

2024 年度 环境、社会和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

杰华特微电子股份有限公司



目录

CONTENTS



— — — — —

编制说明	01
------	----

01 关于杰华特

— — — — —

公司概况	05
杰华特文化与价值观	07
杰华特部分荣誉资质	08
可持续发展战略与管理	09

02 筑牢责任

治理体系与合规韧性

— — — — —

公司治理	17
合规运营	23
信息安全和隐私保护	27
党建引领	29

03 驱动变革

技术引领与质量筑基

— — — — —

深耕创新驱动发展	33
坚守可靠质量管理	37
加强科技伦理治理	39
开拓技术创新机制	40
完善知识产权保护	44

04 链动未来

共建可持续发展生态

— — — — —

构建负责任供应链	49
负责任采购	54
负责任营销	55
提供卓越客户服务	57
助力环境生态友好	62

05 人才共生

携手员工打造长青职场

— — — — —

保障员工权益	69
助力员工成长	76
员工沟通	80

— — — — —

关键绩效 2024	81
GRI 指标索引	83
意见反馈调查问卷	85

• 编制说明

关于本报告

本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了杰华特微电子股份有限公司 2024 年度在环境、社会、公司治理等可持续发展领域的管理策略、实践及绩效，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围：

杰华特微电子股份有限公司及其附属公司。

指代说明：

“杰华特微电子股份有限公司”在本报告中以“杰华特”“公司”指代。

时间范围：

本报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度追溯延伸。

报告周期：

本报告按年度发布，本报告是公司发布的第 2 份报告。

数据说明：

本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、杰华特内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编写依据：

本报告遵循《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》相关要求，参考香港联合交易所有限公司证券上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告守则》及联合国《可持续发展目标企业行动指南》（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）进行编写，同时突出杰华特微电子股份有限公司企业特点和行业特色。

报告原则：

本报告所涵盖的内容符合香港联合交易所有限公司证券上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告守则》所要求的“不遵守即解释”条文即四项报告原则，即重要性、量化、平衡及一致性原则。

- “重要性”原则：本报告已在编写过程中纳入利益相关方沟通及实质性议题评估过程，作为界定重要 ESG 议题的依据；
- “量化”原则：本报告采用量化数据的方式展现环境与社会层面的关键绩效指标：“KPIs”，并附带说明，以阐述相关目的和影响；
- “平衡”原则：本报告遵循平衡原则，公司致力于实现信息披露的客观性，报告内容均来自公司内部管理文件、统计及公开披露信息，以公开、公平、公正地呈报我们的 ESG 表现；
- “一致性”原则：本报告是公司发布的第二份 ESG 报告，我们将于未来年度采用一致的统计方法，以便日后可作有意义的比较。

报告发布形式：

报告电子版可在杰华特公司官网（www.joulwatt.com）及上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查询。



01 关于杰华特

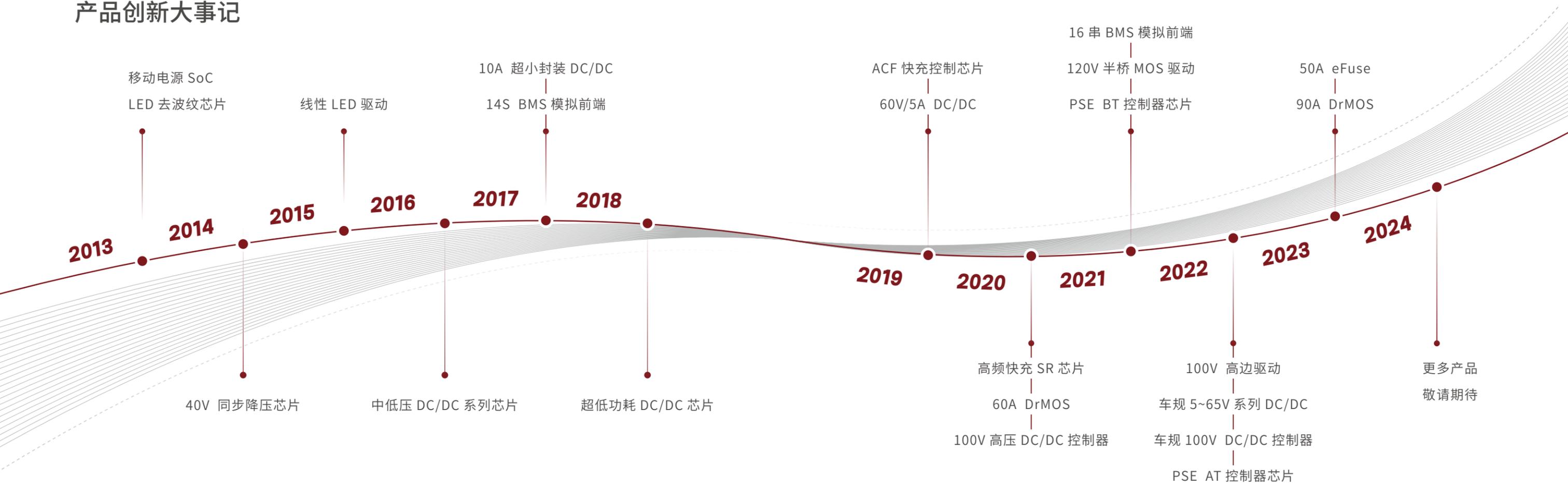
公司概况	05
杰华特文化与价值观	07
杰华特部分荣誉资质	08
可持续发展战略与管理	09

• 公司概况

杰华特微电子股份有限公司成立于 2013 年 3 月，是以虚拟 IDM 为主要经营模式的模拟集成电路设计企业。公司采用自有的国际先进的工艺技术进行芯片设计制造，是工业和信息化部认定的“专精特新小巨人”企业及单项冠军示范企业。自成立以来，杰华特始终致力于提供高集成度、高性能与高可靠性的电源管理等芯片产品，为客户提供一站式采购服务。公司拥有丰富的产品组合、广泛的市场布局以及严格的质量管控。目前，公司产品涵盖 DC/DC、AC/DC、线性电源、电池管理、信号链等产品线；应用范围涉及新能源、汽车电子、通讯电子、计算和存储、工业应用、消费电子等不同领域。公司于 2022 年 12 月 23 日在上海证券交易所科创板成功上市（股票简称：杰华特，股票代码：688141）。



产品创新大事记



杰华特文化与价值观

我们的愿景 进入每一台电子产品，成为模拟集成电路行业领军者

我们的使命 提供创新、高效、可靠的模拟半导体解决方案，持续为客户创造最大价值

我们的价值观

·客户第一 ·引领创新

客户

人才

·以人为本 ·团队协作

·艰苦奋斗 ·效率至上

作风

目标

·目标导向 ·追求卓越

客户

客户第一：帮助客户成功是公司存在的价值，以创新、高效、可靠的产品引领客户需求，与客户建立稳定的合作关系

引领创新：坚持开展业务创新，持续增强企业竞争力，打造行业领先的产品和服务

人才

以人为本：持续吸引一流人才，坚持以奋斗者为本，使奋斗者获得合理的回报，激发人才实现最大价值

团队协作：对内紧密合作、相互补位，满足客户需求；对外与产业链生态伙伴共创共赢局面

目标

目标导向：紧盯目标，制定致胜策略，使命必达，坚持以目标达成作为价值贡献评判的重要维度

追求卓越：敢于挑战行业第一的目标，以行业最高标准，提供高品质产品

作风

艰苦奋斗：没有任何稀缺的资源可依赖，唯有保持积极心态、长期艰苦奋斗才能赢得客户的尊重和信赖

效率至上：充分思考，把事情一次性做对，建设流程型组织，持续提升效率

杰华特部分荣誉资质



• 可持续发展战略与管理

ESG 管治架构

作为一家致力于“进入每一台电子产品，成为模拟集成电路行业领军者”的企业，杰华特将可持续发展战略作为企业管理的重要支柱。可持续发展不仅是公司经营与发展的核心组成部分，更是企业核心价值观的深刻体现。

杰华特董事会作为公司 ESG 管理的最高决策机构，全面负责 ESG 战略的制定与监督，确保可持续发展目标与企业运营深度融合。董事会的核心职责包括评估并确立 ESG 管理方针，监督 ESG 事务执行进展，定期审阅 ESG 成果，并审批年度 ESG 报告，以确保公司在可持续发展方面的战略方向清晰、目标可行、执行有力。

在具体执行层面，公司各业务部门依据自身职能和运营特点，制定符合实际情况的 ESG 管理方针及具体目标，并定期识别和评估 ESG 相关的风险与机遇，制定相应的管理措施，推动 ESG 工作的有效落地。各部门的分管负责人定期向董事会汇报 ESG 工作的最新进展，确保 ESG 战略的顺利实施和持续优化。

通过这一系统化的 ESG 治理架构，我们在可持续发展管理方面形成了“决策—执行—监督”的闭环机制，报告期内，杰华特持续优化和完善可持续发展管理体系，通过强化责任管理、深入推进责任实践，并加强与利益相关方的沟通与协作，确保可持续发展战略的制定与实施更加科学、透明、高效。公司坚信，唯有全员共同参与、全过程持续改进，才能真正达成可持续发展目标，为行业、社会及环境创造长期价值，从而推动杰华特愿景与使命的实现。

利益相关方沟通

本报告是杰华特第二次公开披露的环境、社会和公司治理（ESG）报告。在编制过程中，公司建立了内部与外部沟通机制，以便及时获取并了解利益相关方的期望与需求。

未来，杰华特将持续完善可持续发展信息披露制度，并通过公司内部座谈、官方网站及报刊发布、股东大会、ESG 报告披露、参与行业协会活动等多种渠道，积极加强与利益相关方的沟通与互动，不断提升信息透明度和企业责任实践。

• 杰华特组织架构



实质性议题识别

2024 年度，杰华特根据《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》最新要求开展 ESG 实质性议题识别。我们在认真研究年度热点问题、国家政策、行业动态等内容的基础上，构建包含战略匹配度、风险紧迫性、利益相关方影响力的分层评估指标体，并通过多维度利益相关方调研、管理层战略研讨及业务场景穿透式分析，建立实质性议题二维矩阵图，为 ESG 专项规划及报告编制提供动态决策依据，具体过程如下：

第一步：建立议题清单

杰华特以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》所列的 21 项基础议题为框架，结合行业特性补充专项内容，我们通过价值链全流程分析、政策动态追踪及同业 ESG 报告热点研究，初步构建议题池。随后，依据政策提及频次、国内外主流 ESG 标准、投资者关注度等因素，筛选出候选议题清单，确保覆盖运营全环节的关键风险与机遇。最终，结合我们的实际业务与行业特点，公司采用多种方式分析并识别出 15 个利益相关方关注的 ESG 议题，并确认其全面涵盖了报告期内公司的 ESG 实践。

第二步：实质性议题评估

遵循“影响—财务”双重重要性原则进行议题评估：在影响维度，公司综合考量议题可能带来的正面与负面影响，并从影响程度及发生可能性两个方面构建评分体系；在财务维度，则结合风险与机遇因素，评估议题对公司收入和成本的长期影响。最终，公司通过利益相关方调研与专家评估方法，确定各议题的优先级，并构建权重排序矩阵，以确保议题筛选的科学性与合理性。

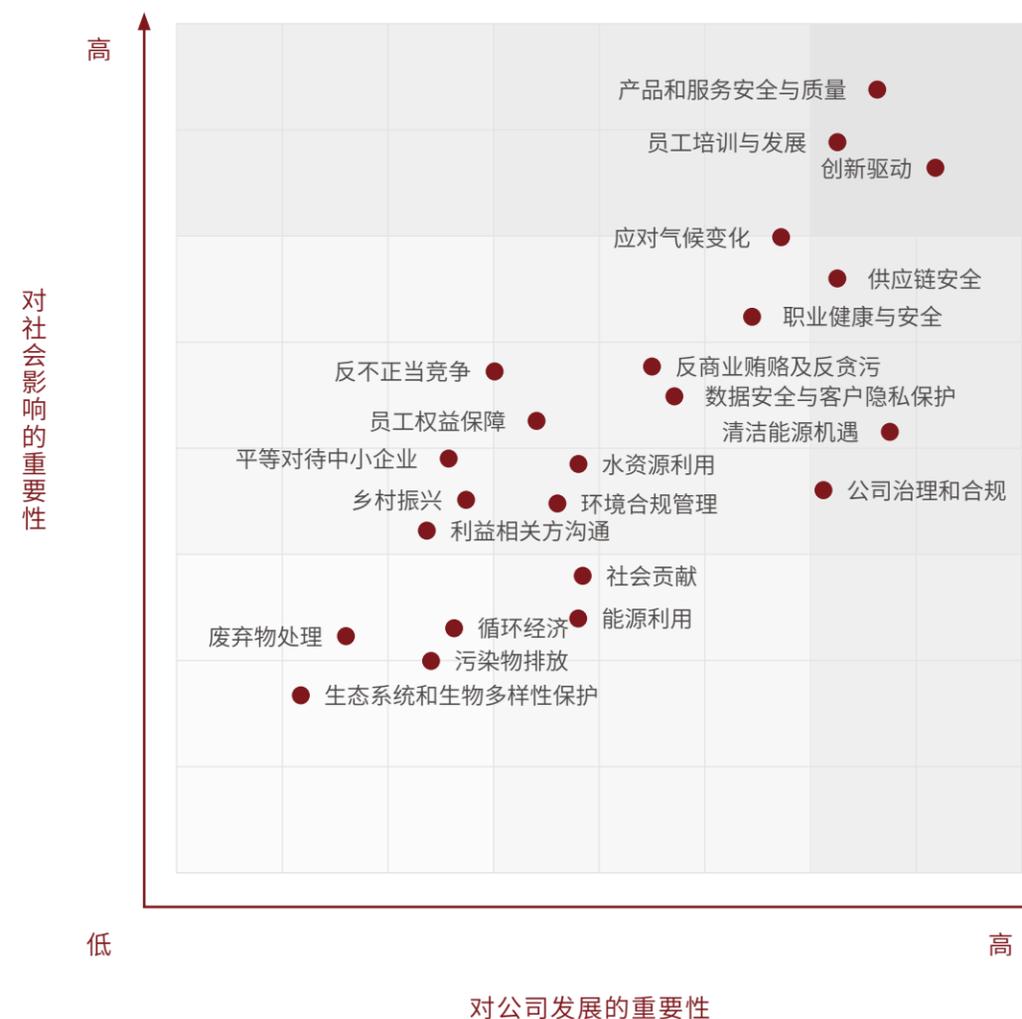
第三步：验证评估结果

公司管理层对评估结果进行了审阅并确认。依据评估结果，杰华特识别出 5 项对公司至关重要的议题，包括客户服务与质量管理、创新机制及知识产权保护、可持续供应链管理、信息安全与数据保护，以及人才培养与发展。公司将在报告的相关章节对这些重点议题进行详细回应，以切实满足各利益相关方的关注和期望。

第四步：实质性议题确认与披露

公司构建了“对公司发展重要性—对社会影响重要性”四象限矩阵。根据双重重要性评分标准，我们将得分 4 分及以上的议题归为“特别重大性议题”，得分 2.5 分及以上的归为“重大性议题”，而低于 2.5 分的则归为“一般性议题”。在报告中，公司依据议题影响强度实施分级披露机制，以确保信息披露的实质性与合规性。以下为杰华特的实质性议题矩阵展示：

杰华特 ESG 议题重要性分析矩阵



杰华特与联合国可持续发展目标 (SDGs)

近年来，杰华特始终践行联合国可持续发展目标 (SDGs) 的核心理念，将可持续发展融入企业战略与经营实践。公司积极加强与利益相关方的沟通与协作，推动社会责任实践落地，助力经济、环境及社会的协调发展。

在社会责任方面，杰华特积极参与社区建设和公益项目，支持教育普及、科技创新及人才培养，推动社会公平与包容性增长。与此同时，公司通过赋能产业链上下游，促进半导体供应链发展，推动绿色制造和可持续供应链建设，助力产业升级与经济高质量发展。

展望未来，杰华特将持续深化可持续发展战略，积极探索更加环保、高效的业务模式和技术方案，优化产品的绿色设计和能效管理，为全球客户提供更具可持续性的创新解决方案，携手各方共创绿色、包容、可持续的未来。



联合国可持续发展目标开展项目	杰华特开展行动
----------------	---------

	<ul style="list-style-type: none"> · 教育普惠 · 慈善捐赠 · 助力脱贫攻坚、乡村振兴
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> · 完善安全管理体系 · 健全福利保障体系 · 实施员工持股计划 · 健全人才培养体系 · 加强员工健康管理 · 完善薪酬福利体系 · 开展文体娱乐活动 · 落实培训宣传教育
--	--

联合国可持续发展目标开展项目	杰华特开展行动
----------------	---------

	<ul style="list-style-type: none"> · 加大教育扶贫力度
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> · 坚持平等雇佣 · 严格保障女性员工权益
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> · 提供低能耗产品 · 推广绿色办公政策
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> · 规范企业治理 · 坚持合规运营 · 强化反腐倡廉 · 保障投资者权益 · 加强党建强基
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> · 打造负责任供应链 · 深化供应商管理 · 规范采购活动 · 积极参与行业交流
--	---



02 筑牢责任

治理体系与合规韧性

公司治理	17
合规运营	23
信息安全和隐私保护	27
党建引领	29

杰华特将规范、高效的公司治理视为企业稳健运营的基石。我们始终高度重视企业治理的规范化与现代化，持续推动治理体系与治理能力的优化升级。公司严格遵循中国证券监督管理委员会及上海证券交易所的相关法律法规与监管要求，不断完善治理架构，确保运营的合规性与透明性。在内部管理方面，公司建立了全面、系统的制度体系，强化内部控制与监督机制，保障运营的规范性与高效性；在外部沟通方面，公司积极构建并维护与投资者的良好互动关系，确保信息披露的真实、准确、完整、公平与及时，切实履行上市公司的义务与社会责任。

