

CETC 中国电科

成都四威科技股份有限公司

股票代码：01202

2024

環境、社會及管治報告

成都四威科技股份有限公司



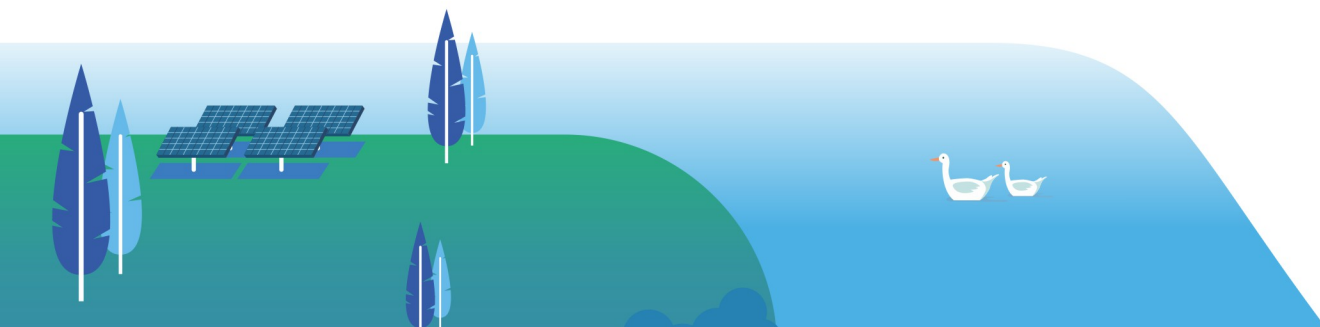
目錄 CONTENTS

01 開篇 01

管理層致辭	P 01
關於我們	P 02
公司簡介	P 02
核心業務與產品	P 03
組織架構	P 04
ESG管治	P 05
ESG管治架構	P 05
ESG管治方針	P 07
重要性評估	P 08
持份者參與	P 09

02 穩健治理 10

治理體系	P 11
企業管治原則	P 11
三會運作情況	P 12
董事會多元化	P 13
風控體系	P 14
合規管理	P 14
內部控制	P 14
風險管理	P 15
反貪腐	P 16
投資者關係管理	P 17
投資者溝通	P 17
信息披露	P 17
黨建引領	P 18
強化理論武裝	P 18
落實全面從嚴治黨	P 18
黨建與業務融合互促	P 18



03 綠色發展 19

2024年環境績效	P 19
環境管理	P 20
環境管理架構	P 20
環境管理體系	P 21
環境管理舉措	P 21
節能降耗	P 22
能源消耗	P 22
節能舉措	P 23
節約資源	P 24
水資源使用	P 24
包裝材料使用	P 25
合規排放	P 26
廢氣排放	P 26
廢水排放	P 27
廢棄物管理	P 28
氣候變化應對	P 29
氣候風險管理	P 29
開展氣候行動	P 30
溫室氣體排放	P 30

04 精誠协作 31

產品責任	P 32
堅守優質產品	P 32
質量管理培訓	P 33
產品質量檢驗	P 33
供應鏈責任管理	P 35
促進創新發展	P 36
保障服務質量	P 37
客戶服務管理	P 39
和諧職場	P 40
員工權益與福利	P 40
員工培訓與發展	P 42
安全生產與健康	P 43
員工溝通與關懷	P 49
社會貢獻	P 51
築牢“社區+企業”鏈條	P 51
助力鄉村振興	P 51
投身志願服務	P 51
附錄	P 52

01

開篇

管理層致辭

2024年，是四威科技三年發展規劃布局的關鍵之年，求存轉型的攻堅之年，公司積極響應全球可持續發展趨勢，將環境、社會及管理理念融入公司戰略與日常運營中，緊密圍繞「提質量、降成本、練內功」專項行動要求，立足「創新引領、市場開拓」，著重布局新品業務市場，加大研發投入力度，強化公司基礎能力，加快人才隊伍建設，實現經濟效益與社會責任的雙重提升。

穩健治理，提升價值創造能力。我們堅持全面準確貫徹落實「兩個一以貫之」，持續在建立完善中國特色國有企業現代公司治理中加強黨的領導，優化公司治理體系，統籌整合監督資源，合規完成董事會換屆，不斷完善權責法定、協調運轉、有效製衡的治理機製。我們嚴格遵守法律法規和行業標準，通過內部控制、內外部審計持續改進。我們持續提升上市公司透明度，積極回應市場關切，持續優化投資者溝通及信息披露內容。

綠色發展，積極應對氣候變化。我們致力於實現經濟效益與生態效益的平衡，通過持續優化能源結構、提升資源利用效率、加強廢棄物合規管理，嚴格控制碳排放，積極應對氣候變化挑戰。我們推動綠色供應鏈建設，確保產品全生命周期的環境友好性，進一步帶動上下遊合作夥伴共同踐行可持續發展理念。

精誠協作，共繪可持續發展藍圖。品質管控方面，我們以匠心精神築牢根基，嚴控產品質量，深化全鏈條責任意識，通過客戶需求導向的服務升級和供應鏈戰略協作，持續提升產品核心競爭力。人才戰略方面，我們完善人才培養機製，創新績效激勵機製激發組織效能，提高專業能力建設，同步完善員工關懷與職業發展通道，實現人力資本增值與組織向心力的協同提升。社會責任維度，我們積極承擔社會責任，助力鄉村振興，以系統化履責實踐推動社會價值共創，為區域經濟高質量發展注入持久動能。

我們將繼續以可持續發展為核心，深化ESG實踐，推動綠色創新和數字化轉型，為企業和社會創造長期價值，為構建更包容、更低碳的未來貢獻力量。

關於我們

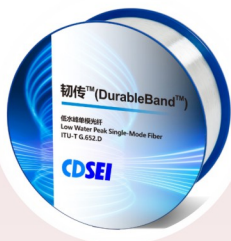
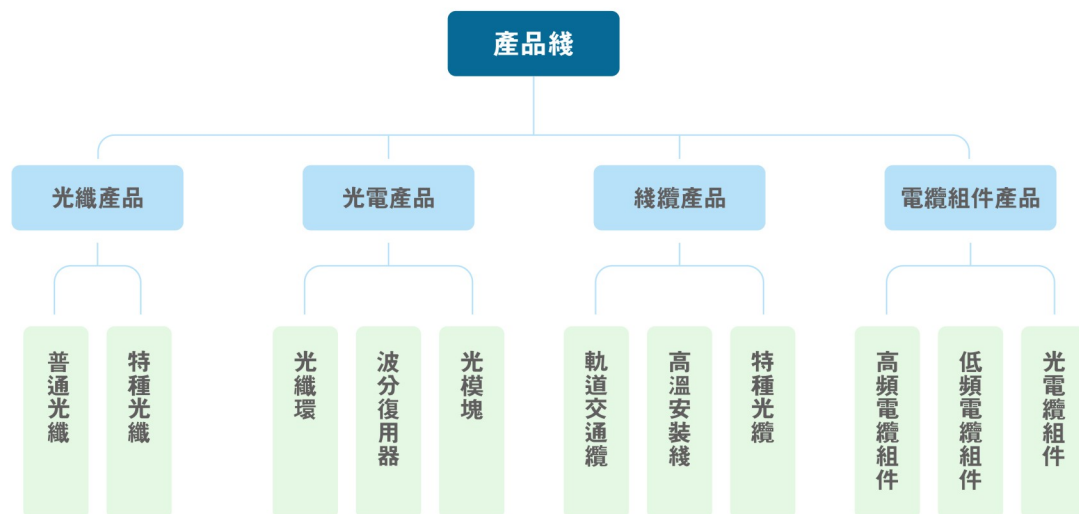
公司簡介



成都四威科技股份有限公司（原成都普天電纜股份有限公司）（下稱公司或四威科技）於1958年建廠，1994年香港上市（HK1202）。2021年6月，經國務院國資委和中國電子科技集團有限公司（下稱中國電科）批准，成都普天電纜股份有限公司從原中國普天並入中國電科第二十九研究所（下稱二十九所），公司60%股權無償劃轉至二十九所全資子公司成都四威電子有限公司（下稱四威電子），成為二十九所下2022年7月，經成都市市場監督管理局審批通過，公司更名為「成都四威科技股份有限公司」。2024年2月，四威電子無償轉讓公司34%股權予二十九所全資子公司成都四威高科技產業園有限公司（下稱四威高科）。劃轉後，四威電子、四威高科及公眾人士分別持有26%、34%及40%股權。

成都四威科技股份有限公司目前擁有員工四百余人，資產總額10.04億元，總部位於四川成都。四威科技奉行「忠於使命 勇於創新 善於協同 成於務實」的理念，堅持「從嚴、創優、求實、爭先」的精神，立足「光電互聯業務」，聚焦「光纖、光電、線纜、電纜組件」四大產品，致力於「成為西南地區優秀的智造企業」。

核心業務與產品

**光纖產品**

我們聚焦開發更加環保可靠的高附加值光纖產品，如G.657.B3、超小直徑光纖、低損耗光纖、G.654.E光纖等特色品種，同時不斷推動實現小批量差異化生產。

**光電產品**

我們關注光電產品，已建設完成光器件生產線，可進行光纖環、波分復用器、光模塊等系列光器件產品的研發製造，加快建設使其成為公司新的盈利增長點。

**綫纜產品**

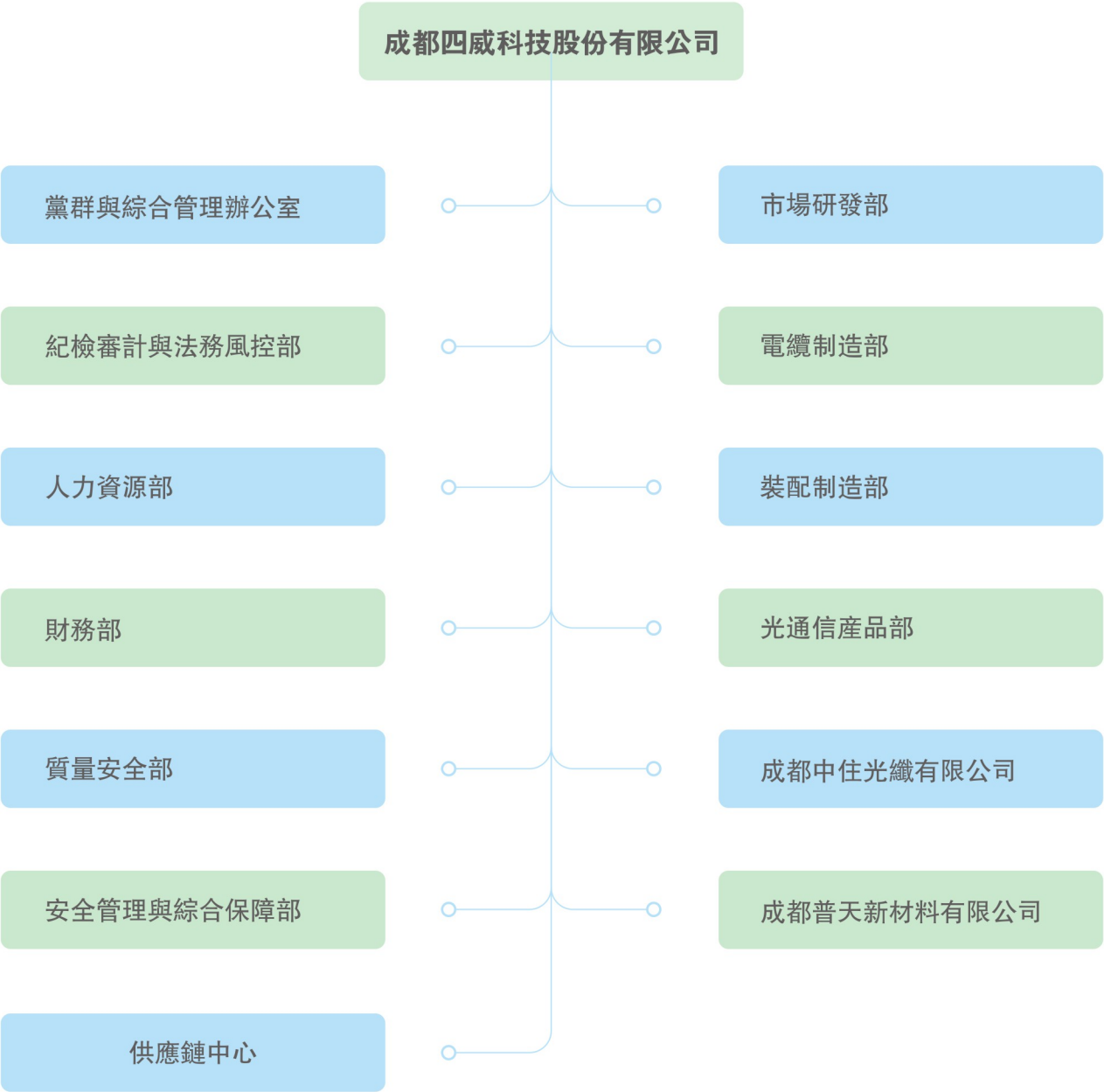
我們以軌道交通纜為基礎，持續研發、試製滿足用戶需求的產品，加大以聚醚醚酮（PEEK）為絕緣材料的薄壁系列電纜的推廣力度，拓展開發XETFE氟塑料電纜、B1阻燃電纜、光纜等產品，實現公司線纜產品的多樣化。

