



环境、社会和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

2024年度

浙江镇洋发展股份有限公司
股票代码: 603213

ZHENYANG DEVELOPMENT



② 地址: 浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

③ 网址: www.nbocc.com

④ 电话: 0574-86502981

目录CONTENTS

01

走进镇洋发展

关于本报告

01

董事长致辞

03

附录

指标索引

125

反馈意见表

134

公司简介

05

业务概况

06

发展历程

07

企业文化

09

重大荣誉

11

关键绩效

13

02

党建引领促发展
管理护航新征程

可持续发展治理

17

坚持党建引领

25

推进有序治理

29

深化内控合规

33

优化投关工作

35

坚守商业道德

37

03

厚植绿色新理念
共创环保新家园

应对气候变化

41

优化环境治理

45

合理资源配置

57

04

品质卓越稳市场
创新驱动促转型

研发创新驱动

69

链动高效管理

81

产品质量把控

85

专注客户服务

93

保障信息安全

95

05

凝心聚力谋发展
齐心同谱社会篇

平等合规用人

99

员工民主生活

109

相伴员工成长

111

守护健康安全

116

行动回馈社会

123

关于本报告

报告说明

本报告是浙江镇洋发展股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告遵循客观、规范、透明及全面的原则，详细披露了镇洋发展在环境、社会和公司治理方面采取的实践举措以及所取得的成绩。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“镇洋发展”为主体，如无特别说明，本报告的覆盖范围覆盖浙江镇洋发展股份有限公司及各子公司（具体详见浙江镇洋发展股份有限公司2024年年度报告）。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 6.0）》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 国资委办公厅《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自镇洋发展正式文件、统计报告及财务报告，涵盖公司各部门及经营单位的内部数据和公开信息，并经公司统计、汇总与审核。同时，为确保阐释的完整性与连续性，公司在特定议题下对部分内容予以回顾和延展。货币计量若无特别标注，均采用人民币为计量单位。如财务数据与年报不一致，以年报为准。

称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，浙江镇洋发展股份有限公司及其下属子公司根据行文具体情况，简称“镇洋发展”“公司”或“我们”，具体表述参考浙江镇洋发展股份有限公司2024年年度报告。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

如有任何反馈及建议，请通过以下方式联系我们：

通信地址：浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

联系电话：0574-86502981

公司传真：0574-86503393

董事长致辞

Message From The Chairman

“

2024年是“十四五”规划的攻坚之年，也是推动“十四五”规划顺利落地的关键之年。在社会各界的关心和支持下，公司坚持以效益为中心，以价值创造为导向，全面贯彻落实“六大聚焦、六大突破”工作要求，锚定目标、勇毅笃行，在高质量发展新征程上稳步前行。2024年，化工行业受外部经济形势及周期性影响，市场需求疲软，公司面临着上市以来前所未有的压力，公司直面挑战、迎难而上，强化降本增效各项举措，整体抗风险能力显著提升，对社会、环境的价值贡献不断提升。

”



深化党建引领，助推公司高质量发展。2024年，公司深入宣贯二十届二中、三中全会和省委十五届六次全会精神，高标准开展党纪学习教育。开展“亮身份、践承诺、当先锋”行动，建立“红链赋能”党建联建体系，发布党委“红绿蓝”和党支部“绿剑先锋”党建品牌，“1234”工作法入围第三届全国交通运输行业党建创新案例。深化“清廉镇洋”建设，开展多维“廉”动专项行动，“匠心护廉”廉洁文化品牌荣获第三届全国交通运输行业廉洁文化建设创新案例。

聚焦中心工作，经营发展取得显著成效。2024年，公司全年实现营业收入28.99亿元，同比增长37.10%，实现归母净利润1.91亿元，同比下降23.21%。2024年，面对严峻复杂的宏观经济形势，公司抢抓市场机遇，外拓市场、内挖潜力，深化开展增收节支行动并取得显著成效。2024年5月，公司年产30万吨乙烯基新材料项目建成投产，迈出了公司由传统氯碱化工向有机合成与高端化工新材料齐头并进战略转型的重要一步。

压实管理责任，安全生产持续保持稳定。2024年，公司不断压实各级人员安全生产责任，PVC装置实现安全试生产目标，安全生产形势持续稳定向好，全年未发生安全、消防、环保、职业健康等违法、违规事件。2024年，公司先后获得全国“安康杯”竞赛活动优胜单位、浙江省“安康杯”竞赛活动优胜单位、浙江交通集团安全生产先进单位、宁波市安全生产示范企业等荣誉。

厚植绿色发展，能效指标连续领跑行业。通过精细化管理、专业化提升，公司烧碱单位产品综合能耗连续多年达到行业领先水平。2020到2023年，公司连续四年蝉联中国石油和化学工业联合会颁发的烧碱产品综合能耗全国能效“领跑者”称号，并于2021年、2023年获国家工信部重点用能行业能效“领跑者”企业荣誉。公司凭借着先进的绿色发展理念、高效的能源管理投入以及显著的绿色制造业绩，先后荣获国家绿色工厂、宁波市五星级绿色工厂等称号。

聚焦数智创新，全力释放数字化赋能优势。2024年，公司围绕“数字镇洋”顶层设计规划，完成数字化统一管理平台二期、安全信息系统二期、ERP系统迭代升级项目建设，实现了生产智能管控、安全管理和综合管理三大应用场景全覆盖。2024年，公司高浓碱数字化车间入选省级数字化车间，PVC数字化车间入选2023年度第二批宁波市数字化车间项目计划，使得公司数字化改革向智慧工厂、未来工厂迈出坚实步伐。

科学规范治理，持续建设可信赖的企业。公司按照权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的要求，积极推动建立现代企业制度，充分发挥股东会、董事会、经理层作用，不断健全法人治理结构，夯实公司治理根基。公司全面推进深化改革，不断完善市场化经营机制，全面防范和化解各类经营风险，着力提高商业道德与反腐败建设水平，严格履行信披义务，持续构建各方信任的负责任企业。深入推进ESG管理融入公司治理，形成经济价值与社会价值互为助力、相互促进的企业发展新格局。

勇担社会责任，坚持共享改革发展成果。公司深入贯彻以人为本的理念，着力实现与股东、员工、客户、供应商等利益相关方共同发展目标。公司坚持“人才强企”战略，深化“六能”改革，高效育才、引才、留才、用才，畅通人才晋升通道。积极完善民主管理、职业规划、薪酬分配、权益保障等体系机制建设，创建“职工之家”，成立“八会一团”，常态化开展“夏送清凉”“冬送温暖”“难送帮扶”“病送关怀”等暖心活动。同时，公司积极履行社会责任，开展高比例现金分红，踊跃参与公益慈善及乡村振兴事业，开展“无偿献血”“爱心助学”“应急救援”等志愿服务活动，为全面推进社会事业和乡村振兴贡献镇洋力量。

2025年，公司将紧紧围绕主责主业，凝心聚力、共克时艰，在公司高质量发展新征程上共同破局突围，为奋力实现高质量发展目标作出最大贡献。

浙江镇洋发展股份有限公司 董事长

张晖元

走进镇洋发展

公司简介

浙江镇洋发展股份有限公司是浙江省交通投资集团有限公司控股的上市企业，前身为浙江善高化学有限公司，于2021年11月11日在上海证券交易所上市挂牌交易，股票代码603213。多年来，公司秉承“规范、尽职、创新、进取”的核心价值观，凭借卓越品质收获信赖，依靠敬业精神塑造声誉，逐步成长为以氯碱化工为根基、以化工新材料为核心，集生产、经营、研发于一体，在行业内极具影响力与竞争力的现代绿色化工企业典范。

公司作为省内率先引入离子膜生产技术的氯碱企业，30余载研发不辍，成果丰硕。公司建成省级博士后工作站、省级企业技术中心，拥有专利百余项，研发实力强劲。公司坚定践行绿色发展之路，全力打造绿色化、清洁化、循环化生产体系，深度挖潜降耗，在2020—2023年度连续四年荣膺烧碱产品综合能耗全国能效“领跑者”称号，还于2021年、2023年获国家工信部重点用能行业能效“领跑者”企业殊荣。近年来，公司还先后荣获了国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、国家绿色工厂、全国“安康杯”竞赛优胜单位等多项国家级荣誉。

未来，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引。秉持“社会尊敬、股东满意、员工自豪的绿色科技化工企业”的使命担当，充分发挥临港地缘优势，深度融入宁波万亿级绿色石化产业集群建设浪潮。公司将持续强化自主创新能力，加速数字化转型进程，锚定高端化工新材料领域，全力构建绿色科技、高附加值的氯、氢产业链，朝着世界一流企业的目标奋勇前行，在新时代新征程中展现新作为，书写高质量发展华章。



业务概况

镇洋发展专注于氯碱相关产品的研发、生产与销售，已构建起强大的产能矩阵，公司现有烧碱产能35万吨/年、氯化石蜡7万吨/年、次氯酸钠20万吨/年、MIBK1.925万吨/年、环氧氯丙烷4万吨/年、氢气0.875万吨/年，且年产30万吨乙烯基新材料（PVC）项目已成功投产。凭借丰富的产品线，公司顺利实现从以无机化工为主的产业模式，向无机、有机化工新材料并重的格局转型，构建起了完善的产业链。



发展历程

01 从零开始 艰苦创业 1989.09 - 1996.01

20世纪80年代的中国到处生机盎然，浙高化学在改革开放的时代背景下应运而生。在各方的关心和支持下，公司在宁波北仑这片热土上艰苦创业，攻坚克难，高起点谋划，高标准建设，先后建成年产3.2万吨离子膜烧碱项目和年产3万吨高浓度烧碱项目，为企业后续发展奠定了坚实基础。为实现氯碱生产平衡，浙高化学在镇海成立宁波市镇海众利化工有限公司，投资建设年产2万吨氯化石蜡项目。

- 1989年9月 公司前身浙江善高化学有限公司（以下简称“浙高化学”）注册成立；
- 1993年9月 浙高化学年产3.2万吨离子膜烧碱装置建成投产，是国内第3家、省内第1家离子膜烧碱装置；
- 1995年3月 浙高化学年产3万吨高浓度碱装置建成投产；
- 1996年1月 浙高化学下属宁波市镇海众利化工有限公司（以下简称“众利化工”）注册成立；
- 1996年9月 众利化工年产2万吨氯化石蜡装置建成投产。

02 徘徊探索 巩固发展 1996.02 - 2004.11

20世纪90年代后期，浙高化学发展停滞，企业效益在低位徘徊。新世纪初，浙高化学迎来新发展，相继实施了年产3万吨高纯盐酸、年产2万吨离子膜烧碱技改、年产4万吨双氧水、年产4万吨离子膜烧碱扩能等项目，努力使企业的筋骨逐渐强劲起来。但由于土地到期的影响，浙高化学发展后劲不足，产能扩展和产业链延伸受到制约，另寻出路势在必行。

- 1998年8月 国内第一套引进德国碳素集团“三合一”的年产3万吨高纯盐酸生产装置建成投产；
- 2000年10月 浙高化学年产2万吨离子膜烧碱技改项目建成投产；
- 2002年12月 浙高化学年产4万吨双氧水装置建成投产；
- 2004年4月 浙高化学年产4万吨离子膜烧碱扩能重大技改项目建成投产。

03 易地发展 扎根镇海 2004.12 - 2015.04

2004年，宁波镇洋化工发展有限公司在宁波镇海区注册成立，在宁波化学工业园区购置土地750亩，从此开启了扎根镇海的发展新征程。2012年，浙高化学停产，年产8万吨烧碱装置搬迁到公司。由于体制机制较为僵化，加之产品装置规模偏小、产品结构单一，所处的氯碱行业市场化程度高、市场竞争激烈，公司发展在一段时间内遇到瓶颈。

- 2004年12月 宁波镇洋化工发展有限公司注册成立；
- 2006年6月 公司年产3.5万吨氯化石蜡装置建成投产；
- 2006年11月 公司一期年产10万吨离子膜烧碱装置建成投产；
- 2007年10月 公司年产1.5万吨MIBK装置建成投产；
- 2007年11月 公司年产6万吨高浓碱装置建成投产；
- 2011年9月 公司投资的宁波浙铁大风化工有限公司年产10万吨PC项目开工建设；
- 2013年6月 浙高化学8万吨烧碱装置搬迁至公司。

04 脱胎换骨 凤凰涅槃 2015.05至今

公司先后实施多个重大技改项目，产能规模实现翻番或大幅提升，其中烧碱产能由年产23万吨扩至年产35万吨，次氯酸钠装置产能由10万吨扩至20万吨，氯化石蜡装置产能由3.5万吨扩至7万吨，MIBK装置产能由1.5万吨扩至2万吨，新建年产4万吨环氧氯丙烷项目、年产30万吨乙烯基新材料项目，企业面貌发生了脱胎换骨的历史性巨变，走出了一条凤凰涅槃、精彩蝶变之路。

- 2016年3月 公司年产10万吨次氯酸钠装置建成投产，为国内首套10万吨级生产装置；
- 2016年7月 省交通集团和省铁路集团合并重组，公司成为省交通集团全资子公司；
- 2017年12月 公司年产3.5万吨氯化石蜡扩能项目建成投产，氯化石蜡产能达到7万吨；
- 2019年6月 公司年产2万吨MIBK装置提质增效技改项目建成投产；
- 2019年7月 公司全面完成混改，是本轮国企改革首批完成混改的省属企业之一；
- 2019年11月 公司完成股份制改造，正式更名为“浙江镇洋发展股份有限公司”；
- 2020年2月 公司第二套年产10万吨次氯酸钠扩建装置建成投产，次氯酸钠产能达到20万吨；
- 2020年3月 公司烧碱合规产能从23万吨扩至35万吨；
- 2021年8月 公司一体化项目年产4万吨环氧氯丙烷装置建成投产；
- 2021年11月 公司首次公开发行股票并在上海主板上市；
- 2024年5月 公司年产30万吨乙烯基新材料项目建成投产。

企业文化

镇洋发展以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，秉持规范、尽职、创新、进取的核心价值理念，依托临港之利，融入宁波万亿级绿色石化产业集群。公司以绿色发展为基，借数字化、智能化之力，强化自主创新，聚焦高端新材料，延伸氯、氢产业链，秉持“社会尊敬、股东满意、员工自豪的绿色科技化工企业”的愿景使命，促进企业高质量跨越发展。



打造社会尊敬、
股东满意、
员工自豪的绿色科技
化工企业

愿 景
VISION



聚合绿色发展
催化用户价值
合成美好生活

使 命
MISSION

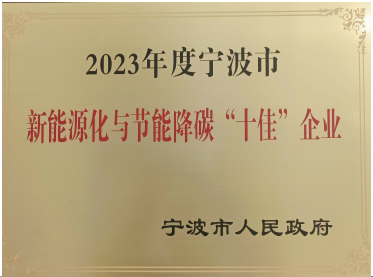
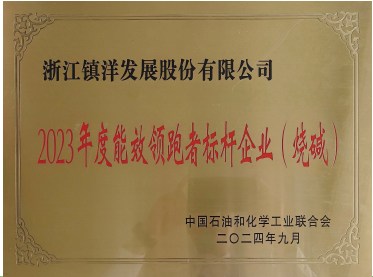


规范、尽职、
创新、进取

价值观
VALUES

重大荣誉

	颁发单位	荣誉名称
国家级荣誉	工业和信息化部、 国家发展和改革委员会、 国家市场监督管理总局	2023年度重点用能行业能效“领跑者”
	中华全国总工会、应急管理部、 国家卫生健康委员会	2022-2023年度全国“安康杯”竞赛 优胜单位
省级荣誉	浙江省经济和信息化厅	2023年浙江省数字化车间
	浙江省总工会、浙江省应急管理厅、 浙江省卫生健康委员会	2022—2023年度浙江省“安康杯”竞赛 优胜单位
	浙江国资国企创新大赛组委会	第一届“领航者杯”浙江国资国企 创新大赛优胜奖
	浙江省经济和信息化厅	浙江省企业技术中心
市级/区级荣誉	宁波市人民政府	2023年度宁波市新能源化与节能降碳 “十佳”企业
	宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、 宁波市工业经济联合会	2024宁波竞争力企业百强 制造业企业百强
	宁波市镇海区易制毒化学品管理协会 宁波市镇海区禁毒委员会办公室	易制毒化学品管理先进单位
行业级奖项	2024IDC中国年度盛典	2024年度未来企业
	中国石油和化学工业联合会	2023年度能效领跑者标杆企业
	中国化工企业管理协会	全国石化和化工行业管理创新二等奖
	中国上市公司协会	2024年度上市公司董办优秀实践案例





01 经济绩效

营业收入： 289,912.47万元
利润总额： 24,652.86万元
纳税总额： 5,825.33万元
基本每股收益： 0.44元/股
资产总额： 327,058.41万元
每股社会贡献值： 0.92元

02 环境绩效

污染物监测合格率： 100%
环保设施同步运转率： 100%
建设项目环保“三同时”执行率： 100%
环保投入总金额（万元）： 1,694.01万元
能源消耗总量（吨标准煤）： 193,345.88
总用水量（吨）： 377.47

03 社会绩效

员工总数： 565
劳动合同签订率： 100%
社会保险覆盖率： 100%
员工培训总投入： 23.3万元
员工培训总时长： 24.638小时
研发投入： 6,076.65万元
产品合格率： 工业次氯酸钠99.47%，PVC1000S 99.82%，
其余100%
客户投诉解决率： 100%

04 治理绩效

股东会召开次数： 5次
董事会召开次数： 13次
监事会召开次数： 5次
董事会女性董事占比： 11.11%
董事会独立董事占比： 33.33%

党建引领促发展 管理护航新征程



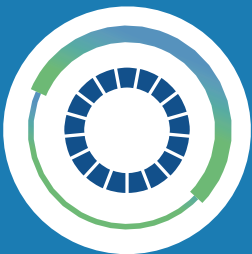
我们的理念

镇洋发展秉持“规范、尽职、创新、进取”理念，全力推动可持续发展战略，统筹经济、社会、环境与企业治理各方，携手共创和谐未来。



我们的行动

- 可持续发展治理
- 坚持党建引领
- 推进有序治理
- 深化内控合规
- 优化投关工作
- 坚守商业道德



SDGs



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



可持续发展治理

01.可持续发展目标与愿景

镇洋发展立足“聚合绿色发展，催化用户价值，合成美好生活”的企业使命，积极顺应联合国可持续发展目标（SDGs）与国家“碳达峰碳中和”政策导向。公司将科技创新作为发展的核心动力，把绿色理念融入生产全生命周期，专注于新材料、新能源和新型循环经济产业的拓展，以此平衡经济效益、社会效益与环境效益。公司通过持续改进与创新实践，在推动自身发展的同时，也为行业的绿色转型提供经验，助力社会与环境的可持续发展，稳步构建企业与各方共赢的良好局面。



环境

镇洋发展秉持绿色理念，聚焦基础化工与新材料研发应用，借助技术创新和数字化升级，提升资源效率、降低排放，引领化工产业绿色低碳循环发展，为环境和生态贡献力量，探索工业与生态和谐共生之道。



社会

镇洋发展牢记社会责任，投身公益，以技术创新与产业升级推动区域经济，提供优质环保产品服务，满足人民对美好生活的向往，带动周边共同繁荣，展现企业担当与使命，赢得社会赞誉。



治理

镇洋发展重视治理规范化、科学化，依循“规范、尽职、创新、进取”理念，建立管理与激励机制，促进企业稳健前行。借制度与人才优势提升竞争力，融入产业集群，携手上下游谋行业可持续发展，发挥引领作用。



贡献联合国可持续发展目标（SDGs）

镇洋发展立足行业特性，围绕联合国可持续发展目标（SDGs），积极开展ESG实践工作，实现公司可持续发展。



02.可持续发展治理

镇洋发展遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等相关法律法规，将可持续发展融入整体治理架构，制定了《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》《ESG管理制度》，成立了涵盖决策层、管理层和执行层的ESG管理架构。

董事会负责审议和批准ESG发展战略与目标的制定等ESG事项。战略与可持续发展委员会负责统筹规划和协调公司的ESG管理工作，指导ESG工作的日常开展，识别、控制与ESG日常管理相关的风险，并向董事会汇报ESG工作进展与成果；ESG工作组负责贯彻战略发展目标、收集ESG相关信息等，并向战略与可持续发展委员会反馈ESG工作情况，并提出合理化建议。各职能部门和子公司负责落实各项ESG相关工作，聚力推动公司迈向高质量可持续发展新征程。

层级	治理主体
决策层	董事会、战略与可持续发展委员会
管理层	ESG工作组
执行层	各职能部门、子公司



▲ ESG培训

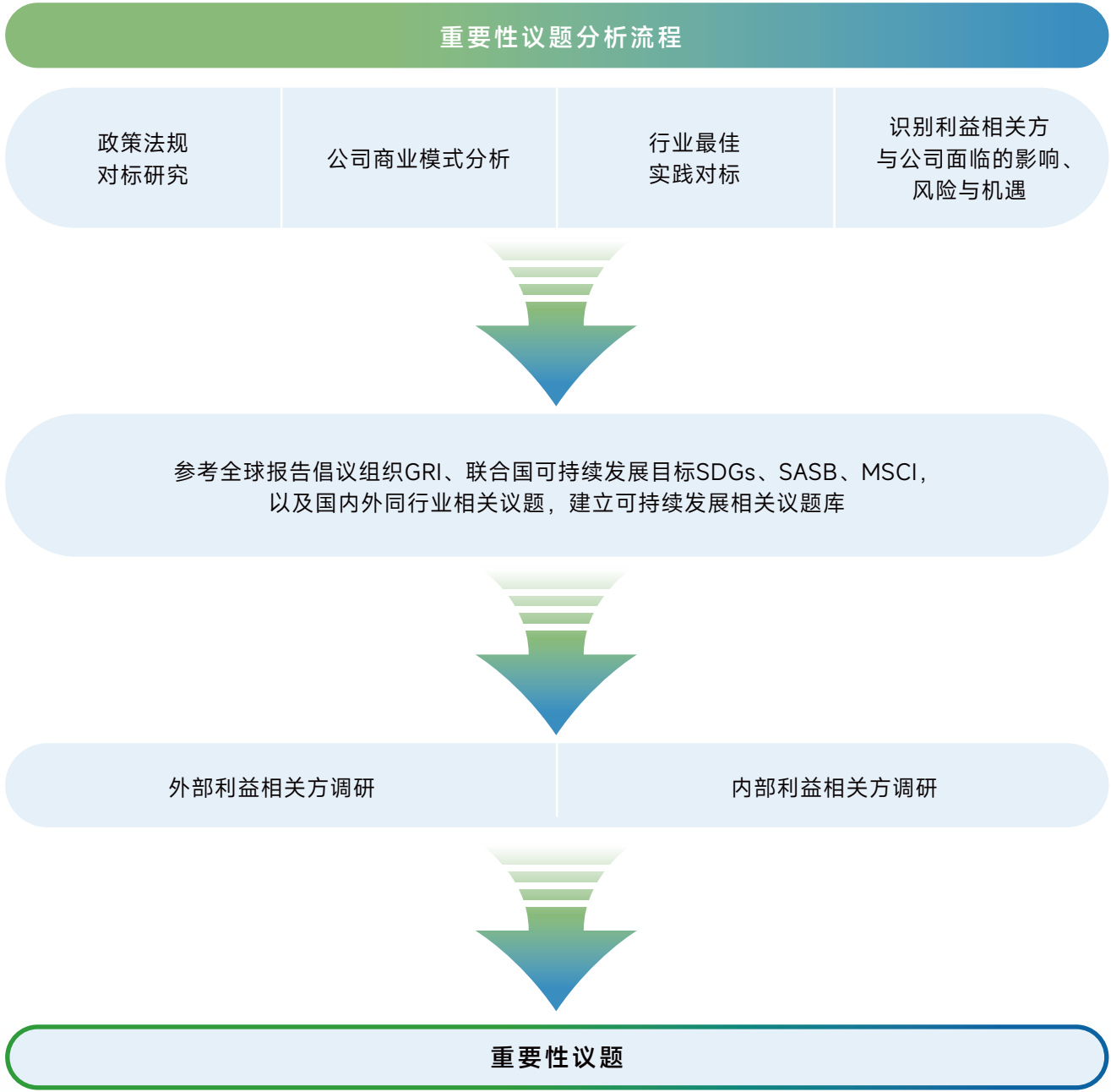
03. 利益相关方沟通

镇洋发展坚守环境保护核心理念，以承担企业社会责任为发展基石，致力于提高资源利用效率，推动企业与环境和谐共生、可持续发展。公司以利益相关方关切为出发点，识别六大群体，积极回应各利益相关方诉求与期望，编制报告时主动融入相关议题，兼顾各方利益，推动公司长远繁荣。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监管机构	响应国家战略 守法合规经营 服务区域经济	应对气候变化 环保隐患整改 依法合规经营 承担社会责任
投资者及股东	保障股东权益 公司治理 信息公开透明 内控及风险管理 投资者关系管理	优化公司治理体系 信息披露 提升内控水平 进行风险评估 召开股东会 投资者沟通
客户及供应商	提供优质服务 产品质量 技术创新 践行可持续采购	提升服务质量 强化质量管控 加大研发投入 打造可持续供应链 廉洁采购
员工	员工权益及福利 平衡工作与生活 技能培训和职业发展 员工健康与安全	完善薪酬福利体系 员工关怀活动 定期开展培训 畅通的职业晋升通道 安全生产保障
公益组织及社区组织	公益慈善 关注弱势群体 保护生态环境	开展社会公益活动 绿色生产
媒体	信息公开透明 媒体采访与沟通	及时披露信息 媒体交流会

