福建星云电子股份有限公司

2024 年度社会责任报告

二〇二五年四月

报告说明

◆ **报告时间**

报告整体涵盖了公司 2024 年度社会责任履行方面的综合表现情况。基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容包括但不限于 2024 年度。

◆ **报告范围**

报告覆盖公司及下属公司。内容包括对社会、环境、股东、债权人、员工、供应商、客户、社区等利益相关方所应承担的责任。

◆ **报告概述**

本报告回顾了公司 2024 年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况，披露了公司履行经济、环保和社会责任等方面的理念、践行和成绩。

◆ **信息数据来源**

本报告所使用的全部信息数据来源于公司正式文件、经过审计的公司年报，以及由公司职能部门统计、汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

◆ **发布周期**

本报告为年度报告，每年与公司年报同时发布。

◆ **指代说明**

为便于表述，在报告中“福建星云电子股份有限公司”简称为“星云股份”、“公司”或“我们”。

前　言

本报告是遵循《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》以及公司的《社会责任制度》有关文件和规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成的。本报告以公司 2024 年度工作为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中履行社会责任方面的重要信息。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，能加强社会各界对本公司的认知，公司也希望接受社会的监督，从而推进公司履行社会责任工作做得更好。

第一章　公司概况

一、公司简介

福建星云电子股份有限公司成立于 2005 年，总部位于福建省福州市经济技术开发区星云科技园，2017 年 4 月在深圳证券交易所创业板成功上市（股票简称：星云股份，股票代码：300648），注册资本 14,778.3896 万元。公司是国内领先的以锂电池检测系统为核心的智慧能源解决方案关键部件专业提供商。公司自主研发的锂电池组保护板检测系统、锂电池组充放电检测系统，精度高、稳定性强，在同类产品中竞争优势明显。通过持续的技术革新与升级换代，该系列产品凭借着突出的性能、卓越的品质和良好的市场口碑，销量始终处于市场领先地位。公司研发的第三代动力电池工况模拟测试系统无论是在电流响应速度、充放电切换速度，还是输出精度等技术指标方面都达到了国际领先水平，可在实验室中模拟新能源汽车电池在实际路况中的电流、电压等工况输出，广泛应用于众多客户的实验室、车间生产检测，在行业中处于领先地位。

除了锂电池相关研发、生产设备及检测服务外，公司近年来还重点布局新能源汽车、储能及新基建领域，通过智能变流器及一体式非车载直流充电机的开发为储能电站的推广应用及新能源汽车的智能快充技术提供助力。

截至报告期末，公司拥有 12 家全资或控股子公司，销售服务网络覆盖华东、华中、华南等国内主要锂电池生产区域。公司始终注重自主创新，密切跟踪锂电池检测相关技术的最新发展方向，已取得专利及软件著作权九百余项，拥有能耗型电子负载的充放电技术、大功率电力电子装置的全数字化精确控制技术等核心

技术。公司管理体系已通过 ISO9001/IEC27001:2013/ISO14001/OHSMS/知识产权管理体系认证。公司之子公司福建星云检测技术有限公司获得了检验检测机构资质认定证书（CMA），部分产品还分别通过了型式试验、中国质量认证中心（CQC）认证、CE 认证。除此之外，公司产品线丰富齐全，涉及消费及小动力锂电池、动力锂电池、储能锂电池和锂电池检测服务等业务领域。公司的产品、技术等综合实力受到各级部门的认可，公司先后获得国家高新技术企业、工信部第一批专精特新“小巨人”企业、国家科学技术进步奖二等奖、工信部服务型制造示范项目、国家企业技术中心、博士后科研工作站、国家知识产权示范企业、福建省工业龙头企业等荣誉。

