

2024

环境、社会及公司治理（ESG）报告

深圳市卫光生物制品股份有限公司

股票代码：002880



目录CONTENTS



报告编制说明	01	专题一： 传承红色基因，赓续红色血脉	09	01 聚焦合规治理，凝心聚力前行	03 锻造科技精神，闪耀生命之光
领导致辞	02				
公司简介	03	专题二： 坚守初心使命，塑造浆心品牌	11		
ESG 管理	06				
ESG 管理架构	06				
利益相关方沟通	07				
实质性议题识别	08				
未来展望	42				
				02 解析环保密码，共赴循环经济	04 优化发展环境，打造创新生态
				EHS 管理体系 19	关爱员工 33
				污染防治 20	携手同行 35
				资源使用 22	热心公益 38



● 报告编制说明

概况

本报告是深圳市卫光生物制品股份有限公司（以下简称“卫光生物”“公司”“我们”）发布的第一份环境、社会及公司治理（ESG）报告。本报告详细披露了卫光生物 2024 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在向各利益相关方阐述我们在环境、社会及公司治理方面的政策、措施及成果。

报告范围及边界

本报告为年度报告，时间界限为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，在所涉及处以说明。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；
深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制；
联合国可持续发展目标（SDGs）；

数据来源与可靠性声明

报告使用数据来源包括内部相关统计报表、行政文件及报告等。本报告披露的所有内容和数据已经由卫光生物经营管理层审议通过。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告主要以电子文档的形式发布在深圳证券交易所网站、巨潮资讯网、公司官网及公众号平台等。

● 领导致辞



2024 年，是充满挑战与机遇的一年，也是卫光生物砥砺奋进、成果丰硕的一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实国家、省市区各项决策部署要求，围绕增强核心功能和提高核心竞争力，持之以恒抓主业、促增长，强管理、提效能，树标杆、铸品牌，团结奋进、乘势而上。

这一年，我们坚持研发攻坚，深耕核心技术。人凝血酶原复合物提前 3 个月获得上市许可，多个研发项目顺利推进，公司上市产品数增加至 11 个，稳居全国血液制品行业第二位，成为国内血液制品上市品种数最全、结构最优的企业之一。

这一年，我们坚持生产增效，提升经营水平。加强浆站运营管理，年度采浆总量稳定增长，再创佳绩，有效保障生产需求；深入实施益管理，存货周转率有效提升，全年生产产值实现大幅增长，营收利润再创新高。

这一年，我们坚持质量至上，创新标准管理。产品批签发合格率 100%，上级 GMP 检查通过率 100%，启动数字化监管体系建设，顺利通过智能制造能力成熟度三级评估，成功通过 Q+EHS 三体系国际化认证，顺利完成《广东省血液制品病原体安全事件应急处置指南》研究课题。

这一年，我们坚持精品为王，打造园区标杆。卫光生命科学园入驻项目达 41 个，与深圳理工大学签署战略合作协议建设国家大学科技园，成功举办或承办中国深圳创新创业大赛第八届国际赛生物医药与健康、新材料行业决赛等重磅产业活动 40 余场，荣获深圳市生物医药和医疗器械专业园区等 9 项园区专业资质认定。

这一年，我们坚持可持续发展，贯彻落实 ESG 理念。公司治理方面，我们坚持党建引领，不断完善合规治理与风险管理水平，保障投资者合法权益；环境方面，我们严守合规底线，加强污染防治与资源使用；社会方面，我们关爱员工、以客户为中心、携手供应链与行业伙伴，共赴可持续未来。

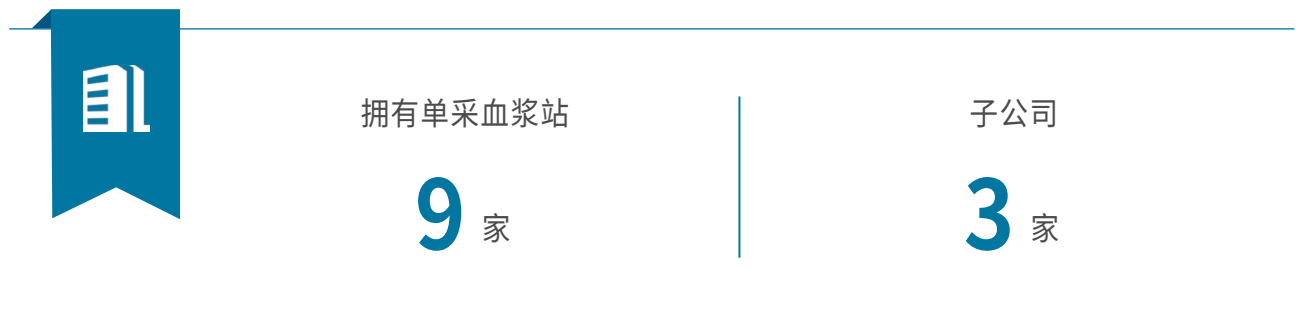
2025 年，我们将秉持“同心 同向 同行 同未来”的精神，携手共进，以梦想为笔，以信念为墨，以行动为纸，共同书写属于卫光生物的华丽篇章！

公司简介

深圳市卫光生物制品股份有限公司（股票代码：002880）是国家级高新技术企业，深圳市唯一的血液制品生产企业，光明区国有控股上市企业。公司创建于 1985 年，主要从事血液制品的研发、生产和销售，产品包括人血白蛋白、静注人免疫球蛋白等共 11 个品种 23 个规格，先后获得“广东省自主创新示范企业”“深圳市科技创新奖”“深圳市质量百强企业”“深圳品牌百强”等多项荣誉。

经过近 40 年发展，公司已发展成为国内血浆综合剪用率高、产品种类齐全、研发实力雄厚的血液制品领先企业。公司下拥有 9 家单采血浆站和 3 家子公司。同时，我们拥有“广东省蛋白质（多肽）分离纯化工程技术研究开发中心”等多个研发平台，在研产品涉及血液制品、疫苗等多个领域。

“十四五”期间，公司紧抓“双区”建设、光明科学城建设发展机遇，积极发挥国企产业引领功能。未来，公司将顺应现代化企业发展要求，做强做优做大主营业务，实现血液制品与生物医药“双轨”并进，努力发展成为中国差异化血液制品先锋，全球平台化生物医药新锐。



企业文化



主要产品





发展历程

1985 年

卫生部武汉生物制品研究所和广东省光明华侨畜牧场合资成立“深圳市卫武光明生物制品厂”。

2001 年

改制为“深圳市卫武光明生物制品有限公司”

2008 年

获“国家级高新技术企业”认定

2003 年

全球率先研制出抗 SARS 人源特异性免疫球蛋白（国家“863”计划）

1999 年

首批通过国家 GMP 认证

2021 年

卫光生命科学园一期投入使用

2017 年

卫光生物成功上市

2018 年

全资子公司深圳市卫光生物股权投资管理有限公司正式成立

2024 年

获第三届深圳品牌百强企业认定
获“十四五”科技创新突出单位认定
获安全生产先进单位认定
获专精特新“小巨人”企业认定

2023 年

获国家级“绿色工厂”认定
卫光生命科学园二期投入使用

2022 年

公司成为国内首个血液制品技术输出企业
深圳湾实验室、深圳医学科学院签约入驻卫光生命科学园

2019 年

公司控股股东由光明集团变更为光明区国资局

企业荣誉



ESG 管理

卫光生物主动加强 ESG 管理，从环境、社会、公司治理三个维度规范履行 ESG 的理念、战略和方法，推进企业可持续发展。

ESG 管理架构

我们坚信，完善的 ESG 管理机制对于企业自上而下地落实可持续发展策略至关重要，卫光生物持续完善治理结构、优化内部管理、建立健全风险管控机制，积极推进负责任的商业体系构建。