04. 重要性议题分析

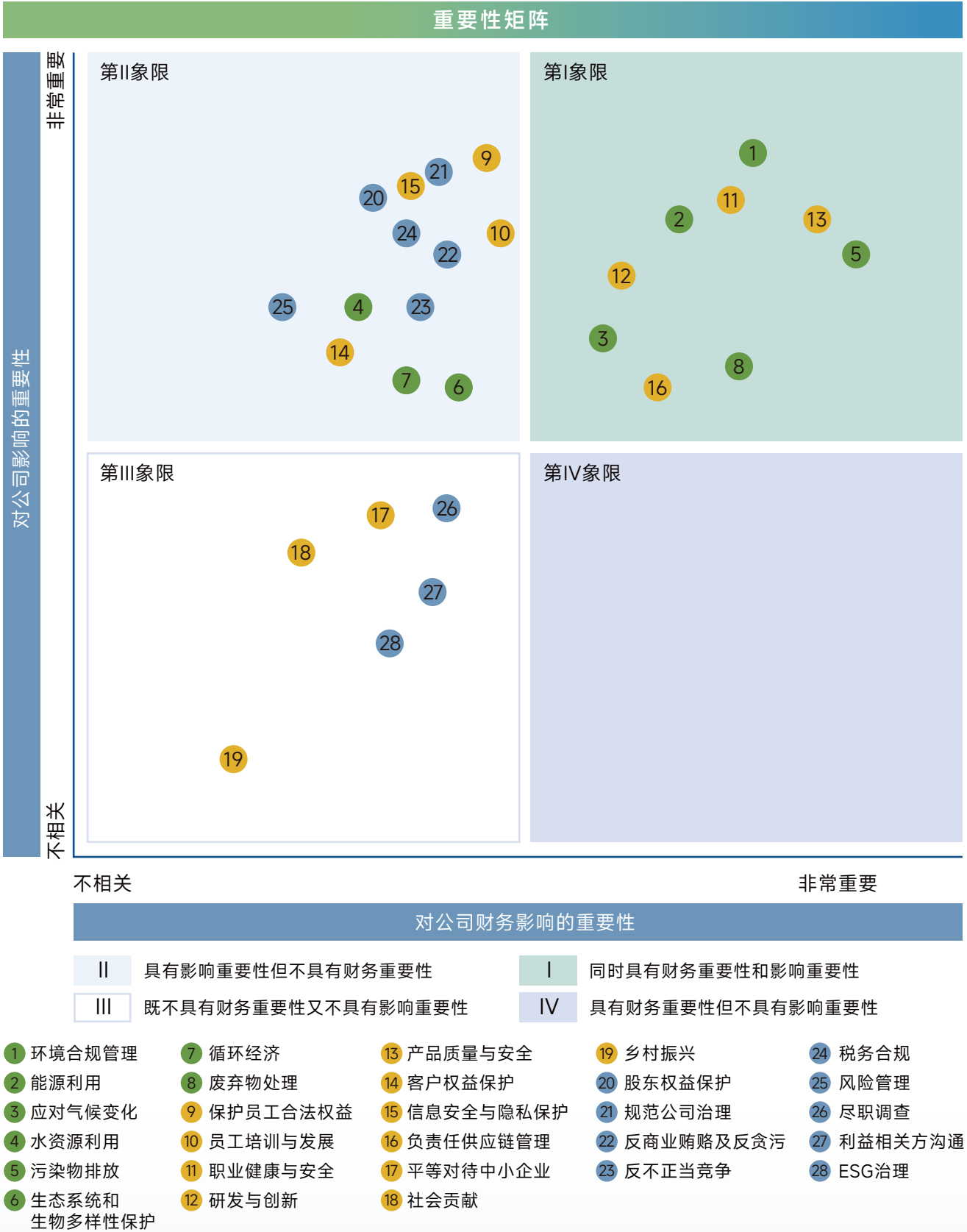
镇洋发展在可持续发展报告编制过程中，依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，充分结合行业特点与公司经营实际情况，全方位评估各议题表现。从经济、社会和环境视角审视影响重要性，以及从商业模式、财务、融资方式及成本、价值链等方面考量财务重要性。基于此双重维度，并参考国际主流标准，对公司议题库议题展开深入分析，以精准把握关键议题，为公司可持续发展战略的制定与实施筑牢根基。



镇洋发展议题识别清单：

维度	议题	重要性说明
E	环境合规管理	双重重要性
	能源利用	双重重要性
	应对气候变化	双重重要性
	水资源利用	影响重要性
	污染物排放	双重重要性
	生态系统和生物多样性保护	影响重要性
	循环经济	影响重要性
	废弃物处理	双重重要性
S	保护员工合法权益	影响重要性
	员工培训与发展	影响重要性
	职业健康与安全	双重重要性
	研发与创新	双重重要性
	产品质量与安全	双重重要性
	客户权益保护	影响重要性
	信息安全与隐私保护	影响重要性
	负责任供应链管理	双重重要性
	平等对待中小企业	相关
	社会贡献	相关
	乡村振兴	相关
G	股东权益保护	影响重要性
	规范公司治理	影响重要性
	反商业贿赂及反贪污	影响重要性
	反不正当竞争	影响重要性
	税务合规	影响重要性
	风险管理	影响重要性
	尽职调查	相关
	利益相关方沟通	相关
	ESG治理	相关

镇洋发展ESG实质性议题评估结果



坚持党建引领

01. 坚持党的全面领导

2024年，镇洋发展坚持和加强党的全面领导，深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想，积极学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，持续深化"五化一体"党建工作模式，通过“党建+”体系建设，以党员先锋岗和党建品牌为依托，攻克难题，让党建与生产经营紧密相连，以党建引领激发红色引擎。同时，公司积极弘扬改革创新精神、抗疫精神和上市精神，不断增强员工的企业认同感和归属感，为公司高质量发展筑牢根基，提供坚实保障，推动公司在新时代浪潮中稳步前行。

02. 强化党组织建设

镇洋发展始终注重加强党组织建设，截至报告期末，公司共有5个党支部，支部党建工作开展做到扎实有力。为进一步契合生产经营需求，公司在报告期内对部分党支部实施组织优化与委员改选，搭建起协同性更强的支部架构。近年来，通过持续深化“强基强企”工程，不断完善“强基指数”考评体系，公司已实现达标党支部占比100%，为企业高质量发展筑牢坚实的组织根基。



党委组织架构

关键绩效

截至报告期末，
公司党员人数 达到 **149** 人
全年共召开党委会 **22** 次
各党支部考评 达标率 **100%**

党建品牌建设

2024年10月30日，镇洋发展举行党建品牌发布会，正式推出“红绿蓝”与“绿剑先锋”两大党建品牌。“红绿蓝”品牌将党建、绿色化工、安全管理有机融合，以红色为魂、绿色为根、蓝色为本，推动企业在党建引领下实现绿色、安全、高效发展；“绿剑先锋”则谐音“氯碱先锋”，彰显绿色化工的迅速行动力与强大执行力，为公司发展注入红色动力与绿色活力。



2024年10月30日，公司举行党建品牌发布会

03. 筑牢思想根基

镇洋发展党委在党纪学习教育中，紧扣“学纪、知纪、明纪、守纪”目标，扎实推进各项工作，筑牢思想根基。党委迅速动员部署，制定系列方案与任务分解表，成立专班，确保开局良好；班子领学带学，通过多种形式深入研讨，带动全体党员精准把握党纪要义；通过线上+线下相结合的方式，强化党员干部纪律意识；坚持学用结合，将党纪学习与绩效考核、专项行动及巡察整改相融合，以实干实绩检验成果，推动公司高质量发展。



党委理论中心组学习会

传承红色基因，弘扬清廉之风



镇洋发展警示教育活动

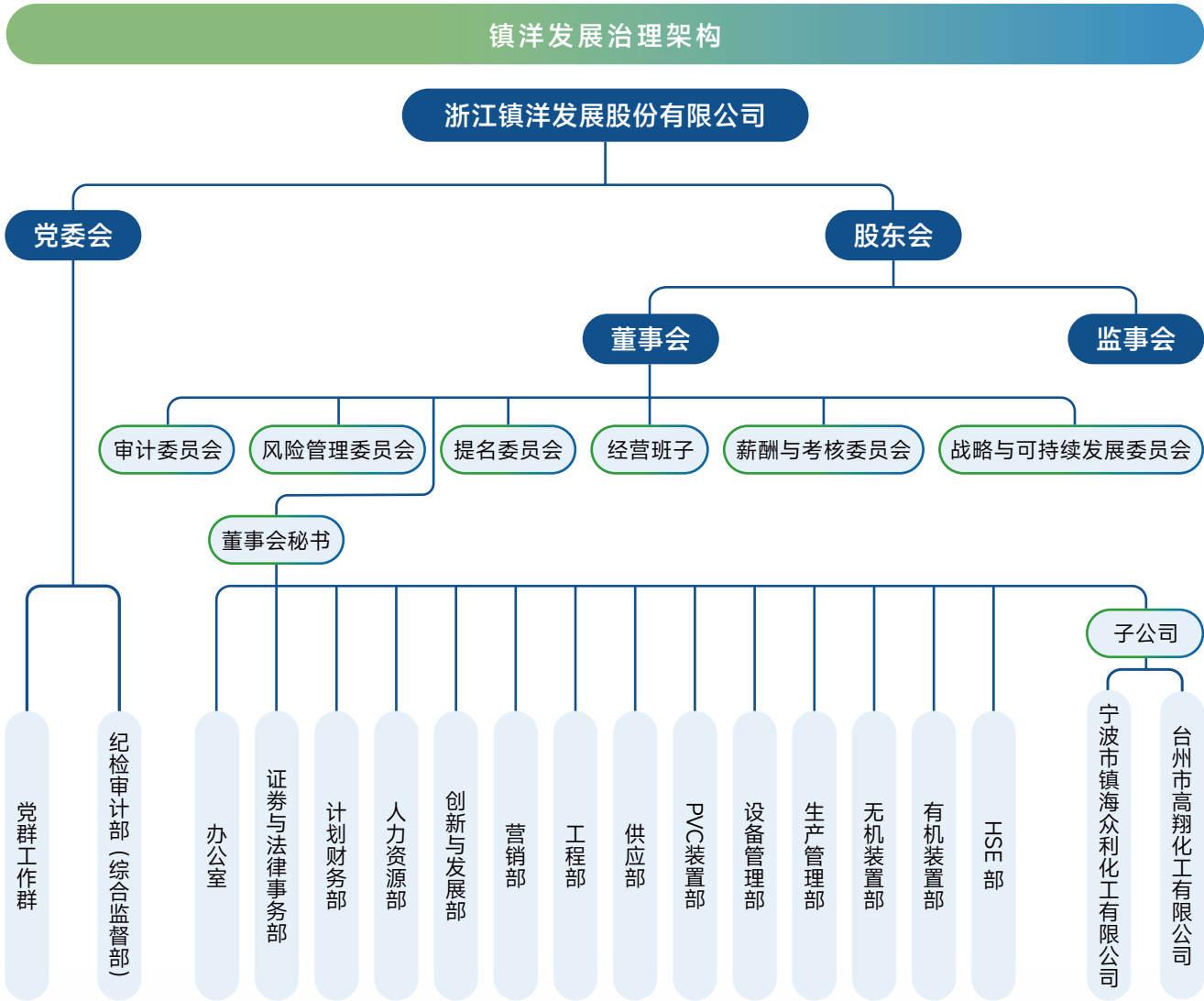


“红链赋能”党建联建活动

推进有序治理

01. 完善治理体系

稳健且高效的企业治理体系，是企业实现可持续发展的核心保障。镇洋发展严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的相关要求，制定并完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等规章制度，并完善不断健全内部控制体系，筑牢制度壁垒，为企业的稳健前行奠定坚实基础，开启高质量发展的崭新篇章。



02. 规范三会运作

股东会

股东会是公司的权力机构，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等相关规章制度。公司严格规范股东会的召集、召开、审议和表决流程，确保其合法有序。同时，为方便股东参与，会议采用线下与线上结合的形式，并引入网络投票方式，拓宽股东参与决策的途径，提升公司治理的科学性与透明度，充分保障股东的合法权益得以落实。

关键绩效

报告期内，
公司共召开 **5** 次股东会，其中临时股东会 **4** 次，
审议共通过议案 **21** 项。

董事会

镇洋发展致力于维护股东权益。为保障公司决策兼具科学性和规范性，公司依据《董事会议事规则》等相关规章制度规范实施董事会的召集和召开等程序，并确保其正确行使权利并履行相应义务。董事会下设战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会、风险管理委员会五个专门委员会，共同监督和指导公司的决策管理，推动董事会整体的规范运作与科学决策，为公司的稳健发展筑牢根基。

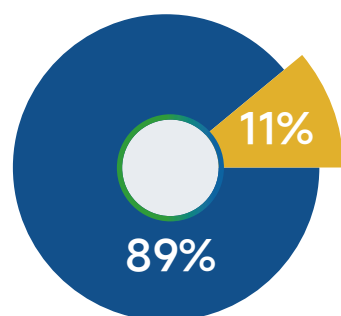
关键绩效

报告期内，
2024年度，公司共召开 **13** 次董事会会议，审议 **59** 项议案。
截至报告期末，公司董事会成员共计 **9** 名，其中独立董事 **3** 名，女性董事 **1** 名。

董事会多元化

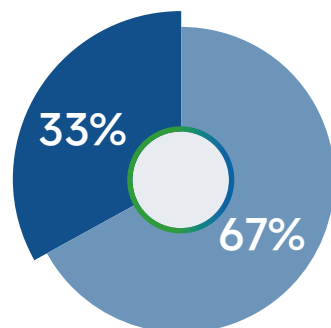
公司董事会汇聚了具有多元化的管理成员，其专业背景涵盖企业经营管理、生产制造、财务管理、法律等多个领域，与公司的发展需求高度契合，可充分发挥各自的专业特长，为公司的全面发展提供坚实的专业支撑。截至报告期末，公司董事会共由9名董事组成，其中1名为女性董事。

董事性别占比



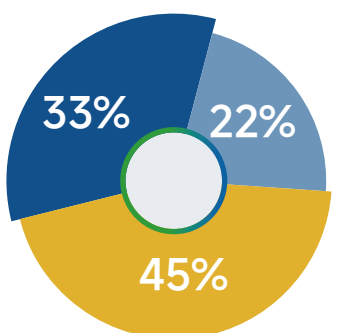
■ 男 ■ 女

独立董事占比



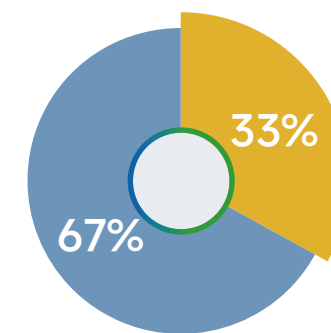
■ 董事 ■ 独立董事

董事学历构成



■ 研究生 ■ 本科 ■ 大专

董事年龄构成



■ 40-50岁 (包括40, 但不包括50)
■ 50-60岁 (包括50, 但不包括60)

关键绩效

报告期内，
公司召开董事会召开 **13** 次董事会会议，
审议 **59** 项议案，董事平均出席率 **100%**。



监事会

公司监事会共有3名监事，其中职工监事2名，监事会人数和人员构成均符合法律及法规的要求。依据《公司章程》及《监事会议事规则》等制度，始终积极践行自身职责，以高度负责的态度面向公司与股东，针对公司的重大事务、财务情形以及董事与高级管理人员履职的合法合规状况予以切实有效的监督，全力维护公司与股东的合法权益，确保公司运营的规范性与透明度。

关键绩效

2024年，
公司共召开 **5** 次监事会会议，审议 **18** 项议案。
截至报告期末，公司监事会成员共计 **3** 名，
其中职工监事 **2** 名，女性监事 **2** 名。



深化内控合规

01. 合规体系管理

为建立完善的合规管理体系，镇洋发展制定《合规管理实施细则》，旨在公司经营过程中有效识别并主动防范，化解合规相关风险。公司建立以合规管理委员会为中轴的多部门在内的合规管理组织机构。

防线	负责职责
第一道防线	各业务部门作为第一道防线，负责在日常运营中对自身业务操作进行严格自查，及时发现并纠正潜在的合规风险，确保业务开展符合各项规定。
第二道防线	合规管理委员会办公室对各业务部门的工作流程和操作规范进行系统性的合规审查与监督，对发现的问题及时提出整改建议并跟进落实。
第三道防线	纪检审计部（综合监督部）构成第三道防线，通过独立、客观的审计和评估工作，对公司整体的合规管理体系的有效性进行检验，对可能存在的合规漏洞进行深入排查，保障公司合规管理体系持续有效运行。

关键绩效

2024年，
开展法律培训 4 次 参与法律培训 157 人
开展法律培训 8 小时 参与培训法务人员 4 人



法律法规讲解培训 ▶



02. 内部风险管理

镇洋发展根据公司实际经营情况，结合公司经营发展目标，制定《全面风险管理制度》，识别经营管理各环节与生产过程中存在的风险，并严格执行风险管理流程，同时积极培育优良的风险管理文化。

风险管理组织

镇洋发展构建了全面的风险管理组织体系，该体系由董事会、风险管理委员会、监事会等多个部门协同组成。其中，董事会作为领导机构，负责批准相关委员会成立等；风险管理委员会对董事会负责，评估风险等；监事会负责检查财务等；风险管理领导小组负责工作实施，对风险事项进行部署等。各部门各司其职，共同保障公司全面风险管理工作的开展。

风险识别与管理

镇洋发展将公司日常经营中可能面对的风险被划分为战略、财务、市场、运营和法律5类，要求各相关部门定期对《公司核心风险责任清单》进行更新和完善，及时发现潜在风险并制定出有针对性的应对策略，迅速完成整改工作，确保公司运营安全。

关键绩效

报告期内，公司对内部控制体系的有效性和执行性进行评价，聘请第三方会计师事务所进行独立、客观地评价，并出具《内部控制评价报告》。2024年度，审计报告表示公司内部控制系统持续有效运行，不存在重大和重要的财务报告内部控制缺陷和非财务报告内部控制缺陷。



关联方交易管理

公司制定《关联交易管理制度》，清晰界定关联方范围和报备程序，规范关联交易的决策步骤、资金往来模式、定价方法、信息披露规则等相关内容。公司严格把控审批流程，全方位监控交易，确保其公平合理。

关键绩效

报告期内，公司已对关联交易、涉及财务公司关联交易的风险事项进行审议。



03. 税务风险管理

镇洋发展高度重视税务风险管理，在税务管理方面严格遵循国家及地方法律法规。公司聘请专业外部税务咨询机构，为专项税务事项提供鉴证意见与日常税务咨询，确保税务处理的准确性。同时，公司与当地税务部门紧密协作，及时掌握新业务涉税风险与优惠政策，并借助税务官网及政策汇编学习新政策，积极参与各类税务培训，全方位提升税务风险管理水平，保障公司税务合规运营，有效防控潜在税务风险。

优化投关工作

01. 合规信息披露

镇洋发展严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及公司《信息披露管理制度》等规定，强化信息披露与投资者关系管理。公司秉持真实、准确、及时、完整的原则披露公告，保障投资者公平知情权，对内幕信息严格保密，限制知情范围，切实维护投资者权益。公司在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》等平台媒介及时发布信息，确保所有股东能平等、便捷地获取公司动态，以合规信息披露促进公司与投资者的良性互动，推动公司稳健发展。

关键绩效

报告期内，
公司完成 2023 年年度报告、2024 年第一季度报告、2024 年第三季度报告和 2024 年半年度报告及临时公告的披露工作，
共披露定期报告 **4** 次、临时公告 **89** 份。



02. 投资者关系管理

镇洋发展高度重视投资者关系管理，设立了投资者电话专线、专用传真、邮箱以及上证E互动平台等多样化沟通渠道，确保高效地回应投资者各类咨询，积极传递公司经营理念，显著提升经营透明度。同时，公司通过组织业绩说明会等活动，与投资者深入交流，充分保障其信息获取权，有效增强投资者对公司的信任感，营造良好投资生态，为公司长远发展奠定坚实基础。

关键绩效

报告期内，
公司在上海证券交易所网络互动平台共召开 **3** 次业绩说明会，回答投资者在业绩说明会中提出的问题共计 **21** 个，公司在“上证E互动”平台投资者问题回复率为 **100%**。



03. 股东权益维护

镇洋发展始终将股东权益置于重要位置。公司制定《投资者关系管理制度》，积极践行对股东的回报承诺，稳步推进股东分红事宜。报告期内，公司成功实施了《2023年度利润分配方案》，以每股派发现金红利0.282元（含税）的方式，总计派发现金红利达到122,613,600.00元（含税），切实让股东共享公司发展成果，增强股东对公司的信心与支持。

关键绩效

近三年镇洋发展现金分红（含税）情况

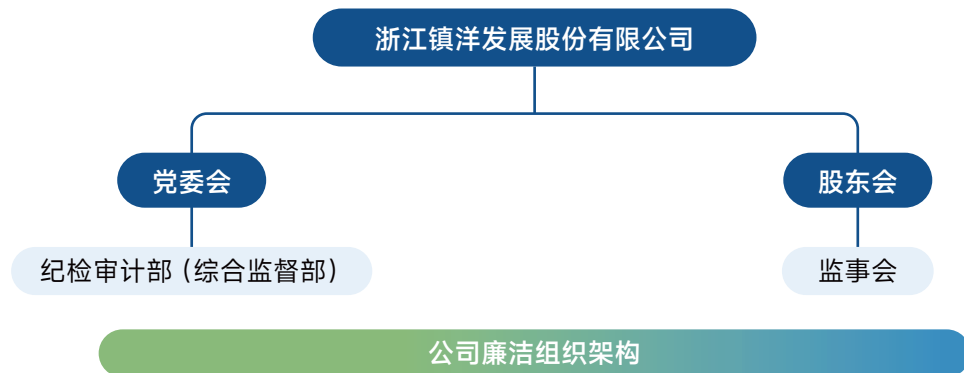
关键绩效	单位	2022	2023	2024
现金分红金额（含税）	万元	18,783.36	12,261.36	11,522.35
合计分红金额占归母公司净利润的比率	%	49.51	49.28	60.30



