

福建万辰生物科技集团股份有限公司

2025 年度监事薪酬（津贴）绩效方案

根据《福建万辰生物科技集团股份有限公司章程》、《福建万辰生物科技集团股份有限公司监事会议事规则》等公司相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业及地区薪酬水平，拟定 2025 年度监事薪酬（津贴）绩效方案如下：

一、本议案适用对象

在公司领取薪酬的监事。

二、本议案适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

公司监事薪酬由基本薪酬、绩效以及奖金等组成，具体依据其本人与公司所签订的劳动合同，根据不同的岗位，按照公司整体薪酬及考核制度综合确定，不再领取职务津贴。

四、发放办法

2025 年监事的基本薪酬按月平均发放，绩效奖金中按月考核的部分可按月全额或部分发放；按年度业绩考核的部分，年终由董事会薪酬与考核委员会考核评定后发放。

五、其他

- 1、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；
- 2、公司可根据行业状况及实际经营情况进行调整；
- 3、本方案经公司 2024 年年度股东会审议通过后生效。

福建万辰生物科技集团股份有限公司监事会

2025 年 4 月 19 日