



2024

超越科技环境、社会及公司治理(ESG)报告

2024
超越科技

CHAOYUE TECHNOLOGY

环境、社会及公司治理(ESG)报告



超越科技微信服务号



目录

董事长致辞	04
关于超越科技	06
携手共创，助力打造“无废城市”	18
废旧锂电资源化，赋能绿色新循环	20
绿色匠心赋能，铸就国家级绿色工厂	22

01	ESG 治理：开启可持续发展新征程
可持续发展管理	14
利益相关方沟通	16
实质议题分析	17

02	合规保障：筑牢绿色发展根基
遵循治理规范	26
弘扬德廉清风	29
筑牢信息安保	30

03	绿色使命：践行环保责任担当
谋划应对气候	34
夯实环境管理	39
严控污染排放	41
践行能源管控	44
倡导低碳运营	46
保护生物多样性	47

04	品质引领：推动企业高质量发展
保障质控卓越	50
创新驱动发展	51
客户服务优化	55
增效供应链循环	56

05	以人为本：彰显企业社会责任
稳固员工权益	60
培育人才成长	62
筑牢安康防线	64
回馈社会公益	68

附录	70
报告说明	70
指标索引	71
关键绩效	76
意见反馈	79

董事长致辞



尊敬的各利益相关方：

欢迎阅读超越科技的首份环境、社会及公司治理（ESG）报告，感谢您一直以来对公司的关心和支持。

秉持着“科技、诚信、负责、务实、高效”的经营宗旨，我们以追求卓越的激情和奋斗不息的意志，经过 10 余年发展，将超越科技从创业之初的小工厂，发展成为国内一家专业从事医疗废物处置、工业危险废物处置及资源化利用、废弃电器电子产品拆解、报废汽车拆解、废旧锂电池资源化以及节能环保技术研发的综合型环保上市企业。

2024 年，是深入实施“十四五”事业发展规划的攻坚之年，在变革与重构交织、机遇与挑战并存的背景下，超越科技始终以“减量化、资源化、无害化、节能减碳”为企业发展的核心理念，深耕环保行业，确定了以 ESG 理念引领公司可持续发展的新方向，致力于将生产运营与环境保护、社会责任、公司治理（ESG）相结合，全力推动绿色低碳运营、科技创新等各项工作迈上新台阶。

坚守绿色使命，守护生态文明

我们积极践行绿色使命，全方位守护生态文明。公司是一家专业性处理固体废物并进行资源化利用的综合型环保企业，自成立起即致力于节能环保行业，深耕细作，凭借着专业的技术团队、先进的处理工艺以及对环保事业的满腔热忱，为滁州市及周边地区危险废物处置作出积极贡献；在废弃电器电子产品拆解和汽车拆解业务方面，公司向供应商收购废旧家电和报废汽车，对其进行拆解，并将废金属、废塑料、废玻璃等拆解产物对外销售，有效减少了电子垃圾对环境的污染。同时，通过技术创新，我们实现了废旧锂电池的高效回收与再利用，不仅减少了资源浪费，还降低了环境污染风险，为新能源汽车产业的可持续发展提供了有力支持。此外，公司积极响应国家号召，全力推进国家绿色工厂建设，通过优化能源结构、提升能源利用效率、减少污染物排放等措施，打造绿色制造体系，实现可持续发展。我们积极参与“无废城市”建设，提升资源化利用水平，推动废旧物资循环利用，优化环境管理，为城市环境的改善贡献超越力量。

以人为本，践行社会责任

我们始终将员工视为企业发展的关键资源，持续优化人才结构，拓宽人才选拔渠道，加强员工培训与职业发展规划，为员工提供了广阔的成长空间与良好的职业发展环境。此外，公司高度重视员工关怀，强化职业健康与安全培训，定期组织职业健康体检，配备公共运动设施，并举办丰富多样的业余活动，营造和谐温暖的工作环境。我们认真履行社会责任，积极参与扶贫帮困、爱心献血等活动，通过组织对外开放活动，邀请社会各界人士参观我们的环保设施与项目，传播环保知识与理念，提升公众环保意识，以实际行动回馈社会，促进企业与社会的良好互动。

完善 ESG 体系，筑牢发展根基

作为一家深耕环保行业的企业，我们始终将研发创新视为企业发展的核心动力。我们坚信，只有通过持续的技术创新，才能在激烈的市场竞争中保持领先地位，进而为客户提供更优质、更高效的环保解决方案。近年来，我们在研发创新方面取得了丰硕的成果。围绕资源循环利用、固废处置等关键领域，我们开展了多项前沿技术研究，并与国内多所知名高校、科研院所建立了紧密的产学研合作关系，共同攻克技术难题，先后承担了“安徽省科技重大专项”、“安徽省 115 团队产业创新项目”、安徽省科技重大专项“揭榜挂帅”、滁州市科技计划项目等重大项目的研发，其中“危废全闭环无害化处置技术及产业示范”项目荣获安徽省科学技术奖三等奖，“再生桶生产工艺及智控技术研究及示范”项目荣获中华环保联合会科技进步二等奖，技术成果在国家科技成果登记工作平台登记入库。此外，2024 年，我们成立了再生资源循环利用产业创新研究院，标志着公司在再生资源创新领域迈入新阶段。

科技赋能，共创绿色未来

我们不断完善 ESG 管理体系，筑牢企业发展的根基。董事会作为 ESG 的最高责任主体，下设战略委员会，构建起“决策层—管理层—执行层”自上而下的 ESG 治理体系，确保 ESG 战略的有效实施。同时，我们严格遵守信息披露相关法律法规，强化信息披露，及时、公平、准确地向投资者传递公司信息，与投资者保持了良好的沟通与互动。内控管理方面，公司高度重视风险管理与内部控制，通过建立健全的风险管理体系，有效防范各类风险，确保公司的稳健运营。在合规经营方面，我们始终坚守商业道德，遵守行业规范，维护市场秩序，为公司的可持续发展营造了良好的外部环境。

2025 年，站在新的起点上，机遇与挑战并存。新的一年，超越科技将持续深耕主业、抢抓战略机遇，迎难而上，紧密跟随国家产业政策，坚持“创新超越·科技引领·资源循环·节能减碳”的基本方针，充分发挥公司在危废处理业务领域的经验和技術优势；坚持创新驱动发展，持续提升自主研发和协同发展能力，全面开展技术改造和降本增效，坚定不移地走绿色、低碳、可持续的发展道路。

安徽超越环保科技股份有限公司
董事长 高志江

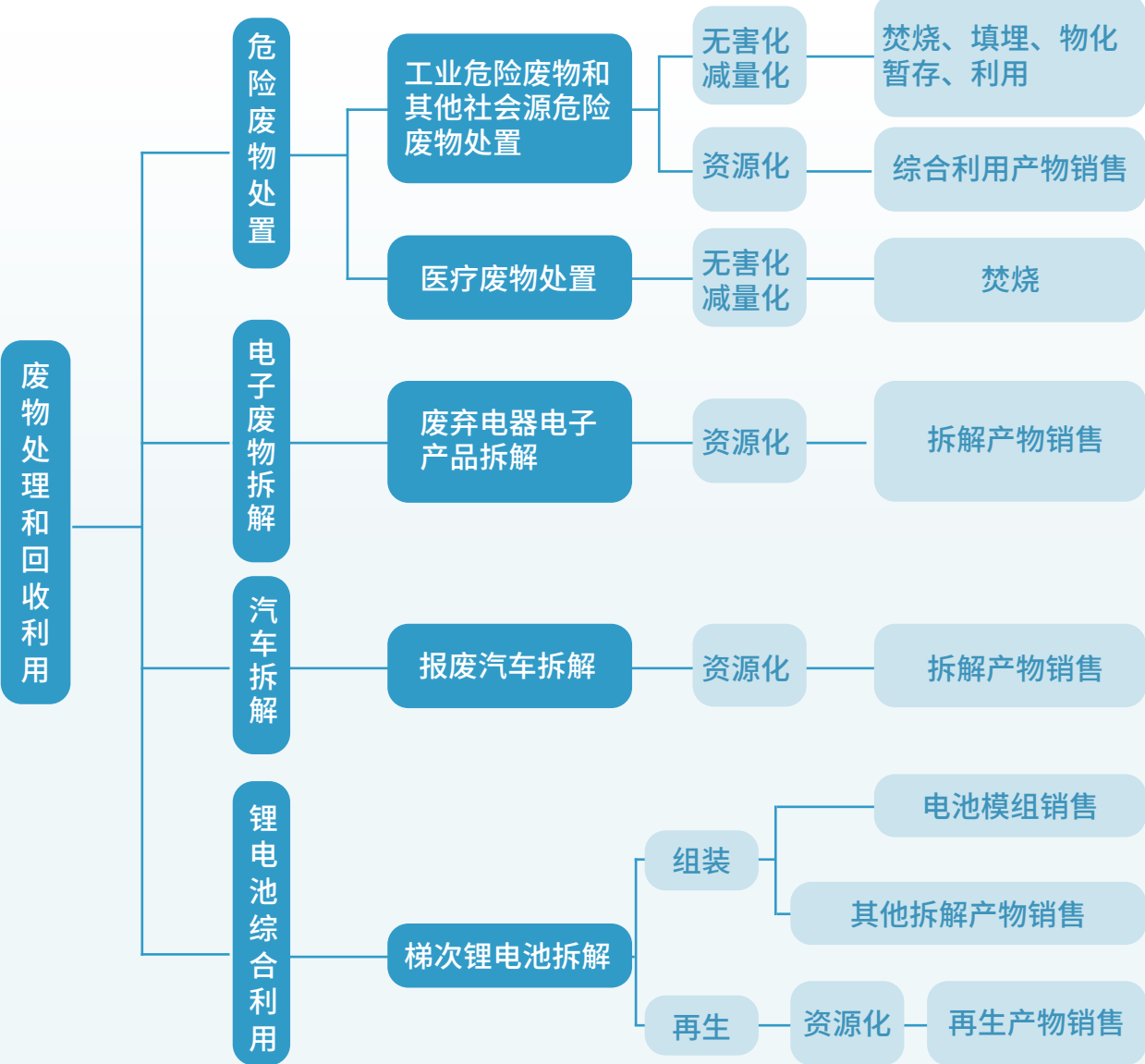
关于超越科技

公司简介

安徽超越环保科技股份有限公司（简称：超越科技）成立于 2009 年，经过 10 余年发展，已成为安徽省龙头环保企业之一，于 2021 年 8 月 24 日成功登陆深交所创业板（股票代码：301049）。公司所属行业为环保产业中的废物处理和资源化利用行业，是我国国民经济发展的鼓励类行业。公司致力于固废高值化利用、环境治理、生态修复和绿色低碳等领域，深耕废物处理和资源化利用行业，为环保事业的发展做出重要贡献。

业务布局

公司是一家专业性处理固体废物并进行资源化利用的综合型环保企业。公司及其子公司业务性质和主要经营活动包括：工业危险废物和医疗废物处置服务以及废弃电器电子产品拆解、报废汽车拆解和废旧锂电池综合利用服务，主要生产的产品为部分工业危险废物资源化利用产品、废弃电器电子产品、报废汽车拆解产物和废旧锂电池综合利用产品。



工业危险废物处置方面，公司的处理能力和经营范围较安徽省内其他同行业公司具有一定优势，处置能力排名省内前列，达 249,780 吨 / 年，属于区域龙头之一。

医疗废物处置方面，公司是滁州市唯一的医疗废物集中处置机构，处理能力达 3,300 吨 / 年。

废弃电器电子产品拆解方面，公司具备废弃电子电器拆解 567 万台 / 年及废电路板 7,000 吨 / 年的能力。公司是安徽省仅有的 6 家纳入国家废弃电器电子产品处理基金补贴名单的企业之一，是滁州市唯一一家纳入该名单的企业，公司的处理能力排在省内第三名。

报废车辆拆解方面，公司提供废旧车辆进场检查和登记、预处理、拆解、二手件利用、破碎分选、打包等一站式服务。公司的年产能可达到汽车拆解 5 万辆和摩托车拆解 10 万辆，致力于成为领先的报废车辆拆解及综合利用基地。

再生资源的回收方面，公司通过线上线下相结合的互联网 + 回收模式，打造了一个便民的废旧物资回收平台，实现传统回收产业的数字化转型。

新能源资源化利用领域，子公司惠宏科技专注于新能源产业的技术研发，以及新能源汽车废旧动力蓄电池的回收、拆解、梯次、再生综合利用。



▲超越科技核心业务

超越文化

团结友爱，积极向上

谦虚谨慎，务实高效

真

善

美

正

新

稳

▲企训

科技

诚信

负责

务实

高效

▲经营宗旨

危险废物处置
专业化

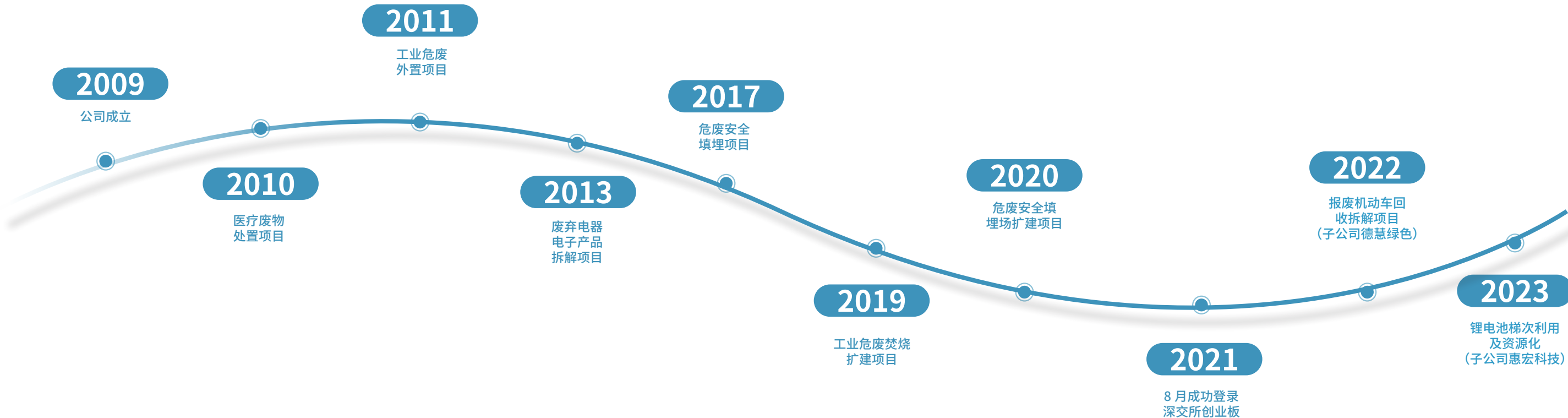
资源综合利用
合理化

生态环境修复
专业化

节能减碳技术
专业化

▲愿景

发展历程



2024 年度 ESG 关键指标

营业收入

29,054.64 万元

纳税总额

863.41 万元

员工总数

503 人

研发投入

1,413.50 万元

累计专利数量

86 个

新增专利数量

23 个

工业危险废物处置能力

249,780 吨 / 年

医疗废物处置能力

3,300 吨 / 年

废弃电器电子产品拆解能力

567 万台 / 年

荣誉奖项



国家绿色工厂



高新技术企业



安徽省环境保护协会
优秀会员企业



安徽省“115”产业
创新团队



资源回收利用杰出奖



中华环保联合会科学
技术奖二等奖



安徽省科学技术奖
三等奖

2024安徽上市公司创新能力20强		
排名	公司名称	得分
1	埃科光电	0.7329
2	瑞纳智能	0.5994
3	科威尔	0.5623
4	国盾量子	0.5127
5	中科美菱	0.3877
6	科大讯飞	0.3803
7	普知日新	0.3246
8	富乐德	0.3000
9	阳光电源	0.2896
10	超越科技	0.2875

安徽上市公司创新
能力 20 强



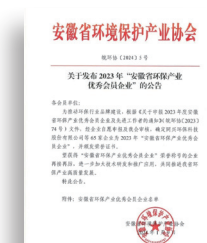
安徽省新质生产力
TOP100



博士后科研工作站



安徽省专精特新中
小企业



安徽省环保产业优
秀会员企业

ESG 治理

开启可持续发展新征程

超越科技在 ESG 治理方面积极作为，构建了自上而下的 ESG 治理体系，明确各层级职责，确保可持续发展目标与日常经营深度融合。在战略层面，围绕环境、社会和治理三大核心领域，制定了包括绿色低碳发展、员工关怀、合规经营等关键举措。同时，积极与利益相关方沟通，通过科学分析确定实质性议题优先级，为可持续发展提供指引。此外，公司还通过助力“无废城市”建设、废旧锂电资源化利用、打造国家级绿色工厂等实践亮点，切实推动了 ESG 战略落地，为行业可持续发展树立了典范。



