



航天工业发展股份有限公司
ADD SINO CO.,LTD

2024

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



目录

CONTENTS

01

严谨务实 夯实责任治理根基

坚持党建引领	13
夯实公司治理	17
健全内控合规	19
严守商业道德	25
守护投资者权益	26

02

创新驱动 建设一流航天企业

服务国家战略	29
专注科技创新	31
聚焦产品质量	37
坚持责任采购	40
强化安全生产	43
守护网络信息安全	47

01 关于本报告	07 利益相关方沟通
03 董事长致辞	09 重要性议题识别与分析
05 走进航天发展	

03

环保先行 推动绿色低碳发展

完善环境管理	51
强化资源管理	53
加强污染防治	55
蓄力绿色运营	57

04

以人为本 温情回馈社会共赢

保障员工权益	63
关爱员工健康	67
培塑员工发展	69
诠释责任与担当	71

附录

72 可持续发展数据绩效表
74 报告指标索引表
76 读者反馈表

关于本报告

报告说明

《航天工业发展股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》（以下简称“本报告”）是航天工业发展股份有限公司（以下简称“航天发展”“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，旨在总结公司2024年度ESG工作进展，呈现公司在实际经营中践行ESG管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司ESG领域重要性议题的关切，督促公司在履行ESG责任上不断改进。

报告周期

本报告为年度环境、社会和公司治理（ESG）报告，每年随年度报告一同发布。

报告语言

本报告以简体中文版本发布。

报告边界

时间边界	本报告详细披露公司在2024年01月01日至12月31日期间，在经济、环境、社会和治理等领域的实践和绩效。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。
组织边界	本报告披露范围涵盖航天工业发展股份有限公司及其年度报告并表子公司（详见《航天工业发展股份有限公司2024年年度报告》）。

数据来源与可靠性保证

本报告的文本资料和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《航天工业发展有限公司2024年年度报告》，其他数据来自公司内部系统或人工记录。统计数据已经公司各职能部门审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币。

本公司承诺本报告披露之信息和数据均已得到公司董事会确认，不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

参照标准

本报告参考以下可持续发展信息披露标准或指南编制：

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》；
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》；
- 国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》；
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》。

释义

释义项	指	释义内容
航天发展、公司、我们	指	航天工业发展股份有限公司
本报告	指	《航天工业发展股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《反垄断法》	指	《中华人民共和国反垄断法》
《反不正当竞争法》	指	《中华人民共和国反不正当竞争法》
《产品质量法》	指	《中华人民共和国产品质量法》
《安全生产法》	指	《中华人民共和国安全生产法》
《消防法》	指	《中华人民共和国消防法》
《数据安全法》	指	《中华人民共和国数据安全法》
《个人信息保护法》	指	《中华人民共和国个人信息保护法》
《环境保护法》	指	《中华人民共和国环境保护法》
《大气污染防治法》	指	《中华人民共和国大气污染防治法》
《固体废物污染环境防治法》	指	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
《劳动法》	指	《中华人民共和国劳动法》
《劳动合同法》	指	《中华人民共和国劳动合同法》
公司章程	指	《航天工业发展股份有限公司章程》
公安部	指	中华人民共和国公安部
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
航天科工、航天科工集团	指	中国航天科工集团有限公司
航天金美	指	航天金美（重庆）通信有限责任公司
航天长屏	指	航天长屏科技有限公司
航天开元	指	航天开元科技有限公司
航天壹进制	指	航天壹进制（江苏）信息科技有限公司
航天天目	指	航天天目（重庆）卫星科技有限公司
航天国器	指	南京航天国器智能装备有限公司
江苏大洋	指	江苏大洋海洋装备有限公司
航天凯威斯	指	航天凯威斯电气（福州）有限公司
元、万元	指	元人民币、万元人民币

报告获取

本报告以电子版在[深圳证券交易所网站](#) [C1](#)、[巨潮资讯网](#) [C1](#)及[公司官网](#) [C1](#)发布。公司推行节能环保理念，如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议，欢迎来电或来函。

公司地址 北京市丰台区总部基地17区5号楼
邮政编码 100070
投资者热线 0591-83283128

董事长致辞

“

2024年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚决落实党中央、国务院、中央军委重大决策，按照中国航天科工集团有限公司（以下简称“航天科工集团”）的工作部署，聚焦主责主业，突出强军首责，团结带领广大干部职工，积极应对困难挑战，全力完成年度工作任务，持续防范化解风险，不断夯实经营质量，推动各项工作取得了新进展、新成效。

”

我们强化思想引领，将全面从严治党向纵深推进。紧紧围绕党建“强基砺剑年”的要求，持续健全全面从严治党体系，扎实开展党纪学习教育，秉承航天精神凝心聚力，履行强军首责、聚焦主责主业，推动党建与中心工作深度融合，坚持“惩、治、防”有机统一，以案促改、以案促治，正风肃纪持续发力，以高质量党建引领高质量发展。

我们转变发展模式，聚焦强军首责，持续巩固重点领域优势地位。完成重大推演系统初步移交，多次参加重大演训任务；接连中标暗室建设业务，实现市场新突破。新一代通信系统实现多类通信节点多型通信单装设备研制中标。天目卫星数据进入中国气象局综合气象观测系统应用运行，签署临近空间大气掩星探测数据收集与验证合同，有力支撑气象环境保障任务。

我们坚持质量制胜，优化研发生产模式，全面推进产品化工作。全面贯彻新时期质量工作方针，一型一策制定质量风险管控方案；组织开展质量日主题系列活动，发布5个首批公司级标准，全面提升全员“零缺陷”质量意识；建立技术状态管理委员会、产品化“两总”系统和产品化专家组，印发实施方案，全面推进产品化工作。

我们坚持人才强企，着力打造高素质专业化干部人才队伍。持续实施干部人才交流共享，大力推动各单位全面均衡发展；强化高层次专家考核，赋予各层级专家在产业牵引工程中的更大职责，构建人才引领战略落地，有力牵引产业发展的良好局面；试点开展“青年英才培养工程”，完善后备人才选拔培养机制；强化员工全方位培训，加快员工和企业共成长。

我们改善治理水平，促进ESG治理与经营管理有机结合。发布首份ESG报告，评级获得提升。“三会”高效运作，信息披露依法合规，畅通投资者沟通渠道；实现大股东股份增持，稳定市场预期。持续开展重大经营风险监测评估与合规体系有效性评价，强化内控监督与穿透式监管，一体推进全面风险管理与内部控制体系建设，风险防范化解工作取得实效。狠抓安全保密整肃治理，加强安全防护体系建设，安全生产实现全年零事故。

2025年，是“十四五”收官、“十五五”布局承上启下的关键一年，是公司加快实现高质量发展的重要一年。我们将始终坚定履行强军首责，突出核心功能，转变发展模式，提升ESG治理效能，用改革的思路、创新的举措、务实的精神，加快推进自主创新，不断增强依法合规经营能力，加强穿透式管控，有效防范化解经营风险，持续营造风清气正的政治生态，全面完成以责任令为代表的年度科研生产任务和年度经营发展目标，以新姿态新担当新作为开创高质量发展新局面。



航天发展董事长

走进航天发展

航天发展是一家以信息技术为主业的高科技企业，公司突出强军首责，聚焦主责主业，持续发展蓝军体系及装备、新一代通信与指控装备、空间信息应用、数据智能与安全等四大产业领域；拥有多项专利，具备多项相关资质，产品广泛应用于各军兵种、各军工集团、中央和国务院各部委、企事业单位及行业重点领域。航天发展共有15家控股子公司或二级子公司，主要分布在北京、江苏、重庆、福建等省市，现有职工2,500人左右。

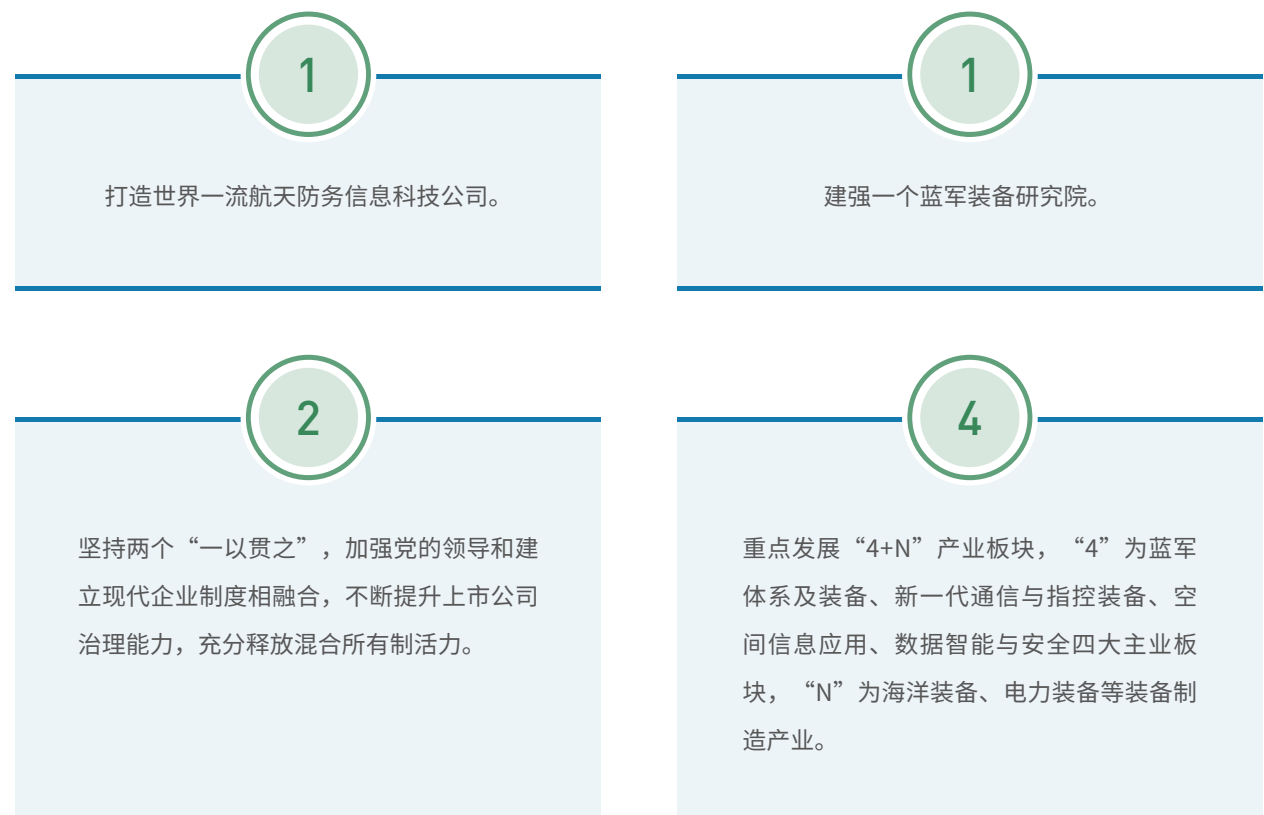


主要业务

航天发展以“科技强军 航天报国”为使命，以信息科技作为公司主要发展方向，突出强军首责，聚焦主责主业，持续发展蓝军体系及装备、新一代通信与指控装备、空间信息应用、数据智能与安全四大领域，持续推进关键核心技术攻关与科技创新，完成科研生产任务，持续优化产业结构，夯实经营质量，防范化解各类风险。

“1124” 总体发展战略

“十四五”期间，航天发展紧密围绕航天科工集团战略部署，以信息科技作为公司的主要发展方向，大力实施“四个工程”，实施“1124”总体发展思路，即：



作为国有控股企业，公司制定并遵守《社会责任制度》，在履行社会责任方面做表率，发挥示范带头作用，积极履行“三维沟通，四方履责”的社会责任工作机制，逐步建立舆情监测、风控管理、企业文化和社会责任四位一体的工作机制，使舆情监测结果、风控管理目标、企业文化融合与履行社会责任有机结合，强化内部控制制度建设，注重承担股东、债权人、员工、客户、消费者、供应商等利益相关者的责任。报告期内，通过建立健全相关制度文件，公司完善可持续发展相关绩效考评办法，将管理层薪酬与可持续发展相关绩效挂钩，推动公司可持续发展履责能力提升。



利益相关方沟通

公司注重与利益相关方就其关切内容，建立多元化的沟通渠道，通过面对面沟通、公司网站、定期报告、可持续发展报告、官方微信、业绩说明会、投资者专题交流会等多种方式加强沟通与交流。董事会及管理层认识到，公司与利益相关方特别是外部利益相关方的沟通还有待进一步加强，以增进了解，并就共同履行社会责任形成更为广泛的共识。

利益相关方	关切内容	沟通方式	公司的回应
 股东	- 公司持续稳定发展 - 股东权益保障 - 信息披露 - 企业形象	- 股东大会 - 业绩说明会 - 投资者交流会 - 访谈 - 公司网站 - 电话 - 邮件 - 拜访	股东大会及董事会议事规则、承担企业社会责任、密切关注国家和行业相关政策规范、加强风控管理、定期发布年度报告和可持续发展报告、召开业绩说明会等。
 社区与公众	- 关注社区社会经济发展 - 支持社会公益事业 - 改善社区环境 - 建立良性沟通渠道	- 企地共建 - 参与公益事业 - 参与社区项目建设 - 定期沟通	公益捐赠、促进就业、保证安全生产、环境管理等。

利益相关方	关切内容	沟通方式	公司的回应
 政府及监管机构	- 合规经营 - 工业增加值 - 环境保护 - 志愿服务 - 带动地方发展 - 推动行业可持续发展 - 就业 - 税费 - 社会稳定 - 反腐倡廉 - 节能减排	- 文件 - 报告 - 电话 - 会议 - 公司网站	建立合规部门、合法经营、依法纳税、创造就业机会、全面的QHSE管理体系、工程项目“三同时”管理、完成节能减排指标、与地方政府共同开展社区建设发展项目、企业党建建设及反腐倡廉管理等。发布年报和可持续发展报告等。
 员工	- 与企业共同成长 - 提高薪酬待遇 - 安全健康的工作环境 - 个人价值体现及职业发展	- 劳动合同 - 合理化建议 - 职工大会 - 信访 - 公司网站	提高员工权益和身心健康保障、完善职业发展计划，人才培养计划，及时处理员工信访等。
 客户	- 安全、环保、高质量的产品和服务 - 增值服务 - 公司信誉	- 电话 - 邮件 - 订单 - 公司网站 - 广告 - 信件 - 面谈	通过科技研发持续发展高质量节能环保产品和服务，以及新能源、新技术开发等。
 供应商及合作伙伴	- 公司业绩 - 财务状况 - 信誉 - 重大项目进展 - 发展计划 - 公平竞争 - 合作共赢	- 合同 - 订单 - 电话 - 公司网站 - 邮件 - 面谈	反腐倡廉措施、供应商/承包商的资质预审和后评估、将承包商纳入安全管理体系、建立长期战略合作伙伴关系等。

