

奥比中光科技集团股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，奥比中光科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 9 日制定《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》。2024 年度，公司根据“提质增效重回报”行动方案内容积极开展和落实相关工作，持续推动公司优化经营、规范治理和积极回报投资者。

2025 年 4 月 21 日，公司召开第二届董事会第十三次会议审议通过了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，以进一步保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。具体内容如下：

一、坚持既定战略，聚焦做强主业，持续提质增效

2024 年，公司在既定的发展战略和年度经营目标的指导下，秉承“成就客户 追求卓越 奋斗共赢 长期主义”的核心价值观，通过加速三维扫描、医保核验等细分场景应用落地，持续丰富和优化产品结构，不断赋能行业发展和助力产业升级。今年以来，伴随着社会经济和下游市场的回暖，公司“技术创新投入—商业成果转化”战略持续落地取得良好效果，与此同时，公司持续推进资源配置优化、费用管控等降本增效措施，不断提升技术研发及运营效率，进一步提高了公司经营水平和盈利能力。公司 2024 年整体经营持续向好，实现营业收入 56,445.90 万元，同比增长 56.79%；归属于上市公司股东的净利润-6,290.69 万元，较上年同期减少亏损 77.20%。

2025 年，公司将继续聚焦核心主业，把提升技术研发水平和运营效率作为关键发力点，强化主营业务的核心竞争优势，不断提升公司经营效益，实现公司持续提质增效目标。公司在深耕成熟 3D 视觉规模化应用场景同时，将持续关注行业内各项创新技术的发展与应用，亦密切关注与各细分行业头部客户的潜在合作机会，不断提高在各类机器人、智能终端 AI 视觉等领域的市场占有率，继而提升公司的业绩表现。

二、优化产品系列，开拓国内外市场，提升品牌影响力

2024 年，公司紧抓时代发展机遇，通过深入跟踪国内外市场和行业发展趋势，

加强对产业前沿的前瞻性研究，从而持续优化、完善产品线以覆盖更多应用场景，如推出 Gemini 335 和 336 系列全场景双目 3D 相机，兼顾高可靠性、高性能、高性价比和易用性，能够在不同光照条件和复杂多变的动态环境中稳定输出高质量深度数据，精准还原场景和物体的 3D 信息，助力各类智能终端在室内外复杂场景下执行视觉应用。

海外业务是公司重要的战略业务方向之一。2024 年年初，公司通过引入海外资深销售团队，进一步优化市场营销团队的建设与管理，持续提升公司产品/方案出海的广度、深度及竞争力，进而提升奥比中光品牌的海外影响力；目前，公司顺利接入 Mac OS、英伟达 Isaac 等各类生态开发平台，持续拓展 3D 视觉感知技术在更多主流平台上的应用，加快输出产品质量过硬、性能占优的“中国智造”，为公司的国际竞争力注入了新动能。

2025 年，公司将继续坚持创新引领、全球化和可持续发展的战略定位，持续关注行业内的新兴领域与产品，并积极探索其与公司技术相结合的应用场景，借助优质国际业务平台作用和品牌优势，围绕以自研核心技术和产品为刚需的应用领域在全球范围开拓潜在客户，进而扩大公司的销售渠道和市场覆盖面，为公司长期稳定发展提供持久动力。此外，公司将不断加强市场营销团队建设，从产品适配、业务方案、组织配套、生态合作等多处着手布局，多措并举提质增效，持续巩固和提高公司在国内外市场的地位和影响力。

三、紧抓具身智能时代机遇，加速发展新质生产力

基于“全栈式技术研发能力+全领域技术路线布局”的 3D 视觉感知技术体系，公司坚持打造“机器人与 AI 视觉产业中台”，赋能各类智能硬件终端“AI 之眼”。公司在佛山市顺德区投资建设“3D 视觉感知产业智能制造基地建设项目”，将有助于公司进一步扩大 3D 视觉传感器和激光雷达供给规模，进一步提升和优化公司自主生产能力与生产稳定性，为后续市场需求爆发做好充分准备。

2024 年，公司持续强化成熟生态圈的合作共赢机制，为市场和客户提供更具竞争力的产品和服务。通过接入 Mac OS、英伟达 Isaac 等各类生态开发平台，公司与众多优秀开发者共同探索最前沿和创新的 3D 感知技术应用，进而不断提升产品和服务的竞争力。2024 年 10 月，公司在 ROSCon 2024 上正式发布了多款开发套件/解决方案，包括 Orbbec Perceptor Developer Kit 开发套件、AMDKria™ KR260 机器人入

