



中农发种业集团股份有限公司
CHINA AGRICULTURE DEVELOPMENT SEED GROUP CO.,LTD

股票简称:农发种业

股票代码:600313

(上海证券交易所上市发行)



中农发种业集团股份有限公司
CHINA AGRICULTURE DEVELOPMENT SEED GROUP CO.,LTD

中农发种业集团股份有限公司

📍 办公地址:北京市西城区西单民丰胡同31号中水大厦3层

📮 邮政编码:100032

☎ 电 话:010-88067521

✉ 电子邮件:zhongnongfazhongye@163.com

🌐 公司网站:znfzy.cnadc.com.cn

2024 年度 环境、社会和公司治理报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

树立农民规模化种田的信心,
做现代农业产业化升级的推动者



中农发种业集团股份有限公司

关于本报告

本报告是中农发种业集团股份有限公司发布的 2024 年度环境、社会和公司治理报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司 2024 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以中农发种业集团股份有限公司为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自农发种业内部文件或有关公开资料。农发种业保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

中国农发集团	指	中国农业发展集团有限公司
中垦公司	指	中国农垦集团有限公司
农发种业、本公司、公司、我们	指	中农发种业集团股份有限公司
河南地神公司	指	河南黄泛区地神种业有限公司
中农天泰公司	指	山东中农天泰种业有限公司
洛阳中垦公司	指	洛阳市中垦种业科技有限公司
湖北种子公司	指	湖北省种子集团有限公司
锦绣华农公司	指	中垦锦绣华农武汉科技有限公司
五大连池公司	指	中农发五大连池农业科技有限责任公司
甘肃兴达公司	指	甘肃兴达种业有限公司
山西潞玉公司	指	山西潞玉种业股份有限公司
江苏金土地公司	指	江苏金土地种业有限公司
安徽华成公司	指	安徽华成种业股份有限公司
华垦国际公司	指	华垦国际贸易有限公司
河南农化公司	指	中农发河南农化有限公司
山东颖泰公司	指	山东莘县颖泰化工有限公司

注：报告称谓中，中国农发集团为公司实际控制人，中垦公司为公司控股股东，其余公司为农发种业所属子公司。

报告获取途径

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）、农发种业网站（<https://znfzy.cnadc.com.cn>）查阅和下载本报告。

目录

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于我们	07
ESG 管理	13
关键绩效表	79
指标索引表	87
意见反馈表	88

01
环境篇

绿色征程，绘就青山绿水画卷

生态固本，筑牢绿色根基	19
节能增效，推动循环发展	22
污染防治，守护绿水青山	25
低碳前行，应对气候变化	30

02
社会篇

人文关怀，奏响美好幸福乐章

人才赋能，激发发展活力	35
质量领航，提升产品品质	49
践行责任，助力社会发展	63

03
治理篇

规范运作，奔赴辉煌共赢未来

治理强化，稳固发展基石	69
风控严守，保障稳健运营	74
强化沟通，构建和谐关系	77

CONTENTS

董事长致辞

2024 年是种业振兴行动由“三年打基础”转向“五年见成效”的关键一年。农发种业深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作重要论述和视察山丹马场重要指示精神，在国资委、农业农村部及中国农发集团的部署下持续深化改革、强化创新、优化结构，聚力开展种业振兴攻坚，创新能力和价值创造能力不断提高，治理效能持续提升，加快向建设一流种业央企目标迈进。

我们大力攻坚科技创新， 在战新产业上实现新突破。

公司年度科研投入 1.3 亿元，积极推进央企产业焕新行动，全年审定新品种 35 个，获植物新品种授权 32 项、专利授权 4 项，新增省级科研资质平台 5 个。依托实施国家科技攻关等项目，研发育种新技术 6 项，创制育种新材料新品系近 800 份，为实现种业科技自立自强，种源自主可控贡献力量。

我们大力拓展主粮市场， 在稳粮保供上取得新成效。

公司始终坚持把保障粮食和重要农产品生产作为“三农”工作的头等大事。公司种子销售总额在全国种企中排名第 4，其中油菜、小麦和大豆种子分别排名第 1、第 2 和第 7 位，坚决扛牢保障国家用种安全和粮食安全的使命担当。公司充分

发挥钾肥进口主渠道作用，有力保障春耕化肥稳定供应。

我们大力推进海外发展， 在国际合作上贡献新力量。

公司派出多名农业技术专家实施中国政府援助塞拉利昂农业技术项目。油菜品种 HC-021C 已成为巴基斯坦第一大“双低”油菜单品，有效巩固中巴铁杆友谊。在“一带一路”沿线国家开展杂交水稻、玉米、油菜新品种选育及试验示范，为推动国际农业交流合作注入更多“中国元素”。

我们大力开展联合重组， 在规模实力上夯实新基石。

公司推动完成安徽华成公司的绝对控股，巩固小麦种业龙头地位。通过设立东北分公司，整合优秀的基层营销团队，使总部玉米自营业务延伸到

市场终端销售环节，把科技兴农服务做到田间地头。公司联合优秀合作伙伴新设 2 个基地公司，种子及专用粮的生产保供能力持续提升。

我们大力深化改革提升， 在治理效能上再上新台阶。

公司通过规范决策主体、缩短决策链条、明确决策标准等措施，进一步厘清各决策主体的权责范围，不断提升治理效能。围绕“机构调优、职能调顺、人员调活”适度改革，强化科技、自营等业务部门，实现部门间联动协同、效能提升。实现经理层任期制和契约化管理、新型经营责任制全覆盖，持续激发内生活力。

我们大力贯彻绿色理念， 在安环建设上做出新提升。

公司秉持“绿色发展，共创未来”的理念，层层压实责任，全系统开展安全生产治本攻坚三年行

动。全年新增有机基地 25 万亩，总面积达到 33 万亩，促进农业绿色发展。加快引进高端优质特种肥料，助力我国化肥的减量增效。通过加大投资更换高耗能设备和提升改造工艺技术、科学推进“双碳”工作，努力践行经济效益与环境效益的双赢目标。

我们大力强化政治建设， 在党建引领上展现新面貌。

按照中国农发集团三大工程、11 个行动方案部署，紧紧围绕习近平总书记关于种业发展的重要指示精神，实施“助力种业振兴专项方案”，作为指导和推动工作的强大力量。分层分级，全面加强党纪学习，营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。通过新媒体矩阵发布《助力乡村振兴》《航天育种》等报道。联动《人民日报》、国资小新等主流媒体，开展“春耕春种走基层”媒体开放日活动，不断增强品牌影响力。

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋划之年。我们将锚定国家种业振兴目标任务，在创新攻关上敢打头阵，在服务三农上勇挑重担，在绿色发展上主动作为，更好地发挥国家队主力军作用，在加快建设农业强国新征程上展现央企新作为，作出时代新贡献。

关于我们

公司简介

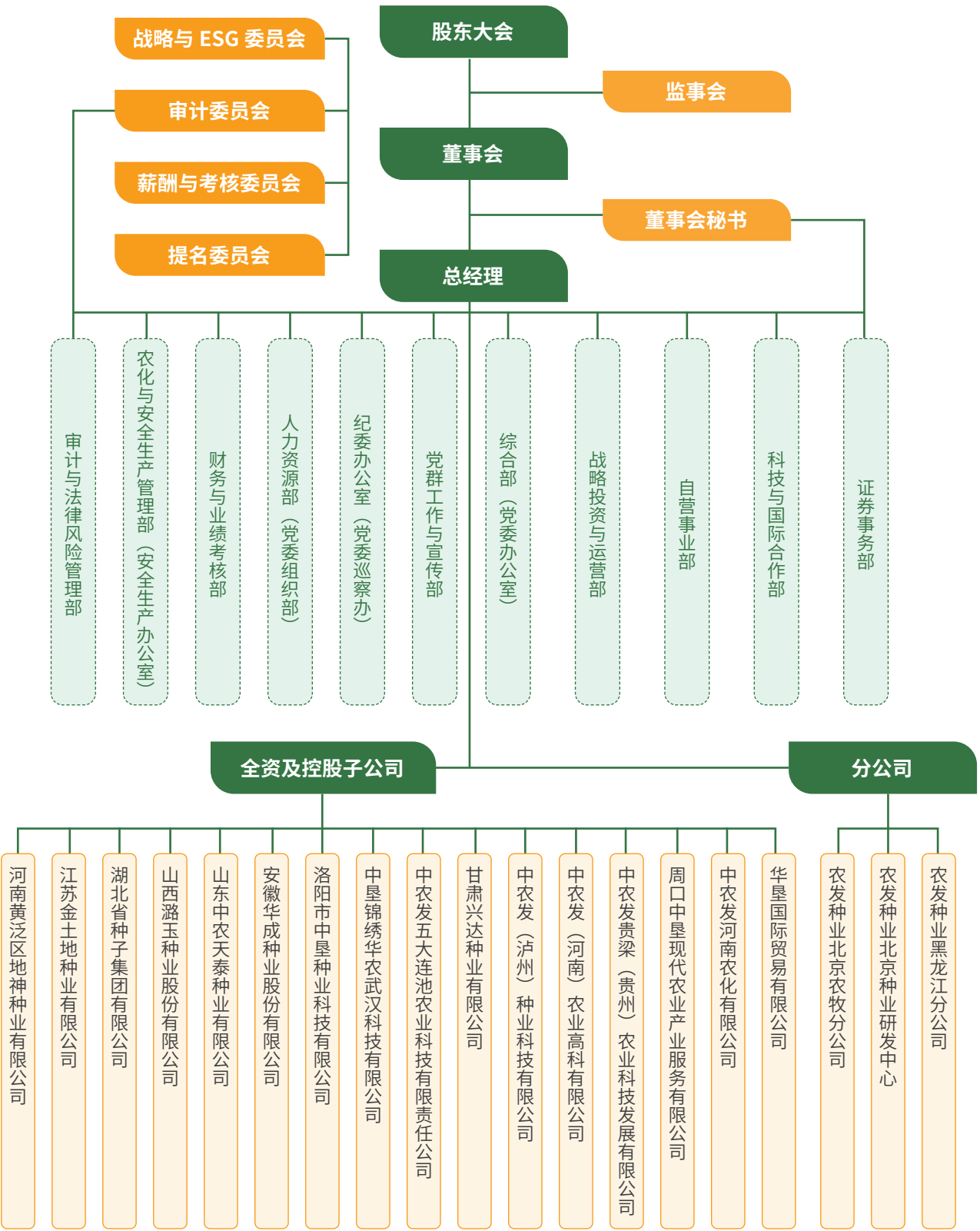
中农发种业集团股份有限公司成立于 1999 年，于 2001 年 1 月在上海证券交易所上市。公司是全国“育繁推一体化”种子企业、中国种子行业信用评价 AAA 级信用企业，中国种子协会副会长单位、中国农药发展与应用协会副会长单位，北京农业产业化科技创新示范龙头企业、国际种业科学家联盟副主席单位，是中国农发集团发展现代种业的核心平台。



公司种业科技实力国内领先，是小麦种业头部企业，两杂和油料种业行业领先，综合实力位居行业前列。公司同时入选小麦和水稻强优势阵型、玉米和油菜补短板阵型，已成为维护我国粮食安全和推动现代种业发展的重要保障力量。

公司以品种为核心延伸产业链，拓展专用品种粮的订单农业，培育建设种业为链长的现代农业全产业链服务体系，努力打造成为一流的行业领军企业和知名农业综合服务商，为打赢种业翻身仗展现央企新作为，作出时代新贡献。

组织架构



发展历程

2012 年

公司完成向中国农业发展集团有限公司非公开发行股票 6,308,72 万股，非公开发行股票后，公司总股本达到 36,728.72 万股。

2011 年

公司成功收购河南黄泛区地神种业有限公司等 2 家种子子公司，确立以种业为主业开启产业投资并购先河。

2009 年

经国务院批准，公司第一大股东中垦公司并入中国农业发展集团总公司（现中国农业发展集团有限公司），成为其全资子公司。

2007 年

公司完成股权分置改革，股改后公司总股本达到 30,420 万股。

2001 年

公司在上海证券交易所 A 股上市，发行数量 8,000 万股，发行价 6.3 元，股票代码为 600313。

1999 年

中垦农业资源开发股份有限公司（农发种业前身）成立。

2014 年

中垦农业资源开发股份有限公司正式更名为“中农发种业集团股份有限公司”，简称“农发种业”。

2015 年

公司完成发行股份购买资产并募集配套资金事项，共发行股份 6,559.22 万股，募集配套资金 1.2 亿元。标的资产河南农化的过户手续办理完毕，公司持有河南农化 67% 股权。

2022 年

公司入选国家农作物种业阵型企业，其中包括玉米、油料补短板阵型以及小麦、水稻强优势阵型。

2023 年

完成对小麦种业排名全国十强安徽华成种业的联合重组，进一步完善产业布局，巩固小麦种业龙头地位。

2024 年

根据全国农技中心统计，公司种子销售总额在全国种企中排名第 4，其中油菜、小麦和大豆种子分别排名第 1、第 2 和第 7 位，坚决扛牢保障国家用种安全和粮食安全的使命担当。

业务概览

主营业务

公司主要业务是农作物种子的研发、生产和销售，农药的生产销售，化肥贸易以及专有品种粮订单业务。



农作物种业

公司核心业务为农作物种子业务，产品涵盖小麦、玉米、水稻、油菜、大豆等多种农作物种子，分别由河南地神公司等 10 余家种业子公司开展农作物种子的研发、繁育、生产和销售，主要市场为东北、华北、黄淮海、长江中下游以及西南粮食主产区。

