



滙力集團
HUILI GROUP

Huili Resources (Group) Limited
滙力資源（集團）有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1303

2024

環境、社會
及管治報告



二零二四年環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
緒言	3
權益人參與	4
A. 環境層面	8
A1. 排放物	8
A2. 資源使用	10
A3. 環境及天然資源	13
A4. 氣候變化	13
B. 社會層面	21
B1. 僱傭	21
B2. 健康與安全	23
B3. 發展及培訓	24
B4. 勞工準則	25
B5. 供應鏈管理	25
B6. 產品責任	26
B7. 反貪污	27
B8. 社區投資	27
環境、社會及管治報告指引	28





二零二四年環境、社會及管治報告(續)

關於本報告

滙力資源(集團)有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)欣然提呈此環境、社會及管治報告(「本報告」)，以概覽本集團管理對營運構成影響的重大事項，及本集團在環境及社會方面的績效。本報告乃由本集團經亞太合規顧問及內控服務有限公司提供專業協助下編製。

編製基準及範圍

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2-「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)而編製，並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團在企業社會責任方面的績效，涵蓋本集團認為重要的經營活動 — (i)於中國買賣煤炭；及(ii)提供洗煤加工服務及煤炭服務供應鏈服務。本報告於聯交所的網站上備有中英文版本。中英文版本如有任何歧義，概以英文本為準。

報告期

本報告載列於二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日報告期(「報告期」)內的可持續發展措施。

聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出任何可持續發展措施方面的反饋。如對本報告有任何反饋，請透過電郵至enquiry@huili.hk或傳真至(852) 2804 0470或郵寄至香港灣仔港灣道30號新鴻基中心50樓36-40室，向本公司發送書面反饋(註明致本公司的公司秘書收)。



二零二四年環境、社會及管治報告(續)

緒言

於報告期內，本公司透過兩間間接全資附屬公司長治市潤策貿易有限公司及海南潤策能源有限公司於中國從事買賣煤炭業務。

本集團亦開始透過一間間接全資附屬公司山西反坡清潔能源科技有限公司(「山西反坡」)在中國山西省提供煤炭加工服務，並透過一間間接全資附屬公司潤策供應鏈管理(深圳)有限公司在中國提供煤炭服務供應鏈。

山西反坡主要從事煤炭銷售及洗煤廠經營業務。建設洗煤廠之目的為去除原煤中的雜質，將優質煤及劣質煤分類，以提高煤炭利用效率，減少煤炭污染物排放。洗煤廠的最大處理能力設計為約14,000噸／天。

本集團亦透過新收購的間接全資附屬公司山西瑪高供應鏈管理有限公司提供煤炭服務供應鏈業務的倉儲及配煤服務。

本集團亦於二零二四年一月透過新收購的間接全資附屬公司長治市德勝煤炭儲配有限公司主要從事供應鏈管理服務及一般貨物倉儲服務。煤炭服務業務主要包括兩個煤棚及該等煤棚的相關機器。該兩個煤棚預計在中國山西省的最高總儲存能力為1百萬噸煤炭。

本集團亦於二零二四年八月透過新收購的間接全資附屬公司山西潞源新能科技有限公司(「潞源新能」)開始提供供應鏈管理服務及雜貨倉儲服務。煤炭服務業務主要包括兩個煤棚及該等煤棚的相關機器。該兩個煤棚預計在中國山西省的最高總儲存能力為120,000噸煤炭。

於報告期間，為使本集團的稀有資源發揮最大經濟價值，並將有限資源重新分配至其策略性業務分部，本集團出售哈密市錦華礦產資源開發有限責任公司，該公司主要於中國新疆從事鉛鋅礦石生產及鉛鋅礦選礦廠營運。

本集團有明確的業務發展戰略。為實現可負擔資本的可持續發展及長期競爭力，我們認識到以負責任的態度對環境和社區進行經營的重要性。尊重權益人及環境，是貫穿本集團的不容協商的商業原則。

隨著本集團進一步擴展至煤炭供應鏈業務，本公司仍然堅定地致力於環境管理。儘管短期內煤炭的能源安全作用仍將存在，惟低碳化及清潔高效生產仍是煤炭行業的主要發展方向。



二零二四年環境、社會及管治報告(續)

管理層相信本集團已設有適當系統，不僅可保護其品牌及業務，亦可為不同權益人帶來長期利益。

本集團可持續策略乃基於遵守我們業務領域的法律規定及權益人的意見。本集團已按照法律及業務發展策略制定各項政策及程序，幫助本集團管理及監察與環境、僱傭、營運慣例及社區相關的風險。不同領域的可持續發展管理方式詳情於本報告闡述。

權益人參與

本集團明白業務成功有賴關鍵權益人的支持，彼等(a)已投資或將投資於本集團；(b)有能力影響本集團業績；及(c)於本集團的活動、產品、服務及關係中擁有權益或受其影響或可能受其影響。此舉使本集團能夠了解風險和機遇。本集團將繼續確保有效溝通，並與每位關鍵權益人保持良好關係。

基於本集團的角色和職責、戰略計劃及業務措施，我們不時優先考慮權益人。本集團與權益人合作，發展互利關係，並就其業務建議及措施徵詢彼等的意見，同時促進市場、工作場所、社區及環境的可持續發展。

本集團明白從權益人的見解、查詢及對本集團業務活動的持續興趣中獲取資訊的重要性。本集團已識別出對我們業務至關重要的關鍵權益人，並建立各種溝通渠道。下表概述本集團的關鍵權益人，並利用各種平台和溝通方法接觸、聆聽和回應。

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

權益人	關注事項	參與渠道
政府及市場監管機構	— 遵守法例 — 正常交稅 — 促進地區經濟發展及提高就業	— 實地視察檢查 — 通過工作座談會、編製及提交審批工作報告進行研究和討論
股東及投資者	— 投資回報 — 資訊披露及透明度 — 保障股東權益及公平對待股東	— 股東週年大會及其他股東大會 — 年度報告、中期報告、公佈及網站 — 電郵、傳真及查詢熱線
僱員	— 保障僱員權利和利益 — 事業發展機會 — 健康與安全	— 座談會 — 培訓、研討會及簡介會 — 文化及體育活動 — 電郵
客戶	— 安全及高品質的產品 — 穩定關係 — 資訊透明度 — 商業道德	— 網站、小冊子、年度報告及中期報告 — 電郵及客戶服務熱線 — 反饋表格 — 訪問和會議
供應商／合作夥伴	— 長期夥伴關係 — 坦誠合作 — 公平、公開 — 降低風險	— 業務會議、供應商座談會、電話溝通、訪談 — 定期會面 — 檢討及評估 — 招標過程
同業／業界組織	— 分享經驗及協作 — 公平競爭	— 業界座談會 — 實地參觀
公眾及社區	— 社區參與 — 社會責任	— 義工 — 慈善和社會投資



