



青建國際控股有限公司

CNQC International Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 1240



2024 環境、社會  
及管治報告

# 目錄

2	關於本報告
3	緒言
4	持份者參與及重要性評估
6	環境、社會及管治治理
7	A. 環境層面
7	A1. 排放物
11	A2. 資源使用
13	A3. 環境及天然資源
14	A4. 氣候變化
25	B. 社會層面
25	僱傭及勞工常規
25	B1. 僱傭
26	B2. 健康與安全
28	B3. 發展及培訓
29	B4. 勞工準則
30	營運慣例
30	B5. 供應鏈管理
31	B6. 產品責任
33	B7. 反貪污
34	社區
34	B8. 社區投資
35	環境、社會及管治報告索引

青建國際控股有限公司(「本公司」)，連同其附屬公司(統稱為「本集團」)欣然提呈本環境、社會及管治報告(「本報告」)，以提供本集團承諾透過持續營運重點達成環境、社會及管治目標之概覽。本集團遵循重要性、量化性、平衡性和一致性的原則，報告其環境、社會及管治(「ESG」)措施與績效。

## 編製基準及範圍

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2「環境、社會及管治報告指引」而編製，並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團於二零二四年在企業社會責任方面的表現，涵蓋本集團視為重要的經營活動 — (i) 於香港(「香港」)的地基及建築；(ii) 於新加坡及東南亞(「新加坡及東南亞」)的建築；(iii) 於新加坡及東南亞的物業開發以及(iv) 於香港的物業開發。為了優化及完善本報告的披露要求，本集團已主動制定相關政策，記錄相關數據，落實並監測措施。本報告將以中英文版本於聯交所網站刊載。中英文版本如有任何歧義，概以英文本為準。

## 報告期

本報告列載於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日報告期的可持續發展措施。

## 聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出任何可持續發展措施方面的反饋。請電郵至 [info@cnqc.com.hk](mailto:info@cnqc.com.hk) 與我們聯絡。

# 緒言

本集團主要於新加坡與東南亞、香港及澳門從事物業開發、地基及建築業務，致力於提供頂級建築服務。地基及建築分部主要指於香港及澳門向物業開發商提供地基及建築工程、出借勞工及租賃機械。物業開發分部指於新加坡、東南亞以及香港銷售已竣工物業單元。建築分部主要指於新加坡及東南亞向物業開發商提供建築工程、銷售商品、出借勞工及租賃機械。

於報告期間，本公司多次獲得業界獎項。為我們的股東創造更多價值乃我們的首要事項之一，我們亦秉承以對環境及社會負責任的方式開展營運，旨在為本集團、環境及整個社區取得可持續的成果。本集團致力制訂健全的企業管治常規及穩健的企業風險管理程序。其積極營造安全文化氛圍，實現零傷害的工作場所環境，並努力成為一名優選僱主，為可持續增長培養一支有能力的員工隊伍。本集團已建立一套全面的營運監控程序來管理有關ESG議題。管理方法詳情已在本報告中闡明。

# 持份者參與及重要性評估

本集團明白本集團業務的成功有賴於其關鍵持份者的支持，彼等 (a) 已投資或將投資於本集團；(b) 可影響本集團內產生的成果；及 (c) 於本集團的活動、產品、服務及關係中擁有權益，或受其影響或潛在影響。上述各項使本集團了解風險及機遇。本集團將繼續確保與各個關鍵持份者保持有效溝通以及維持良好關係。

本集團不時因應其角色及職責、戰略規劃及業務舉措而將持份者按重要次序排列。本集團冀透過持份者的參與，發展互惠互利的關係，並尋求彼等對其業務建議及計劃的意見，以及促進市場、工作場所、社區及環境的可持續發展。

本集團認同從關鍵持份者對本集團業務活動的見解、查詢及持續關注中獲得的情報相當重要。本集團已識別對我們業務而言屬重要的關鍵持份者，並已建立各種溝通渠道。下表概述本集團的關鍵持份者，以及各種接觸、聆聽及回應的平台和溝通方式。

持份者	期望	參與渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>遵守適用法例及法規</li><li>妥當繳納稅款</li><li>促進地區經濟發展及就業</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>實地視察及檢查</li><li>通過工作座談會、編製工作報告並提交審批進行研究及討論</li><li>年度報告、中期報告及公告</li><li>公司網站</li></ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>業務表現</li><li>企業管治</li><li>資訊披露及透明度</li><li>保障股東權益及公平對待股東</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>股東大會及其他股東大會</li><li>年度報告、中期報告及公告</li><li>與投資者及分析員會面</li><li>公司網站</li></ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"><li>保障僱員權利及權益</li><li>良好工作環境</li><li>事業發展機會</li><li>自我實現</li><li>健康與安全</li><li>員工薪酬、福利及利益</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>座談會</li><li>培訓、研討會、簡介會</li><li>文化及體育活動</li><li>新聞稿</li><li>內聯網及電郵</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>安全及優質產品</li><li>穩定關係</li><li>資訊透明</li><li>誠信</li><li>商業道德</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>網站、宣傳冊、錄像、年度報告及中期報告</li><li>電郵及客戶服務熱線</li><li>意見反饋表</li><li>定期會面</li><li>公司網站</li></ul>

# 持份者參與及重要性評估

持份者	期望	參與渠道
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 長期合作關係</li><li>• 坦誠合作</li><li>• 公平、公開</li><li>• 資訊資源共享</li><li>• 降低風險</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 業務會議、供應商座談會、電話溝通、訪談</li><li>• 定期會面</li><li>• 檢討及評估</li><li>• 招標流程</li></ul>
同業／行業協會	<ul style="list-style-type: none"><li>• 經驗分享</li><li>• 協作</li><li>• 公平競爭</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 行業座談會</li><li>• 實地參觀</li></ul>
公眾及社區	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區參與</li><li>• 社會責任</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 義工</li><li>• 慈善及社會投資</li><li>• 年度報告、中期報告及公告</li><li>• 公司網站</li></ul>

通過與關鍵持份者的整體溝通，本集團了解到關鍵持份者的期望及顧慮。所獲得的反饋意見使本集團能夠作出更為明智的決策，並更好地評估及管理所產生的影響。

本集團於了解對本集團的業務而言屬重要的關鍵環境、社會及管治議題後，已採納環境、社會及管治報告的重要性原則。根據環境、社會及管治報告指引(上市規則附錄C2)的推薦建議，所有關鍵環境、社會及管治議題以及關鍵績效指標(KPI)於本報告中呈報。

本集團已通過下列步驟評估環境、社會及管治方面的重大性及重要性：

## 步驟1：識別 — 行業基準

- 通過審閱當地及國際同業的相關環境、社會及管治報告識別相關的環境、社會及管治領域。
- 各環境、社會及管治領域的重大性乃根據透過管理層的內部討論及環境、社會及管治報告指引(上市規則附錄C2)建議下各環境、社會及管治領域對本集團的重要性而釐定。

## 步驟2：排列優先次序 — 持份者參與

- 本集團與關鍵持份者就上述已識別的關鍵環境、社會及管治領域進行討論，以確保涵蓋所有關鍵方面。有關詳情請參見上表。

## 步驟3：確認 — 釐定重大議題

- 根據與關鍵持份者的討論及管理層之間的內部討論，本集團管理層確保已呈報對業務發展至關重要的所有關鍵且重大的環境、社會及管治領域，並且符合環境、社會及管治報告指引。

由於該流程於二零二四年執行，該等對本集團而言屬重要的環境、社會及管治領域已於本報告內討論。

## 董事會對環境、社會及管治事宜的監督

### 董事會在管理環境、社會及管治事宜上的總體願景及策略

董事會(「**董事會**」)在督導本集團可持續發展事宜的管理方面擔當主要角色。年內，董事會及環境、社會及管治工作小組(定義見下文)已評估環境、社會及管治相關風險對本集團營運的影響，並制定相關政策以處理該等風險。董事會的督導是為了確保管理層擁有一切合適的工具及資源，以便在策略和長期價值創造下督導環境、社會及管治事宜。

### 環境、社會及管治工作小組

為展示本集團對透明度及問責性的承擔，本集團已成立環境、社會及管治工作小組(「**環境、社會及管治工作小組**」)，並為其制訂載列其獲董事會授予權力的明確職權範圍。我們極其重視各持份者的意見，並視之為本集團發展的基石。於報告期間，環境、社會及管治工作小組由董事、企業部門主管、項目經理及財務主管組成。

