



宁波建工
NINGBO CONSTRUCTION



2024

**宁波建工股份有限公司
环境、社会及治理(ESG)报告**

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

目录 CONTENTS

董事长致辞	01
关于宁波建工	03
可持续发展管理	07
责任专题	11
数智建造，筑就数字未来新蓝图	11
绿色建筑，把握绿色发展新机遇	13
关键绩效表	67
指标索引表	69
关于本报告	70

01 立业有道 共谱发展新篇章

完善公司治理	17
合规稳健运营	23
创新驱动发展	24

02 管理有方 共创品质新标杆

坚守安全底线	31
严控产品质量	39
优质客户服务	42

03 环境有为 共绘绿美新画卷

加强环境管理	45
应对气候变化	46
降低环境影响	49
保护生物多样性	52

04 社会有爱 共享和谐新生活

赋能员工发展	55
携手合作共赢	63
暖心回馈社会	65

董事长致辞

回首这一年，我们砥砺前行

2024 年是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的开局之年，也是宁波建工股份有限公司（以下简称“公司”）砥砺前行、攻坚克难，稳步推进高质量发展笃信前行的一年。面对复杂多变的外部环境与行业挑战，我们始终坚持以“稳中求进、创新突破”为总基调，在积极践行可持续发展理念中推动企业转型升级，在服务区域经济发展中彰显国企担当。

这一年，我们持续激发内生动力，夯实可持续发展根基

改革创新是企业永续发展的核心动能。2024 年，公司聚焦建筑工业化、数字化、智能化方向，全面深化技术与管理变革。持续推动 BIM 技术、装配式建筑和智慧工地管理系统在重点项目中的深度应用。目前共计拥有高新技术企业 11 家，省级技术中心 3 个，博士后工作站 3 个，院士工作站 1 个。未来，我们将以创新驱动为抓手，全面整合产业链优势，以“区域建筑龙头强企”定位，打造建筑行业全产业链生态圈。

这一年，我们不忘筑牢安全底线，打造优质工程

安全是企业的生命线，质量是品牌的根基。宁波建工坚守严格的全过程质量管理控制体系和安全生产体系，层层落实安全生产责任制和质量控制标准。报告期公司多项工程获得华东区、省、市级优质工程、金奖工程，我们深知，每一座建筑都承载着人民对美好生活的期待，唯有以匠心守初心，方能成就时代精品。

这一年，我们不断践行“双碳”使命，共建生态未来

推动绿色低碳发展是建筑企业的时代责任。我们从建筑产品设计源头融入绿色理念，推广装配式

建筑、BIM 技术优化资源利用；施工环节采用节能设备、清洁能源和低碳建材，减少能耗与排放。我们协同供应链上下游构建循环经济生态圈，通过技术创新、标准引领和项目示范，积极推动将“双碳”目标转化为可量化、可复制的绿色实践，为城市发展与生态平衡提供可持续解决方案。

这一年，我们坚持共享发展成果，用心用情赋能和谐社会

我们构建多元利益共享机制：对内，通过技能提升培训和职业发展通道，保障员工收入与能力同步增长；对外，以稳健经营和持续分红回报股东信任。同时，积极履行社会责任，参与“筑梦安居”公益行动，以对口帮扶、慈善捐助等形式扶贫帮弱，支持文教体育事业，将企业发展成果转化为惠及员工、反哺社会、助力共同富裕的温暖力量，让社会更和谐，让发展可持续。

展望未来：以实干书写责任，以担当定义价值

2025 年是国家“十四五”规划的收官之年，也是公司持续打造“区域建筑龙头强企”的提升之年。路虽远、行则将至，事虽难、作则必成。我们将继续以可持续发展理念为指引，紧扣“科技创新、绿色发展、人文共生”主线，推动企业从“规模增长”向“价值创造”跃升。我们期待与各方携手，共同绘就建筑行业高质量发展新图景，为股东创造长期回报，为员工搭建成长平台，为社会贡献更多精品工程！

宁波建工股份有限公司

董事长

周孝棠

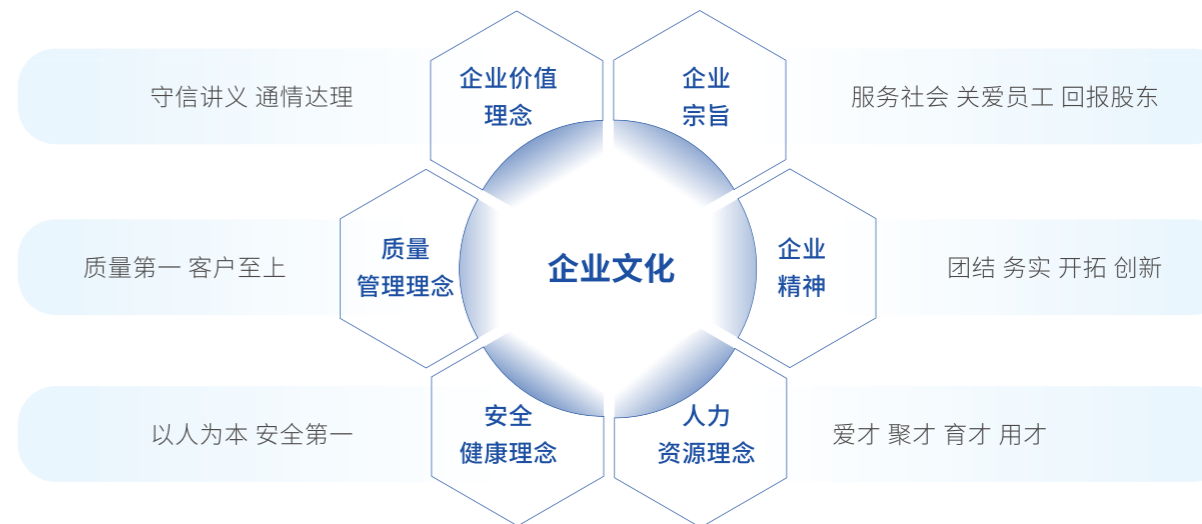
关于宁波建工

集团概况

公司简介

宁波建工股份有限公司的前身为成立于 1951 年 7 月的宁波建筑工程公司，2001 年 12 月在浙江省同类型国有建筑企业中率先完成国企改制，已有 70 余年的发展历史。2011 年 8 月 16 日，宁波建工股份有限公司首次公开发行 A 股股票并在上海证券交易所正式挂牌上市（股票代码：601789）。2019 年 10 月 24 日宁波交投成为宁波建工第一大股东，宁波市国资委成为宁波建工实际控制人。

公司始终坚持稳中求进工作总基调，牢固树立新发展理念，紧扣高质量发展目标要求，做强做优建筑总承包主业，努力聚拓建筑工业化发展，扶持整合勘察设计业务；坚持转型升级发展方向，大力实施人才强企战略，加强完善企业内控管理体系，着力推动企业依法合规稳健运营。当前，公司已形成了勘察设计、房建和市政总承包、建筑工业化的建筑全产业链，全资、控股一级子公司包含 4 家建筑总承包企业、1 家建筑工业化企业、1 家甲级勘察设计院，旗下拥有 11 家国家高新技术企业。



企业资质



子公司统计图，展示了四类子公司的数量及名称。背景为宁波建工总部大楼的航拍图。

- 全资总承包企业**：2 家
 - 宁波建工工程集团有限公司 (建工集团)
 - 宁波建工建乐工程有限公司 (建工建乐)
- 控股总承包企业**：2 家
 - 宁波市市政工程建设集团股份有限公司 (市政集团)
 - 浙江永镇工程建设有限公司 (浙江永镇)
- 控股建筑工业化企业**：1 家
 - 浙江广天构件集团股份有限公司 (广天构件)
- 控股甲级勘察设计院**：1 家
 - 宁波冶金勘察设计研究股份有限公司 (宁冶勘)

我们的 2024

责任绩效

经济

总资产	营业收入	净利润	支付的各项税费
320.35 亿元	210.60 亿元	3.22 亿元	6.36 亿元

治理

全年董事会召开	独立董事占比	女性董事占比	董事反腐败培训覆盖率
8 次	1/3	2/9	100 %

环境

环保投入	共计拥有中国绿色建材三星级产品	温室气体排放总量
425.32 万元	10 项	64722.59 吨二氧化碳当量

社会

研发投入	健康与安全培训总人次	
5.15 亿元	18579 人次	
公益慈善资金投入	员工参与志愿服务人次	员工志愿服务时长
271.19 万元	700 人次	1400 小时

责任荣誉



 宁波建工蝉联 中国品牌 500 强	 宁波建工荣登 "2024 宁波市综合企业百强榜"
 宁波建工荣登 浙江省"幸福共同体领头雁企业"榜单	 建工集团、市政集团、建工建乐荣获 浙江省建筑业先进企业称号
 市政集团获评 "浙江省文明单位"	 广天构件产品"钢砼复合管片"入选 "2024 年浙江省优秀工业产品"
 宁治勘 13 个项目荣获 全国冶金行业优秀工程勘察设计成果奖	 6 个承建项目荣获 浙江省建筑业绿色施工示范工程
 宁波市第一医院异地建设(一期)项目,宁波市环境监测监控中心项目荣获 中国建筑工程装饰奖	

可持续发展管理

宁波建工严格落实上海证券交易所对可持续发展工作的要求，将可持续发展的理念和要求融入发展战略、企业文化与生产运营各个环节，建立健全可持续发展治理架构，进一步细化企业可持续发展的管理职能，以提升经济、社会、环境综合价值能力为目标，推动各项工作有效落地，怀揣推动可持续发展的美好愿景，积极探索企业可持续发展之路。

可持续发展治理架构

董事会作为可持续管理的最高决策机构，领导决策可持续发展各项管理工作，评估环境、社会及管治事宜对公司业务模式的潜在风险，参与并负责制定公司环境、社会及管治策略和目标，确保将环境、社会及管治策略纳入业务决策流程；定期监控、检讨目标完成情况，提出改进建议。

重要性议题管理

为准确识别与评估公司的重要议题，宁波建工参考《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)等可持续发展信息披露标准，制定科学的分析方法，面向各利益相关方开展双重重要性议题调研，从“影响重要性(即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度)”和“财务重要性(即对公司财务影响的重要程度)”两个维度开展重要性议题识别与评估工作，明确重要性议题，在本报告中重点披露和回应，并持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。

双重重要性议题评估流程

梳理与识别

参考运营所在地的宏观政策以及所在行业的特定政策和标准，以内外部发展趋势分析为基础梳理 ESG 议题清单，识别 24 项重要的通用议题和行业特定议题：

- ① 以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》中设置议题作为议题清单基础，参考国内外其他可持续发展报告标准，包括国际财务报告可持续披露准则(IFRS)、《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)等；
- ② 国内外主流 ESG 评级体系(MSCI ESG 评级、S&P CSA 评级、CDP 评级等)以及同行业关注的可持续发展议题；
- ③ 内外部利益相关方共同关心的问题，结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题；
- ④ 参考专家意见等。



调研与评估

遵循双重重要性原则，开展“影响重要性评估”和“财务重要性评估”，形成 2024 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。参与相关方包括董事、高管、员工、客户、供应商、投资者、监管部门以及公众等。

