

2024 可持续发展 (ESG) 报告

深圳市天健(集团)股份有限公司

关于本报告

本报告是深圳市天健(集团)股份有限公司发布的第十份可持续发展暨 ESG 报告,涵盖了深圳市天健(集团)股份有限公司对环境、社会及公司治理等关键议题的实践及管理方法,以及 2024 年度在服务社会、员工培养、维护客户、伙伴利益和股东权益等责任领域的实践及履责绩效。

>> 时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容有所延伸。

>> 报告边界

以“深圳市天健(集团)股份有限公司”为主体,包括所属分、子公司。

>> 编制依据

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制(征求意见稿)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)之土木工程建筑业》

>> 称谓说明

为便于表述和阅读,“深圳市天健(集团)股份有限公司”也使用“天健集团”“天健”“公司”“集团”或“我们”;“深圳市特区建工集团有限公司”也使用“特区建工集团”。

>> 数据说明

报告中所使用数据均来自天健集团正式文件、统计报告或有关公开资料,财务数据以人民币为单位。

>> 可靠性保证

天健集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

>> 报告获取

您可以在天健集团的网站 www.tagen.cn 下载本报告,也可以关注天健集团的微信公众号“sztagen”。

如对报告有疑问和建议,请发邮件至 info@tagen.cn,也可致电 0755-82555946。

目录

关于本报告	01
目录	02
关于天健	04
数说2024	05

可持续发展治理	06
利益相关方沟通	08
责任专题	10
党建领航凝伟力,精研厉行铸华章	10

上篇：“天”工开物,匠心筑城

01

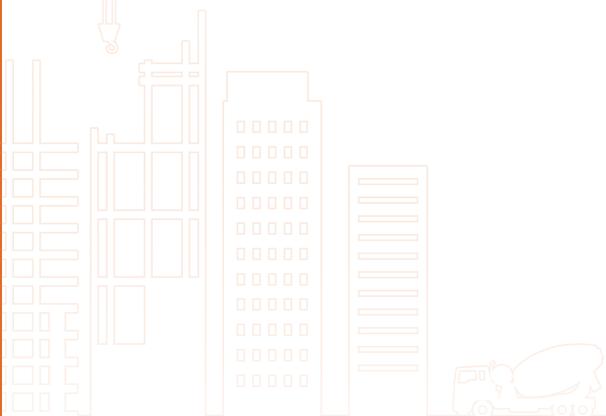
城市发展的践行者

基建先锋,构筑城市坚实根基	18
人居匠造,塑造美好生活空间	22
品质领航,创新城市服务模式	24

02

环境友好的守护者

生态营造,打造生态宜居城市	30
节能降碳,积极应对气候变化	33
绿色建筑,铺展城市活力画卷	38
科技赋能,引领环保技术创新	40



CONTENTS

下篇：“健”行致远, 协心同辉

03

稳健运营的倡导者

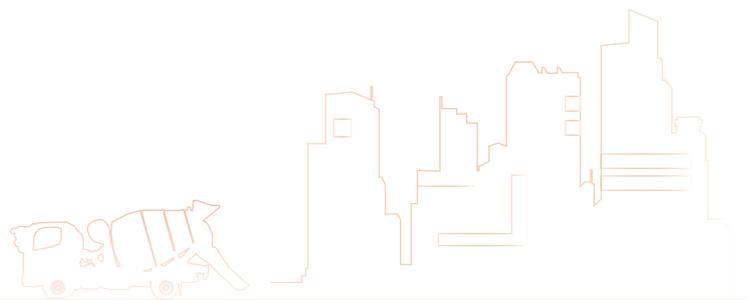
合规治理, 夯实企业发展基石	48
安全管理, 严守安全生产防线	51
伙伴同行, 构建可持续价值链	54

04

社会福祉的贡献者

以人为本, 培育员工成长沃土	60
乡村振兴, 齐心筑梦共富之路	64
社区共建, 打造幸福和谐家园	67

展望	71
附录	72
关键绩效表	72
指标索引表	74
反馈意见表	75



关于天健

我们系深圳市国资控股上市公司、特区建工集团旗下核心骨干企业。1983年由中国人民解放军基建工程兵302团在深圳集体转业，1997年发起设立天健集团，1999年在深圳证券交易所上市（证券代码000090）。

天健集团主营城市建设、综合开发、城市服务，拥有规划设计、施工、开发、运营、服务全产业链服务能力，全程参与了深圳经济特区的建设。围绕城市所需，发挥天健所长，为重大基础设施建设、民生工程和公共服务提供一揽子解决方案。

天健集团发扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神，努力将企业发展融入国家战略与城市发展中，为加快打造更具全球影响力的经济中心城市和现代化国际大都市提供坚强保证，为建设中国特色社会主义先行示范区，创建社会主义现代化强国的城市范例贡献天健力量。

数说 2024

打造天健品牌，引领高质量发展



位列 2024 年《财富》中国 500 强第 **490 位**

位列 2024 年广东企业 500 强第 **112 位**

位列 2024 年深圳企业 500 强第 **59 位**

总资产
639.03 亿元

净资产
150.25 亿元

纳税总额
13.75 亿元

现金分红
1.87 亿元

城市发展的践行者



年内完工项目 **175 项**

公司新中标合同 **154 项**

年末在建项目 **210 项**，未完工部分金额 **230.7 亿元**

提供保障性住房 **736 套**

深圳市道路养护占比约 **50%**

环境友好的守护者



新建绿色建筑面积约 **72.84 万平方米**

新增绿色建筑认证项目 **4 项**

研发投入总额约 **5.01 亿元**

开发建设装配式建筑达 **53.1 万平方米**

稳健运营的倡导者



投入安全生产费用 **30,508.85 万元**

开展应急演练 **1,239 次**

招标采购平台已注册供应商 **21,196 家**

社会福祉的贡献者



员工总人数 **10,052 人**

乡村振兴投入金额 **649.32 万元**

志愿活动参与人数 **2,550 人次**

可持续发展治理

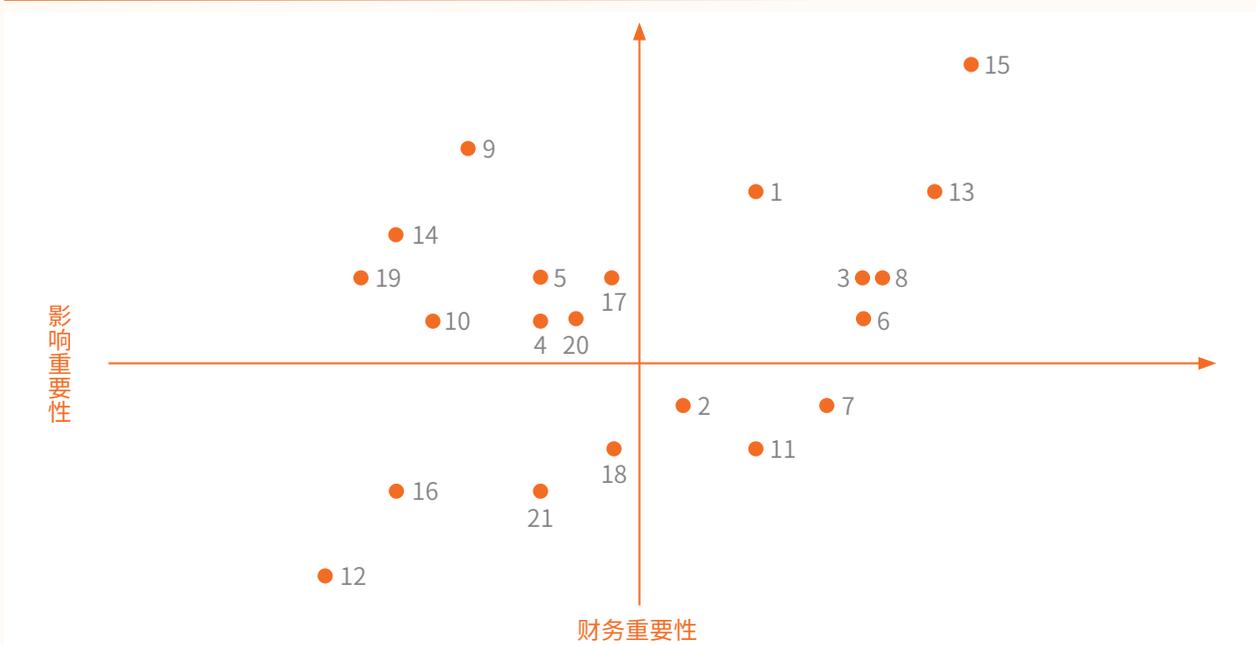
可持续发展治理体系

我们致力于将可持续发展理念深度融入集团的生产运营之中，不断完善并优化可持续发展治理体系，搭建跨部门工作机制，以确保可持续发展工作能够得到全面、有效落实。集团党委、董事会是可持续发展工作的最高决策机构，负责可持续发展战略规划、年度计划的审议工作，同时负责审核集团年度可持续发展（ESG）报告；董事会办公室负责制定可持续发展工作的具体实施规划，组织编制年度可持续发展（ESG）报告；在各职能部门及下属企业设置可持续发展工作联系人，负责具体可持续发展工作的落实，并定期整理、收集可持续发展相关资料与数据，协助年度可持续发展（ESG）报告的编制。

重要性议题识别

我们依据深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》，建立科学完善的重要性议题识别流程，识别并筛选出具有财务重要性和影响重要性的实质性议题，形成双重重要性议题矩阵，以确保可持续发展（ESG）报告能够精准回应各利益相关方的期望与关切。

重要性议题矩阵



环境议题

- | | | |
|-----------------|-----------|----------|
| 1. 应对气候变化 | 2. 污染物排放 | 3. 废弃物处理 |
| 4. 生态系统和生物多样性保护 | 5. 环境合规管理 | 6. 能源利用 |
| 7. 水资源利用 | 8. 循环经济 | |

社会议题

- | | | |
|----------------|-----------------|--------------|
| 9. 乡村振兴 | 10. 社会贡献 | 11. 创新驱动 |
| 12. 科技伦理 | 13. 供应链安全 | 14. 平等对待中小企业 |
| 15. 产品和服务安全与质量 | 16. 数据安全与客户隐私保护 | 17. 员工 |

可持续发展相关治理议题

- | | | |
|------------|-------------|---------------|
| 18. 尽职调查 | 19. 利益相关方沟通 | 20. 反商业贿赂及反贪污 |
| 21. 反不正当竞争 | | |

利益相关方沟通

集团高度重视利益相关方的沟通与合作，构建全方位、多层次的沟通机制，通过多元化沟通渠道和平台，与股东、客户、合作伙伴、员工及社会各界保持密切联系，充分倾听各利益相关方的宝贵意见和建议，及时回应关切，努力寻求共识，共同推动企业的可持续发展。

