

2024

社会责任报告

2024
CORPORATE
RESPONSIBILITY REPORT

股票简称：金海高科
股票代码：603311

浙江金海高科股份有限公司
Zhejiang Goldensea Hi-Tech Co., Ltd.

GOLDENSEA



关于本报告

《浙江金海高科股份有限公司2024年度社会责任报告》是浙江金海高科股份有限公司发布的第五份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，全面且详细地披露了公司2024年度在责任管理、市场、社会、环境、治理等方面的理念、实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方期望和要求。

报告周期

本报告为年度报告。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份，或延伸至2025年。

报告边界

本报告涵盖浙江金海高科股份有限公司及下属子(分)公司。如无特别说明，报告中的数据 and 案例均源自浙江金海高科股份有限公司及其子(分)公司。

数据来源与可靠性保障

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“浙江金海高科股份有限公司”也以“金海高科”、“金海”、“公司”或“我们”表示。

编制依据

联合国2030年可持续发展目标 (SDGs)
联合国全球契约十项原则
国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 CASS ESG 5.0》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上海证券交易所上市公司环境信息披露指引>的通知》

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 或浙江金海高科股份有限公司官网 (<http://www.goldensea.cn>)

目 录

董事长致辞	04
2024年度责任数据	06
利益相关方回应	07
碳中和和ESG原则下的发展机遇	54
未来展望	55
指标索引	57
意见反馈	60

01 走进金海高科

公司概况	09
企业文化	10
发展历程	10
核心竞争力	11
以专业技术贡献可持续发展	11
技术壁垒	12
材料自主研发	12
质量控制体系	13
业务“双轮驱动”	13
公司奖项	14

02 规范公司治理

规范运作	18
充分保障股东权益	19
强化内部风险控制	21
党建工作不断深入	22
反腐败	23
保护中小投资者利益	23

03 客户服务, 产业协同

客户服务流程	25
不良品处理	26
应急能力	26
客服流程再造	26
搭建联动服务	26
营销体系建设	26

04 质量把控

优质品控团队打造	28
品控流程严格执行	29
客户与供应商共促提升	30
品质管理不断优化	30

05 供应商体系管理

供应商管理体系	32
优先引入环保供应商	32
供应商定期核查评估	33
诚信阳光采购	33

06 重视科研, 推动行业发展

研发制度保障	35
研发体系建设	35
承担行业责任, 持续参与标准制定	36
实验室	36
产学研一体化	36
专利技术 & 科研项目	37
研发团队 & 研发投入	38
科研成果产业化	39

07 员工呵护

合法雇佣, 促进就业	42
平等雇佣	43
女性领导力	43
特殊群体雇佣	44
员工培训	44
员工奖励	48
员工健康	49
员工活动	49

08 绿色环保

环境体系管理	52
控制污染	52
有害物质管控	52
可再生能源使用	52
可循环包装	53
绿色运营	53

董事长致辞

岁月不居，时节如流，我谨代表金海高科全体员工，向一直以来关心和支持我们的各级政府、携手共进的客户、通力协作的供应商、紧密相连的合作伙伴以及所有关心金海高科发展的社会各界朋友们，致以最诚挚的感谢和最美好的新年祝愿！同时，也要向每一位在岗位上兢兢业业的金海员工及背后给予坚定支持的家属们，表达深深的谢意与敬意。

机遇与挑战交织的2024年，全球风云变幻莫测，国内市场格局深度重塑，金海高科身为空气过滤行业的翘楚，置身于前所未有的复杂环境之中。技术的飞速迭代以及市场需求的持续更迭，都促使我们时刻保持着敏锐的市场嗅觉和无畏的创新精神。然而，我们笃信，危机之中必藏转机，重压之下亦能生勇。恰是这些艰难险阻，磨砺了我们披荆斩棘的斗志，也让我们对创新领航、品质至上的发展路径更加执着笃定，昂首迈向新程！

回首2024 踔厉奋发 精进不休

我们始终秉持着精益求精的态度，以卓越的战略眼光和坚定的执行力，持续深入推进卓越绩效管理。对内部管理进行全方位、深层次的梳理与重构，极大地提升了公司的管理效率和管理规范度。

我们坚守对洁净空气和绿色健康美好生活的崇高追求，坚持创新驱动，多措并举推进企业高质量发展。在时代的浪潮中，我们勇立潮头，积极响应国家“双碳”战略目标，以高度的社会责任感和使命感，通过持续的技术创新和数智化转型，实现了生产过程的绿色化与数字化融合。凭借在绿色低碳领域的卓越表现和不懈努力，金海高科荣获2024年“浙江省级绿色低碳工厂”的殊荣，这是对我们绿色发展道路上的肯定与鼓励。同时，我们还一举斩获“金桥奖·年度创新高质量制造公司”称号，这不仅是对我们过去努力的高度认可，更是激励我们在未来的征程中不断超越自我、砥砺前行的强大动力。

我们锚定市场脉搏，持续精进产品架构，全力跃升产品品质。凭借长期、深入且细致的调研剖析与实践打磨，精准洞察市场对于高效能、低能耗、绿色环保空气过滤产品的强烈渴求。在与日常生活息息相关的空调新风净化领域，我们有效提升净化功效，不仅优化室内空气质量，助力空调系统节能增效，为千家万户送去清新与舒适；在广阔蓝天的航空领域，我们助力客舱空气净化，为每一次飞行提供清新保障；于新能源的创新前沿阵地，我们为车内环境的空气净化保驾护航，确保每一次行程的呼吸健康；在宠物的温馨陪伴空间，为萌宠们营造清洁、健康的小天地；我们一路攻坚，锻造自身竞争力、拓展市场空间，用专业与实力向外界展示金海高科的前沿技术及先进产品，为合作关系的深化与共赢发展筑牢根基。

我们积极推进数智化转型，持续深化新一代信息技术与制造业的深度融合，不断探索发展智能制造新模式、新场景，着力提升制造业数字化、网络化、智能化、绿色化水平。今年是金海的数智化元年，通过全公司各部门共同参与的数字化顶层规划项目，未来几年数字化战略的规划及落地，将深度应用数字化技术提升企业整体效能及竞争力。公司的新能源汽车过滤器生产数字化车间被认定为绍兴市数字化车间，为智能制造之路奠定坚实基础。

我们深知质量是企业的生命线，始终坚持严格的品质把控。2024年公司组织开展QCC品质专项培训，秉承对品质的执着追求，深入学习QCC理论知识与实践技巧，同时加强生产过程的监控和管理，引入先进的检测设备和质量控制体系，持续推动公司体系建设的健全与完善。

人才是企业发展的核心竞争力，也是企业的核心资产。我们高度重视人才培养及人才引进、干部管理，以及人才梯队建设。公司通过人才发展项目，为员工提供了丰富的培训课程和发展机会，为不同层级员工提供多方位支持。公司同时引进业内先进的人才管理及识别方法和工具，建立人才数据库及干部管理体系，帮助更好地识别出潜力人才并进行针对性地培养和职业规划，充分发挥人才效能，助力人才发展，实现企业和个人的价值双赢。

研发创新是公司持续发展的动力源泉。我们坚持创新驱动发展策略，不断加大研发投入、积极培养科研人才，全力驱动产业升级换代。以专利为核心，精准规划技术研发方向和产品创新路径。2024年，我们的“高性能熔喷无纺布复合滤材”获得浙江省制造精品称号；“超高效熔喷材料专利导航”项目通过绍兴市企业经营类专利导航二期项目验收；空气过滤材料重点实验室被认定为“2024年度绍兴市市级重点实验室”；与此同时，2024年金海高科新增授权专利7项，参与编制国家标准1项。这些荣誉勋章，为公司的技术领先地位提供了有力保障，闪耀着我们的创新之光，既是往昔拼搏的见证，更是未来征程的激昂鼓点，激励着我们在科技创新之路上永不止步，续写华章。

过往岁月经纬，每一份荣耀的沉淀，皆为金海人不懈奋进的有力注脚，闪耀着大家拼搏奋进的精神光芒。是大家在实验室中日夜钻研、于生产线上精心雕琢、在市场前沿奋勇开拓，以无畏的勇气和坚韧的毅力，为金海高科筑起坚实的发展之基，方在波谲云诡的商海浪潮里稳步前行，揽获客户的倾心嘉许，赢得行业和市场的尊重与钦佩。

展望2025 携手共进 再谱新篇

瑞气盈门，再启新程。我们深知，前方的道路荆棘丛生，充满挑战，但每一位金海人都满怀壮志豪情。过往的征程中，我们凭借“客户至上、以人为本、持续创新、协作共赢”的核心价值观，稳扎稳打，在高质量发展的道路上留下了坚实的脚印，铸就了金海品牌的坚实根基。新岁序开，我们将继续以这一价值观为指引，化作奋进之笔，饱蘸创新之墨，在全球市场的广阔画卷上绘就宏伟蓝图。

我们会进一步深挖客户需求，雕琢产品细节，优化服务品质，让客户每一份信赖都落地有声；我们将加大研发投入，汇聚全球智慧，推动技术迭代升级，使创新成为金海屹立不倒的鲜明旗帜；我们要深化人才培养，拓宽发展通道，让每位金海人都能成为公司发展的中流砥柱；我们会强化协同合作，携手产业链上下游，与全球伙伴同频共振，共同开拓新的市场疆域。

我们坚信，只要凝心聚力、砥砺前行，定能踏破重重阻碍，跨越山海，让金海高科在全球过滤行业熠熠生辉，实现“持续创新，成为全球过滤行业领先者”的美好愿景，开创属于我们的璀璨辉煌！

新岁新程，我再次向所有关心支持金海高科的各级政府，合作客户、供应商，行业伙伴和金海高科广大员工表示衷心的感谢！金海高科必当秉持初心，与诸位同袍继续紧密相连、并肩奋进。愿我们如灵蛇之敏，洞察市场风云变幻；似金鳞之韧，勇破荆棘挑战；像祥蛇之慧，把握时代机遇华章。让我们携手共进，在新岁里昂首阔步，向着更为广阔的天地进发，续写属于我们的璀璨辉煌，智净锦绣未来！

浙江金海高科股份有限公司
董事长 丁伊可

2024年度责任数据

● 经济绩效

指标	数据
营业收入	788,542,275.71元
净利润	65,038,748.85元
扣非后净利润	56,794,569.01元
总资产	1,683,948,766.50元
研发投入金额	19,657,821.80元
申请专利	26项
出厂产品合格率	100%
顾客满意度指数	100%

● 社会绩效

指标	数据
研发人员	66人
员工人数	1,452人
女性高级管理者比例	40.4%

● 环境绩效

指标	数据
综合能耗	2,193.17吨标准煤



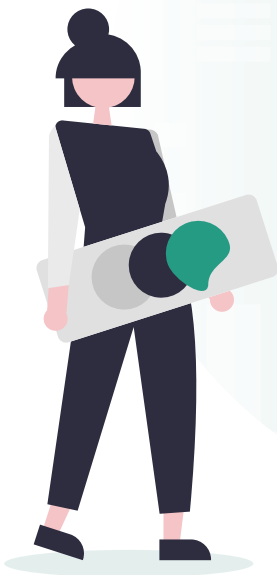
利益相关方回应

利益相关者	关注与要求	沟通回应方式
政府社区	•遵纪守法 •保障就业 •保护环境	•依法经营,依法纳税,合规管理 •提供岗位 •积极打造“绿色循环”经济
股东	•投资回报 •公司业绩增长 •公司治理与内控合规	•积极分红 •信息披露 •召开股东大会 •合规治理 •投资者沟通交流会
员工	•工资及福利保障 •技能提升 •职业安全与健康 •晋升和发展机制	•及时足额发放工资 •五险一金 •企业年金 •职工培训 •定期体检 •安全生产
客户与消费者	•优质产品与服务 •保障消费者权益 •保护客户隐私	•提升产品质量,不断研发创新 •建立完善的客户服务流程及客户投诉 •处理流程,开展客户满意度调查 •保障用户信息安全
媒体/公众	•保持透明的信息披露 •专项采访和交流	•建立完善的信息披露机制 •建立完善的媒体沟通机制 •通过网站、微信等平台及时公开信息
环境	•绿色环保 •治理环境污染	•致力于打造无菌、无污染、近大自然的“健康空气”事业

01

走进金海高科

公司概况	09
企业文化	10
发展历程	10
核心竞争力	11
以专业技术贡献可持续发展	11
技术壁垒	12
材料自主研发	12
质量控制体系	13
业务“双轮驱动”	13
公司奖项	14



公司概况

浙江金海高科股份有限公司(股票代码:603311.SH)成立于1992年,公司始终专注于空气治理领域核心部件的研发与生产制造,涵盖高性能过滤材料、功能性过滤材料、多功能过滤网及各类过滤器(病毒杀灭、强力脱臭、抗过敏、除甲醛等)、风扇、注塑件及组件等多种类产品,广泛应用于家用/商用空调、空气净化机、厨房电器、清洁电器、新能源汽车/油车/航空空调过滤系统、新风系统、宠物净化及养老护理等行业领域。金海高科一站式空气过滤解决方案可满足居家空间、公共建筑、移动交通等多个现代生活新场景空气净化需求,为空气健康保驾护航。

立足于完善的质量管理和质量控制体系,金海高科目前已获得的相关认证包括:目前已通过ISO9001:2015质量管理体系认证、ISO14001:2015环境管理体系认证、IATF16949:2016汽车产品质量体系认证、AS9100D航空航天质量体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证等认证,并获得美国 UL、美国 ETL、欧盟 CE、中国 CCC等其它相关认证,保证了产品的质量,受到全球客户的高度认可和一致好评。

2021年6月,公司顺利通过AS9100D航空航天质量体系认证,本次认证主要涉及到的产品为飞机循环过滤器。AS9100D航空质量管理体系认证是在ISO9001质量体系要求基础上开发的航空航天标准,其中加入了航空航天行业所建立的有关质量体系的附件要求,以满足DOD,NASA,以及FAA等监管机构的质量要求。AS9100D是航空航天领域的“准入证”,是航空航天领域最严格的质量标准,代表了业界最高水平。AS9100D质量管理体系认证的通过,标志着金海高科不仅具备民机产品生产制造能力,而且也已经具备民机不同型号产品的设计与开发能力。

打造上海-深圳-日本三地一体全球研发中心,在世界主要国家和地区建立了销售网络



◆ 总部: 上海

● 研发中心:
日本 (前端功能性研究)
上海 (产学研一体创新研究院)
诸暨 (应用技术)