• 公司治理

杰华特致力于为股东、客户、员工及社会创造长期价值，推动公司实现高质量发展。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“股票上市规则”）及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》等有关法律法规及规范性文件的要求，建立完善的治理架构和制度体系，持续优化内部控制及风险管理机制，恪守商业道德，并以更高标准坚持规范经营，确保公司在合法合规的框架下高效运作。

治理结构

杰华特严格按照股东大会、董事会、监事会及管理层的治理架构进行规范运作，“三会一层”严格按照《公司章程》赋予的职责，行使决策权、执行权和监督权，并充分发挥董事会专业委员会的作用，建立健全科学规范、有效制衡、运作高效的现代公司治理体系，有效实施公司治理，维护股东和公司的利益，推动杰华特长期可持续发展。

• 股东和股东大会

杰华特严格按照《公司法》《中华人民共和国证券法》《中国证券监督管理委员会上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规、规章制度及规范性文件的要求，规范股东大会召集、召开及表决等程序，行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权，我们于报告期内修订了《股东大会议事规则》，确保公司平等对待所有投资者，使其充分行使自己的权利，保障股东特别是中小股东对公司重大事项的知情、参与决策和监督等权利。

2024年，公司共召开



报告期内，股东大会的会议筹备、会议提案、议事程序、会议表决和决议、决议的执行和信息披露等方面符合规定要求。与此同时，公司按规定对相关议案的审议开通网络投票，能够确保全体股东，尤其是中小股东充分行使表决权，让股东享有平等地位。见证律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和见证，并出具法律意见书，保证了股东大会的合法有效。根据《公司法》《公司章程》的规定应由股东大会审议的重大事项，我们均通过股东大会审议，不存在绕过股东大会实施重大事项的情况，也不存在先实施后审议的情形。

• 董事和董事会

截至2024年12月31日，杰华特董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，董事会的人数及人员构成符合相关法律法规和《公司章程》的要求。董事会对股东大会负责，严格按照相关规定召集、召开董事会。报告期内，为进一步规范公司董事会的议事方式和决策程序，促使公司董事和董事会有效地履行其职责，提高公司董事会规范运作和科学决策水平，我们对《董事会议事规则》进行完善修订。杰华特全体董事能够依据《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规章制度开展工作，出席董事会、董事会专门委员会和列席股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务。同时，我们还积极组织董事参与证监局、交易所等监管机构举办的相关培训，加强证券市场法律法规的学习，及时了解相关法律法规，不断提升风险及自律意识，护航公司高质量发展。

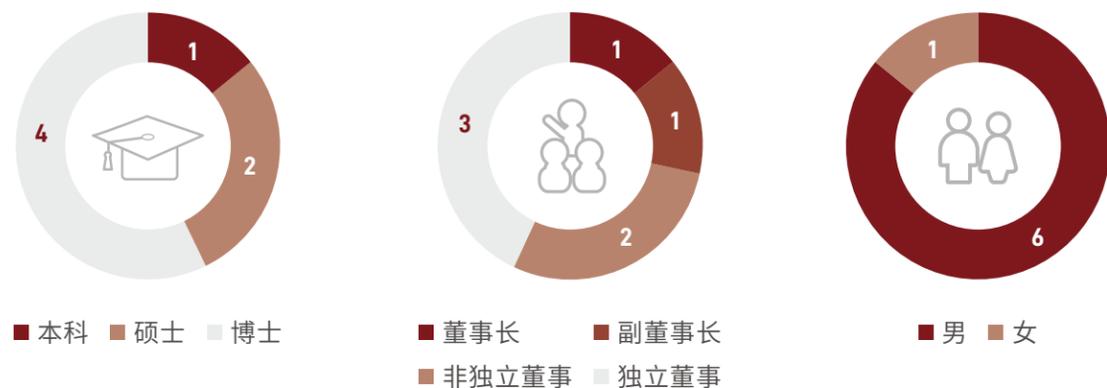
2024年，公司共召开



报告期内，杰华特根据《公司法》《公司章程》等相关规定，于2024年4月28日召开第一届董事会第三十次会议，审议通过《关于公司董事会换届选举暨选举第二届董事会非独立董事的议案》《关于公司董事会换届选举暨选举第二届董事会独立董事的议案》，并于2024年5月31日召开的2023年年度股东大会上审议通过上述议案，顺利完成董事会换届选举工作。

杰华特董事会结构

杰华特董事会成员兼具专业化和多元化，成员不仅均具备履行职责所必需的专业知识及行业经验，亦拥有跨领域的复合技能，能够多维度为公司战略决策提供专业支持与创新视角，有助于保障董事会决议的合理性、科学性与长期可持续性，推动杰华特在复杂多变的市场环境中稳健前行。



杰华特董事会下设战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专业委员会。为了完善董事会决策机制，加强战略前瞻性和决策科学性，提高重大战略决策的效益和质量，我们于报告期内修订了《董事会专门委员会实施细则》，各委员会能严格按照法律法规、《公司章程》及实施细则履行职责，在董事会授权下开展工作，分工明确、权责分明、运作有效，在公司的经营管理中充分发挥了专业作用。

截止 2024 年底，杰华特董事会专业委员会成员构成情况

姓名	战略发展委员会	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会
ZHOU XUN WEI 先生	主任委员	委员		
黄必亮先生			委员	
方伟先生	委员			
朱晓芸女士	委员			
沈书豪先生 (独立董事)			委员	主任委员
邹小芃先生 (独立董事)		委员	主任委员	委员
夏立安先生 (独立董事)		主任委员		委员

2024 年，董事会专业委员会召开会议情况：



• 监事和监事会

截至 2024 年 12 月 31 日，杰华特监事会由 3 名监事组成，其中职工监事 1 名，由公司职工代表大会选举产生，并设主席 1 名。监事会的人数和构成符合法律法规的要求。报告期内，我们对《监事会议事规则》进行完善修订，杰华特全体监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》等规定的要求，认真履行职责及义务，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法性及合规性进行监督。

报告期内，杰华特根据《公司法》《公司章程》等相关规定，于 2024 年 4 月 28 日召开职工代表大会选举产生职工代表监事，并于同日召开第一届监事会第十八次会议，审议通过《关于公司监事会换届选举暨选举第二届监事会非职工代表监事的议案》，共同组成公司第二届监事会。2024 年 5 月 31 日召开的 2023 年年度股东大会上审议通过上述议案，顺利完成监事会换届选举工作。

• 公司管理层

杰华特的管理团队由来自技术研发、公司治理、财务管理、供应链管理等多个行业及领域的顶尖专家组成，成员均在各自专业领域积累了丰富的实践经验和深厚的行业洞察力。这种多元化的专业背景与协同作用，使管理层能够精准把握市场趋势与政策导向，迅速识别并抓住半导体行业的发展机遇，同时高效制定和执行战略规划，确保公司在激烈的市场竞争中保持领先地位。

此外，我们的管理层高度重视创新驱动与可持续发展，积极推动公司在绿色能源、数字化转型等前沿领域的探索与实践，为企业长期稳健发展奠定坚实基础。同时，这一战略导向也有力支撑了杰华特“提供创新、高效、可靠的模拟半导体解决方案，持续为客户创造最大价值”的企业使命。

2024 年，公司共召开



信息披露与投资者关系管理

报告期内，杰华特围绕公司长期可持续发展目标，制定并实施了“提质增效重回报”行动方案，进一步优化经营管理，强化市场竞争力，同时积极回馈投资者，树立稳健的资本市场形象。未来，杰华特将持续推进提质增效战略，以优异的经营成果和稳健的治理体系，推动企业高质量发展，为股东和投资者创造更大价值。

• 规范信息披露

杰华特积极响应国家政策号召，深入贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》（新“国九条”）精神，我们严格遵循中国证监会及上海证券交易所的信息披露要求，通过中国证监会指定媒体（上海证券报、中国证券报、证券时报、证券日报、经济参考报）及上海证券交易所网站、巨潮资讯网，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，确保信息精准触达投资者。在此基础上，我们构建了涵盖财务数据、重大事项及 ESG 绩效等多层次、多维度、多渠道的信息披露体系，并持续提升信息披露的质量与透明度，有助投资者全面、客观地了解公司运营实况。

杰华特严格按照《内幕信息知情人登记制度》等有关规定，加强内幕信息的保密工作，完善内幕信息知情人登记管理。公司的董事、监事和高级管理人员及其他相关人员在定期报告、临时公告编制过程及重大事项筹划期间，均能严格遵守保密义务，报告期内公司未发生信息泄密事件。

2024 年，公司发布

定期报告

4 份

临时公告及挂网文件

137 份

召开业绩说明会

3 次

• 充分发挥独立董事机制

杰华特高度重视并持续提升董事会决策和公司治理的独立性。公司独立董事均严格遵守《上市公司独立董事管理办法》《独立董事工作制度》等法律法规和规章制度，与公司之间不存在任何影响其独立性的关系。我们充分发挥独立董事作用，2024 年度公司召开独立董事专门会议 3 次，独立董事对提交董事会的各项议案均进行认真审议，积极参与讨论并以专业能力和经验做出独立的、合理的表决意见，切实保障全体股东尤其是中小股东的利益。

• 畅通投资者沟通渠道

杰华特投资者关系管理基本原则



杰华特高度重视投资者关系管理工作，持续构建高效畅通的投资者沟通渠道。公司平等对待所有投资者，尤其为中小投资者参与投资者关系管理活动创造机会。我们通过电话、电子邮箱、投资者关系互动平台、公司官方网站“投资者关系”专栏、微信公众号、媒体采访、业绩说明会等渠道及时回应投资者关切，实现多渠道、多形式、全方位沟通，有效提升了市场对公司战略和业务进展的认知与认可，并充分赢得投资者信任。

报告期内，公司回复上证 e 互动投资者问答 31 次，接听董办热点及邮箱回复投资者疑问 29 次，我们组织参与多次投资者交流活动，涵盖公司业绩说明会、公司调研、券商策略等多种形式，先后交流投资者超过 150 家次，有效加深了投资者对杰华特公司经营、业务、发展战略与投资价值的了解。



杰华特 2023 年度业绩说明会



杰华特 2024 年半年度业绩说明会

• 合规运营

杰华特始终以规范、安全、合规为核心，致力于构建与公司经营发展需求相匹配的合规管理体系。公司严格遵循各项法律法规，系统性推进合规管理工作，建立健全全面的风险管理机制，持续优化内部管理制度与流程，细化管理措施，推动公司制度化与规范化建设。同时，公司积极组织各部门开展合规培训，提升全员合规意识，强化合规操作能力，以有效应对运营与业务发展中的各类风险与挑战，为公司可持续发展提供坚实的合规保障。

内部控制

杰华特严格遵循《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作（2023年12月修订）》《企业内部控制基本规范》及其相关法律法规的要求，持续完善各业务单元的规章制度，构建覆盖日常生产经营关键环节的管理、控制与监督体系，以有效应对外部环境变化与内部管理需求。公司董事会及管理层高度重视风险管理工作，通过明确职责分工，强化风险识别、监控与防范职能，构建并优化企业风险管理的三道防线，确保风险防控体系有效运行。

杰华特企业风险管理三道防线



通过三道防线的协同运作，杰华特实现了风险管理的全覆盖和全过程控制，确保了风险管理的全面性、系统性和有效性，并有效提升了企业的风险防控能力和运营效率。

同时，我们构建了系统化、科学化的风险评估体系，围绕既定控制目标，全面收集信息，精准识别内外部风险，并及时开展评估，确保风险维持在可控范围内。在报告期内，公司制定了《外汇衍生品交易业务管理制度》，并修订了《对外投资决策管理制度》《募集资金管理制度》等多项规章制度，进一步优化公司治理结构，完善内部管理机制，提升规范化运作水平。此外，公司积极推进全面预算管理，优化预算编制流程，加强成本控制和预算执行的监督，全面管控经营与运营风险。

为进一步增强风险应对能力，公司持续完善应急预案，明确重大突发事件的监测、报告与处置流程，同时强化内部审计与责任追究机制。公司系统梳理并优化了研发管理、质量管理等现行制度和流程，确保符合相关法律法规要求，并严格执行客户、供应商及经销商的资质审查和招投标管理，以有效防范法律风险。针对生产经营过程中可能出现的各类风险，公司均采取了相应的预防和应对措施，为稳健运营提供了有力保障。

反贪腐与商业道德

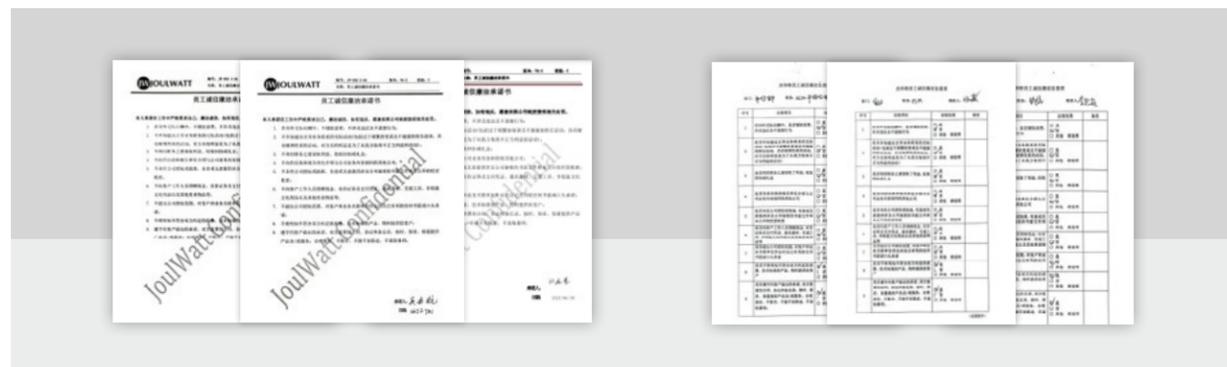
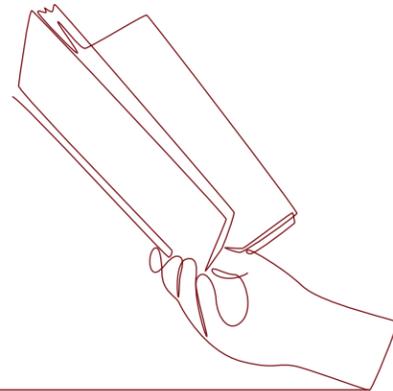
杰华特始终坚持诚信廉洁原则，我们认为，诚信廉洁不仅是企业自身发展的要求，也是企业帮助客户成功，以创新、高效、可靠的产品引领客户需求的基础保障。我们坚决反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断等不正当竞争行为，并严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等商业道德相关法律法规，对公司全体员工以及所有与公司有业务往来的客户、供应商、经销商等利益相关方进行约束，营造对贿赂、腐败、舞弊等不道德行为“零容忍”的工作环境，确保企业运营的合规性与公正性。

我们将廉洁要求纳入员工行为准则

员工行为准则				
<p>廉洁自律</p> <p>遵守法律法规和公司内部管理制度，反腐倡廉，加强自律，以良好的职业操守和高尚的道德规范合规地开展业务</p> <p>01</p>	<p>诚实守信</p> <p>以诚信为本，秉承尊重契约和实事求是的精神，信守承诺，外不欺人，内不欺己，有错必改</p> <p>02</p>	<p>勤勉尽责</p> <p>恪守职业道德，忠于职守，爱岗敬业，积极钻研，努力提升自我，对结果负责</p> <p>03</p>	<p>团结协作</p> <p>以信任和协作的态度，积极配合同事、商业伙伴共同完成任务，顾全大局，维护团结，不挑拨离间，不搬弄是非，不制造矛盾，营造融洽和谐的公司环境</p> <p>04</p>	<p>高效透明</p> <p>紧贴业务需求，持续开展制度优化和流程再造，营造公开透明、高效务实、开放包容的氛围，提高工作效率</p> <p>05</p>

杰华特严格禁止任何形式的商业贿赂，并要求员工自觉接受公司预防商业贿赂的相关监管。公司通过建立廉洁管理台账，对内部廉洁管理活动进行记录和跟踪，并定期监督与评估廉洁政策的执行情况，确保各项规定落到实处。

公司实行预防商业贿赂承诺制度，制定《员工诚信廉洁制度》及《杰华特员工诚信廉洁自查表》，明确员工的职责与行为准则，明确要求新入职员工签署《员工诚信廉洁承诺书》，并通过风险评估机制系统识别和管控潜在的廉洁风险。公司定期开展自查工作，及时发现和纠正违规行为确保廉洁管理措施得到有效执行，持续巩固企业合规经营的基础。



《员工诚信廉洁承诺书》签署

《员工诚信廉洁自查表》

我们要求所有与公司有业务往来的供应商必须签订《遵守行为准则声明》，承诺符合责任商业联盟行为准则的相关要求，与合作的代理商签订的《代理商协议》中设有明确的反商业贿赂条款，并要求我们的合作伙伴遵守公司其他反商业贿赂和反腐败有关政策规定。2024年，公司进一步加大反腐倡廉宣传和查处力度，持续完善监察体系，全力维护和保障公司员工、客户及供应商的合法权益，增强员工对公司的忠诚度，强化遵纪守法守规意识及红线意识。为提高全员廉洁自律意识，规范员工行为，公司积极开展廉洁从业教育活动，针对管理人员、研发人员、市场人员等不同群体，结合其职务与岗位特点，开展专题教育培训。培训内容涵盖奖惩规定、安全保密、廉洁自律等方面，并通过实际案例分析，深入剖析廉洁从业的重要性与违规行为的后果，切实提升全员的廉洁从业意识与风险防范能力。