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 遵纪守法 • 依法纳税 • 支持经济增长 	<ul style="list-style-type: none"> • 合规管理 • 主动纳税 • 落实国家战略
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 投资回报与增长 • 风险控制 • 透明信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> • 国有资产保值增值 • 召开股东大会 • 及时披露信息
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信履约 • 优质产品 • 贴心服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 合同执行 • 质量安全管理 • 开展满意度调查
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 诚实守信 • 公平、公开、公正 • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 反商业贿赂 • 公开采购信息 • 开展项目合作

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式
 员工	<ul style="list-style-type: none">• 权益保障• 职业发展• 健康与安全• 员工关爱	<ul style="list-style-type: none">• 签订劳动合同• 开展员工培训• 落实安全生产• 平衡工作与生活
 环境	<ul style="list-style-type: none">• 关注节能减排• 应对气候变化• 保护生态环境	<ul style="list-style-type: none">• 绿色设计• 绿色施工• 建筑废弃物综合利用
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none">• 扶贫济困• 服务社区发展• 热心公益事业	<ul style="list-style-type: none">• 推进乡村振兴• 参与社区建设• 支持公益慈善



党建领航凝伟力，
实干担当铸华章
责任专题

天健集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及党的二十届三中全会精神，强化政治引领和组织建设，推动党建业务融合发展，以高质量党建引领企业高质量发展。

强化政治引领，持续打牢改革发展根基

我们充分发挥集团党委把方向、管大局、保落实作用，强化政治理论学习，全年共组织召开党委会 25 次，党委前置研讨、审议议案 220 项，保障重大决策依法合规、民主集中。

把党的政治建设
摆在首位

严格落实“第一议题”制度，召开党委理论学习中心组学习 5 次，“第一议题”学习 71 项，跟踪落实政治要件 7 项，不断促进理论学习成果转化应用。

传达学习贯彻党
的二十届三中全
会精神

动员 1,100 余名党员参加国务院国资委学习贯彻党的二十届三中全会精神网络培训班，实现党员学习全覆盖。组织各级宣讲员到企业、项目一线开展宣讲活动 120 场次，现场听众 5,000 余人。对照《决定》逐条梳理，结合实际，明确相关业务或工作事项 38 项，细化落实举措 100 项。



学习贯彻党的二十届三中全会精神市国资系统宣讲团宣讲报告会

强化组织建设，全面持续夯实基层基础

我们持续加强基层党组织建设、推进党组织规范化标准化建设，提升基层党建工作质量和基层党支部建设质量，筑牢基层战斗堡垒。

强化基层党组织 体系建设

提级直管龙岗建工党支部，目前直管企业党组织 13 个，所属党支部 54 个；2024 年度组织签订党建目标责任书全覆盖。

推进党建工作标 准化建设

围绕班子建设、制度建设、业务建设、阵地建设等维度，高标准规范梳理党建实操，制定出台《政治要件闭环落实工作指引》《主题党日进项目工作指引》《党建工作督查督办工作指引》等 12 项党建工作指引。

加强党建基础日 常督查检查

组织开展“党建工作推进日”“党务沙龙”、党建专项交叉检查 10 余次，组织持证上岗培训考试 22 人次，党务工作者业务培训 100 余人次，对基层党组织日常党建、理论学习、党群动态、经验典型等进行交流学习，提升基层党建工作标准化水平。

深化党业融合，同频共振服务中心大局

我们将党建工作作为企业发展的“定盘星”，不断提高党建工作实效，促进党建与业务深度融合，引领企业高质量发展。

深化“党建联建互促”工作机制

制定印发《基层党组织内部联建工作方案》，以“1+1”或“1+N”形式，指导各级党组织、项目支部与属地政府机关、街道社区及外部企业开展党建共建活动 194 次，不断扩大党建联建“朋友圈”，促进企业、项目平稳健康发展。



天健集团总部与能建集团开展联建共建活动



光明建工与天健投资开展联建共建活动



棚改公司与中建一局北京公司开展联建共建活动



市政集团联合深铁投集团、深铁建设集团开展党建联建共建活动

深入推进特色党建品牌创建

打造“1+3”党建品牌矩阵，实施以集团党委的“天行健·先锋领航”为主品牌，以城市建设板块的“市政铁军·先锋先行”、综合开发板块的“开发星火·筑造先锋”和城市服务板块的“城市红心·红色先锋”“养护红心，通达先锋”为子品牌，形成系统的党建品牌矩阵体系。2024年，“旗帜领航·先锋闪耀”激活国企发展红色引擎荣获2024年深圳高质量党建引领高质量发展国企担当优秀案例。

扎实推进一线项目党建工作

建立项目党建工作管理机制，落实项目党建责任链条，阵地建设和“岗区队”建设队伍持续加强。全年实施项目党建46个，成立党支部3个、临时党支部43个。在重点项目建立党群一线流动服务站30个、党员责任区153个、党员突击队90支、青年突击队39支、党员示范岗295个，组织开展党建主题进项目活动100场次，为项目建设注入“红色动力”。



瑞云府小区临时党支部成立暨揭牌授旗仪式

上篇

“天”工开物

匠心筑城





01

城市发展的践行者

天健集团发扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神，在城市建设、综合开发、城市服务三大板块共同发力，绘就城市美好图景，焕新城市发展空间，提升居民生活幸福，助力深圳加快打造更具全球影响力的经济中心城市和现代化国际大都市。

深圳坪

基建先锋，构筑城市坚实根基 18

人居匠造，塑造美好生活空间 22

品质领航，创新城市服务模式 24

9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区





年内完工项目

175项

公司新中标合同

154项

年末在建项目

210项

未完工部分金额

230.7亿元

提供保障性住房

736套

深圳市道路养护占比约

50%

基建先锋，构筑城市坚实根基

天健集团牢固树立“专业、高效、品质、规范”的核心理念，在锐意进取中稳中提质，建设民生工程，助力产业升级，创新应用先进技术，以基建先锋之姿，绘就城市美好图景。

保障民生，筑牢城市发展根基

建设城市轨道交通

持续推进深圳城市轨道交通五期工程建设，16号线二期“阿波罗站—阿波罗南站”区间左线顺利贯通，标志着该工区已全面完成全线“一站双区间”的盾构施工任务，助力地铁16号线二期工程早日通车，将为横岗、园山片区市民提供更加便捷的交通出行选择，也为城市轨道交通建设高质量发展肩负起更高使命；大鹏支线二工区继续深耕优质履约之路，各节点目标均按计划有序达成，朝着全线贯通目标坚实迈进，推动实现大鹏新区与龙岗区、坪山区的有机连接，进一步完善大鹏通达深圳市区内的轨道交通网络布局，促进粤港澳大湾区深圳都市圈经济社会发展；地铁19号线项目以“开局领先、全局领先、步步领先、一步到位”的理念快速进场、迅速开工，全力以赴确保工程质量安全和进度，9个工点已实质性开工，有效加密了深圳轨道线网，加强城市组团间联系；地铁17号线铆足干劲，有序开展各站点勘测任务，为后续施工奠定坚实基础，未来将为沿线如罗湖、龙岗等片区市民提供更高效率的出行选择，助力城市公共交通网络进一步完善，为深圳城市发展注入新动力。



完善深圳交通枢纽基础设施建设

深圳机场三跑道扩建工程作为国家重大项目、广东省重点工程，项目总体回填料需求量大，结构及地基处理标准要求高，工程周边情况复杂，涉及航空限高、沿江高速公路通航限制等多方制约。项目团队在保证工程施工质量的前提下，争分夺秒追赶进度，保证项目如期竣工，有效提升跑道容量和整体运行效率，对推进深圳国际航空枢纽和粤港澳大湾区世界级机场群建设具有重大意义。



推进教育工程新建改建

积极推动教育基础设施改善，承建罗湖外国语学校高中部、深圳市贝赛思外国语学校、龙华高级中学初中部、民治小学等项目，助力满足市民对优质教育资源的需求，为广大师生提供宜居、宜业、宜学的舒适办学环境。



助力龙华区优质饮用水入户

龙华区优饮水项目聚焦小区优质饮用水入户改造施工，覆盖6个街道共54个小区，涉及供水和部分埋地消防管改造、地面及绿化恢复等工程内容。在龙华区水务局的指导下，项目团队协同各参建单位与小区居民紧密协作，项目于2024年年底圆满完成全部改造任务，为超过五万户居民提供优质的用水服务。



推进人才住房建设

天健集团积极推进人才安居工程建设，开发建设的深圳市重点项目——天健和瑞府人才保障房项目，作为天健集团在深圳市规模最大的人才房建设项目，主体结构已提前封顶。项目规划建设了6座住宅塔楼，共计提供2,184套高品质的可售型人才房。同时，项目还配套规划沿街商业、幼儿园、公交站、社康中心、公共充电站等生活设施，致力于打造集居住、教育、医疗、交通于一体的全方位生活圈，为建设光明人才品质住区贡献国企力量。



助力老旧围屋改造升级

坪山江岭长守村老围屋修缮二期（EPC）项目依托具有百年历史的岭南风格老旧围屋进行改造扩建，整个工程划分为老围屋和守月塘两大功能区，其中守月塘部分应用了全国首例水景结合的可行走大型平面索网结构，建成后可供游客在水面行走、游乐；将当地特色古村落、客家围屋与咖啡厅、图书馆等现代工程建设有机结合，打造融文化初创基地、戏剧展演基地和文旅消费基地于一体的江岭长守戏剧谷。



“工业上楼”，培育产业发展沃土

医疗器械联合生产用地项目

项目以医疗器械生产、研发为核心，通过加强生物医疗器械企业集聚，形成巨大的规模效应和产业带动效应，实现光明区生物及生命健康产业新一轮的快速发展，对光明区树立“世界一流科学城”品牌具有重要战略意义。

宝龙生物药创新产业园项目

宝龙生物药创新发展先导区位于龙岗区宝龙南约片区宝龙科技城西部，规划占地面积约 **72** 万平方米，总投资约 **300** 亿元，是深圳市“十四五”期间推动生物医药产业集聚发展的五大园区之一，是粤港澳大湾区首个以生物药为产业定位的新一代特色产业园，精准助力“工业上楼”。



坪山区生命与健康产业园项目

项目位于坪山区高新区核心园区，总占地面积约 **2.92** 万平方米，计容总建筑面积约 **17.54** 万平方米，由 4 栋高标准厂房和 1 栋 13 层配套宿舍楼组成。项目是坪山区优质产业空间试点项目与示范项目，通过打造“工业上楼”标杆，助力粤港澳大湾区建设生物医药产业高地。



人居匠造，塑造美好生活空间

天健集团高效推进城中村改造、人才保障住房建设等项目，打造质量过硬的精品好房子工程，为民生工程和公共服务提供优质解决方案，坚定扛起改善居住环境、提升生活品质的使命，以人居匠造之心，焕新城市发展空间。