環境、社會及管治工作小組主要負責檢討和監督本集團的環境、社會及管治流程和風險管理。環境、社會及管治工作小組會按需要召開會議，檢討不同的環境、社會及管治事宜。於報告期間，環境、社會及管治工作小組及管理層檢討環境、社會及管治治理和不同的環境、社會及管治事宜。

## 董事會對重大環境、社會及管治相關事宜的環境、社會及管治管理方法及策略

為更好地了解不同持份者對環境、社會及管治事宜的意見及期望，我們每年進行重大性評估。我們確保使用各種平台及溝通渠道來接觸、聆聽及回應關鍵持份者。通過與持份者進行全面溝通，本集團得以了解其持份者的期望及關注。所獲得的反饋意見使本集團能夠作出更明智的決策，並更好地評估及管理由此產生的影響。

本集團已透過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重大性及重要性：(1)透過行業基準識別重大的環境、社會及管治範疇；(2)在持份者參與下，排列關鍵環境、社會及管治範疇優先順序；及(3)根據持份者與管理層的溝通結果確認及釐定重大環境、社會及管治事宜。因此，這可以加強了解他們對每項重要環境、社會及管治事宜的關注程度及變化，使我們能更全面規劃未來的可持續發展工作。本報告中對我們在重大性評估中識別的重要和重大環境、社會及管治範疇進行討論。

## 董事會審閱環境、社會及管治相關目標的達成進度

目標達成進度以及目標績效應不時獲密切檢討。倘進度未達預期，則可能需作出修改。與關鍵持份者(例如僱員)有效溝通有關目標程序乃屬關鍵，原因為此舉令彼等可參與落實過程，使彼等可感受到彼等是本公司擬達成變革的一部分。

為未來三至五年設定策略性目標讓本公司可專注為達成願景而制訂具體計劃。

設定目標需要環境、社會及管治工作小組仔細審查目標的可實現程度，針對本公司志向及目標進行衡量。環境、社會及管治工作小組明確目標是否以強度為基礎設定乃至關重要。

# 環境層面

## A. 環境層面

作為新加坡領先的物業開發商，本集團深諳其有義務降低其營運對環境的影響，並透過最佳施工慣例對我們日常營運所使用的資源及材料負責。我們努力滿足客戶對環保的要求及社區對健康生活環境的期望，從而確保我們業務的可持續增長。

為實現該等目標，本集團承諾在我們的建築業務中維護已獲ISO 14001國際標準認證資格的優質環境管理系統。根據ISO 14001，本集團已實施一系列節約資源、管理廢物及減少污染的內部政策及程序。本集團亦分配資源以更新環境管理系統及維持ISO 14001認證資格，以降低我們在環境問題上的相關風險。

再者，本集團要求我們的分包商遵守我們的環保政策，以及鼓勵僱員通過有效計劃彼等的工作，減少廢物及排放物，最大可能減少對環境的任何不利影響，從而促進可持續發展。

於整個年度，我們全面遵守新加坡及東南亞、香港及澳門的所有相關環境法例及法規，如新加坡的《環境保護與管理法》及香港的《空氣污染管制條例》(第311章)。此外，年內概無針對本集團就環保事宜而提出並已審結的案件(二零二三年：無)。隨著本集團繼續發展，我們致力於不斷提高我們業務的環境可持續性。除此之外，我們確保環境考慮仍會是我們日常業務營運中的首要優先事項之一，並確保我們會履行對環境及社區的責任。

### A1. 排放物

作為物業開發商，本集團深諳其有減少排放物的責任。鑒於我們的大部分業務以建築為主，本集團已實施環境管理系統及程序，以降低其排放水平。與此同時，本集團全面遵守其業務經營所在地區的所有相關環境法例及法規，包括香港的《汽車引擎空轉(定額罰款)條例》(第611章)及《道路交通條例》(第374章)、新加坡的《環境保護和管理(空氣雜質)規定》(Environmental Protection and Management (Air Impurities) Regulations)及《二零一二年環境保護及管理(非道路柴油機排放)規定》(Environmental Protection and Management (Off-Road Diesel Engine Emissions) Regulations 2012)以及其他相關法規。此外，年內概無針對本集團或其僱員就排放物事宜而提出並已審結的案件(二零二三年：無)。

#### 空氣污染物排放

空氣污染物排放管制對環境保護及僱員的健康而言至關重要。本集團知悉其製造過程涉及使用不同燃料，導致各種空氣污染物排放，包括氮氧化物(NO<sub>x</sub>)、二氧化硫(SO<sub>2</sub>)及顆粒物(PM)。本集團致力於在其業務營運過程中改善空氣質量。

於年內，本集團已實施「空氣污染管制」運作程序，以將塵埃、廢氣、煙、有害氣體及其他大氣顆粒物等空氣污染物排放控制在法定限制及受影響人士可容忍限度的範圍內。為盡量減少空氣污染物排放，本集團致力於在所有建築地盤採取下列排放控制措施：

- 混凝土廢料等所有產生塵土的材料在存儲及運輸過程中加以遮蓋，以減少揚塵。
- 於叉車上配上自製塑膠水箱，以控制建築地盤的塵土。
- 所有車輛在離開建築地盤前須以循環水進行噴洗。
- 在可行情況下使用電力企業的電力供應以代替使用發電機。
- 機器及設備閒置時應關閉電源，並在電源開關附近張貼提示。
- 機器使用超低含硫柴油等更清潔的燃料，以減少二氧化硫排放。
- 建築地盤使用的機器及設備均符合歐盟 II A 期排放標準。
- 妥善處置及拆除不必要的空調以減少廢氣及有害氣體排放。

本集團的空氣污染物排放分為兩個來源 — (i) 建築工地的機器、設備及發電機；及 (ii) 管理人員及運送員工的乘用車以及建築材料運送車。二零二四年的大氣污染物排放總量增加，乃主要由於業務運營導致機器及車輛使用增加。本集團將努力於三年內達到將總體空氣污染物排放密度（每個項目營業額（百萬港元））減少 5% 的目標。

本集團於報告期間的空氣污染物排放如下：

空氣污染物	單位	香港	新加坡及 東南亞	二零二四年 總計	二零二三年 總計
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	kg	131,770	149,703	<b>281,473</b>	230,258
二氧化硫 (SO <sub>2</sub> )	kg	57	91	<b>148</b>	143
顆粒物 (PM)	kg	8,500	9,616	<b>18,116</b>	14,838

## 溫室氣體(「溫室氣體」)排放

溫室氣體被視為導致氣候變化及全球暖化的主要原因之一。本集團認識到氣候變化因影響我們的日常生活並對其業務構成風險而逐漸受到社區的關注。因此，本集團致力減輕氣候變化的影響，並保護僱員的健康。本集團通過種植綠葉植物增加含氧量，倡導綠色建築地盤。

就本集團的溫室氣體排放而言，直接排放(範圍1)及間接排放(範圍2)分別主要來自機器的燃料燃燒、使用外購電力及外購煤氣。鑒於本集團大部分溫室氣體排放來自建築活動的能源消耗，故本集團通過降低我們的業務營運的能源消耗解決碳足跡問題。本集團在整個營運過程中納入鼓勵節能的政策及程序(如「資源使用」一節所述)以減少碳足跡。二零二四年的溫室氣體排放總量增加，乃主要由於報告期內業務運營導致機器及車輛使用以及外購電力增加。本集團已設立於三年內將溫室氣體排放密度(每個項目營業額(百萬港元))減少5%的全面減排目標。

本集團於報告期間的溫室氣體排放如下：

溫室氣體排放 <sup>1</sup>	單位	香港	新加坡及 東南亞	二零二四年 總計	二零二三年 總計
範圍 1 <sup>2</sup>	二氧化碳當量(噸)	12,683	17,528	<b>30,211</b>	23,243
範圍 2 <sup>3</sup>	二氧化碳當量(噸)	205	2,021	<b>2,226</b>	1,898
溫室氣體總排放量	二氧化碳當量(噸)	12,888	19,549	<b>32,437</b>	25,141
溫室氣體排放密度	二氧化碳當量(噸)／ 項目營業額 (百萬港元)	4.3	2.8		香港：2.8 新加坡及 東南亞：3.1