▲ 生产中心: 诸暨、珠海、泰国

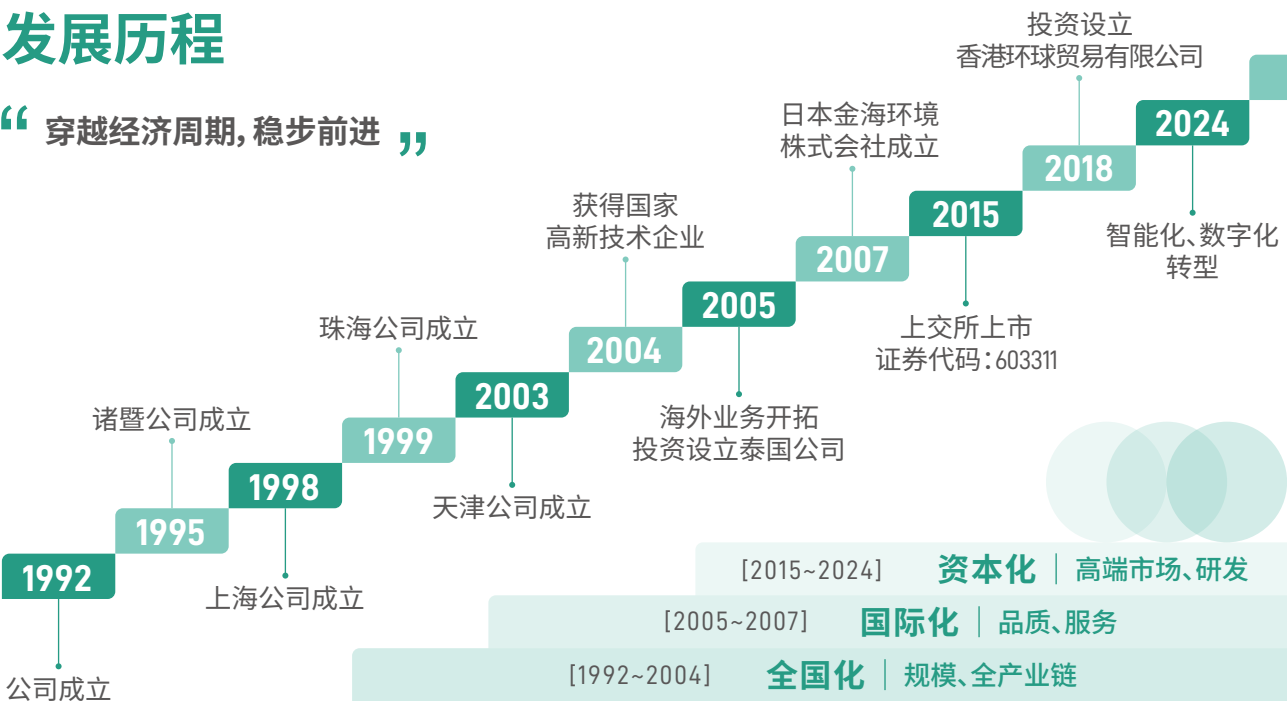
● 销售网络:
美国、墨西哥、英国、比利时、
捷克、土耳其、印度、东南亚、
韩国、澳大利亚

企业文化

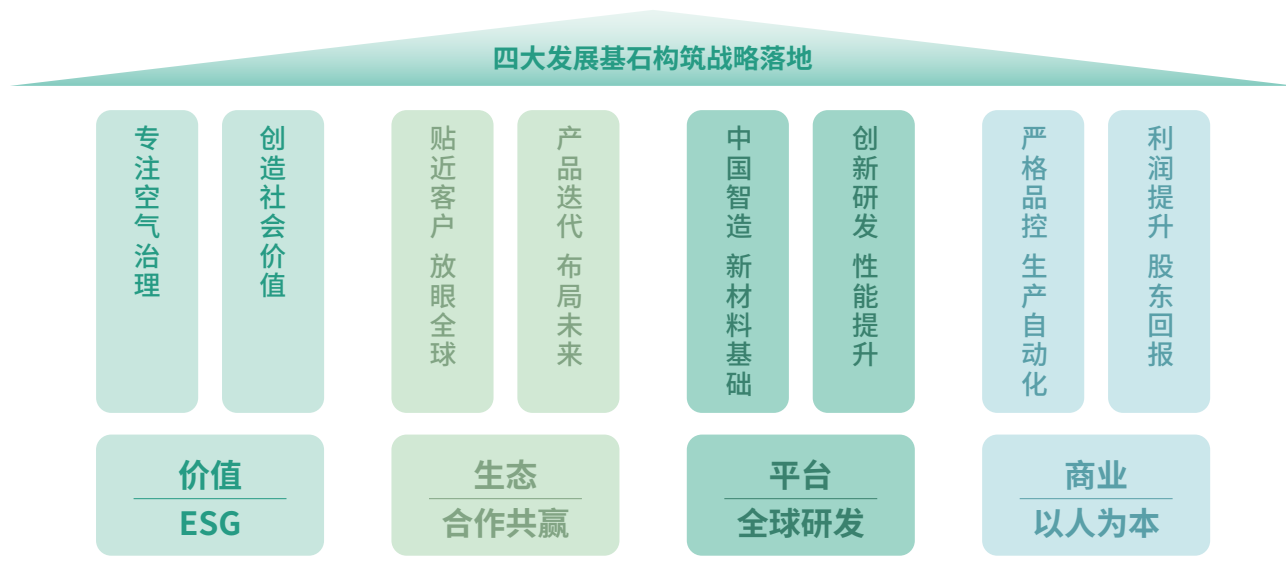


发展历程

“ 穿越经济周期, 稳步前进 ”



核心竞争力



以专业技术贡献可持续发展

“ 主要产品 | 专注空气治理领域核心部件 ”

高性能过滤材料

功能性过滤材料

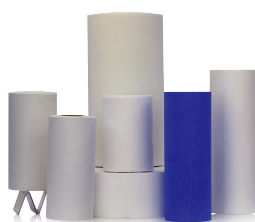
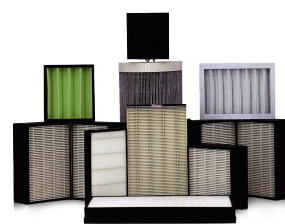
原材料：PP、PET、玻璃纤维、PTFE等



功能性过滤网

空调过滤网板

原材料：PP、PET等



空调风扇

• 离心 • 轴流
• 涡轮 • 贯流

原材料：PP、PC、ABS等



功能性过滤器

• 汽车空调过滤器
• 火车/飞机/船舶空调过滤器
• 新风系统 • 空气净化器
• 全热交换器
• PM2.5专用过滤器
• 杀病毒过滤器
• 公共吸烟区专用净化器

原材料：PP、活性炭、PET等

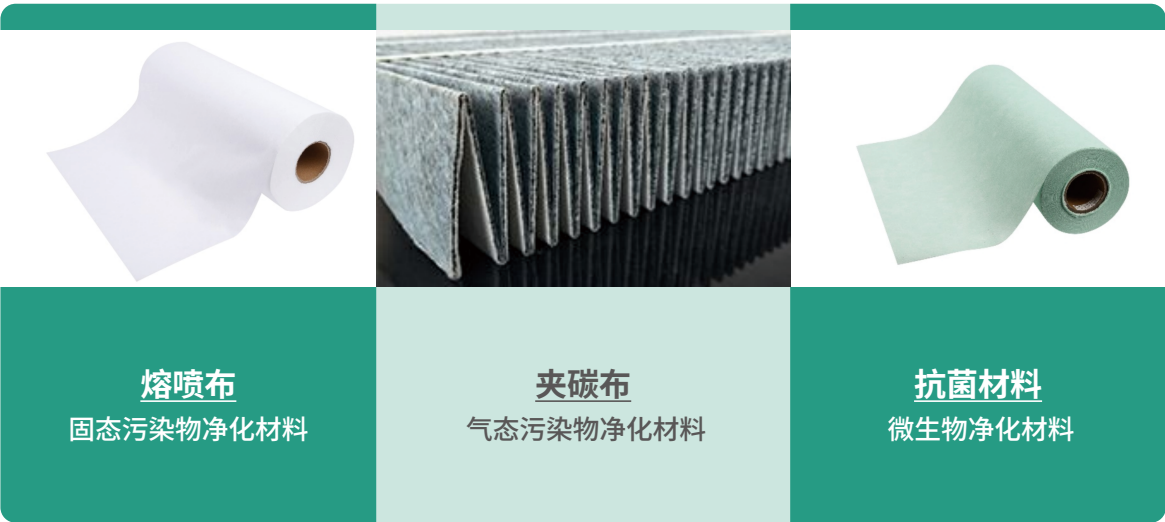
技术壁垒

“ 累计128项授权专利, 聚焦空气净化领域 ”



材料自主研发

“ 匠心打造, 精工品质 ”



质量控制体系

“ 严格把控产品质量 ”



业务“双轮驱动”

“ 传统业务利润稳定+第二成长属性驱动业绩增长 ”



国产大飞机时代的
技术竞争性

新能源汽车领域的
国产破局先发

原有业务的技术迁移带来百亿市场空间



传统业务利润稳定

产业链垂直一体化整合



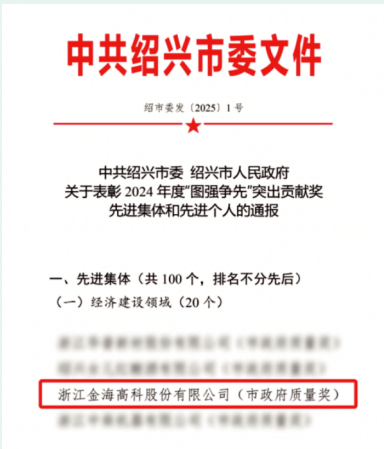
公司奖项

• 2025年2月 | 2024年度绍兴市政府质量奖

2024年度绍兴市政府质量奖评选结果正式揭晓，金海高科凭借在企业战略、市场营销、卓越绩效、生产研发、社会责任及安全环保等方面的优异表现，从众多优秀企业中脱颖而出，荣获“2024年度绍兴市政府质量奖”。这份荣誉不仅是对金海高科在质量管理体系构建、产品质量把控以及服务品质提升等多方面杰出表现的高度认可，更是对其坚守品质、追求卓越的有力印证。

当下，绍兴正坚定不移地深入推进质量强市建设，力求打造高质量发展城市名片。而在空气治理领域，秉持着“让生活更健康，让世界更美好”伟大使命的金海高科，凭借卓越的技术实力与产品质量，正成为推动高质量发展的中流砥柱之一。

乘数智能化转型之风，金海高科持续落地数字化建设项目、实现自动化改造，推动建设现代化工厂、实现智能制造。在生产环节，得益于完善的质量管理体系，金海高科严格把控从原材料采购到产品出厂的各个环节，凭借过硬的产品质量和优质的服务，与上下游企业构建起良性稳固的合作关系，共同推动产业链健康发展。与此同时，金海高科还积极响应国家双碳战略，将低碳发展理念融入自身发展体系，研发绿色产品、追求极致能效、发展绿色能源，为推动国家碳达峰、碳中和目标实现贡献力量。



• 2025年1月 | 入选浙江“领航企业”

2024年度浙江本土民营跨国公司
“领航企业”名单 (绍兴)

三花控股集团有限公司	绍兴市
万丰奥特控股集团有限公司	绍兴市
海亮集团有限公司	绍兴市
浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司	绍兴市
浙江龙盛集团股份有限公司	绍兴市
卧龙控股集团有限公司	绍兴市
振德医疗用品股份有限公司	绍兴市
浙江康隆达特种防护科技股份有限公司	绍兴市
浙江精工钢结构集团有限公司	绍兴市
浙江金海高科股份有限公司	绍兴市
浙江五洲新春集团股份有限公司	绍兴市
浙江阳光照明电器集团股份有限公司	绍兴市
浙江金科汤姆猫文化产业股份有限公司	绍兴市

在浙江省商务厅发布的2024年度浙江本土民营跨国公司“领航企业”名单中，浙江金海高科股份有限公司成功入选。

浙江本土民营跨国公司“领航企业”评价对象为总部设在浙江，具有一定国际竞争力、品牌影响力强、产业链全球布局、占领价值链制高点、跨国经营指数较高且自愿接受评价的本土民营跨国公司。评价内容分为企业国际化能力、企业产业链布局、企业品牌影响力、企业合规经营水平等4方面。评价体系由企业跨国指数、年度跨国经营绩效、全球资源要素整合能力、对浙江经济贡献度、海外社会责任履行以及合规经营共6个方面23项数据组成。

• 2025年1月 | 最佳投资者关系项目奖

在第八届中国卓越IR评选中，金海高科荣膺“最佳投资者关系项目奖”。该奖项评选结果已于2025年1月7日举行的“路演中国”2025上市公司投资者关系创新峰会暨第八届中国卓越IR颁奖盛典公布。这一殊荣充分展现了公司在投资者关系管理领域的卓越表现和专业实力。

“中国卓越IR年度评选”是由RoadshowChina路演中及其旗下子品牌卓越IR联合主办，以表彰在投资者关系管理方面表现突出的上市公司，鼓励企业提升投资者关系管理水平，增强与投资者之间的沟通与信任，促进资本市场的健康发展。行至第八届，已成为国内聚焦上市公司IR领域最专业的奖项之一。



中国卓越IR“最佳投资者关系项目”旨在嘉奖于2024年度上市公司投资者关系工作中，经由IR团队通力协作，在业绩说明会、投资者开放日等诸多投资者交流场景中涌现出的体系化、创新性、具备行业标杆和最佳实践意义的投资者关系项目。金海高科凭借在投资者关系项目中的出色表现脱颖而出。

金海高科此次获奖不仅是对公司过往投资者关系管理工作的肯定，也为公司未来的发展奠定了坚实的基础。我们将以此为契机，继续坚持卓越的投资者关系管理理念，不断创新和完善投资者关系管理机制，积极应对市场挑战，把握发展机遇，努力实现公司价值与投资者利益的共同增长，为公司的长期稳定发展提供有力保障。

• 2024年12月 | 2024年度市级重点实验室

2024年12月，绍兴市科学技术局正式公布《2024年度市级重点实验室认定与培育名单》。经过严格的申报、主管部门推荐、形式审查、项目汇报、专家评审、现场考察及公示等环节，金海高科所申报的实验室凭借其明确的研究方向、强大的科研团队、丰硕的科研成果以及显著的社会贡献，脱颖而出，荣获市级重点实验室的认定。

此次获奖，不仅是对金海高科科研实力的充分肯定，更是对公司长期以来坚持创新驱动发展战略、不断加大研发投入、积极培养科研人才的最好回报。金海高科将以此次获奖为契机，进一步聚焦核心研究方向，优化运行管理，强化人才引育，加大研发投入，努力提升科研水平，高质量落实申报目标及规定任务，为绍兴市乃至全国的科技创新贡献更多力量。

