

MEDICILON



2024

环境、社会与公司治理
报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

目录

CONTENTS

报告编制说明

01

01

走进美迪西 03

公司概况	04
ESG 治理	06

02

稳健治理 14

公司治理	14
投资者权益保护	15
内部控制与审计	16
反商业贿赂及反贪污	17
反不正当竞争	19

03

绿色发展 20

环境管理	20
应对气候变化	22
能源与资源利用	23
污染物排放	25
废弃物处理	27

04

卓越品质 30

质量管理	32
客户服务管理	32
科研技术创新	33
知识产权保护	35
医学研究伦理	37
数据安全与隐私保护	39
供应链安全	40

05

以人为本 42

员工权益与福利	42
员工培训与发展	44
职业健康与安全	45
社会公益与行业发展	48

ESG 数据表及附注 49

对标索引表 54



报告编制说明

本报告是上海美迪西生物医药股份有限公司第 4 份《环境、社会和公司治理报告》，向各利益相关方披露了公司在经营中对于 ESG 议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

>> 报告范围

本报告范围涵盖上海美迪西生物医药股份有限公司及其附属公司（以下简称“美迪西”“公司”或“我们”）。除非特别说明，与美迪西（股票代码：688202.SH）同期合并财务报表范围一致。

>> 报告期间

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为此期间内数据。

>> 编制依据

本报告依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》编制。

>> 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录及公开资料。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

>> 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括证券交易所指定的信息披露平台，亦可于公司官方网站（<https://www.medicilon.com.cn>）在线浏览或下载。

>> 联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市浦东新区川沙新镇川大路 585 号

联系邮箱：IR@medicilon.com.cn

>> 报告编制原则

可持续发展背景

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“重要性议题分析”章节。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG 数据表及附注”章节。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期内未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。

量化性

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。具体详见“ESG 数据表及附注”。

可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 数据水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。公司尽力在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司采用 HiESG 绩效管理系统管理历年 ESG 数据，所披露数据来源及计算过程均可追溯，可用于支持外部鉴证工作检查。

01 走进美迪西

公司简介

美迪西是一家专业的生物医药临床前综合研发服务 CRO (Contract Research Organization, 合同研究组织), 为全球的医药企业和科研机构提供全方位的符合国内及国际申报标准的一站式新药研发服务。

公司立足创新药物研发的关键环节, 构建涵盖药物发现、药学研究以及临床前研究关键技术的综合性技术平台, 是国内较早对外提供临床前 CRO 服务的企业之一, 具有丰富的国际医药企业临床前 CRO 服务经验的一体化研发平台。公司立足于国内医药行业创新发展的需求, 运用服务国际制药公司所积累的经验, 为国内大型制药企业及众多新兴的知名创新生物技术企业提供全方位新药临床前研发服务。

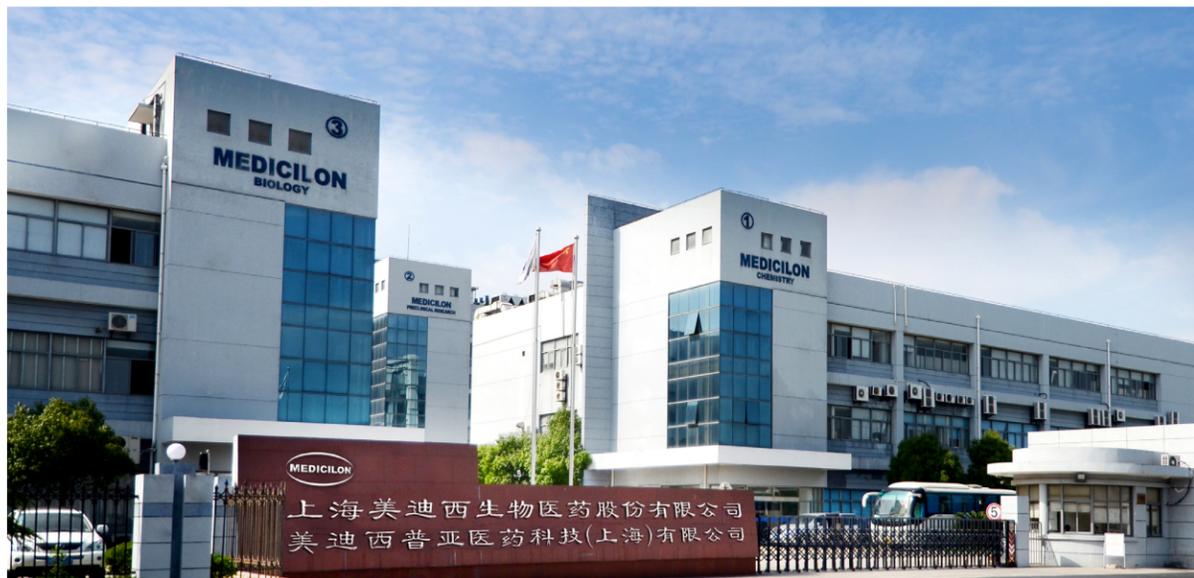
20+ 年
新药研发经验

2,000+ 家
全球范围内活跃客户

2000+ 位
新药研发科学家及研发服务人员

85,000 平方米
研发实验室

520 件
成功注册审查项目



公司概况

业务布局

药物发现

药物发现是药物研发的初始阶段, 通过早期研究, 选择与证实目标疾病的基因功能和靶标, 筛选先导化合物和优化先导化合物, 并进行早期安全性筛选、药物改性等成药性研究, 以获得具备成药性的候选化合物。

公司具备现代合成化学领域内覆盖面广泛而深入的技能, 在世界新药研发趋势中的手性药物、糖化学、抗体及抗体药物偶联物 (ADC)、核苷/核苷酸药物以及低聚核苷酸药物 (如 RNAi) 等热点领域中有突出的技术经验, 且建立并逐步完善蛋白降解靶向嵌合体 (PROTAC) 技术及建立获得上海市浦东新区卫健委备案的生物安全二级实验室 (BSL-2) 实验室和动物生物安全二级实验室 (ABSL-2) 实验室, 在完成研发项目的前提下确保生物安全。

药学研究

药学研究服务主要包括原料药及制剂工艺研究等服务。公司已建立多个原料药研究平台, 包括绿色化学研究平台、晶型和盐型研究平台、基因毒性杂质研究平台、微生物研究平台等; 建立多个制剂技术平台, 包括吸入制剂技术平台、皮肤局部给药技术平台等; 建立中药研发平台、小核酸制剂研究平台。目前, 公司正在拓展纳米抗体制剂等新的制剂研发领域。

临床前研究

临床前研究服务主要包括药效学研究、药代动力学研究、毒理研究等服务, 主要工作是在实验室条件下, 通过对化合物研究阶段获得的候选药物分别进行实验室研究和活体动物研究, 以分析化合物对目标疾病的生物活性, 并对其药理毒理等方面进行安全性评估。

公司可开展化学药及生物药的临床前研究, 其中药效学研究服务主要研究药物对机体的作用, 包括药物的作用和效应及临床应用等; 药代动力学主要研究药物在机体的作用下所发生的变化及其规律, 包括药物在体内的吸收、分布、代谢和排泄过程, 特别是血药浓度随时间变化的规律、影响药物疗效的因素等。

综合项目

综合项目集化学、生物学、药效学评价、药代动力学评价和毒理学评价为一体, 是从先导化合物筛选优化到临床试验申报的综合研究服务。在综合项目中, 公司实际从事化学创新药的临床前研究的一体化业务, 涵盖化学药从药物发现、药学研究到临床前药效学、药代动力学、安全性评价完整的临床前研究全过程。

企业文化

企业愿景

作为临床前研发外包服务提供商，致力于为全球制药企业、研究机构及所有科研工作者提供全方位的临床前研究服务，推动新药研究的进程。



企业使命

以创新的精神研发药物、以公正的态度评价药物、以经济的视角开发药物



企业价值观

专注创新、协作共赢、客户至上、爱岗敬业



公司荣誉

美迪西2024年所获荣誉

类型	荣誉	授予单位
科技创新类	2024上海硬核科技企业TOP100	上海市产业技术创新促进会
	2024年度学会工作先进集体	上海市实验动物学会
	2024年上市公司“创新发展优秀范例”	大众证券报
	2024年度生物科技十大创新企业“金手杖奖”	华夏时报社
	第四届药物创新经济奖“年度十大药物创新服务机构”	证券时报
	2024中国生命科学服务企业品牌100强	E药经理人
	2023年上海市科技小巨人企业	上海市科学技术委员会
行业认定类	2024中国医药CRO企业20强	中国医药研发·创新峰会组委会、2024中国药品研发实力排行榜专家委员会
	2023“年度影响力临床前CRO企业”风云榜	中国生物医药产业链创新与转化联盟
经济投资类	2024年资本力量年度“卓越品牌奖”	证券之星
	2023同花顺上市公司年度评选投关菁英奖	同花顺
	2023年度川沙新镇经济工作先进单位发展潜力奖	中共浦东新区川沙新镇委员会 浦东新区川沙新镇人民政府
服务资质类	ABSL-2实验室取得《上海市浦东新区病原微生物实验室备案凭证》	上海市浦东新区卫生健康委员会
	获国家认可实验室的CNAS资质证书	中国合格评定国家认可委员会
	美迪西普亚-川沙和美迪西普亚-南汇园区在2024年毒性病理学检查 (PT0031-2415) 能力验证项目中获最高评价	中国合格评定国家认可委员会

类型	荣誉	授予单位
服务资质类	美迪西普亚和美迪西普亚-南汇园区在2024年度毒性病理形态学检查能力验证项目 (NIFDC-PT-478) 中, 均获得“优秀”评价	中国食品药品检定研究院
	通过AAV基因组滴度测定能力验证 (NIFDC-PT-461)	中国食品药品检定研究院

ESG 治理

ESG 管理策略

作为一家专业的生物医药临床前综合研发服务 CRO，公司始终秉持可持续发展理念，将其深度融入战略与运营之中，构建起系统化的 ESG 管理策略。

在公司治理维度，公司以稳健治理为核心，持续完善治理架构，强化商业道德机制，确保合规运营和透明决策；在环境维度，公司践行绿色发展，通过优化能源与资源利用、减少污染排放，助力绿色医药研发；在社会维度，公司追求卓越品质，依托科研创新与质量管理，保障研发服务的安全性及可靠性，并坚持以人为本，关注员工权益与福利，为员工创造安全、健康的工作环境。

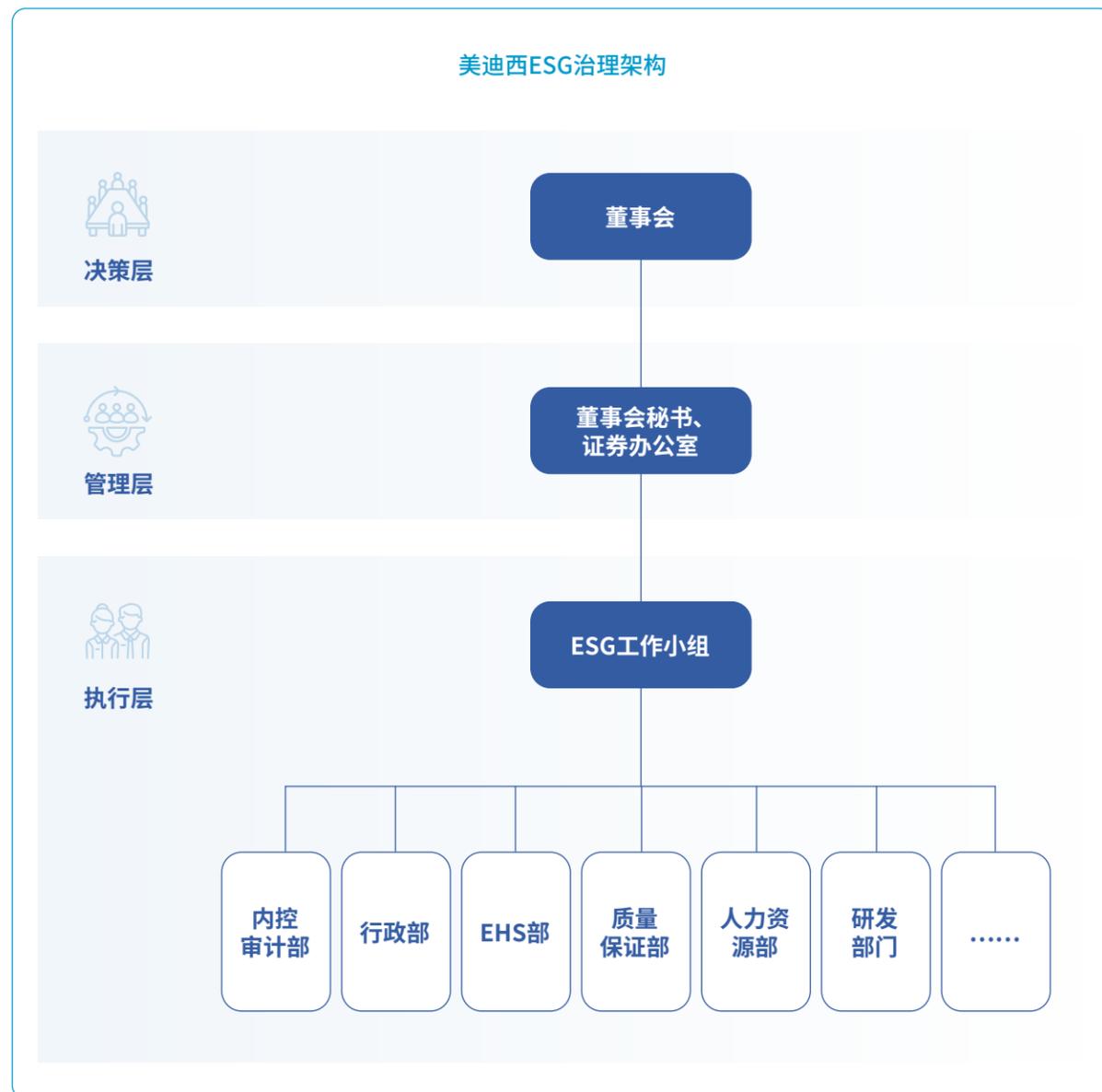
公司将持续以 ESG 管理为抓手，通过完善管理体系和优化资源配置，在推动公司可持续发展的同时，为全球医药行业进步和社会福祉贡献力量。