助力城市展新颜

积极拓展深圳市棚改及旧改业务，全力推进罗湖棚改项目、螺岭片区改造项目、宝安碧海花园棚改项目等保障性住房工程的建设与交付，有序开展回迁房入伙，焕新城市发展活力。

螺岭片区城中村改造

螺岭片区改造项目作为深圳市第一批拆除新建类城中村改造项目，改造范围占地约 12.06 万平方米，天健集团派出专业团队驻点现场指挥部开展项目工作，并组织多家相关专业单位同步进行各项工作，加快助力城中村改造，促进城市面貌焕然一新。

改造范围占地约

12.06 万平方米

宝安碧海花园棚改项目

碧海花园棚改项目是天健集团首次作为实施主体承建棚户区改造项目，将原来具有安全隐患的宝安碧海花园棚户区打造为功能齐全、配套完善、生态宜居的品质社区——天健和郡府可售型人才房，共推出可售型人才房 598 套，有效提升片区整体形象和发展质量，助力托起更多“安居梦”。



天健和郡府人才房选房活动

匠心打造好房子

2023 年底，住建部提出以努力让人民群众住上更好的房子为目标，从好房子到好小区，从好小区到好社区，从好社区到好城区，进而把城市规划好、建设好、治理好，促进房地产市场平稳健康发展，推动高质量发展上取得新突破的目标。天健集团积极适应新时代行业发展趋势，探索天健好房子的标准内涵及实施，形成《天健地产好房子标准与实施导则》，支撑天健集团为社会创造更多高品质生活空间，为业主提供更加贴心、舒心、便捷的服务。

天健集团以天健赤湾项目为试点，结合项目特点，通过科学的、人性化的设计，从规划与环境、舒适与健康、节能与环保、智慧与数字等四大维度切入，打造高品质生活空间，为社会提供人们心中的好房子，为业主营造美好宜居空间。



天健赤湾项目



品质领航，创新城市服务模式

我们围绕城市所需，发挥天健所长，坚定扛起守护城市安全责任，持续推进智慧转型赋能城市服务，提升物业管理水平和服务品质，以品质领航之力，提升居民生活幸福。

守护出行平安

不断推进落实标准化、精细化、智慧化养护，承接深圳市养护道路4,880条，总长3,445.05公里；桥梁1,118座，总长141.9公里；隧道管养单洞45个，总长49公里。2024年，前海片区道路桥梁养护标获2023年度深圳市交通公用设施养护优质工程奖。



天健置业实施道路优化改造工程



路面微改造

养护道路

4,880条

道路总长

3,445.05公里

桥梁

1,118座

桥梁总长

141.9公里

隧道管养单洞

45个

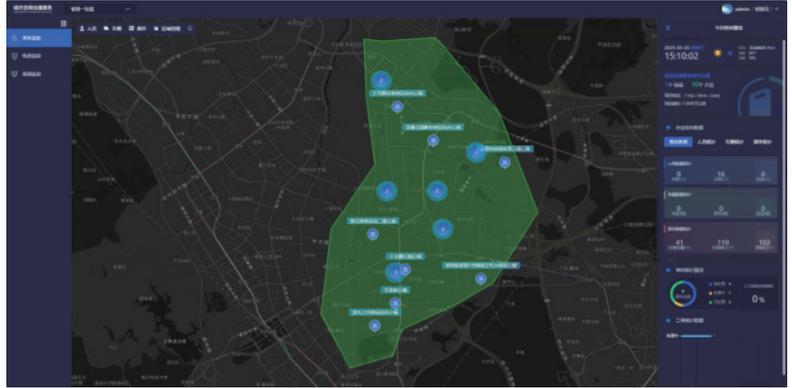
隧道总长

49公里

打造智慧城市

推进智慧城市空间治理

积极构建城市空间服务一体化平台，实现多维度数据可视化与跨部门的高效协同调度，通过AI图像识别技术，自动抓拍占道经营、路面破损等问题，提高案件识别准确率，并自动派单至责任单位，平均响应时间缩短至10分钟，全年处理案件1万件。依托以AI驱动的智能治理模式，显著提高了市容问题识别准确率和处理效率，不仅提升城市空间治理效能，也有助于提升市民的生活质量和幸福感。



城市空间治理服务平台

智慧平台赋能民生服务普惠化

“天健蜜生活平台”作为智慧物业管理平台，集成了居民身份核验、缴费报修、设备管控等多项功能模块。2024年，集团对平台进一步优化升级，提供更多的增值服务，扩大覆盖范围，促进社区服务普惠化。蜜开门智能门禁系统通过智能化手段提升了小区的安全性和便捷性，有效减少了人工管理成本；蜜停车智能停车场系统显著提升了停车效率和服务质量，减少了交通拥堵，改善了社区环境，有效提高居民的满意度和安全感。



天健蜜生活智慧管理平台

提升服务品质

2024 荣誉时刻：

天健城市服务公司荣获 2024 中国物业服务综合实力百强企业第 **38** 名、

2024 中国城市服务 **TOP20** 企业、

2024 深圳公建物业 **十大品牌** 物业服务企业、

2024 中国物业品牌影响力 **百强企业**



天健蜂巢公寓荣获“推动中国住房租赁行业发展进程”百强企业、

中国住房租赁金手指奖——**最佳服务品牌奖**



优化城市服务运营

围绕城市安全、城市颜值、城市生态、城市全域治理等多元领域，组建了一支由通信、物业等专业人员构成的队伍，提供环卫保洁、生活垃圾分类、市容巡查、市政园林绿化监管等服务。目前已在深圳、苏州两地累计承接 9 个城市管家项目，涵盖深圳市福田区莲花街道、罗湖区清水河街道、光明区玉塘街道、龙岗区坂田街道 4 个街道，以及苏州市吴江区松陵街道南部一体化、江陵街道城南一体化等 2 个项目，总服务面积达 259.24 平方公里，覆盖 76 个社区约 186.2 万名居民。2024 年，公司新增物业管理项目 230 个，面积约 2,169.06 万平方米，新增城市空间服务项目 8 个，面积约 11,314.22 万平方米。



天健城服暖心驿站基础设备



玉塘街道暖心驿站揭牌仪式

新增物业管理项目

230 个

面积约

2,169.06 万平方米

新增城市空间服务项目

8 个

面积约

11,314.22 万平方米

开拓物业服务业态

不断探索资产运营、康养、社区食堂、工地后勤餐饮等业务，推进水务技术服务，拓展长租公寓，保障人才住房，年内新拓展下坪环境园（下坪片区）、金洪大厦公明专精特新大厦等多个物业服务重点项目。



02

环境友好的守护者

天健集团深入学习贯彻习近平生态文明思想,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念,建设绿色建筑、践行绿色施工、推广绿色物业管理,积极研发和应用绿色低碳建造技术,持续推动生态宜居城市建设,为打造人与自然和谐共生的美好家园作出积极贡献。

生态营造, 打造生态宜居城市 30

节能降碳, 积极应对气候变化 33

绿色建筑, 铺展城市活力画卷 38

科技赋能, 引领环保技术创新 40

6 清洁饮水和卫生设施



9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区

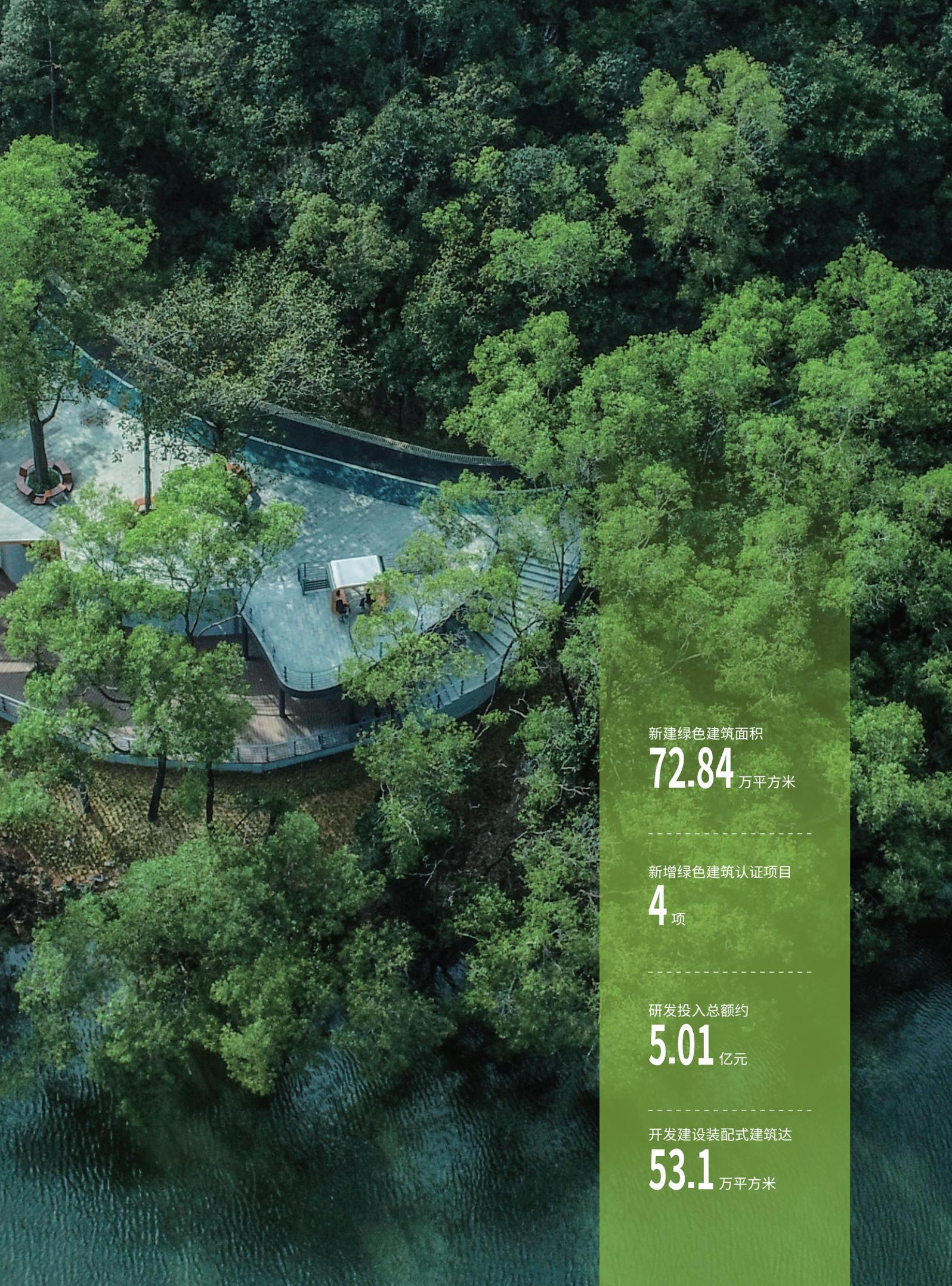


12 负责任消费和生产



13 气候行动





新建绿色建筑面积

72.84 万平方米

新增绿色建筑认证项目

4 项

研发投入总额约

5.01 亿元

开发建设装配式建筑达

53.1 万平方米

生态营造, 打造生态宜居城市

守护绿水青山

牛湖水碧道

牛湖水碧道位于龙华区观澜街道,是龙华区首条湖库结合的碧道项目,建设总长约9.9公里,其中河流型碧道长约2.9公里,湖库型碧道总长约7公里,于2024年3月正式对外开放。碧道总体结构布局为“一链一环”,通过沿线的环湖生态马拉松跑道、跨湖景观栈桥、滨水观林台、滨水步道、湿地公园等丰富的环湖游弋节点,打造缤纷水岸生态慢跑碧环和城市文创滨河之链,为市民提供在青山绿水间自由奔跑,与自然中的鱼鸟亲密交流的独特生态体验。