二零二四年環境、社會及管治報告(續)

通過與權益人的整體溝通，本集團了解權益人的期望和關注。獲得的反饋使本集團能夠做出更明智的決策，並更有效評估及管理由此產生的影響。

本集團通過了解對本集團業務至關重要的關鍵環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)事項，在環境、社會及管治報告中採納重要性原則。根據上市規則附錄C2項下環境、社會及管治報告指引和全球報告倡議組織(GRI)發出的GRI指引的建議，本報告已匯報所有關鍵環境、社會及管治事項和關鍵績效指標(「KPI」)。

本集團通過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重大性及重要性：

步驟一：識別－行業基準

- 通過審閱當地及國際同業的相關環境、社會及管治報告，識別出相關環境、社會及管治範疇。
- 各項環境、社會及管治範疇的重要性乃通過內部討論和參考環境、社會及管治報告指引的建議，按照各項環境、社會及管治範疇對本集團的重要性而釐定。

步驟二：排列優先次序－持份者參與

- 本集團與關鍵權益人就上述識別的關鍵環境、社會及管治範疇進行討論，以確保涵蓋所有關鍵層面。

步驟三：驗證－釐定重要事項

- 根據與關鍵持份者的討論及管理層之間的內部討論，本集團的管理層確保匯報所有對業務發展至關重要的關鍵和重要環境、社會及管治範疇，並遵守環境、社會及管治報告指引。

本集團於報告期內已進行上述評估程序，而本報告已討論評估結果及本集團釐定為屬重大及重要的環境、社會及管治範疇。

環境、社會及管治治理

董事會對環境、社會及管治事宜的監管

董事會於管理環境、社會及管治事宜上的整體願景及策略

本公司董事(「董事」)會(「董事會」)於監督本集團管理可持續發展事宜方面扮演著主要角色。另外，已成立環境、社會及管治工作小組(「環境、社會及管治工作小組」)，協助董事會監督及執行本集團的環境、社會及管治政策。於報告期內，董事會及環境、社會及管治工作小組花大量時間評估環境、社會及管治相關風險對本集團營運的影響，並制定處理風險的相關政策。董事會的監督是為了確保管理層擁有所有正確的工具及資源，在策略及創造長期價值的背景下監督環境、社會及管治議題。



二零二四年環境、社會及管治報告(續)

環境、社會及管治工作小組

為展現我們對透明度及問責的承諾，本集團已成立環境、社會及管治工作小組，其擁有董事會所授予的權力，以實施和監督環境、社會及管治相關政策的成效。我們高度重視各權益人的意見，並視彼等為本集團發展的基石。於報告期內，環境、社會及管治工作小組由一名執行董事、本集團的首席財務官、本集團的財務總監兼公司秘書以及本集團在中國主要經營分部的財務經理及營運經理組成。

環境、社會及管治工作小組主要負責審閱及監督環境、社會及管治程序以及本集團的風險管理。各環境、社會及管治事宜由環境、社會及管治工作小組於每年舉行的會議中審閱。於報告期內，環境、社會及管治工作小組與管理層已審閱環境、社會及管治的管治以及不同環境、社會及管治的事宜。

董事會有關環境、社會及管治的重大事宜的環境、社會及管治管理方針及策略

為更有效了解各權益人對我們的環境、社會及管治事宜的意見及期望，我們每年進行重要性評估。我們確保使用不同平台及溝通途徑，以接觸及聆聽主要權益人的意見，並向彼等作出回應。透過與權益人進行一般溝通，本集團了解到權益人的期望及關注。所獲得的反饋讓本集團能夠作出更為明智的決策，且更有效評估及管理由此產生的影響。

本集團已透過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重大性及重要性：[1]以行業基準識別重大環境、社會及管治範疇；[2]透過權益人參與，對關鍵的環境、社會及管治範疇進行制定優先次序；及[3]基於權益人與管理層的溝通結果確認及釐定重大環境、社會及管治事宜。

故此，此舉能加強就各重大環境、社會及管治事宜的了解程度及關注的轉變，亦能使我們更全面規劃未來可持續發展工作。於重要性評估所識別的重要及重大的環境、社會及管治範疇於本報告中討論。

董事會就有關環境、社會及管治的目標之審閱進展

董事會應不時仔細審閱實施目標的進展及目標表現。倘進展未及預期，則或需進行更正工作。與主要權益人(如僱員)就達致目標的過程進行有效溝通屬必要，乃由於此舉可讓彼等參與執行過程，並感到在本公司致力達成的改變中佔一席位。

本集團為未來三至五年設立策略性目標，以制定實際的拓展框架，專注於達致願景的結果。

設立目標時，環境、社會及管治工作小組須小心評估達成目標的可行性，而有關目標須經衡量本公司的志向及目標。於報告期內，本集團以絕對基準設立目標。

A. 環境層面

A1. 排放物

山西省的洗煤業務及新的煤炭倉儲業務是影響自然環境的主要業務，包括土地、空氣、水及其他重要資源。本集團深明環境保護的重要性，並致力以負責任的態度經營業務及遵守所有環保法規。

本集團的環保目標為減少排放大氣污染物、溫室氣體、廢棄物及污水。為實現該等目標，本集團已建立「環境設施運作及管理系統」，偵測潛在的環境危害並實施相應的緩解措施。定期進行內部檢查以監測業務的環境績效，以確保符合相關的國家標準。

本集團的業務受各種中國環境法律及法規以及當地環保部門頒佈的當地環保法規制約。此等法律及法規監管廣泛的環境問題，如大氣污染物、污水排放及廢棄物處理。於報告期內，本集團嚴格遵守中國環境保護及其他相關法律及法規，且概無發現重大不遵守環境法律及法規的情況。

