

希荻微电子集团股份有限公司 2024年度环境、社会与公司治理（ESG）报告



2025年4月



希荻微电子集团股份有限公司

📍 公司地址：佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖
创投小镇核心区自编号八座(A8) 305-308单元

✉ 邮箱：ir@halomicro.com

☎ 电话：0757-81280550

🌐 官网：www.halomicro.cn



CONTENTS

报告说明	01
董事长致辞	09
关于希荻微	13
公司简介	15
发展历程	16
战略与文化	17
组织架构	19
业务布局	19
年度荣誉	21
ESG策略与管理	23
ESG责任管理	25
利益相关方沟通	25
实质性议题评估	26

绿品创新筑基固本，经营体系行稳向新	29
绿色产品创新	31
绿色体系建设	32
绿色运营	34
创新聚势提质效，厚植人才赢未来	37
创新驱动 质效并进	39
携手各方 共赢未来	49
关爱员工 引领成长	52
治理固本拓进有序，合规行稳致远共生	57
治理战略	59
合规管理	62
股东权益保护	64
展望未来：笃行可持续创新，共建韧性产业生态	67
附录	
关键绩效表	71
读者反馈表	73
免责声明	74

01

报告说明



报告说明

本报告展示希荻微电子集团股份有限公司（以下简称“希荻微”、“公司”或“我们”）2024年践行ESG理念所做出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

● 时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往或后续年度。

● 组织范围

除特别指出外，本报告包括希荻微及其下属子公司。

● 称谓说明

简称		全称
希荻微/公司/ 本公司/我们	指	希荻微电子集团股份有限公司
Qualcomm、高通	指	Qualcomm Inc.，高通公司
MTK、联发科	指	MediaTek Inc.，台湾联发科技股份有限公司
OPPO	指	OPPO广东移动通信有限公司
vivo	指	维沃移动通信有限公司
三星	指	Samsung Electronics Co., Ltd.
小米	指	小米通讯技术有限公司

荣耀	指	荣耀终端有限公司
传音	指	深圳传音控股股份有限公司
谷歌	指	Google Inc.
罗技	指	Logitech International SA
奥迪	指	Audi AG，奥迪公司
现代	指	Hyundai Motor Company
起亚	指	Kia Motors Corporation
小鹏	指	XPeng Inc.小鹏汽车有限公司
红旗	指	中国一汽集团旗下的高端汽车品牌
问界	指	赛力斯集团股份有限公司旗下新能源汽车品牌
长安	指	重庆长安汽车股份有限公司
Yura Tech	指	YURA TECH. CO., LTD.
Joynext	指	宁波均联智行科技股份有限公司，是均胜电（600699）下属智能车联事业部
AEC-Q100	指	Automotive Electronics Council-Qualification 100，为国际汽车电子协会车规验证标准及汽车电子系统的通用标准，是针对车用芯片可靠性及规格化的质量控制标准

集成电路	指	将一个电路的大量元器件集合于一个单晶片上所制成的器件
Fabless	指	Fabrication-Less，即无晶圆厂的集成电路企业经营模式，采用该模式的厂商专注于芯片的研发、设计和销售，而将晶圆制造、封装和测试环节委托给专业厂商完成
晶圆	指	集成电路制作所用的硅晶片，在硅晶片上可加工制作成各种电路元件结构，而成为有特定电性功能的集成电路产品
封装	指	把晶圆上的半导体集成电路，用导线及各种连接方式，加工成含外壳和管脚的可使用的芯片成品，起着安放、固定、密封、保护芯片和增强电热性能的作用
Type C	指	一种USB接口形式，为支持双面都可插接口，特点为更加纤薄的设计、更快的传输速度以及更强的电力传输
DC/DC	指	Direct Current/Direct Current，是将直流电转换为直流电的一种技术和方法，可实现升压或降压功能
LDO	指	Low Dropout Regulator，即低压差线性稳压器，能够输出稳定的降压电压，具有过流保护、过温保护、精密基准源、差分放大器、延迟器等功能
OVP	指	Over Voltage Protection，即过压保护。OVP常应用于电子产品中电源输入口处，防止输入端电压异常过高，从而保护电子产品不受损坏
GPIO	指	General Purpose Input/Output，是一种通用型输入输出接口，主要用于微控制器、嵌入式系统或其他电子设备与外部世界进行交互

JEDEC	指	Joint Electron Device Engineering Council，是一个全球性的电子组件工程标准制定组织，主要致力于为半导体行业制定、推广和维护工程标准
超级快充	指	快速充电技术的一种，通常指能够实现充电功率在30w以上的快充技术
电荷泵	指	一种无电感式DC/DC转换器，利用电容作为储能元件来进行电压电流的变换
端口保护	指	对包括USB在内的电路连接端口提供过压、过流、过温、浪涌等保护
AF	指	自动对焦（Auto Focus），是通过移动多个镜片自动进行对焦的技术
OIS	指	光学影像防抖（Optical Image Stabilization），是指在照相机或者其他类似成像仪器中，通过光学元器件的设置，来避免或者减少捕捉光学信号过程中出现的仪器抖动现象，从而提高成像质量
音圈马达驱动芯片	指	用在摄像头模组内部用于控制音圈马达来实现自动聚焦功能
韩国动运	指	Dongwoon Anatech Co., Ltd.
Navitas	指	Navitas Semiconductor Limited
Zinitix	指	Zinitix Co., Ltd.
诚芯微	指	深圳市诚芯微科技股份有限公司

● 编制依据

本报告严格按照《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号—规范运作》相关要求，并参考全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards)、《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)、国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号——自愿信息披露》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、中国国家标准GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、中国电子工业标准化技术协会SJ/T16000-2016《电子信息行业社会责任指南》等相关指引进行编制。

● 编制原则

重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告对重要性议题汇报的同时关注公司所处行业 and 经营业务的特点。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。

平衡性

本报告内容反映客观、真实的事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。

清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。

可比性

本报告对同一定量披露项在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若数据的采集、测量与计算方法有更改，将对相关数据进行追溯调整，并在报告附注中说明调整的情况和原因，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司ESG数据水平发展趋势。

量化性

本报告披露关键定量披露项，并尽可能披露历史数据。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告，覆盖时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日。本报告与公司年度报告同时发布，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

● 数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

● 货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

● 报告获取

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官网（www.halomicro.cn）查阅和下载报告电子版。

如有进一步查询，或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，您可通过以下方式与公司联系：

地址：佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖创投小镇核心区自编号八座（A8）305-308单元

电话：0757-81280550

邮箱：ir@halomicro.com

● 历史报告延伸阅读

- 1、[希荻微2023年度环境、社会与公司治理（ESG）报告](#)
- 2、[希荻微2022年度环境、社会与公司治理（ESG）报告](#)

02

董事长致辞



董事长致辞 <<<



尊敬的各位股东、合作伙伴、全体员工及社会各界同仁：

在全球半导体产业深度变革与可持续发展需求共振的2024年，希荻微秉持“绿色能源，美好生活”的使命，将ESG理念全面融入企业战略与运营实践，通过有机生长与战略并购双轮驱动，构建可持续发展的产业生态。

产品创新驱动能效革命

公司以创新打破国际技术壁垒，紧跟行业趋势与需求，通过培育研发团队、保持研发投入提升产品定义与研发设计能力。2024年聚焦电源管理及信号链芯片领域：针对AI（Artificial Intelligence）手机硅负极电池续航需求，推出专用DC/DC芯片；开发高效电荷泵充电芯片，优化充电效率与安全性；为折叠机设计支持多PCB信号传输的GPIO扩展芯片；推出USB 2.0 D+/D-保护器，增强设备可靠性和安全性；顺应欧盟Type C标准，发布模拟音频开关及OVP芯片。同时，拓展带电流检测的车载单/双通道LDO、高性能车规级高边开关芯片、100V三相半桥栅极驱动器等汽车/工业产品线，构建多元化增长引擎。

优化管理激发企业活力

公司围绕客户、供应链及研发人才实施全球化布局，在中国、韩国、新加坡、美国等地设立办公室，同步深耕国内并拓展海外市场。2024年重构中央研发架构为项目制并嵌入业务单元，确保研发紧跟客户需求；强化销售与经营业绩挂钩的激励机制，建立全员绩效管理体系。同年，公司音圈马达驱动芯片（自动对焦和光学防抖芯片）产品线业务部分产品已开始从贸易模式向自产模式转换，成为公司营业收入增长的重要动因。同年获国家级专精特新“小巨人”、ISO 26262汽车安全认证等荣誉认证及多项行业奖项。

战略并购强化产业协同

2024年，公司紧抓行业整合机遇，通过并购实现技术互补与市场协同：2024年8月，公司完成了对韩国上市公司 Zinitix的战略股权收购项目。本次收购有助于公司拓宽技术范围与产品品类，推进全球化商业布局，增强公司持续经营能力与市场竞争力。2024年11月，公司对外发布了拟收购诚芯微100%股份的预案。目前该收购项目正有序推进中，如本次交易顺利完成，公司将整合诚芯微的销售渠道和客户资源，拓展产品品牌和业务领域，从而提升公司持续经营能力，实现股东价值最大化。

道阻且长，行则将至。在全球化与本土化交织的产业变局中，希荻微将坚守“绿色能源，美好生活”的使命，以责任芯片连接绿色未来。感谢每一位同行者的信任与支持，让我们携手共铸可持续发展的科技基石！

希荻微电子集团股份有限公司
董事长、总经理
TAO HAI（陶海）

03

关于希荻微

公司简介
发展历程
战略与文化
业务布局
年度荣誉



关于希荻微 <<<

公司简介

希荻微电子集团股份有限公司成立于2012年，并在2022年1月于科创板上市，股票代码：688173.SH，是国内领先的电源管理及信号链芯片供应商之一。公司主营业务为包括电源管理芯片及信号链芯片在内的模拟集成电路的研发、设计和销售。公司拥有具备国际化背景的行业高端研发及管理团队，凭借高标准的质量管控和可靠性体系，开发出了一系列具有高效率、高精度、高可靠性的芯片产品。公司以DC/DC芯片、超级快充芯片等为代表的主要产品，具备了与国内外龙头厂商相竞争的性能。公司与国内和国际品牌客户持续拓展且合作逐渐深入，同时加速拓展音圈马达驱动芯片产品线，持续丰富产品类型。



发展历程

- 2012 • 公司成立
- 2014 • 公司第一颗开关充电芯片HL7005推向市场
- 2015 • 推出业界领先的开关式降压芯片；
• 车载开关式降压芯片进入高通智能座舱汽车平台参考设计
- 2017 • 无线充电芯片进入高通参考设计
- 2018 • 完成ISO9001质量体系认证；
• 车载芯片进入韩国起亚、现代汽车供应链
- 2019 • 推出国产首颗音频、数据信号切换芯片，并在国内一线品牌手机厂商量产；
• 创新推出超级快充——高压电荷泵产品，独家供应知名品牌旗舰机，实现高压电荷泵全球首发；
• 成功导入传音供应链
- 2020 • 成功导入联发科、小米、OPPO、荣耀供应链
- 2021 • 成功导入三星、vivo、德国奥迪供应链
- 2022 • 登录上交所科创板；
• 成为JEDEC下属的JC-40委员会成员，共同参与制定电源管理芯片和电源设备相关的下一代集成电路规范；
• 车规级电源管理芯片应用于小鹏、红旗、问界、长安等品牌汽车中；
• 获得韩国动运AF/OIS专利技术在大中华区的独占使用权
- 2023 • 与Navitas行业联动，聚焦重点发展领域，共享第三代半导体红利；
• 与普林斯顿大学合作研究成果获专利授权；
• 正式更名为“希荻微电子集团股份有限公司”；
• “可配置的多通道高/低边驱动芯片”项目参加北京市科技技术委员会、中关村科技园区管理委员会举办的2023年度车规级芯片科技攻关“揭榜挂帅”榜单任务，并成功立项
- 2024 • 推出业界领先的硅负极锂电池专用DC/DC芯片HL7603，满足国内品牌旗舰机对电池管理的高效需求；
• 完成ISO26262车规级功能安全流程认证；
• 收购韩国上市公司Zinitix（股票代码：303030.KS）的控股权