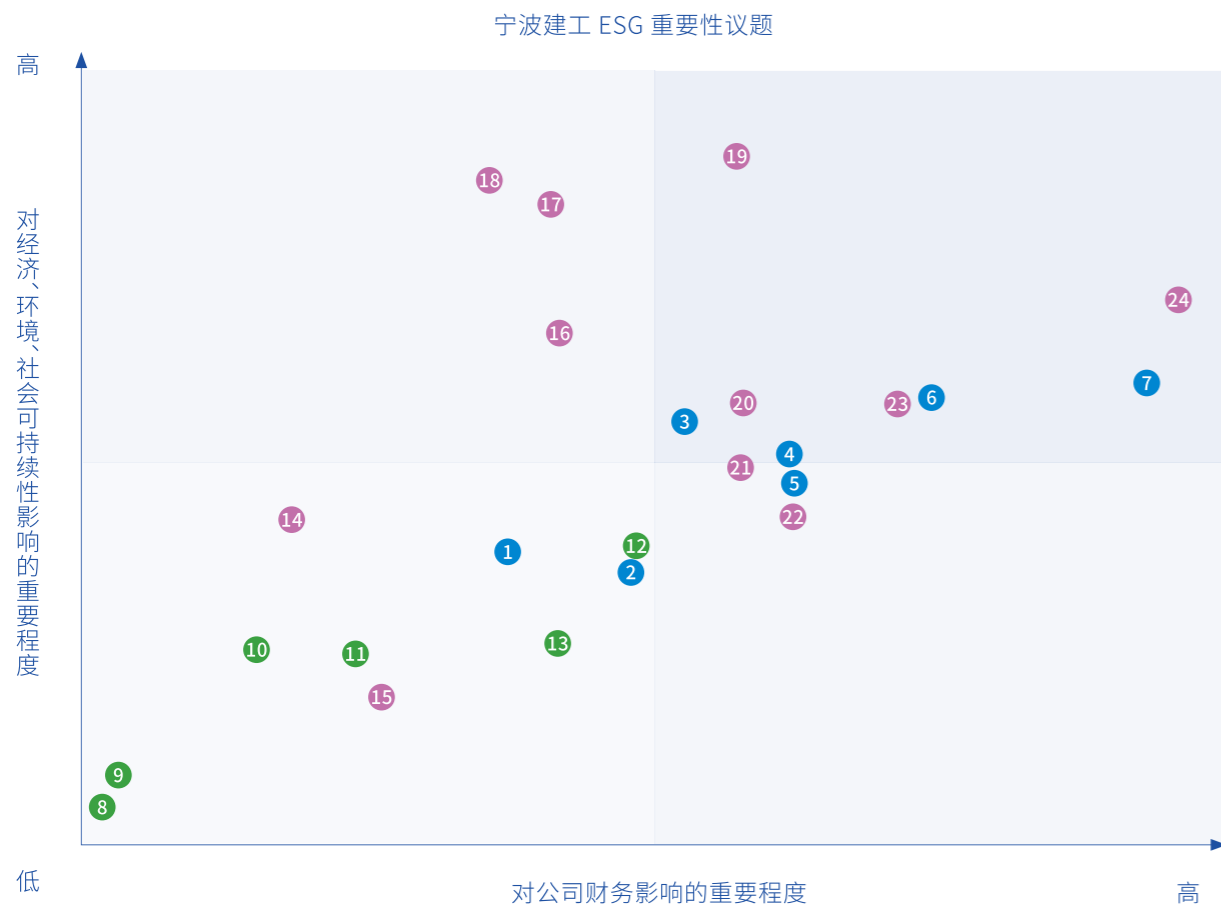
影响重要性：确定影响重要性评估因素与评分区间，由各利益相关方从影响严重性和影响发生可能性等因素评估公司重要性议题，根据调研结果评估各议题的影响重要性，并由内外部 ESG 专家进行调研结果的审阅与确认；

财务重要性：确定财务重要性评估因素与阈值，从议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响等因素评估各议题财务重要性，并由董事、高管及内外部 ESG 专家进行审阅与确认。



确认与回应

基于调研结果，从“影响重要性”以及“财务重要性”两个维度构建重要性议题矩阵，经由公司高层与外部专家的最终审阅与确认，确定 ESG 议题的优先级排序，并针对重要性议题在报告中重点披露。



- 治理维度**
- 1 加强党的建设
 - 2 数字化转型
 - 3 科技创新
 - 4 国企改革
 - 5 恪守商业道德 (反腐败、反不正当竞争等)
 - 6 公司治理
 - 7 合规及风险管理

- 环境维度**
- 8 生物多样性保护
 - 9 应对气候变化
 - 10 污染与废弃物管理
 - 11 环境管理体系
 - 12 资源使用与环境效益
 - 13 绿色建筑

- 社会维度**
- 14 社会公益志愿
 - 15 支持乡村振兴
 - 16 信息安全与隐私保护
 - 17 员工培训与发展
 - 18 员工关爱与职业健康
 - 19 员工权益与福利
 - 20 全面质量管理
 - 21 产业合作与发展
 - 22 负责任供应链
 - 23 优质客户服务
 - 24 安全生产与运营

利益相关方沟通

宁波建工不断完善与利益相关方的对话机制及沟通方式, 倾听利益相关方声音, 采取措施回应利益相关方期望与诉求, 争取各方的支持与信任。

利益相关方	关注议题	沟通渠道和方式
股东或投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 合规及风险管理 • 恪守商业道德 • 应对气候变化 • 绿色建筑 • 国企改革 • 数字化转型 • 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 路演与业绩说明会 • 投资者热线与邮箱 • 中小股东交流 • 定期信息披露 (年报、ESG 报告、公众号、公司官网等)
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规及风险管理 • 加强党的建设 • 环境管理体系 • 资源使用和效益 • 污染与废弃物管理 • 支持乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> • 专项会议或报告 • 政策咨询反馈 • 合规监管与检查 • 定期信息披露 (年报、ESG 报告、公众号、公司官网等)
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 全面质量管理 • 优质客户服务 • 安全生产与运营 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 端到端客户沟通 • 客户高层互访 • 客户审核
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益与福利 • 员工培训与发展 • 员工关爱与职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 员工培训活动 • 员工绩效沟通 • 员工申诉渠道
合作伙伴 / 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 恪守商业道德 • 负责任供应链 • 产业合作与发展 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 阳光采购 • 供应商审核与沟通 • 行业研讨交流 • 开放合作 • 保障信息与数据安全
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 社会公益志愿 • 支持乡村振兴 • 资源使用和效益 • 污染与废弃物管理 • 安全生产与运营 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活动 • 志愿者服务 • 定期信息披露 (年报、ESG 报告、公众号、公司官网等)

专题一

数智建造 筑就数字未来新蓝图

生产力的数字化、智能化是新质生产力的重要特征，也是推进中国式现代化的必由之路。宁波建工响应建设数字中国、发展数字经济的号召，制定《宁波建工股份有限公司数字化改革行动方案》，以夯实数据、管理、技术及安全基础，打造工程建筑数字化工地、数字化工厂为目标，推进建工体系数字化改革，以“数”赋能，助推新质生产力发展。

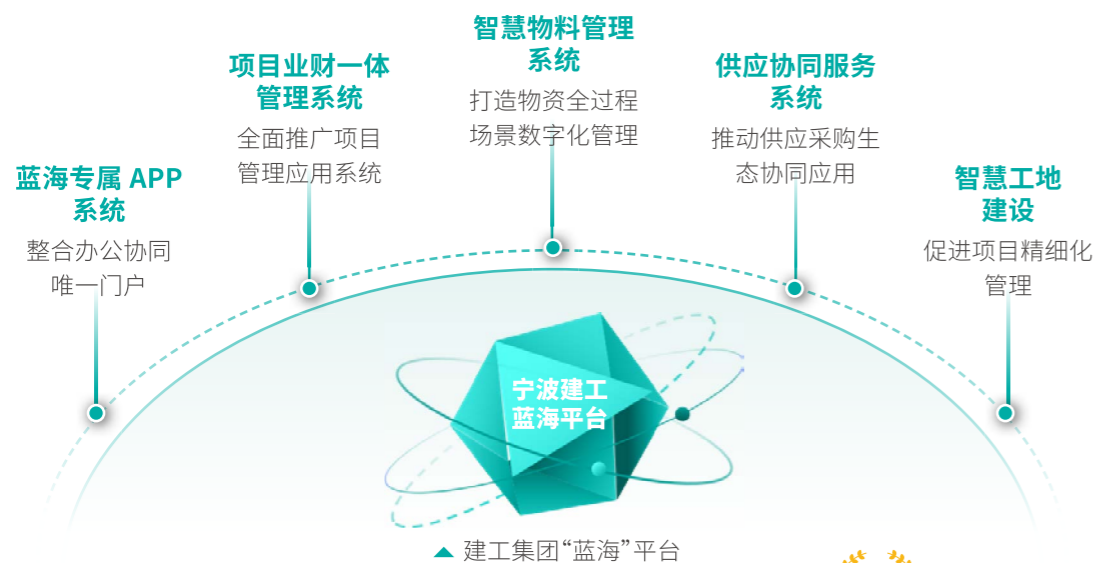
数字化改革

建工集团建立“宁波建工蓝海平台”，上线蓝海专属 APP 系统、项目业财一体管理系统、智慧物料管理系统、供应协同服务系统、智慧工地建设，一体化促进数字化转型进程。

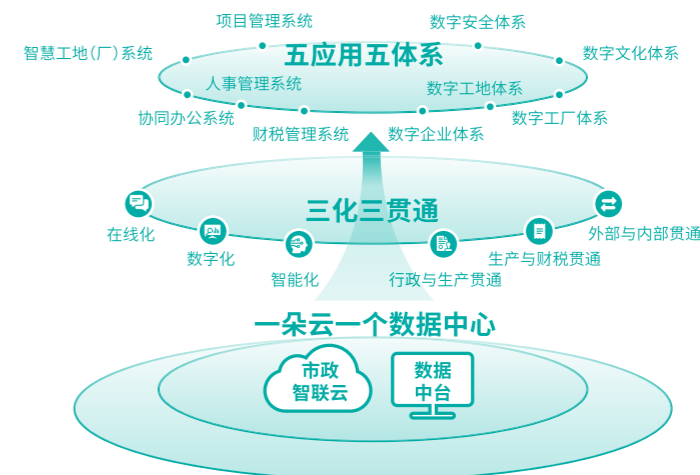
市政集团形成“一朵云，一中心，三贯通，三个化，五应用，五体系”为核心的“双 135”数字化工程格局，聚焦“数字经济”应用生态，推进“数据治理分析”建设，完成“数据中台”平台搭建及与“企业 BI”的接口融合。

建工建乐建设应用企业管理平台，实现办公系统信息化、智能化升级，业务功能更完善，应用领域更广泛，实现多部门工作协同，并逐步应用财税管控、项企融合等专业管理领域。

广天构件搭建企业级数字化平台，整合 ERP、MES、OA 等内部业务系统，实现数据互联互通，有效提升业务协同效率与决策支持能力。



• 建工集团两项成果荣获浙江省施工企业数字化成本管控大赛二等奖



▲ 市政集团“双 135”数字化工程

智慧工地建设

建工集团、市政集团、建工建乐均开展智慧工地建设。其中，宁波国际贸易展览中心 12 号馆 II 标段项目作为“智慧工地应用”试点，围绕施工现场“人、机、料、法、环”等五大生产要素，以 BIM 技术、云计算、大数据、物联网技术等为支撑，搭建工程信息管理、起重机械安全监控管理、绿色施工管理、安全质量管理、危大工程安全管理等功能模块，实现集感知、分析、服务、指挥“四位一体”的工地数字化、精细化、智慧化管理，提升项目精细化管理水平。



数字化车间

广天构件开展基地生产车间数字化改造，成功通过数字化车间等级二级认证。升级改造后，实现对生产计划、生产过程、物流配送的全方位数字化管理，既可及时掌握生产情况，还能了解各环节的运行效率和问题所在，及时调整和优化流程。

专题二

绿色建筑 把握绿色发展新机遇

根据联合国环境规划署 (UNEP) 和全球建筑联盟 (GlobalABC) 最新报告, 建筑行业的能源需求和排放量占全球排放量的五分之一以上。宁波建工深知建筑行业的绿色低碳升级发展对应对气候变化, 实现可持续发展的重要性, 坚持走生态优先、绿色发展之路, 积极开展绿色低碳技术和产品研发, 聚焦装配式技术、BIM 技术、绿色建材等领域持续发力, 打造人与自然和谐共生的绿色建筑项目, 为绿色发展添砖加瓦。

探索绿色技术

装配式技术

建工集团参与“全生态装配式自保温墙板结构体系关键技术研究与示范应用”“低碳高耐久超高性能混凝土装配式预制构件在近海重点工程中的应用示范”等多项重大专项研究; 与宁波大学科学技术学院开展装配式钢结构住宅系列技术研发, 创建了一种用于提高钢框架结构侧向刚度的新型抗剪体系, 发明了新型大跨度轻质装配式楼板等创新技术, 解决了实际应用中的多个技术难题。广天构件研发全装配式绿色农房、3D 打印技术等, 全力支持绿色低碳技术发展。



