

# 2024

## 环境、社会和公司治理(ESG)报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE(ESG)REPORT

维业建设集团股份有限公司  
Weiye Construction Group Co.,LTD.



# 目录

关于本报告 ..... 01

董事长致辞 ..... 03

## 责任聚焦一

党建引领 砥砺前行谱新篇 ..... 05

## 责任聚焦二

品质铸就 匠心独运造精品 ..... 10

走进维业股份 ..... 13

# 01

## 合规经营 深化治理 23

完善ESG管理	25
协同公司治理	29
严守合规风控	31
加强廉洁监督	33
优化投关建设	34

# 02

## 低碳环保 绿色未来 37

应对气候变化	39
环境合规管理	44
资源节约利用	47
污染治理与绿色施工	48
推行绿色建筑	51

# 03

## 创造价值 品质服务 53

聚焦技术创新	55
产品质量控制	59
客户服务提升	65
负责任供应链	68

# 04

## 以人为本 安全生产 73

劳工权益保障	75
助力人才发展	78
推进人员关怀	81
健康安全生产	85

# 05

## 心怀大爱 共创未来 97

开展社区公益	99
赋能乡村振兴	99

未来展望 ..... 103

附录 ..... 105

指标索引表 ..... 105

意见反馈表 ..... 108

# 关于本报告

## 报告简介

本报告是维业建设集团股份有限公司（以下简称“维业股份”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及其子公司在运营过程中，在环境、社会与公司治理的实践及绩效。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 时间范围

本报告的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 报告范围

本报告以维业建设集团股份有限公司为主体，包括其子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报披露范围保持一致。

## 称谓说明

为便于表达，在报告表述中使用“维业股份”“公司”“我们”等称谓代替“维业建设集团股份有限公司”，公司、子公司及其他简称释义如下表所示：

公司简称	释义内容
维业股份、公司、我们、总部	维业建设集团股份有限公司
华发集团	珠海华发集团有限公司
建泰建设	建泰建设有限公司
铎龙装饰	珠海铎龙装饰有限公司（原珠海华发景龙建设有限公司）
维业科技	广东省维业科技有限公司
维业美华	珠海维业美华建筑设计有限公司

## 参考标准和依据

- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- ◆ 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- ◆ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- ◆ 全球报告倡议组织《GRI通用标准（GRISTandards）》“参考”标准
- ◆ 联合国可持续发展目标（SDGs）
- ◆ 可持续发展会计准则委员会SASB准则

## 数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于维业股份内部文件或有关公开资料。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

## 报告获取

本报告以中文编制，您可以在维业股份官网（[www.szweiy.com](http://www.szweiy.com)）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）下载本报告电子文本，获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站进行补充。

## 意见反馈

如对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

邮件：[wyzqsw@szweiy.com](mailto:wyzqsw@szweiy.com)

电话：0755-83558549

地址：深圳市福田区新洲路以西、莲花路以南振业景洲大厦裙楼101

# 董事长致辞



站在2025年的春季回望，2024年注定要在维业股份发展史上留下浓墨重彩的一笔。这一年，我们不仅迎来了共和国七十五周年的华诞，更见证了粤港澳大湾区建设按下“快进键”、“十四五”规划进入收官阶段的重要历史节点；这一年，还是维业股份三十而立、开启新征程的新起点，作为建筑装饰行业的弄潮儿，我们在行业深度调整期交出了一份破浪前行的答卷。

## 破局突围 写就高质量发展新篇

面对全球经济增长放缓、AI技术革命重构产业格局、行业竞争白热化的三重挑战，维业人以“越是艰险越向前”的韧劲，保持了业绩的基本稳定：全年营收达117亿元，全年新签合同额约159亿元。这份成绩单的背后，是我们在锐意进取、挖潜增效的结果——全年斩获37个奖项，其中质量类14个、安全文明示范工地16个、设计类7个，同时取得专利授权26个。

## 品牌深耕 铸就湾区硬核实力

维业股份第七次跻身深圳企业500强行列，2024年来到第95名的位置；连续十年蝉联“深圳知名品牌”，斩获“湾区质量标杆”“ESG价值先锋”等重量级称号，这些荣誉印证着我们的坚守。2024年，全国28个省、市有476个项目留下了我们辛勤的足迹：以珠海太空中心（新馆）、珠海国际航展中心12-13号馆、动力电池生产基地建设项目（五期）为代表的“低空经济”建设项目，以珠海市人民医院、石角咀水闸重建工程、横琴新区子期中学为代表的重点民生工程，以华发香山湖畔、南京燕子矶G82四季雅筑、横琴华发世纪广场为代表的人居典范……每一处精品工程都是我们对“中国建造”生动诠释，每一个项目始终贯穿着维业人对品质的极致追求。

## 创新驱动 构建发展新范式

在“双碳”战略引领下，我们吹响绿色转型号角：成立珠海维业新能源公司，完成了光伏新能源业务布局的实质性落地，显示了公司多元化拓展新业务的决心，目前正在加快推进具体投资项目的拓展和实施。聚焦“科技+新一代好房子”战略方向，推动科技创新，提升公司科技含量；全年研发投入超7,982.65万元，这些数字背后，是维业向“科技型装饰企业”蜕变的坚实脚步。

## 责任共担 绘就时代温暖底色

在企业发展的同时，维业股份紧跟国家乡村振兴、脱贫攻坚等战略决策，以实际行动践行公益理念，传播维业大爱。2024年，全资子公司建泰建设继续捐资累计59万元助力“百千万工程”建设。我们把对员工的关怀落实到点点滴滴：从系列节日活动到各类体育运动，从“维业读书月”到30周年徒步活动，我们始终坚信：企业发展成果要让每位奋斗者共享。

站在“三十而立”的新起点，前路既有“十五五”规划的星辰大海，也面临行业集中度提升、智能建造加速等深刻变革。新程的号角已吹响，“美好共生”的蓝图正徐徐展开。让我们以“归零心态”再出发——把30周年当作二次创业的起点，把行业变局视为转型升级的契机，把ESG理念融入血脉基因。

让我们携手并肩，在“美好共生”的航程上续写新的传奇，以“中国建造”的匠心、“湾区弄潮儿”的魄力，共绘百年基业的新篇章！

维业股份董事长 

# 责任聚焦一： 党建引领 砥砺前行谱新篇

## 夯实政治根基，把稳改革之舵

维业股份党总支始终把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，高起点谋划、高标准推进、高质量落实各项工作，确保党中央决策部署在维业股份落实落地落细落小。

公司党总支严格落实“第一议题”制度，以党总支支委（扩大）会议、专题会议、主题党日活动等形式，组织广大党员干部深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，确保党的创新理论入脑入心，班子的大局意识、纪律意识、担当意识进一步增强。全年召开党总支支委会议18次，学习“第一议题”59个。

### 案例

#### 深学全会精神 勇做改革先锋

2024年8月8日，维业股份党总支召开（扩大）会议，专题学习贯彻党的二十届三中全会精神。公司董事长、党总支书记张巍强调要深入学习贯彻习近平总书记在全会上的重要讲话精神，发扬先行先试的改革精神、特区精神、创新精神，围绕强化创新发展深化改革，聚焦提升工程建设质量、提高装修装饰品质、革新新材料生产等重点领域重点问题，落实改革发展任务，以高质量理论学习成果指导推动新时代国有控股上市公司高质量发展。

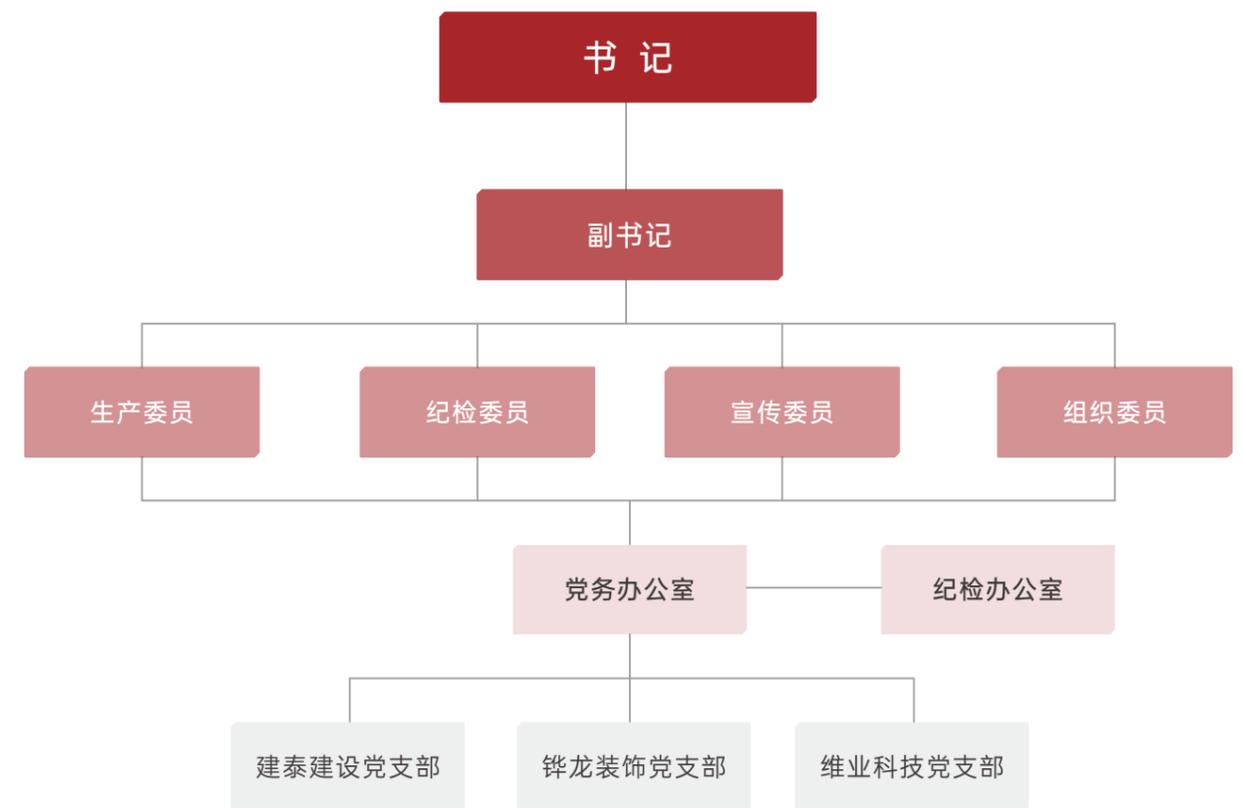


维业股份党总支召开（扩大）会议专题学习贯彻党的二十届三中全会精神

## 锻造坚强组织，凝聚磅礴力量

### 健全基层党组织架构

维业股份党总支实行“双向进入、交叉任职”，落实党总支书记、公司董事长“一肩挑”，企业党建和业务同岗同责、一岗双责。全面修改公司章程，在完善公司治理中加强党的领导，推进公司及所属企业党建入章工作，党的工作基本实现全覆盖。结合公司分级授权和业务实际，持续修订完善党总支议事规则和前置研究审议企业重大经营管理事项清单，全年审议议题62个，充分发挥企业党组织把方向、管大局、保落实作用。



中共维业建设集团股份有限公司总支部委员会组织架构图

## 提升党员教育管理水平

维业股份党总支严格按照《中国共产党支部工作条例》《中国共产党发展党员工作细则》和党内有关规定，规范发展党员，保障新发展党员质量，保持党的先进性，按照《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》，加强党员组织关系管理，认真查验转移党员组织关系凭证，严格审核党员档案，认真办理党员党组织关系接转工作。

公司党总支按照“六有”标准，打造政治功能突出、党建元素齐全、党建氛围浓厚，集学习教育、党组织活动为一体的标准化党员活动室，健全组织设置、班子建设、组织生活、党员教育管理的完善板块，适时公开党中央和上级党组织部署精神、党总支党建工作计划、党内有关制度、党务日常工作、党风廉政建设等内容，及时宣传基层党组织党建工作特色做法、创新亮点等情况，真正让党员活动阵地亮起来、活起来，使党内活动经常化、规范化。报告期内，公司编制《2024年度党建和党风廉政建设责任书》，持续推动党建和党风廉政建设责任制向基层延伸、在基层落实，强化员工廉洁自律意识，从源头上防范腐败风险。

### 【报告期内】

维业股份拥有党总支**1**个

党支部**3**个

党员**107**名

各党组织吸收入党积极分子**10**人

接收预备党员**1**人

预备党员转正**4**人

**6**人向各党组织提交入党申请书

接转流动党员**5**名



以党员活动室、党建宣传栏为载体开展党建宣传

## 案例

### 庆祝维业股份成立30周年系列主题党日活动

2024年10月11日，维业股份党总支组织开展庆祝维业股份成立30周年“三十载栉风沐雨奏华章，新时代扬帆远航铸辉煌”系列主题党日活动。启动仪式上党总支书记张巍向全体维业人鼓士气、明目标，鼓励大家以奋勇争先的新活力创造维业股份高质量发展新成就。启动仪式后，公司组织党员干部与职工群众进行公园徒步活动、篮球竞技比赛等活动，向社会展现了公司朝气蓬勃、积极向上的良好形象。



启动仪式揭幕维业股份成立30周年标识



党总支主题党日活动



公园徒步活动

## 厚植党建优势，打造品牌优势

维业股份党总支始终注重强化干事创业导向，将强企理念贯穿基层党建品牌建设全过程，不断丰富“党建+”品牌内涵，持续完善基层党建品牌矩阵，通过创新党建活动载体切实提升党建、业务工作实效。

### 案例

#### "党建+工程质量"，打造"质"建'同行筑美好'党建品牌

2024年11月，维业股份党总支联合珠海市质监站党总支前往南海前哨钢八连开展主题党日活动，签订党建结对共建协议，建立长效化常态化党建共建工作机制，搭建党建引领业务、带动业务、促进业务的有效平台，共同推进党建工作全面进步，工程质量全面过硬。



维业股份党总支与珠海市质监站  
党总支联合开展党建共建活动

### 案例

#### 用活"鹏友圈"，激活干事创业"新动能"

2024年11月，维业股份正式成为深圳市国企党建研究会会员，加入驻深央国企共建共荣"鹏友圈"，乘深圳市委、市政府政策之势，借研究会央地合作专班纽带之力，与驻深央国企的对接和联系。结合党组织党建实际和公司业务发展需要，在170余家驻深央国企会员单位中选定优势互补、业务关联的合作伙伴，联袂为企业党建提质、为公司业务增效。



维业股份正式成为  
深圳市国企党建研究会会员

## 责任聚焦二： 品质铸就 匠心独运造精品

在建筑行业日益激烈的竞争中，维业股份始终秉承“精益求精、追求卓越”的工匠精神与“唯诚、维信、优质、高效”的经营理念，以诚信立业、以精品立世，做到在工程管理中不违规、确保工程的安全与质量，不使用污染材料，提倡绿色环保材料等，打造出一系列精品工程项目，众多项目已成为地标建筑或业界典范，是“深圳速度”和“深圳质量”的优秀实践者，代表项目包括：人民大会堂系列工程、故宫博物院慈宁宫、华为系列工程、腾讯系列工程、北京华尔道夫酒店、深圳莱佛士酒店、海南博鳌国宾馆、深圳湾1号、珠海中心、珠海航展中心等，业务类型涉及房建总承包、装修装饰、市政工程、幕墙工程、光伏项目等多个领域，品牌知名度、美誉度被社会各界广泛认可。

### 案例

#### 深湾睿云中心超总国际会客厅项目

深湾睿云中心位于深圳湾超级总部基地核心区域，是该片区的首发TOD垂直综合体项目，主塔楼高358米，集甲级办公、高端酒店、城市会客厅、天际观景台等多种业态于一体。维业股份承接了深湾睿云中心国际会客厅的精装修工程，涵盖78层、79层的会所、电梯厅、展厅、卫生间等多个区域。项目团队克服了超高层施工、多单位交叉作业、材料堆放空间有限以及工期紧张等多重挑战，成功按时交付该标杆项目。

在施工过程中，维业股份深化设计方案，结合现场实际情况，不仅优化了79层穹形铝板材质和安装方式，提升了施工效率和整体观感，同时采用灰镜玻璃和白色石材，结合动态灯光设计，打造深圳最高的露天观景平台“天空之镜”，营造独特的观景体验。



深湾睿云中心超总国际会客厅"天空之镜"

## 案例

### 东莞万科棠樾外立面项目

万科棠樾位于东莞塘厦镇，占地面积约66万平方米，建筑面积约41万平方米，容积率仅为0.38，绿化率达到60%，是一个低密度、高品质的住宅小区。维业股份承接该项目的外立面施工任务后，严格把控材料选择和施工工艺，选用高强度轻质铝镁锰金属屋面、进口贝克洛品牌系统门窗以及LOW-E玻璃等高端材料，兼顾现代美学特色的同时，还实现了良好的防水、保温、隔音性能；石材拼缝采用“6宽5深”的分缝做法，定制栏杆扶手通过铝焊工艺实现顺滑过渡，超大玻璃面板的特殊吊装工艺则确保了室内外的通透感。最终，公司克服重重困难，精雕细琢，按时保质成功交付，以认真负责的工作态度、优秀的业务能力被万科集团授予“优秀合作单位”荣誉称号。



东莞万科棠樾项目

## 案例

### 珠海国际航展中心12-13号馆项目

珠海国际航展中心12-13号馆作为珠海市实施航展提升的“六大工程”之一，是珠海市擦亮蓝天之上的“国家名片”的有力支撑，建成后将进一步助力中国航展扩大规模、完善配套、提升内涵。建泰建设参与了该项目的设计施工EPC总承包工程，并完成了配套服务设施提升工程（一期）的建设任务。

建泰建设在项目中创新性地采用了高大支模、钢结构网架屋面及机电系统一体化提升等高难度复杂工艺与建造技术，其中，为确保湾区面积最大的钢结构网架屋面（面积超1万m<sup>2</sup>，约等于1.4个足球场）顺利提升安装，建泰建设采用“超大型液压机器人同步提升技术”，实现超大型构件的大跨度、超高空整体提升，助力项目提高成型质量、缩短工期、减少安全风险。随着珠海国际航展中心12-13号馆的建成，建泰建设荣获广东省建设工程优质结构奖、珠海市建设工程优质奖、珠海市房屋市政工程安全生产文明施工示范工地荣誉，标志着公司在“低空基础设施建设”新赛道的稳步前进。