案例 开展廉洁合规管理培训



2024年，杰华特开展廉洁合规专题培训 3 次 覆盖 272 人

杰华特旨在构建透明、公正的运营环境，为此我们致力于与内外部各方紧密合作，共同监督并推动商业道德的遵守与履行，塑造以商业诚信为核心的企业文化与运营机制。为此，公司建立了专门的监察举报渠道，并对外公开，鼓励所有利益相关方积极利用该渠道，对任何疑似的违法、违规或不正当行为进行举报。公司高度重视举报人的隐私保护，严格遵守相关法律法规，确保举报人的身份信息得到严格保密，切实保障其隐私安全不受侵犯。

杰华特内外部举报投诉专线

廉洁诚信投诉电话
0571-89807321-807



廉洁诚信投诉邮箱
compliance@joulwatt.com



• 信息安全和隐私保护

杰华特高度重视信息安全管理，公司以“全面防护、持续优化”为原则，构建了多层次、多维度的信息安全管理架构，确保数据安全、业务连续性与合规运营。

组织保障与责任分工

为落实各级信息安全管理责任，构建闭环信息安全管理机制，公司建立了由董事会办公室作为公司信息安全管理最高组织机构的信息安全管理架构，负责公司信息分类与处理事项的决策和协调，并对全公司重要数据及敏感信息的处理情况进行监督和指导，信息技术部负责根据公司发展战略规划建设及管理信息系统，并另由职能部门进行公司信息分类与处理工作，确保公司各类信息及数据根据不同敏感级别进行处理，防止敏感信息泄露。

制度建设与流程优化

杰华特严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，我们制定《信息安全管理手册》《敏感信息管理制度》《信息分类与处理指南》《信息审核及参观采访制度》等系列制度规范文件，通过完善的内部控制体系和多样的安全培训活动，对数据安全、隐私保护、网络安全及突发事件处理等内容进行规范与指引，实现信息收集、安全防护及处理等流程的有效可控，构建可靠的信息安全体系与技术保障体系，为合作伙伴及利益相关方提供安全放心的业务服务。

信息安全安全管理体系建设

公司依据《ISO/IEC 27001:2013 信息技术 - 安全技术 - 信息安全管理体系 - 要求》的要求，建立 ISMS 系统（Information Security Management System，即信息安全管理系统）同时考虑行业实践特点，从业务需求出发，将 PDCA（Plan、Do、Check 和 Act）持续改进模型作为贯穿整个杰华特信息安全管理的主要指导思想，遵从风险管理的理念，注重过程管理，建立和实施信息安全管理体系，确保与信息安全的资源、技术、管理等因素处于受控状态，形成文件并加以实施、保持和持续改进，有效防范各类安全事故或人为有意的破坏事件，保障公司信息的保密性、完整性和可用性，确保各项业务的连续性。



技术防护与风险控制

杰华特采用先进的技术手段，构建了多层次、全方位的技术防护体系，以保障信息系统的安全性与稳定性。在网络安全方面，我们部署了高性能防火墙，有效隔离外部威胁，防止未经授权的访问。同时，通过数据加密技术，确保敏感信息在传输和存储过程中的机密性与完整性。此外，公司引入了入侵检测系统（IDS）和入侵防御系统（IPS），实时监控网络流量，快速识别并阻断潜在攻击。为全面排查系统漏洞，我们定期开展漏洞扫描与渗透测试，模拟真实攻击场景，识别潜在风险点，并采取针对性的修复措施，确保信息系统的持续安全与稳定运行。

加强信息安全培训宣贯

杰华特高度重视全体员工的信息安全意识与操作技能提升，并通过多元化的培训和实践活动，建立了系统化的信息安全教育体系。在在线培训方面，公司开发了定制化课程，涵盖数据保护、密码管理、网络安全威胁识别等内容，员工可根据自身需求灵活学习。线下培训则采用专题讲座、工作坊等形式，邀请行业专家分享最新安全动态及实践经验。此外，公司定期开展模拟演练，如钓鱼攻击测试、数据泄露应急响应等，以提升员工的实际应对能力。

同时，我们将商业秘密和信息安全要求纳入《员工手册》，并要求员工在入职或任职期间签署商业秘密保护承诺书。此外，员工需签订长期有效的竞业限制协议，并严格遵守未经授权不得泄露公司商业秘密的规定，从而强化全员信息安全和隐私保护意识。通过上述措施，杰华特实现了信息安全管理的全覆盖和全过程管控，为企业的稳健运营和可持续发展提供了有力保障。

• 党建引领

2024年，杰华特党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，秉承“党建引领科研、勇担初心使命”的宗旨，扎实推进党建工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司高质量发展提供了坚强的政治保障和组织保障。截至2024年12月31日，公司党支部现有在册党员107名。

组织建设与党员管理

杰华特党支部高度重视组织建设与党员管理，完成了支部党员信息的收集与完善工作，并顺利完成组织关系转移，由滨江区江北科技园党委整建制转移至西湖区杭州紫金港科技城管委会党委。这一调整进一步优化了支部的组织架构，为后续党建工作的开展奠定了坚实基础。同时，杰华特党支部通过开展丰富多彩的党日活动，如红色教育基地参观、主题学习交流会等，丰富了公司员工的业余生活，增强了组织凝聚力，营造了积极向上的企业文化氛围。

校企共建，深化合作，共促发展

为推进党建与业务深度融合，杰华特党支部与中共浙大城市学院信电学院自动化教工支部委员会达成结对共建协议，以“资源整合、互融互促、共同提高”为原则，通过共建活动平台、分享工作资源、交流工作经验等途径，实现了党的建设与事业发展的良性互动。

案例

杰华特党支部

支部建设 联合互促

两支部建立了常态化联系制度，共同开展党日活动与党建工作调研，共享工作信息和经验，推动支部规范化建设与品牌化发展。通过优势互补，双方支部在组织力提升与特色凝练方面取得了显著成效。

党员教育 联抓互动

为提升党员素质，两支部共同组织党员互访共学，开展党员教育培训与参观实践活动，形成了系统的党员教育培训体系。通过这一系列举措，党员的先锋模范作用得到进一步发挥，为公司发展注入了强劲动力。

优势资源 联心互享

两支部充分发挥桥梁作用，关注高校青年教师与企业青年职工的实际需求，整合资源建立了成长支持体系。通过支部共建，公司员工成为浙大城市学院校外导师，积极参与学生培养与科研合作，促进了双方更大范围的合作与共同进步。

业务发展 共谋互助

两支部以共建为抓手，挖掘业务合作契合点，推进产学研深度融合。在校企联合学生培养、校企联合科研互动等方面开展了积极探索与实践，支持“双带头人”党支部书记工作室等项目建设，为双方业务发展提供了有力支持。



杰华特党建墙



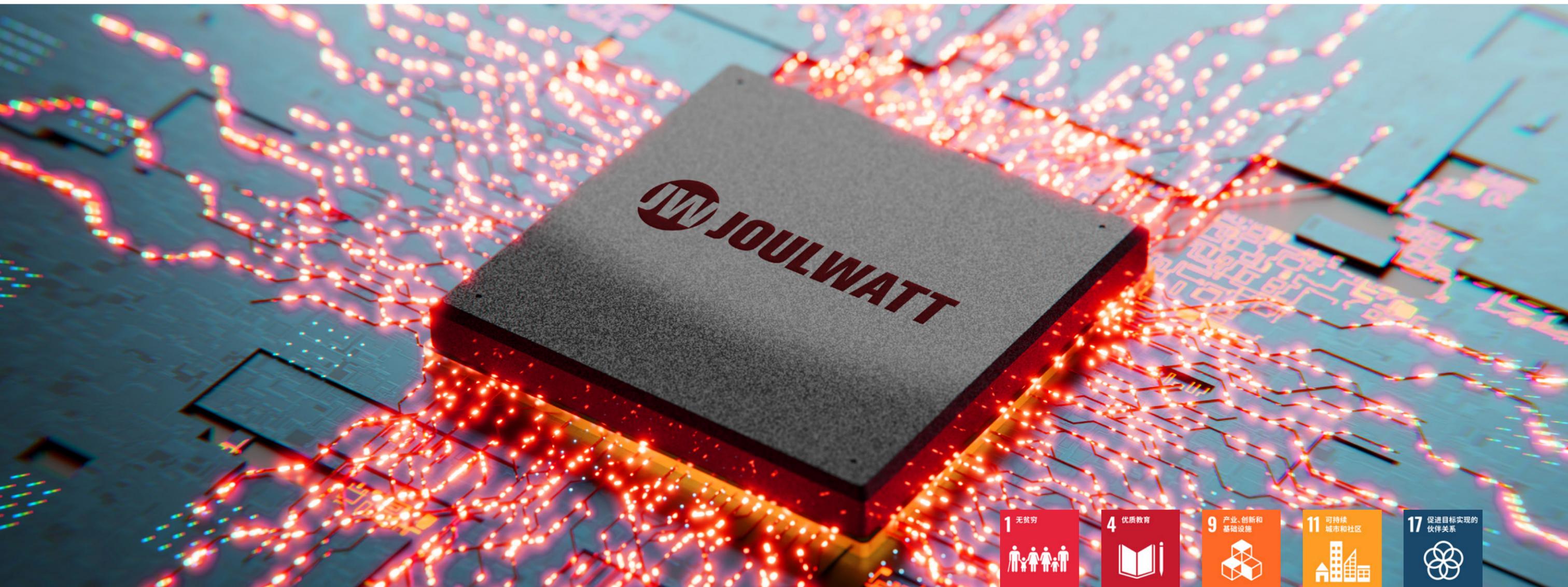
杰华特党日团建



党支部交流会



杰华特党日活动篮球赛



03 驱动变革

技术引领与质量筑基

深耕创新驱动发展	33
坚守可靠质量管理	37
开拓技术创新机制	39
完善知识产权保护	44

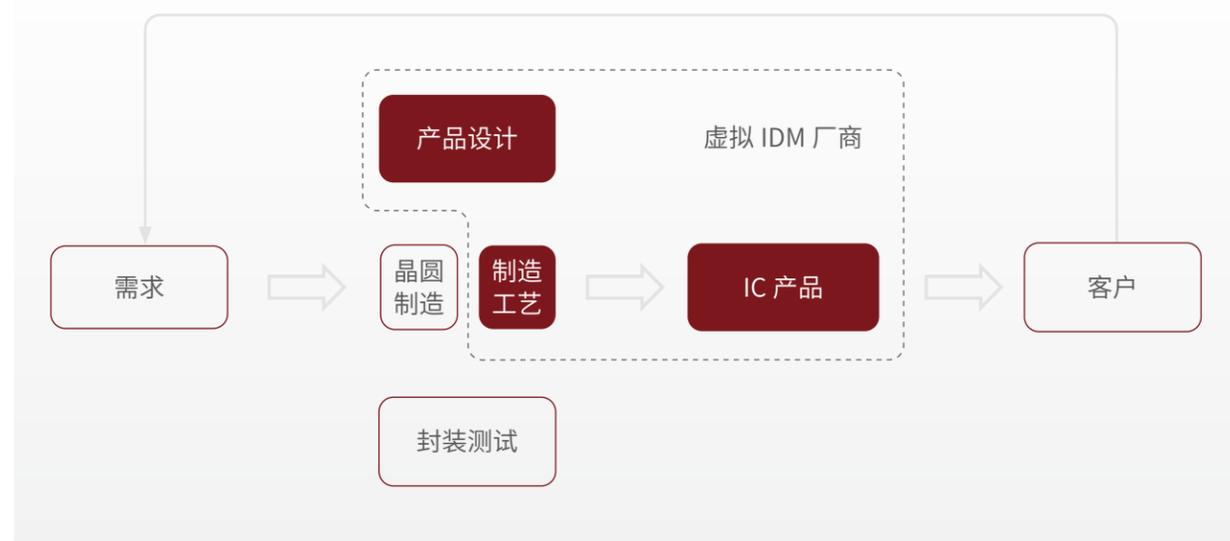
作为国家战略支柱产业的重要组成部分，集成电路行业是国家重点支持和鼓励发展的领域之一。杰华特秉承“提供创新、高效、可靠的模拟半导体解决方案，持续为客户创造最大价值”的使命，始终坚信产品研发与技术创新是推动公司及行业可持续发展的核心动力。公司紧跟行业变革趋势，持续加大研发投入，致力于攻克关键技术难题。依托自有的国际领先工艺技术和卓越的研发设计能力，我们致力于推动公司迈向“进入每一台电子产品，成为模拟集成电路行业领军者”的愿景目标。

• 深耕创新驱动发展

自成立以来，杰华特始终将产品研发的技术创新与突破作为核心任务，坚定践行“创新驱动、自主研发”的技术战略。公司在“生产一代、研制一代、开发一代、储备一代”的发展方针指引下，经过多年实践与探索，在工艺开发、芯片设计、质量管理等关键环节构建了完善的研发创新体系，并取得了显著成就。依托先进的半导体工艺、卓越的系统架构及芯片设计能力，杰华特能够研发多种高品质产品，为公司在模拟集成电路领域奠定了坚实的技术基础。

具备自有工艺的灵活研发模式

杰华特虚拟 IDM 模式



• 产品研发模式

作为采用虚拟 IDM 经营模式的集成电路设计公司，杰华特始终将产品设计与研发视为业务的核心驱动力。公司紧密关注市场动态，结合深入的可行性分析和立项评估，将当前及潜在的市场需求转化为可实施的研发设计方案。整个研发过程涵盖工艺开发、电路设计、仿真优化及版图设计等关键环节，最终形成可执行的设计版图。

在研发设计完成后，公司与晶圆代工厂及封装测试厂密切合作，完成样品的制造、封装和测试，并联合下游应用厂商进行全面评估与验证，确保产品达到量产标准。这一体系不仅保障了产品的高质量和可靠性，也显著提升了市场响应速度。

为确保研发流程的高效性和可控性，公司制定了《集成产品开发流程》，严格规范从需求分析、设计开发到量产评估的各个阶段，确保研发工作的系统性、一致性和可追溯性。通过这一模式，杰华特持续推出符合市场需求的高性能芯片产品，不断巩固在集成电路设计领域的竞争优势。

• 工艺研发模式

工艺技术是模拟集成电路设计行业的核心基础，产品线的拓展与性能提升离不开高水平的特色工艺平台支持。杰华特深刻认识到工艺技术的关键作用，始终致力于构建自主可控的工艺制造能力。目前，公司已建立国际先进、依托国内主要晶圆厂产线资源的自主工艺制造技术体系。

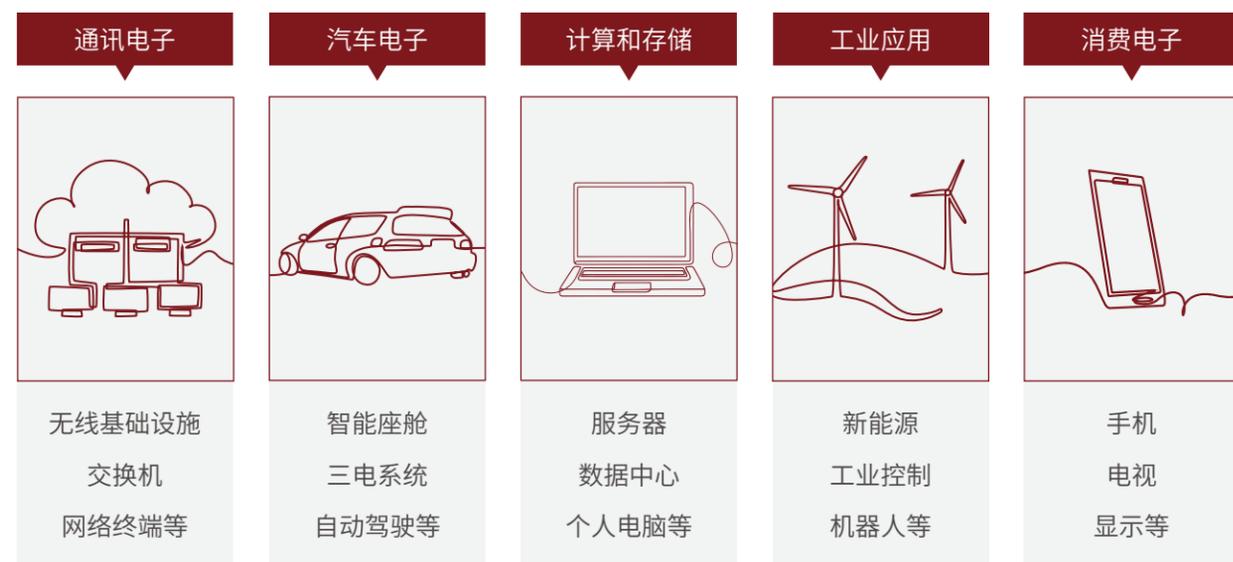
目前，公司已在国内主要晶圆厂建立了 0.18 微米的 7 至 55V 中低压 BCD 工艺（部分电压段已延展至 90 纳米）、0.18 微米的 10 至 200V 高压 BCD 工艺、以及 0.35 微米的 10 至 700V 超高压 BCD 工艺等三大类工艺平台，各条线均已迭代一至三代，形成了较完备的自研工艺体系。在与晶圆厂合作的过程中，公司不仅助力提升了其 BCD 工艺水平，也实现了企业上游供应链的全面国产化，达成了双赢局面。2024 年，公司在现有工艺的基础上持续迭代，已经延展到 12 寸晶圆 90nm 及以下工艺，通过加强更低功耗、更高集成度、更高功率密度的工艺技术研发，为更多差异化产品的研发奠定基础。

