

2024

中红普林医疗用品股份有限公司
可持续发展 (ESG) 报告



关于本报告

本报告为中红普林医疗用品股份有限公司披露的第三份可持续发展（ESG）/ 社会责任报告，秉承着规范、透明、客观和全面的原则，旨在向各利益相关方展示中红医疗在经营管理、环境保护、社会公益等领域内的履责成果与绩效表现。我们期望通过发布报告，增进社会各界对公司可持续发展承诺与实践的了解，持续推动在 ESG 领域的进步与提升。

编制参考标准

本报告遵循深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和《创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，参照联合国可持续发展目标（SDGs）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）等进行编制。同时，本报告编制过程中借鉴了 Wind ESG 评级所关注的 ESG 议题。

报告范围

除特殊说明外，本报告所载资料时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，适当追溯之前年份或后续年度。本报告涵盖范围包括中红普林医疗用品股份有限公司及下属分子公司。

数据来源

除特殊说明外，本报告的数据均来自公司内部资料、调查访谈记录及相关文件。公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。本报告涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“中红普林医疗用品股份有限公司”以“中红医疗”“公司”或“我们”表示。

其中，本报告涉及的子公司有：

“江西科伦医疗器械制造有限公司”以“科伦医械”表示；

“江西中红普林医疗制品有限公司”以“江西中红”表示；

“桂林恒保健康防护有限公司”以“恒保健康”表示；

“深圳迈德瑞纳生物科技有限公司”以“迈德瑞纳”表示。

其中，本报告涉及的分公司有：

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山一分公司”以“唐山一分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山二分公司”以“唐山二分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山三分公司”以“唐山三分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山五分公司”以“唐山五分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山六分公司”以“唐山六分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山彩印包装分公司”以“彩印包装分公司”表示。

报告获取

您可以在中红医疗官方网站 www.zhonghongmedical.com 下载本报告的中、英文版本。如有歧义，请以中文版为准。

意见反馈

请扫描二维码反馈意见。





CONTENTS

目录

关于本报告	
董事长致辞	01
走进中红医疗	03
可持续发展管理	09
专题：	13
创新驱动，领航数智医疗	

关键绩效表	60
指标索引表	64
展望 2025	69

PART 1

生态保护 共建绿色家园

环境管理	19
资源利用	20
污染防治	22
绿色办公	24

PART 2

客户至上 共创卓越品牌

产品质量	27
责任供应链	31
优质服务	34

PART 3

携手员工 共赢美好未来

员工权益	39
发展及培训	42
职业健康与安全	43

PART 4

贡献社会 共享发展成果

医疗可及	47
开放合作	51
公益慈善	52

PART 5

治道精进 共筑发展根基

公司治理	55
稳健经营	56
商业道德	59

董事长致辞



奋楫扬帆，勇往直前！

2024 年，是中华人民共和国 75 周年华诞，也是实现“十四五”规划目标任务的关键之年。中红医疗秉持“共筑成长梦想 造福健康生活”的企业使命，深入贯彻落实“健康中国”战略，主动把握发展新质生产力的重大机遇，加快推进高水平科技自立自强，实现数智转型升级，与时代同频共振，切实履行社会责任，以 ESG 质效引领企业高质量发展。

行稳致远，拓展业务版图

这一年，我们坚持推进国际化战略，深度布局海外市场，外销业务节节攀升，海外客户数量同比增长近 10%，产品惠及 80 余个国家和地区，积极开拓“第二增长曲线”，参股为麦智能科技（北京）有限公司，开启数字化生命体征管理新时代，为公司长远发展注入活力。

绿色发展，践行低碳理念

这一年，我们深入落实国家“双碳”目标，坚定不移地走绿色低碳道路，积极应对气候变化所带来的风险和机遇，优化生产工艺流程，强化节能降污，有效控制温室气体排放，加速生产经营绿色转型，推动“绿色工厂”及“无废工厂”建设，打造绿色办公环境，以实际行动促进人与自然和谐共融。

深耕厚植，塑造社会典范

这一年，公司三大事业部协同共进，依托优质的产品与服务，与超过 3,000 家医院建立长期合作关系。凭借卓越的综合实力和行业影响力，连续三年稳居中国医疗器械 50 强，成功入选“中国品牌 500 强”，累计荣获 23 项行业殊荣，在产品研发、医疗可及和社会公益等领域贡献中红力量。

迈向未来，中红医疗将以创新为引领，以实干为基石，继续将可持续发展理念融入公司运营的各个环节，广泛开展 ESG 实践，凝心聚力朝着“引领未来的智慧中红、备受信赖的百年中红”目标不断前进，书写责任华章。

前路迢迢，笃行不怠。

董事长：桑树军

走进中红医疗

公司简介

中红普林医疗用品股份有限公司（简称“中红医疗”）成立于 2010 年，是世界 500 强企业厦门国贸控股集团有限公司的核心成员企业。公司专注医疗健康产业，主要从事高品质一次性健康防护用品、医用无菌器械、生命支持综合解决方案等医用耗材与设备的研发、生产与销售，报告期内公司拥有健康防护、安全输注、创新孵化三大事业部，在全国已建成河北唐山、江西九江、江西宜春、广西桂林、广东深圳五大生产基地，海外基地筹建中，已形成唐山研究院、上海研究院（筹建）、宜春研究院、深圳研究院、桂林研究院和海南公司“五院一司”研发体系，是国家高新技术企业、中国品牌 500 强，中国医疗器械 50 强，并入选“创建世界一流专精特新示范企业”名单，旗下恒保健康入选国家专精特新“小巨人”企业名单。

发展历程



企业文化

中红医疗深耕医疗健康产业，致力于成为高度数字化的现代企业惠及各利益相关方，引领行业未来的发展；成为备受客户、员工、合作伙伴、股东和社会信赖，健康可持续发展的百年企业。在企业使命的引领下，公司搭建共同的事业平台，成就员工事业和成长的梦想；提供一流的产品服务，为客户创造健康、有品质的生活；经营向善，造福美好社会的健康可持续发展，持续为利益相关方创造价值。

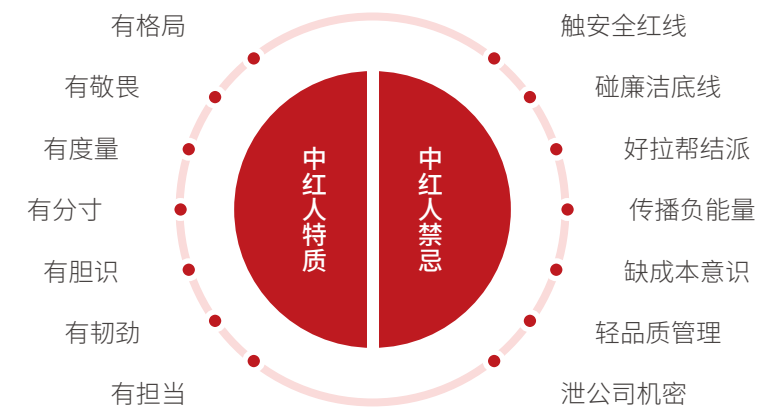
企业愿景

引领未来的智慧中红
备受信赖的百年中红

成为引领未来的
智慧企业

成为备受信赖的
百年企业

- 我们建成行业一流的数字化、智能化管理体系和运营平台，极大提升企业的竞争力和运营效率；
- 我们建成引领行业、覆盖全国的研发体系，产品和技术创新力度更强，通过持续的创新意识和能力，不断引领市场和行业的发展；
- 我们有着真正以人为本的灵魂，有着超越盈利的目标，惠及各利益相关方，打造积极向上、真诚向善的中红能量场；
- 我们坚持大河有水小河满，让千万个中红家庭，过上“从无到有，从有到好，从好到优”的日子。
- 我们以诚信为本，与利益相关方建立互惠共赢的长期伙伴关系，与客户建立深厚的情感连接；
- 我们锻造一支专业能力一流，充满活力的干部员工队伍，建成完善的内部培训系统和人才梯队，成为优秀人才首选的发展平台；
- 我们建立起更具中红特色的体制机制，形成强有力的抵御风险能力；
- 我们坚持长期主义，稳步实现远期目标，规模和效益得到不断扩展，品牌和地位得到持续提升，成为行业领先、永续发展的百年企业。



奖项荣誉

中红医疗

- 

2024 年上市公司董事会典型实践案例

—— 中国上市公司协会 ——
- 

河北省制造业单项冠军企业

—— 河北省工业和信息化厅 ——
- 

2024 年广州高端医疗器械展览会
“特聘顾问单位”

—— 中国医疗器械行业协会创新
服务专业委员会 ——
- 

“2024 年度上市公司董办优秀实践案例”

—— 中国上市公司协会 ——
- 

2024 年度生物科技十大创新企业
金手杖奖

—— 华夏时报 ——
- 

“A 股医疗器械上市公司 ESG
TOP20” 榜单第六名

—— 中国医疗器械行业协会 ESG 工作组 ——
- 

2024 年度财联社致远奖·ESG 先锋奖

—— 财联社 ——
- 

“中国橡胶工业百强企业”

—— 中国橡胶工业协会 ——
- 

中国品牌 500 强

—— 品牌联盟（北京）咨询股份公司评估中心 ——
- 

医疗器械营业收入前五十家企业

—— 秦山医药论坛组委会 ——
- 

2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖

—— 深圳价值在线信息科技股份有限公司 ——
- 

《2024 中国企业 ESG 实践观察报告》
社会管理实践（S）优秀案例

—— 华夏时报 ——
- 

“数智应用卓越企业”

—— 金蝶·CIO 成就计划 ——
- 

第二届国新杯·ESG 金牛奖
治理二十强

—— 中国证券报 ——
- 

金蜜蜂 2024 优秀企业可持续发展报告
客户责任信息披露奖

—— 金蜜蜂智库 ——

恒保健康

- 

2024 年质量标杆典型经验

—— 中国质量协会 ——
- 

广西壮族自治区专精特新中小企业

—— 广西壮族自治区工业和信息化厅 ——
- 

广西智能工厂示范企业

—— 广西壮族自治区工业和信息化厅 ——
- 

桂林市无废工厂

—— 桂林市工业和信息化局 ——
- 

永福县 2023 年度工业振兴
纳税贡献奖

—— 中共永福县委员会永福县人民政府 ——
- 

永福县 2023 年度工业振兴
用工鼓励奖

—— 中共永福县委员会永福县人民政府 ——

迈德瑞纳

- 

专精特新中小企业

—— 深圳市中小企业服务局 ——
- 

创新型中小企业

—— 深圳市中小企业服务局 ——
- 

高新技术企业

—— 深圳市科技创新委员会 ——
- 

2023 年度深圳市坪山区 3A 诚信企业

—— 坪山区社会信用体系建设统筹领导小组办公室 ——
- 

2024 粤港澳大湾区科创专精特新
标杆企业 TOP100

—— 湾区科创节·深港澳科创大会组委会 ——
- 

“民族品牌·国货典范”称号

—— 好品优享（北京）信息管理服务中心 ——
中国工业报社国货品牌研究中心

可持续发展管理

中红医疗围绕“共筑成长梦想 造福健康生活”的企业使命，将可持续发展理念深度融入公司发展战略和日常运营，持续强化可持续发展管理体系建设，优化可持续发展信息披露机制，与利益相关方保持积极沟通，推动公司高质量发展，实现环境价值、社会价值和经济效益的有机统一。