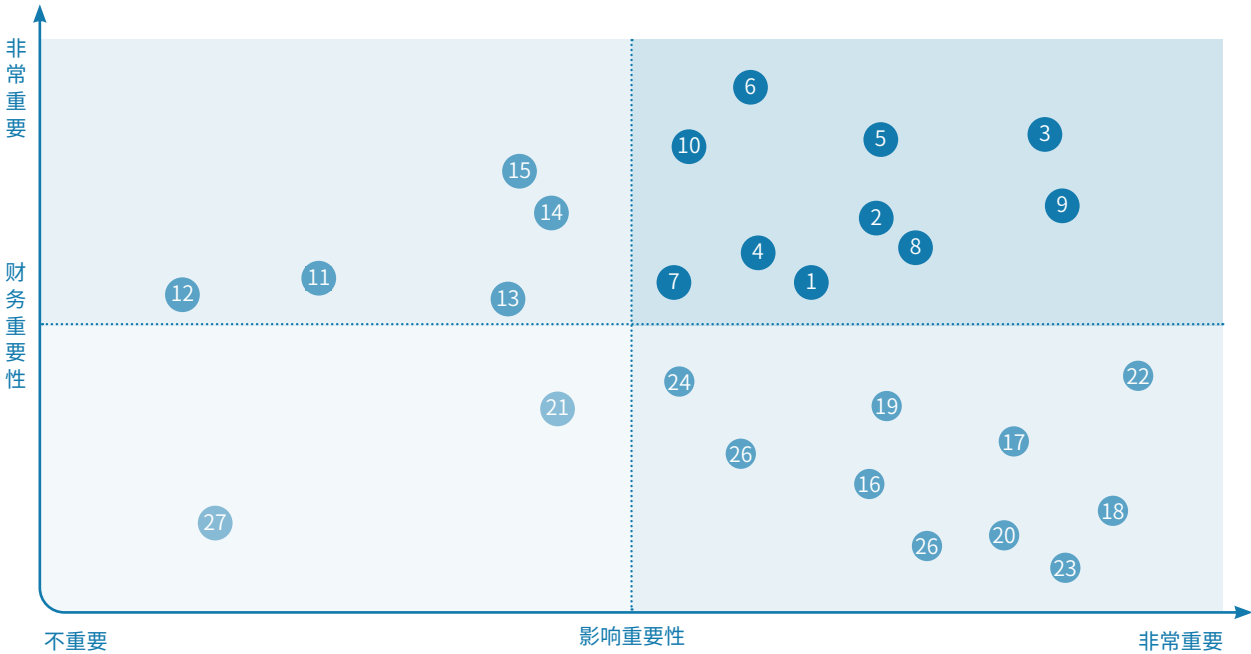
重要性议题识别与分析

公司通过发放《航天工业发展股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告重要性议题利益相关方调研问卷》《航天工业发展股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告重要性议题内部调研问卷》，识别并筛选影响公司未来发展和各利益相关方关注议题，形成实质性议题矩阵图，并将重要实质性议题作为报告编制依据。

重要性议题识别流程



重要性议题矩阵



同时具有财务重要性与影响重要性的议题（10项）

- 1 环境合规管理
- 2 供应链安全
- 3 产品和服务安全与质量
- 4 创新驱动
- 5 员工权益与福利
- 6 风险管理
- 7 反商业贿赂及反贪污
- 8 投资者关系管理
- 9 利益相关方沟通
- 10 数据安全与客户隐私保护

具有财务重要性但不具有影响重要性的议题（5项）

- 11 清洁技术研发与应用
- 12 合规雇佣
- 13 职业健康与安全
- 14 三会运作
- 15 内控合规

具有影响重要性但不具有财务重要性的议题（10项）

- 16 应对气候变化
- 17 能源利用
- 18 水资源利用
- 19 污染物排放
- 20 废弃物处理
- 22 乡村振兴
- 23 知识产权保护
- 24 循环经济
- 25 员工培训与发展
- 26 社会贡献

既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题（2项）

- 21 生态系统与生物多样性保护
- 27 反不正当竞争



01

严谨务实

夯实责任治理根基

- 坚持党建引领
- 夯实公司治理
- 健全内控合规
- 严守商业道德
- 守护投资者权益

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



坚持党建引领

2024年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，紧紧围绕党建“强基砺剑年”的要求，持续健全全面从严治党体系，扎实有序开展党纪学习教育，履行强军首责、聚焦主责主业，推动党建与中心工作深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

党的政治建设

公司严格落实“第一议题”，紧扣“五个持续”巩固拓展主题教育成果，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，扎实开展党纪学习教育，印发工作方案全级次部署推动6方面重点任务，持续兴起学习党的二十届三中全会精神热潮。

公司坚持“两个一以贯之”，在完善公司治理中全面加强党的领导，修订《“三重一大”决策制度》，动态优化事项清单，全年决策事项75项，未出现违反“三重一大”制度问题。动态完善以公司章程为基础的治理制度体系，细化党组织权责和工作方式，全面落实党建工作写入公司章程最新要求。印发《子企业董事会评价管理办法》，修订《董事会授权管理办法》，明确经理层与董事会的权责界面。

报告期内，公司

高质量落实“第一议题”

13 次

深化贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署工作机制

33 项



党的思想建设

公司全面学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习党章党规党纪，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、习近平法治思想、习近平强军思想、习近平文化思想、习近平总书记关于党的建设的重要思想等；落实“四个以学”长效机制，健全巩固拓展主题教育成果工作机制；修订《党委理论学习中心组学习制度》，提升理论学习中心组学习针对性、规范性。

公司提高政治站位，牢牢把握目标要求，全级次扎实有序、善始善终开展党纪学习教育。第一时间动员部署印发实施方案，组建专班，建立定期研究推进、调研指导和工作提示3项机制。编制“一表式”台账，全过程调度指导、做好全覆盖。党委会第一时间专题学习贯彻习近平总书记在汇报信上的批示精神、战略研讨会、“七一”党课等重要会议精神，认真反思分析政治站位、责任意识等方面的问题和原因，提升令行禁止、筑牢绝对忠诚良好政治局面，以严明纪律确保强军兴装重大任务完成。



航天金美开展专题学习



公司开展2024年度宣传技能“大练兵”暨组宣干部培训班活动

同时，公司树牢主流舆论导向，深入开展“聚焦高质量发展”“冲刺2024”等主题宣传；围绕产业牵引工程、首个质量日突出抓好专题宣传，展示发展成效。开展宣传技能“大练兵”暨组宣干部培训班。

报告期内，公司

各级理论中心组
及时跟进学习

73 次

举办读书班

36 期

组织全级次
党组织

60 个

讲授纪律党课

100 余次

围绕“学习贯彻习近平强军思想、全力以赴
冲刺年度重点任务”等上下贯通开展研讨

70 余次

在《人民日报》等
主流媒体刊发文章

33 篇

在中国航天
报刊发文章

26 篇

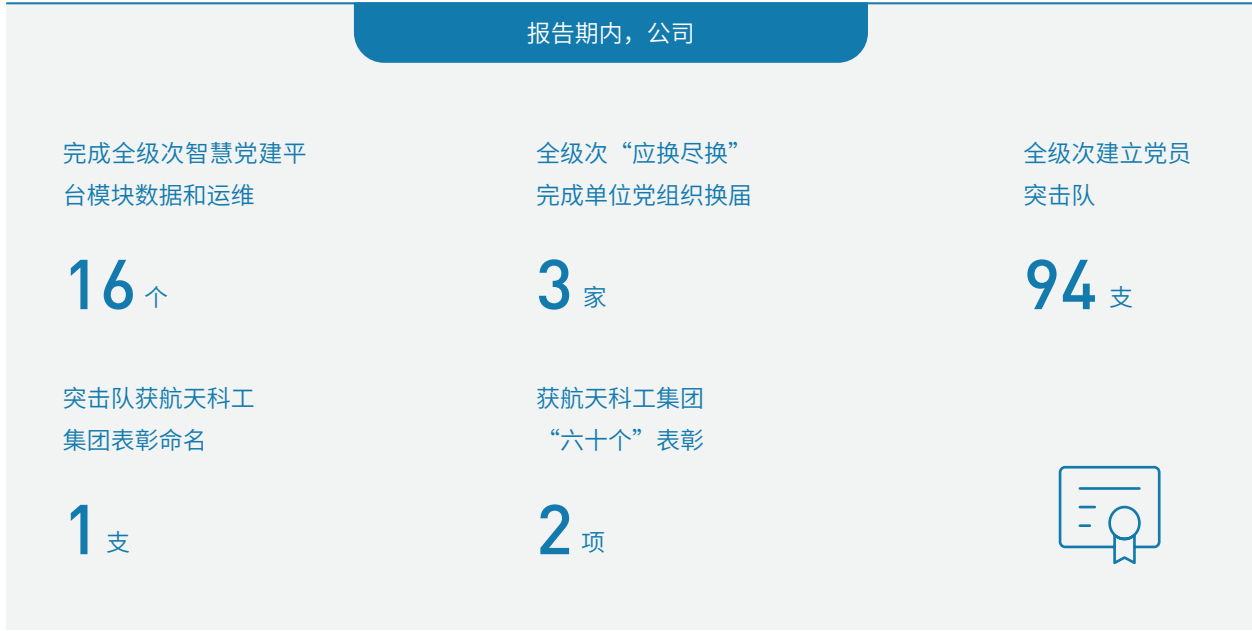
党的组织建设

本年度，公司召开首次党建工作会，部署“砺剑”工程。落实党建强基砺剑年，完成党建基层基础4个专项清查9个问题整改，摸清基层底数。公司严格组织生活制度，首次推出政治生活月提醒机制。落实全面从严治党网格化，首次制定《本部党支部工作考核办法》，编制《党支部标准化规范化建设指导手册（2024版）》。

公司从严从实推进选人用人专项检查整改“再审视”取得成效，贯彻新时代党的组织路线，持续加强干部队伍建设；制定印发《2024—2028年所属单位领导班子建设规划纲要》。组织开展2024年度干部人才交流帮扶工作；制定《项目“两总”队伍建设方案》《型号（项目）“两总”领导人员管理规定》，坚持把从严管理监督贯穿“选育管用”全过程。



公司《党支部标准化规范化建设指导手册》



党的作风建设

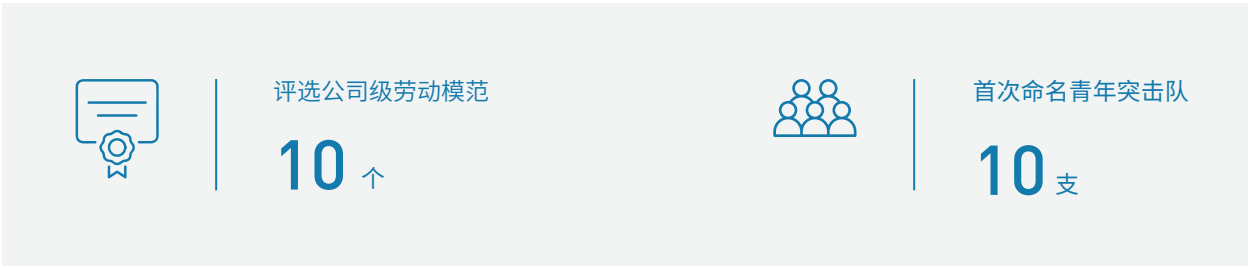
公司坚持以人民为中心，开展劳动竞赛、合理化建议等创新创效活动。公司加强工会基层组织建设，全级次建立工会组织，高质量完成3家单位工会换届、补选；开展首届劳模座谈会，开设“劳模风采”专栏宣传劳模风采；持续加强班组建设，推荐2个班组参评航天科工集团“十佳班组”；围绕“急难险重新”重点项目开展一线慰问。公司开展新年团拜、“三八节”等主题活动，丰富职工文化生活；开展全级次工会经费审查审计，加强经费、资产管理力度；落实党委《关于加强新时代新征程青年工作建设的决定》，系统部署青年工作；开展第二届青年创新大赛，举办“一二九”主题团日和演讲比赛，激发创造活力与热情。公司制定《青年突击队建设方案》，首次命名青年突击队10支，引导青年服务中心服务大局发挥生力军作用。



