



杭电股份
HANGZHOU CABLE

杭州电缆股份有限公司 2024 年度社会责任报告

杭州电缆股份有限公司 2024 年度社会责任报告



精心做好每一根线缆 做中国制造代言人

杭州电缆股份有限公司

2025 年 4 月 22 日

报告说明

《杭州电缆股份有限公司 2024 年度社会责任报告》总结和反映了 2024 年杭州电缆股份有限公司（以下简称“杭电股份”或“公司”）在生产经营的同时，促进经济可持续发展、社会可持续发展以及在品质、环保、安全等可持续发展方面所履行社会责任的实践情况。

本报告遵循全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》，严格按照上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、《上市公司自律监管指引第 4 号——可持续发展报告编制》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》等对企业社会责任报告的编制要求，参照《ISO26000 社会责任指南标准》，充分考虑利益相关方的愿望，结合杭州电缆股份有限公司实际情况进行编制。

本报告报告时间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

本报告涵盖了企业简介、公司治理、产业布局、稳健经营、社会责任等方面的工作，努力实现经济、社会和自然环境可持续发展的共赢价值目标。

目 录

一、企业简介	1
二、公司治理	2
2-1: 组织架构	2
2-2: 党建引领	3
2-3: 风险管理	4
2-4: 内控管理	4
2-5: 绩效管理	5
2-6: 投资者关系	5
三、产业布局	7
四、稳健经营	8
4-1: 发展理念	8
4-2: 品质责任.....	8
4-3: 安全责任	9
4-4: 环保责任	9
4-5: 权益保障	9
4-6: 协同成长	10
4-7: 员工关爱	10
4-8: 共同富裕	11
五、社会责任	11
5-1: 热心公益、社会捐赠.....	12
5-2: 义务献血、大爱无疆.....	12
5-3: 闻“汛”而动、守护家园.....	12
5-4: 爱心驿站、温暖到家.....	12
六、展望 2023 年	13

一、企业简介

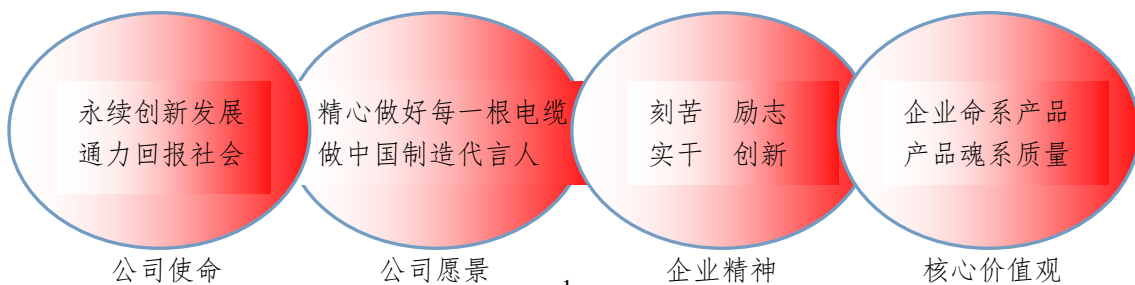
杭州电缆股份有限公司其前身为杭州电缆厂，始建于一九五八年，是国家高新技术企业，集科研、设计、制造、销售于一体的专业缆线制造企业，是浙江省电线电缆行业协会理事长单位。“杭电股份”（603618）于 2015 年 2 月 17 日在上海证券交易所成功上市以来，积极做好电线电缆主营业务，保持企业持续平稳增长运行的良好态势，同时公司适时开展投资并购等事项促进外延发展，顺利切入光通信、新材料和新能源汽车锂电池等新兴产业，形成以电线电缆为主业向相关产业延伸的稳进发展模式。2024 年公司分别位列杭州市制造业百强企业第 17 位、杭州市数字经济百强企业第 16 位。