二、企业文化

企业愿景：致力成为锂电池测试技术的全球领导者。

企业使命：为绿色美好生活赋能。

核心价值：成就客户 至诚守信 / 专注创新 以人为本 / 团结奋斗 协作共享

企业定位：以检测技术为核心的智慧能源解决方案关键部件专业提供商。

三、2024 年度所获主要荣誉

序号	荣誉名称	获得时间	颁发单位
1	2023 年省首台（套）重大技术装备 认定产品：电芯自动化成分容测试系统（M6U-高速线）	2024 年 1 月	福建省工业和信息化厅
2	福州闽侯实验室检测团队“2023 年度优秀团队”	2024 年 1 月	宁德时代新能源科技股份有限公司测试验证中心
3	威睿公司供应商伙伴大会“优秀质量奖”	2024 年 3 月	威睿电动汽车技术（宁波）有限公司
4	中国新型储能百大品牌	2024 年 3 月	储能领跑者联盟
5	生态产品技术认证证书 产品：星云 7kW 交流充电桩	2024 年 4 月	HarmonyOS 认证实验室
6	2024 年度中国储能产业最具影响力企业奖	2024 年 4 月	中国国际储能大会组委会 中国储能网
7	2023 年度纳税突出贡献奖	2024 年 4 月	中共福州市马尾区委 福州市马尾区人民政府
8	福州市 2024 年软件业龙头企业	2024 年 4 月	福州市工业和信息化局
9	2024 年福建省创新型民营企业 100 强（第 32 位）	2024 年 9 月	福建省工商业联合会
10	全国模范职工小家称号	2024 年 9 月	中华全国总工会
11	2024 年度最佳储能中小功率双向变流器供应商奖	2024 年 9 月	储能领跑者联盟

12	十佳科技创新奖	2024 年 11 月	中国海洋装备博览会组委会
13	2024 中国充换电行业光储充解决方案奖	2024 年 11 月	2024 第五届中国国际充换电点运营商大会组委会 2024 第二届中国国际电动汽车超充产业大会组委会 中国充电桩网
14	2022-2023 年度福州市守合同重信用企业	2024 年 11 月	福州市市场监督管理局
15	2024 年福州市职工“五小”创新三等奖-一种便携式电芯均衡装备	2024 年 11 月	福州市总工会
16	2024 年福州市职工“五小”创新三等奖-一种充电桩软件自动在线升级方法及系统	2024 年 11 月	福州市总工会
17	2024 年福州市职工“五小”创新三等奖-一种电池自动测试方法	2024 年 11 月	福州市总工会
18	2024 年福州市职工“五小”创新三等奖-一种基于 FFT 的锂电池交流内阻及功率因素测试方法	2024 年 11 月	福州市总工会
19	2024 年福州市职工“五小”创新三等奖-一种新能源汽车电池管理系统硬件在环测试系统及方法	2024 年 11 月	福州市总工会
20	福建省能源领域节能新技术新产品新装备推广目录（2024 年版） 项目名称：新能源汽车光储充检关键技术装备	2024 年 12 月	福建省发展和改革委员会
21	福州市创新发展优胜企业	2024 年 12 月	福州市企业与企业家联合会

第二章　社会责任履行情况

公司在推动业务增长和提升经营效益的同时，始终将社会责任作为重要使命。2024 年，公司持续践行“成就客户 至诚守信/专注创新 以人为本/团结奋斗 协作共享”的核心价值观，在实现企业可持续经营、创造良好经济效益、保障股东利益的基础上，主动承担对国家和社会可持续发展的责任。公司切实维护债权人和职工的合法权益，以诚信原则对待供应链合作伙伴与客户，积极投身环境保护事业，推动企业与社会的协同发展、和谐共赢。

一、股东和债权人权益保护

股东和债权人是企业财务资源的提供者，保障其合法权益既是公司应尽的责任，也是实现可持续发展的根本。在推进业务发展的同时，公司高度重视健全公司治理体系、强化内部控制、坚持信息披露透明化、提升投资者回报水平等工作，以此构建与股东、债权人之间的互信机制，最终达成多方共赢、协同发展的良好局面。

1、完善法人治理结构，健全内部控制制度

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司治理准则》等有关法律、法规及规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，先后制订与完善了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》等多项制度和规定。建立了由股东会、董事会、监事会和经营管理层构成的健全有效的治理结构，持续推进各部门规范运作，有效保证治理决策的公正性与科学性。报告期内，公司股东会、董事会和监事会运作规范，独立董事、董事会专门委员会各司其职，各负其责，不断加强公司治理，控制防范风险，规范公司运作，提高运行效率。

（一）股东会

公司严格按照《上市公司股东会规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《公司章程》等有关法规及规范性文件的规定和要求召集、召开股东会，充分尊重所有股东，确保全体股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。报告期内，公司共召开 4 次股东会，审议议

