

2024年 环境、社会 与治理 (ESG) 报告



关于本报告

报告简介

本报告是张家港广大特材股份有限公司发布的第二份环境、社会与治理（ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了 2024 年广大特材在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。

时间范围

本报告的时间范围是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告以广大特材为主体，涵盖广大特材及其全资子公司、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司的财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要参照上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引 14 号——可持续发展报告（试行）》（以下简称“指引”）《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》、中国社科院《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0 _ 一般框架》、全球报告倡议组织《GRI Standard 2021》等报告指引或规则编制而成。

指代说明

为方便表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

简称	全称
广大特材、公司、本公司、我们	张家港广大特材股份有限公司
广大新材料	德阳广大东汽新材料有限公司
鑫盛智造	江苏广大鑫盛精密智造有限公司
广大鑫宏	德阳广大鑫宏科技有限公司
宏茂铸钢	如皋市宏茂铸钢有限公司
宏茂重锻	如皋市宏茂重型锻压有限公司
本部生产基地	主要指广大特材
鑫盛生产基地	主要指鑫盛智造
德阳生产基地	主要指广大新材料、广大鑫宏
如皋生产基地	主要指宏茂铸钢、宏茂重锻

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自广大特材正式文件或统计数据，本公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

发布形式

您可以在上海证券交易所（<http://www.sse.com.cn>）和张家港广大特材股份有限公司官网（<https://www.zjgdtc.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事长致辞



“

2024 年，是广大特材深耕高端装备制造业、践行可持续发展使命的关键一年。面对全球气候变化与产业转型的挑战，我们始终以“铸造经典品质，打造卓越品牌”为使命，秉持“诚信、创新、平等、进取”的价值观，将 ESG 理念深度融入企业战略与运营，在绿色智造、社会责任和公司治理领域交出了一份亮眼的答卷。

”

以绿色智造引领低碳转型，夯实可持续发展根基

环境责任是企业永续发展的生命线。过去一年，我们积极响应国家“双碳”战略，系统性推进绿色低碳转型。我们节能降碳成效显著，通过屋顶分布式光伏发电、余热回收利用等清洁能源项目，全年清洁能源使用量达 44,958 兆瓦时，减排二氧化碳 24,124 吨。开展产品碳足迹评估试点；如皋基地通过清洁生产审核，单位产品能耗下降 3.66%，为行业树立绿色标杆。我们污染防治全面升级，全年投入环保资金 630 余万元，实现危险废弃物合规处置率 100%、污染物达标排放率，广大特材获评“苏州市 3A 级绿色工厂”。

我们深知，绿色转型不仅是责任，更是机遇。未来，我们将持续深化能源结构优化与工艺革新，为“双碳”目标贡献特材力量。

以责任担当回馈社会，共筑和谐发展生态

员工是企业最宝贵的财富，社会是企业成长的沃土。2024 年，我们始终坚持以人为本、共建共享。我们坚持守护员工福祉：全年安全生产投入超 1,500 万元，安全培训覆盖率 100%，重大事故隐

患整改率 100%；注重员工权益保护，助力员工发展，关注员工身心健康，覆盖困难帮扶、子女教育等领域。我们持续赋能产业链共赢，高度重视客户体验，通过加强负责任营销、完善售后服务体系建设、主动实施满意度调查等；持续优化供应商管理制度体系，推动可持续供应链建设，报告期内，通过 ISO 14001 体系认证供应商共 356 家，实现产业链协同升级。我们深耕社区公益，开展重点帮促村帮扶工作，采购扶贫产品，响应乡村振兴；积极投身公益事业，为本地居民、退伍军人创造就业机会，组织开展公益活动，以绵薄之力回馈社会。

以治理创新护航百年基业，打造透明高效标杆

卓越治理是企业行稳致远的保障。2024 年，我们以科创板上市公司治理准则为纲，持续优化治理体系。我们深化 ESG 治理架构：董事会下设 ESG 委员会，将生产安全达标率、能源利用效率、利益相关方满意度等多项 ESG 核心指标纳入高管绩效考核，实现战略与执行的闭环管理。我们加强与投资者沟通的同时，提升公司透明度，致力于为投资者创造长期、稳定的投资回报，2024 年，现金分红比例为 76.05%。我们严格恪守商业道德，建立完善的反腐倡廉管理体系，确保业务开展的合规性和透明度；将公平竞争原则融入企业战略决策、运营管理和业务开展的全流程。

在全球可持续发展浪潮中，广大特材将始终以创新为桨、以责任为帆，与股东、员工、合作伙伴和社会各界携手，共同书写绿色智造与高质量发展的新篇章！

目录

CONTENTS



01	02	04	07	56
关于本报告	董事长致辞	走进广大特材	可持续发展相关治理	附录：报告索引



01

环境篇

应对气候变化	13
环境合规管理	18
能源利用	20
污染防治	21
水资源利用	23
循环经济	24
生物多样性保护	24



02

治理篇

完善治理体系	26
股东与债权人保护	28
依法合规经营	29
恪守商业道德	31
强化党建引领	32



03

社会篇

创新驱动	34
产品质量	38
安全管理	42
客户服务	46
合作共赢	47
员工权益	51
社会贡献	55

走进 广大特材

关于广大特材

企业介绍

张家港广大特材股份有限公司成立于 2006 年，总部位于江苏省张家港市，于 2020 年在上海证券交易所科创板上市（股票代码：688186），是张家港市第一家在科创板上市的企业，同时也是国内金属材料及制品行业第一家登陆科创板的企业。

本部生产基地：

以特殊金属材料生产研发为主，侧重于材料研发、冶炼并实施“小批量、多品种，定制化”产品类生产。



鑫盛生产基地：

以新能源风电零部件精密加工为主，侧重于齿轮箱精密机械部件的精加工生产。



四大基地

如皋生产基地：

以大型海上风电装备零部件、高端模具钢为主，侧重于风电铸件产品的专业化生产。



德阳生产基地：

以水电、核电、超超临界汽轮机等能源市场为主，侧重于能源电力装备铸钢产品及汽轮机叶片的研发和专业化生产。



企业文化

奋斗创造历史 实干成就未来



价值观

诚信 创新 平等 进取



使命

铸造经典品质 打造卓越品牌



愿景

高端装备用先进基础材料及制品行业领先的制造商



责任

走绿色发展道路 创造和谐企业

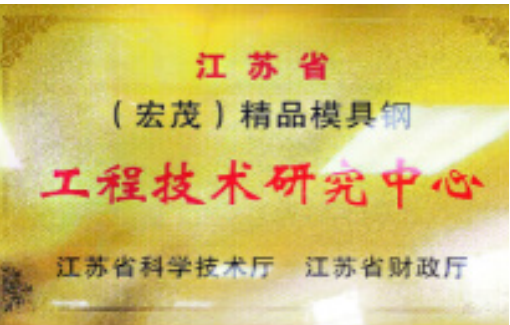
年度荣誉



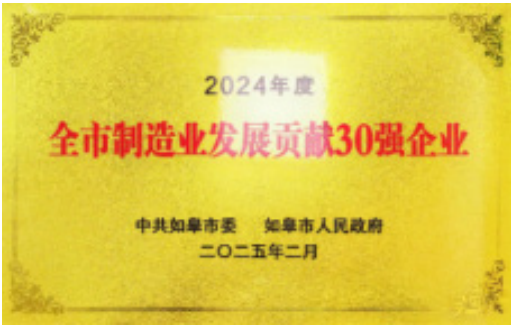
2024 年江苏省级高质量发展贡献奖



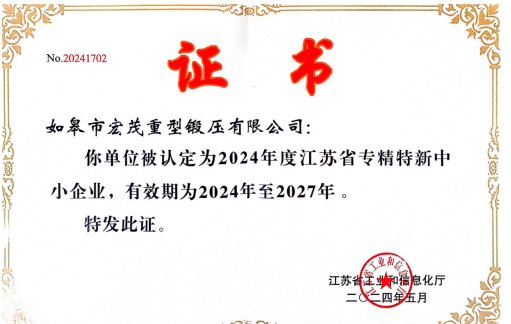
高新技术企业证书



2024 工程技术研究中心



2024 年度全市制造业发展贡献 30 强企业



2024 年度江苏省专精特新中小企业

86	江苏中久（集团）有限公司	太仓市	化学纤维制造业
87	昆山达亚汽车零部件有限公司	昆山市	汽车制造业
88	昆山沪光汽车电器股份有限公司	昆山市	汽车制造业
89	江苏隆力奇集团有限公司	常熟市	化学原料和化学制品制造业
90	苏州吴中投资控股有限公司	吴中区	医药制造业
91	苏州国信集团有限公司	太仓市	综合
92	江苏金土木建设集团有限公司	常熟市	房屋建筑业
93	苏州张家港广大特材股份有限公司	张家港市	金属制品业
94	苏汽集团有限公司	姑苏区	道路运输业
95	昆山国显光电有限公司	昆山市	计算机、通信和其他电子设备制造业
96	福耀玻璃（苏州）有限公司	相城区	其他制造业
97	苏州利来工业智造股份有限公司	工业园区	黑色金属冶炼和压延加工业
98	苏州隆兴供应链管理服务有限公司	太仓市	黑色金属冶炼和压延加工业

2024 苏州民营企业 100 强



公司业务

广大特材主要从事高端装备特钢材料和高端装备零部件的研发、生产、销售。公司主打产品特钢材料主要包括齿轮钢、模具钢、高温合金、特种不锈钢；高端装备零部件产品主要包括新能源风电零部件、能源装备零部件及其他类零部件等。公司产品主要应用于新能源风电、能源装备、轨道交通、机械装备、军工装备、航空航天、核能电力、海洋石化等高端装备制造业。



数说广大特材

指标	单位	2024 年
经营数据		
2024 年营业收入	万元	400,314.50
2024 年末归属于上市公司股东的净资产	万元	362,738.09
2024 年归属于上市公司股东的净利润	万元	11,463.96
环境		
清洁能源减排量	吨二氧化碳当量	24,124.43
环保资金总投入	万元	630.66
清洁能源使用比例	%	4.57
原材料认证比例	%	97

指标	单位	2024 年
治理		
2024 年度拟派发现金红利（含税）	万元	8,718.79
2024 年度现金红利比例	%	76.05
截至 2025 年 4 月 8 日，股份回购比例	%	5.0908
社会		
研发投入总额占营业收入比例	%	5.27
安全生产投入	万元	1,539.68
本部生产基地客户满意度	%	92.95
本部员工满意度	%	95.8

可持续发展 相关治理

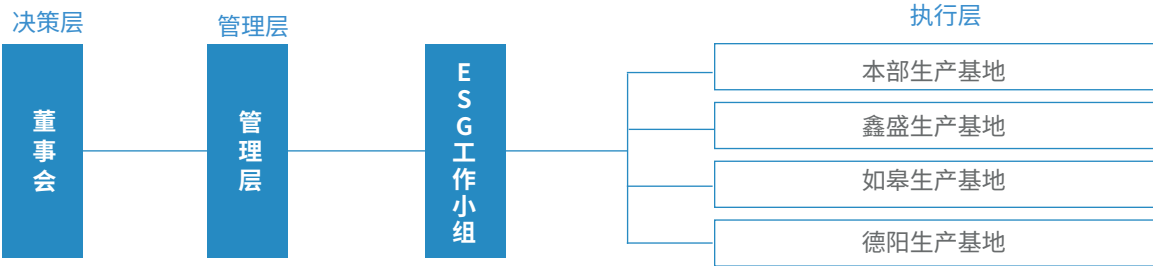
可持续发展治理

可持续发展理念

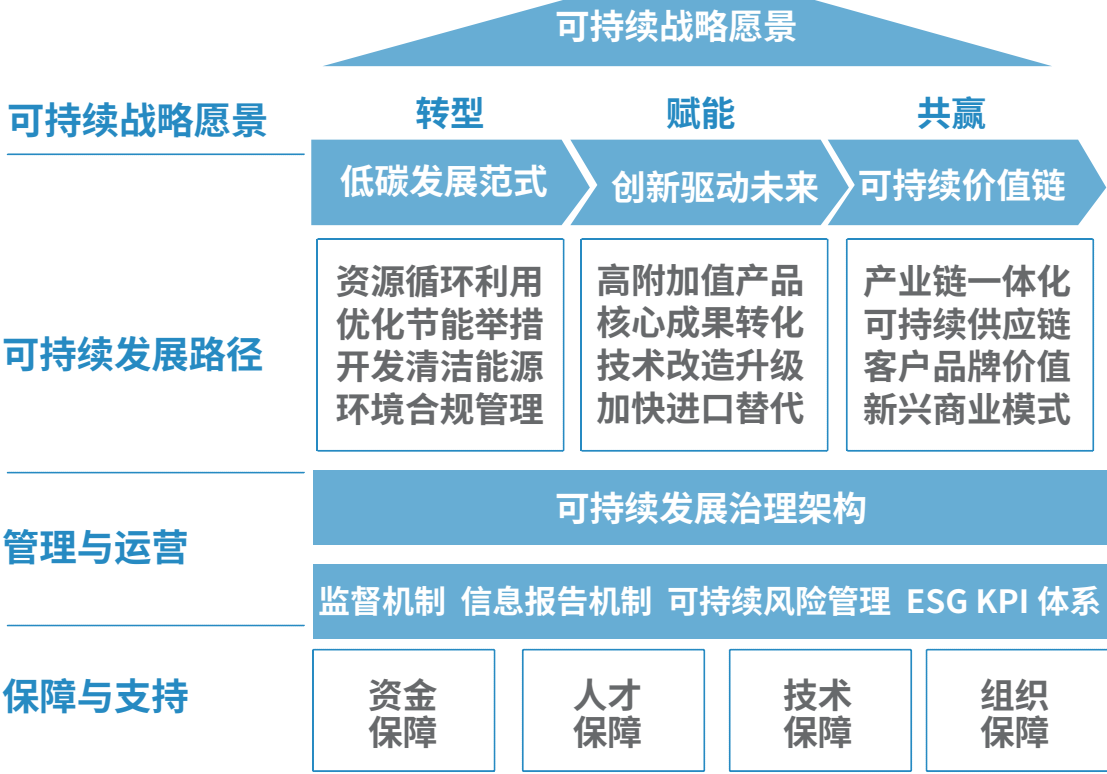
广大特材以“实现百亿市值、百亿营收，立志百年企业”为战略愿景，构建转型 - 赋能 - 共赢”三位一体的可持续发展模式，系统性推进从传统制造向绿色智造的转型升级，为百年基业筑牢根基。