绍兴市科学技术局文件

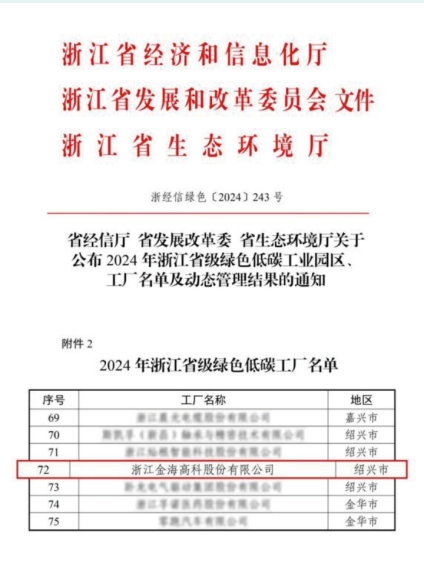
绍科字〔2024〕79号

绍兴市科学技术局
关于公布2024年度市级重点实验室认定
和培育名单的通知

附件1

2024年度市级重点实验室认定名单			
序号	实验室名称	建设《培育》单位名称	实验室负责人
9	绍兴市金海新材料股份有限公司实验室	浙江金海新材料股份有限公司	王 强
10	绍兴市生物医药技术重点实验室	浙江医药股份有限公司	罗金生
11	绍兴市空气过滤材料重点实验室	浙江金海高科股份有限公司	吴朝军
12	绍兴市年产1000吨高性能纤维实验室	浙江东达新材料股份有限公司	陈建强
13	绍兴市生物医药材料重点实验室	浙江康华医药工业有限公司	陈立强

• 2024年11月 | 浙江省级绿色低碳工厂



另一方面，凭借科学合理的工艺流程，对注塑成型过程中产生的边角料进行高效回收处理，将原本废弃的边角料转化为可再利用的资源，进一步提升绿色制造水平。在数智化转型升级浪潮中，金海高科勇担企业社会责任，全力推动数字化转型与智能制造升级。完成智物流上线、SR一期上线等多项数字化搭建工作；创新构筑的新能源汽车过滤器生产数字化车间，入选2023年度诸暨市第五批数字化车间；凭借定制化的ERP、PLM、OA数据决策平台等管理系统，将客户需求放在首要位置，并全面推动产品研发创新。



以强大的研发实力为基石，持续投入资源进行技术创新，金海高科实现绿色低碳工厂的培育创建，充分发挥绿色制造标杆以点带面示范作用，推进制造业高质量发展。未来，金海高科将秉持绿色发展理念，逐步推行“产业物联网”经营战略，在数字化转型方面持续创新和进取，为推动绿色制造、实现可持续发展贡献力量。

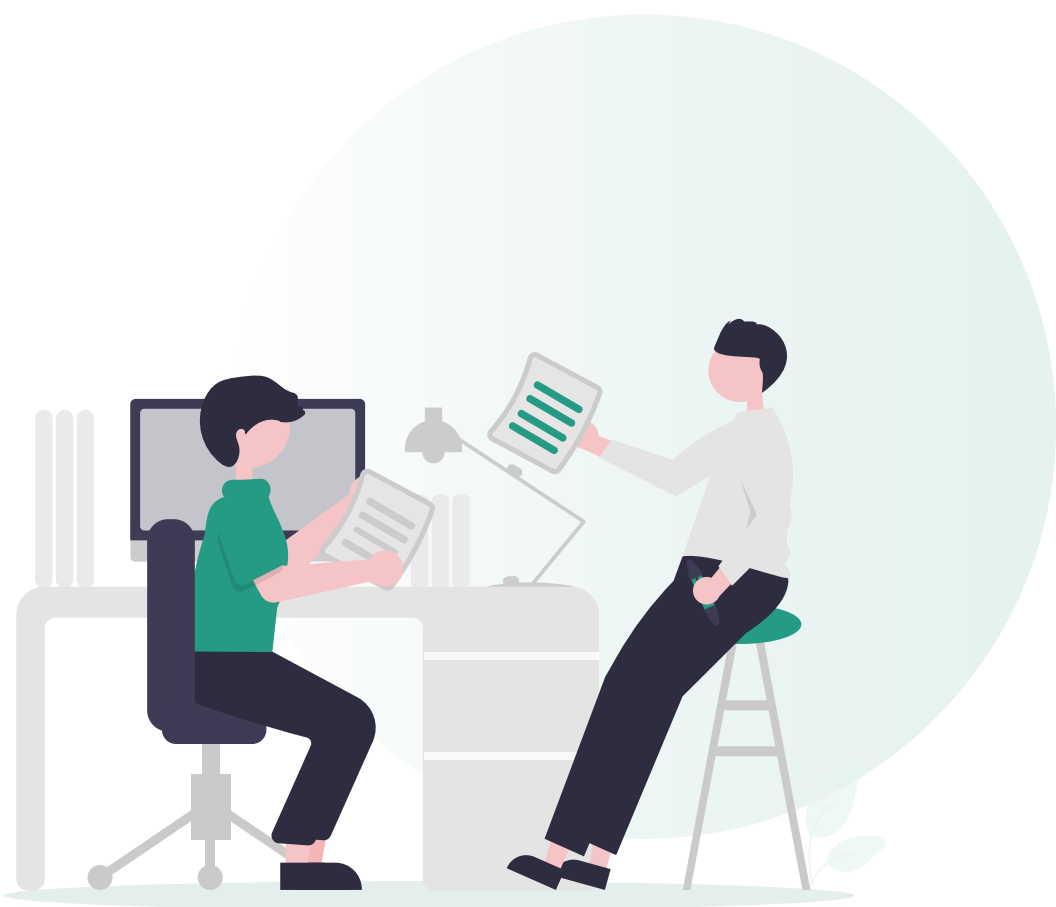
为深入实施绿色制造标杆引领，加快推进制造业绿色低碳转型，近日，浙江省经信厅、省发展改革委、省生态环境厅公布《2024年浙江省级绿色低碳工业园区、工厂名单及动态管理结果》。作为国家“双碳”战略目标的积极践行者，金海高科通过技术创新、数智化转型，实现生产过程中的绿色化和数字化，以在绿色低碳领域的卓越表现，荣获2024年“浙江省级绿色低碳工厂”称号。

金海高科在能源利用、环保减排、可再生能源利用、资源循环等方面积极作为，不断推动产品升级和工艺优化，深化绿色理念，加速数字化转型。在能源管理方面，公司有效提高能源利用率，降低能源消耗；在环保排放方面，金海高科始终坚守严格的污染物排放标准。此外，金海高科还积极推动可再生能源使用：一方面在厂房屋顶建设3.09MWp分布式光伏发电项目，有效减少二氧化碳排放，该项目在浙江工业碳效码系统中被评为低碳一级水平。

02

规范公司治理

规范运作	18
充分保障股东权益	19
强化内部风险控制	21
党建工作不断深入	22
反腐败	23
保护中小投资者利益	23

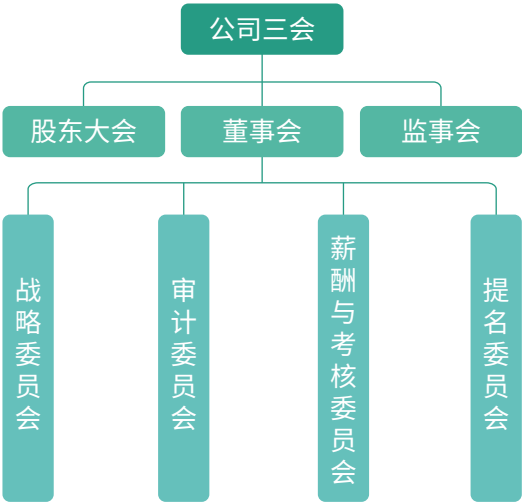


规范运作

● 完善公司治理结构

金海高科持续推进公司治理体系和治理能力的现代化建设。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和中国证监会等监管部门的要求,建立了高效规范的公司治理结构,制定了符合公司未来发展的制度规范。

金海高科的股东大会、董事会、监事会、中层管理团队分别行使决策权、执行权、监督权和经营职责,在各自的职责、权限范围内各司其职,各治理主体独立运作、有效制衡、协调运转,确保了公司的规范运作,保障了全体股东和公司员工享有各项合法权益。



金海高科董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专业委员会,各专业委员会根据《公司章程》《董事会议事规则》的规定履行职权,保障公司治理科学、专业、规范。专业委员会由具备财务、法律、人力资源等专业经验的董事担任主任委员,提升了董事会胜任能力和综合治理水平。

• 2024年度 | 金海高科共召开



(审计委员会:5次,15项议案;提名委员会:1次,1项议案;薪酬与考核委员会:1次,2项议案)

会议的召集、召开程序符合法律法规和公司章程的规定,会议的表决程序及表决结果合法有效。

● 合规治理

金海高科的企业经营理念建立在合规、规范的基础之上,遵守诚实守信的行为准则。在企业经营层面,严格依法纳税,按时足额缴纳企业所得税等经营性税收;在内部管理方面,公司不断完善法人治理结构,严格按照上市公司标准规范运作和公司内部管理,建立了科学有效的决策和风险防范机制,持续优化公司内部控制体系,切实维护公司全体股东利益。为增强公司管理层及各子公司的合规、规范意识,公司定期组织相关培训,确保公司及子公司依法合规、规范运作经营。

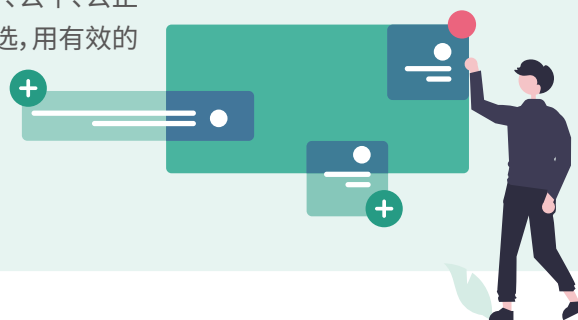
为切实做好公司治理工作，公司制定并发布了《销售项目管理办法》《流程文件管理制度》《文件发布管理制度》《内部推荐管理规定》《内部竞聘管理规定》《薪资汇率核定管理办法》等各项规章制度，优化了《销售订单评审流程》《销售合同评审流程》《仓储管理流程》《费用申请与报销审批流程》，帮助员工更清晰地明确职责，更好地进行跨部门协作，大大提升工作效率。

公司严格执行《档案管理制度》，明确档案范围、归档时间、保存期限等各项要求，对于公司在经营、管理及其他各项活动中形成的各类有价值的资料分门别类、科学管理、存放有序。同时，公司实行电子文档备案制，对纸质文档通过扫描、录入等方式存储到计算机数据库，以实现同步备份、快速检索等功能。公司档案作为公司信息资源和资产的重要组成部分，是公司建设、运营、发展的重要记录，通过数字化档案管理，对公司的发展建设起着至关重要的作用。

此外，本报告期内，公司经营过程中严格遵守合同法及国家规定的法律法规，无商标侵权行为，无虚假广告行为，无不正当竞争行为。

● 最高治理机构及其委员会的提名和甄选过程

为推动公司良好运营和可持续化发展，公司本着公开、公平、公正的原则对最高治理机构及其委员会的成员进行提名和甄选，用有效的内部控制保证公司稳定与规范运作。



充分保障股东权益

● 信息披露

金海高科严格按照证监会、上海证券交易所及公司内部相关信息披露制度的规定，持续、规范、细致地做好定期报告、临时公告的信息披露工作，确保做到真实、准确、及时、完整、公平地向股东及中小投资者披露。公司制定《重大信息内部报告制度》，对于公司内部发生的可能对本公司股票价格产生较大影响的情形或事件时，公司能做到快速传递、归集和有效管理。金海高科在信息披露工作方面的努力和成效也获得了监管机构和资本市场的认可。

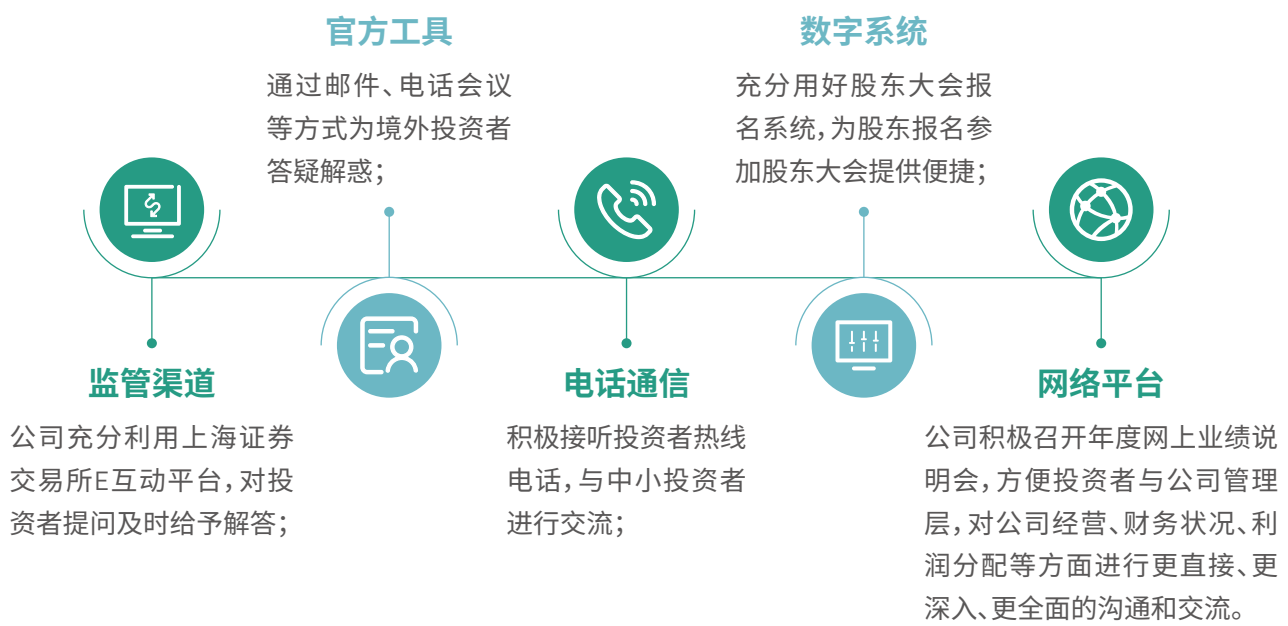
2024年度，公司发布定期报告和临时公告共计**95**份，信息披露更加充分。

2025年4月，公司发布《2024年度社会责任报告》，这是公司上市以来发布的第五份社会责任报告，体现了公司对于ESG沟通的重视。

● 投资者沟通

金海高科重视与投资者的沟通,公司已建立多元化和多层次的投资者沟通机制,与各类投资者保持长期、稳定、密切的交流,加强投资者对公司的了解,帮助投资者认识公司真实价值,为其投资决策提供有效参考。

