



# 2024

## 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

天津百利特精电气股份有限公司

# 目录

# CONTENTS

关于报告	01
董事会 ESG 管理声明	03
关于公司	05
可持续发展管理	17

## 专题 党建引领 强“根”铸“魂”

思想引领	23
党的领导	24
人才集聚	25
基层争先	27
全面从严治党	28

## 专题 市场开拓 发挥品牌精髓

业务板块	29
市场渠道开发	31

## 专题 科技创新 助力智能化升级

聚焦科技创新	37
智能化升级	40
推动行业发展	42

## 持续改进 精益产品质量

保障产品质量	45
维护客户权益	47
守护数据与隐私安全	49
坚持责任采购	50

## 以人为本 竭诚回馈社会

维护员工权益	65
关爱健康与安全	70
赋能员工发展	73
投身社会公益	76

## 减污降碳 推动绿色发展

落实环境管理	55
节约资源消耗	56
强化污染防治	60
保护生物多样性	62

## 严谨务实 稳固治理根基

夯实公司治理	81
健全内控合规	84
恪守商业道德	84
维护投资者权益	88

报告指标索引表	89
读者意见反馈表	90

# 关于报告

## 报告说明

《天津百利特精电气股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“报告”)是天津百利特精电气股份有限公司(以下简称“公司”)发布的首份环境、社会和公司治理 (ESG) 报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则总结公司 2024 年度 ESG 工作进展,呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践,旨在增进利益相关方沟通交流,回应各方对公司 ESG 领域重要性议题的关切,促进公司在履行 ESG 责任上不断改进。

## 报告范围

报告详细披露天津百利特精电气股份有限公司及其财务报告并表子公司于 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间,在经济、环境、社会和公司治理等领域的实践和绩效。为增强报告可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。

## 数据来源与可靠性保证

报告的文字资料和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《天津百利特精电气股份有限公司 2024 年年度报告》(以下简称“年度报告”),其他数据来自公司内部系统或人工记录。统计数据已经公司各职能部门审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币。

公司承诺报告披露之信息和数据均已得到董事会确认,不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。若报告数据与年度报告存在不一致之处,均以年度报告为准。

## 报告语言

报告以简体中文发布。

## 参照标准

报告参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》、国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国可持续发展目标(SDGs)、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》等文件要求进行编制。

## 获取方式

报告以电子版在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)和公司官网(www.benefo.tj.cn)查阅获取。公司推行节能环保理念,如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议,欢迎来电或来函。联系方式如下:

📍 公司地址:天津市西青经济开发区民和道 12 号

✉ 电子邮箱:600468@benefo.tj.cn

📮 邮政编码:300385

☎ 联系电话:022-83963876

## 报告释义

释义项	指	释义内容
公司	指	天津百利特精电气股份有限公司
报告	指	《天津百利特精电气股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》
报告期、本年度	指	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间
《产品质量法》	指	《中华人民共和国产品质量法》
《标准化法》	指	《中华人民共和国标准化法》
《网络安全法》	指	《中华人民共和国网络安全法》
《数据安全法》	指	《中华人民共和国数据安全法》
《个人信息保护法》	指	《中华人民共和国个人信息保护法》
《环境保护法》	指	《中华人民共和国环境保护法》
《环境影响评价法》	指	《中华人民共和国环境影响评价法》
《能源法》	指	《中华人民共和国能源法》
《节约能源法》	指	《中华人民共和国节约能源法》
《固体废物污染环境防治法》	指	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
《水污染防治法》	指	《中华人民共和国水污染防治法》
《大气污染防治法》	指	《中华人民共和国大气污染防治法》
《劳动法》	指	《中华人民共和国劳动法》
《劳动合同法》	指	《中华人民共和国劳动合同法》
《安全生产法》	指	《中华人民共和国安全生产法》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
百利装备集团	指	天津百利机械装备集团有限公司
百利有限公司	指	天津市百利电气有限公司
百利高压公司	指	天津市百利高压超导设备有限公司
百利开关公司	指	天津市百利开关设备有限公司
百利康诚公司	指	百利康诚机电设备(天津)有限公司
百利配套公司	指	天津市百利电气配套有限公司
百利通海公司	指	天津百利通海商贸有限公司
百利纽泰克公司	指	天津市百利纽泰克电气科技有限公司
北京英纳公司	指	北京英纳超导技术有限公司
泵业集团	指	天津泵业机械集团有限公司
成都瑞联公司	指	成都瑞联电气股份有限公司
成都艾莱恩斯公司	指	成都艾莱恩斯电气有限公司
天津瑞联公司	指	天津瑞联电气有限公司
重庆戴顿公司	指	戴顿(重庆)高压开关有限公司
荣信兴业公司	指	辽宁荣信兴业电力技术有限公司
荣信电力电子公司	指	辽宁荣信电力电子技术有限公司
荣信智能电气公司	指	辽宁荣信兴业智能电气有限公司
苏州贯龙公司	指	苏州贯龙电磁线有限公司
SVC	指	高压动态无功补偿装置
SVG	指	高压静止无功发生器
元、万元	指	元人民币、万元人民币

## 董事会 ESG 管理声明

2024 年，正值新中国成立 75 周年的重要时刻，我国在高质量发展的道路上稳步前行，因地制宜培育新质生产力，国家发展处处涌动着澎湃活力。站在这个具有深远历史意义的时间节点，公司作为国有控股企业，胸怀“国之大者”，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，全面落实习近平总书记视察天津重要讲话精神和对天津工作一系列重要指示要求，按照天津市委、市政府部署和市国资两委、百利装备集团党委工作要求，以国企改革深化提升行动为契机，把企业发展与国家战略紧密相连，积极践行社会责任，全力推动企业价值与社会价值深度融合，彰显国企担当，展现时代风貌。

**这一年，公司以党建为引领，筑牢企业治理根基。**习近平总书记指出：“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。”公司始终将党的领导有效融入公司治理，建立完善中国特色现代企业制度，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。公司党委坚持把理论武装作为坚定理想信念、把准企业发展正确方向的首要任务，严格执行“第一议题”“第一主题”“第一主课”制度，做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，不断增强领导能力，培育高素质专业化干部队伍，加强基层党组织建设和党员队伍建设，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，为公司稳健发展筑牢根基。同时，注重董事会多元化与独立性建设，汇聚各方智慧，保障决策科学民主，提升公司治理效能。在内控合规方面，建立全方位内控管理制度，涵盖组织架构、发展战略、资金活动、资产管理等，形成完善的内控体系，有效防范风险，确保企业行稳致远。

**这一年，公司以创新为驱动，精益产品质量提升。**习近平总书记指出：“必须坚持科技是第一生产力、创新是第一动力。”公司始终把科技创新作为打造公司核心竞争力的战略举措，聚焦电气装备核心技术，不断加大科技研发投入，以高质量创新推动主营业务高质量发展。公司建立科技创新中心，制定实施一系列科技创新管理办法，激发创新活力，面向国家需要、行业前沿和市场需求设立研发项目，推动科技成果转化，牵头成立“天津市安全应急装备产业链创新联合体”，为创新提供有力支撑。各子公司立足自身，持续加大研发投入，技术实力和服务能力不断提升，形成创新驱动发展的良好格局。公司秉持“发展科技、保证质量、以人为本、客户至上、打造品牌、持续改进”的方针，将质量意识贯穿企业经营管理全过程，各子公司依据生产实践和产品特点，建立完善质量管理体系，实现全流程质量控制与管理，以精益求精的态度打造高品质产品，树立良好品牌形象，赢得客户信赖与赞誉。

**这一年，公司以绿色为导向，推动减污降碳协同。**习近平总书记指出：“要着力推动产业优化升级，充分发挥创新驱动作用，走绿色发展之路。”公司认真贯彻习近平生态文明思想，深入践行“绿水青山就是金山银山”的理念，将环境保护融入公司可持续发展战略，高度重视环保与节能减排，提升生产要素利用效率，实现公司发展与生态保护良性互动。严格遵循国家和地方相关法规政策，有序开展节能降耗和废弃物合规处理，为缓解资源环境压力贡献力量。在产品的设计方面，聚焦环保性与低碳化，致力于在产品全生命周期实现低碳化与环境友好型设计目标，从源头减少环境影响，持续助力公司与自然和谐共生，为建设美丽中国贡献力量。

**这一年，公司以人才为支撑，竭诚回馈社会发展。**习近平总书记指出：“人才是第一资源。”公司秉持“以人为本”的理念，将人才视为核心竞争力与发展的源泉，致力于打造高素质、专业化的人才队伍。严格遵循法律法规，坚守平等合规的雇佣准则，为员工营造公平公正的就业、培训及晋升环境，让员工拥有广阔发展空间和实现自我价值的舞台。在薪酬福利方面，建立完善的薪酬管理制度，提供具有竞争力的薪酬和福利待遇，实施中长期激励，充分调动员工积极性和创造性，激发工作热情和创新活力。同时，高度重视员工职业健康与安全，定期组织安全检查和教育培训，增强安全意识及应对突发事件的能力，为员工创造安全、健康的工作环境，让员工感受到企业的关怀与温暖。此外，积极投身社会公益事业，鼓励员工参与公益活动，以实际行动回馈社会，切实履行企业社会责任，展现良好形象和人文关怀。

展望未来，公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实习近平总书记视察天津重要讲话精神和对天津工作一系列重要指示要求，贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会决策部署，持续加大融入服务京津冀协同发展等国家重大战略力度，用好高质量发展“十项行动”“三新”“三量”发展机遇，积极践行国企改革深化提升行动，在发展新质生产力上勇争先、善作为，推进智能电气装备产业高质量发展。公司坚信，在全体员工的共同努力下，公司必将在可持续发展领域取得更加辉煌的成就，为股东创造更大价值，为员工谋取更多福祉，为全体利益相关方带来丰厚回报，为全面推进强国建设、民族复兴伟业书写更加壮丽的篇章！

天津百利特精电气股份有限公司董事会

# 关于公司

天津百利特精电气股份有限公司于 1999 年 9 月 23 日在天津注册成立，并于 2001 年 6 月在上海证券交易所挂牌上市，公司代码：600468。公司为天津市属国有独资公司天津百利机械装备集团有限公司下属子公司，截至报告期末，公司资产总额 37.73 亿元，员工总数 1,798 人，产品广泛应用于电力、新基建、工矿企业、国防、航空航天、冶金、船舶、新能源、石油化工等诸多领域，先后参与了神舟五号、酒泉卫星发射中心、北京奥运会、北京冬奥会等多项国家级重点项目。

经过多年努力，公司市场竞争力日益增强，积淀了较强的研发实力和良好的品牌形象，公司下属 9 家子公司为高新技术企业，2 家子公司为工信部专精特新“小巨人”企业，1 家子公司为专精特新中小企业。



## 企业精神

用我们的智慧与勤奋，共同铸造百利辉煌。

## 企业方针

发展科技、保证质量  
以人为本、客户至上  
打造品牌、持续改进

## 企业愿景

履行职责使命、服务国家战略，打造国内领先、世界一流的智能电气装备产业公司。

## 企业战略

公司将立足电力装备中的高端产品与服务，紧抓能源结构优化、新型电力系统构建的发展契机，贯彻新发展理念，以改革发展为驱动力，坚持体制机制改革、发展模式变革、产品技术创新；因地制宜发展新质生产力，推动公司面向高端化、智能化、绿色化转型发展；构建新发展格局，以市场为导向，以重点项目为抓手，以并购重组为突破，加速实施新能源产业布局，加快落实新旧动能转换，推动企业高质量发展。



# 百利图鉴



# 发展历程



# 年度大事记

## 1 月

- ◆ 子公司荣信电力电子公司自主研发、设计和制造的基于压接式 IGBT 功率器件的 34.5kV/150MVar STATCOM 装置顺利通过了海外客户 FAT 验收测试和电力工业电气设备质量检验测试中心型式试验认证测试

## 3 月

- ◆ 子公司荣信智能电气公司承接的中国铁路哈尔滨局集团有限公司牡丹江供电段 27.5kV 铁路供电接触网在线融冰成套装置顺利发货

## 4 月

- ◆ 子公司成都瑞联公司、荣信兴业公司参加 2024 德国汉诺威工业博览会，充分诠释“高端化、智能化、绿色化”的发展理念，展现公司产品“硬实力”

## 5 月

- ◆ 公司联合天津大学、南京理工大学北方研究院等高校及科研机构，牵头成立“天津市安全应急装备产业链创新联合体”
- ◆ 子公司荣信电力电子公司供货的 TSC 型 SVC 成套装置，在卢旺达能源发展有限公司 Shango 和 Rwabusoro 两座 220kV 变电站顺利投产运营
- ◆ 子公司苏州贯龙公司参加德国柏林 CWIEME BERLIN 国际线圈、电机、绝缘材料及电器制造展览会，向世界展示苏州贯龙公司的新发展与新实力及中国制造业的可靠性

## 6 月

- ◆ 公司参加“2024 世界智能产业博览会”，展现了公司在智能电气等领域研制的新一代产品：抽水蓄能电站用静止变频器 SFC、特种螺杆泵及其控制系统和电磁线等，新能源领域用 MMC 储能装置、制氢电源和光伏连接器等，轨道交通领域用智慧变电站系统等

## 12 月

- ◆ 公司“轨道交通输配电装备的智能运维平台系统”项目成功立项为 2024 年西青区精英人才“596”强链（创新类）项目

## 11 月

- ◆ 子公司泵业集团参加第 15 届中国国际航空航天博览会，首次在我国国防装备全领域公开展示了公司的技术实力和产品性能，提升了公司和产品的知名度
- ◆ 公司荣获中国上市公司协会“2024 年上市公司董事会典型实践案例”

## 10 月

- ◆ 公司牵头的“天津市安全应急装备产业链创新联合体”举行揭牌仪式
- ◆ 公司科技创新中心正式成立
- ◆ 公司党委召开作风建设工作会议，立足公司本部职能定位，进一步全面落实“高快严实好”工作标准要求
- ◆ 公司党委深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，开展一系列学习活动，研究制定实施计划，以实际行动积极践行党的二十届三中全会精神

## 9 月

- ◆ 子公司成都瑞联公司参加上海国际工业博览会，全方位展示其在工业自动化、智能控制、新能源等领域的前沿技术与应用成果

## 8 月

- ◆ 子公司泵业集团舰船用特种泵研发制造基地建设、子公司百利纽泰克公司数字化改造搬迁项目启动仪式举行
- ◆ 公司《临危受命彰显国有企业担当 力挽狂澜展现中国制造力量》《将 ESG 理念融入公司治理 全力锻造高质量发展新动能》两篇社会责任案例分别成功入选《天津国资国企社会责任蓝皮书（2024）》“服务国家战略篇”和“完善公司治理篇”