• 采购生产模式

在虚拟 IDM 经营模式下，杰华特专注于模拟集成电路的研发与销售，充分发挥我们在芯片设计领域的核心优势，同时将晶圆制造、封装和部分测试等生产环节委托给专业的第三方合作伙伴。这一模式不仅使公司能够将资源聚焦于高附加值的技术研发和市场拓展，还依托与供应链伙伴的紧密协作，确保产品的卓越品质与高效交付。

持续赋能的全线产品布局

杰华特产品可分为电源管理芯片和信号链芯片两大类，按照功能划分，公司电源管理芯片产品包括 AC-DC 芯片、DC-DC 芯片、线性电源产品和电池管理芯片等四大类电源管理产品线，以及检测产品、接口产品、转换器产品、时钟产品和线性产品等五大类信号链产品线，涵盖模拟芯片的主要类别。多款产品已处于国际先进水平，涵盖多个应用场景，实现了多品类、多层次的发展格局。



报告期内，公司逐步将业务重点从消费电子向通讯电子、汽车电子及工业应用等领域过渡，并持续在 DC-DC 产品方向上继续发力，通过全新产品开发和老产品迭代，构筑护城河。截至目前，杰华特已形成 16 项核心技术。

序号	技术名称	应用领域	技术先进性表征
1	适配器应用中的氮化镓控制和驱动技术	工业应用、消费电子等	实现适配器效率的最优化；有效保证副边同步整流 MOSFET 的高压驱动和快速响应；有效提高氮化镓控制的共模抑制比
2	高可靠性电源应用中的 MOSFET 的驱动技术	汽车电子、工业应用、消费电子等	通过电路优化设计保证了多路的高度一致，易实现并联或同步；通过电路创新克服了内置二极管的反向恢复问题
3	高精度电池监控和管理技术	工业应用等	ADC 器件实现了低温漂，在整个温度范围内保持极好的精度；采取特有的多单元通信结构，易实现多单元级联使用
4	以太网供电技术	通讯电子、工业应用等	优良的协议兼容性；自有 BCD 工艺保证单芯片实现高耐压和数模混合控制

序号	技术名称	应用领域	技术先进性表征
5	宽输入电压 Buck 控制技术	通讯电子、工业应用、消费电子等	适用于宽输入工作电压范围的降压控制器，结合自有 BCD 工艺和驱动技术，通过控制电路创新，主要指标具备先进性
6	可并联降压电路控制和功率实现技术	通讯电子、计算和存储、工业应用、消费电子等	开发完全自主知识产权的控制算法，具有优秀的动态响应和均流能力；可兼容业界主流多相控制器
7	高集成度大电流降压变换技术	通讯电子、计算和存储、工业应用、消费应用等	优化集成 MOS 的导通电阻和电容，在设计上通过动态死区控制，非线性环路补偿技术等创新技术，达到高集成度与高效率
8	系统电源限流和保护控制技术	全应用领域	通过优化设计驱动电路和高精度检测电路，保证宽输入电压范围和精确监控；通过系统级的状态机逻辑管理，确保电路对每种系统状况的正确响应
9	整流和理想二极管控制技术	全应用领域	该技术下产品的反向截止电流极小，同时采用了多级电荷泵驱动等技术，确保电路宽输入电压范围工作和在恶劣应用条件下快速响应
10	DC-DC 控制技术	全应用领域	包括了系列自主开发控制技术，可保证新产品根据系统需求和具体产品规格需求灵活选用合适的控制算法
11	隔离 DC-DC 电源技术	工业应用、消费电子等	开发出在不同隔离拓扑下的优化的控制算法，外围电路简单，易使用。同时具备完备的保护功能，适用于 300W 以内的板上隔离电源应用
12	电池主动均衡控制管理技术	汽车电子、工业应用、消费电子等	可使电路不受输入和输出电压相互间高低的影响，高效地双向传输能量；可用于电池组的能量均衡管理，控制和改善电池之间的一致性
13	BCD 半导体工艺技术	全应用领域	基于本技术开发的 BCD 工艺平台，可根据公司的新产品具体需求，定向优化器件，从而确保产品性能的优势
14	高功率因数、高可靠性无外部供电电容内部补偿恒流 LED 驱动器技术	工业应用、消费电子等	对各种主流拓扑架构分别优化控制，对外部电路做到了极简；同时集成各种保护，确保了产品在各种恶劣应用场景下可靠工作
15	支持调光应用的工频 LED 电流纹波消除技术	消费电子等	针对调光应用，通过检测输入及输出负载变化，实现快速响应前级输入电流变化，确保极低的电流纹波；在保证优异性能的同时大幅度精简外部元器件数量，同时大幅度扩展应用范围
16	高性能时钟分发技术	工业应用、消费电子等	兼容多种输出电平模式，支持高频时钟分发，支持较宽的共模范围和信号幅度，同时具有低附加抖动、高电源抑制比的特点

• 坚守可靠质量管理

杰华特始终将质量管理体系视为提升客户满意度和实现全流程优化的基石。公司深知，质量管理能力的提升是贯穿所有业务环节、需要全员共同参与的持续过程，质量理念已深度融入我们的企业文化、使命、价值观及商业原则之中。目前，公司已建立并通过 ISO 9001:2015 质量管理体系、ISO 14001:2015 环境管理体系及 ISO 26262:2018 汽车功能安全流程的认证，同时我司汽车电子产品通过了 AEC-Q100 资格认证。

依托严格的质量保障机制，杰华特产品在多种应用场景中均展现出卓越的稳定性，获得了众多行业领先企业的高度认可。这不仅为公司吸引更多优质客户奠定了坚实基础，也进一步深化了与现有客户的合作关系，助力品牌影响力的持续提升。

杰华特质量与环境证书



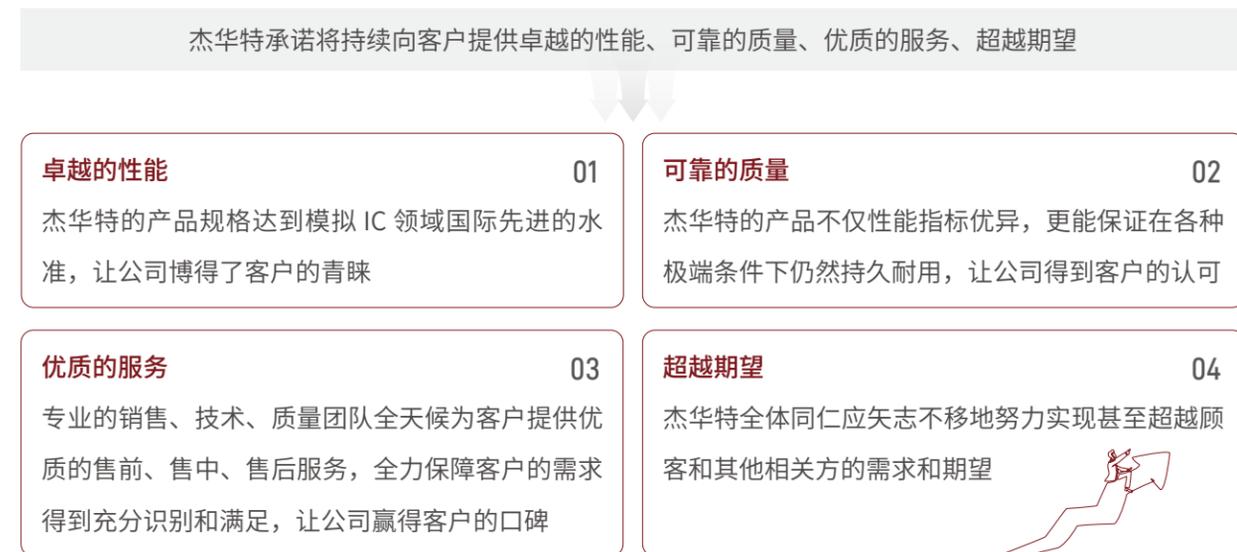
ISO 9001:2015 证书

ISO 14001:2015 证书

ISO 26262:2018 证书

公司严格秉承“质量是企业的生命线”的发展原则，以客户满意为导向，以产品质量为载体，以长久可靠性为驱动，建立了以追求“卓越的性能、可靠的质量、优质的服务、超越期望”为核心的质量方针政策。

杰华特质量方针



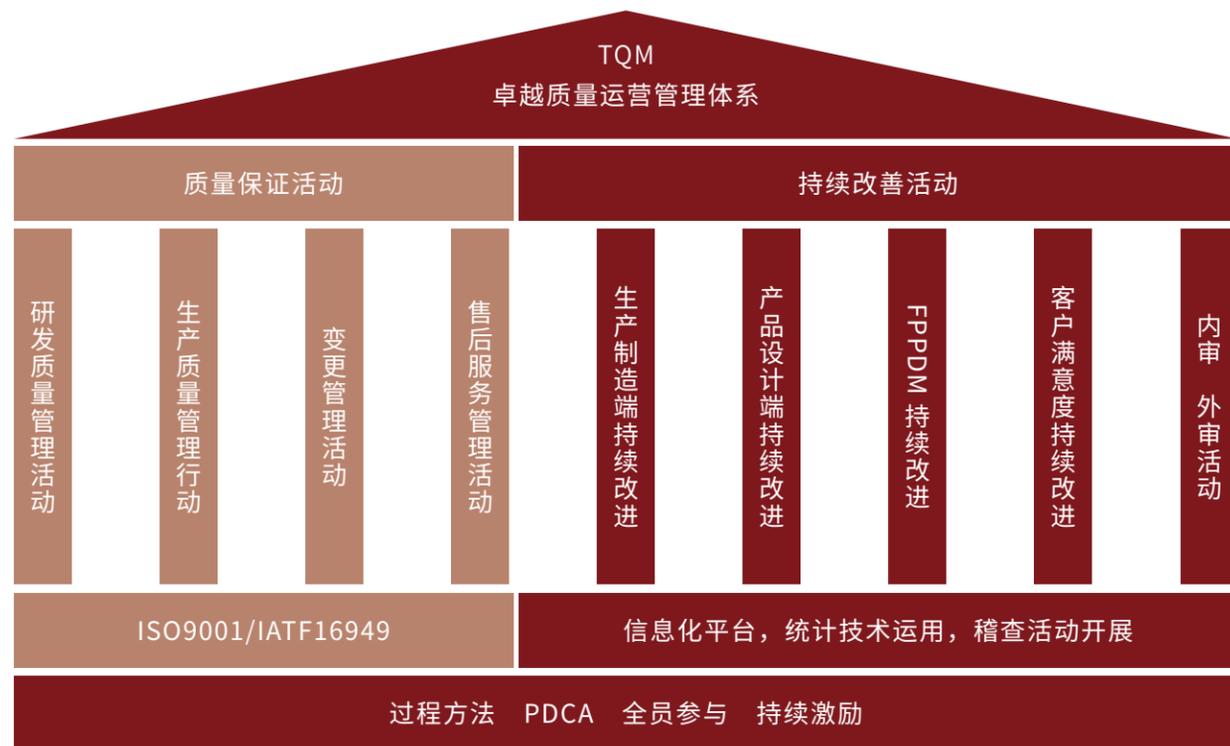
我们以质量方针政策为纲领，以 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 为基础，以持续改进和预防缺陷为主旨，建立了涵盖产品全生命周期的质量管理体系 (QMS)，从研发管理、供应链管理、生产管理、客户服务等过程打造一流质量体系，实现产品的低失效率，保障产品的高品质供应。通过智能化质量数据平台的应用，杰华特实现了质量问题的实时追溯与闭环管理，确保质量改进措施的有效落地。这种系统化的质量管理实践，不仅显著提升了产品良率与客户满意度，更为企业参与国际市场竞争提供了核心竞争力。我们的质量管理体系 (QMS) 划分为四个核心模块：

杰华特质量管理体系



为深化质量管理体系的系统性与实践效能，杰华特将质量方针进一步细化为两大核心维度——质量保证活动（QA）与持续改善活动（CI），构建起覆盖产品全生命周期的动态管理机制。在保证层面，公司通过研发设计标准化、供应链协同管控、生产制造端精准追溯以及变更管理流程优化，确保各环节质量节点的高效落地；在持续改善层面，我们以客户需求为导向，依托智能化数据平台对 FDPPM（现场缺陷率）及客户满意度进行实时监测与分析，同步推进设计端与制造端的迭代优化，形成“预防 - 管控 - 改进”的闭环循环。

杰华特质量运营管理体系



• 加强科技伦理治理

公司严格遵循审慎和稳健原则，始终将科技伦理视为公司科技创新和业务发展的基石，确保科技创新在推动业务发展的同时，符合社会价值与道德规范。公司明确科技伦理的基本原则，涵盖安全性、公平性、透明性和隐私保护等关键领域。在产品的设计、研发及应用过程中，公司严格遵守相关法律法规和行业标准，确保技术应用符合伦理要求。2024年，公司坚持以负责任的态度研发和应用技术，定期识别和评估潜在伦理风险，并与客户、员工及合作伙伴保持积极沟通，确保科技进步能够为社会带来积极影响，并避免潜在的伦理风险。公司将坚持以科技伦理为指引，倡导负责任的创新，平衡技术进步与社会福祉，为构建可持续的科技生态系统贡献力量。

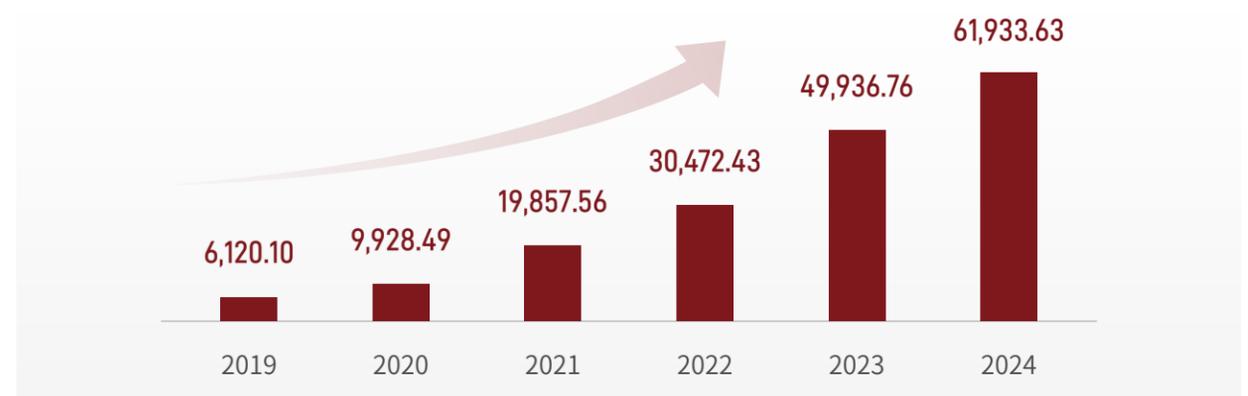
• 开拓技术创新机制

杰华特在电源管理芯片领域拥有业界领先的全品类产品设计开发能力与产品覆盖广度，并逐步拓展信号链芯片产品，致力于为各行业客户提供高效率、高性能、高可靠性的一站式模拟集成电路产品解决方案。公司高度重视自身技术创新机制的建设与完善，致力于增强自身技术储备实力，并通过加强创新驱动引领公司高质量发展。目前，公司保持技术创新的主要机制如下：

持续加大研发投入，提升公司研发水平

作为一家技术驱动型公司，杰华特高度重视研发投入，且近年来呈现逐年增长态势，为公司技术创新与产品升级提供了有力支撑。我们按照既定战略布局，通过稳定的研发投入逐步提升自身设计研发水平，完善结构化的研发体系，进而保障了公司稳定的产品设计与技术改造升级能力，为核心产品持续迭代丰富，为完善业务链生态，全力提升公司核心竞争力提供良好驱动力。

研发费用投入情况（单位：万元）



高度重视人才培养，深入产学研用体系构建

人才是集成电路设计企业发展壮大的重要基础，尤其是在模拟集成电路设计行业，研发人员的技术水平与研发经验直接决定了企业的创新能力与市场竞争力。杰华特深刻认识到人才的重要性，始终将团队建设视为企业发展的核心战略之一，通过多种激励方式与完善的职业发展体系，激发员工的积极性与创造力。我们高度重视自身团队建设，通过员工绩效奖金、员工持股平台等多种激励方式激发员工的积极性，维持人员的稳定性。公司还通过员工培训与团队建设等，帮助员工提升工作能力，并为其规划了较为完善的职业发展路径。同时，公司建立了严格的研发约束措施，通过与研发人员签署保密协议、竞业禁止协议，并建立信息墙保护制度等，保障公司信息与技术安全。经过多年发展，公司已建立了一支从技术工艺研发、生产运营管控，再到销售客户管理全方位覆盖的管理团队，团队内部人员职责分工明确，相互协调配合。