公司作为具有全国“育繁推一体化”生产经营资质的企业，是中国种子行业信用评价 AAA 级信用企业，中国种子协会副会长单位。公司旗下有 5 家“中国种业信用骨干企业”和 6 家具有全国“育繁推一体化”生产经营资质的企业。在产品研发、种子生产、品种及品牌推广、渠道建设、创新营销模式和一体化服务平台建设等方面形成了行业优势，具有较强的市场竞争力和行业影响力，综合实力位居全国前列。



化肥贸易业务

公司所属的华垦国际公司是国家赋予化肥进口和国内经营权的四大化肥经营主渠道之一，从事化肥进口贸易业务多年。华垦国际公司在夯实固有业务渠道的基础上，不断探索业务开拓新思路，寻找新增长点，加大优质肥料的引进；深挖服务提升效益行动，不断壮大国内销售客户群，同时积极应对国内外化肥市场的变化，有效规避严峻的市场冲击，经营稳步提升，在行业内的影响力逐步增强。



农药业务

公司所属的河南农化以精细化工为主导，主要从事酰胺类除草剂原药、中间体的研发、生产和销售，是国内较大的酰胺类除草剂原药及中间体的生产企业之一，也是国内拥有从甲苯硝化到酰胺类原药完整产业链条的生产企业。河南农化目前拥有省级企业技术中心、省级酰胺类农药化工工程技术研究中心、濮阳市重点实验室。拥有高新技术企业、国家专精特新小巨人企业称号，2024 年 12 月获得河南省农药行业创新奖。在绿色发展方面，河南农化目前是河南省环保绩效评级为 A 级的农药生产企业，是河南省清洁生产国内先进水平企业，2024 年 5 月获评河南省“绿色工厂”称号。

主要产品及服务

01 农作物种子

提供玉米、小麦、水稻三大粮食作物以及油菜、大豆、高粱、芝麻等良种。

02 农药产品

主要产品包括中间体 MEA、DEA、硝基甲苯，农药原药乙草胺等。

03 化肥产品

主要包括资源性钾肥、高品质复合肥、国家扶持的绿色高效特种肥料。

04 专用粮订单业务

以市场为导向、以品种为核心延伸产业链，拓展强筋弱筋小麦、酒用小麦和高粱、专用大豆、优质大米及糯米等专用粮订单业务。

05 农业综合服务

培育建设以种业为链长的现代农业全产业链服务体系，为种植大户、合作社等开展规模化种植提供产前的优质种药肥，产中的农技、植保、农业保险、农机服务，产后农产品烘干、收储、加工服务。

外部认可



海峡两岸农业交流协会
副会长会员单位



农药发展与应用协会
副会长单位



齐鲁农业科技
证书



山东省科技工作者
创新大赛



山东省科学技术
奖证书

农发种业荣获“年度稳增长、科技创新、主题教育优秀企业”三大奖项



2024 年 1 月农发种业荣获中国农发集团
2023 年度稳增长奖、科技创新奖、主题教育优秀企业奖等荣誉。

ESG 管理

强化 ESG 治理

治理

公司高度重视 ESG 管理体系建设，调整设立董事会战略与 ESG 委员会，并同步制定《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》，规范公司董事会战略与 ESG 委员会运作。公司构建由董事会战略与 ESG 委员会、ESG 工作组在内的 ESG 管理架构，进一步完善 ESG 工作机制，提升 ESG 专业治理能力和风险管理能力。

董事会战略与 ESG 委员会

董事会下设的专门工作机构，由董事长担任主任委员。

主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策及 ESG 相关事项进行研究并提出建议，对董事会负责，提案提交董事会审议决定。

ESG 工作组

董事会秘书担任组长，证券事务部牵头，各部门及子公司配合。

负责推进 ESG 相关工作。

战略

公司制定《发展战略和规划管理办法》，将持续、健康、科学发展融入规章制度，致力于实现环境友好型、资源节约型社会的目标。公司把 ESG 管理理念纳入企业生产经营各个环节，通过持续加强与利益相关方的沟通，不断识别环境、社会责任和公司治理相关因素对企业生产经营的影响，并将影响公司可持续发展的情况列入重大风险管理，以此全面提升公司 ESG 管理能力。

公司在《农发种业提高央企控股上市公司质量工作台账》中明确提出，建立健全 ESG 体系、重点任务、阶段性工作目标、具体措施和完成时间节点等，对公司 ESG 治理能力进行阶段性目标考核，努力实现阶段性目标成果。

影响、风险和机遇管理

公司将提升 ESG 治理能力纳入《农发种业提高上市公司质量实施方案》，明晰加强 ESG 体系建设要求，进一步完善环境、社会责任和公司治理（ESG）工作机制，提升 ESG 绩效水平，将提高公司 ESG 专业治理能力和风险管理能力纳入相关工作计划。

公司组织 ESG 专题培训，提升公司董监高对于可持续发展管理的相关专业能力。同时，公司组织员工参加绿色金融与可持续发展论坛、市值管理与 ESG 交流会等培训活动，提升员工 ESG 专业技能，更好地推进公司 ESG 相关工作。

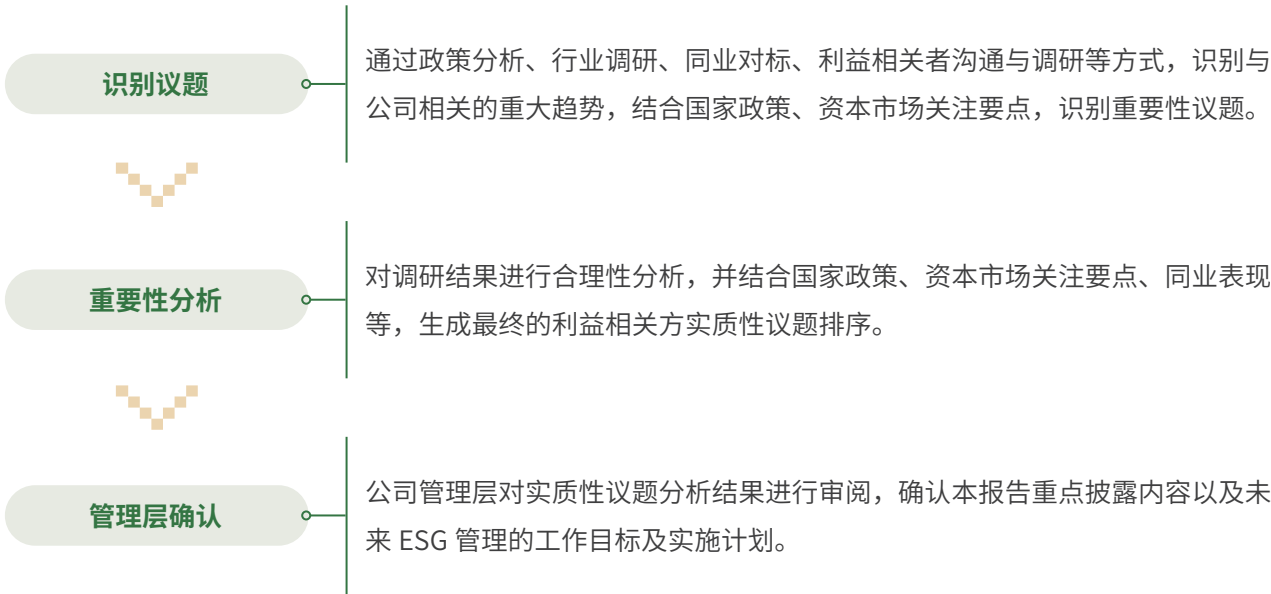
指标与目标



2024 年，公司共组织开展 3 场 ESG 专题培训。分别组织参加了上海证券交易所和中国国新控股有限责任公司主办的央企可持续发展 ESG 沙龙、中信证券主办的市值管理与 ESG 主题闭门会以及绿色金融与可持续发展论坛。

双重重要性分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，公司定期通过外部对标、内部访谈等方式，对 ESG 相关议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对议题的关注程度，了解其对公司 ESG 相关方面的期望。2024 年，公司实质性议题判定流程如下：



利益相关方沟通

公司积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东及投资者、供应商及合作伙伴、员工、社区及公众等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升 ESG 表现。

利益相关方类型	关注议题	沟通机制与方式
股东及投资人	公司治理 风险控制 股东权益保障 信息披露公开透明	股东大会 业绩说明会 发布定期报告、临时公告
政府及监管机构	依法合规经营 依法纳税 商业道德及反腐败 种业振兴 应对气候变化	汇报文件和专题报告 接受监督 反腐倡廉建设 农户培训及帮扶 产品研发推广
客户	产品质量与安全 技术与产品创新 客户满意	产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 农户培训
员工	民主沟通 员工薪酬福利 职业发展与培训 职业健康与安全 人文关怀	党组织、工会、职代会 员工培训活动 工作沟通
供应商	供应商管理 商业道德及反腐败	供应商审核 / 考察 供应商培训
社区人士 / 组织 / 非政府组织	环境保护 社区 / 社会贡献 科技研发与创新 知识产权保护 公平竞争	公司公告及信息披露 公益活动 环保宣传 反腐倡廉建设 参与行业标准制定 产学研合作

01 环境篇

绿色征程，绘就青山绿水画卷

农发种业积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，致力于打造行业绿色发展“标杆”。通过建立完善的环境管理体系，严格执行国家和地方的环保法律法规，确保各项环境管理工作的规范化和制度化。大力推进清洁生产，减少污染物排放，提高资源利用效率。加强水资源和能源的管理，通过技术改造和设备更新，以实现节水、节能目标。积极应对气候变化，响应“双碳”战略，引领行业可持续高质量发展。

□ 生态固本，筑牢绿色根基

□ 节能增效，推动循环发展

□ 污染防治，守护绿水青山

□ 低碳前行，应对气候变化

SDGs 回应：



生态固本， 筑牢绿色根基

环境管理体系

治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关规定，明确日常环境合规管理工作牵头部门。公司通过制定目标责任书，形成与各企业协同运作、齐抓共管的节能环保管理体系，配备了满足生产经营需要的环保管理人员，以确保生产经营等各个环节符合环境保护的法律要求，积极履行环境保护责任，有效防控环境风险，保障生态环境安全以及企业的可持续发展。公司所属河南农化子公司、河南农化所属山东颖泰子公司属于环境保护部门公布的重点排污单位，公司所属河南农化公司、山东颖泰公司已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



战略

公司及所属子公司定期与政府监管部门、行业协会、客户等利益相关方沟通，密切关注国家周边社区居民的反馈，开展生态环境风险识别，避免因环境管理工作的不足对周边居民生活造成不便。

公司及所属子公司指导各业务单位与生产线持续加强环境风险识别和防控，推动环境风险管理工作落地。

影响、风险和机遇管理

公司定期梳理环境风险清单，实施环境风险应急演练计划，按照“三个验证、三个覆盖”原则，定期完成化学品泄漏、危险废物泄漏等突发环境事件应急演练，持续提升应对环境风险能力。

为了有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，公司所属子公司通过编制《突发环境事件应急预案》，主动、及时对相关环境事件采取车间应急处置方案，在必要时与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。

公司建立内部管理程序，一旦收到社区或当地居民等利益相关方投诉，将及时开展受理、调查、整改与复盘工作，持续提升环境管理工作的有效性。

指标与目标

公司将环境污染事件 **0** 发生、违法违规事件 **0** 发生、
污染物达标排放率 **100%** 作为每年公司级环境保护工作目标。

2024 年
环境领域违法违规事件
0 件

推进绿色运营

开展环保宣传

公司及所属子公司响应国家“节能宣传周”和“低碳日”活动号召，组织开展“节能宣传周”和“低碳日”主题宣传活动。2024 年，公司及所属子公司组织员工观看节能低碳相关宣传视频，在生产、办公等公共区域粘贴活动宣传海报、标语条幅、宣传栏等，倡导全体员工参与“低碳践行日”等节能降碳公共活动，取得了良好效果，有效强化员工环保意识。

建设绿色工厂

2024 年，公司所属河南农化公司
成功获评省级绿色工厂称号。



公司所属山东颖泰公司通过清洁生产审核，包括（余热供暖改造、疏水阀改造、蒸汽冷凝水回收改造、废酸浓缩蒸酸器尾汽回收改造、办公宿舍区更换节能灯具、精馏塔设备及管道保温改造、热水罐冷凝改造、VOCs 深度治理回收改造方案、污水处理区域无组织废气收集治理、雨水外排管道改造方案等）。该清洁生产审核帮助企业及时发现存在的问题，提出了发展生产、削减废物产生量的方案，以推动企业管理水平的提高，增加经济效益。

推进绿色办公

公司高度重视低碳发展，指导所属各子公司结合自身情况，积极推进绿色办公。

用电方面	合理使用灯光、空调、电扇等设备，避免浪费；
用水方面	杜绝长流水，及时检查水龙头并报告漏水现象；
用纸方面	推进无纸化办公，确需打印的，提倡双面打印复印，回收废纸并监督浪费行为；
用油方面	合理确定油耗定额，定点加油，规范车辆使用与维修，控制费用；
办公用品方面	倡导修旧利废，采购质优价廉的材料，科学存放，避免损耗，减少浪费。

绿色建筑改造

公司所属山东颖泰公司致力于推进建筑全生命周期内的碳减排实践，高质量实现建筑品质提升、资源节约、环境保护的平衡。办公楼设计初期，按照绿色低碳建筑相关标准的要求，选用低碳建材，进行材料减量化设计，专项优化低碳结构设计；办公楼整体均可实现自然采光，构建绿色光环境；推行供暖系统、照明系统等智能化控制，提高综合能源利用效率；积极探索开发太阳能等再生能源应用，推行使用太阳能路灯、太阳能热水器为办公楼日常运营提供绿色能源。



