



浙江迪贝电气股份有限公司

2024 年度社会责任报告

2025 年 4 月

声 明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

目录

报告说明.....	4
报告简介.....	4
时间范围.....	4
编制依据.....	4
组织范围.....	4
报告称谓.....	4
报告获取方式.....	4
一、 公司简介.....	5
二、 公司治理.....	7
（一） 公司治理结构.....	7
（二） 信息披露.....	7
（三） 内幕信息管理.....	8
三、 股东回报与投资者关系.....	9
（一） 股东回报.....	9
（二） 投资者关系管理.....	9
四、 供应商和客户的权益保护.....	11
五、 环境保护与可持续性发展.....	12
（一） 安全生产.....	12
（二） 节能产品.....	12
（三） 绿色制造.....	13
六、 智能制造建设.....	14
七、 职工保障与权益.....	15
（一） 劳动权益保障.....	15
（二） 职业健康.....	15
（三） 员工关爱.....	15
（四） 人才激励.....	16
八、 社会回报.....	17
（一） 依法纳税.....	17
（二） 每股社会贡献值.....	17
（三） 公益捐赠.....	17
九、 未来展望.....	19

报告说明

报告简介

本报告是浙江迪贝电气股份有限公司第四年向社会发布的企业社会责任报告，本着真实、客观的原则，重点披露公司 2024 年度争做优秀企业公民，促进经济、社会和环境可持续发展的有关信息，是反映公司履行社会责任方面工作的报告。

时间范围

报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

组织范围

如无特别说明，本报告所有案例与数据均来源于浙江迪贝电气股份有限公司及其子公司。

报告称谓

为便于表达和阅读，“浙江迪贝电气股份有限公司”在本报告中还以“迪贝电气”、“迪贝”、“我们”、“公司”等称谓表述。

确认及批准

本报告经公司 2025 年 4 月 15 日召开的第五届董事会第十六次会议审议通过。

报告获取方式

通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅获取。

一、公司简介

浙江迪贝电气股份有限公司成立于 1993 年，地处浙江嵊州，公司专业从事冰箱密封电机及驱动器、商用密封电机的研发、制造和销售，产品规格覆盖 25 瓦到 100 千瓦各种型号，是全国最大的密封电机生产企业之一。公司产品广泛应用于冰箱、冰柜、中央空调、冷库等制冷设备，是亚洲最大压缩机生产商长虹华意的战略供应商，也是国际制冷巨头丹佛斯、意大利都凌、德国比泽尔等的核心供应商，产品终端配套于海尔、美的、美菱、西门子等国内外冰箱知名品牌，以及格力、约克、开利及江森自控等商业制冷设备制造商。

公司为国家高新技术企业、绍兴市知识产权示范企业，也是电机行业建设、行业规范的主导者，拥有省级技术中心和省级企业研究院。公司是行业协会工作的主要发起者和参与者之一，是浙江省电机行业协会副理事长单位，嵊州市电机行业协会会长单位。公司产品为浙江省名牌产品，“迪贝”商标为浙江省著名商标。公司和国家行业主管部门共同主持电机行业协会日常管理工作，在行业规范、国内外技术交流、上游行业的培育等方面发挥了建设性的作用。同时，作为行业领先企业，在技术创新模式、先进管理经验、产业资本运作等方面起着很好的示范带头作用。

作为一家上市公司，我们认为，履行企业社会责任的实践活动，是企业经营活动中不可分割的一部分，也是科学发展、构建和谐社会的重要内容。公司秉承健康、稳定、持续发展的理念，使公司股东受益、员工成长、客户满意、政府放心，促进经济发展，社会和谐的社会责任观，在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户及消费者，促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。



二、公司治理

（一）公司治理结构

公司自成立以来，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司章程指引》、《上市公司股东大会规则》等相关法律、行政法规、规范性文件的要求，制定并实施了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》和《监事会议事规则》等规章制度，明确了股东大会、董事会、监事会、独立董事、董事会秘书及总经理的权责范围和工作程序。同时，公司根据发展需求对上述制度持续进行优化调整，更好地支撑公司各项业务的顺利开展。

