



2024 年度

环境、社会及管治 (ESG) 报告

苏州宇邦新型材料股份有限公司



关于本报告

概览



本报告是苏州宇邦新型材料股份有限公司发布的首份《环境、社会及管治报告》（以下简称“ESG”报告），面向公司各利益相关方，重点披露本公司在经济、环境、社会及管治方面的管理、实践与绩效。

报告时间范围



本报告覆盖的周期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（即报告期内），部分内容追溯以往年份。

报告范围及边界

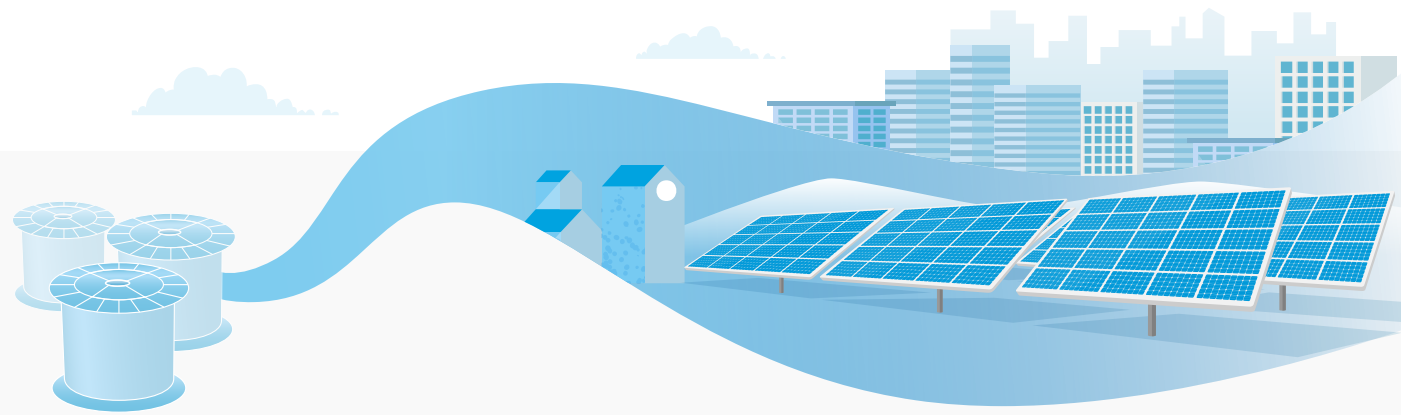


本报告覆盖苏州宇邦新型材料股份有限公司（以下简称“本公司”或“宇邦新材”或“我们”）。

编制依据



本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》要求编制。本报告按照识别和排列重要的权益人，以及 ESG 相关重要议题、决定 ESG 报告的界限、收集相关材料和数据、根据资料编制报告和对报告中的资料进行检视等步骤进行厘定。



资料来源及可靠性保证



本报告披露的信息和数据来源于本公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告编制流程



本报告经过资料收集、利益相关方访谈、利益相关方问卷调查、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

确认及批准



本报告经管理层确认后，于 2025 年 4 月 17 日获董事会通过。

目录CONTENTS

关于本报告	02
董事长致辞	06
走进宇邦新材	08

01

治理篇：权责同行，夯实治理根基

规范公司治理	12
恪守商业道德	17
可持续发展治理	18

02

产品篇：链接未来，驱动高质发展

夯实产品质量	24
创新驱动发展	28
提供优质服务	30

03

环境篇：绿色引领，共筑生态家园

应对气候变化	34
落实环境管理	37
优化资源利用	40

04

人才篇：人尽其才，共创卓越篇章

保护员工权益	44
助力员工成长	48
守护职业安全	51
促进员工关怀	56

05

共荣篇：合力共勉，打造共赢未来

打造责任供应链	62
携手行业共建	64
筑梦公益行动	67

附录	68
----	----

董事长致辞



董事长



“

2024 年，当全球能源革命与可持续发展浪潮奔涌交汇，企业价值的内涵正被赋予新的时代命题。作为深耕光伏焊带领域的技术引领者，宇邦新材始终以敬畏之心面对自然馈赠，以创新之力回应产业变革，在技术突破与责任践行的交响中，书写属于中国制造的可持续发展答卷。

责任治理 夯实发展根基

责任治理是我们稳健发展的坚实基石。宇邦新材坚持合规运营，持续优化企业治理架构与内控体系，致力于营造诚信廉洁的经营环境。我们将 ESG 理念融入公司决策中，构建 ESG 治理架构，持续推动 ESG 治理水平与表现的提升。

创新驱动 引领行业标杆

创新发展是驱动我们持续前行的核心力量。面对光伏技术迭代加速的行业变局，宇邦新材以技术突破夯实核心竞争力。公司紧跟 TOPCon、HJT、XBC 等电池技术发展，持续研发出适用于不同技术路线的前瞻焊带产品，并于 2024 年完成多层复合焊带的量产突破；依托 ISO 9001 质量体系认证以及 CNAS 实验室认证体系，构建覆盖研发、生产、检测的全链条质量保障网络。

绿色智造 推进低碳实践

绿色发展是我们肩负的环境责任与使命。我们深入践行全生命周期减碳理念，将绿色发展融入制造基因。我们通过实施屋顶光伏项目，推动清洁绿电的使用，并利用余热回收系统提升能源利用效率，助力企业迈向低碳运营，报告期内宇邦新材苏州工厂入选苏州市绿色工厂；我们创新循环经济模式，通过包材回收、危废闭环管理等推动资源循环利用与废弃物规范化处置，在行业内率先打造绿色工厂标杆。

人才筑基 激活发展动力

人才发展是我们基业长青、薪火相传的关键。秉持以人为本理念，构建多元化的成长通道，涵盖管理、技术和技能等多个维度，为员工提供广阔的发展空间。同时，公司建立了全员参与的安全生产体系，以良好的安全记录为可持续发展奠定了坚实的人才基础。

携手并进 共绘发展蓝图

合作共赢是我们携手共进的不懈追求。在价值链合作方面，我们积极践行社会责任，强化供应链管理与可持续发展，并深度参与行业协会标准制定与技术合作。在社会贡献方面，我们与雪莲花助学联合会共同组织公益活动，公司管理层作为志愿者坚持十余年走访偏远地区，参与助学活动，以实际行动践行社会责任。未来，我们将强化产业链协同创新，共同推动行业绿色转型与高质量发展。

宇邦新材愿以赤子之心深耕绿色智造，以开放之姿凝聚行业共识，与各方伙伴共赴星辰大海的零碳征途，让技术创新之火点亮可持续发展的浩瀚苍穹。



走进宇邦新材

苏州宇邦新材料股份有限公司成立于 2002 年，总部位于江苏省苏州市，是一家专注于光伏焊带研发、生产与销售的高新技术企业。公司于 2022 年在深交所创业板上市，总股本 109,878,404 股，2024 年末总资产超 33 亿元，员工规模 300 余人。作为中国光伏行业协会理事单位，宇邦新材凭借技术积累与市场深耕，稳居全球光伏涂锡焊带细分领域的标杆企业之一。

宇邦新材的核心产品包括互连焊带和汇流焊带，广泛应用于光伏组件的导电连接。2024 年，公司全年营业收入实现稳步增长，此外，公司坚持以新促质、向新而行的发展理念。以“新”促“质”，跑出公司高质量发展的“加速度”。作为一家专业的光伏组件用涂锡焊带产品的全球供应商，公司具有丰富的技术储备和产品矩阵，能快速响应市场及客户需求。公司积极布局适应太阳能光伏组件技术发展趋势的新品技术，助力市场推广应用，以领先的技术站在光伏焊带行业发展的前沿。

宇邦新材的发展战略以技术升级与产能扩张为核心。一方面，公司持续推进安徽 2 万吨光伏焊带产能建设项目，通过可转债募资加速产能落地，进一步巩固规模化优势并提升市场占有率；另一方面，针对 TOPCon、HJT、XBC 等电池技术路线，加大研发投入，储备适配的高端焊带产品，以应对行业技术迭代需求。

以“持续为客户创造价值，打造具有核心竞争力的专业品牌”为企业愿景，宇邦新材致力于成为全球领先的光伏焊带解决方案提供商。未来，公司将继续紧抓全球能源转型机遇，深化与国内外客户的战略合作，强化供应链稳定性，并依托全球化布局应对碳市场多样化趋势，助力实现“双碳”目标，为股东、客户及社会创造长期价值。



企业核心价值观

- 2024 年“江苏精品”认证**
(宇邦新材“光伏涂锡焊带”)

江苏省市场监督管理局
- 苏州市绿色工厂**

苏州市工信局
- 苏州市新能源重点企业**

苏州市发展和改革委员会、
苏州市工业和信息化局
- 通威组件供应商价值伙伴奖**

通威太阳能科技
- “玉麒麟”奖**

合肥协鑫集成新能源
科技有限公司
- 卓越质量奖**

TCL 中环
- 通力合作奖**

高景太阳能
- 携手突围奖**

润马光能
- 最佳服务奖**

中润光能

01

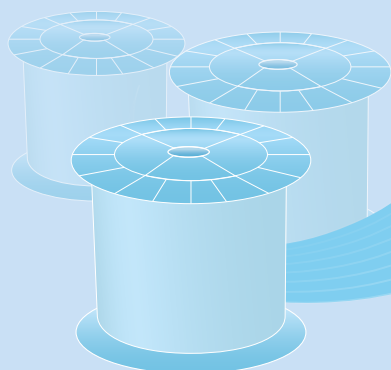
权责同行， 夯实治理根基

宇邦新材秉持责任治理的重要信念，打造健全而高效的公司治理架构，持续关注并管控企业风险，维护投资者权益。在商业道德管理方面，公司制定了严格的商业道德规范，开展全员合规培训，建立举报人保护机制，确保廉洁经营。我们亦将 ESG 理念纳入战略规划，搭建了 ESG 治理体系，定期开展利益相关方对话和重大性议题分析，不仅确保了公司稳健运营，更树立了责任治理的新标杆。

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

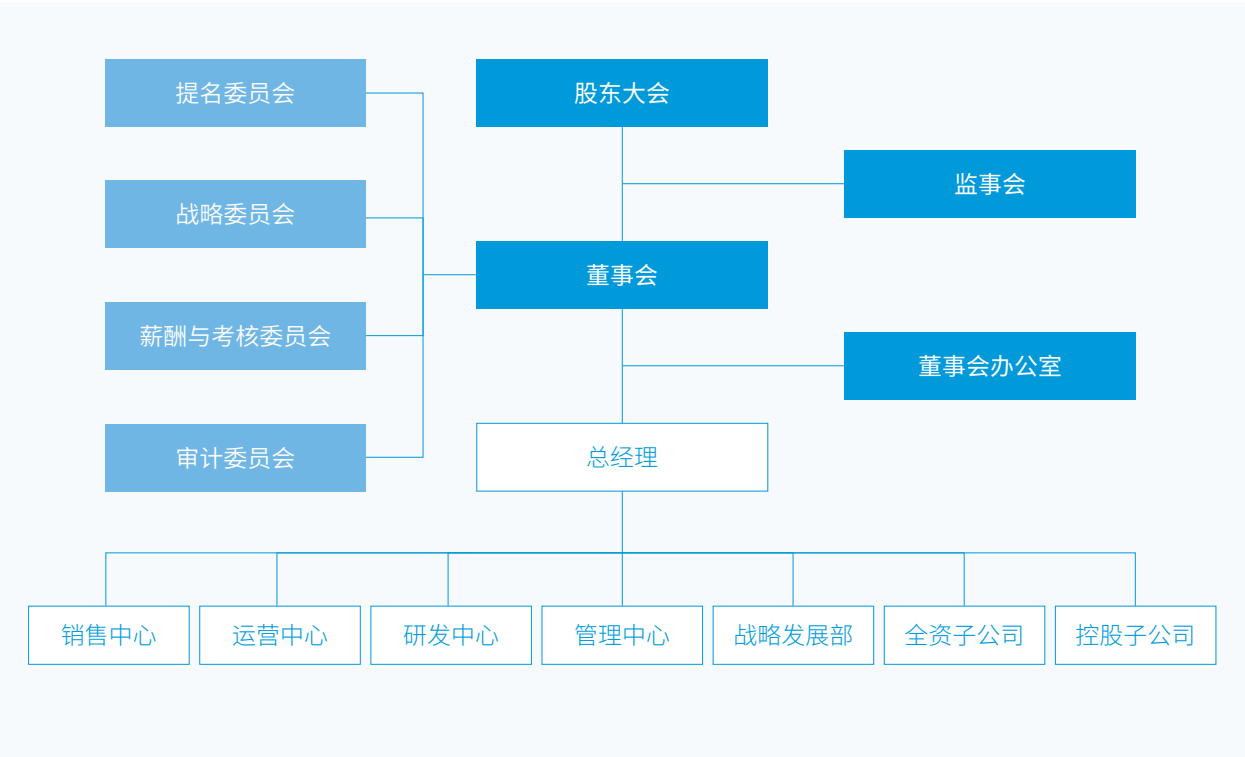


规范公司治理

宇邦新材以《公司章程》为基石开展治理工作，努力构建高效治理体系，加强风险管理与信息安全保护，提升合规水平。同时，本公司持续强化信息披露与沟通机制，与投资者保持紧密交流，保障投资者权益，推动公司稳健发展。