案 25 个，涉及定期报告、利润分配、募集资金使用情况、调减公司 2023 年向特定对象发行 A 股股票募集资金总额、变更经营范围并修改《公司章程》、预计日常关联交易、续聘审计机构、修改公司相关制度等重大事项。目前公司股东会均提供现场投票和网络投票两种投票渠道，拓宽了股东参与股东会的方式，切实维护广大投资者特别是中小股东的合法权益和正当诉求，充分行使自己的权力。

（二）董事会

公司董事会由 7 人组成，其中独立董事 3 人。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会及独立董事专门会议，并制定了各专门委员会的议事规则和独立董事会专门会议制度，为董事会科学决策提供支持。董事会会议严格按照《董事会议事规则》的规定和要求通知召开，本报告期内公司共召开董事会会议 7 次，对 42 项议案形成决议，全体董事勤勉尽责、忠实履职、科学决策，按时出席董事会和股东大会，认真审议各项议案，积极参加相关培训。

（三）监事会

公司监事会由 3 人组成，其中职工代表监事 1 人。报告期内公司共召开监事会会议 6 次，对 24 项议案形成决议。监事会成员列席或出席了报告期内所有董事会和股东大会会议。监事会成员能够依据《监事会议事规则》认真履行自己的职责，能够对股东负责，对公司财务以及公司董事、其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

报告期内，公司积极组织董事、监事参加深圳证券交易所、福建证监局及福建省上市公司协会组织的各项培训，树立上市公司董事、监事科学管理、监督公司的基本理念，强化责任意识，提升职业道德和管理、监督水平，树立风险意识、创新意识和规范运作意识，更好地履行工作职责。

2、强化信息披露义务，提高信息披露质量

为加强公司的信息披露管理，确保对外信息披露工作的真实性、准确性与及时性，保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，公司按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《公司章程》等法律法规及规章制度的有关规定，制定了较为完善的《信息披露事务管理制度》和《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，对公司重大事项、敏感议案的审议、传递程序进行了严格规定，保证公司信息披露“公平、公开、公正”，让投资者享有平等的信息知情权。此

外，公司严格按照相关规定，加强定期报告在审计、编制、审核、披露阶段的内幕信息知情人登记管理工作，防止内幕信息的提前泄露和内幕交易行为的发生。

公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露报刊及网站。

2024 年，公司共披露定期报告 4 份、临时公告 71 份，均严格按照信息披露要求执行，始终坚持信息披露工作真实、准确、完整、及时、公平原则，确保信息披露的公开透明，提高信息披露质量，为投资者进行价值投资提供依据。

3、构建和谐投资者关系，多元开展投关管理活动

公司十分重视投资者关系管理工作，本着充分披露信息原则、合规披露信息原则、投资者机会均等原则、诚实守信原则、高效低耗原则、互动沟通原则、不影响公司生产经营和不泄露公司商业机密原则，多渠道、多层次、便捷、有效地与投资者进行沟通，以促进公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的进一步了解和熟悉，建立稳定和优质的投资者基础，获得长期的市场支持，以实现公司整体利益最大化和保护投资者合法权益。

2024 年，公司接待机构投资者调研 5 次，严格按照《媒体采访与投资者调研管理制度》的要求在与投资者直接沟通前要求其签署《承诺书》和《保密协议》，在调研结束后及时编制《投资者关系活动记录表》并通过深圳证券交易所上市公司业务专区互动易网站刊载。公司分别于 2024 年 5 月 7 日在深圳证券交易所“互动易平台”http://irm.cninfo.com.cn“云访谈”栏目举行 2023 年度网上业绩说明会，与投资者网上热忱互动，使投资者尽可能全面了解公司生产经营状况，促进投资者对公司的了解和认同，维护与投资者的良好关系。同时，公司通过公司官网、投资者热线电话、“互动易”平台问答、对外投资者邮箱等多种方式和渠道，加强与投资者特别是中小投资者的沟通和交流。公司通过多元化沟通渠道的搭建，与投资者保持充分、顺畅的良性互动沟通，有助于投资者更好地了解公司，也有助于公司提高运作透明度，提升公司治理水平。