ESG 治理架构

公司构建并持续优化 ESG 治理体系，以确保 ESG 工作的高效推进与落实。公司董事会作为最高决策机构，全面统筹公司 ESG 事务的规划与监督。在董事会的授权下，董事会秘书负责统筹管理和整体推进 ESG 相关工作，证券办公室负责具体落实 ESG 管理工作的执行与日常事务协调。

为有效推进日常 ESG 事务，公司设置 ESG 工作小组，作为可持续发展的专项执行机构，确保各项工作有序开展。各职能部门根据职责分工，结合 ESG 治理要求，具体落实相关 ESG 职责，形成协同高效的 ESG 管理体系。



利益相关方沟通

公司高度重视并积极管理与各利益相关方的关系。公司的相关方涵盖政府、监管机构、股东与广大投资者、客户、供应商、员工及业务所在社区等。为促进各利益相关方的深度参与，公司通过定期商业活动、专项沟通会议及多元化互动形式，与目标关键利益相关方保持密切交流，以增进双方的了解与信任，推动合作关系的深化，为公司的可持续发展奠定坚实基础。

主要利益相关方	关注议题	沟通方式/渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 反商业贿赂及反腐败 反不正当竞争 环境管理 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 政策执行 新闻平台
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ESG治理 反商业贿赂及反腐败 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 信息披露 路演 上证e平台 业绩说明会 投资者交流会
客户	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理 客户服务管理 科研技术创新 数据安全与隐私保护 知识产权保护 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 客户调研 技术讨论会 客户满意度管理 官方网站 社交媒体 客服热线
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 数据安全与隐私保护 医学研究伦理 科研技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审核 交流互访 行业论坛
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 制度发布 管理会议 员工大会 内部沟通平台 员工培训 员工活动 员工管理委员会
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 环境管理 污染物排放 废弃物处理 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 交流互动 社区活动

重要性议题分析

结合利益相关方关注的重点和期望，公司基于《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》中关于“议题重要性分析”的要求，邀请外部专家参与，从财务重要性和影响重要性双重视角，开展议题双重重要性分析。

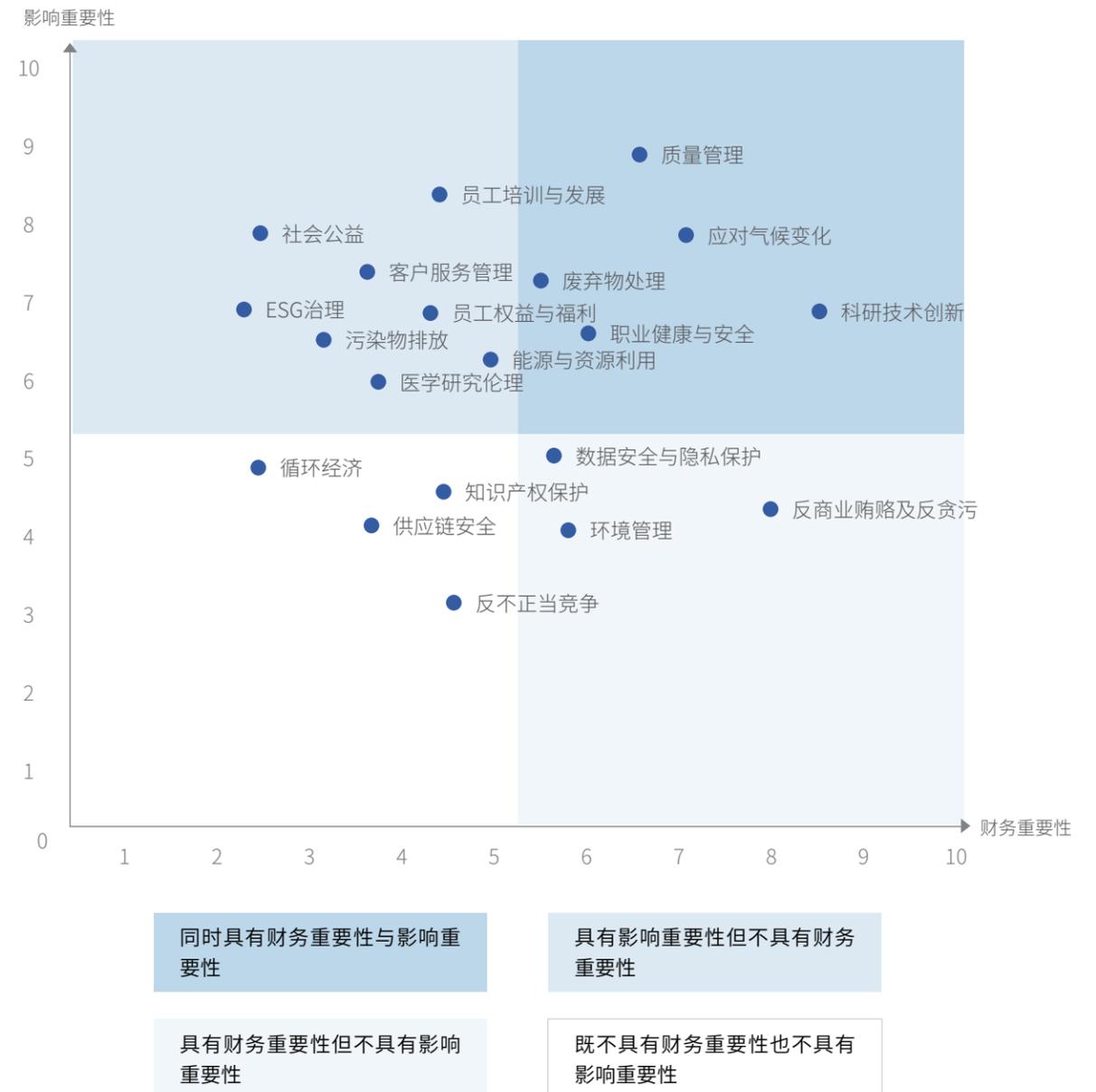
公司通过科学评估和优先级排序，明确对公司运营和利益相关方具有重大影响的 ESG 议题，为制定可持续发展战略、优化资源配置以及提升信息披露质量提供科学依据。其中，财务重要性的评估维度包括预期在短期、中期和长期内影响发生的可能性以及财务影响的程度；影响重要性的评估维度包括影响发生的可能性以及严重性。

美迪西2024年度议题双重重要性分析流程



报告期内，美迪西结合标准对标、政策分析及同业对标，初步识别并筛选出20项ESG议题，涵盖环境维度6项、社会维度11项及公司治理维度3项。经分析，其中共有5项议题具有双重重要性，3项议题仅具有财务重要性，8项议题仅具有影响重要性，4项议题既不具有财务重要性、也不具有影响重要性。

美迪西2024年重要性议题矩阵



针对具有财务重要性的议题，公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，围绕治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四个方面的核心内容以及相关规定进行分析和披露。

美迪西财务重要性议题影响、风险与机遇分析

财务重要性议题	影响分析			风险与机遇分析		
	主要影响	影响类型	影响范围	主要风险	主要机遇	影响周期
反商业贿赂及反贪污	若公司未能有效防范商业贿赂及贪污行为，可能损害医药研发行业的生态和社会公共利益，对行业的创新效率和经济发展造成负面影响。	潜在负面影响	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	若公司出现商业贿赂及贪污行为，可能导致法律诉讼、罚款、客户流失及声誉受损，进而影响财务表现和市场地位。	公司通过建立严格的商业道德标准和反腐败机制，能够提升企业声誉、增强客户信任，从而提升市场竞争力。	中期 长期
环境管理	若公司未能有效实施环境管理，可能导致资源浪费、污染物超标排放等环境问题，对周边生态环境造成破坏，影响社区健康。	潜在负面影响	企业自身运营 价值链下游 社区	若公司环境管理不善导致污染事件或违规排放，可能面临罚款、诉讼及声誉损失，增加运营成本。	通过实施绿色实验室管理，如减少化学品使用、优化废弃物管理，公司可以降低运营成本，满足客户环保要求。	中期 长期
应对气候变化	公司通过减少碳排放、优化能源使用，能够缓解气候变化的影响，推动行业绿色转型。	潜在正面影响	价值链上游 企业自身运营 价值链下游	气候变化导致自然灾害增多、能源供应不稳、政策法规变化和市场需求转变，公司可能面临政策罚款、客户流失、供应链中断及投资者撤资等风险。	通过使用清洁能源和绿色技术，公司可以降低能源成本，满足客户和投资者对低碳的需求，并提升市场竞争力，获得长期财务收益。	短期 中期 长期
废弃物处理	公司若未能有效管理废弃物，尤其是危险废物，可能导致严重的环境污染，并对周边社区健康造成负面影响。	潜在负面影响	企业自身运营 价值链下游 社区	公司废弃物处理不当可能导致环境污染事件，危险废物泄漏可能引发安全事故，增加运营成本和潜在赔偿费用，并面临法律诉讼、罚款及声誉损失。	通过建立完善的废弃物管理体系，优化废弃物分类、回收和处理流程，公司可以降低废物处理成本，并减少资源浪费。	中期 长期
质量管理	公司通过严格的质量管理体系，确保临床前研发数据的准确性和可靠性，提升全球医药客户信任度，并为新药研发提供高质量支持，推动公共健康事业发展。	实际正面影响	企业自身运营 价值链下游	若公司质量管理不善导致实验数据误差或服务不达标，可能引发客户项目延误、法律诉讼及声誉受损，增加赔偿费用并影响公司财务表现。	通过持续优化质量管理体系、获得国际认证（如GLP、ISO标准），公司可以增强客户满意度、拓展全球市场份额，并吸引注重质量与安全的投资者。	短期 中期 长期
科研技术创新	公司通过持续推动科研技术创新，加速新药研发进程，提升医药行业整体水平，为社会提供更有效的治疗方案，促进人类健康福祉和经济发展。	实际正面影响	企业自身运营 价值链下游 社区	若公司科研技术创新投入不足或未能取得预期成果，可能导致技术落后、客户流失及市场份额下降，影响公司收入和长期发展潜力。	通过加大研发投入并推动技术创新，公司可以开发领先的研发服务平台，吸引更多客户和投资者，拓展新的经济增长点，提升市场地位和盈利能力。	中期 长期
数据安全与隐私保护	若公司未能有效保护数据安全与客户隐私，可能导致数据泄露事件，损害客户信任，影响医药研发项目进展，延缓新药上市。	潜在负面影响	企业自身运营 价值链下游	若数据安全事件或隐私泄露发生，可能导致客户流失、法律诉讼及声誉受损，增加赔偿费用和运营成本，影响公司财务表现。	通过建立完善的数据安全管理体系、获得国际认证（如ISO 27001），公司可以增强客户信任，拓展业务机会。	短期 中期 长期
职业健康与安全	若公司未能建立完善的职业健康与安全管理体系，可能导致员工健康与安全得不到保障，降低员工满意度和工作效率，影响医药研发项目进展。	潜在负面影响	企业自身运营	若公司未能有效控制职业病危害因素，可能导致员工健康问题、安全事故或法律诉讼，增加赔偿费用、医疗支出和运营成本，影响公司财务表现和业务连续性。	通过完善职业健康与安全管理体系，公司可以降低事故率、减少运营成本、提升研发效率，并增强员工忠诚度，从而在行业中树立标杆形象，获得长期的市场竞争优势。	中期 长期

注：公司对影响周期的界定为短期（1年及以内）、中期（1年至5年）和长期（5年以上）。

美迪西财务重要性议题目标与进展

财务重要性议题	目标	2024年进展
反商业贿赂及反贪污	公司持续强化商业道德管理, 严格防范商业贿赂及腐败行为, 确保运营符合法律法规与道德规范。	报告期内, 公司组织关键部门员工签署《反舞弊、反贿赂承诺书》, 通过制度完善、全员培训及供应链合规管理构建防控体系, 确保全流程合规。
环境管理	公司保持每年重大环境污染(事件)事故为0。	报告期内, 公司未发生重大环境污染(事件)事故。
应对气候变化	公司持续提升能源效率, 扩大可再生能源应用并优化资源管理, 积极应对气候变化。	报告期内, 公司通过安装太阳能设施、优化废水处理、回收废热、推行节能设备及智能化能源管理等措施, 全面提升能源利用效率。
废弃物处理	公司保持每年废弃物合规处置率为100%。	报告期内, 公司废弃物100%合规处置。
质量管理	公司持续完善质量管理体系, 持续提供优质、安全、可靠的服务。	报告期内, 公司全面强化质量管理, 开展超5,000次内外部检查及71家供应商审计, 强化全员培训与CAPA闭环管理, 确保质量体系持续合规、高效运行。
科研技术创新	公司保持每年研发投入占主营业务收入的比例不低于5%。	报告期内, 公司研发投入占主营业务收入比例为9.32%。
数据安全与隐私保护	公司保持每年信息安全培训员工覆盖率为100%。	报告期内, 公司面向全体员工开展信息安全培训, 员工覆盖率为100%。
职业健康与安全	公司保持每年伤亡事故、火灾、爆炸事故、职业卫生等重大责任事故为0。	报告期内, 公司未发生伤亡事故、火灾、爆炸事故、职业卫生等重大责任事故。