治理架构

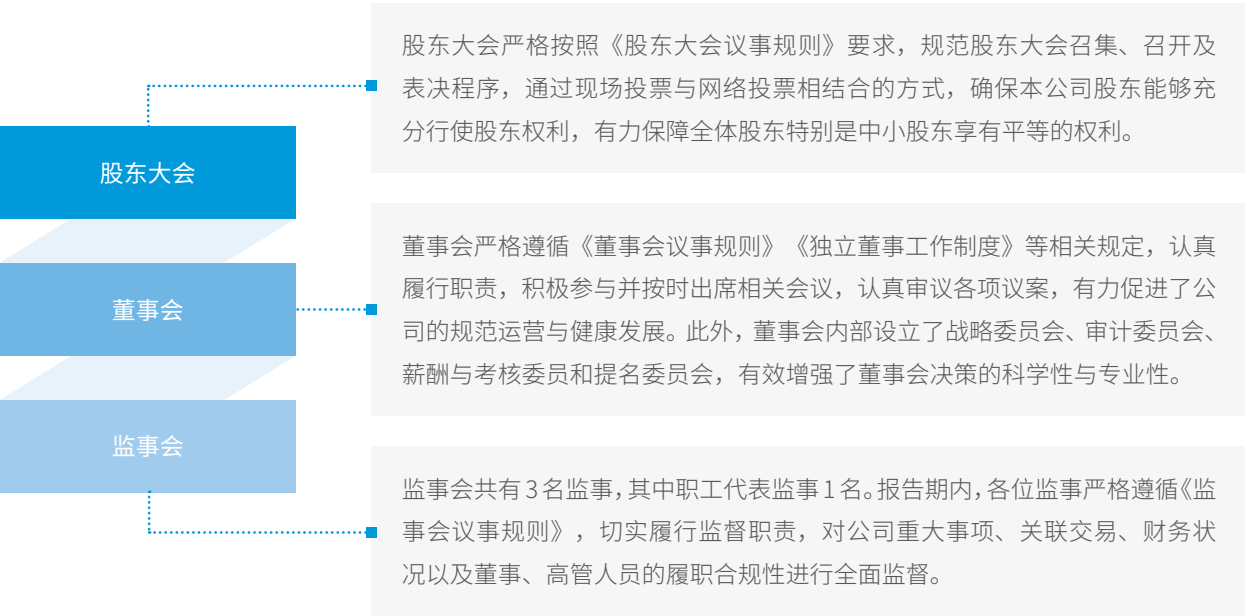
宇邦新材坚持规范治理，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等一系列法律法规，制定并落实《公司章程》，持续强化公司治理机制，致力于打造一个健全且高效的治理架构与治理体系，以保障公司科学决策与稳健发展。



宇邦新材治理架构

宇邦新材建立了“股东大会——董事会——管理层”的治理架构，并设立监事会负责监督职责，确保公司运营合规透明。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员和提名委员会；总经理作为管理层的核心，负责公司日常运营的统筹管理；各层级职责明确、协同合作，共同推动公司规范、健康发展。

宇邦新材三会职责



宇邦新材积极落实董事会独立性与多元化原则，综合考虑性别、年龄、文化背景、教育经历、专业资质及行业经验等多个维度选拔董事会成员。截至 2024 年末，董事会共有 7 名董事，其中女性董事 3 名、独立董事 3 名。为体现董事会的独立运作原则，独立董事通过电话、邮件及现场考察等形式，深入了解公司生产运营及财务状况，对公司战略、治理等关键领域提出建设性意见，并针对激励计划等关键事项发表独立意见，有效保证董事会决策的公正性和客观性。

宇邦新材董事会成员信息¹

姓名	职务	性别	年龄	战略委员会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会
肖锋	董事长	男	56	√			
林敏	董事	女	53	√			√
蒋雪寒	董事	女	50			√	
王斌文	董事	男	55	√	√		
李德成	独立董事	男	52			√	√
黄诗忠	独立董事	男	44		√	√	
吕成英	独立董事	女	51		√		√

董事会成员专业背景

¹ I 行业专家 F 财务专家 R 风险专家

保障投资者权益

宇邦新材依法履行信息披露义务，制定了《投资者关系管理制度》，通过规范信息沟通机制，保障投资者合法权益。制度中明确了沟通对象范围涵盖现有及潜在投资者、分析师、财经媒体等利益相关方；沟通内容包括公司经营与财务数据、发展战略与技术创新、行业趋势与市场动态以及投资者关切的其他问题。该制度为确保高效执行，公司指定董事会秘书为总负责人，由证券部全面负责日常事务，包括信息披露、调研接待、舆情应对以及投资者关系维护等工作。

宇邦新材通过公告、股东大会、路演、互动易平台、热线、邮箱、现场参观等多种沟通渠道与方式，与投资者保持紧密且高效的信息交流。本公司严格执行定期信息披露制度，确保信息传递的及时性与准确性，保证投资者能够全面了解本公司的发展动态，构建长期稳定的信任关系。

报告期内

本公司共计开展业绩说明会	“走进上市公司”主题交流活动	调研交流活动	回复互动易平台投资者互动问题	接收投资者热线	邮件往来共计
1 场	1 场	10 场	117 条	87 次	21 封

风险管理

为增强本公司的合规水平且更有效地预防风险，我们依据相关法律法规与业务实际需求，制定了一系列合规管理制度，广泛涵盖各个业务领域，包括《舆情管理制度》《商品套期保值业务管理制度》《对外投资管理制度》《募集资金使用管理制度》以及《信息披露管理制度》在内的一系列管理制度，确保经营活动稳定且规范。

本公司建立了社会责任风险评估管理程序，该程序定期识别、评估社会责任管理体系存在或潜在的风险和可能负面影响，并对其进行有效管理，以预防并降低公司可能面临的风险，同时保障管理体系的持续改进与不断完善。



社会责任风险管理架构及职责



社会责任风险评估管理程序

本公司定期对业务活动进行全面审查，发掘可能存在的合规风险点，评估风险发生的可能性及影响程度，从而为制定有效的应对策略提供依据。2024 年，宇邦新材聚焦制度流程的实际执行情况，按计划开展并完成相关审计项目，识别并落实审计整改问题 60 条，实现整改完成率 100%。同时，审计部向审计委员会提交了 7 份审计工作汇报，均通过审议。

为满足不同岗位和业务的合规要求，我们为全体员工设计了具有针对性的合规培训课程，并通过采用内部培训、外部培训及在线学习平台等多种形式，有效提升了员工的参与度。同时，我们还针对管理层开展了合规培训活动，进一步提升管理层的合规意识与能力。报告期内曾参与“启航·新质生产力”（绿色低碳专场）培训班、深圳证券交易所 2024 年第三期创业板上市公司董事会秘书后续培训、上市公司高质量发展暨监管工作系列培训会等培训活动。

案例 “以案促学 每周一例” 常态化合规培训

2024 年 7 月 5 日至 2024 年 12 月 31 日期间，本公司开展“以案促学 每周一例”常态化合规培训，该培训已累计开展 25 周。培训期间，我们通过公司董监高微信群平台，分享违规案例及法规速览，以提升全员合规意识，时刻保持对合规要求的高度警觉与重视。我们将严守合规红线贯穿业务全流程，精准把控合规风险点，夯实内控审计与信息披露质量根基。

案例 《公司法（2023 修订）热点解读》法律培训

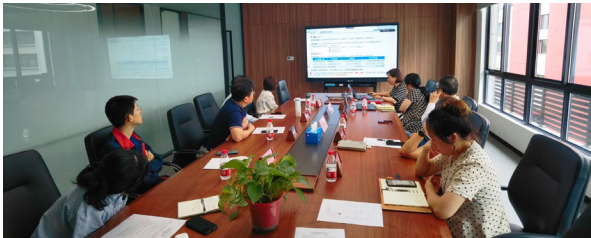
2024 年 5 月 14 日，本公司邀请外部专业律师为管理层举办《公司法（2023 修订）热点解读》法律培训活动，覆盖了包括董事会、监事会及高级管理人员在内的 10 名成员，以及证券部门的 2 名成员。此次培训增强了管理层对最新法律法规的理解与把握，对于提升本公司法律合规水平和应对法律风险能力具有重要意义。



《公司法（2023 修订）热点解读》法律培训



董监高履职行为规范专题培训活动

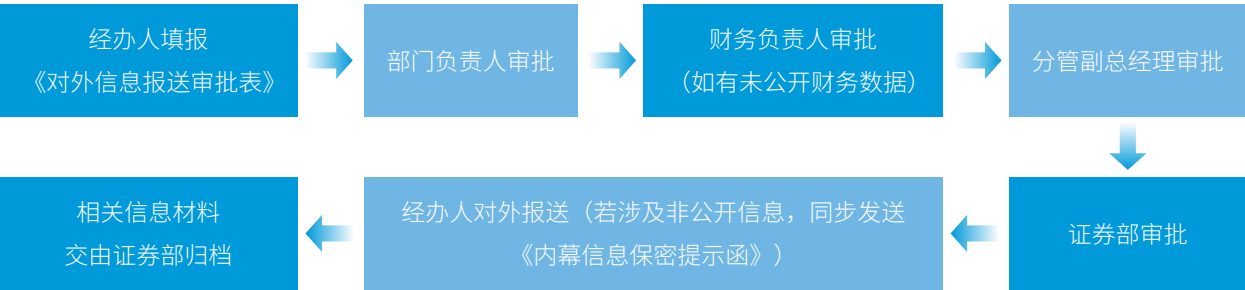


强监管时代下的违规案例解析活动

保障信息安全

宇邦新材严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》和《中华人民共和国网络安全法》，并在此基础上制定了《对外信息报送和使用管理制度》，明确了信息包含的范围、信息传播的媒介、信息报送的审批流程以及责任划分等内容。

本公司建立了严格的信息安全管理体系，通过采用绿盾系统对员工电脑进行加密处理，如需解密需要通过绿盾申请，保证隐私数据安全。此外，我们要求所有对外报送的信息必须经过证券部审核批准，各部门或相关人员必须按照制度规定履行信息对外报送程序。报告期内，本公司优化了信息审批流程，且未发生泄露客户信息事件、未发生信息安全与隐私保护违规事件。



信息审批流程

本公司持续开展信息安全宣贯工作，致力于提升全体员工的信息安全意识。我们鼓励员工积极参与信息安全相关的活动和讨论，确保每位员工都能深刻认识到信息安全的重要性，并熟练掌握基本的信息安全知识和技能，共同营造一个安全、可靠的工作环境，有效保护公司和客户的信息资产不受侵害。



恪守商业道德

宇邦新材秉持诚信经营原则，不断深化商业道德管理，主动防范不正当竞争行为，同时加强商业道德教育培训，并积极鼓励员工举报任何违反商业道德的行为。

商业道德与反贪腐

宇邦新材严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《联合国反腐败公约》等多项法律法规，制定《社会责任管理体系手册》，明确了商业道德规范管理程序、商业道德举报程序及举报人保护细则。此外，本公司行政部负责制定和实施商业道德管理工作，并定期调查评估政策的效果，确保本公司商业道德规范的贯彻落实。报告期内，本公司未发生商业贿赂及贪污腐败案件。

为提高董事和员工的反贪污意识，本公司每年对董事、监事及各层级员工开展反贪污培训。2024 年 7 月 11 日，通过现场和通讯相结合的方式，对全体董事、监事及高级管理层进行了《董监高履职行为规范专题培训》。同年 12 月 5 日，公司邀请外部专业律师为中、基层员工开展《买卖合同及员工职业道德法律培训》，全面提升了员工的商业道德意识与职业道德素养。

本公司积极倡导并鼓励员工举报涉嫌贪污、收受贿赂、收受不当礼物等违反公司《商业道德规范管理程序》的行为。为确保举报渠道畅通无阻，本公司在生产和生活区域专设意见箱，人力资源部门经理或其委托人每周开箱收集举报信。此外，员工亦可直接向人力资源及行政部经理进行口头举报，但在人力资源部门与其面谈了解情况时必须补充填写举报信，以便本公司更全面、准确地调查处理。

本公司坚决维护举报人的权益，明确要求人力资源及行政部与法务部在调查处理违反商业道德守则的行为时，必须恪守保密原则，严禁泄露检举人信息及举报情况。如若出现举报人遭受打击报复，一经查实，本公司将依据《员工行为规范及奖惩管理制度》的相关规定，对打击报复者处以解除劳动关系的严厉措施。