大氣污染物排放

山西省的洗煤業務及新的煤炭倉儲業務導致大氣污染物排放，包括氮氧化物、二氧化硫及懸浮粒子。

為減少和限制大氣污染物的排放，已在儲存區和洗煤作業加工區安裝噴水設備，亦已安裝除塵設備以減輕揚塵排放。我們同時設立環境監測站及設備，在加工廠及儲存區行環境監測。

報告期內，本集團大氣污染物的主要來源來自柴油消耗。二零二四年大氣污染物總排放量大幅上升，主要是由於三家新收購的間接全資附屬公司(山西瑪高、長治市德勝及潞源新能)的儲煤業務柴油消耗量增加所致。在煤炭倉儲業務中，裝載機、自卸車及配煤機等柴油機器被用於煤炭運輸，導致柴油消耗量增加。在進一步拓展煤炭供應鏈業務的同時，本集團繼續通過減少使用私家車，增加使用公共交通工具及互聯網技術如電話及視像會議服務，以盡量減少大氣污染物的排放。本集團亦於報告期間設定表現評估目標，記錄每月耗油量數據，如叉車及司機數目，以防止燃料過度使用。本集團的目標是在二零二五年前將大氣污染物的排放量減少5%。

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

於報告期內，大氣污染物排放情況如下：

大氣污染物排放	單位	二零二四年	二零二三年
氮氧化物(NO _x)	千克	43,271.23	7.67
二氧化硫(SO ₂)	千克	923.75	1.30
懸浮粒子(PM)	千克	5,516.13	0.71

溫室氣體(「溫室氣體」)排放

本集團意識到氣候變化對其業務構成風險，並致力於減緩氣候變化的影響。溫室氣體被視為造成氣候變化的主要因素之一。由於本集團的溫室氣體排放大部分來自能源消耗，因此本集團透過在業務營運中盡量減少能源消耗來管理碳足跡。為減少溫室氣體排放，本集團採取了節約能源的政策和程序，詳情請參閱「資源使用」一節。二零二四年大氣污染物總量大幅上升，主要是由於儲煤業務的柴油消耗量增加，而該等柴油來自三間新收購的間接全資附屬公司(山西瑪高、長治市德勝及潞源新能)。在儲煤業務中，裝載機、自卸車和配煤機等柴油機器被用於煤炭運輸，導致柴油消耗量增加。儘管本集團於報告期內的業務有所擴展，但範圍二的溫室氣體總排放量仍維持穩定。在進一步擴展煤炭供應鏈業務的同時，本集團繼續通過減少使用私家車、增加使用公共交通及互聯網技術(如電話及視像會議服務)來減少溫室氣體排放。本集團亦已於報告期間設定績效考核目標，每月記錄叉車和司機數目等燃料消耗數據，以防止燃料過度使用。本公司亦已開展光伏項目的開發和建設，旨在推動低碳化，減少溫室氣體排放。本集團將爭取在二零二五年前減少5%的溫室氣體排放。

於報告期內，溫室氣體排放情況如下：

溫室氣體排放 ¹	單位	二零二四年	二零二三年
範圍一 ²	二氧化碳當量(噸)	4,099.30	20.70
範圍二 ³	二氧化碳當量(噸)	8,124.84	8,863.04
溫室氣體總排放量	二氧化碳當量(噸)	12,224.14	8,883.74
溫室氣體排放密度	二氧化碳當量(噸)/平方米	0.11	0.73

¹ 溫室氣體排放量的計算基於《溫室氣體盤查議定書》中的「企業會計與報告標準」。

² 範圍一：由本集團擁有或控制源頭的直接排放。

³ 範圍二：由本集團耗用的購買電力的間接排放。

固體廢棄物及污水管理

我們在運作中產生的廢棄物需要通過全面程序處理，減輕對環境的影響。本集團設有適用於不同類型廢棄物的分類系統。每種廢棄物都有特定的儲存位置及收集程序。我們致力於以負責任的方式盡量減少製造廢棄物及處理廢棄物。

本集團在辦公室進行主要業務，因此商業廢棄物是構成無害廢棄物的主要類型。由於在辦公室工作的員工極少，因此無害廢棄物的產生被視為對本集團的營運並不重大。雖然商業廢棄物的產生屬微不足道，我們已實施以下措施，將辦公室產生的廢棄物減至最低：

- 透過應用電腦技術(如透過電郵進行書面通訊，使用電腦儲存文件)、雙面打印及使用再造紙，減少紙張消耗。
- 將回收箱放在影印機附近，收集紙張以重用及回收。
- 鼓勵員工重複使用文具，如用過的信封及文件夾。
- 避免取用即棄餐具及減少外賣食物。
- 向慈善機構捐贈廢棄電氣及電子設備(如電腦、打印機、影印機、水壺或微波爐等)，或將其送至回收商處理。

A2. 資源使用

本集團已採納「能源資源監控程序」等政策，推動高效運用能源、水及其他材料。

能源

燃料和電力是我們日常運作中的主要資源消耗。為促進節能，我們一直尋求提高設備能效和降低用電量的方法。我們推動全體員工參與節能活動，並鼓勵彼等節約能源。



二零二四年環境、社會及管治報告(續)

二零二四年大氣污染物總量大幅上升主要是由於三家新收購的間接全資附屬公司(山西瑪高、長治市德勝及潞源新能)的儲煤業務使用較多柴油所致。在儲煤業務中，裝載機、自卸車及配煤機等柴油機器被用於煤炭運輸，導致柴油消耗量增加。汽油消耗量下降是由於出售採礦業務(哈密市錦華)，導致整個報告期間並無使用汽油的車輛。由於本集團正拓展煤炭供應鏈業務，本公司仍堅守對環境管理的承諾。本集團亦於報告期內制定了績效考核目標，每月記錄叉車和司機數目等燃料消耗數據，以防止燃料過度使用。本公司已開始光伏項目的開發和建設，旨在推動低碳化、煤基能源與多元、綠色能源融合發展，拓展煤炭供應鏈業務的綠色轉型渠道。本集團會爭取於二零二五年降低5%的能源消耗。

