

股票简称:华兰股份
股票代码:301093



江苏华兰药用新材料股份有限公司

2024 年度
环境、社会和公司治理报告
Environmental, Social and Governance Report



联系地址: 中国江苏省江阴市临港新城申港镇澄路1488号
联系电话: 0510-68951502
公司邮箱: irs@hua-lan.com



目录

CONTENTS

01 关于本报告

03 董事长致辞

05 走进华兰

09 ESG管理

09 ESG管理与策略
11 利益相关方沟通
12 重要性议题分析

79 未来展望

81 附录

81 指标索引
83 意见反馈表
84 免责声明

01

治理基石：
稳固发展之舟

13

15 完善治理体系 确保决策科学
18 党建融入治理 夯实发展根基
19 加强沟通交流 保护投资者权益
22 坚守合规底线 防范经营风险
24 前瞻风险控制 确保稳健前行

02

创新引擎：
引领智造新纪元

27

29 激发创新潜能 驱动技术革新
32 拥抱数字时代 优化运营流程
36 坚守质量标准 提升产品价值

03

行业协同：
携手共创繁荣

41

43 深化服务理念 共筑信任桥梁
45 携手行业伙伴 共谋发展蓝图

04

责任践行：
温暖社会心房

49

51 关照员工成长 构建和谐团队
56 积极回馈社会 传递企业温暖
59 助力乡村发展 共绘繁荣图景

05

绿色承诺：
守护自然之美

61

63 应对气候变化 探索低碳路径
67 维护绿水青山 共筑生态屏障
70 优化资源利用 减少环境足迹
75 强化污染控制 提升环境质量



关于本报告

本报告是江苏华兰药用新材料股份有限公司围绕环境、社会和公司治理发布的专项报告。本报告本着客观、真实的原则，详细披露了公司 2024 年在环境保护、社会责任、公司治理以及 ESG 风险与机遇管理等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的关切，持续提升 ESG 工作和公司高质量发展。

📅 报告期间

本报告为年度报告。除另作说明外，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强本报告的可比性和完整性，部分内容可能追溯至以往年份，或具有前瞻性描述。

📍 报告范围

除另作说明外，本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

📖 编制依据

本报告以深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等相关指引为指导，全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS）中的部分建议进行编制。

① 数据说明及可靠性保障

本报告引用的全部信息主要来自华兰股份内部文件或有关公开资料，并已通过公司董事会审议。华兰股份保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

💰 货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

📄 报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，印刷版备置于公司董事会办公室。电子版可在巨潮资讯网(WWW.CNINFO.COM.CN)查询。

📖 释义

华兰股份 / 本公司 / 公司 / 我们	指	江苏华兰药用新材料股份有限公司
三海兰陵	指	重庆市涪陵三海兰陵有限责任公司
华杨医疗	指	江苏华杨医疗科技有限公司

董事长致辞

尊敬的股东、合作伙伴、员工以及所有关心华兰股份的朋友们：

在这个充满挑战与机遇的时代，我谨代表华兰股份，向你们致以诚挚的问候和衷心的感谢。感谢大家在过去一年中对华兰股份的支持与信任，使我们能够在环境、社会和公司治理 (ESG) 方面取得显著的进步。

2024 年，对于华兰股份而言，是充满成就和挑战的一年。我们在追求经济效益的同时，更加注重企业的社会责任和可持续发展。本年度的 ESG 报告，不仅记录了我们在环境保护、社会责任和公司治理方面的具体举措和亮点案例，更是我们对利益相关方承诺的体现，是我们对高质量发展不懈追求的见证。

规范治理是企业发展的坚实基础

我们不断加强党的建设，确保决策的科学性和合规性；坚守合规底线，建立健全的内部控制体系和合规管理体系；重视投资者权益，确保公司运营的规范性和透明度。

研发创新是企业前行的不竭动力

我们持续加大研发投入，推动技术创新和管理创新，以适应市场的变化和客户的需求；加速推进数字化转型，构建覆盖设备全生命周期的智能运维体系，实现生产流程的精细化控制；携手高校、科研院所，加速科研成果转化，为公司长远发展注入活力。

协作互信是企业突破的关键纽带

我们持续深化服务理念，共筑信任桥梁，不断提升客户满意度；确保供应商的质量与可持续性，保障采购与供应商管理的规范性和透明度；积极与合作伙伴建立互利互信的关系，共同助推行业技术进步。

责任担当是企业温度的有力彰显

我们为员工创造包容、开放的工作环境，维护全体员工各项合法权益，关注员工的成长和发展，构建和谐团队；积极投身于社会公益活动，响应国家乡村振兴战略，推动社会经济和教育事业的发展，向社会传递企业温暖。

绿色环保是企业转型的强劲引擎

我们积极响应国家政策，秉持绿色、高效、可持续的发展理念，致力于减少碳排放，保护生态环境；优化能源管理、推广节能技术、加强废弃物管控，推动企业与合作伙伴的协调发展。

在此，我也要感谢我们团队的每一位成员，是你们的辛勤工作和无私奉献，让华兰股份能够在可持续发展的道路上不断前进。未来，我们将继续秉持“诚信为本、协作共赢、勇于创新、追求卓越”的价值观，不断提升我们的 ESG 表现，为股东创造更大的价值，为社会做出更大的贡献。

最后，我期待与你们一起，见证华兰股份在新的一年里取得更多的成就，共同开创美好的未来。

董事长签名：

华兰股份

江苏华兰药用新材料股份有限公司

走进华兰

公司简介 >>

华兰股份成立于 1992 年，经过 32 年的不懈努力，现已发展成为技术领先、品种齐全，专业从事直接接触各类注射剂类药物包装的研发、制造和销售的国家级高新技术企业，是国内首家取得覆膜胶塞生产注册证的药包材生产企业。公司主要产品为全球及我国各类高、中端注射剂用：覆膜胶塞、常规胶塞、预灌封、卡式瓶用内包材密封弹性体、新型密封组合件等各类包装组件。

企业文化 >>

经营理念

●.....●

社会责任永久化、股东利益最大化、客户利益市场化

企业愿景

●.....●

全球领先的医药用密封弹性体智造者

企业使命

●.....●

为药企护航 与健康同行

核心价值观

●.....●

诚信为本、协作共赢、勇于创新、追求卓越

质量方针

●.....●

华兰产品等于药品 华兰责任安全有效

组织架构 >>



发展历程 >>



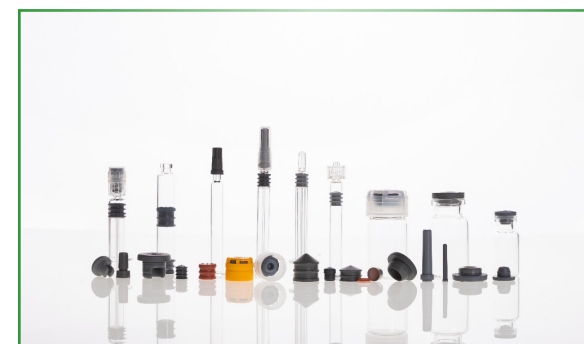
业务概览 >>

华兰股份主要业务涵盖药用包装材料的多个领域，其核心产品包括覆膜胶塞、常规胶塞、预灌封组件、卡式瓶用内包材密封弹性体以及新型密封组合件等。这些产品广泛应用于输液、冻干、粉针、小水针、疫苗、生物制剂、抗生素、抗肿瘤药物等多种医药领域，为药品的安全性和稳定性提供了重要保障。

公司积极拓展相关业务领域，旗下拥有重庆市涪陵三海兰陵有限责任公司和江苏华杨医疗科技有限公司等子公司。其中，重庆市涪陵三海兰陵有限责任公司主要从事药用丁基橡胶塞、覆膜胶塞、预灌封组件、卡式瓶密封组件及口服用密封弹性体等产品的研发、生产和销售；江苏华杨医疗科技有限公司则专注于二类微创外科手术器械及医疗器械配套用密封弹性体硅胶制品的研发、生产和销售。

企业荣誉 >>

公司凭借技术领先、品种齐全的优势，以及在药用胶塞细分领域的较高行业地位和知名度，持续推动药用包装材料行业的创新发展，并取得多项荣誉。2024 年，公司被评为“江苏省智能制造工厂”；三海兰陵被评为“2024 年度重庆市优秀民营企业”。



ESG管理与策略

治理

华兰股份作为有责任感的上市公司，始终坚持以绿色低碳高质量发展作为引领，持续推动完善可持续发展治理体系，公司董事会是 ESG 工作的领导和决策机构，公司本部、所属子公司为 ESG 工作的执行单位，各方协同作业，共同推动 ESG 相关工作顺利开展。

机构名称	层级	职权范围
决策层 董事会	ESG 工作的领导和决策机构	负责决策 ESG 相关重大事项
执行层 公司本部、所属子公司	ESG 工作的执行单位	负责全面落实 ESG 各项工作

公司秉持**透明、一致、负责、诚信**的信息披露原则，通过官网等官方渠道，定期更新财务报告、公司公告，同时借助年度报告、ESG 报告，主动向利益相关方披露 ESG 管理流程与进展。为提升 ESG 管理相关专业能力，公司决策层与管理层不断提升 ESG 相关的知识与技能，相关部门与各子公司将 ESG 管理融入日常工作中协同推进工作进展，助力公司在可持续发展道路上稳步迈进。

战略

华兰股份将 ESG 理念融入公司发展战略，全面践行社会责任，定期识别并评估公司面临的 ESG 相关风险和机遇，开展重要性进行评估，并将相关议题纳入公司风险管理体系统一管理。公司所识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文中各章节相关内容。



议题	预期风险或机遇	应对措施
创新驱动 	- 基于技术难度、技术壁垒及成熟度等原因，存在达不到预期目标等风险 - 技术创新带来市场竞争力提升	- 项目初期进行全面的技术评估和分析，开展技术测试和验证，确保技术方案的有效性和可靠性 - 通过增加创新投入、出台激励制度等措施，加大科技创新力度
安全生产 	生产安全问题将导致员工的生命健康受到威胁	建立健全风险防控机制，加大安全生产管理、培训力度，开展安全应急演练，提升安全生产的风险防范能力
供应链管理 	供应链管理问题将导致生产经营活动受阻，存在产品交付达不到预期目标等风险	建立健全供应链管理机制，强化供应商审核，强化供应链韧性
应对气候变化 	详见应对气候变化章节	

影响、风险和机遇管理

华兰股份将 ESG 职责纳入经营决策和内部控制评估中，推动 ESG 工作从简单的信息披露向更深层次的治理发展，公司风险管理体制机制详见风险管理相关章节。

指标与目标

华兰股份参照交易所相关要求，全力提高可持续发展相关数据收集、核算与分析的信息化、数字化水平，增强所披露数据的可靠性与可比性，不断提高可持续发展信息披露质量。报告期内，公司在年度工作计划中明确全年目标及相应考核指标，包括环境、社会及治理 (ESG) 等领域，经研判本报告中披露部分重要议题指标设定及完成情况，具体情况详见正文各章节相关内容。

