



2024

环境、社会和公司治理(ESG)报告

东方电子股份有限公司

网站: <http://www.dongfangelec.com/>

电话: 0535-5520066

邮编: 264000

地址: 山东省烟台市机场路2号

目录

CONTENTS

报告前言	01
董事长致辞	03
走进东方电子	05

专题

构建零碳社会, 引领绿色发展

01 可持续发展管理

可持续发展战略	21
可持续发展体系	23
可持续发展培训	23
利益相关方沟通	24
重要性议题管理	25

02 筑牢党建之基 夯实发展之本

党建体系	29
党建活动	30
廉洁党建	30

03 优化治理机制 促进长效运营

公司治理	33
风险与内控	34
商业道德	38
投资者权益保护	39

04 深化绿动布局 共筑绿色未来

应对气候变化	43
环境合规管理	47
优化资源管理	51

06 守护员工权益 呵护员工健康

平等招聘就业	81
员工权益保护	82
员工薪酬福利	85
员工培训与发展	86
安全生产与职业健康	88

08 未来发展

05 智慧创新引领 携手合作共赢

创新驱动	55
质量和客户	65
供应链管理	71
数据安全与隐私保护	76

07 践行社会责任 传递企业温暖

乡村振兴	97
公益慈善	97
一带一路	98

09 附录



报告前言

关于本报告 本报告旨在介绍东方电子股份有限公司 (以下简称“东方电子”“公司”或“我们”) 在环境、社会和公司治理 (ESG) 方面的信息。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围 本报告以“东方电子”为主体,包括下属子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围 2024年1月1日至12月31日 (简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次,与财务年度保持一致。

- 编制依据**
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》
 - 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准 (GRI STANDARDS)》
 - 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS—ESG 6.0)》
 - 气候相关财务信息披露 (TCFD) 框架
 - 联合国可持续发展目标 (SDGS)
 - 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

数据说明 报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告存在不一致之处,以财务报告为准。

称谓说明

简称	全称
东方电子、公司、我们	东方电子股份有限公司
威思顿、威思顿电气	烟台东方威思顿电气有限公司
海颐软件	烟台海颐软件股份有限公司

确认及批准 本报告于 2025 年 4 月 20 日获公司董事会批准,并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容真实性、准确性和完整性负责。
本报告以中文发布,英文版系根据中文版翻译,若与中文版有任何分歧,概以中文版为准。

报告获取 本报告可以在公司网站 (HTTP://WWW.DONGFANGELEC.COM/)、深交所网站 (HTTP://WWW.SZSE.CN) 查阅和下载。

董事长致辞

持盈保泰，守正笃实。 风雨兼程中，我们与各利益相关方携手共进，抵达2024年航程的终点。这一年，全球经济巨浪翻涌，地缘变局暗流交织。面对行业、市场、内外部环境的重重压力，我们锚定核心赛道，在种种不确定性中构建核心技术优势，以匀速跑赢长周期赛道——智能配用电、调度及云化、输变电自动化、储能及新能源、综合能源及虚拟电厂、工业互联网及智能制造六大产业方向顺利完成年度既定发展目标。作为电力自动化领域具备全产业链研发和生产能力的核心供应商，东方电子以数十年的技术和产品沉淀为担保，始终坚持以客户为中心，以业务高质量发展为主线，稳扎“一主两翼”产业布局，巩固可持续发展的企业生态。

固本培元，完善可持续发展的企业合规治理之道。 我们不断完善现代企业治理架构，规范董事会、监事会、股东会的职责与制度的修订，强化内控管理，构建起三会和管理层与利益相关方的立体化协同机制；加强董事会对ESG工作的引导作用，成立ESG工作小组，进一步将可持续发展融入公司的现代化治理理念，荣获价值在线2024年度上市公司最佳ESG实践奖。我们始终将投资者权益保护置于公司治理架构的重要地位，遵循“真实、准确、完整”的信息披露准则，建立涵盖定期报告、临时公告、业绩说明会、调研信息记录、可视化报告、互动易等多元化沟通矩阵。公司荣获第二十六届金牛奖·金信披奖、中国上市公司协会2023年度上市公司投资者关系管理最佳实践奖。

革故鼎新，打造数字化转型与“双碳”目标的深度耦合。 我们坚持数智赋能推动产业提升，以国家“双碳”战略作为核心驱动，依托“大云物移智”等现代信息技术，为电力能源行业提供安全、高效、绿色、智能的创新支撑。我们成功申报“低碳城市配电系统”、“配电系统人工智能大模型”两大国重项目，参与实施的“新型工业管理软件”国重项目顺利通过验收。自主可控配电终端、数字式环网箱在国内多地实现批量部署应用，加速配电新产品、新技术的突破发展。综合能源及虚拟电厂项目多点落地，实现市场价值跃迁。推进储能及新能源等战略性新兴业务发展进程，自主研发国内单机最大容量2000kW液冷构网型储能PCS。拓展零碳低碳智慧园区建设，为产业生态提供可验证、可复制的数字化转型减碳标杆实践。2024年，公司连续通过省级和国家级绿色工厂评价，成功入选山东首批数字经济产业创新中心。

臻于至善，淬炼精工品质与至臻服务带来的全维用户体验。 我们将质量作为企业立身之本，深刻认识产品安全质量对电网生态的支撑保障作用，秉持“可靠、简洁、适用、健壮”的质量方针，从供应商准入到成品交付实施严格的标准化检测程序。公司数十年来以严谨的态度对待每一个生产、流通、销售、售后保障环节，持续交付超预期的产品服务与体验，在满足需求的同时引领需求，塑造了享誉海内外的品牌形象。

澄怀致人，专注企业变革中的人文情怀与人才价值实现。 我们贯彻“以人为本”的长期发展理念，建立完善的“引、育、留、用”人才体系，将人才势能转化为驱动企业改革的长期动能。积极部署双百人才工程，针对年轻员工能力的提升开展培训课程；建立完善的培训管理体系，组建内外部培训讲师队伍，为员工制定全职业生涯周期的培训计划和发展路径。积极开展与大学的校企合作，联合成立国家重点实验室，通过产学研合作实现优势互补。2024年，公司完成企业年金实施工作，为员工打造多元福利体系，帮扶困难员工，与员工共享企业发展成果。

和光同尘，青山行远。 可持续发展绝非独行的远途，而是众行者并肩的征途。未来，东方电子将继续秉承“同心致远、聚势创新”的发展精神，与各利益相关方携手共赢，以技术创新驱动产业发展，以数字化技术赋能新型电力系统建设和新型能源体系建设，将ESG发展理念全方位贯彻于智能电网、智慧能源、智慧城市三大领域，在低碳转型中锚定创新动能，在包容成长中传递人文关怀，在永续经营中沉淀长期价值，为经济、环境、社会的可持续发展贡献东方力量。

东方电子股份有限公司
董事长：方正基

走进 东方电子



公司简介

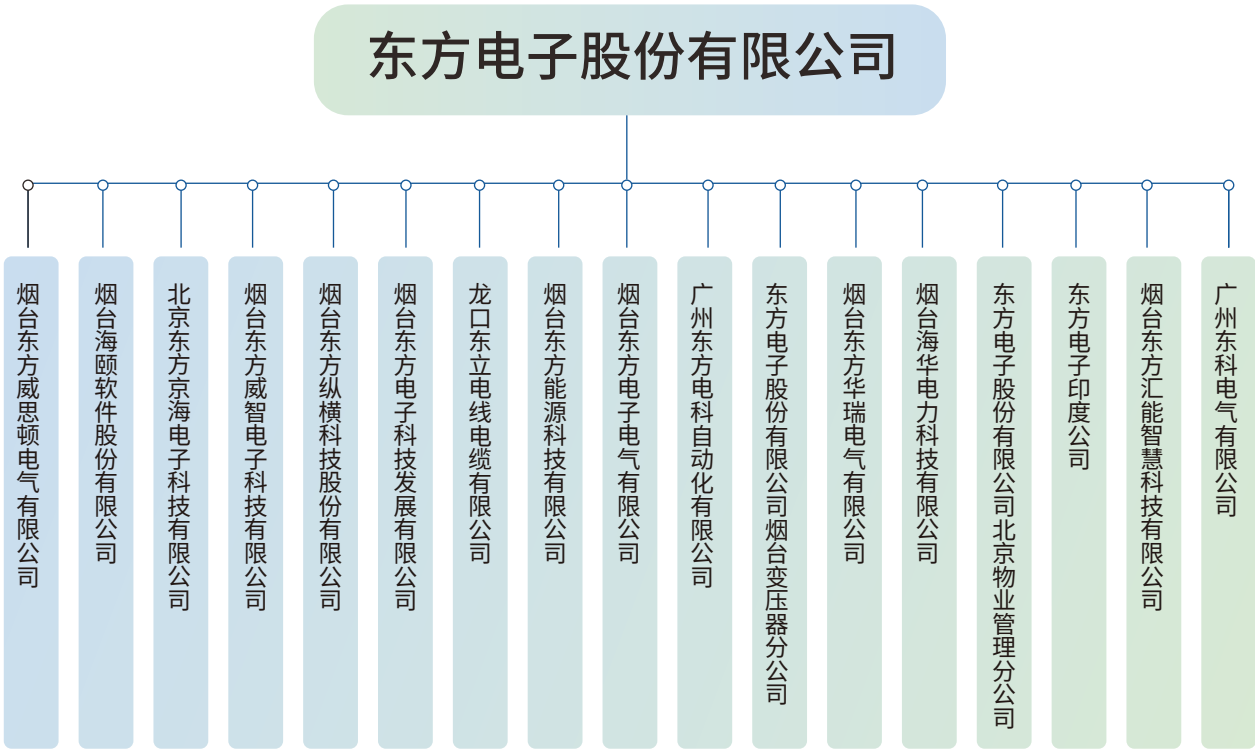
东方电子股份有限公司成立于 1994 年，1997 年在深圳证券交易所上市（证券简称：东方电子，证券代码：000682）。公司集科研开发、生产经营、技术服务、系统集成于一体，是新型电力系统技术创新联盟理事单位。拥有国家级企业技术中心和多个省级重点实验室，与国内外多所高校和科研机构建立了长期合作关系，围绕新型电力系统和新型能源体系建设，全力推动技术创新、产品创新、方案创新、模式创新。

公司是国内配电自动化领域的开拓者，参与了配电网关键技术的研究、标准制订、关键设备研发，是具备配网主站、配电物联网智能开关、配电终端全系列全产品、智能电表、数字电表、电能量采集终端等系列产品开发、设计、生产能力的国内知名的制造商。多年来，公司立足于调度及云化、智能输变电、智能配用电三大业务方向，积极推动 IT+OT 的业务融合，促进电网数字化转型。

面对新型能源体系和新型电力系统建设的发展趋势，公司积极推动多专业科技创新、交叉融合、数字能源关键技术攻关，打造新质生产力，由传统的电力领域快速切入了新型能源和储能领域，布局了综合能源和虚拟电厂业务、储能和新能源业务。打造了涵盖“绿色能源建设 + 智慧能源管理 + 云化智能运维 + 虚拟电厂 + 电力交易辅助决策 + 绿电绿证交易 + 碳资产管理”绿色低碳全产业链的核心产品、技术和服务。开发了为新型电力系统源网荷储架构提供的一站式的解决方案。拥有新能源发电设计二级、电力施工总承包二级资质，可以进行新能源场站以及二次设备的总承包，进行新能源场站的智能巡检和运维及并网管理。布局储能 EMS、PCS、BMS 产品研发及系统集成业务，深入研究储能构网型控制核心技术，打造出低成本、高性能、高安全性的储能系统，助力分布式光伏友好并网和消纳。

近年来，公司在智能电网、综合能源和虚拟电厂、储能和新能源等领域取得了一系列重要科研成果，拥有数百项专利和软件著作权。

组织架构



业务布局

面对行业的变化趋势,公司坚持以客户为中心,以业务高质量发展为主线,围绕新型电力系统和新型能源体系建设,全力推动技术创新、产品创新、方案创新、商业模式创新,精确识别并持续满足建设新型电力系统和数字化转型需求,聚焦智能电网、智慧能源和智慧城市三大核心业务领域,布局调度及云化业务、输变电自动化业务、智能配用电业务、储能及新能源、综合能源及虚拟电厂、工业互联网及智能制造六大产业方向。

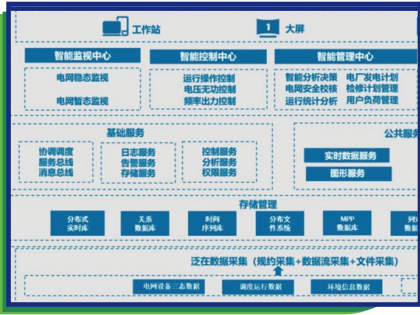
智能配用电

公司是全国最早进入配电自动化领域的厂商,拥有配电领域齐全的产业链。支撑配电网基础建设、管理提升、智慧化转型。围绕建设适应分布式能源发展的新型配电体系,发挥云管边端全产业链优势,打造包含数字式深度融合配电一二次设备、智能配变台区、高效能变压器、配电物联网、低压柔直、智能电表、数字智能开关、电能采集终端等新业务形态下的大配用电生态。



调度及云化

采用面向服务 (SOA) 的体系架构,遵循 IEC61970/IEC61968 国际标准,充分融合国家电网公司电网调度控制系统、南方电网公司一体化电网运行智能系统等规范而开发的新一代智能调度技术支持系统,可实现电网调度控制中心内部各专业应用系统的横向集成,将传统的调度、集控、配电、继保、安自等各自独立的业务应用整合;同时将各级调度控制中心及厂站业务纵向贯通,实现调控业务的计划、监视、分析、控制等信息的共享和协调。



输变电自动化

围绕智慧站、集控站及电网三道防线建设,开展相关系统及产品的研发、运维模式的支撑服务。研发自主可控新一代变电站保护监控系列产品,全程参与《自主可控新一代变电站二次系统技术规范》编制,陆续完成研制并通过国网专业检测,CMS 协议开发能力居行业前列;国产化及自主可控系列装置、采集执行单元、多功能测控、消防信息传输单元、辅助监控系统、一键顺控、智能巡视等产品开发不断突破。



储能及新能源

着力构建主动构网、柔性灵活的储能系统,布局储能 EMS、PCS、BMS 产品研发及系统集成业务,将电化学技术、电力电子技术、电网支撑技术和储能系统热管理、消防等系统深度融合,打造出低成本、高性能、高安全性的储能系统。响应新能源业务市场需求,开发了新能源主动支撑系统、网源协调系列装置、新能源柔性管理系统、宽频测量系统、智能微电网系统等一系列新产品,新能源智慧管控、智能微电网、新能源二次总包、新能源 EPC、新能源群调控等应用场景不断丰富,助力新能源发电友好并网和消纳。



综合能源及虚拟电厂

围绕新能源消纳、源网协同和新能源主动支撑等技术,打造了涵盖“绿色能源建设+智慧能源管理+云化智能运维+虚拟电厂+电力交易辅助决策+绿电绿证交易+碳资产管理”等绿色低碳全产业链的核心产品、技术和服 务,为园区、工厂、企业、学校、酒店、医院、建筑楼宇等各种应用场景提供国内领先的综合能源服务整体解决方案。



工业互联网及智能制造

响应全社会数字化转型的需要,依托云、大、物、移、智等技术,构建多行业、多区域、多产业融通的公共服务平台,面向城市及企业形成独具东方智慧的应用解决方案。智能制造领域结合高端智能与智能调度算法,打造先进的自动化流水线。



聚焦2024

2024大事件



公司赴阿塞拜疆参加第29届联合国气候变化大会，与烟台市政府共同发起《国际零碳岛屿合作倡议》

公司参与建设的甘肃秦川750kV变电站成功投运



南方电网云边融合智能调度运行平台综合示范工程项目竣工验收意见

2024年12月2日，中国南方电网电力调度控制中心在广州采用线上、线下相结合的方式组织召开“南方电网云边融合智能调度运行平台综合示范工程项目”竣工验收会议。验收专家组听取了项目组的工作报告、技术报告、监理报告、测评报告等材料，审阅了相关资料，并经过详细质询，形成验收意见如下：

一、项目提供的资料齐全、规范，符合技收项目竣工验收要求。

二、项目按照合同和相关技术文件要求，完成了项目设计、监理、实施与测评工作，高质量完成了南方电网云边融合智能调度运行平台综合示范工程项目建设。

1、完成了云端系统电网运行监视、新能源功率预测、数据中心等功能模块建设，实现10kV及以上全景模型监视、集约化智能预测、定制化数据服务等业务应用，实现了“一图看全网”；

2、构建了涵盖地县上下数据贯通的南方电网云边融合

三、系统投入试运行以来，硬件设备、软件平台、各项应用功能和数据流转正常、稳定，通过了源代码检测、入网安评等，为调度生产运行提供了技术支撑。

四、项目经费的来源和使用符合公司内部相关规定，未发现其他违反政策的事项。

验收专家组认为，项目满足合同和相关技术文件的要求，同意项目通过验收。

专家组组长签名：_____

2024年12月2日

公司承接的南网总调云端系统通过竣工验收

中国电工技术学会					
2024年第二批中国电工技术学会标准发布公告					
序号	标准名称	归口单位	主编单位	发布年份	实施日期
1	YD/T 279-2024 工程企业配电不停电作业服务能力评价导则	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
2	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
3	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
4	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
5	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
6	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
7	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
8	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
9	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
10	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
11	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
12	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
13	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
14	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
15	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
16	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
17	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
18	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10
19	YD/T 279-2024 电力设备带电检测技术规范	中国电工技术学会	中国电工技术学会	2024	2024.9.10