层级

工作事项

董事会

- 了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策。
- 监督公司可持续发展相关影响、风险和机遇的评估。
- 指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标。
- 定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况。

ESG 工作小组

- 评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论。
- 识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源（如员工、技术）。
- 制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动。

利益相关方沟通

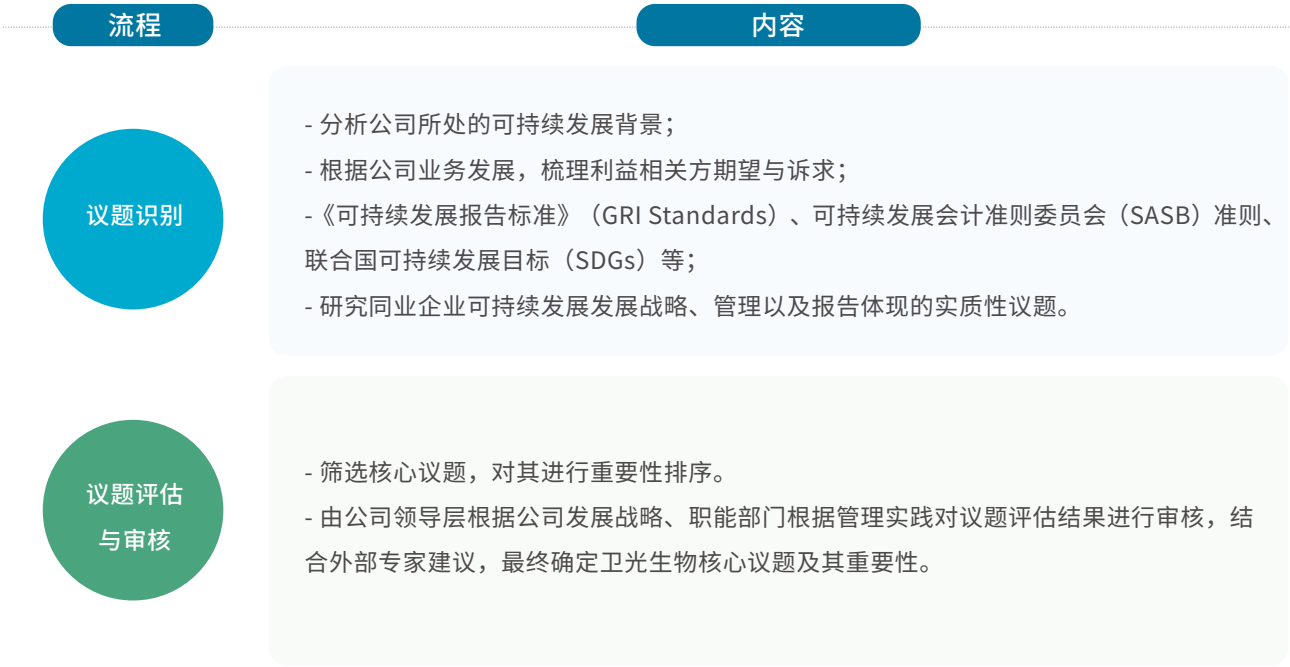
卫光生物重视利益相关方的沟通与参与，搭建多途径、多形式的沟通渠道和平台，积极回应利益相关方期望和诉求。

利益相关方沟通

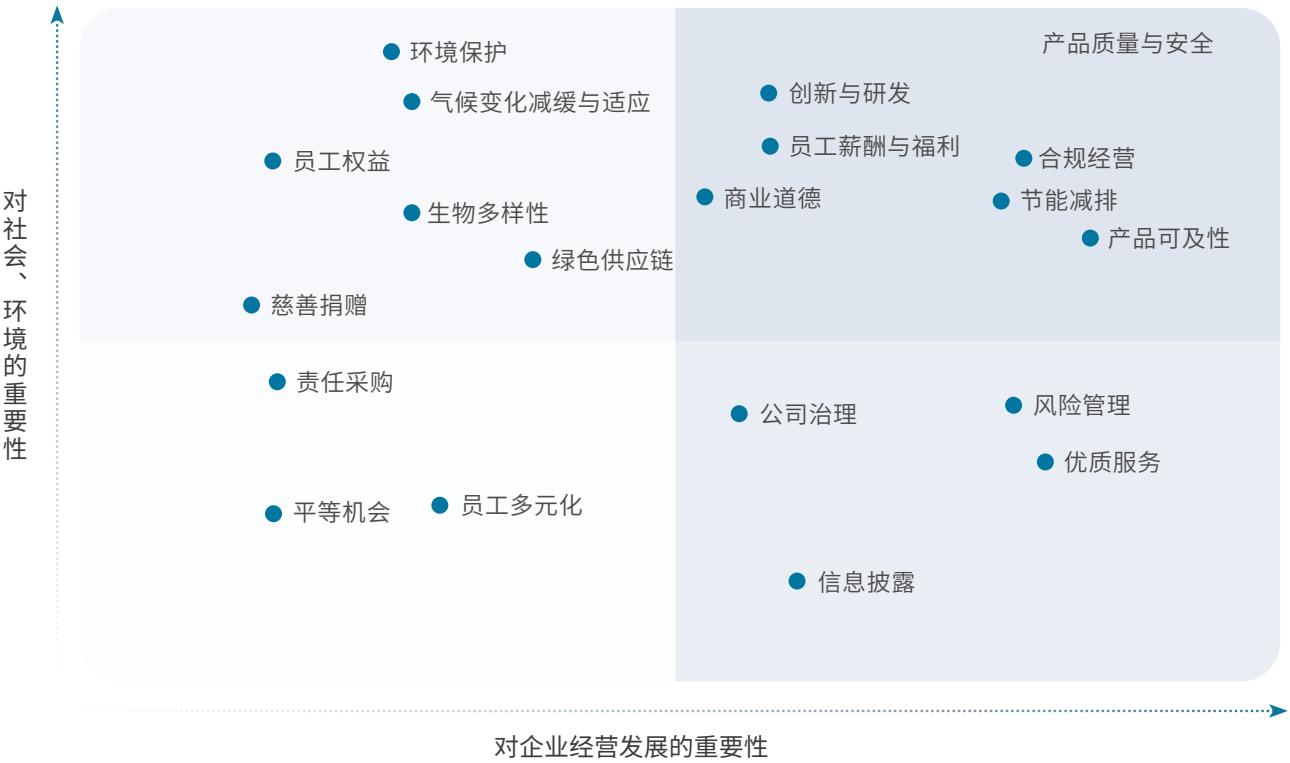
利益相关方	对公司的期望	沟通方式与回应
政府与监管机构	- 依法合规经营、依法纳税 - 环境保护、安全生产	- 合规经营、依法纳税 - 日常监督与检查
客户	- 产品质量与交付 - 隐私保护与信息安全 - 售后问题处理效率	- 沟通会议 - 客户意见反馈与处理 - 客户满意度调查
供应商	- 诚信合作 - 透明采购 - 共赢发展	- 项目合作 - 工作会议 - 日常沟通
环境	- 减少对环境的影响 - 应对气候变化 - 资源循环利用	- 环境信息披露 - 绿色环保活动
员工	- 保障基本权益 - 保障安全健康 - 畅通发展通道 - 关怀员工生活	- 入职谈话 - 定期会议 - 常态化培训 - 交流活动
社区	- 支持公益慈善 - 带动社区发展	- 志愿服务 - 党建引领