利益相关方沟通

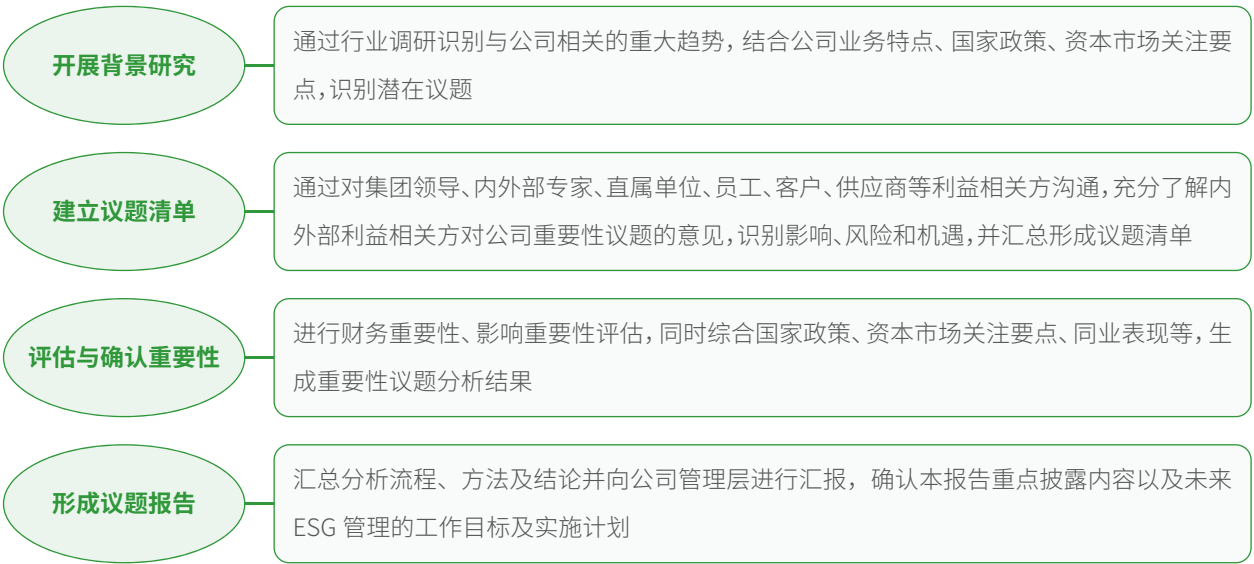
华兰股份高度重视各利益相关方权益，通过分析公司商业关系与业务情景识别出政府 / 监管机构、股东 / 投资者、员工、客户、供应商、社区六类主要利益相关方。报告期内，公司主动与各利益相关方保持常态化沟通，主动获取对公司有关环境、社会及治理方面的意见，积极倾听并回应其关注的 ESG 议题，通过多种沟通渠道建立稳固的合作关系。

利益相关方	期待与诉求	做出回应	沟通频率
政府 / 监管机构 	- 合规经营 - 依法纳税 - 环境保护	- 遵守法律法规 - 主动纳税 - 低碳发展	- 不定期 - 定期 - 不定期
股东 / 投资者 	- 完善公司治理 - 及时的信息披露 - 公司持续盈利	- 提升内控水平 - 定期信息披露 - 保障股东权益	- 不定期 - 定期 - 不定期
员工 	- 搭建职业发展通道 - 丰富的薪酬福利 - 保障职业健康 - 维护职工权益	- 完善内部管理制度 - 员工工作生活保障 - 加强职业健康建设 - 员工沟通反馈机制	- 不定期 - 不定期 - 不定期 - 不定期
客户 	- 保障客户权益 - 提升客户满意度	- 客户反馈机制 - 保障客户权益	- 不定期 - 不定期
供应商 	- 供应链管理 - 互利共赢	- 管理供应商 - 坚守商业道德	- 不定期 - 不定期
社区 	- 积极融入社区 - 开展志愿活动	- 乡村振兴 - 开展公益项目	- 不定期 - 不定期

重要性议题分析

华兰股份定期识别和更新公司的 ESG 重要性议题，基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，通过调研、座谈等多样化沟通方式，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、行业趋势、资本市场关注要点和公司战略，分析自身可持续发展挑战，对议题进行重要性分析评估，经公司董事会及外部专家研判，确认公司管理和报告披露的重点。

报告期内，公司按照“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—形成议题报告”四个步骤有序开展评估工作，更新公司重要性议题库，并系统性地研判公司在 ESG 方面所面临的关键议题及未来发展方向。



治理基石： 稳固发展之舟

完善治理体系
确保决策科学

党建融入治理
夯实发展根基

加强沟通交流
保护投资者权益

坚守合规底线
防范经营风险

前瞻风险控制
确保稳健前行

完善治理体系 确保决策科学

华兰股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规要求，建立以公司章程为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的管理体系，形成了以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督，以经理层为执行的三会一层的治理架构，通过制度流程化、流程显性化，保障各治理主体各司其职、相互制衡、协调运转。

职能与任命程序

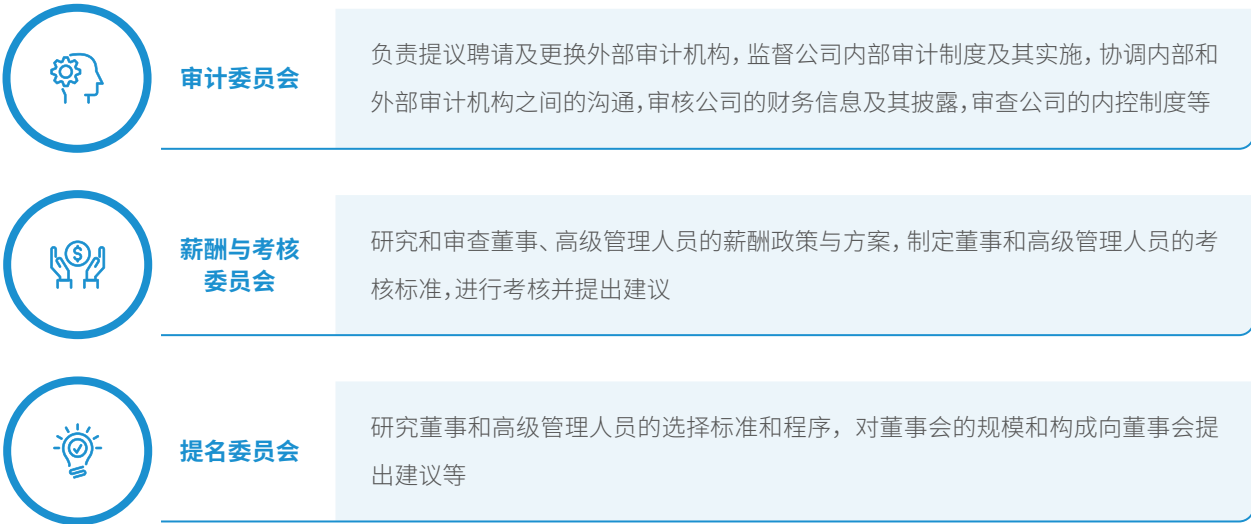
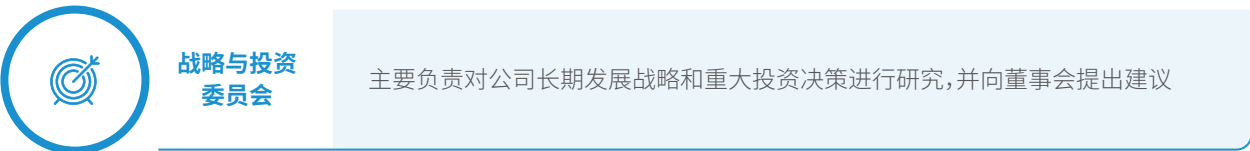
股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，负责对公司重大事项进行决策，包括选举董事和监事、审议批准公司的年度决算方案、审议批准公司的利润分配方案等。股东大会的决议对公司全体股东、董事、监事及高级管理人员具有约束力。



董事会

公司董事会下设战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会四个专门委员会，各委员会均由董事担任成员，负责就专业性事项进行研究，并为董事会决策提供专业建议。



公司董事由股东大会选举产生，任期三年，届满可连选连任。独立董事连任时间不得超过六年。独立董事候选人由公司董事、监事会、单独或者合并持有公司有表决权的股份总数 1% 以上的股东提名；其他董事候选人由董事会、监事会、单独或者合并持有公司有表决权的股份总数 3% 以上的股东提名，候选人名单以提案方式提请股东大会决议。董事在任期届满前，股东大会可解除其职务。



监事会

公司监事会向股东大会负责，对董事、高级管理人员履行职责的合法性进行检查和监督，维护公司及股东的合法权益。监事会成员每届任期三年，可连选连任。非职工代表担任的监事通过股东大会选举产生；职工代表担任的监事由公司职工通过职工代表大会、职工大会或其他形式民主选举产生。截止报告期末，公司监事会共有 3 名成员，年龄均在 30 岁至 50 岁(含)之间。



高级管理人员

公司高级管理人员由董事会聘任或解聘，负责公司的日常经营管理活动。截止报告期末，公司高级管理层由 7 名成员组成。



董监高管理及薪酬政策

公司设有董事会薪酬与考核委员会，负责制定董事、高级管理人员的薪酬计划或方案，并向董事会提出建议，薪酬拟定过程中会综合考虑公司目标、同业公司支付的薪酬水准、董事及高管的职责及履职情况等因素。监事会薪酬由股东大会审议决定。

党建融入治理 夯实发展根基

华兰股份以“发展壮大、有助于社会正能量传播”为目标，通过党工“双培养”工程，推动生产经营骨干和劳动模范向党员靠拢，同时将一线党员培养成生产经营骨干和劳动模范，加大产业工人中党员发展力度，优先考虑懂生产、善经营的管理人员、技能人才以及在生产一线表现优秀的员工作为党员发展对象，提高党员在企业班组职工中的比例。截至报告期末，党支部现有正式党员 24 人，预备党员 2 人。

公司定期评选党员先锋岗，充分发挥党组织战斗堡垒领头作用，同时通过“企业微信公众号”“企业官网”两个平台，定期发布党员教育信息、党建工作动态及先进典型事迹，提升党员职工的政治素养与业务能力。

红色传承 弘扬劳模工匠精神

2024 年 11 月 6 日，思政教师进企业、劳模工匠进校园“双进”示范性宣讲会走进华兰股份，市总工会副主席张艳出席活动，临港经济开发区及有关镇街总工会负责人，村社区、企业工会负责人、劳模工匠代表、教师代表、职工代表等近 100 人参加本次活动。活动中，青年职工代表以《榜样之“光”点亮匠心梦》为题作串联式宣讲，带领大家一起走近榜样，聆听他们的奋斗故事，汲取奋斗的力量，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。



加强沟通交流 保护投资者权益

投资者关系管理

华兰股份高度重视投资者关系管理，以“积极建立公平透明共赢的投资者关系，主动倾听投资者声音，完善市值管理，保障投资者的长远利益”为目标，致力于建立公平、透明、共赢的投资者关系管理体系，以保障投资者的长远利益。

公司制定并严格执行《投资者关系管理制度》，设立了系统的投资者关系管理流程，持续优化沟通内容和方式，加强管理的组织与实施。董事会秘书作为公司投资者关系管理事务的负责人，在全面深入了解公司运作、管理、经营状况和发展战略的基础上，负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动。公司董事会办公室是投资者关系管理工作的职能部门，在董事会秘书的领导下，高效完成投资者关系的日常管理工作，包括维护各种投资者沟通渠道，以及做好内部信息的收集与传递。

公司聘请了第三方专业投资者关系管理服务机构，以提高沟通效率，同时确保投资者关系工作的合规性和公平性。公司采取了多项措施保障中小股东权益，在保证股东大会合法有效的前提下，为中小股东参加股东大会提供便利条件，包括网络投票等；在选举董事、监事时采用累积投票制，力求有效保护中小股东的选举权。

公司通过股东大会、业绩说明会、互动易平台、热线电话、公司网站专栏、新媒体平台等多种途径，拓展与利益相关方的沟通广度和深度，增进其对公司的认同。报告期内，公司接听投资者热线 400 多次，通过与投资者的充分交流，及时更新公司经营状况，促进公司与资本市场的长期协调发展；举办 1 次投资者交流会，披露 4 份定期报告，发布 199 份临时公告，确保了信息的透明度和及时性。



股东权益保护

华兰股份高度重视股东权益保护，通过完善的股东大会机制和股东沟通政策，确保股东的知情权和参与权得到充分保障。股东大会作为公司的权力机构，依法行使职权，公司平等对待所有股东，充分保障股东的合法权益。