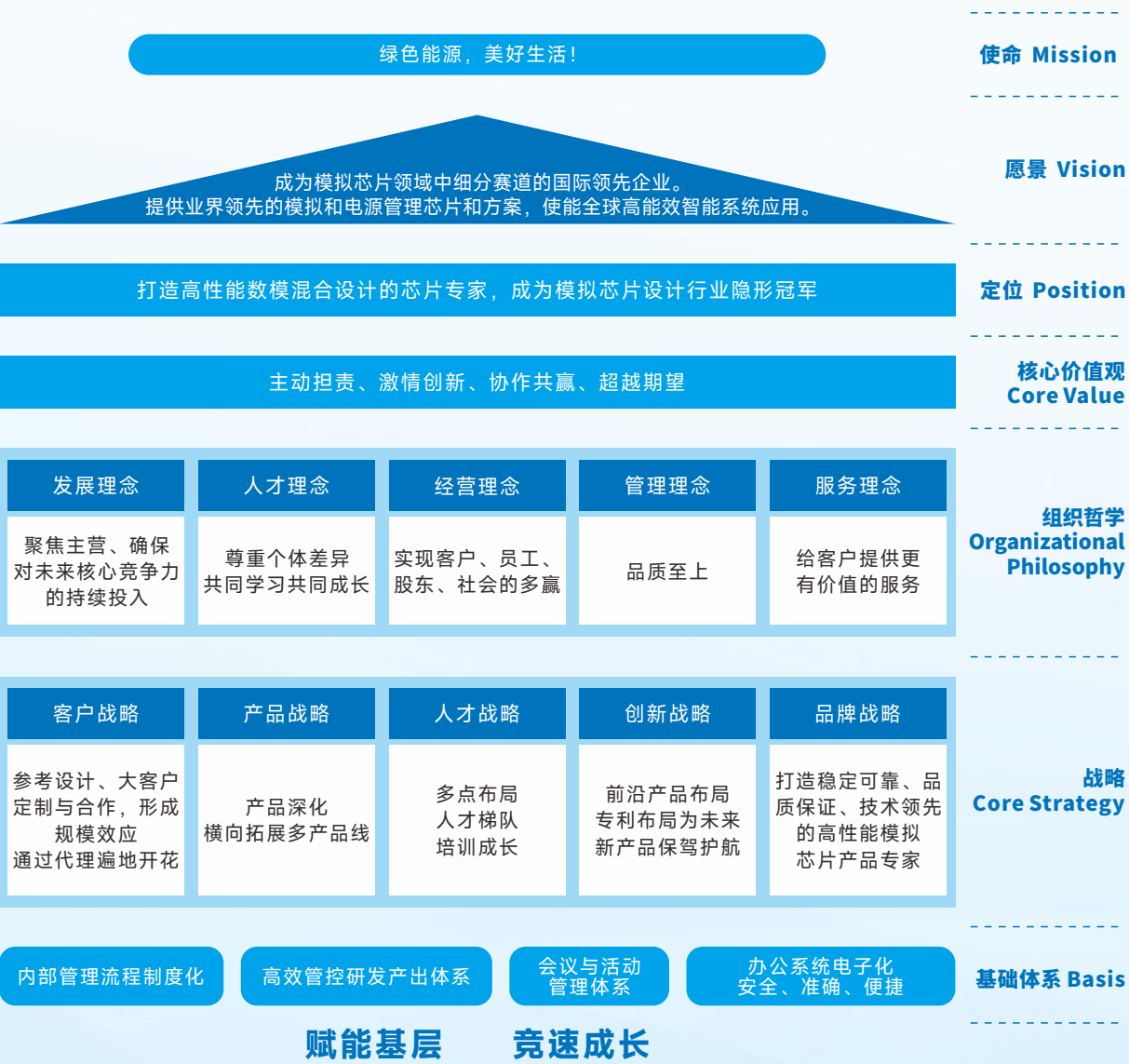
战略与文化

公司战略

自2012年成立以来，希荻微一直秉持“绿色能源，美好生活”的使命，形成以客户、产品、人才、创新、品牌为着力点的发展战略，致力于成为模拟芯片领域中细分赛道的国际领先企业，提供业界领先的模拟和电源管理芯片和方案，使能全球高效智能系统应用。

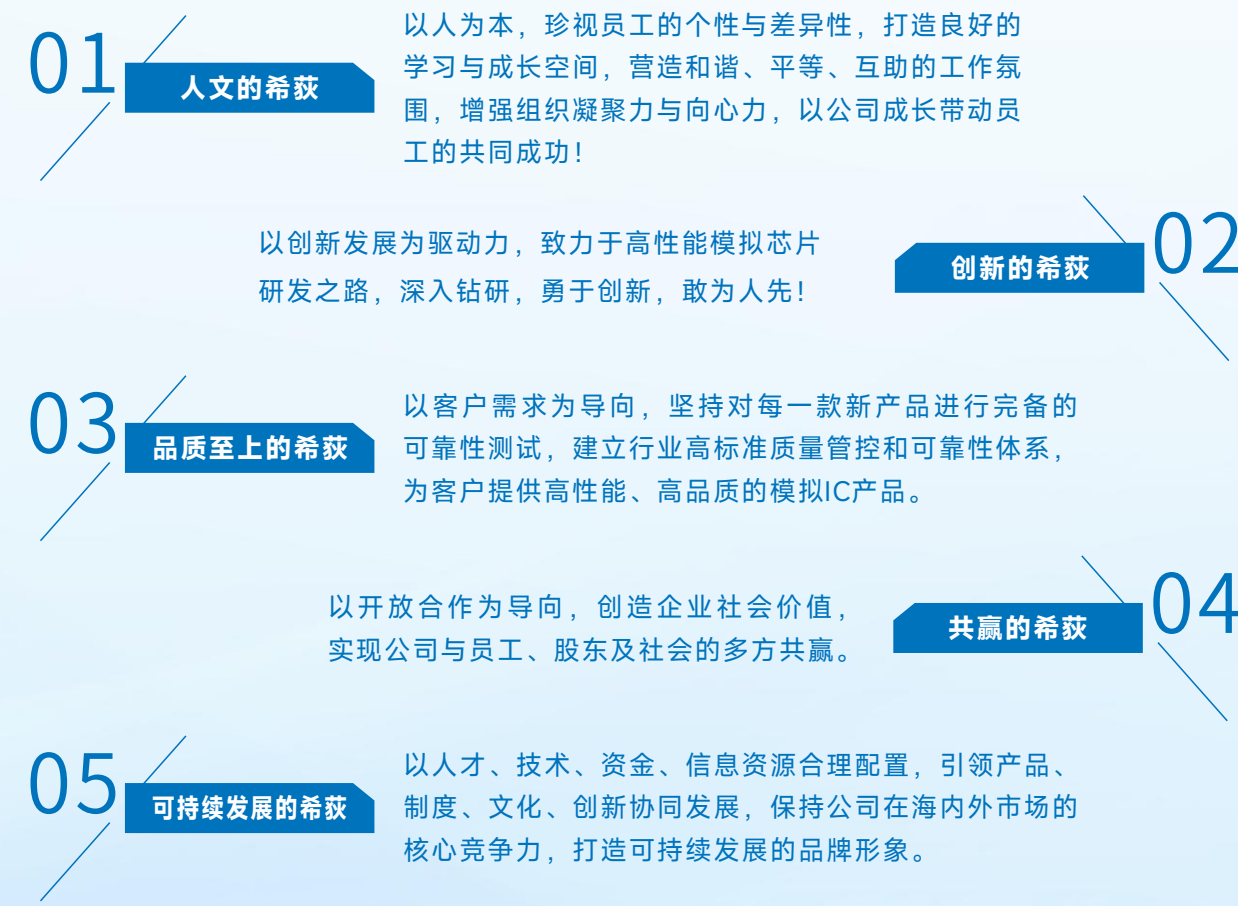
希荻微将以既有技术优势与客户资源为依托，通过提升产品多样性、迭代升级现有产品线、横向延伸应用场景，系统性增强综合竞争力。具体将聚焦三大方向：深化电源管理、端口保护及信号切换等芯片细

战略看板

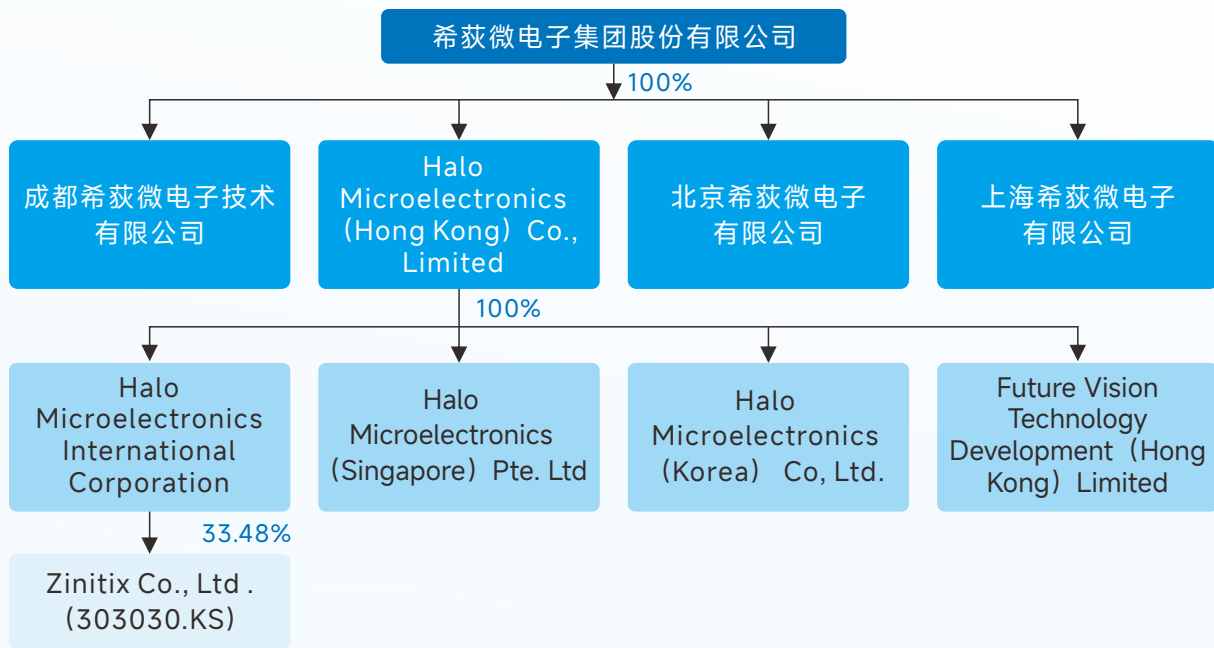


企业文化

在“希荻微”这个名字中，“希”代表希望；“荻”代表荻花，这是一种野草。我们以“希荻”命名，希望公司像野草那样有顽强的生命力——野火烧不尽，春风吹又生，在严酷的市场和技术竞争环境下能够存活下来，并茁壮成长！