01

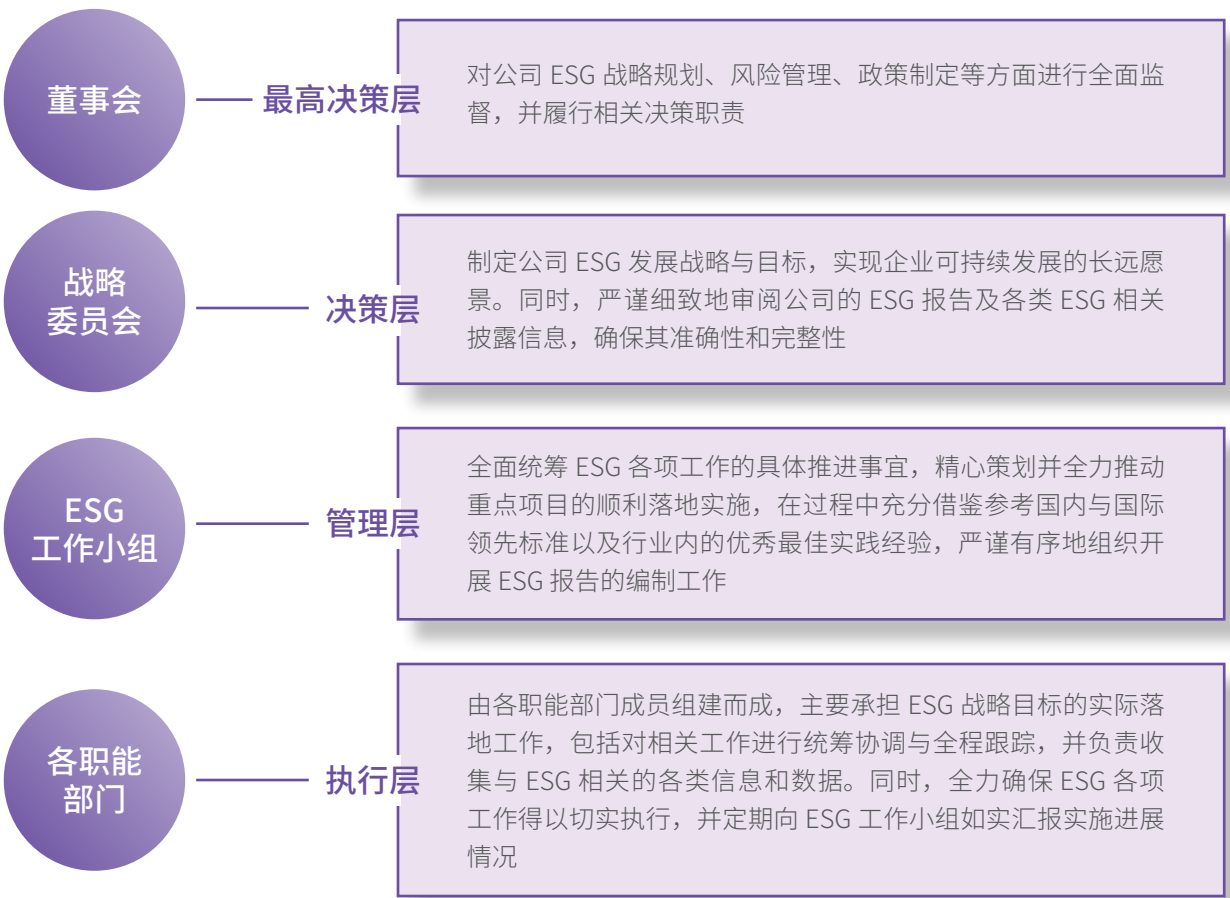
- 可持续发展管理
- 利益相关方沟通
- 关键议题分析
- ESG 实践亮点



可持续发展管理

ESG 管理体系

超越科技深刻认识到可持续发展对于公司未来的核心意义，立足自身实际状况，对 ESG 治理架构进行了全面且深入的优化。公司将董事会确立为 ESG 的最高责任主体、关键决策以及监管机构。受其监督下的战略委员会、ESG 工作小组及各职能部门确保将可持续发展目标及企业社会责任与日常经营管理有机结合。由此构建起一套层次分明、分工有序的“决策层—管理层—执行层”自上而下的 ESG 治理体系，同时建立起高效流畅、上下联动的 ESG 治理机制。



ESG 风险管理

超越科技已构建起一套自上而下层层推进的 ESG 风险管理体系。董事会在其中扮演着 ESG 风险管理最高监管者的关键角色，悉心听取相关专门委员会呈交的有关风险分析与管理策略的全面汇报。同时，各工作小组则运用尽职调查、严格审查以及评估等方法，识别公司所面临的各类 ESG 风险，进而针对性地拟定与之适配的风险管理举措，并在后续过程中对风险状况展开持续的监测追踪，依据实际情形不断加以优化改进，以切实保障公司在 ESG 风险管理方面的精准性与有效性，推动公司可持续发展战略的稳步施行。

ESG 战略

以绿为基，助力公司可持续发展

以人至上，全力履行社会责任

以制为纲，筑牢稳健合规根基



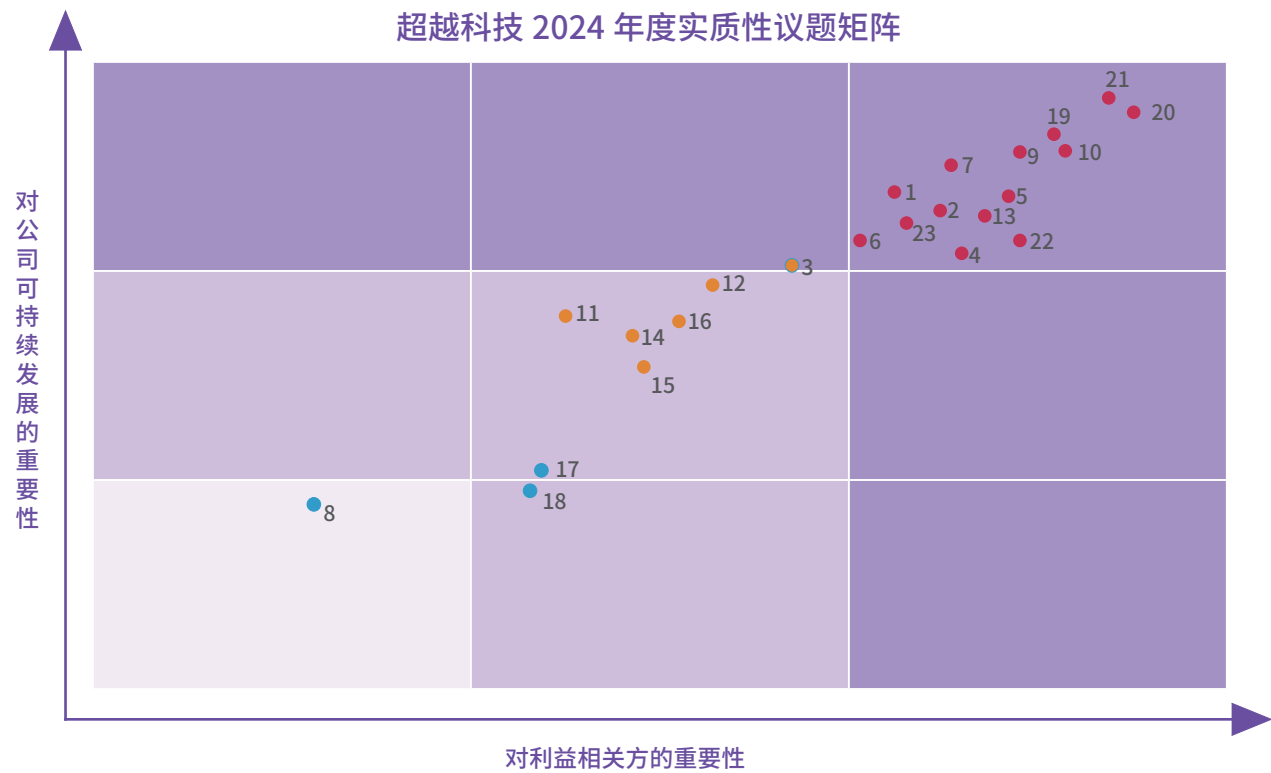
利益相关方沟通

超越科技始终将利益相关方的期望与诉求置于重要地位，坚守包容性、合规性、平等性以及诚实守信的核心原则。报告期内，公司运用问卷调查等多元化手段广泛收集信息，并邀请外部专家与公司高管参与其中。基于利益相关方与公司发展战略或目标的相关性、彼此的依赖性等多维度关键要素，公司对利益相关方的重要性进行排序，借此识别出公司的主要利益相关群体，并借助调查问卷，获取各利益相关方的内在期望与核心诉求，将其融入企业战略规划与业务布局之中，从而提升公司经营管理水平与可持续发展能力。

利益相关方	关注议题	回应与措施
政府与监管机构	遵守法律法规、反腐败、公司合规经营、促进经济发展、安全经营、国家政策响应、合规排放	主动依法纳税、完善公司治理、开展全面风险控制、带动当地就业、贯彻落实国家政策
股东与投资者	良好的投资回报、投资者权益保护、公平获取信息、公司治理规范、公司业绩增长	完善治理架构、规范三会运作、信息披露的准确及时、开展投资者关系活动
客 户	满足客户需求、确保服务质量、提供优质服务、保障客户权益、保障客户信息安全	促进产品服务创新研发、健全质量管理体系、确保售后服务、客户满意度调查、定期拜访客户、客户隐私保护
供应商	供应链管理、遵守商业道德、推动行业发展、合作双赢	健全供应商管理机制、开展阳光采购、参与行业交流合作、签署廉洁承诺、履行合同义务
员 工	公平雇佣、职业健康与安全、员工薪酬与福利、员工的晋升与发展、员工职业培训、民主沟通、员工关爱	完善安全生产管理、完善薪酬福利体系、完善职业发展体系、健全保障机制、组织员工培训、召开职工代表大会、安排职工体检、节日主题活动
行 业	参与标准制定、组织行业活动、优质人才培养	主导或参与标准制定、行业人才培养、参与行业论坛、开展产学研工作
社会公众和媒体	参与社会公益、保障信息披露公开透明、促进社会发展、投资者教育知识、环境保护	参与志愿服务、投资者教育基地

实质性议题分析

超越科技秉持着对利益相关方负责的态度，积极开展针对利益相关方关注重点的全面调研工作。公司使用问卷调查这种便捷高且覆盖面广的调研形式，向各利益相关方发出邀请，就其关注的各类议题展开调研探讨，识别出 23 项具有潜在影响力的实质性议题。



环境	社会	治理
1 应对气候变化 2 环境管理体系 3 环境应急管理 4 水资源管理 5 能源使用管理 6 污染物和废弃物管理 7 低碳运营 8 保护生物多样性	9 科技创新 10 知识产权保护 11 可持续供应链 12 质量管控 13 员工权益保护 14 员工雇佣多样性 15 人才培养与发展 16 职业健康与安全生产 17 社会贡献 18 乡村振兴	19 ESG 治理 20 合规经营 21 投资者权益保护 22 风险管理 23 商业道德

ESG 实践亮点

携手共创，助力打造“无废城市”

2024 年 9 月，《安徽省“无废城市”建设行动方案》正式发布。公司凭借自身环保业务的独特优势，提前布局战略，积极助力“无废城市”建设，目前已被滁州市纳入“无废企业”创建试点。

危险废物处置业务

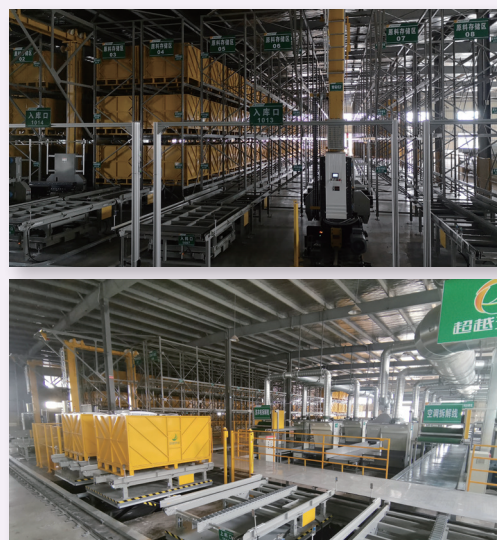
超越科技具备 42 大类危险废物经营资质，处置能力强，涵盖焚烧、物化处理、安全填埋等多种方式。如 1# 焚烧线和 2# 焚烧线，通过高温焚烧使危险废物无害化，有效减少危险废物在城市中的存量和潜在危害。危险废物填埋场工程项目：对入场废物进行严格预处理和规范填埋，防止污染土壤和地下水，保障城市生态环境安全，为“无废城市”中危险废物的妥善处理提供了关键保障。



▲ 危废焚烧线

废弃电器电子产品拆解业务

企业拥有完善的拆解生产线，能对各类废弃电器电子产品进行精细化拆解。以废弃家电为例，拆解后可回收铁、铜、塑料、电路板等大量有价值的资源，日拆解能力达 1500 台，资源回收率高，减少了电子垃圾对环境的污染，同时降低了对原生资源的依赖，推动城市向资源节约型发展，符合“无废城市”资源高效利用的理念。



▲ 废弃电器电子产品拆解

医疗废物处理业务

医疗废物处理采用自动进料、密闭负压加料等先进方式，确保医疗废物在处理过程中不会造成病菌传播和环境污染。处理后的医疗废物实现无害化，有效保障了城市居民的健康和公共卫生安全，是“无废城市”建设中维护城市环境健康的重要环节。



▲ 医废处理

资源综合利用业务

在废酸、废桶及废弃电路板等资源综合利用方面，超越公司科学技术成熟。废酸综合利用项目，通过将废酸转化为氯化钙等产品，既消除了废酸的危害，又创造了经济价值。废桶资源综合利用项目，对废桶进行清洗、修复、喷漆等处理，使其成为再生桶重新投入使用，提高了资源的利用率，减少了废弃物的产生，为“无废城市”建设中的资源循环利用提供了有效途径。



▲ 废桶、废酸利用

业务协同和产业带动

超越科技的各项业务相互协同，形成了完整的环保产业链。企业作为行业龙头，通过技术创新和经验积累，带动了周边环保产业的发展，促进了区域内资源的合理配置和产业的绿色升级，为“无废城市”建设提供了产业支撑。

⑤ 废旧锂电资源化，赋能绿色新循环

随着新能源汽车行业的迅猛发展，废旧动力电池数量急剧攀升，其潜在的环境污染风险与资源浪费问题日益凸显。公司敏锐捕捉这一行业趋势，积极投身废旧锂电资源化利用业务，旨在响应国家“双碳”战略，践行循环经济理念，实现资源的高效回收与再利用，为可持续发展贡献力量。

公司的“废旧锂电池及极片废料资源化利用项目”是一项专注于新能源汽车废旧动力蓄电池回收与综合利用的环保型产业项目。该项目旨在通过先进的技术手段，对废旧锂电池进行高效、环保的拆解和资源化处理，实现锂、钴、镍等有色金属的回收再利用，推动新能源产业链的可持续发展。

产线介绍

拆解梯次产线分为：电池包拆解线、模组拆解线、PACK 线及智能仓库、附属检测设备组成。

拆解线可满足多种规格电池包的拆解，全自动化运行，设计产能为年拆解 2W 吨电池包。

模组拆解线主要用于方壳电芯模组的拆解，可实现模组极柱自动铣削、侧边自动切割及电芯自动检测。

PACK 组装机采用回形自循环无动力滚筒线设计，柔性组装和生产，配备有封闭式龙门、振镜连续激光焊接机，满足锂电池 Busbar、极耳、汇流排等部件的焊接同时产线配备有 TG6000 综合测试仪、电池包老化设备等满足多产品生产。



产业贡献

资源循环利用

·回收有色金属，减少资源浪费：

废旧锂电池中含有钴、锂、镍、锰等多种有色金属，若不回收利用会造成资源极大浪费。通过回收再生利用废旧锂电池及极片废料，生产硫酸锰、硫酸钴、硫酸镍、碳酸锂等产品，年回收利用量达 20000 吨，实现了资源的高效循环利用，减少对原生矿产资源的依赖。

·构筑循环经济模式：

按照“减量化、再利用、资源化”原则，项目形成“资源—产品—再生资源”的循环流程，将废旧资源转化为有价值的产品，提高了资源利用效率，促进生态环境系统与经济系统协调发展。

减少环境污染

·防止重金属污染土壤和水源：

废电池中的重金属成分会随渗液溢出，污染地下水和土壤，危害人类健康。项目对废旧锂电池进行专业化处理，可有效防止这些重金属进入环境，减少对生态系统的破坏。

·降低大气污染物排放：

项目采用先进的工艺和设备，对生产过程中的废气进行有效收集和处理。如预处理车间放电、破碎废气经集气管道收集，破碎粉尘先经布袋除尘后，与放电废气一起采用二级碱喷淋+沸石转轮浓缩，与热解废气一起进入二燃室燃烧，未被浓缩的废气采用二级活性炭吸附处理后排放，减少了颗粒物、氟化物、氯化氢等污染物的排放，降低对大气环境的影响。

节能降碳

·节约能源：

通过回收再生利用废旧锂电池，相比由矿产资源原材料生产同种等量产品，年节约能源 42843.01tce。项目采用的 MVR 蒸发结晶工艺等节能技术，减少了对外部热源的需求，降低了能源消耗。

·减少碳排放：

项目年资源循环利用助力产业链上下游碳排放量减少 99451.17tCO₂。回收利用废旧锂电池避免了从采矿到冶炼等过程中的高耗能工序，减少了二氧化碳等温室气体排放，为我国“双碳”战略目标的实现做出贡献。

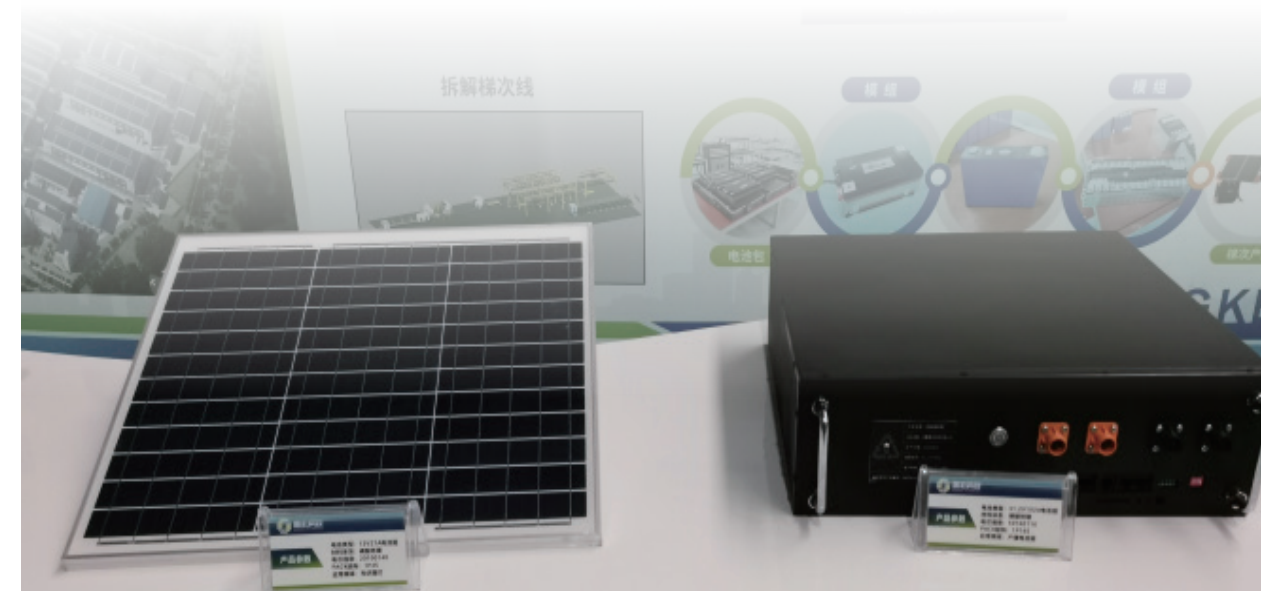
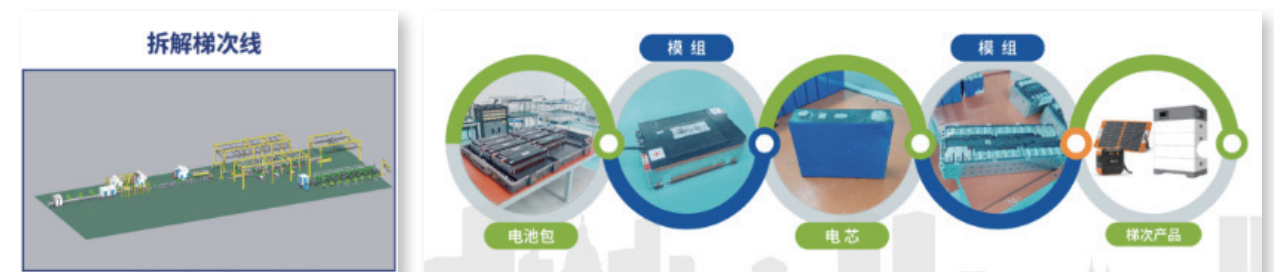
清洁生产与污染防治

