



2024

可持续发展报告

合肥晶合集成电路股份有限公司





目录

关于本报告	02
-------	----

高层致辞	03
------	----

走进晶合集成	04
--------	----

发展历程	04
企业文化	05
企业荣誉	06

年度专题	07
------	----

创新驱动与数智化升级， 赋能新质生产力发展	07
--------------------------	----

01 可持续发展 (ESG) 治理

可持续发展管理架构	10
可持续发展管理战略	10
可持续发展管理目标	11
可持续发展议题重要性评估	13

02 公司治理

党建引领	19
治理架构与稳健经营	20
保障中小股东权益	22
合规经营与风险管理	23
商业道德	25

03 产品责任管理

创新驱动	28
产品品质	29
客户服务	31

04 员工成长与发展

合法雇佣	33
民主沟通	34
薪酬与福利	34
培训与职业发展	36
员工关爱	38
安全生产	40
健康守护	44

05 伙伴合作与行业共进

可持续供应链管理	47
行业携手共进	49
避免冲突矿产	52
回馈社会	52

06 环境管理

环境管理体系	55
限制使用物质管理	57
污染物排放	58
应对气候变化	62
资源消耗与循环利用	69

07 量化绩效表

环境维度	73
社会维度	74
治理维度	75

08 附录

全球报告倡议组织 (GRI standards 2021)	76
《上海证券交易所上市公司自律监管指引 第 14 号——可持续发展报告 (试行)》	78

关于本报告

合肥晶合集成电路股份有限公司（简称“晶合集成”）计划每年发布可持续发展报告。本报告为晶合集成的 2024 年度可持续发展报告，全面展现晶合集成在环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance）等方面的工作进展与成果，以期与各利益相关方充分沟通，共同促进可持续发展目标的实现。

● 报告范围

如无特别说明，本报告披露的范围与晶合集成年度财务报告合并报表范围保持一致。报告集中展示了自 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的环境、社会和治理工作，报告中的财务数据援引自公司 2024 年财务报告。

● 报告频次

晶合集成每自然年发布上一年度的可持续发展报告，与年报同时发布。

● 报告标准

气候相关财务信息披露工作组（简称“TCFD”）披露框架

《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》

● 数据来源

报告中所有数据均来自晶合集成各相关部门，经公司审议后正式发布，晶合集成对所有信息的真实可靠性负责。

● 发布渠道

本报告以中文电子版发布，各利益相关方可于 <https://www.nexchip.com.cn/ESG> 页面获取电子版报告文本。

● 意见反馈

任何反馈意见，请联系：

联系人：风险管理处刘处长

电话：0551-62637000

邮箱：ESG@nexchip.com.cn

地址：安徽省合肥市新站区合肥综合保税区内西淝河路 88 号

高层致辞



蔡国智
董事长

尊敬的股东、合作伙伴及各界朋友：

岁序更替，华章日新。2024 年，晶合集成始终秉持可持续发展的理念，并将其深度融入企业的日常经营之中。在此，我谨代表晶合集成向所有支持我们 ESG 工作的朋友们致以诚挚的谢意，并借此契机分享过去一年我们在 ESG 方面的努力与成果。

推动绿色发展，助力生态建设。围绕可持续发展核心战略，不断深化绿色发展理念。我们积极实施节能减排各项举措，推行原物料及产品包装材料的减量使用，全面导入工厂设备的节电技术，通过这一系列扎实行动，切实减少了能源消耗，降低了对环境造成的污染。不仅如此，我们还大力推进废弃物回收再利用，经过不懈努力，废弃物再利用率均值达到了 77.8%。同时，公司积极响应国家碳达峰、碳中和战略目标，成立碳管理委员会，并建立完善的碳管理系统，为绿色低碳发展筑牢坚实根基。

承担社会责任，共建和谐发展。重视员工的权益和福利，提供安全、健康的工作环境，不断完善人才培养体系，定期组织培训和职业发展活动，帮助员工提升技能和职业素养。同时，作为负责任的企业公民，公司积极投身于各类社会公益活动，如环保公益、支持乡村发展、教育援助以及童芯助学项目，以实际行动践行社会责任，传播公益爱心。

强化公司治理，确保稳健前行。持续加强内部控制和风险管理，确保运营的合规性和透明度。积极推进内部审计与内控工作，建立和完善商业秘密管理体系，全方位保障公司运营合法合规。我们始终将保护投资者的合法权益放在重要位置，定期举办投资者交流会，用心倾听大家的声音，致力于提升公司的市场价值，为股东创造更为丰厚的回报，以回馈大家对我们的信任与支持。

展望未来，公司将秉持初心，继续深耕 ESG 实践，坚持以创新驱动发展，积极回馈社会。我们诚挚地邀请所有利益相关方，一同加入到这场意义非凡、前景广阔的旅程中来，让我们携手并肩、砥砺前行，共同铸就更加辉煌灿烂的明天！

最后，再次衷心感谢您一直以来对我们的信任与支持！

走进晶合集成

晶合集成成立于 2015 年 5 月，由合肥市建设投资控股（集团）有限公司与力晶创新投资控股股份有限公司合资建设，位于合肥市新站高新技术产业开发区综合保税区内，是安徽省首家 12 英寸晶圆代工企业。

晶合集成专注于半导体晶圆生产代工服务，致力于为国内提升自主可控的集成电路制造能力贡献力量，为客户提供 150-40 纳米不同制程工艺，未来将导入更先进制程技术。

2023 年 5 月，晶合集成正式在上海证券交易所科创板挂牌上市，成为安徽省首家成功登陆资本市场的纯晶圆代工企业。

晶合集成已实现显示驱动芯片（DDIC）、CMOS 图像传感器（CIS）、电源管理（PMIC）、微控制器（MCU）、逻辑应用（Logic）等平台各类产品产量，产品应用涵盖消费电子、智能手机、智能家电、安防、工控、车用电子等领域，可为客户提供丰富的产品解决方案。

发展历程

2017

10 月 110nm 驱动 IC 单片晶圆的良率达到业界量产水平，正式进入量产

2018

12 月 达到每月 1 万片生产规模里程碑
10 月 首颗触控与显示驱动整合芯片试产成功
4 月 大面板驱动芯片量产，正式打入中国面板厂供应链

2020

7 月 12 英寸晶圆单月产能突破 2.5 万片
4 月 晶合集成与安防领域 CIS 龙头思特威签署深度战略合作协议

2019

12 月 12 英寸晶圆单月产能及投片量超过 2 万片

2021

3 月 12 英寸晶圆单月产能突破 4 万片

2022

3 月 12 英寸晶圆单月产能突破 10 万片

2024

11 月 海关高级认证企业标准 AEO 复核通过

2023

5 月 晶合集成正式登陆科创板

企业文化



愿景

矢志成为全球第一的面板驱动晶圆代工厂

矢志成为中国卓越的集成电路专业制造公司

使命

提供对客户最有价值的产品、建设最卓越的标杆企业、努力促进社会与产业的进步

核心精神

尊重：尊重人才、尊重领导、尊重部属、尊重客户、尊重供应商、尊重股东

当责：负起个人的责任、负起管理的责任、负起对股东的责任，负起企业对社会的责任

卓越：追求卓越的专业技术、追求卓越的品质精神、追求卓越的企业

企业荣誉

获奖时间	荣誉奖励 / 加入协会
2024 年 11 月	荣获新站高新区高教基地共青团工作联席会 - 优秀单位
2024 年 7 月	2024 最具创新力科创板上市公司
2024 年 6 月	新站区先进基层党组织 - 晶合党委
2024 年 4 月	加入企业反舞弊联盟

获奖时间	荣誉奖励 / 加入协会
2023 年 10 月	荣获 2023 年度合肥市总部企业
2023 年 10 月	高新技术企业证书
2023 年 7 月	恒芯党支部、初芯党支部荣获新站高新区国有及国有控股企业“先进基层党组织”称号
2023 年 5 月	加入合肥市应急协会
2023 年 2 月	荣获 2022 年度新站高新技术产业开发区“新站企业 20 强”称号
2023 年 1 月	被评为反电信诈骗宣传先进单位

获奖时间	荣誉奖励 / 加入协会
2022 年 11 月	亮相 2022 年世界集成电路大会
2022 年 3 月	参加安徽省“芯”“车”晶合专场对接会议

获奖时间	荣誉奖励 / 加入协会
2018 年 1 月	合肥市半导体行业协会副理事长单位
2018 年 1 月	2017 年度新站高新技术产业开发区“科技创新突出贡献奖”
2018 年 1 月	2017 年度新站高新技术产业开发区“显示之都”产业创新优秀团队

获奖时间	荣誉奖励 / 加入协会
2019 年 1 月	2018 年度新站高新技术产业开发区“节能减排突出贡献企业”称号
2019 年 1 月	2018 年度新站高新技术产业开发区“和谐劳动关系优秀企业”称号

获奖时间	荣誉奖励 / 加入协会
2020 年 10 月	2020 年度合肥市智能工厂
2020 年 10 月	2020 年度合肥市和谐劳动关系单位
2020 年 10 月	2020 年度合肥市企业技术中心
2020 年 1 月	2019 年度新站高新技术产业开发区“绿色发展奖”称号

获奖时间	荣誉奖励 / 加入协会
2021 年 10 月	安徽省企业技术中心
2021 年 10 月	安徽省智能工厂
2021 年 2 月	2020 年度新站高新技术产业开发区“高成长奖”称号
2021 年 2 月	2020 年新站高新技术产业开发区“新站企业 20 强”称号
2021 年 2 月	2020 年度新站高新技术产业开发区“绿色发展奖”称号

创新驱动与数智化升级 赋能新质生产力发展

随着全球经济的不断发展和科技的快速进步，创新驱动与数字化升级已成为推动新质生产力发展的重要力量。晶集成作为中国大陆领先的晶圆代工企业，在技术创新、AI 应用、制造优化等方面取得了显著成果，不仅有效推动新质生产力的发展，也对经济、社会、环境和利益相关方产生了正向的影响。

技术创新

晶集成一直致力于技术创新，不断提升自身的研发能力。近年来，公司在可编程器件、半导体结构、对准标记制备方法及半导体结构等领域取得了多项重要专利。

在影像传感器领域，2024 年 8 月，公司成功试产了首颗 1.8 亿像素全画幅 CMOS (CIS)，并与思特威公司联手开发。得益于自主研发的 55 纳米工艺技术，这款 CIS 支持 8K 30fps PixGain HDR 模式，具备高帧率及超高动态范围等多项领先性能，通过创新优化光学结构，可兼容不同光学镜头，提升产品在终端灵活应用的适配能力，为高端单反相机应用图像传感器提供更多选择，推动全画幅 CIS 进入发展新阶段。这一产品的推出，不仅打开了高端影像传感器的新天地，也意味着 AI 影像技术蓬勃发展的新阶段即将到来。

此外，晶集成在关键技术创新方面取得了显著进展。2024 年第三季初，公司成功完成了 28nm 逻辑芯片的功能性验证。这一里程碑式的成就标志着晶集成在先进制程技术上的重大突破，为公司后续的 28nm 芯片商业化与量产奠定了坚实基础。同时，公司还在持续强化技术能力，计划进一步提升该工艺平台芯片的超高效能和超低产品功耗，以满足市场对高性能、高稳定性芯片设计方案的需求。

AI 赋能研发设计与智能制造

从 2023 年第三季度开始，晶集成规划并逐步实施了 AI 生成式大模型的应用，以进一步赋能研发设计、智能制造与 OA 效率提升。

AI1.0 分析与调参

晶集成利用 AI 技术对研发设计和制造过程中的数据进行深度分析，通过算法优化参数设置，提高生产效率和产品质量。

AI2.0 精准预测

在 AI1.0 的基础上，进一步引入 AI 技术，实现对生产过程中的缺陷、良率等关键指标的精准预测，为研发与生产决策提供有力支持。

AI3.0 全局最优

在 AI2.0 的基础上，将 AI 技术应用于全局优化，通过综合考虑研发与生产过程中的各种因素，实现全局最优的生产制造工艺智能调配。

AI 技术在具体场景的应用

缺陷推理专家

公司成功导入了缺陷推理专家系统。该系统利用 AI 技术对生产过程中的缺陷进行智能分析和推理，有效将缺陷分辨率提升到 90%，大大提高了研发与生产效率和产品质量。

智能溯因系统

公司部署了智能溯因系统，极大提高了问题诊断的准确性。该系统以 80% 的精准率定位研发与生产中的问题根源，显著提升良率改善效率，对产品质量和生产效率至关重要。同时，它还为流程优化和缺陷减少提供了数据支持，为产品质量提升和生产流程优化奠定了基础，使我们在市场中保持领先。

智能控制系统

公司导入了先进的智能控制技术，对生产流程中的参数调整进行了优化。不仅实现了工艺流程的精细化管理，还显著提升了工艺的整体能力，亦确保了工艺的稳定性 and 准确性，提高了产品的良率和性能。

智能事件平台和智能报表平台

公司导入智能事件平台和智能报表平台的应用，加速了工厂内各项异常解决效率，更快速地响应生产中的异常情况，减少非计划停机时间，提高产品质量控制与管理的效率和水平，为公司带来了更高的生产效率和更强的市场竞争力。

OA 超级助手

公司引入了 OA 超级助手系统与 AI 代码生成。该系统能够智能地处理日常办公事务，有效地提升了日常办公效率与公司内系统开发效率。

晶合集成的科技创新成果及其应用对新质生产力的发展起到了重要的推动作用。首先，公司的技术创新提升了集成电路的性能和稳定性，为下游产业的发展提供了有力支持。其次，公司的产能提升和制造优化措施降低了生产成本、提升了产品质量，增强了公司的市场竞争力。最后，公司的数字化升级和 AI 赋能提升了工艺研发、生产制造过程的自动化和智能化水平，为新质生产力的发展提供了有力的技术支撑。

公司通过技术创新和产能提升，提供更高质量的集成电路产品和服务，推动了集成电路产业的发展和升级，为经济增长提供了新的动力。同时，公司的数字化升级和 AI 赋能也提升了生产效率和资源利用率，不仅促进了经济的可持续发展，也提高了员工的工作效率和满意度。此外，在环境保护方面，晶合集成也采取了多项措施降低生产过程中的环境污染和资源消耗。例如，引入先进的环保技术和设备，加强了对废水、废气等污染物的治理；同时，公司还注重资源的节约和循环利用，降低了生产成本和环境污染。

作为本土企业，晶合集成在集成电路国产化方面做出了有效贡献，推动了产业链发展。公司在技术创新、产能提升、制造优化、数字化升级和 AI 赋能等方面取得显著成果，对生产力发展和社会进步产生了积极影响。面向未来，公司将依托核心优势，将持续加大创新投入，提升技术水平，整合资源，发挥管理与技术团队的潜力，向综合性晶圆制造企业迈进。



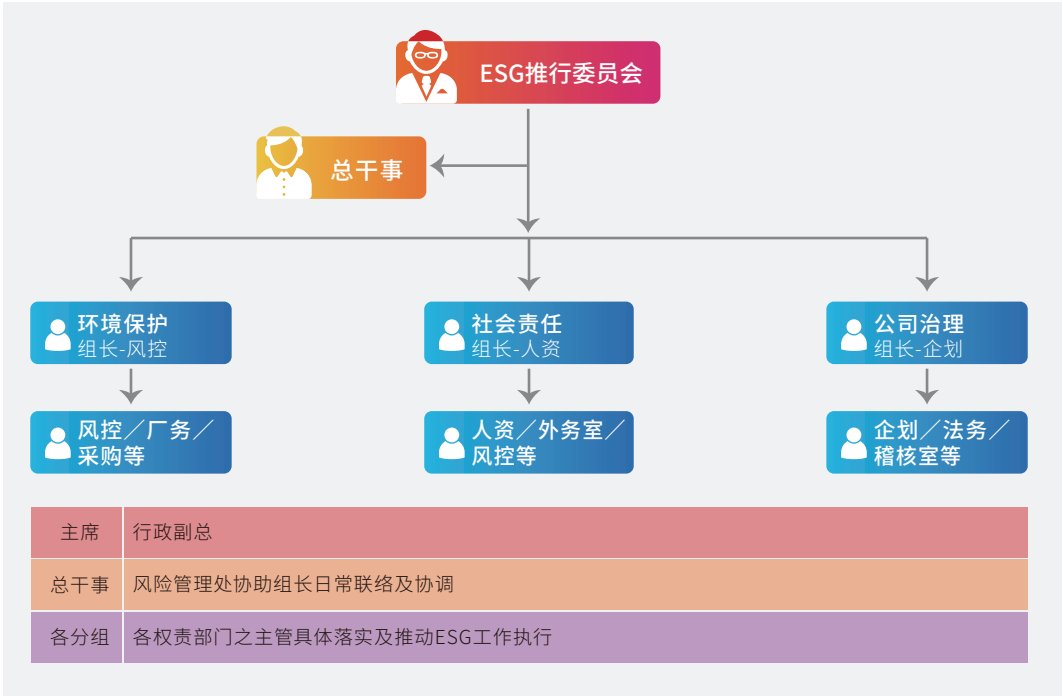
01

可持续发展 (ESG) 治理

可持续发展管理架构	10
可持续发展管理战略	10
可持续发展管理目标	11
可持续发展议题重要性评估	13

可持续发展管理架构

晶合集成设立 ESG 推行委员会，并设置主席为委员会负责人，整合及统筹公司在 ESG 方面的工作。ESG 推行委员会下设 3 个工作分组，分别负责推动公司全体部门在环保节能减碳、履行社会责任、提升公司治理水平方面开展相应工作，各分组由相应权责部门之部门主管担任组长，并由主责单位之部门同仁担任组员。



可持续发展管理战略

晶合集成 ESG 承诺

晶合集成鞭策自我做好环境保护与节能减碳，创建安全健康职场，善尽社会公民责任，更视企业可持续发展为公司经营管理终极目标，为更好地推动公司 ESG 治理水平提升，持续学习国际优秀案例实践经验，并参加 ESG 议题相关的活动，拓展公司 ESG 管理视野高度，配合国际趋势，制定可持续发展行动路径。

环境层面 (E)

聚焦建设良好生态环境，通过建立气候变化评估机制、推动绿色低碳工艺转型等方案，实现碳中和及碳达峰目标，促进资源再利用与循环，依法合规开展污染治理。

社会方面 (S)

维护多元和谐的伙伴关系，通过完善员工福利、开展员工培训等行动，营造安全健康职场环境；积极推动行业发展，赋能供应商 ESG 水平提升；投身社会公益，响应国家战略，助力乡村振兴。

治理方面 (G)

优化透明合规的治理体系，借助建立可持续治理机制、完善法律法规合规审查制度等举措，严抓廉洁建设，规范商业行为，杜绝不正当竞争。

可持续发展管理目标

2024 年度可持续行动目标（SDGs）及达成绩效汇总表

目标	对应章节	晶合集成做法及达成绩效
1 消除贫穷	回馈社会	公司将实现自身发展与社会的双赢作为目标，肩负起推动社区发展与社会进步的责任，积极支持教育扶持、扶贫助困等社会民生建设 2024 年，共举办 7 场公益活动，731 人次参与
3 良好健康与福祉	员工成长与发展	公司重视员工职业健康管理，打造健康安全的职场环境，建立了“健康管理师”专属保健团队，降低职场风险，预防职业伤害 2024 年，接触职业危害因素的员工数量为 823 人，职业病发生率为 0%
4 优质教育	员工成长与发展	公司开展多样化、差异化的人才培训活动，为每位员工制定晶合集成的训练发展计划，全面提升人才队伍的职业素养和能力，助力员工在职业生涯中实现更好发展 2024 年，优化升级培训系统 (学习地图), 全体员工年均受训小时数达 54.59 小时 / 人
5 性别平等	员工成长与发展	公司制定《企业用工社会责任因素管理规范》《消除工作场所性骚扰制度》，保障女性员工合法权益，并积极开展女性员工关怀活动 2024 年，女员工人数达 1,412 人
6 清洁饮水和卫生设施	环境管理	公司重视水资源的管理，制定节约用水的管理方针和制度，在确保生产需要的同时提高水回用率，大大降低新鲜水的消耗 2024 年，全厂制程排水回收再利用率达到 69%
7 廉价和清洁能源	环境管理	公司重视生产过程中的节能减排和资源可持续使用，并将“能资源的减损与再利用，提升节能降碳成效”作为 2024 年度的公司级 ESH 管理目标 2024 年，单位千片产品能源消耗量为 50 吨标准煤，持续开展节能减排措施

目标	对应章节	晶合集成做法及达成绩效
8 体面工作和经济增长 	员工成长与发展	公司提供大量就业岗位吸纳人才，每年依照《招聘及员工录用管理办法》《禁止使用童工规定》招聘新员工，为每位员工提供平等的就业和发展机会，提升工作场所包容性 2024 年，员工总人数为 5,348 人，雇佣率为 25.6%
12 负责任的消费和生产 	环境管理	公司针对废弃物管理导入生命周期循环管理理念，遵循“3R 原则”，即源头减量（Reduce）、资源利用（Reuse）和循环回收（Recycle） 2024 年，固体废物资源化利用率达 77.8%
13 气候行动 	环境管理	公司承诺 2030 年碳达峰、2060 年碳中和，并明确碳减排路径及具体执行方案 2024 年，公司积极开发并构建了智慧碳管理平台，以科学、高效的方式管理企业的碳排放，推动绿色低碳发展
16 和平、正义与强大机构 	公司治理	公司成立敬业促进委员会，对商业道德行为和诚信文化予以治理和规范 2024 年，0 起贪污腐败事件

