

杭州屹通新材料股份有限公司

2024 年度社会责任报告



二〇二五年四月

目 录

| | |
|-------------------------|-----------|
| 关于本报告 | 1 |
| 1. 公司概况 | 2 |
| 1.1 2024 年度主要财务数据 | 2 |
| 1.2 专利和荣誉 | 3 |
| 2. 安全生产 | 4 |
| 2.1 安全生产管理体系 | 4 |
| 2.2 安全生产运行情况 | 5 |
| 2.3 职业健康情况 | 6 |
| 3. 环境保护 | 7 |
| 3.1 环境管理体系 | 7 |
| 3.2 节约能源 | 8 |
| 4. 社会责任 | 9 |
| 4.1 股东和债权人的权益保护 | 9 |
| 4.2 职工权益保护 | 11 |
| 4.3 供应商、客户权益保护 | 12 |
| 4.4 公益慈善 | 12 |
| 结束语 | 13 |

关于本报告

作为一家新材料企业，杭州屹通新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“屹通新材”）致力于公司主业的同时，积极承担社会责任，推进实现可持续发展。《杭州屹通新材料股份有限公司 2024 年度社会责任报告》已由公司第三届董事会第三次会议审议通过，本公司及董事会全体成员保证报告的内容真实、准确、完整。本报告真实、客观地反映和披露了 2024 年度公司在构建和谐社会、推进经济社会可持续发展、自然环境和资源保护，以及对公司股东、债权人、员工、供应商、消费者等利益相关方积极承担和履行社会责任的总体表现。本公司保证报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告参考标准

中国社科院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）；

中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2510）；

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》；

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》。

报告范围及边界

本报告的时间跨度是 2024 年 1 月 1 日——2024 年 12 月 31 日，部分内容及数据适当超出此范围，报告范围与屹通新材 2024 年度报告一致。

报告发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

报告获取方式

本报告以中文简体编写，并以网络版形式发布。网络版在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及公司网站（www.ytpowder.com）查阅下载。

1. 公司概况

杭州屹通新材料股份有限公司成立于 2000 年 7 月，是一家以高品质铁基粉体为核心业务的高新技术企业，占地面积 627 亩，现有员工 302 人。目前公司主营业务为雾化金属粉末的研发、生产与销售，主要产品包括高性能纯铁粉、磷酸铁锂电池用铁粉、合金钢粉、添加剂用铁粉及合金软磁粉等系列产品。公司以各类废旧金属为原材料，通过熔炼、雾化（雾化包括水气雾化、气雾化、水气联合雾化）、还原等一系列复杂工艺，将废旧金属资源转化为具有高附加值的制造业基础原材料，既属于典型的废旧资源综合利用行业，也属于国家制造业重要原材料生产领域。

公司产品主要应用于交通工具、家用电器、光伏发电、新能源汽车及充电桩、消费电子、医疗器械、电动工具等终端行业。公司配备国内先进检测设备，拥有行业一流的铁基粉体研发测试平台——省级水雾化金属粉末高新技术企业研究开发中心。2020 年被评为省级企业研究院，同年 12 月获得工信部公布的专精特新“小巨人”企业称号（于 2024 年完成复评），并于 2021 年 1 月在深交所创业板上市（证券代码：300930）。公司产品质量、技术、生产工艺均处于行业领先水平，市场占有率在全国钢铁粉末生产企业中名列前茅。

我们的使命：聚粉末和装备之力，连风光水电于万家。

我们的愿景：致力于成长为新能源基础原材料和大型装备关键零部件领域的行业标杆企业。

我们的核心价值观：凝聚粉材之合力，锻造坚韧不拔的屹通铁军，为绿色能源贡献优材利器。

1.1 2024 年度主要财务数据

公司全年实现营业收入 50249.35 万元，较上年同期上涨 27.73%；实现归属于上市公司股东的净利润 5,094.63 万元，较上年同期增加 0.87%。实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 5,081.84 万元，较上年同期下降 1.20%；截至 2024 年期末，公司总资产 126,665.59 万元，归属于上市公司股东的所有者权益为 88,139.03 万元。研发费用总额 1,946.04 万元，研发费用占营业收入 3.87%。