·采用先进生产工艺：

项目采用联合研发的磷酸铁锂电池无害化精准分离技术等先进工艺，提高了生产过程的清洁化水平，减少了生产过程中的污染物产生。

·严格污染防治措施：

在废水处理方面，厂区实行雨污分流、清污分流，对不同类型的废水进行分类收集、分质处理，确保达标排放。在固体废物处理方面，对危险废物进行严格分类收集、暂存和处置，防止二次污染。



⑤绿色匠心赋能，铸就国家级绿色工厂

在全球可持续发展的浪潮中，公司积极拥抱 ESG 发展理念，将其深度融入企业战略与运营，全力打造国家级绿色工厂，共筑可持续未来。

完善治理架构，驱动绿色变革

超越科技设置了绿色发展领导小组，管理绿色工厂创建日常工作。任命公司董事为绿色制造体系的管理者代表，对企业节能减排与绿色发展工作统一领导，分派绿色工厂相关的职责和权限，保证绿色工厂建设所需资源的配备。企业对各级领导及部门的职责、权限做出明确规定，建立考核奖惩制度，督促各项任务落实。

环境管理升级，守护绿水青山

公司立足《安徽超越环保科技股份有限公司绿色工厂建设规划》，淘汰落后工艺和设备，提高能源利用效率，减少物料消耗及维修成本，稳步提升绿色生产水平。在保障安全生产和企业发展规划目标顺利实现的基础上，积极开展节能减排工作。

公司固废焚烧处置车间已进行数字化车间改造，采用制造执行信息管理系统（MES）与公司资源计划系统（ERP）管理相结合，将公司从来料、入库环节、领用、生产环节信息收集，进行系统科学管理，合理安排，减少流转时间，降低公司成本，提高生产效率，后期将不断推进智能化改造。

公司固体废物焚烧项目设置一套余热锅炉系统，高温烟气经过余热锅炉后，温度由 1100℃ 以上降至 550℃ 左右进入尾气处理系统。余热锅炉产出蒸汽会用于废桶资源综合利用项目、再生桶烘干及烘漆工段所用，每年可节约 800 吨标准煤。同时，公司对废桶资源再利用项目的加热工艺进行节能改进，将天然气加热工艺改为蒸汽加热，利用焚烧炉余热锅炉的蒸汽作为热源，节省了天然气消耗约 44.3 m³/h，并减少了运行费用，采用蒸汽加热替代天然气加热，按每年运行 5000 小时计算可节约天然气量约 22.15 万立方米。



社会责任践行，助力员工与社会发展

公司深知员工是推动绿色工厂建设的核心力量，高度重视员工的参与和发展。定期开展绿色工厂相关培训，内容涵盖大气污染、环境保护法律法规、行业节能减排技术、重点行业能效标准及政策、能源管理等多个方面，形式包括委外培训和内部培训。通过对各部门主管及骨干员工进行绿色工厂政策解读、企业要素分析、可持续性发展等知识专题培训，将绿色工厂的理念和要求传递到每一个岗位。多种形式、多种途径的培训教育，不仅提高了员工的环境、健康安全意识，也使员工深入了解绿色工厂的程序和步骤，为绿色工厂各项工作的顺利开展奠定了坚实基础。



持续改进机制，迈向卓越未来

公司秉持持续改进的精神，不断优化绿色工厂建设的各个环节。绿色工厂领导小组定期评估工作进展，收集员工反馈，结合行业最新技术和发展趋势，调整优化绿色发展策略。通过与全体员工就有效开展绿色制造的重要性进行汇报沟通，鼓励员工积极参与改进过程，确保工厂在节能减排、资源利用、环境保护等方面不断取得新突破，持续提升企业的 ESG 绩效。

展望未来，公司会继续以 ESG 发展理念为指引，深化绿色工厂建设，不断提升企业的可持续发展能力。



▲安徽省绿色工厂



▲国家绿色工厂

合规保障 筑牢绿色发展根基

超越科技在合规保障方面积极开展实践。公司严格遵循相关法律法规及监管要求，优化治理架构，高度重视信息披露，建立完善内控风控合规体系，强化内部审计监督，保障公司运营合法合规。注重反不正当竞争与反商业贿赂，加强员工培训与意识培养，营造公平竞争环境。同时，高度重视数据安全与隐私管理，完善数据安全管理体系，保护客户信息，防范数据安全风险，为公司可持续发展提供坚实保障。



02

- 遵循治理规范
- 弘扬德廉清风
- 筑牢信息安保

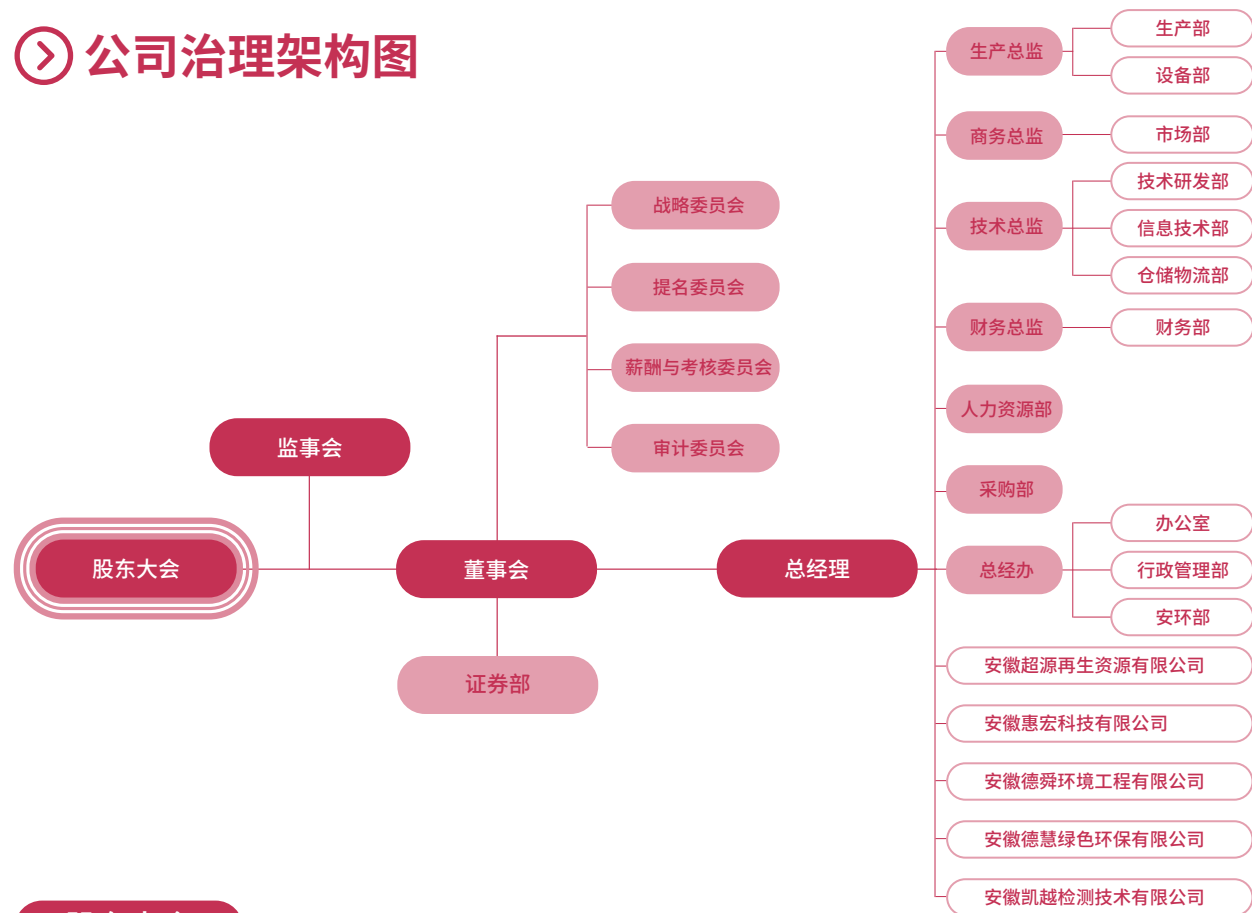


遵循治理规范

守法合规体系

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规、三会治理章程以及中国证券监督管理委员会等监管机构的相关规定，有效实施公司章程及《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等内部规章制度。公司不断优化治理架构，积极召开股东大会、监事会和董事会，主动规范运营流程，以降低经营风险，确保公司组织结构高效运作，通过内部建立全过程标准化操作和监管流程，为公司信息披露管理及公司治理奠定了坚实基础。

公司治理架构图



股东大会

报告期内，公司严格遵循《股东大会议事规则》，确保全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权，严格按照法律、行政法规、《公司章程》等相关规定召开股东大会，保障股东能够依法行使权利。

报告期内

共召开股东大会
1次

审议议案
14项

共召开临时股东大会
2次

审议议案
2项

董事会

公司董事会根据《公司章程》《董事会议事规则》等制度，确保履行股东大会赋予的职责，贯彻执行股东大会通过的各项决议，不断完善公司治理。公司董事积极出席相关会议，认真审议各项议案，持续关注公司发展和经营状况，客观地发表自己的看法及观点，并利用自己的专业知识及丰富的实务经验做出独立、公正的判断。报告期内，独立董事根据有关规定，对公司重大事项发表了事前认可和独立意见，充分发挥了独立董事的作用，提高公司决策的科学性和客观性，对公司的持续稳定发展起到了积极作用。

公司注重董事会的多元化构成，公司董事会共有7人，其中，独立董事有3名，非独立董事为4名，三位独立董事分别具有会计专业背景、投资背景和计算机专业背景，专业结构合理，具备履行职务所需专业知识、技能和素质。

报告期内

共召开董事会
3次

审议议案
29项

独立董事

3人

非独立董事

4人

公司董事及高管人选流程严谨规范，候选人员由提名委员会提名，提名委员会结合教育背景、专业能力及管理 ability 确定候选人名单。董事会在正式接收名单后，了解候选人情况，召开会议进行审议，确定提名事项是否通过。董事会在审议通过后，及时发布召开股东大会的通知，将董事及高管选任事项告知股东，股东在了解事项后进行表决，若表决通过，公司将任命新的董事及高管。严谨的选任流程将确保公司能够选拔出德才兼备、符合公司发展需求的优秀人才担任董事及高管职务，为公司的持续、健康发展提供有力的组织保障。

提名委员会提名

董事会审议

股东大会决议

▲ 董事及高管选任程序

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及审计委员会。各委员会各司其职，对董事会负责，提升董事会决策的科学性和工作效率，确保董事会工作的有序进行。

战略委员会

由3名董事组成，
并设主任委员1名

提名委员会

由3名董事组成，
其中独立董事占半
数以上并担任主任
委员

薪酬与考核 委员会

由3名董事组成，
其中独立董事占半
数以上并担任主任
委员

审计委员会

由3名董事组成，
并设主任委员1名，
其中有1名为会计
专业人士

监事会

报告期内，超越科技监事会根据《上市公司治理准则》《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，勤勉尽责，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。超越科技监事会根据《上市公司治理准则》《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定，本着对全体股东负责的精神，勤勉尽责，认真履行监事会的各项职责，充分行使对公司董事会、管理层的监督职能。报告期内，监事会人数3人，其中，职工代表监事1人。

报告期内

共召开监事会

4次

审议议案

21项

投资者权益保护

公司高度重视信息披露，尊重并服务投资者，积极开展投资者关系管理活动，并严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第5号——信息披露事务管理》等规定，以及公司内部《信息披露事务管理制度》等制度的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，确保所有股东能够以平等的机会获得信息。此外，公司持续完善多元化、常态化沟通渠道，通过召开业绩说明会，披露投资者相关的专题公告、保持投资者热线通畅、及时回复深交所互动易、接待投资者调研等多种沟通渠道，对投资者诉求、咨询和建议进行回应，切实维护投资者的知情权、决策权，正面提升公司在资本市场的形象，保护投资者利益。

报告期内，公司日常关联交易等事项，均履行了相应的审批程序，符合《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》的相关规定。

报告期内

公司共组织业绩说明会	答复E互动上问题	回复率
1次	99次	100%
发布投资者互动记录	公司共披露	
1次	57份公告	98份文件



风控合规体系

报告期内，公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，制定了各项内部控制制度，建立科学完善且运行有效的内控风控合规体系，并结合经营发展的需要，对内控制度进行不断梳理和修订。同时，公司设有独立的内部审计部，统筹内控风控相关工作，保障公司内控管理符合国家各项法律法规要求，维护包括中小投资者在内的所有股东的合法权益。公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展了2024年度内部控制评价工作，并在年审中聘请会计师对公司进行有效性审计。公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷，同时无重大违规违纪情况，无运营风险，无安全生产风险。公司按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告及非财务报告的内部控制，并高度重视内控管理，此外公司对员工进行全面风险管理与内控、合规体系建设的培训，增强员工内控意识，确保公司各项目内部控制制度能落到实处，促进内控工作提质增效。

经营风险管理举措

管理制度：公司制定了《应收账款管理制度》《采购管理制度》《固定资产管理制度》《存货管理制度》等制度，对包括货币资金、采购与付款、销售与收款、生产流程及成本控制、对外投资、关联交易、内部审计在内的重点经营活动进行管理。

内部环境考察：内部控制制度制定及运行，包括公司治理结构、组织架构、发展战略、内部审计等。

风险评估：准确识别内部风险和外部风险，及时进行风险评估，做到风险可控。

重点控制措施：根据公司主要经营活动，建立了必要的控制政策，形成了一套规范的工作流程和方法，并运用相应的控制措施，将经营风险控制在可承受范围之内。

弘扬德廉清风

反不正当竞争与反垄断

公司高度重视公平竞争，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《经营者反垄断合规指引》等制度，维护市场秩序的公平性和有序性。公司深入学习相关法律法规，建立完善相关合规风险清单与义务清单，强化全体员工公平竞争意识，不断加强反垄断、反不正当竞争管理，及时处置市场交易中可能出现的不正当竞争、垄断行为，营造公平有序的市场竞争环境。报告期内，公司未发现违反反垄断法的情形。

除制度建设外，公司注重培养员工的公平竞争意识，并不定期举办相关培训，让员工了解反垄断法律法规的内容及其重要性，严禁员工从事任何形式的商业间谍行为等非法行为，不以不正当手段获取利益。报告期内，公司员工未发现有违反不正当竞争法律法规的行为。

为加强针对反垄断事件的应对，公司不断完善反垄断应对措施，包含加强合规管理、完善相关制度和选取案例培训，从而实现反垄断全面管理，维护企业自身合法权益，为市场公平的营商环境作出贡献。

案例：公平竞争政策宣传周

公司积极响应国家反垄断竞争号召，于2024年9月组织开展了公平竞争政策宣传，让员工了解相关政策法律细则，遵守“统一大市场，公平竞未来”的政策方针。



▲宣传周海报

⑤ 反商业贿赂及反贪污

反商业贿赂及反贪污体系建设

公司采取了一系列措施，贯彻落实反商业贿赂及反贪污，制止和打击贪污行为，不断加强查处惩治、结合思想教育综合发力，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，保持惩治高压，坚持无禁区、全覆盖、零容忍原则，强化震慑效果，从而起到保护投资者和企业自身利益的作用。

建立独立监督机构

公司设立独立的监督机构，直接向董事会或董事会负责，以确保独立性和公正性

畅通举报通道

公司通过官方网站渠道设立举报平台，从而确保举报渠道的畅通无阻

加强内部审计和监督

公司定期进行内部审计，检查财务记录和业务流程，及时发现并纠正贪污行为。对查实的贪污行为，依法追究相关责任人的法律责任

举报渠道和举报人保护制度

为落实相关反商业贿赂反腐败的要求，杜绝商业贿赂或贪污等不当行为发生，公司提供了举报渠道，接受相关的反馈和监管，并不定期组织制定和实施纪检监察工作计划，接受来自社会各界的检举和申诉。此外，公司还建立了举报者保护措施，对于举报人相关信息，公司安排专人受理并对举报内容进行调查核实。除参与调查的人员外，举报人的个人信息将对其他人员保密，并严禁任何形式的打击报复举报人。若举报人遭受任何形式或程度的打击报复，请立即向相关部门反馈，公司将对实施报复的人员进行严厉追责。