此外，产学研用多领域合作是杰华特技术创新、人才培养的重要组成形式。公司高度重视并协同高等学府成立模拟集成电路产业链上下游共同体，推动国家集成电路设计行业技术进步、培养高级技术人才。报告期内，杰华特获浙江省博士后工作办公室批复成立浙江省博士后工作站并于 2024 年 1 月份挂牌运作，充分发挥博士后工作在人才引进培养和推进产学研用合作中的积极作用，将技术创新化为生产力。同时，公司与浙江大学杭州国际科创中心、浙江大学集成电路学院签署战略合作协议，通过开展关键核心技术攻关，开展人才对接工作、创建国家 / 省部级科研基地、推动科技成果转化及产业化，建立并持续深化人才与科研合作，促进公司和外部创新力量融合与发展。此外，我们于报告期内向浙江大学教育基金、深圳市南山区基础教育高质量发展基金进行捐赠，用于支持教育事业发展与科技创新人才培养，合计捐赠金额 53 万元，助力教育普惠的切实落地与高效实施，为产业高质量发展贡献力量。

杰华特与高校部分合作开展项目

合作高校	项目
杭州电子科技大学	2024 浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关项目
西安电子科技大学杭州研究院	联合实验室
浙江大学杭州国际科创中心	浙江大学杭州国际科创中心电源管理技术创新联盟
浙江大学杭州国际科创中心 / 浙江大学集成电路学院	战略合作
浙江大学	高性能电源管理芯片

紧跟行业发展趋势，广泛开展技术交流

杰华特始终坚持市场导向的产品发展战略，致力于为下游客户提供一站式的模拟芯片采购服务选择。公司通过深入的市场调研与日常经营分析，精准感知并获取下游客户需求，结合目标产品的市场竞争情况与生命周期进行可行性分析，确保产品能够切实解决客户的实际问题，进而起到引领下游客户发展方向的作用。

此外，为保持自身技术水平的先进性，提升产品竞争力，公司建立了与高校教师等行业专家的日常交流机制，紧密跟踪行业最新动态，通过及时组织培训等手段保证产品进行动态的更新升级，进一步满足下游客户需求。与此同时，公司积极参与行业协会并出席相关论坛展会，开展主题分享，及时获取关于技术迭代和版本更新的前沿资讯。

2024 年，杰华特参与了包括浙江省半导体行业协会、电信终端产业协会、电源管理技术创新联盟等在内的行业协会、联盟。报告期内公司参与了浙江省半导体行业协会组织的《浙江省集成电路专业职称改革工作实施方案（草案）》的交流会，并参与了电源管理技术创新联盟的季度研讨会，共同讨论课题的研究情况。



广东省终端快充行业协会



深圳市摄像头行业协会会员



2024 全球汽车芯片创新大会



2024 亚洲快充大会



2024 年国际信息通信展览会



吉利汽车研究院参观交流

案例 杰华特受邀出席 2024 全球汽车芯片创新大会

2024 年 12 月，杰华特受邀出席由中国汽车工业协会主办的 2024 全球汽车芯片创新大会。本次大会以“芯智驱动 协力前行”为主题，聚焦汽车芯片生态建设、舱驾融合应用、产业竞争合作及技术创新等热点话题，为业内企业搭建了深度交流与合作的平台。



在汽车舱驾融合与芯片生态应用发展论坛上，杰华特汽车事业部销售总监王建军受邀发表主题演讲“全要素打造舱驾一体高性能汽车模拟芯片”，演讲内容围绕核心技术优势、全系列产品布局、汽车级质量管控及汽车级供应链管理四个关键维度，深入分享了杰华特在高性能汽车模拟芯片领域的创新成果与领先优势，展现了公司在助力智能汽车发展中的技术实力与产业布局。

案例 杰华特 5 款汽车级芯片入选《国产车规芯片可靠性分级目录（2024）》

2024 年 9 月，第十一届汽车电子创新大会（AEIF 2024）暨汽车电子应用展在无锡圆满举办。作为汽车电子产业的重要行业盛会，本次大会汇聚了众多国内外领先企业及行业专家，共同探讨汽车电子技术的发展趋势与创新应用。



大会期间，由中国集成电路设计创新联盟、上海汽车芯片工程中心及《中国集成电路》杂志社联合编制的《国产车规芯片可靠性分级目录（2024）》（以下简称《目录》）正式发布。《目录》严格依据 AEC-Q100 标准，所有收录产品均需通过编委会专家组的完整性评估，并按照 AEC-Q 测试内容的完成率，对产品的可靠性测试完整性进行分类。在此次评选中，杰华特的 JWQ5103、JWQ5156、JWQ6346、JWQ5123、JWQ52993 共 5 款汽车级芯片成功入选《目录》，充分彰显了公司在车规级芯片领域的技术实力和产品可靠性，为推动国产汽车电子芯片的发展做出贡献。

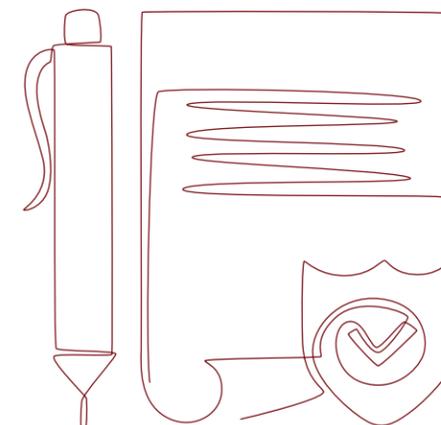
完善知识产权保护

杰华特自设立以来，始终坚持自主研发模拟芯片，经过多年的研发积累，已形成了多项应用价值大、市场前景广的核心技术，公司核心技术均具有自主知识产权，权属清晰。公司通过专利申请等方式，对自身技术进行保护，并构筑了完整的知识产权保护体系，为公司的持续创新奠定了扎实的技术储备。

杰华特严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《企业知识产权管理规范》等国家法律法规与标准，围绕核心技术构建了完善的知识产权管理体系，该体系包括《知识产权管理工作手册》《知识产权管理体系管理制度文件》《知识产权管理体系控制程序文件》等一系列规范性文件。公司于 2018 年成功通过国家标准《企业知识产权管理规范》认证，获得知识产权管理体系认证证书，报告期内我们通过知识产权管理体系再认证，并将持续推进知识产权管理体系的优化与改进，全面提升综合管理能力与水平。



杰华特知识产权管理体系认证证书



公司法务部设立了专门的专利组，全面负责专利申请、检索、分析及维权等核心工作，同时涵盖集成电路布图设计、商标管理、知识产权海关备案等多项知识产权相关事务，确保知识产权保护机制的高效运行。此外，公司为知识产权相关活动设立了专项经费，并特别设立了知识产权奖励专项资金，以激励员工自主创新。对于积极参与专利申请的员工，公司将给予表彰和奖励，进一步推动创新文化的培育与发展。

杰华特企业知识产权管理重点工作



业务导向：强化知识产权与业务发展的协同

公司建立高效的研发与知识产权协作机制，确保知识产权管理紧密围绕业务需求展开。通过深化知识产权工作的战略价值，使其不仅局限于保护创新成果，更在业务拓展、市场竞争和技术布局方面发挥积极作用，为企业创造更大价值。



制度建设：完善知识产权全生命周期管理

公司持续优化知识产权管理制度，建立覆盖从知识产权挖掘、评审、撰写、申请、维护到授权的全生命周期管理体系。通过标准化管理流程，确保知识产权工作的系统性和规范性，提高专利申请的质量，优化企业专利组合，形成具有竞争优势的知识产权壁垒。



内部培训：增强员工知识产权意识与能力

为提高全体员工的知识产权认知水平，公司针对产品经理、项目经理及研发人员开展定制化培训，涵盖专利挖掘、技术保护、商业应用等内容。通过系统培训，增强员工的知识产权保护意识，提高企业整体的知识产权管理水平，确保创新成果得到充分保护和合理运用。



外部分享：提升专利工程师专业能力

公司积极参与行业交流，与外部专业机构、知识产权专家进行合作，组织专利工程师参与高水平培训及经验分享活动。通过学习行业前沿动态和最佳实践，拓宽专利工程师的专业视野，提升其专利分析、布局和保护能力，使专利工作更具战略价值，为企业的长期发展提供有力支撑。



分级分类：优化知识产权管理策略

公司制定严格的知识产权案件分级分类管理规范，对不同项目的专利申请、技术保护和商业价值进行分层管理，并建立考核与评估体系。针对核心技术领域，公司重点加强知识产权保护，优化专利布局，确保技术创新的竞争优势得到充分巩固和利用，提高企业知识产权管理的精准性和高效性。

杰华特始终保持知识产权与技术开发同步，2022年杰华特先后被认定为浙江省知识产权示范企业、国家知识产权优势企业，报告期内，杰华特申报的“汽车电子电源管理芯片高价值专利培育项目”入选浙江省第一批高价值专利培育项目。

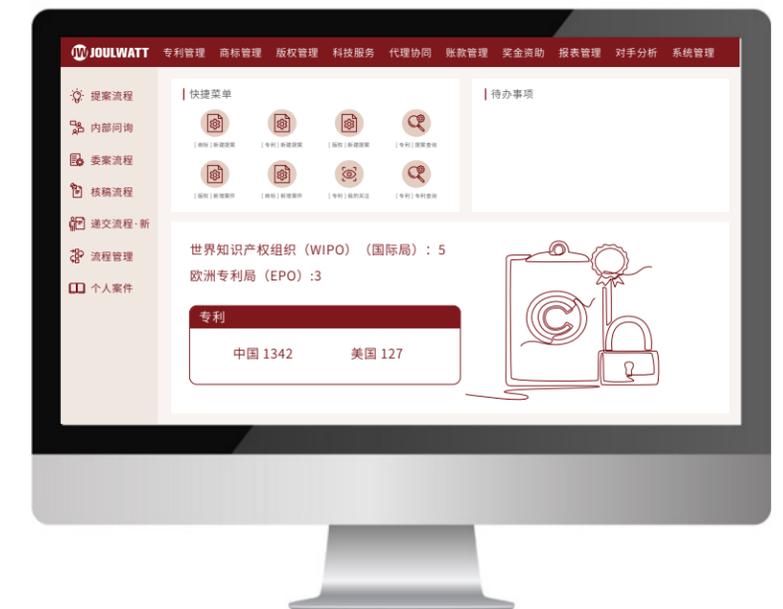
同时，公司持续推进线上专利管理系统的优化升级，该系统涵盖了专利提案、专利管理、专利查询等核心功能，全面支持从专利提案到递交及后续维护的全流程线上操作。通过系统化的管理，所有操作均实现留痕记录，并可自主设置权限管理，有效规避专利文件泄露的风险，从而实现了知识产权的智能化管理与实时监控。



浙江省知识产权示范企业



国家知识产权优势企业



杰华特专利管理系统

公司法务部专利组为研发部、市场及应用部、技术发展部以及成都子公司、深圳子公司分别开展了专项的专利技术交底挖掘培训，有效推动了专利技术交底数量的显著提升。2024年，专利技术交底数量较2023年实现了超过90%的增长。报告期内，杰华特及控股子公司新增专利申请231项，其中发明专利申请179项；获得授权专利149项，其中发明专利126项，充分体现了杰华特在知识产权创造与保护方面的显著成果。

此外，我们还积极采取商标海关备案措施，并对有出口需求的客户进行授权备案，以全面保护品牌形象，防范侵权行为对品牌价值造成损害，切实维护企业知识产权的合法权益。



04 链动未来

共建可持续发展生态

构建负责任供应链	49
负责任采购	54
负责任营销	55
提供卓越客户服务	57
助力环境生态友好	62

• 构建负责任供应链

杰华特始终秉持推动并引领行业健康可持续发展的理念，致力于构建负责任、高效透明的供应链体系。公司依托自身业务特点，与国内工艺先进、规模领先且具备行业影响力的知名企业建立长期合作关系，持续深化供应链的合规管理，与供应商携手共进，共同提升可持续发展能力，构建稳健可靠的合作网络。

在供应链管理方面，杰华特已建立一套系统、完整的管理制度，覆盖供应商的认证、选择、定期审核及动态调整等各个环节，同时引入公开透明的竞争机制，为供应商提供公平、公正的市场竞争环境。公司在供应商遴选过程中，采用招标、比价及签订年度框架协议等方式，确保合作企业具备卓越的产品与服务品质、合理的成本控制能力及良好的履约能力。此外，公司严格执行采购与生产流程管理，强化供应链风险管控，推动供应链各环节的高效协同运作，以提升整体产品质量、优化生产效率、降低运营成本，并促成供应链的独立运作与互相监督机制，助力构建负责任、透明且可持续的供应链体系。

供应商管理

供应商管理是构建负责任供应链体系的重要组成部分，直接关系到企业的可持续发展和整体运营效率。杰华特高度重视供应链合规与管理规范性，制定并严格执行《供应商管理办法》等相关规章制度，确保供应商管理体系的透明、公正与高效。公司在供应商准入、定期评价、持续改进及资格调整等关键环节，均坚持公平公正、公开透明的原则，对所有合作伙伴一视同仁，构建稳定、可持续的供应链生态。

在供应商资格评估方面，杰华特采取跨部门协同管理模式，由运营部联合质量管理部等相关职能部门，从多个维度对潜在及现有供应商进行严格审核。这些维度包括但不限于技术创新能力、产品质量标准、生产制造能力、供货稳定性、服务响应效率、合规运营情况及商业信誉等。公司定期开展供应商绩效评估，识别可能存在的风险点，并通过供应商改进计划，推动合作伙伴不断优化运营管理，提高产品与服务品质。此外，杰华特对未能持续满足合作要求的供应商执行动态调整机制，包括整改通知、资格调整乃至终止合作，以确保供应链体系的高效性、竞争力及可持续发展能力。

通过这一系列科学、规范的管理措施，杰华特不断完善供应链治理体系，与供应商携手共建高标准、高质量、负责任的供应链网络，为公司长期稳健发展奠定坚实基础。



杰华特 & 长电科技 | 齐“芯”协力·共创未来



杰华特 & 通富 | 同迎挑战，同铸荣耀

技术能力： 供应商需要有持续的技术开发能力，能制造符合规定要求的产品；

产品质量： 供应商必须建立并实施覆盖所供应产品的质量管理体系，且需通过 ISO 9001 质量管理体系认证，具备保持质量稳定性的能力；

服务能力： 供应商必须提供认真负责、及时的服务，发货数量准确；

生产能力： 供应商要有足够的产能储备，交货及时；

商业条件： 供应商要能够提供有竞争力的商务条款。

对于满足要求的供应商，杰华特运营部将负责填写《供方扩点申请单》，经质量管理部审批，管理层代表批准后纳入《合格生产供方名录》。

供应商准入

01

杰华特采用严格的供应商准入审查制度，对拟合作供应商开展全面的资质审查和尽职调查，以确保其具备合法合规的生产经营资质，并符合公司产品或服务的供货标准。在准入评估阶段，公司重点从以下维度对供应商进行综合评价：

- **技术能力：** 供应商是否具备稳定的研发、生产和技术创新能力，以满足杰华特对产品性能、工艺精度及可靠性的要求。
- **产品质量：** 供应商的质量管理体系是否完善，是否符合行业标准和公司要求，并能提供持续稳定的高质量产品。
- **服务能力：** 供应商的售后支持、技术支持及响应速度是否达到公司要求。
- **生产能力：** 供应商的生产规模、交付能力及供应链稳定性是否符合长期合作需求。
- **商业条件：** 价格合理性、合同履行能力、财务稳健性及可持续合作潜力。

公司会依据供应商评估结果，出具《供方能力调查表》，并组织相关决策团队共同审核，最终确定合格供应商名单。对于未能满足公司合作要求的供应商，将不予通过准入。采购部门依据评估结果进行综合比较，从合格供应商名单中甄选最佳合作伙伴，并对同类关键物资选定一家或多家合格供应商，以提升供应链的竞争力和稳定性。

供应商数据管理

02

为确保供应商管理的系统化、规范化和高效化，杰华特依托公司 OA 系统建立供应商数据库，集中管理所有供应商相关信息。

主要数据管理模块涵盖：

- 供应商引入流程管理
- 供应商资质审核及档案管理
- 供应商绩效评估与考核
- 供应商不良记录及风险预警机制

公司根据工作需求向相关部门开放供应商数据的分级查询授权，以确保数据安全，同时提升信息共享效率，支持各部门科学决策。

供应商评审

03

为持续优化供应链质量管理体系，杰华特运营部联合质量管理部定期组织供应商评审，确保供应商的长期合作稳定性，并建立《合格生产供方名录》。评审工作采取动态管理机制，确保供应商资质和绩效评价体系的持续优化，具体包括：

- **分类管理**：依据采购产品或服务的重要性，对供应商进行分类分级管理，并调整评价指标，以提升评审的针对性和有效性。
- **定期审核与动态调整**：根据供应商业务表现、产品质量稳定性及交付能力，定期更新评审指标，并对供应商资质进行动态管理。
- **多维度评价方式**：采用现场巡检、书面调查及综合评分等方式，确保评审数据的客观性和准确性。

供应商改进及资格调整

04

杰华特注重供应商的持续优化与改进，定期召开供应商质量会议和质量指标评审会议，并派遣巡线人员加强供应商质量监控及日常管理，确保供应链稳定运行。改进及调整措施包括：

- **供应商现场审核及互访机制**：定期开展供应商现场考察，与供应商进行深入沟通，确保其生产、管理流程符合公司规范要求。
- **风险识别与改进方案制定**：结合杰华特内部风险控制要求及质量管理体系，对供应商可能存在的工艺、流程、质量等问题提出改进措施，并协助优化其运营管理。
- **供应商资格动态调整**：对不能满足质量、安全、环境管理要求的供应商，公司将采取限期整改、暂停合作或终止供应商资格等措施，以确保整体供应链的稳定性与可持续性。

案例

全面深化供应商协作，确保产品卓越交付



为保证产品质量，杰华特组建了一支全流程的供应商管理团队，覆盖晶圆制造、封装测试等各环节。公司大部分团队成员具有在行业龙头企业的多年从业经验，能从多维度进行有效管理。



