



伟明环保

WEIMING ENVIRONMENT

股票简称：伟明环保

股票代码：603568

浙江伟明环保股份有限公司2024年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告



目录

关于本报告	04
董事长致辞	06
董事会声明	09
附录 1:	88
可持续发展报告指引索引表	
附录 2:	89
GRI《可持续发展报告标准》(2021) 对标索引	
附录 3:	92
2024 年度关键绩效表	
独立鉴证声明	98
意见反馈表	100

01 关于伟明环保

公司简介	12
2024 年可持续发展成绩与荣誉	13
公司主要荣誉	14

04 守护生态底色 共创绿色未来

优化环境管理	42
能源利用	42
应对气候变化	44
三废治理	48
水资源利用	52
循环经济	52
生物多样性	53

02 可持续发展与 企业价值创造

可持续发展战略及管理架构	18
利益相关方沟通	20
实质性议题分析	22

05 高瞻远瞩 创新驱动发展

产品质量与安全	56
客户服务管理	57
创新驱动	57
知识产权保护	60
数据安全与客户隐私保护	61
供应链安全	63

07 携手共进 筑就美好明天

乡村振兴	72
社会贡献	72

03 完善治理结构 夯实发展根基

优化公司治理架构	28
投资者关系管理	32
风险与合规管理	34
商业道德	37

06 责任与公平并行 营销与合作共进

负责任营销	68
平等对待中小企业	68

08 以人为本 共创价值

员工雇佣与多元化	76
人才培养与发展	78
员工权益与福利	80
职业健康与安全	84

关于本报告

报告范围

本报告以浙江伟明环保股份有限公司为主体，涵盖其下属分、子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围一致。

时间范围

本报告的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（下称“报告期”），为增强报告的时效性、可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性表述。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中有关简称如下：

公司简称	公司全称
公司、本公司、伟明环保	浙江伟明环保股份有限公司
环保集团	伟明环保集团有限公司
装备集团	伟明环保装备集团有限公司
新能源集团	浙江嘉伟新能源集团有限公司

参考标准

- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》
- 全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》（2021 年版）
- 联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）
- 国际可持续发展准则理事会（ISSB）IFRS S1
- 国内外 ESG 评级机构标准

数据说明

报告使用数据来源包括公司运营原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制声明

本报告是伟明环保发布的第 3 份《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，向投资者等多元利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告编制原则

- 可持续发展背景：本报告以实质性议题为重点，同时关注公司所处行业 and 经营业务的特点。
- 时效性：本报告为 2024 年度报告，公司在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。
- 准确性：本报告确保信息准确。涉及定量披露项的测算以附注形式说明数据口径、计算依据与假定条件。董事会保证报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
- 平衡性：本报告内容反映客观、真实的事实，对已发现的涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。
- 完整性：本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。
- 可比性：本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致。
- 可验证性：本报告中案例和数据来源可靠。公司董事会战略与 ESG 委员会负责管理历年 ESG 数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。
- 清晰性：本报告以中文与英文发布。本报告辅之以表格、模型图以及专业名词表等形式，并提供目录及 ESG 标准的对标索引表。
- 量化性：本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露可比历史数据。具体详见附录《2024 年度关键绩效表》

获取方式

本报告电子版可在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或本公司官方网站（<https://www.cnweiming.com>）查阅和下载

联系方式

联系地址：浙江省温州市市府路 525 号同人恒玖大厦 16 楼

联系电话：0577-86056018

公司传真：0577-86051888

电子邮箱：ir@cnweiming.com

官方网站：<https://www.cnweiming.com>

董事长致辞



尊敬的各位股东、合作伙伴、员工、社会各界朋友们：

大家好！

在此，我谨代表浙江伟明环保股份有限公司董事会及全体员工，向长期支持公司发展的各界同仁致以诚挚的感谢！2024年是伟明环保深化ESG实践、推动高质量发展的关键一年。我们以“绿色低碳、科技创新、责任担当”为指引，在环境治理、社会贡献和公司治理等多个维度持续发力，取得了一系列显著成果。现将相关情况汇报如下。

一、2024年ESG实践：深耕三大维度，铸就发展新高度

（一）环境维度：以技术创新驱动绿色革命

作为环保行业的领军者，我们始终将“双碳”目标深度融入发展战略。2024年，昌黎项目、永康项目二期、蛟河项目和凯里项目二期相继投入正式运营，富锦项目、陇南项目和枝江项目进入试运行阶段。上述垃圾焚烧项目日处理规模合计为3500吨，全部投运后预计每年发电量可达约3.5亿度，较燃煤发电减少约35万吨二氧化碳当量/年。在餐厨垃圾处理项目方面，新增东阳、浦城、宁都、双鸭山、婺源和樟树餐厨等项目投入正式运营。

创新是伟明环保发展的主旋律，我们以模式创新、管理创新、技术创新赋能环保事业发展。约342项专利和软件著作权的取得与应用，让项目运营更加稳定和高效。

（二）社会维度：以责任担当凝聚向善力量

我们始终坚信，企业的价值不仅在于创造利润，更在于造福社会。2024年，公司投入公益资金约544万元，连续15年关怀弱势群体，持续多年开展乡村扶贫与振兴，改善乡村地区教育和医疗资源，持续投入教育发展基金，支持困难家庭学子完成学业，助力教育事业发展。

员工是伟明环保最宝贵的财富。我们推进“百名优才计划”，引进985、211、双一流及省重点院校人才，公司硕士及以上学历人数进一步提升。2023年公司实施了2023年限制性股票激励计划，向159名核心员工授予1,043万股，覆盖技术研发、项目管理等关键岗位，2024年6月第一期授予股票解除限售。2024年员工年人均培训时长进一步提高，达到15.34小时，关键岗位留存率继续保持较高水平。

（三）治理维度：以透明高效筑牢发展根基

公司持续完善“董事会战略与ESG委员会-战略与ESG委员会办公室-业务工作小组”三级治理体系，全年召开多次ESG专题会议和管理培训，深化公司高管积极践行可持续发展目标。通过数字化升级，实现环境数据实时监测、社会责任项目全程可追溯、重要治理信息及时披露。2024年我们还获得监管部门和资本市场的多项认可，不仅获得上市公司2023年报业绩说明会“优秀实践奖”，还荣膺“金牛最具投资价值奖”、“中国上市公司ESG百强”、“优秀董事会奖”等殊荣。

在一带一路项目推进方面，我们在印尼投资建设的嘉曼高冰镍项目，其首条年产1万金吨富氧侧吹产线于2024年四季度顺利投入试生产，项目不仅采用富氧侧吹先进火法镍冶炼工艺，还利用余热发电为项目提供自用能源，实现降本增效。同时，公司也在印尼积极拓展垃圾焚烧发电项目，为当地建设现代化生活垃圾处理设施，解决环境治理民生问题贡献伟明力量。这种“深耕绿色发展，赋能生态环保”的治理理念，让我们赢得了印尼总统普拉博沃的邀见，也为我们走向海外市场指明了发展方向。

二、感恩同行：汇聚多方力量，共绘绿色蓝图

这份成绩单的背后，凝聚着无数奋斗者的心血。在此，我要向每一位支持伟明环保的伙伴致以崇高敬意：

感谢股东们的信赖，是你们用资本的力量推动绿色技术革新；感谢合作伙伴们的协同，从环保项目全方位合作到新能源项目技术突破，从国内到海外，共同构建起绿色发展生态圈；更要感谢全体伟明人的坚守，无论是春节值守在项目现场的一线工人，还是推动富氧侧吹高冰镍项目实施的印尼团队，是你们用专业与汗水铸就了“伟明品质”。特别感动于社会各界朋友的厚爱。当我们的“绿色家园”公益活动走进社区时，居民们自发组建了环保志愿者队伍加入了我们的活动。当投资者代表们深入公司环保和新能源材料项目现场考察时，给了我们专业的建议；还有那些在ESG评级中给予我们真诚反馈的专业机构。这些温馨互动让我们深刻体会到：真正的可持续发展，是利益相关方共同谱写的交响曲。

三、2025年展望：锚定双碳目标，开启绿色新篇

站在新的起点，我们将以更坚定的步伐践行ESG理念：

绿色减排再升级：2025年力争扩大生产基地光伏覆盖；持续提升公司环保装备工艺技术，降低设备运行所需能耗；努力实现环保板块业务碳排放强度较2024年进一步下降。

社会责任再深化：推行项目公司员工合伙人制等创新管理模式，与员工分享公司效益提升带来的利润与市场价值回报；深化“一带一路”市场拓展，力争在海外市场落地环保治理项目，输出中国减碳方案。

治理体系再优化：尝试构建ESG数字化管理平台，努力实现碳足迹全链条追踪，将生物多样性保护融入投资决策；倾听更多国际专家和评级机构传递的ESG理念，不断提升公司治理水平。

各位同仁，当我们收获公司印尼高冰镍项目首条富氧侧吹产线投入试运行喜讯时，当看到受助学子发来的感谢信时，当听到投资者说“选择伟明就是选择未来”时，我们更加确信：绿色低碳环保事业是通向人类共同福祉的桥梁。2025年，伟明环保将继续以技术创新为桨，以责任担当为帆，与各位携手驶向绿色发展的星辰大海！

最后，衷心祝愿大家工作顺利，万事胜意！让我们共同期待：山河锦绣，伟明新篇！

项光明

浙江伟明环保股份有限公司董事长

2025年04月



董事会声明

公司董事会将ESG治理纳入核心决策体系，全面构建“战略决策 - 监督评估 - 系统管理 - 业务执行”四级 ESG 治理架构：董事会统筹制定可持续发展战略并对ESG成效负最终责任；下设战略与ESG委员会聚焦中长期规划与重大议题审议，为董事会提供战略智囊支持；战略与ESG委员会作为常设执行中枢，主导目标分解、风险管控及全流程监督评估；同时通过跨部门ESG专项机制推动绿色运营、供应链管理等业务落地，形成战略决策-系统执行-业务渗透的闭环治理模式，系统性筑牢可持续发展根基。

报告期内，董事会通过专项访谈、问卷调查及多层级会议，系统评估ESG议题的实质性及其优先级，重点研判可能影响企业财务表现、业务韧性与环境社会价值的核心议题，并形成战略性决策建议。公司已将关键ESG风险全面嵌入整体风险管理体系，通过动态分析风险发生概率、影响程度及演变趋势，针对性制定风险应对策略。在此基础上，董事会审计委员会持续强化监督闭环，通过审核风险评估报告、跟踪合规审查及防控措施执行效能，确保ESG治理目标与业务实践深度协同。

报告期内，公司以量化锚定ESG战略目标为核心，围绕气候变化应对、资源循环效能、员工权益保障、供应链韧性提升及治理效能优化等关键维度构建可持续发展行动框架，并通过动态跟踪机制定期检视目标达成路径：一方面以数据驱动方式识别绩效提升瓶颈与风险敞口，制定迭代式改进方案；另一方面将ESG风险管理纳入经营决策全流程，建立覆盖风险识别-评估-缓释的预防性管控体系。同时，公司基于TCFD、GRI等国际准则及本土监管要求，构建标准化ESG信息披露机制，通过定期发布ESG（环境、社会、公司治理）报告，并且在报告中将绩效量化对标，向利益相关方全景式披露战略部署、实践成效及价值创造逻辑，持续强化治理透明度与责任担当的公信力。本报告于2025年04月18日获董事会通过。



- 公司简介
- 2024 年可持续发展成绩与荣誉
- 公司主要荣誉

01

关于伟明环保

公司简介

浙江伟明环保股份有限公司是国内领先的低碳环保服务商之一，公司于 2015 年在上海证券交易所挂牌上市，先后入选上证 380 指数成份股、沪港通标的股，并被纳入 MSCI 中国 A 股名单、标普道琼斯指数 A 股名单、富时罗素 A 股名单。公司主营业务涵盖环境治理、装备制造和新能源材料研发制造，形成环保、装备和新能源三大业务板块协同发展的格局。

伟明环保集团自 1998 年开始介入固废处理行业以来，构建了以生活垃圾焚烧发电为核心，餐厨、污泥、农林废弃物及一般工业固废协同处理为延伸，并介入垃圾清运、渗滤液处理等领域，业务覆盖生活垃圾焚烧发电行业全产业链服务体系，是国内领先的生活垃圾焚烧处理企业。伟明环保集团 2024 年核心业务均超额完成年度目标，以技术自主化、运营精益化和精细管理努力降低碳排放强度，助力城市废弃物“零填埋”及资源化转型，致力于成为全球领先的综合性环境服务商与绿色能源智造者，为“无废城市”建设和能源革命提供系统性解决方案。

伟明装备集团专注于环保装备与新能源装备领域的技术研发及设备制造。公司拥有先进的成套装备制造基地，并在行业内具备领先的成套装备研发能力与技术水平，通过自主研发垃圾处理核心成套设备以及镍金属火法和湿法冶炼装备，向环保和新材料行业客户提供全方位的设备总包及工程 EPC 服务。2024 年装备集团度山基地光伏二期项目建设稳步推进，为装备制造提供绿色能源支持。

伟明新能源集团计划在印尼建设年产 13 万金属吨高冰镍项目（以下简称“印尼高冰镍项目”），年内首条年产 1 万金属吨富氧侧吹炉生产线投入试生产，标志着公司在新能源材料领域取得重要突破。浙江伟明盛青能源新材料有限公司（以下简称“伟明盛青公司”）在国内计划开展锂电池新材料产业基地项目，其产品涵盖电池级硫酸镍、电解镍、动力电池前驱体以及动力电池三元正极材料等。2024 年新能源集团积极拓展国内外市场，不断打通产业链的上下游环节，构建起了一体化的运营体系。在此基础上，新能源集团与环保集团、装备集团协同合作，形成了“环保 + 新能源”双轮驱动的主营业务格局。



企业愿景

为人类创造洁净、健康、可持续发展的生活环境。

企业使命

持续不断地为社会提供一流低碳环保技术、产品和服务。

企业价值观

- 诚信：对客户、上司、同事时刻讲究诚信，诚实守信是为人之本。
- 敬业：全身心投入、热爱本职工作，持之以恒，使自己成长为各自领域的专家里手。
- 创新：不断提出新的想法，不断改进工作，坚持创新是保持事业发展的根本。
- 进取：积极乐观的心态去面对和克服困难，团结一致，互帮互爱。

2024 年可持续发展成绩与荣誉

运营绩效

- ▶ 环境治理业务：
报告期内新增垃圾焚烧发电项目正式投运和试运行 **7** 个，合计日处理规模约 **3,500** 吨 / 日，新增餐厨垃圾处理项目投入运营 **6** 个。
- ▶ 装备制造业务：
报告期内新增订单约 **31.7** 亿元，装备集团推出多款新产品并获 3C 认证。
- ▶ 新能源材料业务：
印尼高冰镍项目首条富氧侧吹生产线试生产，温州锂电池新材料产业基地项目一期试生产，业务布局不断完善。
- ▶ 社会效益：
伟明环保三大业务板块项目为社会提供了大量就业岗位，推动了地方环保、装备和新能源材料产业的发展。

环境绩效

- ▶ 绿色电量：
环保治理项目合计提供绿色电量约 **44.02** 亿千瓦时。
- ▶ 温室气体减排：
避免温室气体排放约 **438.86** 万吨二氧化碳当量。
- ▶ 垃圾处理：
完成生活垃圾入库量 **1,254.38** 万吨。
- ▶ 污水处理：
完成污水处理量 **1,900.90** 万吨。

社会绩效

- ▶ 员工总数 **4,198** 人
- ▶ 女性董事占比 **11%**
- ▶ 员工培训总小时数 **63,160** 小时
- ▶ 员工满意度 **96%**

经济绩效

- 营业收入: **71.71** 亿元
- 归属于上市公司股东的净利润: **27.04** 亿元
- 基本每股收益: **1.60** 元/股
- 资产总额: **274.80** 亿元
- 研发投入: **1.14** 亿元

ESG

专项荣誉

ESG

评级情况

- 中证 ESG 评级 **“AA”** 等级
- 华证 ESG 评级“2023 年度环境、社会、公司治理 (ESG) 综合评级 **A** 级”, 在 169 家商业服务与商业用品行业 A 股上市公司中排名第 **2**
- Wind(万得) ESG 评级 **“BBB”** 等级
- MSCI (明晟) ESG 评级 **“B”** 等级

公司主要荣誉

- 中国上市公司协会颁发:
“上市公司 2023 年报业绩说明会”优秀实践奖
- 高新技术企业认定:
伟明环保下属多家子公司被列入“浙江省和江苏省认定机构 2024 年认定报备的高新技术企业备案名单”, 包括:
温州永强垃圾发电有限公司
瑞安市伟明环保能源有限公司
伟明环保装备集团有限公司
玉环伟明环保能源有限公司
永康市伟明环保能源有限公司
苍南伟明环保能源有限公司
温州伟明环保能源有限公司
昆山鹿城垃圾发电有限公司
- 生物质能发电产业创新企业:
伟明环保被列为 2024 年中国生物质能发电产业供应链十大创新代表性企业之一



第十九届中国上市公司董事会之金圆桌奖评选: 最具战略眼光董事长奖



第十九届中国上市公司董事会之金圆桌奖评选: 优秀董事会奖

第十九届中国上市公司董事会之金圆桌奖评选: 功勋董秘奖



2024 年证券之星资本力量年度评选之 ESG 新标杆企业奖

2023 年度金牛最具投资价值奖

2024 年证券市场周刊水晶球奖之
最具投资价值上市公司奖

证券时报第十八届中国上市公司价值评选之 ESG 百强奖



证券时报第十五届中国上市公司投资者关系管理天马奖

资本市场相关奖项

福布斯中国最佳 CEO 榜单:

伟明环保董事长**项光明**入选“2024 年中国最佳 50 名 CEO”榜单

奖项名称

第十九届中国上市公司董事会金圆桌奖评选
- 最具战略眼光董事长奖

2024 年证券市场周刊水晶球奖
- 最佳董事长奖

第二十六届中国上市公司金牛奖
- 2023 年度金牛董秘奖

2024 年证券之星资本力量年度评选
- 卓越董秘奖

第十九届中国上市公司董事会金圆桌奖评选
- 功勋董秘奖

证券时报第十八届中国上市公司价值评选
- 阳光董秘奖

第二十六届中国上市公司金牛奖
- 2023 年度金牛最具投资价值奖

证券时报第十八届中国上市公司价值评选
- ESG 百强奖

证券时报第十五届中国上市公司投资者关系管理
- 天马奖

2024 年证券之星资本力量年度评选
- ESG 新标杆企业奖

2024 年证券之星资本力量年度评选
- 优秀上市公司奖

2024 年证券市场周刊水晶球奖
- 最具投资价值上市公司奖

第十九届中国上市公司董事会金圆桌奖评选
- 优秀董事会奖



02

可持续发展与 企业价值创造

- 可持续发展战略及管理架构
- 利益相关方沟通
- 实质性议题分析

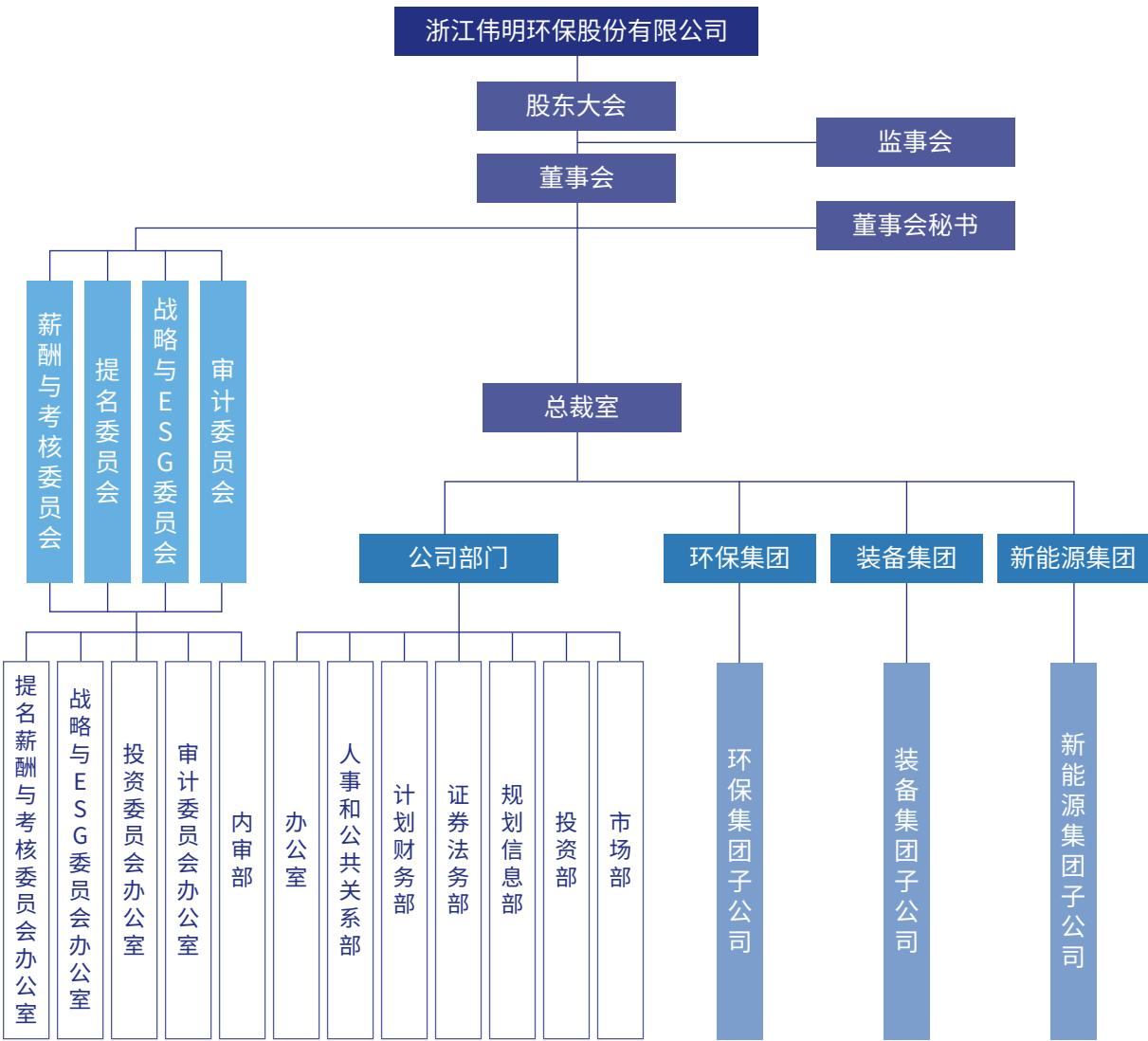
可持续发展战略及管理架构

战略

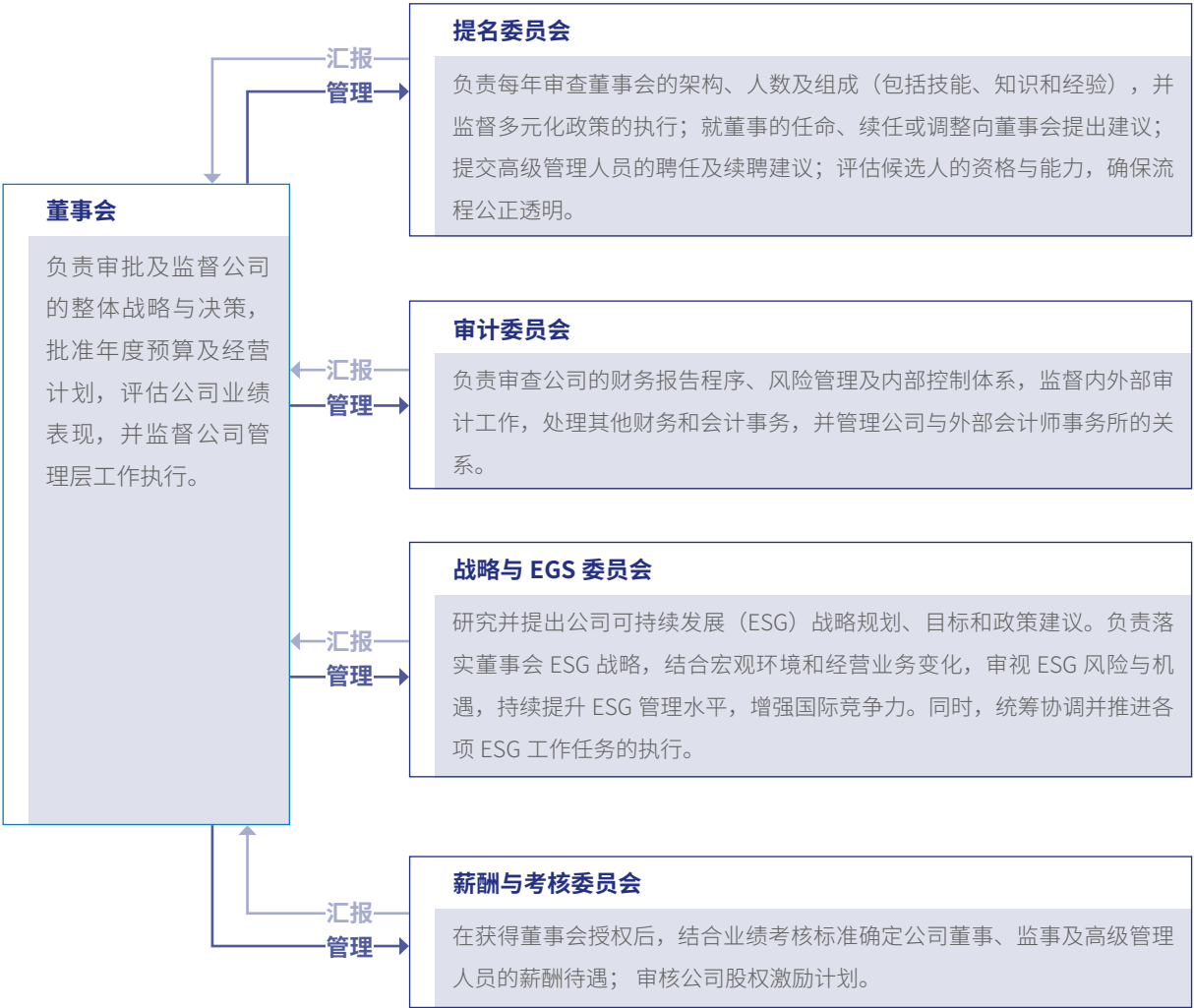
伟明环保深化 ESG 体系化建设，通过精细化管理及信息披露机制强化履责透明度，构建环境治理、装备制造与新能源材料业务协同发展模式，以全生命周期管理提升资源效能，推动低碳技术研发与清洁生产闭环，加速向国际化绿色技术服务商方向发展，打造行业可持续发展标杆。

管理架构

伟明环保构建“战略决策 - 监督评估 - 系统管理 - 业务执行”四级 ESG 治理架构，该架构以董事会战略与 ESG 委员会为核心决策中枢，协同审计委员会、薪酬与考核委员会等治理监督主体，依托跨部门 ESG 工作小组的协调功能，纵向穿透至生产运营、技术研发、供应链协同等多个业务执行节点，形成覆盖“战略解码 - 过程监控 - 绩效评价 - 持续优化”的全链条治理闭环。



注：截至 2024 年 12 月 31 日公司组织架构。



利益相关方沟通

伟明环保建立了一套高效且标准化的利益相关方沟通机制，并根据相关调研，公司主要利益相关方、重点关注议题及回应举措具体如下：

主要利益相关方	重点关注议题	回应举措
 股东及投资者	信息披露 风险管理	股东大会 业绩说明会 投资者交流会 官方网站 上证 E 互动问答
 客户	环境合规管理 绿色产品 产品安全与质量 创新驱动 反商业贿赂及反腐败 合规与风险管理	营销培训 客户意见反馈与处理 客户满意度调查 构建售后服务体系
 员工	员工权益 员工培训与发展 员工健康与安全	员工培训 组建工会与职代会 组织员工活动 职业健康监护

主要利益相关方	重点关注议题	回应举措
 政府及监管机构	公司治理 能源管理 风险与合规管理 水资源管理 反商业贿赂及反腐败 应对气候变化	遵守法律法规 积极纳税 监督检查 开展绿色业务
 社会组织与非政府机构	乡村振兴 社会贡献	公益活动 志愿服务
 供应商	供应链安全 合规与风险管理 反商业贿赂及反腐败	现场调研 参与行业交流 加强合规监管
 媒体与公众	能源利用 数据安全与客户隐私保护	信息披露 建立沟通机制

实质性议题分析

伟明环保对可持续发展中的实质性议题给予高度关注。公司与外部专业的可持续发展专家和顾问团队建立合作，开展 ESG（环境、社会、公司治理）议题重要性的识别与评估，作为制定可持续发展短期、中期和长期目标的科学基础。

双重重要性评估方法

步骤 1 - 背景分析与议题识别

在识别伟明环保 2024 年度 ESG 报告实质性议题、形成议题库的过程中，公司考虑以下因素：

- 政策热点：识别国内国际行业政策热点。
- ESG 标准：参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）、国际可持续发展准则理事会（ISSB）IFRS S1 等。
- ESG 评级要求：Wind 万得、华证、S&P CSA、MSCI 等 ESG 评级机构的关注点。
- 同业高关注议题：参考行业伙伴的高关注议题。
- 客户高关注议题：考虑客户对 ESG 议题的关注点。

步骤 2 - 影响程度评估

财务重要性评估：

- 由公司内部财务部门的专家团队从两个维度对各议题的财务重要性进行评估，且需公司多个部门共同审阅与确认。

- 维度 1：财务影响程度

综合考量各议题对公司当前及预期财务状况的影响，并进行评分，评分等级包括：无影响、轻微影响、中等影响、较大影响、重大影响、极大影响六个层级。

- 维度 2：财务影响的可能性

评估议题可能带来的正面或负面财务影响发生的概率，并进行评分，评分等级同样包括：无可能性、可能性很小、可能性较小、可能性中等、可能性较大、可能性很高六个层级。

影响重要性评估：

- 从内外部利益相关方的角度，对各议题的影响程度进行双重评估。

- 维度 1：影响程度评估

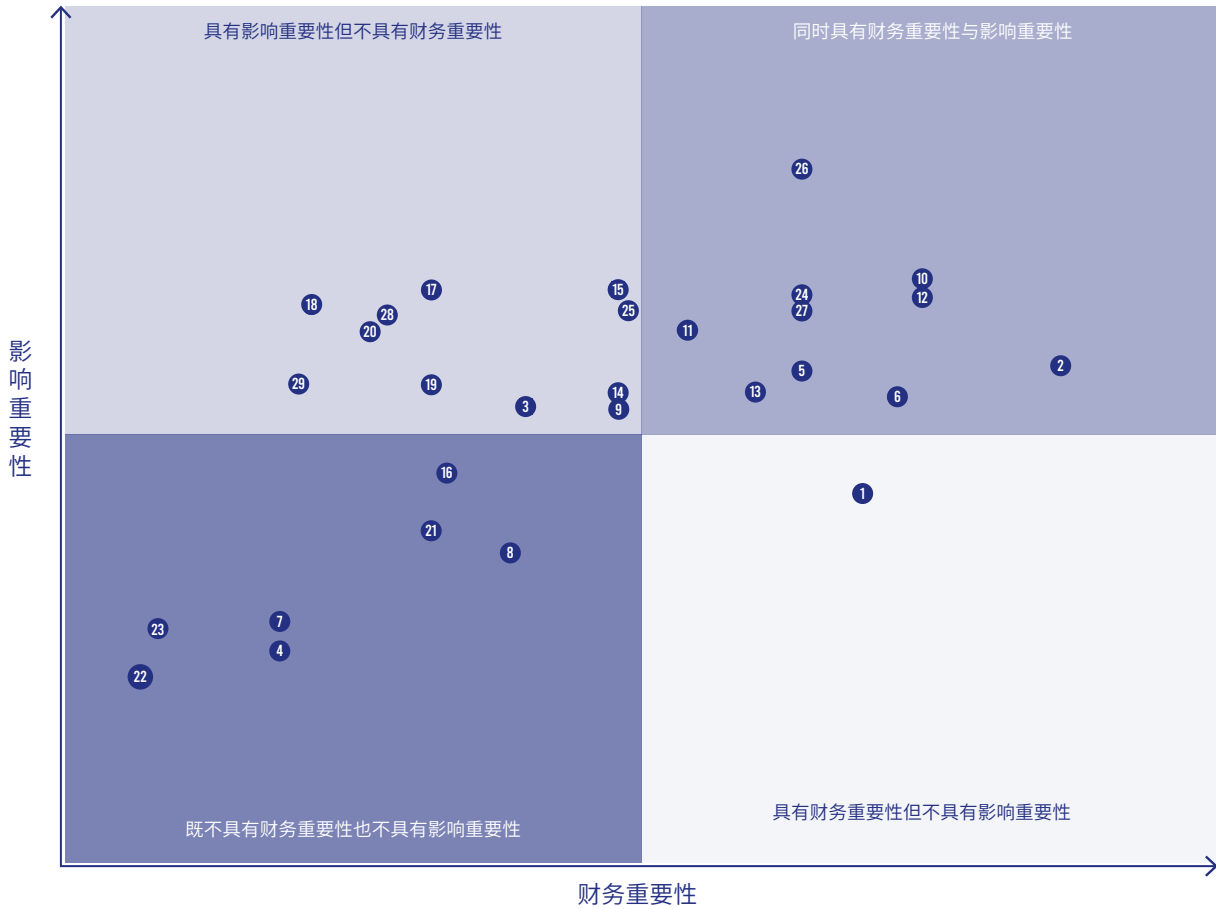
利用利益相关方问卷调查，对议题的影响程度进行评分，评分等级包括：无影响、轻微影响、中等影响、较大影响、重大影响、极大影响六个层级。

- 维度 2：影响可能性评估

同样通过问卷调查，评估议题影响发生的可能性，评分等级涵盖：无可能性、可能性很小、可能性较小、可能性中等、可能性较大、可能性很高六个层级。

步骤 3 - 评估分析

基于步骤 2 评估数据，形成实质性议题矩阵，确定公司 2024 年度 ESG 报告实质性议题及其优先级。



步骤 4 - 议题识别、分析、结果导向

实质性议题	影响范围				风险	机遇	GRI 特定标准主题	对应 SDGs	管理与行动所在维度
	价值链上游	企业运营	价值链下游	社区					
1 气候变化	√	√	√	√	自然灾害和能源不稳定	降低碳足迹,提升企业声誉与形象,增强市场竞争力	排放	13 气候行动	环境管理
2 污染物排放		√	√	√	违反排放物管理法律法规,造成罚款等财务损失	提升环境管理水平,满足相关法律法规	排放	12 负责任消费和生产	环境管理
3 废弃物处理		√	√	√	面临环境污染、财务负担和声誉受损等风险,需要采取有效措施加以防范和应对	通过市场拓展、技术创新和合作联盟	废弃物	3 良好健康与福祉, 7 经济适用的清洁能源, 8 体面工作和经济增长, 11 可持续城市和社区, 12 负责任消费和生产, 15 陆地生物	环境管理

实质性议题	影响范围				风险	机遇	GRI 特定标准主题	对应 SDGs	管理与行动所在维度
	价值链上游	企业运营	价值链下游	社区					
4 生态系统和生物多样性保护	√	√	√	√	面临环境污染、生态破坏和社区关系紧张等风险	通过市场拓展、技术创新和合作联盟	非双重重要性的实质性议题		环境管理
5 环境合规管理	√	√	√	√	潜在的环境事故和法律处罚	企业能够发现潜在的改进方向和创新点, 不仅能减少对环境的负面影响, 还能提升企业的经济效益和竞争力, 同时增强企业的社会形象和品牌价值, 为企业带来新的发展机遇	• 物料 • 水资源与污水 • 废弃物 • 能源 • 排放		环境管理
6 能源利用	√	√	√	√	能源浪费和效率低下带来的经济损失	有效识别和应对能源管理体系中的风险与机遇, 公司可以在提高能源效率的同时, 为可持续发展和竞争优势奠定坚实基础	• 能源 • 排放	 	环境管理
7 水资源利用	√	√	√	√	面临水资源供应不足、水质不达标、法规日益严格、声誉受损以及运营成本增加	政策支持、技术创新、市场扩展、品牌提升和经济效益等	非双重重要性的实质性议题		环境管理
8 循环经济	√	√	√	√	创新或应用循环技术或将带来额外财务成本与人力成本	长期性减少资源使用成本	非双重重要性的实质性议题		环境管理
9 绿色产品	√	√	√		赋予产品绿色属性、采购绿色包装或将带来额外财务成本	有助于打破全球绿色壁垒, 开拓潜在新市场, 满足消费者对绿色产品的需求, 从而显著提升企业的市场竞争力	• 物料 • 水资源与污水	 	环境管理
10 产品安全与质量	√	√	√	√	额外财务成本与人力成本	为客户带来更佳的体验, 提升公司声誉与形象, 助力开拓潜在市场	• 客户健康与安全		社会
11 创新驱动	√	√	√		科技创新将带来更高的财务成本与人力成本	长期性提升公司在行业内的竞争力与领先性, 有助于公司更加灵活地应对消费市场发展趋势, 提升市场表现			社会
12 客户服务管理		√			客户关系恶化或将导致客户流失, 进而影响公司市场表现	促进业务增长, 促成新的商业机会, 提升公司市场表现	• 客户健康与安全	 	社会
13 职业健康与安全		√			负面的职业健康与安全直接影响公司与员工的良好关系	提升员工幸福感、归属感与公司生产力	• 职业健康与安全	 	社会
14 员工权益与福利		√			合规风险, 影响企业声誉与形象, 员工流失风险, 降低公司生产力	提升员工满意度, 维护与员工的关系, 提高公司生产力助力降低供应链相关风险, 塑造负责任企业形象	• 雇佣 • 多元化与平等机会 • 反歧视 • 结社自由与集体谈判 • 童工 • 强迫或强制劳动	  	社会
15 人才培养与发展		√			影响公司生产力	引进多元化促进公司稳健发展	培训与教育	 	社会
16 员工雇佣与多元化		√			文化冲突与沟通障碍、培训和发展策略的复杂性、激励和薪酬体系的复杂调整、员工关系管理的挑战以及法规合规性等风险	政策支持、技术创新、市场扩展、品牌提升和经济效益等, 可以充分利用员工雇佣与多元化带来的优势	非双重重要性的实质性议题	  	社会

