

万向德农股份有限公司

2024年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、前言

（一）上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、维护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献，并根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。

（二）本报告根据《上海证券交易所履行社会责任的报告编制指引》的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

（三）本报告系统地总结和反映了万向德农股份有限公司（以下简称“公司”“万向德农”）及子公司2024年度从事生产经营过程中，坚持“让农村发展、让农业现代化、让农民富裕”的企业使命，在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展等方面所履行社会责任的实践。

（四）本报告经公司第九届董事会第二十七次会议、第九届监事会第二十一次会议审议通过。

二、公司的社会责任

“农为国之根基，种为农之命脉”。

2024年种业振兴行动由“三年打基础”转向“五年见成效”，2024年中央一号文件提出“加快推进种业振兴行动”。这一年种质资源普查圆满完成、生物育种产业化继续提速、行业并购愈演愈烈、仿种子大清理、知识产权保护力度日趋强化；同时，玉米种子严重供过于求，库存积压形势严峻仍是种企的痛点。

2024年种业受益于国家政策的支持和技术创新，同时也承压于供需关系波动、竞争日益加剧的复杂形势。

万向德农作为全国性的种业上市公司，多年来专注于优良品种的示范推广，

连续多年公司玉米种子的推广量位居全国前列，公司深知肩负的社会责任重大，从保障国家粮食安全的高度出发，充分发挥种业骨干企业、民族种业的带头作用，把优质种子生产作为基础，实施精品化战略，做好精细化产品定位，确保种子生产质量，为保障国家粮食安全、提升我国农业综合生产能力，不断创新和推广良种种植贡献自己的一份力量，践行企业的社会责任。

三、重视对股东和社会的回报

股东的认可是保持企业永续发展的根源，保障股东权益是公司的义务和职责。公司在保证健康持续发展的基础上，极其重视对投资者的合理回报。

为此，公司制定了相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。2024年，公司经第九届董事会第二十一次会议及2023年度股东大会审议通过，实施了2023年度利润分配方案：以2023年末总股本292,578,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利2元(含税)，派发现金红利58,515,600.00元，股东得到了实实在在的回报。

四、加强管理，规范企业运营，保护股东权益

在内控工作的基础上，公司不断完善企业管理制度，规范企业运营。报告期内，公司按照相关法律法规的要求，结合公司实际情况，修订或制订了《关联交易决策管理制度》、《公司章程》、《独立董事工作制度》、《独立董事专门会议工作制度》、《独立董事年度报告工作制度》、《董事会专门委员会议事规则》、《会计师事务所选聘制度》等系列管理制度，持续完善法人治理结构，加强内部控制和管理体系建设，不断提升规范运作水平。

公司作为一家上市公司，严格按照上海证券交易所《股票上市规则》履行信息披露义务，董事会、监事会保证公司的定期报告和临时公告的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。

此外，公司积极开展投资者关系管理活动，通过业绩说明会、网络、电话及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司经营、未来发展的意见和建议；平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，

杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生；通过多种渠道积极与投资者互动，便于公司股东特别是中小股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，充分保障中小股东的合法权益。

五、注重创新，促进企业可持续发展

（一）科研方面

1、品种审定

2024 年共有 9 个玉米品种通过国家审定，其中有 6 个东华北春播区品种，有效补充该区域的品种储备；转基因品种德单 123 通过黄淮海夏播区国家审定，扩大了公司转基因品种的推广区域。

2、品种测试

2024 年参加审定试验普通玉米品种 58 个，其中自主研发品种 39 个，对外合作品种 19 个。参加转基因生产试验品种 4 个，已经完成试验数据的整理分析并筛选 9 个品种晋级生产试验，12 个品种晋级区试 2 年。同时重点完善公司测试体系建设，今年在东北春播区和黄淮海夏播区已建立起布局合理的测试体系。

3、转基因储备

报告期内，重点完成先正达集团转基因性状的储备，骨干自交系已全部导入先正达的性状基因，通过今年的田间筛选，已选择背景恢复率高、转化体纯合、稳定的株系，用于后续配合力测定。对已通过审定的京科 968 和德单 123 两个转基因品种，今年进行了示范推广；对即将审定的德单 1403、德单 5 号等 4 个品种安排了试制种用于布点示范。

4、科研项目

2024 年公司共承担玉米试验任务 14 项，其中国家审定玉米试验任务 6 项，省、市、自治区审定玉米试验任务 2 项，中玉科企审定试验任务 4 项、京科联合体审定试验任务 1 项，河南省联合体鉴定试验 1 项。