实质性议题识别

为厘清公司 ESG 工作的重点关注领域，我们结合全球可持续发展趋势、卫光生物发展现状、行业实质性议题，识别出与公司可持续发展相关的 ESG 议题。



实质性议题矩阵



传承红色基因，赓续红色血脉

卫光生物党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，充分发挥国企党建保障企业改革发展的领导优势，强化基层党建“强引擎”“硬支撑”的作用。

坚持党建引领

公司严格执行重大事项请示报告制度，推动党的领导和完善公司治理有机统一，旨在提升管理决策的科学性、民主性，确保党对国有企业领导作用全面发挥。

举措	内容	成效
党建 + 先锋服务	持续完善公司党员干部先锋保障机制，推动“先锋驿站”建设，积极在人才梯队培养、员工教育培训、安全管理、关爱关怀、后勤保障等方面给予员工群众最贴心周全的服务。	2024 年，公司组织党员先锋力量全面投入 Q+EHS 体系认证项目，获得全球认可的 Q+EHS 三体系认证证书。
党建 + 精益生产	持续强化生产全流程管理，加强原料血浆供应，有序推进产能提升配套项目，推动生产规模不断扩大。	公司第二党支部荣获“深圳市先进基层党组织”称号。
党建 + 卓越品控	着力加快推动质量管理数字化、智能化升级，切实将质量保障工作落实到一线，完成浆站血浆管理系统集成项目，加快推进电子批记录系统和数据采集系统项目，顺利推进 CNAS 实验室认证，顺利取得 ISO9001 质量体系认证证书。	2024 年，公司监管部门监督检查通过率 100%，产品批签发合格率 100%，产品全生命周期管控得到进一步强化。
党建 + 研发创新	组建以党员干部为主的“科创先锋”队伍，凝心聚力加快科研成果转化。	2024 年，公司人凝血酶原复合物提早约 3 个月获得《药品注册证书》，公司上市产品数量高居行业第二；国内独家人纤溶酶原启动 I 期临床试验，人纤维蛋白粘合剂获批临床，新获 7 个专利、新发表 2 篇论文，科研实力不断增强。



● 荣获深圳市先进基层党组织



● 党纪学习现场图

开展党建活动

案例 实施党建“书记项目”，凝聚奋进合力

卫光生物牵头打造出一批特色亮点突出、可操作性强的优质基层党建“书记项目”，通过关键任务党员引领、关键技术党员攻关、关键时刻党员冲锋，聚焦“人才强企”“血制数字化建设”“技术创新提升”等领域，培育和发展出一批高素质人才队伍，推进公司基于药品监管合规化的信息化转型，完善智能化工厂升级改造，实现关键技术攻克难关，为公司发展再添新动能。

案例 加强党建阵地建设，赋能企业发展

为加强卫光生命科学园“跟党一起创新”阵地建设，公司充分运用“八项服务机制”，整合卫光生命科学园内院所、企业资源，推动园区内部各党组织联合共建，共同开展深创赛、合成生物学与生物制造应用大会、英语沙龙、企业扶持政策宣讲培训等活动，促进园区企业健康发展。2024 年，卫光生命科学园获得“光明区第二批党群科技驿站”认证和授牌，作为先进案例承接市、区上级单位调研考察 10 余次。

案例 建强党建宣传品牌，树立国企新形象

为强化党建宣传引导，公司通过官方网站及“卫光生物”微信公众号开展国家政策解读宣传和先进典型人物引导；运用公司文化长廊、宣传栏等宣传窗口开展党的创新理论专题宣传；运用内部 OA 系统“卫光学堂”学习平台组织党员干部职工开展理论知识测试，全方位地展示党建工作的主旋律，充分将党的创新理论和政策要求宣贯到党员群众心中。同时，我们积极履行国企政治责任和社会责任，在乡村基础设施建设、弱势群体困难帮扶等方面勇担国企责任，组织党员、团员开展 9 次集中志愿服务活动，持续擦亮“卫光红”志愿服务“招牌”。

📍 坚守初心使命，塑造浆心品牌

卫光生物是国内最早从事血液制品生产经营、最早通过国家 GMP 认证的企业之一，也是深圳市唯一的血液制品企业。目前，公司拥有 9 个全资或控股单采血浆站，浆站运营管理能力强。此外，其中，平果浆站在 2024 年血浆采集量居全国第二。公司拥有人血白蛋白、免疫球蛋白、凝血因子 3 大类，11 个品种，23 种规格的产品，是行业中血浆综合利用率较高的企业之一。

📍 案例 广东省血液制品生产企业原料血浆质量安全风险管理项目结题会在卫光生命科学园顺利召开

2024 年 6 月，广东省血液制品生产企业原料血浆质量安全风险管理项目结题会议在卫光生命科学园顺利召开。广东省药品监督管理局、广东省药品监督管理局审评认证中心、国家药品监督管理局血液制品质量控制重点实验室、广东省药品检验所、中国医学科学院输血研究所、广东省生物医药创新技术协会、深圳市市场监督管理局、广东省 4 家血液制品生产企业等 30 余名代表参会。



专家评审组指出，该项目对血液制品企业原料血浆质量安全管理提出了针对性和可操作性的解决方案，具有行业普适性和可复制性，为企业和监管提供了宝贵的参考和借鉴，具有重要的现实意义和应用价值，打造了血液制品高质量发展的“先进样板”和“广东方案”，为血液制品质量安全控制和发展贡献了力量，为促进中国生物医药健康产业高质量发展添砖加瓦。

📍 案例 为者 | 致敬潜心深耕的一线采浆人

在卫光生物，有这样一群人：他们以挥汗俯首的日常扎根于血浆采集一线，为公司发展做出积极贡献，让我们共同感受来自年度优秀单采血浆站的力量！

平果光明单采血浆站位于广西壮族自治区平果市马头镇岜造路 15 号，创建于 1996 年 9 月，1997 年元月 7 日正式采集血浆。浆站树立起“保护献浆者的身体健康，争创一流的浆站”目标，坚持质量优先、为群众健康服务的宗旨，为守护生命健康安全贡献积极力量。



隆安光明单采血浆站成立于 1995 年 4 月，位于广西壮族自治区南宁市隆安县城厢镇仁和街 66 号。浆站自成立以来，始终秉承“以人为本，关爱生命”的服务理念，坚持“服务大众健康、科学严谨管理、关爱献浆者、推动公益事业、持续改进发展”的工作宗旨，全面贯彻落实“依法依规、安全生产”的工作方针，稳步推进血浆站的高质量发展，以实际行动彰显其对生命安全的尊重与坚守。

田阳光明单采血浆站成立于 2002 年，位于广西百色市田阳区田州镇港口路一巷。负责采集百色市田阳区、田林县、凌云县和右江区（不含城区）、四塘镇、龙景街道办事处户籍的健康人血浆。自建站以来，始终以“质量第一”为宗旨，“做好细节、监控环节、增强意识、确保质量”为质量方针。严格依法依规开展原料血浆采集工作。