公司开展“一二九”主题团日活动

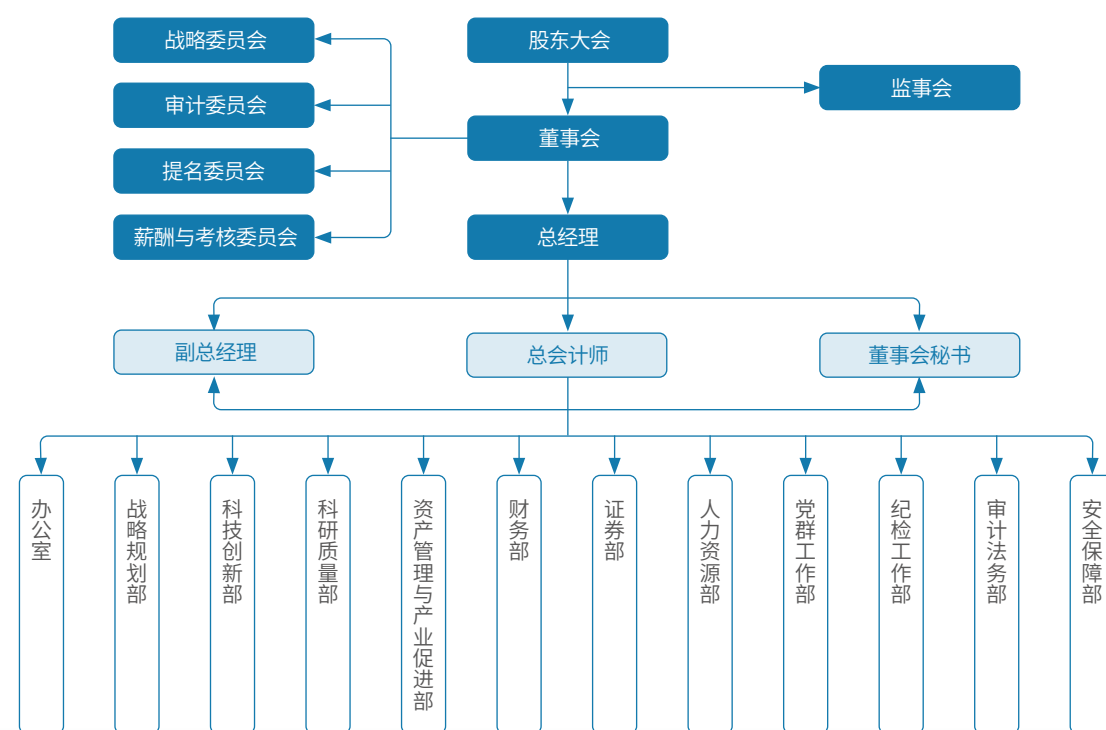


青年突击队



夯实公司治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性要求，持续完善公司治理结构、有序规范股东大会、董事会和监事会的运作。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会，并制定了《董事会战略委员会实施细则》《董事会审计委员会实施细则》《董事会提名委员会实施细则》《董事会薪酬与考核委员会实施细则》等各委员会管理文件，规范各委员会的运行和履责。除战略委员会外，其他各委员会中独立董事占比均超过50%。各委员会严格按照管理办法履行职责，为董事会提供科学、专业的意见和参考，切实提升了董事会决策的规范性与有效性。



航天发展组织架构图

报告期内，公司



召开股东大会

2 次

审议批准重大事项

13 项



召开董事会

6次

董事出席率达

100%

审议通过议案

45 项



召开监事会

4 次

监事出席率达

100%

审议通过议案

14 项

开展面向董事会
成员的培训

参与培训

50 余人次

相关培训时长达

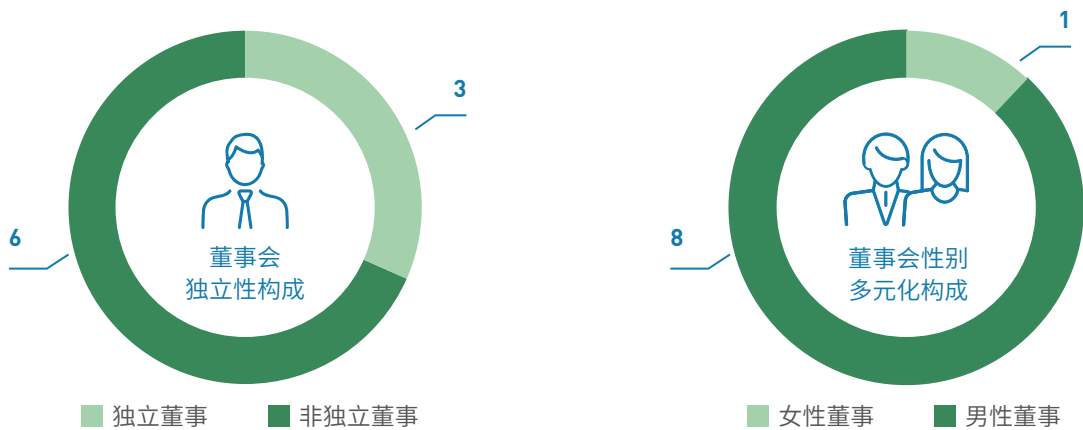
15小时

发布《董监高参考》
确保董监高及时了解最新法律法规、
监管动态以及公司经营管理信息

12期

董事会多元化与独立性

公司深刻认识到董事会多元化与独立性在提升公司治理水平和推动可持续发展方面的重要作用，定期进行董事遴选及个人能力提升工作。董事会提名委员会在委任董事会成员时，始终以董事会整体良好运作所需的技能和经验为本，以用人唯才为原则，同时充分考虑上述董事会成员多元化的目标和要求，包括但不限于性别、年龄、文化背景、种族、技能、专业知识、行业经验、教育背景及其他上市监管要求等方面，以确保董事会的结构能够满足公司治理与战略发展的需要。



公司董事会构成

健全内控合规

公司高度重视内控合规管理，在董事会的领导下，紧紧围绕深化改革重点任务和年度任务目标，加强顶层设计，不断健全完善合规管理、风险管理等制度体系，持续强化全面风险和内部控制，规范业务操作流程，加快推动合规穿透式管理，着力提升合规管理的有效性，进一步完善公司内控合规管理体系，防范化解法律合规风险。同时，公司按照“管业务必须管合规”的要求，不断推动业务部门切实承担主体责任，通过管理人员带头发挥表率作用、管理培训、文化宣贯等方式，带动全员、全业务、全流程合规，为公司稳健经营提供了强有力的支撑和保障。

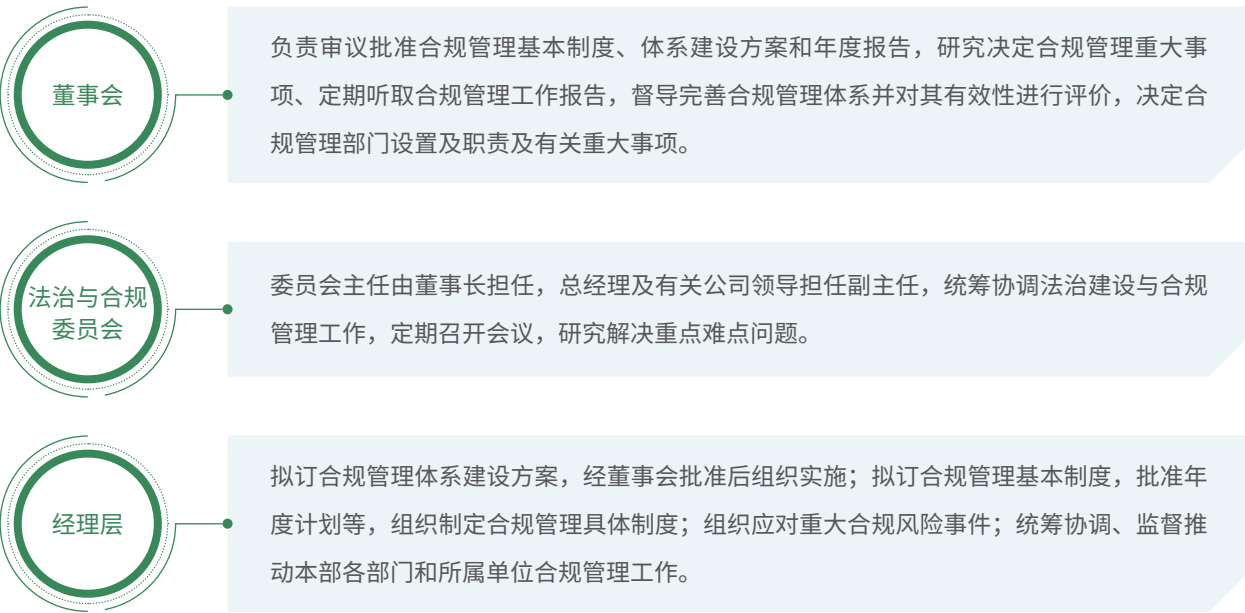


合规运营

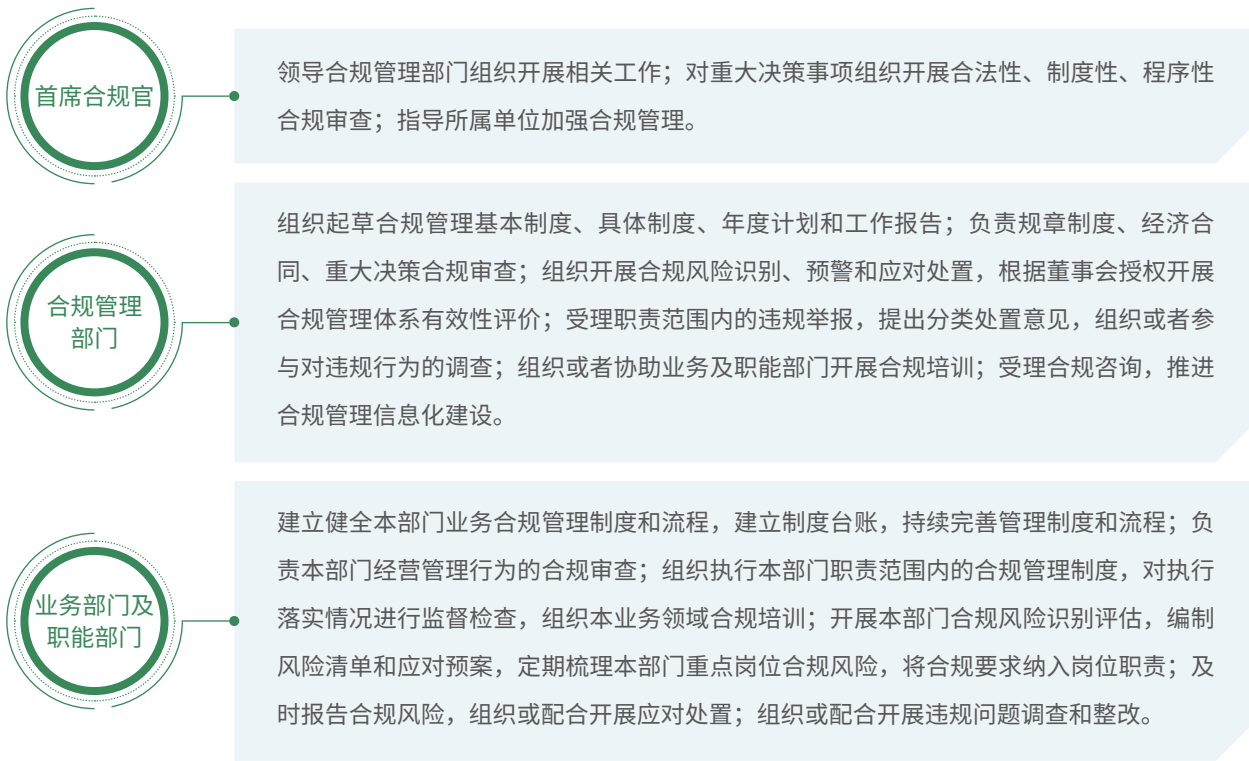
公司积极开展法治合规建设“10个1”活动¹，树牢法治理念，夯实法治工作基础，秉承“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”的合规理念，以“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”的基本原则全面指导公司合规管理工作开展，通过合规管理体系的科学设计和高效运行，营造合规文化，促进全员合规、全业务合规，系统规避合规风险，为建设世界一流航天防务信息科技公司奠定合规基础。



合规管理组织架构



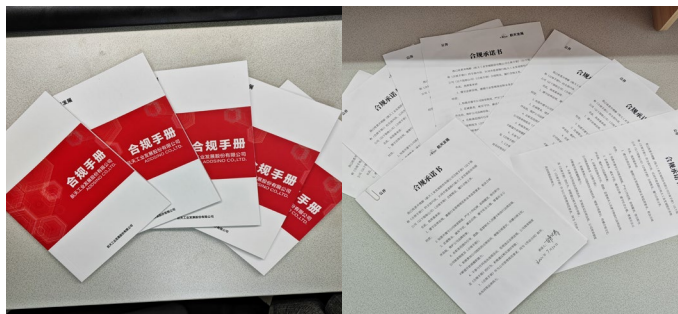
¹组织开展法治合规建设“10个1”活动：党委中心组成员人手1本《习近平法治思想学习纲要》《所属单位主要负责人依法合规经营履职基本要求》《公司法》，组织编发1部《合规手册》，全员签署1份《合规承诺书》，至少召开1次法治合规委员会会议，开展1次法治宣传月主题活动，组织1次合规主题征文活动，举办1期关键业务岗位法治合规培训，每月召开1次规章制度领导小组会，编发至少1项法治工作SOP指导手册，开展1次法治合规有效性评价。



公司合规管理组织架构

合规管理制度体系

公司根据《公司法》等相关法律法规，制定《合规管理规定》《合规管理实施方案》等内部规章制度，建立和完善了公司合规管理体系，确保合规管理工作形成闭环。同时，公司编制并下发了《合规手册》和《合规承诺书》，明确了合规理念、基本原则、管理架构、行为规范及合规承诺，旨在引导员工树立规则意识，强化底线思维，构建公司依法合规经营的基本方针和行动指南。



合规手册及承诺书

合规管理实践

公司积极聚焦重点领域合规管理工作，持续强化重点领域、关键业务环节和关键流程的法律风险管控能力，进一步巩固依法合规防线，固化合规审签和信息化流程，嵌入“三重一大”事项决策、规章制度制修订、合同审批、业务实施等方面，同时，公司组织全级次11家单位完成合规有效性评价，针对7类98项合规管理体系建设及运行情况、6类222项重点领域合规管理工作情况、规章制度建设情况开展自评。并完成对重点子公司的现场评价。通过合规有效性评价，各单位深入查找问题和不足，并剖析原因、及时整改，通过“以评促建”的方式，进一步优化合规管理体系建设，为公司高质量发展提供了有力保障。

合规文化建设

公司高度重视合规文化的培育与宣传教育，建立常态化的合规培训机制，制定年度合规培训计划，将合规文化融入企业文化建设之中，通过引导全体员工自觉践行合规理念、遵守合规要求、积极参加合规培训，强化其对自身行为合规性的责任，逐步培育出具有公司特色的合规文化。



案例

开展新《公司法》专项培训

2024年7月，为全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习宣传贯彻习近平法治思想，持续筑牢“五讲四要”依法治企新理念，公司开展新《公司法》专项法律培训。培训采取线上线下相结合的方式，对新《公司法》修订的背景和意义、修订内容、对公司规范治理的影响等内容进行讲解，反响良好。