在股东大会前，公司充分听取股东意见，争取中小股东的支持。公司制定了股东沟通政策，并定期检视以确保其成效，确保与股东之间保持有效沟通。公司设立董事会办公室，发挥“沟通桥梁、展示窗口、信息中心”的作用，专门负责向股东及投资者提供所需材料和服务，与股东、投资者和其他资本市场参与人员保持积极沟通，让股东及投资者充分了解公司运营和发展情况。



股东议事规则

公司制定了《股东大会议事规则》，进一步明确了股东大会的职权、提案方式、表决程序等内容。公司严格依据章程规定，股东大会均邀请证券专业律师事务所到会见证并出具法律意见书，确保会议召集、召开、审议和表决程序合法合规。

股东知情权和参与决定权

公司确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。投资者通过参观企业展厅及面对面互动，全面了解公司发展战略、经营业绩和财务情况，并提出有助于公司提升发展质量的宝贵建议。股东大会作为公司最高权力机构，公司通过多种方式保障股东的知情权和参与权，促进公司与股东之间的良好互动和共同发展。

📖 债权人权益

华兰股份 严格遵守信贷合作商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，未出现过主动违约现象，实现股东利益与债权人利益的和谐共赢。报告期内，公司资信情况良好，授信业务如约履行，信贷方面无不良信用记录。



坚守合规底线 防范经营风险

📖 内部控制

华兰股份建立了完善的内部控制体系，以确保公司运营的规范性和透明度。公司设置独立于各业务条线与职能部门的审计部门，并根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范及配套指引》等相关法规，制定了《内部审计制度》作为内部监督工作的总纲，同时配套审计工作细则，确保监督机制的有效运行。此外，公司还制定了《招标投标管理制度》《工程结算审计制度》《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》和《重大信息内部报告制度》等一系列制度，以规范公司运营的各个环节。

公司董事会是内部控制管理的最高决策机构，负责决定公司内部控制体系，并对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价。董事会下设审计委员会，指导公司内部控制体系的建设。审计部则独立行使内部控制管理的检查评价职能，确保内部控制的有效执行。

 董事会	负责决定公司内部控制体系，并对内部控制及其有效实施进行总体监控和评价
 审计委员会	指导公司内部控制体系的建设
 审计部	独立行使内部控制管理的检查评价职能，确保内部控制的有效执行

公司还建立了内控监督检查机制，进行年度评价，评价工作程序包括制定评价方案、组成检查工作组、开展自我评价、开展检查评价、沟通与认定缺陷、缺陷整改以及编制评价报告。审计部对各业务条线进行监督检查，对违反公司内控制度的行为及时发现并勒令相关部门整改。对于制度不完善或不清晰的情况，要求完善流程及制度。审计部对检查事项进行持续跟踪，并进行“回头”检查，以确保问题得到彻底解决。

🕒 评价工作程序



合规经营

华兰股份高度重视合规管理，将其视为企业风险防控和可持续发展的重要保障，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，明确关联交易、投资入股等相关事项的红线清单管理要求，同时制定《反商业贿赂管理制度》，以规范反商业贿赂领域的合规管理工作，有效抵制境内外商业贿赂行为，加强境内外业务的合规自律意识，防控合规风险。

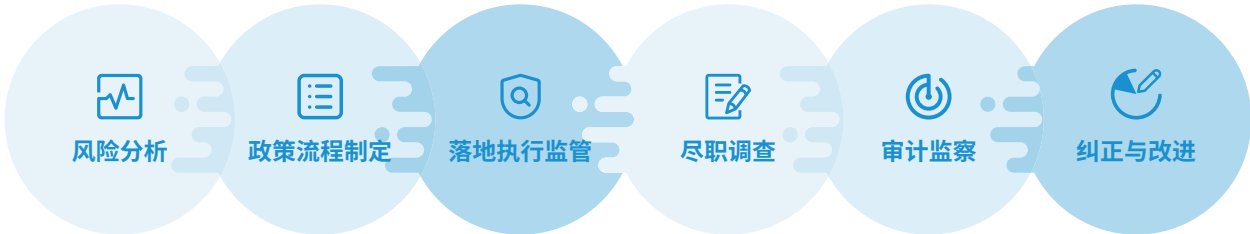
公司明确业务部门为合规管理的第一责任人，负责日常合规风险的识别与排查，及时通报风险事项，开展合规培训，并落实合规问题的整改。审计部则负责独立监督及审计合规管理体系的有效性，处理违规事件，并协助应对合规危机事件。

合规管理职责

业务部门	负责日常合规风险的识别与排查，及时通报风险事项，开展合规培训，并落实合规问题的整改
审计部	负责独立监督及审计合规管理体系的有效性，处理违规事件，并协助应对合规危机事件

公司建立了完善的合规审查流程，涵盖风险分析、政策流程制定、落地执行监管、尽职调查、审计监察以及纠正与改进等环节，确保合规管理的全面性和有效性；不断完善合规投诉举报工作机制，外部供应商等利益相关方可以通过线上线下方式，向公司审计部针对合规管理体系建设、专项合规、合规监督等方面的工作问题进行投诉举报。

合规审查流程



前瞻风险控制 确保稳健前行

风险管理

华兰股份建立了完善的风险管理机制，由董事会直接领导的审计委员会，负责统筹管理公司风险管理工作，负责审核内部控制及风险管理的工作规划和年度计划，并审议相关重要决策、重大事项、重要方案等工作。公司布局了系列措施，全面系统持续地收集相关信息，准确识别与实现控制目标相关的内部、外部风险，并评估相应的风险承受度，各单位根据风险评估的结果，结合风险承受度，权衡风险与收益，综合运用风险规避、风险降低、风险分担和风险承受等风险应对策略，实现对风险的有效管理。报告期内，公司未发生重大风险事件。

风险识别	审计部组织开展公司级的年度风险评估，对风险造成的损失大小和发生概率进行评估，重点关注重要及重大风险，并进行重点防控
风险预警	审计部进行日常风险监测，对风险较大的事件及时分析原因、评估影响，并采取相应措施
风险追踪	审计部持续跟踪监控已发现的风险事件，定期更新进展。针对风险事件处置过程中发现的问题及日常经营中的业务风险，审计部出具整改通知单，推动风险事件妥善解决，并确保处置完毕的风险事件及时办结闭环
风险控制	公司针对不同风险选择风险规避、转移、减轻或接受的不同策略，以减少风险损失。同时，明确了风险事件处置流程，并按重大风险、较大风险、一般风险对风险进行分级处置管理，开展事件专项管理和应急处置

反商业贿赂及反贪污

华兰股份严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《国家工商行政管理总局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》《中华人民共和国药品管理法》以及《关于建立医药购销领域商业贿赂不良记录的规定》等法律法规要求，制定《反商业贿赂管理制度》《反商业贿赂协议书》《员工反商业贿赂承诺书》等完善的内部规范，为公司的长期稳健发展提供了坚实保障。公司建立了全面覆盖“董事会 - 监事会 - 所属企业”的反腐败管理架构。董事会负责从决策层面推进公司反腐败管理工作；监事会按照职能职责具体组织或协调开展反腐败工作；公司设立审计部，依规依纪依法开展反腐败工作。

公司对贪污腐败行为采取“零容忍”态度，并建立案件复盘机制，分析形成贪腐事件的原因，在日后的运营过程中加强廉洁风险管控。

物资采购 	公司严格落实《采购管理制度》《招投标管理制度》等要求，围绕招标投标、询价比价、合同签订等关键环节，持续优化监管指标，完善事前预警、事中监控、事后评估的工作机制
工程建设 	公司制定了《招投标管理制度》《工程签证管理办法》《工程结算审计制度》，实现对招投标及合同执行全过程监督

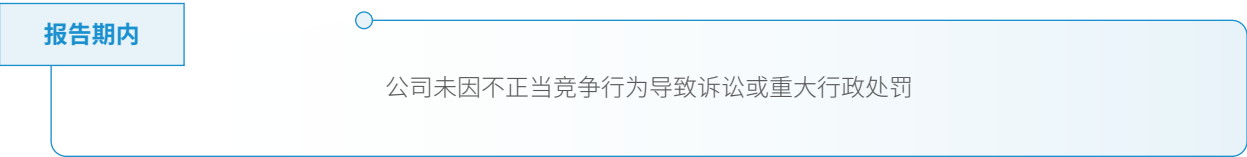
公司建立了完善的廉洁举报机制，确保全体员工及相关方可以在保密情况下，通过廉洁电话、廉洁邮箱、监察网站等渠道举报怀疑涉及本公司的违规行为。公司对举报者信息及权益保障做出严格要求，确保举报者的身份得到保密，并承诺员工不会因举报而受到不公平解雇、伤害或不当的纪律处分。



反不正当竞争

华兰股份严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规要求，秉持负责的销售和市场推广原则，规范市场部、销售团队和产品团队在业务拓展与合同管理全流程中的合规行为，确保在市场开拓、客户销售和产品标签管理等环节提供准确和全面的信息。

同时，公司持续完善涵盖反贪腐、人权、利益冲突、公平竞争、出口管制、知识产权、税务透明、信息安全、数据合规等关键合规领域的建设，通过线上或线下方式，向员工灌输合法合规的重要性，强化员工的合规意识。





创新引擎： 引领智造新纪元

激发创新潜能
驱动技术革新

拥抱数字时代
优化运营流程

坚守质量标准
提升产品价值

激发创新潜能 驱动技术革新

治理

华兰股份高度重视创新研发工作，为激发全体员工的创新积极性，推动企业技术创新与管理创新，制定了《员工创新评价管理办法》，鼓励员工开展包括管理创新、技术创新、专利申请、新材料应用、创新建议(含合理化建议)、国家 / 行业 / 省市级各类荣誉(成果)以及特殊贡献奖等多形式活动。

公司成立创新评审委员会，由董事长担任主任，创始人、副总经理担任副主任，下辖管理创新评审组、质量技术工艺创新评审组、知识产权专利评审组，其中知识产权专利评审组由专利代理事务所及外部专家(用户顾问)组成，国家行业 / 省市级各类荣誉(成果)评审组部分成员为外部邀请的行业专业顾问(着重用户) 其他评审组成员由公司各部门成员构成。创新评审委员会每三个月召开一次会议，确保创新研发工作的持续优化与推进。



指标与目标

华兰股份长期目标为持续开发新产品，打造国内领先的药用包材研发机构，尤其在药用胶塞的研发领域保持领先地位，以维持公司在药用胶塞行业的龙头地位，实现企业的可持续发展。为此，公司制定了年度重点项目，对创新项目从立项、实施到评价验收全过程进行管控，并每季度召开项目进展跟踪讨论会议，确保项目按计划实施。

报告期内,公司在研发方面取得了显著成果

牵头主持国家标准	企业标准	参与制定行业标准	获得授权发明专利	实用新型专利
2项	1项	7项	3项	18项



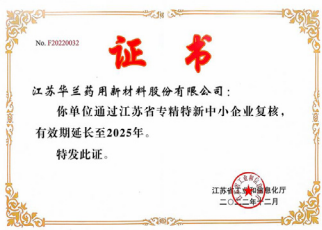
高新技术企业证书



江苏省专精特新产品



江苏省“小巨人”企业(制造类)



江苏省专精特新“小巨人”

公司积极与各高校开展合作，与南京理工大学、青岛科技大学、南京航空航天大学签订合作协议，推动技术创新与人才培养，加速科研成果的转化和应用。其中，《疫苗抗体类药用弹性体及密封组合件的研发及产业化》项目通过与南京航空航天大学产学研合作,开展了大量研发工作,占领多项技术高地。



拥抱数字时代 优化运营流程

智能制造

华兰股份加速推进数字化转型，与华为等科技巨头合作，全面布局智能制造，聚焦人工智能、大数据、云计算、区块链、AR/VR 等前沿技术,构建了智能运营中心,涵盖指标管理、数据应用等功能,实现生产流程的精细化控制。

公司引入先进的智能制造设备与数字化管理系统,通过 AR 可视化运维和数字孪生技术,构建了覆盖设备全生命周期的智能运维体系,实现设备状态实时监控与预测性维护,提升产品质量与生产效率;同时实施智慧行政项目,利用数字化和 AI 技术优化员工服务和行政管理。