宁波市第一医院异地迁建项目装配式墙板

BIM 技术

建工集团在宁波轨道交通 7 号线机电装修工程、宁波轨交线网控制中心项目、宁波市公共卫生临床中心建设项目中应用 BIM 技术, 实现降低项目成本和提升项目品质双赢。建工建乐深入开展 BIM 技术研究和实践, 通过建筑信息的数字化模型, 实现工程设计、施工及运维等全生命周期的信息集成与管理, 大大提升了建筑效率、质量和安全性。



BIM 技术助力宁波市公共卫生临床中心建设项目打造成全国一流的园林式医院, 并获得中国信息协会信息技术服务业应用技能大赛建筑信息模型 (BIM) 技术应用赛项团体二等奖

推广绿色建材

宁波建工高度重视绿色低碳产品研发与推广应用, 子公司广天构件成立绿色建材研究院, 聚焦全产业链装配式构件及装备的生产和布局, 其研发的振压成型高品质预制砖可大量利用建筑固废, 实现绿色低碳循环; 市政集团子公司宁波新力成为宁波市首家通过三星级绿色建材产品认证的混凝土企业, 设立宁波市混凝土耐久性实验室, 提升产品技术研发能力, 提供更多高品质绿色、低碳、环保的建材产品。

案例 | 打造绿色产品, 为隧道建设打造绿色堡垒

预制混凝土衬砌管片, 是盾构法施工的隧道中的永久衬砌结构, 相当于隧道内部的一层屏障, 肩负着抵抗土层压力、地下水压力等压力荷载的责任, 在轨道交通、公路、铁路等隧道工程建设中重要性不言而喻。

2024 年, 广天构件子公司广天盛源生产的预制混凝土衬砌管片 (通用环、类矩形环、联络通道管片、管廊) 成功获得一星产品碳标签认证, 以绿色、低碳原材料减少工程建设碳排放, 为建筑业绿色、可持续发展加码。



▲ 广天构件绿色建材产品认证

绿色建筑认证

宁波建工遵循《绿色建筑评价标准》等国家和行业的绿色建筑标准要求, 结合建筑项目所在地区的气候、环境、资源等特点, 从安全耐久、健康舒适、生活便利、资源节约、环境宜居等方面出发, 推进绿色建筑发展。

立业有道 共谱发展新篇章

高效、科学且负责任的公司治理是企业实现长远稳健发展的坚实基础。宁波建工不断完善中国特色现代企业制度，建立健全权责清晰、程序规范、运营高效董事会运行机制，落实全面风险管理，坚持创新发展，以良好的公司治理和科技创新两大引擎，提升公司价值创造的能力，为新质生产力发展贡献力量。

全年董事会召开

8 次

独立董事占比

1/3

女性董事占比

2/9

支付的各项税费

6.36 亿元

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



9 产业、创新和基础设施



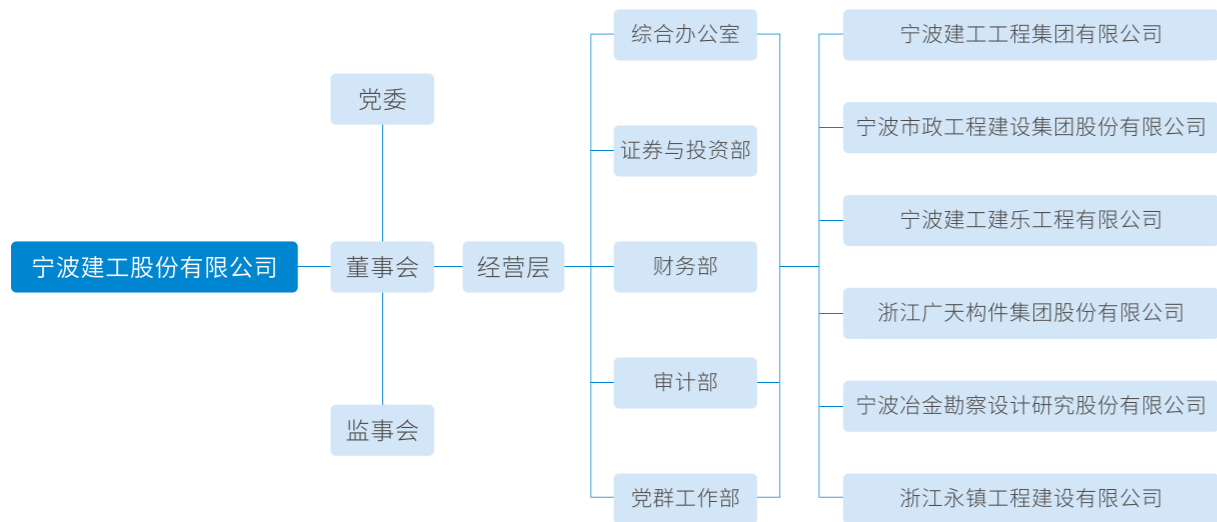
16 和平、正义与强大机构

完善公司治理

宁波建工严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告(试行)》等有关法律法规、规范性文件的要求,建立了规范的公司治理架构和科学有效的议事规则,建立健全内部控制制度,筑牢稳健发展根基。

公司治理体系

宁波建工构建起由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理架构,形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互沟通和相互制衡的合理机制。注重发挥董事会专门委员会作用效能,提升监事会监督实效,让董事会“定战略”更准,“做决策”更优,“防风险”更有力。



三会治理

股东大会

公司权力机构。严格国家法律法规及《公司章程》《股东大会议事规则》要求召开股东大会,保障股东权益。

董事会

对股东大会负责,执行股东大会决议,按照《公司章程》《董事会议事规则》等制度组成和运作,决定公司的经营计划和投资方案、落实重大事项等,下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和战略决策委员会。

监事会

由 5 名监事组成,其中 2 名为职工代表,人数与人员构成符合法律法规要求。监事会依据《监事会议事规则》的要求履行职责,对公司规范运作、财务、资产收购、出售、关联交易以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法性、合规性进行监督。

董事会独立性

公司董事会成员共 9 名,其中非独立董事 6 名,独立董事 3 名,独立董事占比 1/3。独立董事均能按照《独立董事工作制度》的要求,参与董事会各项决策,对公司重大事项发表意见,认真、勤勉履行独立董事职责。

董事会专业化与多元化

董事会成员构成以专业化和多元化为原则,成员背景涵盖工程建设、财务、法律、风险管理等领域。报告期内,董事会共有女性董事 2 名,女性董事占比 22.22%。



投资者关系

宁波建工严格按照监管要求做好信息披露工作,重视与投资者之间的良性交流,公平对待所有股东,保障全体股东特别是中小股东享有平等地位,维护股东的合法权益。

规范信息披露

严格遵守相关法律法规,制定《信息披露管理办法》,确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平,指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及上海证券交易所网站为信息披露的媒体,确保所有股东获得信息的机会平等。

报告期内,公司信息披露工作未出现重大事项的违规披露,亦未出现因内幕信息泄密、内幕交易等受到相关部门处罚的情形。



畅通沟通渠道

制定并按照《投资者关系管理办法》开展投资者关系管理工作,通过投资者专线、信箱、交易所E互动、投资者网上交流等渠道与投资者交流互动,及时解答投资者疑问,认真接待投资者及调研机构的来访,努力建立良好、稳定的投资者关系。

保障股东权益

遵循《公司章程》《股东大会议事规则》的要求,规范召集和召开股东大会,实施现场及网络投票相结合的方式,尽可能为股东参加股东大会提供便利,使其充分行使股东权利,保障全体股东权益,特别是中小股东权益。



恪守商业道德

宁波建工始终秉持专业、诚实和正直的态度,依法合规开展商业活动、参与市场竞争,注重维护公平、透明、诚信的工作和经营环境,制定并执行《宁波建工股份有限公司纪检监察制度(试行)》,严格抵制任何对公司的诚信和声誉产生不良影响的腐败行为。

<h4>投诉举报</h4> <p>公司支持各利益相关方对职业道德和舞弊行为进行举报与投诉,并遵循公平、公正、保密的原则开展调查。接到举报后,公司将成立调查小组,通过走访取证等方式进行核实。</p>	<h4>廉洁文化建设</h4> <p>组织签署《廉洁承诺书》《工程建设项目廉政责任书》,通过书记上纪律党课,党风廉政建设和反腐败工作例会,廉政集体及个人谈话,干部聘用谈话,职工谈心谈话等工作,营造风清气正的政治生态,增强全员廉洁意识。</p>	<h4>供应链廉洁管理</h4> <p>建工集团、广天构件等子公司均在集采合同中设有廉洁条款,建工建乐设有《廉政合同》,明确要求供应商须严格遵守有关禁止行贿相关规定,保证做到正当竞争、廉洁合作。</p>
--	---	---



反不正当竞争

宁波建工严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，遵守平等、自愿、公平原则参与市场经济活动，注重引导员工保持良好的商业操守及品行，坚决反对不正当竞争。其中，市政集团制定《市场经营行为管理规定》，明确不进行恶意竞争或损害竞争对手的行为，维护良好的市场秩序，确保招投标活动的合规性和透明度。



2024 年，公司
未发生不正
当竞争事件。

党建引领发展

宁波建工党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，不断加强党的领导，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，推动党建与企业经营发展互融并进，为公司高质量发展保驾护航。

加强能力建设 把稳发展“方向盘”

全面学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，严格落实“第一议题”学习制度，召开党委会议专题学习 2 次；深化拓展主题教育成果，召开主题教育专题组织生活会，党委班子作对照检查，认真查摆问题、深入剖析原因，提出整改落实的方向和措施，引领高质量发展方向。

党建融入主业 找到解题“金钥匙”

深化“红领建工·精益党建”品牌建设，宁波建工党委下设二级党委 3 个、党总支 5 个、党支部 48 个，实现下属主要子公司党组织全覆盖。流动在建工地全面实施“红色工地”建设，将党建工作扎实落地到项目一线，各基层党组织共开展结对共建活动 43 次，参与党员 347 人次，以党建赋能发展。



- 《党建“133”体系引领混改企业高质量发展》**登榜全国百个新兴领域党建创新案例**
- 《“举旗帜 强阵地 亮品牌”推动企业思想政治工作提质增效》获评**全国工程建设企业党建工作三等奖**
- 获评**浙江省“优秀红色工地”项目 3 个**

强化基层党建 筑牢战斗“桥头堡”

规范基层党组织建制，推动在建项目工会小组、团组织全覆盖。推进党支部标准化规范化建设，严格落实“第一议题”“三会一课”等制度。组织新党员赴九龙湖红色历史陈列馆现场参观学习，开设《重走长征路》红色沙盘模拟课程，强化党员党性教育。开设“建工微党课”“清廉课堂”“主题教育”等学习专栏，打造“掌上学习阵地”，宣传党的理论创新成果。

全系统共有基层党组织 党员
57 个 **964 名**

党风廉政建设 系好廉洁“安全带”

对纪检监察制度的落实情况进行对照检查；通过谈话、调取、查阅等措施收集证据，配合协助上级调查线索，核实完结消费预警、招投标预警、资金红色预警等预警。



合规稳健运营

宁波建工始终坚持“守信讲义，通情达理”的企业价值理念，严格按照企业内部控制基本规范的要求，完善内部控制体系，提升风险防范意识和能力，为公司健康有序发展提供有力保障。

内部控制

宁波建工持续优化风险管理与合规体系建设，从业务一线、各职能部门到高层管理职责明确、各司其职，有效配合全公司风险和合规管控工作。

管理架构

公司设立审计部，在董事会下设立审计委员会的直接领导下独立开展审计工作。报告期内，审计部配备专职人员 4 人，子公司专职人员 4 人，涉及财务、法务及工程等专业。专职人员具备与内部审计工作相关的专业知识和实践经验，通过培训、业务研讨等，更新专业知识、提升业务能力。