坚守商业道德

01. 廉洁治理机制

镇洋发展秉持商业道德，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反腐败法》等法律法规，设立纪检审计部（综合监督部），负责党的纪律检查，妥善处理作风问题举报，监督党风廉政建设。同时，纪检审计部承担内部控制与财务状况的审计评价工作，开展内部审计与专项审计，对公司关键要素实施审计监督，健全管理体系，调查违规问题，确保公司运营合法合规、健康稳定。



报告期内，严格执行公司《关键岗位员工廉洁从业规定》，各部门负责人需组织开展廉洁从业教育，强化本部门关键岗位的廉洁管理，将相关要求切实落地。同时，公司纪检审计部门加大监督检查力度，对违规违纪行为严肃查处问责，营造风清气正的良好政治生态，推动公司健康稳定发展。

关键绩效

报告期内，
《廉洁从业承诺书》签订 **155** 份，
《党风廉政建设目标责任书》签订 **22** 份，签订率为 **100%**。



镇洋发展对贪腐秉持零容忍态度，对任何有悖商业道德规范的行径绝不姑息，一经发现立即果断制止并快速响应，全力保障公司商业道德准则得以切实落地。公司设立了多种举报途径，鼓励员工踊跃检举不当行为，携手员工共同捍卫公司的良好声誉与核心利益，营造风清气正的商业环境。

举报渠道

举报电话： 0574-86503363
举报邮箱： jjjc_occ@126.com



02. 廉洁文化建设

公司通过多样化的宣传教育活动，如举办廉洁主题培训、案例剖析等，全方位、深层次地向员工传播廉洁理念，致力于营造一个清正廉洁、积极向上的经营环境。

【案例】

2024年党风廉政建设大会

2024年3月21日，公司召开党风廉政建设大会，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻党的二十大精神，依循各级纪委会及集团会议部署，总结2023年工作，部署2024年任务，并开展警示教育，筑牢廉洁防线。



2024年党风廉政专题讲座暨案例剖析警示教育大会

2024年6月14日，公司依循年度“清廉镇洋”建设及党纪学习教育计划，组织召开2024年党风廉政专题讲座暨案例剖析警示教育大会，旨在深化公司党风廉政建设成效，全力营造清正廉洁、积极向上的企业风气，筑牢员工廉洁自律防线。



关键绩效

报告期内，
5 名董事参与廉政培训，共计培训时长 **30** 小时，
董事平均培训时长 **6** 小时/人。
555 名员工参与廉政培训，共计培训时长 **3,052.5** 小时，
员工平均培训时长 **5.5** 小时/人。



厚植绿色新理念 共创环保新家园



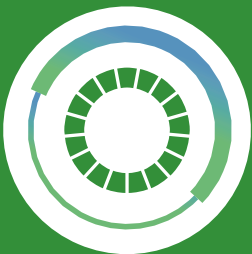
我们的理念

镇洋发展坚持绿色发展，遵守环保法规，持续完善环境管理体系，积极践行绿色低碳发展，促进人与自然和谐相处，为全球可持续发展贡献镇洋力量。



我们的行动

- 应对气候变化
- 优化环境治理
- 合理资源配置



SDGs



应对气候变化

在全球化竞争日益激烈与环境保护成为全球共识的背景下，镇洋发展作为负责任的上市公司，高度重视气候变化问题，致力于贯彻落实国家“碳达峰、碳中和”目标，积极应对气候变化，减少运营过程中碳排放。报告期内，公司开展技术创新，推动绿色发展，加强环境管理，致力于建设绿色生态型企业，为建设绿色地球贡献力量。

01. 治理

镇洋发展高度重视“碳达峰、碳中和”工作，为全面贯彻“双碳”目标，积极应对气候变化，公司依据《镇洋发展“十四五”绿色低碳循环发展规划》，拟定了中长期节能减排规划，并相应设立年度实施计划。

同时，公司成立了以董事长和总经理双组长的节能减排和碳达峰工作领导小组。该领导小组负责制定节能减排规划，并将碳达峰目标层层分解，落实责任；贯彻落实“双碳”相关政策；制定节能减排、碳达峰教育培训计划，并进行管理监督，确保应对气候变化工作全面、高效运行。

02. 战略

镇洋发展积极识别气候相关潜在风险与机遇，将气候相关风险管理纳入公司风险管理体系，动态调整业务战略和资源配置，提升应对气候变化的适应力与韧性。

公司从风险与机遇的双重维度切入，广泛参考涵盖气候、宏观环境、产业政策等领域的权威文献研究成果，并紧密结合公司自身的业务特质与运营实际情况，对气候变化可能给自身业务带来的影响进行了全面的识别与科学严谨的评估，为公司的稳健发展筑牢根基。

风险类型		描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理风险	极端天气事件	1、极端天气事件可能使公司设施受损、阻碍员工出行及影响物流运输，影响生产进度，从而影响收入。 2、公司为化工企业，使用原辅料为液氯、氯气、氢气等，极端天气可能造成化学品泄漏，从而导致土壤、大气环境等受到污染。部分化学品可能导致火灾、爆炸，导致直接财产损失外，也可能面临罚款、赔偿等。 3、极端天气事件导致厂区内涝，导致污水外溢，污染周边水体，影响周边居民正常生活。	收入下降 成本增加 固定资产减值	中	高	短	运营下游	1、加强生产装置和储运设施的安全管理，加强相关设备的检修、维护。 2、储备应急资源储备和定期开展应急演练。 3、加强排水管理，保证事故废水管线畅通，合理预估事故池容量。 4、及时关注天气信息，制定应急方案。
	极端温度	1、极端温度下，为保持适宜的生产环境导致能源消耗量增加，导致温室气体排放增加。 2、极端温度可能导致生产设备、原辅材料性能下降，如管道堵塞、催化剂活性下降等，从而影响产品质量和生产效率。	收入下降 成本增加 公司声誉受损	中	中	短	运营下游	采用耐热、耐寒性等设备。优化储存条件。
转型风险	政策风险	化工制造业面临温室气体排放及披露政策持续收紧的局面，对公司持续提升温室气体排放把控能力的要求上升。	成本增加	高	高	长	运营	1、密切关注温室气体排放披露相关政策法规，及时解读政策变化，为合规披露做好准备。 2、按照相关规定的要求，在公司年度ESG报告中详细披露温室气体排放相关信息。 3、精准量化排放源，明确生产经营全流程各环节温室气体排放情况。 4、积极研发绿色工艺技术并运用在积极生产中。

市场机遇		描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇		随着市场对产品低碳属性的需求不断增加，加大低碳产品的研发和生产力度，满足市场对环保产品的需求，同时能够助力下游企业减少碳排放，有利于全球气候的改善。	收入增加 公司声誉增加 市场份额扩张	中	中	长	运营下游	1、减少能源消耗及温室气体排放。 2、优化产品结构，研发绿色低碳、环保的化工产品。

03. 影响、风险和机遇管理

为应对气候变化带来的潜在风险和机遇，镇洋发展把气候风险融入公司风险管理体系，建立评估管控机制，形成气候变化风险识别、评估、应对的流程，保障公司稳健运营。

环节	具体操作
风险识别	制定气候风险管理计划，持续收集气候风险清单相关内外部信息，根据内外部环境的变化，对所面临的风险进行识别。
风险评价	针对已识别的风险，分析风险发生性的高低、发生条件、对公司经营发展的影响程度进行分级。
风险应对	根据风险等级及确定的风险管理准则，包括风险偏好、风险承受度等进行资源配置，针对不同程度风险等级制定相应控制措施。
风险管理的监督和考核	建立风险责任制，当相关负责人发现风险管理漏洞、缺陷时，进行动态管理，确保风险管理的有效性。

04. 指标与目标

为加强气候变化的治理，公司制定“双碳”行动方案，积极开展节能减排措施，降低运营过程中温室气体排放，推进公司绿色发展，提高市场竞争力。

环节	单位	2023	2024
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	901.00	55,504.70
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	656,669.00	691,089.30
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	657,570.00	746,594.00
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	3.11	2.58

注：

1.范围一温室气体排放量包括天然气、汽油等化石能源燃烧活动产生的温室气体排放。范围一温室气体排放参考《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》

2.范围二温室气体排放量包括外购电力、外购热力等间接能源所产生的温室气体排放。电力二氧化碳排放因子采用全国电网平均值0.5703kgCO2/kWh。热力排放因子根据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》采用0.11CO2/GJ

05. 温室气体减排措施

公司积极践行温室气体减排举措，降低运营过程中碳排放。报告期内，公司开展多项节能减排项目，合计减少8,258吨二氧化碳当量排放。

减排项目	减排量	图示
3台电槽离子膜更换项目	节电924万千瓦时/年	
大透平替代小透平改造项目	节电1,140万千瓦时/年	

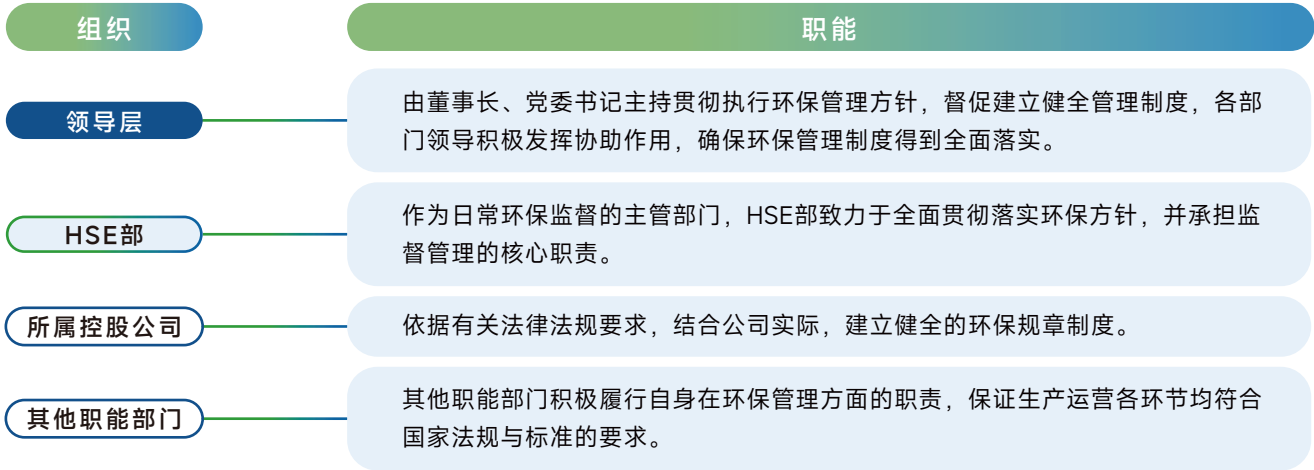


优化环境治理

镇洋发展秉持着“防治污染、保护和改善环境”的理念，致力于全方位、系统性地降低公司运营过程中的环境影响。镇洋发展严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定规范化管理制度，确保各项环保措施得到监督和有效管理。公司将环境保护付诸实际行动，在运营过程中，确保环保设施运行正常，各项污染物排放满足排放标准和处置要求，确保公司在追求业务发展的同时，减少对环境的不良影响，实现可持续发展。

01. 治理

镇洋发展秉承“安全第一、预防为主、节能降耗、防治污染、持续改进、科学发展”的管理方针，制定了《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》《环保、职业健康、消防、治安保卫和厂内交通管理制度》等规章制度，建立由董事长、党委书记领导的三级环保管理架构，明确公司领导和各职能部门的环保职责，对生产过程中产生的各类污染物实现严格的监控和管理，确保各类污染物达标排放。



公司认真贯彻《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》等相关法律法规，制定了《废水管理制度》《废气管理制度》《固体废物（危险废物）管理制度》《噪声管理制度》，并设立了具体考核细则，以保障生产过程中对污染物的严密监控和处置。

报告期内，公司通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证，健全环境管理体系，驱动公司绿色发展。



镇洋发展环境管理体系认证证书 ▶

环保培训

为深度强化员工的环保管理意识，公司定期开展污染物排放、环保设施、环保法规等方面的环保主题培训，旨在提高员工的环保意识和岗位环保能力，确保员工在工作中有效执行环保举措。

【案例】

环保培训

公司在2024年7月17日—19日开展专项环保培训活动。此次培训精准聚焦各装置技术员、质检室主任、生产管理部调度长以及总调，培训内容主要为《环境保护制度》《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》《石油化学工业污染物排放标准》等核心污染物排放规范，同时融入环保处罚案例。公司通过专项环保培训，助力员工提高环保意识，全方位提升员工的环保实操水平。



关键绩效	单位	2024
环保培训次数	次数	4
环保培训参加人次	人次	92
环保培训时长	小时	32

关键绩效	单位	2024
环保投入	万元	1,694.01
环保投入占营业收入比例	%	0.58

关键绩效

环保事故及违规事件 0 起

报告期内，公司未因环境违法违规被环保部门调查，不存在行政处罚或刑事处罚。



环境信息披露

公司始终秉持着高度的环境责任意识 and 法治观念，严格遵守国家及地方法律法规，公司制定完善的环境监测管理制度，定期开展污染物监测和设置在线监测系统，如实记录排污信息并上传至监管平台，定期披露年度环境信息，接受政府和公众的监督。

报告期内，按照《浙江省企业环境信用评价管理办法（试行）》的规定，镇洋发展的环境信用等级被评定为 A。

02. 战略

在社会环保意识的提高和环保法规政策日趋严格的背景下，公司在运营过程中可能存在环境管理合规风险。为此，公司从环境管理的风险和机遇双面切入，参照相关法律法规和自身运营发展，识别与评估企业的环境合规问题，为后续改进提供依据，坚守环保底线，促进企业可持续发展。

风险类型	风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
政策风险	政府将来可能出台更严格的污染物排放标准，企业需投入更多资金进行处理设施升级改造、改进处理工艺。	增加营运成本	高	高	中期	运营	1、及时关注行业相关环保法律法规，根据环保法规的趋势，改进自身处理设施及处理工艺。 2、关注环保前沿技术，紧跟新工艺动态，科学规划资金投入，及时升级污染物处理工艺，提升处理效率。
泄漏风险	在废水、废气、固体废物等污染物处理过程中因设备故障、管道破裂等因素造成泄漏，导致污染物泄漏到环境中，对环境和公众健康造成影响。	成本增加 公司声誉受损	中	高	短期	运营	1、重点关注输送管道、存储设备等关键部位，加强设备的检修、维护、管理，关键设备做到一用一备。 2、定期开展培训，加强操作人员的专业水平和安全意识。
末端排放故障风险	由于废气、废水等末端处理设备故障、操作不当等情况，造成污染物未得到有效处理，从而接纳的污水处理厂、海域、大气环境等造成不良影响，污染生态环境，对周边居民的身体健康造成潜在的危险，甚至引发社会舆论，影响公司声誉。	成本增加 公司声誉受损	中	高	短期	运营	1、定期检修环境处理设施，确保各项设备处于良好的运行状态，可有效处理各类污染物，保障各类污染物达标排放。 2、定期对污染物排放进行检测和确保在线监测设备处于良好的运行状态，可实时、动态监测污染物排放情况。 3、立即启动备用设备，确保污染物得到有效处理。
环保信息披露	公司属于宁波市生态环境局公布的环境监管重点单位，需要根据监管要求，定期披露环境管理信息及污染物排放情况，如披露信息不符合规范，可能使公司受到处罚和声誉受损。	成本增加 声誉受损	低	中	短期	运营	1、深入研究监管要求，确保相关部门对环境信息披露的要求、时间、内容了解，及时、合规地披露污染物与废弃物排放信息。 2、定期对员工开展培训，确保员工了解最新环保法规、信息披露政策等，增强相关人员对信息披露要求的认识。 3、信息披露前开展合规性审查。

公司在环境合规管理方面的机遇如下

机遇类型	风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	随着污染防治相关法律法规政策的收紧，下游市场对于污染物低排放的需求增加。为公司发展绿色低碳、节能环保的化工产品创造机遇。	收入增加	中	高	长期	运营下游	优化设备工艺，降低污染物排放水平，打造公司绿色低碳石化产品。

03. 影响、风险和机遇的管理

环境风险管理

镇洋发展秉持着“不发生环境污染事故”的目标，建立了《环境因素识别和评价程序》及《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》，审慎开展环境风险评估和管理工作，科学识别、评价环境因素，保障管理体系运行，助力公司稳步可持续发展。

风险评价管理流程

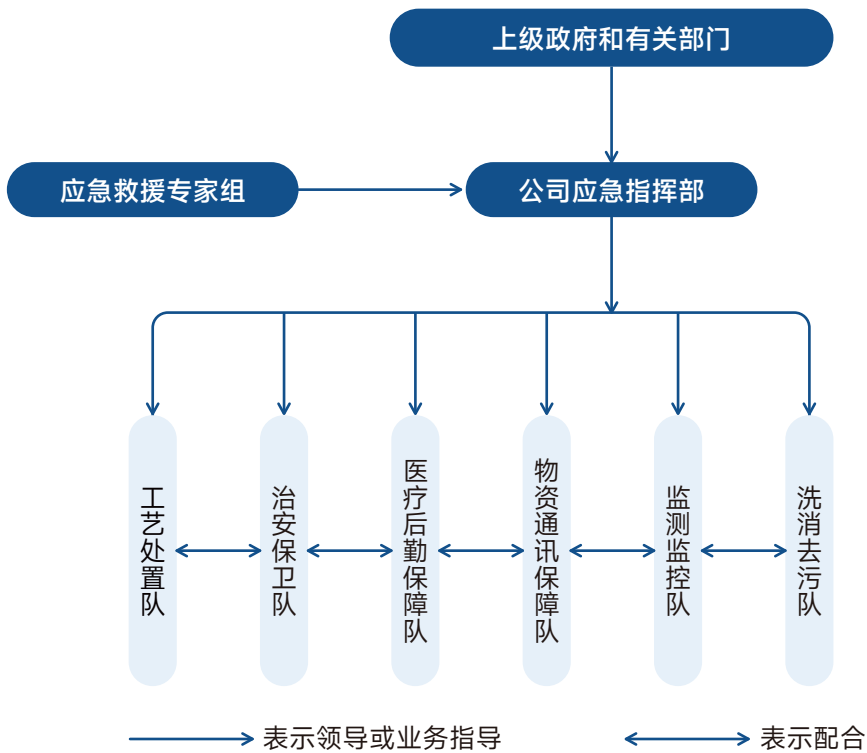
公司结合ISO14001环境管理体系的要求，建立了一套科学严谨的管理流程，旨在科学有效地对公司环境因素进行识别评价，确保管理体系有效运行。

环节	具体操作
风险识别	- 建立环境因素识别与评价程序； - 识别运营过程中的环境因素并评价出重要环境因素； - 组织部门进行内部环境因素识别。
风险评价	- 建立环境因素评价方法和评价标准，评价方法采用“是非判断法+打分法”相结合； - 对环境风险进行等级划分，分为特别重大环境因素、重大环境因素、一般环境因素、未来改进因素，对环境因素按照分级管理并确定重要环境因素。
风险应对	- 对重要环境因素制定控制程序； - 对潜在的紧急情况制定应急响应控制程序。
反馈调整	每年底由HSE部门对环境因素重新进行识别和评价，如发生较大变化则根据评价标准更新重要环境因素。

环境应急管理

镇洋发展高度重视突发环境事件，致力于提高员工应对突发环境事件的能力。为确保能及时高效地应对突发环境事件，公司制定《突发环境事件应急预案》《专项应急预案方案汇编》以保障发生突发环境事件后公司能够及时做出响应，并科学、快速地调配应急资源，最大程度降低事故损失和社会危害。

镇洋发展成立了突发环境污染事件应急组织，由应急指挥部、应急救援专家组和应急处置小组组成，应急处置小组下设六个专业处置队伍。事件按影响程度分为三级，分别由车间、厂区及石化区管委会各级领导指挥处置，确保快速响应，降低环境污染。



应急救援组织机构图

应急演练

镇洋发展重视应急队伍建设，为规范和应对突发环境事件，公司制定了应急演练计划，定期开展应急演练活动，使员工熟练掌握应急流程和技能，进一步提高员工的环境风险防范意识和专业技能，最大程度降低环境风险影响。

【案例】

2024年应急演练

2024年6月25日，公司开展关于液氯包装氯气泄漏事故应急演练活动。演练围绕钢瓶氯气泄漏、人员中毒抢救、泄漏点侦察等方面进行演练，参加人数为89人。通过本次演练，公司评估了液氯泄漏应急装备状态以及自身的应急能力，助力员工提升在突发事故下的逃生技能。



关键绩效

报告期内，镇洋发展围绕有机栈台槽车装卸着火、液氯包装氯气泄漏事故、二氯乙烷罐区泄漏着火事故相关主题已开展了 3 次应急演练活动。



隐患整改

镇洋发展以“不发生环境污染事故”为环境管理目标，定期开展环保隐患检查整改活动。公司成立专项整治领导小组，负责监督、统筹管理环保隐患检查活动，旨在精准定位公司在生产运营各环节潜在的环保风险点，及时整改，预防环境污染事故，确保合规经营，履行社会责任，守护周边生态环境。

隐患整改案例

废水池内有杂物



整改前



整改后

机封漏



整改前



整改后

关键绩效

报告期内，公司的环保隐患整改率达**100%**。



04. 目标与指标

镇洋发展根据排污许可证要求制定了环境自行监测方案，设置了污染物监测设备，对全公司的废水、废气、噪声等监测点进行监测。污染物排放信息在浙江省重点污染源监测数据管理平台公开，并定期邀请第三方机构开展污染物排放检测，并出具第三方检测报告，确保公司各污染物排放满足相关排放标准。

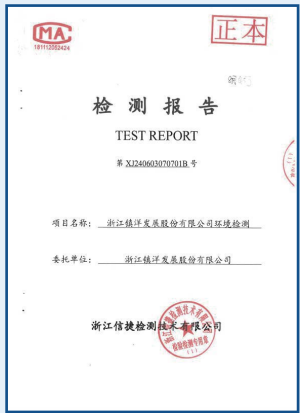
关键绩效	达成情况
环保事故	0
环境领域违法违规事件	0
污染物监测合格率	100%
环保设施同步运转率	100%

05. 污染物排放管理

公司根据《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）、《烧碱、聚氯乙烯工业污染物排放标准》（GB15581-2016）、《石油化学工业污染物排放标准》（GB 31571-2015）等相关排放标准，制定了《废水排放管理程序》《废气管理程序》《环境保护设施管理制度》等相关制度。HSE部作为环保管理的归口部门，负责制定并完善废水、废气处理程序，监督检查废水、废气排放；生产部负责废水、废气的处理、排放、管理并对废水、废气进行分析；其他部门负责控制本部门的“三废”排放和执行公司环保管理制度，确保公司各项污染物符合排放标准，减少环境污染。

环境监测

镇洋发展属于宁波市生态环境局公布的重点排污单位。公司根据相关环保要求，制定环境监测方案并安装在线监测设施，并委托有资质的检测机构对污染物进行检测，废气、废水检测频率为每月一次，检测结果均满足相关排放标准。



污染物排放检测报告 ▶

关键绩效

报告期内，
公司未因污染物排放受到重大行政处罚或追究刑事责任，
废水相关管理遵从国家和地方环保法律法规要求执行。



废水管理

公司废水来源主要为烧碱装置产生的酸碱废水、软水站树脂再生废水、MIBK装置产生的废水、生活污水等，经公司废水处理设施处理后达标排放。报告期内，废水站设施运行稳定，各项污染物均达标排放。

排放类型	酸碱废水、综合废水、PVC废水
污染防治设施	酸碱废水处理站、MIBK废水处理单元、综合废水处理站、PVC废水处理装置、化粪池。
处理方式	- 综合废水、PVC废水经处理后排入宁波华清工业污水处理厂进一步深化处理。 - 酸碱废水经处理后排入海域。