此外,金海高科认为数字化渠道是实现公司与投资者交流的现代化高效方式。公司充分运用监管渠道、官方工具、电话通信、数字系统、网络平台等措施与投资者实现充分交流,帮助投资者与企业实现同频共振:



● 保障股东权益

金海高科始终重视对股东权益的保护,一贯坚持以现金分红为主的利润分配政策,真正使投资者共同享受企业发展的成果。自2015年上市以来,公司现金分红总额达**26,868**万元(含2023年度分红),整体分红率优于市场平均,始终处于板块中位数之上,尤其是与中小板相比,其中

2020年	2021年	2022年	2023年
分红率 44.99%	分红率 35.25%	分红率 37.43%	分红率 36.88%
2024年			
分红率 43.52%			

2024年度拟实施向全体股东派送现金红利**28,306,069**元的利润分配方案。

强化内部风险控制

内部风险控制可帮助公司将风险转变为机遇,促进健康、可持续发展,为实现战略目标提供保障。公司从管理分工、风险评估、应对策略、报告与预警、监督与考核、风险管理文化建设为切入点加强内部控制。

金海高科主要从“**战略风险**”、“**市场风险**”、“**财务风险**”、“**运营风险**”、“**法律风险**”五个方面对公司风险进行控制:

01 战略风险

严谨审慎的战略定位,避免战略选择与金海高科面临的内外部环境不相适应,在战略执行的过程中时时监控,尽量规避会影响战略目标实现的风险;

02 市场风险

时时关注产品或生产要素价格、汇率、利率等市场变化,避免影响公司经营目标的实现;

03 财务风险

规避没有完全按照相关会计准则、会计制度的规定组织会计核算、编制财务会计报告、披露相关信息。金海高科建立并且实施相关资产管理制度和成本控制制度,确保财务会计报告和信息披露完整、准确、及时,同时,我们关注资产使用价值和变现能力等影响公司报告目标实现的风险因素;

04 运营风险

关注研发、采购、生产、销售等价值链运营,避免会妨碍或影响经营目标实现的风险;

05 法律风险

全面、认真执行国家法律、法规和政策规定,以及证监会、上海证券交易所等监管机构有关文件的规定,确保公司运作的合规性。



党建工作不断深入

金海高科党支部自1997年成立以来，于2021年晋升为党总支，下辖三个党支部，目前拥有党员35名。公司始终坚守“党建引领促发展，团结奋进谱新篇”的核心理念，紧密围绕新时代赋予的新使命，积极探索并实践“党建+”模式，旨在通过党建激发创新活力，驱动生产力发展，为公司发展注入新动力，开启崭新篇章。

金海高科党组织充分利用“教、管、带”机制、“三联三会”平台以及“三亮三提升”活动等多种载体，不断提升党员的政治觉悟与站位，坚定听党话、跟党走的政治方向。在此基础上，公司进一步聚焦强化党建与业务发展的深度融合，致力于打造实力之星、人才之星、文化之星、和谐之星，实现全方位的提升，共同开创以党建引领企业全面发展的新局面。

教

在对党员的日常教育培训中，金海高科党总支始终以“三会一课”为抓手，充分结合每月的支部主题党日活动，让“两学一做”提质增效，从而巩固基层组织堡垒作用，真正做到把党员的思想意识逐步统一到党中央的精神上来。

管

深化党总支的核心力量，做到党员作用发挥与公司发展深度融合，严格落实日常量化管理加扣分制度，树立问题导向，破解管理难题，从严从实管好党员队伍，突出历史责任感，永葆党员本色。

带

坚持实行“三联三会”制度，切实发挥非公企业党组织的实质作用，做到党组织书记联系企业出资人，党组织班子成员联系普通党员，每名党员联系职工群众，编制党建“大网”，以“1+X”的模式，释放聚变能量，发挥公司党员的“渗透力量”，增强党员先锋模范作用的发挥，当好促进公司发展的排头兵。

三联三会

“三联”指企业领导与员工之间的三联，即领导与员工之间的沟通、协调和合作。“三会”指企业内部的三个会议，即员工代表大会、工会会议和职工代表会议。

三亮三提升

“三亮”指亮身份，亮承诺，亮技能；“三提升”指提升综合素质，提升办事效率，提升服务能力。

三会一课

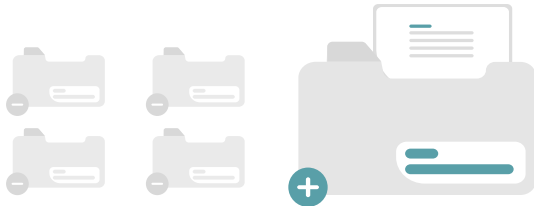
“三会”指定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会；“一课”指按时上好党课。

两学一做

指学党章党规、学系列讲话，做合格党员。

“1+X”模式

“1”代表党性教育或党性修养，是党员的核心和基础，强调党员的身份意识、组织意识、责任意识和表率意识。“X”代表与党性教育相结合的各种实用技术课程、服务技能或综合素质的提升。



反腐败

金海高科始终致力于强化廉洁制度与文化建设，坚定不移地维护健康的商业环境，有效预防和管控腐败及商业贿赂风险，秉持“依法治企”的原则。为此，公司不断精进并完善了包括《浙江金海高科股份有限公司内部控制管理制度》、《浙江金海高科股份有限公司内部审计管理制度》、《浙江金海高科股份有限公司举报人保护与奖励机制》、《廉洁奖励试行准则》以及《反腐败反商业贿赂管理规范》等一系列规章制度。

同时，公司人力资源部对《金海高科员工手册》进行了修订，着重强调员工必须严格遵守国家反商业贿赂的相关法律法规，明确任何贿赂行为均属违法，将面临法律的严惩。金海高科不仅持续强化反腐败等廉洁制度的构建，更将这些制度切实融入到日常管理与运营之中，引导员工树立“不贪、不假、不贿”的职业操守，共同营造风清气正的工作氛围。

基于现有的制度体系，金海高科融合线上线下工具与措施，积极推行廉洁宣传与警示教育，确保各项廉洁反腐制度得以深入贯彻实施。我们致力于构建一个清廉正直的职业文化环境。2024年度，公司全员在廉洁氛围及信心指数上均呈现出积极的增长态势。



保护中小投资者利益

中小投资者作为资本市场的中坚力量，对上市公司的成长与发展起着不可或缺的支撑作用。金海高科始终将中小投资者视为宝贵的合作伙伴，高度重视其权益保护，视之为提升公司竞争力的关键一环。我们致力于构建与中小投资者的共赢关系，不仅持续提升自身的盈利能力和整体价值，还通过分红等多种方式，确保中小投资者能够分享到公司发展的成果。

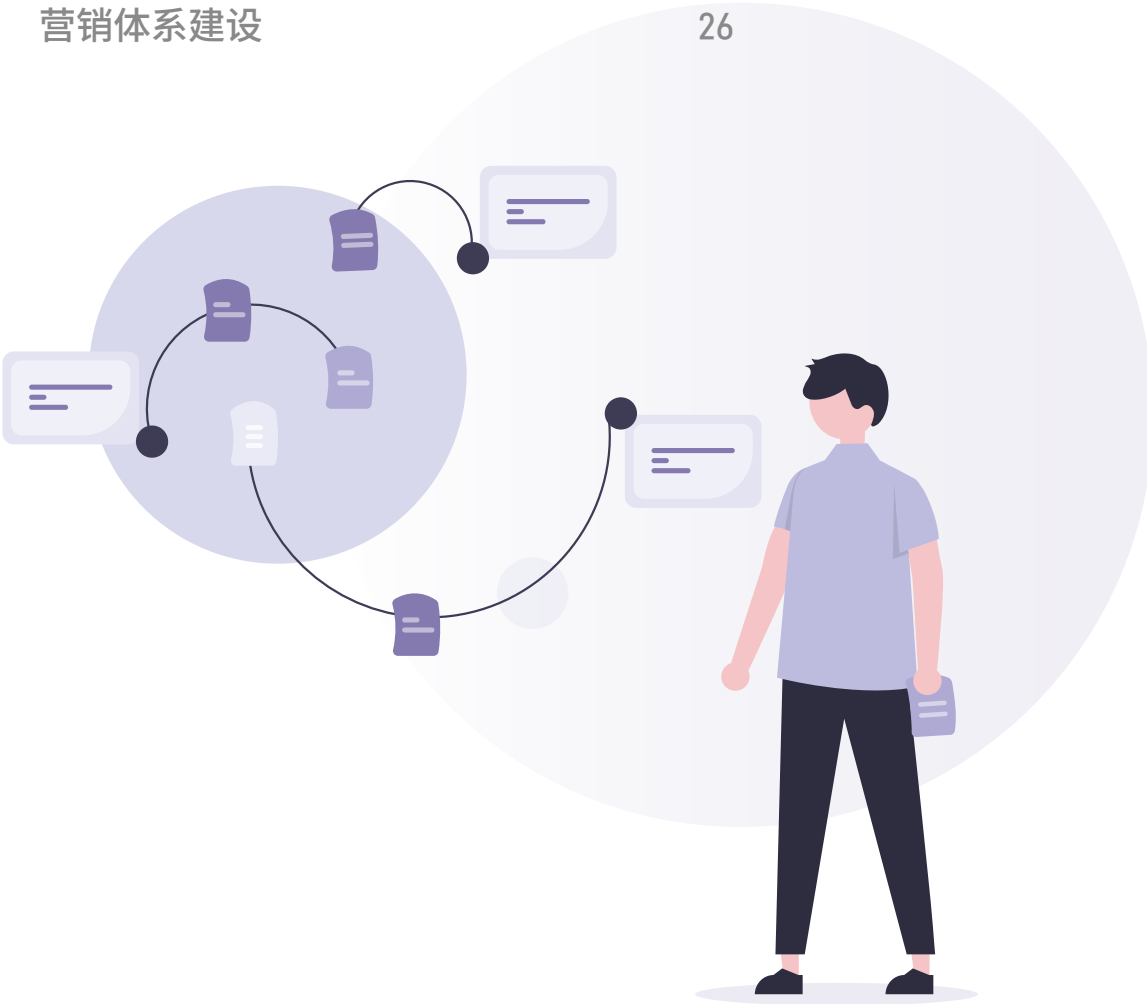


为确保中小投资者的利益得到充分保障，金海高科坚持规范化运作，积极鼓励并欢迎中小投资者参与公司重大事项的决策过程，充分行使其参与权。我们深知投资者的利益关切，因此投入大量资源与人力，致力于加强投资者关系管理。在严格遵守相关法律法规的基础上，我们致力于提供简洁、充分、有效且高质量的信息，帮助投资者合理评估公司价值。在法定信息披露之外，我们还积极提供额外信息，使投资者能够深入了解公司的发展战略、业务前景，从而对公司价值做出更为准确的判断。

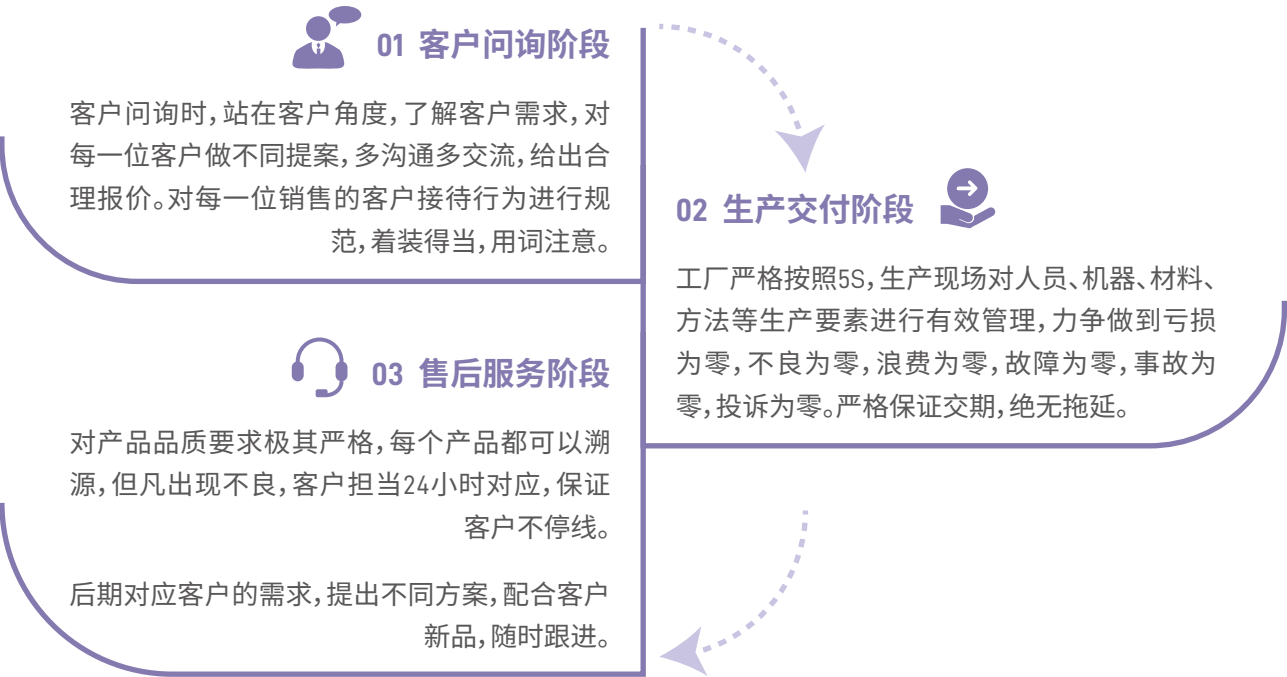
03

客户服务, 产业协同

客户服务流程	25
不良品处理	26
应急能力	26
客服流程再造	26
搭建联动服务	26
营销体系建设	26



客户服务流程



金海高科永远以用户诉求为主,公司利益为辅



沟通重要问题

与客户建立良好关系,首先需要沟通:

- 明确目标
- 达成协议
- 分享信息
- 从心底认同客户公司的理念

洞察重要意图

洞察客户的关键意图:

- 从工厂打样,试模一直到样品确认
- 全身心为客户服务,站在客户立场考虑问题
- 知道客户需要什么,给予最大支持

发现重要问题

每次与客户的沟通都是关键时刻:

- 产品质量决定成败,每个细节都要细细琢磨,发现问题及时为客户提案,可能会引发大的变革
- 用好的技术,完美的规章,金海人自身出色的素质和责任心对应

不良品处理

公司通过前置与客户约定,将不良品优先处理,节约客户与业务人员的沟通时间,最快速度响应客户需求,主动介入并闭环处理,广受客户好评。

应急能力

为保障货物运输的稳定性,公司不断加强应急管理,建立健全突发事件应急工作机制,完善各类应急预案,提升突发事件应急处置能力,为完成客户托付付出最大努力。

客服流程再造



搭建联动服务

主动给优质客户做提案,丰富的提案内容,让客户自由选择想开发的产品。

营销体系建设

将产品系统升级,市场系统升级,从卖产品,到卖价值,到卖系统解决方案,以获得更好的用户体验。



04

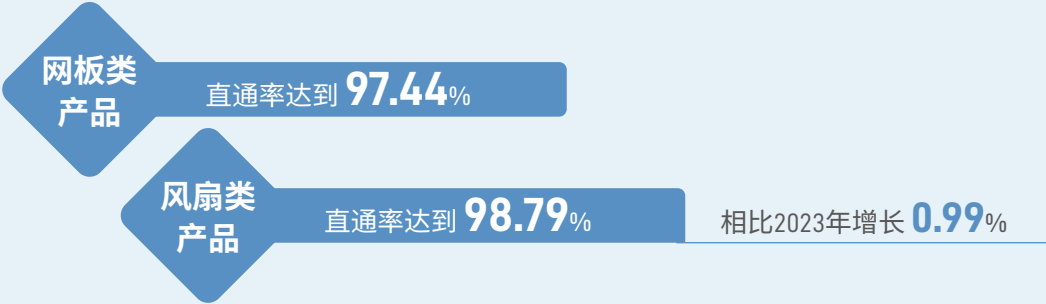
质量把控

优质品控团队打造	28
品控流程严格执行	29
客户与供应商共促提升	30
品质管理不断优化	30



金海高科秉承品质至上的原则，于生产全链条中实施了严密的质量控制体系，确保从原材料采购、生产关键环节至销售服务的每一步，均遵循高标准，以保障产品和服务的卓越品质。

2024年，公司各分厂、子公司



彰显了公司在品质管理上的不懈努力与显著成效。

优质品控团队打造

“ 公司质量部下设体系管理部、供应商管理部、客户服务部，从不同方面入手，严格把控产品质量。 ”



品控流程严格执行

公司品质部门配备能满足生产需要的质量检验人员和设备、设施,严格遵守集团的统一标准,实行高规格品质管理制度,从零部件采购进厂到产成品出厂实行层层把关,保证每一个产品的品质;把生产工人和检验人员职能紧密结合起来,检验人员不但要负责质检,还负责指导生产工人,教育生产员工对生产的产品实行自检、互检、专检三者相结合,提升质量责任意识;同时推进品质QC小组活动,确保团队意识、质量意识和技能水平的不断提升。



客户与供应商共促提升

产品质量的不断提升及优化，离不开客户和供应商的帮助及支持。在客户方面，大金、三菱、富士通、东芝、奥克斯、格力、美的等客户不定期对公司进行产品质量、产品环保方面的培训；每年对公司进行年度监察及各种新产品的量产审核，在监察和审核过程中针对发现的问题给公司提出非常好的改善方向和改善方案；在新产品开发初期，客户与我们保持密切的沟通，结合公司历史质量数据深入的探讨新产品的设计方案，从设计上提升产品质量。

为客户提供优质的产品也离不开供应商的大力支持。金海高科通过设定供应商等级评定标准，提高供应商管理水平。在每年供应商资质资格审核中，对其进行现场指导和培训；对供应商来料质量问题进行高度关注，通过与供应商深度相关探讨与密切交流，共同解决质量问题，提升供应商质量水平。

品质管理不断优化

未来几年，公司将通过流程再造、先期质量策划、质量关键点以及标准梳理和控制机制，同时根据质量数据推动客户要求管理、设计、生产流程优化，形成具有金海高科特色的质量管理的方法论，拓展质量管理范围，服务整个供应链管理的品质管理模块。



05

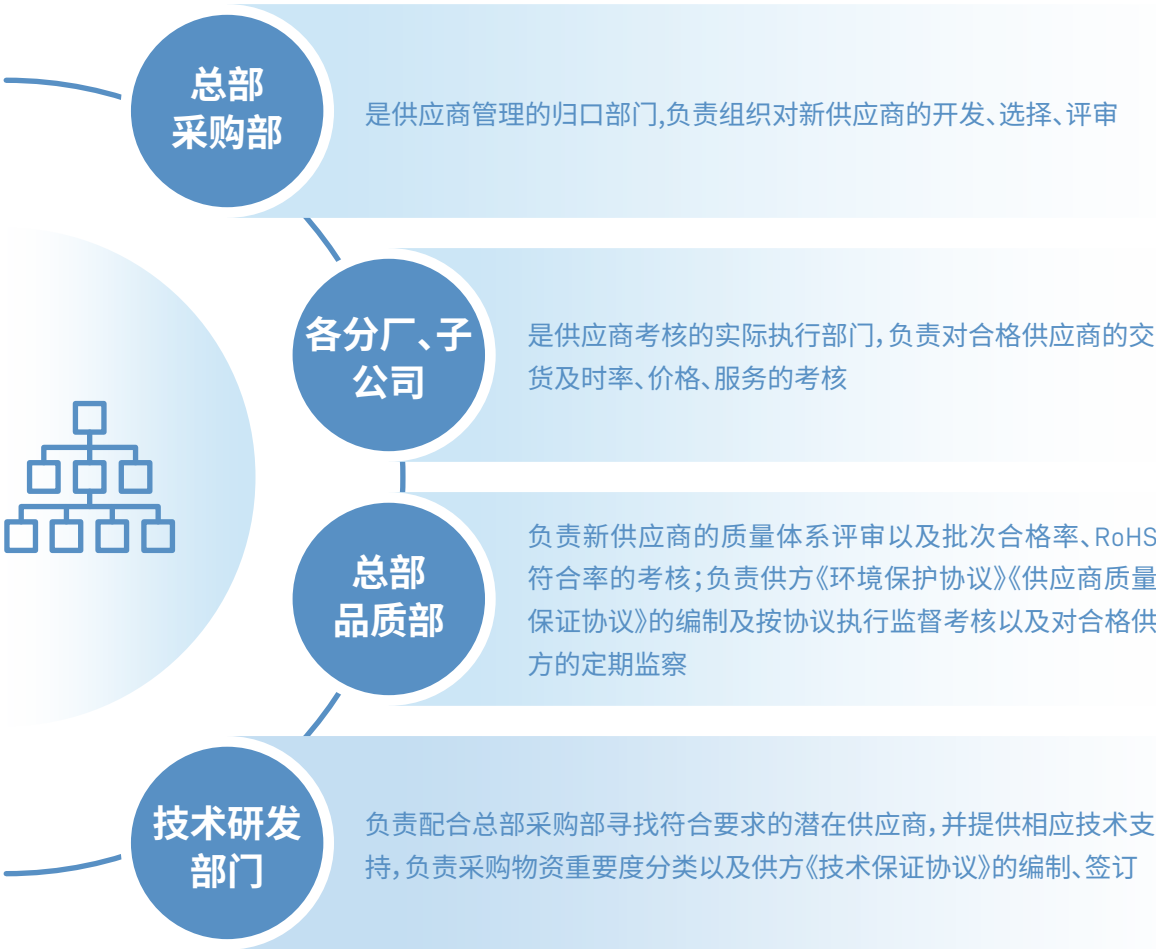
供应商体系管理

供应商管理体系	32
优先引入环保供应商	32
供应商定期核查评估	33
诚信阳光采购	33



供应商管理体系

金海高科建立了标准的《供应商管理控制程序》，从供应商开发时机、资格选择、送样确认、供应商评审、合格供应商管理等方面进行严格规范，确保供应商能够及时、准确并按规定的要求向公司提供产品和服务。

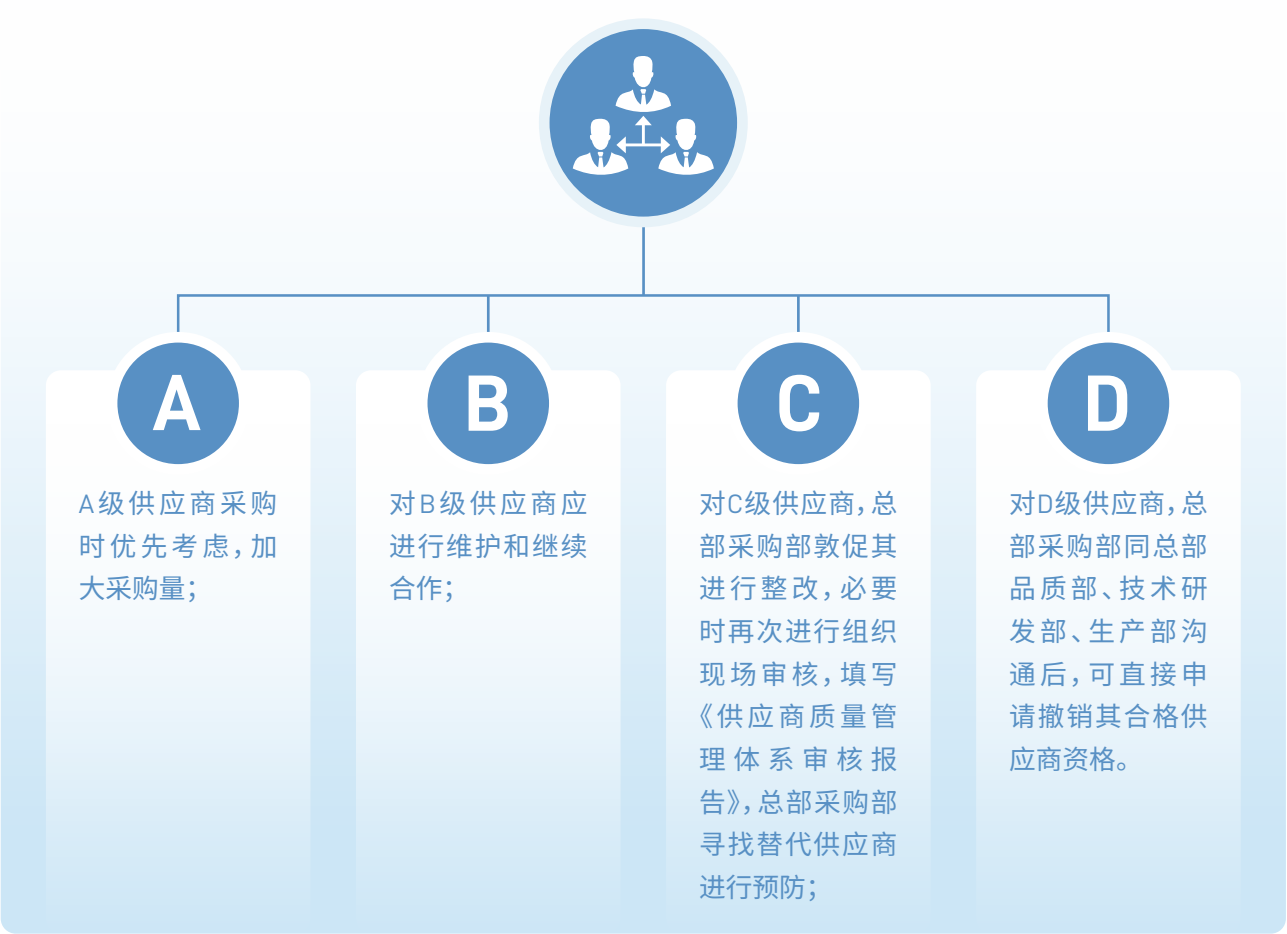


优先引入环保供应商

公司将质量管控、环境保护理念融入对供应商的采购管理中。通过ISO9001质量管理体系第三方认证是作为备选供应商的首选条件,对环境有影响的物料还要求通过ISO14001环境管理体系第三方认证,或按其标准执行环境方面的管控及有害物质的管理等。公司通过与供应商签订《环境保护有害化学物品禁用协议》,要求供应商提供的产品或零部件中对环境和人类有害的化学物质必须符合双方签字确认且管控基准表规定的限值要求,同时承诺持续推进节能降耗。通过宣传与贯通,以自身行动作为表率,从源头提升环境保护意识,与供应商共同承担保护地球与人类的生存环境的社会责任。

供应商定期核查评估

公司实行合格供应商定期核查评估管理制度，评估周期为：每半年度。公司成立由采购部、品质部、各子公司采购人员组成的考核小组，对供应商的合格率、RoHS合格、环保协议、第三方检测、交货及时率、价格、服务等项目进行评分，按分数将供应商分为A、B、C、D四个等级。



诚信阳光采购

公司建立了阳光采购双向管理制度。公司与供应商签订《廉洁协议》，共同反对一切形式的商业贿赂、提供礼品、现金等不诚信行为；同时，公司与每一位采购部员工签订《廉洁承诺协议》，加强企业内部廉洁建设、规范各项工作活动、防止发生谋求不正当利益的行为。

06

重视科研, 推动行业发展

研发制度保障	35
研发体系建设	35
承担行业责任, 持续参与标准制定	36
实验室	36
产学研一体化	36
专利技术&科研项目	37
研发团队 & 研发投入	38
科研成果产业化	39