聚焦合规治理， 凝心聚力前行

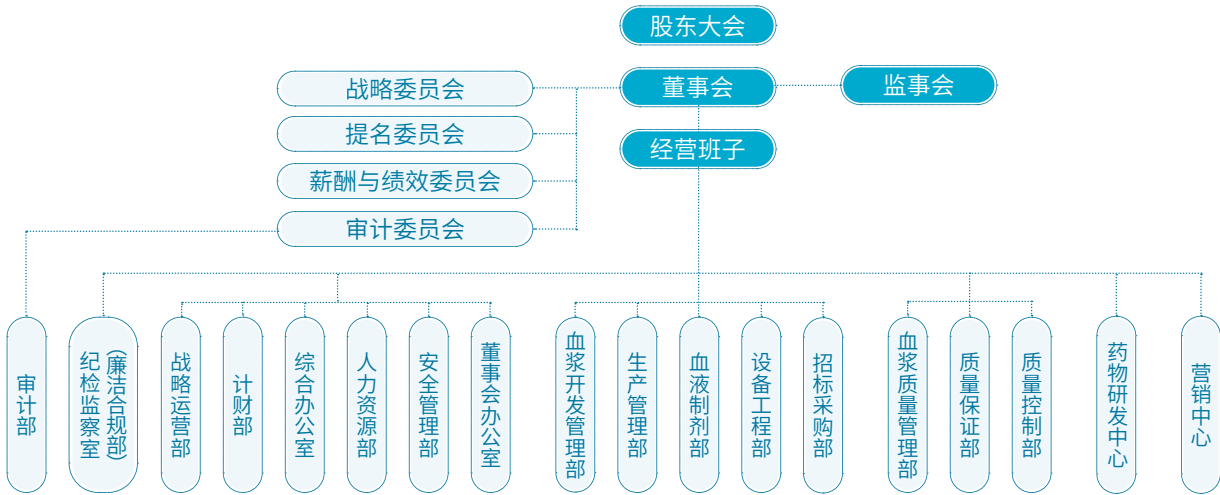
高效的治理机制是企业实现经营目标和发展远景的基础。卫光生物严格遵守法律法规要求，持续完善治理体系，不断提升治理能力和表现。

● 公司治理	15
● 合规经营	15
● 风险管理	16

公司治理

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律法规的要求，建立了股东大会、董事会及其下属各专门委员会、监事会及经营班子组成的所有权与经营权分离、规范有序的法人治理结构，形成了权责分明、互相制衡和协调互补的治理机制，有效保障了公司稳定、合规、高效运营。



关键绩效

报告期内，公司

董事会会议召开次数 **9** 次、审计委员会会议次数 **6** 次、薪酬与绩效委员会会议次数 **2** 次、提名委员会会议次数 **2** 次。女性董事 **2** 人、独立董事 **3** 人。

投资者关系管理

为加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，切实保护投资者合法权益，公司遵循《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法规和制度，认真履行信息披露义务。

同时，我们重视投资者关系管理，通过投资者电话专线、专用电子信箱、深交所互动易平台、投资者调研会、业绩说明会等多种方式认真回复投资者的咨询和提问，保障投资者知情权与参与权，提高信息披露透明度。

合规经营

合规管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等有关法律法规的要求，持续完善合规管理体系，加强合规管理能力建设。

2024 年，公司内部各运营板块严格遵守适用法规，实现全面合规；同时，我们要求上下游合作伙伴、全体员工自觉遵守公司廉洁纪律与商业道德相关规定，杜绝任何谋取私利的行为，实现上下游整体合规。



关键绩效

报告期内，公司

员工合规培训人数 **428** 人

反腐倡廉

公司以职能部门监督为基础、纪检监察部门再监督为核心、其他监督（包括社会监督、巡察监督、审计监督等）为协同，构建起“三位一体”立体监督网络；制定廉洁风险防控教育制度、预警制度、监督制度、责任追究制度“四位一体”的防控廉洁风险管理制度。此外，我们制定《监督举报箱管理制度》，并通过设立监督举报箱的有效载体和推进创新监督工作，切实保障对反映问题或检举控告违纪违法行为的保密工作。



关键绩效

报告期内，公司

反腐败政策和程序传达给业务合作伙伴的百分比 **100%**

已接受反腐败培训的员工的总数 **118** 人

税务管理

卫光生物建立发票管理制度，规范发票的取得、保管和使用；按照法律规定履行纳税义务，及时申报、足额缴纳税款；对于可能存在的税务争议，在维护自身合法权益的同时，积极尊重税务机关执法权威，与税务机关保持密切沟通；同时主动了解最新的税收政策和相关法规，确保及时掌握影响自身经营的重要信息。

风险管理

公司建立风险管理三道防线，即各有关职能部门和业务单元为第一道防线；内部审计部门第二道防线；合规管理部门、风险管理职能单元为第三道防线。

环节	举措
风险识别	广泛、持续不断地收集与公司风险相关的内部、外部初始信息，包括历史数据和未来预测。
风险评估	对收集的初始信息应进行必要的筛选、提炼、对比、分类、组合，以便进行风险评估。 风险评估程序：主要经过确立风险管理理念和风险接受程度、目标制定、风险识别、风险分析和风险反应等五个基本程序来进行。
风险应对	风险分析后，根据风险分析结果，结合风险发生的原因选择 风险应对方案：规避风险、接受风险、减少风险或分担风险。

解析环保密码，共赴循环经济

卫光生物积极响应国家双碳战略，持续推进环境管理举措创新和节能低碳技术革新，减少业务运营和价值链的环境影响，致力于迈向更加绿色低碳的可持续未来。

● EHS 管理体系	19
● 污染防治	20
● 资源使用	22



EHS 管理体系

2024 年，卫光生物成立专门的项目组，由安全总监和质量总监担任组长，聘请专家对公司各部门质量、环境及职业健康安全管理相关人员进行内审员资格培训，37 人经培训考核获得内审员资格。外部专家评审组通过询问、查看和抽样调查等形式，对环境、职业健康安全管理体系运行的符合性及有效性进行了审核查验，经过专家组全面细致的审核审定工作，公司顺利通过 Q+EHS 三体系国际化认证（ISO9001、ISO14001&ISO45001）“三体系”认证。





关键绩效

报告期内，公司

因违反环境法律法规而受到的重大罚款总值 0 元

应急管理

公司成立专门的环境应急管理小组，由公司总经理担任组长，成员包括各相关部门负责人和专业技术人员；建立分类管理、分级负责的应急管理体制。我们会根据突发事件的严重程度和影响范围，明确不同层级的应对责任；同时加强应急联动机制建设，与周边企业、社区共同防范和应对突发环境事件。

此外，我们成立了以兼职安全员、义务消防员为主的应急救援队伍，由安全管理部进行日常管理，并在政策、物力、财力上给予应急救援队伍大力鼓励和支持，确保应急救援工作顺利开展。

应急管理备案

卫光生物：2023 年 3 月，修订后的《深圳市卫光生物制品股份有限公司突发环境事件应急预案》通过深圳市生态环境局备案。

卫光生命科学园：污水处理站 2024 年 12 月完成突发环境事件应急预案备案。

污染防治

2023 年 12 月 29 日，卫光生物通过审核认定，获批“国家级绿色工厂”。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制订了环境自行监测方案，通过定期及不定期自行监测、24 小时在线监测、委托第三方有资质机构监测，确保企业生产生活中产生的废弃物达到国家或地方排放标准和总量控制要求。