**電纜組件產品**

我們以高頻電纜組件、低頻電纜組件為主，拓展了光纜組件，加快開發半剛及柔性電纜組件系列產品。

組織架構

為適應公司戰略發展規劃，2024年，四威科技對組織架構進行了調整優化，成立光通信產品部，旨在進一步優化資源配置，拓展光電互聯市場，提高公司業務管理效率，實現降本增效管理目標。調整後，部門及控股公司共13個。



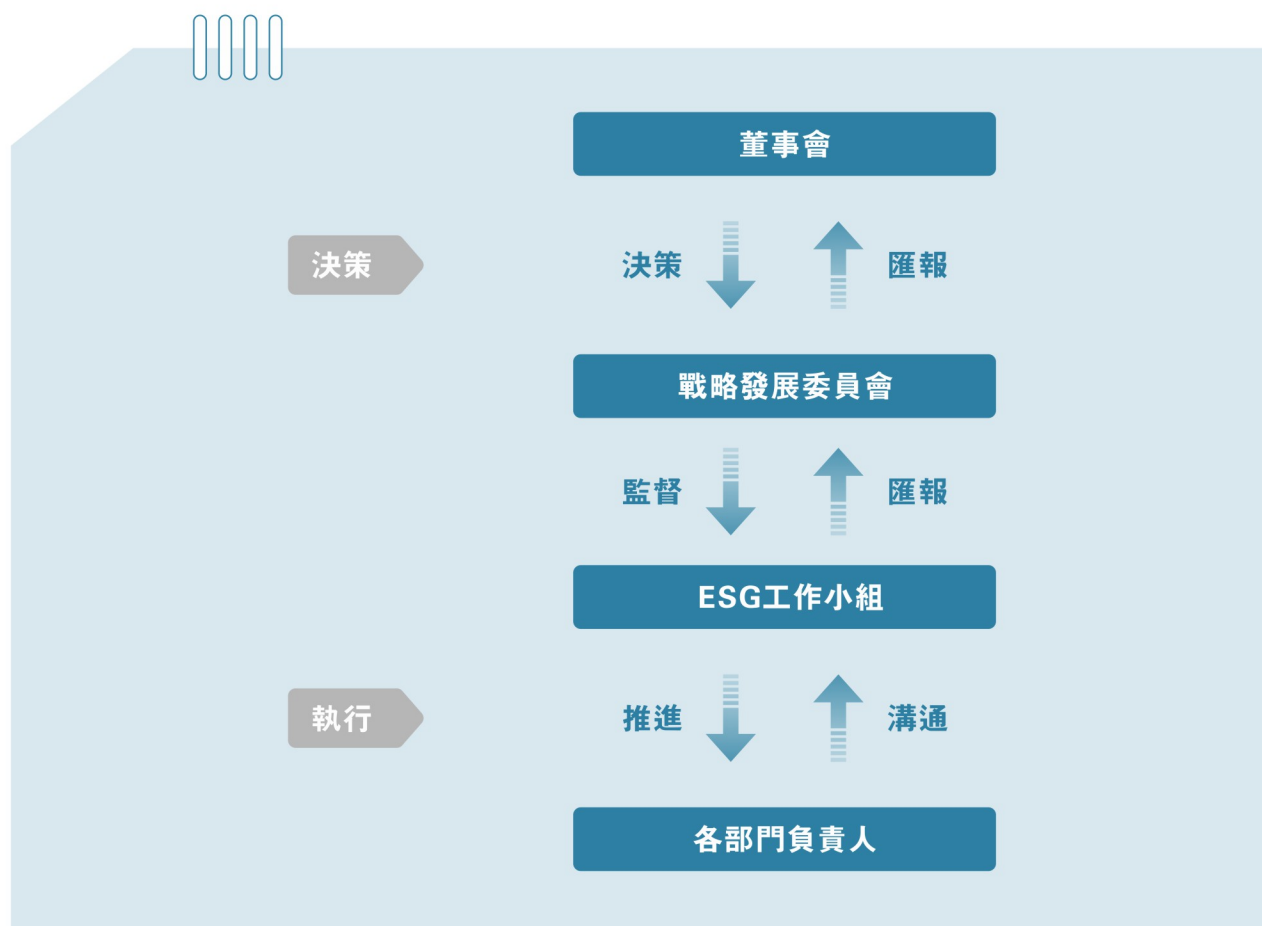
ESG管治

四威科技重視企業管治原則，強調優質董事會、有效內部監控、嚴格披露、透明度及問責制。此外，公司致力於持續改善該等實務，培養企業的道德文化；致力於維持優良的企業管治架構及遵守適用的法定監管規定，保障所有股東利益，不斷健全完善ESG管治架構，推進公司發展兼顧經濟、社會與環境的和諧、可持續。

ESG管治架構

2024年，四威科技通過設定清晰的ESG目標、制定ESG工作計劃、強化監督監管、開展定期評估、加強信息披露等方式提升ESG治理能力水平，健全完善更為科學、高效、有序、規範的ESG管治架構，確保ESG戰略的有效實施與持續改進。

ESG管治架構





董事會

董事會作為公司ESG治理的最高決策機構，負責ESG整體工作的規劃與統籌。

- 統籌有關環境、社會及管治的風險與機遇的識別及管理。
- 審批公司環境、社會及管治的相關目標。



戰略發展委員會

戰略發展委員會負責研究和制定公司在環境、社會及管治方面的長期戰略規劃，建立健全ESG治理體系和戰略框架，監督并指導公司在環境、社會及管治方面的表現，確保符合相關法律法規要求。

- 審批公司的年度《環境、社會及管治報告》、可持續發展政策文件及其他ESG相關披露信息，並向董事會提出建議以供批准。
- 就風險管理及相關工作的進展落實進行日常監督與匯報。



ESG工作小組

ESG工作小組持續將環境、社會及管治相關風險管理納入公司日常運營，協調對接各部門及業務體系推進相關工作開展。

- 強化各部門的可持續發展共識和戰略協同，促進ESG管理規範和可持續發展文化的貫徹落實。
- 全面協調公司環境、社會及管治方面相關資料的收集、數據的整理，編制公司ESG報告。
- 識別和管理與環境、社會及管治相關的風險，並提出相應的風險緩解措施。
- 定期向公司管理層及公司董事會戰略發展委員會匯報ESG目標執行情況。



各部門負責人

ESG相關部門有綜合管理、法律法規、利益相關方管理、研發制造、質量安全、環境管理、供應鏈管理、人力資源、財務風險等，協同ESG工作小組推進各項ESG工作的落地。

ESG管治方針

◎ SDGs與四威科技的行動

我們的主題	我們的行動	聯合國可持續發展目標
穩健治理	健全ESG管治架構 加強投資者溝通 維護持份者合法權益 依法合規管理 強化風險管控 保護客戶隱私 提高信息披露質量	5 性別平等 10 減少不平等 16 和平、正義與強大機構 17 促進目標實現的夥伴關係
綠色發展	健全環境管理體系 開展氣候風險管理 監管污染物排放 使用清潔技術 宣傳綠色辦公 建設綠色工廠 優化包裝材料	6 清潔飲水和衛生設施 7 經濟適用的清潔能源 12 負責任消費和生產 13 氣候行動
精誠協作	強化產品質量管控 促進創新發展 推動知識產權保護 加強客戶滿意度管理 規範供應商準入程序	9 產業、創新和基礎設施 11 可持續城市和社區 12 負責任消費和生產
	平等就業機會 多元化人才招聘 良好的薪酬福利 健全員工激勵機制 員工培訓與發展 職業健康與安全 加強員工溝通 提高社會貢獻力	3 良好健康與福祉 5 性別平等 6 清潔飲水和衛生設施 10 減少不平等 11 可持續城市和社區

重要性評估

我們高度重視利益相關方對能持續發展議題的回饋和建議，通過行業對標、利益相關方調研和專家分析，識別出公司在環境、社會及管治方面的風險和機遇，篩選並確定了對公司和利益相關方具有重要意義或影響的21項重要議題，並在報告中圍繞「穩健治理」「綠色發展」「精誠協作」這三個維度進行披露和回應。

2024年形成的重要性議題分析的結果，由ESG工作小組進行審閱和確認。

重要性議題

議題	重點關注	應對措施
環境議題	環境管理	完善環境治理 應對氣候變化 推進綠色運營
	應對氣候變化	
	合規排放	
	水資源使用	
	包裝材料使用	
社會議題	產品與服務質量	對產品負責 對員工負責 對社會負責
	科技創新	
	供應鏈責任	
	多元化與平等	
	員工關懷與溝通	
	員工培訓與發展	
	員工權益保護	
	職業健康	
	安全管理	
	社區溝通	
治理議題	公益志願服務	規範公司治理 緊守誠信合規 深入反腐倡廉
	合規運營	
	內部控制	
	風險管理	
	反腐敗	
	投資者關係管理	

持份者參與

◎ 四威科技利益相關方溝通

利益相關方	關注議題	溝通與回應
 政府及監管機構	● 合規運營 ● 節能運營 ● 環境保護 ● 產品質量與安全 ● 商業道德與反腐敗	遵紀守法，政策執行，事件匯報，接受調研與參訪 控制碳排放量 加強產品質量與安全管控 協助評審，定期溝通
 股東及投資者	● 穩健運營 ● 信息披露 ● ESG風險管理 ● 高管薪酬與激勵	完善公司治理 在規定信息披露網站上進行公告發布，提升運營信息透明度 嚴格風險管控，增強公司核心競爭力 定期召開董事會、監事會、股東大會
 客戶	● 產品質量 ● 客戶服務 ● 研發與創新 ● 知識產權保護	提供持續優質的產品 客戶滿意度調查，開放座談與走訪，以及各類微信公眾號、公司網站等社交媒體進行互動
 員工	● 職業健康與安全 ● 員工僱傭與權益 ● 員工培訓與發展	員工集體協商、權益保障 開展各類活動，關注員工發展 改善薪酬激勵
 合作夥伴	● 誠信互惠 ● 協調供應商發展 ● 促進行業發展	堅持誠信、互利、平等協商原則 供應商評估、進行日常合作洽談與業務培訓 不定期的行業交流
 高校及科研機構	● 研發創新	開展校企合作、進行各類學術交流、以及連接行業合作等
 社區及公眾	● 參與公益事業 ● 社區貢獻 ● 環境保護 ● 排放管理	積極參加公益活動及志願活動 本地化招聘、採購 參與環保事業 主動披露環境數據

02

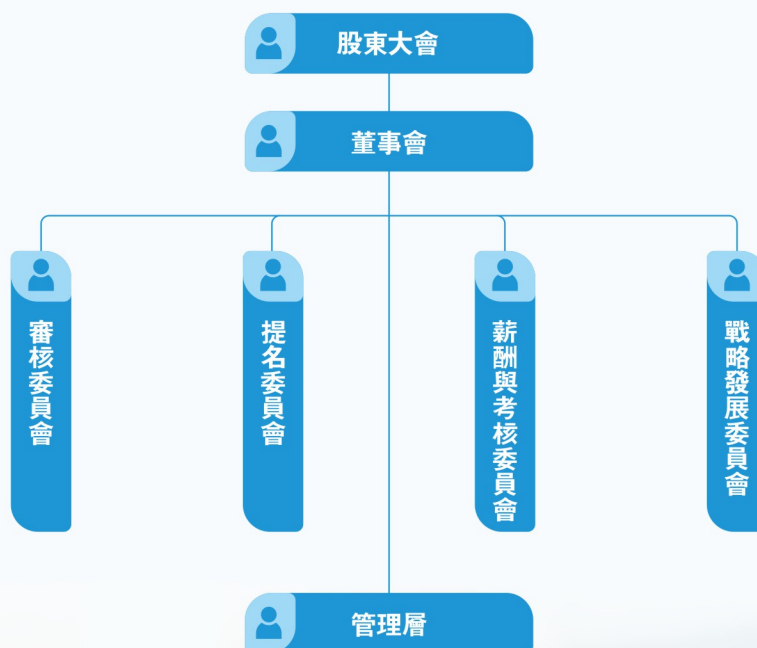
穩健治理

治理體系

企業管治原則

四威科技強調優質董事會、有效內部監控、嚴格披露、透明度及問責製，不斷提高公司治理體系和治理能力現代化水平，根據《中華人民共和國公司法》（簡稱《公司法》）《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（簡稱《上市規則》）及國有企業相關管控要求，形成各司其職、各負其責、協調運轉、有效製衡的公司治理機製。