可持续发展议题重要性评估

双重重要性分析

双重重要性分析是公司编撰年度可持续发展报告、拟定长期可持续发展战略目标、与利益相关方沟通的核心方针。公司从财务重要性和影响重要性两个维度出发，梳理 ESG 议题对公司商业模式、业务运营、发展战略等核心可持续发展领域的影响。公司评估了每个议题在短期、中期和长期内的潜在财务影响，同时考虑公司在这些议题上的表现如何对外部环境、社会产生影响。2024 年，公司进一步结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式和价值链位置，识别并披露具有财务或影响重要性的议题。

公司通过进行了国际标准对标，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、联合国可持续发展目标（SDGs）、GRI 通用准则 2021、ISO 26000、SASB 中的议题以及其他可持续发展相关标准，建立 ESG 议题清单。并且，公司通过参考运营所在地的宏观政策和行业特定政策、同业公司的重要性议题设定方式和排序结果等对公司适用的通用议题和行业特定议题进行识别与汇总。

活动和业务关系分析	建立议题清单	议题重要性的评估与确认	议题报告
我们全面分析公司晶圆代工主业的经营特征，结合行业发展趋势，深入了解公司活动和业务关系中受影响的利益相关方，识别现有利益相关方的参与方式。对股东及投资者、客户、政府及监管机构、员工、供应商和合作伙伴等利益相关方开展尽职调查。	我们参考国际、国内可持续发展相关标准，建立包含 24 项 ESG 议题的清单。 9 个环境议题 10 个社会议题 5 个可持续发展管理议题	在影响重要性方面，我们参考了 FMEA（失效模式及影响分析）的三要素模型，通过将影响的重要性从规模、范围、不可补救性和可能性四个维度进行量化评估；在财务重要性方面，我们引入了短期、中期和长期的时间维度，对不同时间段的财务影响进行加权评分，从而识别财务重要性。最终整合营销与财务重要性结果，识别具有双重重要性的议题清单。	我们根据议题评价结果绘制重要性分析矩阵，并设定议题重要性阈值，对于重要性高的议题，报告进行重点披露，确保了资源能够集中投入到最为重要的 ESG 议题上，更加精准有效地推动开展 ESG 工作。

尽职调查与利益相关方沟通

公司不同业务部门负责与各利益相关方的沟通和交流，并在公司内予以传达利益相关方的关切和期望。为企业实现可持续经营，参照 AA1000 SES 利害关系参与原则，晶合集成确定了客户、员工、供应商 / 承揽商、股东 / 投资者、政府机关和其他监管机构、媒体与公众为公司关键利益相关方的主要类型。

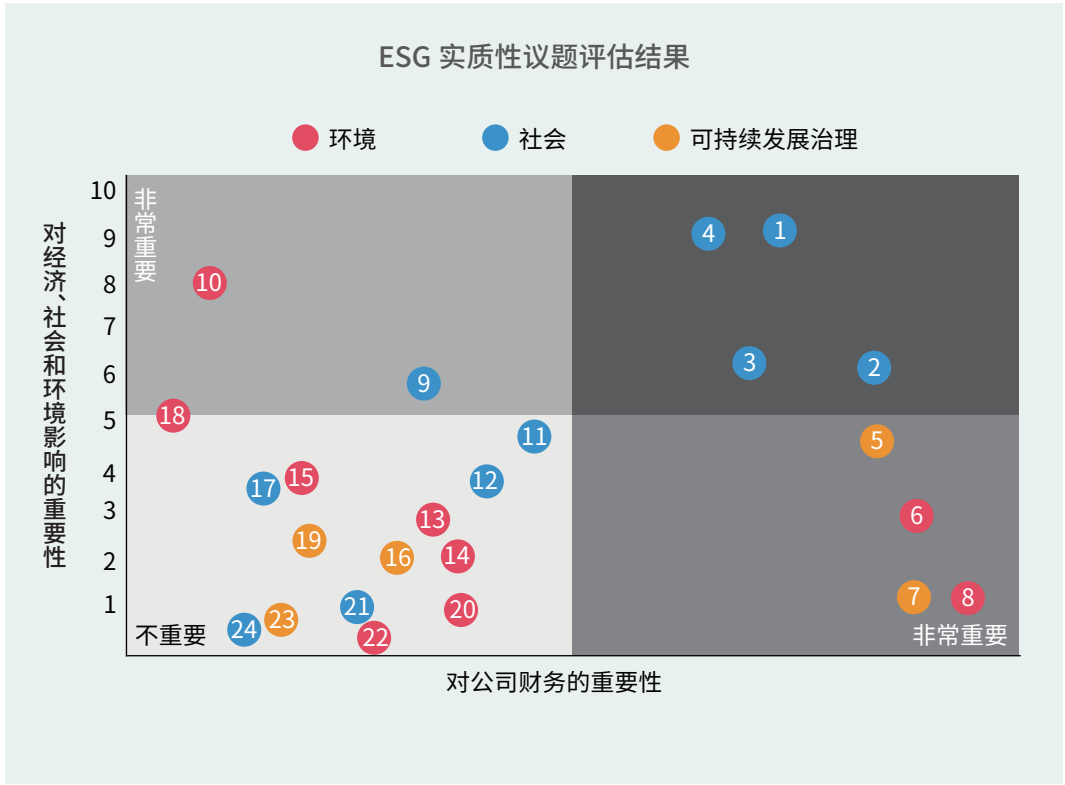
回应关键利益相关方：

利益相关方	沟通方式	关注点	责任部门
 客户	客户满意度调查 客户拜访 原物料供应商签订不使用冲突矿产承诺 发布不使用有害物质承诺书	高性价比的产品与服务 数据、隐私及网络安全 使用冲突矿产	代工业务处 / 客户工程处 品质处
 员工	工会智慧平台小程序 职工代表大会 集体谈判协议 困难员工帮扶和公益捐赠 员工满意度调查	劳工权益 薪酬和福利 职业发展 办公环境 培训机会	人力资源处 工会 / 人力资源处 人力资源处 党办 / 工会 人力资源处 / 风险控制部
 股东 / 投资者	召开股东会 投资者调研接待 公告及其他信息披露	真实、准确、完整、及时地披露相关信息 公司的价值和市值信息 对股东权益的保护 商业道德	证券事务部 稽核室
 供应商 / 承揽商	供应商遴选 供应商稽核 供应商评优大会 供应商投诉处置	支付能力 反腐败反商业贿赂 绿色供应链 冲突矿产	采购处 采购处 / 品质处 采购处 品质处
 政府机关和 其他监管机构	政府监管部门例行监督检查 参与政府日常汇报沟通会 开展专题调研与现场会	诚信守法经营 带动本地经济发展 创造税收 提供就业岗位 环境和社会风险控制 科技创新	对外事务室 / 人力资源处 / 风险管理处等 对外事务室 证券事务部 人力资源处 风险管理处 研发部门

议题重要性分析结论

2024 年，公司继续开展可持续发展议题的识别，以及议题的重要性评估和筛选工作。对于所识别的 24 项议题的管理及实践表现，报告进行了相应披露和回应。

公司识别出的双重重要性议题包括产品和服务安全与质量、供应链安全、创新驱动和员工管理。



象限	综合排名	实质性议题	议题归属类型
核心议题	1	产品和服务安全与质量	社会
	2	供应链安全	社会
	3	创新驱动	社会
	4	员工管理	社会
财务实质性议题	5	反商业贿赂及反贪污	可持续发展治理
	6	环境合规管理	环境
	7	公司治理	可持续发展治理
	8	应对气候变化	环境
影响实质性议题	9	数据安全与客户隐私保护	社会
	10	能源利用	环境
一般议题	11	平等对待中小企业	社会
	12	社会贡献	社会
	13	污染物排放	环境
	14	生态系统和生物多样性保护	环境
	15	绿色产品	环境
	16	尽职调查	可持续发展治理
	17	反不正当竞争	社会
	18	循环经济	环境
	19	利益相关方沟通	可持续发展治理
	20	水资源利用	环境
	21	科技伦理	社会
	22	废弃物处理	环境
	23	可持续发展治理	可持续发展治理
	24	乡村振兴	社会

实质性议题与公司价值链关系

2024 年，公司按照《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》分析自身的商业计划、战略、财务报表，评估自身的业务、产品和服务，以及这些业务的地理位置，并绘制公司的业务关系图，包括上游和 / 或下游价值链，梳理各 ESG 议题与公司业务类型和性质的关系。

类型	实质性议题	财务因素				上游		业务运营			下游
		收入规模	生产成本	运营成本	现金流量	采购	运输	生产	质控	包装	使用
核心议题	创新驱动	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
核心议题	供应链安全	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
核心议题	产品和服务安全与质量	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
核心议题	员工管理		✓	✓				✓	✓	✓	✓
财务实质性议题	环境管理体系	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
财务实质性议题	公司治理	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
财务实质性议题	应对气候变化	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
财务实质性议题	反商业贿赂及反贪污	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
影响实质性议题	能源利用		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
影响实质性议题	数据安全与客户隐私保护	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
影响实质性议题	废弃物处理	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓

双重重要性议题分析

财务重要性分析		
议题	财务风险描述	风险管理措施
创新驱动	高额的研发投入可能短期内增加公司成本，若创新成果未能及时转化为市场成功产品，可能影响现金流与财务稳定性。	晶合集成通过多元化产品线和工艺平台，投资于研发的同时注重市场趋势分析，优化研发流程，加强与客户的紧密合作，加速创新成果的市场转化，确保财务稳定性和现金流安全。
供应链安全	供应商的环境和社会风险问题可能引发声誉风险，影响客户信任和订单，进而影响公司现金流。	晶合集成通过建立严格的供应商筛选与评估体系，加强环境与社会责任的监控，实行定期审核与培训，确保供应链的绿色可持续与社会道德责任，以降低潜在的声誉风险，维护客户信任和业务稳定。
产品和服务安全与质量	产品质量问题可能导致客户流失和收入下降。	公司通过建立严格的质量控制体系，实施全面的产品检测和客户反馈机制，以预防产品质量问题导致的客户流失和收入下降。
员工管理	关键技术人员流失可能导致技术泄露和研发进度延迟，影响公司收入和市场竞争力。	晶合集成通过建立全面的员工激励计划，包括股权激励、专业培训和职业发展路径，强化保密协议和知识产权管理，以及实施多元化技术团队建设，以降低关键技术人员流失风险，保障技术研发连续性和竞争力。

影响重要性分析			
议题	利益相关方	描述	影响类型
创新驱动	客户	创新产品和服务提升客户满意度，保障客户使用体验，增强用户粘性。	正面
	股东 / 投资者	长期创新驱动可能增加短期投资风险，但带来长期增长潜力和品牌价值提升。	正面
	政府机关 / 监管机构	创新技术应用响应政府高质量发展政策要求。	正面
供应链安全	客户	供应链中断可能导致产品供应不稳定，影响客户的业务连续性和满意度。	负面
	供应商 / 承揽商	供应链安全问题可能导致合作关系不稳定，增加供应商的经营风险。	负面
产品和服务安全与质量	客户	产品和服务质量问题可能导致客户财产损失。	负面
	员工	产品和服务安全问题可能影响员工的工作环境和职业健康。	负面
员工管理	员工	良好的员工管理能提升员工的技术水平、满意度和积极性，减少流动率。	正面

02

公司治理

党建引领	19
治理架构与稳健经营	20
保障中小股东权益	22
合规经营与风险管理	23
商业道德	25

2024 年公司治理关键绩效

员工的廉洁培训覆盖率**100%**。

修订完善《内部控制制度》，共修订**59**条控制点。

重视内部审计，共开展**12**件审计，提出**9**张内控建议书。



党建引领

在建投党委、新站区企业党委的指导及公司领导的全力支持下，2018 年 1 月晶合党委批复成立。为便于党建工作的开展，晶合党委实行“双重管理”模式：日常工作主要由新站区企业党委属地管理并指导，重要工作则同时向建投党委报告。

明确一个中芯
—— 围绕生产抓党建、抓好党建促生产

1

晶合党委明确思路——“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”，把着力点放在支持和促进企业经营发展上来，多开展有利于企业经营管理的活动，寓党建于企业经营、管理和企业文化建设之中。



矢志成为全中国最卓越的
集成电路专业制造公司
NEXCHIP SEMICONDUCTOR CORPORATION

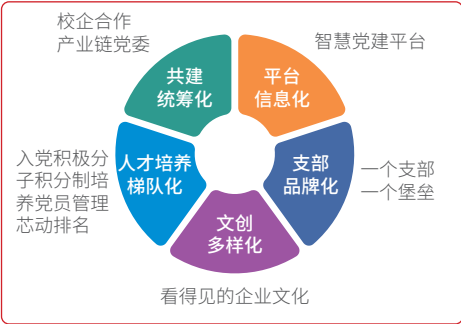
建设标准之芯
—— 党建基础工作稳步推进

2



探索创新之芯
—— 加速党组织战斗力

3



贴近关怀之芯
—— 增强党组织凝聚力

4



推进主题活动建设

- 红色教育学习类
- 传统民俗文化类
- 企业志愿服务类
- 趣味文体活动类
- 重大节日庆祝类

推进队伍建设

- 加强党员队伍建设
- 加强党务工作者队伍建设

推进阵地建设

- 有场所
- 有标志
- 有设施
- 有书报
- 有党旗
- 有制度

推进思想建设



推进学习建设



治理架构与稳健经营

公司根据《公司法》《证券法》及有关法律、法规制定《公司章程》，对公司的组织架构、权责分配和决策流程作出规定，切实保障各方权益。

股东会及股东沟通

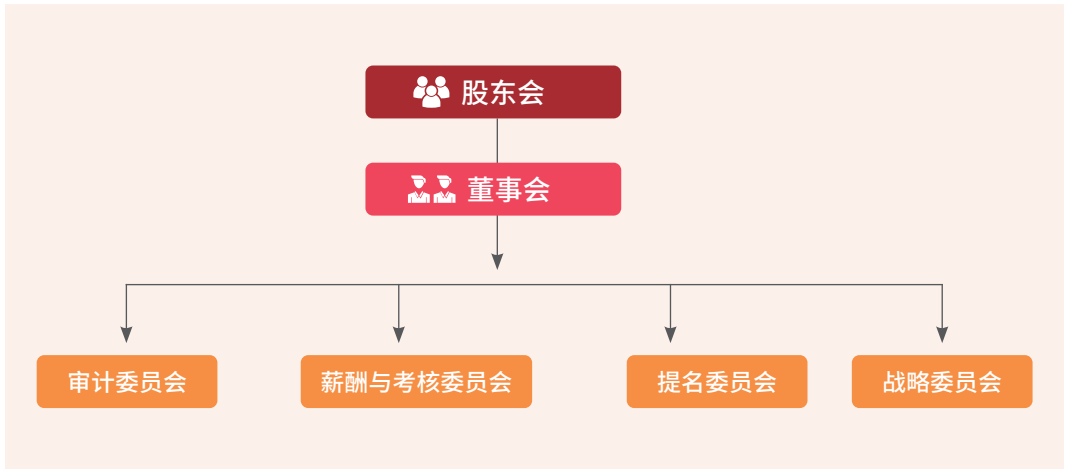
公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东会议事规则》的规定和要求，召集、召开股东会，均采用现场投票和网络投票相结合的表决方式。进一步为股东特别是中小股东参加股东会提供便利，保证每个股东均有表达自己意见和建议的权利，并充分行使股东的表决权。

股东会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票并及时公布单独计票结果。公司董事会、独立董事、持有百分之一以上有表决权股份的股东或者依照法律法规、中国证监会规定设立的投资者保护机构可以公开征集股东投票权。

公司在《公司章程》《关联交易实施细则》等内控制度中明确规定关联交易报告、回避制度、决策权限以及信息披露要求，确保上市公司财务具有独立性。当股东会审议有关关联交易事项时，关联股东应回避表决，并在股东会决议公告上充分披露非关联股东表决情况。

董事会

董事会下设四个专门委员会：审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会。各专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》、各委员会工作规则及董事会授权履行职责，主要职责是协助董事会对需决策事项提供咨询和建议，专门委员会的提案应提交董事会审议决定。



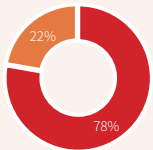
晶合集成董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名，全体董事均由公司股东会选举产生。第二届董事会任期自 2024 年 3 月开始，董事任期届满，可连选连任，独立董事连任时间不得超过 6 年。

董事会成员及任职

	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	战略委员会
蔡国智（董事长）	-	-	-	主席
陆勤航（副董事长）	-	成员	-	-
陈小蓓	成员	-	-	-
郭兆志	-	-	成员	-
谢明霖	-	-	-	成员
朱才伟	-	-	-	成员
安广实（独立董事）	主席	-	成员	-
蔺智挺（独立董事）	-	成员	主席	-
陈绍亨（独立董事）	成员	主席	-	-

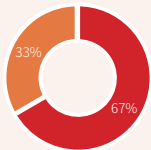
按性别划分

男：7 位
女：2 位



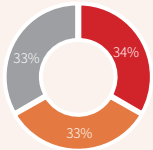
按地区划分

大陆：6 位
其他地区：3 位



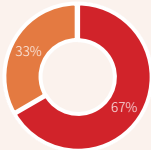
按年龄划分

40-49：3 位
50-59：3 位
60 及以上：3 位



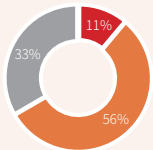
按职位划分

非独立董事：6 位
独立董事：3 位



按学历划分

博士：1 位
硕士：5 位
本科：3 位



2024 年				
公司共召开 2 次股东会会议	16 次董事会会议	11 次监事会会议	4 次战略委员会会议	10 次审计委员会会议
2 次提名委员会会议	4 次薪酬与考核委员会会议			

保障中小股东权益

投资者关系管理

公司高度重视与投资者的沟通，建立互信和透明的多元化沟通渠道，提升公司形象和声誉。公司根据《公司法》《证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《投资者关系管理制度》。

公司针对不同专业程度、不同类型的投资者，提供丰富便捷的沟通渠道，通过电话、电子邮箱、投资者关系互动平台、公司官方网站“投资者关系”专栏、业绩说明会等渠道积极与投资者进行沟通交流，实现多渠道、多形式、全方位沟通，赢得投资者信任。公司建立并致力于维护良好的投资者关系，实现与投资者的良性互动。

公司对接受或邀请对象的调研、沟通、采访及宣传、推广等活动予以详细记载，并在接待活动结束后编制《投资者关系活动记录表》，定期在“上证 e 互动”网站予以发布。

严格信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规的规定和要求，制定了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》《公司重大信息内部报告制度》等内控制度，对信息披露的信息识别、报告、审批、披露的全流程进行了规范，建立健全信息披露制度体系，保证信息披露合法合规。

公司秉持着诚实守信原则、充分披露信息原则、合规披露信息原则、投资者机会均等原则，形成了尊重投资者的企业文化。公司信息披露的指定网站为上海证券交易所网站 www.sse.com.cn、指定报刊为《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》《证券日报》《经济参考报》，确保公司所有股东能够公平、及时地获取公司信息，充分保护投资者合法权益。

2024 年公司累计举行

3 次公开业绩说明会

接听投资者热线 191 个

机构调研 297 家次

2024 年公司累计发布

临时公告 67 份

定期报告 4 份

合规经营与风险管理

晶合集成严格遵守法律法规，在合法合规的前提下进行各项日常管理的运作。为确保公司运营的法律合规性，公司设有专门的法务室，负责公司商业行为合规的底线掌控，包括日常各类法律事务，并制定了《合同审核管理办法》《保密协议审核管理办法》等制度文件。2022 年，法务室设立“法律援助邮箱”，员工如需法律咨询可通过此邮箱获取，2024 年公司处理法律援助案件 33 件。

在具体执行层面，劳动用工、产品和生产技术（含知识产权）、环境保护、职业健康、生产安全、信息和数据安全等合规管理分别由人力资源处、研发部门、风险管理处和资安室负责。各主管部门负责制定相应合规领域的管理制度、落地实施和绩效监控，并定期向最高管理层汇报。

风险识别与管理

为了进一步强化内部管理和风险防控机制，公司设立了审计委员会，确保公司的各项业务活动能够规范有序进行。公司不断加强重大经营风险检测频率，定期汇总分析重大经营风险状况，确保各项风险均已有效应对。

重大决策法律风险	对于重大决策法律风险，由公司管理层进行科学决策，合法合规履行程序。
投资风险	对于投资风险，证券事务部及相关部门在全面尽职调查后，由管理层科学决策。
影响股价的敏感信息风险	对于影响股价的重大事件敏感信息风险，公司在控制内幕信息知情人员范围，及时、准确披露相关信息。