本集團已實施下列節能政策：

- 將室溫維持在約攝氏26度。
- 在離開辦公室時，關閉所有電子設備。
- 使用節能燈泡，如緊湊型熒光燈、T5熒光燈、LED等。
- 選擇高排放標準的節約燃料汽車。
- 鼓勵使用公共交通工具而非私家車。
- 鼓勵在會議安排中利用科技，例如視頻會議或電話會議，而非面對面會議，以減少使用交通工具。
- 每次出行前規劃行車路線，改善汽車使用率。

擬建設分佈式光伏發電站旨在利用現有生產區設施(如廠房建築物、車間及辦公室大樓屋頂)安裝光伏系統。

光伏發電站遵循「就近併網、就地消納、高效低損」的原則，以「自發自用、餘電上網」的模式運作。光伏模組將透過三相併網逆變器進行轉換，併入三相低壓交流電網(AC380V, 50Hz)，為當地負載提供電力。透過完全就地消納，強調安全、最佳化結構、節能減排、推進和諧，努力建構安全、綠色、和諧的現代電力工業體系。

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

所產生電力將透過現場配電系統直接供給負載。在報告期間，電網電量達到25.98百萬千瓦時。

光伏發電是一種清潔的能源利用形式，不會直接消耗資源，亦不釋放污染物或廢棄物。其不會造成溫室氣體排放、大氣污染或累積廢渣及廢水，乃環保且可再生能源。該項目透過建造光伏發電站及利用太陽能發電，對節約煤炭、減少二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物、懸浮粒子、灰渣及其他污染物的排放發揮積極的示範作用。根據國際能源署發佈的《世界能源展望2007》，中國二氧化碳排放系數為0.814千克／千瓦時。此外，中國火電廠每發電1千瓦時需要使用305克標準煤，並排放硫氧化物(SO_x) 6.2克、氮氧化物(NO_x) 2.1克(預脫硫、預脫硝數據)，對環境及生態造成不利影響。因此，本項目將為山西省的節能及減少有害氣體排放作出積極貢獻。

於報告期內，能源消耗量如下：

能源消耗	單位	二零二四年	二零二三年
購買電力	兆瓦時	8,689.94	9,158.75
汽油	兆瓦時	/	84.35
柴油	兆瓦時	15,634.89	/
能源消耗總量	兆瓦時	24,324.82	9,243.10
能源消耗密度	兆瓦時／平方米	0.22	0.76

水

水是我們日常營運中使用的另一種資源。本集團積極尋求節約用水的方法。由於香港辦公室的供水完全由彼等各自樓宇的物業管理公司獨立控制及集中管理，各個別辦公室單位並無獨立水錶記錄用水量，故本集團無法提供香港辦公室耗水量數據。然而，我們仍積極尋求香港辦公室節約用水的方法。

對於洗煤作業，已安裝廢水處理和監控系統，以提高用水效率和減少廢水。我們的洗煤作業直接需要大量用水，是報告期內本集團用水的主要來源。

我們通過不同渠道提高員工的意識，鼓勵彼等節約用水。例如，提醒員工在使用後關掉水龍頭。儘管本集團於報告期內擴大煤炭供應鏈業務，但由於有效實施水資源管理政策，二零二四年的耗水量大幅下降60%。本集團將繼續努力於二零二五年前將耗水量減少5%。

本集團將嘗試向業主收集用水量數據，並於下一個報告年度披露。

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

於報告期內，耗水量如下：

耗水	單位	二零二四年	二零二三年
耗水量	立方米	36,600.00	109,500.00
耗水量密度	立方米／平方米	0.33	9.03

A3. 環境及天然資源

本集團了解山西省的洗煤業務及煤炭倉儲業務可能對環境造成重大影響。作為負責任的經營者，本集團考慮其所有活動對環境的影響。我們致力以安全的方式營運，避免污染物質溢出、洩漏及意外排放。

本公司已實施「環境設施操作及管理制度」，清晰界定倘面對有可能造成環境污染的事故時，應採取的緊急程序。本集團及其附屬公司已明確各崗位的管理責任，本集團會向地方當局報告所有與環境有關的事故，並進行徹底的調查及分析，防止類似事故再次發生。

A4. 氣候變化

管治

本集團根據業務風險的性質應對與氣候相關的風險。氣候變化的實際影響(包括極端天氣事件或設施的損壞)會直接影響營運並被視為營運風險。本集團環境、社會及管治工作小組或會就新出現的環境、社會及管治議題及氣候相關的風險及機遇等長期挑戰進行討論。環境、社會及管治工作小組在我們的業務範圍內為整合和解決環境、社會及管治問題(包括氣候變化)進行有效管治。

為確保董事會及環境、社會及管治工作小組跟上氣候相關議題的最新趨勢，董事會及環境、社會及管治工作小組將定期獲取最新的環境、社會及管治工作趨勢及環境、社會及管治相關材料。本公司亦鼓勵董事會及環境、社會及管治工作小組的成員參加外部培訓或研討會，費用由本公司承擔，以確保彼等具備必要的知識、專長及技能來監督氣候相關議題的管理。

在環境、社會及管治工作小組的支持下，董事會定期監督及檢討與氣候相關的議題及風險，並確保將有關管理納入我們的策略。

如董事會認為有必要及更高效及有效地支持其決策過程，在董事會的要求下，董事會亦可尋求外部專業意見，費用由本公司承擔。

環境、社會及管治工作小組負責審批本集團的營運排放目標及制定環境、社會及管治的基準，並進行差距分析，識別披露事項及政策相對於最佳常規準則的差異。此外，環境、社會及管治工作小組與本集團不同的營運部門緊密合作，旨在制定一致而完善的方針來處理環境、社會及管治風險議題，並向管理層報告。

策略

氣候變化風險增加若干疾病的患病率及嚴重程度，並加劇自然災害對健康及死亡率的影響，是我們整體風險的一部分。我們評估整體風險水平時，會考慮我們多個類別的產品或服務所涉及的一系列不同風險因素。

風險的多樣性與我們的業務戰略及廣泛的地理分佈相結合，有助我們分散風險，並針對短期氣候變化的影響提供保障。我們的產品及服務持續為我們所處社區的大眾提供保障，對抗天氣和暑熱疾病。此外，我們不斷發掘機會與我們的業務夥伴合作，並鼓勵彼等考慮各種氣候相關情境(包括「攝氏2度或以下情境」)，從而加強對抗氣候變化的能力，並減少業務營運的碳足跡，所涉及的步驟如下：