4、关注债务风险，维护债权人合法权益

公司一贯奉行稳健诚信的经营策略，控制自身经营风险，确保公司财务稳健，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，全方位地保护了债权人利益，并根据债权人的实际需要，给予

积极配合。公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益相一致，与之合作共赢。

二、职工权益保护

公司始终坚信，员工是企业高质量发展的核心动力。我们坚持“以人为本”的发展理念，全方位保障员工合法权益：不仅提供具有竞争力的薪酬福利和职业发展通道，更致力于打造安全舒适的工作环境；不仅关注员工的工作表现，更重视员工的身心健康与生活品质。通过建立健全的员工关怀体系，我们努力让每一位员工都能在工作中获得成长与成就，在生活中感受幸福与温暖，真正实现物质生活与精神追求的双重满足，最终达成员工与企业共同成长、共赢未来的美好愿景。

1、健全薪酬福利体系，保障员工合法权益

公司始终将员工视为最宝贵的财富，坚持“发展依靠员工、发展成果与员工共享”的核心价值观，构建了科学完善的人力资源管理体系。在员工保障方面，公司不仅严格执行国家劳动法规，为全体员工足额缴纳“五险一金”和补充医疗保险，还根据岗位特性提供补充商业保险，全方位守护员工权益。在员工关怀方面，公司打造了立体化的福利体系：包括通勤班车、餐饮补贴、住房津贴等生活保障；生日关怀、节日活动等人文关怀；以及带薪年假、职工宿舍、职工子女暑托等贴心班安排。特别注重对女员工的特殊保护，严格落实孕产期各项福利政策，切实维护女性职工合法权益。

公司秉持“公开、公平、公正”的管理原则，通过建立具有市场竞争力的薪酬福利制度和科学规范的绩效管理体系，不断提升员工的归属感和认同感。同时，积极探索项目奖金、股权激励等中长期激励方式，激发团队创新活力，推动组织与个人共同成长。

（职工子女暑托班）

2、注重员工职业发展，搭建员工成长平台

2024 年，公司建立了基于公司战略发展需求的人才管理平台，重点围绕员工能力建设，分阶段、分重点探索并完善人才引入、培养、发展机制。通过“星云学苑”平台落地、任职资格体系深化、平台型学习组织打造等手段快速引进行业精英人才、储备高校优质人才、培育内部潜力人才，落实企业的人才发展战略，提高公司的技术和管理水平。

报告期内，公司围绕任职能力开展了包括各层级各序列专项培训；同时还针对客户服务、质量管理、降本增效等人才发展的关键能力，开展实践能力的赋能，建立 3+2 任职能力评价模式，提升存量人才的价值产出。2024 年公司共计开展员工培训 1117 场次，其中公司级核心课程 6 场，人才专修班 4 期，后备人才入池 52 人，外训受训及参访 262 次，内部人均学时 2.5H；同时，公司积极推广星云学苑线上学习平台和内部课程库建设，观看人数达到 1,500 多人次，新增关键人才专项课程 15 门；此外，为提高员工执业证持有率，2024 年公司职称评定新增助理工程师 8 人中级工程师 19 人，职业资格证书（电工、登高、安全员）新培 92 人。通过培训和人性技能训练夯实了任职资格的能力，提升了各层级岗位员工的工作技能和工作绩效，为员工的职业发展打下了良好的基础，为员工发展提供了更多的机会。

（劳动技能竞赛）

3、保障生产安全，守护员工职业健康

公司始终坚信安全生产和职业健康的良好管理不但是企业生存的基础，也是企业的基本社会责任。公司成立了安全委员会，始终坚持以“安全为中心”的理念开展安全生产管理工作。通过完善制度、强化管理、加强培训等方式，把安全

生产的理念与行动落实到生产经营各个环节。通过制定安全生产考核体系和开展培训，增强了全员的安全意识，引导员工的安全行为，帮助员工树立安全防范意识、掌握控制风险技能，为员工营造安全健康的工作环境。为增强员工安全意识和公共责任意识，提高员工抢险、避险及自救能力，安全委员会定期通过公告栏、宣传栏、会议等形式开展安全宣传教育，制定应急演练计划，使员工树立消防意识，把对企业安全发展与自身的安全意识密切联系在一起。