在日常生产过程中，杰华特与供应商开展日常交流并召开每周会议，执行每周产线随机检查、月度报告审查、季度业务总结与年度质量审核等多层次质量管理措施，保证产品极低的失效率，满足下游客户对产品高可靠性的要求。



同时，公司还组建失效分析团队，具备将芯片失效问题从物理层面找到根源的能力，大大缩短了芯片失效的分析时间，一些潜在问题能够在早期发现，从而避免可能的问题扩大化。此外，杰华特自建可靠性实验室，对汽车电子芯片等高标准产品进行自主检测管理，确保公司产品能实现卓越交付。

供应商协同发展

杰华特始终秉持与供应商共赢发展的理念，坚持构建稳健、高效、可持续的供应链体系。公司在供应链管理中秉承诚信、透明、公正的原则，始终按期履行合同义务，从未因拖欠供应商款项而产生纠纷。同时，杰华特根据互利共赢的合作原则，与优质供应商建立长期战略合作关系，并定期组织相关部门对供应商进行综合评审，提供改进意见，以优化供应链体系。公司还通过建立质量信息沟通渠道和数据共享机制，提升供应链整体质量管理水平，进一步完善供应商协同发展模式。

• 虚拟 IDM 模式下的供应链运作

作为采取虚拟 IDM 模式的集成电路设计公司，杰华特始终秉持与供应商共赢发展的理念，坚持构建稳健、高效、可持续的供应链体系。公司在供应链管理中秉承诚信、透明、公正的原则，始终按期履行合同义务，从未因拖欠供应商款项而产生纠纷。同时，杰华特根据互利共赢的合作原则，与优质供应商建立长期战略合作关系，并定期组织相关部门对供应商进行综合评审，提供改进意见，以优化供应链体系。公司还通过建立质量信息沟通渠道和数据共享机制，提升供应链整体质量管理水平，进一步完善供应商协同发展模式。我们致力于构建与供应商协同发展的合作模式，从多个维度推动供应链的优化和升级：

工艺开发与协同优化

公司基于晶圆厂的实际生产条件，深度参与工艺开发，与供应商共同提升模拟芯片制造工艺水平，确保产品质量和生产效率的持续优化。

封装测试能力提升

通过深化与封测厂的合作，增强供应链韧性，优化产品封装质量，提高公司产能供应的稳定性和可靠性。

供应链协同与国产化进程

公司通过技术交流、资源整合等方式，协助国内供应商提升制造能力，加速供应链国产化进程，确保供应链的长期可持续发展。

供应链稳定性与国产化布局

为提升上游供应链的生产稳定性与产能保障能力，杰华特与多家国内领先的晶圆厂建立了深度合作关系，推动供应链本地化和技术升级。在晶圆制造领域，公司与国内主要晶圆厂合作，共同构建了以下三大类工艺平台：

0.18 微米 7V-55V
中低压 BCD 工艺
(部分电压段已扩展至 90 纳米)

0.18 微米 10V-200V
高压 BCD 工艺

0.35 微米 10V-700V
超高压 BCD 工艺

杰华特集成电路工艺平台已历经一至三代的技术迭代，形成了较为完备的自研工艺体系，为公司的芯片产品提供了强有力的制造支撑。在此过程中，公司采取了多项措施以推动晶圆厂产线能力提升和制造工艺优化：

推动晶圆厂突破产线资源限制

杰华特通过引入新工艺技术，优化生产工艺，增强晶圆厂的制造能力，特别是在国内起步较晚、技术相对落后的 BCD 工艺领域，助力提升国内产业链的整体竞争力。

强化自有工艺平台竞争力

精准定位的自研工艺平台不仅增强了杰华特芯片产品的市场竞争力，同时也提升了晶圆厂的产能利用率，实现双方的共同成长。

杰华特所构建的虚拟 IDM 合作模式，不仅有效整合了上下游资源，提升了供应链的稳定性和竞争力，也加强了公司与供应商之间的战略合作关系，推动了国内集成电路产业链的健康可持续发展。

负责责任采购

杰华特始终坚持可持续发展理念，致力于构建环境友好型、社会责任驱动的供应链体系。公司不仅严格履行自身的环境与社会责任，也积极推动供应商及合作伙伴承担相应义务，共同促进供应链的绿色可持续发展。

在供应商选择和管理过程中，杰华特优先选用符合环保标准、具备社会责任意识的供应商，特别是那些已通过国际权威环境管理体系和有害物质管理体系认证的企业，如 ISO 14001（环境管理体系认证）、QC 080000（有害物质过程管理体系认证）、SONY GP（绿色合作伙伴认证）。我们通过严格的供应商准入标准，确保合作伙伴符合行业环保要求，并鼓励供应商持续优化其环保管理措施。此外，杰华特通过签订《供方质量环保协议》、《遵守行为准则声明》等协议，向供应商传递公司在质量、环境保护及社会责任方面的核心理念，并要求其承诺严格遵守相关标准，共同推动供应链的可持续运营。

供应商环境及社会风险管理

环境合规与污染防控 01

供应商必须严格遵守国家及地方环境保护法律法规，确保所提供的产品原材料以及生产过程中产生的污染物（包括但不限于废水、废气、固体废弃物及噪声等）达到合规排放标准，并采取科学合理的处理方式，减少对环境的负面影响。

有害物质管控 02

供应商须遵守国家关于有害物质管控的相关规定，确保产品原材料及生产过程不含对生态环境具有重大危害的物质，从源头减少有害物质的使用，以降低供应链对生态环境的影响。

绿色生产与资源优化 03

供应商应优先采用无污染或低污染的生产工艺和设备，积极探索环保技术的应用，并妥善处理生产过程中的废弃物。鼓励供应商采用可回收或可重复利用的材料，减少一次性用品的使用，以降低资源消耗和废弃物排放。

危险物品管理 04

供应商在生产及仓储过程中，如涉及易燃、易爆、有毒或其他危险化学品，必须严格按照国家安全管理规定进行储存、运输和使用，采取有效的防护措施，防止泄漏或意外事故对环境和人员造成危害。

安全生产与作业管理 05

供应商须严格执行国家安全生产相关法律法规，确保生产现场安全管理规范化。对于高风险岗位，供应商应制定明确的操作规范，并落实安全培训，提高员工安全意识。同时，供应商应保证生产设备设施符合安全标准，作业环境符合国家规定，确保员工工作场所的安全性和健康性。

廉洁合规与商业道德 06

供应商须与杰华特签署《廉洁承诺书》，承诺遵循公平竞争原则，杜绝商业贿赂、欺诈和不正当竞争行为。公司建立公开的监察举报渠道，鼓励供应商及相关方举报任何涉嫌违法、违规或违背商业道德的行为，共同维护公平、公正、透明的商业环境。

杰华特不仅在供应商选择上注重环保标准，还积极推进供应链各环节的绿色优化，以降低环境影响：

<p>优化包装材料</p>	<p>公司鼓励供应商改进产品包装方案，减少一次性包装的使用，优先采用可回收、可降解或可重复利用的环保材料，以降低资源浪费和环境污染。</p>
<p>减少废弃物排放</p>	<p>公司与供应商携手探索环保创新方案，优化产品生产、运输和存储环节，减少废弃物产生，提高资源利用效率。</p>
<p>推广绿色供应链理念</p>	<p>我们通过定期沟通、培训和协作，提升供应链上下游企业的环保意识，推动绿色制造实践在全产业链的落地实施。</p>

杰华特坚信，负责任的供应链管理不仅能够提高企业自身的可持续竞争力，更能促进整个行业的绿色转型。未来，公司将继续深化与供应商的协同发展，携手打造低碳、环保、高效的供应链生态体系，为行业和社会的可持续发展贡献力量。

• 负责任营销

杰华特始终坚持诚信经营与合规营销的原则，秉持负责任营销理念，确保市场推广及销售活动符合法律法规要求，为客户提供真实、透明、公正的产品与服务信息。公司采取“经销为主，直销为辅”的销售模式，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，并制定《销售管理制度》等内部规范，确保营销活动的合规性，保障客户合法权益。报告期内，公司未发生因市场营销违规或虚假宣传而受到监管机构处罚的情况。

营销管理政策制定

为全面贯彻负责任营销理念，杰华特建立并完善营销管理政策，持续完善营销推广体系。我们制定了《销售管理制度》《敏感信息管理制度》《信息分类与处理指南》《宣传内容分级管理办法》《展会申办流程管理办法》等规章制度，对宣传资料的制作、信息发布、营销活动等方面进行严格管理。我们所有宣传材料在正式发布前，均须经过业务、法律法规、知识产权等相关职能团队的审核，以确保宣传内容的准确性、真实性及合规性，并与公司实际业务情况保持一致。

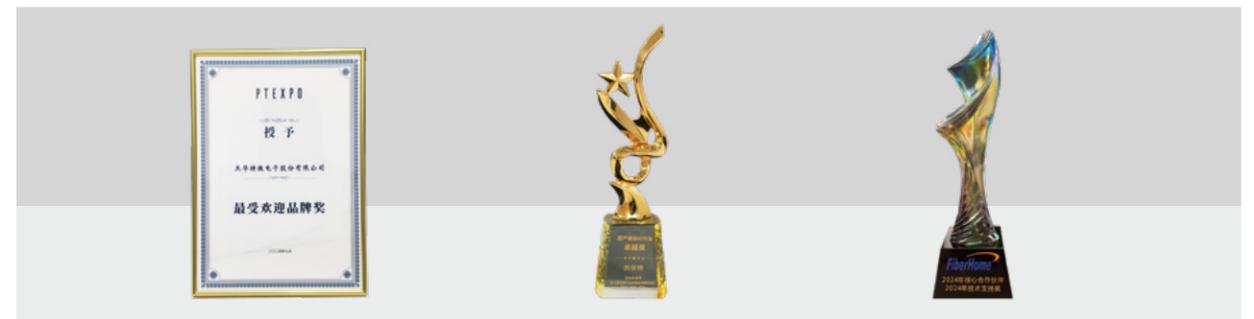
此外，公司高度重视营销团队的专业素养和合规意识，定期对营销相关人员开展合规培训，涵盖品牌推广、宣传内容规范、消费者权益保护等多个方面，确保员工全面理解并践行负责任营销的各项要求。同时，公司通过标准化的品牌管理体系，确保对外宣传信息的一致性，维护品牌的专业形象和市场信誉。



“中国芯”优秀技术创新产品奖



杰华特市场扩张与销售战法赋能培训



PTEXPO 最受欢迎品牌奖

国产模拟 IC 行业卓越奖

FiberHome2024 年核心合作伙伴
2024 年技术支持奖

经销商管理

杰华特建立了覆盖华南、华东和华北等主要区域的国内经销体系，并在韩国、中国台湾、中国香港等地设立了国际经销网点，客户覆盖中国大陆、中国台湾、中国香港、韩国等全球主要国家和地区。我们通过与各经销商签署正式合作协议，授权其向报备客户销售产品、开展项目开发及提供售后服务。所有经销商均需依据自身下游客户需求向公司提交采购订单，公司采用买断式销售模式，在产品销售完成后，相关市场风险由经销商自行承担。

为确保经销商的运营合规性及营销行为的专业性，我们建立了系统化的经销商管理机制，包括经销商管理规范、考核评分体系、经销商协议及承诺书等制度，规范经销商的商业行为，确保其符合公司的销售标准及合规要求。同时，公司与经销商建立了高效的信息互动机制，定期收集并分析经销商的客户需求及市场反馈，以便优化市场推广策略和销售规划。为进一步提升经销商管理水平，公司在报告期内持续优化经销商管理流程，推动制度更新，并上线 CRM 管理工具，建立系统化操作流程，实时更新订单交付状况，统一公司价格支持策略等，并及时推送发布最新政策，确保整体策略及目标一致。此外，公司还对经销商的营销行为进行定期培训和监督，并对违规行为实施相应处罚，以确保市场营销的合规性与透明度。

杰华特将持续深化负责任营销体系建设，加强对营销人员及经销商的管理与培训，确保公司在全球范围内的市场推广活动符合高标准的合规要求，为客户提供更加诚信、专业和高效的服务。

提供卓越客户服务

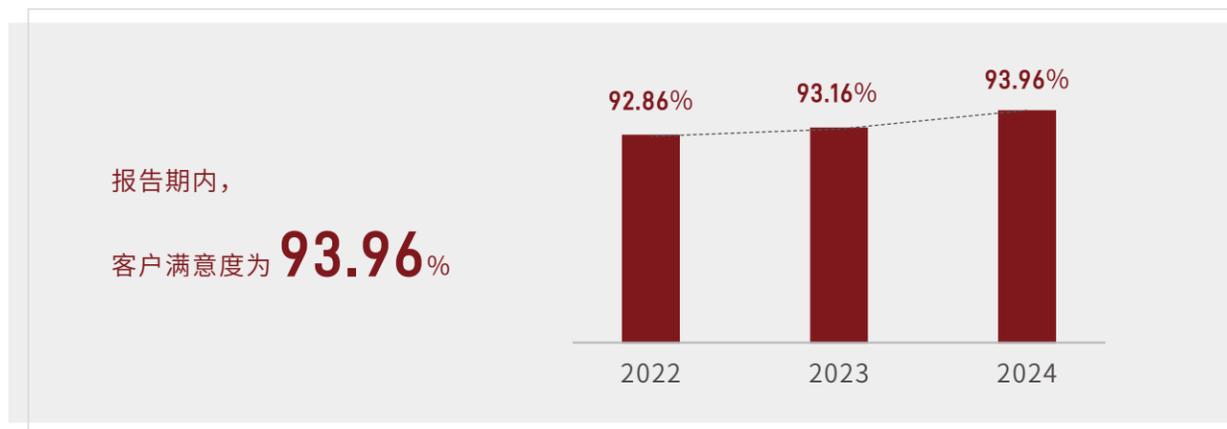
“客户至上”作为杰华特的核心价值观之一，公司始终坚持以客户满意为导向，以产品质量为载体，以长久可靠性为驱动，竭尽所能为客户提供先进、可靠、系统的解决方案与产品服务。

在产品服务方面，公司深耕模拟芯片领域多年，对集成电路布图设计具有深刻理解与丰富经验，产品设计能力可覆盖各主要类别的电源管理芯片产品，并逐步覆盖各类信号链产品。凭借公司自有的国际先进的工艺技术以及出色的研发设计能力，公司电源管理芯片产品涵盖 AC-DC 芯片、DC-DC 芯片、线性电源产品、电池管理芯片等子类别并拥有 40 余条子产品线，是业界产品线最全的厂商之一；公司信号链芯片产品包括检测芯片、接口芯片以及转换器芯片等子类别，报告期末，整体上构建了拥有近 2,200 款可供销售芯片产品型号的产品供应体系，多款产品已处于国际先进水平，可满足不同类别客户多样化的应用需求，为各行业客户提供一站式采购服务选择。

杰华特定期编制并整理产品选型手册，并于报告期内增设汽车产品选型手册。我们的产品选型手册旨在为客户提供一份清晰、全面的产品参考资料。手册按照不同产品品类进行精细化的细分排版，确保每一类产品的特点、规格和应用领域能够一目了然，便于客户根据实际需求进行选择。通过这种系统化的编排方式，客户不仅可以方便快捷地查阅到各个产品的详细参数，还能更高效地进行产品选型，提升客户的使用体验，同时也有助于增强公司产品谱系的整体展示与推广效果。



在客户服务方面，杰华特建立了覆盖全球的销售和技术支持团队，公司拥有专业资深的客户质量工程团队以及失效分析团队，在售前、售中和售后等各阶段，为客户提供便利、实时、专业的优质服务，保障实现高质量交付。公司持续优化客户服务与沟通管理机制，并通过推进满意度调研持续提升客户服务水平，报告期内，公司对内重点推进客户关系管理信息化工具的使用，对外持续畅通多元化的客户沟通体系，确保客户的诉求得到及时、充分、可靠的回应。



案例 系统升级提升客户关系管理能力

报告期内，公司 CRM 系统成功上线运行并联通 ERP 系统，实现客户信息的系统化梳理，完成销售流程闭环。在 CRM 系统上，销售团队对客户群体的各种活动，包括客户注册分类、信息收集和产品设计开发周期的保护、客户项目跟踪、样品及样板申请和订单等形成流程闭环，同时对经销商的进销存环节及产品信息也提供了定期的更新和维护。

该系统的使用提高了信息反馈的及时性和流程透明度，减少市场人员整合和输入数据的时间，将更多精力花在跟进客户上，缩短成交周期，从而提高工作效率，也建立数据基础，提供各类数据模型，为后期的分析和决策提供支持。



在客户拓展与协作方面，杰华特凭借自身的技术闭环优势，以及优秀的客户服务能力，目前已与多个模拟芯片下游应用市场的龙头企业建立了长期合作关系。目前，公司已成功进入了汽车电子、通讯电子、计算和存储、工业应用、消费电子等众多领域头部客户的供应链体系。在与下游客户合作过程中，公司与客户形成了相互促进的良性互动机制。一方面，公司进入下游客户的供应体系后，通过频繁深入的技术交流，不断提高自身的研发技术水平，使产品的应用深度与广度得以拓展，产品前瞻性和品质得以快速提升，进一步加快了业务的发展。另一方面，公司借助客户对产品认可度的背书，积极参与行业研讨及行业交流活动，积极提升自身产品影响力，进而推动市场销售规模的扩大。

2024年7月8日，慕尼黑上海电子展 (electronica China) 在上海新国际博览中心盛大开幕。作为行业领先的模拟集成电路供应商，杰华特携多款前沿产品及创新解决方案亮相，吸引了众多国内外专业观众驻足交流。