杭电股份“永通”牌商标是国家工商总局认定的“中国驰名商标”，导线和缆线两大主导产品均为浙江名牌产品，公司获得了中国机械工业质量奖及中国电力行业信用 AAA 级企业。公司的发展始终围绕“精心做好每一根电缆，做中国制造代言人”的愿景，坚守“企业命系产品，产品魂系质量”的核心价值观，坚持为顾客满意而不懈努力。公司先后通过并取得了质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、测量管理体系认证、社会责任管理体系认证和“浙江制造”精品产品认证、标准化良好行为达到 AAA 级标准并获杭州市“绿色低碳工厂”等称号，为我公司产品质量提供了可靠的技术支撑。

凭借着产品出色的性能、卓越的品质和良好的市场信誉，公司电力电缆产品在全国城乡电网改造中占据较大的市场份额，并成为国家众多重大建设项目的首选品牌之一，如奥运鸟巢、杭州亚运、深圳大运、杭州 G20 峰会主会场，国家电网公司“八交十直”特高压联网工程，三峡工程、藏中联网工程等特高压电网，高速铁路京沪线、哈大线、杭温线、温福线以及北、上、广、深和天津、重庆、长沙、成都、武汉、南京、西安、合肥、青岛、杭州等国内中心城市地铁工程均选用“永通”牌电线电缆产品。

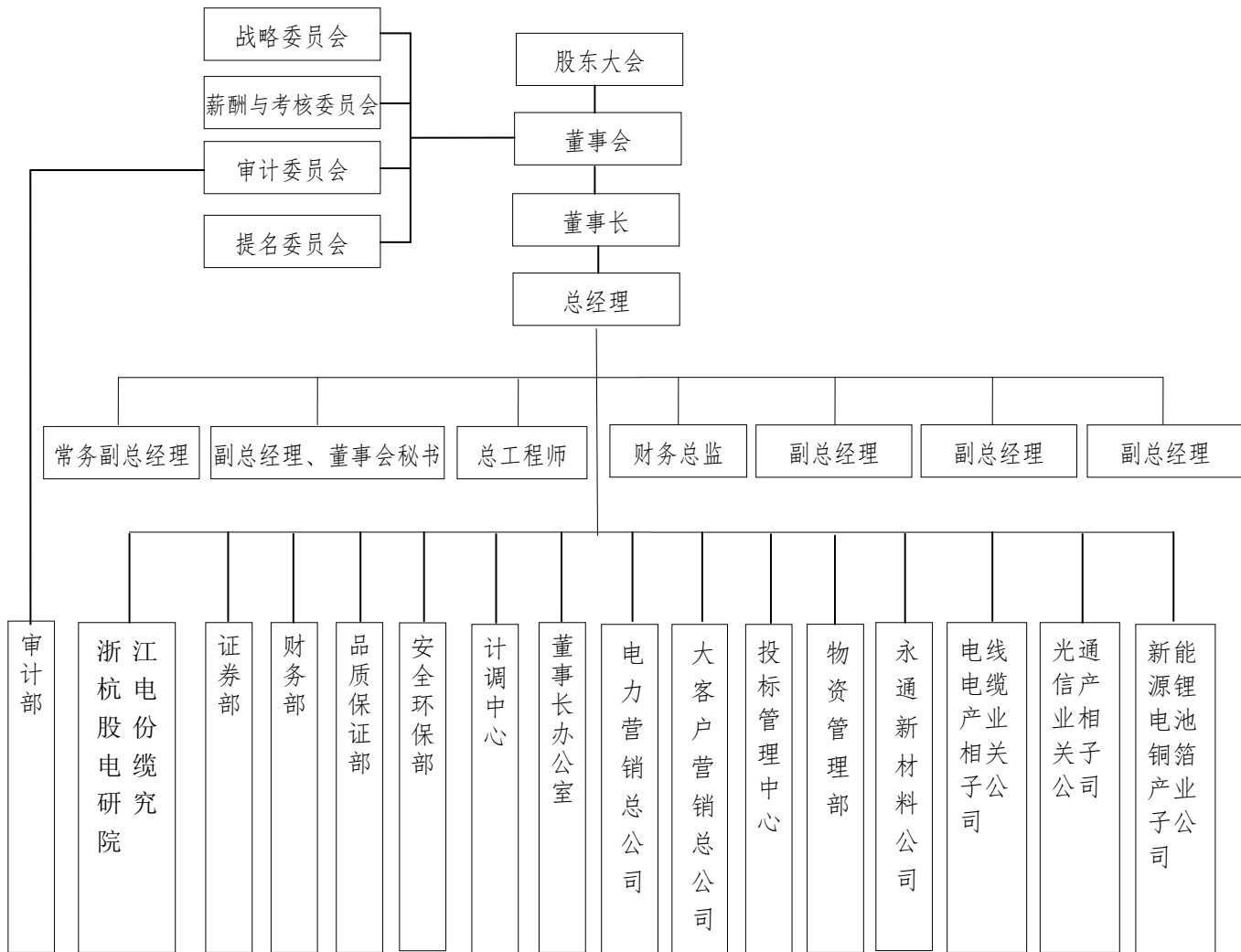
公司秉承着“永续创新发展、通力回报社会”的企业使命，和“刻苦、励志、实干、创新”的企业精神，以技术创新引领市场，竭诚为广大客户提供优质的产品和技术支持！