## 有害及無害廢物

本集團深諳減廢的重要性。為減低對環境的影響，本集團已推出並實施廢物管理措施以管理建築廢物，力求將所產生廢物數量減至最低，並盡量增加循環利用的廢物量。

在建築工程期間，本集團已實施「建築廢物管理」程序，以管理建築廢物，藉此確保建築廢物得以妥善處置、盡量重複使用及循環利用材料。本集團亦要求其承建商對所產生的建築及拆卸廢物進行篩選、分類及循環利用(如適用)。不可循環利用的建築及拆卸廢物由合資格廢物管理公司送往堆填區，而可循環利用的廢物則由回收公司進行加工。本集團就處理於項目地盤指定區域產生的有害廢物設有一系列程序，並已妥為標記、包裝、貯存及處置化學廢物。已指派負責員工監控及管理廢物排放量。當地持牌的有害廢物處理公司已獲委託運輸、加工及處置有害廢物。於年內，本集團並無產生任何有害廢物(二零二三年：無)。

<sup>1</sup> 溫室氣體排放乃基於溫室氣體議定書「企業會計及報告準則」計算。

<sup>2</sup> 範圍 1：來自本集團擁有或控制的來源的直接排放。

<sup>3</sup> 範圍 2：來自本集團消耗的外購電力及外購煤氣的間接排放。

就無害廢物而言，廢物主要產生自建築地盤營運的土壤處理。我們的建築項目主要包括地基、挖掘及側向承托工程，可能涉及大量土壤處理問題。因此，本集團已於建築活動及地盤辦公室實施3R理念（即廢物的「循環利用(recycle)、物盡其用(reuse)及減少使用(reduce)」），以降低影響。例如惰性及非惰性廢物在處置前已妥為識別及分類。建築材料循環用於製造建築工程所用的設備。鼓勵使用再生紙，並在地盤辦公室設立廢物回收箱。除實踐3R理念外，本集團亦利用技術創新措施來減少紙張使用，即採用生物識別考勤系統並建議採用移動應用存置報告系統及進入工作系統的電子許可證。於年內，建築廢物為無害廢物的主要來源。於報告期間，二零二四年無害廢物產生量有所減少，乃由於減廢政策的有效實施。本集團旨在於三年內將無害廢物產生密度（每個項目營業額（百萬港元））減少5%。於報告期間，本集團所產生的廢物如下：

廢物	單位	香港	新加坡及 東南亞	二零二四年 總計	二零二三年 總計
所產生無害廢物	噸	189,553	52,937	<b>242,490</b>	666,482
無害廢物密度	噸／項目營業額 (百萬港元)	63.2	7.6		香港：198.7 新加坡及 東南亞：9.9

## 污水

本集團已設立「水污染管制」程序，以防止污染地表水、公共污水渠及公共排水渠。設有堤壘，以防止污水從工地流出。我們每個建築地盤都提供定期維修的水處理設施，以確保清除從工地排出的水不會對毗鄰物業造成不利影響。我們會定期監測水質以確保排放的污水質量符合地方法律及法規。

## 噪音

於進行建築工程時，難免會因為使用機械而發出噪音及產生振盪。我們努力減少對鄰近住戶的滋擾，並建立溝通渠道來解決彼等的憂慮。例如，我們通過採用非撞擊式打樁技術（如預孔、振動錘或液壓錘）來打樁以控制打樁產生的噪音。由於設計變動，我們採用套鑽法拆除鋼筋混凝土牆，而非使用傳統拆除方法。我們亦採取其他措施（如使用低噪音設備及設立隔音屏障）來減少噪音造成的不利影響。我們嚴格遵守建築噪音許可證訂明的限制作業時間。然而，我們仍可能遭鄰近住戶投訴機器運行時對彼等造成滋擾。在該等情況下，我們會與有關當局及投訴人合作，務求立即採取應對措施，減少所造成的滋擾。

## A2. 資源使用

本集團認為對企業可持續發展及其責任而言，環境保護屬不可或缺的一環。我們深諳堅守環境可持續發展及有效利用資源的重要性，並為此而在營運中採取多項措施。我們持續改善「資源節約程序」，旨在通過在建築地盤制定不同的方案來識別更有效利用能源及節約資源的機會。經過一番努力，本集團已獲得 ISO50001: 2011 能源管理體系證書。

### 能源

以節省資源及實施節能措施為目標，本集團於其業務發展及營運的所有環節均積極推廣節能減排的理念。就建築工程而言，能源消耗往往會增加項目成本。

本集團非常重視能源的有效利用，並採取下列各種措施：

- 使用節能設備、照明設備及節能空調系統。
- 應用太陽能電池板為噪音儀表及 CCTV 系統等設備供電。
- 樓梯安裝運動控制燈。
- 插座及電燈開關上貼上貼紙來提醒僱員於離開時關掉所有電器。
- 地盤辦公室／工作場所的節能設計，如窗戶上安裝的可調節遮陽簾及地盤辦公室坐北朝南。

本集團的能源消耗分為五類 — (i) 外購電力；(ii) 汽油；(iii) 柴油；(iv) 外購煤氣；及 (v) 液化氣（「液化氣」）。二零二四年能源消耗總量增加，乃主要由於報告期間業務運營導致機器及車輛使用以及外購電力增加。本集團已設立於三年內將能源消耗密度（每個項目營業額（百萬港元））減少 5% 的目標。

於報告期間，本集團的能源消耗量如下：

能源消耗量	單位	香港	新加坡及 東南亞	二零二四年 總計	二零二三年 總計
外購電力	兆瓦時	494.7	4,435.8	<b>4,930.5</b>	4,300.8
汽油	兆瓦時	255.6	166.1	<b>421.7</b>	456.8
柴油	兆瓦時	48,344.9	55,275.2	<b>103,620.1</b>	84,688.5
外購煤氣	兆瓦時	–	–	<b>–</b>	2.1
液化氣	兆瓦時	–	0.72	<b>0.72</b>	5.5
能源消耗總量	兆瓦時	49,095.2	59,877.8	<b>108,973.0</b>	89,453.7
能源消耗密度	兆瓦時／項目營業額 (百萬港元)	16.4	8.6		香港：12.4 新加坡及 東南亞：9.5

## 水

水是用於日常建築營運的另一種重要資源，主要由當地政府部門供應，於二零二四年，求取適用水源上並無任何問題，可滿足使用需求。本集團亦已於建築地盤實施內部政策以將耗水量減至最低。為節約用水，我們已實施下列節水措施：

- 使用自動洗輪機以提升生產力並減少用水。
- 使用水處理設施回收污水。
- 水處理設施回收的水用於潔淨路面、澆灌植物、清洗地板及車輛。
- 水泵及水龍帶在未使用時應關閉。
- 安裝節水設備及裝置，如雙衝水式抽水馬桶及自動關閉水龍頭。

再者，本集團每月監測用水情況。如果消耗量異常高企，應對該情況進行調查，找出根本原因並採取預防措施。於報告期間，二零二四年的耗水量減少，乃主要由於節水政策的有效實施。本集團旨在於三年內實現耗水密度(項目營業額(百萬港元))降低3%。

於報告期間，本集團的耗水量如下：

耗水量	單位	香港	新加坡及 東南亞	二零二四年 總計	二零二三年 總計
耗水量	立方米	226,057	311,592	<b>537,649</b>	670,936
耗水密度	立方米／項目營業額 (百萬港元)	75.35	44.6		香港：131.9 新加坡及 東南亞：49.1

## A3. 環境及天然資源

為減輕對環境及天然資源造成的影響，本集團已制定「地盤環境管制計劃」，概述地盤環境管制計劃的規劃及執程序。該程序主要側重六個範圍：環境噪音、土方工程、防止水土流失、水污染及淤泥、垃圾處理及個人衛生。建築活動對環境造成各種污染。例如，地基工程可能會造成空氣、水和廢物污染。

隨著技術進步，本集團可利用不同的模型及系統來協助減少對環境的影響。例如，BIM模型用於自動碰撞檢測，以減少設計初期的誤差。該模型有助於減少返工及材料浪費。

先進的預製模塊建築(「PPVC」)技術已用於改善建築工程的生產力及質量。隨著更多的活動在工地外進行，可以盡量減少對環境的影響。此外，於報告期間，本集團在業界可持續發展方面取得若干成果，詳情如下：