茅洲河省级水利风景区

景区依托山水连城蓝绿网络,形成“一脉一环聚三心联四网”空间结构,构建集生态文明展示场景、历史文脉呈现场景、红色文化传播场景和都市活力河畔场景于一体的高品质全域型水岸游憩空间,实现了茅洲河从污染治理到生态修复,再到美丽河湖的蜕变,是展示深圳市乃至广东省治水成果的重要平台,2024年3月成功入选广东省第二批省级水利风景区名单。



前海西部骑行道

前海西部骑行道西起西湾红树林公园，东至太子湾，全长15.3公里，通过提升道路更新、绿化改造、景观提升等措施，打造集生态、休闲、游憩于一体的绿色空间，为市民提供了卓越的骑行体验。



“坪山绿心”城市展园

展园以绿色低碳、环保科普、新自然主义种植设计为理念，运用了大花飞燕草、姜荷花、蜜糖草、蛇鞭菊等20余种植物进行搭配装饰，渲染出优雅浪漫的观赏氛围，为市民提供了一个休闲娱乐的生态空间。



保障用水安全

高效推进沙湾水厂二期扩建及深度治理工程、沙湖水厂一期工程、东湖水厂二期工程以及朱坳水厂等项目的实施,推动东湖水厂一期项目、甲子塘水厂深度处理建设工程和五指耙水厂顺利通水运营,全面升级各水厂的处理工艺。项目建成后将显著提升供水水质和供水安全性,助力实现深圳市2025年自来水直饮目标,为深圳市民的用水安全提供有力保障。



东湖水厂、朱坳水厂、五指耙水厂、沙湾水厂、沙湖水厂建成后总供水规模达220万立方米/天。



朱坳水厂深度处理工程



沙湾水厂二期扩建及深度治理工程



五指耙水厂



沙湖水厂一期工程

城市环境整治

全力推进宝龙水厂、黎光水厂以及长岭皮水库综合治理工程等项目建设,通过引进先进的污水处理技术和综合治理措施,有效提升各区域污水治理能力,改善水源水质,保护深圳市水生态环境。



宝龙水质净化厂工程主体结构全面封顶



宝龙水厂、黎光水厂建成后总污水处理能力达13万立方米/天。

开展鹅埠垃圾填埋场综合整治工程,通过翻新升级防渗系统、修整截洪沟体系、新建渗沥液导排系统及调节池、配套建设渗沥液处理与填埋气处理系统、坝体修整等举措,对场区进行综合治理,彻底改善填埋场周边环境,提升区域生态质量,优化深汕合作区人居环境。



深汕合作区鹅埠垃圾填埋场综合治理工程

节能降碳,积极应对气候变化

气候风险管理

我们基于自身运营实际,结合国家政策导向与行业发展现状,从实体风险和转型风险两个维度深入剖析气候相关风险,识别气候变化对公司运营造成的潜在影响,并相应地制定了应对气候变化的策略,有效提升气候风险管理的水平。

风险类别	风险类型	风险描述	时间跨度	潜在影响	应对策略
实体风险	急性风险	极端天气: 气候变化导致极端天气现象愈发频繁,暴雨、台风等自然灾害的强度日益增强。在发生突发性自然灾害时,可能导致公司在建项目停工、项目设施损毁等情况,公司户外施工人员也面临着人身安全风险。	短期	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加强安全培训教育,采取措施切实保障施工人员人身安全; 密切关注气象预测、水文信息,完善极端天气应急监测系统以及应急预案。
		洪涝灾害: 短时强降水将会引发城市内涝,将影响公司在低洼地区的建设项目以及公司运营管理的停车场等地下设施。	短期	运营成本上升	

风险类别	风险类型	风险描述	时间跨度	潜在影响	应对策略
实体风险	慢性风险	<p>持续高温: 地表平均温度不断上升, 员工在高温天气下开展户外作业时, 容易导致高温中暑、热射病等。另一方面, 愈发温暖的气候将对建筑材料的耐久度产生较大影响。</p>	中期	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 发放高温补助, 在高温天气时减少户外工作人员的工作时间和降低工作强度; 选择耐候性强的建筑材料, 加强对建筑的日常维护。
		<p>海平面上升: 海水热膨胀和冰盖融化将导致海平面不断上升。公司项目多数位于珠三角地区, 平均海拔较低, 面临着较高的淹没、受损以及盐水侵蚀风险。</p>	长期	资产减值、运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 优化项目选址策略, 新项目在建设前进行气候风险评估, 避免选址在可能受到海平面上升影响的地区; 加固、改造沿海设施。
转型风险	政策风险	<p>气候变化信息披露政策: 2024年, 深圳证券交易所发布《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》, 财政部发布《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》, 对企业披露气候变化相关信息作出相关要求, 信披标准日渐趋严, 公司面临的信披监管压力越来越大。</p>	短期	合规成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加快制定明确的碳中和目标和行动方案; 积极参与碳市场, 强化公司碳资产管理, 规范碳排放数据的收集与信息披露流程;
		<p>“双碳”战略: 国家正逐步建立和完善适应气候变化相关法律法规和制度体系, 住建部发布《城乡建设领域碳达峰实施方案》, 明确要求控制城乡建设领域碳排放量增长, 切实做好城乡建设领域碳达峰工作。</p>	中期	合规成本上升、运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 加大在绿色建筑领域的研发投入, 推动绿色施工、BIM、装配式建造等绿色低碳技术的创新与应用;

风险类别	风险类型	风险描述	时间跨度	潜在影响	应对策略
转型风险	政策风险	碳定价政策: 广东省生态环境厅印发《广东省碳交易支持碳达峰碳中和实施方案(2023—2030年)》，提出将组织开展建筑行业企业碳排放核算并逐渐将其纳入广东碳市场。如果公司被纳入碳市场，可能导致额外的资金支出，同时产业上游企业纳入碳市场也可能导致采购成本增加。	中期	合规成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 实施绿色采购，推动供应链绿色低碳转型； 加大清洁能源的投资力度，加速新能源基础设施的建设与布局。
	技术风险	绿色技术: 中共中央办公厅、国务院办公厅联合发布《关于推动城乡建设绿色发展的意见》，对“实现工程建设全过程绿色建造”进行部署，明确要求大力推广绿色低碳建材和采用绿色建造方式，促进建筑业传统建造模式向低碳方向转型，这对公司绿色施工技术的应用和绿色建造技术的研发提出了更高的要求。	短期	运营成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 增加对绿色施工技术和绿色建造技术研发的资金投入，深化产学研融合，加强外部合作，组建专业的绿色施工技术研发团队，支持关键技术和产品的研发。
	市场风险	客户需求转变: 随着环保意识的增强和可持续发展理念的深入人心，客户需求正逐渐向绿色建筑转变，如果公司不能适应这一需求变化，公司产品可能会失去市场竞争力。	中期	营收下降	<ul style="list-style-type: none"> 依照绿色建筑标准开展项目建设； 积极参与绿色建筑认证。

指标名称	单位	2024
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	21,303.61
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,158.76
范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	15,144.85
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	1.00

注:2024年温室气体排放数据仅统计深圳市内自有物业项目的数据。

践行绿色施工

将环保理念融入项目施工全过程，积极落实“五节一环保”绿色施工举措，全力创建绿色示范工地。

施工策划阶段

- 进行环境影响评估，识别施工可能对环境造成的负面影响，并制定相应的减缓措施
- 制定详细的绿色施工方案，明确施工过程中的环境保护目标和措施

施工准备阶段

- 优化施工设计，减少施工过程中的能源消耗和废弃物产生
- 优先选用环保、节能、可再生的建筑材料，减少对自然资源的消耗
- 合理规划施工现场布局，减少土地占用和破坏，同时便于施工管理和资源利用

施工阶段

- 落实“7个100%”扬尘污染防治措施具体任务，减少施工扬尘对周围环境的污染
- 严格落实落细各项噪声污染防治措施，选用低噪声施工设备和工艺，合理安排施工时间，减少对周围居民的噪声干扰
- 安装施工废水处理一体化装置，对施工废水进行分类收集和处理，确保出水水质达到国家污水排放标准
- 实行垃圾分类和回收利用制度，减少施工废弃物的产生和排放
- 优化施工设备和照明系统的使用，推广使用节能型设备和产品，减少能源消耗

施工后期管理阶段

- 对施工现场进行环境恢复和绿化工作，减少对周围环境的长期影响
- 对施工过程中的环境保护措施进行持续监测和评估，确保措施的有效性和合规性



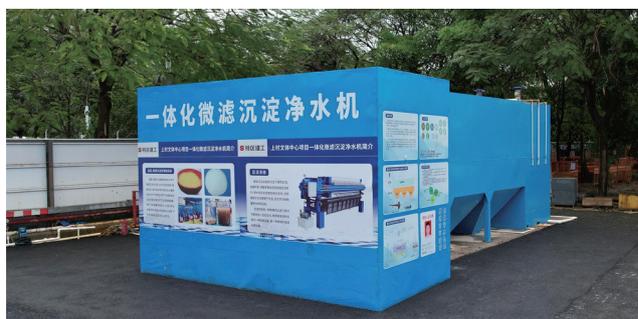
360°高压旋转喷雾立柱



雨水回收净水系统



施工场地周边设置隔音围挡



黄泥水一体化微滤沉淀净化机

案例：变废为宝，钢渣沥青混合料技术在深圳市首次应用

天健集团积极推动绿色施工技术创新，开展钢渣固废资源化利用科研课题研究 with 示范工程项目建设，实现钢渣固废在沥青道路建设中的高值化和资源化的利用。2024年5月14日，公司旗下市政集团承建的章阁配套工程创新性使用了钢渣沥青混合料技术，是深圳市首次使用此项技术的项目，有效减少传统路面集料使用，提高道路性能、延长道路使用寿命，并节约了项目建设的材料成本，实现生态效益和经济效益的双赢，有力推动深圳市道路建设产业绿色低碳化发展。