企业文化：



二、公司治理

1、组织架构



公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求，不断完善公司的组织架构，依法建立了由股东大会、董事会、监事会、经营层组成的组织管理机构，实行董事会领导下的经营管理层负责制，并对各职能部门充分授权，以提高组织运作效率和快速反应能力。

公司制定部门工作流程图、岗位说明书及部门、个人考核体系，明确责任、分解目标，形成了权力机构、执行机构、监督机构之间各司其职、有效制衡、相互协调的工作机制，以为股东持续创造卓越的投资回报并实现股东价值最大化为发展宗旨。

《杭州电缆股份有限公司章程》对董事会、监事会、经理层的责权进行明确规定。



2、党建引领：2024 年是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的开局之年，也是杭电股份“十四五”续写“一体两翼”高质量发展的关键之年。公司党委认真学习贯彻落实党的二十届三中全会精神，以扎实开展“习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”为抓手，学思践悟、以学铸魂、以学促干，围绕党建工作服务于生产经营这一目标，充分激发全体党员的先锋模范力量，发挥党组织在生产经营中的实质性作用，助力企业在经济下行的压力下，破解难题、迎难而上，赋能企业平稳健康发展。2024 年公司党支部将每月的固定党日活动与生产经营活动紧密结合，增添活动内涵，通过党员眼里“看安全、看成本、看质量”等活动和党员“献热血、送清凉、抗台风”等活动，发挥党员在企业生产经营中的实质性作用。



学三中全会精神，争做新时代好党员



廉政教育，弘扬清廉品质



党纪学习，巩固主题教育成果



闻“汛”而动，守护城市生命线



雷锋行动，传递奉献精神



情系职工，党员送清凉活动



3、风险管理：有效的风险管理控制是确保公司实现经营目标的重要保证，杭电股份从原材料大幅波动、能源价格上涨、环境保护治理等方面对风险进行控制，并采用相应的预防或应对措施，不断提升抗风险能力，以此稳定正常的生产经营。

风险内容	应对措施
铜、铝、钢、塑料等原材料价格大幅波动	<ul style="list-style-type: none"> • 套期保值锁定风险； • 采用可调价报价模式控制风险； • 开发新品、提升品质、优质优价。
电价、天然气上涨风险	<ul style="list-style-type: none"> • 优化生产组织，增加光伏用电及电网夜间谷电运行时间； • 加大技改投入、降低装备能耗、提升运转效率。
地处富春江边、亚运场馆旁，环保治理风险	<ul style="list-style-type: none"> • 按《环境保护法》规范要求对污染物（水、声、气、危废、危化品等）进行严格管控，达标排放或处置。

4、内控管理：杭电股份按照国家相关的法律法规，结合《杭州电缆股份有限公司章程》在采购、生产、销售、财务等各管理领域制定企业内部管理标准，建立有效的内部管理体系，为公司实现经营目标，保持可持续稳健运行提供了保障。