反不正当竞争

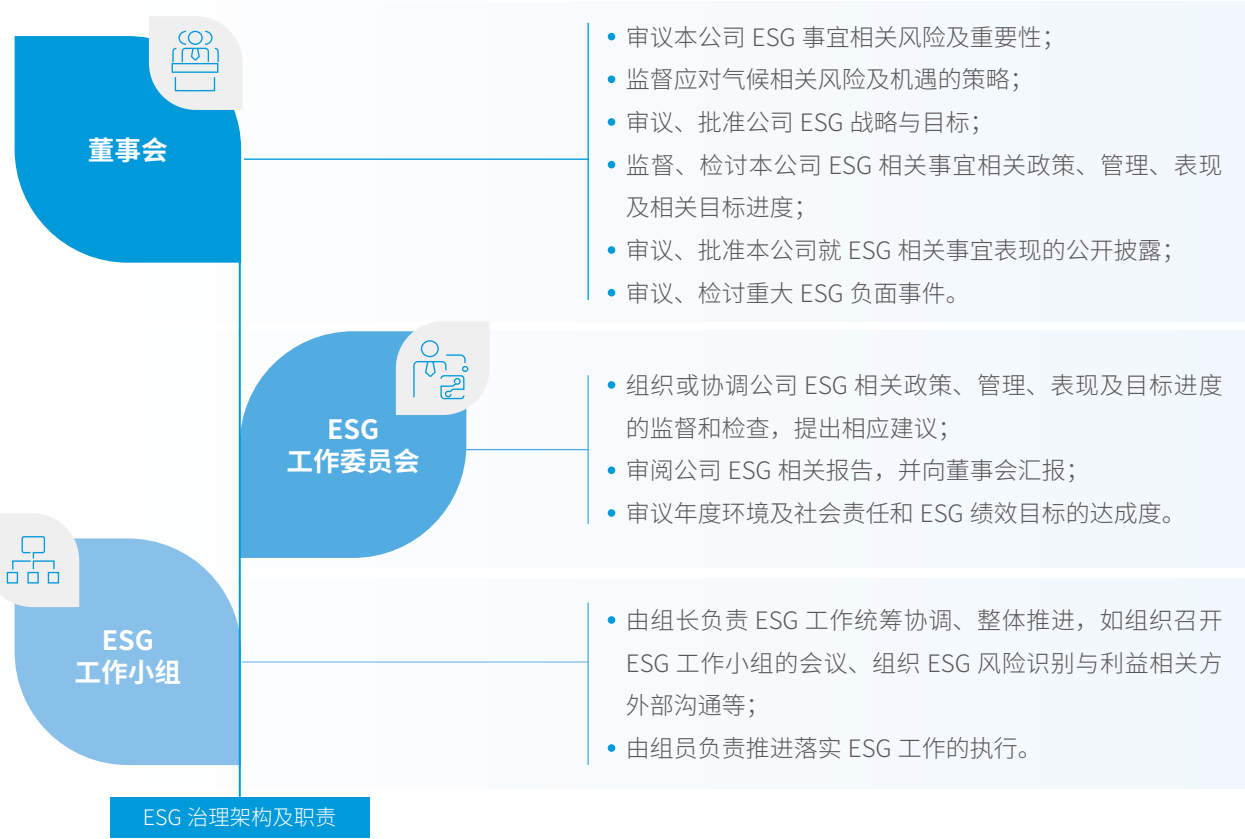
为防范不正当竞争，本公司遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》及《中华人民共和国反垄断法》的严格规定，制定了《关联交易管理制度》，明确了关联方认定标准、交易审批程序及信息披露要求。同时，本公司构建了完善的内部控制和监督机制，并定期开展高管关联交易专项检查和高管行为规范培训与宣导，有效预防不正当竞争行为发生，努力营造公平、透明的市场竞争环境。报告期内，本公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件；未发生逾期未支付中小企业款项的事件。

可持续发展治理

宇邦新材积极迎接 ESG 新挑战，将 ESG 理念深植于企业发展战略，不断提升本公司 ESG 管理能力。同时，我们倾听并接纳来自各利益相关方的声音与建议，与各方保持良好且有效的沟通。

ESG 治理体系

本公司构建了自上而下的 ESG 治理架构，董事会作为公司 ESG 事宜管理及公开披露的最高责任机构，肩负起全面责任；管理层面的 ESG 工作委员会负责开展 ESG 相关工作并向董事会汇报及提供意见；ESG 工作小组则负责具体落实各项 ESG 措施，确保 ESG 目标的实现与推进，共同促进公司的可持续发展。



本公司积极践行 ESG 理念，主动开展并参与 ESG 专项培训。2024 年 4 月 3 日，本公司组织管理层及核心员工共 36 人参加 ESG 专项培训，培训内容涵盖了 ESG 概念和信息披露规则的深入解读，深化了管理层及员工对 ESG 理念的认识。同时，本公司于本年度积极参加多项外部 ESG 相关培训，包括中信证券企业 ESG 披露与治理优化主题论坛、上市公司年报及 ESG 报告编制、企业如何应对 ESG 最新要求研讨会等，不断提升自身在 ESG 领域的专业素养，为公司的长远发展注入新的活力。

利益相关方沟通

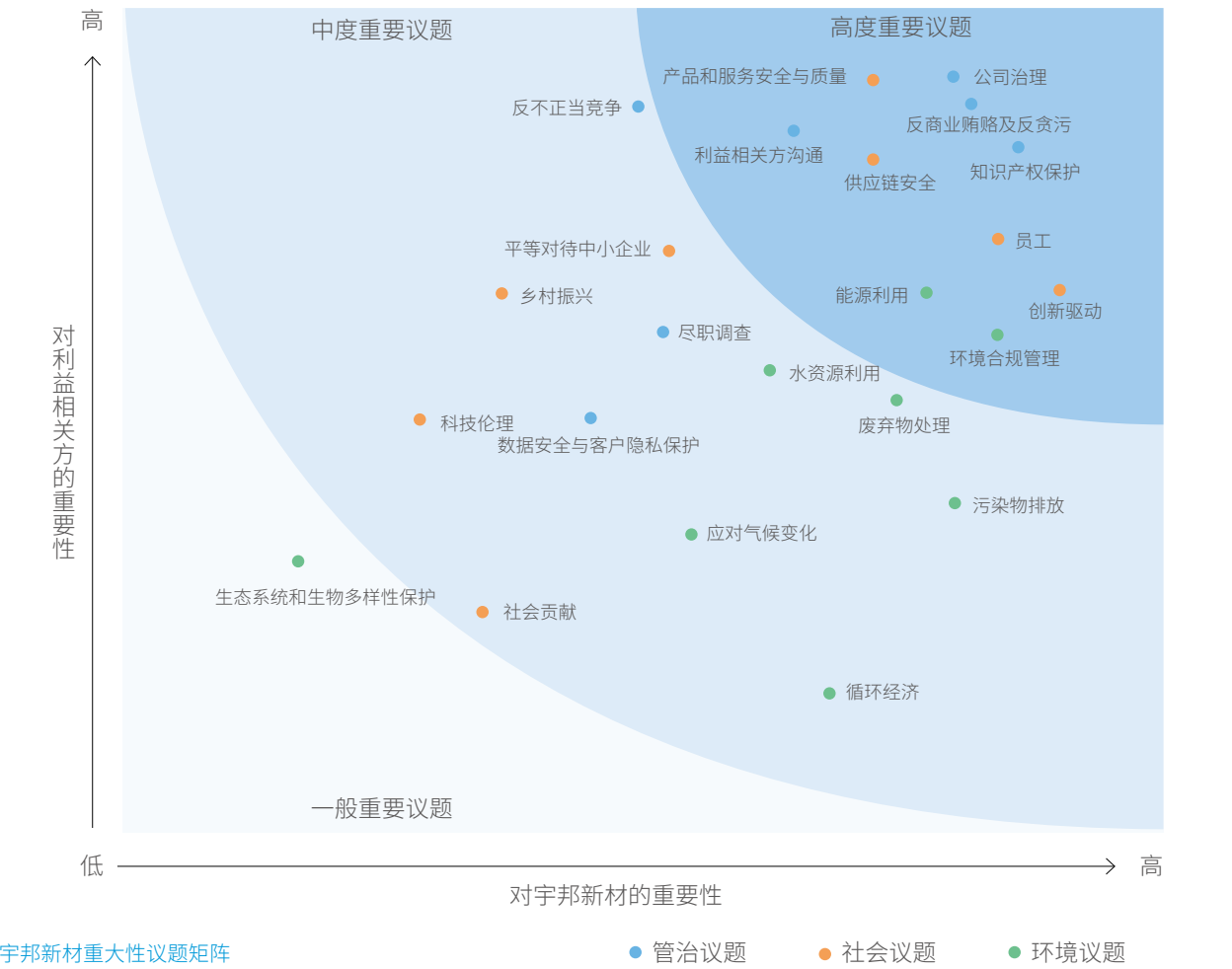
本公司积极与各利益相关方展开紧密交流，深入了解各方期望与关注焦点。我们不断拓宽沟通渠道，确保与不同利益相关方建立起多样化的沟通机制，认真倾听各利益相关方的期望与诉求，确保及时、有效的反馈与回应。

重要性评估

2024 年，本公司遵循监管机构披露指引，同时结合自身经营现状，开展利益相关方问卷调查。我们根据调查结果全面梳理并确定了 23 个在 ESG 领域内对本公司及利益相关方产生重要影响的议题，其中高度重要议题 10 个，并绘制形成重大性议题矩阵。

环境议题	社会议题	管治议题
- 应对气候变化 - 能源利用 - 环境合规管理 - 生态系统和生物多样性保护 - 废弃物处理 - 污染物排放 - 循环经济 - 水资源利用	- 员工 - 产品和服务安全与质量 - 平等对待中小企业 - 供应链安全 - 科技伦理 - 创新驱动 - 乡村振兴 - 社会贡献	- 反不正当竞争 - 反商业贿赂及反贪污 - 尽职调查 - 利益相关方沟通 - 公司治理 - 知识产权保护 - 数据安全与客户隐私保护

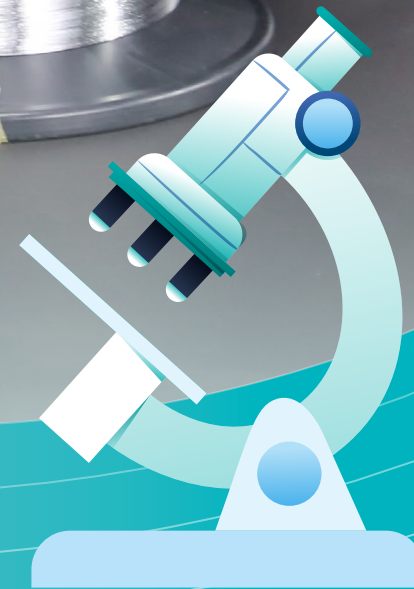
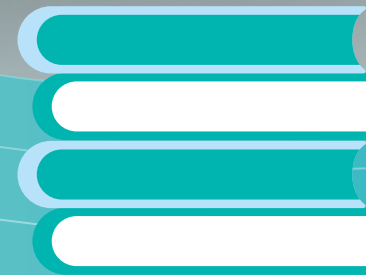
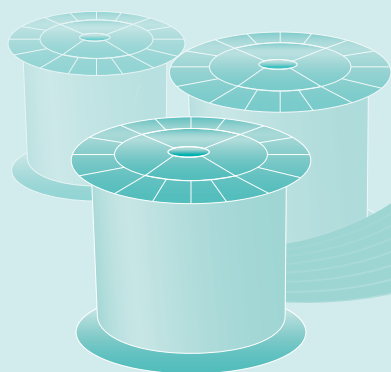
2024 年宇邦新材 ESG 重大性议题



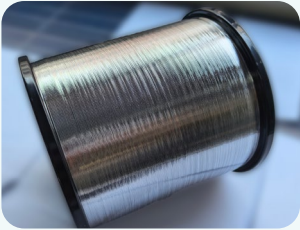
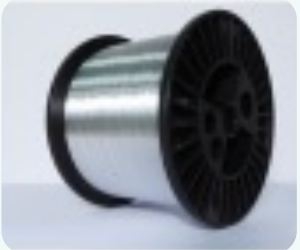
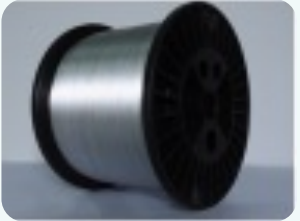
02

链接未来， 驱动高质发展

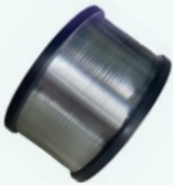
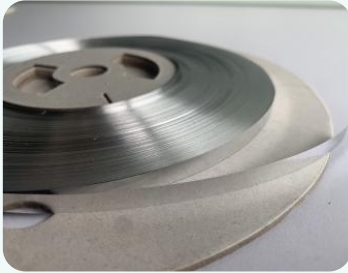
宇邦新材始终将产品品质作为立身之本。我们建立了覆盖产品全生命周期的质量管理体系，通过数字化手段实现质量追溯与持续改进，确保产品合格率保持行业领先水平。在研发创新方面，公司组建专业创新团队，聚焦新材料前沿技术突破，已累计获得百余项专利授权。同时，我们打造了完善的客户服务体系，为客户创造持续价值。凭借对品质的坚守、对创新的执着和对服务的专注，宇邦新材不断向更高标准迈进。



本公司主要产品为适用于不同太阳能电池组件用的高性能光伏涂锡焊带产品，属于电气连接部件，广泛应用于光伏电池片的串联或并联，并发挥导电聚电的重要作用。通过光伏焊带连接的光伏电池片，与 EVA 胶膜、光伏玻璃、背膜等其它组件材料一起封装后形成光伏组件，直接应用于光伏发电系统的建造。

产品名称	产品特点	产品优势	产品图片
多层复合焊带	采用多层复合结构设计	•减少单 GW 组件的焊带使用量，进而降低组件成本	
(S)MBB 焊带	比常规焊带更细，有效减少对电池片的遮光，同时会使得电流密度分布更加均匀	•提升组件功率 •减少电池片正银使用量	
低温焊带	改变常规焊带的涂层成分，使用熔点低于常规焊料的低温焊料	•有效降低异质结电池串焊温度	
异型焊带	一段异形结构用于电池片的正面，相邻的一段为相对又薄又宽的扁平结构用于电池片的背面	•提高组件功率 •降低组件背面封装胶膜的厚度，降低组件成本	

经过十余年的业务积淀和市场积累，公司现已发展成为全球该细分领域的标杆企业之一，在研发实力、工艺技术方面处于国际先进地位，拥有较高的市场占有率和品牌知名度。与常规焊带产品相比，我们的主要产品具有以下特点及优势：

