

2024

大禹节水集团股份有限公司 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT



关于本报告

本报告为大禹节水集团股份有限公司连续第 4 年发布的可持续发展相关报告。报告内容以规范、透明、客观和全面为原则，为各利益相关方提供公司在经营、环境、社会、公益等领域内的具体实践和绩效成果，回应各方重点关切。

报告可靠性保障

本报告由大禹节水集团股份有限公司组织编制，并经由公司董事会审议批准，公司董事会及全体董事保证本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，并对本报告的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围及边界

本报告以大禹节水集团股份有限公司为主体部分，涵盖大禹节水各下属公司和分公司。

报告时间范围

本报告为年度报告，覆盖周期为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为保证信息连贯性，部分信息涵盖以往年份或涉及 2025 年。

报告数据来源

如无特别说明，本报告涉及财务数据均来自大禹节水集团股份有限公司及下属公司年度财务数据，其他数据来自公司内部统计及人工整理。本报告所涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

报告编制标准

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standard）进行编制，同时参考并回应了联合国可持续发展目标（UN SDGs）所关注的相关议题，结合本公司现阶段发展情况与可持续发展实际情况进行编制。

表述说明

为方便表述和阅读，本报告中“大禹节水集团股份有限公司”均使用“大禹节水”“公司”或“我们”进行表示，报告中所披露的数据和信息均来自公司正式文件及内部统计，包括甘肃大禹节水集团水利水电工程有限责任公司（“大禹农水集团”）、大禹设计咨询集团有限公司（“大禹设计集团”）、北京慧图科技（集团）股份有限公司（“大禹慧图集团”）、大禹节水（天津）有限公司（“装备发展集团”）。

报告获取

本报告以印刷版及网络版两种形式发布，网络版报告浏览下载地址为：

大禹节水集团股份有限公司官网（www.dyjs.com）

深圳证券交易所（www.szse.cn）

巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）

（为践行绿色环保理念，建议读者选择电子版本，感谢您的支持！）

目录

关于本报告	02
董事长致辞	04
关于大禹节水	06
可持续发展管理与治理	14
年度绩效一览	18
专题 - 大禹节水的两手发力路径	20

未来展望	82
关键绩效表	84
报告索引	88
读者反馈	92

CONTENTS

水润生态·绿意共长存

应对气候变化	26
贯彻绿色生产	30
践行低碳运营	35
保护生态环境	37

智水引领·责任共担当

创新驱动发展	40
智水富乡村	46
人才创未来	55
公益助乡兴	66

碧波清风·稳健共前行

规范公司治理	72
筑牢合规底线	78
优化供应协同	79
党建聚力发展	80

董事长致辞



王浩宇

大禹节水集团股份有限公司 董事长

水是生命之源，“水安全”是国家的根本安全保障之一。大禹节水自创立之初，始终秉承着“以大禹治水精神，做大禹节水事业”的企业精神，践行“让农业更智慧、让农村更美好、让农民更幸福”的企业使命，在这股农业现代化与水利改革的时代洪流里勇立潮头，凭借敏锐的战略眼光和果敢的行动力，积极投身于节水事业的伟大实践，并不断完善业务布局，通过“节水、用水、治水”领域的不断实践，为保障国家的水安全贡献着属于民营企业特有的力量。

2024 年作为“十四五”规划实施的关键时期，更是我国经济社会发展迈上新台阶的重要节点。而对于中国节水行业而言，同样是充满机遇与挑战、镌刻奋进与突破的关键一年。粮食安全作为国家发展的基石，在中央一号文件的持续聚焦下，其重要性愈发凸显。水利是农业的命脉。在国家政策的大力推动下，水利部门深入贯彻习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，迈向高质量发展的攻坚阶段，以政策引导与市场活力的有机结合，为水利事业注入全新动力。万亿国债政策的落地更是如澎湃动能，为水利建设的宏伟蓝图添上浓墨重彩的一笔，激发了整个行业蓬勃发展的无限潜力。

回首 2024 年，我们深度融入国家战略布局，深化科技创新引领，以市场需求为导向，不断深入商业模式、生产技术、行业引领机制上的创新，在多个重点项目中取得了令人瞩目的成就：作为节水装备智能制造领域的领航者，大禹节水在全国布局 6 家生产基地，构建起强大的生产网络；我们的滴灌成套装备技术产品入选全国制造业单项冠军，打破了国外技术垄断，已在中国数千万亩农田中发挥着节水增效的关键作用，并成功出口至澳洲、美洲及东南亚、西亚等 60 多个国家和地区，凭借国际领先的产品技术，成为全球滴灌产品领域最大的供货商之一；位于天津市武清区的节水装备制造基地，作为全球最大的节水装备制造工厂之一，以其先进的生产工艺和规模化生产能力，为全球客户提供高品质的节水产品。我们将“三农”领域与可持续发展紧密结合，致力服务于国家广袤的乡村版图和巨大的农业农村市场，从引领行业、拥抱数智化、走向世界、回报社会等各个角度，努力为国家乡村振兴做出长远贡献。

在引领行业层面，大禹节水创新商业模式，不断拓展业务版图，引领行业生态变革。我们在农业节水、农村污水处理、农民安全饮水等方面形成了以“元谋模式”“武清模式”“彭阳模式”为代表的经典案例，开创了社会资本参与农业、农村、农民水资源利用改革的先河，充分展示了大禹节水在节水成效和水资源保护领域的能力与成果。此外，通过数字孪生技术，开创性地以数字化推进疏勒河灌区智能化管理，形成智慧引水的“疏勒河模式”，受到央视专题报道赞誉“重塑中国智慧水利标杆”。公司以深化科技模式创新与节水工作的融合为切入点，探索更多具有推广价值的节水模式，为实现水资源的可持续利用和保护贡献力量。

大禹节水积极搭建对话平台，推动第四届中国节水论坛在山东济南成功举办，论坛以“节水与黄河流域高质量发展”为主题，组织近 50 场专题演讲，吸引了包括中央部委、省市自治区党委、政府、企事业单位等在内的各界 1,000 余位嘉宾出席，共话生态文明建设战略构想，共商节水优先治理大计，共谋黄河流域生态治理保护和高质量发展大业。

在拥抱数智化方面，大禹节水潜心技术研发，深耕科技创新。我们坚信技术要素对于行业发展的重要意义，始终以数智化赋能为立命之本，以技术创新为动力之源。

借助人工智能、数字孪生、SaaS 云服务、AI、大数据等新一代信息技术，先后实施了数字孪生疏勒河、数字孪生欧阳海、西安水旱灾害防御、黑龙江山洪“四预”等多个数字孪生项目，推动水利行业向数字化、智能化转型。

公司在行业内率先开发出水利人工智能模型，并将其应用于水资源管理、灌区输配水、城乡供水等业务领域。在 DeepSeek 人工智能大模型推出后，公司快速在自身智能模型中完成 DeepSeek 的本地化部署和接入，持续优化对水资源利用的智能化管理和高效调配，积极探索智能模型新的市场化利用。

在走向世界方面，大禹节水拓展国际视野，深化国内外合作。2024 年作为大禹节水全面出海之年，我们的国际化步伐也迈出了坚实的一步。

放眼国际，南非节水农业项目与乌兹别克斯坦智能灌溉系统成功落地，是我们将中国节水方案推向世界的生动实践。中哈共建的旱区高水效农业实验室入选两国元首见签清单，

不仅提升了大禹节水在国际上的知名度和影响力，更为中国与“一带一路”沿线国家在农业领域的合作搭建了重要平台，让中国节水技术在国际舞台上绽放光彩。我们亮相第十届世界水论坛，并作为唯一发言企业在第十届世界水论坛特别会议——第四届全球水安全高级别探讨会上进行发言，积极推动签署《国际节水宣言》，凝聚国际共识，为全球节水事业的发展贡献中国智慧和方案，让世界听见中国治水的铿锵之声。

在过去的一年中，大禹节水先后邀请、接待了来自超过 20 个国家及地区的代表团来访，包括俄罗斯、乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦、巴基斯坦、沙特、阿联酋、老挝等国家的政府农业和水利部门、国际组织、农业企业及相关科研机构的代表团与我们进行了良好且深入的交流。我们的同事更是深入一线，不仅为巴基斯坦项目顺利交付提供了有力保障，还连续出访各国，为 56 个海外客户资源提供设计方案支持，成功推进 5 个海外项目的落地实施。

在回报社会方面，大禹节水勇于担当责任，传递大禹温度。

我们深知，企业的发展离不开社会和支持，积极履行社会责任、保障人才发展是我们义不容辞的义务。优秀的人才为我们带来了不可估量的发展潜能，更是大禹节水持续发展的未来，我们以人才培养和员工权益保障作为大禹节水奋力向前的核心动力之一，也作为回馈社会的必应之举。2024 年，我们零距离倾听员工心声，想员工之所想；我们关爱女性员工，弘扬传统文化；我们深入一线，携手共进新篇章。此外，大禹节水始终以践行社会责任为己任，积极响应国家号召，为“敦煌流失海外文物数字化复原专项”进行捐赠，践行甘肃企业对于敦煌文化保护的承诺与传承。我们还致力于改善相对贫困地区学校的基础设施，设立“大禹奖学金”和“大禹助学金”，为当地孩子们的梦想“托举”。大禹节水还始终冲在抗震救灾第一线，在甘肃积石山地震发生后，以最短的时间驰援灾区，快速将紧俏物资送至乡亲们手中，为当地灾民筑起安全屏障。

展望 2025 年，作为“十四五”规划收官之年，同样也是为“十五五”良好开局未来打牢基础的关键之年，大禹节水将继续坚守“治水为民”的赤子之心，以科技创新为利刃，突破行业发展的技术瓶颈；以责任担当为护盾，守护水资源，保障民生福祉。我们期待与各界同仁携手共进，在中国式现代化水利事业的征程中，共同书写更加辉煌的篇章！

关于大禹节水

大禹节水集团股份有限公司前身成立于 1994 年, 2009 年 10 月实现创业板首批上市(证券代码 300021.SZ)。公司始终秉承“让农业更智慧、让农村更美好、让农民更幸福”的企业使命, 成立三十余年来始终专注并致力于农业、农村、水资源问题的解决与服务, 积极响应国家乡村振兴和粮食安全国策, 并积极拓展全球视野和业务布局, 将产品和服务触达全球 60 多个国家和地区。大禹节水已经构建了完整的数字水利生态, 全面赋能农业和水利业务领域, 全面覆盖全国市场, 形成了集研发智造、规划设计、投资融资、建设交付、数字智能和运营维护为一体的综合解决方案服务商。

公司围绕数字水利综合解决方案服务商定位, 积极搭建自有技术研发团队, 提前全面布局数字孪生技术, 并将物联网、大数据、区块链、人工智能、智慧气象等现代信息技术广泛运用于农业和水利领域。近年来, 公司由过往滴灌精量化控制产品逐步转向各类物联智能设备和技术方案, 将应用场景从农田进一步拓展到涵盖现代化灌区、水资源管理、城市智慧水务、河湖长制、农业灌溉、水库预警、山洪预警等多场景、多方位, 业务范围囊括水利、农业服务、生态环境等各个方面, 全面提供数字水利综合解决服务。

公司作为行业先行者, 持续深度参与我国农田水利领域各类机制模式创新实践, 因地制宜探索实施了一系列能够承载各方资源、资本和专业能力, 有效链接政府、社会资本和农户多元主体, 均衡分配各方风险、收益和权责的商业模式, 探索了包括“元谋模式”“武清模式”“彭阳模式”等特色节水业务开发的创新型商业模式。



企业愿景

打造节水灌溉世界百年名企



企业使命

让农业更智慧、让农村更美好、让农民更幸福

企业价值观

平凡人干平凡事
 $1.01^{365}=37.78$
持续创新, 拥抱变化
守初心, 知敬畏
靠得住, 信得过
艰苦奋斗, 共创共享
指哪打哪, 只认干出来的人



战略方针

三农三水三张网, 两手发力共担当



企业精神

以大禹治水精神, 做大禹节水事业





发展历程

1999

公司创立



2003

打造工程建设能力



2009

创业板首批上市



2013

打造规划设计能力



2017

薪火相传



2018

进军生态环保领域



2019

发起中国节水论坛



2020

打造数字水利能力



2021

公司战略升级发布



2022

设立北京研发中心



2023

运营是第一战略



2024

全面出海，落地开花



荣誉奖项



制造业单项冠军企业
中华人民共和国工业和信息化部



工程设计资质水利行业灌溉排涝、河道整治专业甲级
中华人民共和国住房和城乡建设部



高新技术企业
新疆维吾尔自治区科学技术厅



宁夏回族自治区科学技术进步奖一等奖
宁夏回族自治区人民政府



水利先进实用技术 -
灌区高效节水智能运营管理系统
中华人民共和国水利部科技推广中心



水利先进实用技术 -
西部牧区高效节水防根侵抗堵塞地埋灌水器
中华人民共和国水利部科技推广中心



全国工人先锋号
中华全国总工会



云南省科学技术奖一等奖
云南省人民政府



山西科技进步二等奖
山西省人民政府



甘肃省科技进步奖二等奖
甘肃省人民政府



2024 年上市公司可持续发展最佳实践案例
中国上市公司协会



2024 年上市公司董事会最佳实践案例
中国上市公司协会



2024 年公司数字化转型最佳实践典型案例
中国上市公司协会



2024 年上市公司董办最佳实践案例
中国上市公司协会



2024 年度质量奖 ESG 奖
上海证券报



企业信用等级证书供货类（原材料）
AAA
中国水利工程协会



水利建设市场主体信用评价（信息化类）
AAA- 北京慧图
中国水利工程协会



水利建设市场主体信用评价（信息化类）
AAA- 湖北慧图
中国水利工程协会



水利建设市场主体信用评价（施工类）
AAA
中国水利工程协会



企业信用等级证书（节水与水处理）
AAA
中国水利企业协会



2024 年度水利建设市场主体信用评价（设计类）
AAA
中国水利水电勘测设计协会

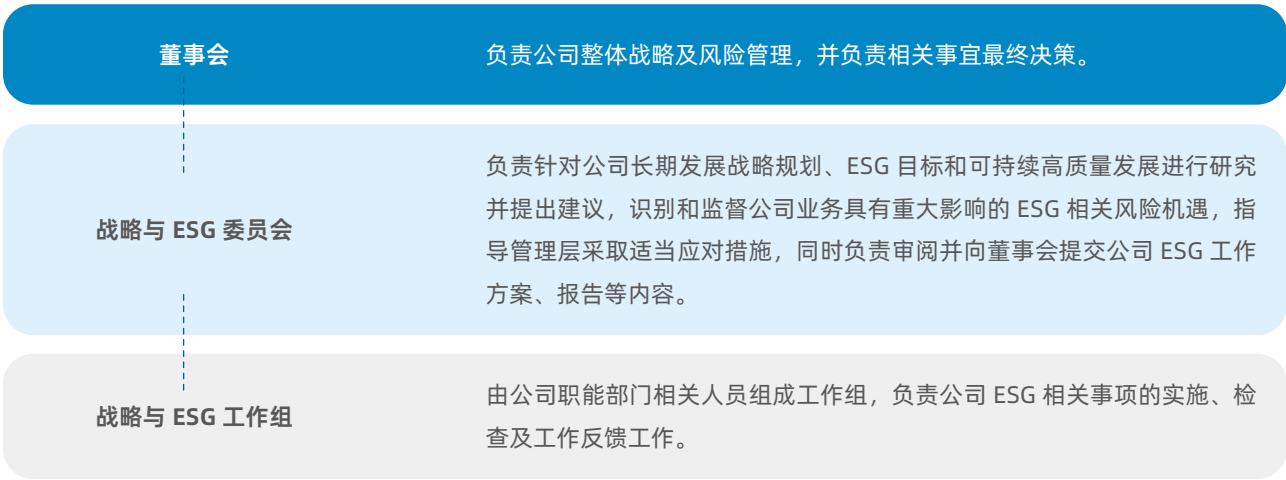
可持续发展管理与治理

可持续发展治理

大禹节水自成立至今始终立足农村农民，以“农田节水灌溉、农民饮水安全、农村水环境治理”为抓手，秉持“让农业更智慧、让农村更美好、让农民更幸福”的企业使命，将农水基础设施这一相对传统的农业议题与环境保护、社会责任及公司治理紧密结合，将 ESG 理念与可持续发展深深融入核心业务中。我们通过积极拓展新型农业节水模式、完善农田水利设施、推进农村生态环境保护、提高水利数字化智能化水平等举措，践行绿色发展承诺，助力社会可持续发展事业。

公司作为上市公司协会 ESG 专业委员会委员，深知完善公司可持续发展治理对于可持续发展及深化公司上下 ESG 理念认知、健全决策流程、加强决策科学性、提高重大决策质量具有深远影响。继 2023 年 4 月公司通过董事会决议将 ESG 战略管理纳入董事会战略委员会工作内容中并成立 ESG 工作组后，公司于 2024 年 10 月设立董事会战略与 ESG 委员会，由公司董事长直接担任委员会主任委员（召集人），负责对公司长期发展战略、重大投资决策以及环境、社会和治理等方面可持续发展能力的提升进行研究并提出建议。

根据大禹节水《董事会战略与 ESG 委员会实施细则》规定，委员会下设战略与 ESG 工作组，定期会议每年至少召开 1 次，并不定时召开临时会议，通过完善公司战略和 ESG 职责权限、完善决策流程、定期沟通、完善政策制度、确定公司 ESG 目标及定期对外开展信息披露等形式，不断增强公司核心竞争力及可持续发展能力。



ESG 评级表现



利益相关方沟通与 尽职调查

大禹节水高度重视利益相关方对公司可持续发展策略和实践的反馈和期望，并将其视为推动公司可持续发展工作的重要依据。我们基于公司业务特性和运营现状，充分识别关键利益相关方类型，不断完善多元化的沟通机制，以确保公司与各利益相关方保持紧密有效的互动。

利益相关方

股东与投资者
员工
客户
商业伙伴 / 供应商
社区成员
媒体 / NGO
政府及监管机构

主要关注议题

业绩稳定增长 公司治理规范 创造优良成绩 诚信规范运营 信息安全与隐私保护
员工权益保护 职业健康安全 员工薪酬福利 职业培训发展 多元平等包容
安全可靠的建设服务 优质完善的服务质量 高品质的运营服务 客户权益保障 信息安全与隐私保护 研发创新
依法履约 公平透明采购 互利共赢 知识产权保护 商业道德与反贪腐
社区环境保护 参与公益事业 助力社区发展 促进就业增长
守法合规经营 负责任营销与宣传 环境管理
贯彻落实国家政策及法律法规 促进地方经济发展 产品质量与安全 生态环境保护 推动行业发展 商业道德与反贪腐 依法纳税

沟通渠道

公司公告及定期报告 股东大会 投资者调研 路演 平台沟通 公司开放日 项目调研 公司网站
员工满意度调查 职工代表大会 招聘政策及晋升机制 员工关怀活动 员工培训 投诉、反馈邮箱 董事长接待日
客户满意度调查 服务热线 公司网站 定期巡检 客户隐私保护 运营服务绩效考核
供应商管理提升 采购流程公开透明 负责任采购 供应商管理及审核 实地考察 日常供应商沟通
公益志愿活动 环保投诉热线 实地走访与座谈 地区帮扶 慈善捐赠
公司网站及公众号平台 媒体采访与合作 定期信息披露 行业交流
定期工作汇报与信息披露 按时接受监督审核 政企对话会 政策建议