节能增效，
推动循环发展

水资源管理

公司指导所属子公司结合自身情况，建立完善《计量管理制度》等内部制度，明确水资源管理要求，确保水资源的合理使用和达标排放。

2024 年，公司所属子公司开展了全厂水平衡测试，对取水、用水及排水情况进行了详细分析和论证，并根据报告分析情况对厂区工艺用水、循环用水、重复用水等环节采取了控制措施，降低水资源消耗。

水资源循环利用	河南农化公司及山东颖泰公司在生产过程中实施多项节水措施，有效降低新水的取用量： ○回收利用蒸汽冷凝水。 ○生活废水经预处理后重复用于其他废水治理。 ○氯化铵蒸发水的套用。
工艺优化技改	○河南农化公司投资 200 余万元对污水处理站进行工艺技改，通过优化治理工艺和更新设备设施，显著降低废水处理成本，提高处理效率。 ○山东颖泰公司推行清洁生产工艺，从源头节水，优化用水系统，提高用水效率；提高循环水浓缩倍数，减少补充水量；加强蒸汽凝结水回收，实现节水；重视污水处理，减少污水排放、提高工业用水重复利用率。
减少水资源压力	山东颖泰公司强化源头取水管控，合理规划发展布局和规模，依法合规取水，严控地下水用水量，并进一步优化用水结构，使用非常规水资源代替新鲜水，减少新鲜水用量。

2024 年 万元产值（收入） 用新水量（可比价） 0.41 吨 / 万元	其中： 用新水量合计 11.43 万吨	2024 年 重复用水率 37.08%	其中： 重复用水量 6.74 万吨
水资源产出率 15,446.75 元 / 吨			

能源管理

公司及所属子公司使用的主要能源包括天然气、电力、蒸汽。天然气由当地燃气公司管输供给，蒸汽由当地热力公司管输供给，电力由地方电力公司调配供给，计量表实时记录使用消耗量。

公司指导所属子公司加强能源管理体系建设，所属河南农化公司制定《能源管理制度》《能源计量管理组织机构及职责》等能源管理相关制度，以规范化的制度要求严格管理能源的使用、计量、统计等。河南农化公司通过 ISO50001:2018 能源管理体系认证。

公司多措并举，通过更换节能设备、开展余热余压利用等方式，加强节能减排。



更换节能设备

河南农化公司更换 7 台 MEA 装置、DEA 装置生产线中反应工段所使用的制备釜和反应釜，提高设备节能水平，降低能源消耗量。



工艺优化技改

河南农化公司氧化铝焚烧炉和 TO 焚烧炉均配套建设了余热锅炉，焚烧炉装置产生的热量可用于生产工序供热，以减少能源消耗。



河南农化公司进行多项技术革新和老旧设备更新改造

山东颖泰公司构建完善的装卸车系统、自动化控制系统、数字化信息系统，具备人员定位、监测报警等功能，在推动作业流程的智能化和高效化的同时，提高作业安全 and 生产效率，降低能源消耗。



指标	单位	2024 年
能源消费量	万吨标准煤	1.51
含：综合能源消费量	万吨标准煤	1.36
其中：原煤（标准量）	万吨标准煤	0.0027
电力	万千瓦时	2,802.93
汽油	吨	136.44
柴油	吨	30.90
天然气	万立方米	397.99
热力	万百万千焦	17.77
节能量	万吨标准煤	1.51

物料使用

公司在物料采购环节最大可能采用绿色新型低碳能源，在生产加工过程中保证各项指标均符合国家规定，尽可能减少对环境资源的影响。

种子企业在种子发运时，根据订单联系车辆，签订货运协议并留存司机证件复印件，核对车辆信息。客户收货后及时反馈发货人核对数量，发货手续存档备查，货物信息 24 小时内上传至系统。农药企业在物料装卸、储存、转运和生产过程中，采取密闭和治理措施，定期开展泄漏检测与修复，最大限度降低挥发损耗，提高原辅料利用率，减少环境污染。

货物信息
24 小时内
上传至系统



污染防治， 守护绿水青山

公司对废气、废水污染物进行有效治理，主要废气、废水污染物排放口均采取自动监控监测，辅以定期手工监测，确保各污染物达标排放。2024 年，公司废气、废水污染物排放量满足中国农发集团下达的指标要求，污染物排放达标率 100%。

废水管理

公司及所属子公司废水污染物排放物包括化学需氧量、氨氮、五日生化需氧量、硫化物、磷酸盐、甲醛、苯系物等。公司所属子公司执行《农药制造工业大气污染物排放标准》《危险废物焚烧污染控制标准》《大气污染物综合排放标准》等国家标准，制定《地下排水管网管理制度》《废水排放管理办法》等管理制度，保障企业生产经营活动符合环保要求，为保护生态环境贡献力量。

处理设施情况

河南农化公司建有占地面积 20000 平方米、设计规模 1,000 吨 / 天的污水治理设施，采用“三效蒸发 + 物化处理 + 生化处理”工艺，对厂区生产废水、生活废水和初期雨水进行综合治理。

山东颖泰公司秉持“清污分流，雨污分流”的污水处理原则，建立污水处理站，根据各单位污水污染因子实际情况，采用物化、生化法等多种化工工艺方法治理污水。报告期内，废水处理设施运行良好。

处理与减排技术

河南农化公司处理过程遵循“分流收集、分质处理”原则：高盐、高氨氮废水经三效蒸发和脱氨工艺除盐、除氨氮；含大量有机物废水先经缩合工艺去除有机物，再与其他污水均质后，通过流动床微电解和电解催化氧化进行物化预处理，降低生物毒性、提高可生化性，最后与生活污水混合进行生化处理。

山东颖泰公司优先选择耗水量少且污染较轻的工艺路线，从源头减少废水产生。厂区内废水经过“物化 + 生化”处理工艺的污水处理站预处理后，集中送入园区综合污水处理厂进行深度处理，确保达标排放。针对高浓度废盐水，配套建设焚烧炉进行单独处理。按照《环境管理制度》，定期检查水体污染风险，设置规范排放口并安装在线监测设备，实时监控水质，避免水体污染事件的发生。

治理效果

公司所属河南农化公司制定年度废水减排指标，2024 年废水减排目标任务为同比减排 5%，已完成。全年废水污染物达标排放率 100%，无超标排放；全厂废水总排放量连年降低。公司所属山东颖泰公司深入推进工序源头减排，推进实现废水排放量降至 25000 立方米 / 年。

2024 年

废水排放量

8.21 万吨

2024 年

废水治理设施数

8 套

2024 年

废水治理设施处理能力

38.05 万吨 / 年

废气管理

排放类型

废气来源有燃气锅炉烟气、各装置生产运行产生的有机废气、污水处理废气、焚烧炉烟气，主要污染物包括颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、苯胺类、甲醛、氯化氢、氨等，以及焚烧炉装置废气中的重金属因子、二噁英类。

处理方法

河南农化公司各生产装置、污水处理装置、焚烧炉装置、锅炉装置等产生废气污染物的装置均配套安装了相应的污染治理设施，各单位专人负责设施的日常运行和维护保养工作，填写设施运行管理台账，确保废气治理设施稳定、有效运行。

山东颖泰公司根据生产及排污情况配套废气治理设施，定期排查隐患并整改，做好日常运维管理。建设在线监测项目，加装 VOCs 治理设施，委托第三方检测，确保废气达标排放。

减排举措



近年来，公司所属河南农化公司通过设备优化和工艺技改，提升生产工艺和设施，合理优化反应过程，提高物料反应速率，降低损耗和污染物产生量。在污染治理上，升级废气治理工艺，增加焚烧深度处理，提高治理效率，并开展定期环保检查和泄漏检测，杜绝废气挥发。在排放管理方面，对主要废气污染物进行自动监控和实时监测，定期手工监测，确保达标排放。



公司所属山东颖泰公司升级废气治理设施，减少 VOCs 排放；采用“冷凝 + 三级碱喷淋 + 水喷淋 + 树脂吸附”工艺和“一级酸吸收 + 二级碱吸收 + 三级水吸收 + 生物过滤除臭装置 + 活性炭吸附装置”工艺结合的方式有效处理有组织废气，使生产过程中产生的废气满足排放标准，实现合规排放。

治理效果

公司废气污染物达标排放率 100%，无超标排放；废气污染物排放量满足中国农发集团下达的年度任务指标要求。

公司所属山东颖泰子公司二氧化硫排放量同比减少 50%，VOCs 排放量同比减少 16%。

指标	单位	2024 年
二氧化硫排放量	吨	0.24
氮氧化物排放量	吨	4.63
化学需氧量排放量	吨	4.49
其中：排入外环境	吨	0
排入市政管网或生活污水处理厂	吨	4.49
氨氮排放量	吨	0.10
其中：排入外环境	吨	0
排入市政管网或生活污水处理厂	吨	0.10
烟（粉）尘排放量	吨	0.22
挥发性有机物排放量	吨	0.65
万元产值（收入）二氧化碳排放（可比价）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.1463
其中：二氧化碳排放量合计	万吨二氧化碳当量	3.76
废气治理设施数	套	16
废气治理设施处理能力	万立方米 / 年	101,430.72

废弃物处理

治理

公司制定《废弃物品管理制度》《危险废物管理制度》等内部管理制度，进一步细化了固体废物的分类、收集、贮存、转移以及处置等环节的操作流程和管理要求，明确了各部门在固体废物管理中的职责，以防止固体废物对环境造成污染。

为确保各项环保措施有效落实，公司所属河南农化公司制定了包括《废弃物品管理制度》《危险废物管理制度》《地下排水管网管理制度》《废水排放管理办法》《污染源自动监测设施管理办法》《排污许可证管理办法》《污染物监测管理办法》等内部管理制度，保障企业生产经营活动符合环保要求，为保护生态环境贡献力量。

战略

公司紧紧围绕固危废源头减量、资源化利用、无害化处置三大方向，从政策法规宣贯、体系能力建设、科研攻关探索、重点项目实施、信息系统建设、专项监督检查六大方向开展废弃物管理工作。公司持续强化项目研发资金、技术等要素保障力度，加大对固废减量化、资源化、无害化相关建设项目及研发投入。

影响、风险和机遇管理

危险废物管理

公司所属河南农化公司对厂区产生的危险废物进行全流程管理，以合法合规为前提，遵循“减量化、资源化、无害化”原则，对危险废物实施分类管理。在危险废物产生、转移、贮存、处置等环节，按规范要求包装、出入库贮存、处置、记录台账等。危险废物的处置按照环评和排污许可证管理规定进行自行焚烧或委外转移处置，委外转移签订合同，国家平台申报，制作转移联单，符合国家标准。山东颖泰公司精准进行源头分类，全面辨识危险废弃物产生环节，委托有专业资质的单位进行废弃物属性鉴别，规范危险废弃物标志标识，建立危险废弃物清单及台账。严控收贮风险。依法依规开展危险废弃物暂存设施建设和运维，规范分类、分区贮存，严禁露天堆放。

一般固体废物管理

公司对无危险特性的一般固体废物，进行分类收集、定置储存、规定途径处置。公司所属河南农化公司对一般固体废物的分类大致为生活废弃物品、废旧物资、工业废弃物品三类，生活废弃物品委外处置，废旧物资根据可回收利用程度和用途，再行分类为自行回收利用和委外回收处置，工业废弃物根据种类进行自行焚烧处置和委外转移处置。公司所属山东颖泰公司生活垃圾、建筑垃圾等不可回收固体废物进行分类收集；对于生活垃圾，定点收集后委托环卫及时清运；对于一般工业固废，实施分类收集、妥善暂存，交由专业处理单位回收处理。

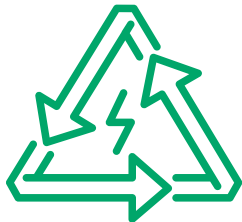
使用绿色农药

公司所属种业企业依据 NY/T393 绿色食品农药使用准则和 NY/T394 绿色食品肥料使用准则，选择绿色农药和肥料；采用深松、免耕等保护性耕作措施，尽可能减少土壤耕作，减少土壤流失；通过秸秆还田，增施有机肥培肥土壤地力，减少环境污染。

指标与目标

公司所属河南农化公司无回收价值的废弃物转移率 100%；对可进行二次处理的一般固废实行减量化、无害化管理及处置，做到固废减量 100%；属于危险废物的，按照国家环保有关规定进行自行焚烧处理或委外转移，合规处置率 100%。上述目标均已完成。

公司所属山东颖泰公司废弃物产生量控制在环评规定的数量内，并明确废弃物合规处置率 100% 的目标。



废弃物合规处置率
100%

指标	单位	2024 年
一般固体废物综合利用率	%	29.68
其中：一般固体废物综合利用量	吨	6.37
一般固体废物产生量	吨	21.47
危险废物处置率	%	93.05
其中：危险废物处置量	万吨	0.95
其中：处置往年贮存量	万吨	0.10
危险废物产生量	万吨	0.91

低碳前行，
应对气候变化

治理

公司设立节能环保（“双碳”）工作领导小组和工作小组。节能环保（“双碳”）工作领导小组由公司董事长担任组长，节能环保（“双碳”）工作小组负责节能环保（“双碳”）具体工作。

公司全系统实行节能环保责任制，所属河南农化公司全体员工每年逐级签订《节能环保目标责任书》，明确并履行岗位节能环保职责。河南农化公司目标责任书中包含节能减排任务指标，作为年度节能减排工作完成情况的考核指标和依据。河南农化公司制定公司级安全环保考核细则，对节能环保管理工作有明确的奖惩标准，并通过日常检查、专项检查、月度考核等途径落实节能环保考核工作，考核结果体现在员工工资中。