内部控制

晶合集成依据《企业内部控制基本规范》，建立健全并有效实施内部控制，并制定《内部控制制度》，以合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

公司设有检查监督机制，内控缺陷一经识别，将立即采取整改措施。2024 年各内控责任单位对《内部控制制度》进行自我评估，修订 48 条控制点；内审单位对控制点进行抽样复核后协助修订 11 条。

内部审计

公司根据《审计法》《企业内部控制基本规范》等有关法律法规，制定了《内部审计制度》。

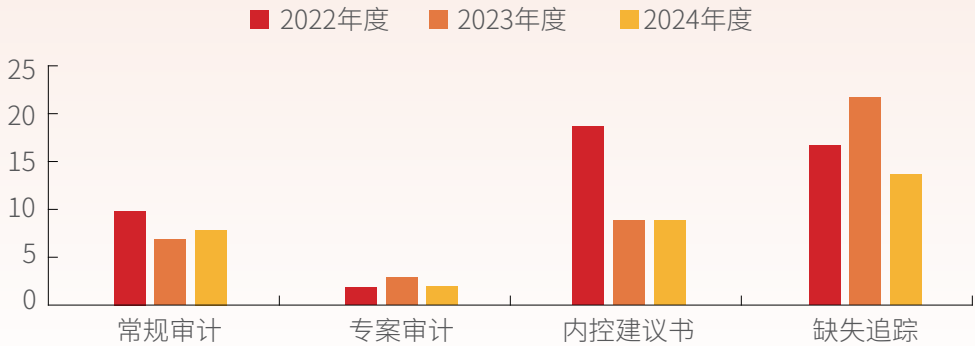
稽核室依内部审计制度向审计委员会提交内部审计工作计划，对公司经营活动中与财务报告和信息披露事务相关的所有业务环节（销货与收款、采购及付款、存货管理、固定资产管理、资金管理、投资与融资管理、人力资源管理、信息系统管理和信息披露事务管理等）实施审计，向审计委员会汇报。

稽核室协助公司建立健全反舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容，并在审计过程中合理关注和检查可能存在的舞弊行为。

关键绩效

- 1 2024 年，共计完成 8 件常规审计及 4 件专案审计，提出 9 张内控建议书，并执行 14 项缺失追踪。
- 2 2024 年，反不正当竞争行为、反垄断诉讼案件数量为 0。

近三年内部审计情况



知识产权保护

为保障发明人的权益和公司知识产权，晶合集成制定了《专利管理办法》《商标管理办法》《专利提案衍生出商业秘密管理办法》《论文管理办法》《专利辅导管理办法》《专利检索分析与时机规范》《集成电路布图设计与软件开发管理办法》《企业知识产权合规管理体系手册》《企业知识产权合规管理体系运作执行办法》《专利创造性问题解析》《侵犯知识产权时之风险应对办法》等一系列完善的管理办法、制度和专利提案奖励制度，并设立对专利提案的复审机制。

公司通过《知识产权复审确认小组作业管理办法》对提案进行复审，有效提高了员工的创新思想，为公司新技术、新产品的研发注入活水。

信息安全管控

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，制定了《信息安全政策》《信息安全管理办法》《数据安全管理办法》等规章制度，针对客户及组织内部的机敏信息实施全面性管理。

管理架构	公司成立了信息安全委员会作为最高决策机构，由各单位分管副总担任第一责任人，资安室主管为直接责任人。
管理认证	公司逐步建立信息安全查核标准，基于 ISO 27001 建制信息安全管理体系并为获取 ISO 27001 认证做准备，另依据网络分级分域、数据分级分类的原则进行整体规划与分布实施。
管理措施	为构建安全、透明的数据环境，公司从物理安全到终端安全等多个层面加强管控措施，包括但不限于区域边界防护、身份验证、权限控制、安全审计以及备份恢复机制等，并强化数据泄露监测和预警。
安全培训	公司定期进行员工信息安全培训和信息安全宣导活动，增强其对信息安全重要性的认识；加强对外部合作伙伴及其设备的安全审查，确保其符合信息安全体系要求。

关键绩效

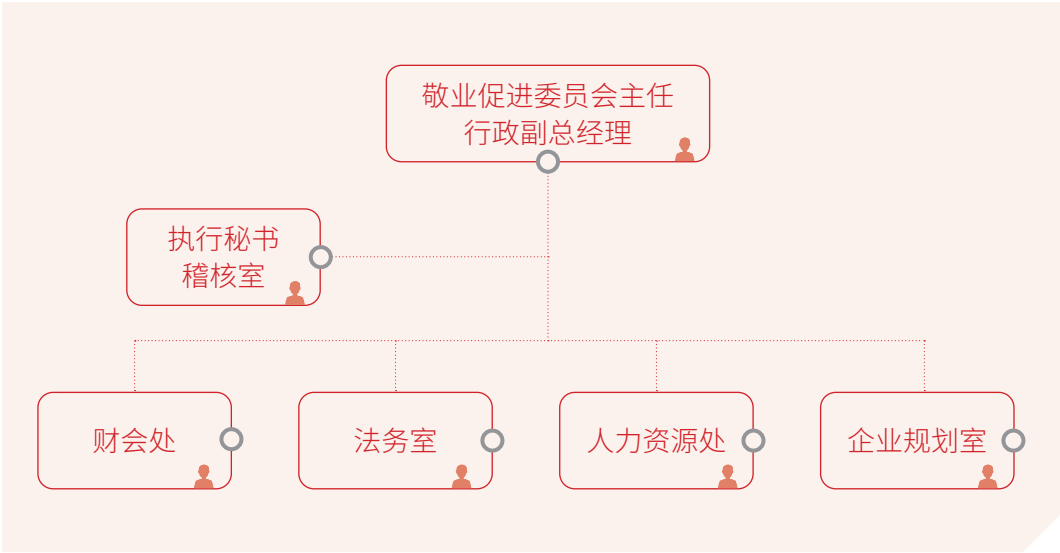
- 1 2024 年，未发生数据安全、客户隐私泄露事件。
- 2 2024 年，完成知识产权管理体系认证监督审核。
- 3 2024 年，共计完成 24 场信息安全意识培训及 12 次安全主题宣导。

商业道德

廉洁建设

公司制定了《董事、监事、高级管理人员行为准则》《员工行为准则》《敬业促进委员会组织章程》《敬业规范》，明确要求董事、监事、高级管理人员及全体员工严守道德标准，落实诚信经营之承诺。为确保相关制度有效落实，公司设立敬业促进委员会，负责统筹管理廉洁体系建设，对员工行为予以规范。

管理架构



管理举措

- 1 董事长签署公司《敬业政策》：晶合集成鼓励敬业服务，要求全体员工在与业务相关之上下游利害关系人互动时，恪守公司的从业规范与诚信原则，妥善处理请托关说、赠受财物、交际应酬或其他涉及个人与公司利益之事件。以利同仁在处理请托关说、赠受财物、交际应酬或其他同时涉及个人利益与公司利益的事件时，能有合理明确、透明公开的处理标准可遵循。
- 2 公司不定期于首页布告栏进行敬业宣导，并对全体员工邮件发送。
- 3 公司规定，同仁如有收到合作伙伴赠送财物（如现金、回扣、实体物品、享受优待、安排工作机会），需进行敬业申报，赠送财物依规定退回，公司另向合作伙伴寄发敬业卡片。

敬业卡片：



关键绩效

- 2024 年，公司员工（含董监高）诚信条款签署率达 **100%**。
- 2024 年，5,264 名员工接受廉洁培训，占比 **98%**。
- 2024 年，采购单位廉洁培训线下专场参与比例达 **95%**。
- 2024 年，公司对 441 家厂商发放「廉洁往来调查问卷」，**95%** 厂商对公司检举管道非常信任。

案例

2024 年 4 月晶合集成加入企业反舞弊联盟。



2024 年 10 月拍摄廉洁微视频，宣传晶合集成敬业理念。



举报者保护

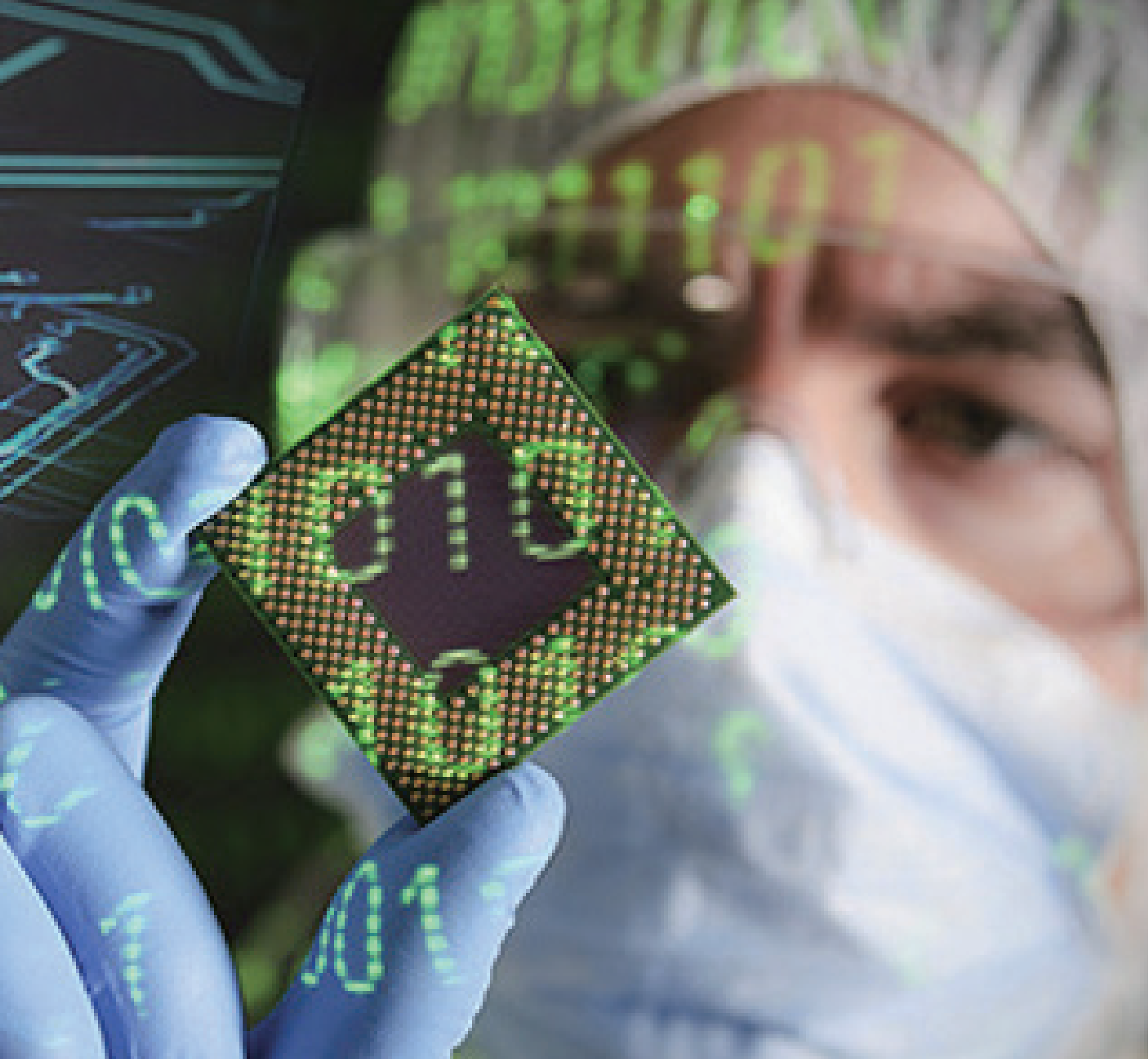
公司制定了《敬业检举调查规范》，对员工行为及检举调查工作予以规范。并在内部办公网站和官网均设置敬业检举系统，另有检举信箱可供外部人士实名 / 匿名检举。

为保障举报者权益，使其能安心检举，公司在敬业检举系统开发时，已进行严格的信息加密设置，如勾选匿名，收件人将无法直接查阅信息来源，所有内容均受严格的安全保护。2024 年调查检举案件 4 件。

官网举报渠道：<https://www.nexchip.com.cn:8080/index.aspx>

公平竞争

2024 年，晶合集成严格遵守国内外有关反不正当竞争的法律、法规、政策、国际公约和规章制度等，并未因不正当竞争行为发生诉讼或遭受重大行政处罚。同时开展公平竞争实践工作，推动商业秘密体系建设。公司开展法律支持与体系构建，与与律师事务所正式签订了《商业秘密法律服务合同》；启动商业秘密与数据安全制度的融合工作，优化管理流程，明晰信息安全管理架构与规范；积极开展员工商业秘密培训，员工 100% 签署了保密协议。



03

产品责任管理

创新驱动	28
产品品质	29
客户服务	31

2024 年产品责任管理关键绩效

累计拥有授权发明专利 **779** 项，较 2023 年新增 **233** 项，同比增长 **43%**。

客户满意度平均分为 **93.97** 分，连续三年持续维持在 **90** 分以上。

近三年重大客户投诉时间为 **0**。

创新驱动

研发管理体系

公司高度重视研发工作，制定了研发管理制度，明确了研发过程中各部门的权责关系与作业流程，确保研发过程符合公司策略发展方向，实现经营效益最大化。公司研发流程包括市场调查、策略制定、可行性评估、项目审查、技术开发、流片、工艺制程验证等环节。为保证研发效率及成本控制，公司还制定了严格的研发进度管控方案。

公司研发团队核心成员均由境内外资深专家组成，在不同的技术方向具有丰富的研发经验。公司已建立完善、成熟的研发机制，高度重视并持续加强研发团队建设及研发能力提升。公司坚持以行业发展趋势和客户需求为导向，积极探索新的业务领域，确保公司的产品迭代能够紧跟行业发展趋势，满足客户终端产品的需求。

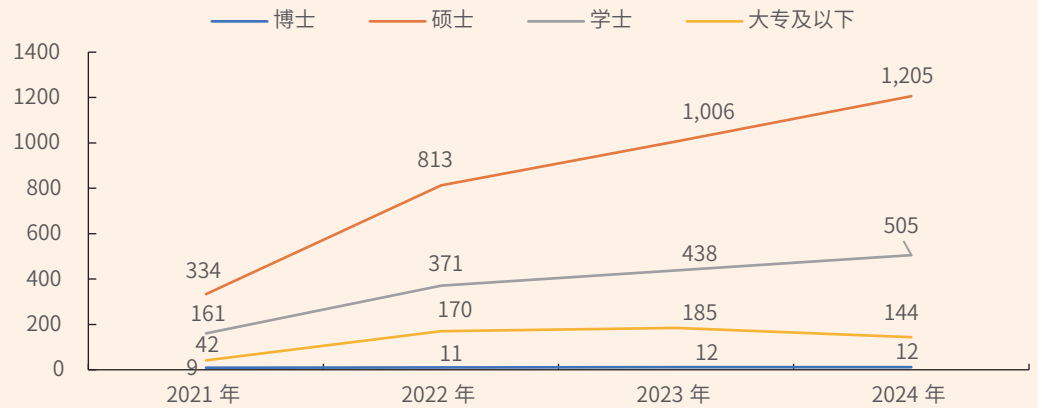
关键绩效

2024 年，公司研发投入共计 **128,397.52** 万元，共有研发人员 **1,866** 人。公司研发团队规模快速增长，有效转化了一批研究成果并持续优化相关制程工艺。



晶合集成在科研领域与高校展开了深度合作。2024 年与高校共同申报了 6 个科研项目至安徽省高等研究院。其中 1 个科研合作还申报至安徽省“揭榜挂帅”科技项目并获批，彰显了我们在科技创新和产学研结合方面的卓越实力。

2021-2024 年研发人员数量变化



创新激励

为提升员工研发创新积极性，公司制定了《专利提案奖励措施》《行政奖惩作业实施办法》，对专利申请等创新举措进行奖励，明确规定了专利申请奖金和专利授权奖金的认定发放规则。

研发创新成果

晶合集成不断追求产品创新，掌握前沿技术，全力实现更小制程世代的平台开发。在广度上迅速响应市场需求，不断增加产品种类多样性，近年来面向市场提供面板驱动芯片（DDIC）、CMOS 图像传感器（CIS）、电源管理（PMIC）、微控制器（MCU）、逻辑应用（logic），以科技创新保障企业的领先地位，推动行业发展。

报告期内，公司通过整合现有研发资源，优化研发配置，针对关键研发重点、难点进行集中攻坚，取得了显著的成果，具体如下：

- (1) 新一代 110nm 加强型微控制器平台（110nm 嵌入式 flash）完成开发并同步导入产品量产；
- (2) 55nm 中高阶 BSI 及堆栈式 CIS 芯片工艺平台实现大批量生产；
- (3) 40nm 高压 OLED 显示驱动芯片实现小批量生产；
- (4) 28nm 逻辑芯片通过功能性验证，成功点亮电视面板；
- (5) 110nm Micro OLED 芯片已成功点亮面板；
- (6) 55nm 车载显示驱动芯片已量产。

关键绩效

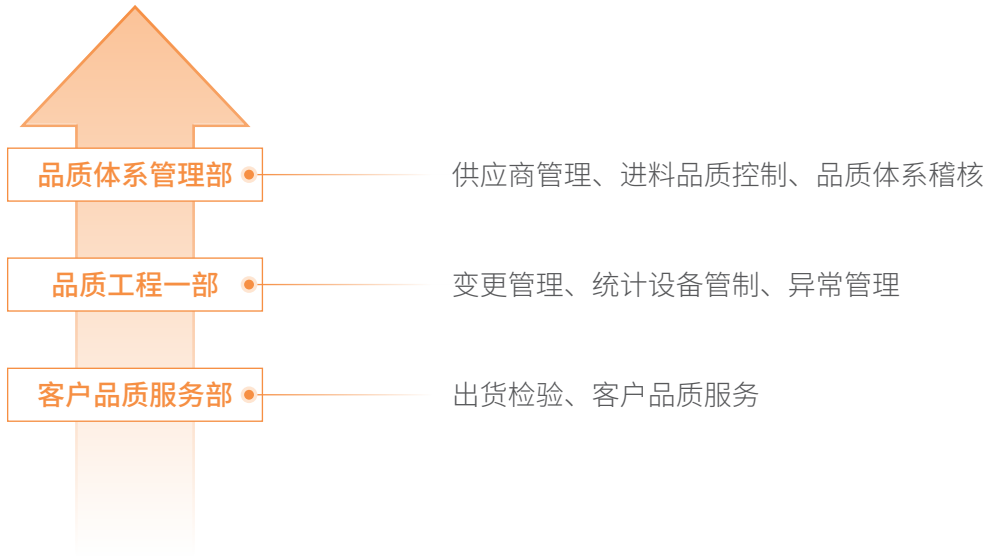
截至 2024 年，公司累计拥有授权发明专利 **779** 项，较上年新增 **233** 项，年增长比例为 **43%**，累计申请国内专利 **1,242** 项，累计新增 **315** 项，增长比例为 **34%**，累计申请国际专利 **66** 项。

产品品质

质量管理体系

晶合集成以追求成为全球第一的面板驱动晶圆代工厂和中国卓越的集成电路专业制造公司为企业愿景，承诺持续改善以提升公司的服务及产品的品质和可靠性以满足客户的要求和适用法规要求，确保为客户提供优质产品和服务。

公司已建立完善的质量管理体系，制定了《合肥晶合集成电路股份有限公司品质手册》，并成功获得了 ISO9001 质量管理体系、QC080000 有害物质管理体系和 IATF16949 汽车行业质量管理体系认证，持续改进供应链，不断提升产品质量、交付能力和服务水平，增强客户满意度。



案例

持续改善竞赛 (CIT)

结合精益生产管理的理念，为鼓励公司同仁秉持持续改善的精神，以保证提升产品质量、减少变差、降低成本、改善服务，达到公司可持续经营、客户满意的目标，公司特组织策化开展 CIT 活动。2024 年度 CIT 项目登录件数 274 组，较往年同比增长 41%。参与部门共计 30 个，部门参与率 83%。



案例

质量月主题活动

2024 年，围绕“细节决定品质，品质铸就辉煌”，公司举办质量月主题活动，聚焦质量文化建设，开展包括质量知识竞答、质量读书会、质量漫画和书法等一系列活动。通过一个月的集中行动，强化全员质量意识，让公司的产品质量与服务质量再上一个新台阶。



质量月相关宣传活动

公司建立全面的产品质量控制流程，涵盖技术研发、生产制造到客户满意整个过程质量管理。公司采用工程变更管理、在线重大异常管理、出货外观检验等一系列品质工程系统控管制度，以及运用 APQP（产品质量先期策划）等科学方法和工具，对产品质量进行全方位管理，并在产品质量出现问题时全力寻找失效机理与原因，事后持续研究可靠性及失效分析的技术与理论，提高产品测试能力，不断满足客户日趋增长变化的需求，实现互利共赢。