接收举报信息

→ 审核批阅

→ 处理反馈

→ 上传监督报告

▲ 举报处理流程

筑牢信息安保

⑤ 数据安全和隐私管理

公司重视数据安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《信息机房管理制度》《IT 信息管理制度》等，通过开展各项客户隐私管理与保护措施，全力维护客户个人信息安全，避免信息安全隐患的影响。公司建立了完善的数据安全管理体系，明确数据安全管理的责任部门和责任人，并对员工进行数据安全的培训，提高员工的安全意识和操作技能，并采取了多种技术来保护数据的完整性和保密性。同时，公司还定期开展数据安全检查和风险评估，及时发现和解决安全隐患。

在日常经营活动中，公司客户服务过程中坚持保护客户信息，遵守客户隐私，并明确双方保密责任，从而与客户建立良好关系。公司建立了完善的规章制度，有效约束双方行为。

案例：隐私条款

日常公司在开展业务中，通常在合同中明确：“任何一方对于因本合同的签署和履行而知悉对方的任何商业信息，包括但不限于处理的废物种类、名称、数量、价格及技术方案等，均不得向任何第三方透露（将商业信息提交环保行政主管部门审查的除外）。任何一方违反上述保密义务的，造成合同另一方损失的，按照侵犯商业秘密承担相应的刑事责任和民事责任的法律责任。”

公司在隐私管理方面制定了全面完整的管理机制。首先，在选择合作伙伴时，公司严格评估其数据安全能力和信誉度，并签订保密协议，明确双方在数据处理和使用方面的权利和义务。同时，公司定期对合作伙伴的数据安全状况进行审计和检查，确保其符合企业的数据安全标准。

报告期内

公司**未发生**客户隐私泄露事件



⑤ 数据安全事件及应对

公司高度重视信息安全事件，致力于维护信息安全、保障客户、员工及公司利益不受网络安全事件侵害，从而建立了完善的网络安全管理制度。公司通过硬件设施完善、设备定期维护、资料备份和恢复以及实施防火墙等多种安全措施，有效控制和防范数据安全风险，从而保护公司数据安全。此外，公司不断加强员工的网络安全培训，强化员工网络安全意识，建立应急响应机制，积极与外部合作伙伴沟通协调以及持续优化数据安全管理体系，从而有效降低数据安全事件带来的损失和风险，保障企业的稳健发展。

针对可能发生的数据安全风险事件，公司针对性地制定了全面的数据安全风险防范措施，包括：硬件设施完善、操作流程合规和信息登记等。



硬件设施管理

- 数据文件存放在文件服务器中，重密级文件存放于异地并做刻盘处理；
- 对电脑账户文件、数据进行加密处理。电脑操作员对保密信息严加看管，不得遗失、私自传播；
- 未经信息部负责人的批准，严禁外来人员进入机房。外来人员进入机房必须持有上级有关部门的批准证明



资料备份制度

- 凡是公司重要的资料、数据库和文档都应采取备份机制，防止数据丢失。
- 项目相关数据备份，在项目结束后所有相关资料都统一备份，由公司保管；
- 公共数据备份采用反删除方式，由网络管理员在服务器上备份



中心数据保密管理

- 机房管理维护人员严格遵守通信纪律，增强保密意识，保守通信机密，不能向无关人员泄露网络结构、容量配置、设备配置、中继方式图等技术数据资料



电脑病毒防治

- 未经许可，任何人不得携入软件使用，防止病毒传染，凡需引入使用的文件及软件，均须首先查杀病毒防止传染；
- 电脑出现病毒，网络管理员不能杀除的，须及时报 IT 主管处理

绿色使命 践行环保责任担当

作为一家深耕环保行业的先锋公司，超越科技始终将“绿水青山就是金山银山”的崇高使命铭刻于心，以敏锐的洞察力与果敢的行动力积极投身应对气候变化之中。从日常运营的点滴细节入手，一方面大力推行减污降碳举措，引入前沿的环保技术与工艺，对生产流程进行绿色再造，严格把控污染物排放，削减碳排放指标；另一方面，在公司内部全方位倡导节约能耗理念，从办公用电、用水，到生产设备的能源管控，做到精细入微。超越科技致力于成为深度践行社会责任，在低碳发展道路上为环境改善贡献关键力量的卓越企业。



- 谋划应对气候
- 夯实环境管理
- 严控污染排放
- 践行资源管控
- 倡导低碳运营
- 保护生物多样性



谋划应对气候

近年来，气候变化严重威胁全球经济、企业发展、生态环境和人类文明。面对这一挑战，超越科技积极探寻低碳、可持续发展路径，响应《巴黎气候变化协定》和中国“双碳”目标，将应对气候变化融入核心战略。公司落实管理层职责，构建完善的气候治理架构，优化运行机制，明确部门职能，建立协同流程，设定评估指标，定期审查执行情况，全面提升应对气候变化的能力，确保在复杂环境中稳健发展。

治理架构

在组织架构方面，公司构建了一套自上而下、分工明确且层次清晰的四级气候治理体系。其中，董事会作为最高决策层，对气候相关重大事项进行决策，把握着整体方向；战略委员会则承担起监督职责，密切关注气候治理策略的实施情况，及时发现问题并提出改进建议，确保工作的规范性和有效性；ESG 工作小组发挥着协调作用，连接着各个部门，打破信息壁垒，促进资源整合与协同合作，保障各项工作的顺畅推进；而各相关职能部门作为具体执行层，负责将气候治理理念切实贯彻到日常运营管理的各个细微环节之中。



气候相关战略

面对全球气候变化的严峻挑战，超越科技秉持责任感与使命感，响应联合国可持续发展目标，贴合国家“双碳”战略，将可持续发展理念置于核心。在战略规划上，把气候变化风险与机遇作为关键考量，一方面投入研发创新生产工艺，提供绿色服务；另一方面优化运营流程，提升效率，减少能耗与浪费，实现精细化管理，完善气候风险和机遇管理评估机制，增强气候韧性。

2024 年，超越科技在物理风险和转型风险两个维度识别出了以下短期（1～3 年）、中期（3～5 年）和长期（5～10 年）的气候相关风险：

风险类别	风险类型	风险因子	影响价值链	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
物理风险	急性风险	极端天气	物流 营运市场	· 生产、运输等环节中断的风险增加，从而降低企业的营业收入，增加企业的运营成本 · 影响员工出行，威胁员工健康与生产安全，增加企业运营成本	· 可持续采购	中—高	短期
	慢性风险	降水模式的变化和气候的极端波动	物流 营运市场	· 保险费提高以及可投保险种减少的可能性	· 完善应急管理机制	中	长期
		平均气温不断上升	营运	· 气温升高会导致公司电力使用需求增加，带来运营成本和设备维护成本上升	· 可持续采购 · 使用清洁能源	中	长期

风险类别	风险类型	风险因子	影响价值链	业务及财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
转型风险	慢性风险	 气候政策及法规的不确定性	物流 营运市场	· 为使公司的服务符合国内气候政策和法规要求，需要加大投入研发清洁技术和低碳工艺，导致研发费用上升	· 使用清洁能源 · 积极完成“双碳”目标	中 高	中 长期
		 诉讼风险	营运市场	· 为了满足国内法律法规的要求，导致企业合规成本增加	· 使用清洁能源	高	短 中期
	技术	 对现有服务的低排放 量替代品	营运市场	· 市场出现同类型的低碳化服务，对公司现代服务的需求减少，导致营业收入减少	· 把握绿色转型 机遇	中	短 中期
		 客户和市场对企业 服务的要求不断 提升	营运市场	· 客户对绿色低碳要求较高，为满足客户需求，超越科技需增加相关清洁能源的使用，导致采购成本增加	· 把握绿色转型 机遇	中	短 中期
	声誉	 利益相关方的担忧 增加或负面反馈	营运市场	· 公司未能满足利益相关方的要求，导致企业营业收入减少	· 完善应对气候 风险的管理策略	中 高	短 长期

气候风险带给超越科技重重挑战的同时，也孕育出诸多新的发展机遇。2024 年，公司秉持敏锐的市场洞察力和高瞻远瞩的战略眼光，深入且全面地对气候变化带来的各类机遇展开精准识别与系统梳理。公司管理层深刻认识到，这些机遇绝非孤立存在，而是与公司的生产经营息息相关。公司凭借着强大的资源整合能力与高效的执行机制，将这些机遇有机融入生产经营的每一个细微环节之中。

类别	气候相关机遇	影响价值链	潜在财务影响	应对措施	影响程度	影响范围
机遇	 资源效率	物流 营运市场	· 通过优化和改造工艺流程、精准高效地提高公司产能和生产效率，促进收入增加和营运成本减少	· 可持续采购 · 把握绿色转型 机遇	中 高	短 中期
	 能源效率	营运	· 加入光伏、风电等清洁能源，进一步减少能源使用成本，减少未来化石燃料价格上涨带来的影响	· 使用清洁能源 · 积极完成“双 碳”目标	中	短 中期
	 产品和服务	市场	· 积极开发低碳的服务，提高提供低碳产品和服务的能力，获得更多客户的订单，促进营业收入增加	· 把握绿色转型 机遇 · 绿色运营	高	中 长期
	 市场	营运市场	· 国家级绿色工厂可获得相关的政府的奖励，增加公司的资金收入	· 把握绿色转型 机遇 · 绿色运营	低	短 期

➤ 风险管理

超越科技洞悉气候变化给公司运营以及所处的市场环境带来了诸多不确定性的风险，极有可能诱发供应链中断、营运成本上升等一系列棘手风险。因此，对气候风险进行卓有成效的管控，有效减少公司潜在的损失，为公司的稳健、持续发展注入强大的助推力，成为公司可持续发展的重点之一。

公司将应对气候风险作为 ESG 相关议题融入公司整体的风险管理过程之中。董事会与战略委员会相互协作，开展针对气候变化相关的风险与机遇的识别、评估、衡量以及管理工作，从而为后续制定诸如预防措施、减缓策略、业务复原方案，以及针对气候风险与机遇的监控机制构建等工作筑牢根基，保障公司在应对气候变化风险方面能够有条不紊地进行，实现可持续发展的长远目标。

- 1

确定气候风险识别范围

明确分析的时间范围、地理区域、关键业务活动等，为后续的风险识别和评估做好充分准备。
- 2

收集相关气候数据

通过政府部门、行业协会、第三方研究机构等渠道，收集与超越科技经营相关的气候数据，为风险分析提供依据。
- 3

识别潜在气候风险

结合公司运营环境和历史数据，系统梳理可能对公司产生影响的气候因素，并确定风险的来源和类型。
- 4

评估气候风险影响

运用定量和定性相结合的方法，评估气候风险对公司经营、财务、声誉等方面的潜在影响程度。
- 5

制定气候风险管理

根据风险评估结果，制定相应的应对措施，包括风险规避、风险转移、风险减缓和风险承担等。
- 6

持续跟踪和优化

定期监测和评估公司气候风险管理措施的实施效果，并根据新的风险因素及时调整优化。

➤ 指标与目标

在追求绿色发展的道路上，公司从生产流程的优化到供应链的绿色升级，志在成为绿色转型浪潮中的领军公司，以实际行动为环境保护贡献力量，展现公司的社会责任。

在规划碳中和目标时，公司同步考虑水资源利用、废弃物管理和体系认证等方面的规划，并设定产品与服务相关的转型目标，增强应对气候变化的韧性。同时，持续追踪和管理碳减排等气候目标的推进情况，确保目标顺利实现，助力公司可持续发展与环境保护双赢。

2030 年：实现运营碳达峰（涵盖范围一、范围二排放）

可再生能源使用比例达 40%

2060 年：实现价值链净零排放（涵盖范围一、范围二和范围三排放）

可再生能源使用比例达 80%

夯实环境管理

超越科技积极践行可持续发展理念，恪守国家与地方的环保法规及排放要求。大力开展环境监测、节能降耗、污染防治行动等，不断强化内部环保合规管理，全方位筑牢绿色发展根基，尽显公司担当。

➤ 健全环境管理体系

超越科技秉持着可持续发展的理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》的要求，结合自身实际业务的需求，制定了《环境管理手册》《环境因素识别及评价控制程序》等相关管理文件，健全和完善公司的环境管理体系。同时，公司通过精心构建科学、系统的管理机制，明确界定各部门在环境管理中的职责边界，优化工作流程，确保资源的合理规划与高效利用，实现环境管理的规范化与精细化，切实提升环境效益。公司已通过环境管理体系 ISO 14001:2015 认证，有效期至 2027 年 9 月 15 日。



▲环境管理体系认证 ISO 14001:2015

环境目标

环境
污染事故
为零

污染物排
放达标率
100%

环保
设施运行
率 100%

环境
检查评分
95 分

➤ 落实环境管理权责

为了强化对环境保护工作的监督与管理，公司专门设立了安全环保部，该部门肩负着制定公司整体环保规划的重任，包括明确阶段性环保目标、细化具体任务以及制定切实可行的应急措施，并对各级单位的执行成效进行严格监督与全面考核，该规划由总经理批准后公布执行。公司各单位紧密协作，严格按照既定要求，将各项环保工作落到实处，同时积极推进全员保护环境能力培训体系的建设，以标准化、专业化的培训课程与演练活动，全方位提升全体员工的环境素养与专业技能。

报告期内

公司环保投入为

164 万元

人均时长为

41 小时

总时长为

18,888 小时

公司共计开展环保培训

36 次

参与人数达到

459 人

实施环境应急管理

在追求环境安全的道路上，超越科技秉持高度的责任感，全力投入到突发环境应急机制的建设中。紧密依据国家环境保护领域的法律法规要求，深度结合自身运营实际状况，编制并严格实施《突发环境事件应急预案》。公司定期开展全面且系统的相关培训活动以及实战演练，致力于提升全体员工对应急救援程序的熟悉程度，使其熟练掌握各类事故的处置策略和方法，同时清晰界定各级部门在应急响应中的职责分工，从而显著强化公司面对突发环境事件时的快速应激反应能力。通过这些扎实的举措，公司旨在最大程度地减轻突发环境事件所带来的危害与损失，切实保障员工的生命安全以及公司的财产安全，全力维护公司及周边生态环境的稳定与安全，为公司的稳定发展和生态环境的保护筑牢坚实的屏障，彰显公司在环境保护与应急管理方面的担当。公司成立了应急救援指挥部，由总经理担任部长，下设应急救援办公室，统筹管理各个应急小组。

报告期内

公司共计开展环保应急演练

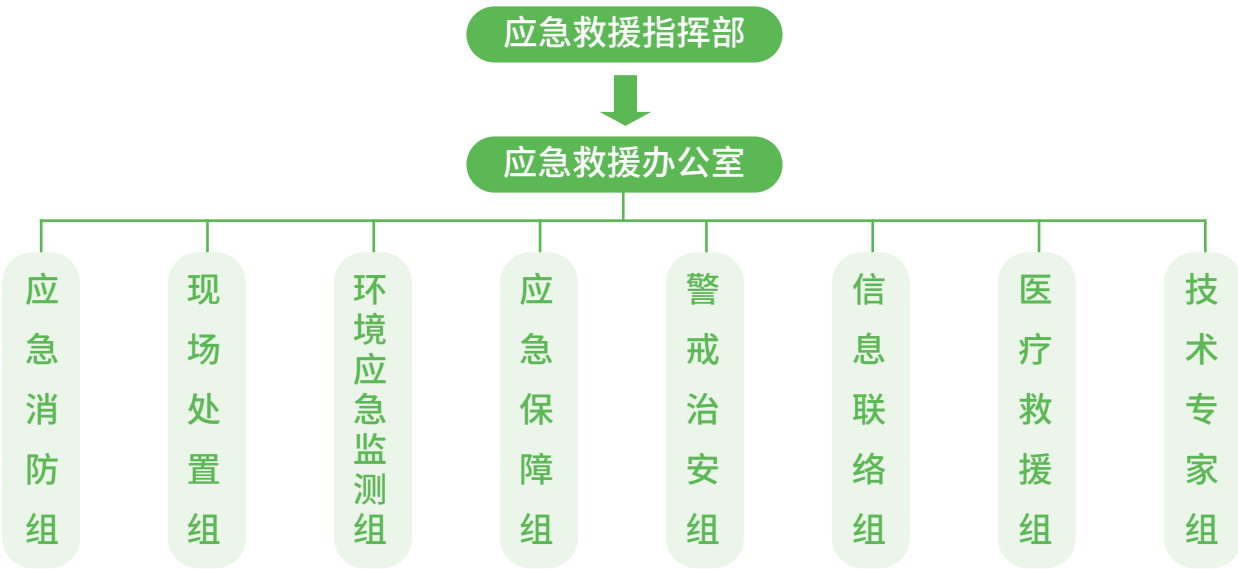
3次

参与人数达到

73人

人均时长为

43.27小时



▲ 公司内部应急机构组织图

案例：环保应急演练

秉持着对环境保护高度负责的态度，超越科技坚持定期开展突发环境事件应急培训。公司制定了全面的应急管理的培训方案，通过真实场景的实战演练，让员工们在实践中不断强化应急处置能力，提升团队协作默契度，确保在实际遭遇突发环境事件时，每一位员工都能够迅速、冷静且专业地投入到应急救援工作中，最大限度地降低环境损害和人员财产损失，切实保障公司的可持续发展以及周边生态环境的安全稳定。



▲ 环保应急演练

严控污染排放

超越科技一直以来都将绿色发展理念深度融入公司发展脉络。一方面，针对污染防治倾尽全力，运用前沿技术精准识别、高效处理各类污染源，从源头削减污染；另一方面，在资源使用环节精打细算，探索资源循环利用新模式，力求物尽其用。通过双管齐下，全力打造绿意盎然、生机勃勃的绿色生态环境。

污染物管理

超越科技始终将环境影响管理置于重要位置，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》以及运营所在地相关法律法规及标准。结合自身实际，编制《污染物控制程序》，并持续改进环境影响管理体系，全力加强污染防治措施，深度挖掘废弃物循环利用潜力，助力打造生态绿色家园。公司定期实施环境影响监测与审计，确保污染物依法合规处理，并与专业的第三方检测公司密切合作，对污染物各项指标进行全面、精准的评价，力求所有数据均符合标准要求，坚决杜绝潜在负面环境影响，为公司发展与环境保护的和谐共进不懈努力。2024年，公司委托有资质的第三方检测机构对生产经营中产生的废水、废气、噪声进行检测，污染物检测结果均达标。