◎ 治理架構



三會運作情況

四威科技嚴格按照《公司法》《上市規則》和《公司章程》等法律法規及規章製度組織召開董事會、股東大會，審議和決定與公司發展密切相關的重大議題，確保公司的有效治理和穩健運營。

董事會下設審核委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會、戰略發展委員會，為董事會決策提供專業性諮詢和建議，確保董事會決策的科學性、準確性。

◎ 董事會專門委員會運作情況

戰略發展委員會

現有五名成員，包括三名獨立非執行董事與執一名行董事及一名非執行董事，負責研究公司中長期發展戰略規劃及其他影響公司發展的重大事項並提出建議。2024年，召開戰略發展委員會5次，討論本公司年度ESG管理目標以及固定資產投資計劃等事宜。

薪酬與考核委員會

現有五名成員，包括三名獨立非執行董事及兩名非執行董事，負責製定公司董事及高級管理人員的考核標準並進行考核，負責製定、審查公司董事、經理及其他高級管理人員的薪酬計劃與方案。2024年，召開薪酬與考核委員會2次，檢討經營層薪酬方案並研究公司工資總額策略等。

提名委員會

現有五名成員，包括三名獨立非執行董事與一名執行董事及一名非執行董事，負責對公司董事會和經理人員的人選、選擇標準和程序進行研究、審查並提出建議。2024年，召開提名委員會2次，分別討論本公司新一屆董事人選及董事會成員構成情況。

審核委員會

現有三名成員，均為獨立非執行董事，負責公司內、外部審核的溝通、監督和核查工作。2024年，召開審核委員會5次，審核公司財務匯報情況、關連交易、風險管理及內部監控等事項。

董事會多元化

四威科技根據《董事會成員多元化政策》，持續完善董事會多元化建設。董事會的構成盡可能呈現多元化特征，包括但不限於性別、年齡、教育背景、專業經驗、技能、知識及服務任期等方面的多元化，旨在為ESG治理帶來更多的新視角、新理念、新思路，進一步提升董事會的整體效能。

公司每年在企業管治報告內披露董事會組成情況（包括性別、年齡、服務任期等），由提名委員會匯報董事會在多元化層面的組成，並監察相關政策的執行。公司持續保證董事會人員構成的多元化，後續在物色潛在董事人選時將繼續遵循。

四威科技董事會現有9名成員，其中女性董事2名，占比22.22%。

◎ 四威科技董事會成員信息



執行董事

李濤女士（董事長）

武曉東先生



非執行董事

陳威先生

徐嘉鑫先生

徐寧波先生

曾理先生（職工董事）



獨立非執行董事

傅文捷女士

康義國先生

李紹榮先生

風控體系

合規管理

四威科技始終堅持誠信經營、合規守法，健全各類合規管理體系，強化紀檢監督責任，工作成效顯著。

我們貫徹落實上級關於合規監督管理規範，包括《主責主業清單》《製度負面清單》《提級管控清單》，並嚴格監督按照清單執行。

2024年公司持續優化法務管理製度建設，重點更新合同管理製度中的模板合同8份。配套修訂法律事務流程、合法合規性審查程序。加強法律評審，落實合同評審管理要求，2024年合同評審率達100%。

2024年公司修訂了《合規管理製度》；組織新員工學習了《合規手冊》，並安排新員工簽訂了員工合規承諾書，部門負責人簽訂《合規經營與風險管理責任書》。更新了合規性評價報告並且全面重新識別公司適用法律法規清單。編撰並下發《合規經營應知應會手冊》，促使公司職工做到「風險不離口，規章不離手」。強化了普法工作，提升了公司員工法律意識，開展了公司全級次的關於公司法、合同管理、家事關係的3次專項培訓，使得公司法律與業務的契合度有所提高，合同規範性問題減少。

截至2024年末，公司在運行規章製度236項，其中新增42項，修改60項規章製度，作廢原有規章製度71項。

內部控制

2024年，公司合規與風險管理委員會進一步完善了科學的內部控制管理機製和業務流程體系，充分構建了公司的製度體系框架，完備各類業務領域基本製度和配套製度，提高各項製度質量，增強製度的剛性約束，建立健全運行有限、務實管用的製度體系，以適應公司當前經營發展狀況，保障公司各職能部門、各層級經營活動有序開展。報告期內公司組織了相關部門及時完善內控制度，內控管理水平得到一定的提升。

2023年度內控自評價所涉及的5項缺陷，截至報告期末，已全部完成整改。

風險管理

四威科技設有評估、應對、監控、預警、處置風險的系統及程序，包括戰略、市場、財務、法律、運營以及可能影響本公司發展的各類風險。製定了風險分類監測指標體系，針對重點管控風險進行月度、季度監測，及時對風險項目予以預警與跟蹤，並製定應對措施以及風險事件報告機製。



2024年，公司採取了一系列風險管理措施，並取得了一定成效。

- 公司修訂了《風險管理製度》《風險評估與應對程序》等各類製度，及時完善風險管理流程。
- 落實重點管控風險月度、季度監測和風險分類監測指標體系，對識別的風險進行跟蹤預警並製定應對措施。開展了全級次風險排查跟蹤，識別的2024年度7項企業重點管控風險，均製定了有效管控措施。報告期內無重大風險事件發生。
- 2024年，公司對信息數據管控完成了信息化升級。信息輸入方面，集中信息輸入入口，並限制信息輸入方式；信息輸出方面，所有信息數據輸出均須經審批同意，實行集中輸出及數字化管理，且可追溯。
- 2024年，公司不斷建立健全保密管理體系，對保密組織機構進行了多次調整，層層壓實保密管理責任。製修訂保密製度28項，不斷完善製度管理要求；開展常態化監督檢查，嚴格考核和責任追究；開展了兩次保密宣傳教育活動，組織了多場保密培訓。報告期內無重大安全違規、違紀及失泄密事件發生。
- 嚴格遵循《關聯交易管理製度》。報告期內編製和發布了四期關聯交易簡報並更新公布了關聯人士名錄，對持續關聯交易事項均完成了聯交所審核與股東大會審批，根據《上市規則》第14章可獲豁免的交易除外。

反貪腐

公司遵守國內外及各地區的法律法規，堅決禁止賄賂、勒索、欺詐、及洗黑錢等行為，禁止介入任何形式的不法行為，包括挪用、盜竊、藏匿、濫用公司財產或篡改記錄及其他不法行為。同時充分做好採購、銷售等經營活動中的廉潔工作，按照公平、公正、公開的原則，保護合作各方的合法權益。報告期內，公司未有貪腐的相關訴訟案件。

2024年，四威科技聚焦主責主業，深入開展監督執紀問責工作，一體推進「三不腐」體製機製建設，打造了廉潔守法合規的良好政治生態。

- 修訂了《員工違規違紀處分規定》《違規經營投資責任追究實施辦法》《特殊關聯交易管理辦法》。
- 開展反腐倡廉宣傳，通過節前提醒的方式倡導公司員工文明廉潔過節，發布了元旦春節、五一端午、中秋國慶節日提醒。
- 推進黨紀學習教育走深走實，組織公司中層及以上幹部前往天府家風館開展「傳承優良家風 弘揚崇廉正氣」廉潔教育活動；將《中國共產黨紀律處分條例》學習成果轉化為忠誠、幹淨、擔當的實際行動，開展了黨風廉政專題培訓；將黨紀學習教育融入日常，抓在經常，開展「守黨紀 學條例·每日一學」答題活動。

公司懲戒體系制度



投資者關係管理

投資者溝通

四威科技致力於與投資者建立長期、穩定、互信的關係，通過全面、有效的溝通，持續與投資者保持交流，增進投資者對公司的了解和信任，促進投資者關係和諧，為公司的發展和股東價值的最大化提供有力支持。

公司定期發布年度報告及中期報告、披露各類重大交易公告，同時積極配合和回應中國證監會、香港聯交所提出的各項詢問和要求，聽取香港中央結算公司、股東及基金經理的意見和諮詢。近年來，針對投資者廣泛關注的應對氣候變化議題，公司及時披露就應對氣候變化相關風險作出的行動與取得的結果。

我們通過公告、新聞稿及公司網站 (<http://www.cdc.com.cn>)，及時準確地發布關於公司的重大業務發展情況，進一步增加公司運營的透明度，保障股東的合法權益。

信息披露

公司嚴格按照《證券法》《上市規則》等法律法規及規範性文件要求，履行信息披露義務，確保信息披露的真實、準確、完整、及時。公司嚴格落實各項製度，規範重大信息的上報、傳遞和保密程序，未出現內幕信息披露情況，切實維護了廣大投資者的合法權益。

◎ 投資者溝通及信息披露情況

指標	單位	2021年	2022年	2023年	2024年
發布臨時公告和定期報告的數量	次	45	64	46	53
接待投資者來往和交流的次數	次	6	4	4	4

黨建引領

2024年，四威科技黨委在黨中央，集團黨組，所黨委的正確領導下，堅持問題導向、目標導向、結果導向，強化黨建特色，強化“兩個作用”發揮，持續推動黨建工作與生產經營工作深度融合，以高質量黨建引領高質量發展。

强化理论武装

堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，及時學習習近平總書記最新重要講話和重要指示批示精神，圍繞黨紀學習教育、二十屆三中全會精神等學習重點，組織開展第一議題學習16次，製定《黨委理論學習中心組學習計劃》並組織開展黨委中心組學習8次，堅決做到應學盡學。牢牢把握學習主線，每月下發電子版/紙質版學習資料，指導各黨支部開展理論學習，分層分類抓好全員思想理論學習，教育引導廣大黨員幹部不斷用黨的創新理論來凝心鑄魂、武裝頭腦、推動工作。

落实全面从严治党

健全《四威科技治理主體權責關係表》，2024年召開黨委會53次，研究重點事項159項，前置討論製度建設、經營目標等重點事項43項，充分發揮黨委「把管保」作用。組織召開2024年度全面從嚴治黨工作會，切實將黨的領導深度融入公司治理各環節，壓緊壓實全面從嚴治黨政治責任，充分發揮基層黨組織戰鬥堡壘作用和黨員先鋒模範作用。定期召開全面從嚴治黨工作例會，傳達學習習近平總書記重要講話、重要指示批示精神，做好上級各項決策部署的傳達學習，落實黨委重點任務清單，做好日常監控和督辦管理，通報情況、交流溝通等。

党建与业务融合互促

領導班子成員圍繞年度重點難點工作，以參加支部組織生活會、講黨課、開展座談會等形式深入基層調研20余次，切實推動調研工作取得實效。製定並落實《履行全面從嚴治黨責任「一紙禪」》，嚴格貫徹落實「一崗雙責」。認領、完成並持續提升巡察共性問題4項，以推動問題整改為契機，提升管理水平，加強成果運用。聚焦一紙禪、重點任務清單等工作，以特色爭創、聯學共建、專項行動為抓手，深化1124黨建工作機製，優化「摘新纜躍 力爭纖鋒」等黨建品牌，形成以黨建促業務的良性循環局面。