02 稳健治理

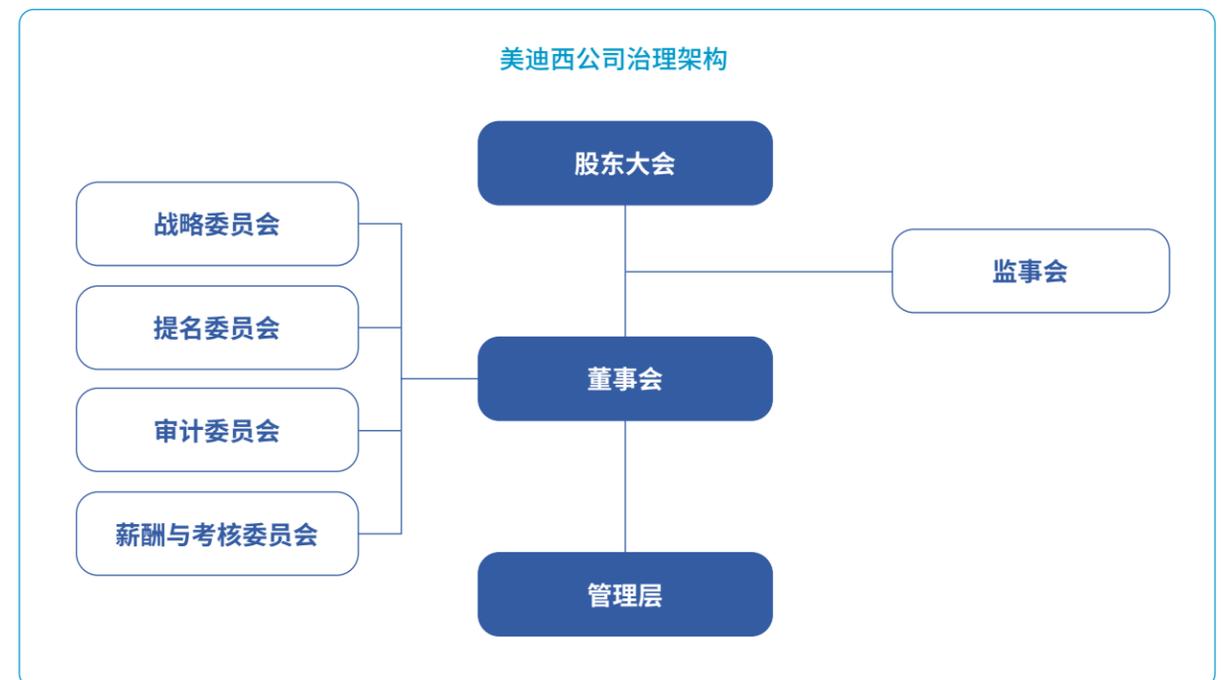
贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



公司治理

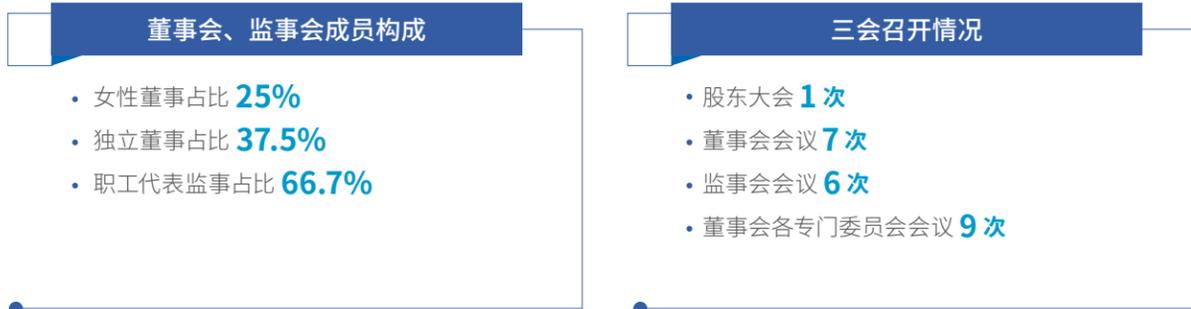
公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及规范性文件, 结合公司发展实际情况和监管部门的要求, 制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等一系列规章制度, 规范公司的治理结构和运作流程, 确保公司决策的科学性、透明性和合规性, 维护股东、员工及其他利益相关方的合法权益。

公司建立由股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的治理结构, 依规召开股东大会、董事会及监事会会议。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会4个专门委员会, 各委员会定期向董事会汇报其工作进展, 为董事会的科学决策及公司治理提供保障。



报告期内,公司开展董事会、监事会换届选举工作。公司综合考虑董事会成员的性别、行业背景等因素,致力于打造多元化董事会,以提升决策的科学性和全面性。现任董事会共有8名董事,其中独立董事3人,女性董事2人,成员具备包括医药、化学、财务等多领域的专业能力,确保董事会能够有效应对复杂市场环境。

2024年美迪西董事会、监事会成员构成及相关会议开展情况



投资者权益保护

投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》,以投资者机会均等为原则落实投资者权益保护各项措施,并注重中小投资者权益的保障。

公司董事会秘书为投资者关系管理工作的主管负责人,证券办公室为专门的管理机构,负责接待来访、回答咨询、联系股东、向投资者提供公开披露信息的文件资料等工作。

公司通过召开业绩说明会或投资者交流会、股东大会等方式,与投资者沟通有关经营业绩、重大事项等信息。同时,公司通过投资者热线电话、传真、邮箱、上证E互动等多种沟通渠道与投资者进行日常互动和交流。

报告期内,公司通过现场调研、线上调研等方式,举行机构投资者调研活动,接待包括证券公司、证券投资基金公司等机构投资者并进行调研活动18场、网上答复投资者问题27次、接听答复投资者电话92次。

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等相关要求,制定《信息披露事务管理制度》,以保护投资者合法权益。报告期内,公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

公司通过官网、上海证券交易所官网以及证监会指定的相关法定媒体披露公司信息,保证披露信息的真实、

准确、完整,信息披露及时、公平,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形。报告期内,公司编制与披露的公告及文件共113份。

关联交易规范

为规范关联交易,报告期内,公司修订《关联交易决策制度》,对关联交易的确认、决策权限、审议回避程序、审查与执行等作出详细规定,保证公司与关联方之间的交易遵循公平、公正、公开的原则,有效维护公司及全体股东的合法权益。报告期内,公司未发生违规关联交易事件,不存在损害公司和股东利益的情形。

内部控制与审计

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制指引》等法律法规及规范性文件要求,制定《内部控制审计管理制度》《内部审计程序》等制度,为落实公司风险监控和内部审计工作提供有力支撑。

公司设立内控审计部作为内部审计机构,在审计委员会指导下独立开展审计工作,对审计委员会负责。公司内部审计的工作范围包括财务审计、内部控制审计、项目预决算审计、经济责任审计、交接与离任审计、反腐败审计等。根据内部审计工作的实质要求,公司制定内部审计业务的具体操作流程规范,以确保审计工作的独立性、客观性和有效性。

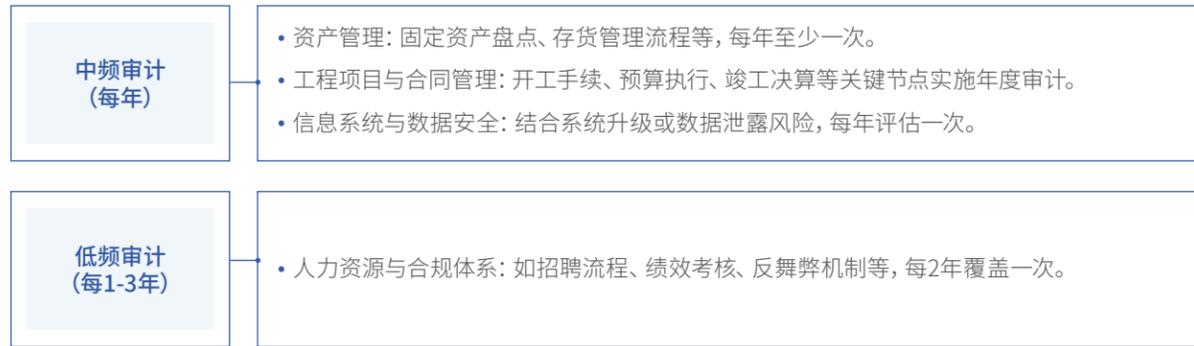
美迪西内部控制审计流程



公司每年建立年度审计计划。报告期内,公司对子公司税收处理的合规性、产品进销存的台账建立等关键环节开展专项审计,识别潜在的税务风险,确保财务和运营数据的准确性与合规性。同时,公司对人力资源部员工手册的发布与执行过程进行审计,识别并规避用工风险(包括但不限于年假、社保等方面),优化管理流程。

美迪西内部审计频率及内容

高频审计 (每季度至半年)	审计内容
	<ul style="list-style-type: none"> 财务核算与资金管理: 包括收入确认、费用报销、现金流管理等,每季度抽检或半年全覆盖审计。 采购与供应链: 重点审计供应商准入、合同执行、付款流程等,每半年一次;若涉及大宗采购或频繁变更供应商,缩短至季度。 销售与应收账款: 审查信用政策执行、收入确认合规性,每半年一次;若业务量波动大或存在赊销风险,需提高频率。



反商业贿赂及反贪污

反商业贿赂及反贪污是保障医药行业稳健发展的基石。公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国药品管理法》《医药企业防范商业贿赂风险合规指引》等法律法规, 建立健全内部合规管理体系, 持续加强员工培训与监督。报告期内, 公司未发生商业贿赂、腐败、贪污等违法违规事件。

治理

为强化反腐倡廉建设, 公司制定《反舞弊、反贿赂与举报管理制度》明确反舞弊和反贿赂的具体流程、责任分工及举报机制。公司设立反舞弊专项治理小组, 成员包括高级管理层、事业部总裁、内控审计、法务、财务、人力资源等部门骨干。该小组独立运作, 直接向董事会汇报, 负责制定、执行和监督反商业贿赂及反贪污的制度与流程。



战略

在运营中, 公司发生商业贿赂、贪污腐败等违规行为可能导致法律诉讼、罚款、客户流失及声誉受损, 影响公司财务和市场地位。为应对这些风险, 公司不断完善商业道德管理, 并与供应商合作, 共同构建廉洁商业环境。

美迪西反商业贿赂及反贪污相关风险与机遇及管理策略

风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
风险 若公司出现腐败行为或道德违规, 可能导致法律诉讼、罚款、客户流失及声誉受损, 进而影响财务表现和市场地位。	中期 长期	营业收入减少 融资成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 建立严格的合规管理体系, 完善商业道德与反腐败管理 定期开展商业道德与反腐败培训, 提升员工合规意识和风险防范能力
机遇 公司通过建立严格的商业道德标准和反腐败机制, 能够提升企业声誉、增强客户信任, 从而提升市场竞争力。	中期 长期	融资成本下降 市值增长	<ul style="list-style-type: none"> 与供应商及合作伙伴签订反腐败协议, 明确双方责任与义务, 构建廉洁的商业生态

影响、风险和机遇管理

公司定期评估反商业贿赂及反贪污相关的风险和机遇, 分析其发生的可能性和影响程度, 并采取相应的管理措施。

公司按照运营管理及责任部门工作的性质要求员工签署《反舞弊、反贿赂承诺书》, 主要签署人员为行政部、人力资源部、商务部、财务部。公司内控审计部以建立反商业贿赂制度、员工培训、举报与监督、财务审计、供应链管理、合规评估与改进等多项环节推进, 定期对员工报销、供应链付款等数据进行分析, 以预防舞弊现象。此外, 公司定期开展反商业贿赂及反贪污培训, 提高员工的商业道德意识。

公司在与供应商开展合作前, 进行全面的尽职调查, 通过信用公示系统、行贿犯罪档案库核查资质, 要求供应商填写《反腐败调查问卷》, 并签署《廉洁倡议书》《诚信声明书》以及包含反商业贿赂及反贪污条款的《供应商行为准则》, 明确要求供应商严禁任何形式的腐败和不诚信行为, 确保合作过程的合规性。

公司鼓励全体员工和外部知情人对商业贿赂、腐败等行为进行举报, 举报和调查均以保密方式处理和执行。举报人可通过电子邮箱或电话等途径举报公司内部员工或相关舞弊案件, 包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。



举报邮箱

Yijian@medicilon.com.cn

举报途径



举报电话

021-58591500-8149

公司禁止对投诉、举报人施加任何非法歧视或报复行为，或对参与调查的员工采取敌对措施。对违规泄露检举人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，公司将予以撤职、解除劳动合同，触犯法律的，公司将移送司法机关依法处理。

反不正当竞争

反不正当竞争要求企业维护市场公平秩序，杜绝垄断、虚假宣传、侵犯商业秘密等行为。作为临床前CRO企业，公司坚持负责任的市场推广，以诚信经营助力行业有序发展。

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国广告法》等法律法规。报告期内，公司未发生不正当竞争行为。

在内容推广方面，公司制定《美迪西内容发布审核工作制度》，规范新闻、公告等内容的审核流程，并对发布渠道及发布记录进行统一管理，确保公司发布内容的准确性、合规性和权威性，有效防范虚假宣传和误导性信息。

美迪西内容发布审核流程



03 绿色发展

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等运营所在地的环境保护相关法律法规及行业标准，有序开展环境管理工作，并足额缴纳环保税费。报告期内，公司未发生污染物超标排放事件和突发环境事件，未发生其他环境相关的重大行政处罚或被追究刑事责任情况。

治理

公司建立完善的环境管理架构：董事会作为最高决策机构，负责环境管理总体战略的制定与决策，审议并批准环境相关管理目标；CEO担任环境管理的最高负责人，统筹协调相关事务；行政部负责应对气候变化、能源和资源利用的管理工作；EHS部（环境、健康与安全部）负责废水、废气、废弃物及噪声排放的日常管理工作。

美迪西环境管理治理架构



公司立足自身运营特性，制定《突发环境事件应急预案》《大气污染控制程序》《水污染控制程序》《噪音污染控制程序》《废弃物管理程序》等管理制度，全面覆盖污染物、废弃物、水资源等关键领域，确保公司各项环境保护工作达到国家及地方相关法规要求，环保设施稳定运行。

