

南通江山农药化工股份有限公司

2024 年度社会责任报告

前 言

南通江山农药化工股份有限公司（以下简称“江山股份”）位于南通市经济技术开发区江山路 998 号，股票代码 600389。公司主要从事农药、阻燃剂、氯碱等化工产品的生产和销售。

江山股份下设多家子公司，其中南通江山新能科技有限公司主要从事热电联产和氯碱制造；南通南沈植保科技开发有限公司主要从事农药制剂和助剂生产；哈尔滨利民农化技术有限公司主要从事农药制剂生产；南通联腾化工有限公司以生产水处理专用化学品为主；江山（宜昌）作物科技有限公司主要生产绿色除草剂；贵州江山作物科技有限公司主要生产磷系农药和阻燃剂等化工产品；公司新成立的南通江能公用事业服务有限公司，主要为园区企业提供热源。

公司推进集团化管控模式，不断完善治理结构，提高规范化运作水平，积极践行节能低碳绿色发展理念，履行社会责任；公司注重保护股东和债权人权益，保护劳动者权益；尊重并保护供应商、客户的合法权益；公司注重多维度风险管控，保障公司健康稳定发展；公司持续加大 HSE 投入，提升本质安全度，实现减碳降污；公司积极参加社会公益事业，与社会共享企业发展成果。

本报告客观地反映了 2024 年公司 HSE 管理工作和履行社会责任方面的工作和成效，内容涵盖了公司在股东和债权人权益保护、劳动者权益保护、客户权益保护、职业健康安全与环境保护、技术创新与可持续发展、公益事业与社会贡献等六个方面履行社会责任的信息。

第一章 股东和债权人权益保护

维护股东和债权人权益是公司的义务和职责，公司自上市以来，持续完善治理模式，规范运作，提升经营质量，积极回报股东，加强财务风险控制，确保债权人合法权益。

一、持续完善公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》和《公司章程》等规范性文件要求，建立“三会一层”治理架构。报告期内，公司共召开股东大会4次，通过议案30项，听取报告3项；召开董事会会议6次，通过议案42项；召开专门委员会会议15次，通过议案43项；召开监事会会议8次，通过议案19项。通过“三会一层”的有效运作，实现了决策、执行和监督的分离与制衡，确保了公司治理的规范性和透明度，为公司长期稳健发展奠定了基础。

公司董事会共由9名董事组成，其中包括3名独立董事，分别是行业、会计、法律方面的专家，在各自领域均具有丰富的经验与能力。公司董事会下设四个专门委员会，包括战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。其中审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会主任委员均由独立董事担任，且独立董事人数超过半数，公司设立了独立董事专门会议机制，报告期内公司共召开全部由独立董事参加的专门会议4次，对公司关联交易等事项进行了事前审议，充分发挥了独立董事的专业指导和监督作用，保护了中小股东的合法权益。

公司治理是企业永续经营的基础，董事会始终坚持对公司治理制度体系的不断完善，报告期内，公司董事会组织制定修订了《公司章程》《董事会战略委员会工作细则》《总经理工作细则》《对外投资管理制度》《子公司管理制度》《舆情管理制度》等支撑性制度文件，为董事会的科学决策和高效运转打好坚实的制度基础，强化了风险防控功能。

二、高质量开展投关活动

公司致力构建主动型投资者关系管理模式，采取“走出去”与“请进来”相结合的方式，建立了顺畅的双向沟通工作机制。一是在定期沟通方面，公司在定期报告发布后，举办年度、半年度及季度业绩说明会，由董事长、总经理等亲自对公司业绩、经营情况进行解读，并与投资者进行深入沟通。二是在日常沟通方面，积极做好日常投资者参观、调查接待工作，主动参加机构策略会，及时高效回复上证“e互动”平台中的投资者提问，回复率为100%；设置投资者专线咨询电话并安排专人负责接听和解答投资者的咨询，认真对待和回复投资者关切的问题。通过沟通交流，增进投资者对公司经营情况、发展前景的了解，维护与投资者的良好关系。