## 7 月

- ◆ 子公司荣信兴业公司设计制造的无功补偿以及滤波设备在国际热核聚变实验堆项目中进入高压调试阶段，并获中国科技部高度赞赏和肯定



# 荣誉资质



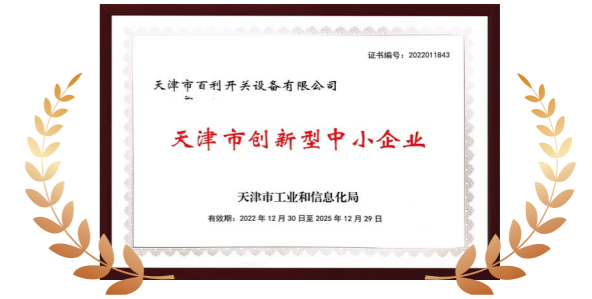
**CNAS 国家认可实验室**  
成都瑞联公司



**UL 目击实验室认证**  
成都瑞联公司



**高新技术企业**  
百利开关公司、泵业集团、百利纽泰克公司、荣信电力电子公司、荣信智能电气公司、苏州贯龙公司、成都瑞联公司、北京英纳公司、百利有限公司



**创新型中小企业**  
泵业集团、百利开关公司、百利纽泰克公司、百利有限公司



**省级企业技术中心**  
百利纽泰克公司、泵业集团、苏州贯龙公司、成都瑞联公司、百利有限公司



**专精特新“小巨人”企业**  
苏州贯龙公司



**科技型中小企业**  
百利开关公司、百利配套公司



**瞪羚企业**  
荣信兴业公司



**专精特新“小巨人”企业**  
成都瑞联公司



**专精特新中小企业**  
泵业集团



**四川省企业技术中心**  
成都瑞联公司



**四川省建设创新型试点企业**  
成都瑞联公司

# 荣誉资质



四川省重大科技成果转化工程示范项目  
成都瑞联公司



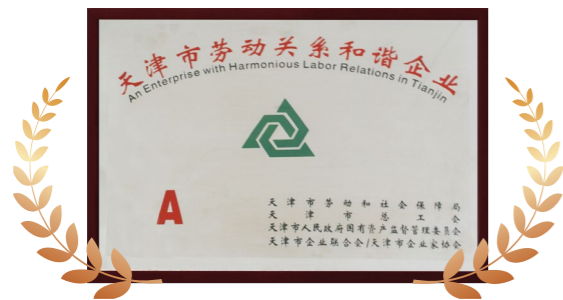
中国电器产品驰名品牌  
百利纽泰克公司



工业高质量发展突出贡献奖 (2024)  
苏州贯龙公司



2024 年度电力科学技术奖  
荣信兴业公司



劳动关系和谐企业  
公司、荣信兴业公司、泵业集团、百利有限公司、苏州贯龙公司、成都瑞联公司



中国名优企业  
百利纽泰克公司



苏州市质量奖 (2023)  
苏州贯龙公司



太仓市 2023 年度工业高质量发展贡献奖  
苏州贯龙公司



电能质量开拓先锋奖 (2024)  
荣信兴业公司



全面振兴三年行动攻坚之年科技创新领先 (2024)  
荣信兴业公司



太仓市 2023 年度人才科技工作高质量发展贡献奖  
苏州贯龙公司



四川省发明专利拥有量 100 强 (2018)  
成都瑞联公司

# 可持续发展管理

## ESG 管理架构

公司高度重视可持续发展管理，积极建立健全可持续发展管理体系，通过修订《天津百利特精电气股份有限公司战略发展委员会议事规则》，形成了由公司董事会、战略发展委员会、各部门组成的三级可持续发展管理架构，明确各层级在可持续发展中的管理权责，加强决策科学性，提升公司环境、社会和公司治理 (ESG) 管理运作水平。



<sup>1</sup> 此处仅展示战略发展委员会可持续发展管理相关工作职责

## 利益相关方沟通

公司通过常态化沟通机制了解利益相关方的诉求与期待，利用线下沟通、公司网站、电话沟通、信息披露、上证 e 互动平台、问卷调查、社交媒体、业绩说明会、投资者交流会等多种渠道，构建全方位、多层次的沟通机制，以确保充分了解并回应利益相关方的关切，与利益相关方展开深入交流，促进信息共享与互通。

利益相关方	沟通渠道	利益相关方诉求
政府及监管机构	日常沟通交流 工作会议 参与培训 信息报送与披露	党建引领 合规经营 内部控制与风险管理 反不正当竞争 供应链安全 乡村振兴 应对气候变化 污染物排放 平等对待中小企业 社会贡献
股东及投资者	股东大会 业绩说明会 投资者沟通 公开信息披露 上证 e 互动平台	投资者权益保护 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 内部控制与风险管理 供应链安全
客户	客户满意度调查 客户服务热线 客户拜访 产品营销 公开信息披露	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 利益相关方沟通
供应商及合作伙伴	采购对接 公开信息披露	合规经营 供应链安全 平等对待中小企业 反不正当竞争 行业合作与交流
员工	工会与职工代表大会 员工活动 走访慰问	员工 内部控制与风险管理 合规经营
媒体及社会公众	公开信息披露 产品营销 参与行业活动	乡村振兴 社会贡献 社区协同发展 反不正当竞争

## 重要性议题分析

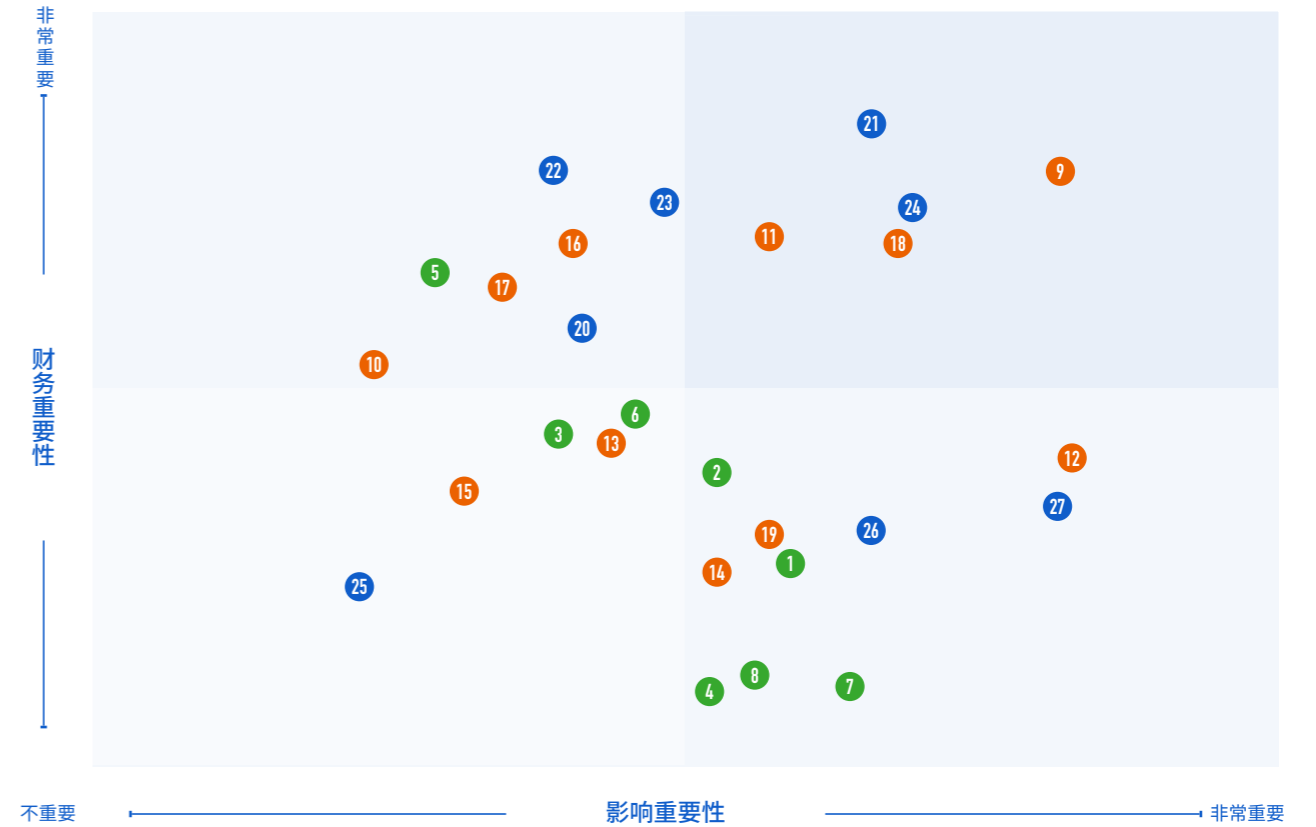
公司通过发放调研问卷、开展焦点小组访谈等形式，识别并筛选影响公司未来发展和各利益相关方关注议题，形成重要性议题矩阵图，并将重要性议题作为报告编制依据。

### 重要性议题识别与评估

<b>对标分析</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 资本市场、评级机构和国内外标准的要求；</li> <li>◆ 宏观政策、行业标准及监管要求；</li> <li>◆ 同业最佳实践、综合公司业务及优势进行议题识别。</li> </ul>
<b>利益相关方调研</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 发放调研问卷；</li> <li>◆ 了解利益相关方关注议题；</li> <li>◆ 焦点小组访谈。</li> </ul>
<b>公司管理层分析讨论</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 发放调研问卷；</li> <li>◆ 焦点小组访谈<sup>2</sup>；</li> <li>◆ 财务影响分析。</li> </ul>
<b>重要性评估</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 财务重要性；</li> <li>◆ 影响重要性。</li> </ul>
<b>形成重要性议题矩阵</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 同时具有财务重要性与影响重要性的议题；</li> <li>◆ 具有财务重要性但不具有影响重要性的议题；</li> <li>◆ 具有影响重要性但不具有财务重要性的议题；</li> <li>◆ 既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题。</li> </ul>

<sup>2</sup> 报告期内，公司领导及主要部门负责人均已接受可持续发展焦点小组访谈。

### 2024 年度公司重要性议题矩阵图



环境议题	社会议题	公司治理议题
1 应对气候变化	9 产品和服务安全与质量	20 党建引领
2 污染物排放	10 创新驱动	21 合规经营
3 废弃物处理	11 供应链安全	22 内部控制与风险管理
4 生态系统和生物多样性保护	12 平等对待中小企业	23 反商业贿赂及反贪污
5 环境合规管理	13 行业交流与合作	24 投资者权益保护
6 能源利用	14 社会贡献	25 尽职调查
7 水资源利用	15 乡村振兴	26 利益相关方沟通
8 循环经济	16 员工	27 反不正当竞争
	17 知识产权保护	
	18 数据安全与客户隐私保护	
	19 社区协同发展	

公司重要性议题一览表

# 年度可持续发展关键绩效

## 公司治理绩效

召开党委会

**37** 次

召开董事会

**12** 次

修订风险管理与内控制度

**49** 项

通过各渠道发布廉洁自律信息

**112** 条

召开股东大会

**3** 次

召开监事会

**6** 次

新增风险管理与内控制度

**15** 项

观看廉洁警示教育视频

**1,825** 人次

## 环境绩效

可再生能源使用量

**2,520,882** 千瓦时

环保投入

**209.92** 万元

## 社会绩效

研发投入

**10,196.69** 万元

开展产品质量培训

**140** 场

开展信息安全审计

**290** 次

开展安全演练

**61** 次

本地化采购率

**99%** 以上

供应商自律承诺或协议签署率

**100%**

开展职业健康培训

**130** 场

员工培训总投入

**40.07** 万元

**专题** **党建引领 强“根”铸“魂”**

2024 年是公司全面落实履行职责使命、服务国家战略，为打造国内领先、世界一流的智能电气装备产业公司而团结奋斗的开局之年。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入领会、全面贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述和习近平总书记视察天津重要讲话精神，坚持守正创新、先立后破，抓实党的领导、党的建设、全面从严治党，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

**思想引领**

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。

坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。

——摘自 2016 年 10 月 10 日习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话

公司党委把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述、习近平总书记关于制造强国的重要论述和习近平总书记视察天津重要讲话精神作为理论学习的首要任务，严格落实“第一主题”“第一议题”“第一主课”制度，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实效，凝聚做强做优做大国有企业的强大思想力量。

公司党委持续巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，扛起主体责任，对各项任务举措明确责任分工和具体要求，不折不扣抓好落实。完成党纪学习教育各项学习任务，公司党员干部学纪、知纪、明纪、守纪更加自觉，把遵规守纪刻印在心，内化为言行准则，为公司稳健发展打牢根基。

**党的领导**

公司党委把加强党的领导党的建设作为统领工作的主线，在实践中形成了“王”字经企业治理规律和“六个两手抓”领导工作规律，更好把准公司改革发展的正确方向，引领天津电气装备制造业高质量发展，努力建设世界一流电气装备制造企业，为奋力谱写中国式现代化天津篇章贡献力量。



“王”字经企业治理规律

总体 一手抓经济、一手抓党建；一手抓当前，一手抓长远



“六个两手抓”领导工作规律



公司召开党员大会换届选举



公司党员大会合影

### 人才集聚

公司党委认真贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，树牢“人才是第一资源”理念，着力打造卓越人才聚集高地，为公司高质量发展提供有力支撑。

公司拥有全国劳动模范、全国五一劳动奖章、天津市劳动模范、享受国务院政府特殊津贴专家、天津市突出贡献专家、海河工匠、天津市技能大师、“131”各层次人才、正高级职称、高级职称、高级技师等一批各领域各类荣誉称号的高端人才队伍。



潘高峰

公司党委委员、副总经理，正高级工程师，天津市优秀共产党员，享受国务院政府特殊津贴专家，全国劳动模范，全国五一劳动奖章获得者，天津市突出贡献专家，天津市劳动模范，天津市岗位技能能手。



高云旭

成都瑞联公司党支部书记、董事长，正高级工程师，天津市劳动模范、享受国务院政府特殊津贴专家。



郭自勇

荣信兴业公司董事长、总经理，正高级工程师，主导国内首台 SVG 设备开发，多项技术成就跃居国际前列，推动行业革新并填补多项技术领域空白。



甘志强

泵业集团副总经理、总工程师、技术中心办公室主任，高级工程师，国家国防科技工业领域专家组成员，天津市“131”创新型人才培养工程第一层次人才，曾获天津市科技进步二等奖。