公司牵头制定的《12kV数字式一二次融合环网箱技术规范》团体标准获批发布实施

公司荣获南方电网2024年生产域AI算法应用竞赛二等奖



山东省港口行业首个智能电力调控一体化主站系统——日照港电力智能调控一体化主站系统正式投入运行



公司与澳门电力公司、澳门大学联合实验室举行签约及揭牌仪式



公司承建的国家能源集团首个低碳智慧园区投入使用



公司12项科技成果经鉴定分别达到整体国际领先、整体国际先进



烟台市国内首个城市级数字化虚拟电厂发布会



公司承建并运营的烟台市国内首个城市级数字化虚拟电厂正式入市投运



威思顿承建的尼泊尔电力局数据中心及配电控制中心落成投运

公司参与实施的国内首套抗浪型深远海漂浮式光伏平台正式投运



威思顿EPC项目辽源矿业集团30万千瓦风力发电项目首台风机顺利吊装



公司荣誉

获奖名称	颁奖机构
2024储能行业最佳系统集成商	山东储能高质量发展大会组委会
2024储能行业最具创新力企业	山东储能高质量发展大会组委会
首批山东省数字经济产业创新中心	山东省工业和信息化厅
数据要素X典型应用案例-零碳智慧园区综合数据服务	山东省数字强省建设领导小组办公室
山东省数字产业先锋企业	山东省工业和信息化厅
2024年烟台市绿色低碳节能技术装备推广目录-虚拟电厂智慧管控平台	烟台市工业和信息化局、烟台市设备管理协会
2024年烟台市绿色低碳节能技术装备推广目录-低压柔性直流互联装备	烟台市工业和信息化局、烟台市设备管理协会
国家级绿色工厂、山东省绿色工厂	工业和信息化部、山东省工业和信息化厅
国网科学技术进步奖二等奖-智能配电网运行状态管控与快速供电恢复关键技术及应用	国家电网有限公司
山东省企业技术中心	山东省发展和改革委员会
第二届能源电子产业创新大赛配电自动化技术创新应用赛道一等奖	工业和信息化部产业发展促进中心
第二届能源电子产业创新大赛关键信息技术赛道创新产品类二等奖	工业和信息化部产业发展促进中心
中国电工技术协会科技进步二等奖	中国电工技术协会
南方电网2024年生产域AI算法应用竞赛二等奖	中国南方电网有限责任公司
2024年度上市公司最佳ESG实践奖	价值在线
上市公司投资者关系管理最佳实践奖	中国上市公司协会
第二十六届上市公司金信披奖	中国证券报
威思顿荣获中国仪器仪表学会科技进步二等奖	中国仪器仪表学会
威思顿荣获全国质量标杆	工业和信息化部
海颐软件“基于颐语大模型的配网辅助管理应用”入选山东省首批人工智能大模型典型应用案例	山东省工业和信息化厅

2024可持续发展亮点绩效

经济绩效		
指标名称	单位	2024年
营业收入	亿元	75.45
归属于上市公司股东的净利润	亿元	6.84
总资产	亿元	126.30
股东净资产	亿元	51.14

环境绩效		
指标名称	单位	2024年
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	17,599.88

产业绩效		
指标名称	单位	2024年
研发投入	亿元	6.34
研发人员数量	人	1,972
累计专利数量	项	104
客户满意度	分	97.91

人力绩效		
指标名称	单位	2024年
社会保险覆盖率	%	100

治理绩效		
指标名称	单位	2024年
股东大会会议	次	3
董事会会议	次	9
监事会会议	次	7
重要岗位人员廉洁承诺书签署率	%	100

专题

构建零碳社会 引领绿色发展

在国家“双碳”的战略背景下，在新能源为主体的新型能源体系建设中，公司依托在电力调度、输变电自动化、配电网自动化领域的雄厚技术积累，打造了“绿色能源建设 + 智慧能源管理 + 云化智能运维 + 虚拟电厂 + 电力交易辅助决策 + 绿电绿证交易 + 碳资产管理”等绿色低碳全产业链的核心产品、技术和服务，为园区、工厂、企业、学校、酒店、医院、建筑楼宇等各种应用场景提供国内领先的整体解决方案。

以光伏发电、储能系统、智能电网等技术为核心，优化能源结构，提升能源利用效率，降低用能成本，减少污染物排放，推动园区、港口、农业等领域向绿色、低碳转型，实现经济效益与环境保护双赢，以技术创新推动社会进步。

案例:烟台龙源低碳智慧园区项目

项目对光伏、储能、充电桩进行一体化设计建设,对中央空调和配用电系统进行了智能化改造,搭建了园区低碳智慧能源管控平台,对园区源荷储整体运行进行统一协调优化调度,实现了园区绿色能源与生产生活的协同优化,打造了可复制可推广的低碳智慧园区技术解决方案。

项目成就:

提升了园区的能源效率,降低了用能成本,每年可提供 297 万度绿色电能,减少二氧化碳排放超 2,336 吨,节省用能费用一百余万元。

对外参与烟台市数字化虚拟电厂,通过创新能源管理获取增值收益,推动烟台市生产与生活方式向更绿色、更低碳转型。



案例:威海港高压岸电项目

为威海港提供高效的高压岸基电源系统,在船舶停靠期间,采用岸电替代辅机发电,减少油耗的同时降低了船舶的运营成本。

项目成就:

使用岸电后,船舶运营成本仅为燃油成本的30%,同时有效降低船舶靠港期间二氧化硫、一氧化碳、氮氧化物等污染物的排放,顺应航运行业对绿色、低碳、环保要求,加快零碳港区的建设进程。



案例:中压多端柔直系统

创新性提出了自动闭环实时潮流优化调度运行方式,通过应用自动闭环实时潮流优化调度控制策略、多目标潮流优化一般化建模与损耗评估,以及基于 EMS 的潮流优化算法标准与嵌入式实现方案,提升了供电的可靠性与经济性。

项目成就:

项目应用于珠海唐家湾世界规模最大的多端交直流混合的柔性配电网互联工程,自投入运行一年多以来,功能状态良好,系统平均运行损耗减少 0.3 兆瓦,预计每年可节约电量 262.8 万度,减少碳排放 1,185.75 吨。



案例:龙口120MW农光互补发电项目

高效利用了约 2,700 亩土地资源,部署了 20.69 万块 580Wp 光伏组件,新建 1 座 110kV 升压站,并同步建设 (39.3MW/78.6MWh) 配套储能系统,大幅提升可再生能源的发电效率,促进了农业与新能源产业的融合发展。

项目成就:

项目并网后,年均上网电量约 1.6 亿千瓦时,每年可节约标煤约 5.5 万吨,减少二氧化碳排放量约 15 万吨。在促进当地生态环境的改善和能源结构的优化同时,也为周边村民提供了就业机会,增加收益。



01

可持续发展管理



可持续发展战略

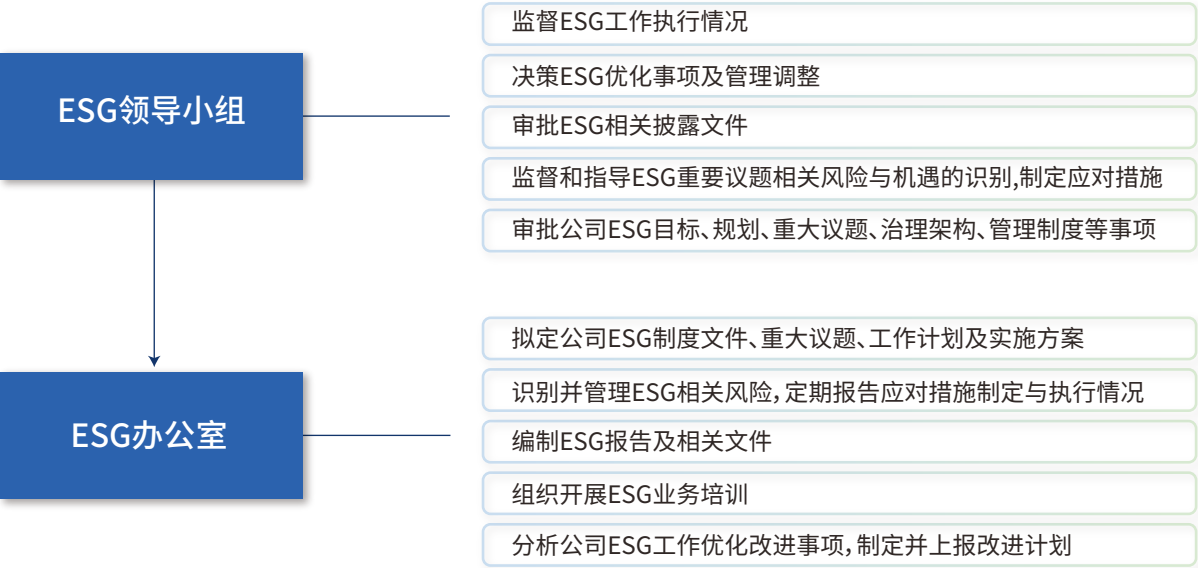
公司坚守科学的ESG管理理念,将环境保护、社会责任和公司治理融入经营策略与日常管理,全面贯彻于决策、生产、运营、创新等各个环节,确保在追求经济效益的同时,兼顾社会责任和环境责任,为实现公司与自然、社会的和谐共生贡献力量。

SDGS	对应章节	公司举措
1 无贫穷 	践行社会责任 传递企业温暖	关注公益活动,参与乡村振兴建设,积极响应“一带一路”政策,开展海外业务。
3 良好健康与福祉 	安全生产与职业健康	建立健全职业健康与安全管理体系,落实隐患排查与应急管理,开展职业病检测,积极为员工提供防护措施。
4 优质教育 	员工培训与发展	采用分层分级的培训体系,借助专业的培训平台和讲师团队,全面提升员工技能与素养。
5 性别平等 	平等招聘就业	秉持平等雇佣原则,确保同工同酬,坚决反对任何形式的歧视。
6 清洁饮水和卫生设施 	优化资源管理	积极宣传节水理念,监控用水情况并培养员工的节水意识。
8 体面工作和经济增长 	员工权益保护	依法签订劳动合同,缴纳六险二金,明确反对童工及强迫劳动。

SDGS	对应章节	公司举措
9 产业、创新和基础设施 	创新驱动	坚持研发和创新,开展产学研联合建设,不断推进技术与产品升级。
10 减少不平等 	员工薪酬福利	注重员工福利,坚持同工共酬,保障公平待遇,提供多元化雇佣机会。
11 可持续城市和社区 	推进绿色发展	推动实施绿色发展和绿色办公策略,促进绿色技术发展。
13 气候行动 	应对气候变化	落实气候变化管理部门责任,制定有效的气候变化战略及管理措施。
16 和平、正义与强大机构 	优化治理机制 促进长效运营	公平竞争,遵守法律法规及商业道德。
17 促进目标实现的伙伴关系 	智慧引领创新 携手合作共赢	参与行业标准制定,加入行业协会,坚持廉洁采购,守护客户权益。

可持续发展体系

公司建立健全 ESG 管理体系,搭建系统化、专业化的 ESG 管理架构,成立战略与 ESG 委员会、ESG 领导小组及 ESG 办公室,全面统筹 ESG 相关事宜,实现经济、环境和社会三重底线的和谐统一。

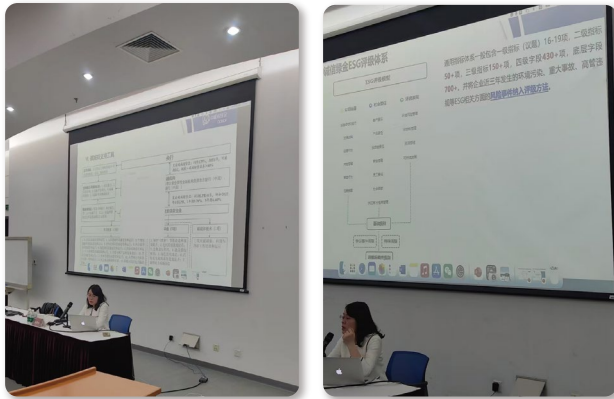


可持续发展培训

为推广可持续发展理念,公司积极鼓励员工参与外部ESG相关培训,提升员工的ESG实践能力,推动公司实现长期可持续发展目标。

案例:ESG政策发展趋势与评级方法培训

报告期内,公司鼓励员工参与ESG政策发展趋势与评级方法培训,提升员工对环境、社会 and 治理标准的理解与应用能力,提高公司的ESG评级表现和可持续发展水平。



利益相关方沟通

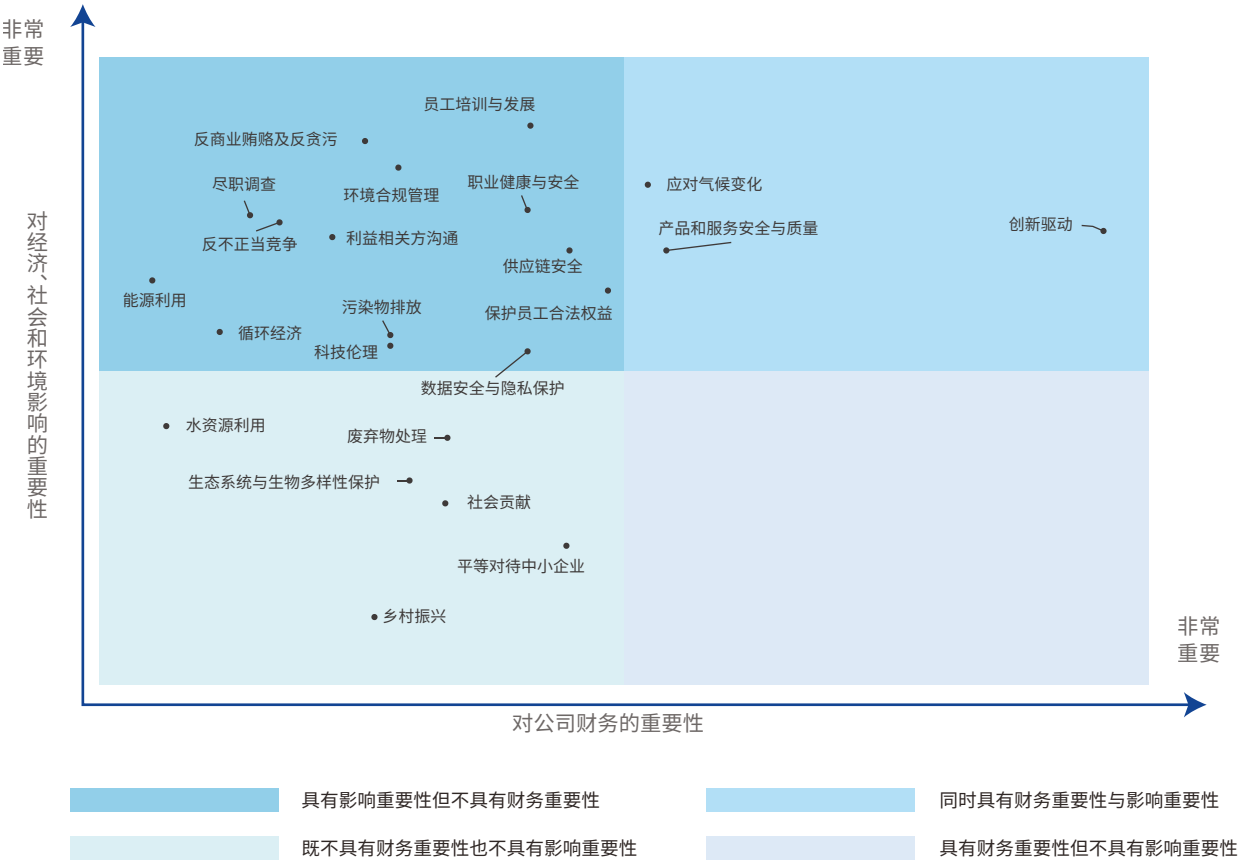
秉持开放协作的原则,与政府、投资者、客户、员工、合作伙伴及社会公众等各利益相关方携手,共同构建全方位、多层次的沟通网络,确保信息交流的畅通与高效。不断优化决策过程,通过定期的信息共享、深入的对话交流和及时的反馈响应,积极回应利益相关方的期望与诉求,为公司的长远发展筑基。

利益相关方	关注与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	· 合规经营 · 响应国家政策 · 商业道德 · 带动经济发展	· 信息披露 · 接受监督与检查 · 依法纳税 · 持续经营
 股东及投资者	· 合规的公司治理 · 良好的经济绩效 · 可持续发展战略	· 健全风控管理 · 加强内部控制 · 开展投关活动 · 提高股东回报
 客户	· 产品质量与安全 · 完善的客户服务 · 隐私安全	· 提高产品质量与安全性能 · 健全沟通渠道 · 强化售后服务 · 加强信息保护
 员工	· 职业发展与晋升机会 · 合理的薪酬福利体系 · 安全健康的工作环境 · 丰富的培训与学习机会	· 平等与多元化雇佣 · 畅通晋升渠道 · 建立培训机制 · 落实薪酬及激励策略 · 加强职业健康与安全生产管理
 供应商	· 公平公正的合作机制 · 规范的采购管理 · 及时沟通	· 系统的供应商管理体系 · 坚持廉洁采购 · 打造多元的沟通渠道
 社区及公众	· 履行社会责任 · 参与公益事业 · 促进当地就业与经济发展 · 注重环境保护	· 志愿服务 · 公益活动 · 参与乡村振兴建设
 媒体	· 公开透明的信息披露 · 搭建沟通桥梁	· 及时发布公告及信息 · 接受媒体采访

重要性议题管理

严格遵循国内外ESG信息披露规范,结合公司战略,运用影响重要性和财务重要性的双重评价标准,通过开展问卷调查,挖掘利益相关方的核心关注点,精准识别公司重要性议题。

评估流程	具体方法
议题识别	公司依据监管机构指引,借鉴国内外ESG领域的先进标准和行业内的优秀案例,结合自身业务特点,筛选出23项与公司发展战略紧密相关的重要性ESG议题。
问卷调查	通过线上问卷调查的方式,广泛收集利益相关方和公司员工及决策者的意见,对议题的重要性进行排序。
议题评估	根据问卷调查结果,公司分别从“对经济、社会和环境的影响重要性”以及“对公司财务的重要性”两个关键维度,对各ESG议题进行重要性评估。根据评估结果,公司筛选出20个影响重要性议题,3个财务重要性议题。
议题确认	根据公司战略定位和运营现状,融合行业专家判断,董事会及管理层对ESG实质性议题的评估结果进行审阅,最终形成影响重要性与财务重要性议题矩阵,为公司的ESG决策及披露重点提供了科学且全面的支持框架。



02

筑牢党建之基 夯实发展之本

党建体系

制定《抓基层党建工作责任制实施意见》，严格落实党建责任，深化基层组织建设，提高党的执政能力，巩固党的执政地位，不断增强基层党支部的创造力、凝聚力和战斗力，为公司高质量发展提供坚强保证。

深度融合党建工作与生产经营，以业务创新为发力点，依托国家级、省级、市级创新平台，精心打造13个“党员创新工作室”。通过建立完善的工作机制和激励体系，推动党员在创新中亮身份、当先锋、作表率。其中，“王玲党员创新工作室”“袁阔党员创新工作室”凭借突出的创新成效与示范价值，荣获烟台市国资系统“党员名匠工作室”称号，成为党建引领创新的典范。