战略

在环境管理过程中，公司可能面临法规政策变化、污染物排放和废弃物处理不达标等风险，影响公司的运营效率，增加运营成本。

针对上述风险，公司通过定期追踪法律法规更新、严格落实环评要求、加强员工环境风险与应急管理培训，构建全面的环境管理体系，确保环境风险防控和应急措施的有效实施。

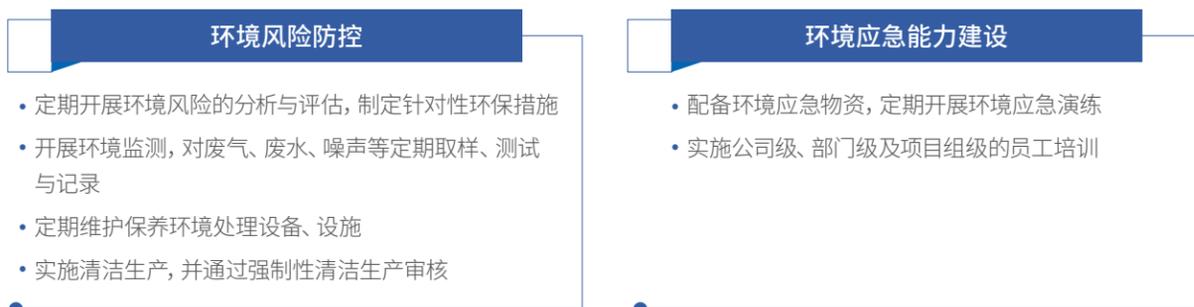
美迪西环境管理相关风险与机遇及管理策略

风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
风险 环保相关法律法规变化识别不及时，存在行政处罚风险。	中期 长期	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 定期追踪法律法规的新增、变更及修订情况 落实环评及环评批复中环境风险防控和应急措施的要求
废水、废气及噪声不达标排放，或有害废弃物未能按照监管要求处置，存在行政处罚风险。	中期 长期	运营成本增加	
机遇 国家对安全环保的监管趋严，促进公司环境管理体系逐步完善，提升市场竞争力。	中期 长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 对员工开展环境风险和应急管理宣传和培训

影响、风险和机遇管理

公司根据《突发事件应急预案管理办法》《企业事业单位突发环境事件备案管理办法（试行）》《企业突发环境事件风险评估指南（试行）》和《上海市实施〈企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法〉（试行）的若干规定要求》开展突发环境事件风险评估，建立《环境突发事件应急预案》，并进行备案。公司配齐、配足环境管理专兼职人员，健全环境风险隐患排查、通报等常态化工作机制，定期编制《突发环境事件风险评估报告》，持续夯实体系保障。

美迪西环境管理措施



公司新改扩建工程严格执行环保治理设施三同时制度，确保废气、废水、噪声等治理设施以及固体废物存放场所与主体工程同时设计、施工并投入使用，有效保障环保措施与项目建设的同步性，为公司绿色发展奠定坚实基础。

为应对突发环境事件的需要，公司根据生产工艺、产污环节及环境风险，编制《突发环境事件应急预案》，并按照规定报属地环保主管部门备案。报告期内，公司组织开展危险废物泄漏应急演练，模拟溶剂洒落后，利用现场准备的应急物资对泄漏溶剂进行处理的情景。该演练有效提高作业人员面对突发事件的应急响应能力和反应速度，确保一旦发生泄漏事故，能最大限度减少事故危害以及对环境的影响。

报告期内，公司开展年度环保培训，包含废弃物分类、实验室废水等内容，相关部门及岗位覆盖率100%，考试合格率100%。

应对气候变化

公司密切关注全球气候变化趋势，积极响应国务院发布的《2030年前碳达峰行动方案》和《中国应对气候变化的政策与行动》等气候相关政策。同时，公司参照《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》(IFRS S2) 的披露框架与建议，构建气候变化管理体系，将气候变化的减缓与适应措施纳入日常管理。

战略

为更好应对气候变化，公司识别出与自身运营相关的气候变化相关风险与机遇，并评估各项风险与机遇对自身财务的影响。公司将立足业务发展，在运营中评估气候变化带来的实体风险（如高温、暴雨等极端天气等）以及转型风险（如技术革新等）所产生的影响，积极寻求产品与服务、资源使用效率等带来的机遇。

美迪西环境管理相关风险与机遇及管理策略

类型	具体描述	影响周期	潜在财务影响	管理策略
风险				
急性实体风险	极端天气例如台风、洪水、等可能造成公司实验室和设备损坏、人员损失和业务活动中断。	短期	固定资产贬值 运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 制定极端天气应急预案，完善实验室和设备的防护措施 加强对国内外碳减排政策的监测，及时调整运营模式和研发流程，确保符合相关法规和标准
政策和法律风险	随着国内外碳减排政策不断出台，以及监管要求逐渐趋严，公司需在运营及服务环节满足相关要求，否则将面临处罚风险。	短期 中期 长期	运营成本增加	
市场风险	若公司未及时应对气候变化，可能会失去客户信任和市场份额，从而影响财务表现。	中期 长期	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与绿色倡议，展示公司在气候变化方面的管理成效，提升品牌形象和社会责任感
声誉风险	利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，包括战略及目标、管理措施等，若公司未开展气候变化应对行动，可能会影响公司声誉。	中期 长期	营业收入下降	

类型	具体描述	影响周期	潜在财务影响	管理策略
机遇				
资源效率	采用绿色工艺, 优化研发技术与流程, 从而提高资源利用效率。	中期 长期	运营成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 优化研发流程, 提升资源利用效率, 降低生产和运营过程中的环境影响
产品与服务	客户对绿色低碳产品与服务的需求增加, 积极寻找绿色低碳解决方案, 不断提供相关服务, 可带动业务快速增长。	短期 中期 长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 开展能源审计, 找出高耗能环节和设备, 实施节能改造
能源来源	增加清洁能源或可再生能源的使用, 可减少碳排放, 并应对未来能源价格上涨风险。	短期 中期 长期	运营成本降低	<ul style="list-style-type: none"> 逐步增加清洁能源和可再生能源的使用比例, 推动公司能源结构转型

影响、风险和机遇管理

公司定期识别与生产运营相关的气候变化风险与机遇, 针对重点风险或机遇发生的可能性和财务影响进行评估排序, 并逐步将气候风险管理纳入公司风险管理。

公司温室气体排放的主要来源包括实验和办公用电、锅炉天然气燃烧以及空调制冷剂使用等。基于此, 公司从节约使用能源、推广清洁能源、优化设备能效等方面开展相关行动, 从而减少温室气体排放, 推动绿色低碳发展, 具体见“能源与资源利用”章节。

能源与资源利用

能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国节约能源法》《用能单位能源计量器具配备和管理通则》(GB 17167—2006) 等法律法规, 结合实际情况, 制定《用电管理制度》《能源管理制度》《能源计量管理制度》等制度, 确保能源管理工作的规范化与科学化。

公司设立能源管理领导小组, 对能源管理进行决策。运营副总裁担任能源管理领导小组组长, 行政副总裁担任副组长。各部门负责人、研发部门(实验室各科室)负责人以及班组生产第一责任人共同构成逐级管理机制下的能源管理责任人, 形成覆盖全公司的能源管理网络。

公司经营过程中的能源消耗主要集中在日常办公和实验室环节, 涉及的能源类型包括电力和天然气。其中, 公司的暖通系统、实验仪器设备、照明系统、办公设备用电主要来源于市政电网, 天然气作为锅炉燃料。公司持

续开展电力需求管理和能效管理工作, 大力倡导绿色办公, 努力降低能耗, 推动公司向绿色低碳方向发展。

美迪西节能措施 (部分)

园区节能

- 安装太阳能灯35套, 每年节约用电12,775千瓦时, 抵消超过8.53吨二氧化碳;



- 优化废水处理程序, 改用变频设备, 减少能源消耗和碳排放;
- 利用锅炉蒸汽冷凝水的废热, 节约软化水制成蒸汽的能耗;
- 实验设备不用时及时关闭, 减少待机能耗;
- 针对重大耗电设备, 有效控制开停时间, 尽量提高负载率, 降低其单位电耗;
- 通过合同能源管理方式, 实现对动物房暖通系统的专项能源管理, 并引入能源管理软件, 实时监控公司电力消耗, 及时处理异常情况。

办公室节能

- 办公楼内外使用LED节能灯, 同时在走廊、厕所安装自动控制开关;
- 办公场所根据光照度的变化和实际需要控制开关照明灯数量
- 下班时关闭电脑主机、显示器、打印机等设备电源;
- 办公室空调打开期间关闭门窗, 适度调节空调温度;

- 通过系统线上管理, 减少线下表格的使用, 降低纸张和碳粉的使用;
- 在设计和实施企业系统时, 通过优化系统架构、采用云计算、减少能源消耗, 采用云桌面代替传统台式电脑, 节省电力消耗。

水资源使用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规, 倡导水资源合理利用。公司主要用水来源为市政供水, 水资源消耗主要来自于日常运营中的研发和办公环节, 在求取水源方面对环境无重大影响。

美迪西节水措施

实验室节水

- 实现锅炉冷凝水废热回用, 重复利用率平均约为85%;
- 动物房空调冷冻水实现循环利用, 进一步节约资源。

实验室节水

- 倡导员工积极参加节约用水活动, 增强员工自觉性, 杜绝长流水现象;
- 对自来水管、水龙头进行定期检查维修, 杜绝跑、冒、滴、漏现象。
- 通过自来水龙头角阀关小一半减少水龙头出水量, 调低蹲坑蓄水池水位等措施预计年节约用水5,000吨。
- 2025年, 计划将RO制水设备的废水引入空调冷却水塔补水系统, 预计年节约用水10,000吨。

污染物排放

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规，制定《水污染控制程序》《实验室试剂瓶清洗废水操作规程》等管理制度。

公司产生的废水来源于日常运营中的研发和办公环节。研发环节产生的废水包括实验清洗废水、动物清洗废水、锅炉废水和纯水制备废水。实验室第一道清洗废水有害物质含量高，作为危险废物处置；其他废水经过污水处理站，采用厌氧-缺氧-好氧 (A2O) 治理工艺，处理达标后排放纳入市政污水管网。公司在办公运营环节产生的生活污水通过卫生间下水道，纳入园区污水管网。各类废水均达标排放，未对周边环境造成影响。

美迪西废水排放标准及主要控制指标

废水类型	遵守的排放标准	主要控制指标
研发废水	《生物制药行业污染物排放标准》(DB31/373-2010)	COD _{cr} 、BOD ₅ 、NH ₃ -N、SS、粪大肠菌群数
生活污水	《综合污水排放标准》(DB31/199—2018) 三级标准	COD _{cr} 、BOD ₅ 、NH ₃ -N、pH、SS

报告期内，公司升级废水处理工艺，实现对废水的高效处理，每日可稳定处理废水200吨。

美迪西废水排放管理指标、目标及年度进展

指标	目标	2024年进展
COD _{cr}	小于20吨	13.85吨
BOD ₅	小于20吨	6.78吨
NH ₃ -N	小于2吨	0.91吨

废气管理

公司贯彻执行《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，遵守《大气污染物综合排放标准》(DB31/933-2015)、《生物制药行业污染物排放标准》(DB31/373-2010)、《制药工业大气污染物排放标准》(DB31/310005-2021)、《恶臭(异味) 污染物排放标准》(DB31/1025-2016)、《锅炉大气污染物排放标准》(DB31/387-2018) 等排放标准，在运营活动中降低废气对环境造成的污染和危害。

公司产生的废气来源于实验环节，包括试剂挥发废气、污水处理废气、锅炉燃烧废气等，排放物包括有组织排气筒和无组织厂界废气的挥发性有机物 (VOCs)、颗粒物、氮氧化物、硫氧化物等。各类污染物均采取相应的控制措施后达标排放，未对员工、当地社区居民及周边环境造成影响。

美迪西废气产生环节、主要控制指标及措施

产生环节	主要控制指标	控制措施
药品粉碎	颗粒物	粉碎间密闭收集后经除尘器过滤后排放
试剂配制、合成反应、中间体制、化学性能测试	非甲烷总烃、二氯甲烷、丙酮、乙酸乙酯、异丙醇、氯化氢、甲醇、乙腈	经通风橱管道收集后引至屋顶活性炭装置，吸附净化处理达标后排放
生物学性能测试	气溶胶颗粒	经集气罩收集后引至屋顶活性炭装置，吸附净化处理达标后排放
细胞培养	气溶胶颗粒	由安全柜过滤器吸附过滤后，70%再循环至工作区形成内循环，30%经排气口排至实验室
动物饲养与检测	氨、硫化氢、臭气浓度	通过紫外光催化氧化+活性炭吸附二级废气治理工艺处理后高空排放
锅炉天然气燃烧	SO ₂ 、NO _x 、颗粒物	锅炉均配有低氮燃烧器，燃烧废气经高空排放
污水处理	硫化氢、氨、臭气浓度	经加盖全封闭收集进入喷淋与活性炭吸附装置处理后高空排放
危废贮存	非甲烷总烃	经密闭空间吸风罩收集进入活性炭吸附装置处理后高空排放

为减少实验环节产生的废气，公司采取源头减排措施，如有机溶剂使用后立即加盖密闭，防止长时间敞口放置；采取过程减排措施，如使用气球密闭或搭建尾气处理装置，定期更换吸附废气的活性炭吸附装置，防止废气逸散。

美迪西废气排放管理指标、目标及年度进展

指标	目标	2024年进展
颗粒物	小于10千克	5.40千克
VOCs	小于5,000千克	2,167千克

废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险化学品安全管理条例》《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)等法律法规及相关控制标准,制定《危险废物管理制度》《危险废物减量化管控措施》等管理制度。根据《危险废物电子标签管理建设方案》按要求建设危险废物电子标签信息系统,实现了危险废物产生、分类、收集、储存、处理全生命周期的信息化跟踪与管理。

战略

针对潜在的废弃物泄漏风险,公司积极推进废弃物减量化、无害化和资源化,通过优化废弃物管理体系,确保废弃物处理合规、环保和高效,维护公司形象与可持续发展。

美迪西废弃物处理相关风险与机遇及管理策略

风险与机遇		影响周期	财务影响	管理策略
风险	废弃物泄漏、非法排放等对土壤、水体和空气造成污染,存在行政处罚风险。	中期长期	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 落实环评及环评批复中环境风险防控和应急措施的要求 识别日常运营中产生的各类废弃物,做好源头分类工作 废弃物减量化、无害化和资源化,并委托有资质的第三方公司处理 积极投保环境污染责任险
	因废弃物处理不当引发公众负面舆论,影响公司形象和品牌价值。	中期长期	营业收入减少	
机遇	通过建立完善的废弃物管理体系,优化废弃物分类、回收和处理流程,公司可以减少资源浪费,降低废弃物处理成本。	中期长期	营业收入增加	