王秀洁

泵业集团车间高级钳工技师，天津市第五届“海河工匠”、天津市突出贡献技师、天津市机械工业技术能手、天津市劳动模范、全国技术能手、享受国务院政府特殊津贴专家。



陈佳永

荣信兴业公司研发部副部长，高级工程师，辽宁省“百千万人才工程”企业产业创新领军人才，推动实现“35kV 级 TSC 型 SVC”及“500kV 级串补装置”的自主知识产权可控及整机出口。



顾新梅

苏州贯龙公司总工程师，全国电气绝缘材料与绝缘系统评定标准化技术委员会 (SAC/TC301) 委员、第十七届苏州市人大代表、江苏省劳动模范、常熟市“十佳创新能手”。



于滨

成都瑞联公司研发部经理，工程师，成都市首届“百佳”职工创客明星、成都市科学技术进步三等奖、青羊工匠、南方电网特聘专家，多次参与国家标准制定。



朱宝阳

苏州贯龙公司非标设计师，助理工程师。太仓市五一劳动奖章获得者，致力于绕包设备的提效增速研究，成功完成了第二代及第三代涂玻烧结生产线的设计和开发。

## 基层争先

公司党委坚持以高质量党建引领保障企业高质量发展，增强基层党组织政治功能和组织功能，把基层党支部建设成为坚强战斗堡垒，公司及所属子公司党支部开展形式多样的支部活动，真正使党员受教育、职工群众受启蒙、干事创业有成效。



公司部室党支部开展国家安全教育主题党日



子公司百利开关公司党支部开展爱国主义教育主题党日

公司党委坚持党建带团建，党建带工建，画出高质量发展“同心圆”。



公司团委开展主题团日活动



公司在“三八”妇女节组织女职工参观女排精神展

公司党委坚持外树形象、内聚人心。围绕打造国内领先、世界一流的智能电气装备产业公司的目标，聚焦年度重点项目建设等重要改革新举措工作落实，充分运用公司官网、官微媒体及时准确将公司的发展信息传达给员工，引领带动“向心力”，牢牢把握正确政治方向和舆论导向。积极将公司的发展成果、进展动态、职工精神风貌通过官网、官微平台发布，塑造组织信任、职工信赖、社会认可的公司形象。



子公司荣信兴业公司党支部开展“缅怀先烈 铭记历史”主题党日



子公司荣信兴业公司成功完成 ITER 计划 RPC&HF 设备 24 小时持续运行实验

## 全面从严治党

公司党委纪委认真落实习近平总书记关于全面从严治党的战略部署，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚持用改革精神和严的标准管党治党，坚定不移扛牢抓实全面从严治党政治责任，健全全面从严治党体系，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持思想引领强信念，提升政治引导力；坚持夯基固本筑堡垒，提升组织凝聚力；坚持选育管用聚能量，提升队伍战斗力；坚持严的基调不动摇，提升纪律保障力，为公司高质量发展保驾护航。



公司纪检干部赴天津静园爱国主义教育基地参观学习



公司纪委开展“纪检业务微课堂”专题培训



公司纪委到瑞联天津工厂项目现场开展廉洁教育



公司纪委到百利纽泰克数字化改造搬迁项目现场了解情况



专题

## 市场开拓 发挥品牌精髓

### 业务板块

#### 电连接产品

在电连接产品方面，公司重点开展光伏连接器、光伏接线盒、储能连接器、轨道交通用接线端子、风电用接线端子等项目研发，成功实现风电接线端子国产替代，填补了国内高原接线端子技术空白，打破国外技术垄断。通过引入高速冲床、全电动注塑机、光伏连接器自动装配机以及模具加工设备，结合技术文件管理、错混料管控等专项活动，实现制造精度与效率双提升，并以信息化手段贯穿物料全生命周期质量管控。推行“一户一策”精准服务，巩固电力行业高端客户基础，同时依托行业龙头客户拓展通讯、新能源市场。在天津建设北方智能化、数字化生产基地，进一步提升核心竞争力。

#### 电线电缆产品

在电线电缆产品方面，公司持续发力，针对客户需求开发了新一代核耐高温电磁线、核级 240 级聚酰亚胺漆包铜扁线等产品；完成国内首个 H20 永磁半直驱风力发电机定子线圈开发，交付产品已应用于全球最大 26 兆瓦级海上风力发电机组；完成中速永磁半直驱铝绕组线圈等系列产品的研发，成功进入客户线圈产品供应链。公司通过设备升级、生产与检验流程优化等手段，不断提升产品质量、降低生产成本、减少能源消耗。在市场拓展方面，公司在巩固火电、核电等传统领域优势地位的同时，依托技术实力在新能源领域形成竞争力，构建起多极支撑的业务生态，与欧洲福伊特及日本三菱建立了长期合作关系，不断扩展国际市场。苏州贯龙公司新厂房及配套设施顺利竣工并投产，空间布局与设施配备对标行业前沿，为产能扩张与业务拓展提供硬件保障。

#### 泵产品

在泵产品方面，公司结合发展战略和市场需求，开展技术创新及研究项目三十余项，涵盖为聚烯烃弹性体 (POE) 国产化研制项目开发新型进口带压双螺杆泵、机带泵新结构设计、低比转速泵与双性能泵设计开发、高压螺杆泵低噪声技术突破以及主滑油泵和滑油输送泵超低噪声样机的研制。实施车间改造，优化生产工艺路线，建设多功能综合实验系统，并通过质量管理体系审核、信息化建设及供应商管理等措施严格把控产品质量。公司中标天津石化聚烯烃弹性体项目螺杆泵设备，标志着双螺杆泵产品获得国内高端用户认可；参与向家坝、三峡进口泵替换工作，承接 55,000 吨自航甲板运输船配套泵项目，为承接大件运输船市场奠定基础。此外，公司首次承接瑞典船东两条滚装船整船泵配套项目并完成交货，开拓了国际船舶市场。投资建设舰船用特种泵研发制造中心，打造国内一流的专业化研发制造基地，进一步增强创新活力，提升产品质量与生产效能。

#### 大功率电力电子产品

在大功率电力电子产品方面，公司针对客户端需求变化，调整产品结构，大力推进抽水蓄能可逆式水泵水轮机软启拖动装置、MMC 高压储能装置、10kV 700A 固态开关设备、高压输电网谐波抑制装置 (HAPF)、大型电渣炉电源、66kV SVG 功率单元及阀组设计等项目的研发工作，从技术攻关到产品测试和交付，不断优化迭代，为业务发展培育了新的增长引擎。公司抓住电力建设市场机遇，积极培育电网输电领域客户，巩固 SVC、SVG 拳头产品技术领先地位。

#### 电气成套设备产品

公司瞄准智能电气装备行业发展方向，从传统配电柜业务向智能化产品、智能化解决方案、智慧用电解决方案、组织实施及运维等产业链全生命周期业务转型，不断从低端市场向行业高端攀登，把握未来发展主动权，从而满足客户对智能化的定制需求。以项目带动产品，并充分发挥精益化生产和产业集群规划的优势，将分散的创新力量转化为集群效应的创新动能，加快形成产业链供应链互补新格局。

#### 电气元件产品

在电气元件产品方面，公司采用视觉影像检测、数控车床协作机器人和倍速流水线等技术改进生产工艺，购置全自动多功能电脑剥线机，改善线材长度精准性及裁线工艺一致性，降低原材料及人工成本，提高了生产效率。实施百利纽泰克公司搬迁项目，对生产工艺和设备更新升级，进行智能化、数字化改造，打造有竞争力的数智化新工厂，进而提升公司数字化管理能力与水平，降低生产成本，提高产品竞争力，为成为国内中高端互感器设备制造商奠定基础。

## 市场渠道开发

公司依托研发实力与品牌公信力积淀，牢牢把握发展机遇，积极开拓市场，深化互利共赢，凭借多元化市场渠道开发与智能化升级，持续推动国内外市场拓展，聚焦大功率电力电子、电线电缆、电连接产品、泵产品等核心业务领域，凭借深厚的技术积累和强大的研发实力，针对不同客户需求推出定制化解决方案，满足客户多样化需求。

## 公司业务覆盖区域



审图号: GS(2016)1611 号

公司立足自身产业优势，肩负国有企业重要责任和使命，积极响应国家“一带一路”倡议号召，积极推动“一带一路”建设从“大写意”转向“工笔画”，积极参与相关国家互联互通建设，不断提升国际合作水平，为推动共建“一带一路”从理念转化为行动、从愿景转变为现实作出了积极贡献。

荣信兴业公司

子公司荣信兴业公司向“一带一路”国家格鲁吉亚 Geo Steel Llc. 出口大功率交流电炉及 LF 精炼炉用 SVG+FC 装备，实现对电网电压波动与闪变对高效治理。荣信兴业公司 SVC 设备在国内外运行超 1,500 余套，为落实“一带一路”倡议规划持续作出贡献。



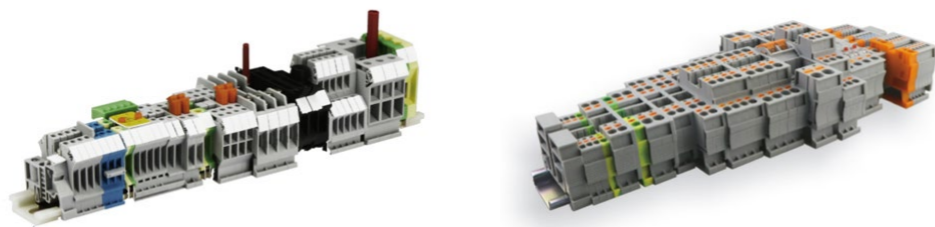
泵业集团

子公司泵业集团临危受命，日夜赶工，紧急完成了塞尔维亚电站项目某制造商供应的两台点火油泵从杆断裂的维修工作，彰显了中国企业的责任担当和中国效率。《天津日报》对此进行了专题报道，高度赞扬了泵业集团的国企担当和为国家重大项目贡献力量的精神。此次抢修工作已作为案例成功入选《天津国资国企社会责任蓝皮书(2024)》服务国家战略。



成都瑞联公司

子公司成都瑞联公司为“一带一路”东欧地区 Srednebotuobinskoye 石油、天然气和凝析油田建造综合气体处理装置 (IGTU) 提供 NEK 系列经济型接线端子排及 RIT 系列直插弹片式接线端子排，助力强化“一带一路”能源合作伙伴关系。



公司加强客户管理，提升客户粘性。同时，公司积极落实“走出去”战略，在拉丁美洲、非洲、西亚等新兴市场实现订单突破，海外业务迈向新台阶；积极参与德国汉诺威工业展、华南国际工业博览会等国内外大型展会，通过技术展示与行业交流，宣传了公司产品与研发实力，提升了品牌国际知名度，形成了促进行业技术进步和国际合作的百利电气力量。

荣信兴业公司 案例

设计制造国际热核聚变实验堆 (ITER) 计划无功补偿以及滤波设备

ITER 计划是全球规模最大、影响最深远的国际科研合作项目之一。子公司荣信兴业公司接受中国科技部核聚变能源计划执行中心委托，开展 ITER 计划电力系统无功补偿以及滤波 (RPC&HF) 设备的前期系统设计、系统计算、仿真验证、制造以及安装调试等工作，其设计制造的 RPC&HF 设备有效改善了托卡马克装置供电系统的电能质量。在高压调试阶段，荣信兴业公司破解诸多技术难题，设备带电调试，保障了 ITER 计划的顺利进行。2024 年 7 月，中国科技部核聚变能源计划执行中心王敏主任一行到 ITER 计划法国现场视察，深入了解了 ITER 计划的最新进展。在视察过程中，王敏主任对荣信兴业公司的努力和成果给予了高度的赞赏和肯定。



成都瑞联公司 荣信兴业公司 案例

参加汉诺威工业博览会

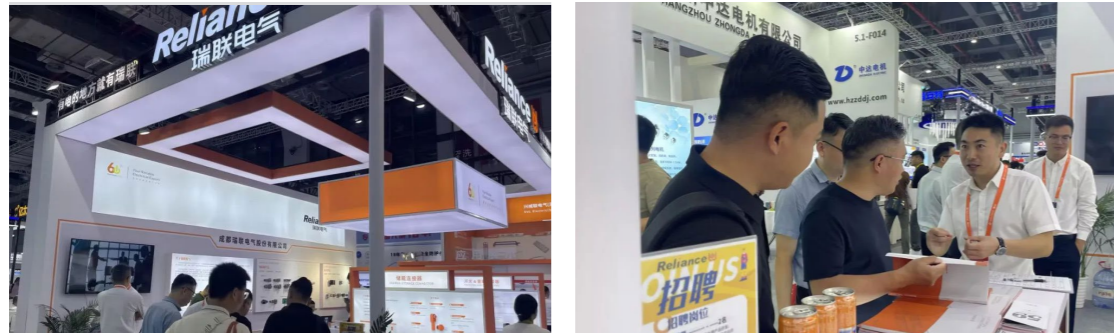
2024 年 4 月，子公司成都瑞联公司、荣信兴业公司参加德国汉诺威工业博览会。本届展会以“为工业可持续发展注入活力”为主题，聚焦工业 4.0、人工智能、5G、机械工程、电气工程 and 能源供应等最新产品和行业趋势，吸引了来自世界各地的企业参展，共同探寻工业可持续发展的未来之路。



成都瑞联公司 案例

参加 2024 年上海国际工业博览会

2024 年 9 月，子公司成都瑞联公司参加上海国际工业博览会，重点展示自主研发的电连接产品和智能控制系统，帮助企业实现安全可靠的电气联接以及电气设备的精准监控与高效管理，得到了客户的广泛认可。



苏州贯龙公司 案例

参加 2024 年哈萨克斯坦国际电力能源展

2024 年 10 月，子公司苏州贯龙公司参加 2024 年哈萨克斯坦国际电力能源展“ALMATY Powerexpo”。展会汇聚来自德国、俄罗斯、英国、印度、哈萨克斯坦、加拿大、中国、土耳其、捷克和瑞典等国家 220 余家电力能源企业。

展会上，苏州贯龙公司展示的高品质、高技术含量产品样品吸引了众多国际专业人士的驻足和咨询。现场团队专业、热忱地解答来访人员提问，全方位展示公司在电机、发电机和变压器绕组材料领域的深厚实力，赢得国际专业人士的认可。