组织架构

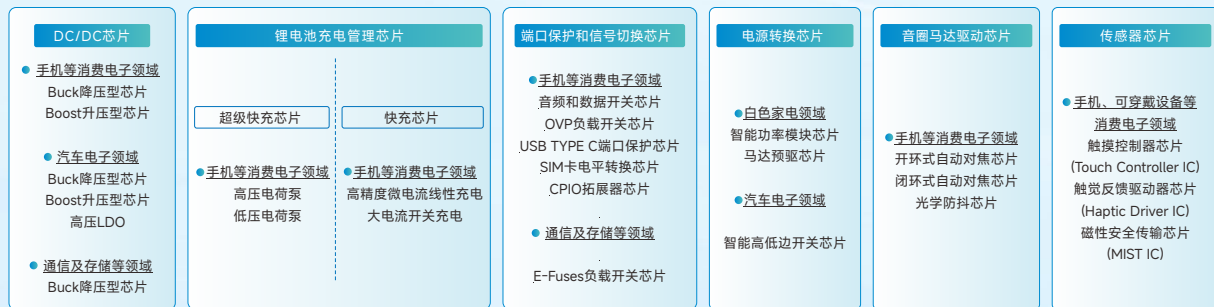


注:以上组织架构图截至2024年12月31日。

业务布局

希荻微是国内领先的集成电路设计企业之一，主营业务为包括电源管理芯片及信号链芯片在内的模拟集成电路的研发、设计和销售。主要产品是服务于消费类电子和车载电子领域的电源管理芯片及信号链芯片等模拟集成电路。公司现有产品布局覆盖DC/DC芯片、锂电池充电管理芯片、端口保护和信号切换芯片、音圈马达驱动芯片等，具备高效率、高精度、高可靠性的良好性能。此外，2024年，公司成功收购Zinitix控股权，使其成为控股子公司。Zinitix与公司均属于集成电路设计企业，Zinitix打造了包括触摸控制器芯片、自动对焦芯片在内的多样化产品线，服务于智能手机、智能手表、平板电脑等移动/可穿戴设备等移动终端设备，本次收购为公司拓展技术版图、丰富产品序列、增强市场竞争力注入新动力。

公司主要产品布局如下图所示：



● 消费电子领域

公司是安卓链手机电源管理芯片领域的主要供应商之一，致力于为主芯片平台厂商、ODM厂商和终端品牌厂商提供全套的芯片产品和解决方案，以提高单机芯片用量和价值量以及在不同机型的渗透率。除手机设备外，公司亦致力加强与客户的合作深度，将公司产品推广至智能穿戴、电脑、平板等其他消费类终端设备中。公司主要产品已进入Qualcomm、MTK等国际主芯片平台厂商以及三星、vivo、传音、OPPO、小米、荣耀、谷歌、罗技、联想等品牌客户的消费电子设备供应链体系。同时，报告期内，公司大力拓展的AF/OIS技术相关的音圈马达驱动芯片产品线，与现有电源管理及信号链芯片产品形成合力，深化与手机摄像头模组厂商及终端品牌厂商的合作关系，巩固公司在消费电子领域的行业地位。

● 车载电子领域

公司在汽车电子领域的布局成效逐渐显现。公司自主研发的车规级电源管理芯片产品达到了AEC-Q100标准，产品矩阵覆盖升压/降压DC/DC芯片、LDO稳压器、智能高/低边开关等，且DC/DC芯片已进入Qualcomm的全球汽车级平台参考设计，实现了向Joynext、Yura Tech等汽车前装厂商的出货，并最终应用于奥迪、现代、起亚、小鹏、红旗、问界、长安等中欧日韩多个品牌汽车中。

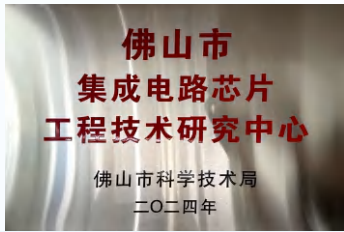
年度荣誉



专精特新“小巨人”企业
工业和信息化部



高新技术企业
广东省科学技术厅、广东省财政厅、
国家税务总局广东省税务局



佛山市集成电路芯片工程技术研究中心
佛山市科学技术局



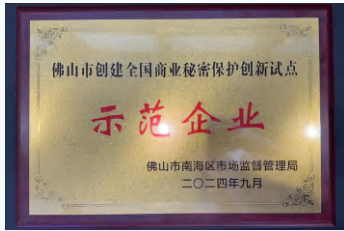
广东省名优高新技术产品
——双相40W电荷泵充电芯片HL7139
广东省高新技术企业协会



广东省名优高新技术产品——1°C可编程DVS
3A降压转换芯片HL7593
广东省高新技术企业协会



2024年度市场卓越表现奖（年度领军企业奖）
2024深圳国际电子展、电子发烧友网



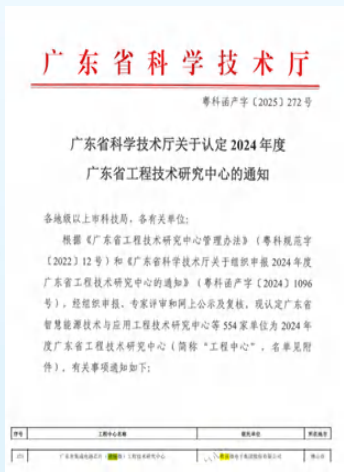
佛山市创建全国商业秘密保护创新试点示范企业
佛山市南海区市场监督管理局



行业高质量发展优势企业
佛山市电子信息行业协会



帮扶大洲 大爱无疆
封开县大洲镇人民政府



广东省工程技术研究中心（广东省集成电路芯片（希荻微）工程技术研究中心）
广东省科学技术厅



第21届南海区“詹天佑杯”青少年科技创新大赛暨2024年南海区青少年科技节特别支持单位
佛山市南海区科学技术协会、佛山市南海区科学技术局



第二届国新杯·ESG金牛奖新锐二十强
中国证券报



2023年度电子元器件行业优秀国产品牌企业成长之星
华强电子网



2024年度优秀供应商
重庆市天宏精工科技有限公司



2024-优秀供应商
深圳传音控股股份有限公司



2024年最佳交付奖（CCM-驱动IC）
维沃移动通信有限公司



2024年最佳交付奖（逻辑IC）
维沃移动通信有限公司

04

ESG策略与管理

ESG责任管理
利益相关方沟通
实质性议题评估



ESG策略与管理 <<<

ESG责任管理

● ESG战略

希荻微的ESG战略聚焦于绿色设计、节能减排、社会责任、人才培养、透明治理和合规经营等方面，旨在通过技术创新和绿色生产减少环境影响，同时通过社会责任投资和利益相关方沟通推动社会进步，优化治理结构，确保公司可持续发展，提升市场竞争力。

● ESG管治结构

希荻微董事会下设战略与发展委员会负责对ESG工作进行全面领导，负责研究、制定公司ESG战略规划、战略目标、治理架构及管理制度，建立ESG相关风险与机遇识别流程，定期分析相关风险并审阅公司ESG报告及其他ESG相关信息披露，确保各项流程符合企业需求、相关法律法规、监管要求及国际标准。



利益相关方沟通

在ESG报告的编撰过程中，希荻微始终坚持以利益相关方的需求为导向。公司通过建立多元化的沟通渠道，如定期的投资者关系会议、员工调查问卷、客户满意度调查、政府机构调查问卷等，全面收集各方对于ESG议题的看法和建议。这些沟通活动不仅帮助公司更好地理解利益相关方的期望，也为公司提供了展示ESG成果和承诺的窗口，增强了公司与各方的互信与合作。



识别议题

通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通等方式识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要性议题。



问卷调查

对普通员工、政府机构、投资者、客户、供应商等利益相关方进行问卷调查，以充分了解内外部利益相关方对公司ESG议题的重要性评估意见。



重要性分析

对问卷结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方重要性议题排序。



管理层确认

公司管理层对重要性议题分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

实质性议题评估

针对实质性议题的评估，我们采取了一种系统化的方法。首先，我们识别了所有可能与公司ESG表现相关的议题，然后通过一系列定量和定性的分析，评估了这些议题对公司及利益相关方的重要程度。我们考虑了议题的当前影响、未来趋势以及公司的战略目标，最终确定了一系列实质性议题，这些议题将作为我们ESG报告的核心内容，并指导我们未来的决策和行动。

实质性议题矩阵		
议题关注	类别	类别
高度重要性议题	社会	科技创新
	社会	安全稳定运营
	社会	产品质量管控
	社会	合规管理
	治理	客户权益
	社会	供应链管理
	社会	信息披露
	治理	知识产权保护

中度重要性议题	治理	绿色产品与服务
	治理	员工权益保护
	治理	风控管理
	环境	经济绩效
	环境	商业道德
一般重要性议题	社会	环境管理政策
	社会	环境管理政策员工关爱
	社会	职业健康安全

利益相关方沟通

利益相关方	期望和要求	沟通渠道
-------	-------	------



股东及投资人

保障股东权益
获得投资回报
披露重要信息
持续创造价值
防范经营风险

定期披露经营与财务信息
与投资者定期及日常沟通
股东大会
业绩说明会
电话热线
IR邮箱



政府及监管机构

遵守法律法规
环保合规
依法纳税
促进就业

日常管理
会议交流
监督检查
公开招聘
调研问卷与资料传递



员工

平等雇佣
工资及福利保障
职业健康及安全
公平的晋升和发展机会
职业培训
人文关怀

多元化招聘
完善薪酬体系
健全健康安全体系
多元发展路径
职业规划教育与学习交流机会
员工满意度调查
女性员工关注
活动福利



供应商、
同业及合作伙伴

信守承诺
公平、公正、公开采购
共赢发展
履约交付
行业进步

供应商管理
阳光采购
信守合同
全流程质量管控
研讨会/展会参与与举办
标准制定



客户

产品研发与技术创新
产品质量管理
信息安全与商业秘密保护
责任营销

拜访会谈
客户满意度调查
针对客户投诉制定相关制度文件
签署保密协议
展会
经销商管理



社会公众

改善社区环境
支持社区公益
绿色环保
校企合作

救济赈灾
社区公益行动
绿色办公，节能减排
推动产学研合作
校园招聘



媒体

资讯传递
价值传播

访谈交流
新闻发布
公众号/官网资讯
活动参与

05

绿品创新筑基固本 经营体系行稳向新

绿色产品创新
绿色体系建设
绿色运营



绿品创新筑基固本，经营体系行稳向新 <<<

绿色产品创新

以“绿色能源，美好生活”为指引，希荻微在产品的设计方面不断创新，打造了一系列高效、低耗的绿色芯片产品。希荻微通过提升模拟芯片的能效，实现了能源的高效转化，同时保持了产品的可靠性和稳定性，推动社会向绿色可持续发展转型。