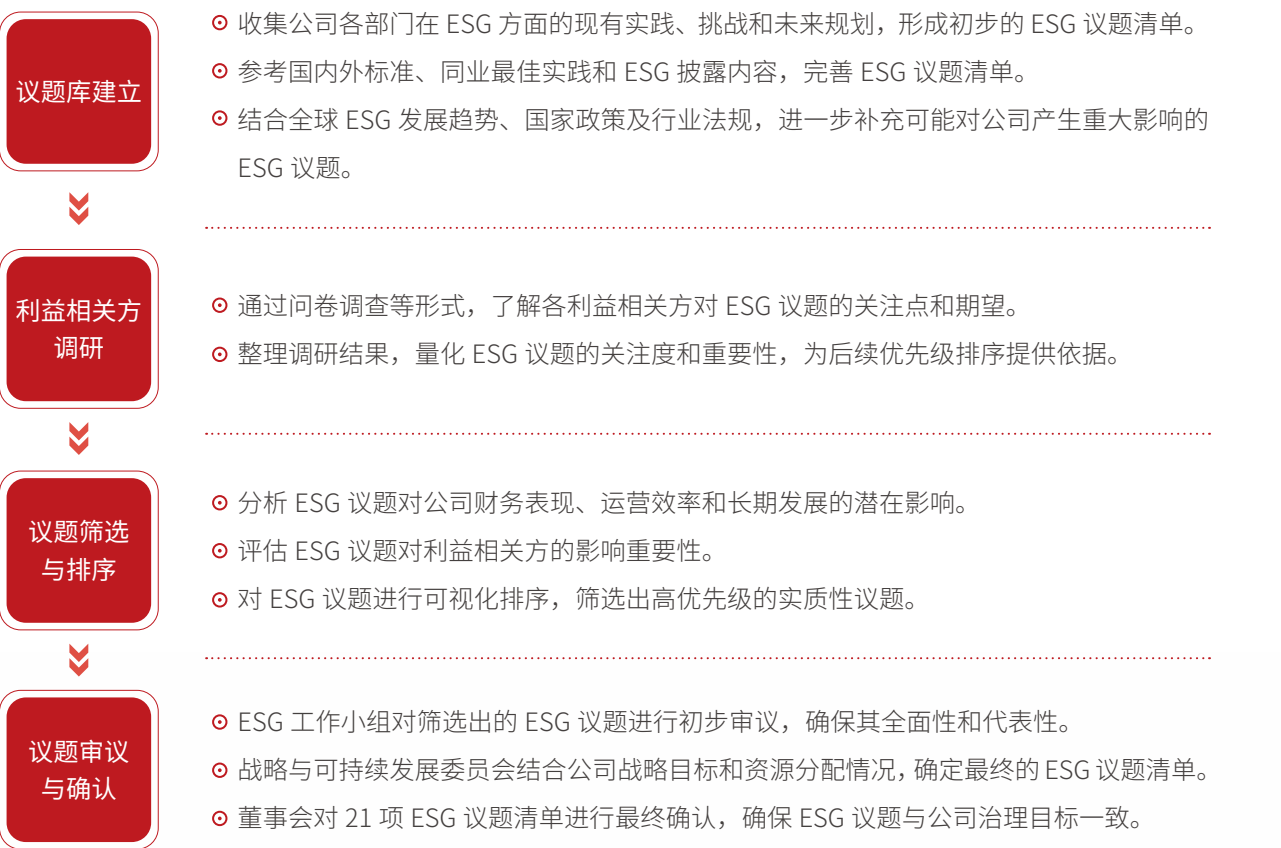
可持续发展管理架构

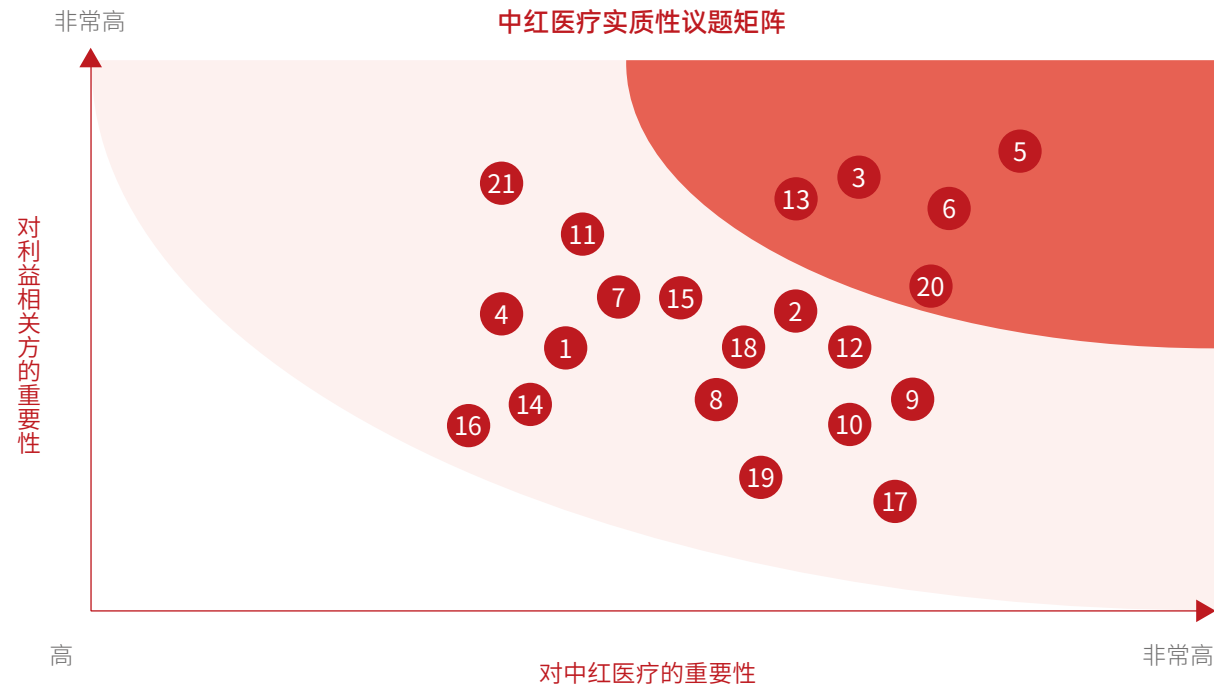
中红医疗结合公司战略发展需要，进一步完善以董事会为核心的可持续发展管理架构，搭建“决策层-管理层-执行层”三层管治架构，明确董事会作为 ESG 事务的最高决策机构，正式成立董事会战略与可持续发展委员会，设立跨部门的 ESG 工作小组，确保可持续发展理念贯穿于研发、生产、运营等各个环节，形成自上而下的协同机制。



实质性议题分析

中红医疗定期开展实质性议题分析，动态识别利益相关方关注的 ESG 议题，建立公司 ESG 议题库，向利益相关方发放调查问卷开展实质性议题调研，并对 ESG 议题进行识别、评估、筛选与排序，最终形成 2024 年实质性议题矩阵，作为本报告的编制基础。





利益相关方沟通

中红医疗秉持开放、透明和负责任的态度，广泛开展利益相关方沟通活动，通过系统化的沟通机制和多样化的互动方式，深入了解各利益相关方的期望，确保不同群体的诉求能够得到精准回应。报告期内，公司识别出七类主要利益相关方，包括政府与监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、环境及社区。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式
政府与监管机构	- 遵守法律法规 - 响应国家战略 - 规范公司治理 - 推进反腐倡廉	- 落实监管政策指引 - 参与调研走访 - 日常监管汇报 - 信息披露
股东与投资者	- 经营业绩稳健 - 公司治理完善 - 信息披露透明 - 全面风险管理 - 保护股东权益	- 股东大会 - 定期报告与信息公告 - 投资者调研与沟通会议 - 路演与反向路演 - 线上沟通平台
客户	- 负责任营销 - 保护客户权益 - 提升服务质量 - 打通服务渠道 - 创新产品研发	- 责任营销制度文件 - 客户投诉处理 - 产品说明会 - 客户座谈及回访 - 官网、官微、App 等沟通平台
员工	- 保障员工权益 - 促进员工成长 - 职业健康与安全 - 薪酬与福利待遇 - 包容与多样性	- 职工代表大会 - 员工座谈会 - 内部培训体系 - 绩效、薪酬管理体系 - 工会文体、关怀活动
供应商与合作伙伴	- 平等协商 - 诚实守信 - 优势互补 - 互惠互利	- 交流访问 - 座谈研讨 - 签订协议 - 行业研究
环境	- 节能减排 - 绿色制造 - 绿色运营 - 绿色供应链	- 落实节能减排政策 - 环境数据采集与披露 - 能源数字化管理平台 - 绿色公益活动
社区	- 突发灾难及事故应对 - 投身公益事业 - 回应社会热点	- 突发事件培训 - 全国性主题公益活动 - 爱心基金

责任
专题

创新驱动 领航数智医疗

中红医疗秉持“在整合中创新，在学习中超越”的创新理念，不断推出高性能、针对性的医疗产品以满足市场多元化需求。同时，借助数字化技术，将产品研发与数智升级有机结合，开发出高品质、创新性的医用耗材与设备，实现医疗产品的智能化升级，致力于成为行业内领先的创新型智慧医疗解决方案供应商。

产品研发，聚焦医疗前沿

中红医疗建立完备的研发创新管理制度体系，包括《研发人员成果奖励办法》《新产品开发管理办法》等，从制度层面规范研发流程，提高研发效率。每年投入大量资金用于创新平台搭建、研发人员引进以及科技成果转化，与多所高校和科研机构建立紧密的合作关系，确保公司的技术领先地位。

2024 年

• 研发投入 **9,831.42** 万元

• 研发员工 **516** 人

开展技术攻关

中红医疗

制定了食品接触丁腈手套总迁移量的测试方法，通过对原料、配方和生产工艺的优化调整，使得丁腈手套产品总迁移量大幅下降，满足食品接触要求。

恒保健康

提出“六防”核辐射防护手套的技术需求，与桂林理工大学联合研发团队进行为期一年的科技攻关，对标先进企业核辐射防护手套产品的结构及性能，研发出具有化学防护层、白色警示层、核辐射防护层和穿戴内层的多层核辐射防护手套的关键材料体系和成型工艺。

迈德瑞纳

针对营养泵、注射泵、输液泵、输液信息采集器、宠物泵等产品临床需求，通过培训临床应用知识、产品性能检验，从产品功能优化、结构设计、外观等方面进行技术改造升级。

创新引领变革

麦迪斯核级防护操作箱手套系列产品

历经数年科技攻关，成功研制出麦迪斯（Medispo）核级防护操作箱手套系列产品，包括长寿命高性能长臂核防护手套、长寿命高性能氯丁橡胶手套箱手套、长寿命高性能丁基橡胶手套箱手套、长寿命高性能丁腈橡胶手套箱手套、天然乳胶手套箱手套等产品。其中，长寿命高性能长臂核防护手套的卓越性能可从容应对极端核辐射环境下的重油、强酸、强碱等严苛工况，同时满足不同环境下的操作需求，填补了国内该领域的空白。

长寿命高性能长臂核防护手套

【产品特点】
长寿命高性能长臂核防护手套采用特殊材料制成，具有优异的耐辐射性能，可在极端核辐射环境下长期使用，确保操作人员的安全。手套采用长臂设计，有效防止放射性物质溅射，提供全方位防护。手套材质柔软，佩戴舒适，不影响操作精度。

【适用范围】
适用于核工业、核电站、核医学等领域的高辐射环境下的操作，如核燃料处理、核废料处理、核医学诊断等。

【优势】
1. 优异的耐辐射性能，可在极端核辐射环境下长期使用。
2. 长臂设计，有效防止放射性物质溅射，提供全方位防护。
3. 材质柔软，佩戴舒适，不影响操作精度。