类别	主要相关制度名称	
业务控制	采购管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《采购管理标准》《合格供方管理标准》 ◆ 《仓储与领用管理标准》
	生产管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《文明与安全生产管理标准》《产品防护管理标准》 ◆ 《生产和服务提供管理标准》《测量设备管理标准》 ◆ 《生产考核管理标准》《纠正和预防措施管理标准》 ◆ 《不合格品控制管理标准》《监视和测量管理标准》 ◆ 《标识和可追溯性控制管理标准》《技术管理标准》
	营销管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《营销管理标准》《客户服务管理标准》
	人事管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《员工行为管理标准》《人事管理标准》 ◆ 《员工培训与开发管理标准》《薪酬管理标准》
	环境管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《环境因素和危险源的识别与评价管理标准》 ◆ 《污染物控制管理标准》
财务控制	财务管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《财务管理标准》《财务报销管理标准》
信息系统控制	信息管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 《内幕信息知情人登记制度》《信息披露管理制度》 ◆ 《重大信息内部报告制度》《投资者关系管理制度》 ◆ 《年报信息披露重大差错责任追究管理标准》 ◆ 《质量信息和数据分析管理标准》

5、绩效管理：杭电股份围绕年度生产经营目标，建立以业绩为导向与薪酬激励挂钩的绩效考核管理办法，通过对关键绩效指标的科学分解，把压力和动力传递到公司各基地、部门和员工，覆盖全员、行之有效的绩效考核为企业年度目标实现奠定了基础。

考核类别	考核部门	主要 KPI 指标
主要经营考核指标	电力营销总公司 大客户营销总公司	◆新增订单量、货款回笼率、投标毛利率 ◆标书正确率、投标中标率、销售费用比例等
主要生产考核指标	各生产基地	◆主材利用率、主材平衡率、万元产值机物料消耗 ◆万元产值能耗、成品一次合格率、安全文明生产等
主要创新考核指标	研发中心	◆新产品研发完成率、成果转化率、知识产权新增等
主要采购考核指标	物资管理部	◆主材采购及时率、采购质量合格率、存货周转率等
主要管理考核指标	企管、人事 行政、安环	◆数据正确率、报表及时率、食堂满意度 ◆安全生产、垃圾分类、员工流失率、职工满意度等
主要财务考核指标	财务部门	◆销售收入、利润总额、融资成本、资金税务筹划 ◆两项资金、税负率、三项费用占比、报表及时率等

6、投资者关系：投资者是上市公司长期的伙伴，杭电股份严格履行信息披露义务，严格遵守《证券法》《上交所股票上市规则》等相关法律法规，规范执行《信息披露管理制度》，不断提升信息披露质量，维护广大投资者的合法权益。2024 年公司按时披露定期报告，披露 48 份临时公告。

公司注重投资者关系维护，认真对待股东来访、咨询，及时通过业绩说明会、投资者专线、邮件、交易所上证 e 互动平台、官方微信公众号等方式加强与外部沟通，对外传递公司声音，提升公司形象。热情接待、耐心聆听各类投资者的调研，在严守监管机构规定和公司保密制度的前提下，客观、完整地向投资者介绍公司经营情况，提示投资风险。与股东建立良好关系，传递公司价值、树立企业形象、化解市场疑虑，体现公司对自身经营的信心及对投资者沟通的诚心，让公司的实际经营与发展潜力更好地被市场认知，使投资者知情权得到充分保障。公司充分尊重和维护债权人、客户、供应商及其他利益相关者的合法权益，实现股东、员工、社会等各方面利益的协调平衡，推动公司稳健和可持续发展。

为回馈广大投资者，与全体股东分享经营成果，公司于 2024 年 5 月 27 日实施了 2023 年度利润分配，以权益分派股权登记日的总股本 691,375,616 股为基数。向公司全体股东每股派发现金红利 0.060 元（含税），合计派发现金红利 41,482,536.96 元，占 2023 年实现的归属于上市公司净利润的 30.60%。

公司于 2025 年 4 月 22 日召开的第五届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司 2024 年度利润分配预案的议案》，以实施利润分配方案时股权登记日的总股本为基数，向全体股东按每 10 股派发现金股利人民币 0.60 元（含税），不以公积金转增股本，不送红股。截至 2024 年 3 月 31 日，公司总股本 691,375,616 股，以此为基数进行估算，预计现金分红总金额为 41,482,536.96 元（含税）。2024 年度公司现金分红占 2024 年度公司合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润比例为 30.38%。2024 年度利润分配预案尚需提交公司 2024 年年度股东大会审议通过后方可实施。

