

东莞市鼎通精密科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

提高上市公司质量、增强投资者回报、提升投资者获得感，是上市公司对投资者的应尽之责。东莞市鼎通精密科技股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司价值的认可，对公司发展前景的信心，为切实履行社会责任，结合公司现阶段实际情况，制定了 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案，具体内容如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

公司是一家专注于研发、生产、销售高速通讯连接器及其组件和汽车连接器及其组件的高新技术企业。凭借集精密模具设计开发、产品制造为一体的综合服务能力，公司与安费诺、莫仕、泰科电子、中航光电、比亚迪、长安汽车、立讯精密等行业内知名公司建立了长期稳固的合作关系。公司主要客户占据连接器行业较高的市场份额。公司与客户形成的良好、稳固的合作关系是公司获得长期、稳定、优质订单的保障，促进公司规模增长，从而进一步巩固公司的市场竞争地位。

公司的高速通讯连接器产品主要包括背板连接器、I/O 连接器、铜缆连接器等，主要在大型数据中心、服务器等设备中使用。随着 AI 的高速发展，算力效率不断提升，使得对高速通讯连接器的需求日益增长。公司在新能源汽车领域也布局深远，地域上长春、南京、成都、深圳等地设立了我们的营销中心，以便更贴近地服务客户；客户上与比亚迪、中国一汽、长安汽车等领军品牌建立了稳固的合作关系；产品上一直致力于多样化开发各种新能源汽车连接器及其相关组件，包括电控连接器、高压连接器及其结构件、五金塑胶结构件、BMS 结构件等多种类型。

2024 年，公司全年营业收入稳健增长，达到 103,166.64 万元，与上年同期相比增长 51.12%，实现归属于上市公司股东的净利润 11,033.64 万元，较上年同期增长 65.74%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 9,269.63 万元，较上年同期增长 56.89%。

2025 年，由于地缘政治因素、国家产业政策调整、国产化需求带来的供需波动等诸多因素，仍面临多重变量和挑战。公司将继续坚守初心，坚定“追求卓越、勇于创新、做专做精”的经营理念，持续推进以下目标：

1. 在高速通讯连接器领域，公司将继续专注于 5G、物联网、AI 大模型等前沿技术的应用，重点扩大 224G 传输速率的 CAGE 类 I/O 连接器的量产，推动已有 224G 连接器研发项目导入量产。此外，公司将积极参与研发设计液冷散热产品，针对客户和市场需求不断迭代研发设计和生产制造技术；在新能源汽车连接器领域，公司将在关注控制系统连接器及其组件、高压互锁连接器、线束连接器、高压连接器、低压连接器的基础上，优化现有产品结构，积极布局下一代产品的预研，应对行业未来对新能源汽车连接器提出的更为严格的技术要求。

2. 精准把握国内外市场持续扩张的机遇，充分挖掘技术进步与成本效益催生的商业契机，实现营收、利润等核心业务指标的稳健增长，助力公司顺利达成中长期战略目标。

3. 在既定的行业与技术领域，系统性地探寻并购增长的机会，同时，积极探索前沿孵化技术，前瞻性布局未来增长新赛道，推动公司实现可持续、多元化发展。

二、重视股东回报，持续现金分红

公司最近三个会计年度累计现金分红金额 16,981.77 万元(含税)，占最近三个会计年度年均归属于上市公司普通股股东净利润 49.31%。公司高度重视投资者的合理回报，为进一步健全和完善对利润分配事项的决策程序和监督机制，增加利润分配决策透明度和可操作性，引导投资者树立长期投资和理性投资理念。公司根据中国证券监督管理委员会发布的《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》、上海证券交易所发布的《上海证券交易所科创板上市公司自律监管规则适用指引第 1 号——规范运作》和《东莞市鼎通精密科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等相关规定，并结合公司实际情况，公司于 2023 年 8 月 15 日和 2023 年 8 月 31 日分别召开公司第二届董事会第二十四次会议和 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了《东莞市鼎通精密科技股份有限公司关于未来三年

《（2023-2025 年）股东分红回报规划》，制定了公司三年（2023-2025 年）股东回报规划。

公司第三届董事会第十次会议、第三届监事会第八次会议审议通过《关于公司2024年度利润分配预案的议案》，公司拟以实施2024年度分红派息股权登记日的总股本为基数，向全体股东每10股派发现金红利5.00元（含税），不以公积金转增股本，不送红股。截至2025年3月31日公司总股本为138,729,646股，以此计算拟派发现金股利人民币69,364,823.00元（含税），占公司合并报表归属上市公司股东净利润的62.87%，剩余未分配利润结转以后年度分配。如在实施权益分派股权登记日前公司总股本发生变动的，公司拟维持每股分配不变，相应调整现金分红总金额。该分配方案尚需经公司2024年年度股东大会审议。

公司第三届董事会第十次会议、第三届监事会第八次会议审议通过《关于提请股东大会授权董事会制定 2025 年中期分红方案的议案》，在公司当期盈利，累计未分配利润为正；且公司的现金流能够满足正常经营及持续发展需求的前提下，拟在 2025 年度进行中期分红，金额不超过当期归属于公司股东净利润的 40%。2025 年中期分红安排尚需提交 2024 年年度股东大会审议通过，且需满足当期分红条件方可执行。

公司将着眼于长远和可持续发展，在综合考虑公司实际经营情况、发展目标、股东要求和意愿，尤其是中小投资者的合理回报需要、公司外部融资环境、社会资金成本等因素的基础上，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，从而对利润分配作出制度性安排，以保持未来公司利润分配政策的连续性和稳定性。