战略

公司积极响应国家“双碳”目标，重视气候变化对业务运营带来的潜在影响，并做好应对预案，营造绿色低碳发展的良好环境。公司开展气候风险识别，具体识别情况如下。

物理风险		
风险类别	风险描述	应对举措
急性风险 - 极端天气	暴雨、干旱等极端天气频繁出现，导致全球农业生产力增长放缓，对作物产量和质量产生负面影响。	进行品种更替，研究和推广抗逆性更好的作物品种，提升其抗涝、抗盐、抗碱、抗热、抗旱等能力。调整播种期和田间管理，通过延迟开花和提高籽粒灌浆的速度，提高作物对升温的适应，减少产量和蛋白质的损失。
慢性风险 - 气温升高	改变了作物的物候和生长区域的适宜性，导致害虫和疾病的风险增加，使许多作物面临更严重的虫害威胁。	开展气温升高导致的农作物病虫害防治策略研究，提升农作物对气候变化的适应性。
慢性风险 - 水资源短缺	主要生产基地的水资源紧张可能导致市政供水价格上涨	开展节水行动，实施节水改造，深耕替代水源项目。加强灌溉系统等农业基础设施建设。

转型风险		
风险类别	风险描述	应对举措
政策法规风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。
市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对更具气候变化适应性品种产品的关注。	积极关注市场动态，对供应商产品供给、客户需求展开市场调研，提高公司面对市场变化的灵活性和市场韧性。
声誉风险	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	监测各地市场监管要求和披露要求，开展合规工作。积极开展产品碳足迹测算和认证。提升相关管理透明度，回应利益相关方关切。

影响、风险和机遇管理

公司针对气候变化导致的相关风险，强化分析，积极开展风险管理。公司进行品种更替，研究和推广抗逆性更好的作物品种，提升其抗涝、抗盐、抗碱、抗热、抗旱等能力。同时，调整播种期和田间管理，通过延迟开花和提高籽粒灌浆的速度，提高作物对升温的适应，减少产量和蛋白质的损失。此外，公司加强灌溉系统等农业基础设施建设，以应对气候变化带来的水资源挑战。

自 2020 年起，公司所属河南农化公司每年委托第三方技术机构开展全厂温室气体排放核查，出具核查报告。2024 年，已完成对温室气体排放情况的产品碳足迹评估。碳排放的核查管理方面，每年开展全厂温室气体排放核查，委托专业的第三方机构进行碳排放核查并出具正式报告，对企业碳排放情况进行详细统计核查。

指标与目标

公司明确增强农业生态系统气候韧性，加强气候变化监测预警和风险管理，加强气候敏感疾病的监测预警及防控，优化农业气候资源利用格局，提升农业应变减灾能力的中长期发展目标。

2024 年
公司温室气体排放量
3.76 万吨二氧化碳当量

02 社会篇

人文关怀，奏响美好幸福乐章

农发种业积极履行社会责任，致力于与各方携手共建美好和谐的社会图景。广纳贤才，并为员工提供安全的工作环境以及良好的发展机会和福利待遇。重视发展新质生产力，严格把控产品质量，为客户提供优质的产品和服务。积极参与社会公益事业，助力乡村振兴，推动“一带一路”建设。注重与客户的沟通与服务，不断完善客户服务体系，以提高客户满意度。

- 人才赋能，激发发展活力
- 质量领航，提升产品品质
- 践行责任，助力社会发展

SDGs 回应：

1 无贫困

2 零饥饿

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

10 减少不平等

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系

人才赋能， 激发发展活力

公司建立健全与劳动力市场基本适应、与公司经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制，不断增强活力和竞争力，促进高质量发展。

风险管理

- 人才盘点：
- 按照中国农发集团及公司人才工作安排，对全系统人才队伍情况进行盘点分析，围绕战略规划和业务发展需要，梳理高层次人才和新兴业务人才缺口，增强人才工作的精准性，尤其重视科研人才库建立和人才队伍建设。
- 市场化用工机制建设：
- 公司建立具有种业特色的市场化用工机制，开展所属企业经理层成员任期制契约化管理、中层干部及关键岗位新型经营责任制、三项制度改革等。



员工招聘

公司根据《总部人事管理办法》，进一步加强公司聘用管理工作，不断优化人力资源配置。公司按照制度当中招聘、录用、聘用流程组织开展相关工作，禁止性别歧视，杜绝任何形式使用童工、强迫或强制劳动等情况。

公司依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，按照公平公正依法原则处理劳动纠纷，公司与员工在工作过程中产生的争议以《劳动合同》规定为准。

公司从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，丰富人才储备。在校园招聘方面，公司与国内农业高等院校、科研机构合作，多渠道开展校园招聘吸纳人才；在社会招聘方面，通过网络平台、招聘会等多元化招聘渠道广纳人才；在内部招聘方面，从内部选拔优秀人员在公司总部及所属企业内部进行岗位交流。



按性别结构划分：

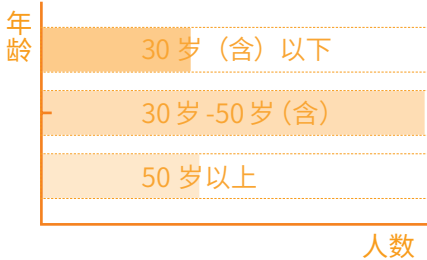
■ 男性	784 人
■ 女性	411 人

按教育程度划分：

博士研究生员工人数	4 人
硕士研究生员工人数	76 人
本科员工人数	342 人
专科员工人数	356 人
专科以下员工人数	417 人

按年龄划分：

■ 30 岁（含）以下	202 人
■ 30 岁 -50 岁（含）	749 人
■ 50 岁以上	244 人



按专业构成划分：

生产人员人数	411 人
销售人员人数	178 人
技术人员人数	197 人
财务人员人数	84 人
行政人员人数	325 人

员工培训与发展

员工晋升

公司推行“扁平化”“大部门”制管理，建立更加合理的组织体系。在职能优化方面，明确部门职责，减少部门职责交叉和分散，整合分散在不同部门相同和相近的职责，对条块分割、运行不畅的部分职能进行调整，解决职责缺失、不清、交叉情况，避免推诿扯皮、信息沟通不畅现象，实现部门之间联动协同、效能提升。

公司致力于打造适应可持续发展的高素质管理人才队伍，优化所属企业领导班子成员配置，提升班子整体功能。2024 年，公司统筹年龄、专业、经历等因素，选优配齐领导班子，强化班子建设。同时，公司加强科研人才队伍建设，落实生物育种硕博士联合培养专项工作，积极推荐申报科技人才项目，组织职称申报并开展科技管理人才引进，提升公司核心竞争力。

员工培训

公司依据《人事管理办法》开展培训工作，涵盖入职培训、上岗培训、任职培训、业务培训和脱产培训等，旨在增强员工认同感和归属感，保障工作规范与安全。公司制定《干部教育培训工作管理办法》，推进干部教育培训的科学化、制度化和规范化，培养政治过硬、适应新时代要求的高素质干部队伍。公司根据《总部青年干部基层锻炼管理办法（试行）》，通过实践锻炼，提升青年干部职业素养和综合能力，增强服务、责任、创新意识及团队协作能力，为公司储备优秀青年人才，助力发展战略实施。

公司受邀参加西北农林科技大学 90 周年校庆暨校企联合培养人才合作签约仪式



2024 年 9 月，公司受邀参加西北农林科技大学 90 周年校庆，并签署校企联合培养人才合作协议。公司秉持“服务国家重大产业需求、深化产教融合、创新人才培养模式”的理念，统筹组织与高校联合培养 2022-2025 级生物育种等专业硕博士共 19 名学生。

2024 年员工培训指标

员工培训场次

177 次

员工培训总时长

4,031 小时

员工平均培训时长

96 小时

员工培训参与总人次

2,390 人次

员工培训覆盖率

100%



薪酬与福利管理

薪酬待遇

公司根据《薪酬管理制度》《工资总额管理办法》等相关制度，严格确保薪酬体系的合规、公平、合理，坚持价值导向、激励约束、共同发展的原则，并确保男女同工同酬。公司依法为职工缴纳社会保险、公积金、企业年金，建立了相对完备的福利保障体系。

公司根据市场化机制建立差异化激励机制，根据所属企业主营业务及职能特点挂钩不同的经营指标及重点战略议题指标，采用差异化的分配方案。

社会保险



公积金



企业年金

休息休假

公司制定《员工考勤与休假管理制度》，规范员工考勤、加班倒休及休假相关标准及管理流程。公司员工依法享有法定节假日、年休假、婚假、丧假、计划生育假等法定带薪假期，确保员工高效有序完成工作的同时实现工作与生活的良好平衡，提升员工满足感和幸福感。

法定节假日

年休假

婚假

丧假

计划生育假

员工满意度

公司通过政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象四大类，13 个指标对员工满意度开展调查。



员工民主管理

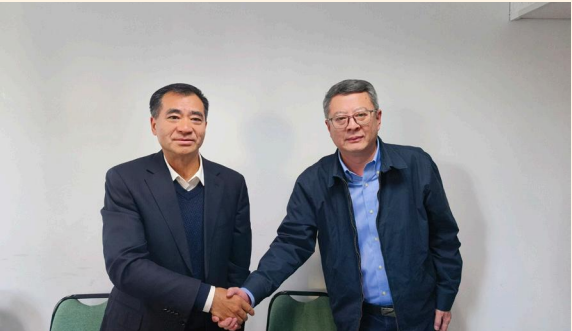
公司推进民主管理、民主监督，切实维护全体职工的合法权益，活跃职工的文体活动，关心职工生活，帮助职工解决实际困难。

公司建立《职工代表大会实施办法》《职工代表大会表决办法》等制度，通过召开职工代表大会和职工大会，使职工充分行使民主管理权力，维护职工合法权益。公司建立《工会经费收支管理暂行办法》，加强公司工会经费收支管理，保障工会履行职能，更好地服务于职工群众。



2024 年，公司完成了全系统工会的设立工作，并于 2024 年 11 月召开了农发种业第一届第一次工会会员代表大会，选举产生了农发种业第一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会，并选举产生了工会主席。

农发种业召开第一届第一次工会会员代表大会



2024 年
员工参与民主管理活动场次

23 次



2024 年
员工参与民主管理活动人数

656 人次

员工关怀

公司工会依照全国总工会文件精神并按照制定的预算情况，按时发放职工福利，开展多项员工文化活动。2024 年度，公司工会按时发放传统节日福利并开展多次职工慰问活动，组织了多种多样的员工文化活动，增强企业凝聚力，塑造良好的企业文化，提升团队合作精神。全年公司全系统投入 10.17 万元用于员工帮扶。

2024 年
公司全系统投入员工帮扶资金
10.17 万元

农发种业举办“猜灯谜闹元宵”文化活动



多彩员工文体活动



北坞公园春游



妇女节活动



羽毛球赛



农发种业“弘扬延安精神 传承红色基因”培训班



农发种业参加中国农发集团首届职工运动会



员工健康与安全

治理

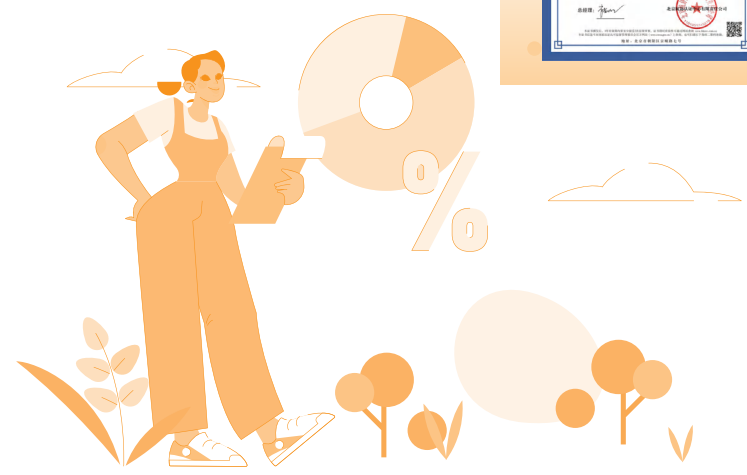
公司高度重视职业健康与安全管理，成立安全生产委员会作为安全生产方面最高领导小组。

总经理	安全生产委员会主任。
高级管理层	安全生产委员会委员，审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，对重大安全问题作出决策。
各部门	设置安全代表，确保安全管理要求在执行层面横向到边、纵向到底。

公司制定《安全生产责任制》《隐患排查治理制度》《职业病危害防治责任制度》等一系列制度，明确了各级领导和部门的职责，确保职业病防治工作的有效落实，保障员工的健康与安全。河南农化公司通过 GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

战略

公司致力于加强生产安全、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统性地预防和减少生产安全事故发生。



影响、风险和机遇管理

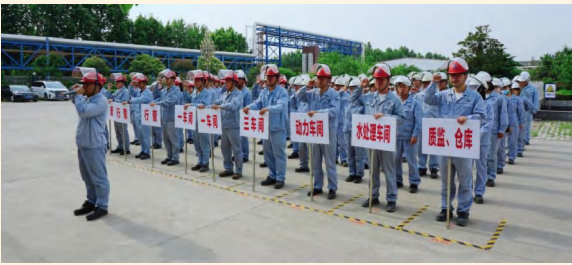
安全文化培育

公司以安全生产月、职业健康宣传周、全国消防日为载体，深入推动安全文化建设。安全生产月围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，开展形式多样、内容丰富的安全生产月活动。

河南农化公司举办安全生产月活动



2024 年 6 月，河南农化公司开展包括安全宣传、专题教育、应急技能竞赛、隐患排查奖励、应急预案演练等多种活动，以提升员工的安全意识和应急处理能力，为企业安全生产管理奠定坚实基础。



2024 年，河南农化公司完成化工和危险化学品生产经营企业重大事故隐患判定，并组织研究推进重大事故隐患排查、整治工作。河南农化公司先后更新、印刷《安全标准导则》、操作规程手册、工艺卡片并发放至各班组各岗位组织培训学习，以增强员工安全意识。河南农化公司全体员工每年签订《安全生产目标责任书》，层层落实安全生产目标与责任。