质量文化建设

晶合集成高度重视质量文化建设，将其视为公司发展的重要基石。公司通过质量培训、文化宣传等多种方式，提升员工质量管理理念和水平，让质量意识深入人心。同时，公司积极鼓励员工积极参与质量改进活动，营造了全员关注质量、追求卓越的良好氛围，不断推动企业质量文化向更高水平发展，为企业的可持续发展奠定了坚实基础，也在行业内树立了良好的质量口碑。

客户服务

公司始终坚持客户第一的原则，制定了《客户沟通管理作业程序》《客户资料管理办法》《客户满意度调查管理办法》等管理制度，并针对每一家客户独立建立一份作业细则。公司建立并拥有专业的技术、质量和业务服务团队，在平台开发、客户产品导入及量产整个过程中，与客户保持紧密联系和合作，通过实时答疑、会议、拜访、稽核等多种方式搜集客户声音和需求并加以分析，奋力推进内部相关体系、流程的建立和优化，降低客户产品风险，保证产品准时交付，最大程度满足客户需求，提升客户满意度。

客户投诉响应

在出现客户抱怨和投诉事件时，公司第一时间反应和处理，涉及产品异常时，24 小时提供防堵措施，48 小时回复初步结论，10 个日历天回复客户 8D 分析 report。同时公司厂内深入分析确认问题根本原因，制订针对性改善措施并同步平行展开，降低同类型事件的再次发生。报告期内客户重大投诉事件 0 件。

客户满意度测评

晶合集成始终坚持以客户为导向，注重客户声音传递，为客户提供实时答疑、客户会议、稽核、拜访等多种形式服务，致力于产品品质和服务不断提升，持续满足客户需求。为及时了解客户满意度，公司定期开展客户满意度调查问卷，包含产品品质、交期、技术、有害物质调查，异常事件、服务等多方面。

针对客户满意度调查结果，定期对客户诉求系统分析，并在高层管理会议汇报，及时跟踪改善进展并反馈客户，不断提高产品服务满意度。

报告期内，公司客户满意度平均分为 93 分，近三年持续维持在 90 分以上。

责任营销

公司建立了规范、完整的销售团队，拥有多元化的营销渠道，通过不同的营销方式（专业的展会峰会、论坛等推广方式）拓展客户。公司采用直销模式进行销售，并制定了相应的销售管理制度，对销售流程进行规范。



04

员工成长与发展

合法雇佣	33
民主沟通	34
薪酬与福利	34
培训与职业发展	36
员工关爱	38
安全生产	40
健康守护	44

2024 年员工与社会管理关键绩效

员工满意度得分 **86.8** 分，较 2023 年提升 **3.3** 分。

发生 **0** 起员工投诉事件。

完成岗中职业健康体检 **823** 人，体检完成率 **100%**，职业病发生率为 **0**。



合法雇佣

为保障员工合法权益,公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规,为不同年龄、性别、种族、国籍的优秀人才提供多元化、公平公正的开放式工作环境,营造高效、活力的工作氛围。公司制定《企业用工社会责任因素管理规范》《消除工作场所性骚扰制度》,对用工管理、未成年工保护、女职工保护作出规定,其中用工管理特别强调了工作时间合规、按实际薪资支付员工工资和福利、禁止强迫劳动、禁止一切骚扰、不歧视政策、自由结社等内容。

公司提供就业岗位吸纳人才,每年依照《招聘及员工录用管理办法》《禁止使用童工规定》招聘新员工,在员工招聘、晋升等过程中,杜绝一切有关性别、民族、宗教的歧视行为,为每位员工提供平等的就业和发展机会,提升工作场所包容性。2024 年至今,公司持续拓宽招聘渠道,重视应届生招聘。通过网络招聘、现场招聘、猎头渠道、媒体宣传等方式招募人才,有针对性地开展专场招聘,不断提高新员工质量。2024 年度,校园招聘院校覆盖全国高校,并在重点院校开展专场宣讲会,为应届生提供更多渠道及机会了解公司。

依据《劳动合同法》《工会法》《集体合同规定》等法律法规,公司依法签订集体合同,集体合同涉及劳动关系的确定、劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全与卫生、女职工特殊权益保护、社会保险和福利、职业培训、劳动规章制度、劳动争议等,覆盖 100% 员工。

员工总人数											
2022 年				2023 年				2024 年			
4,205				4,594				5,348			
按员工性别划分											
2022 年				2023 年				2024 年			
男		女		男		女		男		女	
3,116		1,089		3,380		1,214		3,936		1,412	
按员工年龄段划分											
2022 年				2023 年				2024 年			
< 31 岁	31-50 岁	> 50 岁		< 31 岁	31-50 岁	> 50 岁		< 31 岁	31-50 岁	> 50 岁	
2,704	1,422	79		2,885	1,605	104		3,258	1,978	112	
按员工学历划分											
2022 年				2023 年				2024 年			
博士	硕士	学士	大专及以上	博士	硕士	学士	大专及以上	博士	硕士	学士	大专及以上
12	1,381	1,773	1,039	13	1,619	1,922	1,040	13	1,988	2,254	1,093
员工流动情况											
员工雇佣率						员工流失率					
2022 年		2023 年		2024 年		2022 年		2023 年		2024 年	
41%		17.33%		25.06%		13%		9.25%		10.92%	
育婴假（产假 / 陪产假）											
类 别	男（陪产假）						女（产假）				
	2022 年	2023 年	2024 年	2022 年	2023 年	2024 年					
生育婴假的总人数	162	162	273	45	65	100					
休假的员工的返岗率	100%	100%	100%	100%	100%	100%					
休假的员工的留任率	96.91%	94.44%	95.97%	100%	96.92%	99%					

注：以上数据统计口径为晶合集成正式员工，育婴假统计口径为产假 / 陪产假数据。

民主沟通

晶合集成十分注重聆听员工心声，开通并维护多种员工沟通渠道，公司设立有敬业检举系统、HR 帮帮我信箱、伙伴的话、HR 问答助手等多种沟通平台，确保员工可以与管理层平等对话，对公司的发展谏言献策。此外公司定期开展新员工座谈会、员工沟通会、作业说明会及员工访谈等线下沟通渠道，解决员工在工作生活中的各类疑难困惑。通过线上线下相结合的沟通机制，及时了解员工诉求，畅通员工意见表达通道，持续营造开放、透明的沟通氛围。



关键绩效

1

发生 0 起员工投诉事件。

2

员工满意度得分 86.8 分，较 2023 年提升 3.3 分。

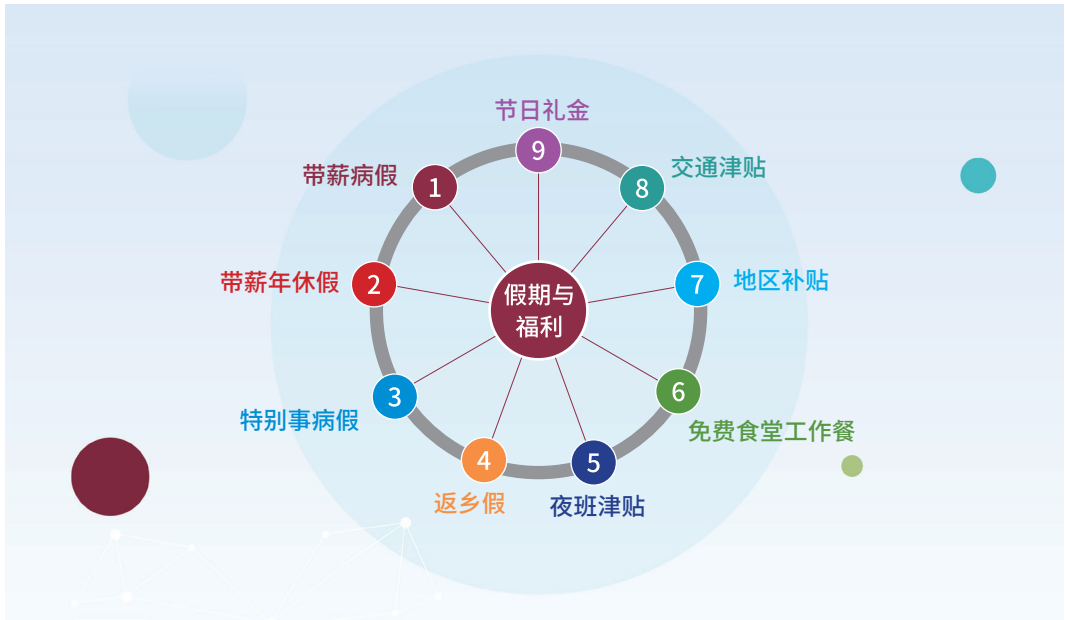
薪酬与福利

晶合集成秉持对国家法律法规的高度遵循，不断优化薪酬管理体系，确保及时、合规地为全体员工缴纳社会保险及住房公积金。同时，公司制定公正、透明的绩效考核制度，并依绩效表现制定具有激励效果的奖金执行方案，旨在持续提升薪酬福利的市场吸引力和竞争力。

在上述基础上，我们进一步拓宽员工保障范围，特别增设了疾病身故保险、重大疾病保险、意外伤害保险、医疗保险以及专为女性员工准备的生育保险，从而构建起一个全方位、多层次的员工保障体系。

除此之外，公司还为员工提供全方位、系统化的福利体系，包含子女教育补助、健康医疗保障、生活团建、返乡探亲、交通津贴、各类带薪假别等多种福利，增强员工在工作中的获得感。





为确保每位员工都能全面、深入地了解并充分利用公司所提供的丰富福利政策，公司构建了一套高效、完善的线上线下福利沟通渠道体系。

线上方面，我们利用公司内网、企业微信、福利园地等数字化平台，设立专门的福利政策专区，定期发布并更新福利政策信息、解读细则、申请流程等内容，确保信息的时效性和易获取性。同时，设置“智能问答助手”在线答疑功能，员工可随时咨询福利相关问题，获得即时解答，消除疑虑。

案例

通过【福利园地】一站式福利沟通平台，设立专门的福利公告专区，定期发布并更新福利政策信息、解读细则、申请流程等内容，2024 年共发布公告内容 **21** 篇，全年系统浏览量合计 **30 万+**，同比增长 **76%**，人均浏览量达 **56** 次。其中包含了【优惠信息】、【二手买卖】、【晶力加油站】等子模块的运营切实关注员工生活及职业成长需求。例如【晶力加油站】累计推出主题推文 **16** 篇，包括职业成长提升类 **5** 篇、EAP 心理健康宣导类 **7** 篇，员工关爱及风采展示类 **4** 篇。

线下方面，我们组织定期的福利宣讲会、面对面交流会等活动，为员工详细解读福利政策，解答疑惑，并收集员工的反馈意见。此外，还通过福利宣传海报、发放福利手册等，让员工在日常工作环境中也能轻松获取福利信息。

通过这些线上线下相结合的沟通渠道，确保每位员工都能深入了解并享受到公司提供的各项福利政策，进一步提升员工的归属感和满意度，共同营造和谐、积极的企业文化氛围。

关键绩效

- 1 福利园地全年累计浏览人次 **30 万+**
日均浏览量达 **827** 人次。

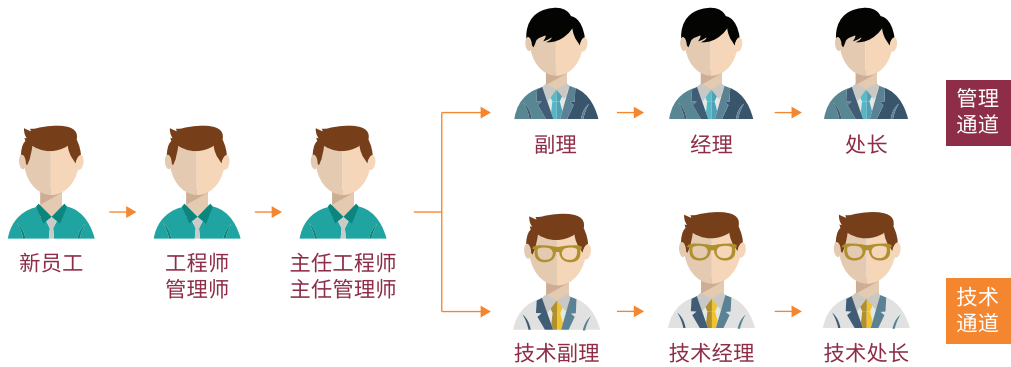


培训与职业发展

晶合集成不断完善人才培养体系，充实人才队伍，构建多元化的职业发展通道。同时，我们关注员工职业发展，助力员工成长成才，将人才优势转化为发展优势，为推动公司高质量发展提供有力的人才支撑。

员工晋升

公司建立了管理类与技术类的双向职业发展通道，结合员工职业双通道发展需求，形成“领导力发展体系”和“专业能力发展体系”，并配套相应的制度保障和激励措施，以满足员工与公司共同的发展需求。



公司制定了《员工绩效考核办法》《年度晋升作业施行细则》，对全体员工进行年度绩效考核及晋升作业，激发员工士气，提升员工工作效率及品质。

员工培训

晶合集成重视每一位员工的职业发展，开展多样化、差异化的人才培养活动，全面提升人才队伍的职业素养和能力，助力员工在职业生涯中实现更好发展。我们为每位员工制定训练发展计划，该计划以员工个人学历背景、工作形态与专业职能为基础，由主管和员工共同规划并制定不同阶段的进修课程组合，为每位员工提供合适、有效的训练协助方案。通过内部培训机制、在线学习平台、派外训练等方式，为员工提供全方面的资源支持，促进员工与公司的共同发展。

内部培训课程类型

专业类

管理类

潜能开发类

以提升晶合人的专业技能为目标，主要包括新员工职前导引训练、在岗训练、跨单位专业课程。

以提供阶段性的管理能力课程，训练员工成为优秀主管。

提供多元化的概念，培育具发展潜力的晶合人。

关键绩效			
员工（年度）平均学习时长（单位：小时）			
时间	男	女	平均值
2024 年	50.60	66.32	54.59
注：2024 年统计方式调整，在线学习数据由使用【学员在线学习时长】调整为使用【课程设定的通过时长】。			

多元学习资源与管道

为强化员工自主学习意识，晶合集成借助内部学习系统及外部学习平台，为员工提供在线课程、专题资料等资源。

2022 年初引入线上学习平台 - 有声图书馆，作为实体培训的补充资源。平台设立了各类专区内容，包括节日专区、读书会专区、心理健康专区，用于呈现每月举办的不同活动主题，使员工于繁忙工作之余，亦可丰富闲暇时光，补充文化知识。

关键绩效

2024 年，公司举办 **10** 场阅读活动，有声图书馆使用率大幅提升至 **77.2%**。总计逾 **4,000** 人次参与，累计学习时数达 **129,000** 小时，其中女性 **1,501** 人，累计学习时数达 **58,000** 多小时；男性 **4,406** 人，累计学习时数达 **71,000** 多小时。



校企联合培养

为推动公司半导体人才培养，我们与高校建立了全面深入的合作网络。2024 年合作项目数量持续增长，合作模式更加多样化。例如公司进一步深化了高校“小课堂”与企业“大课堂”相结合的资源共享模式。通过引入高校课程、邀请高校教师授课等形式，我们夯实了工程师的基础专业知识，参训人员总数达到了 252 人，极大地促进了产学研用的深度融合，使得高校的理论研究与企业的实际应用需求紧密结合，加速了科技成果向现实生产力的转化。

案例

晶合【芯】学讲座

公司建立了晶合【芯】学讲座，我们每年都会前往高校开展讲座，业前沿知识和实践经验。2024 年邀请安徽大学教授进厂开设半导体相关课程，公司参加参训人员约 100 余人。



案例

我们与高校联合构建了一套全面的人才联合培养体系，包括对外本科阶段的 SUMMER CAMP（已成功举办 4 届）、硕士阶段的联合培养项目（已联合培养了三届学生），以及 2024 年推出的针对内部员工的工程博士学历提升计划，有效地深化了员工的专业知识和技能，推动个人职业发展和企业的创新进步。



员工关爱

晶合集成倡导员工与企业共同成长、利益共享、工作与生活相平衡的和谐状态，制定以人为本的员工关怀制度，不断举办丰富多彩的员工活动，执行了一系列员工关怀政策，把员工关爱落到实处。

健全管理制度

公司设立福利关怀课专职岗位，实行专人专岗责任制，专职负责公司福利管理、员工沟通以及员工关怀的各项事务。并通过收集员工需求、对标外部优秀企业，同时结合公司实际情况不断完善健全相关管理制度。

关注心理健康

为了更有效地减轻员工压力，维护其心理健康与情绪稳定，公司在 2024 年全新启动“晶力驿站”项目，全面关注并促进员工的心理福祉。上线“解忧信箱”与“心灵树洞”两大匿名交流渠道，接收并回应员工的烦恼与困惑，让员工感受到被听见与理解的温暖。此外，通过“晶力加油站”线上关爱平台，不定期推送心理健康知识的科普推文及主题公开课资源，让员工自主学习减压技巧与情绪管理方法；还提供多项趣味心理测评资源，以轻松的方式帮助员工自我探索，增强自我认知与情绪管理能力。未来，公司也将结合员工实际需求，持续在员工心理关怀方面积极投入建设，为员工的身心健康及全面发展保障护航。

晶力加油站



标题

职场修炼籍——如何保持内核稳定?

【EAP专题】公开课推荐:善用平衡轮,让你的新年转起来!

【畅谈“新”声 共话成长】2024年校招生座谈会精彩回顾

【EAP专题】公开课推荐:一个模型,让你的年终总结更加闪耀!

【EAP专题】《健康生活方式,焕发身心活力》

全面质量管理——6S管理知识

职场沟通高手之【有效提问】

“晶力加油站”页面截图

序号	公告标题	发布日期
1	【EAP专题】公开课推荐:善用平衡轮,让你的新年转起来!	2024-12-04
2	【EAP专题】公开课推荐:一个模型,让你的年终总结更加闪耀!	2024-11-01
3	【EAP专题】《健康生活方式,焕发身心活力》	2024-10-16
4	【EAP专题】Love Yourself 打开心窗,拒绝抑郁	2024-07-10
5	【EAP专题】5.25心理健康日系列活动来袭~~	2024-05-23
6	【EAP专题】别被情绪左右,七天情绪法则来帮你	2024-04-28



关注日常生活



住宿

- 免费探亲房、临时宿舍及过渡用房 免费专业宿管及 24 小时安保服务。
- 免费宿舍维修服务、空调清洗服务。
- 持续向员工宣导节约水电、爱护环境及消防安全。
- 每周、每月、每季度进行各类专项安全巡检，保障员工住宿安全。
- 关注员工住宿感受，每月进行住宿满意度调查。



食堂

- 行政监管工作人员持食品安全员证书上岗，强化食安管控。
- 每日现场监管，实时解决员工用餐问题，每周例行巡检，每月联合风控、保健室检查。
- 不定期送检食品、原材料，保障用餐安全节日加餐，体现公司关怀，激励和增强员工归属感，同步也提升工作效率，营造积极的工作氛围。
- 传统节日举办大型主题活动，增强员工凝聚力，丰富员工文化生活，提升公司形象，促进员工间的交流。



组织文体活动

公司工会依托智慧工会服务平台组织开展了各类文体活动，丰富员工的业余生活。员工可通过平台一键领取工会福利；通过智慧平台在公司内部发起顺风拼车，身体力行地践行环保理念；预约便民理发，轻松便捷解决“头”等大事；推出智能检测便民新举措，提高员工健康意识。



关键绩效

- 1 举办各类文体活动 **44** 场，累计参与达 **14,770** 人次，同比 2023 年增长 **74%**。
- 2 举办社团活动 **465** 场，**10,265** 人次参与。
- 3 新增食堂面积 **1,969** 平方，供餐档口增加至 **28** 个，新增餐饮业态 **10** 个，更新餐饮业态 **10** 次，引进品牌连锁企业 **2** 家。

安全生产

安全生产管理架构

晶合集成作为行业内技术领先企业，始终将安全生产视为企业发展的基石。公司制定了《全员安全生产暨职业卫生责任制管理办法》《环安卫风险鉴别及评估作业办法》《环安卫管理监督与量测作业办法》《安全生产作业管理办法》等一系列规章制度，对安全生产的风险识别、应对措施进行了明确规定。

公司设立安全生产管理委员会，与公司行政组织及工厂紧密结合。日常 ESH 管理工作由各部门主管带领环安卫员工代表以及审核小组共同推进，于每月召开环安卫代表沟通会，督促各部门推进环安卫工作，确保专职安全管理人员执行相应任务，保障生产安全。公司每季度召开 ESH 管理体系审查会议及安全生产管理委员会，依照 ISO140001&45001 体系精神，推动公司 ESH 稳定运作，确保厂区安全。

安全生产管理制度与流程

紧密合作机制

晶合集成安全管理部门与各部门环安卫员工代表审核小组之间建立了紧密的合作关系。这种合作不仅体现在日常工作的协调上，更在于对安卫政策、标准的共同理解和执行。双方通过定期会议、信息共享等方式，确保安全生产与环境保护的各项要求能够深入到公司的每一个角落。