03

綠色發展

2024年環境績效

能源消費量（萬噸標準煤）小於：**0.34**

萬元營業收入能耗(現價)（噸標準煤/萬元）小於：**0.14**

萬元增加值能耗(現價)（噸標準煤/萬元）小於：**0.73**

烟塵排放量（噸）小於：**0.005**

化學需氧量排放量（噸）小於：**1.1**

氨氮排放量（噸）小於：**0.05**

揮發性有機物排放量（噸）小於：**0.45**

廢水排量（噸）小於：**9.91**

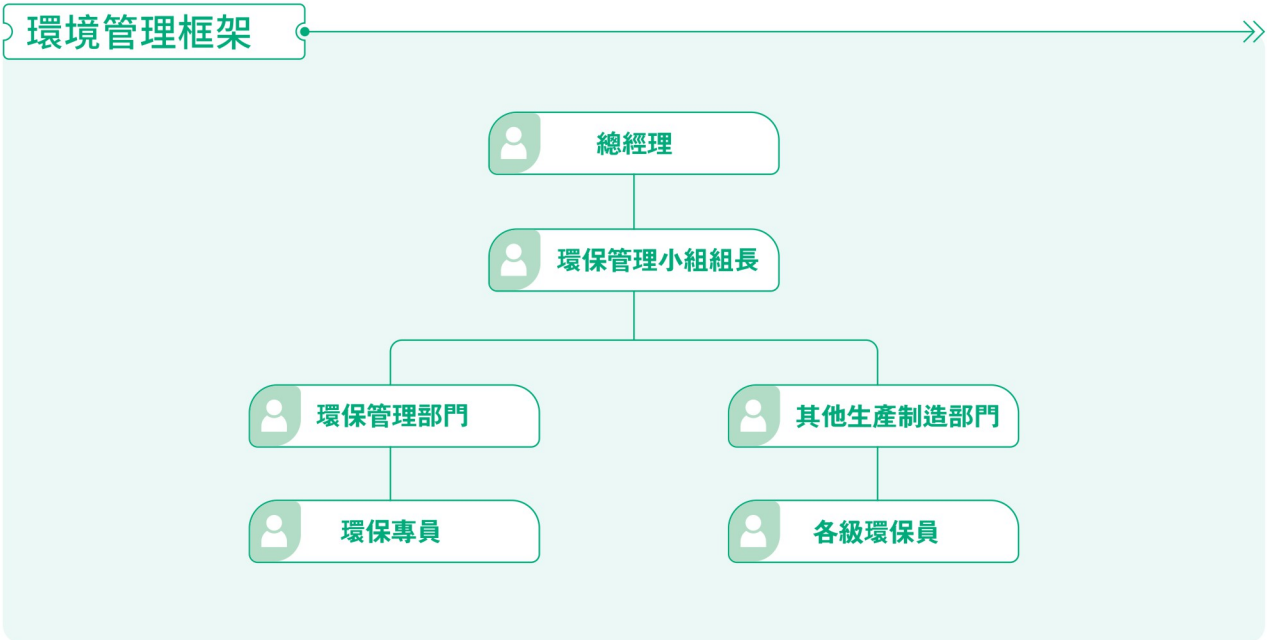


環境管理

四威科技嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》等有關環境保護的法律法規，積極採取措施應對全球氣候變化帶來的影響。

公司統籌推進綠色管理、綠色創新與綠色運營等各項綠色發展工作。通過減少能源消耗、高效利用資源、推行綠色低碳的生活方式、負責任管理廢棄物與控制溫室氣體排放等手段，全面減少我們對環境的影響。

2024年，四威科技被評為環境保護信用評價誠信企業。



環境管理體系

我們持續協調和推進環境管理認證計劃，旨在實現各生產部門的環境管理體系目標。截至報告期末，四威科技和中住公司均再次通過了環境管理體系認證。



環境管理體系認證證書

環境管理舉措

為了鞏固環境管理能力，2024年，我們繼續以綠色低碳為目標，全面、系統地推進節能降碳工作，不斷提高公司綠色化水平。

◎ 四威科技環保管理措施

環保設施管理

我們通過強化各類設施的日常檢查維護，充分保證環保設施的正常運行，以發揮出其最大的效能，保證公司達標排放。

環保巡查管理

我們利用環保巡查作為環境保護的重要抓手，通過各類監督檢查工作，督促隱患整改閉環，貫徹落實各項環保制度。

環境應急管理

2024年，我們修訂了《突發環境事件應急預案》，開展環保應急演練，有效提升妥善處置突發環境事件的能力，最大限度地減少對生態環境的影響。

節能降耗

我們積極推進生產設備的改造工程，不斷探索節能創新和綠色升級的方法，以提升能源的綜合利用效率。在設備採購環節嚴格把關，確保所選設備符合節能標準，從而全面落實節能責任。同時，我們還設定了明確的節能指標要求，以確保節能目標的順利實現。

能源消耗

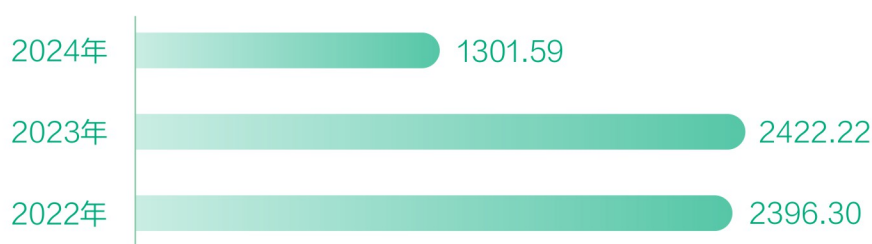
◎ 2024年能源消耗目標



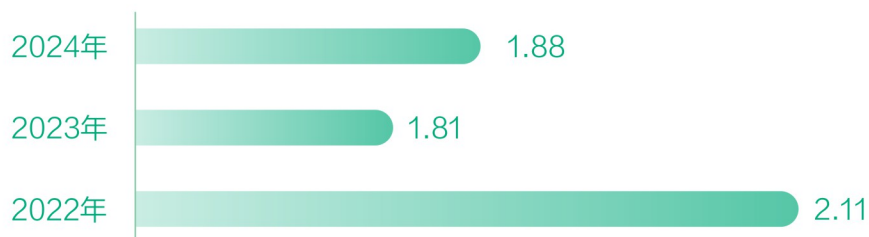
◎ 2024年能源消耗情況

2024年，四威科技園區包括租賃企業產生的電力消耗量為1301.59萬千瓦時，天然氣的消耗量為1.88萬立方米，所有能源消耗均控制在年初製定的目標範圍內。

◎ 近三年用電總量（萬千瓦時）



◎ 近三年燃氣用量（萬立方米）



節能舉措

設備管理

加強配電站的電容櫃每日巡檢，及時更換和加裝電容等措施進行電容櫃改造、與中住公司達成高壓設備監管協議，保證電路系統的正常運行，提高供電系統的功率因數，減少變壓器電力內耗和輸電線路的損耗；生產轉運車逐步以電代油進行驅動，有效降低碳排放，且經濟運行成本較低。

園區管理

根據季節變化和光照，及時調整路燈啟停時鐘控制器，夏季減少路燈開啟時間，通過對園區路燈夜間啟停時間進行科學且彈性調整，持續在照明方面，車間照明及路燈、辦公照明普及最新LED節能燈具、淘汰老式燈具，避免電能的浪費。2024年6月至11月，歷時近半年，對園區電力監控系統改造升級，監控系統能更精準地監控各單位負荷，對違規超負荷單位使用拉閘等手段，避免造成高耗能。2024年夏季高溫電力緊張期間，積極響應高新西區發改局的彈性負荷管理，在每日用電高峰時主動降負保證電網正常供電，節約用電2.1萬千瓦時。

生產管理

採取倒班生產，減少了升溫次數和能源消耗；縮減起車次數，降低了機頭廢料量；並且通過工藝標準範圍內節約原材料，降低設備運行時長，以提高生產效率；用電高峰期，採取錯峰用電措施；車間耗能設備單獨裝表計量考核用電量，實時監測。

節約資源

四威科技一直致力於優化對自然資源的管理與利用，堅持節約優先、保護優先的原則，加強自然生態環境的保護。

我們嚴格遵守《中華人民共和國水法》《中華人民共和國水污染防治法》的相關要求，加強日常節水管理，採取多種措施提高水資源利用。報告期內生產經營和日常辦公所使用的主要水源均為市政統一供水，無水污染風險。公司在經營和發展過程中，採取多種措施降低水資源浪費。

水資源使用

提高用水效率

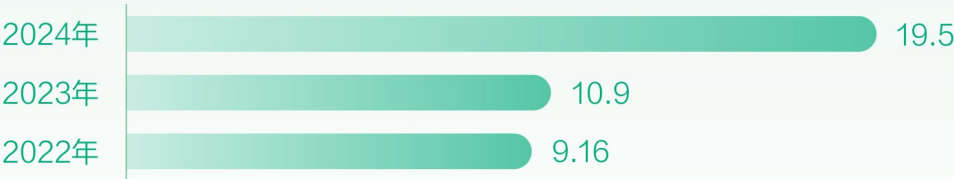
在市節水辦指導下，按需申報年度用水計劃和季度增水，並嚴格管控用水指標；通過變頻控制、循環水泵改造維修、加裝循環水池電子水位計等，嚴格控制補水量等舉措、減少水資源泄漏，提升循環水利用率及相關設施維護維養，進一步降低水資源浪費。

加強值班巡視

通過對園區自來水管道的巡視及抄表數據，對各單位用水量進行分析，發現數據異常後充分與各單位溝通以及現場檢查，檢查出地下循環水管道漏水，最終及時搶修避免水資源浪費；對部分室外水池水龍頭更換為帶匙水嘴，減少「跑冒滴漏」現象。

2024年，我們實際總用水量為19.5萬噸（含園區企業），其中循環水補水總量為3.28萬噸。用水量增加系新入駐企業較2023年增加、公司新增產業、園區取消地下水改用自來水補充循環用水、管道壽命導致泄露點增多等原因。

近三年水用量（萬噸）



包裝材料使用

公司通過優化生產材料，改進生產方式，不斷提高包裝材料使用效率；並且對包裝材料進行循環使用與回收等方式，減少包裝材料浪費。

◎ 使用的包裝材料

盤具	主要購買可降解和環保的包裝材料，致力於在修復後可以循環使用。通過加強對盤具的重復利用、購買成套組裝產品，最大限度減少包裝和運輸中對環境的影響。
其他材料	包括木條、托盤和泡沫等，由公司和客戶共同管理回收，有利於降低成本，並減少對環境的影響。

中住公司	單位	2022年	2023年	2024年
制成品所用包裝材料的總量	噸	152.1	156.34	171.00
每生產單位包裝材料使用量	噸/萬芯公裏光纖	0.24	0.24	0.25
制成品所用包裝材料的回收量	噸	18.95	15.40	0.37
每生產單位包裝材料的回收百分比	%	12.46	9.85	0.21



合規排放

四威科技持續深入打好污染防治攻堅戰，緊抓環保措施落實，嚴控排放合規，以高標準推動公司綠色發展，助力生態環境質量。

2024年，我們依據環保設施運行管理制度，建立環保設施臺賬，設置標識合規，針對廢水、廢氣實施監測，採取必要減排措施。

報告期內，公司廢水、廢氣及噪音等相關指標的排放經專業監督檢測中心實測，均符合《污水監測技術規範》（HJ91.1-2019）《固定源廢氣監測技術規範》（HJ/T397-2007）《工業企業廠界環境噪聲排放標準》（GB12348-2008）等相關標準，排放達標率均為100%。

廢氣排放

2024年，公司的3處廢氣排放點，通過嚴格執行環境保護制度，加強日常環保巡查、配備儀器設備、加大資金投入等方式來促進合規排放。

環保巡查

實施“一廠一策”模式，規範園區以及各類設備的巡查記錄，保證環保事件的及時處理。

管理提升

3處廢氣排放點通過配備廢氣淨化處理裝置；實施活性炭裝置篩檢程序；保證至少季度更換有機廢棄處理設施活性炭；且通過公司的廢氣處理系統，持續進行廢氣的自動處理，降低廢氣排放。

專業處理

由第三方專業公司對環保廢氣排污口進行了清理和處置，保證排放達標。

近三年廢氣排放情況

排放類型	2022年		2023年		2024年	
	排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值
錫及其化合物 ¹	0.3521109 千克	0.719mg/m ³	0.10912878 千克	3.508 × 10 ⁻³ mg/m ³	0.016934625 千克	1.5 × 10 ⁻⁶ mg/m ³
				7.008 × 10 ⁻³ mg/m ³		1.5 × 10 ⁻³ mg/m ³
顆粒物	/	/	/	/	70.1933194 千克	8.2mg/m ³

注：2024年未檢測出二氧化硫和氮氧化物

1.執行標準為《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297-1996)表2二級標準（法定標準值為8.5mg/m³）

2.錫及其化合物檢測結果顯示“ND”表示測定結果低於分析方法檢出限，統計結果以1/2檢出限參與計算。標準限值為3 × 10⁻⁶mg/m³。

廢水排放

公司充分管控排污處置流程，并對排污開展例行檢測與整改，以保證園區的排污管池COD、氨氮、SO₂、氮氧化物等合規排放。報告期內，我們請專業管道公司對園區的管道和排污管池進行了清掏處理，處理後符合三級標準并通過地下管網排往污水處理廠。

2024年，我們產生了19.5萬噸的生活污水（2023年為10.9噸）。同時公司加強安全和環保巡查，化學需氧量指標為日均57mg/L，低於2023年75mg/L的水準。

近三年廢水排放情況

排放類型	法定標準值	2022年		2023年		2024年	
		排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值	排放量	檢測平均值
化學需氧量（COD）排放量 ²	500mg/L	14.7476噸	161mg/L	8.175噸	75mg/L	11.13267噸	57mg/L
氨氮 ³	45mg/L	3.9846噸	43.5mg/L	0.94067噸	8.63mg/L	3.789014噸	19.4mg/L

2.執行標準：《污水綜合排放標準》（GB8978-1996）表4中三級標準

3.《污水排入城鎮下水道水質標準》（GB/T31962-2015）表1中B等級標準）



廢棄物管理

四威科技嚴格遵循《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》的要求，竭力實現廢棄物處理的目標，減少廢棄物對環境帶來的影響。