绿色物业管理

我们推行绿色物业管理，通过“物业+社区+居民”的联动机制，开展节约用水、垃圾分类等宣传活动，鼓励居民绿色生活。2024年，天健公馆项目荣获福田区香蜜湖街道颁发的“2023年垃圾分类绿色小区”称号。

案例：“夏日环保小卫士：垃圾分类我先行”垃圾分类主题宣传活动

2024年8月，由天健城市服务主办的“夏日环保小卫士：垃圾分类我先行”主题宣传活动在天健天骄小区圆满举行。活动通过举办知识讲座、设置趣味小游戏、开设绿色集市以及发放宣传手册等多种方式，深入普及垃圾分类知识，让每一位居民都成为垃圾分类的积极实践者和公益理念的传播者。



绿色建筑, 铺展城市活力画卷

天健集团秉持绿色、低碳、环保的理念, 运用先进的节能技术和环保材料, 致力于打造高效能、低消耗的建筑典范, 推动建筑行业绿色低碳发展。2024年, 公司新增绿色建筑认证项目4项, 新建绿色建筑面积达72.84万平方米。

天健云途·创智中心源网荷储一体化低碳智慧园区

项目以“打造智能化绿色总部办公基地”为设计和建造标准, 采用环保建筑材料进行建造, 统筹建设屋顶光伏、分布式储能、充电桩系统等源网荷储要素内容, 配套建设源网荷储一体化智慧管理平台, 是深圳市首个“源-网-荷-储-充”一体化绿色商业园区。2024年, 天健云途·创智中心项目荣获“2024城市绿色低碳场景示范基地”, 入选粤港澳大湾区低碳园区TOP5榜单。



获评 2024 城市绿色低碳场景示范基地



入选大湾区绿碳园区 TOP5

碧海花园·和郡府

碧海花园和郡府幼儿园项目严格按照《近零能耗技术标准》等国家绿色建筑标准进行建造,通过利用自然采光、建筑遮阳、提高围护结构隔热性能等被动式技术降低建筑负荷,选用LED节能灯具、高效空调、光伏建筑一体化、光储直柔系统等主动式基础降低建筑能耗,实现近零能耗建筑的设计目标。2024年,碧海花园和郡府项目荣获由深圳市绿色建筑协会颁发的绿色建筑三星级预评价,和郡府幼儿园获批深圳市2024年度(第一批)“光储直柔”建筑试点项目。



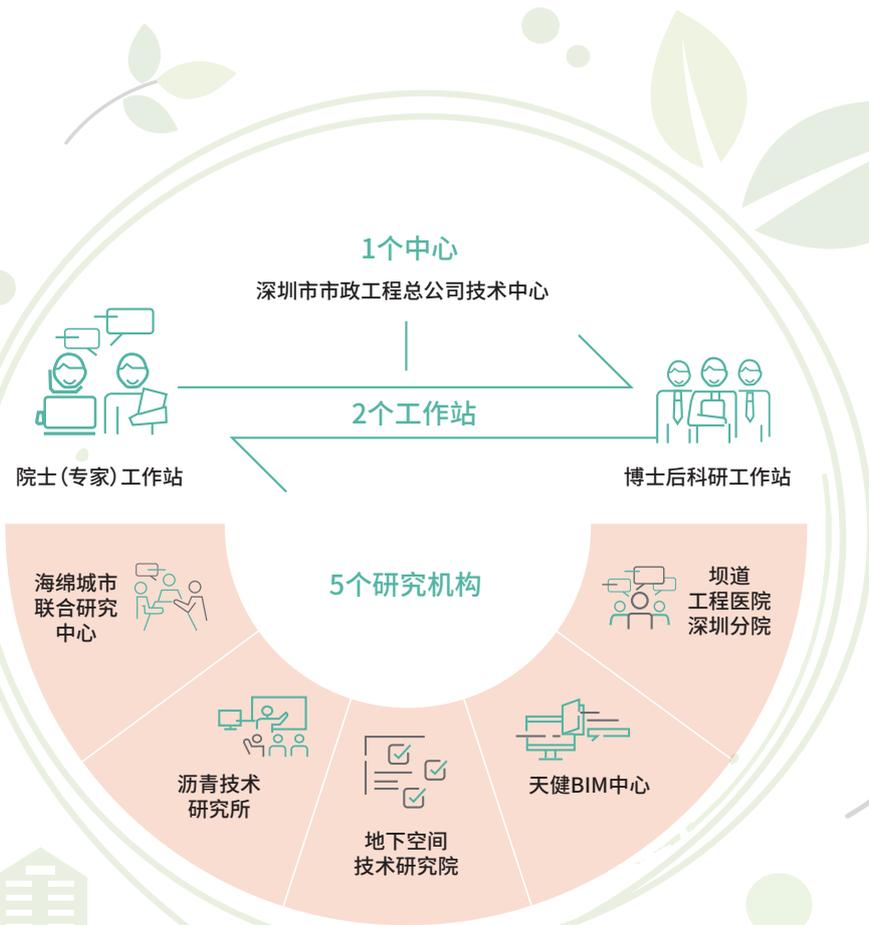
坪山区委党校临建项目

投资近630万元,在坪山区委党校项目房屋顶铺设装配式单晶硅光伏组件,装机面积约2,000m²,容量285kW,年均发电量约30万千瓦时,不仅能满足供应项目部办公、生活自用需要,还能通过实行余电上网提升项目经济效益,实现了绿色电力就地消纳、降低用电成本,有效减少二氧化碳排放。



科技赋能, 引领环保技术创新

天健集团持续完善科技创新管理体系, 制定《科研投入分类分级工作指引》, 构建“1个中心、2个工作站、5大专业研究机构”创新平台体系, 聚焦智能建造、BIM技术、装配式建筑等领域, 开展技术攻关, 进一步增强集团的创新能力, 为集团高质量发展注入强劲动能。2024年度, 公司预计归集科研资金约5.01亿元, 研发支出约占整体营业收入的2.34%; 研发人员数量为587人, 占员工总人数的5.84%; 新增有效专利78项, 其中发明专利31项; 获得省部级、市级工法近20项, 省部级科创奖项30多项。



BIM技术

我们依托BIM技术平台,组建一支由BIM专家、优秀总工、优秀技术负责人、市青年讲师等组成的才梯队,深入开展设计BIM应用、施工BIM应用以及BIM管理平台应用等领域的研究工作,并积极推行工程建造BIM管理,推动实现项目全过程数字化管理,显著提高施工效率和质量。

4个项目通过深圳市BIM技术应用
试点示范项目专家评审

举办4期BIM培训,培养BIM人才150人

获得BIM奖52项,其中国家级38
项,省级2项,市级12项

主编1部、参编1部深圳市BIM地方标准



和郡府项目施工阶段 BIM 技术综合应用获第五届“智建杯”智能建造创新大奖赛银奖



龙岗区儿童公园建设工程项目施工阶段 BIM 技术综合应用获第五届“智建杯”智能建造创新大奖赛金奖



悦桂府 BIM 智慧社区管理平台



沙湾二水厂二期扩建(含深度处理)工程获第十三届“龙图杯”全国BIM大赛综合组一等奖的奖杯,彰显了在BIM技术应用领域的卓越实力

智能建造

我们建立智能建造技术及应用项目推广目录,推动施工工地智能化管理平台的广泛应用,以及测量机器人、建筑机器人、无人机等智能化技术及设备的普及使用,实现自动化监测与施工,有效提高施工精度和施工效率。2024年,共打造11项建筑机器人应用项目。



抹面机器人



测量机器人



案例：“无人驾驶”沥青摊铺助力道路施工作业

应用“无人驾驶”路面摊铺技术在龙澜大道、观兴东路施工，是深圳首例“无人驾驶”路面摊铺，也是深圳市政道路建设项目继3D智能化施工技术后的又一新技术成功应用。与传统沥青摊铺相比较，“无人化”摊铺减少了对驾驶人员的依赖，提升了工程施工的精度，减少了能源消耗和废气排放，整体作业施工效率提高50%以上。

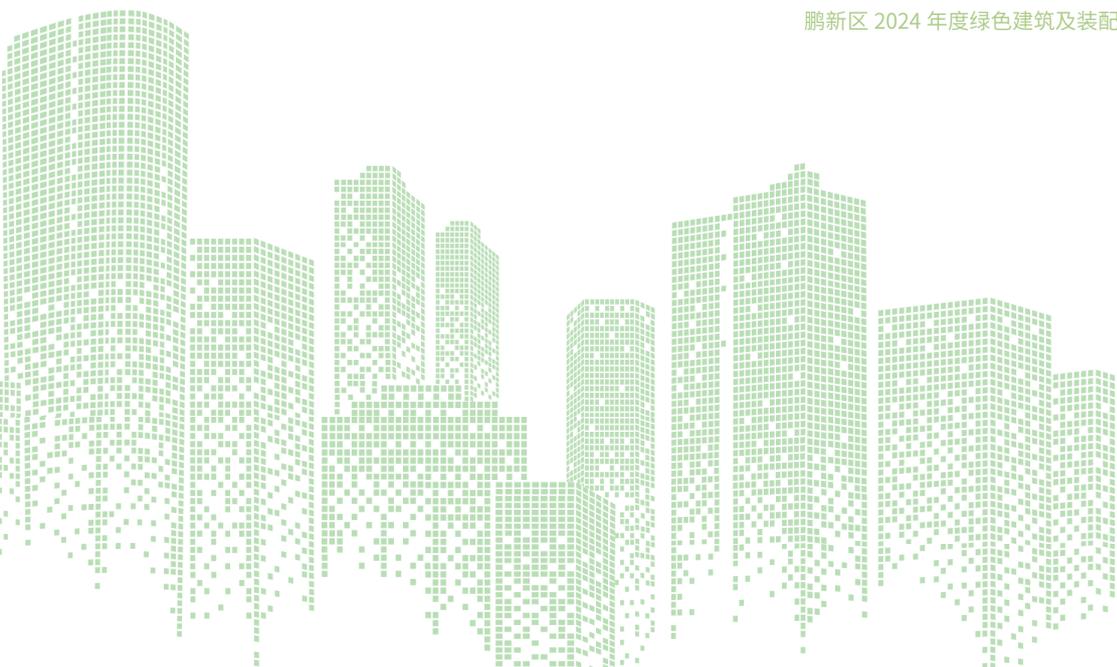


装配式建筑

我们推动建筑行业向工业化转型，积极加强装配式建造技术的研究，深化装配式产业链上下游合作与交流，在多元化施工场景推广装配式建造技术，有效加快施工速度的同时，减少施工过程中的物料浪费。2024年开发建设装配式建筑达53.1万平方米，承建的大鹏新区滨海健康产业园二期项目被大鹏新区住建局授予“大鹏新区2024年度绿色建筑及装配式建筑观摩示范项目”奖项。