门套件、UR AI 加速器（UR AI Accelerator）。公司携手全球工业物联网领导厂商研华科技，为面向该 AMR 场景的双目 3D 相机配备了 GMSL2 串行器和 FAKRA 连接器，并为最新的英伟达 Jetson 平台提供兼容的驱动支持，可直连研华 AI 计算盒子，支持英伟达 Jetson 平台复杂视觉处理和 AI 推理任务。此外，公司持续与行业头部企业合作，通过交流竞赛等形式展示公司在技术创新和产品应用方面的优势和实力，进一步扩大公司在国内外的品牌知名度和影响力。公司专注于 3D 视觉感知技术研发，持续提升核心竞争力，截至 2024 年末，公司累计申请专利共 1,868 项（其中发明专利 981 项），软件著作权 105 项；累计获得专利 1,014 项（其中发明专利 415 项），累计获得软件著作权 105 项。

2025 年，公司将紧抓具身智能历史发展机遇，持续打造“机器人与 AI 视觉产业中台”，通过与众多优秀开发者共同探索最前沿和创新的 3D 感知技术应用，不断提升产品和服务的竞争力，巩固公司在 3D 视觉感知领域的领先地位。

四、持续优化财务管理，提升营运效能

2024 年，公司运用财务数据分析与预测手段，合理规划资金使用，提高运营及资金使用效率，增加公司收益。在保证公司正常经营所需流动资金和有效控制风险的前提下，公司使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理、暂时闲置自有资金购买理财产品，严格把控产品风险，以实现股东利益最大化。此外，公司继续实施精细化管理模式，不断加强各类成本、费用的过程管控；同时，通过落实各项降本增效具体措施，进一步提高了公司经营水平和盈利能力。

2025 年，公司持续完善更加契合自身发展阶段的流程体系，不断提升营运效能。在财务体系建设方面，公司将通过完善各项财务制度和财务流程，推动财务管理的数字化升级，确保财务管理措施稳健可靠；在资金管理方面，公司将强化资金统筹规划，在安全、合规的前提下充分发挥资金的使用效能；在成本管控方面，公司将继续对研发、生产、采购和销售等各个环节实施精细化管理，进一步提质增效。如研发环节，公司将优化项目管理流程，合理配置资源，进一步提高研发效率；生产环节，公司将加强盘点核查与产品质量把控，提升产品良率和降低耗损，进一步提高产效比；采购环节，将完善采购价格管控机制，制定核心物料采购预算，实时监控价格波动，进一步降低单位材料的采购成本；销售环节，将持续优化产品系列价格体系，提升销售需求预测的精准度，灵活调整采购和生产计划，防止存货冗余。通过精细化的管控措施，

实现降本增效，确保公司财务体系高效稳健运行，为公司的快速发展筑牢财务根基。

五、共享经营发展成果，共促企业可持续发展

优秀的核心人才团队是公司保障技术及业务先进性发展的重要支撑。公司所处行业是典型的技术密集型行业，随着市场规模的不断增长，同行业公司对于核心技术人才的竞争日趋激烈。公司根据发展战略需要，持续优化和推出具有市场竞争力的激励措施。为完善公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，公司于2024年10月25日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露《2024年限制性股票激励计划（草案）》，并于2024年11月22日完成授予工作。此外，公司积极推动2022年限制性股票激励计划的落地实施，加强后续管理工作。在增强团队凝聚力和员工工作积极性的同时，公司建立激励与约束机制，有效地将股东、公司和员工三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

2024年，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念和维护全体股东利益，公司综合考虑实际经营情况、未来发展战略等因素，基于对未来发展前景的信心和对长期价值的认可，积极开展股份回购。公司分别于2024年2月22日、2024年4月9日披露《关于以集中竞价交易方式回购股份的回购报告书暨落实“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2024-009）、《关于调整以集中竞价交易方式回购公司股份方案的公告》（公告编号：2024-029），计划使用不低于人民币2,500万元（含）且不超过人民币5,000万元（含）的自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分股份。公司已于2025年1月21日披露《关于股份回购实施结果暨股份变动的公告》（公告编号：2025-006），公司已累计回购股份1,200,971股，已支付的资金总额为人民币33,826,925.59元（不含交易佣金等费用），本次回购方案已实施完毕。

2025年，公司将继续推行与人才共同分享企业成长利益的激励机制，通过股权激励、购房免息等措施，将股东、公司和员工三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。此外，公司将不断优化投资者回报机制，始终坚持将股东利益放在重要位置，在确保可持续发展前提下，着眼于对投资者长期、稳定、科学的回报规划，努力为股东创造长期可持续的价值。基于对未来发展前景的信心和对长期价值的认可，公司于2025年4月9日披露了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的回购报告书》（公告编号：2025-015），计划使用不低于人民币2,000万元（含）且不超过人民币4,000万元（含）的自有资金以集

中竞价交易方式回购公司部分股份，目前公司仍在积极推进回购事项。

六、提升信披透明度，畅通投资者沟通交流，增强市场价值认同

公司始终高度重视投资者关系管理工作，注重保护投资者的合法权益，积极探索各类与投资者沟通的有效方式，确保公司所有投资者公平地享有知情权。自上市以来，公司已建立投资者意见征询和反馈机制，通过增加与各类型投资者的接触频次，畅通公司与投资者的沟通渠道。