珠海航展中心配套服务设施提升工程

在众多精品工程建设中，公司始终坚守匠心理念，以专业、专注的态度对待每一个项目，以“创业奋斗 勇于担当 忠诚奉献 追求卓越”的企业精神和对细节的把控、对品质的坚守、对创新的追求，确保每一个项目都能成为经得起时间检验的佳作，项目的每一次成功交付，都是公司匠心精神的生动诠释，也是对客户信任的最好回应。未来，公司将继续以匠心为笔，以品质为墨，用心雕琢每一个作品，用实际行动践行匠心精神，为更多客户打造值得信赖的工程典范。

# 走进维业股份

## 公司简介

公司成立于  
**1994年**

连续**22**年  
入选中国建筑装饰  
“百强”企业

现有一级建造师  
近**300**人

高级工程师  
**70**多人

中级工程师  
**200**多人

**50**多座  
重点城市区域布局

维业股份成立于1994年，是华发集团控股的上市公司，于2017年在深交所创业板上市（股票代码：300621）。公司为国家高新技术企业、AAA级信用企业、国家守合同重信用企业。一直以来，公司以“正道、稳健、诚信、共赢”的价值观，已连续22年入选中国建筑装饰“百强”企业，连续27年获评“广东省守合同重信用企业”，连续七年入选“深圳500强企业”（2024年位列第95位）。

公司为土木工程建筑施工及建筑装饰施工两大业务并重的综合性企业集团，拥有建泰建设、铎龙装饰、维业科技、维业美华等多家一级子公司，具备建筑工程施工总承包、建筑装饰、建筑幕墙施工设计等多项专业壹级、甲级资质，现有一级建造师近300人，高级工程师70多人，中级工程师200多人。公司以“1+2+N”业务体系，即以工程总承包全产业链为核心，光伏建筑、现代设施农业为新突破，建筑预构件、智慧工地系统、绿色建造、建筑机器人等智能建造技术为配套支撑。主要承接的项目包括大型场馆、星级酒店、商业综合体、文教体卫设施、交通基础设施等公共建筑和普通住宅、高档别墅等建筑的工程建设、装饰施工业务。

以深圳、珠海为战略支点，维业股份已成功进入北京、上海、广州、武汉、成都、苏州等全国50多座重点城市，形成五大区域布局。



## 2024年大事记

### 1月

1月19日，维业股份珠海总部——珠海国际金融大厦揭牌仪式顺利举行，这标志着公司进入新的发展里程碑。



### 2月

2月27日，维业股份凭借良好的品牌影响力与竞争力，顺利入围第三届“深圳品牌百强”，这是公司自2021年荣获第二届“深圳品牌百强”后，蝉联该项荣誉。



### 3月

3月29日，公司的珠海国际会展中心（二期）项目、金湾航空城市艺术中心室内精装修工程被评为珠海市工程装饰装修质量水平评定AAA级。



### 4月

4月25日，维业股份召开2023年度股东大会，审议通过了2023年年报、为子公司向银行及金融机构申请授信融资提供担保、关于修改《公司章程》等制度等议案。



### 5月

5月9日，“2024年中国品牌日·第八届深圳（湾区）国际品牌周”在深圳广电大厦盛大开幕。维业股份成功通过第二十一届“深圳知名品牌”复审，这是公司连续十年获评该项殊荣。同时，公司还被授予“湾区知名品牌”“品牌建设优秀企业”等多项荣誉，彰显了公司在大湾区的优势地位与品牌影响力。



### 6月

6月6日，第十九届中国国际建筑装饰及设计艺术博览会“华鼎奖”获奖项目名单正式公布。维业股份设计作品“海南祖歌日月广场名品店项目”“三亚综合楼项目装饰工程设计”荣获“2023—2024年度国际环艺创新设计作品大赛金钻奖”，再度彰显公司优秀的设计能力和创新的设计理念。



### 7月

7月4日，公司子公司珠海铨龙家居有限公司与华发物业服务集团有限公司举行战略合作签约仪式，双方就开展深度合作、建立长期稳定的合作关系等事宜展开座谈交流。



### 8月

8月20日，公司子公司建泰建设参建的华发四季云玺花园5#主体工程被评为“长沙市建设工程结构优良工程”。



### 9月

9月27日，维业股份荣登2024深圳企业500强榜单第95位，较上一年度排名提升了3位，这是公司连续七年荣膺该项殊荣。



### 10月

10月18日，正值维业股份三十周年生日当天，公司举行三十周年庆系列活动/职工篮球赛决赛，以热血的篮球精神为维业股份成立三十周年献礼。



### 11月

11月22日，中国建筑装饰设计类最高荣誉奖——中国空间设计大赛（中国建筑装饰设计奖）隆重揭晓。维业股份及子公司维业美华荣获多项荣誉，创新设计水平再次获得权威认可。



### 12月

12月29日，中国建筑学会室内设计分会召开“湾区设计主张”年度学术论坛，维业股份设计作品《深圳广发证券办公室装修设计》、公司子公司维业美华作品《绍兴梅江阅潮书店》荣获“大湾区艺术设计创新奖”。



### 企业使命

创新建筑价值 引领绿色未来

### 企业愿景

打造创新引领 精于品质的绿色智能建造总承包商

### 价值观

正道 稳健 诚信 共赢

### 发展理念

改革创新 稳中求进 精于品质 专业高效

### 企业精神

创业奋斗 勇于担当 忠诚奉献 追求卓越



## 年度荣誉

### 国家级奖项



颁发时间：5月

颁发单位：中国国际建筑装饰  
及设计艺术博览会组委会

荣誉名称：2023—2024年度国际环艺  
创新设计作品大赛金钻奖（商业空间类）



颁发时间：5月

颁发单位：中国国际建筑装饰  
及设计艺术博览会组委会

荣誉名称：2023—2024年度国际环艺创新  
设计作品大赛金钻奖（酒店设计类）



颁发时间：11月

颁发单位：中国建筑装饰协会

荣誉名称：第十四届中国空间设计  
大赛商业空间方案类银奖



颁发时间：11月

颁发单位：中国建筑装饰协会

荣誉名称：第十四届中国空间设计大赛  
商业空间工程类银奖



颁发时间：11月

颁发单位：中国建筑装饰协会

荣誉名称：第十四届中国空间设计大赛设计银理论银奖



颁发时间：11月

颁发单位：中国建筑装饰协会

荣誉名称：第十四届中国空间设计大赛办公空间工程类银奖



颁发时间：11月

颁发单位：中国建筑装饰协会

荣誉名称：第十四届中国空间设计大赛办公空间展陈类空间方案类铜奖



颁发时间：12月

颁发单位：中国建筑装饰协会

荣誉名称：2023—2024年度中国建筑工程装饰奖

## 省级奖项



颁发时间：1月

颁发单位：广东省建筑业协会

荣誉名称：广东省建设工程优质结构奖



颁发时间：8月

颁发单位：广东省建筑业协会

荣誉名称：广东省建筑业AAA级信用企业

## 其他奖项



颁发时间：1月

颁发单位：珠海华发集团有限公司

荣誉名称：华发集团2023年度先进单位



颁发时间：2月

颁发单位：

中国建筑工程（澳门）有限公司

荣誉名称：精筑新锐奖



颁发时间：11月

颁发单位：

中国上市公司协会

荣誉名称：2024年上市公司可持续发展最佳实践案例

## 亮点绩效

### 经济绩效

营业收入	归属于上市公司股东的净利润
<b>117.66</b> 亿元	<b>826.13</b> 万元
总资产	纳税总额
<b>140.71</b> 亿元	<b>2.47</b> 亿元

### 治理绩效

股东大会召开	董事会召开	
<b>4</b> 次	<b>11</b> 次	
监事会召开	独立董事占比	女性董事占比
<b>8</b> 次	<b>33.33%</b>	<b>22.22%</b>

### 社会绩效

研发投入	授权专利累计数	客户满意度
<b>7,982.65</b> 万元	<b>256</b> 项	<b>100%</b>
社会保险覆盖率	员工人均培训时长	社会公益总支出
<b>100%</b>	<b>3.75</b> 小时/人	<b>64</b> 万元

### 安全绩效

安全生产投入	因工死亡人数	安全教育培训人次
<b>22,361.77</b> 万元	<b>0</b>	<b>21,083</b> 人次
安全应急演练次数	隐患排查整改率	员工体检覆盖率
<b>286</b> 场次	<b>100%</b>	<b>100%</b>



# 01

## 合规经营 深化治理

- 完善ESG管理
- 加强廉洁监督
- 协同公司治理
- 优化投关建设
- 严守合规风控

## 完善ESG管理

### ESG治理体系

维业股份持续完善自上而下的ESG管理架构，已建立董事会、战略与ESG委员会及ESG工作组三个层级的ESG管理架构，将可持续发展的理念嵌入到公司管理决策体系中，确保公司在战略规划和ESG事务上的决策更加科学、透明和高效。为进一步优化公司ESG治理体系，维业股份制定了《战略与ESG委员会工作细则》，明确了战略与ESG委员会的人员组成、职责权限、决策程序以及议事规则。同时，公司高度重视ESG理念的传播与实践，开展了ESG培训活动，持续提升员工在环境、社会与公司治理等方面的认知与践行能力，为公司实现可持续发展目标奠定基础。

#### ESG管理架构及职能



## 利益相关方沟通

维业股份高度重视利益相关方的期望与诉求，注重与关键利益相关群体的互动交流，包括但不限于客户、员工、股东及投资人、政府及监管机构、战略合作伙伴以及广大社区公众等，建立了多元化的沟通机制和渠道，以确保与利益相关方的高效互动。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规经营</li> <li>• 依法缴纳税款</li> <li>• 响应国家战略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 配合监管检查</li> <li>• 主动依法纳税</li> <li>• 落实政策指引</li> </ul>
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 规范信息披露</li> <li>• 持续稳定回报</li> <li>• 防范经营风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期披露公告</li> <li>• 派发现金股利</li> <li>• 加强风险防控</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 薪酬与福祉</li> <li>• 安全与健康</li> <li>• 培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善员工福利</li> <li>• 员工健康体检</li> <li>• 开展员工培训</li> </ul>
 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信经营</li> <li>• 合作共赢</li> <li>• 共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合同履行</li> <li>• 廉洁采购</li> <li>• 合作交流</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 优质服务</li> <li>• 产品质量</li> <li>• 隐私安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 满意度调查</li> <li>• 保障产品质量</li> <li>• 客户信息保护</li> </ul>
 公众及社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 和谐社区</li> <li>• 公益慈善</li> <li>• 乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 舆情监测</li> <li>• 公益捐赠</li> <li>• 战略部署</li> </ul>

## 重要性议题识别

随着全球对可持续发展管理披露的要求日益严格，重要性议题识别已成为企业合规披露的关键步骤。重要性议题的识别是维业股份开展可持续发展治理的基础。通过遵循“双重重要性”原则，公司能够更好地满足监管要求，同时，识别重要性议题有助于公司将可持续发展目标与日常运营相结合，确保战略规划的实施更具针对性和可操作性。

### 重要性议题识别程序



#### 了解公司背景

基于公司商业模式和行业分析，结合公司业务与ESG背景信息，包括业务活动和ESG管理等，积极识别评估公司的利益相关方与公司面临的风险与机遇。

#### 议题初步识别

参照联合国可持续发展目标SDGs、SASB、MSCI、交易所指引，以及国内外同行业相关议题，结合公司业务涉及的ESG相关政策与热点，识别与公司相关的实质性议题。

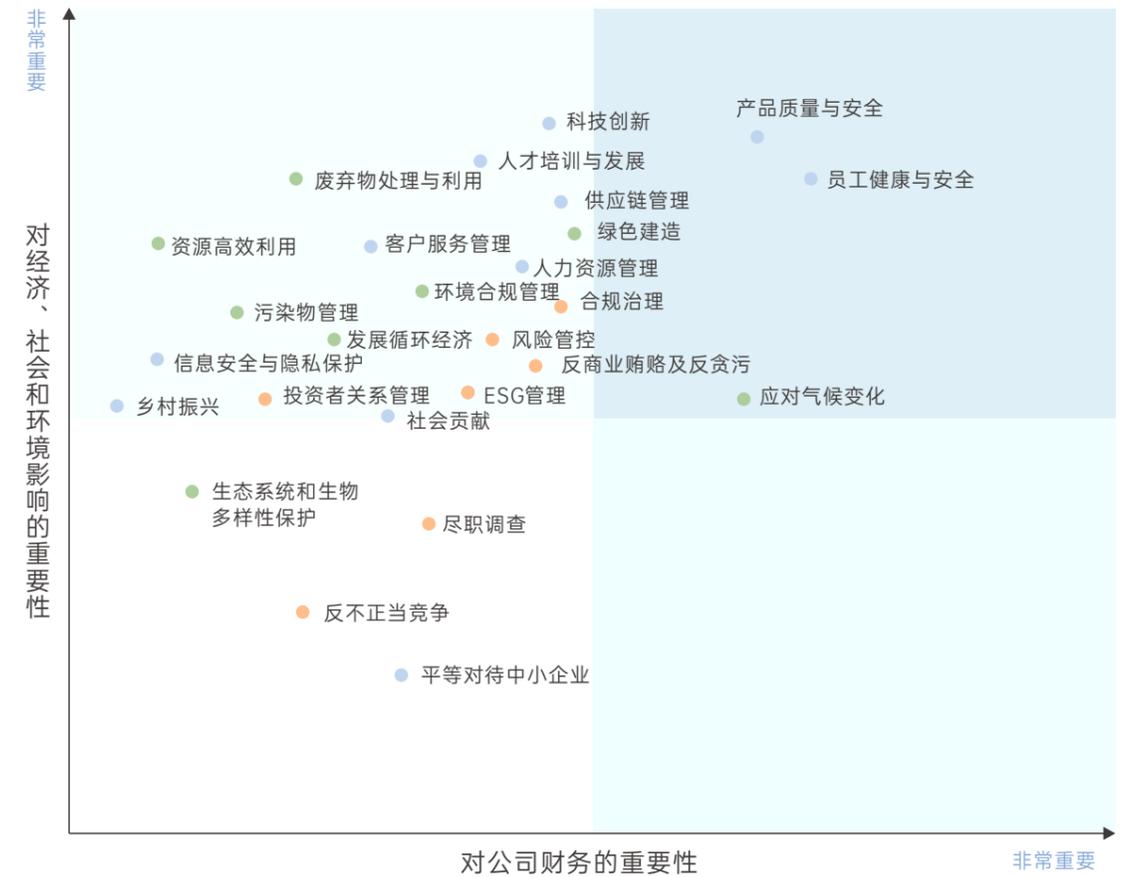
#### 议题重要性评估

公司向员工、股东、客户等内外部利益相关方群体进行意见调查，回收了173份问卷，通过问卷结果分析，结合内部管理层与外部专家意见对重要性议题进行评估。

#### 确定关键议题

经过双重重大性评估，确定重要性议题的重要性排序，形成影响重要性和财务重要性议题矩阵，作为公司ESG管理工作和报告披露的重点。

### 维业股份重要性议题矩阵图

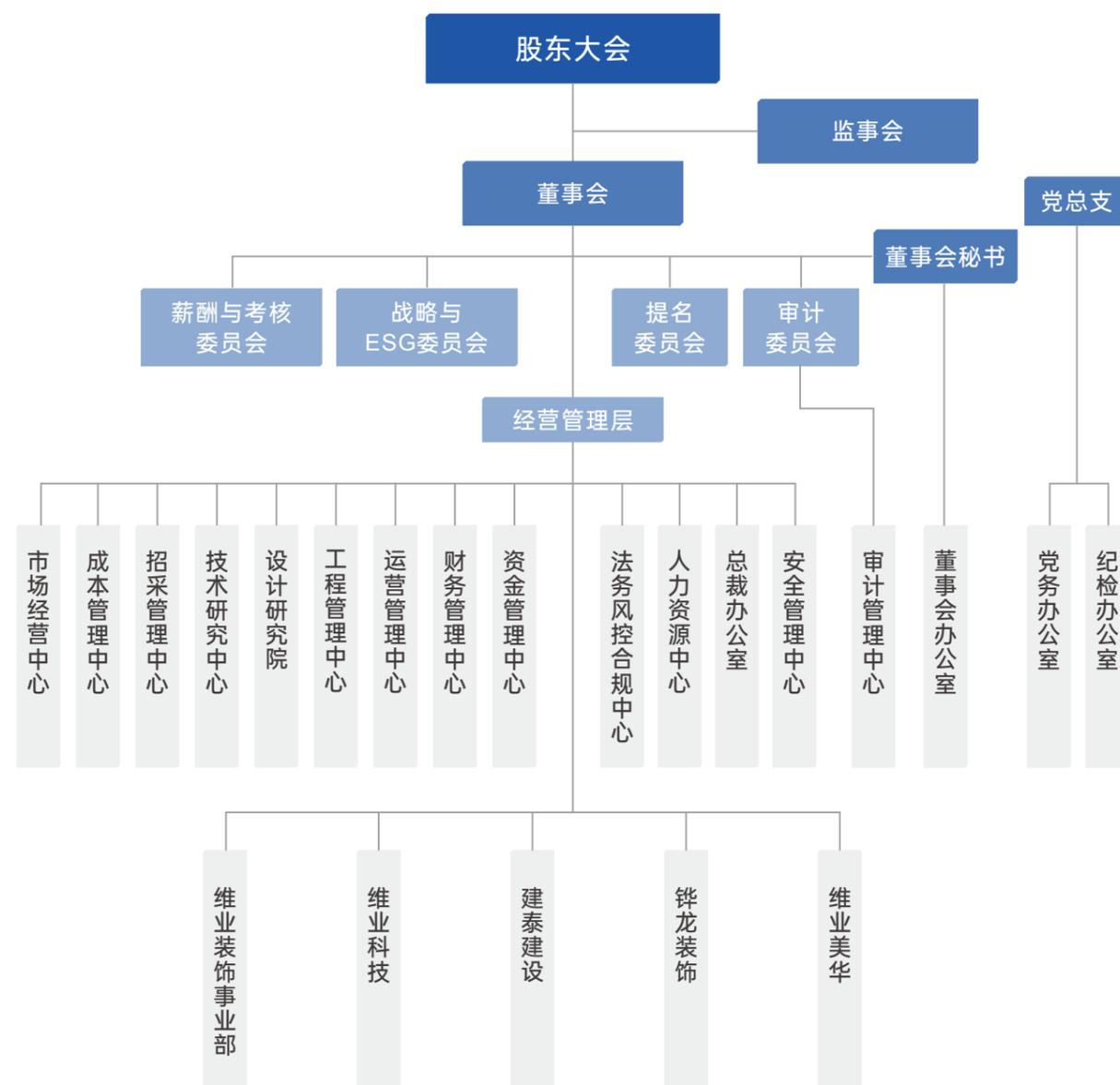


同时具有财务重要性和影响重要性议题	应对气候变化、产品质量与安全、员工健康与安全
仅具有影响重要性议题	环境合规管理、资源高效利用、发展循环经济、污染物管理、废弃物处理与利用、绿色建造、科技创新、客户服务管理、信息安全与隐私保护、人力资源管理、人才培养与发展、供应链管理、社会贡献、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、投资者关系管理、合规治理、风险管控、ESG管理
一般重要性议题	生态系统和生物多样性保护、平等对待中小企业、反不正当竞争、尽职调查