承建的大鹏新区滨海健康产业园二期项目被大鹏新区住建局授予“大鹏新区2024年度绿色建筑及装配式建筑观摩示范项目”奖项



下篇

“健”行致远

协心同辉





03

稳健运营的倡导者

天健集团牢固树立稳健合规与和衷共济的理念，提升合规经营管理水平，抓实安全生产保障水平，打造合作共赢价值链条，系统性、常态性推动企业经营水平的持续提高，在夯实企业发展根基的行动中释放天健活力。

合规治理，夯实企业发展基石 48

安全管理，严守安全生产防线 51

伙伴同行，构建可持续价值链 54

8 体面工作和
经济增长



12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构





投入安全生产费用
30,508.85 万元

开展应急演练
1,239 次

招标采购平台已注册供应商
21,196 家

合规治理, 夯实企业发展基石

天健集团持续完善公司的治理体系, 加强董事会建设, 推动董事会成员组成多元化, 优化投资者关系管理机制, 加强信息披露, 凭借优秀的投资者关系管理及公司治理水平, 荣膺“第十五届中国上市公司投资者关系股东回报天马奖”, 深圳市公司治理研究会颁发的“年度贡献奖”“董事会治理TOP20”。

治理体系

公司构建完善由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的治理架构, 严格规范履行股东会、董事会、经理层的权责, 顺利组织召开董事会会议、股东大会等各项会议, 有效推动公司决策的科学性与专业性, 进一步提升公司治理效能。

董事会建设

公司目前8位董事, 其中独立董事3位, 董事会成员构成呈现出多维度多元化特征。董事年龄跨度涵盖46至63岁, 形成中年骨干与资深管理者相结合的梯队配置; 通过政企经验交叉、产融结合、学术与实践并重的多元背景组合, 进一步为战略决策提供了多方位专业支撑。此外, 公司组织独立董事前往苏州及深圳考察地产重点项目及参观天健置业智慧化平台, 每月定期报送《经营情况简报》, 切实提升独立董事履职能力。



召开董事会会议

12次



召开股东大会

3次



召开委员会会议

18次



召开监事会会议

5次



反腐倡廉

公司积极推进党风廉政建设，推动廉政教育常态化，营造公司风清气正、崇廉拒腐的优良工作氛围。

强化正风肃纪



开展廉洁教育

深化“纪律教育进课堂”，开展廉洁从业专题课程3场，参与500余人次，筑牢廉洁从业防线；组织开展“清廉之声”诵读活动10期，开展线上“青廉说”主题演讲比赛，打造廉洁文化阵地，涵养廉洁新风。

投资者关系管理

积极落实投资者关系管理要求,编制《2023年度投资者保护工作情况》及《2024年上半年投资者保护工作情况》完善投资者权益保护配套制度;通过业绩说明会、机构投资者调研等线下交流方式以及门户网站、微信公众号、投资者来电等线上交流方式,与投资者保持良好的互动关系,切实增强投资者对公司发展的信心;坚持科学合理的分红政策,履行股东回报责任,持续完善治理体系,以透明化运作增强股东信心。



天健集团开展投资者交流会



接待机构投资者调研

6 批次



接待机构投资者

40 家



出具分析师研究报告

15 篇



互动易回复投资者提问

161 条 回复率 100%

信息披露强化

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》相关法律法规及中国证监会、深圳证券交易所相关要求,持续完善信息披露管理体系,依法合规做好上市公司信息披露工作,完成2023年年度报告及2024年各季报及半年报,主动披露临时公告99项,切实保障股东、投资者及社会公众的知情权与参与权,为构建公开、公平、公正的资本市场环境积极贡献力量。

完善信披制度

制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等专项文件,明确责任主体、规范操作标准、强化监督机制,确保信息披露全链条合规可控;持续优化重大事项决策程序,建立健全涵盖定期报告、临时公告、内幕信息管理的全流程制度体系。

畅通信披渠道

通过法定信息披露平台、官方网站、投资者互动渠道等多维载体,依法依规披露经营动态、财务数据及社会责任履行情况。

安全管理, 严守安全生产防线

天健集团严守安全生产的“红线”和“底线”，通过完善安全管理体系，开展安全隐患排查整治行动，健全应急管理机制，强化安全教育培训，营造安全文化氛围，全面提升安全生产管理水平。

安全管理体系

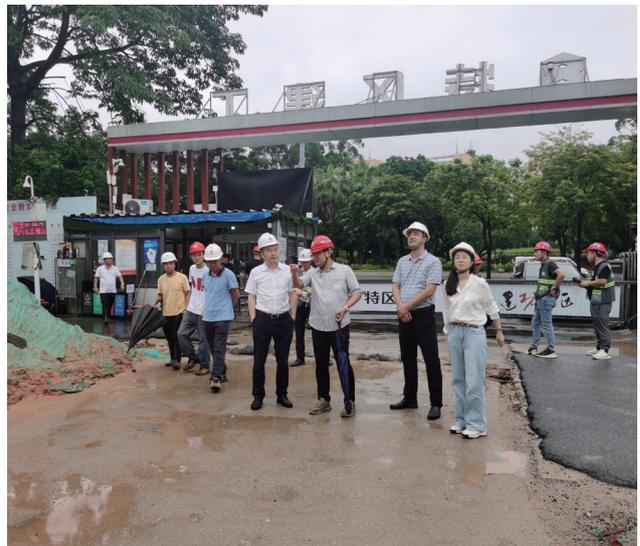
公司持续完善安全管理体系，组织全员签订安全生产目标责任书，全面压实安全生产责任管理；召开安全生产形势分析会，组织开展安全目标完成情况考核；督促下属企业制定《安全生产治本攻坚三年行动方案》，明确中期安全管理目标和任务，进一步提升安全管理水平。

隐患排查

公司要求下属企业建立健全常态化安全检查机制，定期组织开展月度检查、季度检查、节假日检查、汛期检查、消防检查、危大工程等专项整治行动；建立隐患整改台账，明确责任人、措施及时限，并通过“整改通知单”跟踪进度。



市政集团基坑专项检查



投资公司开展现场安全检查



天健建工党员上岗查隐患



城市更新公司开展节后安全检查

应急管理

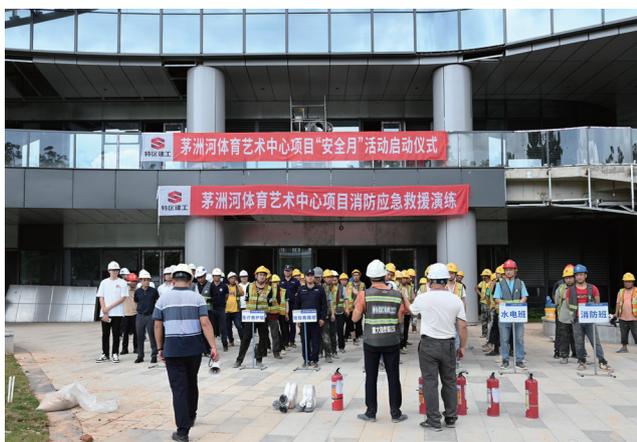
公司督促下属企业完善应急管理体系和应急处置流程,修订完善突发事件综合应急预案及专项应急预案;积极开展消防、三防、高处坠落、触电等应急演练,并组织专业应急救援人员进行现场应急救援专业知识培训,有效提升员工安全应急意识和能力。



光明建工参加光明区工务署开展的突发事件综合应急演练



能建集团开展“应急第一响应人”培训



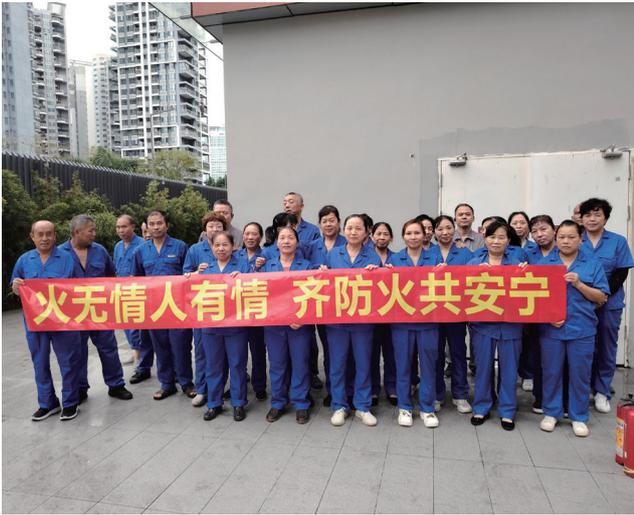
投资公司开展项目消防应急演练



棚改公司开展“应急第一响应人”培训

安全文化

公司围绕“安全生产月”和“消防月”等主题，组织开展了安全生产知识竞赛、安全管理技能竞赛、安全教育培训、优良项目观摩交流等安全文化宣传活动，营造良好的安全文化氛围，提高员工安全意识和知识水平。



城市服务公司消防宣传月活动



棚改公司组织优良安全项目观摩交流活动



光明建工开展安全知识竞赛



城市服务公司开展“安全文明标准化管理图集”专项培训



伙伴同行, 构建可持续价值链

天健集团始终将可持续发展理念贯穿于价值链全生命周期, 通过优化供应链管理体系、拓展多元化合作网络、强化行业交流互动, 构建透明、韧性、共生的价值链生态。

开展责任采购

我们以制度规范为基础, 通过建立全流程标准, 持续完善负责任的采购管理体系, 确保采购过程高效、透明和合规。截至2024年, 招标采购平台已注册供应商21,196家。

制度完善

完成《采购管理规定及其配套文件》3.0版修订及宣贯, 完善采购管理体系, 严格执行招标采购管理制度, 规范采购行为。



召开《采购管理规定及其配套文件》3.0版宣贯会

阳光采购

持续完善采购工作的信息化管理, 完成国资委阳光采购平台信息发布工作, 确保采购信息公开透明, 共计发布采购公示信息26,328条; 在阳光采购平台网上商城完成交易509次。

监督管控

加强对不规范采购行为的监管调查、追责问责, 处理相关责任单位及责任人; 开展招采监督流程和审核监督151项, 派出监标人员151人次。

加强供应商管理

我们致力于构建长期供应的伙伴关系,通过常态化沟通、能力共建和激励引导,推动供应商群体在质量管理、技术创新和可持续发展领域实现系统性提升。根据特区建工集团供应商管理办法及供应商分类分级管理相关要求,开展优秀供应商评选工作,对不合格供应商依法依规进行处罚,2024年,处理不合格供应商56家,开展供应商廉洁回访97人次。