可持续发展治理

广大特材始终将可持续发展置于企业战略核心地位，深刻把握推进可持续发展体系建设的时代价值与实践要求，系统构建符合国际规范、适应中国国情、契合企业实际的可持续发展机制。公司通过将 ESG 理念深度融入战略决策、日常运营及供应链全周期管理，建立“战略——执行——操作”三级管理架构：董事会层面负责审定中长期发展规划、监督重大决策 ESG 合规性及专项报告审议；管理层负责统筹推进战略实施、资源配置与定期信息披露；跨部门 ESG 工作组则由董事会办公室垂直协调，负责日常的 ESG 相关事宜。该体系通过年度 ESG 报告和利益相关方沟通机制，持续提升公司 ESG 管理与国际标准的接轨程度，确保可持续发展战略的有效实施。



实现百亿市值、百亿营收，立志百年企业



ESG 绩效与高管薪酬挂钩

为构建战略目标与可持续发展深度融合的激励相容机制，公司推动建立管理层多维度绩效考核体系，将生产安全达标率、能源利用效率、利益相关方满意度等多项 ESG 核心指标纳入高管薪酬的 KPI 体系，努力实现经济绩效与社会价值创造的动态平衡，在激发管理团队创新动能的同时，建立可持续发展决策的长效约束，确保企业价值增长与可持续发展目标的有机统一。

风险 / 机遇	具体描述	发生的可能性	影响的程度	影响周期	潜在财务影响	财务影响	应对措施
能源管理风险 / 机遇	公司生产运营以电力和天然气为主要能源，随着产能持续扩张，能源需求相应增加。另一方面，公司通过强化能耗管控、加大节能技术改造投入、提升余热余能回收利用率等持续提升能源利用效率	高	中	短中长期	- 影响运营成本 - 在节能改造方面的投入增加	高	- 成立能源应急调配指挥小组，统筹能源规划与应急调配工作 - 开发清洁能源，推动建设屋顶分布式光伏发电项目
安全管理风险	公司在安全生产方面可能面临着生产设备风险、危化品管理风险、作业环境风险、人员操作风险、消防安全风险、管理机制风险等。	中	中	短中长期	- 运营成本增加 - 合规成本增加 - 影响企业声誉，增加融资成本	中	- 构建“安全风险分级管控”与“隐患排查治理”双重预防机制 - 开展企业安全培训，全面提升企业安全生产水平

短期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1 年以内（含 1 年）
中期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1-5 年（含 5 年）
长期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 5 年以上

可持续发展指标与目标

公司严格遵循国内外法律法规、行业标准及监管指引要求，结合企业战略定位与业务特性，系统性设定了涵盖环境、社会及治理（ESG）维度的可持续发展目标与量化指标体系，确保目标的可操作性、可衡量性与战略协同性。相关目标及指标的框架设计、实施路径及阶段性成果，请参阅本报告各实质性议题章节。



利益相关方沟通

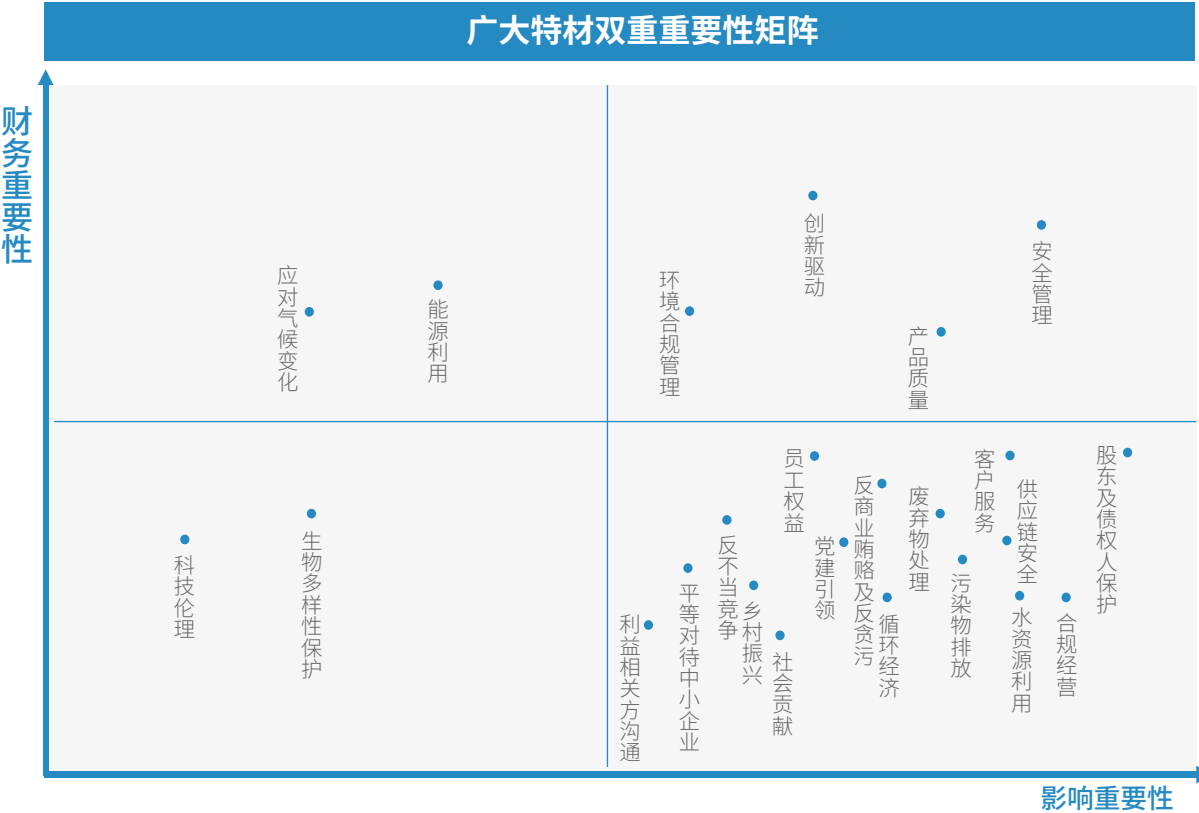
在推进企业可持续治理过程中，公司高度重视利益相关方的期望与诉求。我们通过部门访谈、专项调研及行业对标分析，全面识别关键利益相关方及其核心关注点。基于对各方诉求的深入分析，公司持续优化沟通机制、拓展多元化沟通渠道，旨在建立更加透明、高效的对话平台，为投资者等利益相关方创造长期可持续的价值。

利益相关方类别	日常对话	特别沟通	现场参观	调查	网站
客户	√	√	√	√	√
员工	√	√			√
供应商	√	√	√		√
周边社区		√	√		√
股东和投资者	√	√	√		√
政府和主管部门		√	√	√	
行业协会		√	√		√

利益相关方类别	 客户	 员工	 供应商	 周边社区	 股东和投资者	 政府和主管部门	 行业协会
关注领域	• 完善的质量保证体系 • 高品质产品和服务 • 国产化替代 • 产品性能 • 隐私保护	• 平等雇佣 • 薪酬福利 • 健康与安全 • 培训和职业发展 • 人文关怀	• 公平透明 • 诚信履约	• 公益事业 • 推动就业	• 保障股东权益 • 完善公司治理 • 提升经营业绩 • 守法合规经营 • 投资价值回报	• 依法纳税 • 带动当地经济 • 促进地方就业 • 员工职业健康与安全 • 企业安全生产运营	• 促进行业可持续发展 • 提升产品性能
沟通方式	• 商务沟通 • 客户回馈 • 客户认证	• 工会 • 内部刊物 • 座谈会	• 招标采购 • 研讨会及论坛 • 准入与评估 • 实地考察	• 公益捐赠 • 产业帮扶 • 志愿活动	• 股东大会 • 公司公告 • 实地考察 • 公众号 • 上证 e 互动 • 业绩说明会	• 定期信息报送 • 监管机构定期会话 • 参与会议	• 参与行业论坛考察互访 • 学习交流

实质性议题分析

在可持续发展报告编制过程中，我们严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》及《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》的相关要求，系统开展 ESG 议题识别工作。基于行业特征、经营实际及商业模式分析，我们在监管要求的基础上一共识别出 24 项与环境、社会 and 治理（ESG）相关的关键议题。为科学评估议题重要性，公司创新构建三重评估体系：首先采用双重重要性评估框架，从影响重要性（经济、社会及环境潜在影响）和财务重要性（企业价值创造的风险与机遇）两个维度进行评价；其次引入战略相关性维度，将公司战略规划与内外部利益相关方关切有机结合，确保议题评估既符合监管要求，又契合公司可持续发展战略。



删除议题	新增议题	修改议题	
		修改前	修改后
温室气体排放管理	环境合规管理	废弃物管理	废弃物处理
清洁能源利用	生物多样性保护	能源管理	能源利用
公司治理	科技伦理	水资源与污水管理	水资源利用
风险治理	循环经济	废气管理	污染物排放
信息安全与隐私保护	平等对待中小企业	反腐败与商业道德	反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争
促进行业发展	党建引领	产品质量与安全	产品质量 安全管理
	利益相关方沟通	客户关系管理	客户服务
		人权保护与员工权益保护 员工培训与发展 职业健康与安全 包容性与多元化 民主管理	员工权益
		可持续供应链 负责任供应链管理	供应链安全
		社会价值创造	社会贡献 乡村振兴
		创新管理 保护知识产权	创新驱动
		经济绩效	股东及债权人保护

01

PART
ONE

— 环境篇

应对气候变化

环境合规管理

能源利用

污染防治

水资源利用

循环经济

生物多样性保护



应对气候变化

治理

广大特材积极响应国家“双碳”战略，切实履行企业气候责任，系统推进气候变化风险管理工作。公司从气候治理、战略规划、风险管控及目标设定四大维度入手，构建了科学完善的气候变化管理体系。董事会及管理层负责制定气候管理目标与实施规划，组织相关工作的实施；各职能部门及子公司协同落实具体举措，确保管理体系高效运行，全面推动企业绿色低碳可持续发展。

战略

气候相关情景分析及适应性评估

气候相关情景分析一般流程



我们参考联合国政府间气候变化专门委员会 IPCC 第六次评估报告（AR6）中的气候情景模型，对于公司运营的外部环境变化，包括生态、经济、社会因素等选择了 SSP5-8.5 和 SSP1-2.6 两个路径进行气候情景分析，识别了多项此情境下可能对公司业务构成影响的风险与机遇，制定气候变化应对策略，保障公司运营策略适应全球气候转型。

情景	情景参考	温升范围	情景描述
高排放情景	政府间气候变化专门委员会（IPCC）共享社会经济路径 SSP5-8.5	超过 4° C	该情景通常被描述为一种高排放、高发展不平等且化石燃料依赖较强的未来情景，在此情景下，物理风险相对较高，转型风险相对较低，各国没有出台应对气候变化的政策，能源需求和温室气体排放持续增长，导致全球地表持续升温，极端气候事件等现象发生频率增加。
低排放情景	政府间气候变化专门委员会（IPCC）共享社会经济路径 SSP1-2.6	低于 2° C	该情景是结合了可持续发展社会经济背景与低辐射强迫气候目标的情景，通常被描述为“绿色转型与气候行动协同”的未来路径，在此情景下，转型风险相对较高，物理风险相对较低。该情景旨在实现《巴黎协定》的长期目标（将全球温升控制在 2° C 以内，并努力限制在 1.5° C）。

► 气候相关风险与机遇

类别	具体内容	影响描述	发生的可能性	影响的程度	影响周期	潜在财务影响	财务影响	应对措施
物理风险	急性物理风险	• 暴雨、台风、高温、强对流等极端天气恶劣程度的增加	中	低	短期	• 影响作业效率或可能导致工厂停工，营业收入减少 • 基础设施的维护成本增加	低	• 完善安全应急管理机制，制定《应急救援管理制度》 • 定期开展安全风险识别和安全检查，以降低极端天气可能对公司产生的影响
	慢性物理风险	• 全球变暖导致平均气温升高	中	低	长期		低	
转型风险及机遇	政策风险	• 碳关税（如欧盟 CBAM）、环保限产政策加码、碳排放披露要求趋严等	小	中	中长期	• 合规成本增加，运营成本增加 • 处理不达标可能受到相关监管部门处罚	低	• 重视气候变化相关政策法规的发展动态，组织研判政策调整对生产经营的潜在影响 • 建立碳数据治理框架，完善碳排放披露制度设计
	市场机遇	• 下游客户（大型设备零部件制造商及风电整机制造商）推动供应链低碳转型	中	中	中长期	• 扩大市场占有率，营业收入增加 • 低碳技术研发投入的增加	中	• 积极开展产品碳足迹评估工作，满足客户对特钢材料供应商要求 • 加速低碳技术迭代，打造绿色产品矩阵，持续优化产品结构与市场布局
	声誉风险	• 若公司未能采取有效措施响应相关方期待，可能对品牌声誉及长期发展产生不利影响	小	低	中长期	• 如果低碳转型进展不顺，可能导致企业声誉受损并增加融资成本	低	• 建立与利益相关方常态化的沟通机制 • 持续完善气候变化应对机制，主动披露环境绩效信息

短期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1 年以内（含 1 年）
中期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 1-5 年（含 5 年）
长期的时间范围为公司可持续信息报告期间结束后 5 年以上