沟通会持续督促

在环安卫代表沟通会中，安全管理部门与公司各部门代表共同审视前一阶段的工作成果，分析存在的问题，并制定相应的改进措施。这种持续的督促机制有效推动了各部门对环安卫工作的重视和投入，确保了各项措施能够得到有效执行。

季度安全审查会议

安全管理部门每季度召开安全与健康管理体系审查会议。会议旨在全面评估公司在安全与健康方面的绩效表现，识别潜在的风险和机遇，并制定相应的应对策略。此外安全管理部门也会对公司整体的安全生产工作进行审视和预防再发的评估规划。结合公司实际情况，分析安全生产形势，提出针对性的指导意见和建议。审视与指导相结合的方式，为公司安全生产工作的持续改进提供了有力支持。

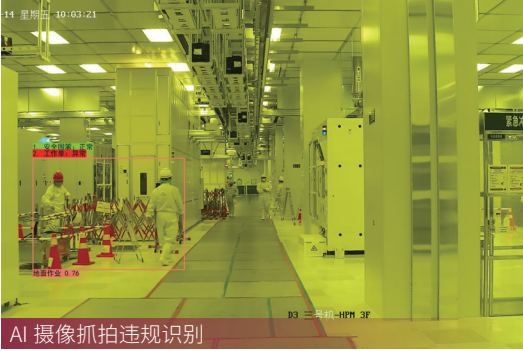
安全生产风险识别

公司打造 ESH 智慧监控平台，全面提升消防安防管理能力，平台共设有 12 大功能模块。同时公司设立监控中心，24 小时值班，每班 4 人，针对厂内所发生的事故第一时间确认和应急处置，并进行三因分析查找事故真因，制作事故调查报告，开立安全隐患单追踪展开平行检查，杜绝同类事故再发生。



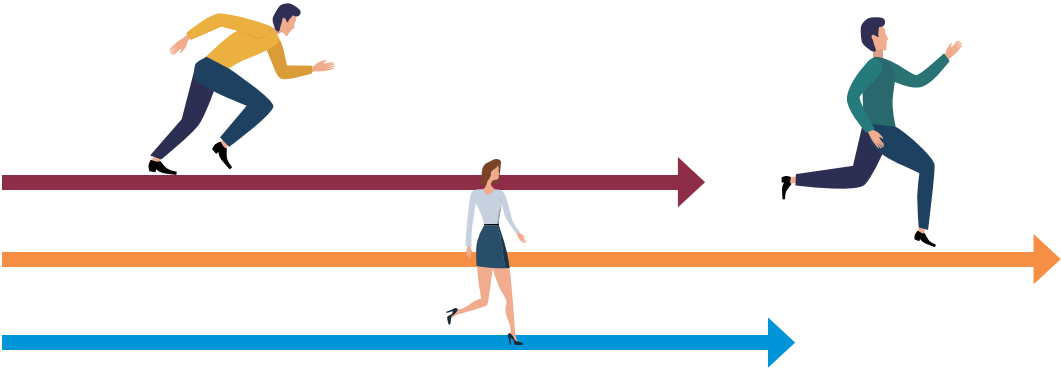
在隐患排查方面，公司开展领导带队检查、日常安全检查、专项安全检查、各部门自查及节假日前检查等不同类型的隐患排查，隐患排查范围涵盖整个厂区及所有作业活动。2024年共计排查各类隐患528条，并追踪隐患整改完成，从源头遏制了事故的发生，实现隐患闭环管理。

在智能巡检方面，晶合集成投入 9 台智能巡查机器人、50 余台 AI 识别摄像机协助排查隐患，对人的不安全行为与不安全的环境识别抓拍，第一时间通知监控中心响应。



安全生产管理（应急管理）

晶合集成有效落实厂区风险辨识与分级管控制度，制定《环安卫风险鉴别及评估作业方法》《厂区灾变应急处理办法》《危害通识执行办法》等管理制度，来应对可能发生的突发状况和意外事故，同时编制各类事故应急预案，定期开展事故演练，实现日常生产活动中突发状况的从容应对和快速处置。公司设置公司级、区域级以及部门级 ERT（应急响应小组）组织，各级 ERT 小组按照厂内应急程序的要求对风险进行分级管理。



ERT 组织应急处置分级流程图



生产设备启动前安全检查

2024 年，公司严格执行 Turn on 检查制度，分别完成了 **523** 次生产机台端和 **16** 次公辅单元检查。通过检查成功发现了 **215** 项潜在的安全问题，并在设备启动前进行了有效控制与整改，从而确保了 **2,000** 余台生产机台的安全运行。

安全生产管理文化建设

晶合集成打造人人参与安全管理的安全文化，安全文化的宣导除了利用早会、安全例会、广播、宣传栏等各种途径传播外，还通过安全教育长廊、图书馆安全知识专区、多媒体播放室等阵地将安全理念以不同形式，全方位对员工进行宣传，使安全理念渗透到每个工作岗位，深入到每名员工。

2024年，公司累计开展环安卫教育训练59场，完成培训37,716人次；内容包含安全卫生法规、特殊作业管制、有限空间、特种设备机具、承揽商施工作业、化学品安全、SEMI安全标准等主题培训。



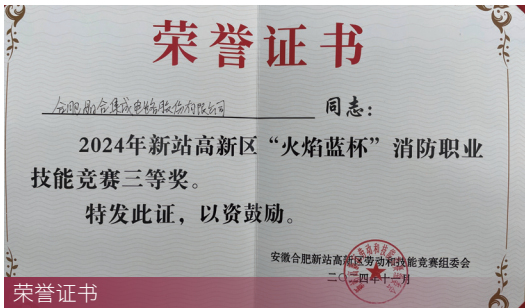
安全生产管理绩效

晶合集成安全管理不仅通过 ISO 45001 职业健康与安全管理 体系认证，2024 年更是通过二级安全标准化企业复评认证，彰显了公司在安全管理方面的卓越实力，深刻体现了公司对社会责任的坚定承诺。

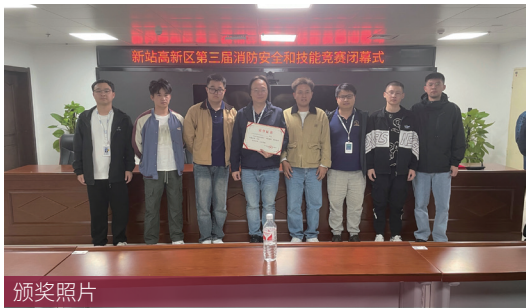


ISO45001 职业健康安全管理体系证书

2024 年 11 月新站高新区第三届“火焰蓝杯”消防职业技能竞赛中，公司荣获团体三等奖



荣誉证书



颁奖照片



二级安全标准化企业复评

关键绩效

- | | |
|---|--|
| 1 通过二级安全标准化企业复评认证。 | 4 保障了 2,000 余台生产机台、 298 台特种设备的安全运行，安全附件均按规及时更换。 |
| 2 排查各类隐患 528 条，并追踪全数隐患整改完成。 | 5 开展环安卫教育训练 59 节，完成培训 37,716 人次，培训人数同比 23 年增加 58% 。 |
| 3 投入 9 台机器人、 50 余台 AI 识别摄像机协助排查作业区隐患。 | 6 公众责任险保额 5,000 万人民币、雇主责任险保障 5,500 人，覆盖率 100% 。 |

健康守护

晶合集成致力于打造一个健康安全的职场环境，在厂区设有保健室，且建立了“健康管理师”专属保健团队，深耕五大保健业务：健康体检、异常追踪管理、健康促进、紧急救护、健康风险分级管理，从专业性、人文关怀、协助就医等多方面保障员工健康，降低职场风险，预防职业伤害。



健康风险分级管理

保健室依据员工体检结论 + 慢性病史综合判定将全厂员工分为高、中、低三种风险级别，根据不同风险级别给予相应的健康宣导及措施，引导员工提升自主健康意识，构建一个健康、快乐的职场。2024 年共计完成对全厂 5,228 人的风险分级管理，经过风险管理，高风险族群（多为慢病人群）异常指标控制相对较稳定，未有严重健康异常发生。

开展全员健康体检

公司除了组织普通员工进行年度福利体检外，还严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》规定，安排接触职业危害因素的员工参加职业体检。2024 年参加岗中职业健康体检 823 人，体检及健康档案覆盖率 100%，职业病发生率 0；普通员工福利体检 3,236 人，体检完成率 95.6%；主管体检 195 人，体检完成率 98.4%。



加强员工职业健康，全面开展健康体检

事故跟踪处理

保健室建立健康异常或伤害事故的报备流程，调查健康异常原因，给予健康关怀，紧急处置受伤情况，发布健康伤害速报，建立重点追踪机制，定期追踪健康异常状况，直至员工康复复工。2024 年健康异常 & 伤害事故共计 88 起（其中工伤事故 11 件，其余 77 件主要为员工个人健康异常、厂内外的日常磕碰伤），均给予健康关怀追踪，目前已全部康复返岗，未发生重大严重伤害事故。

服务项目	2022 年	2023 年	2024 年
保健室医生健康咨询（人次）	426	536	682
保健室休息床使用（人次）	625	483	1,032
保健室日常健康咨询服务（人次）	1,972	2,998	4,059

提高救护能力

公司为提高员工急救意识，每年邀请红十字协会进行急救员培训取证，安排一定比例的员工培训CPR操作、AED的使用以及骨折固定、止血包扎的院外急救常识，目前公司配备持证急救员143人。另厂区各区域除放置紧急应变器材柜外，保健室还配有担架、氧气瓶、颈椎固定器、吸痰器、电子血压计以及伤口处理所需药品和耗材，方便及时开展急救，最大限度降低伤害。



提供员工照护

公司保健室实行 24 小时轮班制，执行零时差的员工照护。截至 2024 年底共计为 4,059 人次员工提供健康咨询、消毒包扎、日常用药、协助就医等服务。另与三级医院合作提供 2 次 / 周医生健康咨询服务，共计为 682 位员工提供了健康咨询的便利。同时为让员工增强健康意识、参与健康管理，特别举办了促进活动 10 场次（如健康义诊、职业病宣传周活动、三伏贴到厂贴敷、新手爸妈小课堂活动等），共计 2,236 人参加。

关键绩效

1

2024 年完成岗中职业健康体检 **823** 人，体检完成率 100%，职业病发生率 **0**；普通员工福利体检 **3,236** 人，体检完成率 **95.6%**；主管体检 **195** 人，体检完成率 **98.40%**，均未发生重症或重疾。

2

2024 年接触职业危害因素的员工数量为 **823** 人，自建厂以来，未发生相关职业病例。

3

完成员工健康异常及伤害事故 **100%** 追踪。

05

伙伴合作与 行业共进

可持续供应链管理	47
行业携手共进	49
避免冲突矿产	52
回馈社会	52

2024 年伙伴合作与行业共进关键绩效

新增供应商**211**家,《供应商道德承诺书》
签署完成率**100%**。

原物料供应商冲突矿产承诺签订比例
100%。

对需进行有害物质管控要求的厂商,《晶
合不使用有害物质承诺书》签核比例
100%。

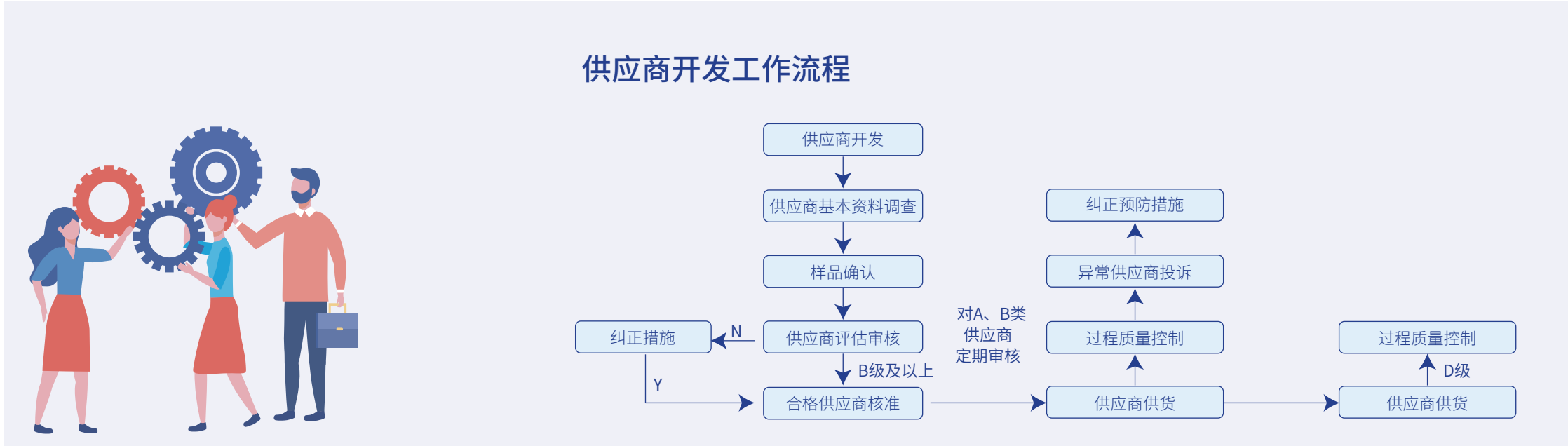


可持续供应链管理

晶合集成致力于带动全产业链实现价值提升，持续强化责任供应链管理能力，打造可持续发展的供应链，推动供应商和行业一起实现可持续发展。自 2017 年开始陆续评估、验证国产设备，同时积极推进设备及零配件的 2nd source 供应商引进，从而实现未来各区域供应端的丰富与多样化，分散单一 / 集中性供应端的断供风险。

供应链管理制度

晶合集成制定了《供应商管理办法》《承揽商评鉴与管理细则》等管理制度，规范采购供应商的选择、质量评估、变更和绩效评估流程，确保供应商能够长期、稳定、高质量地满足公司需求。



2024 年，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况；公司不存在需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的情况。

新供应商导入认证

晶合集成对新供应商进行资信调查,明确供应商产能供应量、交期、价格、质量、检验、禁 / 限用物质、安全环保卫生等方面的能力,设置对应的准入门槛。

组织专业人员对重要原物料供应商进行全方位的现场或书面的管理审核,出具考察报告,并对通过考核认证的供应商启动物料认证和样品测试认证,对审验不通过的供应商一律不予采用。

合格供应商定期稽核

遵循 ISO9001、QC080000、ISO14001 和 ISO45001 等的规定,从质量、交付、物流、技术、人员培训、成本、环境及安全等维度对供应商进行年度现场稽核或线上稽核,促进可持续健康合作,并及时淘汰不合格的供应商。

合格供应商定期 ESG 绩效考核

对生产性原物料供应商进行每半年度绩效考核,其中包含了 ESG 相关因素,从价格合理度与供应配合度、交期及供应量、品质、绿色文件缴交配合状态、环安卫管理绩效和技术及服务配合度维度对供应商表现进行打分并划分等级,采取相应措施以促进绩效改善。



优秀 90 分 (含) 以上

- ① 优先考虑实施减量进料抽检
- ② 适当增加订购数量
- ③ 优先考虑开发新材料



普通 75 分 (含) ~90 分

正常往来



差 60 分 (含) ~75 分

- ① 依实际状况考虑减少其订货比例
- ② 优先考虑减少订购项目



劣 60 分以下

- ① 暂停供货
- ② 考虑更换供应商

供应链反腐败管理

对于采购与供应商合作前均会要求其签署《供应商道德承诺书》; 公司订购单及招标文件均有列明检举通道, 使其能共同遵循公司的敬业规范, 将诚信经营扩及供应链。

关键绩效

- ① 完成 82 家合格供应商年度稽核, 合格率 **100%**。
- ② 10 家新供应商开展导入前稽核, 合格率 **100%**。
- ③ 稽核过程中重大环境及安全违规事件发生 **0** 件。

- ④ 供应链协作专场培训 11 场, 完成率 **100%**。
- ⑤ 新增供应商 211 家, 应签署《供应商道德承诺书》211 份, 实际签署 211 家, 完成率 **100%**。

行业携手共进

赋能承揽商安全管理

晶合集成秉持着“深化分级管理、帮扶自主管理”的核心理念，通过严格的厂商进厂安全培训、加强作业现场管治与巡检、以及落实高风险作业管控，致力于实现零重大厂商作业事故的管理目标。我们深知，与承揽商的紧密合作与共同提升是实现这一目标的关键。

厂商人员进厂安全培训

2024 年，公司组织了 219 场入厂安全培训，对进场工作厂商分别进行不同程度 / 专业给予相应的安全培训与考核，覆盖了 6,253 名承揽商人员，并同步对承揽商进行安全能力分级认证。

加强作业现场管治与巡检

公司设立了专门的巡检团队，对作业现场进行高频次、全方位的巡查，及时发现 16 类共计 2,155 项的安全隐患，并纠正潜在的安全隐患。同时，鼓励并引导厂商自主管理，提升其自我检查与整改的能力，并每周对厂商抽查自主管理效果，发现管理缺失时立即督促厂商及时改善，形成安全管理的良性循环。

强化高风险作业管控

针对高风险作业，公司重点强化防护计划书的编制与落实，要求承揽商全面评估风险，制定具体可行的防护措施及应急预案，并明确人员培训要求。我们严格审核防护计划书，保证其科学性与有效性，并监督执行，确保作业安全。2024 年已完成审核高风险作业书 66 件，按照防护计划书完成作业 60 项目。

关键绩效

- 1 承揽商新培训入场人数 **7,775** 人，同比 2023 年度提升 **43%**。
- 2 检查厂商的作业缺失共计 **44** 件，同比 2023 年度降低 **45%**。
- 3 办理 **219** 场分级安全培训，共覆盖 **6,253** 名承揽商人员。



承揽商安全工作培训循环播放



大宗气体站（槽车切换作业）

推动供应商 ESG 水平提升

公司努力协调与供应商及其他合作伙伴之间的友好关系，打通交流渠道，积极开展活动，构建与供应商利益共享、合作共赢的战略合作关系。通过邀请供应商参加产业链大会、举办供应链协作专场等，提升供应商的绿色制造、安全管理、质量控制等 ESG 表现，实现产业链协同发展，合作共赢。

案例

供应链大会赋能企业绿色转型

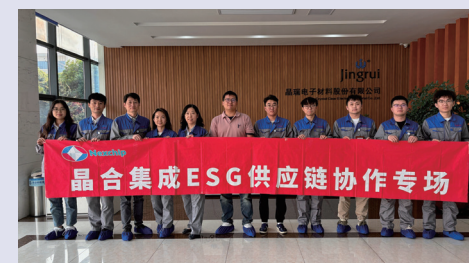
2024 年 9 月晶合集成组织召开供应商大会，现场约 188 家企业，共计 400 余人出席大会，并围绕 ESG 议题组织了《推动循环经济，打造绿色供应链》的专题报告会。



案例

ESG 供应链协作专场

2024 年，公司举办 ESG 供应链协作专场系列活动，共 11 家化学原物料厂商参与，337 人参加培训。专场活动旨在分享公司的安全应急管理经验，协助供应商提升 ESG 管理水平，践行可持续发展理念。通过专场活动，55% 的厂商加强了智能化管理投入，90% 的厂商进行了应急设备的选购升级和汰旧换新。



助力行业协同发展

公司积极加入行业组织，参加行业交流活动，参与编制行业标准，推动完善行业标准体系，促进行业共同进步。

案例

在 ICCAD-Expo 2024 的 Foudry 与工艺技术专题论坛上，晶合集成发表了主题为《晶合集成多元化工艺平台与策略布局》的演讲，吸引了半导体业界同仁的广泛关注，以此为契机，众多芯片设计公司对晶合集成的技术能力产生了深刻印象，为今后的合作创造更多的可能。

2024 年晶合集成参加了由中国半导体协会主办的“第二十一届中国国际半导体博览会” (IC China 2024)、“第三十届集成电路设计业展览会” (ICCAD Expo2024)及由爱集微主办的“2024第八届集微半导体峰会”。

在三个展会点公司均设置了展台，通过视频、灯箱画面、宣传册、现场讲解等丰富多彩的形式，向政府部门、行业协会、半导体产业链企业、投资机构、国际友人及媒体展示了公司的规模、发展历程、技术平台、ESG等信息，树立了良好的企业形象，促进了半导体行业间的交流，创造了更多半导体企业共同合作的机会，为行业的发展积蓄力量。



第二十一届中国国际半导体博览会



2024 第八届集微半导体峰会



避免冲突矿产

晶合集成充分认识到在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、交易、处理与出口存在可能形成重大负面影响的风险。且不接受使用来自于冲突矿产区的金属，并对原材料冲突矿产风险进行评估。如合作过程中发现供应商提供的产品含有钽 (Ta)、锡 (Sn)、金 (Au)、钨 (W)、钴 (Co) 等成分，需确认其非来自刚果地区及其周边国家的冲突矿产，并要求其上游供应商及其供应链不使用来自刚果地区及其周边国家的冲突物质，同时揭露上述金属的矿产来源。