案例：王玲党员名匠工作室

工作室自主研发的检测系统成功攻克原系统功能单一的难题，通过高度集成、功能强大的自动化测试系统，提高检测效率和可靠性，有效预防电力设备测试中可能发生的意外伤害，提升安全性的同时，消除人为误差，确保测试结果的高可信度，显著提高设备利用率。

产生效益：

截至目前，该检测系统累计中标金额已达2,000余万元，其创新技术已应用于开普检测、国网、广东电科院、湖州电校等10余个项目，凭借卓越性能与稳定表现，获得用户的广泛认可。



党建活动

坚持党建引领，持续强化党员队伍建设，提升党员政治素养，激发党员的先锋模范作用，为公司战略目标的实现提供坚实的思想政治保障。

案例：东方电子合唱庆祝中国共产党成立103周年

7月，公司党委组织开展“东方电子庆祝七一‘党的生日’文艺汇演”，党员代表合唱《保卫黄河》等红色歌曲，展现对党的深厚感情，也体现了公司弘扬爱国主义精神、传承红色文化的企业风貌。



廉洁党建

以提升党员干部纪律意识为核心，规划党纪学习教育工作方案，坚守原则底线，积极开展廉政谈话，强化廉洁用权意识，自觉抵制不良风气。针对党建基础和全面从严治党工作中的薄弱环节，进行整改和培训，加强风险防控，提升党建工作水平，营造风清气正的良好氛围。

案例：廉政教育

报告期内，公司党员干部积极响应集团党委的号召，前往烟台廉政教育基地进行实地参观学习，增强自身廉洁自律意识，提升拒腐防变的能力。



03

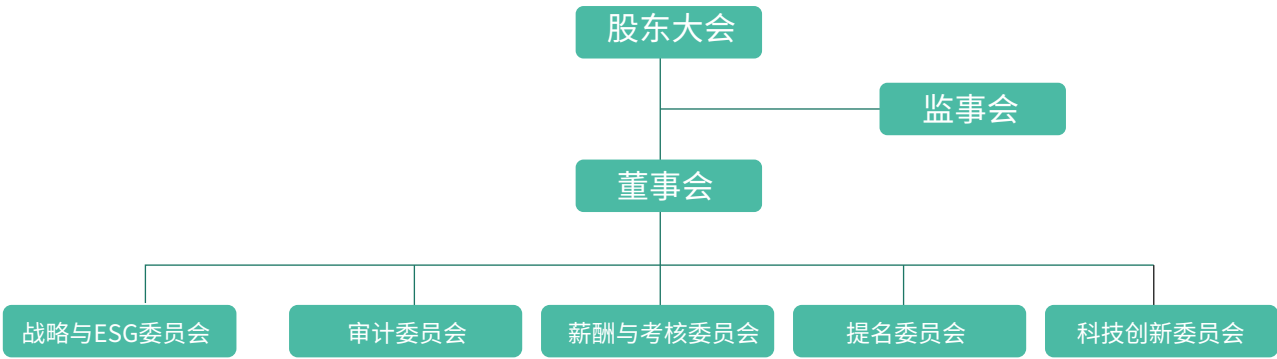
优化治理机制 促进长效运营

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



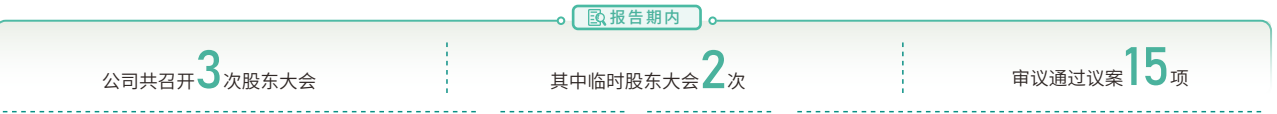
公司治理

严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，以《公司章程》为基础，构建了以股东大会、董事会、监事会以及高级管理层为关键支柱的治理体系，不断提升公司治理水平，确保公司运营的透明与合规。



股东大会

作为公司的最高权力机构，股东大会严格遵循《股东大会议事规则》的规定，依法依规召集会议，忠实履行各项职责。在公司治理过程中，充分兼顾并切实保障全体股东尤其是中小股东的合法权益，致力于构建公平、公正、透明的决策环境，促进公司长远发展与股东利益最大化。



董事会

董事会作为公司的决策中枢，严格执行《董事会议事规则》，规范董事会的议事流程和决策机制，确保各董事能够高效、专业地履行职责。



公司深知董事会多元化的战略意义，在选拔董事会成员时，综合考量候选人的年龄、性别、资历、文化背景、专业领域等诸多因素，致力于提升决策的科学性、前瞻性与全面性，促进公司治理架构的完善和决策效率的提高。公司董事会下设战略与 ESG 委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和科技创新委员会五个专门委员会，以实现决策的专业化与科学化。报告期内，董事会由 9 名成员组成，其中独立董事 3 名。



监事会

监事会作为公司的监督机构，依据《监事会议事规则》等规定，对公司的财务状况、经营成果、内部控制及风险管理等方面进行全面的审查与评价，及时发现问题并提出改进建议，进一步保障公司治理结构的健全与透明，为公司长远发展提供坚实的监督保障。报告期内，公司监事会由3名监事组成，包括1名职工代表监事和1名女性监事。



风险与内控

合规管理

公司将合规管理视为企业稳健发展的基石，通过构建严密的合规管理体系，全面覆盖公司运营的各个环节，确保公司各项业务活动严格遵循相关法律法规及行业规范。同时，公司高度重视合规培训，针对不同层级的员工开展有针对性、层次化的合规知识培训，使员工能够深入理解合规管理的重要性，并将公司的合规要求融入到日常工作中。



案例:新公司法细则及股权交易“法财税”合规培训

报告期内，公司组织相关岗位人员参与针对新公司法细则及股权交易领域的“法财税”合规培训。通过专业的讲解，全面提升员工对最新法律法规、财税政策的理解与应用能力，进一步巩固了公司的合规管理体系。



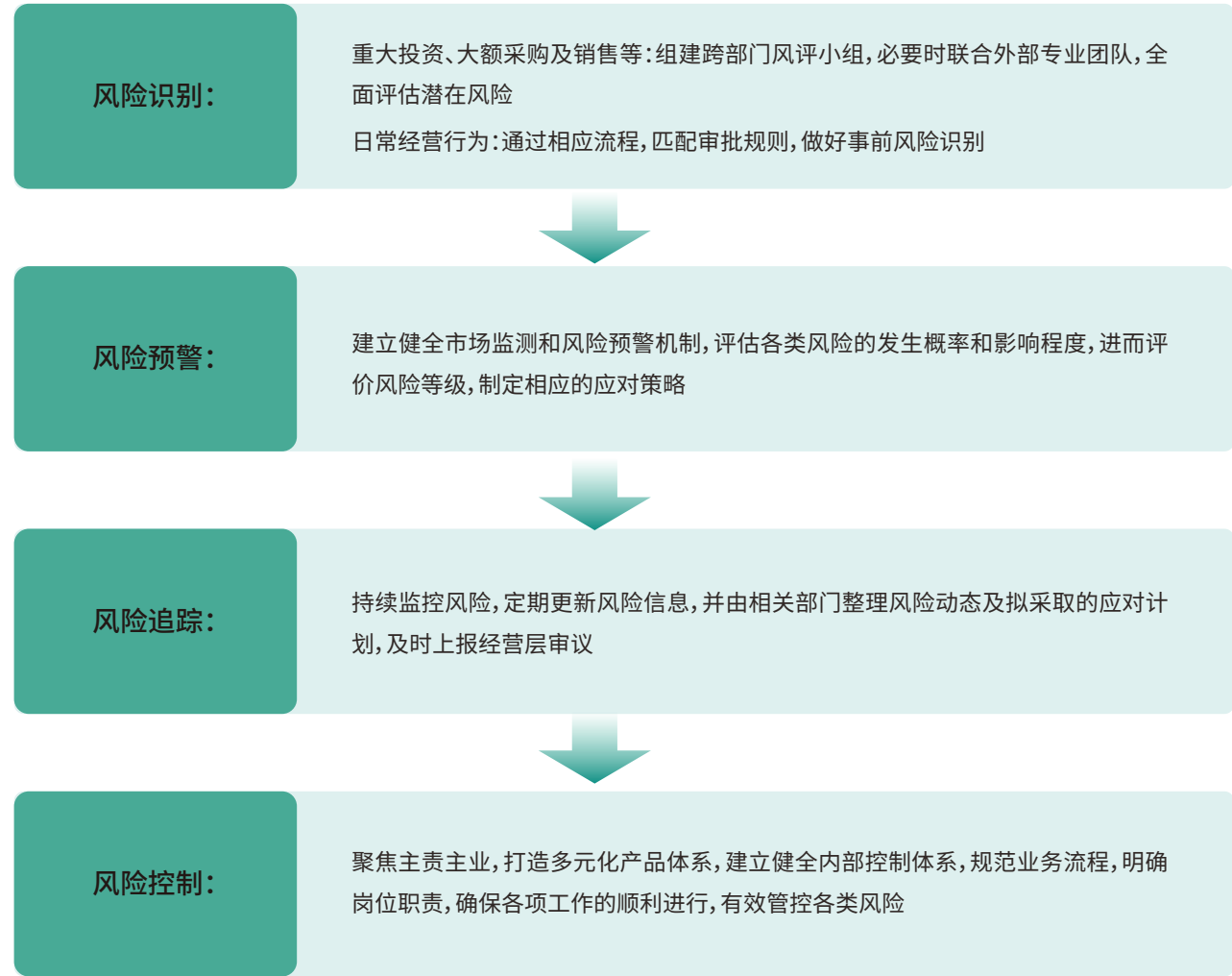
案例:会计法及公司法培训

为提升财会人员的专业素养和职业道德,公司邀请专业培训机构对集团范围内的财会人员开展会计法及公司法培训,深入解读最新会计法律法规与具体条款,增强财会人员对法规的理解与应用,提升财务活动的合规性,降低法律风险。



风险管理

为确保风险管理活动的有序进行,保障决策流程的连贯性与有效性,公司建立了涵盖风险识别、分析和控制等关键环节的风险管理体系,在维护公司稳健运营的同时,有效提升应对潜在风险的能力。



公司重点关注大项目风险评估与关联方交易风险评估。针对大项目风险评估,通过对项目全生命周期的风险因素进行细致分析,制定有关应对措施,确保项目稳健推进;针对关联方交易风险评估,公司有效识别和防范关联交易可能带来的潜在风险,确保关联交易遵循公平、公正、公允的市场原则,保障公司和股东的利益不受损害。

公司积极组织风险管理类培训,通过系统化的培训内容,确保员工掌握风险管理的基本原则和方法,提升对潜在风险的识别、评估和控制能力,从而在日常工作中增强风险意识,促进公司稳健运营。

案例:采购舞弊风险点识别培训

报告期内,公司组织相关人员参与烟台内审协会举办的培训,通过万华公司典型案例分享,强化员工的合规意识和风险防控能力,确保采购活动的透明度和公正性,进一步保障公司资产安全与经营稳定。



案例:领导人员履职风险点培训

为加强公司廉政建设,筑牢领导人员履职风险意识,2024年11月公司组织经营层就《国有企业领导人员履职风险点及典型案例》进行集中培训。通过典型案例讲解及相关政策法规宣贯,结合公司具体情况,对生产经营过程中的类似问题进行逐项剖析。



内控建设

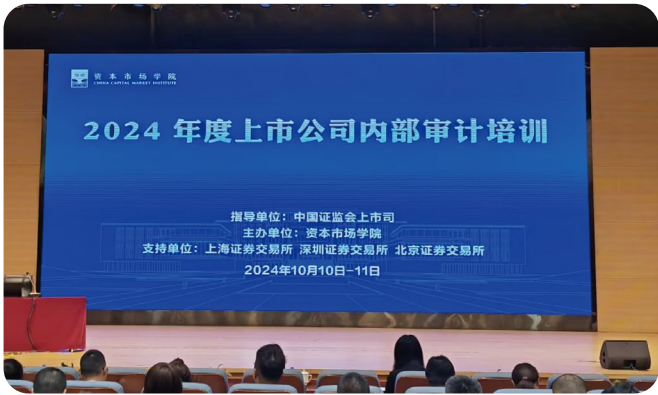
公司根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》等法律法规要求，遵循全面性、重要性、客观性原则，制定《内部控制评价管理制度》，建立健全内部控制评价体系，规范内部控制组织机构及相应职责，明确内部控制评价的原则、内容、具体流程以及缺陷的整改机制，为公司内部控制提供明确的指导和操作规程，确保公司内部控制活动的有效性。

报告期内，公司共计开展内部审计9次，其中分子公司财务状况及内控审计4次，费用审计2次，其他专项审计3次。相关责任部门根据审计意见，结合业务实际情况，及时制定改进措施，在审计过程中发现的问题均已得到有效整改。

为提升内部管理水平，公司积极开展内部控制与审计培训，促进公司各项业务活动在遵循法律法规和内部规章制度的前提下高效运行，降低运营风险，提升公司整体竞争力。

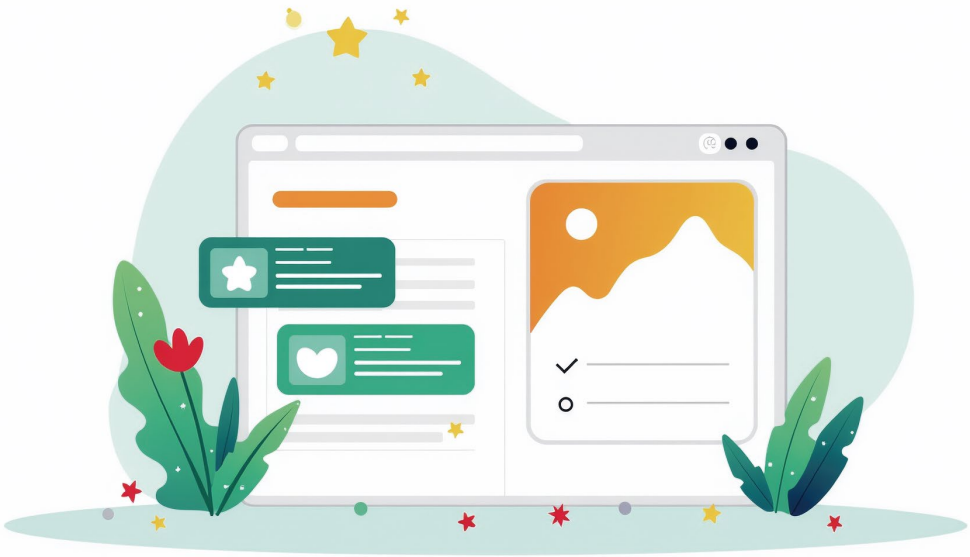
案例:年度上市公司内部审计培训

2024 年 10 月参加资本市场学院主办的 2024 年度上市公司内部审计培训，深入了解最新的审计政策与规范，提升审计技能和职业素养，为公司内部审计工作的规范性和有效性提供了有力支持。



案例:内部审计大讲堂

为提升内审人员工作质效，2024年11月线上参与山东省2024年第三、四期“内部审计大讲堂”活动，提升审计人员工作能力，为提升公司审计质量、内控规范夯实根基。



商业道德

反贪腐与反舞弊

为持续构建清廉的企业文化，维护公平正义的经营环境，公司制定了《反舞弊、投诉与举报制度》，与重要岗位人员签订《廉洁承诺书》，防止损害公司及股东利益的不当行为发生。报告期内，公司未发生贪腐及舞弊事件。

报告期内

公司《重要岗位人员廉洁承诺书》签署率为 100%

公司设立了举报电话、电子邮箱、信函等专门的举报渠道，由审计部负责接收及处理来自内外部的实名或匿名举报，鼓励员工及合作伙伴揭露贪腐及舞弊行为。重点关注举报人的权益保护，制定严格的举报人保护措施，禁止任何歧视和打击报复行为，免除举报人后顾之忧，激发员工及合作伙伴参与反贪腐与反舞弊行动的积极性。

投诉举报电话:0535--5520190

投诉举报邮箱:shenji@dongfang-china.com

反贪腐培训

公司将廉洁文化建设作为企业核心价值观的重要组成部分。在 OA 协同办公系统中设立了廉政广角专栏，定期发布相关政策法规和典型案例，通过信息化手段对员工进行反贪腐与反舞弊的教育培训。同时，公司组织开展集中警示教育等线下培训，提升员工在商业活动中的道德判断力和行为自律性，为构建公正、透明的商业环境贡献力量。

报告期内

公司共开展 3 场反贪腐及反舞弊培训，共 260 人次参与

案例:集中警示教育培训

报告期内，开展集中警示教育培训，增强员工廉洁自律意识，提高防范风险的能力，确保公司各项业务活动在合规、健康的环境中运行。



投资者权益保护

信息披露管理

严格遵守《上市公司信息披露管理办法》，制定《信息披露细则》《内幕信息知情人登记办法》等管理制度，规范信息披露流程，确保信息披露内容的真实性、准确性及完整性，保障广大投资者的合法权益，维护资本市场的公平与秩序。



公司荣获中证报第二十六届上市公司金信披奖，2024 年度上市公司 ESG 最佳实践奖，2023 年度上市公司投资者关系管理最佳实践奖。



投资者关系管理

公司致力于构建和谐稳定的投资者关系，制定《投资者关系管理制度》，明确由董事会秘书负责组织和协调投资者关系管理工作，通过业绩说明会、投资者交流会、网络互动平台、咨询热线以及实地调研等方式，与投资者保持密切、有效的沟通，促进公司与投资者之间的良性互动。



重视股东回报

公司始终将股东回报视为企业发展的核心动力，通过优化盈利结构、提高经营效率，不断增强盈利能力，与股东共享经营成果。报告期内，公司实施了 2023 年度权益分派，以及 2024 年三季度权益分派，共计派发现金红利 156,865,060 元。



04

深化绿动布局 共筑绿色未来

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

6

清洁饮水和卫生设施



7

经济适用的清洁能源



11

可持续城市和社区



13

气候行动



应对气候变化

随着全球气候变化问题日益严峻,绿色低碳发展已成为全球共识,电力能源行业作为碳排放的重点领域,在实现“双碳”目标中肩负着重要使命。东方电子深耕电力行业多年,深刻认识到气候变化带来的挑战与机遇,积极践行绿色发展理念,采取一系列举措应对气候变化,为推动全球可持续发展贡献力量。