天健建工开展优秀供应商评选



天健建工召开年度供应商大会



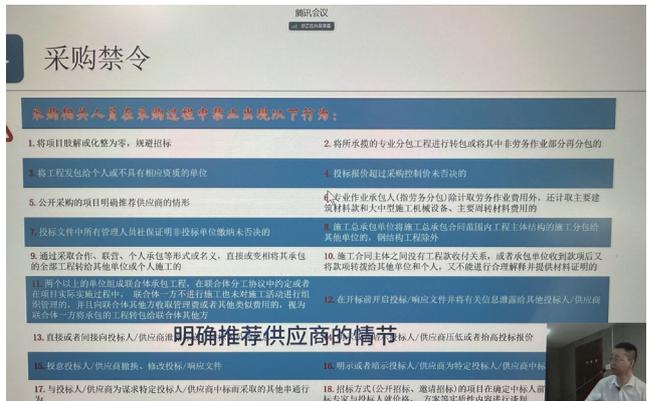
天健建工开展供应商约谈



天健建工供应商廉洁共建签约仪式



光明建工开展供应商培训交底专题会



城市服务公司开展供应商管理培训

深化行业合作

天健集团以开放共赢的理念，积极与地方政府、产业链上下游企业及高校建立良好的合作关系，搭建行业交流对话平台，参加会议、论坛等交流活动，以实现资源共享与优势互补，携手创造可持续发展的未来。

挖掘与优质头部民企合作机会，积极拓展高端客户，谋划与华能、京能、中泰等客户签订战略框架协议，开展全方面合作。

与中能建湖南院、中能建湖南火电、中国电力西南院、中电建中南院、中电建成勘院、中电建华东院等大型央企设计院建立工作联系。

与华为数字能源、海辰储能、比亚迪、晶澳等产业龙头建立合作意向和工作联系。

与优秀央企和地方国企合作，参与海外项目，积累海外投标经验，为海外项目的拓展打好基础。



与光明建发集团签订合作框架协议



城市服务公司与新疆哈密普发新能源科技有限公司签署战略合作协议





地产集团参加中国房地产代建峰会



文博会上天健云途·创智中心分会场启幕



市政集团亮相第二十六届中国国际高新技术成果交易会



市政集团参加深赣数字赋能交通基础设施建设学术交流会



04

社会福祉的贡献者

天健集团牢固树立发展成果同社会共享的理念，主动践行国企政治责任和社会责任，在自身发展的进程中，坚持以人民为中心，持续增进民生福祉，创造更可持续的社区人文关系，在服务国家发展大局的行动中展现天健担当。

以人为本，培育员工成长沃土 60

乡村振兴，齐心筑梦共富之路 64

社区共建，打造幸福和谐家园 67

1 无贫穷



3 良好
健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



11 可持续
城市和社区



17 促进目标实现的
伙伴关系





员工总人数

10,052人

乡村振兴投入金额

649.32万元

志愿活动参与人数

2,550人次

以人为本, 培育员工成长沃土

天健集团始终秉持“以人为本”的核心价值理念, 将员工视为企业发展的核心驱动力。我们不仅致力于依法捍卫员工的各项合法权益, 更聚焦于人才职业发展的全周期培育, 全方位守护员工的职业健康与安全, 通过无微不至的关怀举措, 与员工携手共进、协同成长, 持续激发企业发展的蓬勃动力。

保障员工权益

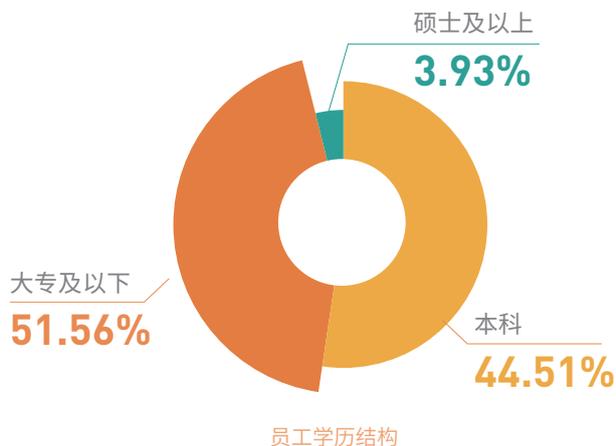
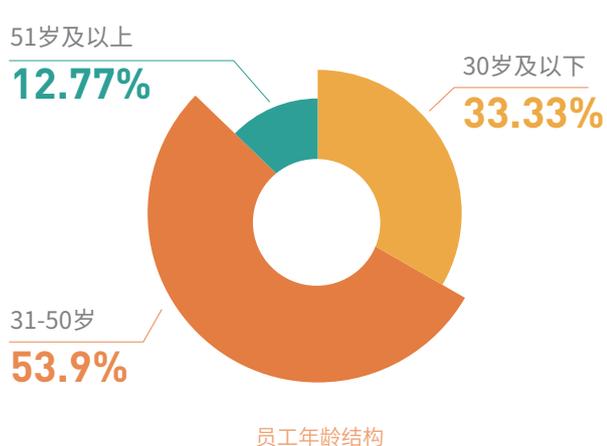
我们严格遵循国家劳动用工的法律法规, 以合规雇佣为准则, 坚决杜绝任何形式的歧视行为, 为每一位员工营造公平、公正的职场环境。

优化薪酬与绩效体系

精心优化薪酬分配机制, 构建科学合理的绩效管理体系, 确保员工的付出与回报相匹配, 充分激发员工的工作积极性与创造力。

完善福利保障体系

实现“五险一金”全面覆盖, 为员工提供完善的生活保障; 定期组织年度健康体检, 关注员工身体健康; 持续优化企业年金计划资产配置策略, 实现企业年金稳定增值。通过这一系列举措, 不断完善员工福利体系, 让员工无后顾之忧, 全身心投入工作。



助力人才成长

我们高度重视员工的成长与发展,积极为员工搭建畅通的职业发展通道,完善用人提拔管理制度,建立健全员工培养体系,为员工职业发展营造良好环境,为公司高质量发展提供坚实的人才保障。

畅通晋升通道,规划人才发展蓝图

制定后备人才入库及培养方案,聚焦员工队伍整体素质提升,为打造一支具备高素质、专业化、复合型特质的多层级人才梯队提供清晰的中长期实施路径,助力员工实现职业理想。

优化提拔管理,规范干部选拔流程

强化对所属二级企业选人用人制度修订与执行的监督力度,指导二级企业制定并发布本单位干部选任管理制度,统一干部选拔标准,完善相关选任程序,确保干部选拔任用工作公开、公平、公正,选拔出真正德才兼备的优秀人才。

开展多元培训,提升员工综合能力

结合继续教育、技能培训、送教上门等多样化培训形式,精心策划并开展项目经理“闪星—亮星—耀星”进阶式培训、管理类“启航—远航—领航”系列培训等各类岗位技能培训、管理能力培训和职业素养培训,推动员工职业发展与企业发展深度融合,分层分类打造高素质专业人才、技能人才和管理者人才队伍,为企业发展注入源源不断的创新活力。



“项目经理—亮星班”培训



“项目经理 - 耀星班” 培训



社招新员工培训



校招新员工入职培训

守护职业健康

我们重视对员工职业健康的保护,充分发挥职工互助保险的保障及兜底作用,全年累计完成重疾险190份,员工住院综合医疗保险840份,一线产业工人意外伤害互助保险1,946份,帮助职工群众提高针对重大疾病及风险事故的应对能力;员工体检总项目新增加三项,切实增强职工职业健康保障;定期开展中医问诊活动,更好地帮助员工解决目前办公室常见的职业病,有效提升员工职业健康意识。



开展中医问诊员工活动

落实员工关爱

我们关心员工的工作和生活需求，开展帮扶慰问活动，将发展成果惠及广大员工；关爱女性员工职场权益，提升女性职工劳动权益保护意识；组织各类型的文体活动，丰富员工业余生活，全面提升员工的认同感、幸福感。

关心关爱员工

持续开展走访慰问活动，春节期间慰问困难员工、党员187人，关爱慰问住院、生育员工350人，驻外扶贫干部2人，累计发放慰问金约58.5万元；组织下属各工会开展女职工普法宣传月活动，共开展普法宣传活动31场次，覆盖女职工1410人次，关心女职工劳动权益保障。



慰问困难员工



女职工普法宣传

丰富业余生活

常态化组织开展多样化职工文化体育活动，举办“天健杯”篮球赛和羽毛球赛，统筹集团内部员工积极参与“深工杯”“特区建工杯”和“筑友杯”系列体育运动比赛；积极响应职工需求，组建户外、球类、瑜伽等各项兴趣小组9个，覆盖会员1,600余人，累计开展各类文体活动392次，参与人数超6,000人次，有效促进员工身心健康发展，以更饱满的热情推动企业经营工作高效开展。



“天健杯”羽毛球赛



“天健杯”篮球比赛



瑜伽兴趣小组活动

乡村振兴, 齐心筑梦共富之路

天健集团始终秉持“责任为本, 发展为民”的理念, 以头号力度推进“百千万工程”走深走实, 助推乡村全面实现产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”。2024年, 集团乡村振兴投入金额649.32万元。

全面推进乡村振兴

我们以组织振兴为引领, 以产业振兴赋能乡村经济发展, 建立健全返贫监测和精准帮扶机制, 推动乡村振兴不断取得新成效。

建强农村基层组织

我们不断加强农村基层组织建设, 集团第二批帮镇扶村工作队进驻仙城镇, 全面履行驻镇帮镇扶村“八项职责”, 为乡村振兴注入“组织动能”。2024年, 为完善仙城镇党群服务中心配套设施, 捐赠资金10万元、各类书籍5,000册。



天健青年在仙城镇“弘扬红色文化，助力乡村振兴”主题活动



捐赠资金

10万元



各类书籍

5,000册

亮点人物: 八年之约, 续写乡村振兴新篇章

集团驻仙城镇帮镇扶村工作队队长杜彬彬, 八年坚守在脱贫攻坚与乡村振兴一线。2016年, 他扎根河源市龙川县新龙村, 推动油茶种植、清水养鱼等产业扶贫项目落地, 让村集体经济蓬勃发展, 让村民生活和精神面貌焕然一新。脱贫攻坚胜利后, 他转战汕头市潮南区仙城镇, 推动蜜蜂养殖基地、产业园项目、扶村富民项目和幼儿园落地, 注重基层治理与乡风文明建设, 提升乡村治理水平。杜彬彬用实际行动践行初心使命, 激励更多人投身乡村振兴事业, 续写新时代青年的责任与担当。



聚力产业振兴赋能

我们聚焦产业帮扶核心任务,打造“产供销”一体化发展模式,推动乡村经济从“输血式”帮扶向“造血式”发展转型,为农民增收和集体经济壮大注入持久动力。

✓ 产业项目赋能

完成仙城镇2个现代农业产业园及2个扶村富民项目的规划建设与招商运营,形成多产业协同发展格局。

✓ 消费帮扶深化

聚焦特色农产品“仙城蜂蜜”实施精准帮扶,采购仙城各类农产品超过2万元,有效解决农产品销路问题,形成“以购代扶”良性循环模式。

巩固脱贫攻坚成果

我们坚持“防返贫、稳成果、促衔接”并重,健全动态监测和精准帮扶机制,织密返贫防护网,确保脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。2024年,仙城镇防返贫监测对象从22户95人消减至1户3人。