## 协同公司治理

为规范公司运作机制，维业股份持续完善现代企业治理结构，建立由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的治理架构，各尽其责、高度协同，实现做决策、有监督、抓落实的正向协同的治理架构。报告期内，公司根据中国证券监督管理委员会颁布并于2023年9月生效实施的《上市公司独立董事管理办法》相关规定，修订并完善了《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《关联交易制度》等治理制度，保障公司运营的合法性和规范性。

维业股份组织架构图



## 股东大会

股东大会是公司的权力机构，股东依其持有的股份数额行使权利。维业股份根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关规定，制定《股东大会议事规则》，平等对待所有股东，确保公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。报告期内，公司股东大会的召集、召开程序符合法律、行政法规、股东大会规则 and 公司章程的规定。

### 【报告期内】

公司共召开股东大会**4**次

共审议通过议案**27**项

## 董事会

公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议。公司董事会下设审计委员会、战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，各委员会充分发挥专项职能，依照公司章程和董事会授权履行职责。报告期内，公司董事依法行使公司赋予的权利，确保董事会高效运作和科学决策。

### 【报告期内】

公司董事会由**9**名董事组成，其中独立董事**3**名，女性董事**2**名

召开董事会**11**次，审议通过议案**49**项

召开审计委员会会议**9**次

战略与ESG委员会会议**1**次

薪酬与考核委员会会议**3**次

提名委员会会议**3**次

### ◎ 董事多元与独立

公司致力于推动董事会成员在性别、年龄、专业背景、文化背景等方面的多元化，以确保董事会能够更好地代表股东和利益相关方的利益。公司董事会由9名董事组成，其中女性董事2名，占比22%。

董事会的独立性是确保公司决策公正性和客观性的关键。公司注重发挥独立董事在决策中的积极作用，制定了《独立董事工作制度》《独立董事专门会议工作细则》，充分发挥独立董事的作用。公司设立3名独立董事，占比33%。报告期内，独立董事对关联交易、内部控制规范等相关重大事项发表了独立意见。

## 监事会

公司严格按照国家法律法规及《公司章程》规定，制定《监事会议事规则》，作为公司的监督机构，监事会负责对公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。监事勤勉尽责，积极参加监事会会议并认真履行职权。

### 【报告期内】

公司监事会成员**3**人      共召开监事会**8**次      审议通过议案**20**项

## 严守合规风控

### 依法合规经营

维业股份持续推进合规管理与业务的深度融合，建立严格的合规管理体系，加强合规管理。公司制定《合规业务及其评价管理程序》，规范生产经营中合规义务获取、识别、融入、更新的方法，帮助公司识别和应对法律法规风险，不断推进合规工作，保障公司合法经营。

### 合规义务及其评价管理程序流程图

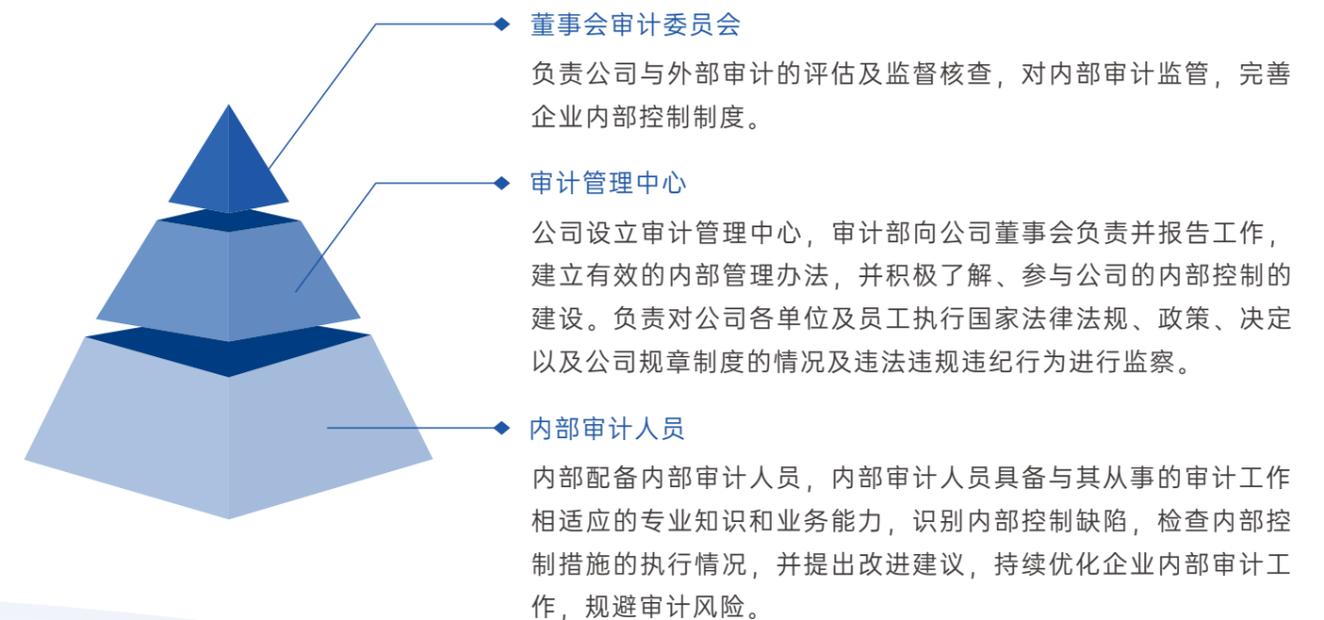


## 推进内控建设

维业股份通过制定《内部审计管理办法》《问责工作规范管理办法》等内部制度为公司的内部控制活动及风险管理提供指引，形成“评估 - 应对 - 监控 - 归档 - 评审”的风险及机遇管理流程。此外，公司设立审计管理中心，在董事会的领导下进行内部审计和风控工作。

公司总部审计监督工作实行举报投诉制度，员工对中高层管理干部及关键敏感岗位人员的违法失职行为，有权进行举报和投诉。通过内控监督机制的常态化运行，公司将持续监督和跟进内控缺陷整改情况，不断完善风险管理和内部控制体系，规避经营与管理风险。推动内控体系健全和完善。

### 三级审计架构



### 【报告期内】

公司出具审计报告**12**个  
提出审计建议**46**条  
审计意见采纳率高达**100%**

## 关联交易

维业股份严格执行监管机构的关联交易管理规定，制定了《关联交易制度》，披露了《关于预计日常关联交易的公告》，规范关联方的界定、关联交易、关联交易的决策程序、关联交易的信息披露等内容，确保关联方交易公平公允、信息准确、完整等，切实维护公司股东、特别是中小股东的合法权益。2024年，公司所进行的关联交易行为均履行了相应的决策程序和信息披露义务。

## 加强廉洁监督

维业股份严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，深入推进公司内部廉洁建设，制定并不断完善管理制度，通过监察审计、内部控制自我评估、建立举报制度和申诉制度等举措，开展全覆盖、常态化的内部监督活动，对严重违反公司规章制度、贪污、贿赂、侵占公司资产、严重损失浪费等损害公司利益的行为进行专案监察，有效规范经营管理行为，防范各类商业贿赂的事件发生。此外，为确保廉洁监督工作的全面性和有效性，公司设立审计管理中心开展监察工作，独立履行监察职责，不受其他部门或个人干涉，不断促进公司合规经营和健康发展。

报告期内，公司对关键岗位和重点业务环节进行了专项监督，及时发现和纠正潜在的廉洁风险，对违规行为坚持“零容忍”态度，严肃查处并追究责任；公司未发生不正当竞争、商业贿赂及贪污事件。

## 优化投关建设

### 信息披露

公司规范开展信息披露工作，按照《中华人民共和国公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，积极履行公司信息披露义务，制定《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等管理制度，确保及时、真实地披露所有应当披露的信息，切实保障投资者合法权益。

### 【报告期内】

公司共计披露公告**144**份

### 投资者关系

维业股份将投资者关系管理作为日常工作的重点，制定了《投资者关系管理制度》。报告期内，公司持续开展投资者关系管理工作，通过业绩说明会、集体接待日、股东大会、互动易平台、公司官网及微信公众号等多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题，自觉接受资本市场和公众的监督。

### 【报告期内】

公司接待投资者现场调研**3**次  
举办投资者开放交流会**2**次  
接听投资者电话超**40**次  
在互动易回复投资者**47**次  
投资者问题回复率**100%**





2023年度业绩说明会



集体接待日活动

## 股东及债权人权益保护

维护股东和债权人权益是公司的义务和职责。维业股份连续27年被广东省工商局评为“守合同重信用企业”，在追求股东利益最大化的同时，公司兼顾债权人的利益，严格按照与债权人签订的合同履行债务义务，与各债权人之间保持良好的合作关系。

公司重视对股东的回报，公司利润分配决策程序和机制完备，分红政策符合《公司章程》的要求，切实保证全体股东的利益。报告期内，公司继续优化股东回报机制，制定并审议通过《未来三年股东分红回报规划（2023年—2025年）》，建立健全科学、持续、稳定的分红机制，明确公司对股东合理投资回报，增强利润分配的透明度，维护投资者合法权益。

公司近两年现金分红情况

关键绩效	单位	2023年	2024年（预案）
每10股现金分红（含税）	元	0.1	0.1
现金分红总额（含税）	万元	208.06	208.06
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	26.13	25.18



# 02

## 低碳环保 绿色未来

- 应对气候变化
- 污染治理与绿色施工
- 环境合规管理
- 推行绿色建筑
- 资源节约利用

## 应对气候变化

### 应对气候变化治理

维业股份积极响应国家“双碳”目标行动，贯彻落实《建材行业碳达峰实施方案》，将应对气候变化纳入公司战略规划、风险管理及日常运营中，并构建了“董事会 - 战略与ESG委员会-ESG工作小组”的ESG治理三级架构，制定并推进应对气候变化相关策略，致力于有效规避气候风险，同时把握绿色转型中的发展机遇。

### 应对气候变化战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 <sup>1</sup>	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 公司项目遍布全国，大部分业务集中在珠三角地区，可能容易受到暴雨、台风等极端天气的影响，可能对项目部的设施造成破坏，会造成工期延误，导致业务中断或成本增加。	低	高	短	上游、运营、下游	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>对自身生产运营场所进行排查，并统计各地洪水暴发历史记录，评估暴雨洪灾的风险。</li> <li>做好极端天气监测预警，制定灾害应急预案，定期开展自然灾害事故应急演练和培训，提高对极端天气的应对能力。</li> </ul>
	慢性风险 <ul style="list-style-type: none"> <li>公司目前主要运营地位于沿海地区，或将受到海平面上升、运营地受损的威胁。</li> <li>在夏季高温天气基础上，气温上升将导致生产制冷需求增加，运营成本或将增加。</li> </ul>	中	中	中、长期	运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续监测慢性风险的变化趋势，考虑气候慢性风险影响。</li> </ul>

<sup>1</sup>本报告所有财务重要性议题影响的时间范围均为：1年以内为短期，1-5年以内为中期，5年以上为长期。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 <sup>1</sup>	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策和法律风险 <ul style="list-style-type: none"> <li>环保政策：随着环保要求提高，政府对建筑材料、施工工艺的环保标准可能升级，企业需采用更环保的材料和技术，否则可能面临罚款或停工。</li> <li>行业准入：政策可能调整行业准入条件，如资质要求、技术标准等，企业若不符合新规，可能被限制参与项目。</li> <li>税收政策：税收优惠或补贴政策的变化可能影响企业利润，增加税负。</li> </ul>	低	中	短、中、长期	运营	中	营业外支出增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立政策跟踪机制，及时了解国家和地方政策变化，提前调整战略。与行业协会、政府部门保持沟通，获取最新政策信息。</li> <li>定期审查企业运营，确保符合最新法律法规。</li> <li>聘请专业法律顾问，提供法律支持，规避潜在风险。定期为员工提供法律培训，增强法律意识，确保合规操作。</li> <li>制定应对政策变化的应急预案，确保在政策调整时能迅速反应，减少损失。</li> </ul>



风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围 <sup>1</sup>	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
转型风险	<b>技术风险</b> ◆行业向低碳、光伏、新能源业务的绿色转型，将对公司的创新研发水平提出更高要求，可能增加公司技术研发的资本投入。 ◆新技术的应用需要具备相应技能的人才，人才短缺可能影响技术实施效果。培训现有员工掌握新技术需要投入大量时间和资金，可能增加公司的运营成本。	中	中	中、长期	运营	中	运营成本增加	◆投资环保技术和材料，提升竞争力，降低环保政策带来的风险。 ◆加入行业技术联盟，共享技术资源和信息，提升技术水平。
	<b>声誉风险</b> 气候变化可能引发公众对公司的环保意识和责任感的关注，公司若未能采取有效措施应对气候变化，可能导致声誉受损，进而影响品牌价值和客户信任。	低	中	短、中期	运营	低	营业收入减少	◆回应利益相关方关切，提升报告及信息透明度，加强环境管理和监测、坚持可持续发展。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术机遇	<b>绿色建筑与可持续发展</b> ◆政策支持：政府纷纷推出绿色建筑政策和补贴。鼓励使用环保材料和节能技术，降低运营成本。 ◆技术创新：新型环保材料和节能技术的应用，为企业提供了新的市场机会。	高	高	中、长期	运营、下游	高	运营成本减少	◆研究政策，申请补贴，增加营业外收入。 ◆使用更高能效的设备和材料，提高资源使用效率，降低成本。
市场机遇	<b>旧房改造与城市更新</b> ◆政策推动：政府推动旧房改造和城市更新项目，为建筑装修行业提供了大量业务机会。 ◆市场需求：下游客户对低碳产品的偏好，增加市场对公司产品和服务的需求。	高	高	中、长期	运营、下游	中	营业收入增加	◆将绿色环保理念贯穿于产品生命周期各个阶段，持续研发低碳产品，满足客户需求。



## 应对气候变化影响、风险和机遇管理

公司遵循《风险和机遇及其应对管理程序》并参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议披露框架，对公司物理风险和转型风险以及相关机遇进行识别，并通过头脑风暴法、专家评价法评估其发生的概率、影响大小和影响时间范围，明确优先级，分析其对公司业务运营可能产生的潜在财务影响。公司通过进行环境自行监测、制定灾害应急预案、投入绿色技术及项目等措施，致力于降低或消除气候变化带来的风险，把握绿色发展机遇，促进公司可持续发展。

为提高防御灾害天气的应急处置能力，做好突发性气象灾害的应急工作，铎龙装饰制定《防御台风工作管理手册》，以科学有序地开展防御台风工作；建泰建设针对珠海市的气候特点，制定了《季节性施工事故现场处置方案》，对热带气旋、暴雨等季节性气候灾害进行预防和处理，最大限度地减轻或者避免突发气象灾害造成的人员伤亡、财产损失。

## 应对气候变化指标与目标

公司追随国家“于2030年之前达到碳达峰，2060年之前达到碳中和”目标，积极应对气候变化挑战，将绿色环保理念融入业务全流程，通过采用绿色材料、节能技术改造、绿色运营、节能减排意识宣贯等方式，有效降低能源消耗和碳排放，致力于为构建低碳、环保的未来贡献力量。



指标	单位	2023年	2024年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	182.01	217.57
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	0.0117	0.0185
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	182.01	217.57

数据说明：维业股份总部外购电力所产生的温室气体排放对2023年温室气体排放强度数据作追溯调整  
温室气体核算标准说明：《2022年电力二氧化碳排放因子》

## 环境合规管理

### 环境管理体系

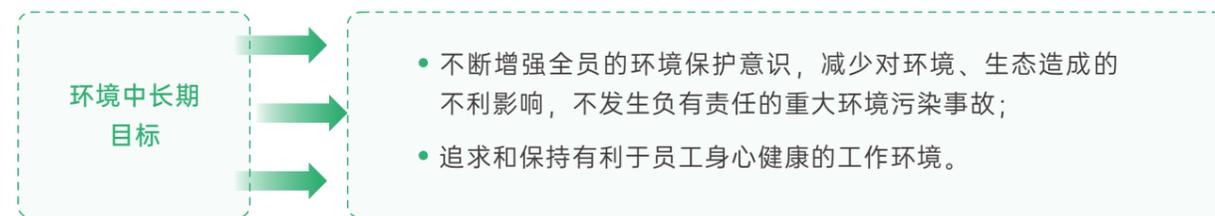
维业股份始终将环境管理置于战略高度。公司及子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位，报告期内不存在因环境问题受到行政处罚的事件。公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等环境相关法律法规，制定《管理手册》等程序文件，由质安部负责公司环境保护工作，建立健全环境管理体系，以确保环境保护措施的有效落实，全面提升环境管理水平。报告期内，公司及子公司建泰建设、铎龙装饰、维业科技均已通过ISO14001环境管理体系认证。



维业股份/建泰建设/铎龙装饰/维业科技ISO14001环境管理体系认证

## 环境中长期目标

公司坚持以目标为导向，通过明确的方向和科学的规划推动环境管理工作高效开展。为此，公司遵循《目标指标及其方案管理程序》制定了中长期环保目标，并以此为基础，每年年初细化当年的具体目标和指标，同时采取切实可行的措施，确保各项目标有效落实，推动环保管理工作持续优化和提升。



