

SUSTAINABILITY REPORT

可持续发展报告书

2024

Sustainability
Report

2024

Better materials
Better planet

Red Avenue

彤程新材料集团股份有限公司
2024年可持续发展报告书

本报告采用环保纸制作



www.rachem.com



彤程新材料集团股份有限公司
Red Avenue New Materials Group Co., Ltd.

中国上海市浦东新区银城中路501号上海中心大厦25层

25/F, Shanghai Tower, No.501, Middle Yincheng Rd.,

Pudong New Area, Shanghai 200120, P.R.China.

Tel: +86-21-6210-9966

Fax: +86-21-5237-1633

目录 Contents

1 关于本报告

2 董事长致辞



3 可持续发展管理

利益相关方识别与沟通
气候变化风险与机遇
可持续战略
可持续经营治理



4 治理

关于我们
商业道德
创新驱动
供应链协同
绿色智造
信赖共赢



5 环境

环境管理体系
EHS防控政策
能源管理
水资源管理
温室气体管理
废弃物管理



6 社会

平等、多元与包容
人才培养与职业发展
员工权益保障
社会责任

7 附录

<本报告采用环保纸制作>

ESG

关于本报告

本报告旨在公开透明地与各利益相关者分享在可持续发展方面的探索与成果。本报告深入介绍了彤程集团的可持续经营战略,并详细展示了公司在环境保护、社会责任以及企业治理等关键领域的业务进展和未来规划。面向未来,彤程集团将不断深化与各利益相关方的交流与合作,秉持科技引领的原则,矢志为全球合作伙伴及消费者创造前沿价值,共同迈向更加繁荣、可持续的发展之路。

时间范围

报告为年度报告。报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日,部分内容超出此时间范围。

指代说明

为方便表述,本报告中彤程新材料集团股份有限公司简称“彤程集团”“彤程”“公司”“我们”“彤程新材”。

数据说明

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位,特别说明除外。

内容从彤程集团总部、所属各分公司、工厂、上海彤程公益基金会、香港彤程基金会等部门提供。

本报告依据以下标准进行编制:

编制依据

联合国可持续发展目标(SDGs)

中华人民共和国国家标准
《社会责任报告编写指南》
(GB/T 36001-2015)

GB/T 36001-2015

中国社会科学院
《中国企业社会责任报告编制指南》
(CASS-CSR4.0)

CASS-CSR4.0

国际标准化组织ISO
《ISO26000:社会责任指南(2010)》

ISO26000

全球可持续发展标准委员会(GSSB)
《GRI可持续发展报告标准(GRI Standard)》

GRI Standard

中国企业改革与发展研究会
《企业ESG披露指南》

上海证券交易所
《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号
--可持续发展报告(试行)

获取方式

本报告以中英文两种文字发布。当对两种文本的理解发生分歧时,以中文版本为准。报告电子版可在彤程新材料集团股份有限公司网站www.rachem.com获取。如非必要,请尽量使用电子版报告以节约资源,保护我们的地球。

联系方式

若您对本报告书之内容有任何疑问或建议
欢迎您与我们联系

彤程新材料集团股份有限公司
企业社会责任部

CSR@rachem.com

董事长致辞

CHPT

共生践行
促长期主义
笃定前行
可持续发展

醒蛇春舞，踏青而来！伴随全球市占率第一的汽车轮胎用酚醛树脂生产基地，和国内规模最大的集成电路光刻胶量产企业等一系列做人荣誉，2024年，彤程新材料集团常州生产基地完成投资建设，出海生产基地正在紧锣密鼓地筹划中。至此，彤程已成为稳健发展的、内涵式高质量发展的、多元化的精益制造型企业集团。

我与许多彤程人时常在思考，怎样在不断创造商业价值的同时，兼顾经济效益与生态保护？输出更多有益于社会发展的福祉，成就“材料让地球更美好”的使命？这些思考交织在一起，逐渐形成一个更为清晰的答案——可持续发展与长期主义笃定前行。引领创新发展、践行国家战略、先行循环经济和志愿社会公益。彤程坚信，越是变化，越需要坚持长期主义，躬身入局，协同共荣，拥抱创新，向远而发。

在此，我想结合去过一年的“分数”，参考26年积累的“答卷”，谈谈彤程在可持续发展中的“升维”。

Shangning

引领创新发展 践行国家战略

26年来，伴随着中国的改革开放，彤程新材料集团形成了汽车/轮胎用特种材料、绿色高分子材料和以光刻胶为代表的电子材料三大核心业务，助力国家双碳战略、芯片产业、循环经济发展。

近年来，彤程新材料集团积极投身多个契合国家战略需求的攻关项目，在上海化学工业区投资建立了先进电子材料研发和生产基地。以实现关键材料国产替代为己任，全面展现从“产业链资源”推动型向“智力资源与信息资源”复合驱动型转变的风采。

在半导体光刻胶方面，彤程新材批量供应的产品超过100支，应用领域覆盖14nm及以上工艺节点；除光刻胶外，彤程新材还提前布局了关键光刻胶原材料，完成开发并量产应用。打破了国际垄断，确保了安全可控。

同时，坚定实施创新驱动发展战略，切实把创新作为引领企业发展的第一动力。截至2024年，集团累计专利申请616件，其中，发明专利申请421件。环保主题专利申请占专利申请总量的25%。累计主持制订国内外技术标准近20项。

赋能合作共赢 协同合作生态

26年来，彤程始终是行业值得信赖的合作伙伴，我们以开放机制扎根一线的洞察——让车间数据说话、让流程痛点发声，萃取基层智慧反哺决策闭环。

我们的使命不止于企业自身。我们期待与志同道合的伙伴携手，构建深度协同的合作生态。通过整合资源与智慧，共同重塑供应链体系、深化循环经济实践，并加速突破性技术落地——这些努力既守护人类福祉，亦捍卫地球未来。

展望未来，我们从坚定挖掘“中国强大内需与新质生产力深度融合”所带来的潜在发展红利。面对百年变局，强调供应链安全，跨部门进行应对策略与预案推演，提升在极端突发情况下的风险管控能力。在原材料采购过程中，加大生物基原料开发力度，并确保石化基原料供应商遵循可持续的，保护生态环境的生产方式。

先行循环经济 助力国家双碳

近年来，中国化学工业贯彻践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，正不断朝着绿色化、精细化和智能化的方向发展。为了助力国家双碳战略，彤程新材料集团与世界著名化工企业巴斯夫签订了合作协议，在上海建成了一座10万吨级PBAT及母料工厂，这一项目也是上海目前规模最大、全生物降解最完备的PBAT项目。

为了共同致力于地球环境中的绿色发展，绿色光伏发电，自热蒸汽节能均在集团旗下所有生产基地贯彻执行，并已承诺设定科学碳目标倡议组织SBTi目标，通过ISO14001环境管理体系认证，深度参与全球报告倡议组织（GRI）的数据采集体系，以国际标准驱动环境管理透明化。报告期内彤程废水和废气达标排放率100%。

零伤害，零事故。提供安全、健康的工作环境，并持续优化与完善，2024年，彤程多家创新研发中心同步完成升级改造，“北方创新研发和生产平台一体化建设”已启动。通过持续优化与透明化运营，我们树立了绿色制造的标杆，对技术的尊重和对创新的坚持，折射出彤程特色的长期主义和坚定决心。

志愿社会公益 落于点滴日常

“彤程有爱，落于点滴”，自2002年起，为了回馈社会，基于SDGS（联合国可持续发展目标），每年拿出盈利的10%用于公益事业。深耕材料技术可持续发展，高度关注教育、医疗等领域，在全球已支持超100个公益项目，员工公益时长累计40万+小时。截至2024年累计已超过10万人直接受益，间接惠及千万余人。

在彤程新材料集团，员工还有特殊假期——“公益假”，鼓励员工利用“公益假”服务社会。同时，我们打造多元包容的职场环境，确保每位员工都获得良好的个人发展空间。

春风十里，新的一年，是中国“十四五”收官和“十五五”谋划的关键之年，我们坚信，通过“Green”“Innovation”“Community”可持续发展理念，在与各利益方的协同合作中，我们必将迎来二次启“程”“辉煌续，绿色篇章”彤“来书的时代新画卷。



CHPT

可持续发展管理

- 利益相关方识别与沟通
- 气候变化风险与机遇
- 可持续战略
- 可持续经营治理

利益相关方识别与沟通

彤程集团与利益相关方保持紧密沟通,精准捕捉其需求与期望,积极回应关切。公司重视社会责任与价值创造,构建健全高效的可持续发展管理体系。通过深入交流,筛选关键议题进行重点公开,持续提升可持续管理水平,旨在为社会贡献更多力量,实现共赢发展。

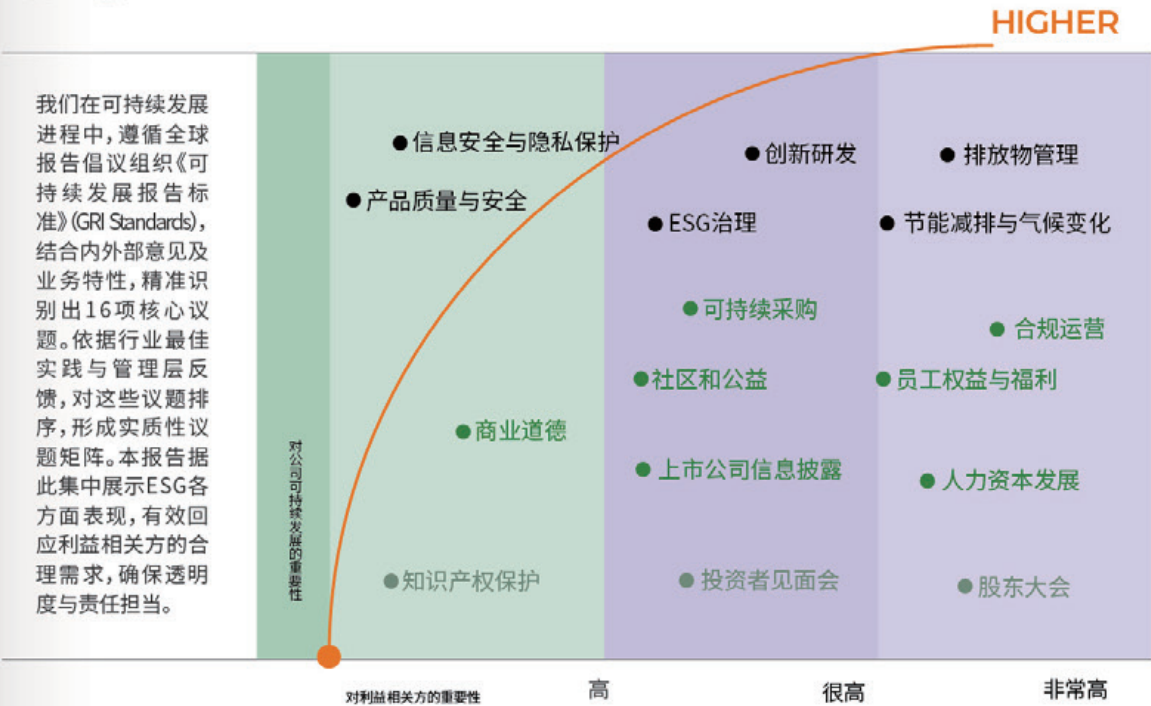


Transparent

关键利益相关方沟通内容与回应

关键利益相关方							
	政府及监管机构	客户	股东及投资者		供应商	NGOs/行业组织/专业机构	社区、公众及媒体等
关注的议题	合规运营 商业道德 产品质量与安全 知识产权保护 信息安全与隐私保护 社区和公益	合规运营 商业道德 产品质量与安全 信息安全与隐私保护	合规运营 商业道德 产品质量与安全 创新研发 信息披露 股东大会 投资者见面会	产品质量与安全 员工权益与福利 人力资本发展 知识产权保护 信息安全与隐私保护	合规运营 产品质量与安全 知识产权保护 排放物管理 供应链的可持续发展管理 社区和公益 ESG治理	节能减 排与气候变化 排放物管理 ESG 治理 可持续产品	合规运营 商业道德 社区和公益
沟通与回应	定期报告 机构考察 政策执行 信息披露	年度审核及评估 客服热线 客户满意度调查	股东大会 信息披露	员工大会 内部线上沟通平台 员工培训 员工活动	供应商大会 供应商评估	信息披露 可持续发展合作项目 -不定期	社区活动 交流走访 志愿服务

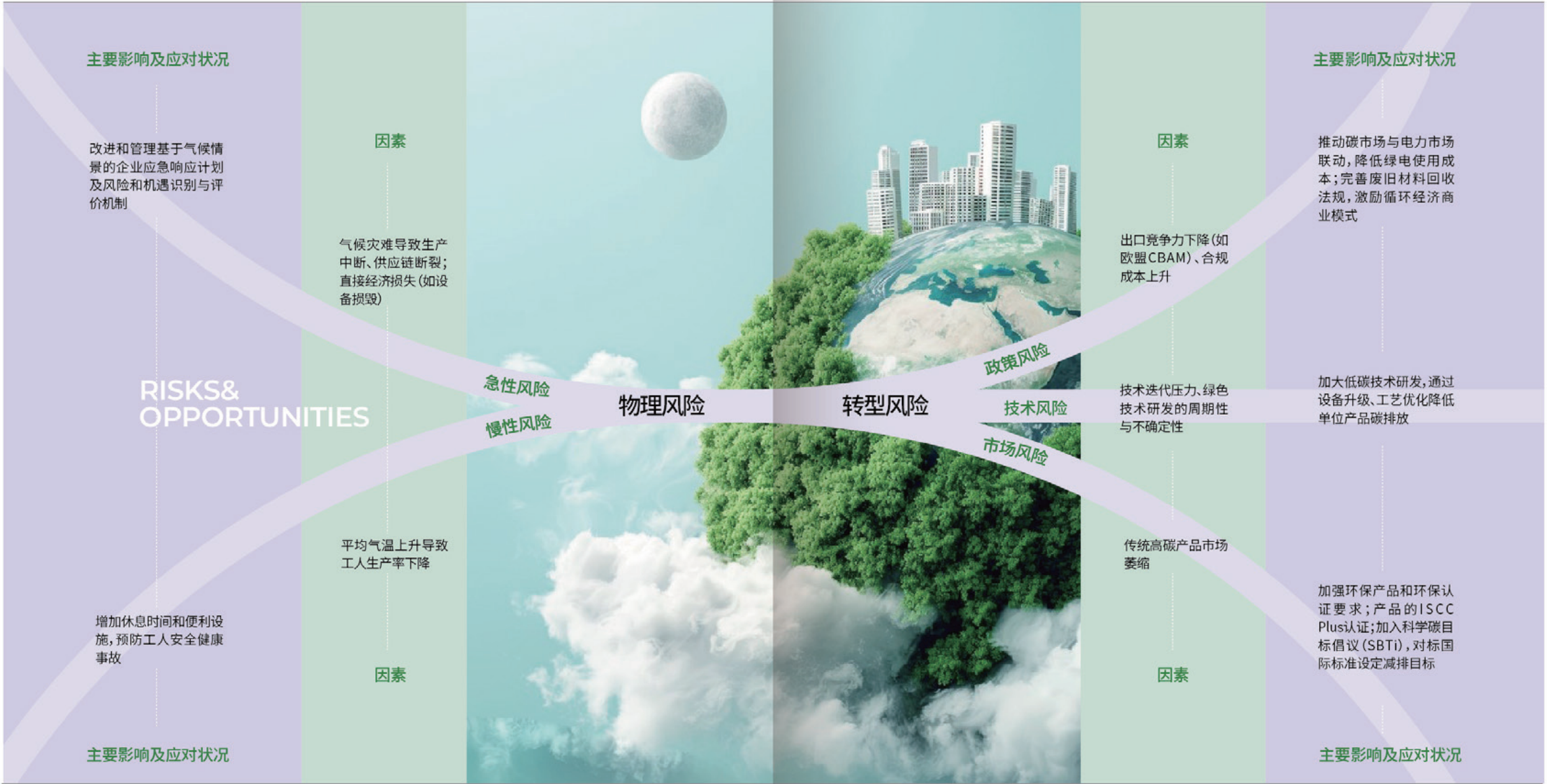
16项社会责任实质性议题



气候变化风险与机遇

彤程集团深切意识到气候变化所带来的挑战与契机，并在近十年间主动践行《巴黎协定》，全力投身于全球气候变化的应对工作。2024年，世界各地频繁发生极端气候事件与自然灾害，这些事件对人们的日常生活造成了显著影响，不仅给许多家庭带来了伤痛，也引发了广泛的经济损失。根据政府间气候变化专门委员会 (Intergovernmental Panel on Climate Change, 简称 IPCC) 的评估，若全球变暖趋势未能得到有效遏制，将进一步加速生物多样性的衰退、危及全球粮食供应体系，且可能对人类健康构成重大威胁，对社会结构与经济发展带来深远且复杂的挑战。