类别	举措
废水	建设有废水处理站一座，采用“物化 + 生化 +MBR 膜处理工艺”，处理达标后排放。废水排放口安装在线监测装置，实时接受政府生态环境部门监管。
废气	锅炉燃料为天然气，锅炉采用低氮燃烧器锅炉。动物实验室、污水站各有一套废气处理设施，其中动物实验室采用活性炭吸附处理工艺，污水站臭气处理设施采用酸碱喷淋 +UV 光解 + 水喷淋处理工艺。废气全年达标排放。
固废	不合格药品、生产废水污泥等危险废物和医疗废物委托有资质单位处理处置。一般工业固体废物交相关单位回收利用或委托第三方有资质单位处置。生活垃圾由当地环卫部门清运处理。
噪声	厂界噪声均符合排放标准，无超标情况。为改善原料血浆管理中心周边环境，2024 年我们在血液制剂楼楼顶及研发楼楼顶新增九套隔音降噪设施。

生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况					
公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	核定的排放总量	超标排放情况
卫光生物	工业废水	氨氮	排入市政管网	2.078t/a	无
		总磷		0.234t/a	无
		化学需氧量		15.588t/a	无
卫光生命科学园	工业废水	总磷	排入市政管网	0.055t	无
		氨氮		0.274t	无
		总氮		5.475t	无
		COD		5.475t	无



关键绩效

报告期内，公司

废水排放总量 46680 立方米；一般固体废弃物总量 23.61 吨；

危险废弃物总量 299.265 吨

案例 卫光生命科学园一期污水处理站建设

卫光生命科学园污水处理站目前已启用的污水处理能力为 500 吨 / 天。污水处理站由预处理系统和综合污水处理系统组成，高浓度废水采用“pH 调整 + 芬顿氧化 + 混凝絮凝 + 沉淀”预处理系统，综合污水采用“UASB 反应器 + A2O+MBR+BAF”的污水处理工艺。



● 资源使用

公司制定《节能减排、资源利用管理制度》，旨在进一步调动员工节能降耗的积极性，建设资源节约型企业，全面提高企业经济效益。

方面	举措
用电	杜绝长明灯、白昼灯。各车间、厂房、办公室和宿舍要做到光线好时不开灯，人少少开灯，人走随手关灯；根据昼夜变化情况，及时调整照明开启时间。 合理开启和使用计算机，减少待机时间；办公场所计算机、饮水机、打印机等电器设备在下班后必须关闭电源开关。 合理使用空调。根据运营实际需求，科学设置空调温度。 严禁在办公室、宿舍等处使用电炉、电暖气、电饭锅、电磁炉、热得快等高能耗电器。
用水	加强工业和生活用水设备的日常维护与管理，严查跑、冒、滴、漏现象，发现故障及时排除。 要求员工随手关闭水龙头，杜绝长流水现象。
用材	合理使用各种检修耗材耗料，做到不浪费、不乱弃，将各耗材充分利用到检修任务中。 充分利用各种设备废件。将已损坏的阀门、泵类、电动门、电机等设备重新装配，做到废件再利用，最大可能的节约检修成本。 尽量减少打印和复印，公司内传送的纸质材料及日常。



关键绩效

报告期内，公司
可再生能源 186885 千瓦时；来自所有地区的总取水量 23.406 兆升；



锻造科技精神， 闪耀生命之光

卫光生物将科技创新视为企业高质量、可持续发展的核心驱动力，严格落实“以质量求生存、以品牌谋发展、以服务赢市场”的经营方针。同时，我们以满足客户需求为导向，致力于提供高效、可靠、便捷的服务。

● 创新驱动	25
● 产品质量	26
● 客户服务	30

● 研发创新

卫光生物以产品技术创新为突破，组建药物研发中心并制定《科技创新奖励办法》《对外科技成果转化项目奖励办法（试行）》等制度，旨在激发研发技术创新活力，提升企业研发能力。2024 年，公司聚焦年度重点项目与关键任务，新产品人凝血酶原复合物获批上市，人纤维蛋白粘合剂获批临床，四代静丙生产线建成试产，III 期临床启动入组，获“市级企业技术中心”认定。

案例

荣获专精特新“小巨人”企业称号

2024 年，在工业和信息化部公布的第六批专精特新“小巨人”企业名单中，卫光生物荣获专精特新“小巨人”企业称号。

此次荣誉的获得，是国家对卫光生物在技术创新、产品服务和发展前景等方面的肯定，有助于提高公司品牌知名度、提升公司核心竞争力和行业影响力，对公司未来业务发展有积极意义。



案例

卫光生物人凝血酶原复合物正式获批！

2024 年 5 月，卫光生物正式获得国家药品监督管理局批准签发的人凝血酶原复合物《药品注册证书》，上市产品管线又增添 1 项新品种！至此，卫光生物拥有血液制品三大类共计 11 个产品，血浆综合利用率居行业领先水平。

卫光生物获批的人凝血酶原复合物（Prothrombin Complex Concentrate，简称 PCC）是以健康人血浆为原料，采用凝胶吸附、超滤等先进工艺技术分离提纯，并经 S/D 法和干热法病毒灭活工艺处理，属于行业少有的四因子 PCC（4F-PCC），产品质量处于行业领先水平。本品 III 期临床研究结果显示，输注人凝血酶原复合物，能显著提高患者体内的因子活性水平，出血症状和体征改善明显，临床有效率达 100%，药物安全性良好。



关键绩效

截至报告期末

公司已获得专利授权 64 项；其中发明专利 24 项；组实用新型专利 40 项。

案例

卫光生物与深圳理工大学举行签约仪式 推进产学研合作

2024 年 11 月，第二十六届中国国际高新技术成果交易会在深圳国际会展中心（宝安）正式开幕。卫光生物与深圳理工大学在会场举行重大项目签约仪式，就共同推动科技创新和成果转化、推动产学研深度融合达成战略合作。