实质性议题	影响范围				风险	机遇	GRI 特定标准主题	对应 SDGs	管理与行动所在维度
	价值链上游	企业运营	价值链下游	社区					
17 供应链安全	√	√	√		未来产品与服务供应的不稳定性, 影响公司商业正常运行对供应链展开可持续赋能	有助于提升产品与服务供应稳定性, 促进供应链企业健康发展	采购实践 供应商评估	 	社会
18 知识产权保护	√	√	√		知识产权保护将带来更高的财务成本与人力成本	长期性提升公司在行业内的竞争力与领先性, 提升市场表现			社会
19 负责任营销	√	√	√		市场环境的变化、消费者需求的波动、竞争对手的策略、新技术的引入和法规的修订	提升品牌知名度和消费者信任度, 市场竞争力和市场份额	营销与标识	 	社会
20 数据安全与客户隐私保护	√	√	√		违反相关法律法规, 或将带来合规风险, 造成罚款等财务损失, 降低客户对公司的信任	满足相关法律法规要求, 保障客户个人权益, 维护公司与客户间的信任关系	客户隐私		社会
21 平等对待中小企业	√		√		建立公平竞争的市场环境	促进与中小企业的合作与交流, 拓展合作伙伴网络, 提升公司的市场竞争力和创新能力	非双重重要性的实质性议题	 	社会
22 社会贡献		√		√	影响企业声誉与形象, 额外的财务成本与人力成本	降低社会运行成本, 促进社会高质量发展	非双重重要性的实质性议题		社会
23 乡村振兴		√		√	影响企业声誉与形象组织社区参与活动、社区捐赠等或带来额外的财务成本与人力成本	降低社会运行成本, 促进社会高质量发展	非双重重要性的实质性议题	 	社会
24 公司治理	√	√	√	√	治理水平局限	提升公司整体治理水平, 提升公司内部凝聚力, 减少 ESG 相关风险, 促进公司长足发展	劳资关系		治理
25 合规与风险管理	√	√	√	√	降低公司风险应对能力, 财务损失、法律问题和声誉风险等	健全的风险管理体系或将有效提升公司在风险环境中的发展韧性	政策承诺		治理
26 反商业贿赂及反腐败	√	√	√	√	法律问题、制裁、财务损失、声誉损失, 以及客户和投资者流失	保持高水平的商业道德和合规性可增加客户和投资者的信任, 提升声誉, 同时降低法律和财务风险	反腐败		治理
27 反不正当竞争	√	√	√	√	法律合规、市场秩序、商业信誉和技术手段等风险	政策支持、市场环境改善	反竞争行为	 	治理
28 利益相关方沟通		√			与商业伙伴关系恶化、股价波动和股东不满	增加公司的透明度, 提升投资者信任, 稳定股价	利益相关方参与	 	治理
29 尽职调查	√		√		市场变化、消费者需求波动、竞争压力、技术引入和法规合规	了解市场环境、消费者需求、竞争对手策略和技术趋势, 从而优化营销策略, 提升市场竞争力和品牌价值		 	治理



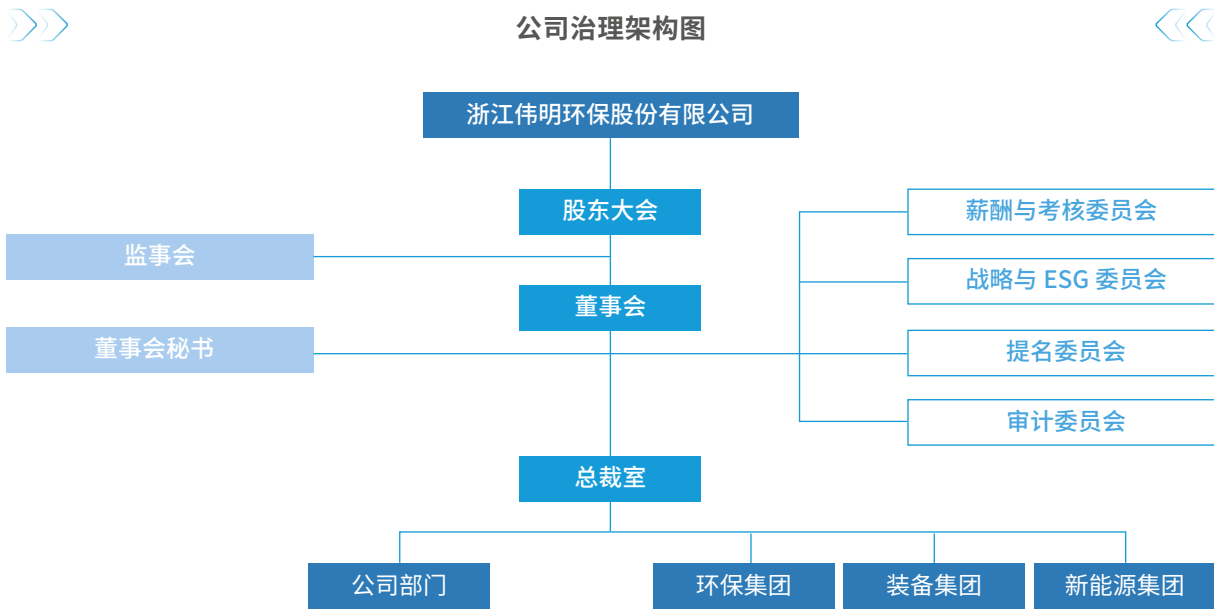
03

完善治理结构 夯实发展根基

- 优化公司治理架构
- 投资者关系管理
- 风险与合规管理
- 商业道德

优化公司治理架构

伟明环保严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和监管规定，以股东大会、董事会、监事会与管理层协同运作的“三会一层”机制为核心，通过制度化的决策程序、透明的监督体系及规范化的授权管理，确保治理效能与股东权益保障的双重提升。公司董事会和监事会成员勤勉尽责履行受托责任，管理层精准执行战略部署，形成从决策到执行的全链条合规闭环。



三会治理

股东大会

股东大会作为公司的最高权力机构，依法拥有对公司重大事务的决策权。其核心职能包括审议和批准公司的经营方针、投资计划、资金筹集方案、利润分配方案等重大事项，确保公司发展方向符合股东利益和市场需求。同时，股东大会还负责选举和监督董事会及监事会，审议其工作报告，确保公司治理的透明性、公正性和高效性。通过行使这些权力，股东大会在公司治理中扮演着核心角色，平衡股东利益与公司长远发展，为公司的稳健运行提供坚实的制度保障。



报告期内

公司召开股东大会
1次

审议通过议案
12项，
其中，中小股东单独计票议案
6项

董事会

公司董事会向股东大会负责，下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略与 ESG 委员会。各委员会均制定明确的工作细则及组织机构和职责范围，定期向董事会报告工作进展，以确保公司运营的规范性、有效性和有序性。

报告期内，公司对《董事会审计委员会工作细则》作了修订，制定了《会计师事务所选聘制度》《金融衍生品交易管理制度》《独立董事专门会议工作制度》三项专项制度，规范资本市场业务运作，完善风险管理体系。同时，公司披露了《关于“提质增效重回报”情况的公告》，详细介绍了环境治理、装备制造和新能源材料三大业务板块的协同发展，以及股东回报、公司治理等方面的积极举措，展现了提升经营质量和回报股东的决心。

报告期内

公司董事会成员共有 **9** 名，其中独立董事 **3** 名，执行董事 **5** 名，非执行董事 **4** 名，董事会成员在报告期内积极履职，不存在缺席董事会会议或委托他人代为出席的情况。

公司董事平均任期 **6** 年，共召开董事会 **10** 次，董事出席率 **100%**，审议议案通过 **36** 项。

监事会

公司监事会秉持对全体股东高度负责的态度，切实履行监督职责，充分发挥对董事会及管理层的监督职能，确保公司治理结构的规范运作，维护公司及全体股东的合法权益。

报告期内

公司共召开 **6** 次监事会，审议通过 **23** 项议案。

董事会审计监督与薪酬考核

为强化审计监督效能, 公司董事会审计委员会依据《董事会审计委员会工作细则》切实履行监督与评估内外部审计工作、审查公司财务信息及其披露情况、监督与评估公司内部控制等重要职责。

报告期内

审计委员会中包括董事	其中独立董事
3名	2名, 占比约 66.67%
共召开审计委员会会议	审议通过议案
4次	12项

为实现科学、规范的薪酬管理, 公司董事会薪酬与考核委员会制定并实施了《董事会薪酬与考核委员会工作细则》。在董事及高管薪酬管理过程中, 公司着重关注激励与绩效的紧密关联、薪酬水平的合理性与公平性以及薪酬制度的透明度等情况。



董事会多元化

公司将董事会多元化建设纳入战略级治理工程, 系统性推进董事会结构优化工程, 着力构建以“专业互补、经验协同、多维平衡”为核心的复合型董事会治理模式。在成员遴选机制上, 公司建立“三维能力评估矩阵”: 一是跨行业管理实践能力, 覆盖环保科技、金融投资、国际业务等领域; 二是复合型专业资质, 重点吸纳财务风控、ESG 治理、技术创新等专项人才; 三是多元文化视野, 通过引入不同地域背景、性别构成及职业履历的决策者, 形成战略性思维碰撞。

作为 ESG 治理框架的核心实践, 公司高度重视性别平等维度建设。在独立董事团队中, 有 1 位是女性, 使得女性独立董事占比达到三分之一, 为公司的战略决策增添了独特且多元的价值, 反映了公司在董事会层面对于性别多样性的积极践行, 也是对联合国可持续发展目标 (SDGs) 的有力呼应。

董事会独立性

报告期内, 公司董事会由 9 位董事组成, 其中包含 3 位独立董事, 这一构成彰显了公司对治理结构独立性与专业性的高度重视。公司董事会的独立董事在会计、法律以及行业专长等领域具有深厚的专业背景和丰富经验。

独立董事严格遵循公司的《独立董事工作制度》, 依法出席股东大会、董事会以及各专门委员会会议。在会议中, 他们秉持客观、公正的原则, 发表独立意见, 为公司治理和重大决策提供了重要的参考依据, 切实维护了公司及全体股东的合法权益。

案例

近年来, 中国逐步加强部署 ESG 体系建设。伟明环保作为环保行业上市公司代表积极响应, 在 2024 年多次召开管理层干部培训会, 学习探讨和评估 ESG 对公司未来经营发展、对居民生活环境提升和对社会进步推动等方面带来的影响, 并努力推进公司高效治理与践行社会责任目标的有效落实, 相信这些举措将促进公司在 ESG 领域的持续进步。



投资者关系管理

公司严格遵守相关法律法规及监管要求,不断完善《公司章程》与《投资者关系管理制度》,为信息披露和投资者关系管理提供了明确的规范和指引,确保了相关工作的合规性与有效性,为股东和潜在投资者搭建了清晰、便捷的沟通渠道与信息获取平台。

投资者与股东权益保护

公司始终高度重视投资者与股东权益保护,为保护中小股东权益,公司多措并举提升其参与便利性,在股东大会安排上合理规划时间、地点和方式,便于中小股东与董监高交流;同时持续优化累积投票、中小投资者单独计票、网络投票等股东投票机制,充分保障中小投资者参与重大决策的权利。

报告期内,公司规范关联交易管理,更新关联方清单,及时披露关联交易事项,同时还根据监管要求进一步修订完善公司独立董事管理办法,以提升公司治理水平。

股东分红与股份回购

公司管理层长期注重股东回报,努力通过多种方式积极回馈公司股东。近年来,公司维持稳定的分红政策,以现金方式分别派发 2021 至 2023 年度现金红利 1.69 亿元(含税)、2.56 亿元(含税)和 4.24 亿元(含税),均占当年归母净利润 10% 以上。2024 年一季度,公司实施并完成 10,625,470 股股份回购,使用资金总额 17,997.79 万元,进一步增强了投资者对公司未来发展的信心。



投资者交流

公司通过多渠道、多形式的交流活动,向广大投资者充分传递并分享公司先进的经营理念、所取得的丰硕成果以及明确的未来战略方向,有效增进投资者对公司的深度理解与高度认同。公司定期组织并接待机构投资者线上和线下调研活动。在定期报告发布后,公司及时召开电话会议,并在线上组织召开公司业绩说明会,与投资者互动交流,提供相关问题解答。同时,公司积极参与券商组织的投资者策略会活动,及时通过上证 E 互动平台、投资者热线与邮箱回复中小投资者提问和咨询。另外,公司也会主动沟通重要股东及潜在投资者,利于构建长期稳定的合作关系,并且日常与中小投资者保持沟通交流,拉近公司与投资者的距离,筑牢投资者关系管理的基础。

报告期内,公司还相继接待了由上交所和上交所投教基地联合华泰证券、兴业证券和第一创业证券组织开展的“我是股东——走进沪市上市公司伟明环保”的三场投资者调研活动,持续为投资者保护贡献企业力量。



信息披露

公司积极履行信息披露义务,确保公告内容准确无误,无误导性陈述或遗漏。通过微信公众号发布可视化定期报告摘要,并在业绩说明会中尝试视频介绍,拉近与投资者的距离,展现信息披露的多元化创新。

报告期内

组织现场接待调研活动

11 次

投资者电话会议

7 次

参加线下券商策略会

20 场

参与基金公司反路演活动

22 场

回复 E 互动提问

51 条

召开业绩说明会

3 次



报告期内

编制并完成披露临时公告

94 个

完成 2023 年年度报告、2024 年一季度报告、2024 年半年度报告、2024 年三季度报告的披露工作。

风险与合规管理

风险管理

风险架构管理

伟明环保建立了健全的风险管理组织架构，并已成功构建了系统性风险管理的“三道防线”，并有效落实了协同管理与源头管理机制，切实保障了风险管理机制的高效运作，为公司的稳健发展保驾护航。



风险流程管理

伟明环保通过科学和系统化的工作机制开展风险管理工作，包括实施风险识别、评估与管控工作，定期汇报沟通，将风险评估结果作为经营策略制定的重要依据，确保整体风险管理流程行之有效、闭环流转，有效防范、化解并合理承担或利用所面临的风险。

风险管理环节	相应举措
风险识别方法	采用调研访谈、结构化分析、清单对照、情景分析、敏感性分析、专家咨询、政策分析等方法
风险识别维度	对宏观经济、政策法规、市场状况、技术革新、财务状况、人力配置、管理措施、信息报告等方面进行整合分析
风险分类管理框架	识别可能分布在战略、市场、运营、财务、法律等维度的自身潜在风险
风险评估依据	根据风险发生的可能性、影响程度和可控性，结合风险管理理念和风险接受程度
风险评估方法	定性分析、定量分析和组合分析
风险控制策略	制定了规避、转移、减轻、接受四种风险控制策略
风险应对措施	根据内部风险调查和内控稽核结果，结合外部风险案例和内部制度流程监控情况，拟定公司年度内部控制评价报告
报告期内行动	根据内部风险调查和内控稽核结果，结合外部风险案例和内部制度流程监控情况，拟定公司年度内部控制评价报告
报告期内成果	报告期内公司召开七届四次董事会，共对内部控制评价报告中 19 个重点管控领域的 5 项重点风险提出管控建议，在提交管理层确认后由各业务部门落实改进行动

公司为提升全体员工风险意识、营造企业风险管理文化，并制定了针对各类风险的管控措施、制度，涉及资金管理、安全管理、环保管理、生产运营管理等，并通过风险案例教育、制度流程培训等方式，引导员工遵守良好的行为准则和道德规范，使风险管理意识成为员工的自觉行动，并最终融入到日常工作中。同时，公司设置畅通的沟通渠道，鼓励全体员工通过总经理信箱、专线等各类渠道向相关负责人及公司风险管理职能部门报告日常经营过程中的潜在风险，并及时采取措施进行改善。

内部控制与审计

伟明环保依据《企业内部控制基本规范》及相关指引的要求和标准,建立了完善的内控管理体系,并制定了《巡察工作管理制度》等进一步规范内控标准与流程,确保企业运营的每个环节都有章可循、合规有序。

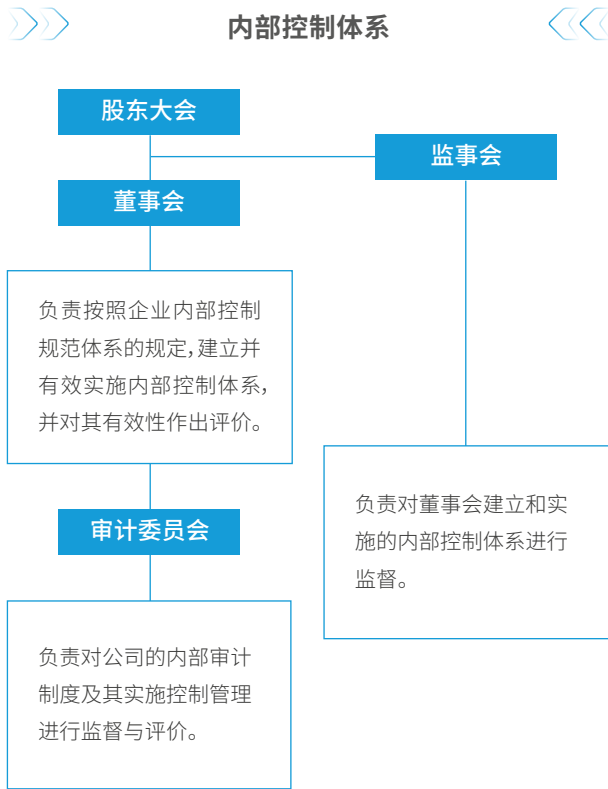
报告期内,公司重点在以下方面深化内控管理工作:

具体方面	详细内容
内控体系建设	依据相关规范完善内控体系,制定多项制度明确内控标准与流程,确保企业运营合规有序
治理制度完善	完善公司章程、修订和制定部分公司治理制度,确保企业治理结构完善、运营透明规范
内控文化建设	积极推进内控文化建设,通过多种方式营造良好的内控环境,为公司可持续发展提供有力保障
专项治理	聚焦关键领域开展专项治理,通过流程优化等提升管理效能、降低运营风险