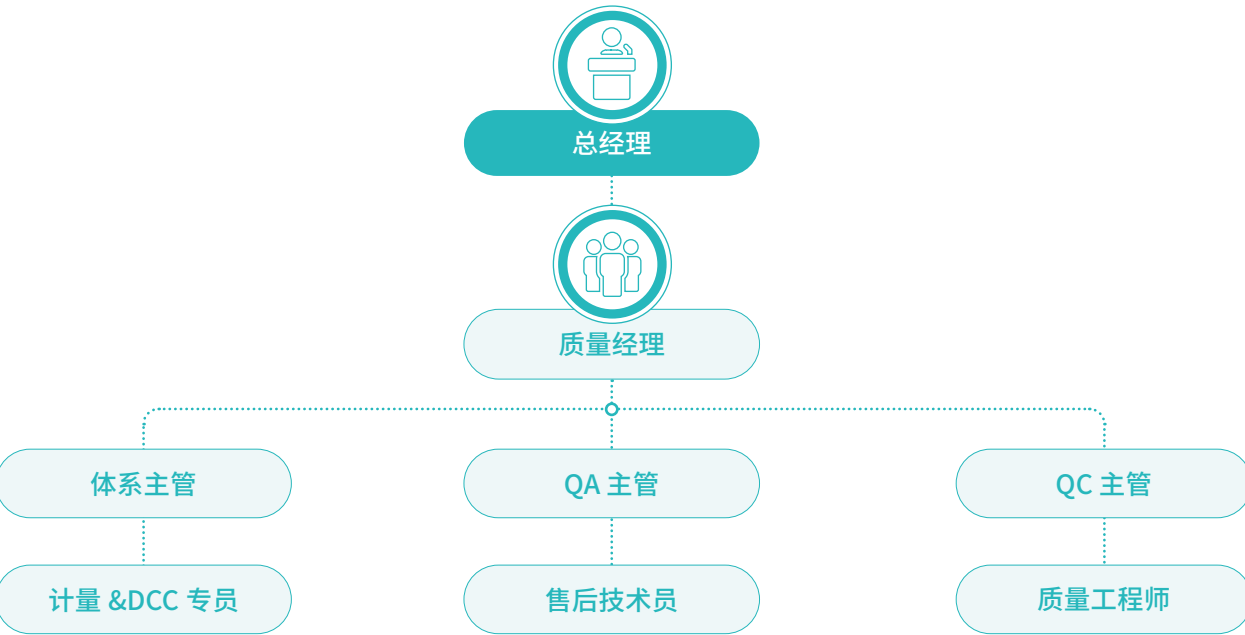
产品名称	产品特点	产品优势	产品图片
冲孔焊带	将焊带中间镂空，在叠瓦组件封装中沿若干电池串排列方向延伸且将若干电池串进行互联	•降低焊带对电池片的应力，减少碎片	
黑色焊带	根据组件外观要求进行配色，保持焊带和组件边框及电池片外观的一致性	•增强美观度并减少光学污染	
反光汇流焊带	利用焊带结构反光，定向反射	•功率增益 1.5W 左右	
叠瓦焊带	较薄且屈服强度较低用于高密度组件中电池片的电气互联，可与超薄电池片进行焊接互联	•在不提高电池碎片率的前提下实现更小的组件版型，降低组件成本，提高单位面积组件功率	

夯实产品质量

宇邦新材坚持以卓越产品为客户提供最大价值。我们持续完善质量管理体系建设，保障规范化生产，实现全流程质量管控，持续提升产品质量。

质量管理

我们建立并不断完善质量管理架构，由总经理主导、质量高级经理协助制定公司质量体系、质量目标及质量控制计划，直接向总经理汇报。下设 QA 主管、QC 主管、体系主管及质量工程师，负责具体落实各项质量管理工作。



宇邦新材质量管理架构

总经理

- 确保对质量管理体系进行策划并在体系变更时保持其完整性；
- 制定公司质量管理方针和目标；
- 负责主持管理评审；
- 确保配置质量管理体系运行所必要的资源。

质量经理

- 全面负责质量部门工作开展，确保公司质量体系，质量目标的制订和控制计划推广实施、质量工具推广运用、客户抱怨处理和产品质量符合公司质量要求。

体系主管

- 负责公司质量管理体系的建立、维护、推进工作，第三方和客户方的体系审核及内部的体系改善工作，计量管理工作的规划和监督、分析工作以及体系文件的管理工作。

质量主管（QA 主管与 QC 主管）

- 负责公司来料检测、生产过程监督、产品质量检验，质量改善，协助处理客户投诉，日常管理等工作。

计量 & DCC 专员

计量专员职责：

- 负责检测仪器的建档、请购、日常保养、异常故障维修、验收及报废，记录的保存和管理工作；
- 负责 MSA 的分析、仪器比对，确保仪器满足产品质量要求；
- 负责对生产、检验现场计量器具督导，确保量具正确使用；确保计量器具相关工作通过内部、客户审核和第三方审核；
- 负责到期或新购的计量器具外校送检或内部校验工作；
- 产品检测第三方送检（有害物质检测，型式试验等）；
- 负责计量器具操作指导类文件编写，仪器使用者的定期培训工作；
- 量具损坏、维修费用统计。

DCC(文控) 专员职责：

- 负责公司体系文件的登记、收发、更新维护，确保公司使用文件的符合性；
- 协助体系主管完成公司新的体系的建立（包括文件的编制，培训，推行）、维护、改善等；
- 协助体系主管做好应对第三方和客户方的体系审核的应对工作及审核不符合项的持续改进工作；
- 协助体系主管完成内审相关工作；
- 协助计量工程师完成检测仪器的计量，比对分析，日常管理相关工作；
- 质量部内部文员工作：考勤、消耗品请购、会议事项追踪等工作。

质量工程师

- 负责不合格品的判定、跟踪及制程异常，数据分析；
- 负责监督生产过程人机料法环测符合公司标准，及时发现隐患或不符合项，并推动相关部门纠正、改善；
- 负责各质量控制点的异常确认与处理，开立纠正措施要求单，组织相关人员制订纠正预防措施，并验证其实施效果；
- 负责运用统计方法建立健全质量检验，测试记录；
- 负责新设备，新工艺，新产品导入的数据收集及质量改善跟踪验证；
- 负责控制计划，过程检验计划的制订、修改。

本公司积极推进质量管理体系建设，制定并执行《生产管理控制程序》《检验标识和试验状态控制程序》《不合格品处理程序》《工程变更控制程序》《外发产品管控规定》等质量管理制度，有效防范产品质量风险，致力于为客户提供优质得产品和服务。

宇邦新材已于 2024 年 8 月成功通过 ISO 9001 质量管理体系认证。我们的检测中心于 2024 年 12 月成功获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，系光伏焊带领域获得认可且专业检测焊带项目较为全面的公司，为产品质量提供可靠保障。光伏涂锡焊带产品获得江苏省精品认证。



宇邦新材通过 ISO 9001 认证



宇邦新材获得 CNAS 认可



宇邦新材获得江苏省精品认证

我们设立自检、专检、巡检、抽检等多个检验环节，并对产品质量的进行进料、过程、出货全生命周期管控，保证产品性能的一致性和稳定性。



进料检验

由检验员对基材、焊料及助焊剂等原材料的包装、外观、尺寸、性能及成分进行抽检



过程检验

由操作员及检验员对产品的外观、尺寸及性能进行自检及抽检



出货检验

由质量工程师及检验员对产品的尺寸、外观、包装及性能进行抽检

宇邦新材全生命周期质量检验

宇邦新材已构建全流程质量风险防控体系，从原材料质检、数字化质量管理及成品质检等多方面着手，有效防范质量风险，为产品质量提供可靠保障。



原材料溯源管理

我们建立供应商分级评价机制，关键原材料 100% 实现批次追踪，联合第三方实验室开展年度抽检，2024 年原材料合格率达到 99.5% 以上。



质量风险点数字监控

我们在涂层均匀度、张力一致性等关键工艺节点部署 IoT 传感器，实时采集温度、速度、压力等参数，通过 SPC 实现偏离预警，提升产品的一次合格率。



成品可靠性验证

公司严格执行 T/CPIA 0005-2022 光伏涂锡焊带团体标准，通过湿热循环 (85°C/85%RH)、可焊性、抗腐蚀性能及加速老化等测试，有效保障了产品的可靠性。

宇邦新材全流程质量风险防控体系

报告期内，我们积极开展质量培训，内容涵盖质量检测、质量工具、供应商培训、客户使用现场培训、客户反馈分析等，有效提高员工质量风险意识和质量管理能力。

案例

客户端焊带使用现场培训

经过宇邦新材内部分析，质量部会将因客户端使用不规范导致的产品不良的情况进行总结归纳，由售后人员不定期到客户端对操作人员进行培训，培训内容包括但不限于焊带使用过程中正确的搬运、拆封、储存等方法，减少因操作不当导致的不良发生，并且每个月会对培训效果进行总结和反思，根据客户反馈的使用情况持续对培训课件进行改进，从而进一步降低客户端因操作不规范导致的不良率，提升光伏焊带的使用效果和客户满意度。



宇邦新材开展供应商专项培训

产品召回

宇邦新材制定并实施《产品追溯管理控制程序》，规定产品在接收、加工、储存和交付等所有过程中，均有可识别的标识，在接收到客户异常反馈时，可及时对不合格产品进行追溯和分析。我们已制定客退不合格品处理流程。退回的产品由质量部联合工艺部、资材部等多部门进行原因分析，并提出处置方案。

报告期内，本公司未发生过产品召回事件。

创新驱动发展

宇邦新材秉持以新促质、向新而行的发展理念，不断完善创新研发体系，加速创新成果转化，强化知识产权管理，以领先技术持续推动光伏焊带行业高质量发展²。

创新管理

为确保研发工作的高效性与系统性，宇邦新材制定《产品设计和开发控制程序》《项目立项控制程序》《研发中心管理制度》《研发新项目开发奖励办法》等研发管理制度，明确规范产品设计与开发、研发中心运营、研发创新激励等管理流程。

宇邦新材专注于发展太阳能光伏组件用涂锡焊带的研究开发工作，不断强化技术研发队伍建设，建有直读光谱实验室、物理实验室等多个实验室及省级企业技术中心，与国内外科研机构及产业链龙头企业保持紧密的技术研发合作，着力打造成为具有自主创新竞争力及研发能力的科研平台。本公司先后获评国家级高新技术企业、国家级专精特新小巨人企业、江苏省科技型中小企业、江苏省企业研究生工作站及江苏省民营科技企业等荣誉称号，创新研发能力及成果获得权威机构认可。

为提升技术人员创新的积极性与主动性，营造良好的科研氛围，宇邦新材依据《研发新项目开发奖励办法》，为研发人员提供奖金激励，进一步加速科技成果转化过程。

报告期内	报告期内
我们分别对 24 项新授权专利的发明人及复合焊带等 3 个项目团队发放现金激励，专利激励总金额	本公司共拥有研发人员
36,933.33 元	45 人
技术改造奖金总计	研发投入
197,417.05 元	70,458,590.36 元

² 行业标准定制及行业交流活动相关内容请参考第五章“携手行业共建”小节。

知识产权

宇邦新材严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，积极开展知识产权登记、备案及申请确权，全面规范知识产权保护工作。我们与供应商签署《供应商知识产权协议》，确保在维护自身合法权益的同时，充分尊重他人知识产权，避免产生知识产权纠纷。

2024 年，本公司共申请专利 13 项，获得授权 26 项，内容涵盖传统优势产品涂锡焊带的生产技术、加工方法，以及及复合焊带及反光膜等新产品。

报告期内

本公司共申请专利

13 项

获得授权

26 项

截至报告期末

本公司拥有有效授权专利共

108 项



案例

宇邦新材推出新产品高效能多层复合焊带

2024 年，宇邦新材推出亮点新产品高效能多层复合焊带，并于 11 月成功实现量产。该产品通过高导电多层复合焊带结构设计、界面优化技术及复合材料层间组织调控技术等多项核心技术攻关，为光伏组件综合成本的下降带来重要突破。同时，多层复合焊带的量产成功填补了国内高效能低成本光伏焊带的空白，为 XBC 等高效电池的增效降本和大规模产业化提供有力支持，进一步推动新型高效光伏电池的广泛应用，助力光伏行业高质量发展。