废气管理

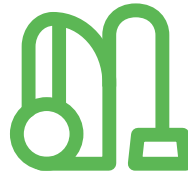
超越科技遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《安徽省大气污染防治条例》《滁州市大气污染防治条例》等相关法律法规，制定《大气污染物控制程序》作为公司防止废气污染的管理规范。公司不断加强大气污染治理，推动大气污染排放绩效持续改善，废气严格按照标准进行处置，并委托有资质的第三方检测机构对废气排放情况进行定期检测。

指标	单位	2024 年
废气排放总量	立方米	41.95
颗粒物	吨	0.85
二氧化硫	吨	2.69
氮氧化物	吨	31.83
一氧化碳	吨	1.57
氯化氢	吨	5.01

案例：废气排放

超越科技在生产运营中主要的废气排放污染物为 TSP、SO₂、NO₂ 和 HCl 的工艺废气等。公司通过安装在线监测设备，实时动态监测外排气体浓度，定期对排放废气及周边空气质量进行监测，最大程度地降低生产运营对所在地区大气环境的影响。报告期内，公司采用了一套结合选择性非催化还原（SNCR）脱硝技术、活性炭吸附以及布袋除尘综合烟气净化工艺。此工艺能够有效去除烟气中的颗粒物、氮氧化物和酸性气体等污染物，并显著提升脱硝的效率。





废电脑、废电视机、废空调与废洗衣机拆解线、小家电类和手机类拆解线产生的废气收集后通过脉冲除尘（活性炭吸附）经排气筒达标排放。

废酸、废碱处理产生的废气经酸雾吸收塔处理后经排气筒达标排放。

焚烧线焚烧固体废物产生的烟气经烟气净化系统（含急冷、活性炭、消石灰喷射、布袋收尘、引风机、预冷+碱液吸收系统、烟囱、自动控制系统、烟气在线监测等）处理后经排气筒达标排放。

固化车间飞灰仓、消石灰仓及水泥仓输送过程中会产生粉尘，密闭收集后经布袋除尘、活性炭处理后经排气筒达标排放。

废酸综合利用产生的废气经收集通过酸雾处理系统（水洗、碱洗）后经排气筒达标排放。

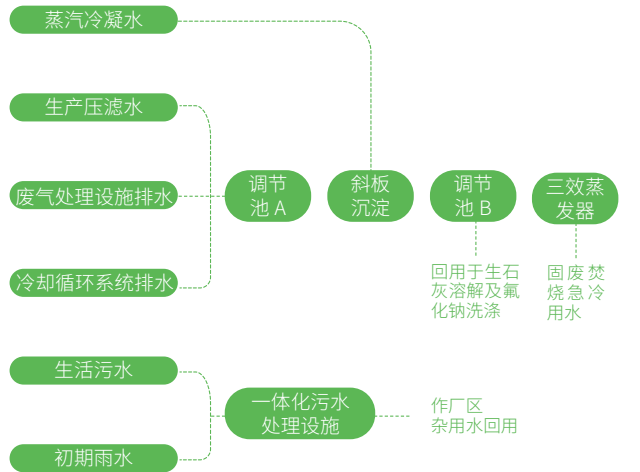
以上排放公司均根据环评及排污许可技术规范等要求，设置在线监测与环保部门联网。报告期内，未发生废气排放环保违规事件。

废水管理

在废水排放管理方面，公司始终保持高度的合规意识，严格按照《中华人民共和国水污染防治法》《滁州市城镇排水管理办法》等相关法律法规执行操作。同时，公司自主制定了《水污染物控制程序》，进一步明确了废水排放的管理流程和目标，确保废水处理流程的标准化与规范化。公司的安环部门承担着关键职责，定期对废水排放清单进行更新，精准识别废水排放种类，提前防控废水排放过程中的潜在风险，保障公司生产运营与环境保护协同共进。根据业务的分类，产生不同类型的废水，包括生活污水与生产污水，经过处理后的废水 100% 达标回收再利用。

案例：废酸综合利用实现废水零排放

在环保与资源循环利用领域，公司的废酸综合利用项目成果斐然，成功实现了废水零排放这一极具挑战性的目标。该项目在废水产生环节，涉及压滤水、废气处理设施排水以及冷却循环系统排水等。面对这些复杂多样的废水来源，公司构建了一套科学高效的处理体系：首先，将废水引入斜板沉淀器进行初步处理，经过沉淀分离后的废水，一部分直接回用于生产环节，实现了水资源的内部循环利用；另一部分则通过三效蒸发器进一步处理，随后输送至固废焚烧厂区，用于焚烧炉的制冷与喷淋操作，不仅解决了废水排放问题，还为焚烧炉的安全稳定运行提供了必要支持。



噪声管理

在噪声管理方面，公司遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《安徽省环境保护条例》等法律法规，从生产流程的每一个细节入手，全力确保各项生产活动所产生的噪声符合《工业公司厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）中 3 类标准限值要求。作为行业内积极践行高效、环保生产理念的先锋公司，深刻洞悉噪声污染给员工身心健康以及周边社区生活品质所带来的诸多不利影响。

在设备选型阶段，公司摒弃传统高噪设备，转而精心挑选具有先进降噪技术的低噪声设备，从源头上削减噪声的产生量与传播强度。同时，在厂区规划方面，大力加强厂区周边绿化隔离带的建设工作。通过科学布局、合理选种，构建起多层次、宽纵深的绿色植被屏障，利用植物枝叶的吸音、隔音特性，有效阻隔噪声向外传播，进一步降低生产活动对周边环境的声环境干扰，切实履行公司的环境责任，营造和谐共生的发展格局。当前项目生产设备运行噪声在 45 ~ 55 分贝之间。

固废危废管理

为了加强污染物协同控制管理和保护生态环境，公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物污染防治技术政策》《危险废物收集、贮存、运输技术规范》等相关法律法规，针对生产过程中不可避免产生的一般工业固废和危险废弃物，公司充分发挥主观能动性，制定了契合公司实际的《废弃物控制程序》。该办法明确要求各部门务必将环境保护责任落实到每一个岗位、每一个员工，建立起完善且行之有效的环境保护责任制度。从源头的污染预防，到过程中的污染控制，再到末端的合规处理与排放，每一个步骤都严格把关，坚决杜绝任何可能污染环境的行为发生。

报告期内

产生危险废弃物

2,587.97 吨

产生一般废弃物

12,496.12 吨

废弃物处理方式

固体废弃物处理

对于拆解环节产生的具有再利用价值的废塑料、废电线、废五金以及废铁等物质，公司通过系统的收集流程后，对外销售，实现资源的回收与再利用，提升资源利用效率，践行循环经济理念。无机污泥、灰渣、飞灰、荧光粉等难以直接利用的废弃物，则被妥善安排进入厂区内专门设立的安全填埋场，依照科学的填埋处置流程进行安全填埋，确保这些物质不会对周边环境造成不良影响。针对废树脂粉、冰箱拆解产生的保温层材料、矿物油等废弃物，公司充分利用厂区内先进的固废焚烧系统进行高温焚烧处置，在有效降低其环境危害的同时，实现废弃物的减量化和无害化处理。

危废处理

为切实保障有害废弃物在内部运输过程中的安全性，公司配备了专业的运输工具，并结合厂区的实际布局和功能分区情况，精心规划制定出最为合理的运输路线，通过这些优化措施，最大程度地降低了运输过程对生活区和办公区的潜在干扰，有效保障了员工的工作和生活环境质量。

生活垃圾处理

在办公区域和员工生活区域，公司积极响应环保号召，合理设置分类生活垃圾桶，引导员工严格遵守生活垃圾源头减量和分类投放的相关规定，坚决杜绝随意倾倒、抛撒、堆放或者焚烧生活垃圾等不良行为的发生，从日常生活的细微之处入手，积极为营造绿色、整洁、舒适的办公和生活环境贡献力量，全方位彰显公司在环境保护方面的坚定决心和积极作为。

水资源管理

公司深刻地认识到水资源对于整个生态系统的平衡稳定具有无可替代的重要意义。我们严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法规，制定水资源管理总体政策、目标与行动计划。公司秉持着“节约用水、高效利用”这一科学的水资源管理理念，积极主动地承担起公司应有的社会责任，全力以赴地投入水资源保护与合理利用的实践行动中。

为了确保水资源管理工作能够有章可循、落到实处，公司管理层经过深入研讨和精心策划，制定了一套全面系统的《节约用水管理制度》。该制度从水资源的日常使用规范、计量检测方法、节水设备的选型与维护，到节水意识的宣传教育、违规用水行为的监督处罚等各个方面，都进行了详尽而明确的规定，旨在为公司内部的水资源管理工作构建起一道坚实的制度屏障，使得每一滴水都能够得到最为合理、高效地利用，杜绝任何形式的水资源浪费现象。

报告期内

2024 年总用水量

141 吨

践行能源管控

超越科技秉持着能源管理与业务发展协同共进的观念，充分发挥其专业优势和创新精神，制定出一系列全面且严谨细致的能源管理标准，如《能源管理控制程序》等。公司制定具有前瞻性的节能规划，从宏观战略层面明确节能目标与方向，系统规划能源使用的合理布局；另一方面，对能耗指标实施精细化管理，将能耗目标层层分解至各个部门与生产环节，运用先进的监测技术与数据分析手段，精准把控能源消耗情况。同时，大力开展节能稽查工作，组建专业的稽查团队，定期深入一线，对能源使用的各个环节进行细致入微地检查与评估，及时发现并纠正能源浪费与不合理使用的行为。通过这一系列举措的扎实推进与有效实施，全方位提升了能源的利用效率，为公司的可持续发展注入了强劲动力。



▲能耗管理体系 ISO 50001:2018 认证

报告期内，公司通过定期监测所属公司能源购进、消费及库存情况，加强能源管理。公司主要能源类型为电力、天然气等，获取方式主要为从市政购入。

指标	单位	2024 年
能源消费量	千吨标准煤	77.23
电力	兆瓦时	15,066.86
汽油	吨	50,000
柴油	吨	147.71
天然气	千标准立方米	1,196.94

能源管理目标

年节约天然气	年节约用电约	单位产值综合能耗同比下降
200,000m³	70 万 kwh	5 %

能源管理措施

- 车间采用余热锅炉产出的蒸汽，替代天然气作为热源，对再生桶进行高效烘干，降低能耗。
- 在生产环节，借助回转窑运转产生的余热并加以收集利用，以此减少烘干等工序电的使用。
- 优化能源结构，秉持“应装尽装”原则，布局分布式光伏领域，全方位挖掘可利用空间资源，使光伏设备覆盖厂房车间屋顶以及大型生产区域高位屋顶等区域，将太阳能转化为电能，降低自身能耗与碳排放，推动能源结构转型。
- 公司深入市场，依据精准能耗数据优选节能设备，确保高效运行；另一方面，全面排查，果断淘汰那些高耗能、低产出的落后产能设备，为绿色未来筑牢根基。

倡导低碳运营

超越科技长久以来都聚焦于低碳化运营模式的构建。在如今全球气候变化加剧的严峻背景下，公司敏锐洞察到传统运营模式下存在的高能耗、高排放弊端，积极探索低碳化路径。深入公司运营的各个环节，从源头分类的精细化把控，到运输流程的优化节能设计，再到回收处理站点的智能化、绿色化升级改造，全方位地打造低碳高效的运营闭环。每一个步骤都经过反复的试验、模拟与优化，力求最大限度地降低能源消耗，减少温室气体排放。

案例：照明节能

公司严格按照《建筑照明设计标准》(GB50034-2013)对不同区域的照明分级设计。根据使用环境的不同需求对照度进行调节，正常生产时，厂房顶部只开启部分照明设备，重点部位根据需求补充局部照明灯具；企业走道路灯全部设置自动开关，根据照度自动开启和关闭，优化设置，厂区路灯采用太阳能灯具，节约了照明用电。



案例：光伏用电

子公司德慧绿色建设了 5MW 光伏发电项目，它符合公司 2030 年可再生能源承担的战略规划。通过光伏发电项目投运，将有效应对季节性用电高峰，降低公司运营成本；加快打造节能、低碳、绿色、智慧型的现代化生产基地。

该项目预计年平均发电量为 550 万千瓦时，每年可节省 676 吨标准煤，减少排放温室效应性气体二氧化碳约 1772 吨，减少排放大气污染气体二氧化硫约 11 吨。



案例：余热回收

公司固体废物焚烧项目设置一套余热锅炉系统，额定蒸发量 20t/h，饱和蒸汽压力 1.6MPa，汽包设有水位报警、监视系统，信号传送到主控室。高温烟气经过余热锅炉后，温度由 1100℃ 以上降至 550℃ 左右进入尾气处理系统。余热锅炉产出蒸汽回用于废桶资源综合利用项目再生桶烘干及烘漆工段所用，每年减少约 560 吨二氧化碳排放。



绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，通过组织各类培训活动与宣传推广，让员工们深刻认识到环保的重要性与紧迫性，从日常的节水、节电、节约用纸等小事做起，如随手关灯、双面打印、合理设置空调温度等，逐步养成绿色办公的习惯，进而在整个公司内部营造出一种浓厚的环保氛围，推动公司朝着可持续发展的方向稳步迈进。



- 在办公区域的水龙头张贴节约用水的宣传标识
- 培养员工节约用水意识，养成随手关水龙头的好习惯
- 定期检查水管龙头，防止“点滴空流”



- 定期对各类电器设备检查，确保其处于良好运行状态，降低因设备故障或老化导致的额外电力消耗
- 合理设置电器设备的电源管理模式，在非工作时段，自动关闭显示器、进入待机或关机状态，减少待机能耗，杜绝设备“空转”耗电现象



- 在日常办公流程中，大力倡导以电子文档、电子邮件、在线审批等形式替代传统的纸质文件传递与审阅方式，最大限度地减少纸张的不必要使用，减少墨盒产生，逐步实现无纸化办公
- 限制使用纸杯这类一次性办公用品。在日常办公活动中，倡导使用可重复利用的陶瓷杯、玻璃杯或个人专属水杯，减少纸杯的随意取用和丢弃



- 积极鼓励员工践行低碳出行理念，大力提倡员工在日常通勤中优先选择公共交通工具，节能减排
- 合理规划业务安排，积极采用线上沟通等方式，有效减少员工的差旅

保护生物多样性

公司始终坚持环保理念，严格遵循国家环境法规与标准，全方位守护当地生态系统，坚决杜绝破坏行为。公司与中国科技大学先进技术研究院在合肥共建“固废高值化利用联合实验室”，致力于固废高值化利用、环境治理、生态修复和绿色低碳等领域的前沿技术成果研究。在合理开发利用自然资源的同时，高度重视生态环境保护，力求实现经济发展与生态平衡的良性互动。

品质引领 推动企业高质量发展

超越科技以“质量至上、绿色发展”为核心，构建了覆盖全流程的 ISO 9001 质量管理体系，通过决策层引领、管理层监督、执行层协同，实现产品一次合格率超 95%、客户满意度达 95%。公司坚持创新驱动，聚焦环保技术突破，研发投入显著，形成专利 70 余项，主导多项行业标准，攻克废弃电路板无害化处理、锂电池全元素回收等关键技术，产学研合作深化技术转化。客户服务以“超诚智服”为理念，通过多渠道沟通、定期回访及高效投诉处理机制，持续优化体验。供应链管理通过多元化供应商选择、严格采购流程及廉洁风控，保障高效稳定，支撑企业高质量发展。



04

- 保障质控卓越
- 创新驱动发展
- 客户服务优化
- 增效供应链循环



保障质控卓越

质量管理体系

公司致力于为客户提供优质的环保产品和服务，确保企业运营的高效性、稳定性和可持续性，建立并持续完善符合 ISO9001 标准的质量管理体系，以实现对产品和服务质量的全过程管控，不断提升客户满意度和企业竞争力。

公司质量管理体系涵盖决策层、管理层和执行层。总经理作为决策层，负责制定质量方针与目标，保障资源并通过管理评审引领质量走向。管理层中，质量管理者代表监督日常运行，各部门经理承担本部门质量工作策划实施之责，将目标细化至工作中，培训员工、处理问题并汇报。执行层各部门分工明确，研发确保产品设计质量；生产严控各环节，包括物料、设备与过程；销售沟通客户与反馈问题；采购管理供应商；质量控制负责检验；售后服务保障售后质量，各部门协同提升整体质量水平。

公司遵循“绿色创新，质量为本；持续改进，客户满意”的质量方针，确保产品一次合格率达到 95% 以上、客户满意度 95% 以上，并不断跟进改善质量管理体系。报告期内，公司完成质量管理体系 ISO 9001:2015 认证。

报告期内

产品一次合格率达到 **95%** 以上

客户满意度 **95%** 以上



▲ 质量管理体系 ISO 9001:2015

质量管理措施

制度与资源保障体系

文件管理

建立覆盖质量手册、程序文件及《产品自查管理工作流程》的全生命周期管理体系，严格管控文件编制、修订、销毁等流程，确保文件有效性和可追溯性。

资源管理

按质量管理体系要求配置人员，构建系统化培训体系提升员工能力，通过绩效考核机制激励员工参与质量管理，持续强化团队素质与质量意识。

全过程质量控制与交付管理

质量控制

由专业部门制定标准化检验计划，采用科学方法与校准设备实施检测，严格记录数据并判定结果，对不合格品按程序处置及验证。

防护与交付

全流程采取防护措施保障产品质量，按合同要求规划交付方案，与客户协同跟踪交付过程，确保产品无损交付。

成果数据

报告期内，产品一次合格率达 95%，未发生重大质量或服务责任事故。

持续改进与监督评估机制

内部审核

定期由专业审核员开展体系内审，检查符合性与有效性，形成《内部审核报告》并闭环整改不符合项。

管理评审

总经理主持管理评审会议，基于《产品质量管理评审报告》等资料，评估体系运行效果并决策改进措施。

体系优化

通过内审、管理评审及动态改进措施，推动质量管理体系持续完善，提升质量水平与市场竞争力。

创新驱动发展

在全球发展的新格局下，创新驱动发展战略正深刻重塑着各个行业的面貌，环保行业亦在其引领下迎来全新的变革与机遇。随着人们对生态环境问题的关注度日益提升，传统的环保手段已难以满足日益增长的环境治理需求。此时，创新成为推动环保行业突破瓶颈、实现跨越发展的核心动力。