在汽车电子展区，杰华特重点展示了涵盖智能座舱、智能驾驶、智能车身、智能底盘及智能动力等热门应用领域的产品及解决方案，充分展现公司在汽车电子领域的技术实力与创新成果。

在计算和通信展区，公司展示了在服务器、台式机、工控机、数据中心、笔记本及交换机等领域的核心产品，为高性能计算与高速通信提供高效可靠的支持。

在新能源和工业展区，杰华特带来了光伏逆变系统、储能系统、PDS（电源系统）、仪器仪表、电机与伺服系统、安防系统、电动工具、电动两轮车等产品，全面覆盖新能源及工业控制领域，助力行业绿色低碳发展。

在消费电子展区，公司重点展示了 PD 快充、GaN 控制器、智能音箱、无线充电设备及 Type-C 移动电源等前沿技术与产品，并提供相应的应用解决方案，以满足消费电子市场的多元化需求。

此外，在其他重点产品展区，杰华特围绕模块电源、PoE、LDO 及 BMS 四大核心产品进行展示，全方位展现其在电源管理及能效优化领域的领先技术，进一步吸引了众多行业专业人士前来参观洽谈，推动技术与产业的深度交流与合作。



案例 杰华特与上汽集团创新研究开发总院开展交流活动

2024年6月，杰华特受邀走进上汽集团创新研究开发总院，携 JWQ79818、JWQ79808、JWQ71910、JWQ71845、JWQ11724 等多款车规级芯片亮相交流。此次交流不仅全面展示了杰华特在汽车电子领域的技术创新与产品优势，也充分体现了公司在打造更安全、更可靠、更高效的汽车芯片解决方案方面的持续投入与卓越能力。通过深入交流，杰华特进一步加强了与行业领先企业的合作与技术互动，共同推动智能汽车芯片技术的发展与应用。



案例 杰华特出席 2024 湖北省车规级芯片产业技术创新联合体大会

2024年11月，由东风汽车牵头联合国内芯片产业链企业组建、共建车规级芯片产业技术生态的湖北省车规级芯片产业技术创新联合体召开 2024 年大会。杰华特作为新增的创新联合体成员单位，出席了本次大会并参与了创新联合体成员单位授牌仪式。



此次大会上，杰华特携 JWQ71845 /JWQ11724 /JWQ79808 /JWQ79818 /JWQ5103 /JWQ5156 /JWQ5583 /JWQM93902 /JWQ40260 等多款车规级芯片亮相，充分展示了杰华特在汽车电子领域的创新性和先进性，以及持续为用户打造更安全、更可靠、更高效的汽车芯片解决方案的能力。

• 助力环境生态友好

杰华特始终坚持低碳发展并高度响应并倡导绿色环保理念，为降低公司对环境可能产生的负面影响，公司将绿色发展理念融入研发营运过程中，在绿色低碳产业及循环经济等方面进行有益尝试与探索，在发展中牢牢锁定绿色高质量发展的目标。

应对气候变化

2024年，杰华特积极应对气候变化带来的挑战与机遇。我们深知在应对气候变化的大环境下，必须站在时代前沿，推动行业绿色转型。为了深化应对气候变化与推进碳中和相关工作，我们首次遵循气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 简称“TCFD”）建议，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个维度出发，全面识别和评估气候风险与机遇，构建气候变化管理体系，完善气候变化管理举措。

强化气候治理

杰华特在董事会层面设立战略发展委员会，负责全面监督和指导公司在气候变化方面的各项事务。该委员会不仅确保我们在日常运营中有效应对气候挑战，还将气候风险评估纳入公司的长期战略规划中。通过这一机制，我们能够更好地识别和管理潜在的气候风险，确保能够在可持续发展道路上稳步前行。

在具体执行层面，我们的董事会办公室协同内审部及财务部共同参与气候变化风险的识别和评估。内审部负责分析气候变化对运营的潜在影响，并制定相应的风险管理策略。财务部则负责评估气候变化带来的财务影响，确保在应对气候变化方面的投资合理有效。

推动气候战略

杰华特致力于推动可持续发展，积极应对气候变化带来的挑战。2024年，我们基于 TCFD 建议首次进行气候风险评估和情境分析，以识别与公司运营相关的重大实体和转型风险，同时评估相关的影响和机遇，并结合公司战略和发展制定应对措施。结合可持续发展目标，我们将风险管理融入战略规划，聚焦转型和实体风险，确保在政策、市场、技术等方面的稳健运营。杰华特承诺与各方携手，共同建设一个更加清洁和可持续的未来。

气候风险

风险类型		风险描述	风险应对
转型风险	政策风险	由于全球和本地政策对碳排放的限制日益严格，公司面临合规成本增加的风险	我们积极参与政策讨论，调整业务策略以适应新的法规要求，并积极参与绿色金融、银企合作
	市场风险	随着市场对低碳产品需求的增加，传统高能耗产品的市场份额可能下降	我们致力于开发低功耗、高可靠性的产品，覆盖不同行业、不同场景以满足市场需求并保持竞争力
	技术风险	新兴低碳技术的快速发展可能使现有技术过时，并增加研发成本	我们持续关注技术创新，加强与技术领先机构的合作，确保技术的前沿
	声誉风险	如果未能有效应对气候变化，我们可能面临声誉损害，这将影响投资者和客户信心	我们加强透明度，定期披露气候行动进展，并通过多渠道沟通展示我们的可持续发展承诺
物理风险	急性风险	极端天气事件的频率和强度增加，可能对生产设施和供应链造成破坏	我们加强设施的防灾能力，开展事故演练，并制定应急响应计划以降低潜在损失
	慢性风险	海平面上升、极端气候频发等慢性风险，威胁沿海能源设施稳定运营	完善气候风险管理体系，强化基础设施韧性，推动多方协同治理

气候机遇

机遇类型	机遇描述	机遇应对
政策支持	政府出台支持可再生能源和低碳技术的政策	通过积极遵循政策要求，我们可以获得相关的激励政策和补贴，增强市场竞争力
市场需求增长	消费者和企业对绿色产品和服务的需求增加	我们通过开发和推广低碳绿色产品以满足市场需求，开拓新的客户群体，并提升品牌形象
技术创新	新技术降低碳排放，提高能源效率	通过投资新兴低碳技术可以增强创新能力，使我们在技术前沿占据优势，提升市场地位
投资机会	可持续发展项目吸引更多投资	通过积极的气候行动和透明的沟通，我们可以提升品牌声誉，增加投资者和消费者的信任
风险管理	提高设施和运营的气候适应能力，减少极端天气影响	我们通过增强设施的韧性和供应链的灵活性，提高运营稳定性，并减少因极端天气导致的损失

落实风险管理

为应对气候变化挑战，报告期内，我们通过一系列举措积极应对气候变化风险与挑战，包括推广绿色技术、提高产品能效、减少运输包装碳排放及推行绿色办公等，全面提升企业可持续发展能力，以有效应对气候变化带来的风险与挑战。

在产品研发应用层面，杰华特致力于开发低功耗、高可靠性的产品，广泛应用于基站通信设备、储能设备等，用于提高设备用电效率减少电力消耗，以及应用于新能源等绿色产品应用领域，持续创造对环境产生积极影响的产品。



在产品**设计阶段**，公司持续优化产品架构，致力于研发高能效、低功耗的产品，减少能源消耗。同时，严格甄选绿色环保材料，确保产品符合环保标准，并通过与下游供应商的紧密合作，共同打造绿色解决方案，推动供应链的可持续升级。



在产品**生产环节**，公司严格筛选符合环保要求的优质供应商，确保外包生产过程符合绿色制造标准，减少生产过程中可能产生的环境影响。



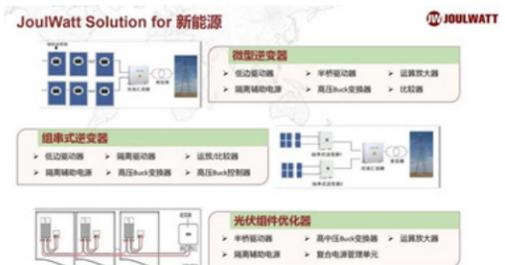
在产品**运输方面**，公司结合产品特性，优先选用符合环保、防静电及抗跌落试验标准的包装材料，并积极推行包装材料的回收与重复利用，减少一次性包装的使用，以降低资源消耗及废弃物排放。



在产品**废弃处理上**，公司严格遵守有害物质管控标准，确保产品在废弃后对环境的影响降至最低。通过优化材料选择及产品的设计，公司致力于提高产品的可回收性与环保性能，助力构建更加可持续的产业生态体系。

案例 杰华特布局新能源及储能市场

杰华特顺应能源绿色低碳转型和新型电力系统发展趋势，加速新能源及储能市场布局。依托支持新能源全电压范围需求的高压工艺平台，公司持续推出微型逆变器、组串式逆变器、光伏组件优化器、储能系统、计量仪器、电表、报警器及工业伺服系统等多种新能源解决方案，凭借卓越性能和高可靠性，为能源设备提供强大技术支撑，确保高效稳定运行。



在光伏领域，杰华特的微型逆变器、组串式逆变器及光伏组件优化器等方案广泛应用于太阳能发电设备，助力太阳能高效转化与利用，为光伏能源的推广和可持续发展提供关键技术支持。

在储能与计量仪表领域，我们提供 PCS 电力变换系统和 BMS 电池管理系统等解决方案，提升能源管理智能化水平，在保障电力系统安全稳定运行方面发挥重要作用。

在日常生产经营层面，杰华特主营业务为模拟集成电路的研发与销售，本身不从事芯片物理形态的生产制造，无工业废水、废气产生。公司日常经营活动产生的主要废弃物和污染物为报废芯片、生活污水与生活垃圾。其中，报废芯片交由专门机构处理，生活污水主要通过排污设施排入市政污水管道，生活垃圾则由环卫部门进行处理。公司亦建立了《环境因素识别及评价控制程序》《环境运行控制程序》《废弃物管理程序》《化学品管理程序》等相关管理制度，推动及维护环境管理体系的正常运行。

在日常行政办公层面，公司通过建立健全能源管理体系，成立节能领导小组统筹协调节能减排工作，制定并完善《能源管理制度》明确三级管理职责，构建覆盖战略规划、过程监管与执行落实的全流程管控机制，持续优化资源利用。通过强化用电计量监测与考核，严格实施能耗数据统计分析，系统性提升能源利用效率。采用资源节约型的设备，加强资源的重复利用，促进办公运营各环节节能降耗。在水资源管理方面，公司实施精细化的节水管控措施，科学制定年度用水指标，推进节水设备改造与管网巡检，建立管道预防性维护机制，有效杜绝跑冒滴漏现象，实现水资源循环利用率稳步提升，确保用水高效、节约、可持续。公司通过内部宣传和全员培训，增强员工节能降耗、环境保护的意识，从细小做起，在日常办公中注重节电、节水、节纸、绿色出行等，倡导员工养成节约适度、绿色低碳的工作和生活方式。



杰华特绿色办公实践

- 节能用电**：办公室空调温度设定为 26°C，使用空调时关闭门窗，下班后及时关闭空调。办公区域采用节能灯，减少不必要的照明能耗，下班后做到人走灯灭。
- 低碳办公设备管理**：减少电脑主机、显示器、打印机、碎纸机等办公设备的待机能耗，长时间不使用时关闭电源；办公电脑显示器调整至合适亮度，离开座位时及时关闭。
- 无纸化办公**：鼓励“无纸办公”和“无纸通信”，非必要不打印，需打印时优先使用废纸或双面打印，并尽量使用小字号字体，以降低纸张消耗。
- 垃圾分类与回收**：严格执行垃圾分类管理，所有废弃纸箱由行政部门统一收集处理，减少资源浪费，提高循环利用率。
- 节约水资源**：提倡合理用水，控制水量，减少瓶装纯净水的使用，积极推广可持续的水资源管理方式。

我们的指标与目标

我们将应对气候变化纳入战略决策，系统推进节能技术改造及清洁能源应用，目前杰华特已着手构建全价值链碳管理体系，并计划尽快启动全面碳盘查工作以识别排放热点，并规划设定分阶段碳减排目标，探索科学碳目标设定路径，推动低碳转型与业务发展深度融合。



05 人才共生

携手员工打造长青职场

保障员工权益	69
助力员工成长	76
员工沟通	80

保障员工权益

平等、合规雇佣及员工结构

杰华特始终将员工视为公司可持续发展的核心竞争力，深知人才是驱动企业创新与进步的关键要素。作为人才密集型行业，集成电路设计行业的发展高度依赖高水平人才的积累。为此，公司高度重视人才队伍建设，通过内部培养与外部引进相结合的方式，建立了一支富有竞争力的高素质人才团队，为公司的长期稳健发展奠定坚实基础。

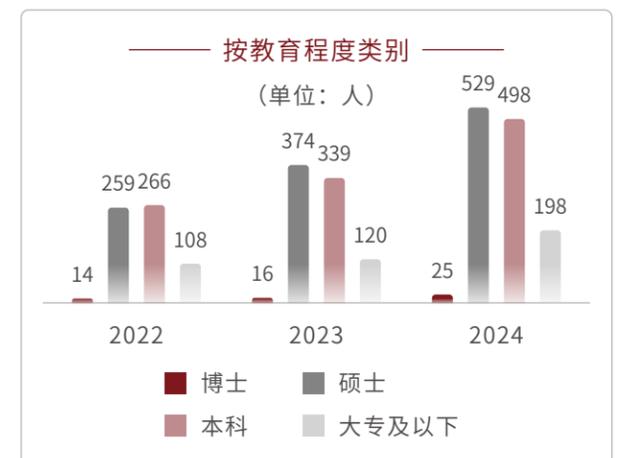
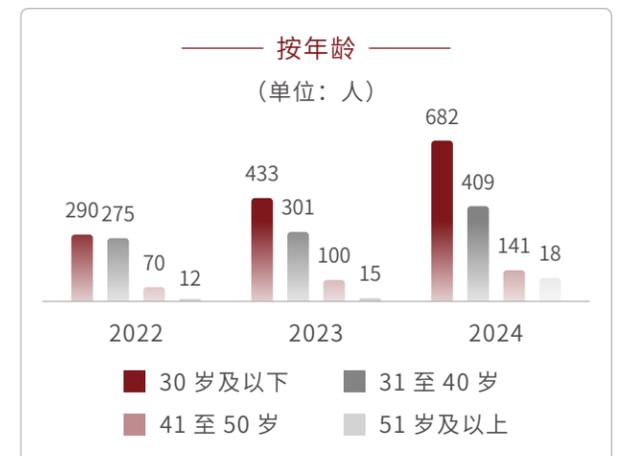
杰华特严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，始终坚持合法、合规、透明的人事管理制度，确保所有招聘、任用、调岗、晋升、退休等流程有章可循。公司在劳动安全、社会保障、职业健康等方面严格执行国家规定及行业标准，保障员工合法权益，优化人力资源配置，以高效、标准化的管理流程提升招聘质量，确保人才与岗位的高度匹配。此外，公司不断优化薪酬激励机制，提供富有竞争力的薪酬福利体系，涵盖基本工资、绩效奖励、长期激励计划等，提升员工的归属感和工作积极性，增强企业在人才市场的吸引力和竞争优势。

杰华特始终倡导“以人为本”的人才发展理念，我们致力于打造一个尊重个体差异、鼓励多元化、促进员工全面成长的工作环境，公司努力营造以下工作氛围：

鼓励创新	让员工的天赋得到最充分的发挥
尊重贡献	确保员工的价值得到最充分的实现
公平公正	让员工的劳动得到公正的认可与回报
关怀协作	打造一个充满理解、关怀和团队合作精神的企业文化



在人才招聘和用工管理过程中，公司始终坚持公平、公正、公开的原则，严格遵循多元化和无歧视的就业政策。不因性别、年龄、民族、宗教信仰等因素影响招聘、薪酬、晋升和职业发展，确保所有员工享有平等的职业发展机会。同时，公司积极引进和培养各类复合型人才，以构建高端人才梯队，推动企业技术创新和行业竞争力的持续提升。未来，杰华特将继续完善人才管理体系，优化激励机制，提升雇员体验，助力员工与企业共同成长，携手迈向更加可持续、更加多元化的未来。



报告期内，杰华特持续优化人员结构，推动员工队伍在性别、年龄、学历等方面的合理分布，提升团队协同效能，为企业的可持续高速发展提供强劲支撑。截至2024年底，公司在职工总数达到1,250人，其中女性员工占比32.64%，40岁以下员工占比达87.28%，彰显出团队的年轻化特征。同时，大学本科及以上学历员工占比84.16%，研发人员占比62.08%，这支高素质、充满活力的研发团队，为公司提供了源源不断的创新动力和技术研发支撑。

在全球化竞争日益加剧的背景下，杰华特已成功打造了一支国际化、专业化、职业化的管理与研发团队，为企业的长期稳定发展奠定了坚实基础。随着公司业务规模的持续扩张，公司借鉴国内外先进的组织管理经验，不断完善内部管理制度，优化组织架构，提升管理运作效率，充分发挥规模协同效应，进一步增强企业核心竞争力。

薪酬体系

杰华特始终坚信，保障员工的基本权益是企业稳定发展的基础。公司高度重视和谐劳动关系的构建，严格保障员工合法权益，持续优化社会保障体系，并建立具有竞争力的薪酬福利体系，以确保员工能够在公平、公正、可持续的职业环境中成长发展。