提供优质服务

宇邦新材坚持以客户需求为导向，持续完善客户管理体系、加强客户沟通，提升服务水平，以诚信、透明的方式建立长期客户关系，推动客户和企业实现互利共赢。

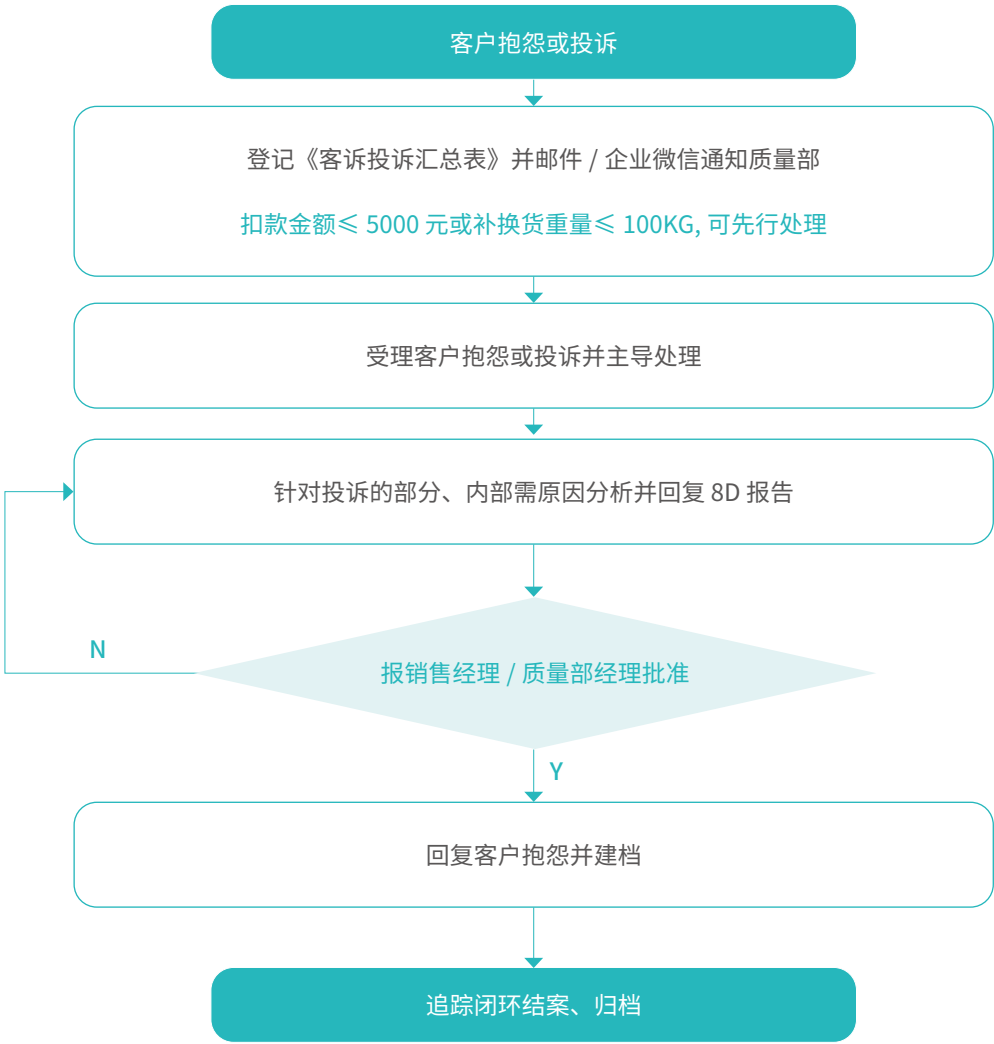
宇邦新材建立并不断完善客户信息管理系统，详细记录客户的基本资料、购买历史、偏好及沟通记录等，以便深入分析客户需求。我们基于客户规模、下单频率、成交金额等关键因素，对客户进行科学分类并分级管理，针对不同类别客户提供个性化服务方案，充分满足客户的多元化需求。我们定期为销售及售后团队开展服务及产品培训，提升售后人员的专业知识与沟通技巧，为客户提供更高效、专业的服务支持，提升服务质量和客户满意度。

本公司高度重视每一位客户的意见和反馈，为客户搭建多元、畅通的沟通渠道，认真倾听客户声音。我们已建立快速响应的售后团队，通过电子邮箱、企业微信、销售电话等渠道确保快速收集客户的意见和反馈并传递至相关部门，为客户提供专业的技术支持和服务，及时解决问题。我们设立售后部门定期回访制度，通过电话回访、上门拜访等形式，深入了解客户的使用体验，积极收集改进建议，出具改善报告，持续提升服务及产品质量。此外，我们定期邀请客户到公司参观，为客户提供品使用培训及行业知识培训，帮助客户更好地掌握产品性能。



客户意见反馈处理流程

我们已制定《客户抱怨处理控制程序》，明确客诉处理时效、分级原则及处理流程。根据规定，售后人员在接到投诉后 1 天内与客户沟通，质量部随后展开调查分析，并在 5 个工作日内做出处置及回复，确保客户问题得到及时、有效解决。报告期内，本公司共接获客户投诉 13 起，客诉完结率 100%。



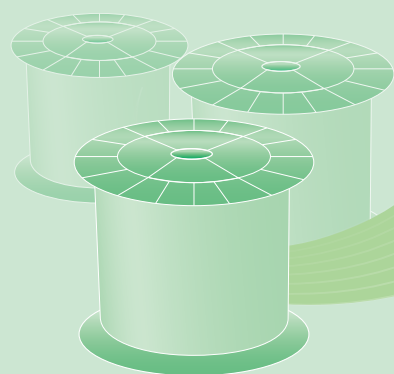
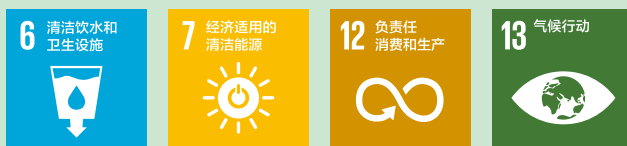
宇邦新材客诉处理流程

为进一步提升客户服务质量，我们制定《客户服务满意度控制程序》，每年开展客户满意度调查，收集客户对本公司产品期望与要求，并根据调查结果开展追踪、改进工作，为客户提供更满意的产品及服务。2024 年宇邦新材客户满意度得分 85.32 分。

03

绿色引领， 共筑生态家园

本公司将绿色可持续发展作为核心战略支点之一。我们积极应对气候变化，持续推进清洁能源使用和能效提升，探索碳减排新路径；严格执行国际环境管理体系标准，建立覆盖生产经营全过程的环境合规机制，确保各项环保指标持续优化；优化资源利用模式，通过循环经济实践和智能化管理，不断提升资源使用效率，最大限度减少环境影响。在绿色发展的道路上，我们始终以实际行动，为守护美好环境贡献力量。



应对气候变化

近年来，全球气候问题日益严峻，极端天气频发，温室气体排放持续增加，气候变化已成为全球关注的焦点。在这一背景下，本公司积极响应全球气候治理号召，应对气候风险挑战，减少碳排放，提升资源利用效率。

气候变化风险与机遇

本公司高度重视气候风险，通过系统化的风险评估机制，识别出气候变化可能带来的物理风险、转型风险和气候机遇。我们遵循《上市公司可持续发展报告指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》对识别出的气候风险和机遇进行评估，制定了全面的气候行动方案，包括优化能源结构、推广绿色生产工艺等，积极应对气候挑战。

风险类别	风险名称	风险描述	应对举措
实体风险	急性风险	极端天气事件（如台风、洪水等）	暴雨、洪水可能导致生产设备损坏、厂区电力中断，直接影响产能与订单交付；极端天气还可能造成原材料运输延迟，导致供应链断裂，增加库存压力与生产成本。
	慢性风险	气温与降雨量的变化等影响	- 持续高温或湿度上升可能影响生产车间温控稳定性，导致精密设备故障率上升、能耗增加； - 区域性干旱或水资源短缺可能限制生产用水供应，抬高运营成本。
转型风险	政策	现有产品和服务的要求与监管	国内外排放管理政策趋严，例如产品碳足迹未达标可能面临出口壁垒，对业务造成影响。
	市场	客户行为变化	下游客户对环保材料的采购标准提升，传统产品可能被替代，造成产品竞争力下降。

机遇类别	机遇名称	机遇描述	应对举措
资源使用效率	提升生产运营过程中的能源、物料利用效率	企业通过节能设备改造及生产工艺优化等，提升能效，降低成本，协同价值链提升竞争力。	- 改善工艺设备、优化生产工艺，节约能耗的同时延长设备寿命； - 与客户协商开展纸箱回用等资源循环举措，赋能价值链。
能源来源	清洁能源使用	企业通过光伏铺设、购买绿电等方式实现能源转型，在低碳转型的同时，降低能源成本。	充分利用太阳能资源，建造屋顶光伏电站，达到光伏自发自用且余电上网的模式。

节能降碳管理

为抓住绿色低碳转型机遇，本公司积极布局生产经营中的节能减排工作，助力可持续发展。我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》及运营地相关法律法规，推进能源高效利用与碳排放管控。报告期内，我们积极开展碳核查与产品碳足迹认证，确保数据透明、可追溯。



本公司生产用能以电力为主，因此我们深知清洁能源发电对降低煤炭消耗与减少碳排放具有关键性作用。我们充分利用当地太阳能资源，通过建造屋顶光伏电站，以自发自用余电上网的模式，持续发挥绿色电力优势赋能企业绿色发展。2024 年，宇邦新材兆瓦的光伏屋顶电站共发电 1.66 兆瓦时，主要输送公司的生产制造设备用电。

本公司高度重视节能减排工作，2024 年已将设施单公斤的能耗费用纳入绩效考核指标，全面推动绿色生产与可持续发展。我们通过光伏发电、节能技改等方式，持续降低生产能耗与碳排放。

设备节能改造

三相电平衡优化：通过设备升级与三相差异调整，显著降低电能损耗，2024 年节约用电超 17.85 万度；

多头锡炉改善：优化多规格锡炉结构设计，减少容积并降低加热功率，实现设备总能耗下降 25%。

工艺及系统优化

助焊剂滴漏改善：优化滴漏工艺，减少助焊剂与压缩空气使用量，减少不必要的能耗损失；

冷风道升级：改造汇流带冷却系统，取消制冷机工艺，同步保障涂锡效率与能耗降低；

氮气流量优化：优化设备退火装置结构及氮气使用流量，以减少降低氮气总使用量，减少能耗损失；

工装 / 压辊寿命改进：优化工装 / 压辊材质，提升现有压辊使用寿命，减少生产过程压辊维修及更换频次的同时提升生产效率，产能提升降低单公斤能耗；

设备改造提速：设备优化改造，提升设备生产速度，提高设备日产能，降低产品单公斤生产制造成本，节约场地及能耗。

绿色物流管理

运输模式创新：推行发货批次合并与电车短途运输，减少运输环节碳排放；

仓储优化管理：通过智能化仓储系统优化库存布局，减少场地占用，提升库容使用效率；

清洁运输工具应用：全面采用电车进行短途运输，降低燃油消耗与尾气排放，打造低碳物流网络。

2024 年节能减排项目

2024 年，我们通过设备改造项目，节约用电 **4,023,375.66** 千瓦时，

实际完成 **2,963,375.66** 千瓦时，完成率 **73.65**%。

2024 年宇邦新材能源消耗³及温室气体排放⁴情况如下：

指标	单位	2024 年
综合能源消耗总量 ⁵	吨标煤	3,970.90
直接能源消耗总量	吨标煤	3,676.54
间接能源消耗总量	吨标煤	294.36
综合能源消耗强度	吨标煤 / 百万元人民币	1.21
清洁能源使用量 ⁶	千瓦时	1,660,168
温室气体排放总量（范围一+ 范围二）	吨二氧化碳当量	23,642.41
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11,861.51
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	11,780.90
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元人民币	7.22

³ 能源消耗核算依据《综合能耗计算通则》（GB/T2589-2008）。

⁴ 温室气体排放核算依据《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》。

⁵ 本公司在生产运营过程中主要使用的能源类型包括电力、汽油和柴油。

⁶ 我们的清洁能源来源为屋顶光伏发电。

落实环境管理

本公司以“预防污染、保护环境、遵纪守法、持续改进”为指导方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，建立完善的内部废气、废水及危险废弃物管理制度，明确制度目标、适用范围与基本原则，并设立专门管理机构，细化职责分工，确保环保管理规范高效。此外，我们通过考核机制推动落实环保责任制，对部门和个人制定量化指标并进行定期评估，激励全员参与安全环保工作。

截至报告期末，我们已获得 ISO 14001 体系，体系内容包括环境政策、目标设定、合规性、资源管理等，通过此系统化的管理助力本公司减少环境污染和资源消耗。目前，宇邦新材的生产运营范围不涉及生态保护红线或自然保护区等具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域。



ISO 14001 体系认证

本公司将环境管理深度融入企业运营，通过构建绿色工厂、打造绿色办公体系，系统性降低日常运营中的资源消耗与碳排放。报告期内，宇邦新材苏州工厂参与“江苏省、苏州市绿色工厂”建设与评比，入选苏州市绿色工厂。同时，我们从资源集约管理、开展绿色行动、节能意识提升等方面，深化绿色环保理念。



废气管理

本公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及运营地环保法规要求，建立了完善的废气排放管理制度，涵盖治理设施规范运维、无组织排放监测及全过程管控，确保废气达标排放。我们在生产过程中主要产生的废气包括拉丝废气、酒精废气及涂锡废气，针对上述废气，我们通过标准化流程对废气进行高效处理，确保合规排放。



废气处理流程

我们始终积极践行企业环保责任，在生产过程中不断探索减少废气排放的管理举措，通过技术升级与精细化管理双轨并进，最大限度减少废气排放。

工序全封闭管理

对车间热浸镀工序实施全封闭运行，设备设置固定排放口并与风管连接，确保废气集中收集，收集率提升至90%。

集气罩优化设计

集气罩口尽可能靠近污染物产生源，减少横向气流干扰；
罩口周边增设法兰边,提升废气捕获效率
控制集气罩扩张角度、罩口风速，确保废气高效收集。

标准化计算方法

结合行业 VOCs 排放源排放量计算方法，科学评估废气收集效果，持续优化治理措施。

减废措施

废气排放情况

指标	单位	2024 年总量
废气总量	立方米	96,700.00
颗粒物	千克	0.12
挥发性有机物（VOC）排放量	千克	240.46

废弃物管理

本公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法律法规，制定内部危险废弃物管理制度，涵盖分类标识、暂存管理、转移处置及应急响应全流程。我们在生产运营中主要产生的危险废弃物包括：锡渣、废拉丝油、废乳化液、超声波清洗废液、废布袋及尘渣、废包装容器等。我们针对危险废弃物处理全流程严格执行“闭环管理”，确保危废合规处置、处理结果可追溯。



危险废弃物处理流程

我们根据公司的现状，每年定期展开危废泄漏及化学品泄漏的现场处置演练，主要演练泄漏现场处置的步骤、流程，泄漏物的吸附、处置等及人员在处置过程中的个体防护、环境监测等内容，确保员工熟练掌握应急响应技能，提升突发环境事件的处置效率与安全性。此外，我们积极探索废弃物减量化路径，有效降低危险废弃物产生量及环境风险，践行绿色制造承诺。