应对气候变化管理

公司建立完善的气候变化管理体系,设有专门的气候变化管理部门,灵活推动气候变化各项管理工作,确保公司运营与业务发展符合国家气候变化目标和国际气候协议要求,不断提升公司气候变化管理韧性,为应对未来气候变化挑战奠定了坚实基础。

气候变化管理战略

在全球协同应对气候变化的宏观背景下,东方电子既面临着潜在的风险挑战,也迎来了难得的发展机遇。为准确识别并有效应对气候变化带来的风险与机遇,公司制定了风险与机遇分析清单,推动企业实现长期、稳健、可持续发展。

风险类型		风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	极端天气:暴雨、洪水可能导致公司生产基地、办公设施受损,影响正常生产运营,造成经济损失。	中	短期	运营成本上升:设备维修、设施重建费用增加; 营收减少:订单交付延迟致违约赔偿,客户流失使后续订单减少,直接冲击营业收入。	强化基础设施建设,提高防洪排涝能力;制定应急预案,定期演练;购买财产保险,降低损失。
		极端高温:高温天气可能影响电力设备正常运行,导致电力供应中断,影响客户用电,降低公司信誉。	高	短期	运营成本上升:抢修设备、维护升级散热系统费用增加; 利润下降:成本上升和营收减少,侵蚀利润。	加强设备巡检和维护,优化设备散热系统;研发耐高温电力设备;与电力部门建立应急联动机制。
	慢性风险	随着全球气候变暖,海平面逐渐上升,可能面临地基沉降、海水倒灌等问题,导致建筑结构受损、设备受潮损坏,影响正常生产,且需投入大量资金用于设施加固和防潮改造。	低	长期	运营成本上升:持续的设施加固、防潮改造及维护费用增加; 潜在营收损失:生产中断或受限,影响业务开展。	开展风险评估,提前制定加固和防潮改造方案;加强与科研机构合作,研究应对海平面上升的新技术和方案;考虑调整部分业务布局,降低长期风险。

风险类型		风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
转型风险	法律与政策风险	国家对碳排放要求提高,可能出台更严格的环保政策,导致公司合规成本增加。	高	长期	运营成本上升:节能减排改造、环保设备购置与运营、碳排放税缴纳等成本增加; 利润下降:成本上升,压缩利润空间。	密切关注政策动态,提前调整战略布局;加大环保技术研发投入,降低碳排放;加强与政府部门沟通,争取政策支持。
	技术风险	新能源技术快速发展,若公司不能及时跟上技术创新步伐,可能面临市场份额被挤压的风险。	低	中期	营收减少:市场份额下降,销售收入降低; 研发成本浪费:前期研发投入未转化为市场竞争力,形成沉没成本。	持续加大研发投入力度,组建高素质、专业化的研发团队;加强与科研院校的产学研合作,充分利用外部科研资源;建立完善的技术跟踪和评估机制,及时掌握行业技术发展趋势,确保公司技术始终处于行业前沿。
	市场风险	随着绿色低碳理念的普及,同行业企业纷纷布局绿色低碳业务,市场竞争日益激烈,可能导致公司产品价格下降,利润空间压缩。	中	中期	营收减少:产品价格下降,收入减少; 利润下降:营收减少和成本上升,压缩利润。	加强品牌建设,提升品牌知名度和美誉度;持续优化产品质量和服务水平,打造差异化竞争优势;深入分析市场需求,优化产品结构,推出更具竞争力的产品;积极拓展市场渠道,加强市场推广,扩大市场份额。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响
新能源项目需求增长	全球对清洁能源的需求持续攀升,公司新能源项目建设业务订单量有望大幅增长,带来可观的项目收入,促进业务规模快速扩张,提升公司整体营收和利润水平。	高	长期	营收增长:订单量增加,项目收入大幅提升; 资产规模扩大:业务扩张,带动资产规模增长。
国际合作机会增多	随着“一带一路”倡议的深入推进,沿线国家对绿色能源的需求日益增长,公司迎来更多参与国际绿色能源项目建设的机会,拓展国际市场,增加国际业务收入,提升公司国际影响力,进一步提升品牌价值,带动整体业务发展。	中	长期	利润增长:国际项目带来利润贡献; 品牌价值提升:国际影响力增强,利于海内外业务拓展,增加潜在营收。

风险和机遇管理

公司通过分析内部运营数据,结合外部气候政策标准,精准识别并评估气候变化带来的潜在风险与机遇,制定科学合理的应对策略,有效减轻气候变化带来的负面影响,同时充分利用其中的发展契机,确保公司在应对不断变化的挑战中保持行业领先,稳步实现绿色、可持续的发展目标。

碳排放管理

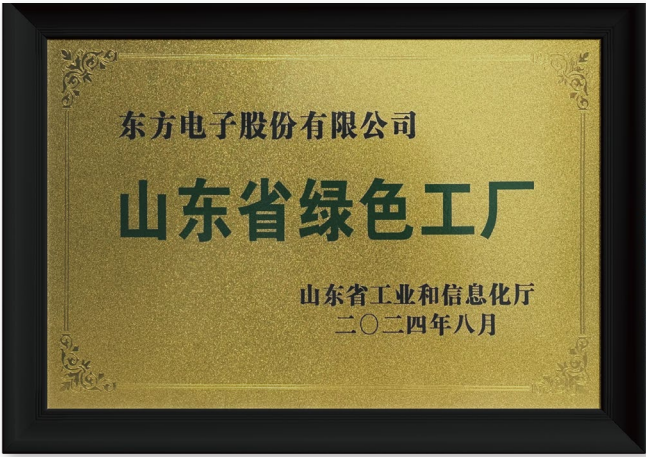
为精准掌握碳排放状况,公司积极开展碳核查工作,运用科学的方法和标准,对公司范围内的碳排放源进行全面盘查和测量,帮助公司掌握真实的碳排放数据,识别减排潜力,为制定和实施碳减排措施提供依据。公司积极响应绿色发展号召、践行节能减排责任,部分产品完成碳足迹评估,并荣获第三方权威认证机构颁发的碳足迹认证证书。



清洁生产

公司秉承绿色发展理念,将清洁生产与绿色生产深度融入企业运营的全流程。在生产环节,公司积极引入先进的清洁生产技术和工艺,不断对生产设备进行升级改造,显著降低能源消耗和污染物排放。同时,优化原材料采购策略,优先选用环保、可再生的原材料,从源头保障产品的绿色属性。

公司建立完善的资源循环利用体系,提高生产过程中各类资源的回收利用率,有效减少废弃物的产生。凭借在绿色生产领域的卓越实践,公司及子公司威思顿双双荣获“AAAAA”级绿色工厂认证证书,并在报告期内获评为**国家级绿色工厂**。



2024年度绿色制造评价结果		
评价结果: AAAAA级绿色工厂		
评价依据: GB/T 36025-2018《绿色制造评价通则》		
评价范围: 山东省潍坊市坊子区		
评价时间: 2024年10月		
评价机构: 山东省绿色制造评价中心		
评价人员: 王XX、李XX、张XX		
评价结论: 该工厂符合AAAAA级绿色工厂要求,在绿色制造方面表现卓越。		
有效期: 2025年12月31日		
备注: 该工厂在绿色制造方面表现卓越,符合AAAAA级绿色工厂要求。		
序号	工厂名称	评价结果
753	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
754	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
755	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
756	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
757	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
758	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
759	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
760	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
761	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
762	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
763	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂
764	山东电子股份有限公司	AAAAA级绿色工厂

案例:国内首个城市级烟台市数字化虚拟电厂

烟台市数字化虚拟电厂是国内首个城市级数字化虚拟电厂,入选国网28个虚拟电厂试点示范项目,规划建设50千瓦可调负荷资源池,2024年已实现常态化参与山东省电力现货市场运营。



案例:山东省首家华能山东虚拟电厂

华能山东虚拟电厂于2024年6月注册入市运营,是山东省首家虚拟电厂,已接入工商业用户、分布式光伏、楼宇空调、充电桩等14万千瓦容量可调资源,是山东省内数据采集密度最高、接入负荷类型最全、应用场景最广泛的虚拟电厂。



指标与目标

公司建立健全温室气体排放监测和管理体系,设定明确的减排目标与指标,通过持续跟踪和评估温室气体排放情况,采取一系列有效措施以降低排放强度,确保温室气体排放控制在既定目标范围内,以实际行动履行社会责任,推动企业向低碳经济转型。报告期内,公司温室气体排放总量为17,599.88吨二氧化碳当量(基于位置),其中直接温室气体排放量及移除量为505.92吨二氧化碳当量,间接温室气体排放量为17,093.96吨二氧化碳当量。

温室气体类别		温室气体排放量（单位：tCO ₂ e）
直接温室气体排放和移除		505.92
间接温室气体排放，包括：	基于位置	17,093.96
	基于市场	16,755.16
由外购能源导致的间接温室气体排放	基于位置	4,913.53
	基于市场	4,574.73
运输产生的间接排放		0.03
组织使用的产品导致的间接排放		12,180.40
本组织产品的使用产生的间接排放		非重要间接排放，未量化
其他未包括在以上的间接排放		非重要间接排放，未量化
合计	基于位置	17,599.88
	基于市场	17,261.08

环境合规管理

环境管理体系

公司秉承“预防污染,保护环境;预防灾害,安全企业;遵章守纪,全员参与;持续改进,永续经营”的EHS方针,建立以《EHS管理手册》为核心,涵盖《废气管理规定》《废水管理规定》等近三十项规范文件的环境管理体系,全方位覆盖公司运营的各个环节,确保环境管理工作规范化、标准化开展。在管理架构上,公司及旗下子公司均根据自身运营情况及业务特点设立了专门的环境管理部门,明确各层级人员的职责与分工,形成自上而下、协同联动的管理模式。截至报告期末,公司及多家下属公司均已通过了环境管理体系认证。



公司制定明确的环保目标及指标,落实相关环保战略及措施,在业务发展的同时,保护和改善环境质量,为构建生态文明和美丽中国贡献力量。

2024年公司环境目标、指标及达成情况		
目标	指标	达成情况
新入厂员工EHS培训:100%	新入厂的员工需100%的进行EHS相关知识的培训,老员工根据培训计划的安排逐渐接受EHS的培训。	100%
固废回收处置:100%	固废100%处置	100%

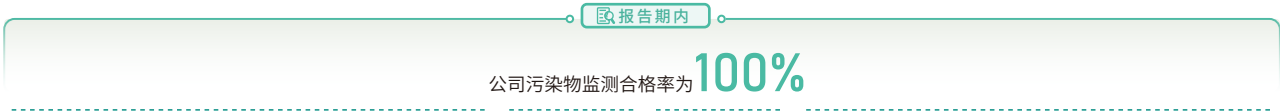
环境合规管控

● 环境影响评价

公司严格遵守国家法律法规及《EHS因素辨识、评价及策划控制程序》等规定,全面审视公司内外部运营环境、业务及工艺流程等关键因素的动态变化,及时辨识与评价环境影响因素,制定预防和控制措施,确保环境管理体系的持续改进和有效运行。

● 环境监测

为进一步提升环境保护水平,公司聘请具备国家认定资质的第三方环境监测机构,严格按照环保法规和标准流程,对公司的废水、废气、噪声等环境影响因素进行全面监测,及时发现潜在的环境风险,针对性优化环境治理措施,有效控制和降低污染物排放,保障周边环境的和谐与安全,以实际行动践行企业的环保责任和社会承诺。



● 环保检查

作为非重点排污单位,公司始终秉持高度的环保责任感,在相关部门指导下,严格按照相关要求开展环保隐患排查和专项检查,确保生产活动对环境的影响降至最低。在日常运营中,公司严格执行环保设施的巡检制度,通过定期检查和维护,保障设施正常运行,有效预防和控制环境污染,切实履行环境责任。

● 环境应急管理

为提高防范和应对突发环境事件的能力,公司制定并实施《突发环境事件应急预案》,明确应急组织架构、职责分工、应急响应流程和处置措施。同时,公司定期组织应急演练,通过模拟多种环境事故场景,检验应急响应的实效性和预案的可操作性,不断提升应急队伍的实战能力,确保在突发环境事件发生时,能够迅速、有效地进行应对,最大限度减少对环境 and 公众的影响,保障企业的稳定生产和员工的身心健康。

规范三废处理

在生产运营过程中,公司将三废管理作为践行环保责任的核心环节,严格恪守《中华人民共和国环境保护法》等国家法律法规,通过系统的管理措施,确保三废处理的安全性、合规性与高效性,以实际行动减少环境污染,守护生态平衡。

● 废弃物管理

一般废弃物

公司制定了《废弃物管理控制程序》,对各类废弃物进行分类收集、存储与处置。明确废弃物管理职责、收集流程以及暂存地点,确保废弃物在厂内流转过程的规范性。

危险废弃物

公司严格执行《危害废弃物管理制度》,对危险废弃物的产生、储存、运输和处理过程进行全程监控与记录。采取专用回收装置实行定点回收,保障危险废弃物在存放期间的安全合规。此外,公司委托具有专业资质的第三方机构,建立危废台账及转运联单,定期集中处理危险废弃物,确保危险废弃物得到妥善处置。

● 废水废气管理

公司制定并执行《废水管理规定》《废气管理规定》,实施严格的废水废气管理措施,定期委托第三方检测机构进行检测,保障废水废气达标排放,维护环境质量。针对生产加工焊接过程中产生的含锡含铅有害气体,公司采取科学严谨的管理措施,邀请第三方检测机构实地检测,确保废气中的VOCS、铅及其化合物均符合国家环保标准。

● 噪声管理

公司依据内部《噪声管理规定》,实施精细化噪声控制措施,持续监测并定期聘请第三方检测单位开展专业评估,有效保障噪声控制措施的实施效果,提升噪声管理的专业性和准确性,确保工作场所噪声达标,维护周边社区的和谐与安全。



推进绿色发展

● 环保培训

积极举办环保培训工作,通过举办丰富多彩的培训活动和宣传资料,全面提升员工的环境责任意识与操作技能,深入理解并践行公司的环保理念,推动绿色企业文化的深植与发展。

案例:环保教育培训

组织开展环保教育培训,
提升环保意识与专业技能。



● 绿色办公

以绿色发展为核心,全面推行绿色办公理念,将环保意识融入日常生产办公。

节约用纸:

倡导无纸化办公,鼓励员工通过电子邮件、即时通讯软件等数字化手段进行信息传递与沟通,减少纸张使用;提倡双面打印和多页合一的打印方式,进一步降低纸张消耗。

节约能源:

通过更换高效节能灯具、管控电器使用、及时关闭设备电源、管理空调使用、优先选用节能设备等措施,多方位降低电力消耗,避免资源浪费,实现节能环保。

垃圾分类:

合理设置办公区垃圾桶并清晰标识,引导员工准确分类垃圾投放;组织知识普及活动,提升员工垃圾分类意识;明确内部管理责任,保障垃圾分类有序进行,并与专业机构合作,妥善处理各类垃圾。

绿色出行:

在园区内安装充电桩,鼓励、方便员工绿色通勤。

环保宣贯:

推行环保理念的宣传普及,张贴宣传海报,激励员工践行节能减排的生活方式。



优化资源管理

能源管理体系

公司能源方针：

- 全员参与积极管理, 节能减碳遵纪守法；
- 降低成本保障资源, 淘汰落后支持高效；
- 不断完善能源管理, 持续改进能源绩效。

严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，制定《能源管理手册》，建立健全能源管理体系，明确部门职责，实现能源规划、使用、监测和改进的全过程管理，精细化控制能源消耗，有效提升能源利用效率。

进一步提升能源管理水平，验证体系的实用性与规范性，积极开展能源管理体系认证。截止报告期末，公司已获得能源管理体系认证证书。



实施可持续发展战略, 提升光伏电力在生产和办公中的使用比重, 践行绿色低碳发展。

能源消耗情况		
能源种类	单位	2024年消耗额度
热力	吉焦	11,501.80
外购电力总量	千瓦时	8,090,320.00
光伏发电	千瓦时	177,030.00

案例: 威思顿工业园分布式光伏项目

威思顿数智工业园区微电网建有10kV配电室装机容量2,190kW, 分布式光伏电站装机容量900kW, 储能装机容量100kWh, 充电桩装机容量261kW, 能源消耗包括电、热、燃气等化石能源, 通过构建的智能微电网集中监控运维系统可实现园区源网荷储各环节一体化的监控与运营管理, 通过源网荷储多向互动, 增强负荷响应能力和调节支撑能力, 可再生能源消费量占消费总量的比例达到15%以上, 可再生能源就地消纳比例达到80%以上, 电力负荷调节能力达到5%以上。



水资源管理

践行节水理念, 在生产办公各环节践行节水意识。



指标	单位	2024年消耗额度
总用水量	吨	80,200
水资源消耗强度	吨/万元营收	0.11

物料管理

制定《仓库管理规定》，规范物料管理流程和执行。建立物料数字化管控平台，提升物料管理效率。

05

智慧创新引领 携手合作共赢

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



创新驱动

在国家“双碳”战略背景下，面对能源清洁化转型和电网数字化的发展趋势，公司坚持切近客户需求，以持续不断的创新驱动产业发展，全方位布局智能电网、智慧能源和智慧城市三大核心业务领域，打造“调度及云化、输变电自动化、智能配用电、储能及新能源、综合能源及虚拟电厂、工业互联网及智能制造”六大产业方向的核心竞争力。持续加大在绿色低碳、新一代调度系统、自主可控新一代变电站、数字化配网、智能微电网、储能、电网+人工智能、综合能源、数智工厂等方面的研发投入，推动产品、技术、方案、模式创新与迭代，不断形成新质生产力，加快扩展绿色低碳新产业，拓宽数智转型新赛道。

研发管理

打造一流研发体系

制定《设计和开发管理程序》，建立健全研发管理体系，设立由总经理领导，研发项目管理等业务部门协同合作的研发管理架构，明确从项目立项到批量生产等各个阶段的工作要求，确保研发活动有序进行，保障产品质量满足客户需求。



打造充满活力研发创新团队

建立研发绩效政策，不断完善创新激励机制，采用多元化的激励方式，调动员工的创新积极性。鼓励参与各类前沿研发学习与专业培训活动，提升研发团队业务能力。

报告期内

公司共评选新技术创新奖 2 个		新产品开发奖 6 个
研发团队构成情况		
指标		2024 年（人）
研发人员数量		1,972
核心技术人员数量		1,569
按学历划分	本科	1,429
	硕士	436
	其他	107

搭建多元化创新平台

搭建多元化的科技创新平台。公司先后通过高新技术企业、山东省工程研究中心、山东省企业技术中心、首批山东省数字经济创新平台等认定，获得国家服务型制造示范企业、中国电子信息竞争力百强企业、山东省科技领军企业、山东重点大数据企业等多项荣誉。