关键绩效

01

2024 年，原物料供应商冲突矿产承诺签订比例
100%



02

2024 年，设备供应商冲突矿产承诺签署比例
100%



回馈社会

晶合集成在贯彻自身可持续发展的同时，也将实现自身发展与社会的双赢作为目标，肩负起推动社区发展与社会进步的责任，积极支持教育扶持、扶贫助困等社会民生建设。2024 年，共举办 7 场公益活动，731 人次参与。



三八节衣旧爱捐赠



芯连星公益活动



环保公益活动 (陶冲湖)



童芯助学活动

案例

山口凌村乡村振兴

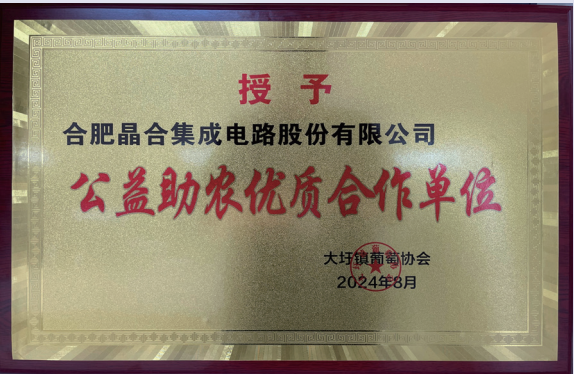
2024 年 8 月，公司党委在乡村振兴示范基地山口凌村开展党务工作者团队拓展活动，既扩大了乡村振兴品牌的宣传力度，提高了广大党务工作者对乡村振兴的认识和了解，也借助举办活动的契机，为当地村民增收，促进乡村经济发展。本次活动共有 35 名党务工作者参与其中。



山口凌村乡村振兴

关键绩效

- 1 2024 年帮扶农户售卖葡萄金额共 **41,000** 元。
- 2 经大圩镇葡萄协会评定为“公益助农优质合作单位”。



帮扶农户提供销售平台

案例

公益市集

自 2023 年起，晶合集成与“绿色大圩”葡萄文化旅游节合作，推出“葡萄果遇见中国芯”公益助农活动，得到了大圩镇及果农们的一致认可与感谢。



06

环境管理

环境管理体系	55
限制使用物质管理	57
污染物排放	58
应对气候变化	62
资源消耗与循环利用	69

2024 年环境管理关键绩效

完成 2024 年温室气体盘查，
取得 ISO 14064-1 核查声明书。

通过通过清洁生产审核验收。

制程排水回收再利用率达到 69%。

固体废物资源化利用率达 77.8%。

零环保违规事项，环保合规率 100%。

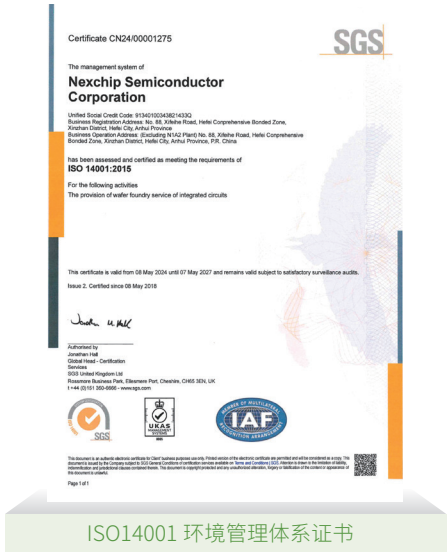


环境管理体系

环境管理架构

晶合集成秉持“绿色发展，和谐共生”的环保理念，将环境保护融入企业发展的每一个环节。公司将“能资源的减损与再利用，提升节能降碳成效”作为明确环境管理目标，旨在实现经济效益与环境效益的双赢，致力于环境管理的持续优化与创新。

公司按照 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系的要求运行 ESH 环安卫管理体系。2024 年度环安卫管理体系订定了四大目标和十三项策略，其中涵盖环安卫风险管控、员工安全培训、节能降碳、加强健康防护等方面，以不断精进提升公司 ESH 环安卫管理绩效水平。



2024 年公司年度环安卫目标达成率为 100%，重新取得 ISO14001 环境管理体系认证，且在 2024 年荣获安徽省 2023 年度环保“诚信企业”（最高等级）。

管理手册	《环境安全卫生管理手册》
程序文件	《环境污染责任制管理办法》《碳管理办法》
指导书	《环境污染物排放管制细则》《固体废物贮存清运处置细则》《辐射剂量片管理作业细则》

关键绩效

环境污染事件及环保行政处罚事件发生 0 件。



环境信息公开

晶合集成按法律法规的相关要求，秉持“透明公开，责任共担”的环境信息公开理念，致力于构建开放、信任的企业形象。我们深知，环境信息公开是企业履行社会责任、接受社会监督的重要方式，也是推动环境保护事业发展的重要途径。

我们坚持将环境信息全面、准确、及时地公开，包括企业的环保政策、环保目标、环保措施、环保绩效等。我们希望通过环境信息公开，增强与公众、政府、合作伙伴等利益相关方的沟通与互动，共同推动环境保护事业的发展。

同时，晶合集成也鼓励员工积极参与环境信息公开工作，提出宝贵的意见和建议，共同提升企业的环保水平和环境信息公开质量。我们坚信，只有实现环境信息的透明公开，才能赢得社会的信任和支持，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

公开内容	公开渠道
《2024 年度企业环境信息依法披露报告》	http://112.27.211.30:18900/st_yfpl_html/dist/#/home 企业环境信息依法披露系统（安徽）
《排污许可证证书、执行报告、管理台账信息公开》	http://permit.mee.gov.cn/permitExt/defaults/default-index!getInformation.action 全国排污许可证管理信息平台
《2024年度企业自行监测方案、监测报告》	https://wryjc.cnemc.cn/eap/SingleSignOnXKZ 全国污染源监测数据管理与共享平台
内部员工建议收集邮箱	ESH@nexchip.com.cn

环境事件风险评估及预防

晶合集成建立了完善的环境事件风险评估体系，每年对可能引发环境事件的因素进行全面、系统的评估，并形成重要环境因素清单。评估结果不仅提供了决策依据，还识别了环境风险的关键控制点。基于风险评估的结果，晶合集成《突发环境事件应急预案》最新版于 2022 年 11 月编制并备案完成，制定了一系列应急响应措施，旨在消除或降低环境风险的发生概率和影响程度，同时加入应急联盟协议组织，积极支援政府单位应急事故处置，配合提供应急物资。

突发环境事件应急预案

晶合集成《突发环境事件应急预案》每三年修编一次，主要根据三年中环境风险的变化、应急响应能力的提升以及应急预案实践中的经验教训总结等内容进行完善。预案中明确了突发环境事件的范围、应急物资、应急响应小组成员分工及权责。另针对不同类型突发环境事件分别定期或不定期开展突发环境事件应急预案演练。

2024 年度开展突发环境事件应急演练共十三次（主要包含化学品泄漏、气体泄漏、污水异常排放、电离辐射异常泄露、火灾等类型演练），通过演练，检验突发环境事件应急预案的合理性、可行性和有效性，发现预案中存在的问题和不足，为修订和完善预案提供依据，同时提升公司内部突发环境事件应急响应能力。

限制使用物质管理

晶合集成重视运营过程中的环境保护和员工健康保护，通过 QC080000 有害物质管理体系认证，制定 HSF（Hazardous Substance Free，无有害物质）政策，承诺所采购的物料、制造及销售的产品，皆符合国际和国内法律法规及顾客要求，同时设立了 HSF 目标，晶合产品 HSF 测试检测合格率 100%。制度层面，公司建立并执行《晶合环境危害物质的管制作业细则》《晶合产品环境危害物质送测作业细则》《环境危害物质管制规范》，明确每个部门的危害物质管理职责、危害物质检测方法、产品及供应商材料危害物质合法门槛等内容，确保符合国际国内法律法规及顾客要求。

一、全面合规与透明公开

晶合集成严格遵守所有与化学品管理相关的法律法规，确保业务活动的合法性和合规性。同时，公司主动公开化学品管理情况和相关数据，提高透明度，积极接受社会监督，展现企业的责任感和诚信度。

二、制度完善与责任明确

公司建立了一套完善的化学品管理制度，覆盖化学品的全生命周期管理，并明确各级管理人员和操作人员的职责和权限。通过制度化化管理，确保化学品管理活动的有序进行和规范化操作。

三、监督检查与持续改进

晶合集成建立了有效的监督检查机制，定期对化学品管理情况进行评估和检查，及时发现并纠正问题。同时，根据社会监督的反馈意见，公司不断改进和完善化学品管理工作，确保管理制度的有效执行和持续优化。2024 年度因化学品管控不当造成事故 0 件，造成人员受伤件数 0 件。



HSF（无有害物质）政策及认证证书

关键绩效

1

对需进行有害物质管控要求的厂商，要求签订《晶合不使用有害物质承诺书》，
签核比例为 100%。

2

因化学品管控不当造成事故 0 件，造成人员受伤件数 0 件。

污染物排放

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，持续完善内部环境污染治理管理体系，对废气、废水、固体废弃物等多个方面进行严格把控，确保各项污染物合规处理且达标排放。

废气排放管理

晶合集成制定了源头削减、过程控制和末端治理的空气污染预防方针，采用密闭式管线、密闭式无尘生产车间和密闭式自动化生产设备，最大程度避免原物料储存、输送及生产制造等环节的无组织挥发和逸散，同时设置了密闭式抽气风管，对生产营运过程中排放的废气进行高效收集。根据不同制程排放的废气成分种类不同，公司建立了高效的废气处理设施，且均采用“N+1”的建立理念，各类废气处理设施保持高效稳定运行，确保各类废气污染物排放均满足且低于许可排放标准限值要求。公司依照各类废气特性及处理工艺不同，在厂内建设了 4 大制程废气处理系统，对各类废气进行分质、分类收集处理。

废气处理系统	废气类别	处理工艺方法
酸性废气处理系统	酸性废气	碱液喷淋吸收
有机废气处理系统	有机废气	沸石浓缩转轮 + RTO 蓄热焚烧
碱性废气处理系统	碱性废气	酸液喷淋吸收
含砷废气处理系统	含砷废气	POU 净化装置 + 干式吸附装置

注：本章节内废气、废水和废弃物排放数据为晶合及其子公司新品排放数据；预计 2025 年 ESG 报告会纳入子公司皖芯排放情况

案例

2024 年积极开展 LDAR 管道泄漏检测

为开展挥发性有机物治理工作，晶合集成 2024 年持续针对挥发性有机物料储存、输送、使用及废弃等环节进行 LDAR 管道泄漏检测，检测结果显示在所有环节，挥发性有机物均未泄露，说明我们的生产流程在环境风险控制方面表现良好，能够确保生产环境的安全。



检测设备

重污染天气响应措施

公司设置重污染天气应急响应措施“一厂一策”公示牌，明确规定不同天气预警级别的响应措施，例如主动停用国四及以下汽车运输货物。



近三年废气中主要污染物排放浓度状况

近三年来，公司持续关注并致力于减少废气中主要污染物的排放，2024 年较 2023 年氮氧化物（NOx）与二氧化硫（SO2）这两种大气污染物的排放浓度均呈现出显著的降低趋势。

2022-2024 年制程生产 - 废气排放浓度统计				
年份	废气污染物排放浓度 (mg/m³)			
	NOx	SO2	VOCs	颗粒物
许可排放浓度	240	550	120	120
2022 年	2.31	0.00	12.50	1.61
2023 年	2.65	2.06	7.86	1.28
2024 年	2.14	0.398	10.34	1.27

注 1: VOCs 数据统计口径为在线监测浓度数据；NOx、SO2、颗粒物数据统计口径均为季度监测数据。

废水排放管理

晶合集成废水主要包括工业制程废水和办公生活污水，废水经收集后进厂内污水处理站处理，厂区废水总排口设置了水污染物在线监测系统，无自动在线监测设备的水污染物采用手工监测进行取样分析检测。

符合国家及相关行业标准后，废水进入合肥综合保税区市政污水管网，经过陶冲污水处理厂处理达标后进入二十埠河。公司依照各类废水水质特性及处理工艺不同，在污水处理站内建设了 6 大废水处理系统，对各类废水进行分质、分类收集处理。

2024 年，公司每千片产品的废气污染物排放量均有所降低，彰显了公司在废气管理方面的卓越成果。

每千片产品的废气污染物排放量			
污染物排放量 (吨 / 千片)	2022 年	2023 年	2024 年
NOx	0.0204	0.0246	0.0093
SO2	0.00003	0.0190	0.0015
VOCs	0.0169	0.0139	0.0129
颗粒物	0.0130	0.0121	0.0091

注 1: VOCs 数据统计口径为在线监测浓度数据；NOx、SO2、颗粒物数据统计口径均为季度监测数据。



废水处理系统	废水类别	处理工艺方法
酸碱废水处理系统	酸碱废水	酸碱中和法
含氟废水处理系统	含氟废水	化学沉淀法 + 除氟剂深度除氟法
含氨废水处理系统	含氨废水	吹脱 + 硫酸吸收法
含铜废水处理系统	含铜废水	化学沉淀法
有机废水处理系统	有机废水	生物氧化法
研磨废水处理系统	研磨废水	絮凝沉淀法

积极响应政府号召，主动开展废水深度除氟

面对二十埠河河道中氟化物环境容量不足，且新站区污水处理厂尚无除氟能力状况，公司身为合肥市指标企业一分子，积极履行企业社会责任，在环境保护工作上责无旁贷，全力配合国家法律及政府的政策，致力于探索废水降氟的解决方案。

2024 年度晶合集成积极筹备新建废水厂，以满足氟治理需求，降低氟化物对环境及民生的健康影响。

同时，公司不断坚持“源头治理”原则，透过生产机台水质分析优化机台排水接管方案，减少氟废水排放量，优化现有含氟废水处理系统参数，确保含氟废水持续稳定达标排放。

近三年废水中主要污染物状况

在过去三年中，我们持续监测并记录了废水中的主要污染物排放量，2024 年较 2023 年千片产品废水中主要污染物排放量均呈现下降趋势，且废水中主要污染年度平均排放浓度远低于排放限值，这一变化体现了我们在稳定生产运营的过程中，持续关注污染物排放状况，减少单位产品的污染物排放量。

晶合集成后续将着手开展进一步的调查与分析，未来以实现氨氮、总氮、总磷和化学需氧量排放浓度的有效降低，确保废水处理的持续改善。

2022-2024 年度废水中主要污染物排放状况									
年份	化学需氧量		氨氮		总氮		总磷		氟化物
	平均排放浓度 (mg/L)	排放量 (吨/千片)	平均排放浓度 (mg/L)	排放量 (吨/千片)	平均排放浓度 (mg/L)	排放量 (吨/千片)	平均排放浓度 (mg/L)	排放量 (吨/千片)	平均排放浓度 (mg/L)
2022 年	77.13	0.242	11.24	0.036	20.87	0.065	0.844	0.003	4.91
2023 年	52.51	0.196	12.52	0.047	21.13	0.08	0.632	0.002	2.57
2024 年	52.91	0.14	14.56	0.039	25.01	0.067	0.645	0.002	1.95
排放限值	350	/	35	/	50	/	5	/	8

注 1：化学需氧量、氨氮、总磷、总氮数据统计口径均为在线监测浓度数据。
注 2：化学需氧量、氨氮、总磷、总氮数据统计口径均为在线监测浓度数据 x 在线排水量 / 年度产能计算。



近三年单位产品排水量

在过去三年中，我们积极响应国家节水减排的号召，通过一系列有效的措施和技术创新，2024 年实现了单位产品排水量的明显下降，取得了显著的环保成效。

近三年单位产品排水量			
单位产品排水量	2022 年	2023 年	2024 年
立方米 / 片	3.18	3.79	2.66

注 1：单位产品排水量数据统计口径为在线年度排水总量 / 年度总产能计算。

废弃物排放管理

晶合集成开展固体废物管理遵循“3R 原则”，即源头减量 (Reduce)、资源利用 (Reuse) 和循环回收 (Recycle)。公司制定《固体废物储存清除处理作业细则》《固体废物分类与颜色管理作业细则》对生产经营过程中产生的固体废物进行管理，制定固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染环境防治责任制度，建立固体废物管理台账，如实记录产生固体废物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现固体废物全生命周期管理过程可控。

晶合集成按照法律要求，委托有资质的第三方对固体废物进行处置或者再利用，减少废弃物对环境的污染。晶合集成对废弃物处理商的资质实行严格审核，风险控制部会同采购、厂务等相关部门每年定期对厂商进行现场稽核，并根据稽核结果要求厂商限期改正。为确保一般工业固废的合规处置，晶合集成建立了完善的管理制度，同时我们加强对一般工业固废产生、收集、储存、运输和处置等各个环节的监管，确保各项操作符合相关法规要求。定期对固废处理合作单位进行合规性稽查，确保各项一般工业固废处理符合国家标准和法规要求。

近三年一般工业固废的处理状况

2022-2024 年度一般废弃物总量（单位：吨 / 年）	
年度	一般废弃物总量
2022 年	5,879
2023 年	7,439
2024 年	8,025

不断细化固体废弃物分类，提升废弃物资源化再利用

晶合集成积极探索废弃物综合利用的可能性，不断寻找废弃物新的处置方式，废弃物利用种类由 2022 年的 7 种提升至 2024 年的 12 种，2024 年将小容积塑料废化学品空桶瓶进一步细化分类收集，废弃物尽可能实现变废为宝。并不断探索评估废酸再利用技术，力争增加废酸再利用的可能性。

2024 年度固体废物包含一般废弃物、危险废弃物总量达 14,085 吨，其中采资源化再利用的固体废物利用率达 77.8%。

2022-2024 年度固体废物资源化再利用率和种类		
年度	资源化再利用率	资源化再利用种类
2022 年	73.5%	7
2023 年	75.1%	10
2024 年	77.8%	12

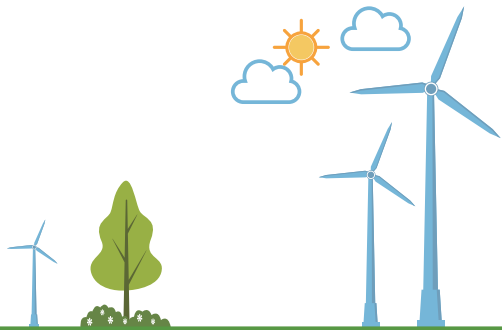
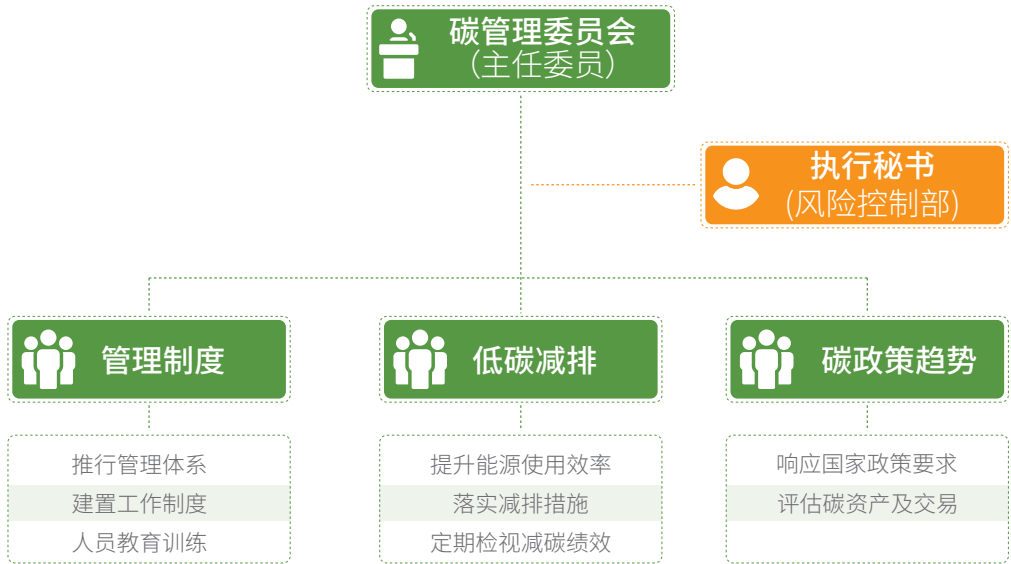
应对气候变化

晶合集成深刻认识到，减缓气候变化不仅对企业自身发展至关重要，更关乎全球福祉。因此，公司积极响应国家号召，勇于面对气候变化所带来的挑战与机遇，不断提升对气候变化风险的抵御能力，旨在为全球应对气候变化事业作出积极而坚定的贡献。

气候变化带来的不确定性，使得我们需不断加强风险管理和适应能力。建立气候变化风险评估体系，定期评估气候变化对企业运营、供应链、市场等方面的潜在影响，制定相应的应对措施和应急方案。同时深知在不断的发展过程中，对于节能减碳上所承载的责任，故晶合集成持续加强气候变化适应能力建设，提升公司在极端天气事件下的应对能力和恢复力，积极应对气候变化所带来的挑战，为实现“双碳”目标而不断努力。