可持续发展议题分析

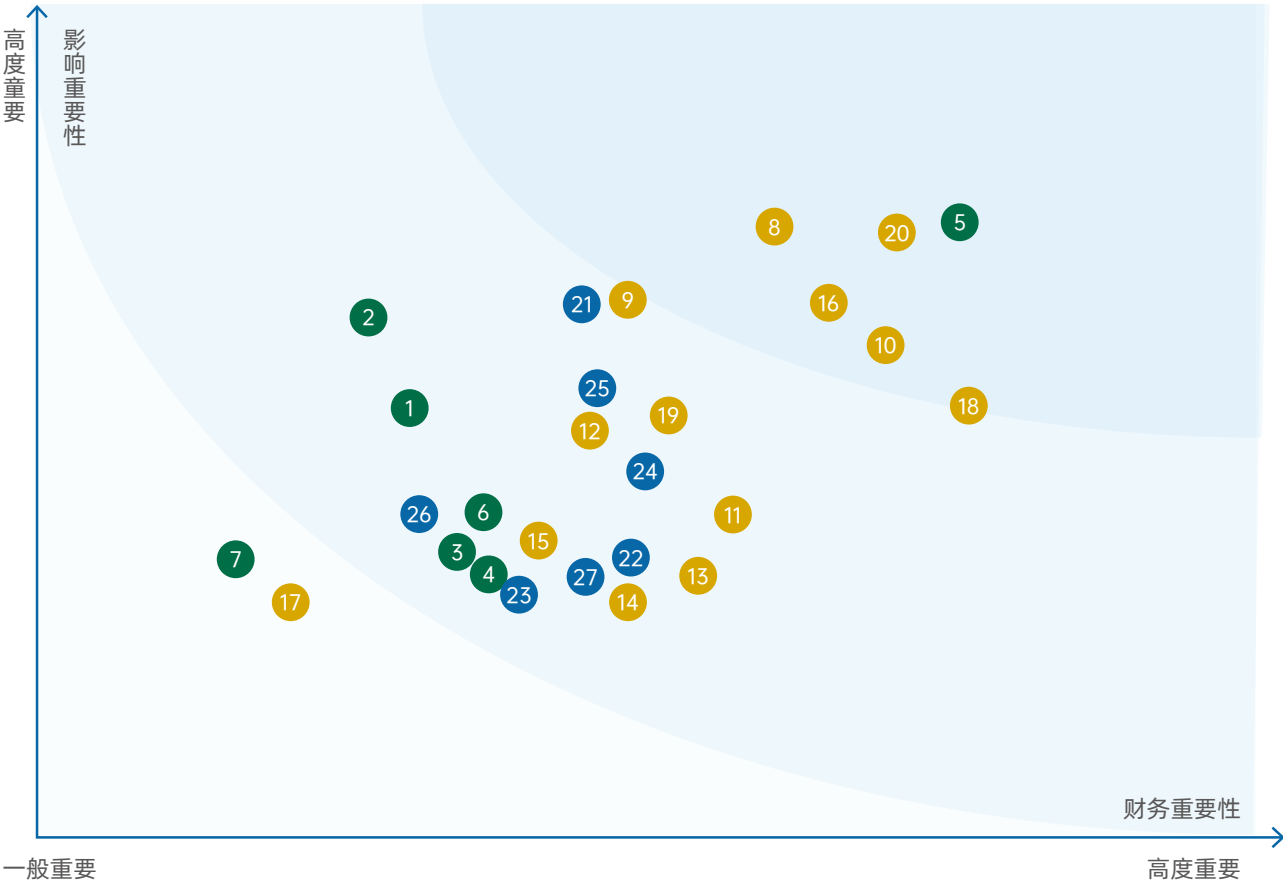
2024 年度，大禹节水综合分析公司价值链、国内外可持续发展标准（包括但不限于深圳证券交易所可持续发展报告相关要求、GRI 标准）、ESG 评级关注权重，和国家政策及行业发展趋势，了解公司所处的可持续发展背景，对识别出的可持续发展议题进行了识别和筛选。公司共识别筛选 27 项可持续发展相关议题，包括 7 项环境议题、13 项社会议题及 7 项治理议题。

为更加有效回应各利益相关方对公司可持续发展实践的密切关注，我们依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》的指导，从影响重要性和财务重要性两个维度，对公司的议题重要性进行问卷调研和量化分析。

议题的重要性影响通过问卷调研的方式开展，大禹节水邀请利益相关方从“影响的严重程度”（影响规模、范围、不可补救性）和“影响的可能性”两个维度评估议题的影响重要性。目前我们对含董事会成员、公司高级管理层、股东、员工、客户、供应商、监管机构、行业协会、非营利组织、媒体、券商及社会公众在内的 10 类利益相关方发放了 271 份调研，并参考内外部可持续发展专家意见，对可持续发展议题的影响重要性进行排序。同时，我们通过问卷调研的方式开展与公司高管及财务、投资者关系和 risk 内控的重要利益相关方沟通，从“财务影响发生的可能性”和“财务影响的程度”两个维度进行评估，并参考内外部专家意见，对财务重要性进行排序。



大禹节水综合了财务重要性和影响重要性的量化结果，通过矩阵形式呈现各议题的重要性优先级。



年度绩效一览

促性目标实现的伙伴关系

- 归属于上市公司股东的净资产 **205,153.66** 万元
- 归属于上市公司股东的净利润 **8,112.79** 万元
- 纳税总额 **20,943.96** 万元
- 营业收入 **437,880.28** 万元
- 加权平均净资产收益率 **3.93%**

和平、正义与强大机构

- 开展法制宣传 **3** 次
- 内部审计 **45** 次
- 全年审查合同 **18,221** 个
- 开展廉政警示培训 **11** 场次，覆盖 **3,243** 人次
- 商业道德与反贪腐培训覆盖率 **100%**

陆地生物

- 项目全生命周期将环境影响级生物多样性保护纳入考虑范畴
- 开展土地保护和生态修复工作，防止荒漠化及水土流失

水下生物

- 重点开发农村污水治理解决方案
- 通过农村污水处理基础设施建设，减少水体富营养化，维持生态平衡

气候行动

- 节能减排项目数量 **1** 个
- 2024 年环保总投入 **100** 万元
- 温室气体排放总量 **15,756.63** 吨二氧化碳当量
- 员工办公减碳总量 **2,190.35** 吨二氧化碳当量，实现连续三年办公减碳提升

负责任消费和生产

- 取得中国环境标志产品认证证书
- 2024 年，天津工厂、酒泉工厂、武威工厂均完成 ISO14001 环境管理体系认证
- 一般废弃物回收消化率 **100%**

可持续城市和社区

- 环保培训次数 **10** 次
- 环保培训时长 **27** 小时
- 鼓励员工绿色出行

减少不平等

- 少数民族员工占比 **7%**
- 积极响应国家“乡村振兴”建设号召，以基础设施建设助力农村脱贫发展



无贫穷

- 2024 年公益捐赠总额 **649.03** 万元

零饥饿

- 重点投资可持续农业水利基础设施建设
- 开创“高标准农田 +EPC+”新模式，提升粮食安全保障能力

良好健康与福祉

- 社会保险覆盖率 **100%**
- 职业健康体检覆盖率超 **80%**

优质教育

- 员工培训覆盖率 **95.5%**，较上一年上升 **4.8%**
- 员工培训总时长 **82,000** 小时
- 2024 年教育捐赠总金额 **505.1** 万元

性别平等

- 女性员工数量 **729** 人
- 女性员工占比 **26.1%**
- 中高管理层女性员工数量 **173** 人

清洁饮水和卫生设施

- “互联网 + 农村供水”的“投、建、管、服”新模式保障农村用水安全

经济适用的清洁能源

- 关注能源转型及智能化基础设施搭建
- 开发基于光伏能源的相关产品

体面工作和经济增长

- 解决就业人数 **732** 人
- 劳动合同签订率 **100%**
- 定期接受绩效和职业发展考核的员工数量 **2,730** 人

产业、创新和基础设施

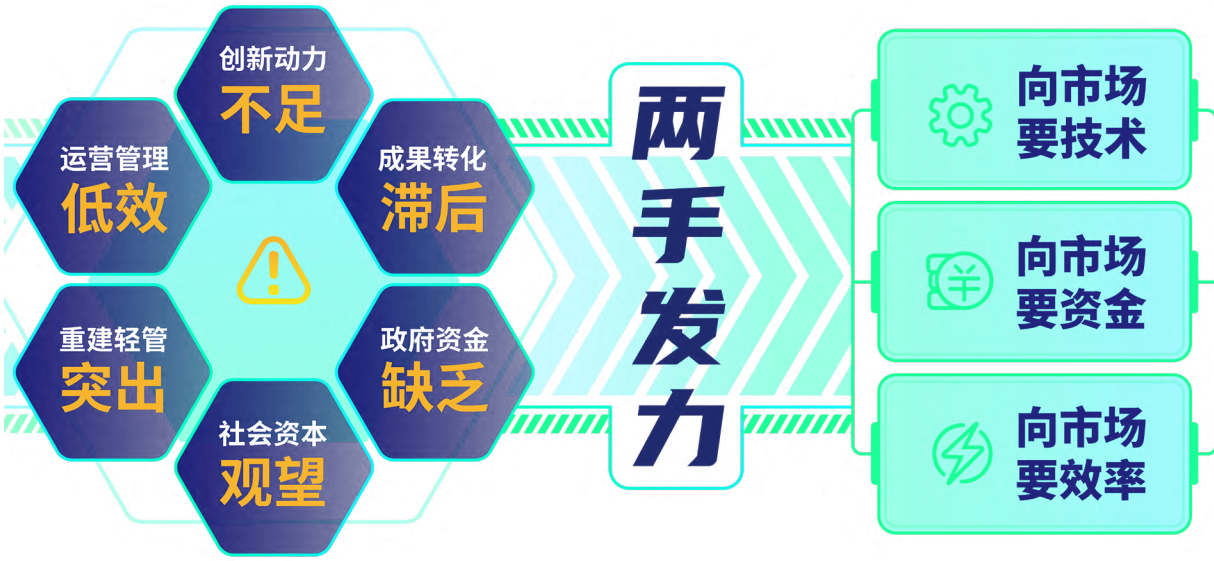
- 研发投入金额 **12,393.90** 万元
- 获得专利 **36** 项
- 承担或参与国家重点科研项目 / 课题 / 子课题 **13** 项
- 牵头制定国家标准 **1** 项，参与制定国家标准 **1** 项

专题 - 大禹节水的两手发力路径

历经近三十年，大禹节水在大量实践中深深地体会到，相比于市政水务、交通电力等领域，农水基础设施的市场化程度还远远不够，导致技术革新慢、资金筹措难、工程和管理设施不配套、运营效率低等问题还很突出。

大禹节水从 10 年前开始投资运营全国第一个引入社会资本参与农田水利建设的云南陆良试点，在 10 年间参与了农水领域绝大部分重大机制改革、模式创新和项目实践，更是在发展历程中参与了全国首个政府和社会资本合作灌区示范项目、首个大型灌区建设运营一体化（EPC+O）项目、首个大型灌区建设 - 运营 - 移交（BOT）项目、首个以新机制实施的现代化大型灌区特许经营项目等多个“全国首次”项目机制创新。我们认识到要想进一步落实好节水优先，就要更进一步地落实好总书记“两手发力”的要求，关键路径就在于“向市场要技术、向市场要资金、向市场要效率”，而这也是包括大禹节水在内的所有节水企业面临的重大挑战和机遇。

我们坚信，只有通过深入落实“两手发力”，积极配合国家“两重”建设大局，持续加大外部投资力度与强化内部制度建设并行，以技术创新和模式创新为先行，以完善制度编制和加强项目管理为支撑，大禹节水将会进一步研发更优的技术、拥有更多的资金、获得更高的效率，也必将全力助力中国节水产业迎来更快的发展。



向市场要技术

我们认为，在传统模式下，农水基础设施的建设受制于政府资金、建设标准、管理体系，限制了新技术的出现和应用。相比在市场化模式下，节水企业和用水户都付出了真金白银，在观念上就从“要我节水”变为了“我要节水”，市场机制就会倒逼节水产业不断研发出更为先进的技术和产品；同时，节水企业自身也要通过技术创新支撑降本增效。

市场带来更优技术

面对市场端的迫切需求，大禹节水全面进行了智能产品及核心软件模型的研发，仅 2023 年便投入 1.2 亿元。大禹的“创新技术方案”涵盖了 8 大品类、29 个系列、1700 多个型号，大禹天津智能工厂已经成为全球最大的节水研发制造基地。市场化重塑了节水技术的格局，大禹节水的这些新技术也正在全国各地实现快速推广和使用，并出口至 60 多个国家和地区。

市场驱动，需求引领。

技术革新，价值提升。

软硬集成，高度融合。

AI 赋能，产业升级。

创新技术方案

1 物联硬件

- “禹慧”系列遥测终端
- 测控一体槽闸/板闸
- 墒情传感器
- 一体化雨量计
- 水位监测站
- “禹滴”系列超声波水表
- 一体化水位计
- 雷达水位计
- 阀控器
- 滴灌系列产品
- 精密仪表
- 声波增雨器

2 软件模型

- TopMap系列产品
- SaaS云平台
- TopAI平台
- 取水模型平台

3 技术集成

- 数字孪生技术
- 水旱灾害防御业务平台
- 防汛指挥调度系统
- 洪灾评估系统
- 山洪灾害监测预报预警应用平台
- 水资源监控管理平台
- 防洪风险管理系统
- 旱情监控预警综合管理平台
- 滴灌/喷灌/微灌/渗灌方案
- 出水检测控一体化系统解决方案
- 全渠道量测一体化解决方案
- 现代化灌区信息化管理平台
- 泵站信息化综合管理系统
- 互联网+城乡供水解决方案
- 农村生活污水治理整体解决方案
- 水环境流域综合治理解决方案
- 农村污水处理运维监测管理平台

数字水利智能技术

北京精准水判定Top AI系统

黑龙江水旱灾防御平台

高端装备智能制造技术

天津智能流量计研发智造基地

酒泉滴灌系列产品研发智造基地

作物精准灌溉解决方案

京津冀设施农业示范项目

山东玉米密植灌溉示范项目

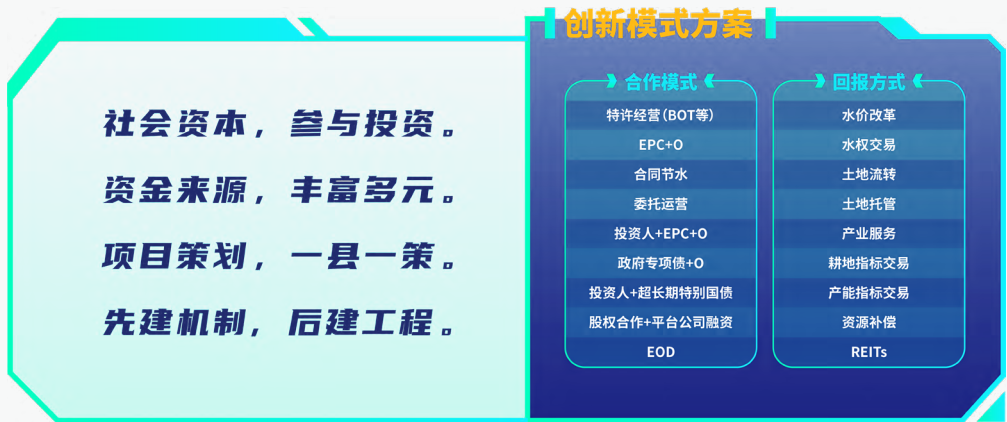
水资源优化配置技术

疏勒河数字孪生灌区水资源监测

陕西神木声波增雨试验

向市场要资金

针对农田水利这类公共属性较强、收益性较低、流动性较差的资产，大禹节水开展了丰富的投融资方案设计和实操，经过市场验证后，形成了 18 套逻辑框架清晰、操作路径明确的“创新模式方案”。通过挖掘潜在收益、拓展增值服务、科技降本增效，以及提升专业能力和完善服务体系来对冲各环节的风险，输出“一县一策”定制化投融资策略，找到社会资本进入的最优模式和最佳路径。



水润生态·绿意共长存

01

2024 年本章节相关亮点绩效

环境保护培训 **10** 次
环保总投入 **100** 万元
天津工厂、酒泉工厂、武威工厂均完成 ISO14001 环境管理体系认证
废弃物排放总量较 2023 年减少 **37.54** 吨
员工数字化办公减排量较 2023 年增加 **145.91** 吨

议题	双重重要性程度
水资源管理	高度重要
应对气候变化	中等重要
资源能源管理	中等重要
废弃物管理	中等重要
循环经济	中等重要
生物多样性	一般重要

对应 SDG 目标

6 清洁饮水和卫生设施

9 产业、创新和基础设施

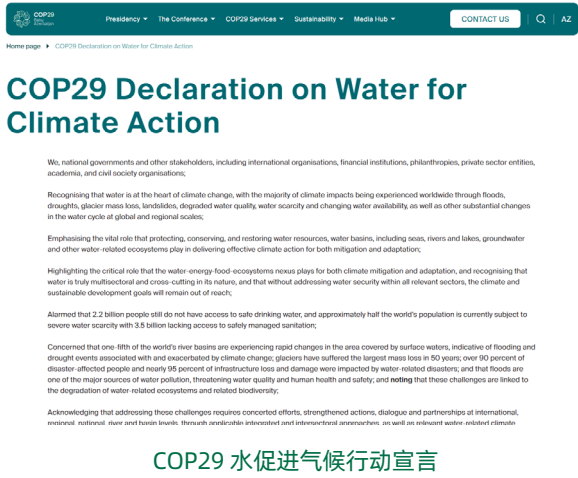
11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

15 陆地生物

应对气候变化



我国在“双碳”目标的指引下，持续高度重视应对气候变化问题，以高质量绿色低碳发展为驱动，通过新质生产力推进参与全球应对气候变化挑战相关行动，并积极担当大国责任，强化国内应对气候风险及国际合作能力。以《国家适应气候变化战略 2035》及双碳“1+N”政策体系为基础，中国政府将绿色低碳转型进一步深化，通过技术研发及制度保障，增强气候变化监测预警和风险管理，提升自然生态系统气候变化能力。在 COP29，中国发布了《早期预警促进气候变化适应中国行动方案（2025-2027）》，旨在通过提升发展中国家早期预警能力，适应气候变化带来的各类环境改变并主动应对风险和挑战。此外，2024 年 12 月发布的《应对气候变化报告（2024）：“双碳”目标驱动新质生产力发展》绿皮书中提出，通过坚定不移加快新质生产力发展和推动经济结构转型升级，我国在适应气候变化、碳市场建设、政策支撑、金融支持等方面积极参与应对气候变化全球治理，同时也为全球贡献了中国智慧和方案。

作为水利行业龙头企业，大禹节水深知气候变化对于水资源利用和农业发展的重要影响。随着气候变化问题的日益凸显，提升业务韧性、加强气候适应能力也是大禹节水和整个水利行业的必答题。公司参考气候相关财务信息披露工作组（Task force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）的披露建议，从治理、战略与风险管理、气候变化风险识别及管理、气候变化机遇识别 4 个方面分析了我们在应对气候变化风险上所开展的相关工作。

治理

大禹节水通过专门设置项目安委会负责总体安全及环境保护日常工作，安委会定期组织召开风险分析会议，并对气候及环境影响相关风险进行识别，分析确认可能对本公司业务构成实际影响及潜在影响的气候风险和机遇，同时分析公司业务开展可能对环境气候造成的潜在影响，并制定相应应对风险预案，落实责任到人。在未来，我们将不断继续提升应对气候变化的能力，为应对全球气候变化、增强水资源利用效率、推进全球合作做出贡献。

伴随应对气候变化议题在全球范围内的逐渐深入，增强生态系统气候韧性、建立适应气候变化的全球体系已经日益成为国际社会焦点话题。2024 年 11 月举行的《联合国气候变化框架公约》第 29 次缔约方大会（COP29）上，各国就气候融资目标和全球碳市场机制的建立达成一致，以气候融资集体量化目标和建立由联合国监督的全球碳市场机制为主要成果，推进了全球应对气候变化统一行动的开展。除了在资金和碳市场建立方面的支持之外，大会还启动了“以水促进气候行动”计划，首次将水资源管理和气候政策紧密结合，强调将与水相关的缓解与适应措施纳入国家自主贡献（NDC）和国家适应计划（NAP）。

战略与风险管理

公司充分认识到气候变化带来的风险主要源于物理风险及转型风险，其中物理风险是指气候变化导致的物理环境改变进而给经济社会系统带来的损失风险，转型风险指公司向低碳经济转型面临的具体风险。

面对相关风险，2024 年大禹节水通过识别分析具体风险情况，持续关注相关风险对公司融资能力和现金流等财务方面产生的影响，并为识别出的风险制定应对措施，以制定预案的形式，提升我们对气候变化的适应能力。

气候变化相关风险			公司应对措施
物理风险	急性风险	基础设施 极端降雨、台风、泥石流等气候灾害可能导致水位暴涨、城市内涝、水库溢洪、堤坝损毁和排水系统瘫痪，干旱则会造成供水不足、土壤干缩、灌溉渠道损坏，严重威胁水利基础设施的安全性和功能，给公司带来直接经济损失。	- 对生产经营中可能突发的气候风险进行评估，并制定相关预案。 - 将气候风险纳入基础设施的规划、选址、设计、选材、建造、运维等环节，提升基础设施气候韧性，增强使用安全性。
	慢性风险	- 经营运营成本 为应对气候变化，需要投资改造老旧设施、开发新型节水技术和智能化管理系统，同时气候变暖可能导致生产设备的运维和保养成本增加。 - 能源转型 世界范围内的能源转型可能造成一定时间内的电价变化、原材料价格变化，同时企业对于清洁能源的布局也会造成成本上升、能源结构调整等相关问题。 - 市场需求 伴随持续性气候变化，市场对于节水设施、水利基础设备等产品的需求也会随之改变，由于长期气候变化导致的气候差异可能会影响公司对于不同区域的战略布局。	- 完善公司管理体系，增强业务适应气候变化的能力。 - 新建工厂或办公场所选址时充分考虑所在地地理因素、气候条件，综合评估建设成本和用工成本。 - 关注能源转型及智能化基础设施搭建，重视节能减排技术的开发，从数智化管理的角度提升公司产品的快速调整能力，适应潜在市场需求。 - 加强公司在生产制造、办公运营等各个方面的碳排放管理。