研发管理战略

将风险管理融入研发过程,预先识别研发风险,分析风险影响,采取预防缓解和应对措施,减少风险损失。

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
技术风险	技术创新和研发能力不足,可能导致产品性能落后,与市场需求脱节。	低	中期	产品无法满足市场需求,营业收入减少。	贴近客户需求,有效识别,制定可行研发计划,,邀请客户参与产品测试,优化反馈,确保新产品在性能、功能和用户体验等方面达到市场主流产品水平。
	若未能及时准确识别行业或用户技术标准,可能导致设计与研发产品不满足客户要求,造成资源浪费。	低	短期	可能导致产品召回或重新设计,增加营业成本。	编制《需求调研指南》程序文件,规范业务流程,及时跟踪。
运营风险	研究过程中未能及时发现错误,影响项目进度和产品质量。	中	短期	项目延期,修正成本增加,收入和利润减少。	建立规范业务流程,及时跟踪管理,及时处理问题,确保项目进程。
	研发选用的新型物料不适用,可能导致产品技术性能无法达标,延长研发周期,大幅增加研发成本。	中	中期	产品研发成本高,利润下降。	加强物料库管理,规范物料流程管理,科学决策,尽可能降低物料成本。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响
市场机遇	在国家“双碳”战略背景下,新型电力系统建设和新型能源体系建设为公司业务发展提供了良好的市场环境。电网的发展需要适应新能源大规模高比例并网和消纳要求。外部市场需求旺盛,市场机遇良好。 海外市场对电力和能源服务需求增长,公司已在东南亚、南亚、中亚、中东、非洲、中美洲、南美等多个国家和地区取得一定成果,将继续积极推动海外发展战略,拓展海外市场。	高	长期	市场拓展,市场占有率提高,营业收入增加,营业利润增长。

研发风险与机遇管理

建立和完善研发风险管理流程,依据产品开发计划对研发各阶段活动进行评审,主动识别并评估研发过程中可能遇到的风险及其对项目的影响程度,制定具体的应对策略和详细的风险控制清单,以确保技术创新活动的稳健进行。

研发目标

积极响应国家“双碳”战略,紧抓新型电力系统和新型能源体系建设机遇,着眼于行业绿色低碳转型需求和产业升级需求,聚焦AI技术在新型电力系统的深化应用,持续增加研发投入,培育具有国际、国内领先地位的技术创新和产业应用,提升公司核心竞争力。报告期内,公司已完成年度既定研发目标。

创新成果

● 积累丰硕研发成果

公司聚焦“智能电网、智慧能源、智慧城市”三大业务领域,深耕六大业务方向,推动技术创新。报告期内,公司成功申报“低碳城市配电系统”、“配电系统人工智能大模型”两个国重项目,推动人工智能大模型在配电领域的应用,打造可推广的城市配电样板工程。参与实施的国重项目“新型工业管理软件”顺利通过验收,对于信息整合共享、企业数字化转型具有重要示范意义。乡村微电网列入山东省重点科技项目。南网CEP边缘网关、高压保护、构网型储能、低压柔直等相关技术取得关键性突破,创新成果在多个关键领域实现成熟应用,进一步巩固公司在行业内的技术领先地位。

案例:自主研发2,000kW液冷构网型储能PCS

报告期内,公司自主研发国内单机容量最大的2,000kW液冷构网型储能PCS,承建山东省容量最大分布式光伏及配储项目,利用数字化技术优势,将电化学技术、电力电子技术、电网支撑技术和储能电池、温控、消防等系统深度融合,助力分布式光伏友好并网和消纳。



案例:大规模分布式新能源接入配电网运行关键技术

报告期内,依托云南中调科技项目展开技术攻关,研发了主客观承载力评估方法和“云-群-端”架构下的群调群控策略等关键技术,研制了基于边缘集群的适应新型电力系统的资源接入建模、分布式光伏调控、配网承载力分析及低压台区互联控制功能,开发分布式电源监控终端和低压台区柔性互联装置E5020-100-20,分布式新能源接入电网的“可观、可测、可调、可控”解决方案。

案例:宽频测量系统

针对新型电力系统“双高”特征下的宽频振荡难题开展技术攻关,自主研发宽频测量系统,一次性通过国网和南网专业检测,成功应用于天津汉沽光伏升压站、日照港分布式风电项目,核心技术达到国际领先水平。

案例:上海轨道电力监控项目

2024年3月公司承建的上海地铁17号线独立SCADA系统的开发、改造调试项目正式上线。全国首创三级保护系统,在地铁行业首次实现了异地容灾、主备系统无感切换,开发的直流自愈、主变支援供电等功能实现提升调度效率一倍以上,首创的仿真预调试模式实现施工周期缩短一倍以上。

案例:科技成果鉴定

12月在中国电机工程学会主办的科技成果鉴定会上,公司12项科技成果通过评审,其中8项科技成果达到整体国际领先水平,2项科技成果达到整体国际先进水平且关键技术国际领先,2项成果达到整体国际先进水平,覆盖输变电、配电、新能源及储能、综合能源及虚拟电厂等核心业务,增强了公司在核心业务领域可持续发展的竞争力。



案例:能源产业创新大赛

12月公司参加工信部组织的能源产业创新大赛,“国产化标准化配电终端”和“数字式深度融合环网箱”分别荣获一、二等奖,提升公司的行业影响力,为未来在能源领域的持续发展筑基。



产学研合作,推动研发成功应用落地

推进产学研合作,与澳门电力、澳门大学共建“数智赋能联合实验室”,与哈尔滨工程大学成功申报“电能变换与能量管理”国家重点实验室,与山东理工大学成功申报“新型配用电技术”省重点实验室,通过产学研合作实现优势互补,共同发展。积极与各方优质伙伴携手,整合资源,实践合作研发新模式,促进产业发展。



案例:乡村微电网的源荷储科技项目

公司牵头申报并成功获批山东省重点研发项目“乡村微电网的源荷储科技项目”,集中公司储能、配电、系统、综合能源的技术力量,协同高校和烟台能源集团,围绕乡村微电网的源荷储、数字融合技术,开展产、学、研、用合作研发,推动乡村微电网技术的发展,为乡村振兴提供科技支撑。

案例:上海标准化DTU

公司与上海供电公司合作研发,制定标准化设计要求,成功打造新一代标准化全航插站房配电自动化终端产品,弥补了大量配电站房的标准化终端市场空白,为智能电网建设提供了强有力的技术支持。

参加标准制订,推动行业共进

公司积极参与国家和行业标准制定,推动行业的规范化和标准化发展。

在国家“双碳”战略背景下,数字赋能成为新型电力系统建设的发力重点。能源转型的数字化、智能化特征进一步凸显。电网的发展需要适应新能源大规模高比例并网和消纳要求。公司积极参与新型电力系统建设和新型能源体系建设,推动“大云物移智”等现代信息技术在行业的应用,参与多项国家重点项目建设。

公司近两年参与标准制定情况	
标准名称	标准类别
企业诚信管理体系	国家标准
自动快速负荷转供装置技术要求	行业标准
防孤岛保护装置技术规范	行业标准
配电自动化终端运维技术规范	行业标准
12kV—二次融合环网箱	行业标准
基于区块链的电池储能利用技术规范	团体标准

案例:参与国家重点项目

报告期内,公司成功申报“低碳高可靠城市配电系统示范工程、配电系统运行优化人工智能大模型关键技术及系统”两个国家重点项目,运用人工智能技术,助力城市实现绿色低碳发展目标。

公司参与实施的“新型工业管理软件”国家重点项目顺利通过验收,助力社会实现数字化转型。



搭建技术交流平台,推动行业发展

积极推动行业交流与合作,通过主办协办行业论坛、研讨会和展览会,推动行业发展。

案例:承办2024第二届虚拟电厂运营与未来发展研讨会

主办“2024 第二届虚拟电厂运营与未来发展研讨会”。大会以“蓄势待发,低碳前行”为主题,邀请行业内 20 余位知名专家就虚拟电厂行业发展现状与前景、成功案例与建设经验、技术创新与商业模式进行交流研讨,推动虚拟电厂技术在新型电力系统建设中应用。



案例:承办新型电力系统背景下现代智慧配微网技术论坛

承办的“新型电力系统背景下现代智慧配微网技术论坛”,邀请行业专家深入探讨现代智慧配微网的前沿技术和产业发展趋势,分享最新的科研成果和工程实践经验。



案例:受邀参加2024年新型配电系统技术大会

公司及子公司威思顿受邀参加中国能源研究会主办的“2024 年新型配电系统技术大会”并在大会上作了题为《电子式互感器在配网融合设备中的深化应用》的主题发言。



案例:协办智慧配用电及绿色电源研讨会

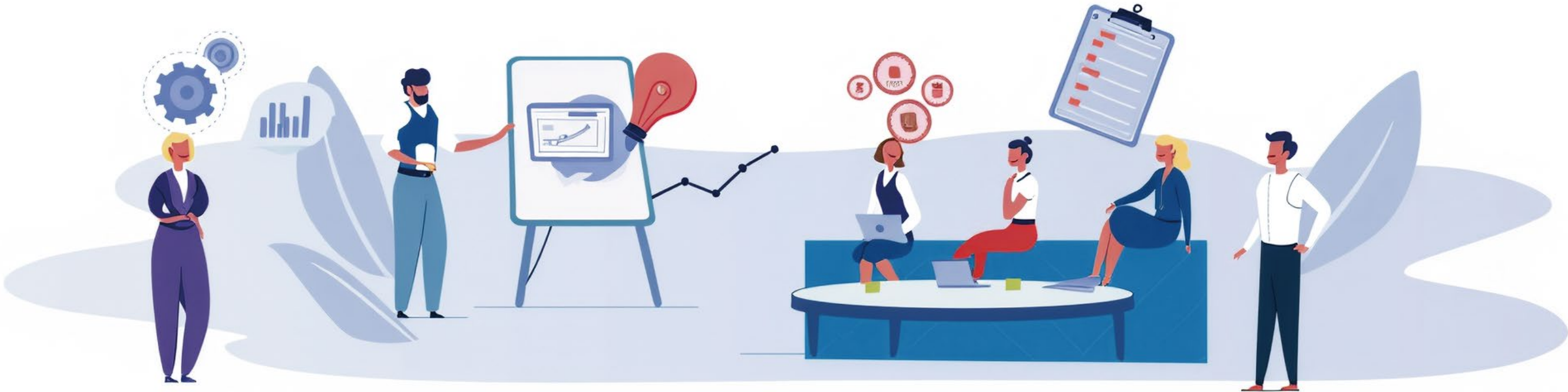
公司子公司威思顿协办由澳门电机与电子工程师学会主办的“智慧配用电及绿色能源研讨会”。公司和子公司威思顿、海颐软件的技术专家与全球各地电力专家、工程师及学者充分交流，推动智慧配用电领域及绿色能源领域数字化技术的发展和运用。



知识产权保护

知识产权管理

建立知识产权管理合规体系。管理原则：“准确、可行、实效、系统、简明”，制定管理方针：“激励创造、有效运用、依法保护、科学管理”。报告期内，公司已通过知识产权管理体系认证。



● 知识产权保护

制订《知识产权风险管理及争议处理程序》，主动识别风险，减少风险。强化商业秘密管理，加强知识产权合规审查。开展教育与培训，提升员工知识产权保护意识和能力。

案例:知识产权管理体系培训

2024年7月公司举办企业知识产权管理体系要求贯标会议,宣贯知识产权管理体系的标准和要求,进行管理体系梳理,提升全体员工的知识产权保护意识。



报告期内

公司获得授权专利 **104** 件，累计 **472** 件

软件著作权获取 **104** 项，累计 **895** 项。

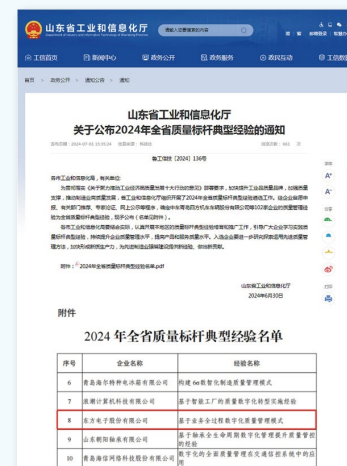
质量和客户

产品质量方针：“可靠、简洁、适用、健壮”

服务质量方针：“快速响应、能力保证、服务规范、亲近客户”。

建立产品质量和服务管理体系，以客户需求为中心，持续创新和优化，为客户提供更完善产品和服务。

2024 年公司凭借“基于业务全过程数字化质量管理模式”成功入选山东省质量标杆典型经验企业名单。



产品与服务质量管理体系

将质量视为企业发展的核心竞争力，制定《质量手册》《产品和服务策划管理程序》《服务管理程序》《顾客满意度测量管理程序》等一系列制度，不断完善产品和服务质量管理体系，明确各部门具体职责，设立总质量师，全面负责质量管理体系的改进与优化工作，持续提升质量意识，强化“稳定可靠、反应快速、亲近客户”的服务能力，确保产品和服务质量始终满足客户需求，提升公司竞争力。

报告期内，公司未发生重大质量安全事故。

公司已通过质量管理体系认证。



产品与服务质量管理战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
技术风险	在生产过程中由于工艺、生产及检测设备的失效等风险,导致出现不合格产品等风险,影响产品质量。	低	短期	产品维修、赔偿等导致成本增加。	制定完善的设备检定或校准计划,明确设备检定或校准标准及溯源,确保生产及检测设备的有效性、准确性及可靠性。
声誉风险	公司重大质量问题识别流程不够完善,导致现场事故,严重损害公司的市场形象。	低	中期	质量事故导致市场份额减少,营业收入减少;事故紧急处理导致运营成本增加。	制定相关制度,完善预警机制,定期对反馈的预警事件进行处理,有效预防重大质量事故发生。
市场风险	公司在市场营销活动中,未签订有效的销售合同或销售合同未经适当审批,导致法律、经济风险,给公司带来损失。	中	短期	合同存在漏洞或未经适当审批,可能导致交易无法按预期完成,发生违约赔偿,公司利润减少。	加强签约合同流程管理,明确各环节责任和审核内容,实施重大合同评审制度,对合同条款的规范性、准确性和合法性把关。
服务风险	在售后服务方面,由于人员响应不及时、现场用户沟通不畅、用户反馈处理不当等问题,可能导致客户满意度降低。	低	中期	客户流失导致市场份额下降,营业收入减少。	建立售后服务机制;设立客户服务热线,确保客户问题能够及时反馈和处理;定期组织服务人员进行培训,提高其专业能力和服务意识。

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响
市场机遇	在国家“双碳”战略背景下,数字赋能成为新型电力系统建设的发力重点。能源转型的数字化、智能化特征进一步凸显。电网的发展需要适应新能源大规模高比例并网和消纳要求。公司业务发展所处的外部市场环境需求旺盛,市场机遇良好。	高	长期	公司能够通过销售高附加值的绿色节能产品,扩大市场份额,推动营业收入增长;参与绿色项目和政府补贴政策,还能为公司带来额外收益。

产品与服务质量风险与机遇管理

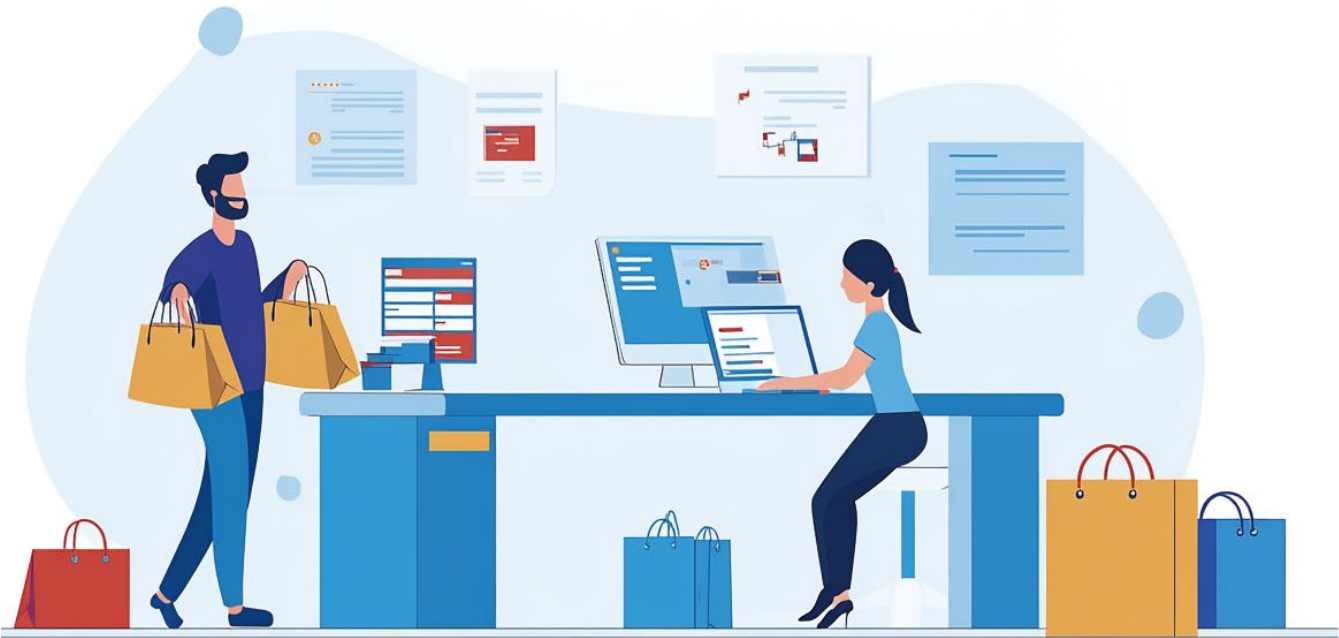
● 风险控制

制定《风险和机遇控制管理程序》,完善产品质量风险管理体系,采用目标导向和流程导向的方法,全面识别各业务环节中的潜在风险,运用量化手段对已识别风险进行等级评价,进而制定出针对性的应对措施。定期组织风险评审,验证风险应对措施的有效性,并根据评审结果进行持续改进。

建立了风险信息收集机制,推动风险管理体系的有效运行和持续改进。

● 质量审核

依据《内部审核管理程序》《管理评审程序》的要求,定期开展内部审核与管理评审,对质量管理体系的有效性进行评估,及时发现质量问题,深入分析并制定改进措施,提升产品质量水平。2024年,公司按计划开展了质量管理体系内部审核和管理评审。