风险管理

公司依据国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》《关于加快构建中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》《关于加强重大经营风险事件报告工作有关事项的通知》等要求，制定《风险管理规定》，建立健全公司风险管理体系，明确公司风险管理原则、风险信息收集、预警、评估、管理机制，并将风险管理工作纳入经营业绩考核。

| 风险管理组织架构

董事会	负责建立航天发展风险管理体系，并对其实施情况进行总体监控和评价。
董事会审计委员会	负责监督和指导风险管理体系的建设与有效运行。
经济运行风险控制 和处置工作领 导小组	具体指导航天发展风险管理体系的建立、完善和运行，协调解决风险管理体系建设工作中的重大问题。
风险与内控管理 部门	组织落实航天科工集团、航天发展风险管理体系建设工作，建立健全风险防控机制；组织编制有关规章制度并监督执行；组织编制航天发展风险管理工作年度计划，并组织实施；指导、检查和监督相关部门和各单位开展风险管理工作，组织协调日常工作，跟踪重大风险防控措施落实情况，组织风险管理工作考核；编制航天发展层面年度风险评估报告，组织由航天发展董事会研究决定的重大投资项目风险评估报告评审相关工作；组织应用航天科工集团司风险监控平台；组织开展对风险管理人员的培训，组织风险管理文化建设相关工作；承办风险管理其他有关工作。
本部业务部门	负责本部门分管业务的风险防控机制有效运行，配备本部门兼职风险管理人员，编制业务管理制度和工作要求时应融入风险防控的内容；研究提出本部门分管业务风险事项的风险管理策略和重大风险管理解决方案，并负责方案的组织实施和风险的日常监控；研究提出本部门分管业务的重大经营决策事项风险评估报告；研究提出本部门分管业务风险点、风险管理流程的判断标准或风险研判机制，保障风险点的数据来源和数据质量；组织本部门分管业务的风险排查；负责本部门分管业务的风险事项管理，根据业务领域范围，协调内外部资源推动风险事项化解，提示、跟踪、指导各单位风险事项的闭环管理。
所属各单位	按照航天发展风险管理工作的总体安排，建立本单位风险管理组织体系，落实专门组织机构和专职人员，在各项业务活动中明确风险管理人员；研究提出本单位重大决策、风险事项和重要业务风险管理流程的判断标准或判断机制；负责预防和处置本单位风险事项，及时和妥善化解相关风险；负责本单位的业务风险排查和缺陷整改工作；负责本单位风险信息系统有效运行，应用航天科工集团风险监控平台，保障风险信息准确、及时、有效；负责本单位风险管理文化的培育；按要求向航天发展提供风险信息和报告。

公司风险管理组织架构

| 风险管理实践

判断风险	依照《航天工业发展股份有限公司风险管理规定》，公司不断完善风险判断标准，建立健全风险识别模型库，在业务工作中加强风险辨别。
评估风险	公司所属各单位每年结合公司统一部署应至少开展一次单位层面重大风险评估，上报董事会或类似决策机构审议确定单位层面重大风险。
制定重大风险清单	结合本单位战略目标、经营发展实际，制定重大风险清单，开展重大风险评估工作，并对评估结果进行综合统计，形成风险等级排序，将评估过程及结果报公司备案。
风险追踪与监测	全年持续跟踪重大风险变化情况，按季度报告风险监测指标情况。
营造良好风险管理文化氛围 与防控意识	公司注重提高全员风险意识，加强风险管理工作交流、成果推广和管理融合，推动先进风险管理理论、工具和方法的应用，促进单位风险管理水平和员工风险管理素质的提升。针对领导干部、风险管理专兼职岗位人员和业务操作人员等岗位人员，公司开展风险管理培训，提高风险管理知识和能力水平，加强风险管理人才队伍培养。

公司风险管理实践主要方面

案例

开展重点业务领域相关风险防控培训

2024年5月，公司组织各所属单位参加学习“财务监督背景下企业风险防控建设”“新形势下的财务内控监管工作要求及案例分析”“国企合规管理与经营风险防范”等课程，并组织“基于管理会计思维，利用财务分析做好风险防范”培训。



严守商业道德

反商业贿赂与反腐败

公司全面落实从严治党体系任务要求，坚定不移地以政治监督为重要引领，紧密围绕公司的主责主业，以严的基调、严的措施、严的氛围，深入落实全面从严治党体系的各项任务要求，切实履行监督执纪问责，为公司的高质量发展营造风清气正的良好政治生态。

公司持续强化责任体系建设，一体推进“三不腐”的机制构建，不断巩固和提升反腐败斗争的效能。通过系统施治，强化“不敢腐”的震慑；完善制度，扎紧“不能腐”的笼子；教育引导，增强“不想腐”的自觉。公司组织签订《党风廉政建设责任书》，构建了一级抓一级、层层抓落实的责任体系，确保责任明确、落实到位。同时，公司将反腐倡廉教育纳入党员干部教育培训的重要内容，通过讲授廉洁党课、开展廉洁谈话、通报典型案例等多种方式，筑牢廉洁防线，确保公司廉洁文化建设的持续深入。



公司充分发挥保障监督协同机制的作用，持续推动保障监督体系的常态化运行。在此过程中，公司聚焦重点领域、关键岗位以及权力运行的关键环节，强化风险防控措施。同时，公司着力推动纪检监察与巡察、审计、财务、党建、人事等各类监督的有机融合与协同运作，实现同向发力、同频共振，促进监督工作的精准性和高效性提升，为公司的稳健发展提供有力保障。

反垄断与反不正当竞争

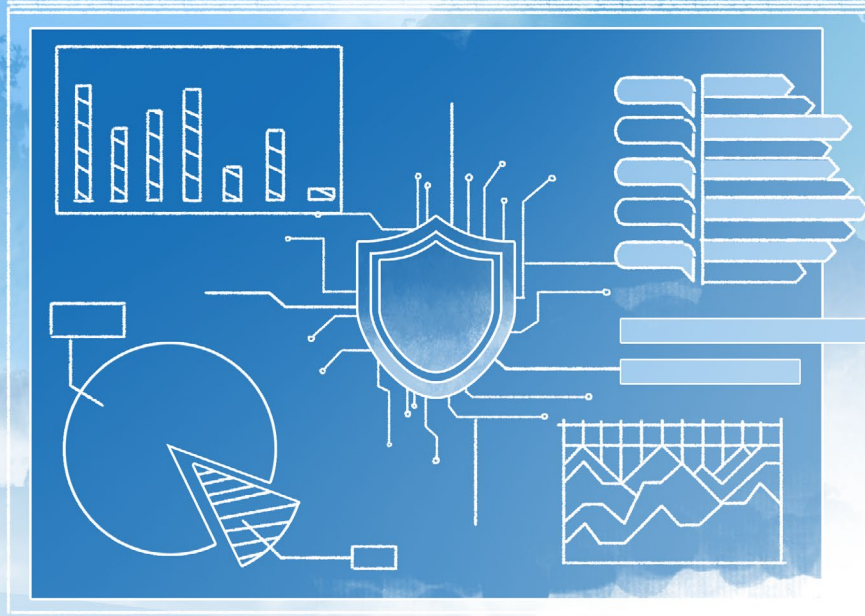
公司坚决杜绝垄断和不正当竞争行为，严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，加强员工反垄断与反不正当竞争相关知识培训与宣传，培育员工反垄断与反不正当竞争意识，提升员工合规开展业务能力，维护行业竞争秩序。

守护投资者权益

公司高度重视投资者沟通与权益维护，制定《舆情管理办法》《进一步规范信息披露相关工作的通知》，修订《信息披露事务管理办法》等制度，建立健全信息披露事务工作机制，以投资者需求为导向，主动披露投资者关切信息，优化披露内容，通过投资者热线、电子邮箱、深交所互动易平台等方式，加强与投资者的沟通交流，及时回应投资者关切，重视中小投资者权益保护，促进投资者关系良性发展。



2024年5月，公司围绕福建省上市公司协会“5·15”全国投资者保护宣传日系列活动主题，积极开展投资者沟通、教育及宣传活动



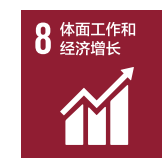
02

创新驱动

建设一流航天企业

- 服务国家战略
- 专注科技创新
- 聚焦产品质量
- 坚持责任采购
- 强化安全生产
- 守护网络信息安全

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



服务国家战略



专注科技创新

科创团队与平台建设

航天发展加强科技创新基础能力建设，优化管理体系，印发《新技术项目安全风险管控实施方案》等制度文件，重点项目建立两总系统，成立智库平台，强化项目过程管理。

公司启动“十五五”技术发展规划，聚焦主责专业，致力于提升自主创新能力，布局体系级、系统级技术领域，推动研发生产模式转型。以蓝军筹划推演系统研制为契机，研发人员常驻用户单位，优化系统功能性能，吸纳用户意见，实现敏捷开发。

报告期内，公司

- 1家子公司获批重庆市卓越工程师基地省部级科研平台
- 1家子公司通过重庆市企业技术中心运行评价，被授予重庆市中小型硬科技企业荣誉称号
- 2家子公司获批国家自然科学基金、重庆市科技局重大专项、重庆市经信委空天信息揭榜挂帅、重庆市总工会劳模攻关创新项目、江苏省前沿技术研发计划等5类科研项目，其中国家级1项、省部级5项
- 1家子公司获批重庆市“应急网络智联与信息融合”重点实验室

公司重视人才梯队建设，建立高层次科技专家体系，围绕公司核心板块和核心专业，聘任行业顾问、专家共计52名，拥有由清华大学、南京大学、哈尔滨工业大学等58名国内著名高校的教授、学生与海外留学归国博士后组成的国内一流技术专家团队，同时聘请张履谦院士为顾问，共19名科技人才入选高层次专家，持续激发创新活力。

为进一步激发公司科技研发热情，充分发挥公司研发人员主观能动性，公司制定并印发了《表彰奖励工作管理办法》，建立健全科学有效的激励机制，对科技研发奖励的流程，对象、周期、方式、金额等内容做出明确规定，并设立“关键核心技术攻关先进个人”“科技自立自强突出贡献奖”“预研创新先进集体和先进个人”“科研生产管理先进集体和先进个人”“知识产权工作先进集体和先进个人”等多项科技研发表彰奖励常设项目。

报告期内，公司



研发人员共

1,173 人

研发员工比例

44.93%

占公司营业总收入的

26.40%

报告期内，公司

- 1名员工获评江苏省工匠
- 3名员工入选江苏省双创博士
- 5名员工获得重庆市科技进步一等奖
- 1名员工入选江苏省青年科技托举人才
- 2名员工获得2024年度政府特殊津贴
- 2名员工入选江苏省“333工程”培养对象第三层级
- 1名员工获得江苏省第十四届SMT焊接技能竞赛三等奖
- 1名员工获得中央重要会议文件电子阅览系统研制与保障一等奖
- 1名员工获得2024年长三角地区半导体器件和集成电路装调工职业技能竞赛优胜奖
- 1名员工获得第八届“快克杯”全国电子制造行业焊接技能大赛重庆分赛区通标组“最佳操作奖”

- 1名员工获评航天科工集团青年优秀人才
- 1名员工获评航天科工集团中青年技能接班人
- 1名员工获评航天科工集团“优秀团干部”称号
- 2名员工获评航天科工集团“青年岗位能手”称号
- 1名员工获评航天科工集团“优秀共青团员”称号
- 1名员工获评航天科工集团“优秀党务工作者”称号



案例
开展理论知识培训

为进一步提升员工理论知识储备和专业素养水平，黄总师、李总师分别开展《电子侦察技术》《微波信号源技术》专题培训，相关技术人员参加培训。



国家发明创业成果二等奖
航天新通

国家发明创业成果二等奖
航天金美

中国创新创业大赛低空经济领域专业赛一等奖
航天国器

“数据要素X”大赛江苏省分赛应急管理赛道优胜奖
航天国器

江苏省“专精特新”中小企业
航天国器

江苏省未来产业创新创业大赛三等奖
航天国器

“大运河杯”数据开发应用创新大赛应急管理赛道三等奖
航天国器

重庆市科技进步一等奖
航天天目

航天科工集团科技进步一等奖
航天金美

航天科工集团科技进步三等奖
航天壹进制

航天科工集团科技进步三等奖（两项）
南京长峰

航天科工集团科技进步三等奖
航天金美

航天科工集团科技进步三等奖
航天长屏

低空经济与无人系统行业最佳应用案例金翼课
南京长峰

科技创新荣誉

促进行业合作交流

航天发展紧密围绕数字蓝军与蓝军装备、新一代通信与指控装备、网络空间安全等重点领域，构建多层次、多方位、内外协同、开放共享的创新平台，深化“产学研用”合作，积极推动科技创新成果转化，以满足战略及行业要求。

子公司航天国器作为牵头单位，于2024年1月发起并主办低空经济创新发展联盟成立大会。会上，航天国器与吉林大学、南京航空航天大学等多所高校签署校企合作协议，与中广核久源（成都）科技有限公司、中电华鸿科技有限公司等多家企业达成战略合作，10余位专家学者就低空经济产业发展、空域融合等议题作专题报告，为中国无人直升机产业在低空经济战略下的快速发展建言献策，助力构建中国无人直升机系统产业集群和生态链，推动中国低空经济变革与演进。航天天目公司于2024年7月与航天科工三院创新研究院签署合作协议，共建临近空间环境感知与应用联合研究中心，围绕天目星座数据产品应用开展创新合作。

报告期内，公司

国家级技术中心

1家

省部级技术中心

8家

产学研合作创新平台

7个

国家级专精特新“小巨人”企业

2家

省部级专精特新“小巨人”企业

6家

市级专精特新“小巨人”企业

1家

高新技术企业

12家

国家级科研项目

1项

省部级科研项目

5项

案例 福建农林大学交通与土木工程学院物流工程专业学生探秘航天凯威斯工厂

2024年12月，福建农林大学交通与土木工程学院2022级物流工程专业师生到访航天凯威斯进行实习参观，希望通过实地参观凯威斯工厂能更快地了解行业信息与动态，更早接触行业前沿信息，为就业方向提早做好规划。