废水排污信息

污染物名称	单位	2023	2024	核定排放总量
化学需氧量（CODcr）	吨	14.65	29.90	45.31
氨氮	吨	0.27	0.62	4.52
总氮（以N计）	吨	4.67	10.94	44.76
废水排放总量	万吨	33.34	63.26	82.93
废水排放强度	吨/万元营收	1.58	2.18	/
注： 1.废物各项污染物总量根据废水检测报告污染物排放浓度与废水排放总量计算得出。 2.2024年度各类污染物排放量高于2023年度，由于公司2024年新增PVC装置产生PVC废水。				

废气管理

公司废气来源于焚烧炉尾气、MIBK装置等。报告期内，公司废气处理设施运行良好，获得大气污染防治绩效B级企业。同时，公司为加强废气管控，更新在线检测设备，确保大气污染物达标排放。

排放类型	气液焚烧炉尾气、氯气、合成盐酸尾气、盐酸储罐呼吸废气、MIBK装置废气、氢气锅炉尾气、石灰料仓尾气。
污染防治设施	气液焚烧炉、氯气处理装置、四合一盐酸炉、无机罐区灌装尾气吸收系统、深冷+热水炉燃烧等。
处理方式	经废气处理设施处理后达标排放。

废气排污信息

污染物名称	单位	2023	2024	核定排放总量	超标排放情况
颗粒物	吨	0.040	9.321	17.790	无
SO ₂	吨	0.012	0.013	/	
NO _x	吨	1.82	7.01	24.560	
VOC _s	吨	0.46	1.4	34.8181	
废气排放总量	万立方米	6,487	136,352	/	
注： 1.大气污染物总量根据废气检测报告污染物排放浓度与尾气流量计算得出。 2.2024年度各类污染物排放量高于2023年度，由于公司2024年新增PVC装置产生PVC废气。					

06. 废弃物管理

镇洋发展遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规。公司秉持着“综合利用为主”的处理原则，制定了《固体废弃物管理制度》《固体废弃物管理程序》，同时由生产部负责对公司生产运营和日常生活中所产生的各类固体废弃物及危险废物进行规范化管理，以减少对环境的影响。

固体废弃物管理

公司实施严格的固体废弃物分类管理措施，以减少对环境造成的污染。固体废弃物分为生活垃圾、一般固体废弃物、危险废弃物。

固体废弃物类别	管理措施
生活垃圾	分类存放，交由环卫部门处理。
可回收固体废弃物	如铁皮、废弃零件等进行修复重新利用。
不可回收固体废弃物	- 金属等具有经济价值的固体废弃物折价后变卖。 - 建筑垃圾则由施工单位按照国家标准处理，并报备至HSE部。 - 盐泥、废离子膜等，经严格控制指标后，交由合规单位进行环保处理。
危险废弃物	委托有资质的第三方单位处理。

危险废弃物管理

镇洋发展高度重视危险废弃物管理。公司按照当地环保局要求，制定危险废物的管理计划并备案；设置专门的危险废物仓库，分类分区存放危险废物；按照相关规定设置识别标志并委托具备资质的第三方进行危险废物外运处置。

公司根据危险废物的管理要求，建立了完善、流程化的处理流程，明确各部门工作职责，确保危险废弃物得到妥善处理。

负责部门	工作职责
HSE部	- 负责危险废弃物管理的监管工作，并委托有资质的单位进行处置，确保所有操作均符合国家法律法规。 - 负责办理转移联单，制定并执行危废管理计划。
产生危险废弃物的部门	- 负责处理设施的检修、更新、运行，以及台账管理。 - 监督班组和专业人员，确保危险废物得到正确地分类堆放，防止乱堆、混堆现象的发生。

关键指标	单位	2023	2024
一般废弃物产生量	吨	5263.66	7120.76
一般废弃物产生强度	吨/万元	0.02	0.02
危险废弃物产生量	吨	1136.36	5,743.65
危险废弃物产生强度	吨/万元	0.01	0.02
危险废弃物处置量	吨	1129.86	5,743.65
危险废弃物回收利用率	%	0.57	0
危险废物种类			
废离子交换树脂	吨	6.70	5.00
废包装桶	吨	4.26	11.00
废试剂瓶	吨	0.16	0.41
危险废弃包装物	吨	0.70	24.63
ECH滤渣	吨	581.12	0
废钯催化剂	吨	6.50	0
KB-3（高沸酮混合物）	吨	37.72	0
高沸点酮蒸馏残渣	吨	282.20	124.60
ECH废液	吨	217.00	240.52
PVC装置废液	吨	0	5,317.60
PVC废水处理污泥	吨	0	18.586
裂解炉焦炭	吨	0	1.20
废活性碳	吨	0	0.10

07. 噪音控制

公司噪声来源主要为风机、泵类、压缩机等设备运行时产生的噪音。公司严格遵守《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008），制定了《噪声污染管理程序》，由HSE部门负责监督噪声管理和委托监测机构对噪声进行监测。公司尽可能采用低噪音设备，合理布局绿化，对高噪音的设备做减震、消音、隔音处理等措施实现降低噪音的影响，定期对噪声污染源设施进行检查维护并开展噪声监测，确保公司噪声满足相关标准。

08. 生态系统和生物多样性保护

镇洋发展身为化工企业，始终秉持着绿色发展的核心理念。公司严格遵守《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中华人民共和国土壤污染防治法》和《地下水管理条例》等国家相关法律法规和政策，确保公司在运营过程中不涉及地下水、土壤污染。根据《宁波市生态保护红线划定方案》，公司已确保当前运营生产项目不在生态保护红线范围内，规避了对敏感生物栖息地的干扰和破坏。公司将继续强化生态环保意识，为维护生物多样性作出积极贡献，促进人与自然和谐共处。

合理资源配置

镇洋发展坚持走低能耗、低排放的绿色发展之路，致力于打造资源节约型、环境友好型企业标杆。公司在运营过程中，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规。

公司在能源利用方面生产、办公等环节采用电力、汽油、天然气等传统能源，同时积极引入绿电使用，以推动能源结构的绿色转型。水资源利用方面，公司充分利用自来水、工业水等水资源，通过节水措施，确保生产及办公用水的可持续性和高效性。

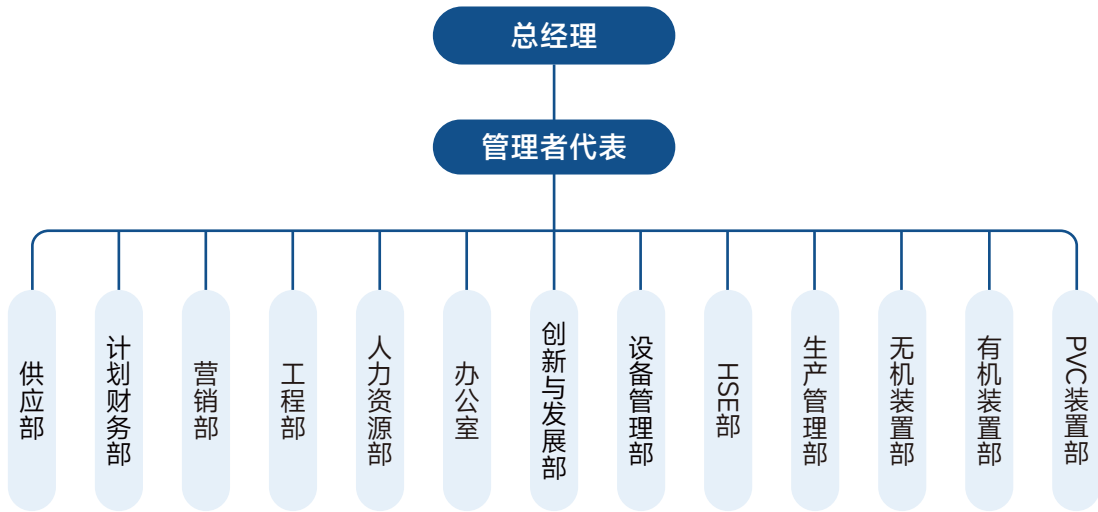
01.能源合规管理

(1) 能源治理

镇洋发展秉持着“低碳环保、清洁循环、节能增效、绿色镇洋”的能源管理方针，制定了《能源管理制度》《能源管理体系手册》《能源资源管理程序》等一系列规章制度，明确各部门能源管理职责和权限，以有效推动公司能源管理工作。

同时，公司成立了以董事长和总经理为双组长的节能领导工作小组，负责执行、宣贯能源相关法律法规，部署、推进、监督节能减排工作。生产管理部作为能源和能源管理体系的归口管理部门，负责执行能源相关政策、制定年度节能计划和节能宣传教育等工作，致力于提高公司能效水平，降低单位产品综合能耗，促进公司可持续发展。

负责部门	负责内容
总经理	- 建立能源方针、目标和能源指标，保障措施计划实施； - 监督促进能源绩效和能源管理体系改进。
管理者代表	- 建立、实施、保持和持续改进能源管理体系； - 协助总经理实施能源管理体系，并指导开展能源管理活动； - 向总经理报告能源绩效和能源管理体系绩效。
生产管理部	- 负责制订公司总体目标、能源指标并监督目标实施； - 负责跟踪目标、能源指标的完成情况； - 负责生产设备大修、设备技术改造、技措技改项目； - 负责记录和统计能源消耗数据； - 制定出能源管理培训计划。
其他部门	- 负责本部门的目标、能源指标进行分解并实施； - 负责本部门技术改造、技措技改项目； - 负责记录本部门能源消耗的数据。

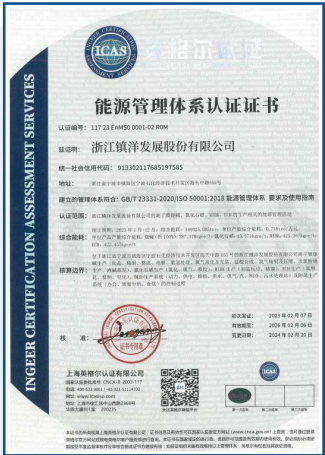


能源管理组织架构

报告期内，公司已通过ISO50001 能源管理体系等认证，并持续接受第三方机构的审核与评估，为公司的治理工作改进提供了重要的外部反馈和动力。



镇洋发展能源管理体系认证证书



能源管理培训

公司重视节能培训，致力于提高员工的节能意识，制定了节能培训计划，定期开展能源管理、节能减排相关主题培训，旨在有效提高公司能源利用效率。

能源管理体系培训



节能宣传

公司积极开展节能宣传月活动，活动主题围绕“绿色转型，节能攻坚”进行，动员全体员工共同参与，不断提升员工节能低碳意识。



节能宣传月活动▲

关键绩效

报告期内，镇洋发展开展能源管理体系培训，参与培训人数 **12** 人



绿色工厂

镇洋发展始终致力于持续优化绿色制造体系，不断强化自身作为绿色制造标杆的引领作用。其通过企业内部自评以及第三方机构专业的评价，凭借在基础设施建设方面的卓越成就、管理体系的先进性、能源投入的高效性以及环境友好型表现，成功获得国家级绿色工厂荣誉。



(2) 能源管理战略

公司遵循能源管理体系要求，结合自身生产经营实际情况，经过系统地识别、分析生产运营中的各类因素，以及这些因素所引发的相关影响、潜在风险与机遇。公司制定了针对性的应对策略，追求优化能源利用效率，降低能源消耗强度，减少能源供应不稳定等因素，积极探索新兴技术与绿色能源，持续优化、能源管理流程与制度，实现能源利用可持续发展，增强企业在能源转型浪潮中的竞争力与适应力。

风险类型		风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理温度	极端温度	极端高温或低温事件通常会影响设备运行效率，从而显著增加企业的能源需求。	成本上升 增加设备维护和更换成本	小	高	短期	运营下游	1、进行设备优化，确保设备在极端温度情况下能稳定运行。 2、对设备进行能效提升，提升能源利用效率。 3、使用多样化的能源供应，减少对单一能源的依赖。 4、引入储能设备，在能源需求高峰时使用减少能源投入。
	市场风险	1、能源价格剧烈波动，影响企业的生产成本和利润。 2、能源政策变动，增加能源（如碳税），或改变能源市场供应结构，影响成本结构和能源预算。	收减少入	大	高	中期	运营	1、引入绿色电力供应、调整生产计划。 2、合理安排生产计划，确保设备在最佳状态下运行，避免能源浪费。
	政策风险	1、能源及环保政策收紧，可能增加企业能源合规成本，以减少碳排放和其他环境影响。 2、限制高耗能企业的能源使用，影响企业生产效率。	成本上升	中	高	长期	运营	1、制定能源转型计划，提高绿色能源占比。 2、提升设备能效管理，降低能源消耗。

公司在能源管理方面的机遇如下：

机遇类型	风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
政策机遇	1、政府推出补贴、激励措施和优惠贷款，鼓励企业采用清洁能源或提高能源效率。	增加收入 提升市场竞争力	中	大	中期	运营	时刻关注能源相关政策，持续优化能源利用效率，积极开展清洁生产和节能技改。
技术机遇	1、新兴技术如智能电网等，提高能源管理效率，降低能源浪费。 2、投资绿色能源如太阳能、储能系统，有效增强企业的能源独立性。 3、提高蒸汽、天然气等热能效率，回收利用生产过程中的热能。	提高生产效率 提高市场竞争力 促进转型升级	高	大	长期	运营下游	1、关注能源相关新兴技术，合理预算新兴技术投资预算，布局能源结构转型规划。 2、识别生产过程中浪费的能源，进行回收利用。

(3) 能源影响、风险和机遇的管理

为有效降低能源所带来的相关风险，公司成立由总经理领导的工作小组，制定《风险和机遇管理程序》，指导操作风险识别和风险评估，并对风险等级判定予以规定。公司通过对影响实现能源管理体系预期结果的各种内外部环境因素的识别与评价，制定风险和机遇应对措施，以有效应对风险和机遇。

环节	具体操作
风险识别	各部门针对所负责的岗位职责，根据内、外部因素与相关方要求和期望，结合已有的优势和劣势，识别出与过程相关的风险。
风险评估	根据“问题影响的严重程度、问题出现的可能性、问题出现后解决的难易程度”三方面综合评价。
风险应对	高风险：设立目标、策划运行控制措施、考虑策划应急预案； 中风险：考虑设立目标、策划运行控制措施； 低风险：暂时维持现状，考虑策划新的运行控制措施。

节能措施

【案例】

氯气输送透平机节能技改项目

改造前，原氯处理二期氯纯及出口氯气压力不能满足新项目需求，为实现公司内部能耗平衡，满足PVC项目氯气输入条件要求，将二期原有4台功率为220kW的氯气压缩机更换为一台功率为1430kW的氯气压缩机，使原气氯液化装置负荷降低约90%，减少冷冻机的电耗和循环水冷却量。改造后节能量为1385.59tce/年。



【案例】

氯化钙三效改四效蒸发节能技改项目

改造前，三效蒸发生产35%氯化钙系统蒸汽单耗较高，为进一步降低生产运行成本，将三效蒸发生产35%氯化钙系统改造成四效蒸发生产35%氯化钙，降低系统能耗，改造后实现节约能耗935.39tce/年。



绿色电力交易

镇洋发展秉持着可持续发展理念，公司积极主动选择更清洁、绿色的能源，并积极参与绿色电力交易，以清洁用电驱动公司业务发展的可持续性。

报告期内，公司参与绿色电力交易电量为11,873.6万千瓦时。



▲镇洋发展绿电交易证书

(4) 能源目标与指标

公司为实现节能减排、保护环境、降本增效的可持续发展目标，制定了《节能减排管理制度》《节能减排目标管理责任书》，以落实节能减排目标和能源管理责任。公司制定了各部门年度、月度节能减排目标，并确定具体考核内容和考核标准，由生产管理部进行监督审核，以确保各项考核得以有效实施。

2024年节能减排目标	达成情况
万元产值能耗 ≤ 0.705tce/万元	已达成
等价值总能耗 ≤ 410000tce	已达成
VCM天然气耗 ≤ 89.6Nm³/t	已达成

关键指标	单位	2023	2024
直接能源消耗总量	吨标准煤	186.841	20,953.099
天然气	万立方米	14.250	1,835.848
汽油	吨	14.810	14.440
润滑油	吨	1.870	6.793
间接能源消耗总量	吨标准煤	149,393.667	172,392.781
外购电力总量	万千瓦时	102,099.800	109,274.828
外购热力总量	吉焦	701,261.390	1,117,126.610
能源消耗总量	吨标准煤	149,590.508	193,345.879
烧碱单位产品综合能耗	千克标准煤/吨	287921	287.003

注：
外购电力计算未包含采购的绿色电力

02. 水资源管理

镇洋发展高度重视水资源管理，严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定《节水管理制度》《节水统计制度》《用水设备巡查和检修制度》《定额管理制度》等制度。同时，公司成立节水工作领导小组，负责执行和制定节水工作发展规划和年度节水工作，对用水部门进行定额考核并监督实施。

公司建立完善的培训与宣传制度，定期开展水资源节约宣传活动，增强员工节水意识，营造良好节水氛围，推动水资源的合理利用。

节水项目	具体措施	图示
纯水装置节能改造项目	由EFDT高效制纯水技术替换原RO膜制纯水工艺，以达到节水、节电、减排的目的。	
年产15万吨烧碱装置提浓技改项目	采用三效逆流降膜蒸发工艺，减少蒸汽消耗，并合理利用二次蒸汽以及通过余热回收达到节汽、减排目的。	

节水项目	具体措施	图示
MIBK蒸汽冷凝水余热利用项目	将MIBK用蒸汽冷凝水集中回收至副产蒸汽盐酸炉和氢气锅炉使用，以达到节水、减排的目的。	

公司用水水源为工业水和自来水。工业水主要用于制纯水、循环水补水、生产消防水等；自来水主要用于装置区洗眼器和研发综合楼等。

关键指标	单位	2023	2024
新鲜水取水总量	万吨	256.87	377.47
其中：市政购水量	万吨	6.97	4.74
其中：地表水取水量	万吨	249.90	372.73
总用水量	万吨	256.87	377.47
用水强度	吨/吨	2.871	2.258
循环用水量	万吨	68.35	49.65
循环用水占总用水量的比例	%	26.61	13.15

03. 优化物料管理

镇洋发展秉持着精准规划、绿色循环的物料管理理念，制定《仓库日常管理制度》《原辅材料（包装物）采购管理制度》《产品装卸及车辆运输管理制度》等相关制度，建立了物料采购、运输及存储的工作流程，确保物料管理规范、高效、有序运作，保障公司物料安全，维持生产节奏稳定。

品质卓越稳市场 创新驱动促转型



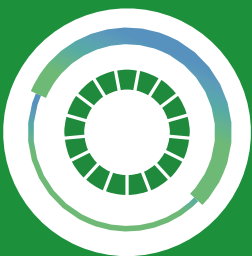
我们的理念

镇洋发展持续优化研发治理体系，坚持全面创新驱动，不断提升产品质量，为客户提供优质服务，携手供应商等合作伙伴共同推进行业高质量发展。



我们的行动

- 研发创新驱动
- 链动高效管理
- 产品质量把控
- 专注客户服务
- 保障信息安全



SDGs



研发创新驱动

镇洋发展始终以科技创新为核心驱动力，高度重视研发创新管理工作，不断深化产学研融合，积极探索前沿的研发理念与技术手段，推动科技自立自强，切实有效地提升企业创新力、竞争力和市场影响力。

01. 治理

镇洋发展不断完善科技创新与技术研发相关体系，制定了《科技创新工作管理办法》等一系列研发管理制度，秉承着推广应用与研发并重的原则以及“规范、尽职、创新、进取”的核心价值理念，建立适应市场需求、高效、可持续的创新研发机制，专注于氯碱相关产品的研发、生产和销售。

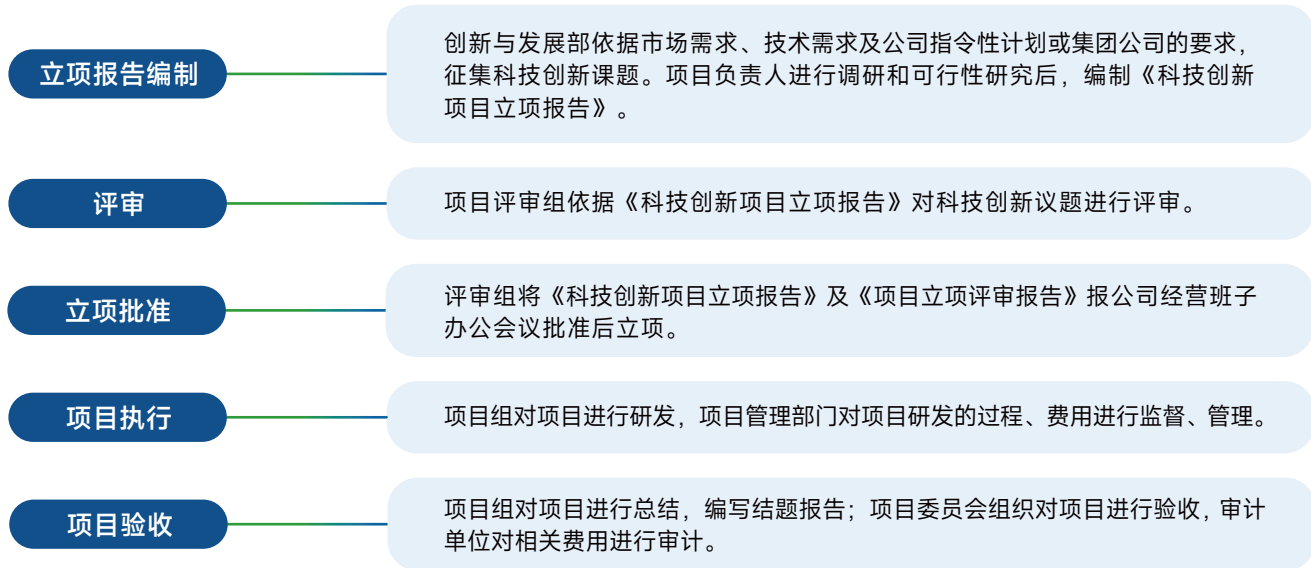
公司以新技术、新工艺、新设备、新材料的推广、引进、消化、吸收、再创新和应用技术研究为基础，以科技创新为手段，以科技项目为支撑，深入实施创新驱动发展战略。

创新工作小组

公司设科技创新工作领导小组，由公司总经理担任组长，负责科技创新工作的部署、指导、协调和监督。科技创新工作遵循上下联动与分级负责的原则，创新与发展部负责新产品新技术研发，生产管理部负责技术技改，各部门根据实际情况配备管理人员，以具体执行和管理公司的科技创新工作。

研发工作流程

科技创新项目管理涵盖从课题立项论证、组织实施到结题验收的全过程，旨在让企业科技创新活动实现制度化与科学化，激励公司员工积极投身其中，确保活动能出成果、育人才、创效益，进而提升公司核心竞争力。



研发团队建设

公司高度重视人才队伍建设工作，切实把“科学技术是第一生产力”的方针贯彻落实到实际行动中，鼓励员工积极参与到创新提案以及各类创新工作，努力培育公司内部创新氛围，进一步提升公司核心竞争力。

关键绩效

截至报告期末，
公司研发人员共计 **83** 人，占总人数的 **14.69%**，
其中本科及以上学历人员共有 **45** 人，占研发人员总数的 **54.22%**。



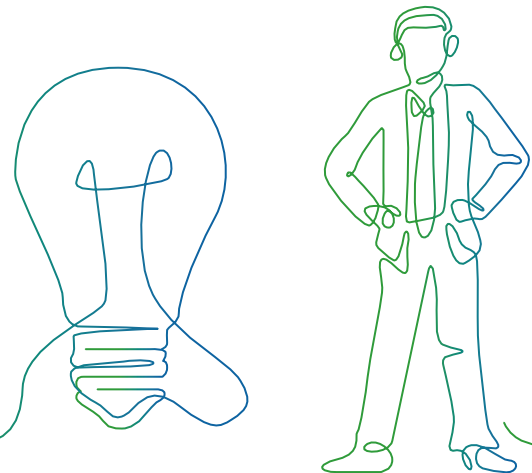
人才激励

为充分调动研发人员的创新热情，公司制定了《创新激励管理办法》，并成立创新评审委员会，负责公司创新建议以及项目的评审和确认，对创新建议、专利、标准起草、论文发表制定具体的奖励标准，根据等级对员工进行激励。

