



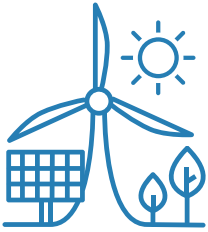
2024

环境、社会及治理(ESG)报告
宁波能源集团股份有限公司



目录 CONTENTS

一、关于本报告	01	五、社会篇	25
• 时间范围		• 员工	
• 报告范围		• 乡村振兴	
• 编制依据		• 社会贡献	
• 数据来源		• 创新驱动	
• 报告获取		• 供应链安全	
		• 产品和服务安全与质量	
		• 数据安全与客户隐私保护	
二、走进宁波能源	03	六、治理篇	43
• 公司简介		• 党建引领	
• 组织架构		• 公司治理	
• 2024年度获奖荣誉		• 风险管理与尽职调查	
		• 投资者关系	
三、ESG管理	09	• 反商业贿赂及反贪污	
• 议题重要性分析		• 反不正当竞争	
• 利益相关方沟通			
• 议题重要性分析结论			
• ESG治理			
四、环境篇	13	七、展望未来	57
• 应对气候变化		八、GRI及央企指标索引表	59
• 能源利用		九、上交所ESG指标索引	61
• 环境合规管理		十、读者反馈意见	
• 污染物排放与废弃物处理			
• 水资源利用			
• 生态系统和生物多样性保护			
• 循环经济			





关于本报告

（一）时间范围

本报告涵盖期间为2024年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

（二）报告范围

本报告以宁波能源集团股份有限公司为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

（三）编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》

（四）数据来源

如无特别说明,报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

（五）报告获取

本报告可以在公司网站（<http://www.nbtp.com.cn>）
上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）和《上海证券报》查阅。

走进宁波能源

● 公司简介

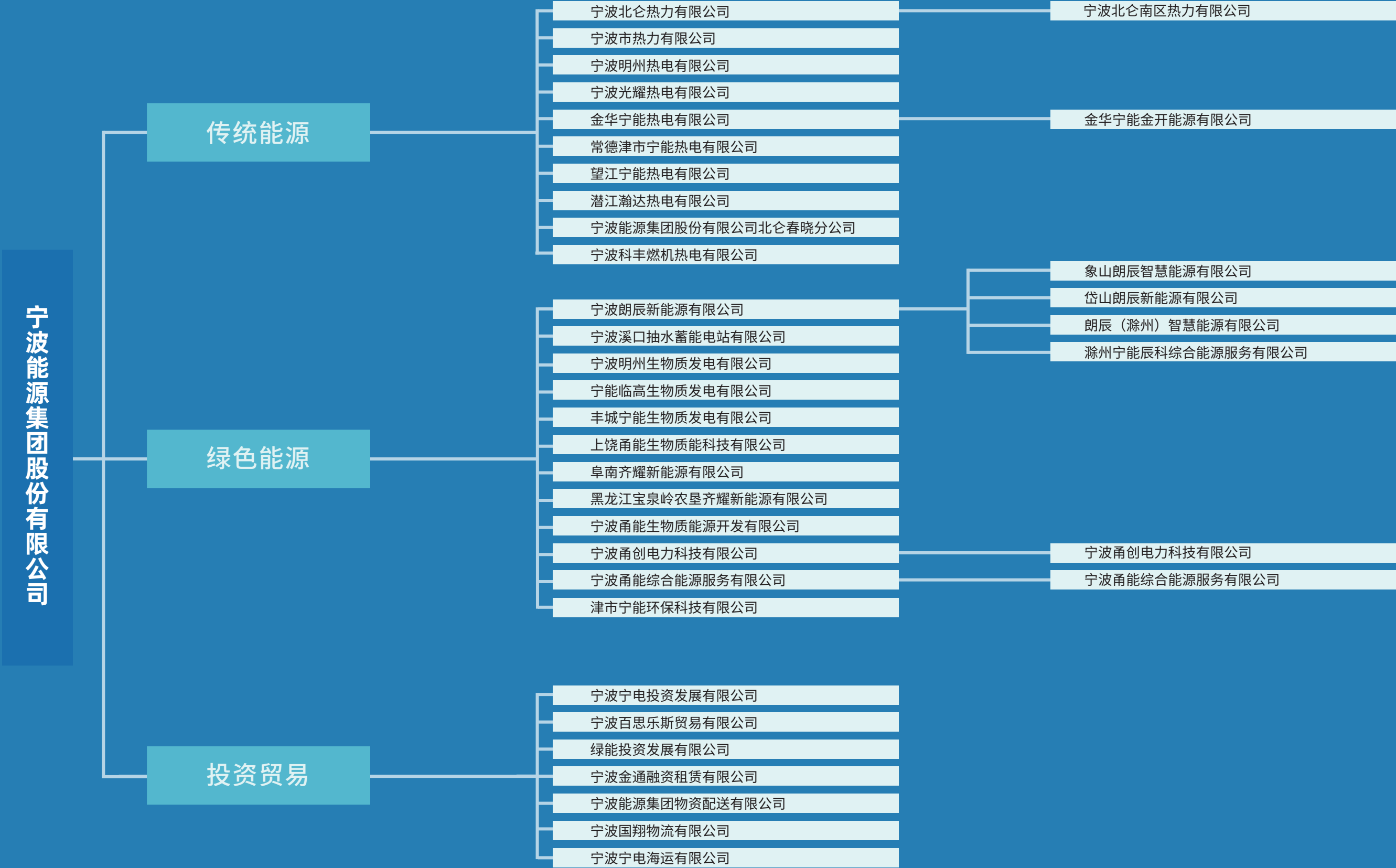
宁波能源集团股份有限公司（股票简称：宁波能源，股票代码：600982）成立于1995年，前身为北仑热电有限公司，2001年12月26日依法整体变更为股份制公司，于2004年7月6日在上海证券交易所挂牌上市。截至2024年12月31日，公司总股本为**111762.7485**万股，拥有控股公司（含分公司）**36**家、参股公司**18**家，员工**1500**余名，形成了“八省十二地”的运营格局。

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉承“笃实、创新、求精、致远”的企业精神，坚定实施“三提两优”发展战略，形成了传统能源、绿色能源、投资贸易等三大业务板块，为长江以南最大的集中供热型企业、浙江省内第二大有综合能源企业。

近年来，公司进一步深化发展战略，全力走好可持续高质量发展之路。围绕发展战略着力打造风光储充低碳(零碳)、生物质气化绿色供热、节能降耗等三大产业，做大做强绿色能源产业，加快从“传统能源为主”向“传统能源为基础，新能源为支柱”转型，通过“央地合作”与“资本市场布局”等多种项目开拓形式，建立“自主开发”与“兼并收购”双驱动的投资模式，致力成为区域低碳零碳智慧综合能源服务商。



● 组织架构



ESG管理

议题重要性分析

公司依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等要求，结合能源电力行业的经营业务的特点及自身业务开展情况识别并建立重要性议题清单。同时，通过问卷尽职调查、利益相关方沟通等流程开展议题重要性评估，确定具有影响重要性和财务重要性的议题，整合并形成最终的议题重要性分析结果。

2024年度重要性议题清单			
类别	环境（8项）	社会（7项）	治理（4项）
指引规定的议题	应对气候变化	乡村振兴	尽职调查
	污染物排放	社会贡献	
	废弃物处理	创新驱动	利益相关方沟通
	生态系统和生物多样性保护	供应链安全	
	环境合规管理	产品和服务安全与质量	反商业贿赂及反贪污
	能源利用	数据安全与客户隐私保护	
	水资源利用	员工	反不正当竞争
	循环经济		
别议主题	党建、公司治理、投资者关系		

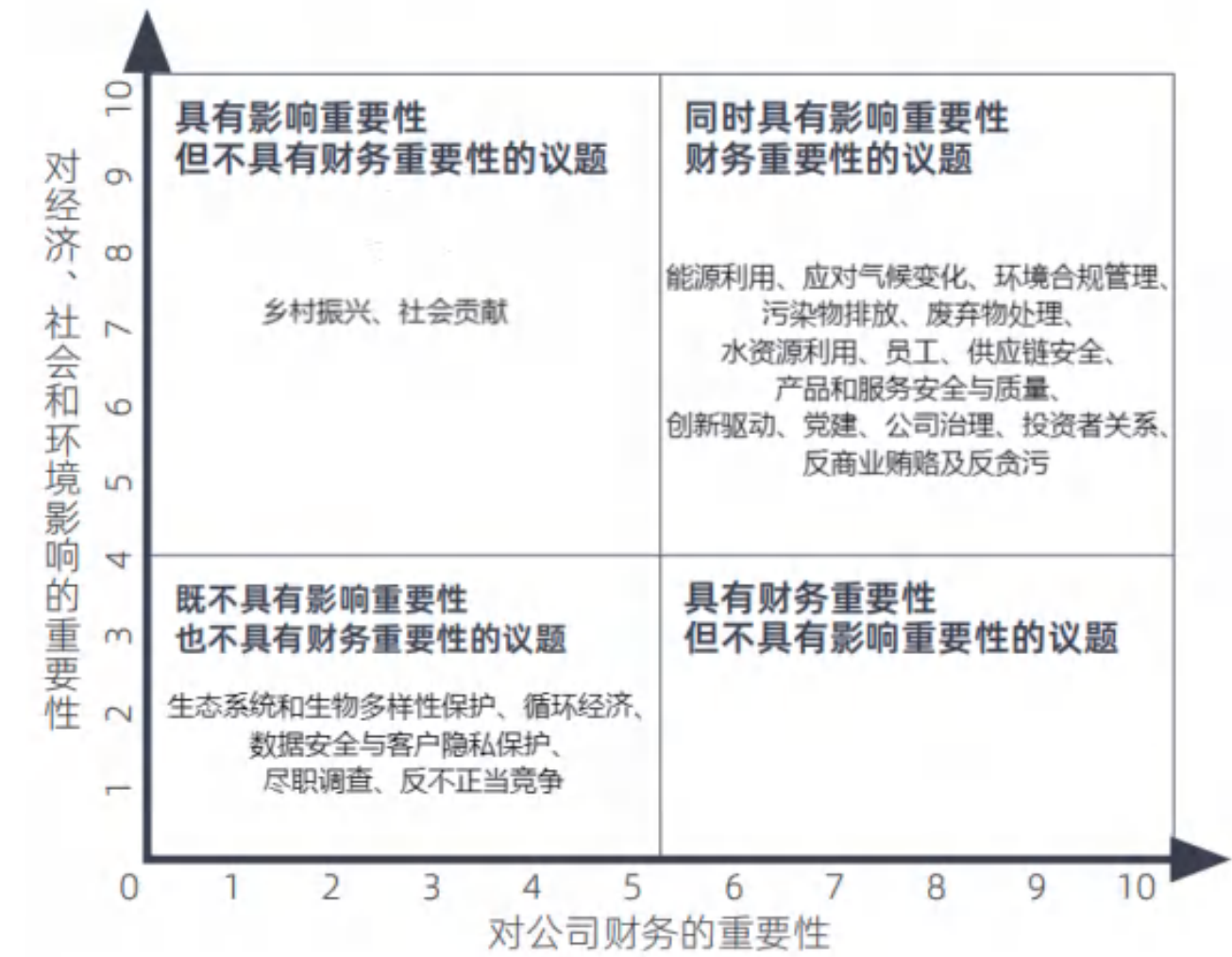
注：指引规定的21项议题中，因公司不曾从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的研究开发活动，且未通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息，科技伦理议题和平等对待中小企业议题在本报告中不适用。