报告期内

研发投入金额 **1,413.50** 万元

占总体营收的 **4.86** %

战略和目标

公司坚持“创新超越·科技引领·资源循环·节能减碳”的基本方针，立足、深耕固废处理及循环经济产业。公司制定技术创新战略发展规划，明确技术创新的发展方向，设置合理的组织架构，制定健全的管理机制和奖励机制，为公司技术创新体系建设有效运行和长期发展奠定了基础。同时，公司设定四大创新战略目标：



技术领先性目标：致力于在关键环保技术领域达到国内领先水平，掌握核心技术知识产权，如废弃电路板无害化处理技术、树脂材料资源化高效利用技术、废弃锂电池全元素回收工艺，引领行业技术发展方向，使企业在高端环保市场具备显著竞争优势，提升品牌价值和行业影响力。



环境效益提升目标：以显著改善环境质量为导向，通过科技创新实现污染减排的量化目标，为生态系统的恢复和平衡作出实质性贡献，增强企业的社会责任感和使命感，树立良好的企业形象。



经济效益增长目标：借助创新技术优化生产流程、降低运营成本、拓展业务领域，实现企业经济效益的持续增长，通过废旧电器拆解等业务，提高资源附加值，增加企业盈利点，保障企业的稳健发展和创新投入能力。



人才培养与团队建设目标：营造创新人才成长的良好环境，吸引和培养一批高素质、富有创新精神的科技人才队伍，建立完善的人才培养体系和激励机制，鼓励团队成员在科技创新中不断探索和突破，提升团队整体技术水平和创新能力，为企业的持续创新提供坚实的人才保障。

研发创新体系建设

研发创新管理制度

为了有效组织、管理和推动研发创新活动，公司制定了完整的研发创新管理制度体系，旨在提高研发效率、确保创新质量、促进技术成果转化以及提升企业的整体创新能力和市场竞争力。公司技术研发中心成立以来先后制定了一系列规章制度：《技术研发中心管理制度》《技术研发中心部门设置及职能管理制度》《研发模式管理制度》《科技研发项目管理办法》以及《科研经费管理制度》等。

研发创新人才激励机制

为了更好地聚集和发挥人才的作用，建立以企业为主体、以市场为导向，政策合理引导的人才机制，激发员工的创新热情和主动性，制定了《企业人才引进、培养与奖励办法》，充分保障了高层次人才的发展需求以及对技术创新人员的有效激励。

打造创新平台，完善研发保障

作为国家级高新技术企业、省级“专精特新”企业，公司坚持创新驱动，将自主创新与协同创新相结合，加强创新平台建设。目前公司拥有安徽省企业技术中心、省级博士后科研工作站、滁州市固废处置及利用工程技术研究中心、滁州市博士创新工作站、滁州市工业设计中心等科研技术平台。同时，公司已与中国科学技术大学、东南大学、中国科学院等多家高校和科研院所建立了产学研合作关系，为企业的发展提供源源不断的创新动力。此外，2024年，为深化产学研合作，公司成立再生资源循环利用产业创新研究院，致力于资源循环利用的技术突破，标志着公司在创新领域迈入新阶段。



聚才兴环

广泛招揽多专业优秀人才



贤能助环

招揽道德品质与专业能力
双优人才



智创领环

特别关注培养和激发人才
创新思维

▲ 三环原则

案例：再生资源循环利用产业创新研究院

2024年12月，公司在超越循环经济产业园成功举办了“再生资源循环利用产业创新研究院”启动会暨签约仪式。公司与中国科学院过程工程研究所、中国科学技术大学、合肥工业大学智能制造技术研究院、安徽工程大学、安徽绿能技术研究院有限公司等合作伙伴，共同推动再生资源循环利用产业的创新发展。公司正聚焦于新质生产力的培育，借助智能和数字技术深化产学研合作，以加速创新步伐，推动产业技术升级。再生资源循环利用产业创新研究院的成立，标志着公司在再生资源创新领域迈入新阶段。公司将致力于资源循环利用的技术突破，推动绿色发展。



▲ 再生资源循环利用产业创新研究院成立



研发创新成果

再生桶生产工艺及质控技术研究与示范项目

项目在再生桶生产工艺上，改进了加热、清洗和废气处理工艺，研发了“高压蒸汽加热烘干”技术，采用变频调温自动化加热方式，实现了再生桶的均匀烘干，生产过程中清洗液循环使用，提升了工艺水平；研发了基于 PLC 的再生桶生产工艺及智控技术系统，基于 PLC 的再生桶生产工艺及智控技术，以提高生产线集成信息化水平、提高资源利用率为目标、高效清洗剂研发与智能分配、桶身边口一体化智能整形和智能烘干及烘漆等工艺设备及控制模块，实现再生桶生产及系统运行的智能化。



▲ 再生桶工艺流程



▲ 中华环保联合会科学技术奖证书

危废全闭环无害化处置技术及产业示范

公司始终坚持减量化和无害化的原则，采取了焚烧、物化和填埋等多种处置措施，并不断对设备进行技术创新与优化，创新设计了一整套可靠实用的危险废物全闭环无害化处置技术系统解决方案，在挥发性废气处理、焚烧烟气高效净化技术、渗滤液/喷淋废水处理 and 焚烧炉渣/飞灰等离子体熔融固化处理等关键技术方面取得突破。荣获安徽省科学技术三等奖。



▲ 安徽省科学技术奖证书

废弃电路板树脂材料无害化处置与资源化利用

公司承担了安徽省科技重大专项——《废弃电路板树脂材料无害化处置与资源化利用关键技术研发与示范》项目。通过与顶尖学府中国科学技术大学以及安徽省煤田地质局勘查研究院的紧密合作，成功研发了废弃电路板树脂材料的无害化处理和资源化利用的关键技术及其配套设备。



▲ 科技成果登记证书

为解决废旧磷酸铁锂电池资源回收研发不深入、工艺不完善，工程技术实施难度大等问题，公司作为发榜单位，承担了2022年安徽省揭榜挂帅科技重大专项——《废旧磷酸铁锂电池全元素综合利用技术与示范》项目，与揭榜单位中国科学院过程工程研究所、中国科学技术大学、北京科技大学、合肥工业大学等高校和科研院所合作，开发废旧磷酸铁锂电池全元素回收工艺并建立生产示范线，旨在实现锂分离回收率达到90%以上，解决废旧磷酸铁锂电池回收经济性问题。2024年度本项目已取得突破性进展，目前正处于深入研究阶段，已成功获得多项专利成果。



▲ 安徽省科技重大专项任务书

近三年来，公司与中国科学技术大学、中国科学院合肥物质科学研究院、河北工业大学等高校和科研院所合作开发《危废回转窑表面余热回收利用技术研发》《脂塑复合材料生产过程中VOCs排放特征及处理技术的研究》《废锂电池电极材料回收与资源化利用关键技术》《废弃风电叶片回收及资源化利用技术研发》等多项科研项目。

知识产权

公司重视知识产权的保护工作，严格按照《知识产权法》《安徽省专利保护和促进条例》等法律法规对自行研发、产学研合作等多种过程取得的新产品、新技术、新工艺申报专利，使公司的核心竞争力不断加强。

为提升员工知识产权保护意识，公司对于应用于生产的科学技术成果，按照其科学技术水平、经济效益、社会效益以及对科学技术进步的贡献大小进行评定，给予研发项目组和成员相应奖励。此外，公司积极参加关于知识产权保护宣贯培训等，加强保护知识产权意识及能力，树立正确的保护理念。

报告期内，公司累计授权有效专利86项，其中发明专利16项；2024年度新申请受理专利29项，其中发明专利20项；2024年度新增授权专利23项，其中发明专利7项。

2024 发明专利展示



报告期内

累计有效专利数

86项

发明专利授权数

7项

发明专利申请数

29项

应用于主营业务的发明专利数量

16项

客户服务优化

公司秉承着“超诚智服”的服务理念，持续优化客户服务，保障客户权益。

超

“超”代表公司追求卓越、超越自我的精神，也寓意着为客户提供超越一般水平的服务品质，不断突破服务的边界，以更高的标准满足客户需求。

诚

“诚”体现了公司秉持诚信原则，无论是在与客户的沟通、方案的制定，还是后续服务的落实中，都做到诚实守信，言出必行，赢得客户的信赖和长期合作。

超诚智服

“服”明确了公司的核心业务是服务，一切以客户为中心，致力于打造全方位、多层次、高质量的客户服务体系，全力以赴为客户提供优质服务体验，让客户感受到公司的专业和用心，在每一个服务细节中彰显超越科技的独特价值和服务理念。

服

智

“智”突出公司以智慧科技为依托，运用先进的环保技术、智能化的服务平台以及专业的知识储备，为客户提供科学、精准、智能的环保解决方案，用智慧引领服务创新和升级。

合规营销

公司在市场营销活动的全流程中，严格依照国家及地方有关广告、反不正当竞争、消费者保护等领域的法律法规开展工作，将《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等作为行动的基本准则，确保每一项举措皆有法可依。

公司秉持以客户需求为导向的核心原则制定营销策略、开展营销活动，充分尊重并全力维护客户的合法权益，切实将客户利益置于首位。在实施市场推广与广告宣传的过程中，公司时刻牢记自身肩负的社会责任，坚决杜绝采用任何具有误导性、夸张性或事实不符的宣传手段，以严谨、诚信的态度塑造品牌形象。

售后服务

公司的售后服务涵盖多个重要方面，与客户关系维护紧密相关，旨在为客户提供全方位、高质量的支持与保障。



在沟通交流方面，通过多种渠道保持与客户的密切联系，像电话、电子邮件以及面对面交谈等，及时响应客户的咨询、反馈，确保客户的疑问能迅速得到解答，需求能被精准掌握，这是售后服务的基础环节，为后续更深入的服务奠定良好基础。



落实回访制度上，业务经理精心规划，采用特定客户针对性访问和全体客户巡回访问相结合的模式，深入了解客户在使用产品或服务后的实际感受和需求，以便对后续服务进行优化改进，更好地贴合客户期望，提升客户满意度。



全方位增值服务中，积极为客户提供各类有价值的信息，如行业前沿资讯、政府相关政策等，助力客户把握市场动态；针对客户的异议，耐心且专业地帮忙处理，设身处地为客户解决问题；企业有重大业务调整时也会及时告知客户，便于客户提前做好应对准备。



在情感联络互动方面，通过举办联谊会、邀请客户参观企业、法定假日送祝福等形式，增进与客户的情感联系，让客户感受到公司对他们的重视与关怀，强化彼此合作的紧密程度。



在应对客户投诉方面，收到客户投诉后，即刻启动应对流程。客服团队迅速响应，第一时间与客户沟通，详实记录产品效果、服务沟通等各方面问题细节。产品问题迅速安排实验室检测分析；服务问题回访涉事人员还原现场。查明原因后，主动回访客户，提供针对性解决方案。后续持续跟进，保障客户满意度回升，切实履行守护环境、服务客户之责。报告期内，客户满意度为 95%。

增效供应链循环

公司高度重视供应链管理，视其为企业发展的关键命脉。公司秉持着全面、严谨、可持续的管理理念，从多方面构建起稳固且高效的供应链体系。

⑤ 供应链风险管理目标

确保供应链的连续性

通过多元化供应商选择和库存管理，确保生产经营活动所需物资的持续供应

降低采购成本

通过询价、比价、议价等程序，努力降低采购成本，提高经济效益

保障物资质量

通过严格的供应商管理和验收程序，确保采购物资的质量符合公司要求

防范廉洁风险

通过严格的采购流程和保密制度，杜绝不正当利益输送，维护公司利益

⑤ 供应链风险管理策略

多元化供应商管理

供应商开发与考核

采购部负责市场行情调研，提供符合公司要求的候选供应商，并建立供应商档案。供应商需通过严格的考核，确保其具备提供高质量物资和服务的能力。

供应商多元化

同一品类的物资应至少选择两家供应商，以保证供应安全，避免因单一供应商出现问题而影响生产运营。

严格的采购流程

采购申请与审批

采购申请需按物资分类归口申请规则，由申请部门提报，并经过严格的审批程序。

询价、比价、议价

采购经办人应严格执行询价、比价、议价制度，参与报价供应商数量原则上应不少于三家，确保采购价格的合理性和透明度。

合同管理

金额较大的采购需根据法务部门修订的合同模板，落实合同的签订，并建立电子和纸质合同管理档案。

进度催交与验收入库

进度催交

采购经办人应提前采用电话、邮件等方式催交，确保物资能准时供应。若无法按时交货，需提前通知需求部门并重新确定交货期。

验收入库

采购经办人员应要求供应商提供送货单据，并与采购订单的物资采购信息一致。仓库负责对送货单与到货实物进行验证，确保物资的准确性和完整性。

采购付款管理

付款计划

采购部每周提交一次完整的付款计划至财务部门，确保付款的及时性和准确性。

付款结算

物资采购付款按《采购合同》的付款结算条件执行。如没有签订合同的，必须有供应商提供的发票和入库单等单据方可结款。

廉洁与保密管理

廉洁管理

采购部严格按照采购流程开展工作，自觉接受监督，杜绝程序外议事，不接受招待、不用私人电话联系业务、不参加影响公司采购业务的各项活动。

保密管理

严格遵守保密制度，不向无关人员透露业务内容，确保公司商业秘密的安全。

⑤ 供应链风险应对策略



应急预案

紧急采购：若出现紧急情况，申请部门可在《采购申请单》上注明“紧急采购”字样，以便及时处理。各部门每月紧急采购数量不超过 3 次。
供应商突发事件：若主要供应商出现突发事件，立即启动应急预案，启用备用供应商，确保物资供应不受影响。



风险监控

定期审查：定期对供应链管理流程进行审查，发现潜在风险并及时采取措施加以防范。
信息收集：持续关注市场行情和供应商动态，及时调整采购策略，确保供应链的稳定性和可靠性。

以人为本 彰显企业社会责任

超越科技秉持“以人为本”理念，全方位彰显企业社会责任。在员工权益保障方面，严格遵循劳动法规，完善人力资源制度，确保劳动合同签订率及社会保险全覆盖，同时提供丰富福利与畅通晋升通道。注重员工培训与发展，助力员工成长。在职业健康安全管理上，通过 ISO 45001:2018 认证，完善安全管理体系。此外，积极回馈社会，开展公众开放活动、爱心献血、贫困帮扶等公益项目，以实际行动践行社会责任，推动企业与员工、社会的共生共荣。



05

- 稳固员工权益
- 培育人才成长
- 筑牢安康防线
- 回馈社会公益



稳固员工权益

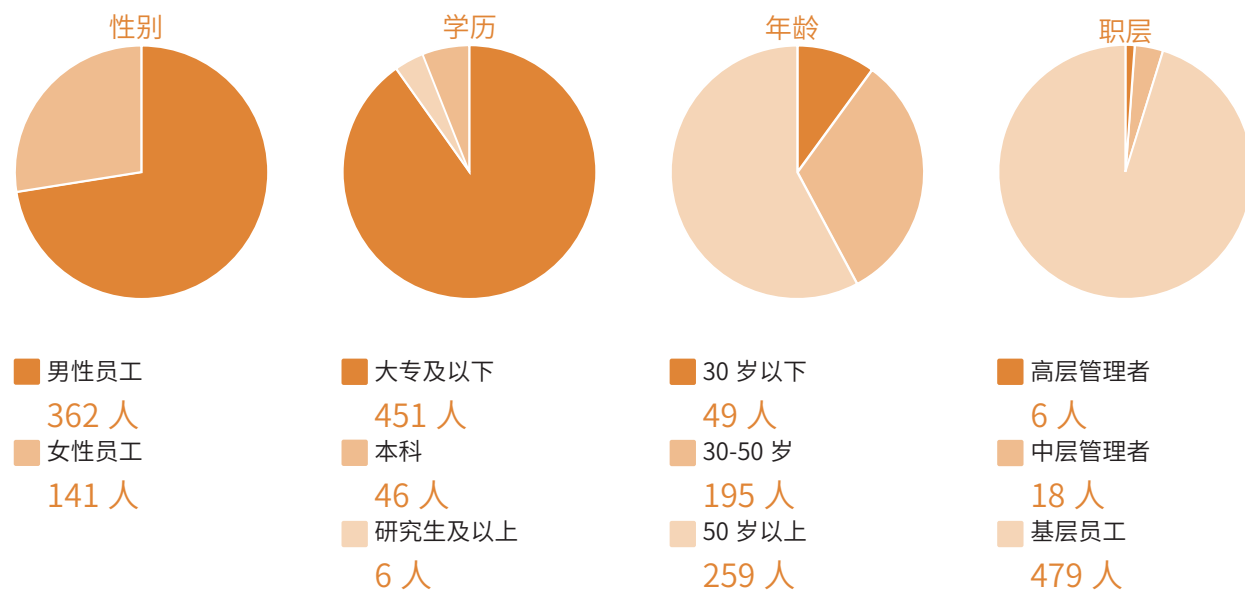
超越科技坚持“以人为本”的思想，尊重和保护员工的各项合法权益，珍惜员工的生命、健康与安全；尊重劳动、尊重知识、尊重价值创造，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，制定了完备的人力资源制度，包括《招聘管理制度》《离职管理制度》《加班管理制度》《薪酬管理制度》《绩效考核原则》《培训管理制度》《会议管理制度》《纪律管理制度》《休假管理制度》等。

⑤ 雇佣管理

公司秉持尊重人权、奉行平等，坚持以公开、公正、竞争、择优为原则进行人才招聘，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工招聘管理制度》，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、孕残的歧视行为，明确禁止雇用未成年人，严格依法与员工签订劳动合同，保障员工的合法权益。报告期内未发生雇用童工以及任何形式的强制劳动、歧视或骚扰事件。

公司现有员工 503 人，报告期内新增员工 86 人。公司围绕中长期发展策略制定人才梯队建设规划，采用校园招聘和社会招聘两种方式，通过网招、猎头和内推等多元化人才引进渠道吸纳人才。