案例 “低空经济”加速起飞 航天发展贡献力量

2024年1月，航天发展子公司航天国器作为牵头单位，发起主办了低空经济创新发展联盟成立大会。其间，10余位专家学者围绕低空经济产业发展、空域融合等方面作了专题报告，为我国无人直升机产业在低空经济战略下的飞速发展建言献策，针对无人直升机应用前景进行了多维度、跨行业研讨交流，为加快构建中国无人直升机系统产业集群和生态链，推动中国低空经济的变革与演进积极贡献智慧和力量。



案例 参与2024年风云气象卫星用户大会暨全国风云气象卫星学术研讨会

2024年11月，子公司航天天目作为商业卫星公司代表，受邀参加2024年风云气象卫星用户大会暨全国风云气象卫星学术研讨会。



知识产权保护

本年度，公司进一步强化了知识产权管理与科技成果转化的制度建设与实施工作。公司对原有的《知识产权管理办法》进行了全面修订，进一步完善了知识产权的创造、保护、运用和管理机制，明确了知识产权战略在公司科技创新中的核心地位。同时，公司制定了《科技成果转化管理办法》，旨在规范和促进科技成果转化工作，提高公司科技成果转化的效率和质量。

为确保这些制度的有效实施，公司组织了相关制度的贯标培训。贯标培训旨在提升员工对标准的理解和应用能力，通过系统化的学习和实践活动，使员工能够更好地掌握相关标准的要求和实施方式，从而提高企业的运营效率和产品质量。培训内容包括理论知识培训、实操技能培训、案例分析与讨论以及模拟演练与评估等方面，以确保员工能够全面理解和应用新修订的管理办法。



聚焦产品质量

质量管理体系

公司依据《产品质量法》《质量强国建设纲要》《武器装备质量管理条例》等法律法规和文件要求，牢固树立“质量是政治、质量是生命、质量是效益”的质量理念，以产品交付“一次合格”为目标，遵循GJB 9001C、GJB 5000B、GB/T 19001等标准建立质量管理体系并通过相关认证，进一步完善新时代装备建设质量管理体系，修订质量管理规章制度，夯实质量技术基础，促进公司质量管理能力持续提升。

提升产品质量

公司持续实现对各单位质量管理体系现场评估全覆盖，不断夯实产品质量管理基础，强化重大项目过程管控。

强化专业团队建设

- 公司成立专家团队，严格把关对关键环节的评审；
- 建设质量专业技术支撑力量，成立专业专家团队。

优化设计与测试流程

- 强化正向设计，完成“白盒测试”培训及初步应用；
- 深入落实软件提升三年行动计划，进一步强化软件设计及测试能力。

建立质量责任追究制度

- 完善质量责任追究制度，确保产品全生命周期不发生严重以上质量问题、不发生“三类”质量问题。

推动生产技术升级

- 推动生产线数字化转型，有效提升生产效率和可靠性。

构建质量管理评估体系

- 通过内外部审核、自我评估等方式构建了质量管理评估体系；
- 借助测试覆盖性分析、故障树分析（FTA）、故障模式、影响与危害性分析（FMECA）以及单点故障模式识别与控制等方法，推动质量问题“双五条”归零。

案例

开展质量管理培训

2024年，公司先后举办了《型号产品通用质量保证要求》《机载电子设备通用设计指南》《车载电子装备通用设计指南》等公司级标准培训。本部及所属相关单位质量主管领导、型号（项目）“两总”及业务骨干共计160余人参加培训，主会场设在公司本部，南京长峰、航天金美设置视频分会场。通过此次培训，型号（项目）“两总”及业务骨干更加深入了解掌握型号产品全生命周期质量管控要求，以及机载160电子设备通用设计理论与方法。



提升客户服务水平

航天发展始终把客户的需求和满意度置于首位，持续改善客户体验，致力于为客户提供优质服务。



案例

开展客户服务培训

本年度，子公司航天凯威斯组织了为期2天的销售员技能及客户服务意识培训。通过系统性的培训与考核，旨在提升员工的专业素质和业务能力，培养技术型销售人才，以确保为客户提供更优质的服务。



提升产品可及性

公司致力于提升容灾备灾产品可及性，扩大公司容灾备灾产品容量及覆盖范围，助力提升国内数据安全及公共服务安全。报告期内，航天壹进制通过增加黑方备份容灾产品可维护性，使“数字广东”用户备份数据量从2023年的1PB增长到2024年的22PB，增长率达2,100%，并通过产品的标准化通用化，使产品主要覆盖政企客户到全场景全行业的完整覆盖。

截至报告期末，子公司航天壹进制“数字广东”



用户备份数据量增加至

22PB

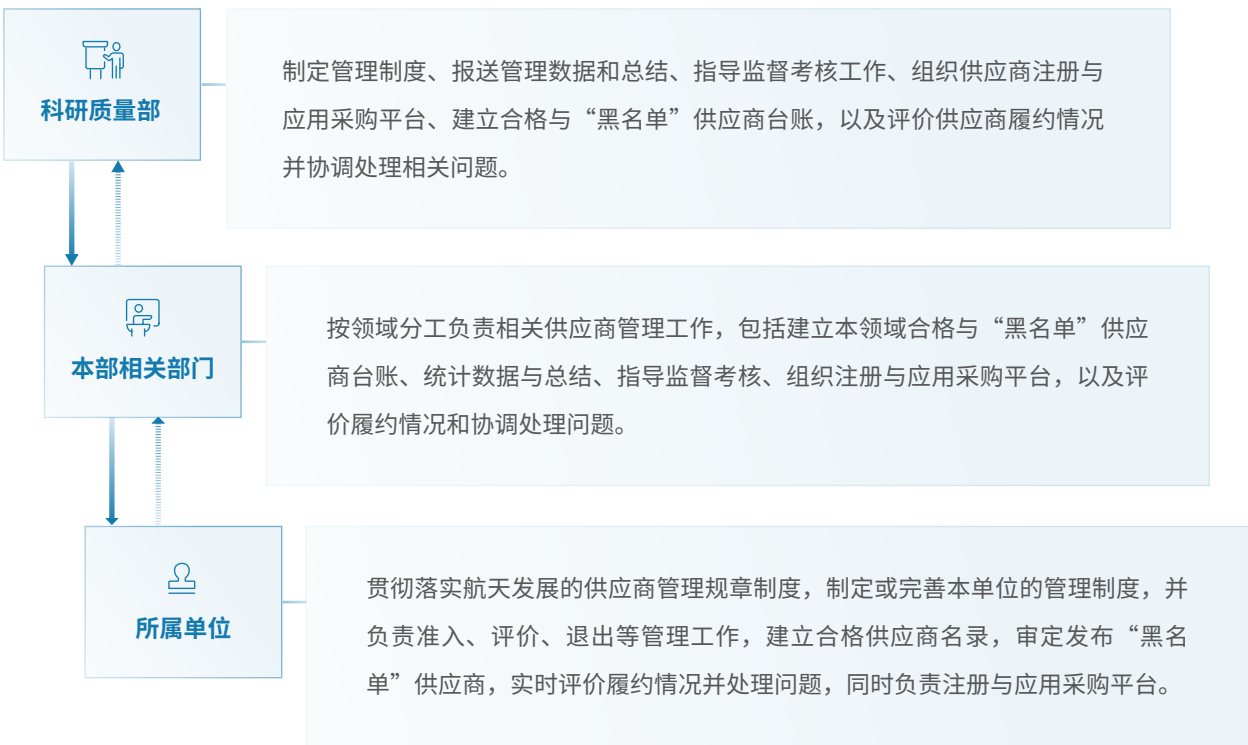
增长率达

2,100%

坚持责任采购

供应商管理体系

航天发展将供应商管理作为自身可持续发展战略的重要组成部分，严格遵守相关法律法规，结合自身业务需求制定了《采购管理办法》《供应商管理实施细则》《招投标管理办法》等制度文件，建立明确的供应商管理组织架构，形成了多层级的管理机制。



公司供应商管理组织架构

报告期内，公司



供应商总数

1,803 家

国产化采购率

100%

本地化采购率

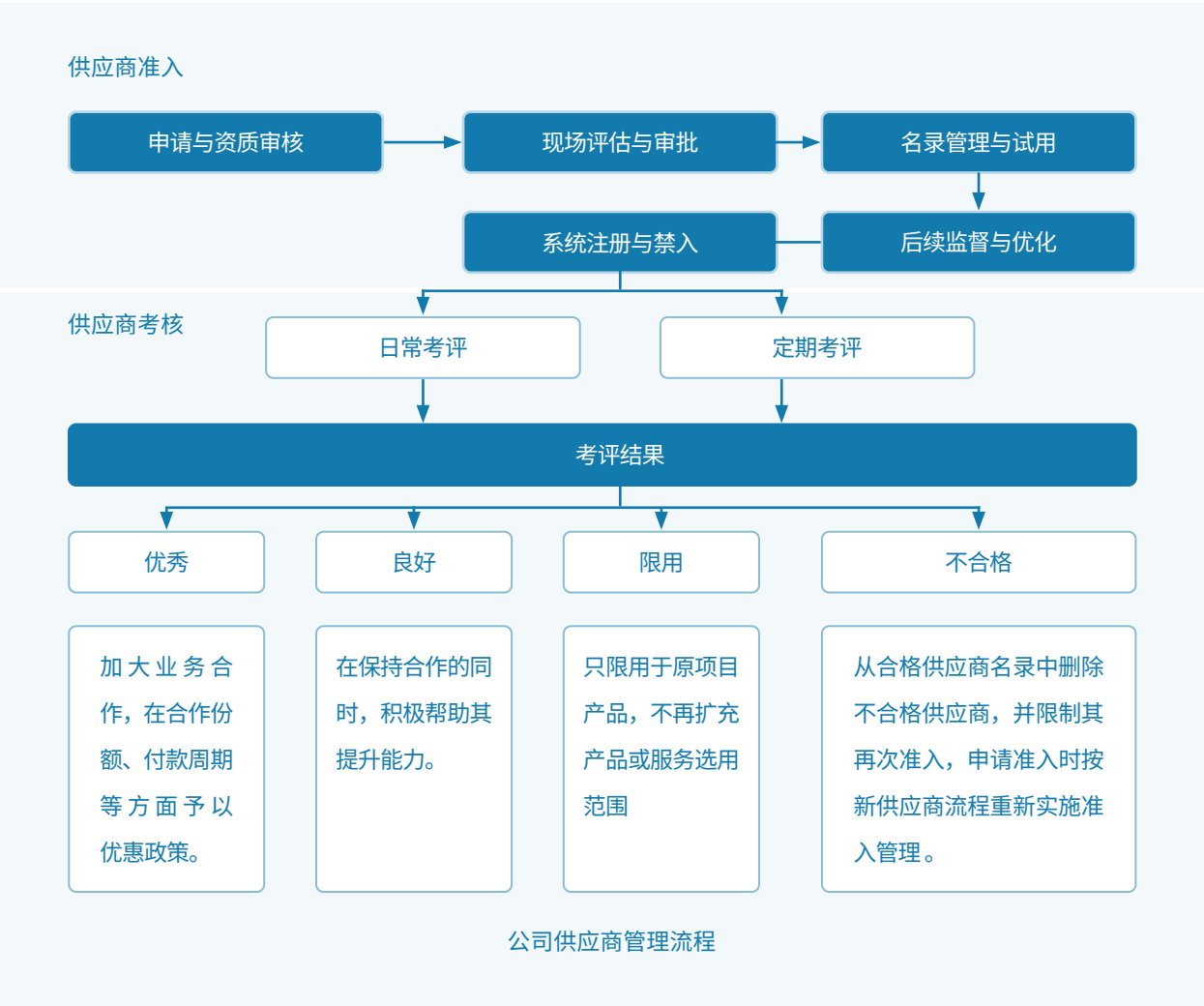
39.69%

新供应商总数

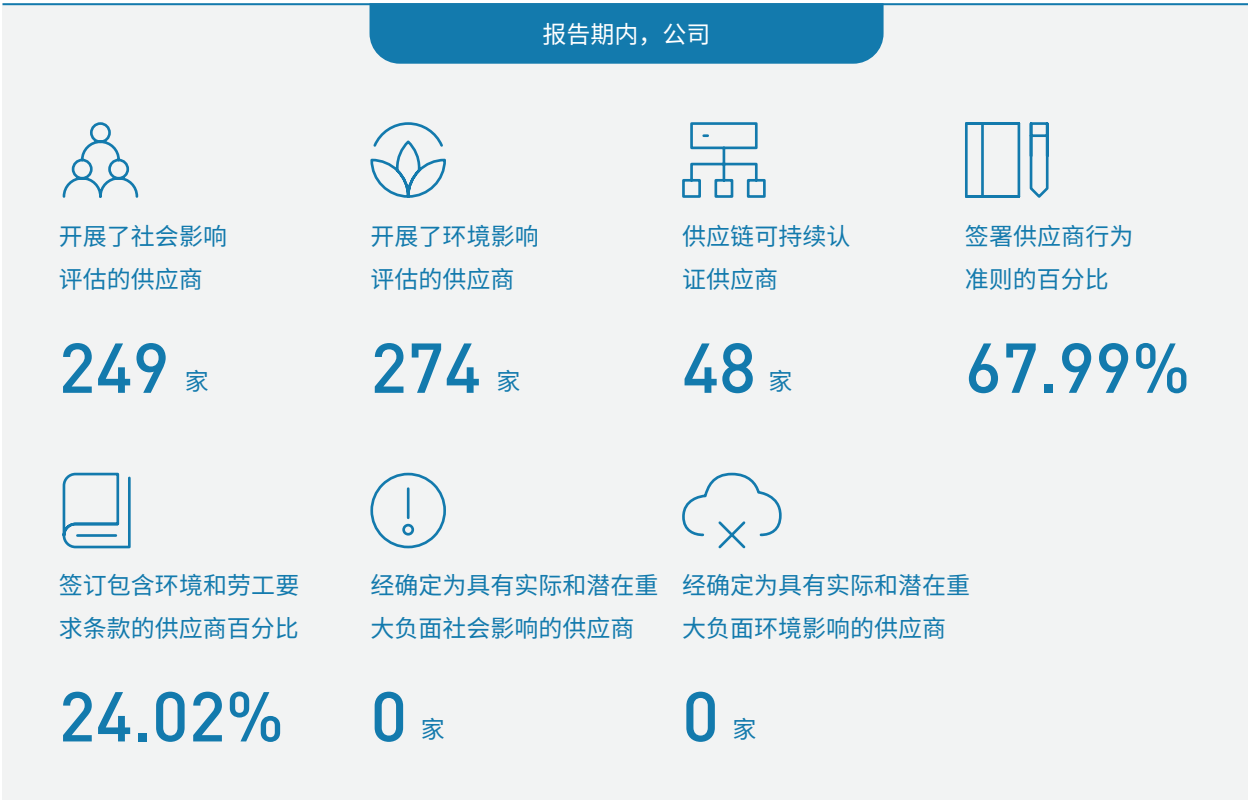
252 家

供应商准入与评价机制

为进一步提高供应商管理效率，公司积极建立健全供应商准入制度和评价机制，对供应商的ESG表现进行定期评估。在管理模式上，公司采用“准入审核评估+日常考评+定期考评”的方式，确保供应商的合规性与专业性。通过综合分析日常考评和定期考评的得分情况，形成供应商的综合评价结果，作为供应商分级管理和后续合作的重要依据，进一步优化供应链管理。考核内容包括但不限于供应商技术研发能力、产品质量管理能力、服务响应能力、交付能力、成本管控能力及ESG绩效表现。