我們生產活動過程中產生的固體廢棄物包括一般廢棄物和危險廢棄物。2024年，持續將危險廢棄物的污染防治工作納入公司安全專項計劃，實施統一監督管理，日常巡查將危險廢棄物也列入重點關注。

我們通過對危險廢棄物實行分類管理、集中處置，實現危險廢棄物的減量化、資源化和無害化。與有專業資質的固廢處置公司合作處理危險廢棄物，做到合規合法處理；一般廢棄物則交由園區綠化保潔維修中心及時進行垃圾清理。

2024年，公司產生廢棄物總量53.14噸，其中危險廢棄物占產生廢棄物總量的66.13%，危險廢棄物比2023年增多，主要是處理2023年度電纜製造部因更換國產鍍錫液清洗大拉鍍錫機鍍錫槽的留存廢液。

四威科技

產生的固體廢棄物類型（噸）	2022年	2023年	2024年
一般廢棄物 ⁴	26.4	26.4	18
危險廢棄物	3.59	22.81	35.14

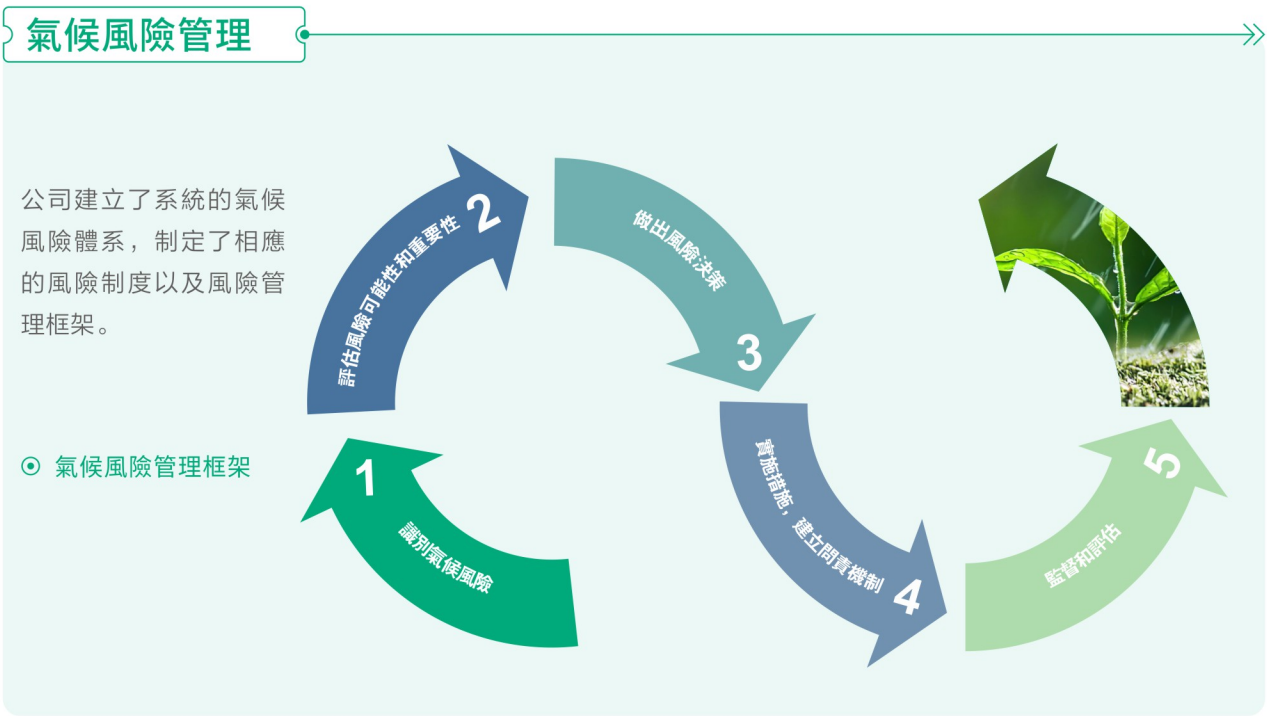
4.一般廢棄物總量包括園區入駐企業

中住公司

危險廢棄物種類（噸）	2022年	2023年	2024年
廢礦物油（HW08）	0.2	0.2	0.18
廢包裝物（瓶）（HW49）	3.928	4.95	4.01
廢有機溶劑與含有機容積廢液	0.8	0.5	1.19
廢活性炭	0.9	0.48	0.84
總量	5.828	6.13	6.22
密度（單位產量或每項設施有害廢棄物產生量）噸/萬公裏綫纜	0.0096	0.0091	0.0094

氣候變化應對

四威科技積極回應國家雙碳政策，持續關注氣候影響，將應對氣候變化管理職責納入公司董事會戰略發展委員會，作為ESG管理的重要內容之一並進行定期的監管和評估。



依據TCFD（氣候相關的財務信息披露工作組）關於企業氣候風險的分類，我們識別出2024年四威科技的氣候風險主要有以下方面：

類別	風險	應對措施
與氣候變化相關的實體風險	● 短期風險：日趨嚴重的暴雨、地震、洪水、高溫等極端天氣為企業帶來生產設施損毀及價值鏈中斷的風險。 ● 長期風險：全球及地區性長期氣候變化將導致生產、人力及物資的產出降低。	● 制定並嚴格落實《突發環境事件應急預案》，強化應急演練，提升應對能力。 ● 新增設施設備，升級災害防護，保障極端氣候下設備的正常運行和員工的職業健康。 ● 優化節能環保設施，提高能效水準。 ● 對員工開展應對氣候變化的相關教育培訓。
與低碳經濟相關的轉型風險	● 政策風險：政府就環境及氣候變化推出更嚴格的法律法規。 ● 技術改革：產品性能和環保指標需要做出更大的優化。 ● 市場優化：市場的趨勢以及企業制定經營戰略。	● 持續推進“綠色低碳”發展戰略，開展節能減排工作，提高生產運行綠色化水準。 ● 錯峰用電，嚴格按照“一廠一策”進行分級管控。 ● 嚴格遵守產品的環保要求。 ● 積極開展新產品、新技術研發，提高產業集中度，加大產能效率。

開展氣候行動

四威科技積極開展綠色辦公，推進踐行綠色辦公、綠色供應鏈管理和綠色生產，宣貫並以實際行動推進節能減排、應對氣候變化風險。

踐行綠色辦公

堅定落實綠色辦公理念，持續推進數字化、無紙化辦公。合理減少空調使用，使用節水設施以及可回收的辦公耗材，對樓宇電梯、辦公照明、員工餐廳等場景，采用更為環保節能的产品。

2024年，繼續將與環境相關的風險評估擴展至整個供應鏈，優先考慮通過了環境管理體系認證的供應商。

綠色供應鏈管理

綠色生產

對高耗能的產品和工序，比如輻照和鍍錫生產線，我們采取錯峰生產，在不影響交付的情況下盡量安排晚班和夜班生產。

溫室氣體排放

公司溫室氣體排放主要来自外部购买的电力、天然气、汽油、柴油等，属于间接排放。2024年公司总排放量为11772.16吨二氧化碳当量，其中范围二的排放量占总排放总量的99%以上。

公司通过制定年度节能减排目标，控制并尽力减少电力、天然气和汽油的消耗量，进而减少温室气体的排放。

碳排放量範圍	種類	消耗量	碳排放量（tCO ₂ e）
範圍1	汽油	6000升	11.32
	天然氣	18800立方米	33.55
範圍2	電力	13015864千瓦時	11727.29
碳排放合計			11772.16 ⁵

5. 核算依據：GB/T 32150工業企業溫室氣體排放核算和報告通則，國家標準委；
GB/T 32151 溫室氣體排放核算與報告要求，國家標準委。

The background of the entire page is a warm, golden-hued photograph of a group of people, likely of diverse ethnicities, holding hands in a circle. They are silhouetted against a bright, low sun that creates a strong lens flare and a warm glow across the scene. The people's faces are partially visible in profile, looking towards the center where the hands are joined. The overall mood is one of unity, collaboration, and hope.

04

精誠協作

產品責任

堅守優質產品

◎ 質量管理體系

四威科技始終堅持「高質量發展」，通過加強產品實現過程質量管控，來穩步提升企業產品質量；四威科技主動應對市場變化，策劃能源管理體系認證，組織對公司進行碳核查、碳盤查、碳足跡確認，強化公司碳排放監管力度，承擔對客戶、對社會、對國家的責任與建設。

我們產品在生產過程中，嚴格遵守國家法律法規和行業標準，認真執行技術要求及工藝規範，以工藝紀律檢查、檢驗紀律檢查、內審等多項監督管理手段為支點，日常現場技術支持、工藝支持為保障，首檢、自檢、互檢、專檢同步推行，製定生產過程、成品質量目標管理並實施，充分保證產品質量全過程受控。

- 我們優化公司質量、環境、職業健康安全管理体系，根據公司實際運行情況，組織優化、完善並發布實施管理手冊1份及程序文件75份。
- 我們貫徹ISO14001:2005標準和ISO45001:2018標準，完成了環境、職業健康安全管理体系再認證及擴項，將新產品納入ES管理體系管控中。
- 我們貫徹GJB9001C標準，完成了GJB9001C質量管理體系認證擴項，將新產品納入公司GJB質量管理體系管控中。
- 我們保持並提升了光電產品檢驗和測試能力，完成三大產業檢驗/測試隊伍組建，提升了光電產品、線纜產品、電纜組件產品相關測試和質量管控水平。



2024年所獲部分認證證書

質量管理培訓

報告期間，我們通過開展系列質量專業知識培訓，提高員工的質量意識及專業能力，保障產品的市場競爭力。



質量管理培訓

為全面提高企業質量管理水平，2024年1月、3月、9月，公司相繼開展了部門質量工作思路、IRIS質量管理體系標準及產品質量提升等多次專項培訓，公司全體員工積極參加。

通過多次質量培訓，進一步增強了公司質量、環境、職業健康管理體系適宜性，加強了公司全體員工質量責任意識，理清本年度質量工作思路及方法，全力聚焦公司發展目標，在改進質量、降低消耗、提升員工素質和經濟效益方面具有促進作用，助力公司高質量發展。

產品質量檢驗

我們梳理優化了產品實現流程，完善了《產品和服務放行控制程序》，將文件執行情況與實際工作相結合，對入司檢驗、首件檢驗、過程檢驗、最終檢驗、顧客驗收、包裝檢驗等流程進行規範，增加了新產品和新版技術審查等產品認證控制要求。2024年，關鍵原材料確認檢驗規定和試驗報告中均包含環保要求，符合Rech、Rohs要求。

◎ 產品檢驗績效

原材料 檢驗

及時完成光電產品、纜纜產品、電纜組件產品相關元器件入司檢驗約三千多批次。

電纜組件 產品檢驗

按生產要求及時完成組件工時的過程和成品檢驗，針對重大、專項工程，組建檢驗突擊團隊，與顧客方聯合檢驗，縮短產品交付時間，搭建新產品檢驗能力，保障完成各課題急件、特急件的檢驗。

纜纜產品 檢驗

按生產和交付要求及時完成生產現場各工序過程檢驗及成品入庫檢驗，通過內部挖潛，靈活調度，保障銅材及纜纜輻照外加工業務，完成新產品試制試驗任務。

光電產品 檢驗

制定專項質量管控方案，建立新產品中試隊伍，按生產和交付要求及時完成過程、成品檢驗，完成新產品研制試驗和檢驗任務。

◎ 提高產品合格率

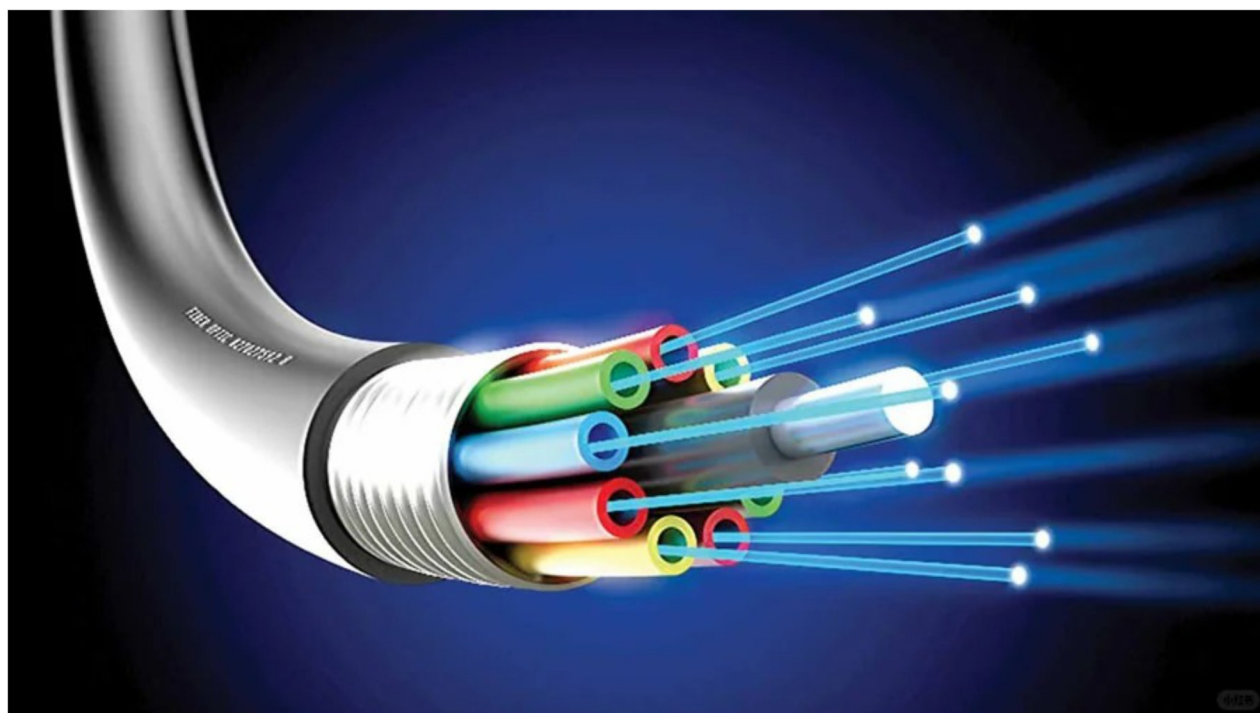
我們完善了產品質量管控并嚴格執行。通過內審及專項檢查對產品實現過程進行監督管理，發現問題及時改進。