管理制度

基于《企业内部控制基本规范》《内部控制应用指引》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》，制定《宁波建工股份有限公司内部审计制度》《宁波建工股份有限公司内部控制评价办法》《宁波建工股份有限公司审计整改管理办法》等内部控制制度，明确内部审计的职责权限、人员配备、审计结果运用等内容。

内部审计

主要以自行审计为主，若审计项目涉及其他相关专业人员，通过在公司内部抽调，组建多专业背景的临时审计小组形式开展，并在前期提供必要的培训和指导。近三年内，根据业务发展和实际情况，开展分子公司管理层经济责任审计 8 项，工程项目成本专项审计 3 项，分公司债权债务审计 5 项，分公司财务审计 5 项，公司内部控制审计 3 项，公司制度执行情况专项检查 13 项，工程项目资金专项审计 13 项。

税务管理

宁波建工严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等法律法规和相关制度规定，持续建立健全公司税务管理体系，注重税务风险管理，落实企业纳税义务，按时足额申报和缴纳税款。

2024 年，支付的各项税费

6.36 亿元

创新驱动发展

宁波建工深入实施创新驱动发展战略，持续建立健全科技创新管理体系，加大创新研发投入与人才建设，推进产业技术革新，推动科研攻关及成果转化应用，加快培育和发展新质生产力。

研发创新体系

宁波建工加强创新发展顶层设计规划，鼓励并指导各子公司建立并完善《科技项目管理办法》《科研项目管理办法》《研发管理手册》，明确科技创新工作的重点和方向，为创新发展提供完善的制度保障，推动创新工作迈上新台阶。

建工集团持续完善科技成果转化管理办法，以“技术创新 + 协同开发 + 成果应用 + 效益评估 + 创效分红”的机制促进成果转化应用，激发科技创新和应用落地。建工建乐已成立技术委员会和技术中心，统筹开展科技创新、成果推广和成果产业化活动。

加大研发投入

宁波建工持续加大科技创新投入力度与强度，加快建设用好各类科技创新平台，开展技术创新研究和核心技术攻关，将科技成果转化为生产力。

构建科技创新平台

建工集团原省级博士后科研工作站升级为国家级博士后科研工作站，与博士后研究人员、高校、专家单位展开深入合作。截止 2024 年底，工作站已招收博士后 8 位，其中 5 位已顺利出站，共计发表论文 19 篇，申请专利 13 项，推动科研成果的转化和创效。

市政集团已建立宁波市院士工作站和浙江省博士后工作站，博士后工作站引进首位进站博士后，已完成《大跨斜拉桥全寿命周期碳排放计算与控制研究》博士后课题中期验收，推动高层次人才培养和科技创新工作。

建工建乐获批设立浙江省博士后工作站，并完成首位进站博士后通过开题考核，为企业发展提供有力的科研与人才支撑。



• 建工集团有限公司获批
国家级博士后科研工作站

• 市政集团已建立
宁波市院士工作站和浙江省博士后工作站

• 建工建乐获批
设立浙江省博士后工作站



拥有高新技术企业

11 家

省级技术中心

3 家

博士后工作站

3 个

院士工作站

1 个

博士后工作站现有博士

7 人

建设科研人才队伍

人才激励

建工集团开展基层人员轮岗制度，指导基层人员学习课题写作及技术管理知识；推动内部专家走出去，完成宁波大学硕士生导师申报 2 人、科创甬江 2035 重点研发计划专家库专家申报 3 人。建工建乐定期组织人才培养学习和技术考察，选送技术骨干进行深造等，提升科研人才综合能力。

人才培养

建工集团统筹专利署名管理，对优秀人才进行知识产权的优先署名；每年举办创新大赛，激励员工提出创新构想，优胜者予以资源支持与奖金激励。市政集团制定科技奖励文件，每年对创新成果进行奖励；建工建乐制定《技术创新奖励管理办法》，明确科研项目、标准编制、科技竞赛等奖励等级，激励科技创新和管理创新的积极性。



研发投入

5.15 亿元

研发投入总额占营业收入

2.44 %

研发人员

688 人

研发人员数量占公司总人数

13.21 %

创新成果丰硕

宁波建工顺应建筑业的发展趋势、结合市场需求在科技创新与成果转化方面持续发力，在装配式建筑、材料耐久性、新农村住宅体系、低碳建造、地下空间、钢结构技术、智能建造等领域实现一系列突破。

建工集团



施工升降机应用管理模型设计及应用，提高施工升降机管理者及操作者对升降机安全运行的认识及安全操作水平。

地铁项目受限空间结构转换梁施工技术，研究出适用于受限空间的吊装、砂箱支撑体系等关键技术，可推广应用。

地连墙连通口部切割的管道预埋工艺，优化传统工艺，减少对已完工结构的凿除震动影响，节约人力、物力，提升效率。

市政集团



城市综合管廊预制衬片安装成套设备关键技术研究及应用示范，推动城市综合管廊建设向绿色、高效、智能方向发展。

自持式农村生活污水自动处理成套设备技术研究，实现万余人口规模的农村生活污水的自动化处理与低成本运营。

基于 5G 和人工智能技术的道路病害识别及风险监控预警平台，利用 5G 和人工智能技术，实现道路病害自动化检测、识别和预警，提高道路养护效率。

软土地区中小混凝土桥梁精细化建设与智能控制关键技术研究及应用，成功应用在宁波市机场快速路等重点工程中，社会效益显著，应用前景广阔。

建工建乐



开展地下室后置式剪力墙止水带施工技术、大型双曲采光顶节点定位组装分区整体吊装施工技术、超高凹凸镂空清水陶砖装饰墙串砌施工技术、异形包柱 GRC 幕墙整体吊装施工技术、一种现浇楼梯装配式可调踏步侧模加固体系、定型化可调装配式楼梯临时防护体系等科研项目，并应用于多个项目中，社会效益良好。



广天构件

开展低碳高耐久超高性能混凝土装配式预制构件研究及其在近海重点工程中的应用。

引进全装配式绿色农房、UHPC 粉料及幕墙生产、混凝土 3D 打印等新产品、新技术。全装配式绿色农房具备施工快速、结构稳固、安全可控的优势，满足农户对“好房子”的需求。



宁冶勘

开展智慧港航系统的研究、超声波三维层析成像技术在桩基检测中的应用研究、隧道围岩等级分级综合分析、附加应力在软土中的消散机理等研究，提升科研实力。



- 深厚软土地层灌注桩高效智能施工技术获得**中国公路学会科学技术奖二等奖**



促进产学研融合

宁波建工注重发挥企业与高校、科研机构在人才培养、科研条件、生产实践的各方优势,共同研究和开发前沿技术,加速推动新技术、新工艺和新材料转化为实际生产力。

各子公司根据自身产业优势和业务发展方向,分别与宁波大学、宁波工程学院、浙江大学宁波理工学院等高等院校建立产学研合作机制,落实在技术研究、高端人才培养等方面的合作,实现资源共享和优势互补,从而加速科技成果的转化和应用。



知识产权管理

宁波建工严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规,建立健全内部知识产权管理体系,打造强有力的知识产权保护团队,防止无形资产流失。

保护自身知识产权

及时总结施工过程的经验和创新,申请知识产权进行保护。通过定期监控市场,检查是否有侵犯知识产权的行为,并通过法律途径维护自身权益。组织知识产权相关的培训和研讨会,让员工了解知识产权的重要性,学习实际工作中有效运用和保护知识产权。其中,广天构件知识产权管理体系满足《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490-2013)要求,通过认证。

维护他人知识产权

严格对合作伙伴和供应商进行知识产权合规性审查,确保其提供的产品和服务不侵犯任何第三方的知识产权。

管理有方 共创品质新标杆

宁波建工坚持质量与安全并重，建立起严格的安全生产体系和全面质量管理体系，努力提升安全生产的能力和工程质量，牢牢守住安全与质量两条“生命线”，以匠心守初心，以优质服务赢得客户满意，为城市发展打造更多放心工程、品质工程。

健康与安全培训总人次

18579人次

产品质量培训总人次

2479人次

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

3 良好
健康与福祉



12 负责任
消费和生产



坚守安全底线

宁波建工坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，注重从源头防范和化解重大安全风险，落实安全生产责任制，开展安全生产标准化建设，建立科学、有效的安全监管体系，为安全生产与员工职业健康保驾护航。

夯实安全管理

宁波建工已制定《宁波建工股份有限公司安全生产管理办法》《宁波建工股份有限公司安全生产责任制管理办法》，各子公司建立起《安全环境管理手册》《安全生产目标、指标考核制度》《安全生产绩效考核制度》等安全生产管理制度，不断完善安全生产管理体系，明确安全生产目标，筑牢安全防线。

子公司	安全生产目标	完成情况
建工集团	<ul style="list-style-type: none"> 安全培训合格率 100% 安全验收合格率 100% 事故隐患整改率 100% 安全责任签约率 100% 预防和控制生产安全事故，杜绝较大及以上安全生产事故 	目标达成
市政集团	<ul style="list-style-type: none"> 承建的项目工程及生产车间不发生一般及以上事故 不发生建筑物倒塌、支模架倒塌、脚手架倒塌、深基坑倒塌、起重机械倒塌和坠落等事故 不发生临时房屋、工地围墙倒塌和火灾、集体食物中毒和特大交通事故 不发生因安全生产、文明施工管理不到位，而引起的媒体曝光事件 不发生在区级以上建设行政主管部门的安全生产检查中被通报批评以上处分 	目标达成
广天构件	<ul style="list-style-type: none"> 无一般事故及以上生产安全事故和火灾事故 无行政处罚案件，未发生被媒体曝光事件 轻微交通安全事故控制在 2 起以内 员工安全生产责任书签订率 100% 特种作业人员持证上岗率 100% 外包单位承包商、供应商、外协单位安全协议签订率 100% 新进员工岗前三级安全教育培训合格率 100% 压力容器、管道、起重机械等特种设备年检、定检合格率 100% 安全隐患整改率 100% 岗位作业安全达标率 98% 以上 	部分达成 本年度工伤事故 7 起

建工集团、广天构件、宁治勤已成立安全生产委员会，市政集团已成立安全生产领导小组，负责制定安全生产方针目标，指导协调安全生产工作；安全生产管理部门与各部门、车间、班组相互配合、各司其职，进行日常安全管理和检查。



推动安全生产责任书的签订，切实将企业安全生产主体责任细化到每个员工、每个岗位、每个环节。其中，广天构件明确严禁“以包代管”，所有外包单位统一按照安全生产管理要求，并签订安全生产协议；同时，要求从事特种作业人员均必须持有特种作业证，且覆盖外包单位员工。

推动子公司开展安全生产标准化认证，确保安全生产管理体系的科学性和有效性。其中，建工集团、建工建乐、广天构件、宁治勤通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，覆盖所有业务范围，安全生产管理水平持续提升。市政集团持续建立健全安全管理体系，建立并执行《安全运行控制程序》，确保公司职业健康安全目标和指标的实现。



建工集团职业健康安全管理体系认证证书



建工建乐职业健康安全管理体系认证证书



广天构件职业健康安全管理体系认证证书



宁治勤职业健康安全管理体系认证证书

防控安全风险

宁波建工坚持“人人懂安全、个个会应急”的安全理念，持续深化安全生产风险防范工作，制定《危险源辨识与风险控制措施制度》《施工现场重大危险源安全监督管理制度》《重大危险源管理制度》，形成风险识别评估、隐患排查治理、应急管理的安全风险管理机制，从源头上防范化解重大风险。

防范安全风险

开展危险源辨识

广天构件以“全员参与，全过程覆盖”为原则，开展危险源辨识，根据危险源辨识结果，进行等级分类，针对中高风险危险源进行优先控制，采取工程技术措施、管理措施或个人防护措施等降低风险发生的概率和后果。宁洽勘识别环境因素范围覆盖产品实现的全过程，及日常管理活动的各方面，确定重大风险与应对措施。