数字化运营管理平台

华兰智能运营中心旨在支撑企业数字化运营，整体设计以智能运营管理平台(PC 端)为核心，包括指标管理、数据应用、数据发布等功能,大屏与移动端是智能运营管理中心的扩展和衍生。



智慧行政项目

公司实施智慧行政项目，通过数字化、AI 智能识别等技术,为员工提供便捷、无感知、高效的行政服务。



智能会议室

- 智慧考勤系统通过人脸识别和数据联动,实现了无感知考勤,显著提升了员工的工作体验。
- 智慧化入职服务和一站式员工服务,确保员工从入职到离职的全流程都能享受到暖心和人性化的关怀。
- 外来接待管理可视化行程编排、无感权限获取和准确动向获知,为来访者提供了极致的来访体验。

案例

AR 赋能智能运维系统

公司通过融合数字孪生技术与 AR 远程协作系统，构建了覆盖设备全生命周期管理的智能运维体系，针对传统设备运维中存在的停机时间长、运维成本高、安全隐患多等痛点，集成 AR 头配式设备、智能穿戴终端、低代码开发平台及自研 AR 引擎，实现设备状态实时监控、远程专家协同诊断与预测性维护。

AR 可视化运维

- 智能识别与纠错：**通过 AR 头显设备扫描设备二维码或特征点，实时叠加三维作业指导书、备品备件位置及工艺参数，系统自动比对设备状态与 SOP 标准，发现异常时，通过语音提示或视觉警示提醒操作人员。
- 过程监控：**在胶塞硫化、冲切等关键工序中，AR 技术实时追踪工具轨迹与设备备品备件使用情况，确保操作合规性，降低人为失误率。

远程协作诊断

- 智能穿戴设备支持：**现场工程师佩戴集成 AR 眼镜与传感器的智能终端，通过 5G 网络与远程专家共享第一视角画面，专家可远程标注故障点、调取设备历史数据，并通过视频会议协同制定维修方案，实现“零距离”技术支持。
- 低代码平台赋能：**采用低代码平台快速构建运维应用，支持一线人员自定义故障上报模板与维修流程，缩短系统响应时间 30% 以上。

数字孪生与预测性维护

- 虚拟仿真映射：**基于设备传感器数据构建数字孪生模型，实时模拟设备运行状态，预测轴承磨损、密封泄漏等潜在故障，提前触发维护工单。
- 数据驱动决策：**整合 PLC、SCADA 及 MES 系统数据，通过算法分析设备负荷、温度变化趋势，优化备件库存与排产计划，设备综合利用率提升 22%。



AR 可视化运维

案例

AR-CNC 虚拟中试优化

公司针对新产品验证周期长、熟化成本高的行业痛点，自主研发了基于 AR 与 CNC 深度融合的 AR-CNC 虚拟中试系统，搭建了虚实联合的仿真试验验证环境。该系统通过集成 PLC、机器人控制器、数控系统等工控设备，结合 PYTHON 脚本与 REDIS 数据库的实时数据交互，实现对外观、结构等关键要素的设计仿真及迭代优化，保障产品设计与工艺设计间的信息交互、进行协同，智能制造生产线的全虚拟或半虚拟调试。

虚拟场景模拟

- 在仿真软件中搭建虚拟产线，模拟硫化、冲边等工艺过程，通过 PYTHON 基本程序与 REDIS 数据库实时交互控制信号，驱动虚拟模型运行。

多维度仿真支持

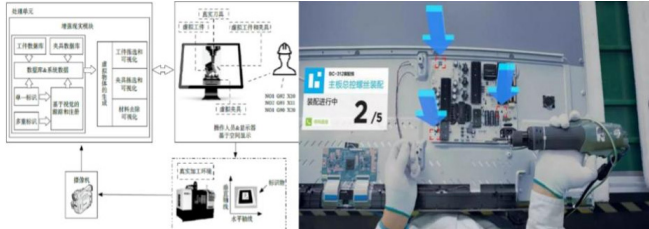
- 系统支持外部 CAD 模型导入，用户可自定义配置运动学与动力学仿真，模拟复杂工况下的设备行为。

物理特性引擎

- 系统内置物理模拟引擎，真实还原加工过程中的速度、摩擦、冲量等物理量，确保虚拟调试结果与实际生产高度一致。

虚实交互验证

- 操作人员通过视频透视式显示器实时观察虚拟加工过程，结合真实模具标识物的姿态反馈，验证工艺参数与设备协同的可行性。

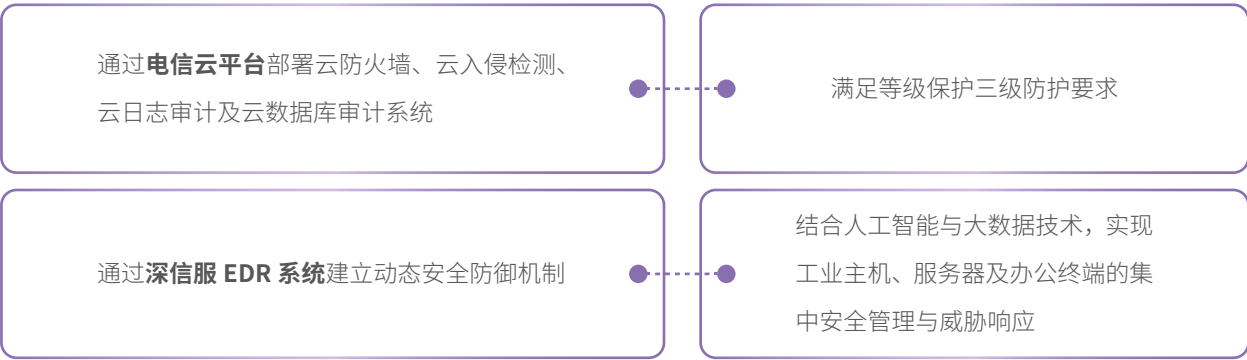


半实物模拟图

数据安全

华兰股份高度重视工业信息安全防护及数据安全可控，通过构建工业控制网络、5G 专网和办公网络的安全防护措施，集成工业物联网安全技术、防火墙、上网行为管理、云安全防护等能力，形成覆盖企业内网、定制专网、生产网络、数采网络及办公网络的多层次安全防护体系。

公司成立了由董事长担任组长、IT 数字化总监担任第一副组长的网络安全领导小组，负责贯彻执行政府主管部门有关网络安全管理方面的法律法规、方针政策及各项工作要求。该小组还负责审定公司网络安全发展战略、中长期规划、有关规定和重大决策，并组织协调公司各网络间网络安全管理方面的重大问题。网络安全领导小组在信息安全管理与运行中心设立办公室，负责统筹协调公司网络安全整体工作。



案例	信息安全管控系统
网络隔离与访问控制 	通过防火墙实现企业办公网、设备网络与定制专网的安全隔离，配置双向流量过滤策略，并部署 IDSAPS、蜜罐等检测防护设备。
云原生安全防护 	依托电信云平台部署云防火墙、云入侵检测、云日志审计及云数据库审计系统，满足等级保护三级防护要求。
终端智能防御 	采用深信服 EDR 系统建立动态安全防御机制，结合人工智能与大数据技术，实现工业主机、服务器及办公终端的集中安全管理与威胁响应。
物理与逻辑隔离 	物理与逻辑隔离：通过 UPF 设备实现 5G 专网与生产网络的物理隔离，并按管理、业务、存储三方面划分网络，保障关键系统可靠性。

案例	全网终端安全防护系统
公司针对数字基础设施集成，采用工业物联网安全技术，构建防火墙、上网行为管理等防护系统，按照等级保护三级基本防护要求为工厂云主机部署相应的云防火墙、云入侵检测、云日志审计系统，云数据库审计系统等系统，建立工业控制系统集中安全管理和审计平台、安全态势感知平台和工业信息安全大数据平台，构建全网终端安全防护体系。	

坚守质量标准 提升产品价值

产品质量

华兰股份致力于提供高质量的产品和服务，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法律法规要求，制定并严格执行《销售服务管理规程》《合同评审管理规程》《产品销售管理规程》《客户投诉管理规程》《客户产品选型管理规程》等一系列内部管理制度，实现从生产到服务的全过程管控。公司践行“华兰产品等于药品、华兰责任安全有效”的质量方针，按照 ISO15378、ISO9001、ISO14001 标准要求规范质量管理体系，打通各相关部门的业务流程，确保新产品从研发到生产再到销售的全流程顺畅衔接。

报告期内	公司未发生任何产品和服务相关的安全与质量重大责任事故 未因健康与安全原因须撤回或召回的产品
------	--

- 公司总部实现智能化运营，产品质量符合 YBB、EP、USP、JP 等国际标准，可对标国际同行。
- 建立预充包材生产线，按照 GMP 标准化、智能化、节能环保及欧盟环保标准进行设计。
- 水处理设备采用二级反渗透、EDI 模块处理，确保水质符合中国、欧洲、美国药典等标准。
- 模具设计与制造配备高精度加工设备，制造过程严格遵循 GMP 标准管控，扩充中控范围，尺寸测量由手动转为光学，加大验证抽样率，进一步提升产品质量。

华杨医疗加强质量管理

华杨医疗围绕“质量至上、创新求实；精诚服务、持续改进”的质量方针，制定并严格执行《采购物料编码管理规程》《设计与开发管理规程》《生产和服务提供控制管理规程》《不良事件监测和再评价控制程序》《不合格品控制程序》《风险管理控制程序》《产品返回及通告管理制度》《变更控制程序》《向监管机构报告控制程序》等一系列内部管理制度，确保关键工序质量管理的整体提升。

产品召回管理程序：设置不良事件负责人和小组成员，定期检查不良事件网站是否有产品投诉，如发现相关事件及时采取相应措施，如发现严重事件则立即停止销售，并主动召回相关产品。

📖 安全生产

华兰股份制定并执行《安全培训规程》《安全生产检查规程》《危险化学品安全管理规程》《安全培训教育规程》《安全生产检查规程》《施工与检维修安全管理规程》《隐患排查与治理管理规程》《特种设备安全管理规程》《相关方安全管理规程》《工伤保险与事故管理规程》等安全生产管理相关内部管理制度及操作规程。

公司设立 EHS 委员会，委员会主任由公司董事长担任，副主任由综合管理部副总经理担任，成员由各部门经理担任，定期召开安全生产会议协调解决存在的安全问题。

📅

日常管理

由设备管理部门每年底组织设备报废申报、鉴定、处置工作，及时淘汰不经济、不安全、不环保的设备；严格执行设备计划检修制度，对设备状态日常监测；建立与生产经营相适应的设备例行保养、定期保养和特殊保养制度，设备保养按规程进行，坚持“十字”作业法，杜绝设备非正常跑、冒、滴、漏，保障生产安全进行。

🔧

专项治理

针对重大危险源定期进行专项治理，强化安全、职业卫生、消防的源头管理，推进多个项目的审查、预评价、验收工作，确保安全、职业病防护设施与主体工程同时设计、施工、投入。

⚡

突发事件处理

建立突发事件信息报告机制、突发事件舆情监测和信息披露机制；建立生产安全事故报告和调查处理制度，按照“四不放过”原则进行原因分析、调查处理、警示教育、责任追究；建立事故通报制度，一旦发生损失工时的工伤事故，需将安全速报邮件至各部门经理。

🏃

应急演练

健全并定期更新专项应急预案，组织开展应急预案评审，常态化开展应急演练，配备必要的应急物资与装备，实施预案改进；组织多次应急演练，进一步提高公司应急响应的统一指挥能力、整体协调能力、现场救护能力、快速反应能力和综合管理能力。