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，积极了解并回应利益相关方对公司ESG工作的期待和建议，真实准确地披露公司ESG工作相关信息。

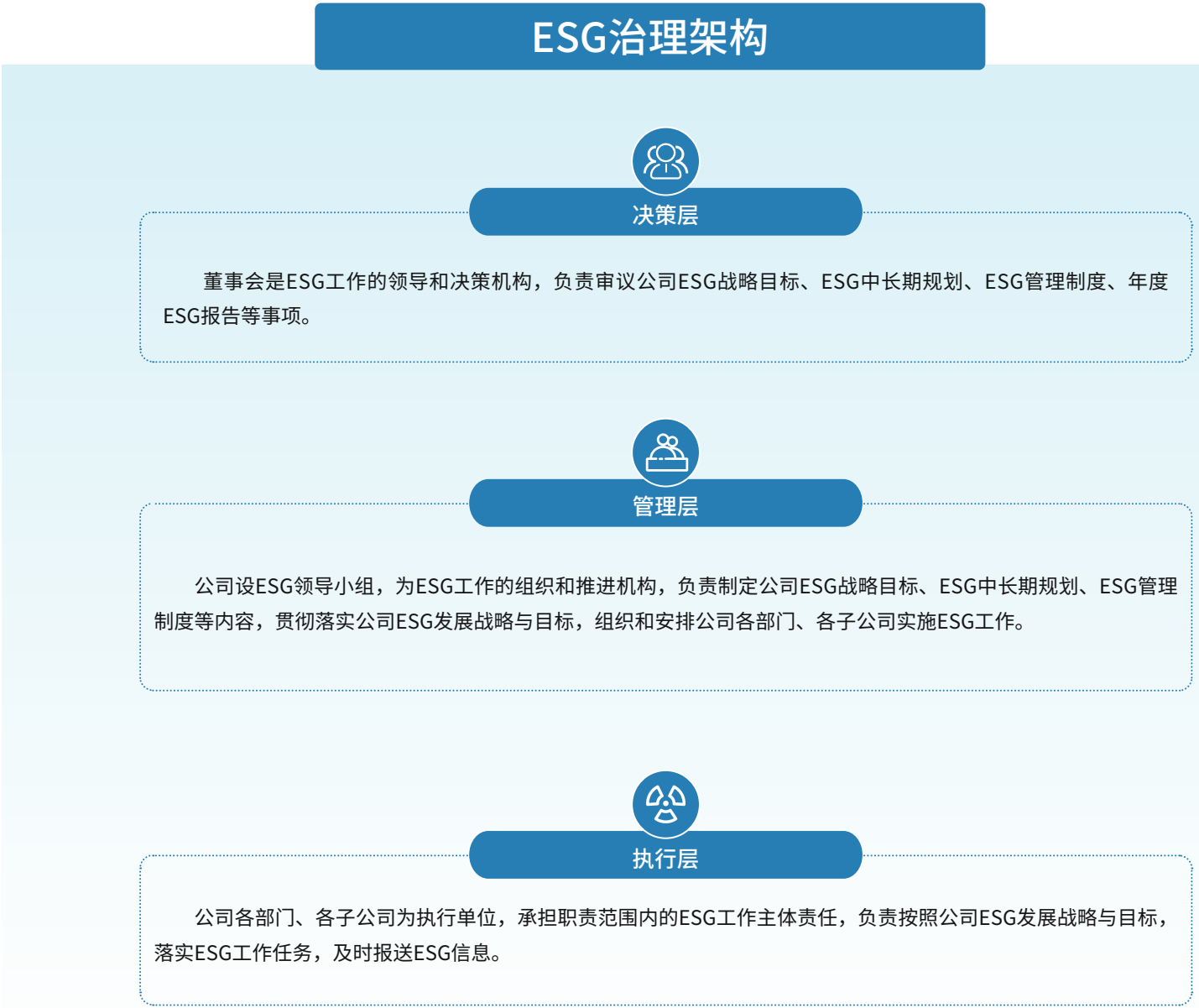
利益相关方	期望与要求	沟通方式	响应
股东/投资者	- 公司持续盈利 - 保障股东权益 - 良好公司治理	- 股东会议 - 投资者互动 - 信息披露	- 持续做好公司经营工作 - 定期及时完成信息披露 - 加强投资者关系管理
客户	- 诚信合规经营 - 依法纳税 - 促进社会发展 - 发挥国企担当	- 参加会议 - 工作汇报 - 政策咨询 - 信息报送	- 遵守国家法律法规 - 积极配合监管机构 - 积极响应国家政策
员工	- 能源供应稳定 - 优质服务保障 - 质量安全管理	- 合同协议 - 日常沟通 - 市场调研	- 实现能源保供稳供 - 提供良好客户服务 - 健全生产管理体系
供应商	- 公平、公正、公开采购 - 诚实守信履约 - 实现互利共赢	- 合同协议 - 日常沟通 - 市场调研	- 保障招投标、采购公平透明 - 合法履行合同协议
合作伙伴	- 促进职业发展 - 保障薪酬福利 - 维护员工权益 - 良好工作氛围	- 劳动合同 - 建议与反馈 - 职代会、座谈、培训 - 文化活动	- 完善人力资源体系 - 优化薪酬绩效机制 - 发挥工会保障机制
政府	- 提供就业机会 - 社区文明共建 - 公益志愿服务	- 乡村走访交流 - 公益志愿者活动	- 推进公益帮扶 - 开展志愿服务
社区	- 公平竞争 - 诚信合作	- 行业交流 - 市场调研	- 加入行业组织 - 项目沟通交流

● 议题重要性分析结论



● ESG治理

公司积极践行ESG理念，建立以“决策层-管理层—执行层”为核心的ESG管理架构。未来，公司董事会将持续完善ESG治理体系，优化ESG治理水平，实现公司和各利益相关方的可持续发展。





环境篇

清洁低碳 绿色赋能





应对气候变化

公司以国家“双碳”目标为指引，积极投身绿色能源事业，结合行业特点与企业实际，通过投资绿色能源等方式助力优化能源产业结构，着力打造**风光储充低碳（零碳）、生物质气化绿色供热、节能降耗减碳**“三大产业”，构建区域绿色综合能源全产业链体系，逐步助力国家实现碳减排目标，用实际行动助力绿色低碳经济社会高质量发展。

报告期内，公司积极开展收购黎川巴尔蔓公司开展生物质集中供热项目、推进建设玉山和春晓生物质气化项目、成立务川甬能公司开展生物质气化清洁燃气项目、推进顺昌县绿色能源产业开发投资业务、以及浙江、江苏、江西等地100.499715MW光伏项目收购等工作，为我国绿色产业发展贡献积极力量。

案例



春晓分公司生物质气化项目



黎川生物质集中供热项目



CO₂排放量

报告期内，公司温室气体

直接排放量为 **2,756,097.08吨** 二氧化碳当量

间接排放量为 **18,410,418.10吨** 二氧化碳当量

集团将积极制定相应节能减排措施，响应国家双碳战略方向，进一步落实并实现碳中和目标。

绿色能源产业重点发展领域

风光储充 低碳（零碳） 产业

作为公司核心战略板块，该产业以分散式风电为核心支点，构建“风光储充”多能互补的综合能源解决方案。通过将分布式光伏发电、用户侧储能系统与智能充电桩进行深度融合，形成集能源生产、存储、调配、消费于一体的智慧能源网络，为工商业用户提供定制化绿色电力供应服务。在应用场景拓展上，公司聚焦零碳产业园区、绿色智慧码头等标杆项目，通过能源系统规划设计、设备集成与运营管理的全链条服务，助力高耗能场景实现能源结构转型，打造低碳发展示范样板。

生物质气化 绿色供热产业

面对行业发展特性，生物质发电转供热是破局发展的必经之路。公司积极探索发展生物质气化供热，同时开展技术创新，拓宽生物质发电供热应用范围，能够有效降碳节煤，消纳生物质废弃物、带动农民增收，从而形成“资源回收—能源转化—生态循环”的可持续发展闭环，同步达成环境效益、经济效益与社会效益的协同提升。

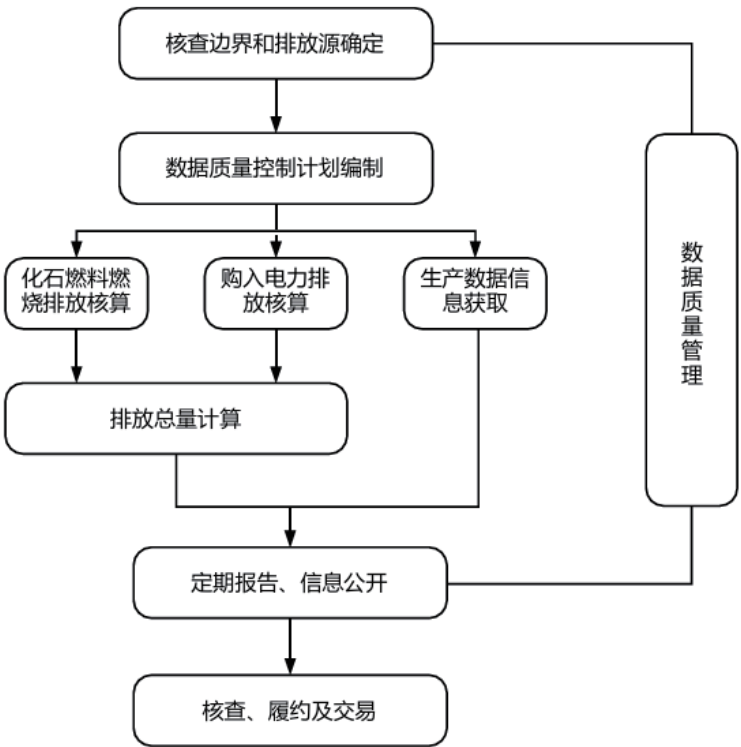
节能降耗 减碳产业

公司依托专业化子公司平台，重点储备高效余热回收、先进热泵、高效换热、生物质气化燃气替代、智慧能源管理系统等五大核心技术，通过实现“技术研发—工程设计—系统集成—运营维护”的全流程模式，为工业、建筑、交通等领域客户提供定制化节能解决方案，助力实现能源利用效率提升与碳排放强度下降的双重目标。

碳排放管理

为贯彻落实“双碳”目标，加快宁波能源绿色低碳转型，公司持续创新碳资产集中管理模式，逐步统筹建立“统一管理、统一核算、统一开发、协商交易”的碳资产管理机制。公司下属生产型公司针对碳排放数据管理、碳排放履约管理、碳排放权配额交易和保值增值管理、碳排放控制等碳排放权相关工作出台了相应的碳排放管理制度。

碳排放工作流程



能源利用

公司紧紧围绕加强对标管理、落实提质增效、精细运行优化、提升智慧化赋能，通过强化供热标煤耗、综合厂用电率等小指标的统计、分析，切实做好能耗管理工作，提高能源使用效率。

能源项目	数量	单位
煤炭	844,827.34	吨
柴油	1.518.30	吨
天然气	10,422.40	万立方米
液化天然气	0.46	吨
外购办公室用电	1,086,323.65	千瓦时
外购厂用电	33,197,910.76	千瓦时
光伏发电	6,494,662.69	千瓦时
生物质发电	68,077,815.00	千瓦时