内部审计

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《公司章程》等有关规定,结合公司实际,每年开展各类项目内部审计,确保各项经营活动均能严格遵循内部控制相关制度和管理办法,在报告期内,公司持续强化内审部门的监督职能,使其对内控相关制度的执行情况的监督效率和效果得到显著提升。

公司董事会审计委员会负责监督内控相关制度建设和实施,并定期向董事会报告内审工作进展和重大问题。审计委员会由3名董事组成,其中独立董事占三分之二。报告期内,公司组织并实施了一系列内部审计培训,涵盖内审部门的具体职责、有效的举报与监督机制,以及运营中可能遇到的各类违法行为识别与防范,以提升内审部门的专业能力和操作标准。



税务透明

公司严格遵守国家及地方税法法规,按时足额缴纳包括所得税、增值税在内的所有税款,并承诺税务合规,必要时向税务机关完整披露相关信息。公司杜绝逃税行为,税务团队在财务部门和审计委员会监督下有效管理税务成本与风险。同时,公司积极申请政府授权的税收激励计划,支持创新研发活动,并定期在报告中详细报告公司税务责任和所享受的税收优惠,确保税务透明度。



公司致力于通过构建多维治理体系,实现战略升级,持续强化治理效能与核心竞争力,推动企业高质量发展。

反腐败管理体系与制度

伟明环保将廉洁诚信与商业道德确立为企业行为管理的核心准则,严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。公司通过完善管理架构、落实制度、培训宣贯、定期监察等方式,加强反腐败、反贿赂等方面的内控机制。为此,公司发布了《反腐败反商业贿赂管理制度》,明确了公司及下属公司在经营活动和员工履职过程中必须遵循的廉洁诚信与商业道德规范,致力于打造合规、诚信的企业形象。

反腐败及反不正当竞争

公司高度重视反腐败及反不正当竞争工作,积极开展相关培训与教育活动,致力于在企业内部营造风清气正的工作氛围,推动公司健康、稳定、可持续发展。公司对违规行为采取零容忍态度,一旦发现,严肃处理,绝不姑息。公司采取了一系列具体措施以加强反腐败和避免不正当竞争行为:

- 公司设立的独立内审部门,定期对财务和业务流程进行审计,确保各项操作符合公司规定和法律法规。
- 公司持续开展多样化的反腐败培训活动。报告期内公司组织了专项“廉政建设培训”和“廉洁工作培训”,结合《员工守则》、企业文化、政策及管理体系等内容,为管理人员及基层员工提供全面、系统的教育活动及培训课程。
- 公司建立了反腐败举报渠道,鼓励员工通过匿名举报等方式揭露违规行为,并对举报人提供保护措施,确保举报信息的安全性和保密性。
- 公司还要求供应商签订《供应商廉洁承诺书》,明确双方在合作过程中严格遵守廉洁自律要求,从源头上杜绝腐败行为的可能性。

报告期内

公司所有采购活动均未发生腐败、贿赂行为。

反腐败与商业道德培训参与人数:

董事会 9 人 高级管理层 207 人 中级管理层 490 人

普通员工 1,035 人

举报与监督机制

公司提供了统一的举报邮箱、电话和来信地址，鼓励内部员工及外部人员及时反映企业或个人运营过程中的贪腐行为，包括但不限于贿赂、勒索、欺诈及洗钱等商业道德不当事宜。

公司设立了专门的监察审计部门，负责管理举报电话和邮箱，确保举报信息的严格保密。公司反腐败反商业贿赂管理制度中设有举报人保护条款，明确禁止任何公司和个人压制、阻碍、打击报复或陷害举报人。一旦发现此类行为，公司将采取包括撤职、解除劳动合同或移交司法机关处理等措施。2024 年度，公司未接到任何举报事项。

举报途径

- 举报电话：0577-86056018-6389
- 电子邮箱：wmhbnsb@cnweiming.com
- 线下举报途径：各分子公司需将内部审计监督举报渠道在食堂、公告栏等办公区域内长期公示。





- 优化环境管理
- 能源利用
- 应对气候变化
- 三废治理
- 水资源利用
- 循环经济
- 生物多样性

04

**守护生态底色
共创绿色未来**

优化环境管理

公司严格遵守国家及地方环保法律法规政策要求,秉持“节能、降耗、减排、增效”的环境管理方针,公司制定了覆盖各环境影响因素的管理文件,在生产运营中贯彻各项管理制度的落实,保证环境相关风险得到有效控制。公司制定了《三废管理办法》等内部规章制度,以规范环境管理工作,确保废水、废弃物及噪音排放符合国家及地方环保法规要求。公司根据生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》,按要求编制年度环境信息依法披露报告和临时环境信息依法披露报告,并分别在规定的时限内上传至企业环境信息依法披露系统。

2024 年,公司下属项目公司的环境管理体系经审核符合 ISO 14001 要求并取得相应认证证书的数量近 30 家,占比率进一步提升。其他新投运及在建项目亦积极按照 ISO 14001 要求开展环境管理体系建设。

基于环境风险审查结果,公司不断优化《突发环境事件应急预案》,建立高效有序的应急处置机制,全面检查并配备必要的应急设施和救援物资。公司定期开展环境危险源辨识和梳理,依据风险评价标准确定风险等级及影响程度,并采取针对性管控措施,应对环境污染事件及气候灾害等挑战。同时,公司针对不同风险情景开展应急演练和安全生产培训,提升员工的应急处置能力,确保在突发事件中快速响应、有效控制风险,保障员工安全和生产运营的稳定性。

能源利用

公司主要通过开展主营业务生活垃圾焚烧发电获取电力、蒸汽等绿色能源,同时也通过向市政电网外购电力以及在厂区屋顶大面积铺设光伏设备获取能源。除此之外,各项目公司持续优化能源结构和环保安全性,确保绿色低碳能源占比稳步提升。

公司各环节环境影响分析

业务类型	能源使用类型
焚烧处置	天然气、柴油、电力等
废水处理	电力等
填埋处置	电力、柴油、汽油等
餐厨处置	电力、蒸气等
办公运营	电力、汽油等
垃圾收运	电力、柴油、汽油等

报告期内,伟明环保下属各项目公司依据《应对气候变化管理办法》,结合自身情况,积极开展节能降耗活动,并推广有效的节能措施。



伟明环保能源管理措施



节能技改

- 淘汰落后低效的电器设备,并为生产系统的大功率电机加装工业变频调速器,降低用电消耗;
- 对锅炉辅助燃烧器的冷却风机进行改造,以降低厂用电率;
- 加强厂区排污及溢流水管理,减少雨水泵启动次数,降低雨水泵电耗;
- 开展余热回收利用:配备余热发电系统,对垃圾焚烧产生的余热进行回收利用,将其转化为电能,提高了能源的综合利用效率。



日常管理

- 对生产设备进行精细化管理,通过优化运行参数,提高设备的运行效率,降低能源消耗。
- 在办公区域推行节约措施,如采用双面打印、合理控制空调温度、随手关灯等,降低办公能耗。



能源培训

- 不定期对员工、管理层进行能源管理相关培训,增强员工节能意识。



可持续采购

- 将设备能耗管理纳入公司采购流程中,尽量采用低能耗与环境友好的设备。

案例 印尼高冰镍项目能源创新利用

伟明环保在印尼投入试生产的嘉曼高冰镍项目采用了先进的余热发电系统,作为其节能减排和提升能源利用效率的关键举措。该项目通过回收高冰镍生产过程中产生的高温烟气和废热,利用余热锅炉将水转化为高温高压蒸汽,进而驱动汽轮机发电,实现了能源的梯级利用。此系统与生产线紧密结合,不仅收集了主要设备的余热,还将制氧站、循环水系统、熔炼系统等环节的余热充分利用,最大限度地挖掘余热资源的价值,不仅显著提高项目电力自给率,还减少对电网依赖,降低用电成本。在项目生产线满负荷运转状态下,余热发电系统预计每年可发电约 8,000 万度,较燃煤发电减少二氧化碳排放约 8 万吨。



案例 持续新增垃圾焚烧发电项目,促进碳减排可持续发展

2024 年公司环保业务新增 7 个垃圾焚烧发电项目投入正式投运和试运行,项目合计日处理规模为 3,500 吨,预计全部正式投产后每年可减少二氧化碳排放约 35 万吨。截至 2024 年末,公司投资控股的垃圾焚烧发电运营项目达 55 个(含试运行 3 个),日处理规模约 3.7 万吨,预计全部投产后每年较燃煤发电可减少排放二氧化碳约 450 万吨。

应对气候变化

公司紧密跟踪全球气候变化趋势及国内政策动向，系统研判《碳排放权交易管理办法（试行）》等法规及能源双控政策体系。在此背景下，公司制定了《应对气候变化管理办法》，以加强公司及下属分子公司积极应对气候变化，减少温室气体排放。

治理

战略

公司依据《应对气候变化管理办法》构建了“董事会－战略与 ESG 委员会－战略与 ESG 委员会办公室－业务工作组”的气候变化管理结构，确保气候相关议题纳入公司战略决策和业务运营，以得到有效治理和执行。

董事会负责统筹公司应对气候变化及低碳发展战略，并承担最终决策和监管责任，确保气候变化管理融入公司核心理念。

战略与 ESG 委员会负责对公司重大气候变化等 ESG 相关事项进行审议、评估及监督，包括规划目标、政策制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜。

委员会办公室负责对公司应对气候变化的整体管理规划、指导及监督职责，并每年至少一次向委员会报告工作进展。

识别的温室气体排放主要来源于外购电力、辅助生产用煤炭、天然气等产生的间接温室气体排放。

伟明环保已制定明确的管理策略，通过提高资源利用效率、常态化信息披露、开发与使用清洁能源，应对气候变化的风险与机遇。

其中，提高资源利用效率方面，公司通过技术创新模式和落实科学管理措施，减少温室气体排放，提高资源利用效率。

在开发与使用清洁能源方面，公司利用自身环保行业优势，使用并生产多种清洁能源。除垃圾焚烧发电项目外，公司为进一步提高清洁能源使用率，开展了屋顶光伏并网项目，分别在伟明装备集团厂房和永嘉污水厂屋顶安装光伏电站，总面积约 33,000 平米，装机容量约 5,600kwp，全部并网后年发电量可达 545 万度。2024 年，公司光伏项目共计清洁能源发电 360 万度。

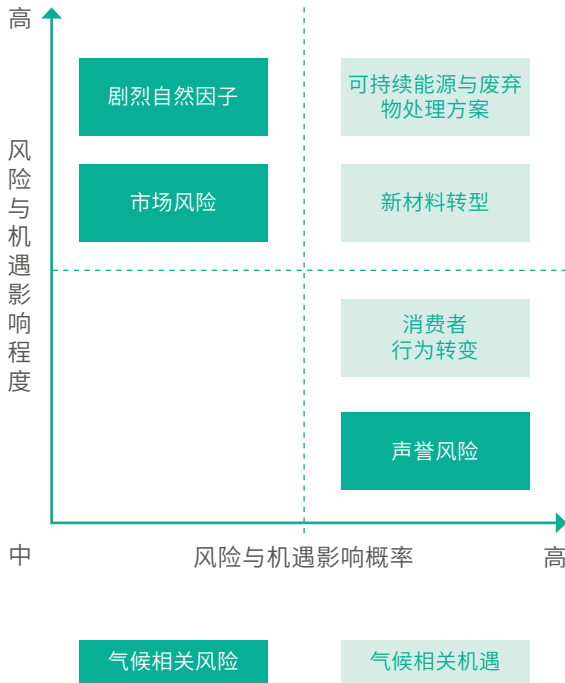
影响、风险和机遇管理

- 识别：
公司参考国际通用的应对气候变化相关信息披露框架，识别出三项气候相关风险和三项机遇。
- 评估：
基于公司基本面，结合内外部专家意见对气候相关风险与机遇进行评估。
- 分析：
根据评估结果构建气候相关风险及机遇矩阵，结合风险及机遇的发生概率和影响程度，确定风险及机遇的优先级。

气候相关风险及机遇矩阵

在气候风险管理领域，伟明环保构建了多维评估体系：

风险层面系统识别出三大核心要素——极端气候事件引发的自然灾害相关风险（剧烈自然因子）、行业政策调整带来的市场波动风险（市场风险），以及公众环境意识提升引发的声誉挑战（声誉风险）；机遇维度则聚焦三大战略方向——低碳经济下的业务增长机遇（可持续能源与废弃物处理方案）、绿色技术研发与应用的创新机遇（新材料转型），以及循环经济模式下的资源效率提升机遇（消费者行为转变）。基于此多维分析框架，企业已建立动态评估机制，系统性评估潜在的运营与财务影响，并将通过完善 ESG 治理体系、优化气候情景模拟工具等举措，在战略规划中将气候因素纳入全面风险管理框架，实现气候风险管理与企业发展战略的深度耦合，切实推动企业绿色转型升级，助力国家双碳目标实现。



气候风险财务影响分析

类型	等级	具体描述	潜在财务影响	应对措施
声誉风险	中	伟明环保的主要业务是垃圾发电、废弃物处理，目前被监管单位列为环保行业，但同时又属于环境保护部门公布的重点排污单位，而面临声誉风险。	营业收入 ↓ 信用风险 ↑	丰富信息披露渠道，在行业论坛发表专题报告，分享伟明环保绿色案例，加强公司宣传。
剧烈自然因子	中	由于伟明环保部分项目公司位于东南沿海地区，地理位置为台风高发地区并可能伴随雨季和极端高温。台风与洪灾频率的增加可能导致因财产或设备损坏而停业，导致收入损失。	营业收入 ↓ 信用风险 ↑	制定洪灾、台风、应急预案。并增加对应培训与演习，加强员工抗灾意识。遇到高温热浪，向员工提供消暑措施并优化机器散热，提高检查与保养次数。
市场风险	中	因政府出台更严谨的环保政策，伟明环保需通过体表技改等措施来符合法律法规的节能低排标准，可能新增研发投入用于改造生产设备或增加节能环保设施。	营业收入 ↓ 运营成本 ↑ 固定资产价值 ↓	组建相关小组或委派外部专家定时汇报政府最新环保政策并定期对员工与管理层开展环境相关培训。避免因违反相关环保法律法规而提高运营成本。

气候机遇财务影响分析

类型	等级	具体描述	潜在财务影响
可持续能源与废弃物处理方案	高	可持续能源： 随着化石燃料储量的逐渐减少以及环境保护意识的日益增强，清洁能源如太阳能、地热能、风能等正迅速发展壮大，并有望成为未来的主导能源。在上述能源转型大背景下，伟明环保通过利用垃圾焚烧产生的热能进行发电，有效替代了传统以火力发电为主的电网供电，从而显著促进了温室气体排放的减少。 废弃物处理： 伟明环保依托自身在固废处理领域积累的丰厚经验和全产业链优势，积极研发废弃物处理工艺并涉足废弃物处理业务。通过行业领先的研发能力和技术水平对复杂多样的一般废弃物进行无害化处理，消除对环境的污染隐患。	营业收入 ↑
新材料转型	高	在各国政府政策的积极推动下，新能源汽车市场正迎来其快速发展的阶段。展望未来，随着新能源汽车性能的进一步提升、生产成本的进一步降低，以及公众环保意识的增强，这些因素将持续促进新能源汽车市场的扩张。伟明环保已在新能源动力电池材料领域进行了前瞻性的战略布局，将充分利用新的市场机遇，并紧密跟随新能源汽车行业的发展趋势，以满足不断增长的市场需求。	营业收入 ↑
消费者行为转变	中	随着消费者环保意识的提升，垃圾焚烧发电因高效、环保、资源循环利用等优势，逐渐受到青睐，为伟明环保在垃圾处理基建不完善地区提供了广阔发展空间。	营业收入 ↑ 运营成本 ↓



指标与目标

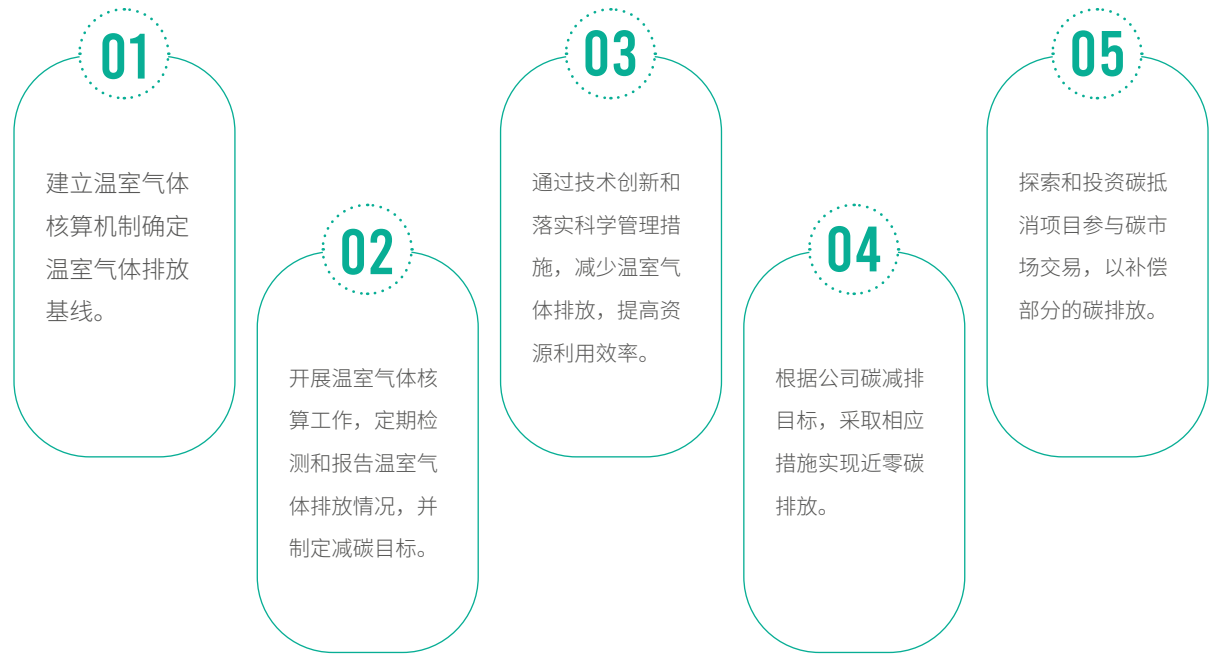


公司已制定温室气体管理目标，为 2030 年实现初步脱碳，2060 年实现深度脱碳。

公司气候变化管理目标



伟明环保减碳路径规划



伟明环保温室气体排放来源

范围类型	排放来源
范围一	来自伟明环保所拥有或控制业务的直接排放
范围二	购买或收购的电力及公司消耗的蒸汽所致的间接排放
范围三	伟明环保组织架构外部发生的所有其他间接排放，包括上下游排放