为提高应对各类舆情的能力，公司建立快速反应和应急处置机制，及时、妥

善处理各类舆情对公司股价、公司商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者合法权益，公司根据《上海证券交易所股票上市规则》等文件要求，制订了《江山股份舆情管理制度》，同时公司制定有《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》等系列规章制度，为公司投资者关系工作提供了全面制度保障。

公司严格按照信息披露管理要求，真实、准确、及时、完整地披露有关信息，不进行选择性信息披露，指定《中国证券报》、《上海证券报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司法定信息披露媒体，确保投资者公平获取公司信息。2024年度，共披露定期报告4份、临时公告69份，未发生因信息披露缺陷、违规而受到监管部门惩处的情况。

公司在《公司章程》中制定了明确、清晰的利润分配和现金分红政策，并制定了《江山股份未来三年（2023-2025年）股东回报规划》，在保证主营业务发展合理需求的前提下，结合实际经营情况和发展规划，积极通过现金分红等利润分配方式为投资者带来长期、稳定的投资回报，增强广大投资者的获得感。2024年半年度实施利润分配方案为每10股派现2元（含税），派发现金红利占2024年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润比例为37.37%。公司最近三年（2021-2023年）合计派发现金红利12.74亿元，占最近三年实现的年均可分配利润的比例为129.86%。

三、内部控制及风险管理

公司严格按照《企业内部控制基本规范》及其配套指引，持续推动做实做细做深做强内部控制，切实防范化解重大经营风险，深入打造全覆盖、强约束、严监管的内部控制体系。

公司建立了党委全面领导、主要领导亲自负责、董事会落实监管、审计监察部主责推动、业务职能部门协同配合的大监督内控管理体制，以形成领导有力、职责明确、流程清晰、规范有序的内控工作机制为目标，不断完善细化内控管理工作机制。

公司不断修订完善内控制度和流程，增强内控制度体系的科学性、系统性和有效性。2024年评估梳理风险点102条，制定防范措施428条，有效防范化解经营和资金风险，推动公司健康可持续发展。

2024年，公司强化审计监察和监督执纪，坚持做实做细日常审计监督。聚焦

关键少数，聚焦“战略规划、降本增收、提质增效、风险防控”等方面问题，加强权力运行监督，开展部门负责人离任审计、工程建设项目审计、事业部（子公司）运营管理审计、招标采购等相关审计项目15个，提出管理建议52条。公司针对内外部监督检查发现的缺陷问题，坚持强监管、严问责，抓早抓小、防微杜渐，切实防止内控“破窗效应”，强化内控体系刚性约束。

报告期内，未发现公司财务报告和非财务报告内部控制存在重大缺陷和风险。公司通过加强内部控制管理，实现了公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整的目标，提高了公司的经营管理水平和风险防范能力，促进了公司战略目标的实现和可持续发展。

第二章 劳动者权益保护

公司始终遵循“以人为本”的理念，遵守国际、国内劳动者保护的公约、法律、标准，注重法律合规与制度建设，注重员工基本权益保障、职业健康与安全、技能培训与发展，注重与员工的沟通与交流。不断提高员工的归属感、获得感，让员工共享企业发展成果。

一、保障员工权益

公司遵照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规，构建起坚实的员工权益保护框架，建立和完善包括薪酬体系、激励机制等在内的相关制度，确保员工的权益得以充分保障。职工从入职之日起，公司即与之签订劳动合同，约定双方的权利和义务，按规定参加各类社会保险。报告期内，公司员工劳动合同签订率与参保率均达100%。

公司建立了员工社会保险制度、住房公积金制度、补充医疗保险制度，依法为员工缴纳保险费用，对特殊环境（夜班、高温等）下工作的员工给予特殊津贴；公司员工享有国家法律、法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期。