公司重视员工的身心健康与安全，为员工提供入职体检、年度体检与心理疏导服务，并为员工建立健康档案。持续关注员工的健康状况，更加有效合理地安排员工的工作，提高员工工作效率，增强员工的归属感和工作热情。截至 2024 年 12 月 31 日，健康档案覆盖率达 100%。

（职工疗休养活动）

4、健全沟通机制，促进劳动关系稳定

公司高度重视与员工之间保持良好的双向沟通机制，主动倾听员工声音，开通多样化员工沟通渠道，致力于营造正向、融洽的沟通氛围，携手员工共同前进。为充分保障员工的表达权、参与权及监督权，公司设立工会委员会，鼓励员工积极向工会委员会反映真实的意见和想法，公司工会委员会全力协助员工行使参与权、监督权等权利。此外，公司定期地向员工征询对公司业务、管理等方面的意见，支持员工发挥主人翁意识，为公司的发展建言献策。

为进一步建立劳资双方沟通对话机制，畅通劳动者利益诉求及表达渠道，促进公司劳动关系和谐稳定，预防劳动争议发生，公司与工会委员会根据人力资源和社会保障部《企业劳动争议协商规定》，设立了劳动争议调解委员会。调解委员会通过开展多种形式宣传教育活动，为员工提供法律咨询服务，做好劳动争议预防工作。

三、供应商、客户和消费者权益保护

公司始终以客户需求为中心，以顾客满意为基本原则，不断提升管理和服务水平，积极保护供应商、客户和消费者的合法权益，营造诚信、和谐、公平的合作氛围，携手打造共赢价值链，深入贯彻各方和谐共存的发展理念。

1、供应商权益保护情况

公司坚持“诚信经营”的理念，在采购环节，始终遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，与供应商之间保持平等的沟通和理性的管理，遵守社会公德和商业道德，不断规范采购相关管理规定，坚决杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易，创造公平竞争的商业环境。严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，保证供应商的合法权益，实现与供应商共发展。在日常工作中不断加强反商业贿赂的法律、法规教育，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，筑牢员工的思想道德防线。

为有效防范商业贿赂、不正当交易等情况的发生，公司建立了《采购政策及计划管理制度》《设备采购制度》《原材料采购制度》《服务采购制度》《供应商选择与评价标准》《招标管理制度》《委外加工管理制度》等一系列内部管控制度。对供应商的开发、选择、评审和管理采用统一标准，保证供应商拥有同等的知情权、选择权和参与权，保证采购工作在“公开、公平、公正”的原则下进行。

2、客户和消费者权益保护

公司始终秉承“诚信务实、精诚协作、持续创新、成就客户”的经营理念，努力为客户营造放心的消费环境，切实维护客户的合法权益。公司注重客户诉求，不断改进服务体系，建立了获取并研究分析各类客户需求的有效机制，包括公司质量管理、质量控制、过程管理、效果评价、重要节点的回访和售后回访、客户满意度监控方法、销售管理报告、对外公开投诉电话、建立投诉台账等，发现问题后根据相应的处理程序文件，迅速解决客户的疑难、要求和投诉，与各方诚信合作，互利双赢，共同发展。

目前，公司设有北京分公司、昆山分公司、东莞分公司、天津分公司、西安分公司、重庆办事处等分支机构，派驻专业的技术工程师，为客户提供 24 小时快速产品维护和升级服务。在售前服务方面，公司的工艺制程分析团队专门为预备

进入锂电池生产领域或开发新品种锂电池的客户，提供可实施的生产工艺流程和技术分析整体解决方案，并为其标准化生产提供建议；在售后服务方面，公司产品销售的同时即组织专业人员驻厂培训，提升下游厂商自己处理检测系统问题的能力，并在销售部门下配置现场应用工程师，及时为客户提供售后服务。依据《FAE工作流程与管理制度》《市场客户投诉处理标准》等标准化流程，实现公司的快速反应能力和高效服务能力。

2024 年度，公司荣获中国国际储能大会授予的“2024 年度中国储能产业最具影响力企业奖”、储能领跑者联盟授予的“2024 年度最佳储能中小功率双向变流器供应商奖”以及威睿电动汽车技术（宁波）有限公司颁发的“优秀质量奖”，这些殊荣既是业界和客户对公司技术水平的认同，也是对公司不断追求产品创新的鼓励。公司将以此为契机，继续推进技术研发、创新探索，并与更多的合作伙伴一起，共同推动储能产业新生态建设。