麦迪斯双层双色外科手套

独特双色配置，提供双倍的安心保障，大大减少了手套的穿孔率。同时，利用双层手套的负压原理，外层一旦破漏，即刻快速显影，提高穿孔后的识别率。适用于艾滋病、肝炎等高风险手术，有效减少职业暴露风险，为手术医师构建起双重安全保障机制，为外科手术安全构筑了全新的防护壁垒。



智能输液泵

采用先进的算法与传感器技术，实现输液速度的精准控制与实时监测；支持多种输液模式，满足不同患者的治疗需求；具备强大的数据记录功能，为临床决策提供有力支持。

精准注射泵

支持多种注射药物与剂量设置，确保药物精准输注；配备智能报警系统，及时提醒用户注意异常情况，保障患者安全。

数字化体温管理解决方案

基于围术期的临床需求与麻醉质控的管理要求，打造一套主要由无线测温传感器、主动保温系统和数字化质控软件三部分组成的数字化体温管理解决方案。基于无线测温传感器和主动保温系统的配合完成了测温保温的闭环管理，同时也完成了整个围术期体温数据的数字化。



恒保健康培育创新人才

案例

2024 年 1 月，恒保健康“李竞峰劳模和工匠人才创新工作室”入选 2023 年桂林市劳模和工匠人才创新工作室名单。该创新工作室作为培育创新人才的沃土，凭借卓越的创新力与深厚的技术底蕴，破解了众多技术难题，为推动健康产业可持续发展贡献人才力量。



数智升级，赋能企业转型

中红医疗积极响应国家智能制造战略，持续加大对数字化转型的投入，积极打造先进的数字化工厂，引入智能化生产设备和管理系统，实现生产流程的自动化与监控智能化，从原材料采购到产品生产、质量检测、包装运输等各个环节，充分利用数字化技术提高效率和精度，降低成本和风险，坚定不移地在数字化道路上阔步前行。

中红医疗荣获“数智应用卓越企业”大奖

案例

2024 年 9 月，中红医疗在金蝶·CIO 成就计划评选中，荣膺“数智应用卓越企业”奖项。公司凭借一系列创新性解决方案，成功对业务流程完成全面优化，让原本繁琐复杂的工作环节变得顺畅高效，使原本需要耗费大量时间和人力的生产过程能够快速、精准地完成，极大提升了生产效率和竞争力，为医疗用品行业整体发展提供了宝贵启示和全新思路。



2024 年



迈德瑞纳成功引进智能制造 MES 系统，达到智能制造能力成熟度等级三级水平



恒保健康引领智能制造新风尚

案例

2024 年 10 月，恒保健康凭借“桂林恒保健康防护离散型智能工厂”项目的卓越成就，成功入选 2024 年广西智能工厂示范企业认定名单。该项目通过引入先进的智能制造技术和管理理念，实现了生产流程的高度自动化、信息化和智能化，成功构建了一套独树一帜的智能制造生态系统，大幅提升了生产效率，降低了运营成本，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。目前，离散型智能工厂拥有目前中国乳胶行业最先进的生产控制系统和高精密检测检验设备，建设有 20 条全自动医用手套生产线（含双线）和 4 条避孕套生产线。



01 生态保护

共建绿色家园

中红医疗始终秉持“绿水青山就是金山银山”的承诺，将可持续发展理念深植于企业发展战略核心，强化环境合规管理，加强污染防治，积极应对气候变化，发掘节能降碳潜力，以数智化管理和循环利用提升资源使用效率，积极开展绿色运营实践，坚定不移地走绿色低碳发展之路，为构建人与自然和谐共生的美好未来贡献力量。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



环境管理

中红医疗积极响应绿色发展号召，不断完善环境管理体系建设，下属分子公司均建立了完整的 EHS 管理制度，环境管理实行专人专办，将环境管理相关指标和目标纳入管理层绩效考核，全面提高自主环境管理水平。报告期内，公司未发生环境行政处罚、环境污染事件及重大环境事故。

环境绿色认证

中红医疗积极响应国家环保政策，定期通过第三方认证机构完成 ISO 14001 环境管理体系监督性审核，持续提升环境管理规范化水平。在“绿色工厂”建设方面开展行业领先实践，从厂房设计到设备选型，均遵循节能减排原则，采用高效节能设备，实施清洁生产，大幅降低能耗与废弃物排放。

科伦医械荣获省级“绿色工厂”称号

案例

科伦医械始终践行绿色可持续发展战略,自觉履行生态环境保护责任,探索和实施绿色运营,开展绿色节能改造,提升资源管理能力,加强治污减排,降低对自然环境的负面影响。2024 年 7 月,公司凭借在绿色生产制造环节所取得的阶段性成果,成功入选江西省工业和信息化厅 2024 年度省级绿色制造名单,荣获“绿色工厂”称号。



环境应急管理

中红医疗制定《突发环境事件应急预案》，并在当地生态环境部门备案，定期开展培训和应急演练，提升环境风险防范意识和应急处置能力。下属分子公司制定《环境因素的识别、评价控制程序》《管理评审控制程序》等制度，定期组织环境风险评估和隐患排查。



开展突发环境事件应急演练

资源利用

中红医疗致力于提升资源与能源的使用效率，通过建设工业互联网平台、应用智能制造 MES 系统，推动能碳精细化、数智化运营，广泛开展节能节水改造，鼓励资源循环利用，持续提升绿色生产运营水平。

能源管理

中红医疗推动分子公司制定《节能奖惩管理制度》《节能宣传与培训制度》《能源计量管理制度》等能源管理制度，广泛引进节能设备，开展节能降碳技术改造，显著降低能源损耗，减少温室气体排放，实现良好的环境效益。

指标	单位	2024
能源消耗总量	吨标煤	247,903.11
直接能源消耗总量	吨标煤	5,401.93
间接能源消耗总量	吨标煤	242,501.18
煤炭	吨	1,619.48
汽油	升	6,578.66
柴油	升	59,997.43
天然气	立方米	346,615.00
焦炉煤气	立方米	6,026,192.00
外购电力	兆瓦时	363,324.69
蒸汽	吨	2,019,403.85

恒保健康完成双模手套生产线蒸汽节能改造

案例

2024 年，恒保健康对双模手套生产线进行蒸汽节能改造，并于同年 5 月投入使用，有效降低各条生产线每日的蒸汽消耗量，产线能效水平居于行业内领先地位。



借助物联网等新兴技术，中红医疗建设能源管理系统平台，实现能源使用和碳排放管理的数据化、可视化、智能化和精细化，持续扩大平台覆盖的工厂数量，通过实时采集的工厂能耗数据，制定针对性的设备和工艺改进方案，提升能源利用率。



中红能源管理云平台

► 水资源管理

中红医疗严格遵循《中华人民共和国水法》以及运营所在地的法律法规，科学管理水资源，鼓励下属分子公司制定《用水管理制度》，积极探索改善水资源管理措施，加大水资源保护力度，将水资源管理贯穿到生产运营各个环节，努力创建节水型企业。公司的水资源使用来源为市政用水和地下水，主要用途为生产用水和办公生活用水，耗水量较大的主要生产运营场所均位于水资源风险等级较低的地区。

2024 年

- 耗水总量 **2,541,786.74** 吨
- 生活耗水量 **304,806.94** 吨
- 工业耗水量 **2,236,979.80** 吨

恒保健康开展节水改造

案例

2024 年，恒保健康聚焦生产环节水资源集约化利用，通过系统性改造，实现废水循环利用达成效能提升，针对特定工艺段溢流水资源特性，创新设计“分级回收、梯级利用”模式，通过前端溢流循环和后端资源调配，实现厂区用水动态平衡，帮助工厂全年节约用水 18 万吨，为企业绿色转型提供了可复用的节水增效路径。

► 材料管理

中红医疗坚持源头减量，通过绿色设计、替换老旧设备、加强运维保养、优化工艺流程、废料回收利用等措施减少原材料和包装材料的消耗，积极探索使用环保型材料替代传统材料，在采购时加入绿色环保认证要求，并优先与具备产品绿色认证和通过 ISO 14001 环境管理体系认证的供应商合作。

2024 年

- 包装材料使用量 **18,533.02** 吨

污染防治

中红医疗严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规的相关要求，不断完善《危险废物防治责任制度》《废水、废气、噪声污染防治控制程序》等污染物排放管理制度，明确规定废气、废水、固体废物、噪声等污染物的处理流程、排放标准及监督措施，定期组织环保技能培训和环保设备设施巡检，确保生产过程中的各个环节均符合环保要求。

污染防治措施



废气

燃煤锅炉废气：采用“SNCR 脱硝 + 布袋除尘 + 钠碱法脱硫系统”治理后稳定达标排放，并在排放口安装在线检测设备及时上传排放数据。

挥发性有机物：各分子公司分别实施“高效喷淋塔 - 气液分离器 - 活性炭吸附 - 催化燃烧脱附”“RTO 蓄热式燃烧、UV 光解 + 活性炭吸附”等治理技术，同时在排放口安装超标报警装备，确保排放稳定达标。



废水

严格按照环评报告建设污水处理厂，在排放口安装在线监测系统，接受环保部门的定期监督性监测。



固体废弃物

无害废弃物：化学原料桶统一由厂家回收二次利用，生产过程中产生的胶皮提供给有专业资质的公司进行回收再利用，部分无害污泥送至砖厂做原材料使用。

危险废弃物：严格按照国家危废管理办法交付有资质的危废公司进行处置。

延伸阅读

更多污染物排放信息获取途径：《中红医疗 2024 年年度报告》

2024 年

- 废水排放总量 **2,553,541.44** 立方米

- 工业废水总量 **2,330,200.54** 立方米

- 生活废水总量 **223,340.90** 立方米

- 固体废弃物总量 **3,041.05** 吨

- 无害废弃物 **1,764.40** 吨

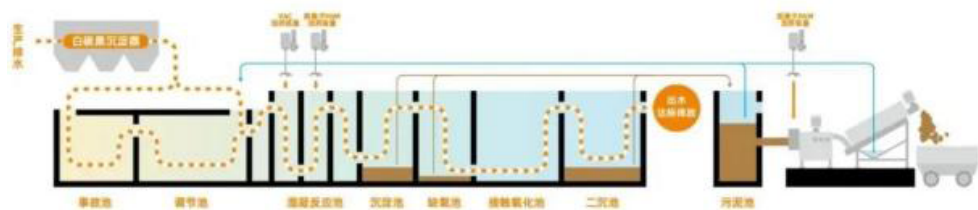
- 有害废弃物 **1,276.65** 吨

恒保健康对生产线进行环保改造

案例

2024 年，恒保健康利用涂层技术取代氯洗技术，减少氯气对环境的影响；在灭菌环节，利用电子束灭菌（EB）取代环氧乙烷灭菌（EO），减少环氧乙烷气体对环境的影响。

AO生化法污水处理工艺



恒保健康 AO 生化法污水处理工艺流程

我们的范围一温室气体排放量主要来源于煤炭、汽油、柴油、天然气、焦炉煤气等化石燃料的燃烧排放；范围二温室气体排放量主要来源于外购电力、蒸汽产生的间接排放。

2024 年



- 温室气体排放总量

818,075.31 吨二氧化碳当量

- 温室气体排放强度

3.3300 吨二氧化碳当量 / 万元

- 范围一温室气体排放量

9,453.28 吨二氧化碳当量

- 范围二温室气体排放量

808,622.03 吨二氧化碳当量

绿色办公

中红医疗深入贯彻可持续发展理念，积极宣传绿色低碳文化，倡导绿色出行，努力降低运营过程中的碳足迹，注重培养员工的环保意识，广泛开展员工环保培训活动，致力于创建一个更加绿色的工作环境。