气候变化相关风险			公司应对措施
转 型 风 险	技术风险	随着气候变化加剧，需要采用更为高效的节水技术和更为智能的水资源管理系统，同时也可能需要可再生能源驱动的基础设施，相关技术需要大量的研发投入或采购成本。此外，在多种技术路径中选择不当可能造成研发技术不成熟或无法广泛应用，增加转型失败的风险。	• 进一步加强研发体系和科研成果转化，确保科研项目能够对产能提升、装备能效提升产生实际效用。 • 增强大禹节水的行业引领能力和行业洞察，时刻把握市场动向，及时调整产业布局，保持行业竞争力。 • 系统化培养技术人才，夯实技术革新的人才队伍。
	政策法规风险	• 合规成本 各国政府可能制定更为严格的水资源管理、保护和可持续利用法律法规，更高的水处理标准和生态修复标准可能造成企业合规成本增加。 • 碳配额 随着全球和我国碳排放权交易市场的进一步建设，碳价的变动可能导致企业用能结构受到影响，碳排放控制成本增加。 • 环境数据统计 监管机构对于企业申报的具体环境数据准确性有更高要求。对信息披露质量、披露程度等均做出严格要求，且可能进一步提出第三方核证，增加了公司在环境信息统计和可持续发展信息披露合规方面的压力、内部协调的成本及违规风险。	• 持续追踪政府及交易所相关政策要求，严格按照政策法规进行信息披露。 • 持续关注国内外碳市场发展情况，制定合理减排计划，提前布局。 • 完善企业环境数据统计体系，定期发布可持续发展报告，加强利益相关方沟通。 • 加强公司碳排放管理，推进企业整体绿色转型，定期披露边界内温室气体排放范围一和范围二数据，接受外界监督。
	市场风险	• 客户偏好 随着我国“双碳”目标的日益落实，客户可能要求更环保、更高效的水资源解决方案，如果公司未能满足相关新需求，可能面临市场份额下降的风险。 • 竞争格局 技术创新可能吸引新进入行业的创新企业，使得企业面临新进竞争压力，造成快速转型压力。 • 供应链韧性 气候变化可能造成供应商受损，原料供应、产品运输、项目施工等相关供应商均可能受到气候风险影响，进而将风险传导至企业，造成财务风险。	• 持续推进低碳技术改造，以先进技术研发为先，持续推出满足市场需求的节水设备和智慧节水方案，提升生产效率，精细化生产管理。 • 联动供应链上下游，增强赋能供应商能力，提升各方对于协同应对气候变化风险的认知能力和反应速度，增强供应链韧性。
	声誉风险	气候变化议题的关注程度上升，如果企业未及时做出应对气候变化的相关举措，或可持续发展相关信息披露不及时、不准确，可能因未达到利益相关方预期而导致声誉风险。	• 持续关注利益相关方诉求，建立常态化沟通机制，定期以公开透明的方式回应各方诉求。

🌱 气候变化机遇

COP29 正式启动了“以水促气候行动”计划，这一计划首次将水资源管理与气候政策紧密结合，水资源与气候变化、生物多样性丧失、荒漠化的联动问题得到空前关注，“节水”已成为全世界采取行动应对气候变化的必要手段。

因此，在另一个层面，气候变化同样给公司带来了潜在机遇。我们在识别和应对气候变化风险的基础上，也高度关注气候变化带来的转型机遇，并已将这些机遇融入到企业未来发展中去，积极布局，促进公司快速转型。

基础设施建设需求

• 气候适应工程

随着极端天气事件和慢性气候风险的增多，更具气候韧性的防洪排涝系统、智能水资源管理系统、农业节水设备、流域综合治理项目将成为重要需求。

• 智慧城市建设

气候变化与城市快速发展叠加，形成应对防汛、洪灾、水旱灾害等自然灾害的预警需求，城市降雨及洪涝灾害管理方案设计与实施成为智慧水利基础设施建设的重点。

农业用水管理升级

大禹节水以“三农三水”（农业高效节水、农村污水治理、农民安全饮水）领域的规划设计、智能制造、信息化和运营维护为业务重点，以综合解决方案顺应国家农业农村发展新需求、配合乡村振兴新举措，协助增强我国农业适应气候变化能力。

水质改善和污染控制

长期气候变化带来的水质恶化、水体富营养化等问题可能进一步造成地区环境整体恶化，大禹节水对于集中污水处理、水美乡村等领域的布局为相关领域提供了新技术、新模式，能够进一步夯实公司的行业领先地位。

国际合作和市场拓展

首先，发展中国家及新兴市场中潜在受气候变化的影响较大，对于水资源管理和基础设施建设需求迫切；其次，中东、中亚、非洲、俄罗斯等地区已经建立良好合作关系的国家有望率先进行市场教育及业务升级，同时国家“一带一路”建设同样为沿线国家的节水及水资源管理需求提供了新机会，大禹节水未来将增强国际影响力，推动海外业务拓展和技术开发，为国际水资源管理市场贡献中国智慧。

碳排放管理

公司在充分识别气候风险和机遇的同时，积极响应国家“双碳”目标落实，从集团角度严格排放管理。2024 年，通过改善生产工艺、完善生产流程、推进数智化转型、开发节能技术等措施，持续推进碳排放管理，减少温室气体排放，实现公司绿色低碳发展。

大禹节水 2022-2024 年温室气体排放情况

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	13,314.75	12,126.69	15,756.63
温室气体排放量范围一	吨二氧化碳当量	2,215.99	2,044.06	5,391.09
温室气体排放量范围二	吨二氧化碳当量	11,098.76	10,082.63	10,365.54

注：因公司业务量增加，生产规模扩大，故 2024 年温室气体排放总量有所上升。

贯彻绿色生产

大禹节水严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等环境管理法律法规，将节能减排和环境保护理念融入生产经营的每一个环节，从组织、制度和实施三个方面协同发力，自上而下建立完善的环境保护管理体系。2024 年，集团下设天津工厂、酒泉工厂、武威工厂均完成 ISO14001 环境管理体系认证，并获得中国环境标志产品认证证书，以高标准完善环境管理体系建设。



武威工厂 ISO14001 环境管理体系证书



天津工厂 ISO14001 环境管理体系证书



酒泉工厂 ISO14001 环境管理体系证书

公司通过制定《环境保护及节能减排管理办法》对公司辖区内的生产、工作、生活区域进行能源消耗和污染物排放管理。以“全员参与，强化监督，预防为主，保护环境，遵守地方管理政策与要求”为原则，公司成立由集团董事长担任委员会主任、各板块及分公司董事长或总经理为成员的集团公司环境保护及节能减排监督委员会，并在各分公司下设分委会，实行环境保护及节能减排“一把手”负责制，贯彻落实国家及公司环保相关方针法规及政策制度。

此外，公司还通过制定《环境保护管理手册》《环境管理体系程序文件》《环境管理活动记录》《供应链公司环境保护及节能减排管理细则》等管理办法，保证环境管理有据可依，形成完整的制度保证体系。

以制度体系为依据，大禹节水 2024 年明确“危废分类存放，收集处置率 100%；社会环境投诉和及时处置率 100%；做好火灾预防，重大火灾不得发生；环境污染（包括大气污染、噪音污染）事件为零”环境管理目标，通过改善生产工艺、完善生产流程、开发节能技术等措施，强化能源、水资源、三废及噪音管理。



能源管理

针对能源管理体系建设，大禹节水依照 GB/T 23331-2020 能源管理体系标准要求，制定集团能源管理体系制度，并通过设定能源方针、能源目标和绩效考核等方法精进能源管理。公司在《环境保护及节能减排管理办法》中明确生产车间、实验室及办公场所、食堂及生活区域、基建维修等各不同场景的节能管理要求，并通过明确的执行监督措施、处理要求，推进节能措施的具体落实。

此外，大禹集团下属分公司积极推进相互学习、经验分享，以先行先试促进集团整体节能减排落到实处。公司还通过积极开展市场调研，引进先进节能减排技术，改善生产工艺、提高生产效率，从生产端减少能源过度消耗和不必要的浪费。

案例 - 酒泉工厂替换空压机，落实节能新举措

2024 年，大禹装备发展集团酒泉工厂对标天津工厂的成熟经验，将现有高耗能 75kW 工频空压机替换为先进的 110kW 永磁变频双级压缩空气机，并配合使用冷干机和排风降温系统，在提升供应效率的同时，成功解决了过往的高温环境问题。通过设备更新升级，能耗下降约 39.59%，同时还减少了设备的维护保养费用、改善了员工操作环境，为工厂带来了快速的投资回报。



110kW 永磁变频双级压缩空气机

案例 - 生产线工艺改善，新设备助力节能

2024 年，大禹装备发展集团酒泉工厂引进两条 PVC 生产线、两台高速注塑机，武威工厂引入两条 PE 生产线，实现工厂生产综合效率提升 300%，节约约 30% 左右。



新 PE 生产线



新注塑机

大禹节水 2022-2024 年能源使用情况

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
能源使用量 - 柴油	吨	41.81	18.46	19.58
能源使用量 - 汽油	吨	684.81	642.81	650.00
能源使用量 - 天然气	立方米	14,764.00	13,977.00	13,136.67
能源使用量 - 汽油	兆瓦时	19,461.26	17,679.52	18,175.58

注：因公司业务量增加，生产规模扩大，故 2024 年温室气体排放总量有所上升。

水资源管理及三废管理

公司将水资源管理及废弃物管理视为环境管理体系的重要组成部分，并以管理体系为支撑开展精细化管理。

水资源管理

公司依托《中华人民共和国水污染防治法》，将用水资源分为生产用水和生活用水。其中，生产用水产生的废水用于循环冷却，不对外排放；生活用水产生的废水均经过专业处理，出水达到 DB12/356-2018《污水综合排放标准》（三级）标准限值要求，统一由厂区设置的污水排放口排至园区污水管网，最终排入园区污水处理厂进一步处理。此外，公司致力于提升员工节水意识，加强日常节水宣传教育，引导员工培养良好的节水习惯。

大禹节水 2022-2024 年水资源使用情况

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
水资源使用量	吨	109,969.00	92,763.00	96,766.00
水资源使用强度	吨 / 百万元营收	32.33	26.87	22.10
废水排放总量	吨	70,380.16	62,709.60	77,412.80

三废管理

在废弃物、废气及噪声管理方面，公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等污染防治法律法规的相关规定开展细分管理。

针对废弃物，将生产过程中的废弃物按照一般废弃物、有害废弃物和生活垃圾分类进行“减量化、资源化和无害化”处理。有害废弃物通过在工厂设置固定危废间，统一回收如废机油、废油桶、含油抹布、废活性炭和废离子交换树脂等有害废弃物，按照《危险废弃物贮存污染控制标准》集中由有处理资质的公司进行回收处置；生产过程中产生的废边角料及不合格品作为一般废弃物由工厂设置贮存设施和放置场所自行收集，并采取防扬散、防流失等措施，由特定运输通道定期进行工厂回收消化用于生产，回收消化率达 100%；生活区域产生的生活垃圾则交由城管部门进行清运处理。



边角料集中码放破碎



边角料造粒回收

大禹节水 2022-2024 年废弃物排放情况

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
固体废弃物排放总量	吨	116.64	131.78	94.24
有害废弃物排放总量	吨	0.73	1.26	0.76
无害废弃物排放总量	吨	115.92	130.52	91.88
有害废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	0.0002	0.0004	0.0002
无害废弃物排放强度	吨 / 百万元营收	0.0341	0.0378	0.0210

2024 年，大禹节水持续重视废气污染物管理，对各废气排放环节全面配备相应环保设施，并委托专业第三方机构开展定期检测，确保各类废气稳定达标排放，杜绝无组织排放。为了进一步提升工厂对于挥发性有机物（VOCs）的检测和处理能力，装备发展集团天津工厂水表车间年内增加一台 VOC 处理设备，并通过专业机构检测，确保 VOC 排放速率及排放浓度均满足《工业企业挥发性有机物排放控制标准》（DB 12/524-2014）《大气污染物排放综合标准》（GB 16297-1996）中相应限值要求。

大禹节水下设各工厂通过识别生产制造过程中如注塑设备、循环水设备、机加工设备等生产设备及环保设备风机等噪声源，有针对性地采取多种措施降低噪声。如 2024 年内新设备采购均采用最新的减速机及螺杆，降低设备运行噪音，并委托专业机构对工厂噪音进行检测，确保各工厂的噪声环境均满足《噪声环境质量标准要求》。



天津工厂 VOCs 处理设备

大禹节水 2022-2024 年废气排放情况

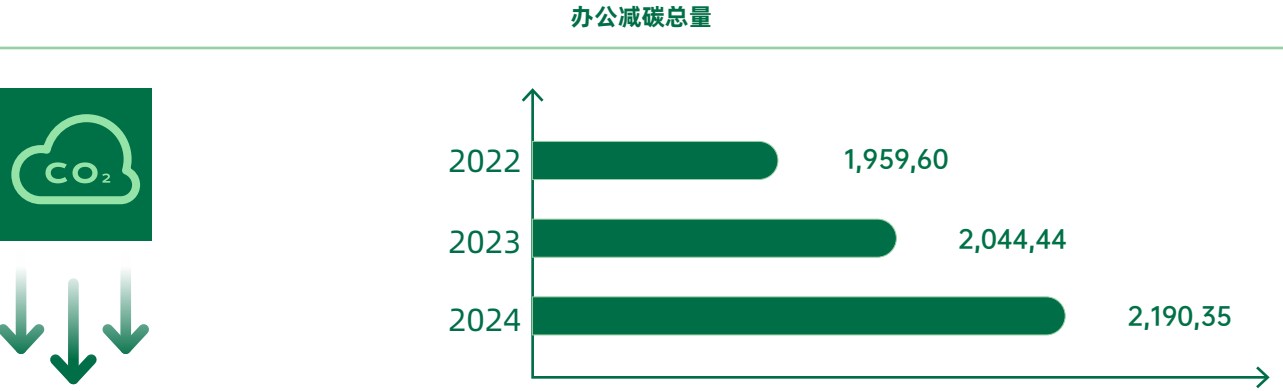
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
废气排放量 - 悬浮颗粒 (PM)	吨	0.03	0.16	0.26
废气排放量 - 非甲烷总烃	吨	0.76	0.29	0.45
废气排放量 - 挥发有机物 (TVOC)	吨	3.81	5.06	10.03
废气排放量 - 氯化氢	吨	0.01	0.27	1.27
废气排放量 - 氯乙烯	千克	3.51	0.11	0.16
大气污染物排放总量	吨	4.62	5.78	12.2

注：因公司业务量增加，生产规模扩大，故 2024 年废气排放总量有所上升。

践行低碳运营

大禹节水持续推进公司绿色低碳运营，倡导绿色办公文化。依托《大禹节水低碳环保行为准则》，大禹持续引导员工养成绿色低碳生活习惯，从日常生活入手，以个人行为维护公司整体绿色发展新环境。

在公司的日常工作中，大禹节水全集团持续推进数字化、无纸化办公，通过线上管理平台提倡员工进行数字化记录，以在线会议纪要、云文档协同办公等方式提高工作效率，并通过公司重要会议直播、视频会议及电话会议、线上审批等方式进一步培养员工的低碳办公习惯。公司还持续将碳减排量计算至员工所在企业下进行展示，提升员工参与节能减排实践的参与感和责任感。2024 年公司员工数字化办公减碳总量为 2,190.35 吨，公司实现连续三年办公减碳提升。



2022-2024 年办公减碳数据对比

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
直播减碳	千克	171,423.00	262,723.35	402,649.81
视频会议减碳	千克	35,425.00	25,728.85	26,179.95
电话会议减碳	千克	59,567.00	59,589.60	60,613.50
审批减碳	千克	138,692.00	140,178.00	141,678.00
企业通讯录减碳	千克	156,989.00	156,991.08	158,560.99
日志减碳	千克	167,890.00	167,949.96	168,000.34
智能人事减碳	千克	124,880.00	126,019.20	127,165.97
智能填表减碳	千克	390,428.00	390,475.20	390,501.60
考勤减碳	千克	714,306.00	714,789.60	715,002.30

环境管理目标

环保培训次数	环保培训时长	节能减排项目数量	环保总投入
10 次	27 小时	1 个	100 万元

公司在办公室及食堂等区域推进设备更新和旧物利用，推广使用节能型电器设备，如办公室统一更换 LED 照明灯具、食堂安装节能空调，并将淘汰的办公桌椅等家具调配至宿舍和工厂区进行循环利用。除了制度要求和数字化管理改革之外，大禹装备发展集团 2024 年度组织了包含公司环境管理制度学习、《中华人民共和国环境保护法》讲解等内容在内的 10 次环境保护相关主题培训，共计 27 小时，157 人次参与培训课程。2024 年，环保总投入增加至 100 万元。



环保培训

保护生态环境

2024 年，大禹节水严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，积极响应落实《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030）》，从项目全生命周期出发，充分考虑项目开展对实施地生态环境及生物多样性的影响，同时积极发挥自身优势，开展水土保持、生态修复、污染治理等生态环境保护工作。

在大禹节水各类工程项目设计之初，我们便注重生态环境保护，践行“山水林田湖草沙”是一个生命共同体的理念，通过项目安委会将项目开展对周边生态环境影响纳入考核重点范畴，并将水生态环境治理深入实施到排水沟道生态治理、河湖水系连通、水资源调蓄等工程中，为水生态修复贡献力量。我们还在充分考虑项目功能的基础上同时考虑生态环境因素，从生态建筑材料选用、生态环保设备使用、生态监测，到环保施工方案制定，尽可能降低工程项目对生态环境的影响。



智水引领·责任共担当

02

2024 年本章节相关亮点绩效

公司研发团队 **290** 人
2024 年总计研发投入 **12,393.90** 万元
2024 年新增专利 **36** 项
牵头制定国家标准 **1** 项，参与制定国家标准 **1** 项
2024 年解决就业人数 **732** 人
公司 2024 年捐赠金额 **649.03** 万元

议题	双重要性程度
产品研发与科技创新	高度重要
优质产品与服务	高度重要
推动行业发展	高度重要
乡村振兴	高度重要
可持续农业水利基础设施	高度重要
知识产权保护	中等重要
供应链管理	中等重要
员工权益与福祉	中等重要
员工健康与安全	中等重要
员工发展与培训	中等重要
多元、平等与包容	中等重要
公益慈善	中等重要
科技伦理	一般重要

对应 SDG 目标



创新驱动发展

研发与科技创新

公司主持省部级以上科技研究项目

60+项

创新是驱动公司持续成长的核心力量。我们持续完善创新机制、增加研发投入、强化信息安全、保障知识产权，带动技术与管理的全方位革新，为公司的高质量发展奠定了坚实基础。

秉承“科学技术是第一生产力”的发展方针，大禹节水集合大禹研究院及慧图集团科研力量，努力打造顶尖的研发创新团队，驱动集团创新。

目前，公司的研发团队由 290 名成员组成，团队正逐步实现从单一技术领域向多技术领域融合的转变。团队成员不仅具备扎实的专业理论基础，还拥有解决实际问题的能力，持续推动着技术创新的发展潮流。大禹研究院下设四大核心部门，通过内部结构优化，推动水利科技创新，为农业水利提供高效智能的解决方案。同时，公司通过《政策简报》等渠道，持续关注科研政策动态，确保研发方向与国家和地方发展需求同步，保持市场领先地位。

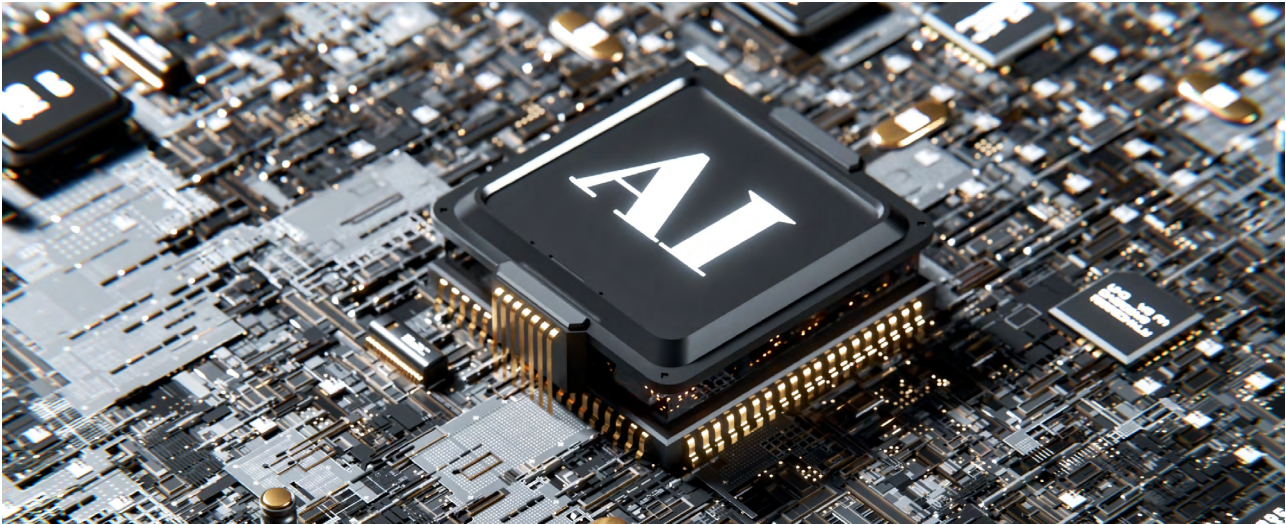


创新激励政策

- 《科技创新管理办法》
- 《知识创新管理办法》
- 《资质荣誉奖励管理办法》

为激励科技创新，公司出台了《科技创新管理办法》《知识创新管理办法》和《资质荣誉奖励管理办法》等激励政策，对在技术创新等方面表现突出的团队和个人给予奖励，进一步激发创新活力。这些举措不仅提升了公司的创新能力，也更好地推动了公司的长远发展。