【案例】

镇洋发展举行第一届创新创效大赛

报告期内，镇洋发展举办的第一届创新创效大赛圆满结束，共6个项目荣获表彰。大赛自2023年8月启动，历时8个月，共征集到19项创新成果，经过两轮综合评分考量，其中MIBK提质增效技改项目获得一等奖，MIBK副产物综合利用蒸汽节能改造项目和35%氯化钙蒸发提质改造项目等获得二等奖，22%盐酸远程配酸项目、焚烧炉余热锅炉出口烟气温度及副产盐酸品质优化项目、九变一线由GB491线供电改造为氯碱10kVI段供电及安装备用电源项目获得三等奖。



科技创新平台建设

公司全面推进科技创新平台建设，夯实创新基础。公司设有省级博士后工作站、市级新材料工程（技术）中心，充分发挥与宁波工程学院建立的企业专家工作站作用，开展现有装置技术难题攻关；同时，公司利用省级博士后工作站，加强与在站博士及博士后流动站的项目合作开发。

报告期内，镇洋发展成功入选2024年浙江省企业技术中心名单。



浙江省博士后工作站 ▲

【案例】

镇洋发展卢学锋技能大师工作室入选省级名单

2024年12月17日，镇洋发展卢学锋技能大师工作室入选2024年浙江省技能大师工作室名单。该工作室2020年成立，现有35名成员，含多类专业技能人才。工作室自成立以来，通过完善管理考核、组织技术交流和师带徒活动，培养了众多高技能复合型人才，实施创新项目80余项，获专利30余项，荣誉60多项，创造经济效益超3,500万元。



02. 战略

创新研发是构成公司竞争力的核心要素之一，唯有坚持不懈地推动创新，方能满足市场日益增长的多元化与个性化需求，确保公司在激烈的市场竞争中屹立不倒。公司深入洞察科技发展趋势、行业动态及政策导向，结合自身的研发实力与业务布局，全面评估创新活动可能带来的影响。这一过程为公司在研发投入、人才培养等方面的决策提供坚实基础，助力公司依托研发创新在竞争中持续成长，稳步迈向长远发展目标。

风险类型	风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
技术风险	公司在新技术和新产品的研发上投入巨大，同时前期尽职调查不到位或投资方案设计不完善，这一过程伴随着高额研发投入可能带来的财务压力、开发周期长且充满不确定性等风险，这些都可能对公司的长期发展和市场竞争力构成威胁。	收入减少 成本增加	高	高	中期	上游	1. 在项目前期技术引进过程中，对各个技术相关方背景、技术工艺水平、知识产权背景和示范装置业绩等内容进行收集； 2. 在项目研发过程中，深入进行市场调研，了解技术水平的先进性、市场前景、转化环境和专利查新等内容； 3. 积极寻求与科研机构、高校及同行的合作，通过技术引进、联合研发等方式，降低技术开发的
政策和法律风险	公司在生产运营过程中可能涉及知识产权纠纷，产生侵犯第三方知识产权导致法律纠纷或诉讼风险；同时，公司在技改技改、项目投资过程中可能会导致知识产权或商业秘密泄露。	收入减少 成本增加	中	中	中期	上游	1.完善公司知识产权配套制度体系，并建立日常监督检查机制，开展定期检查工作，了解公司和竞争对手的知识产权情况； 2.加强对员工的保密培训，提高员工的保密意识和技能； 3.制定针对技术项目涉密资料的统一管理制度，并加强制度执行的监督检查，组织关键人员签订《保密承诺书》《竞业限制协议》《保密协议》。
	公司对研发和商业活动符合相关法律法规风险审核不到位，或未将相关条款的审核与研发创新背景相结合，可能面临罚款、诉讼等法律风险。	收入减少 成本增加	中	中	中期	上游	1.密切关注国家和地方的政策法规变化，加强法律法规的学习和培训，确保企业经营活动合法合规； 2.聘请专业的法律顾问团队，为企业提供法律咨询和支持，降低法律风险。

机遇类型	机遇描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
技术突破与市场领先	公司在氯碱工艺技术革新、节能减排技术、资源循环利用等方面具有较强的研发创新能力，且拥有一支完整的研发团队，技术突破将提升产品综合利用水平，与竞争对手形成差异化，从而在市场中脱颖而出。	收入减少 成本增加	中	中	中期	下游	1.利用发挥好博士后工作站等高能级研发平台，加大新产品、新技术的研发投入，注重研发成果及技措技改成果转化应用； 2.加快专业技术技能人员队伍建设，持续深化分配机制改革； 3.打造具有化工特色的数字化应用平台，实现数字化转型赋能生产经营业务提升。

03. 影响、风险和机遇

为降低研发创新风险，公司制定了创新与研发风险管理方法与流程，实现风险识别、风险分析与量化、风险应对策略制定、风险监控与动态调整、经验教训总结与知识积累等闭环管理。

环节	管理措施
风险识别	项目团队通过市场调研、技术分析和历史数据回顾，识别来源于技术、市场、政策等多方面可能影响项目进度的潜在风险。
风险分析	采用定量和定性的分析方法，从风险发生的可能性、发生时间和对公司目标的影响程度和对公司目标的影响，对识别的风险进行排序，明确主要风险和次要风险。
风险监测	项目执行时需建立风险监控机制，定期评估研发进展中的风险，以便及时发现并解决潜在问题，同时借助定期风险审查会议与实时数据收集，动态调整应对措施，保障项目顺利推进。
风险管理	1.项目团队依据风险评估结果制定风险应对策略。针对高概率、高损失风险，借助技术改进、流程优化来减少发生可能及潜在损失；而对于低概率、低损失风险，以设立风险准备金、风险转移等方式应对； 2.项目结束后，项目团队回顾总结整个风险管理过程以提炼经验教训。

04. 指标和目标

为提高创新能力，公司持续完善创新环境建设，建立现代化科技创新治理体系；加大科技创新投入，围绕公司发展目标，合理确定年度重点技术攻关方向和课题；全面推进创新平台建设及重点创新项目实施，实现技术突破与瓶颈解决，注重研发成果及技术成果转化应用；积极培养行业领军技术人才和高技能人才队伍。

关键指标	单位	2023	2024
研发投入	万元	4,252.06	6,076.65
研发投入占主营业务收入比例	%	2.01	2.10
新产品开发项目数	个	3	4
新产品销售收入	万元	78,046	158,120
新产品产值率	%	36.97	56.50

研发人员

2023年

研发团队总 74 人

研发人员占员工总人数 13.14%

2024年

研发团队总 83 人

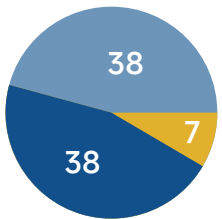
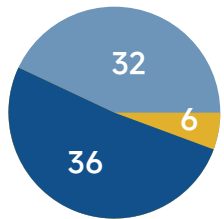
研发人员占员工总人数 14.69%

按学历划分

2023年

2024年

单位：人



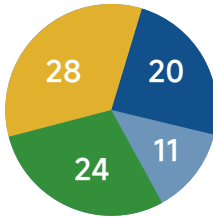
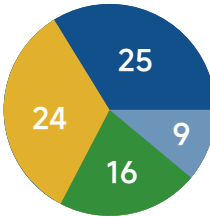
本科以下
本科
硕士及以上

按年龄划分

2023年

2024年

单位：人



30岁以下（不含30岁）
30-40岁（含30岁，不含40岁）
40-50岁（含40岁，不含50岁）
50-60岁（含50岁，不含60岁）

创新成果

2023年 授权专利累计 128 项		2024年 授权专利累计 136 项	
关键指标	单位	2023	2024
按专利类型划分			
授权发明专利累计数	项	30	33
授权实用新型专利累计数	项	97	102
国际专利累计数	项	1	1
每百万营收有效专利数	件	0.061	0.047
其他知识产权			
软件著作权累计数	项	6	9
商标累计数	项	4	4
每百万营收软件著作权数量	项	0.003	0.003
发表论文累计数	篇	11	2
知识产权保护获得的奖励	万元	15	10

企业创新能力认证

2023年 博士后工作站 1 个		2024年 博士后工作站 1 个	
---------------------	--	---------------------	--

05. 研发创新成果

行业共建

镇洋发展依托扎实的科技研发创新体系，在氯碱工艺、节能减排、资源循环利用等多个关键领域，展现出卓越研发与创新实力，成功将多项研发成果转化应用到工业生产中，达成了显著产业化效益。此外，公司烧碱综合能耗长期稳居国内领先地位，于2024年6月份获得国家工业和信息化部授予的2023年度重点行业能效“领跑者”企业称号。

公司高度重视企业能效评价的规范化与数字化建设，以及设备安全评估管理工作，积极参与了由中国氯碱工业协会发起的《废盐为原料离子膜法烧碱应用核查技术规范》《聚氯乙烯企业能效评价技术规范》《氯碱工业数字车间建设指南》和《氯碱企业设备安全评估管理指南》4个团体标准起草工作。目前《废盐为原料离子膜法烧碱应用核查技术规范》《聚氯乙烯企业能效评价技术规范》2个团体标准已发布，其余2个团体标准起草工作正在有序推进。

公司积极投身于行业高质量发展建设，主动参与行业标准制定，助力行业规范发展。公司是宁波市镇海区环境科学学会、中国氯碱工业协会、宁波市企业家协会等社会组织的重要成员单位，推动产业协同发展。

行业协会名称	担任职务
宁波市镇海区环境科学学会	会员单位
中国氯碱工业协会	理事单位
宁波市企业家协会	理事单位
宁波市镇海区（石化）安全生产协会	理事单位
宁波上市公司协会	其他理事单位
中国上市公司协会	理事单位
宁波市镇海区绿色石化发展促进会	理事单位
浙江省化学品安全协会	常务理事单位
宁波市安全生产协会	理事单位
浙江省健康产品化妆品行业协会	会员单位
宁波市石油和化工行业协会	常务理事单位
浙江省石油和化学工业行业协会	理事单位
宁波石化经济技术开发区商会	理事单位

【案例】

镇洋发展获评宁波市竞争力企业百强、宁波制造业企业百强

8月30日，宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、宁波市工业经济联合会联合发布了2024宁波企业百强榜，镇洋发展连续三年获评宁波市竞争力企业百强、宁波市制造业企业百强。



【案例】

公司可持续发展创新成果荣获全国石油和化工企业管理创新二等奖

9月5日，第十七届全国石油和化工企业管理创新大会在山东曲阜隆重召开，公司申报的管理创新成果《国有石化企业绿色、数“智”、反哺的可持续发展实践》荣获全国石油和化工企业管理创新二等奖，该奖项是目前石油和化工行业企业管理类的最高荣誉。

近年来，公司在绿色可持续发展、数字化转型上取得了显著成效，烧碱主要技术经济指标成为行业标杆，多次获全国烧碱能效“领跑者”标杆企业称号，全面建成具有化工特色的数字化平台，积极履行社会责任。



研发成果展示

【案例】

镇洋发展氯化石蜡连续化脱酸技术创新项目 荣获创新大赛优胜奖

3月12日，浙江省国资委官网公布第一届“领航者杯”获奖名单，镇洋发展申报的氯化石蜡连续化脱酸技术创新项目获优胜奖，该项目曾获浙江交通集团科学技术奖二等奖。

该项目通过自主研发连续塔式脱酸工艺和设备、高效塔内件及塔板构造技术和新型微真空脱酸工艺，解决了间歇脱酸的短路、返混、气泡结合现象，显著提升了产品优品率，并在多条生产线上应用，属全国首创。



【案例】

KB-3等轻重组分进PVC焚烧炉项目

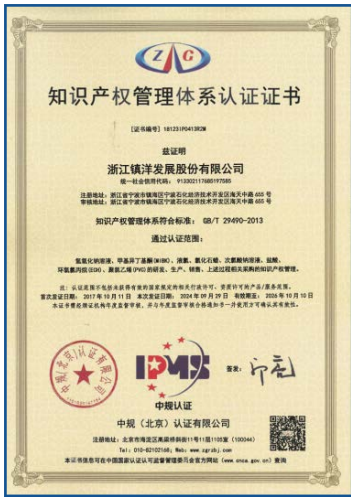
MIBK装置副产物KB-3等轻重组分作为有机废液，无法直接进行销售处理，需进行绿色环保处理。这些废液具有高燃烧热值，可用于生产蒸汽（约1.0Mpa饱和蒸汽），增加公司副产蒸汽量，减少外购蒸汽需求。具体效益包括：

- 1.减排效益：项目安全稳定地消耗约200L/h的MIBK装置有机废液，避免外送处理费用，每年节省约150万元（按1000元/吨处理费计算）。
- 2.节能效益：通过焚烧处理，每年可产生约7000吨蒸汽（约1.0Mpa饱和蒸汽），折合标煤约630吨/年，减少外购蒸汽成本，按300元/吨蒸汽计算，直接经济效益为210万元/年。

06. 知识产权保护

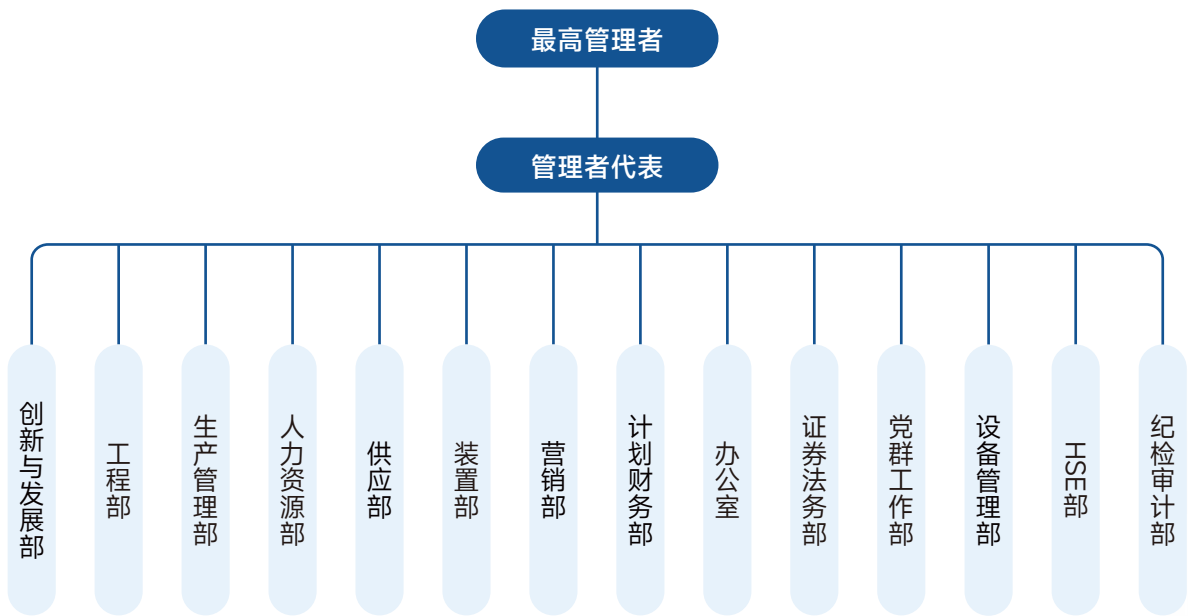
镇洋发展严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，按照《企业知识产权管理规范》的要求，制定《知识产权管理手册》，规范企业的知识产权工作，完善公司知识产权管理体系，进一步提升知识产权体系和能力建设，确保知识产权创造、运用、保护和管理的有效运行和管制。

报告期内，镇洋发展获得知识产权管理体系认证。



镇洋发展知识产权管理体系认证证书 ▶

公司根据自身发展特点搭建知识产权管理体系组织架构，明确各部门功能权责。最高管理者对知识产权管理体系承担领导责任，管理层代表由最高管理者指定，直接代表总经理协调和指导全公司员工的体系管理工作。



知识产权管理体系组织架构

公司制定《知识产权奖惩办法》，规定给员工在创造、运用、保护知识产权工作中作出的贡献给予相应的物质奖励和精神奖励，并明确员工在知识产权工作中造成的损失和应承担的责任。

为有效保护知识产权，公司建立了知识产权档案，实施风险预警机制，在研发、采购等阶段严格把控，采用合同约定防范知识产权风险，包括要求供应商保证产品无侵权、明确合作开发技术权益归属及签署员工保密协议，以全面保护公司知识产权。



▲ 知识产权培训

关键绩效

截至报告期末，公司授权专利累计数 **136** 项，其中包括发明专利 **33** 项，实用新型专利 **102** 项，国际专利 **1** 项，每百万营收有效专利 **0.047** 件。

截至报告期末，公司成功实施一批专利成果产业化转化应用，完成 **30** 项以上专利成果转化应用，专利转化应用率达到 **30%** 以上。



链动高效管理

01. 治理

镇洋发展努力为供应商营造公开、透明、公正的良好环境。公司制定《供应商库管理办法（试行）》《原辅材料（包装物）采购管理制度》等一系列制度，规范采购流程，持续完善供应商全生命周期管理机制，从招标、履职到支付每个环节对供应商负责。

公司将供应商库纳入招标（采购）统一管理体系，由招标（采购）管理工作领导小组负责统筹协调等重要事项，由招标办承担统筹审核等工作，纪检监察部负责监督，其他相关职能部门负责供应商库建设与管理工作。

02. 战略

在激烈的市场竞争浪潮里，供应链可持续发展已然成为公司稳步前行的关键指引。公司紧密结合产业发展趋势及政策法规导向，深入剖析自身业务在供应链布局中的具体需求与潜在风险，以此为依据，精准定位并着手优化采购策略、生产流程与仓储管理等关键环节。这一系列举措旨在全面提升供应链的协同作业效率，进而增强供应链的稳定性，确保公司生产活动的顺畅进行，为公司的稳健前行奠定坚实基础。

风险类型	风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
产销不匹配风险	公司可能由于设备故障、原材料供应不足、人员操作受限等诸多原因，导致整体生产效率降低，产量达不到计划要求。	成本增加	中	中	短期	上游	1.加强供应链上下游企业的协同合作，供应部、营销部和生产管理部密切对接，制定详细产销计划； 2.加强市场需求预测，根据预测结果调整生产计划；加大市场开拓力度，做好直销客户、经销客户的管理。
供应端稳定性风险	原材料保供风险：油价上涨，可能导致原料成本上涨、供应、运输成本上涨风险；原料价格起伏较大，导致产品售价与成本挂钩。	成本增加	中	中	短期	上游	1.控制采购节奏，尽可能降低原料成本； 2.在油价上涨阶段，尽可能提前锁定原材料价格和数量，并根据原材料价格走势合理安排原材料库位，降低采购成本。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
可持续发展机遇	随着环境保护意识的提升和相关法规的实施，可持续发展已成为未来供应链管理的重要考量，公司可优化包装、使用可再生资源等方面的实践，推动供应链的绿色转型。	成本降低	中	中	长期	运营	1.在供应商评审时严格把控环保标准，与供应商签署《运输安全环保协议》； 2.确保供应商符合绿色运营行为要求，推动可持续供应链发展。

03. 影响、风险和机遇

为有效降低供应链所带来的各种风险，公司制定《全面风险管理制度》，通过对内外部因素进行识别和分析，制定核心风险责任清单，明确风险等级、应对策略、措施等事宜，以有效应对影响与风险。

环节	管理措施
风险识别	公司明确采购过程中遇到的风险，包括原材料、成品、生产设备等不同采购对象可能出现的质量、价格、供应商等相关风险；采购业务员对供应商档案进行自查。
风险分析	采用定性和定量的方法，分析已识别风险，评估其潜在影响和可能性，对识别的风险进行分析和排序，制定日常风险责任定期报告。
风险监测	- 公司纪检专员对采购行为及供应商评审过程进行监督，对照相关制度监督公司各级采购人员的规范行为； - 建立供应商库，制定供应商管理台账，对库内供应商实行动态管理，进行日常考核和年度评价，从而分析并降低供应商风险。
风险管理	- 公司对采购数量预排需求计划编制、采购方式选择、询比价、采购合同、入库数量的签收、质量分析等操作流程进行详细的规定，通过规范流程降低采购风险； - 定期审核库内供应商是否符合入库条件，不符合的供应商取消其库资格；考核较差供应商实施降级或者剔除出库处理，从而降低采购风险。

04. 指标和目标

关键指标	单位	2023	2024
供应商情况			
供应商总数	个	65	238 (含备件)
国内供应商数量	个	63	234
海外供应商数量	个	2	4

05. 供应商与采购管理

供应商全生命周期管理

镇洋发展形成了供应商全生命周期管理体系，建立覆盖供应商准入、考核、退出在内的全流程管理机制，采用供应商分级管理，有效降低供应链风险，全面保障业务发展和采购的合规性。

供应商准入

- 职能部门明确供应商入库条件及流程，通过公开入围、选聘等形式组建供应商库；
- 符合入库条件的供应商需提交《供应商入库申请表》等相关材料，以申请入库；
- 职能部门可推荐优秀供应商，对供应商进行评估与实地考察；
- 核定名单后予以公告并通知供应商办理入库相关手续，建立入库供应商档案。

供应商考核评估

- 日常考核：由供应商使用部门负责，依合同等确定频次，每年不少于1次，新合作或重大影响供应商增加频率；
- 年度评价：职能部门建立计划、标准，年末或次年初集中开展，填写《供应商年度考评内容及评分表》；
- 实行动态管理，从采购成本、交付情况等多方面进行客观定量定性结合评价，依结果确定或调整等级。

供应商监督

- 职能部门对库内供应商情况内部通报，每年第一季度通报年度评价结果、评定等级等给招标办及库内供应商并记入档案；
- 健全奖惩机制，对考核优秀的供应商给予业务优惠或招标加分等激励；
- 动态掌握供应商基本信息，制定管理台账及时更新相关资料，按照《供应商“红黑名单”管理办法》管理信用行为。

供应商退出

- 职能部门定期或不定期更新供应商库，审验库内供应商是否符合条件，不符合入库规定条件的取消其库资格；
- 根据考核结果，对相对较差的供应商实施降级惩罚，直至剔除出库。



阳光采购

镇洋发展始终坚持在采购管理的全过程遵守商业道德，制定《原辅材料（包装物）采购管理制度》，贯彻公开、公平、公正原则，建立常态化运作机制，坚持阳光采购、廉洁采购，确保采购活动的透明度和公正性，共同维护良好的商业秩序和市场环境。

同时，为维护企业健康有序的经营环境，建立健全防治商业贿赂的长效机制，公司与供应商签订《廉洁从业责任书》。此协议旨在规范交易行为，确保公平竞争的原则得以贯彻，共同构筑坚实防线，以防范和遏制任何形式的商业贿赂行为。

关键绩效

报告期内，
公司与已签订年度框架合同的供应商，廉洁从业责任书签署率为**100%**。

可持续采购

为促进企业长远发展与社会责任的深度融合，构建绿色、低碳的供应链体系，公司积极践行可持续采购策略，在供应商评审选择中严格把控环保标准，并与供应商共同签署了《运输安全环保协议》。该协议明确供应商在危化品运输、装卸过程中的安全环保责任，要求采取相应措施，避免发生安全环保事故。

同时，公司规定供应商在指定场地、库房卸货时，严格遵守《产品装卸及车辆运输管理制度》，确保操作规范，保障现场环境及工作人员健康安全。公司与优质供应商建立了长期稳定的合作关系，确保供方完全符合绿色运营行为要求，共同推动供应链向更加环保、安全的方向发展。