影响、风险及机遇管理

公司注重气候相关影响、风险和机遇流程的管理，建立健全系统化、科学化的流程和方法，以确保公司的战略和运营能够有效应对气候变化带来的挑战与机遇。

气候相关影响、风险及机遇管理流程图

01 分析对象背景

了解公司活动、业务关系、外部环境、受影响的利益相关方等

02 识别风险清单

在 SSP 5-8.5 和 SSP 1-2.6 的两个路径下进行气候情景分析，识别不同情境下的影响、风险和机遇；评估气候相关目标与现状的差异

03 评估风险排序

纳入已识别的气候相关风险，对风险程度进行排序

04 制定应对措施

各部门针对性开展风险管理与应对工作，制定风险处理计划，交予 ESG 工作小组进行审查

05 监控管理情况

ESG 工作小组会定期检视关键风险指标情况，每年向董事会汇报重要气候相关风险

06 气候相关报告

定期披露风险、机遇识别与管理情况

指标与目标

公司响应国家“双碳”战略，积极践行清洁生产技术，优化工艺流程，降低碳排放，加强温室气体排放管理，推动绿色低碳发展，并倡导员工参与环保。

指标 ^{1,2}	2022 年	2023 年	2024 年
范围一：温室气体排放量 (tCO ₂ e)	\	68,626.25	82,888.88
范围二：温室气体排放量 (tCO ₂ e)	\	115,205.68	281,065.52
清洁能源减排量 (tCO ₂ e)	\	3,635.44	24,124.43
温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	190,992.81	180,196.49	363,954.39
温室气体排放强度 (tCO ₂ e/ 百万元营收)	56.72	47.56	90.92

注 1: 统计范围为本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地以及德阳生产基地。

注 2: 温室气体核算依据国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》进行核算，其中外购电力所产生电力排放因子采用生态环境部 2024 年 12 月印发的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国电力平均排放因子计算。

► 温室气体核查

苏州市每年委托专业评审机构对属地企业开展温室气体排放核查并出具核查报告。



◎ 节能减排

广大特材通过系统实施五大节能举措，构建了全方位的能源管理体系，显著提升了能源利用效率，成功实现了环境保护与经营效益的协同发展。

五大节能举措	
能耗考核机制	- 广大特材建立了差异化的能源考核管理体系，针对电力使用实施《用电（峰平谷段）考核管理办法》，通过分时段计价机制强化用电效率管控；对天然气消耗则采用总量控制考核制度 - 德阳生产基地制定了系统的能源使用考核制度，通过月度奖罚机制推动全员节能降耗，针对大功率用电设备，严格执行错峰用电政策，优先使用低谷电力并纳入绩效考核
能耗计量与监测	- 公司建立了常态化的碳排放监测管理体系，按季度开展碳排放数据的系统统计与合规上报工作，同时建立异常数据预警机制，对发现的排放超标问题实施闭环管理 - 德阳生产基地已完成能源表计在线监测系统的全面升级改造，显著提升能源计量管理效能。目前，该基地已实现一级能耗计量 100% 全覆盖，二级能耗计量覆盖率达 80%
节能设备与技改	2024 年度，公司炼钢分厂实施电能设备替代蒸汽加热设备的绿色技改项目，该改造工程不仅降低了能源消耗，同时减少了碳排放 - 报告期内，德阳生产基地通过多项节能措施显著提升能效水平：新购置 2 台配备节能型烧嘴的燃气炉，并对高耗气量燃气炉全面更换为节能型烧嘴；引进功率可调式电阻炉，实现智能化能耗控制；完成 120 余盏传统灯具的 LED 节能改造
能源循环利用	鑫盛生产基地通过余热回收系统将空压机运行产生的余热有效收集并转化利用，为员工澡堂和宿舍提供稳定热水供应
开发清洁能源	公司采取屋顶租赁的方式，建设屋顶分布式光伏发电项目，通过光伏发电，本部生产基地、如皋生产基地及鑫盛生产基地 2024 年合计发电量 44,957,930kWh, 通过折价购买及发电上网的方式实现公司节能降耗。



清洁生产审核

公司对宏茂铸钢系统开展了清洁生产审核工作。本次审核严格遵循《清洁生产促进法》《清洁生产审核暂行办法》等要求，成立了由管理层牵头的清洁生产审核领导小组及专项工作小组，制定了科学完备的审核实施方案。本轮清洁生产审核共产生清洁生产方案 13 项，实施 13 项，实施率 100%。通过本轮清洁生产审核，宏茂铸钢的单位产品能耗、单位产值能耗和单位增加值能耗分别下降了 3.66%、5.61%、8.27%。

报告期内，公司被纳入清洁生产体系认证企业，更加积极主动投入到清洁生产规范化管理。以此为契机，我们进一步强化清洁生产管理机制，系统优化生产流程，持续提升资源利用效率，推动企业绿色低碳发展迈上新台阶



产品碳足迹计算

为增强我们产品的市场竞争力，量化和展示产品的低碳属性，公司开展了产品碳足迹 PCF (Product Carbon Footprint) 的评估工作。公司计划对 18CrNiMo7-6 和 42CrMo4 两种产品进行碳足迹评估，并已召开内部会议明确任务分工。同时，我们参加了采埃孚（ZF）的 PCF 培训，深入了解碳足迹的相关知识，以便更好地实施我们的碳足迹计算工作。



绿色工厂认证

2025 年 3 月，经苏州市工业和信息化局严格评审，广大特材成功入选第二批苏州市 3A 级绿色工厂公示名单。这一认定标志着公司在绿色制造体系建设方面取得重要突破，充分体现了企业在节能减排、清洁生产和可持续发展领域的卓越实践成果。

关于第二批苏州市3A级绿色工厂名单的公示

来源：苏州市工业和信息化局 发布时间：2025-03-03 09:45:56 浏览量： 【字体：大 中 小】

根据《苏州市绿色工厂建设实施方案（试行）》要求，经企业申报、各地初审、形式审查、专家评审等程序，拟认定第二批苏州3A级绿色工厂193家，现予以公示（详见附件）。

公示期为2025年3月3日至3月7日。如有异议，请在公示期内联系苏州市工信局，联系电话：68616346（业务）、68616367（纪检）。

附件：第二批苏州市3A级绿色工厂名单（公示）

9	张家港	北
15	张家港	张家港广大特材股份有限公司

环境合规管理

治理

公司持续完善环境合规管理体系建设，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》等法律法规要求，结合生产经营实际，制定并实施了《环境污染防治管理规定》《设备能源设施使用管理办法》《环境因素识别及评价程序》等系列管理制度，通过构建系统化、规范化的环境保护工作机制，有效推动了公司环境治理能力的持续提升。

广大特材建立了完善的环境因素三级管理体系，系统性地开展环境因素识别与评价工作。该体系由保障部统筹组织，协调公司各部门共同参与环境因素的全面识别与科学评估，最终由安全分管领导对重要环境因素进行审核确认。

战略

公司高度重视环境合规议题对业务发展的全方位影响，系统性地识别和评估了相关可持续发展风险与机遇。通过建立短期、中期及长期的评估机制，我们全面分析了环境合规管理对商业模式、业务运营、发展战略以及财务状况（包括经营成果、现金流、融资方式及成本）的实际和潜在影响。更详细的分析内容请参阅本报告“可持续发展相关治理——可持续发展战略”章节。

影响、风险及机遇管理

公司高度重视环境风险防控体系建设，严格遵循环境管理体系要求，建立了完善的环境应急管理机制。在预案管理方面，我们定期委托专业机构对《突发环境事件应急预案》进行评估和修订，并及时向市级生态环境局备案，确保预案的合规性和时效性；同时组织开展针对性的应急演练，切实提升预案的实用性和可操作性。在预警响应方面，我们建立了灵敏的环境风险预警机制，确保突发事件发生时能够快速启动应急程序；在日常管理方面，通过强化风险排查监测、落实人员巡查制度、组建专业应急处置队伍等措施，全面筑牢环境安全防线。此外，公司还与周边企业及第三方救援机构建立了协同联动机制，为环境突发事件处置提供有力保障，形成了内外联动的环境应急管理体系。



公司及部分下属子公司通过了 ISO 14001 环境管理体系认证

环境风险因素管理流程

环境因素识别

环境因素的 8 种类型（向大气排放；向水体排放；废物和副产品的管理；土壤污染；对社区的影响；能量释放；能源、原材料与自然资源的使用；物理属性）。常用识别方法包括现场观察法、环境因素调查表法、专家评议法。

环境因素评价

环境因素可分为重要环境因素和一般环境因素。常用的环境因素评价方法包括直接判断法、综合打分法。

环境因素管理

公司组织各相关单位全面识别环境风险因素，填报《环境因素识别评价表》；对评价表进行分类、复核和确认，最终形成《重要环境因素清单》和《一般环境因素清单》；各相关单位结合自身实际，规范完善形成各自的《重要环境因素清单》和《一般环境因素清单》

环境因素控制

各相关单位对所列的环境因素，通过相应的管理措施加以控制和预防，以减轻或消除其对环境的不良影响。

指标与目标

公司始终践行绿色发展理念，在报告期内全面落实环保管理要求，所有既定年度环境目标均圆满完成。通过持续的环保投入，公司重点推进技术改造升级、清洁能源应用及污染治理体系建设，不断提升资源利用效率和环境绩效，为绿色可持续发展提供了有力支撑。

环境合规管理目标	时间范围	完成情况
零起环境污染事故	短期	√
危险废弃物合规处置率 100%	短期	√
污染物合规达标排放	短期	√

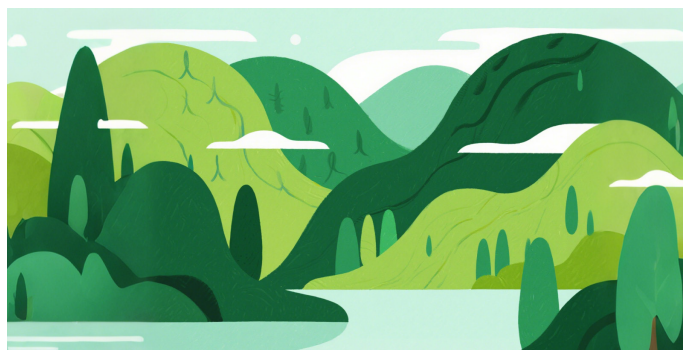
广大特材始终将环保理念培育作为企业可持续发展的重要环节，通过多维度、常态化的宣教体系持续提升全员环保意识。公司每年定期组织开展环保主题宣传活动，充分利用标语、横幅、宣传栏等载体，系统性地环境保护、节能降耗及固废处置等专题宣传，同时配套开展环保政策解读与专业知识培训，切实将绿色发展理念融入企业文化建设和员工日常行为规范。

	2023 年	2024 年
环保资金总投入（万元）	948.78	630.66
环保资金总投入占营业收入比例（%）	0.25	0.16
环保培训总时长（小时）	84	240
环保培训参与总人次（人次）	2,821	4,361

注：统计范围为本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地以及德阳生产基地。

案例

为践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，公司组织志愿者开展“守护凤凰山，共筑绿家园”活动，通过清理凤凰山步道两旁的垃圾，将散落的塑料瓶、食品包装袋等废弃物分类收集，并沿途向游客宣传“无痕山林”的环保理念，倡导文明旅游。



能源利用

治理

公司生产运营主要依赖电力和天然气。为落实节能降耗政策要求，公司建立了系统的能源管理体系。制度保障方面，公司严格执行“统一指导、分级管理”原则，制定并实施《能源管理制度》《用电考核管理办法（平谷段）》等内部制度，规范能源使用标准。组织保障方面，广大特材成立能源应急调配指挥小组，由分管领导任组长，保障部部长、技术员及相关单位负责人共同参与，统筹能源规划与应急调配工作。

战略

公司高度重视能源利用议题对业务发展的全方位影响，系统性地识别和评估了相关可持续发展风险与机遇。通过建立短期、中期及长期的评估机制，我们全面分析了能源利用对商业模式、业务运营、发展战略以及财务状况（包括经营成果、现金流、融资方式及成本）的实际和潜在影响。更详细的分析内容请参阅本报告“可持续发展相关治理——可持续发展战略”章节。

影响、风险及机遇管理

影响、风险及机遇管理方面，公司建立了分级响应的能源安全应急管理机制：各单位须实时监控辖区用能负荷，当负荷接近警戒线时，应立即上报应急小组，由组长综合评估生产重要性、设备状态等因素后，确定可暂时关闭的用能点，确保能源系统安全运行；若负荷超过警戒线且情况危急，则授权保障部先行应急处置，事后及时补报；对于重大能源事故，由应急小组统一指挥，协调各部门协同处置。该机制通过明确各级处置权限和响应流程，实现了能源安全风险的科学管控。



能源管理体系认证证书
(如皋市宏茂重型锻压有限公司、如皋市宏茂铸钢有限公司)

指标与目标

能源利用目标	时间范围	完成情况
严控峰平谷用电比例，设定平谷时段最低用电占比	短期	✓
增设光伏电能储能设备	短中期	进展中
对大能耗设备的节能技术改造	短中期	进展中

能源消耗统计 ^{1,2}		
指标	2023 年	2024 年
电力使用量（兆瓦时）	253,675.28	568,519.36
天然气使用量（标准立方米）	31,453,097	37,927,153
热力使用量（吨）	9,883.84	3,333
柴油使用量（吨）	196.30	181
汽油使用量（吨）	\	17.6
液化石油气使用量（吨）	\	88.14
清洁能源使用量（兆瓦时）	10,075.62	44,957.93
清洁能源使用比例（%）	3.97	4.57
综合能耗消耗量（吨标煤）	73,410.78	120,792.86
综合能耗消耗强度（吨标煤 / 万元营收）	19.38	30.17

注 1：统计范围为本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地以及德阳生产基地。

注 2：综合能源消耗量是按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020) 换算因子进行核算。

污染防治

三废高效处理

公司在生产运营过程中严格贯彻环境保护要求，针对生产环节产生的废水、废气、固体废弃物和噪声等主要污染物，建立了完善的污染防治体系。通过配置先进的环保处理设施，实施全过程污染控制措施，确保各类污染物经有效处理后均达到国家及地方排放标准。