三、产业布局

根据公司“十四五”发展战略，并按电力电缆、光通信、新能源锂电铜箔三大产业及产业链和产品大类划分已在浙江杭州、安徽宿州、江西南昌等地布局建有六大生产基地，以保持企业在“十四五”期间可持续稳定发展。



杭电股份电力电缆生产基地位于杭州市富阳经济技术开发区，占地面积 180 亩，主要生产 500kV 及以下中高压交联电力电缆。



杭电股份导线和特种电缆基地位于杭州市富阳区东洲新区，占地面积 170 亩，主要生产全系列铝合金架空导线和 1kV 及以下低压特种电缆。



杭电股份新能源锂电铜箔生产基地位于南昌市小蓝经济开发区，占地面积 200 亩，主要生产新能源锂电铜箔产品。2023 年进入试生产阶段。



宿州永通电缆有限公司是杭电股份全资子公司位于安徽省宿州经济技术开发区，占地面积 70 亩，作为杭电股份矿用电缆生产基地，主要生产橡套和控制电缆等。



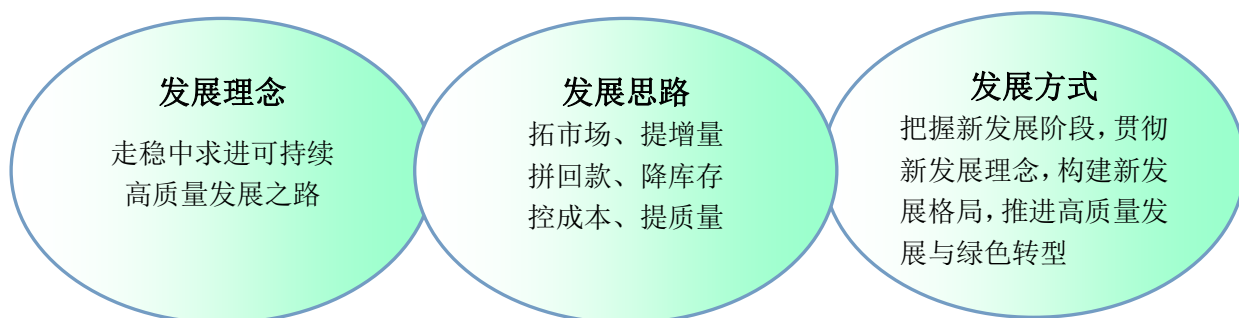
杭电股份控股的杭州千岛湖电线电缆产业园（杭州千岛湖永通电缆有限公司、浙江杭电永通线缆有限公司等）位于杭州市淳安县千岛湖镇，占地面积 170 亩，主要生产民用电线等。



浙江富春江光电科技有限公司是杭电股份全资子公司，位于杭州市富阳区东洲新区工业园，占地面积 155 亩，作为杭电股份光通信产业园，主要生产光棒、光纤、光缆。

四、稳健经营

1、发展理念：2024 年公司围绕“一体两翼”发展战略，坚持走稳中求进可持续高质量发展之路，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，坚守“精心做好每一根电缆”的初心，坚持以营销为龙头、内外销并举的经营策略，团结带领全体员工，以“拓市场、提增量”为硬道理，确保全年经济运行平稳向上；以“拼回款、降库存”为着力点，缓解企业资金压力和经营风险；以“控成本、提质量”为突破点，提升企业的经营质量和经济效益。