此外，公司还采取“黑名单”管理制度，对存在严重违法违规行为或给采购单位造成较大损失的供应商进行严肃处理，以维护采购秩序和保障供应链的安全稳定。被列入“黑名单”的供应商将从合格名录中剔除，并在对应范围内禁用。情节恶劣者可被纳入航天发展级“黑名单”，在更广泛范围内禁用。禁入期原则上为三年，其间严禁参与采购活动。特殊情况下需与“黑名单”供应商合作，需经审批并备案。禁入期满后，完成整改的供应商可按新增程序申请准入。



供应商培训与交流

公司构建长期稳定的供应链联盟，推动战略供应商发展，注重供应商关系管理，加强与供应商的交流合作，帮助其提升技术创新能力，增强配套竞争力。

案例

公司组织开展MBSE技术交流培训

2024年8月，公司邀请国内MBSE工具软件自主研发商资深专家来公司开展MBSE技术交流和培训，本部相关部门、所属有关单位参加。旨在通过交流培训，提升技术人员在复杂系统研发中的分析、设计与开发能力，进一步推动MBSE技术在相关项目中的应用与发展。

强化安全生产

安全生产管理体系

公司严格遵守《安全生产法》《消防法》等法律法规，制定修订《安全生产管理办法》《生产安全事故责任追究实施规范》《道路交通安全管理办法》《消防安全管理办法》等121余项规章制度和操作规程，全面覆盖公司安全生产标准化建设、安全生产教育和培训、安全生产投入保障、生产安全事故隐患消除、生产安全事故应急救援预案等各个环节，确保安全管理有制可依、有章可循。

公司本部及所属各单位均按要求设立安全生产委员会、防火安全委员会及安全生产监督管理架构。同时，要求所属单位按照安全生产监督管理类别、从业人员数量等实际情况，配齐配强安全生产总监以及专兼职安全生产管理人员，鼓励安全生产专兼职管理人员考取注册安全工程师资格，不断提升专业能力，为公司安全生产管理体系的高效运行提供人才支撑。



公司近三年安全生产投入金额

航天发展通过制定安全生产目标、持续开展防范化解重大安全风险专项治理工作，切实保障公司科研、生产、经营管理等各项任务的安全有序开展。

2024 年度目标	2024 年度表现
生产安全事故死亡 0 人，重伤不超过 0 人	未发生死亡和重伤事故
安全生产监督管理机构设置和安全生产总监、专职安全生产监督管理人员配备达标率 100%	各单位均按要求设置了安全生产监督管理机构和安全生产总监、专职安全生产监督管理人员
安全生产监督检查及隐患问题整改合格率 100%	安全生产监督检查及隐患问题整改合格率 100%
当年安全生产标准化考核评级现场审查工作完成率 100%	航天国器按计划完成航天科工集团安全生产标准化考核评级现场审查及整改工作，航天开元、江苏大洋、航天金美 3 家单位通过航天科工集团消防安全标准化考核评级现场审查，完成率 100%
安全应急救援预案演练完成率 100%	开展安全应急演练 26 次，安全应急救援预案演练完成率 100%
开展 3-9 人危险作业场所综合治理，提升本质安全水平	公司无 3-9 人危险作业场所
建设项目安全设施“三同时”执行率 100%	建设项目安全设施“三同时”执行率 100%
安全培训考核合格率 100%	安全培训考核合格率 100%

安全生产风险防控

公司依据《安全风险分级管控实施指南》《危险化学品重大危险源辨识》《重大事故隐患判定标准汇编》等标准，围绕安全生产治本攻坚三年行动部署，积极开展安全生产、消防安全、防灾减灾专项整治。

公司定期组织应急演练活动，要求全体员工参与应急逃生演练。在各级单位，依据行业领域事故特点及单位实际情况，广泛开展科普知识宣传，同时进行情景模拟、实战演练以及自救互救等活动。报告期内，公司各级单位采用多种沉浸式培训方式，如开展逃生演练、应急预案演练、应急救援演练竞赛、火灾应急预案制定，还邀请相关专家联合开展培训等，向员工讲解逃生应急方法，助力员工掌握应急逃生技能，进而提升员工的安全素养。



案例 开展应急逃生演练

2024年6月，航天国器在滁州生产试验基地组织开展了应急逃生演练，邀请安全顾问老师结合公司产品特点和生产环境，指出生产过程中需要关注的危险点。通过本次演练和培训，使员工了解了厂区的逃生路线、危险点位置和生产环境，进一步提升了员工安全意识和自救互救技能。



安全生产文化建设

公司制定了《安全生产管理办法》等制度文件，开展安全生产教育和培训，力求提升全体员工安全生产意识。



报告期内，子公司航天长屏获评上级公司“安全生产月”优秀单位

案例 开展安全生产月主题活动

2024年6月是第23个全国“安全生产月”，为坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，着力消除重大事故隐患，树牢安全发展理念，强化全体干部职工安全意识，进一步提升整体安全管理水平，公司围绕“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”主题，组织本部及所属各单位扎实开展了各类安全宣教活动，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，着力消除重大事故隐患。



守护网络信息安全

航天发展严格遵循《数据安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规要求，综合考量行业标准、客户安全需求、第三方分析成果、行业活动动态、同行经验以及具体业务要求等多方面因素，制定了一套全面的网络信息安全管理规范与标准。

为进一步规划和加强公司信息安全工作开展，实现信息系统、信息设备和存储设备可管、可用、可控、可查，公司对信息系统、信息设备和存储设备安全策略和管理操作规程等制度进行了修订。并且，公司配备了完备的网络安全专职组织架构以及强有力的技术手段，以此构建了完善的网络安全管理体系。

报告期内，子公司航天壹进制

荣获2024年工信部
网络安全技术应用
典型示范案例

荣获2024年长三角百
家品牌软件企业

参与修订灾备国标
GB/T 20988《信息安全技
术信息系统灾难恢复规范》

案例

航天壹进制入选《CCSIP 2024中国网络安全行业全景册（第七版）》及入选2024年网络安全企业库

子公司航天壹进制作为数据安全领域的国家队，专注于信创、云、大数据的数据保护，以安全能力云服务化为核心，以业务连续性咨询服务为手段，打造了新一代数据与业务保护平台产品及数据韧性服务，为党政、军队军工、央企、医卫、金融、能源、运营商等客户增强数字韧性，助力数字化转型落地，保障数据安全与业务持续。此次入围全景册，体现了其在云安全、数据安全等领域获市场认可。



公司根据公安部、航天科工集团等上级单位有关要求，组织开展网络安全专项演练活动，提升员工网络信息安全意识，确保航天发展网络安全稳定运行。

案例

开展“网络安全宣传周”活动

2024年9月，公司围绕国家网络安全宣传周“网络安全为人民，网络安全靠人民”的主题，开展一系列网络安全教育宣传活动，进一步强化网络安全责任制，增强党员领导干部和全体职工网络安全意识，提升基本防护技能，不断提升对互联网规律的把握能力、对信息化发展的驾驭能力、对网络安全的保障能力。

公司组织全级次单位进行“公司数字化转型工作推进会暨国家网络安全宣传周工作部署会”，邀请外部专家对相关法律条款解读，宣传普及了常见的网络安全威胁和应对措施，从网络安全等级保护相关法律、定级、备案、测评流程多个角度，讲解了等级保护测评相关知识。





03

环保先行 推动绿色低碳发展

- 完善环境管理
- 强化资源管理
- 加强污染防治
- 蓄力绿色运营

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



完善环境管理

航天发展坚持“绿色发展、依法合规”的原则，牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，扎实推进“双碳”工作方案，从源头削减污染，提高资源利用效率，有效提升清洁生产水平。公司严格遵循《环境保护法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，搭建了完善的环境管理体系，为提升环境管理水平提供机制性保障。截至报告期末，公司7家子公司已获得ISO 14001环境管理体系认证。



公司实行目标管理责任制和分类管理，各级子公司全面落实环境管理责任制，明确各级节能环保责任，实行自上而下逐级负责的节能环保责任体系。

公司制定了《节约能源与生态环境保护监督管理办法》《节约能源与生态环境保护工作分类管理评价要求》等制度，所属子公司根据管理实际制定《安全生产、职业卫生、节能环保责任制》《节约能源与环境保护管理办法》《重污染天气应急预案》《突发环境事件综合应急预案》《夏季炎热季节高温中暑应急救援预案》《防汛防台专项应急预案》等管理制度，从制度层面保障节能减排、污染防治、突发环境事件应急管理等方面重点工作的落实，形成了完备的环境管理制度体系，在落实建设项目环境影响评价流程和“三同时”制度²的同时，奠定了环境管理体系的基础。

公司本部设立专项经费，保障节能环保风险隐患问题整改整治；各级子公司设立节能环保经费，并纳入本单位年度预算，加强风险隐患问题整改资金的投入力度，保证本单位节能环保管理、污染源监测、能耗计量、节能环保设备设施维护更新、污染治理、节能改造、节能环保信息化建设等方面经费足额投入。

² “三同时”制度：凡新建、改建、扩建的建设项目，从可行性研究至验收、投入生产和使用，都必须按照建设项目安全设施、职业卫生设施、消防设施和环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的要求进行建设与管理。

航天发展节能环保工作领导小组

- ▶ 贯彻习近平生态文明思想，落实党中央重大决策部署。
- ▶ 贯彻执行国家节能环保工作有关法律法规、方针政策、上级主管部门和航天科工集团要求。
- ▶ 研究部署航天发展节能环保工作的重大事项。
- ▶ 审定航天发展突发环境事件等事项的处理意见。

子公司节能环保管理机构（以子公司法定代表人为主要负责人）

- ▶ 负责履行节能环保工作法人单位主体责任，贯彻落实节能环保相关法律法规、政策和标准；严格落实国家“双碳”战略，执行上级主管部门、地方人民政府主管部门、航天科工集团、航天发展的工作要求。
- ▶ 负责推进本单位积极建设资源节约型和环境友好型企业，推动产业结构调整和转型升级。
- ▶ 负责落实本单位新建、改建、扩建项目的环保设施“三同时”，节能环保主管部门负责监督相关建设（投资）部门落实环境影响评价、节能评估、水土保持评估和竣工环境保护、水土保持设施自主验收等工作，并出具节能环保审查意见，报上级单位备案。
- ▶ 负责落实国家、地方的排污许可制度，按时足额缴纳环境保护税。
- ▶ 负责分析本单位节能环保形势，定期进行风险评估，建立健全节能环保组织管理、统计监测和考核奖惩体系。
- ▶ 负责落实上级单位下达的节能环保年度各项责任任务及约束性指标，高质量完成年度考核任务。
- ▶ 负责本单位节能环保统计监测数据的收集、汇总、分析、上报工作，按要求上报工作总结等。
- ▶ 负责推进本单位节能环保分类管理评价工作，按节点落实航天科工集团安排的能效对标、能源审计、节能诊断、清洁生产审核、统计监测等工作，确保及时排查本单位的风险隐患问题，并落实整改。
- ▶ 负责组织落实上级主管部门、地方人民政府主管部门、航天科工集团、上级单位对危险废物贮存、转移和处置等管理要求。
- ▶ 负责组织本单位节能环保相关管理人员参加航天科工集团、上级单位开展的培训等。
- ▶ 接受上级主管部门、地方人民政府主管部门、航天科工集团、上级单位组织的节能环保督察检查，落实问题整改、举一反三、制度建设、追责问责等要求。
- ▶ 负责本单位节能环保工作风险管控，处理本单位的突发环境事件等事项。

公司环境管理组织架构图

强化资源管理

公司积极践行绿色低碳循环发展理念，将节约能源、生态环境保护、“双碳”战略导向和目标要求纳入本单位发展战略和规划，围绕主业有序发展壮大绿色低碳产业。公司通过技术改造、培训宣贯、定期监测等方式，从严开展能源与资源管理。公司多家子公司已取得并持续通过ISO 50001等能源管理体系认证。公司制定并持续修订《节约能源与生态环境保护监督管理办法》《节约能源与生态环境保护工作分类管理评价要求》《能源使用管理规定及考核细则》《能源管理手册》等制度文件，搭建能源管理责任网络，强化公司的各项节能制度的制定。

为加强对能源有效利用的同时降低生产成本，提升公司产品的生产效能，公司定期开展老旧设备排查工作，淘汰国家明令淘汰的设备，定期对高能耗占比设备、服役超过10年及以上设备以及输配能系统开展节能监测，实现管理与技术优化的双重节能举措，有效降低生产经营对环境污染的影响。

案例 检查维护 降低设备耗能

子公司江苏大洋按照年度保养计划对机电设备及时检查维护，对重点用能设备按运行时间计算维护，保证设备完好率，提高负荷率，有效降低设备耗能。同时大力推广使用太阳能照明灯，厂内主要道路照明逐步换装太阳能灯具，在现有所有生产工序LED照明的供电端加装时控开关，保证照明时间合理性，节能效果显著。