产品质量把控

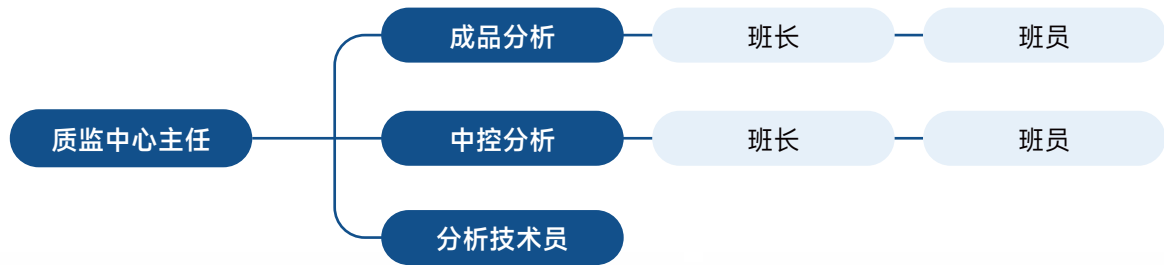
产品质量是企业生存和发展的基石。镇洋发展高度重视产品质量，不断完善并优化现有质量管理体系，降低产品质量风险，确保为客户提供安全、可靠的产品。

01. 治理

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规的要求，制定了《质量、环境、职业健康安全管理制度》《不合格品控制程序》《进货检验和试验控制程序》等质量管理体系制度和程序，全面加强质量文化建设，以高标准、严要求把控产品质量。

公司设立质监中心协助质量管理体系的建立、实施与保持。质监中心各岗位职责明确，质监中心主任全面管理并负责多项重要工作，分析工程师辅助管理并专注技术，班长管理本班并落实任务。成品分析、中控分析岗位按标准开展分析、反馈信息和维护仪器，各岗位班员协作确保工作有序开展及保证产品质量。

截至报告期末，公司未发生重大产品质量事故。



质监中心组织架构

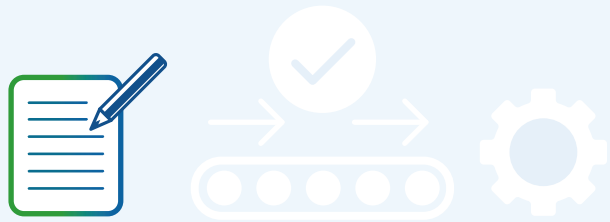
【案例】

2024年，公司组织开展多项质量提升培训，内容涵盖PVC GC仪器操作培训、PVC分析规程学习、分析技能考试等方面，有效提升了员工的质量意识。



质量提升培训▶

截至报告期末，公司已获得ISO 9001质量管理体系认证。



▲质量管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，
公司开展质量文化培训共计 **40** 人次，质量文化培训总时长 **16** 小时，质量文化培训 **4** 次

02. 战略

对于公司发展而言，产品质量安全占据着举足轻重的地位。镇洋发展深入贯彻产品质量管理的法律法规与行业标准，同时紧密结合自身实际情况，对产品质量及安全的各种影响因素、潜在风险及发展机遇进行识别与评估，为强化质量检测提供优质产品的整改措施指明方向，进而达成公司可持续发展的目标。

风险类型	风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
运营风险	检维修管理不当导致完工质量不达标要求，影响生产装置安全稳定高负荷运行，可能增加不良品率和生产成本。	成本增加	中	中	短期	上游	1.对检维修人员进行专业培训和技能培训，提升施工人员专业素质和技能水平； 2.加强对施工作业、维修后的设备或生产装置的质量安全监督力度，建立更加完善的检维修管理制度和流程； 3.针对可能出现的故障和事故，建立相应的应急预案和处置流程。
	部分产品质量未达到行业（国家）标准或未达到与客户约定的合同要求，造成客户投诉风险，进而会导致企业品牌形象受损和降低客户忠诚度。	成本增加 公司声誉受损	高	中	中期	下游	加强质量控制：岗位加强工艺指标控制；成品分析日常取样监测产品质量；质检中心分析检测原辅材料质量；供应部严格按原辅材料质量指标进行采购；新增原辅材料供应商严格落实试用评估程序。

机遇类型	机遇描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
高质量产品需求增加	随着经济发展和生活水平的提高，消费者对产品和服务的质量要求日益提高。这种需求趋势为企业提升品牌形象、拓展市场份额提供了契机，同时也为企业新市场拓展及国际化发展开辟了新路径。	收入增加	高	高	长期	运营	1.强化质量控制与研发创新：加大研发投入，持续改进产品性能和质量，建立全面的质量控制和检测体系，从原材料采购到成品出厂，严格把控每一个环节； 2.提升员工质量意识：通过内部培训、质量宣传活动等方式，提升全体员工的质量意识，使其深刻认识到产品质量对企业的重要性； 3.建立快速响应机制：提升客户服务水平，及时解决消费者需求和反馈。

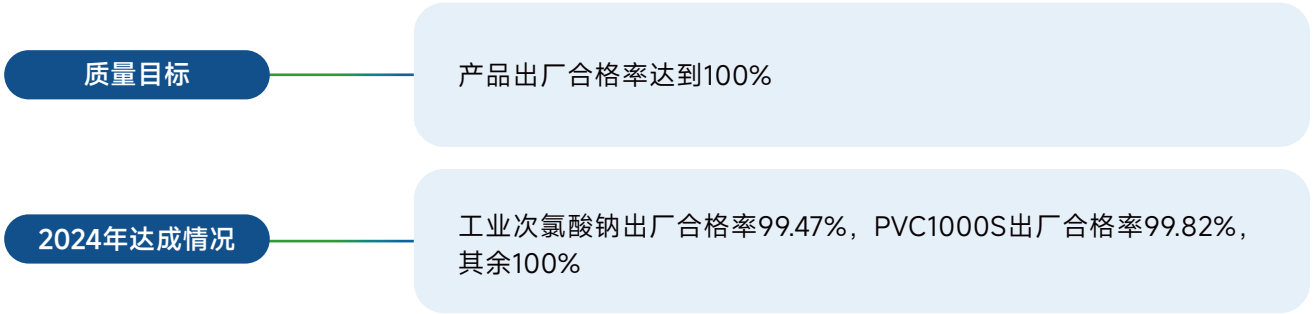
03. 影响、风险和机遇

公司通过编制《质量、环境、职业健康安全管理制度》《不合格品控制程序》《进货检验和试验控制程序》《过程检验和试验控制程序》《最终检验和试验控制程序》等质量管理体系制度和程序，规范产品安全与质量管理流程，并明确各部门管理职责，以减少产品安全与质量风险，有效应对风险和机遇。

环节	管理措施
风险识别	生产管理部定期收集与本部门风险清单相关的内外部信息，识别原材料、产品质量、风险损失事件、合同管理等方面的风险。
风险分析	采用定性和定量的方法，对相关风险点发生的可能性进行评估，评估风险对原料进厂、产品生产、产品检验放行、客户满意度等方面的影响。
风险监测	对原辅材料、半成品、最终产品质量进行抽样检验，定期检查和测试，监控产品质量状况。
风险管理	建立风险责任机制，产品质量风险管理工作纳入绩效考核体系；明确原材料、半成品和最终产品检验流程；建立健全客户反馈机制，妥善处理客户的投诉及反馈意见。

04. 指标和目标

公司建立了明确且切实可行的质量目标，以进一步建立健全公司质量管理体系，提高企业的竞争力、运行效率和综合效益。



质量风险管理

2024年
开展风险评估次数: 12次 (每月一次)



产品质量检验			
关键指标	单位	2023	2024
产品合格率	%	工业次氯酸钠99.63%, 其余100%	工业次氯酸钠 99.47%, PVC1000S 99.82%, 其余100%
年内质量内审次数	次	1	1
聘请第三方机构抽检次数	次	1	1
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0
因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	件	0	0
公司负面舆情	次	0	0

05. 产品安全与质量管理

质量全生命周期管理

镇洋发展高度重视产品质量控制，视其为提升核心竞争力的关键要素。公司坚持高标准、严要求，全力确保产品在全生命周期的每一个阶段，都能达到高标准要求。公司制定了《进货检验和试验控制程序》《过程检验和试验控制程序》《最终检验和试验控制程序》等制度，以此规范质量管控流程，切实保障产品质量的稳定性与可靠性。

质量管理流程

- 进货检验和试验

 - 原辅材料需经生产管理部编制《产品质量控制分析项目表》及《分析规程》，供应部采购后申请检验，质监中心取样分析并记录，合格后方可入库；
 - 不合格品均按《不合格品控制程序》处理，质监中心保留样品并适时复检库存材料。
- 过程检验和试验

生产管理部质监中心负责过程控制、半成品分析检验及保留样品抽样，各装置部负责公司范围内工艺规定的控制点的检测和监控。
- 最终检验和试验

 - 生产管理部质监中心负责最终产品的分析检验；
 - 产品不合格时，按《不合格品控制程序》处理。
- 问题反馈收集及优化

通过客户反馈、市场监测等渠道，收集产品质量信息，处理客户售后服务问题。

生产设备管理

公司高度重视生产设备的安全管理，制定了《设备安全管理制度》，加强设备（包括机、电、仪）的安全管理，对设备的采购及安装、使用、维护保养、拆除报废等进行了详细的规定。

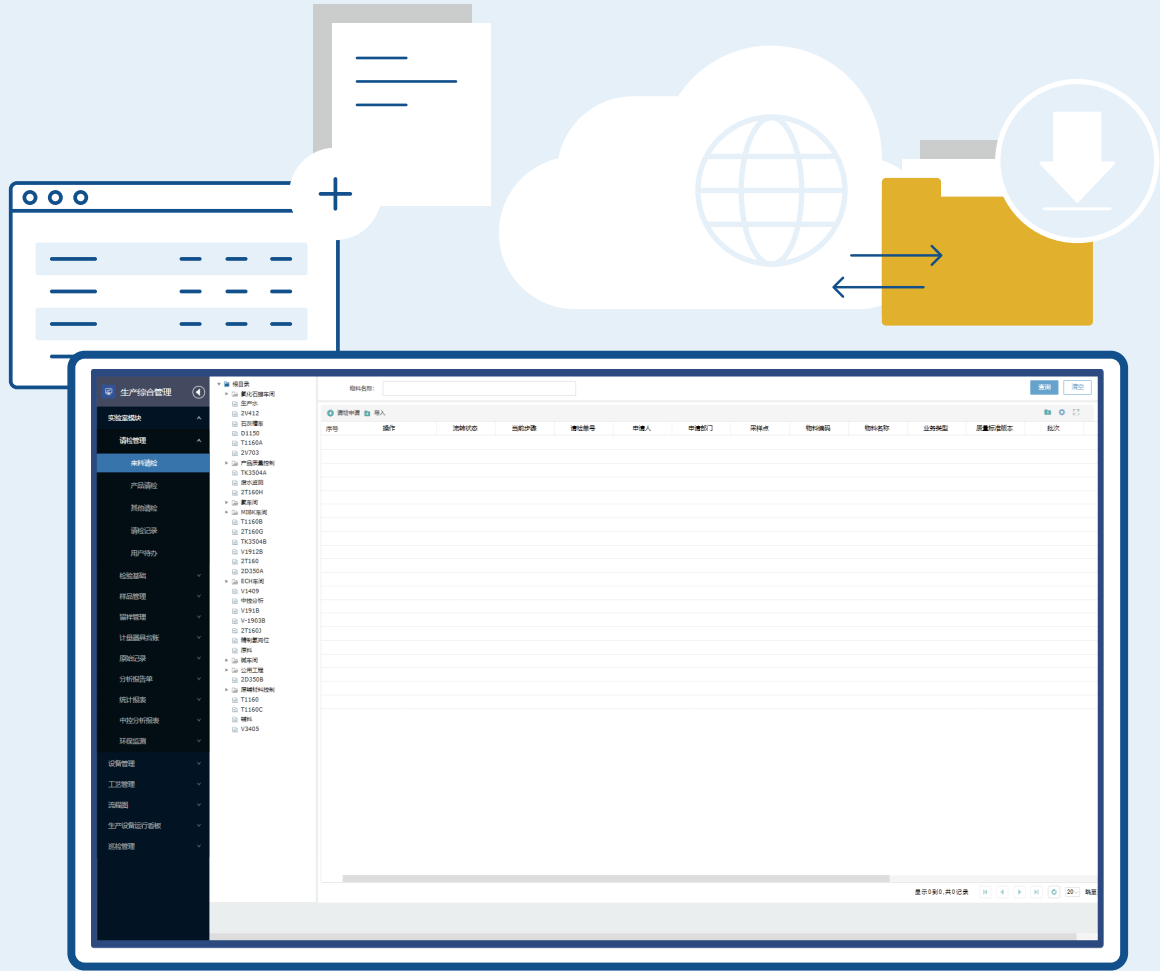
设备维护保养	
负责人员及部门	职责
操作人员	- 爱护设备，遵守操作规程 - 发现润滑异常通知保全组，定期倒转备用设备 - 确保管线、阀门无渗漏 - 保持设备与环境清洁
设备技术员	- 基于设备状况和使用寿命制定检修与备品备件采购计划，安排专人落实 - 建立设备管理档案，记录设备维护保养、维修、改造与报废等情况
设备管理部	- 根据《备品备件管理制度》要求，负责备品备件统计与管理，分析损坏原因 - 对使用、维护、检修、采购中的问题提出改进建议，并对相关责任人提出考核意见

质量管控数字化

镇洋发展已实现质量检验全流程数字化、报表记录无纸化、报表及趋势分析智能化，质检数据共享化等多项赋能。

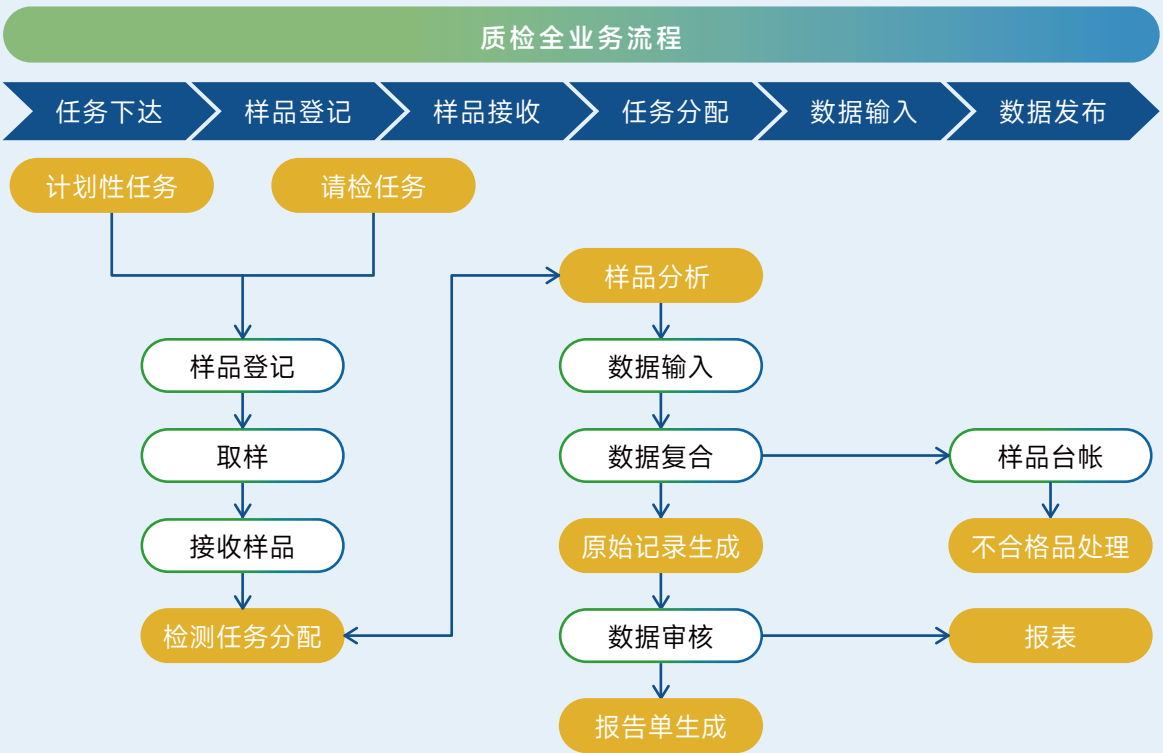
检验流程数字化

检验全流程涵盖原料送检、中间过程、产品质量以及安全环保等方面的检验分析，具备输入原始分析数据后自动生成并实时推送计算结果、原始记录、报告单与统计报表的功能，且分析不合格流程线上化、可追溯，有效提高工作效率。



质量管控智能化

系统具备多种分析功能，包括原料、过程、成品分析数据的统计、趋势、对比以及产品等级判别分析等。其中原料分析能与供应商数据对比，成品质量趋势分析可管控成品质量及避免质量过剩，产品等级判别分析有助于减少人为误判。



公司持续迭代提升安全信息系统、数字化统一管理平台、ERP系统，进一步赋能生产经营、安全、综合办公等领域。2024年上半年，公司烧碱浓缩数字化车间被认定为浙江省数字化车间，年产30万吨高端聚氯乙烯材料数字化车间入选2023年度第二批宁波市数字化车间项目计划。

【案例】

数字化统一管理平台二期项目完成建设

2024年11月28日，镇洋发展完成数字化统一管理平台二期项目验收。二期项目于今年4月启动，相比一期增加PVC项目内容，涵盖生产监控、联锁管理等多方面功能拓展及新增模块，投用后物联网采集点位、流程图总数增加，PVC装置生产数字化管控超90%。后续公司将推进多个相关项目，以数字化助力工作提质增效、推动高质量发展。

专注客户服务

01. 客户服务管理

公司始终将客户服务工作置于重要位置，通过多方面举措全力提升服务水平，为企业可持续发展筑牢根基。公司通过建立完整的客户服务档案，详细记录每个客户的基本信息、购买记录、服务需求等，以便精准把握需求并提供个性化服务。

在人员方面，公司注重客户服务人员的培训与管理，通过专业的培训提升他们的服务意识，确保每位服务人员都能够熟练掌握产品知识，在面对客户时可以提供专业且周到的服务。

镇洋发展建立了快速响应机制，高效处理客户投诉与建议，保障客户权益。同时，公司加强与客户的沟通互动，定期回访调研，并建立了客户服务评价体系，定期评估服务效果，持续改进，全面提升客户服务水平。

02. 客户满意度调查

公司高度重视与客户建立长期合作伙伴关系，为更好地提升客户体验，公司定期发放《顾客满意度调查表》，调查表涵盖产品使用性能、订单交货状况、产品包装外观、与其他同类产品比较、工作及时性、货物安全性、运输及时性、售后服务及有效性等多个方面内容，从多个维度评估客户的满意程度。

关键绩效

报告期内，客户满意度 **97.75** 分，参与客户满意度调查 **69** 家，占比 **32.86%**。



03. 客户投诉管理

公司设立了专门的管理机制对客户投诉进行规范化流程管理，以保障客户投诉能够得到妥善处理。营销部专人管理投诉记录并建立台账，业务员负责接待、处理及反馈；营销部在接到投诉后，迅速组织多部门协作提出处理意见，并与客户及时沟通确保客户理解与满意。期间HSE部、生产管理部分别对处理措施提出安全环保、质量方面意见；遇突发性安全、环保、质量事故及特定计量偏差投诉，营销部需立即上报并组织处理，由安全生产分管领导协调。处理过程中各部门服从营销部安排，涉及赔偿由营销部提意见报公司执行。

投诉处理完毕后，营销部需将情况报办公室核实满意度，必要时提出考核意见，按相应领导审核流程交对应部门执行，重大事故相关人员处理意见提交党委会审议。

关键绩效

报告期内，
客户投诉数量 **1** 次
应对客户投诉响应考核 **1** 次

客户投诉解决数量：**1** 件
应对客户投诉响应考核通过率 **100%**



保障信息安全

01. 信息安全管理体制

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规要求，制定了《信息安全管理制度》《网络信息化及数据安全管理办法》等内部制度，加强内部商业信息及数据安全管理，避免各类信息安全事件的发生。

镇洋发展成立网络安全与信息化领导小组和数据安全领导小组，下设数据安全管理部门及管理员，不断加强网络安全与信息化管理，切实提高公司信息系统安全保障能力。

公司定期聘请第三方对工控网系统和supOS系统的网络安全等级进行测评。截至报告期末，公司的supOS系统、工控网系统为等保三级系统，门户网站系统为等保二级系统。



▲ supOS系统三级等保

▲ 工控网三级等保

▲ 门户网站二级等保

关键绩效

报告期内，公司未发生客户信息泄露事件，没有因任何违反相关法律法规的行为而导致损失。



02. 信息安全文化建设

镇洋发展高度重视信息安全管理，持续强化各项安全防范措施，定期举办信息安全相关竞赛及演练，守护公司信息安全。

【案例】

2024年数字化主题竞赛

为提升公司数字化水平，推动数字化人才队伍建设，提高员工数据分析与网络安全自我防护能力，公司内从事数据分析、业务运营、技术研发、网络安全等相关岗位员工积极参加2024年数字化主题竞赛。竞赛设置“数据分析竞赛”和“网络安全竞赛”两个项目，通过线上比赛、路演答辩、防护实战等方式举行，进一步激发了员工对数字化技术的热情和创新能力，有助于发现和培养更多的数字化人才。

关键指标	单位	2024
开展相关培训次数	次	16
实践、培训参与人数	人	130
实践、培训的员工覆盖率	%	23%
实践、培训时长	小时	1
数据安全总投入情况	万元	78.48

03. 信息应急管控

为提高应急保障队伍响应速度和熟练度，保障公司数字化统一管理平台安全稳定运行，镇洋发展修订了《数字化统一管理平台应急演练方案》。

2024年9月1日，镇洋发展组织了一场以“数字化统一管理平台遭受DDoS攻击”为主题的应急演练活动。此次演练由应急处置小组和应急工作小组共同参与，流程上涵盖了发现异常、及时上报、迅速处理以及系统恢复四个核心环节。演练结束后，演练团队编写了应急预案演练报告，系统地梳理了当前存在的问题，并据此制定了针对性的下一步整改计划，以持续优化应急响应机制。

凝心聚力谋发展 齐心同谱社会篇



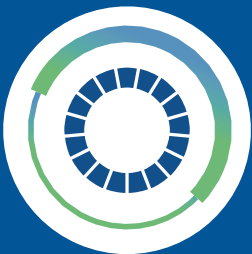
我们的理念

镇洋发展始终坚持以人为本，重视人才的多元化发展，致力于激发人才能动性，完善人才培养机制，助力员工实现自我价值。公司积极推进职业健康和安全体系建设，优化员工工作环境，尊重和保障员工的合法权益。



我们的行动

- 平等合规用人
- 守护健康安全
- 员工民主生活
- 行动回馈社会
- 相伴员工成长



SDGs



平等合规用人

01. 员工招聘管理

公司坚持精干、高效、适用的原则，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，并结合公司实际情况，制定了《劳动人事管理办法》。公司每年制订“用工计划”，并根据生产、经营和发展需要设置相应的组织机构，依据定岗定编、公开招聘原则进行选人、用人。

公司坚持公开、公平、公正的原则，建立岗位竞争选拔机制，做到人员能进能出、能上能下、优胜劣汰。镇洋发展通过有针对性的招聘方式，高效寻找所需要的人才，主要从校园招聘和社会招聘两大渠道入手，开展人才引进工作。

校园招聘

在校园招聘方面，镇洋发展与多家高校保持良好的合作关系，积极与浙江大学、浙江工业大学、宁波大学、南京理工大学、福州大学、浙江财经大学、兰州文理学院等省内外高校开展合作，参加各高校招聘会达23场次，引进985/211及省内外重点院校优秀本科生、研究生共5人，其他本、专科院校学生17人。