- 工藝紀律專項檢查：加強工藝管理，為建立企業正常生產秩序、確保產品質量、降低消耗、提高效益提供保證。
- 內審及管理評審：通過檢查出工作的不足，提出糾正和預防措施，持續改進公司運行管理質量，使公司達到評審準則的要求。
- 檢驗手段升級：我們購置了新測試設備，搭建并完善多項過程檢驗能力、新產品測試能力，保障產品質量。

四威科技近三年主要產品合格率

產品種類	2022年	2023年	2024年
光纖產品	94.51%	95.41%	96.72%
纜纜產品	98.33%	99.41%	99.55%
電纜組件產品	99.43%	98.86%	99.04%
光電產品	—	100%	96.15%

產品合格率均達到當年目標管控要求。

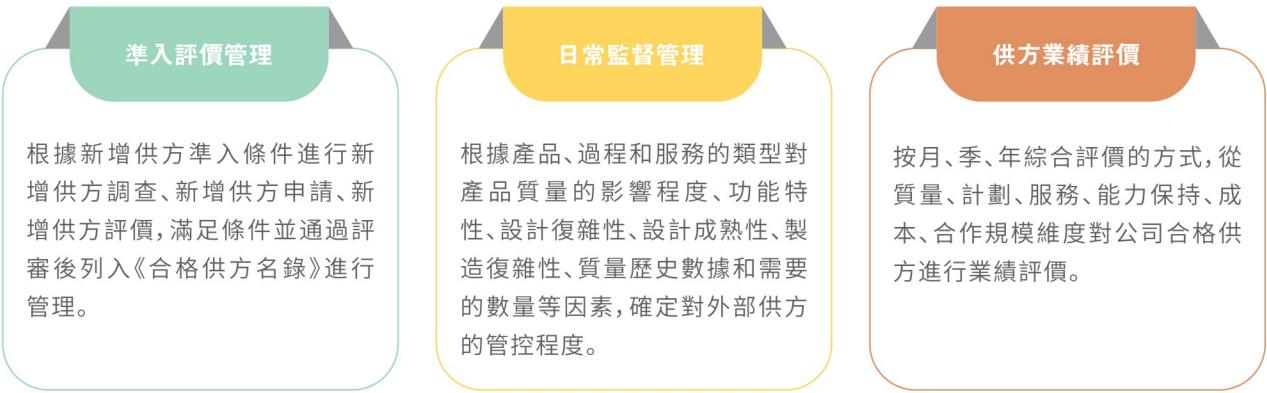


供應鏈責任管理

我們致力於優化供應鏈管理，深化與供應鏈上下遊的合作，推進向可持續合作方向發展，通過將ESG的相關指標納入我們的供應鏈評估中，來助力ESG實踐與共同發展。

2024年，我們以《採購管理製度》為核心，根據上級單位最新管理規定以及製度實際執行情況，修訂完善採購管理製度，本年度新增及修訂製度包括《招標採購管理辦法》《器材選用控制程序》等共計7項製度，嚴格按照製度要求執行招標、比選等活動，切實強化了供應鏈責任，保障了產品交付。

我們根據公司的《合格供方控制程序》和《供應商管理辦法》施行規範的供應商準入程序：



四威科技將ESG的部分因素納入供應鏈管理，包括：

- 優先考慮通過環境管理體系、職業健康安全管理体系第三方認證的供方。
- 要求供應商在生產過程中嚴格執行環境和職業健康相關法律、法規，減少碳足跡，降低自然資源消耗，減少污染物排放。
- 優先選擇使用可再生資源和環保材料的產品進行採購。

項目	指標	單位	2022年	2023年	2024年
供應商	總數	家	2068	2298	2491
	比選次數	次	64	82	49
	發放供應商代碼數量	個	224	199	202
按地區劃分供應商統計	大陸	家	2051	2281	2474
	海外	家	17	17	17

促進創新發展

我們貫徹落實中央企業關於加大科技創新投入的要求，堅持「創新驅動」理念，確定「以新謀變」的發展新格局，圍繞熱點市場需求開展研發布局，加大研發投入，完善研發體系，致力於通過構建高效的創新團隊，建立有效的創新激勵模式，加強科技創新的基礎管理。

完善創新體系

- 報告期內部署20多個研發項目，2024年共投入**1533.01萬元**用于科技研發，政府補貼274.03萬元。
- 優化新產品研發體系，針對新業務開展、GJB體系擴項認證等需求，編制并發布了《產品實現管理程序》《新產品試制控制程序》《關鍵過程控制程序》《設計開發變更控制程序》《設計和開發驗證和確認程序》等27個相關開發程序。按公司實際發展規範科技創新管理，實現科技成果統籌管理。
- 加強項目過程標準化管控力度，組織對纜纜、光電、組件產品多個項目全過程的標準化工作，牽引項目順利通過鑒定、標準認證和試制試驗、批產等任務。
- 加強創新人才建設，新引入科技研發人員10人，組成光纜組件，光纖環，波分復用器，光模塊，光纜、氟塑料纜產品等多支專業科研隊伍，推進公司新產品研制任務。
- 策劃并組織“都講堂”活動，邀請外部講師、所內專家、公司總師開展專家講座，組織技術人員開展技術沙龍活動等形式，營造鼓勵探索、鼓勵創新氛圍。

推動技術落地

- 光電產品方面：圍繞公司產業結構，增加波分復用器、光纖及光纜傳輸組件、光模塊產品的新項目立項，并獲取相應GJB9001C認證資質，拓展了新的銷售市場。
- 纜纜產品方面：策劃“三纜共建”項目，完成原有纜纜產品升級試制驗證，對新產品材料及結構設計進行研制，極大提升了產品性能；加速產品研發升級；推進纜纜產品的新項目立項，并獲取相應認證資質，進一步響應市場需求。
- 電纜組件產品方面：根據市場需求，推進新產品項目研發，搭建新產品生產、檢驗能力，滿足顧客需求。
- 轉化創新成果：2024年公司獲授權專利**3**項，其中發明專利**2**項，實用新型專利**1**項，**5**個實用新型專利已受理。公司現有的有效專利數為**47**項，其中發明專利**4**項，實用型專利**43**項。

保障服務質量

我們以客戶為中心，為客戶提供高質量的產品以及最優的解決方案，創造可持續的價值。

報告期間，未發生因產品質量被召回的事件。

◎ 客戶信息保護

我們遵循ISO27001信息安全管理體系標準，恪守我們內部的保密政策，在信息資產處理、人員安全、物理與邏輯訪問控制等多個關鍵領域實施嚴格的信息安全風險管理，以確保信息的安全性。客戶的資料依據權限等級被錄入管理信息系統(MIS)，並通過授權許可機制得到保護和監控。

2024年，四威科技全體員工均簽署了保密責任書，開展了兩次保密宣傳教育活動，組織了多場保密培訓，以增強員工的保密意識。



保密培訓

為強化做好新時代新征程保密工作的責任意識和本領能力，2024年4月27日，四威科技開展題為《中國國家安全面臨的挑戰及其應對》保密安全專題培訓，共計70余名員工參加了培訓。

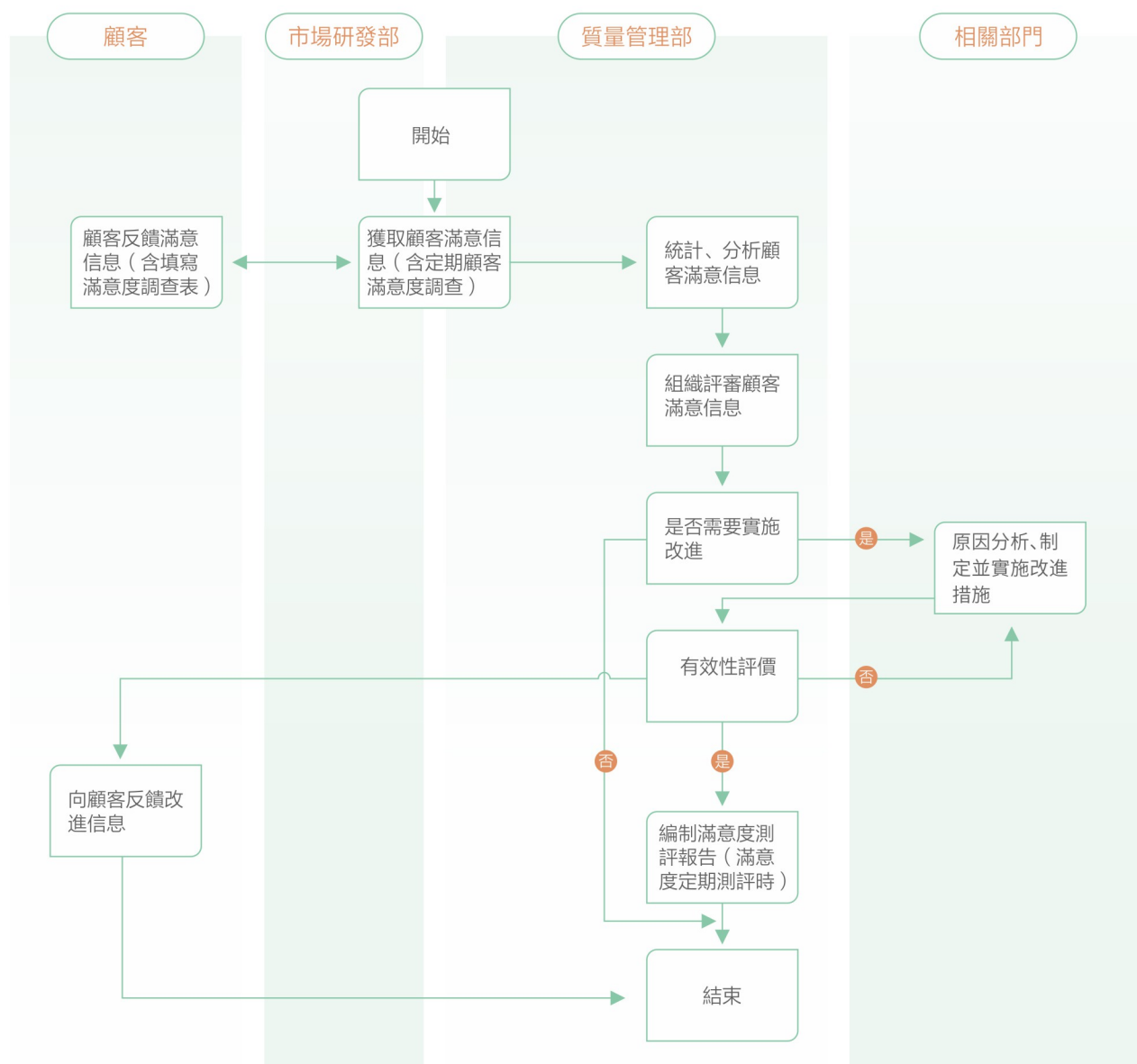
客戶服務管理



項目	指標	單位	2022年	2023年	2024年
客戶滿意度	四威科技	%	97.26%	95.01%	96.30%
	中住公司	%	96.61%	96.66%	97.27%