公司建立了包括职业健康安全管理体系在内的综合管理体系并有效运行，提高装置本质安全水平，不断改善员工作业环境，持续提高员工安全生产技能，定期对员工体检，防范安全事故和职业病发生。

公司始终恪守“公平、公正、公开”的人才招聘与选拔原则，公司重视人

才多样性的价值，尊重每一位求职者的独特背景与能力，杜绝任何形式的就业歧视，致力于打造一个多元包容的求职就业环境。公司积极履行社会责任，积极参加“残疾人就业专场招聘会”，推进残疾人就业，对残疾人能够胜任的职位、岗位，在同等条件下优先录（聘）用，保障其合法权益。公司重视女性力量在企业发展中的重要作用，积极采取切实有效的举措，为女性员工搭建平等的发展平台。目前，女性员工在公司员工总量中占比达 21.4%，成为推动公司持续发展的重要力量。

公司通过职工代表大会、内刊、信息公告栏、微信公众号等途径保障员工的知情权。公司支持员工通过工会、职代会、集体协商等形式开展民主管理。公司定期向职代会报告公司年度经营工作、厂务公开、HSE 与社会责任等情况，广泛听取员工代表意见。

二、完善人才培养机制

公司把人才培养作为企业核心竞争力，大力实施“人才强企”战略，持续加大对员工培训培养，促进人才成长。2024 年公司通过公平、公正、公开的录用选拔程序，确定了 200 余名年轻骨干作为培养对象，其中 57 名同志从基层岗位进入关键岗位序列。

公司高度重视员工综合素质与职业技能培养，修订《员工培训管理办法》《师徒结对管理办法》《一线高技能岗位人才激励方案》《管培生管理办法》等人才培养制度；开设“江山股份青年干部培训班”“一线班组长培训课程”“江山夜校”等项目化人才培养班，为不同层次、不同岗位的员工定制成长路径；结合年度应知应会考试，组织实施技能比武，进一步提升员工技能水平。全年开设培训课程超 1000 次，培训投资近 270 万元，人均接受培训超 24 次，全面提升了各级人员综合技能。

公司重视人才引进，以人才为核心，推动公司高质量发展，着力构建健全且高效的招聘管理制度，并积极拓展各类招聘渠道。2024 年，公司对《江山股份招聘管理办法》等制度文件进行了修订更新，确保招聘工作有章可循、科学高效。通过精心策划、有计划有目的地引进优秀人才，不断强化人才队伍建设，为公司的长期稳定发展筑牢根基。

公司重视校园招聘，积极开展校企合作、产教融合等活动，2024 年公司大力推进校招计划，积极推进“管培生”“名校优生”引进项目，成功引进一批

高质量人才，共签订大学生就业三方协议 279 人，其中硕士研究生以上 23 人，全年通过校园招聘和社会化招聘等方式，引进补充员工 637 人。公司制定了管理岗位储备计划，提前布局人才梯队建设，通过多维度的人才储备战略，有效满足了公司多基地发展的人才需求，为公司未来的持续发展提供了坚实的人力资源保障。

三、提高员工福利待遇

公司始终将员工利益放在重要位置，2024 年公司继续加大年度奖励与安全环保正向激励力度，引领员工积极提高技能与效率，让技能高、贡献大的员工享受更多发展红利。

公司持续为员工办实事，年内实施了宿舍、更衣室优化配置，与南通大学进行校企合作，改善食堂运营模式，努力为员工提供更为优质的服务，提高生活品质。2024 年公司支出福利性费用 350 余万元，支持和指导工会开展困难职工补助、在职和退休职工大病医疗补助、“金秋助学”补助、职工子女医药费补助、退休职工“重阳节”慰问、残疾慰问、职工生日祝福慰问等活动。策划开展“国际劳动妇女节”、“奋进新时代，青春正当时”主题演讲等团建活动，提升了员工的凝聚力。