### 新加坡綠色建築委員會(綠建委)

綠建委為一個於建築及建造業致力推廣綠色建築的設計、實踐及科技並推動環境可持續發展的組織。為支持建築及建造業邁向環境可持續發展，本集團已成為綠建委的公司會員。綠建委協助本集團孕育出創新的行業解決方案，涵蓋建築及建造業價值鏈的所有環節。

### 環保與優雅建築商計劃(GGBS)

GGBS由國家發展部轄下的建設局(「建設局」)推行，而建設局以推動新加坡優良建設環境的發展為己任。GGBS旨在推廣於項目施工階段中的環境保護及優雅建築實踐。本集團取得以下獎項，證明本集團具強烈環保意識及身為建築商應有的專業精神，而所獲的「星級」獎更是最高榮譽。經核證公司詳情如下：

- 星級一 青建國際(南洋)集團發展有限公司
- 卓越一 青建土木工程有限公司

這表明本集團在採用建築地盤最佳管理慣例以盡量減少對環境及天然資源的影響方面表現良好。

## A4. 氣候變化

### 管治

環境、社會及管治工作小組協助董事會監察氣候相關事宜及風險並確保將其納入我們的戰略。

本集團按營運風險的性質來處理與氣候有關的風險。氣候變化的實際影響包括極端天氣事件或設備遭到破壞，將對營運產生直接影響，並視為營運風險處理。本集團的環境、社會及管治工作小組會討論長期挑戰，例如新出現的環境、社會及管治事宜以及與氣候有關的風險及機遇。我們承諾實施、維護並不斷改進我們的質量、環境、健康與安全（「**質量、環境、健康與安全**」）管理體系及質量、環境、健康與安全表現，以堅持本質量、環境、健康與安全政策的要素，落實環境友好和環保、防止污染以及綠色與優雅的做法，我們努力保護環境，減少全球變暖的影響，並對工地周邊實施優雅常規。質量、環境、健康與安全政策每年進行檢討，以應對氣候變化。

我們的環境、社會及管治工作小組於我們業務範圍內就整合及處理環境、社會及管治事宜（包括氣候變化）進行有效管理。環境、社會及管治工作小組於監督本公司的環境、社會及管治戰略、政策及披露方面發揮不可或缺的作用，包括定期向董事會報告重要事項。董事會負責環境、社會及管治相關事宜的決策及監督。

董事會指明本公司的發展方向，監督所有附屬公司是否完成目標，並評估和管理與氣候有關的風險及機遇。

為確保我們的管理層緊跟氣候相關事宜的最新趨勢，將提供氣候能力培訓，使其具備必要的專業知識及技能以監督氣候相關事宜的管理。董事會亦於必要時向外部專家尋求專業意見，以更好地支持決策過程。

環境、社會及管治工作小組負責審核本集團的營運排放目標，並委託進行環境、社會及管治基準及差距分析，藉此確定本集團在披露與政策方面相對於最佳常規準則的不足之處。此外，環境、社會及管治工作小組與本集團不同營運部門緊密合作，旨在制定貫徹及完善的方針解決氣候風險事宜，並向管理層匯報。此外，該團隊與顧問一起審閱我們發展項目的綠色標誌評級，以確保於選擇和審查材料、技術及採購可持續產品（其更適應氣候變化、能源效率及資源效率更高、更智能且擁有更健康的室內環境）時，全面考慮建造綠色可持續建築的擬定設計或方法。

### 策略

氣候變化風險構成我們整體風險的一部分，因其增加若干疾病發生率及強度並加劇自然災害對健康及死亡率的影響。我們評估整體風險水平時，會考慮到我們的產品或服務範圍內多個類別的一系列不同風險因素。風險的多樣性與我們業務策略及廣泛的地理分佈相結合，有助於我們分散風險，並預防短期氣候變化的影響。與氣候有關的風險和機遇為決定企業能否適應市場的因素。以變革搶抓機遇，企業將走得更遠；努力抵禦風險，業務將更成功。

## 環境層面

短期而言，本公司需要於初始階段投入更高成本來落實環保項目。例如，本公司須採購及使用綠色材料及可持續獲得的裝修材料，並提供更節能的電器和節水潔具。我們須面對諸多不確定的因素，如投資者的偏好及消費者的喜好。

初始投資後，中期將會看到部分成效。此時，我們要面對是否繼續擴大影響，投資和回報是否成正比的局面。

本公司將更多的技術與滿足家庭多種功能需求的綜合解決方案結合起來，其中可能包括照明、熱舒適度、空氣質量、噪音控制等，以整合可滿足家庭多種功能需求的解決方案。該系統不斷更新，以緊跟市場的最新技術。

從長遠來看，氣候相關事宜將有助本公司提高聲譽，為環境做出貢獻，可持續發展亦將獲得更高的經濟效益。本集團正考慮將太陽能面板納入開發及電動汽車充電樁的設計中。

我們多樣化的產品和服務計劃為我們社區的人們提供保護，使他們免受天氣和熱病相關之苦。同時，我們繼續探索機會，讓我們的業務夥伴參與可再生能源計劃並採取節能措施，鼓勵彼等通過以下步驟，考慮不同的氣候相關情境，包括「攝氏2度或以下的情境」，發展適應氣候的能力，減少彼等的運營碳足跡：

### 步驟1：預測氣候變化影響，想象未來景象

隨著氣候變化措施的運行，業界可能面對以下劇變，比如更為嚴謹的政策（包括引入和調高碳定價），以及科技日新月異和客戶認知的變化。鑒於該等氣候變化的影響，按照國際能源署的情景及其他情景，我們已預測多個未來景象，作為環繞本集團的外部環境。

對於國際能源署的情景，我們將重點放在攝氏2度的情景(2DS)上，以分析並描繪若氣候變化措施並無進展及有關措施進一步推行的情況下的未來景象(超越攝氏2度的情景)。

### 步驟2：評估影響

我們考慮步驟1所預測的每個未來景象對本集團的影響。我們認為，在這樣的社會中，將有可能擴大二氧化碳減排的影響，從而使得業務機會增加。

就生產及採購的影響而言，預計隨著全球氣候變化措施的進步，將引入並提高碳定價，導致採購及生產成本可能上升。

另一方面，倘整個社會應對氣候變化的措施並不充足，由於洪水等自然災害頻發及加劇，生產中斷及供應鏈中斷的情況可能會增加。

## 步驟3：確定措施

本集團將開始提倡在日常生產中減少不可再生能源。對於外購電力消耗的排放係數高的地區，該策略將允許對每項需求採取靈活及戰略性的應對措施。透過該等各類舉措在全球範圍內促進實際碳減排，我們正努力於我們的業務營運中實現零碳排放。

我們通過全面節能及引進可再生能源，將碳排放降到最低。特別是在可再生能源方面，我們已制定一個新目標，在未來數年縮減外購電力的比例。

對於持續確定本集團策略的適當性及進展，我們認為通過適當的資料披露，並與機構投資者及其他持份者對話，我們將有機會獲得穩定的資金，並令企業價值持續增加。

## 風險管理

本集團識別與氣候變化有關的風險，或借助風險評估測試氣候變化下的現有風險管理策略，因此可以識別須制定新策略的範疇。

風險評估採取基於風險的標準方法，使用國家數據、當地資料及專家知識，識別氣候變化如何使現有風險更為複雜或產生新風險。

風險評估通過以下步驟進行：

### 第1步：建立情境

- 宗旨／目標
- 規模
- 時限
- 為大部分氣候可變因素和海平面建立氣候變化情境

### 第2步：識別現有風險（過去及現在）

- 識別該地區過去發生的氣候災害的記錄
- 為應對未來發生的災害而制定風險管理策略

### 第3步：識別未來風險及機會

- 探討所選時限及排放情景下的氣候變化預測
- 識別潛在危機
- 調查第2步中的任何現有風險於未來預測變化下是否會惡化
- 識別在未來預測變化下可能出現的新風險

### 第4步：分析及評估風險

- 識別未來有可能面臨風險的一系列決策範圍或系統（即地區、業務運作、資產、生態系統等）

## 環境層面

誠如上文環境、社會及管治治理一節所述，本集團擁有健全的風險管理及業務規劃流程，並由董事會監督，以識別、評估及管理與氣候有關的風險。隨後，董事會將向ESG工作小組發出指示，向各業務單位下達具體整改措施。本集團與政府及其他相關機構合作，以了解預期及潛在的監管及／或財政變動的最新情況。