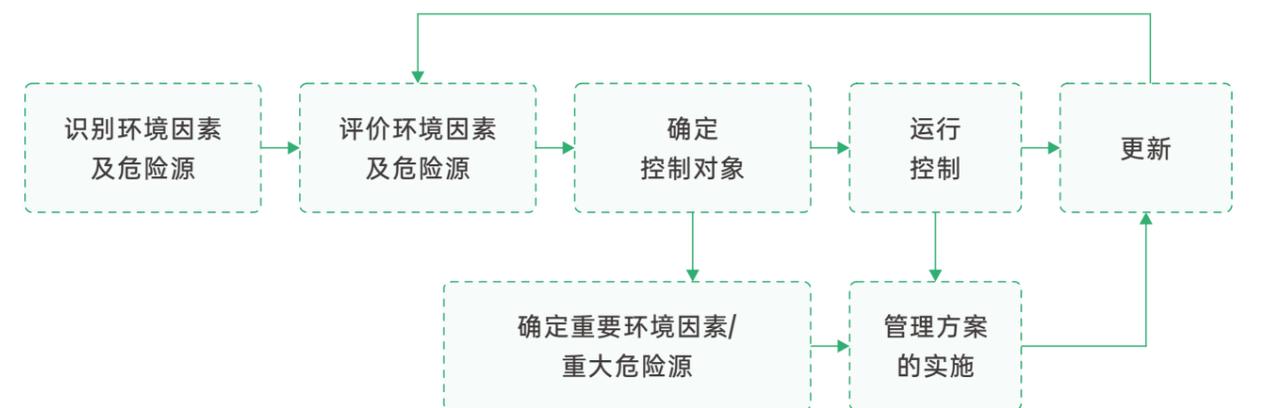
## 环境风险管理

公司视环境风险管理为可持续发展的核心要素之一，制定了《环境因素与危险源及其管理方案管理程序》，并设置相应的组织架构，明确环境因素和危险源评估策划、实施、更新、控制等管理要求和职责权限，正式、动态、系统地识别及评估公司在各个过程中的潜在的环境因素与危险源，并制订有效的管理方案，以实现风险的超前控制，将风险降低到可以接受的程度。

公司及子公司严格遵循《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，制定了突发环境事件应急预案，并不定期组织员工开展应急演练，以确保在突发环境事件发生时，员工能够迅速、有效地采取行动，最大限度地降低人员伤亡、财产损失以及对社会的负面影响。报告期内，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。

岗位/部门	职责权限
总裁/安委会主任	负责审批重大环境因素和危险源的控制措施/管理方案，并为实现预期结果提供足够的资源。
管理者代表	对全公司环境因素和危险源识别评价的策划、管理的组织工作负责，审核重大环境因素和危险源的控制措施/管理方案。
质安部	组织建立/更新环境因素和危险源识别评价清单模板为各部门/项目部辨识环境因素/危险源提供指导；负责对环境因素/危险源的评估和评价结果及其管理方案进行汇总和备案，并对实施进行监督检查。
各部门	负责组织编制/更新、发放、保存和上报备案所辖业务范围、行政办公区域及其延伸活动的的环境因素/危险源的评估和评价及其管理方案。
项目部	负责组织编制/更新、发放、保存和上报备案本项目部所辖区域的环境因素/危险源的识别评价及其管理方案。

维业股份“环境因素及危险源控制”流程图



## 资源节约利用

维业股份本部的资源使用主要包括外购电力和水资源，主要用于办公用电、办公及生活用水等场景。公司始终秉承“创新建筑价值，引领绿色未来”的使命，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，将这些政策要求内化为公司运营的准则，大力倡导绿色办公，制定并发布《开源节流倡议书》，践行“以勤养志，以俭养德”的环保理念。在日常运营中，公司科学规划能源和资源的使用，通过优化资源配置、引入节能技术和设备等绿色办公措施，全面推进节能减排工作，并建立绿色办公巡查机制，定期检查办公环境安全及节能措施落实情况，有效提升能源使用效率，减少碳排放。此外，为提升员工环保意识，公司不定期开展环保主题培训和公益活动，引导员工践行绿色生活方式，将环保理念从工作延伸至生活，共同推动公司绿色可持续发展。

指标 <sup>1</sup>	单位	2023年 <sup>2</sup>	2024年
外购电力	千瓦时	319,155.56	405,463.50
能源消耗总量 <sup>3</sup>	吨标煤	39.22	49.83
能源消耗强度	吨标煤/百万营收	0.0025	0.0042
用水量	立方米	3,044.43	2,564.57
用水强度	立方米/百万营收	0.1960	0.2180

### 绿色办公举措

节约用电	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 办公室不开无人灯、无用灯，下班之后及时关闭灯具、空调及办公设备的电源。</li> <li>◆ 在计算机、复印机、打印机等办公设备长时间不用的情况下，应关闭电源，减少待机能耗。</li> <li>◆ 开空调时应关好窗户，夏天空调温度以26度为宜，冬天空调温度以20度为宜。</li> </ul>
节约用水	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 合理使用水资源，水龙头应尽量开小，如果发现用水设施损坏现象，应主动告知行政部。</li> <li>◆ 用水完毕后，随手关闭拧紧水龙头，严禁滴漏，杜绝“长流水”。</li> </ul>

<sup>1</sup>数据统计口径为维业股份总部

<sup>2</sup>对2023年能源消耗强度、用水强度数据作追溯调整

<sup>3</sup>能源消耗总量核算标准参照《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》

### 绿色办公举措

节约用纸	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 在满足要求的前提下，注意打印格式尽量少用纸。</li> <li>◆ 对于一些在公司内部流通的文件，提倡双面使用。</li> <li>◆ 信封、打印纸、纸箱等尽量循环利用，减少资源浪费。</li> <li>◆ 提倡无纸化办公，不管是通知还是工作交流等，都尽可能采取电子版的方式互相传阅。</li> </ul>
节约粮食	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 员工在食堂就餐时按需取用，杜绝浪费，将“光盘行动”进行到底。</li> </ul>
垃圾治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 合理设置垃圾分类投放点，完善垃圾分类配套设施，确保限塑和生活垃圾分类工作有序推进；</li> <li>◆ 对于办公产生的废灯管、废墨盒、废电池等危险废弃物，公司编制《危废规范管理详细台账》，并交由物业统一处理。</li> </ul>



## 污染治理与绿色施工

维业股份致力于在项目实施的全周期内践行绿色、节能、环保的施工理念。公司在每一项工程的推进中始终严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》《绿色施工导则》等法律法规，高度重视施工各阶段对周边环境及生物多样性的潜在影响，切实履行公司在绿色施工和生态保护方面的责任与担当。报告期内，公司所有生产运营活动均未对生物多样性造成重大影响。未来，公司将继续深化绿色施工实践，探索更多创新技术和管理模式，推动建筑行业向更加环保、低碳的方向发展，为生态文明建设和可持续发展目标贡献力量。

## 粉尘及建筑垃圾管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，制定了《施工现场环保及扬尘防治专项方案》，通过采取封闭与隔离、湿法作业、车辆管理、物料管理、保洁与清扫以及禁止行为等措施，有效控制粉尘污染，保护施工人员的健康和周边环境的清洁。对于施工时产生的建筑垃圾，公司规定各施工单位必须办理建筑垃圾排放手续，取得建筑垃圾排放证，并定期监督和检查废弃物处置情况，确保符合相关法规和标准。

### 粉尘管理举措

- ◆ 施工现场必须规范设置围挡，严禁敞开作业；
- ◆ 出入口道路必须硬化；
- ◆ 对砂石等材料进行覆盖，减少露天堆放；
- ◆ 出入口必须设置洗车设施，出工地车辆必须冲洗干净，不得带泥上路；
- ◆ 运输车辆必须加盖密闭运输，严禁道路遗撒；
- ◆ 现场材料及土地必须堆放整齐并遮盖，严禁裸露；
- ◆ 必须办理建筑垃圾排放手续，取得建筑垃圾排放证；
- ◆ 必须及时清运废弃物，严禁现场焚烧。

## 废水管理

公司设置合理的废水收集系统，采用适宜的处理技术确保废水达标排放，对废水进行循环利用，同时接受环保部门的严格监管，以实现废水管理的规范化、高效化和环保化。

### 废水管理举措

- ◆ 对于施工现场的污水，必须控制污水流向，防止蔓延，严禁流出工地；
- ◆ 合理布局排水沟渠和管道，将各废水产生区域通过管道连接到临时沉淀池或废水处理设施，确保废水得到集中收集和处理；
- ◆ 处理后的废水必须达到排污标准方可排入市政污水管线，或用于道路洒水降尘等非饮用水用途，提高水资源的利用效率。

## 噪声管理

公司严格执行《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《建筑施工场界噪声排放标准》等法律法规和市政府对环保工作的要求，以降低国家标准3分贝为噪音控制目标，限制机械使用和噪声污染，积极采取综合措施，有效降低施工噪音对周围环境和居民生活的影响。

### 噪声管理举措

- ◆ 选用噪声较小的施工机具和设备；
- ◆ 进行强噪声作业时，必须严格控制作业时间，规定班组操作时间，避免高噪音作业集中进行；
- ◆ 如因浇筑混凝土须连续作业，应尽量采取降噪措施，做好周围群众工作，并经过环保部门审批；
- ◆ 在施工现场周围设置隔音屏障，例如隔音墙、隔音棚等，阻隔噪音传播；
- ◆ 昼间噪音控制70分贝以下，夜间噪音控制在55分贝以下。

## 推行绿色建筑

在“双碳”目标的推动下，绿色建筑已成为建筑行业的重要发展趋势。维业股份积极响应国家绿色发展号召，深入贯彻可持续发展理念，持续加大绿色创新投入，致力于研发和推广环保新技术与绿色建筑材料，并将其广泛应用于实践，全面推动绿色建材和绿色建筑的发展。

公司已成功开发并拥有多项核心专利技术，包括智能降噪吊顶、隔音装饰板、吸音吊顶材料、地面隔音结构、消音门套基座等发明专利和实用新型专利。这些专利技术的应用，不仅有效降低了室内外噪声污染，提升了建筑空间的舒适性和功能性，还为绿色建筑的推广提供了强有力的技术支持。

未来，维业股份将继续深耕绿色建筑领域，进一步探索低碳、节能、环保的建筑解决方案，推动建筑行业向绿色化、智能化方向转型升级。同时，公司也将加强与产业链上下游的合作，共同构建绿色建筑生态体系，为实现“双碳”目标和推动行业高质量可持续发展注入新动能。

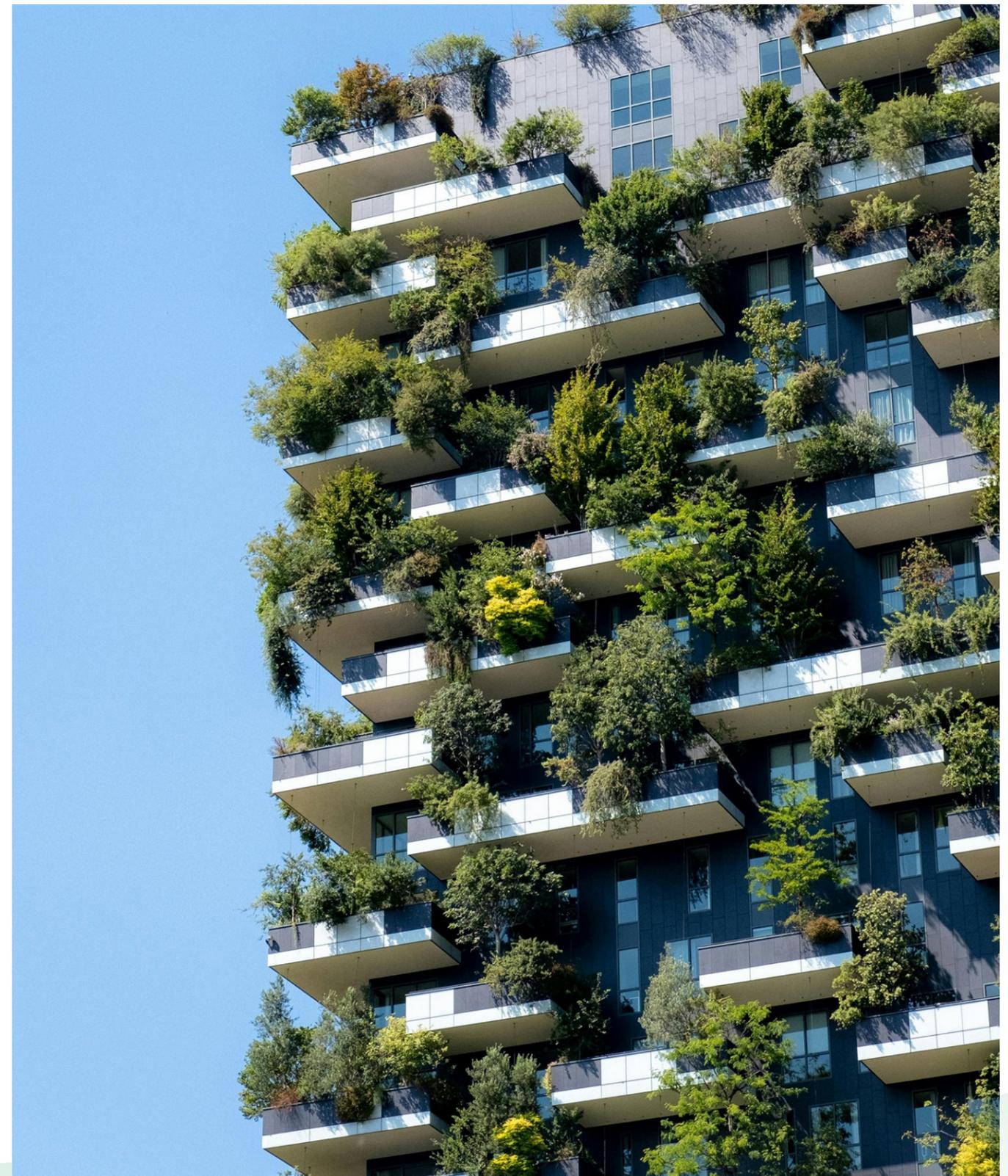
### 案例

#### “双碳”目标下立体绿化的建设培训

2024年9月20日，维业股份人力中心联合市场经营中心举办了“双碳”目标下立体绿化建设培训，培训内容以融合立体生态景观的建筑装饰一体化新模式为切入点，全面介绍了立体绿化的概念、国内外发展历程、国内政策规程、行业经典案例和现行技术知识及优缺点探讨，培训内容丰富生动，为公司业务拓展提供了新思路。



“双碳”目标下立体绿化的建设培训



# 03

## 创造价值 品质服务

- 聚焦技术创新
- 客户服务提升
- 产品质量控制
- 负责任供应链

## 聚焦技术创新

### 创新管理体系

维业股份将科技创新视作公司发展的重要环节，严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》等法律法规，制定《开放式创新创业平台制度》《技术研究中心人员培训管理制度》《研究开发项目管理办法》等一系列制度，成立技术研究中心，主持公司研发任务，构建完整的科学技术创新管理体系。公司秉持“大众创业，万众创新”的理念，打造创新创业平台，推行“人才+项目”“人才+产业”“人才+课题”开发模式，实施项目负责人负责制，规范科研项目立项、申报、审批、实施、结题等流程，以线上推广及线下互动形式整合公司内外部资源，促进科技成果转化。报告期内，公司获得“国家高新技术企业”认证。

建泰建设制定《建泰建设有限公司科技创新管理办法》，设置强制考核指标，对项目科技创新能力提出量化要求，并定期考核目标达成情况，依据考核结果进行现金奖励或惩罚，助力公司在项目建设中践行科技创新。



国家高新技术企业

#### 【报告期内】

公司研发投入 **7,982.65** 万元

占营业收入比例 **0.68%**

研发团队总人数为 **136**人

占员工总人数比例为 **6.64%**

### 案例

#### 科技成果鉴定培训

2024年7月30日，建泰建设技术质量部组织研究人员成员开展科技成果鉴定培训，对研究人员在科技成果申报实际操作过程中的要点、流程、内容进行详细讲解，增强公司研究人员在科研创新方面的规范性意识。



科技成果鉴定培训

### 科技创新激励

为充分调动公司技术人员及各部门研发创新的积极性、主动性、创造性，维业股份制定《研发人员绩效考核及奖励制度》《优秀人才引进制度》《科技成果转化奖励实施办法》等制度，多措并举，以实际行动夯实公司创新之基。公司基于实际发展需求，积极引进高级人才，提高高层次人才待遇，并依据人才计划对不同水平人才给予现金奖励，优化公司人才结构。同时，公司对研发人员实行绩效考核制度，组建目标制定小组，基于公司经营计划制定具体绩效目标，并与研发人员签订《绩效考核表》，每季度定期考核研发工作完成情况，对获得专利及其他科技成果的额外给予奖励。

公司着重培养员工的创新能力，建立专业讲师队伍，邀请外部专家，通过线上线下相结合的方式，开展员工科技创新培训，持续加强科研人员的实践能力。此外，公司大力推动科技成果转化为现实生产力，依托公司创新创业平台，试验、开发、应用、推广科研成果直至形成新产品、新工艺、新材料，助力发展新产业，并且公司设置丰厚奖励，鼓励研究人员与部门加速科技成果转化，推动公司高质量发展的同时，带动行业创新发展。

## 产学研合作

为促进技术创新所需的各种生产要素的有效组合，推动科技成果向现实生产力转化，公司制定《产学研合作管理制度》，遵循自愿公平、诚实信用的原则，积极搭建信息交流平台，拓展技术转让、委托开发、共建人才基地等合作渠道，定期邀请科研院所现场调研并召开产学研合作单位技术交流会，共同攻克公司重大技术攻关难题、行业技术难题等课题，实现资源共享、优势互补，推动科技创新和经济社会发展。

## 技术创新成果

维业股份高度重视科技创新，坚持科技是第一生产力，创新是引领企业可持续发展的核心动力，在项目实施中遵循科学理论规范，践行科学理念，始终紧跟市场趋势，以客户需求为导向，将前沿技术与实际应用场景深度融合，成功获得多项产品技术认证。