此外，大禹节水通过积极走出去，加强国际科研合作，促进资源互补、科研能力共建，以科技研发能力促进行业整体发展和产学研技术转化，搭建行业领军人才交流的长效合作平台。



案例 - 中哈旱区高水效农业国际联合实验室

2024 年，大禹节水与中国农业大学、哈萨克国立农业研究大学三方合作，通过各自农业科技教育产业领域丰富的经验和资源，共建中哈旱区高水效农业国际联合实验室，开展教学、科研和技术转化等领域的交流合作。此次合作致力于在技术研发、人才培养、技术推广、成果共享、行业标准制定等方面，发挥各自优势，推动两国政府建设中哈节水农业示范园，并推进合作办学项目，建立起培养两国农业领军人才的长效合作平台。这有利于不断提升中哈两国在节水灌溉、盐碱地治理开发、农业机械等领域的科技与产业水平，促进资源共享、优势互补，实现互利共赢。此次合作成功入选中哈两国元首见签的两国合作清单，为农业领域的国际合作做出突出贡献。



“中哈旱区高水效农业国际联合实验室”正式揭牌

公司在研发领域取得了显著成就，成功实施了“十三五”国家重点研发计划中的“西部牧区高效节水灌溉与集成应用”项目，并申报获批“十四五”国家重点研发计划中的“华北地下水超采区节水压采产能提升新技术与新装备”项目及多项农业科技攻关项目等国家级重大科研项目。公司累计主持了 60 多项省部级以上科技研究项目，获得了 600 多项专利技术成果。2024 年，公司共计新取得发明专利 36 项，承担或参与国家重点科研项目 / 课题 / 子课题 13 项，研发投入金额达 12393.90 万元。



大禹农厕化粪池清掏运维管理系统 V1.0



一种农村生活污水处理用 CAST 工艺一体化反应池



一种兼容多种物联网传输协议的数据解析方法

2023–2024 年大禹节水研发关键绩效

指标	单位	2023 年	2024 年
研发投入金额	万元	12,337.55	12,393.90
研发投入金额占主营业务收入的 比例	%	3.6	2.8
承担或参与国家重点科技研究项目 / 课题 / 子课题	个	9	13
研发人员数量	人	253	290
研发人员占比	%	8.95	10.4

🏆 创新产品 - 声波增雨器

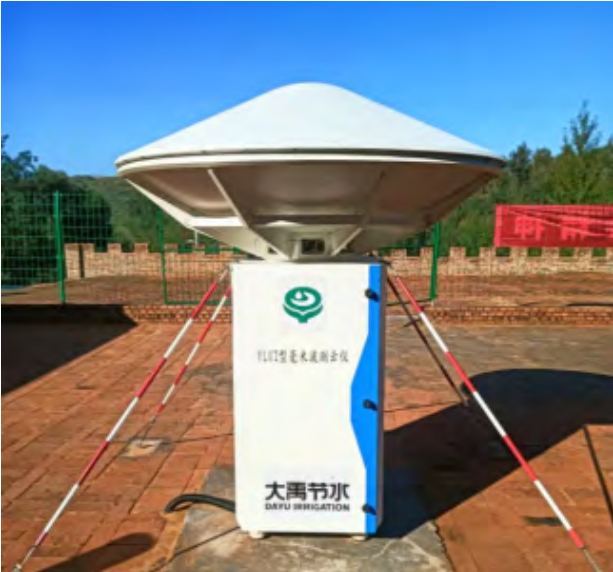
声波增雨器，这项融合了现代声学、气象科学和环境科学等多项技术的创新成果，利用特定的声波频率与天空中的云层进行“对话”，通过增强云滴颗粒间的相对运动，促进碰并过程，从而诱导降水。

2024 年 8 月，在陕西省神木市的大禹节水创新团队野外试验站，声波增雨器开启仅 10 分钟便迎来了降雨，45 分钟内为当地增雨 33 毫米。

声波增雨不需要升空载具，具有成本低、响应快、无空域限制、环保无污染等优势，是解决干旱半干旱地区水资源短缺问题的重要突破口。



低频旋笛 + 谐振喇叭



毫米波测云仪

🏆 创新产品 - 智能电动蝶阀



智能电动蝶阀

传统开关阀使用麻烦，工作环境要求高，需要操作者穿过灌溉中的农田，进行手动开关阀的操作。大禹节水采用物联技术打造了智能电动蝶阀，它具备远程 APP+ 近场非接触刷卡双操作功能，有效替代用户传统手动开关阀模式。通过智能电动蝶阀计量和控制一体化的设计，阀门可以定时开关，实现灵活使用和精准灌溉。此外，智能电动蝶阀还在异常监控、野外供电、可靠连接，清晰提示方面保障产品的稳定性与可用性。

2024 年，智能电动蝶阀已被应用于“河西走廊主要粮经作物节水丰产优质与适水种植技术”项目，管控面积约 500 亩，减少了人力物力的投入。经过专家测产，管控区域产量较常规模式增加 10%，水分利用率提高 15% 以上，在有助于节约水资源的同时，提高了农业生产效率和经济效益。

🏆 创新产品 - 滴灌系列产品

大禹节水高度重视自主研发，致力于在缺乏部分关键自主知识产权的滴灌系列产品上实现突破。经过深入的前期研究，公司从灌水器研发入手，希望构建从应用场景 - 流道族谱 - 流量选型 - 仿真模拟 - 3D 打印 - 注塑样件 - 试验分析 - 定型生产的全流程的滴灌灌水器研发制造工艺体系。

经过分场景系列化的布局，我们规范了公司系列化滴头样式及尺寸标准，设计出不同流量与流道形式的差异化产品，便于把控滴灌产品水力性能、抗堵性能、制造偏差、规格尺寸等要点，有效提升公司滴头自主设计研发能力。

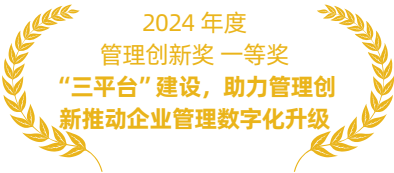
这项突破有利于构建不同应用场景产品支撑能力体系，帮助公司摆脱主营产品自主开发能力薄弱的困境，也降低外购滴头质量良莠不齐对工程项目应用产生的风险。2024 年，大禹节水凭借“滴灌成套装备”成功入选工信部第八批制造业单项冠军企业名单，成为我们在滴灌系列产品上达到生产技术或工艺水平国际先进，市场占有率位居全球前列的有力证明。



滴灌灌水器 3D 打印

作为重要民生工程的农业水利，是国家高质量、可持续发展的重要组成部分，也是迫切需要实现技术突破、拥有自主产权的行业领域。大禹节水坚持“持续创新，拥抱变化”的价值导向，在研发滴灌系列产品、水利信息化终端产品、智慧高效节水灌溉系统等方面，致力于攻克解决制约公司及行业发展的“卡脖子”技术问题，完成了多项自主研发的突破。

信息安全与隐私保护



公司高度重视信息安全，不断强化信息安全管理。公司遵循《中华人民共和国数据安全法》等政策制度的指导原则，制定并实施了一套全面的《信息安全管理办法》，明确了设备与账号密码安全管理，规范了员工操作行为，并建立了数据安全和病毒防范管理的标准流程。2024 年，公司建立了更完备的信息安全管理架构，在集团公司安全生产委员会下设信息安全委员会，负责统筹信息安全管理。同时，针对网络安全，公司还修订了《网络管理办法》，更新了相关架构设置、分工职责等在内的网络建设与运行管理的相关内容，并于 2024 年 8 月成立网络安全小组，全面提升集团网络安全防护能力。

此外，大禹慧图集团也依据业务特性制定《信息安全制度汇编》《信息化系统管理办法（试行）》《数据的容灾和安全方案》《项目信息安全管理指导手册》及《信息安全事件应急预案》等制度文件，建立起信息安全事件的组织结构与应急预案并定期组织演练，确保在应急事件发生的第一时间，正确、规范地响应。通过有效结合制度保障与规范实践，大禹慧图集团系统且有效地筑起信息安全的风险屏障。



信息安全培训员工覆盖率

100%

全年重大信息安全事故

0 起

为保障数据安全管理体系维持高效、稳定地运转，公司对所有数据设备实施了严格的外网远程访问禁令，并建立了一套全面的备份策略，定期进行备份、加密、储存。2024 年，公司共计备份文件 1,450 个。我们定期对网络和系统进行彻底的检查，及时修复漏洞并更新补丁，全年累计进行了数十次的修复与更新操作，为系统的安全平稳运行提供重要支撑。2024 年，公司进行了包含“安全编码规范培训”等主题在内的信息安全培训，员工覆盖率达到 100%，全年重大信息安全事故或用户隐私泄露事件 0 起。

知识产权保护

大禹节水高度重视自主研发，将知识产权作为企业发展的战略资产与强化自身竞争力的重要手段。我们严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，并持续优化《知识产权和品牌维护管理办法》以及《创新管理办法》等内部制度，以构建更加完善的知识产权管理体系。

公司通过法务风控部、营销管理中心和科研项目管理部等机构，监督公司合法合规地利用外部知识资源，并依法维护公司的专利、著作权权和商标等知识产权。我们也要求供应商和合作伙伴遵守知识产权保护规定，确保所有产品和技术资料的合法性。公司还建立了专门的管理团队，并开发了科研信息数字化管理平台，用于系统地维护专利、著作权权和标准等知识产权。通过不断强化风险评估和管理体系，我们致力于保护公司的知识产权权益，确保企业的创新成果得到充分尊重和保护。

风险评估和管理体系

风险识别

- 技术风险：识别潜在的技术秘密泄漏风险、专利失效风险以及未获得有效保护的风险。
- 合同风险：在授权、转让、合作等商业活动中，确保合同条款充分保护了知识产权权益。

风险评估

- 对识别出风险进行定量和定性的评估，确定风险的产生概率及影响，利用风险评估工具，识别出需要重点关注的高优先级风险点。

风险管理策略

- 建立和完善内部知识产权管理制度，包括保密措施、知识产权申请流程以及侵权预警机制。
- 准备应对知识产权侵权诉讼或纠纷的应急预案，并维持与专业法律顾问的紧密合作。
- 定期执行风险排查，加强员工知识产权意识培训。

风险应对

- 主动防御措施：适时进行知识产权注册、维护和更新，以及积极布局专利和商标。
- 被动应对措施：一旦发生侵权，迅速启动法律程序，保护公司权益，必要时通过诉讼或调解解决问题。



智水富乡村

☑ 优质高效，保障交付



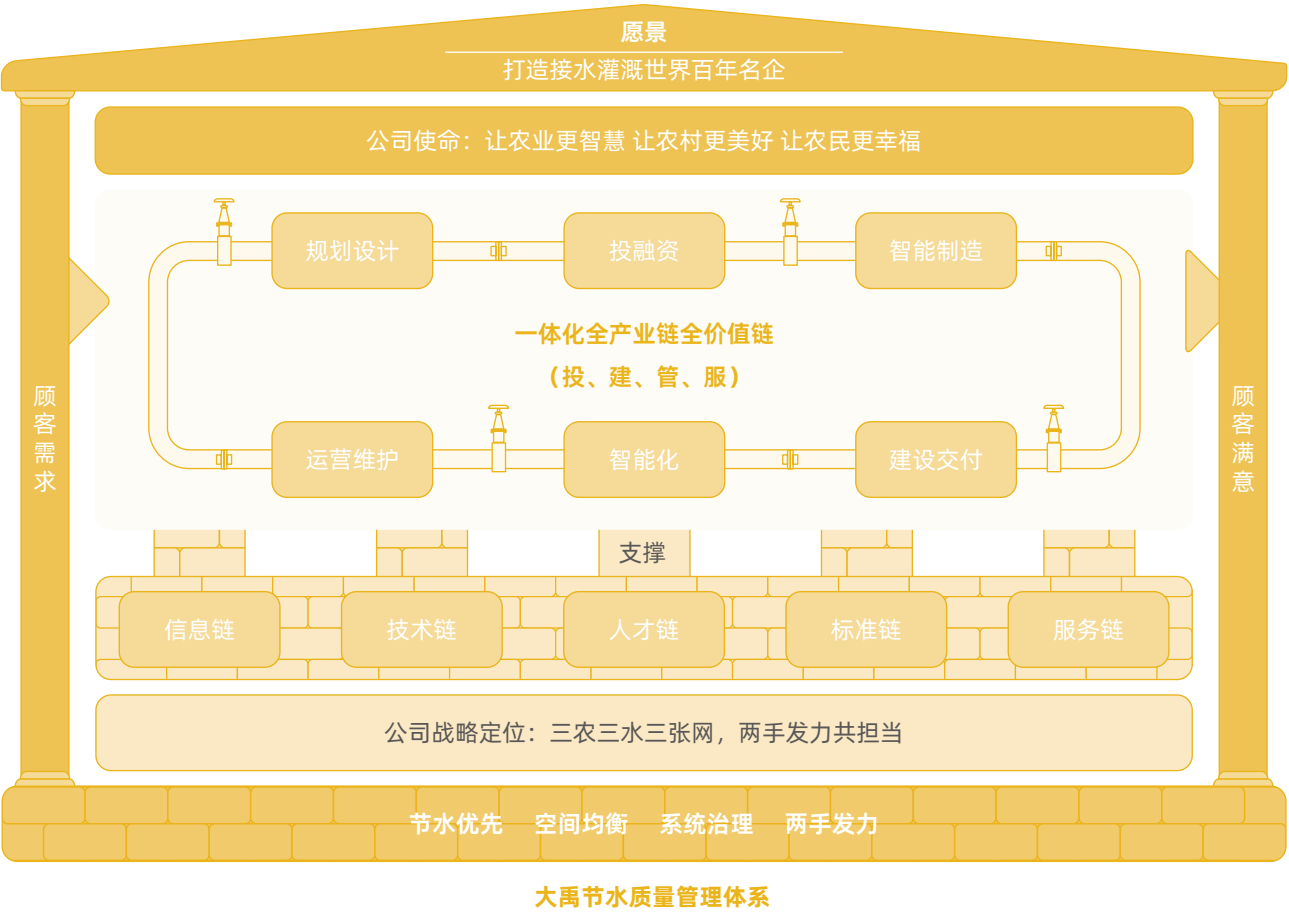
质量管理体系认证证书

水资源管理在提升水生态环境和推动乡村振兴中扮演着至关重要的角色。我们以“三农三水三张网”为指引，专注于农业节水、农村污水处理和农民饮用水供应这三个核心领域，构建水网、信息网和服务网的综合解决方案，同时广泛开展行业合作与多元交流，携手让智能农业、美丽农村、幸福农民的美好意向落地生根。

质量是企业生命线，我们从投入、建设、管理和服务四大板块入手，整合了产业链包括前期规划咨询、中期投资建设以及后期运营服务的各个环节，构建了一体化的全产业链质量管理体系，运用全面、高效的 EPC 与 EPCO 管理模式，实现项目“设计 - 采购 - 施工 - 运营”的全生命周期管理。

2024 年，集团与多个子公司获得 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证。

在质量管理方面，我们建立了四级责任架构，公司高层总领质量管理，安全监督部统筹管理质量事宜，并将具体工作落实到职能部门的具体岗位上，确保每个环节都有专人负责。公司在各板块、部门、项目设有质量管理人员 156 人，包含质量管理、质量检验、计量标准等职能，做到质量保障的全方位覆盖，确保我们的质量管理体系高效运行。



大禹节水质量管理体系

公司严格遵守国家法律法规，并持续优化内部制度保障制定了包括《质量安全管理与风险防范管理办法》《质量管理岗位职责及竞聘考核管理规定》在内的质量安全管理保证制度 53 项，全面覆盖产业链的各个环节。同时，公司法务部定期检索、追踪相关法律法规的更新情况并提供培训，确保公司始终了解并遵循最新的法律指引，形成明责、履责、考责、问责的责任链条，落实质量安全责任。

在具体的工程建设中，为了保障高质量、高效率的交付，我们也以《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《水利工程质量管理规定》等法律法规为核心指引，发布了《工程质量管理细则》《工程项目材料管理办法》等规范性文件，在施工材料、建造过程、成品检验、质量回访及事故调查等方面提供了统一和标准化的指导。

2024 年，公司通过实地调研、标准参考等多种手段，全新制定了《慧图集团项目施工管理流程细则》《高标准农田信息化建设项目标准化施工规范》等文件，为更多细分项目的不同建设阶段，梳理各级职责、重点工作、关键节点和 workflows。公司还同步发布《标准化施工图集》《质量核定记录表》《执行情况反馈单》等实用模板，进一步帮助具体施工团队标准化地记录并落地规范要求，保障项目的高质量交付。

公司实施了一套系统化的项目质量监管流程，包括定期的项目综合检查、季度性督导、专项质量检查以及随机抽检，以此确保产品和工程的质量符合标准。我们基于检查结果编制详尽的报告，识别质量安全漏洞，并督促核查整改结果，确保所有问题闭环解决。2024 年，大禹节水共监督检查项目 22 个，开展质量检查 113 次，持续提升公司质量管理水平。

职责清晰

制定责任清单、逐层签订《质量安全年度目标责任书》实现责任界限清晰、责任内容有机衔接。

履责到位

通过管理体系认证与内外部审计检查强化监督。

考责全面

搭建具体可落地的关键绩效指标与考核体系，将考评表现与晋升惩罚相挂钩。

问责规范

订立与执行《质量安全问责工作实施细则》规范程序与要求强硬约束质量安全职责，严格责任追究，确保责任落实。

☑ 稳定服务，安全运营

项目交付后的运营维护是公司业务的核心。我们秉持三大发展理念：强化体制机制创新、拓展经营范围、提高服务能力，旨在为农村地区和农民提供长期而优质的服务保障，并通过专业的运维团队、先进的信息化技术平台、全天候的售后服务以及数字化运营赋能四大支撑来确保高质量服务的持续落地。

在运营维护的过程中，我们也积极沟通客户与当地社区，公开接收反馈意见，并保证及时地响应与处理。公司要求所有项目悬挂《客户服务告知牌》，客户可以通过拨打告知牌上的 400 热线电话联系客服。客服会将意见形成工单反馈给相关分子公司指定联系人，并跟踪处理结果，反馈给客户。

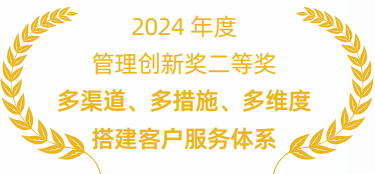


商品售后服务认证证书



售后服务认证证书

2024 年，公司农水集团水管家共处理 14 起投诉，解决率 100%。为了解项目所在社区的意见，2024 年我们对 11 个村委会开展满意度调查，从日常运营、问题处理、响应速度、应急处理 4 个方面聆听公众反馈，满意度达到 100%。



2024 年，大禹节水深化“以客户为中心”的服务理念，专注于满足客户需求和提升工程质量。搭建起完善的客户服务体系，通过开通 400 热线、公众号、官网、企微等各平台，将客服嵌入各对外开放窗口，同时，首次开通针对业主的对外回访调研，完成“大禹节水”外呼标记，通过对售前咨询、投诉处理、定期回访、过程事项追踪直至完结等全周期的闭环管理，将存在的问题发现在萌芽阶段，采取及时有效的措施解决，避免给公司造成不良影响。



大禹节水慧图集团自主研发了 SaaS 服务平台，使用“标准化 + 多租户”的服务方式开辟了低成本、高效率的业务发展新路径，并围绕农业和水利业务场景，孵化出城乡供水一体化、中小灌区、智慧农业三款 SaaS 产品，适用于更多使用场景与客户需求。产品由大禹慧图科技全面负责部署、维护和安全性保障，大幅节约客户的精力与成本。其中，城乡供水一体化 SaaS 平台通过产品化业务设计、流程化运维管理和数字化监控，致力于实现城乡供水目前，三款产品均已在全国范围内落地实施。

🏡 创新模式 - 高标准农田经营模式创新

在农业现代化的背景下，传统农业经营方式出现了诸如耕地细碎化、重建轻管、耕种收益下降、耕种人群老龄化等挑战。为解决这些问题，大禹节水提出高标准农田 +EPC+ 的农业发展路径，秉承体系化的 EPC 全生命周期管理理念，并基于不同项目差异化的需求“+”不同的应对策略，逐渐形成全椒模式、浦城 1.0 和浦城 2.0 等创新商业模式。这些项目凸显了运营环节的重视与关键，在项目建成后的长期运营和管理中，解决粮食增产、重建轻管和基础设施维系使用的问题。

在浦城县，大禹节水在不同的工程周期，分别引入设施维护模式实施、特色农业种植、产业导入模式，建立工程建设、设施运营、种植管护、产业导入的工程全过程链条，通过建设管护及流转种植相结合，探索解决高标准农田建设中山垌田复垦种植与建后管护运维一体化模式。