Risks & Opportunities



可持续战略

彤程集团致力于提供竞争力强的产品及高附加值服务,作为公司发展的核心,这奠定了我们可持续发展的基础。深化客户合作,共创双赢。同时,我们重视股东、员工、供应商、社区等多方共赢,秉持可持续发展理念,致力于环境友好与社会和谐。通过绿色行动与社会责任项目,我们力求经济、社会、环境三方面的平衡与繁荣,共创可持续未来。

Environmental

环境

资源消耗

水资源
物料
能源

污染防治

废水
废气
固体废物

气候变化

温室气体排放
节能减排管理

E

S

G

Environmental

Social

Governance

可持续发展愿景

以创新和负责任的方式推动中国新材料产业的可持续发展

公司价值观

诚信正直、创新挑战、尊重个体、社会责任

Social

社会

员工权益

员工招聘与就业
员工保障
员工健康与安全
员工发展

产品责任

生产规范
产品安全与质量政策
客户服务与权益

供应链管理

供应商管理
采购
运输
重大风险与影响

社会响应

社区关系管理
公民责任

(ESG管理架构图)

Structure



Governance

治理

机构

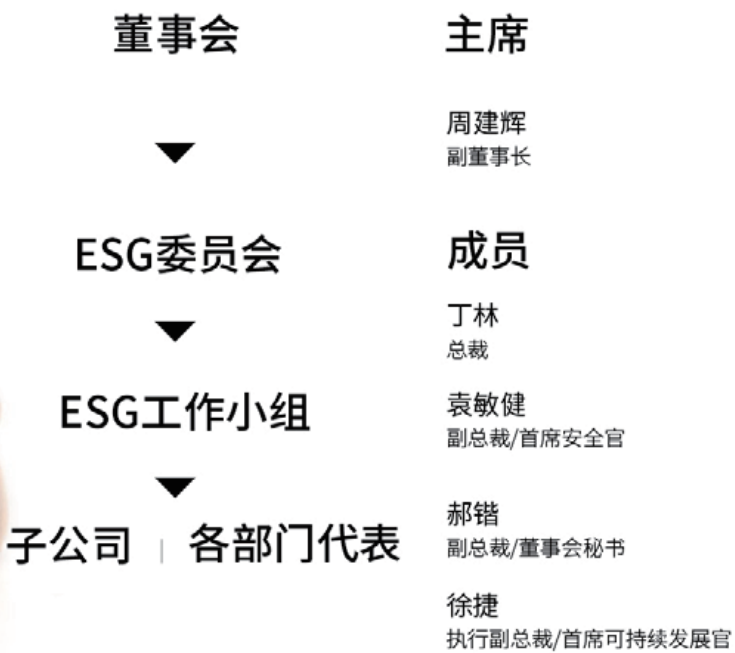
股东
董事会
监事会
高级管理层

治理效能

战略与文化
创新发展
可持续发展

治理机制

合规管理
风险管理
监督管理
信息披露
高管激励
商业道德



可持续经营治理

彤程集团董事会作为可持续发展战略的核心,全面审视风险、规划战略、设定目标,并监督信息披露与政策执行。为此,公司特设 ESG 工作小组,专注协调环境、社会与治理事务,确保业务运营中的可持续实践得以高效推进,助力各项可持续发展目标稳步实现,为公司长远发展奠定坚实基础。

4

CHPT

Governance Highlights

治理

- | | | |
|---------|--------|--------|
| • 关于我们 | • 商业道德 | • 创新驱动 |
| • 供应链协同 | • 绿色智造 | • 信赖共赢 |

Highlights

- | | |
|--|---|
| 1 识别总结出与本公司相关的16个ESG 重要性议题 | 2 5名ESG 委员会成员 |
| 3 增设ESG委员会 | 4 并下设ESG工作小组 |
| 5 汽车/轮胎用特种材料
-全系列产品全市场覆盖
-轮胎用树脂市场占有率全球第一
-PC市场占有率亚洲第一 | 6 电子化学品
-IC光刻胶-中国本地供应商 市场份额第一
-显示光刻胶-中国本地供应商 正性光刻胶市场份额第一
-高纯度溶剂-自有G5等级纯化技术中国本地领先供应商 |
| 7 生物可降解材料
-参与生物降解国家标准制定
-领先的可堆肥试验研究和国际认证
-多项生物降解专利
-终结塑料废弃物联盟
(Alliance to End Plastic Waste) AEPW成员 | 8 创新突破
-专利申请>600件
-专利授权>400件
-环保主题专利申请占专利申请总量24% |

关于我们

产业分布

ABOUT
US

北京

创新中心(北京)
科华

常州

彤电常州

镇江

彤程镇江

张家港

华奇

湖北潜江

北旭

上海

集团总部
研发中心(上海)

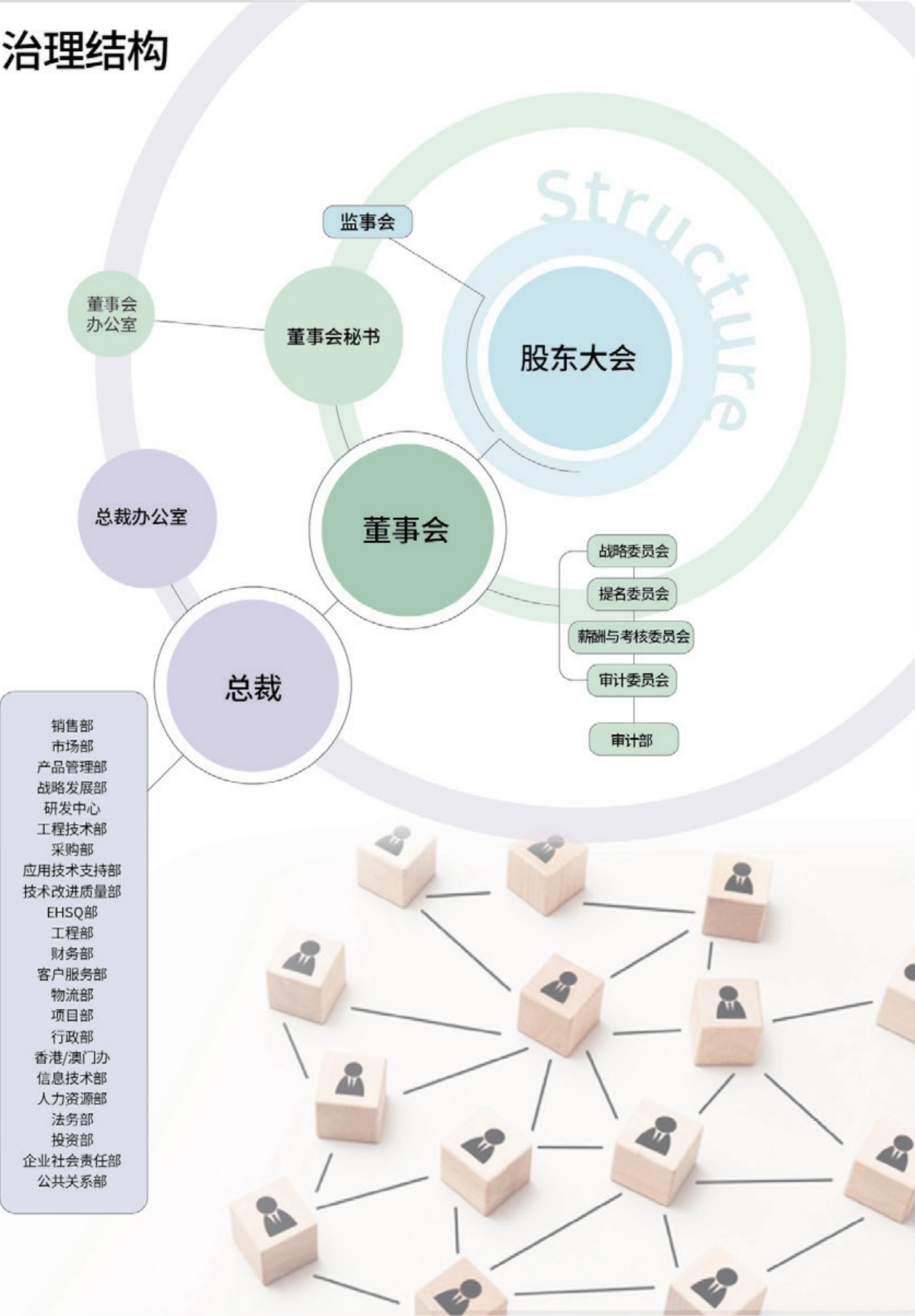
上海化工区

彤程化学
彤程电子

香港

香港公司和销售办公室

治理结构



治理团队

ZHANG NING	董事/董事长	李晓光	董事	顾杰	监事
周建辉	董事/副董事长	ZHANG YUN	独立董事	罗锦	监事
丁林	董事/总裁	吴胜武	独立董事	汤捷	副总裁
袁敏健	董事/副总裁	冯耀岭	独立董事	郝锴	副总裁、董事会秘书
俞尧明	董事/副总裁、财务负责人	蒋稳仁	监事会主席、监事		

构建多元
领导力

秉承“人才驱动发展”的核心战略，彤程集团持续将性别平等纳入组织能力建设体系，系统推进女性领导力发展专项计划。截至本报告期，公司董事会管理人员中女性占比为11%，监事会为33%，中高层管理人员中女性占比20%，在行业中呈现出积极的结构优化趋势，助力女性管理者在战略决策、技术创新、团队管理等关键领域持续释放价值。

2024

董事会会议 11 次

监事会会议 7 次

董事会专门委员会会议 13 次

独立董事会专门会议 1 次

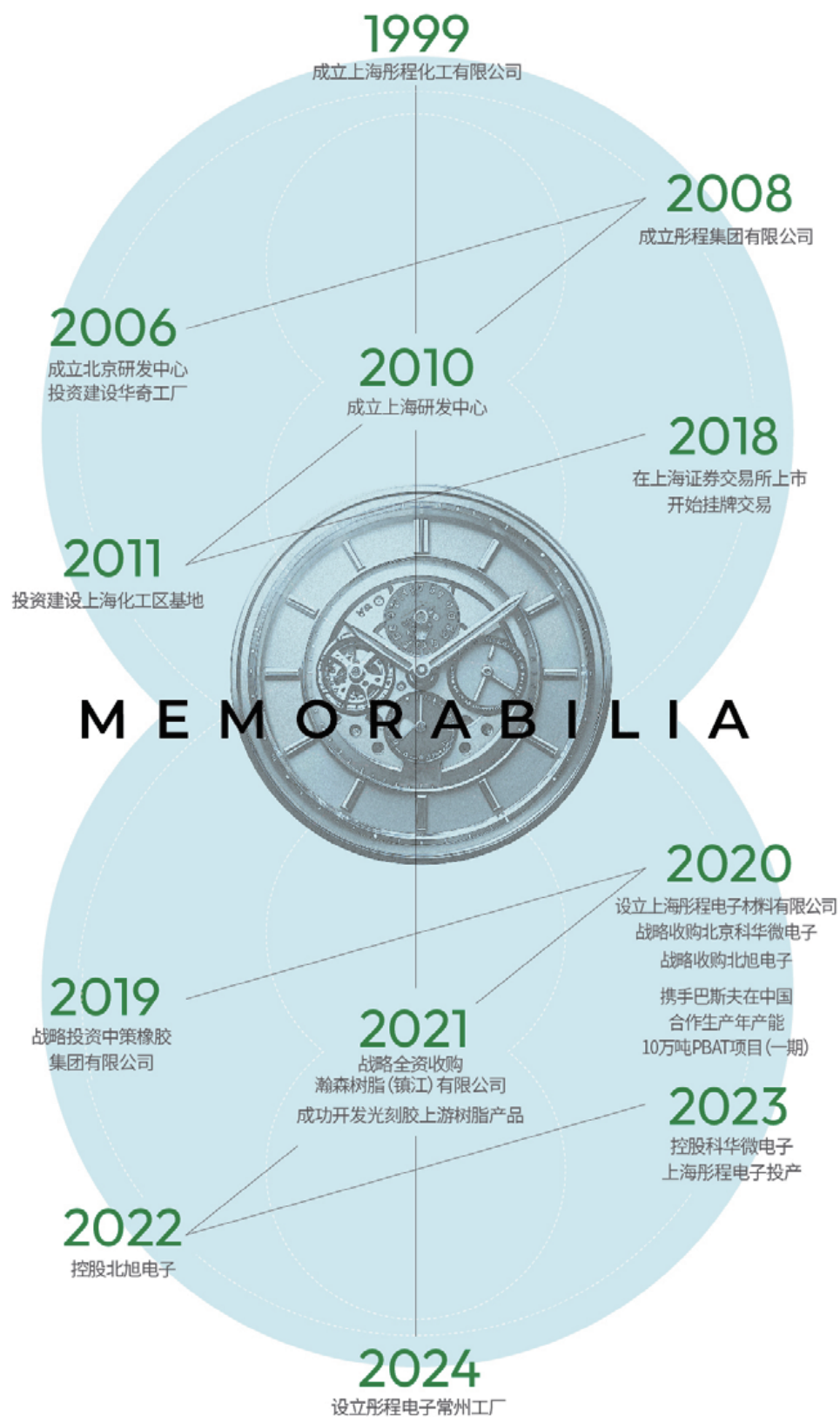
董事会女性成员占比 11 %

独立董事占比 33 %

公司治理
原则

彤程集团坚守“材料让地球更美好”的使命，持续升级战略布局，精研组织协同，秉持责任，引领创新，全力奔赴可持续发展道路，积极回馈各方信赖。科学治理不仅筑牢了企业的稳健根基，更收获了行业的深度认可。展望未来，我们将不断迭代治理思路，深化治理精度，为新材料领域的突破与社会绿色转型注入磅礴动力。