减废举措

废锡渣减量：

通过优化锡炉加热均匀性、加满锡液减少氧化，并引入氮气保护或锡渣还原粉技术，降低锡渣生成量；定期维护焊接设备，避免故障导致的额外损耗。

废拉丝油管控：

选用环保型拉丝油延长使用周期，优化模具工艺减少油品消耗，建立封闭循环系统实现过滤复用。

废乳化液源头控制：

优先采购低毒、易降解乳化液，减少有害物质排放。

清洗废液减量：

优化超声波清洗工艺，提高清洗效率，减少清洗用量。

除尘系统升级：

采用高效除尘技术降低布袋更换频率，减少尘渣产生。

包装容器循环：

推广可重复使用包装材料，减少一次性容器消耗。

水基助焊剂：

全面推广环保型的水基助焊剂，不含有害物质，对环境无污染。

废弃物排放情况

指标	单位	2024 年总量
无害废弃物总量	吨	323.50
无害废弃物排放强度	吨 / 百万元人民币	0.10
有害废弃物总量	吨	63.63
有害废弃物排放强度	吨 / 百万元人民币	0.02
废弃物排放总量	吨	387.13
废弃物总排放强度	吨 / 百万元人民币	0.12

废水管理

本公司高度重视水资源管理，通过建立废水处理再利用系统，将处理回收后的中水输送到纯水机再次提纯利用，每年可处理退火废水约 450 吨，喷淋废水 10 吨，并全部回收利用，全面实现生产废水“零外排”。

目前，厂区仅产生生活污水，经规范化处理后达标排放。我们持续加强环保设施运营管理，确保污水处理设施稳定运行，定期开展 MBR 膜维护与性能检测，保障水质稳定达标。我们持续探索节水型生产模式，将水资源高效利用融入运营全流程，详情见“水资源管理”小节。

生活污水排放情况

指标	单位	2024 年总量
生活废水总量	立方米	8,444.80
化学需氧量（COD）	吨	64.00
生化需氧量（BOD）	吨	/
氨氮（NH ₃ -N）	吨	9.66
总氮（TN）	吨	12.00
总磷（TP）	吨	0.26

优化资源利用

本公司高度重视资源高效利用，积极优化水资源使用，减少一次性包材消耗，提升资源循环利用率。我们通过系统性管理，持续降低环境足迹，践行绿色制造理念，为资源节约与生态保护贡献力量。

水资源管理

本公司严格遵守《中华人民共和国水法》，结合公司运营和生产情况，制定了《水资源管理制度》，制度涵盖水资源计划管理、使用管理、水污染防治与排放管理、监测与统计、考核与奖惩等全流程。此外，我们设立专门管理机构并细化职责分工，确保水资源高效利用与合规排放，为绿色生产与可持续发展提供制度保障。

为了更有效地保护水资源，我们在生产过程中实施了一系列具体措施：

实现零废水排放

我们确保所有生产流程不向外环境排放任何废水，从根本上保障水资源的清洁与循环利用。



建立雨水应急管理体系

我们设置雨水应急池，在暴雨等极端天气下有效收集雨水，防止暴雨引起的内涝。此外，我们将收集到的雨水用于厂区绿化灌溉，实现自然资源的合理调配与节约使用。



强化冷却塔维护管理

我们定期对冷却塔进行全面巡检，及时发现并解决潜在漏水问题，确保冷却系统运行高效，避免水资源的无谓损耗。



水资源使用情况

指标	单位	2024 年总量
总耗水量	吨	33,115.00
用水强度	吨 / 百万元人民币	10.11

包材管理

本公司高度重视包装材料全生命周期管理，通过制定《包材分拣制度》《回收区整理制度》及《包装材料回收再利用规定》，建立标准化分拣、存储与循环利用体系，推动资源高效利用。2024 年，我们通过系统化回收管理，使包材用量成本显著降低，仓库空间利用率由 98% 优化至 65.34%，释放 32.66% 的仓储资源，并实现包材 70% 的回收率目标，持续降低资源消耗，推动循环经济模式落地，为行业绿色发展提供实践范本。

我们积极践行“减量、循环、责任”理念，全面推进包材回收行动，重点举措包括：

1

包材重复使用

对纸箱、线轴等可循环包装材料实行“使用 - 回收 - 再投入”闭环管理，线轴实际已回收率超 70%；

线轴实际已回收率超
70%

2

厂内资源整合

针对大宗原材料包装物，制定专项回收管理办法，将其分类处理后供应至产业链下游企业，实现跨行业资源再利用；

3

客户协同回收

在销售端与客户签订包材回收协议，明确线轴、包装箱等回收责任，直至材料破损无法使用，最大化延长包材生命周期。

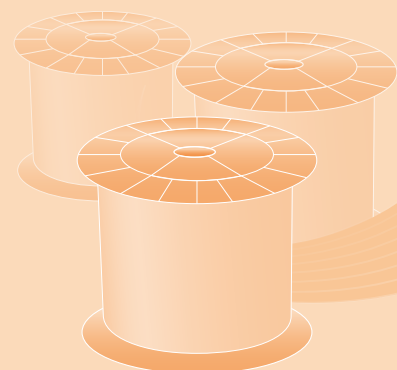
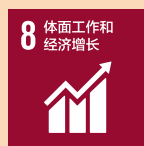
包材使用情况

指标	单位	2024 年总量
包材使用总量	件	10,864,036
包材使用强度	件 / 百万元人民币	3,166.59

04

人尽其才， 共创卓越篇章

宇邦新材始终将人才作为企业发展的核心驱动力，通过完善的职业发展体系和多元化的培训项目，为员工提供持续成长的机会与平台。公司建立了健全的民主管理机制和公平的薪酬福利体系，高度重视员工沟通和关怀，确保员工合法权益得到充分维护。公司严格执行 ISO 45001 体系标准，配备先进的安全生产设施，定期开展安全培训与应急演练，确保工作场所零伤害目标的实现。宇邦新材致力于打造平等、包容、充满人文关怀的工作环境，让每位员工都能在安全、健康的环境中实现自我价值，与企业共同成长。



保护员工权益

宇邦新材坚守合规雇佣的基石，全力维护员工的合法权益。同时，我们为员工提供丰富的薪酬福利，激励员工发挥最大潜能，增强员工的归属感和幸福感，实现企业与员工的共赢。

合规雇佣

宇邦新材遵守《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，制定并严格执行《社会责任管理体系手册》《员工手册》与《招聘管理制度》，推动本公司招聘工作向更加规范化、系统化的方向发展。本公司坚持公平公正公开的合规招聘原则，通过年度招聘需求调查及年度招聘计划制定，精准匹配招聘人才与岗位需求，为企业发展提供坚实的人才支撑。

在此基础上，本公司积极拓展多样化的员工招聘渠道，涵盖内部招聘、员工推荐、人才市场招聘、网络招聘、校园招聘及专案招聘等，有效提升招聘效率与质量。报告期内，本公司共招聘新员工 154 人。



案例 校园招聘招聘会

2024 年毕业季，宇邦新材积极响应政府人才引进计划，成功举办四场校园招聘会，分别走进江苏科技大学、苏州科技大学、常熟理工大学和苏州城市学院，引进了一批优秀的研发类员工，为公司研发团队注入新活力。



校园招聘招聘会

截至报告期末，宇邦新材在职员工共计 320 人，按不同类别划分的具体数据如下：

员工总人数

320 人



按性别分类

男性员工

219 人

按年龄分类

25 岁以下

16 人

25 岁至 35 岁

116 人

35 岁至 45 岁

130 人

女性员工

101 人

45 岁至 55 岁

40 人

55 岁以上

18 人



权益保护

宇邦新材保障员工的合法权益，禁止骚扰、虐待和欺凌劳工，同时在招工、用工、考核、晋升、解雇等各个环节中，均反对任何形式的歧视行为，对所有员工一视同仁，不因种族、国籍、性别等因素而有所歧视。此外，我们禁止雇佣童工和强迫劳工，确保公司的所有活动均符合国家的法律法规要求。截至报告期末，本公司未发生雇佣童工和强迫劳工事件。

本公司亦尊重并保障员工自由结社和集体谈判的权利，同时建立有效的申诉和投诉程序；员工可通过电话、邮箱、意见箱、微信、员工沟通会等申诉举报路径进行举报，确保其诉求能被及时倾听与处理。

申诉投诉与举报信息处理程序



申诉举报路径

☎ 举报电话：0512- 65690690*8712

✉ 举报邮箱：tanglinrong@yourbest.com.cn

👤 微信：tanglinrong321

📧 意见箱：在生产现场、食堂均设立总经理意见箱

💬 员工沟通会：当场接收申诉

薪酬福利

本公司持续优化薪酬福利与绩效管理体系，坚持按劳分配、同工同酬的原则。我们按不同员工类别实施季度或月度评估，部门负责人与分管领导根据经营指标制定部门及员工绩效指标，经分管领导审批后提交行政人事部。在此基础上，本公司实行 360 考核机制，要求主管级及以上管理人员参与年度综合考核，考核维度包括绩效及结果、领导力、公司忠诚度、控制力、沟通能力、团队合作等 13 项胜任能力维度。自 2021 年起，该考核结果已直接作为年终奖计算的重要依据，激励员工持续提升个人能力。

本公司为全体员工提供丰富的福利保障，在法定福利的基础上，额外提供多样化的福利措施，让员工能够更加安心、舒适地投入到工作中，增强员工的幸福感。

薪酬福利	基本工资，岗位工资，加班工资，奖金
法定福利	- 社会保险 - 提供劳动法规定的所有假期，包含新发布的育儿假、独生子女假
日常福利	- 员工生日会（蛋糕、礼物），员工旅游，每个月主题月员工活动 - 提供健身房、母婴室、图书馆
节日福利	元旦、劳动节、国庆节日购物卡，端午、中秋礼品，春节大礼包
生活保障福利	提供免费的工作餐，每年 6-9 月高温津贴，高温饮料、日用品发放
健康保障福利	- 提供团体意外险和个体责任险、商业保险和两年一次免费健康体检 - 建立运动活动社团、每年定期举办运动活动项目
员工发展福利	- 为员工提供免费培训机会，如新员工入职培训、年度培训、外部培训等 - 因公司发展需要或取证、换证、参加外部培训的费用由公司承担 - 鼓励员工考取国家职称，对取得中级职称及以上的给予 1,000 元补贴 - 鼓励员工继续教育，取得专科奖励 1,500 元、本科奖励 2,000 元、研究生/MBA 奖励 3,000 元、博士奖励 5,000 元
特殊福利	员工子女考上 211 以上大学、研究生给予 2,000 元的奖励

为吸引和留住优秀人才，本公司亦实行股权激励计划，涵盖董事、高级管理人员及业务骨干。激励计划的实施实现了股东、公司与员工利益的和谐统一，有效提升了员工的归属感和积极性。未来，本公司将继续优化股权激励方案，扩大激励对象范围，并结合公司战略目标设定更具挑战性的业绩考核指标，进一步推动公司的高质量发展。

助力员工成长

宇邦新材致力于打造学习型企业，通过建立多元化的职业发展管理体系与种类多样的培训课程，培育一支兼具高素质、专业化的团队，有力支撑本公司业务战略实施与人力资源发展的持续需求。

员工发展

本公司致力于构建多元化的职业发展管理体系，为员工提供广阔的职业成长空间。在此体系下，职位晋升路径分为纵向管理性质岗位晋升路径，旨在培养员工领导力和管理能力；以及横向非管理性质岗位晋升路径，注重专业技能和知识的深化与拓展，帮助员工根据个人兴趣和职业规划，选择最适合自己的发展道路。



员工培训

为提升员工的业务素质和专业技能，本公司制定了《培训控制程序》，指导各部门高效执行岗位培训和专项培训，以实现公司与员工的共同发展。在员工培训过程中，本公司遵循主动性原则、发展需要原则、“70/20/10”原则⁷和全员性原则，确保每位员工都能获得必要的培训和发展机会。

本公司建立健全员工培训体系，包括新员工入职培训、公共类培训、岗前培训、在职员工培训、转岗培训和外部培训等多种培训类型，内容涵盖管理能力、专业技能、特殊岗位及在职进修。我们通过实施“需求调查——计划制定——培训实施”这一流程精准把握员工的培训需求，确保培训内容全面且实用，有效帮助员工实现个人成长与职业发展。

⁷ “70/20/10”原则：即工作实践中的学习占 70%，主管的辅导与帮助占 20%，正式培训占 10%。

新员工入职培训

- 新员工入职后，人力资源部安排入职培训，帮助新员工了解公司的基本情况与发展历程，理解企业文化，学习公司规章制度与行为规范，为后续上岗工作奠定初步基础。
- 2024 年，本公司新员工培训共计 166 人次，平均培训时长 3 小时 / 人，新员工培训覆盖率达 100%。

公共类培训

- 培训内容包括但不限于公司管理制度、产品和行业相关知识、质量体系管理文件以及安全、健康与环境、安全教育等。

岗前培训

- 用人部门根据各岗位的培训计划为新员工安排岗前培训，并指派老员工对其进行工作指导，以确保新员工尽快适应并胜任本岗位工作。培训内容包括但不限于部门及岗位职责、岗位技能要求、安全操作规程及车间、班组级安全教育等。
- 新员工上岗前必须完成入职培训和部门岗前培训，并以此作为试用期考核的依据。