报告期内，
 公司通过机组改造、
 提高锅炉效率、
 降低汽耗和厂用电量、
 整合热力供应体系协同调度部署、
 优化供热定价机制等方式降本增效。

全年能源消费总量
 1,040,236.38吨/标准煤



案例



科丰热电二期改造机组被列入国家能源局“第四批能源领域首台（套）重大技术装备名单”，预计可增加发电量24925万kWh、减少天然气耗量341.43万方、全厂热效率提高5.36%。

第四批能源领域首台（套）重大技术装备名单

8	工业低排放 40MW 燃气轮机	中国船舶集团有限公司第七〇三研究所	宁波科丰燃机热电有限公司	宁波科丰燃机热电有限公司二期机组设备更新改造项目
---	-----------------	-------------------	--------------	--------------------------

案例



金华热电、津市热电全年供热标煤耗均值、全年供电标煤耗均值、全年综合热效率均值均达到浙江省能效、能耗先进值：

金华热电全年供热标煤耗均值为

36.66kgce/GJ

全年供电标煤耗均值为

154gce/kW·h

全年综合热效率均值为88.90%

津市热电全年供热标煤耗均值为

36.94kgce/GJ

全年供电标煤耗均值为

144.5gce/kW·h

全年综合热效率均值为89.14%

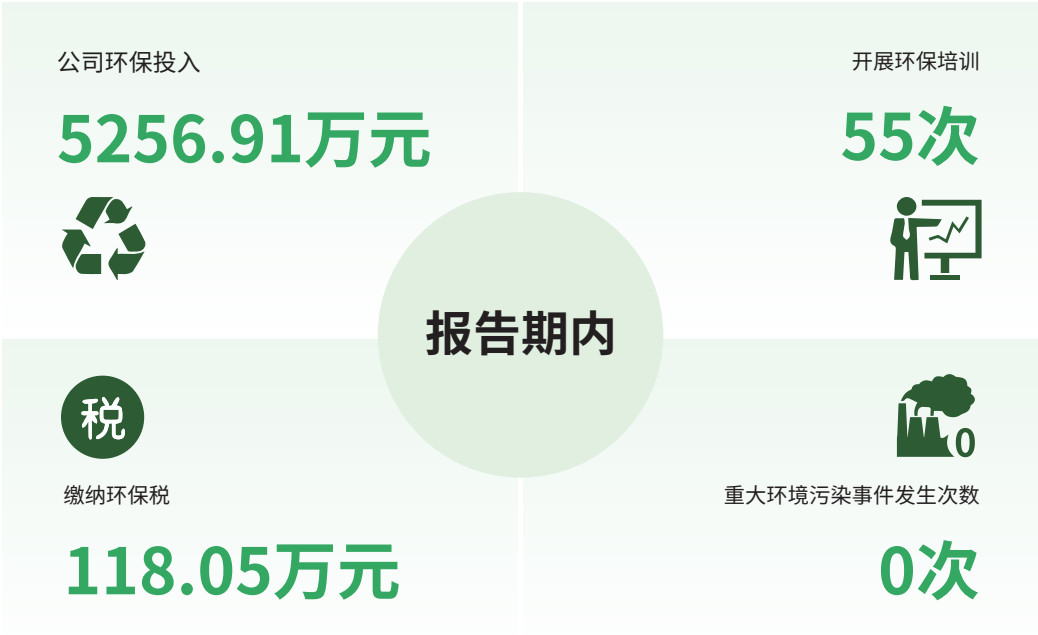
注：浙江省能效、能耗先进值为全年供热标煤耗均值为≤ 39.6kgce/GJ，全年供电标煤耗均值为≤ 190gce/kW·h，全年综合热效率均值为≥ 80%。



环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护法律法规，积极开展环境管理工作，把“从源头抓起，预防为主”的理念贯穿于公司生产全过程中，不断公司提升环境管理水平。

环境管理体系	公司根据政策规范要求以及自身生产经营特点制定了环境保护管理办法,成立环境保护领导小组、设置环境保护工作专门归口管理部门,完善环境合规管理体系。  光耀热电环境管理体系认证证书
环境风险管控	公司为有效应对突发环境事件,建立健全环境污染事件应急机制,组织各生产企业制定了《突发环境事件应急预案》,识别公司可能面临的环境风险,对可能发生的隐患进行有效的管控和控制,并配备了相应的应急设施及应急物资。
环保文化建设	公司通过组织员工参与绿色出行、环保宣传、垃圾分类等志愿活动,通过推行无纸化办公,使用线上OA办公流程、倡导双面打印、推广垃圾分类等环保举措倡导绿色办公理念,强化员工环保意识,为可持续发展贡献力量。 报告期内,公司开展环保公益活动次数 7次 参与人数 156人次



案例


新闻

您当前的位置：中国宁波网 > 新闻中心 > 宁波 > 区县(市) > 奉化

宁波30余组家庭“‘碳’索美好未来”

2024-07-23 07:23:13 来源：中国宁波网-宁波晚报



小朋友参观宁波溪口抽水蓄能电站。记者崔引潘苗摄

奉化城市文化广场中的“一根烟囱”、藏在溪口山间的超级“充电宝”……跟着萌绿志愿服务队“小绿姐姐”上一堂“迎峰度夏共享绿色未来”的主题课，亲手制作一辆太阳下可以一直奔跑的小车。7月22日，全市30余组家庭“大手牵小手”，奔赴由国家电网宁波市鄞州区供电公司萌绿志愿服务中心和宁波市永能电力产业投资有限公司联合主办的“‘碳’索美好未来——萌绿在行动”第四场“约会”。

探秘超级“充电宝”—宁波市30余组家庭“‘碳’索美好未来”约会绿色能源活动走进溪口抽蓄电站



“护航绿水青山 共建绿色家园”植树环保活动



物资配送绿色骑行活动



污染物排放与废弃物处理

宁波能源严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，严格执行环境影响评价和环保“三同时”制度，配套建设废水、废气等防治污染设施，对危险废物规范转移处理，并制定了相关的管理制度和操作规程，最大程度降低环境影响。

● 废水治理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，规范废水处理工艺流程。报告期内，污水处理设施均运行良好，运行记录完整，并同步开展地下排水管网检测，未出现雨污管网混接、管道渗漏情况。工业废水排放量为处理方式为用于厂区冲洗、绿化以及排入污水管网等；生活废水排放量处理方式排入污水管网、采用地埋式一体化生活污水处理设备进行处等。报告期内，废水排放总量为**781,131.5吨**，废水排放达标率**100%**。


 案例



碧水守护者:金华热电三大创新驱动废水零增量

化水再生水优化减量方案	针对化水设备老化导致的废水增量问题，通过动态调整水源配比优化制水流程，采用河水替代部分自来水供应，结合试验数据建立分级废水排放管控机制。改造后全年实现废水减排 6000吨 ，同步将制水成本控制在 1.8元/吨 以下，实现源头减量与成本控制双重目标。
化水反洗水回收再利用	针对活性炭反洗水高耗水问题，构建"混凝沉淀+储水回用"处理体系，通过专用管道将反洗水导入储水池，经处理后回用于工业消防系统。该系统全年回收反洗水 7500吨 ，显著降低新鲜水消耗与废水外排量。
雨污分离系统升级改造	针对雨水混流导致的污水增量问题，实施"阀门控制+智能泵送"升级工程:在灰库、渣库区域加装截流阀门阻断雨水进入污水管网，并于锅炉沉淀池配置液位连锁泵实现雨污自动分离。改造后全年减少污水排放 3000吨 ，系统性提升雨污分流效能。

● 废气治理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《火电厂氮氧化物防治技术政策》等法律法规，积极响应国家减排要求，加强生产过程中废气排放管控，采用先进环保的工艺技术，并实时监测废气排放情况，持续减少大气污染排放。报告期内，排放氮氧化物**578.01吨**，硫化物**261.49吨**，以及颗粒物**47.16吨**。

● 噪音治理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关法律法规，严格控制夜间施工、选用低噪声设备从源头管理施工噪音，同时针对性地采取消声、隔音等降噪方式，加强噪声污染防治，使噪音污染达到国有有关规定的控制标准，为员工和周边居民提供安静的环境。


 案例



光耀热电荣获宁波市“宁静工厂”称号

光耀热电依托数字化管理，在厂区内安装噪声自动检测设备，实时监测生产过程中的能耗与噪声数据，动态优化运行参数，同时采取优化燃煤配比、升级环保治理设施，降低动力设备噪声等措施，确保环保效能与经济效益“双提升”。



● 废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》、《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，加强公司固体废物管理，实施分类收集、妥善暂存，交由专业机构进行处理。报告期内，废弃物排放总量21.63万吨，固体废物处置率达到100%。



水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》以及《浙江省水资源管理条例》等政策要求，系统性提升水资源利用效率，助力区域水生态安全与可持续发展。报告期内公司用水总量为**57,763,711.17吨**，公司高度重视水资源利用，恪守可持续发展理念，力求实现水资源的高效利用与企业的绿色发展。公司取水来源主要为河水和自来水，2024年河湖水取水量为**6,902,843吨**，自来水用量为**1,934,401.13吨**。取水未对当地水体产生重大影响，运营地不存在水资源紧张情况。

案例

省级节水型企业——光耀热电

光耀热电近年来重视节约用水工作，工程设计、施工及运行中遵循水资源保护和节约的原则，通过开展全厂水平衡测试及各水系统水质测试，建立测试档案，根据结果确定节水目标，制定相应的节水改造方案。加强用水过程监测，建立“三同时”、“四到位”制度等措施，年用水量基本稳定，均控制在取水许可范围以内。

光耀热电积极响应国家“双碳”战略与浙江省节水政策要求，深度落实《关于开展节水型企业建设工作的通知》（浙经信资源〔2017〕31号）文件精神，将水资源高效利用作为可持续发展的重要抓手。通过实施循环水系统优化、冷凝水回用、脱硫废水资源化改造等一系列节水技术革新，显著提升水资源循环利用率，充分实现“一水多用，污水回用，循环利用”的水务管理策略。凭借在节水管理领域的突出成效，荣获“浙江省节水型企业”称号，标志着在水资源精细化管理方面迈入新阶段。未来，光耀热电将持续深化绿色生产体系建设，积极探索智慧水务管理模式，为区域生态文明建设和行业高质量发展贡献热力。



生态系统和生物多样性保护

公司在环境保护方面采取了污染物排放控制、能源利用效率提升、资源循环利用等多项措施，以降低产品全生命周期对生态系统、生物物种及栖息地的影响。

公司将继续关注公司办公运营点半径范围内的生态系统与生物多样性动态。未来，公司将进一步优化生产工艺，减少资源消耗和污染物排放，积极探索绿色制造和循环经济的创新实践，为保护生态系统及生物多样性贡献力量。

循环经济

公司深入贯彻落实《中华人民共和国循环经济促进法》及国家发改委《“十四五”循环经济发展规划》要求，构建覆盖能源生产、废弃物利用、产业协同的全链条循环经济体系，推动资源高效循环利用与低碳转型深度融合，严格遵循《浙江省工业固体废物污染环境防治规划（2022—2025年）》，将燃煤灰渣、脱硫石膏等一般工业固废进行分类收集、定向销售及合规处置，助力煤炭燃烧副产物资源化再利用。