⑤ 人才结构



⑤ 薪酬福利

公司不断完善用工与福利保障的相关管理制度；实行全员劳动合同制，建立了规范的新型劳动关系，严格执行国家有关社会保险的规定，每月为员工按时足额缴纳法定住房公积金，为员工办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等五项社会保险，明确了职工享有的权益和应履行的义务。

报告期内

劳动合同签订率连续三年 **100%**
社会保险覆盖率连续三年 **100%**
劳动争议事件 **0** 起

公司制定《薪酬管理制度》《绩效考核制度》和《加班管理制度》。结合行业特点，建立工资效益联动机制，将工资总额与企业利润、效率和业绩考核等指标密切挂钩，提高和保持生产一线、关键岗位和高精尖专业人才的薪酬市场竞争力。同时关注员工权益，根据实际情况为员工提供岗位津贴、工龄补贴、周末补贴、假期津贴、餐费补贴等多样化福利待遇，重视员工加班行为并合规发放加班工资，为员工的工作生活提供全方位的保障，此外还设置全勤奖金、学历津贴、职称津贴等激励制度，调动员工自我提升的积极性和工作热情。

公司根据《中华人民共和国劳动法》《职工带薪年休假条例》《女职工劳动保护特别规定》等文件，制定《休假管理制度》，公司员工合规享有年假、病假、婚假、产假、陪产假、丧假、法定公共假期等休假权力。此外，依据《女员工三期保护规定》，公司为怀孕、产期和哺乳期的女员工提供特别保护，包括孕检假、产假等，确保女员工在特殊时期的权益得到保障。



- 法定福利 ----- 法定节假日、带薪年假等
- 健康福利 ----- 定期职业健康体检、工伤保险、安全生产责任险等
- 生活福利 ----- 团建福利、假期津贴、工龄补贴等
- 慰问福利 ----- 困难员工慰问、女性员工关怀等
- 成长福利 ----- 人才培养、评优表彰、职业晋升等

⑤ 民主管理

公司依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，依法设立工会组织，全体员工均有权利自主参加。工会组织召开覆盖不同职级、岗位的职工代表大会，讨论关系到员工切身利益的重点议题，并形成意见和建议，与公司进行沟通、互动。

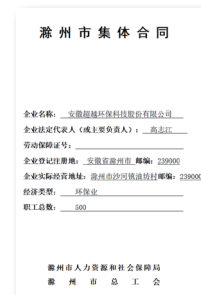
公司充分尊重、重视员工意见表达，努力为其提供民主、透明的工作环境。《纪律管理办法》明确了员工申诉程序，员工如果感受到不公平对待或歧视，可向人力资源部门递交《员工申诉申请书》和相应证据以提出申诉，公司将根据具体情况尽快组织申诉听证会，并作出公正的裁定。此外，公司还在线上建立了以电子邮箱为主的沟通渠道，统一收集申诉意见，为员工提供了更便捷、高效的多样化沟通渠道，收集到的问题和建议将反馈至相关部门，由各相关部门对员工意见进行解答和反馈。

报告期内

员工满意度达 **95%** 以上

案例：签订集体合同

为维护职工的整体权益，降低管理成本和违法风险，促进劳动关系和谐稳定，报告期内，职工工会代表与公司共同商议，就劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动条件、职业培训等双方共同关心的问题，依法经过谈判达成一致协定，签订集体合同，以书面的形式确定该用人单位劳动标准，进一步保障了员工的权益。



员工关怀

良好的工作环境和健康状态是员工工作的重要保障，公司关注员工的身心健康，公司积极倡导员工工作与生活的平衡，为员工提供篮球场等活动场所，不定期举办相应的竞赛活动，并且组织员工在工作之余参加团建郊游活动。

案例：员工团建郊游活动

公司定期组织郊游团建活动。选在环境优美的郊外，行程中有轻松有趣的团队互动游戏，让员工在欢笑中增进情谊；也有自由漫步欣赏自然风光的时段，大家可以舒缓压力、放松身心。



案例：篮球比赛

体育竞技项目是增强团队合作精神和公司凝聚力重要的文化体现，公司设有篮球场等体育竞技设施，不定期组织篮球比赛和活动，起到了丰富了员工的业余生活的作用，同时还增强了员工之间的交流与合作，有助于企业文化的弘扬和团队精神的提升。



培育人才成长

公司重视每位员工的工作表现，为每位员工提供平等的晋升机会与广阔的职业发展空间，通过打造畅通的晋升通道、规范的绩效管理、多元的成长激励，对员工的贡献和成就进行多方位的认可和奖励，让员工在职业生涯中实现更高水平的成长，同时为公司的长期繁荣发挥积极作用。

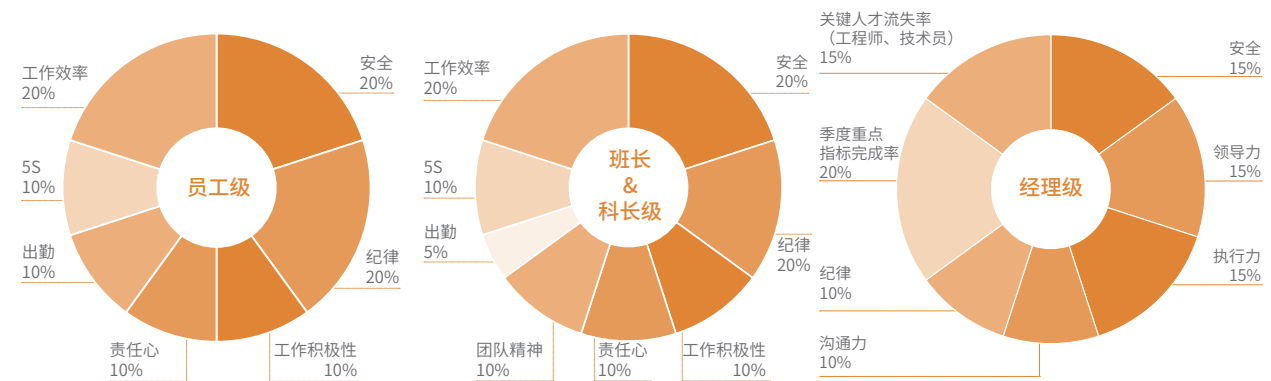
人才管理

职位体系设置

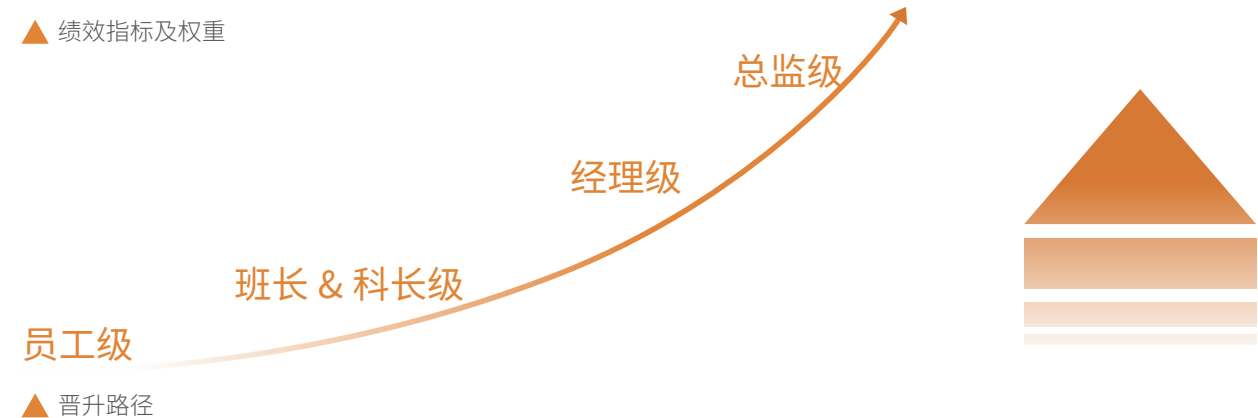
公司结合实际情况，合理规划职位序列，进行岗位评价和划岗归级，搭建技术和管理并行的双职业发展通道，并于每年年终面向所有员工进行绩效评估及晋升调整，确保所有员工均具备横向纵向发展机会，营造公平、公正、公开的晋升机制，给予每位员工平等的发展机会，杜绝任何形式的歧视。

员工晋升、选拔与职业发展机制

目前公司设置“员工级、班长 & 科长级、经理级、总监级”四级绩效目标体系，公司制定的《绩效考核制度》明确了不同职级的绩效考核标准，从行为、结果、附加奖惩三个方面对总监级以下的员工进行考核，以 KPI 与 OKR 相结合的方式，涵盖业绩情况、关键事件行为、能力素质等表现，多层次、全方位考察员工表现，有效激发员工积极性，同时也是员工晋升、选拔的重要评估依据。



▲ 绩效指标及权重



▲ 晋升路径

员工培训

公司积极建设学习型团队和学习型组织，持续探索线上、线下多元培训形式及内训、外训两大培训类别，结合各部门工作职能与任职要求，定期组织普适性与针对性的课程培训，努力满足员工职业发展需求，为员工的成长和自身价值提升提供良好平台。根据公司制定的《培训管理制度》，内部培训包括新员工培训、专业技能培训、通用技能及领导力培训和特殊岗位培训，先后由各部门经理根据部门业务目标识别员工的培训需求、人力资源部门对各部门的培训需求进行进一步的调查，确保其准确性，最终人力资源部门制定《年度培训计划》，并经总经理审批后实施。外部培训的员工根据自身岗位需求填写《培训申请表》，经部门审批后上报人力资源部审核，培训费用最终由公司实报实销，交通费、住宿费按公司差旅费报销制度执行。

报告期内

员工培训总时长	16,760 小时
员工人均培训时长	33.32 小时
员工培训次数	327 次
员工培训人次	4,190 人次
员工培训覆盖率	100%



▲ 职工培训

筑牢安康防线

危险废弃物及废电子产品种类繁多，在存放或处理过程中可能会表现出腐蚀性、毒性、易燃性、反应性等对环境或人体有害的特征。公司高度重视企业经营生产安全及员工职业健康安全，在制度层面健全安全管理制度、操作制度，严格落实安全审查制度、考核制度等，在员工层面加强安全教育和安全考核，全面落实职业健康安全体检、组织安全演练等活动，保障员工的职业安全健康。

职业健康安全管理

公司针对多项具备安全风险的操作及重要的安全隐患设施分别制定了安全操作规程和安全应急预案，推动公司安全风险防控长效机制的形成，全面提升企业职业健康与安全管理水平。公司已通过 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证，并根据《GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系要求及使用指南》《GB/T 24001-2016 环境管理体系要求及使用指南》和《GB/T 19001-2016 质量管理体系要求》制定了《质量、环境、职业健康安全管理手册》，进一步扩大安全生产责任范围，明确加强企业主体责任，不断完善职业健康与安全管理体系。



▲ 职业健康安全管理体系 ISO 45001:2018

报告期内，公司接受外部安全认证审查一次，组织内部安全审查一次，不符合报告评估种类均为一般，并针对不合格内容及时进行了纠正和整改。年终出具《质量、环境和职业健康管理评审报告》，做好年度安全目标指标的分解和压实，圆满完成安全生产工作任务，并根据整年的环境安全措施落实情况提出改进建议。

报告期内

综合演练次数 **2** 次 现场演练次数 **18** 次 员工职业健康体检率 **100%**



▲ 职业健康管理培训

安全风险防范

扩大标准化管理范围，探索和创新标准化管理的方法和工具

- 针对仓储管理、设备检查、操作流程、生产区域等，分情况制定安全生产操作规范，采用消灭危险源、工程控制和工作重组、管理控制及培训、配备个人防护用品等降低职业健康安全风险。
- 加大审查和纠正力度，制定安全生产监督考核管理明细，对目标和指标的实现情况、各项环境和职业健康安全管理体系的执行情况、职业危害因素（如放射性物质）检测、职业病的检查、设备运行情况及各项指标、安全操作相关指标等进行监测和内审，根据评价结果推进纠正措施和优化措施。
- 制定职业健康安全管理体系职能分配表，发扬“EHS 文化”，明确“EHS 职责”，开展覆盖全员的安全培训教育，包含企业年度安全责任目标制定与安全生产责任制签约要求、有限空间作业安全、企业安全生产费用提取和使用要求、重大事故隐患排查专项行动等多方面内容。

确保安全生产条件稳定达标，应急预案制定完备、应急设施齐全

- 稳步进行工业废弃物、医疗废弃物、危险化学品、废弃电子产品处置企业安全生产标准化团体标准评审工作的落地，组织开展了安全生产标准化“回头看”检查工作，对 2024 年通过团标评审的各单位重点问题整改进行复核。
- 针对多项处置工艺过程中可能存在的风险隐患、临时用电、用火等风险隐患均制定了安全管理制度，对于可能出现的安全风险情况制定应急预案，2024 年全年组织 2 次综合演练，18 次现场演练，提升员工的安全意识。
- 在不同安全风险区域配备相应数量的安全消防设施，定期检查设施数量及使用状况，为安全事故的应对提供了重要保障。定期开展全员职业健康体检，2024 年员工职业健康体检率达 100%。

安全培训

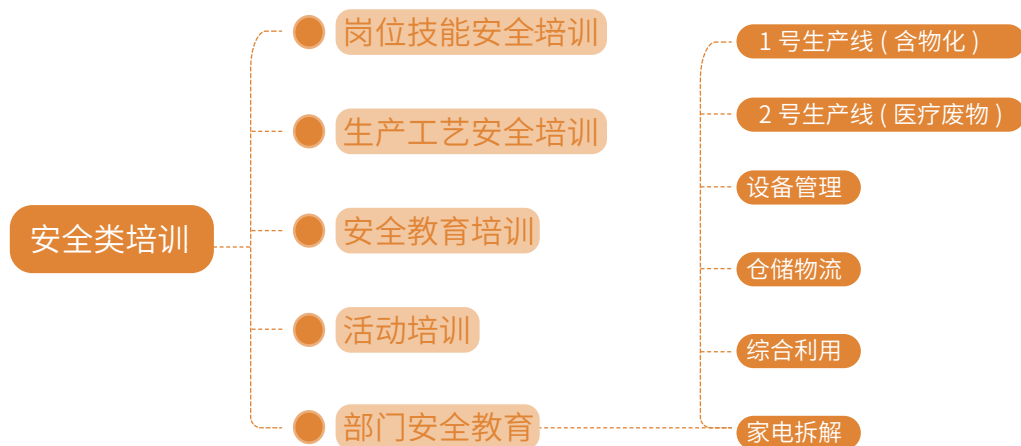
公司坚持“以人为本”的安全生产原则，关注员工健康和安全管理，积极构建“预防导向、全员参与、系统统筹、持续改进”的安全生产理念，树立职业健康安全发展目标，大力开展安全培训、安全演练等活动，对安全事故做到防患未然，对员工安全予以充足保障。

公司不断促进安全培训教育多元化，通过多途径、广覆盖、宽领域的培训教育，如定期召开例会、早会、安全会议等，强调安全生产重要性，加强安全生产的审查和管理，尤其对于新入职人员制定三级安全教育培训、对特种设备作业人员操作持证提出严格要求，同时通过“安全生产及环境保护月”组织影视片观看、知识竞赛、综合演练等活动健全公司的安全文化建设，全面普及员工安全生产知识，加强员工安全生产意识，强化安全文化知行合一，形成“人人讲安全、公司保安全”的良好氛围。

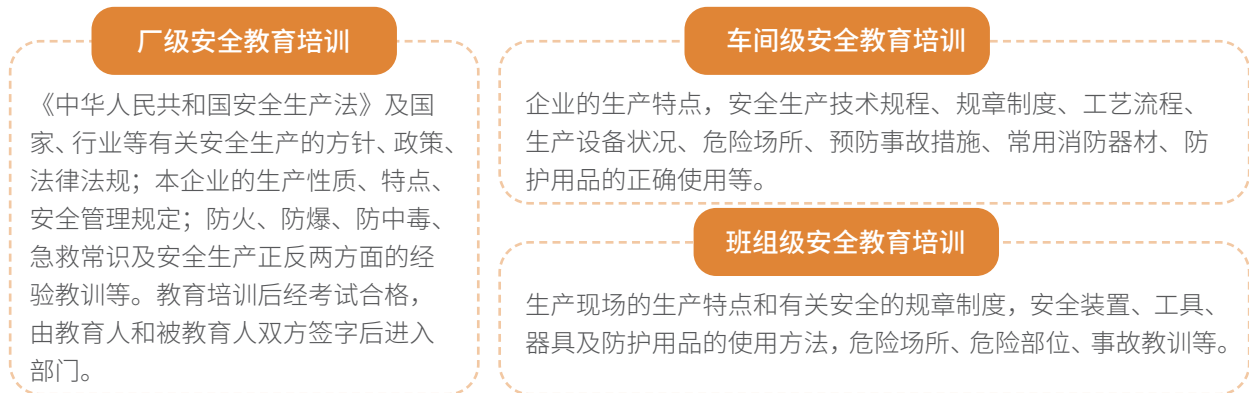
职业健康安全目标

无工亡 无火灾、爆炸事故 无污染事故

现场职业健康 / 安全检查不少于 **12** 次 / 年



▲ 安全培训分类



▲ 三级安全教育培训



▲ 安全教育培训

安全演练

公司持续加强安全应急管理,完善公司重大突发安全事件的应急管理流程,定期进行应急预案的演练及人员的培训,全面提升公司应急救援能力。2024 年公司未发生安全生产事故,无人员工伤或死亡,组织 2 次综合演练,18 次现场演练,涵盖触电事故、中毒窒息事故、中暑及火灾事故等,提高公司及员工安全应急保障能力及自救能力。

安全生产及环境保护月

安全生产及环境保护月是以全面推行安全生产政策,促进生产经济和人民生命安全为目标,对普及安全知识、加强安全管理、防范化解重大风险进行集中宣传、教育和培训,具有重要意义。2024 年 6 月,以全面推行安全生产政策,促进生产经济和员工职业安全为目标,开展安全生产及环境保护月。

案例：宣传动员

公司围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”的安全月主题和“全面推进美丽中国建设”的环境月主题,在全厂开展“安全生产及环境保护月”宣传活动。通过多处地点进行宣传,提高员工安全、环保意识,营造良好的安全、环保氛围。