苏州贯龙公司 案例

参加 CWIEME BERLIN 国际线圈、电机、绝缘材料及电器制造展览会

2024 年 5 月，子公司苏州贯龙公司参加德国柏林 CWIEME BERLIN 国际线圈、电机、绝缘材料及电器制造展览会，向世界专业人士展示电磁线、铜排、线棒及线圈等四大类产品，介绍多种针对发电机、电机、变压器产品的定子与转子绕组解决方案，体现苏州贯龙公司的新发展、新实力，彰显中国制造业的可靠性。

展会期间，福伊特、西门子、博世等近百家电机、发电机、变压器制造企业来到苏州贯龙公司展位，共同探讨定子与转子产品解决方案。通过本次展会，苏州贯龙公司与多家潜在客户建立了联系，并与欧洲风电头部企业就新产品开发展开合作，为苏州贯龙公司开拓海外市场提供助力。



成都瑞联公司 案例

参加 2024 年 SNEC 上海光伏大会

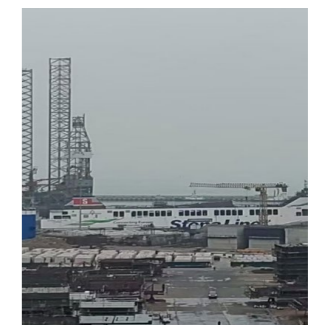
2024 年 6 月，子公司成都瑞联公司携一系列行业相关产品和解决方案，亮相 SNEC 第十七届 (2024) 国际太阳能光伏与智慧能源 (上海) 大会。



泵业集团 案例

承接瑞典船东出口滚装船相关项目

报告期内，子公司泵业集团首次承接瑞典船东两条滚装船整船全系列泵类产品配套项目，成功抓住机会登陆欧洲市场，为公司未来进一步打开国际市场打下了坚实的基础。



专题

# 科技创新 助力智能化升级

习近平总书记指出“科技创新和产业创新，是发展新质生产力的基本路径”。公司始终践行“科技就是最好的营销”理念，围绕公司功能定位与主责主业，聚焦供应链核心技术的补强，将科技创新作为企业发展的强劲引擎。公司紧密围绕核心职责，坚守主责、做强主业，深度融入行业科技研发特性，构建起一套完善且科学的科技创新管理架构，明确管理职责，打造出规范、高效、协同的管理体系，为科技创新活动的有序开展提供有力保障。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 聚焦科技创新

公司出台并施行《天津百利特精电气股份有限公司科技项目立项管理规定》《天津百利特精电气股份有限公司科研项目开发分类分级管理办法》《天津百利特精电气股份有限公司科技成果管理制度》《天津百利特精电气股份有限公司产学研合作管理规定》等一系列科技创新管理办法，建立起完整的支持科技创新的制度体系，为公司的科技创新提供了坚实的制度保障，并充分激发科技创新活力。同时，各子公司紧密结合自身实际情况，因地制宜、因企制宜地制定了创新管理程序、设计和开发控制程序、研发人员绩效考核奖励办法与科技成果转化组织实施及奖励制度等具有针对性和激励性的管理制度，进一步加强研发投入，激励创新热情，推动科技创新工作不断取得新突破、新进展。



截至报告期末，公司持有

670	2
专利 (项)	版权 (项)
108	33
商标和文字注册权 (项)	软件著作权 (项)

公司将科技创新指标深度融入各子公司主要负责人的薪酬绩效考核体系之中，强化各级管理层对科技创新的责任感，促进科技创新活动与公司整体战略目标紧密融合、协同发展。各子公司总经理肩负总考核重任，对公司下达的所有科技创新指标负总责，统筹谋划、协调推进科技创新工作，技术副总经理则聚焦技术领域，担纲技术考核重任，具体负责子公司技术指标的完成情况。

本年度，公司成立了科技创新中心，聚焦于工业自动化、轨道交通和新能源等领域，开展了工控系统、智能配电和智慧能源装备的产品研发。公司通过特殊人才引进与社会招聘并举的方式组建了多个项目团队，成员涵盖行业领军人才、行业经理、产品经理及研发骨干等专业人才，由此形成了结构完善的多层次研发梯队。公司通过科技创新和客户拓展双轮驱动的策略，以实现科技成果转化和产品迭代升级，促进公司高质量发展。

报告期内，公司取得电连接产品相关发明专利 5 项，其中 1 项为欧盟发明专利，实现了公司在国际《专利合作条约》(PCT) 专利申请领域“零”的突破，提升了公司产品在欧洲市场的竞争力，为公司相关业务实施“走出去”战略保驾护航。



公司科技创新中心

苏州贯龙公司 案例

### 填补国内空白 带动产业绿色升级

子公司苏州贯龙公司承担的《13MW 及以上风电发电机用高性能定子绕组研发及产业化项目》顺利通过中期检查。苏州贯龙公司凭借深厚的技术积累与创新精神，勇攀科技高峰，成功攻克关键技术难题，研发出高性能定子绕组的全新绝缘结构，并优化了导体表面处理和清洁技术，以精湛工艺推动产品升级。该项目的成功实施，实现了风力发电机核心零部件的国产化，填补了国内技术空白，打破了国外技术垄断，为我国风电产业发展注入强大动力。

绿色化的风电产品为应对全球气候变化带来的严峻挑战提供了有力支持，苏州贯龙公司以实际行动践行国家“双碳”战略。此次绿色化研发还有效推动了风电产业链的协同发展，带动了相关产业的绿色升级，促进了产业结构优化调整，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系作出了重要贡献。

荣信兴业公司 案例

### 科技驱动行业发展 技术引领未来创新

子公司荣信兴业公司成功完成了“电弧炉变压器励磁涌流抑制方法研究”研发项目，能有效降低电弧炉变压器合闸涌流，进而降低电弧炉冶炼初炼期闪变，配合荣信兴业公司生产的电弧炉闪变抑制 SVG 可以更好地解决电弧炉闪变等电能质量问题。使用电弧炉闪变抑制 SVG+ 电弧炉变压器励磁涌流抑制器的技术方案闪变抑制比可达 7:1，性能指标达到业内较好水平。



此外，荣信兴业公司还完成了“MMC 高压储能装置研究”研发项目并申请发明专利。该项目采用模块化多电平换流器 (MMC) 拓扑结构，换流器直接接入高压电网无需升压变压器，直流侧电池堆或超级电容簇通过独立 DCDC 控制后并联到高压直流母线，具有模块化设计、电容簇均压设计、控制器多级结构、高电压大容量等技术特点。通过配置超容或锂电池可实现多场景应用，如构网型 SVG、混合储能、晃电治理、火电厂快速调频等领域，为公司在储能领域技术创新奠定坚实基础，也为新型电力系统行业提供了多种解决方案。

泵业集团 案例

### 开展“新质生产力”专题培训

2024 年 4 月，子公司泵业集团携手外部专家，组织核心管理层及技术骨干开展“新质时代下的中小企业发展方向”主题培训交流会，有效提升了核心骨干对“新质生产力”的认知与理解，坚定了以科技创新推动产业焕新的决心，助力泵业集团推动产业转型升级，发挥螺杆泵行业领军企业作用，带动行业高质量健康发展。



## 智能化升级

公司始终以市场需求为导向，紧密结合行业发展趋势，科学制定了全面且系统的智能化转型计划，贯穿研发、生产、运营等多个关键环节，致力于推动高端化、智能化、绿色化发展，以创新驱动发展，提升企业核心竞争力。

本年度，公司启动了智能化生产基地建设项目。其中，天津瑞联新工厂建设项目旨在通过深度融合数字化技术，对生产流程进行全方位优化升级，从而显著提升产品质量与生产效率，以数字化赋能推动企业迈向高质量发展新阶段；子公司泵业集团投资建设特种泵研发制造中心，立志打造国内一流的智能化制造基地，以智能化制造为特种泵产业注入新活力，为行业发展贡献力量。



成都瑞联公司智能化生产基地



泵业集团特种泵研发制造中心 (效果图)

同时，子公司百利纽泰克公司也不断推进绿色制造和智能化引领，积极践行精益生产理念，将“技术研发数字化、生产过程智能化、质量管控过程化、质量问题可溯化、工厂运营高效化”作为前行的指引方向，引入先进生产设备，同时建设分布式光伏以改善能源管理，实现绿色发展与智能化发展的完美结合，全力打造数智化工厂，以智能化手段全方位提升产品竞争力。



百利纽泰克公司无局放高压屏蔽实验室及分布式光伏

## 推动行业发展

公司牵头成立了“天津市安全应急装备产业链创新联合体”，联合天津大学、南京理工大学北方研究院等高校及科研机构，聚焦救援处置装备、监测预警技术等研发，推动产业链协同创新。公司依托创新联合体平台，聚集研发力量，提升研发能力，从研发创新到产品应用串联起产业链上下游，推动安全应急产业的创新升级，提升产业整体效能。



# 持续改进 精益产品质量

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应





## 保障产品质量

公司严格遵守《产品质量法》《标准化法》等相关法律法规，坚持“发展科技、保证质量、以人为本、客户至上、打造品牌、持续改进”的企业方针，压紧压实企业主体责任，狠抓产品质量；各子公司依据生产实践与产品特点，因企制宜地建立产品质量管理体系，形成各项管理制度与举措。截至报告期末，公司子公司中已有 7 家通过产品质量管理体系认证。



**质量管理流程**

各子公司结合自身主营业务与产品特点，制定了一系列质量管理文件，构建了具有公司特色的产品质量管理流程，实现了“原料—生产—成品—出厂”的全流程产品质量控制与管理。



**售后服务管理**

各子公司结合自身行业特点与客户需求，建立和实施了科学的产品售后服务制度，各子公司虽然售后服务制度不尽相同，但都始终坚持以用户为中心的原则，积极解决用户问题并不断改进售后服务制度，以满足用户的需求，提升用户体验，提升公司整体竞争力。



**质量专项提升**

各子公司通过多种途径积极提升产品质量，包括收集用户反馈、定期召开质量分析会议、推动技术创新、组建 QC 小组以及鼓励员工提出建议等方式。这些措施有效促进了质量管理体系的不断完善，确保产品质量持续提高，满足市场和客户的需求。



**质量提升培训**

各子公司积极开展员工质量提升相关培训，面向全体员工，围绕产品质量管理流程、生产工艺、质量意识、案例分析、FMEA<sup>3</sup> 等多个方面进行系统培训。这些培训不仅有效提高了员工的生产技术水平，还进一步树立了员工的质量意识，增强了全员参与质量管理的责任感和主动性，为提升整体产品质量奠定了坚实基础。



**质量提升激励**

各子公司鼓励各级员工提出关于产品的合理化建议，根据建议获得的成果给出相应的奖励，建立完善产品质量激励约束机制，以量化产品质量目标导向、业绩导向的责任制度，建立全员参与、层级负责的员工业绩评价体系。

质量管理举措

<sup>3</sup>FMEA (失效模式与效应分析)：一种用来确定潜在失效模式及其原因的分析方法，通过实行 FMEA，可在产品设计或生产工艺真正实现之前发现产品的弱点，可在原样机阶段或在大批量生产之前确定产品缺陷。

### 生产过程中开展产品检验

成都瑞联公司 荣信兴业公司 案例



### 开展 5M1E 培训 夯实质量管理基础

成都瑞联公司 案例

2024 年 5 月，子公司成都瑞联公司组织开展 5M1E 变化点管理培训。公司领导班子以及质量部、工艺部、研发部相关人员参加了此次培训。培训从 5M1E 的运作流程、变化点具体内容以及管理推行策略等多个维度，进行了全面且系统的讲解，同时结合丰富的实际案例深入剖析，帮助学员们更好地理解知识要点。通过此次培训，相关部门人员深刻认识到 5M1E 变化点管理在保障产品质量、提升生产效率等方面的重要性，并且明确了开展此项工作的具体方法与步骤，为公司在质量管理领域进一步提升竞争力奠定了坚实基础。

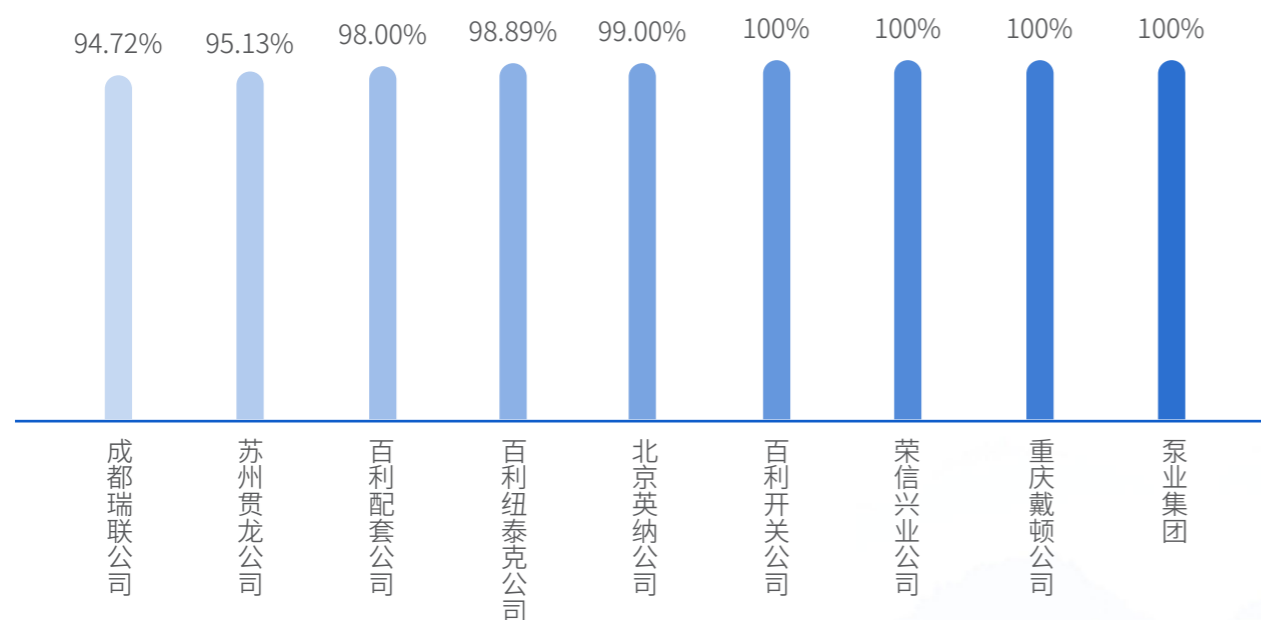




## 维护客户权益

公司始终以顾客满意为奋斗目标，始终秉持“客户至上”的服务理念，为客户提供及时且优质的服务和产品。各子公司基于自身业务运营特点、客户需求偏好，建立健全了质量投诉管理办法、售后服务管理制度、客户权益保护办法、客户维护服务管理办法等客户服务相关制度，规范管理流程、提高服务水平、保障客户权益。