气候管理架构

晶合集成成立了碳管理委员会，由风险管理处处长担任主任委员，以推行公司内各项节能减碳工作。碳管理委员会中设置执行秘书及三个工作小组，由执行秘书协助主任委员推动厂内各部门开展节能降耗作业，订定年度减排目标，每年度开展碳排放量核查，并谋划建立运行能源管理体系。



气候风险与机遇识别

风险或机遇类型		风险和机遇描述		应对措施	财务影响
气候相关风险	政策风险	ESG 报告义务	碳排放、碳交易等管理措施的完善与实施为晶合集成提出了更高的环境信息披露要求，如果未能及时披露相关信息会导致企业面临合规风险。	公司按照法律法规要求定期进行环境信息公开，制定和发布独立的ESG 报告。	费用上升
		对现有产品和服务的强制要求和监管	公司属于芯片制造行业，行业具有高耗能、高排放特点。在“双碳”目标和美丽中国政策下，工厂和产品可能会被施加更为严格的要求与监管，导致运营成本增加。	（1）公司按照ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系的要求运行ESH环安卫管理体系。（2）公司号召全体员工提出节能、降耗、减排的可行方案。（3）公司成立了碳管理委员会，制定年度减排目标，开展年度碳排放量核查，谋划建立运行能源管理体系。	成本上升
	法律风险	ESG 报告义务	未按照相关法律法规要求披露环境信息，可能面临合规风险。	同“政策风险”。	营业外支出上升，成本上升
		对现有产品和服务的强制要求和监管	公司业务对能源、水资源的消耗和污染的排放超过限额，可能违反国家和地区环境保护法律法规，面临行政处罚和法律诉讼。	同“政策风险”。	营业外支出上升，收入下降
	技术风险	清洁生产技术创新风险	公司为实现清洁生产，实现节能、降耗、减排目标，需要提升对新技术的应用，更新清洁生产设备，优化生产流程，应用环保原材料。这些技术创新在短期内可能带来运营成本增加。	公司积极优化自身生产工艺，提升技术水平。在生产和办公多环节引入环保技术，实现废水高回收利用率、废气高效收集处理、固废减量与资源化利用。	费用上升
		市场风险	原材料供应困难或成本上升	公司原材料供应商在可持续发展议题要求下可能面临更加严格的节能减排要求，引发生产成本增加或产能降低。	公司已经实行可持续采购策略，通过对供应商进行定期稽核与绩效考核，筛选符合可持续发展议题的供应商并与其加强合作。同时公司邀请相关供应链合作厂商签署 ESG 可持续发展倡议书并做 ESG 主题报告。
	消费者和客户偏好低功耗产品		半导体产品能耗与客户需求、间接温室气体排放紧密相关，公司客户对于低能耗高续航产品的偏好要求企业需要积极选用降低产品能耗的设计方案，否则会面临客户流失风险。	公司将节能、降耗、减排纳入产品设计与生产工艺流程优化考核。设置专职部门落实减排措施，评估节能效果。	收入下降

风险或机遇类型		风险和机遇描述		应对措施	财务影响
气候相关风险	转型风险	声誉风险	清洁生产理念落实不到位 公司生产环节中绿色低碳措施落实不到位，可能引起对此关注的利益相关方的不满，进而影响收入。	公司高度重视企业环境表现，通过实施 ESH 管理体系、组建碳管理委员会、鼓励清洁生产技术创新等措施实现生产全流程环境合规。	收入下降
		ESG 负面事件	可持续发展相关议题成为社会热点，引发客户、投资者等利益相关方更加重视环境相关信息披露，当该披露信息低于利益相关方预期时，可能将对公司的企业形象及声誉造成不良影响，降低资本市场对公司的认可度。	公司建立完善的 ESG 管理体系，将 ESG 管理融入风险控制之中，防范 ESG 负面事件的发生。	资本开支， 收入下降
	短期风险	台风	公司位于合肥市，可能受到浙江、福建等地登陆的强台风或超强台风影响。强风和极端降水可能导致公司所在地遭遇停电、内涝等灾害，引发安全生产事故或生产被迫暂停等情况。	公司通过组建应急反应小组，设立相关应急预案，进行应急演练，增强对气候灾害预防和响应力度。	成本上升， 收入下降
		极端降水	公司所在地合肥属于湿润季风气候，夏季降水集中，易发生极端降水事件，甚至诱发城市内涝，影响企业生产、运输环节。		成本上升， 收入下降
	物理风险	干旱	公司所属的半导体生产行业对水资源需求较大，气候干旱可能导致用水费用增加，甚至水资源供给不足，影响企业生产。	公司积极推广节水技术，倡导节约用水，实现废水高回收再利用率。公司生产基地处于城市地区，基础设施建设较为完善，缺水风险基本可控。	成本上升， 收入下降
		长期风险	平均气温升高 公司位于亚热带气候区，夏季易出现 35℃ 以上高温。气候变化导致高温出现频率增加、强度增大，可能威胁员工健康、降低员工工作效率；增加机器因受热引发的故障；增加工厂制冷成本等，最终表现为增加企业生产成本、降低生产效率、影响企业销售额和利润。	公司为生产车间提供合理的制冷措施，为员工提供消暑福利，减轻因气温上升带来的生产损失。	成本上升， 收入下降
气候相关机遇	资源效率	提升资源利用效率	通过提高生产和分配流程、建筑物、机械 / 设备、运输 / 流动性方面、能源使用的效率和更广泛的材料、水和废物管理，公司将实现有效的减排和转型，进而导致成本下降。	公司不断进行产业链一体化垂直整合，降本增效，实现产业链上下游生产、设施、动力、人员等资源有效整合利用，减少采购、运输、库存等中间环节。	成本下降

风险或机遇类型		风险和机遇描述	应对措施	财务影响
气候相关机遇	能源来源	节能措施	广泛的节能措施，有助于帮助公司在各个环节降低能源消耗，进而降低运营和生产成本。	成本下降
	产品和服务	半导体产业链	碳中和与可持续发展战略的实行依赖于以半导体为核心的硬件产业发展。与碳中和相关的产业如新能源汽车等将在政策推动和市场转型中快速发展，带动半导体需求增加，扩大公司收入规模。	收入上升
	市场	国际市场	国际市场是公司重要目标市场，通过积极推进清洁生产转型、披露环境相关信息可以更好满足国际客户对于可持续议题的要求，有助于公司拓展国际市场。	收入上升
	韧性	企业韧性	公司应对气候变化的适应能力，以更好地管理相关风险并抓住机遇。	收入上升，成本下降

碳减排战略与举措

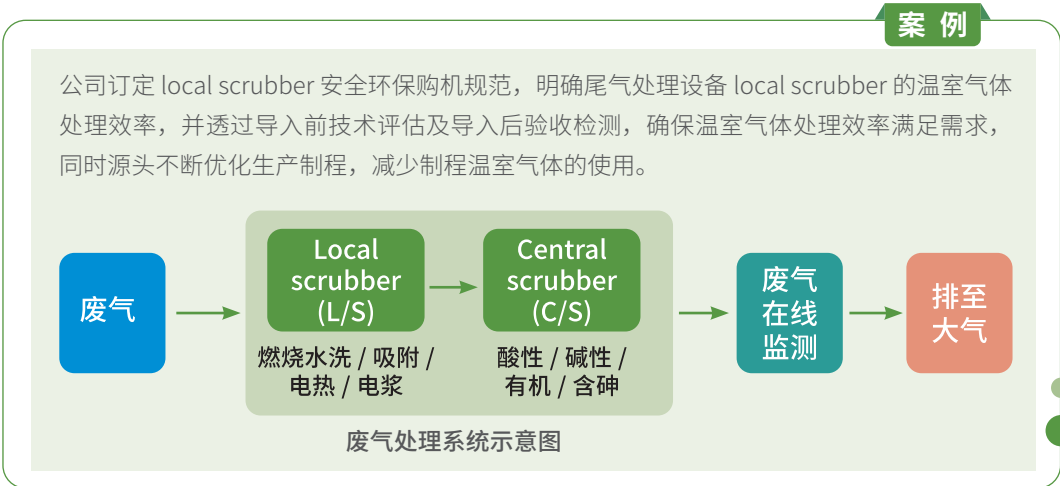
晶合集成重视生产过程中的节能减排和资源可持续使用，并将“能资源的减损与再利用，提升节能降碳成效”作为 2024 年度的公司级 ESH 管理目标，体现出对能源和资源的重视和管理。

公司承诺 2030 年碳达峰、2060 年碳中和，并明确碳减排路径及具体执行方案。

战略目标	碳减排路径	策略	执行方案
2030 年碳达峰、 2060 年碳中和	路径 1: 碳减量	节能降耗减排	1. 使用先进能耗水平设备
			2. 原物料减量化
			3. 汰换高耗能设施
			4. 高 GWP 值原物料及环保冷媒替代
			5. 绿色研发 / 优化生产流程
	路径 2: 碳抵消	提升能源使用效率	1. 优化用能设备运行效率
			2. 提升电力、燃气能源使用效率
			3. 提升废弃物资源化再利用率
			4. local scrubber 温室气体去除效率
			1. 外购绿色电力
	路径 2: 碳抵消	使用再生能源	2. 关注绿电交易价，评估签订长期协议
			3. 评估设置光伏太阳能
		买或开发专案 取得碳权	1. 购买外部 CCER
			2. 自行开发减量专案，取得 CCER
			1. 供应商碳管理绩效纳入选商指标
	路径 3: 协同减碳	绿色供应链	2. 供应商分级管理
			3. 要求供应链使用再生能源
			4. 减少运输环节碳排放，使用新能源交通工具
			5. 提升原物料及设备的在地国产化比例

2024 年度，晶合集成通过专业技术评估规划共开展了节能减碳近二十项专案工作推进，范围涵盖了节电、纯废水减量、空调节能调整等多个关键领域，旨在通过一系列节能举措，系统性地优化资源利用，降低能耗与排放，推动公司向绿色、低碳、可持续的发展模式转型。

- 1、通过调整风车降频运转、温水温控调整、增压泵降频运行等节电措施，共减少约 1,793 吨二氧化碳排放。
- 2、在保证设备状态与满足公司用水量的前提下，降低纯水 RO 增压泵的运行频率以达到节能目的，节约电费近 120 万元。



温室气体处理效率：

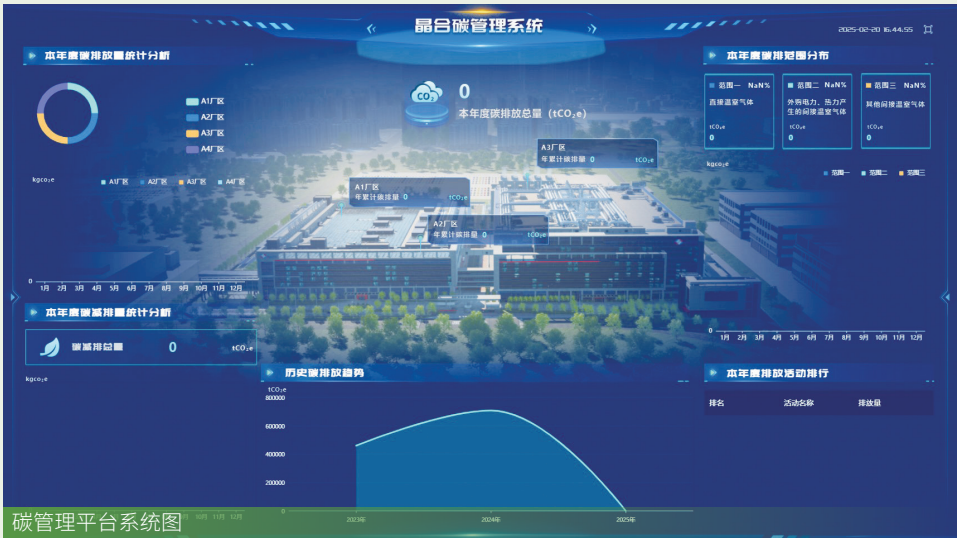
全氟化合物（PFCs）及 N2O 气体的处理效率≥ 95%

三氟化氮 NF3 处理效率应≥ 98%



案例

2024 年，公司积极开发并构建了智慧碳管理平台，以科学、高效的方式管理企业的碳排放，推动绿色低碳发展。完成公司碳管理平台部署，包含碳排放、碳资产、碳减排、碳盘查四大部分，以深入分析公司碳排放源，识别高耗能、高排放的生产环节。从而制定针对性的节能减排措施，减少碳排放，降低运营成本，增强市场竞争力。晶集成注重数据的收集、整理和分析，通过碳排放数据，准确掌握公司的碳排放状况。



绿色办公

绿色理念



积极宣导并增强员工节能意识；积极倡导“上二下三”走楼梯；倡导用水、用电和纸张的节约。

绿色出行



为员工提供免费通勤班车和地铁接驳专线，有效降低通勤过程中的碳排放，缓解城市交通压力，并为员工提供电瓶车 and 电动汽车充电服务。

绿色打印



采用刷卡制打印，从源头有效管控打印量，节约用纸。提倡纸张双面使用、非必要不打印，推行无纸化办公。打印资料使用小号字体，减少纸张浪费。默认设置黑白打印，降低打印成本。根据工作需要，如需开通彩色打印权限需经主管同意。

绿色用电



办公区休息时间熄灯节电。前厅、会议室及客休区使用节能 LED 灯，设定“常亮、常闭”模式；茶水间使用节能开水器，替代电水壶等高耗能电器。

绿色会议



配置线上会议通讯设备，倡导线上会议，会议室设立区域管理员并粘贴节约用电温馨提示，尽量利用自然采光获得照明效果；会议室使用时，才会开启设备设施电源；会议完毕后，及时关闭设备设施电源。

资源共享



指定会议物品，尽量减少各部门采购，坚持资源共享原则；投放 200 把共享雨伞，24 个共享充电宝，厂区活动人员（员工、厂商、客户、来宾）全年借用超 1,000 余次，进一步节约社会资源。



关键绩效

- 1 2024 年较 2023 年节约纸张 **296,280** 张。
- 2 为员工提供免费班车共 20 辆班车，开设 62 条线路，其中常日班上班线由 18 条增设至 20 条；下班线路 34 条增设至 39 条；节假日线路 10 条，全年保障 **110** 万人次通勤。

气候管理指标与目标

2024 年，公司积极响应国家碳达峰碳中和目标，制定《碳管理办法》，建立健全碳排放管理体系，明确碳排放管理目标与方向，已完成公司碳管理平台部署，包含碳排放、碳资产、碳减排、碳盘查四大部分，以深入分析公司碳排放源，识别高耗能、高排放的生产环节。从而制定针对性的节能减排措施，减少碳排放，降低运营成本，增强市场竞争力。

晶合集成完成 2024 年 ISO14064-1 温室气体盘查，在生产营运过程中，所产生排放的温室气体有二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亚氮 (N₂O)、氢氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCS)、六氟化硫 (SF₆)，以及半导体行业普遍用到的三氟化氮 (NF₃)、氢氟醚类 (HFEs) 等。基于 ISO14064-1:2018 标准，晶合集成定期开展年度温室气体排放碳盘查工作，并进行第三方核查认证，以取得核查声明书。晶合集成于 2025 年 3 月取得 2024 年温室气体排放核查声明书，2024 年总排放量为 710,619.48 吨二氧化碳当量，其中直接温室气体排放量为 202,969.85 吨二氧化碳当量、间接温室气体排放量为 507,649.63 吨二氧化碳当量。

排放类别	2022 年碳排放 (tCO ₂)	占比 (%)	2023 年碳排放 (tCO ₂)	占比 (%)	2024 年碳排放 (tCO ₂)	占比 (%)
类别一 直接温室气体排放	93,058	24.41	134,831.30	28.88	202,969.85	28.56
类别二 输入能源的间接温室气体排放	288,153	75.59	333,452.49	71.12	507,649.63	71.44
合计	381,212	100	468,840.34	100	710,619.48	100

注：碳排放数据来源 2024 年碳排查报告。

类别一：直接温室气体排放

直接排放占总排放量 28.56%，其中制程排放是主要排放源，主要是制造过程中温室气体的使用导致的排放。

类别二：输入能源的间接温室气体排放

外购能源的间接排放导致了运营过程的主要排放，占总排放量 71.44%，主要来源于生产及辅助系统用电。

晶合集成已明确公司未来中长期减碳目标及方向，明确于 2030 年实现碳达峰，后续年度逐年降低，并将目标分解细化，切实保障公司高质量可持续发展。

资源消耗与循环利用

水资源管理

晶合集成秉持“节水优先，循环利用，达标排放，持续改进”的水资源管理及排放管理理念，致力于实现水资源的可持续利用和环境保护的双重目标。

节水优先：我们深知水资源的珍贵与有限，因此将节水作为水资源管理的重要任务。通过优化生产工艺流程，加强用水管理，减少生产过程中的水资源消耗，提高水资源利用效率。

循环利用：我们注重水资源的循环利用，通过建立厂内回收水机制，将生产制程排水符合厂内回用水水质标准进行收集回收，再次用于次级用水阶段，实现水资源的最大化利用。同时，我们也鼓励员工在日常工作中积极参与节水行动，共同推动水资源的节约和保护。

达标排放：我们严格遵守国家和地方的环保法规和标准，确保废水排放达到或优于国家相关标准。我们投入大量资金引进先进的污染治理技术和设备，提高污染治理效率和效果，减少对环境的负面影响；通过加强废水处理设施的运行管理和维护，确保废水处理效果稳定可靠，减少对环境的污染和破坏。

持续改进：晶合集成持续改进水资源管理及排放管理工作，不断探索和实践更加高效、环保的水资源利用和废水处理技术。同时鼓励员工提出创新性的想法和建议，共同推动水资源管理和排放管理工作的持续优化和升级。

近年来，随着公司对节水技术的不断投入和节水意识的持续提升，单片产品新鲜水消耗量呈现出显著的下降趋势，以下是近两年的单片产品新鲜水消耗量。

2023-2024 年单片产品新鲜用水消耗量

年份	单片产品新鲜用水消耗量 (m³/片)
2023 年	4.62
2024 年	3.49

注 1: 用水消耗量数据统计晶合及其子公司新品范围；预计 2025 年 ESG 报告会纳入子公司皖芯情况

回用水管理

晶合集成根据生产工艺流程特性不同，对各工艺环节产生的生产制程废水、冷却水、洗涤塔排水等定义为不同水系，对上述各系排水进行专管收集后进入不同的中间水槽，再通过对不同水系之水质参数进行检测分析后，选择符合再回收条件的水系，经活性炭、离子交换树脂处理制备后回用于前处理系统或 Make up 系统次级用水，从而实现水资源循环再利用。

案例

开展回收水再利用提升专案

2024 年对厂内 CMP 及 WET 共 59 台机台进行逐一取样分析，根据检测结果筛选出废水符合回收水水质的机台，将其机台排水改管至回用水系统，共改管完成 45 台机台，通过此专案改管增加回收水水量 189,800 吨 / 年，降低了废水排放量 102,200 吨 / 年，提升了厂内制程排水回收率，2024 年间接节约自来水约 292,000 吨，节约水费约 992,800 元。

近三年，全厂制程排水回收利用率状况

全厂制程排水回收利用率	2022 年	2023 年	2024 年
回收利用率 (%)	65.9%	66.8%	69%
回收水水量 (m³)	1,849,852	1,900,963	2,012,705
循环水用量占比 (%)	/	37.4	39.15

能源管理

晶合集成通过建立能源管理体系，强化能源使用的监测与分析，优化能源使用策略，注重能源管理的持续改进，并促进全体员工的参与和支持，以实现企业能源使用效率的提升和可持续发展的目标。

2024 年，晶合集成开始建立 ISO50001 能源管理体系，预计 2025 年取得体系验证。以实现节能改进、节能管理优化和能效水平提高的持续发展，最终可持续提高能源绩效。

布局清洁能源

晶合集成在生产运营过程中，涉及多种能源的消耗，公司于 2021 年完成了能源在线监测接入端系统建设等工作，2024 年，公司综合能耗 73,671 吨标煤，其中电力 56,169 万 kWh，天然气 346 万立方米。

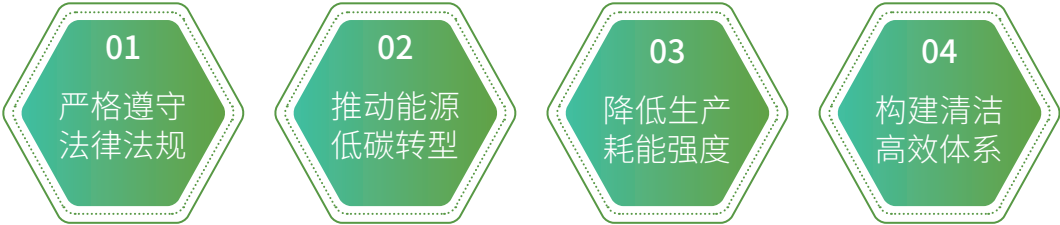
绿电交易情况：随着全球能源结构调整加速推进，促进清洁能源使用成为越来越多企业发展关注的重点。公司拟通过绿电交易途径加快绿色电力的使用，致力提高清洁能源使用比例，实现自身生产运营的降碳减排。经评估绿电交易可行性，晶合集成计划于 2025 年起导入绿色再生能源。