🎓

安全培训

安全生产月围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的主题，开展形式多样，内容丰富的活动。

安全生产目标
(1) 落实全员安全生产责任，确保安全生产
(2) 全年无死亡事故、无重伤事故、无火灾爆炸事故
(3) 全年职业病事故发生率、工伤事故发生率为 0
(4) 安全生产培训合格率 100% ；事故隐患整改率 100%
(5) 特种设备检测合格率 100% ；特种作业人员持证率 100%
报告期内，公司无重大安全事故发生

数字领航 护航全域安全防线

治安安全

治安安全系统覆盖安保指挥调度、视频巡更、视频周界和人员管控。

- 展现整体安防态势，提供告警信息和态势分析，实现远程指挥调度。
- 通过摄像机次序轮播实现视频巡更，一旦发现异常情况即可下发告警工单进行处理。
- 利用视频智能分析技术，探测人员入侵并触发报警，有效降低周界报警的误报率及漏报率。
- 公共区域采用“软性”管控方式，支持黑名单布防和轨迹跟踪功能，确保园区人员的安全。

治安安全系统

消防安全

IOC 智能运营中心消防安全系统实现消防联动、设备维护、疏散指引、预案扑救和超早期预警。

- 报警时同步调用附近摄像机画面，并联动门禁系统。
- 在线监测消防探测设备，实时监控消防系统的可用性。
- 火灾发生时，根据火灾等级和预案机制实施智能扑救加人工扑救，同时监测电气设备过载、过热以及高危区域的温度和火光等，实现提前预警。

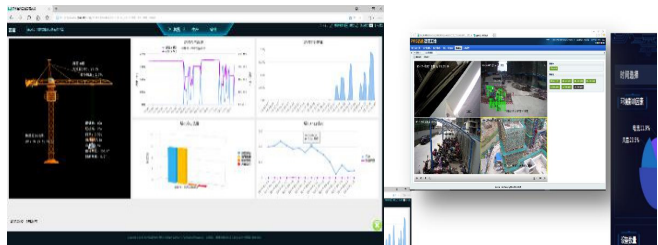


IOC 智能运营中心消防安全系统

施工安全

施工安全智能检测系统涵盖施工全过程管理、施工智能监测。

- 管理施工工程信息、人员信息、施工人员资质和技能、供应商信息和资质等，并查验施工进度信息和相关人员资质。
- 采用园区 AI 摄像机和无线移动摄像机，对施工现场进行全程 AI 视频监控，智能识别安全帽、安全带、灭火设备、高温监测、违规动火预警和施工人员轨迹跟踪等。



施工安全智能检测系统

生产安全

生产安全检测系统涵盖区域智能门禁、AI 智能识别、消防通道占用预警和电子围栏。

- 实现开门超时报警、门常闭报警，并在智能运营中心进行报警。
- AI 智能识别技术用于识别生产现场人员的着装规范和危险操作行为。
- 通过对消防通道物品的识别，在检测到消防通道堵塞时立即报警。
- 高危区域的电子围栏预警。



行业协同： 携手共创繁荣

深化服务理念
共筑信任桥梁

携手行业伙伴
共谋发展蓝图

深化服务理念 共筑信任桥梁

华兰股份制定并执行《销售服务管理规程》和《产品销售管理规程》《客户投诉管理规程》等客户服务相关内部管理制度，确保产品设计与客户需求高度契合，并为客户提供全方位的售后服务，确保客户投诉能够得到及时处理和有效解决。

公司国内营销部下设市场技术支持团队，包括法规支持人员和技术支持人员，与研发、技术团队共同合作，高效解决客户售前、售中、售后的技术难题，并开展销售人员培训；定期进行客户回访，统计客户满意度，收集改进建议和意见，以持续改进服务质量。

- 售前服务包括产品咨询、法规咨询、现场交流、推荐样品、协助检测等。
- 售中服务包括物流安排、咨询服务、产品使用跟踪。
- 售后服务包括技术支持、解决方案提供、退换货、后续批次工艺调整等。

案例

数字化客户服务系统

公司部署了CRM系统，并深度整合AI语音机器人与智能外呼机器人，构建以“主动式客户服务”为核心的数字化服务体系，专注于处理客户投诉、质量反馈以及需求响应，通过智能化的点对点沟通、实时数据联动以及质量问题溯源机制，显著提高了客户响应速度和服务质量。

1.智能响应:客户通过电话、APP或官网发起咨询和反馈时，AI语音机器人能够自动应答，提供7×24小时的服务，并自动记录客户需求后转接至人工服务。

2.客诉管理:当客户有需求时，CRM系统能够实时将客诉流转至客服、生产、质检等部门，生产部门根据反馈优化工艺，形成“客户反馈-问题整改-效果验证”的闭环。

3.主动服务:CRM系统自动触发周期性回访，例如在交付后7天内通过AI外呼确认产品使用情况，主动挖掘潜在需求。

4.知识库支撑:客服人员可以通过CRM系统内置的产品参数、质检报告等知识库快速响应专业问题，提高服务的准确性。



CRM 系统服务驾驶舱

客户满意度调查

华兰股份客户满意度调查工作按照客户类别进行，调查内容包括产品质量、服务、价格、交货期、质量改进等方面，根据客户反馈形成分析报告，全面客观地衡量客户满意度。对于客户提出的建议，销售部门负责追踪改善效果，并依据现况制定新的客户满意度目标。

案例

华杨医疗重视客户满意度调查

华杨医疗制定了《顾客反馈及顾客要求满足程度调查控制程序》《销售服务管理制度》《顾客投诉管理规程》《纠正预防措施管理规程》，确保售后服务的高效性和客户满意度。客户投诉信息由销售服务部发送至公司内部，质量部门主导开展质量投诉的调查及原因分析、纠正预防措施、措施实施情况，快速解决客户生产现场难题，并验证改进效果，直至用户满意。

报告期内

参与调查客户

302 家



覆盖率达到

85 % 以上



客户满意度

97 分



客户隐私保护

华兰股份严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规要求，制定《信息系统安全管理规程》《计算机化系统账号及权限管理规程》《视频监控系统管理规程》《计算机化系统管理规程》等一系列内部管理制度，以确保客户隐私得到有效保护。

报告期内，公司未收到涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的投诉，未发生重大数据安全和泄露客户隐私事件，客户隐私保护措施运行有效。

携手行业伙伴 共谋发展蓝图

供应链管理

华兰股份遵循《中华人民共和国民法典》等法律法规要求，制定并完善《采购管理规程》《采购物料编码管理规程》《采购员岗位职责》《招投标管理制度》《供应商管理程序》《供应商评估与批准管理规程》等相关内部管理制度，确保采购与供应商管理的规范性和透明度。

决策层面	项目管理委员会负责制定供应商管理方向及策略，并不定期召开会议；同时，公司与战略供应商保持定期交流,确保合作关系的稳定与深化
执行层面	由采购部和质量部共同组成团队，负责建立、评审并执行供应商管理规则，不定期召开会议，开展供应商评审，监督供应链异常情况，并解决供应商相关业务申诉。受控物料的供应商管理主要由质量部牵头,其他供应商则由采购部负责

公司秉持严谨、科学的态度，确保供应商的质量与可持续性，高度重视与供应商的合同履行，严格遵守合同条款，确保所有符合合同约定的应付款项均按时支付。

报告期内,公司供应链风险事件数量为零；公司未出现任何逾期支付事件

供应商寻源	根据业务运营需求开展供应商寻源工作，通过寻源需求分析等方式明确寻源要求，并对潜在供应商进行寻源评定，评估内容包括供应商经营资质、生产活动对环境的影响等。通过寻源评估的供应商将成为本公司的候选供应商
供应商准入	设定严格的准入标准，针对入选供应商进行准入评审，涵盖生产能力、质量管理、环境保护等多个方面。通过资质审查的方式，充分了解入选供应商的资质水平，确保其符合公司规范要求

供应商评估



对于已准入的供应商，从绩效表现评估与风险管理评估两个维度开展定期评估工作，每年通过案头评估、现场评估等方式，从质量管理和社会责任管理两方面综合评估供应商表现。对于评估中发现的问题，要求供应商制定并实施整改方案，并在规定时间内整改落实到位；整改完成后，核验整改措施是否已按照标准落实；若供应商出现重大质量问题或反复出现同类质量问题，则要求供应商配合进行现场调查，分析问题原因,并在一周内提供分析整改报告

物流规划运营数字化管理

物流网络规划

展示配合多工厂模式下和多工厂发货对客户场景下：仓储网络规划与过去现在未来业务运作的需求情况走势图对比,可以发现存在的差距,便于业务做出规划调整。

物流储能规划

- 原材料仓：**根据到货待入库，在途后入库；后续看板拉式配料从车间情况，计算过去现在和未来储能存在的不足,调整规划确保不爆仓保障交付稳定。
- 半成品仓：**展示半成品在制和未来订单成品加工情况，计算和展示发现未来半成品仓储能瓶颈，调整生产节奏或调整仓储能力。
- 成品仓：**展示仓储储能和未来的即将入库的数据，后续销售通知发货的数据，及时发现仓库瓶颈，及时通知销售加快发货或者调整仓储能力,避免爆仓。

物流运能规划

当前运输资源的准备和未来运输资源需求的展示，尤其是关注特殊季节、特殊事件造成的运输资源瓶颈，及时调整。



行业交流合作

华兰股份始终保持着积极进取的态度，踊跃参与国内外交流活动，与行业内伙伴进行了深入且广泛的沟通，积极展示自身在药用包装材料领域的创新成果和技术实力，赢得了众多同行的关注。



第三届 COC/COP 技术与市场论坛



格雷斯海姆集团一行
来访交流



欧璧医药包装科技(中国)有限公司
来访交流



苏州易贸生物产业大会

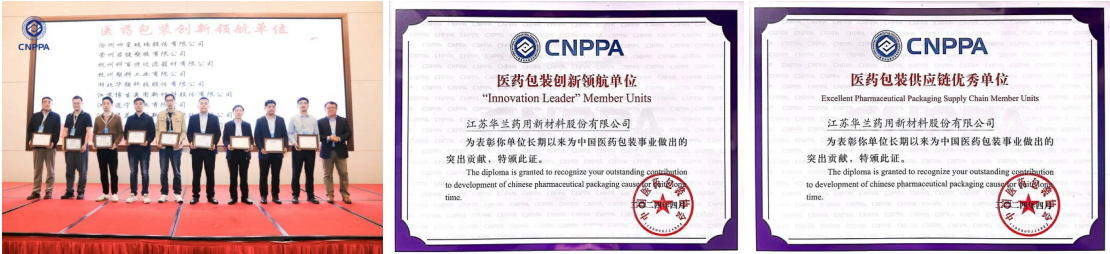


第十七届注射剂工业大会
(PDI'2024)



“第二十二届世界制药原料中国展”
(CPHI CHINA 2024)与“第十七届世界
制药机械、包装设备与材料中国展”
(PMEC CHINA 2024)

2024 年 4 月，公司在第十届理事会第六次会议上荣获“医药包装创新领航单位”“医药包装供应链优秀单位”“标准化工作贡献单位”“医药包装优秀会员单位”等多项殊荣，公司创始人华国平与董事长兼总经理华一敏均被授予“行业发展特别贡献者”荣誉。



案例

注射剂包装系统技术论坛

2024 年，公司主办的注射剂包装系统技术论坛汇集了医药包装领域资深专家、技术顾问及业内精英，围绕注射剂包装系统的最新技术成果、发展趋势及合规挑战，展开了一场精彩纷呈的思想盛宴。



案例

世界制药原料欧洲展(CPHI MILAN 2024)

2024 年，公司参加 CPHI MILAN 2024 展会，公司董事长兼总经理华一敏先生带领高层管理团队、营销团队和技术专家与海内外参展人士进行了深入交流。期间，公司吸引了众多国际同行专家和客户前来洽谈，团队与合作伙伴积极探讨项目进展及潜在合作机会，为公司带来了新的合作机遇和市场拓展的可能性。通过此次交流，公司不仅展示了自身的创新能力和技术实力，还积极拓展与新客户的联系，寻求潜在的项目合作机会，共同推动全球医药健康事业的繁荣。