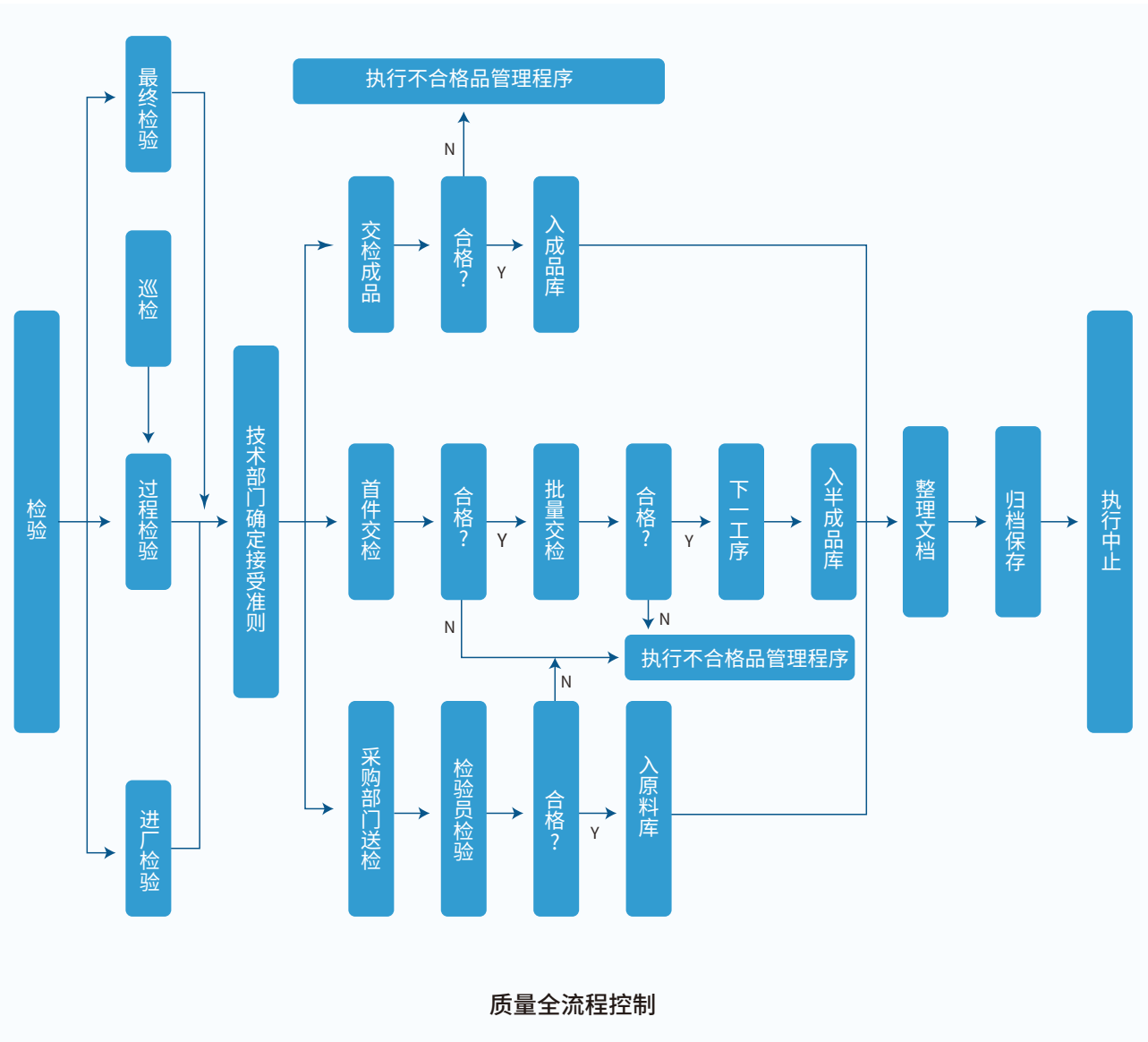
产品与服务质量管理目标

遵循质量管理体系标准，制定质量目标和绩效指标，并逐级细化，形成具体、可操作的细分目标。依据考核规则，确保关键绩效指标与各业务环节的质量绩效直接关联，推动质量目标的有效达成。

产品与服务质量管理措施

● 产品质量控制

建设全流程产品质量管控体系，将质量管理贯穿于产品的全生命周期，保障产品品质。建立产品质量的可追溯机制，对生产全流程进行控制，确保产品的高质量标准。



● 质量培训

定期开展质量管理培训，提升员工的质量意识和专业技能，提高质量管理体系的有效性。

案例：变压器分公司开展质量零缺陷管理培训

报告期内，变压器分公司组织开展了质量零缺陷管理培训，在导入质量零缺陷理念、先进质量管理方法、实际案例分析讲解的基础上，针对现存的实际质量问题开展现场QC改进活动，推进提升员工零缺陷质量意识和技能水平。



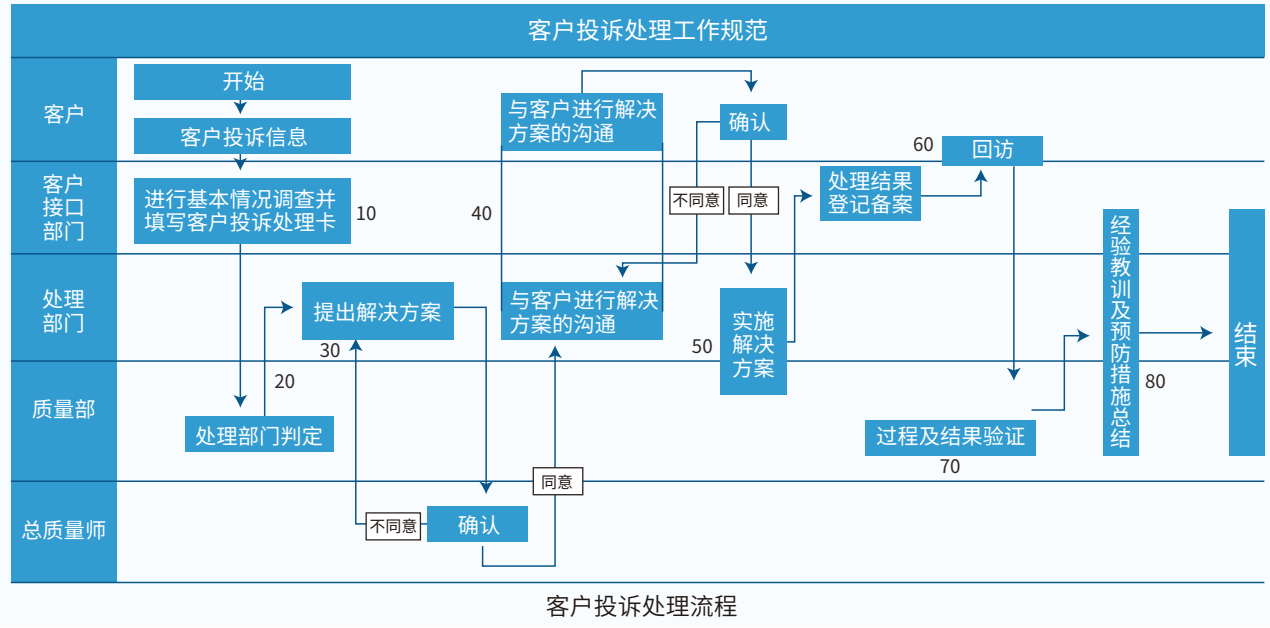
● 客户服务管理

坚持以客户为中心，持续优化服务体系，设立售前、售中、售后的全服务流程，引入信息化管理系统，提升服务效率，提升客户的服务体验。

服务流程	
售前	在产品开发设计阶段，收集客户需求，提供定制化服务。
售中	在安装调试过程中，与客户保持积极沟通，及时解决出现的问题，对客户进行产品使用培训，确保客户能够熟练操作和维护产品。
售后	针对客户售后反馈，完善售后网络，快速响应客户需求，确保问题得到及时解决。

客户投诉处理原则：“积极应对、快速响应”

持续完善客户投诉处理制度，优化投诉处理流程和考核机制，提升处理的效率。



客户满意度

采取问卷调查、电话回访等方式, 定期对产品质量、服务质量、用户体验等多个方面收集客户反馈意见, 识别客户关注的问题, 采取针对性改进措施, 不断提升客户满意度。

客户赠送锦旗以表彰公司在抗灾复电工作中的突出贡献。



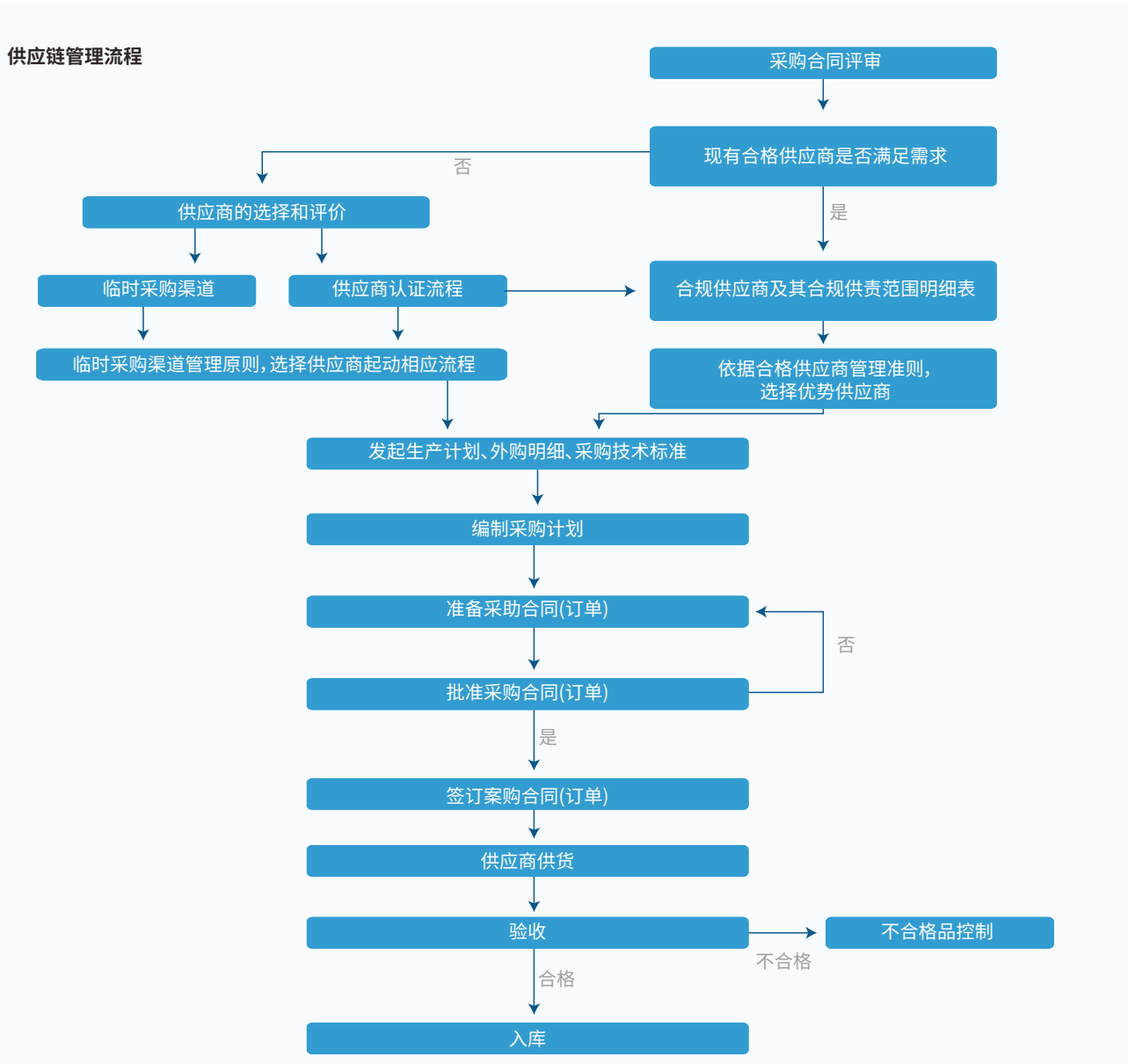
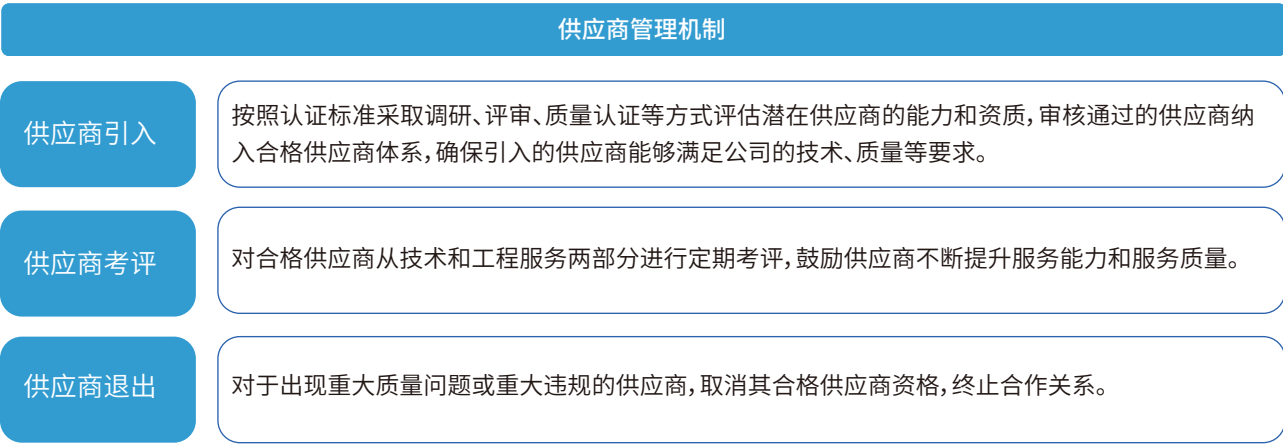
客户服务培训

推动对客户进行系统的服务培训, 提升客户对公司产品和服务的熟悉度和操作能力, 提升客户的使用体验。

供应链管理

供应链管理体系

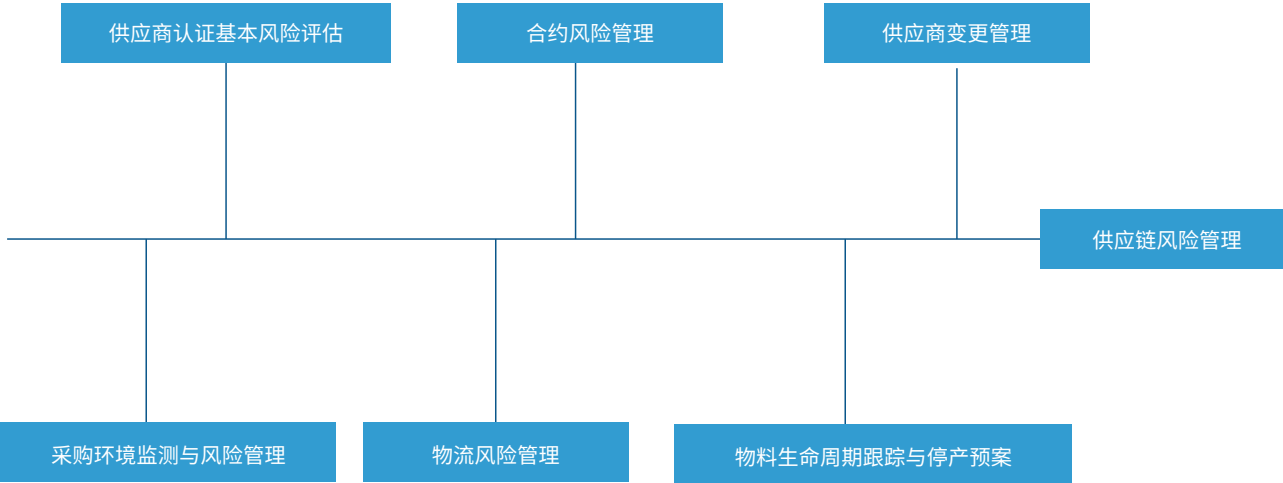
制定《采购管理程序》《外部供方管理程序》等文件, 规范供应商分类、供应商认证、采购流程等管理标准, 建设系统化的供应链管理体系。



供应链风险管理

供应链风险控制

确保供应链的稳定性和高效率运作。制定《供应链风险管理程序》，覆盖6个关键性供应链风险领域，识别潜在的供应链风险因素，制定相应的预防措施，提高公司应对供应链突发事件的灵活性和响应速度，为供应链管理提供坚实保障。



供应商交流

持续提升产品质量，降低采购成本，通过多种形式与供应商建立深度互信、互利共赢的合作关系。



报告期内
公司组织供应商新产品、新技术交流会等20余次

供应链管理培训

组织采购培训工作，提升供应链管理的效率，打造精通供应链管理的专业团队，保证供应链的高效运作。

案例：供应链学习分享

开展供应链学习分享培训会，沟通分享供应链管理的工作经验，提升需求预测的准确性、优化库存管理以及加强与供应商的合作，促进跨部门之间协作，提升供应链的灵活性和响应速度。



报告期内
公司开展供应链培训3次
参与培训员工人数100余人
培训总时长300余小时

可持续供应链

供应商社会责任管理

贯彻合作共赢，可持续发展理念。与供应商签订《CSR条款》，要求供应商建立并维护有效的CSR管理体系，以识别、控制相关风险，鼓励供应商持续优化社会责任实践，定期开展自我评估和内部审计，确保社会责任融入日常运营。

截至报告期末
公司拥有质量管理体系认证的供应商占比为100%
拥有环境管理体系认证的供应商占比超过95%
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商占比超过95%

绿色供应链

致力于构建环保、高效、负责任的供应链体系，以减少对环境的影响，提升供应链的整体可持续性。在供应商调研阶段，审核生产型供应商的环保资质，确保其生产流程符合国家和地方的环保法规要求。与供应商签订《EHS条款》，倡导在生产过程中实施节能减排措施，减少资源消耗与污染物排放，鼓励供应商提供符合环保标准的产品，降低对环境的影响，共同推动社会和环境的可持续发展。截至报告期末，公司已通过绿色供应链认证。



廉洁供应链

坚守诚信经营原则，抵制不正当竞争，推进廉洁供应链建设。与供应商签署廉洁承诺，确保合作双方秉持廉洁自律的工作作风，要求供应商不断完善商业道德管理机制，维护供应链的诚信度和透明度。公司鼓励员工和供应商对廉洁问题进行监督和举报，携手共创健康、公正的商业环境，维护供应链生态的廉洁和可持续性发展。

