

浩云科技股份有限公司

2025年监事薪酬方案

为了充分调动浩云科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事的积极性和创造性，提高经营管理水平，促进公司稳健、有效发展，按照风险、责任与利益相协调的原则，根据行业状况及公司经营实际情况，公司拟订了2025年公司监事的薪酬方案，具体如下：

一、本方案适用对象

公司监事。

二、本方案适用期限

2025年1月1日至2025年12月31日。

三、薪酬标准

单位：人民币/年

序号	姓名	职务	基本薪酬（税前）	年终绩效奖金（税前）
1	李 军	监事会主席	不超过 17.00 万元	根据公司相关薪酬制度执行
2	何翠芝	监事	不超过 12.00 万元	根据公司相关薪酬制度执行
3	樊珊珊	职工代表监事	不超过 11.00 万元	根据公司相关薪酬制度执行

注：监事因履职发生的必要费用由公司另行支付。

四、考核要求

1、上述人员凡兼任了其他职务的，按就高不就低的原则，只能领取薪酬较高的一份薪酬，但考核指标包括其兼任职务的工作职责。

2、上述人员薪酬，基本薪酬由基本工资和浮动绩效奖金组成，按照月度发放，年终绩效奖金结合年度考核结果一次性发放，具体核发根据公司相关薪酬制度执行。

五、其他

1、上述薪酬为含税薪酬，其应缴纳的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、关联监事予以回避表决，本议案直接提交公司2024年年度股东会审议。

浩云科技股份有限公司

监事会

2025年4月23日