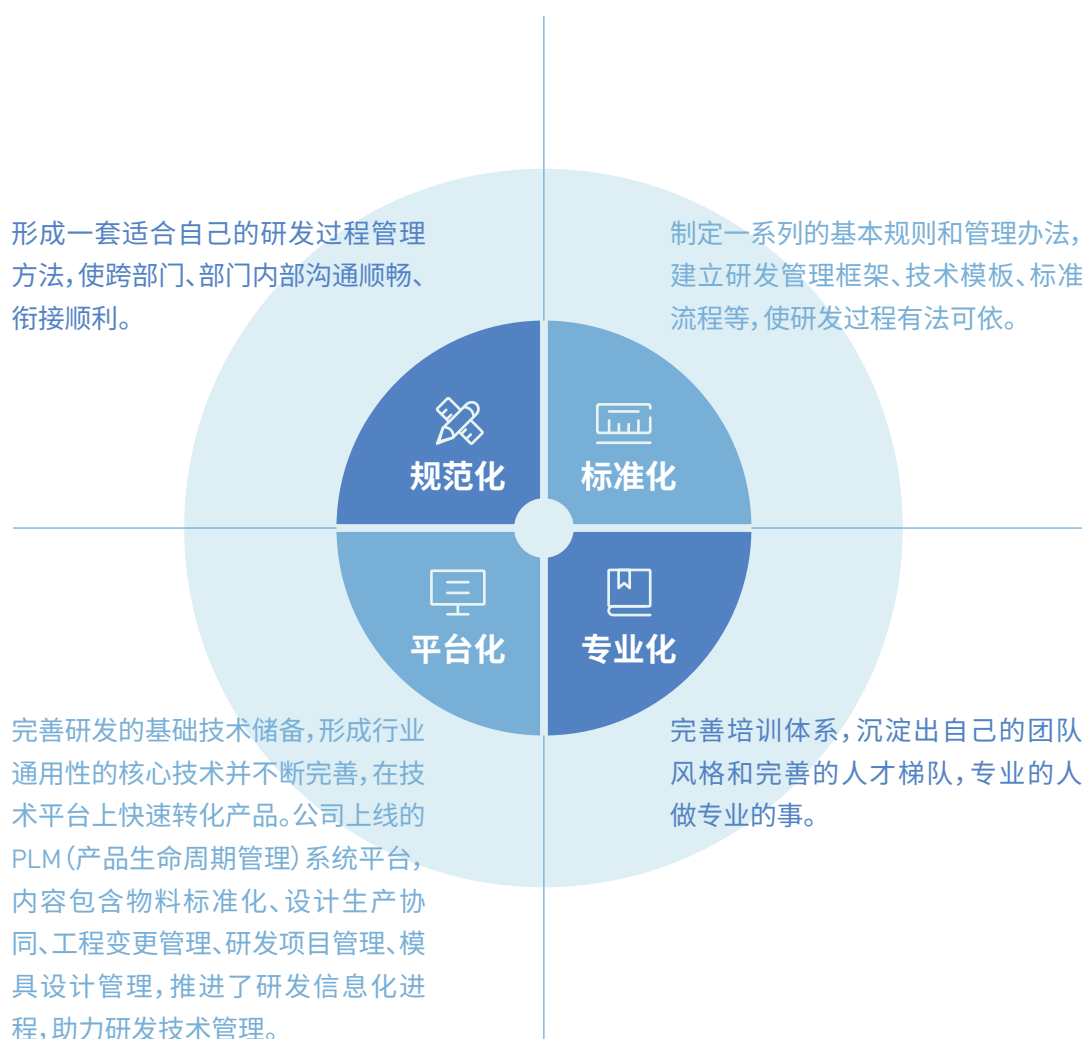


研发制度保障

为更好地管理研发项目, 建立良好激励机制, 调动研发人员的工作积极性, 科学、合理、高效地完成研发工作, 公司建立《研发项目管理办法》、《知识产权管理办法》、《知识产权激励办法》、《研究院绩效考核制度》、《重大科技项目激励办法》、《研发投入核算财务管理制度》、《研发费用辅助账管理制度》等一系列内部管理制度。

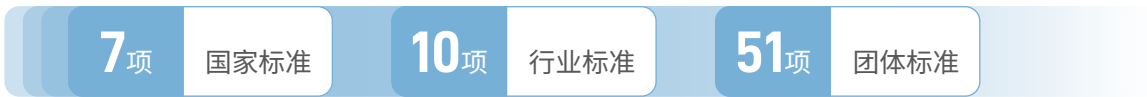
研发体系建设

研发体系的构建, 是企业健康发展的关键之一。公司目前正在推进研发体系建设, 致力打造一个**规范化、标准化、平台化、专业化**研发体系。



承担行业责任，持续参与标准制定

金海高科经过近三十余年的技术和工艺积累，逐步实现了在空气过滤材料领域的进口替代。截至2024年底，公司已主导编制或参与如空气过滤器、新风净化机、空调用机织过滤网、汽车空调滤清器、抗病毒空气过滤网、除过敏原空气净化器、纺织品-抗病毒活性的测定等7项国家标准、10项行业标准和51项团体标准的制修订并发布实施。参与各项标准的制定有利于稳定和提高本公司产品、技术和服务的质量，提高企业竞争力；同时引导同行业的发展方向，引起行业的重新定位，促进合理利用资源，节约成本，保护人类生态环境，实现公司的提质增效和绿色发展。



实验室

公司检测中心获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可证书(注册号:CNAS L9105)，具有对过滤材料、过滤网、过滤器、空气净化机等产品项目开展检测和试验的资质。2024年，公司检测中心再次获得CNAS认可证书，并新增了高效过滤器(GB/ISO/IEST)，一般通风过滤器(ISO 16890系列、ASHRAE 52.2、JIS B 9908等)以及全热交换过滤器(GB/T 21087)共计8个标准17个项目的检测资质。公司已具备对颗粒物、有害气体(如氨气、甲醛)、油烟过滤效率等检测能力。

公司具有两个符合P2级别的实验室，分别位于日本和浙江。根据行业发展，公司采购了气体检测测试设备，具备了对多种有害气体的检测能力，包括氨气、甲醛等。

产学研一体化

为进一步加强产学研合作，促进高效科技成果转化，提高大学人才培养水平，并提升企业科技创新能力，开发适合市场发展方向的高新产品，公司与多家高校形成战略合作。目前，公司已完成了与东华大学合作的“**高效滤材开发项目**”、与中国科学院兰州化学物理研究所合作的“**多功能高效催化净化杀菌材料**”、与天津大学共同开发的“**大型客机座舱空气过滤器材研发**”项目。目前正在与东华大学合作开展《超高效熔喷滤材研究》、《洗地机材料开发》、《油烟过滤材料》项目，与广西大学合作开展《纳米纤维素增强聚丙烯及其轻量化技术的研发》项目。



专利技术&科研项目

► 专利技术

- 截至2024.12.31, 公司共有授权专利**128**项(发明30, 实用新型81, 外观17)



► 科研项目

- 公司先后承担了“高中效空气过滤器”、“MBP-PPK抗菌防霉过滤网”、“免清洗净化抗菌导电高密度空气过滤网”等国家创新基金、国家星火计划、国家火炬计划项目;同时承担了“PM2.5空气过滤器的关键技术研究与应用”等浙江省重大社会发展项目;“负离子空气过滤网”、“抗菌净化空气过滤器”、“空调新风系统用PM2.5空气过滤器”、“空调新风系统用二氧化硫/二氧化氮脱臭过滤器”、“商用大飞机座舱空气过滤器性能及其国产化试制研发”等**20**多项省级科研项目。
- 2024年度, 公司“汽车空调过滤器气味溯源及低气味性能开发”项目通过了诸暨市揭榜挂帅申请, 公司超高效熔喷材料二级导航项目通过绍兴市市场监管局验收。同时公司还通过了“绍兴市重点实验室”的评审, 获得了浙江省知识产权示范企业的认定, 通过了浙江省企业技术中心以及浙江省隐形冠军的复审。

研发团队 & 研发投入

公司目前拥有日本、上海、浙江三大研究基地，并设立独立的知识产权部门和检测中心。公司研发团队拥有一批在材料、空净、过滤等领域专业的科研人员，近三十年的科研和生产实战经验，为不断优化产品生产、提升产品质量及产品升级创新提供了技术保障。目前，公司的研发人员66人，包括博士、硕士等高层次人才13人。知识产权部门配备专职人员2人，2024年申请专利26件。



科研成果产业化

客机油滤过滤器

通过和航空相关企业合作, 共同展开对客机油滤系统的研究开发, 对高过滤精度、高过滤比、高纳污量低压降、耐高压及高压差、耐脉冲疲劳、耐全天候环境、环保、全生命周期生态链管理等关键技术的协同攻关。实现了产品对颗粒物的去除功能, 其工作压力、过滤精度、疲劳测试等均达到了终端客户的要求。

抗病毒全热膜材料

全热交换膜作为全热交换器的核心材料, 除了必须具备卓越的水汽渗透性能和出色的气体阻隔特性外, 公司研发团队在此基础上采用高效抗菌抗病毒药剂, 在保证不降低全热芯体的焓交换效率的情况下, 使全热膜的透湿度: $>3100\text{g}/\text{m}^2\cdot 24\text{h}$, 抗菌率 $>99.99\%$, 抗病毒活性率 $>99.9\%$ 。

检测报告

报告编号: 1679-2178-09

样品编号	检测项目	单位	检测范围	判定	测试条件	备注
2101-0122-01	水蒸气透过量	$\text{g}/(\text{m}^2\cdot\text{h})$	3.12×10^3	—	测试温度: $30\pm 2^\circ\text{C}$ 湿度: $90\pm 5\%$	—
2101-0122-02	厚度	mm	3.18×10^3	—	—	—
2101-0122	厚度	mm	0.160	—	—	—

广东省微生物分析检测中心
GUANGDONG METEOROLOGICAL CENTER OF MICROBIOLOGY
分析检测报告
REPORT FOR ANALYSIS

报告编号 (Report No.): 21024FM0194801 检测项目 (Verification Code): B0432633

样品名称	检测类型	样品来源	委托检测
全热交换膜	—	—	—
委托单位	—	地址	—
委托单位	—	地址	—
样品来源	—	—	—
样品名称	—	—	—
样品规格和数量	—	—	—
样品名称和规格	—	—	—
检测日期	—	—	—
检测日期	—	—	—
检测项目	—	—	—
检测方法	—	—	—
检测结果	—	—	—

广东省微生物分析检测中心
GUANGDONG METEOROLOGICAL CENTER OF MICROBIOLOGY
分析检测报告
REPORT FOR ANALYSIS

报告编号 (Report No.): 21024FM0194801 检测项目 (Verification Code): B0432633

样品名称	检测类型	样品来源	委托检测
全热交换膜	—	—	—
委托单位	—	地址	—
委托单位	—	地址	—
样品来源	—	—	—
样品名称	—	—	—
样品规格和数量	—	—	—
样品名称和规格	—	—	—
检测日期	—	—	—
检测日期	—	—	—
检测项目	—	—	—
检测方法	—	—	—
检测结果	—	—	—

祛除宠物臭过滤丝网

本项目通过研究脱臭助剂物理性质和化学性质 (粒径大小, 比表面积, 催化效率) 和除臭效率之间的关联关系, 研究不同助剂之间存在的协同效应和关系, 以及不同助剂负载在丝网上的工艺和最优工艺条件, 开发了祛除宠物臭的过滤网, 2小时脱臭率如下: 甲硫醇 $\geq 90\%$ 、异戊酸 $\geq 90\%$ 、三甲胺 $\geq 90\%$ 。

广微测
Guomicro Testing

广东省微生物分析检测中心
GUANGDONG METEOROLOGICAL CENTER OF MICROBIOLOGY
分析检测结果
ANALYSIS AND TEST RESULT

报告编号 (Report No.): 21024FM02174801

测试污染物	作用时间	空白试验浓度值 ($\mu\text{L}/\text{L}$)	样品试验浓度值 ($\mu\text{L}/\text{L}$)	去除率 (%)
三甲胺	2h	4.8	0.2	95.8

(以下空白)

广微测
Guomicro Testing

广东省微生物分析检测中心
GUANGDONG METEOROLOGICAL CENTER OF MICROBIOLOGY
分析检测结果
ANALYSIS AND TEST RESULT

报告编号 (Report No.): 21024FM02174801

样品处理: 将样品放入 1m^3 试验箱内, 样品置于最大风量模式, 关闭离子模式进行测试。

测试污染物	作用时间	空白试验浓度值 ($\mu\text{L}/\text{L}$)	样品试验浓度值 ($\mu\text{L}/\text{L}$)	去除率 (%)
甲硫醇	2h	5.0	<0.05	>99

(以下空白)

广微测
Guomicro Testing

广东省微生物分析检测中心
GUANGDONG METEOROLOGICAL CENTER OF MICROBIOLOGY
分析检测结果
ANALYSIS AND TEST RESULT

报告编号 (Report No.): 21024FM02174801

样品处理: 将样品放入 1m^3 试验箱内, 将机开启空调大风量模式, 调至 27°C , 关闭离子模式进行测试。

测试污染物	作用时间	空白试验浓度值 ($\mu\text{L}/\text{L}$)	样品试验浓度值 ($\mu\text{L}/\text{L}$)	去除率 (%)
异戊酸	2h	5.8	0.3	94.8

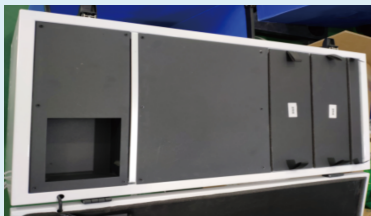
(以下空白)

符合ISO 16890标准的过滤材料

本项目为满足ISO 16890标准中消静电后过滤效率的分级要求,需要对现有驻极材料进行升级,提高材料的基础效率。研发团队通过对原材料配方改进、复合工艺调整等措施,现已开发出多款基础效率高且阻力满足要求的过滤材料,并已通过该标准的过滤器性能验证,符合不同ePM的分级要求。

宠物舱净化装置及过滤器

本项目通过对宠物排出的气味进行检测、阈值分析,针对性地制定了去除醛类、酮类、醚类等不同气体种类的方案,综合了活性炭吸附、无机催化等多种技术方案,使宠物舱排出的气体等级达到了要求。目前公司已对该产品形成了销售。



油烟过滤材料

本项目的过滤材料主要用于厨房空调中,在压损不提高的情况下提升过滤器的油烟过滤效率,同时增加抗菌防霉功能,使有效去除厨房空气中的细小颗粒物。研发团队筛选了聚酯绞综网格布为基材,并通过对其纤网进行设计以及加工工艺的改进,开发的油烟过滤材料抗菌率达到了99.99%,防霉等级0级。

07

员工呵护

合法雇佣、促进就业	42
平等雇佣	43
女性领导力	43
特殊群体雇佣	44
员工培训	44
员工奖励	48
员工健康	49
员工活动	49



金海高科自成立以来,始终把促进就业作为企业承担社会责任的核心内容,以人为本,坚持从维护员工利益出发,多渠道创造就业岗位,创新招聘形式,线上线下相结合;增强校企合作,定向培养人才;优化培养模式,提高用工针对性。公司紧紧地将做好企业的就业和社会保障工作与贯彻落实企业长远发展规划结合起来,为员工谋福利,调动员工的积极性和创造性,取得良好效果,赢得社会和企业员工的赞誉。

合法雇佣、促进就业

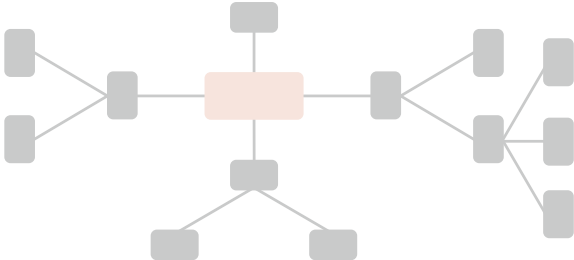
金海高科严格遵守《劳动法》《合同法》等有关规定,建立了劳动合同管理、薪酬、休假、培训等完善的雇佣制度体系,为国内上海、诸暨、珠海、天津,国外泰国、日本等地提供大量就业机会,创造员工职业发展机遇,同时也为当地税收和经济增长做出贡献,促进了社会稳定。

>>>>>> 员工情况 <<<<<<<		
母公司在职工工的数量	685	
主要子公司在职工工的数量	767	
在职工工的数量合计	1,452	
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	83	