2024 年公司按照“职工补充医疗保险（大病补助）基金管理办法”，为 293 名在职和退休员工支付大病医疗补助 48 万余元；为离退休人员支付住房（租房）补贴 338 万元。

第三章 客户权益保护

公司始终坚持“全心全意为客户服务”、“互利共赢、共同发展”的理念，构建公司与客户长期稳定的合作关系。在产品安全、创新发展、回应关切、培训支持、知识传播等方面做好服务，为客户带来更加便捷、优质的产品应用体验。

公司遵循国家相关农药管理条例要求开展产品登记，同时提升产线硬、软件设施，确保生产和销售的农药产品符合国家管理规范标准。2024 年扩招市场端人员近百人，更广泛的开展终端农户培训，帮助农户正确使用农药产品，在降低用药风险的同时，提升农户的种植收益率。公司在国家的农业可持续发展规划引导下，致力于推动农业可持续发展，为客户提供符合环保标准、有助于土壤保护

和生态平衡的农药产品和有机植物营养产品，以满足农业种植户对于可持续农业发展的需求。

2024 年公司持续深耕生物育种领域，积极支持农业农村部主办的区域性农业技术人员、种业公司技术人员、种子零售商和种田大户的用药技术培训，开展了大量试点、示范、推广工作。同时针对不同地区的不同作物，帮助农户解决作物种植中遇到的病、虫、草害及植物营养问题，帮助农户提高农作物产量和质量。

公司在“江山作物科学”视频号、抖音、快手、微博、头条等账号发布农技科普类视频、推文、图片等 200 多次，培训安全用药知识，指导农民科学、合理使用农药，2024 年线上宣传 20 多万次，达到了向公众宣传普及科学的农药知识的目的。

公司积极体现和承担社会责任，作为园区集中供热、基础氯碱化工产品供应和基础设施配套企业，持续提高蒸汽、压缩空气、氢气、高纯氢气、氯碱产品供应保障能力和供应质量。蒸汽凝结水回收、高纯氢气管道供应项目顺利投产并稳定运行。为园区实现绿色、低碳、安全、高质量发展提供有力基础保障。公司氯碱产品持续为南通地区及周边企业用户提供优质产品和保障服务，得到客户的充分信赖。

在阻燃剂产品方面持续优化产品质量、匹配各类客户要求，开展下游阻燃产品性能实验，改善生产工艺，产品质量达到行业领先的水平。在水处理剂领域，公司与新能源、新冲击力等企业共同研发新产品，解决当前行业的阻垢和分散难点。为深入了解客户需求和感受，公司定期以问卷的方式对产品质量、交货期、价格、服务的顾客满意度进行综合调查和专项调查，对顾客满意度调查结果进行认真分析，吸纳有效建议并持续改进，稳步提升顾客满意度。2024 年度顾客满意度为 95.58%。

第四章 职业健康安全与环境保护

2024 年，公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，按照《安全生产治本攻坚三年行动方案》的总体要求，全面落实安全生产主体责任。公司以“零事故”为目标，始终把防范化解重大风险放在首要位置。全年未发生 A 类危险事件、未发生 A 类生产异常，安全绩效整体稳中向好。

一、严格落实企业安全生产主体责任

根据《江苏省生产经营单位安全风险管理条例》《化工企业生产过程异常情况安全处置准则（试行）》等法规要求修订《职业健康安全生产责任制》，组织全员层层签订职业健康安全、环保、消防责任书。修订《2024 年安全类专项考核细则》，进一步聚焦风险辨识与管控，违章查纠与制度执行等内容；全年共开展责任制考核 2489 人次，其中涉及关键岗位考核 245 人次，基层岗位考核 2244 人次。

二、持续创建一级安全生产标准化

公司将一级标准化条款与公司定向审查相结合，制定评估细则，编制 26 个安全文化最佳实践案例，修订严重“三违”、一般“三违”条款，进一步规范员工安全行为。公司组织对《粉尘防爆安全规程》《危险化学品单位应急救援物资配备要求》《化工过程安全管理导则》等新标准进行解读；通过对标找差形成了 33 项问题项，并全部完成整改闭环。