排查安全事故隐患

广天构件通过外部安全机构协查、总部条线督查和基地自查自纠三种安全检查方式进行，涵盖消防、电气、危化品使用、设备设施、人员作业以及安全管理等方面，对检查中发现的安全隐患及时进行整改，并跟踪整改进度，确保整改措施落实到位。同时，对检查出的安全隐患进行统计分析，找出隐患类型的主要集中区域，采取针对性防范措施。

分级分类管控

建工建乐制定《安全生产风险分级管控作业指导书》，运用作业条件风险评价法确定风险等级，制定风险分级管控清单，明确主要管控举措，确保风险可控。

科技强安

建工建乐在幕墙施工中运用三维扫描机器人取代传统人工放样，减少工人登高爬低测量复核的工作强度，降低人员高空风险和各种危险场合的暴露概率；引用井道电梯，有效避免冲顶、侧翻、严重超载等事故，同时临边防护门采用电气连锁装置，克服了室外施工电梯临边防护层门被人为打开或忘记关闭的难题，避免机械伤人及高处坠落等事故的发生。



工人应用三维扫描机器



2024 年，广天构件工伤事故数量较去年下降

50% 近三年事故发生持续走低

安全应急管理



完善应急管理体系

宁波建工持续加强应急管理，指导各子公司制定并落实《应急准备与响应管理制度》《生产安全事故综合应急预案》《综合应急预案》等安全事故应急管理制度，对危险化学品可能引发的火灾、爆炸，触电，高处坠落，机械倒塌与机械伤害，自然灾害等生产安全事故，进行分级响应与处置，明确应急救援指挥部、应急指挥小组组成与职责，提升安全生产事故预防和应急能力。



开展全员应急演练

根据实际生产情况，建工建乐、广天构件开展涉及消防、有限空间作业、触电、防台防汛等各类安全应急演练与培训，检验公司应急预案的科学性、可靠性，提高各级人员的生产安全事故应急处置能力和救援实战能力。



防台防汛及人员淹溺应急演练



有限空间应急演练

- 宁波建工集团 14 个项目，宁波市政集团 3 个项目，宁波建工建乐公司 5 个项目荣登《2024 年度宁波市房屋建筑工程安全生产标准化管理优良工地名单》
- 宁波建工集团 5 个项目，宁波市政集团 9 个项目，宁波建工建乐公司 1 个项目荣登《2024 年度宁波市市政(园林、轨道)工程安全生产标准化管理优良工地名单》



因工死亡员工

0 人

因工死亡员工比例

0%

工伤人数

101 人

工伤率

0.26%

因工伤损失工作日

2922 天



厚植安全文化

宁波建工重视企业安全文化培育工作，开展各类安全生产培训，加强企业安全文化建设，全面提升员工的安全知识与实际操作能力。



安全生产培训

各子公司结合生产实际，通过特种设备操作、厂内车辆驾驶、电气维修等重点岗位的工作人员专项培训，安全生产工作会议、安全生产月系列活动、标准化观摩交流会、安全生产知识竞赛等形式多样的安全培训活动，提升全员安全素养。



安全文化宣贯

建工集团要求工程项目部必须将《施工现场安全生产保证计划(安全施工组织设计)执行制度》《作业班组安全活动管理制度》《应急准备与响应流程》等管理制度上墙，《作业现场主要相关人员的安全职责》在办公室上墙，营造安全生产氛围。



标准化观摩交流会



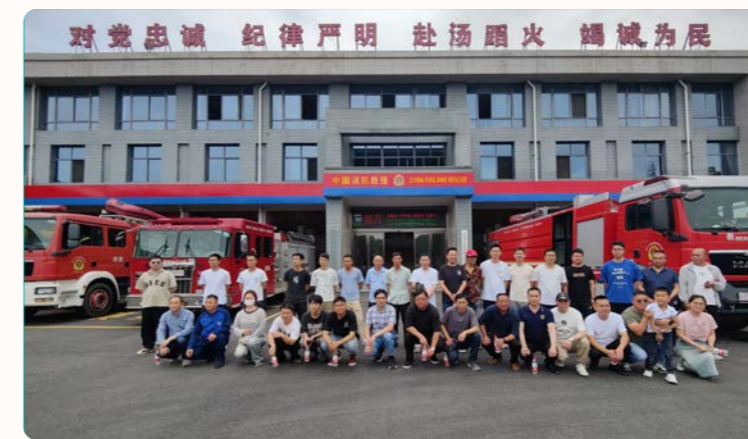
安全生产工作会议



安全生产月活动

案例 | 开展消防体验馆活动

2024年5月，广天构件开展“安全真体验 消防零距离”的消防体验活动，组织安全管理负责人和员工代表参观消防文化展览廊、多种火灾模拟演示区、仿真灭火体验区以及模拟火灾逃生体验区。通过问答和互动环节、观看典型火灾案例的警示片、模拟火灾逃生体验等，全体人员深入了解了消防的发展历程、常用灭火与救援装备的功能及其操作方法，火灾的严重危害等，有效提升了员工的消防安全意识和消防应急处理能力。



健康与安全培训总人次

18579 人次

健康与安全培训总时长

74098 小时

职业健康管理

宁波建工重视员工的职业健康安全，坚持“预防为主、防治结合”的方针，遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，指导并监督子公司制定《职业病防治及管理制度》《职业病防治及管理办法》等职业健康管理制度，不断规范公司职业健康管理体系，加强职业健康管理。

建工集团明确职业中毒、职业性尘肺、中暑等职业危害分类，针对性制定预防措施，提升职业病防治水平。同时，通过主动为员工提供符合要求的职业病防护用品，优先采用有利于防治职业病和保护员工健康的新技术、新工艺、新材料，建立职业健康档案，组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查等，多措并举保障员工安全职业健康安全。

员工职业病发生率

0 %

员工体检覆盖率

96.67 %

从业人员职业伤害保险覆盖率

100 %

保障信息安全

面对数字化的加速发展对信息安全和隐私保护带来的挑战，宁波建工严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，指导各子公司制定并实施《信息安全管理度》《个人信息保护制度》《信息化建设保密制度》《信息资产管理度》《信息安全策略》等规章制度，不断完善信息安全管理规范，加强信息安全、数据安全建设，保护客户信息，努力打造安全、可靠的运营环境。其中，宁治勤通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。



规范信息处理

公司系统不会在无告知用户情况下主动收集客户或其他个人信息，只收集提供服务所需的基本信息，同时明确告知信息使用的目的、方式、范围和渠道；客户信息将储在安全的网络系统中，并设置合理的访问权限。同时，明确禁止直接或间接导出客户或个人信息，对敏感信息进行不可逆加密，对文件信息添加水印溯源。

数据与信息泄露应急管理

主动识别关键风险要点，针对内、外部风险、第三方风险、物理风险等不同风险特点，制定应急预案，明确从初级事件报告到全面危机管理各阶段的应急措施，确保在发生数据泄露时能够迅速、有效地采取行动。



确保安全运营



机房配置门禁人脸系统、监控摄像头、消防设备、报警装备，规定专人经授权登记刷脸后方可进入机房。



部署防火墙，入侵检查系统、防病毒软件等网络安全设备，构建多层次、全方位的网络安全防护体系，保护网络资源免受未经授权的访问和网络攻击。



部署数据备份一体机、Web 防火墙、堡垒机控制访问、VPN 零信任系统等数据安全设备；配置了数据库自动备份策略、数据库异备份策略以及数据库异地冗余策略，确保数据的安全性与保密性。



部署态势感知设备、云锁服务器安全管理系统，搭建攻击面分析、纵深防御、分析监控、应急响应的综合防御体系，感知预测攻击事件；定期开展外部专业“漏扫”服务，提前完成漏洞修复。



IT 及关键岗位人员签署保密协议；确保仅有数据库管理员及相关负责人可直接访问数据库，建立持续的数据安全监控机制，实时监控数据库访问与数据查询日志。



对供应商与合作伙伴的数据进行安全审查，包括数据完整性、保密性、可用性等，在审查过程中发现任何不符合数据安全要求的行为或操作，及时进行处理并要求其进行整改。

严控产品质量

宁波建工秉持“质量第一，客户至上”的质量管理理念，持续开展质量管理体系建设，推进内部质量审核与外部质量认证相结合，确保质量管理体系科学、有效，以质量目标为指引，加强质量管理，以优质的产品与工程项目服务满足客户需求。

子公司	质量目标	完成情况
市政集团	<ul style="list-style-type: none"> 工程一次验收合格率达到 100% 以上 顾客满意度达到 90% 以上 重大质量事故发生率为零 	目标达成
广天构件	<ul style="list-style-type: none"> 产品出厂合格率 100% 顾客满意度 ≥ 95% 以上 	目标达成
宁冶勘	<ul style="list-style-type: none"> 公司提供的产品一次性验收合格率 100%，优良率 ≥ 85% 工程项目完成及时率 ≥ 90% 顾客满意率 ≥ 90% 	目标达成

完善质量体系

推动子公司建立健全质量管理体系及管理制度，推行质量管理体系认证，通过内部审核与外部认证，对质量管理体系的绩效和有效性进行评价，不断完善质量管理体系。其中，建工集团、市政集团、建工建乐、广天构件、宁冶勘均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



加强质量控制

建工集团制定《建筑工程技术资料指导手册》《建筑工程创优流程指导手册》《宁波建工实测实量指导手册》等质量管理文件，指导各项目对标对表，严把工程质量关，打造优质项目。2024 年，获得区（县）级结构优质奖到市级、省级乃至国家级的专业奖项共 38 项。

市政集团开展工程质量通病防治和外观质量提升行动，围绕结构外观“缝直面清”、人行道、高架桥、现浇管廊等施工质量，进行提升策划、交流、总结，进一步强化工程质量和创优意识；通过编写、发布警示公告，对行业或公司内出现过或可能出现的质量隐患问题进行警示，避免质量问题发生。



广天构件制定《质量技术条线管理手册》，通过使用先进的生产设备和自动化控制系统，不断研发和改进混凝土配合比，在构件隐蔽、成品验收阶段采取全数检测，对重要的质量控制点进行抽查等质量管控措施，确保产品质量。

宁冶勘采取质检、抽检、监督检查、比对试验、盲样试验、能力验证等多样、有效的核查方法对成果质量进行控制，对勘察、测绘、地质灾害等专业多次实施质量抽检，抽检结果合格。

开展质量培训

建工集团组织 QC 小组活动，对项目管理中的问题进行剖析，提出改进措施，并跟踪实施效果，提升项目质量。2024 年，共获 QC 成果 21 项，其中市级奖项 11 项，省级奖项 7 项，国家级奖项 3 项。

市政集团结合“质量月”活动，定期开展测量比武、质量规范知识竞赛等评比，提升技术管理人员技能和专业知识水平；开展第三方专业培训、参加行业协会或主管部门组织的质量学习培训，开展 QC、创优评奖活动等，提升工程质量管理水平。

广天构件开展新员工培训、关键岗位人员培训、定期质量分析会、风险点培训、第三方专业培训等质量培训及质量文化建设；每月召开公司、事业部及生产基地质量生产会议，分析总结质量管控要点。

建工集团质量管理小组 (QC) 评审交流会



市政集团第五届测量比武大赛



广天构件“质量月”活动



宁冶勘举办年度专业技术培训



- 宁波广电融媒体科技创新大厦项目机电安装工程、宁波市医疗中心李惠利医院原地改扩建项目 II 标段机电安装工程, 均荣获 **2024 年度“浙江省优质安装工程”**
- 宁波市第一医院异地建设(一期)项目机电安装工程荣获**中国安装工程优质奖(中国安装之星)**
- 8 项 QC 成果获“**宁波建设杯“优秀质量管理小组成果一等奖**”
- 8 项 QC 成果获**浙江省市政行业优秀质量管理小组成果一等奖**

产品质量培训覆盖率

68.5 %

产品质量培训总时长

2952 小时

产品质量培训总人次

2479 人次

优质客户服务

宁波建工以客户的需求为出发点, 以客户满意为目标, 提供高质量、高效率及定制化的服务内容, 与客户进行有效沟通与交流, 以获得客户肯定及长期支持, 与客户共创双赢局面。