2、品质责任：质量是企业的生命。杭电股份始终坚守“企业命系产品，产品魂系质量”的核心价值观，公司两大主导产品均为“浙江名牌产品”，并获得全国机械工业质量奖。公司以打造“浙江制造精品”为目标，进一步推进企业品牌建设，扩大在市场上的影响力。以实施卓越绩效管理为着力点，发挥技能大师工作室领衔人“传帮带”的作用，强化对生产过程的质量控制，确保产品质量的稳定与提升。以技术创新、工艺革新、新产品开发、新材料应用为抓手，加快产品的升级换代，用科技强企、创新赋能来提升市场竞争力。2024 年，公司先后完成“大截面钢芯耐热铝合金绞线、光伏专用电缆、中压耐火电力电缆”等多项新产品研发；攻克“大规格扇形导体头尾弯曲、无氦气焊接”等多项工艺难题，与上缆所联合开发的世界首次 750kV 交联电缆系统顺利通过型式试验，标志着杭电股份高压电缆的设计水平、制造能力再上新台阶，走在了国际前列。



3、安全责任：安全生产责任重于泰山。2024 年，公司牢固树立安全发展理念，健全安全管理网络，落实安全主体责任，扎实开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全生产月活动，邀请专家进企培训，组织开展消防演练、排涝防涝演习、应急预案练习、心肺复苏实操等活动，加深了员工对“什么是安全生产，安全生产为了谁”的理解，着力稳固企业“大安全”基石，推动企业安全生产工作与“人员安全、产品安全、环境安全、资金安全”等统筹管理、协同推进，为企业安全发展提供强有力的保障。2024 年，公司顺利通过国二级安全生产标准化复审。



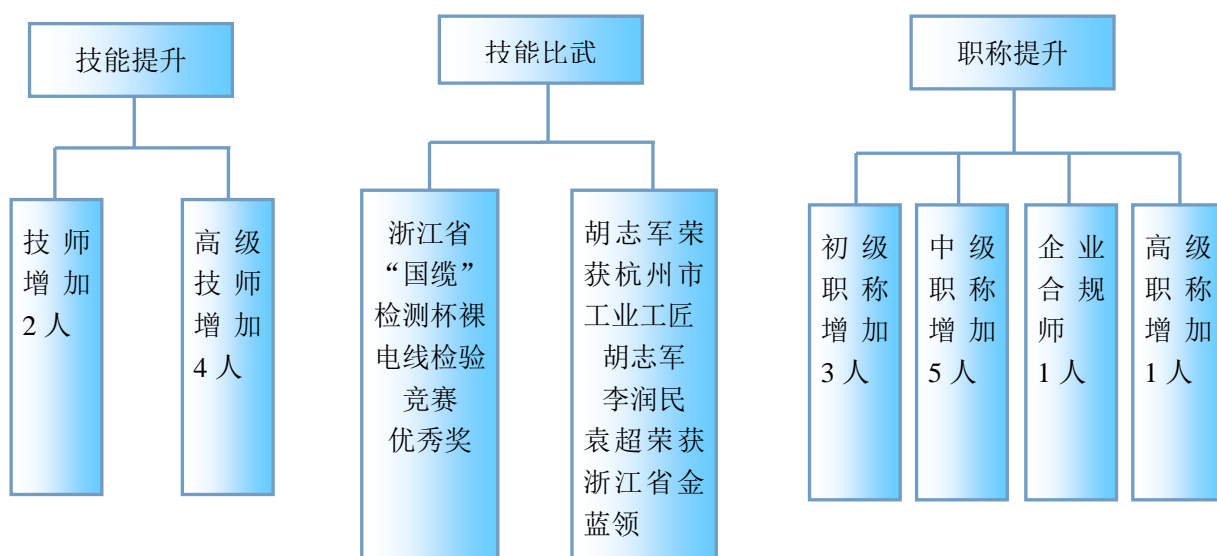
4、环保责任：绿水青山就是金山银山。杭电股份认真学习领会习近平总书记“两山”理论的丰富内涵，践行“生态优先、绿色发展”之路，企业严格执行《环境保护法》等国家相关法律法规，以 ISO14001 环境管理体系有效运行为抓手，完善对“三废”（废水、废气、噪声）环保设施的改进，不断优化治理工艺和治理方法，降低污染物的排放总量，减少生产制造过程对厂区及周边环境的影响，定期进行“三废”检测并做到达标排放。公司严格按照国家规定对工业固废、危废、危险化学品等进行规范管理和处置，杜绝环境污染事故的发生。企业作为无废城市细胞，公司积极践行“无废”理念，共建“无废城市”，共享美好未来，实施淘汰落后装备、优化生产工艺、使用环保材料、无纸化办公、光盘行动、垃圾分类等多项举措，从源头上控制固废的产生，获评杭州市“无废城市细胞”。