三、坚持研发投入，加快发展新质生产力

公司自设立以来专注于高速通讯连接器和汽车连接器领域的技术研究，紧密把握先进技术发展趋势，持续加强技术创新。公司建立了涵盖产品设计、核心工艺、精密模具开发和制造、产品精密加工和技术检测全流程的技术体系，形成了具有自主知识产权的技术规范。截止 2024 年末，公司共有 403 名研发人员，4 名核心技术人员，研发人员数量占公司总人数的 12.14%。

2024 年，公司的研发投入攀升至 9,152.48 万元，较上一年度增长了 25.92%，研发支出占营业收入的比重达到了 8.87%。公司的研发重心持续聚焦于通讯和汽

车两大核心领域。随着人工智能技术的飞速进步，高速通讯连接器产品在传输速度、散热性能以及屏蔽性能方面面临更高标准的挑战。得益于与客户的紧密合作，公司加强了对 QSFP/QSFP-DD/OSFP 等 I/O 产品的多样化研发，并同时推进了 OVERPASS/ULTRAPASS/BIPASS 等背板连接器的开发，以多元化的策略拓展市场份额，提升公司的市场竞争力。在汽车领域，公司继续专注于国产替代集成部分的研究，主要集中在电控集成系列连接器上；同时在高压领域，公司成功开发了适用于比亚迪 DM5.0 技术的高压连接器及组件；此外，经过多轮设计更新和试产，BMS 项目已达到可量产状态，但仍需配置自动化生产线以满足生产需求。

公司深知研发人员是连接器研发的基石，人才队伍的建设和培养始终是公司的核心任务。2025 年，公司将继续加大人才队伍的建设，以引进人才和培养人才为基础，持续优化人才队伍结构，实现人才队伍的年轻化和专业化。提升干部管理能力，进一步完善新员工的专项培养体系及关键人才的培养机制。

研发与创新是连接器市场的核心竞争力。公司将加大在高速通讯连接器及新能源汽车连接器领域的研发投入，推出更多具有自主知识产权的创新产品。在高速通讯连接器产品方面，公司牢牢把握行业技术发展前沿动态，配合客户开发更高传输速率的产品；在新能源汽车连接器产品方面，公司以高压连接器产品和电控集成产品为发展方向，为绿色出行领域贡献自己的力量。

四、深化投资者关系管理，加强投资者交流

公司董秘作为信息披露的窗口，依法履行投资者关系管理和信息披露相关工作，与投资者建立畅通的沟通机制，积极收集、分析市场各方对上市公司投资价值的判断和对上市公司经营的预期，持续提升信息披露透明度和精准度。公司通过上证 E 互动平台共回复 62 条投资者问答，定期报告业绩说明会共召开 3 次，覆盖 2023 年报及 2024 年一季度、半年报及三季报情况，日常投资者的调研，公司也积极接待，解答投资者的疑惑。

2025 年，公司将按照《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规以及规范性文件的规定，秉持公平、公正的原则，确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时，使所有股东有平等的机会获得信息，保障中小股东知情权，充分维护投资者利益。认真对待股东网络提问、来电和咨询，持续加强与投资者的积极

沟通，听取广大投资者对公司经营管理及战略发展的意见和建议。公司计划至少召开三场业绩说明会，由公司董事长、总经理、财务总监、董事会秘书、独立董事等人员参加，与投资者保持良好沟通，与投资者形成良性互动，及时听取投资者建议，回应投资者诉求，切实保证中小股东的合法权益。同时，积极筹备线上或线下投资者调研活动，全年预计开展不少于 10 次投资者调研，并开展 1 次投资者走进公司活动，通过实地现场参观、专题研讨等形式，让投资者深度了解公司业务布局、运营管理与创新实力，增强投资者对公司的认同感与信任度。

五、公司治理，提升规范运作水平

公司严格按照中国证监会规定及《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规的要求，结合自身实际情况，持续完善公司治理结构，建立健全内部控制制度，严格执行三会运作、内部控制、信息披露、投资者关系管理等方面法律、法规和《公司章程》及其他管理制度的规定，不断规范公司运作，提升公司治理水平。公司股东大会、董事会、监事会的运作与召开均严格按照有关规定程序执行，保证了股东大会、董事会、监事会的职能和责任得以履行，有效的维护了股东和公司利益。2024 年，根据最新《公司法》，完成了对《公司章程》及部分治理制度的重新修订，进一步提升了公司规范运作水平。

2025 年，公司将严格依照《公司法》《证券法》等有关法律、法规的要求，结合公司的战略发展目标，建立健全公司治理结构和管理制度，持续完善内部控制管理体系，增强风险管控能力，促进公司规范高效运作，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益，实现公司发展的良性循环。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司高度重视控股股东、实际控制人及董事、监事和高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作，与“关键少数”保持紧密沟通。组织相关人员参加中国证监会及其派出机构等监管机构、上海证券交易所、上市公司协会举办的各类培训以及督促其积极学习掌握证券市场相关法律法规，持续提升上述人员的履职能力和风险意识。公司通过绩效考核评价和薪酬制度，强化“关键少数”履职，使相关人员的考核指标与公司年度经营业绩、任期经营业绩实现联动，进一步提升

经营管理能力，加快高质量发展，充分激发领导人员工作动力和创新活力。

2025 年，公司将持续强化“关键少数”责任，加强相关人员培训，不断增强自律合规意识，落实责任；加强公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员与公司、中小股东的风险共担及利益共享约束，持续完善薪酬管理及绩效考核评价体系，充分调动高级管理人员的积极性，切实推动公司的高质量发展。

“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况做出的判断，未来可能会受到宏观环境、政策调整、行业发展、市场趋势等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

东莞市鼎通精密科技股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 17 日