同时，各子公司依据顾客满意度测量和分析程序等制度，通过电子邮箱、社交媒体、电话、当面拜访等多种方式发放顾客满意度调查表。基于客户满意度调查结果，各子公司认真组织开展对调查情况的总结工作，并针对顾客不满意点制定详细的改进计划，由对应部门负责具体实施，确保问题得到有效解决，有效改善和提升客户服务管理工作，以优质服务赢得客户信赖。



部分子公司 2024 年度客户满意度情况

## 客户服务能力建设

公司致力于打造专业技能强、业务素质优的服务团队，并根据需求定期对相关人员开展专业培训。各子公司依据不同部门、地区特点，针对性地对团队开展涵盖产品和服务要求、产品交付程序、顾客满意度测量和分析、顾客退换货管理等多专业培训。通过这些培训，使员工深入掌握产品知识与服务标准，把握顾客需求，优化产品交付流程，提升顾客满意度测量与分析的科学性，规范顾客退换货管理，从而满足用户需求，提升用户体验。

成都瑞联公司 案例

### 提升服务素养意识 精益客户服务品质

为进一步提升员工专业素养与服务意识，确保产品和服务品质精准对接客户需求，2024年2月，子公司成都瑞联公司组织了一场为期两天的产品和服务要求专项培训，共计24名员工参与本次培训。此次培训紧密围绕产品和服务要求、顾客沟通技巧、合同和协议管理、产品交付及售后服务等核心内容展开，旨在强化员工对客户需求的精准理解与高效响应能力，从而提升公司在市场中的竞争力。



## 守护数据与隐私安全

公司严格遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规要求，强化内部信息安全管理体系建设，健全数据安全防护机制。旗下各子公司充分结合自身业务运营的独特性，评估面临的数据暴露风险，制定并完善公司内部相关制度，守护数据安全及隐私信息安全。

公司通过规范员工信息使用行为，从源头上杜绝数据泄漏风险；强化软硬件防护措施，提升入侵检测与实时安全监测能力，运用先进的技术手段为数据安全保驾护航；构建分层防御的网络安全架构，在严格控制访问权限的基础上，通过智能防火墙技术与零信任模型确保数据访问的合法性和必要性。公司持续提升数据与隐私安全防护能力，切实保障了公司、客户及供应商等多方的信息安全，维护了各方的合法权益。

公司充分利用宣传培训、签署保密协议等多种形式，积极宣传数据安全文化理念，将数据安全意识深深植入每一位员工的心中，使其成为员工职业素养的重要组成部分。通过持续不断的培训与教育，员工的数据安全能力得到了显著提升，为公司打造了一支数据安全意识强、专业素养高的员工队伍。

荣信兴业公司 案例

### OA 系统宣贯 筑牢数据安全意识

子公司荣信兴业公司通过 OA 系统公告宣贯的方式，向全体员工发布《关于加强防范网络诈骗的重要通知及紧急提醒》，旨在帮助员工全面了解当前网络诈骗的严峻形势，提升员工的防范意识和应对能力，切实保障员工的合法权益和公司的稳定发展。

通知中详细讲解了常见的诈骗形式，包括但不限于刷单类、贷款类、冒充电商客服类、冒充公检法类、冒充领导熟人类等，这些诈骗手法不断翻新，迷惑性极强，严重威胁着员工的财产安全和个人信息安全。同时，还提供了切实可行的防范措施，如不轻信来路不明的信息、不随意点击不明链接、不轻易透露个人敏感信息等，帮助员工在日常生活中有效避免落入诈骗陷阱。

此外，通知还强调了遭遇诈骗后的应对方法，指导员工在不幸遭遇诈骗时能够冷静应对，及时采取措施减少损失，如立即报警、保存相关证据等，为员工提供了有力的支持和保障。

公司近三年信息安全与隐私保护绩效

指标	单位	2022	2023	2024
信息安全审计开展次数	次	146	170	290
信息安全管理相关培训开展次数	次	8	5	8
隐私与保密工作相关培训开展次数	次	8	10	10

## 坚持责任采购

公司持续强化供应链管理能力，注重可持续供应链的建设与发展。公司积极响应国家“双碳”目标和绿色发展理念，致力于推动供应商严格遵守国家环境法规，引导其采取可持续的生产和运营方式，积极履行企业社会责任，保障员工权益，并促进所在社区的发展。公司深知，供应链的可持续发展不仅是企业自身发展的内在需求，更是响应国家号召、推动行业进步的重要举措。

为保障供应链的高效协同与稳健运作，公司秉持科学管理理念，在各子公司建立起供应商管理组织架构及管理机制，实现对供应商的精细化管理。同时，依据国家相关法律法规、行业标准及企业实际需求，公司制定并实施了一系列严谨规范的管理制度，如采购过程控制程序、采购业务管理制度、生产用物料采购管理制度、供应商管理办法及评价标准、供应商行为准则、供应商奖惩条例等，涵盖供应商从准入到退出的全生命周期，确保供应商在采购、生产、交付等各环节实现全流程规范化管理。

### 供应商导入

在供应商导入阶段，公司严格遵循采购过程控制程序、采购业务管理制度、招标采购管理办法、生产用物料采购管理制度、供应商管理办法及评价标准等相关制度，通过基本资料审查、商务沟通、工厂审核、样品验证等环节，评估供应商的综合实力与合作潜力。

对于通过评估和调查的合格新供应商，公司与其签订年度供货协议，并定期开展审核与评估，确保供应商持续满足公司的质量要求、环境和社会责任标准。通过持续的监督与指导，推动供应商在质量管理、生产效率及社会责任等方面实现持续改进与提升，助力供应商与公司共同成长进步，为双方的长期合作奠定坚实互信的基础。

报告期内，公司

2,000+

供应商总数 (家)

99% 以上

本地化采购率

100+

新供应商总数 (家)

## 供应商考核

公司依据供应商的属性和业务特点，制定与自身发展相符合的供应商考核办法，涵盖产品质量、合同履行、合规运营、人权、性别平等、员工福利、职业健康与安全、环境保护、反腐败与反贿赂、反不正当竞争等多个维度，从年度和季度两个时间维度对供应商进行综合考核与打分。在考核过程中，考核人员不仅客观公正地评估供应商的综合表现，还积极开展阳光采购、质量环保等方面的宣贯活动，向供应商传递公司的发展理念与价值观，引导供应商在各项领域积极履行社会责任。

同时，公司综合考量供应商的配合程度、质量稳定性、交付情况及公司库存情况，依据供应商季度考核结果进行份额奖惩。对于考核得分优秀的优质供应商，公司给予更具吸引力的支付条件、订单优先权等激励措施，鼓励供应商持续提升服务质量和运营效率。

### 严禁任何形式的贿赂

- 以任何形式向员工赠送礼品以及其他贵重物品等
- 组织员工参加旅游、高消费娱乐等活动
- 为员工的亲属、朋友等提供便利以及贿赂各种费用
- 利用代理商实施贿赂或变相贿赂员工

### 杜绝商业欺诈

- 供应商不得在未事先告知的情况下，将明知不符合物料技术规格书的物料提供给公司
- 供应商提供的文件、资料及口头描述等应保证真实、准确

### “订单为准”原则

- 严禁供应商在没有签署采购合同或者没有收到合法订单的情况下发货入厂
- 如有员工向供应商提出订单发货要求，供应商需及时反馈给采购人员

### 禁止私自转包

- 供应商未经允许，不得接转包或分包订单
- 如供应商私自进行以上行为或存在以上行为而隐瞒不报，经查实，将视情况进行处罚，包括但不限于限期整改、重新招标、终止合作、取消供应商资格等

供应商阳光采购培训要点

百利纽泰克公司 案例

### 供应商分级制度

子公司百利纽泰克公司依照生产用物料采购管理制度对供应商开展考核与评分，并依照考核结果，将供应商分为 I、II、III、IV 四个等级。其中，针对 I 和 II 级供应商优先考虑物料采购；针对 I 级供应商优先考虑新物料的采购；针对 III 级的供应商，由采购部通知其评价结果，要求其 15 天内提交改进计划，对不能完成改进的，取消其合格供应商资格；针对 IV 级的供应商，取消其合格供应商资格，并从《合格供应商名录》中移除。

在开展供应商考核的同时，公司也高度重视对供应商的监督与约束，合作前会与供应商签署《反商业贿赂协议》《供应商劳工与道德行为准则》《供应商环境与安全协议》《供应商行为准则》《不使用冲突矿物承诺书》《不使用禁用物质承诺书》等一系列自律承诺或协议，从源头上规范供应商行为，确保供应商在业务合作中严格遵守法律法规和商业道德规范。通过加强供应商自律管理，公司有效保障了供应链的长期可持续发展，并进一步强化了对供应商的监督与管理，确保其在业务合作中的责任落实。

报告期内，公司

**2,000+**

供应商自律承诺或协议  
签署 (份)

**100%**

供应商自律承诺或协议签署率

### 供应商退出

公司秉承严肃认真的态度，针对在供应商考核中得分未达标、触及退出标准、违反供货协议或合同，或供应商触犯相关自律承诺或协议的情况，根据问题的严重性，要求供应商提交整改计划，并督导其在规定的时间内进行整改。对于无法按期完成整改或情况严重、违反红线的供应商，公司坚决将其从供应商名录中剔除，以维护供应链的合规性、稳定性及长期可持续发展。

# 减污降碳 推动绿色发展

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 落实环境管理

绿色发展是高质量发展的鲜明底色。公司深入贯彻国家生态文明建设战略部署，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，坚定不移地走生态优先、绿色发展之路。公司把环境保护融入生产经营的每个环节，严格遵循环境合规要求，积极履行环保责任，推进节能减排，发展循环经济。

通过实施节能改造、推行绿色生产、加强技术创新等举措，持续提高资源综合利用水平和能源利用效率。一方面，公司对生产设备和工艺流程进行优化升级，降低能耗和污染物排放；另一方面，积极采用环保新材料和清洁能源，减少对生态环境的影响，努力实现经济效益与生态效益的有机统一，走出了一条高质量发展的绿色之路。

### 环境管理体系建设

公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等法律法规要求，参照 ISO 14001 标准，并结合公司发展情况建立企业环境管理体系。例如，子公司百利开关公司遵守国家相关法律法规和标准，建立环境因素识别与评价控制程序、危害辨识、风险评价和风险控制程序，对公司生产、经营活动过程中的环境因素和危险源进行辨识、风险评价和风险控制，根据识别出的因素和风险制定相应的控制措施。

百利开关公司环境管理方针

环境保护、以人为本、全员参与、预防为主

百利开关公司环境管理目标

固体废物处置率 100%  
防止意外火灾发生，火灾发生率 0%  
重大环境污染事故为 0



各子公司环境管理体系认证证书

## 环境保护文化宣传

公司积极探索可持续的经营模式，大力宣传环保文化，倡导绿色生活方式，推行绿色生活理念。公司倡导员工合理健康使用空调；随手关闭不使用的电脑、灯具；鼓励员工外出时尽可能乘坐公共交通工具；积极推行无纸化办公、实行打印废弃纸张再利用等。各子公司定期对员工进行环保知识、技能等方面的培训，提高员工的环保意识。通过内部刊物、宣传栏、会议等形式宣传环保化、低碳化发展的理念与成果，营造良好的环保文化氛围。

苏州贯龙公司 案例

### 鼓励参与“提案改善管理”活动，为环境保护贡献力量

子公司苏州贯龙公司为践行“能力最大化、效益最大化、成本最小化”企业方针，激发全体员工主人翁意识和潜能，制定《提案改善管理办法》，鼓励公司全体员工在做好本职工作的同时，积极发现问题，发挥独创的构想，提出创新性改善意见方案。通过开展提案改善管理活动，员工从生产流程优化、能源效率提升、资源回收利用等方面提出改善提案，共为公司节约成本 34.45 万元，对提案贡献者发放奖金达 19,327 元。



## 节约资源消耗

### 能源管理

公司依照《能源法》《节约能源法》等法律法规的要求，不断规范能源管理，持续探索节能降耗空间。各子公司制定了能源管理规定、能源节约政策、大功率电器设备使用管理制度等节约能源的相关政策并实行节能措施，以达到能源使用效益最大化。

报告期内，公司

13,267,314

外购电力 (千瓦时)<sup>4</sup>

2,520,882

可再生能源使用量 (千瓦时)<sup>5</sup>

公司近三年环保投入

指标	单位	2022	2023	2024
环保投入总金额	万元	67.17	156.15	209.92

<sup>4</sup> 仅统计百利有限公司、百利开关公司、百利纽泰克公司、百利通海公司、泵业集团、苏州贯龙公司、北京英纳公司、重庆戴顿公司外购电力数据

<sup>5</sup> 仅统计百利有限公司、百利开关公司、百利纽泰克公司、百利通海公司、泵业集团、苏州贯龙公司、北京英纳公司、重庆戴顿公司可再生能源使用数据

**办公区域**

- 每周进行一次检查，对公司各部门用电情况进行监控、指导，发现有浪费现象进行纠正，每月对用电量进行统计，如发现用电量异常增加，则应分析原因，并进行改进；
- 将办公区域的照明灯管更换为节能的 LED 灯管；
- 鼓励员工乘坐班车和地铁上下班，减少私家车的使用。

**生产车间**

- 针对能耗大的设备、工序，研究节能降耗的技术改造方案；
- 在购入机器设备前，对此套设备的环境性能（包括设备的能耗）进行评估；
- 在进行新厂建设，扩建或工程改造时，工程技术主管部门对工程可行性报告的节电篇和工程节能评估报告书应严格审查；
- 引入清洁能源系统。

部分子公司节能措施

苏州贯龙公司 案例

### 实施分布式光伏发电

子公司苏州贯龙公司引入清洁能源系统，实施屋顶分布式光伏发电项目，在厂区屋顶安装太阳能光伏板，2024 年通过清洁能源替代实现碳减排效益显著，积极践行国家“双碳”战略目标。



## 水资源管理

公司高度重视水资源的合理利用与保护，致力于在生产经营活动中实现水资源的高效利用和可持续管理。各子公司制定了相关政策并设定年度目标，采取一系列措施以确保水资源管理的有效性 with 持续改进。