公司提供完善且富有竞争力的薪酬体系，确保薪酬水平在行业内保持竞争力，并兼顾内部公平性。每年，公司依据经营情况、行业趋势及地区经济水平，合理调整薪酬水平，并结合员工职级或薪酬体系的变化，依据相应规则进行动态调整。此外，公司推行薪酬与绩效激励相结合的薪酬结构，员工的薪资与公司整体经营效益、部门绩效及个人业绩紧密挂钩，确保薪酬体系发挥最大激励作用。公司针对不同部门及岗位，制定科学合理的薪酬激励政策，并实施月度 / 季度复盘，半年度 / 年度考核并行的考核体系，根据考核结果给予相应的绩效奖励，充分激发员工的积极性和创造力。

围绕核心价值观，公司建立了荣誉激励机制，设立年度技术突破、最佳产品、最佳保障、最佳效率等团队奖项，设立最佳新人奖、优秀奋斗者、长期服务奖、总经理特别奖等个人专项奖励，以表彰在公司发展中做出贡献的团队和个人，增强员工的职业成就感和归属感，进一步激励员工长期为公司的可持续发展贡献力量。

为更好地贯彻“以人为本”理念，公司积极推行“股权激励 + 员工持股”等长期激励机制，确保员工与公司形成利益共享、价值共创的合作关系。通过不断优化公司治理结构，杰华特不仅吸引并留住优秀管理人才和业务骨干，也推动企业在高质量发展进程中迈向更高水平，力争成为共同富裕实践的模范企业。

案例

杰华特实施 2024 年限制性股票激励计划

为进一步构建和完善公司长效激励与约束机制，吸引并留住行业内优秀人才，充分激发核心团队的主动性和创造力，杰华特积极推进人才激励政策的优化，确保企业发展目标与个人职业成长的深度融合，实现公司与员工的互利共赢。为此，我们在充分保障股东权益的前提下，正式实施了 2024 年限制性股票激励计划，首次授予向 675 名员工授予 1,478.2628 万股限制性股票，覆盖员工总数的 54%。该计划的推出，不仅有助于强化公司利益与员工利益的深度绑定，充分调动员工的工作积极性与责任感，还将进一步提升团队的凝聚力与稳定性，增强员工对公司的认同感和归属感，使全体成员共同聚焦公司的长期战略发展，推动企业在市场竞争中保持持续增长和稳健前行。

福利保障体系

杰华特视人才为企业最宝贵的资源和核心竞争力，公司严格按照国家政策规定为员工按时足额缴纳各类社会保险，并结合企业自身实际，努力构建让员工无后顾之忧的福利保障体系，切实改善和提高了员工归属感和生活质量，为公司的长远、可持续发展提供了坚实的人才基础。

指标	单位	2024 年
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
职业健康安全教育普及率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
体检及健康档案覆盖率	%	100

杰华特员工福利保障体系

工作日与假期



公司实行标准工时制与不定时工作制，周末双休，法定节假日按照国家相关规定执行。年休假、婚假、丧假、生育假、带薪病假、工伤假等按照国家相关规定执行；



生活福利



逢重大节日，公司将为每位员工准备节日礼物；

五险一金



公司严格遵照法律为员工提供基本社会保障，包括养老保险、大病医疗保险、女工生育保险、工伤保险、失业保险及住房公积金，公司按照法律规定按月为员工缴纳保险或基金，同时为员工办理保险、基金费用个人部分的代扣代缴业务，公司、个人的具体缴纳比例根据由政府部门的政策规定及时调整；

结婚生育礼金

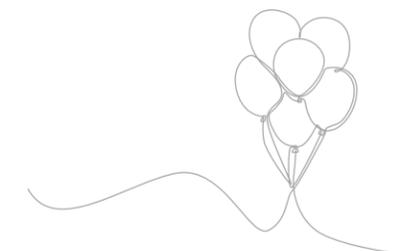


员工在职期间领取结婚证、生育子女，公司将发放结婚礼金、生育礼金；

福利假期



公司设有婚假、产检假、男员工陪产假、产假、育儿假、哺乳假、独生子女护理假、带薪年假等福利假期；



子女福利



员工在职期间生育子女，公司将提供生育福利，并为员工 14 周岁以下子女提供六一儿童节礼物。

杰华特积极开展企业文化体系建设，定期开展并鼓励员工参加形式多样的文体娱乐活动。报告期内，公司共组织 32 场活动，其中四场为百人以上大型活动，主要为杰华特成立十一周年庆、员工毅行及月度生日会，公司致力于进一步发展员工兴趣爱好、丰富员工日常生活，增强团队凝聚力和向心力，营造积极向上、和谐活泼的环境氛围。



员工职业健康与安全

为切实保障劳动者在工作过程中的健康与安全，杰华特严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》及 ISO 45001:2018《职业健康安全管理体系要求及使用指南》的相关规定，建立了完善的职业健康安全管理体系，并制定了相关规范性文件，包括《职业健康安全管理体系程序》《职业健康安全管理体系手册》等，以确保职业健康安全管理体系的规范化、系统化和高效化。

健全职业健康安全管理体

杰华特高度重视员工的职业健康与安全，致力于构建科学、规范、可持续的管理体系。公司依据国家法律法规及国际标准，建立健全职业健康安全管理体，并严格执行各项管理措施，以有效预防和控制职业病及安全事故的发生。

职业健康管理措施

入职健康体检

所有新入职员工均需依法进行健康体检，确保员工符合岗位健康要求。



定期职业健康检查

对存在职业危害因素的岗位，员工须接受定期职业健康检查，公司为其建立完整的健康档案，并提供相应的健康管理建议。

职业卫生培训与宣传

公司定期开展职业健康知识宣传教育，提高员工的职业健康防护意识和自我保护能力。

工作场所职业危害监测

依法开展工作场所职业危害因素检测、职业病危害控制效果评估，并向员工进行公示，确保生产环境符合安全标准。

劳动保护与安全管理

- **劳动防护用品管理**：公司严格执行劳动防护用品“统一计划、统一标准、统一采购、统一发放”的管理原则，确保员工在工作中获得符合安全标准的防护装备。
- **职业病防护设施“三同时”**：公司所有新建、改建、扩建项目及技术改造、技术引进项目，其职业病防护设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，确保职业健康安全防护措施到位。
- **安全管理监督与验收**：相关生产场所及设备在投入使用前，必须通过严格的职业安全健康评估及验收，以确保符合国家法律法规及公司安全管理要求。



职业健康培训



开展消防演习

我们将持续优化职业健康安全管理体，提升员工健康管理水平，完善安全防护措施，为员工创造安全、健康、可持续的工作环境，促进企业与员工的共同发展。

关爱女性员工

杰华特始终高度重视女性员工的劳动权益保护，坚信女性员工在企业发展中发挥着不可或缺的作用。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，并结合企业实际，特别制定适用于公司全体女性员工的《女职工劳动保护规定》，以保障女性员工在工作中的合法权益，营造公平、公正、关爱的工作环境。

女性员工劳动权益保障

- 严格规范女性员工的工作范围：**公司明确规定女性员工禁止从事的劳动内容，确保其工作符合健康安全标准，防止职业伤害。
- 保障孕产期、哺乳期女性员工权益：**公司严格执行国家法律规定，在女性员工孕产期、哺乳期间，不得降低其工资、予以辞退或解除劳动合同，以确保女性员工能够在重要的生理阶段获得充分的保障。
- 实行同工同酬：**在薪资、调薪及各项福利待遇方面，公司坚持男女同工同酬原则，确保所有员工在职业发展中享有平等机会，体现企业公平公正的管理理念。

女性员工关怀与福利

- 加大女性员工关怀力度：**公司不断创新员工关怀方式，定期举办妇女节庆祝活动，通过多样化的文化活动提升女性员工的归属感和幸福感。
- 丰富女性员工的职业发展支持：**公司鼓励女性员工不断提升自身能力和文化素养，并通过培训、职业发展指导等方式，为女性员工提供更广阔的发展空间。
- 落实女性特殊假期政策：**公司严格执行孕期、产假、哺乳期等法定休假规定，确保女性员工能够在特殊时期获得充分的身心调适和照顾。
- 节日福利关怀：**公司于国际劳动妇女节为女性员工提供节日礼物，以实际行动表达对女性员工的尊重与关爱。

杰华特发放国际
劳动妇女节礼物



我们将持续优化女性员工权益保障措施，进一步完善支持女性职业发展的机制，让女性员工在公平、公正、和谐的工作环境中充分发挥自身才华，与公司共同成长。

助力员工成长

职业发展

杰华特始终坚持以人为本的发展理念，并建立健全人才培养体系，明晰人才选拔、晋升途径，完善人才储备和激励机制。公司为员工设计了专业及管理类双通道发展路径，关注处于不同职业阶段的员工能力提升，加速人才体系化建设，为企业技术创新发展提供持续的人才资源。通过建立基于贡献导向的激励政策、管理能力提升培训等系统性制度建设，实现了人力资源的合理配置与科学化管理，打造了支撑公司长期发展的组织能力和人才梯队，全面提升了企业竞争力。同时，公司立足自身发展需求，引进、培育创新团队和高层次人才，多措并举强化人才梯队建设。



员工培训

杰华特始终坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养理念，重视各类人才培养，为员工持续提供各种培训及学习资源，持续提升员工技能及社会竞争力，促进员工职业可持续发展。

杰华特始终将员工的成长与发展视为企业持续发展的核心动力，致力于全面提升员工的综合素质和岗位胜任力，为企业的长远发展夯实人才基石。基于战略规划与员工职业成长的双重视角，公司每年年初系统化收集各层级员工的培训需求，并从组织、岗位及个人三个维度深入分析，确保培训内容既符合企业发展战略，又契合员工个人职业发展路径。

杰华特 2024 年度员工培训绩效



公司将培训需求科学划分为管理类、专业类和通用类三大类别，并围绕不同层级和岗位职责，设计涵盖新员工入职培训、部门专项技能提升培训、管理能力强化培训等多元化培训项目，帮助员工不断提升专业素养和职业竞争力。

报告期内，我们在《员工培训管理规范》的基础上，进一步制定并实施了《培训运营管理制度》《内训师管理制度》，建立结构化、体系化的培训机制，同时完成 EHR 线上学习管理系统从 0 到 1 的搭建与运营，确保培训内容的系统性、针对性和可操作性。在内部课程开发方面，报告期内我们累计开发课程 71 门，包括公司级课程 16 门，部门级课程 55 门（研发新人课程 29 门，研发在职课程 21 门；销售通用课程 5 门），并完成搭建企业课程库的搭建；在内部讲师运营方面，依托培训机制的实践，报告期内我们成功认证企业初级内训师 20 人，讲师授课满意度均值 4.93 分（满分 5 分）。

杰华特高度重视新员工培训，公司设有专门面向校招新员工的“启航计划”及面向社招新员工的“引擎计划”，并设计一系列针对性培训课程，帮助新员工熟悉企业规章制度、了解公司业务布局、学习企业文化等基础知识，了解并掌握岗位知识技能，在培养过程中塑造积极正向、奋斗进取的公司文化氛围。我们还特别为员工提供了细致的学习地图，分为研发技术类学习地图和其他类通用学习地图，员工可通过电脑端或手机端进行学习；学习地图涵盖多项应知应会课程，包括《员工入职指引》《杰华特员工手册》《试用期转正须知》《员工诚信廉洁》《财务报销与付款培训》和《会议组织》等；助力新生血液更快更好融入杰华特集体。



杰华特校招新员工“启航计划”



杰华特社招新员工“引擎计划”



通过构建完善的培训体系，杰华特不仅打造了一支战斗力强、素质过硬、知识结构合理的高效人才队伍，也进一步推动企业与员工的共同进步，实现企业可持续发展的目标。未来，公司将持续优化培训体系，深化人才培养模式，以更加前瞻性的视角助力员工成长，推动企业迈向更高水平。



杰华特“星秀大讲堂”



DFMEA 研发失效模式与影响分析课程



杰华特课程开发工作坊



外部专家技术交流会



“引擎计划”新员工培训



研发任职资格培训



廉洁合规培训

• 员工沟通

杰华特始终关注员工的幸福感和认同感，致力于营造和谐融洽的劳资关系，确保每位员工都能在公平、尊重与信任的环境中成长与发展。我们深知畅通的沟通机制对于提升员工满意度、激发团队凝聚力及推动企业高效运营的重要性，为此我们制定了《员工建议及意见管理规范》，建立了多渠道的员工沟通体系以倾听员工心声，推动企业管理的持续优化。

公司通过设立意见箱、邮件反馈、书面建议、微信沟通渠道、官方网站互动平台等多种方式，确保员工能够随时、随地表达诉求、提出建议，使沟通渠道更加便捷和高效。同时，公司鼓励员工积极参与企业管理，通过合理化建议的征集和采纳，使决策更加贴近实际需求，确保管理措施的有效性和可行性。

此外，公司高度重视员工的反馈与关切，定期收集、整理员工意见，针对员工普遍关注的问题进行分析和优化，并制定相应改进措施，力求及时回应员工诉求，提升企业内部管理的透明度和公信力。通过这一机制，公司不仅提升了员工的参与感和归属感，也进一步强化了企业文化建设，推动各项管理工作向更加高效、科学、规范的方向发展，实现企业与员工的共同成长。

员工沟通机制



面对面交流



设立意见箱



邮件



书面



微信



官网

• 关键绩效 2024

经济绩效

类别	指标	单位	2024 年
财务表现	资产总额	万元	420,432.53
	归属于母公司所有者权益	万元	206,761.99
	营业收入	万元	167,875.07
	归属于母公司所有者的净利润	万元	-60,337.29
	研发费用	万元	61,933.63
	加权平均净资产收益率	%	-25.47

公司治理绩效

类别	指标	单位	2024 年
公司治理	股东大会召开次数	次	3
	董事会召开次数	次	7
	监事会召开次数	次	7
	发布公告和上网文件数量	份	141
	回复 e 互动平台投资者提问数量	个	31
	全年接待投资者家次约	家	超 150 家次
	全年召开业绩发布会次数	次	3 次

社会绩效

类别	指标	单位	2024 年	
员工雇佣	在职员工总数	人	1,250	
	按教育程度划分员工人数	博士	人	25
		硕士	人	529
		本科	人	498
		大专及以下	人	198
	按专业类型划分员工人数	管理人员	人	237
		市场人员	人	157
		研发人员	人	776
		生产人员	人	80
	按性别划分	男性	人	842
		女性	人	408
	按年龄划分	30 岁及以下	人	682
		31 至 40 岁	人	409
		41 至 50 岁	人	141
51 岁及以上		人	18	
员工权益保障	劳动合同签订率	%	100	
	社会保险覆盖率	%	100	
	体检覆盖率	%	100	
知识产权	专利申请量	项	231	

• GRI 指标索引

目录		GRI Standards	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）
编制说明		GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-14	
关于杰华特	公司概况	GRI 2-1 GRI 2-9 GRI 2-14 GRI 2-27 GRI 2-29 GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3	
	杰华特文化与价值观		
	杰华特部分荣誉资质		
	可持续发展战略与管理		第五十一至五十三条
筑牢责任：治理体系与合规韧性	公司治理	GRI 2-1 GRI 205	第五十四条
	合规运营		第五十四至五十六条
	信息安全和隐私保护		第四十八条
	党建引领		
驱动变革：技术引领与质量筑基	深耕创新驱动发展	GRI 203	第四十一至四十三条
	坚守可靠质量管理		
	加强科技伦理治理		
	开拓技术创新机制		
	完善知识产权保护		

目录		GRI Standards	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）
链动未来：共建可持续发展生态	构建负责任供应链	GRI 308 GRI 414 GRI 301 GRI 302 GRI 303	第四十四至四十五条
	负责任采购		第四十七至四十八条
	负责任营销		
	提供卓越客户服务		
	助力环境生态友好		
人才共生：携手员工打造长青职场	保障员工权益	GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405	第四十九至五十条
	助力员工成长		
	员工沟通		
关键绩效 2024	经济绩效	GRI 201	
	公司治理绩效		
	社会绩效		

● 意见反馈调查问卷

尊敬的读者，您好：

感谢您阅读本公司 2024 年度《环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为更好地促进您及其他利益相关方的交流沟通，提高本公司履行社会责任的能力和水平，我们非常期待听到您的建议与反馈，您可填写以下的意见反馈表，并通过邮寄、传真或电子邮件的方式发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以最诚挚的谢意！

姓名： 联系电话： 电子邮箱：

1. 您对本报告的总体评价如何？

好 较好 一般 较差 差

2. 您认为本报告所披露的信息、数据的完整性、准确性和重要性如何？

好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告反映本公司所承担的环境责任的全面性如何？

好 较好 一般 较差 差

4. 您认为本报告反映本公司所承担的社会责任的全面性如何？

好 较好 一般 较差 差

5. 您认为本报告反映本公司所承担的经济责任的全面性如何？

好 较好 一般 较差 差

6. 您认为本报告的内容安排和版面设计是否方便阅读？

是 否

7. 您对我们下一年度报告的其他意见和建议：

联系我们

邮箱：ir@joulwatt.com

地址：杭州市西湖区华星路创业大厦 7 楼西



杰华特微电子股份有限公司

联系电话：0571-89807321-816（技术支持、业务咨询、产品售后和投诉建议）

0571-89807321-0（其他咨询）

0571-89807321-807（廉洁诚信投诉）

0571-87806685（投资者关系）

联系邮箱：sales@joulwatt.com（产品咨询）

service@joulwatt.com（意见及建议反馈）

compliance@joulwatt.com（廉洁诚信投诉）

ir@joulwatt.com（投资者关系）

办公地址：浙江省杭州市西湖区华星路 99 号创业大厦 7 层西