大事记



重要殊荣及奖项

Honors Awards

创新平台

多家精益造型工厂
多家研发中心和
国家认可实验室

科创引领

连续多年特种橡胶助剂 龙头企业	连续多年橡胶酚醛树脂生产商 全球领先	2023年度加工型橡胶助剂 领军企业
北京科华 芯片制造用光刻胶 (国产品牌销售领先)	专利申请 > 600	专利授权 > 400
北旭电子 显示面板制造用光刻胶 (国产品牌销售领先)	中国石油和化学工业联合会 科技进步一等奖	院士工作站 博士后流动站

客户认可

华力材料类2023年度战略合作奖
华虹宏力2023年度杰出供应商
恒河材料2024年度最具潜力客户
第七届“IC创新奖”成果产业化奖
士兰微电子2023年度战略合作商
大连轮胎2023年度优秀供应商
新能源行业潜力协作伙伴
创客北京2024

高光时刻

彤程集团旗下所有量产子公司
均荣获“专精特新”及高企证书

科华第七届“IC创新奖”
成果产业化奖



党建工作



彤程集团扎实推进党建工作，把党的引领融入法人治理、管理与业务。深入开展理论学习，强化思想建设。勇担社会责任。融合企业文化，完善制度，凝聚发展软实力，在党建引领下，全力开创企业高质量发展新局面。

商业
道德

ETHICS

反不正当竞争

“引领行业的先进技术、创新的商业模式、优质的产品与服务”是公司在市场竞争中不断取胜的关键。公司主张公平竞争，尊重每一个对手，优秀的竞争对手是激励我们不断求新、求变的动力。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定各项内部合规制度和操作指南，坚决抵制以不正当手段限制或排除市场竞争的行为。

报告期内
彤程集团未发生
涉及不正当竞争的诉讼案件。



反腐败、反贪污、反欺诈

公司将廉洁自律作为企业发展的生命线。公司严格遵守国家各项反腐败、反贪污及反欺诈的法律法规，遵守《联合国反腐败公约》及业务所在国相关反腐败、反欺诈法律法规。公司持续完善《内部审计管理制度》、《关联交易管理制度》等内部管理制度；对商业伙伴推行廉洁协议及反欺诈承诺签署制度；对贿赂、贪污腐败及欺诈行为持零容忍态度，完善举报、调查与防范机制，与各方共同构建可持续且诚信的商业秩序。

报告期内
彤程集团未发现
腐败贪污及欺诈案件。



反洗钱

公司严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》等与反洗钱、反恐融资相关的法律法规，持续完善内部合规管理体系，通过制度约束与流程管控确保业务全流程合法合规。建立联合防控机制，共同遏制洗钱活动。公司以法治为根基，以责任为导向，致力于维护金融秩序稳定，为营造健康市场环境贡献企业力量。

报告期内
彤程集团未发现
洗钱行为。



举报投诉

公司提供包括电话、网站、邮箱在内的多种举报渠道，覆盖员工、供应商及客户等多元主体。公司实施举报信息保护机制，全程严格保密举报人身份信息及举报内容，实现信息零泄露，以透明化监督体系护航企业合规经营。

信息安全

公司将信息安全管理纳入运营重点，依托SAP系统构建技术防护与制度规范协同体系。通过系统权限分级、核心数据加密存储及业务流程标准化监控，实现操作全程可追溯与风险动态预警。强化异常行为识别能力。为业务高效运行提供可靠的信息安全屏障。

投资者权益保护

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等资本市场法律法规，恪守中国证券监督管理委员会监管要求，以《公司章程》为治理纲领，全方位保障投资者合法权益。公司建立科学、透明的利润分配机制，在平衡企业可持续发展与股东合理回报的基础上，通过股东大会、投资者关系管理等渠道保障股东知情权与参与权。

我们始终将投资者权益保护纳入战略决策体系，并高度重视利益冲突管理，确保决策过程公正无私，持续完善符合《上市公司治理准则》的现代化治理结构，包括制定并执行利益冲突防范政策，致力于实现企业价值与股东利益的协同增长，同时维护各方利益的平衡与和谐。

创新
驱动

公司秉承“材料让地球更美好”的绿色发展观，积极响应国家目标导向，深耕汽车/轮胎用特种材料主业，重点发展电子材料业务，大力提高电子材料业务收入占比，继续推进全生物降解材料业务的市场推广。

公司以“材料让地球更美好”为核心理念，深度践行国家“双碳”战略，构建起以汽车/轮胎用特种材料为根基、电子材料为增长引擎、全生物降解材料为创新方向的绿色产业矩阵。

高端“电子化学品”领域

公司重视研发创新，持续投入大量资源用于开发高性能、高纯度、高稳定性的原材料，特别是针对集成电路（IC）制造所需的高端光刻胶等关键材料。通过与国内外科研机构及高校的合作，强化技术壁垒，并构建完整的电子化学品产业链。例如，公司控股的北京科华是国内半导体光刻胶龙头企业，已实现KrF光刻胶量产并覆盖国内14nm以上工艺需求，ArF光刻胶已开始量产。同时，通过投资并购和战略合作进入上游原材料环节，确保原料质量稳定，并加强下游应用端服务，实现全产业链覆盖。公司瞄准半导体、平板显示、太阳能电池等高科技领域，提供定制化解决方案，逐步打破国外垄断。此外，公司还通过引入国际先进技术和管理经验，加快海外市场布局，提升全球竞争力。



汽车/轮胎用特种材料领域

公司在特种橡胶化学品领域凭借技术支持体系、精益制造和产业链垂直整合优势，成为全球领先的汽车轮胎行业特种橡胶化学品供应商。通过自主研发与合作研发相结合，提升产品耐高温、耐老化等性能，满足轮胎行业节能降耗需求。公司持有中策橡胶部分股权，加强与下游轮胎企业战略合作，稳固市场份额。目前客户覆盖全球75强轮胎企业，包括普利司通、米其林等国际品牌，提供“产品一体化使用方案”增强客户粘性。

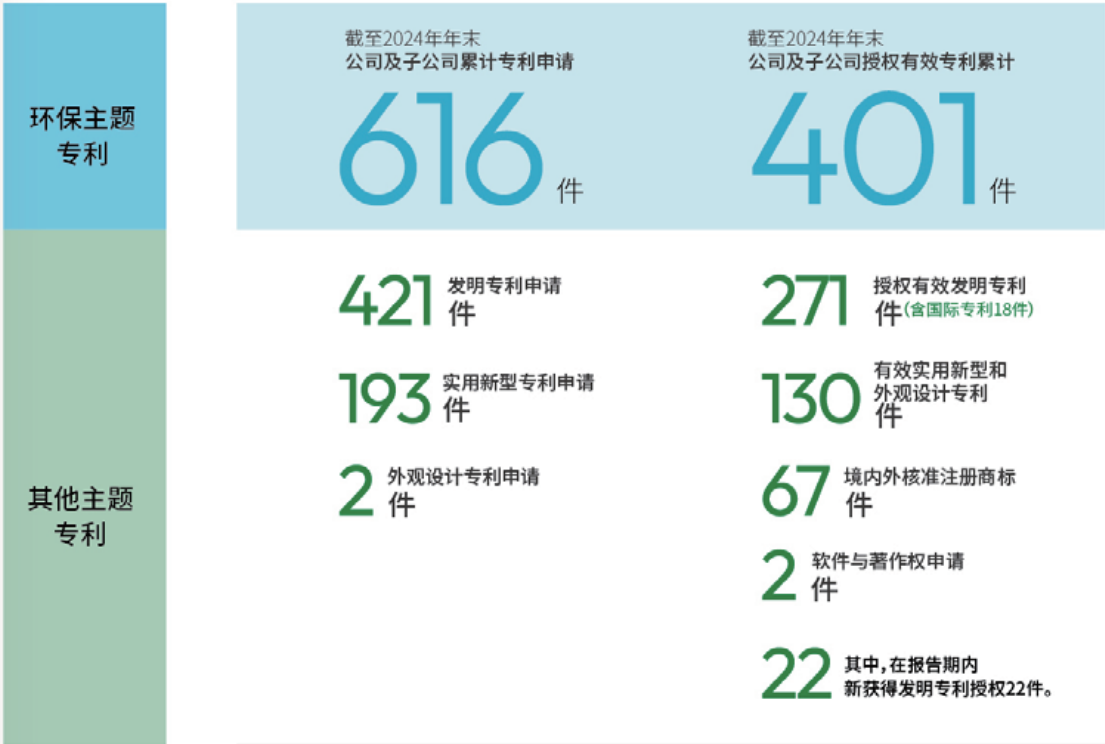
可降解塑料与应用拓展

公司依托与巴斯夫合作的PBAT专利技术，建成10万吨/年可降解材料项目（一期），开发高附加值产品如高耐候性农用薄膜、高性能发泡鞋材等高端应用。并参与多项国家标准制定。未来将持续拓展应用场景，部署上游原料并探索生物降解制品在固废处理中的作用，践行环保理念。

知识产权

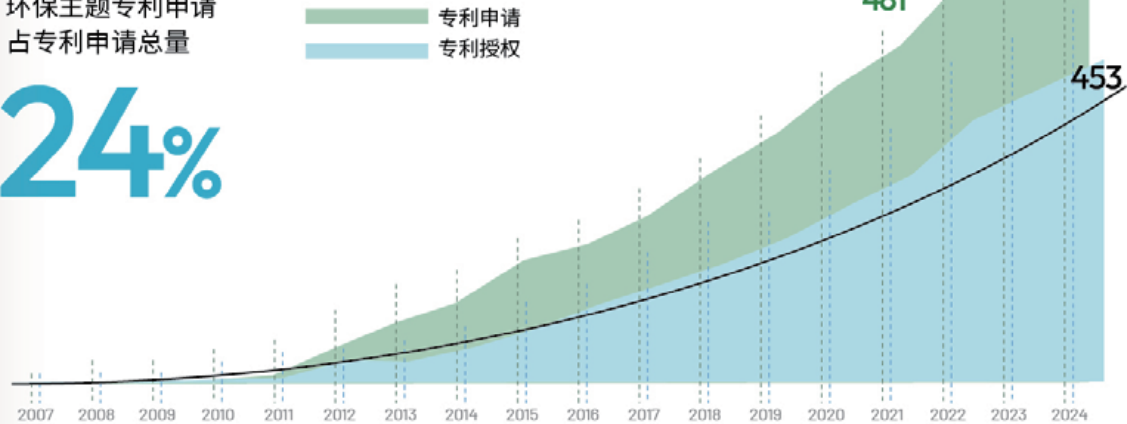
知识产权作为现代创新生态的基石，通过专利、商标、著作权等制度赋予创新成果法律专属权，激发创造活力并推动技术共享与产业升级。其本质在于平衡个体权益与公共利益，以法律手段保障智力成果转化，促进科技、文化与经济的良性循环。

公司知识产权管理逐步融入战略决策，通过专利布局、品牌运营构建核心竞争力。未来将聚焦技术融合与生态共建，加速产学研协同创新，以开放共享机制释放知识资产价值，为全球经济可持续发展提供创新动能。