**加强用水设备管理**

- 定期检查用水设备，及时修复漏水问题；
- 对用水量进行统计和分析，发现异常用水情况并采取改进措施。

---

**优化用水工艺**

- 采用节水型设备和技术，如安装节水龙头、节水马桶等；
- 推广使用高效节水的生产工艺，减少用水量。

---

**推广节水意识**

- 定期开展水资源节约与保护培训，提高员工的节水意识和技能；
- 在公司内部张贴节水标语，提醒员工节约用水。

泵业集团 苏州贯龙公司 案例

### 张贴节约水资源标识 开展节约水资源培训



## 绿色产品研发

公司重视产品环保化与低碳化发展，致力于在产品生命周期内实现低碳化和环境友好型设计，要求子公司制定明确的产品低碳化行动方案。

子公司苏州贯龙公司将环保作为发展的重要方向，将绿色创新作为产品设计的核心理念，从源头减少资源消耗和环境污染，将低碳理念融入产品设计的全生命周期，开展产品全生命周期的碳足迹评价，不断优化产品设计。

苏州贯龙公司 案例

### 取消油漆使用 降低环境影响

子公司苏州贯龙公司在研发中进行技术创新，在满足德国客户需求的前提下，使研发后的 PGS 不再使用油漆。改进后，在 39.488 吨的订单中，节约了 552.8 公斤油漆，显著降低了资源消耗，减少了环境污染。

## 强化污染防治

### 废弃物处理

公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》等法律法规，建立完善废弃物管理体系，确保废弃物的分类、收集、储存、运输和处置过程符合环保要求。通过优化废弃物管理流程，加强员工培训，提高全员环保意识，切实履行企业社会责任，为生态文明建设贡献力量。



#### 百利开关公司

定期清理生产现场废油棉纱、废油手套、废元器件、包装物等废弃物，并将废墨盒、废硒鼓、废电池等废弃物分类存放。



#### 成都瑞联公司

对废弃物存放、运送、处置模式进行了规范，委托专门公司进行回收、处置，并在危废处理间展板悬挂相关管理制度看板，确保废弃物处理过程透明、规范。



#### 百利纽泰克公司

废弃物在专用储存场所进行妥善存放，并与有资质的运输公司合作，确保运输过程安全。对于废弃物的处置，采取物理化学处理或其他环保方式，无法回收的废弃物按规定进行深埋或焚烧；鼓励废油和废溶剂等可再生资源回收再利用，加强生产工艺管理，提高树脂的利用率，减少废树脂的产生。



#### 苏州贯龙公司

明确危险废物污染防治责任主体为产生单位，制定危险废物污染防治责任制度，明确负责人和部门责任分工。还建立起危险废物管理台账，记录危险废物的产生、贮存、转移等信息，确保危险废物的管理全程可追溯。

废弃物处理具体措施



## 污染物管理

公司始终严格遵循《水污染防治法》《大气污染防治法》等相关法律法规，通过严格的内部管理制度和先进的技术手段，确保废水、废气、噪声等污染物的排放符合国家标准。



### 废水污染治理

- 污染物种类：氨氮、悬浮物、总磷、总氮、石油、动植物油等；
- 措施：与有检测资质的第三方检测机构合作，对公司废水进行周期性检测，并出具相关检测报告。



### 废气污染治理

- 污染物种类：低浓度颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、一氧化碳、锡、挥发性有机物、非甲烷总烃；
- 措施：定期对排放的废气进行检测，并发布环境监测报告。



### 噪声污染治理

- 对噪声污染严重的设备增加隔音罩，其他设备加装隔音棉等设施；
- 优选低噪设备，采取减振消声措施及隔声措施，加强对接触噪声污染的岗位工人防护用品正确佩戴的监督管理，如耳塞、耳罩等。

#### 成都瑞联公司 案例

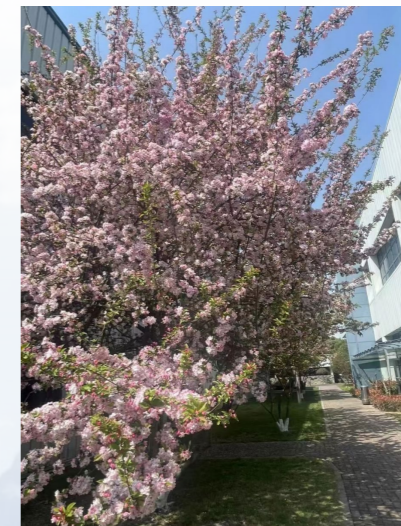
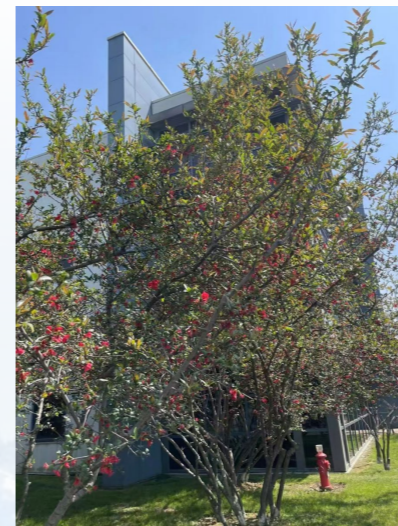
子公司成都瑞联公司为保障员工职业健康，有效减少噪音伤害，一方面为冲压设备加装隔音罩，噪声水平从原来的平均 85 分贝下降至平均 70 分贝，一方面针对装配车间自动装配机增加隔音棉降低噪音，同时为接触噪音的员工配备了防噪音耳塞，为员工提供多重降噪保障。



## 保护生物多样性

公司始终秉持对自然环境与生态系统负责的态度，将生物多样性保护贯穿于企业运营的全流程，积极采取一系列扎实有效的措施，全方位减少运营活动对生物多样性的潜在影响，以实际行动诠释了生态文明理念，彰显了企业的社会责任与担当。

公司对生物多样性风险领域实行精细化管理，从源头把控风险，有效减少对生态系统和生物多样性的潜在威胁；常态化组织员工培训，通过内容丰富、形式多样的教育活动，开展园区绿化整治工作，因地制宜种植各类植物，不断增加绿化面积，打造“花园型工厂”，持续提高员工对生物多样性的保护意识，积极鼓励员工参与生物多样性保护行动，助力美丽中国建设。



成都瑞联公司“花园型工厂”

# 以人为本 竭诚回馈社会

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



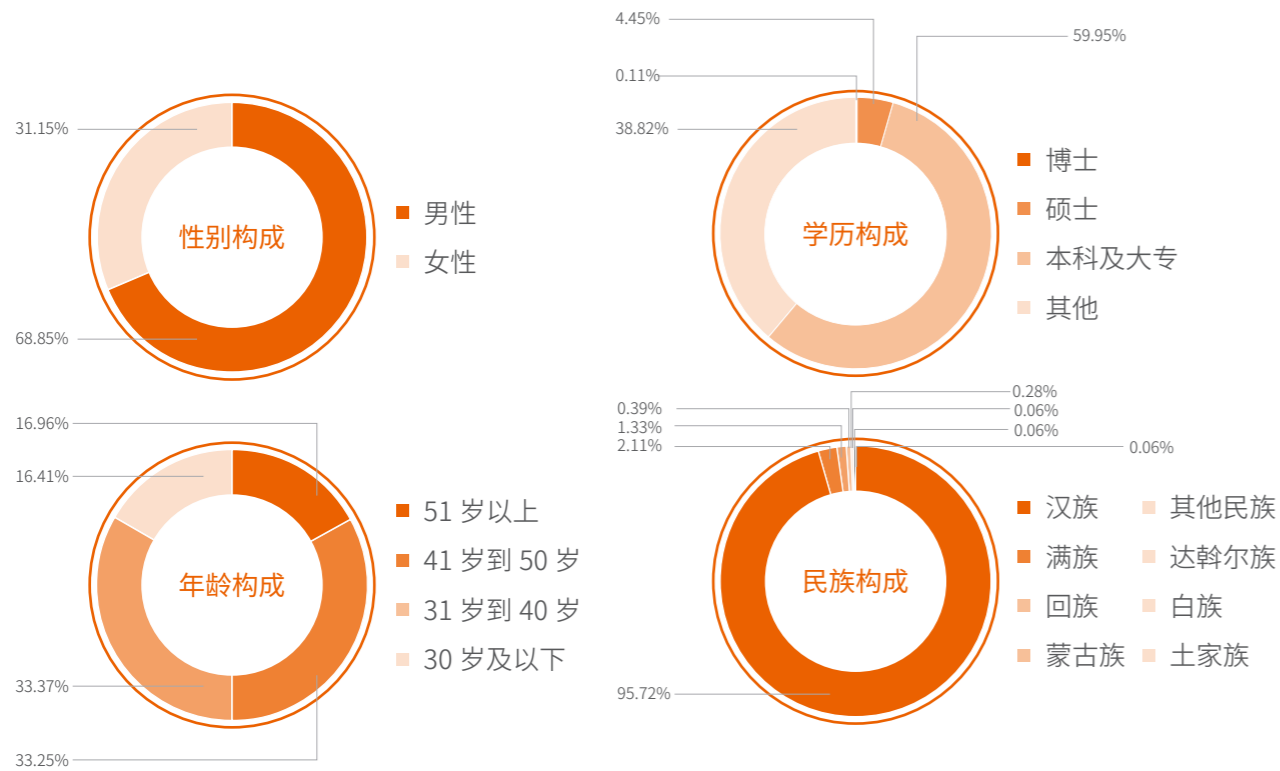
## 维护员工权益

在公司的发展征程中，员工始终被视作企业发展的基石，也是履行社会责任的坚实基础。公司坚定不移地秉持“以人为本”的理念，将人才视为核心竞争力与发展的动力源泉，充分尊重员工的个性与价值，密切关注员工的成长，全力营造公平、和谐的工作氛围，不断激发员工潜能，助力其实现自我价值。公司以“德才兼备”为用人标准，不仅注重员工的专业素养和业务能力，更看重诚信、责任、敬业等品质，同时高度重视专业能力与团队精神的培养与塑造；以“共同成长”为目标，致力于与员工建立长期合作关系，通过共享成果、共同进步，实现企业与员工的双赢发展。

### 平等雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持平等合规的雇佣原则，制定了《天津百利特精电气股份有限公司劳动合同管理办法》《天津百利特精电气股份有限公司招聘管理制度》《天津百利特精电气股份有限公司培训管理制度》《天津百利特精电气股份有限公司绩效管理制

截至报告期末，公司  
**1,798**  
拥有员工（人）



公司员工构成

成都瑞联公司 案例

### 致敬成都瑞联公司的“她力量”

子公司成都瑞联公司前身为 1965 年由 6 位平均年龄不到 20 岁的女性成立的生产小组。成都瑞联公司在体制更迭和技术革新过程中，始终坚持发扬女性力量。截至报告期末，成都瑞联公司女性员工占比超 40%，在营销、研发、生产、管理等多个领域贡献“她力量”。



公司近三年员工构成

指标名称	2022 年	2023 年	2024 年
员工总数	1,884	1,819	1,798
按性别分类	男性	1,255	1,231
	女性	629	588
按民族分类	汉族	1,798	1,736
	少数民族	86	83
按学历分类	博士	5	4
	硕士	75	82
	本科及大专	1,019	1,025
	其他	785	708
按年龄分类	51 岁及以上	319	295
	41 至 50 岁	623	612
	31 至 40 岁	673	635
	30 岁及以下	269	277

### 薪酬与福利

公司高度重视薪酬与绩效管理工作，致力于建立科学合理的薪酬体系和绩效评估机制，以充分调动员工的积极性和创造性，推动企业可持续发展。为此，公司制定了《天津百利特精电气股份有限公司薪酬管理办法》与《天津百利特精电气股份有限公司绩效管理制度》，在薪酬结构、工资标准、激励机制等方面进行了完善，使工资标准更加科学合理。各子公司在本部薪酬管理政策基础上，依据自身情况建立了相应的薪酬管理制度，如成都瑞联公司薪资管理规则、百利开关公司薪酬方案、百利配套公司绩效管理规定、苏州贯龙公司薪酬与福利工资管理程序等，并实施具体举措。

公司为员工提供了专门的绩效考核申诉渠道，充分听取员工的意见和建议。针对绩效考核结果存在异议的情况，公司将及时启动调查程序，认真核实员工绩效薪酬考核结果，并在第一时间将调查结果反馈给员工，切实保障员工的合法权益，进一步增强员工对公司的信任和归属感，营造更加和谐、稳定的工作环境，为企业的持续发展奠定坚实基础。

<b>薪酬</b>	• 建立与经济效益联动的收入分配机制，增加中长期激励，并强化考核体系。
<b>休假制度</b>	• 依法提供年休假、春节、国庆、中秋、女职工产假等国家法定假期。
<b>奖励</b>	• 设立提案改善、创新项目专项奖励基金，鼓励团队创新； • 为员工提供年终奖金等福利，并可通过参与公司举办的各类比赛获得奖金。

员工薪酬与福利相关举措

案例

#### 第三期员工持股计划实施完毕

经第三期员工持股计划管理委员会决议，截至 2023 年 11 月 8 日，公司第三期员工持股计划从二级市场购买公司股票 183.41 万股，占公司总股本的 0.17%，成交金额合计为 971.08 万元，激励对象包括公司及子公司的高级管理人员、核心管理骨干、核心技术骨干、市场营销业务骨干等 76 人。购买的股票按照规定自 2023 年 11 月 10 日起进入 12 个月锁定期。

第三期员工持股计划锁定期于 2024 年 11 月 9 日届满，截至报告期末，第三期员工持股计划所持有的 183.41 万股公司股票已通过二级市场以集中竞价交易方式全部出售完毕，第三期员工持股计划实施完毕。

苏州贯龙公司 案例

#### 第二届“贯龙杯”拔河、跳长绳比赛

2024 年 11 月，子公司苏州贯龙公司联合苏州贯龙工会举办第二届贯龙杯拔河和跳长绳比赛。比赛现场气氛热烈，员工们相互加油鼓劲，呐喊助威声此起彼伏，观众们也为参赛队伍激情加油打气。



案例

#### 建立爱心妈咪之家

公司秉持着对员工的人文关怀与对企业社会责任的深刻理解，积极投身于员工福利设施的建设与完善。公司本部及各子公司建立爱心妈咪之家，旨在为孕期和哺乳期的女性员工提供一个安全、舒适、便捷的私密空间。



## 人才引进

引进与使用好关键人才对于公司竞争优势的维持与创新的推动至关重要。公司持续引进专业对口、可塑性强的后备人才，为公司发展不断输入新鲜血液，结合多种聘用方式，并挖掘现有员工的潜能，实现骨干员工团队的梯队建设。