强化安全应急演练

河南农化公司不断健全并定期更新专项应急预案，常态化开展应急演练，并建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制。发生突发事件后，按照应急预案要求立即启动应急预案。

2024 年，河南农化公司组织 5 次公司级应急预案演练，涵盖重大危险源（乙烯汽化器泄漏）专项应急演练、生产安全事故综合应急预案演练等，共有 401 人次参与演练。山东颖泰公司组织 19 次应急预案演练，综合事故应急预案演练、职业健康预案演练、特种设备事故预案演练（压力容器），有限空间、高处坠落、触电等应急演练。通过应急救援预案演练，检验应急响应实战能力，进一步提高应急响应的统一指挥能力、整体协调能力、现场救护能力、快速反应能力和综合管理能力。

河南农化公司
组织公司级应急预案演练

5 次

山东颖泰公司
组织应急预案演练

19 次

河南农化公司举办消防宣传月活动

2024 年 11 月，河南农化公司围绕“全民消防、生命至上”主题，开展消防应急演练，提升企业员工的安全意识和自救自救能力。



安全生产隐患排查

河南农化公司建立《特种设备管理制度》《设备设施管理制度》等与生产相适应的设备管理制度，及时淘汰不经济、不安全、不环保设备，严格执行设备计划检修制度，对设备状态日常监测，定期进行维护保养，杜绝设备非正常跑、冒、滴、漏，保障生产安全。

2024 年，山东颖泰公司进行自查和迎接外部安全检查共 38 次，责任单位均按照整改措施进行了整改，整理率 100%，责任单位通过举一反三治理类似隐患问题，为安全生产创造了良好的条件。

河南农化公司安全生产管理举措

- 01 聚焦高风险区域如重大危险源储罐区、加氢工艺、烷基化工艺等，通过强化本质安全管理，扎实推进专项管控和应急救援能力提升，确保生产安全风险受控。
- 02 强化安全、职业卫生、消防源头管理，推进大罐区集中装卸改造提升、新建消防泵房、控制室和机柜间移位搬迁、化验质检中心搬迁等多个项目的安全条件审查、预评价、验收工作，确保安全、职业病防护设施与主体工程同时设计、施工、投入使用。
- 03 每月深入组织开展专项检查和策划推进隐患排查整治，有效提升安全生产管理水平和隐患排查质量。
- 04 积极推进重大事故隐患专项整治行动，明确任务、完善保障、组建专业团队，2024 年共梳理相关设备设施 9 项，重大隐患项已全部完成整改。

山东颖泰公司安全生产管理举措

- 01 日常落实 70 余项安全生产管理制度，致力于加强生产安全、防范安全风险、强化隐患排查治理，系统地预防和减少生产安全事故发生。公司全体员工每年签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任。
- 02 建立了《事故事件管理制度》，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究，按企业安全环保考核相关规定及年度安全生产工作责任书，对事故责任单位给予减分或降级处理。并建立事故通报警示，事故发生单位要召开事故现场警示教育现场会，复盘还原事故经过、剖析事故原因。
- 03 建立了《设备拆除与报废管理制度》，根据设备运行实际情况，按照制度对不经济、不安全、不环保的设备进行更换。



职业健康安全管理

河南农化公司、山东颖泰公司高度重视职业健康管理。每年定期委托第三方有资质机构对生产场所开展职业健康危害因素检测，每三年进行一次职业病危害因素现状评价，形成《职业病危害因素检测报告》。河南农化公司在工作场所醒目位置设置警示标识和职业卫生公告栏，公布职业病防治制度、操作规程、应急救援措施及检测结果等信息。同时，河南农化公司每年组织接触职业危害因素的员工进行健康体检，并建立职业健康监护档案。河南农化公司依据《劳动防护用品管理制度》向员工发放符合标准的劳动保护用品，明确配置和报废要求，指导员工正确使用防护设备和个人用品，确保职业健康安全。

公司及所属子公司按时为公司员工缴纳工伤保险费用，发生工伤事故后立即现场处置并进行事故调查，安排受伤员工及时送医并定期慰问。同时，公司及所属子公司按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究，依规对事故责任单位给予减分或降级处理，并要求事故发生单位召开事故现场警示教育现场会，复盘还原事故经过、剖析事故原因，对照“十二个到位”找准不足和短板。

河南农化公司开展职业病防治宣传活动

2024 年 4 月，河南农化公司开展 2024 年职业病防治法宣传周活动，进一步落实企业职业病防治主体责任，提升广大员工职业健康素养水平，以有效预防、控制和消除职业病危害，切实保障员工职业健康权益。



指标与目标

2024 年，公司未发生相关安全事故。

重大安全事故

0 次

员工社会保险缴纳覆盖率

100%

安全培训总次数

23 次

安全培训总时长

76 小时

安全培训参与人次

3,744 人次

安全培训覆盖率

100%



工伤保险覆盖率

100%



工作场所员工安全事故数量

0 件

工伤率

0%

因工
亡故人数

0 人

因工
亡故比率

0%

因工伤
损失工作日数

0 日

职业病发生数量

0 件

职业病发生率

0%



质量领航， 提升产品品质

强化科技创新

创新管理体系



治理

公司依据《中华人民共和国种子法》《中华人民共和国植物新品种保护条例》《农业转基因生物安全评价管理办法》等法律，制定《品种权管理办法》《品种评价管理办法》《科技研发费用管理办法》《研发人员激励制度》《知识产权管理办法》《科研诚信管理办法》等制度，通过细化内部管理规则，为公司的科研创新、品种培育与保护、知识产权管理等关键环节提供明确的规范和指引，提升公司的科研效率和创新能力，锻造公司核心竞争力。

2024 年，公司所属五大连池公司成功获评高新技术企业称号、国家级科技型中小企业称号。



公司持续优化科学合理的科研制度，涵盖日常工作管理、科研实施管理、农作物新品种评价与管理以及科研奖励，各项制度的建立规范了研发实施程序，鼓励科技人员撰写专业论文并对成果及时申报科技成果奖，促进公司科技创新发展。



战略

公司协同各所属企业积极推进“十四五”科技发展规划、原创技术策源地实施方案、战略性新兴产业实施方案，不断加大科研投入，积极承担国家重大科技任务，重视专业技术人才培养，持续增强科研力量。



影响、风险和机遇管理

公司对内和成员企业分工协作，建立了上下互补、协同增效的种业科技创新体系，创新质效持续提升；对外与中国农业科学院、山东省农科院、中国水稻研究所、华中农业大学、湖南省作物所、湖北省农科院、黑龙江农科院、河南科技学院、天津大学等多家国内科研院校和行业专家通过合作育种、项目攻关、人才培养、成果转化等多种形式开展产学研合作，加快科技成果研发和应用推广进程。

公司围绕信息化、智慧生产中心基地建设，所属山西潞玉公司筹建黎城玉米制种基地智慧农业示范项目，拟在黎城县建成信息化玉米制种基地 3000 亩，其中水肥一体化服务 1000 亩。山西潞玉公司建立全程可视、可管、可控、可追溯的数字化监管与信息服务平台，对玉米制种基地应用主体和数据来源进行科学数据采集与追踪，实现数字化技术实时监测农作物生长状况及环境变化，帮助农民合理规划种植结构，保护生态环境，促进农业可持续发展。

在知识产权管理方面，公司制定了《品种权管理办法》《品种评价管理办法》《知识产权管理办法》，积极推进知识产权应用，为大多数具有自主知识产权的品种开展产业化开发，并建立了知识产权台账，持续加强知识产权保护与管理，确保公司的合法权益得到有效维护。



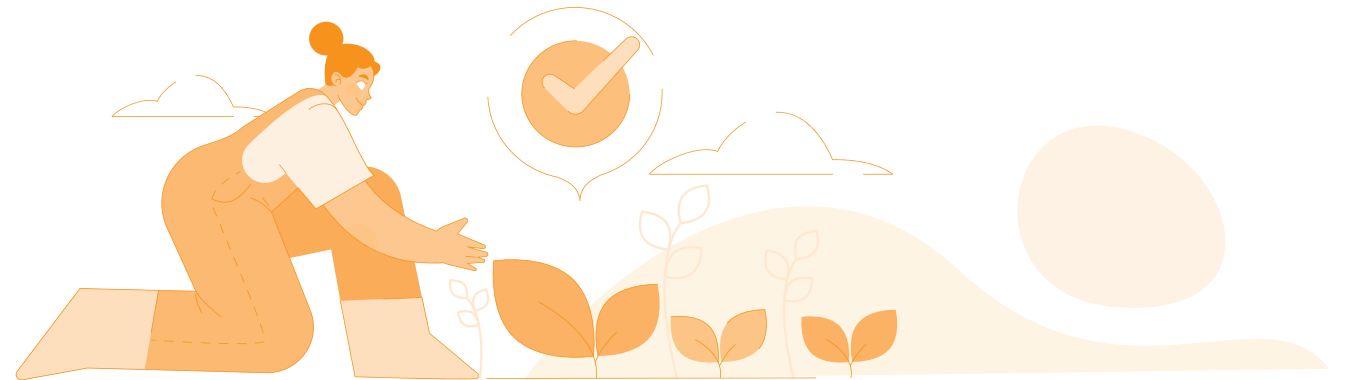
指标与目标

2024 年，公司研发投入 **12,911** 万元，扣除贸易业务收入后，研发投入占营业收入比为 **5.43%**。

公司全年共有 **35** 个农作物新品种通过国家或省级审定 / 登记，其中小麦品种 **10** 个、玉米品种 **12** 个、水稻品种 **8** 个、大豆品种 **2** 个、油菜品种 **2** 个、花生品种 **1** 个。

获得植物新品种权保护授权 **32** 项，新申请品种保护 **21** 项；获得专利授权 **4** 项，其中发明专利 **1** 项。

公司全年共发表文章 **6** 篇，其中 SCI 文章 **1** 篇。



科技创新平台建设

2024 年，公司在科技创新平台建设取得显著进展。安徽华成公司成立国家玉米改良中心安徽分中心，与中国农业大学合作开展玉米品种选育及推广；中农天泰公司联合山东省花生研究所和山东农业大学申报的“山东省花生育种重点实验室”获批，聚焦花生育种核心技术突破；锦绣华农公司携手湖北大学、湖北省农科院等单位建设的“湖北仙桃水稻生物育种科技小院”获中国农村专业技术协会认证，并与湖北省农科院联合成立“湖北分子育种企校联合创新中心”，进一步深化产学研合作，推动种业高质量发展。



2024 年 4 月国家玉米改良中心安徽分中心揭牌

2024 年，公司新获得多项科技类荣誉奖励，包括“广适型玉米新品种天泰 316 高产高效栽培技术开发应用”荣获 2024 年度全省农技推广服务大竞赛二等奖；“夏玉米清茬精准播种与产效协同提升技术集成创新与示范”和“高产优质花生新品种选育及标准化栽培技术集成与推广”分别获得山东省优选计划二等奖；粳型常规稻“金香玉 1 号”被全国农技中心确认为 2024 年度超级稻等多项奖励。公司致力于将创新集成技术扩大推广范围、规模和普及应用率，促进绿色发展、保障粮食安全、增加农民收入，并保障农田生态环境安全，取得良好的经济效益、社会效益和生态效益。



中农天泰公司“印尼热带玉米种质引进创新与新品种选育及推广”获得山东省科学技术进步奖二等奖



湖北种子“分子技术培育抗病水稻光温敏核不育系及其应用”获湖北省科学技术进步奖三等奖



中农天泰公司“高产稳产超级抗倒玉米新品种中天 308 的选育及产业化开发”获齐鲁农业科技奖二等奖



中农天泰公司“高蛋白玉米新品种选育及产业化开发”在山东省科技工作者创新大赛中荣获二等奖和最具推广价值奖



湖北种子“玉米新组合农发 188 合作选育”获科创中国湖北科技经济融合优秀项目一等奖



江苏金土地公司“长江下游粳稻抗稻瘟病分子育种技术及其应用”获 2024 年江苏省科技创新协会科技创新奖——科技创新成果转化奖一等奖

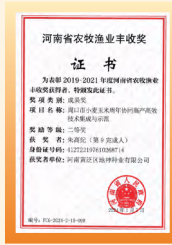


锦绣华农公司
荣获省级科技型中小企业创新奖



五大连池公司荣获
“第十二届黑龙江省创新创业大赛黑河地区赛”一等奖

河南地神公司周口市小麦玉米周年协同高产高效技术集成与示范项目
获河南省农牧渔业丰收奖成果奖二等奖



河南地神公司周口市小麦玉米病虫害绿色防控技术集成创新与应用项目
获河南省农牧渔业丰收奖成果奖二等奖



中农天泰高产攻关再创新高



实收测产专家组合影



天泰 760 大田长势



中国农大专家现场查看品种表现



专家现场测量实收面积



专家们对采样称重



专家在计算核对

安徽华成公司“天益科麦 10 号”、大豆品种“天益科豆 21”
获评安徽省 2024 年新品种展示示范推荐品种



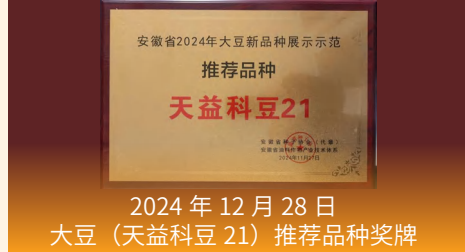
2024 年 12 月 28 日
小麦推荐品种授牌仪式



2024 年 12 月 28 日
小麦（天益科麦 10 号）推荐品种奖牌



2024 年 12 月 28 日
大豆推荐品种授牌仪式



2024 年 12 月 28 日
大豆（天益科豆 21）推荐品种奖牌



收获现场



按教育程度划分：

博士研究生研发员工人数	4 人
硕士研究生研发员工人数	29 人
本科研发员工人数	87 人
专科研发员工人数	62 人
专科以下研发员工人数	9 人



新品种审定 / 登记
35 个

小麦品种	10 个
玉米品种	12 个
水稻品种	8 个
油菜品种	2 个
大豆品种	2 个
花生品种	1 个

植物新品种权保护（授权）	32 项	公司累计拥有自主或合作选育的小麦品种	73 个
植物新品种权保护（新申请）	21 项	公司累计拥有自主或合作选育的玉米品种	125 个
商标权数量	152 件	公司累计拥有自主或合作选育的水稻品种	106 个
每百万营收商标权数量	20 件 / 百万元	公司累计拥有自主或合作选育的油菜品种	15 个
商标权数量	152 件	公司累计拥有自主或合作选育的大豆花生等品种	21 个