### 案例

#### 可调装配式井道模加固拆除一体化施工技术

2024年7月31日，广东省土木建筑学会针对建泰建设开发的“可调装配式井道模加固拆除一体化施工技术”举办科技成果鉴定会。该技术在实际应用中充分体现性能化设计、BIM深化出图、部品生产工厂化、现场施工装配化、施工机械化、建造过程信息化等新型建筑业特征，积极推动项目顺利建设，最终成果通过鉴定委员会质询，获得科技成果鉴定证书。



“可调装配式井道模加固拆除一体化施工技术”科技成果鉴定证书

### 案例

#### 大跨度异形钢结构连廊累积拼装多次提升施工方法

2024年7月31日，建泰建设研发创新的“大跨度异形钢结构连廊累积拼装多次提升施工方法”通过广东省土木建筑学会评审，获得科技成果鉴定证书。该方法适用于大跨度、异形钢结构桁架的提升，具有施工速度快、安全风险低、施工成本低、操作便捷的特点，在获得荣誉的同时，进一步助力建筑行业的技术进步与创新。



“大跨度异形钢结构连廊累积拼装多次提升施工方法”科技成果鉴定证书

## 知识产权保护

维业股份重视知识产权的保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，制定《企业知识产权管理办法》，成立知识产权领导小组，由董事长担任小组长，领导公司知识产权工作，同时下设知识产权管理办公室，负责公司知识产权管理日常事务，形成规范专业的知识产权管理体系。公司不断完善知识产权评估、查询、检索、备案、档案管理、知识产权合同等全流程操作规范，并建立对应奖惩制度，确保公司保护自主知识产权的同时不侵犯他人知识产权。报告期内，建泰建设通过知识产权合规管理体系认证。

#### 建泰建设知识产权合规管理体系认证



指标	2024专利数量
授权专利累计数	256项
其中：授权发明专利累计数	73项
授权实用新型专利累计数	162项
授权外观设计专利累计数	21项
报告期内发明专利的申请数	7项
报告期内发明专利的授权数	26项

注：数据统计口径为维业股份总部、建泰建设、铧龙装饰

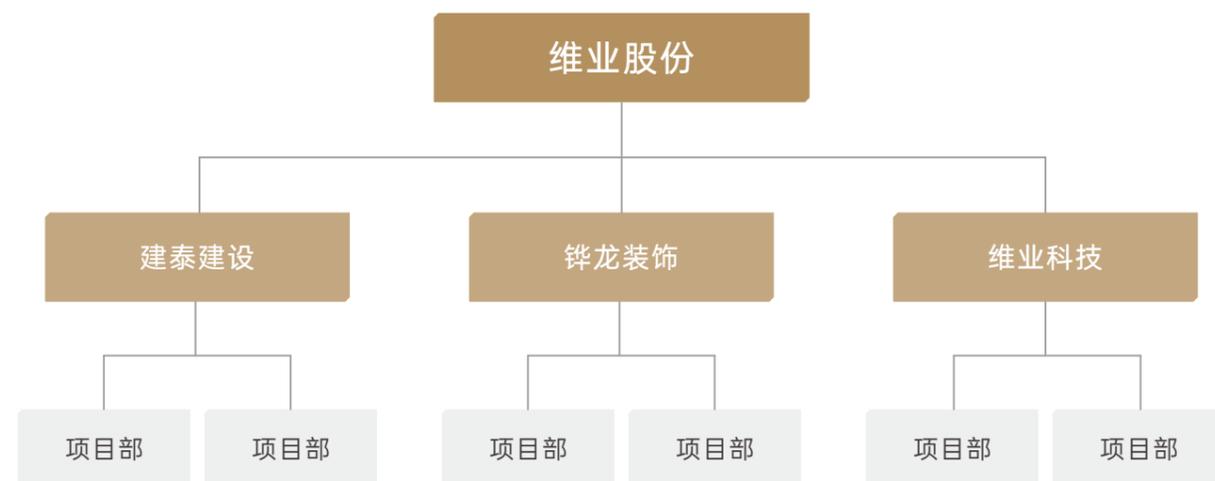
## 产品质量控制

维业股份坚持“质量先行”，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《建设工程质量管理条例》等法律法规，建立完善的质量管理体系，全方位把控工程质量，规范项目质量管理工作，打造品质工程，树立良好企业形象。报告期内，公司未发生重大产品责任质量事故。

## 产品质量治理

维业股份建立“唯诚维信、以人为本、强化管理、务实高效、创造创新、和谐发展”的质量方针，秉承“百年大计，质量第一”和“质量责任终身制”的理念，制定《管理手册》《工程项目质量管理办法（试行）》等内部控制制度，建立健全三级质量管理体系，明确各级部门与人员的具体职责，并应用PDCA法持续改善管理流程，促进质量管理水平不断提升。公司项目质量实行总经理负责制，由各生产单位工程管理部（技术质量部）全面负责工程质量管理，并定期考核评比质量管理工作，制定并实施奖惩制度，确保各级人员自觉抓好工程质量，有效履行质量管理职能。截至报告期末，维业股份、建泰建设、铧龙装饰、维业科技已通过ISO9001质量管理体系认证。

维业股份质量管理架构



维业股份/建泰建设/铧龙装饰/维业科技质量管理体系认证

## 产品质量战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
技术风险	施工技术不达标，材料质量不合格	中	中	短期、中期	运营、下游	高	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化技术交底与工人培训；</li> <li>建立供应商黑名单制度，加强进场材料检测。</li> </ul>
声誉风险	工程质量、安全问题被媒体曝光或客户投诉后，引发社会广泛关注和舆论发酵，损害企业品牌形象，严重问题可能导致公司被列入住建部门“黑名单”或行业协会失信名录	低	高	中期、长期	上游	高	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化动态监控与偏差纠正，降低质量安全风险；</li> <li>建立24小时舆情监测系统；制定危机公关预案；</li> <li>定期开展合规审计。</li> </ul>

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
市场风险	工程质量、安全问题导致客户信任度下降，新客户获取难度增加，老客户续约率降低，质量、安全问题频发可能导致降低报价才能维持业务，从而陷入“低价低质”的恶性循环。	低	高	长期	上游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立维修及回访机制，定期与客户沟通；</li> <li>增强企业高附加值领域的部署。</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
政策与法律机遇	加强技术研发，维持高新技术企业资质，享受税收优惠，有效增厚利润，加大人员回报，形成“技术突破→利润增加→人才集聚”的增强回路	中	高	中期、长期	运营	高	营业外收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>产学研结合，协同创新以符合研发抵扣条件；</li> <li>优化研发投入结构以最大化税收优惠；</li> <li>建立研发费用归集系统，定期对接税务部门进行政策适配性审查。</li> </ul>
市场机遇	争创优质项目，积极参与优质工程评选，提升企业公信力，形成差异化竞争标签	高	中高	长期	上游	高	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定创优专项预算；</li> <li>建立创优机制，奖罚结合。税务部门进行政策适配性审查。</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
声誉机遇	提升项目质量，打造标杆项目，形成示范效应，助力进入新地域市场。项目履约信用转化为融资能力，激活供应链生态	中	中高	长期	上游	中	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强工程、市场、招采与成本部门的联动，快速提升项目转化率；</li> <li>加强工管、区域对项目的管理，有效提升项目质量水平。</li> </ul>

## 产品质量影响、风险和机遇管理

维业股份重视风险机遇管理，制定《风险和机遇及其应对管理程序》，建立“总经理—各部门—项目部”三级风险机遇管理体系，明确各级部门及人员风险机遇管理职责，严格把控发展过程中的风险，保障公司平稳运营。

### 风险机遇识别

公司依据《风险和机遇及其应对管理程序》，采取现场观察、面谈、过程分析、问卷调查等多种方式，积极识别公司经营环境内、外部因素评估，评价经营管理、业务开展等过程中面临的潜在质量风险与机遇

### 风险机遇评估

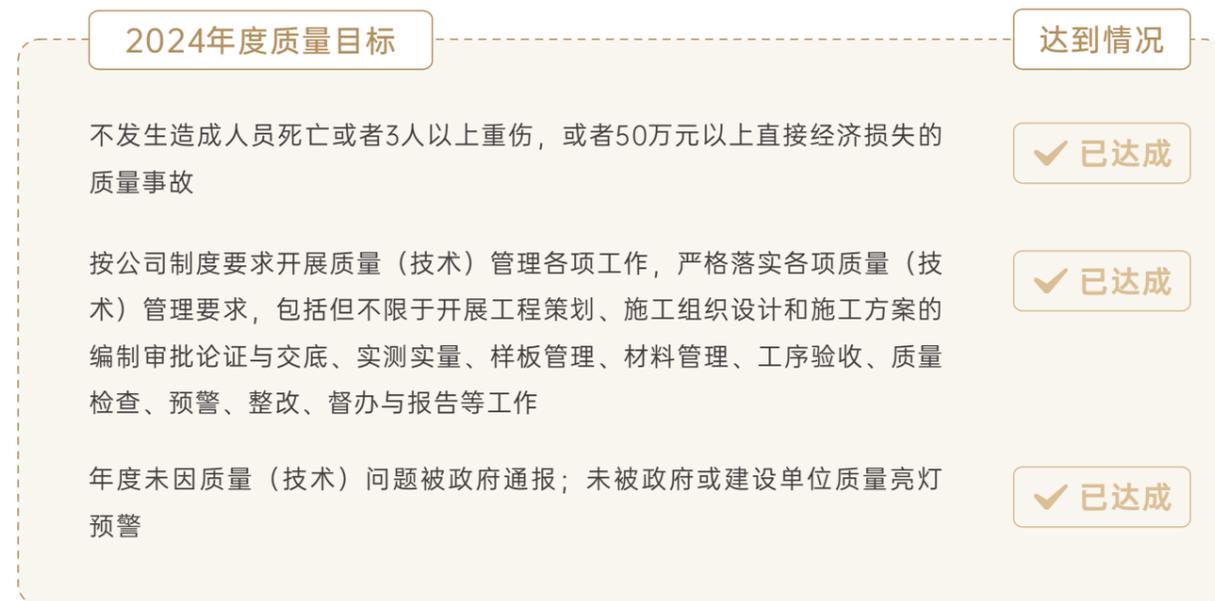
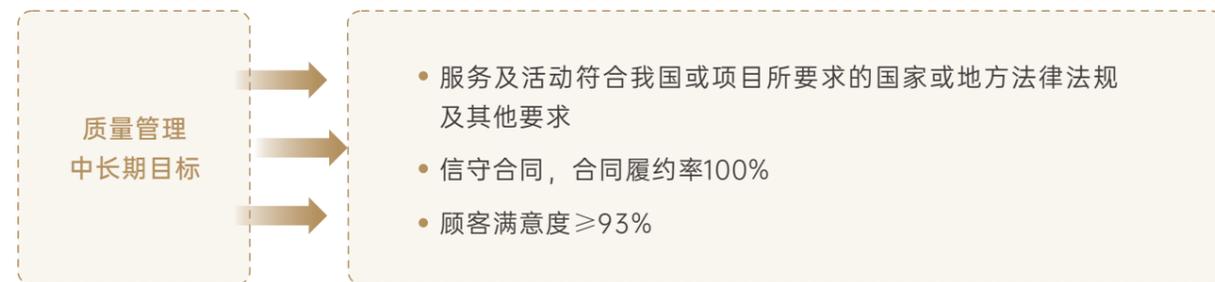
公司使用定量分析评价法（或打分评价法）、定性风险评估（或头脑风暴法、专家评价法）、SWOT矩阵分析法等多种方法科学客观评价识别出的质量风险与机遇

### 风险机遇应对

依据评估的结果，公司综合考虑可执行性、具体分工等多方面内容，对重大风险和机遇制定对应性措施，从而达到降低或消除风险，提升机遇绩效的目的

## 产品质量指标与目标

为确保产品和服务质量达到预期水平，维业股份以客户需求为核心，设立质量管理中长期目标，具体量化质量管理目标达成情况，并考核目标达成情况，为公司的质量管理活动提供明确的方向，提升公司市场竞争力。报告期内，公司质量目标均已达成。

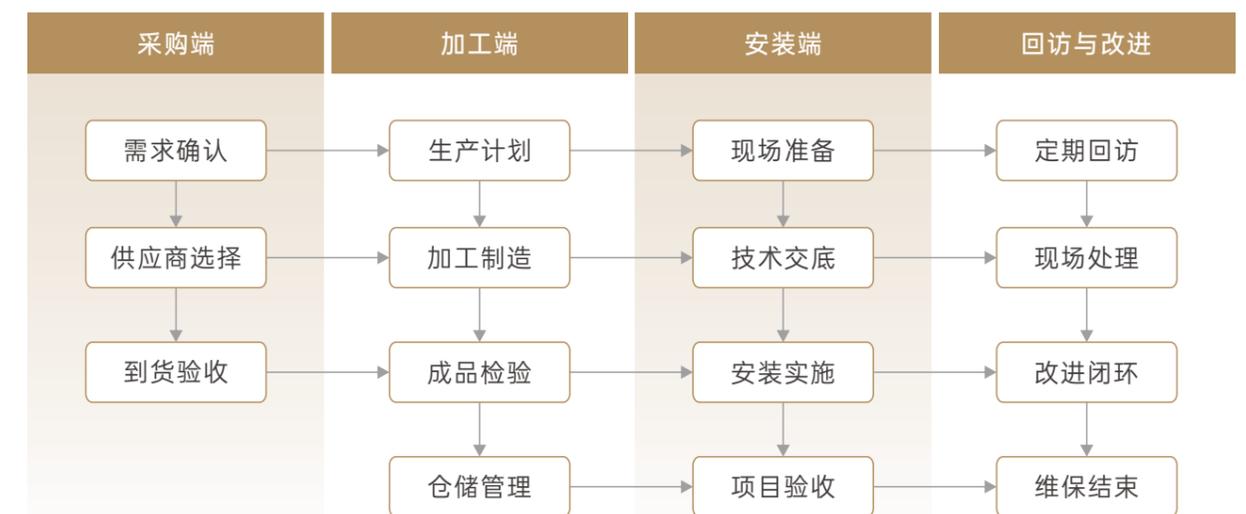


## 产品质量管理措施

公司遵守质量管理体系相关要求，针对工程项目，制定《材料进场验收及检验试验制度》《实测实量制度》《质量检查制度》《质量验收制度》等制度，积极采取有效措施管理产品质量。公司打造项目建设全生命周期流程，在工程项目施工过程中每一阶段制定相应的质量管理目标与措施，落实责任主体，建立奖惩措施，促进项目质量管理水平提升；其次严格把控进场材料质量，不仅要求附带齐全有效的产品合格证与检验报告，还将由专业检测机构复验进场材料样品，并在施工过程中制定、实施工程试验方案，确保材料质量符合要求；同时，公司结合日常巡查、专项检查、综合检查等方式，建立“三检”制度（自检、互检、交接检），保障项目质量管理不留死角，并督促相关责任主体按时整改到位，保障项目保质保量完成。此外，公司大力开展质量管理培训，采取线上线下相结合的方式贯彻质量管理理念，督促各级人员充分认识质量管理的重要性。



维业股份项目寿命全周期流程图



案例

### 装修工程质量通病及防治培训

2024年10月19日，铎龙装饰邀请工程管理部技术经理针对装修过程中可能遇到的质量通病类型进行划分，对各种常见问题分析原因，并提出对应的解决措施，提高项目人员对装修工程质量通病的认知及解决对应问题的能力。