在职员工培训

- 人力资源部和各部门依据培训需求、培训内容及师资情况，采取现场、网络等合适的培训方式，对各级员工进行在职培训，确保员工胜任当前及未来工作。同时，我们针对关键岗位进行能力评估，如若存在员工能力水平有差距的情况，则制定并实施再提高培训计划，以保持和提升员工工作资格与能力。

转岗培训

- 针对公司内部转变岗位的工作调动，包括晋升、降职及部门内部或部门之间的岗位调整，我们要求员工转岗前需接受转岗培训，以熟悉新岗位的基本工作情况、掌握新岗位的必要技能与方法，并通过考核。

外部培训

- 员工因公司发展需要或取证、换证等需要参加外部培训，需提前填写《培训项目审批表》，经核准后方可开展，公司将承担培训费用。报名参加外部培训的人员需根据培训成本与公司签订培训服务协议。

员工培训体系

案例 中层管理训练营

宇邦新材针对 36 名中层管理者开展了领导力培训计划，共计开展 17 次，覆盖率 100%。训练营通过深入讲授绩效管理、人员管理等专业课程，完成制定各部门的目标及行动方案，有效加强了组织内部管理，推动整体战略实施。



中层管理训练营

案例 技能等级认定

宇邦新材在 2023 年获得企业职业技能等级试点单位资质，于 2024 年度组织开展了 1 场三级等级技能等级认定活动，共计 38 名员工参与。我们为参与认定的员工提供专项培训，每周进行 2-3 次，总计开展 23 次，内容涵盖员工操作技能及日常工作注意事项。经过培训，最终 35 名员工成功通过三级技能等级认定，通过率达 92.11%，提升了其专业技能水平，增强了团队的整体竞争力，体现了系统性、高频次培训对于推动员工个人成长与组织发展的重要意义。



技能等级认定



按性别划分

截至报告期末，员工培训共计开展 82 次，员工覆盖率 100%，培训总时长达 2,958 小时，培训直接支出金额达 20,450 元。按不同类别划分的具体数据如下：

男性员工	女性员工
2,218 小时	740 小时

按职级划分

高层管理层	中层管理层	普通员工
46.5 小时	511.5 小时	2,400 小时



守护职业安全

宇邦新材严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》及《中华人民共和国消防法》的相关规定，不断完善 EHS 制度体系。本公司依据 ISO 45001、ISO 14001 国际标准以及安全生产标准化体系的要求开展 EHS 工作，建立了包括《险源辨识、风险评价和风险控制程序》《环境因素识别及评价控制程序》等在内的 20 项管理程序文件，作为支撑性管理文件。本公司通过细化管理流程，并定期对体系文件进行对标与更新，以确保各项安全管理工作的合规性。2024 年，宇邦新材已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

本公司构建了以董事长（兼总经理）为最高责任机构的安全管理组织，下设副总经理、研发总监、销售总监及质量部经理（兼管理者代表）共同管理协作，确保每一个环节都严格遵循安全标准，形成全面覆盖、高效协同的安全管理体系。



安全管理组织架构

2024 年，本公司设定了一系列职业健康与安全生产目标，通过实施严格的安全管理措施，持续监控这些目标的进展情况，实现了本年度目标达成率 100%。

职业健康与安全生产目标	目标达成情况
重伤、死亡、火灾等重大事故为零	已达成
轻伤为零	已达成
员工安全教育培训率 100%	已达成
新进员工“三级”安全教育培训率 100%	已达成
特种作业人员持证上岗率 100%	已达成
隐患排查发现的安全隐患整改率达 100%	已达成
安全投入保障率 100%	已达成
职业病为零	已达成

宇邦新材 2024 年职业健康与安全生产目标

此外，为激励全体员工积极参与安全环保工作，本公司设定量化指标，定期对部门及个人进行评估，并通过考核机制推动责任落实。其中，生产安全的关键绩效指标与本公司高管和部门绩效相挂钩，针对高管设定了零重大安全事故的年度考核目标，同时部门层面依据隐患整改闭环率、三级安全教育培训覆盖率、应急演练完成率等关键指标进行考核。报告期内，各项考核目标均已达成。

案例2024 年 EHS 会议——“安全生产月”管理工作

2024 年 6 月 11 日，宇邦新材召开 EHS 会议，部署了为期五个月的“安全生产月”管理工作，计划开展消防应急演练、现场触电处置演练，员工安全知识竞赛，以及邀请第三方专家为员工进行安全教育培训，同时，计划安排主要负责人、部门负责人及工程技术人员开展安全隐患大排查。

2024 年，宇邦新材公司级安全隐患排查共计开展 15 次、车间级安全隐患排查每周 1 次、班组检查每天 1 次，共排查一般隐患 85 条，闭环隐患 85 条。

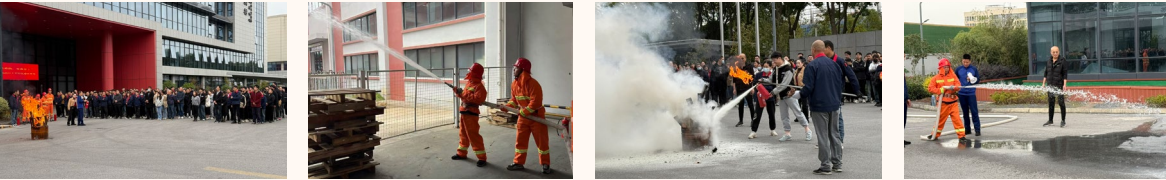
宇邦新材持续优化安全应急管理，制定了《环境应急预案》，明确了组织机构及职责、监控预警、信息报告、环境应急监测、环境应急响应等多个关键环节。为进一步强化应急能力，我们建立了装备精良的微型消防站，配备了正压式呼吸器、防爆照明灯等专业设备，并携手外部专业机构开展实操技能培训，提升团队应对突发事件的能力。此外，公司定期组织跨部门联合应急演练，以确保应急预案的有效性与可操作性。

夜间消防疏散演练

宇邦新材通过开展夜间消防疏散演练，检验各应急编组的应急疏散组织能力及扑救初起火灾的能力，核查公司消防设施的完好性，有效提升了各部门管理者及员工的应急意识，提升了其快速反应和处理突发事件的能力。

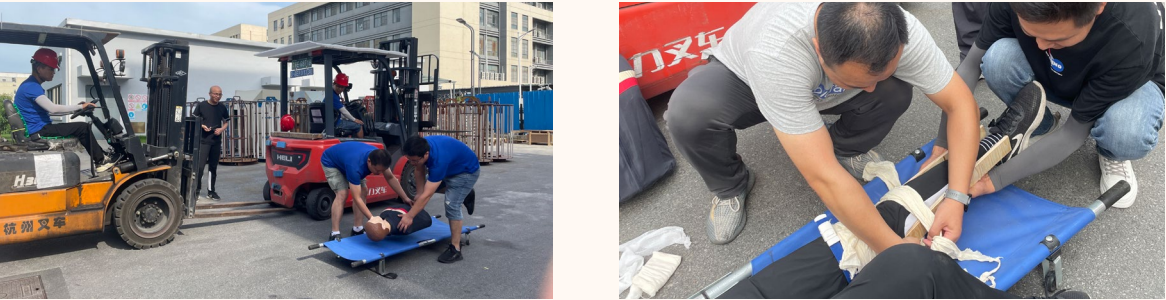
联合属地消防队展开消防培训、演练

在消防宣传月期间，宇邦新材携手属地消防队，共同举办消防培训与实战演练活动。此次活动全面检验并强化了本公司的“消防四个能力”及消防第一、第二灭火力量的实战效能。同时，通过模拟紧急情况，测试了公司消防设施的联动性能与报警系统的有效性。



特种设备演练

宇邦新材严格依据《中华人民共和国特种设备安全法》，开展特种设备之厂内机动车辆事故及电梯困人事故的现场处置演练，聚焦于事故发生后的应急救援步骤、流程及关键知识点。通过演练进一步强化了员工对事故处理流程的理解与掌握，确保在真实情况下能够迅速、准确地采取应对措施，保障公司的安全生产与员工的生命安全。



危废泄漏及化学品泄漏的现场处置演练

宇邦新材结合公司实际情况，每年定期开展危废泄漏及化学品泄漏的现场处置演练。通过模拟泄漏事故，全面演练从初步响应到最终处置全流程，以及在整个处置过程中的人员个体防护措施和环境监测措施，以确保在真实泄漏事件中，员工能够迅速、有序地控制局面。

2024 年宇邦新材应急演练

2024 年，宇邦新材依据法律法规要求及公司现状，组织开展一系列安全培训，包括安全管理人员的委外培训、危险源识别与评价、管控培训、EHS 法律法规与程序文件学习培训、EHS 年度教育培训以及特种设备与特种作业培训等，并推行“持证上岗”制度，建立专业技能考核体系，确保高风险岗位操作合规，全方位提升公司安全管理水平。

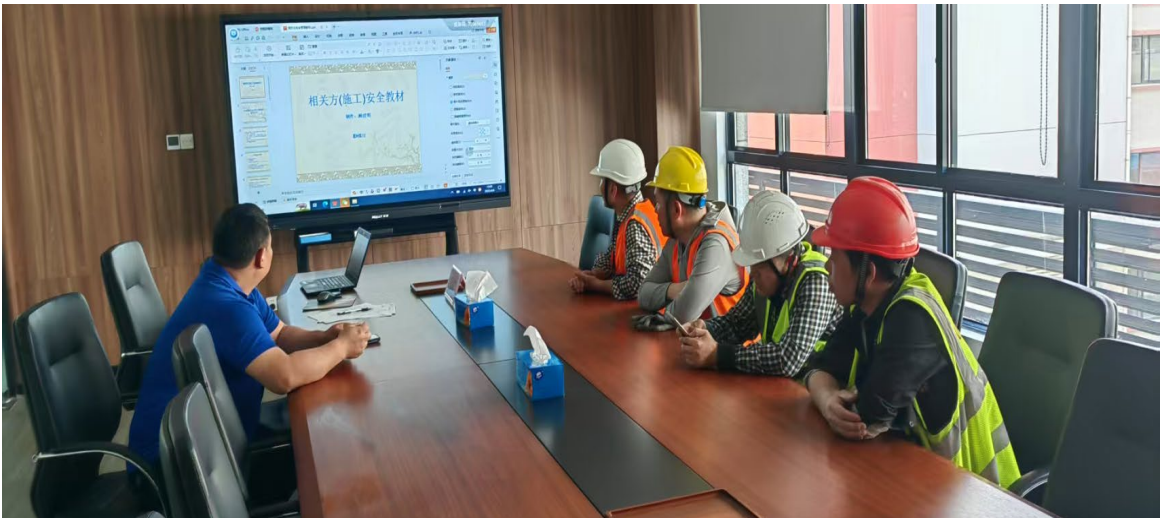
案例 危险源识别、评价及管控培训

宇邦新材开展危险源识别与评价、管控培训，覆盖 347 位员工。我们通过进行“百错图”危险源识别与隐患排查，结合公司实际隐患、法律规范及事故案例深入讲解危险源辨识与控制的意义、方法及隐患排查原则和治理要求，有效提升了参训人员对危险源及隐患的理解与日常防控责任意识。

我们致力于与承包商伙伴紧密合作，共同构建全产业链的安全保障防线。为此，我们特别为承包商伙伴组织了安全施工培训，旨在增强承包商的安全意识，确保双方在合作过程中严格遵守安全规范，共同维护作业现场的安全与稳定，为全产业链的安全生产奠定坚实基础。

案例 承包商安全施工培训

宇邦新材为遮阳棚承包商开展了为期 1.5 学时的承包商安全施工培训，共计 8 位人员参与，内容涵盖公司环境安全方针、作业危险因素、管理规定、危险作业及施工现场管理、环境卫生管理、事故处理要求等。通过培训明确了宇邦新材与承包商双方的 EHS 责任与义务，有效提升了相关方对公司 EHS 管理制度、危险源管控及危险作业管理要求的认知与理解。



承包商安全施工培训

职业健康与安全亮点数据

职业健康与安全相关培训参训总人数

1,248 人次



职业健康与安全相关培训参训总小时数

24 学时



健康安全总投入金额

50 万元



工伤保险总投入金额

243,585.4 万元



工伤保险覆盖率

100%



促进员工关怀

宇邦新材时刻关怀员工，努力增强每位员工的幸福感、获得感及归属感，通过畅通员工沟通渠以及实施一系列丰富多彩的员工关爱活动，有效提升员工的工作热情与敬业精神，构建了一个和谐、高效且充满正能量的工作环境。

员工沟通

宇邦新材高度重视与员工的沟通，为此设立了员工大会、员工沟通会、职工代表大会等多样化的员工沟通渠道，确保员工的意见和建议能够得到全面的关注与倾听。



员工沟通渠道

宇邦新材持续关注员工满意度情况。2024 年，本公司以季度为单位，开展了 4 次员工满意度调查，全面覆盖了食堂、环境健康安全、IT 服务、后勤服务等关键领域。根据调查结果，年度平均满意度得分 70 分（满分 100 分），针对满意度较低的项目如食堂满意度，为改善员工就餐体验，我们成立伙食委员，负责每日对食堂进行监督并提出整改建议。



案例 员工沟通会

新员工方面，宇邦新材开展了以“新员工的入职 1 个月”为主题的员工沟通会，会上主要收集并解决了新员工在工作中遇到的工作障碍、生活设施及环境等 25 项问题，并反馈至相关部门采取整改措施。此次沟通会有效提升了新员工的归属感，让新员工能够更快的进入工作状态。



新员工沟通会

针对资深员工群体，宇邦新材实施多维度关怀举措：4 月组织老员工沟通会，5 月召开职工代表大会，聚焦员工活动策划与福利体系优化，深化企业关怀；8 月成立伙食监督管理委员会，系统收集食堂运营建议并落实设备升级、菜品调整等改进措施，同步完成优质供应商遴选替换，通过全流程服务优化切实提升员工用餐体验。