案例一：硅负极锂电池专用DC/DC芯片HL7603

2024年，公司推出了业界领先的硅负极锂电池专用DC/DC芯片——HL7603，一款针对硅负极锂电池定制化的产品，能显著提升电量输出及续航能力，助力硅负极电池技术在移动设备普及，满足AI手机对高效电池管理的需求。

首先，硅负极材料的高能量密度允许电池设计更紧凑，提高空间利用率，同时提升整体能量密度，有助于减少资源消耗。其次，硅的丰富储量及其开采和使用的环保性，降低了电池生产和处置的环境影响。负极电池的耐用性和循环性能的提高，不仅增加了电池的使用寿命，还提升了产品的环保属性，满足了可持续发展的需求。

HL7603的设计在环保和可持续性方面表现出色，具体体现在以下特点：

- 1. 灵活的能源适配：**HL7603具备从2.3V至5.5V的宽输入电压范围，以及2.85V至5.5V的可调输出电压，确保了设备在多种电池状态和系统需求下均能高效且稳定工作，极大提升了能源利用的灵活性。
- 2. 节能高效的性能：**HL7603内置高效的功率晶体管和同步整流器，结合低功耗设计，实现了卓越的能量转换效率，显著降低能源消耗，为用户带来更长久的电池续航，同时减少了对环境的影响。
- 3. 精准的能源管理：**HL7603采用先进的限流技术，包括双重谷值电感限流和精细的两级限流检测，确保了产品在运行中的安全性和稳定性。用户可根据实际需求设定电流限制，这样的智能化设计不仅提高了产品的适应性和可靠性，也实现了对能源的精细化管理，促进了环保和可持续性的发展。

案例二：创新型2.5 MHz 升压转换器HL7613

希荻微推出的HL7613升压转换器以技术创新驱动能效升级，为移动设备电源管理提供高集成解决方案。其核心优势体现在：

- 1. 高效能电源管理：**支持2.3-5.5V宽幅输入电压，适配多类型锂电架构，覆盖3.3V-5.5V输出电压需求。基于2.5MHz高频开关架构，实现95%峰值转换效率，轻载自动切换省电模式，全域负载电流效率优化。
 - 2. 超低功耗运行：**轻载待机模式仅需21μA静态电流，关机时负载完全隔离，输入电流低于1μA，显著延长电池续航周期。支持受限电源为外设供电，同步整流技术保障能量高效传输。
 - 3. 微型化设计：**采用9球WLCSP封装（1.2×1.2mm²），外围仅需3个元件，兼容0.47μH和1μH微型电感，系统占板面积较常规方案缩减40%。
 - 4. 智能防护机制：**集成±2%精密稳压、2.1A过载保护及宽温域（-40℃~85℃）热管理，硬件级负载隔离杜绝漏电风险，确保系统稳定运行。
- HL7613适用于智能手机、智能音频设备及USB快充模组，在2.5V低压工况下仍可输出1.2A电流，助力终端实现高效能、小体积与低功耗平衡。

绿色体系建设

● 环境管理体系

公司环境管理体系的核心是遵循ISO14001环境管理体系国际标准，确保所有供应商均满足最低资质要求。我们严格要求供应商必须通过ISO14001认证，以证明其在环境保护方面的管理体系符合国际标准，具备持续改进和减少环境影响的能力。公司还对供应链中的物料进行细致的“冲突矿产”调查，坚决避免使用来源于冲突区的资源。在产品的设计环节，公司秉持绿色设计理念，力求减少能源消耗。除此之外，公司还注重培养员工的环保意识，通过教育和实践提升环保绩效。

2024年，公司未发生重大环保风险事件。

● 应对气候变化

气候变化是全球面临的重大风险之一，在践行低碳环保运营的过程中，希荻微积极应对气候变化，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）信息披露框架，开展气候风险和机遇的识别工作，并据此评估相关影响，制定各项适应和应对措施。

气候相关风险			应对措施
实体风险	急性风险：极端天气	办公楼、实验室建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至会可能引起员工安全事故，可能直接或间接损害业务运营持续性和经济利益。	识别可能的资产损坏，购买必要的保险；密切关注天气变化，及时转发预警预报信息，及时采取停止作业、安置设备、疏散人员等应急处置措施，消除事故隐患，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险：持续高温等	气温升高导致公司需配备更多制冷设备，增加营运成本。	应用更高能效的制冷技术和设备。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本。	密切关注双碳相关法规政策的变化，并及时制定相应的措施，积极应对。
	市场风险	上下游供应商、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注；能源及代工成本的上升。	实行绿色采购理念，在代工厂选定时优先选择通过ISO14001认证的企业作为委外生产商；以绿色低碳设计理念推出更多节能降耗产品，满足消费者需求；推动资源节约工作开展。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。	坚持可持续发展，积极承担社会责任，敦促生产商在生产过程中着力减少废水、废气等的排放减少供应链环境风险；定期发布ESG报告，披露公司节能减排工作开展情况。

● 风险应急预案

为确保对环境风险事故的快速响应与有效管理，希荻微制定了《环境风险应急预案》。该预案详尽地确立了环境风险应急响应的组织架构和责任分配，针对办公区域可能遭遇的环境危机（包括火灾、爆炸、电力中断、地震、台风、洪水、罢工等情况）进行了风险评估和应急流程的规划。这一预案旨在为环境保护和员工的生命安全提供坚实的安全防线，确保在突发情况下能够迅速采取行动，全面控制并减轻污染影响。

绿色运营

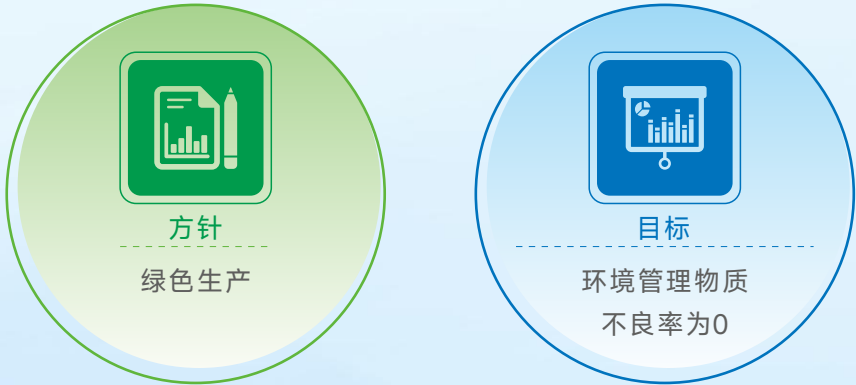
● 资源使用与排放

希荻微严格遵守环保方面的法律法规，对日常办公资源的利用和排放进行规范化管理。作为一家专注于模拟集成电路研发设计的企业，希荻微的主要资源消耗为外购电力和水资源，其产生的废弃物主要包括少量的生活废水和废弃电子设备等办公废物，不涉及工业废水、废气、废渣或噪声等污染物的排放。公司始终贯彻可持续发展战略，积极推广绿色低碳的工作方式，2024年，希荻微保持了良好的环保记录，未发生任何环保违规或违法行为。

● 有害物质管理

希荻微注重生产过程中的清洁安全管理，基于Fabless经营模式，对晶圆制造及封装测试环节的委托代工厂执行严格的清洁生产监管。公司根据IECQQC080000标准，结合公司实际情况制定了《有害物质管理手册》，对外包工厂进行管控，确立了有害物质控制的目标、责任、操作步骤以及监督体系。

HSF（Hazardous Substances Free/不含有害物质）
的方针和目标



● 绿色办公

希荻微在推动绿色办公方面实施了一系列措施，不仅能够减少对环境的影响，还能提升员工的工作效率和满意度，同时树立良好的企业形象。



在办公区域内增加绿色植物，不仅美化环境，还能净化空气，提高室内空气质量



实施垃圾分类制度，对纸张、塑料、金属等可回收物进行分类回收，减少填埋和焚烧



安装节水型卫浴设备，减少水资源浪费

● 绿色供应链

公司注重绿色供应链的构建，通过《供应商管理控制程序》实施严格的管理。在批量生产启动前，公司供应商质量工程师会与供应商就材料或成品的有害物质报告的及时更新进行明确和要求。若供应商未达标，公司会协助其制定改善计划，并确保其整改到位，符合环保标准。

● 资产处置流程

公司制定的《固定资产处置程序》体现了对环保要求的高度契合。该程序规定，固定资产报废需满足一系列条件，包括设备超过使用年限、设备性能低下、能耗过高、污染严重等，特别是对能耗大、污染环境严重的设备，公司严格执行国家淘汰政策，避免资源浪费和环境污染。在处置流程设计上，公司采用电子化申请和审批流程，减少纸质文件使用，降低对环境的影响。这样的程序设计，既提高了资源利用效率，又减少了环境污染，符合绿色发展的理念。

06

创新聚势提质效 厚植人才赢未来

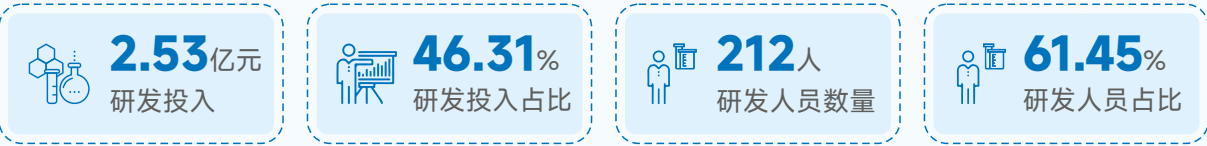
创新驱动 质效并进
携手各方 共赢未来
关爱员工 引领成长



创新聚势提质效，厚植人才赢未来 <<<

创新驱动 质效并进

希荻微坚定不移地将创新定位为企业发展的核心动力，极为重视基础技术的沉淀与积累，致力于提高产品的市场竞争力，并构建坚实的技术防护墙。希荻微强调技术进步与管理的相互促进，通过多产品战略推动企业的快速且高质量的增长。



● 研发流程管理

希荻微的研发与创新管理体系借鉴国际先进经验，结合公司特色，构建了四阶段循环机制。首先，评估阶段通过分析公司研发创新能力、市场机遇与挑战，明确研发定位与创新意图。其次，执行阶段建立研发产品管理体系，协调资源配置，管控项目进度，确保研发与战略一致，并通过质量管理部门连接市场、研发和工程资源，形成产品研发闭环。第三阶段，扩展阶段通过激励政策推动创新文化，奖励优秀团队和个人，提升组织创新能力。最后，提高阶段评估整体绩效，通过评审产品成果来检验研发目标实现情况，并对组织过程进行反思，优化管理系统，以提高研发效率，形成持续改进的闭环。这一体系旨在不断提升研发创新能力，推动公司持续进步。

● 研发人才培养

公司坚信，将能够直接感知市场动态的一线业务人员纳入决策过程是至关重要的。虽然研发工作充满不确定性，但通过结合精准的商业策略和持续打造畅销产品，可以有效提升研发团队的效率，进一步增强公司的业务成果。为此，公司在2024年对中央研发架构实施了重大改革，将其重组为项目研发部，融入至各个业务单元。这一变革旨在确保研发团队能够迅速对客户反馈作出响应，紧密追踪市场动向，并灵活调整研发方向。在过去，研发人员可能更多地聚焦于项目执行层面，而现在公司正致力于培养他们的商业洞察力和项目管理能力。随着公司对客户互动的重视程度日益增加，我们期望研发人员能够将他们的技术专长与客户导向的思维模式相结合，发展为具有多元化技能的专业人才。