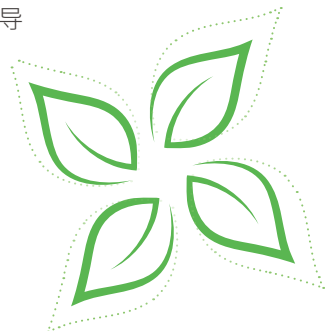
绿色办公

- 推行无纸化办公与电子合同，使用 OA 系统、财务电子档案系统、ERP 系统、人力资源管理系统、CRM 销售管理系统等无纸化文件管理系统，减少打印纸的使用量；必要时纸张双面打印。
- 提倡使用视频会议，减少因商务旅行导致的碳排放。



绿色出行

- 生产基地园区内安装新能源充电桩，鼓励员工使用新能源车通勤。
- 提倡员工选乘公共交通、骑共享单车等绿色方式出行。



绿色用电

- 采购高能效空调，夏季设置温度不低于 26 摄氏度。
- 严格管控办公室用电，保证人走灯灭。
- 改造照明系统，更换环保节能灯。



绿色文化

- 开展生态环境保护和节能降碳宣传及教育活动，组织员工植树造林、垃圾分类。

开展“低碳环保，向绿而行”环保宣传

案例

2024 年 5 月，中红医疗五大基地于全国节能宣传周期间，通过宣传海报、微信公众号等多种形式，组织低碳环保系列宣传活动，营造绿色低碳发展、绿色生产生活的浓厚氛围。

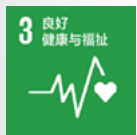
02

客户至上

共创卓越品牌

中红医疗坚持以客户为中心，加强产品质量控制，积极构建责任供应链体系，通过高效的客户服务响应机制，不断提升客户满意度，系统性化解质量、供应链及客户服务领域的潜在风险，将客户需求转化为产品创新与服务升级的驱动力，持续强化品牌韧性，树立行业品质标杆。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



产品质量

产品质量与安全是企业的生存之本，更是对居民健康的庄重承诺。中红医疗坚持“严控品质，厉行标准”的质量理念，将质量意识注入每位员工心中，从原材料采购到生产流程，再到成品检验，每一步都严格把关，通过一系列严谨的质量控制措施，致力于为客户提供安全、优质、可靠的医疗产品。

严格质量管理

中红医疗建立满足多项法规要求的《产品监视和测量控制程序》《纠正和预防措施控制程序》等质量保障程序以及质量管理体系流程，通过数字化转型积极推动质量管理升级，主动寻求并积极配合外部第三方机构的审核与监督，已成功通过美国 FDA、欧盟 CE、ISO 9001 质量管理体系、ISO 13485 医疗器械质量管理体系、MDSAP 等多项国际权威认证，确保产品全面符合相关国际产品标准。报告期内，未发生重大质量责任事故及事件。

公司通过《医疗器械产品召回控制程序》《忠告性通知和不良事件控制程序》《产品信息告知控制程序》，明确从风险识别、预警响应到追溯召回的全流程管理机制。报告期内，未发生产品召回和召回事件。

2024 年

- 质量管理体系认证覆盖的业务范围连续五年 **100%**

- 52 场质量相关的外部审核通过率 **100%**

恒保健康荣膺“2024 年质量标杆典型经验”

案例

恒保健康总结“离散型智能制造模式”下的数字化质量管理经验，该模式通过高度集成的信息系统、智能化的生产设备和精细化的管理流程，实现了从原材料采购到成品出厂的全链条质量监控，有效提升产品质量的一致性和稳定性，为客户提供更加可靠的产品质量保障。2024 年 8 月，公司荣获国家级荣誉“2024 年质量标杆典型经验”，以独特的数字化质量管理经验树立行业标杆。



中红医疗

- 配合药监局完成多轮医疗器械合规性检查，针对发现问题及时整改，保障产品的合规性和安全性。
- 与质量检查及管理认证机构广泛开展合作，严格按照法律法规要求，每年对公司内部产品质量进行风险排查并形成风险报告，持续提升产品质量管理水平。
- 依据《内部审核控制程序》《管理评审控制程序》开展内部质量审核和管理评审，确保质量管理体系的持续改进和有效运行。
- 应中国和欧美日等市场客户要求，委托第三方机构测试产品 52 次，测试标准涵盖多个国际标准和规范，保证公司产品符合国内外不同市场的需求和法规要求。

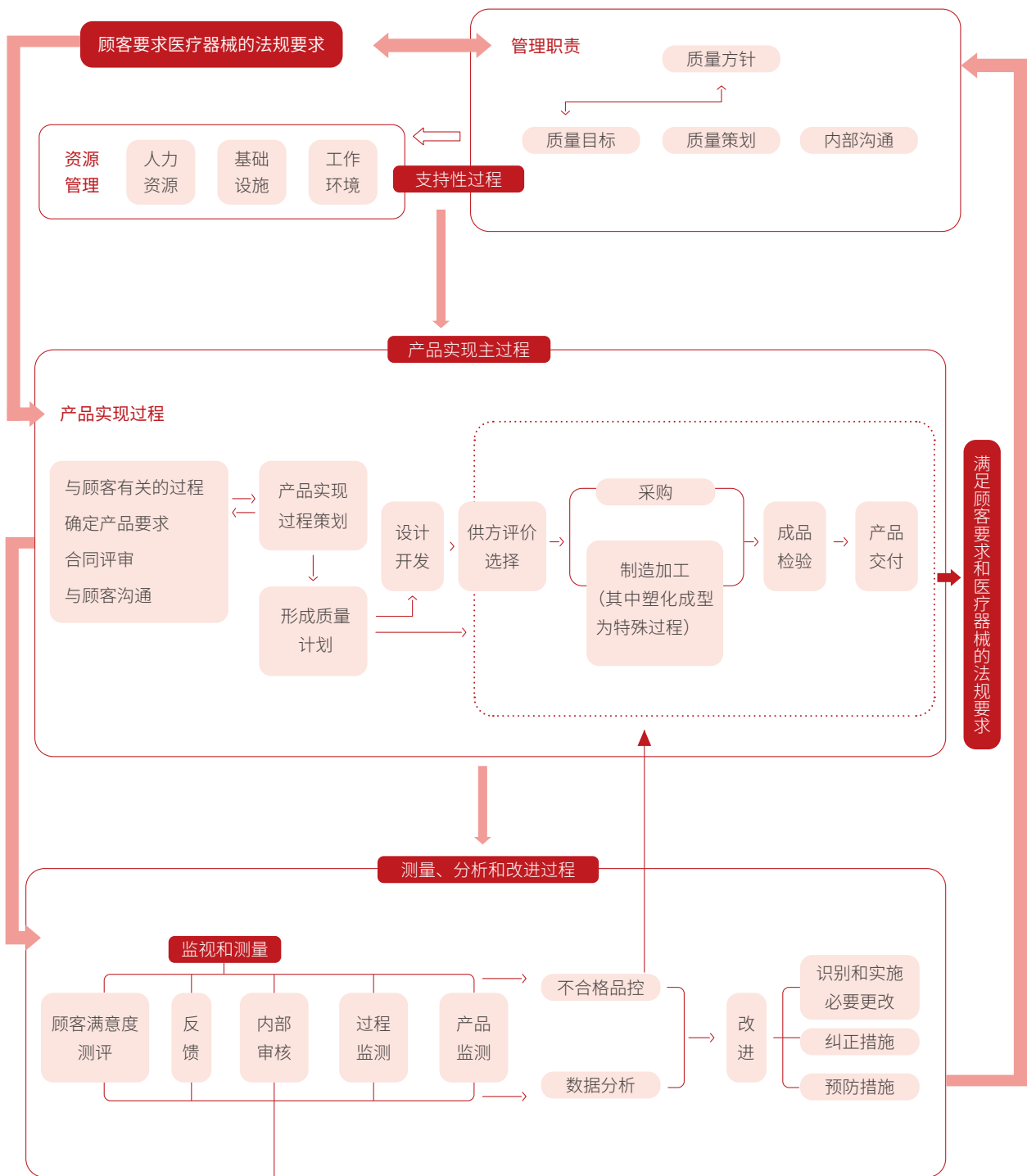
恒保健康

- 制定质量目标和质量方针，并逐层分解至生产、研发、采购等各部门，每年进行动态考核评价，明确质量责任边界，构建起覆盖全价值链的质量文化。
- 如产品出现质量问题，将明确问题整改责任人、开展问题原因分析调查、采取针对性整改措施，有效改进产品异常质量问题情况，确保问题得到跟踪解决。
- 建立《医疗器械召回控制程序》，通过系统化的缺陷产品追溯、风险预警与主动召回机制，实现产品全生命周期质量监控。

迈德瑞纳

- 设立质量部经理及管理者代表等专门的质量管理岗位，代表高管对公司的质量体系负责，确保质量管理的高层支持和有效执行。
- 建立包括物料上线合格率、抽检物料合格率、全检物料合格率、开箱合格率、年故障率、产品直通率等一系列质量指标，并将质量指标纳入季度和年度考核中，通过定期的绩效评估保证产品质量管理的持续改进和有效性。
- 遵循质量管理体系要求，按期完成包括内审和外审在内的各项质量管理活动，两次质量管理体系外审考核均顺利通过。

中红医疗质量管理体系流程图



员工质量培训

作为医疗健康产业产品质量安全的守护者，中红医疗通过开展系统化的质量管理培训，在实践中促进员工质量管理技能全面提升，为公司产品筑起一道坚实的质量防线。

开展质量管理培训

中红医疗

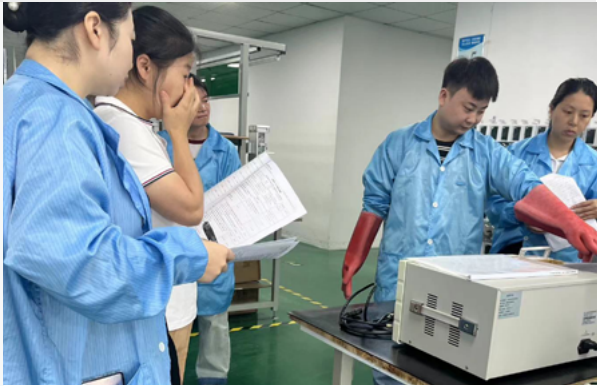
聘请外部讲师对欧盟医疗器械法规及美国 820 法规进行详细讲解和答疑，培训内容包括设计开发、生产控制、质量控制、采购控制等。

迈德瑞纳

制定质量管理培训计划，对质量相关人员开展质量意识、品质异常处理流程等培训，提升全员质量管理专业能力。

恒保健康

开展从检验员岗位职责、原材料验收、生产过程控制到成品检验、客户特定要求的产品全链条质量管理培训，重点强调标准操作规范性、检测技术能力及记录完整性，确保符合医疗器械行业的质量管理要求。



迈德瑞纳开展产品质量管理培训

恒保健康举办质量检验劳动和技能竞赛

案例

2024 年 7 月，恒保健康开展产品质量检验员岗位技能比赛活动，组织质量部全体检验员共 34 人参加竞赛，通过理论知识及实物检测技能比拼，切实提升检验员的岗位技能水平，为公司产品质量提供保障。



责任供应链

中红医疗构建供应链风险管理体系，主动识别供应链风险并制定对应的管理策略，增强供应链的连续性、透明度和韧性，加快供应链数智化转型进程，推动绿色供应链管理，建立严格的供应商选择、评估与沟通机制，推动上下游企业 ESG 能力共建，助力打造负责任的价值链生态。

► 供应商管理

中红医疗设立《供应商管理控制程序》，通过完整的供应商管理流程，定期对供应商进行资质审核、绩效评估及风险排查，确保供应商资质合规、绩效优良，为公司稳健合规运营提供有力保障。