此次合作，是卫光生物依托卫光生命科学园进一步扩大产学研资源、促进生命科学创新成果转化的重要举措。



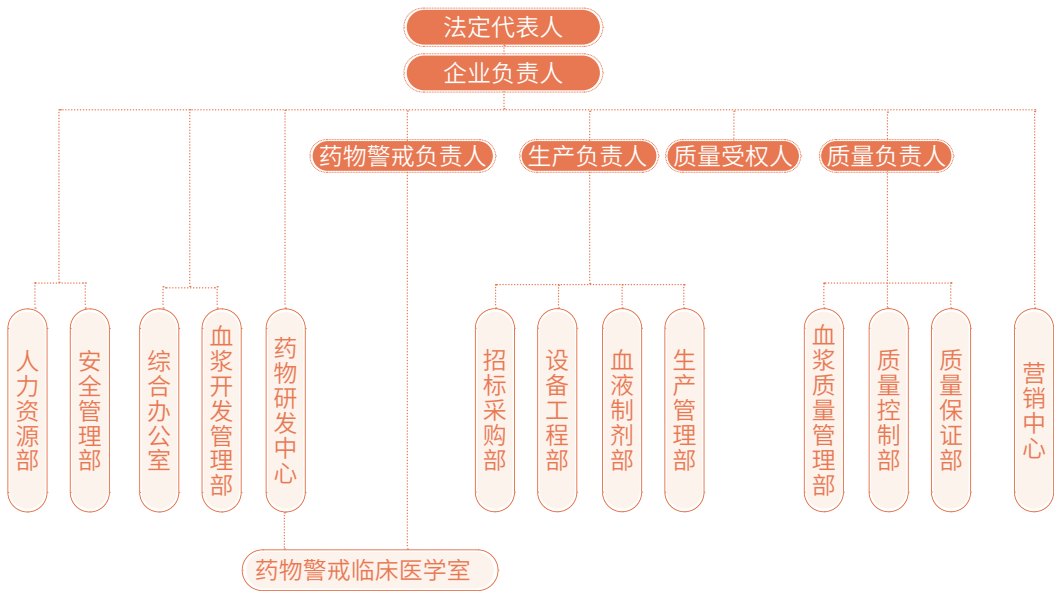
● 产品质量

质量管理指标	目标	年度实施情况
产品生产一次性正确率	≥ 99%	已达成
市场抽检合格率	100%	已达成
偏差、OOS 上报处理及时率	100%	已达成

卫光生物依据《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》等有关法律法规的规定，制定了完整的 GMP 管理体系文件，建立了优良的质量保证体系。同时，我们建立了与生产规模相适应的组织机构，设立独立的质量管理部门，在质量授权人 / 质量负责人领导下开展质量管理工作。

对于原料血浆管理，我们依据《中华人民共和国药典》血液制品原料血浆规程、《单采血浆站质量管理规范》等技术规范和标准，建立起覆盖原料血浆采集全过程的内部管理体系和质量保证体系，确保与采供原料血浆相关的所有活动符合法律、法规、标准和规范的要求，保证了原料血浆的质量。

质量管理组织机构图



2024 年关键质量行动

按计划顺利推进 CNAS 实验室认可工作
顺利完成《实验动物使用许可证》延续申请，取得新《实验动物使用许可证》。
完成多个物料及生产用溶液物料的微生物限度方法适用性试验。
顺利通过动物生物安全二级实验室备案。
通过 ISO9001 体系认证。

举措	内容
药品生产质量管理	建立培训管理制度，规范 GxP 相关的培训管理要求。 建立实施《自检管理规程》，每年至少组织开展一次全面自检。 额外聘请外部专家对公司质量管理进行辅导或培训，如 2024 年聘请第三方机构对公司产品生产进行污染控制策略的风险排查，并提出改进建议。
不合格品管理	建立生产废弃物、不合格品管理规程，对生产废弃物、不合格品等的贮存、处理操作程序进行管理，保证不合格品安全处理。
产品召回程序	建立产品召回程序，对存在质量问题或者其他安全隐患的上市产品进行管理。



关键绩效

报告期内，公司
产品批签发检验合格率 **100%**；产品召回事件数 **1** 件。
注：2024 年因国家药监局公告要求，修订狂犬病人免疫球蛋白说明书，并将市面上的产品进行召回，更换为新的说明书。

案例 8 组全部获奖！

2024 年 4 月，由广东省科学技术协会事业发展中心（广东科学馆）、广东省卓越质量促进中心联合主办的“第十六届广东省科技创新与质量管理小组成果发表交流活动”在清远落下帷幕。来自全省各地近 70 家企事业单位共发表科技创新与质量管理小组成果 103 项。

经过现场角逐、评审，卫光生物 8 组参赛小组全部获奖，其中智研 QC 小组的课题《高效简便的流感病毒血凝素检测方法的创建（创新型）》和球蛋白 QC 小组的《新型高浓度静注人免疫球蛋白的研究开发（创新型）》荣获一等奖，设备工程部 QC 小组、求精 QC 小组、病毒培养 QC 小组、反应圈、创研 QC 小组、卓越 QC 小组的 6 项课题获得二等奖。



● QCC 活动 8 组获奖合影

案例 聚焦重点谋发展，凝心聚力抓效益

2024 年，卫光生物召开以“精益管理、提质增效”为主题的高质量发展研讨会。会议聚焦公司发展现状、产品技术创新、生产质量管理、生物医药产业发展新途径等方面，共提出 59 条实施措施，进一步理清了工作思路和工作举措。



案例 “健康护航计划” 行动，提升产品可及性

澧县地处偏远山区，医疗资源匮乏；血友病需终身依赖凝血因子药物，但患者家庭普遍经济困难，难以承担长期治疗费用。公司启动“健康护航计划”，旨在系统性解决澧县血友病患者的医疗困境。2024 年，我们累计供应凝血因子产品 20,000 瓶，按患者病情分级配发，覆盖澧县全部患者；为患者建立个性化用药档案，提供剂量调整建议；开展多场患者家庭健康培训，普及自我注射与应急处理技能。通过以上行动，我们不仅帮助患者家庭用药支出实现“零自费”，还彻底解决澧县血友病群体“断药恐慌”。