對於新加坡附屬公司，彼等採用建設局用於評估建築物的環境影響及表現的綠色建築評級制度評估自身的發展。其就評估新建及現存建築物的整體環境表現提供全面框架，以促進建築物的可持續設計，建設及運作常規。

本集團繼續提高對氣候變化的意識，於日常業務中監測碳及能源足跡。然而，我們於了解有關氣候風險及機會如何影響我們的營運、資產和利潤方面仍然存在不足。本集團評估業務如何應對氣候變化風險與機會，並主動監控及減少其環境足跡。

於報告期間，已影響及／或可能影響本集團業務及策略(包括但不限於產品及服務、供應鏈及／或價值鏈、適應及緩解活動、研發及營運領域投資方面)的重大氣候相關實體風險及過渡風險，其對運營成本及收入、資本支出及資本分配、收購或撤資及進入資本領域的財務規劃的影響，以及為管理這些風險所採取的措施如下：

氣候相關風險描述	財務影響	為管理風險所採取的措施
<p><b>實體風險</b></p> <p><b>急性實體風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>颶風及洪水等極端天氣事件的嚴重性及頻率增加。由於水位偏高，工人無法進入施工現場，而由於過度暴露於水中，存儲區的鋼筋變得無法使用。此外，部分挖掘區域可能不可見，因此可能會導致溺水。需進行重建而材料需求增加將導致供應商提高價格或缺貨。此外，開挖斜坡將被侵蝕，可能會危及在坑/溝內工作的工人。</li> <li>野火發生的可能性及嚴重程度增加。自然或人為的自然火災會導致大量樹木被燒毀，進而影響原材料的供應。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運營成本增加，如發電廠供水不足</li> <li>設施損壞導致資金成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>計劃採用情景分析來披露組織在未來情景下的規劃，尤其是在2℃情景下的規劃。</li> <li>確保為所有地盤配備適當的排水系統，以確保暴雨期間水能夠流通。</li> <li>確保地面控制測量（「ECM」）機器正常運行並始終處於待命狀態，定期維護ECM機器並確保ECM機器的化學劑充足，以防止因化學劑短缺而造成延誤。</li> <li>根據過往歷史氣候分析，制定應對可能發生的自然災害的計劃。</li> <li>完善倉庫防護措施，防止材料被火災及雨水損壞。</li> <li>日常自覺節約材料。</li> <li>使用護土層防止斜坡侵蝕。</li> <li>引入雨水箱，提高最低平台高度。</li> </ul>

氣候相關風險描述	財務影響	為管理風險所採取的措施
<p><b>慢性實體風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>降水模式的變化及天氣模式的極端多變性，使雨季變得難以預測。</li> <li>由於全天降雨過多，地盤可能面臨高水位，且工程將因材料及設備損壞而遭推遲。此外，隨著降雨模式的變化，可用水量會減少，這將極大影響地盤的施工進度。</li> <li>氣溫上升：炎熱的天氣會影響施工進度，例如降低密封劑及砂漿等材料的功效。此外，員工或工人在極端溫度下可能容易生病。</li> <li>海平面上升：海平面上升可能導致沿海地區被淹沒，使原建築規劃區不能正常施工，或竣工樓宇被淹沒。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入因生產能力下降及勞動力的負面影響而減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>仔細規劃將受極端天氣影響的區域，並增加設計靈活性以適應海平面上升等可能的情況。例如，將地面上的材料提升至最優水平，以盡量減少與水的物理接觸，並安排相關人員隨時待命以於大雨時開啟ECM機器。</li> <li>培養節約資源的習慣。</li> <li>通過有效利用污水處理廠產生的水，加大節水力度，聯合所有水庫一同確保保水排入明渠。</li> <li>與地方或國家政府及當地持份者就本地復原力進行合作，以促進所有員工及工人的健康生活。</li> </ul>

氣候相關風險描述	財務影響	為管理風險所採取的措施
<p><b>過渡風險</b></p>		
<p><b>政策風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 由於能源效率的規定，可能需要符合建築材料的標準。</li> <li>• 可供選擇供應商變得稀缺，因為彼等無法適應新變化。</li> <li>• 有關現有產品及服務的法令及監管。承建商必須更新其設備並減少環境污染。</li> <li>• 政府將提高燃料價格，以限制使用傳統燃料來源，如柴油及汽油。</li> <li>• 本集團每年需要投入大量的時間及資源進行ISO質量檢查，以滿足政府的質量檢查要求。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 由於設備更新及面臨檢查導致合規成本上升，使營運成本增加</li> <li>• 由於材料及傳統燃料價格上漲，建築成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 尋求替代建築材料。</li> <li>• 外包予海外供應商。</li> <li>• 教育員工使用新材料。</li> <li>• 本集團應遵循技術的發展並使用清潔能源的機器及電器，如節能的5-ticks空調，有助於減少碳排放。</li> <li>• 應該具有減少二氧化碳排放的環保意識。管理層認真研究ISO的要求並實施。</li> </ul>

# 環境層面

氣候相關風險描述	財務影響	為管理風險所採取的措施
<p><b>法律風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>面臨訴訟。由於氣候變化，承建商須適應政府發佈的更嚴格的法律法規。當建築工地對附近居民造成噪音污染、水污染等影響時，居民會投訴甚至提起訴訟。</li> <li>無法投標新項目。</li> <li>將被政府機構列入黑名單。</li> <li>如本集團不符合政府有關規定，將被處以罰款。</li> <li>當本集團無法獲得證書時，可能會被要求停止營運。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於合規成本上升，營運成本增加</li> <li>當公司被處以罰款時，會增加額外的成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>監察環境法律法規的更新情況，提前實施溫室氣體排放核算。如法律要求有任何變化，管理層必須檢討環境計劃。</li> <li>聘請環境控制人員就工地的任何環境問題提供建議。</li> <li>進行檢查並報告以確保合規。</li> <li>嚴格遵守政府頒佈的相關法律法規。</li> </ul>
<p><b>技術風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>制定更多低碳、節能技術的綠色建築策略。落後會削弱我們的競爭優勢。</li> <li>需要對員工進行使用新技術的高級培訓。</li> <li>由於技術的進步，需要佔用更多的空間。</li> <li>技術因使用經驗不足／仍處於研究及開發(「研發」)階段而失效。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>技術開發的資本投資增加</li> <li>新技術及替代技術的研發費用增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢驗應用最新環保技術以提高競爭力及生產力的可行性及效益。</li> <li>尋求可提供更好的價格，但提供的質量與其他公司相同的公司。</li> <li>教育員工如何使用技術。</li> <li>滿足技術進步所需的空間。</li> <li>確保供應商屬廣受認可的供應商以防止技術失效。</li> </ul>

氣候相關風險描述	財務影響	為管理風險所採取的措施
<p><b>市場風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>越來越多的客戶正在考慮與氣候相關的風險及機會，此舉可能會導致客戶偏好發生變化。消費者可能更傾向於購買綠色環保的房屋。傳統住宅競爭力的喪失導致企業利潤下降。</li> <li>市場風向的不確定性。綠色建築成為影響物業價格的因素之一。</li> <li>更多的環保原材料可能會價格高昂。</li> <li>可提供環保原材料的供應商更少。</li> <li>消費者偏好的變化導致公司須承擔的風險增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於收入組合及來源發生變化，導致收入減少</li> <li>由於能源成本的突然及意料之外的變化，導致營運成本增加</li> <li>由於投入價格及產出要求發生變化以及原材料成本增加，建築成本增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>控制石棉等產品中的環境有害物質，研究應用環保再生材料。</li> <li>在項目投標時分配適當的預算或成本。</li> <li>尋求國內外供應商以保持價格競爭力。</li> <li>向客戶建議及推薦使用環保產品的裨益。</li> <li>積極在消費者市場開展用戶偏好調查，制定相應的發展策略。</li> <li>透過進入新市場及新興市場(例如與政府、開發銀行進行合作)以增加收入。</li> <li>提升金融資產多樣化程度(例如綠色債券及基礎設施)。</li> </ul>