2024 年

- 供应商总数

958 家

供应商管理工作程序

供应商准入

- 根据物料技术和质量要求，初步选定满足公司产品质量要求的原材料、辅助材料等潜在供应商，作为合格供应商备选。
- 对潜在供应商进行现场审核和样品测试，发放《供应商调查 / 评定表》，以验证其资质、生产能力、环保措施和社会责任实践的真实性，并与审核测试通过的潜在供应商进行试合作，经公司审批通过后，纳入合格供应商管理，建立合格供应商档案。

供应商评估

- 对供应商进行专项审计，审计结果作为供应商考核和合作调整的重要依据。
- 依据供应商的供货检验情况、供货业绩及能力、连续供货质量、退换货情况以及供应材料在使用过程中的稳定性，对供应商进行年度评价。
- 开展合格供应商综合评价，内容包括资质有效性复查、质量体系运行及整改情况复核等，结合供应商供货质量年度评价结果，形成《供应商年度审核报告》。

供应商保留与退出

- 与供货质量好、服务能力强、技术及信息含量高、能够对公司发展起到指导和促进作用的供应商继续合作。
- 向供货质量、服务有严重问题的供应商下发《限期整改通知单》，对逾期未完成整改的供方出具评价报告，经审批后取消合格供应商资格。



开展供应商现场评估

案例

2024 年，中红医疗对供应商的质量管理体系相关过程开展现场审核，直观地了解供应商的生产环境、设备状态、员工操作等实际情况，发现潜在问题，督促供应商进行自我反思和改进，提升其供货质量和社会责任管理水平，保障供应链的可靠性和稳定性。



中红医疗与供应商签订包含社会责任要求条款的《供应商行为准则》《供应商社会责任审核检查表》以及《供应商遵守和不断改进社会责任承诺书》，在与供应商签订的合同中明确环境和社会责任条款，要求供应商积极承担社会责任，并设定违约责任和处罚措施，共筑长期稳定的供应商合作关系。

2024 年

- 因为社会责任不合规被否决的潜在供应商

0 家

- 因为社会责任不合规被终止合作的供应商

0 家

供应商社会责任相关要求



员工权益

- 严格遵守国家及地方的劳动法律法规、国际劳工标准以及相关行业规定
- 与员工签订劳动合同
- 禁止使用童工和强迫劳动
- 工作时长及薪酬福利合理合规
- 反对职场歧视与骚扰



环境保护

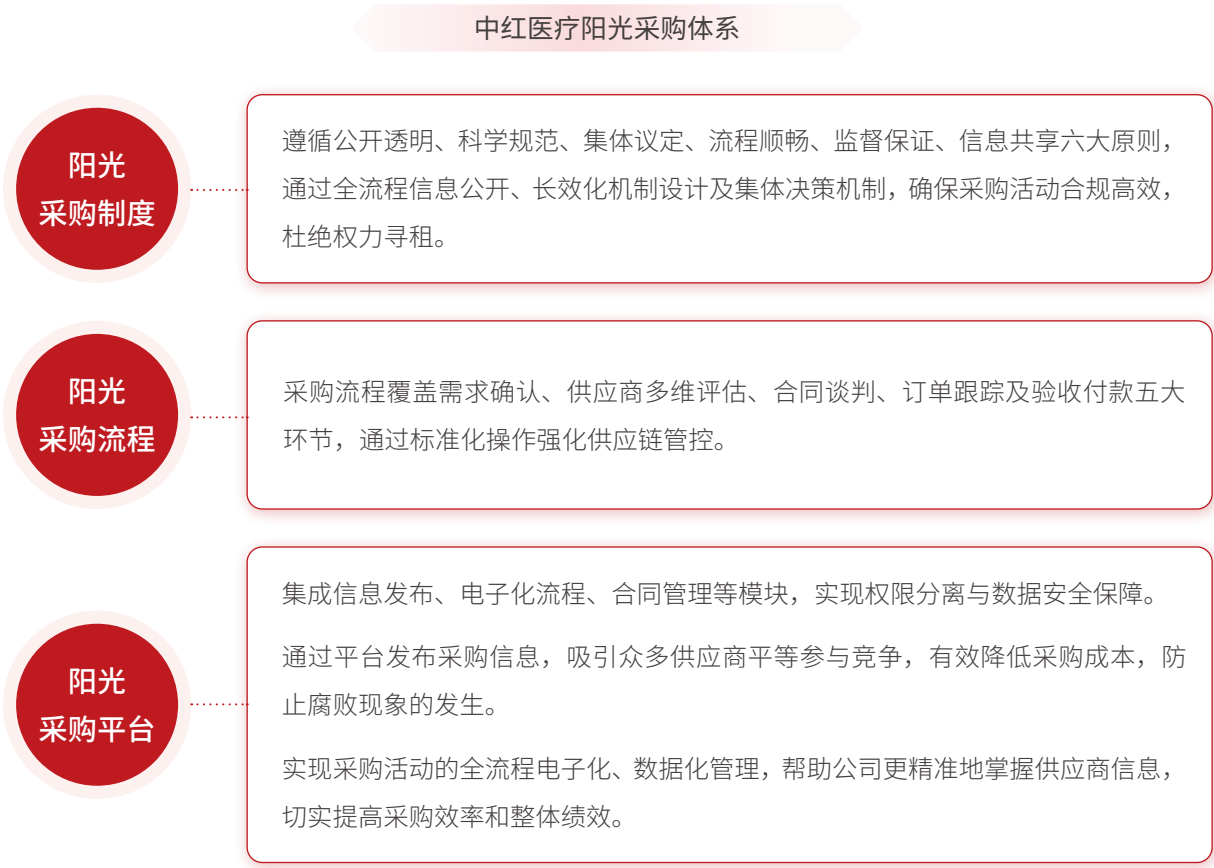
- 严格遵守国家及地方的环境保护法律法规
- 具备 ISO 14001 等环境管理体系认证
- 采取节能减排措施，降低能耗和排放，推动绿色生产
- 规范医疗废弃物处理，确保废弃物得到合规处置



健康安全

- 严格遵守国家及地方的健康安全法律法规
- 具备 ISO 45001 等职业健康安全管理体系认证
- 制定员工健康安全应急响应预案
- 配备必要的防护设施
- 定期开展员工职业健康检查与安全培训

中红医疗依据《采购控制程序》推行阳光采购，构建了规范化、透明化的采购管理体系，将采购治理深度融入 ESG 框架，以数字化手段推动供应链可持续转型。报告期内，全体采购员签署《廉洁从业承诺书》。

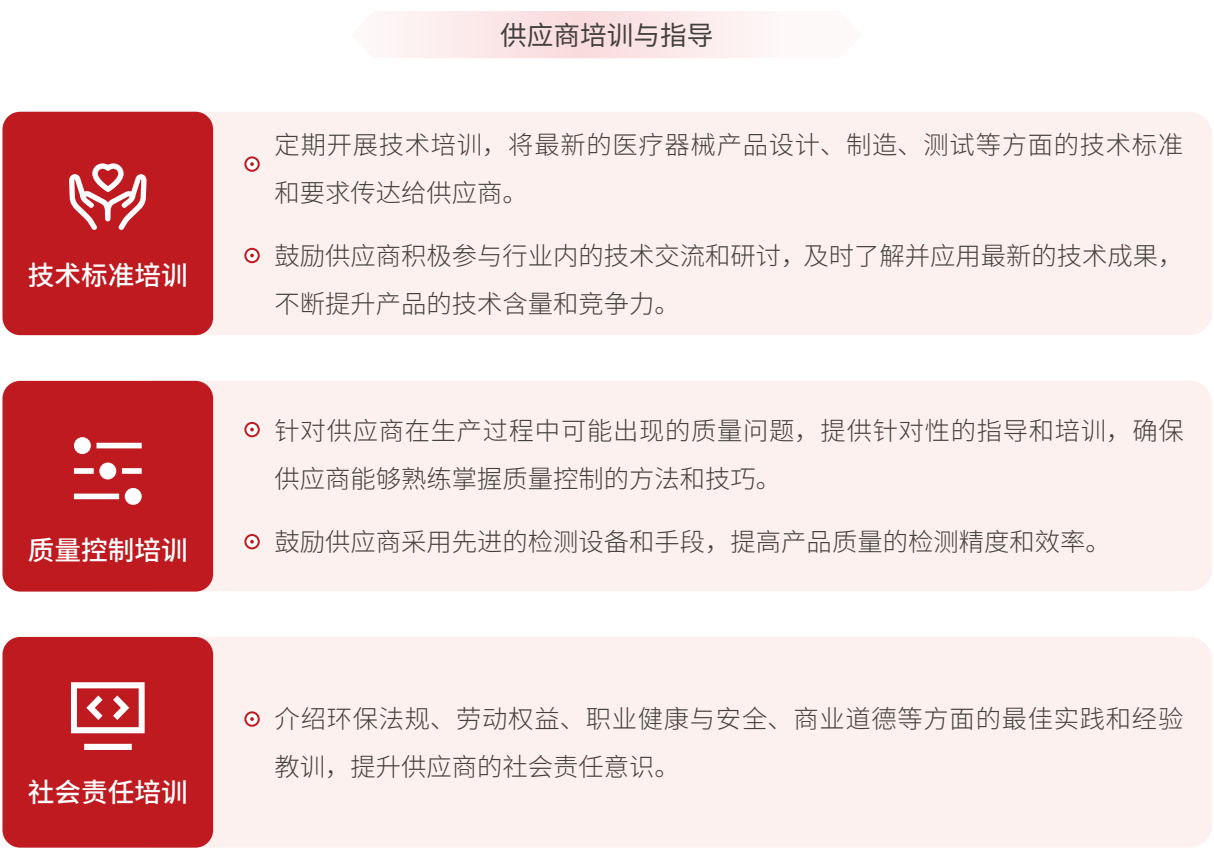


▶ 打造责任供应链

中红医疗坚持与供应商保持充分沟通，加强双方需求与期望的精准对接，高度重视对供应商的培训与指导，通过定期交流、分享行业经验及最佳实践，不断提升供应商的管理水平和产品质量，与供应商共同成长，携手建立长期稳定的供应链合作关系。



中红医疗积极开展供应商培训活动，旨在通过全方位的培训内容提升供应商技术和管理水平，重点培育质量管理、绿色生产及合规运营能力，共享技术资源推动供应链协同创新，进而推动供应商综合竞争力提升，促进公司 ESG 表现优化。



优质服务

中红医疗高度重视与客户的沟通交流，建立完善的客户服务体系，快速响应客户需求，依托专业的技术支持和售后服务团队，为客户提供全方位、个性化的解决方案，以高效、专业、贴心的服务回馈国内外客户，共同推动医疗健康事业发展。

▶ 提升服务质效

中红医疗持续优化客户服务流程，完善 CRM 系统建设，广泛开展经销商培训，提升产品咨询服务质量，帮助医护人员掌握正确的医疗产品操作方法，为患者提供更安全的医疗保障。



成功举办 2024 年产品推介会

案例

2024 年 4 月，中红医疗在上海召开产品推介会，邀请来自全国各地的 150 余名经销商代表共聚一堂，对过往表现突出的经销商进行嘉奖和鼓励，以表彰其在市场推广、客户服务等方面所做出的杰出贡献。此次产品推介会为公司与经销商搭建了一座更加紧密的沟通桥梁，推动双方继续携手合作，为临床提供更加优质的产品和服务。