1.2 专利和荣誉

公司已于 2022 年 6 月通过了知识产权管理体系认证，截至 2024 年 12 月 31 日，公司共有专利 31 项，包括实用新型专利 21 项，发明专利 10 项。

2024 年度，公司荣获建德市级重点制造业企业。

2. 安全生产

2.1 安全生产管理体系

公司一直以来都将安全价值观、安全管理理念作为公司管理的首要原则，总经理为组长的安全生产领导小组统筹管理安全生产工作，管理上构建公司级、部门车间级、班组级三级安全管理网络组织架构，并且每月召开生产例会，形成纵向到底、横向到边的安全生产责任管理体系。

牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，大力实施人才强企战略打造强大的安全、技术、生产管理队伍，大力引进关键核心技术人才、专业安全管理人员，2024年新聘任1名安全生产总监；2024年组织修订完善安全管理制度37个，进一步健全管理体系。



安全生产例会

2.2 安全生产运行情况

2024 年公司采取综合性检查、联合检查、重要时段前后检查、专项检查、日常检查等方式，并结合领导带队对各车间安全、现场进行检查，及时发现问题，并督促相关车间部门进行整改。在此期间公司共接待上级安全检查 10 次，未发现公司存在重大事故隐患，问题整改率 100%。

目前公司主要设施设备及安全附件运行良好，作业现场设置有各类检测器和 24 小时安全生产视频监控系统，并与应急管理部、公安系统对接联网；重大危险源存储装置设有紧急切断阀、紧急自动喷淋、气体检测报警、洗眼喷淋器以及联动远程控制；特种设备定期检验及日常维护保养，操作人员均持证上岗，应急救援器材均处于有效期并完好备用。

报告期内公司根据年度安全培训计划，结合公司生产实际，组织开展多次培训并通过应急演练和安全知识竞赛等活动，增强管理人员与操作人员的安全理念，提升应急处置能力和安全水平。2024 年度共计培训新员工 108 人，组织专项培训 11 批次，共计 393 人次，开展了 3 次应急救援演练。



LNG 气站储罐泄漏应急演练



2024年“安全生产月”活动启动仪式

报告期内公司持续推进安全生产专项整治工作，稳固整治成果。建立、维护和持续优化公司的环境、职业健康和安全管理体系统，并推动公司获得 ISO14001 和 ISO45001 体系认证以及 IATF16949 体系复审，构建企业双重预防工作机制，完善隐患排查及治理工作，对公司员工实施安全教育并督促执行，对相关特种作业进行交底、演练、评审、改进。

2.3 职业健康情况

公司一直高度重视生产员工的职业健康和安。定期根据员工岗位特性配置相应劳动防护用品并指导监督使用。公司为全体员工购买了安全生产责任保险，并投保了职工医疗互助险，每年对全体员工开展一次职业健康体检，切实保障员工职业健康和安。

3. 环境保护

3.1 环境管理体系

公司坚持绿色循环、可持续发展理念，积极响应国家“双碳”目标，将绿色低碳理念贯穿于日常运营，全力探索绿色化工之路。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，持续强化环境保护管理制度体系建设，提升污染防治、节能减排水平和资源利用，确保各项生产经营活动符合环保规范，并号召全体员工将节能环保理念融入工作和生活，大力倡导绿色办公模式，努力构建和谐的生态环境。

公司在车间、办公室各处投放了分类垃圾桶，设有专门的垃圾分类管理员，合理设置空调温度，减少使用时长，并不定时组织员工学习《中华人民共和国环境保护法》的办法和相关法律法规，强化员工对环境保护重要性的认识，使其充分了解自身在环保工作中的责任与义务。