人才吸引政策与措施

### 案例

#### 参加“海河英才”高校专场招聘活动

2024年9月，公司积极参加由天津市人力资源和社会保障局组织的“海河英才”高校专场招聘活动（西安交通大学站），公司高度重视此次校园招聘，准备了极具吸引力的岗位信息，精心布置了展位，力求展现出公司的独特魅力和良好形象。在招聘现场，公司代表热情洋溢地向每一位前来咨询的学生介绍企业的基本情况、发展前景以及丰富多样的福利待遇，耐心解答他们的疑问。此次招聘活动为公司与高校人才之间搭建了一座便捷的沟通桥梁，不仅让公司能够吸纳更多优秀人才，为发展注入新的活力，也让学生们能够深入了解公司，找到施展才华的舞台，实现了公司与人才的双赢互动。



## 员工民主沟通

公司为保障职工民主权利，维护职工合法权益，按照合法、有序、公开、公正的原则，建立了以职工（代表）大会为基本形式的民主管理制度，实行厂务公开，推行民主管理。同时设立职工董事、职工监事，参与企业重大经营管理事项的决策和监督。

### 泵业集团 案例

#### 泵业集团第十三届三次职工代表大会



### 报告期内，公司及各子公司

行政方分别与职工方签订了《集体合同》《工资集体协商协议书》；

职工代表听取和审议企业年度经营工作报告、提案征集和办理情况报告、履约情况报告等。

### 百利开关公司 案例

#### 百利开关公司第三届第四次职代会议



### 百利纽泰克公司 案例

#### 百利纽泰克公司第五届第八次职工代表大会



## 关爱健康与安全

公司严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等安全相关法律法规，秉持“安全第一，生命至上”的原则，强化红线意识，实施安全发展战略，保护员工的职业安全与健康，营造良好安全文化氛围。建立以“安全生产标准化”为导向的安全生产管理体系，公司所属各生产型子公司均通过安全生产标准化评审，“标准化体系”运行有效。结合所属子公司情况应用“PDCA安全循环管理”（计划<Plan>、执行<Do>、检查<Check>和处理<Act>），管控安全风险，有效实现无事故安全目标。

## 保障生产安全

通过逐级层层签订安全目标责任书，横向到边、纵向到底，层层落实安全责任。创新基层安全建设、实施违章约谈机制，以“强三基（基层建设、基础工作、员工基本功训练）、反三违”作为安全合格基层建设的抓手和常态工作。通过行为观察、隐患举报奖励等一系列安全活动的实施，“三违”行为得到有效控制。合理进行安全靶向培训，报告期内，公司累计开展各类安全生产培训 233 次，培训人员 12,748 人次。通过开展正向、反向活动，营造全员参与安全管理的氛围，提高全员的安全意识。结合企业运行模式、设备类型，通过不断梳理将安全与 5S 有效融合，促现场管理提升，完善现场标识管理。

全员参与双重预防机制，重在实效推行双重预防机制建设，实现企业安全风险自辨自控、隐患自查自治，通过对危险源辨识、评价，累计识别 1~4 级风险源项共计 982 项，实现事故“纵深防御”和“关口前移”，逐步实现由过去的被动防事故向主动防隐患转变，预防为主。结合应急预案演练，提高员工应急能力，切实保障企业安全发展。

开展各类检查，查出各类安全隐患 444 项，整改率达到 100%，有效管控安全风险，将安全隐患形成闭环管理，由此不断提升企业安全生产整体预控能力。严格落实国务院安委会关于“安全生产治本攻坚三年行动方案”，夯实遏制重特大事故的坚强基础，打造本质安全型企业。

成都瑞联公司 百利有限公司 案例

### 开展安全文化宣传

子公司成都瑞联公司坚持开展企业安全文化建设，结合安全生产目标，将安全文化宣传到员工日常工作中。

通过建立考核公示栏、违章公示、播放安全视频、安全知识培训、公司级安全演练、悬挂安全条幅与安全挂图等一系列安全活动，丰富安全文化的内容让员工切身感知到安全的无处不在，通过安全文化系列活动强化“用感知与行动让身边更安全”的行为。

子公司百利有限公司积极组织开展安全生产培训，通过技能培训和案例讲解，切实强化员工安全生产意识，提升安全生产能力。



### 开展安全应急演练活动

为贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，并结合“预防为主，防消结合”的消防工作方针，通过开展有针对性的应急演练，使员工达到“人人讲安全、个个会应急”的目标，确保公司员工生命和财产安全。公司及所属各子公司举办火灾应急演练与突发生态环境事件等全类型应急演练 61 次，检验和提升员工处理突发事件能力。



参与突发生态环境事件应急演练活动



开展消防演练

公司近三年安全生产绩效

指标	单位	2022	2023	2024
安全演练开展次数	次	40	50	61
生产事故发生数	起	0	0	0

## 守护职业健康

公司坚持“预防为主，防治结合”的工作方针进行职业健康管理，各子公司制定了职业病防治管理制度、生产安全事故报告、调查处理和应急救援制度、质量、环境和职业健康安全手册等规章制度。报告期内，公司职业病发病率为 0，无急性中毒事故发生；作业场所危害因素检测率、警示标识和中文警示说明设置率均为 100%；作业现场无粉尘、毒物超标的作业场所；职业病体检完成率 100%。

成都瑞联公司 案例

### 开展职业健康与安全活动

为有效保障员工职业健康安全，公司针对工作中常见的职业危害应急事件进行假定，组织开展应急演练、职业健康教育培训，强化员工自我保护意识，提升员工自我保护能力。



成都瑞联公司心肺复苏培训



成都瑞联公司高温中暑事件演练活动

公司近三年职业健康绩效

指标	单位	2022	2023	2024
职业健康培训开展次数	次	76	75	130
职业健康培训参与人次	人次	4,276	3,919	5,412
职业病发病员工人数	人	0	0	0

## 赋能员工发展

公司始终坚守“以人为本”的人力资源发展理念，将员工视为企业最为宝贵的财富，对员工的成长与进步给予高度关注。公司以锻造一支充满创造力和强大执行力的人才队伍为奋斗目标，致力于完善人才发展的机制，为每一位员工提供广阔且通畅的职业发展空间。

### 员工培训

公司重视员工的培养与发展，为每个员工发挥自己的价值提供舞台。为提升员工在执行各项工作时所必须具备的技术及管理能力，激发员工潜能，提高工作效率，各子公司根据不同的部门业务设置了个性化的培训体系。



**新员工培训**

公司实行师带徒培训机制，师傅按照培训计划对新员工进行培训，关心新员工培训情况并及时反馈，统计新员工出勤，对新员工进行考核。师傅与新员工搭班生产，协助新员工解决实际操作问题，参与新员工结业考核。



**业务培训**

公司根据各部门业务发展的需要，确定相应的员工培训管理目标和课程体系。如研发部门侧重员工对于产品、技术方面的培训，调试部门侧重员工对于现场调试的注意事项。



**技能培训**

公司根据员工日常工作需要，制定统一的技能培训计划，如软件使用方法、机器操作方法等。



**社会责任培训**

公司将 ESG 培训贯穿在日常安全培训当中，包括社会责任的基本概念、发展趋势、国内外实践案例以及法规政策等。这些内容旨在帮助员工理解社会责任的重要性，认识到企业履行社会责任对自身和社会的积极影响。

员工培训类别

#### 荣信兴业公司 案例

##### 开展技术培训

2024 年 5 月，荣信兴业公司根据业务发展需要开展了 SVG、SVC 产品技术培训，研发部、产品部、售后调试部、技术商务部、项目部等部门的百余名员工参加。培训由研发部核心骨干进行授课，对 SVG、SVC 的技术和性能进行系统性指导，强化业务协同，提高荣信兴业公司综合竞争力。



#### 成都瑞联公司 案例

##### 承办端子装配工技能比赛

2024 年 10 月，由成都市青羊区总工会主办、成都瑞联公司承办的“2024 年成都百万职工技能大赛——青羊区端子装配工技能比赛”在成都瑞联公司举行。本次技能比赛，为广大参赛选手提供一个展示自我才能、实现个人价值的舞台。同时，也作为一次极为宝贵的契机，促进了选手们之间的相互学习与共同进步，成为一个交流心得、切磋技艺的重要平台。此次大赛显著推动了技能水平的整体提升，为企业的持续健康发展和长远竞争力奠定了坚实基础，注入了源源不断的动力。



本次大赛的评审们秉持着严谨且公正无私的原则，对每位参赛者的操作步骤及最终产品质量进行了深入而细致的评估，赛事竞争异常激烈，最终冠、亚、季军均由成都瑞联公司员工包揽，冠军与亚军之间的胜负仅在毫厘之间，最终由一秒钟的微小差距决出胜负。



公司近三年员工培训绩效

指标	单位	2022	2023	2024
员工培训投入	万元	32.80	43.62	40.07
员工接受培训的总时长	小时	28,301.0	35,475.5	35,487.5

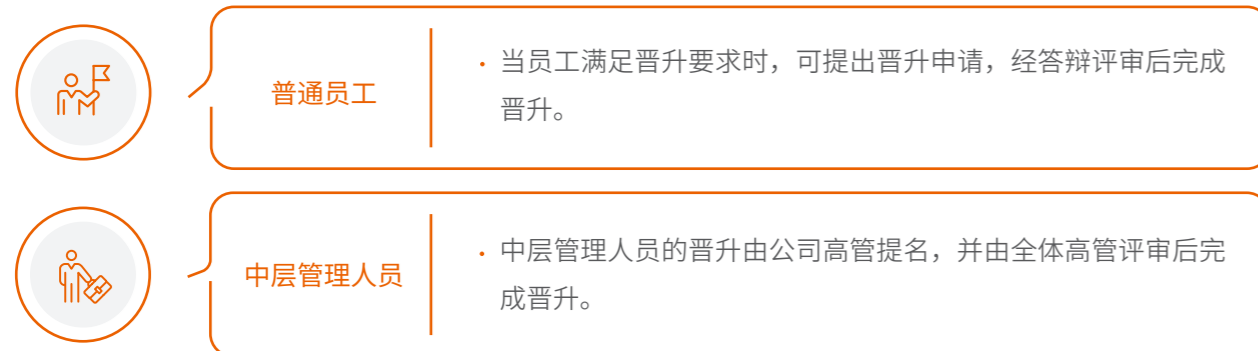
## 员工晋升

公司尊重员工劳动成果，鼓励员工发展，为员工提供公开透明的晋升路径。公司制定了员工绩效评估体系，根据绩效评估结果予以员工晋升资格。



- 优秀 (A等)** · 绩效得分在 95 分及以上，表现卓越，超出岗位要求。
- 良好 (B等)** · 绩效得分在 80 - 95 分之间，完全胜任岗位工作，有突出表现。
- 合格 (C等)** · 绩效得分在 60 - 80 分之间，基本胜任岗位工作，无明显失误。
- 不合格 (D等)** · 绩效得分在 60 分以下，不能胜任岗位工作，存在较多问题。

苏州贯龙公司绩效评估等级



苏州贯龙公司员工晋升参考机制

## 投身社会公益

公司始终将社会责任视为企业发展的核心基因，在构建现代产业体系的同时，更致力于成为社会价值的创造者与传递者。公司深信，企业的生命力不仅源于商业成就，更植根于对社会需求的深度回应与人文关怀的持续践行。在追求卓越发展的征程中，公司将以赤子之心继续书写责任篇章，让产业进步的轨迹始终闪耀人文光辉。

案例

公司积极响应天津市卫健委、市国资委“热血践初心、国资显担当”无偿献血倡议，为保障我市临床用血需求，组织广大干部职工开展无偿献血活动，以实际行动践行社会责任和国企担当，彰显了国有企业服务社会的担当精神，为保障人民群众身体健康和生命安全贡献了百利电气力量。





案例

公司团委开展“弘扬雷锋精神 汇聚青春动能”学雷锋主题活动。组织团员青年进社区开展助老志愿服务慰问活动。发扬雷锋精神，为促进社会和谐发展贡献百利电气青年力量。



泵业集团 案例

公司践行国企科技、国防教育阵地社会责任。子公司泵业集团与属地小学积极搭建校企平台，为小学生定期开展科技、国防教育。

为庆祝新中国成立 75 周年，弘扬爱国主义精神、增强全民国防安全意识，泵业集团为属地北辰区实验小学的师生开展国防教育主题实践活动。



为进一步助力学校主阵地与社会大课堂有机衔接，解决学校科技教育资源不足问题，泵业集团受邀与北辰区实验小学签订校企共建科技基地合作协议，为培育未来科技创新人才作出贡献。



苏州贯龙公司 案例

子公司苏州贯龙公司工会积极响应属地太仓市浏河镇妇联号召，为儿童筹集关爱资金，向苏州市慈善基金会爱润童心成长计划项目捐款，展现国企良好社会形象，为社会公益事业贡献力量。



# 严谨务实 稳固治理根基



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

<b>10</b> 减少不平等 	<b>16</b> 和平、正义与强大机构 	<b>17</b> 促进目标实现的伙伴关系 
--	---	--

## 夯实公司治理

公司积极践行“王”字经企业治理规律和“六个两手抓”领导工作规律，将严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规及规范性要求视为企业运营的底线与准则，持续推进制度化、规范化建设进程，建立健全由党委会、股东大会、董事会、监事会及经营管理层组成的“四会一层”治理架构。公司充分发挥党委会作为领导机构，股东大会作为最高权力机构、董事会作为决策机构、经营管理层作为执行机构、监事会作为监督机构的作用，形成权责分明、协调运作的权力制衡治理机制，确保党委会领导职能、董事会决策职能、监事会监督职能和经营管理层经营职能的有效落实，推动公司治理科学化、高效化。

董事会下设审计委员会、公司治理委员会、薪酬与考核委员会及战略发展委员会，围绕董事会及各专门委员会的职能职责，公司建立健全了《天津百利特精电气股份有限公司董事会议事规则》《天津百利特精电气股份有限公司董事会专业委员会会议事规则》等一系列管理政策和制度，从制度层面规范各委员会的履职流程与行为准则，充分发挥各专业委员会在各自领域的专业优势，为董事会的科学决策提供有力支持。

### 报告期内，公司荣获

中国上市公司协会  
“上市公司董事会最佳实践”



公司近三年公司治理绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
股东大会召开次数	次	4	1	3
股东大会审议重大事项数	项	20	11	17
党委会召开次数	次	38	38	37
党委会审议重大事项数	项	92	167	156
董事会召开次数	次	10	11	12
董事会审议重大事项数	项	39	35	56
监事会召开次数	次	8	6	6
监事会审议重大事项数	项	21	17	18