Social

社会篇 责任担当 共创未来



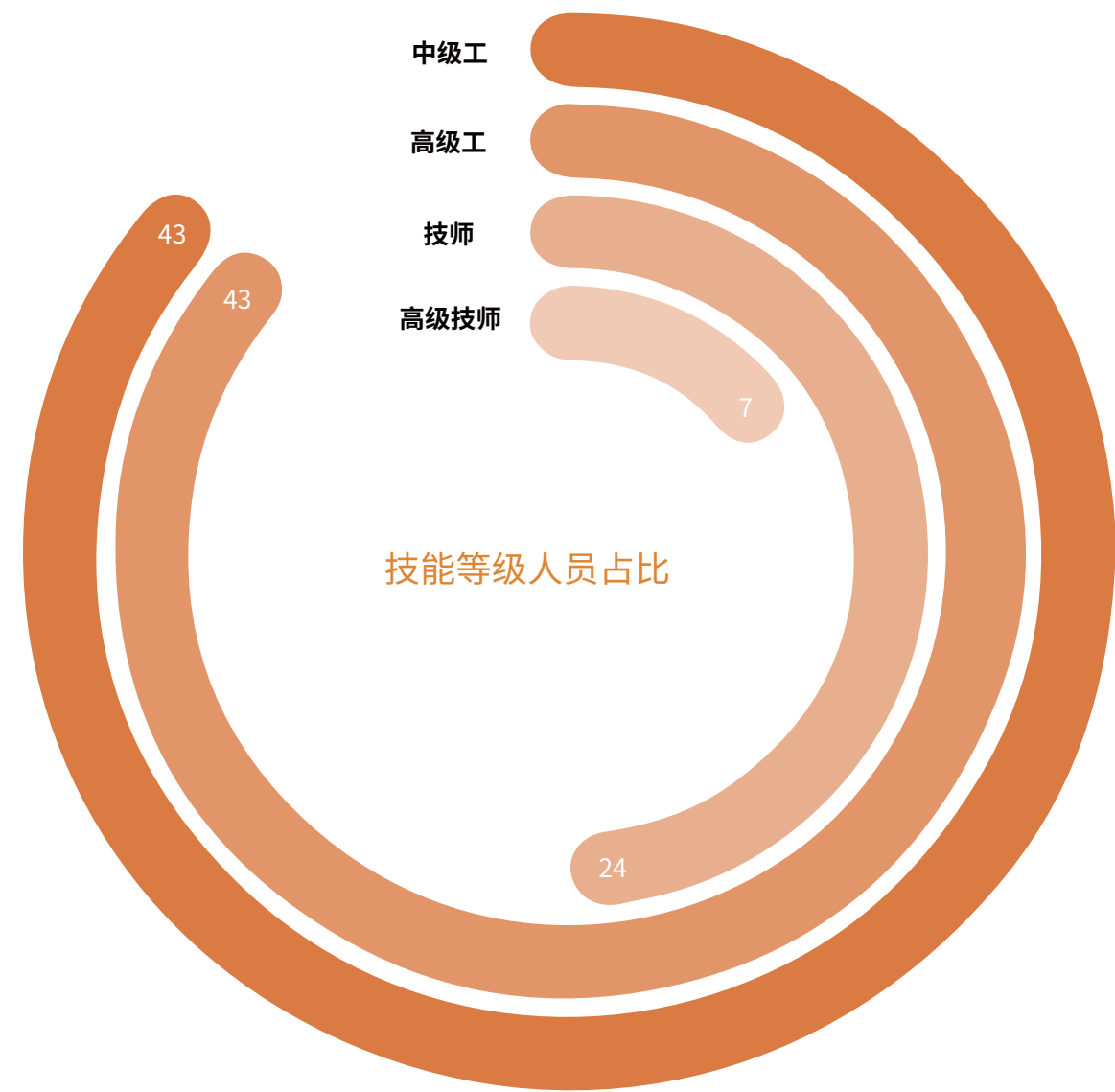
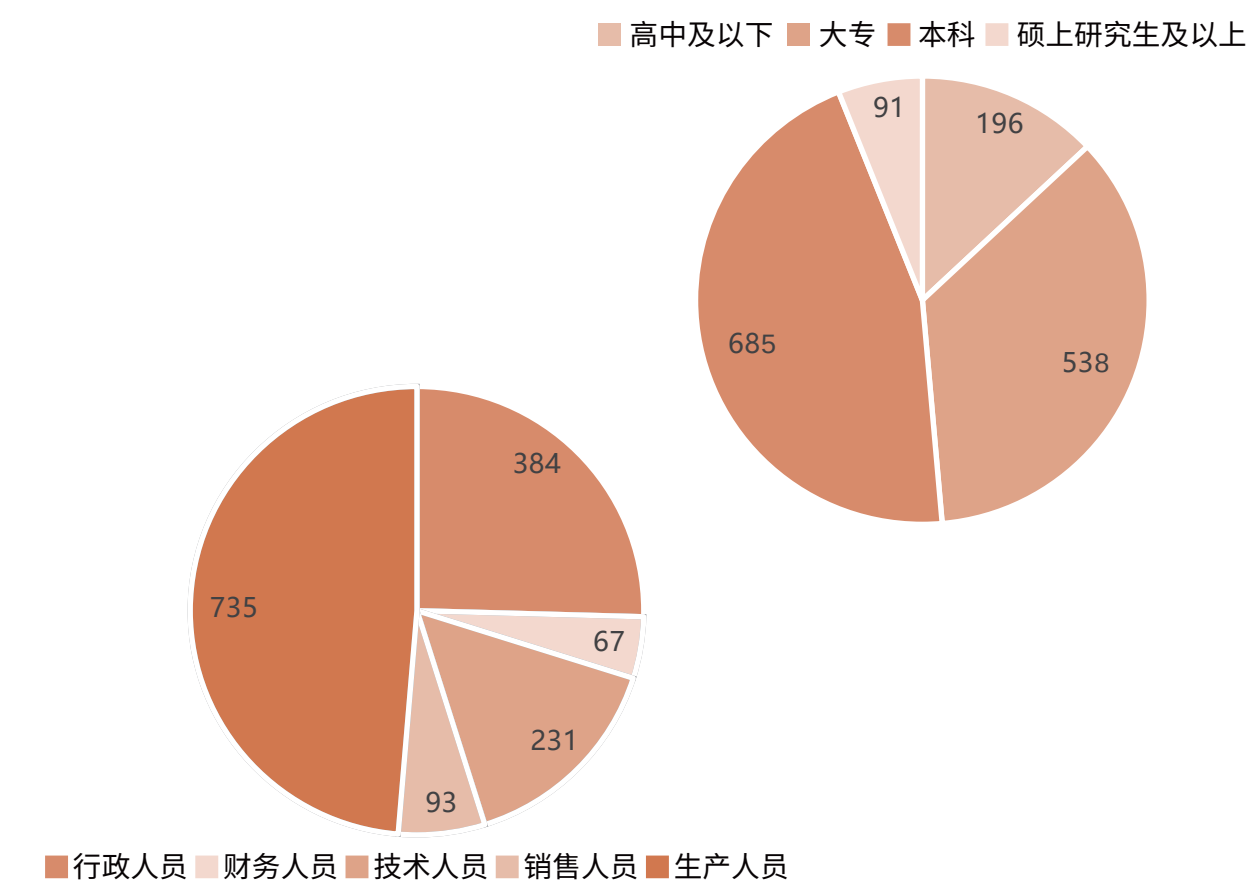
员工

● 平等雇佣与合规用工

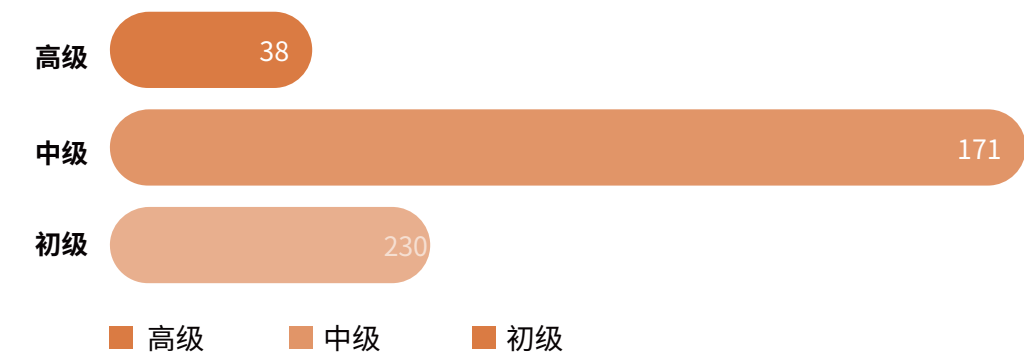
宁波能源严格对标《劳动法》、《劳动合同法》等劳动法规开展运营，坚决杜绝任何形式的就业歧视。在招聘流程中，始终秉持“公平、公开、竞争、择优”原则，依据岗位实际需求合理设置招聘条件，确保不同专业背景的人才均能公平参与竞争。从已录用人员情况来看，招聘岗位广泛覆盖能源工程、电力技术、财务管理、市场营销、信息技术等多个专业领域，彰显了公司对多元专业技能的接纳与渴求，为各类人才搭建了就业平台。除适龄退休人员外，2024年公司员工流失率仅4.24%。

公司构建了完善的劳动用工管理制度，遵循平等自愿、协商一致原则与员工签订劳动合同，明确约定劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动保护等关键权益条款，保障员工基本权益。同时，依法为员工缴纳社会保险，涵盖养老、医疗、失业、工伤和生育保险，切实履行企业义务。

在劳务派遣用工方面，宁波能源严格遵守《劳务派遣暂行规定》，将劳务派遣用工数量严格控制在用工总量的10%以内，全面实行同工同酬制度，依法为劳务派遣人员缴纳各项社会保险费用，确保劳务派遣员工与正式员工享有同等的劳动权益保障。



职称分布



● 员工成长与发展

宁波能源高度重视人才队伍建设，选拔人才时采用案例分析、实操测试、面试问答等多维度评估方式，全面考量候选人的实际能力、综合素质与发展潜力。为优化人才管理机制，报告期内公司出台修订了《中层管理人员管理办法》和《干部人才挂职锻炼工作管理办法（试行）》等人才管理制度，并制定《关于打造宁波能源人才高地实施方案》，结合不同层次人才特点与需求，精心设计七大培育措施，为人才成长拓展新路径。报告期内，公司培训投入约为**91万**，员工培训总场次**1069次**。

骨干与年轻人才培养

报告期内，公司组织开展第二期宁波能源骨干人才、年轻人才能力素质提升培训班，通过系统课程学习、案例研讨、实践锻炼等方式，提升骨干及年轻人才的领导力、专业技能与创新思维，为公司储备核心人才力量。



基层技能提升

着力抓好基层劳动技能竞赛，共有17家工会开展形式多样的劳动技能竞赛，涵盖职工600人次，为劳模工匠和技术能手提供施展技能的机会



宁波热力大讲堂



物资采购招投标培训



劳动技能竞赛

● 员工权益保障

公司按期开展集体协商,签订《集体协议》，明确劳动报酬调整机制、劳动安全卫生保障、女职工特殊保护等关键内容，从法律层面为员工权益保驾护航。同时，建立健全民主管理制度，职工代表大会在薪酬福利政策制定、劳动条件改善等方面充分发挥作用，公司定期收集员工意见与建议，经职工代表大会审议通过后实施，确保员工诉求得以充分表达，促使薪酬福利体系更贴合员工需求，增强员工对公司的认同感与归属感。