老员工沟通会

员工关爱

为丰富员工的业余生活，同时营造积极向上的企业文化氛围，本公司开展了一系列员工关怀活动，如春日徒步活动、端午游园会活动、秋季运动会等，旨在提升员工的身心健康与团队凝聚力，让员工们在享受乐趣的同时，能够更加紧密地团结一致，共同为企业的繁荣发展贡献力量。

案例 “春风十里 不如徒步有你” 徒步活动

2024 年 5 月 18 日，宇邦新材工会委员会联合党支部举办“春风十里 不如徒步有你”姑苏区护城河徒步活动。此次活动通过围绕古城墙长达 16 公里的徒步之旅，达到了锻炼身体的效果，并且显著增强了员工的团队凝聚力和向心力，进一步促进了团队间的深入交流。



春日徒步活动



为了增强员工的身体素质，公司于 2023 年正式启用健身房，配备了完善的健身器材，每周安排一次健身教练进行训练指导。



健身活动照

案例 员工关爱捐助活动

宇邦新材全资子公司安徽宇邦制造部员工夏长凤被病魔袭击，确诊白血病，巨额的医疗费压得这个家庭几乎无法承受。在公司的倡议之下，宇邦新材的员工伸出援助之手，进行爱心捐款，本次共筹集捐款 19,319 元。



现场捐款



案例 “浓情端午 乐在其粽” 端午游园会活动

2024 年 6 月 6 日，宇邦新材举办了一场以“浓情端午 乐在其粽”为主题的端午游园会活动。活动中，员工们通过参与 9 个趣味横生的游戏打卡环节，如亲手包粽子、体验趣味投壶、挑战欢乐套圈以及热血投飞镖等项目，享受了游戏带来的乐趣并赢得了精美的奖品，同时增强了团队的凝聚力，促进了企业文化的传承，让全体员工在欢声笑语中共度了一个难忘的端午佳节。



端午游园会



案例 “展现自我 争创新高” 秋季运动会

2024 年 11 月 28 日，宇邦新材成功举办第三届秋季运动会，以“展现自我 争创新高”为主题，通过无敌风火轮、巨人脚步、接力跑步、一圈到底、趣味投篮、跳大绳和拔河等丰富多彩的竞技项目，激发了员工们的斗志与热情，让员工在欢乐中锻炼了体魄。此次运动会促进了团队之间的凝聚力与合作精神，为宇邦新材企业文化的进一步深化以及后续工作的顺利开展，注入了源源不断的活力与动力。



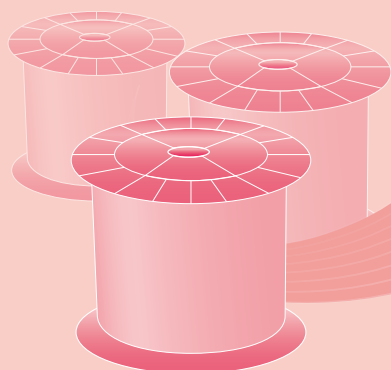
秋季运动会



05

合力共勉， 打造共赢未来

宇邦新材积极构建公平、透明的可持续供应链体系，通过建立严格的供应商评估机制和绿色采购标准，确保供应链各环节符合 ESG 理念。公司深度参与行业协会标准制定，与产业链上下游企业开展技术合作与经验共享，共同推动行业绿色转型与高质量发展。我们持续开展社区公益活动，与各利益相关方协同发力，为实现可持续发展目标贡献力量。



打造责任供应链

宇邦新材将供应链视为运营的重要组成部分。我们从供货商选择、准入、调查、评估等维度持续完善供应链全生命周期管理体系，以负责任的态度打造健康、稳定、高效的可持续供应链。

供应商管理

宇邦新材严格遵守《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定《供应商开发管理程序》《采购管理程序》《采购招标管理规范》等内部管理程序，明确合格供应商准入流程与考评制度，确保供应链稳健运营发展。

供应商准入

- 制定了明确的合格供应商筛选标准，涵盖供应商开发、资料调查、初步审核评估、样品验证及现场审核等全流程；
- 供应商在开发送样前需提供 ISO 9001 质量管理体系及 ISO 14001 环境管理体系认证，以证明其具备质量管理及健康、安全及环境管理方面的资质；
- 主材类供应商无重大异常供货六个月（含以上）可被列入《合格供应商清单》。

供应商考核

- 每月就质量稳定性、成本、交货及时性、准确率，服务等方面对合作的供应商进行考核。我们根据考核得分将供应商分为 A、B、C、D 四个等级，对不同等级供应商供货份额进行动态调整；
- 制定年度供应商审核计划，根据供应商等级实施差异化审核：A 级供应商每 2 年审核一次，B 级供应商每年审核一次，C 级供应商及连续出现两次重大异常的供应商进行不定时审核。此外，主材供应商中占比前三的供应商需每年进行一次审核。

供应商退出

发生下列情况供应商将被移入黑名单：

- 一个月内连续五次交货不合格；
- 供应商绩效考核评分低于 60 分；
- 对不合格产品不能提供或不愿提供根本原因分析；
- 对于过失拒绝承担责任；
- 不利的付款方式；
- 超过两年未发生业务关系。

如果被列入黑名单的供应商在三个月内没有改进的状况，采购业务应被终止。

宇邦新材供应链管理流程

本公司持续深化供应商沟通与合作机制，通过电话、电子邮件、企业微信、面对面会谈、及技术人员不定期交流等多元渠道，强化与供应商的交流与互动。同时，我们积极开展供应商赋能培训，针对已发现的问题，协同供应商及时整改，助力供应商提升生产能力及供货质量水平。

宇邦新材高度重视供应商廉洁管理。我们将商业道德作为重要的筛选标准之一，并与供应商签署《廉洁承诺书》及发放《廉洁告知函》，明确双方在合作中的商业道德责任与义务，坚决杜绝贪污腐败行为的发生。此外，我们为供应商设置公开、透明的举报渠道，鼓励其积极反映违反商业道德的行为，与供应链伙伴一同建立公平透明、合作共赢的良好合作关系。

报告期内

宇邦新材供应商总数

217 家

供应商《廉洁承诺书》签署率

100 %

电话

0512-65690690-8821

电子邮件

shenji@yourbest.com.cn

宇邦新材供应商举报渠道

可持续供应链

宇邦新材致力于打造绿色和负责任的可持续供应链，积极推动供应商提升环境、安全管理表现。我们在供应商准入过程中将供应商环境表现纳入考量，优先选用绿色环保、节能低碳的供应商。截至报告期末，宇邦新材 100% 主辅材供应商获得 ISO 14001 环境管理体系认证及《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（RoHS，Restriction of Hazardous Substances）认证。

我们要求所有合作供应商签署《廉洁承诺书》《供应商知识产权协议》《相关方环境、安全保护协议书》《供应商社会责任承诺书》，在环境管理、危险品管理、职业健康与安全、合规雇佣及冲突矿产使用等方面提出明确要求。我们制定并持续完善供应商 ESG 绩效评估体系，积极推动供应商清洁能源、储能技术使用，一同践行可持续发展理念，为行业与社会创造长期价值。

携手行业共建

宇邦新材充分发挥自身技术优势，积极开展各类行业合作及交流。我们始终致力于推动行业标准化和技术创新，与产业链上下游合作伙伴及科研机构合作，共建互利共赢、可持续发展新格局。

作为行业领军企业，宇邦新材积极推动光伏涂锡焊带行业标准化工作，先后参与光伏涂锡焊带产品的国家标准、行业标准、地方标准、团体标准的主要编撰工作，被全国半导体设备和材料标准化委员会授予“标准化突出贡献单位”的称号。

标准分类	标准名称	标准号
中华人民共和国国家标准	光伏涂锡焊带	GB/T 31985-2015
中国光伏行业协会标准	光伏涂锡焊带	T/CPIA 0005-2022
中华人民共和国电子行业标准	晶体硅光伏组件用浸锡焊带	SJ/T 11550-2015
江苏省地方标准	太阳能电池用涂锡焊带	DB32/T 2176-2012
中国质量认证中心认证技术规范	光伏涂锡焊带认证技术规范	/

宇邦新材参与制定标准

2024 年度参与的标准制定情况：

2024 年，宇邦新材参与制定了《光伏组件用定向反射光学薄膜第 2 部分：用于太阳能电池间隙的薄膜》和《晶体硅光伏组件用锡膏》两项团体标准。在标准制定过程中，我们通过多次实验验证，对技术要求提出了专业建议，并在文献引用、文本论述等方面提供了合理化意见，为标准的科学性和实用性做出了重要贡献。

同时，宇邦新材始终保持与主流行业协会保持紧密沟通。我们是苏州市光伏产业协会、江苏省光伏产业协会、中国光伏行业协会理事单位，积极参与行业协会举办的各项交流活动，为促进光伏行业的技术发展，构建良好的行业生态贡献智慧与力量。

案例 宇邦新材参加 2024 年电工材料峰会

宇邦新材作为评委单位出席 2024 年电工材料峰会，深入探讨了产业链的需求点和问题点，并提出了切实可行的解决方案。会上，公司特别围绕 ESG 管理展开讨论，分享了在可持续发展领域的实践经验，寻求共识与合作。



宇邦新材参加 2024 年电工材料峰会

案例 宇邦新材参与海上光伏产业发展论坛

宇邦新材积极响应国家能源结构转型战略，深度参与海上光伏产业建设。2024 年 5 月，公司作为专业委员会成员单位，参加了中国光伏行业协会海上光伏专业委员会成立大会，与行业专家共同探讨海上光伏产业发展趋势和技术创新路径，为推动我国海上光伏产业技术进步和产业化发展贡献力量。



宇邦新材参加海上光伏产业发展论坛

序号	活动名称	时间	地点
1	中国光伏行业协会标准化技术委员会光伏组件工作组及钙钛矿光伏电池专题组 2024 年第一次工作会议	2024.4.16	昆山
2	中国光伏行业协会标准化技术委员会 2024 年度第一次工作会议	2024.5.9	杭州
3	2024 海上光伏产业发展论坛暨中国光伏行业协会海上光伏专业委员会成立大会	2024.5.14-15	北海
4	中国光伏行业协会第三届理事会第五次会议	2024.12.4	宜宾
5	2024 中国光伏行业年度大会	2024.12.4-6	宜宾
6	全国半导体设备和材料标准化技术委员会 2024 年工作会议	2024.12.13	北京
7	中国光伏行业协会标准化技术委员会 2024 年年度工作会议	2024.12.18	厦门

行业活动参与一览表



筑梦公益行动

宇邦新材始终秉承着“奉献、友爱、互助、进步”的宗旨，积极参与慈善公益活动，坚持将企业发展成果与社会共享，以实际行动践行社会责任。2024 年，公司共开展志愿活动总时长约 136 小时。

案例 宇邦新材参与爱心助学活动

2024 年 9 月，宇邦新材与雪莲花助学联合会共同组织“雪莲花开，为爱行走”99 公益日活动。我们组织党员、热心员工共 25 人参加公益徒步活动，呼吁爱心人士参为甘南藏族自治州阿木去乎寄校捐赠图书 500 余本。作为雪莲花的长期赞助企业，宇邦新材曾多次参与认捐活动，并积极组织员工参与助学公益实践。公司管理层作为长期志愿者，坚持十余年走访贵州、甘肃等偏远地区，参与助学活动和雪莲花夏令营。雪莲花助学联合会目前已设立 57 个助学点，累计助学 1.06 万人次，发放助学金 1,000 万元。



宇邦新材组织公益徒步活动



案例 宇邦新材组织爱心献血活动

2024 年国庆之际，宇邦新材组织开展了“无偿献血 献礼祖国”爱心献血活动，以实际行动向祖国繁荣、人民安康献礼。活动中，员工们累计献血 3,500ml，并全部捐献至红十字献血中心。参与献血的员工获得了由医务人员颁发的献血证书以及公司特别准备的牛奶礼盒，以表彰他们的爱心与奉献精神。



宇邦新材国庆爱心献血活动

附录

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引

维度	序号	议题	对应条款	对应章节
环境	1	应对气候变化	第二十一至第二十八条	3.1 应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	3.2 落实环境管理
	3	废弃物处理	第三十一条	3.2 落实环境管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	3.2 落实环境管理
	5	环境合规管理	第三十三条	3.2 落实环境管理
	6	能源利用	第三十五条	3.1 应对气候变化
	7	水资源利用	第三十六条	3.3 优化资源利用
	8	循环经济	第三十七条	3.3 优化资源利用
社会	9	乡村振兴	第三十九条	5.3 筑梦公益活动
	10	社会贡献	第四十条	5.3 筑梦公益活动
	11	创新驱动	第四十二条	2.2 创新驱动发展
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	5.1 打造责任供应链
	14	平等对待中小企业	第四十六条	1.2 恪守商业道德
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	2.1 夯实产品质量 2.3 提供优质服务
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	1.1 规范公司治理
	17	员工	第五十条	4.1 保护员工权益 4.2 助力员工成长 4.3 守护职业安全 4.4 促进员工关怀
管治	18	尽职调查	第五十二条	1.1 规范公司治理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	1.3 可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	1.2 恪守商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	1.2 恪守商业道德



连接每缕阳光，共创绿色地球

苏州宇邦新型材料股份有限公司

公司地址：苏州市吴中经济开发区郭巷街道淞葑路 688 号

公司传真：0512-65873450

董办邮箱：ybdshbgs@yourbest.com.cn