装修工程质量通病及防治培训现场照片

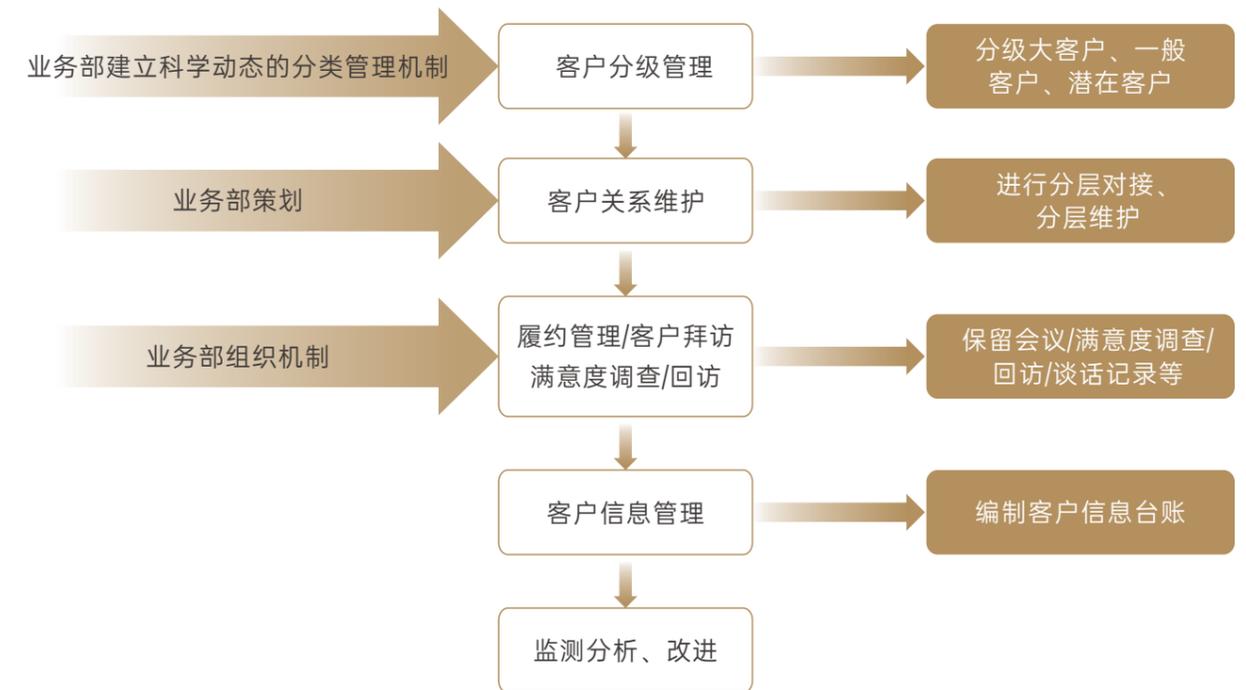
## 客户服务提升

### 客户服务管理体系

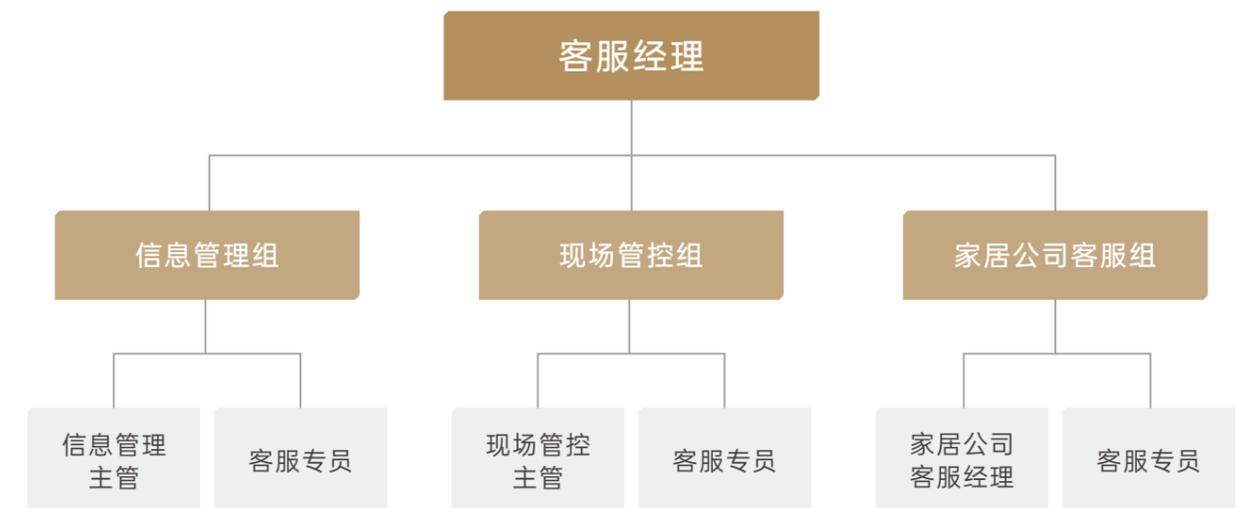
维业股份坚持做好客户服务工作，以完善的客户服务工作提升公司市场竞争力。公司制定《客户关系管理程序》等制度，建立客户分类管理机制，明确各部门及岗位职责，并详细制定客户服务的管理流程，形成完善的售前、售中、售后客户服务管理体系，并对相关人员开展服务培训，提升客户服务水平。另外，铎龙装饰秉持“诚信经营，打造精品，一切为客户服务的宗旨”制定《客户服务体系》，建立健全客户服务体系组织架构，结合《施工标准手册》《定制精装管理手册》《客户验收手册》，按时保质完成项目，打造完善的客户服务机制。

公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，确保在宣传过程中负责任营销，不虚假、夸大宣传，不发布隐瞒、误导信息，保障客户知情权。

维业股份客户管理流程图



铎龙装饰客户服务体系组织架构



## 案例

### 设计业务前期沟通技巧培训

2024年9月23日，铎龙装饰举行设计业务前期沟通技巧培训，对涉及设计业务的有关员工约20人针对前期沟通的要点、易出现的问题、细节处理等多方面进行深入讲解，帮助员工提升客户服务意识，增强客户沟通能力。



设计业务前期沟通技巧培训现场



## 客户服务管理措施

### 客户满意度

公司高度重视客户服务体验，依据相关制度每年至少开展一至两次客户拜访与回访，进一步了解客户实际需求，收集客户信息，协调与客户的关系，为客户提供专业的售后服务。公司制定客户满意度调查计划，通过问卷调查，向客户全面征集有关质量、价格、服务、安全文明管理、合同履行等多方面的意见与建议，并将客户反馈结果汇总形成统计分析报告，持续优化服务流程和提升客户满意度。铎龙装饰建立客服管理信息平台，跟进客户工单处理过程，确保在规定期限内按时完成维修，并收集工单量、工单完成率、超时预警率等数据，作为考核班组依据，督促员工完成客户服务，总部客服在完成维修后进行客户抽样回访，作为区域公司的考核依据，进一步提升公司售后服务体验。

#### 【报告期内】

公司客户满意度为 **100%**

### 客户投诉应对

维业股份制定《已交付项目回访与投诉处理办法》，建立完善的客户投诉处理机制，及时响应客户投诉，督促落实整改客诉情况，提升客户满意度。铎龙装饰安排专业客服，快速接受客户投诉，并将投诉情况通报总公司客服，做到投诉留痕，随后全程监控投诉问题处理情况，对于重大投诉问题，还将汇报公司领导，及时制定合理解决方案，并分析问题原因，避免同类问题的再度发生。此外，铎龙装饰将投诉率作为对区域公司及班组的年度考核依据，确保公司客户服务品质与质量管理水平不断提升。

## 信息安全与隐私保护

维业股份严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》等法律法规，制定《信息安全管理制度》识别明确公司信息安全面临的内外部风险，并详细规定设备管理、资料管理、账号密码管理、系统权限管理等多方面管理条例及操作规范，全方位保障公司信息安全与客户隐私不受侵犯。

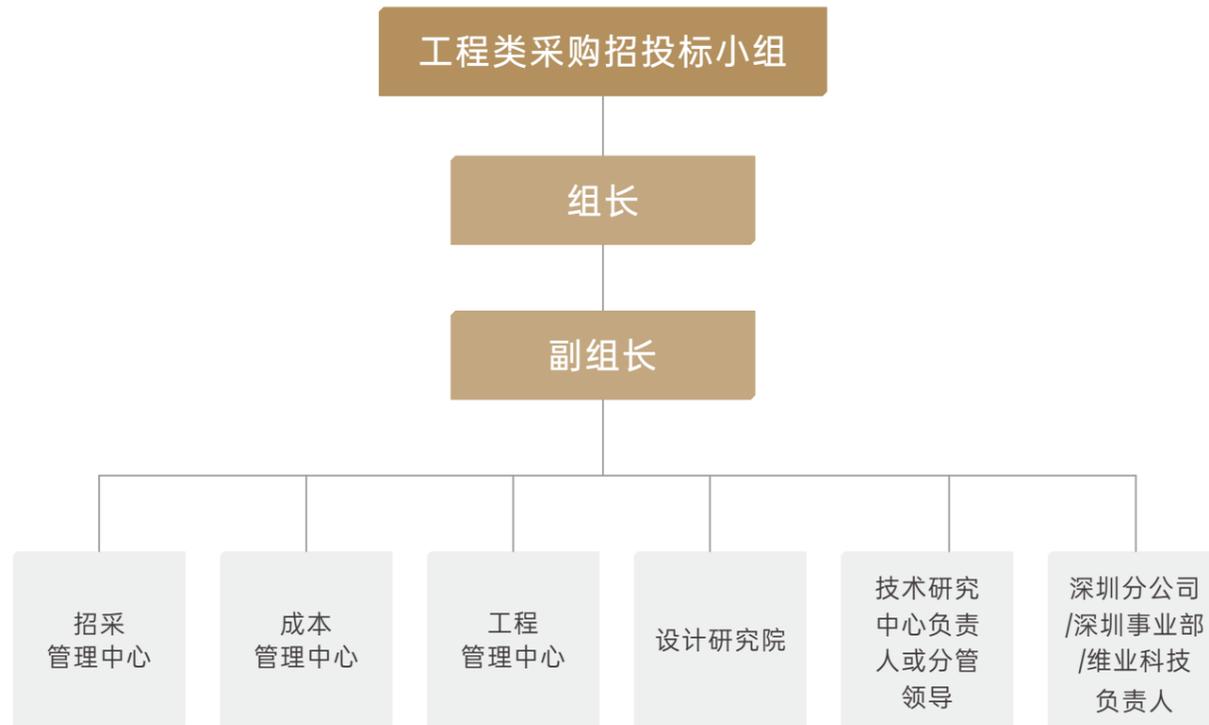
建泰建设积极预防信息安全突发事件，坚持“安全第一、预防为主”的安全方针，秉持“谁主管、谁负责，谁运行、谁负责”的原则，制定《建泰建设有限公司信息安全应急响应管理办法》，建立分级负责的网络信息系统突发事件应急处置体系，制定信息系统安全应急预案，保障信息系统的安全稳定运行。建泰建设设置信息系统安全应急指挥部，并由综合管理部全面负责网络信息系统突发事件应急的日常管理工作，严谨划分信息系统突发事件等级，并制定对应的响应、处置措施，做到早发现、早报告、早处置，最大限度地预防和减少信息系统安全突发事件及其造成的损害和影响。报告期内，公司未发生泄露客户隐私或其他信息安全事件。

## 负责任供应链

### 供应链管理体系

维业股份秉承“公平、公正、公开、诚实信用”的原则，制定《供应商管理办法》《招标采购管理办法》《投标和合同管理管理程序》等制度，设置招采管理中心作为采购业务的管理机构，将供应商分为材料设备类供应商、劳务类供应商、专业分包类供应商、设计/软装类供应商、综合类供应商，并建立采购管理架构，打造完善的供应商管理机制。维业股份对供应商的选用实行择优合理使用的理念，建立供应商库，依据客观评估结果动态调整出入库名单，确保供应商能力符合公司发展需求。同时，各子公司依据自身实际情况，制定《供应商管理办法》《供应商评级评价标准》等制度，明确供应商考察制度与评分标准，实现客观量化的供应商评价，保障供应链管理体系有效运行。此外，公司积极开展、参与相关培训，确保供应商管理制度落实到位。

维业股份工程类采购招投标小组管理架构



2024年6月21日，第四期自营项目采购工作要点培训



2024年9月14日，供应商考察要点专题培训

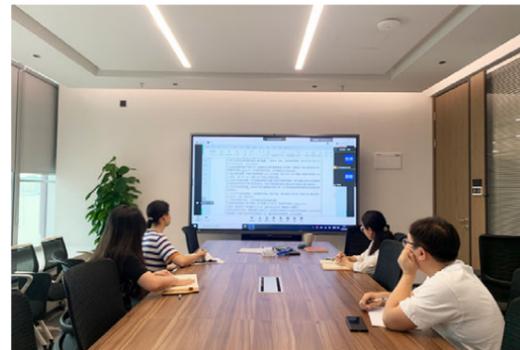
截至2024年12月31日，公司供应商总数**2,913**家

### 供应商周期管理

维业股份积极完善供应链管理措施，以科学有效的方法不断提升公司供应链的稳定性与可持续发展。公司组织多个部门人员，基于合同评价与年度评价两大维度综合考察供应商的招投标配合度、技术、质量、履约能力等方面表现情况，依据评估结果对供应商进行动态管理，确保评估结果客观公正，持续优化供应商库。建泰建设组织各部门人员共同对供应商在已完工项目履约情况或在建项目年度履约情况中的表现进行客观评价，填写《物资设备供应商考核评价表》《专业工程分包供应商考核评价表》，并汇总为评价报告，以客观细致的评分标准将供应商划分为“A、B、C、D”四级，据此确定出入库名单及优先合作顺序。此外，对于有提供虚假材料、隐瞒真实情况，骗取供应商入围资格等各类触犯公司条例行为的供应商，建泰建设将依规将此类供应商列入黑名单。



2024年3月13日，第一期YKK培训



2024年6月7日，六大幕墙主材品牌及采购要点培训

## 供应链数字化

铨龙装饰大力推进供应商数字化管理，引入ERP数字管理系统作为各供应商、班组与铨龙装饰的沟通手段，以标准化和自动化业务流程，实现供应商报价、投标、送货、信息变更便捷操作，促进业务办理与审批智能化、可视化。同时，铨龙装饰积极组织供应商开展相关培训，同步提升供应商数字化管理水平，实现供应链互利共赢。

### 案例

#### ERP系统功能与使用方法培训

2024年9月25日，铨龙装饰邀请外部专业ERP系统实施工程师，开展ERP系统功能与使用方法培训，通过线上线下结合的形式，组织首批上线供应商约20人参与此次培训。此次培训聚焦于ERP系统实操，向供应商宣贯ERP系统主要功能，为简化线下流程工作打好基础。



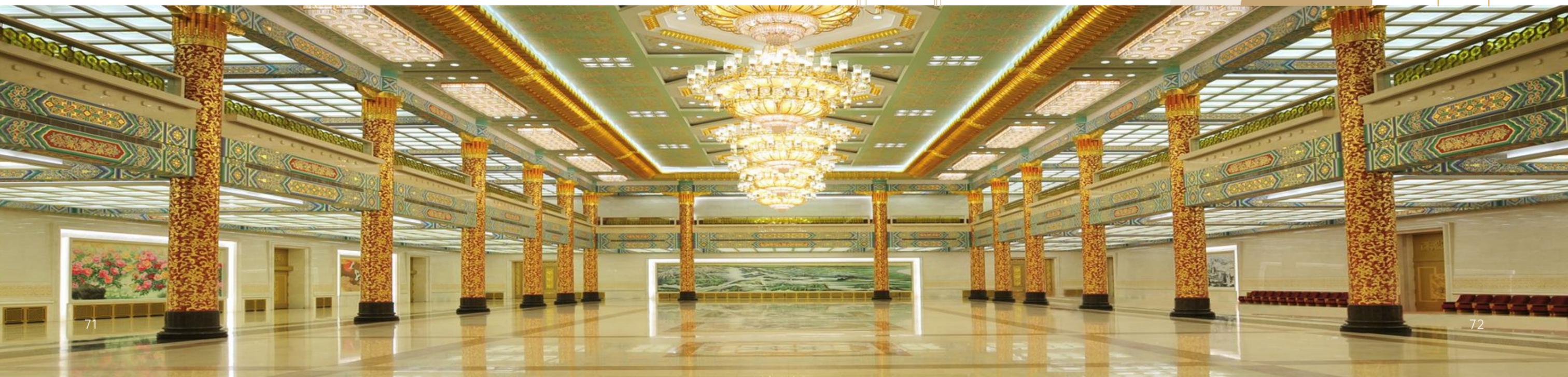
ERP系统功能与使用方法培训现场

## 开展廉洁采购

维业股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，倡导廉洁采购。公司依据《招标采购管理办法》要求，严禁所有不正当利益输送行为，包括但不限于向施工单位、供应商及合作单位等索要、收受礼品，或要求提供宴请、度假、营业性娱乐场所活动等，并实施利益冲突回避制度，确保不因个人利益影响公司采购决策。为保障相关制度有效执行，公司与供应商签订廉政合同，并设立招标采购纪检监督员，以巡查、检查、抽查等方式，对招标采购工作进行全过程监督检查，受理关于招标采购违规违纪行为的举报和投诉，以明确的惩罚制度确保整个采购流程合法合规。

## 平等对待中小企业

维业股份严格遵循《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规及规章制度，以公平公正的态度对待各中小企业，依据明确、规范的流程与制度，在采购、招投标等环节为中小企业提供公平的交易机会，并严格履行合同责任与义务，共建互惠共赢的良好市场关系。



# 04

## 以人为本 安全生产

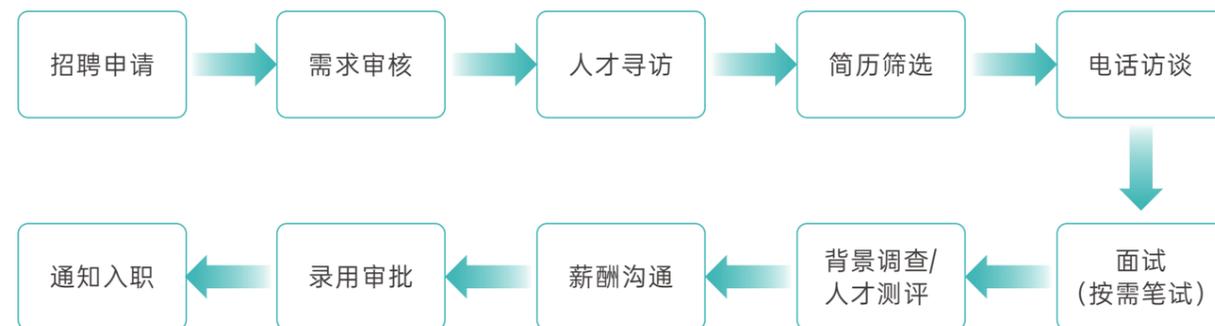
- 劳工权益保障
- 推进人员关怀
- 助力人才发展
- 健康安全生产

## 劳工权益保障

### 招聘与就业

维业股份严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，秉承“合法合规、公平公开、人岗匹配、内部优先、亲属回避”的招聘原则，坚决抵制使用童工和强制劳动，反对任何形式的歧视，保障员工在同等、公平的条件竞争和成长。公司制定了《招聘管理办法（试行版）》《员工手册》《人力资源管理程序》等制度，持续规范员工招聘流程，提升招聘质量，打造优质人才供应链。公司注重员工的职业发展，提供校园招聘、社会招聘及内部推荐等多样化的招聘渠道，确保公司能够及时吸引到具备所需技能和经验的人才。报告期内，公司未发生任何形式的雇佣童工或强迫劳动事件。