伟明环保温室气体排放来源（分业务板块）

事业部类型	温室气体排放类型	产生环节
环保集团	CO ₂	焚烧处理
		堆肥处置
	CH ₄	好氧堆肥
		厌氧消化
装备集团	CO ₂	工业用电间接产生
	HFCs	使用制冷设备
新能源集团	CO ₂	使用富氧侧吹炉

伟明环保碳绩效表

指标项	单位	2022	2023	2024
范围一	吨二氧化碳当量	15,792	14,827	57,003
范围二（基于位置）	吨二氧化碳当量	8,172	13,904	20,384
总计（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	23,964	28,731	77,387

三废治理

废弃物处理

公司生产运营过程中产生的固体废物，将严格按照环评批复及国家和地方相关标准进行管理。固体废物将通过合理存放、分类处理和回收利用，确保符合《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020) 等要求，落实防渗漏、防雨淋、防扬尘等措施。同时，公司将积极倡导使用可回收或可重复使用的包装物料，提高循环再利用材料的应用比例，减少环境负担并优化原料成本。

伟明环保温室气体排放来源

业务类型	废弃物种类	业务类型	废弃物种类
焚烧处置	一般固废：炉渣等	餐厨处置	一般固废：沼渣、废油脂等
	危险废物：飞灰、废布袋、废催化剂、废矿物油等		危险废物：废机油等
废水处理	危险废物：废膜等	办公运营	一般固废：生活垃圾等

废弃物管理目标与规划

公司致力于打造城市环境保护基础设施综合体，解决城市废弃物处置问题，促进城市生态环境可持续发展，发展成为国际先进、国内领先的固废处理企业。公司坚持发展循环经济理念，围绕生活垃圾焚烧处理核心环保业务，协同开展餐厨垃圾处理、污泥处理、农林废弃物处理和工业固废处理等。未来，公司将继续深耕国内外固废处理市场，同时借鉴国际先进的“三废”管理实践，优化技术流程，提升环保效益。

固体废弃物
处置方式

- ▶ 各项目公司建立固体废弃物分类制度，根据废弃物性质进行分类，并提供相应的收集设施与容器，设立临时存放点。
- ▶ 加强包装材料管理，提倡使用可回收或可重复利用包装材料，提高可循环包装材料使用比例，以减少环境污染和降低原材料成本。
- ▶ 危险固体废弃物由各项目公司委托有资质的单位统一进行处置。
- ▶ 不可回收固体废弃物由各项目公司统一安排送至指定的垃圾处置场所，确保处理过程符合环保要求。
- ▶ 可回收固体废弃物应加强回收与再利用效率，通过与相关企业或机构合作，实现资源循环利用，促进可持续发展。

案例 瑞安电厂飞灰接收设备改造竣工

生活垃圾焚烧后产生的飞灰是市政生活垃圾焚烧过程中产生的一种危险废弃物。

公司下属瑞安市生活垃圾发电厂采用全新的处理工艺和设备成功实现泵车接收原灰，极大地提升了飞灰接收效率，在降低成本的同时，有效避免飞灰在运输与处理中的扬尘和泄漏，降低了环境污染及对人体的风险。



污染物排放

废水管理

伟明环保严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》法律法规及公司《三废管理办法》等制度规定,明确废水排放的管理流程与管控目标。公司下属各公司环保部门负责定期更新废水排放清单,准确识别废水排放种类,有效控制排放过程中的潜在风险,确保生产经营活动符合国家及地方环保法规要求。报告期内,公司废水 100% 达标排放。

公司废水排放种类（依据业务类型）

业务类型	公司废水排放相关类别
焚烧处置	色度、化学需氧量、五日生化需氧量、悬浮物、总氮、氨氮、总磷、粪大肠菌群、总汞、总镉、总铬、六价铬、总砷、总铅等
填埋处置	化学需氧量、五日生化需氧量、悬浮物、总氮、氨氮、总磷、粪大肠菌群、总汞、总镉、总铬、六价铬、总砷、总铅等
餐厨处置	悬浮物、五日生化需氧量、化学需氧量、氨氮、总磷、动植物油等

公司多个环保项目,如临江项目、永丰项目和宁晋项目,已成功实现废水零排放,并通过循环利用系统有效管理水资源。这些项目中产生的生活污水、除盐水车间排水、主厂房及高架地面冲洗水、垃圾贮坑渗滤液以及初期雨水,经过渗滤液处理站的处理后,均已达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》(GB 16889-2024)规定的浓度限值,以及《城市污水再生利用工业用水水质》(GB/T19923-2024)中对敞开式循环冷却水系统进水水质的要求。这一系列措施确保了水资源的循环再利用,避免了废水的外排。此外,公司永嘉污水处理厂对城镇污水进行环保处理,经过处理后,符合排放标准并排入市政管网。

案例 污水循环利用

公司在婺源项目中为解决废水循环利用问题,在其污水处理站采用“预处理+UASB反应器+膜生物反应器(MBR)+纳滤(NF)+RO”处理工艺,对垃圾渗滤液进行处理,水质达到相关标准后进行回收利用,用于厂区的绿化、道路喷洒等,实现了水资源的循环利用,减少了对新鲜水资源的取用,提高了水资源的利用效率,达到了节能减排的目的。

废气管理

伟明环保严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及公司《三废管理办法》制度规定。同时,公司各项目依照环评批复文件、《排污许可证》等进行污染物管理,遵照自行监测方案,定期委托有资质单位对废气排放的各项指标进行监测,建设、联网并维护实时在线监测系统(CEMS),废气排放情况按规定于[生活垃圾焚烧发电厂自动监测数据公开平台](#)公开披露。各项目公司如出现环保设备运行异常,公司将及时启动应急预案,迅速整改并确保监测达标后排放。

公司废气排放种类（依据业务类型）

业务类型	废气排放相关类别
焚烧处置	颗粒物,二氧化硫,一氧化碳,氯化氢,氮氧化物,锑、砷、铅、铬、钴、铜、锰、镍及其化合物,镉、铊及其化合物,汞及其化合物,二噁英类等
废水处理	氨、硫化氢、臭气等
填埋处置	颗粒物,硫化氢、氨等
餐厨处置	硫化氢、氨、臭气等
垃圾收运	恶臭气体、车辆尾气等

为有效处理生产过程中产生的废气,公司采用了一套综合烟气净化工艺,结合了选择性非催化还原(SNCR)脱硝技术、半干法与干法脱酸处理、活性炭吸附、布袋除尘以及选择性催化还原(SCR)脱硝技术与湿法脱酸技术。这一工艺能够高效去除烟气中的颗粒物、氮氧化物和酸性气体等污染物,显著提升脱硝效率,确保生产过程的环保合规性。

废气排放管理目标



水资源利用

伟明环保在日常运营中需要饮用水、清洁用水、洗手间用水，以及垃圾发电、生物质综合利用项目冷却和污水处理项目中化学溶剂制备等生产用水。

业务类型	水源使用种类
焚烧处置	市政供水、地表水、地下水、中水、雨水等
废水处理	生活污水、垃圾渗滤液、地面冲洗水及初期雨水、工业废水（包括化学水处理系统废水、锅炉排污水）等
办公运营	市政供水等
垃圾收运	市政供水等

案例 冷凝水回收利用

公司在垃圾焚烧发电过程中会将蒸汽冷凝水进行回收处理。通过冷凝水回收系统，蒸汽在热交换等过程中产生的冷凝水被收集，并经过除铁、除油、过滤等工艺处理，使其水质达到相应标准。处理后的冷凝水可作为锅炉补水，重新回到热力系统中循环使用，减少对新鲜水资源的取用，提高水资源的循环利用率，降低生产成本。

循环经济

依据《中华人民共和国循环经济促进法》，公司对生活垃圾“无害化、减量化、资源化”处理的环保项目即为“循环经济”重要的一环。公司所有新建、改建、扩建建设项目，完全符合项目所在行政区域主要污染物排放、建设用地和用水总量控制指标的要求。同时，公司依托自身专业技术积极提升废弃物的使用效率，积极开展废弃物回收工作，从而降低废弃物对环境与社会的影响。

报告期内，垃圾处理业务方面，控股项目完成生活垃圾入库量 1,254.38 万吨，同比增长 11.99%；同时完成上网电量 36.18 亿度，同比增长 14.57%。公司在项目规模及技改方面保持进步，龙泉项目新增 200 吨/日的一般工业固废和污泥焚烧处置能力，总规模提升至 500 吨 / 日；永强公司开展 500 吨 / 日炉渣资源化利用预处理智能化技改项目，进一步提升资源循环利用效率。

截至报告期末，公司及子公司累计获得核发绿证约 492 万张，昆山公司成功完成首单绿证交易，出售 2.35 万张绿证并实现销售收入，充分体现了公司在循环经济产业链中的高效整合与价值创造能力。

生物多样性

生物多样性风险评估与应对

伟明环保高度重视应对生态退化和生物多样性丧失所带来的诸多挑战，积极开展风险识别、评估、控制和披露工作，持续增强自然风险应对能力与韧性。在风险识别过程中，基于案头研究，首次对主要制造基地开展问卷调查，确认运营地附近可能涉及的风险因素。

通过问卷分析，结合最新趋势和有关文献，汇总梳理自然相关风险清单、制定管理策略。未来，将对风险管理情况进行持续监控，定期报告与披露工作进展。同时，逐步探索将自然相关风险整合到公司整体风险管理流程，并进一步延伸至价值链风险管理工作中。

产业推进生物多样性

伟明环保长期开展环保科普宣教工作，将其作为履行社会责任的重要组成部分。公司多个项目如临江二期、永强二期、嘉善一期等，已被列为环保设施开放单位。这些项目定期开展环保开放日活动，为当地市民、学生提供环保知识学习的平台，利用自身专业优势及设施资源，打造特色宣教基地，持续传播环保理念，提升公众的环保意识和参与度。

绿色生产与消费：推动资源节约与环境保护

伟明环保积极推广绿色生产与消费模式，公司下属环保项目通过“强制性清洁生产审核”，公司生产办公大楼优先采用节能家电、高效照明产品、节水器具、绿色建材等绿色产品，公司推动形成节约资源、保护环境的生产方式和生活方式，减少对生态环境的负面影响，促进经济与环境的协调发展。

生态保护与修复：积极参与生态工程恢复生态系统

公司积极参与植树造林、湿地保护等生态工程，努力恢复受损的生态系统，提高生态环境质量。例如，昆山电厂举办的“植树节”活动，不仅美化了环境，还提升了团队协作与环保意识。这些行动有助于保护和恢复生物多样性，为各类生物提供更好的栖息和繁衍场所。



- 产品质量与安全
- 客户服务管理
- 创新驱动
- 知识产权保护
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全

05

高瞻远瞩
创新驱动发展

产品质量与安全

伟明环保秉持“精益求精、安全至上”的理念,严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规,构建了完善的产品、服务质量管理与安全保障体系。公司按法规规定要求,取得《特种设备制造生产许可》等有关资质,按要求设置安全生产管理机构、配备专职安全生产管理人员及具有特种作业等资质的专业技术人员。

公司环保项目提供持续稳定的发电及垃圾处理服务,装备集团及新能源集团通过建立产品质量标准与管控流程,配备采购部、检验科、质量管理部门等部门,负责把握原材料采购、生产制造到成品检验各环节的质控,产品出厂前完成强制检测、质量认证等工作。公司工程总承包服务,成立专业项目团队,在工程设计、采购及建设等环节中,严格按工程质量管理规范及业主要求,按期达标完成服务并通过竣工验收。

未来,伟明环保将继续深化质量管理与安全保障,优化生产流程与技术标准,提升产品质量与安全水平。

质量管理环节



采购环节

采购部门建立了明确的供应商选择标准,定期评估供应商的产品质量,提升供应商供货质量,从源头保障产品质量。



制造环节

制造部门负责原材料、外购件、外协加工件、辅材、工器具、包装材料及半成品的质量检验,严格按照设计图纸进行操作,并对生产过程中的质量负责并配合技术部门进行产品质量检验,确保产品符合质量要求。



技术环节

装备集团技术部门作为质量主管部门负责建立产品质量管理体系,制定产品质量检验方法、标准与流程,并负责产品出厂检验。同时,技术部门主导产品设计与开发,确保设计符合质量标准,并为制造部门提供技术支持,解决生产过程中的技术问题。

案例 印尼嘉曼高冰镍项目开展 2024 年质量与安全专项检查,全面提升施工管理水平

2024 年 1 月,印尼嘉曼高冰镍项目组织开展了质量与安全专项检查,旨在强化施工现场安全管理,落实安装质量主体责任,确保岁末年初的安全与质量防范工作。检查小组对在建工程的土建、钢结构、管道、消防、油漆防腐、绝热保温、安全防护设置、安全教育培训及文明施工等方面进行了全面细致的检查。项目部将持续加强内部管理,提升施工安装水平,为业主单位和集团公司交付高质量工程。



客户服务管理

伟明环保始终秉持“以客户为中心”的服务理念,致力于为客户提供高效、专业、可持续的服务体验。通过完善的服务体系、创新的服务模式及持续的客户沟通,公司不断提升客户满意度,推动企业与客户共同成长。

公司逐步建立了客户服务管理机制明确服务流程、响应时间及服务质量标准,确保客户需求得到及时、专业的响应,建立了多元化的客户服务渠道,包括热线电话、在线客服、电子邮件及现场服务,为客户提供便捷、高效的服务支持。对于客户投诉,售后服务团队会及时登记并分析问题原因、责任主体、应对措施及处理结果,确保问题得到快速响应与解决,涉及金额较大或严重影响客户生产的投诉,销售部门及时上报管理层领导,确保问题得到高度重视与妥善处理。

伟明环保将继续深化客户服务管理,优化服务体系与流程,提升客户满意度与忠诚度。

创新驱动

伟明环保始终将创新作为可持续发展的核心引擎,2024 年,公司围绕“低碳化、智慧化、资源化”战略方向,持续加大技术研发投入,深化产学研协同创新,加速科技成果转化与应用,推动垃圾处理、装备制造、新能源开发等领域的全链条技术升级,致力于通过技术创新与管理创新推动企业的可持续发展,为环境保护事业注入新的活力。

2024 年度重点创新驱动项目

新能源集团:开拓国际化布局,引领技术创新

• 印尼嘉曼高冰镍项目:

公司成功完成印尼嘉曼高冰镍项目产线试生产,实现侧吹炉冶炼冰镍工艺的创新实践,标志着公司在新能源领域的技术实力与国际影响力进一步提升。

• 制度体系建设:

全年拟定制度类文件 100 多项,涵盖管理制度、操作规程、应急预案等类别,为项目运营提供坚实的制度保障。

• 设计研究院合作:

公司在镍冶炼方面与长沙有色冶金设计研究院有限公司签署《技术推广合作协议》,双方共同推进红土镍矿冶炼高冰镍领域的持续技术开发与产品市场推广。

装备集团制造:强化核心能力,拓展新兴业务

2024 年,装备集团制造在技术创新与市场拓展方面取得了显著成效。设备销售收入实现稳步增长。公司完成了青美邦项目、盛青项目相关设备的制作,进一步提升了公司在环保、新材料装备制造领域的核心竞争力。

在业务拓展方面,装备集团成功组建了光伏发电业务团队,为公司拓展新能源业务奠定了基础。

2024 年度重点创新驱动项目

装备集团综合管理：以生产体系优化为抓手，推动效率提升

• 综合管理：

优化生产体系，提升运营效率

• 组织架构调整：

成立制造中心，设立多个制造部门和电仪制造部，构建以产品为核心的制造管理体系。

• 制度优化与安全生产：

优化并完善《生产管理办法》《质量管理办法》《安全生产管理规定》等制度，开展安全操作培训与特种设备培训，提升员工安全意识与操作技能。

• 生产效率提升：

整合滨海、度山、沙城设备厂资源，优化生产流程；投用激光除锈、焊枪除尘等设备，改善车间环境，提高工作效率。

• 新产品开发：

成功推出反应釜、过滤器、蝶阀、布袋、隔膜袋等系列产品，提升产品竞争力。

报告期内

公司研发资金投入

11,433 万元，
占营业收入的 **1.59**%。

公司研发团队人数达

377 人。



研发与创新管理

公司建立了完善的研发与创新管理体系，制定并实施了《研发与创新管理办法》，系统规范了创新组织架构、权责分工及全流程管理机制，确立了研发创新的目标与策略。

技术委员会

技术委员会作为公司研发与创新的核心决策部门，负责公司研发与创新工作整体规划、研究开发方向、重大科技研发项目、重大引进技术与设备、公司级科技研发项目的立项和经费预算等重大问题的决策；指导和监督各集团研发与创新管理工作。

各集团技术管理部门

各集团技术管理部门负责集团研发与创新发展规划、研发与创新年度执行计划及集团级研发创新项目、成果推广应用具体实施的组织协调和检查指导。

各集团子公司

各集团子公司承担各自研发创新项目的实施与执行，须构建项目立项审批流程及成果登记账目，并交由所属集团的技术管理部门集中管控。

为充分激发科研人员的创新活力，公司建立了多维度的绩效评估与激励机制，将研发成果转化率、技术创新贡献度等关键指标纳入考核体系，并设定奖励机制，对取得重大技术突破或显著经济效益的团队和个人给予奖励，同时提供职业发展通道和培训支持，全面营造创新驱动的良好氛围。

案例 印尼嘉曼高冰镍项目：采用先进的富氧侧吹火法冶炼工艺

2024 年，伟明环保在印尼的第一个高冰镍项目——印尼嘉曼项目取得重大进展。该项目采用目前世界上先进的火法冶炼技术即富氧侧吹工艺，首条侧吹炉生产线于第三季度顺利启动烘炉，并进入整体系统调试阶段。公司通过提高富氧侧吹炉内的氧气浓度使炉内的镍金属氧化还原反应更充分，既加快反应速率，又降低单位产品能耗。同时，公司采用的富氧侧吹技术可实现连续进料和熔炼，相比一些传统间歇式工艺，流程更简单，减少设备数量，从而降低设备投资成本和后期维护成本。

伟明环保将持续完善“研发 - 转化 - 应用 - 迭代”的创新闭环体系，以技术驱动环境效益、经济效益与社会效益的协同增长，为社会低碳转型贡献伟明智慧。

助力行业可持续发展

公司持续投身于环保行业相关标准的制定及重点项目的申报工作，同时积极参加各项行业技术交流会议及奖项申报，凭借自身在研发领域的领先优势，为环保行业的技术创新发展贡献智慧与力量。

报告期内，公司参与了《生活垃圾焚烧灰渣处理技术导则》（RISN-TG053-2024）、《生活垃圾焚烧处理与能源利用工程技术标准》（GB/T 51452-2024）等多项标准的制定工作。

遵守科学伦理规范

在研发与创新实践中，公司始终恪守科研诚信与科学伦理准则，将负责任创新理念贯穿于技术研发的全生命周期。公司严格遵循国家法律法规和行业标准，将绿色低碳理念融入研发设计，全面评估技术方案的环境影响，优先采用清洁生产工艺和可再生资源。