研发人员学历结构



注：数据统计节点为2024年12月31日，且包含Zinitix的研发人员情况。

希荻微的研发团队管理政策致力于经验传承与目标规划，通过定期的研发大会促进人才成长、确立研发方向，并鼓舞创新氛围。该政策涵盖战略目标阐释、人才重视、目标设定、团队协作、经验总结、技术分享及团队凝聚力提升，旨在推动技术创新，助力公司持续进步与发展。

案例：“携手同行，共创未来”2024年度研发大会圆满落幕

春意盎然的四月，希荻微研发团队齐聚成都，举行了为期三天的2024年度研发大会。此次线下集结，是对过往项目经验的回顾与总结，也是对2024年度研发目标的展望与规划。

会议伊始，人力资源负责人阐释了公司战略目标，强调了人才的重要性；研发负责人发布了2024年的研发目标，为团队培育和新人成长指明了方向；董事长对研发团队表达了感激与期待，鼓励大家持续创新，为公司带来技术突破。

在目标对齐环节，各团队负责人分享了2024年度重点任务，增强了团队协作的信心。在项目复盘环节，各组代表深入分析了关键项目的实施过程，提出了改进建议，旨在从经验中学习，传承成功，规避失误。在技术分享环节，研发伙伴们在智慧的碰撞中，探索技术的无限可能。

这场研发大会，不仅是一次思维的盛宴，更是团队凝聚力的体现。我们共同期待，在未来的日子里，希荻微研发团队能够不断创新，追求卓越，为公司描绘更加辉煌的篇章。



● 创新成果

2024年，希荻微凭借其扎实的研发实力和持续的技术创新能力，再次获评国家高新技术企业，成功被认定为国家级专精特新“小巨人”企业，并荣获elexcon2024深圳国际电子展携手电子发烧友网颁发的“2024年度领军企业奖”等多项业内权威荣誉。这一系列荣誉，不仅是对公司技术实力和市场竞争力肯定，也将提升品牌知名度和市场竞争力，为公司发展注入动力。展望未来，公司将继续强化研发实力，为推动经济社会高质量发展贡献力量。



2025010262811735782497450

广东省认定机构2024年认定报备的第三批高新技术企业
备案名单

(发证日期：2024年12月11日)

通过国家高新技术企业重新认定



被认定为国家级专精特新“小巨人”企业



希荻微荣获“2024年度领军企业奖”

案例：希荻微亮相2024应用电力电子峰会

2024年2月，国际电力电子应用展览会（APEC）在美国加利福尼亚州的长滩会议中心落下帷幕，希荻微携创新技术亮相，成为展会亮点。公司展示了在移动通讯、摄像头驱动、服务器及汽车电子等领域的先进技术，吸引了大量专业工程师、企业以及媒体的关注，并深入交流技术细节，收获广泛兴趣和赞誉。此次APEC不仅提升了希荻微的全球知名度，还促成了与国际品牌的合作机会。展望未来，希荻微将继续致力于研发领先技术，为全球电子方案商和品牌客户提供竞争力强的芯片解决方案，推动行业进步。



案例：希荻微亮相2024北京车展

2024年4月25日至5月4日，2024年（第十八届）北京国际汽车展览会在中国国际展览中心盛大开幕。希荻微凭借优异的产品性能，受邀展出十余款创新产品和多项创新技术成果，展示其在汽车领域强大的研发实力与杰出的产品性能。

明星芯品速递：

型号	类型	简介
HL7509	降压DC/DC产品	高通820A车机平台参考设计 I2C可编程5A输出电流车规级降压转换芯片
HL8021	HV升压DC/DC产品	4.5-40V输入工作电压，40Vmax输出电压 具有展频功能的低IQ同步升压车规级控制芯片，效率高
HL8518	高边开关产品（HSS）	单通道40V，80mΩ车规级高边开关HSS芯片
HL8545	高边开关产品（HSS）	四通道40V，50mΩ车规级高边开关HSS芯片
HL85405	高边开关产品（HSS）	四通道40V，50mΩ车规级高边开关HSS芯片
HL85216	高边开关产品（HSS）	双通道40V，160mΩ车规级高边开关HSS芯片

HL85416	高边开关产品（HSS）	四通道40V，160mΩ车规级高边开关HSS芯片
HL85875	高边开关产品（HSS）	八通道28V，750mΩ 车规级HSS/LSS芯片
HL85103	低边开关产品（LSS）	单通道41V，30mΩ车规级低边开关LSS芯片
HL85105	低边开关产品（LSS）	单通道41V，50mΩ车规级低边开关LSS芯片
HL8743	高PSRR，具备诊断功能的LDO产品	汽车天线用，单/双通道40V，350mA车规级LDO稳压芯片

● 知识产权保护

希荻微深知知识产权在行业竞争中的重要性，因此，希荻微建立了完善的知识产权管理体系，明确包括专利、集成电路布图设计、商标等知识产权的申请、保护及维护的流程。同时，设立专利管理委员会，通过其精准操作，确保每一项技术进步都得到法律的有力庇护，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。



91项 发明专利授权	51项 国内发明专利	40项 海外发明专利	12项 集成电路布图设计
---------------	---------------	---------------	-----------------

截至2024年末，希荻微累计获得91项发明专利授权（不含Zinitix的149项），其中国内发明专利51项，海外发明专利40项；累计获得12项集成电路布图设计。

希荻微设立了知识产权创作专项奖金，为每一位知识产权的创作者提供实质性的物质奖励，让每一份辛勤付出都能转化为可见的回报，从而营造一个尊重知识、尊重创造的良好氛围，让每位创作者都能释放潜能，勇攀创新高峰。

19人 发明专利奖金	11人 集成电路布图设计奖金	50万 知识产权奖金
---------------	-------------------	---------------

2024年，共19人获得发明专利奖金，11人获得集成电路布图设计奖金，知识产权奖金共计发放约50万元。

● 保障产品品质

希荻微坚守“质量生命线”的质量宗旨，不断致力于卓越产品品质，矢志不渝为客户提供优质的产品与服务。为确保产品质量，我们制定并严格执行了一系列质量管理体系与制度，包括《项目管理控制程序》、《APQP和PPAP控制程序》、《设计开发控制程序》以及《新产品导入流程》等文件。这些文件遵循ISO9001、IATF16949、ISO26262等国际标准以及客户的具体要求，推动质量管理体系的完善。2024年，公司更是成功通过了ISO26262 ASIL D流程认证，进一步巩固了质量管理的坚实基础。

案例：通过ISO 26262汽车功能安全流程认证

2024年3月，希荻微凭借在芯片设计领域长久的技术沉淀，以及对车规级安全标准的深入理解与充分准备，高效通过ISO 26262功能安全流程认证，代表了公司已拥有完善且合规的功能安全开发流程体系，足以应对汽车行业最为严苛的功能安全场景，能为全球汽车厂商和Tier 1供应商交付更安全、可靠、稳定的芯片产品。



为了加强内部质量意识，公司制作了质量宣传册，详细介绍了质量目标、质量管理流程、质量工具、质量意识培养以及专业术语解释。此外，公司定期举办一系列质量活动，如质量系列培训、大家来找茬和持续改进竞赛，以塑造质量文化并提升员工的质量意识。



持续改进竞赛颁奖图片

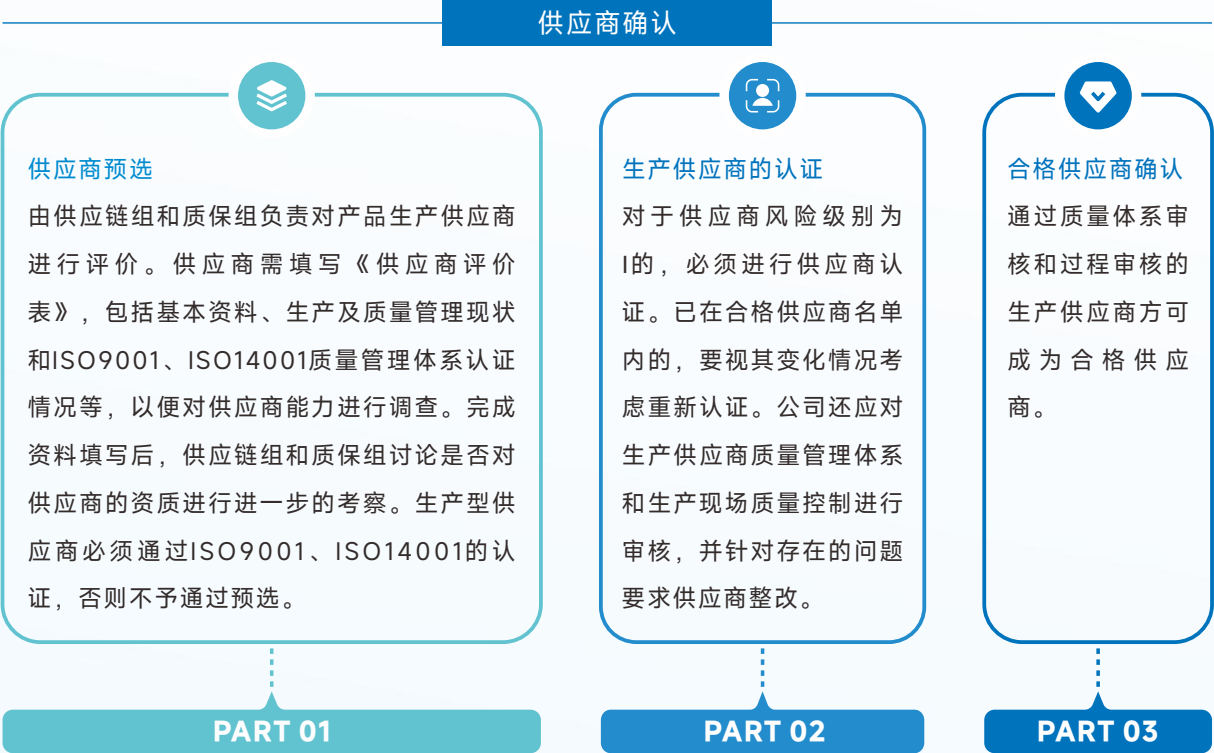
● 业务连续性管理

为了进一步提升公司经营管理的效率和稳定性，减少乃至消除潜在因素对关键业务连续性的影响，确保在特殊情况下业务能够迅速恢复，公司着重增强了业务连续性管理的能力。在组织架构上，公司成立了业务连续性管理委员会，以专门负责相关事务。为确保该委员会能够高效、有序地开展工作，发挥其在业务经营管理中的关键作用，公司制定了《业务连续性管理委员会工作细则》。在制度层面上，公司制订了《业务连续性管理办法》，并致力于构建与公司战略目标相匹配的业务连续性管理体系，以此确保业务的持续稳定运营。