影响、风险和机遇管理

公司在日常研发活动中识别和分类产生的废弃物,确保废弃物得到正确收集和初步处理。公司通过对废弃物管理过程的影响、风险和机遇进行系统性分析,定期监控和评估运营过程中的风险和机遇变化,加强对废弃物产生与分类、收集与暂存、运输与交接、处置与跟踪、记录与存档的管理,防止废物污染环境,促进公司可持续发展。

美迪西废弃物种类、来源及处置措施

种类	来源	处置措施
一般固体废物	动物尸体	生物实验检测
	鼠笼、睡袋	动物饲养
	废包材	原辅料拆包
	动物饲养废物	动物饲喂、清理
		医废专用冰柜临时冻存,定期交上海市动物无害化处理中心处置
		定期交物资公司回收

种类	来源	处置措施
废反渗透膜	纯水制备	定期交物资公司回收
生活垃圾	办公生活	垃圾桶收集,交环卫清运
废有机溶剂	实验操作	集中存放于危废暂存间,定期交危废资质单位转移处置
实验室废液	实验操作	
研发废水	化学品残留液、实验前道清洗	
实验废物	拆包与实验、废水预处理	
报废试剂	试剂使用	
污泥	废水处理	
废培养基	生化实验	
废滤芯	生物安全柜	集中收集到医废暂存间,定期交危废公司处置
废活性炭	废气处理系统	
感染性废物	生物样本检测	
损伤性废物	接种、测试	

美迪西废弃物管理流程



报告期内，公司被列为上海市危险废物环境监管重点单位。公司实施全程跟踪追溯、源头与过程减量、开展应急演练等举措，并以“年产生危险废物不超过3,200吨”为目标，持续加强危险废物管理。2024年，公司危险废物产量为2,887.72吨。

美迪西危险废物管理措施

全程跟踪及追溯

- 实施《危险废物电子标签管理建设方案》，推行危险废物电子标签系统，对危险废物的产生、收集、贮存及转运各个环节实现全程跟踪及可追溯性。

减量化管控

- 在源头控制方面，充分做好项目规划和使用计划，以及源头分类工作。在化学工艺开发过程中，淘汰使用包括4-氢咪喃、聚4氟乙烯乳液、氟利昂在内的挥发性有机化合物。
- 在项目实验过程控制方面，做好实验项目路线优化和过程控制，规范后处理相关操作规程。

开展应急演练

- 开展危险废物泄漏应急演练，以训练员工应急能力，提高防范和处置突发环境事件的技能，降低对环境可能造成的危害。

04 卓越品质

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

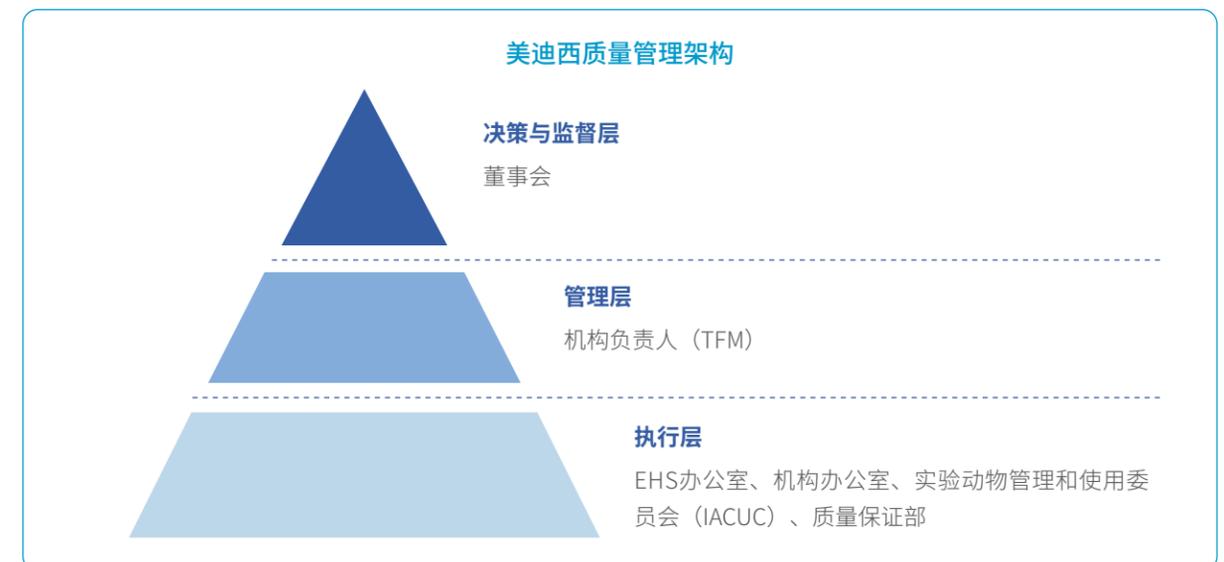


质量管理

公司坚持“质量是企业的生命”的理念，贯彻执行中国国家药品监督管理局 (NMPA)、美国食品和药物管理局 (FDA) 和经济合作与发展组织 (OECD) 的药物非临床研究质量管理规范 (GLP)，严格遵循GMP附录《临床试验用药品 (试行)》《药品生产质量管理规范 (2010年版)》等法律法规及规范性文件，严格控制药物临床前研究试验的各个环节。

治理

公司搭建完善的质量管理体系，机构负责人 (TFM) 全面负责质量管理工作，设立EHS办公室、机构办公室、实验动物管理和使用委员会 (IACUC)、质量保证部等模块，有效监控新药临床前研发与IND申报的各个环节，实施监督新药开展实验的质量动态。



公司根据运营情况制定《偏离处理和汇报程序》《动物储备库的管理和使用》《仪器验证文件的质量保证检查》等制度，严格控制可能影响实验结果准确性的各种主客观因素，降低试验误差，确保实验结果的真实性，保证药物非临床安全性评价研究的质量，保障公众用药安全。

战略

在质量管理过程中,公司可能面临原材料质量不稳定、法规政策变化带来的质量标准更新等风险。针对上述风险,公司通过加强原材料供应商管理,建立严格的供应商准入和评估机制;密切关注法规动态,及时调整质量管理体系,确保产品与服务符合最新要求。

美迪西质量管理相关风险与机遇及管理策略

风险与机遇		影响周期	财务影响	管理策略
风险	相关法律法规变化识别不及时,存在行政处罚风险。	中期长期	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 定期追踪法律法规的新增、变更及修订情况 加强原材料供应商管理,建立严格的供应商准入和评估机制
	原材料质量不稳定或供应不足,存在研发中断风险。	短期中期	运营成本增加 营业收入减少	
机遇	国家对医药质量安全的监管趋严,促进公司质量管理体系逐步完善,提升市场竞争力。	中期长期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 对员工开展质量安全宣传和培训

影响、风险和机遇管理

公司定期识别、评估质量管理相关影响、风险和机遇,以及发生的可能性、影响程度、影响范围等。

公司围绕依据GLP规范开展检查、接受监管机构核查和委托方审计、针对动物及动物相关产品供应商开展质量审计、开展质量安全培训等方面,开展常态化的质量管理措施,推动公司产品质量水平不断提升。

美迪西质量管理措施

质量管理体系

- 规范标准程序与流程:** 制定《纠正和预防措施》《对动物及动物相关产品供应商的检查》等多个标准作业程序(SOP),确保规范化、标准化操作。
- 持续提升运行可靠性:** 根据内部管理规程,持续开展设施检查、研究检查、过程检查。其中,设施检查半年一次,主要检查实验室、动物区域、信息技术部、档案室、设施和国家管制药品(毒麻药品)的管理;实验室过程检查每季度一次,包括供试品及对照品管理、动物接收、细胞内液、外液等;研究检查根据公司GLP项目检查试验方案、试验过程及实验数据和总结报告。
- 收集并汇总相关记录:** 每年度收集和汇总纠正措施和预防措施(CAPA)相关记录,汇总周期为1个自然年,包括但不限于详细的问题描述、初步调查结果、已执行的临时措施及后续拟定的纠正与预防行动计划等记录性材料。每年对质量体系进行回顾,对偏差、变更、CAPA进行汇总,总结各类偏差发生的根本原因,并评估CAPA的有效性。

质量审计

- 内部审计:** 2024年,针对GLP开展1,000多个方案检查,3,000多次基于研究的现场检查,1,000多项报告及数据检查,近700台仪器验证文件检查,近30个软件验证文件及过程检查。按照GLPs及SOPs要求,在川沙和南汇设施各开展2次基于设施的检查,对动物房、功能实验室、档案室等机构设施进行全面检查;各开展2次基于过程的检查,对供试品/对照品管理、动物接收、关键试剂配制等重复性程序进行了检查;同时不定期对各实验室进行随机检查,提高实验人员GLP意识。针对CMC开展800多个方案审核,1,500多份报告审核,300多份记录检查,3,000多份检查记录及CoA审核放行,100多次现场检查。
- 外部审计:** 2024年,接待50余次GLP相关委托方审计和10余次CMC相关委托方审计。其中,川沙设施接受FDA GLP检查;南汇设施接受NMPA增项检查,均顺利通过。
- 供应商审计:** 2024年,对22家动物或动物相关产品供应商进行现场审计,涉及实验用兔、实验用猪、比格犬、啮齿类、非人灵长类及动物饲料。同时,对原料及包材相关供应商进行49次审计,涉及起始物料、溶试剂、包材等。

质量培训

- 培训类别:** 设置新员工入职培训、员工年度培训、不定期部门培训等。
- 培训考核:** 由部门负责人制定技能培训计划,完成培训后,按照部门内相关技能培训考核办法,对受训人进行考核,考核通过后该员工才获得执行该项技能操作的资格。若考核未通过,需进行重新考核直至通过后才能进行该项技能操作。

客户服务管理

客户资源是公司宝贵的财富。公司在CRO领域深耕多年,积累了许多全球医药企业和科研机构的核心客户,与优质客户维持稳定的关系是公司的发展基础。公司坚持以客户价值需求为中心,持续搭建高效的客户服务管理体系,在提供优质高效解决方案的同时,着力保障客户的基本权益、高效响应客户诉求,构建良好客户关系、与客户携手共进实现双赢发展。

公司制定《客户满意度调查问卷》,定期开展客户满意度调查,并对调查结果及反馈信息进行分析,深入了解客户需求和研发需要。公司主动加强和客户的沟通,基于市场变化和及时改进服务流程,提升客户的体验度,提升公司在客户心目中的形象。报告期内,公司开展客户满意度调查,整体客户满意度良好。

科研技术创新

公司严格按照中国药品监督管理局 (NMPA) 和美国食品药品监督管理局 (FDA) 药物非临床研究质量管理规范 (GLP) 等法律法规和规范性文件, 开展临床前研究服务, 确保科研技术创新的合规性和高标准执行。

治理

公司构建由“决策与监督层-管理层-执行层”组成的科研技术创新治理体系, 负责制定创新战略、资源分配及项目审批, 确保创新活动与公司整体战略协同一致。公司建立《内部控制制度——自主研发》等管理制度, 积极推进技术创新与研发管理。



战略

在创新研发过程中, 公司可能面临技术研发失败、创新成果未得到有效保护、研发周期延长、竞争对手推出更具有优势的产品等风险。针对上述风险, 公司组建专业技术团队进行技术可行性论证, 制定详细的项目计划和预算监控机制, 确保创新研发稳定。

公司将创新作为企业核心发展战略, 持续加大研发投入, 致力于开发具有自主知识产权、高性能、高可靠性的产品。同时, 公司积极与国内外知名高校、科研机构建立长期稳定的产学研合作关系, 共建联合研发中心和人才培养基地, 通过合作开展前沿技术研究及成果转化, 提升企业在行业内的技术领先地位。

美迪西科研技术创新相关风险、机遇及管理策略

风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
风险 若竞争对手推出更具技术优势或性价比的产品与服务, 公司可能面临被替代的风险。 若公司科研技术创新未能取得预期成果, 可能导致技术落后、客户流失及市场份额下降, 影响公司收入和长期发展潜力。	短期 中期	营业收入下降	• 持续加大研发投入 • 建立长期稳定的产学研合作关系
机遇 通过加大研发投入并推动技术创新, 公司可以开发领先的研发服务平台, 吸引更多客户和投资者, 拓展新的经济增长点, 提升市场地位和盈利能力。	中期 长期	营业收入增加	

影响、风险和机遇管理

公司搭建研发平台, 大力投入技术研发, 通过战略合作等方式, 不断加强自主研发能力和员工创新能力, 抢抓市场机遇。

美迪西科研技术创新管理措施

技术创新

- 在技术创新上, 公司应用“点击化学”技术促进药物发现, 建设了小分子药物合成酶库, 并建立了针对 KRAS、PTPN2 等新靶点的药物研发筛选及检测平台, 攻克“不可成药”难题。同时, 公司助力多个药物的工艺开发与研究, 搭建高端制剂研发技术平台, 创新药代技术, 开发抗肿瘤药物耐药模型, 并持续构建多种癌症及眼科疾病药效评价模型。
- 在新分子药物领域, 公司完善和迭代了 ADC、PROTAC、抗体等创新服务平台。
- 在生物安全领域, 公司建立获得了上海市浦东新区卫健委备案的 BSL-2 实验室和 ABSL-2 实验室资质, 在完成研发项目的前提下确保生物安全。
- 2024 年, 公司研发投入占主营业务收入比例为 9.32%。

人才队伍

- 拥有研发人员 2,029 人, 其中硕士及以上学历员工 621 人, 大学本科 1,147 人, 涵盖药理学、化学、生物学、药理学、制药工程等专业领域。
- 陈春麟博士荣聘为张江“药谷”青年创新创业者联盟导师。
- 上海市欧美同学会邀请荷兰博士团参访美迪西, 共探创新发展路径。