全椒模式项目创新采用 EPC+O+ 流转种植模式，引入社会资本方承担起了耕、种、管、收等农业生产环节的部分工作，实现项目规划、工程建设、建后管护、土地规模化流转、规模化种植经营等项目全生命周期管理。

这些模式均有利于形成优势互补、协同发展的良好局面，在全国多个省市具有可复制性，可以更好地促进农业发展，提升粮食安全保障能力。

全椒模式



浦城 1.0



浦城 2.0



💧 智慧共通，以水惠农

作为农业水利领域的领先企业，大禹节水以“让农业更智慧，让农村更美好，让农民更幸福”作为使命，响应国家“乡村振兴”战略，致力于推动解决“三农问题”。在此过程中，公司整体性地考虑农业、农村、农民三者的交叉影响，围绕“水”构建丰富的解决方案，积极探索数字孪生、节水灌区、高标准农田、河道堤防、污水处理、智慧人饮等多个领域。

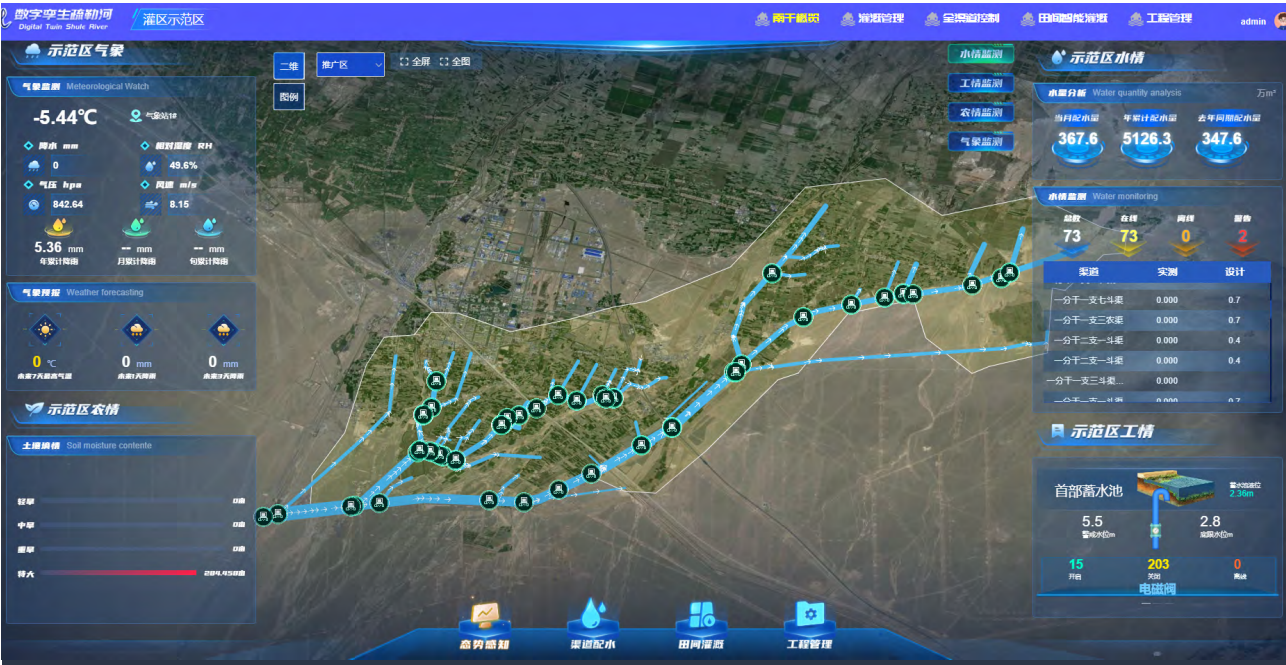
公司希望能够通过优化水资源配置、推广节水灌溉技术和改善农村水利设施，保障了粮食安全与农业经济发展，同时支持了生态保护和环境改善，实现经济社会与自然环境的和谐共生。

🏡 案例 - 数字孪生应用

大禹节水打造二、三维一体化 GIS 平台（TopMap Earth），通过构建数字孪生应用系统，为水利和农业领域提供了精准管理工具。在水利管理方面，该平台能够实时监测水文气象数据，预测洪水风险，并优化水库调度方案，有效防范洪涝灾害，确保水资源的合理利用。在农业领域，它通过智慧农业解决方案，使农业生产者能够实时监测土壤、气候和作物生长情况，实现精细化管理，提高生产效率和产品质量，促进农业的可持续发展。

当前，低空技术的成熟促进了低空经济的快速发展。大禹节水集团旗下慧图科技率先用硬核技术在水利行业给出答案：用无人机倾斜摄影技术，让每滴水、每寸土地都拥有“数字生命”。无人机测绘效率提升 30%、实景建模成本直降 45%，重新定义智慧水利的速度与精度，真正实现“过去不敢想的精细化管理，现在成了日常”。

在具体应用中，大禹节水创新了现代化灌区数字孪生场景与业务应用的深度融合，让利通区灌区数字孪生平台作为灌溉管理总体调度以及各合作社分片区调度的日常工作平台，突出了数字孪生平台可视、可控、可辅助决策的重要作用。



数字孪生灌区

案例 - 高标准农田改造

大禹节水对台头镇项目示范区 5000 亩农田进行种植智能化改造。公司综合运用现代信息技术、自动化设备、智能控制系统、精准农业技术等手段对传统的农业生产方式进行现代化升级，旨在提高种植效率、资源利用率、农产品质量，降低劳动强度，并实现环境友好、可持续的农业生产模式。

种植智能化改造农田

5000 亩

实现经济效益

5,199.5 万元

案例 - 污水处理改善

大禹节水在晋宁区滇池流域考虑生态影响，采取三水共治措施，利用现有水系、塘坝等水利设施，通过“拦、蓄、用”措施，收集农田尾水（初期雨水）、生活污水、污水处理厂中水与高效节水管网形成循环通道。项目有效减少和改善项目区农业水污染对滇池的影响，并通过水资源的收集回用，减少滇池取水 2,599.75m³/ 年，实现经济效益 5,199.5 万元。

案例 - 节水灌区示范

大禹节水集团在齐河县实施现代化灌区项目，推动农业水价综合改革，这一举措显著提升了农田水利灌溉设施的质量和效率，同时增强了水资源的综合利用效率。通过这些努力，公司为提高粮食产量、增强农业效益、增加农民收入提供了坚实的水资源安全保障。此外，大禹节水集团还积极促进地方政府、社会各界和群众的广泛参与，共同投入项目的建设和运营管理中，确保了所有参与方都能从中获益，实现了互利共赢的局面。



齐河现代化灌区项目

案例 - 河道堤防建设

建德市境内有新安江、兰江、富春江 3 条省级河道，汛期洪水泛滥，严重影响当地居民的生命财产安全并造成重大经济破坏。大禹节水通过新建、加高、加固防洪堤护岸及新建配套交叉建筑物等工程措施，使大洋段防洪能力达到 20 年一遇防洪标准。项目创新研发了多功能框架式堤防结构，并设计了快速拆装式旱闸结构，做到了在局促空间内兼顾防洪挡水与道路通行。不仅如此，项目采取了工程建设与商业开发相结合的方式，利用堤防内部空间新建了 140 余间商业店面，为建德全域幸福河建设、打造共同富裕示范区水利样板发挥了重要作用。



建设建德全域幸福河，
打造共同富裕示范区水利样板



多功能框架式堤防结构已申请发明专利

案例 - 智慧人饮创新

在武威市凉州区杂木灌区农村规模化供水工程中，大禹节水面对季节性水源水质变化带来的挑战，创新性地设计了一种结合气浮和沉淀工艺的构筑物——浮沉池，以适应不同水质条件下的处理需求。这种新型气浮 - 沉淀工艺不仅能有效节省用地和建设成本，还能根据水质变化灵活切换运行模式，实现了高达 96.9% 的除藻率和 98.5% 的除浊率，显著提升了水质处理效果。此外，项目还采用了分质处理方案，对生产废水进行预浓缩和脱水干化处理，确保污泥脱水后含水率小于 70%，满足环保要求。这一创新设计不仅达到了五星级净水厂标准，出水水质也完全符合《城市供水水质标准》和《生活饮用水卫生标准》，为农村水安全与卫生提供了有力保障。

除藻率实现

96.9%

除浊率实现

98.5%



净水厂设计效果图

合作共贏，产业共建

科研项目合作

作为行业领先企业，大禹技术积极承担行业建设责任，与上下游合作伙伴及多个科研院所、高等院校紧密合作，推动行业技术创新和应用。

我们在众多国家级重点项目中扮演了关键角色，运用清洁能源、5G 技术等前沿科技，响应时代发展需要，进行了节水压采、智能灌溉等方面的研究与应用，不但大幅提升自身的科研水平，还与诸多行业同仁携手为关键问题的解决提供了切实可行的方案。

国家重点研发项目名称	项目目标成效
华北地下水超采区节水压采产能提升新技术与新装备	旨在构建粮经作物降耗优产型种植模式及节水压采产能，进而提高灌溉水利利用率、肥料利用率、作物产量。
主要粮经作物区域适水种植与高水效模式及其示范应用	旨在解决河西走廊生态环境脆弱及生态与农业用水矛盾突出的问题，集成创建主要粮经作物生理调控、高效灌溉、农艺节水多过程耦合与农机 - 农艺融合的高水效种植模式。
基于光伏能源的喷灌无线控制器	旨在基于清洁的光伏能源与 5G 技术创制智能、精准灌溉的协同装置系统。
亳州地区智慧喷灌技术集成与示范	旨在通过水肥协同管控喷灌智慧管理平台，解决黄淮地区集约化农田供需水不匹配、水肥不协同、产能有待提高、喷灌管理手段落后等问题。
西北旱区智慧灌溉最优技术集成模式效应监测	旨在运用物联网、大数据与传感器技术探索智慧灌溉模式、建设示范区并推广应用，为探索一体化智能灌溉解决模式提供理论与技术支撑。

公司持续深化与中国农业大学、中国水利水电科学研究院、天津农学院等国内外知名高校及研究机构的合作，共同推进智能灌溉系统的技术研发并建立了 10 余个创新平台，例如农业农村部智慧农业节水灌溉装备重点实验室、国家与地方联合工程实验室及节水技术创新中心等。这些合作平台通过深度合作和资源共享，为公司技术的持续进步和产品的创新营造了优越的培育氛围，同时也为现代农业科技与农业产业的进一步融合和提质增效贡献力量。

我们积极参与行业活动，持续在标准制定、科普宣传与行业合作交流等方面推动节水技术的创新与应用，积极促进伙伴发展，不断提升公众对节水重要性的认识。

行业标准制定

2024 年，大禹节水集团作为行业的领军企业，积极推动农业节水技术的标准化进程。公司牵头制定国家标准《农业节水灌溉器材第 7 部分微灌用塑料阀门》，参与制定了国家标准《水肥一体化设备》，并贡献力量于两份团体标准的编制。通过这些努力，大禹节水不仅巩固了其在节水技术领域的领先地位，也为促进水资源的可持续利用和农业现代化发展奠定了坚实的基础。

2024 年行业标准制定一览

01	牵头制定国家标准	《农业节水灌溉器材第 7 部分微灌用塑料阀门》GB/T19812.7-2024
02	参与制定国家标准	《水肥一体化设备》GB/T 43908-2024
03	参与制定团体标准	《高标准农田配套设施建设导则》T/ZNJX 003-2024 《节水型园区评价导则》T/CSTE 0670-2024 《一体化地下水水位计》T/CHES 130-2024 《一体化翻斗式雨量计》T/CHES 131-2024

行业倡导与交流

大禹节水通过拓展国际国内及政企节水合作项目、召开行业论坛、开展知识科普和展会宣传等活动，努力引领我国节水事业新局面，持续放大公司在行业领域全产业链系统集成的强大优势，推动公司在全国各地乃至世界各国打造的典型案例和成功模式的持续输出和推广应用，以优质的产品和优质的服务全面投身到新一轮改革发展中，为行业整体发展贡献大禹智慧和力量。

大禹节水 2024 年全面进军国际市场，并连续第四年召开中国节水论坛，以国际化视野和大局视角，带动我国节水事业的整体发展。大禹节水通过与包含葛洲坝集团、甘肃省民勤县政府、中国水务投资有限公司等多个地方政府和企业签署合作协议，利用公司的先进技术和经验，帮助合作伙伴提高水资源利用效率。与此同时，公司通过设立展板、发放资料、举办讲座等形式，向公众普及节水知识，介绍节水技术和产品的应用效果，从各个角度推动节水型社会建设。

活动 - 国际节水合作与交流

大禹节水响应国家“一带一路”战略，成立国际事业部，通过“走出去”和“引进来”双措并举，不断探索并优化国际化发展策略，积极参与国际合作与交流，用中国智慧塑造国际影响力。

2024 年 9 月，老挝自然资源与环境部副部长查特奈特·布阿拉法率团到大禹节水集团北京研发中心考察调研，双方就农业节水、数字孪生、污水治理等方面的产品及解决方案进行了深入交流，布阿拉法部长还对未来与大禹节水展开深入合作表达了意愿。



老挝自然资源与环境部副部长来访大禹节水北京研发中心

活动 - 第四届中国节水论坛

2024 年 11 月，以“节水与黄河流域高质量发展”为主题，中国农工民主党中央委员会主办、大禹节水集团股份有限公司发起的第四届中国节水论坛正式召开。来自政府部门、科研机构、高等院校以及企业界的 1,000 多名政府领导、专家和行业代表来到泉城济南共襄盛举，共同探讨中国节水事业的发展与未来。

论坛共围绕五个分议题展开深入讨论：“节水与生态保护和高质量发展”“节水与两手发力”“节水与粮食安全”“节水与新质生产力”以及“加快发展节水产业助推山东绿色转型”。这些议题不仅涵盖了节水的最新理念和技术，还与生态保护、粮食安全等国家战略紧密相连，激发着与会者之间的深入交流与思想碰撞，共同为节水事业与相关生态农业领域的高质量发展出谋划策。

此次论坛不仅为政策制定者提供了宝贵的交流平台，推动了相关政策的制定和完善，还通过市重大水务建设项目推介会和项目投资合作签约仪式，为水务项目的合作和投资搭建了桥梁。同时，论坛也起到了打破圈层的影响作用，提升了全民节水意识，为节水事业的社会参与和共识形成奠定了坚实的基础，为推动中国节水事业的发展注入了新的动力。



2024 年第四届中国节水论坛



王浩宇董事长发表题为“引市场源源活水、润九州万万良田”专题报告

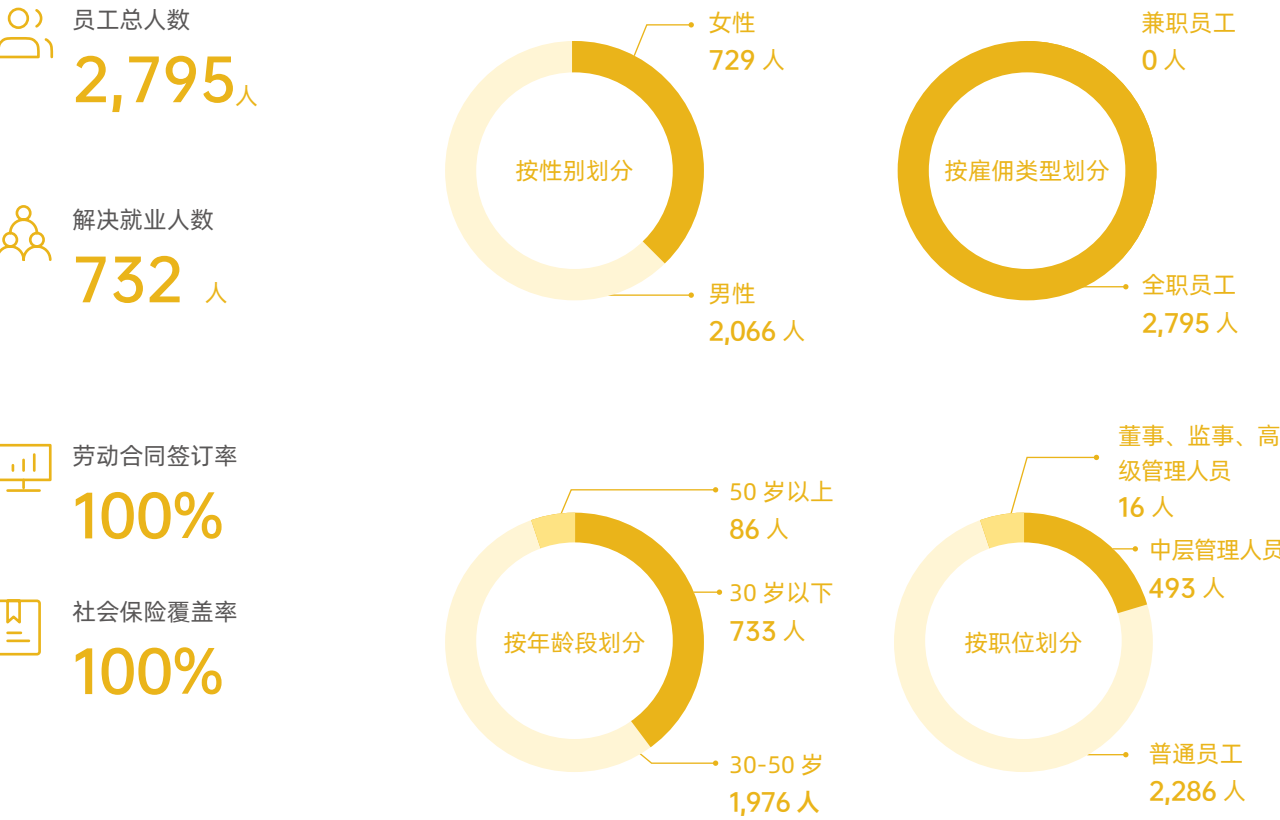
人才创未来

人才是企业发展与行业变革的核心动力。公司以保障员工权益为基，从优化薪酬福利、规范劳动制度等方面筑牢根基；以守护职业健康为本，通过打造安全环境、组织健康培训等举措保驾护航；以促进职业发展为翼，借助搭建晋升通道、开展多元培训等方式助力腾飞。

保障员工权益

公司将员工权益保障视为企业发展的核心要素，致力于构建一个公平、公正、公开且充满人文关怀的工作环境。公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，在招聘、雇佣、薪酬等关键环节制定了明确的内部管理制度，构建起公平、透明的人力资源体系，为每一位员工提供平等的发展机会。

公司恪守《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《世界人权宣言》等相关规定，规范用工制度与审批流程，坚决杜绝童工与强制劳动现象，确保每一位劳动者都能在合法合规的环境中工作。我们大力提倡多元、平等、包容的企业文化，在人事聘用与工作部署的全流程中，坚决杜绝任何形式的歧视，确保所有员工不因性别、年龄、民族等因素区别对待。



为实现员工与公司共同可持续发展，吸引并留住优秀人才，大禹节水形成特色“共创、共享、共担”的事业合伙人机制，并制定《事业合伙人管理办法》，明确运行、进入与退出等管理机制。公司秉持“以奋斗者为本”理念，制定并完善《股权激励制度》《薪酬管理办法》《薪酬总额管理办法》等内部文件，打造完善且具有竞争力的薪酬福利体系。公司将绩效奖金与经营结果紧密关联，发挥绩效调节作用，避免平均主义，激发员工工作积极性与创造力。公司依法为员工足额缴纳社会保险和住房公积金，并额外提供商业保险，解决员工后顾之忧。

案例 - 工会为一线员工安排体检活动，护航劳动者健康

2024 年安全生产月，大禹集团工会联合区总工会、市职工医院，为 169 位驻津一线员工开展免费体检活动。

集团工会协调医院携带专业设备来到公司现场开展体检服务，最大程度降低体检对员工工作的影响。同时，工会精心规划体检流程，根据员工工作分批次、分时段有序安排体检时间，确保每位员工都能顺利完成体检，实现工作、体检两不误。体检项目丰富全面，包含内科、外科、血常规等 60 余项。此次活动为员工提供了便利，也增强了员工的归属感。



体检活动

公司与员工通过工会民主程序签订《集体合同》《工资集体协议》《女职工权益保护协议》《职业安全卫生协议》等相关协议制度，保障员工的民主权利。为了加强与员工的沟通和交流，公司定期召开职工代表大会，鼓励员工积极参与讨论和提出建议，共同为公司的发展出谋划策。同时，我们深知员工沟通对于企业发展的重要性，积极搭建多样化的沟通平台，组织了董事长接待日、星讲师座谈交流会、董事长调研活动等，畅通员工与管理层的沟通渠道。2024 年公司未产生劳工纠纷案件。

案例 - 大禹节水举办董事长接待日活动，零距离倾听员工心声

2024 年 11 月 8 日，大禹节水第一期董事长接待日在北京研发中心拉开帷幕。此次活动旨在搭建公司领导层与员工直接沟通的桥梁，深入了解一线员工的工作状态，倾听他们的真实想法，构建员工与企业共同发展的命运共同体。

在活动上，董事长认真倾听每一位员工的发言，对于员工提出的问题和现场讨论和解答，并表示会将有价值的建议纳入集团改革重点。公司始终秉持“以人为本”的管理理念，通过这次活动进一步明确了员工的需求和期望，为后续制定更加贴合实际的政策和措施提供了重要参考。