1、董事及董事会

公司根据《公司法》和《公司章程》的规定，制定了《董事会议事规则》，并严格按照规定的选聘程序选举董事；公司董事会的人数和人员构成符合法律法规的要求。董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会，董事的任职资格和选举程序均符合有关法律法规的规定。

2、股东及股东大会

公司严格按照《公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及《公司章程》、《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，充分考虑股东利益，确保所有股东尤其是中小股东均享有平等的地位和权利，使其对重大事项享有知情权和决策权。

3、监事及监事会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司监事会由三名监事组成，其中一名为职工代表，人数和人员构成符合法律、法规的要求，各位监事能够依据《监事会议事规则》认真履行职责，本着对全体股东尤其是中小股东负责的精神，对公司财务以及董事和高级管理人员履职的合法、合规性进行监督，充分维护了公司和全体股东的利益。

（二）信息披露

公司坚持以投资者需求为导向，以合规为准绳，严格按照上海证券交易所颁布的《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》积极主动履行信息披露义务，保证信息披露的时效性，确保披露信息真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。

公司指定董事会秘书负责信息披露工作，指定《上海证券报》、《中国证券报》为信息披露报纸。严格遵守信息披露的有关规定，有效防止了选择性信息披露和内幕交易的发生，做到公平、公正、公开，确保所有股东有平等的机会获得信息。为了使信息披露进一步规范化，公司还制定了《信息披露制度》和《投资者关系管理制度》。

（三）内幕信息管理

为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息保密工作，维护信息披露公平性，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，公司制定了《迪贝电气内幕信息及知情人登记管理制度》。公司内幕信息管理工作由董事会统一领导和管理，保证内幕信息知情人档案真实、准确和完整，董事长为主要责任人。董事会秘书组织实施，负责办理公司内幕信息知情人的登记入档事宜，公司监事会对内幕信息知情人管理制度实施情况进行监督。

公司严格执行内幕信息登记管理制度，严格规范信息传递流程，在定期报告和临时公告披露期间，对未公开信息，公司董事会办公室都会严格控制知情人范围并组织填写《内幕信息知情人登记表》，如实、完整记录上述信息在公开前的所有内幕信息知情人名单，以及知情人知悉内幕信息的时间等。公司董事、监事、高级管理人员及其他相关人员严格遵守内幕信息知情人管理制度，未发现有内幕信息知情人利用内幕信息买卖公司股票的情况，未发生因内幕信息知情人涉嫌内幕交易受到监管部门查处情况。

三、股东回报与投资者关系

（一）股东回报

股东是企业的投资者，诚信、公平对待所有股东并对股东负责是上市企业的本职，公司十分重视服务股东，回报股东，与投资者建立互信互利的和谐关系。为充分保障公司股东的合法投资权益，并兼顾股东对现时分红的需求与对公司持续、健康发展的期望相结合为原则，结合实际经营状况、未来发展规划以及外部融资环境，公司第二届董事会第五次会议和 2015 年第一次临时股东大会审议通过了《关于制定公司上市后三年股东回报规划的议案》，2020 年 4 月 14 日公司第四届董事会第二次会议以及 2020 年 5 月 7 日公司 2019 年年度股东大会审议通过了《公司未来三年（2020-2022 年）股东分红回报规划》；2023 年 4 月 11 日公司第五届董事会第四次会议以及 2023 年 5 月 5 日公司 2022 年年度股东大会审议通过《公司未来三年（2023-2025 年）股东分红回报规划》。

在保证公司正常经营业务发展的前提下，坚持现金分红为主的基本原则，每年现金分红不低于当期实现可供分配利润的 30%。董事会在综合考虑公司股本规模，未来发展所需现金流量状况的基础上，可在满足上述现金股利分配后，提出并实施股票股利分配预案。公司自 2017 年上市以来，已连续 7 年进行现金分红，每年现金分红比例均保持在 30%以上。