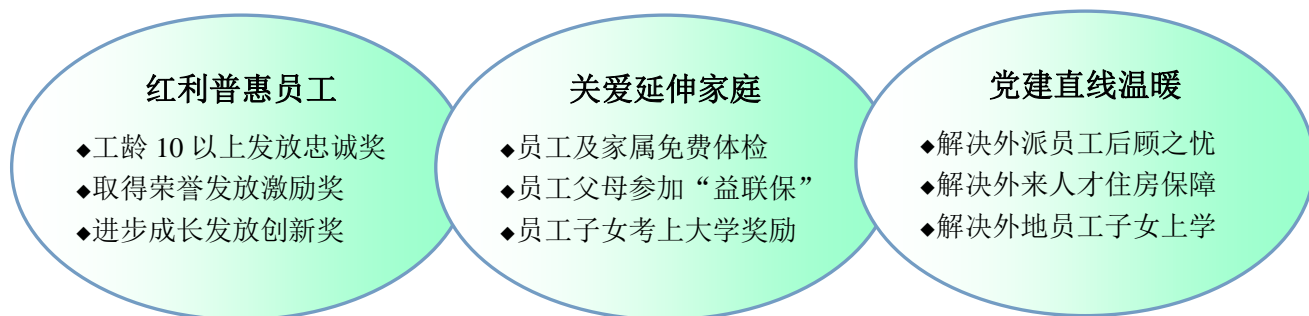
5、权益保障：职工是企业的主人，是公司的宝贵财富。杭电股份严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等国家相关法律法规，不断完善企业人力资源管理，切实保障员工的合法权益，促进和谐劳动关系。公司依法签订劳动合同，缴纳基本养老金等“五险一金”，并补充意外商业保险和提供劳动保护等福利待遇；公司员工依法享有法定休假日、年休假、探亲假、婚产假、病丧假等带薪假期，持续关注员工满意度和幸福指数，关心关爱员工身体健康，每年组织员工及其家属健康体检，为员工及其父母缴纳“西湖益联保”。公司依法成立工会组织，建立职工代表大会制度，充分赋予全体员工参与企业民主管理、协商、监督的权利。



6、协同成长：大力弘扬工匠精神，夯实技工队伍基础。杭电股份倡导树立竞争进取的人生态度，引导员工把个人的职业生涯规划与企业的发展紧密联系，营造“尊重知识、尊重技能、团队合作、积极进取、比学赶超”的氛围，着力构建一支“首席技术专家领衔、高级工程师带头、工程师参与”的专业技术人才队伍和一支“高级技师领衔、技师主操、中高级工作业”的蓝领技工队伍，为企业高质量发展提供后备人才支撑。公司重视青年人才队伍的培养，创新用人机制、突破人才瓶颈、完善企业人才梯队建设，2024 年选拔推荐 11 名技能骨干参加高级技师/技师评审，组织 10 余名员工参加“国缆”检测杯电线检验员系列赛、钳工和班组长等竞赛，胡志军等 3 位同志获“浙江金蓝领”称号，杨丽伟等 4 位同志获“杭州市工业系统技能带头人”。



7、员工关爱：员工是企业最宝贵的财富。杭电股份长期注重对员工的关爱，为全体员工创建舒适安全的工作环境、简单和谐的工作氛围、新颖实效的技能培训、丰富多彩的文娱活动，不断提升员工的主人翁地位。公司建有职工培训中心、图书阅览室、乒乓球室、健身房、母婴室等职工学习活动场所，丰富员工的工作学习和业余生活。公司党政工联手坚持开展“冬送温暖、夏送清凉、节送慰问、中秋团圆饭、除夕年夜饭”等活动，增强员工的凝聚力、向心力、获得感和幸福感。