董事长接待日

公司致力于营造多元、平等、包容的文化氛围，坚决杜绝因性别、年龄、民族等因素而产生的任何形式的歧视。我们全力支持女性员工的职业发展，积极倡导女性在职场中勇于表达自我，充分展现其卓越的能力与价值。针对处于孕期、哺乳期的员工，公司配备哺乳室等便利设施，打造生育友好的工作环境，充分为员工提供保障。

案例 - 关爱女性员工，弘扬中国传统文化

2024 年 3 月 8 日，在第 114 个国际妇女节之际，大禹节水集团工会和人力资源部联合开展“美丽女神，魅力飞扬”创意包饺子活动。600 余位女员工参与其中，现场准备了丰富食材和贴心礼物，并设置多项趣味活动，大家交流技巧、发挥创意，现场氛围欢乐。集团各板块、各公司也自行组织了如手工干花团扇插花、集体观影等形式多样的庆祝活动。公司全方位展现了对女员工的关爱与尊重，不仅有效增强了员工的归属感和团队凝聚力，更彰显了推动性别平等、促进社会进步的责任与担当。



“美丽女神 魅力飞扬”大禹节水 2024 年妇女节活动

公司重视员工的精神文化生活,通过举办丰富多彩的节日庆祝和团队建设活动,如员工生日会、安全知识竞赛、三八妇女节活动等,来增进各部门同事间的沟通与情感纽带。这些活动不仅丰富了员工的日常生活,也让大家深切感受到集体带来的温馨与归属感。为了保障员工工作与生活的平衡,公司设有员工健身房、台球桌、职工宿舍等,并不定期发放福利农产品,让员工切实感受到公司的关怀。



案例 - 关怀一线员工，共筑企业发展基石

2024 年国庆期间,大禹节水集团多位领导深入各项目一线开展慰问及检查指导工作。集团公司总裁先后前往西南总公司的晋宁、元谋二期、攀枝花和海南牛路岭项目,一方面了解项目进展、明确工作要求,另一方面充分肯定了员工的付出,并鼓励打造精品工程。集团副总裁前往了华东总公司梅江项目和平江项目,对团队成果做出了表扬,强调人性化管理和协同合作等。这些关怀行动让一线员工感受到了温暖,激励了员工与公司共同发展的决心。



晋宁项目、元谋二期项目慰问



案例 - 2024 海南行年度系列活动

2024 年初,公司举办了“海南行年度系列活动”。活动以“蓄力生长,携手风雨同舟;砥砺前行,乘势笃定前行;凝心聚力,终成璀璨华章”为主题,将集团各板块员工齐聚海南。本次活动内容丰富多彩,包含欢迎晚宴、破冰团建、项目分享、培训活动、年终总结表彰大会、目标签约仪式、颁奖晚宴等,还特别设置了参观文昌卫星发射中心、海南牛路岭灌区以及 15 公里徒步等拓展项目。

“海南行年度系列活动”一方面有效增强了公司团队凝聚力、提升了沟通与协作能力,另一方面也部署了 2024 年重点工作,让各版块明确了企业发展方向。活动全方位促进了员工与企业的共同成长,为大禹节水未来发展筑牢了坚实基础。



海南行系列活动

案例 - 大禹爱心基金为员工构筑温暖后盾

公司成立“大禹爱心帮扶基金”,旨在传承和弘扬互助互爱的企业文化,增强团队凝聚力,并完善扶贫济困的机制。该基金为员工提供包括重大疾病、子女教育、家庭困难以及重大财产损失等方面的援助。2024 年该基金支出 38.5 万元用于员工本人或父母的伤病医治和子女学业救助。10 年来,大禹爱心基金帮扶支出总计 160 万元,近 50 人受益。

守护职业健康

健康安全管理体系



ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书

职业健康体检覆盖率已达

80%

职业病发病数

0

员工的职业健康与安全至关重要，公司始终将员工的利益放在首位，全方位、多层次地为员工的职业健康与安全保驾护航。

公司严格遵守《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，出台了《职业健康管理制度》，对员工职业健康进行体系化管理，从制度层面降低员工作业中的职业病风险因素。同时，公司不断完善《安全操作规程汇编》《安全生产规章制度汇编》《安全管理生产管理细则》等内部文件，并制定了《安全生产2023 年-2025 年中长期规划》，为公司的安全生产工作提供了明确的方向和规范。

公司特别设置“安全监督部”，将“监”和“管”权责分离，确保安全管理工作的专业性和独立性。同时，公司组建了安全生产委员会作为安全生产管理的最高决策机构，由董事长担任委员会主任，作为安全生产第一责任人，与常务副总、工程副总、总工程师以及各部门负责人、项目经理共同管理、决策。委员会下设安全生产委员会办公室，与安全监督部协同负责日常安全生产工作事务，形成了上下联动、职责明确的安全管理组织体系，并将安全管理延伸至每一个项目的具体落实和开展中去，保障项目施工人员的安全健康和项目的顺利落实。

公司设立了全周期的健康服务保障体系。从建立员工健康记录档案开始，公司为每一位员工的健康状况进行详细记录和跟踪，提供符合标准的劳动保护装备，并给予专业的使用指引，确保员工在工作中能够得到有效的防护。公司依规对员工定期进行职业健康体检，排查健康风险，并提出医疗健康指导。目前职业健康体检覆盖率已达 80%，同时实现员工职业病发病数量为 0。



案例 - 开展安全互检，提升公司安全管理水平

大禹节水集团为实现全年安全管理“四个零”目标，积极开展安全互检工作。2024 年 4 月 25 日，由多部门人员组成的安全互检小组，深入项目和生产一线，通过听介绍、查资料、看现场等方式，重点检查施工安全防护、设备运转、消防、用电等环节，并审核员工安全培训和制度执行情况。针对发现问题，检查团队迅速与相关部门协作，制定整改措施，明确责任人与整改期限。安全互检工作既排查整改了隐患，又促进了各板块交流学习，提升了整体安全管理水平。



整改座谈会



项目现场检查

健康安全守护行动

安全培训课程

30 节

主题培训活动吸引员工参与人数

1,170 名

公司按年度制定培训计划，持续开展系统性的安全培训工作，确保全体员工都能参与其中。通过专业讲解和深入案例分析，公司致力于让“落实责任、严守制度，安全第一、共同预防；以人为本、尊重生命，持续改进、安全发展”的安全文化理念深入人心。2024 年，公司开展了 30 节形式多样的安全培训课程，覆盖了工程安全、项目安全以及生产安全等多个领域。其中，“珍爱生命，救在身边”培训活动吸引了 1,170 名员工参与，并通过相关考试进一步加强了员工的安全生产意识。

为响应习近平总书记关于安全生产的重要论述，公司打造了安全生产月系列活动，涵盖安全法制教育、安全知识竞赛、安全生产综合检查、重大事故隐患专项排查整治、应急演练等安全管理活动，系统性地预防生产事故的发生，并降低事后影响。

案例 - 安全生产标准化

2024 年 6 月，农水集团安全监督部紧扣“安全生产月”活动方案，开展了一场安全生产标准化建设管理交流活动。来自集团项目管理条线、平江及积石山等新开工重点项目的主要负责人等 20 余人参与其中。活动全面展示了安全生产标准化工地布局、安全防护、临时用电等标准化内容，有效提升参与者对安全生产标准化的认知，为推动集团项目安全生产标准化建设迈向新高度奠定基础。



安全告知教育



管理经验分享

案例 - 安全知识竞赛，筑牢安全防线

为提升员工安全素养，大禹节水集团驻津单位在 2024 年 6 月 14 日由集团工会与人力资源部联合举办“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题安全知识竞赛。竞赛共有六支队伍参赛，涵盖集团各业务板块。竞赛内容丰富，形式多样，以国家及公司安全生产规章制度等为主要题库内容，设置了必答题、识图找隐患、抢答题、冒险答题和现场实操 5 个环节。

竞赛活动以赛促学，以学促行，切实增强了员工安全意识与操作技能，让安全理念扎根员工心中，为企业安全生产筑牢了坚实防线。



知识竞赛活动合影



知识问答挑战

助力员工发展

定期接受绩效和职业发展考核的员工数量

2,730 名

人才是企业发展的核心驱动力。公司构建职业发展双通道，以管理序列（M）与专业序列（P）双通道，为员工提供向上发展机会。员工可通过内部晋升实现职业的纵向发展，同时公司亦提供横向跨通道发展机会，员工需通过专业能力或岗位胜任能力评估即可实现。

在人才选拔与培养上，公司一方面支持内部培养选拔人才晋升，为员工提供广阔的职业发展空间；另一方面通过外部人才选拔通道进行辅助补充，引入新鲜血液，为企业带来新的思路与活力。为了让员工清楚了解自己的工作表现与发展方向，公司建立了完善的绩效考核体系，分为季度考核与价值观考核，并明确绩效考核反馈与申诉流程，激励员工不断提升自身能力。

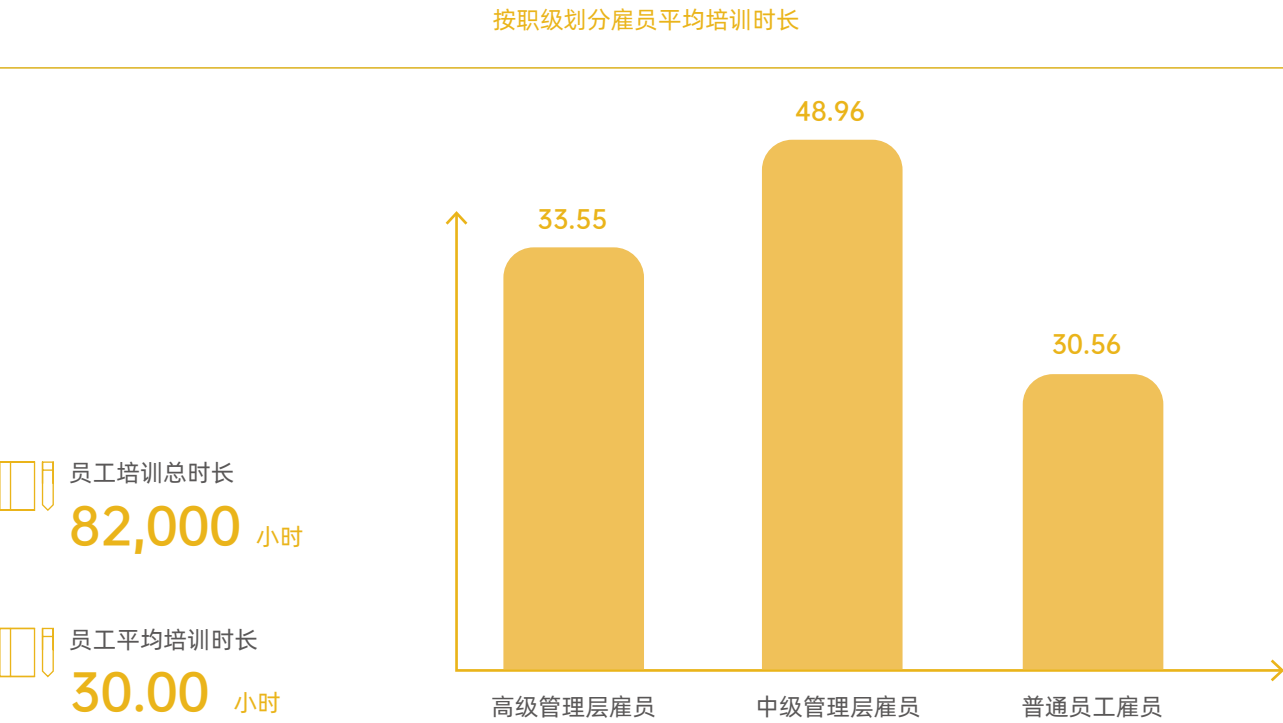


为了给员工提供系统且专业的培训，公司制定了《培训管理办法》等一系列内部文件，从制度层面为培训工作的开展提供坚实保障。公司建立并不断完善培训体系，明确组织架构、职责分工、培训计划、内部讲师与外训管理等要求，确保培训工作的科学性与专业性。

公司设立了独具特色的大禹学院，以系统化的培训课程，为员工提供全方位的培训服务。学院依据公司员工特点与岗位层级需求，定制个性化培养方案，紧密结合员工职业生涯发展规划，不仅助力员工提升职业素养与能力，更营造出持续学习创新的浓厚氛围，增强企业核心竞争力。

新入职员工	实行“导师制”帮助新员工快速熟悉和适应企业环境、建立人际交往的连接。
业务人员	建立起常态化的内外部专家联合业务技能培训机制，不断精进业务水平。
专业技术人才	鼓励员工考取专业技术职称，并通过校企合作，帮助技术人才持续发展专业技能，拓展技术发展的职业路径。
管理人才	进入高校、企业等机构进行交流学习，提升管理能力。

为满足员工多样化的学习需求，公司采用线上线下结合、内外部资源融合的培训形式。各业务板块开设针对性课程，如农水板块的“农水大讲堂”和慧图科技的“慧讲堂”，聚焦前沿知识与实操技巧。线上平台通过视频课程、直播教学支持灵活学习，线下侧重设备操作、案例研讨等实操训练。公司整合内外部师资，邀请行业专家开展讲座，培养内部导师开发定制化课程，并通过项目实践强化知识应用，形成“学习 - 实践 - 评估”，实现学以致用。



2024 年，公司在线下举办了一系列特色培训活动，涵盖中高层年度培训、中高层战略培训、管理者绩效考核反馈与面谈的现场培训，以及江西梅江进行营销条线模式创新营销培训等。培训活动全面覆盖不同层级与岗位的员工，助力员工全面提升素养与能力，为各层级员工赋能，强化了团队协作与执行力，进一步夯实了公司发展根基，促使公司在业务拓展、战略推进等关键领域得以高效前行，为实现长远发展目标筑牢了坚实基础。

案例 - 管理者专项培训，有效提升团队效能

管理者能力对团队效能发挥着关键作用。为此，人力资源部于 2024 年 11 月 27 日举办了“管理者应知应会之绩效反馈与辅导”培训，以现场与线上结合的方式覆盖全集团员工。

培训核心聚焦于绩效反馈与辅导。讲师分享了“反馈三步法”，从行为表现、具体事例和结果三方面给予清晰反馈，还引入优秀教练的辅导理念，鼓励管理者激发员工内在动力。GROW 辅导模型也是培训的重要内容，通过明确目标 (Goal)、了解现实 (Reality)、提出建议 (Options) 和确定行动 (What's Next) 四步，为管理者提供科学辅导流程。这场培训推动了公司管理理念的革新，助力企业在市场竞争中稳健前行。



培训现场

案例 - 业务能力提升培训，驱动企业持续发展



部分学员培训合影

大禹装备发展集团为提升员工实力，于 2024 年 11 月 4 日-15 日开展了业务能力专项提升培训。此次培训邀请外籍专家 Josh Spector 带来前沿理念和实用技能。培训内容涵盖项目设计、销售技巧、供应链管理等多个维度。讲师们通过案例分析和互动教学，让员工轻松掌握知识技能，并结合集团实际给出发展建议。通过此次培训，员工不仅学到了丰富的专业知识和实用技能，还将所学知识应用到实际工作中，努力提高业务能力和工作效率，增加企业竞争力。

集团持续开展大禹夜话系列培训活动，邀请内部讲师与外部专家联合授课，主题丰富多样，涵盖法律知识宣贯、企业业务模式介绍、数字孪生等信息化课程、商业礼仪培训、职业技能、沟通方法等内容。丰富的课程设置，满足员工在不同领域的学习需求，帮助员工拓宽知识面，提升综合素养。

案例 - “大禹星讲师” 赋能培训，助力企业创新发展

禹节水集团借助“大禹夜话”创新培训平台，开启了 36 期“大禹星讲师”线上培训活动，以每周全员直播观看为基础，结合线上投票，再经评委组从个人讲解能力、授课态度、授课技巧、员工反馈、案例分享等多维度严格评审，最终评选出众多优秀的星讲师。

不同领域的星讲师将专业知识、实践经验倾囊相授，让员工们得以拓宽知识边界，提升综合素养，为应对复杂多变的工作场景储备能量。星讲师们作为企业文化的传播者，在授课过程中将公司的价值观、使命融入课程内容，使员工在学习知识技能的同时，增强对企业文化的认同感与归属感，凝聚企业发展合力。

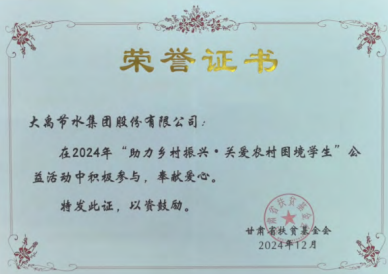


“大禹星讲师” 颁奖仪式

公益助乡兴

大禹节水在追求企业发展的同时，积极投身社会公益事业，以实际行动践行企业担当。公司制定《对外捐赠管理办法》，有序推进公益事业，确保每一份爱心都能精准落地。2024 年，公司共捐赠 649.03 万元用于公益慈善。

助力公益事业



公益活动荣誉证书

公司坚守回馈社会的初心，以实际行动诠释着“取之于社会，用之于社会”的责任担当。2024 年 8 月，集团工会积极参与“助力乡村振兴·关爱农村困境学生”公益活动，为甘肃省通渭县 50 名困境学生发放爱心包裹。同年 7 月，工会组织驻津单位 380 名志愿者参与中国乡村发展基金会“同心逐梦公益基金”，为山区困境家庭捐赠 817 份爱心补贴。

为困境学生发放爱心包裹

50 个

为山区困境家庭捐赠爱心补贴

817 份

案例 - 心系文化传承，助力文物数字化复原

2024 年 6 月 20 日，大禹节水集团股份有限公司举行“敦煌流失海外文物数字化复原专项基金”捐赠仪式。作为酒泉首个专项基金捐款企业，公司以实际行动展现对文化传承的重视。文化是民族灵魂，文物是历史见证，此次捐赠是对敦煌文化保护的深情与对传承文化的承诺。公司希望通过此举，能够激发更多社会力量参与到文物保护工作中来，共同守护中华民族的宝贵文化遗产。



“敦煌流失海外文物数字化复原专项基金” 捐赠仪式

案例 - 组织员工献血，真情传递希望

2024 年 1 月 5 日，集团工会发出“为重病母亲献血”的倡议，驻津员工积极报名响应。当时下午第一批 20 名志愿者及审计监察中心同事前往采血站。现场，志愿者们有序配合完成献血流程，展现高度纪律性与社会责任感，为能参与献血的同事准备营养品提供后勤保障。献血员工返程时满怀自豪，此次活动彰显公司人文关怀与公益担当，也体现了团队凝聚力，为社会注入更多的正能量。



无偿献血

支持教育发展

大禹节水始终秉持高度的社会责任感，积极投身于教育事业的发展。通过资金和物资的捐赠，公司致力于改善贫困地区学校的基础设施，为广大学子创造更加优越的学习条件。

我们设立“大禹奖学金”和“大禹助学金”，旨在鼓励那些成绩优异但面临经济困难的学生，激励他们不懈追求，勇敢实现自己的梦想。此外，我们还邀请高校师生前往公司总部参观，感受节水科技的魅力和节水事业的重要性。我们从多个层面为教育事业提供支持，助力教育进步和人才的培养。2024 年，教育捐赠金额累计达到 505.1 万元。



2024 年 4 月 2 日

对中国农业大学进行捐赠，助力高校科研与人才培养。



2024 年 5 月 30 日

对临水中心小学进行捐赠，改善教学环境。



2024 年 6 月 5 日

向酒泉中学发放“大禹奖学金”，助力学生发展。



2024 年 7 月 1 日

对江西省赣州市兴国平川中学进行捐赠,推动学校发展。



2024 年 12 月 11 日

对甘肃农业大学进行捐赠，加强产学研合作。

案例 - 产学研携手共进

2024 年 9 月 4 日，中国农业大学水利与土木工程学院的 70 余名师生，前往大禹节水集团天津总部，深入探寻大禹节水集团的创新发展之路。师生们参观了生态环保运维调度中心、水管家运营调度中心、智能水表车间等多个场所，了解了从传统水利到现代智能节水技术的跨越发展。

从智能水表的远程监控到灌溉系统的自动化控制，再到大数据分析在水资源管理中的应用，一系列前沿科技展示，为师生们描绘出智慧水利的广阔前景。通过产学研的紧密结合，推动教育事业与行业发展紧密相连、协同进步。



中国农业大学师生参观调研活动合影



参观调研

守护用水安全

水是生命之源，保障农村饮水安全是关乎民生福祉的大事。公司积极响应乡村振兴战略，将自身智慧水务领域的技术优势与农村饮水安全工程深度融合，为破解农村饮水难题贡献了“大禹智慧”。大禹节水让农民更幸福的“彭阳模式”在宁夏彭阳县打造的农村饮水工程，走出了“互联网 + 农村供水”的“投、建、管、服”新模式。通过利用互联网技术，实现了对农村供水系统的智能化管理和监控，提高了供水的稳定性和安全性。