战略合作

- 与滨会生物达成战略合作，共绘生物新药开发新蓝图。
- 与健新原力达成战略合作，加速赋能核糖核酸、细胞与基因治疗创新发展。
- 与合拓创展携手并进，共赋创新药物研发。
- 与恒瑞医药深化战略合作，助力抗体药物偶联物 (ADC)、小核酸、细胞与基因治疗 (CGT) 药物创新。
- 与上海高博肿瘤医院、始达医药达成战略合作，进行临床前+临床全面赋能抗肿瘤药物研发。

研发成果

- 立项超速离心法血浆蛋白结合测定及其应用、基于外泌体药物或载体的生物分析技术体系的建立、新型分子胶蛋白降解技术研究与应用、抗体偶联药物连接子 (ADC linker) 高通量合成平台的构建、“点击化学”在药物发现中的应用CDK4/6抑制剂与PARP抑制剂类抗肿瘤药物的耐药模型开发炎症系列和心血管系列高端仿制药的工艺开发和产业化等21个研发项目，涉及金额7,843万元。
- 报告期内，公司申请专利16件，累计授权专利40件。

在知识产权保护方面，公司注重技术保密工作，对项目立项、项目实施、阶段性成果和验收鉴定结果等通过标准化程序公开发布，保证技术保密与知识产权保护相协调，实现科技创新研发的闭环管理。

美迪西知识产权保护措施

风险管理

技术中心、公司事务部负责加强知识产权风险的识别、评测和防范：

- 尊重他人知识产权，通过检索、查新等开展侵权的可能性调查，出具调查报告，采取措施防止侵犯他人的知识产权。
- 对知识产权实施市场监控，各部门发现任何侵犯公司知识产权的现象应及时书面报告，由公司事务部跟踪和调查相关知识产权被侵权行为，依法维权。
- 必要时，将知识产权纳入公司风险管理体系，对知识产权风险进行识别和评测，并采取相应风险控制措施。

争议处理

公司事务部、技术中心负责对知识产权争议处理的控制：

- 监控知识产权被侵犯的情况，适时运用行政和司法途径保护知识产权。
- 在处理知识产权纠纷时，评估诉讼、仲裁、和解等不同处理方式对公司的影响，选取适宜的争议解决方式。

涉外贸易

商务发展部负责涉外贸易过程的控制：

- 产品出口前，调查出口地知识产权法律、政策及其执行情况，了解行业相关诉讼，分析可能涉及的他人知识产权，制定风险分析报告。
- 产品出口前，适时在出口地进行知识产权申请、注册和登记。
- 对涉及知识产权的产品出口可采取相应的边境保护措施。

合同管理

商务发展部、采购部负责对涉及知识产权内容的合同进行管理，明确知识产权权属、权利、义务条款，在合同签订前进行评审，并对合同变更进行跟踪评审。合同统一由公司事务部办存档保管。

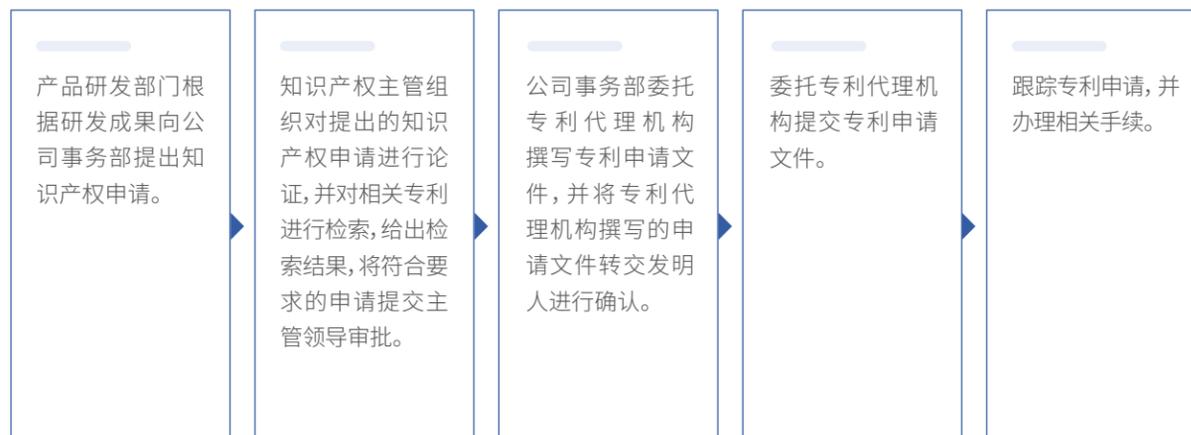
- 对所有对外合同（包括研发合作、委外业务及贸易合同）实施严格的知识产权条款审查，明确约定知识产权权属、保密义务及利益分配等核心内容。
- 在知识产权相关委托业务（如检索、申请、诉讼等）中严格执行书面合同制度，并对政府科技项目遵守专项知识产权管理规定。
- 通过上述合同管理措施，系统化防范知识产权风险，保障企业合法权益。

知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，确保知识产权管理活动的合法性和有效性。

公司依据《企业知识产权管理规范》(GB/T 29490—2013) 要求，编制形成知识产权获取、维护以及实施、许可、转让相关的控制程序，并通过知识产权管理体系认证。

美迪西知识产权申请与管理流程



保密管理

公司事务部负责对知识产权保密确认前进行评审，确认后跟踪检查。

- 明确可能造成知识产权流失的设备，规定使用目的、人员和方式；明确涉密信息，规定保密等级、期限和传递、保存及销毁的要求。
- 明确涉密区域，规定客户及来访人员活动范围等。

公司专设尊重知识产权和隐私权的培训、制定“良好实验室笔记本指南”，并基于《美迪西对外信息报送和使用管理制度》与员工签订保密协议，明确双方在知识产权保护方面的责任和义务，全方位保护客户、合作伙伴及自身的知识产权。2024年，公司基于业务场景与岗位职责实施知识产权专项培训计划，针对研发技术中心、商务发展、采购、IT及财务等核心部门，开展技术开发模式法律框架、专利主题识别、专利申请实务及法律风险规避等模块的培训，强化全员对知识产权战略目标与岗位职责关联性的认知，提升风险防控意识与技术价值转化能力。

医学研究伦理

公司严格按照《中华人民共和国生物安全法》《实验动物管理条例》《实验动物许可证制度》和GLP规范等法律法规开展临床前研究服务，秉承“3R原则”（替代Replacement; 减少Reduction; 优化Refinement），承诺只有在科学上有充分的理由证明没有其他方法可以获得药物的基本安全性和有效性数据时，才会使用实验动物。报告期内，公司未发生违背医学研究伦理的行为。

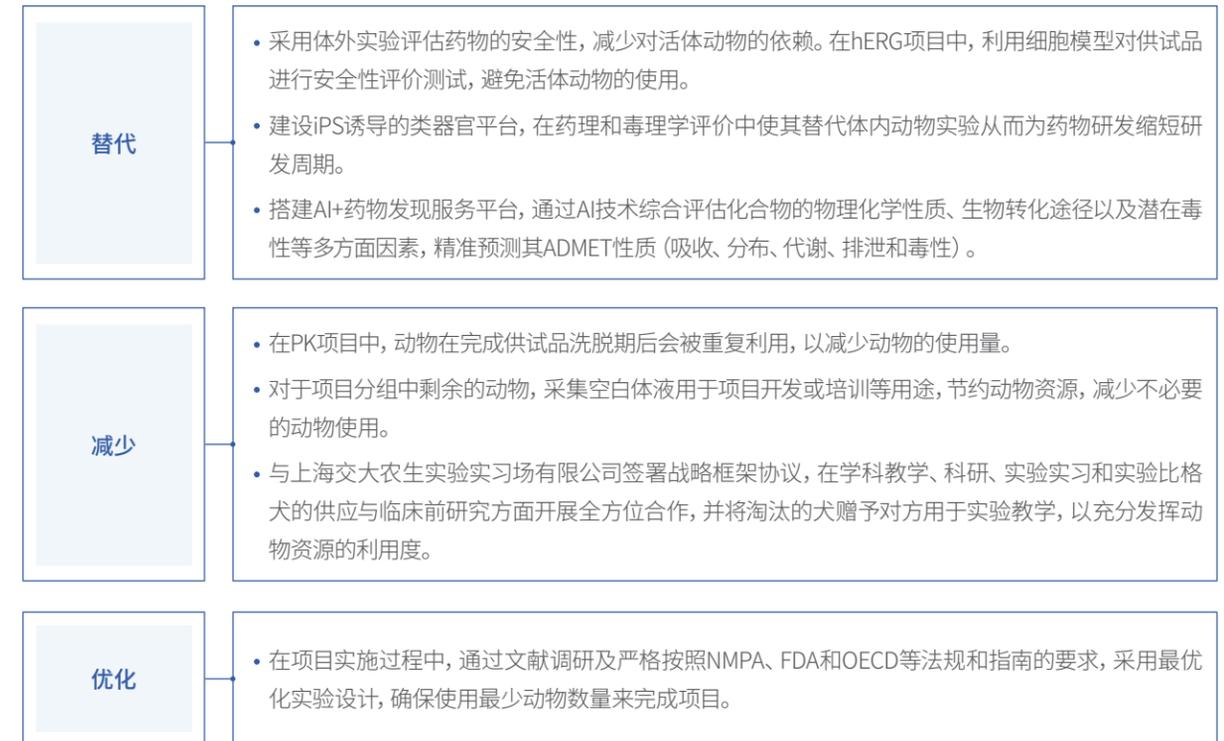
公司已获得国际实验动物评估和认可委员会 (AAALAC) 安全认证，并且当有实验需要外包给其他单位时，明确要求外包单位须经过AAALAC认证，或获得中国政府机构批准的实验动物使用许可资质。

为确保实验动物的福利和伦理管理，公司建立实验动物使用与管理委员会 (IACUC)，由主治兽医、临床前研究人员和公众代表组成，主要职责包括审查涉及动物的试验方案与监督实施、至少每半年内度检查一次实验动物设施，并向机构负责人书面汇报，制定灾难应急计划、培训机构相关人员、处理相关动物福利的投诉与调查等。

公司制定《部门与岗位职责手册》《临床前研究实验动物使用与管理政策指南》《实验动物使用声明》等制度，并于报告期内完善试验方案的实验动物福利伦理审查和线上审批流程，确保工作人员在研究、试验和培训中善待动物。

公司高度重视实验动物的福利，为其提供良好舒适的生活环境。公司每半年对研究项目至少进行一次审核，每半年至少检查一次动物设施。报告期内，公司针对IACUC成员开展实验动物福利伦理审查培训，并开展3次实验动物设施检查，充分保障动物福利。此外，公司与南通大学IACUC开展学习交流，进一步提高公司IACUC成员的能力与水平。

美迪西实验动物“3R原则”管理措施



为表达对实验动物贡献的尊重与感恩，公司设置实验动物纪念碑，倡导科学研究的伦理责任，提升员工和社会对动物福利的关注，推动医药研发领域更加人道和可持续发展。



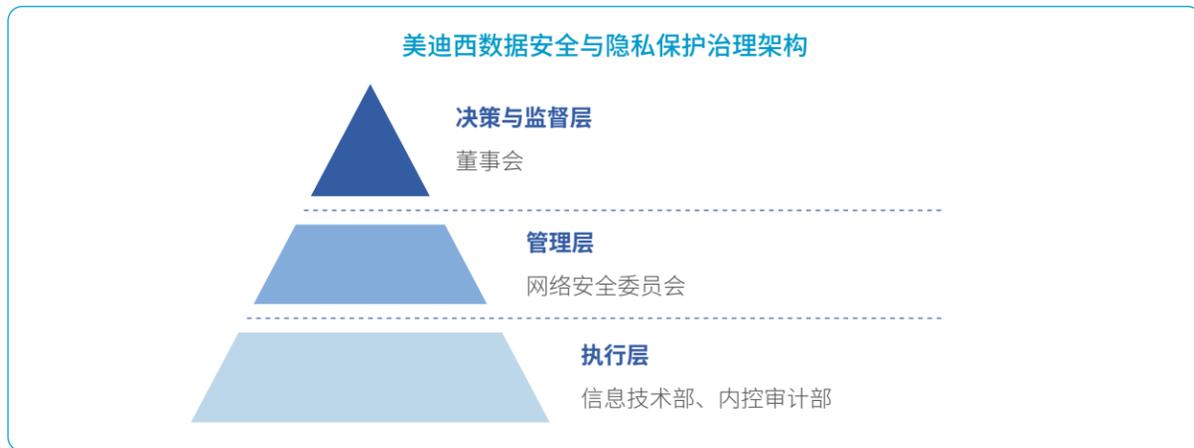
数据安全与隐私保护

公司业务经营中涉及合作伙伴的研发数据与运营数据交互、产品价格与进销存等商业化数据的获取等。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《药物非临床研究质量管理规范》(GLP)、《药物警戒管理规范》(GPvP)、《药品生产质量管理规范》等法律法规, 不断加强对数据安全和个人隐私的管理和保护。报告期内, 公司未发生与数据安全、隐私保护相关的违法事件, 也未有上述事项引起的诉讼案件发生。截至本报告发布前, 公司已获得ISO/IEC27001: 2022认证。



治理

公司建立网络安全委员会, 由职能部门副总裁负责领导, 由公司IT部负责人、内控审计部负责人管理监督, 由职能IT部基础架构组负责运维执行。公司制定《信息安全管理度》《网络安全管理制度》《数据安全管理制度》《用户账户权限管理规程》《数据备份与恢复管理规程》等制度, 切实保护数据安全和客户隐私。



战略

在运营过程中, 公司可能因管理不善带来数据或隐私泄露风险。如果无法有效识别与管理风险, 可能会影响公司的运营效率、增加运营成本。针对上述风险, 公司持续完善数据安全管理体系, 避免信息安全事件发生。