责任践行： 温暖社会心房

关照员工成长
构建和谐团队

积极回馈社会
传递企业温暖

助力乡村发展
共绘繁荣图景

20年以上工龄员工手模墙

有幸遇见 并肩作战
不负韶华 不负梦

感恩·传承

关照员工成长 构建和谐团队

华兰股份持续完善薪酬福利保障体系，积极拓宽多元民主沟通渠道，维护全体员工各项合法权益，创造包容、开放的就业环境构建和谐稳定的劳动关系。

打造和谐团队

华兰股份坚持依法雇佣，明确招聘流程、岗位设置、人员录用等关键环节，确保招聘程序透明、评估方式科学合理，从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，丰富人才储备，不断优化人才结构。

- **校园招聘：**与多家知名大专院校保持长期合作关系，开展多元化的校园活动以吸纳人才。
- **社会招聘：**通过网络平台、招聘会、猎头等多元化招聘渠道广纳人才。
- **内部招聘：**面向公司员工建立了健全的内部推荐制度，符合条件的员工可优先考虑录用。



校园宣讲会



专场招聘会

公司公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。报告期内，公司未发生歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行为。

报告期内			
本部及其控股子公司 在职员工 930 人	男性员工 379 人		女性员工 551 人
	30 岁(含以下)员工 165 人	30-50 岁(含)员工 598 人	50 岁以上员工 167 人

根据业务部门的用人需求发布岗位，筛选简历，通过面试决定是否录用，最终发放 OFFER。对通过面试的候选人，核实其身份年龄，确保员工年龄符合国家法律法规规定的劳务年龄，避免发生雇佣童工事件；确认聘任条款与实际聘用情况保持一致



员工招聘阶段

核实员工签署意愿，确保员工为自愿签署劳动合同，而非其他原因（威胁、证件扣押等）强制入职工作，以预防发生强制劳工事件；入职信息录入端进行年龄审核及卡控，通过信息化手段严格核实员工身份证上年龄相关信息是否属实



员工入职阶段



员工离职阶段

对提出离职申请的员工，进行面谈，了解原因和收集反馈意见。离职审批通过后，进行工作交接，办理离职手续，结算薪资等，且核验员工离职通知是否符合法律规定

保障员工权益

华兰股份遵循“战略导向、公平公正、市场导向、绩效导向、经济有效、动态管理”的原则，建立与自身发展相适应的薪酬管理体系，提供具有竞争力的薪酬福利制度。



- **薪酬体系：**根据岗位级别、岗位性质对各个岗位设计并执行差别化薪酬结构，员工薪酬随岗位和绩效结果变化产生浮动，合理拉开不同岗位和同岗位不同员工的收入差别。
- **股权激励：**对重点岗位实施股权激励，骨干员工持有公司股份，将公司发展收益与员工共享，提高员工对公司的归属感和忠诚度。截至2024年末，公司解除限售及归属的限制性股票合计94.80万股，占总股本比例0.75%，涉及激励对象70人，覆盖一定比例的员工，有效激发了骨干员工的积极性。
- **福利体系：**为全体员工提供“五险一金”法定福利；向全体员工提供补充保障，包括补充医疗保险、在职职工医疗互助保障金等；丰富员工补充福利，为员工安排年度健康体检，发放生日福利卡、婚庆贺金、生育福利金、教育奖励金、特困补助金、大病慰问金等，充分重视员工工作与生活平衡，探索建立与公司生产经营特点相适应的员工健康服务管理体系。
- **争议处理：**公平公正依法原则处理劳动纠纷，设置前台、工会热线、总经理信箱接收员工咨询与投诉，并及时跟进、反馈；积极要求相关岗位人员进行劳动争议调解学习，目前公司有3名员工取得劳动人事争议调解员证。

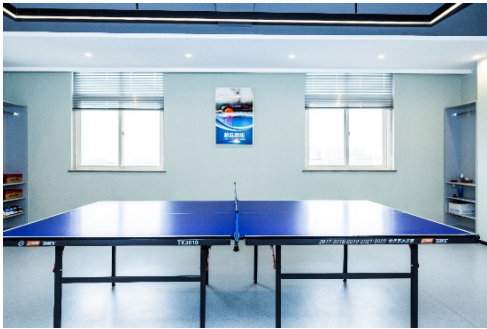
报告期内

公司未发生劳工纠纷事件

守护员工健康

华兰股份制定了《劳动防护用品管理规程》《职业病预防管理规程等规章制度》，按时为公司员工缴纳工伤保险费用。

- **加强风险管理：**每年定期委托有资质机构对生产作业场所开展职业健康危害因素检测；组织接触职业危害因素的员工进行职业健康体检，建立员工职业健康监护档案。
- **改善工作环境：**按规定向员工发放劳动保护用品，完善其配置和报废标准，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品；优化宿舍配置、员工餐厅等，购置空气净化器，生活休闲区设置简易健身设施、篮球场、羽毛球活动等场地，为员工提供健身运动场地。
- **提高防护意识：**立员工心理健康咨询室，举办健康知识讲座，组织职业健康防护综合培训；在工作场所醒目位置设置警示标识和说明，设置职业卫生公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。
- **加强工伤管理：**如发生工伤事故，相关部门将立即前往现场处置并进行事故调查，必要时及时送员工到合适医院进行医疗，为员工申请工伤认定和待遇，并定期慰问。后续查明事故发生原因、伤害情况，分清事故性质和责任，拟定改进措施并监督实施。



公司乒乓球室



公司健身房

搭建发展平台

华兰股份制定《工程师任职资格管理办法》《人员培训管理规程》，健全职级管理体系与培训管理体系，明确各序列、各层级的晋升路径和标准，依据员工发展的个性化需求施行多维培训体系，鼓励员工持续深造学习和不断自我提升，为员工提供更加公平、透明的发展机会。2024 年，公司协助 36 名员工取得了相关专业证照，显著提升员工专业能力和职业素养。

培训课程体系

岗位技能类培训 | 法律法规培训 | 意识类培训 | 管理技能培训 | 通用职场类培训

员工培训

员工培训举办场次

80 次

员工参与情况

9,261 人次

员工培训覆盖率

100 %

员工平均培训时长

24 小时



华兰股份 2023 年度优秀员工表彰暨 2024 年度动员大会

落实民主管理

华兰股份始终重视维护员工民主权利，制定了《厂务公开民主管理制度》，在上级工会指导下，公司工会以公司经济任务为中心，围绕“构建和谐劳动关系”这一主线，落实民主管理厂务公开制度和集体合同制度。

公司成立厂务公开工作领导小组，由党、政、工共同负责，明确了信息公开组织机构及职责；确定职工代表大会为厂务公开的主要形式，配合公示栏、自动化办公平台、互联网平台等形式做好厂务公开工作；进一步完善落实平等协商机制，坚持把职工关心的劳动关系方面的热点、难点问题作为平等协商、签订集体合同的重点。

关爱员工生活

华兰股份致力于提升员工福祉和生活质量，精心策划的系列员工关怀活动和福利措施。

- 每年夏季开展高温慰问活动，在春节、端午节、中秋节发放福利，走访慰问职工父母高龄长辈。
- 设立休息室，定期组织健康讲座，开展食堂满意度调查。
- 设立青年员工俱乐部，搭建青年员工交流、学习、成长的平台，每季度至少组织一次职场学习、健康运动、文化艺术等主题活动。
- 组织体育竞赛、徒步活动、摄影大赛、才艺大赛、户外拓展训练和主题团建等多样化的员工活动，增进员工感情，提升团队凝聚力。



2024 年员工优秀子女奖学金发放座谈会



2024 年夏日送清凉活动



员工食堂满意度调查



华兰员工欢乐跑

积极回馈社会 传递企业温暖

华兰股份多年来注重培育员工的社会责任感，积极投身社会公益活动，支持青少年篮球赛、庆祝教师节、志愿服务、敬老活动、无偿献血以及疫情期间的爱心捐赠等多样化的社会公益项目，传递了爱心与温暖，弘扬了社会正能量，彰显了企业的社会责任和对社区发展的承诺。

篮球少年 逐梦江都

华兰股份持续推动青少年体育发展，2024 年华兰股份牵头组建的无锡市体校篮球队荣获江苏省青少年篮球冠军赛第三名。



师者匠心 教泽流芳

2024 年 9 月 10 日，华兰股份举行了庆祝第 40 个教师节活动，颁发了第十届华兰教师发展基金奖项，表彰了 2023-2024 学年度的优秀团队及个人，助力弘扬教育家精神。



同日，公司内部举办“师者匠心 成人达企”答谢仪式，表达对内部培训讲师们的感谢与敬意。



教师节礼盒



内部讲师答谢仪式

心手相牵 情暖夕阳

2024 年 12 月 7 日，华兰股份青年俱乐部“华青社”走进江阴延龄养老服务中心，通过分发水果、促膝长谈、捶背按摩、理发整理等实际行动，为老人们送去温暖与陪伴。



情暖敬老 温暖重阳

2024 年重阳节到来之际，华兰股份传承中华民族敬老爱老的优良传统举办慰问活动，公司创始人华国平先生携夫人杨菊兰女士及行政团队亲自走访多位高龄长辈，为他们送上节日的祝福和精心准备的礼品。



热血奉献 无偿献血

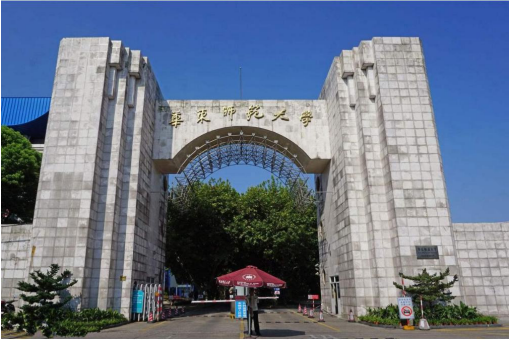
华兰股份每年举办无偿献血活动，员工们积极参与。2024 年 4 月 10 日活动当天献血量达 14800 毫升，累计献血量已高达 64700 毫升。



数字强校 信息领航

2024 年，华兰股份助力高校加快信息化建设的步伐，在注重校企合作的同时，承担起相应的社会责任，助力地区高等教育不断发展。

助力华东师范大学信息化建设



助力上海海事大学无线校园网建设



助力上海市嘉定区教育局无线网络覆盖项目



助力乡村发展 共绘繁荣图景

华兰股份积极响应国家乡村振兴战略，持续深化对乡村振兴的承诺，通过一系列具有深远影响的公益项目，为乡村教育和社区发展贡献力量，积极推动当地社会经济和教育事业的发展。公司热心投身于“乡村振兴·共富基金”项目，为家乡的发展助力。截至报告期，公司已经连续 10 年为江阴市第一中学进行捐资奖教助学。

教育之光 点亮未来

公司秉持“教育点亮未来”的初心，以“润物细无声”的坚持，通过系统化、可持续的教育公益实践，用教育之光点亮更多孩子的未来。自 2018 年起，华兰股份每年对青海省玉树州治多县的多彩寄宿小学设立的爱心班进行捐助，同时进行玉树州囊谦县阳光福利学校的衣物捐赠，帮助贫困学生改善生活条件和完成学业。爱心班一共 25 位学子，每人每次 1200 元助学金。



青海省玉树州治多县多彩寄宿小学爱心班

冬日衣物捐赠活动

2024 年，华兰股份为青海玉树囊谦县阳光福利学校贫困家庭学生捐赠安心义务，为当地学生们送去温暖。



绿色承诺： 守护自然之美

应对气候变化
探索低碳路径

维护绿水青山
共筑生态屏障

优化资源利用
减少环境足迹

强化污染控制
提升环境质量

应对气候变化 探索低碳路径

治理

华兰股份将应对气候变化议题作为战略中的重要考虑因素，纳入整体发展战略和“十四五”总体规划。公司未设置独立应对气候变化治理小组，应对气候变化相关工作归属于 ESG 管理体系。公司决策层与管理层不断提升气候相关的知识与技能，相关部门与分子公司将气候变化风险管理融入日常工作中协同推进工作进展。