#### 社招流程



#### 【报告期内】

公司劳动合同签订率 **100%**

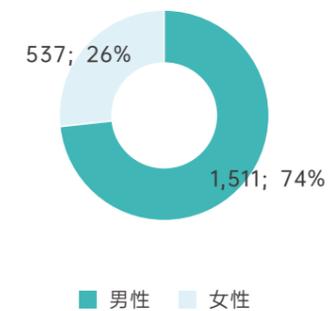
员工总数 **2,048**人

残疾员工 **4**人

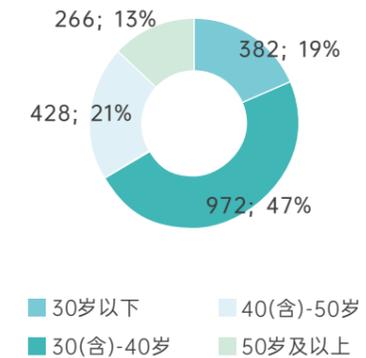
少数民族员工 **40**人

新进员工总数 **503**人

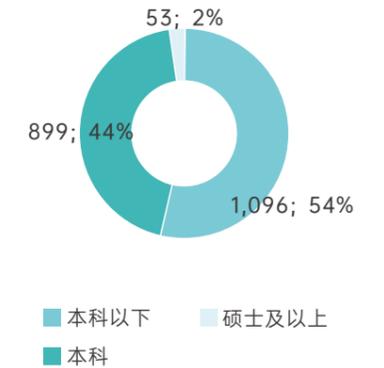
员工按性别划分



员工按年龄划分



员工按教育程度划分



### 招聘与就业

#### 薪酬管理

维业股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定了《薪酬管理办法》《员工绩效考核管理办法》《员工绩效考核方案》等规定，以确保薪酬体系的合法与公平性，并完善员工激励与引导机制。公司通过科学的员工绩效评估，确保薪酬体系的公正与合理，促进公司持续、稳定、高质量地发展。公司实行月薪制，薪酬结构包括基本工资、绩效奖金、岗位津贴、固定加班薪资等，同时提供驻外津贴、交通补贴、通讯补贴等多种福利，全面保障员工薪酬。此外，公司还推出了《项目拓展专项激励方案（试行）》《回款激励管理办法（试行版）》等激励制度，旨在鼓励员工积极参与项目拓展和回款工作，根据项目完成情况和回款情况给予相应的奖励，以激发员工的工热情和创新精神。

## 福利保障

维业股份严格遵循国家相关规定，制定了《福利管理制度》等福利政策，为员工提供完善的福利体系，持续提升员工的满意度和忠诚度，进一步增强公司的凝聚力和市场竞争能力。



### 【报告期内】

公司社会保险覆盖率 **100%**      人均带薪年假 **10**天

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100%**

## 助力人才发展

### 员工培训

维业股份制定了《培训管理制度》，以持续提升员工的专业技能与综合素质。公司搭建了线上学习平台——绚星云学习APP，为员工提供了便捷的线上学习渠道，平台内拥有众多课程资源，覆盖了广泛的专业知识和管理技能等领域，让员工依据自身发展需求灵活安排学习时间，自主选择合适课程，实现自我提升。此外，公司推动内部讲师资格申请，鼓励内部员工积极申请成为讲师，分享个人专业知识和工作经验，营造知识传承的良好氛围。针对不同岗位和职业发展阶段，公司还设计了多样化的培训课程，包括专项技能培训、管理能力提升、领导力培养等，提升员工的专业技能和综合素质，增强员工的归属感和忠诚度，为公司的持续发展构筑坚实的人才基础。

#### 培训形式



指标		单位	2024年
员工培训投入		万元	9.5
员工培训场次		场次	43
接受培训总人数		人	322
接受培训总人次		人次	3,875
培训总时长		小时	7,673
每名员工每年接受培训的平均时长		小时/人	3.75
员工培训覆盖率		%	100
按性别划分的 受训比率	女性	%	31
	男性	%	69
按职级划分 受训比率	高级管理层	%	6
	中级管理层	%	9
	基层员工	%	85
按职能划分 受训比率	生产	%	39
	技术	%	16
	销售	%	6
	财务	%	6
	行政	%	8
	其他	%	25

### 案例

#### 电气施工及用电安全知识培训

2024年7月23日，维业股份成功举办电气施工及用电安全知识培训。此次培训旨在加深员工对电气安全的认识，增强其在工作中的安全意识和操作技能。培训邀请了经验丰富的电气安全专家进行现场授课，培训结束后，员工们参加了考试，不断优化培训体系，确保每位员工都能接受到全面、实用的安全培训，为公司的安全生产提供有力保障。



电气施工及用电安全知识培训

### 案例

#### 新能源光伏系列培训

2024年3月7日，维业股份启动了新能源光伏系列培训项目。此次培训覆盖了光伏产业的基础知识、安装问题、材料问题等多方面，旨在加深员工对分布式光伏项目设计与施工思路的了解，并且增强员工的安全意识。为公司在新能源领域的业务拓展和转型升级奠定了坚实的人才基础。

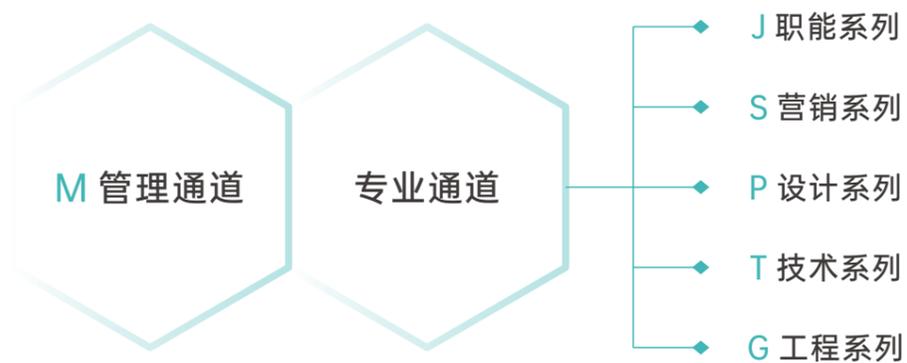


新能源光伏系列培训

## 晋升发展

维业股份注重员工的职业发展路径规划和晋升机会的提供，建立了完善的晋升机制，确保员工能够在公司内获得良好的职业发展。公司根据员工的岗位性质、工作表现和个人能力，制定了明确的晋升通道和标准，为员工提供了广阔的晋升空间。同时，公司对不同层级员工设定了不同的考核周期和晋升标准。此外，公司还鼓励员工积极参与内部竞聘和选拔，为员工提供展示自己才华和能力的平台，选拔出优秀的员工担任更高层次的职务，激发员工的工作热情和积极性。

维业股份员工晋升发展通道流程图



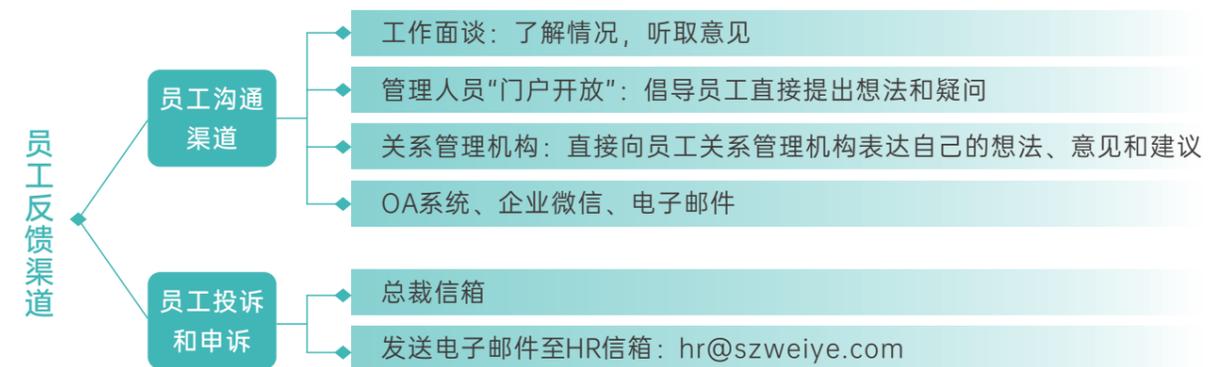
### 【报告期内】

公司员工内部调动或内部应聘人数**108**人，员工内部调动或内部应聘占比**5.27%**

## 推进人员关怀

### 民主管理与沟通

维业股份依照《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，行使民主权利，促进公司与员工之间、员工与员工之间无边际的沟通与交流。公司建立工会组织并定期举办职工代表大会，严格规范民主管理与民主监督机制，切实保障职工的参与权、表达权和监督权。公司设立了员工反馈热线，通过深入了解员工心声，不断促进和谐稳定的劳动关系，提升员工的归属感和幸福感。



### 【报告期内】

公司**未收到**员工投诉

维业股份职工代表大会审议通过项目**1**个

建泰建设职工代表大会审议通过项目**3**项，工会审议通过项目**3**项

### 案例

#### 员工代表大会召开

报告期内，建泰建设成功举办了员工代表大会。会上，员工代表们踊跃发表意见，共同讨论了年度安全生产的总结与规划、工会的预算和决算等重要议题。通过此次员工代表大会的召开，提升了员工的参与感和归属感，进一步促进了公司管理层、员工之间的沟通与交流，为公司的和谐稳定发展奠定了坚实的基础。



建泰建设职工代表大会

## 女性权益保护

维业股份严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》等其他相关法规，严格落实法律规定的产检假、陪产假等孕期、产期、哺乳期保护制度。同时，公司定期为女性员工举办关爱活动，关注她们的权益和特殊需求，以保护女性员工的权益，并努力营造一个尊重并支持女性的工作环境。

### 【报告期内】

公司管理人员女性人数占比**20.8%**

享受产假员工**15**人

享受产假返岗率**100%**

享受育儿假员工**63**人

享受育儿假员工返岗率**100%**

### 案例

#### "女神节"主题活动

2024年3月7日和8日，即"女神节"前夕及节日当天，维业股份及子公司为所有女性员工安排了主题活动和专题讨论会。活动内容丰富多样，包括创意多肉DIY、暖心座谈会等，旨在提升女性员工的身心健康，增强她们的团队凝聚力和归属感。通过此次活动的举办，维业股份不仅展现了公司对女性员工的关爱与尊重，也进一步激发了女性员工的工作热情和创造力，为公司的发展注入了新的活力。



"女神节"主题活动

## 员工关怀与活动

维业股份重视人文关怀工作，设立了困难员工补助金，全方位关爱员工的工作、生活及成长，营造和谐的劳动关系，让员工感受企业文化的温暖力量。同时，公司坚持文化共融，积极营造"团结、友爱、和谐、奋进"的企业文化氛围，通过组织员工参与趣味DIY活动、团队建设活动及各类赛事活动等丰富多彩的企业文化活动，丰富了员工的业余生活，提高了员工的幸福感和满意度，增强团队凝聚力，为公司的稳定发展提供了有力保障。

### 案例

#### DIY烘焙活动

2024年5月19日，锐龙装饰举办了DIY烘焙活动。此次活动邀请了专业的烘焙师进行现场指导，员工们亲手制作了各式各样的蛋糕和甜点。活动中，大家学到了烘焙技巧，还享受了制作过程中的乐趣和成就感。通过此次活动，员工们之间的交流和互动更加频繁，团队凝聚力得到了显著提升。



DIY烘焙活动



"动起来，暖暖冬天"主题活动



维业股份成立三十周年职工篮球赛



送凉茶活动



## 健康安全生产

### 安全生产综述

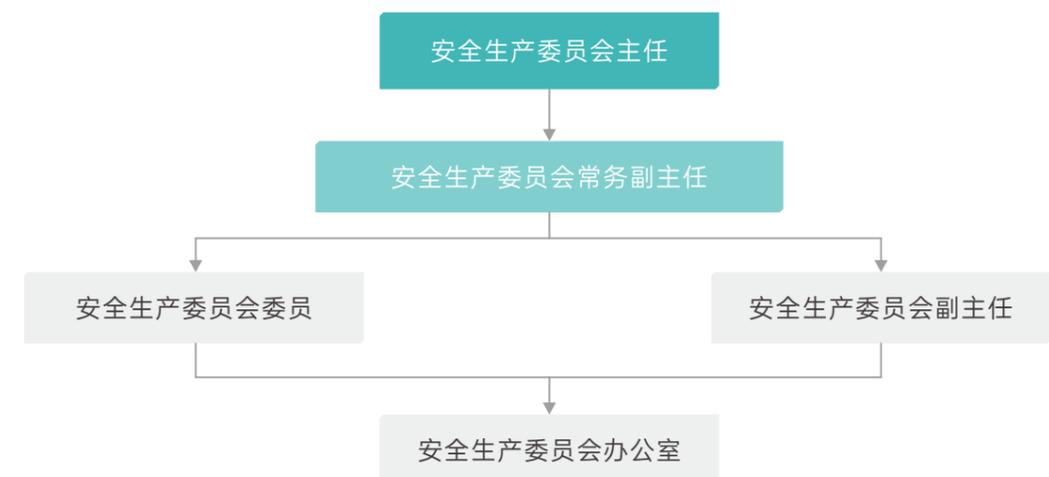
维业股份运营活动涵盖高空作业、拆除与改造、材料加工以及油漆与涂料等多个环节，这些环节均潜藏着职业健康与安全风险。例如，从事高空作业、金属加工、拆除以及油漆工作的员工，可能面临机械伤害、化学暴露及精神压力等相关风险。为有效应对和减缓这些风险，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立并不断完善职业健康与安全管理体系，致力于为员工创造一个安全、健康的工作环境。

## 安全生产治理

维业股份始终坚持“安全第一”的理念，致力于建立健全的安全生产治理体系。公司制定《安全文明施工管理及保证措施》，各子公司制定《安全生产管理制度》《职业健康管理制度》《职业健康管理制度汇编》等职业健康与安全管理制度和操作规程，为员工提供明确的安全指引和行为规范，确保各项安全生产政策和措施得到有效落实。公司设立安全生产委员会，负责日常的安全监督管理和协调工作。同时，为确保职业健康与安全管理的专业性，公司注重提升相关人员的专业技能和能力，定期组织安全管理人员参加专业培训，提高其专业素养和管理水平。报告期内，公司及子公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，并定期进行内部审核和管理评审，确保管理体系的有效性和持续改进。

公司制定了详细的职业健康与安全考核指标，将其纳入部门和个人的绩效考核体系，子公司与全体员工签署安全生产责任书和安全生产管理协议，确保各级管理人员和员工都承担起安全责任，积极落实安全指标。

### 维业股份安全生产委员会架构图



维业股份/建泰建设/铧龙装饰/维业科技ISO 45001职业健康安全管理体系认证证书

## 安全生产战略

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
法律法规风险	职业健康安全管理体系缺失、风险评估与防控机制不健全、劳动安全卫生设施未达到国家标准等，可能违反《安全生产法》《职业病防治法》等强制性规定，引发高额罚款、责令停产整顿等行政处罚，导致企业经营资质受损及财务流动性危机。	低	高	短期	运营	高	合规成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>体系合规：依据《安全生产法》《职业病防治法》要求，建立职业健康安全管理体系（参照ISO 45001），明确岗位责任、应急预案及操作规范，配备专职安全管理人员并定期考核。</li> <li>设施整改：对照国家标准全面排查劳动条件，确保通风、消防、机械防护等设施达标，配发合规PPE并强制使用，建立设施维护台账。</li> <li>风险防控：每季度开展法律合规自查，落实职业病危害申报、员工健康档案管理，留存整改记录备查；主动对接监管部门，提前规避违法风险。</li> </ul>
生产运营风险	职业健康安全事故可能造成生产中断、紧急事故处理成本激增（含医疗赔偿、政府罚款及设施修复费用），同时面临客户订单履约风险与市场声誉损失，显著削弱企业持续经营能力。	低	高	短期	运营	高	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>事前防控：通过HAZOP/LEC法识别高风险作业，实施分级管控（红橙黄蓝），对危化品、高空作业等重大危险源安装监测系统并联网备案。</li> <li>应急减损：制定火灾、泄漏等专项预案，每年至少2次全流程演练；事故发生后1小时内上报，同步启动内部调查与整改，降低停产时间。</li> </ul>

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
生产运营风险								<ul style="list-style-type: none"> <li>成本管控：足额计提安全费用，用于设施升级和培训；投保安全生产责任险，覆盖赔偿、罚款及停产损失。</li> <li>长效保障：将安全指标纳入部门KPI，管理层与员工分层培训（法规+实操），违规行为与绩效直接挂钩，减少人为事故。</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
品牌价值提升	通过主动履行职业健康安全合规义务，塑造“员工关怀型企业”形象，增强投资者信心与消费者认同，将合规成本转化为品牌战略资产。	高	中	短、中期	运营、下游	高	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>认证证书：申请ISO 45001认证或安全生产标准化达标，通过权威认证提升公信力，并在官网、年报中公示，强化品牌社会责任形象。</li> <li>宣传联动：定期发布《职业健康安全白皮书》，披露员工健康保障措施及成效；参与“全国安全月”活动，联合媒体宣传安全文化案例。</li> <li>员工关怀：提供免费体检、心理咨询服务，打造“健康雇主”口碑；对零事故部门公开表彰，增强内部凝聚力。</li> <li>社会合作：与政府、社区共建安全培训基地，举办公益讲座或应急演练，提升社会认可度与行业影响力。</li> </ul>

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
管理效能升级	体系化投入与流程革新（如数字化风控、预算精准配置）可降低事故发生率，减少非计划性支出，同时优化跨部门协作效率，形成可持续的成本控制优势。	中	中	短、中期	运营、下游	中	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 流程优化：引入EHS数字化管理系统，整合风险评估、培训记录、隐患排查数据，实现流程线上化、标准化，减少重复性人工操作。</li> <li>• 预算增效：通过PDCA循环优化安全投入，优先投资高回报项目（如自动化防护设备），降低长期事故处理成本；建立安全费用效能评估机制。</li> <li>• 跨部门协同：将安全目标纳入各部门年度计划，通过考核推动生产、HR、财务等部门协作，避免管理孤岛。</li> <li>• 数据驱动：利用历史事故数据建模分析，预测高风险环节并提前防控；通过同比/环比数据量化管理改进效果，为决策提供依据。</li> </ul>

## 安全生产影响、风险和机遇管理

### 管理流程

维业股份及子公司实施了一套科学严谨的管理流程，旨在有效识别、评估、分级管理安全风险，并持续监测职业病危害。



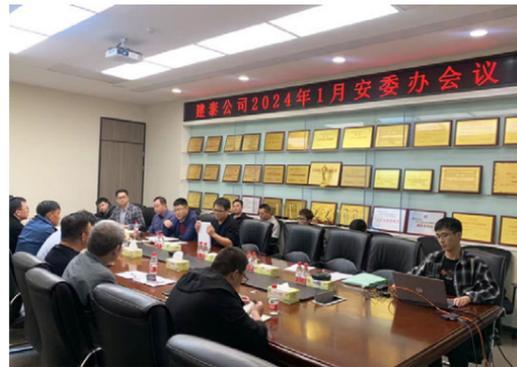
## ④ 隐患排查

维业股份高度重视安全工作，定期开展隐患排查活动，积极预防事故的发生，确保员工的人身安全和公司的财产安全。子公司制定《安全生产检查及隐患排查制度》《安全隐患分级管控制度》《安全隐患排查整改制度》等安全隐患排查机制，加大对安全隐患的排查治理力度，确保隐患排查工作的全面性和有效性。报告期内，公司排查隐患约6,500项，整改问题隐患超10,000余项，隐患排查整改率100%。