开展医疗产品使用培训

案例

正确的医疗产品使用方法直接关系到患者的安全和治疗效果。2024 年，中红医疗开展输注泵使用方法及注意事项培训，介绍产品实际应用和操作方法，帮助医护人员正确使用输注泵产品，确保产品在临床应用中的安全性和有效性。



CRM 系统助力客户服务能力提升



数据驱动服务优化

通过数据驾驶舱功能，实时、准确地统计和呈现客户服务过程中的各项关键指标，并基于这些数据快速捕捉服务短板，识别潜在问题，及时做出管理决策，不断优化服务流程、提高服务质量。



流程整合效率提升

将合同、价格、盖章、授信等多个流程合并，减少内部沟通成本，加快服务响应速度，缩短客户等待时间。



客户服务投入增加

通过整合 ERP 系统账号并使用 CRM 系统，有效降低系统使用成本，并将成本降低部分转化为客户服务投入，为客户提供更多的增值服务、优化服务体验等。

维护客户权益

中红医疗制定《顾客反馈控制程序》《客户投诉控制程序》《顾客财产控制程序》，持续完善客户投诉处理流程，及时处理和反馈客户投诉，践行负责任营销，建立客户信息保护机制，维护客户的各项合法权益不受侵害。

2024 年

● 客户投诉处理完成率

100%



负责任营销

- 指定品牌管理本部作为信息发布的归口管理部门，从源头上把控宣传信息发布的渠道和主体，避免未经授权的不实宣传。
- 建立严格的信息审核机制，实行“先审查、后公开”和“一事一审”原则，依据信息发布的范围分类进行信息审核，确保宣传信息的真实性和准确性，防止虚假或夸大宣传。
- 严格按照统一标准使用产品信息与标识，包括品牌名称、标志、口号、包装设计等元素，避免因标识混乱或错误使用误导消费者。



保障客户隐私

- 由专人负责对客户的技术专利、光盘软件、产品规范、设计、图样等进行保密控制，未经客户允许不向外部扩散。
- 内部沟通使用客户简称，整体流程中不体现客户全称，CRM 系统不对全体员工公开客户资料库。



客户投诉反馈

- 设置多元化的投诉渠道，安排专人负责收集、记录客户投诉内容。
- 建立高效透明的投诉处理流程，迅速开展投诉原因调查，有效落实问题整改，并针对客户投诉问题出具 CAPA 分析报告。





03 携手员工

共赢美好未来

中红医疗秉持“用人之所长，用超我之人”的人才理念，将员工视为企业发展的动力来源，不断完善各项人力资源管理制度，保障员工基本权益，提供多元化的职业发展平台和晋升通道，吸引和培养杰出人才，高度重视员工的身心健康与安全，加强民主管理和员工关爱，提升员工的凝聚力与归属感。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



员工权益

中红医疗致力于打造公平公正、开放包容的工作平台，持续完善招聘、薪酬福利、绩效考核、民主沟通等管理制度，提升人力资源管理的规范化和科学化水平，全面保障员工的各项合法权益，提升人才队伍稳定性。

合规雇佣

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，同时遵照《国际人权公约》《世界人权宣言》《残疾人权利公约》等国际公约的精神与原则，制定《员工招聘控制程序》《员工手册》等内部管理制度，规范新员工招聘录用流程，明确招聘录用标准，拓宽员工招聘渠道，落实公平、公正、公开的招聘政策。

2024 年

- 员工总数 **4,228** 人
- 少数民族员工人数 **173** 人

校园招聘

- ◉ 参加高校举办的大型招聘会，面向众多应届毕业生，全面展示公司的发展前景、企业文化及各类岗位需求。
- ◉ 开展校园专场宣讲会，详细介绍公司业务、职业发展路径以及福利待遇，让学生们更直观、深入地了解中红医疗，吸引符合公司岗位要求的毕业生投递简历。

实习生计划

- ◉ 通过暑期实习、校企合作项目选拔优秀在校生，实习表现优异者可优先获得正式录用资格。

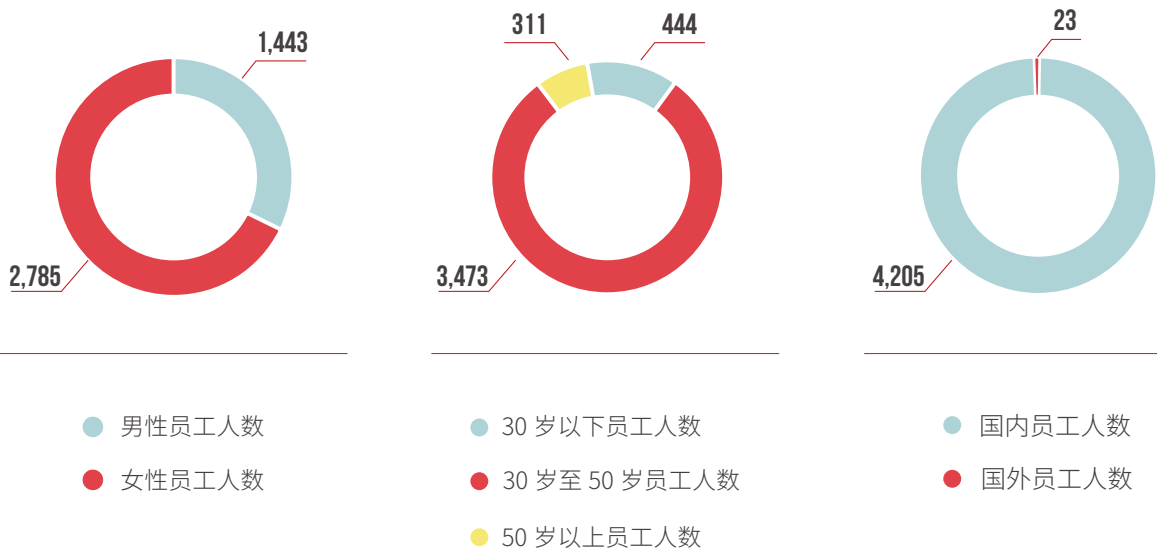
网络渠道

- ◉ 在公司官方网站设置“加入我们”板块，详细介绍公司招聘岗位、岗位职责、任职要求等信息。
- ◉ 借助微信公众号、微博、抖音等社交媒体平台，发布招聘资讯与企业文化宣传内容。
- ◉ 与主流招聘网站以及医疗行业垂直平台合作，发布职位信息。

内部渠道

- ◉ 鼓励员工内部推荐符合岗位要求的候选人，提升招聘效率。
- ◉ 内部公开选拔和调动技术及管理人才。

按性别、年龄及地区划分的员工人数



劳工准则

我们制定《人力资源管理办法》《禁止强迫性劳工管理控制程序》，坚决反对因性别、年龄、民族、地域、婚姻状况及宗教信仰等因素而发生的歧视行为，杜绝雇佣童工、强制劳动和骚扰虐待，坚持同工同酬，保障女性员工享受平等的工作权利。扎实推进海外员工本地化，严格依据当地法律法规开展合规雇佣及人力资源管理工作，保护海外劳工权益。报告期内，未涉及重大劳动争议事件，且未收到有关人权问题的投诉。

2024 年

- 通过倡议商界遵守社会责任组织 **BSCI** 验厂
- 通过供应链社会责任 **SMETA** 审核
- 通过负责任的全球成衣制造 **WRAP** 对公司社会责任的审核认证



WRAP 黄金认证证书

中红国际落实海外员工本地化 案例

2024 年，中红国际通过雇佣项目属地人员，基本实现海外员工本地化。美国、哈萨克斯坦、智利、突尼斯、泰国、马来西亚等区域的新入职公司员工均为当地招聘。

薪酬福利

中红医疗为员工提供具有行业竞争力的薪酬，健全激励和约束机制，制定《员工评定管理办法》《中层管理人员薪酬考核管理办法》等，搭建绩效考核体系，确保员工的薪酬与职位、任职能力和绩效紧密挂钩，保障员工工资、劳动安全、社会保险和福利等基本利益，确保员工合理享有病假、事假、婚假、产假、育儿假等各类假日的权益。

民主管理

中红医疗尊重员工自由结社与集体协商权利，制定《民主管理制度》等内部制度，持续推进以职工代表大会为基本形式的民主管理，充分发挥员工民主管理、民主监督作用。成立劳动争议仲裁调解委员会，设立劳动调解室和监察室，收集、反馈并及时处理员工关于人权、绩效及晋升方面的问题及投诉，鼓励员工更充分地参与到公司决策与管理中；成立员工工会，并就工作条件、薪酬福利、职业健康与安全等事项与公司达成书面协议，与全体员工签订集体合同。

员工关怀

中红医疗将提升员工满意度、幸福感作为员工管理的重点，每年通过总裁基金帮扶困难员工，持续开展节假日慰问。组织开展丰富多彩的团建活动，提供心理健康咨询，建设“职工之家”，在丰富员工业余生活的同时，守护员工身心健康。



发展及培训

中红医疗制定《员工评定管理办法》《职业发展管理规定》《培训管理办法》《绩效考评管理办法》等内部制度，持续优化员工培训体系和人才梯队建设，帮助员工提升职业技能，建立公平、公正的评价体系和激励机制，畅通员工职业发展通道，促进员工与公司共同成长。

员工培训

中红医疗修订《培训管理办法》，结合公司发展战略，构建包含新员工入职培训、专业技能提升培训、管理培训在内的多元培训体系，打造内部讲师和外部专家兼备的培训师资，建设多层次、多渠道的在线学习平台，通过线上和线下相结合的方式为各业务条线、各职级员工提供包含领导力发展、专业技能、通用知识素养等内容的培训课程。

- 2024 年
- 培训总投入 **22.48** 万元
 - 开展各类培训 **403** 次
 - 员工培训覆盖率 **66.84**%

开展新员工入职培训

案例

2024 年 9 月，中红医疗举办了以“才聚中红，引领未来”为主题的新员工训练营，培训课程覆盖多个关键业务领域，包括品牌管理、企业文化、战略规划、合规管控、安全教育、人力资源、职业形象与礼仪等方面，帮助“新中红人”快速熟悉公司、感知企业文化，提升个人综合能力及专业素养。



董事长讲“开营第一课”

职业晋升

中红医疗结合公司发展战略规划，构建起与员工个人成长紧密契合的职业发展“双通道”模式，以完善的职业晋升机制对员工价值予以充分肯定和有效激励，进一步夯实人才梯队建设。

在人才选拔方面，公司尤为注重优秀年轻干部的发掘与举荐，制定《中红医疗各公司、部门岗位说明书》，清晰界定各岗位职责，为人才选拔与培养提供明确指引。同时，制定《中层管理岗选任工作管理办法》等一系列科学严谨的选拔制度，从一线到中层管理岗位，全方位挖掘、培养和任用人才，为公司实现高质量发展提供人才保障。

中红医疗职业发展“双通道”



职业健康与安全

中红医疗始终把员工的健康与安全放在首位，持续完善职业健康安全管理体系建设，积极开展多项安全文化宣传与教育培训活动，落实职业病防护、危险化学品管控等安全管理工作，主动预防和应对风险事件的发生。报告期内，公司未发生重大安全事故。

守护职业健康

中红医疗认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规相关要求，制定《职业病防治管理制度》《职业病危害警示与告知制度》，建立健全职业健康安全管理体系，预防、控制和消除职业病危害，保护员工健康权益。

2024 年
恒保健康获得
“桂林职业健康达人”荣誉

- 开展职业健康知识培训及职业病防护宣传活动。
- 全面分析工艺工程中存在的职业病危害因素，完成年度工作场所职业病危害评估，并对职业病危害因素及风险进行分级判定，梳理得出《岗位人员接触职业病清单》，改善生产作业环境。
- 组织职业健康危害岗前、岗中、离岗体检，为职业危害岗位员工建立职业卫生一人一档，根据员工体检数据，制定对应的管控方案。