污染物	污染物构成	处理措施
废水	生活污水、生产废水	公司及子公司严格执行“雨污分流”排水管理模式，实现各类废水的分类收集与处理。其中，雨水通过专用管网接入市政雨水系统；生产废水（包括含氮废水及其他一般生产废水）经内部处理后全部回用，实现零外排；生活污水统一纳入市政污水管网，输送至张家港市污水处理厂集中处置。特别地，子公司宏茂铸钢配套建设了生活污水处理站，确保生活污水经处理达标后排放。
废气	金属粉尘、氟化物、油烟、二氧化硫等	公司针对不同生产环节配备专业化的废气处理设施并设置监测采样口。具体而言：电弧炉及 LF 炉精炼工序产生的废气经高效捕集后，通过低压脉冲布袋除尘器处理达标后排放；电渣炉熔炼废气采用集中收集罩捕集，经“氧化铝粉吸附 + 脉冲布袋除尘”组合工艺处理后排放；其他锅炉采用天然气作为燃料，其燃烧废气通过排气筒直接排放；而其他含尘废气在负压收集系统作用下，经管道输送至除尘器净化处理后由引风机排放。该废气治理系统通过差异化处理工艺，确保各类废气均得到有效控制，实现稳定达标排放。

污染物	污染物构成	处理措施
固体废弃物	生活垃圾、废包装袋、金属边角料、炉渣、废切削液、废润滑油等	公司建立了完善的固体废弃物分类管理体系，实现生活垃圾与工业固废的分类处置。其中，生活垃圾统一由市政环卫部门清运处理；工业固体废弃物严格区分为一般固废和危险废物两类：一般固废（包括不合格品、普通包装材料、金属边角料等）通过内部循环利用或外售实现资源化处置；危险废物（如废润滑油、废切削液等）则严格交由具有危险废物经营许可证的专业单位进行规范化处理。
噪声	车间机械噪声	公司针对车间机械噪声采取了系统性的综合治理措施。通过安装隔音设备、配置消声装置、实施减震工程及厂区绿化等多重手段，有效控制噪声传播；同时科学安排生产时间，严格确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）要求，实现工业生产与周边社区环境的和谐共处。

污染排放绩效

废气排放统计	
指标	2024 年
废气排放总量（吨）	43.31
氮氧化物排放量（吨）	19.71
二氧化硫排放量（吨）	0
颗粒物排放量（吨）	26.21
挥发性有机物排放量（吨）	8.01
废气排放强度（吨 / 百万元营收）	0.0108

注：统计范围为本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地。

废水排放统计	
指标	2024 年
废水排放总量（吨）	298,234
生活废水排放总量（吨）	298,234
工业废水排放总量（吨）	0
废水排放强度（吨 / 百万元营收）	74.4999

注：1、统计范围为本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地以及德阳生产基地。

2、生产废水（包括含氮废水及其他一般生产废水）经内部处理后全部回用实现零外排。



循环经济

公司主要原材料包括废钢、生铁及镍、钼、铬等合金材料，辅助材料涵盖树脂、球化剂、孕育剂及固化剂等，其中废钢采购主要通过与具有经营资质的再生资源回收企业合作实现，确保原料品质与供应链合规性。

公司积极推动工业废弃物的资源化循环利用：废钢屑、废钢材经回收后重新熔炼利用；废液压油和废机油通过专业处理后进入油淬池循环使用；废氧化渣作为熔炼辅料投入再生产；工业炉渣则交由具备资质的合作企业作为建筑原材料回收利用。这一绿色循环模式不仅减少了废弃物排放，更实现了资源的高效利用。

指标	2024 年
包装材料使用量 (吨)	70
可再生物料消耗量 (吨)	9,000
不可再生物料消耗量 (吨)	2,586.16
原材料认证比例 (%)	97

注：统计范围为德阳生产基地。



提高原材料利用率

公司通过部署 Siemens APS 系统实现智能化生产调度，结合 Plant Simulation 数字化仿真技术，构建了完整的智能制造管理平台。该平台能够精准识别生产瓶颈，优化设备运行效率，降低原材料损耗，并显著缩短产品交付周期。实际运营数据显示：系统实施后生产效率提升 **25%**，原材料库存积压减少 **50%**，订单交付效率提高 **50%**，有效实现了降本增效的运营目标。



生物多样性保护

广大特材的主营业务为高端装备特钢材料和新能源风电零部件的研发、生产及销售，主要为新能源风电、轨道交通、机械装备、军工装备、航空航天、能源电力装备、海洋石化等下游领域提供基础材料及部件产品配套。经评估，公司现有业务对生态系统和生物多样性未构成重大影响。



02

PART
TWO



治理篇

完善治理体系

股东与债权人保护

依法合规经营

恪守商业道德

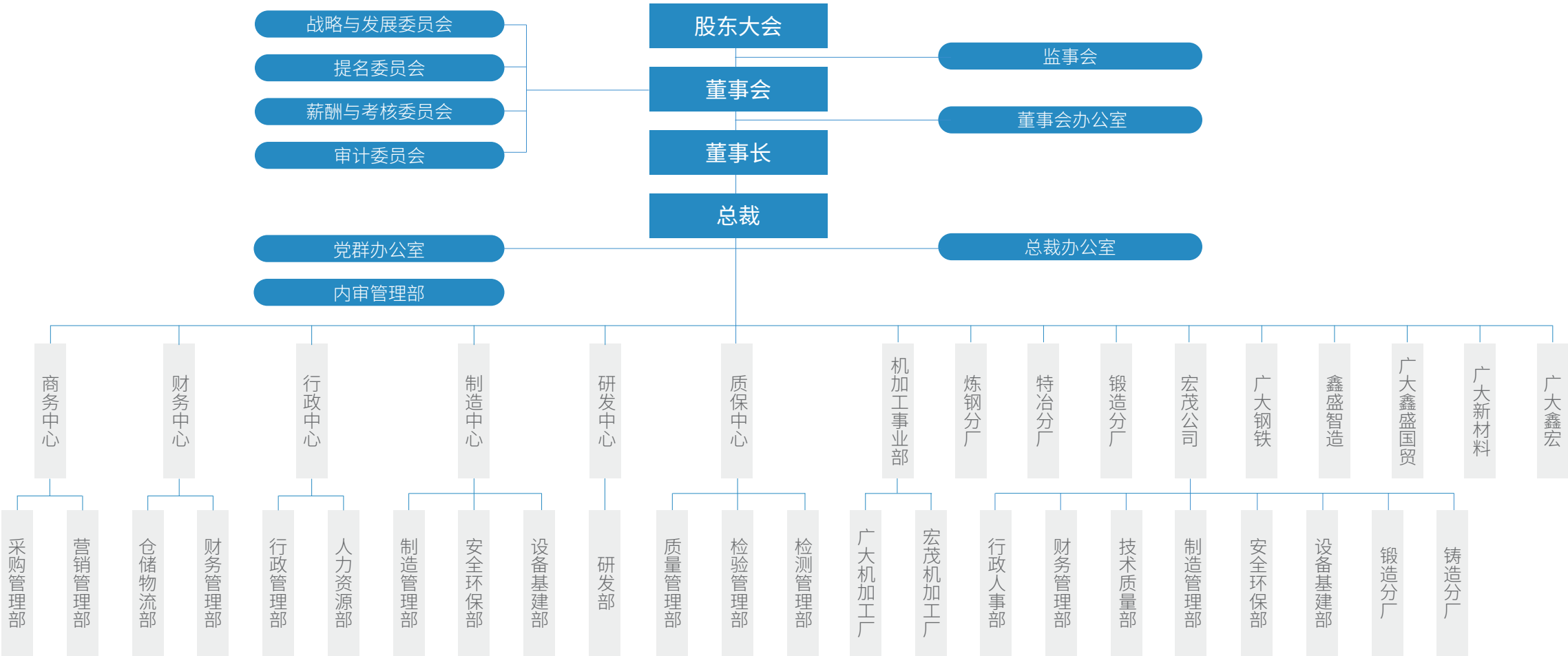
强化党建引领



完善治理体系

组织架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，通过系统优化内部控制体系、建立健全全面风险管理机制、推进治理流程标准化建设等举措，不断提升公司治理的规范性和运作效率。



治理机制

公司持续强化“三会一层”治理机制建设，通过系统优化股东大会、董事会、监事会的运作规程，有效实现了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间的高效协同与科学制衡。报告期内，公司重点推进治理制度体系的完善工作，先后修订更新了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《对外担保管理制度》《董事、监事和高级管理人员所持公司股份及其变动管理制度》《投资者关系管理制度》等核心制度文件，持续提升公司治理的规范性和有效性，为健全现代企业制度奠定了坚实基础。

2024 年度会议召开情况	
股东大会召开次数	4 次
股东大会讨论审议事项数	20 项
董事会召开次数	11 次
董事会讨论审议事项数	46 项
监事会召开次数	5 次
监事会审议事项数	20 项
三会审议议题未通过次数	0 次
战略与发展委员会会议次数	1 次
审计委员会会议次数	4 次
薪酬与考核委员会会议次数	2 次
提名委员会会议次数	1 次

董事会有效性

公司高度重视董事会治理效能建设，从结构优化、运作机制、决策支持及能力提升四个维度系统推进董事会建设：在结构方面，注重成员的专业互补与多元构成，综合考虑年龄结构、教育背景、行业经验等因素，打造具备战略视野和专业深度的管理团队；在运作机制上，通过建立定期评估制度确保董事履职质量，同时鼓励多元观点表达，提升决策的科学性；在决策支持方面，创新引入数字化会议工具提高议事效率，并借助第三方专业机构对重大事项(如员工持股计划)提供独立意见；在能力建设方面，定期组织董事参加监管机构及专业组织举办的治理培训，持续提升其在公司治理、可持续发展、行业洞察及风险管理等领域的专业素养。

姓名	性别	年龄	独立董事	专业背景		
				制造行业	法律	会计
徐卫明	男	57		√		
缪利惠	女	45		√		
徐晓辉	男	37		√		
孙秀英	女	58	√			√
张建伟	男	59	√		√	



股东与债权人保护



规范信息披露

广大特材严格按照法律法规和《公司章程》规定的信息披露的内容、格式和要求报送及披露信息，确保信息真实、准确、完整、及时、公平，切实保障投资者合法权益，维护资本市场公开、公平、公正的市场秩序。

报告期内

临时报告 **62** 份、定期报告 **4** 份

未收到证券监管部门处罚，信息披露“零差错、零更正、零警示”



注重股东回报

为加强投资者沟通，提升公司透明度，公司以市值管理为抓手，建立了多渠道、多层次的投资者管理体系。公司通过现场调研、召开电话交流会及业绩说明会等形式，深入地与各类投资者进行交流；对于个人投资者，通过电话、上证 e 互动积极解答回复投资者的问题，提示投资风险，安抚投资者情绪。公司不断强化公司的发展理念，重点突出“大型高端装备用核心精密零部件项目”建设进展，让更多的投资者认同公司未来的发展空间，提升投资者对公司的信心。

报告期内，公司共举办 **3** 场业绩说明会。



公司在实现高质量发展的同时，始终秉持股东利益最大化原则，致力于为投资者创造长期、稳定的投资回报。自上市以来，公司严格遵循《公司章程》及相关监管规定，基于行业特性、发展阶段、经营模式等关键因素，综合考虑盈利水平、资金需求和战略发展规划，建立了科学、透明的利润分配机制。

报告期内，公司实施半年度利润分配方案，通过增加利润分配频次进一步优化股东回报机制，让广大股东能够及时分享企业发展的经营成果，实现了公司与投资者的价值共创。

	2022 年	2023 年	2024 年
现金分红（万元）（含税）	1,070.99	1,285.44	8,718.79
现金分红比例（%）	10.41	11.77	76.05



股份回购

2025 年 1 月，公司拟以银行提供的专项贷款及公司自筹资金通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票。本次拟回购的资金总额不低于人民币 **20,000** 万元，不超过人民币 **40,000** 万元。本次回购股份用途是在未来适宜时机用于股权激励及 / 或员工持股计划，或用于转换上市公司发行的可转换为股票的公司债券。

截至 2025 年 4 月 8 日，公司以集中竞价交易方式累计回购股份 **10,906,697** 股，占公司总股本的比例为 **5.0908%**，支付的资金总额为人民币 **214,100,259.96** 元。

股份增持

报告期内，实际控制人、董事长兼总经理徐卫明先生基于对公司未来发展的信心以及对公司长期投资价值的认可，以集中竞价方式累计增持公司股份 **600,000** 股，占公司总股本的 **0.28%**，合计增持金额为人民币 **586.98** 万元。

债权人利益保护

公司始终秉持“诚信经营、合作共赢”的理念，通过建立健全财务管理制度、完善风险管控体系、规范合同管理流程等系统性措施，切实保障债权人权益。在经营过程中，公司严格执行合同约定，及时向债权人披露重大信息，确保债务履行方式获得债权人认可。基于规范的债权人权益保护机制，公司获得江苏中诚信信用管理有限公司评定的 AAA 级资信认证。



依法合规经营

合规风险管理

公司建立了系统化的合规管理体系，设立合规委员会统筹管理，确保合规工作的有效性和独立性。体系覆盖安全生产与税务两大重点领域，实施分阶段建设：首先构建组织架构并明确职责分工，其次开展专项风险评估，制定完善合规制度；随后组织全员培训，推动制度落地；最终通过考核验收确保实施效果。

合规审查流程

制定审查计划，实施全面审查，撰写专业审查报告，审查意见反馈。

风险防控方面，广大特材实施分层管理机制：业务部门作为第一道防线，负责日常风险控制措施的执行；内审部门作为第二道防线，通过定期审计和评估监督风险管理的有效性。同时，公司持续开展全面的自查工作，形成“执行 - 监督 - 自查”的三重防护机制，有效提升整体风险防范能力。



加强内部控制

公司依据《企业内部控制基本规范》及配套指引，建立了完善的内部控制体系。通过制定《内部控制手册》和《内控制度汇编（2018）》，从控制环境、控制手段和控制活动三个维度，系统规范了各管理层级的业务流程与责任划分。同时，公司实施定期、计划性的内控检查监督机制，确保内部控制体系的有效运行，为企业的规范管理和风险防范提供了制度保障。

报告期内，公司内部控制体系运行有效，未发生重大财务舞弊、资产损失或系统性风险事件。

公司的内审管理部每年对关键业务领域实施全面审查。2024 年度共完成 9 项专项审计，涵盖研发管理、人力资源、销售物流、经营效益、生产基地运营（德阳、如皋）、生产管理、信息系统及质量管理等重点领域。通过专业审计，我们及时发现运营问题，识别潜在风险，为管理决策提供重要依据，持续提升企业治理水平。