第一步：根據氣候變化影響的假設組建未來景象

隨著氣候變化應對措施的推行，行業可能面臨重大變化，例如引入和上調碳定價等更嚴厲的政策，以及技術進步和客戶觀念的變化。因應這些氣候變化的影響，我們按照國際能源署(「IEA」)發佈的情境及其他依據，組建了本集團將會面臨的外部環境的多種未來景象。

對於國際能源署的情景，我們將重點放在攝氏2度的情景(2DS)上，假設氣候變化應對措施並無進展，以及該等措施的進展「超越攝氏2度的情景」，並按照兩種情境組建了未來景象。

第二步：考慮影響

我們已考慮第一步所組建的未來景象各自對本集團造成的影響。我們認為有可能加強社會中進行二氧化碳減排的效果。

就原材料採購及加工活動的影響而言，根據全球推進的氣候變化應對措施，預計將引入及上調碳定價，繼而可能推高原材料採購及生產成本。

另一方面，當整個社會的氣候變化應對措施不足，自然災害(如洪水)發生的頻率上升且程度加劇將可能令生產停頓和供應鏈中斷的情況增加。

第三步：戰略對策

儘管本集團的主要業務為煤炭加工、煤炭服務供應鏈及煤炭貿易，但我們將會開始在日常營運的過程中推廣減少使用不可再生能源，並提高我們營運的能源使用效益。對於購買電力的排放系數較高的地區，此策略可靈活及策略性地應對各種需求。我們致力在企業內實現淨零碳排放，並透過這些舉措促進實質減少全球碳排放。

我們通過全面節能計劃及引進節能設施，盡量減少碳排放。



二零二四年環境、社會及管治報告(續)

對於持續確認本集團策略的適切性和進展，我們相信，透過適當的資料披露、與機構投資者及其他權益人的對話，我們將有機會獲得穩定資金，並實現企業價值的可持續增長。

風險管理

本集團識別氣候變化相關風險，或借助風險評估測試氣候變化下的現有風險管理策略。因此，我們可識別有需要實施新策略的領域。

風險評估採用風險為本的標準方針，利用國家數據、當地資料及專家知識，能夠識別氣候變化如何加劇現有風險或產生新風險。

有關風險評估按以下步驟進行：

第一步：建立背景

- 目標／願景
- 規模
- 時間表
- 大部分氣候可變因素及海平面的氣候變化情境

第二步：識別現有的風險(過去及現在)

- 識別相關地區過去出現氣候危機的記錄
- 應對未來出現有關危機的現有風險管理策略

第三步：識別未來的風險及機遇

- 探索選定時間範圍及排放情境下的氣候變化預測
- 識別潛在危機
- 根據未來預測變化，探討第二步的任何現有風險是否可能加劇
- 識別未來預測變化中可能出現的新風險

第四步：分析及評估風險

- 確定一組未來可能面臨風險的決策領域或系統(如地區、業務營運、資產、生態系統等)

如「A4.氣候變化」一節內「管治」一節概述，本集團具備穩健的風險管理及業務規劃流程，有關流程由董事會監督，以識別、評估及管理氣候相關風險。本集團與政府及其他合適的機構合作，充分掌握預期及可能出現的監管及／或財政政策變動。

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

我們不斷加強有關氣候變化的意識，在日常營運中對碳及能源足跡進行監控。然而，在理解該等氣候風險及機遇如何影響我們的營運、資產及溢利方面仍然存在不足之處。本集團評估業務可如何應對氣候變化的風險及機遇，並主動採取措施監控及減少其環境影響。

重大氣候相關事宜

於報告期內，已經及／或可能影響本集團在(i)營運、產品及服務、(ii)供應鏈及價值鏈、(iii)後果適應和緩解活動、(iv)研究及開發投資以及(v)財務規劃方面業務及策略的重大氣候相關實際風險及過渡風險，以及為管理該等風險而採取的措施載列如下：

風險的詳細描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
實際風險		
急性實際風險		
- 極端天氣事件(如龍捲風及洪水、強風)的嚴重性和頻率上升。因此，員工容易受傷。此外，於極端天氣事件下，運輸、通訊及生活成本均會上漲，可能導致本集團出現財務損失。 - 發生山火的可能性及嚴重性增加，可能阻礙工廠營運。業務過程中供應鏈、物流及運輸中斷可能引致財務損失。	- 營運成本及維修費用增加。 - 設施損壞導致資本成本增加。	- 計劃設立自然災害應急方案。 - 計劃制訂行動規劃，以說明減少溫室氣體排放及能源消耗的目標和願景。就達成有關目標以及界定責任作出計劃綱要。

風險的詳細描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
慢性實際風險 • 降雨模式改變及天氣模式極度反覆。頻密的極端天氣事件及海平面上升，長遠而言可能對區內的社區造成干擾，影響經濟生產力及業務效率。 • 政府推動新規例減低溫室氣體排放，將對企業的財務表現構成威脅，並增加監管風險。	• 收益減少。 • 經營成本增加。	• 計劃對設施進行裝修、加裝、重置或其他改建，以修補有關氣候影響的漏洞，並長遠加強對抗氣候變化的能力。 • 記錄能源消耗量以識別用量高峰期，務求大幅節省能源。 • 與當地或國家政府及當地權益人合作，對抗當地風險。
過渡風險 政策風險 • 由於能源效益的規定，碳定價機制令化石燃料價格上升，或有政策出台鼓勵土地持續利用，令地區擴張受阻，從而增加營運成本。 • 環境、安全法例和油標準收緊，需要現有產品和服務授權書和規定。本集團花費不少合規成本，更新或保養設備以達到新規定。	• 工廠保險費增加導致營運成本增加。 • 貿易風險增加。	• 計劃進行碳足跡調查，以計算公司的碳足跡，務求制定節能減廢的優先次序。 • 就現有產品及服務監察相關環境法例及規例的更新情況，以避免因不合規而不必要地增加成本及開支。