加强沟通交流

建工集团、市政集团、广天构件等子公司均以建立客户拜访机制, 通过定期进行客户走访, 主动了解与收集客户对工程进度把控、现场管理, 产品使用方面的意见, 并进行针对性整改。建工集团制定业主考察接待流程, 规范客户考察接待工作, 展示良好的企业形象; 举办工业沙龙活动, 通过分享新技术、新工艺和解决方案, 让客户及时了解行业动态, 获取有价值的信息, 同时向客户展示公司的实力和专业性, 获得客户认可。

提供增值服务

建工集团重视项目维保工作, 通过主动沟通维保内容、维保计划、定期回访等方式, 让客户了解工作进度和效果, 以建立长期、友好的合作关系。市政集团探索全生命周期服务模式, 根据顾客的特定需求提供技术、科研及经费等支持。

满意度调查

广天构件定期开展客户满意度调查, 对结果进行统计分析, 找出满意度的薄弱环节, 识别服务或产品中的不足, 为改进指明方向, 确保持续改进。

负责任营销

建工集团定期开展经营条线会议, 提高营销人员对虚假宣传危害的认识, 从源头上杜绝虚假信息产生。



环境有为 共绘绿美新画卷

宁波建工坚持走生态优先、绿色发展之路，将“绿水青山就是金山银山”的发展理念融入管理和生产运营全过程，不断完善的环境管理制度，加快向绿色生产方式转型发展，最大限度降低企业生产经营活动对环境产生的影响，实现人与自然环境和谐共生。

环保投入

425.32 万元

开展环保培训 / 环境管理培训

190 次

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



加强环境管理

宁波建工严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规的要求，不断建立健全公司绿色环保制度，主动参与生态文明建设，在污染防治、资源节约、生态保护作出积极贡献。报告期内，公司无重大环境事故发生。

健全环保制度

各子公司建立健全《安全环境管理手册》《环境管理规定》《质量环境职业健康管理手册》等制度，确保生产经营中的废水、废气、固体废弃物、噪声经处理后达标排放，节约资源和能源，以科学的绿色环保制度体系推动环保工作落实。

推行环境管理体系认证

市政集团、建工建乐、广天构件、宁治勘均通过 ISO 14001 环境管理体系认证，贯彻执行严格的环境管理标准，落实环境保护长效机制。



提升环境事故应急能力

全面识别重大危险源和环境风险，建立应急预案，涵盖突发环境事件的预防、监测、应对、处置和后期恢复等各环节，提高公司对突发环境事件的应急管理水平和员工的应急处理能力。

传递环保理念

倡导人人都是行动者，鼓励员工参与植树、徒步捡拾垃圾等环保公益活动，开展节能宣传积极倡导和培育绿色生活方式，提高员工的环保意识。



应对气候变化

宁波建工积极响应《巴黎协定》和《国家适应气候变化战略 2035》，注重对气候变化风险的识别和管理，积极推进各项节能减排工作，为实现国家“碳达峰”“碳中和”目标贡献力量。

识别风险与机遇

宁波建工高度重视气候变化带来的挑战与机遇，依据相关政策，进行气候风险研究，评估企业在应对气候风险方面的抵御能力，努力抓住向低碳经济转型发展过程中带来的商业机遇，化危机为转机，变挑战为机遇。

物理风险

气候变化可能导致极端天气和气候事件的严重程度增加。洪水、台风、极端降雨等会对员工的安全构成威胁，并可能导致工程建设中断，影响施工进度。此类事件还可能造成施工设备的损坏，增加设施维护和维修支出。极端天气也可能扰乱物流和供应链，影响原材料供应和产品交付的稳定性和及时性，导致运营成本增加。宁波建工正在研究应对上述风险的措施，确保发生包括极端天气在内的重大风险时能有效应对。

转型风险

我国“双碳”战略纵深推进背景下，关注宁波建工、各子公司、项目运营地所在城市的政策、相关监管、技术及市场趋势，研究和识别宏观趋势可能对宁波建工业务构成的潜在风险和机遇，制定针对性的行动方案，如提高资源利用效率、扩大绿色建筑规模、探索绿色低碳技术、提供更多低碳产品等，增强业务韧性。

产品碳足迹核算与认证

根据 ISO 14067《产品碳足迹量化和通报的要求和指南》，T/CBMF33《产品生命周期评价技术规范预拌混凝土和湿拌砂浆》等标准，完成预拌混凝土产品、预制构件产品的碳足迹核算，建立从原料与能源获取、运输、产品生产到出厂的核算模型，分析产品不同阶段的碳排放变化，识别产品碳减排潜力。



加强能源管理

宁波建工坚持践行绿色可持续的生产方式，遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，推动各业务板块因事制宜，实施技术改造升级、优化生产工艺、使用清洁能源替代等方式，提升能源使用效率和减少温室气体排放。



- 宁波建工广天构件有限公司
宁波广天新型建材有限公司
获评宁波市绿色工厂的荣誉称号

推进节能减排

优化运行管控

市政集团制定了《能源、资源消耗管理制度》《施工工地节能减排管理制度》等制度，加强能耗管控；通过全面推广智能电表，对不同区域、不同项目阶段用电量实行精细化管理，采用气改电新型环保的热能转换设备等，有效减少能源消耗。

广天构件在车间采用大功率节能灯，在公共区域照明安装自动控制开关，同时充分利用自然光，减少照明用电；宁冶勘通过在办公区更换节能效果更优的LED灯，在空调加装定时开关器等方式节约用电。

设备节能改造

推广清洁能源

通过分布式光伏建设、增加清洁能源使用占比等，优化能源使用结构，助力节能降碳。

2024年，宁波建工光伏发电总量

3311692 千瓦时

建工集团

2024年光伏发电量
2192176 千瓦时

市政集团

2024年光伏发电量
315636 千瓦时

广天构件

2024年光伏发电量
803880 千瓦时



市政集团分布式屋顶光伏

广天构件

采用新能源换电重卡，减少运行过程中的碳排放和废气；
实施绿电采购，加大新能源使用占比，不断优化能源结构；
安装储能设备，节能降耗效果明显，也能提升用能稳定性。



绿色电力交易凭证

案例 | 宁波市首个新能源混凝土搅拌车充换电站在广天构件江北基地投用

2024年8月，宁波市绿色商砼运输及首座智能充换电项目在浙江广天构件集团江北基地正式投用，首批10辆新能源混凝土搅拌车正式投入使用。

广天构件集团江北基地装备升级后共包含一个智能换电仓和4个充电桩，可保障40辆新能源混凝土搅拌车的充换电需求。整个换电过程由机械臂自动操作，司机手机扫码即可完成一系列操作，从停车到扫码到换好电池，只需5分钟，简单便捷。



利益相关方声音

“ 尽管新能源搅拌车的初期购车成本较高，但从长远看，更能降本增效、绿色环保，是应对气候变化、推动城乡建设绿色发展的重要举措之一。 ”



新能源搅拌换电站



新能源搅拌车

综合能源消耗总量

19394.11 吨标准煤

综合能源消耗密度

0.92 吨标准煤 / 百万元收入

温室气体直接排放量(范围一)

21383.26 吨二氧化碳当量

温室气体间接排放量(范围二)

43339.33 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量

64722.59 吨二氧化碳当量

温室气体排放密度

3.07 吨二氧化碳当量 / 百万元收入

降低环境影响

宁波建工努力将绿色低碳发展理念融入生产经营的全过程、各领域，着力推动绿色文明施工和绿色运营，深入开展污染防治，推进资源再利用，指导各子公司持续建立健全《环境因素识别和评价控制程序》等制度，建设资源节约型、环境友好型企业。

水资源管理

宁波建工遵循《中华人民共和国水法》，围绕生产制造及日常生活两方面，内部制定一系列用水管理制度，明确水资源管理要求。宁波建工以及各子公司在生产及营运过程中使用的水资源主要来源于市政供水和地表水，在水源选取方面对环境无重大影响。

取水量

434.19 万吨

源头设计节水

通过技术改造和设备更新，优化生产流程，提升水资源利用率，实现工艺设备源头节水。

运营管理节水

建工集团、市政集团推广应用智能仪表，实时监控不同施工阶段、施工区域的用水情况和预警用水异常，分析和统筹所有用水环节，实现用水精细化管理。

新技术节水

应用收集和回用的节水技术，包括浓水回用系统、中水回用系统、雨水收集系统等，通过对各类原本被直接排放的水资源收集、净化和再利用，实现水资源循环利用。

排放物管理

宁波建工遵守各项目运营所在地废物排放相关的法律法规，制定固废减量措施管理、混凝土废渣管理、雨污分流管理、试验室废水管理等一系列内部制度，不断优化革新生产工艺，引进废水、废气和固体废弃物处理装置，在废物处理过程中坚持减量化、资源化、无害化，严格控制“三废”排放，实现资源合理化利用。

废气管理

工地施工废气主要来源于机械设备运行排放、车辆尾气排放、施工作业过程中焊接、切割、喷漆产生废气等。通过安装烟气脱硫、脱硝、除尘等废气处理设备，优化施工工艺流程以减少不必要的机械运转和作业，选择低排放机械设备，加强车辆尾气治理，减少废气的产生和影响。混凝土生产废气主要为水泥及粉煤灰料仓、搅拌楼等产生的粉尘，通过呼吸孔经布袋除尘器除尘处理后，达标排放。

废气排放总量

19.77 吨

废水管理

废水主要来源于现场搅拌作业、搅拌车与设备清洗、场地冲洗用水以及生活污水等，通过设置废水沉淀池，建设污水处理设施，使用压滤机对废水、废浆进行压滤，压滤后的水进入回用水池临时储存和回用等，减少废水产生，污水按规定进行处理，防止污染环境。

废弃物管理

废弃物主要来源于施工活动产生砖瓦混凝土碎片、沙土等建筑垃圾，老化或损坏的设备、机械，以及纸箱、水泥袋等包装废弃物。公司严格法律法规要求，确保一般废弃物与危险废弃物的严格分类，妥善处置。



- 建筑楼层的建筑垃圾，必须搭设封闭式临时专用垃圾道或采用容器吊运，严禁随意凌空抛撒，并做到及时清运；
- 对固体废弃物实行分类存放、分类处理。其中，混凝土废料必须经过砂石分离机进行分离回收利用，可回收废弃物集中回收处理，不可回收废弃物委托专业处理机构集中处理。



- 按国家危废管理要求建设危废临时储存场所，不同类别的危废按规定方式存放、处置；
- 通过与合格资质的危险废物处置公司签订合同，各项目所产生的危险废物由第三方依法集中处理，处理过程符合项目地所在国家法律、法规对处理危险废弃物的要求。

变废为宝

砂石分离装置

将混凝土搅拌过程中产生砂石、水泥浆等废料进行分离和回收，分离出的砂石用于再次搅拌或作为其他建筑材料使用，实现资源的再利用。

废浆管家

在原废浆中添加适量处理剂进行活化处理，以减低废浆对混凝土的工作性能的影响，通过智能控制设备及云平台实现配浆生产过程的稳定可控，旨在实现全部废浆应用于混凝土生产中，减少固废产生，变废为宝。

中水回用智能低碳处理系统

通过一体化污水处理设备进行脱氮、降有机污染物，利用MBR膜对生化反应池内的含泥污水进行过滤，实现泥水分离。

压滤机

对废水、废浆进行压滤，压滤后的净化回收水通过专用管道进入废水应急池临时储存和回用。



废浆管家



中水回用智能低碳处理系统

有害废弃物总量

13.65 吨

无害废弃物总量

12333.61 吨

无害废弃物回收量

629.108 吨

绿色文明施工

宁波建工在施工过程中综合考虑对环境和周边社区的影响，制定《施工现场创建文明工地管理办法》《施工现场环境保护和不扰民措施》，注重对施工噪音、扬尘粉尘的管理，将绿色文明施工理念内化于心、外化于行，努力营造干净、整洁、舒适、安全的施工环境。