战略

华兰股份积极响应国家“双碳”战略和“构建绿色低碳循环发展经济体系”的产业导向，积极落实节能环保“十四五”规划，稳步推进公司制造端“双碳”规划，为达成制造端“2025 年实现碳达峰、2050 年实现碳中和”的战略目标不断努力。

公司不断强化识别和管理气候变化相关风险的能力，将气候相关风险划分为两大类，一是与气候变化相关的物理风险，二是与气候变化相关、低碳经济相关的转型风险。公司已识别出 3 项物理风险、8 项转型风险、2 项机遇，共计 13 项对公司影响较大的气候相关风险与机遇。

风险或机遇类型		主要类别	
物理风险 	急性物理风险	• 自然灾害 • 极端天气	
	慢性物理风险	• 持续高温、干旱等	
转型风险 	政策和法律风险	• 碳市场与碳定价 • 环保法规趋严 • 碳价格上涨	
	技术风险	• 低碳转型	
	市场风险	• 市场需求变化 • 环保要求趋严 • 资源价格变化	
	声誉风险	• 利益相关方期望	

机遇 	政策和法律	• 国际 / 国家政策对新能源行业的扶持
	产品和服务	• 低碳排放产品和服务需求增加

重大气候风险与机遇					
风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
极端高温 	极端炎热或严寒天气可能导致生产停滞和供应链断裂及设备设施故障	短期	自身运营	增加运营成本和员工维护成本	在夏季高温和冬季严寒天气来临时进行预警，重污染天气限制生产，减缓空气污染加重速度
自然灾害 	可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险	短期	自身运营上下游	加大固定资产损失	
政策和法律风险 	业务所在地政府未来将实施更为严格的环保法规 对温室气体排放设置严格的限制和排放配额	中 - 长期	自身运营	增加运营成本	密切关注双碳相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对
技术风险 	客户对产品和服务的低碳排放技术的要求提高	中 - 长期	自身运营	提升运营成本	结合当前技术水平进行节能降碳技术改造，对设备进行定期维护

重大气候风险与机遇					
风险或机遇类型	风险或机遇描述	潜在影响			应对措施
		影响时限	价值链范围	财务影响	
风险					
市场风险 	低碳原材料、可再生能源采购成本的增加 预期碳价格将会上涨 市场倾向于选择低碳产品和服务	短期	上游 自身运营	提升运营成本 收入减少	实行绿色采购理念，在原材料采购中倾向绿色产品采购，在设备采购中倾向低能效高节能设备采购
声誉风险 	日益严格的环境表现披露要求增加维持或提升声誉的相关合规成本	短期	自身运营	增加合规成本	积极承担社会责任，强化清洁生产，定期披露节能减排工作开展情况
机遇					
政策和法律 	国家政策对新能源扶持力度加大	短 - 长期	自身运营	降低能源购置成本 收入增加	积极响应政策，创新新能源产品，降低产品碳排放；发展清洁能源项目和绿色电力购买等措施
产品和服务 	在低碳经济转型背景下，绿色低碳产品与服务的社会需求可能增加	中 - 长期	自身运营	收入上升	进一步开发和提供绿色产品

注：公司将影响的时间范畴划分为短期(0-1 年)、中期(1-5 年)、长期(5 年以上)。

风险管理

华兰股份主动关注并分析气候相关政策与法律法规，结合自身业务特点、内外部发展环境、对标气候信息披露优秀实践并综合专家意见，识别具有重要潜在影响的气候风险与机遇，锚定其具体类型以及影响时限，综合评估风险和机遇对投资研发、生产运营、产品与服务以及价值链的影响，并就气候风险和机遇的影响程度和发生概率进行排序。针对识别出的重点风险与机遇，公司组织相关部门开展应对措施，最大限度降低气候带来的财务、市场、运营、声誉等多重影响，同时牢牢把握气候变化带来的行业发展机遇。



维护绿水青山 共筑生态屏障

环境合规管理

华兰股份高度重视环境合规管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，建立《突发环境事件应急预案》《资源和能源管理规程》《监测和测量实施规程》等完善的内部管理制度，确保公司在生产经营活动中全面符合环保要求。公司已通过 14001 环境管理体系认证。

公司董事会作为可持续发展及 ESG 管理的最高治理单位，对环境管理工作进行监督。在董事会的指导下，公司指定综合管理部副总经理作为环境管理工作的负责人，领导总部及分（子）公司 EHS 管理部门开展环境管理工作，并直接向董事长汇报工作进展和目标达成情况。为确保环境管理工作的顺利开展，公司将环境管理绩效与高管薪酬挂钩，并将年度环境管理目标层层分解至各分子公司，以保障环境管理目标的实现。

公司严格遵守国家和地方的环保法律法规，定期向政府环保部门报告污染物排放数据和治理情况，确保污染物达标排放；识别并评估了主要生态环境保护风险，包括人为或不可抗力造成的环境污染事件、生产过程中发生的环境污染事件以及生产装置和污染处理设施发生意外事故造成的环境污染事件；建立与周边社区居民的沟通机制，一旦收到相关投诉，立即开展调查、整改与恢复工作，避免对周边居民生活造成不便。

公司建立健全突发环境事件应急机制，编制了《突发环境事件应急预案》，按照突发事件的严重性和紧急程度，将突发环境事件分为三个级别，并在必要时上报相关部门，以确保能迅速有效地处理突发性环境污染事件，最大限度地保障人民群众的身体健康和生命安全。报告期内，公司环保总投入为 105 万元；公司及所属各分子公司未发生环境领域的违法违规情况，也未因环境事件受到生态环境等有关部门的重大行政处罚或被追究刑事责任。

打造绿色工厂

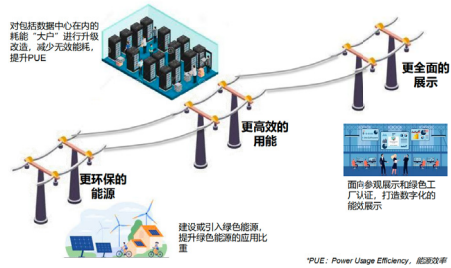
华兰股份运用物联网、大数据技术，对用能数据进行全面采集，并结合生产制造业务数据进行多维度分析，识别能效改善机会点，确认改善措施的效果，助力降本增效，打造绿色工厂。

对生产制造设备资源、产线布局、制造活动等进行辅助性分析，以助力精益化水平提升，降低用电成本利用能效数据

利用能效数据，对华兰的生产制造设备资源、产线布局、制造活动等进行辅助性分析，以助力精益化水平提升，降低用电成本



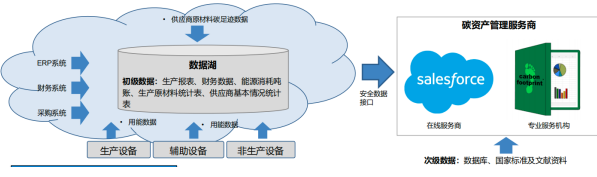
利用绿能技术降低碳排放，通过碳足迹准确计量，并自动化地生成可信的碳排放报告和碳资产报告



绿色工厂设施

碳资产报告“一键生成”

利用实时、全面的用能、活动数据，对接专业碳资产管理服务商，快速、一键式生成碳资产报告，以满足碳交易市场的要求。



碳资产报告生成流程

📖

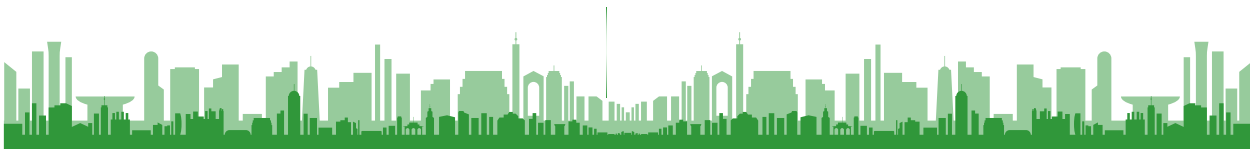
保护生物多样性

华兰股份积极响应全球环保号召，坚定支持联合国环境规划署发起的《生物多样性公约》，并认识到企业运营和生产活动对生物多样性的潜在影响，将生物多样性保护视为企业可持续发展战略的重要组成部分。

公司厂址范围内不存在濒危物种栖息地、自然保护区、水资源保护区等环境敏感区域。公司对产品全生命周期进行严格管控，确保生产活动对生物多样性无直接或间接影响。未来，公司将持续加大在生物多样性保护领域的投入，积极开展相关支持工作，切实履行企业的绿色责任，为全球生物多样性保护贡献力量。



园区航拍图



优化资源利用 减少环境足迹

华兰股份在资源利用方面秉持绿色、高效、可持续的发展理念，致力于通过优化能源管理、推广节能技术、提升资源利用率等措施，推动企业与环境协调发展。

📖

能源管理

华兰股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家相关法律法规，持续完善内部能源管理流程，积极采用节能生产设备、节能照明设备、节能温控设备，并通过余热余压利用、能源梯级利用等技术，提高能源利用率。

能源管理关键指标及改善思路	
万元产值能耗降低	1. 优化管理，减少厂区内水电的跑冒滴漏现象，减少浪费，控制用能总量。 2. 优化产线设备选型、优化排产、优化生产工艺，提高节能设备使用率，降低高峰用电比重、降低生产用能。 3. 提高绿能使用占比，降低用电成本。
绿色能源占比	充分利用厂区内空间和周边的绿能资源，通过自建或购买的方式提升华兰的绿色能源比重。
能源使用效率	通过采用节能新技术、提升管理水平，减少办公、IT 机房等非生产类业务的用能比重。
资源重用率	1. 提高工厂清洗用水的回收、重用，以及对热能的回收。 2. 优化工艺，减少废边废料数量。
产品节能量	1. 采购绿色原材料、开发低碳产品、采用更绿色的运输方式，减少原材料的直接和间接消耗，降低总体碳足迹。 2. 提升绿能占比、控制用能总量、提升能源使用效率，从而减少华兰的直接碳排放。
电子化率提升	按照管理和业务要求，通过加装计量表计或设备联网的方式，对各类生产和辅助设备的用能情况进行全面数据采集。

节能设备更新升级

自 2020 年起，公司逐步淘汰落后产能设备，采购新设备时将节能作为重要参考依据。截至 2024 年，公司共采购了 56 组伺服液压硫化机，这些设备相比传统液压设备可节约 20%-60% 的电能，同时降低噪音，提高生产效率和产品质量。



陆续采购磁悬浮冷水机组用于车间环境降温，磁悬浮机组具有显著的节能效果，较其他冷水机组节电率 35% 以上。



智能化控制系统

2024 年，公司委托第三方安装智能化控制系统，对电力能源使用情况进行实时监控，提升能源管理的智能化水平。

- 配电房内配备自动巡检机器人，可实现公司配电间免值班人员，对配电间所有设备提供全天候远程监控服务，由公司后台 24 小时专人值守。
- 系统提供环境监测及视频服务，根据容量大小，按需配置对电气设备电流、电压、电度量等实施实时监控，以及对室内水浸、温湿、烟感、视频及主要电气实行全天候状态实时监控。



电力智能化控制系统



自 2020 年启动光伏发电项目，截至 2024 年装机容量达到 3.6 兆瓦，覆盖面积为 3.8 万平方米



自 2020 年起陆续完成几十套充电桩的安装，满足公司及员工电车补电需

公司致力于能源关键指标的改善，旨在降低万元产值能耗、提升绿色能源占比和能源使用效率，提高资源重用率和产品节能量。

华兰股份 2024 年度公共资源用量统计表		
电量	蒸汽	太阳能发电
26,949,651度	25,233吨	2,735,734.8度

重庆三海兰陵 2024 年度公共资源用量统计表		
电量	工业用天然气	居民用天然气
11,025,000度	310,564方	14,476方

水资源管理

华兰股份严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》《地下水管理条例》《饮用水水源保护区污染防治管理规定》等法律法规，合理规划发展布局和规模，依法合规取水，优化用水系统，提高用水效率，减少水资源浪费，致力于实现水资源的高效利用与可持续管理。