垃圾分类亭

自实施环境管理体系以来，公司对厂区及厂房内外环境进行了大幅度的改造。近年来公司投入大量资金用于改善车间作业环境，对公司绿化区做大面积修整，增加花木品种，建设错季景观，努力实现“三季有花，四季常绿”的目标要求。同时坚持推行清洁生产，

深化节能降耗，走高效率、低投入、低消耗、低排放的发展新路子，实现企业和社会双赢，促进经济、社会、环境的可持续发展。

3.2 节约能源

公司秉持资源绿色循环、高效和综合利用的发展理念，以各类废旧金属为原材料，通过雾化制粉技术，制备出高品质铁、铜基粉体，是粉末冶金行业的基础关键原材料，具有节能、高附加值等优点。通过对各生产板块的科学布局以及对工艺流程的合理安排，充分发挥生产设备、原材料与能源的使用效率，循环利用生产过程中的水资源、热能等，建立了以“资源合理开发和能源综合利用”为特色的循环经济运营模式，最大限度地优化了资源配置与利用，实现了经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

公司坚持“遵纪守法，全员参与，节能增效，科技创新，绿色环保，持续发展”能源方针，以节能、降耗、发展循环经济为重点，不断完善能源管理体系建设，加强能源科学管理，坚持管理与技术创新，持续增强企业竞争力，提高能源利用效率。

4. 社会责任

4.1 股东和债权人的权益保护

(1) 完善公司治理结构，积极维护股东权益

公司自上市以来，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规、规章制度及规范性文件要求，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和治理机制。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，各委员会各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

公司股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由职工代表担任的董事、监事；审议批准董事会、监事会的报告等。股东大会通过采用现场、网络表决相结合的方式，尽可能为股东参加股东大会提供便利的重大事项时对中小投资者的表决单独计票，并及时披露中小投资者的表决结果，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使股东权利。报告期内，公司召开股东大会 3 次，均严格按照《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开和表决，采取现场投票与网络投票相结合的方式进行。公司董事会成员 7 人（含独立董事 3 人），其主要职责包括依照提名委员会规定的程序，科学、合理聘任适合人选；召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。报告期内，公司董事会共计召开董事会会议 6 次、审议各项议案 56 项。

公司监事会成员 3 人（含职工监事 1 人），其负责对董事会及其成员，以及高级管理人员进行监督，防止其滥用职权，侵犯股东、公司及员工的合法权益。报告期内，公司监事会共计召开监事会会议 6 次、审议各项议案 22 项。



董事会会议

为完善公司法人治理结构，明确总经理的职责，保障总经理高效、协调、规范地行使职权，保护公司、股东、债权人的合法权益，公司根据《公司法》和《公司章程》的规定，制定了《总经理工作细则》，对总经理的职权、职责、聘任与解聘等事项做了明确规定。总经理对董事会负责，组织实施董事会决议，主持公司日常生产经营和管理工作。2024年，公司总经理及其他高级管理人员勤勉尽责，忠实地执行董事会的各项决议，全面履行经营管理职责，较好地完成了全年的经营目标任务。

公司严格按照上市公司信息披露的有关法律法规及监管的要求，真实、准确、及时、完整地做好公司信息披露工作，并对重大关联交易、对外投资等对股价有重大影响的事项及时进行信息披露，更多地站在投资者的角度向市场传递更有效的信息。指定巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息，持续提高公司的透明度。公司积极接待各类投资者，公司通过业绩说明会、电话沟通、互动易、实地调研等多种方式与投资者进行沟通交流，公平对待所有股东和投资者。

公司利润分配决策程序和机制完备，分红政策符合《公司章程》的要求，切实保证了全体股东的利益。公司在业绩稳步增长的同时，在保证日常经营活动所需的基础上，力争给广大投资者带来更好的价值回报。

