

证券代码：600577

证券简称：精达股份

公告编号：2025-025

债券代码：110074

债券简称：精达转债

铜陵精达特种电磁线股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划

第二个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

铜陵精达特种电磁线股份有限公司（以下简称公司）于 2025 年 4 月 17 日召开第九届董事会第一次会议审议通过《关于公司 2023 年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，董事会认为公司 2023 年员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就，根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《精达股份 2023 年员工持股计划》等规定，现将具体情况公告如下：

一、2023 年员工持股计划的基本情况

公司分别于 2023 年 3 月 18 日和 2023 年 4 月 11 日召开第八届董事会第十四次会议、第八届监事会第十一次会议和 2022 年年度股东大会，审议通过了《2023 年员工持股计划（草案）及摘要》等相关议案，同意公司实施 2023 年员工持股计划，具体内容详见公司于 2023 年 3 月 21 日和 2023 年 4 月 12 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上发布的相关公告。

2023 年 4 月 19 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司“铜陵精达特种电磁线股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 24,550,000 股公司股票已于 2023 年 4 月 18 日以非交易过户的方式过户至“铜陵精达特种电磁线股份有限公司—2023 年员工持股计划”，过户价格为 2.69 元/股，详见公司于 2023 年 4 月 20 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及指定信息披露媒体上发布的相关公告。

二、2023 年员工持股计划锁定期

根据公司《2023 年员工持股计划》及《2023 年员工持股计划管理办法》等相关规定，公司 2023 年员工持股计划购买所获标的股票，自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后分两期解锁，具体如下：

第一个解锁期：为自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月后，解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 60%；

第二个解锁期：为自员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 24 个月后，解锁股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 40%。

公司 2023 年员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

根据上述锁定期及解锁安排，公司 2023 年员工持股计划的第二个锁定期已于 2025 年 4 月 17 日届满。

三、2023 年员工持股计划第二个解锁期业绩考核完成情况及解锁情况

根据公司《2023 年员工持股计划》及《2023 年员工持股计划管理办法》等相关规定，公司 2023 年员工持股计划第二个锁定期已届满且解锁条件已成就，具体如下：

第二个解锁期解锁条件	是否满足解锁条件的说明
<p>(一) 公司业绩考核指标</p> <p>以 2022 年业绩为基数，净利润增长率不低于 30%。(上述“净利润”指公司经审计合并报表的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润剔除公司本次员工持股计划所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据)</p>	<p>根据容诚会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具的 2024 年度审计报告，2024 年公司合并报表的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润较 2022 年同期增长 51.13%，剔除公司本次员工持股计划所产生的股份支付费用较上年同期增长 54.87%，满足第二个解锁期公司业绩考核指标。</p>

(二) 个人层面业绩考核要求			经考核，参与本次员工持股计划的全体持有人 2024 年度个人业绩考核均达到合格标准。
绩效完成情况	合格	不合格	
解锁比例	100%	0%	

综上，本员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就。根据公司《2023 年员工持股计划》的解锁安排，第二个解锁期可解锁数量占本员工持股计划所持标的股票总数的 40%，即 2,641.58 万份，对应股票 982 万股。

四、2023 年员工持股计划第二个解锁期届满的后续安排

本员工持股计划第二个锁定期已于 2025 年 4 月 17 日届满，公司 2023 年员工持股计划管理委员会将根据《2023 年员工持股计划》及《2023 年员工持股计划管理办法》等相关规定、股票市场波动情况等因素择机出售员工持股计划所对应的权益份额，并在依法扣除相关税费后，按照持有人所持的权益份额进行分配。

五、董事会薪酬与考核委员会的意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司 2024 年年度业绩和持有人个人绩效考核情况，本员工持股计划的第二个解锁期解锁条件成就，符合相关法律法规的规定，审议、决策程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

铜陵精达特种电磁线股份有限公司董事会

2025 年 4 月 18 日