01 薪酬与激励体系

公司拥有较为完善的员工薪酬与激励体系，薪酬分配注重差异化与公平性，突出岗位价值和业绩贡献，向关键岗位和艰苦一线倾斜。绩效考核结果与薪酬紧密挂钩，考核优秀、称职的员工可获得绩效工资增长和薪档调增，连续多年考核优秀的员工在晋升、培训机会等方面予以优先考虑。此外，公司还设有经营业绩分享奖、特殊贡献奖等奖励项目，对表现优异员工给予额外激励，充分调动员工工作积极性，有效激发了员工的工作热情与创造力。

02 福利保障

公司依法为职工全额缴纳社会保险费，实现社会保险全覆盖。同时，实施企业年金制度，建立补充养老保险，提升员工退休后的生活保障水平。通过工会组织，为员工提供职业医疗互助保障，减轻员工医疗负担，全方位保障员工身心健康，让员工安心工作，为公司发展贡献力量。

03 职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制订并执行《安全生产监督管理办法》《职业健康管理办法》、《安全生产防护用品管理制度》等制度，关爱员工身心健康，确保员工的职业健康得到有效保障。公司定期组织全体员工进行体检。由工会选择员工最关心的体检项目，体检报告可通过纸质版、手机端进行查看，全程保护员工隐私，并安排专家对体检报告进行分析解答，展现公司以人为本的深切关怀。



光耀热电职业健康安全管理体系认证证书

04 民主管理

公司依法履行职代会制度，规范职代会程序，报告期内修订《职工代表大会制度》、《职工董事、职工监事制度》，制定《职工代表培训制度》、《职工代表巡视制度》、《职代会提案工作制度》。持续推动“职工说事”和“主席信箱”进基层，架起职企连心桥，共收集和办理了27件“说事”，为职工和基层送去了“说”来的幸福，让能源上下和谐共赢。



宁波能源召开职工代表大会

● 员工关爱

公司注重提升员工对宁波能源大家庭的归属感与幸福感，通过举办丰富多彩的文化活动、开展各类员工“送温暖”服务等形式，更好地满足广大员工的精神文化需要，营造充满温情的职场氛围，充分调动员工的积极性、创造性，展现了“能源人”勃勃生机和良好的精神风貌。



职工文化活动

公司持续开设“臻知·臻美学堂”，报告期内举办以供热学术、采购管理、法律防范、劳动监督、合规管理等主题的“臻知”培训，以及以新春手伴、环保绿植、粽子香包、夏季甜点、中秋烘焙等为主题的“臻美”培训。打造“我们的舞台”和“书香能源”特色品牌，持续开展读书日活动和职工文化节，开展荐书、摄影、书法、厨艺、臻孝活动，让职工切身感受到能源大家庭的温暖。



“龙重登场·臻美能源”新年手作活动



“羽毛球友谊赛”活动



员工送温暖

公司持续开展冬送温暖、夏送清凉、金秋帮扶、职工医疗互助、工会法律援助、女职工关爱行动、驻外项目职工服务站等服务工作。



公司领导深入一线慰问员工、了解生产经营情况

乡村振兴

公司深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴的系列重要讲话精神，结合公司发展实际和自身优势，助力乡村发展。报告期内，公司一方面继续延续过往良好实践，通过现有产业振兴、组织振兴、消费协作、对口帮扶等多种形式开展乡村振兴工作，乡村振兴总投入达85万余元；另一方面积极谋划乡村振兴与公司发展的深度融合，响应国家发展改革委、国家能源局、农业农村部关于组织开展“千乡万村驭风行动”的通知，摸排对接农村地区风电就地就近开发利用情况，同时不断加大对乡村地区能源产业综合利用整县制开发模式的探索。

产业振兴

公司并表范围内企业遍布我国八省十二地，其中10家企业的经营地位于乡镇及以下地区，解决当地劳动力就业**504人**，有效带动当地经济发展。

公司下属生物质企业利用乡村丰富的农作物秸秆、畜禽粪便等生物质资源，建设生物质发电、气化、供热等项目，将废弃物转化为清洁能源。公司通过建立“企业+合作社+农户”的市场化收储模式，实现绿色循环的同时为乡村振兴注入可持续发展动能，实现生态效益与乡村振兴的有机统一。

报告期内公司累计采购各类生物质原料超**120万吨**，采购金额突破**3.2 亿元**，直接带动农民年增收。



组织振兴

公司坚持党建引领，与开展海曙龙观乡、余姚韩夏村、芦田村地等开展党建结对共建，与共建组织共同探索共建机制，以共建深化创新，以党建创新推动业务发展，有效促进区域联动，为乡村振兴提供根本保障。



光耀热电支部委员会与韩夏村党总支共同开展《中国共产党纪律处分条例》专题党课学习



向结对党组织困难党员送去关怀和温暖

消费协作、对口帮扶

公司积极响应宁波市对口结对工作，报告期内通过开展消费协作、组织员工疗休养等方式，向对口地区四川凉山彝族自治州、湖北黄冈等地投入帮扶资金57万余元，为对口地区特色产业提质增效和持续发展贡献力量。

社会贡献

公司热心社会公益事业，主动开展志愿服务，以“能源之力”汇聚爱心力量，以实际行动回馈社会，持续传递温暖与关爱，促使发展成果惠及更广泛人群。

对外捐赠

公司多年来持续“慈善一日捐”、定向捐赠、乡村敬老、帮扶等工作

报告期内对外捐款金额超27万元



志愿服务

案例

宁电海运志愿服务队参与南商地铁集市迎新年“爱心义卖”公益活动，活动所筹集的义卖货款全部捐给宁波市志愿服务基金会，主要用于扶贫济困、老幼残疾帮扶、教育等志愿服务活动。



溪口抽蓄“凝蓄”电力红志愿服务队联合奉化区溪口医院组织开展“家电维修进社区，安全宣传强意识”和“惠民义诊”志愿服务活动。



光耀热电前往黄家埠镇老年服务中心开展“敬老爱老 情暖重阳”志愿活动。



创新驱动

公司持续深化与科研院所、高等院校的战略合作，充分整合各方资源，强化新技术的自主研发,提高企业核心竞争力，为企业核心竞争力提升与战略转型升级注入新动能。同时，公司开展数字化转型工作，落地实施“1+2+N”垂直架构，完成一个数字化基础设施安全保障体系、两个综合管控平台以及N个平台应用的综合数字化技术架构建设，有效提升管理效率和决策能力。为企业高质量发展构建数字时代新优势。

报告期内，公司研发投入**4534.1万元**，占主营业务收入比例为**1.07%**；研发人员数量为**119人**，占公司总人数的比例为**7.76%**。

公司子公司金华热电与浙江工业大学、浙江大学等联合申报“光热驱动熔融盐辅助生物质和废橡塑协同热解制备高值燃气与负碳建材”项目获国家重点研发项目立项；

公司与宁波（北仑）中科海西产业技术创新中心、宁波大学等合作申报的“浙江省重点行业减污降碳清洁生产技术研发与应用-生物质能行业清洁生产关键技术与碳污协同智能评估系统的研发与示范应用”项目纳入2025年度“尖兵领雁X”科技计划第一批立项项目清单；

公司与中船重工711所深度合作进行生物质气化技术应用研究，助力生物质非电化转型。

子公司金华热电、甬能综能、潜江热电等获评“高新技术企业”。

新增专利的申请数量**27个**，**20项**专利获得授权，其中发明专利**5项**，实用新型专利**15项**。

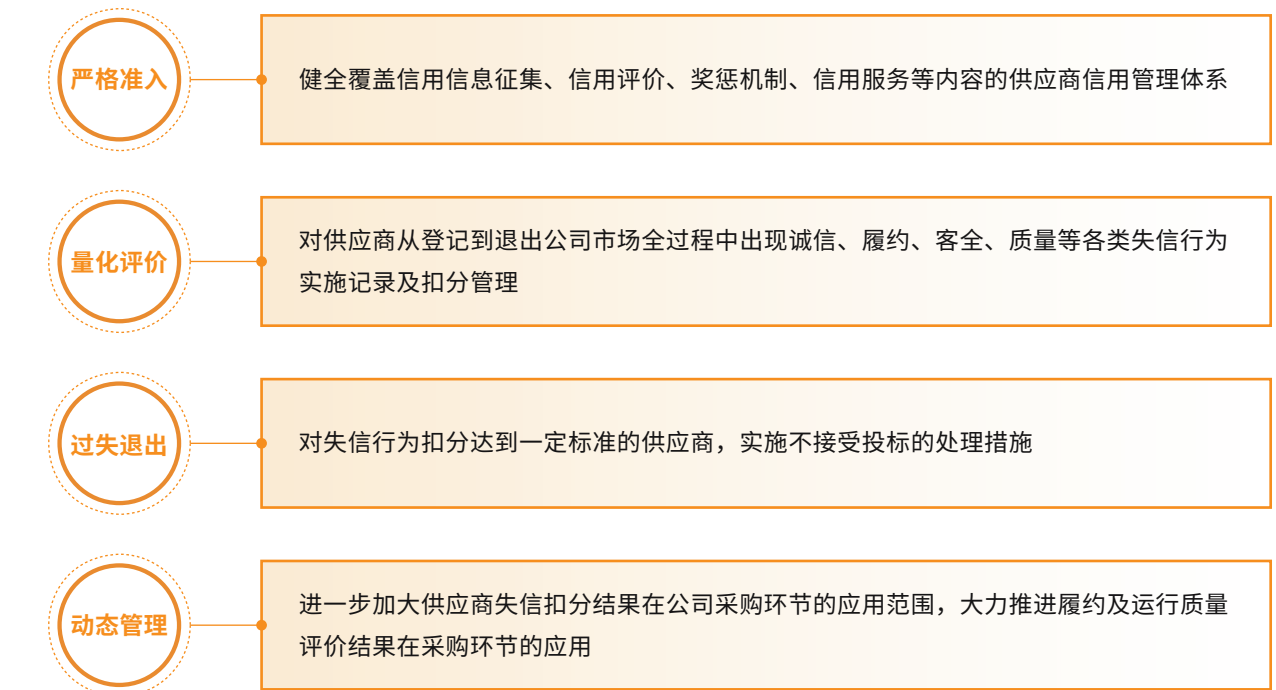


供应链安全

公司依据《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规要求，制定宁波能源《采购管理办法》、《招标采购管理办法》、《非招标采购管理办法》、《合格供应商管理办法》等内部制度文件，持续加强供应商管理工作，建立标准化、信息化的供应商信用管理机制，提高采购管理效能，积极构建绿色、公平、透明的采购体系。

● 供应链管理

公司制定《供应商管理办法》，按照“严格准入、量化评价、过失退出、动态管理”原则，持续完善供应商激励机制和供应商诚信监督机制。



● 阳光采购

公司坚持阳光采购理念，通过“宁波市属国有企业阳光采购服务平台”统一公开采购、供应商等相关信息；落实国家关于招投标及采购管理要求，持续提升采购标准化、集约化、专业化水平，规范采购流程，制定采购管理等制度规范文件；系统开展法律法规制度文件学习、警示教育、检视整治，全面提升采购队伍的法律意识、廉洁意识和业务能力；与供应商建立合作关系后，通过要求所有已签约供应商订立《廉洁协议书》等一系列措施，推动供应商进行自我约束、自我监督，增强供应商依法经营、廉洁从业意识。