产品质量管理

治理

公司建立健全产品质量管理制度体系，遵照《质量监督检验检疫检测管理办法》《种子生产质量保证制度》《产品加工质量控制方案》《种子净度分析规程》《种子水分测定规程》《种子扦样操作规程》等制度执行，强化各个环节产品质量管理，确保产品质量的可靠性和稳定性。

公司设有专门的质量管理部门，以及主要分管领导、质量管理人员、员工在内的质量安全责任体系。



河南地神公司、湖北种子公司、河南农化公司均已获得 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证。

主要分管领导	承担主体责任 制定质量战略，贯彻质量安全责任体系、提高全员质量意识、履行质量责任，确立质量文化和价值观。
质量管理部门	承担主要工作 制定质量方针、质量目标，策划 ISO 9001 等质量管理体系，落实质量考核激励等。
质量管理人员	承担主要责任 加强过程质量管控，组织质量分析、纠正、改进，落实质量安全责任制。
生产人员 / 检验人员	承担直接责任 按照质量管理要求操作规程操作，履行质量安全责任制度。

战略

公司秉承“质量第一”的经营理念，高度重视质量管控，将风险审查贯穿产品生产全过程。

影响、风险和机遇管理

公司严格把控产品质量，精准核对数据，高标准完成水分测定、芽率测试和病毒粒检验等工作，确保数据真实。在良种生产期间，生产人员深入田间指导去杂、去病株等工作，保障种子质量。加工环节，公司严格按照国家标准把控关键质量点，规范操作流程，确保产品从入库到出库的全流程标准化管理，杜绝不合格种子流入市场。

供应商质量管理	设置评估、审查、淘汰机制，强化对供应商质量管理。
生产过程质量管理	严格把控种子质量，细化收储、去杂、烘干、熏蒸、精选、加工等环节。 新增智能加工设施建设仓库，产能和仓储能力达历年最高，同时对加工过程严格监督，确保种子出库质量合格率达 100%。
质量文化建设	强化质量意识，提升管理水平。开展“高质量经营驱动高质量发展”主题培训，讲解质量强国建设、新质生产力及企业质量管理等内容，助力质量文化建设。

农发种业开展质量管理专题培训会



指标与目标

2024 年
产品质量相关安全与
质量重大责任事故

0

农发种业召开强筋小麦“新麦 58”战略协同研讨会

公司组织所属安徽华成公司、江苏金土地公司、中农天泰公司、洛阳中垦公司、河南地神公司等五家企业召开“强筋小麦新麦 58 战略协同研讨会”。



客户服务管理

作为种业央企，公司致力于生产优质种子，在根本上提高产量，提升农民种植收益，并持续研发更强、更优的种子，助力我国整体种子质量提升。

提升服务质量

公司依据《产品质量安全突发事件应急预案》《产品退货及召回处理制度》等制度，不断建立健全产品质量安全事件召回机制。如发生相关情况，将立即设置应急处置指挥领导小组，迅速立案查处，追踪源头，及时调查取证，查清涉事产品的原料来源，并对库存原料、同类产品采取封存措施，对已上市问题产品责令召回，并做好后续解决工作。

公司注重提升服务质量，以优质服务扩大市场份额，增强企业业绩和持续发展能力。公司制定《种子售后服务管理办法》，并设有专门服务团队，同时制定了线上线下齐头并进的双向售后服务模式。

针对播种期、生长期和收获期三个产品销售后服务主要集中时期，公司通过短信平台或微信平台进行相关技术指导。针对全年特殊气候，及时进行风险提示，通过科学方法，规避气候风险。

线上层面

线下层面

公司成立专业的技术服务团队，深入田间地头为公司核心市场客户提供优质服务，并开展回访工作，解答农户遇到的疑难问题。

公司制定《种子业务管理制度》《种子质量承诺制度》《产品质量安全突发事件应急预案》《客户投诉处理制度》等规定，倾听客户声音。设立专门服务热线，由技术人员接听并详细记录客户信息及问题，及时处理。对于种子质量问题投诉，公司组织实地调查鉴定，确认问题后通过协商解决，并严格按照规定赔偿，坚决做到不推诿，不拖延，以“信誉第一，农民利益优先”的理念取得客户的信赖。

公司不断加强种子质量监控，确保公司生产发出的种子质量达标率 100%，同时通过优化公司种子购买流程，优化种子包装袋，采用不同规格的包装袋来满足不同客户需求。公司每年售卖种子时采用问询的方式了解客户需求以及现阶段需要改进的地方，充分采纳客户提供的宝贵经验，以提升客户整体满意度。

确保生产发出的
种子质量达标率

100%



保护客户隐私

公司制定了《信息化管理办法》，不断加强信息安全管理，提升整体信息化管理水平。

公司成立了网信工作领导小组，由公司党委书记、董事长任组长。公司明确网络安全工作具体职责，强化网络安全管理，不断建立健全公司网络设施、信息系统、重要数据安全管理的技​​术、制度保障体系，处置公司发生的各类网络安全事件。

报告期内，公司未发生数据安全违规事件，未收到客户隐私泄露相关反馈。

指标	单位	2024 年
客户满意度调查数量	家	93
客户满意度得分	%	87.7
客户投诉数量	件	0
客户投诉解决完成率	%	100
数据安全事件涉及的金额	万元	0
泄露客户隐私事件数量	件	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0

供应链管理

治理

公司制定《信用管理办法》《采购管理办法》《公司总部自营种子业务采购供应商管理细则》《供应商后评价、淘汰和黑名单制度》等制度，确保采购活动的规范性和供应商的高质量服务，从而保障业务的稳定发展。

战略

公司遵循“计划在前、采购在后”原则，制定采购计划和预算，注重资金使用效率，优化资源配置，分析并改进资金使用中的例外情况。公司坚持“以质论价、货比三家”，严格把控成本，细致分析产品性价比，力求低价采购高质量产品。对重点项目和应急项目实行全程跟踪，从需求核准到到货检验及后评价，确保生产经营需求。高质量产品、最优价格和周全售后为公司生产经营提供可靠保障。

公司将供应商 ESG 表现纳入供应商准入、评估和退出的全过程，涵盖环境、质量、安全、劳工和商业道德等维度，并优先选择通过 ISO9001、ISO14001 或其他同等标准体系认证的供应商，明确其社会责任要求。

公司实行绿色采购，在采购过程中优先选择符合环境标准的产品，如在包装袋采购中优先选择环保易降解材质，并要求供应商提供产品环境性能、环境管理体系和认证信息，以便做出更优选择，形成绿色供应链管理体系，共同推动环境可持续发展。

影响、风险和机遇管理

公司致力于构建统一的供应管理体制、运行机制、管理制度、业务流程、供应资源平台、招标平台和电子化交易平台。公司通过电子采购平台实时监控采购情况，分析同比数据变化，及时防控采购风险。同时，对供应商进行选择、评估和信用评级，建立守信激励与失信惩戒机制，降低业务风险。

供应商寻源	公司根据业务运营需求开展供应商寻源工作，通过集团公司相关平台进行寻源需求分析，并针对潜在供应商开展寻源评定，评估供应商经营资质、生产活动对环境的影响等方面内容。通过寻源评估的供应商将成为公司候选供应商。
供应商准入	公司根据《供应商管理办法》，建立供应商准入、评价、淘汰机制和定期评价制度。针对供应商的经营、质量、安全、环保等方面资质进行审查，通过资质审查的方式充分了解入选供应商的资质水平，确保其符合公司规范要求。
供应商评估	公司每年对供应商进行评价，评价内容包括交货时间、交货数量、物资质量和价格、合同履行、售后服务、诚信经营以及物资使用效果、性价比等。评价结果作为确定供应商下一年度是否继续准入的主要依据。 公司对供应商的产品质量、合同履约率等社会责任事项进行评估，择优选择社会责任感强、安全环保、产品质量好的供应商，促进供应链共同履行社会责任。
供应商分级管理	公司每年根据上一年度供应商的采购额从大到小进行排序，确定公司供应商评价等级，并在采购方面根据考评情况给予相关支持方案。

公司完善风险监控机制，定期评估更新供应链风险。在全面风险管控下，公司产品质量合格率 100%，赢得客户好评。



供应商管理

通过筛选资质优秀、履职能力优的供应商，保障公司原材料采购。同时适时组织优秀供应商团建、学习来强化公司与供应商之间的友好合作关系。



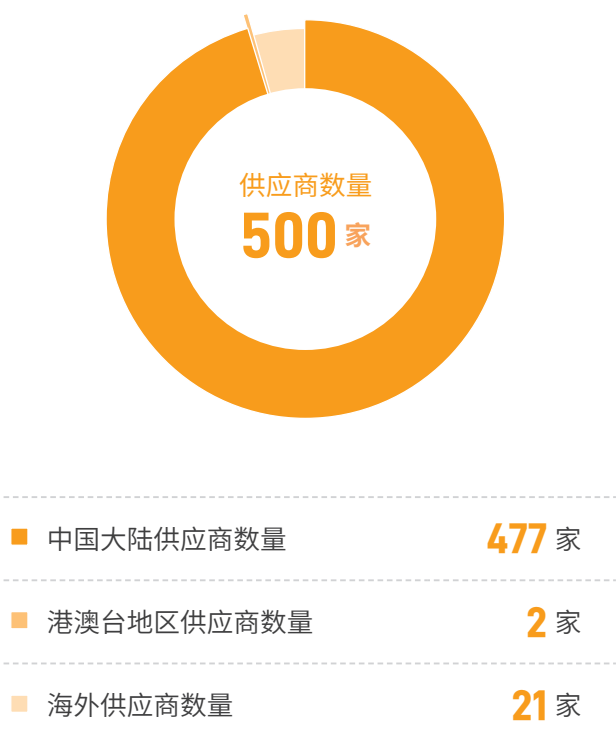
强化自身实力

公司建设加工中心，保证种子加工环节顺利进行，为优质种子供给打好基础。

公司通过采买国产化设备替代老旧设备，避免因设备老化、损坏带来的停工问题，同时全力解决产业链“卡脖子”技术等问题，充分保障供应链安全。

指标与目标

公司拟通过供应商管理、风险管控、定期审核等途径进一步完善供应链管理，不发生供应链风险事件，充分保证供应商质量。



农发种业组织开展供应商、经销商培训大会



企业定期组织供应商、经销商培训大会，由专人向客户介绍产品优势，从化肥对农作物的重要性到测土配方，再到加工原料的选择，保证产品的真材实料，并介绍公司各品种的特征特性、优点、适合区域，为客户选择品种提供参考。

农发种业建设相关加工中心保证供应链安全



上党高粱加工车间



上党高粱烘干车间



高粱籽粒烘干加工线



高粱智能恒温钢板仓

践行责任， 助力社会发展

助力乡村振兴

民族要复兴，乡村必振兴。公司始终牢记“国之大者”，不断扩大教育帮扶成果，持续深化“一县一链”产业链条，进一步开展消费帮扶，带动帮扶地增销创收，加快巩固“以消费带产业、以产业带振兴、以教育带发展”的“三带”帮扶模式，积极推进乡村振兴工作。

公司勇担产业帮扶的央企责任，在种植业领域不断探索发展之路，结合萧县村党组织领办合作社土地集约化、规模化优势，共建优质种植基地和繁种基地，无偿提供小麦等优质品种，2024 年共计捐赠种子 100 万元，购买萧县农产品 10 万元。



2024 年，公司在萧县建设农发种业高产玉米、小麦示范观摩展示种植基地，加大小麦玉米推广力度，共推广小麦种子 260 万斤，玉米 5.2 万亩；持续开展泛麦 8 号订单农业 3.2 万亩；已落实安徽华成公司小麦种子生产基地 1.12 万亩，预计每斤种子可节约成本 0.1 元，累计可降本增效 110 万元；通过助力萧县乡村振兴，实现县企双赢和农户增收。

2024 年
共计捐赠种子

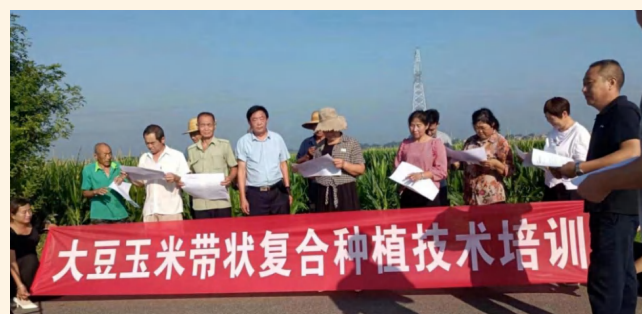
100 万元

购买萧县农产品

10 万元

农发种业开展科技下乡活动

公司开展科技下乡“纾困解难”活动，结合地域实际情况，详细了解当地农户种植技术需求以及生产中存在的“急难愁盼”问题，为农户提供技术指导，积极发挥科技创新在农业高质量发展中的支撑作用。