保障安全生产

中红医疗严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，压实安全生产责任，制定《安全生产管理办法》《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024 年至 2026 年）》，建立风险分级管控和隐患排查治理双控机制，为员工打造安全的工作环境。

完善组织架构

成立安全生产领导小组、双重预防机制建设领导小组、职业卫生管理机构。

落实主体责任

与各部门签订 2024 年度安全责任书，实行“一岗双责”工作制度，将工伤、职业病、安全事故数量等纳入相关管理层绩效考核。

排查风险隐患

编制《风险分级管控方案》《特种设备事故应急预案汇编》，常态化排查安全隐患，布置节假日前安全生产、安全生产月检查以及生产安全合规化检查。

培育安全文化

每年至少开展一次全员安全培训，确保每位员工都能充分了解和掌握安全生产知识和技能，提升全员的安全意识和应急处理能力。

加强安全防护

制定《劳保用品管理制度》，合规发放劳保用品及特殊劳动防护用品，并定期对防护设施的使用情况进行检查，加强其维护与保养工作。

2024 年

• 员工工伤保险投入金额
198.95 万元

• 员工安全培训
23,116 人次

• 员工安全培训
79,554 小时

• 安全应急演练
51 次

• 参与安全演练
10,922 人次

• 过去三年因工亡故人数
0 人

• 过去三年因工亡故比率
0 %

04 贡献社会

共享发展成果

中红医疗主动肩负起新时代赋予的新使命，立足自身优势拓宽医疗产品及边界、推动行业合作与发展，积极承担回馈社区、促进社区和谐发展的社会责任，通过实际行动与社会共享发展成果，共同推动高质量可持续发展。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



医疗可及

中红医疗宣导普惠健康理念，聚焦医疗行业防护需求，发力成为中国医用手套品类最齐全的供应商，并结合运营地经济发展、市场特征及医疗健康水平，致力于提升医疗产品的可及性与可负担性，被中国出口信用保险公司评为 V 级客户，为全球贡献更加优质的产品和服务。

► 扩大产品覆盖

2024 年

- 产品惠及北美、欧洲、日本等国家和地区

80 余个

- 新开发及稳定合作国内医院（含全国性或省级标杆医院）

超 3,000 家

- 合作海外客户累计约

450 个



中红医疗积极响应国家带量采购政策，凭借卓越的产品质量和合理的价格策略，成功参与全国多个带量采购项目，并与多家新医院建立合作关系；灵活应对全国招采子系统拉平带来的挑战，通过创新产品及服务模式吸引更多潜在客户关注，进一步提升产品的普及与覆盖率。2024 年，新增食品接触级丁腈手套、无菌配药注射器、精密过滤避光输液器等 10 个新产品立项，持续推动更多医疗创新产品惠及全球居民。

推动海外自建项目落地

案例

为更好地提高供应稳定性，中红医疗经长时间调研和考察后，最终选定在东南亚地区建设手套生产线，增强与当地合作伙伴的关系，在提高行业位势的同时，助力提高当地医疗器械工业水平，增加产品在全球的可及性。

全球产品可及



产品分布领域

健康防护系列

- 医用检查手套
- 医用外科手套
- 医用射线防护手套
- 非医用防护手套
- 聚异戊二烯手套
- 避孕套
- 检查指套
-

安全输注系列

- 输液器
- 注射器
- 留置针
- 采血管
- 鼻氧管
- 消毒接头
- 一次性使用雾化器
-

创新孵化系列

- 输液泵
- 注射泵
- 肠内营养泵
- 医用传感耗材及导联线
- DS50 Series 工作站
- 数字化体温管理解决方案
- 一次性使用医用温度传感器
-

► 聚焦特定需要

中红医疗围绕特定人群及特定场景需要，精心研发多项医疗产品，填补国内技术空白，以出色的科技创新能力研发兼具安全性、实用性和经济性的医疗器械。

麦迪斯脱蛋白手套

采用业内超前的分解脱离蛋白技术，充分减少过敏源，降低乳胶过敏人群的风险。

麦迪斯医用射线防护手套

具备高防辐射性能，适用于放射介入治疗及诊断场景，保护医护人员免遭辐射影响。

麦迪斯聚异戊二烯手套

采用超软聚异戊二烯配方，不含天然橡胶胶乳，适合乳胶过敏人群。



麦迪斯 KBD 手套

通过正电荷产生技术，保护医护人员的同时减少手术创口的感染，适用于高危易感染等手术场景。

华盾高阻隔避孕套

通过三层防护结构，有效杜绝“渗透+传播”，阻隔艾滋病毒。

► 降低医疗成本

中红医疗在保障产品品质的情况下，持续通过自动化、技术改造等方式节省原料、推进降本，提升产品价格竞争力以更好满足不同市场客户的需求，手套、安全套等产品销量均实现同比增长；综合考虑海外市场情况、人均收入及医疗健康水平，制定符合当地发展情况的差异化合理价格，积极参与当地政府投标，以可负担的产品定价逐步增强新兴市场与发展中国家人民健康意识。2024 年，防护手套销往北美洲、欧洲、亚洲、南美洲、大洋洲、非洲多个市场。

► 推广健康理念

中红医疗积极参加各类学术交流、行业论坛等活动，分享企业成功经验、与研究学者深入交流，助力行业医疗服务水平提升；持续通过官网、官微及其他媒体平台向公众推送健康知识，普及医疗器械规范化使用方法和健康防护理念。

2024 年

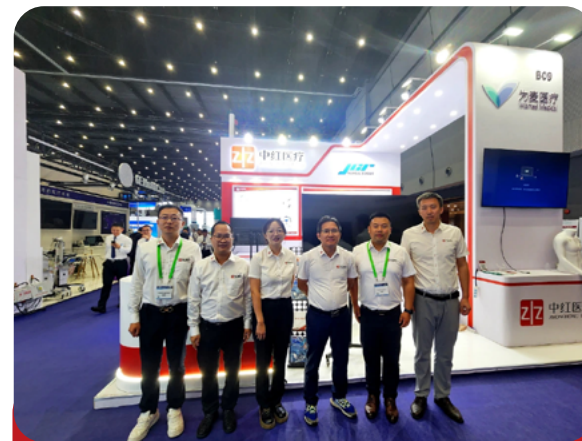
- 月均推送公众号 **15** 篇、视频号 **3** 篇，覆盖器械规范使用、哮喘防治、鼻腔健康、过敏知识等多元健康内容



2024 年 3 月，参加中国医师协会麻醉学医师分会 2023 年年会，与国内外顶尖麻醉医学领域专家交流、学习



2024 年 8 月，参加中华护理学会第 28 届手术室护理学术交流会，助力响应健康中国建设对护理事业发展的新要求



2024 年 9 月，参加中华医学会第 29 次麻醉学术年会，共同交流学术成果



2024 年 10 月，参加日本（东京）国际医疗展，与同仁共同探讨健康产业未来趋势

开放合作

中红医疗与国内知名院校、研究机构保持密切沟通，助力开展各类学术交流活动，为产学研合作搭建桥梁；高度重视数字化生态建设，积极与合作伙伴建立数字化连接，实现信息共享与业务深度协同；踊跃参加国内外行业展会，在推动技术创新、提升行业标准、拓展市场渠道等方面做出了积极贡献，并协助制定完善行业标准，确保行业规范有序发展。



参与海内外展会、学术会议共计 49 场，累计触达客户超 4,000 人。

首次举办中红医疗 2024 年产品推介会，与国内外多家商业伙伴新建合作关系。

主持起草行业标准《胶乳制品单位产品能源消耗限额》，并通过橡胶协会立项审核。

参与制定推荐性国家标准《洁净室用天然胶乳手套》《洁净室用丁腈手套》《一次性使用普通用途橡胶手套》及强制性国家标准《医用手套安全技术要求》。



2024 年 1 月，第 49 届阿拉伯国际医疗设备展 (ARAB HEALTH)



2024 年 4 月，中国国际医疗器械博览会 (CMEF)



2024 年 11 月，德国 MEDICA 展会



2024 年 12 月，俄罗斯国际医疗器械及用品展览会 (RUSSIAN HEALTH CARE WEEK)

公益慈善

中红医疗持续通过扶危济困、物资捐献等践行社会责任，积极营造公益氛围，鼓励员工踊跃参与社区志愿服务活动，为社区居民提供贴心关怀与帮助，通过实际行动传递爱心与温暖。

行业协会	成员资格
中国橡胶工业协会	主席团单位
中国化学学会	会员单位
河北省应急产业联盟	副理事长单位
中国纺织品商业协会安全健康防护用品委员会	会员单位
马来西亚橡胶手套制造商协会 MARGMA	会员单位

中红医疗支持唐山市滦南县 2024 年高校毕业生开展主题实践活动

案例

2024 年 2 月，中红医疗支持唐山市滦南籍 2024 年高校毕业生代表 40 余人开展“青雁归巢筑梦滦南”主题实践活动，通过实地参观和生动地讲解，科普丁腈手套的生产工艺和制作流程，帮助毕业生们真切感受到公司蓬勃的发展势头与温暖团结的工作氛围，引导更多青年学子融入职场、兴业家乡，助力青年发展型城市建设。



05 治道精进

共筑发展根基

良好的企业治理是企业实现可持续发展的核心保障，也是应对复杂的市场发展环境、赢得利益相关方信任的关键要素。中红医疗坚守商业道德合规底线，不断健全治理组织机制，加强内部控制与风险管理，提升公司经营透明度与履责能力，了解并回应相关方期望和诉求，保障公司稳健、高质量发展。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)

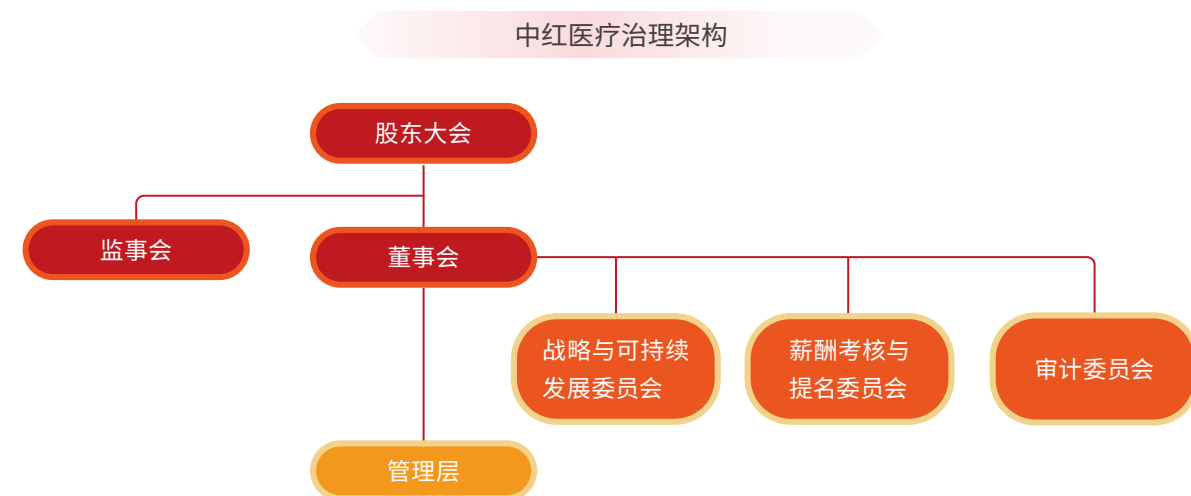


公司治理

中红医疗严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票创业板上市规则》等法律法规要求，建设透明、负责、高效的治理机制，持续提高公司治理有效性。