2024年

公司供应商廉洁承诺签署率超过

95%

数据安全与隐私保护

数字化建设

推进数字化建设，促进智能化升级，通过技术创新和管理优化，提升企业的核心竞争力。

报告期内

支出约408万元用于数字化软硬件建设，提升运营效率和管理水平

信息安全管理

确保信息资产的安全性、完整性和可用性。秉持“积极预防、控制风险、持续改进、保证安全”的方针，制定《信息安全管理手册》，建立健全信息安全管理体系，设立由总经理领导的信息安全管理委员会作为最高管理机构，并指定管理者代表负责体系的执行和监督，提升信息安全管理能力，为业务的连续性和客户数据的安全性提供坚实保障。截至报告期末，公司已通过信息安全管理体系认证。



报告期内

公司数据安全投入10.85万元

发生信息安全与隐私保护违规事件0次

信息安全风险管理

依据信息安全管理体系统，制定风险识别与评价管理程序，明确风险评估的方法和流程，建立风险接受准则，并定期评估风险等级。在平衡控制措施与成本的基础上，制定并实施合理的信息安全风险处理计划，确保各类风险得到有效控制，保障公司信息安全。

通过内部审核、事故（事件）报告调查处理以及定期技术检查等多种措施，积极开展信息安全隐患排查，有效预防信息安全事件的发生。定期对风险管理体系进行全面评审和持续改进，确保其始终适应公司业务发展和外部环境变化。

案例：信息安全风险评估

6月24日—6月28日，公司成立评估小组，在各部门开展信息安全风险评估。通过对内部信息资产进行识别评估，确定重要资产1,783项，识别风险数量741项，其中高风险数量76项。报告期末，公司已根据信息安全风险处理计划，落实并完成全部风险处理。

信息安全管理措施

打造安全、可靠的数据环境。建设了数据中心，全面实施供电、防雷防静电等外部环境安全防护措施，配备了先进的防火墙、入侵防御系统、数据库审计及漏洞扫描工具等安全防护工具，完善运维管理机制，定期系统升级和监测运维，确保系统始终处于最佳运行状态，为公司及客户数据安全提供保护。

报告期内

公司开展信息安全培训4场

信息安全应急管理

建立信息业务连续性管理流程，制定包含应急响应流程在内的管理计划。定期组织应急演练，确保在发生火灾等突发事件时，能够快速恢复业务系统，保障数据安全。

案例：消防演练及硬件故障恢复演练

6月18日，公司信息中心举行消防与硬件故障恢复演练。消防演练中，相关人员迅速响应，控制火情并撤离现场，及时完成损害统计、上报及维修工作。硬件故障恢复演练中，面对防火墙故障，相关人员查询配置记录，完成配置恢复，确保服务恢复正常，此次演练成功验证了公司在重大灾难和硬件故障发生时的高效应急处置能力。



06

守护员工权益
呵护员工健康

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

3

良好
健康与福祉

4

优质教育

5

性别平等

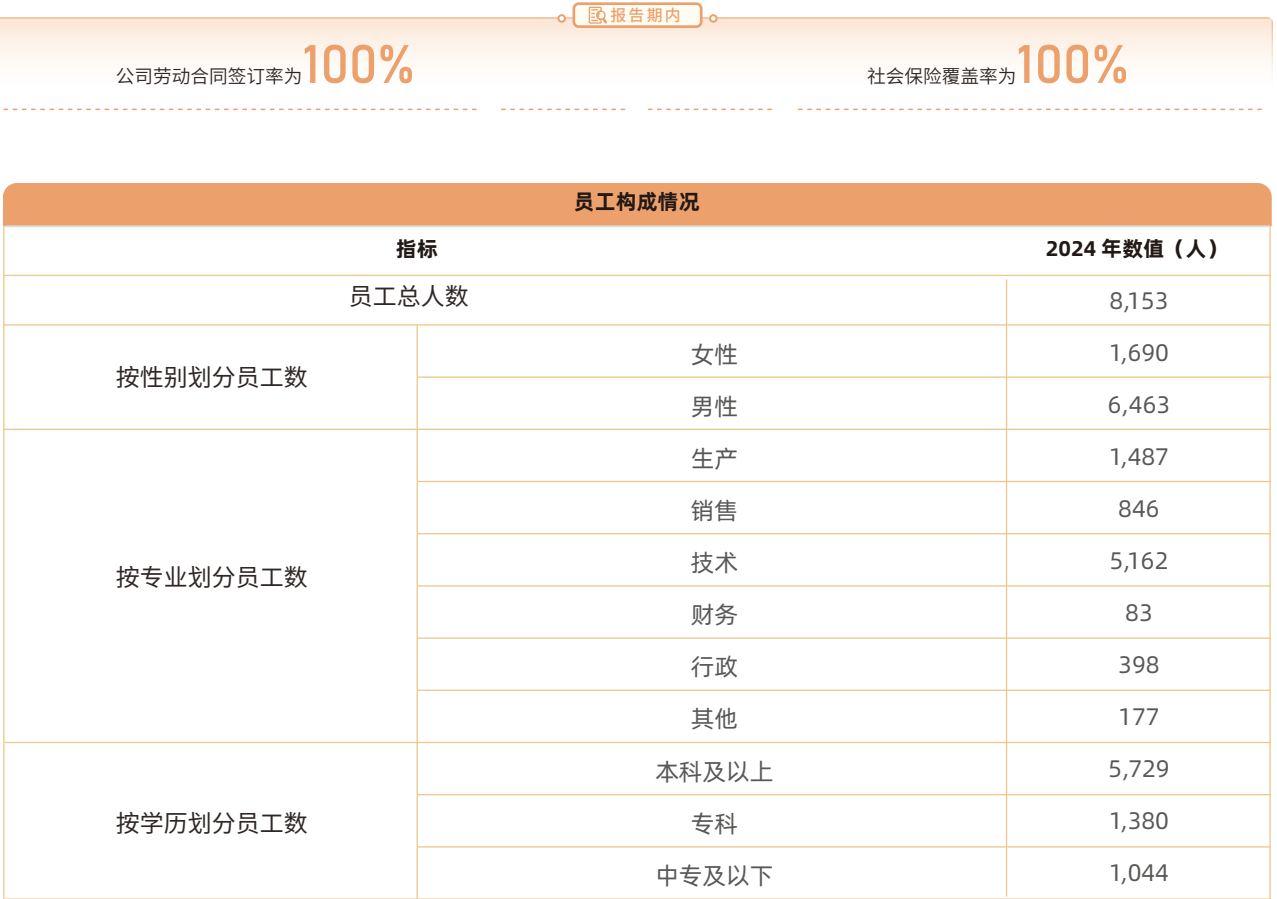
8

体面工作和
经济增长

10

减少不平等

员工权益始终是公司文化的核心要素之一。实施涵盖人才引进、职业规划、能力培训、薪酬管理以及晋升路径的全流程人力资源管理体系,通过持续优化,确保员工能获得公平待遇和全面支持,实现员工成长与公司发展的和谐同步。



平等招聘就业

公平雇佣

秉承“以人为本”的用人理念,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《残疾人保障法》等法律法规及《世界人权宣言》的相关规定,致力于构建公开、平等、竞争、择优且合理流动的用人机制。在招聘、晋升、薪酬等各个环节,贯彻平等用工原则,杜绝基于种族、宗教、性别、性取向、国籍、年龄、怀孕状况或残疾等任何因素的歧视行为。严禁雇佣童工和任何形式的强制劳动与职场骚扰,制定入职年龄审核机制等预防措施,有效防范相关行为,切实保障员工合法权益,营造公平、安全的工作环境。

重视为残障人士提供平等就业机会,通过设立无障碍通道、提供个性化支持等措施,积极创造包容性工作环境,助力残疾员工融入公司文化,实现个人职业发展。



多元化招聘

实施多元化招聘策略,以服务业务部门的用工需求。



员工权益保护

女性权益保护

遵守《妇女权益保障法》《山东省人口与计划生育条例》等法律法规及地方规范,在《员工手册》中明确规定为员工提供产假、陪产假、育儿假等全面假期福利,确保女性员工在生育与育儿期间得到充分的关怀与支持。为孕期及哺乳期员工提供灵活的工作时间及托幼补贴,并在妇女节期间举办庆祝活动、赠送节日礼物等,保障女员工合法权益。



三八妇女节活动

科学民主管理

● 民主管理

制定《职工代表大会制度》,畅通员工参与企业决策的渠道,鼓励其积极建言献策,切实保障民主权利的行使。编制《厂务公开民主管理办法》《职工董事职工监事暂行管理办法》等规章制度,落实厂务公开与职工董事监事制度,确保公司运营与管理活动的透明度,强化民主管理机制,增强员工的主人翁意识。

● 员工满意度管理

将员工满意度放在首要位置，定期开展员工满意度调查，并将调查结果作为优化人力资源政策、改进管理实践及提升员工福利的依据，提升员工的工作满意度与幸福感。

● 劳动争议管理

搭建了劳动争议管理体系，设立工会劳动法律监督委员会、劳动法律仲裁委员会、劳动争议调解中心以及劳动争议调解小组等多层次的组织机构，及时响应并妥善处理员工合法权益问题，为员工提供公正、公平的工作环境。报告期内，公司未发生劳动纠纷及员工投诉事件。

员工关爱帮扶

● 困难员工帮扶

践行人文关怀，建立困难员工帮扶机制，通过发放救助金等方式，为经济困难或遭遇突发变故的员工提供及时、有效的援助，减轻员工生活压力，帮助困难员工渡过难关。



● 心理健康建设

关怀员工心理健康，引入了EAP (EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAM) 员工心理援助计划，通过设立心理咨询中心，为员工提供专业心理咨询服务，并定期邀请专业心理咨询师举办心理健康讲座，策划心理沙龙和心理健康知识竞赛等，让员工用科学的方法处理压力，保持身心健康，提升人生幸福感。

● 员工关怀

举办户外拓展、职工瑜伽、马拉松健步、单身职工联谊会等丰富多彩的社会活动，促进员工身心放松，增强员工幸福感与归属感。开展健康检查服务，办理补充医疗保险，为员工提供全方位的健康关怀，共同构建和谐、活力的工作环境。



单身职工联谊会



威思顿“柿柿如意采摘节”



公司乒乓球赛



健步走活动



瑜伽活动



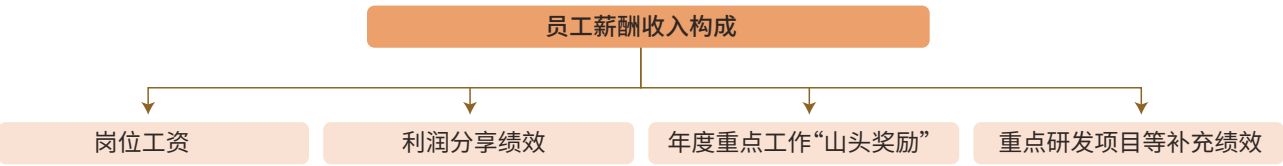
羽毛球比赛

员工薪酬福利

薪酬管理

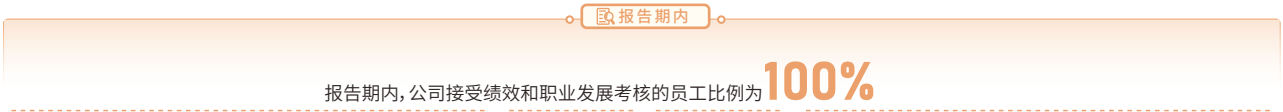
薪酬体系

公司秉持“结果导向、价值分享”的核心理念，遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、岗动薪动”的原则，制定公平且灵活的薪酬管理体系，充分发挥市场机制在薪酬分配中的决定性作用，确保员工的薪酬福利标准均高于当地最低工资标准，保障员工基本收入的公平性和竞争力。



绩效与激励体系

构建完善的绩效考核与激励体系，融合短期、中期及长期激励形式，确保激励措施精准有效。实行每半年一次的全员绩效评价，通过员工互评、内部客户对职能部门评价、中层管理干部及部门负责人互评，以及高管评价等多层次、分类别的评估方法，逐级对员工业绩进行评级，复盘，制定提升计划，确保员工在公司战略框架下成长。



申诉与沟通

建立员工申诉机制，在绩效得分或评价结果存在异议时，员工有权向人力资源部门提出申诉。人资负责调查核实，确保绩效评价的公正与准确。

设立多元化沟通渠道，促进信息的上听下达，提升公司的沟通效率。

员工福利

福利体系

公司致力于打造全面的福利体系，通过实施完善的福利措施，平衡员工工作与生活，保障员工的生活品质，提升员工工作满意度，实现个人价值与企业发展双赢。

员工福利体系

法定福利	社会保险、住房公积金、法定节假日、工伤假、病假、事假、婚假、丧假、产假、陪产假、育儿假、护理假、带薪年假等。
公司福利	年终奖金、企业年金、通勤班车、免费午餐、免费加班餐、单身公寓、年度免费体检、节假日礼品礼券、生日蛋糕等福利。
津贴、补贴	取暖补贴、高温补贴、餐补、交通补贴、工服补贴等。
文娱活动	提供免费观影、户外拓展、文艺比赛、体育竞赛等文化活动；组织单身人士联谊活动。

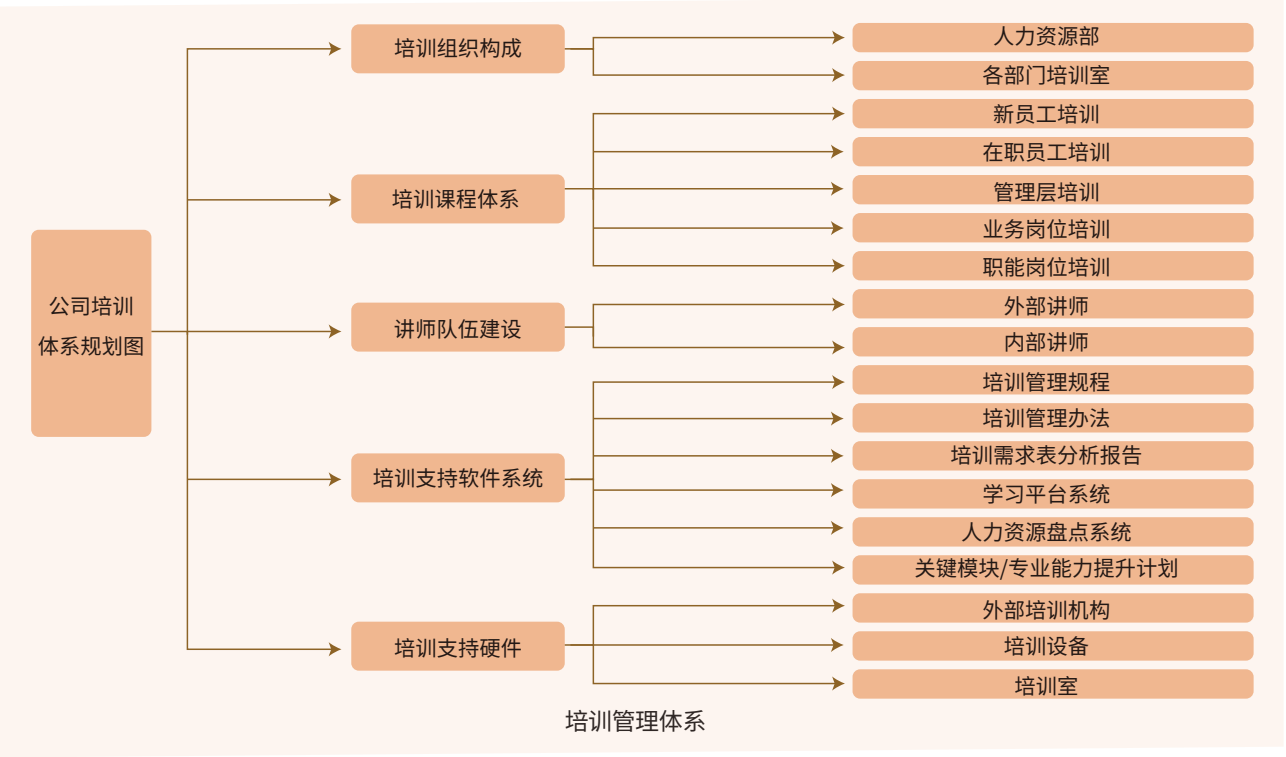
工时与休假

遵循国家法律法规，实行每周五天、每天八小时的工作制，实现工作与生活的平衡。对于因工作需要确需加班的情况，公司将依法支付加班费或提供相应的调休安排，确保员工的合法权益得到全面尊重和切实保障。

员工培训与发展

培训管理体系

遵循“引、育、留、用”的人才发展策略，制定《培训管理办法》《培训管理规程》等内部管理制度，培育年轻人才和专家型、复合型人才，以“人材链”激发“创新链”的新活力。倡导推崇知识管理，鼓励创新，宽容失败，共同营造创新学习型组织的企业文化氛围。



人才发展目标及规划	
做好人才招聘和吸引	加强人才培养和发展
优化人才激励和保留	展示多元化与包容性
落实人才流动和转岗	完善绩效管理和反馈
持续学习和创新	关注员工健康与福祉
加强领导力发展, 培养和发展领导者	承担社会责任和可持续发展使命

实施多元化培训策略, 通过建立分层分类的培训体系、搭建内训师团队, 以及构建数字化培训平台, 满足不同员工群体的学习需求, 提升员工的专业技能和综合素质, 促进员工职业成长, 确保企业文化的传承和发展。

案例：“双百人才”系列培训活动--百名年轻员工综合能力提升培训

2024年开展多期“百名年轻员工综合能力提升培训”, 累积参训员工196人。借助《自我觉察工作坊》《高效执行》等专项课程, 全面提升年轻员工的专业素养和职场竞争力, 为公司的长远发展注入活力。



案例：“双百人才”系列培训活动--百名复合型人才培训

报告期内, 公司开展“百名复合型人才培训”, 共计143人参训。通过《大型定制管理软件建设全过程管理分享》《系统集成类项目管理》等系列课程, 着力培养具备跨领域知识和技能的复合型人才, 提高公司的综合技术和管理能力。



