

珠海港股份有限公司

发展战略规划（2025-2030 年）

重要提示：本战略规划中涉及的未来计划、目标等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺。鉴于宏观经济环境和行业发展形势不断变化，公司存在根据发展需要对本战略规划作相应调整的可能。敬请投资者注意投资风险。

为把握新时期宏观形势的新变化、新特征，紧抓区域发展重要战略机遇，充分激发企业发展活力，力求主动适应新的经济形势、市场环境和政策环境，珠海港股份有限公司（以下简称“公司”）编制了《公司发展战略规划（2025-2030 年）》，系统谋划和描绘公司发展大计和蓝图，以更好实现高质量可持续发展。主要内容如下：

一、战略愿景与定位

公司以“港通四海，绿能九州”为使命，立足“一流的港航物流综合服务商和新能源投资运营商”愿景目标，聚焦“港航物流与新能源”两大主业，推进“从重资产投资向轻重资产结合转变、从投资运营向投建营一体化转变、从资产扩张向资产扩张与货种线打造并重转变”三大转变，实施“双轮驱动战略、西江-长江联动战略、系统集成战略、数智绿色战略”四大战略，实现“专业化运作、集成化服务、规模化发展、品质化经营、品牌化发展”五化发展，发展港口、航运物流、新能源、其他资产管理四大业务板块，着力打造经营业绩佳、创新能力强、治理体系优、市场认可度高的一流上市公司。

二、四大核心战略

深入实施“四大战略”，通过模式升级、管理升级、技术升级培育打造公司新质生产力，激活公司发展新动能，夯实业务战略落地与战略目标实现根基。

（一）双轮驱动战略

产业经营与资本运作双轮驱动是实现港航物流和新能源两大主业板块增长动力的核心。产业经营侧重强调内生式增长，公司要持续通过码头设施改造升级、航运物流网络整合优化、装卸效率和服务质量优化提升，以及延伸开展增值服务、优化市场开发策略等系列举措有效提升核心能力，积极构筑资本运作的底层支撑与动力源泉。公司将聚焦新质产业积极开展并购重组，推动产业升级，充分利用多层次资本市场为产业发展提供资源保障，积极探索并灵活运用各类价值经营工具，持续为股东创造更大价值，通过资本运作赋能产业发展，推动企业跨越式成长。

（二）西江-长江联动战略

锚定西江、长江两条“黄金水道”沿线枢纽及重要节点城市，深挖产业资源及地区市场，通过收购、参股联营、托管、战略合作等方式加快港口主业的战略布局，以高栏港为母港，以西江、长江主要码头为核心节点构建港口枢纽网与腹地货源网，打造高效协同的港口集群。通过织密“港口网、航道网、物流网”，构建以主要货种为核心的港口联合网络，打造煤炭、铁矿石、纸浆等专业货种供应链服务线，进一步提升港口集群的竞争力。

（三）系统集成战略

港航物流板块，重点聚焦关键客户和关键货种，通过整合内外部、

上下游资源，搭建港航贸智慧服务平台，为其提供定制化、优质化的系统集成服务，与其建立长期稳定且深度合作的关系；新能源板块，向投建营一体化发展模式转型，探索集光伏发电、储能和充电于一体的业务模式，培育一体化解决方案的业务能力。

（四）数智绿色战略

强化数智技术应用，全方位推进基础设施、生产经营、运营管理、市场拓展等领域数字化、智慧化升级，促进供应链、产业链、价值链三链融合。积极践行国家“双碳”战略，大力开拓新能源产业，打造以风力和光伏发电为主的新能源发展平台，加强港航物流生产运营环境保护，着力打造现代化“零碳”企业。

三、战略目标

到 2030 年，公司业务体系进一步完善，业务结构进一步优化，各业务板块功能有效发挥，市场竞争力进一步增强，公司经营规模与质量同步提升，成为经营业绩佳、创新能力强、治理体系优、市场认可度高的一流上市公司。

四、战略举措

立足核心战略，强化战略落地支撑，推进实施党建引领、组织变革、市值管理、管理提升、风险防控、人才强企六大重点举措，打造一流的港航物流综合服务商和新能源投资运营商。

（一）党建引领工程

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代党的建设总要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，拥护“两个确立”，做到“两个维护”，坚持与时俱进、守正创新，突出增强党组织政治功能和组织功能，以高质量党建引领公司高质量发展。

（二）组织变革工程

按业务线与职能线划清公司总部与成员企业的权责边界，细化成员企业分类标准，制定差异化的分类授权放权管理清单；优化调整公司组织结构体系，抓好战略管控、规划投资、绩效评价、人才发展、商务支撑、平台支持、内控监督等工作；细化量化科学签订业绩考核指标，实施考核等级强制分布比例、绩效考核结果刚性应用。

（三）市值管理工程

聚焦主业、做强做优、规范运作，实现高质量和可持续发展，并在此基础上进一步加强与利益相关方的沟通维护工作，加强资本运作，增进市场认同和价值实现，切实提升公司投资价值和股东回报能力。

（四）管理提升工程

聚焦企业发展重点的安全管理、财务管理、商务管理、信息化管理实施专项行动，全面提升管理水平，以此为依托推进主营业务发展与经济效益创造，持续增强企业核心竞争力，支撑公司高质量发展。

（五）风险防控工程

统筹推进风险控制与法律事务的“双线并管”管理协同运作机制，逐步构建全面覆盖、有效运行的风险、合规管理体系，推进大合规体系建设，建立健全大监督体系，形成监督合力，保障企业行稳致远。

（六）人才强企工程

坚持“大人才观”理念，强化人才工作顶层设计，纵深推进新时代人才强企重点工程，构建市场化选人用人机制，紧抓“头雁方阵、中坚骨干、后备力量”，分类分层育才，畅通发展通道，逐步完善梯队建设，加快形成人才战略储备和接续雁阵，支撑公司战略转型、实现高质量发展。

五、保障措施

一是加强党的全面领导，二是加大规划宣贯力度，三是细化任务目标分解，四是加强规划组织实施，五是强化规划执行监督，六是完善考核评价机制。

珠海港股份有限公司

2025 年 4 月 22 日