公司秉持以防为主的原则，建立了预防和预警机制，将日常管理与应急处置有效结合，确保业务连续性。同时，我们坚持以人为本的原则，将员工的安全放在首位。通过实施差异化管理，我们确保在特殊情况下关键业务能够迅速且有序地恢复，同时平衡业务连续性管理的成本与效益。此外，公司强调联动协作的重要性，加强各部门之间的沟通与协调，形成一套应对运营中断事件的全面有效机制。

● 规范供应商管理

鉴于Fabless经营模式的特性，希荻微产品质量的稳定性与生产供应商生产水平高度相关。公司严格把控供应商准入并动态调整供应商名单，制定《供应商管理控制程序》和《供应商生产作业规范》等制度为合作供应商明确工作准则和流程。合作供应商应遵循相关制度严格执行，确保产品质量满足公司及客户需求。



审查的供应商数量	11
因不合规被中止合作的供应商数量	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	0
获得ISO认证的供应商数量	-
获得ISO 9000认证的供应商数量	17
获得ISO 14000认证的供应商数量	17
获得ISO 45001认证的供应商数量	16

供应商的管控

1. 在批量生产启动前，供应商质量工程师组将与生产供应商就变更管理、返工要求、投诉及8D报告的反馈期限、关键过程参数等关键事项达成一致，并将这些要求以书面协议的形式确立。若供应商无法满足这些要求，需制定并执行相应的改善计划，直至符合标准。

2. 实施季度性供应商绩效评估，评估内容涵盖质量、技术、交期、价格和合作五个主要方面。评估由质保组、产品工程组和供应链组共同完成。依据评估结果，QMS组将更新合格供应商名录。

3. 每年对合格供应商进行一次质量体系审核，若审核未通过，将取消其合格供应商资格。

4. 日常质量管理方面，供应商质量工程师组将依照抽检操作规范对成品进行随机检测。若检测过程中发现不符合项，将依照产品异常处理作业规范执行相应处理。供应商质量工程师组每年对封测工厂进行一次现场稽核，对晶圆厂则进行一次书面稽核，针对稽核中发现的问题，要求供应商整改并追踪改善效果，确保问题得到妥善解决。

5. 当发生客户拒收来料情况时，质保组将要求生产供应商进行原因调查并提出改进措施。

供应链突发风险应对

公司制定了《供应链突发事件应急预案》，旨在建立应急响应机制，有效应对和减轻突发事件对供应链的影响，确保业务连续性和防范中断风险。预案遵循业务连续性原则，迅速调整供应链运作，保障公司和客户业务不受影响。同时，坚守合法合规原则，确保内部操作获相关部门认可，外部操作符合法规政策。

● 倾听客户需求，缔造共赢生态圈

希荻微一直坚持以客户需求和开放合作为导向，以创新发展为驱动力，致力于打造高性能的模拟芯片产品。有赖于客户、合作伙伴等社会各界的认可和支持，2024年，公司陆续收获了多项荣誉，包括vivo“2024年最佳交付奖”、传音控股“2024优秀供应商”、天实精工“2024年度优秀供应商”等等。未来，希荻微将继续以信任为纽带，以专业为支撑，深化与各客户的全方位合作，迎接市场机遇，为消费者带来更加优质的产品和服务，实现多方共赢的局面。



希荻微荣获vivo“2024年最佳交付奖”



希荻微荣获传音控股“2024优秀供应商”

经销商管理

2024年6月，公司举办了2024年度经销商大会，向经销商们详细介绍了公司的基本概况、经销商政策以及各产品线的核心亮点。在大会上，我们强调了公司产品的卓越性能、产品品类的持续丰富、应用场景的多元化以及市场的广阔前景。此外，会议还解读了经销商管理政策，并着重强调了与经销商之间建立紧密合作的重要性。通过高效的沟通和激励措施，公司致力于与经销商携手共进，促进业务增长，实现双方的共赢局面。



经销商管理政策

本政策旨在构建一个稳定且高效的经销商管理体系，以促进与经销商伙伴之间的长期合作与发展。

一、管理团队与策略：公司维持稳定的管理团队，实行长期不变的经销商管理策略，以模拟大厂模式为参考，结合国产芯片实际，制定严格认证与管理标准。

二、认证与监管流程：经销商必须经过资质审核，并严格遵循标准化作业流程。对于那些不符合既定标准的经销商，将启动淘汰流程。

三、客户报备和保护：经销商应及时报备新客户信息，公司将对所开发客户实施保护措施。

四、订单及库存管理：经销商应合理下单，避免库存积压。公司利用工具对库存进行精细化管理，以优化库存水平。

五、信用评分机制：公司根据经销商的信用分值提供账期优惠政策，并定期进行信用评估，以确保信用分的准确性。

六、沟通与业务支持：定期与经销商对齐业务信息，召开季度、年度会议，以便共同制定业务目标和计划。

七、年度评估与奖励：通过年度打分机制，对表现卓越的经销商给予奖励，对表现不佳的则提供改进指导或淘汰。

携手各方 共赢未来

● 希荻大厦，启航新篇

2024年1月21日，承载着希荻微对社会发展的深厚情感，希荻总部大厦奠基仪式在佛山市南海区桂城街道佛平路北侧的项目地块上盛大启幕。公司高层、政府领导与社会各界嘉宾云集于此，共同见证了这一具有深远意义的时刻。

大厦设计巧妙地提取了公司LOGO“HL”的精髓，两座塔楼似电子元件般紧密相连，不仅象征着公司的科技基因，也体现了对创新精神的追求。

此次奠基，不仅是希荻微发展进程中的一个重要节点，更是我们对社会的深情承诺。我们计划将希荻大厦建设成为集科研、生产、管理、科创和国际人才交流于一体的综合性创新平台。这一项目将促进地区经济的繁荣，提升城市形象，同时也为行业内的合作伙伴和员工提供成长和发展的空间，真正实现与社会的多方共赢，共同开启更加美好的未来。



● 加盟行业组织，共筑产业创新生态

希荻微作为一家前沿芯片设计企业，深知行业协同的重要性。希荻微积极加入专业行业组织，旨在与行业伙伴共同构建一个充满活力的产业创新生态。通过行业组织的平台，希荻微不仅能够与同行交流经验、共享资源，还能共同面对行业挑战，推动技术标准的制定和产业链的完善。这样的合作模式，使得希荻微在提升自身竞争力的同时，也为推动整个芯片产业的进步贡献力量。

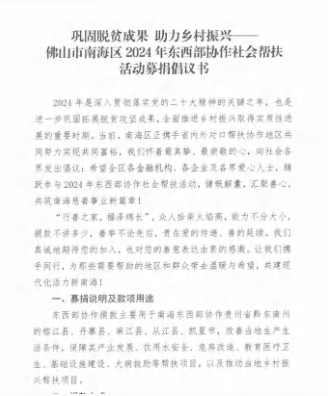
案例

2024年3月，希荻微正式加入中国汽车芯片产业创新战略联盟（以下简称“联盟”），将与联盟成员进行技术交流、资源共享，赋能产业创新生态建设。联盟以“跨界融合、共生共赢、产业成链、生态成盟”为运营理念，旨在建立我国汽车芯片产业创新生态，打破行业壁垒，补齐行业短板，实现我国汽车芯片产业的自主安全可控和全面发展，推动我国成为全球汽车芯片的创新高地和产业高地。



● 助力乡村振兴

希荻微积极践行国家乡村振兴战略，全面推进乡村振兴帮扶事业。2024年，公司助力南海区持续深化东西部协作工作，积极响应号召，就2024年东西部协作社会帮扶活动投入了3万元，为巩固拓展脱贫成果、全面推进乡村振兴、实现共同富裕贡献了企业力量。



● 支持未来科创

案例

2024年1-5月，成都电子科技大学举行了第八届全国大学生集成电路创新创业大赛“希荻微”电子科技大学校内赛，公司为支持单位冠名该赛事。

2024年7月-11月，为唤起青少年对科技领域的兴趣，积聚南海区科技创新的强大动力，南海区举办了第21届南海区“詹天佑杯”青少年科技创新大赛暨2024年南海区青少年科技节。对此，公司迅速响应号召，热情赞助科技创新奖金，以实际行动支持青少年科技创新事业，展现了公司对培养未来创新人才的责任与担当。



关爱员工 引领成长

● 平等与多元化

希荻微始终秉持雇佣多元化和雇佣平等的原则，坚信每个人才是宝贵的财富。我们严格遵循公平正义，绝不让性别、地域、民族、年龄、婚姻状况、残疾或政治立场等因素成为评判和选拔员工的依据，确保每位员工都能在无歧视的环境中充分发挥潜能。我们相信，这种多元化的企业文化是企业持续进步的动力源泉，也是我们社会责任的体现。

2024年12月31日



267人
员工总数

44人

港澳台及
海外员工人数

223人

中国大陆
员工人数

152人

男性
员工人数

71人

女性
员工人数

92人

30岁（含）以下
员工人数

123人

30岁-50岁（含）
员工人数

8人

50岁以上
员工人数

8人

少数民族
员工人数

1人

残疾
员工人数

63人

新增
就业人数

12人

新入职
女性员工数

51人

新入职
男性员工数

18人

新入职
应届生员工数

45人

新入职
社招员工数

注：以上数据不包括Zinitix的数据，Zinitix截至2024年12月31日的员工人数为78人。

薪酬福利

希荻微秉持“价值共享、长期共赢”理念，构建兼具行业竞争力与战略前瞻性的薪酬福利体系，助力硬科技人才与企业共成长。

公司建立了科学合理的薪酬激励机制，员工除享有固定薪酬外，还可获得包括绩效奖金以及专项奖金等在内的浮动薪资。自上市以来，针对核心技术（业务）骨干成员，公司推出了4期股权激励计划，通过股票期权、限制性股票等中长期激励工具，实现人才价值与企业发展的长期绑定，让技术突破与团队回报同步增长。

在保障性福利方面，公司围绕“衣食住行”提供全方位支持：工作日加班可享专属用餐补贴；整合携程商旅、企业滴滴等资源优化差旅体验；节日福利、下午茶、生日专属关怀及健身津贴等提升日常幸福感；创新设立“家长会带薪假”及全额覆盖的法定假期，助力员工平衡工作与生活。

公司始终践行“以人为本”理念，将员工健康与成长视为长期投资。全员覆盖入职、年度及家属三重体检，配套福利病假；商业保险体系涵盖疾病医疗、重疾、意外伤害及交通出行多维保障，为奋斗者筑牢安全防线。职业发展上，公司以“长期主义”理念陪伴员工成长，通过入职大礼包、新员工培训、内部培训，持续赋能个人成长。

