

申科滑动轴承股份有限公司

2025 年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案

为充分调动董事、监事及高级管理人员的积极性和创造性，提高经营管理水平，促进申科滑动轴承股份有限公司（以下简称“公司”）健康、持续、稳定发展，公司根据行业及地区的收入水平和公司实际经营情况，拟定了本薪酬方案，具体如下：

一、适用对象：董事、监事、高级管理人员。

二、适用期限：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

1、在公司担任具体管理职务的非独立董事（即董事长），根据其在公司的具体任职岗位领取报酬或津贴；不在公司担任具体管理职务的非独立董事不领取董事职务报酬或津贴。

2、公司独立董事津贴为 7 万/年。

3、在公司任职的监事，根据其在公司担任的职务及公司薪酬与绩效考核等相关制度领取报酬，不单独领取监事薪酬/津贴。不在公司任职的监事，不在公司领取薪酬/津贴。

4、公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。

四、其他规定

1、上述薪酬均为税前金额，所涉及的个人所得税均由公司统一代扣代缴。

2、上述人员薪酬（不含独立董事）包括基本薪酬和绩效薪酬两部分，绩效薪酬与公司年度经营指标完成情况及个人绩效评价相挂钩，其实际支付金额会有所浮动。

3、本方案需经公司股东大会批准后方可实施。

申科滑动轴承股份有限公司董事会

二〇二五年四月十八日