年度	现金分红方案	现金分红金额（万元）	现金分红比例
2017	每 10 股派 1.56 元	1560	30.28%
2018	每 10 股派 1.30 元	1300	30.35%
2019	每 10 股派 1.24 元	1240	30.23%
2020	每 10 股派 1.00 元	1300	31.12%
2021	每 10 股派 2.00 元	2600	33.08%
2022	每 10 股派 0.80 元	1040	30.42%
2023	每 10 股派 1.00 元	1300	31.30%
合计	/	10340	/

（二）投资者关系管理

为了加强与投资者之间的信息沟通，加深投资者对公司的了解和认同，充分

保障中小股东的知情权、参与权和决策权，促进公司诚信自律、规范运作，提升公司的投资价值，实现公司的价值最大化和股东利益最大化，根据《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等相关规定，制定了公司《投资者关系管理制度》。公司努力提高信息披露的有效性，增强定期报告和临时报告的可读性，在各种渠道的信息披露中公平对待所有投资者。并根据公司实际情况，形成了投资者关系管理的多元化渠道。

2024 年度公司共召开了 2 次股东大会，组织召开业绩说明会 3 次，披露 39 项临时公告及多份非公告上网，并通过线上线下调研、邮件、上证 e 互动、投资者接待等平台积极开展投资者交流与互动，使广大投资者包括机构投资者更加直接地了解到公司的发展前景，在资本市场树立了良好形象。

四、供应商和客户的权益保护

公司作为一家生产制造企业，深刻理解上下游产业间协同发展的共生关系。因此，公司最高决策层十分强调与各客户和供应商建立长期、互动的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护客户和供应商的合法权益，从不侵犯供应商和客户的知识产权，严格保护客户和供应商的商业秘密、专有信息。长期以来，公司管理层还一直倡导“对待供应商如同对待客户一般”的原则，为供应商创造了良好的竞争环境，建立了一整套公正、公开的采购管理体系。

迪贝电气作为长虹华意、丹佛斯的战略供应商之一，一直秉承“一颗不变的芯，让世界高效转动”的初心使命、“致力于成为全球密封电机领军企业”的愿景、强烈的创新意识和优秀的企业文化，以及怀抱“以顾客为中心”的思想，始终致力于与客户建立长期的战略合作伙伴关系，凭借优良的产品品质、丰富的制造经验使公司快速发展。未来，我们将以更加优质的产品与服务与客户继续深入合作，并在合作中共享成功，在互惠中实现双赢。2024 年，公司获得长虹华意旗下四家工厂联合颁发的“联合创新奖”，和质量管理小组活动优胜成果奖，这是长虹华意对供应商的极大荣誉，既是客户对我们一整年工作的认可，也是对迪贝提出更高要求的鞭策。



五、环境保护与可持续性发展

（一）安全生产

一直以来，公司非常注重安全生产体系建设工作，通过健全安全组织体系，建立安全管理制度，落实安全生产责任，加大安全生产投入等，不断提高公司的安全管理水平，建立了安全生产的长效机制。公司在员工入职培训中设立专门的安全培训课程，安排相关人员不定期参加安监局组织的专业性安全培训，还建立了特种设备管理制度，对特种设备岗位实施持证上岗。

同时，公司定期通过基础管理工作检查落实安全生产工作的执行与监督，将安全生产工作纳入到日常的绩效考核体系中。

为进一步加强企业消防安全管理，切实增强企业员工安全意识，确保企业安全工作稳定有效，2024 年 6 月 22 日，公司组织开展了消防安全演练。通过此次演练进一步增强了员工的消防安全意识，提高自救能力。本次演练特别邀请三江街道消防救援大队进行现场指导。



报告期，公司通过安全生产二级体系创建，进一步增强了全体员工和管理层的安全意识，减少了安全隐患，为公司的安全生产保驾护航。近年来，公司无特重大事故发生，安全生产工作继续保持稳定。

（二）节能产品

公司各类压缩机电机，通过持续的技术研发，产品能效不断提高。2024 年，公司各类压缩机电机销量 1,683 万台，广泛应用于冰箱、冷柜、冷库、中央空调、冷链物流、热泵等终端。压缩机电机作为制冷暖通设备节能的核心部件，为创建绿色节能社会，贡献着自己的一份力量，在推动人民美好生活的基础上，保证了