通过薪酬回报、股权共享、健康护航与成长资源的系统化设计，公司致力于打造硬科技人才与创新企业共赢共生的长期生态。

2024年股票期权激励计划



149人
激励对象



1,098.25 万份
授予股票期权数量

截至2024年末，累计实施5期员工股权激励计划

2024年



员工人均带薪休假
6.91



劳动合同签订率
100%



社会保险覆盖率
100%

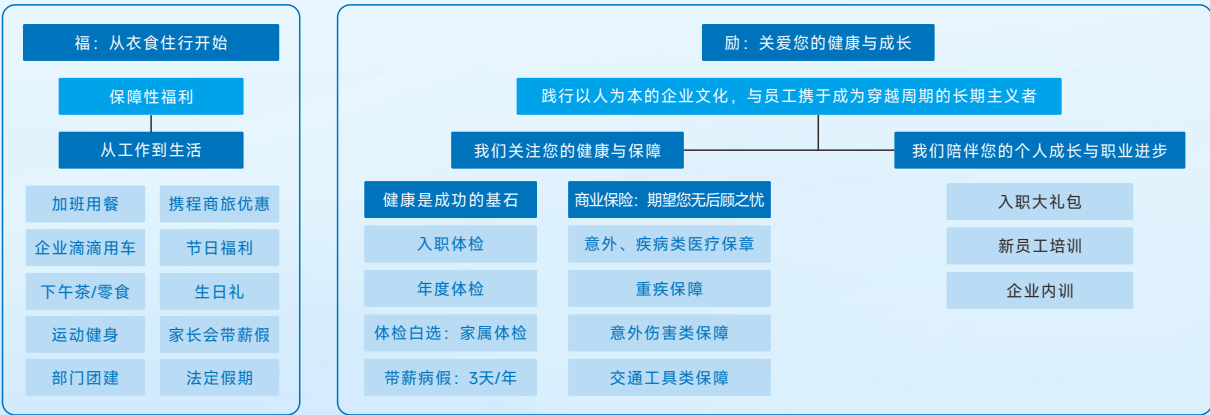


全员重大疾病保险投保率
100%

“问道青城山”户外拓展团建活动



希荻福利，用“芯”助力美好生活



民主管理

希荻微高度重视员工民主管理，通过以下方式实现员工的深度参与：

- 1. 设立职工代表大会以及职工监事，监督和保障员工在公司内部的合法权益。
- 2. 开展员工满意度调查，定期评估员工对工作环境和管理政策的满意程度。
- 3. 开设扫码吐槽渠道，让员工随时随地向公司提出意见和建议。
- 4. 鼓励跨部门沟通与合作，打破部门壁垒，促进知识分享和团队协作，营造开放包容的工作氛围。
- 5. 建立多元化的沟通渠道，如高管面对面等，确保员工的声音被听见并得到重视。

通过一系列的民主管理措施，希荻微有效提升了员工的参与度和满意度，为希荻微的持续创新和健康发展注入了活力。



调查问卷



2024战略发布会

● 人才培养

公司构建四维培训体系：

- 职前培训：覆盖新员工入职指引，包括公司文化、产品线、岗位技能及制度规范；
 - 在职培训：聚焦技能进阶与管理能力提升，结合公司文件更新开展常态化学习；
 - 外部培训：联动专业机构，提供资质认证、特殊工种等专项培训；
 - 专业培训：跨部门协作开展通用型技能培训，并引入外聘专家进行前沿技术内训。
- 体系强调“全员覆盖+精准赋能”，以分层分类模式匹配员工从入职适应到专业深造的成长路径，同时通过外部资源整合强化核心技术竞争力。

案例

公司启动的“繁芯计划”以“内生经验传承，系统赋能人才”为宗旨，聚焦芯片研发核心领域与员工职业成长双通道，旨在通过内部知识沉淀与实战转化，打造一支兼具技术深度与行业视野的高效能团队。

内训师选拔坚持“文化认同、业务顶尖、团队影响力”三大标准，优先吸纳司龄2年以上、掌握关键技术或管理经验的骨干，同时向具备强烈分享意愿的潜力人才开放通道，确保知识传递与组织文化同频共振。课程体系围绕业务实战、职业素养及管理进阶三大模块展开。

2024年，内训师们开发了21门课程，培训覆盖986人次，学习时长达35.5小时。调研数据显示，92%的参与者反馈绩效显著提升，研发伙伴等核心岗位员工认为课程内容可直接应用于工作场景，实现技术提升。后续，公司将根据员工的调研反馈，继续开发更多的课程，探索更丰富的培训模式，持续匹配员工对专业技能、行业认知及通用软实力的进阶需求。



07

治理固本拓进有序
合规行稳致远共生

治理战略
合规管理
股东权益保护



治理固本拓进有序，合规行稳致远共生 <<<

治理战略

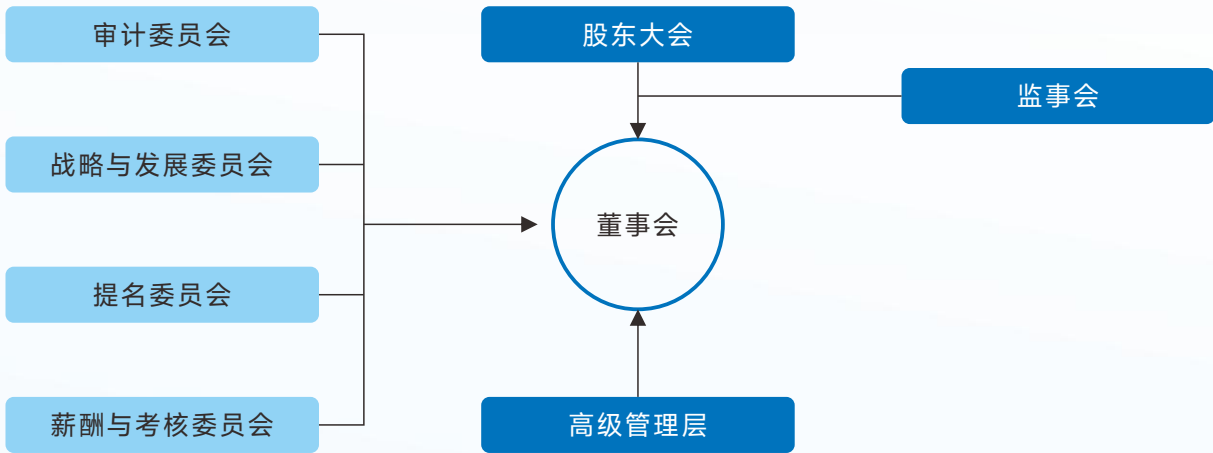
● 治理架构

公司秉持科学化、简约化、高效化、透明化和制衡性的原则，在制定内部职能机构设置时，全面考量企业发展战略、核心文化理念以及管理实际需求等多重因素。通过界定各职能机构的权责边界，我们追求建立一个权责清晰、互助互制的工作机制，保障各部门能够各就各位、尽职尽责，同时实现高效的协调与配合，从而促进公司整体运营的顺畅与高效率。

董事会设立了包括审计委员会、战略与发展委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会在内的四个专业委员会，为各委员会制定了详尽的职责边界和操作规程。这样的设置不仅发挥了各专业人士的特长，也极大提升了董事会决策的合规性、严谨性和准确性，为公司的稳健运营筑起了坚实的风险防线。



2024年希荻微共召开4次股东大会、14次董事会会议、11次监事会会议、8次审计委员会会议、1次提名委员会会议、5次薪酬与考核委员会会议、2次战略与发展委员会会议。



2024年，希荻微独立董事遵循《上市公司独立董事管理办法》的规定，不定期召开独立董事专门会议，就可能损害中小股东利益的事项进行讨论和独立判断，确保公司决策的公正性和合法性，切实维护全体股东的利益。通过这种机制，独立董事能够充分发挥其监督和咨询职能，为公司的长远发展和股东福祉构筑坚实的保障。

3次
独立董事
专门会议次数

● 领导层多元化

希荻微通过定期的评估和调整，确保董事会和高管团队在性别、年龄、文化、地域和专业技能上的多元化。2024年，希荻微新增1名女性董事，女性董事共计3名，在董事会中的占比为37.50%。同时，希荻微不定期召开多元化领导层会议，旨在提升管理层的跨文化沟通能力和多元决策能力。



案例

2023年5月，李程锦女士加入公司任职人力副总；2024年7月，被选举为公司董事并担任执行副总。在任期间，李程锦女士在治理上施行了一系列措施：

1. 成功实施人才战略，巩固团队实力；
2. 制定并执行精准战略，提升组织绩效；
3. 规划公司架构优化与商业布局，推动公司全面发展；
4. 引领公司从依赖产业红利转向构建内在组织和管理优势，为应对商业不确定性打下坚实基础。

●开展同业收购，加速无机生长

2024年7月，希荻微通过全资子公司HMI成功收购了韩国创业板科斯达克上市公司Zinitix（303030.KS）的控股权，从而将Zinitix纳入希荻微的全球版图。作为同属集成电路设计领域的同行，Zinitix的加盟将为希荻微带来成熟的专利技术、丰富的研发资源和客户网络等，从而快速扩大希荻微的产品品类，尤其是触控芯片产品线。值得一提的是，Zinitix的摄像头自动对焦芯片产品线与希荻微现有的音圈马达驱动芯片产品线具有较强的协同性，将助力希荻微构建强大业务生态体系，覆盖更多下游客户，进而强化持续经营能力。在2024年度，Zinitix展现出强劲的增长势头，其营业收入达到了54,075,603,095韩元（折合人民币约2.68亿元），较去年同期增长了64%，净利润为652,960,855韩元(折合人民币约323万元)，实现扭亏为盈，充分印证了希荻微管理层独到的投资眼光与精准的战略布局。

2024年11月，公司对外发布了拟收购诚芯微100%股份的预案。诚芯微是一家集芯片产品研发、设计及销售为一体的国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业，其主要产品包括电源管理芯片、电机类芯片、MOSFET和电池管理芯片等多种集成电路产品，广泛应用于消费电子和汽车电子等领域，已成功导入立讯精密、BYD、CE-LINK、联想、吉利、长安等国内外知名企业并建立紧密合作关系。目前，本次交易仍在有序推进中。如本次交易顺利完成，公司将整合诚芯微的销售渠道和客户资源，拓展产品品牌和业务领域，从而提升公司持续经营能力，实现股东价值最大化。

注：Zinitix的财务数据为按照韩国国际财务报告准则编制。

合规管理

●优化内控

希荻微根据国家相关要求和规定，结合自身实际情况，建立了适合公司经营发展需要的内部控制体系，由内审部按照配套评价指引对相关管理制度、管理流程进行梳理优化，以便提高公司的风险防范能力和规范运作水平。

希荻微严格遵守所有可适用的法律法规，致力于在符合法律法规要求和业界最佳实践的前提下，依法守规地开展公司经营活动。希荻微在公司官网上发布了合规声明，接受社会各界人士的监督，确保公司持续符合法律法规要求。

为强化合规管理水平，2024年，我们组织公司实控人、董监高参加由交易所、中国上市公司协会、广东省上市公司协会等机构组织的培训共11次。

信息安全保护

在数字化浪潮中，信息安全已成为企业经营成败的关键。为此，公司构建了全面的信息安全管理体系（ISMS），通过多维防护机制有效保障机密信息、客户数据及企业声誉安全。

【物理环境安全】

作为信息安全的物质基础，公司对数据中心及核心机房实施分层防护：部署门禁控制、视频监控及入侵检测系统三重防护，严格限制非授权人员出入；配置温湿度监控及自动消防系统，配合双路供电保障设备稳定运行；采用混合云架构实现数据级灾备，全面提升基础设施可靠性。

【网络系统安全】

构建端到端的网络安全防护体系：边界防御采用下一代防火墙与VPN加密传输，内部网络实施VLAN隔离与准入控制；建立7×24小时安全运维机制，通过流量监控、漏洞扫描及入侵防御系统实现动态防护；与主流云服务商共建智能路由体系，保障全球业务网络的高可用性。