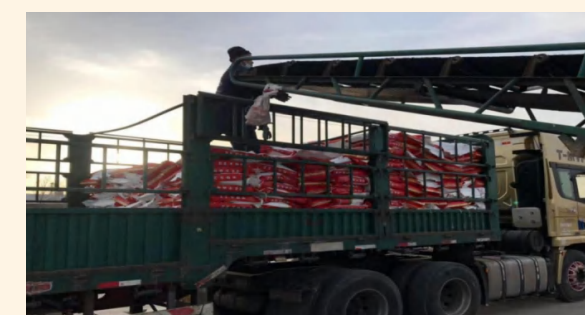
湖北种子公司深耕一线、服务“三农”



湖北种子公司坚决落实落细“藏粮于地、藏粮于技”战略，以粮食安全生产为主线，以“小板凳”拉家常、面对面话农事、展会宣讲等方式做好政策解读、思想引导，累计组织各类一线宣讲 187 场，受众达 7300 人。

农发种业助力春耕备耕有序有力推进

在春耕备耕的关键时期，江苏金土地公司和甘肃兴达公司积极履行社会责任，组织科研、生产、营销人员奔赴一线，全力保障春耕生产。在江苏扬州，江苏金土地公司推广“良种+良法+订单收储”模式，为种植户提供配套栽培技术，解决生产销售难题，助力粮食安全。同时，公司种子生产加工中心高效运转，确保水稻种子供应充足。在甘肃张掖，甘肃兴达公司加班加点进行种子加工和发运，保障春耕种子及时到达农户手中，并积极拓展新疆等地区市场，为农民增产增收提供保障。



2024 年
乡村振兴投入金额



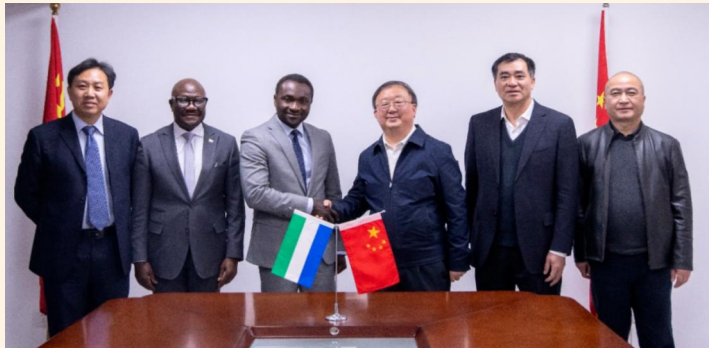
111 万元

共建“一带一路”

公司积极响应国家“一带一路”倡议，始终秉持开放合作与互利共赢的理念，积极参与国际合作与技术援助，推动农业领域的技术交流与发展，加快种业“走出去”和“引进来”。目前，公司已在巴基斯坦、菲律宾、柬埔寨、津巴布韦、埃塞俄比亚等十余个亚非国家开展品种测试筛选、项目调研、种子研发和贸易等工作，不断深化与沿线国家的经贸合作，拓展海外市场，促进农业技术与资源的共享，助力高质量共建“一带一路”。

塞拉利昂农业与食品安全部部长一行受邀访问农发种业

2024 年 2 月，塞拉利昂农业与食品安全部部长帕卡博士一行访问农发种业。公司介绍国际业务情况，推动深化两国友好合作，助力“一带一路”建设，造福两国人民。



湖北一粒油菜种，巴铁一壶健康油

湖北种子公司在巴基斯坦开展甘蓝型油菜品种选育。经过 12 年努力，2019 年与巴基斯坦 Certusseed 合作研发的 HC-021C 型油菜籽成功注册，成为首个在巴基斯坦注册的外国杂交双低油菜品种。该品种适应当地环境，抗逆性强，产量和含油率高，可避开高温天气，保证菜籽质量。试种结果显示，新品种菜籽亩产提升 20% ~ 30%，收购价提高 80%，显著增加了农民收入。



油菜合作签约仪式



巴基斯坦油菜田间观摩



HC-021C 油菜田间观摩会

援塞拉利昂第 14 期农业技术援助项目

“援塞拉利昂第 14 期农业技术援助项目”是由锦绣华农公司承担的国家援外项目。项目派遣 6 位专业技术人员赴塞拉利昂，开展水稻和玉米新品种试验示范、推广良种良法、建设基础设施、培养当地农业技术人员等工作。

2024 年，项目团队已完成农情调研、品种筛选试验、技术培训和示范基地建设等工作，筛选出多个水稻和玉米品种，产量较当地品种翻番。



2024 年 10 月援塞专家在奥古农场示范田进行测产验收

援塞专家组为基地旁学校搭建上学桥

2024 年 6 月中国援塞农业专家组在奥古农场、凯内马中国农场举办第十、十一期培训班

依法缴纳税费

公司坚持依法合规纳税原则，认真履行纳税义务，制定《税务管理办法》等相关制度，以真实、完整的涉税资料作为支持依据，依法、准确、及时缴纳各项税款，按规定进行税收信息披露，确保符合相关税务监管要求。

公司不断深化税务风险管理工作，通过完善内控制度和工作流程、利用信息化和数字化手段，建立税务风险量化评估模型、定期评估税务风险预警，从源头加强税务风险防控，强化源头合规把控、过程合规管控、结果合规监控，推动风险防控常态化、制度化、精准化，提高税务风险防控能力。

03 治理篇

规范运作，奔赴辉煌共赢未来

农发种业始终秉持规范合规治理的原则，推进公司高质量发展再上新台阶。坚持党建引领，将党的领导融入公司治理的各个环节，建立完善三会一层制度，确保决策的科学性和透明度。不断完善风险内控体系，严格遵守商业道德和法律法规，防范各类风险。注重保障投资者权益，加强投资者沟通，确保信息披露的及时性和准确性，携手各投资者开创共赢未来。

□ 治理强化，稳固发展基石

□ 风控严守，保障稳健运营

□ 强化沟通，构建和谐关系

SDGs 回应：



治理强化， 稳固发展基石

坚持党建引领

公司党委始终把党的政治建设摆在首位，努力推进习近平总书记的创新理论成果在“学思用贯通、知信行统一”等方面的运用，让习近平新时代中国特色社会主义思想更好地扎根农发种业。

党的领导融入公司治理

1

全面贯彻落实习近平总书记“两个一以贯之”重要思想，切实把党的领导落实到企业治理各环节。结合混合所有制企业特色，按照相关法律法规、上市监管要求，全面推进党建进章程，推行“双向进入、交叉任职”领导体制。

2

充分发挥党委领导作用，建立完善党委研究决策“三重一大”事项清单，以“一企一策”全面修订“三会”决策清单，确保公司治理结构清晰，权责明确。

党委理论学习中心组的学习以政治学习为根本，同时把理论学习同谋划工作、推进公司主责主业发展结合起来，以夯实基础、落实责任、促进融合为目标，制定修订具有企业特色的党建考核、党员积分管理、党员网络行为管理和新闻宣传等制度办法，编制印发全面从严治党、“一岗双责”、党风廉政建设等责任清单，2024 年新增或修订党建等相关方面制度 8 项，为党建工作开展提供了基本遵循。

组织建设

公司党委下辖基层党组织 29 个，其中党委 1 个、党总支 2 个、党支部 26 个。

公司党委以“党建+”模式推进党建品牌建设。提炼总结“正青春、争先锋”“党旗领航、全‘芯’惠农”“四建”党建工法的党建品牌，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员模范先锋的头雁效应，把党建工作的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。



公司党委下辖基层党组织

29 ↑

主题教育

公司深入开展党纪学习教育，组织系统上下全员学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党章程》，并开展《条例》学习测试。公司全年组织集体学习 6 次，理论研讨 1 次，专题培训 3 次，警示教育 1 次，实现了理论学习全覆盖，坚定党员干部理想信念。

农发种业召开 2024 年度工作会议

2024 年 2 月，公司召开 2024 年度工作会议。会议强调，要紧紧围绕服务国家战略大局，勇担使命，接续奋斗，着力推进高质量发展，不断增强核心功能，提高核心竞争力，加快向建设一流种业央企目标迈进，在振兴民族种业、建设农业强国新征程中展现更大作为、贡献更多农发力量。



农发种业召开第三次党员代表大会

2024 年 12 月，公司召开第三次党员代表大会。



公司党委会会议次数

30 次

党支部数量

26 ↑

党员数量

271 人

三会一层建设

股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司制定《股东大会议事规则》，明确股东大会召集程序、提案范围、通知发布、召开流程、表决形式、会议记录、决议公告等工作要求，保证了股东大会依法行使职权，提高股东大会议事效率。公司股东大会通过公正、公开的方式作出决议，每次召开股东大会均聘请公司法律顾问对股东大会召开的合法性进行见证，并依法出具法律意见书。

公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。2024 年，公司召开股东大会 2 次，审议通过 12 项议案。



董事会

公司董事会是公司的经营决策机构。董事会董事由股东大会选举产生，实行累积投票制。每届董事会任期三年，董事任期届满可以连选连任，但独立董事连任时间不得超过 6 年。

公司董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会。各委员会就专业性事项进行研究，为董事会决策提供专业建议，其成员均由董事担任。此外，审计委员会成员全部由独立董事担任，提名委员会和薪酬与考核委员会成员中，独立董事均过半数且担任主任委员（召集人）。公司董事会成员在企业并购重组、年报审计、董事会审议重大议题事项等方面充分发挥各自专业优势，助力企业防风险、促合规。

战略与 ESG 委员会

主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策及 ESG 相关事项进行研究并提出建议。

审计委员会

主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

提名委员会

主要负责对公司董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。

薪酬与考核委员会

主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

监事会

公司监事会充分发挥监督职能，对公司董事会的召开程序、决议事项、董事会对股东大会决议的执行情况、董事履职情况等进行监督，并对公司编制的定期报告进行审核并提出书面审核意见，对公司的关联交易、内控评价等进行审核。监事会监事由股东代表和公司职工代表担任。截至 2024 年末，公司监事会共有 3 名监事，其中职工代表监事 1 人，占比 33.3%。

监事每届任期三年。股东担任的监事由股东大会选举或更换，职工担任的监事由公司职工民主选举产生或更换，监事连选可以连任。

截至 2024 年末

监事会人数

3 人

其中职工代表监事

1 人

管理层

公司管理层由经理、副经理、财务负责人、董事会秘书、总法律顾问组成。公司管理层由董事会聘任或解聘，管理层的选聘从公司战略和业务发展需求出发，通过内部晋升或外部招聘合适的管理层成员。

董监高薪酬

公司董事、监事的薪酬由公司股东大会审批，经营层成员的薪酬由公司董事会决定。董事会薪酬与考核委员会负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

公司制定《经理层成员业绩考核和薪酬管理办法》，进一步建立健全公司市场化经营机制、激发企业活力，强化公司的绩效管理，完善薪酬分配体系，实现考核结果与薪酬分配协同联动，激发经理层成员的积极性和创造性，促进公司高质量可持续发展。

经理层成员业绩考核和薪酬分配遵循效益优先、依法合规、坚持任期制和契约管理、激励与约束相结合、差异化考核和分配等原则。

董事会人数		监事会人数		高管人数	
6人		3人		7人	
董事会男性人数	5人	监事会男性人数	3人	高管男性人数	5人
董事会女性人数	1人	监事会女性人数	0人	高管女性人数	2人
独立董事人数	3人	外部监事人数	2人	30岁（含）以下高管人数	0人
非独立董事人数	3人	30岁（含）以下监事人数	0人	30岁-50岁（含）高管人数	2人
30岁（含）以下董事人数	0人	30岁-50岁（含）监事人数	0人	50岁以上高管人数	5人
30岁-50岁（含）董事人数	3人	50岁以上监事人数	3人		
50岁以上董事人数	3人	召开监事会次数	4次		
召开董事会次数	14次				
审计委员会会议次数	6次				
薪酬与考核委员会会议次数	1次				
提名委员会会议次数	2次				
战略委员会会议次数	5次				

风控严守，保障稳健运营

恪守商业道德

公平竞争

公司遵循公平、公正、诚信、合法、合规的原则开展商业经营活动，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规。公司依法对违反规定采取不当经营行为，以及不顾成本和代价进行恶性竞争的行为进行严格追责，对有价格欺骗行为的，或者采取不正当竞争手段的供应商采取取消其候选供应商资格，列入黑名单。

2024 年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

反商业贿赂及反贪污

公司高度重视反商业贿赂和反贪腐，召开党风廉政建设和反腐败工作会议，研究部署全年党风廉政建设和反腐败工作任务，明确责任分工，确保党风廉政建设和反腐败工作同部署、同落实、同检查、同考核。

公司常态化开展廉政、警示教育。在总部和所属企业组织廉政教育，在总部召开警示教育大会，剖析通报典型案例，推动警示教育全覆盖。坚持任前谈话制度，为新任职干部上好“第一课”、敲响“警钟”。

农发种业召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2024 年 3 月，公司召开 2024 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，一体推进“三不腐”建设。



农发种业党委召开党纪学习警示教育大会



4 月警示教育大会



8 月警示教育大会

合规体系建设

公司制定《合规管理实施办法》《合规手册》等制度，明确了合规管理的定义、目标、原则，以及合规管理架构和职责，确保公司在日常运营中严格遵守相关法律法规和行业规范。

公司设立首席合规官，由总法律顾问兼任。公司建立合规委员会暨法治合规工作领导小组，各班子成员任委员；合规委员会下设合规管理部门作为管理和牵头部门，负责具体事务性操作和管理。各所属企业设置兼职合规管理人员并配备外部法律顾问，设置法律审核岗，履行三项审核 100% 职能，有效落实“管业务必须管合规”的制度要求，充分发挥业务部门合规管理“第一道防线”作用；法律合规部门作为“第二道防线”发挥统筹推动和组织协调职责，审计部门和纪委部门切实发挥“第三道防线”的监督职能。形成了统一领导、分级管理、各负其责、协同联动的工作格局。