社会招聘

社会招聘方面，公司通过化工英才网、前程无忧、集团官网及浙江省交通投资集团官网等线上招聘平台。报告期内，公司成功招录了各岗位员工共计10人。



关键绩效

报告期内，
公司员工总人数 **565** 人。新进员工数量 **32** 人，
其中社会招聘人数 **10** 人，校园招聘人数 **22** 人。

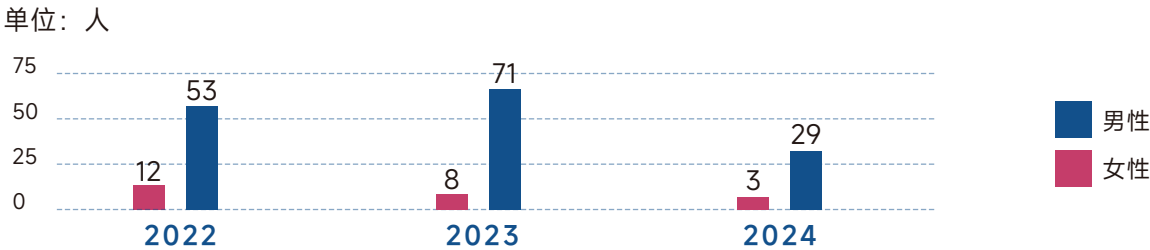


关键绩效

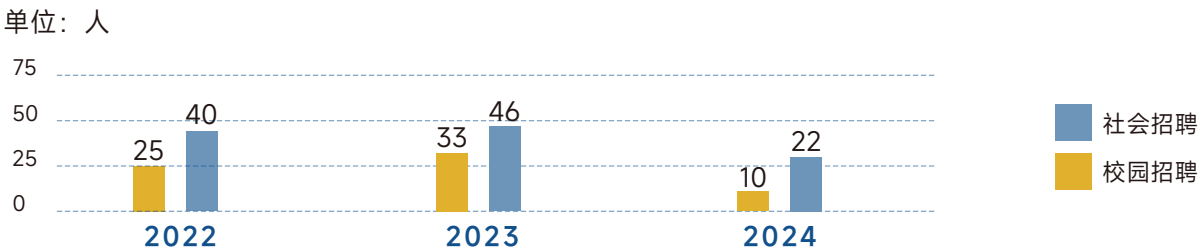
2024年，
公司劳动合同签署率为 **100%**，无劳动纠纷案件。



按性别划分新进员工数



按招聘渠道划分新进员工数



员工变动情况

指标	单位	2022	2023	2024
员工离职总数	人	17	31	29
流失率	%	3.18	5.22	4.53

02. 员工权益保障

镇洋发展秉持高度的法律合规意识，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规的规定，充分保障员工合法权益，主动倾听和回应员工诉求，不断提升员工满意度和幸福度。

多元化与反歧视

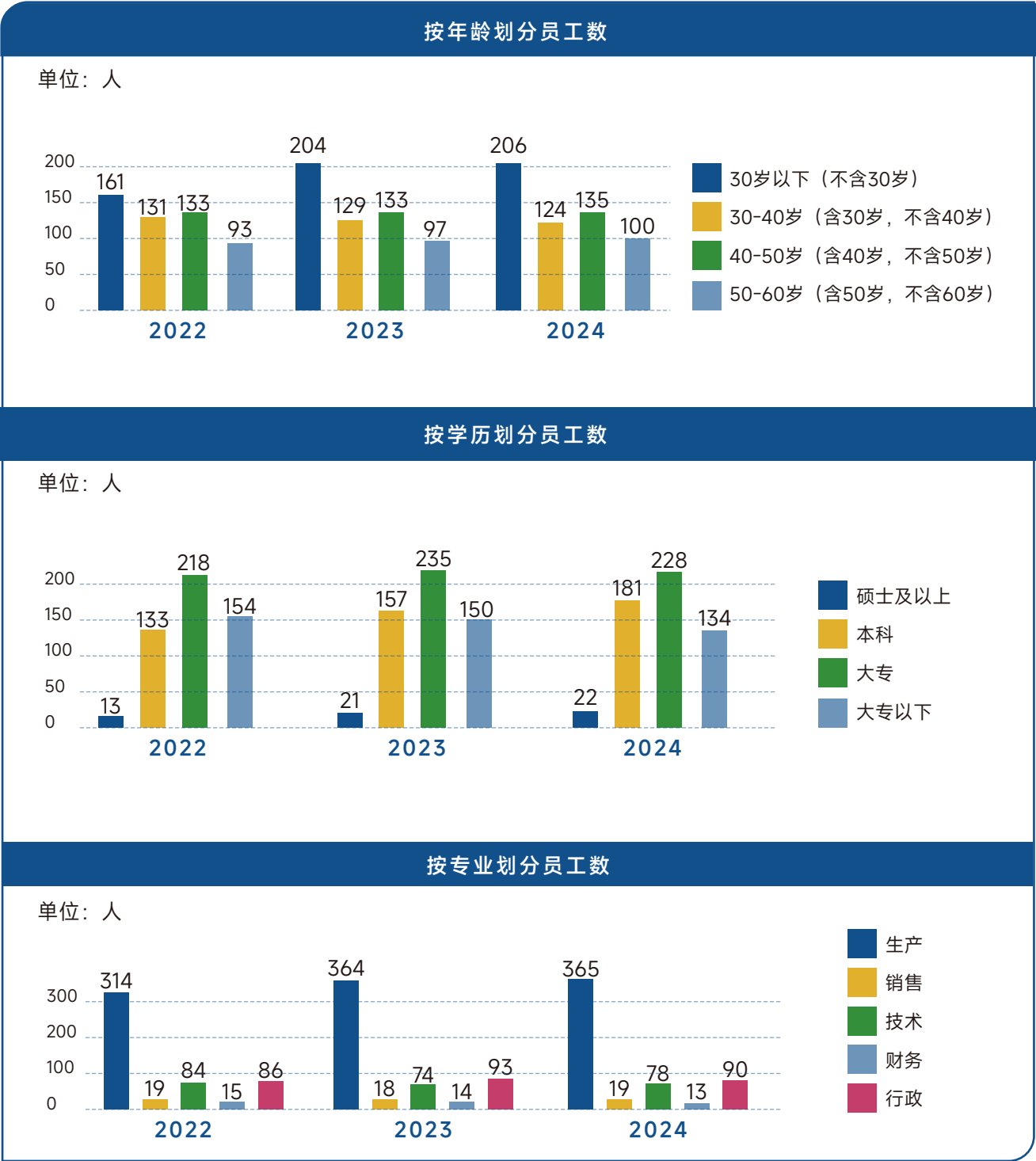
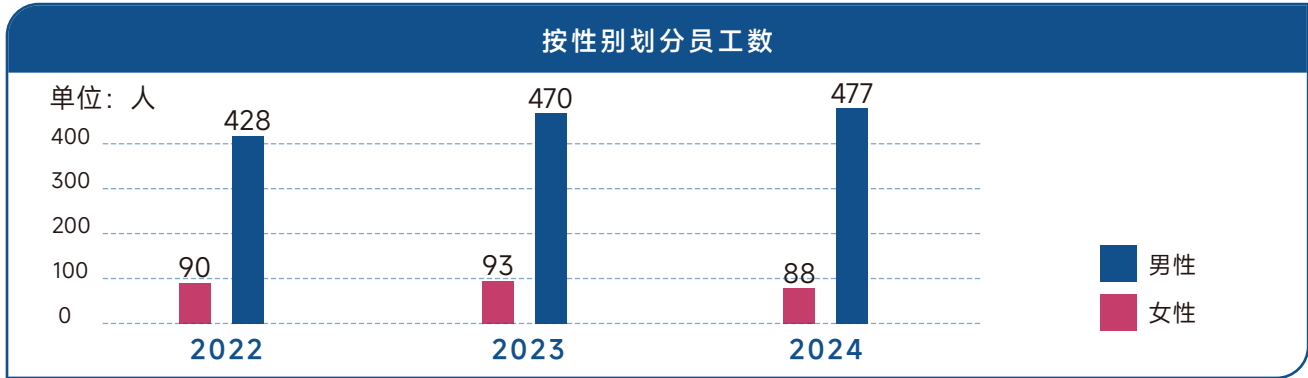
镇洋发展严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《劳动人事管理办法》《劳动用工管理办法》等法律法规及公司内部制度的要求，恪守合规用工人才管理底线，为员工创造多元化和包容的工作环境，不因国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景等而发生差别对待和歧视行为，切实保障员工平等工作权利。公司对任何形式的歧视、骚扰或欺凌采取零容忍的态度，全力保障员工的合法权益不受侵犯。

公司致力于打造平等、多元、包容、和谐的人才团队，营造多元共融的工作环境，有意识地提升团队多元化和丰富性，推动员工性别、年龄、地区的合理分布，促进女性和少数民族就业。报告期内，公司未发生任何劳工歧视事件。

关键绩效

报告期内，
截至报告期末，公司共有女性员工 **88** 人，占员工总数的 **15.58%**；
共有少数民族员工 **10** 人，占员工总数的 **1.77%**。

指标	单位	2022	2023	2024
员工总人数	人	518	563	565



禁止强迫劳动和雇佣童工

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，在员工招聘中严格落实《劳动用工管理办法》，招聘过程中需辨识身份证明，禁止招用未满16周岁的童工，坚决反对任何变相使用童工的行为，致力于保障未成年人的权益和健康。

报告期内，公司未发生雇用童工事件。

公司充分尊重员工的人权和自由，制定了《考勤管理办法》《劳动人事管理办法》等制度，确保雇佣关系建立在双方自愿、平等的基础上，严禁任何形式的强迫劳动。公司全力保障员工的合法休息权利，在《考勤管理办法》《各类假期请假给假及相关规定》中明确规定员工享有调休、病假、带薪年假、婚嫁、工伤假等假期规定。

报告期内，公司未发生强迫劳动事件。

关爱女性员工

公司尊重爱护女性员工，倡导平等和尊重，致力于让每一位女性员工都能够充分发挥自己的潜力，实现个人价值。在培养、选拔、晋升、评优、专业技术评定等环节，公司坚持公平、公正的原则，确保女性员工享有与男性员工同等的薪酬和机会，并坚决反对并努力消除任何形式的职场性别歧视现象。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，加强对女性员工在孕期、产假、哺乳期等阶段的保护，女性员工除享有常规病假、事假、工伤假、婚假、丧假等假期以外，还可享受产假、哺乳假、孕检假等女性特殊假期。

【案例】

“镇洋玫瑰”好声音卡拉OK比赛

阳春三月，为庆祝“三八”妇女节，展现女职工的风采和才华，镇洋发展工会3月8日下午举办了“镇洋玫瑰”好声音卡拉OK比赛，近60名女职工积极参与，展现了她们的风采与才华。此外，工会还送上蛋糕表达节日问候。

此次活动丰富了女职工文化生活，增进了友谊，激励了工作热情，公司后续还将开展多样活动，助力员工快乐工作、健康生活。



关键指标	单位	2024
享受产假员工数	人	5
享受产假返岗率	%	100

03. 员工薪酬福利

薪酬绩效管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《薪酬管理制度》《绩效评价办法》，建立了平等合理的薪酬福利体系和评价科学的绩效考核机制，以合理且具有竞争力的薪酬待遇吸引优秀人才，保证公司的长期可持续发展。

公司按照员工岗位或职级划分工资标准等级，并对员工工资实行保密制度。公司薪酬结构主要包括固定工资、企龄工资、绩效工资、加班工资、各类津贴和其他项目等，其中津贴包括学历津贴、职称津贴、倒班补贴等。

公司对员工进行季度及年度绩效评价，季度评价结果作为员工季度增薪分配的依据和年度绩效总评价的依据之一，年度绩效总评价结果是评选各类先进、岗位薪酬调整、职位晋（降）、岗位调配的主要依据。此外，人力资源部承担员工绩效评价的建档工作，各部门负责所属员工绩效评价结果的建档事宜。

福利待遇

公司持续构建多层次的薪资福利保障机制，严格遵守国家有关员工薪酬、社会福利的法律法规，依法为全体员工足额缴纳“五险二金”。在此基础上，公司为员工提供了家属及个人医疗补贴、保健费、职称津贴、节日礼金在内的多元化福利。



薪酬福利	
工资奖金	固定工资、企龄工资、绩效薪酬
各类津补贴	家属及个人医疗补贴、化工区补贴、保健费、学历津贴、职称津贴、高温津贴、夜餐补贴、夜班补贴等
其他奖金及福利	加班工资、评优奖励、节日礼金、年休假费
其他福利	
各类保障	五险二金
各类休假	婚假、产假、丧假、工伤假、法定年休假、调休假
各类项目	职业病体检、定期员工体检、退休职工慰问

关键绩效

报告期内，
公司员工社会保险覆盖率为 **100%**，员工体检覆盖率为 **100%**。



关键指标	单位	2022	2023	2024
社会保险覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	10	9	9
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	100

04. 关爱员工生活

员工活动

镇洋发展致力于营造温馨、健康、和谐的工作环境，深切关怀每一位员工的福祉。公司通过组织端午节庆祝活动、羽毛球比赛、电竞交流赛等一系列多彩多姿、形式多样的员工活动，为员工创造展现自我的机会，促进员工在工作与生活之间保持良好平衡，不断提升员工满意度和幸福度。

【案例】

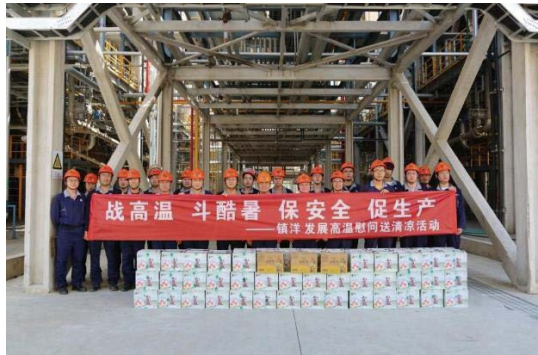
“包廉粽、品廉味”主题活动

6月6日下午，公司组织“包廉粽、品廉味”主题活动，旨在传承和弘扬传统文化，增强党员干部纪律规矩意识，营造清廉文化氛围。20余名员工亲手包粽子，体验传统习俗魅力，同时结合廉洁教育，让大家牢记清廉之心，落实廉洁行动。



夏日送清凉活动

2024年7月18日，镇洋发展党委书记、董事长、总经理及相关领导一行赴生产装置现场开展高温慰问，为高温下坚守岗位的员工们送去了清凉与关怀。



“清风常伴 从家出发”家属助廉主题活动



“镇洋青擂赛”之优秀解说员



第二届“出彩吧！镇洋人”羽毛球比赛



电竞交流赛



员工关怀与帮扶

镇洋发展关心员工生活，积极开展慰问活动及困难员工帮扶工作。针对退休员工，公司切实保障退休人员各项服务，定期对退休员工进行慰问；对因病、自然灾害等造成家庭经济困难的员工及员工家庭，以及困难党员提供困难补助、互助金等资金帮扶，缓解员工及员工家庭的困难，为员工提供必要的支持和帮助。

2024年，公司为困难员工申请帮扶资金5.7万元。

【案例】

新春送温暖 关怀暖人心

2月6日至7日，镇洋发展开展春节前退休职工慰问活动，公司领导深入退休员工家中交流，关心员工的生活和健康，介绍公司发展成果，叮嘱注意健康，并送上慰问礼品。退休职工为公司成绩自豪并感谢慰问，表示将继续关注公司发展。此次活动增强了退休职工的幸福感和获得感，公司将继续营造温馨和谐的企业文化氛围。

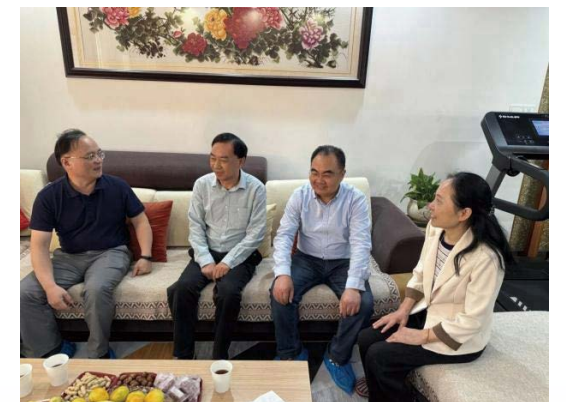


重阳节慰问活动

为弘扬中华民族尊老、敬老的传统美德，镇洋发展在10月10日下午，组织开展退休职工走访慰问活动。党委书记、董事长、总经理等领导到退休职工家中看望，送上节日祝福和慰问品，并与他们亲切交流。

10月11日下午，公司工作人员向聚集的老同志们问好、送祝福、发慰问品，同时为外地退休职工邮寄祝福。

公司已连续五年开展此类活动，此次慰问营造节日氛围、传承美德、让退休职工感受温暖幸福，后续还将继续做好慰问服务工作提升员工获得感与幸福感。



员工民主生活

01. 员工民主管理

镇洋发展高度重视民主管理工作，设立工会会员及职工代表大会，持续完善民主管理机制，以确保员工的知情权、参与权、表达权和监督权，促进公司决策民主、员工团结和谐。

公司工会目前有570余名工会会员。第一届职工（工会会员）代表大会选举产生7名工会委员，组成了工会委员会。工会委员会下设经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会3个专项委员会，以及13个工会小组。此外，工会共有职工代表68人。报告期内，员工工会入会率达100%。

关键指标	2022	2023	2024
职代会/工会审议通过项目数	7项	6项	5项
在职员工占工会会员比例	100%	100%	100%
集体谈判协议覆盖率	100%	100%	100%



▲ 镇洋发展一届六次职工（工会会员）代表大会

多元化沟通

公司搭建多元、开放、透明的沟通渠道，积极倾听员工的建议，民主协商，高度重视职代会中的提案办理情况，并根据反馈进行相应的调整和改进，充分体现公司民主管理的理念，发挥职工的积极性、创造性，提高公司的科学管理水平。



- 党委、工会、办公室、团委及人力资源部等关键部门定期组织活动，如领导层每季度至少一次的“联系岗位”活动，直接倾听基层声音
- 举办“大学生座谈会”，为新入职人才提供直接反馈的平台
- 推行“合理化建议”收集机制，鼓励员工提出改进意见
- 在职代会上积极征集并审议“提案”，让员工参与决策过程；实施“工会主席联系岗位”机制，加强员工关怀
- 开展弹性谈话，深入了解员工需求与期望，切实解决实际问题

- 官方网站：公司发布最新公告、新闻动态等，让员工随时了解公司的最新变化
- 微信公众号：公司定期向员工推送公司新闻、员工活动等信息，让员工更加深入了解公司业务发展
- 企业微信：公司将员工按照部门或项目组进行分组，方便员工之间的日常沟通和协作。通过企业微信发布公司正式文件，方便员工贯彻落实

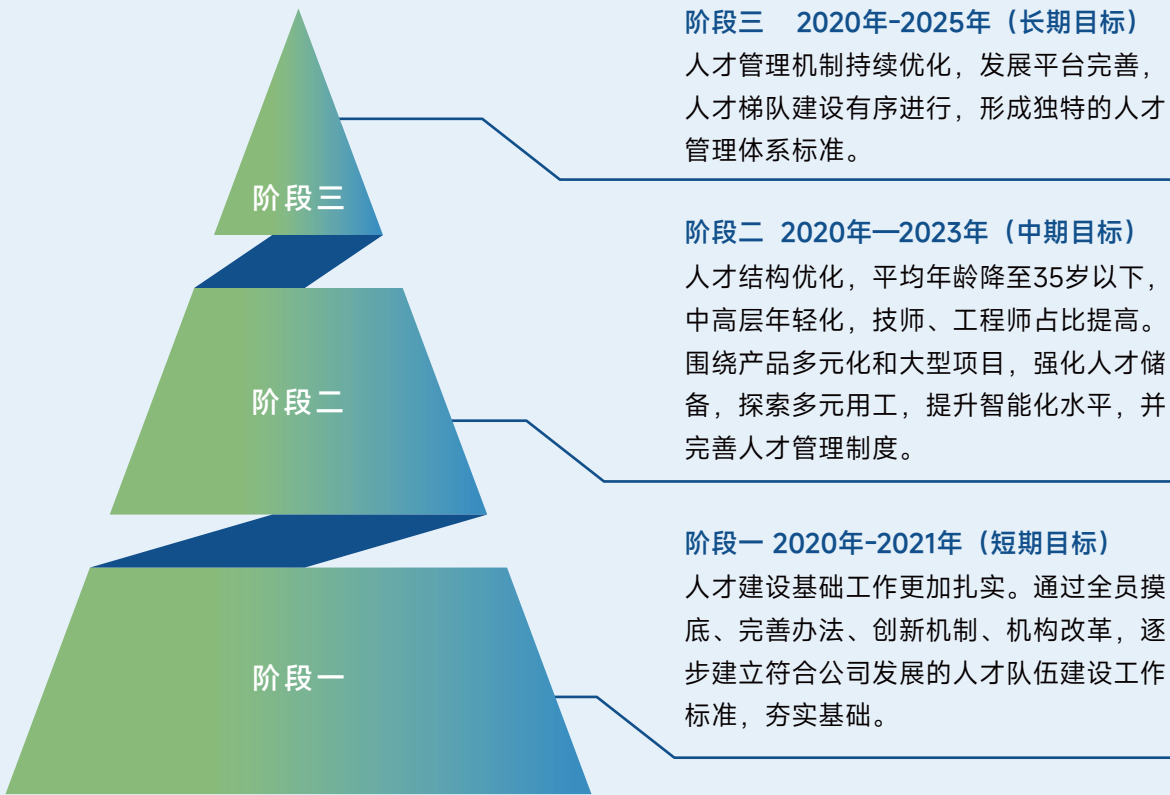
相伴员工成长

01. 人才体系建设

镇洋发展始终“以价值创造者为本，共担共创共享”人才理念，紧抓“引才、育才、用才、留才”四项关键环节，制定《培训与教育管理办法》《十四五人才发展规划纲要》，创新人才机制，引领公司高质量跨越式发展。

镇洋发展人才建设总体目标及节奏

基于“打造世界一流企业”的使命，结合公司“十四五”规划，人才发展策略分短期、中期、长期三阶段，以支撑未来五年人才建设需求。



员工晋升

镇洋发展加大人才资源开发力度，不断拓宽员工职业发展空间和晋升通道，为员工规划合理的职业发展路径，制定了《中层以上人员选拔任免退出管理办法》《专业技术人员评聘管理办法》《技能人员评聘管理办法》，将员工晋升与绩效进行关联，建立科学、合理的专业技术管理人员评聘机制，提高员工的积极性与认同感。

镇洋发展员工职业晋升路径图

通道岗级	管理通道	专业通道		
	管理序列	工程师序列	综合序列	技能序列
总助级	总经理助理	专家级主任工程师		
	副总工程师			
部门级	部门经理	高级主任工程师	高级专员	
	部门副经理			
部门助理级	部门助理经理	副高级主任工程师	副高级专员	特级技师
主管级	一级主管	一级主任工程师	专任专员	一级技师
	二级主管	二级主任工程师		二级技师
	三级主管	三级主任工程师		三级技师
员工级	一级管理员	一级技术员	一级专员	一级技工
	二级管理员	二级技术员	二级专员	二级技工
	员工	员工	员工	员工

关键指标	单位	2024
员工内部调动或内部应聘的人数	人	23
员工内部调动或内部应聘的比例	%	4.1

02. 员工培训发展

公司致力于打造高质量人才队伍，高度重视员工的成长与发展，制定了《培训与教育管理办法》，不断完善培训管理体系，以短期为主、业余为主、自学为主的原则，遵循学习与工作需要相结合，实现个人与企业共同发展，为公司各部门培养和输送优秀人才。

镇洋发展培训体系

培训教育体系

- 分级：分公司级和部门级培训
- 实施：公司级由人力资源部负责，部门级由各部门负责

培训种类

- 内部培训：新员工培训、安环培训、专业知识提升、技能培训、公司规章制度等
- 外部培训：专业知识提升、管理技能提升、学历提升、学习考察、学术研讨等

培训方式

授课式、研修式、竞赛式、师徒传授式、日常工作指导等

培训师资源

- 公司内专业技术人员、技术骨干、学有专长的员工、参加外培后回公司的员工等
- 外部聘请的管理、技术专家

培训考核

培训结果作为绩效考核、调薪晋级、职务晋升、再培养计划等的重要依据

关键绩效

报告期内，员工培训总投入 **23.3万** 元，
接受培训总人数为 **565** 人，培训次数 **60** 次，
培训人次为 **2,825** 人次，员工培训覆盖率 **100%**。