案例：警示教育

为提高员工的安全防范技能,公司开展警示培训教育活动,组织各部门观看教育警示片,利用公共场所大力宣讲及讲述身边发生的事来警示大家增强安全意识。



案例：隐患整改

为确保公司安全生产,及时发现不安全状态,纠正不安全行为,弥补管理缺陷,公司有计划、有组织、有步骤地开展安全检查工作,于 6 月 28 日开始在全厂开展隐患排查大整治活动,对厂域内进行一次安全隐患全面检查,对存在隐患的单位责令停工,进行整改,消除隐患。检查范围主要是生产设备设施、消防器材、劳保防护用品穿戴和现场文件记录表等。在总经理带领下,各部门开展安全隐患排查周活动,对各区域进行自查,发现隐患并消除隐患,并于每周在安全生产例会上进行通报,确保安全生产。



案例：综合演练

公司于 2024 年 6 月 26 日组织了应急救援预案演练。演练使员工学习了有关消防知识、消防器材使用方法、废酸泄漏的应急处置，并掌握更多消防逃生技能，为员工提供了应急实践机会，锻炼其反应、决策与操作技能。员工在演练过程中熟悉逃生、自救技能，累积应急设施的使用、利用厂区布局快速疏散等经验，在紧急时刻可以实现正确急救。各部门在演练过程中加强了协同能力，确保危急时刻高效联动。安全演练有效提升了公司和员工应急能力，降低了意外事故发生时伤亡与损失。



2024年上半年安全环保消防演练

2024.06.26 09:16

滁州市·安徽超越环保科技有限公司

▲消防应急演练



报告期内

安全生产培训总时长 **1,125** 小时安全生产培训率 **100%**安全生产培训次数 **216** 次安全演练次数 **20** 次安全生产培训人次 **2,674** 人次工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率 **100%**

回馈社会公益

饮水思源，反哺社会，是公司心怀的社会责任感。公司积极投身于社会公益事业，将废弃资源转化为可再生资源，减少资源的浪费和环境的污染；定期开展环保设施公众开放日活动，提升公众环保意识，带动社会公众践行绿色低碳、循环经济的理念。此外，公司还积极参与扶贫帮困、爱心献血等公益活动，促进企业与社会的良好互动。

> 爱心公益

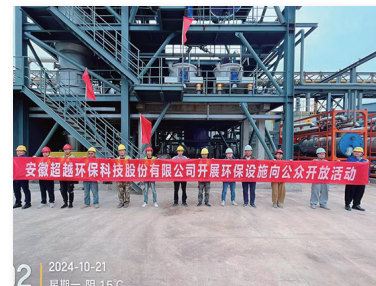
案例：爱心献血

为进一步弘扬和传承雷锋精神，践行社会主义核心价值观，报告期内，公司与滁州市中心血站携手，共同举办了无偿献血公益活动，参与人次 98 人，员工的踊跃参与彰显了互助友爱精神，营造了良好的社会风尚。



案例：公众开放活动

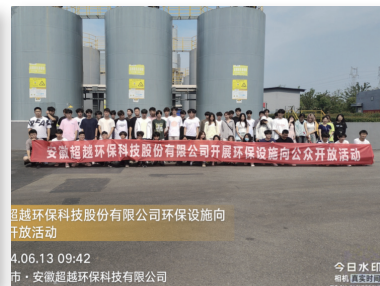
为引导民众自发地重视垃圾分类与源头减量，提升全民环保素养，公司定期开展环保设施公众开放日活动，组织邀请相关单位和居民实地参观公司各项废弃物处置和资源回收综合利用项目与设施，详细讲述公司环保科技创新成果及重点项目技术工艺，让参观人员深刻理解环保工作的重要性，树立正确的环保观念，带动社会公众践行绿色低碳、循环经济的理念，是公司以实际行动回馈社会、助力环保公益迈向新高度的重要体现。报告期内，公司组织对外开放活动 2 次，参观者规模达 200 人次。



▲深圳捷晶科技有限公司代表参观



▲滁州市花园社区居民代表参观



▲滁州职业技术学院师生代表参观

案例：贫困帮扶

公司积极响应国家乡村振兴战略，因地制宜推进脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，提升脱贫地区自我发展能力，推动地方经济可持续发展。报告期内，公司针对新塘村里经济条件较为困难的贫困户，开展了精准扶贫活动，并组织了爱心捐款，捐赠金额总计 10800 元。有效改善了贫困户的生活条件，让贫困户感受到社会的关怀，为我国扶贫事业贡献了一份企业的力量。



报告期内

志愿者参与人次 **128** 人次对外开放参观人次 **212** 人次志愿活动参与累计时长 **320** 小时对外开放参观累计时长 **742** 小时

附录

➤ 报告说明

报告主体

本报告以“安徽超越环保科技股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。为了便于表述，在报告中“安徽超越环保科技股份有限公司”以“超越科技”“公司”“我们”表示。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，并参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、《中国企业可持续发展报告指南》(CASS-ESG6.0)、联合国可持续发展目标（SDGs）等编制。

报告期间

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。
数据说明：报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告原则

重要性——公司将识别出的利益相关方高度关注的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业、所在地特征。
时效性——本报告为年度报告，时间范围已在“报告期间”进行详细说明。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

报告获取

为减少环境负担，本报告以电子版形式发布，可在深圳证券交易所网站 <https://www.szse.cn>、公司网站 <https://www.ah-cy.cn> 和巨潮资讯网 <https://www.cninfo.com.cn> 查阅获取。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 fanmin@ah-cy.com，或可致电 0550-3511760。

➤ 指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

维度	序号	议题	对应条款	披露索引
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	谋划气候应对
	2	污染物排放	第三十条	严控污染排放
	3	废弃物处理	第三十一条	严控污染排放
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	保护生物多样性
	5	环境合规管理	第三十三条	夯实环境管理
	6	能源利用	第三十五条	践行能源管控
	7	水资源利用	第三十六条	严控污染排放
	8	循环经济	第三十七条	废旧锂电资源化，赋能绿色新循环
社会	9	乡村振兴	第三十九条	回馈社会公益
	10	社会贡献	第四十条	回馈社会公益
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动发展
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	增效供应链循环
	14	平等对待中小企业	第四十六条	增效供应链循环
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	保障质控卓越；客户服务优化
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	筑牢信息安保
可持续发展相关治理	17	员工	第五十条	稳固员工权益；培育人才成长
	18	尽职调查	第五十二条	可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	弘扬德廉清风
	21	反不正当竞争	第五十六条	弘扬德廉清风

《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》指标索引

披露项	披露议题	对应章节
报告前言		
P1 报告规范		
P1.1	质量保证	报告说明
P1.2	信息说明	
P2 高管致辞		
P2.1	高管致辞	董事长致辞
P3 企业简介		
P3.1	基本信息	关于超越科技
P3.2	战略与文化	
P3.3	业务概况	
P3.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	
环境		
E1 应对气候变化		
E1.1 应对气候变化		
E1.1.1	应对气候变化治理	谋划应对气候
E1.1.2	应对气候变化战略	
E1.1.3	气候变化相关影响、风险和机遇管理	
E1.1.4	应对气候变化的指标与目标	
E1.1.5	气候变化适应性	
E1.1.6	为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	
E2 污染防治与生态系统保护		
E2.1 污染物排放		
E2.1.1	环境管理制度	夯实环境管理
E2.1.2	污染物排放总量	严控污染排放
E2.1.3	污染物超标排放情况	
E2.1.4	环保绩效等级	
E2.1.5	分类统计污染物排放情况	
E2.1.6	污染防治技术、设施及实施效果	
E2.1.7	主要污染物减排目标及措施	
E2.1.8	污染物排放对周边群体的影响	
E2.1.9	环境监测方案和风险管理措施重大缺陷	夯实环境管理
E2.2 废弃物处理		
E2.2.1	有害废弃物产生量	严控污染排放 关键绩效
E2.2.2	有害废弃物排放密度	
E2.2.3	无害废弃物产生量	
E2.2.4	无害废弃物排放密度	严控污染排放
E2.2.5	有害废弃物处理与处置	
E2.2.6	无害废弃物处理与处置	
E2.2.7	废弃物减排目标及措施	
E2.3 生态系统与生物多样性保护		
E2.3.1	生态保护红线内停产撤设	保护生物多样性
E2.3.2	生态系统保护和恢复	
E2.3.3	生物多样性保护	
E2.3.4	生物遗传资源保护与利用	
E2.3.5	产品全周期对生态系统和生物多样性的影响和依赖	
E2.4 环境合规管理		
E2.4.1	环境事件风险评估及预防	夯实环境管理
E2.4.2	突发环境事件应急预案总体情况	
E2.4.3	突发重大环境事件及应对	
E2.4.4	环境违法违规及入刑事件	
E3 资源利用与循环经济		
E3.1 能源利用		

E3.1.1	能源总消耗量	践行能源管控 关键绩效
E3.1.2	能源使用结构	
E3.1.3	企业总能耗强度	
E3.1.4	清洁能源种类、总量、比例等情况	
E3.1.5	能源节约目标及措施	
E3.2 水资源利用		
E3.2.1	总耗水量	关键绩效
E3.2.2	耗水强度	
E3.2.3	水资源节约目标及举措	严控污染排放
E3.2.4	水资源回收利用	
E3.3 循环经济		
E3.3.1	循环经济的目标和计划	夯实环境管理
E3.3.2	资源节约与高效利用	严控污染排放
E3.3.3	使用可再生资源	践行能源管控
E3.3.4	回收利用废弃物	倡导低碳运营
E3.3.5	废弃物循环利用量	关键绩效
E3.3.6	可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例	
社会		
S1 乡村振兴与社会贡献		
S1.1 乡村振兴		
S1.1.1	将乡村振兴融入企业战略	
S1.1.2	支持乡村振兴的相关措施	
S1.1.3	乡村振兴总投入金额	
S1.1.4	乡村振兴惠及群体范围与数量	
S1.1.5	投身乡村振兴对企业品牌和业务开展的影响	
S1.2 社会贡献		
S1.2.1	社会贡献行动及成效	回馈社会公益
S1.2.2	社会贡献投入资金金额	
S1.2.3	社会贡献活动参与人次	
S1.2.4	社会贡献活动累计参与时长	
S1.2.5	社会贡献活动惠及群体范围与数量	
S1.2.6	社会贡献行动对企业品牌和业务开展的影响	
S2 创新驱动		
S2.1 创新驱动		
S2.1.1	科技创新的战略和目标	创新驱动发展 关键绩效
S2.1.2	研发创新管理制度体系建设	
S2.1.3	参与研发创新、科技合作项目的情况	
S2.1.4	研发投入金额	
S2.1.5	研发投入占主营业务收入比例	
S2.1.6	研发人员数量	
S2.1.7	研发人员占员工总人数比例	
S2.1.8	应用于主营业务的发明专利数量	
S2.1.9	发明专利申请数	
S2.1.10	发明专利授权数	
S2.1.11	有效专利数	
S2.1.12	获得的专业资质和重要奖项	
S2.1.13	科技创新成果及其应用的外部影响	
S3 供应商与客户		
S3.1 供应链安全		
S3.1.1	加强供应链风险管理	增效供应链循环
S3.1.2	保障供应链安全稳定	
S3.1.3	加强供应链管理	
S3.1.4	促进供应链可持续发展	

S3.2 平等对待中小企业		
S3.2.1	逾期未支付中小企业款项的具体情况	
S3.2.2	对逾期账款拟采取的解决方案	
S3.3 产品和服务安全与质量		
S3.3.1	产品和服务质量管理体系	保障质控卓越 客户服务优化
S3.3.2	质量管理体系认证	
S3.3.3	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	
S3.3.4	售后服务	
S3.3.5	产品召回	
S3.3.6	应对客户投诉	
S3.4 数据安全与客户隐私保护		
S3.4.1	数据安全管理体系	筑牢信息安保
S3.4.2	数据安全事件及应对	
S3.4.3	客户隐私保护	
S3.4.4	泄露客户隐私事件及应对	
S4 员工		
S4.1 员工权益保障		
S4.1.1	吸纳就业情况	稳固员工权益 培育人才成长
S4.1.2	创造灵活就业岗位情况	
S4.1.3	员工构成	
S4.1.4	劳动合同签订率	
S4.1.5	及时支付员工薪酬	
S4.1.6	社会保险覆盖率	
S4.1.7	人均带薪年假天数	
S4.1.8	劳工纠纷情况	
S4.1.9	员工变动情况	
S4.1.10	对灵活就业人员的权益保障	
S4.1.11	确保招聘录用程序合规与公平透明	
S4.1.12	建立合理有效的员工申诉制度	
S4.2 职业健康与安全生产		
S4.2.1	职业安全风险及来源的识别与评估	筑牢安康防线
S4.2.2	职业健康安全管理体系的建立与实施	
S4.2.3	职业健康安全管理体系资质认证	
S4.2.4	职业健康与安全相关培训	
S4.2.5	工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	
S4.2.6	安全事故情况及应对	
S4.3 职业发展与培训		
S4.3.1	职位体系设置情况	培育人才成长
S4.3.2	员工晋升、选拔与职业发展机制	
S4.3.3	员工培训类型及开展情况	
S4.3.4	员工培训次数	
S4.3.5	员工培训支出金额	
治理		
G1 可持续发展相关治理机制		
G1.1 可持续治理机制		
G1.1.1	可持续发展治理架构	可持续发展管理
G1.1.2	可持续发展制度体系	
G1.1.3	可持续发展专业技能和能力	
G1.1.4	可持续发展信息报告机制	
G1.1.5	可持续发展监督考核	
G1.1.6	将可持续发展纳入决策考虑	
G1.1.7	可持续发展战略规划	
G1.1.8	可持续发展影响、风险和机遇管理	

G1.1.9	识别可持续发展重要性议题	
G1.1.10	可持续发展指标体系构建及其分工	
G1.1.11	可持续发展目标及其进展	
G1.1.12	可持续发展数字化建设	
G1.2 尽职调查		
G1.2.1	负责尽职调查的机构或人员	可持续发展管理
G1.2.2	尽职调查的范围	
G1.2.3	识别可持续发展相关负面影响或风险的程序	
G1.2.4	应对可持续发展相关负面影响和风险的具体情况	
G1.3 利益相关方沟通		
G1.3.1	利益相关方沟通制度的建设及执行情况	利益相关方沟通
G1.3.2	利益相关方沟通渠道	
G2 商业行为		
G2.1 反商业贿赂及反贪污		
G2.1.1	反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系	弘扬德廉清风
G2.1.2	反商业贿赂及反贪污的措施	
G2.1.3	举报者保护政策	
G2.1.4	商业贿赂及贪污风险评估	弘扬德廉清风 关键绩效
G2.1.5	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比	
G2.1.6	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数和百分比	
G2.1.7	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数和百分比	弘扬德廉清风
G2.1.8	商业贿赂及贪污事件及应对	
G2.2 反不正当竞争		
G2.2.1	反不正当竞争管理制度体系	弘扬德廉清风
G2.2.2	反不正当竞争的措施	
G2.2.3	不正当竞争事件及应对	

➤ 关键绩效

指标	单位	2024 年度
治理绩效		
董事会人数	人	7
独立董事	人	3
女性董事	人	1
董事接受反贪腐培训人数	人	7
董事接受反贪腐培训占比	%	100
管理层接受反贪腐培训人数	人	15
管理层接受反贪腐培训占比	%	100
员工接受反贪腐培训人数	人	503
员工接受反贪腐培训占比	%	100
已确认反垄断／反竞争案件	起	0
环境绩效		
废气排放总量	立方米	41.95
颗粒物	吨	0.85
二氧化硫	吨	2.69
氮氧化物	吨	31.83
一氧化碳	吨	1.57
氯化氢	吨	5.01
废水回用总量	吨	41347
一般废弃物产生总量	吨	12496.12
一般废弃物排放强度	吨 / 万元营收	0.43
危险废弃物产生总量	吨	2587.97
危险废弃物排放强度	吨 / 万元营收	0.09
耗水量	立方米	141
耗水强度	立方米 / 万元营收	0.005
环保违规事件	件	0
能源消耗量	吨标准煤	77228.91

能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	2.66
电力	兆瓦时	15066.86
汽油	吨	50000
柴油	吨	147.71
天然气	标准立方米	1196936
社会绩效		
社会贡献投入金额	万元	1.08
研发投入金额	万元	1413.50
研发投入占主营收入的比例	%	4.86
研发人员数量	人	68
研发人员占员工总人数比例	%	14.38
应用于主营业务的发明专利数量	件	16
发明专利	件	7
有效专利数量	件	86
员工总人数	人	503
管理层女性比例	%	20.83
残疾员工人数	人	0
管理层中少数民族员工数	人	0
新进员工数量	人	86
劳动合同签订比例	%	100
员工支付薪酬比例	%	100
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	4.7
员工流失率	%	10
发生生产安全重大责任事故	件	0
因工作关系死亡人数	人	0
安全生产培训总时长	时	1125
安全生产培训次数	次	216
安全生产培训人次	人次	2674

安全生产培训率	%	100
安全演练次数	次	20
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100
开展应急演练场次	次	3
员工培训总时长	时	16760
员工人均培训时长	时	33.32
员工培训次数	次	327
员工培训人次	人次	4190
员工培训覆盖率	%	100
安全教育培训覆盖率	%	100
客户投诉响应率	%	100
客户满意度	%	95

意见反馈

感谢您阅读本报告。为持续改进我们的 ESG 工作并提升可持续发展管理水平，诚邀您填写意见反馈表中的相关问题。您的宝贵意见将是我们改进 ESG 工作和推动可持续发展的重要参考。感谢您对我们 ESG 工作的支持！

1. 对于安徽超越环保科技股份有限公司，您的身份是：

☐ 员工

☐ 供应商

☐ 客户

☐ 公益组织及社区组织

☐ 行业协会

☐ 媒体

☐ 政府或监管机构

☐ 其他（请注明）

2. 您对公司 ESG 报告的总体评价是：

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

3. 您认为我们任环境责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

5. 您对我们履行社会责任及本报告还有哪些建议？