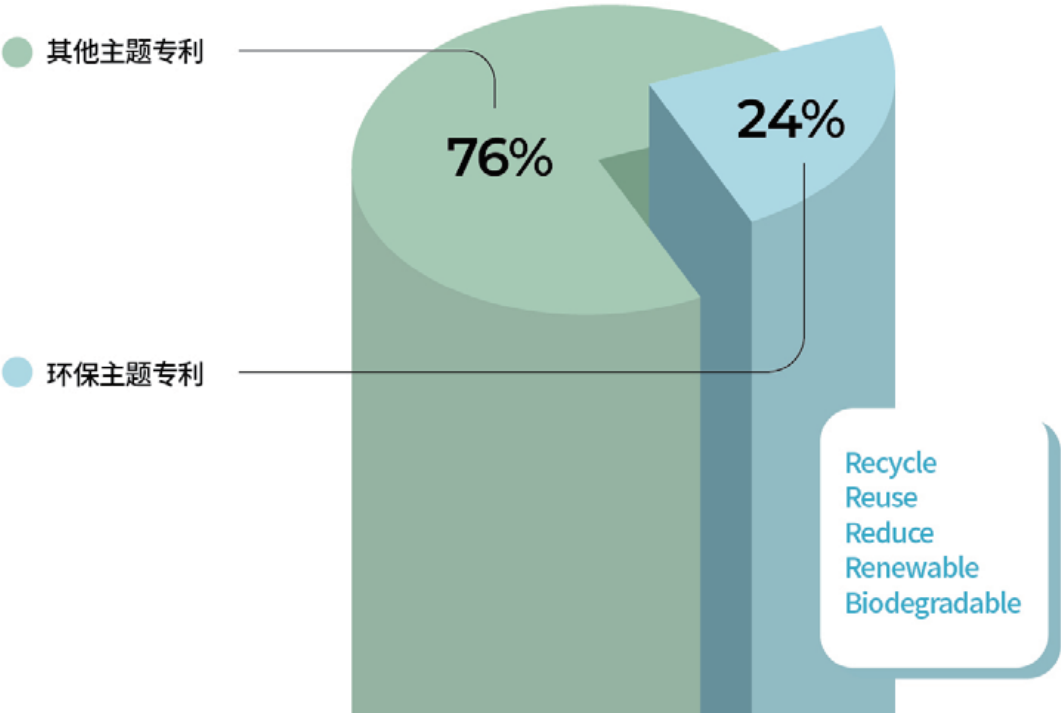


环保主题专利申请
占专利申请总量

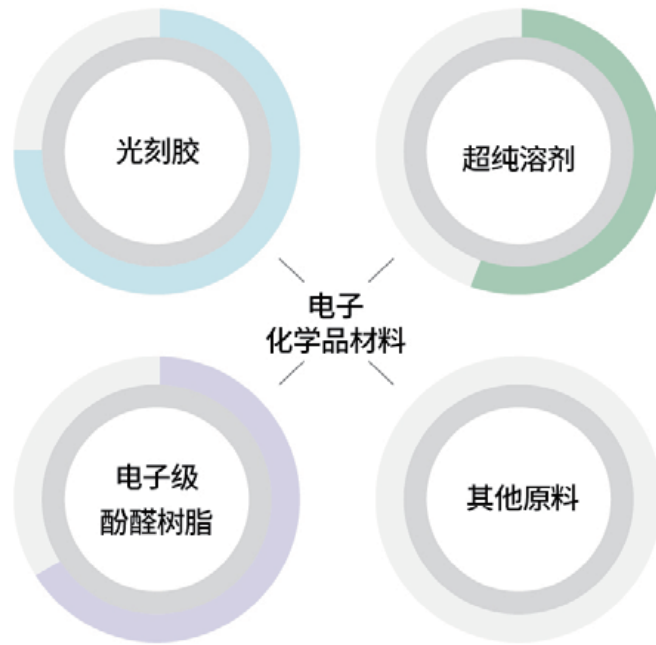
24%



环保主题专利概况



Intellectual
Property
Right

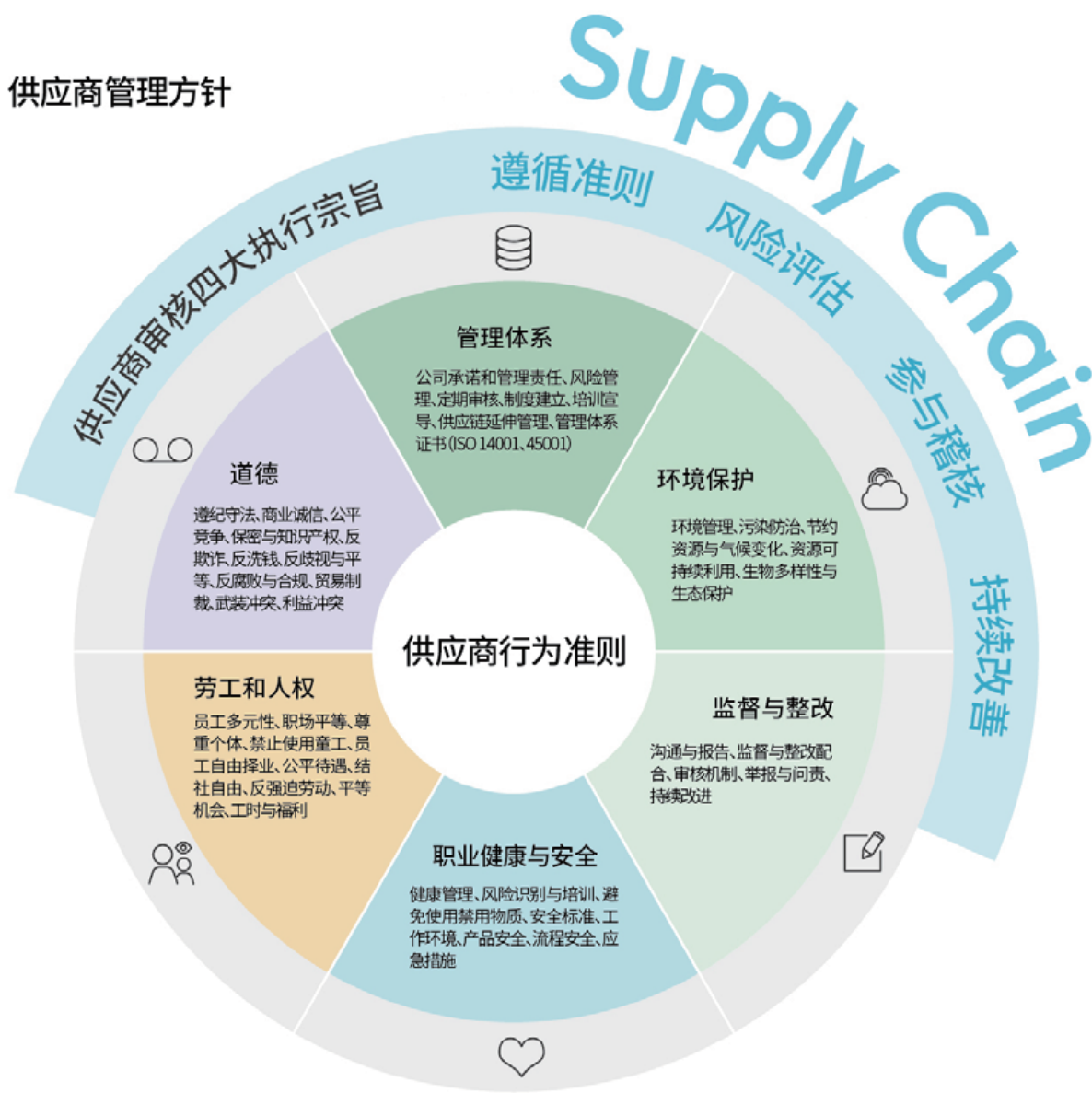


供应链协同

彤程集团以“共创共赢”为导向构建供应商管理体系，在坚持质量优先、诚信互惠的基础上，建立覆盖品质、成本、交付与服务（QCDS）的全维度评估机制。我们严格审核供应商在合规经营、生产安全、环境保护等领域的表现，优先选择通过ISO9001、ISO14001等国际管理体系认证的合作伙伴，实现风险共担与效益共赢。

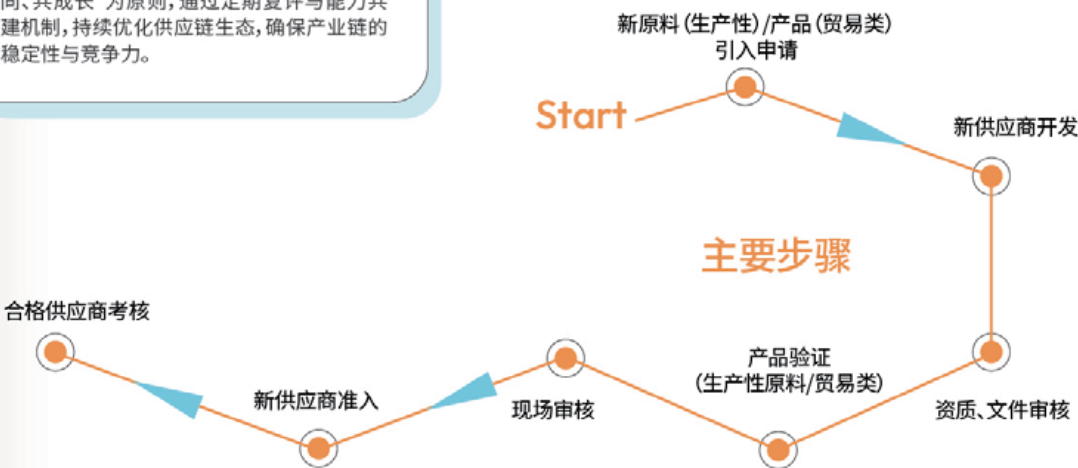
将供应链视为企业责任价值链的延伸，通过《供应商行为准则》明确环境治理、安全生产、劳工权益保障等标准要求，推行绿色采购政策并实施包装减量化、运输低碳化实践。在商业合作中持续传递可持续发展理念，引导供应商协同构建负责任的产业生态，共同推进全链条的社会价值创造。

供应商管理方针



供应商准入评估机制

公司建立系统性供应商筛选体系，以质量、交付能力、成本控制及社会责任履行为核心维度，构建多层级评估标准。对通过审核的供应商实施分级动态管理。我们以“严准入、强协同、共成长”为原则，通过定期复评与能力共建机制，持续优化供应链生态，确保产业链的稳定性与竞争力。



可持续采购

彤程集团将供应链可持续性视为贯穿商品全生命周期的重要实践，在环境治理、社会责任与经济包容性之间寻求平衡。我们建立覆盖原材料采购、生产加工、物流运输的全链路管理体系，通过《供应商可持续发展评估标准》明确环境管理、劳工权益、商业道德等核心要求，引导合作伙伴共同减少资源消耗与碳排放。在全球化采购中优先支持本土优质企业，通过技术转移与订单倾斜助力区域经济成长，形成商业价值与社会效益的双向赋能。

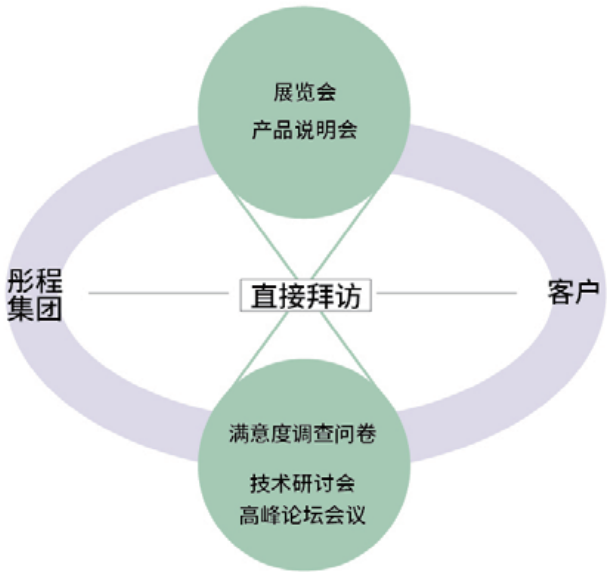
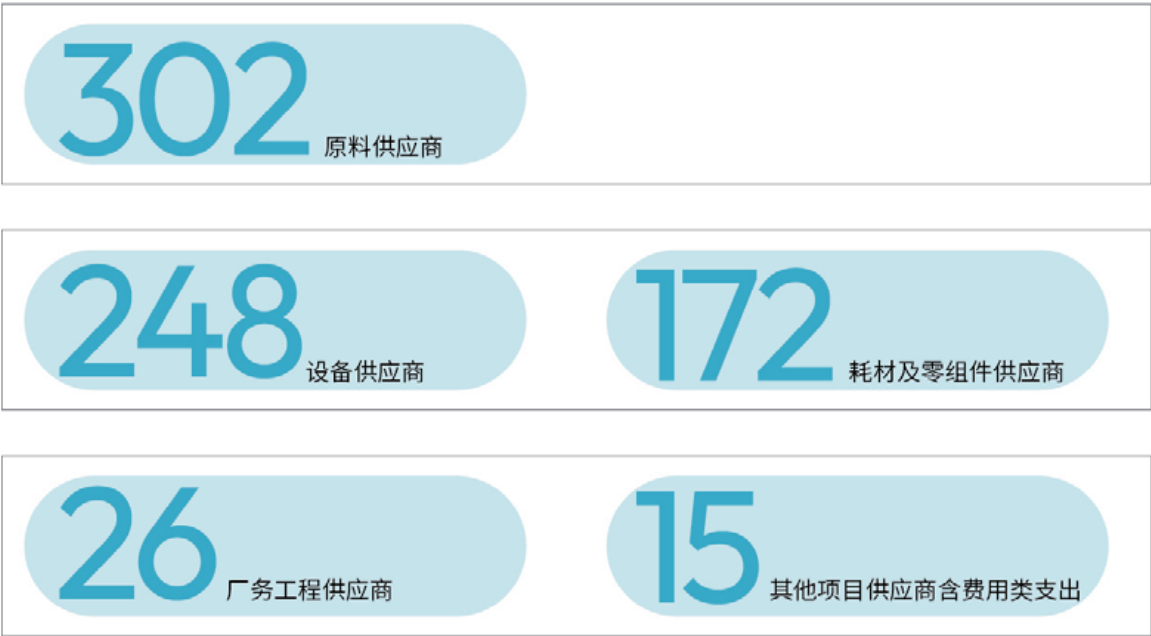
在供应商选择中，我们构建质量、成本、交付与可持续性并重的多维评估体系。除常规商业指标外，重点考察环境管理体系认证、安全生产水平及社区贡献度，对通过ISO14001、SA8000等国际认证认证的供应商给予合作优先权。通过定期审核与能力共建计划，推动供应商优化清洁生产工艺，逐步实现包装减量化、运输低碳化转型。



未来，我们将深化产业链数字协同平台建设，实时追踪碳足迹并共享绿色技术解决方案。通过制定供应商可持续发展指数评级，将生物多样性保护、循环经济实践等新兴议题纳入合作框架，携手上下游伙伴探索零废弃物供应链模式。

供应商多元化

彤程集团供应链分布情况(单位:家)



多元的沟通渠道

彤程集团强化与供应商的紧密协作，利用定期的业务评估、专项研讨会、电话沟通及电子邮件交流等多种方式维持高效联络。同时，定期举办技术研讨会、合作成果展示会等活动，面对面分享最新行业动态与技术进展。

我们的 供应商伙伴

Partner



(部分)

绿色智造

产品管理是企业整合资源、创造价值的核心枢纽，贯穿市场洞察、研发创新、生产优化到服务升级的全流程。其核心在于精准识别需求并转化为技术方案，通过标准化流程与动态迭代机制保障产品竞争力。现代管理体系强调跨部门协同，随着消费升级与技术变革，产品管理更需关注用户体验提升与生态友好属性，通过开放式创新加速技术转化，构建兼具商业价值与社会效益的产品生态，为行业高质量发展提供持续驱动力。

形程各生产基地通过国际汽车工作组 (IATF)、国际标准化组织 (ISO) 等国际公认组织机构的体系审核，主要获得的认证证书如下：

ISO9001质量管理体系

产品质量管理

公司以全球视野、国家级及行业规范为基石，矢志打造一套高标准、严执行的内部管理体系，以此确保业务运作的卓越品质与高效能。我们凭借前沿的供应链与物流管理技术，推动运营的智能化与高效化进程，致力于向客户提供卓越的产品与服务体验，不断追求并超越客户的期望与需求。

IATF 16949汽车质量管理体系



安全标准化

ISO14001 环境管理体系

ISO45001 职业健康安全管理体系

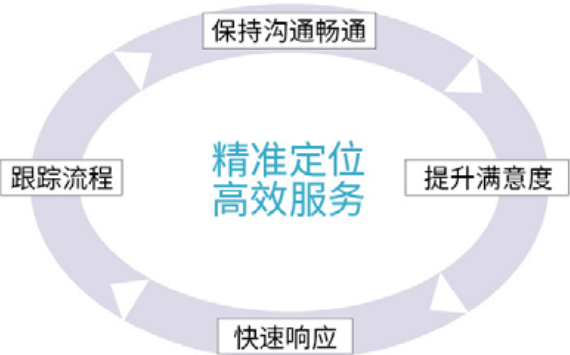


产品管理作为连接市场需求与技术创新的核心纽带，是企业构建竞争优势、实现价值创造的关键实践。其本质在于以系统化思维统筹研发、生产与服务的全流程，在品质管控、成本优化与用户体验间寻求动态平衡。通过需求精准转化、流程标准迭代与跨部门高效协同，推动产品持续满足市场演进需求。在可持续发展理念驱动下，更需将生态友好属性融入设计源头与生命周期管理，以技术创新牵引产业升级。