制定能源目标

晶合集成重视生产过程中的节能减排和资源可持续使用，并将“能资源的减损与再利用，提升节能降碳成效”作为 2024 年度的公司级 ESH 管理目标。

能源政策方针：晶合集成致力于遵循绿色低碳、安全高效的能源发展战略方向，实现碳达峰和碳中和目标，不断提高公司的能源使用效率和能源管理水平，引领产业绿色发展。

我们承诺 ▼



力争在单位产品（或服务）能耗强度方面，实现逐年降低。

力争实现能源消耗总量年度增长率低于行业平均水平。

晶合集成致力于不断探索与发掘节能降耗的新机遇，2024 年，公司积极统筹资源，精心部署并实施了约 20 项具有针对性的节能措施，累计节能量约 264 万 kWh。晶合集成将持续开展节能行动，深入践行国家“双碳”政策，以实现企业的可持续发展与绿色转型。

节能优秀案例	节能措施描述	节能量 (kwh)
纯水反渗透系统增压泵降频运行	在保证公司设备状态与满足用水量的前提下降低反渗透系统增压泵的运行频率，以达到降低能耗的目的。	184 万
降低纯水反渗透系统进水温度	纯水反渗透系统在冬季运行时，降低进水温度，减少系统运转温水消耗量，以达到降低能耗的目的。	37 万
提升 HDI 板换出口温度	提升 HDI 板换出口温度，以有效降低冰水用量，以达到降低能耗的目的。	32 万
氨氮废水处理系统吹脱塔风车降频运载	降低氨氮废水处理系统吹脱塔风车运载的频率，从而降低运转电流及电机实际功率，以达到降低能耗的目的。	10 万

清洁生产

晶合集成秉持“绿色创新，清洁高效”的清洁生产开展理念，致力于在集成电路制造领域推动绿色转型和可持续发展。

绿色创新：我们坚信技术创新是实现清洁生产的关键。公司不断探索和应用先进的环保技术、节能技术和资源循环利用技术，以减少生产过程中的能耗、物耗和废弃物排放，提升资源利用效率。同时，我们鼓励员工积极参与创新活动，提出绿色创意和解决方案，共同推动企业的绿色发展。

清洁高效：公司注重生产过程的清洁性和高效性。通过优化生产流程、改进生产工艺、加强设备维护等措施，确保生产过程的稳定运行和高效产出。同时，我们严格遵守环保法规和标准，加强环境监测和管理，确保生产过程中的污染物排放达到最低水平，实现清洁生产的目标。

2024 年晶合集成通过清洁生产验收审核，在本轮清洁生产审核过程中，共实施清洁生产方案 13 个，共额外投资 19.72 万元，提升经济效益约 1,296 万元。

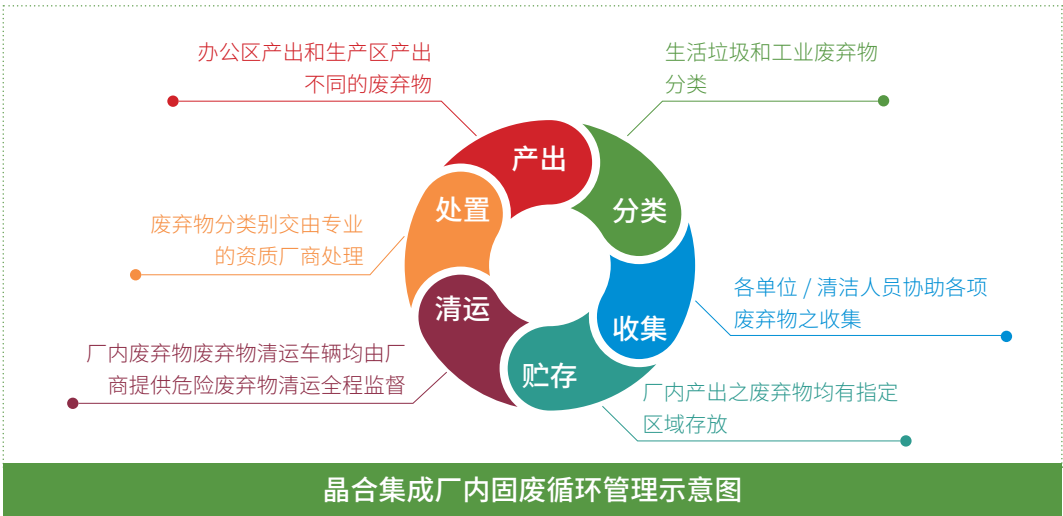


关键绩效			
01	02	03	04
减少光阻用量 2.19 吨 / 年	减少废光阻产生量 28 吨 / 年	减少有机废气排放 0.25 吨 / 年	节约用电量 33.409 万 kwh / 年
05	06	07	
节约用水 14.77 万吨 / 年	减少研磨液浪费量 82.5 吨 / 年	减少废水排放 10.95 万吨 / 年	



循环经济

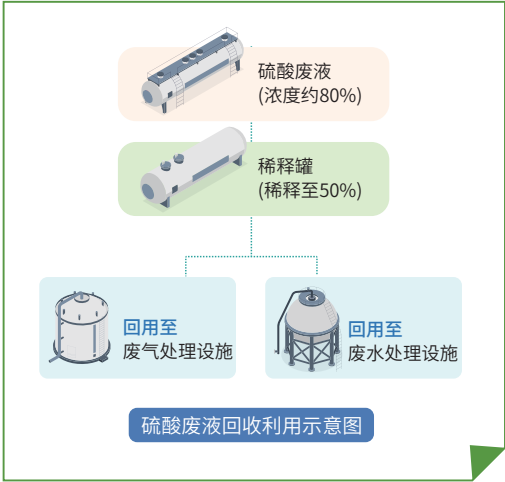
晶合集成实施循环经济管理理念，在生产过程中，我们采用先进的生产工艺和设备，减少资源的浪费和损耗。同时，还积极推行清洁生产，从源头上减少污染物的产生和排放，确保生产过程的环保性和可持续性。其次，实施循环经济管理理念还体现在对废弃物的处理和再利用上，通过对废弃物回收，将废弃物进行分类、处理和再利用，实现资源的循环再生。



2024 年开展持续资源化管理优秀专案

- 1. 小容积化学品空容器回收再利用。
- 2. 硫酸废液委外再利用，做成净水剂产品。
- 3. 将纯水制备系统前段产出的废离子交换树脂鉴别成一般废后交由回收厂商再生利用。

4. 产品包装材料使用管理选用具备 FSC 认证资质的供货厂商，有助于晶合集成实现产品包装材料的绿色化、环保化。公司持续回收出货纸箱，这不仅可以减少森林砍伐，保护生态环境，还可以促进森林资源的循环利用，降低碳排放，为应对气候变化贡献力量。



出货纸箱、晶舟盒回收再利用状况		
年份	回收再利用出货纸箱回收量（个 / 年）	回收再利用晶舟盒量（个 / 年）
2022 年	51,070	31,320
2023 年	46,975	30,948
2024 年	64,294	37,104

关键绩效

- ① 2024 年，制程排水回收再利用率达到 69%。
- ② 2024 年，固体废物资源化利用率达到 77.8%。
- ③ 2024 年，回收再利用出货纸箱量 64,294 个，晶舟盒 37,104 个。

量化绩效表

环境维度

定量披露项	单位	具体数据
应对气候变化		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	710,619.48
其中：按范围分类		
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	202,969.85
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	507,649.63
污染物排放		
大气污染物		
废气总量	立方米	10,641,345,780
颗粒物	千克	11,075
二氧化硫	千克	2,015
氮氧化物	千克	11,425
挥发性有机物	千克	16,690
砷	千克	0.5847
水污染物		
工业废水总量	立方米	3,579,200
化学需氧量	吨	188.24
氨氮	吨	52.28

定量披露项	单位	具体数据
总氮	吨	89.75
总磷	吨	2.30
废弃物处理		
废弃物产生总量	吨	14,085
其中：按废弃物类型分类		
危险废弃物	吨	6,060
一般废弃物	吨	8,025
每千片芯片危险废弃物产生量	吨 / 千片	4.50
每千片芯片一般废弃物产生量	吨 / 千片	5.95
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门 重大行政处罚的处罚金额	万元	0
资源利用		
能源使用的基本情况		
综合能源消耗量	吨标煤	73,671
其中：按能源类型分类		
柴油	升	32,332
天然气	立方米	3,459,500
电力	兆瓦时	561,690

定量披露项	单位	具体数据
直接能源消耗量	吨标煤	4,640
间接能源消耗量	吨标煤	69,031
能源使用强度	吨标煤 / 片	0.05
总耗水量	吨	4,576,822
废弃物循环利用量	吨	2,658.94

社会维度

定量披露项	单位	具体数据
乡村振兴		
乡村振兴投入金额	万元	15.64
乡村振兴惠及人数	人	20
社会贡献		
慈善捐赠资金金额	万元	6.73
志愿活动参与人次	人次	3,386
志愿活动时长	小时	1,800
创新驱动		
研发投入金额	万元	128,397.52
研发投入金额占营业收入的比例	%	13.88
研发人员数量	人	1,866
研发人员比例	%	34.89

定量披露项	单位	具体数据
应用于主营业务的发明专利数量	项	751
报告期内发明专利的申请数	项	209
报告期内发明专利的授权数	项	249
报告期内有效专利数	项	1,003
平等对待中小企业		
报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	219,372.58
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	4.35
产品和服务安全与质量		
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故 损害涉及的金额	万元	0
数据安全与客户隐私保护		
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0
员工		
员工总人数	人	5,348
其中：按性别分类		
男性员工人数	人	3,936
女性员工人数	人	1,412
其中：按年龄分类		
31 岁以下员工人数	人	3,258

定量披露项	单位	具体数据
31 岁至 50 岁员工人数	人	1,978
50 岁以上员工人数	人	112
员工工伤保险投入金额	万元	188.35
员工安全生产责任险投入金额	万元	59
员工工伤保险覆盖率	%	100
员工安全生产责任险覆盖率	%	100
员工线下培训次数	次	96
员工培训支出金额	万元	275.35

治理维度

定量披露项	单位	具体数据
反商业贿赂及反贪污		
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	60
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	5,366
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100
反不正当竞争		
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0

附录

全球报告倡议组织（GRI standards 2021）

一般披露			
GRI 标准	披露	章节	从略
组织及其报告做法	披露项 2-1 组织详情情况	关于本报告	
	披露项 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
	披露项 2-3 报告期、报告频次和联系人	关于本报告	
	披露项 2-4 信息重述	关于本报告	
	披露项 2-5 外部鉴证		
组织及其报告做法	披露项 2-6 活动、价值链和其他业务关系	/	
	披露项 2-7 员工	员工成长与发展	
	披露项 2-8 员工之外的工作者	员工成长与发展	
管治	披露项 2-9 管制架构和组成	公司治理	
	披露项 2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理	
	披露项 2-11 最高管治机构的主席	高层致辞	
	披露项 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理	
	披露项 2-13 为管理影响的责任授权	公司治理	
	披露项 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理	
	披露项 2-15 利益冲突	公司治理	
	披露项 2-16 重要关切问题的沟通	公司治理	

一般披露			
GRI 标准	披露	章节	从略
管治	披露项 2-17 最高管治机构的共同知识	高层致辞	
	披露项 2-18 对最高管治机构的绩效评估	员工成长与发展	
	披露项 2-19 薪酬政策	员工成长与发展	
	披露项 2-20 确定薪酬的程序	员工成长与发展	
	披露项 2-21 年度总薪酬比例	员工成长与发展	
战略、政策和实践	披露项 2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展（ESG）治理	
	披露项 2-23 政策承诺	可持续发展（ESG）治理	
	披露项 2-24 融合政策承诺	/	
	披露项 2-25 补救负面影响的程序	/	
	披露项 2-26 寻求建议和提出关切的机制	/	
	披露项 2-27 遵守法律法规	公司治理	
	披露项 2-28 协会的成员资格	走进晶合集成	
利益相关方参与	披露项 2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展议题重要性评估	
	披露项 2-30 集体谈判协议	/	
议题专项			
经济绩效	103 管理方法披露	公司治理	
	披露项 201-1 直接产生和分配的经济价值	/	

一般披露			
GRI 标准	披露	章节	从略
经济绩效	披露项 201-4 政府给予的财政补贴	/	
能源	103 管理方法披露	环境管理	
	披露项 302-1 组织内部的能源消耗量	环境管理	
	披露项 302-3 能源强度	环境管理	
	披露项 302-4 降低能源消耗量	环境管理	
	披露项 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境管理	
水资源与污水	披露项 303-2 管理与排水相关的影响	环境管理	
	披露项 303-4 排水	环境管理	
	披露项 303-5 耗水	环境管理	
排放	103 管理方法披露	环境管理	
	披露项 305-1 直接（范围 1）温室气体排放	环境管理	
	披露项 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	环境管理	
	披露项 305-4 温室气体排放强度	环境管理	
	披露项 305-5 温室气体减排量	环境管理	
	披露项 305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	环境管理	
废污水和废弃物	披露项 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境管理	

一般披露			
GRI 标准	披露	章节	从略
废污水和废弃物	披露项 306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境管理	
	披露项 306-3 产生的废弃物	环境管理	
	披露项 306-4 从处置中转移的废弃物	环境管理	
雇佣	披露项 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工成长与发展	
	披露项 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工成长与发展	
	披露项 401-3 育儿假	员工成长与发展	
职业健康与安全	103 管理方法披露	员工成长与发展	
	披露项 403-1 职业健康安全管理体系	员工成长与发展	
	披露项 403-3 职业健康服务	员工成长与发展	
	披露项 403-5 工作者职业健康安全培训	员工成长与发展	
	披露项 403-6 促进工作者健康	员工成长与发展	
	披露项 403-9 工伤	员工成长与发展	
	披露项 403-10 工作相关的健康问题	员工成长与发展	
培训与教育	103 管理方法披露	员工成长与发展	
	披露项 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工成长与发展	
	披露项 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工成长与发展	

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	环境管理
	2	污染物排放	第三十条	环境管理
	3	废弃物处理	第三十一条	环境管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	环境管理
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理
	6	能源利用	第三十五条	环境管理
	7	水资源利用	第三十六条	环境管理
	8	循环经济	第三十七条	环境管理
社会	9	乡村振兴	第三十九条	合作伙伴与行业共进
	10	社会贡献	第四十条	合作伙伴与行业共进
	11	创新驱动	第四十二条	产品责任管理
	12	科技伦理	第四十三条	不涉及
	13	供应链安全	第四十五条	合作伙伴与行业共进
	14	平等对待中小企业	第四十六条	公司治理
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品责任管理
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	公司治理
	17	员工	第五十条	员工成长与发展
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展（ESG）治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	可持续发展（ESG）治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	公司治理
	21	反不正当竞争	第五十六条	公司治理

《合肥晶合集成电路股份有限公司 2024 年可持续发展报告》评级报告

受合肥晶合集成电路股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《合肥晶合集成电路股份有限公司 2024 年可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司设立 ESG 推行委员会，并设置主席为委员会负责人，整合及统筹公司 ESG 工作，报告完成后，经各部门修改确认后，提报董事会对报告进行最终审核，提出终审意见；将报告定位为满足合规信息披露要求、提高可持续发展管理水平、传播企业可持续发展品牌形象、披露企业履责信息、回应资本市场诉求的重要工具，功能价值定位明确；根据国家宏观政策、国内外权威 ESG 标准、行业政策法规、优秀报告对标等开展双重重要性议题分析；以印刷品、电子文档形式发布，过程性表现领先。

实质性 (★★★★☆)

《报告》披露了应对气候变化、污染物排放、节约能源资源、产品和技术创新、可持续供应链、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产、职业发展与培训、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，具有领先的实质性表现。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“可持续发展 (ESG) 治理”“公司治理”“产品责任管理”“员工成长与发展”“伙伴合作与行业共进”“环境管理”等角度系统披露了所在行业核心指标的 80.46%，完整性表现领先。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“客户隐私泄露事件涉及的具体金额”“工伤事故”“客户重大投诉事件”，并简要描述“未发生数据安全、客户隐私泄露事件”“未发生重大严重伤害事故”等相关情况，具有领先的平衡性表现。

可比性 (★★★★☆)

《报告》披露了“员工总人数”“废气污染物排放浓度”“化学需氧量”“一般废弃物总量”等所在行业 57 个关键指标连续三年的对比数据，可比性表现领先。

可读性 (★★★★★)

《报告》逻辑清晰，内容完整，详细阐述了企业在治理、绿色、社会方面的履责理念及成效，彰显企业责任担当；封面简约，凸显企业特色，提升了报告的辨识度；篇章跨页采用实景图，提升了报告的悦读性，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

《报告》设置“创新驱动与数智化升级，赋能新质生产力发展”责任专题，积极响应国家大政方针，聚焦企业履责重点；设置“企业荣誉”，回应利益相关方期望，彰显了企业的责任引领，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《合肥晶合集成电路股份有限公司 2024 年可持续发展报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加企业历史关键绩效数据的披露，提高报告的可比性；
3. 增加行业负面信息的详实披露，提高报告的平衡性。

董群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

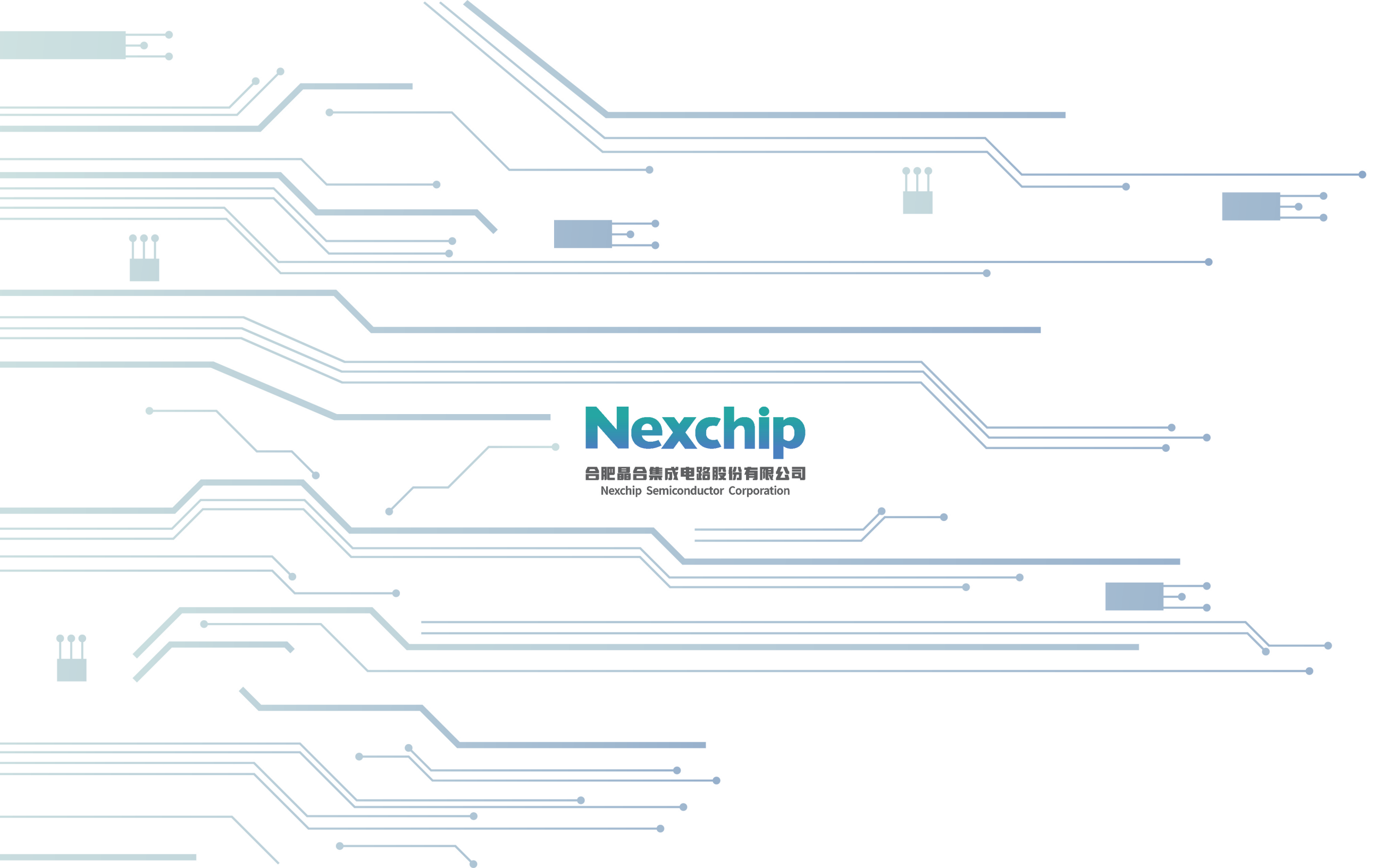
评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2025 年 3 月 27 日



扫码查看企业评级档案



Nexchip

合肥晶合集成电路股份有限公司
Nexchip Semiconductor Corporation