氣候相關風險描述	財務影響	為管理風險所採取的措施
<p><b>聲譽風險</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>消費者偏好的轉變。越來越多的客戶已在考慮與氣候相關的風險及機遇，從而可能導致客戶偏好傾向設計更環保的房屋。</li> <li>倘房屋設計不夠環保，則會有損行業聲譽、持份者的擔憂增加或對承建商或開發商的負面反饋增加。</li> <li>倘施工現場的作業違反環境保護法並須接受監控，將損害本集團的聲譽並減少獲得新合約的機會，或被政府機構列入黑名單。此外，公眾對本公司的信任度也可能會降低。</li> <li>本公司聲譽受損會影響投資者的判斷。現有投資者可能會撤資，潛在新投資者可能會放棄投資。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入因對物業／工程服務的需求減少以及工程產能減少而減少</li> <li>對勞動力管理及規劃的負面影響導致運營成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>履行社會責任，組織更多活動或行動，展示企業對氣候變化的重視。</li> <li>聘請環境控制人員就工地的任何環境問題提供建議。</li> <li>管理層負責檢查及報告，以確保合規。</li> <li>倘法律規定有任何變動，管理層將審查環境計劃。</li> <li>倘發現任何不合規情況，工程將終止。</li> <li>實際行動證明本公司對氣候保護的重視，並舉辦更多相關活動。</li> <li>滿足政府對氣候保護的所有要求。</li> <li>確保所有場地的安全。</li> </ul>

於報告期內，與氣候相關的主要機遇及相應的財務影響如下：

氣候相關機遇的詳情	財務影響
<p><b>資源效益</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>建設並遷至更具效益的樓宇</li> <li>減少用水及消耗</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過效益收益及削減成本降低營運成本</li> </ul>
<p><b>能源</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>使用排放更少的能源</li> <li>使用支持性政策激勵</li> <li>使用新技術</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過將成本削減至最低降低營運成本</li> <li>對低排放技術的投資回報</li> </ul>
<p><b>產品及服務</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>制定氣候適應及保險風險相關解決方案</li> <li>業務活動多元化的能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過針對適應需求的新解決方案增加收入，例如保險風險轉移產品及服務</li> </ul>
<p><b>市場</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>進入新市場</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過進入新興市場增加收入</li> </ul>
<p><b>彈性</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>參與可再生能源計劃及採納能效措施</li> <li>資源替換或多樣化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過復原規劃增加市場估值，如基建、土地、樓宇</li> <li>各種情況下的供應鏈穩定性及運營能力提升</li> <li>透過有關確保復原的新產品及服務增加收入</li> </ul>

## 指標及目標

本集團採用關鍵指標計量及管理與氣候相關的風險及機遇。能源消耗及溫室氣體排放指標為評估及管理與氣候有關的相關風險的關鍵指標，我們認為有關資料屬重大，並對評估我們年內的營運對全球氣候變化的影響至關重要。我們定期追蹤我們的能源消耗及溫室氣體排放指標，以評估減排措施是否有效，並設定目標，為限制全球變暖貢獻我們的一份力。

有關適用目標的時限及衡量進展的基準年的詳情載述於本報告A1：「排放物」一節及A2：「資源使用」一節。本集團採取絕對目標以管理與氣候有關的風險及機會以及表現。

# 社會層面

## B. 社會層面

### 僱傭及勞工常規

#### B1. 僱傭

本集團認為，人才為重要資產，是本集團成功與發展的基礎。本集團的僱員手冊列出僱員招聘標準、晉升指引、薪酬範圍、工作時間、休息時間、假期、終止僱傭及賠償事宜。招聘政策採用平等機會原則。本集團推行公平競爭。本集團已制定反歧視政策，其規定所有候選人均享有平等的工作機會，無論性別、年齡、婚姻狀況、宗教、種族、國籍、殘疾或受法律保護的任何地位。為鼓勵公司多元化，本集團歡迎外部人才及內部員工申請本集團職務。招聘流程亦考量上述因素，以確保員工隊伍的多元化。

本集團注重員工利益及福利，通過開展各種各樣的活動(包括年度晚宴、員工聚會、籃球比賽及運動會日)倡導和諧、工作與生活平衡的文化。該等活動可令員工放鬆並加強員工之間的溝通。為表彰員工的貢獻，本集團每年向員工頒發傑出員工獎及安全獎。

採納該等人力資源政策及程序確保本集團遵守相關地方勞動法律及法規，包括香港僱傭條例及新加坡就業法。於報告期間，本集團並無不遵守或違反與適用僱傭法律及法規相關的法例(二零二三年：零)。

截至二零二四年十二月三十一日，按性別、年齡組別、地區及僱傭類型劃分的僱員組成(按僱員百分比計算)如下：

僱員組成(%)	二零二四年	二零二三年
<strong>按性別</strong>		
• 男性	<strong>87%</strong>	90%
• 女性	<strong>13%</strong>	10%
<strong>按年齡組別</strong>		
• 30歲或以下	<strong>33%</strong>	37%
• 31-40歲	<strong>33%</strong>	33%
• 41-50歲	<strong>18%</strong>	17%
• 51歲或以上	<strong>16%</strong>	13%
<strong>按地區</strong>		
• 香港	<strong>38%</strong>	25%
• 新加坡	<strong>58%</strong>	44%
• 其他東南亞國家	<strong>4%</strong>	31%
<strong>按僱傭類型</strong>		
• 高級管理層	<strong>2%</strong>	3%
• 中級管理層	<strong>9%</strong>	7%
• 一般及合同/短期職位	<strong>89%</strong>	90%

於報告期間按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率：

僱員流失率 (%)	二零二四年	二零二三年
<b>按性別</b>		
· 男性	<b>22%</b>	33%
· 女性	<b>25%</b>	34%
<b>按年齡組別</b>		
· 30歲或以下	<b>20%</b>	32%
· 31-40歲	<b>24%</b>	35%
· 41-50歲	<b>26%</b>	33%
· 51歲或以上	<b>21%</b>	31%
<b>按地區</b>		
· 香港	<b>20%</b>	35%
· 新加坡	<b>24%</b>	31%
· 其他東南亞國家	<b>24%</b>	34%
<b>整體</b>	<b>23%</b>	33%

## B2. 健康與安全

本集團堅信，若沒有妥善管理安全問題，其可能不僅需花費大量人力，而且亦會耗費大量財力。因此，在提供服務的過程中，安全被視為重中之重。我們因此嚴格遵守香港、澳門、新加坡及東南亞相關法律及法規，如香港職業安全及健康條例及新加坡工作場所安全及健康法。

此外，我們致力於為我們的員工、分包商及公眾提供一個安全健康的工作環境。本公司作為優質地基承建商的企業形象可通過持續改善安全表現得以提升。我們已根據OHSAS 18001的規定，建立了安全與健康管理及審計系統。本集團設立「質量、環境、健康與安全手冊」，旨在控制相關事宜。此外，本集團已獲OHSAS 18001:2007資格認證。另外，新利已註冊為香港職業安全健康局的綠十字會會員。

我們的安全系統乃以書面程序記錄，並以口頭說明、培訓及示範作為補充。例如，設立「職業健康計劃程序」，為實施與聽力保護、醫療監護及呼吸保護有關的職業健康計劃提供指導。我們要求嚴格執行本公司的安全系統，並由本集團或分包商的管理人員進行監督。此外，我們已聘用經香港勞工處批准的合資格安全專員監察及實施我們的安全系統。

本集團聘請諮詢公司為本集團開展安全風險評估、執行安全檢查、提供安全培訓、制定安全計劃以及建築地盤地下公用設施檢測報告。我們將繼續投入足夠的資源及努力，堅持及完善我們的安全管理系統，以減少與安全問題有關的風險。本集團繼續提升健康與安全表現。

## 社會層面

這說明各項目取得較高水平的表現，可見本集團實施良好的職業健康與安全管理體系及文化、適當風險控制及對人類健康與安全危害極低。

此外，本集團為追求良好健康的員工提供自願性健康服務。對於有意戒煙的員工，我們鼓勵彼等與現場駐點的質量、環境、健康與安全員工聯絡。質量、環境、健康與安全員工將轉介相關人員至健康促進局以開展戒煙診斷。此外，本集團高度重視員工的心理健康，保持員工在工作與生活間取得平衡。我們於現場內舉辦體育活動或比賽，每週於現場舉行娛樂活動日，以促進員工及工人的身心健康。對於節假期間工作的工人，本集團將會分發禮品袋。