关键指标	单位	2022	2023	2024
员工培训投入	万元	14.78	112.3	23.3
员工培训场次	场次	93	112	60
接受培训总人数	人	518	563	565
接受培训总人次	人次	3,527	3,865	2,825
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	31,365	60,931	24,638
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	602	108	44
按职级划分受训比率				
高级管理层	%	1.16	1.07	1.06
中级管理层	%	4.25	4.26	3.9
基层员工	%	94.59	94.67	95.04
按职级划分平均受训时长				
高级管理层	小时/人	43	41	45
中级管理层	小时/人	44	36	42
基层员工	小时/人	61	112	44

培训实践

【案例】

镇洋工匠学堂入选镇海区首批工匠学堂

镇洋发展积极推进产业工人队伍建设改革，通过成立领导小组和多项举措，培养了一支高素质的产业工人队伍。公司完善技能提升体系，出台激励机制并开展人才评定，入选认定试点企业，取得5个工种自主评价资质。同时，公司积极开展技术比武等活动获多项竞赛一等奖，搭建省级博士后工作站等创新平台。目前有高技能人才121人，多人获各类工匠及能手称号。未来，公司将以“三支队伍”建设为抓手，持续拓展职工职业技能培养途径，为公司发展提供人才支撑。



▲ 新员工入职培训

守护健康安全

镇洋发展严格遵循“安全第一、预防为主、节能降耗、防治污染、持续改进、科学发展”的管理方针，始终将员工的健康安全置于首位，坚持“预防为主”的关键策略，定期开展职业健康培训与安全演练，提升员工自我防护意识。同时，公司注重工作环境的优化，从源头防治污染，减少职业危害因素，不断评估和改进职业健康管理措施，通过科学的方法和持续的努力，为员工打造健康、安全、可持续的工作环境，切实保障员工的职业健康权益。

01. 治理

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《环境、职业健康安全应急准备和响应控制程序》《职业健康和女工保护管理程序》等管理控制程序，由HSE部门归口管理员工职业健康，保障职工生命安全、身体健康及女职工身心健康。同时，HSE部对公司其他环境、职业健康安全活动进行有效控制，确定关键岗位并重点管控，定期评估风险因素和危险源，明确关键特性与参数，将有关程序要求通报各利益相关方，构建起完善的职业健康与安全管理体系，为企业可持续发展筑牢根基。



报告期内，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

▲ 职业健康安全管理体系认证

安全教育培训

公司高度重视安全教育培训工作，由人力资源部负责组织新职工参加岗前安全环保与职业卫生培训教育，使其掌握职业卫生知识，并严格遵守岗位操作规程，同时让员工学会如何正确使用个人防护用品。对于存在有毒有害物质的岗位，公司均设置醒目的毒物安全数据资料，各车间每年至少开展一次劳动保护用品使用培训，全方位强化职工安全意识，提升防护技能，保障安全生产环境。

公司成立安全文化建设小组，由董事长担任组长，下设四位副组长，各部门负责人为小组成员，通过化工过程安全管理，强化安全教育培训，认真组织开展“职业病防治法”宣传周、“安全生产月”“消防宣传月”“员工素质提升年”等活动，丰富了员工的安全文化生活，提升了安全文化氛围，促进员工生产消防安全、环保、职业健康意识和安全能力素质提升，引导员工树立正确的安全价值观，推动公司高质量发展和高水平安全良性互动。

【案例】

在第22个全国《职业病防治法》宣传周期间，镇洋发展围绕“坚持预防为主 守护职业健康”主题，采用横幅、宣传窗、微信群等形式，宣传职业健康成效，组织16个部门540多名员工学习法规知识，检查应急设施，培训救护操作，还开展了有机栈台槽车装卸着火应急救援演练，以多样化活动推动职业病防治工作深入开展。



02. 战略

员工的安全福祉是镇洋发展前行的基石。镇洋发展依据职业健康与安全生产的法律法规和行业标准，结合自身实际情况，对职业健康与安全方面的影响、风险和机遇进行识别与评估，为加强职业健康与安全生产管理提供依据，确定整改方向，助力公司实现可持续发展。

风险类型	风险描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
法律风险	公司若对法律法规缺乏全面认知，未切实执行相关制度，可能导致公司面临高额罚款、责令停产整顿等行政处罚，进而严重干扰公司的正常运转，对财务状况造成负面影响，危及公司的稳定发展根基。	减少营收	中	中	长期	运营	1、证券与法律事务部门负责相关资料收集和整理并不定期组织员工进行知识分享。 2、及时了解相关法规，如制度程序有变更，由管理部门负责评审和变更，并组织责任人和有关人员开展培训。
声誉风险	公司生产运营存在安全事故风险，如发生人身伤害甚至死亡事故并被曝光，市场对公司信任将严重受挫，进而导致市场份额下滑、品牌形象受损。这种负面影响还会波及公司融资与业务拓展能力，带来长远不利影响。	收入减少	中	中	长期	运营	1、制定《环境、职业健康安全运行控制程序》等相关控制程序。 2、明确各部门安全生产责任。 3、制定应急预案，定期组织开展应急演练，开展安全生产宣贯活动。
营运风险	若遭遇职业健康或安全生产事故，公司业务中断，需投入巨额资金用于事故处置、现场复原和整改。如支付员工医疗与工伤赔偿，以及应对政府罚款，这无疑会大幅增加公司运营成本，给企业带来沉重负担。	增加营运成本/罚款	中	中	短期	运营	1、制定《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》。 2、加强员工安全教育培训。 3、生产中对于设备等均标识职业健康安全风险。
市场风险	公司为维持职业健康安全管理体系运转，投入众多资源，这间接抬升了产品成本，进而对产品竞争力与价格产生一定影响。	增加生产成本	低	中	长期	运营	1、建立安全生产责任制，建立完善的职业健康安全管理体系。 2、定期开展职业健康体检。
机遇类型	机遇描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
管理效率	妥善处理职业健康安全的财务预算及管理流程，不仅可提升公司整体管理效率，还能减少事故发生概率，有效规避因事故导致的大规模财务支出。	减少费用支出	中	中	中长期	运营	采用安全数字化管理平台，完善安全信息化平台智能监控能力，提高职业健康安全管理效率。

03. 影响、风险和机遇

为降低生产过程中可能带来的职业健康风险，公司编制《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》，由HSE部负责整体的危险源辨识、评价和风险控制的工作，并组织各部门开展相关风险管理工作，以有效应对员工安全健康相关风险和机遇。

环节	具体操作
风险识别	各部门依据法规标准与自身特点，结合业务活动涵盖的厂房、设备等信息来辨识职业健康安全危险源。辨识时需考虑法规方针、公司实际及各类状态，涵盖常规与非常规活动和相关方情况，评价要参考历史事件，还明确辨识方法如询问交流、现场观察等，对于可忽略的危险源可不登记。
风险分析	针对已识别的风险，按照其暴露程度、控制措施失效可能性以及伤亡或财产损失潜在后果等方面进行评估，同时考虑三种时态、三种状态下的风险状况。对于重要危险源，依规模、影响等评价，违反法规、评价未达标、事故频发及相关方难整改的情况，均会被判定为重要危险源，以此精准防控风险。
风险控制	HSE 部组织依结果制定风险预防和控制措施计划，对重要危险源可采取制定目标方案、程序，加强监督检查、培训教育、应急预案、佩戴劳保等方式，由相关部门排序风险，编制计划表并评审措施落实情况，全方位强化风险控制。

04. 指标与目标

为贯彻落实全国安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年），开展安全生产治本攻坚三年行动，镇洋发展根据自身生产经营实际情况制定2024年安全工作目标和职业健康管理目标。

安全工作目标	
目标	2024年达成情况
公司未发生重伤及以上人身伤亡事故，未发生重大火灾、爆炸、环保污染事故及危及周边环境污染事故。	达标
职业健康安全目标	
1.死亡事故、多人中毒事故为零	0
2.千人负伤率小于2起	0
3.职业病发生率为零	0

05. 安全生产与实践

隐患排查

镇洋发展秉持着“隐患不排查、问题不整改就是事故”“排查不到位是失职、排查出来不整改是渎职”的理念，依据《化工园区安全风险排查治理导则》《危险化学品企业重大生产安全事故隐患判定标准》《危险化学品安全生产治本攻坚三年行动实施方案 2024-2026》等规章要求，积极开展隐患排查工作，各相关部门认真对照检查清单，完善公司重大事故判定标准，对重大事故隐患实行挂牌督办，限期动态清零，同时确保隐患整改形成闭环，做到排查无漏洞、无死角、无盲区，整治全覆盖、全闭环，全力保障公司安全生产。

关键绩效

报告期内，
公司及下属子公司共同开展安全生产隐患排查工作，整改率 **100%**



化学品安全管理

镇洋发展高度重视化学品安全管理，依据相关法律法规，明确危险化学品从采购、储存、使用、销售到废弃物处置的全生命周期流程及操作规范，并定期登记生产、贮存情况。公司提前实施重大危险源评估，对生产、储存单元进行辨识分级，经个人与社会风险模拟分析确定事故潜在影响范围和人员，同时采用安全检查表法评估安全措施合规性，进而提出针对性安全策略，全方位保障化学品管理安全。



危险化学品登记证 ▶



职业健康体检

公司严格遵守职业健康监护各项规定，每年定时组织员工参加职业健康体检，严格落实上岗前、在岗期间、离岗时三个关键阶段的职业健康检查制度，切实保障员工职业健康权益。倘若发现员工出现职业禁忌情况，公司会立即为其调整工作岗位，并妥善处理后续事务。针对需复查及医学观察的员工，公司也会安排相应检查与观察，全力确保员工健康时刻受到关注和有效维护，为员工筑牢健康防线。

关键绩效

关键指标	单位	2023	2024
员工体检覆盖率	%	100	100
职业病危害因素检测率	%	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	100	100

女职工保护管理

公司重视女性职工的权益保障与健康保护，严格按照《女职工劳动保护规定》《浙江省女职工劳动保护暂行规定》等相关规定，切实做好女职工“五期”保护工作，且每年安排女职工进行体检。同时，公司工会定期对职工健康保护及女职工使用情况开展劳动保护监督检查，对违规情况提出整改意见并监督相关部门限期整改，全方位维护女职工权益。

心理健康管理

镇洋发展始终将员工的身心健康放在重要位置，在职工之家倾心打造“健康小屋”，为员工们开辟了一处心灵栖息地。公司不定期邀请业内专业心理老师前来授课、举办讲座，旨在帮助员工舒缓工作压力、排解负面情绪，以更加积极乐观的心态面对职场挑战，进一步提升员工的心理健康水平和幸福感，让员工在温馨的氛围中感受到公司的关怀与温暖。



▲ 心理健康讲座



安全生产贯宣

镇洋发展始终将安全生产视为重中之重，2024年宁波市职工安全隐患排查整治活动中，公司员工提出的危化品装卸区人员管控建议被纳入安全信息化建设计划。公司长期开展“安康杯”“安全隐患随手拍”等活动，营造出人人关注安全、个个排查隐患的良好氛围。在2024年“甬安”杯宁波市安全生产技能大赛中，公司团队凭借出色表现荣获佳绩，进一步彰显了其扎实的安全管理实力与员工优秀的专业素养。

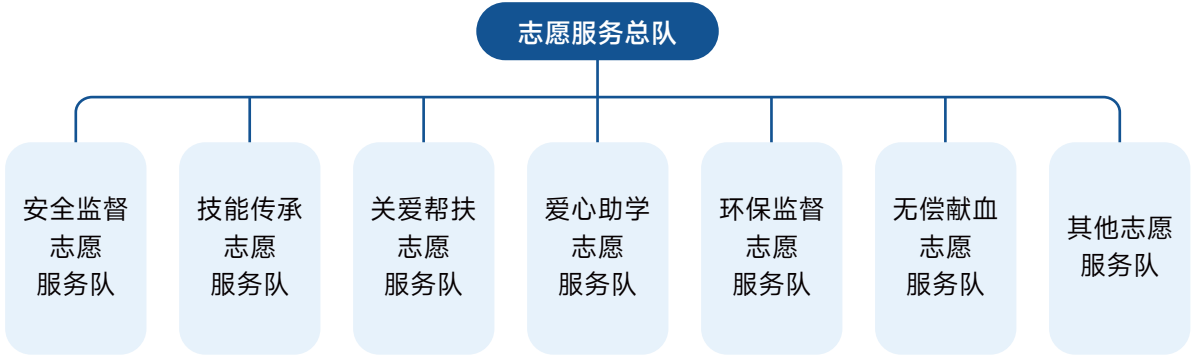


▲ 2024年“甬安”杯宁波市安全生产技能大赛

行动回馈社会

镇洋发展作为地方经济的重要支柱，积极践行国企责任担当，深知企业发展与社会支持紧密相连，始终将回馈社会视为己任。在报告期间，通过开展多项公益捐赠活动，为有需要的人群送去温暖和帮助，传递正能量。

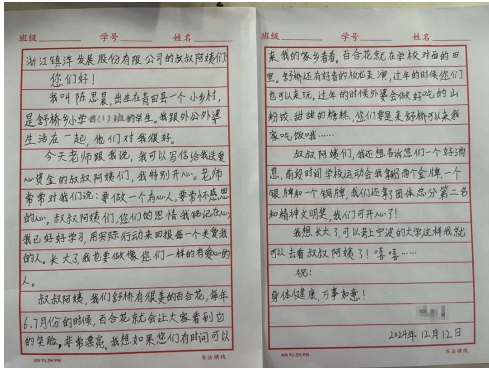
同时，公司组建了志愿者服务队，其下设有安全监督、技能传承、关爱帮扶、爱心助学、环保监督、无偿献血以及其他共七类分队，各分队由分队长协助总队长策划并实施各类具体服务工作。2021—2024年期间，志愿服务总队已成功举办近90次志愿服务活动，以实际行动彰显国企风范，为地方发展和社会和谐贡献力量，不断书写着企业与社会共荣共进的美好篇章。



镇洋发展志愿服务队组织架构

【案例】

12月13日，公司各党支部140余名党员的捐赠款第一时间汇入舒桥乡希望小学账户。12月16日，公司收到来自被资助学生的感谢信。自2016年起，公司第四党支部积极行动，通过捐赠书籍文具、捐款等，结对帮扶贫困学子。八年来，受助学子始终保持着积极进取的心态，公司开展的爱心助学活动也曾受到政府和社会组织的充分肯定，今后公司将继续通过无偿献血、爱心助学等公益活动，履行国企责任，助力社会发展。



【案例】

2024年9月19日，镇洋发展近40名党员干部员工参与无偿献血，34人成功献血11,200毫升。八年来，公司员工累计献血 92,600 升，多人获无偿献血荣誉，公司也荣获多项爱心称号，形成良好氛围。未来，公司将继续做好无偿献血志愿服务组织与宣传，号召更多员工加入，以实际行动展现国企担当，向社会传递温暖与力量。



关键绩效

镇洋发展振兴乡村关键绩效：

2024年公司累计采购助农扶贫产品 **17万** 元。

关键指标	单位	2023	2024
志愿者活动参与人次	人	766	410
志愿者活动数量	次	10	35
志愿者活动总时间	小时	4,668	1,442

附录

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
关于本报告		2-1,2-2,2-3	P1.1-1.2
董事长致辞		2-22	P2.1
走进镇洋发展		2-6	P3.1-3.3
党建引领促发展 管理护航新征程	可持续发展治理	2-9,2-14,3-1,3-2,3-3	G1.1.1-1.1.7,G1.1.9,G1.2,G1.3
	坚持党建引领	/	/
	推进有序治理	2-9	G1.1,G1.2
	深化内控合规	207-1	G1.2.3,G1.2.4
	优化投关工作	/	G1.7,G1.8
	坚守商业道德	205-2	G2.1
厚植绿色新理念 共创环保新家园	应对气候变化	305-1,305-2,305-4,305-5	E1.1
	优化环境治理	303-4,304-2,306-1,306-2, 306-3,306-4,306-5	E2.1,E2.2,E2.3,E2.4
	合理资源配置	302-1,302-3,302-4, 303-2,303-3,303-5	E3.1,E3.2,E3.3

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》
品质卓越稳市场 创新驱动促转型	研发创新驱动	203-2	S2.1.1-2.1.13
	链动高效管理	308-1,414-1	S3.1.1-3.1.4
	产品质量把控	417-1	S3.3.1-3.3.2
	专注客户服务	3-3	S3.3.4,S3.3.6
	保障信息安全	3-3,418-1	S3.4.1-3.4.2
凝心聚力谋发展 齐心同谱社会篇	平等合规用人	2-7,405-1,406-1,408-1,409-1	S4.1.1,S4.1.3-4.1.9,S4.1.11-S4.1.12
	员工民主生活	2-30	/
	相伴员工成长	404-1,404-2	S4.3.1-4.3.6
	守护健康安全	403-1,403-2,403-3, 403-5,403-6,403-7	S4.2
	行动回馈社会	203-1,413-1,415-1	S1.1.2,S1.1.3,S1.2.1-1.2.4
附录	指标索引	/	A3
	反馈意见表	/	A6

《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》指标索引

披露内容			所在章节、页码或其他说明
企业及报告基本信息			关于本报告
ESG管理			可持续发展治理
ESG风险与机遇			应对气候变化、优化环境治理、合理资源配置、研发创新驱动、链动高效管理、产品质量把控、守护健康安全
利益相关方沟通			可持续发展治理
实质性议题评估			可持续发展治理
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	
资源消耗	水资源	E.1.1.1新鲜水用量	水资源管理
		E.1.1.2循环水用量	水资源管理
		E.1.1.3循环用水占比	水资源管理
		E.1.1.4水资源消耗强度	水资源管理
	物料	/	/
	能源	E.1.3.1化石能源消耗量	能源合规管理
		E.1.3.4能源消耗总量	能源合规管理
		E.1.3.5能源消耗强度	能源合规管理
	包装材料	/	/

披露内容			所在章节、页码或其他说明
污染防治	废水	E.2.1.1废水排放达标情况	污染物排放管理
		E.2.1.2废水管理与减排措施	污染物排放管理
		E.2.1.3废水排放量	污染物排放管理
		E.2.1.4废水污染排放量	污染物排放管理
	废气	E.2.2.1废气排放达标情况	污染物排放管理
		E.2.2.2废气污染排放量	污染物排放管理
	固体废物	E2.3.1固体废物处置 依法合规情况	废弃物管理
		E2.3.2一般工业废固管理	废弃物管理
		E2.3.3一般工业废固处置量	废弃物管理
		E2.3.4危险废物管理	废弃物管理
		E2.3.5危险废物处置量	废弃物管理

披露内容			所在章节、页码或其他说明
气候变化	温室气体排放	E3.1.1温室气体来源与类型	应对气候变化
		E3.1.2温室气体排放管理	应对气候变化
		E3.1.6温室气体排放强度	应对气候变化
	减排管理	E.3.2.1温室气体减排管理	应对气候变化
		E.3.2.2温室气体减排量	温室气体减排措施
	环境权益交易	E.3.3.3参与绿电交易	能源合规管理
	气候风险管理	E3.4.1气候风险管理	应对气候变化
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	生态系统和生物多样性保护
资源与环境 管理 制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	E5.1.1低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
	资源管理措施	E5.2.1水资源使用管理	水资源管理
		E5.2.2物料管理	优化物料管理
		E5.2.3能源使用与节能管理	能源合规管理
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系	应对气候变化
	绿色环保行动与措施	E5.4.1清洁生产	/
		E5.4.3绿色建筑改造	/
		E5.4.4绿色办公和运营	/
	绿色低碳认证	E5.5.1环境管理体系认证	优化环境治理
	环境领域合法合规	E5.6.1突发环境事件应急预案	优化环境治理

披露内容			所在章节、页码或其他说明
社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	
员工权益	员工招聘与就业	S11.1 企业招聘政策及执行情况	平等合规用人
		S11.2员工结构	平等合规用人
		S11.3 避免雇佣童工或强制劳动	平等合规用人
	员工薪酬与福利	S1.2.1薪酬理念与政策	平等合规用人
		S1.2.2工作时间和休息休假	平等合规用人
		S1.2.3薪酬福利保障情况	平等合规用人
		S1.2.4员工民主管理	平等合规用人
	员工健康与安全	S1.3.1员工职业健康安全管理	守护健康安全
		S1.3.2员工安全风险防控	守护健康安全
		S1.3.3安全事故及工伤应对	守护健康安全
		S1.3.4员工关爱与帮扶	平等合规用人
	员工发展与培训	S1.4.1员工激励及晋升政策	相伴员工成长
		S1.4.2员工教育与培训	相伴员工成长
	员工满意度	/	/

披露内容			所在章节、页码或其他说明
产品与服务管理	产品安全与质量	S2.1.1生产规范管理政策与措施	产品质量把控
		S2.1.2质量管理	产品质量把控
	客户服务与权益	S2.2.1客户满意度	专注客户服务
		S2.2.2客户投诉及处理情况	专注客户服务
		S2.2.3客户信息及隐私保护	专注客户服务
	创新发展	S2.3.1研发与创新管理体系	研发创新驱动
		S2.3.2研发投入	研发创新驱动
		S2.3.3创新成果	研发创新驱动
		S2.3.4知识产权保护	研发创新驱动
	供应链安全管理	S3.1.1供应商选择与管理	链动高效管理
		S3.1.2供应商数量与分布	链动高效管理
		S3.2.1供应链管理政策及措施	链动高效管理
社会贡献	缴纳税费情况	S4.1.1缴纳税费情况	关键绩效
	社区共建	S4.2.1参与当地社区建设的政策措施	行动回馈社会
	社会公益活动	S4.3.1参与社会公益活动的政策措施	行动回馈社会
		S4.3.2参与社会公益活动的投入及成效	回馈奉献社会
	国家战略响应	S4.4.2乡村振兴与区域协同发展	回馈奉献社会

披露内容			所在章节、页码或其他说明
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	G1.1.4党建引领	坚持党建引领
	组织构成及职能	G1.2.2董事会、监事会和管理层组织结构与职能	推进有序治理
		G1.2.3董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	推进有序治理
	薪酬管理	/	/
规范治理	内部控制	G2.1.1内部审计	深化内控合规
		G2.1.2内部控制结构、机制和流程	深化内控合规
	廉洁建设	G2.2.1廉洁建设制度规范	坚守商业道德
		G2.2.2廉洁建设实施成效	坚守商业道德
	公平竞争	/	/
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.2投资者沟通	优化投关工作
	股东权益	G3.2.1股东（大）会情况	推进有序治理
		G2.2.2股东沟通情况	优化投关工作
信息披露透明度	债权人权益	G3.3.2债券市场履约情况	优化投关工作
	信息披露制度	G4.1.1财务信息披露	优化投关工作
	信息披露质量	/	/
合规经营与风险管理	合规经营	G5.1.1合规经营制度	深化内控合规
		G5.1.2合规体系建设情况	深化内控合规
	风险管理	G5.2.1风险识别与预警	深化内控合规

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	污染物排放管理
	3	废弃物处理	废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	优化环境治理
	6	能源利用	能源合规管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	优化物料管理
社会	9	乡村振兴	行动回馈社会
	10	社会贡献	行动回馈社会
	11	创新驱动	研发创新驱动
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	链动高效管理
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	产品质量把控、专注客户服务
	16	数据安全与客户隐私保护	保障信息安全
	17	员工	守护健康安全
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	重要性议题分析
	19	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	坚守商业道德
	21	反不正当竞争	坚守商业道德

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

尊您可通过以下方式联系我们：

通信地址：浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

联系电话：0574-86502981

公司传真：0574-86503393