产品和服务安全与质量

公司坚决履行能源保障的责任与义务，满足社会用电、用热需求，牢固树立安全红线意识，将安全生产作为企业发展的生命线，为当地市民群众、经济社会发展提供坚实可靠的能源支撑。在2024年报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

坚守保供担当

报告期内供公司圆满完成迎峰渡夏、渡冬等关键时段能源保供，全年实现

上网电量约**17.91亿度**

对外供热**696.4万吨**



提升供热质量

公司高度重视供热保障工作，并不断吸收、改进先进技术，提升供热质量管理水平。报告期内共完成了停送汽操作300余次，零星检修消缺任务320余项，开挖查漏工作30余项；通过氢氮混合气体查漏法等技艺精确定位漏点，用空管替代运行不佳单个用户支线等措施，精简维修成本，有效提质管网检修。

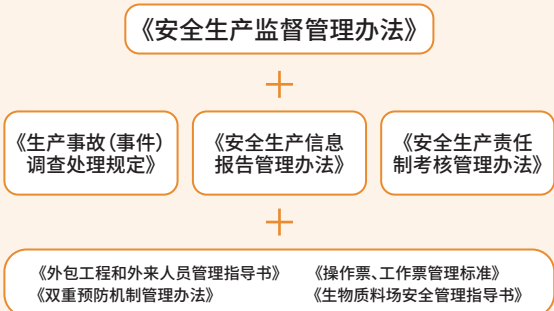


保障安全生产

公司坚守“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的基本原则，牢固树立安全发展的核心理念，通过层层明确安全责任、完善制度框架、深化隐患排查治理、加强安全监管力度、提升教育培训效果等一系列措施，提升公司整体安全生产管理水平。

01 夯实安全责任体系

公司以构建安全生产“1+3+N”管理管控体系为抓手，旨在通过进一步完善安全制度，规范公司及各基层企业的安全生产执行。



02 隐患排查治理

公司将隐患排查治理作为推进安全生产工作的核心策略，结合持续的过程管控优化，确保生产活动平稳有序进行，最终达成既定的安全生产目标。全年，各级公司领导深入一线462人次，共开展安全检查441次，共排查隐患2861条。

03 全员安全文化

强化安全教育是实现安全生产目标的关键基石，公司通过增强员工的安全意识和风险防控能力，及时分享安全管理先进经验等措施，致力于不断提升全员的安全素养，为公司安全稳健发展奠定更加坚实的基础。

公司组织各基层企业全面开展《安全可视化教材》、《防止电力生产事故的二十五项重点要求（2023版）》的集中学习，可视化培训4600人次以上。



以“安全生产月”“消防月”等为契机，通过组织开展形式多样的安全宣传活动，组织学习三年治本攻坚、能源安全再提升等相关材料，并结合反事故应急演练的开展，促使“人人懂安全、个个会应急”，全面提升全员的应急能力水平。





数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守国家信息安全相关的法律法规，持续提升公司数据安全能力，不断加强安全防护体系，构建权责清晰的信息安全管理架构，强化网络与信息安全应急响应体系运行，切实保障核心业务数据、客户隐私及供应链信息安全。

在网络信息安全领导小组统一部署下，各层级协同履行职责：应急响应领导小组作为组织领导核心，负责研究决策安全应急工作方针、规划与管理，协调推进网络安全应急机制建设，组织网络安全事件应急处置，提供资源保障并统筹内外部协调。

公司工程管理部作为网络安全归口管理机构，承担具体实施职责，包括制定和修订集团网络安全应急预案，统筹协调二级及以上网络安全事件应急处置等工作。

各基层企业相应部门作为本公司网络安全归口管理主体，结合实际制定实施细则，协调处置网络安全事件，确保信息安全应急响应工作有序落地。

报告期内，公司未发生数据安全事件或泄露客户隐私事件。





治理篇

合规治理 行稳致远



党建引领

2024年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党的二十大及二十届三中全会精神，围绕“三提两优”和“三二三”发展理念，牢牢把握党委的政治定位、职责定位，扎实推进基层党建各项工作，为企业发展提供坚强的组织保障。报告期内，公司党委连续第四年被评为“宁波市五星党组织”。



强基固本，落实学习教育“三项规定”

履行主体责任
责任担当到位

本年度共计召开党委会专题研究工作**27次**，前置研究经营事项**20次**，充分发挥党委在经营工作中把方向、管大局、保落实的领导核心作用。中心组学习等专题研讨**13次**，中心组学习班子成员交流发言全覆盖，发表《把党纪学习教育转化为企业高质量发展的动力》等4篇理论文章，充分发挥党委主体责任。

强化理论武装
全面覆盖到位

用好“7000里红色学习带”的宝贵精神富矿，重点准确把握习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，坚持自学与集中学相结合，大力推行领导干部领学、党组织书记带学、党支部督学、党员自学的“四学联动”机制。全体党员完成学习《条例》和完成党的二十届三中全会精神专题视频培训，**23个党支部**通过三会一课、主题党日进行专题学习，**共计156次**，切实把理论武装作为思想建设的重要抓手。

联系基层一线
宣传保障到位

切实落实党纪学习教育和党的二十届三中全会精神学习工作，5月在宁波能源清廉国企教育基地举办党纪学习教育读书班活动，近**500名**党员和入党积极分子参加学习，宁波能源全体领导班子成员结合“四下基层”工作要求，到支部调研指导、参加巡听旁听共计**20余次**，21名基层党组织书记紧扣党纪教育和党的二十届三中全会精神进行党课宣讲**60余次**，并在内网分享学习心得感悟。



夯实基础，巩固基层堡垒“三力合成”

规范化建设
筑牢优化组织力

全年完成宝泉岭生物质、阜南生物质等5家党支部换届。对下属**23家党支部**规范化工作开展进行指导和检查，反馈意见**181条**，加强流程标准。做好系统外职工党员排查工作，对**8名在外党员**委派专人进行一对一谈心谈话，与相关村社党支部进行沟通，并于12月底前全部转入公司党委，进一步规范党组织建设。

队伍建设
持续强化战斗力

以“大人才观”配强班子、抓好党员，党管中层干部党内职务调整**20人次**，**8个支部**更换党支部书记，优化任职布局，新发展党员12名，平均年龄低于35周岁，均为基层技能人才、骨干人才，同时以“技术赋能”为核心，推出**2支创新型**党员先锋队，激发党员队伍的技术创新潜能，驱动公司创新发展。

矩阵建设
稳步提升影响力

以“绿动甬能”党建品牌为主品牌，充分整合**21个党**建子品牌资源，推荐思政宣讲员、思政网格员**76人**，经常性开展“榜样领学”“海上送学”“车间融学”“专家讲学”等宣教活动，用好公司官网、《宁波能源》内部刊物、宣传册、宣传墙等宣传载体优势，发挥思想交流专业平台作用，不断提升品牌影响力。



严抓纪律，增强廉政建设“三种能力”

提高教育能力
巩固思想基础

坚持加强案例教育实效，综合运用观看警示教育片、参观警示教育基地、知识测试等方式，开展系统警示教育，并将纪法教育、警示教育、廉洁教育有机融合，本年度共组织警示教育培训**4次**，参观廉政教育基地、相关展陈**4次**，观看警示教育片**1次**，涵盖干部、党员**300余人**。

增强管理能力
重视组织纪律

结合党纪学习教育和党的二十届三中全会精神学习，持续性用好任前谈话、廉政谈话和日常性谈话等预防手段，着重对**29名**新提拔、转岗、关键岗位、年轻干部进行谈话，加强忠诚干净担当干部队伍建设。

强化监督能力
严查风险苗头

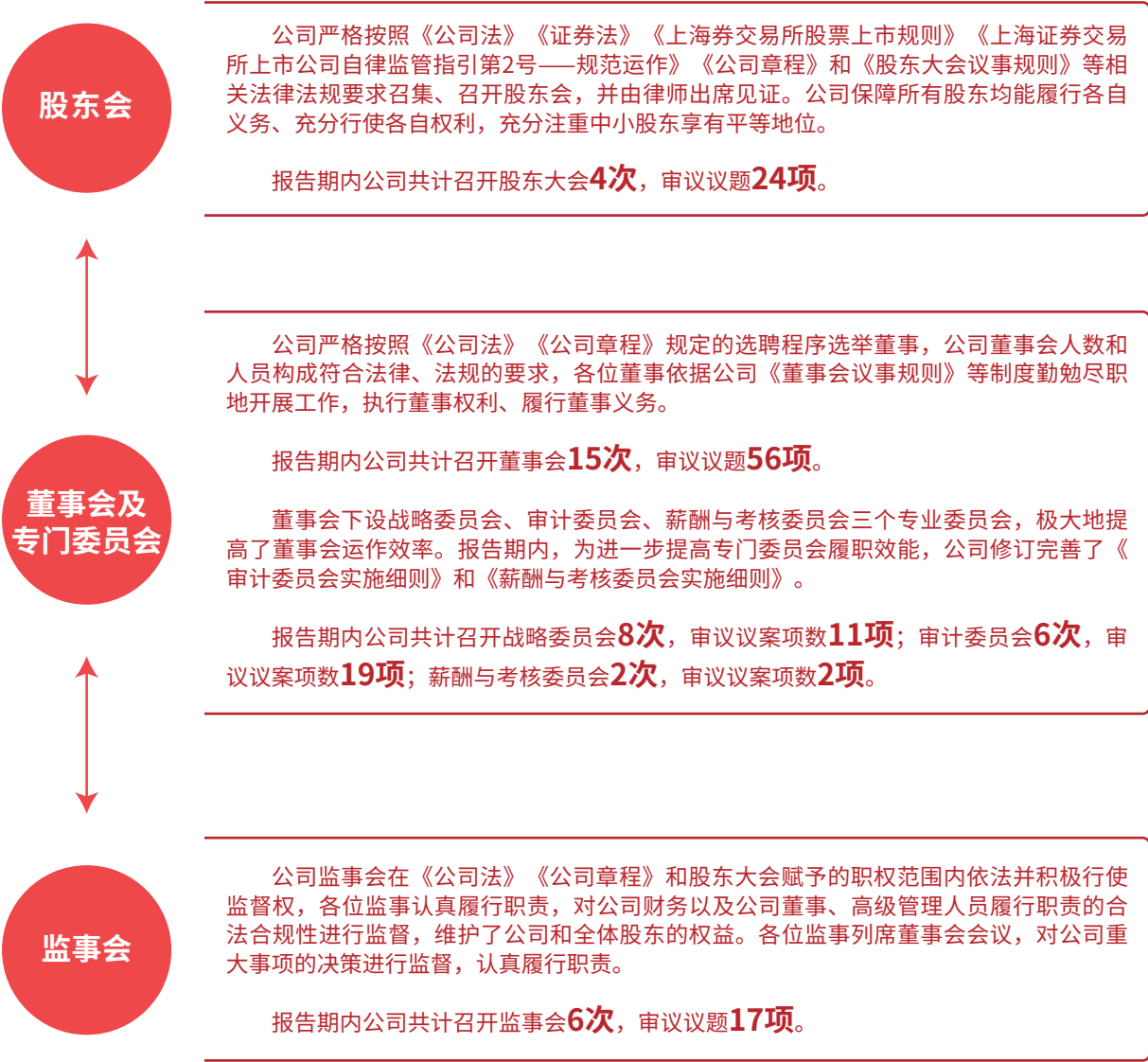
报告期内共开展“大监督”联合检查**5次**，专项调查**5起**，聚焦上级重大决策部署及公司的重大经营项目强化专项监督检查，推进政治监督常态化、具体化、经常化，提出意见建议**85条**。