◎ 客戶投訴管理

公司關於產品的投訴管理由質量部門組織市場、技術、採購、生產等相關人員組成售後服務團隊，通過進行全面的問題分析，充分理解客戶需求，識別和消除根本原因，並反饋改善。



2024年，四威科技收到11例客戶產品質量反饋，中住公司收到2例客戶產品質量反饋，通過積極分析原因，仔細查找生產數據，最終經雙方協商，形成了良好一致的解決方案。

- 已售或已運送產品中因安全、質量等原因而需回收的數量為0。
- 客戶投訴處理率100%。

和諧職場

公司堅持人才引領發展的戰略定位，深化人才發展的體制機制改革，打造人才比較優勢和競爭優勢，全力引進、培養、用好人才，推動人才結構改革。同時切實維護員工的合法權益，發揮員工的積極性和創新性，助力員工與企業共同成長。

員工權益與福利

◎ 員工權益保障

公司堅持以人為本的基本原則，充分尊重勞動、尊重人才、尊重創造，依法維護員工合法權益，不斷提高員工幸福感和獲得感。

- 嚴格遵守《勞動法》及《勞動合同法》等相關法律法規，保障員工合法權益。
- 嚴格按照《員工招聘管理制度》開展招聘工作，禁止對員工有關於性別的歧視行為；遵守《禁止使用童工規定》，杜絕使用童工。
- 制定《工資總額管理辦法》《薪酬福利制度》《崗位設置與調整管理辦法》《崗位升降實施細則》《部門績效分配實施細則》《績效考核管理及獎勵分配辦法》等，充分保障員工工作得到回饋。
- 根據國家有關規定，保障員工休假權利，為員工提供帶薪年假、婚假、產假、護理假、哺乳假、喪假、獨生子女護理假、育兒假、探親假、高溫假等假期，積極推動員工與家庭的和諧美滿。
- 公司每年簽訂集體合同及工資集體協商協議，覆蓋所有員工，並為員工繳納足額的社會保險和住房公積金。
- 2024年度公司工會與公司開展工資集體協商，簽訂了新一輪《工資集體協議》。

2024年

勞動合同簽訂率100%

未發生虐待員工事件

未發生違規用工事件



◎ 多元化與平等機會

我們致力構建多元化的人才隊伍。對於不同民族、性別、宗教信仰等的勞動者一視同仁，充分確保員工在招聘、雇傭、薪酬福利、培訓、晉升等方面享有平等權利。

截至2024年12月，公司共有員工478人，其中本科124人，碩士及以上31人；高級職稱32人，中級職稱38人，初級職稱31人。

員工構成		單位	數量
員工總數		人	478
按性別劃分	女性員工人數	人	115
	男性員工人數	人	363
按雇傭類型劃分	勞動合同制	人	437
	勞務派遣制	人	39
	退休後返聘	人	2
按年齡組別劃分	>50歲	人	194
	30至50歲	人	172
	<30歲	人	112
按地區劃分	中國大陸員工	人	478
	中國港澳臺員工	人	0
	海外員工	人	0
員工受教育程度	大學本科學歷員工人數	人	124
	碩士學歷員工人數	人	30
	博士學歷員工人數	人	1
按職級劃分	高級職稱數量	人	32
	中級職稱數量	人	38
	初級職稱數量	人	31

◎ 薪酬與福利

我們持續優化薪酬體系，通過修訂完善公司薪酬管理製度和績效考核管理製度，合理設定公司薪酬結構，以向核心、向關鍵崗位傾斜為績效導向，體現勞有所得、多勞多得的分配原則。優化收益分享機製，實現人工成本與收益協調增長。

- 為提高員工幹事創業熱情，及時激勵當期目標完成情況，我們修訂並發布了《部門績效獎勵分配實施細則》及其他績效考核相關管理辦法。
- 我們製定了《榮譽表彰獎勵管理辦法》，通過完善長期激勵體系，褒獎表現優異的個人和團隊，調動全員的積極性、創造性和主動性。
- 為更好的吸引人才，補充公司發展所需的人才，我們製定了《安家費發放細則》《員工購房支持細則》，並持續為新進員工提供免費宿舍，進一步增強員工歸屬感、幸福感。

員工培訓與發展

我們重視每位員工的價值，積極發掘員工的能力，搭建平臺成就每一位員工的職業發展，促進員工的成長交流。

◎ 完善培訓體系

公司高度重視員工的業務能力提升，製訂並發布了《四威科技2024年度員工培訓計劃》，梳理業務培訓、職業資格、操作證培訓清單，並按照計劃貫徹執行。

2024年度公司共開展一級培訓34次，共968人次參與培訓。培訓時，聘請行業優秀人才、外部專業講師到公司進行授課，安排公司內部各領域的優秀人才分享寶貴經驗，傳授成功心得。內容包含管理者能力素養提升、新員工入職、安全教育、保密意識、法務風險、網絡安全、攜程商旅、上崗知識、QC知識、產品技術、生產技能、各類上崗培訓等方面。

員工全年培訓情況	單位	數量
全年培訓投入	萬元	29.73
全年培訓總人次	人次	4915
員工培訓覆蓋率	百分比	79.66%
男性員工培訓覆蓋率	百分比	73.82%
女性員工培訓覆蓋率	百分比	97.46%
普通員工培訓覆蓋率	百分比	73.79%
管理層培訓覆蓋率	百分比	100%
全體員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	52.52
男員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	51.43
女員工每年人均接受培訓的平均小時數	小時	49.43
普通員工人均培訓時長	小時	47.39
管理層人均培訓時長	小時	94.44

◎ 暢通發展平台

制訂并發布了《2024年考核方案》，對員工進行考核并對考核優秀的員工進行相應的績效獎勵發放。

根據《薪酬福利制度》，進一步完善了業務部門人員薪酬結構調整，實現公司薪酬結構統一為五元薪酬結構體系管理；根據《崗位升降實施細則》，結合個人上年度業績考核、成果貢獻情況開展崗位升降調整工作。

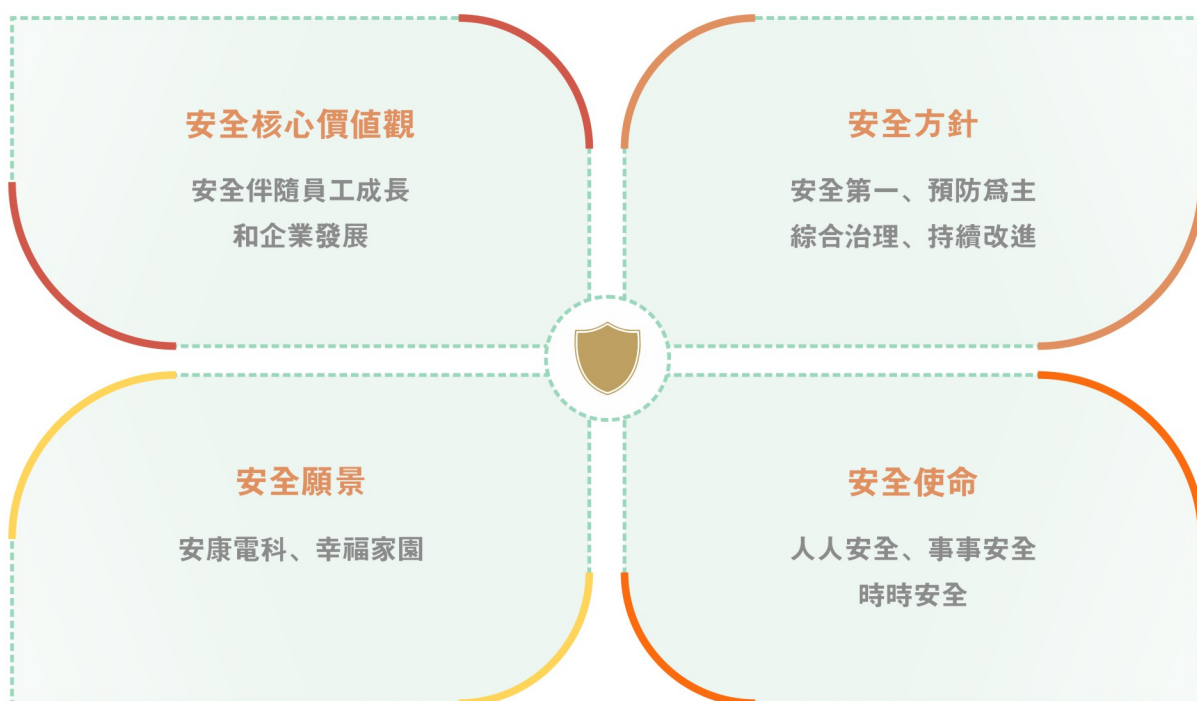
修訂完成電纜、裝配業務人員績效分配方案、《部門績效獎勵分配實施細則》，調整績效發放周期，采取績效與投入產出、計劃完成度等指標掛鉤；修訂公司《中層幹部考核管理辦法》，明確總師權責，將總師考核與專業領域考核掛鉤。

我們聚焦培養與提升員工技術技能，組織開展一綫員工技能競賽，共77人次參與，激勵員工充分發揮自主性與積極性。

安全生產與健康

◎ 安全生產理念、方針及願景

我們秉承以人爲本，關愛健康，安全發展的理念，充分保障員工的安全與發展。



◎ 安全管理

我們堅持深入貫徹《中華人民共和國安全生產法》等法規，圍繞安全生產標準化體系和安全生產治本攻堅三年行動，構建堅實有效的安全管理體系，嚴守安全“紅綫”，切實落實安全生產責任制，實現安全風險分級管控。

2024年，我們實現了安全生產管理總目標，未發生任何安全、消防、環保責任事故和政府處罰，並獲得2024年屬地政府安監部門的守法證明，安全生產態勢總體運行受控。

● 貫徹落實政府、上級單位下發的安全專項工作

2024年，我們持續提升安全生產標準化體系運行成果，完成公司2024年安全生產標準化三級達標自評審，滿足安全生產標準化三級達標要求。定期監測安全生產目標的實施情況，定期評價安全管理體系的適宜性、充分性和有效性，提高管理水平。

2024年，我們貫徹落實中央、省市及中國電科關於開展安全生產治本攻堅三年行動的工作要求，堅持從注重管理形式向注重管理本質轉變、從免責思維向擔當作為轉變，以防範化解安全風險為主綫，以“五大專項行動”為抓手，聚焦新形勢下傳統和非傳統安全風險管控，深化推進重大事故隱患排查整治，不斷提升全系統安全生產基礎保障能力和本質安全水平，堅決防範遏制生產安全事故，以高水平安全促進公司高質量改革發展。

2024年，我們貫徹落實省市及中國電科關於落實《特種設備使用單位落實使用安全主體責任監督管理規定》相關要求，設置特種設備安全總監、安全員，嚴格落實特種設備“日管控、周排查、月調度”，建立長效的特種設備安全管理機制。

● 多舉措全力推進落實相關方安全管理

我們高度重視園區的安全管理工作，營造“安全第一”的氛圍。2024年，新建了園區電動自行車集中管理和生產電動車輛集中充電區域，新增了園區公共區域監控設施，開展了園區電子圍欄升級，為園區提供可靠的基礎安全設施設備；制定了《園區管理手冊》，建立了園區風險等級地圖，嚴格執行危險作業和廠房二次裝修審批程序，強化動態檢查與整改閉環，以安全會議、聯合演練、宣傳教育及提醒警示為抓手，共同築牢園區“安全共同體”。

《安全生產管理協議》簽訂100%；

《事故聯防聯動承諾》簽訂100%；

企業安全“一企一檔”建設100%。

● 嚴查細查常態化檢查，安全風險防患於未然

我們以“預防為主 生命至上”為方針政策，貫徹“管業務必須管安全”的安全管理理念。建立公司隱患排查整治動態庫，按照年度假計劃開展安全檢查，計劃完成率100%。2024年，全年隱患排查總計305項，已完成整改301項，整改率98.69%。



● 扎實開展應急演練，提升園區應對突發事件能力

2024年，公司已按計劃完成13項應急演練。

6月，四威科技園區開展“模擬自然災害應急疏散應急演練”。

10月，增加1項突發治安事故應急演練，我們協同物業公司開展“園區突發治安事故應急演練”，充分檢驗園區企業應對突發事件的應急逃生技能、自救互救能力。



模擬自然災害應急疏散應急演練現場圖



園區突發治安事故應急演練現場圖

● 落實消防責任，增強消防意識

2024年，公司組織開展了2次園區消防教育培訓，落實了園區消防聯防聯動機制，提高各企業人員尤其是新員工面對火災的應急處置能力，為園區持續穩定安全發展築牢堅實“防火牆”。



◎ 近三年安全生產投入(萬元)