風險的詳細描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
法律風險 • 訴訟風險。我們須適應政府因應氣候變化而收緊法例及規例，一旦未能遵守新規則，則會面臨訴訟風險。 • 當地政府加強空氣污染排放報告的責任。我們可能需要花費更多時間滿足環境、社會及管治報告準則，以遵守上市規則。	• 營運成本增加。	• 注視環境法及規例的最新進展，並預先實行溫室氣體排放計算方法。 • 持續監察香港上市規則的環境、社會及管治報告準則。
技術風險 • 開發低碳節能技術、其後資本投資增加。 • 業界同行採納更多綠色建築策略，彼等具備低碳、節能技術。出現落後可能削弱我們競爭優勢。	• 資本投資上升。	• 計劃投資創新節能技術。 • 審查在營運中應用最新減碳及節能技術的可行性和利益。

風險的詳細描述	財務影響	為管理該等風險而採取的措施
市場風險 • 更多客戶關注氣候相關風險及機遇，可能令客戶偏好有所改變。 • 因氣候相關的不確定風險而導致無法吸引融資合作夥伴及／或投資者。	• 收益減少。 • 營運成本增加。 • 生產成本增加。	• 符合政府的氣候相關規例。 • 作出市場決策時將氣候變化優先列為高度關注事項，讓客戶了解到公司對氣候變化問題的關注。
聲譽風險 • 未能達到客戶期望，本集團的聲譽和形象受損。 • 業務部分蒙上污名，如部份權益人的憂慮或權益人對產品並非以環境無害的方法設計，反饋的意見負面。	• 產品及服務需求與產能下跌，令收益減少。 • 勞動力管理及規劃受負面影響而令營運成本上升。	• 支持綠色生產。 • 舉辦更多活動或落實執行，履行社會責任，顯示本集團對氣候變化的重視。

於報告期內，主要氣候相關機遇及相應的財務影響如下：

氣候相關機遇的詳細描述	財務影響
資源效率 • 使用更有效率的交通工具 • 鼓勵使用公共交通工具 • 使用更有效率的生產及分銷流程 • 循環再用 • 減少用水	• 透過加強效率及節省成本改善營運成本及單位經濟效益

氣候相關機遇的詳細描述

財務影響

能源

- 使用低排放能源
- 使用支援政策獎勵措施
- 使用新技術
- 過渡至分散能源的時代

- 透過使用最低成本減排改善營運成本及單位經濟效益
- 增加低排放技術的投資回報

產品及服務

- 制定氣候適應及保險風險解決方案
- 多元化業務活動的能力

- 透過適應氣候變化所需的新解決方案(如產品及服務的保險風險轉移)提升收益

市場

- 進入新市場

- 透過進入新興市場增加收益

適應力

- 參與可再生能源計劃及採取節能措施
- 資源替代或多元化

- 透過彈性規劃(如規劃光伏項目)增加市場估值
- 增強供應鏈的可靠性及在各種條件下的營運能力
- 透過與適應力相關的新產品及服務增加收益

指標及目標

本集團採納關鍵指標以評估及管理氣候相關風險及機遇。倘我們認為有關資料就評估我們業務於年內對全球氣候變化的影響而言屬重大及關鍵，則使用能源消耗及溫室氣體排放指標為關鍵指標，以評估及管理有關氣候相關風險。本集團致力定期追蹤能源消耗及溫室氣體排放指標，以評估減排措施的效益，並為盡量減低對全球暖化的影響作出貢獻而設定目標。

有關詳情載述於本報告「A1.排放」及「A2.資源使用」章節。本集團已採納硬性目標以管理氣候相關的風險及機遇以及表現。

B. 社會層面

B1. 僱傭

本集團認為，人才是重要資產，對本集團業務成功至關重要。我們致力於為員工提供一個良好安全的工作環境，並讓他們在其中茁壯成長。本集團已制訂一套人力資源管理政策和程序，當中載列有關賠償及解僱、聘用及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視，以及其他權益和福利的標準。於報告期內，本集團遵守當地相關勞動法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》。概無不遵守相關僱傭法律及法規的情況(二零二三年：無)。

本集團向所有僱員及應徵者提供平等機會，而不論其種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、傷殘狀況及其他因素。本集團根據員工的表現及經驗提供具有競爭力並符合市場趨勢的薪酬，以留聘及激勵員工。員工亦獲提供符合中國相關法律及法規的社會保險及住房公積金。

本集團理解工作與休息之間的適當平衡有助員工發揮全部潛力。我們為員工提供不同的活動，以放鬆及提升彼等的身心健康。我們亦嚴格遵守標準工時及法定假日，並為員工提供個人休假、病假等，以平衡彼等的工作和生活。

於二零二四年十二月三十一日，按性別、年齡組別、地區、僱傭類別及僱傭模式劃分的僱員組成(佔僱員百分比)如下：

僱員組成	二零二四年	二零二三年
按性別劃分		
• 男性	94%	94%
• 女性	6%	6%
按年齡組別劃分		
• 30歲或以下	26%	22%
• 31至40歲	33%	33%
• 41至50歲	26%	23%
• 51歲或以上	15%	22%
按地區劃分		
• 香港	1%	2%
• 中國	99%	98%

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

僱員組成	二零二四年	二零二三年
按僱傭類別劃分		
• 高級管理層	2%	1%
• 中級管理層	3%	3%
• 一般	95%	96%
按僱傭模式劃分		
• 全職	100%	100%
• 兼職	—	—

報告期內按性別、年齡組別、地區劃分的僱員流失率如下：

僱員流失率	二零二四年	二零二三年
按性別劃分		
• 男性	16%	47%
• 女性	19%	50%
按年齡組別劃分		
• 30歲或以下	4%	58%
• 31至40歲	14%	57%
• 41至50歲	8%	45%
• 51歲或以上	45%	28%
按地區劃分		
• 香港	44%	8%
• 中國	16%	48%
整體	16%	48%

B2. 健康與安全

本集團認為，工作場所安全乃業務成功的基石。我們理解我們的業務性質屬加工及貿易活動、煤炭加工及煤炭貿易業務以及煤炭服務供應鏈，可能會對我們的員工造成危險。操作不同類型的設備、暴露於化學品和在密閉空間內工作均可能導致工傷。因此，我們非常重視員工的職業健康和 safety。我們不能接受任何事故和工傷，並致力避免意外發生。我們高度重視與職業健康和 safety 有關的事宜。因此，我們實施不同的政策和程序，包括《安全、健康及環境政策聲明》，為員工及第三方承包商提供安全的工作環境。本集團已取得採礦作業及煤炭相關業務的必要監管許可。我們要求承包商擁有必要的生產許可證和與我們簽訂的合約工作的相關資格，並採取適當的安全措施。安全操作一直是我們的目標。我們已採取以下措施以降低與職業健康和 safety 相關的風險：