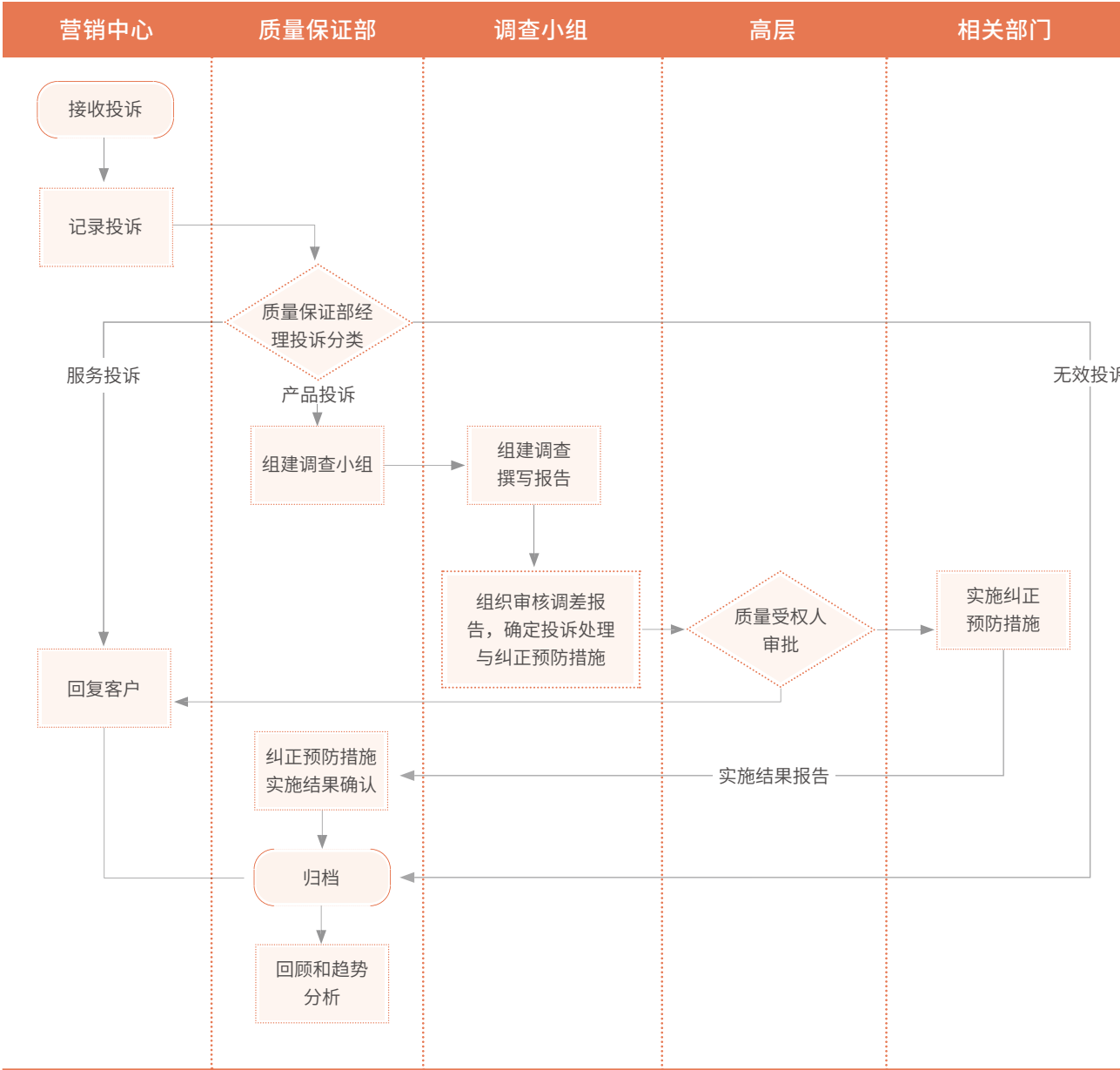


通过“两万瓶凝血因子援助计划”，公司以精准的药品供应为核心，结合属地化服务与患者教育，系统性破解了偏远地区血友病患者的生存难题。不仅实现了“零自费用药”的突破，更以可量化、可复制的模式，为行业提供标杆范例。

客户服务

卫光生物以客户需求为导向，致力于为客户提供贴心服务。我们建立客户服务管理程序，以规范客户服务行为；通过电话，微信，邮件等方式接收客户反馈，以此确定客服类型：用户投诉、售后服务、药品安全性信息反馈。

用书投诉处理流程图



客户满意度管理

公司每年 12 月份开展用户满意度调查，随机抽取二十名以上的客户，通过信函或电话等形式对这些客户进行调查，由客户如实填写、打分，营销中心进行汇总，问题严重的要进行调查、分析，并进行处理，归档保存。2024 年，公司客户满意度调查结果为 99.2%。



优化发展环境， 打造创新生态

卫光生物深度践行“以奋斗者为本，以贡献者为尊”的核心价值观，持续激发组织活力，全面提升人力资源管理效能，为推动公司高质量发展提供坚实的人力资源保障。同时，我们携手伙伴共筑互利共赢的产业生态，以及牢固树立责任理念，积极探索可持续的慈善公益管理方法，常态化开展各类公益活动。

● 关爱员工	33
● 携手同行	35
● 热心公益	38



● 关爱员工

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规要求，制定并实施《招聘管理制度》，通过社会招聘、校园招聘及内部选聘等多种渠道，科学选拔和合理配置管理人才，为公司发展提供坚实的人力资源保障。我们坚持公平公正原则，平等对待不同国籍、种族、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。通过严格招聘审核、设立匿名举报渠道并通过相关宣传和活动，营造尊重、平等、包容的企业文化，确保员工权益得到充分保护。

针对离职员工，公司通过离职面谈与反馈机制，深入了解员工需求并提供个性化支持；严格执行合规离职程序，确保员工合法权益得到保障。同时，我们积极配合离职员工的背景调查，助力其顺利再就业；对于表现优秀的离职员工，提供返聘机会，鼓励其重回公司，实现双向共赢。



关键绩效

报告期内，公司

劳动合同签订比例 **100%**；

集体谈判协议所涵盖的员工总数的百分比 **100%**；

员工总数 **859** 人。

薪酬福利

公司构建了全面且具有竞争力的薪酬福利体系，包括固定薪酬、浮动薪酬、津补贴、超额利润奖、专项奖、五险两金，同时提供劳动保护用品、年度体检。此外，公司设有员工食堂、员工宿舍，职工书屋，切实保障员工福利。

2024 年，公司先后拟定《个人绩效管理制度》《高级管理人员绩效考核方案》《个人绩效考核方案》，优化《组织绩效考核方案》及配套文件。我们进一步优化、完善薪酬分配机制，落实“科学预算 + 合理管控”的年度薪酬管理模式。

培训与发展

公司培训管理工作贯彻落实“战略导向、分类分级、增强实效”理念，旨在通过科学、实用的培训体系支持战略目标实现，推动企业可持续发展。此外，我们注重理论与实践相结合，引导员工将所学知识应用于实际工作，不断提升工作效率和解决问题的能力。2024 年，公司首次印发《培训管理制度》，公司级、部门级培训计划达成率为 100%。



学习发展地图



培训项目体系



课程体系



培训对象管理体系
(公司岗位职级体系)



师资体系



数字化运营支持系统

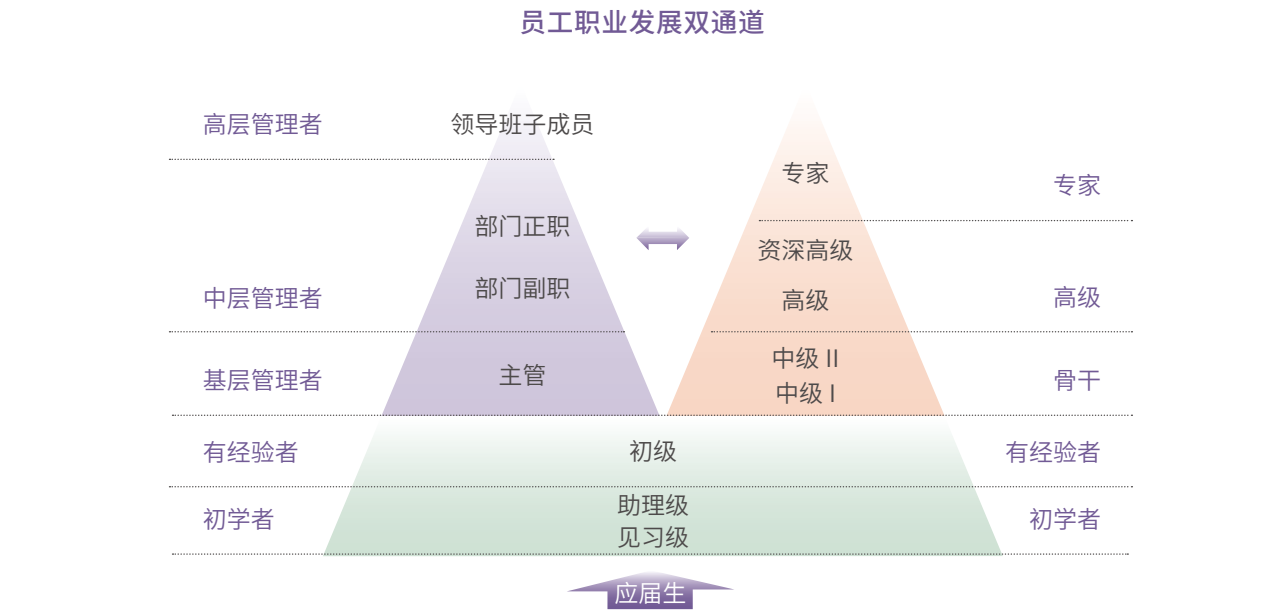


关键绩效

报告期内，公司

接受培训的员工总人数 **859** 人。

公司制定了科学合理的职业发展路径及晋升通道，分为管理通道和专业通道。秉持着职业发展遵循“前瞻性、动态性”的原则，我们为员工提供多元化的职业发展选择，并提供系统化的学习资源和发展支持，助力员工在职业道路上不断成长。2024 年，公司制定《深圳市卫光生物制品股份有限公司职级管理办法》。