>>>>>> 专业构成 <<<<<<<		
专业构成类别	专业构成人数	占比
生产人员	1,187	81.75%
销售人员	47	3.24%
技术人员	109	7.51%
财务人员	27	1.86%
行政人员	82	5.65%

>>>>>> 性别构成 <<<<<<<		
性别	数量(人)	占比
男	683	47.0%
女	769	53.0%

>>>>>> 年龄构成 <<<<<<<		
年龄	数量(人)	占比
30岁以下	343	23.62%
30-40岁	461	31.75%
40岁以上	565	38.91%
退休人员	83	5.72%



>>>>>> 2024年其他指标情况 <<<<<<<	
指标名称	2024
劳动合同签订率	100%
参加工会会员工的比例	48.21%
吸纳就业(人)	1,026
本地化雇佣比例	64%
少数民族员工比例	5.51%
员工流失率	41%
人年均带薪年休假(天)	5.8
女性高级管理者比例	40.4%
公司残疾人总数	8
男女比例	1:1.13

平等雇佣

金海高科作为环保过滤领域的领军企业，拥有超过三十年的深厚积淀，业务版图横跨国内外，子公司遍布浙江诸暨、珠海、上海以及泰国、日本等地。在人才招聘上，我们秉持开放包容的原则，不因性别、地域、年龄、民族或宗教信仰等任何因素设限，力求构建一个多元化、平等化的工作环境。

公司积极践行民主管理理念，通过民主沟通、民主决策的方式，确保每位员工的声音都能被听见，每个意见都能得到尊重。在中国大陆，金海高科汇聚了来自十多个民族的精英，包括汉族、藏族、侗族、满族、苗族、土家族等，共同编织着多彩的企业文化，展现了企业强大的凝聚力和包容性。

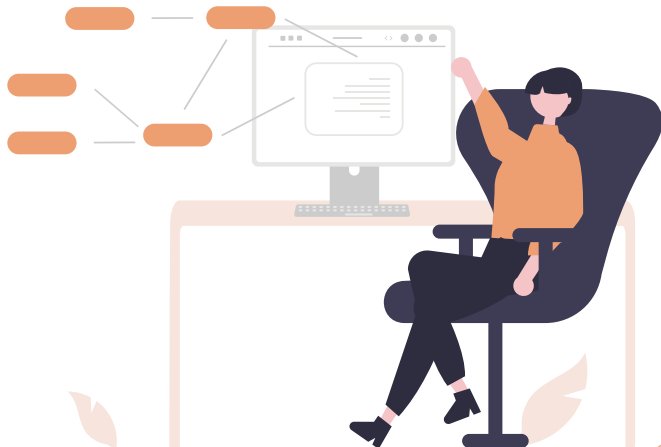
女性领导力

在全球创新浪潮不断推进的今天，女性已成为推动政治、文化、经济、教育各领域发展的不可或缺的力量。她们在各行各业中展现出卓越的领导力、出色的工作能力和对未来的无限憧憬。女性以其独特的视角和智慧，平衡商业与艺术、理性与感性，为企业创新注入新鲜活力。淡化职场性别界限，提升女性领导力，已成为全球顶尖企业的共识，这不仅丰富了决策视角，提高了决策效率与治理水平，更为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

金海高科作为行业先锋，拥有一支由杰出女性构成的高管团队。截至2024年年底，公司女性高级管理者占比高达**40.4%**，董事会中女性成员更是占据了**55.6%**的席位。相较于男性的刚硬风格，女性管理者以其细腻敏锐、全面考量、倾听沟通的优势，为公司的多元化发展注入了新动力，实现了个人与企业的共同成长。

自2020年起担任金海高科董事长及总裁的丁伊可女士，以其刚柔并济的管理哲学，引领公司革新，注重青年人才培养，尊重并融合传统与创新，追求美学极致，为金海高科增添了独特魅力，同时也推动了女性领导力的新高度。面对复杂多变的国际贸易环境与经济周期挑战，丁伊可女士带领团队，积极推进战略升级与产业布局，加大研发投入，优化产业结构，使金海高科在新时代的转折点成功转型，焕发新生。

展望未来，金海高科将继续秉承创新精神，致力于发掘和培养更多女性高级管理人才，为企业管理注入无限创新活力。公司秉持唯才是举、开明管理的原则，打破了家族企业固化的刻板印象。一个平等、包容、多元的企业文化环境，最大限度地激发了员工的潜能与优势，为吸引女性人才和培养女性领导者提供了肥沃的土壤，共同书写金海高科更加辉煌的篇章。



特殊群体雇佣

残疾人群体面临着独特的挑战与困难，金海高科将“助力残疾朋友实现劳动就业、提升生活质量、增强社会融入感与自豪感”视为己任，积极敞开怀抱，欢迎具备劳动能力和就业愿望的残疾人加入我们的大家庭。

目前，公司内已有近十位残疾员工，他们在听力、言语、视力或肢体方面存在不同程度的障碍，但这并未阻挡他们在公司发光发热。这些员工在车间操作、搬运、清洁及后勤等多个岗位上，凭借着自己的努力与才华，为公司的日常运营贡献着不可或缺的力量。

员工培训

为了满足发展需要，2024年公司对于人才培养的重视提到了新的高度。人才是一家企业的核心竞争力之一，通过培训，把金海人融合在一起，打造一支高素质、高效率、高执行力的金鹰团队。

2024年培训数据一览		
培训类别	培训人次	培训时长
新员工	723	405.5
专业/标准类	724	173
管理类	776	88.5
生产安全类	657	84
通用技能类	440	106
制度/体系类	37	8
总计	3,357	865

2024年重点培训内容

2024年，公司根据《培训与开发管理办法》，构建了针对不同层级的人才培养体系及内训师队伍。公司注重人才培养，积极推进人才梯队建设，与健峰集团、百仕瑞咨询、前锦网络、通标标准技术服务、北森等企业咨询、教育机构建立了合作，2024年为金鹰特训营开展第二届，秉承“高效赋能、科创金鹰”的培训理念，围绕QCC专项、TPM专项、项目管理专项等专项活动，采用培训+微咨询落地指导方式；旨在通过理论与公司的实际相结合，提升员工职业素养，沉淀适合公司有效运行机制和作业标准。

公司建立多元化的培训方式，鼓励员工自我学习，在51CTO、高顿M云、非凡学院、海豚知道等平台上开发了线上学习平台，设立线上课程共计十多门。

部分培训课程介绍：

序号	课程名称/主题	培训对象	课程内容概述
1	新员工入职三级培训	新入职员工	公司各类规章制度及对应岗位应知应会，包括安全培训、产品分类、设备介绍、工作纪律要求、工作生活环境介绍；对新员工进行对应岗位的培训和考核，车间管理制度与工序流程等
2	安全生产有关法规	工厂管理人员	新安全生产法的普及
3	采购风险管理培训	采购部、涉及采购岗位	1.供应商选择风险；2.供应商考核风险；3.采购执行风险；4.报价分析与降本策略；5.采购部如何做好内部控制；6.采购人员如何保护自己
4	VISIO常用功能使用	文职岗位	VISIO常用功能使用
5	职业健康安全基础知识分享	工厂各部门主管或班组长	1.职业健康安全基础知识分享；2.常见职业病与危险源识别；3.安全防护要求与应急处置；4.职业健康安全意识的提升；5.案例分析与预防；6.持续改进方法与工具
6	限用物质环保动态分享	采购、品质等相关部门	1.有害物质法规解析；2.企业应对方案；3.常见问题解析
7	做一个合格检验员	检验员	质量管理理念、检验操作务实、检验状态及不合格控制、供应商质量控制
8	用好数据管理的工具BI	工厂管理人员	利用BI管理数据看报表，解析对应的相关问题
9	IE七大手法	公司生产技术人员	了解IE改善的发展史，IE七大手法：动改法、防呆法、五五法、双手法、人机法、流程法、抽查法提升IE改善意识
10	8D步骤与分析工具介绍	生产组长&主管、品质主管、技术主管	1.8D工具介绍；2.8D改善案例
11	测量系统分析MSA	生产组长&主管、设备、技术主管	1.MSA测量的基本观念；2.偏倚分析法；3.线性分析法；4.稳定型分析法-管制图；5.精确性(Precision)分析，重复性、再现性；6.Kappa分析法
12	统计过程控制培训SPC	生产组长&主管、设备、技术主管	1.SPC概念导入；2.SPC基本术语；3.控制图原理；4.控制图应用；5.过程能力指数
13	精准打击——寻找客户决策中心	销售人员、生产计划	1.客户透视；2.机会路径——拜访前的自我分析；3.寻找客户决策中心：a、角色定义；b、客户购买决策过程；4.拿下战役；5.销售实战方法论
14	项目开发过程中的专利风险分析	技术、研发人员	1.关于产品所涉及原材料采购过程中的知识产权风险。 2.项目立项前、项目立项过程中以及项目完成后的知识产权检索及风险
15	劳动法法律法规解读	人资部门人员	结合诸暨当地司法仲裁解释口径进行案例分享、司法讲解 1.劳动关系解除实务问题；2.劳动关系解除

序号	课程名称/主题	培训对象	课程内容概述
16	解读新能源汽车产业发展规划	销售相关人员	1.新能源汽车的概念与分类;2.新能源汽车市场现状及分析;3.新能源汽车的技术发展现状与趋势;4.关于汽车企业发展趋势的思考
17	消防知识培训及演练	全员	对消防安全知识的讲解(火灾的危害性,消防器材的使用方法、报警方法、逃生方法及逃生注意事项)
18	应急救援知识及突发事件处理的培训	车间班组长+车间经理+检验组长+机修+工艺等现场人员	请应急救援或者医院人员来培训人员安全救援知识,和突发事件处理能力;通过实际案例,减少文字表述
19	数据驱动组织与人才效能提升	薪酬绩效负责人、人资高管	1.提供“可视化”与“洞察”并重的“人才报表”体系;2.基于业务和HR价值创造的纵向深度价值分析与横向业务驱动分析;3.人力资源数据分析要从产出视角、业务视角和未来视角出发,设计高价值指标,开展业务驱动分析,实现有效的规划和预测
20	UG软件培训-造型曲面实战	技术、钳工、CNC操机员及相关人员	1.造型实战:二维草绘、基准创建、实体建模、成型特征、关联复制、修剪、布尔运算、偏置、细节特征、装配设计、工程制图等模块;2.曲面实战:讲解高级曲线、曲线编辑、高级曲面、网格曲面、扫掠、同步建模、来自曲线集的曲线、来自体的曲线、图层设置等模块
21	UG软件培训-工艺编程(CAM)	技术、钳工、CNC操机员及相关人员	UG工艺编程:操作方法、平面铣、型腔铣、曲面铣、刻字、钻孔、固定轴轮廓铣、后处理、恰当的切削方式、优化刀路轨迹
22	品质专项:QCC品管圈(提案)	管理、品质、技术人员、设备	1.QCC原因分析缺科学方法:查检表、层别法、柏拉图、5Why、关联图、层别法、鱼骨图等;2.QCC措施单一:仅保障措施(人防);还需补充改善措施(技防);3.QCC缺系统性思维
23	生产专项:设备TPM	生产制造、设备部门人员	1.TPM基本概念,八大支柱损失理念与目标;2.个别改善,复原与损失&改善案例;3.自主保全,问题发现与日常保养;4.设备保全,数据收集与推动步骤;5.教育训练,人员激励与后背支撑;6.点检做法与常用标签;7.改善手法培训,Why-Why分析;8.固化、标准化,再发防止发表
24	项目管理	项目经理	1.项目生命周期管理、WBS、Gantt图;2.探讨与提升如何发挥影响力地进行“有责无权”的沟通协调,克服项目阻碍的沟通方法;3.清晰理解作为研发项目经理的职责和角色定位,具备项目管理的全局观,掌握项目经理的素质模型;4.经典案例和实战模拟训练
25	空气过滤净化原理及行业趋势	研究院	1.空气过滤净化原理;2.空气净化行业趋势; 3.优秀研发技术工程师技能模块
26	降本增效管理方法	总裁办	1.卓越经营管理体系全景图;2.降本增效管理框架; 3.费用管控专题;4.成本管控专题;5.运营效率管控专题
27	员工职业规划	人事行政中心	1.人生困惑;2.重识自我;3.职业定位;4.路径至上
28	研发管理及跨部门协作	研究院	1.研发的管理流程;2.跨部门协作;3.研发的策略



限用物质环保动态分享



采购风险管理



员工职业规划



职业健康安全基础知识分享

员工奖励

年度评优表彰

每年度末, 公司对于在工作中涌现出的先进个人和优秀团体展开年度评优工作, 奖项设置包括“研发技术之星、管理之星、优秀员工”等各类个人奖、“优秀销售团队、优秀工厂、优秀班组”等各类团队奖、卓越贡献特别奖、优秀项目成果奖等。正是由于优秀员工及团队的率先垂范、爱岗敬业、积极奉献的杰出表现和带头作用, 推动了公司的持续健康发展。

分类	奖项名称	参评对象
特别奖	卓越贡献奖 — 金奖	公司全体员工/团队
	卓越贡献奖 — 银奖	
	卓越贡献奖 — 铜奖	
团队奖	优秀销售团队奖	公司各营销团队
	优秀工厂奖	以子公司或工厂为单位的团队
	最佳质量改善奖	生产、质量部门
	管理进步奖	公司各部门
	优秀服务部门奖	公司职能部门
	优秀车间/班组奖	车间/班组
个人奖	研发技术之星	所有研发&技术相关人员
	管理之星	班组长以上管理人员
	优秀员工	公司全体员工
	一线技能之星	优秀一线员工 (包括班组长, 机修等)
	服务之星	最佳职能支持 (后台职能支持部门相关人员, 如后勤等.....)
	品质之星	品质相关人员 (除管理者)
	营销之星	销售业务相关人员 (除管理者)
	新客户开发奖	销售业务相关人员 (除管理者)
	忠诚奉献奖	工龄10年及以上老员工
	新锐之星	新进员工
	金话筒奖	2024年度有集团授课记录的内训师
项目奖	优秀项目成果奖	金奖
		银奖
		铜奖

员工健康

员工的身心健康是企业最宝贵的财富，公司以每一位员工的健康为切入点，以团队健康的形式将企业文化、团队建设、员工关怀融合在一起，以安全生产、员工体检、运动会等多样化形式呈现，体现了公司对员工健康的重视和关怀。

员工活动

“ 2024年，公司积极组织各类文艺活动，丰富员工的物质文化生活。 ”

