

浩云科技股份有限公司

2025年高级管理人员薪酬方案

为了充分调动浩云科技股份有限公司（以下简称“公司”）高级管理人员的积极性和创造性，提高经营管理水平，促进公司稳健、有效发展，按照风险、责任与利益相协调的原则，根据行业状况及公司经营实际情况，公司拟订了2025年公司高级管理人员的薪酬方案，具体如下：

一、本方案适用对象

公司高级管理人员。

二、本方案适用期限

2025年1月1日至2025年12月31日。

三、薪酬标准

单位：人民币/年

序号	姓名	职务	基本薪酬（税前）	年终绩效奖金（税前）
1	雷洪文	总经理	不超过26.00万元	根据公司相关薪酬制度执行
2	徐彪	副总经理	不超过25.00万元	根据公司相关薪酬制度执行
3	高洁芬	副总经理	不超过80.00万元（税后）	根据公司相关薪酬制度执行
4	甘春平	副总经理、 董事会秘书	不超过50.00万元	根据公司相关薪酬制度执行
5	王汉晖	财务总监	不超过58.00万元	根据公司相关薪酬制度执行

注：公司高级管理人员因履职发生的必要费用由公司另行支付。

四、考核要求

1、上述人员凡兼任了其他职务的，按就高不就低的原则，只能领取薪酬较高的一份薪酬，但考核指标包括其兼任职务的工作职责。

2、上述人员薪酬，基本薪酬由基本工资和浮动绩效奖金组成，按照月度发放，年终绩效奖金结合年度考核结果一次性发放，具体核发根据公司相关薪酬制度执行。

五、其他

上述薪酬除副总经理高洁芬女士为税后薪酬外，其他高级管理人员薪酬均为含税薪酬，其应缴纳的个人所得税由公司统一代扣代缴。

浩云科技股份有限公司

董事会

2025年4月23日