公司治理

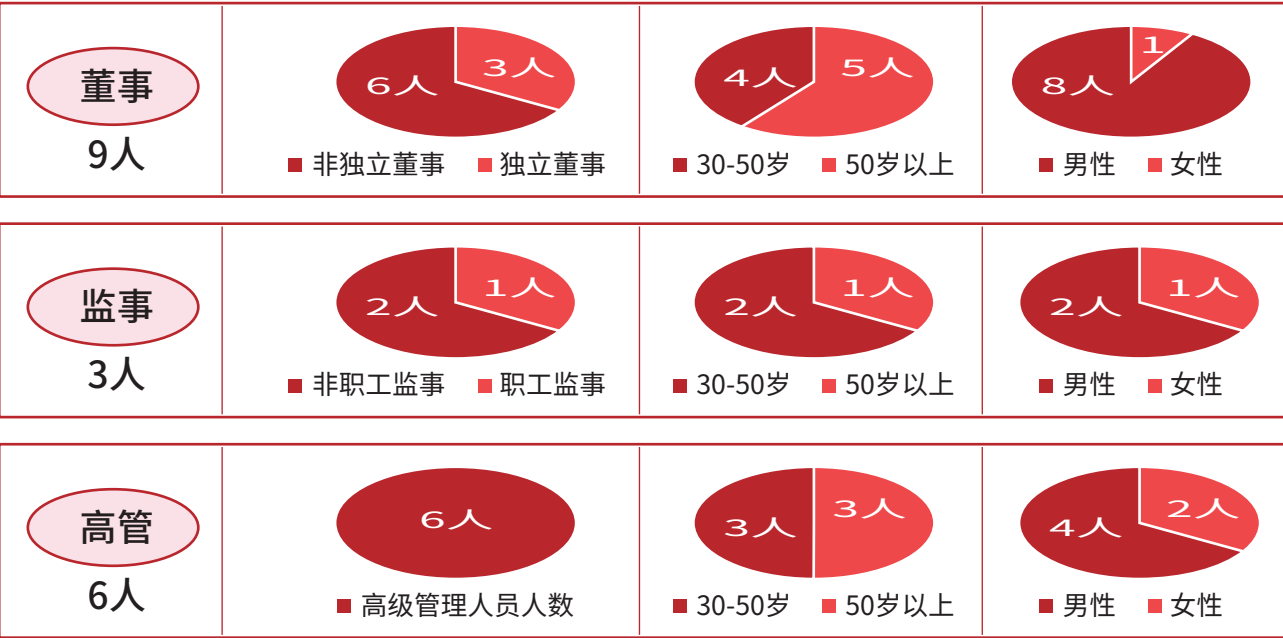
公司遵循《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第2号——规范运作》和其他有关法律法规、规范性文件的要求，持续完善内部治理结构，规范公司决策流程，提升信息披露水平，进一步提升“宁波能源”品牌价值，塑造良好企业形象，促进公司可持续发展。

规范“三会”运作



强化独董履职

公司积极响应独立董事改革要求，制定了《宁波能源集团股份有限公司独立董事工作制度》内容涉及独立董事任职条件、职权、独董专门会议、董事会专委会中、履职保障等方面，为公司独立董事切实履职提供制度机制保障。独立董事通过参加公司董事会、专门委员会、独立董事专门会议、业绩说明会、务虚会、研讨会、开展子公司调研等多种方式，充分了解公司情况、为公司经营提出专业建议。



● 合规管理

公司始终秉持依法合规、稳健经营的发展理念，通过强化合规管理三道防线体系建设，建立多层次的合规管理体系和相互协同、有效制衡的运行机制，同时围绕战略目标及经营实际开展风险识别工作，打造公司风险数据库，完善全面风险管理体系，从而不断提升合规经营水平和风险管控能力，助力公司提质增效和转型发展。

合规管理制度：公司研究制定了《宁波能源集团股份有限公司合规管理办法》、《宁波能源集团股份有限公司合规管理操作指引》、《宁波能源集团股份有限公司合规委员会议事规则》和《十大重点领域合规风险清单》等系列制度，系统地明确了合规管理的总体目标、各机构的职责范畴、运行的内在机制、考核评价的标准以及监督问责的方式等关键内容，为公司合规运营搭建起坚实的框架。

合规管理体系

01 构建合规管理“三道防线”

第一道防线

成立以主要领导为主任委员、独立于经营层的合规委员会，负责全面统筹协调合规管理工作。强化业务部门合规管理第一道防线的职责和功能，加强业务领域合规审查和风险防控，把好前端关口；

第二道防线

设立首席合规官、合规管理部门作为第二道防线，组织开展合规风险识别、预警和应对处置，以及合规文化建设；

第三道防线

明确审计、监察第三道防线职责，加强合规管理的监督和落实。

02 强化协同

在公司现有法务管理、内部控制、风险管理和纪检监察等工作中，嵌入合规管理要求和标准，推动信息共享、管理协同，提升治理效能。

● 合规培训

报告期内组织各类合规培训12场，培训人数数百余人，配备与经营规模、业务范围、风险水平相适应的各部门专职或兼职合规管理人员11人，加强业务培训，提升专业化水平。合规管理的体系保障，包括配备专职兼职的合规管理人员、建立常态化的合规培训机制、完善合规管理的约束激励机制。



风险管理与尽职调查

公司风险管理以核心动态管控建立风控管理常态，通过风险点排摸、定期跟踪核心风险预警指标及阈值，持续关注公司核心风险指标，逐步实现风险的动态追踪管理。结合实际情况开展涵盖生产经营各环节的尽职调查工作，积极落实风控管理沟通与报告制度。加强对下属企业风控管理工作的监督指导，强化风控意识，有效保障风控管理工作有序开展，及时了解掌握公司风险隐患，助力公司经营决策。

风险管理流程

风险评估

统筹考虑宏观政策、行业特征结合企业实际情况，合理设置与公司生产经营核心绩效指标有机融合的风险阈值，建立风险信息库。根据收集到的相关信息，对相关风险事项，按照风险识别、风险分析和风险评价的步骤开展风险评估工作。

风险管理

集团及下属企业根据自身条件、经营特点和外部环境，围绕企业发展战略和经营目标，在进行风险评估基础上，制定风险管理策略。

风险监测

构建量化风险监测体系，月度跟踪核心风险预警指标及阈值，监控风险管理状况。



投资者关系管理

公司积极做好投资者关系管理工作，加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，切实保护投资者特别是广大中小投资者的合法权益。同时，公司始终秉持积极回报投资者的理念，在保证可持续发展的基础上，公司实行持续、稳定的利润分配政策，多年来坚持现金分红来回馈广大股东的支持，为投资者提供长期稳定的回报。

● 投资者交流

公司通过股东大会、信息披露、业绩说明会、日常接待投资者调研、电话咨询、留言互动等多种形式与投资者保持顺畅的沟通渠道，主动宣传公司价值、提高透明度，增进投资者对公司的了解和认同。

为进一步加强公司与投资者的深入交流，报告期内，公司分别针对2023年年度、2024年半年度和2024年三季度业绩情况召开3场业绩说明会，接待华龙证券、天风证券、华福证券等6家机构投资者对公司进行现场调研。公司董事长、独立董事、总经理、财务负责人、董事会秘书等人员亲自出席活动并就投资者关心的公司发展战略、财务状况、项目进展情况等问题一一进行回复。



宁波能源接受机构投资者现场调研



宁波能源召开2024年三季度业绩说明会

● 信息披露

公司持续加强信息披露管理工作，严格按照《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》等相关规定和监管部门要求，遵循公平、公正、公开的原则，真实、准确、完整、及时地披露信息，保障所有投资者特别是中小投资者的合法权益。

报告期内，公司共发布**临时公告83份**，定期报告**4份**。信息披露媒体：《上海证券报》、上海证券交易所网站<http://www.sse.com.cn>。



● 股东回报

公司在章程中明确了分红标准和分红比例、利润分配条件和决策机制，充分保护中小投资者的合法权益。报告期内公司向全体股东发放2023年度股利，每10股派发现金红利1.5元(含税)，共计派发现金股利167,644,122.75元(含税)。

公司近三年利润分配方案情况表

单位：元 币种：人民币				
分红年度	每10股派息数(元)(含税)	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率(%)
2023年	1.50	167,644,122.75	407,398,151.70	41.15
2022年	1.35	150,879,710.48	363,721,926.96	41.48
2021年	1.70	190,020,595.87	473,599,987.11	40.12



反商业贿赂及反贪污

公司层层压实全面从严治党主体责任，认真履行监督职责，打造“廉火纯青”廉洁文化品牌，着力构建风清气正的政治生态，助力企业发展行稳致远。2024年报告期内，公司共举办廉政培训**5次**，参与培训人员共计**212人次**，董事及管理層人員接受反商业贿赂及反贪污培训覆盖率达**100%**。

外部法律法规

《中华人民共和国监察法》
 《中华人民共和国公司法》
 《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》
 《纪检监察机关处理检举控告工作规则》

内部政策与制度

《宁波能源集团股份有限公司大监督联席会议制度实施办法(试行)》
 《宁波能源集团股份有限公司纪检监察工作案件档案管理行办法》
 《宁波能源集团股份有限公司纪检监察信访举报件办理实施细则》
 《宁波能源集团股份有限公司反舞弊管理办法》
 《宁波能源集团股份有限公司改革创新容错免责机制实施办法(试行)》

01

专班“领廉”，实现党风企风清朗

公司成立专班调研指导“清廉电厂”“清廉示范点”建设。综合下属企业类型、厂区环境、工作亮点、清廉建设规划等情况开展分类指导。形成“1+5+N”总体工作思路，即宁波能源本部“廉火纯青”1个总体廉洁文化品牌，以及明州生物质“清廉赋能”、溪口蓄能“宁蓄清风”、金华热电“正气满园”、津市热电“莲动未来”、光耀热电“清心廉耀”等5个下属企业廉洁子品牌。



02

监督“尚廉”，实现重点领域清正

强化“清廉指数”应用

“清廉指数”测评内容囊括政治坚定、四责协同等5类考核项目12条具体指标，覆盖下属21个支部。同时，测评结果与绩效考核挂钩，采取年度总评的形式，预警、奖惩、问责多管齐下，推动各企业之间形成争先进位的良好氛围。



细化数字化监督建设

加快推进企业数字化建设进程，提升监督质效。依托开投集团“大数据监督”应用平台，围绕风险易发多发的“工程建设、资金监管、招标投标采购、三公消费、房屋租赁、廉政档案”6大监督主题，因地制宜，建立多维监督模型。截止2024年底，收到并处置完成大数据预警信息120条，其中查实25条。

常态化开展督查检查

先后组织开展“正风肃纪”检查、“过紧日子”督查、“三公经费”检查等，通过“回头看”、电话督办、现场调研、重点抽查等方式，持续跟进相关企业整改落实情况。在下属企业施行“码上监督”，是对基层企业小微权力进行监督。