公司设立了严格的伦理审查机制，确保不因追求短期技术突破而损害公众健康或社会利益。公司积极履行企业社会责任，将可持续发展目标融入技术创新，致力于实现环境保护、社会进步与经济效益的有机统一，推动科技创新与人类福祉的和谐发展。

知识产权保护

公司按照《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，建立并持续完善知识产权管理体系。2024 年，公司进一步完善了《知识产权管理办法》，优化专利技术的全流程管理机制，明确各部门的职责权限，细化从技术研发、专利申请到成果转化的全生命周期管理规范。为强化知识产权保护力度，公司建立了专利分级管理制度，对核心技术实施重点保护。



知识产权管理架构

公司将“尊重创新、共享共赢”的知识产权理念运用于日常经营中，建立了知识产权风险预警机制、开展员工知识产权培训，强化涉知识产权合同管理，如在合作委托开发等合同中明确保密义务、知识产权权属、许可使用范围、侵权责任承担等内容；要求供应商出具“交易产品的知识产权及保密承诺”。上述举措不仅保护了公司的自身创新成果，也维护了行业知识产权的良好生态。

报告期内

公司累计获得专利及软件著作权约 **342** 项。

公司新取得专利	其中，	实用新型专利	发明专利	软件著作权
79 项		59 个	6 个	14 个

涉及锅炉系统、汽轮机系统、自控系统、烟气净化、资源回收利用、节能减排等方面。

案例 装备集团顺利通过知识产权管理体系监督审核

2024年7月，中规（北京）认证有限公司对公司装备集团知识产权管理体系进行了第二次监督审核。

审核组依据《科研组织知识产权管理规范》（GB/T29490-2013）、装备集团管理体系文件及相关国家法规，对公司行政、生产、销售、技术、采购等部门进行了全面细致的审核。

本次监督审核未发现不符合项和观察项，审核组对装备集团的知识产权管理体系给予了高度认可，并推荐保持认证注册资格，充分体现了公司在知识产权管理方面的规范性和有效性。



数据安全与客户隐私保护

伟明环保高度重视数据安全与客户隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，并制定了《计算机、网络和信息管理制度》《保密管理制度》、装备集团《信息安全管理办法》等制度，秉持合法性、正当性及必要性的原则，确保收集与使用信息的过程中的安全与合规性。公司在《保密管理制度》中规定了保密的范围、保密措施、人员要求及责任等内容，严格要求依法收集、保管、处理、披露和使用公司及第三方资料与数据。

公司遵照制度积极落实管理措施，如通过利用先进的技术手段构建信息安全防护体系，加强员工教育与培训，采取保密工作的检查，具体业务中通过签订保密协议等措施，为客户、员工及公司等信息安全利益提供坚实保障。

隐私保护：规范管理，确保数据安全



访问控制与身份验证

- 公司采用人力资源信息系统对员工个人信息进行管理，系统配备严格的身份验证与访问控制机制，确保只有授权人员才能访问和修改员工信息，防止数据泄露与滥用。



权限管理与审查

- 公司定期审查和更新人事系统的安全措施，确保权限设置符合实际需求，避免权限滥用或数据泄露风险。



数据加密技术

- 在数据传输与存储过程中，公司使用先进的加密技术，确保员工个人信息的安全性，防止数据被非法窃取或篡改。



员工培训

- 公司加强对人事经办人及部门负责人的培训，提升其对个人数据保护的意识与重视程度，确保数据管理流程的规范性与安全性。

信息安全：多措并举，筑牢网络安全防线

伟明环保逐步建立了完善的网络安全管理制度与体系。通过技术手段、专业团队与全员培训的多维度结合，公司有效控制安全隐患，确保数据安全与业务连续性。

技术防护：构建全方位安全屏障

数据安全

公司通过系统权限管理，限制不同用户对数据的访问与操作权限，确保只有授权人员能够访问和处理敏感数据，防止数据泄露与滥用。

硬件加密手段

采用 VPN 等硬件手段加密网络通信，建立安全隧道，确保数据在传输过程中的安全性，防止未经授权的访问与窃取。

防火墙与监控

部署防火墙、安全监控及网络巡查系统，实时监控网络活动，及时发现并阻断潜在威胁，确保网络环境的安全可靠。

数据备份与灾难恢复

建立完善的数据备份与灾难恢复机制，确保在突发事件中能够快速恢复业务运营，保障数据安全与业务连续性。

专业团队

公司聘有专业的信息管理工程师团队，负责制定并执行数据管理策略，规范数据的收集、存储、使用及处理流程。同时，团队负责处理数据安全事件，确保安全威胁得到及时响应与有效处置。

培训教育

公司定期举办信息安全培训，内容涵盖网络安全基础知识、常见网络攻击类型及案例分析、日常场景下的安全防护建议等。

案例 网络信息安全培训

2024 年 7 月，公司邀请外部第三方安全解决方案专家开展网络信息安全专项培训，内容涵盖网络安全基础知识、常见网络攻击类型及案例分析、日常场景下的安全防护建议等，此次培训全面提升了员工的网络安全意识与防护能力。



报告期内

公司组织网络安全演练 3 场，显著提升了员工的网络安全意识与应急处理能力。

供应链安全

供应链管理体系

公司制定了公正和透明的准则，用于选择和管理供应商和承包商，致力于选择管理规范、资质齐全且与伟明环保有相近企业文化或价值观念的企业作为合作对象。

供应商行为准则

公司通过《供应商廉洁合作承诺书》以系统性方式规范供应商在经济、环境及社会领域的行为，推动供应链可持续发展。在经济层面，要求供应商秉持道德诚信，依法合规经营，维护公平竞争，推动经济健康发展；在环境层面，要求供应商加强运营监控，减少污染排放，推行节能减排和资源回收利用，助力绿色供应链建设；在社会层面，要求供应商遵守劳工政策法规，杜绝违法用工行为，保障员工权益，关注社会公益，回馈社会。所有供应商在与公司开展业务或参与相关活动时，均需严格遵守承诺书条款，共同为公司可持续发展及社会、环境和谐进步贡献力量。

供应商稽核与持续改进

公司不仅自身积极践行 ESG 理念,还将 ESG 纳入供应商管理的全流程,确保与供应商携手共同提升供应链的可持续性和韧性,为环境保护、社会进步和经济可持续发展贡献力量。

供应商准入:
从源头把好 ESG 关

伟明环保在供应商准入阶段就严格把控,确保新加入的供应商在 ESG 方面具备良好表现。公司制定并遵循详细的《采购管理制度》,在招标环节创新性地纳入信用评审及环境保护调查与评估,对所有新进供应商进行全面且严格的资格审查。

供应商在签订业务合同时,须签署《供应商廉洁合作承诺书》,该承诺书明确了供应商在与公司合作期间应遵守的廉洁合作准则,确保双方在可持续发展的理念上保持高度一致。

审核及监督:
持续追踪 ESG 表现

在供应审核及监督阶段,伟明环保依据既定的高标准和严谨流程,定期对主要供应商的 ESG 表现进行审核及监督,确保其持续符合公司的要求。公司结合先进的风险分析矩阵,针对性地开展资料评估及现场审核,深入检查供应商在环境合规性、人权与劳工权益保障、商业道德遵守等方面的实际情况。

对于审核中发现的问题,公司与供应商共同制定详细的改进计划,明确改进目标、措施和时间表,督促供应商及时整改,提升 ESG 表现。通过这种持续追踪和改进机制,伟明环保不仅帮助供应商提升可持续发展能力,还确保整个供应链的可持续性和韧性得到不断提升,实现供应链合作伙伴的共同成长与进步。

供应商退出:
维护供应链整体质量

伟明环保建立了明确的供应商退出机制,以维护供应链的整体质量和可持续性。若供应商在 ESG 方面表现持续不符合公司要求,或存在重大违规行为,公司将依据相关制度,果断启动供应商退出机制,终止与该供应商的合作关系。

这一机制不仅保障了伟明环保供应链的高标准和可持续性,也促使供应商更加重视自身的 ESG 表现,积极改进以满足公司的要求。通过严格的退出机制,伟明环保确保供应链中的每一个合作伙伴都能遵循高质量的 ESG 标准,携手共同提升整体供应链的效能和可持续发展水平,为行业的可持续发展树立典范。

投诉与举报

若利益相关方发现任何违反《供应商廉洁合作承诺书》的公司供应商,可通过以下渠道进行举报申诉。2024 年,公司未收到违反《供应商廉洁合作承诺书》的举报。

电话: 0577-56885652

邮箱: weimingzhuangbei@163.com

供应商可持续赋能

公司制定完善供应商考核机制与管理制度,不定期举办培训活动,鼓励供应商提升劳工权益、环境保护、健康安全和商业道德方面的管理水平与绩效,增强可持续发展能力。公司拟通过召开供应商会议形式,邀请专家分享环境、社会与治理要求及最新法规标准,确保供应链符合国际标准。

报告期内

供应商总数
6,266 家

中国内地地区的供应商数
6,147 家

海外地区供应商数
119 家

2024 年供应商审核结果

重要供应商覆盖率
100%

冲突矿产管理

在当今全球商业环境日益注重可持续发展的背景下,伟明环保深知冲突矿产问题的严重性及其对社会、经济 and 环境的潜在影响。公司高度重视供应链的可持续发展,严格遵守国际与国内相关法律法规,包括《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》及《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》,致力于杜绝冲突矿产的使用,确保供应链的透明性与合规性。公司将逐步完善冲突矿产管理政策与尽职调查机制,推动矿产资源的负责任采购;通过调查供应商相关矿产来源的证明文件,增强供应商的透明性,确保其矿产来源合法合规。公司承诺不采购、不使用冲突矿产,为行业的可持续发展贡献力量。



06

责任与公平并行
营销与合作共进

- 负责任营销
- 平等对待中小企业

负责任营销

伟明环保将负责任营销视为可持续发展的关键,严格遵循相关法律法规,秉持诚信、透明、可持续的营销理念,为合作伙伴提供透明、可靠的商业信息和承诺,助力行业健康发展。公司制定并实施良好的营销管理机制,明确营销活动的合规要求与责任边界,确保在商业合作中遵循行业规范和法律要求。通过定期开展营销人员培训,强化法律法规意识与职业道德素养,确保营销行为的规范性和透明度,为合作伙伴提供可信赖的专业服务。伟明环保致力于在现有业务中树立负责任的企业形象,通过诚信合作和透明沟通,推动行业的可持续发展。

平等对待中小企业

伟明环保始终秉持公平、公正、透明的合作理念,严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国中小企业促进法》等相关法律法规,致力于为中小企业提供平等的市场参与机会,推动产业链协同发展。

在中小企业账款方面,公司财务部门与采购部门不定期召开相关会议,梳理中小企业账款情况,采取积极管理措施,形成规范、有效的账款支付机制。





- 乡村振兴
- 社会贡献

07

携手共进
筑就美好明天

乡村振兴

伟明环保积极响应国家乡村振兴战略, 利用自身在资金、技术、资源等方面的优势, 为乡村经济发展、生态改善与民生福祉贡献力量。公司公益足迹遍布四川省南充市仪陇县、四川省阿坝藏族羌族自治州阿坝县、湖南省郴州市嘉禾县、浙江省金华市永康市、浙江省温州市苍南县等地区, 开展扶贫、助学、敬老、帮扶等慈善项目, 以实际行动为促进社会和谐共生注入温暖与动力。

案例 装备集团 苍南赤溪镇乡村振兴结对帮扶活动

2024年1月, 装备集团在温州市政协副主席徐有平的带领下, 赴苍南县赤溪镇开展新一轮扶贫结对帮扶活动。活动中, 装备集团慰问了困难群众, 实地考察了帮扶项目——紫菜玻璃插杆项目, 并在捐赠仪式上向赤溪镇捐赠5万元, 助力当地乡村振兴和产业脱贫。自2022年与赤溪镇建立定点结对帮扶关系以来, 装备集团持续通过资金支持等方式帮助当地发展, 充分体现了企业的社会责任与担当。



社会贡献

伟明环保多年来投入社会公益中, 并依据《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法规制定并实施了《捐赠管理办法》等规章制度, 确保社会贡献活动的规范化、系统化与可持续性。公司以“回馈社会、共创美好”为核心理念, 通过公益活动、志愿服务、慈善捐赠等多维度实践, 为社会发展注入可持续动力。

案例 瑞安电厂 2024年“冬日送温暖”关爱环卫驾驶员活动

2024年1月, 公司瑞安电厂开展“冬日送温暖”活动, 为每日运输城市垃圾的环卫驾驶员送上热八宝粥、豆浆和卤鸡蛋等食物, 感谢他们为城市环保事业的辛勤付出。瑞安电厂行政副总亲自参与, 与驾驶员亲切交流, 叮嘱他们注意保暖和安全。此次活动不仅让驾驶员感受到企业的关怀与尊重, 也增强了他们的责任感和使命感。瑞安电厂始终重视环保工作, 通过此类活动积极支持环保事业, 未来将继续秉持环保理念, 为建设美丽城市贡献力量。



案例 昆山电厂 2024年植树节绿色公益活动

2024年3月12日植树节当天, 公司昆山电厂组织员工开展植树活动, 大家热情参与, 挥锄挖坑、扶苗填土, 齐心协力种下绿色希望。活动现场气氛热烈, 展现了员工团结互助、积极向上的精神风貌。此次活动不仅为环境保护贡献力量, 也增强了团队凝聚力, 进一步体现了昆山电厂对绿色发展的承诺和社会责任担当。



案例 桐城电厂助力 2024年“3·15”假冒伪劣商品集中销毁活动

2024年3月, 公司桐城电厂积极配合桐城市市场监管局开展“3·15”假冒伪劣商品集中销毁活动, 对假冒伪劣产品进行无害化焚烧处理。桐城电厂长期保持政企协作, 承担销毁假冒伪劣产品的社会责任, 为净化市场环境、威慑违法行为以及营造安全放心的消费环境作出了积极贡献, 展现了企业的社会责任感。



案例 秦皇岛电厂 环保教育开放日——助力河北环境工程学院学生实践学习

2024年5月, 公司秦皇岛电厂接待了河北环境工程学院近百名师生参观学习。电厂总经理朱剑等领导陪同参观, 副总经理杨安康向学生们介绍了公司企业文化及垃圾焚烧处理工艺, 并组织观看了垃圾处理流程宣传片。师生们还实地参观了沙盘模型中心和中控室, 深入了解垃圾无害化处理的全流程。此次活动帮助学生加深了对环保行业的认知, 进一步推动环保教育事业的发展。



报告期内

全年投入乡村振兴与社会公益资金 **544** 万元。



- 员工雇佣与多元化
- 人才培养与发展
- 员工权益与福利
- 职业健康与安全

08

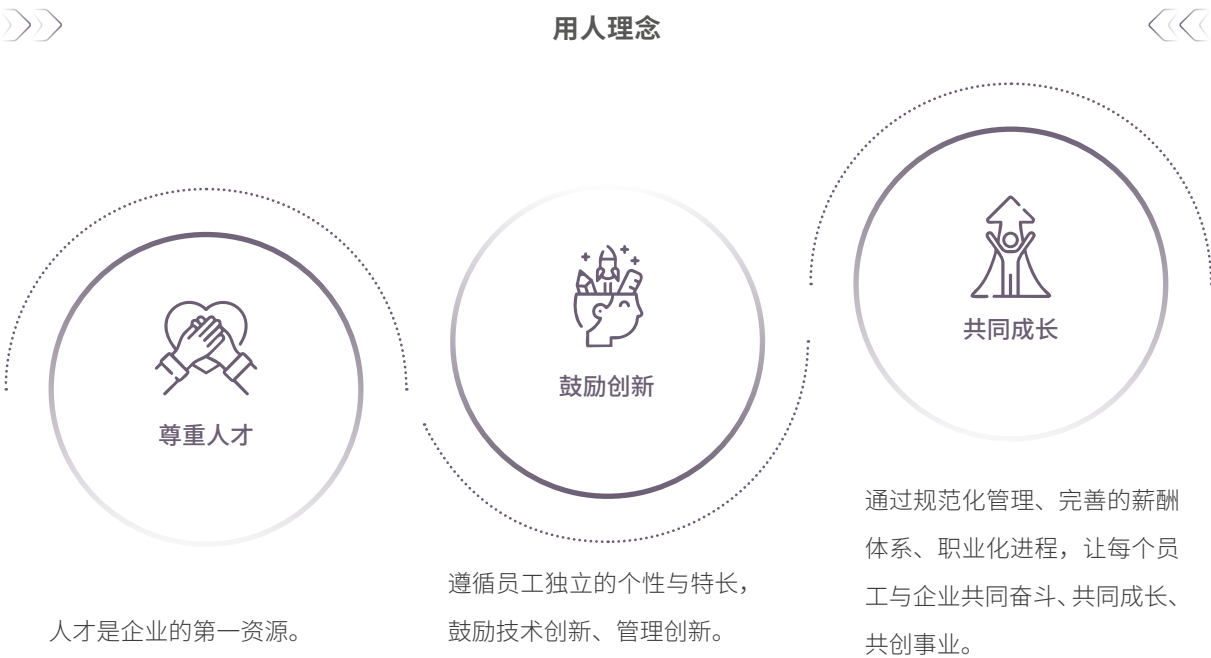
以人为本 共创价值

员工雇佣与多元化

员工雇佣

伟明环保秉持“以人为本”的核心价值观，将人性化关怀融入人事管理的各个环节，致力于增进员工对公司的认同感、归属感和忠诚度，推动员工与公司共同成长与发展。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，并积极践行国际劳工标准，主动对标《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》及《联合国工商业与人权指导原则》等国际倡议与准则，将国际先进理念融入本土化管理实践，构建了完善的劳工权益保障体系。

公司制定包括《招聘管理制度》《薪酬管理制度》《绩效考核原则》《培训制度》《考勤管理实施细则》《职位变动与工作调动管理制度》和《离职管理制度》等管理制度，规定员工的招聘、培训、晋升、薪酬福利、工作时间、休假制度以及解聘等各个方面，确保公司运营的规范性和员工权益的保障。



报告期内，公司持续推进人力资源管理的规范化与精细化，结合集团组织架构优化及业务发展需求，对核心人力资源制度进行全面升级。环保集团对《环保集团下属公司人力资源管理制度》进行修订，重点围绕编制与招聘管理、离职管理、调动（含借调）管理、考勤与请休假管理、培训管理、职业发展、薪酬福利等模块，重新梳理并优化下属公司的人事管理流程与权限划分，确保管理效率与合规性的同步提升。同时，装备集团对《员工考勤及请休假管理规定》进行系统性更新，进一步简化公出、请假、加班、调休等流程，明确审批权限与操作规范，并引入数字化考勤管理系统，实现人事考勤工作的智能化与高效化。此次制度修订不仅提升了内部管理效能，更为员工提供了更加清晰、便捷的工作指引，充分体现了公司“以人为本”的管理理念。