人与自然的和谐发展。

（三）绿色制造

为落实绿色制造理念，2024 年，公司新引入第三方公司，新建光伏发电设施 1.5MW，使公司屋顶光伏发电容量达到 5.5MW，2024 年光伏发电量达到 472 万千瓦时，相当于节省标准煤 1510 吨，减少二氧化碳排放量 5581 吨。公司通过消纳光伏绿电，降低了对市电的依赖，降低了用电成本，为实现绿色制造迈出了坚实的一步。



六、智能制造建设

公司在新厂区按照智能制造的项目建设标准进行建设，新建自动化立体库与数据中心机房，通过对原有或新购制造设备的信息化改造，实现互联互通；结合自动物流系统，对生产工序流程进行改进，提高生产效率；引进和实施包括研发设计（PDM）、制造过程（MES）、质量控制、物流仓储（WMS）等信息化系统，并与企业资源计划系统（ERP）高度集成，形成一整套符合压缩机电机制造特点的智能化管理系统，实现产品设计、生产过程、设备管理和库存管理等数据信息的实时监控，具体如下：

1、建设先进的自动化立体仓库，匹配相关管理软件，提升库存管理的准确性，提高产品周转率；

2、通过对原有或新购制造设备的信息化改造，将软硬件通过接口协议进行连接，对设备数据进行实时采集，采用 MES 系统建立制造过程实时数据采集和可视化监控的设备信息模型，解决生产瓶颈，实现生产加工的全程跟踪，使生产过程透明化，提升生产效率；

3、冲压、退火、机加工和装配等工段间利用 AGV 物流车及配套软件（WMS），建立一套符合压缩机电机生产特点的生产模型，减少生产过程中的在产品数量，实现高效生产；同时，对各工段的生产数据进行实时采集和分析，实现生产过程图表化；

4、通过 PDM 和产品设计 BOM，从源头上实现产品的数据化，提高生产的准确性和便捷性；

5、通过 ERP 系统对各个子信息系统进行集成，建立企业级的统一数据平台。



七、职工保障与权益

（一）劳动权益保障

公司恪守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和相关国际劳工公约，依法与员工签订劳动合同，保障员工平等就业，尊重员工人权，保障员工个人信息和隐私，坚持“以人为本”的管理理念，重视人才的吸引、激励和保留，努力为员工提供良好的职业发展平台、有竞争力的薪酬和福利待遇。积极努力营造良好的工作氛围，构筑有利于员工价值发挥的机制和体制，创造平等竞争机会，充分发挥员工自身价值公司高度关注人才的多元发展和可持续培养，在招聘、选拔人才的过程中，会按照不同岗位需求，综合评估应聘者的工作能力、受教育水平、未来发展潜质、工作品格等因素，不断优化人与岗位、人与团队、人与组织的匹配度，完善人才队伍的结构和水平，为公司持续发展提供有力保障。

（二）职业健康

公司高度重视职工的身体健康，秉承以人为本的理念。在确保全员享受基础社会保险待遇的前提下，公司还鼓励职工购买职工互助医保，能在很大程度上减轻职工医疗费用的负担。在生产经营过程中，为保证职工安全健康，除了加强安全管理，防止事故伤害，还保障职工劳保用品的发放，要求员工根据岗位需要穿戴使用安全帽、防护手套、等劳动防护用品。

（三）员工关爱

任凭七尺劲，横贯一条绳。为丰富活跃公司文化生活，增强员工协作能力和集体荣誉感，发扬上下齐心、拧成一股绳的团队精神，在公司成立 35 周年之际，于 10 月 5 日、10 月 12 日，举办“不忘初心，感恩同行”职工趣味拔河预赛和决赛。