03 阵地“警廉”，实现党员思想清醒



建设宁波能源清廉国企教育基地，一个集参观、学习、宣传、教育为一体的廉洁文化教育场馆。基地占地面积553平方米，共分为5个板块，依次为习语金句、清源篇、正气篇、廉心篇、洁行篇，集中呈现全面从严治党发展历程、“清廉指数”测评机制及公司清廉治企创新举措。



04 文化“倡廉”，实现工作氛围清爽



邀请市委党校老师上廉政教育课；定期组织廉政主题教育活动，如参观茂新村“家风馆”、东钱湖水厂“清风苑”、塘溪镇沙氏故居等地；发送节前廉洁短信。通过常态化廉洁宣教，引导干部职工切实增强廉洁从业意识，筑牢廉洁自律防线。



廉洁档案动态更新：构建精准监督体系

宁波能源集团股份有限公司将廉洁档案动态更新作为强化内部监督的关键抓手，2024年全面推行“一人一档、分级管理”模式，覆盖公司管理层、关键岗位及子公司负责人共计506人。档案内容涵盖个人重大事项报告、履职情况、信访处置记录等核心信息，并依托数字化平台实现“实时更新、自动预警”。



廉洁短信教育：筑牢思想防线

为深化廉洁文化渗透力，公司创新打造节前廉政短信发送，全年向员工发送廉洁提醒短信5期，总计发送2000余条，内容聚焦节假日“四风”警示等。

反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关法律法规，诚实守信，遵守市场规则和商业道德，将自愿、平等、公平、诚信的原则贯穿于公司生产经营活动始终，对贪污腐败、商业贿赂、勒索、欺诈、洗钱等不道德的商业行为采取“零容忍”态度，避免恶性竞争和价格战，维护公平健康的市场竞争环境。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

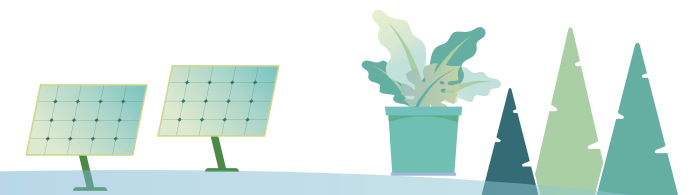




展望未来

2025年是“十四五”收官之年，也是“十五五”谋划之年。公司多管齐下谋划高质量发展。产业端，热电联产、生物质能源、新能源、投资贸易板块各展所长，分别通过协同生产与市场、优化供应链及转型、聚焦绿色项目、强化风控协同等，推动节能减排、减少环境影响、促进资源合理配置。

公司将持续以ESG理念为引领，积极展望可持续发展蓝图，从深化板块改革、构建市值管理机制，到实施人才战略、强化资金风控管理、加速数字化转型，全方位提升管理效能。以坚定的信心、稳健的作风、开拓的思维，锚定聚焦“由旧到新”转化，深刻把握发展环境变化带来的机遇，积极应对市场竞争的挑战，努力实现改革深化提升加快建设一流企业目标，迈向发展新征程。



GRI及央企指标索引表

报告目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI Standards
	关于本报告	企业及报告基本信息	GRI-2/GRI-3
	走进宁波能源	/	GRI 2-1/GRI 2-6
	ESG管理	ESG管理/ESG风险与机遇/利益相关方沟通/实质性议题评估	GRI2-12/6R12-13/6R12-14/GRI2-15/ GRI2-16/GRI2-17/GRI2-18/GRI2-23/ GRI2-26/GRI2-29/GRI 3-1/GRI 3-2/ GRI 3-3/GRI 201-1/GRI 201-2
环境	应对气候变化	E.3.1.1/E.3.1.3/E.3.1.4/E.3.1.6/ E3.2.2/E.3.2.1/E.3.4.1	GRI305-1/GRI305-2/GRI305-4/ GRI305-5
	能源利用	E.1.3.1/E.1.3.2 /E.1.3.3/E.1.3.4 / E.1.3.5	GRI302-1
	环境合规管理	E.5.1.1/E.5.4.3/E.5.4.4/E.5.4.6/ E.5.5.2/E.5.6.1	GRI2-9/GRI2-19/GRI302-4/ GRI301-3/GRI302-4/GRI201-2
	污染物排放 与废弃物处理	E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/ E.2.1.4/ E.2.1.5/E.2.2.1/E.2.2.2/ E.2.2.3/E.2.3.1/E.2.3.2/E.2.3.3/ E.2.3.4/E.2.3.5/E.5.4.2	GRI303-2/GRI303-4/GRI305-7/ GRI306-1/GRI306-2/GRI306-3/ GRI306-4 /GRI306-5
	水资源利用	E.1.1.1/E.1.1.2/E.1.1.3/E.1.1.4	GRI303-1/GRI303-5
	生态系统 和生物多样性保护	E4.1	GRI304-1/GRI304-2/GRI304-3
	循环经济	E.5.4.2/E.1.2.3	GRI301-2
社会	员工	S1.2./S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/ S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3/S1.3.4/ S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3	GRI2-19/GRI2-20/GRI2-21/ GRI401-2/GRI401-3/ GRI403-1/GRI403-2/GRI403-3/ GRI403-4/GRI403-5/GRI403-6/ GRI403-7/GRI403-8/GRI403-9/ GRI403-10/GRI407-1
	乡村振兴	S4.4.4	/
	社会贡献	S4.1.1/S4.2.1/S4.2.2/S4.3.1/ S4.3.2	GRI203-1/GRI203-2
	创新驱动	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4/ S4.4.1	/

报告目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI Standards
社会	供应链安全	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1/S3.2.2	GRI308-1/GRI308-2/GRI414-1/ GRI414-2
	产品和服务安全 与质量	S2.1/S2.3	
	数据安全与 客户隐私保护	S2.2	GRI418-1
环境	党建引领	G1.1.4	/
	公司治理	G1.1.1/G1.1.2/G1.2.2/G1.2.3/ G1.3.1/G1.3.2/G1.3.3	GRI2-9/GRI2-10/GRI2-11GRI2-12/ GRI2-18/GRI2-17/GRI2-19
	风险管理与尽职调查	G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/ G5.2.2/G5.2.3	GRI2-27
	投资者关系	G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/G3.2.1/ G3.2.2/G3.2.3/G3.3.1/G3.3.2	GRI2-29
	反商业贿赂及反贪污	G2.1.1/G2.1.2/G2.2.1/G2.2.2	GRI205-2/GRI205-3
	反不正当竞争	G2.3	GRI206-1

上交所可持续发展报告对标索引表

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)	对应页码
应对气候变化	应对气候变化	15
污染物排放	污染物排放与废弃物处理	21
废弃物处理	污染物排放与废弃物处理	22
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护	24
环境合规管理	环境合规管理	19
能源利用	能源利用	17
水资源利用	水资源利用	23
循环经济	循环经济	24
乡村振兴	乡村振兴	33
社会贡献	社会贡献	35
创新驱动	创新驱动	37
科技伦理	因公司不曾从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的研究开发活动, 科技伦理议题在本报告中不适用。	
供应链安全	供应链安全	38

披露要求	对应的本报告章节 (相关议题未披露的, 根据《指引》第七条要求进行充分说明)	对应页码
平等对待中小企业	因公司不存在未应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况, 平等对待中小企业议题在本报告中不适用。	
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量	39
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护	41
员工	员工	27
尽职调查	风险管理与尽职调查	50
利益相关方沟通	利益相关方沟通	51
反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污	53
反不正当竞争	反不正当竞争	56
自主披露的议题	党建引领	45
/	公司治理	47
/	投资者关系	51

附录

	指标名称	数值	单位
环保	环保投入总金额	5256.91	万元
	缴纳环境保护税	118.05	万元
	环保事故	0	件
	环境领域违法违规事件	0	件
	环保培训次数	55	次
	环保培训参加人次	302	人次
	环保培训时长	63	小时
	环保公益活动次数	7	次
	环保公益活动参与人数	156	人次
	煤炭	844827.34	吨
	焦炭	0	吨
	天然气	10422.3993	万立方米
	液化天然气	0.46	吨
	柴油	1518.3	吨
	外购办公室用电(华东电网)	977050.5489	千瓦时
	外购办公室用电(东北电网)	31458	千瓦时
	外购办公室用电(南方电网)	77815.1	千瓦时
	外购厂用电	33197910.76	千瓦时
	外购电力总量	70693900.408897	千瓦时
	非化石能源消耗量	74573288.89	千瓦时
	光伏发电	6494662.69	千瓦时
	生物质发电	68077815	千瓦时
	范围一:温室气体直接排放量	2756097.08	吨二氧化碳当量
	范围二:温室气体间接排放量	18410418.1	吨二氧化碳当量
	温室气体排放总量(范围一+范围二)	21166515.18	吨二氧化碳当量
	新鲜水取水总量	8858322.129	吨
	其中:市政购水量(即自来水用量)	1934401.129	吨
	河湖水取水量	6902843	吨
	地下水取水量	21078	吨
	总用水量(为新鲜水取水量加循环用水量)	57763711.17	吨

	指标名称	数值	单位
环保	废水排放总量	781131.5	吨
	氮氧化物(NO _X)	578.007	吨
	硫化物(SO _X)	261.48681	吨
	颗粒物(PM)	47.1589	吨
	一般废弃物产生量	216233.14	吨

	指标名称	数值	单位
社会	雇员总数	1510	人
	高级管理层员工数量	38	人
	普通职员层级员工数量	230	人
	中级管理层员工数量	171	人
	本科学历雇员总数	684	人
	大专学历雇员总数	539	人
	高中及以下学历雇员总数	196	人
	硕士及以上学历雇员总数	91	人
	高级技师	9	人
	技师	25	人
	高级工	66	人
	中级工	75	人
	初级工	28	人
	生产人员	735	人
	销售人员	93	人
	技术人员	231	人
	财务人员	67	人
	行政人员	384	人
	培训员工总场次	1069	次
	雇员生产安全事故死亡人数	0	人
	雇员生产安全事故死亡比率	0	%
	雇员工伤个案	2	个
	雇员工伤率(不包括死亡个案)	0.13	%

附录

指标名称		数值	单位
社会	安全培训总人次数	24160	人次
	安全培训人次(总经理级别)	226	人次
	安全检查次数	446	次
	安全会议次数	661	次
	专职安全管理人员员工数	17	人
	安全应急演练次数	212	次
	新申请的专利数量	27	个
	生效专利总量	20	个
	生效著作权总量	5	个
	研发投入	4534.1	万元

指标名称		数值	单位
治理	廉洁基地接待人数	200	人
	廉洁教育培训干部覆盖率	100	%
	廉政档案动态更新人数	506	人
	廉政短信条数	2000	条
	廉洁品牌创建单位数量	22	个
	纪检工作会议召开次数	6	次
	参加纪检监察培训的管理层人数占比	100	%
	纪检监察培训总次数	5	次
	召开总次数	4	次
	临时股东大会次次数	3	次
	审议通过事项	24	项
	董事会成员人数	9	人
	独立董事人数	3	人
	女性董事人数	1	人
	董事会召开次数	15	次
	审议通过事项	56	项
	召开监事会会议次数	6	次
	审议通过事项	17	项

指标名称		数值	单位
治理	开展合规培训次数	12	次
	参与合规培训人数	100	人
	党建品牌	21	个
	党支部数量	23	个
	党委专题学习	156	次
	党委专题研究会	27	次
	党员数量	324	人
	接待投资者现场调研次数	1	次
	对外披露定期报告数量	4	份
	对外披露临时报告数量	83	份