▶ 噪声管理



▶ 规范作业标准

按照国家标准，严格控制土方机械、桩机等噪声排放限制。

▶ 控制作业时间

开工时间不早于 7 时，晚上不超过 22 时；特殊情况需连续作业，应报当地环保部门许可并公告周围居民后方可施工。

▶ 施工降噪

对圆盘锯、电锯等强噪声机械，使用时必须在封闭工棚内；尽量选用低噪声或配备有降噪设备的施工机械，定期维护；对使用时不能封闭的机械如振动棒、冲击电钻、风镐等，严格控制工作时长；施工现场围挡采用连续设置，不得有缺口、残破、断裂。

▶ 扬尘管理



▶ 车辆运输

运送土方、渣土等易产生扬尘的车辆必须采取封闭或遮盖措施，现场进出口配备冲洗设施、设置冲洗沉淀池，保持进出现场车辆清洁。

▶ 减少扬尘

在市区、郊区城镇和居民稠密区、风景区、文物保护区的施工现场，应采取洒水降尘。

保护生物多样性

宁波建工在项目规划与设计、工程施工与管理、项目运营服务全过程中，注重对开发区域内原有自然植被、栖息环境的保护，多措并举减少因工程建设对栖息地及生态环境影响，呵护地球家园，实现开发与环境的和谐统一。



社会有爱 共享和谐新生活

宁波建工始终坚持以人为本，推动企业经营发展与员工成长、社会繁荣深度融合，发挥企业优势，全心全意赋能员工成长成才，用心用情支持乡村发展，身体力行参与志愿服务与公益慈善，让更多人享受企业发展带来的红利，为满足更多人对美好生活的需要努力前行。

员工培训总人次

12630 人次

供应商

44197 家

公益慈善投入

271.19 万元



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

3 良好健康与福祉	5 性别平等
8 体面工作和经济增长	10 减少不平等

赋能员工发展

宁波建工秉持“爱才，聚才，育才，用才”的人才理念，积极构建和谐劳动关系，尊重并维护员工的合法权益，赋能员工发展，为员工搭建成长舞台，注重平衡员工工作与生活，让员工快乐工作、健康生活，帮助员工实现个人价值。

多元包容职场

宁波建工严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规要求，制定《宁波建工股份有限公司人力资源管理办法》，指导并监督各子公司建立健全劳动用工相关制度，持续规范人力资源管理，努力创造公平、公正、包容的职场环境，畅通人才招聘渠道和发展通道，鼓励员工为公司发展建言献策，让企业发展的成果惠及全体员工。

保障基本权益

宁波建工倡导尊重包容和多元开放的企业文化，在招聘中坚持公平公正的原则，不因国籍、民族、性别、年龄、肤色、宗教信仰和文化背景等因素而差异化对待员工，反对就业歧视和强迫劳动，以平等用工环境，提升人才吸引力。

各子公司分别制定《员工手册》《人事管理制度》等内部制度，持续规范人力资源管理。建工集团、市政集团工会均与公司签订《集体合同》，在工作时间与休息休假、工资、福利与保险、安全生产与劳动保护、教育与培训等方面充分保障员工基本权益。市政集团制定《女职工权益保护专项集体协议》，确保同工同酬；宁洽勘与员工签订《专项工资协议》，健全工资制度。此外，建工建乐制定《建设工程项目劳务用工实名制管理指导手册》，规范工资发放、工伤保险、职业健康安全等工作，更好地保障劳务派遣工人权益。

广泛招聘人才

各子公司科学制定招聘计划，开拓和维护线上线下以及内外部招聘渠道，选聘优秀人选。针对技术类关键岗位，建工集团制定《基层单位技术条线重要岗位人员选拔实施细则》，开展基层单位人才库建设，激活内部人才资源。广天构件参与春风行动专场招聘会、高层次人才智力引进洽谈会，通过与高校共建就业实习基地等方式，扩大人才储备。建工建乐与合作学校联合开办“建乐班”，定向培养和招聘人才。

2024 年，共有员工¹

5207 人

吸纳的就业

768 人

新招应届毕业生

77 人

员工流失率

12.7 %

中高层女性员工占比

22.67 %

少数民族员工占比

0.56 %

残障员工占比

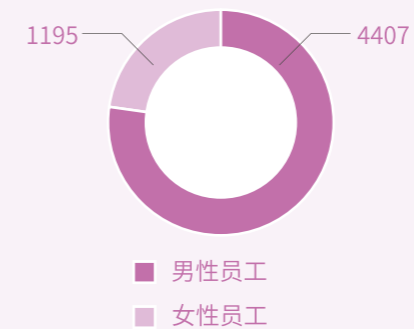
0.43 %

育儿假返岗率

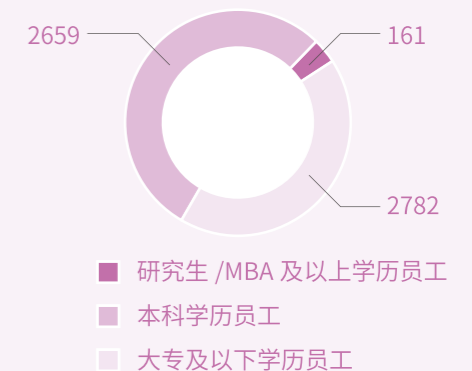
71.43 %

多元化员工结构²

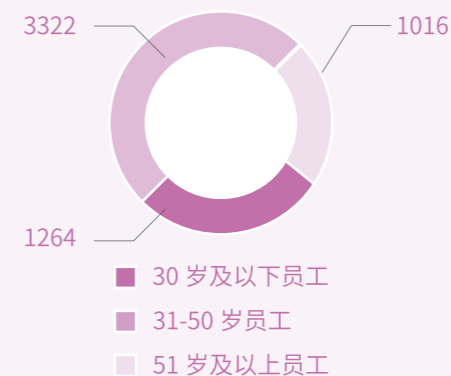
按性别划分的员工人数 (人)



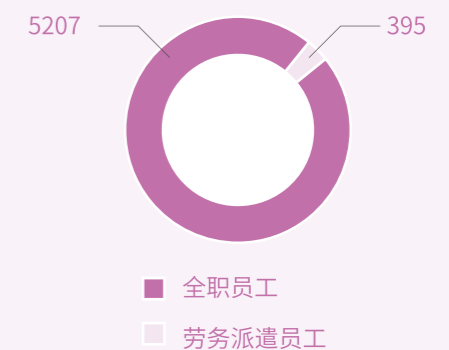
按学历划分的员工人数 (人)



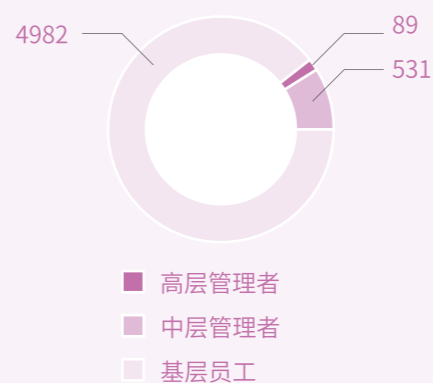
按年龄划分的员工人数 (人)



按雇佣类型划分的员工人数 (人)



按层级划分的员工人数 (人)



注：1. 员工总人数不包含劳务派遣员工。

2. 按性别、学历、年龄、雇佣类型、层级划分员工总人数包含劳务派遣员工人数。

完善薪酬福利

宁波建工结合法律法规要求、人力资源战略和员工需求，设有完善的薪酬体系及员工福利制度，各子公司以效率优先、兼顾公平为原则建立薪酬制度，为员工提供有竞争力的薪酬和多元化的福利，让员工能获得满意的收入、可靠的保障。

<p>法定福利</p> <p>职工社会保险（养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险及失业保险）、住房公积金、法定节假日、带薪休假。</p>	<p>多元化福利</p> <p>各子公司根据实际提供补充福利：证书、住房补贴，节假日福利，健康保险，企业年金，员工体检，员工旅游，大学生住宿、职称、交通及通讯费补贴等。</p>
--	---

加强民主沟通

宁波建工持续推动民主管理，定期召开员工大会和职工代表大会，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，保障员工享有知情权、参与权、表达权和监督权；日常工作中，积极畅通申诉沟通渠道，通过青年员工座谈会、民主生活会、“市政之声”平台、“主席有约”接待日等途径，收集员工的建议和申诉，鼓励员工对公司发展、自身权益表达建议。

工会覆盖职工比例
100%



市政集团第七届五次职工代表大会

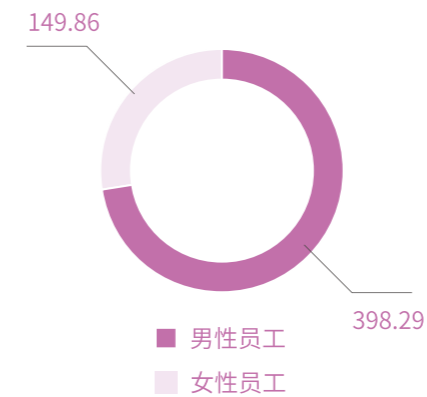
激发人才活力

宁波建工致力为员工提供释放能量、实现价值的舞台，通过持续加大人才培养力度，畅通职业发展和晋升通道，提升各级员工的专业能力与领导力，实现员工个人发展和企业发展的有机结合和相互促进。

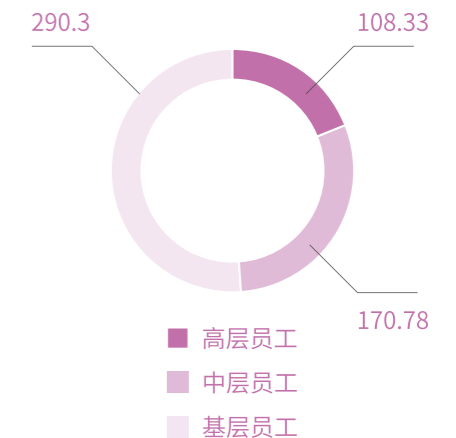
多元人才发展计划

编制年度培训计划，鼓励各子公司根据培训计划及业务实际，组织开展员工分类培训。

按性别划分的人均培训时长（小时）



按层级划分的人均培训时长（小时）



员工职业发展		
员工培训总支出	员工培训总人次	员工培训总学时
264.22 万元	12630 人次	99172.8 小时
员工培训人均时长	员工培训覆盖率	
91.31 小时	90.4%	

建工集团针对基层员工、青年英才、经营管理人员、复合型人才提供个性化培训课程。同时，建工集团发挥企业职业技能等级认定资格优势，面向获得助理工程师及以上的专技人员开展职业技能等级认定，畅通技能人才职业发展通道。

精品篇	<p>高素质复合型人才培训工程</p> <p>国家级博士后工作站，高管专项深造学习计划</p>	大厦篇	<p>经营管理人员素质提高工程</p> <p>中高层系列培训，总承包项目经理系列培训</p>
高楼篇	<p>青年英才培养工程</p> <p>青年后备干部管理培训，优秀基层人员培训，工程技术人才升级计划</p>	地基篇	<p>基层员工培训工程</p> <p>专业系列岗位专业能力培训，职业技能等级自主认定，新员工入职培训，市级示范实习基地建设</p>

市政集团搭建起“全员受训 分层培育”的人才培训体系，通过师徒共建、职业规划、分层培训、证书赋能开展人才培训，通过建立后备干部推荐选拔机制，建立内部讲师队伍等，壮大人才队伍。



广天构件开展管理能力强化训练营，开展《管理人员的五项修炼》《行业形势分析》《智慧未来：AI 提升办公效率》等课程，通过即兴辩论、对外访学等团队活动，提升基层管理骨干的视野和能力。



丰富人才培养活动

提升技术技能

对取得岗位专业相关职称和证书的员工给与补贴，通过“建功向未来”职工职业技能长效比武活动、组织员工参与行业协会、各级职业技能竞赛、技能比武等，以赛促学、以赛促培，提升员工职业技能水平，壮大专业化人才队伍。