三、建立健全双重预防体系，推进预防体系数字化建设

公司组织安全、工艺、机电仪等专业人员按计划全面辨识安全生产风险，共识别确认 27 个红色风险、27 个橙色风险、49 个黄色风险、114 个蓝色风险，制定相应的管控措施，完成系统上报审核。根据文件要求制定《关于开展事故类比排查工作的实施方案》，全年共开展五期事故类比排查，并每月通过总经理安全日排查事故隐患，所有隐患均完成了整改。

根据省应急管理局下发的《安全生产信息化管理平台数据接入规范》的要求，完善智慧管理平台，增加数字化隐患排查治理模块，实现了重大危险源督导、专家指导等专项工作线上管理。省双重预防运行机制评分持续为优。

四、健全职业健康管理体系

2024 年，公司对标最新职业卫生管理要求，新增《员工职业健康体检离职管理标准》，修订《职业卫生管理办法》。全年完成化学危害因素检测 200 个点，物理因素检测 92 个点，物理因素和化学因素检测合格率均 100%。完成 485 人次涉有机磷农药、磷及其化合物等因素的肝功能体检。完成岗中职业健康体检 518 人，一般健康体检 1339 人，均未发现职业禁忌症和疑似职业病例。

五、全面提升应急救援管理体系

2024 年公司对综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案进行评估、修

订，新增极端天气等专项应急预案。年初公司制定应急预案演练计划，积极开展各项应急演练活动，全年开展各类应急演练 1005 次，其中重大危险源专项应急演练 321 次，应急逃生演练 335 次，夜间应急拉练 15 次。公司积极参加各类应急救援比武，在南通市第 28 届消防比武竞赛中获企业专职消防队团体第一名。

六、积极推进并落实各类专项工作

落实安全生产治本攻坚三年行动。公司按要求完成叉车安全监管智能化改造，全年组织“20 条重大隐患”培训 2 次，约 2600 人次参加。根据《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录（第二批）》，共排查淘汰设备 64 台套，制定淘汰设备 3 年更新计划。

策划开展“安全生产提升年”工作。公司围绕“聚焦重要风险识别与管控、找补现状短板、营造从严管理安全氛围”的思路制定“安全生产提升年”方案，并组织专项宣贯培训。2024 年已完成 10 个放热反应安全风险评估、14 个不明物料热稳定性测试报告。启动“两重点一重大装置”跨事业部交叉分析，完成新材料、氢处理、三氯乙醛、G 草等 5 个 PHA 再确认，输出建议措施 29 条；组织策划基础级、提高级 HAZOP 培训，新增 TUV HAZOP 主席获证 23 人。

加强新项目安全管理。年初，公司组织修订了《新项目安全提升管控要求》，完成工业酸、阻燃剂二期、氢资源综合利用、中试 TEP 项目等新项目管控情况的监督检查。完成了江山宜昌操作规程、试生产方案的审查，并开展现场 PSSR。

聘请外部专家开展指导服务。公司聘请中国化学品安全协会为公司安全指导服务单位。公司对服务检查的各类安全、工艺、机电仪问题开展分析，落实 26 个问题考核，统一策划制定整改推进 19 项。

组织开展各类安全培训。公司全年培训共计 96308 人次，其中日常安全培训 87201 人次，新员工培训 2208 人次，转岗人员培训 80 人次。公司编制并实施月度安全活动计划，按月审核各专业培训 PPT，主要负责人每月参加班组活动，跟踪活动主题开展情况。公司每季度开展专业技能提升培训，由中高级内训师授课，进一步提高安全培训效果。

持续培育江山特色安全文化。收集同行事故案例，按岗位制作“一页纸分享”警示卡片，以案为鉴、警钟长鸣。通过开展“安全宣誓”“安全经验分享”“一日一善”和“安全里程碑”等活动，提高凝聚力，增加员工的目标感和成就感，促进员工的自主管理。