Experience

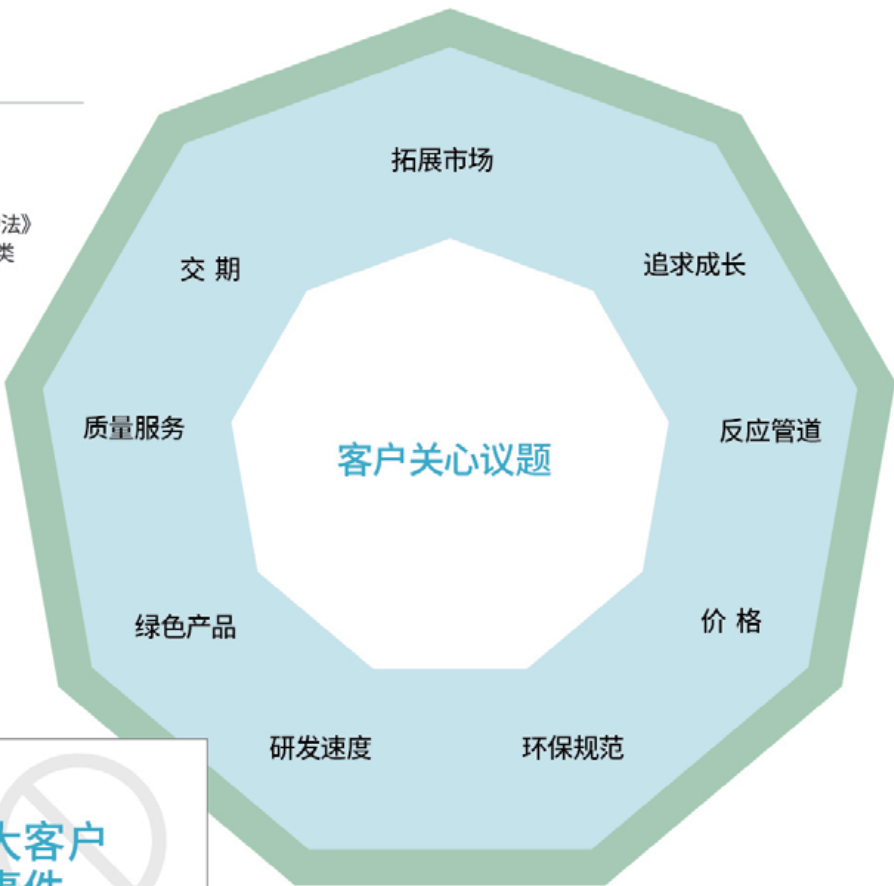
信赖共赢

客户管理是企业构建长期信任关系的核心实践，需统筹满意度提升、隐私保护、风险应对与诉求响应。通过建立客户反馈闭环机制，定期开展满意度调研并针对性优化服务流程，严格执行国家法律法规，完善数据加密存储与权限分级体系，通过员工合规培训筑牢隐私保护防线。针对产品召回建立标准化应急流程，明确跨部门协作机制与信息披露规范，确保问题追溯透明、处置及时。投诉管理实施分级响应制度，通过根源分析推动系统性改进，将个案处理转化为预防性管控。全周期管理体系的构建，实现了客户价值与企业责任的动态平衡。



隐私保护

公司严格遵守《个人信息保护法》等法律法规，建立客户数据分类管理与权限控制机制，规范商业信息采集、存储及使用流程。通过员工保密协议签署、常态化合规培训筑牢意识防线，对涉及客户技术参数、交易记录等敏感信息实施分级管控，确保商业信息全流程可追溯、无滥用，维护客户商业秘密与信任基础。



报告期内
未发生重大客户
隐私泄露事件

反馈处理

投诉管理

公司秉持“客户诉求优先”原则，建立覆盖受理、调查、整改、反馈的闭环管理流程。建立了有效的投诉管理机制，涵盖根本原因分析、及时解决措施与纠正预防措施。当收到投诉时，我们深入分析根本原因，精准定位问题源头。同时，迅速采取及时解决措施，确保客户诉求得到快速响应，问题得到妥善处理。在此基础上，制定并实施纠正预防措施，防止类似问题再次发生。

产品召回

公司建立产品安全风险预防与应急响应体系。明确质量异常事件分级标准，制定从问题溯源、影响评估到市场撤回的标准操作流程，确保在原料缺陷或工艺偏差等情形下快速启动纠正措施。通过客户通知、技术解析与替代方案提供，最大限度降低对产业链的影响，并将召回案例转化为质量管理体系改进的实践依据。



我们的客户伙伴

Partner



(部分)



CHPT

Highlights
Environment

环境

- | | | |
|----------|-----------|---------|
| • 环境管理体系 | • EHS防控政策 | • 能源管理 |
| • 水资源管理 | • 温室气体管理 | • 废弃物管理 |

Highlights

- | | |
|--|---|
| 1 加入联合国全球契约组织 (UNGC) | 2 已承诺设定SBTi目标 |
| 3 EcoVadis认证评定 银牌 | 4 CDP气候问卷 B级 |
| 5 Together for Sustainability (TfS) 评估认证 100分 | 6 全品类通过ISCC PLUS国际可持续性
与碳认证披露工作 |
| 7 通过ISO 14067产品碳足迹
体系认证 (LCA/PCF) | 8 旗下所有工厂均获得ISO14001
环境管理体系认证 |
| 9 报告期内彤程废水和废气
达标排放率100% | |



环境管理体系

公司围绕"Zero Harm"目标,构建全流程污染防治体系:通过源头工艺优化、过程清洁生产及末端智能治理实现闭环管控,依托ISO14001认证与PDCA循环完善管理机制;以环保法规合规性审计保障排放达标与危废规范处置,通过技术创新推动低碳工艺升级及风险分级预控;深化"Zero Harm"安全文化,建立全员责任制与承包商准入评估,形成法律约束、技术驱动与文化赋能的综合治理架构。

核心目标体系

ZERO HARM

技术创新驱动

绿色技术研发

- 环保型工艺替代传统技术
- 循环经济模式应用(余热利用/中水回用)
- 低碳产品开发(生物基、可回收、环保材料等)

合规管理框架

法律遵从体系

全面对接大气/水/土壤污染防治法要求
定期开展合规性审计

标准化建设

全生产基地 ISO14001 体系认证
第三方认证与政府监管

污染防治体系

全过程控制机制

源头减排:原材料绿色替代与工艺优化
过程管控:实时监测与清洁生产
末端治理:环保设施智能化升级
(废气/废水/固废处理系统)

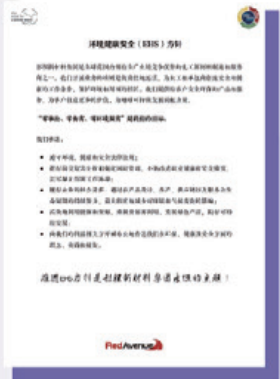
风险防控架构

建立环境风险分级管控清单
实施隐患排查治理双重预防机制

“

我们承诺

- 遵守环境、健康和安全生产法律法规
- 推行岗位危害分析和强化风险管理,不断改进职业健康和安全生产绩效,以实现无伤害工作环境;
- 履行企业的社会责任:通过在设计、生产、供应链以及服务全生命周期的持续努力,最大程度地减少对环境和社会的影响;
- 高效地利用能源和资源,重视资源再利用、发展绿色产品,践行可持续发展;
- 向我们的利益相关方开诚布公地传达我们在环保、健康及安全方面的理念、实践和绩效。



”

公司管理层和员工的积极参与是实现 EHS 方针的基础。
分配足够的资源,建立完善的管理流程和体系,
严格执行和落实纠正措施是实现此方针的保障。

安全文化培育

"Zero Harm"实施方案

全员安全环保责任制
建立行为安全观察与沟通制度
构建承包商EHS准入评估体系

持续改进机制

PDCA循环实施路径

计划:制定年度可持续发展计划
执行:跨部门环保KPI考核体系
检查:双重审核(内审+外审)+管理层评审
改进:建立纠正预防措施



EHS防控政策
2024

EHS

绩效指标

EHS 管理架构

HSQ领导力建设:在EHS管理体系PDCA运行机制中,领导层决策与全员参与构成核心驱动力,直接影响EHSQ管理目标的实现效能。为此,形程构建由总裁担任主席,高级运营副总裁、项目副总裁、EHSQ总监及各生产基地负责人共同组成的EHS决策委员会,全面贯彻集团EHS战略方针。该委员会系统响应职业健康、安全生产及环境保护领域的管理需求,通过多层级管控机制确保集团EHS承诺在各单位有效落地。

通过高层管理者带头践行安全承诺、参与现场巡查等行为示范,公司持续强化EHS文化渗透力。各层级管理人员通过安全述职、目标考核等机制深化责任传导,使员工切实感知管理层对EHS工作的资源投入与价值导向,进而实现文化引领、团队凝聚、行为激励的协同效应。

废水、废气、噪声超标事故0起

重大人身伤亡事故0起

环境污染事故0起

EHS违规0起

一级过程安全事故0起

职业病0起



化学品
泄漏事故0起



固体废弃物
分类回收

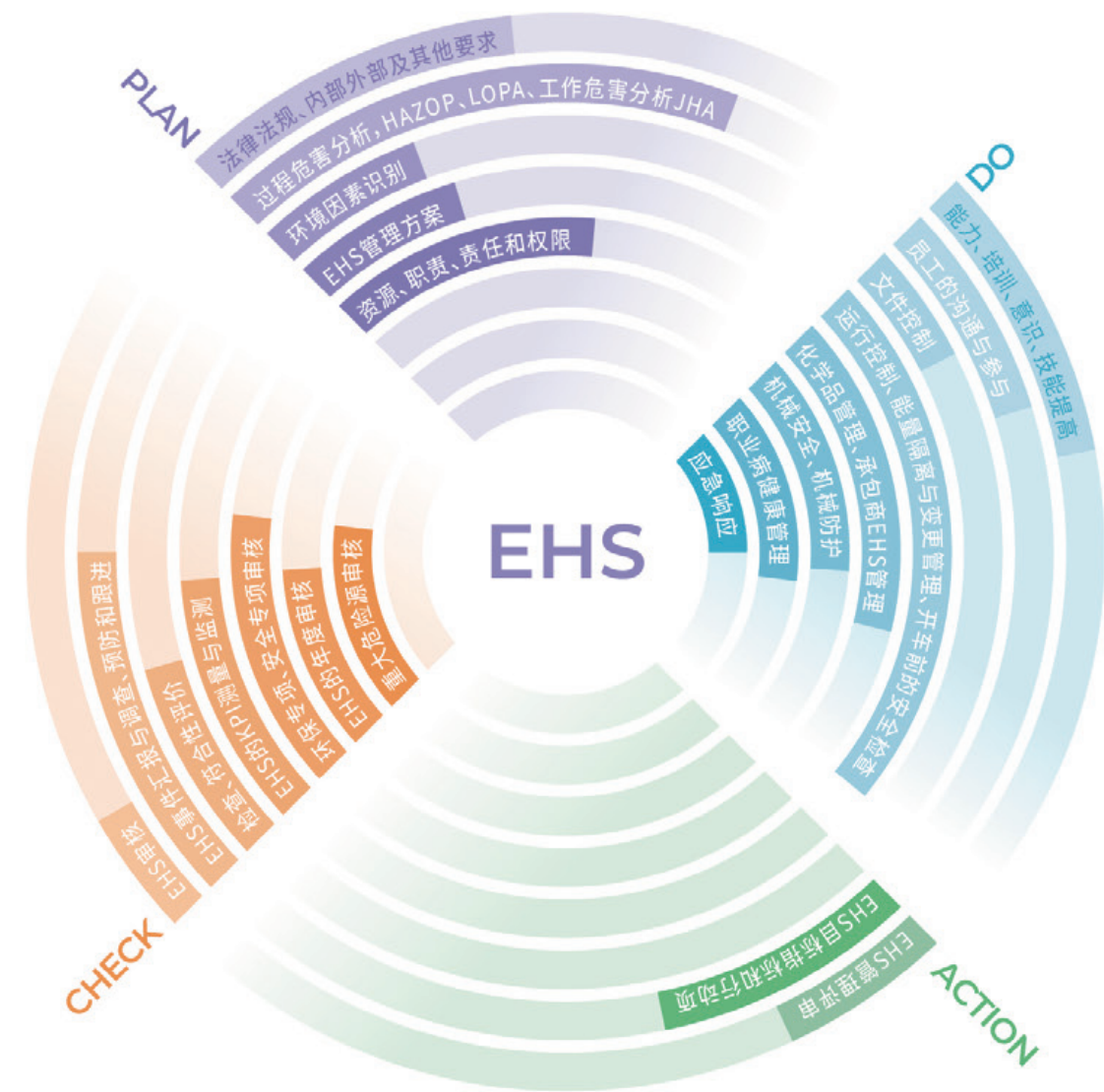


危险废弃物
受控率100%



危险废弃物
合法转移率100%

系统化的EHS管理



监管体系

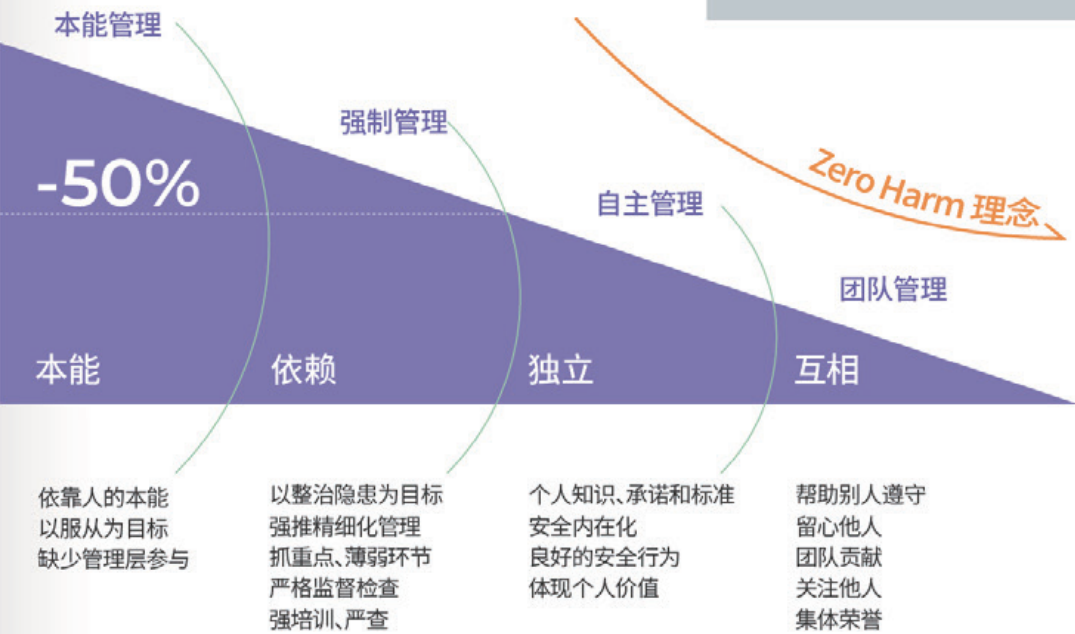
为确保成员企业全面贯彻EHS管理体系要求,本集团建立多层次监管机制,通过标准化审查与专项督查相结合的方式强化执行力度。监管体系包含年度EHS体系全面审核、环保设施专项督查、重大风险源排查、安全生产标准化验收及飞行检查等模块。其中年度审核采用集团主导现场核查、成员单位互查与自评相结合的三维模式,实现生产基地100%全覆盖考核。