（二）生产与质量控制方面

本年度共安排落实生产面积 5.2 万亩，制种面积比上年提高 16.33%。

公司根据各品种熟期和适应性，选择不同区域基地分散种植，在河北、内蒙古适宜制种区域安排中早熟品种，武威安排黄淮海区域夏播品种，张掖安排中晚熟品种及转基因品种制种，在新疆通过区域试验，在确保产品质量的前提下安排适宜品种通过提升单产来降低生产成本。

（三）销售方面

1、2024 年度，共销售玉米种子 1,670.44 万公斤，同比上升 2.26%。

2、品种结构更趋于合理。一方面，公司主动调整品种结构，调减部分毛利率低的老品种;另一方面公司持续加快新品种的推广布局，黄淮海区域第一年投放的新品种硕秋 709 和中农单 78 田间表现良好，作为黄淮海区域的主打品种重点推广，销售破百万公斤。西北春播区德单 1403 田间表现稳定，销量稳步增长。

六、关注合作伙伴，实现双赢

公司作为种子选育、生产、销售一体化的企业，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石。为此，公司与经销商及其他合作伙伴建立了双赢的长期合作伙伴关系，充分尊重并保护合作伙伴的合法权益。

公司严格遵守并履行合同约定，以保证公司及合作伙伴的合法权益。

七、完善人力体系，关注员工发展

公司始终坚持“以人为本”的发展思路，始终坚持“人才”是公司永续发展的原动力。公司努力为员工提供优越的工作环境，向员工提供有针对性的专业培训，实现个人价值的增值，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

公司严格遵守《劳动法》，与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的切身和合法利益。

公司倡导“公平、宽容、创新”的企业文化，倡导系统完善的企业人力资源制度是保障企业和员工共同发展的根本，认真贯彻“岗位合理分配，人岗匹配”的用人原则，促进和谐劳资关系。

结合广泛的员工访谈，做好关心员工，激励员工，发现员工优点，培养企业人才，制定员工发展规划等工作。

八、安全生产，环境和谐

公司将安全生产分为两个方面，一方面是企业的生产安全和财务安全，更重要的是企业员工的健康和人身安全。

在保障企业生产安全和财务安全方面，公司多年来一直注重制度建设和人员防患意识培养，切实保障企业利益、股东利益不受损失。公司通过强化组织建设，成立了公司层面的安全委员会，落实安全责任，健全防治措施，将安全生产和保障财产安全作为贯穿全年的重点工作常抓不懈。在厂区及仓储重地悬挂警示牌，对出入涉及安全生产的厂区及仓储场所、重点场所的车辆及人员严格检查，防患于未然。公司根据农业生产的特点，注重对重点危险源点的员工安全生产和劳动保护，注重对员工的安全教育与培训，不定期地对公司安全生产进行全面排查，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。一方面，公司组织外聘老师对员工进行消防安全、生产安全、车辆使用、常见疾病和药物使用等方面的培训；另一方面，每年安排员工进行全面的身体健康检查；同时，重点关注员工工作场所的安全性建设，这一部分涵盖工作条件的所有方面，包括温度、通风、照明的控制，餐饮、卫生设施的质量及使用安全。公司通过加强保安及劳动保护措施，创造安全的工作环境等。

九、环境保护

面对日益严峻的环境压力和资源压力，公司积极响应政府节能减排，保护环境的号召，在公司内部改善工作流程，号召公司员工节约资源，合理使用冬季取暖，鼓励绿色出行。

十、企业荣誉

报告期内，公司获得荣誉如下：

时 间	获奖名称及内容	授奖单位
2024 年 1 月	2023 年度信用等级 AAA 级企业	张掖市种子行业协会

2024 年 12 月	企业信用等级 AAA 级信用企业	中国种子协会
-------------	------------------	--------

十一、结语

社会责任一直是公司高举的旗帜。2025 年，公司将不断夯实运营管理基础，持续扩大主营收入，为实现利益相关者利益最大化提供保障；不断加强与供应商、客户等合作伙伴的战略合作，实现互利共赢；全方位加强公司企业文化建设，提高员工满意度；进一步积极保护股东、职工的合法权益，诚信对待合作方，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的共同发展。

万向德农股份有限公司董事会

2025 年 4 月 22 日