2024 年，公司以减污降碳为目标，持续夯实环保基础管理，推进提升改造，三废排放总量持续下降。报告期内，公司继续保持省级绿色工厂、市级环保示范企业称号，环境信用动态评级保持绿色；年内通过市级“无异味工厂”复核；子公司哈尔滨利民农化技术有限公司获评国家级“绿色工厂”。

一、夯实环保基础管理，保障合规运行

2024 年，公司继续完善环保管理体系，夯实环保基础管理，全年识别环保最新法律法规及相关文件共计 44 个，重新识别环境因素 2576 项，其中重要环境因素 397 项，较 2023 年新增 129 项。公司识别重要环境风险，制定管控方案，落实管控措施。

公司及各子公司严格履行环保各项法律法规要求，新建项目均及时完成“三同时”手续，无“未批先建”，无“久试不验”；所有公司均持证排污，子公司江能服务、江山宜昌新建装置年内均获得排污许可。报告期内所有环保设施稳定达标运行，所有固废得到妥善处置或综合利用，公司同步开展“无废工厂”创建活动，以推进固废减量、资源共享。公司按期核缴排污税，按期提交排污许可执行报告，按期开展环境信息披露。

公司制定详细的自行监测计划，委托有资质的第三方机构对废水、废气、噪声、土壤地下水开展自行监测，全年共检测点位数 1076 个，所有监测数据均在环保平台公示。报告期内接受环保部门 4 次监督监测，均符合相关标准要求。

公司组织修订了环保管理制度、环保设施操作规程，编制环境应急“一图两卡两单”，推进应急“三级”防控体系建设。公司建立了与各基地、子公司的交流与协同机制，实现重要信息共享和重要事项互助。

二、技术改进提升环保绩效

2024 年，继续以环保专班推进环保改善提升，调研、储备、实施一批环保治理新技术，年内确定并实施 35 个环保提升项目，其中重点项目 5 个，取得良好的环境绩效。报告期内优化了废水处理工艺，改良原有“预处理”路线，提升生化处置效率，废水同口径相比减排近 30%，实现“增产不增污”。引入树脂吸附等新技术、新装备，提高了甲缩醛、氯甲烷等副产品收率，降低了原材料及能源消耗，在实现减排目标的同时，降低了运营成本。

三、源头减污降碳促进绿色发展

2024 年，公司紧盯减污降碳技术，从优化生产工艺、原料替代、循环利用等方面入手，加大投入，促进企业绿色发展。江山新能通过技术改进和精细管理提高燃煤效率，削减二氧化碳排放，经核查碳排放配额保持盈余。

公司实施了副产氢气提纯至电子级高纯氢的改造，实施提纯制备固体亚磷酸技改，通过技术改造从源头减污降碳，环境效益显著。公司调研储备生物质燃料替代、中水回用、厌氧生化等一批减污降碳技术，为后续绿色发展做好铺垫。

公司继续发挥产业链优势，深度挖潜，寻找绿色发展的突破点。年内建成压缩空气集中供应系统，新增园区企业蒸汽凝结水回收管线，实施一系列节能改造。年内共计投入节能改造资金 700 余万元，实施锅炉防磨改造、蒸发预热器节能技改、反应釜加热改造等项目，取得了较好的节能效果。全年综合利用氢气 5190 万 Nm³、硫酸 1.78 万吨、盐酸 8.38 万吨，回收氯甲烷 4.3 万吨、甲缩醛 1.6 万吨、蒸汽凝结水近 90 万吨，回用中水 190 余万吨。