四、环境保护与可持续发展

公司将环境保护作为可持续发展战略的重要组成部分，积极响应国家关于节能减排的号召，以发展绿色循环经济为己任，注重履行企业环境保护的职责。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规，在生产经营过程中，积极推行节能减排，推行绿色制造，坚持产品“全生命周期”环保管理理念，把节能环保与企业发展结合起来。

1、发展低碳事业

公司作为国内以检测技术为核心的智慧能源解决方案关键部件专业提供商，为国内新能源汽车锂电池的制造提供了先进的技术、可靠的装备、周到的服务、较低的成本，助力锂电池的应用和推广。确立“为绿色美好生活赋能”作为公司的企业使命。

节能环保产业是低碳发展的新引擎，既能减轻对生态环境造成的压力，也能创造产值，以更小的成本取得更大的环境和社会效益。公司处在新能源行业中的锂电池应用产业链中，通过提高技术水平和生产水平，促进锂电池的大规模推广和应用。在新能源汽车领域和储能领域，实现以节约使用能源资源和提高能源资源利用效率为核心，以节约电能、减少化石能源的使用和风能、光能等资源综合

利用为重点，以尽可能小的资源消耗，获得尽可能大的经济和社会效益，从而保障经济社会的可持续发展。

2、加强低碳管理

公司推动的低碳管理是指以节约资源和能源、减少污染为核心目标的一系列管理活动，要求公司各个管理环节都必须时刻考虑节能、环保、体现低碳发展理念，最终实现生产洁净化、资源循环化、排放达标化、能源高效化目标。2024 年，公司持续在各生产单位推动清洁生产，从源头消减污染，提高资源利用率。采取低碳替代，从采购源头推动原料无、低害化；通过对生产环节进行提取或其他转化方式，提高一般工业固体废物综合利用率；加强末端治理，确保达标排放， 最终实现生产链全周期的综合性低碳管理。同时，公司也致力于将星云科技园打造成智慧园区及绿色工厂，在公司办公楼及厂房安装了太阳能光伏板并配套园区综合能源管理平台，实现储、用一体化智能调度及运维，包括日常生产用电、园区照明、职工车辆充电等，帮助企业自身实现了降本增效、高质量发展，更助推国家加速奔向“双碳”目标。

3、践行低碳办公

公司倡导低碳办公，积极推进信息化建设，努力实现无纸化办公。自公司ERP&OA系统顺利上线后，公司持续加强对信息系统管理与建设，包括对系统账户、权限和密码管理，关键设备定期检查和测试，定期备份及备份数据恢复测试等，以保障公司网络、信息系统和服务器数据安全，并及时升级改进相关系统，公司的ERP（SAP）系统、OA系统、MES系统的应用已经趋于成熟，且不断根据业务持续改进，满足公司长远发展需求。报告期内，公司不仅实现了主要基础功能的信息化，同时将信息化建设延伸至公司的生产、采购、研发等领域，为公司进一步实现管理规范化、信息共享化、流程高效化提供了有效途径。

公司积极履行社会责任，恪守道德规范，在环境保护、能源消耗、生产安全等方面认真执行国家相关法律法规；积极响应国家低碳可持续发展战略，大力发展新能源业务，拓展新能源汽车领域产业链，为国家实现绿色、低碳出行作出贡献。

五、公共关系和社会公益事业

公司在稳健发展的同时，注重与各利益相关方建立良好的公共关系，把创建社会繁荣昌盛作为自己应尽的职责，积极参与社会公益事业，追求最大限度地回报股东、回报社会，为推进和谐社会建设贡献自己的力量，尽到企业应尽的责任，促进企业与社会的和谐发展。

1、诚信纳税，推动就业

公司自成立以来，始终秉承诚信经营，依法纳税的宗旨，积极履行社会责任。公司坚持以纳税报国、回报社会为己任，不断增强依法纳税意识，自觉应用法律、道德规范来引导和约束企业的纳税行为，明礼守信，依法纳税，为国家财政税收和地方经济发展做出了应有贡献。