【文件数据安全】

建立数据全流程保护机制：存储环节采用BitLocker全盘加密与NAS双机备份，传输过程启用SSL加密通道；实施文件分级管理与权限控制体系，核心数据设置二次认证访问；通过OneDrive云平台实现跨地域安全协作，确保数据的机密性、完整性和可用性。

【用户行为监管】

构建三位一体的用户管理体系：实施强密码策略与账户权限最小化原则，关键系统启用双因素认证；部署网络行为审计系统，实时监测异常数据访问；通过U盘管控策略与远程访问白名单制度，严格约束外部设备接入；定期开展网络安全意识培训，提升全员风险防范能力。

基于定期的风险评估与管理评审机制，公司构建起涵盖物理环境、网络架构、数据资产及用户行为的立体防护能力，通过预防性控制、实时监控与应急响应的系统化实施，持续强化数字业务安全边界，为各业务线的创新发展提供可信赖的风险管控支撑。

● 出口合规

为了使公司切实履行出口管制责任和义务，有效防范贸易合规风险，树立公司诚信经营和负责任的国际形象，根据中国及公司业务所涉国家和地区的适用出口管制法律法规，公司制定了《出口管制内部合规程序》，明确了公司的出口管制合规政策、各部门的合规义务等内容。

出口管制合规声明

希荻微坚持遵守国家和国际出口管制法律法规，切实履行出口管制责任和义务，树立合法合规经营的良好企业形象，有序开展国际经贸合作。如果希荻微认为，将要出口的有形或无形的产品、技术和服务可能被客户或最终用户用于发展或制造大规模杀伤性武器及其运载工具或未经授权的常规军事装备，不利于接收国家和地区的和平与稳定，或是落入恐怖组织手中，希荻微将依据全面控制原则，实施严格出口管制措施，并拒绝出口相关产品、技术和服务。

● 严守商业道德

公司严禁任何形式的商业贿赂行为，坚定维护诚信廉洁的商业环境。全体员工必须恪守公司制定的诚信廉洁行为规范，同时，公司还不定期实施《员工诚信廉洁自检表》的问卷调查，以促进员工自我监督与提升。此外，与公司建立合作关系的供应商也必须签订并严格遵守《供应商廉洁从业承诺书》的相关规定，共同营造一个公正、透明的合作关系。

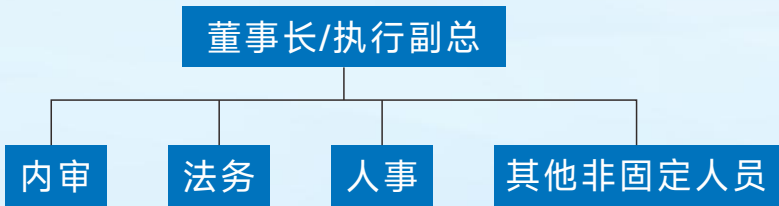
公司鼓励员工以及与公司存在直接或间接经济往来的社会各界人士，通过电子邮件、面谈等多种方式向公司内审部提出对腐败行为的投诉或举报。我们将确保投诉举报渠道的畅通无阻，以维护公司良好的廉洁企业文化。

举报邮箱：HL.Integrity@halomicro.com

地 址：广东省佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖创投小镇-核心区自编号八座 (A8) 305-308-单元。

受理时间：2个工作日内

调查小组架构：



股东权益保护

● 投资者关系管理

投资者关系管理的基本原则



公司高度重视投资者关系管理，遵循相关法律法规的规定，制定了《投资者关系管理制度》，规范公司投资者关系管理的各项工作，通过不断提升管理水平和效率，持续深化投资者对公司的认知。

希荻微致力于不断完善投资者交流机制，拓宽沟通渠道，通过多角度、多维度的交流互动，增强投资者对公司的业务理解 and 价值认同。这一系列的措施有助于构建一个透明、高效的投资者关系，为公司营造一个良好的外部环境，促进公司的长期健康发展。



建立专门的投资者关系团队

我们设立了专业的投资者关系团队，负责与投资者的日常沟通，确保信息的及时传递和反馈。

定期信息披露

通过定期发布财务报告和重大事项进展更新，确保投资者能够获取到公司最新的战略和执行情况。

投资者沟通会议

定期举办投资者会议，包括线上和线下形式，为投资者提供与公司管理层直接交流的机会。

建立反馈机制

鼓励投资者通过多种渠道提出建议和疑问，对投资者的反馈进行记录、分析和回应，以不断优化我们的实践。

互动交流平台

利用公司网站、社交媒体等平台，提供即时的公司信息更新，促进与投资者的互动交流。

2024年度关键绩效

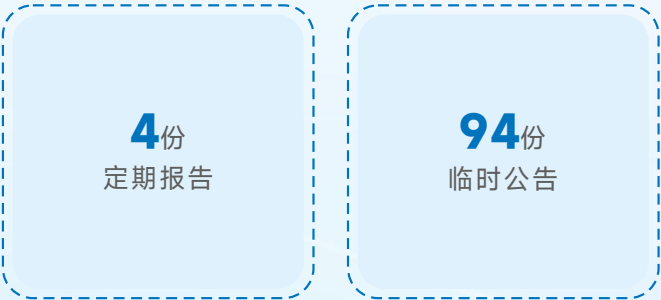


2024年度关键绩效：公司举办上证业绩说明会3次，在上证e互动回复投资者问答30次，接听投资者电话106次，发布投资者关系活动纪要9次。

● 规范信息披露

希荻微严格遵守法律、法规和规范性文件的规定，制定了《信息披露管理制度》《重大事项内部报告制度》等制度，以规范公司信息披露，促进公司依法规范运作，维护公司和投资者的合法权益。

为确保信息披露的时效性，希荻微在各子公司均配备了专职人员，他们负责将重大信息及时传递至公司董事会办公室，确保信息披露的沟通渠道始终保持畅通无阻。同时，公司还定期组织培训活动，面向董事会办公室、财务部、内审部以及子公司负责信息披露的员工以及承担信息披露责任的主体。这些培训旨在提升公司在信息披露管理方面的专业水平，优化信息披露的质量，确保信息披露的准确性、及时性和合规性。通过这些措施，我们致力于更好地维护投资者的合法权益，增强市场的透明度和信任度。



2024年，希荻微编制并披露定期报告4份、发布临时公告94份。

● 实施回购，提振市场信心

2024年1月24日，希荻微将回购证券专用账户中的811,000股已回购股份予以注销。本次股份注销有利于增厚每股收益，进一步提振投资者信心，切实提高股东的投资回报。

2024年5月20日，希荻微完成第二次股份回购，通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计回购公司股份2,184,196股，支付的资金总额为人民币27,194,546.85元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。具体详见希荻微于2024年5月21日在上海证券交易所网站披露的《希荻微电子集团股份有限公司关于股份回购实施结果的公告》（公告编号：2024-049）。

● 完善投资者回报机制

2024年9月，希荻微重新审阅了股东回报规划，制定并披露了《希荻微电子集团股份有限公司未来三年（2024年-2026年）股东分红回报规划》。

08

展望未来：笃行可持续创新，
共建韧性产业生态



展望未来：笃行可持续创新，共建韧性产业生态

全球半导体产业正处于技术变革与结构性调整的关键周期。面对复杂多变的市场环境，希荻微将ESG理念深度融入战略决策，以技术创新为引擎，以负责任运营为根基，持续提升企业可持续发展能力。

我们将精准定位公司的核心竞争力，加强品牌建设，并进一步拓宽业务领域，积极开拓国内外市场，提升公司市场份额；保持研发投入，推动技术创新，在产品质量、性能及效率上树立行业标杆，培育新的增长点；完善管理体系，提升运营效

率，改善运营效果，确保公司持续稳定发展；践行企业文化，激发员工的责任感与创造力。

我们坚信，唯有将企业成长与人类社会发展需求紧密结合，方能穿越产业周期波动。希荻微愿与各方携手，以科技之力赋能全球数字化与绿色化双转型，迈向更包容、更可持续的未来。



附录

关键绩效表

社会范畴

	指标名称	单位	2024年
员工招聘与就业	新增就业人数	人	63
	新入职女性员工数	人	12
	新入职男性员工数	人	51
	新入职应届生员工数	人	18
	新入职社招员工数	人	45
	劳动合同签订率	%	100%
	员工总数	人	267
	中国大陆员工人数	人	223
	港澳台及海外员工数	人	44
	男性员工人数	人	152
	女性员工人数	人	71
员工招聘与就业	30岁（含）以下员工人数	人	92
	30岁-50岁（含）员工人数	人	123
	50岁以上员工人数	人	8
	少数民族员工数	人	8
	残疾员工数	人	1
	社会保险覆盖率	%	100%
员工薪酬与福利	全员重大疾病保险投保率	%	100%
员工发展与培训	员工培训覆盖人次	人次	986
	年度培训总时长	小时	35.5

创新发展	研发人员占比	%	61.45
	研发投入总额	万元	25,261.13
	研发投入占主营业务收入比例	%	46.31
	研发人员数量	人	212
	研发人员博士研究生学历占比	%	4.25
	研发人员硕士研究生学历占比	%	34.43
	研发人员本科研究生学历占比	%	55.66
	研发人员专科研究生学历占比	%	5.66
	累计发明专利数量	个	91
	国内累计发明专利数量	个	51
	海外累计发明专利数量	个	40
	集成电路布图设计专有权数量	个	12
供应商管理	获得发明专利奖金人数	人	19
	获得集成电路布图设计奖金人数	人	11
	审查的供应商数量	家	11
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
	获得ISO 9000认证的供应商数量	家	17
社会公益活动	获得ISO 14000认证的供应商数量	家	17
	获得ISO 45001认证的供应商数量	家	16
国家战略响应	公益慈善捐赠总额/对外捐赠总额	万元	3.15
	乡村振兴投入	万元	3.00
	乡村振兴项目数	个	1

治理范畴

指标名称		单位	2024年
召开股东大会次数		次	4
召开董事会会议次数		次	14
召开监事会会议次数		次	11
召开审计委员会会议次数		次	8
召开提名委员会会议次数		次	1
召开薪酬与考核委员会会议次数		次	5
召开战略与发展委员会会议次数		次	2
组织构成	董事会人数	人	8
	女性董事	人	3
	董事会女性占比	%	37.50
	独立董事占比	%	37.50
	本科学历	人	1
	硕士研究生学历	人	4
	博士研究生学历	人	3
投资者关系管理	举办上证业绩说明会	次	3
	上证e互动回复投资者问答	次	30
	接听投资者电话	希	106
	发布投资者关系活动纪要	次	9

读者反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

地址：佛山市南海区桂城街道桂澜北路6号千灯湖创投小镇核心区自编号八座（A8）305-308单元

电话：0757-81280550

邮箱：ir@halomicro.com

1. 您属于哪类利益相关方？

☐ 股东与投资者☐ 客户☐ 员工☐ 政府及监管机构

☐ 供应商与合作伙伴☐ 社区☐ 公众与媒体☐ 其他
2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 很好☐ 较好☐ 一般
3. 您认为本报告是否全面反映了希荻微在ESG方面的表现：

☐ 是☐ 一般☐ 否
4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

☐ 是☐ 一般☐ 否
5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

☐ 是☐ 一般☐ 否
6. 您对希荻微报告编制及践行ESG理念的其他建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。