（2）债权人权益保护

公司连续多年被评为“守合同重信用企业”，以“持续技术改造，提高自主创新能力”为经营理念。在追求股东利益最大化的同时，公司兼顾债权人的利益，公司建立了稳健自律的财务制度和良好的风险控制机制，保障公司资产、资金的安全。公司信誉良好，融资通道畅通；公司将严格按照与债权人签订的合同履行债务义务，与各债权人之间保持良好的合作关系。公司努力做好经营，营业收入和利润保持着持续稳定的增长，为履行债务提供了保障。

4.2 职工权益保护

公司秉持“以人为本”的理念，高度重视员工福利与关怀，严格按照《中华人民共和国劳动法》等相关规定，建立合法的用工制度与丰富多样的福利保障体系。在员工权益保障方面，公司不断完善机制，努力提高员工的归属感和幸福感，除了法定的“五险一金”以外，还为员工提供了理赔型保险等项目。公司重视人才培养，积极开展职工培训，还鼓励员工自我提升，通过证书补贴等措施，支持员工不断增强自身竞争力，切实提高员工的职业发展能力，实现职工与企业的共同成长。

公司建立了职工代表监事选任制度，公司监事会 3 名监事中有 1 名为职工代表监事，通过监事会的运作实现了对公司的监督，保证公司职工权益。

公司设有职工工会，工会成员代表公司全体职工向公司提出合法建议，维护员工自身的合法权益，用心做好职工法定节日慰问，加强对困难职工、女职工的关心关爱，对做好人好事的员工予以嘉奖，关注员工物质需求的同时注重员工身心健康与幸福感提升，以营造一个充满关爱与支持的工作环境。



三八妇女节礼物发放

发放过节红包

4.3 供应商、客户权益保护

公司以“持续技术改造,提高自主创新能力”为经营理念,本着“互利双赢”的原则,公司十分重视与供应商、客户的关系,在经营过程中不断加强与各方的沟通和合作,切实维护供应商、客户的利益。

公司与供应商之间一直保持平等的沟通和理性的管理,尊重供应商的合理报价,合作共赢,谋求共同发展。对涉及关联方货物采购,严格执行《关联交易管理制度》。保证所有采购在“公开、公平、公正”的原则下进行,为供应商创造良好的竞争环境。

公司始终将客户的需求放在首位,不断优化产品的细节、提升产品质量。公司严格按照管理流程对产品质量进行控制,公司是“品字标”团体标准 2595—2021《粉末冶金用高压压缩性水雾化纯铁粉》的主要起草单位,并于 2021 年获得浙江制造认证。在报告期内共接待客户审核 8 次,所开具的不符合项均根据客户要求纠正、整改完毕并得到客户确认。

4.4 公益慈善

公司积极参与社会公益活动,通过多种形式组织员工参与社会公益活动。每年都会组织公司员工参与无偿献血活动,组织员工参与社会志愿者服务,春节前慰问资助贫困孤寡老人。以实际行动回馈和支持社会的发展,共同助力公益慈善事业发展壮大。

报告期内,公司向建德市美好教育基金会捐赠 50 万元,用于表彰为本市教育事业做出突出贡献的单位和个人、资助困难学生和教师等。



表彰献血员工

慰问困难职工家属

结束语

作为一家守法经营的公司，屹通新材充分意识到企业成长与承担社会责任是相辅相成、密不可分的，公司重视为股东实现最佳回报，保护投资人的合法权益；注重与供方建立双赢的合作关系，注重回馈员工，实现员工的个人发展与公司发展同步增长；重视公司的发展要融入社会，积极回馈社会。

展望未来，公司将一如既往地积极履行应当承担的社会责任和义务，以发展为中心，促进公司和所在区域的经济社会发展。在经营管理中，公司将进一步遵循诚实信用原则，遵守社会公德、商业道德，诚信对待供应商、客户，在保护好股东等利益相关方权益的同时，也要保护好广大职工的合法权益。公司将积极保护环境，在追求经济效益的同时更加重视社会与环境效益，以促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

杭州屹通新材料股份有限公司

董事会

2025年4月21日