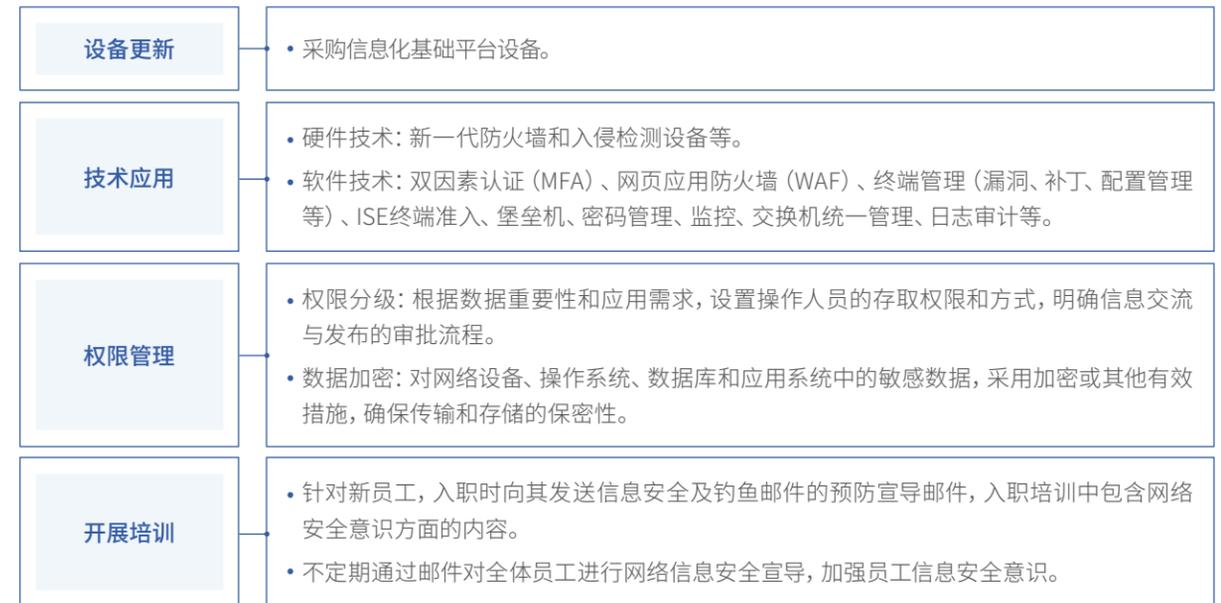
美迪西数据安全与隐私保护相关风险与机遇及管理策略

风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
风险 若数据安全事件或隐私泄露发生, 可能导致客户流失、法律诉讼及声誉受损, 增加赔偿费用和运营成本, 影响公司财务表现。	中期 长期	营业收入减少 融资成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善的数据安全管理体系 积极获取ISO 27001等国际认证, 提升数据安全水平 定期开展数据安全与隐私保护培训
机遇 通过建立完善的数据安全管理体系、获得国际认证(如ISO 27001), 公司可以增强客户信任, 拓展业务机会。	短期 中期 长期	融资成本下降 市值增长	<ul style="list-style-type: none"> 建立数据泄露应急响应机制, 制定应急预案并定期演练

影响、风险和机遇管理

公司每年开展信息安全风险评估, 聘请专业的第三方网络安全公司, 对公司应用系统进行外部渗透测试, 并生成渗透测试报告, 根据测试结果, 公司采取相应整改措施, 并加强数据安全与隐私保护培训, 提升员工的风险意识和操作规范性。

美迪西数据安全与隐私保护措施



供应链安全

公司以提供临床前CRO服务为主, 运营过程涉及实验动物、试剂、耗材、设备等品类的供应商。公司将采购物品分为常规物品和非常规物品。公司仓储部负责常规备库物品的请购, 业务部门课题组负责非常规物品的请购, 采购部编制订单、采购、签约和请款等工作, 并逐级审批, 以确保内控权限监督各采购环节。

美迪西供应商分类

类别	具体分类
实验动物	灵长类、啮齿类、哺乳类
试剂	化学试剂、生物试剂、检测试剂、其他试剂
耗材	实验耗材、办公耗材、维修耗材
设备	小型设备、大型设备

公司积极保障中小供应商合法权益，严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规，及时支付中小企业款项。

供应链安全稳定

在供应链管理中，公司实行“资质齐全准入、质量评估优先、服务保障基础”三个基本原则，确保物料采购合法合规。

公司制定《采购供应商档案管理规定》，将供应商分为7个类别，并按照不同类别制定编码。公司严格把关供应商资质，供应商在审核经营范围、经营期限、企业风险等信息合格后予以准入，确保合法合规。

公司持续跟进产品质量。新品引进时，供应商在资质符合情况下正式报价并提供样品试用，公司确认质量合格后进行订购。当收到反馈的质量问题时，公司沟通供应商开展产品质量排查，并登记《不良产品反馈及处理记录表》。若因供应商导致的质量问题，需再次约谈并进行追索索赔，同时将处理结果计入采购年度考核评分。

为应对供应链中断的潜在风险，公司实施提前储备关键原材料、多元化供应商选择以及加强供应商审核与评估等举措。通过寻找并评估多元（含本土化）的供应商，公司减少对单一来源的依赖；通过与多个供应商建立合作关系，公司分散断供风险，确保供应链的稳定性和可靠性。

公司定期对大宗物料的商品采购进行市场寻源比价，确保采购产品在保质、保供的同时进一步降低采购成本。针对品类多、采购频次高的产品，公司使用线上采购系统对接，实现实时查询库存、价格，提高研发试剂采购便捷性。

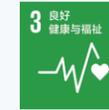
供应链ESG管理

公司制定《供应商行为准则》《诚信声明书》《廉洁倡议书》等制度，明确规定供应商在人权与劳工、环境保护、商业道德等方面需遵循的行业标准及要求。此外，公司建立诚信档案管理系统，将诚信表现纳入长期跟踪范畴，并设立廉洁举报、举报专线与邮箱，鼓励供应商及内部员工对可能存在的商业贿赂、不正当利益输送等行为进行监督举报，确保供应链在廉洁、透明的环境中运行。

公司制定《供应商现场调查表》《供应商自查表》，对供应商开展ESG评估，通过社会责任自查与现场调查、反腐败问卷调查和尽职调查，帮助供应商提升ESG管理能力，推动供应链绿色、可持续发展。

05 以人为本

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



员工权益与福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及相关规定，做好企业内部员工招聘录用管理。报告期内，公司未发生劳工纠纷或重大员工变动情况。

公司人力资源部负责员工雇佣相关工作，制定并完善《员工手册》《人力资源管理办法汇编》等管理制度，明确员工招聘条件、聘用和解聘流程，同时建立透明的内部沟通机制，确保员工声音能够被及时收集和处理。

公司秉承“公开招聘、先内后外、公平竞争、人岗匹配、择优录取”的原则，根据招聘岗位的职责要求进行招聘和选拔，坚持公平公正地对待每位求职者，拥护并坚持公平竞争和择优选聘的原则，不因宗教、种族、性别、政见、地域、肤色等因素给予差异化待遇，并根据应聘者的教育背景、工作经验、专业技能、个人能力、健康状况等择优录用。同时，公司坚持合法用工，禁止使用童工，避免各种形式的强迫劳动。报告期内，公司未发生员工歧视、雇佣童工及强迫劳动等事件。

公司致力于为员工打造舒适的办公环境，营造温馨的工作氛围，重视对员工身心健康、工作平衡和工作体验的人文关怀。公司不断优化全体员工的福利体系，包括健康体检、节日礼包等多样化的福利保障，让员工真正感受到温度。

美迪西员工权益及福利保障措施

员工福利

• **开心生日会:** 公司每季度为生日的员工集体组织“开心生日会”，提供蛋糕与下午茶，并共同参与趣味互动游戏。



• **员工运动会:** 公司举办2024年职工运动会暨美迪西20周年庆系列活动，为员工提供展示团队合作和个人风采的平台，增强员工凝聚力和归属感，同时倡导健康生活方式，提升员工身心健康。运动会设置蹴鞠、踢毽子、百步穿杨、投壶、捶丸、套圈、滚铁环等7个富有中国特色的传统体育项目，让员工在运动中感受到传统体育文化的魅力。



民主沟通

• **员工座谈会:** 公司定期召开员工座谈会，意在搭建与员工沟通的互动平台，让员工感受到公司的关怀，促进其敞开心扉，疏导其负面情绪，以便员工以更好的状态投入到工作中。



• **员工申诉:** 公司专设线上申诉渠道和线下“匿名意见箱”，并在《员工手册》及《新员工入职指引》中清晰标注申诉渠道和各部门联系人，为员工提供全方位的反馈渠道。

• **员工满意度调查:** 公司定期开展员工满意度及敬业度调查，职级晋升时进行360度匿名调查。根据调查结果，对员工反映较为集中的问题进行深入分析，并制定针对性的改进措施。

员工关怀

• **妈咪小屋:** 为了给孕期、哺乳期的女性员工提供更温馨的服务，同时解决其实际需求，公司在办公楼设置环境温馨、设施齐全的“妈咪暖心小屋”。母婴室设有沙发座椅、速干免洗消毒液、挂衣架、冰箱、空调、垃圾桶等设施，且每天都有专业保洁人员进行打扫和消毒，让女性员工能够放心使用。



• **慰问经费:** 各事业部设有经费，用于为生病住院的员工发放探望慰问品，为全体员工提供困难帮扶保障。

员工培训与发展

公司始终坚持以人为本的人才发展理念，重视人才的吸引、管理和发展，积极建立健全的人才培训体系，打造有竞争力的人才队伍。

公司设立人才评定委员会，以CEO为核心领导，对人才评定工作进行总体把控。首席战略官 (CSO)、首席商务官 (CBO)、首席运营官 (COO) 作为高层管理团队成员参与其中，分别从战略规划、业务拓展、运营管理等不同业务视角为人才评定提供专业意见，形成多维度的评定视角。

公司制定《培训标准管理规程》，对员工培训工作进行规范管理。通过实施人才赋能、人才发展等举措，公司不断提升员工综合素质和岗位胜任能力，为公司的创新发展和可持续增长提供坚实的人才保障。

美迪西人才赋能措施

类别	具体内容
开展培训	<ul style="list-style-type: none"> • 青苗项目: 针对公司有机合成岗应届生 (储备管理者) 开展培训，覆盖2023届新生65人。 • 春蕾项目: 针对公司组长级管理者开展培训，覆盖组长级员工396人。 • 菁英项目: 针对公司经理主任级管理者开展培训，覆盖经理主任级员工201人。
导师带教	<ul style="list-style-type: none"> • 研发大百科: 为上岗后的研发人员提供合成类专业知识及人名反应相关培训，提升研发人员专业知识的广度及深度。 • Case Study (案例学习): 为上岗后的研发人员提供经典案例拆解分析培训，深入学习项目本身及其相关的知识原理，提升研发人员的专业度。 • 一对一辅导: 在新员工入职初期，导师与新员工每周进行一次面对面交流，讨论工作进展、遇到的问题和解决方案。导师根据新员工的工作表现，及时给予反馈和指导，帮助其纠正工作中的错误，提升工作效率。 • 实践操作指导: 导师带新员工参与实际工作项目，并在实践中进行指导。例如，有机合成研究员岗位，经验丰富的导师会带领新员工参与部门实验操作各个环节，考虑到实验安全合规，在刚入职1个月内，导师会先让新人在现场旁观学习，手把手全程指导新员工掌握正确的方法，让他们在实践中积累经验，提升专业技能。 • 团队协作引导: 导师引导新员工融入团队，参与团队活动。通过组织团队聚餐、项目讨论会议等活动，让新员工与团队成员建立良好的人际关系，增强团队协作意识。导师向新员工介绍团队成员的角色和职责，帮助其理解团队的工作模式和协作方式。
产学研合作	<ul style="list-style-type: none"> • 与上海大学签订战略合作协议，联合培养药学专业研究生，覆盖学历本科药学相关学历员工389人。

美迪西人才发展措施

类别	具体内容
人才盘点与人才梯队建设	<ul style="list-style-type: none"> 建立人才盘点与人才梯队建设的动态跟踪机制,定期对人才的绩效表现、能力发展情况以及岗位适应性进行回顾与评估。 依据人才现状与需求,构建多层次的人才梯队架构,确定核心关键岗位的继任计划,明确每个梯队的人才储备目标与培养方向。
个人发展计划 (IDP)	<ul style="list-style-type: none"> 为核心员工量身定制职业发展目标、发展策略指引,包括技能提升、知识拓展、经验积累、人际关系建立等方面。 为每位参与IDP的员工配备导师,导师与员工建立定期沟通辅导机制,每月或每季度进行一次面对面交流,对员工在职业发展过程中遇到的问题进行解答与指导,分享自己的经验与见解。
晋升管理	<ul style="list-style-type: none"> 中高级管理层:年度绩效考评、360评估、述职答辩,人才评定委员会评估。 其他员工:各事业部部门负责人综合绩效评估。
业务管理者绩效改进	<ul style="list-style-type: none"> 结合历年业务部门实际问题,总结制作《美迪西业务管理者绩效赋能手册》,包括目标设定、绩效辅导、绩效评估与反馈面谈、绩效改进与结果应用等绩效管理阶段。 定期与员工开展面对面绩效沟通反馈,帮助员工持续绩效改进和能力提升。