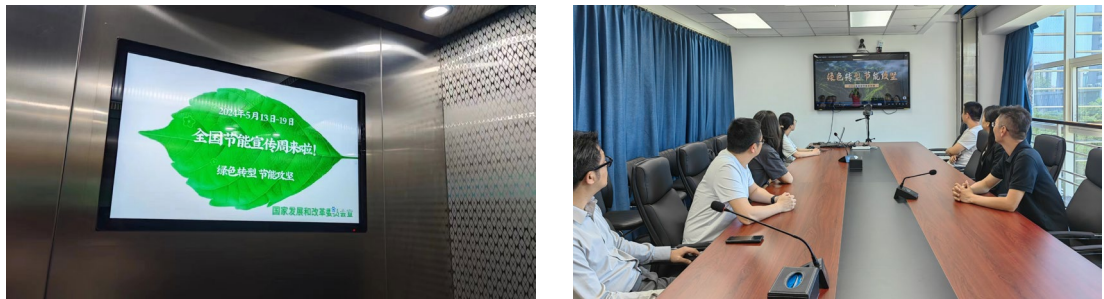
同时，江苏大洋积极响应市场化购电政策，充分利用国家电价政策，调整设备开动时间，通过合理的生产调度实施移峰填谷措施达到节能降耗目的。



航天发展积极组织所属单位参加节能环保岗位培训，补齐专兼职人员知识短板。航天开元、江苏大洋等单位通过线下研讨、线上安全可视化管理平台、节能环保主题宣传等方式，积极开展节能环保培训，提升全体员工节能环保意识。航天壹进制等单位通过循环播放海报、社交媒体等形式，对全体员工进行节能环保宣传和工作提示。航天发展积极组织所属单位参加节能环保岗位培训，补齐专兼职人员知识短板。航天开元、江苏大洋等单位通过线下研讨、线上安全可视化管理平台、节能环保主题宣传等方式，积极开展节能环保培训，提升全体员工节能环保意识。航天壹进制等单位通过循环播放海报、社交媒体等形式，对全体员工进行节能环保宣传和工作提示。

案例 开展节能宣传周与全国低碳日活动

公司以2024年5月节能宣传周和全国低碳日为契机，围绕“绿色转型，节能攻坚”和“绿色低碳，美丽中国”的活动主题，利用LED屏、横幅、挂图、张贴标语等多种宣传形式，组织本部及所属单位全体员工参与节能减排和低碳生活行动，广泛宣传节能减排、绿色转型主题，倡导生态文明和绿色生活，使全体干部职工更加了解、认识、接受节能环保观念，在生活工作和学习中融入节能环保的理念。



案例 节约水资源宣贯

子公司航天凯威斯结合定期培训与在线学习机制，持续加强员工水资源节约与保护意识培养。公司每季度组织一次全员水资源节约与保护专题培训，同时充分利用企业内部平台，发布水资源保护相关的学习资料和视频，便于员工随时随地自主学习。

培训内容涵盖水资源现状与危机、水资源节约的重要性、水资源保护基本知识、实际操作方法及典型案例分享等多个方面。通过理论讲解与实际操作演示相结合的方式，不仅帮助员工深刻理解节约用水的重要性，还引导其将节约用水的理念落实到日常生活和工作中，提升水资源保护的实践能力。

加强污染防治

公司高度重视排放与废弃物的管理，致力于实施科学、系统的环境管理措施，优化排放管理策略，积极采用高效、清洁的生产技术，全面减少温室气体排放和空气污染物的排放强度。针对各类废气、废水及固体废弃物，公司不断优化管理，采取多元化技术手段和精细化管理措施，深入推进污染治理和减排工作，切实提升环境管理水平。同时，公司建立了严格的环境绩效监测和评估机制，定期对排放数据进行分析和改进，以确保环境治理的科学性和有效性。



污染物排放管理

公司始终坚持绿色发展理念，不断强化对废水、废气排放及噪声污染的精细化管理。为确保环境管理工作的科学性和有效性，公司定期委托专业检测机构开展环境监测，对固定源废气、厂界及厂区内无组织废气以及噪声等主要污染源进行全面监测。监测结果表明，各项排放均控制在法定限值范围内，符合国家和地方排放标准。

此外，公司注重提升污染治理设施的运行效率，定期对化粪池、人工焊接烟气系统、清洗室有机废气处理系统、机械加工废气系统、食堂油烟净化装置以及餐饮废水隔油池等关键废气和废水处理系统进行清理、维护或技术改造升级。通过优化设施运行和技术改进，公司有效降低了日常生产运营活动对环境造成的污染及负面影响，切实履行了生态环境保护责任。

在废水管理方面，公司所属子公司均已依法取得排水许可证，并严格按照相关法律法规开展废水排放管理。同时，所属子公司委托专业监测机构对排放情况进行环境检测，确保各类污染源的排放指标符合国家及地方标准，为保护水环境和履行环保责任提供了有力保障。

案例

循环式水帘降低颗粒物排放

子公司航天长屏针对喷涂作业过程中产生的喷雾粉尘、非甲烷总烃，采用循环式水帘吸收雾颗粒后经过高15米的排气筒排放，外增喷淋水塔。根据水性涂料使用量，喷涂颗粒产生量约为0.1t/a，每天喷涂时间4小时，全年喷涂时间1,200小时，水帘对漆雾吸收率达90%，吸收后排放量约为0.01t/a。



废弃物处理

公司将在垃圾、废弃物及危险废弃物处置方面与专业机构合作，定期回收清运公司的生活垃圾、厨余垃圾和废弃食用油脂等固体废弃物，严格遵照程序和管理要求处置危险废弃物，并针对危险废弃物的管理建立严格的储存与处理机制。

公司严格依据《国家危险废物名录》中的危险废物鉴别标准、方法和识别标志，对危险废物进行分类贮存和标识，并按照《固体废物污染环境防治法》及相关国家法规要求进行处置。目前，公司已制定并实施《危险废物管理制度》《危险化学品管理制度》等规范性文件，各子公司结合实际生产需求，建立了危险废物专用场地管理制度和处置管理制度，同时设立危险废物台账，详细规定了油漆桶、废活性炭、废漆渣等危险废弃物的处置方法和流程。

案例

江苏大洋废弃物回收实践

子公司江苏大洋委托具有专业资质的第三方，对公司产生的废边角料、金属氧化物进行回收处理。报告期内，江苏大洋共委托第三方回收处理边角料、金属氧化物等废弃物14,263.1吨，总金额达362.9万元。

蓄力绿色运营

生物多样性保护

公司致力于打造绿色办公区，不断提升绿化水平，结合实际情况，通过合理规划和科学设计，最大限度地增加绿地面积。在楼宇间、道路旁种植多种绿植，不仅美化了办公环境，还为植物和动物提供了良好的生存条件。

公司期望为保护和促进生物多样性创造更宜居、健康且富有活力的环境。在维护全球生态系统平衡的同时，公司也致力于为未来世代提供一个更加可持续、和谐的生活与工作空间。



应对气候变化

依照公司《节约能源与生态环境保护监督管理办法》，节能环保工作领导小组建立健全节能环保组织管理、统计监测和考核奖惩体系，定期组织开展环境相关风险评估，指导所属单位及子公司节能环保组织机构开展节能环保工作。

| 气候变化相关风险与机遇

物理风险				
风险类型	风险描述	潜在受影响的价 值链环节	潜在影响路径	潜在财务影响
急性	极端高温	公司生产运营	· 极端高温天气影响员工健康安全，造成公司生产运营活动中断 · 公司制冷设备及防暑降温用品需求增加	运营成本上升 营业收入下降
	极端低温	公司生产运营 上游供应商	· 极端低温天气影响员工健康安全，造成公司运营生产活动中断 · 极端低温天气导致交通压力上升，上游供应商供货难度上升，导致公司生产中断或暂停	运营成本上升 营业收入下降
	低碳技改洪涝/ 极端降雨	公司生产运营 上游供应商	· 洪涝/极端降雨导致公司沿江、河地区园区面临损坏风险 · 洪涝/极端降雨导致交通中断，上游供应商供货难度上升，导致公司生产中断或暂停	资产减值 运营成本上升 营业收入下降
慢性	干旱	公司生产运营	· 干旱导致公司生产用水短缺，造成公司生产中断或用水成本上升	运营成本上升
	海平面上升	公司生产运营 上游运营商	· 海平面上升导致公司沿海地区园区发生海水倒灌或土地侵蚀 · 海平面上升导致公司沿海地区供应商供应出现中断，导致公司生产中断或暂停	资产减值 运营成本上升 营业收入下降

转型风险				
风险类型	风险描述	潜在受影响的价 值链环节	潜在影响路径	潜在财务影响
政策和法律	碳市场机制	公司生产运营	· 未来碳排放权交易机制将覆盖更多的行业，公司所处行业存在被纳入碳排放交易的可能性，需要投入额外的人力和财务成本以开展碳盘查、配额采买交易、碳排放专员配置等工作	运营成本上升
	“双碳”行动	公司生产运营	· 为响应国家碳达峰碳中和战略，公司需要加大节能减排投入	运营成本上升
技术	低碳技改	公司生产运营	· 为降低公司碳排放，公司需要加大投入开展低碳节能技改、设备更换	运营成本上升
市场	低碳产品偏好	公司生产运营 下游客户	· 客户更倾向于购买低碳排放的产品，对公司提出相关要求，公司需要加大投入降低产品碳排放	运营成本上升
声誉	利益相关方关注	公司生产运营	· 投资者、政府及监管机构等利益相关方对气候风险公开披露的关注日益增长，公司需要加大投入开展气候相关风险与机遇的研究和披露	运营成本上升

转型机遇				
机遇类型	机遇描述	潜在受影响的 价值链环节	潜在影响路径	潜在财务影响
能源使用	碳市场机制	公司生产运营	· 未来碳排放权交易机制将覆盖更多的行业，公司所处行业存在被纳入碳排放交易的可能性，通过碳市场机制，公司可以通过积极参与碳交易等方式获得额外收入	营业收入上升
能源效率	低碳技改	公司生产运营	· 公司通过开展低碳节能技改、设备更换，可以降低能源消耗强度	运营成本下降
韧性	利益相关方关注	公司生产运营 下游客户	· 投资者、政府及监管机构等利益相关方对气候风险公开披露的关注日益增长，公司通过披露相关信息，持续优化可持续发展水平，可以塑造良好的品牌形象，提升公司声誉，吸引更多客户和投资者的青睐	融资成本下降 营业收入上升

开展绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，致力于打造环保、节能的工作环境。通过推广节能设备、无纸化办公、节约能源等方法，减少资源消耗和碳排放，推动可持续发展。我们倡导员工养成绿色出行、垃圾分类等环保习惯，不断提升环保意识，为实现绿色发展目标贡献力量。

节电节气

- 对办公场所采用自然采光，推广使用节能灯具、高效照明控制系统。
- 合理设置空调温度，夏季不低于26摄氏度，冬季不高于20摄氏度，张贴空调节能标语。
- 对用电设备及时检查维护，保证设备完好率，提高负荷率，杜绝设备“空运转”“常明灯”。
- 减少待机能耗，打印机等用电设备长时间不用及时关闭，下班时关闭所有设备电源。

低碳出行

- 合理安排出车任务和行驶路线，减少单车出驶台次，提高使用效率。对车辆能耗实行定额管理，通过制度保障，做到能源消耗控制。

低碳办公

- 提倡双面用纸，减少一次性用品的使用，推行无纸化办公。
- 完善办公用品的采购发放制度，采购以节能环保为先。
- 对于废旧电脑、电器设备等物品要依照环保要求进行分类处理和回收利用。

节能办公实践





04

以人为本

温情回馈社会共赢

- 保障员工权益
- 关爱员工健康
- 培塑员工发展
- 诠释责任与担当

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



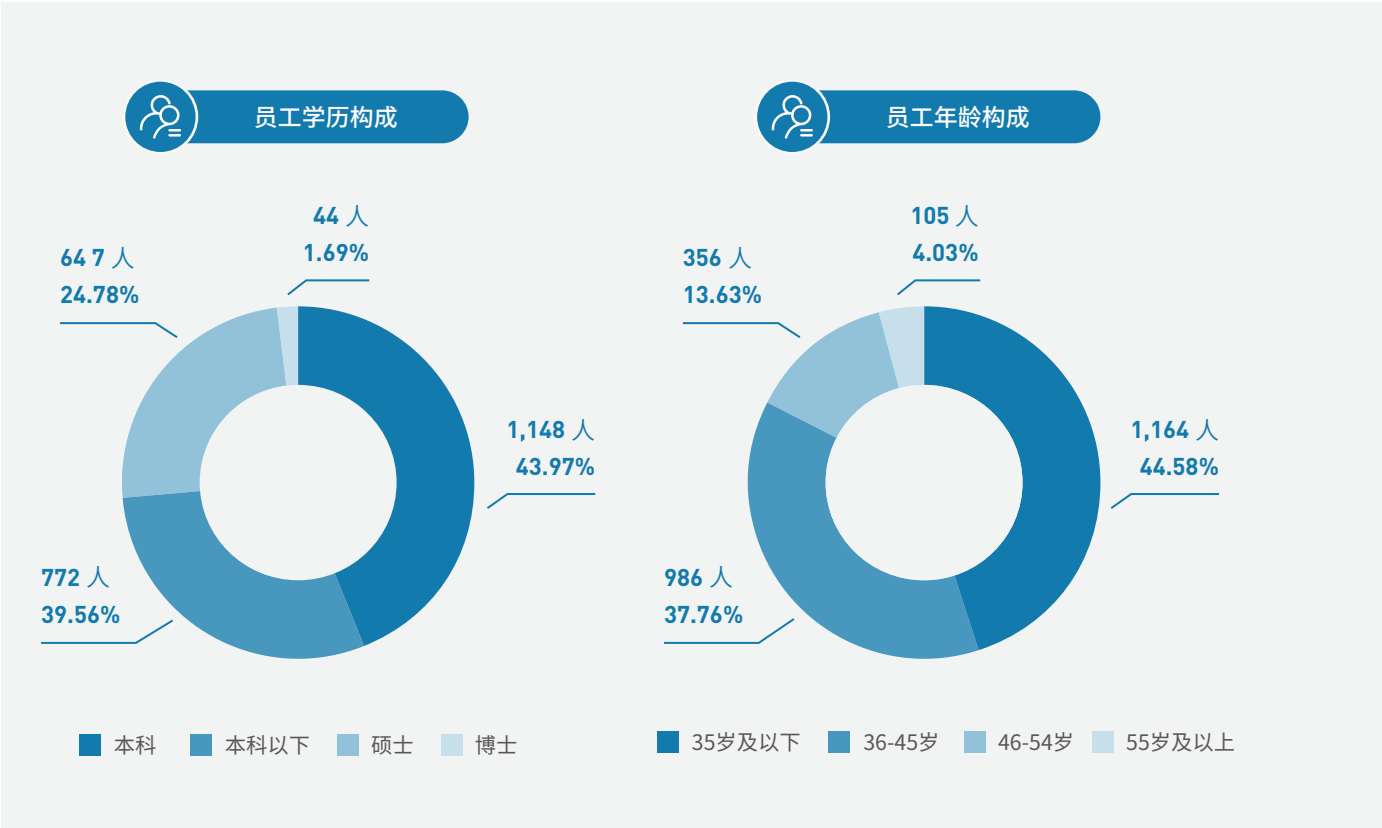
保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律制度，制定了一系列管理文件，覆盖员工雇佣、薪酬管理、考核激励、职业发展、交流沟通、考勤管理和安全培训等多方面内容，从制度方面保障员工的合法权益保护，从行动上打造温暖和谐的职场氛围。