合规税务管理

公司严格遵循《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》《中华人民共和国增值税暂行条例》等法律法规，依法合规履行纳税义务，确保税务管理的规范性和合法性。

风险 / 机遇	描述	应对措施
高新技术企业资质维持风险 / 机遇	公司及部分子公司被认定为高新技术企业，目前减按 15% 的税率计缴企业所得税。如果公司从事的生产销售不再享受国家的优惠政策，致使公司税负上升，将会对公司业绩产生一定影响。	- 保持研发投入强度，加强高新资质全周期管理 - 强化政策研究与动态跟踪，密切跟进国家税收政策调整动向。
供应链税务合规风险 / 机遇	若公司未及时适应税务机关对自然人采购发票开具政策的变化，可能面临税务合规风险。	- 建立动态政策监测机制。 - 对自然人供应商实施分类管理，优化供应商管理体系。 - 积极探索智能发票校验系统。
出口退税政策波动风险	国际贸易环境变化可能导致出口退税率调整（如特钢材料退税率下调），影响利润空间。	- 建立动态政策监测机制。 - 持续优化出口产品结构和市场布局。

	2023 年	2024 年
年度纳税金额（万元）	11,955.34	10,329.38

恪守商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司建立了完善的反腐倡廉管理体系，通过颁布《反舞弊管理制度》和《举报投诉和保护制度》等规章制度，对全体员工实施行为监督与约束。为预防商业贿赂等腐败行为，公司特别要求重要岗位及敏感岗位人员签署《员工廉洁从业协议》，确保业务开展的合规性和透明度。

员工廉洁从业协议

承诺人：_____（以下简称甲方）
被承诺人：_____（以下简称乙方）

为规范企业的廉洁建设，杜绝商业贿赂行为，预防发生不正当利益输送，保护公司和员工的合法权益，维护公司的声誉和利益，特订立本协议，由甲方和乙方共同遵守。

第一条 甲乙双方权利义务

1. 严格遵守国家法律法规和公司规章制度。
2. 严格遵守公司廉洁制度。
3. 业务活动必须坚持公平、公正、公开、诚信、透明的原则。
4. 建立廉洁保证制度，开展廉洁教育，公开、举报、监督和追究违法违规行为。

第二条 廉洁制度

甲方在招聘乙方工作人员（包括临时工、以及未建立劳动关系但为公司工作人员、其他相关人员、承包商、供应商、经销商等）时，应遵守以下规定：

第三条 禁止行为

1. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
2. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
3. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
4. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
5. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
6. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
7. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
8. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
9. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。
10. 禁止不正当交易：乙方不得向甲方提供虚假、伪造、篡改、编造或者以其他方式虚构甲方所产的不正当交易，违法经营行为。

《员工廉洁从业协议》

二、廉洁承诺

1. 本公司（含公司工作人员、下同）承诺不向广大特材工作人员（含工作人员的配偶、子女及其他亲属、下同）馈赠礼品（包括但不限于现金、有价证券、烟酒等贵重物品）。
2. 除正常、公开的业务招待外，本公司承诺不私下宴请广大特材工作人员。
3. 本公司承诺不主动邀请或受邀与广大特材工作人员外出旅游或进入营业性娱乐场所。
4. 本公司承诺不在公司帐外给予广大特材工作人员任何回扣或报销费用、劳务费、咨询费名义给予广大特材工作人员报酬。
5. 本公司承诺不为广大特材工作人员的配偶、子女及其他亲属安排工作，以及支付应由其个人支付的各种费用（包括但不限于住宅装修、婚嫁嫁娶、旅游度假、食宿、购物、学费等）。
6. 本公司承诺不串通其他供应商及广大特材工作人员对广大特材的招标项目进行围标、串标等违规行为。
7. 本公司承诺，如发现广大特材工作人员有向本公司索取、收受任何贿赂及其他不正当利益的行为（包括任何明示或暗示的举动），本公司将立即通知广大特材有关监管部门并提供相关证据，广大特材有责任为举报人保密。
监督联系方式：电话：_____（监察部）。
8. 如发现本公司违反承诺，经广大特材或相关部门查证属实，本公司同意按照下列规定接受处罚：
8.1 同意接受广大特材单方面解除相关采购合同、长期采购协议的决定；
8.2 同意接受广大特材作出的暂时或永久取消供应商资格的处罚；
8.3 同意赔偿给广大特材造成的全部损失，并且向广大特材支付 10 万元违约金或前 12 个月与广大特材交易总额的 5% 的违约金（取其较高者），违约金可直接从应付款项中扣除；
8.4 如本公司行为触犯法律，依法承担相应的民事责任和刑事责任。

《廉洁承诺书》

公司建立了规范的投诉举报工作机制，设立公开透明的举报平台，为内外部利益相关方提供便捷的问题反映途径。针对涉及贪污舞弊的举报事项，我们实施统一归口管理，严格执行举报人信息保密制度，确保举报人合法权益得到充分保障，维护举报工作的公正性和有效性。

举报投诉渠道



举报邮箱：gd@zjggdtc.com

反垄断与公平竞争

公司始终秉持负责任的企业经营理念，将合规运营作为发展基石。我们严格遵循《反垄断法》《反不正当竞争法》《反洗钱法》等法律法规要求，将公平竞争原则融入企业战略决策、运营管理和业务开展的全流程。通过建立完善的合规管理体系，公司不仅确保自身经营行为的合法性，更积极促进行业公平竞争，为构建规范有序的市场环境贡献力量。



强化党建引领

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，公司全面学习贯彻落实党的二十大精神，坚持“不忘初心、牢记使命”作风，不断丰富“融思立信、融情立行、融智立标、融民立责”的“四立四融”党建工作法，做好党组织发展建设等工作，通过党建引领，将党的思想和理论融入日常生活工作中，充分发挥党支部、党员的先锋模范作用，助力公司高质量发展。



先进基础党组织

党建基地建设

公司以打造新时代党建高地为工作目标，“一个支部、一个堡垒；一个党员、一面旗帜”，抓好规范化党建阵地建设，坚持党企同心共谋发展，积极探索企业党建与生产经营、企业管理、企业文化深度融合，推动企业实现高质量发展。



阵地建设



实地党史教育

公司通过开展重温入党誓词、法制教育培训、“喜迎广大二十载 牢记初心同逐梦”主题教育等党建活动，加强党员的思想政治教育，提高党员的政治素质和思想觉悟，增强党员的责任感和使命感，提高党组织的凝聚力和战斗力。

高擎信仰火炬 传承长征精神

广大特材以管理改革提升年为契机，组织四基地骨干管理层赴贵州遵义开展“致敬长征再出发”主题学习活动。在企业发展 20 周年的关键转折期，公司深刻认识到借鉴历史经验的重要意义，通过实地感悟遵义会议精神和长征精神，引导管理团队将红色基因融入经营管理实践，为推进企业二次创业、实现高质量发展注入强大精神动力。



主题党日活



党史实地学

03

PART
THREE

— 社会篇

创新驱动

产品质量

安全管理

客户服务

合作共赢

员工权益

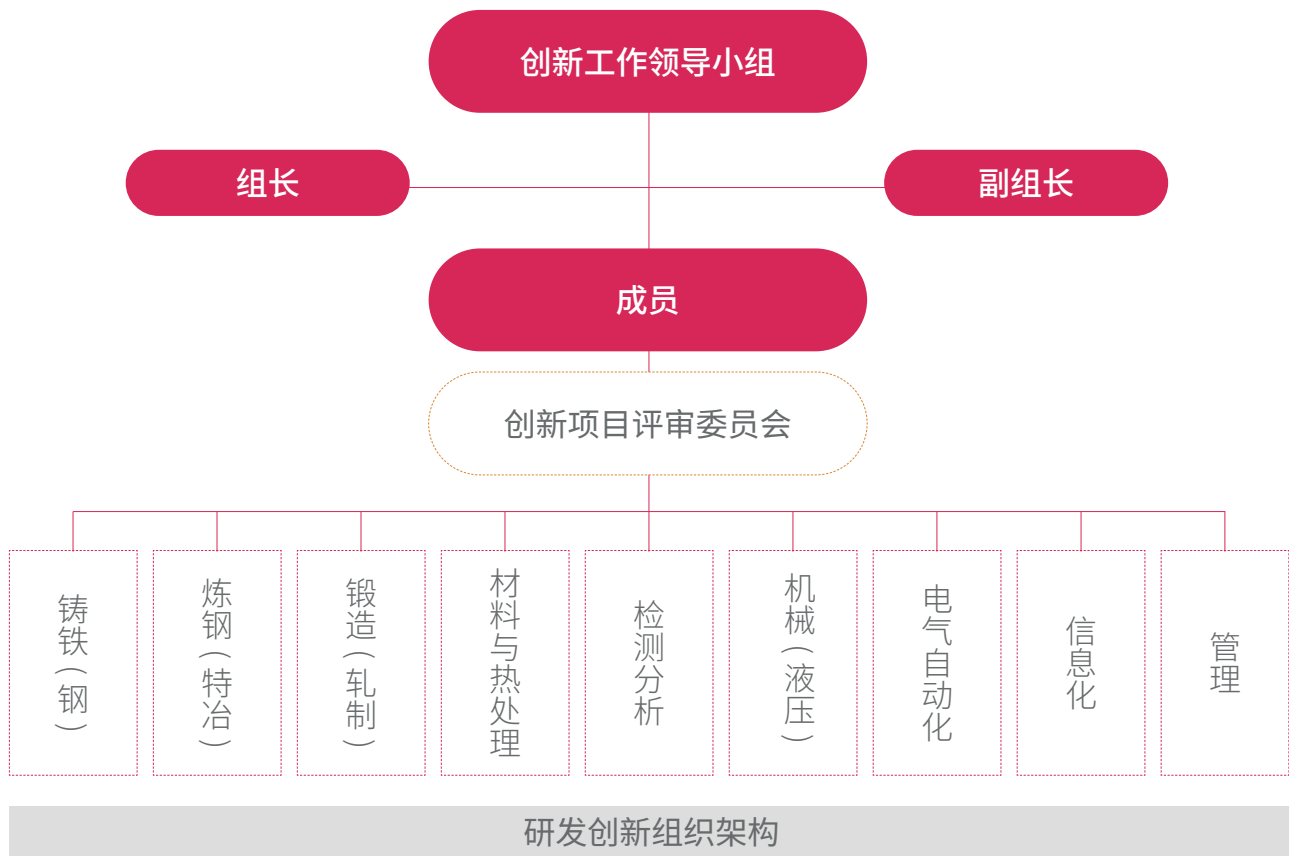
社会贡献



创新驱动

治理

公司建立了以“创新工作领导小组”为核心的创新工作组织架构，由组长和副组长统筹领导，成员涵盖多领域专家，确保协同高效管理。下设“创新项目评审委员会”，主要负责创新项目的评估与资源优化配置。公司采用“顶层统筹、专业分工、跨域协同”的管理模式，推动研发创新与生产实践的深度融合，构建了集技术攻关、流程优化和管理增效于一体的高效创新体系。



战略

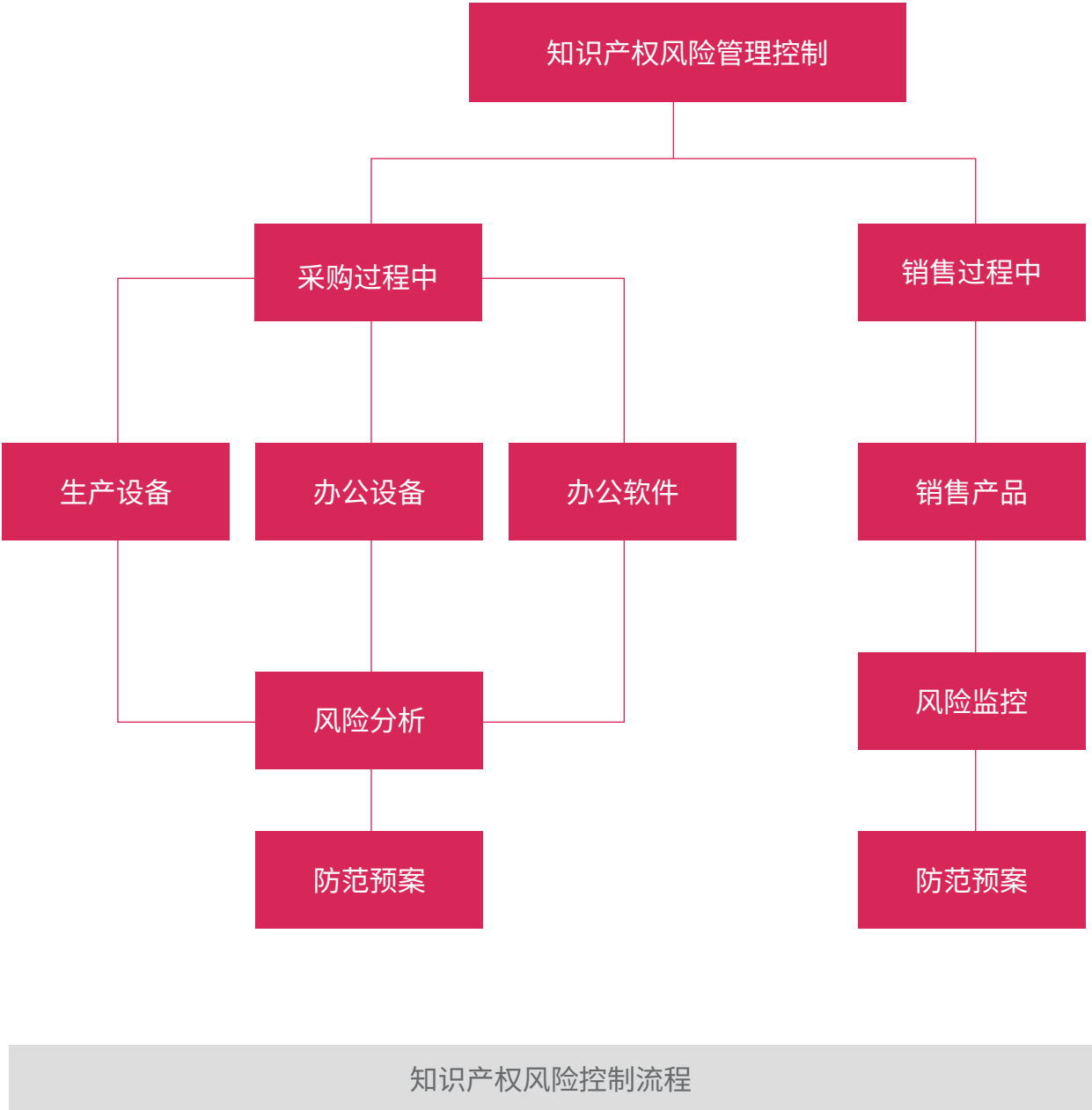
公司高度重视创新驱动议题对业务发展的全方位影响，系统性地识别和评估了相关可持续发展风险与机遇。通过建立短期、中期及长期的评估机制，我们全面分析了创新驱动对商业模式、业务运营、发展战略以及财务状况（包括经营成果、现金流、融资方式及成本）的实际和潜在影响。更详细的分析内容请参阅本报告“可持续发展相关治理——可持续发展战略”章节。