1. 於工地設立防火區域，備有滅火喉、滅火沙、沙桶、鐵鍬及滅火器。
2. 在開始生產前，安全設施必須通過安全生產監督及行政主管部門的檢查。
3. 向員工提供安全生產培訓，提高員工的知識、技術及意識。
4. 未成年人士或女性嚴禁進行任何地下生產活動。

我們已實施安全生產作業手冊，涵蓋安全生產責任體系的各個領域、各崗位的安全生產責任、安全操作作業流程及不同領域的管理體系。我們已建立安全問責體系，各部門及作業層面到最高管理層具有清晰的匯報線。每名監督人員及工人的職責清晰界定，每名監督人員對各自負責的領域承擔責任。有關操作前安全檢查、設備使用、作業程序及各工作單位所需人力的安全作業流程已清楚說明，我們的員工及分包商須嚴格遵守。我們亦已建立獎懲制度，以激勵員工遵守安全政策及建立安全健康的作業環境。

對於我們的煤炭加工作業，我們亦每半年進行一次定期安全檢查。加工生產線經理牽頭每半個月進行一次定期內部檢查。對於洗煤活動和加工設施的特定過程，亦會由加工廠總經理牽頭每年進行一次全方位現場檢查，如高級管理層認為有必要，亦可更頻繁地進行檢查。檢查內容包括洗煤過程、供電、防水、廠內機械和設備等不同方面。

於報告期內，本集團全面遵守有關健康與安全的法律及法規，如《中國礦山安全法》、《礦山安全法實施條例》、《安全生產許可證條例》、《中華人民共和國煤炭法》及所有其他適用法律及法規。概無發現重大不遵守有關健康及安全法律及法規的情況(二零二三年：無)。

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

於報告期內，我們的業務營運中並無因輕傷錄得工傷案件(二零二三年：無；二零二二年：無)及損失工作日數(二零二三年：無；二零二二年：無)。於報告期內，並無因工作關係而死亡的個案(二零二三年：無；二零二二年：無)。本集團已給予有關僱員帶薪病假以供彼等康復。總體而言，於報告期內，概無僱員發生嚴重意外事故(二零二三年：無)。

B3. 發展及培訓

本集團認識到僱員的不斷發展是其成功的關鍵。我們相信僱員的個人發展在業務增長中具有重要的基礎性作用。每位新僱員需要先接受一個正式的入職簡介以為他／她即將承擔的角色和工作職責做好準備。我們不只為僱員提供定制的培訓，以提高彼等的技術和產品知識，同時亦鼓勵僱員積極參加外部培訓，以增強其技能、知識及專業能力。合資格的僱員能接受技能培訓費用補貼，以支持彼等的個人成長和職業發展。受訓僱員百分比的明細如下：

受訓僱員百分比	二零二四年	二零二三年
按性別劃分		
• 男	7%	89%
• 女	52%	33%
按僱傭類別劃分		
• 高級管理層	100%	25%
• 中級管理層	100%	73%
• 一般員工	5%	87%

受訓僱員的組成細分如下：

受訓僱員的組成	二零二四年	二零二三年
按性別劃分		
• 男	70%	97%
• 女	30%	3%
按僱傭類別劃分		
• 高級管理層	22%	1%
• 中級管理層	32%	2%
• 一般員工	46%	97%



二零二四年環境、社會及管治報告(續)

此外，每名員工平均完成的培訓時數明細如下：

平均培訓時數(小時／僱員)	二零二四年	二零二三年
按性別劃分		
• 男	4	5
• 女	3	1
按僱傭類別劃分		
• 高級管理層	5	4
• 中級管理層	5	3
• 一般員工	4	5

B4. 勞工準則

本集團堅守人權，並致力於防止在其業務運作中有童工和強制勞工。本集團已實施包括《禁止童工招聘及補救程序》和《員工政策》在內的政策，嚴禁招聘童工和強制勞工。招聘指引亦明確規定，16歲以下人士不得在本集團工作，本集團對童工及強制勞工零容忍。如發現任何童工，會實施以下措施保護該人士並避免事件再次發生：

1. 停止童工工作。
2. 向當地勞工部門報告並為有關人士進行身體檢查。如發現任何疾病，將安排醫藥治療，費用將由本集團承擔。
3. 立即聯繫員工的家長或監護人，並帶回家中。交通費用將由本公司承擔。
4. 進行調查，查明向本集團引進童工的單位。

我們對人權的承諾延伸至供應鏈。與我們合作時，供應商應遵守相同的勞動準則。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》等有關法律及法規。於報告期內，概無發現重大不遵守有關童工及強制勞工法律及法規的情況(二零二三年：無)。

B5. 供應鏈管理

本集團確認，供應鏈內的供應商、提供商與承包商作為寶貴權益人的負責任商業行為對本集團的營運效率及良好聲譽非常重要。我們期望我們的供應鏈合作夥伴遵守本集團的品質、安全及環境準則。我們致力於僅與遵從我們所要求準則工作的供應商進行業務。於報告期內，本集團有113名供應商(二零二三年：309名供應商)，全部均位於中國。

本集團已制定「供應商／經銷商社會責任監控程序」，監察供應商一系列的範疇，由產品及服務質素至商業道德標準。我們致力與當地供應商合作，盡可能促進當地經濟發展，加強與供應鏈管理相關的環境風險控制。採購部門負責監督及評估供應商的績效。在與我們合作前，供應商必須簽署社會責任協議，以保證遵守所有當地法律和法規。如有發現任何嚴重違規案件，我們將立即終止合作。我們與供應鏈合作夥伴維持長期穩定的關係是基於供應商評估的結果。