年內，我們的業務營運中共發生工傷事故 15 宗（二零二三年：40 宗，二零二二年：21 宗）及因工傷損失工作日數 5,172 天（二零二三年：3,281 天，二零二二年：698 天）。於報告期間，概無發生因工作關係死亡事故（二零二三年：無，二零二二年：無）。隨著二零二三年 COVID-19 限制放寬，建築地盤作業已恢復至疫情前水平。然而，為趕工期而須加快進度導致工傷事故頻發。僱員享有帶薪病假以恢復健康。總體而言，概無僱員於報告期間發生重大事故（二零二三年：無）。

## B3. 發展及培訓

本集團深信，培育僱員的知識及技能乃確保本集團可持續發展及提升競爭力的核心環節。本集團將員工視為戰略合作夥伴，並通過系統性培訓計劃為其職業發展及個人增值提供支持。根據「資源管理程序」規定，本集團會按照員工類別提供不同的培訓。本集團亦推出在線學習系統，以豐富員工的專業及個人知識。

新員工必須參與由各部門主管組織的入職培訓，以確保彼等熟悉本集團的質量、環境、健康與安全管理系統。入職培訓主題包括彼等工作活動的工作場所安全與健康（「**工作場所安全與健康**」）影響、遵守質量、環境、健康與安全手冊的重要性及由於偏離特定程序而導致的潛在後果。新僱員在老員工的指導下接受在職培訓，由各部門主管決定培訓時長。

此外，為滿足不同部門及個人的實際需要，我們提供不同形式的培訓，不僅包括內部培訓，亦包括外部專項課程，以培養員工的專業技能及能力。內部培訓包括安全引導課程、風險評估及安全作業程序簡報。外部課程包括職業急救、安全與健康管理設備操作課程等。課程內容包括ISO 14001、ISO 9001培訓、建築法及良好的行業常規等。培訓由建築及工程管理局、建築法學會（新加坡）及Eduquest International Institute等外部機構提供。

於報告期間，受訓僱員按性別及僱傭類別劃分的百分比如下：

受訓僱員百分比	二零二四年	二零二三年
<b>按性別劃分</b>		
• 男性	<b>31%</b>	38%
• 女性	<b>45%</b>	15%
<b>按僱傭類別劃分</b>		
• 高層管理人員	<b>11%</b>	10%
• 中層管理人員	<b>100%</b>	23%
• 一般僱員	<b>7%</b>	31%
<b>總計</b>	<b>16%</b>	30%

# 社會層面

此外，受訓僱員按性別及僱傭類別劃分的平均受訓時數如下：

平均受訓時數(小時／人)	二零二四年	二零二三年
<b>按性別劃分</b>		
· 男性	2	6
· 女性	3	1
<b>按僱傭類別劃分</b>		
· 高層管理人員	2	2
· 中層管理人員	17	5
· 一般僱員	1	6
<b>總計</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

## B4. 勞工準則

本集團充分意識到童工及強制勞工違反基本人權，亦對社會及經濟可持續發展構成威脅。本集團嚴格遵守有關法例及法規，如香港僱傭條例及新加坡就業法。根據本集團僱員手冊「無童工政策」規定，本集團禁止使用童工及強制勞工。根據新加坡人力部的規定，年齡為18至55歲的人士方可申請參加工作。

對於強制勞工的問題，我們採用新加坡經批准的勞務機構，該機構與孟加拉國的勞務機構合作，與每一名工人訂有適當的協議。

本集團妥善備存載有員工所有相關資料的僱傭合約及其他記錄，可由任何授權人員或相關法定機構核查。所有單位需就任何有關童工或強制勞工的事件向專責主管人員提交年度報告。本集團會定期進行評估，而人力資源部每年會隨機抽查記錄。我們詳細考察該經批准的勞務機構，如有任何有關童工或強制勞工的事件，我們將向當地政府有關部門報告，例如香港勞工處及新加坡人力部。於報告期間，本集團並無任何與童工或強制勞工有關的違規行為(二零二三年：無)。

## 營運慣例

### B5. 供應鏈管理

本集團依賴分包商及供應商提供分包服務、供應建築活動所用的材料及租賃機器。本集團與其致力於「採購及供應商管理程序」中規定的高質量、環境、健康與安全標準的分包商及供應商緊密合作。該程序旨在確保供應商及分包商遵守本公司的質量、環境、職業健康與安全規定。在管制採購制度時，本集團工料測量師或採購員識別符合資格要求的潛在供應商及分包商供應貨物及服務。

於報告期間，按地區劃分的供應商數目如下：

地區供應商數目	二零二四年	二零二三年
香港	215	178
中國	14	23
新加坡	1,849	1,215
德國	1	1
其他東南亞國家	61	59
總計	2,140	1,476

於整個報告期間，本集團所有供應商均已遵守上述供應商相關常規。

於供應鏈中可能會產生環境風險及社會風險。環境風險通過空氣、水、土壤或生物食物鏈傳遞至人類，而社會風險則來源於組織對社區影響的負面看法。

為應對該等風險，本集團審查所使用的每台機器的優點及局限性，識別並評估供應鏈中實際及潛在的重大不利環境及社會影響。供應商或分包商應至少須具備認證質量或環境、健康與安全（「環境、健康與安全」）系統（例如bizSAFE三級、ISO 9001、ISO 14001或OHSAS 18001）。合資格供應商留存在經批准的供應商名單中。

本集團將每年對承建商及供應商的表現進行審查。對於可能對環境或社會產生不利影響的供應商或承建商，本集團將進行跟進，建議彼等採用更先進及環保的機器。

## B6. 產品責任

本集團致力於達致並維持建築項目的最高質量標準。本集團已設立「質量、環境、健康與安全管理系統」，記錄並控制建築活動的所有適用程序，以根據地方當局及客戶的要求有效運作。高級管理層至少每年檢討一次該系統，以評估其持續適用性、充分性及有效性，並尋找進一步改善的方式。本集團嚴格遵守所有有關產品責任的適用法律及法規，包括新加坡建築物管制法案第III B部建築物管制(環境可持續)條例(二零零八年)。

### 質量管理

為追求優質的建築工程，本集團已根據ISO 9001、OHSAS 18001及ISO 14001的要求設立「質量管理系統」，包括「過程管制程序」。本集團致力於發展可持續以表現為本的文化，並強調不斷改善而非採用短期及以個別項目為基礎的管理方針。

我們極度重視質量控制，因為我們相信符合或超過客戶的要求完成工程，不但對樓宇安全很重要，對過往業績及未來商機亦很重要。為確保工程符合要求的標準，我們在各建築工地按全職基準指派一名工頭，對我們的僱員以及分包商所進行工程的質量進行前線監督。

項目經理每日巡視建築工地，監控工程的質量及進度，從而確保按時間表完成工程。此外，項目團隊每星期與管理層開會，因此管理層可以監控每個項目的進度，以及商討所識別的問題。此舉可以確保我們的建築工程滿足客戶的要求，按時間表及預算完成，以及完全遵守所有相關法律及法規。

建築工程的表現及質量根據「表現監控與測量程序」進行監控。識別、監控、測量及評估主要特徵。例如，一旦展開上蓋建築工程，則樁基、補救有瑕疵的樁基工程等建築活動往往不能開展。為減少工程瑕疵及確保工程質量，我們於證明完成地基工程及展開上蓋建築工程前，徹底測試樁柱。

原材料方面，我們向獲得我們認可且過去與我們建立了滿意業務關係的供應商採購。為確保所使用原材料的質量始終符合規定標準，我們會不時委聘第三方實驗室，對原材料(包括鋼鐵及混凝土)進行樣本測試。

### 客戶滿意度管理及投訴處理

了解客戶對我們建築服務的看法，對建築質量的持續改善而言屬至關重要。本集團已設立全面的「客戶滿意度監控機制」，用以處理投訴及監控客戶滿意度。我們每年進行或於項目完成時進行客戶滿意度調查。於本年度，本集團概無接獲任何與提供地基及建築服務及銷售物業有關的投訴(二零二三年：無)，且概無已售物業單元(二零二三年：無)因安全與健康理由而須由本集團回收。

建築服務中心(「**建築服務中心**」)負責為新居民提供客戶服務及處理投訴。建築服務中心由經驗豐富的客戶關係主管人員管理，須跟進所有居民反饋或對物業瑕疵的投訴，並於14天內糾正。