爱心捐赠

开展“6·30”助力乡村振兴爱心捐款活动,各分公司及项目部累计开设捐赠点40余个,超8,000人次员工参与捐赠,累计捐赠金额达47万余元。



走访慰问

联合镇农办、民政、妇联等部门开展集中慰问7场次,走访慰问困难群众399人次,发放慰问金27.08万元及物资一批。



累计捐赠金额超

47 万元



发放慰问金

27.08 万元及物资一批



复耕荒地

落实“十百千计划”，组织科技特派员团队到仙城开展科技助农8场次，复耕老五乡社区撂荒地110亩，东浮山村撂荒地100亩。



集团向仙城镇红墩村红墩小学捐赠文体用品一批



光明建工向红墩村捐赠生活物资一批

深入实施 “百千万工程”

我们坚持以头号力度攻坚“头号工程”，以“2+N+4”工作体系为抓手，组建“项目统筹、项目策划、项目实施”三大专项工作组，与政府单位以及街道社区保持密切沟通，以居民群众的需求为立足点，瞄准城市发展“小切口”，充分发挥“投、建、营”全产业链优势，全力推动“百千万工程”建设大局，协同推进城乡区域协调发展。

沙尾村改造项目

以“技术帮扶”模式投身参与沙尾村改造项目，充分借鉴罗湖“二线插花地”棚改经验，深度参与沙尾村改造前期服务、意愿征集、项目引资等各项任务，完成初步可行性研究并报送市主管部门，成功纳入2024年深圳市城中村改造试点项目。

益田村老旧小区改造

以“绣花功夫”对益田村老旧小区进行微改造，结合益田村文化底蕴，居民生活习惯，创新提出“口袋公园+文化印记”的理念，投资10万元打造“文化口袋公园”；对老旧小区多层住宅建筑楼梯间改造提升，提升居民生活质量和居住体验。

莲花街道“金角银边”计划

充分挖掘社区“金角银边”闲置空间的改造升级潜力, 统筹开展狮岭闲置地改造项目、景华社区改造升级项目、香景大厦停车场项目等7个改造项目, 将社区中没有得到充分利用的空间改造成能够满足市民生活需求的功能空间, 进一步改善片区人居环境。



狮岭闲置地项目空间场景形象展示

社区共建, 打造幸福和谐家园

天健集团始终以企业公民的责任与担当投身社区建设, 组建志愿服务团队深入基层需求, 构建多元化志愿服务体系传递温暖, 用实际行动诠释“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神内核。2024年, 共开展公益活动19次, 志愿活动参与人数2,550人次; 对外捐赠金额60.64万元。

关心关爱送温暖

我们积极开展各类关怀活动, 成立志愿服务队、搭建志愿服务平台, 通过常态化关爱活动、精准化关爱项目, 落实“我为群众办实事”, 用实际行动传递爱与温暖。

01

积极开展“五送下基层”产业工人关爱活动,各级工会共组织关爱活动**215**次,惠及工友**9,319**人次。

02

广东省扶困济贫日工联合会组织集团全体员工捐赠**48**万元,共**8,445**人次参与。

03

推进“温馨家园”和爱心驿站建设工作,累计建成项目工联合会**3**个、温馨家园**3**处、爱心驿站**5**个。

04

城市服务公司组织开展社区文化活动、便民服务活动、卫生环境整治、维修家电、义诊义剪等志愿服务工作。

05

城市服务公司选取玉塘街道物业城市项目和黄岗公园项目打造“暖心服务驿站”标杆,为环卫工人、保安、快递员、外卖员、游客等提供热饭、乘凉、阅读、休息、避雨、充电等便民服务。



端午节开展“乘风破浪,方能出粽”主题活动



天健城服社区文化活动——包书皮



天健城服社区文化活动——春节晚会



天健城服社区文化活动——母亲节

抗洪救灾显担当

我们积极应对自然灾害，组建专业救援队伍，发挥应急先锋队冲锋在前、勇于担当的示范作用，践行为民服务的初心使命，为群众安全保驾护航。2024年，我们抗击超强台风“摩羯”并积极投身灾后重建工作；驰援梅州特大暴雨，开展抗洪救灾工作。



天健粤通积极投身海口灾后恢复工作



防汛关键时期开展督查检查工作



案例：闻“汛”而动，天健集团紧急驰援梅州平远

面对梅州平远特大暴雨引发的严重灾情，天健集团迅速启动应急预案，组建两支抢险突击队，携带7台挖掘机、7台拖车、2台铲车等设备，奔赴泗水镇开展救援。在泗水村、文贵村、金田村和瑞溪村，突击队克服洪水与险峻山路，运用大型设备排除41栋民宅险情，清理10余公里路面淤泥，疏通3处河道堵点，整治6处危险边坡，为救援物资运输和群众转移开辟生命通道，以实际行动彰显国企担当。



清洁家园焕新颜

我们贯彻落实广东省委关于绿美广东生态建设的部署，秉持“微更新，大美好”治理理念，组织志愿者深入山林边坡、公园社区等关键区域，积极开展各项卫生清洁志愿服务活动，营造整洁宜居的环境。



天健建工组织开展阳台山森林公园清洁活动



天健城服社区文化活动植树节



天健建工第三党支部与光明一建党支部党员在李松荫社区开展“志愿服务进社区，清洁卫生暖人心”志愿服务活动



展望

2025年是“十四五”规划的收官之年。站在“十四五”收官和“十五五”开局的历史交汇点，天健集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习贯彻党的二十大精神和党的二十届三中全会精神，坚决落实中央、省、市和市国资委决策部署，立足深圳、服务湾区，牢牢把握城市建设与城市服务核心功能，履行服务大局、服务城市、服务产业、服务民生的职责使命，贯彻“专业、高效、品质、规范”的发展理念，锻造发展新引擎、新业务、新模式，积极推动公司高质量转型升级，努力成为令人尊敬、创造美好生活的城市综合运营商，携手各方伙伴共同谱写高质量、可持续发展的新篇章。



附录

关键绩效表

指标名称	单位	2022	2023	2024
总资产	亿元	692.99	694.76	639.03
净资产	亿元	140.88	151.05	150.25
归属上市公司股东的净资产	亿元	137.14	145.76	145.89
营业收入	亿元	264.64	269.99	213.57
利润总额	亿元	28.14	19.95	9.84
净利润	亿元	19.71	15.05	5.94
归属上市公司股东的净利润	亿元	19.52	15.17	6.21
归属上市公司股东的扣非净利润	亿元	19.14	14.05	5.98
基本每股收益	元	0.9724	0.7397	0.2617
纳税总额	亿元	22.41	20.38	13.75
加权平均净资产收益率	%	17.97	12.57	4.28
现金分红	亿元	5.98	4.67	1.87
员工总人数	人	14,974	13,394	10,052
大专及以上学历占比	%	66.59	60.18	51.56

指标名称	单位	2022	2023	2024
本科员工占比	%	30.71	36.77	44.51
硕士员工占比	%	2.70	3.05	3.93
开展安全生产应急演练次数	场次	816	1,369	1,239
研发总投入	亿元	5.27	7.45	5.01
研发投入占比	%	1.99	2.76	2.34
研发人员数量	人	446	642	587
研发人员数量占比	%	3.00	4.80	5.84
获得专利数	项	95	80	78
招标采购平台已注册供应商	家	29,926	31,996	21,196
开展志愿活动	项次	100	100	19
志愿活动参与人数	人次	6,000	3,000	2,550
向贫困户发放慰问金	元	291,000	192,000	270,800
开展关爱活动	场次	295	262	215

指标索引表

报告目录		中企研、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG6.0之土木工程建筑业》
关于本报告		P1.1-P1.2
关于天健		P3.1-3.3
数说2024		S1.1.3/S1.2.3/S2.1.4
可持续发展治理		G1.1.1/G1.1.4/G1.1.6/G1.1.9/G1.3.1-1.3.2
责任专题：党建领航凝伟力，实干担当铸华章		-
上篇： “天”工开物，匠心筑城	一、城市发展的践行者	S1.2.1
	二、环境友好的守护者	E1.1.3-E1.1.5/E1.1.7-1.1.8/E1.1.13/E1.1.16/E1.1.19/ E2.1.6/E2.1.10-2.1.11/E2.2.1-2.2.4/E2.2.6/E2.3.2- 2.3.2/E2.4.5/E3.1.1/E3.1.3/E3.1.6/E3.2.1-3.2.2/E3.3.2/ E3.3.4/E3.3.9/E3.4.1-3.4.5/S2.1.1-2.1.2/S2.1.4-2.1.7/ S2.1.11-S2.1.15/S3.3.10
下篇： “健”行致远，协心同辉	三、稳健经营的倡导者	S3.1.1-3.1.4/S3.3.8/S4.2.1-4.2.2/S4.2.4/G2.1.2
	四、社会福祉的贡献者	S1.1.1-S1.1.4/S1.2.1-1.2.3/S1.2.5/S4.1.3/S4.1.11/ S4.3.2-4.3.3
展望		A1
附录	关键绩效表	A2
	指标索引表	A3
	反馈意见表	A6

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《深圳市天健（集团）股份有限公司2024年可持续发展（ESG）报告》。我们非常重视并期待聆听您对天健集团环境、社会及公司治理（ESG）报告编制和社会责任工作的意见，以实现持续改进。欢迎您填写以下表格，通过电子邮件或邮寄的方式反馈给我们。

您对本报告的评价：

1. 报告结构

很好 比较好 一般 不太好 很不好

2. 信息质量

很好 比较好 一般 不太好 很不好

3. 文字陈述

很好 比较好 一般 不太好 很不好

4. 排版设计

很好 比较好 一般 不太好 很不好

5. 总体评价

很好 比较好 一般 不太好 很不好

您对于本报告的关注点和建议：

您对公司社会责任工作的建议：

联系方式：

地址：深圳市福田区莲花街道紫荆社区红荔路7019号天健商务大厦19楼

E-mail: info@tagen.cn



Make a better city

深圳市天健(集团)股份有限公司
Shenzhen Tagen Group Co., Ltd.

深圳市福田区莲花街道紫荆社区红荔路 7019 号天健商务大厦 19 楼 邮编 518034

19/F, Tianjian Business Building, No.7019 Hongli Road, Zijing Block,
Lianhua Street, Futian District, Shenzhen, China. 518034

电话Tel:0755-82555946 传真Fax:0755-83990006

网址Website:www.tagen.cn 证券代码Stock Code:000090



本报告采用E.C.F.
可再生环保纸印制



The mark of
responsible forestry