保障就业是企业重要社会责任之一，近年来，公司生产经营稳中有升，为大学毕业生、社会剩余劳动力及残障人士提供了充足的就业岗位和稳定的工作环境，缓解了社会就业压力，为社会稳定、繁荣、和谐贡献微薄之力。

2、构建和谐公共关系，树立良好企业形象

作为一家具有高度社会责任感的上市公司，我们始终将构建和谐公共关系作为企业可持续发展的重要基石。公司坚持“开放透明、合作共赢”的理念，通过建立全方位的公共关系管理体系，积极履行社会责任。一方面，我们主动接受政府监管和社会监督，建立规范的投资者关系管理机制，定期披露企业经营信息；另一方面，我们注重与媒体、社区、行业协会等利益相关方保持良性互动，通过参与社会公益活动等方式，增进相互理解和信任；同时，我们建立了完善的舆情监测机制，密切关注主流媒体、社交平台等渠道的社会舆论动态，与社会各界保持及时、顺畅地沟通交流。

3、坚持扶贫助学，积极参与公益活动

公司自成立以来，始终秉持高度的社会责任感，将践行社会责任视为发展的重要使命。为了认真贯彻落实中央关于新时期科学扶贫、精准扶贫、精准脱贫的扶贫开发战略思想，积极响应党和政府的号召，投入到扶贫助学的工作中。2024年，公司为助力马尾教育事业发展为马尾区快安学校捐赠人民币 3 万元，用于更换学生课桌椅，改善了学生学习条件，提升了学习效率。此外，为进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，传承和弘扬中华民族优秀传统美德，2024 年 1 月 18 日，星云股份党委联合马尾高新园区党工委等非公企业党组织赴宁德开展“同心护未来 共享新时代”慰问塔山福利院主题党日活动，

活动中，党员们与福利院的孩子、老人亲切交流，提供物资与精神慰藉，增强了党组织凝聚力，彰显了企业大爱与社会担当。

（扶贫助学活动）

3、加强投资者教育，提高风险防范意识

为进一步加强投资者教育，培育长期投资、价值投资文化，持续提高中小投资者的专业知识水平和风险防范意识，公司在报告期内开展了形式多样、内容丰富的投资者教育专项活动。随着公司近年来在新能源产业链领域的延展布局，通过邀请投资者走进公司、举办主题投教活动等，能够在投资者与上市公司之间搭建起多元化的交流平台，有助于促进上市公司贴近投资者，增进双方的互动认识，使投资者更加深入了解上市公司发展历程与行业发展趋势，帮助投资者树立理性投资、长期投资和价值投资的理念。公司后续将进一步加强合规文化建设，坚守主责、主业，继续加强与投资者的沟通交流，切实落实保护投资者合法权益的主体责任，帮助广大投资者更好地理解公司发展战略和业务发展态势，努力构建互信共赢的投资者关系。

4、深化党建引领，实现高质量发展

党建是企业发展的“红色引擎”。公司通过加强党建工作，提振群众职工的思想觉悟和职业精神，提升企业的凝聚力，巩固企业发展优势。公司党委自成立以来，始终围绕“增强党员素质、凝聚职工群众、推动企业发展”的总体目标，充分发挥党委的政治核心和先锋模范作用。公司党委紧抓政治、组织、思想、作风和纪律等建设，规范开展“三会一课”、民主评议党员等组织活动，特别注重以“沉浸式”教育强化党性修养，培育出政治过硬、作风扎实、善作善为的党员先锋队伍，使党组织真正成为凝聚职工群众的“强磁场”和创新发展的“动力源”。

为庆祝建党 103 周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，推动党纪学习教育走深走实，福建星云电子股份有限公司党委开展了“七一”党建主题系列活动，通过本次活动，党员同志们进一步增强了党性观念，提高了思想政治水平，坚定了对党的信仰和信念。

（党建活动）

第三章　未来展望

2025 年，公司将在提高企业经济效益的同时，继续完善公司治理结构，不断提升公司治理水平，积极回报股东、保护职工的合法权益。公司将一如既往秉承“以经济效益为本，社会效益为首”，持续创新，探索绿色发展为导向的高质量发展路径，尽企业所能创造经济、社会和环境综合价值，为人与自然和谐相处、社会环境的可持续发展不断贡献力量。

福建星云电子股份有限公司

董　事　会

二〇二五年四月二十一日