公平、公正的招聘原则



在招聘管理中，公司始终坚持“符合实际工作需要；择优录用，宁缺毋滥；公开、公平、公正”的原则，严格遵循德才兼备的用人标准，确保招聘流程透明规范。同时，公司积极履行社会责任，优先招聘项目周边地区人员入职，助力当地就业，推动区域经济与社会的协同发展。

多元化与包容性文化建设

伟明环保始终将多元化与包容性作为企业文化建设的重要基石，致力于为员工打造平等、公正、无歧视的工作环境，营造尊重多元、包容开放的企业文化。公司通过《员工手册》明确承诺：严格禁止任何形式的歧视或不公平待遇，包括但不限于性别、种族、年龄、宗教、信仰、残疾等方面的歧视行为，并通过制度化、常态化的管理机制，确保每一位员工的合法权益得到充分保障。



报告期内

按性别划分

女性 **682** 人
男性 **3,516** 人

按年龄划分

30 岁以下 **1,643** 人
31 及 40 岁 **1,434** 人
41 及 50 岁 **731** 人
51 岁及以上 **390** 人

按地区划分

在中国大陆工作的员工 **3,819** 人
在其他国家和地区 **379** 人

按教育背景划分

硕士及以上 **73** 人
本科 **1,068** 人
本科以下 **3,057** 人

案例 新能源集团印尼高冰镍项目的外籍员工管理与宗教包容实践

伟明环保在印尼高冰镍项目中,通过全面的培训、生活关怀与宗教包容措施,成功打造了一个多元共融的工作环境。项目设立培训中心,帮助外籍员工快速适应工作环境;提供舒适的住宿与多样化餐饮,组织文化活动增强归属感;建设清真寺、教堂和佛教寺庙,尊重员工宗教信仰,定期举办宗教文化交流活动,增进理解与信任。这些举措不仅提升了员工满意度,也为多元文化背景下的企业运营提供了宝贵经验,展现了伟明环保在员工关怀与多元共融方面的卓越实践。



人才培养与发展

伟明环保始终将人才视为企业可持续发展的核心动力,致力于构建系统化、多元化的人才培养与发展体系。公司以“1+3+N”集团管控模式为基础,持续优化培训机制,加大资源投入,为员工提供多样化的职业发展路径与学习机会,助力员工成长与企业发展同频共振。

报告期内

公司开展质量管理类培训 **786** 场,覆盖 **14,548** 余人次,全面提升团队专业能力。

多元化晋升通道:
激发员工潜能

公司建立了管理与专业双通道发展体系,为员工提供清晰的职业发展路径。公司根据岗位性质与员工特点,设置管理岗、技能岗和技术岗等晋升通道,确保每位员工都能找到适合自身的发展方向。公司坚持公平公开、客观公正的评审原则,由评审委员会定期对员工表现进行综合评估,确定职级晋升。

系统化培训体系:
赋能员工成长

公司针对高层管理者、中层管理者、基层管理者、骨干员工、全体员工及新员工等不同群体,设置符合其当前发展阶段及未来目标的培养定位,持续优化分层分类的培训体系。通过丰富的课程体系与多样化的培训项目,公司为员工提供差异化、个性化的学习体验,促进每位员工的持续进步。

内部讲师培养

公司精心选拔并培养内部员工讲师,通过系统化培训与激励机制,促进内部优质工作方法与经验的沉淀与传承。

后备管理人才培养

通过内部领导授课、外部专家指导、实地学习考察等方式,提升管理人才的综合能力与战略视野。

外部合作与资源整合

加强与高校、科研院所及行业领先企业的合作,通过外聘专家、项目合作、联合研发等方式,培养内部创新人才,提升员工专业水平与综合素质。

全周期培训设计

针对员工入职、在职、晋升及专业提升等不同阶段的需求,提供内部通用技能培训、外部机构专项培训及内外部专家指导相结合的多元化培训资源。

课程类型

新员工培训	中高层干部培训	日常培训	外部培训
新员工入职培训 三级安全教育培训 师带徒培训 应届毕业生集中培训	中高层干部轮训 中高层管理干部集中培训	技能培训 安规培训 班组培训等	各类取证培训 行业培训

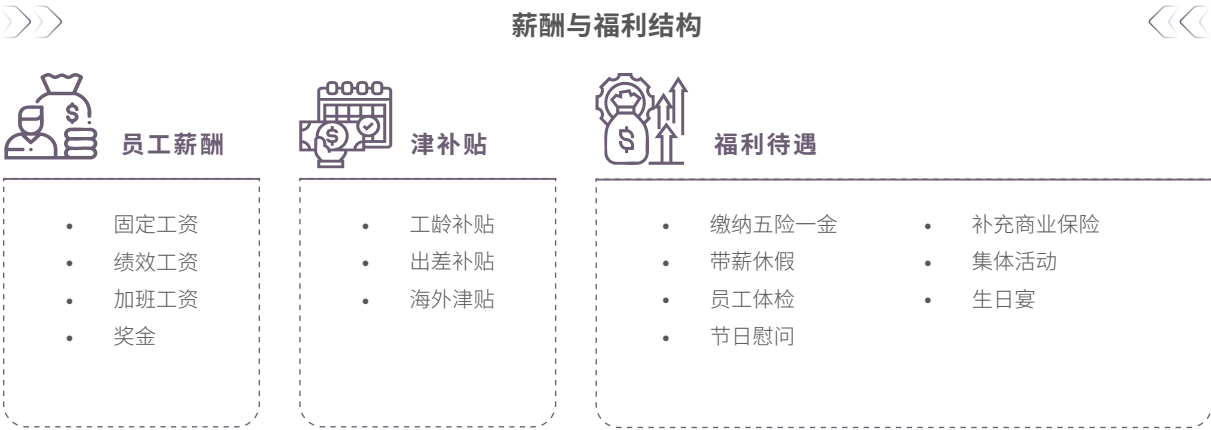
案例 装备集团 第三期中高层管理干部培训

2024 年 4 月,装备集团组织开展了为期一天的《高效目标管理与计划落实》专题培训,旨在提升中层管理人员的综合素质和领导干部的管理能力。本次培训邀请了中国百强讲师授课,吸引了 70 余名管理人员参与。培训内容涵盖干部角色认知与思维转变、高效时间管理与目标制定分解、计划落地与执行力提升管理、部门目标绩效考核与管理实践等四大模块,并引入 SMART 原则、WBS 图、七何分析法等实用管理工具,帮助学员科学制定计划和分解目标。培训过程中设置了多项互动环节,现场学习氛围浓厚热烈。



员工权益与福利

伟明环保始终秉持“对外具有竞争力，对内具有公平性”的薪酬理念，严格遵守运营所在地法律法规，构建科学合理的薪酬管理体系，确保员工获得与劳动成果相匹配的回报，实现员工与企业的共同成长。



公司员工薪酬包括固定工资、绩效工资、加班工资、奖金和各类福利津贴等。公司坚持“规范考核，精准激励”的原则，通过年度考评与日常考核相结合的方式，科学评估员工绩效，并根据考核结果发放绩效奖金与年终奖。2024 年，公司进一步优化薪酬调整机制，设置职级晋升调薪、学历提升调薪、普遍调薪等多种渠道，确保薪酬分配与员工贡献紧密挂钩。

公司推行员工合伙人制等创新管理模式，鼓励员工将工作视为自己的事业，分享公司效益提升带来的利润与市场价值回报，实现员工与公司的共赢。同时，公司通过股权激励、绩效奖励等多种方式，激发员工积极性与创造力，推动企业可持续发展。

公司为员工提供全面的福利保障，依法缴纳五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险及住房公积金），并落实带薪年假、员工体检、节日福利、补充商业保险等福利待遇。此外，公司还为员工提供以下福利：

- 法定节假日与带薪年假
员工享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假等。
 - 生活关怀
在工作日为员工提供免费午餐和水果，传统节日发放精美礼品或礼券。
- 海外项目福利
结合海外项目实际情况，拟定丰厚的海外薪资标准及相关津补贴。
 - 其他福利
设置工龄补贴，为出差人员和外派人员提供出差补贴和海外津贴。

未来，伟明环保将继续完善薪酬与福利体系，探索更具竞争力的激励机制，为员工提供更广阔的发展平台与更优厚的回报，助力员工与企业共同迈向更高目标。



沟通交流



伟明环保始终高度重视员工身心健康与职业发展，通过多元化的沟通渠道与机制，倾听员工心声，解决员工困难，营造开放、透明、和谐的工作氛围。公司进一步优化员工沟通体系，提升员工参与感与归属感，员工满意度达 96%，为企业可持续发展奠定了坚实基础。

传播沟通：
搭建多元化沟通平台

>

公司充分利用报刊、网站、布告栏等宣传媒介，传播企业文化与核心价值观，增强员工的主人翁意识与归属感。各部门设立不少于一名通讯员，负责收集并投稿生产、管理、设备、员工生活等相关信息，通过《伟明报》及 OA 办公系统发布，促进内部信息共享与交流。同时，公司定期更新公告栏内容，确保员工及时了解公司重要信息与政策，营造良好的舆论环境。

双向沟通：
建立高效反馈机制

>

员工意见箱：

公司设立员工意见箱，鼓励员工就管理、技术改造、生活后勤、娱乐活动等方面提出建议。人事部门每周收集并处理意见，对合理化建议给予奖励，确保员工声音得到及时回应。

>

问题解决机制：

员工遇到困难可向部门负责人反映，部门负责人需及时沟通并协助解决；若部门无法解决，可书面提交总裁室处理。对于不公正待遇或人力资源部无法解决的诉求，员工可直接向总裁信箱投诉，确保问题得到公正处理。

>

员工满意度调查：

公司定期开展“员工满意度调查”，了解员工对公司管理、福利、职业发展等方面的意见，并将结果公布并解答，持续改进管理实践。

面对面沟通：
倾听员工心声

>

公司定期召开职工座谈会，邀请员工代表面对面交流，听取员工对工作环境、职业发展、福利待遇等方面的建议。2024 年，公司共举办座谈会 4 场，收集并落实员工建议数十条，切实提升了员工的参与感与满意度。

申诉与投诉

为保障员工权益,公司设立了多元化的投诉渠道,包括匿名热线、线上反馈平台及专项调查委员会,确保员工能够安全、便捷地反映问题。

员工可就以下劳动权益问题提出申诉或投诉:平等就业与选择就业的权利;取得劳动报酬的权利;休息休假的权利;获得劳动卫生安全保护的权利;接受职业技能培训的权利;享受社会保险和福利的权利;提请劳动争议处理的权利等。投诉人须对投诉内容的真实性负责,严禁捏造或恶意夸大事实。如经查实与事实不符,公司将对投诉人予以相应处罚。

人力资源部对投诉人的个人信息及投诉资料严格保密,对违反保密规定的责任人员将追究其责任。同时,严禁任何形式的打击报复行为,违者将按国家法律法规及公司管理制度从严从重处理,构成犯罪的将追究法律责任。

员工投诉处理流程

1. 人力资源部门接到投诉后,对投诉信息进行登记和甄别,在7个工作日内指定人员负责具体投诉事项的调查。
2. 投诉事项调查工作完成后,将调查结果向分管领导汇报,提出处理意见,将处理结果反馈投诉人、被投诉单位。
3. 对实名举报,公司将回复查证落实的结果;对匿名举报,只落实不回复。



员工关怀



伟明环保始终秉持“以人为本”的理念,致力于为员工打造充满关怀与温暖的工作环境,通过多样化的关怀举措与文化活动,提升员工的归属感、幸福感与认同感,助力员工与企业共同成长。

日常关怀 营造温馨职场氛围

公司注重员工的身心健康与生活质量,提供多样化的日常关怀服务:

- 节日关怀:
在传统节日期间,公司组织元宵晚会、中秋晚宴等特色文化活动,并为员工发放节日礼品与慰问金,传递企业温暖;
- 兴趣社团:
设立篮球、羽毛球、台球等多个员工兴趣社团,定期组织比赛与活动,丰富员工业余生活,促进团队凝聚力;
- 健康关怀:
为员工提供年度健康体检、心理咨询服务及健康讲座,关注员工身心健康。

海外员工关怀 尊重文化,保障权益

为确保海外员工的合法权益得到充分尊重与保护,公司在印尼工厂实施了一系列人性化举措:

- 文化尊重:
投资建设专用祷告室与符合印尼饮食习惯的员工食堂,尊重当地员工的宗教信仰与生活习惯;
- 节日福利:
在重要节日期间,依照当地习俗与劳动法规定,为员工提供节日福利或安排休假,增强员工的归属感;
- 沟通机制:
成立 ESG 合规团队,建立公正的民主沟通与申诉机制,确保员工意见得到及时反馈与处理,全面提升员工的工作与生活条件。



临海电厂 员工乒乓球比赛



东阳电厂 第二届 3V3 篮球赛



装备集团 2024 年中秋家宴



嘉善电厂 青岛旅游活动



安福、樟树、永丰、奉新电厂 员工旅游活动



罗甸电厂举办分岁酒活动



伟明盛青公司 流行音乐会



临江电厂 员工旅游活动

职业健康与安全

公司始终将员工职业健康与安全放在首位,坚持“安全第一,预防为主”的管理理念,严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法律法规,构建了完善的职业健康安全管理体系,全方位保障员工的身心健康与安全。

健全管理体系,夯实安全基础

公司制定并执行《职业健康管理制度》《职业病危害警示和告知制度》《防火、防爆、防尘和防毒管理制度》等一系列内部管理制度,明确职业健康与安全管理标准与流程。报告期内,公司各主要子公司均通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证,进一步提升了职业健康安全管理的规范化与专业化水平。

公司董事会和管理层高度重视职业健康安全工作,构建了完善的安全管理组织架构,设立安全环保部门统筹环境、安全与职业健康(EHS)管理工作。公司上下配备专职安全管理人员,确保安全生产责任落实到人,安全管理效率持续提升。

员工健康保障

公司规定员工入职前需前往正规医院进行职业病体检,体检合格后方可入职。同时,公司建立了完善的管理体系,确保员工入职时接受三级安全教育,系统学习安全生产规定和操作流程。公司为员工提供个人防护用品,并定期组织职业健康体检,及时发现并处理职业健康问题。此外,公司定期开展职业健康风险评估,识别潜在风险并采取有效措施加以管控。

安全培训与演练:提升应急能力,筑牢安全防线

定期培训

公司定期组织安全生产培训,聘请内部或外部讲师,针对不同岗位员工开展有针对性的职业健康与安全培训,确保员工掌握必要的安全知识与技能。

应急演练

公司每年制定并严格执行应急预案演练计划,覆盖消防、生产安全等多个方面。通过实战演习,持续提升员工应对各类灾害或紧急事件的应急响应能力。

优化设施配备,降低安全风险

公司定期召开消防设备、设施管理推进会,确保全年功能测试和检测计划足额完成。同时,公司持续优化生产现场的硬件配备,强化防火、防爆、防尘、防毒等安全措施,全面实现职业健康安全风险的有效管控。

报告期内

公司组织应急演练培训
233 场

覆盖 **4,323** 余人次

应急演练培训覆盖率达到 **78%** 以上

职业病防护

公司高度重视职业病防护工作,通过制度规范、科学管理、日常保护及培训教育等多维度举措,全面防范职业病风险,确保员工职业健康。根据《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,建立了完善的职业病防护体系,为员工提供安全、健康的工作环境。

公司制定并实施了《职业病危害防治宣传教育培训制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等一系列制度,明确职业病防护的标准与流程。同时,针对粉尘、有毒有害气体等高风险岗位,公司制定了《粉尘岗位职业健康操作规程》《有毒有害气体岗位职业健康操作规程》等专项操作流程,确保员工在作业过程中严格遵守安全规范。

风险管控:强化源头治理与日常防护

危险源识别

公司定期开展危险源辨识工作,明确识别范围与流程,确保潜在职业病风险得到及时发现与管控。

日常检查

通过例行巡回检查与职业健康风险警示告知,持续监控作业环境,确保各项防护措施落实到位。

劳保用品配备

为员工配备符合国家标准劳动防护用品,如防尘口罩、防护手套、防护眼镜等,切实保障员工职业健康。

案例 开展消防安全演练

为了进一步提高电厂员工的消防安全意识和应急处理能力,临海电厂于2024年11月开展下半年消防安全演习。本次消防安全演练首先讲解了消防安全知识,包括火灾的成因、预防措施、逃生技巧以及灭火器等消防器材的使用方法等。随后每名参加演练的员工使用灭火器对模拟火灾现场进行扑救演练,大家克服心理上的恐惧,有条不紊地投入到演习中。通过本次消防演练,增强了各部门之间的相互配合程度,提高了员工使用各种消防器材的技能,增强了员工在紧急情况下的应变能力、自我防护能力,对今后高效、有序开展安全生产工作奠定了坚实的基础。



案例 开展消防安全知识竞赛

为强化员工消防安全意识,提高火灾应急处置能力,伟明盛青公司于2024年12月开展了以“全民消防、生命至上”为主题的消防安全知识竞赛。本次竞赛设置百里挑一(单选题)、难舍难分(判断题)、能言善辩(解答题)三个类型,内容涵盖了消防法律法规、火灾应急处置、消防器材使用等多个方面。此次消防知识竞赛活动,以赛促学、以学促用,营造了人人关心消防、参与消防、支持消防的良好工作氛围。



案例 开展有限空间安全演练

依据嘉善电厂年度安全培训计划,由安委会组织的有限空间施工安全演练活动。整个演练过程严格按照有限空间施工的先通后检测、再施工的原则进行。现场参演人员安全防护设备完备,应急救援物资充足,各方参与者积极配合、通力合作,使演练得以顺利推进,并实现了预期目标。



案例 职业病防护培训

2024年3月,公司界首电厂在综合楼会议室举办了2024年职业病在岗期间再培训,旨在提升员工对安全生产重要性的认识,增强安全防范意识,并积极识别工作中的安全隐患。此次培训特别针对即将到来的高温季节,重点讲解了高温作业的类型及其对健康的影响、高温危害的警示标识、防暑措施的预防与管理,以及职业健康检查与监护等内容。通过培训,进一步强化了电厂防暑降温的预防和管理措施,提升了员工的职业健康安全意识,为电厂的安全生产奠定了坚实基础。



附录 1：可持续发展报告指引索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》对标索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	三废治理
废弃物处理	三废治理
生态系统和生物多样性保护	生物多样性
环境合规管理	优化环境管理
能源利用	能源利用
水资源利用	水资源利用
循环经济	循环经济
乡村振兴	乡村振兴
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不涉及。公司核心业务集中于环境治理、装备制造和新能源材料研发制造，不涉及基因编辑、人工智能伦理等领域，在经营活动中未涉及科技伦理相关议题，未被伟明环保纳为实质性议题。
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工雇佣与多元化 职业健康与安全 人才培养与发展 员工权益与福利
尽职调查	利益相关方沟通
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	反腐败及反不正当竞争
反不正当竞争	反腐败及反不正当竞争
公司治理	优化公司治理架构
风险合规管理	风险与合规管理