### 案例

#### 现场巡查要点及隐患解析培训

2024年2月4日，建泰建设组织开展了现场巡查要点及隐患解析培训。此次培训由专业人员主讲，重点对生产现场常见的安全隐患进行了详细解析，讲述了实用的巡查技巧和隐患识别方法。通过培训，员工对安全巡查的重要性有了更深刻的认识，隐患识别和处理能力得到了显著提升，为公司的安全生产工作奠定了坚实的基础。



现场巡查要点及隐患解析培训

## ④ 应急预案与演练

为应对可能发生的突发事件，维业股份制定了详细的应急预案，涵盖了火灾、爆炸、中毒、泄漏等各类突发事件，明确应急响应程序、救援措施和责任人。建泰建设制定了《应急预案体系》等应急管理制度，持续规范和加强公司突发安全事件的应急管理工作，全面提升防范和应对各类突发事件能力。公司致力于正确、有效、快速处置各类紧急情况，最大程度地避免和减轻突发事件及其带来的损害和影响，确保员工的生命财产安全以及正常的安全生产秩序。此外，为进一步贯彻落实维业股份应急管理工作，确保现场能科学、有效、迅速的处理突发事件，公司安管中心完善了应急事件上报机制及生产安全应急救援管理制度，定期开展安全演练，增强员工的应急反应能力和互助自救技能，并根据演练结果对应急预案进行持续改进，确保预案的实用性和适用性。报告期内，公司开展安全应急演练286场，参训人员达13,000余人次。

### 案例

#### 应急综合演练

2024年11月11日，建泰建设组织了一场应急综合演练。此次演练模拟了有限空间作业事故和灭火实操场景，包括救援队伍迅速响应、现场封锁、伤员搜救、紧急疏散等多个环节。通过模拟真实事故场景，员工们能够更加直观地了解应急响应流程，掌握正确的自救与互救技能。演练结束后，公司对演练过程进行了总结评估，针对发现的问题和不足，对应急预案进行了修订和完善，进一步提升了公司的应急管理水平。



建泰建设应急演练



维业股份安全应急演练交流会

## 安全生产管理措施

为了确保员工的身心健康与工作环境的安全，公司实施了一系列全面而细致的安全管理措施，旨在营造一个零事故、零伤害的工作环境。



职业病体检

公司每年为员工安排全面的职业病体检，通过专业医疗机构对员工进行全面的身体健康评估，及时发现潜在的职业健康问题，为员工提供必要的医疗干预和健康管理建议。



相关方安全管理

公司重视与供应商、承包商等合作伙伴的安全管理协作，采取签署安全协议、实施安全教育培训等措施，保证所有参与公司作业的各方均遵守公司的安全规范和流程，共同保障工作场所的安全稳定。建泰建设制定了《相关方安全管理制度》，旨在使工程相关方的生产管理规范化、安全标准一致化，确保合作方能够顺畅地执行任务。



职业病防护

公司严格执行职业病防护的各项规定，确保员工享有充分的知情权。建泰建设制定了《建筑个人防护用品管理制度》《安全标志、职业病危害警示标识和安全防护管理制度》等制度，旨在通过设立明显的安全警示标识、发放职业危害告知书以及要求员工在工作期间必须佩戴个人防护装备，如防尘口罩、防护眼镜、安全鞋等方式，让员工充分了解岗位潜在的职业危害，全方位保护员工的身体健康。

## 安全生产文化培训

维业股份不断加强安全生产文化的构建和推广，始终严守安全生产的底线。公司构建了全方位、多层次的安全生产培训体系，深化了“安全生产月”“消防宣传月”等安全生产及职业健康活动，通过实施安全应急演练、组织安全文化活动，提升员工的安全意识和紧急应对能力，增进员工的安全意识，促进公司安全文化的持续进步。

### 【报告期内】

公司开展安全培训**216**场

参与安全培训共**21,083**人次

安全培训覆盖率**100%**

安全风险培训覆盖率**100%**

### 案例

#### 爬架专业知识培训

2024年8月9日，建泰建设成功举办了爬架专业技能的培训活动。在培训中，讲师对附着式升降脚手架的基础知识进行了全面的讲解，对安装拆卸、提升的标准操作流程进行了深入的解析，并对日常的保养维护、验收检查等关键步骤进行了细致的说明。培训通过具体事故案例的分析，让参与者深刻理解了安全管理的必要性，增强了员工的风险预防意识，提高了员工的专业技能水平，加强了团队对安全生产的责任感，为公司的持续稳定发展打下了坚实的安全基础。



建泰建设爬架专业知识培训

案例

### 基坑工程安全管理培训

2024年11月27日，建泰建设针对基坑工程的安全管理组织了专项培训，旨在加深员工对基坑工程的基本认识，明确基坑工程安全管理的核心要点，并通过分析基坑工程典型事故案例来提升员工的安全意识与风险防控能力，最终确保公司基建项目在安全高效的轨道上顺利推进。



建泰建设基坑工程安全管理培训



安全生产月主题培训

### 安全生产指标与目标

为进一步强化安全管理，维业股份建立了涵盖隐患排查整改、职业危害因素检测等职业健康与安全生产指标体系，制定了具体的职业健康与安全生产目标，并将目标纳入各单位及全体员工绩效考核，各单位及全体员工均签订安全生产责任状，对安全生产/职业病防护目标层层负责，努力营造一个零事故、零伤害、健康和谐的工作环境，保障员工健康安全。

#### 2024年职业健康安全目标

#### 达到情况

职业病发生率为0;

✓ 达标

不发生因工作不当引起的重伤及以上人身事故、设备事故;

✓ 达标

杜绝发生一般及以上火灾事故;

✓ 达标

杜绝发生重大及以上生产性交通事故;

✓ 达标

鼓励供方实施环境和职业健康安全管理体系。

✓ 达标

#### 【报告期内】

公司安全生产投入 **22,361.77** 万元

**未发生**任何重大安全生产事故

新增职业病为 **0**

员工健康体检覆盖率 **100%**

特种作业人员持证上岗率 **100%**

职业病危害因素检测率 **100%**

职业病危害因素监测合格率 **100%**



# 05

## 心怀大爱 共创未来

- 开展社区公益
- 赋能乡村振兴

## 开展社区公益

维业股份积极践行社会责任，将公益慈善视为企业文化的重要组成部分，不仅关注自身的可持续发展，更致力于回馈社会，通过一系列公益慈善活动，向社会传递温暖与希望。公司成立了义工队，隶属福田区义工联，积极参与环保、敬老祝寿、文明城市创建等活动，展现维业股份“红马甲”的温暖力量。我们持续关注教育、扶贫、环保等社会热点问题，通过捐款捐物、志愿服务等形式，为需要帮助的人群提供实质性的支持。

报告期内，维业股份工会向深圳市职工发展基金会“手牵手，心连心”福田暖工基金捐赠5万元，用于新就业群体的关心关爱、权益保障等公益项目。



公益捐赠证书

## 赋能乡村振兴

维业股份与政府和社区合作，制定乡村振兴战略，涵盖产业发展、基础设施、人才培养等。通过整合资源，推动乡村经济多元化，提升自我发展能力。公司提供技术支持和市场开拓，建立稳定产业链，实现可持续发展；合作开展职业技能培训和创业指导，提高就业和创业能力；鼓励员工参与志愿服务，传播先进文化，激发乡村活力；参与生态治理，改善环境，保护生态。公司通过植树造林、水土保持等措施，提升生态品质，建设宜居宜业的美丽乡村。

### 【报告期内】

建泰建设对外捐资 **59** 万元

其中支付珠海市乡村建设工匠培训费用 **39** 万元

向高新区宁堂捐资 **10** 万元

梅州丰顺县捐资 **10** 万元

### 案例

#### 爱绿植绿护绿活动

2024年3月7日，建泰建设党支部与珠海市住房和城乡建设局机关党委及第五党支部携手，共同举办了主题为“爱绿植绿护绿”的党建共建活动。此次活动响应了“百千万工程系列活动之一棵树计划”的号召，通过开展户外踏青、垃圾分类宣传和生态植树等实践活动，致力于践行新时代的绿色低碳理念。在活动期间，共种植了300棵三角梅。



爱绿植绿护绿活动

### 案例

#### “百千万工程”乡村建设工匠培训活动

2024年12月3日，建泰建设对“百千万工程”乡村建设工匠培训活动给予大力支持，支付了珠海市乡村建设工匠培训费用39万元，显著提升农村建筑工人的安全生产意识、专业技能以及实操能力，为高质量推进乡村建设、加速构建美丽宜居的新农村贡献力量。另外，建泰建设获得了来自珠海市住建局的表扬信。

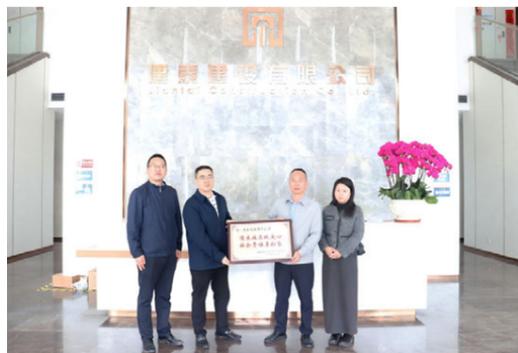


建泰建设“百千万工程”乡村建设工匠表扬信

案例

### 助力宁堂社区党群服务中心共享空间建设

2024年12月16日，为进一步强化国企担当，履行国企社会责任，建泰建设积极响应高新区住建局号召，向高新区宁堂社区捐资10万元，全力助推宁堂社区党群服务中心共享空间装修项目，提升当地居民的获得感和幸福感的同时，也加深了公司与当地社区的紧密联系。



建泰建设捐赠牌匾展示

案例

### 支持梅州丰顺县公益活动

2024年12月24日，建泰建设捐资10万元，在梅州丰顺县实施了多项公益项目，涵盖了建设篮球场和乡村道路等，不仅为当地居民提供了实际利益，也彰显了维业股份作为企业的社会责任。通过各项公益行为，建泰建设与当地社区建立了紧密的情感纽带，进一步增强了公司的社会形象和品牌价值。



建泰建设乡村公益活动

# 未来展望

站在新的历史起点，维业股份将全力把握国家经济向好、区域政策利好以及自身资源与能力优势带来的机遇，在未来发展中积极采取多种策略，推动公司高质量可持续发展。

## 狠抓市场营销工作，谋求市场拓展实现新突破

市场是企业发展的命脉，也是生产经营工作的龙头。公司不断完善市场营销体系，强化总部与各单元协同营销，整合业务资源；紧跟政策导向与市场趋势，挖掘经济复苏及投资消费机遇，同时深耕专业细分市场；加强市场团队建设，提升人员业务能力；树立全员营销意识，利用激励机制挖掘员工市场资源潜力，拓宽市场信息获取渠道。

## 深度挖潜、靶向施策，全面提升公司效益

提高公司整体效益和利润水平，是保证企业高质量发展的重要工作，是当前和今后一个时期的重要任务。公司创新提质增效方式，加大新材料、新技术、新工艺应用，拓展上下游产业链，发展新能源、家装等业务，强化资本运作，合理开展投资并购；推进降本增效，建立全过程成本管理机制，加快项目结算、回款与支付。

## 严抓工程建设全链条管理，夯实公司发展根基

抓好工程建设全链条管理是做优、做精工程建设施工的最有效手段。公司从项目源头做好策划，统一调配资源，掌握项目推进情况；多渠道拓展优质供应商，完善供应商库和考核机制；完善安全质量管理体系，提升风险防控能力，杜绝质量安全事故；精细化管理重点项目，发挥品牌示范效应，高标准完成各类重点项目、基础设施及民生项目。

## 加强企业管理体系建设，全面提升企业治理水平

管理是企业的永恒课题，应随着企业发展而不断提高。公司树立“一个维业”理念，推进人力资源等管理条线统筹管理，实现总部与项目公司、部门与条线的协同联动，提升总部引领和资源调配能力；拓展融资渠道，提高融资能力，统筹资金调度；根据人才专长优化配置，为人才提供发展空间；打破业务和部门壁垒，优化业务流程，提升业务运转效率；加强企业文化建设，做好工会和员工关系管理，组织文体活动，帮扶困难员工，提升员工满意度。

## 发挥党建引领作用，推动党建与业务深度融合

公司始终坚持党建引领，将党的领导贯穿公司发展全过程。公司持续开展党建工作与活动，助力业务发展，实现党建与业务深度融合；强化党风廉政建设，深化监督执纪，规范干部履职用权，打造清正廉洁的干部队伍，为公司发展营造良好环境。

百舸争流，不进则退。公司坚持以更高的要求、更大的魄力、更实的举措、更快的速度，坚定不移推动公司各项经营工作取得实质性突破，努力打好基础、奋力求进，在新形势下努力拼搏，将公司打造成为客户首选、行业领先、国内一流的绿色智能建造集成服务商！

# 附录

## 指标索引表

一级标题	二级标题	CASS-ESG 6.0	GRI Standards
关于本报告		P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3
董事长致辞		P2.1	2-22
责任聚焦一：党建引领 砥砺前行谱新篇		/	/
责任聚焦二：品质铸就 匠心独运造精品		S2.1.13	2-6
走进维业股份		P3.1--P3.4	2-1/2-6/2-9/201-1
合规经营 深化治理	完善ESG管理	G1.1.1--G1.1.3/G1.1.6/ G1.1.9/G1.1.10/G1.2.4/ G1.3.1/G1.3.2	2-9/2-12/2-16/2-17/ 2-29/3-1/3-2/3-3
	协同公司治理	/	2-9/2-10/2-12/2-27
	严守合规风险	G2.1.4	2-27
	加强廉洁监督	G2.1.1/G2.1.2/G2.2.1 --G2.2.3	2-27/205-2/205-3/ 206-1
	优化投关建设	G1.3.1/G1.3.2	2-27/2-29
低碳环保 绿色未来	应对气候变化	E1.1.1--E1.1.6/E1.1.8/ E1.1.12/E1.1.14--E1.1.16/ E1.1.19	2-27/201-2/305-1/ 305-2/305-4
	环境合规管理	E2.1.1/E2.1.9/E2.4.1- E2.4.4	2-27
	资源节约利用	E2.2.5/E2.2.6/E3.1.1- E3.1.3/E3.2.1--E3.2.4/ E3.3.2/E3.3.4	2-27/302-1/ 302-3/302-4/303-3/ 303-5/306-3/306-5
	污染治理与绿色施工	E2.1.1/E2.1.3/E2.1.6/ E2.1.7/E2.1.8/E2.3.5	2-27/303-2/303-4/ 304-2/306-3/306-4/306-5
	推行绿色建筑	E1.1.19	2-27

一级标题	二级标题	CASS-ESG 6.0	GRI Standards
创造价值 品质服务	聚焦技术创新	S2.1.1--S2.1.12	2-6/2-27/203-2
	产品质量控制	S3.3.1--S3.3.3	2-27/203-2/416-1
	客户服务提升	S3.3.4/S3.3.6/ S3.4.1--S3.4.4	2-27/417-1/418-1
	负责任供应链	S3.1.1-3.1.4/S3.2.1	2-8/2-27/308-1/414-1
以人为本 安全生产	劳工权益保障	S4.1.1/S4.1.3--S4.1.7/ S4.1.9/S4.1.11	2-7/2-27/401-1/401-2/ 404-3/405-1/406-1/ 408-1/409-1
	助力人才发展	S4.3.1-S4.3.6	2-27/404-1
	推进员工关怀	S4.1.8/S4.1.12	2-25/2-27/401-3
	健康安全生产	S4.2.1-S4.2.6	2-27/403-1/403-2/ 403-3/403-5/403-6/ 403-7/403-8/403-10
心怀大爱 共创未来	开展社区公益	S1.2.1/S1.2.2	203-1/203-2/413-1
	赋能乡村振兴	S1.1.1/S1.1.2	203-1/203-2/413-1
未来展望	未来展望	A1	2-22
附录	指标索引	A3	/
	意见反馈	A6	2-29

深交所指引议题	对应条款	报告对应章节
应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
污染物排放	第三十条	污染治理与绿色施工
废弃物处理	第三十一条	污染治理与绿色施工
生态系统和生物多样性保护	第三十二条	污染治理与绿色施工
环境合规管理	第三十三条	环境合规管理
能源利用	第三十五条	资源节约利用
水资源利用	第三十六条	资源节约利用
循环经济	第三十七条	污染治理与绿色施工
乡村振兴	第三十九条	赋能乡村振兴
社会贡献	第四十条	开展社区公益
创新驱动	第四十二条	聚焦技术创新
科技伦理	第四十三条	聚焦技术创新
供应链安全	第四十五条	负责任供应链
平等对待中小企业	第四十六条	负责任供应链
产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量控制、客户服务提升
数据安全与客户隐私保护	第四十八条	客户服务提升
员工	第五十条	劳工权益保障、助力人才发展、推进人员关怀、健康安全生产
尽职调查	第五十二条	ESG治理体系
利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	第五十五条	加强廉洁监督
反不正当竞争	第五十六条	加强廉洁监督

## 意见反馈表

### 尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为持续优化维业股份的可持续发展报告质量，提高公司可持续发展治理水平，推进公司ESG管理水平高质量发展，公司诚挚地邀请您对本报告进行评价，推动公司可持续发展的进步。

1、对于维业股份来说，您的身份是：

- 政府或监管机构       股东/投资者       员工       供应商       客户  
 行业协会或科研机构       公益组织或社区组织       媒体       其他（请注明）\_\_\_\_\_

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

- 很好       较好       一般       较差       很差

3、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的影响？

- 很好       较好       一般       较差       很差

4、您认为本报告结构安排、版式设计：

- 很好       较好       一般       较差       很差

5、本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

---

6、您对我们的ESG报告或ESG工作还有哪些意见或建议？

---

### 您可通过以下方式联系我们：

地 址：深圳市福田区新洲路以西、莲花路以南振业景洲大厦裙楼101  
电 话：0755-83558549      邮 箱：wyzqsw@szweiye.com