职业发展与晋升

打造专业路径与管理路径并行的职业发展双通道, 铺设多元化成长道路, 确保公司专业与管理领域的人才储备, 为长期战略规划提供有力支撑。

员工发展: 基于个人能力与意愿的双通道发展模式



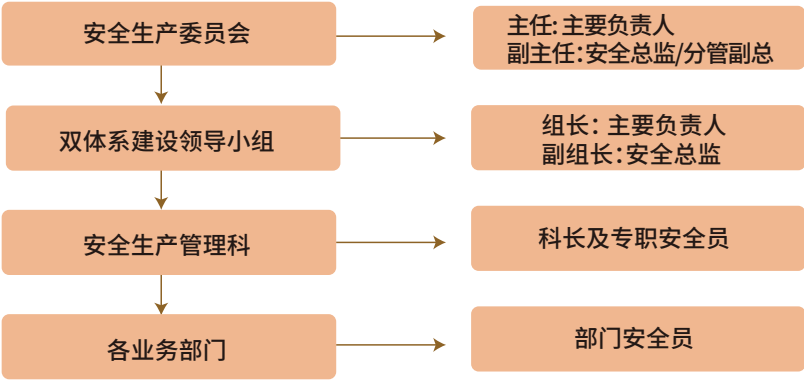
员工晋升路径



安全生产与职业健康

安全生产管理体系

贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针, 制定《安全生产管理制度》, 推进安全生产标准化建设, 持续优化和提升安全生产管理水平, 确保员工的安全与健康。报告期内, 公司安全生产事故数0次。



截至报告期末,公司已通过ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证。



安全生产目标与考核

制定年度安全生产目标,逐级签订安全责任状。各层级定期进行绩效考核,将考评结果与部门及个人评优、晋升、绩效奖励挂钩,提升公司整体安全水平。

2025年安全生产目标

- 火灾、死亡及重伤(含交通责任)事故为0；
- 轻伤事故≤15；
- 三违行为发生起数≤10；
- 设备设施、安全设施完好率>99%；
- 特种设备检验合格率及特种设备操作人员持证上岗率100%；
- 员工安全生产教育培训参加及合格率100%；
- 事故隐患整改率100%；
- 工作场所职业危害因素检测达标率100%；
- 特种作业人员持证上岗率100%。

安全风险

为有效预防安全生产风险,公司建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系。

● 风险管理

制定风险评价和控制管理制度,利用作业危害分析(JHA)、安全检查表分析(SCL)等工具,对业务流程、设备设施及作业环境等风险点进行全面识别与量化评估。建立重要危险源与控制措施清单。安排专人监督风险管控措施的实施情况,定期进行评审,确保措施的有效性,保障员工安全和公司资产安全,促进公司的可持续发展。

公司部分重要危险源和控制措施清单		
设施/场所/作业活动	潜在危害	主要控制措施
贴片机	1.无漏电保护开关,设备漏电； 2.绝缘损坏； 3.安全罩损坏	1.安装漏电保护器,并定期检查其性能。 2.每月检查供电线路及绝缘情况。 3.每日对设备进行点检,在危险部位张贴“当心机械伤害”警示标识。
配电室	1.未设置通风或空调系统,电气箱、柜安全防护装置缺失； 2.高、低压电气柜前未铺设绝缘胶板,使用不合格安全用具	1.保持良好通风。 2.电气箱、柜必须设置设备编号、当心触电标识、单线系统图标识。 3.柜门保持接地、接线位和母排等裸露部位均有有机玻璃罩、穿线孔封堵。 4.高压柜前铺设绝缘胶板,高压试验电笔、绝缘手套、绝缘胶鞋、接地线等电工工具和防护用品配备齐全。

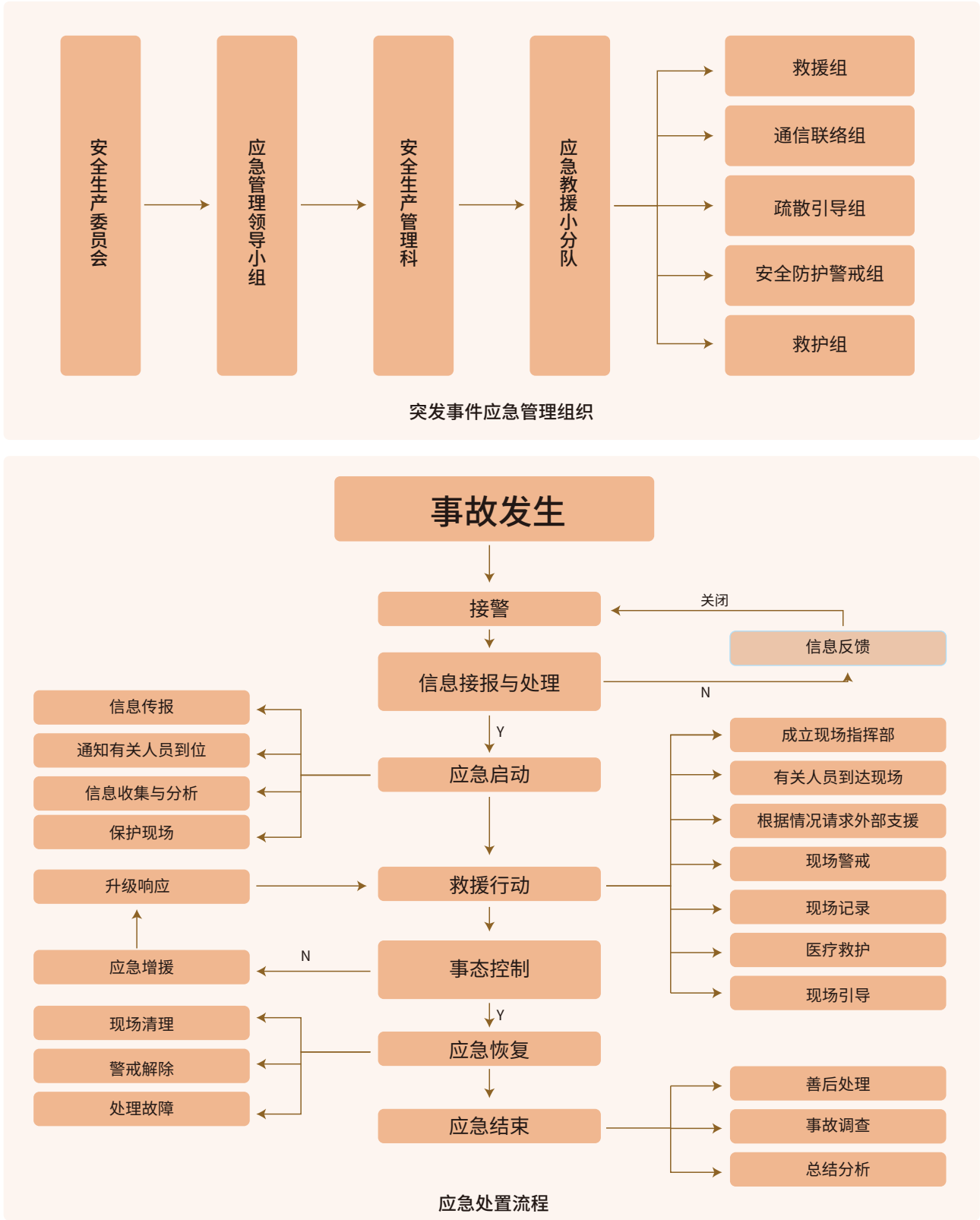
● 隐患排查

制定完善的安全生产检查制度,及时发现并评估各类危险源与事故隐患,建立隐患排查整改台账。在工作岗位和危险区域设置安全风险公告栏与告知卡,公开风险信息,实现对安全隐患的闭环管理。



● 安全生产应急管理

遵循“以人为本，快速反应，职责明确，规范有序”的工作原则，编制《生产安全事故应急预案》，明确应急组织架构及响应流程，制定应急演练计划，保障人员安全与生产稳定。



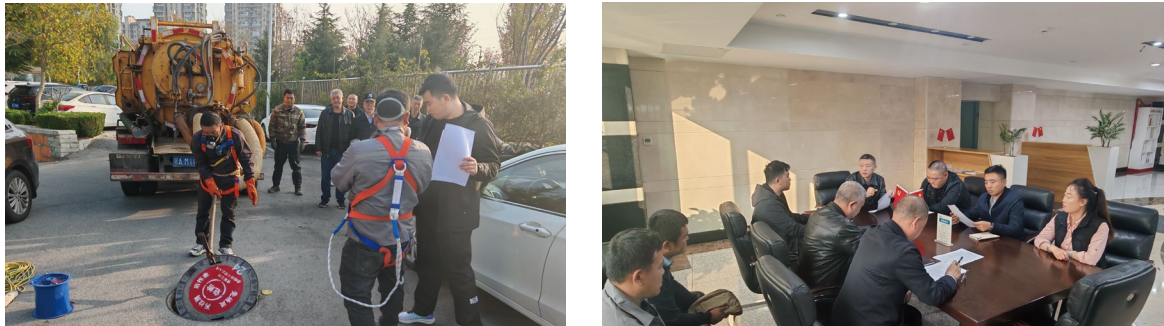
案例：电装厂机械伤害现场处置方案演练

6月14日，组织生产线员工进行机械伤害事故现场处置方案应急演练，通过模拟员工机械伤害事故，增强员工应急救援能力，为提升安全生产管理水平建立基础。



案例：有限空间作业事故应急救援演练

11月12日，公司组织开展有限空间作业事故应急救援演练。此次演练模拟外协作业人员在污水池清理作业中因中毒昏迷的情景，有效检验公司应急救援队伍和装备的充分性与合理性，进一步提升应急处置能力。



报告期内

公司共开展应急演练43次

安全生产管理措施

相关方安全管理

制定相关方及外用工安全管理制度，加强对相关方的安全监督管理。通过与相关方签订安全管理协议，提供安全告知书，明确双方安全职责和权利，保障安全生产。

相关方安全管理	
外来施工 承包方	对承包方的合法性、技术水平和安全保证条件进行确认，包括资质证书、安全生产管理体系建设情况等，并签订安全管理协议。
采购、外包 供应方	对供应方提供的产品或服务进行安全调查、评价，确保采购的产品满足公司安全管理要求。
租赁方	在签订租赁合同前对承租单位的安全生产条件及资质进行审查，并签订安全管理协议。
外来人员	对外来人员进行登记管理，提供安全培训或告知，确保其遵守公司安全规定。

安全生产培训

制定安全教育计划，围绕新员工岗前培训、特种作业人员专业培训以及针对新技术、新工艺的“四新教育”等多个方面，确保员工熟悉安全生产规章制度与操作规程，掌握必要的安全生产知识和应急处理技能。严格规定，未经安全教育培训合格者不得上岗，致力于营造安全、健康的工作环境。



职业健康安全

完善员工工伤保险管理制度，确保员工在面临职业健康风险时能得到充分保障。实施定期的健康监测、提供专业的健康教育培训等措施，不断提升员工对职业病危害的认知，增强自我保护意识，有效预防职业病的发生。

职业病防治措施

优化工作环境	公司推进安全生产标准化建设，建立安全防护设备设施档案，采用先进的技术和设备，改善工作环境，减少职业危害。
劳动防护用品	公司定期更新和维护劳动防护用品，确保其始终处于良好状态，监督员工正确使用劳动防护用品，保障员工在各种工作环境下的安全。
职业健康体检	公司定期组织员工进行职业健康体检，及时发现职业病倾向并采取预防措施；对于接触有害因素的作业人员，公司提供上岗前、上岗期间及离岗时体检；建立职业健康档案，管理特种作业、危险作业人员和其他职工体检记录，以监测员工健康状况。
危害因素监测	公司依据双重预防体系，对生产设备设施、作业活动进行危害因素辨识，详细记录危害因素及控制措施，通过安全风险告知栏进行信息公开。

指标	单位	2024年
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险人员覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
新增职业病数	宗	0



07

践行社会责任 传递企业温暖

1 无贫穷

2 零饥饿

11 可持续城市和社区

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

乡村振兴

响应国家乡村振兴战略，将促进农民增收作为核心任务，深入乡村一线开展实地调研，全面了解乡村的实际情况、资源特色及农民的迫切需求。

案例:结对帮扶促进乡村产业振兴

报告期公司在重庆巫山县及山东省莱阳市万第镇的“红色万第”乡村振兴示范片区开展结对帮扶项目。通过投入帮扶资金，修缮小院村的破损路面和灌溉水渠，改善当地居民的出行条件和农业生产环境，并安排专项资金对村级办公场所及党员活动室进行改造，提升服务村民的环境和效率。

在产业发展方面，公司协助小院村党支部领办合社申领SC证书，在当地种植育种用玉米200亩，新建食品加工车间，培育特色农业产业，拓宽农产品销售渠道，为农民创造更多增收途径。

报告期内

公司乡村振兴总投入 **55** 万元

公益慈善

报告期内，公司积极支持地方慈善事业，通过烟台市慈善总会开展爱心捐助，累计投入约54.80万元善款，其中特别向巫山县援助30万元，用于改善当地民生，积极推动社会共同富裕。



一带一路

公司紧跟国家“一带一路”倡议，发挥产业优势，积极开拓海外市场。聚焦东南亚、南亚、中东、中亚、非洲、拉美、西北欧等市场，深化与当地客户的战略合作，通过输出先进技术和智能制造产品，助力当地电力基础设施升级和能源产业可持续发展，扩大中国新质生产力对世界的影响。

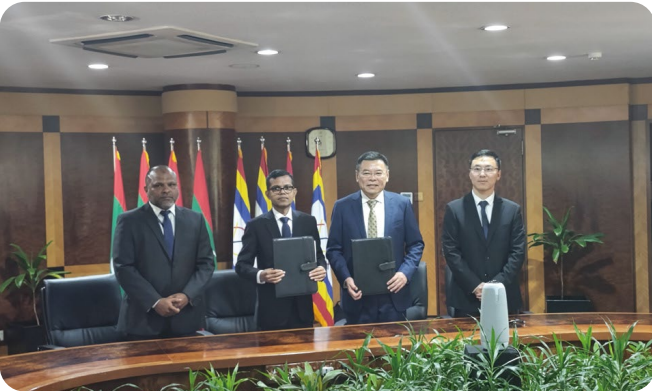
案例:海外智能环网柜生产线落成投运

5月，公司拜访沙特阿拉伯，实地考察由公司设计的沙特海外智能环网柜气箱生产线的落成投运情况，沙特本地化生产线的按期投运，是公司推进沙特市场本地化的重要里程碑。



案例:威思顿马尔代夫公共事业信息化管理系统项目

威思顿将在为马尔代夫建设的AMI项目基础上，助力马尔代夫实现所有岛屿的数字化电力全覆盖。



未来展望

展望未来,东方电子将继续秉承“创新、高效、绿色、智能”的发展理念,坚持以客户需求为导向,不断深化改革,持续创新驱动,积极践行绿色低碳发展,加速数智赋能产业升级。我们将以更加坚定的步伐,向着国内领先的电力能源企业目标迈进,为股东创造更大价值,为社会发展做出更大贡献!

附录

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	国资委《央企控股上市公司 ESG专项报告参考指标指引》
报告前言		2-1/2-2/2-3/2-4	/
董事长致辞		2-22	/
走进东方电子	公司简介	2-1/2-2/2-6	/
	组织架构	2-9	/
	业务布局	2-6	/
	聚焦2024	201-1	/
专题：构建零碳社会，引领绿色发展		302-4/305-5	E.3.2.1/E.3.2.2 E.5.2.3/E5.4.2
可持续发展管理		2-9/2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1.1
筑牢党建之基 夯实发展之本		205-2	G1.1.4
优化治理机制 促进长效运营	公司治理	2-9/2-10/2-12/2-13/2-14/2-27/405-1	G1.2.1-G1.2.3 G3.2.1-G3.2.3
	风险与内控	207-2	G5.1.2/G5.2.1/G5.2.2 G2.1.1/G2.1.2
	商业道德	2-27/205-2	G2.2.1/G2.2.2
	投资者权益保护	2-16/2-27/2-29	G3.1.1-G3.1.3/G4.1.2

深化绿动布局 共筑绿色未来	应对气候变化	2-9/2-27/201-2/305-1 305-2/305-4/305-5	E3.1.1-E3.1.4/E3.2.1/E3.4.1 E5.1.1/E5.4.1/E5.5.2
	环境合规管理	2-9/2-27/303-2/303-4/305-7 306-1/306-2/306-3	E2.1.1-E2.1.2/E2.2.1 E2.3.1-E2.3.4/E5.4.4 E5.5.1/E5.6.1/E5.6.2
	优化资源管理	2-27/302-1/302-2 302-3/302-4/303-5	E1.1.4/E1.3.1/E1.3.2 E1.3.4/E1.3.5/E5.2.1 E5.2.2/E5.2.3
智慧创新引领 携手合作共赢	创新驱动	2-27/203-2	S2.3.1-S2.3.4
	质量和客户	416-1/416-2/417-1	S2.1.1/S2.1.2 S2.2.1/S2.2.2
	供应链管理	308-1/414-1/414-2	E5.4.5/S3.1.1/S3.2.1
	数据安全与隐私保护	2-27/418-1	S2.2.3
守护员工权益 呵护员工健康	平等招聘就业	2-7/2-27/401-1/405-1 406-1/408-1/409-1	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3
	员工权益保护	2-26/401-1/401-3	S1.2.4/S1.3.4/S1.5.1 S1.5.2/S1.5.3
	员工薪酬福利	2-19/2-20/401-2	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3
	员工培训与发展	404-2	S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3
	安全生产与职业健康	2-27/403-1/403-2/403-3 403-5/403-6/403-7/403-8/403-10	S1.3.1/S1.3.2/S1.3.3



践行社会责任 传递企业温暖	乡村振兴	203-1	S4.4.2
	公益慈善	/	S4.3.1/S4.3.2
	一带一路	/	S4.4.3
未来发展		/	/
指标索引		/	/
意见反馈		2-3/2-16	/



意见反馈

感谢您阅读《东方电子2024年度环境、社会和公司治理报告》。为改进东方电子在环境、社会 and 治理等方面的工作, 进一步提升公司可持续发展的能力和水平, 加强与社会各界的沟通交流, 我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名:_____ 联系电话:_____

单位:_____ 电子邮箱:_____

选择题(请在相应位置打✓)

1. 您对东方电子2024年度环境、社会和公司治理报告的总体评价

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

2. 您认为东方电子在客户服务方面做得如何?

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

3. 您认为东方电子在科技创新方面做得如何?

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

4. 您认为东方电子在公司治理方面做得如何?

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

5. 您认为东方电子在员工队伍建设方面做得如何?

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

6. 您认为东方电子在社会公益方面做得如何?

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

7. 您认为东方电子在可持续供应链方面做得如何?

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

8. 您对东方电子在可持续发展工作方面的其他意见?