案例 - 重建积石山，守护用水生命线

2023 年 12 月 18 日，一场 6.2 级地震，使积石山县的水利基础设施遭受重创。大禹节水集团迅速行动，全力投入灾后重建供水设施配套项目。该项目总投资 1.02 亿元，新建调蓄水池与处理能力 9,000m³/d 的净水厂，铺设 13 处安置点输水管道。施工团队争分夺秒，采用“白加黑”施工模式，高峰时出动 60 多辆机械、300 多名工人，同时狠抓质量与安全。项目建成后，在提升区域污水处理能力的同时，也为居民带来了更加便捷的生活条件。大禹节水以实际行动，在积石山灾后重建中，筑牢用水安全防线，成就民心工程。



项目现场



碧波清风·稳健共前行

03



2024 年本章节相关亮点绩效

披露公告及备查文件 **556** 份

开展各类投资者活动 **63** 次

开展 **45** 次内部审计

廉政警示培训 **11** 场次，覆盖 **3,243** 人次

商业道德及反腐败培训覆盖率 **100%**

供应商合规比例 **100%**

使用环境评价维度筛选的新供应商百分 **100%**

议题	双重重要性程度	
公司治理	● ● ●	中等重要
风险管理	● ● ●	中等重要
合规经营	● ● ●	中等重要
商业道德与反腐败	● ● ●	中等重要
利益相关方沟通	● ● ●	中等重要
尽职调查	● ● ●	中等重要

对应 SDG 目标

10 减少不平等

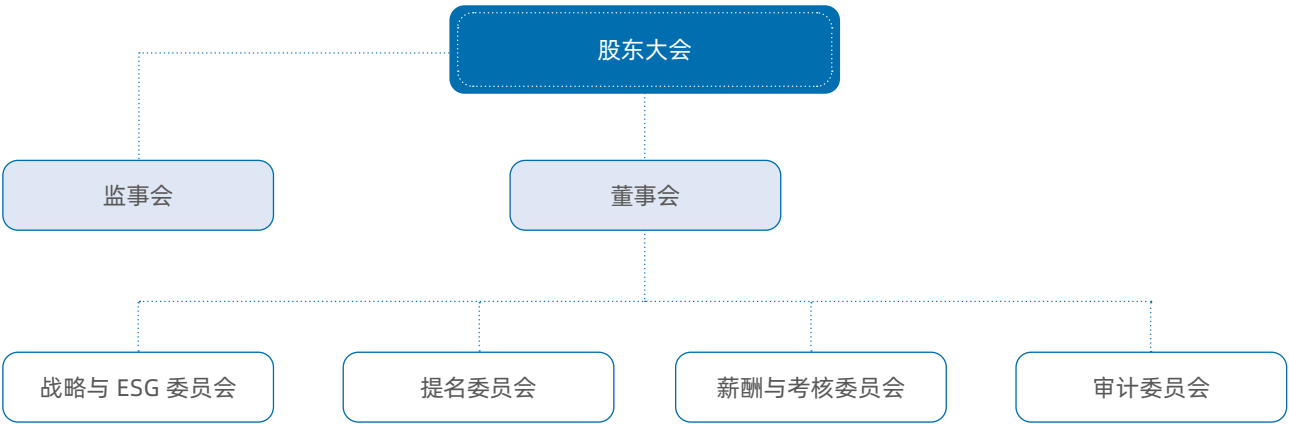
16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

规范公司治理

合规经营

公司不断完善公司治理体系，建立健全的内部控制制度，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年修订）》等法律法规及规范性文件的要求，构建了一个明确且效率高的治理架构，涵盖股东大会、董事会及其专业委员会、监事会和经营管理层。同时，公司不断优化对于股东大会、董事会和监事会的议事规则，以及独立董事的工作程序，以确保公司始终合规运营。



开展合规培训活动

3 场

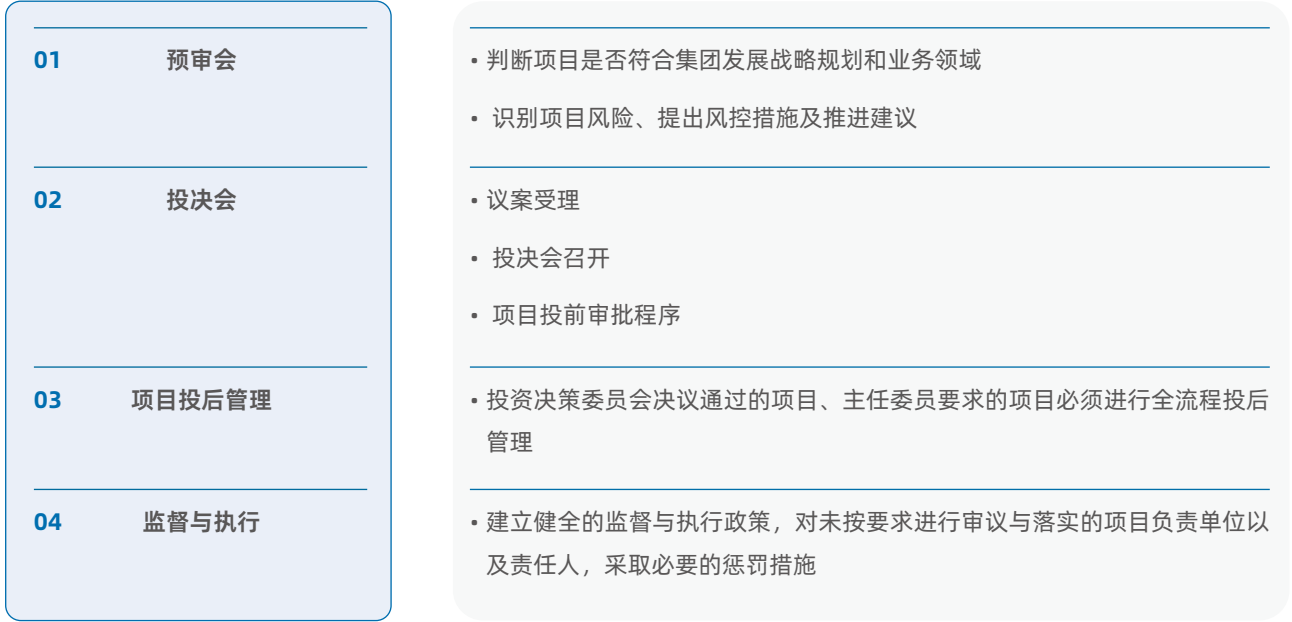
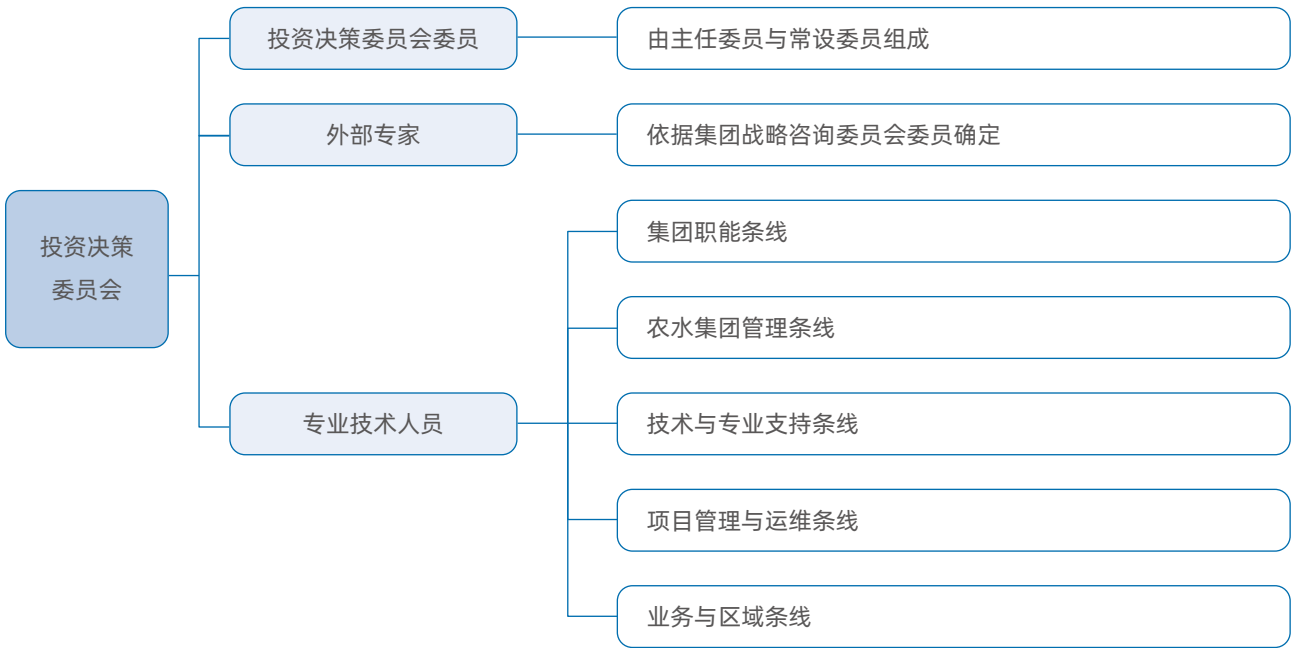
建立意向投资标的库并跟踪管理标的

93 个

大禹节水重视合规体系管理，坚持“公开、公平、公正”的原则开展业务，对各类投资项目进行合规性审核，确保重大项目依法合规稳妥实施。2024 年，公司持续加强审计、监察整改，推行联席会议机制，确保各项经营活动合法合规、符合监管部门要求。在提升员工合规意识的方面，公司共在 2024 年共开展合规培训活动 3 场，并采取线上线下相结合的培训方式，为员工提供灵活多样的学习机会，以加强员工对合规要求的理解和执行。

为规范投资决策行为、提升投资效益，同时有效防控投资相关风险，公司 2024 年成立战略投资部，并依据《大禹节水集团股份有限公司章程》等相关规定，设立投资决策委员会（下称“投委会”），制定《大禹节水集团股份有限公司投资决策委员会议事规则》，以不断优化公司投资决策机制。其中，投委会作为集团内部的常设机构，由集团公司风控部作为投委会办公室负责投决会的日常工作，负责对集团内的投资项目以及其他各项决策进行审议和提供咨询。

通过战略投资部，大禹节水 2024 年在投资层面建立“重点关注领域营销式摸排机制”、“意向标的分类分级管理机制”、“集团内部联动协同机制”。本年度重点投资水利水电勘测设计院、泛运营领域、先进制造领域、信息领域等 7 个关注领域，完成 3 个资产 / 股权处置项目，建立意向投资标的库并跟踪管理 93 个标的，并对 38 家标的和 22 块种植地块展开调研。



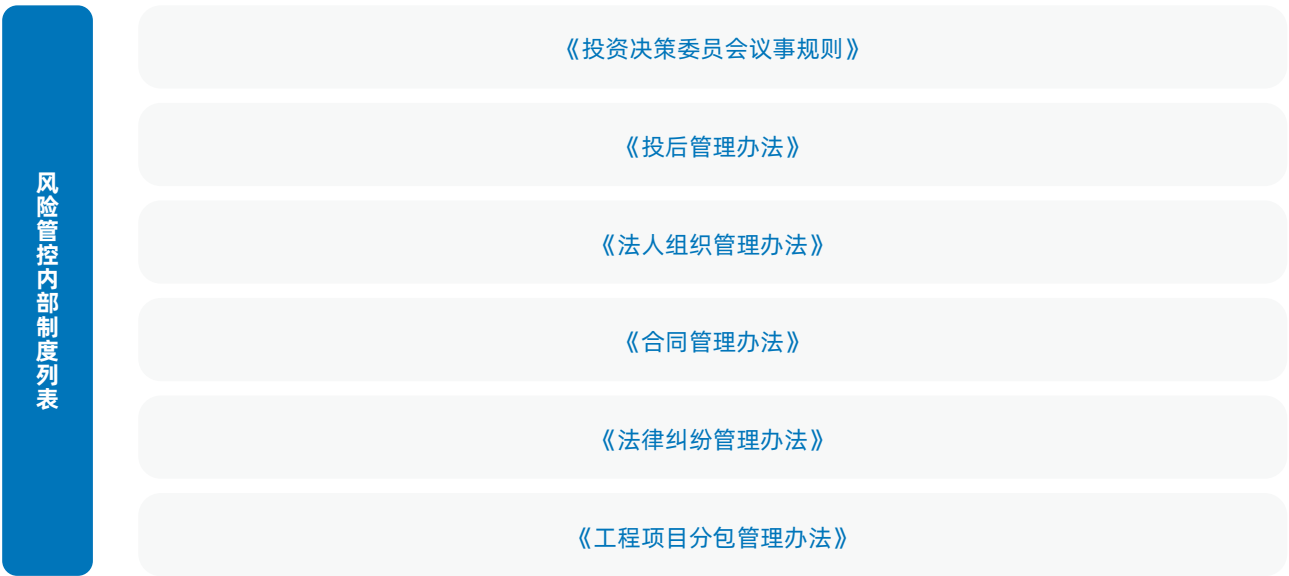
法规宣传次数	投决会（钉钉 / 电话会议）	预审会（钉钉 / 电话会议）	投后管理沟通会（钉钉 / 电话会议）
3 次	28 次	9 次	28 次

投后管理报告	现场投后调研	风险提示函	风险警示函
30 份	7 次	7 个	28 个

🔍 风险管理

公司始终遵循《中华人民共和国审计法》《中国内部审计准则》等法律法规，制定《内部审计管理办法》，秉承“横向覆盖、纵向深入、专项强化”的工作方法，及时发现问题，防范风险，对公司的日常管理、重点工程、重大项目等的运营进行有效监督，为企业运营切实提供有力保障。

2024 年，公司不断完善风险管控流程，提升风险管理能力，通过修订《投资决策委员会议事规则》《投后管理办法》《法人组织管理办法》《合同管理办法》《法律纠纷管理办法》《工程项目分包管理办法》等规章制度，将风险管理责任落到实处，保障公司稳健运营。



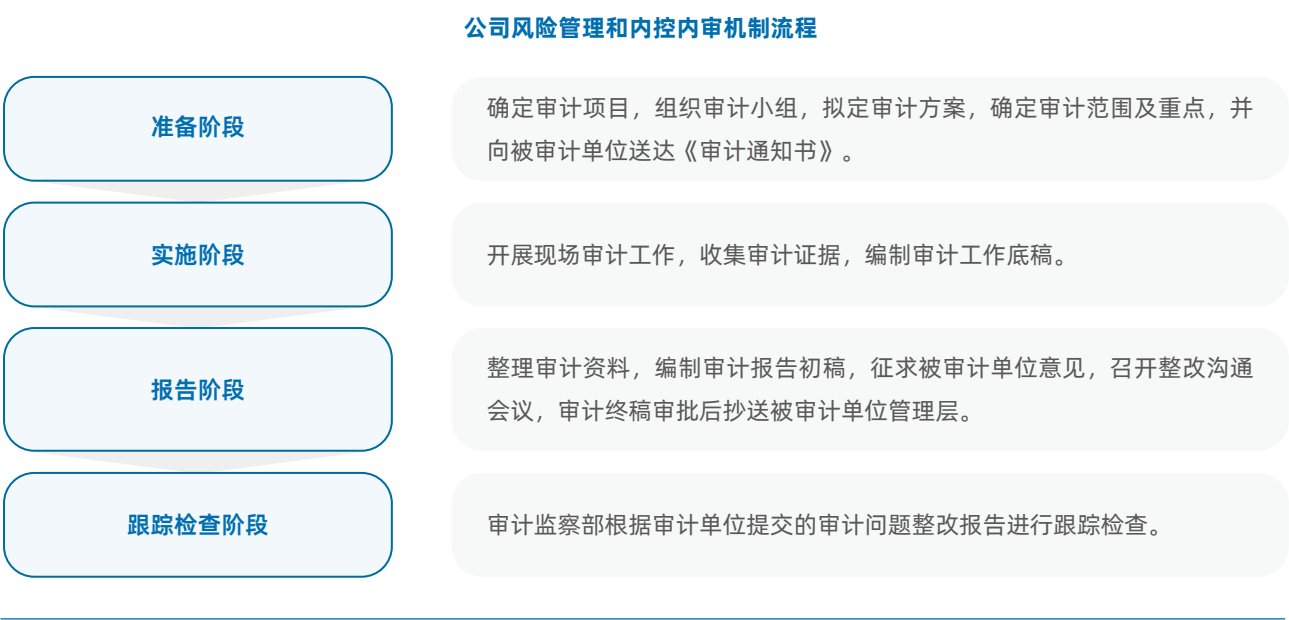
公司参照深圳交易所《上市公司内部控制流程》，建立了风险管控的制度规范，明确了董事会、审计委员会、监事会以及经营管理层在内部控制结构中的角色，将风险管理流程贯穿于管理经营各环节，以维护企业运作的规范性和安全性。

根据集团公司 2024 年度工作会议的安排部署，集团公司风控部牵头组织集团公司各部门、集团各业务条线建立和完善风险管控机制，编制形成了《大禹节水集团股份有限公司内控手册》，初步完成集团全面风险管控体系的搭建。内控体系涉及 15 个业务条线，包括战略、人力、财务、投资、采购、制造、销售、研发、工程、运营、证券、合规、审计、行政、信息化等，每个条线设立独立的风险管理小组，实行条线责任制。建立了从前端到后端的全链条风险管控机制，确保业务风险管理覆盖全生命周期。



重点风险领域	风险应对措施
项目投资风险	及时修订投委会议事规则，明确投委会审议决策事项清单 认真开展项目前期调研，确保调研报告的真实性、全面性 审核把关投决会议案及支持性资料，认真组织召开投决会，充分采纳各位投委提出的意见建议，为投资决策提供支撑 加强项目投后跟踪管理，及时进行纠偏和整改
法律诉讼风险	修订《合同管理办法》，促进规范合同评审及日常管理机制 建立并动态完善合同模板库，降低因条款约定不明引发合同纠纷 建立案例研讨、重大疑难案例跟踪机制 以问题为导向，通过典型案例分析指导，实现以案促管
劳动用工风险	制定《员工手册》，明确集团相关管理要求 加强员工培训，强化企业核心价值观，增强全员风险防范意识
日常经营管理风险	集团开展制度和流程复盘，不断健全机制和优化流程，加强日常经营风险管控 集团组织优胜劣汰提质量、农水集团调研访谈等专项行动，形成一系列改革措施，促进管理提质增效 搭建完成集团全面风险管控体系建设，梳理出基本能够覆盖集团各条线、各业务领域、各关键环节的风险因素 413 项，明确了管控措施，并编制完成了风险控制手册，为集团上下全面落实风险管控措施提供了行动方案

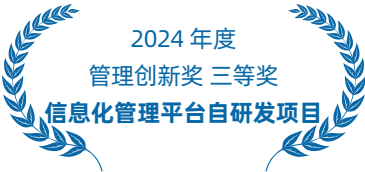
公司在“服务大局、整体统筹、查缺补漏、把握重点”的工作思路指引下形成重大项目支撑管理机制，通过重大行业获得、参与政府决策咨询等方式为重点大项目运行提供支持，机制运行后取得良好效果。



开展内部审计	完成常规审计报告数量	专项审计报告数量	督察报告数量
45 次	4 份	30 份	11 份

案例 - 全面风险管理体系建设项目

2024 年 4 月–12 月，集团公司风控部牵头组织集团公司各部门、集团各业务条线建立和完善风险管控机制，编制形成了《集团公司全面风险管控实施方案（初稿）》，初步完成集团全面风险管控体系的搭建。通过体系搭建，大禹节水实现了全链条风险管控，建立业务闭环管理；推动跨部门协同创新，整合资源提升效率；培育了风险管理文化，推动全员参与；同时经济与社会效益并重，树行业典型标杆。



2024 年，大禹节水聘任外部会计师事务所对公司财务与内部控制开展审计，共计对旗下 7 家公司开展了经营管理审计、6 项专项审计，对 45 个工程项目开展了专项审计，对 15 起投诉事项开展了调查审计，协助办理各类案件等 10 起，协助开展财务尽调 1 项，参与招标监督 45 场次，开展廉政宣贯 11 场次，参与基建项目验收 10 场次。同时，我们积极参与各类制度审议和审计监察条线风险识别与评估，搭建了审计信息化管理平台，助力公司风险管控工作的质量提升。

此外，公司法务部门全年审查合同 18,221 个，新增及修订合同模板 9 份，针对 13 个合同进行专项审查，并提供 17 次法律支持及培训工作，编发 13 篇典型案例汇编，全面指导并协助业务部门合规经营。

审计部

开展经营管理审计公司	开展专项审计工程项目	调查审计投诉事项
7家	45个	15起
参与招标监督	开展廉政宣贯	参与基建项目验收
45场次	11场次	10场次

法务部

公司法务部门全年审查合同	新增及修订合同模板	专项审查合同
18,221个	9份	13个
法律支持及培训工作	典型案例汇编	
17次	13篇	

董事会治理

保护股东权益

公司始终坚定不移地维护股东的各项合法权益，严格按照《上市公司股东会规则》《公司章程》以及《股东会议事规则》的相关要求，有序召开股东大会。为了让每一位股东都能够便捷地参与其中，充分行使自身的投票权，公司采用现场交流与网络直播并行的方式开展会议。秉持“公开、公平、公正”的原则，公司将保护股东尤其是中小股东的提案权、表决权、董事提名权等权利作为重点工作，全力保障股东的合法权益得到切实尊重与维护。