众志成城，团队意气坚



芬芳三月天，巾帼展风采

8、共同富裕：2021年6月，党中央、国务院发布《关于支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》，赋予浙江省新的重大历史使命，为此，杭州市全力争当共同富裕示范区的城市范例。杭电股份作为浙江省电线电缆行业龙头企业，积极响应党和国家的号召，践行“先富带后富”，在企业高质量发展过程中，使全体员工共同富裕与企业可持续发展紧密融合、相互促进，实现员工收入与企业效益同步增长，助推“共同富裕”美好蓝图成为现实。

行动目标

加快实现企业从传统制造向绿色制造转型，争创“宜居天堂、共同富裕”示范工厂

路径方法

数字赋能、机器换人
环境绿色、产品绿色
文化自信、关爱员工
人才培养、激励成长

主要计划

提低扩中、收入倍增
股权激励、留住人才
成长基金、共享成果
奋发有为、和谐稳定

五、社会责任

杭电股份践行“永续创新发展，通力回报社会”的企业使命，积极参与“乡村振兴、平安建设、护航亚运、捐资助学、慈善关爱”等社会公益活动，提升企业社会责任管理水平和效率，增强企业可持续发展的能力，力所能及为国家和社会做出了应有的贡献，获得社会各界的充分肯定和褒奖。作为浙江省电线电缆行业理事长单位，积极搭建好企业与政府的桥梁，主动承担政府赋予行业协会的相关职能，帮助协调解决会员单位的困难，引领行业技术进步、转型升级、绿色发展，促进浙江省电线电缆行业健康发展，受到了协会各成员单位的一致好评。



1、热心公益、社会捐赠

受捐赠单位	时间	内容	金额
杭州市富阳区慈善总会	2024 年 6 月	定向公益捐赠—用于支持杭州市富阳区的扶贫救济工作。	50 万元
杭州市富阳区红十字会	2024 年 5 月	定向公益捐赠	2 万元
白沙黎族自治县财政局	2024 年 9 月	定向公益捐赠	12 万元
淳安县界首乡人民政府	2024 年 10 月	定向公益捐赠—用于支持淳安县扶贫救济工作。	30 万元

2、义务献血、大爱无疆：无偿献血是一项利国、利民、利己的善举，杭电股份一直保持着组织员工参加义务献血活动的优良传统，2024 年公司 55 名员工积极参与爱心献血，其中 2 人的造血干细胞入库，共计献血 17400 毫升。点点滴滴热血浓、大爱无疆处处情，“杭缆人”用自己的实际行动向社会奉献出一片爱心。



3、闻“汛”而动、守护家园：2024 年 6 月，连绵不绝的大暴雨导致富春江水位不断攀升触及红色警戒线，富阳多地发布暴雨预警，防汛防洪形势严峻，公司员工闻“汛”而动、向“险”而行，积极响应区政府防汛防洪号召，主动加入社区防汛救灾志愿队伍，深入救灾一线，与时间赛跑，确保居民的生命财产安全，成为守护家园的坚实力量



4、爱心驿家、温暖到家：公司工会与政府共建“爱心驿家”，解决厂区周边环卫工人、快递员、驾驶员、交协辅警等户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等现实困难，展现杭电股份“两个先行”的头雁风采，推动户外劳动者与企业共享美丽新天堂，提高企业在户外劳动者群体中的知名度和美誉度，“爱心驿家”被全国工会认定为“最美工会户外劳动者服务站点”。



六、展望 2025 年

2025 年是“十四五”收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局的关键之年。杭电股份将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进的工作总基调不变，把“稳产销、稳效益”放在全局工作的首位，对照五年目标，找差距、补短板。公司将紧跟紧跟国家能源转型战略和新能源产业政策指引，调结构、拓市场，稳定电力电缆主业业绩；以市场需求为导向，以科技创新和管理创新为推动力，加快企业数字化、智能化、绿色化改造升级，提高科技成果转化能力，增强市场竞争力。

公司将始终秉承“永续创新发展，通力回报社会”的初心，秉持企业担当，把践行企业社会责任与企业发展紧密结合，积极关注各利益相关方需求，进一步完善公司治理，强基固本，促进公司和行业高质量发展，实现各方利益共创共赢。

杭州电缆股份有限公司

2025 年 4 月 22 日