职业健康与安全

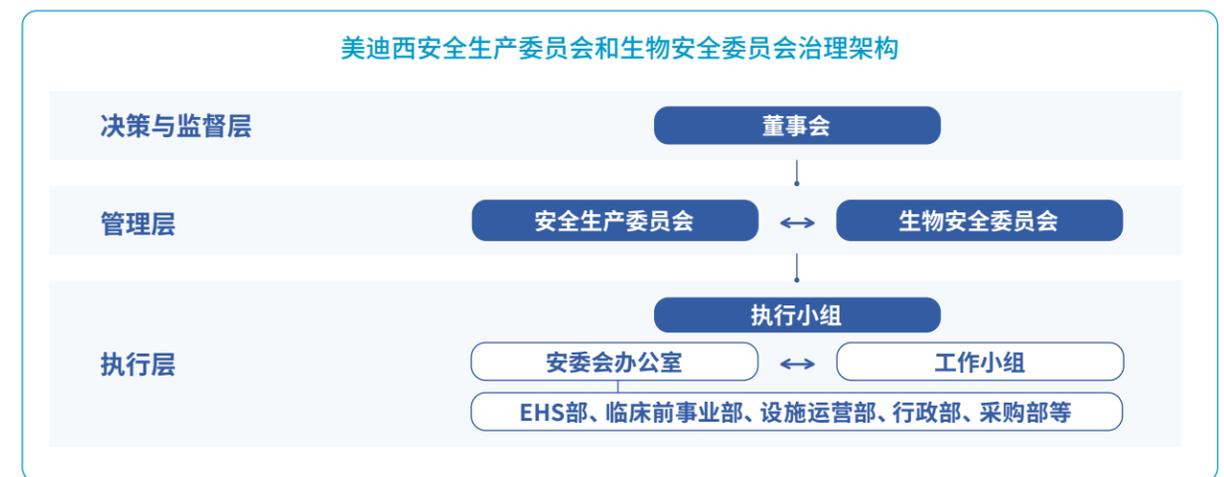
公司切实关注员工健康安全,严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国放射性污染防治法》《中华人民共和国生物安全法》《放射作业人员职业健康管理办法》《病原微生物实验室生物安全管理条例》《病原微生物实验室生物安全环境管理办法》《实验室生物安全通用要求》等法律法规,夯实职业健康、安全生产基础。

报告期内,公司获得辐射安全许可证。此外,公司安全生产责任制运行情况良好,并全面完成安全目标,实现无工亡、无重大火灾,无重大交通安全生产事故发生。

治理

公司设立安全生产委员会和生物安全委员会,制定《全员安全生产责任制度》《职业病危害防治责任制度》《生物安全手册》等安全生产与生物安全相关规章制度,不断完善职业健康与安全管理,优化实验室安全管理,为员工创造安全的工作环境和条件。

报告期内,公司重组生物安全委员会,制订《生物安全委员会章程》,并建立生物安全小组定期检查各部门的生物安全工作,对涉及生物安全的试验项目严格合规进行。公司健全人员培训、考核机制,努力争取并获得上海市浦东新区卫健委ABSL-2实验室试点备案证,进一步保障研发服务的生物安全,确保贯彻执行《中华人民共和国生物安全法》。



战略

在运营过程中,公司可能面临化学试剂泄漏、生物安全、辐射危害、电气设备故障等风险。针对上述风险,公司以预防为先,通过建立管理台账、规范操作流程、开展安全培训,确保职业健康与安全管理合规有效,竭尽可能避免工伤操作事故等情况。

美迪西职业健康与安全相关风险与机遇及管理策略

	风险与机遇	影响周期	财务影响	管理策略
风险	若公司未能有效控制职业病危害因素,可能导致员工健康问题、安全事故或法律诉讼,增加赔偿费用、医疗支出和运营成本,影响公司财务表现和业务连续性。	中期 长期	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 建立化学物质管理台账,规范储存、使用和处置流程 对实验人员进行生物安全培训,提高防护意识
机遇	随着社会对职业健康与安全的关注度不断提高,积极响应政策要求,开展职业健康与安全创新实践,可降低员工流失率,提高工作效率。	中期 长期	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 对新员工进行公司级的安全生产和职业健康相关培训,每年开展年度复训工作

影响、风险和机遇管理

公司定期委托具有职业卫生技术服务资质的机构，结合《职业病危害因素分类目录》，对现场存在的职业病危害因素进行全面辨识并进行检测。经识别，公司涉及的职业病危害因素包括化学因素、物理因素和其他因素。

美迪西职业病危害因素

类别	内容
化学因素	戊烷、二氯甲烷、乙酸乙酯、甲醇、乙腈、丙酮、N,N-二甲基甲酰胺、甲基叔丁基醚、四氢呋喃、盐酸、乙酸、正己烷、乙醚、过氧化氢、氨氧化物、硝酸、硼氢化钠、氢氧化钾、氢气、二氧化碳、氩气、氦气、乙烯、一氧化碳、氮氧化物
物理因素	微波辐射、高低温、噪声
其他因素	机械伤害

公司从健康风险告知、劳动防护实践、职业健康监护、职业健康培训等方面，为员工提供全面的职业病风险防护。

美迪西职业健康与安全管理措施

健康风险告知

- 对于存在职业健康危害的岗位，在员工劳动合同中告知该岗位具体风险以及采取的职业病防护措施，并为其购置工伤保险。

劳动防护实践

- 为接触职业危害因素的员工配备适宜有效的个体劳动防护用品，并监督使用。
- 明确规定作业人员进入实验室前必须严格按照要求穿戴个人防护装备，微生物实验室作业人员需额外穿戴专门防护装备，进入动物房需穿戴一次性洁净服。
- 对产生危害因素的设备、职业病防护设施进行维护保养及升级改进。如针对产生噪声的水泵和风机，严格执行《工作场所有害因素职业接触限值 第2部分：物理因素》（GBZ2.2-2019），选用低转速、低噪声的设备，设置隔声罩等防护设施。

职业健康监护

- 对接触职业危害因素岗位职工进行职业健康体检，建立职业卫生档案跟踪管理。
- 针对辐射风险，定期更新辐射安全许可证，对同位素实验室进行辐射防护检测，并对员工进行个人剂量监测。

职业健康培训

- 针对新员工开展三级安全教育培训、年末对在岗员工进行定期安全生产与职业卫生复训。
- 开展全员年度线上轮训，培训内容涉及人畜共患病知识与防护、环境健康与安全及职业卫生等内容。2024年，公司开展18次生物安全培训，包括《中华人民共和国生物安全法》相关章节、生物安全实验室标准操作规程、生物安全实验室操作注意事项、人员、物品和动物进入ABSL-2的流程及生物安全应急事故处置流程等。

社会公益与行业发展

社会贡献

公司坚持共同富裕、财富向善，积极参与社区公益事业，进一步拓展公益活动主题，在困难群体帮扶、资源共享等领域贡献力量。

报告期内，公司向上海复旦大学教育发展基金会捐款500万元，并组织员工参与无偿献血活动，所在的上海浦东川沙经济园区内，共计48家企业219名员工参与，完成献血171份。

行业合作

公司在专注自身发展的同时，积极履行社会责任，通过整合公司资源，开展多样化的活动，为技术传播、人才培养和行业进步贡献力量。

公司通过线上线下相结合的方式，全方位、多角度地传递创新技术。公司积极参与行业会议并搭建高质量学术交流平台，联合医药企业、科学协会等不同组织，加强行业合作和交流。报告期内，公司参与海内外70余场行业会议和展会，与全球药企、科研机构深入洽谈，不断拓宽市场边界，提升品牌国际影响力。

美迪西2024年行业活动参与情况（部分）

活动名称	参与情况
第九届易贸生物产业大会 (BIO CHINA 2024)	参与CRO产业高层战略论坛和先进疗法临床前评价论坛，开展圆桌讨论与学术分享
第六届中国制药工业博览会 (CMC-CHINA)	参与展会并分享以“CAR-T治疗实体瘤的屏障及研究实践”为主题的学术报告
2024首届美国华人生物医药科技协会 (CBA-China) 中国年会	联合主办核酸论坛专场，携手30余名行业专家，聚焦核酸新药潜能，探讨加速新药临床前开发的策略
第63届美国毒理学会年会 (SOT 2024)	出席会议并交流毒理学研究领域的最新科学技术和发展
第115届美国癌症研究协会 (AACR)	出席会议并交流分享癌症和相关生物医学科学的新进展
2024美国生物技术大会暨展览会 (BIO US 2024)	出席会议并与全球生物技术行业企业探讨前沿技术，推动行业创新发展
中国实验动物学会第九届实验动物福利伦理国际论坛	出席会议并作《笼养实验猴脱毛评估与干预初探》报告

此外，公司设置“美迪西云讲堂”，作为公开的知识分享平台，定期邀请公司内部专家开展医药研发前沿技术相关专题讲座，促进医药行业知识的交流与共享。报告期内，公司通过该平台开展34期线上直播课程，聚焦于核酸、生物偶联药物、脂质体、CAR-T细胞疗法、环肽药物、合成生物学及CMC开发等热门领域，分享临床前研发实践中的经验，助力医药行业攻克各领域的核心难题与挑战，共促行业进步与发展。



ESG 数据表及附注

公司治理数据表

反不正当竞争

指标	单位	2024年
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	0

环境数据表

环境合规管理

指标	单位	2024年
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0

应对气候变化

指标	单位	2024年	
温室气体排放总量 (范围一+范围二) ¹	吨二氧化碳当量	27,436.02	
按范围划分	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	3,492.69
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	23,943.33
温室气体排放强度 ²	吨二氧化碳当量/万元	0.2646	

注:

[1] 范围一温室气体来源为天然气消耗产生的温室气体, 范围二温室气体来源为消耗外购电力产生的温室气体排放, 相关排放因子参数取自《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《省级温室气体清单编制指南(试行)》(2011)、《中国能源统计年鉴》(2023)、《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》(2024)。

[2] 温室气体排放强度=温室气体排放总量(范围一+范围二)/营业收入。

能源与资源利用

指标	单位	2024年	
综合能源消耗量	吨标准煤	7,622.56	
按能源类型分类	天然气用量	立方米	1,605,097.00
	外购电力用量	兆瓦时	44,620.44

指标	单位	2024年
清洁能源使用量 ¹	兆瓦时	17,357.52
直接能源消耗量 ¹	吨标准煤	2,134.78
间接能源消耗量 ¹	吨标准煤	5,487.78
综合能源消耗强度 ²	吨标准煤/万元	0.0735
总耗水量	立方米	208,099.79
水资源使用强度 ³	立方米/万元	2.0053

注:

[1] 报告期内公司使用的能源包括天然气和电力。公司参考《中国能源统计年鉴》(2023)、《GB/T 2589-2020 综合能耗计算通则》计算综合能源、清洁能源、直接能源和间接能源使用量。

[2] 综合能源消耗强度=综合能源消耗量/营业收入。

[3] 水资源使用强度=总耗水量/营业收入。

污染物排放

指标	单位	2024年
工业废水排放量	立方米	140,085.00
生活废水排放量	立方米	27,500.00
废水中化学需氧量(COD)排放量	吨	13.85
废水中生化需氧量(BOD)排放量	吨	6.78
废水中氨氮(NH ₃ -N)排放量	吨	0.91
废水中总氮(TN)排放量	吨	2.48
大气污染物排放总量	千克	2,266.90
废气中颗粒物(PM)排放量	千克	5.40
废气中氮氧化物(NOx)排放量	千克	94.50
废气中挥发性有机物(VOCs)排放量	千克	2,167.00

废弃物处理

指标	单位	2024年
废弃物产生总量	吨	2942.60
无害废弃物产生量	吨	54.88
无害废弃物强度 ¹	吨/万元	0.0005
有害废弃物产生量	吨	2,887.72
有害废弃物强度 ²	吨/万元	0.0278
废弃物循环利用量	吨	23.05

注:

[1] 无害废弃物强度=无害废弃物总量/营业收入。

[2] 有害废弃物强度=有害废弃物总量/营业收入。

社会数据表

质量管理

指标	单位	2024年
报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0

科研技术创新

指标	单位	2024年
研发投入金额	万元	9672.90
研发投入金额占主营业务收入比例 ¹	%	9.32
研发人员数量	人	2,029
研发人员占比 ²	%	86.38
应用于主营业务的发明专利数量	件	13
报告期内专利申请数量	件	16
报告期内专利授权数量	件	9
报告期内有效专利数量	件	40

注:

[1] 研发投入金额占主营业务收入比例=研发投入金额/主营业务营业收入*100%。

[2] 研发人员占比=研发人员数量/员工总人数*100%。

数据安全与隐私保护

指标	单位	2024年
数据安全事件涉及的金额	万元	0
客户隐私泄露事件涉及的金额	万元	0

员工雇佣

指标	单位	2024年
员工总人数	人	2,349
按范围划分	女性员工人数	1,196
	男性员工人数	1,153
按年龄划分	50岁以上员工人数	52
	30岁至50岁员工人数	992
	30岁以下员工人数	1,305

员工培训与发展

指标	单位	2024年
员工培训总支出	万元	28.00
员工培训次数	人次	34,536
接受培训的员工总人数	人	2,349
按性别划分	接受培训的女性员工人数	1,196
	接受培训的男性员工人数	1,153
员工培训覆盖率 ¹	%	100.00

注:

[1] 员工培训覆盖率=接受培训的员工总人数/员工总人数*100%。

职业健康与安全

指标	单位	2024年
员工工伤保险投入金额	万元	79.85
工伤保险覆盖员工人数	人	2,267
员工工伤保险覆盖率 ¹	%	97.25

注:

[1] 员工工伤保险覆盖率=工伤保险覆盖员工人数/员工总人数*100%。

社会公益

指标	单位	2024年
慈善捐赠金额	万元	500.00



对标索引表

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》索引表

披露要求	对应章节
第一章 总则	ESG治理
第二章 可持续发展信息披露框架	ESG治理、报告各章节
第三章 环境信息披露	绿色发展
第一节 应对气候变化	
应对气候变化	应对气候变化
第二节 污染防治与生态系统保护	
污染物排放	污染物排放
废弃物处理	废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	环境管理
环境合规管理	
第三节 资源利用与循环经济	
能源利用	能源与资源利用
水资源利用	
循环经济	
第四章 社会信息披露	卓越品质、以人为本
第一节 乡村振兴与社会贡献	
乡村振兴	社会公益与行业发展
社会贡献	
第二节 创新驱动与科技伦理	
创新驱动	科研技术创新
科技伦理	医学研究伦理
第三节 供应商与客户	
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	截至报告期末,公司应付账款(含应付票据)余额不超过300亿元,且占总资产的比重不超过50%,公司及控股子公司均不存在因逾期未支付中小企业款项需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示的情况。

披露要求	对应章节
产品和服务安全与质量	质量管理、客户服务管理
数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私保护
第四节 员工	
员工	员工权益与福利、员工培训与发展、职业健康与安全
第五章 可持续发展相关治理信息披露	走进美迪西、稳健治理
第一节 可持续发展相关治理机制	
尽职调查	ESG治理
利益相关方沟通	
第二节 商业行为	
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污
反不正当竞争	反不正当竞争
第六章 附则和释义	