### 知識產權

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括香港個人資料(私隱)條例(第486章)、版權條例(第528章)以及新加坡知識產權法。為確保網絡安全及公司網絡的計算機安全，本集團禁止員工下載及使用非法軟件。本集團已制定廣告相關政策，就不同媒體廣告設有自身的準則及程序。於報告期間，本集團並不知悉任何未遵守有關健康與安全、廣告、標籤及私隱事項之相關法律及法規(二零二三年：無)。

### 客戶數據及資料保護

本集團嚴肅對待隱私問題。本集團完全遵守所有相關法律及法規，例如《個人資料(隱私)條例》，以保障客戶資料和數據，並確保制定適當的技術措施以保護個人資料免遭未經授權使用或獲取。

此外，本集團的「文檔控制程序」概述文檔資料的控制程序，以處理資料分發、獲取、檢索、使用及變更。本集團安全儲存客戶的個人資料，並僅就其收集的目的進行處理。本集團就資料隱私保護適用法律向員工提供充分培訓，以幫助彼等了解在處理資料時所承擔的責任。

## B7. 反貪污

貪污指濫用被委託權力謀取私利，通過個人或組織唆使賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等。我們深信誠信經營是企業社會責任的基礎，亦是企業競爭優勢及持續經營的根本。因此，我們將反貪污及反洗黑錢政策及管理原則系統化地融入企業營運，提倡公平公正的商業競爭，實現與外部合作夥伴共贏，並遵守本集團「操守守則」規定的內部管理公開透明的機制。本集團已嚴格遵守相關法律及法規，如香港防止賄賂條例及新加坡反貪污法案。本集團將與內部和外部持份者聯手，合力加強反貪污程序。為細化舉報程序並保障舉報人的合法權益，我們制定了「舉報政策」，為員工提供舉報渠道和指引。任何本集團僱員如對上述任何事項有疑慮，可通知公司秘書。公司秘書將總結收到的投訴，並每半年或其認為屬必要的任何適當時間向審核委員會報告任何重大事項。所有該等實際行動不僅贏得客戶的信任，更提升員工的歸屬感及公平競爭。於報告期間，概無針對我們或我們的員工提起的腐敗行為相關已審結法律案件(二零二三年：無)。

我們鼓勵員工清楚了解反賄賂及反貪污規定方面的行事方法。年內我們就反貪污議題邀請律師為董事及高級管理層人員提供結構化培訓。此外，本集團亦制定政策讓員工提出有關反貪污、財務報告、內部監控或本集團其他事務潛在違規問題，將本集團之透明度、廉潔及可靠性提升至最高水平。本集團對任何賄賂及貪污行為零容忍，絕不姑息。

本集團定期為董事及員工提供有關反貪污、反賄賂、反欺詐、反勒索及反洗黑錢等課程的培訓。

## 社區

### B8. 社區投資

作為一家具有社會責任感的企業，本集團致力了解營運所在社區的需求。我們以不同的方式與營運所在地盤周邊的社區溝通，以關懷他們的需求。例如，我們走訪附近居民並向其致函，設立溝通熱線，記錄並處理公眾的反饋等。

根據本集團的「社區投資政策」，本集團旨在與持份者建立互相信任、尊重及誠信的長遠關係。此外，我們務求對為社區發展帶來正面影響的項目作出貢獻。本集團專注於促進青少年發展以培育未來領袖以及環境保護。

本集團亦關心建築地盤對社區的影響。本集團已實施適當措施，以降低對建築地盤周圍居民區及學校的噪聲影響。例如，建築地盤嚴格的蚊蟲控制及預防措施到位。所有工地周圍已用安全欄圍住，以保護公眾安全。附近學校安裝重型安全網，以防止灰塵進入學校。

本集團將透過協助建立健康及充滿活力的社區，繼續為社區日後的可持續發展作出貢獻。

# 環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(關鍵績效指標)		章節	頁次
<b>A. 環境</b>			
<b>A1：排放物</b>			
一般披露		「環境層面」	7
關鍵績效指標 <b>A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據	「排放物 — 空氣污染物排放」	7
關鍵績效指標 <b>A1.2</b>	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	「排放物 — 溫室氣體排放」	9
關鍵績效指標 <b>A1.3</b>	所產生有害廢物總量及(如適用)密度	本集團於年內概無產生有害廢物	-
關鍵績效指標 <b>A1.4</b>	所產生無害廢物總量及(如適用)密度	「排放物 — 有害及無害廢物」	9
關鍵績效指標 <b>A1.5</b>	描述減低排放量的措施及所得成果	「排放物 — 空氣污染物排放」 「排放物 — 溫室氣體排放」	8-9
關鍵績效指標 <b>A1.6</b>	描述處理有害及無害廢物的方法、減低產生量的措施及所得成果	「排放物 — 有害及無害廢物」	9
<b>A2：資源使用</b>			
一般披露		「資源使用」	11
關鍵績效指標 <b>A2.1</b>	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	「資源使用 — 能源」	11
關鍵績效指標 <b>A2.2</b>	總耗水量及密度	「資源使用 — 水」	12
關鍵績效指標 <b>A2.3</b>	描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用 — 能源」	11
關鍵績效指標 <b>A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用 — 水」	12
關鍵績效指標 <b>A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量	此項不適用於本集團的業務。	-

# 環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (關鍵績效指標)		章節	頁次
<b>A3：環境及天然資源</b>			
一般披露		「環境及天然資源」	13
關鍵績效指標 <b>A3.1</b>	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「環境及天然資源」	13-14
<b>A4：氣候變化</b>			
一般披露		「氣候變化」	15
關鍵績效指標 <b>A4.1</b>	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	「氣候變化」	19
<b>B. 社會</b>			
僱傭及勞工常規			
<b>B1：僱傭</b>			
一般披露		「僱傭」	25
關鍵績效指標 <b>B1.1</b>	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	「僱傭」	25
關鍵績效指標 <b>B1.2</b>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	「僱傭」	26
<b>B2：健康與安全</b>			
一般披露		「健康與安全」	26
關鍵績效指標 <b>B2.1</b>	於過去三年(包括本報告年度)因工作關係而死亡的人數及比率	概無發現致命工傷案例	-
關鍵績效指標 <b>B2.2</b>	因工傷損失工作日數	「健康與安全」	27
關鍵績效指標 <b>B2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	「健康與安全」	26

# 環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標(關鍵績效指標)		章節	頁次
<b>B3：發展及培訓</b>			
一般披露		「發展及培訓」	28
關鍵績效指標 <b>B3.1</b>	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	「發展及培訓」	28
關鍵績效指標 <b>B3.2</b>	按性別及僱員類別劃分每名僱員完成受訓的平均時數	「發展及培訓」	29
<b>B4：勞工準則</b>			
一般披露		「勞工準則」	29
關鍵績效指標 <b>B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	29
關鍵績效指標 <b>B4.2</b>	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	29
<b>營運慣例</b>			
<b>B5：供應鏈管理</b>			
一般披露		「供應鏈管理」	30
關鍵績效指標 <b>B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目	「供應鏈管理」	30
關鍵績效指標 <b>B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法	「供應鏈管理」	30
關鍵績效指標 <b>B5.3</b>	描述有關識別供應鏈的環境及社會風險慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	「供應鏈管理」	30
關鍵績效指標 <b>B5.4</b>	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	「供應鏈管理」	30

# 環境、社會及管治報告索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (關鍵績效指標)		章節	頁次
<b>B6：產品責任</b>			
一般披露		「產品責任」	31
關鍵績效指標 <b>B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	概無已售產品因安全及健康理由而被召回	-
關鍵績效指標 <b>B6.2</b>	接獲產品及服務有關投訴的投訴數目以及處理方法	「產品責任 — 客戶滿意度管理及投訴處理」	32
關鍵績效指標 <b>B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	「產品責任 — 知識產權」	32
關鍵績效指標 <b>B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任 — 質量管理」	32
關鍵績效指標 <b>B6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任 — 客戶數據及資料保護」	32
<b>B7：反貪污</b>			
一般披露		「反貪污」	33
關鍵績效指標 <b>B7.1</b>	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	於報告期內並無發生已審結的法律案件。	-
關鍵績效指標 <b>B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	33
關鍵績效指標 <b>B7.3</b>	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	「反貪污」	33
<b>社區</b>			
<b>B8：社區投資</b>			
一般披露		「社區投資」	34
關鍵績效指標 <b>B8.1</b>	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	「社區投資」	34
關鍵績效指標 <b>B8.2</b>	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	「社區投資」	34