信息互通

建立矩阵式沟通网络,要求各生产单位完善内外部信息传导机制,通过安全文化指南发放、警示标识设置、访客告知程序等方式,确保EHS要求全层级全场景覆盖。集团层面定期举办EHS管理会议,搭建成员企业间最佳实践共享平台,重点研讨管理体系优化、隐患治理方案及事故预防策略。基层员工可通过班前会、安全提案系统、行为观察卡、数字办公平台等多元化渠道实现EHS建议实时反馈。

文化建设

全面深化“零伤害”安全文化实践,构建风险预控、过程监管、应急响应的三维防护体系。本年度全集团EHS培训小时数大于24小时,培训计划执行率保持100%,通过事事情景模拟、岗位风险可视化教学等方式强化环境安全、职业健康、工艺安全、节能减排等核心要素认知。各生产基地常态化开展应急演练、安全月主题活动、文化墙建设等特色项目,将安全理念融入生产经营各环节。通过设立“EHS先进集体”和“EHS先进个人”等激励机制,推动安全管理从“制度约束”向“自我管理”进阶,实现“全员参与、共同担当”的文化转型。



集团EHS合理化建议征集活动



案例 CASE 华奇节能降耗小组

消泡剂滴加方式
(通过工艺优化减少材料消耗)

Before

改善前

阶段式一次性打入消泡剂,加入时液位下降,后续液醛滴加仍会起泡,液位持续上升;釜内液面离搅拌轴近,泡沫多、沸腾剧烈。

After

改善后

较原方式每批节约2.3kg;通过连续滴加,液醛滴加过程中液面平稳,起泡减少。

烷化循环水放空改善节约用水
(回收或再利用水的技术或实践)

Before

改善前

循环水排放:循环水放空连接冷凝水池,生产时开放空排气,循环水排入冷凝水池后,再通过污水管线处理,生产超温时需频繁打开循环水放空排气,且阀门位置高,需借助平台操作阀门。

After

改善后

减少循环水损耗,降低污水处理负荷及成本,保证冷却效率。

健康保障

公司持续优化员工职业健康管理体系,将作业环境改善(噪音与异味等)、健康防护及监测机制与安全生产、环境保护、消防应急等要素全面整合至EHS审计框架。通过标准化审核流程监督各成员企业落实职业健康管理要求,重点强化生产工艺改进、个体防护设备配置、应急预案完善等环节投入。集团实施定期作业场所环境检测、动态升级防护装备、全员健康体检等举措,系统管控职业危害风险。同时将职业健康指标纳入成员企业安全绩效评估体系,确保为员工构建安全、舒适的工作环境,有效预防职业伤害发生。



安全生产

EHS标准实施:公司严格践行“零事故、零伤害、零环境损害”核心方针,基于成员工厂产业特性构建多维度EHS审核框架。针对特种设备及其操作人员资质管理、机械防护装置有效性、电气系统安全规范、吊装与动火作业流程、高空作业防护措施、工艺变更控制程序、危化品全生命周期管控、承包商准入评估机制、设备启动前安全检查 (PSSR)、能量隔离标准、危险与可操作性分析 (HAZOP) 以及工作危害分析 (JHA) 等关键环节,制定差异化管控标准并纳入日常监管体系。通过建立月度EHS数据采集机制,系统追踪成员企业安全合规表现,持续开展安全生产绩效定期评估与过程督导。



工艺安全

工艺安全是保障生产基地安全稳定运行的基础要素。
彤程通过多层次防护体系实施工艺风险管理,采取递进式控制策略:

管理工艺安全风险

全流程的本质安全追求及管理 HAZOP,LOPA等工具的应用 严格执行工艺变更MOC 异常事件的RCA调查处理

如下图所示,我们首先采取最有效的风险消除措施,再通过后续消减措施不断提高运营的安全性。

风险消除策略



彤程及所属生产单位严格执行全员安全准入机制,所有岗位人员须通过标准化安全考核并取得相应资质后方可上岗作业,确保年度安全培训覆盖率与持证上岗率均达**100%**

安全培训

彤程及下属生产基地持续加强管理层安全能力建设。同时,针对最新施行的安全生产法规,危险化学品知识、废弃物管理、消防安全组织各层级管理人员进行系统性学习,通过法规条款解读与行业案例剖析相结合的方式,深化管理团队对法规要求的理解与应用能力。

报告期内,集团系统核查各工厂消防管理体系运行状态,重点统计消防组织机构完备性、消防室值班人员持证上岗率、消防报警系统信息化覆盖率及微型消防站建设进度等关键指标。通过数字化手段动态监控消防主机运行数据,结合现场检查验证消防设施维护有效性,形成“人防+技防”双重保障机制。



Safety

能源管理

彤程严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法规要求，依托环境管理体系框架将各生产基地能源消耗纳入常态化监管，系统实施能源审计与能效评估。通过设备工艺升级改造、节能技术专项投资等举措，持续优化能源使用效率。重点落实碳减排措施与生产废水综合治理，同步建设厂区分布式光伏发电系统，实现清洁能源替代应用。通过常态化节能宣传与环保实践，全员已形成设备随手断电、垃圾分类处置等可持续工作习惯。

01 节约用电，随手关灯
Save electricity, turn off the lights upon leaving the room

02 节约用水，珍惜水源
Save water, protect our fresh water sources

03 垃圾分类，变废为宝
Garbage sorting, it's not waste until it's wasted

04 节约用纸，双面打印
Save paper, please print on both sides

05 力求光盘，杜绝浪费
Eliminate food waste

06 请自备水杯，少用一次性用品
Please bring your own water bottle, reduce single use plastics cups and utensils

07 随身一袋，减塑行动派
Bring your own bag, reduce the consumption of single use plastic bags

08 会议结束将座椅还原至原位
Restore the meeting room to the original state at the end of the meeting

09 最晚下班人员检查关闭各区域门锁和灯源
The last person to leave each areas(end of day) ensures that all lights are off and all doors are locked

10 绿色办公，低碳出行
爱护地球，从我做起
Greener office, lower-carbon travel, and protecting our planet starts with me

报告期内
彤程废水和废气
达标排放比率达

100%

“

管理层

我们承诺将气候治理纳入战略决策优先考量，在投资评估中系统评估项目的气候适应性。未来发展规划聚焦节能技术研发与低碳工艺升级，通过能效提升、清洁能源替代等路径降低温室气体排放强度。

”

节能减耗

彤程旗下全国量产生产基地

公司名称	项目名称	项目成果	
		节能量 标准煤(吨)	减碳 二氧化碳(吨)
北京科华微电子材料有限公司	FFU更换	3.20	17.62
	空调机组改造	1.29	7.12
华奇(中国)化工有限公司	循环泵更换节能泵项目	21.55	98.48
		14.09	64.39
	冷冻机节能	25.36	115.89
	空压机节能	34.97	159.81
	光伏项目	155.54	710.90
彤程化学(中国)有限公司	公用工程	107.86	396
	循环水节能	295.56	1010
	溴化锂节能	45.42	155
	烯烃高速泵改型	9.57	33
彤程电子材料(镇江)有限公司	污水处理项目改造	9.87	45.1
	电伴热优化	13.27	60.66
北旭(湖北)电子材料有限公司	排风改造项目	8.85	38.84
		42.03	184.51

资源循环



公司名称 彤程化学(中国)有限公司	
项目名称 烯烃尾气利用自产蒸汽 (2024年9-12月)	项目名称 自产液化石油气利用
项目成果 烯烃尾气燃烧蒸汽发生器自产蒸汽，减少外购蒸汽，年预计节约蒸汽2762吨，495吨二氧化碳，263吨标煤。	项目成果 导热油炉供热能源更换使用装置自产抽余C4进行燃烧

水资源管理

强化水资源管理

- 1 工艺优化,减少系统内废水的产生量
- 2 可强化水资源再利用
- 3 加速回收处理流程
- 4 降低废水处理成本

废水管理

彤程各生产基地产生的废水主要包括生活污水、循环冷却系统排水及研发生产废水。集团严格遵循国家污水排放法规，建立分级管控体系：操作人员定期在废水排放口采集样本，自主检测化学需氧量、氨氮浓度、酸碱度等关键指标；同时依据环境监测规范，委托具备资质的第三方检测机构对排水水质进行法定项目分析，双重验证确保污染物浓度符合属地排放限值要求。通过实施“源头控制-过程监测-末端治理”的全流程管理体系，各生产基地持续优化废水处理工艺，保障水环境管理全程合规。

彤程化学(中国)有限公司

彤程化学老厂区内的废水处理装置用于处理厂区有机废水，处理工艺为“水解酸化+好氧生化+臭氧反应塔+曝气生物滤池(BAF)”，达标尾水排至中法水务有机废水管线。老厂污水站设计处理能力为400m3/d。

彤程化学厂区内无机废水进行收集贮存于无机废水池，每日检测合格后直接至中法水务无机废水管线。

华奇(中国)化工有限公司

通过对工艺废水进行萃取精馏工艺预处理，将废水中的有机物回收利用，提高原料利用率，同时降低了污染物的排放浓度，减轻污水处理负荷，废水通过工厂自建污水处理装置处理后可达到污水处理厂的纳管标准，各污染物排放因子均满足行业污水排放浓度限值要求。

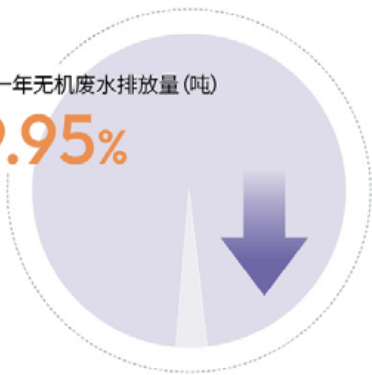
建立自行监测方案，确保污水处理系统的外排水在自检合格后达标排放。

建立外排水在线监测系统，设置预警机制，杜绝外排水不合格排放。

2024年通过工艺优化减少工艺废水的产生量，公司提倡员工节约用水减少生活污水产生量，对循环水系统流程进行优化减少循环水排污量，

2024年较上一年无机废水排放量(吨)

减少9.95%

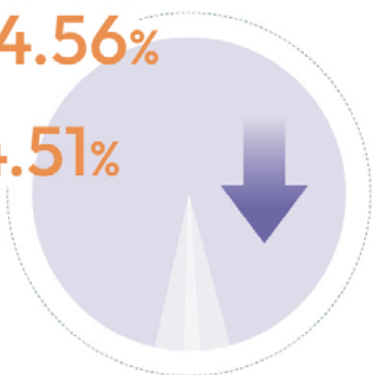


建立蒸汽冷凝水回收系统、雨水回用系统减少自来水使用及排污量，吨产品外排水量与19年相比

减少14.56%

与23年相比

减少4.51%



温室气体管理

01

从源头上减少VOCs的使用量和排放量

科学减排目标

彤程致力于减少自身活动而对环境产生的影响，包括减少对大气可能产生的污染。为此，彤程及所属生产单位开展实施减排行动，并设立了基于科学的减排方案：

02

加强生产过程环节的控制
从而减少VOCs泄漏和无组织排放

- 建立VOCs控制设施的运营控制制度
- 建立VOCs控制设施运行和维护保养记录制度
- 定期测量与空气污染有关的排放数据



03

通过末端治理
来实现达标排放

04

主要生产基地为应对
能源消耗及温室气体排放相关问题
制定了涵盖范围1及范围2的减排目标

排放管理

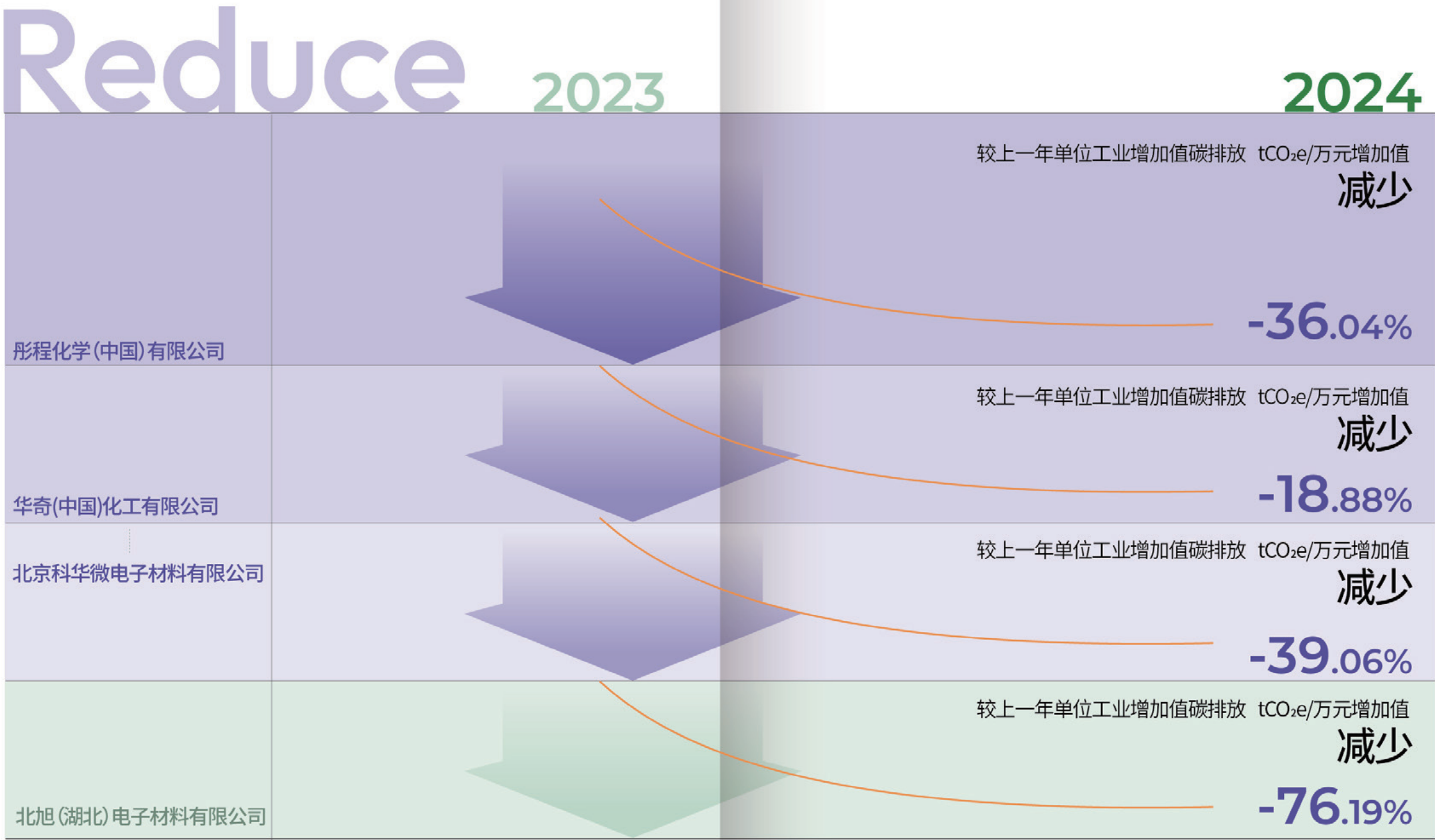
彤程严格恪守运营所在地废气排放法规，持续推进无组织废气向有组织废气的系统转化，并配套建设高效回收处理设施，在实现物料循环利用的同时显著降低大气污染物排放强度。公司在强化生产厂区废气精细化管理的基础上，深化供应链协同治理，通过优化物流运输结构、升级运输装备环保标准，有效减少运输环节的移动源排放。创新采用气相平衡技术改造装卸槽车系统，降低物料转移过程中的“大呼吸”排放，并持续优化末端活性炭吸附工艺，在确保废气达标排放的同时提升资源回收效率。