● 加大安全生產投入，夯實企業發展根基

2024年，四威科技安全經費按相關規範列支，為防止、減少安全事故提供物質保障和重要前提。

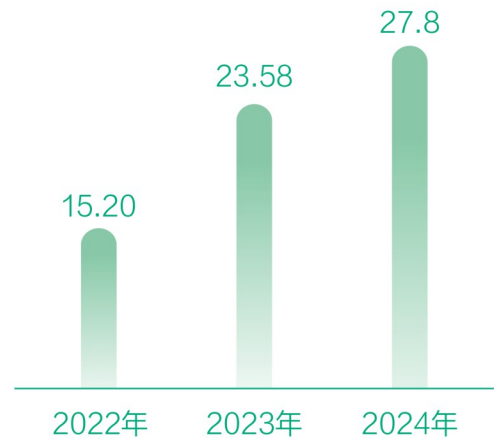


員工職業健康

我們高度重視員工的健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《工傷保險條例》《職業健康檢查管理辦法》《職業健康監護技術規範》等相關法律法規及國家標準，嚴格落實公司《職業病危害防治管理製度》《職業健康與勞動保護管理製度》。

公司製訂《2024年職業病防治計劃及實施方案》，建立健全了各類安全警示標誌、宣傳牌匾。通過職業危害因素辨識，準確掌握接觸有害、危險崗位因素，更有針對性採取預防應對措施，有效減少職業健康風險事故。

近三年職業健康投入（萬元）



報告期內

- 接觸職業病危害因素的員工體檢率達到 **100%**
- 職業危害確診病例為 **0**
- 因工傷損失工作日數 **0**
- 近三年因公死亡人數為 **0**
- 組織全體員工進行職工健康體檢
- 員工職業健康監護檔案建檔率 **100%**



公司及中住公司均通過了職業健康安全管理體系認證。

職業健康安全管理體系認證證書

● 職業健康檔案：持續完善職業病危害作業人員職業健康監護檔案，2024年，建立了13名新員工職業健康監護檔案，總計建立309份職業健康監護檔案。員工職業健康監護檔案建檔率100%。

● 職業健康體檢：我們組織全體員工進行職工健康體檢；並為公司接害崗位員工提供了崗前、崗中、離崗職業健康體檢，共組織了30人進行職業健康崗前體檢，111人進行職業健康在崗體檢，3人進行職業健康離崗體檢，實現了接害工種、特殊工序職業健康監測全覆蓋。報告期內沒有疑似或確診職業病人員。

2024年，在進行例行體檢時查出2名輻照維修工的職業禁忌。在收到來自醫院開具的《職業健康檢查禁忌癥通知單》後，公司立即告知勞動者，並及時調離了原作業崗位，經復查結果合格後已重新安排上崗。

● 職業危害因素監測：2024年，我們委托第三方機構對我公司職業病危害因素進行檢測，並於5月22日和7月12日出具了檢測報告，並將因素檢測結果進行公示。



職業危害因素檢測報告

職業衛生體檢報告

● 實施培訓：按標準化要求對接害崗位員工進行相關安全教育培訓：組織了安全員、班組人員、接觸職業危害因素崗位人員以及新入職人員進行《職業病防治法》《職業衛生操作規程》和公司職業衛生管理製度培訓。

● 定期申報：12月，公司完成了在職業衛生預控服務系統進行職業病危害項目申報工作，順利通過審核。

2024年，我們委托第三方機構對我公司職業病危害因素進行檢測，並於5月22日和7月12日出具了檢測報告，並將因素檢測結果進行公示。12月，公司在職業衛生預控服務系統完成了職業病危害項目申報工作，順利通過審核。

● 定期評審：每三年委托第三方機構對職業衛生情況開展現狀評審，並按照現狀評價報告落實整改。2022年公司通過了職業病危害現狀評價，下一輪將於2025年開展評價工作。



● 完善設施：提供和維護職業病防治的相關設施設備

降噪設備：產生噪音的設備安裝隔音罩、減震墊等，空壓機房設置隔音牆。

防塵設備：上料採取真空泵抽料，作業人員僅需負責定時加料，減少作業人員接觸粉塵的機會。

防毒設備：設置集氣罩鏈接抽風淨化設施、抽風管道連接局部排毒設施、噴淋淨化裝置，淨化有毒物質，排出車間。

防高溫設備：設備外層採用隔熱保溫材料。

防輻照設備：機房牆體全部為屏蔽牆體，配備輻射測量報警儀、智能化數字輻射儀、信號指示燈、警鈴、緊急按鈕、連鎖控制系統、安全監視系統、警示標識、軸流風機。

● 充足用品：配備符合國家標準要求的防護用品和應急救援物資。拉絲鍍錫操作工配備防噪耳塞、線手套、防燙手套、護目鏡。束絞、框絞操作工配備防噪耳塞、線手套。擠塑工配備防噪耳塞、線手套、防燙手套。電子裝配工配備線手套、防塵口罩。輻照操作工配備線手套、帆布手套、護目鏡。空壓工配備防噪耳塞、線手套。機修工配備線手套。電工配備線手套、絕緣手套、絕緣鞋。檢驗工配備防塵口罩、防靜電手套、布手套。

● 持證情況：特種作業人員33人次（電工12人、焊工1人、高處作業4人、危化品其他從業人員16人），持特種設備操作人員22人次（壓力容器8人、叉車11人、起重2人，特種設備管理1人），對今年新取證人員安排了崗前職業健康體檢，其余人員安排了崗中職業健康體檢，均未查出職業禁忌，可以從事現工種。

員工溝通與關懷

◎ 員工溝通

我們致力於構建和諧穩定的勞動關係，以職工代表大會為基本形式，不斷拓寬民主溝通渠道，建立健全全方位、多層次的員工溝通體系，保障廣大職工權益。

2024年，公司通過職代會、工會委員和職代團（組）長聯席會、黨建工作例會等傳統形式，結合《四威科技》微信公眾號的新媒體方式及時通報生產經營情況、改革重大事項，及時發布職工群眾關注的熱點問題，註重公開內容的及時性、真實性，引導職工群眾參與民主管理和民主監督，著力形成黨政工齊抓共管、職工積極參與管理的和諧局面。



職工代表大會

◎ 員工關懷

公司將員工放在核心位置，關心和改善員工的工作和生活條件，為員工打造輕鬆、愉悅的工作環境，提升員工的幸福感、滿足感和歸屬感。



慰問幫扶

我們始終堅持用心為職工解決實際困難，通過多種多樣的形式為職工們送去溫暖與關懷。

2024年，我們為408名會員續購《在職職工住院醫療綜合互助保障計劃》，一定程度減輕生病住院職工負擔；新春向386名在崗員工發放慰問品、為4名工匠發放慰問品；向出差在外的13名員工送去慰問品；向379名公司在崗員工發放端午慰問品；向380名公司在崗員工發放中秋慰問品；打造媽咪寶貝屋并投入使用；困難幫扶9人；為2名員工進行金秋獎學；高溫不定時為奮戰一線的員工送上清涼物品，熬制2個月綠豆湯等。



春節“送溫暖”



“送清涼”慰問



文體活動

2024年，我們大力豐富職工業餘文化活動，積極組織開展健步走、積木插花、蛋糕DIY、羽毛球、乒乓球、風箏放飛等各類文體活動，旨在增進職工間的交流與互動，提升職工的體質素質與文化素養，增強團隊協作能力與組織凝聚力。



健步走



乒乓球聯誼賽



快樂六一 蛋糕DIY



職工休閒區

2024年，我們持續為職工休閒區添置生活用品，讓員工在忙碌的工作之餘放鬆身心，起到緩解工作壓力、加強溝通交流、提高工作效率的作用。



職工休閒區

社會貢獻

築牢“社區+企業”鏈條

我們與社區（高新區合作街道辦、芳草街道辦）協理共治，實現共建、共治的治理目標。與社區相互溝通、協同配合，借助社區力量，開展培訓研討、隱患排查，推進安全和諧園區建設；對單身宿舍進行合規化管理，清理廢棄雜物，改善居住環境，消除安全風險，保障住戶切身利益；積極響應社區就普康醫院組織的專項安全會議，細化及明確風險項，督促整改落實，履行安全管理職責。

助推鄉村振興

四威科技積極參與央企消費助農扶農項目，通過央企消費助農電商平臺購買農產品，提高農民收入，促進農村經濟發展，發揮出公司在助力鄉村振興、履行社會責任、推動社會和諧可持續發展方面的積極作用。

投身志願服務

2024年，我們積極履行社會責任，弘揚志願服務精神，組織青年員工助力「挑戰杯」競賽，負責會場檢錄工作，做好後勤保障，為賽事的順利舉辦貢獻微薄力量。

附錄

報告編制說明

報告簡介

本報告是成都四威科技股份有限公司發布的第九份環境、社會與管治報告（以下簡稱“本報告”），以披露和展示公司在環境、社會及管治的績效，和對利益相關方所關注重要議題的響應。本報告經四威科技董事會審閱，並對所載信息的真實性及有效性負責。

時間範圍

本報告涵蓋時間範圍如無特殊說明，均為2024年1月1日至12月31日。

覆蓋範圍

本報告覆蓋成都四威科技股份有限公司及子公司，與財務報告合併報表範圍一致。

數據來源

本報告全部信息數據來自公司的正式文件、公開披露文件。報告所引用財務數據若與年報有出入，請以年報為準，如無特殊說明，貨幣單位均為人民幣。

編制依據

本報告遵循中華人民共和國國務院國有資產監督管理委員會（下稱國資委）《關於中央企業履行社會責任的指導意見》、香港聯合交易所有限公司（下稱香港交易所）《環境、社會與管治報告指引》，同時參考國際標準化組織（ISO）《社會責任指南（ISO26000）》。

指代說明

成都四威科技股份有限公司（前稱成都普天電纜股份有限公司）在報告中的表述使用“四威科技”“本公

司”“公司”和“我們”指代。

“二十九所”指代中國電子科技集團公司第二十九研究所。

“中住公司”指代成都中住光纖有限公司。

發布形式

本報告有中文和英文兩種，均以電子版發布，下載地址如下：

香港交易所網站

<https://www.hkex.com.hk>

成都四威科技股份有限公司網站

<http://www.cdc.com.cn>

編制原則

本報告以重要性、量化、平衡、一致性四個原則為編制原則。

重要性原則：本報告已在編制過程中識別有關利益相關方對於環境、社會及管治事宜所關注的議題，並根據其重要程度，在本報告中做有針對性的披露。

量化原則：報告所涉及的數據均可計量，且個別影響已訂下減少目標。

平衡原則：本報告遵循平衡原則，客觀呈現公司的ESG表現及情況。

一致性原則：本報告的編備方式與往年無異。

報告指標索引

港交所《環境、社會及管治報告指引》

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露索引
A. 環境			
層面 A1: 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P26-27, P30
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P28-30
	關鍵績效指標A1.2	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P28
	關鍵績效指標A1.3	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P28
	關鍵績效指標A1.4	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P26-30
	關鍵績效指標A1.5	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P26-30
層面 A2: 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		P22-25
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P22
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P24
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P24-25
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P24
	關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	P25
層面 A3: 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		P20-21
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P20-21

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露索引
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P40
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	P41
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	P41
層面 B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P44–48
	關鍵績效指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	P46
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	P46
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P46–48
層面 B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		P42
	關鍵績效指標B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	P41
	關鍵績效指標B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	P40
層面 B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P40
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P44
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	P44

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引			
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露索引
營運慣例			
層面 B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		P35
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	P35
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法。	P35
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	P35
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	P35
層面 B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P37-39
	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P39
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P39
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P13
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P38
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P9
層面 B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		P9
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P9
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P16
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P42
小區			
層面 B8: 社區投資	一般披露 有關以小區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策。		P51
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P51
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	P51

讀者反饋表

尊敬的讀者：您好！

非常感謝您閱讀成都四威科技股份有限公司發佈的2024年環境、社會與管治報告。為發揮報告的溝通交流作用，並有效提升四威科技的環境、社會與管治水平，推動企業與社會的共贏，我們真誠期待您的意見和建議。

1. 您對本報告的總體評價如何？

2. 您認為四威科技在利益相關方溝通方面做得如何？

3. 您認為四威科技在公司治理方面做得如何？

4. 您認為四威科技在產品責任方面做得如何？

5. 您認為四威科技在環境、安全和職業健康方面做得如何？

6. 您認為四威科技在員工責任方面做得如何？

7. 您認為四威科技在環境、社會與管治方面做得如何？

8. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

9. 您對四威科技在環境、社會與管治方面及本報告有何意見和建議？



請掃描二維碼線上反饋



 聯系方式：028-87877000

 公司總部：四川省成都市高新區（西區）新航路18號

 公司網址：<http://www.cdc.com.cn>

 電子郵箱：cdc@cdc.com.cn



報告出版的環境考慮
紙張:採用環保紙張印刷
油墨:採用環保油墨以減少空氣污染