影响、风险及机遇管理

知识产权风险管理方面，广大特材严格遵循《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，制定并实施《知识产权管理程序》《知识产权争议控制程序》等内部管理制度，全面加强知识产权保护工作。

知识产权风险管理措施

- 在采购生产设备、办公设备及软件等物资时，坚持通过合法授权渠道采购正版产品，并要求供应商提供完整的知识产权权属证明文件。同时，我们在采购合同中明确设置知识产权保护条款，通过查验防伪标识等有效措施，系统防范潜在的侵权风险
- 定期组织知识产权专题培训，持续提升全员知识产权保护意识
- 每半年至少一次监控产品可能涉及他人知识产权的状况，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，提出防范预案，形成定期监控产品知识产权风险记录，同时注重专利文献检索与分析，确保研发创新活动的合规性
- 将知识产权纳入企业整体风险管理体系，对知识产权风险进行识别和评测，并采取相应风险控制措施



鼓励研发与创新

公司构建了系统的科技创新激励体系，充分激发研发创新活力与成果转化效能。通过制定《知识产权实施及奖励办法》《科研项目管理办法》等制度规范，以及下发《重点科研技术攻关项目奖励办法》明确创新奖励标准。这一机制有效调动了科研人员的创新积极性，显著提升了研发成果的市场转化率。



科研人才培养

公司重视技术创新与人才培养，专门设立企业技术中心，并制定《科技人员培养培训管理制度》，系统规范技术人才培养体系。通过积极组织技术人员参加行业学术会议及专业培训，持续更新技术团队的知识储备，确保公司始终掌握行业前沿技术动态。



	本年新增申请数（项）	本年新增数（项）	累计获得数（项）
发明专利	129	30	107
实用新型专利	25	15	107
软件著作权	3	3	3
合计	157	48	217

报告期内，公司新增 3 项核心技术，主要聚焦领域为特殊合金冶炼技术及新能源风电领域生产技术。新产品方面，陆上 10MW 风电铸件研发成功，已批量生产；100 吨 ZG35 铸钢件，顺利浇注，已投入使用；海上 17MW 轮毂研发成功，样件已交付，待小批量生产；某型号超高强度钢经过研发获得客户认可，目前小批量供货；发动机壳体用高纯净度 D406A 钢旋压毛坯，持续批产供货；核聚变超导线圈铠甲用材料已试制完成并通过客户认证，持续批产供货；砂型 3D 打印技术的应用性研究，半整铸上冠、下环叶盘已完成浇注。

公司注重核心技术成果的转化及产业融合，通过长期渐进的技术创新积淀，公司形成了较强的技术实力，形成核心技术 **47** 项，涵盖熔炼、成型、热处理等决定材料性能及稳定性的各项核心关键工艺，并在齿轮钢、模具钢、精密机械零部件、特种不锈钢及特殊合金等产品中产业化应用。另外，公司获得发明专利 **77** 项，**1** 次获评国家火炬计划产业化示范项目，**1** 项产品荣获国家重点新产品，**2** 次承担江苏省科技支撑项目，**1** 次获批江苏省高新技术标准化试点项目，被认定为国家级专精特新“小巨人”企业，多项产品获得高新技术产品认定。

研发进展

2024 年度技术开发成果

- ◆ 公司首次通过 TPG 审核。
- ◆ 新购置 THERCAST+FORGE 模拟软件，对凝固、锻造、传热、碾环等进行模拟验证。
- ◆ 核聚变堆超导线圈用铠甲 N50 材料通过客户验证，并批量供货。
- ◆ “金属矿深井矿用钻杆” 4330VMOD 材料，用于南非深井金属矿用钻杆，实现进口替代。
- ◆ 公司 Co3W3、Co3W2 叶片钢材料批量供货。
- ◆ 与长三角先进材料研究院合作开发的超高强高韧材料 18Ni350 材料顺利交付，该项目已经获得江苏省科技计划专项资金支持。

行业标准制定

- ◆ 德阳生产基地主导起草团体标准《铸钢件综合能耗限额及计算方法》、参与起草团队标准《大型旋回破碎机机架铸钢件技术规范》和《渣罐类铸钢件技术规范》

尊重科学伦理

广大特材的主营业务为高端装备特钢材料和新能源风电零部件的研发、生产及销售，主要为新能源风电、轨道交通、机械装备、军工装备、航空航天、能源电力装备、海洋石化等下游领域提供基础材料及部件产品配套。经全面评估，公司现有业务在尊重科学伦理议题上未构成重大影响。

产品质量

公司秉承“以人为本，诚信立业，精益求精，持续创新”的经营理念，坚持“对质量严格要求，对品质严加控制，对品牌积极创建”的质量方针，公司不断完善质量管理体系。我们加强质量制度建设，推进精益管理和持续改进项目，通过控制采购、研发、设计、生产、服务等产品全生命周期管理，不断提高产品质量水平，保证产品的质量及稳定性，满足客户的需求。

报告期内，我们未发生任何因产品质量问题而导致的重大质量事故，亦未发生产品召回事件。

治理

广大特材建立了以总经理为领导核心的集团质量管理体系，下设覆盖全链条的质量管理组织架构。该体系以供应商质量管理为起点，贯穿生产端多环节专项控制，最终实现全流程闭环管理。



广大特材构建了层级分明的质量管理文件控制体系，该体系由三个层级组成：第一层级《质量手册》作为纲领性文件，确立质量方针和整体框架；第二层级包含《不合格品控制程序》《持续改进控制程序》等程序文件，规范关键质量流程；第三层级则涵盖《过程质量管控考核制度》《过程检验规范》等操作文件，对生产过程实施具体监督与考核。这一体系通过自上而下的系统化设计，实现了从战略规划到执行落地的全过程质量管理，为公司产品质量的持续提升提供了制度保障。

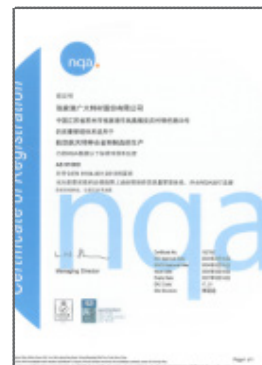
质量管理体系



ISO 9001 质量管理体系认证



国际航空航天质量管理体系认证 (AS9100D)



中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 实验室



美国船级社 (ABS) 认证



法国船级社 (BV) 认证



劳埃德船级社 (LR) 认证

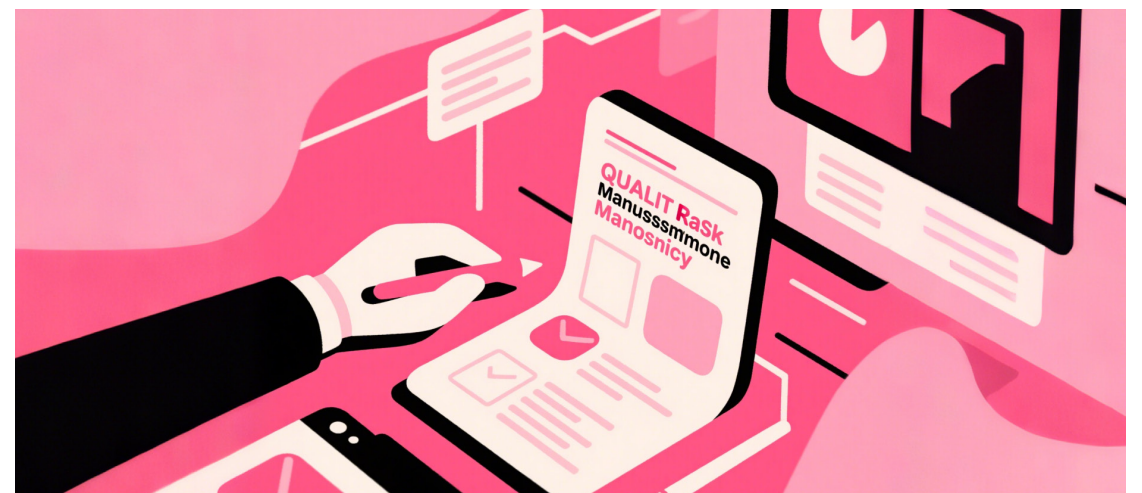


战略

公司高度重视产品质量议题对业务发展的全方位影响，系统性地识别和评估了相关可持续发展风险与机遇。通过建立短期、中期及长期的评估机制，我们全面分析了产品质量对商业模式、业务运营、发展战略以及财务状况（包括经营成果、现金流、融资方式及成本）的实际和潜在影响。更详细的分析内容请参阅本报告“可持续发展相关治理——可持续发展战略”章节。

影响、风险及机遇管理

广大特材建立了完善的质量风险管理体系，通过标准化质量管理文件严格规范各环节质量管理流程。在产品质量全生命周期管理中，公司实施多维度的质量保障措施：开展事前质量风险评估与分析，强化原材料准入质量把控，严格执行生产过程质量监控与成品检验制度。这一系统化的质量管理模式有效确保了产品品质的可靠性和稳定性，为客户提供始终如一的高质量产品与服务。





事前分析

针对每个新产品开发项目和新客户订单开展全面的“潜在质量风险分析”，识别可能对质量管理产生负面影响的因素，并进行分析和评估，采取应对措施。



原材料质量把控

实施四阶段的原材料质量控制流程：第一阶段开展原材料入场检验，确保基础质量达标；第二阶段组织技术质量团队进行供应商现场审核，评估其生产体系与质量控制能力；第三阶段通过小批量试采购验证材料稳定性和工艺适配性；第四阶段在质量验证合格后开展规模化采购。



出厂质量检验

在产品交付客户前的最终质量管控环节，公司建立了严格的质量放行机制，通过抽样检验与全数检查相结合的双重质检模式，确保出货产品符合质量标准；引进先进的检测设备，显著提升了检测效率与准确率。



质量事件应对

建立了完善的突发事件应急管理体系，在各生产车间均制定了标准化的应急管理制度。该体系明确规定产品生产过程中突发事件的应急响应流程和处理措施，通过定期演练和持续优化，确保在各类紧急情况下能够快速启动应急预案，维持生产系统的稳定运行，保障产品质量和交付时效，持续满足客户需求。

质量管理 8D 报告

- (1) 成立改善小组 (Form the Team)
- (2) 描述问题 (Describe the Problem)
- (3) 实施及确认暂时性的对策 (Contain the Problem)
- (4) 原因分析及验证真因 (Identify the Root Cause)
- (5) 选定及确认长期改善行动效果 (Formulate and Verify Corrective Actions)
- (6) 改善问题并确认最终效果 (Correct the Problem and Confirm the Effects)
- (7) 预防再发生及标准化 (Prevent the Problem)
- (8) 恭喜小组及规划未来方向 (Congratulate the Team)

公司在 2024 年度生产经营活动中，所有产品与服务均严格遵守国家法律法规及行业规范要求，全年未发生任何违法违规行为，亦未受到相关监管部门的行政处罚。

指标与目标

我们依据法律法规、国家标准、《指引》要求以及基于自身实际情况，在产品质量的议题上设置了相关的目标并持续追踪目标的执行情况。

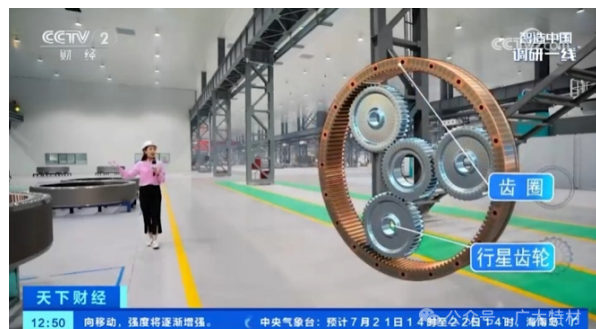
产品质量目标	时间范围	完成情况
综合产品合格率达标	短期	✓

质量持续改善

广大智造

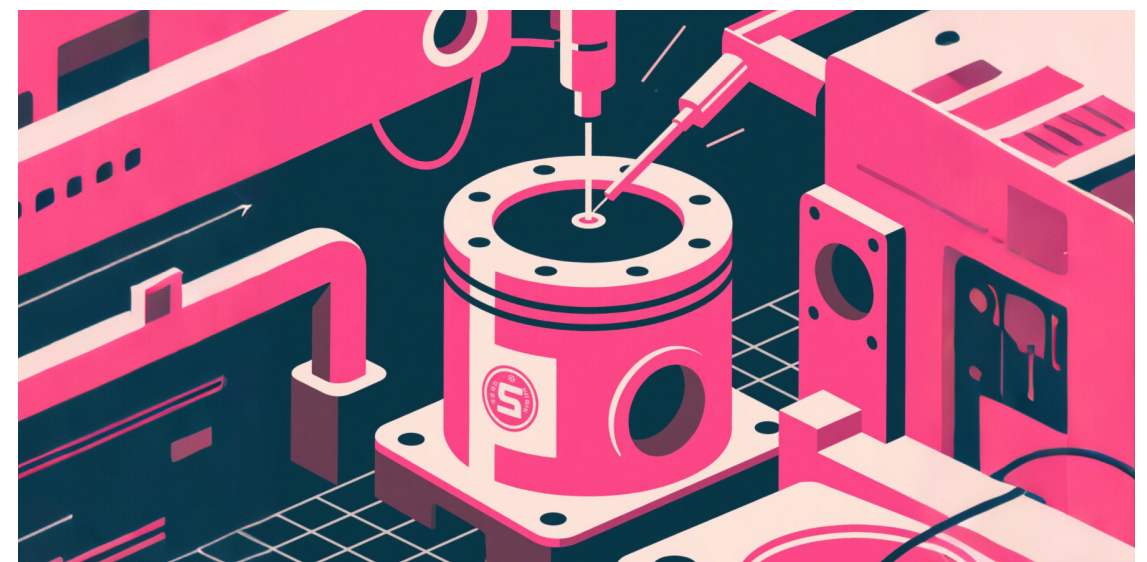
公司聚焦智能制造升级，利用自动化手段，提升产品质量与效率。风电零部件如齿轮等在精度、质量方面具有极高的要求，鑫盛智造生产工厂通过智能化设备实现生产自动化，工作人员只需完成简单的上下料操作，提高了生产效率，也保障产品质量持续稳定的输出。