第五章 技术创新与可持续发展

公司长期以来致力于产品及工艺的创新，为企业高质量发展、节能减排提供了重要技术支撑。

一、加大研发投入，促进成果转化，保障公司发展后劲

公司围绕农药、新材料、制剂和基础化工“3+1”产业定位开展新产品的研究与开发，积极营造“鼓励创新、重奖结果”的研发创新氛围，通过“自主培养为主、产学研合作培养+高层次紧缺人才引进为辅”的管理方式，打造了一支以农药、中间体、制剂配方、纳米新材料、磷系阻燃剂、水处理剂、环保研究为重点的研发团队。

在新产品、新工艺开发方面，2024 年公司研发共计投入 20,705.77 万元，新增项目 11 个，合计在研项目 17 个，全年完成了 11 个研发项目的输出，有 6 个项目结转至 2025 年持续研发。全年共申请专利 63 项，其中发明专利 49 项（含 PCT 专利 2 项），获得专利授权 18 项，其中发明专利 14 项（含国外授权 7 项）。

在研发过程中同步推动研发成果转化，创制产品 JS-T205 生产装置已完成项目建成处于试生产阶段；全年公司共开发农药高端制剂产品 17 个，获批新增登记 6 个，扩作登记 6 个，已全部实现销售。

二、技术革新、促进可持续发展

2024 年，面对农化行业周期下行、产品价格深度承压的市场环境，公司以战略定力应对市场变局，系统性实施“降本增效攻坚行动”，纵深推进技术革新，通过实施草甘膦生产连续化改造、制剂生产智能化改造等革新举措在行业变革中抢占发展制高点，为实现高质量可持续发展注入新动能。

公司成立“专家+工程师+骨干”的联合攻关团队，系统推进解决 25 项公司级技术难题，实施新老控制系统整合融合、顺控程序优化、固体物料密闭输送等技术改造，实现了“机械化减人、自动化替人”，有效提升了装置运行稳定性。

2024 年，公司产能利用率同比提高 7.6%，生产降本 3140 余万元，提高了公司产品市场竞争能力。

第六章 公益事业及社会贡献

公司始终将促进社会和谐发展作为履行社会责任的重要目标，积极参加社会公益活动和慈善事业，切实履行社会责任，服务社会、回报社会。

一、积极参与公益事业

公司积极履行社会责任，实现企业发展与承担社会责任相辅相成、相互促进，积极参与慈善捐赠、公共设施建设、结对共建、捐资助学、扶贫帮困等公益事业，用爱心回馈社会，建设文明和谐的“大爱江山”。2024 年，公司组织员工开展公益捐赠、无偿献血等活动，培养广大员工的社会责任感和奉献精神。公司在南通、贵州等基地开展爱心帮扶活动，全年向社会提供捐助 100 余万元；同时，组织员工向社会捐款 9 万余元，无偿献血 50 余人次。“6.5”环境日期间，公司配合市环保、宣传、广电文旅等部门，开展了“江山杯”生态文化作品征集活动，涉及文学、美术、书法、摄影、音乐、舞蹈等多个门类，获奖作品在南通多地进行了巡展，提高了公众参与环境保护的积极性。

公司与中国化工报社共同发起了中国现代农业发展典型样本大走访以及石油和化工行业《印·迹》大型主题活动，共发布典型样本 9 个，石油化工行业宣传短片 100 篇。在中国农药协会的组织指导下，为推动现代农业发展、讲好化工故事，公司参与主办了第三届现代农业发展论坛及“新质赋能，战略未来”农药产业新质生产力促进主题交流活动，与政府部门代表、科研机构专家、投资机构、

农药行业代表等共同探讨农药产业的发展新路径。

二、不断提高社会贡献

公司切实承担社会就业责任，在保持员工队伍稳定的基础上，围绕公司产业升级、战略发展，多种途径拓宽就业渠道，关注名校优生的选择，2024 年集团公司新录用员工 637 人，为公司基地和项目建设补充和储备人员。

2024 年公司实现营业收入 54.32 亿元，归母净利润 2.24 亿元。社会贡献总额为 10 亿元，社会贡献率为 14%。