B6. 產品責任

產品的品質及安全性為本集團深切關注的事項。本集團已制定相關政策和程序，以管理所提供產品及服務的品質及安全性。於報告期內，本集團嚴格遵守有關產品責任事宜的所有適用法律及法規，包括《中華人民共和國產品品質法》及《中華人民共和國消費者權益保護法》。於報告期內，概無接獲與服務相關的投訴(二零二三年：無)，亦無已出售或已出運產品因安全及健康原因須回收(二零二三年：無)。

品質控制

為加強品質控制及穩定產品質素，本集團已建立全面品質管理制度，監察生產過程。本集團嚴密監察各生產流程，確保產品質素達到客戶認可標準。本集團對所有售予客戶的產品進行品質檢測，於爆破、加工過程中以及裝運材料運輸前抽取初始樣本。我們對產品質素進行記錄及分析，以確保品質達標。

客戶資料保障

本集團非常重視私隱問題，並最大限度地保護客戶、業務夥伴及員工的私隱。本集團已制定《保密條例》以確保遵守適用的數據保護條例。本集團已採取相應技術措施，保護個人資料免遭未經授權使用或取得。禁止員工向第三方披露商業資料，如客戶和商業夥伴的資料。機密文件獲安全儲存，僅獲授權人員方可查閱。於報告期內，概無有關客戶數據及資料洩露或侵犯客戶私隱的投訴(二零二三年：無)。

保護知識產權

我們認為知識產權是我們的關鍵業務資產，對客戶忠誠及未來增長至為重要。我們業務的成功，很大程度取決於我們持續使用品牌、商號及商標以提高品牌知名度及促進品牌建立的能力。本集團在中國擁有六項對我們業務而言屬重要的已註冊軟件版權，包括愛辦手機應用程序軟件、智能門禁系統、智慧園區應用系統、智能監控系統、智慧運維系統及智慧物業管理系統。

B7. 反貪污

本集團致力以道德及誠信的方式經營業務。「反賄賂與反貪污政策」訂明我們對避免任何形式貪污的承擔。我們對賄賂和貪污活動零容忍。我們致力在所有商業交易和關係中以專業、公平和誠信的方式行事。我們的業務夥伴(如供應商和客戶)必須遵守我們反貪污政策中的標準和程序。本集團已指派特定部門處理和管理所有與賄賂和貪污有關的問題。嚴格禁止接受任何付款或回佣，並要求員工申報任何利益衝突。此外，我們開通溝通渠道，讓員工通過電話舉報可疑事件。所有報告的案件均會立即進行調查，所有資料均會保密。本集團有權終止違反我們反貪污原則的任何一方的合約關係。所有上述實際行動不僅贏得供應商及客戶信賴，亦增強員工的歸屬感和促進公平競爭。

本集團一直堅守業務所在司法管轄區的所有反賄賂及反貪污法例，包括《中國反不正當競爭法》及《中國反洗錢法》。於報告期內，並無針對本集團及其僱員的貪污訴訟案件(二零二三年：無)。

B8. 社區投資

作為一間具社會責任感的公司，本集團透過實施相關政策及措施，致力了解社區的需求。當我們進行新項目時，我們明白周遭地區及社區的環境及文化考慮。我們花時間與權益人溝通，並識別我們的發展中隱而未見的風險及機遇。本集團致力貢獻社會，重點關注四方面，包括社區生活水平、文化、教育與發展以及勞工合作。

1. 社區生活水平

我們透過服務當地弱勢群體，提高社區生活水平，例如提供發展機會。

2. 文化

本集團認為文化是我們傳統與歷史的重要部分。我們支持高質素文化項目，既可以提高社區成員的生活水平，又能鼓勵創新。

3. 教育與發展

本集團相信，教育可幫助未來領袖掌握技能和知識，有利可持續發展。我們支持與本集團業務有關的所有培訓機會和技能發展。

4. 勞工合作

本集團尊重工會自由和僱員集體談判權利。我們透過建立有效溝通渠道，鼓勵管理團隊與員工之間的溝通。

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

環境、社會及管治報告指引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
A. 環境			
A1：排放物 一般披露		「排放物」	8
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	「排放物－大氣污染物排放」	8
KPI A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度	「排放物－溫室氣體排放」	9
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	於報告期內，概無產生有害廢棄物。	–
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	所產生的無害廢棄物對本集團的運作而言並不重大。	–
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	「排放物－大氣污染物排放」	8
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	「排放物－固體廢棄物管理」	10
A2：資源使用 一般披露		「資源使用」	10
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	「資源使用－能源」	10
KPI A2.2	總耗水量及密度	「資源使用－水」	12
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用－能源」	10
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用－水」	12
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	製成品所用包裝物料對本集團的業務而言並不適用。	不適用

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
A3：環境及天然資源 一般披露	「環境及天然資源」	13
KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「環境及天然資源」	13
A4：氣候變化 一般披露	「氣候變化」	13
KPI A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	「氣候變化」	16
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭 一般披露	「僱傭」	21
KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	「僱傭」	21
KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	「僱傭」	22
B2：健康與安全 一般披露	「健康與安全」	23
KPI B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	於報告期內，概無發現因工作關係而死亡事件	24
KPI B2.2 因工傷損失工作日數	於報告期內，概無發現因工傷損失工作日數	24
KPI B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	「健康與安全」	23

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
B3：發展及培訓 一般披露	「發展及培訓」	24
KPI B3.1 按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	「發展及培訓」	24
KPI B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	「發展及培訓」	25
B4：勞工準則 一般披露	「勞工準則」	25
KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	25
KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	25
營運慣例		
B5：供應鏈管理 一般披露	「供應鏈管理」	25
KPI B5.1 按地區劃分的供應商數目	「供應鏈管理」	25
KPI B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	「供應鏈管理」	26

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
B6：產品責任 一般披露		「產品責任」	26
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	—	不適用
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	—	不適用
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	「產品責任－保護知識產權」	26
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任－品質控制」	26
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任－客戶資料保障」	26
B7：反貪污 一般披露		「反貪污」	27
KPI B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	在報告期內未提出任何已結案的法律案件。	27
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	27

二零二四年環境、社會及管治報告(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
社區			
B8：社區投資			
一般披露		「社區投資」	27
KPI B8.1	專注貢獻範疇(例如教育、環境問題、勞工需求、健康、文化、體育)	「社區投資」	27
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(例如金錢或時間)	—	不適用