风雨兼程 35 载，秉持初心 35 年。2024 年 10 月 24 日晚，迪贝电气“感恩同行，不忘初心”主题晚会隆重举办。晚会指出，迪贝发展历经 35 年，从一无所有到成就斐然，从微小起点到发展壮大，凝聚了所有迪贝人的心血。立足当下，我们身处百年未有之大变局，必须坚持“专注领先、创新发展”。展望未来，我们要不断突破、探索，秉承“资源有限智无限”的企业精神，坚持“一全两强”战略目标，推动企业高质量发展。



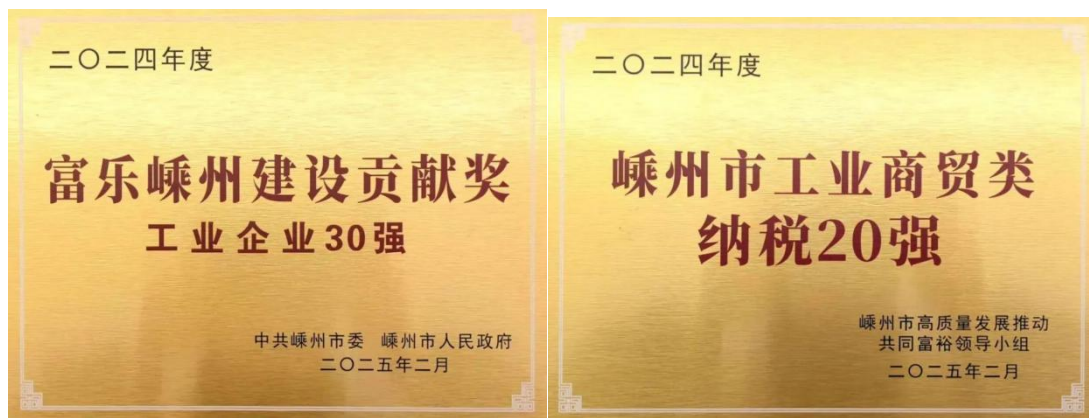
（四）人才激励

公司薪酬体系包括基本薪酬、年终奖、员工持股计划、专项奖励等，将企业文化、价值观及工作环境、职业发展机会等与具有竞争力的薪酬福利相结合，依据公司战略和各岗位核心工作目标，合理运用 KPI、目标管理等考核方式形成员工年度目标责任指标。通过月度考评和年度综合考评等方式对员工进行考核，考核结果应用于各部门岗位和薪酬调整、绩效奖金的发放、评优评先与表彰等。该机制能充分激发员工的工作热情，有利于促进公司与员工的共同发展。

八、社会回报

（一）依法纳税

依法纳税，主动承担社会责任，不是愿不愿意的问题，而是企业应尽的义务。作为一个企业，在享受公共资源的同时，必须同时考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，如果割裂与社会的脐带关系，企业将一事无成。2024 年度，迪贝电气被评为“嵊州市现代化建设贡献奖—工业企业 30 强”、“嵊州市工业商贸类纳税 20 强企业”。



（二）每股社会贡献值

每股社会贡献值是公司在承担社会责任方面所做贡献的具体体现，上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》中鼓励上市公司在年度社会责任报告中披露每股社会贡献值，即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等为其其他利益相关者创造的价值额，并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本，计算形成的公司为社会创造的每股增值额。2024 年，迪贝电气的每股社会贡献值是 0.75 元。

（三）公益捐赠

2024 年，为大力弘扬社会主义核心价值观，推进建设“慈善嵊州”，加快打造高质量发展建设共同富裕示范区县域样板，设立了嵊州市上



市公司公益基金。迪贝电气作为嵊州上市公司的一份子，与嵊州市慈善总会签订了公益基金协议书，向嵊州市慈善总会捐款 100 万元用于支持嵊州的教育医疗事业发展。

九、未来展望

未来，迪贝电气将继续怀揣成就伟大企业的梦想，秉持一颗不变的“芯”，让世界高效转动的企业文化，以技术为驱动，以高质量产品为追求，以服务至上为理念，把绿色、节能、高效的动力带到世界的每个角落，致力于成为全球密封电机行业领军企业！

浙江迪贝电气股份有限公司董事会

2025 年 4 月 17 日