目前，鑫盛智造已可以生产直径 5 米的齿圈，这样的齿圈高度可以达到 1 米，重量有 50 多吨，通常用在 20 兆瓦以上的齿轮箱产品上。小齿轮转动大风车，不仅转出了绿色发展新动能，也转出了风电全产业链发展大产业。



质量保障举措

报告期内，德阳生产基地围绕重点、难点项目及质量问题，系统推进质量改进与管控措施，取得显著成效。一是针对汽缸（外缸）汽封档位置缩孔缺陷预防、东汽尺寸 NCR 发生率等关键问题，设立 9 项质量改进课题并有效实施，相关指标明显优化。二是成立专职射线检验组，严格执行检验标准与追责机制，切实保障产品质量与交付进度。三是优化 NCR 管理系统与处置流程，确保问题及时闭环并落实改进措施。四是强化无损检测标识管理，开展消缺单位专项培训，严格执行补焊审核制度，并加强过消行为监督检查，全年补焊消缺质量显著提升。五是完善终检控制机制，通过关重部位与关键尺寸专项检查，杜绝不合格品流入下道工序。上述举措全面提升公司质量管理的系统性与执行力，为后续持续改进奠定基础。

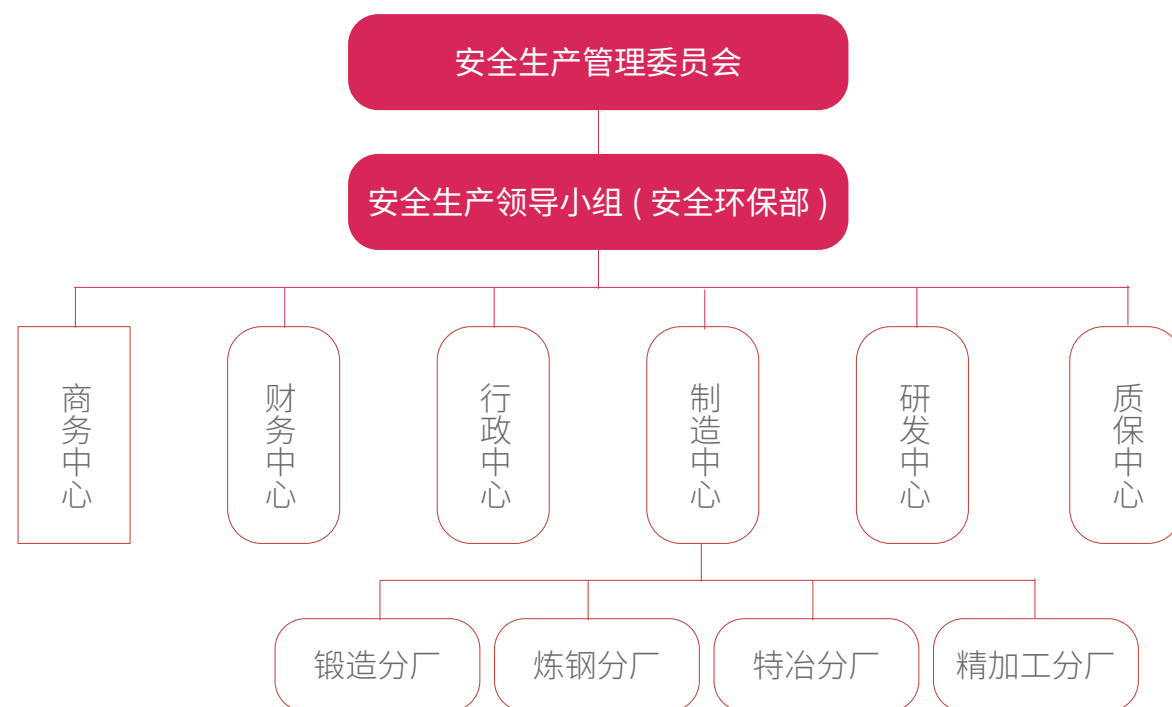


安全管理

治理

广大特材始终将安全生产作为核心价值理念，坚持“生命至上、安全第一”的原则。严格遵循《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》等法律法规要求，结合企业生产经营特点，建立了完善的安全管理体系，包括 43 项安全标准化制度及《职业健康管理办法》等专项制度。通过《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制》等制度的有效实施，全面规范员工安全行为，切实保障生产安全与员工职业健康。公司建立并取得 ISO 45001: 2018 职业健康安全环境管理体系；顺利通过二级企业安全生产标准化现场评审。

公司建立了完善的安全生产管理体系，构建了层次分明的组织架构。由总经理担任主任、各分厂及部门负责人担任委员的安全生产委员会全面负责安全生产工作，通过明确各层级安全职责与权限，将安全生产要求深度融入各部门日常工作中，实现安全责任全覆盖。



安全生产管理网络图

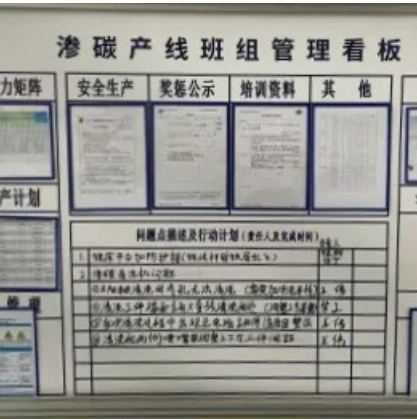


战略

工作方针	安全第一，预防为主
工作体系	“1+3”安全监控工作体系和双重预防机制体系
“1”是指一个方法，即事故隐患和职业危害监控法 “3”是指三种机制，即事故隐患和职业危害动态管理机制、事故隐患和职业危害持续改进机制、事故隐患和职业危害系统评价机制	

更详细的分析内容请参阅本报告“可持续发展相关治理——可持续发展战略”章节。

公司针对本部生产基地和鑫盛生产基地开展多轮安全管理体系提升、安全管理制度合规性诊断和安全管理制度执行诊断。制度诊断问题 **525** 项，重大隐患 **5** 项。截至报告期末，制度专项隐患整改完成率 **94.2%**。排查重大事故隐患共 **11** 项，已整改 **10** 项，**1** 项隐患已列整改计划，整改完成率 **91%**。



影响、风险及机遇管理

为全面强化安全风险防控体系，公司制定并实施《安全检查和隐患排查治理管理制度》，系统构建“安全风险分级管控”与“隐患排查治理”双重预防机制。通过定期开展安全风险辨识评估及安全检查工作，实现事故隐患的动态排查与闭环管理，有效防范重特大事故，显著降低轻重伤事故发生率，切实保障员工生命财产安全。

危险化学品管理方面，公司建立了完善的危险化学品安全管理制度，严格筛选具备资质的供应商，规范采购流程；同时加强暂存场所安全管理，完善防护设施配置。

德阳生产基地建立了系统化的隐患排查治理体系，通过重大事故隐患专项整治行动，成功排查并整改重大隐患 **2** 项、一般隐患 **760** 余项，同步建立完善的隐患管理台账。为强化全员安全意识，基地积极推行安全风险隐患主动报告奖励机制，全年累计奖励有效隐患报告 **92** 项，惠及 **169** 名员工，发放奖励金 **3.85** 万元。

指标与目标

安全管理目标	时间范围	年度进展
全年工亡事故为 0	短期	✓
全年重伤率为 0	短期	✓
重大火灾事故为 0	短期	✓
职业危害因素检测实施率为 100%	短期	✓
安全隐患整改率为 100%	短期	✓
开展安全生产管理综合技术服务提升项目	中期	进展中

	2022 年	2023 年	2024 年
安全生产投入（万元）	1,300.64	1,150.28	1,539.68
安全生产投入占营业收入比例（%）	0.39	0.3	0.38
安全培训时长（小时）	\	\	96,122
人均安全培训时长（小时）	\	\	41.43
安全培训覆盖率	\	\	100%

注：统计范围为本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地以及德阳生产基地。

应急保障机制

公司持续完善安全应急管理体系，通过制定实施《应急救援管理制度》，建立了分级应急管理组织架构，科学设定预警响应机制和应急处置流程，明确各部门应急保障职责。在应急演练方面，公司严格执行年度演练计划，确保公司级综合应急演练每年开展一次，各分厂专项应急演练每半年开展一次，全面检验和提升应急响应能力。

德阳生产基地建立了专业化的兼职应急救援队伍，通过定期组织专项学习与技能培训，持续提升队员的应急处置能力。2024 年度，我们按计划开展了 **65** 项各类事故应急救援演练，累计参与达 **2,664** 人次，有效强化了员工的事事故预防意识和应急处置能力，为安全生产提供了有力保障。

安全文化建设

公司建立了完善的《安全生产教育培训管理规定》，系统构建全员参与的安全管理体系。通过制定年度安全培训计划、实施岗位安全操作考核、开展专业技能培训等多元化教育方式，持续强化员工安全操作规范；同时结合安全警示教育、现场安全标语宣传等多种形式，全方位提升员工安全意识，着力培育“人人讲安全、个个会应急”的企业安全文化。

公司于 2023 年与中钢集团武汉安全环保研究院有限公司签订互助提升协议，开展深度合作，完善企业管理模式，开展企业安全培训，全面提升企业安全生产水平。截至报告期末，公司已组织开展安全专项培训 **11** 次，其中公司管理人员培训 **3** 次，全员安全技术技能专项培训 **8** 次，包括班组安全管理专项培训 **2** 次，共培训近 **1,278** 人次。



德阳生产基地创新安全管理模式，推行“军事化班组管理”强化纪律执行，结合安全生产月组织全员参与的安全知识有奖竞答活动，设立“班组安全文化宣传阵地”，并在生产现场显著位置张贴安全生产警示标语，多措并举营造了浓厚的安全生产文化氛围，有效提升了员工安全意识和现场安全管理水平。

职业健康管理

公司高度重视职业健康管理，建立了完善的制度保障体系，制定并严格执行《安全防护设施管理制度》和《防护用品及保健管理制度》等规章制度。通过多维度、全方位的预防措施，系统推进工伤和职业危害防控工作，切实保障员工职业健康安全。

德阳生产基地建立了系统的职业健康风险管理体系，全面识别并评估了 **10** 项职业健康风险因素，包括高温、粉尘（其他粉尘、木粉尘）、化学有害物质（二氧化硫、苯系物、锰、铬、镍及其化合物）以及物理因素（噪声、电焊烟尘）等。针对这些风险，我们实施了三重防护措施：一是严格执行定期环境检测和员工职业健康监护制度，其中完成员工职业健康在岗体检 **384** 人，未出现尘肺职业病例，仅检出 **1** 例轻度噪声性耳聋（经医学诊断与员工先天性因素相关）；二是强化防护用品管理，新增配置隔音耳罩、隔热防护服、防尘面罩等专业防护装备，并开展日常检查；三是定期开展职业健康防护知识与医疗急救知识培训，持续提升员工的自我防护意识和能力，切实保障从业人员职业健康权益。

	2023 年	2024 年
因公死亡人数 (人)	0	0
死亡率 (%)	0	0
工伤率 (%)	\	0.6904
因工伤损失工作日数 (日)	\	1,242
百万工时伤害率 (%)	\	3.22
重大及以上事故数 (例)	\	0

注：统计范围为本部生产基地、鑫盛生产基地、如皋生产基地以及德阳生产基地。



客户服务

我们以“用心铸造产品、以诚服务客户”为宗旨，制定《产品和服务的要求控制程序》《顾客满意控制程序》《不合格品控制程序》等内部制度文件，不断加强客户服务体系建设，满足客户需求，提升客户满意度。



客户矩阵

应对客户投诉

广大特材建立了完善的客户投诉响应机制，实施全流程闭环管理：从信息收集、快速反馈到专业处置，确保每项投诉得到及时有效解决。



客户投诉平均回应时长：
2 个工作日



客户投诉平均解决时长：
7 个工作日



客户投诉回应率：
100%



客户投诉解决率：
100%

供应商全流程管理



供应商准入

- 对供应商实施 A-E 五级分类管理，持续优化动态评价机制
- 建立了严格的供应商筛选机制，依据客户需求及行业标准，对潜在合作供应商实施多维度评估；完善差异化的供应商准入管理制度，根据供应商类型及业务风险等级，要求其提供相应的资质许可文件



供应商评估

- 针对新进供应商填写《供应商材料批准表》，交由相关人员审核后方可正式纳入合格供应商名录；建立供应商台账并纳入 ERP 系统进行管理
- 完善供应商绩效评估体系，对长期合作的供应商实施月度及年度考核，重点评估其在到货及时性、产品质量、服务水平及价格竞争力四个维度的综合表现，系统监控供应商的履约质量；对关键供应商进行评价，包括不限于 NCR 数量、交付节点和质量、资源配套使用等