平等与多元化雇佣

公司致力于打造公平、安全、包容、友善的职场环境，制定《本部员工职务管理办法》《直接管理领导人员及本部处（室）职级及以下员工招聘管理规范》等制度，与员工签订正式的劳动合同，确保在招聘过程中不存在针对性别、年龄、性取向、宗教、种族等方面的歧视。

同时，公司严格遵守《刑法》《禁止使用童工规定》等法律法规，严禁公司或任何相关方招用未满十六周岁的未成年人，或以暴力、威胁或者限制人身自由的方法强迫他人劳动，坚决杜绝雇用童工或任何形式的强迫劳动。



薪酬政策



公司贯彻落实与利润指标挂钩的工资总额分配原则，制定《工资总额管理实施办法》，持续优化以绩效为导向的薪酬制度体系，通过提高浮动工资占比、加大考核分配力度、向专业技术一线与核心骨干相关人才重点倾斜等措施，进一步激发职工工作的积极性、主动性。公司不断深化薪酬分配制度改革，努力构建充分体现知识、技术等创新要素价值的薪酬分配机制，鼓励员工开展科技创新与管理创新，实现价值共创。



公司为员工提供了专门的绩效考核申诉渠道，充分听取员工的意见和建议。针对绩效考核结果存在异议的，公司将认真调查员工绩效薪酬考核结果，并第一时间将调查结果反馈给员工，保障员工合法权益。

员工福利与人才吸引

公司按照内外结合、统筹兼顾的选人原则，秉承五湖四海、任人唯贤的用人理念，全力打造人才“选—用—育—留”的良好生态，将人才链与创新链、产业链、资金链、信息链深度融合，切实把人才优势转化为创新优势、竞争优势和发展优势，持续推动人才强企战略实施，为建成世界一流航天防务信息科技公司提供坚强的人才保障和广泛的智力支持。报告期内，公司新入职员工213人。



人才吸引

公司采取多种措施吸引并留用各类人才，例如提供优厚薪酬待遇、为优秀硕博应届毕业生提供人才公寓、为博士研究生提供一次性安家费、解决核心骨干员工子女入学保障等人才吸引措施。



员工福利

公司具备完善的福利保障体系，为员工提供企业年金、人才补助、伙食补贴、补充商业医疗保险等福利设置。





案例

慰问困难员工

报告期内，公司积极开展困难员工慰问与帮扶工作，慰问承担急难险重任务的一线职工，以及婚丧嫁娶、退休离岗职工200余人，慰问金额达50,000元。



职工民主管理

建立以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。广大职工以主人翁的身份履行知情权、参与权、表达权、监督权。让职工与企业的管理保持经常性沟通，使职工群众关心企业兴衰，勇于创新，实现企业与职工共同发展。此外，公司通过组织开展合理化建议征集活动，运用集体智慧鼓励员工深度参与公司的建立日常运营与管理。



关爱员工健康

职业健康意识培育

公司高度重视员工职业健康，通过举办宣传活动、开展教育培训等方式，不断提高员工职业健康意识、提升员工整体健康水平。

为宣传贯彻《职业病防治法》，公司依法普及职业病防治知识，落实公司职业病防治主体责任，进一步推动职业病防治工作，提高广大职工对职业病危害的认识，增强职工自我防护意识和能力，切实保障广大劳动者的职业健康权益，坚决杜绝新发职业病病例，公司组织开展一系列职业病防治宣传教育活动。

案例

开展《职业病防治法》宣传周活动

2024年4月25日至5月1日是第22个全国《职业病防治法》宣传周，本次的主题是“坚持预防为主，守护职业健康”。为深入宣传贯彻《职业病防治法》，普及职业病防治知识，提高劳动者职业病防治法律意识，子公司航天长屏于4月25日在公司内部举办宣传周普及活动。

航天长屏在办公区域内开展内容丰富多彩、形式多样、追求实效的宣传活动，在办公区的醒目位置张贴生态环境部发布的招贴海报、挂图，营造浓厚的安全氛围。

活动现场，通过专题讲座、故事分享、视频演示、图文展览等方式，广泛宣传健康企业建设优秀案例，加强单位职业健康培训；回顾新中国成立以来，在中国共产党的坚强领导下，职业健康工作所取得的显著成就；进一步贯彻落实预防为主方针，面向员工宣传解读《职业病防治法》等有关法律法规规定；并对员工进行法律法规和相关文件、职业病防治以及劳动防护用品使用规范进行培训，采用现场提问的方式，增加员工对职业病防范知识；员工积极发言，提出具体性职业病防范措施和意见，从而提高员工素养。



职业病危害现状评价

公司积极开展各子公司2024年度职业病危害现状评价工作，被评价子公司依法委托有资质的职业卫生技术服务机构进行现状评价，编制现状评价报告，并按照现状评价报告内容和评审结论，全面规范设置工作场所职业病危害公示牌、告知牌、警示标识等，切实履行职业病危害告知义务，保护员工身体健康。

职业病排查

公司每年按照相关要求开展员工健康体检工作，建立员工个人健康档案，不断夯实职工健康基础，全力保障员工职业健康。



培塑员工发展

公司研究制定《航天工业发展股份有限公司教育培训规划（2023—2027年）》、年度培训计划等员工培训计划，为开展教育培训奠定坚实的基础。公司组织开展党校调训项目、专业化人才轮训项目、业务培训项目、资格认证培训项目等各种形式的线上线下培训项目，着力提升员工思想政治素质、职业素养和专业化能力。

案例

思想铸魂，助力深化改革

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记在党的二十届三中全会上的重要讲话精神，原原本本、逐字逐句学习《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，着力把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化的强大力量，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴而努力奋斗。

案例

启程之路：初心不改，步步踏实

2024年9月，航天发展举办2024年高校毕业生入职培训，2024届新入职毕业生参加培训。培训课程包括管理创新、商务礼仪、职业化思维等，为新员工快速适应工作角色、提升职业素养提供有力保障。



案例

专题赋能培训，共筑辉煌未来

为推动公司发展战略落地，强化新任领导人员政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力和抓落实能力，提高推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，引导新任领导人员及时填知识空白、补素质短板、强能力弱项，增强干部队伍整体活力，为早日建成旗舰型龙头上市公司提供思想政治保证和能力支撑。



报告期内，公司



共计

6,658人次接受培训

内容涵盖管理知识、专业技能等多方面

诠释责任与担当

全面推进乡村振兴是党的二十大报告中提出的重大战略，落实乡村振兴战略是公司的重要任务目标，并全力予以推进落实。公司紧密聚焦产业就业，将扶志扶智作为关键着力点，坚定不移地秉持“地方所需，航天所能”的工作方针，充分发挥公司在产业、技术和制度等方面优势，全方位、多层次地深入推进乡村振兴工作，为服务农业强国建设贡献积极力量，助力我国农业农村现代化进程加速迈进。

案例

顺利交付贵州省应急管理厅

2024年10月，航天国器GQ-580Z型无人直升机系统顺利通过贵州省应急管理厅航空应急项目专家组考核，正式完成交付验收。该系统的顺利交付将为贵州省应急救援能力体系建设提供有力支撑，也为当地人民群众生命财产安全提供坚强保障。



案例

航天壹进制国资信创灾备云正式落户青海

航天壹进制国资信创灾备云正式落户青海，并作为招商引资重点项目之一，受邀出席青海省绿色算力招商引资座谈会。航天壹进制将持续加强数据安全与智能算力的有机结合，进一步夯实青海省算力基础设施安全底座能力，积极助力青海省打造成为国家一体化大数据中心重要节点，共同谱写绿色算力产业高质量发展新篇章。



报告期内，公司

¥

60

万元

用于促进当地经济建设

完成向云南省曲靖市富源县捐款

400

台

助力国家5G下乡政策

5G一体化小基站已在重庆农村地区部署超

附录

可持续发展数据绩效表

治理绩效

指标名称	单位	2022	2023	2024
董事会规模	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事人数	人	1	1	1
股东大会召开次数	次	3	2	2
董事会召开次数	次	11	9	6
监事会召开次数	次	7	5	4
合规培训参与人数	人	896	1,545	658
合规培训时长	小时	32	72	54
定期公告披露数	项	4	4	4
临时公告披露数	项	82	38	80
投资者交流活动举办场次	场	2	1	2
收到并回答投资者提问量	个	20	39	321
投资者提问回答率	%	100	100	100
接待投资者人次	人次	73	39	27

环境绩效

指标名称	单位	2022	2023	2024
天然气使用量	立方米	18,490	19,490	16,490
柴油使用量	升	13,530.95	5,928.57	33,138.50
汽油使用量	升	57,684.14	60,484.14	38,182.55
可再生能源使用量	千瓦时	126,590	126,420	102,510
外购电力	千瓦时	18,519,520	17,775,120	18,977,610
市政购水量	立方米	126,659.60	131,607.80	158,143.11
废气排放总量	立方米	19,950.00	19,380.00	22,900.00
氮氧化物排放总量	毫克	25,396,000.00	9,615,000.00	8,179,000.00
废水排放总量	立方米	21,704.00	23,688.68	25,568.40

指标名称	单位	2022	2023	2024
化学需氧量（COD）总量	毫克	5,023,686,000	2,956,872,000	10,940,920,000
氨氮排放总量	毫克	1,968,785,000	820,473,000	1,688,165,000
一般废弃物产生总量	吨	10.47	11.6	12.55
范围一 + 二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	11,044.73	10,602.94	2,281.117
运营或项目附近的生物多样性保护区数量	个	1	1	1
节能环保总投入	万元	30.7	104.9	129

| 社会绩效

指标名称		单位	2022	2023	2024
员工总数		人	3,260	3,242	2,611
少数民族员工总数		人	91	87	63
新入职员工总数		人	646	666	213
按性别划分	男性	人	2,443	2,438	1,923
	女性	人	817	804	688
按雇佣类型划分	劳动合同制	人	3,167	3,225	2,594
	劳务派遣制	人	198	237	294
	其他雇佣类型	人	93	17	17
按学历划分	博士	人	35	48	44
	硕士	人	736	766	647
	本科	人	1,374	1,380	1,148
	本科以下	人	1,115	1,048	772
接受培训的员工总人数		人	3,260	3,242	2,611
按性别划分	男性	人	2,443	2,438	1,923
	女性	人	817	804	688
信息安全审计开展次数		次	12	12	12
信息安全管理体系认证覆盖范围		%	100	100	100
信息安全管理相关培训开展次数		次	15	15	20
信息安全管理相关培训员工覆盖范围		%	100	100	100

报告指标索引表

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
概要		
关于本报告		企业及报告基本信息
董事长致辞		
走进航天发展		企业及报告基本信息
践行可持续发展		
利益相关方沟通	利益相关方沟通	ESG 管理 利益相关方沟通
重要性议题识别与分析	尽职调查	实质性议题评估
严谨务实 夯实责任治理根基		
坚持党建引领		
夯实公司治理		治理策略与组织架构
健全内控合规		规范治理 合规经营与风险管理
严守商业道德	反商业贿赂及反贪污	规范治理
守护投资者权益		投资者管理与股东权益 信息披露透明度
创新驱动 建设一流航天企业		
服务国家战略		
专注科技创新	创新驱动	
聚焦产品质量	产品和服务安全与质量	产品与服务管理
坚持责任采购	供应链安全	供应链安全管理
强化安全生产		
守护网络信息安全	数据安全与客户隐私保护	

报告章节	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
环保先行 推动绿色低碳发展		
完善环境管理	环境合规管理	资源与环境管理制度措施
强化资源管理	能源利用 水资源利用	资源消耗
加强污染防治	污染物排放 废弃物处理	污染防治
蓄力绿色运营	应对气候变化 生态系统和生物多样性保护	气候变化 生物多样性
以人为本 温情回馈社会共赢		
保障员工权益	员工	员工权益
关爱员工健康		
培塑员工发展		
平衡工作与生活		
诠释责任与担当	乡村振兴 社会贡献	社会贡献

读者反馈表

非常感谢您关注《航天工业发展股份有限公司2024年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如您有宝贵意见或建议，请及时反馈我们，以便我们对报告进行持续改进。

您的身份是：

- ☐ 政府
- ☐ 股东
- ☐ 监管机构
- ☐ 社会公众
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商及合作伙伴
- ☐ 社区
- ☐ 非政府组织
- ☐ 媒体
- ☐ 其他

选择性问题

1. 您对本报告文字表述、设计排版等满意吗？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 一般

2. 您认为本报告是否客观反映了航天发展在环境方面的表现？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 一般

3. 您认为本报告是否客观反映了航天发展在社会方面的表现？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 一般

4. 您认为本报告是否客观反映了航天发展在治理方面的表现？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 一般

5. 您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 一般

6. 您认为本报告的展现形式是否便于阅读？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 一般

开放性问题

7.您对本报告哪一章节最满意？

8.您还想进一步了解哪些信息？

9.您对我们ESG工作及ESG报告有何意见或建议？

联系我们

公司地址：北京市丰台区总部基地17区5号楼

邮政编码：100070

投资者热线：0591-83283128



航天工业发展股份有限公司

ADD SINO CO.LTD