附录 2：GRI 《可持续发展报告标准》（2021）对标索引

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 2：一般披露 2021	2-1	关于本报告 关于伟明环保
	2-2	报告编制原则
	2-3	报告编制原则
	2-7	员工雇佣与多元化
	2-14	可持续发展战略及管理架构
	2-23	完善治理结构，夯实发展根基 守护生态底色，共创绿色未来 以人为本，共创价值
	2-25	风险与合规管理
	2-29	利益相关方沟通
	2-30	员工雇佣与多元化
GRI 3：实质性议题 2021	3-1	实质性议题分析
	3-2	实质性议题分析
	3-3	实质性议题分析
GRI 201：经济绩效 2016	201-2	应对气候变化
GRI 205：反腐败 2016	205-2	反腐败及反不正当竞争
	205-3	反腐败及反不正当竞争
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1	反腐败及反不正当竞争
GRI 302：能源 2016	302-1	能源利用
	302-3	能源利用
	302-4	能源利用
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1	水资源利用
	303-2	三废治理
	303-3	水资源利用
	303-4	三废治理
	303-5	水资源利用

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 305：排放 2016	305-1	应对气候变化
	305-2	应对气候变化
	305-4	应对气候变化
	305-5	应对气候变化
GRI 306：废弃物 2020	306-1	三废治理
	306-2	三废治理
	306-3	三废治理
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1	供应链安全
	308-2	供应链安全
GRI 401：雇佣 2016	401-1	员工雇佣与多元化
	401-2	员工雇佣与多元化
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1	职业健康与安全
	403-2	职业健康与安全
	403-3	职业健康与安全
	403-4	职业健康与安全
	403-5	职业健康与安全
	403-6	职业健康与安全
	403-7	职业健康与安全
	403-8	职业健康与安全
	403-9	职业健康与安全
	403-10	职业健康与安全
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	人才培养与发展
	404-3	人才培养与发展
GRI 404：培训与教育 2016	406-1	员工雇佣与多元化
GRI 409：强迫或强制劳动（2016）	409-1	员工雇佣与多元化 供应链安全

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1	供应链安全
	414-2	供应链安全
GRI 415：公共政策 2016	415-1	社会贡献 乡村振兴
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1	产品质量与安全
	416-2	产品质量与安全
GRI 417：营销与标识 2016	417-1	负责任营销
	417-2	负责任营销
	417-3	负责任营销
GRI 418：客户隐私 2016	418-1	数据安全与客户隐私保护

附录 3：2024 年度关键绩效表

环境范畴关键绩效					
二级议题	指标项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
优化环境管理	突发环境事件	次	0	0	0
	环保投入	万元人民币	42,824	42,254	53,294
能源利用	- 综合指标				
	- 综合能源消耗量	吨标准煤	14,969	13,231	28,574
	- 范围一				
	- 煤炭用量	吨	1,496	2,601	10,932
	- 汽油用量	升	300,690	326,815	217,801
	- 柴油用量	升	3,596,133	3,502,360	6,206,067
	- 液化气	吨	35	35	42
	- 燃料油（锅炉用）	吨	2,588	4,067	4,280
	- 天然气	立方米	2,400	57,607	168,016
	- 直接能源消耗量	吨标准煤	13,249	10,234	23,906
	- 范围二				
	- 外购电力总量	兆瓦时	13,996	24,379	37,989
	- 自产自用可再生能源用量 (垃圾焚烧发电自用 + 光伏发电自用)	兆瓦时	598,302	695,733	787,012
	- 间接能源消耗量	吨标准煤	1,720	2,996	4,668
	- 清洁能源				
	- 清洁能源使用量	兆瓦时	598,305	695,809	788,829
	- 天然气	立方米	2,400	57,607	168,016
	- 天然气比例	%	0.004	0.08	0.18
	- 垃圾焚烧发电	兆瓦时	598,302	694,851	783,425
	- 垃圾焚烧发电比例	%	83	86	77
	- 光伏发电	兆瓦时	0	882	3,587
	- 光伏发电比例	%	0	0.11	0.35
应对气候变化	温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	23,964	28,731	77,387
	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	15,792	14,827	57,003
	范围二温室气体排放量 ^①	吨二氧化碳当量	8,172	13,904	20,384

环境范畴关键绩效					
二级议题	指标项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
循环经济	废弃物循环利用量	吨	1,873,586	2,600,307	3,235,485
水资源管理	市政供水	立方米	4,397,966	5,944,737	5,571,435
	循环水与再生水	立方米	685,215	1,205,756	1,631,936
	地表水	立方米	5,020,231	7,234,430	8,141,044
	地下水	立方米	694,267	938,282	808,804
污染物排放	- 废气				
	- 废气排放总量	立方米	3.05×10 ¹⁰	3.69×10 ¹⁰	4.24×10 ¹⁰
	- 废气中颗粒物（PM）排放量	吨	166	214	180
	- 废气中硫氧化物（SOx）排放量	吨	797	1,253	1,571
	- 废气中氮氧化物（NOx）排放量	吨	4,576	5,643	6,401
	- 废水				
	- 废水排放总量	立方米	630,422	17,095,464	19,929,087
	- 废水中化学需氧量（COD）排放量	吨	29	322	381
	- 废水中生化需氧量（BOD）排放量	吨	3	82 ^②	74
	- 废水中氨氮（NH3-N）排放量	吨	2	16	9
	- 废水中悬浮物排放量	吨	3	57	57
	- 废水中总磷（TP）排放量	吨	0	4	4
废弃物处理	炉渣产生总量	吨	2,010,357	2,606,630	3,074,907
	渗滤液处理站污泥产生总量	吨	29,747	43,432	50,155
	一般固体废弃物循环利用总量	吨	1,873,586	2,600,307	3,235,485
	飞灰固化块产生总量	吨	279,045	334,577	361,050
	飞灰原灰产生总量	吨	202,277	264,125	300,417
	危险废物（废油）产生总量	吨	50	19	28
	危险废物（废布袋）产生总量	吨	63	41	52
	危险废物（废油桶）产生总量	吨	8	9	5
	危险废物（废树脂）产生总量	吨	1	0	0

注 -：关键绩效表中“-”表述为三级议题及其指标项。

注^①：范围二使用基于位置进行计算，根据全国电力平均二氧化碳排放因子进行计算。国家生态环境部与国家统计局于 2024 年发布的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》，其中 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子被设为 0.5366 千克 / 千瓦时。

注^②：该数据包含永嘉污水厂排放数据。

社会范畴关键绩效					
二级议题	指标项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
产品和服务安全与质量	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	0	0	0
数据安全与客户隐私保护	经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数	件	0	0	0
	数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0	0	0
	客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0	0	0
员工雇佣与权益	员工总人数	人	3,312	3,424	4,198
	- 按性别划分				
	- 女性员工人数	人	602	601	682
	- 男性员工人数	人	2,710	2,823	3,516
	- 按年龄划分				
	- 30 岁以下员工人数	人	1,213	1,339	1,643
	- 30 岁至 50 岁员工人数	人	1,752	1,774	2,165
	- 50 岁以上员工人数	人	347	311	390
	- 按工作地点划分				
	- 在中国内地工作的员工人数	人	3,312	3,410	3,819
	- 在海外工作的员工人数	人	0	14	379
	- 按职级划分				
	- 基层员工人数	人	2,730	2,799	3,449
	- 中级管理层员工人数	人	410	479	542
	- 高级管理层员工人数	人	172	146	207
	- 管理层女性人数				
	- 中级管理层女性人数	人	42	55	45
	- 高级管理层女性人数	人	14	10	28
	- 按专业划分				
	- 技术人员	人	944	399	1,066
	- 销售人员	人	12	248	105
	- 行政及财务人员	人	578	717	637
	- 生产人员	人	1,778	2,060	2,390
	- 按教育背景划分				
	- 硕士及以上	人	69	64	73
	- 本科	人	865	949	1,068
	- 大专及以下	人	2,378	2,411	3,057

社会范畴关键绩效					
二级议题	指标项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工雇佣与权益	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	职工福利费	万元人民币	3,314	3,994	4,278
职业健康与安全	- 安全生产				
	- 安全生产费用投入	万元人民币	698	3,252	3,237
	- 安全事故发生数	件	17	32	22
	- 应急演练	次	170	49	233
	- 工伤				
	- 保险覆盖员工人数	人	3,312	3,424	4,198
	- 员工保险投入金额	万元人民币	124	154	197
	- 员工保险覆盖率	%	100	100	100
	- 员工安全生产责任保险覆盖率	%	100	100	100
	- 因工伤关系而死亡的员工人数	人	0	0	2
	- 因工伤关系而死亡的员工比例	%	0	0	0.04
	- 工伤人数因工伤关系而损失的工作日数	天	-	1,462	1,612
	- 员工体检				
	- 员工体检人数	人	3,312	3,424	4,198
	- 员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工培训与发展	- 员工培训				
	- 员工培训总支出	万元人民币	48	100	107
	- 接受培训的员工总人数	人	1,650	3,265	4,116
	- 按性别区分				
	- 接受培训的女性员工人数	人	297	501	651
	- 接受培训的男性员工人数	人	1,353	2,764	3,465
	员工培训覆盖率	%	50	95	98
	员工接受培训总时长	小时	26,400	47,091	63,160
	- 按性别区分				
	- 女性员工接受培训的总时长	小时	4,752	6,093	9,984
	- 男性员工接受培训的总时长	小时	21,648	40,998	53,176
	员工接受培训平均时长	小时	16	14	15
	- 按性别区分				
	- 女性员工接受培训平均时长	小时	16	12	15
	- 男性员工接受培训平均时长	小时	16	14	15

社会范畴关键绩效					
二级议题	指标项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
供应链安全	供应商总数	家	6,602	5,246	6,266
	中国内地地区的供应商数	家	6,592	5,217	6,147
	港澳台及海外地区的供应商数	家	10	29	119
	新供应商总数	家	2,771	2,622	3,000
创新驱动	研发投入金额	万元人民币	8,451	9,987	11,433
	研发投入金额占主营业务收入比例	%	1.90	1.66	1.59
	研发人员数量	人	332	363	377
	研发人员比例	%	10	11	9
	专利和软件著作权数量	件	210	263	342
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元人民币	38	79	376
社会贡献	社会公益捐赠金额	万元人民币	261	971	168
治理范畴关键绩效					
二级议题	指标项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会与股东大会	董事会成员人数	人	9	9	9
	女性董事人数	人	1	1	1
	独立董事人数	人	3	3	3
	董事会中女性董事占比	%	11	11	11
	董事会中独立董事占比	%	33	33	33
	召开董事会	次	13	21	10
	董事会审议议案数	项	57	70	36
	召开审计委员会	次	5	5	4
	审计委员会审议议案数	项	14	14	12
	召开提名委员会	次	1	2	0
	提名委员会审议议案数	项	1	2	0
	召开薪酬与考核委员会	次	1	1	1
	薪酬与考核委员会审议议案数	项	1	3	1
	召开战略与 ESG 委员会	次	4	3	1
	战略与 ESG 委员会审议议案数	项	12	13	1
	召开股东大会	次	2	4	1
	其中召开临时股东大会	次	1	3	0
	股东大会审议议案数	项	25	22	12
	召开监事会	次	10	15	6
	监事会审议议案数	项	43	43	23

治理范畴关键绩效					
二级议题	指标项	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会与股东大会	发布临时公告	份	128	118	94
	发布定期报告	份	4	4	4
投关管理	E 互动与投资者互动	次	47	39	51
	投资者电话会议	次	9	9	7
	召开业绩说明会	次	3	3	3
	参加基金公司反路演活动	次	5	5	22
	组织现场接待调研活动	次	5	6	11
	参加线下券商策略会	次	8	8	20
	投资者问题回复率	%	100	100	100
反不正当竞争	报告期内公司因不正当竞争行为受到相关部门的制裁案件数	件	0	0	0
	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0	0	0
反商业贿赂及反腐败	接受反商业贿赂及反腐败培训的董事人数	人	9	9	9
	反商业贿赂及反腐败培训覆盖的董事比例	%	100	100	100
	接受反商业贿赂及反腐败培训的管理层员工人数	人	541	575	697
	反商业贿赂及反腐败培训覆盖的管理层员工比例	%	93	92	93
	接受反商业贿赂及反腐败培训的基层员工人数	人	710	784	1,035
	反商业贿赂及反腐败培训覆盖的基层员工比例	%	26	28	30
	公司或员工被提起的腐败诉讼案件数	件	0	0	0

鉴证声明



致浙江伟明环保股份有限公司的管理层及利益相关方：

上海莱巍爵供应链管理有限公司（以下简称“莱巍爵”）受浙江伟明环保股份有限公司（以下简称“伟明环保”或“公司”）之委托，对其 2024 年度《环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。莱巍爵鉴证团队严格遵守与伟明环保的合同内容，按照双方认可的协议条款，并在合同中认可的职权范围内，执行了此次报告的鉴证工作。

本鉴证声明所基于的是伟明环保收集汇总并提供给莱巍爵的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，伟明环保对提供信息数据的真实性和完整性负责。

鉴证范围

- 本次鉴证时间范围：
- 报告中由伟明环保所披露的在报告期2024年01月01日至2024年12月31日内的经济、环境、社会相关信息和数据，双重重要性评估流程及行动措施，以及报告期内组织披露的关键绩效指标。
- 本次鉴证物理范围：
- 现场鉴证所抽样的物理场所为上海市浦东新区富城路99号震旦国际大楼16楼。
- 本次鉴证数据和信息范围：
- 鉴证的范围限于报告涵盖的伟明环保及其运营控制权下的企业/生产基地的数据和信息。
- 以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：
- 本报告期之外的任何相关信息和内容；
 - 伟明环保的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
 - 报告中披露的由其他独立第三方机构审计的相关信息（如财务数据等），未进行重复鉴证。

局限性

- 针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这将会影响公司间数据的可比性。
- 鉴证过程中上海莱巍爵供应链管理有限公司对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式。
- 仅对组织内部的利益相关方进行了抽样访谈。
- 报告组织的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2024年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

鉴证工作依据

- 本次鉴证过程由莱巍爵在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证参考如下标准：
- 《AA1000 审验标准 v3》（AA1000AS v3），鉴证类型和深度为“类型二，中度审验”；
 - 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》2021 版。
- 为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：
- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
 - 确认高双重重要性的议题及绩效已呈现在该报告中；
 - 对伟明环保提供的所有支持性文件、数据以及关键绩效的相关信息数据执行抽样鉴证；
 - 对伟明环保管理层进行了专访，并与负责披露信息收集、整理及流程汇报的相关员工进行了访谈；
 - 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

鉴证结论

经鉴证，我们认为本报告符合AA1000AS v3鉴证原则的要求。经过抽样鉴证，报告中披露的2024年度的数据真实、可靠，可供利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	公司在报告中描述了利益相关者参与的方法和活动。公司一贯重视与关键利益相关方和社会各界的密切沟通，建立了一套高效目标标准化的利益相关方沟通机制，及时回应并完善相关管理工作，形成可持续发展共识，最大程度地发挥公司的综合价值创造潜力，回馈各利益相关方。伟明环保的利益相关者包括股东及投资者、客户、员工、政府及监管机构、社会组织与非政府机构、供应商和媒体与公众。
实质性	伟明环保在报告中阐述了双重重要性议题的识别过程，包括背景分析与议题识别，影响程度评估，评估分析，议题识别、分析、结果导向。公司通过行业对标、专家分析、问卷调查及访谈等方式收集利益相关方意见，评估各个议题的重要性程度。公司全面考虑了这些议题对所有利益相关者可能产生的影响，确保了报告信息的公正性和充分性，以支持利益相关者做出更专业的判断。
回应性	公司积极回应利益相关者对可持续发展绩效的关注，通过决策、行动、实践和沟通等方式，针对利益相关者的期望和诉求进行回应，并提供了多种沟通渠道，便于利益相关者表达他们对可持续发展议题的关注和意见。
影响性	公司已经建立战略与ESG委员会，依托跨部门 ESG 工作小组的协调功能，纵向穿透至生产运营、技术研发、供应链协同等多个业务执行节点，形成覆盖“战略解码 - 过程监控 - 绩效评价 - 持续优化”的全链条治理闭环，提高公司各 ESG 议题下的履责表现。

持续改进建议

- 持续改进建议已经单独与公司进行了沟通，并且在报告中得到了相应的体现。因此，本声明中不再详细列示具体的改进建议。

独立性和鉴证能力声明

上海莱巍爵供应链管理有限公司是一家廉洁、透明、负责任且国际化的第三方供应链管理服务机构，为客户提供培训、认证、审核及鉴证服务。莱巍爵是经中国合格评定国家认可委员会 CNAS 认可的检验鉴定机构及国家认证认可监督管理委员会CNCA认可的认证机构，同时也是SAAS 社会责任国际认可的SA8000 社会责任认证机构及AA1000可持续发展报告鉴证机构，莱巍爵建立了全面的管理体系，确保所有的项目实施流程严格且透明。

上海莱巍爵供应链管理有限公司和伟明环保互为完全独立的组织机构，且上海莱巍爵供应链管理有限公司与伟明环保及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突，所有鉴证团队成员与该伟明环保没有业务往来，鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由伟明环保提供，除进行鉴证并出具鉴证声明外，上海莱巍爵供应链管理有限公司没有参与到报告的准备和编写过程中。

鉴证组长
签字：

签发人
签字：

上海莱巍爵供应链管理有限公司

2025年04月15日 中国，上海

注：本鉴证声明以简体中文版为准，英文翻译版仅供参考



AA1000
Licensed Report
000-563/V3-HLZZT

意见反馈表

感谢您阅读《伟明环保 2024 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》！为更好地向您与其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进您对公司可持续发展管理工作的监督，提高我们履行可持续能力与水平，公司十分希望您能够对本报告进行评价，并提出宝贵意见与建议。

您可以选择以下方式提供您的反馈建议：

电话：0577-86056018

邮箱：ir@cnweiming.com

邮寄地址：浙江省温州市市府路 525 号同人恒玖大厦 16 楼

1. 对于伟明环保来说，您的身份是：

- ☐ 员工
- ☐ 客户与消费者
- ☐ 股东或投资人
- ☐ 供应商
- ☐ 政府及监管机构
- ☐ 媒体 / 行业协会
- ☐ 其他（请注明）

2. 您对本年度 ESG 报告的评价：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

3. 您对本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性评价？

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

4. 您认为本报告是否全面反映了伟明环保所承担的公司治理责任？

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

5. 您认为本报告是否全面反映了伟明环保所承担的环境责任？

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

6. 您认为本报告是否全面反映了伟明环保所承担的社会责任？

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

7. 您认为本报告的内容安排与版式设计是否方便阅读？

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

8. 其他补充：

感谢您的热情反馈和宝贵时间！



伟明环保
WEIMING ENVIRONMENT