供应商审核

- 针对 A 类供应商、日常评估结果较差、客户指定的供应商进行定期审核
- 对于审核中发现的不合格项，要求供应商在规定期限内完成整改，并通过现场复核或文件审查等方式对整改效果进行验证，确保问题得到切实解决



供应商退出

- 对于审核不合格或整改后仍不达标的供应商，将其移出合格供应商名录；同时启动供应商开发计划，通过多渠道寻源和严格评估，及时补充优质供应商资源

	2023 年	2024 年
供应商总数（家）	950	1,599
年度审查供应商（家）	33	91
通过 ISO 14001 体系认证供应商（家）	\	356
供应商本地化占比（%）	21.05	38.27

可持续供应链

践行责任采购



公司建立了严格的供应商廉洁管理体系，与所有合作供应商签订《廉洁承诺书》，明确禁止商业贿赂、市场垄断等不正当竞争行为。



德阳生产基地通过实施绿色采购计划，持续推进生产工艺的环保升级：一方面采用食用酒精替代工业酒精作为造型涂料稀释剂，显著降低生产过程中的有毒物质风险；另一方面使用耐火材料垫铁取代传统金属垫铁，有效减少热处理工序的天然气消耗。

打造供应链安全

广大特材构建了全方位的供应链保障体系，通过多措并举确保原材料稳定供应和生产连续性。

 核心供应商备份	为确保冶金及锻造材料的品质稳定与供应安全，公司与核心供应商建立了战略合作伙伴关系。通过签订具有约束力的框架合同，明确规范了质量要求、交付周期、付款条件及质量保证等关键条款
	设置合理的安全库存水平，同时对关键原材料保持 2-3 家合格备用供应商，形成供应保障双保险
	优化进口配件 / 原辅材料的开发渠道，寻找国产替代产品
 供应商应急管理	通过完善供应链应急预案、建立替代供应商资源库、定期开展应急演练等措施，系统提升供应链风险应对能力
 扩展供应商资源	通过多元化渠道积极拓展优质供应商资源：一方面利用网络采购平台实现高效信息收集；另一方面参与行业展会及协会活动，建立广泛的商业联系；同时鼓励内部推荐，挖掘潜在优质供应商

参与行业共建



江苏省新材料产业协会常务理事单位



重锻常务理事单位证书

参加行业活动

德阳生产基地参加了由四川省政府主办的“拓市场、稳增长”高端能源装备产业供需对接活动。此次参会旨在加强产业链上下游合作，拓展市场渠道，促进业务稳定增长。



参加 2024 中国铸造活动周



“拓市场、稳增长”活动

推动校企合作

2024 年度，广大特材在张家港市职业教育活动周启动仪式暨市冶金智能制造产教联合体成立仪式上，被张家港市教育局授予“第二批优质校外生产性实习实训基地”称号。作为张家港中专、职业技术学校等多所院校的实习基地，广大特材始终重视大中专学生的引进与培养，现已成为当地学生首选的就业单位之一。此外，在首届“匠心思政”校企融合育人联盟授牌仪式上，公司还获评首批“匠心思政”校企融合育人联盟单位。这些荣誉标志着广大特材在校企合作方面迈上新台阶，未来将持续深化产教融合，开创校企合作新局面。



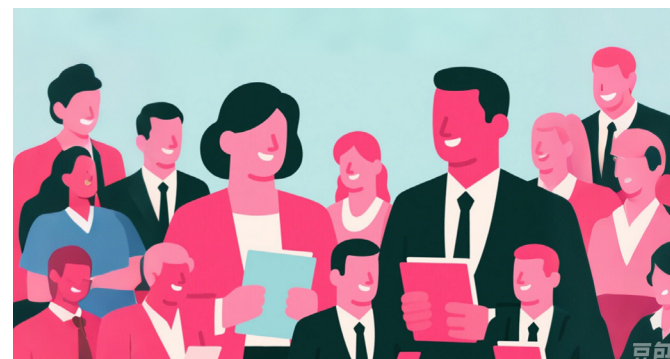
平等对待中小企业

广大特材始终坚持公平交易原则，在与中小企业合作时严格执行统一的账期条件，不因企业规模差异而区别对待，并严格履行合同约定的付款义务。截至报告期末，公司未发生任何逾期支付中小企业账款的情形，切实保障了供应商权益。

员工权益

坚持平等雇佣

公司秉持“人才优先”的发展理念，严格遵循《劳动法》《劳动合同法》《妇女权益保障法》等国家法律法规，制定了完善的《人事管理规章制度》和《员工手册》。我们始终坚持“公开、公平、公正”的招聘原则，为不同地域、民族、年龄、性别、宗教信仰及身体状况的应聘者提供平等就业机会，坚决杜绝任何形式的就业歧视、童工雇佣及强制劳动行为，致力于打造一支多元化、高素质的人才队伍。公司构建了系统化的人力资源管理体系，持续优化人才引进机制。通过整合校园招聘、校企合作、社会招聘、猎头服务及内部推荐等多元化渠道，打造全方位的人才吸纳网络，为公司战略发展提供高质量的人才储备。



		2023 年	2024 年
类型	员工总数（人）	2,025	2,320
性别	女性员工数量（人）	\	376
	男性员工数量（人）	\	1,944
学历	研究生学历以上员工数量（人）	20	32
	大学本科学历员工数量（人）	260	356
	大专及大专以下学历员工数量（人）	1,745	1,932
专业	生产人员数量（人）	1,510	1,810
	销售人员数量（人）	48	58
	技术人员数量（人）	308	304
	财务人员数量（人）	61	48
	行政人员数量（人）	98	100
其他	管理层中女性管理者的比例（%）	26.23	12.50
	少数民族员工数量（人）	31	37
	少数民族员工比例（%）	1.53	1.59
	员工离职数量（人）	326	101
	员工离职率（%）	16.11	14.48

员工权益保障

薪酬福利体系

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《最低工资规定》等国家法律法规的规定，内部建立了科学完善的薪酬管理体系，严格遵循“同工同酬、多劳多得、刚性考核、质优薪高”的分配原则，致力于提供具有市场竞争力的薪酬待遇。针对不同层级员工实施差异化薪酬结构：普通员工采用结构工资制，包含基本工资、司龄工资、岗位工资、效益工资、加班工资及各类津补贴；中层及以上管理人员实行目标薪金制，将薪酬与绩效目标直接挂钩。

员工持股计划

2024 年 11 月，公司发布 2024 年员工持股计划（草案），本次激励的对象为公司董事、监事、高级管理人员、核心骨干人员，以及董事会认为需要激励的其他人员，参加员工持股计划的总人数不超过 **200** 人。本次员工持股计划筹集资金总额不超过 1 亿元，其中员工自筹资金不超过 **6,000** 万元，并拟通过融资融券等法律法规允许的方式实现融资资金与自筹资金的比例不超过 **0.7:1**。

截至 2024 年 12 月底，公司 2024 年员工持股计划已完成公司股票购买。公司 2024 年员工持股计划通过二级市场以集中竞价方式累计买入公司股票 **5,215,318** 股，占公司目前总股本的 **2.43%**。



绩效反馈及申诉

德阳生产基地建立了员工绩效考核申诉机制，确保员工权益得到充分保障。当员工对考核结果存在异议时，可通过规范渠道向相关部门提起申诉，部门将秉持公平公正原则及时协调处理，并提供合理解决方案。该机制既有效维护了员工的合法权益，又有助于营造公平透明、积极向上的工作氛围，实现员工与企业共同发展。

公司严格执行国家劳动保障制度，为全体员工足额缴纳五险一金，并全面落实国家规定的工时制度和带薪休假政策。在此基础上，公司还提供了一系列人性化福利：包括工作日营养餐、年度免费健康体检，以及在端午、中秋、春节等传统节日发放节日慰问金或礼品。同时，针对员工婚育等人生重要时刻，公司还特别提供结婚礼金和生育贺金等人文关怀福利，全方位保障员工权益，提升员工归属感和幸福感。

践行民主管理

公司持续推进民主管理机制建设，通过规范开展职工代表大会、搭建多元化内部沟通平台等措施，切实保障职工知情权、参与权和监督权；同时建立健全员工诉求响应机制，包括常态化开展合理化建议征集、在《员工手册》中明确申诉建议渠道、设立仲裁调解委员会并及时反馈处理意见，全方位畅通民主管理与监督渠道。

员工满意度调查

报告期内，公司及下属子公司系统性开展了员工满意度专项调研工作，调研内容覆盖薪酬福利体系、职业健康保障机制、职业发展通道建设等核心维度。数据显示，员工综合满意度超过 **95%**，较上年同期有较大提升，其中员工休假福利等关键指标表现尤为突出。未来，公司将持续优化员工关怀机制，基于调研结果精准实施人才发展计划与福利结构升级方案，不断夯实组织效能基础。

落实员工关怀

▶ 困难员工帮扶

公司始终践行“以人为本”的核心价值观，建立健全员工关怀长效机制。通过定期开展员工需求调研，动态掌握员工工作与生活状况；特别针对罹患重大疾病或遭遇特殊困难的员工群体，提供及时有效的经济援助与人文关怀。

德阳生产基地于 2024 年元旦春节期间组织开展了“送温暖”慰问活动，并在金秋时节实施了困难职工子女助学资助计划，切实帮助了有需要的员工及其家庭。

	2024 年
困难员工帮扶人次（人次）	16
帮困慰问金总投入（万元）	4.4



▶ 平衡工作生活

公司高度重视员工工作与生活的平衡，定期组织女职工代表座谈会倾听女性员工心声，同时开展形式多样的节日主题活动。



女职工代表座谈会



端午节 主题包粽子活动



三八节活动

社会贡献

公司始终坚持将企业发展与业务所在地可持续发展结合起来，秉持“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，与当地社区分享发展机遇和资源价值，积极参与社区建设，促进经济和社会和谐发展。

响应乡村振兴

为支持全面推进乡村振兴工作，公司充分发挥自身资源优势、平台优势、人员优势和技术优势，积极响应张家港政府的号召，对张家港市凤凰镇杏市村开展重点帮促村帮扶工作。此外，公司秉持消费助农的理念，积极鼓励工会优先采购扶贫产品作为节日慰问品。报告期内，德阳基地采购石榴等扶贫农产品共计 6.74 万元。

投身公益事业

我们始终秉持社会责任，多措并举促进社区发展：通过优先雇佣本地居民、专项招聘退伍军人等方式创造就业机会，并配套开展职业培训与技能提升计划，助力员工成长与区域经济发展。同时，公司持续开展无偿献血等公益活动，近年来在就学支持、疫情防控、扶贫帮困等慈善领域积极贡献力量，切实履行企业公民责任。



积极参与无偿献血公益事业



我们实现自身发展的同时通过绵薄之力回馈社会，以“微爱”聚力铸“大爱”，持续参与爱心捐赠事业，为社会创造价值。

报告期内

公司累计对外捐赠金额 **15.14** 万元。

捐赠事项

慰问蒲港社区

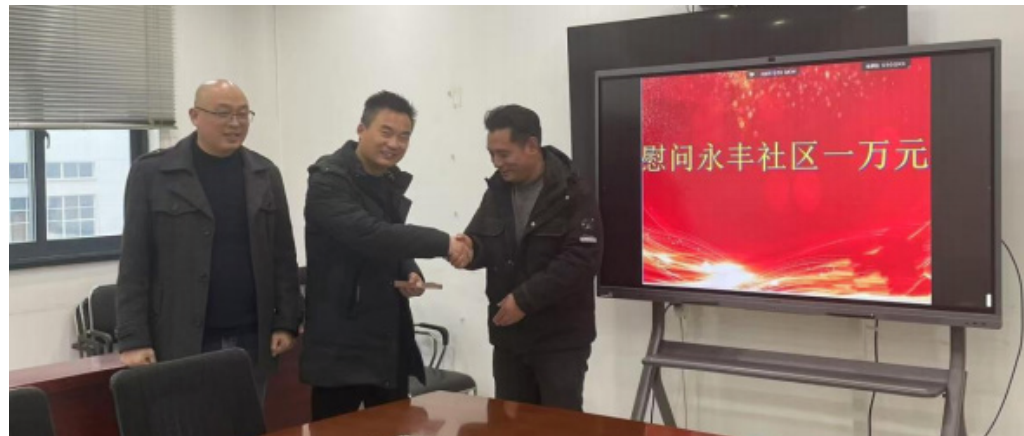
慰问永丰社区

四川省民生慈善基金会爱眼护眼包项目

中江通山乡（以购代捐）

央企助农产品（昭觉）

“10 元”微关爱



慰问永丰社区

附录：报告索引

目录	上海证券交易所上市公司自律监管指引 第 14 号——可持续发展报告（试行）
董事长致辞	/
走进广大特材	
关于广大特材	/
公司业务	第五条
数说广大特材	/
可持续发展相关治理	
可持续发展治理	第十一条、第十二条、第五十一条
利益相关方沟通	第五十三条
实质性议题分析	第五条、第十四条、第十五条、第十六条、第十七条、第十八条
环境篇	
应对气候变化	第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十六条、第二十七条
环境合规管理	第二十九条、第三十三条
能源利用	第三十四条、第三十五条
污染防治	第三十条、第三十一条
水资源利用	第三十四条、第三十六条
循环经济	第三十七条

目录	上海证券交易所上市公司自律监管指引 第 14 号——可持续发展报告（试行）
生物多样性保护	第三十二条
治理篇	
完善治理体系	第二条、第十二条、第五十一条
股东与债权人保护	第五十三条
依法合规经营	第五十二条
恪守商业道德	第五十五条、第五十六条
强化党建引领	/
社会篇	
创新驱动	第四十一条、第四十二条
产品质量	第四十五条、第四十七条
安全管理	第四十九条、第五十条
客户服务	第四十四条、第四十七条
合作共赢	第四十四条、第四十五条
员工权益	第四十九条、第五十条
社会贡献	第三十八条、第三十九条、第四十条
附录	
报告索引	第五十七条



张家港广大特材股份有限公司

公司地址：江苏省张家港市凤凰镇安庆村锦栏路 58 号

邮政编码：215614

联系电话：0512-55390270

电子邮箱：gd005@zjggdtc.com