农发种业开展 2024 年度法治合规培训

2024 年 11 月，公司开展 2024 年度法治合规专题培训，积极践行依法合规经营理念，坚决守牢依法合规经营的底线红线。公司总部及所属 15 家企业共计 200 余人参加此次培训。



开展风控管理

治理

公司董事会是公司全面风险管理及内控体系管理的最高决策机构。公司从制度和组织层面，形成三道风险防控防线。

公司制定并有效执行《全面风险管理办法》《重大经营风险事件报告工作规则》《内部控制检查监督办法》等制度，明确风险管理总体目标、风险管理机构与职责等内容。公司建立常态化监督机制及科学、系统的评价标准与流程，定期对各项内部控制流程及环节进行细致检查，及时发现潜在风险点与薄弱环节，有效防范各类经营风险，切实提升公司运营效率与管理水平。

战略

公司持续完善风控管理体系，降低运营风险，推动公司董事、监事、高级管理人员在其职责范围内充分发挥决策、监督和管理等职责。公司对重要项目开展风险偏好、风险识别、风险分析评价，分析公司对风险的承受能力。

影响、风险和机遇管理

识别

每年度开展对公司重大风险的辨识与评估，汇总筛选形成公司风险信息库和风险评估问卷，确定公司年度重大风险，形成重大风险监控台账。

预警与追踪

通过台账判断风险趋势，追踪风险最新进展，对风险预警值进行量化并设置预警值，对于触发预警的情况进行跟踪并制定风险防范措施。

控制

每季度对公司重大经营风险进行监测，监督重要财务指标、主要产品的价格及市场占有率，年度重大风险的发展趋势及应对措施落实情况等。

报告

根据公司《重大经营风险事件报告规则》的要求，公司主要领导人员是公司重大经营风险事件报告工作第一责任人，对公司重大经营风险的真实性、及时性负责。

指标与目标

报告期内，公司未发生达到披露标准的重大治理风险

强化沟通， 构建和谐关系

投资者关系管理

治理

为推动公司投资者关系管理工作规范化、制度化，保护投资者合法权益，公司建立了《投资者管理制度》和《投资者关系工作实施细则》，设立一系列投资者关系管理流程，保证平等对待各投资者，增进其对公司生产经营实际状况的了解，促进实现公司价值和投资者利益的最大化。

公司证券事务部是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下，设专人具体承办投资者关系日常工作，包括各种投资者沟通渠道的维护，同时做好内部信息的收集与传递。

战略

公司明确投资者关系管理工作原则，持续提升投资者关系管理水平。



通过充分的信息披露加强与投资者的沟通，促进投资者对公司的了解和认同；

形成尊重投资者的企业文化；

投资者关系管理的最终目标是实现公司价值最大化和股东利益最大化。

影响、风险和机遇管理

公司积极构建多渠道投资者沟通机制，设立咨询电话、传真、电子信箱，并在官网及定期报告中披露信息，方便投资者交流。咨询电话由专人负责，确保工作时间畅通并回答问题；公司保证在上证 E 互动平台全部回复，以及组织业绩说明会及举办投资者交流会，由高管团队出席并回答问题。此外，公司还不定期安排投资者和分析师现场调研，增强其对公司业务和经营状况的了解。

指标与目标

2024 年，

公司成功组织 2023 年度、2024 年半年度和三季度共 **3** 期网上业绩说明会，全年在上证 E 互动平台回复 **46** 条提问，回复率 **100%**。

举办投资者集体沟通交流会，中信证券、华夏基金等 **10** 家机构及个人参加，介绍公司发展战略、经营情况及 ESG 成果，效果良好。

透明信息传递

公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，通过上交所官网、中证报和上证报等官方渠道，按时披露公司定期报告和临时公告等相关信息。同时，为规范公司信息披露管理工作，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，保护投资者的合法权益，公司建立了《信息披露事务管理制度》，明确了公司信息披露的基本原则、定期报告和临时公告的内容和标准、公司重大事项报告机制、公司定期报告、三会决议和重大事项的审核和披露程序。

公司每年通过年度报告、ESG 报告等定期信息披露渠道，主动向利益相关方披露可持续发展相关信息。公司保证及时充分披露对投资者作出价值判断和投资决策有重大影响的信息，确保股东及投资者及时对公司发生的重大事项享有知情权和参与决定权。

公司举办“春耕春种走基层”媒体开放日活动

2024 年 3 月，公司举办“春耕春种走基层”媒体开放日活动，邀请《人民日报》、科技日报、学习强国、中国网、中国改革报、澎湃网等主流媒体代表，参访所属洛阳中垦公司、锦绣华农公司、江苏金土地公司，调研公司开展春耕春种有关情况等。



关键绩效表

环境

指标	单位	2024 年
能源消费量	万吨标准煤	1.51
含：综合能源消费量	万吨标准煤	1.36
其中：原煤（标准量）	万吨标准煤	0.0027
电力	万千瓦时	2,802.93
汽油	吨	136.44
柴油	吨	30.90
天然气	万立方米	397.99
热力	万百万千焦	17.77
用新水量合计	万吨	11.43
重复用水率	%	37.08
重复用水量	万吨	6.74
节能量	万吨标准煤	1.51
二氧化硫排放量	吨	0.24
氮氧化物排放量	吨	4.63
化学需氧量排放量	吨	4.49
氨氮排放量	吨	0.10
烟（粉）尘排放量	吨	0.22
挥发性有机物排放量	吨	0.65
废水排放量	吨	8.21
二氧化碳排放量合计	万吨二氧化碳当量	3.76
一般固体废物综合利用率	%	29.68

指标	单位	2024 年
其中：一般固体废物综合利用量	吨	6.37
一般固体废物产生量	吨	21.47
危险废物处置率	%	93.05
其中：危险废物处置量	万吨	0.95
其中：处置往年贮存量	万吨	0.10
危险废物产生量	万吨	0.91
废气治理设施数	套	16
废气治理设施处理能力	万立方米 / 年	101,430.72
废水治理设施数	套	8
废水治理设施处理能力	万吨 / 年	38.05
生态环境污染源	个	23
生态环境风险点	个	12
节能环保投入占产值（收入）比重	%	0.30
其中：节能投入	万元	144.02
环保投入	万元	618.96

社会

指标	单位	2024 年
在职员工数量	人	1,195
按雇佣类型划分：		
全职员工人数	人	1,195
兼职员工人数	人	0
按性别结构划分：		
男性员工人数	人	784

指标	单位	2024 年
女性员工人数	人	411
按年龄划分：		
30 岁（含）以下员工人数	人	202
30 岁 -50 岁（含）员工人数	人	749
50 岁以上员工人数	人	244
按教育程度划分：		
博士研究生员工人数	人	4
硕士研究生员工人数	人	76
本科员工人数	人	342
专科员工人数	人	356
专科以下员工人数	人	417
按专业构成划分：		
生产人员人数	人	411
销售人员人数	人	178
技术人员人数	人	197
财务人员人数	人	84
行政人员人数	人	325
员工社会保险缴纳覆盖率	%	100
员工参与民主管理活动场次	次	23
员工参与民主管理活动人数	人次	656
安全培训总次数	次	23
安全培训总时长	小时	76
安全培训参与人次	人次	3,744
安全培训覆盖率	%	100
工伤保险覆盖率	%	200
工作场所员工安全事故数量	件	0
工伤率	%	0

指标	单位	2024 年
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
因工伤损失工作日数	日	0
职业病发生数量	件	0
职业病发生率	%	0
员工帮扶投入	元	101,675
员工培训场次	次	177
员工培训总时长	小时	4,031
员工平均培训时长	小时	96
员工培训参与总人次	人次	2,390
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
客户满意度调查数量	家	93
客户满意度调查覆盖率	%	50
客户满意度得分	分 /%	87.7
客户投诉数量	件	0
客户投诉解决数量	件	0
客户投诉解决完成率	%	100
数据安全事件涉及的金额	万元	0
泄露客户隐私事件数量	件	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0
研发投入金额	万元	12,911
扣除贸易业务收入后研发投入占营业收入比重	%	5.43
研发人员数量	人	191
研发人员占比	%	16

指标	单位	2024 年
按教育程度划分：		
博士研究生研发员工人数	人	4
硕士研究生研发员工人数	人	29
本科研发员工人数	人	87
专科研发员工人数	人	62
专科以下研发员工人数	人	9
申请专利数量	件	7
实用新型专利申请数量	件	7
授权专利数量	件	4
发明专利授权数量	件	1
实用新型专利授权数量	件	3
有效专利数量	件	45
商标权数量	件	152
每百万营收商标权数量	件 / 百万元	20
著作权数量	件	391
软件著作权数量	件	2
新品种审定 / 登记	个	35
小麦品种	个	10
玉米品种	个	12
水稻品种	个	8
油菜品种	个	2
大豆品种	个	2
花生品种	个	1
公司累计拥有自主或合作选育的小麦品种	个	73
公司累计拥有自主或合作选育的玉米品种	个	125
公司累计拥有自主或合作选育的水稻品种	个	106
公司累计拥有自主或合作选育的油菜品种	个	15

指标	单位	2024 年
公司累计拥有自主或合作选育的大豆花生等品种	个	21
供应商数量	家	500
中国大陆供应商数量	家	477
港澳台地区供应商数量	家	2
海外供应商数量	家	21
因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	2
获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	3
获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	4
供应链重大风险与影响事件数量	件	0
乡村振兴投入金额	万元	111

公司治理

指标	单位	2024 年
公司党委会会议次数	次	30
党支部数量	个	26
党员数量	人	271
董事会人数	人	6
董事会博士人数	人	1
董事会硕士人数	人	4
董事会本科人数	人	1
董事会男性人数	人	5
董事会女性人数	人	1
独立董事人数	人	3
非独立董事人数	人	3
30 岁（含）以下董事人数	人	0
30 岁 -50 岁（含）董事人数	人	3
50 岁以上董事人数	人	3
召开董事会次数	次	14
审计委员会会议次数	次	5
薪酬与考核委员会会议次数	次	1
提名委员会会议次数	次	2
战略委员会会议次数	次	5
监事会人数	人	3
监事会博士人数	人	0
监事会硕士人数	人	1
监事会本科人数	人	2
监事会男性人数	人	3
监事会女性人数	人	0

指标	单位	2024 年
外部监事人数	人	2
30 岁（含）以下监事人数	人	0
30 岁 -50 岁（含）监事人数	人	0
50 岁以上监事人数	人	3
召开监事会次数	次	4
高管人数	人	7
高管博士人数	人	1
高管硕士人数	人	4
高管本科人数	人	2
高管男性人数	人	5
高管女性人数	人	2
30 岁（含）以下高管人数	人	0
30 岁 -50 岁（含）高管人数	人	2
50 岁以上高管人数	人	5
贪污诉讼案件的数目	件	0
投资者交流会次数	次	7
平台回复次数	次	46
召开股东大会次数	次	2
披露的定期报告数量	个	4
发布的临时公告数量	个	44
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0
仲裁事项数量	件	0
违规处罚次数	次	0
违规处罚总金额	元	0

指标索引表

报告章节		《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》指标体系	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》
ESG 管理	强化 ESG 治理	G1.1	
	双重重要性分析		
	利益相关方沟通	利益相关方沟通	
环境篇： 绿色征程， 绘就青山绿水画卷	生态固本，筑牢绿色根基	E5.4; E5.5; E5.6	环境合规管理
	节能增效，推动循环发展	E1.1; E1.2; E1.3; E5.2	能源利用、水资源利用、 循环经济
	污染防治，守护绿水青山	E2.1; E2.2; E2.3	污染物排放、废弃物处理
	低碳前行，应对气候变化	E3.1; E3.2; E3.4	应对气候变化
社会篇： 人文关怀， 奏响美好幸福乐章	人才赋能，激发发展活力	S1.1; S1.2; S1.3; S1.4; S1.5	员工
	质量领航，提升产品品质	S2.1; S2.2; S2.3; S3.1; S3.2	创新驱动、平等对待中小企业、 产品和服务安全与质量、 数据安全与客户隐私保护、 供应链安全
	践行责任，助力社会发展	S4.1; S4.2; S4.3; S4.4	乡村振兴、社会贡献
治理篇： 规范运作， 奔赴辉煌共赢未来	治理强化，稳固发展基石	G1.1; G1.2; G1.3; G2.2; G3.2	反商业贿赂及反贪污
	风控严守，保障稳健运营	G2.1; G2.2; G2.3; G5.1; G5.2	反商业贿赂及反贪污、 反不正当竞争
	强化沟通，构建和谐关系	G3.1; G4.1; G4.2	利益相关方沟通

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《中农发种业集团股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。农发种业非常重视并期望聆听您对农发种业 ESG 工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈。农发种业欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

如果您愿意，您可以留下联系信息：

姓名：

电话：

单位：

邮箱：

您的评价：

1. 您对本报告的总体评价：
☐非常好 ☐好 ☐一般 ☐较差 ☐差
2. 您认为报告结构是否合理？
☐非常合理 ☐合理 ☐一般合理 ☐较不合理 ☐不合理
3. 您认为报告是否易读
☐非常易读 ☐易读 ☐一般 ☐较不易读 ☐不易读
4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何？
☐很全面 ☐比较全面 ☐有所涉及 ☐涉及很少 ☐未涉及
5. 您还有哪些关注的信息未反映在报告中？

6. 您对农发种业 ESG 报告建议：