证券事务相关制度

- 《舆情管理制度》
- 《突发事件危机处理应急制度》
- 《环境、社会及治理 (ESG) 管理制度》
- 《委托理财管理制度》
- 《市值管理制度》
- 《会计师事务所选聘制度》

同时，公司着力推进证券事务相关制度建设，于报告期内制定《舆情管理制度》《突发事件危机处理应急制度》《环境、社会及治理 (ESG) 管理制度》《委托理财管理制度》《市值管理制度》及《会计师事务所选聘制度》，从制度制定角度搭建完善保障体系，明晰公司董事会权利义务，切实保障股东权益。此外，公司还通过推动部分董监高增持公司股票、实施股份回购方案、变更募集资金投资项目、开展 REITs 可行性研究等方式，增强中小股东获益能力。2024 年，公司每 10 股派发现金股利 0.60 元。

公司高度重视信息披露工作，致力于提升信息披露的质量与效率，确保披露的信息真实、及时、准确且完整。公司严格遵守中国证监会和深圳证券交易所关于信息披露的各项规定，切实保障全体股东公平获取公司信息权利。为实现这一目标，公司指定《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》以及“巨潮资讯网”作为公司信息披露的指定报纸和网站，着力营造开放、透明的沟通环境，全方位保障各股东的相关利益。2024 年，公司共发布了 556 份披露公告及备查文件，信息披露考评为 B，互动易回复率 100%。

投资者交流与沟通



公司董事会始终坚守“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，着力搭建与投资者透明高效的沟通桥梁。通过调研、业绩说明会、电话会议、媒体采访及互动平台等方式，积极响应利益相关方的期望与诉求，增进投资者对公司的认可与信任。公司已连续三年融合现场交流与多种网络直播形式举办年度业绩说明会，显著提升了投资者对公司业绩及发展规划的了解。

此外，公司密切关注行业动态与舆论，与投资者保持良性互动，聚焦其主要关切。2024 年，公司证券部定期编制并发布投资者关系管理简报，并通过各类渠道与投资者就公司战略规划、发展前景、行业竞争态势以及公司日常经营等方面保持紧密的沟通交流，切实保障了投资者的知情权及沟通渠道畅通。

为了给投资者带来更优质的体验，公司积极引入先进的网络与数字化传播工具。通过直播互动、云参观企业、搭建自媒体平台、制作图文并茂的图解年报、产出音视频形式的年报概览，以及组织实地项目现场参观等丰富多元的方式，将公司信息以更生动形象、直观可视化且通俗易懂的形式进行宣传 and 解读，让投资者能够更轻松地获取和理解公司的相关信息。

大禹节水投资者关系管理流程



🏢 供应商赋能培训

为了增强供应商的市场竞争力，提升合作效率，公司高度重视对供应商开展具有针对性的赋能培训工作。通过组织专项宣贯活动以及后续回访，公司将先进的管理理念、创新的业务策略以及全面的市场动态分析等内容传递给供应商，助力其提升自身实力。不仅如此，公司还针对表现优异的供应商制定了一套完善的奖励机制，涵盖利益分享、增加采购份额、公开表彰以及给予更多合作机会等方面，以此激励供应商持续精进，携手共进，共同推动业务迈向新的高度。

2024 年，大禹节水上线 SRM 系统，并组织系统的业务培训工作，对供应商及内部采购部门进行系统培训。2024 年 9 月大禹节水内部开始推进内部业务培训工作，并于 12 月完成对供应商的系统培训，同时对内部采购部门进行含系统操作手册发布及培训、实际操作演示等内容在内的系统 UAT 培训工作。通过手册制定、发布及系列培训，大禹节水明确了采购方和供应商的具体角色和系统内操作步骤，提升了公司采购流程的标准化和透明度。

供应商合规比例

100%

使用环境评价维度筛选的新供应商百分

100%



SRM 系统培训

党建聚力发展

2024 年，大禹节水集团继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕企业发展核心，扎实推进各项党建工作，致力于发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，助力企业在复杂的市场环境中稳步前行。大禹节水党委现有 14 个党支部，正式党员 204 人。

公司党委致力于培养一支理论素养高、业务能力强且具有创新精神的党员队伍，使其在实现“禹国齐心、共享自然”品牌的过程中，展现出坚定的党性、优秀的品行和正派的作风。2024 年，公司发展积极分子 8 人、发展对象 17 人、预备党员 3 人，预备期满转为正式党员 3 人。

同时，公司持续推进党建工作与业务发展有机融合，通过开展“党员先锋岗”创建活动，由 10 名党员带头攻克生产技术难题、优化业务流程，带动所在部门工作效率提高约 80%，为公司降本增效贡献力量。

多年来，公司因在党建工作中的突出贡献获得了“全国先进基层党组织”“基层党建示范点”等诸多荣誉。2024 年 6 月，大禹节水慧图科技荣获北京市丰台区先进党组织称号。



北京市丰台区“两优一先”表彰大会

2024 年，大禹节水以“禹国齐心、共享自然”为主题开展党建品牌活动并开展多样的党建交流，同时积极参与酒泉经济技术开发区开展的各类党的建设培训活动，配合经开区党工委“先锋引领·兴企强园”的工作要求，持续巩固和提升党员品牌意识、服务意识，助力推动经开区高质量发展。



酒泉经开区（酒泉高新区）企业党组织书记及党务干部培训班

🏠 案例 - 大禹节水召开庆祝建党 103 周年暨 2024 半年工作总结大会

2024 年 7 月 1 日，大禹节水集团在天津召开庆祝建党 103 周年暨 2024 年半年工作总结大会，会上进行评先树优，党员纳新；各板块、各总公司汇报工作；公司领导总结上半年工作与收获，并对下半年的工作进行展望与部署。会议吸引 3,000 余名党员干部、员工参加，会议强调要以事不避难、义不逃责的精神，鼓足干劲，真抓实干，坚决全面彻底完成全年目标任务。



优秀党务工作者表彰



新进党员宣读入党誓词



集团董事长讲话



未来展望

巩固行业先行地位，低空经济助发展

作为行业领先企业，大禹节水立足乡村振兴，面向粮食安全，致力于农水基础设施管护，将新质生产力发展嵌套入自身业务环节之中，积极把握产业变革和国家政策引导带来的全新机遇，为推动农业新质生产力发展全力以赴。2025 年，中央一号文件首次将“低空经济”纳入乡村振兴战略，并明确指出支持发展智慧农业，拓展人工智能、数据、低空等技术应用场景。我们认识到，低空经济作为战略性新兴产业，将成为农业生产方式变革的关键动力。因此，公司已积极开展布局，将无人机广泛应用于数据采集工作，并把应用场景拓展至倾斜摄影采集、河道及渠道断面测量、水下地形测量和激光点云采集、无人机植保等领域。利用无人机，我们能够量身定制测绘方案，有效规范数据格式、提高数据精度、提升工作效率并节省投入成本。未来，公司将进一步积极探索低空经济与农业节水的有机结合，与公司已有的数字孪生平台、器械设备、人员配置相互结合，建设产业生态，充分发掘无人机技术应用能够带来的发展潜力。

引领科技创新技术，天上天下水共治

我们深知发展农业新质生产力，需要智能化、精准化、绿色化的农业技术，减少资源浪费与生态损耗，从而实现粮食生产的稳定性和可持续性。大禹节水正在努力通过完善的人工智能技术体系、丰富的信息化落地场景打造“农业新质生产力”标杆，

赋能智慧农业新范式。大禹节水慧图科技在节水人工智能模型“潺水”的基础上，成功部署和接入 DeepSeek 人工智能大模型，并搭建了通用“小慧助理”本地化应用，显著提升了预测准确率，配合数字孪生三维可视化平台、“慧管家”智慧农业平台，实现对水资源的精准管理和高效调配并为农业生产提供全流程智能化管理服务。此外，大禹节水不仅努力治“地上水”，更举目望向天空，通过在陕西成功实验“声波增雨器”，成功为干旱半干旱地区水资源短缺问题打开了技术突破口，将水资源调配与生态环境充分链接，向“天上天下水共治”迈出坚实一步。公司将延续科技创新底色，以人工智能为抓手，深化信息化业务场景并潜心研发尖端科技，引领农业新质生产力助力农业节水新发展。

好风借力全面出海，落地开花齐开拓

近年来，大禹节水积极响应国家“一带一路”倡议，不断探索“走出去”的新模式、新路径，借力国家政策倡导和指引，拓展东南亚、中亚、中东北非、非洲及欧美等地区市场，并与哈萨克斯坦国立农业研究大学及中国农业大学共建中哈沙漠地区高效用水实验室，搭建行业尖端人才长效合作交流平台。同时，我们顺应国内重大水利工程加快推进步伐，配合国家万亿国债水利投资，积极创新商业模式，发挥企业价值和社会资本主观能动性，助力建设国家中小河流和山洪灾害治理、水文基础设施、重点区域排涝能力等工程建设协同的工程体系。大禹节水将在全面出海和国内模式创新的基础上，进一步开拓“走出去”的新路径、加强国内合作发展，助力中国节水行业形成基础夯实、智慧赋能、国际开拓的全新局面。



关键绩效表

环境

指标	单位	2023 年	2024 年
固体废弃物总量	吨	131.78	94.24
废弃物排放量 - 有害废弃物总量	吨	1.26	0.76
废弃物排放量 - 无害废弃物总量	吨	130.52	91.88
有害废弃物密度	吨 / 百万营收	0.0004	0.0002
无害废弃物密度	吨 / 百万营收	0.0378	0.0210
回收再利用的废弃物总量	吨	/	186.14
能源使用量 - 汽油	吨	642.81	650.00
能源使用量 - 柴油	吨	18.46	19.58
能源使用量 - 天然气	立方米	13,977.00	13,136.67
能源使用量 - 外购电力	兆瓦时	17,679.52	18,175.58
能源使用量 - 综合能耗	吨标准煤	3,164.13	8,345.35
综合能耗密度	吨标准煤 / 百万营收	0.92	1.91
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	12,126.69	15,756.63
温室气体排放量 - 范围一	吨二氧化碳当量	2,044.06	5,391.09
温室气体排放量 - 范围二	吨二氧化碳当量	10,082.63	10,365.54
水资源使用量	吨	92,763.00	96,766.00
废水排放总量	吨	62,709.60	77,412.80
水资源使用密度	吨 / 百万营收	26.87	22.10
废气排放量 - 悬浮颗粒（PM）	吨	0.16	0.26
废气排放量 - 非甲烷总烃	吨	0.29	0.448
废气排放量 - 挥发性有机物（TVOC）	吨	5.06	10.03
废气排放量 - 氯化氢	吨	0.27	1.27
废气排放量 - 氯乙烯	千克	0.11	0.16
大气污染物排放总量	吨	5.78	12.16
包装材料使用量	吨	378.61	597.58
包装材料使用密度	吨 / 百万营收	0.1097	0.1365
环保培训次数	次	5	10
环保培训时长	小时	10	27
环保培训人次	人次	102	157
节能减排项目数量	个	1	1
环保投入	万元	8.05	100

社会

指标	单位	2023 年	2024 年
员工总人数	人	2,826	2,795
按性别划分的员工人数 - 女性	人	689	729
按性别划分的员工人数 - 男性	人	2,137	2,066
按雇佣类型划分的员工人数 - 兼职员工	人	0	0
按雇佣类型划分的员工人数 - 全职员工	人	2,826	2,795
按年龄段划分的员工人数 - 30 岁以下	人	883	733
按年龄段划分的员工人数 - 30-50 岁	人	1,898	1,976
按年龄段划分的员工人数 - 50 岁以上	人	45	86
按职位划分的员工人数 - 普通员工	人	2,288	2,286
按职位划分的员工人数 - 中层管理人员	人	520	493
按职位划分的员工人数 - 董事、监事、高级管 理人员	人	18	16
按性别划分的中高层管理层员工人数 - 女性	人	98	173
按性别划分的中高层管理层员工人数 - 男性	人	437	320
少数民族员工占比	%	4.7	7
引入高精尖研发人才数	人	6	4
解决就业人数	人	617	732
劳动合同签订率	%	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100
职业健康体检覆盖率	%	80	80
总离职人数	人	734	684
员工流失率	%	27.4	24.28
女性员工休产假天数	天	474	6,233
女性员工休产假后返岗比例	%	100	95
员工培训总时长	小时	87,096	82,000
员工平均培训时长	小时	32	30
按职级划分 - 高级管理层雇员平均培训时长	小时	33.72	33.55
按职级划分 - 中级管理层雇员平均培训时长	小时	47.97	48.96
按职级划分 - 普通员工雇员平均培训时长	小时	30.12	30.56
员工培训覆盖率	%	90.7	95.5
按职级划分 - 高级管理层雇员平均培训百分比	%	100	100

指标	单位	2023 年	2024 年
按职级划分 - 中级管理层雇员平均培训百分比	%	100	100
按职级划分 - 普通员工雇员平均培训百分比	%	89	90
定期接受绩效和职业发展考核的员工数量	人	2,189	2,730
累计投入公益现金捐赠	万元	1,108.39	649.03
研发投入金额	万元	12,337.55	12,393.90
承担或参与国家重点科技研究项目 / 课题 / 子课题	项	9	13
获得专利数量	项	61	36
获得发明专利数量	项	6	7
获得软件著作权数量	项	12	14
牵头制定国家标准	项	1	1
参与制定国家标准	项	7	1
主导制定团体标准	项	1	/
参与制定团体标准	项	2	4
牵头制定地方标准	项	1	/
质量检查	次	49	113
监督检查项目次数	次	65	22
安全生产教育、宣传活动次数	次	24	2
供应商总数	个	870	1,601
国内供应商总数	个	861	1,599
国外供应商总数	个	9	2
供应商社会责任 / 可持续发展审核比例	%	12	50
供应商合规比例	%	100	100
开展了环境影响评估的供应商数量	个	53	100
供应商培训次数	次	3	2
供应商培训覆盖率	%	71	40
已执行相关供应商管理规定的供应商数目	个	870	750
使用环境评价维度筛选的新供应商百分比	%	/	100
使用社会评价维度筛选的新供应商百分比	%	/	10

治理

指标	单位	2023 年	2024 年
董事会人数	人	9	9
董事会中独立董事人数	人	3	3
监事会人数	人	3	3
监事会中职工监事人数	人	1	1
董事会审计委员会人数	人	5	5
董事会提名委员会人数	人	5	5
董事会薪酬与考核委员会人数	人	5	5
战略与 ESG 委员会人数	人	/	7
股东大会召开次数	次	6	8
董事会会议召开次数	次	11	15
监事会会议召开次数	次	10	13
战略与 ESG 委员会会议召开次数	次	/	1
近三年平均分红比例	%	71.94	70
党支部数量	个	13	14
正式党员数量	人	207	204
预备党员数量	人	4	3
内部审计次数	次	53	45
常规审计报告数量	份	16	4
专项审计报告数量	份	29	30
督察报告	份	8	11
反腐相关投诉解决率	%	100	100
员工商业道德及反腐败培训覆盖率	%	100	100
员工商业道德及反腐败培训平均培训小时数	小时	16	3
商业道德及反腐败培训课程数	个	21	11
商业道德及反腐败培训参与总人次	人次	/	3,243
信息安全培训次数	次	4	2
信息安全培训员工覆盖率	%	100	100
信息安全培训总小时数	小时	6	2
信息安全培训参与人次	人次	300	/
重大信息安全事故或用户隐私泄露事件	件	0	0
法规宣传次数	次	3	3
投决会（钉钉 / 电话会议）	次	23	28
预审会（钉钉 / 电话会议）	次	9	9
投后管理会（钉钉 / 电话会议）	次	2	20
现场投后调研	次	1	7

可持续发展报告指标索引表

大禹节水 2024 年可持续发展报告指标索引表		
报告章节	深交所 可持续发展报告指引	GRI
关于本报告	/	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 2-3 报告期、报告频率和联系人
董事长致辞	/	2-22 关于可持续发展战略的声明 3-3 实质性议题的管理
关于大禹节水	/	2-1 组织详细情况 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 2-6 活动、价值链和其他业务关系 2-22 关于可持续发展战略的声明
可持续发展管理与治理		
可持续发展治理	第十二条，第十三条， 第五十一条	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 2-16 重要关切问题的沟通 2-17 最高管治机构的共同知识 2-25 补救负面影响程序
利益相关方沟通与尽职调查	第九条，第五十二条， 第五十三条	2-26 寻求建议和提出关切的机制 2-29 利益相关方参与的方法
可持续发展议题分析	第五条，第十六条	3-1 确定实质性议题的过程 3-2 实质性议题清单 3-3 实质性议题的管理
年度绩效一览	/	/
专题	/	/

大禹节水 2024 年可持续发展报告指标索引表		
水润生态·绿意共长存	应对气候变化	第十四条，第十八条， 第二十条，第二十一条， 第二十二條，第二十三條， 第二十四條，第二十七條 201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇 302-5 产品和服务的能源需求下降 305-1 直接（范围 1）温室气体排放 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放
	贯彻绿色生产	第二十条，第二十八条， 第三十条，第三十一条， 第三十五条，第三十四條， 第三十六條 302-1 组织内部的能源消耗量 302-4 减少能源消耗 302-5 降低产品和服务的能源需求量 303-1 组织与水作为共有资源的相互影响 303-2 管理与排水相关的影响 306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 306-2 废弃物相关重大影响的管理
	践行低碳运营	第二十条，第二十七條 302-4 降低能源消耗量 305-5 温室气体减排量
	保护生态环境	第三十二條 101-2 生物多样性影响的管理

大禹节水 2024 年可持续发展报告指标索引表			
智水引领·责任担当	创新驱动发展	第四十一条,第四十二条,第四十八条	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响
	智水富乡村	第三十八条,第三十九条,第四十七条	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响 416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件 417-1 对产品和服务信息与标识的要求 417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件 417-3 涉及营销传播的违规事件
	人才创未来	第四十九条, 第五十条	2-25 补救负面影响的程序 2-26 寻求建议和提出关切的机制 2-27 遵守法律法规 2-30 集体谈判协议 201-3 固定福利计划义务和其他退休计划 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 403-1 职业健康安全管理体系 403-2 危害识别、风险评估和事故调查 403-3 职业健康服务 403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通 403-5 工作者职业健康安全培训 403-6 促进工作者健康 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 403-10 工作相关的健康问题 405-1 管治机构与员工的多元化 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
	公益助乡兴	第三十八条,第三十九条,第四十条	203-1 基础设施投资和支持性服务 203-2 重大间接经济影响 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点
	规范公司治理	第十二条	2-9 管治架构和组成 2-10 最高管治机构的提名和遴选 2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 2-13 为管理影响的责任授权 2-16 重要关切问题的沟通 2-25 补救负面影响的程序 2-27 遵守法律法规 205-1 已进行腐败风险评估的运营点

大禹节水 2024 年可持续发展报告指标索引表		
碧波清风·稳健共前行	筑牢合规底线	第五十四条,第五十五条,第五十六条 2-23 政策承诺 2-24 融合政策承诺 2-25 补救负面影响的程序 2-26 寻求建议和提出关切的机制 2-27 遵守法律法规 205-2 反腐败政策和程序的传达及培训
	优化供应协同	第四十四条,第四十五条,第五十四条, 第五十五条 2-6 活动、价值链和其他业务关系 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动 407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商 414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动
	党建聚力发展	/ /
	未来展望	/ /
	关键绩效数据表	/
2-7 员工 302-1 组织内部的能源消耗量 302-3 能源强度 303-3 取水 303-4 排水 303-5 耗水 305-1 直接（范围 1）温室气体排放 305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放 305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放 305-4 温室气体排放强度 306-3 产生的废弃物 306-4 从处置中转移的废弃物 306-5 进入处置的废弃物 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 401-3 育儿假 403-9 工伤 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比 405-1 管治机构与员工的多元化		
索引表 第五十七条 /		
读者反馈 / /		

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中抽空阅读本报告。我们重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。请您对本次报告进行评价，以帮助我们持续提高企业可持续发展信息披露水平，完善企业可持续发展管理和实践。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 请您对本报告进行总体评价：

☐ 非常好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

2. 请评价您认为本报告反映公司对社会、环境、经济的影响程度

☐ 非常好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

3. 请您评价我们在利益相关方沟通方面的表现

☐ 非常好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

4. 请您评价我们在产品责任方面的表现

☐ 非常好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

5. 请您评价我们在环境、安全和职业健康方面的表现

☐ 非常好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

6. 请您评价认为我们在员工责任方面的表现

☐ 非常好

☐ 较好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差

7. 本报告中所披露内容是否满足您的期望？

☐ 是

☐ 否

☐ 不清楚

8. 您对我们履行可持续发展实践及本报告有何意见和建议：

办公地址：北京市丰台区丽泽路 24 号院平安幸福中心 33 - 35 层

天津市武清区京滨工业园民旺道 10 号

甘肃省酒泉市解放路 290 号

联系方式：0937-2688658 022-59679306

邮 箱：dyjszqb@dyjs.com

网 址：www.dyjs.com

大禹节水自媒体矩阵

