

麦趣尔集团股份有限公司

关于公司 2022 年员工持股计划第三个解锁期

业绩考核未达成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

麦趣尔集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 19 日召开第四届董事会第十九次会议，审议通过《关于 2022 年员工持股计划第三个锁定期业绩考核未达成的议案》，具体内容如下：

一、2022 年员工持股计划的批准及实施情况

麦趣尔集团股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年 5 月 5 日召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第五次会议审议通过了《关于麦趣尔集团股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》等相关议案，于 2022 年 5 月 23 日召开了 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于麦趣尔集团股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见公司于 2022 年 5 月 6 日、5 月 24 日刊登于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）《麦趣尔集团股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》等公告。

公司于 2022 年 6 月 2 日已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成过户，收到其出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的回购专用证券账户所持有的 8,090,100 股（占目前公司总股本的 4.65%）股票已通过非交易过户形式过户至“麦趣尔集团股份有限公司 2022 年员工持股计划”证券专用账户。

二、2022 年员工持股计划第三个解锁期业绩考核指标实现情况

根据《麦趣尔集团股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》及其摘要、《麦趣尔集团股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法》，本员工持股计划通过非交

易性过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后如达到考核目标可分期解锁，锁定期最长 48 个月，具体如下：

第一批解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月，解锁股份数量为本次员工持股计划总数的 15%；

第二批解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 24 个月，解锁股份数量为本次员工持股计划总数的 20%。

第三批解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 36 个月，解锁股份数量为本次员工持股计划总数的 30%。

第四批解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 48 个月，解锁股份数量为本次员工持股计划总数的 35%

本员工持股计划涉及标的股票共分四次进行解锁，考核年度为 2022-2025 年四个会计年度，每个会计年度考核一次。每次解锁需满足各年度公司业绩考核目标，具体解锁条件如下表所示：

考核年度	业绩考核目标
2022 年度	2022 年经审计归属上市公司股东的净利润不低于 1,900 万元或以 2021 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长不低于 10%；
2023 年度	2023 年经审计归属上市公司股东的净利润不低于 2,100 万元，第一、第二解锁期经审计归属上市公司股东的净利润不低于 4,000 万元，亦视作第一、第二解锁期全部完成或以 2021 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长不低于 23%，第一、第二解锁期经审计营业收入达标，亦视作第一、第二解锁期全部完成；
2024 年度	2024 年经审计归属上市公司股东的净利润不低于 2,300 万元，第一、第二、第三解锁期经审计归属上市公司股东的净利润不低于 6,300 万元，亦视作第一、第二、第三解锁期全部完成或以 2021 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长不低于 39%，第一、第二、第三解锁期经审计营业收入达标，亦视作第一、第二、第三解锁期全部完成；
2025 年度	2025 年经审计归属上市公司股东的净利润不低于 2,500 万元，上述任一解锁期没有完成，但解锁期限内经审计归属上市公司股东的净利润不低于 8,800 万元，亦视作全部完成或以 2021 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长不低于 60%，上述任一解锁期没有完成，但解锁期限内经审计营业收入累计达标，亦视作全部完成。

注：上述“净利润”为经审计归属上市公司股东的摊销股份支付费用前的净利润（不考虑因员工持股计划实施产生股份支付费用的影响）

若本员工持股计划第一个考核期公司业绩不达标，则相应的权益可递延至第二个考核期，在第二个考核

期公司业绩考核达标时一起行使相应权益。若第二个考核期公司业绩仍不达标，则相应的权益可递延至第三个考核期，在第三个考核期公司业绩考核达标时一起行使相应权益。若第三个考核期公司业绩仍不达标，则相应的权益可递延至第四个考核期，在第四个考核期公司业绩考核达标时一起行使相应权益。若第四个考核期业绩考核仍未达标，则相应的权益均不得行使，由持股计划管理委员会收回并出售该部分标的股票，公司以原认购金额加上同期银行贷款利率（LPR）之和与售出净收益孰低值返还持有人，剩余的资金归属于公司。

经中兴财光华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2024 年度实现合并报表归属于母公司股东净利润-23,0482,476.87 元，营业收入 635,205,259.95 元，比上年同期下降 10.40%，因此，公司 2022 年员工持股计划第三个解锁期业绩考核指标未达成，2022 年员工持股计划第三个解锁期对应的全体持有人 30%的持股份额不得解锁，将根据《麦趣尔集团股份有限公司 2022 员工持股计划（草案）》及其摘要的规定，由持股计划管理委员会决定该部分股份延续至下一个解锁期或由持股计划管理委员会收回，择机出售后以原始出资金额归还持有人。

本员工持股计划尚在存续期内，本期员工持股计划相关主体将严格遵守市场交易规则，遵守信息敏感期不得买卖股票的规定。上述敏感期是指：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

三、备查文件

《麦趣尔集团股份有限公司第四届第十九次董事会决议》

特此公告。

麦趣尔集团股份有限公司董事会

2025 年 4 月 22 日