彤程投资兴建蓄热式燃烧(RTO)，催化燃烧(CO)，生物废气降解等业内先进的废气处理工艺，为提升大气质量做出积极贡献。

2024年各地废气污染物全部实现达标排放。

	彤程化学（中国）有限公司	华奇（中国）化工有限公司
废气焚烧装置(RTO)处理	公司设置RTO处理装置，运行正常，用于处理954A装置区工艺废气、955/955A装置区工艺废气、罐区二部分废气。	建立废气自行监测方案，委托第三方对工厂排放口尾气浓度进行定期监测，确保排放口尾气浓度合格排放。
监测设备泄漏与修复(LDAR)工作	委托第三方对全厂的储罐区、生产车间和污水处理站进行了监测设备泄漏与修复(LDAR)工作，2024年一共进行了四次LDAR检测，通过修复减少排放VOCs727.6kg。对设备各泄漏密封点及时进行修复，整体运行情况良好。	委托第三方对全厂的储罐区、生产车间和污水处理站进行了监测设备泄漏与修复(LDAR)工作，按照“动4静2”的要求，2024年一共进行了多次LDAR检测，对发现的泄漏点及时进行了修复，减少了挥发性有机物的无组织排放。
VOCs无组织排放点改造	对常压罐区废气进行改造，将烯烃装车废气接入RTO处理，新增喷淋、活性炭等环保设施对其他VOC物料储罐呼吸废气和装卸废气进行处理，最大程度减少挥发性有机物的排放。 2024年对现场VOC无组织排放点进行了改造，增加收集措施后接入环保设施进行处理，减少了挥发性有机物的无组织排放。	2024年对部分原料槽罐车人孔处增设吸风罩，有效减少了原料卸料时槽罐车的无组织VOC的排放。



彤程旗下全国量产生产基地

废弃物管理

彤程及所属生产单位在固体废物处理上一直遵循三化原则：

01	02	03
减量化	资源化	无害化

从源头减少固体废物的产生量，鼓励和支持开展清洁生产，开发和推广先进的技术及设备；

对已产生的固体废物进行回收加工、循环利用，使废物经过综合利用后直接变成为产品或转化为可供再利用的二次原料；

彤程对于已产生但又暂时无法进行综合利用的固体废物进行对环境无害或低危害的安全处理。

以确保废弃物根据废物流进行废物内部分类和处理，且对环境的影响最小。彤程及所属生产单位的废弃物（包括一般废弃物和有害废弃物）在其产生现场进行分离和收集，并根据《固体废物管理标准》和适用法律要求，通过第三方废弃物管理公司进行处置。



彤程及所属生产单位对可再生和可回收类别及其他工业固体废物均委托有资质的第三方公司进行回收利用，未对外排放。

一般工业固废

彤程化学(中国)有限公司
2024年一般工业固废产生量较2023年减少了约**24.52%**。

北京科华微电子材料有限公司
盛装原料的空桶，循环利用1次后进行危废处置。现循环利用3-5次桶变形或有损坏后进行处置。减少空桶的产生，降低空桶处置频次，2024年废空桶处置量较2023年减少了约**47.93%**。

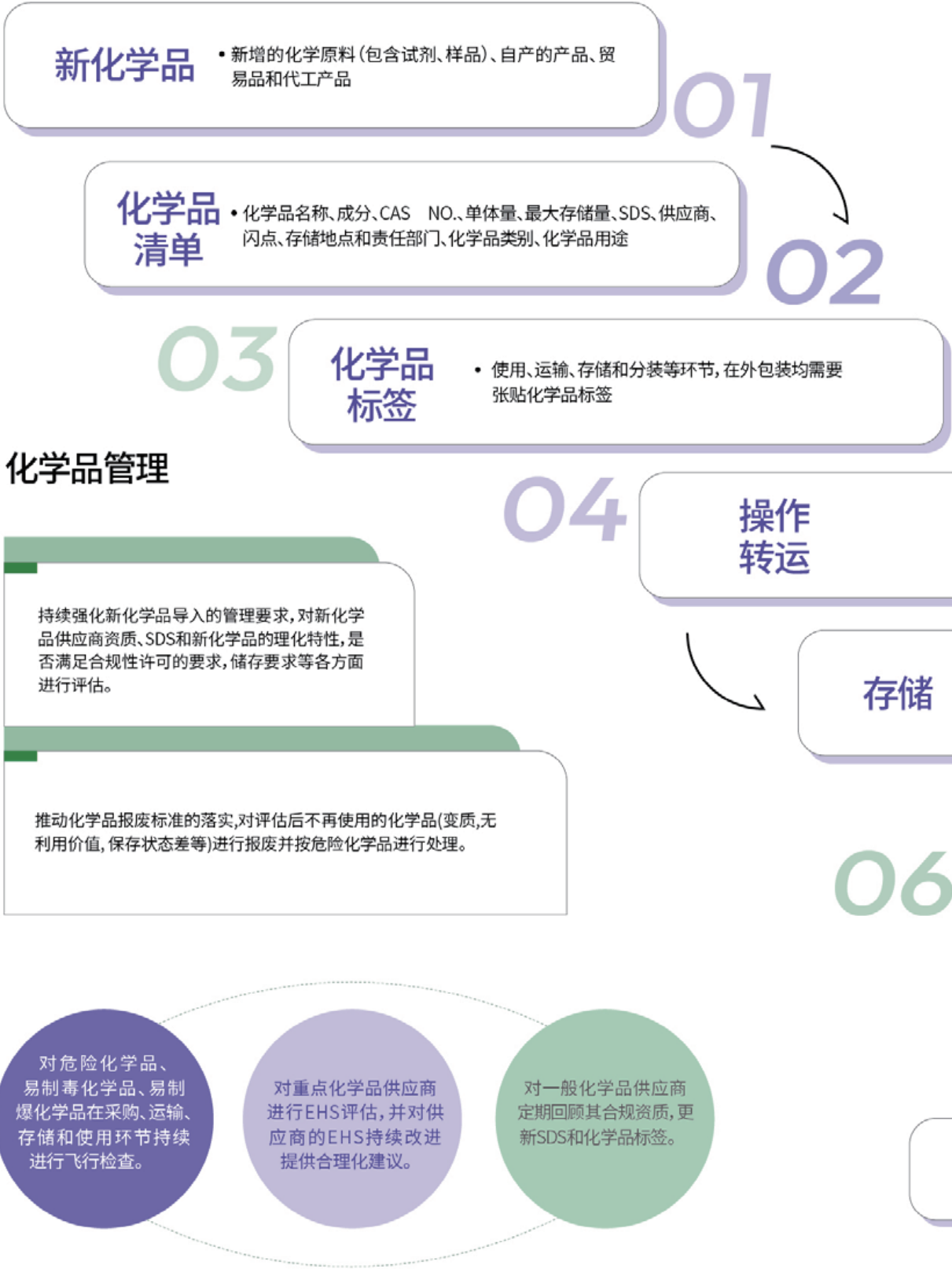
彤程化学(中国)有限公司

2024年危险废物产生量较2023年减少了约35.05%。较上一年单位产品危险废物产生量减少**11%**。

危险废物

彤程及所属生产单位所产生的电子废弃物均由具有回收处理资质单位进行回收处理。

电子废弃物



社会

- 平等、多元与包容
- 员工权益保障
- 人才培养与职业发展
- 社会责任

Highlights

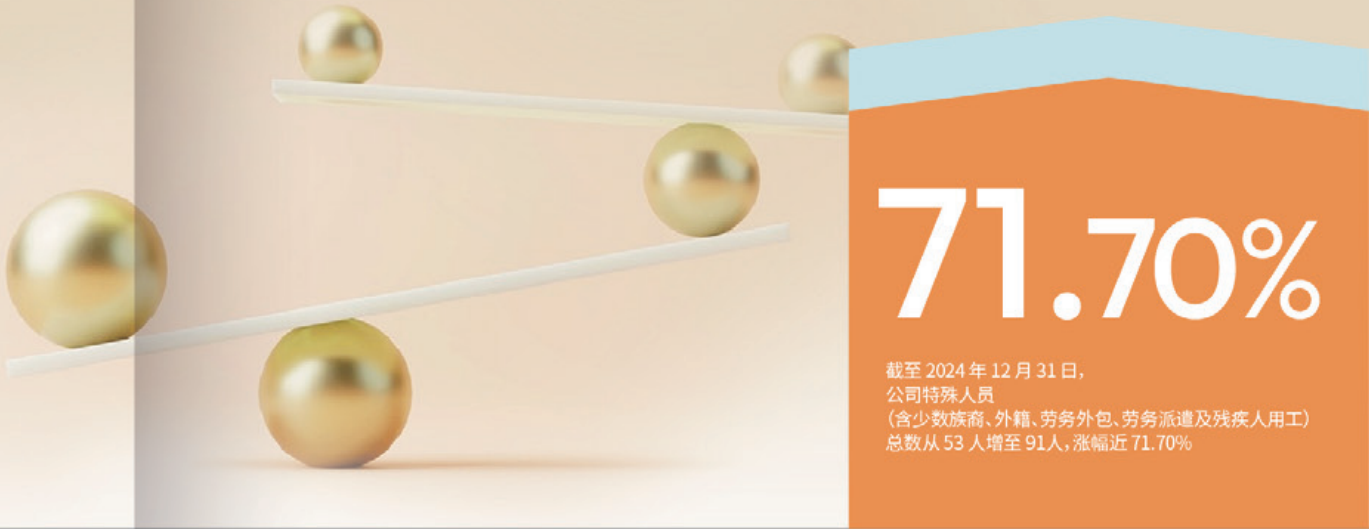
- 1** 员工总数约1,300位
(员工劳动合同签订率及符合社会保险的覆盖率为100%)
- 2** 董事会女性成员占比11%
中高层管理人员中女性占比20%
- 3** 公司特殊人员 (含少数民族裔、外籍、劳务外包、劳务派遣及残疾人用工)
总数从 53 人增至 91 人, 涨幅近 71.7%
- 4** 员工参与志愿活动近百位
- 5** 员工培训覆盖率100%
- 6** 通过SA8000社会责任标准认证
- 7** 旗下所有工厂均获得ISO 45001
职业健康安全管理体系认证

平等、多元 与包容

彤程将构建多元包容工作环境视为战略核心。公司尊重员工个体差异，积极营造开放交流氛围，鼓励不同观点碰撞，以此激发团队创新活力，推动公司持续发展。同时，公司坚决抵制任何形式的歧视与偏见，致力于打造公平、和谐的职场生态，让每位员工都能充分发挥自身价值。

促进多元发展

通过业务创新与产线升级，持续创造高附加值岗位，为员工提供更广阔的职业发展空间。同时，公司积极推动性别平等，女性员工比例显著提升，进一步优化了人才结构，为团队注入新活力。在公司稳健发展与合理规划下，职业环境稳定性显著提高，完善的保障体系与良好运营态势，共同推动公司朝着更高目标稳步前行。



员工指标

报告披露范围内总人数(人)

1,218

按性别划分的百分比

女性 / 男性 (%)

24.96 / 75.04

按学历划分的百分比

博士 (%)

1.23

硕士 (%)

10.18

本科 (%)

33.25

其他 (%)

55.34

按年龄划分的百分比

30岁以下人数 (%)

14.12

31-50岁人数 (%)

76.44

51岁以上人数 (%)

9.44

按年资划分的百分比

满15年人数(人数≥15) (%)

10.59

2023

1,153

24.33 / 75.67

1.07

10.02

31.13

57.78

11.72

79.34

8.94

4.38

2022

1,118

23.51 / 76.49

1.55

10.1

29.28

59.07

15.36

77.32

7.32

4.02

员工沟通

公司始终将与员工的沟通作为可持续发展的重要驱动力，线上设 Email 意见箱，开通员工热线，方便员工随时反馈想法、咨询问题；线下设实体意见箱，工会定期收集诉求、组织交流。公司倡导平等对话，开展沟通培训，增进员工信任，激发创新活力，抵制歧视，营造和谐职场。

工会

彤程总部以及旗下分公司以及工厂均设有工会组织，提供员工意见的沟通管道，协调企业与员工双方的问题。

实体意见箱

彤程及旗下子公司办公室均设置意见箱，员工如有建议（意见）除有特殊原因外均采用书面形式提出，填写公司统一的《员工建议（意见）表》，并投入意见箱内。

员工热线

员工热线设置于总部的人力资源部，接受员工投诉和咨询，对情况进行检查、及时处理并回复与追踪。

Email意见箱

员工可将意见发送至人力资源部邮箱，每月由相关部门亲自汇总，部分信息也会在每经理级以上人员例会上提出。得出回复意见后，反馈给相应的部门或者投递人员。

多元沟通渠道



切实全方位保障员工权益，
为公司稳健发展筑牢人才根基。



员工权益保障

彤程始终将员工权益置于重要位置，严格遵守国际劳工组织颁布的《关于工作中的基本原则和权利宣言》以及《消除就业和职业歧视公约》，同时严格依照我国的《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，制定并落实一系列内部管理制度。

在薪酬福利层面，公司参照行业标准设定薪资，充分考量员工生活成本，确保员工工资达到或高于维生工资水平，为员工提供稳定的生活保障。同时，按时足额为员工缴纳社保，严格对标国际法规，全力保障员工的经济权益。在工作环境方面，高度重视劳动安全，定期维护设备，为员工配备齐全的防护用品。

报告期内，员工劳动合同签订率
与社保覆盖率双双达到

100%

Welfare & care

员工关怀

公司始终秉持“以人为本”的核心管理理念，将员工福祉置于战略发展的重要位置，系统性构建全方位员工关怀体系。通过设立专项住房基金，为员工提供安居保障，切实缓解居住压力；成立生命关怀基金，在员工遭遇重大疾病或突发事件时提供及时援助，彰显对生命尊严的重视。同时，定期组织多元化员工活动，促进身心健康，强化团队协作精神。系列举措有效提升员工归属感与职业幸福感，增强组织凝聚力，为企业可持续发展注入持久动力，实现员工价值与企业成长的双向成就。