2024 年度，公司共召开 4 场业绩说明会，包括 2024 年 4 月 11 日、2024 年 9 月 13 日分别参加了 2023 年度软件行业集体业绩说明会、2024 年半年度科创板软件及人工智能专场集体业绩说明会；2024 年 5 月 27 日、2024 年 11 月 18 日分别召开 2024 年第一季度业绩说明会、2024 年第三季度业绩说明会。2024 年度，公司累计参加券商策略会 24 场，组织现场及线上机构调研、一对一或一对多反路演 101 次。此外，公司通过上证 E 互动平台累计回复投资者提问超 200 个（回复率 100%），通过接听投资者咨询热线、在官网及公众号设置投资者专栏等方式，与资本市场各类投资者保持良好、密切的沟通。

2025 年，在严格遵守法律法规及保障股东合法权益的前提下，公司积极探索各类与投资者沟通的有效方式，畅通公司与投资者的沟通渠道。2025 年，公司将举办不少于 4 次业绩说明会，积极向投资者介绍公司业绩情况、财务数据表现，并就投资者关注的热点问题进行说明；举办不少于 100 次的投资者交流活动和调研活动，通过参加券商策略会、组织现场及线上机构调研、一对一或一对多反路演等多种方式，在合规的基础上回答投资者关心的问题，让投资者有机会近距离了解公司团队人员和参观公司办公场所、展厅，增进双方的沟通和了解，增进投资者对公司的认同与支持，塑造良好的资本市场形象。

2025 年，公司将持续改进投资者关系管理工作方法及策略，不断完善投资者关系管理工作的长效运作机制，确保各个公开渠道信息的真实性和准确性，努力打造诚信高效、真实透明的上市公司形象，保障全体股东的合法权益。

七、坚持规范运作，提升公司治理水平

2024 年，公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》

等有关法律法规、规范性文件以及《奥比中光科技集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定及要求，持续完善法人治理结构，保障股东（大）会、董事会、监事会及各专门委员会的规范运作。2024 年，公司共计召开 3 次股东（大）会，8 次董事会，8 次监事会，所有议案全部审议通过，切实维护了股东的合法权益。2024 年至今，根据最新的法律法规和实际发展需要，公司修订完善了包括《公司章程》《董事会议事规则》在内的 11 份公司治理及规范运作规章制度及工作细则，新增《委托理财管理制度》《市值管理制度》，通过不断完善内控体系建设，为公司及股东的合法权益提供制度保障。公司针对日常经营、对外投资、关联交易、募集资金管理等重点事项，及时对接各部门负责人，定期收集业务关键信息及经营财务信息，不断加强对各级制度流程、关键岗位及核心运营环节等内控风险点的审查力度，以严格落实重大信息报送机制，提升公司治理水平。

2025 年，公司将继续贯彻落实各项法律法规及公司规章制度要求，并结合自身实际情况，持续修订完善公司各项内控制度，进一步提升内部控制管理水平，坚持合规经营和规范运作，强化合规管理和内部监督，切实提高上市公司质量，维护公司和全体股东利益，实现公司高质量发展。

八、提升“关键少数”履职责任，推动公司长期稳健发展

公司董事会制定了科学薪酬考核机制，在公司任职的董事、监事、高级管理人员，按照其所担任的职务，参照同行业类似岗位薪酬水平，按公司年度绩效考核制度及业绩指标达成情况领取薪金，促使“关键少数”人员与公司及股东的利益深度绑定。2024 年，公司与董事、监事、高级管理人员等“关键少数”人员保持紧密沟通。为强化“关键少数”的履职责任，持续发挥“关键少数”在公司规范运作中的重要作用，公司董事、监事、高级管理人员积极参加了深圳证监局、上海证券交易所、行业协会以及持续督导机构组织开展的培训活动，认真学习了上海证券交易所科创板公司管理部下发的《科创板监管直通车》、深圳证监局下发的《深圳上市公司监管情况通报》等法规速递和监管动态，牢固树立合规意识，持续提升履职能力。

2025 年，公司将严格按照《公司法》《上市公司章程指引》等有关规定和要求，持续优化调整公司治理结构，取消监事会，由董事会审计委员会履行相关职能。公司将继续支持董事、高级管理人员积极参与监管机构、行业协会等举办的各类培训活动，将持续整理最新监管动态，加强与“关键少数”的反馈提醒，增强合规意识和提升专

业知识水平。此外，公司将严格落实各项薪酬管理与考核激励机制，不断提升公司治理水平，切实保障公司及股东的合法权益，推动公司长期稳健发展。

2025 年，公司将继续采取各项措施，积极开展“提质增效重回报”专项行动，努力提高公司经营质量，增强投资者回报，持续提升投资者的获得感，实现管理层与股东利益的共担共享。

公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措实施进展并及时履行信息披露义务。本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

奥比中光科技集团股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 21 日