公司组织架构图



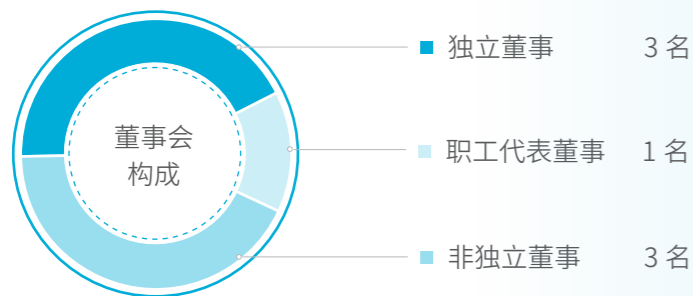
### 董事会多元化与独立性

公司严格遵循《天津百利特精电气股份有限公司公司治理委员会议事规则》《天津百利特精电气股份有限公司独立董事工作制度》等关键制度及规范要求，常态化、有序化地开展董事遴选工作，确保董事会在决策全程中能够融合广泛多元视角与专业独立判断，为公司的长远发展筑牢根基。

公司董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名，占全部董事人数的 1/3 以上。董事会成员由公司治理委员会负责提出初步建议并展开细致核查，经董事会审慎提名后，提交股东大会选举产生。在建议和提名过程中，公司始终锚定董事会整体高效运作这一核心目标，充分考量董事会成员的多元化构成，包括但不限于性别、年龄、文化背景、专业知识、行业经验、教育背景以及其他上市监管要求，以确保董事会构成的多元化和最优化。

董事会薪酬与考核委员会、公司治理委员会、审计委员会均由独立董事担任主任委员，进一步加强董事会内外部的制衡约束。审计委员会中独立董事占 1/2 以上，并由独立董事中会计专业人士担任召集人。四个专业委员会运行良好，充分发挥专业优势，促进了公司的治理规范运行，提高了战略决策科学性和风险控制能力。

公司董事会构成



### 报告期内，公司组织董事会成员

参加由上海证券交易所、天津上市公司协会等机构组织的独立董事履职、独立董事反舞弊履职、董监高技能、并购重组、监管新规、警示教育等相关培训

9 场

### 健全内控合规

公司坚守“高层参与下的全员风险管理责任；总体上集中考虑和管理风险”的风险管理理念，追求所有利益相关方共同利益最大化。公司持续建立健全内控管理制度，覆盖组织架构、发展战略、资金活动、资产管理、财务报告、全面预算、合同管理、内部信息传递等多方面，形成相对完善的内部控制管理体系。

公司始终坚持稳健、可持续的发展理念，围绕企业发展战略，确定风险偏好，选择风险规避、风险承担、风险转换、风险对冲、风险控制等管理工具和方法，实现了从单纯的风险规避与转移，向对公司行为全方位、全流程监督和检查的深度转变，以公司总体战略目标为指引，寻求风险应对的优化措施。

本年度，公司通过广泛、动态、持续的内部、外部初始风险信息收集，历史数据与未来数据考量，识别了法律风险、合规风险、技术风险、自然环境风险、市场风险、产业风险、战略风险、运营风险、操作风险、财务风险等多种风险类别，为公司开展风险管理提供了有力的数据支撑与决策依据。

### 恪守商业道德

公司持续深化纪检监察和审计监督贯通协同。公司纪委加强对“关键少数”及重点岗位、关键岗位人员的监督，强化制度体系建设，纵深一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制。公司每年进行年度财务报表审计，聘请第三方会计师事务所对公司年度财务报表开展审计监督，审计内容涵盖公司反商业贿赂及反贪污，促进公司内部控制管理，规范资金使用，强化党风廉政建设。截至报告期末，未发现公司存在商业贿赂及贪污问题。

公司纪委坚持以制度管思想、管工作、管作风、管纪律，健全完善内控制度 17 项，不断提升纪检工作规范化、法治化、正规化水平。同时，指导所属重点企业完善公务接待管理、差旅费报销、公车使用管理等相关制度 18 项，进一步规范工作，明确流程，努力从源头上预防违规违纪违法问题的发生。

### 报告期内，公司

49

修订各项风险管理与内控制度 (项)

15

新制定制度 (项)

### 报告期内，公司

未收到 贿赂与贪污问题举报

未收到 贿赂与贪污问题处罚

公司纪委认真履行监督、执纪、问责职责。维护党的章程和其他党内法规，协助公司党委推进全面从严治党，加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。

<p><b>强化“不敢腐”的震慑</b></p> <p>从严正风肃纪反腐。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，督促完善相关工作制度，狠抓制度执行、强化追责问责。</p>	<p><b>强化“不能腐”的机制</b></p> <p>加强风险防控。聚焦重点岗位、关键环节、重大决策，深化廉洁风险防控机制建设，排查廉洁风险点 30 个，制定防控措施 43 项。</p>	<p><b>强化“不想腐”的自觉</b></p> <p>深化“三个以案”。坚持向所属子公司推送必学内容和廉洁教育视频、典型案例通报，督促党员干部学纪知纪明纪守纪。持续厚植廉洁文化。</p>
---	--	--

### 举报与举报人保护

公司高度重视问题举报工作、切实维护举报人权益，一方面通过设立项目监督举报公示牌、公开举报电话和地址，畅通反商业贿赂和反贪污检举渠道；另一方面保护举报人，严格保密举报人个人信息及举报内容，严禁将举报材料转给被举报人，并对泄露秘密的情形追究责任，严肃处理。

### 打造廉洁文化

抓思想促提升，激发廉洁文化活力。公司纪委深刻把握习近平总书记关于“要加强新时代廉洁文化建设”的要求，聚焦关键少数，通过召开警示教育大会、观看警示教育片和参观廉洁教育基地等，持续用“身边事”教育“身边人”；聚焦党员职工，开通廉政小课堂，以喜闻乐见的形式宣传纪律规矩；聚焦重要节点，制发节假日前的廉洁提示，引导干部以身作则守纪律、讲规矩。



公司部室支部开展党员学习教育活动

抓阵地促长效，厚植廉洁文化沃土。定期总结党风廉政建设经验做法形成工作简报。广泛开展廉洁文化作品征集活动，用优秀书法、绘画、摄影传递崇尚廉洁的价值理念。做实做细关键少数廉政谈话，把严管与厚爱贯穿谈心谈话全过程，推动廉洁思想入脑入心，转化为行动自觉。



公司纪委与所属企业“一把手”开展廉政谈话

报告期内，公司

478

接受反腐败培训共计 (人)

112

通过各渠道发布廉洁自律信息 (条)

1,825

观看廉洁警示教育视频 (人次)

100%

工程建设领域《廉洁承诺书》  
签署率达

3

参加反腐败培训董事共有 (名)

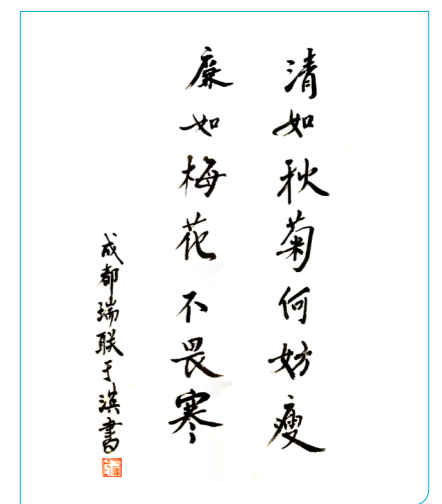
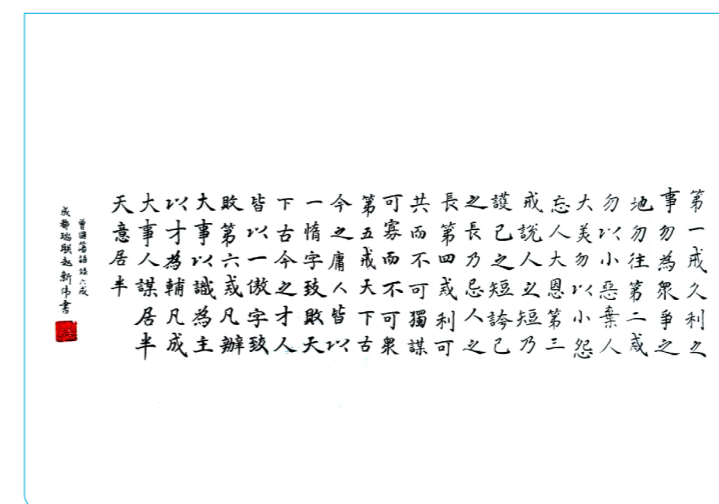
3

参加反舞弊履职培训独立董事  
共有 (名)

案例

#### 廉洁文化作品弘正气

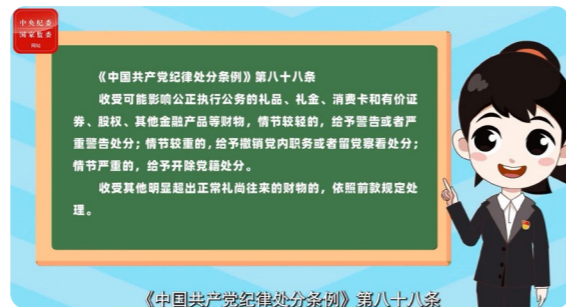
公司以作品示廉，传播廉洁正能量，组织开展廉洁文化作品征集活动，用 22 件优秀的书法、绘画、摄影、拓印等作品传递崇尚廉洁的价值理念，凝聚清风正气好氛围。



案例

### 廉洁动画视频敲警钟

公司坚持节前敲警钟，风清气正过“廉节”。聚焦五一端午、中秋国庆等重要节点，转发廉洁动画小视频，以一个个发人深省的鲜活案例，进一步提高广大党员干部和职工廉洁自律意识和拒腐防变能力。



案例

### 廉洁慰问信函暖人心

公司充分体现队伍建设“严管”与“厚爱”相结合，在新年起始之际，向基层纪检干部致手写“慰问信函”，传递纪检组织的温暖，进一步凝聚人心，鼓励大家树立“守家有责”观念，切实担起“廉洁守门员”职责。

公司近三年反商业贿赂与反贪污绩效

指标	单位	2022	2023	2024
发生商业贿赂及贪污事件数量	件	0	0	0
通过各渠道发布的廉洁自律信息数	条	77	86	112
廉洁警示教育视频观看人次	人次	1,314	1,436	1,825
员工接受反贪污反腐败培训平均时长	小时	6	7	21
管理层接受反贪污反腐败培训平均时长	小时	25	26	27
董事接受反贪污反腐败培训平均时长	小时	24	24	24

## 维护投资者权益

公司始终将保护投资者合法权益视为公司发展的重要基石，严格遵守相关法律法规要求，按照《天津百利特精电气股份有限公司章程》等管理文件，制定《天津百利特精电气股份有限公司投资者关系管理工作制度》，积极开展信息披露管理工作。公司坚持全面、合规的信息披露，确保全体股东享有完整的经营知情权、决策监督权及战略参与权。

报告期内，公司

4

披露定期公告 (份)

47

披露临时公告 (份)

100+

上传其他文件 (份)

公司持续强化投资者信息沟通机制，切实维护投资者合法权益，严格按照监管要求，结合经营实际构建系统化的投资者关系管理制度体系。通过业绩说明会、现场调研、官方网站投资者关系专栏、电子邮箱、“上证 e 互动”平台及投资者热线电话等多元化渠道，有效保障了公司与资本市场的双向信息传递，持续传递公司经营发展成果。公司采取现场投票和网络投票相结合的表决方式召开股东大会，构建多维参与渠道，有效维护中小投资者平等行使表决权的合法权益。

报告期内，公司

54

有效接听投资者电话 (次)

3

举办业绩说明会 (场)

86

通过“上证 e 互动”回答投资者问题 (次)

100%

投资者提问回复率

# 报告指标索引表

报告章节	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
关于报告		企业及报告基本信息
董事会 ESG 管理声明		
关于公司		企业及报告基本信息
可持续发展管理	尽职调查 利益相关方沟通	ESG 管理 利益相关方沟通 实质性议题评估
党建引领 强“根”铸“魂”		
市场开拓 发挥品牌精髓		
科技创新 助力智能化升级	创新驱动	
持续改进 精益产品质量		
保障产品质量	产品和服务安全与质量	产品与服务管理
维护客户权益		
守护数据与隐私安全	数据安全与客户隐私保护	
坚持责任采购	供应链安全	供应链安全与管理
减污降碳 推动绿色发展		
落实环境管理	环境合规管理	资源与环境管理制度措施
节约资源消耗	能源利用 水资源利用	资源消耗
强化污染防治	污染物排放 废弃物处理	污染防治
保护生物多样性	生态系统和生物多样性保护	生物多样性
以人为本 竭诚回馈社会		
维护员工权益	员工	员工权益
关爱健康与安全		
赋能员工发展		
投身社会公益	社会贡献	社会贡献
严谨务实 稳固治理根基		
夯实公司治理		治理策略与组织架构
健全内控合规		规范治理 合规经营与风险管理
恪守商业道德	反商业贿赂及反贪污	规范治理
维护投资者权益		投资者关系管理与股东权益 信息披露透明度

# 读者意见反馈表

非常感谢您关注《天津百利特精电气股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。如您有宝贵意见或建议，请及时反馈给公司，以便公司对报告进行持续修改。

### 您的身份是：

- 政府       股东       监管机构       社会公众       员工       客户  
 供应商及合作伙伴       社区       非政府组织       媒体       其他

### 选择性问题：

- 您对报告文字表述、设计排版等满意吗？  
 是       否       一般
- 您认为报告是否客观反映了公司在环境方面的表现？  
 是       否       一般
- 您认为报告是否客观反映了公司在社会方面的表现？  
 是       否       一般
- 您认为报告是否客观反映了公司在治理方面的表现？  
 是       否       一般
- 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？  
 是       否       一般
- 您认为报告的展现形式是否便于阅读？  
 是       否       一般

### 开放性问题：

- 您对报告哪一章节最满意？  
\_\_\_\_\_
- 您还想进一步了解哪些信息？  
\_\_\_\_\_
- 您对公司 ESG 工作及 ESG 报告有何意见或建议？  
\_\_\_\_\_

### 联系我们

公司地址	天津市西青经济开发区民和道 12 号	电子邮箱	600468@benefo.tj.cn
邮政编码	300385	联系电话	022-83963876

***BENEFO***  
百利电气



天津百利特精电气股份有限公司

- 地址：天津市西青经济开发区民和道 12 号
- 电话：022-83963635