关键绩效

报告期内，公司

接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比为 **100%**；

员工关怀

公司坚持以人为本，开展多样化的特色文化活动，有效满足员工精神文化需求。2024 年，我们围绕节日氛围主题开展“新春文艺汇演”“5·18”周年庆等系列活动；围绕青年团员关爱主题开展“五四青年趣味定向”等系列活动；围绕运动健康主题开展绿色徒步、飞盘比赛等系列活动，全年共计 30 余场次。



案例

关注员工心理健康

公司通过组织各类节日活动和户外运动保障员工心理健康。2024 年，我们不定期组织户外运动，如登山、徒步、球类比赛等，帮助员工释放压力、放松身心。这些活动不仅丰富了员工的业余生活，还促进了同事之间的沟通与协作，营造了积极健康的工作氛围，有效提升了员工的心理幸福感。

案例 倡导 3 公里运动圈打卡!

2024 年 8 月，公司通过公众号平台发布卫光生物 3 公里运动圈打卡倡导，鼓励员工积极参与运动，促进健康生活、快乐工作。我们规划的 3 公里运动圈起点设置于卫光生物公司，终点设置于卫光生命科学园，途径虹桥公园、大顶领绿道、新城公园、光明区群众体育中心和科学公园等地。



职业健康与安全

2024 年，公司自上而下签订 EHS（安全生产和环境保护）责任书，共计签订四百余份。从公司领导到一线员工，每个人都签订了 EHS 责任书，明确自己在工作当中应当承担的安全生产和环境保护职责，进一步强化了全体员工的安全生产主体责任意识。

此外，公司常态化开展安全风险评估和隐患排查治理双重预防工作机制。在厂区合规性改造和停产技改期间，制订安全监督巡查值班表，每天安排人员对施工现场开展安全监督检查；每周例行对卫光生命科学园施工现场开展安全监督巡查，对监理单位开展履职能力检查复核工作。

关键绩效

报告期内，公司
组织开展各类安全培训 70 余场次，参加人员 1030 余人次。
组织应急演练 9 场，累计 153 人次参加。
开展了 2 场次事故警示教育会，参加人数约 60 人。
组织各类安全检查 155 余次，参加检查人员 400 余人次。



携手同行

可持续供应链建设

卫光生物遵循“公开、公正、公平、科学择优、廉洁自律、诚实信用、预算管理”的原则，根据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》及其他相关规定，制定《采购管理办法（试行）》，旨在规范采购管理活动，规避采购活动廉政风险。同时，我们成立采购领导小组，全面负责采购管理工作，要求各部门严格落实“采购、管理、监督”相分离的工作流程，建立起相互制约和监督的采购管理体系，确保采购活动合法合规。

此外，我们建立健全内部监督管理机制，内设监督机构应对采购管理制度的执行情况进行定期检查，对采购合同执行情况和绩效进行检查。



关键绩效

报告期内，公司
签署供应商行为准则的百分比为 100%

2024 年，公司组织相关部门开展物料安全供应保障工作，完成了进口物料和单一物料清单梳理，制定《单一供应商和进口物料供应商变更评估策略》和策略行动计划，并按行动计划推进甘氨酸、麦芽糖、胶塞、玻璃瓶、除菌滤芯、滤板等物料新增供应商工作，进一步提升物料安全供应保障能力。

携手行业同行

2024 年，卫光生命科学园陆续以产业论坛、产业链对接、项目路演、创业大赛、企业家私董会等形式举办各类活动 45 场，其中生物医药领域专项交流活动 18 场，活动覆盖政府、国际精英，生物医药专业人才超过 6,000 人。

案例 卫光生命科学园荣获“深圳市生物医药与医疗器械专业园区”认定

2024 年 9 月，在深圳市生物医药产业投资促进大会上，卫光生命科学园凭借区位优势、专业化程度、公共配套、未来科研成果的四大园区特色，在众多园区中脱颖而出，被授予“深圳市生物医药与医疗器械专业园区”的殊荣。卫光生物、卫光生命科学园总经理郭采平出席授牌仪式。

2024 年 9 月，在深圳市生物医药产业投资促进大会上，卫光生命科学园凭借区位优势、专业化程度、公共配套、未来科研成果的四大园区特色，在众多园区中脱颖而出，被授予“深圳市生物医药与医疗器械专业园区”的殊荣。卫光生物、卫光生命科学园总经理郭采平出席授牌仪式。



案例 第四届深圳生物医药创新论坛在卫光生命科学园隆重举行！

2024 年 7 月，第四届深圳生物医药创新论坛在卫光生命科学园学术报告厅隆重举行，聚焦生物医药产业发展的创新研发趋势与研发实操，以全链条新药研发为引领，重塑“临床前+临床”生物医药一体化研发的全生命周期理念。

在论坛的圆桌讨论环节，卫光生物、卫光生命科学园总经理郭采平女士与多位嘉宾围绕《身处变局，创新药研发如何走向光明？》这一话题展开探讨。



案例 13 个国家、30 个项目！在卫光生命科学园同台竞技

2024 年 4 月，中国深圳创新创业大赛第七届国际赛生物医药与健康、新材料行业决赛开幕式在卫光生命科学园举行，来自全球 13 个国家的 30 个生物医药与健康领域项目展开激烈角逐，国际化赛事评委、参赛选手以及观众们齐聚一堂，共同见证创新创业领域的精彩赛事。



活动现场设置了人才政策咨询区、产业空间展示区、投融资洽谈区、科技创新合作区以及人才生活服务区等 5 大方面于一体的人才服务集市，向海外选手、观赛嘉宾充分展示光明这个充满创新活力、创业机遇和生活之美的科学城。

● 热心公益

社会公益

卫光生物牢固树立责任理念，遵循《中华人民共和国慈善法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》，积极探索可持续的慈善公益管理方法，常态化开展各类公益活动。2024 年，公司登记在册志愿者近 150 人，重点开展了关爱特殊儿童、植绿护绿、交通文明劝导等系列志愿活动 9 次，累计参与志愿服务超 200 人次。

乡村振兴

公司深刻认识到“巩固拓展脱贫攻坚成果，同乡村振兴有效衔接工作”的重要性和紧迫性，持续加深与对点帮扶属地合作。2024 年，我们累计涉及金额约 39 万元，其中采购对口帮扶地区农产品金额共约 19 万元、向帮扶地区捐赠 20 万元。

● 未来展望

万里征程天地阔，扬鞭跃马趁春光。2025 年是“十四五”规划收官之年和“十五五”规划谋划之年，也是卫光生物成立 40 周年。我们将紧跟国家和省市区的发展步伐，实施规模提升、效率提升、效益提升、市值提升“四大提升”行动，力争推动各项工作再上新台阶，朝着差异化血液制品先锋战略目标阔步前行。