公司年会



三八妇女节活动

安全知识竞赛



消防技能大比武



应急救护培训



夏日送清凉活动



08

绿色环保

环境体系管理	52
控制污染	52
有害物质管控	52
可再生能源使用	52
可循环包装	53
绿色运营	53



长期以来，金海高科非常重视绿色环保事业，始终担负起“让生活更健康，让世界更美好”的企业使命，主动承担社会责任。党的十八大以来，中国坚持绿水青山就是金山银山的理念，全方位、全地域、全过程加强生态环境保护，创造了举世瞩目的生态奇迹和绿色发展奇迹。党的二十大报告总结了新时代我国生态文明建设取得的重大成就，强调中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化，促进人与自然和谐共生是中国式现代化的本质要求。作为“绿水青山就是金山银山”理念的践行者，金海高科坚持绿色发展的发展战略，立足当前，放眼长远，在绿色环保发展的轨道上行稳致远。

环境体系管理

公司已通过ISO14001环境管理体系认证，在生产经营中自觉遵守环境法律法规，考虑对环境的影响，减少环境负荷，节约能源；同时增强员工环保意识，积极践行绿色理念，履行环境责任。

控制污染

公司内部建立了一系列的制度和管理要求：如《污水、废气排放及噪声管理规定》、《固体废弃物管理规定》等，约束和指导在污染控制方面的具体办法。其次，政府及其他外部监督机构每年会进行外部环境监测，对废水的化学需氧量、氨氮类物质、废气的挥发性有机物等进行有效监测。

在“三废”处理方面，公司的废气由废气收集装置处理后有组织排放，废水排放实行清污分流，食堂及含油废水经隔油池处理、粪便污水经化粪池处理后和其他生活污水一起经地埋式污水处理设施处理达标后排入周围河道。

有害物质管控

从原材料采购、设计到产品制造、市场投放，均严格执行中国及欧盟的法规，收集客户要求、法规要求，形成我司的内部标准、制定《禁用限用物质管控基准表》，再下发至供方要求执行，包括签订环保协议，提供第三方报告等，针对有转移风险的我司也进行了调查和测试，源头上消除了有害物质混入的风险。针对以上的有害物质管控，我司已建立《化学物质管理组织结构图》，明确相关部门的职责和权限。

可再生能源使用

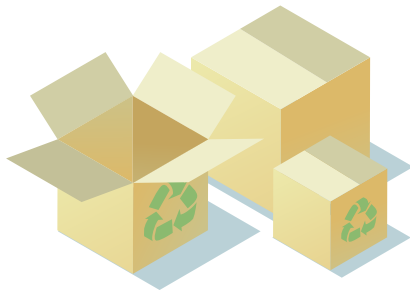
公司一方面在厂房屋顶建设3.09MWp分布式光伏发电项目，有效减少二氧化碳排放，该项目在浙江工业碳效码系统中被评为低碳一级水平。

另一方面，凭借科学合理的工艺流程，对注塑成型过程中产生的边角料进行高效回收处理，将原本废弃的边角料转化为可再利用的资源，进一步提升绿色制造水平。



可循环包装

公司产品在运输时,使用环保纸箱包装,在与客户签订合同时,约定对纸箱进行回收再利用。同时,公司内部产品的周转也使用“周转箱”。通过重复使用“周转箱”,能大大提升纸箱的循环利用率,减少资源、能源的浪费及对环境的污染。



绿色运营

2024年,公司继续实施“绿色办公”,三大系统(OA费控系统、PLM系统、新ERP系统)相继投入使用。新系统的上线,进一步优化流程步骤,线上无纸化审批,极大提高了办公效率、生产效率,同时也大大节省了办公成本,为节省资源,保护环境出一份力。凭借在绿色低碳领域的卓越表现和不懈努力,金海高科荣获2024年“浙江省级绿色低碳工厂”的殊荣。





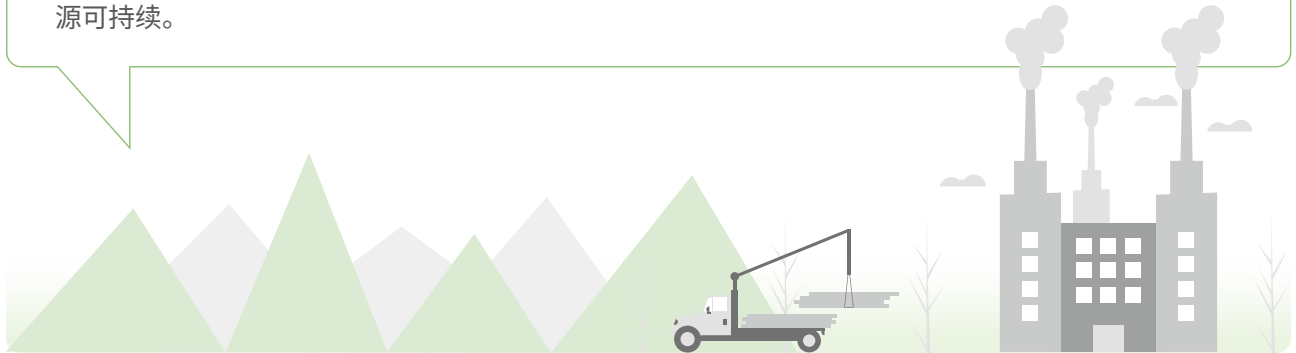
碳中和和ESG原则下的发展机遇

20世纪80年代以来,全球气候变暖的现象凸显,而大量排放二氧化碳是气候变暖的重要原因,如何控制和减少二氧化碳排放量,成为控制全球气候变暖局面的重中之重。目前中国碳排放量居全球首位,为此中国加快低碳排放步伐,于2020年9月22日向联合国大会宣布,努力在2060实现碳中和,并采取更有力的政策和措施,在2030年之前达到排放峰值。

2022年8月1日,工业和信息化部、国家发展改革委、生态环境部印发《工业领域碳达峰实施方案》。方案提出,1)“十四五”期间:到2025年,规模以上工业单位增加值能耗较2020年下降13.5%,单位工业增加值二氧化碳排放下降幅度大于全社会下降幅度,重点行业二氧化碳排放强度明显下降。2)“十五五”期间:在实现工业领域碳达峰的基础上强化碳中和能力,确保工业领域二氧化碳排放2030年前达峰。工业领域达峰方案基本延续国务院印发《2030年前碳达峰行动方案》的要求,对单位碳排放降幅要求更高,工业领域将成为减碳主力军。

根据《中国城乡建设领域碳排放研究报告(2024年版)》,2022年全国建筑与建筑业建造碳排放总量达**51.3**亿吨二氧化碳,占全国能源相关碳排放的**48.3**%。其中,建筑业建造碳排放28.2亿吨二氧化碳,建筑运行碳排放23.1亿吨二氧化碳。建筑与房屋建造碳排放总量为**41.5**亿吨二氧化碳,占全国能源相关碳排放的**39.2**%。因此,在建筑领域推行高标准的节能技术,是实现碳中和目标的重要手段。

在碳中和的背景之下,能够直接或间接起到节能降耗作用的材料行业有望迎来发展机遇。除了前端碳排放的控制,后端的节能降耗同样是实现碳中和的重要举措。因此作为减少碳排放的一个重要举措,推进电器设备的节能高效使用刻不容缓。以商业建筑为例,大约**50**%的建筑能耗用于加热、冷却和空气移动,空气过滤系统必须能处理大量空气。而影响相关设备能耗的影响因素主要有两个,一是空气过滤网堵塞,二是干燥过滤器堵塞影响蒸发温度。在碳中和的大趋势下,应用高效低阻的过滤产品作为降低能耗的重要方式势在必行。金海高科生产的高性能过滤材料经过长期的技术积累、市场检验,具备高效率、低阻力的特点,在未来的滤网替换市场大有可为。金海高科作为高性能过滤材料、功能性过滤材料、功能性过滤网的高端制造企业,始终致力于环保行业,在公司、产品、技术等策略定位上,尽力减少对环境的影响;产品全生命周期绿色评价,从采购到生产到销售的过程,严格考评其环保性与安全性;产品绿色设计、包装及售后体系,不仅降低原材料消耗,同时考虑其回收可能性与便利性。公司通过商业模式和技术创新,在绿色生产中实现成本优势,推动整个产业链条的绿色化,最小化其对环境和社会的负面影响,让资源可持续。





未来展望

展望2025,金海高科将以“创新、卓越、可持续”为核心战略引擎,持续拓展业务版图,提升核心竞争力。面对新发展阶段,公司将以开拓进取的锐气与攻坚克难的韧劲,因势而谋、顺势而为,将战略蓝图转化为发展实效。通过深化产学研协同创新,加速智能化转型进程,构建绿色产业生态链,在变局中开新局、于危机中育先机。

● 研发创新赋能价值实现

2025年,我们将进一步加大产品与技术方面的研发投入,提升公司创新研发能力,加快新业务新业态的布局,推进公司以传统空滤产品为核心的多元化延伸蓝图,拓宽客户服务范围,为多个行业提供个性化的专业解决方案。公司将继续在个人消费品市场进行战略布局,为广大消费者提供高品质的空气净化终端产品,提高健康空气的可及性,让“健康空气”产品惠及更多人群。

● 大力推动高端产线自动化

2025年,我们将全面推进智能制造,进行产线升级、数据集成分析,逐步实现自动化、智能化、信息化。目前公司已具备行业领先的自动化生产线,不仅能够有效降低产品成本,提高生产效率,缩短产品生产周期,提升产品质量的稳定性及产品合格率,还能够减少劳动力的消耗和使用,降低生产成本,提高经济效益;减少和降低生产过程中由于人的不确定性因数所导致的原料消耗,减少废弃物的产生,节能减排。

● 坚守品质行稳致远

品质是企业的生命,金海高科已具备完善的质量管理和质量控制体系。2025年,我们将通过流程再造、先期质量策划、质量关键点以及标准梳理和控制机制,同时根据质量数据推动客户要求管理、设计、生产流程优化,形成具有金海高科特色的质量管理的方法论。

● 完善人才建设体系

2025年,我们将继续加强团队建设和人才培养。我们相信,人才是公司最宝贵的财富,是推动公司持续发展的核心力量。因此,我们将不断优化人才结构,吸引更多优秀人才加入我们的团队,并为他们提供广阔的发展空间和良好的工作环境。同时,我们也将加强员工培训和教育,提升员工的综合素质和业务能力,为公司的发展提供有力的支持。

● 拥抱变化,加速打造第二增长曲线

面对日新月异的市场环境,我们深知唯有拥抱变化,方能立于不败之地。因此,2025年,我们将重点关注新兴市场的崛起和消费者需求的变化,不断拓展新的业务领域,加快打造第二增长曲线,为公司注入新的活力。我们相信,只有紧跟时代步伐,不断求新求变,才能在激烈的市场竞争中脱颖而出,实现公司的长期稳定发展。

● 回馈社会, 向善而行

引领行业可持续发展, 促进生产与环境的和谐发展, 金海高科持续回报投资者和社会, 实现商业价值和社会价值的统一与共赢, 为满足人民的美好生活需求不懈努力。2025年, 我们将更多关注员工、社区及社会困难群体, 投身社会公益事业, 参与各类爱心捐赠活动, 将可持续发展理念纳入公司战略, 实现企业与社会共同进步与发展。





指标索引

目录		CASS-ESG5.0
关于本报告		P1.1/P1.2/P1.3
董事长致辞		P2.1/P2.2
2024年度责任数据		A2
利益相关方回应		G3.5/G3.6
走进金海高科	公司概况	P4.1/P4.3
	企业文化	P4.2
	发展历程	P4.1
	核心竞争力	P4.3
	以专业技术贡献可持续发展	P4.3
	技术壁垒	N/A
	材料自主研发	P4.2
	质量控制体系	P4.2
	业务“双轮驱动”	P4.3
	公司奖项	N/A
规范公司治理	规范运作	G1.3/G1.7
	充分保障股东权益	N/A
	强化内部风险控制	N/A
	党建工作不断深入	V1.1/V1.2/V1.3/V1.4
	反腐败	G1.7
	保护中小投资者利益	G1.7
客户服务,产业协同	客户服务流程	S4.1/S4.4
	不良品处理	S4.1/S4.2
	应急能力	S4.4/S4.5
	客服流程再造	S4.1/S4.4/S4.5
	搭建联动服务	S4.1/S4.4
	营销体系建设	S4.3

目录		CASS-ESG5.0
质量把控	优质品控团队打造	S4.1
	品控流程严格执行	S4.1
	客户、供应商共促提升	S4.1
	品质管理不断优化	S4.1
供应商体系管理	供应商管理体系	S5.1/S5.2
	优先引入环保供应商	S5.1/S5.2
	供应商定期核查评估	S5.1/S5.2
	诚信阳光采购	S5.1/S5.2
重视科研， 推动行业发展	研发制度保障	V2.1
	研发体系建设	V2.1
	承担行业责任,持续参与标准制定	V2.7
	实验室	V2.2/V2.3
	产学研一体化	V2.2/V2.3/V2.8
	专利技术&科研项目	V2.3/V2.4
	研发团队 & 研发投入	V2.3/V2.4
	科研成果产业化	V2.5
员工呵护	合法雇佣,促进就业	S1.1
	平等雇佣	S1.2
	女性领导力	S1.2
	特殊群体雇佣	S1.2
	员工培训	S2.2
	员工奖励	S1.7/S1.10
	员工健康	S3.1
	员工活动	S1.10

目录		CASS-ESG5.0
绿色环保	环境体系管理	E1.1
	控制污染	E3.1/E3.3/E3.5
	有害物质管控	N/A
	可再生能源使用	E2.4
	可循环包装	E3.10
	绿色运营	E2.14
碳中和和ESG原则下的发展机遇		V4.1/V4.2/V4.4
未来展望		A1
指标索引		A4
意见反馈		A5

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《浙江金海高科股份有限公司2024年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

- 1. 您对本报告的总体评价
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 2. 您认为本报告能否反映金海高科对经济重大影响？
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 3. 您认为本报告能否反映金海高科对环境重大影响？
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 4. 您认为本报告能否反映金海高科对社会重大影响？
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 5. 您认为本报告能否反映金海高科公司治理情况？
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 8. 您对本报告设计风格的整体评价
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
- 9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10. 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式

姓 名：_____ 电子邮件：_____ 职 称：_____
电 话：_____ 工作单位：_____ 传真号码：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下

联系地址：上海市徐汇区零陵路899号10A
邮政编码：311817
联系电话：021-51567009

电子信箱：touzizhe@goldensea.cn
官方网站：<http://www.goldensea.cn>



浙江金海高科股份有限公司
Zhejiang Goldensea Hi-Tech Co., Ltd.

地址：上海市徐汇区零陵路899号飞洲国际大厦10楼A座
电话：+86-021-54891227 传真：+86-021-54891281

地址：浙江省诸暨市应店街工业区
电话：+86-0575-87081996