学历提升支持

市政集团根据《选送优秀青年干部员工攻读硕士学位管理办法》，对符合条件员工攻读硕士学位毕业后给予 50% 学费补贴，已选送 20 余名管理干部攻读硕士学位。

案例 | 宁波建员工跻身市建筑业钢筋工技能精英赛前三名

2024 年 10 月，宁波市建筑业钢筋工技能精英赛成功举办。竞赛分为理论知识考试和技能操作考核，对参赛选手手工和机械加工制作技能，专业知识的综合应用能力，对钢筋工程的新技术、新工艺、新材料、新设备的运用进行全方位考核。比赛中，来自建工建乐赵新锋，建工集团刘中全熟练地进行识图、下料、切断、弯折、绑扎、固定等操作，充分展示建筑行业钢筋工技能人才的高超技艺和专业素养，分别获得比赛二等奖和三等奖。



畅通职业发展通道

建工集团对区域事业部组织架构、岗级、基准考核年薪等级划分进行了统一，共设置 14 个岗级，进一步打通员工晋升通道。市政集团实行“三线晋升”管理体系，设置管理职务线、项目技术线、业务素能线三条个人职业发展通道，以更好地满足不同岗位、不同性格员工的成长发展需要。

完善激励机制

建工集团制定《职能部门员工绩效考核管理办法》，根据年度绩效考核结果确定奖金和工资调整比例；市政集团成立绩效考核小组，开展绩效考核与反馈，帮助员工成长。如果员工对绩效考核结果有异议可向绩效考核小组提交申诉意见。

悉心关爱员工

宁波建工注重员工工作的获得感,也关注员工生活的幸福感。通过各类展示平台、喜闻乐见的活动和切实温暖的关怀,努力营造活力与友善的工作氛围,引导员工养成健康的生活方式与积极的正面思维,实现快乐工作。

注重人文关怀

宁波建工及各子公司设有职工书屋、健身房、台球室、瑜伽房、调解室等活动阵地,基地厂区、项目一线因地制宜设有党建活动室、VR 体验室等,满足员工对美好生活需求。

关注特殊员工

宁波建工投入 30 余万元为近 4000 名职工参保职工互助保障项目,涵盖在职职工住院医疗互助保障项目、退休人员住院医疗互助保障项目、特种重病医疗互助保障项目、女职工安康互助保障项目,为员工健康添一份保障。

建工集团定期开展住院慰问、困难职工慰问,让员工感受企业温暖;提供母婴室、儿童游乐设施,切实维护女员工权益。针对驻外和青年员工,市政集团建立驻外员工关爱机制,推出《青年员工购房无息贷款管理办法》,帮助员工安居乐业。



职工书屋

流动体检车驶入宁波建工集团项目一线为一线人员送上健康体检服务



丰富工余活动

组织开展新春巧手剪纸、元宵节线上猜灯谜、端午包粽子等活动,让员工感受传统节日的魅力;举办篮球、乒乓球、羽毛球等比赛,组织登山活动,助力员工强健体魄;组建民工唱作团,举办员工青年联谊、书法比赛等特色文化活动,增强员工归属感;全年举办各类文体活动活动 150 余场,覆盖近万人。



建工集团第四届职工运动会



广天构件羽毛球比赛



市政集团民工唱作团现场表演



广天构件端午节漆扇制作活动



建工建乐健步走活动

携手合作共赢

宁波建工坚持负责任采购,全力构建规范、公平、公正、透明的招采体系,倡导合作共赢的可持续发展模式。同时,公司也积极参与行业标准制定和各类交流活动,为行业发展贡献智慧与力量,携手伙伴共创美好未来。

负责任供应链

宁波建工持续推动供应链标准化、规范化管控,严格遵守《中华人民共和国招标投标法》的要求,建立健全《采购管理办法》,成立采购领导小组及采购领导小组办公室,规范采购行为,指导各子公司持续完善供应商管理体系,打造高效、协同的韧性供应链。

完善管理机制

广天构件建立《物资管理制度(试行)》《供应商管理制度(试行)》,对采购管理、物资验收保管、废旧物资处置、供应商管理、监督与考核做出明确要求。市政集团建立《供应商管理规定与评价标准》,明确供应商管理流程,控制供应风险。

全生命周期管理



建工集团通过招标前考察、考评,发布招标文件并进行价格比对、询价、发布定标报告等流程,确定具有良供货能力和配套服务的供应商,减少断供风险,加强供应链韧性。



广天构件已形成供应商准入,供应商考察,日常管理,供应商的评价、晋升、退出的全生命管理机制。供应商通过采集、登记申报、审核、合格入围的供应商可进入供应商管理库;首次选择、涉及工程建设质量、安全、重大金额、框架协议供应商,必须进行实地考察和风险评估;每年定期对供应商的供货情况、信用记录进行考核与评估,并采取动态升降、退出机制。



市政集团已建立完整的供应商准入、考察、履约、评价及退出机制。其中,供应商评价需对质量、价格、服务和交货期等方面进行评分,评估为优秀供应商将在同等条件下优先考虑,不合格供应商则做出警告、暂停交易、拉入黑名单等处罚。



供应商总数

44197 项

本地化(省内)采购比例

81.9 %

促进行业发展

宁波建工注重与合作伙伴的良性互动,加强与各级政府、企业的对接交流与战略合作,不断扩大合作共赢的“朋友圈”,通过资源共享、优势互补,助推行业健康、高质量发展。

行业交流

积极参与中施企协工程建设行业科技工作会议、浙江省省科技工作会议、长三角建筑工业化高质量发展技术研讨会、夏热冬冷地区绿色建筑联盟大会、浙江省低碳建筑材料学术研讨会,浙江省工程管理学术论坛等,持续汲取前沿技术的同时积极分享经验与技术,致力于促进行业内的创新合作与协同发展。

标准制定

参与《建筑工程施工质量评价标准》《建筑施工高处作业吊篮安全技术规程》《宁波市建筑桩基设计与施工技术细则》《无机轻集料砂浆保温系统技术标准》《建筑信息模型(BIM)应用等级评定标准》等多项国家、省、市级以及行业、团体标准编制。宁冶勘参编《矿山生态修复工程指南 第四部分:设计》《城市轨道交通浅层气勘察规范》《城市轨道交通特殊土勘察规范》等规范。



暖心回馈社会

宁波建工秉持“建”行慈善，“工”益实践的企业文化，积极响应乡村振兴号召，主动发挥企业优势参与多个农村设施公益改造项目，开展形式多样的志愿服务和公益慈善活动，以实际行动书写民生答卷，为共建和谐社会、共享美好生活贡献企业力量。

乡村振兴

改善人居环境

各子公司分别承建了慈慈村农村生活污水治理工程（一期工程）、江北区农村基础设施新建及改造工程，并为大众公寓进行污水管道新接专项改造，为宁海县茶院乡杜岙村安装路灯等，提升乡村居住体验。



▲ 市政集团安装乡村照明设施



开展消费助农

动员各子公司、员工购买乡村优质农产品，开展以购代捐，助农增收。



▲ 建工建乐认购 1000 斤瞻岐镇橘子



公益慈善

支持文体事业

宁波建工与宁波交通投资控股有限公司、宁波市体育发展基金会共同签署宁波建工体育文化慈善基金协议，每年捐款 50 万元用于宁波市游泳健康事业发展。



共同签署宁波建工体育文化慈善基金协议 ▶



帮扶弱势群体

宁波建工向贵州省毕节市大方县瓢井镇中洞小学留守儿童、温州新河村老人公寓、压赛堰社区困难户，高塘岛环卫站等，捐款捐物数万元。各子公司分别向宁波市慈善总会，宁波协和预防肿瘤基金会，余姚市慈善总会慈善基金，佛山市禅城区慈善会等机构捐款近 70 万元，用于困难群体帮助、特殊儿童关怀、孤寡老人帮扶、助学等公益行动。



▲ 广天构件慰问困难户家庭



▲ 建工建乐为美团骑手送防冻用品

志愿服务

宁波建工及各子公司结合所在社区需求，积极参与无偿献血、助力应急救援、爱心义卖、火车站秩序维护、探访孤独症孩子、孤寡老人旧房翻新、家电维修等志愿服务活动。其中，宁波建工员工、青年团员 50 余人为宁波血库捐献血液 17000 毫升；在台风“摩羯”“康妮”来袭期间，市政集团参与抢险救灾工作，帮助受台风影响地区尽快恢复生产生活。



建工集团志愿者开展糕点爱心义卖活动



市政集团员工跟星星的孩子进行交流互动

公益慈善资金投入
271.19 万元

开展公益项目
60 个

员工参与志愿服务
700 人次

员工志愿服务时长
1400 小时



关键绩效表

指标	单位	绩效
治理		
全年董事会召开次数	次	8
全年监事会召开次数	次	7
股东大会召开次数	次	3
女性董事占比	/	2/9
独立董事占比	/	1/3
董事反腐败培训覆盖率	%	100
环境		
环保总投入	万元	425.32
取水量	万吨	434.19
新增中国绿色建材三星级产品	项	4
共计拥有中国绿色建材三星级产品	项	10
综合能源消耗总量	吨标准煤	19394.11
温室气体直接排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	21383.26
温室气体间接排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	43339.33
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	64722.59
废气排放总量	吨	19.77
无害废弃物产生量	吨	12333.61
有害废弃物产生量	吨	13.65
社会		
研发人员人数	人	688
研发人员数量占公司总人数的比例	%	13.21
劳动合同签订率	%	100

指标	单位	绩效
社会保险覆盖率	%	100
员工总人数	人	5207
中高层女性员工占比	%	22.67
专业岗位女性员工占比	%	18.35
少数民族员工占比	%	0.56
残障员工占比	%	0.43
总流失率	%	12.7
员工培训总支出	万元	264.22
员工培训总人次	人次	12630
因工死亡员工人数	人	0
因工死亡员工比例	%	0
工伤人数	人	101
工伤率	%	0.26
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
通过质量管理体系认证的供应商数量	家	171
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	170
通过环境管理体系认证的供应商数量	家	171
供应商受到经济、社会或环境方面处罚的数量	家	4
公益慈善资金投入	万元	271.19
开展公益项目	个	60
员工参与志愿服务人次	人次	700
员工志愿服务时长	小时	1400

指标索引表

报告章节		GRI Standards 对标
董事长致辞		2-22
关于宁波建工		2-6、201-1
可持续发展管理		2-14、2-16、2-29、3-1、3-2、3-3
专题一：数智建造，筑就数字未来新蓝图		203-2
专题二：绿色建筑，把握绿色发展新机遇		203-1、203-2
立业有道 共谱发展新篇章	完善公司治理	2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、205-2、205-3、206-1、405-1
	合规稳健运营	2-27、207-1
	创新驱动发展	203-1、203-2
管理有方 共创品质新标杆	坚守安全底线	2-27、403-1、403-2、403-3、403-5、403-7
	严控产品质量	203-1、203-2、416-1
	优质客户服务	203-1、203-2
环境有为 共绘绿美新画卷	加强环境管理	2-27、
	应对气候变化	201-2、302-1、302-3、302-4、302-5、305-1、305-2、305-4
	降低环境影响	301-1、303-1、303-2、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
	保护生物多样性	304-2
社会有爱 共享和谐新生活	赋能员工发展	2-7、2-30、201-3、401-1、401-2、401-3
	携手合作共赢	2-27、204-1、404-1、404-2、405-1
	暖心回馈社会	413-1
关键绩效表		—
指标索引表		—
关于本报告		2-2、2-3

关于本报告

本报告是宁波建工股份有限公司发布的首份环境、社会及管治报告（ESG 报告），旨在披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和绩效表现，回应利益相关方的期望和需求。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“宁波建工股份有限公司”也以“宁波建工”“公司”或“我们”表示。

报告范围

报告重点披露了 2024 年宁波建工及其子公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效，时间范围覆盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》（2023）；《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》；《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号—可持续发展报告编制（征求意见稿）》；联合国可持续发展目标（SDGs）。

编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

重要性原则。 公司开展重要性评估，以识别和评估对于我们业务、内部以及外部利益相关方的重要 ESG 议题，在报告中重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“可持续发展管理”章节。

平衡原则。 本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述公司在 ESG 各方面的努力。在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

量化原则。 公司在本报告中披露 ESG 量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及 / 或计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。

一致性原则。 本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

信息来源

本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

报告获取

欢迎登录上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）获取电子版报告。