公司主要耗水发生于生产过程中的特定工艺环节，用水主要来源于市政供水；在发电补水环节主要采用地表水，开放式冷却循环水多采用河水。

华兰股份 2024 年度水资源利用情况统计表				
饮用水	污水处理利用	反洗水利用	浓水处理利用	热水回收利用 / 节约标准煤
工业用：538,294 吨	1,960,541 吨	67,895 吨	66,559 吨	76,321/7,747.8 吨
居民用：42,156 吨				

重庆三海兰陵 2024 年度水资源利用情况统计表				
饮用水	污水处理利用	反洗水利用	浓水处理利用	热水回收利用 / 节约标准煤
工业用：77,301 吨	/	67,895 吨	26,959 吨	/
居民用：3,780 吨				

循环经济

华兰股份积极践行循环经济理念，严格遵守《中华人民共和国循环经济促进法》，建立健全内部管理流程，促进各类资源的节约与保护。公司使用纸箱、塑料袋、缠绕膜等多种包装物料，通过优化包装设计和使用再生材料，减少包装材料消耗量，提高包装材料的回收利用率。

2024 年物料领用情况	
原料	辅料
3,588.99 吨	3,112.64 吨
化工	助剂
9.77 吨	48.69 吨
合计	
6,760.09 吨	
包装	五金
550.89 吨	7.28 吨

报告期内，公司物料消耗总量为 6,760.09 吨。其中，原料消耗是物料消耗的主要部分，包括氯化丁基橡胶、溴化丁基橡胶、溴化异丁烯、对甲基苯乙烯共聚物、异戊橡胶等；产生 550.89 吨的包装材料消耗，通过优化包装设计和提高材料利用率，有效减少包装废弃物的产生。

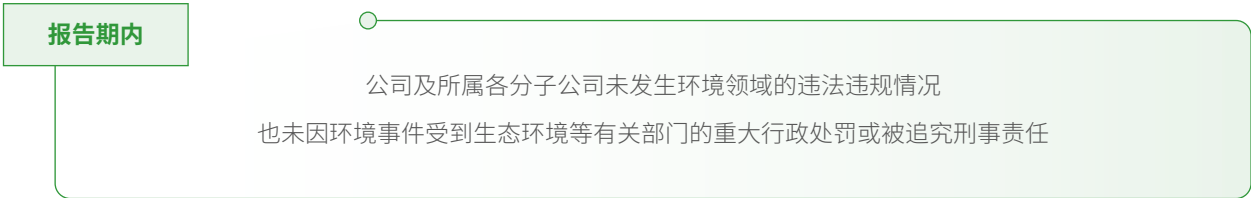
强化污染控制 提升环境质量

污染防治

华兰股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等国家相关法律法规、部门规章，以及《橡胶制品工业污染物排放标准》等行业标准，制定并实施《废水废液污染防治控制规程》《突发环境事件应急预案》《资源和能源管理规程》《监测和测量实施规程》等相关内部管理制度，规范废水、废气、噪声等污染物的排放管理，确保各项环境管理措施落实到位。

污染物类型	管理措施	具体内容	治理效果
废水	处理技术与工艺	采用气浮和砂碳滤处理工艺	废水处理后达标排放，工业废水经处理后全部回用
	污染防治设施建设与运行	坚持“清污分流，雨污分流”原则，废水处理设施运行良好	报告期内废水处理设施运行稳定，无异常情况
	减少废水排放措施	选取低耗水量、低污染的工艺路线及制造技术 废水预处理后纳入中水回用系统	源头减少废水产生，实现水资源的循环利用，废水排放达标率 100%
废气	处理技术与工艺	采用活性炭吸附、催化燃烧等先进技术	废气处理后达标排放，未对周边环境和人群造成不良影响
	污染防治设施建设与运行	配备高效废气处理设施，定期维护升级	报告期内废气处理设施运行稳定，废气排放达标率 100%
	减少废气排放措施	优化生产工艺，减少废气产生源 定期维护废气处理设备	确保废气处理设备高效运行，减少废气排放对周边环境的影响

公司未被列入环境信息依法披露企业名单，但始终严格遵守环保法律法规，主动履行环境信息披露义务，确保透明度和公众监督。公司设定了明确的污染物减排目标，报告期内废水、废气、噪声等污染物排放达标率均达到 100%。



水污染物		大气污染物		噪声
执行标准	橡胶制品工业污染物排放标准 GB27632-2011，污水综合排放标准 GB8978-1996	橡胶制品工业污染物排放标准 GB27632-2011，恶臭污染物排放标准 GB14554-93	工业企业厂界噪声排放标准 GB12348-2008	
管理制度	废水废液污染防治控制规程	废气污染防治控制规程	噪声污染防治控制规程	
排放类型	间接排放	直接排放	/	
检测指标	悬浮物、化学需氧量、氨氮、总磷、总氮、五日生化需氧量、动植物油类、石油类、总锌	颗粒物、非甲烷总烃、臭气浓度、硫化氢、氨	昼间、夜间	
检测频次	一次 / 年	一次 / 年	一次 / 季	
处理技术 / 处理方式	气浮，砂滤，碳滤，再浓缩	脉冲滤筒式除尘、静电除油、活性炭吸附、水喷淋	/	
运行情况	正常	正常	正常	

大气污染物排放情况明细表

主要污染物 及特征污染物 的名称	排放 方式	排放口 数量	排放口 分布情况	执行的 污染物排放 标准	排放 总量	核定的年度 排放总量 (吨 / 年)	超标 排放情况 (吨 / 年)
颗粒物	有组织 无组织	2	配料 炼胶	橡胶制品 工业污染物 排放标准 GB27632 -2011	0.169	1.293	0
非甲烷总烃	有组织 无组织	4	炼胶 硫化	橡胶制品 工业污染物 排放标准 GB27632 -2011	1.066	1.161	0
臭气浓度	有组织 无组织	3	炼胶 硫化	恶臭污染物 排放标准 GB14554 -93	/	/	0
氨(氨气)	有组织 无组织	3	炼胶 硫化	恶臭污染物 排放标准 GB14554 -93	0.15	7.506	0
硫化氢	有组织 无组织	3	炼胶 硫化	恶臭污染物 排放标准 GB14554 -93	0.0112	0.0206	0

水污染物排放情况明细表

主要污染物 及特征污染物 的名称	排放 方式	排放口 数量	执行的 污染物排放 标准	超标 排放情况 (吨 / 年)
COD,氨氮,PH 值, 悬浮物,总氮,总磷, 五日生化需氧量, 石油类, 动植物油,总锌	有组织	1	橡胶制品 工业污染物 排放标准 GB27632 -2011	0

废弃物处理

华兰股份严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规要求，以及《危险废物贮存污染控制标准》等行业标准，制定并实施《环境因素的识别和评价控制规程》《法律法规和其他要求及合规性评价控制规程》《废水废液污染防治控制规程》《固体废弃物污染防治控制规程》《废气污染防治控制规程》《噪声污染防治控制规程》等内部管理制度，确保废弃物处理的高效性和合规性，同时遵循“减量化、再利用、回收、处理和处置”的原则，引进和推广新技术、新工艺，减少废弃物的产生。

无害废弃物：采取分类回收利用的方式，将可回收废弃物进行资源化处理；生活垃圾委托环卫部门清运；一般工业固废则委托有资质的单位进行合规处置。

有害废弃物：严格规范管理危险废弃物仓库，辨识危险废弃物的产生环节和种类，分类回收和储存危险废弃物，建立危险废弃物清单及台账，规范危险废弃物标志标识，并委托具有处置资质的单位进行合规处置。

报告期内,公司生活垃圾、一般工业固体废弃物和危险废弃物的合规处置率均达到 100%,有效降低了环境风险。



未来展望

华兰股份在 2024 年取得了显著的成就，为 2025 年的发展奠定了坚实的基础。展望新的一年，华兰股份将继续深化环境、社会和公司治理的实践，将 ESG 理念融入到公司运营的每一个环节。公司将加大研发投入，推动技术创新，特别是在数字化、智能化和绿色制造领域，以保持行业领先地位。同时，华兰股份将强化与合作伙伴的协同合作，共同应对市场挑战，把握发展机遇，实现互利共赢。

华兰股份深知企业的成功不仅体现在财务报表上，更体现在对社会的贡献上。因此，公司将继续扩大社会责任项目的范围和影响，通过教育支持、社区发展和环境保护等项目，为社会做出更大的贡献。在构建和谐企业文化方面，华兰股份将继续努力，为员工提供更好的发展平台和工作环境，激发员工的潜力和创造力。

面对新的一年，华兰股份将继续秉持“诚信为本、协作共赢、勇于创新、追求卓越”的价值观，不断追求卓越，不断超越自我，在 2025 年取得更加辉煌的成就，共同开创公司的美好未来。

索引

>>

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》(2024 年 4 月)

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
环境	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化 探索低碳路径
	污染物排放	第三十条	强化污染控制 提升环境质量
	废弃物处理	第三十一条	强化污染控制 提升环境质量
	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	维护绿水青山 共筑生态屏障
	环境合规管理	第三十三条	维护绿水青山 共筑生态屏障
	能源利用	第三十五条	优化资源利用 减少环境足迹
	水资源利用	第三十六条	优化资源利用 减少环境足迹
	循环经济	第三十七条	优化资源利用 减少环境足迹
社会	乡村振兴	第三十九条	助力乡村发展 共绘繁荣图景
	社会贡献	第四十条	积极回馈社会 传递企业温暖
	创新驱动	第四十二条	激发创新潜能 驱动技术革新
	科技伦理	第四十三条	不涉及,披露主体不从事伦理敏感领域的相关研究
	供应链安全	第四十五条	携手行业伙伴 共谋发展蓝图
	平等对待中小企业	第四十六条	携手行业伙伴 共谋发展蓝图
	产品和服务安全与质量	第四十七条	坚守质量标准 提升产品价值
	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	深化服务理念 共筑信任桥梁
	员工	第五十条	关照员工成长 构建和谐团队

维度	议题	对应条款	对应的本报告章节
可持续发展 相关治理	尽职调查	第五十二条	ESG 管理与策略
	利益相关方沟通	第五十三条	ESG 管理与策略
	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	前瞻风险控制 确保稳健前行
	反不正当竞争	第五十六条	前瞻风险控制 确保稳健前行

意见反馈表 >>

尊敬的读者：

您好!感谢您在百忙之中阅读《华兰股份 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议，烦请通过邮寄或电子邮件进行反馈。您的每一条宝贵建议，都将成为我们砥砺前行的动力源泉。谢谢！

1. 您的工作单位属于华兰股份的哪一类利益相关方：

☐ 公司内部人员

☐ 政府 / 监管机构

☐ 股东 / 投资者

☐ 客户 / 潜在客户

☐ 供应商 / 合作伙伴

☐ 非政府组织

☐ 社区 / 公众

☐ 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

☐ 是

☐ 一般

☐ 否

3. 您对本报告的综合评价：

可读性 (表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

☐ 3 分 (较好)

☐ 2 分 (一般)

☐ 1 分 (较差)

可信度 (报告信息真实可信)

☐ 3 分 (较好)

☐ 2 分 (一般)

☐ 1 分 (较差)

信息完整性 (正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

☐ 3 分 (较好)

☐ 2 分 (一般)

☐ 1 分 (较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 是

☐ 一般

☐ 否

5. 除本报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明 >>

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告包含的前瞻性陈述，是基于本公司当前生产经营状况作出的预测、假设或期望，实施过程中可能会受到风险因素和不可抗力影响,实际结果或会与本报告所作假设及所载陈述存在差异。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。