薪酬福利

节日

中秋、春节发放购物卡、年货，节假日红包祝福。

奖金

年底发放双薪、年终奖，并且在公司每年周年庆时对员工发放周年庆奖金。

住房基金

为解决形程新材员工本人因购买住房所造成的暂时经济困难，增强员工归属感、幸福感，为在工作地无住房人员提供无息贷款。

津贴

更好的保障公司人才，针对出差人员以及业务人员，提供出差补贴的福利保障。

资深员工奖励政策

为服务公司满5年、10年及15年的员工颁发荣誉奖杯及员工服务奖，以表彰其对公司的贡献。

生命关爱基金

为解决形程新材员工本人或亲属因重大疾病需要紧急医疗救助所带来的暂时性的资金困难，在生活上关心员工，建立的基金救助渠道。



员工休假制度

除依照法律规定制定的各项休假制度外，公司提供了优于国家标准的年假制度，另外制定弹性上班制度，方便员工安排工作和家庭生活。

特殊贡献奖

公司内部降本增效奖，表彰员工降本开源，精益求精，鼓励员工创新及开拓市场做出的贡献。

截至于2024年12月31日前

住房保障基金
申请人数

58人

累计申请金额

16,702,800元



员工健康管理

每年安排员工健康体检，针对经常出差人员，提供疫苗接种福利项目。针对医疗保障部分，制定公司医疗报销政策，提供员工及子女更周全的医疗保障。

生命关爱基金
申请人数

6人

累计申请金额

400,000元

2024年度 员工活动

Activities



彤程倡导员工工作与生活的平衡，全方位关注员工的身心健康，努力营造积极向上的企业氛围。报告期内，我们组织丰富多彩的员工活动，打造温暖、和谐的职场环境。

2

三八妇女节
女性的力量
如春风拂面 温暖而坚定
三八妇女节快乐



4

赛龙舟
龙舟竞渡 划桨破浪
承载着拼搏精神 奋勇冲刺



5 →

EHS培训
共筑安全防线 保持敬畏之心



6 →



25周年庆
共“彤”赢得精彩 共“程”赢得未来
彤程集团25周年庆

9

陆家嘴垂直马拉松
征服上海中心 感受心跳加速 用脚步丈量上海之巅



1

金山基地年会
彤之光芯飞扬



7

科华20周年

科华二十载 彤引芯未来



10

陆家嘴好声音
音乐舞台传递金融城温度



11

圣诞节
敲响了新年的钟声和倒计时
圣诞快乐，喜乐长安



3



国标舞
兼具体育精神与艺术 魅力将优雅尽情挥洒



8

安康杯

法治赋能 安康护航



12

发财精油
寻觅心灵的平静
得到温柔的疗愈



人才培育
与职业发展

■ 员工成长

Grow Up

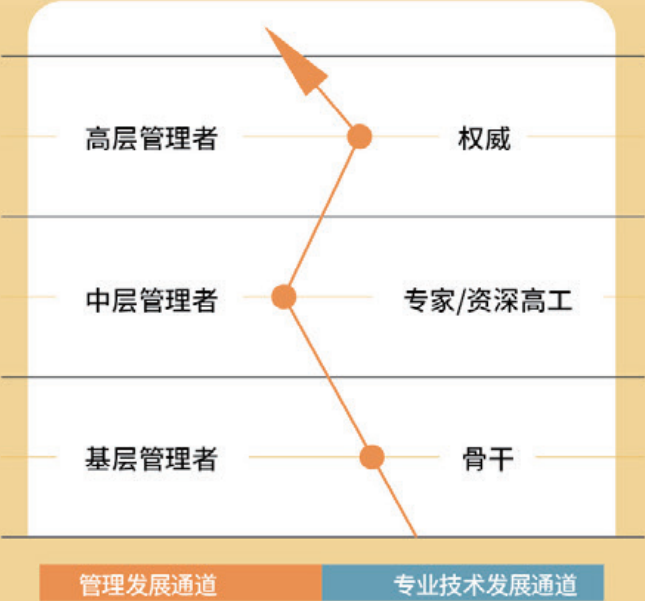
公司深度聚焦员工成长，构建了一套完善的人才成长机制，为员工开辟宽阔的晋升通道。同时，积极探索并形成内部人才培养与全球化人才引进相互促进的双循环模式。

针对新员工，公司精心打造全面的入职培训体系，内容涵盖公司规章制度解读，帮助新员工明晰工作规范；工作环境熟悉，使其快速融入办公氛围；安全卫生知识普及，确保在化工生产环境中安全作业。通过这些培训，助力新员工迅速适应岗位，为其后续的职业发展奠定坚实基础。

职业发展

彤程始终将员工职业发展置于关键位置，搭建全方位的技能提升体系。周期性举办化工前沿技术、安全环保等培训课程，借助线上线下双渠道，方便员工灵活学习。同时，根据员工专长与兴趣，量身定制职业发展蓝图，针对研发、生产、管理等不同岗位序列，设立清晰的晋升路线。

为激发员工潜能，公司构建多元激励机制，除绩效奖金外，还设置创新奖项，对提出优秀化工工艺改进方案的员工，给予与其贡献相匹配的激励，充分肯定员工的努力与智慧。



职业培训



公司与知名化工院校深度合作，充分利用院校丰富学术资源与前沿研究成果，为员工量身打造定制化培训方案。筹备时，通过全面调研与持续收集反馈，精准定位员工实际需求。基于这些需求，公司获取适配的培训资料、线上课程资源，涵盖化工行业最新法规解读、创新管理思维培养、前沿化工工艺探索等内容，让员工接受贴合自身需求的知识与技能培训。

为进一步提升员工专业素养，公司积极搭建深造平台，大力支持员工进入北京、同济大学等国内顶尖学府进修学习。符合条件的员工能够在这些高校参与专项课程，汲取深厚专业知识，拓宽学术视野。同时，为激发员工参与培训与深造的积极性，对于表现优异者，公司提供海外交流学习机会，让员工有机会接触全球前沿理念与技术，全方位提升自身能力，与公司共同进步。

培训情况

参培人数	15,164 人
参培时长	48,788 h
培训课程数	1804.5 个

彤程青年 大步向前

“彤程青年研发基金”由上海彤程公益基金会与中国石油和化学工业联合会联合发起，旨在推动石油化工行业绿色可持续发展，着力培育青年领军科技人才。2024年，主办方共收到75份项目申报，涵盖绿色化学品、绿色化工新材料制备技术等重点领域等领域，最终5位青年学者获得项目资助。



上海彤程公益基金会与彤程集团积极协同中国石油和化学工业联合会，在项目资助、项目评审、学术交流等方面提供资金和专业支持，全方位推动科研成果转化，为石油化工行业创新发展和青年科技人才培养注入强劲动力。截止2024年底，累计10位青年学者获得该项目资助。



未来科学大奖

未来科学大奖由科学家与企业家于 2016 年共同发起，是具有广泛影响力的民间科学奖项。该奖聚焦原创基础科学研究，对在内地（大陆）、港澳台地区取得杰出成果的科学家（不限国籍）予以褒奖。奖项分为生命科学奖、物质科学奖、数学与计算机科学奖。评选流程严谨，经提名、初审、复审、终审，由权威专家把关，获奖者皆是各领域的卓越人才，被誉为“华人诺贝尔奖”。

上海彤程公益基金会秉持推动科技进步的理念，持续赞助未来科学大奖，为科学事业发展贡献力量。2024 年，邓宏魁、张涛、李亚栋、孙斌勇四位科学家获奖。



SCIP+科创大赛

第六届“SCIP+”绿色化学化工创新创业大赛以“绿色·生未来”为主题，聚焦材料、能源、环境领域，致力于推动绿色技术创新与产业升级，促进产学研融合，挖掘培育创新项目和团队。上海彤程公益基金会为主要资助方之一，关注可持续汽车轮胎材料议题并设置“可持续性轮胎用新材料技术”命题，助力新能源汽车节能。大赛共530只参赛团队，清华大学对位芳纶研究团队获得彤程指定命题的项目支持。



海上科普论坛

为促进科学知识的普及，上海彤程公益基金会多年来持续支持各类科普项目，其中在上海市科学技术委员会的精心指导下、由樊春海院士于2022年6月创立并由多家单位联合发起的“海上科普讲坛”系列活动在上海隆重举行。该项目通过线上直播与线下互动的方式，深入普及生物医药等领域的科学知识，已成功举办百期，网络点击率与阅读总量均突破千万，并出版了相关科普书籍，产生了积极广泛的社会影响。

1

教育发展

爱心助力求学路，善举成就栋梁材

中西部高中生资助

2024年彤程公益基金会持续资助新华公益基金会“捡回珍珠计划”和杉树公益基金会“杉树高中助学计划”共计309名高中学子。截至2024年12月，彤程公益基金会累计资助“珍珠生”6,237名、“杉树生”1,990名，共8,317名中西部欠发达地区初高中学生完成学业，约占项目总资助总人数8%。根据2007-2018级“珍珠生”升学统计数据，二本及以上上线率90.11%，有效样本二本以上录取率 95.91%，35.95% 进入985、211及双一流高校。



地方学校专项支持

2024年，在多伦多中和长春工业大学设立奖、助学金和奖教金，用于激励优秀学生和教师，助力学校发展。



Red Avenue Foundation



2

医疗救助

医教科研促发展，公益助医护未来

资助医学院发展

- 彤程公益基金会资助上海交大医学院，搭建医学交流平台，培养优秀医学人才，促进医疗事业发展。其中，举办“名家论学”系列论坛，邀国内外医学人才开展讲座研讨，搭建高水平学术交流平台。
- 举办“卓越医师培养论坛”，邀请全国知名医学院校院士、专家学者参与，吸引全国医学院校同行、师生代表近两万人线上线下参会。
- 2024年5月，启动第四期 医学生科普实践“摇篮计划”，遴选立项萌芽项目43项、青苗项目36项，400余名本、研学生在74名科普导师带教下参与。
- 此外，交大医学院青年教师在全国高校青教赛表现优异，叶枫老师获得医科组第一名。

中西部儿科医生培训

自2012年，彤程公益基金会联合上海交通大学医学院附属新华医院开启“中西部儿科医生培训计划”，为中西部及医疗欠发达地区免费培训儿科医生。2024年度第十二届共招募 45人，其中半年制34人，全年制11人。截至2024年12月，项目累计培训552名中西部儿科医生，促进中西部儿科医疗发展。

重疾救助

紧急救助北京天坛医院1名小脑神经鞘瘤患者、上海新华医院1名先天性心脏病患者，帮助患者重获健康。

推动听障人群社会融入

彤程公益基金会持续资助爱的分贝公益基金会，累计直接救助服务超30,000名听障儿童及家庭，涵盖助植入、升级体外机、康复训练、发放学习包、建设学习中心、提供家长直播课、开展音乐康复课、支持康复园长等，并有超6,000名志愿者参与，举办26场公益朗诵会，60余位央视主持人等加盟。

3

科研发展

校研携手共进,公益赋能科研

产学研合作与学术支持

我们广泛携手各大高校、科研机构及行业组织,积极推进产学研合作,在多个领域取得显著进展。

北大材料学院课程建设

为培育国家急需领域高层次人才,彤程公益基金会资助北京大学材料学院举办“彤程材料科学论坛”,开发工程创新教育课程。2024年举办15期,累计达54期,受益师生超10,000人次。

2024年,学院发展成绩斐然:16人获国家自然科学基金,2人获国家自然面上基金,2人获博士后创新人才计划,34人获博士后特别资助和面上资助。1人入选2024年全球“高被引科学家”。在《NATURE》发表3篇,《SCIENCE》发表1篇。

清华集成电路学院合作

彤程公益基金会助力清华大学集成电路学院入驻新楼,改善学校办学条件,开启全新发展阶段。

青岛科技大学合作

2022年起,彤程公益基金会支持青岛科技大学教育科研事业的发展,以“市场导向-协同创新-合作共赢”为目标,构建校企“产学研合作”的杰出案例。



彤程青年

为推动石油和化工行业发展,培养青年科技人才,彤程集团与中国石油和化学联合会联合设立彤程青年研发基金,选拔和资助优秀青年科学家。目前已完成2023届、2024届评选,共资助10位青年科学家。

SCIP+科创大赛

赛事规模:530只参赛团队,覆盖海外9个国家、国内29个省(区、市、特区)及全球132所知名高校。

命题设置:涵盖未来材料、未来能源、未来环境三大主命题和30个指定命题。

获奖情况:彤程指定命题项目,由清华大学对位芳纶研究团队凭借“对位芳纶纳米纤维助力轮胎高性能化”获奖。

4

国际合作

广纳诸方贤才,助力成就非凡

昆山杜克大学“彤程学者”

“彤程学者”奖学金于2024年成立,将连续资助4年,旨在资助昆山杜克大学的优秀国际学生并支持学校的综合发展。本年度共有6位优秀的国际本科生获得该奖学金资助。

牛津大学“罗德学者”

罗德奖学金(RHODES SCHOLARSHIP)创立于1903年,是世界上历史最悠久,最负盛名的国际奖学金项目。2024年彤程公益基金会助力4名中国罗德学者前往英国牛津大学深造。

未来科学大奖

2024年,彤程公益基金会发起人、荣誉理事长张宁女士作为奠基捐赠人支持该奖项。迄今,未来科学大奖已评选出39位获奖者,他们来自多领域,科研成果影响广泛,以科学精神影响中国、世界及下一代。

5

其他

投身多元公益,共筑美好社会

•乡村振兴

为上海对口帮扶的青海果洛州78名残障老人资助过冬物资。

•科普宣传

资助上海市科学普及志愿者协会举办海上科普论坛,向公众普及科普知识。

意见反馈表

感谢您阅读彤程新材料集团股份有限公司《2024年可持续发展报告书》。为了不断提升报告的披露水平,推进企业可持续发展管理能力,彤程集团诚邀您对本报告提出宝贵的意见和建议。您可以填写本表,并通过电子邮件csr@rachem.com反馈给我们。我们非常欢迎并由衷感谢。

1.报告整体评价(请在相应的位置打√)

	非常好	好	一般	较不好	不好
报告结构是否合理?					
通过报告是否能够了解公司的责任理念和实践特点?					
报告是否友好易读?					
本报告的内容排版和设计是否合理?					
报告的总体评价					

2.您对彤程集团履行治理责任、社会责任、环境责任的评价(请在相应的位置打√)

	非常好	好	一般	较不好	不好
治理责任					
社会责任					
环境责任					

3.您最为关注哪个方面的议题?(请在相应的位置打√)

- ☐ 责任管理
- ☐ 商业道德
- ☐ 创新
- ☐ 商业价值
- ☐ 员工关怀
- ☐ 绿色供应链
- ☐ 环境
- ☐ 其他

4. 您关注的议题在报告中披露程度如何?(请在相应的位置打√)

- ☐ 非常全面
- ☐ 全面
- ☐ 有所涉及
- ☐ 涉及很少
- ☐ 未涉及

5. 您对彤程集团可持续发展报告的建议是

6. 您对彤程集团履行可持续发展的建议是