治理架构

中红医疗依照《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等内部制度，形成以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的“三会一层”管理架构。股东大会为公司最高权力机构，董事会为公司最高治理机构，定期向股东大会报告工作，监事会监督公司依法运作、管理人员履职等情况，各司其职、协调运作。董事会下设战略与可持续发展、薪酬考核与提名、审计等专门委员会，负责公司发展事项的可持续发展管理、考核、决策、审计等相关内部工作。报告期内，公司根据《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红（2023年修订）》等完成对《公司章程》及其附件、专门委员会相关议事规则等的修订与更新。



董事会由9名董事组成，其中独立董事3人、女性董事2人。董事分别在行业、财务、法律、企业管理等领域有着丰富经验，具有履行职务所必需的知识、技能和素质，其遴选综合年龄、性别、教育背景和专业经验等多种因素，以确保决策和治理的科学性。董事会及提名委员会定期审核、评估及报告董事会独立性。独立董事就公司重大事项出具独立董事专门会议审核意见，并出具《述职报告》。董事会的人数、人员构成及资格均符合法律法规和《公司章程》的要求。董事会成员合规出席董事会和股东大会，定期参加培训学习最新法律法规要求，依法行使职权、审慎决策。

延伸阅读

更多公司治理与财务信息获取途径：
《中红医疗 2024 年年度报告》
或公司官网

<https://www.zhonghongmedical.com/list-49-1.html>

2024 年



- 召开临时及年度股东大会 **4** 次、董事会 **8** 次、监事会 **7** 次
 - 召开战略与可持续发展委员会 **2** 次、薪酬考核与提名委员会 **4** 次、审计委员会 **14** 次
- 均符合《深圳证券交易所股票创业板上市规则》和职权范围议事规则要求

投资者关系

中红医疗坚持规范运作，建立、健全公司内部信息披露相关管理制度，修订发布《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》，保持线上电话、邮件、会议、深交所互动易平台等渠道畅通，组织线下路演、投资者见面会、投资者实地参观等交流活动，主动发布公司战略、重大事项、运营情况和财务表现等重要信息，贯彻落实长期、稳定、透明的利润分配政策，积极保护股东尤其是中小股东的知情权与收益权。

2024 年

- 在深交所发布报告、公告等 **155** 份



稳健经营

中红医疗深入贯彻依法治企，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，强化合规、审计与风控的协同治理作用，实现业务发展与合规管控的深度融合。

合规、内部控制与风险管理

中红医疗以法律合规、风险防范贯穿企业生产经营主线，重构风控合规管理体系建设，推动公司高质量发展。

合规经营

- 跟踪最新法律法规要求，严格依照《公司章程》规定的公司经营范围开展业务，并依法进行登记，保障经营活动始终在法律允许的范围内。
- 秉承诚实共赢和公平竞争原则，将外规内化，划定底线、红线，匹配岗位职责及审查流程，反对任何形式的不正当竞争及其他违规行为。年度内未发生重大法律合规风险事件，无因不正当竞争行为导致的重大诉讼或重大行政处罚。
- 将合规要求嵌入流程管控，在合规审查基础上支持业务决策，针对法律、财税、资本运作、数据合规等特定领域协调专业支持，做到应审必审，保障公司决策合法合规、依法经营与维权。
- 持续优化合规管理考核评价，严格考核兑现和监督问责，明确法律合规风险事件和重大合规风险事件的报告和应对要求，强化合规监测。

风险管理

- 聚焦合规、投资、经营等重点风险，重塑风险管理组织架构，制定《全面风险管理制度》《合规风险管理工作指引》等 5 项风险管理核心制度，夯实风险管理顶层设计。
- 强化风险管理流程与责任机制，规范事前、事中、事后管控机制，搭建“三级 28 类”风险库，梳理、优化和再造流程 82 个，覆盖销售、采购、费用、合同等重点环节，形成风险管理与业务流程一体化工作程序。
- 注重风险评估、监测预警与应对的闭环管理，优化完善风险监测月报机制，持续通过拓展销售渠道、外延生产基地、加强质量管理、组织合规风险培训等，提升公司抗风险能力。
- 强化数字化赋能，在关键环节融入数字化防控手段，逐步推进风险控制图表化与可视化，有效提升风险管控成效。

文化宣贯

- 每年董事、监事及高级管理人员参加监管管理机构组织的合规学习，面向全员组织法律合规管理主题培训和风控合规体系重构宣贯，邀请外部律师开展普法宣传、组织法律沙龙、分析典型案例，提升风控合规意识和履行能力。

审计控制

- 董事会下设审计委员会领导、监督内部审计工作，每季度审议内部审计工作报告和工作计划；开展 7 项内部审计项目，接受外部审计、检查 4 次。严格施行审计整改制度，注重源头治理，加大跟踪督办力度，并将整改结果纳入考评要求，持续提升审计发现问题整改成效。
- 持续运行各司其职、各负其责、相互制约的内部控制工作机制，加大重点业务领域和关键环节的测试力度。每年至少开展一次内部控制自我评价，出具《内部控制评价报告》并报送董事会、审计委员会审议。
- 常态化开展内部控制工作文档维护，修订《内部控制管理手册（2024 版）》，优化控制标准和程序，提升运行效率，强化跨部门合规审查，防范化解经营风险。

► 保护知识产权

中红医疗持续落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，尊重并保护他人的知识产权，同时确保公司自身的知识产权得到妥善管理和维护。规范知识产权管理体系建设，及时为公司最新研究成果注册专利，商标、字体、软件等使用符合合同规定的授权要求，报告期内公司未涉及任何重大侵权或知识产权纠纷。定期对员工开展知识产权培训，通过发送警示邮件规范员工行为、防范侵权风险。



恒健康通过 GB/T 29490-2013
知识产权管理体系认证复核



2024 年

累计获得专利 **225** 项

其中，发明专利 **63** 项、实用新型专利 **120** 项、

外观设计专利 **42** 项

商业道德

中红医疗坚守公平、公正的发展之道，以符合商业道德的行为准则规范自身商业行为，举办丰富多彩的廉洁文化活动，让诚信、负责、廉洁之风保障企业行稳致远。

反腐败

廉洁建设是企业实现协调、稳定、高质量发展的必备要素。中红医疗严格遵守反腐败和反商业贿赂法律法规，依照《员工职业道德规范》《廉洁风险防控手册》等，健全廉洁相关管理体系与制度，禁止公司员工参加任何形式的贿赂行为，加强权力运行的制约和监督，杜绝腐败、贪污、贿赂等违规事件发生。公开举报邮箱及热线，鼓励客户、员工、供应商等以邮件、信件或面谈方式对不当行为向监察室做出举报，确保举报人及举报线索的保密与妥善处置。

公司注重诚信清廉文化建设，对外，与合作伙伴、行业协会等外部机构建立公正、良好的合作关系，强化重点领域廉洁风险防控，采购员 100% 签署《廉洁从业承诺书》；对内，通过多种方式营造清廉氛围，发送内部邮件和官方通知，发布廉洁教育宣传资料，组织廉政警示教育活动，签署清廉承诺、诵读清廉家风等，持续提升员工腐败风险识别能力和廉洁从业意识。



信息安全

中红医疗严格遵守《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等关于信息安全、个人隐私保护相关法律法规，落实《中红医疗网络与信息安全管理规定》等信息管理制度，强化对网络安全工作的组织领导，定期组织检查评估，建立健全责任追究机制；积极参与网络安全攻防演练，定期组织网络设备和系统的安全漏洞扫描和风险评估，实时关注防火墙、入侵检测等安全设备的运行状态；形成安全事件应急处置机制，定期对重要数据进行备份和存储，制定详细的数据恢复计划；严禁在未经监管部门审核和取得消费者同意的情况下，向其他公司、组织或个人分享、转让重要商业信息与个人隐私数据；通过网络安全知识培训普及网络基础知识、病毒防范、信息保密等，提升员工对网络安全风险的识别、防范和处理能力。

关键绩效表

经济指标

指标名称	单位	2024 年
营业收入	万元	245,665.07
资产总额	万元	723,036.08
所有者权益	万元	562,068.56
利润总额	万元	-6,690.34
净利润	万元	-8,583.04
归属于母公司股东的净利润	万元	-8,712.89

环境指标

指标名称	单位	2024 年
环保总投入	万元	1,008.82
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	818,075.31
范围 1 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	9,453.28
范围 2 温室气体排放量	吨二氧化碳当量	808,622.03
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	3.3300
废水排放总量	立方米	2,553,541.44
工业废水总量	立方米	2,330,200.54
生活废水总量	立方米	223,340.90
废弃物总量	吨	3,041.05
有害废弃物总量	吨	1,276.65
有害废弃物密度	吨 / 万元	0.0052
无害废弃物总量	吨	1,764.40
无害废弃物密度	吨 / 万元	0.0072
综合能源消耗量	吨标煤	247,903.11
煤炭消耗量	吨	1,619.48
汽油消耗量	升	6,578.66

指标名称	单位	2024 年
柴油消耗量	升	59,997.43
天然气消耗量	立方米	346,615.00
焦炉煤气消耗量	立方米	6,026,192.00
外购电力	兆瓦时	363,324.69
蒸汽消耗量	吨	2,019,403.85
直接能源消耗量	吨标煤	5,401.93
间接能源消耗量	吨标煤	242,501.18
能源使用强度	吨标煤 / 万元	1.0091
清洁能源使用量	兆瓦时	3,751.00
总耗水量	吨	2,541,786.74
生活耗水量	吨	304,806.94
工业耗水量	吨	2,236,979.80
水资源使用强度	吨 / 万元	10.3466

社会指标

指标名称	单位	2024 年
员工总数	人	4,228
男性员工人数	人	1,443
女性员工人数	人	2,785
30 岁以下员工人数	人	444
30 岁至 50 岁员工人数	人	3,473
50 岁以上员工人数	人	311

指标名称	单位	2024 年
少数民族员工人数	人	173
员工工伤保险投入金额	万元	198.95
员工工伤保险覆盖率	%	97.28
过去三年因工亡故人数	人	0
过去三年因工亡故比率	%	0
员工培训支出金额	万元	22.48
开展员工培训次数	次	403
员工培训总人数	人	2,826
员工培训覆盖率	%	66.84
员工接受培训总时长	小时	13,219.80
纳税总额	万元	4,676.84
供应商总数	家	958
因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
客户投诉处理完成率	%	100
研发投入总额	万元	9,831.42
研发投入总额占主营业务收入比例	%	4.00
研发人员数量	人	516
研发人员比例	%	12.20
发明专利总数	项	63
发明专利申请数	项	10
发明专利授权数	项	6
有效专利数	项	225

注：除退休返聘员工外，公司为全体员工缴纳工伤保险。

治理指标

指标名称	单位	2024 年
董事总数	人	9
女性董事总数	人	2
独立董事总数	人	3
股票质押比例	%	0
股东大会召开次数	次	4
在交易所发布报告、公告等	份	155
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0
所涉重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100

指标索引表

GRI 指标索引

使用说明	中红医疗在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	3
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	报告期内无信息重述
	2-5 外部鉴证	信息欠缺 / 不完整（未开展）
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	3-6、31-36
	2-7 员工	39-40
	2-8 员工之外的工作者	39-40
	2-9 管治架构和组成	55
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	55
	2-11 最高管治机构的主席	55
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	55
	2-13 为管理影响的责任授权	55
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	9
	2-15 利益冲突	详见《中红医疗 2024 年年度报告》
	2-16 重要关切问题的沟通	55
	2-17 最高管治机构的共同知识	55
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	55
	2-19 薪酬政策	55
	2-20 确定薪酬的程序	55
	2-21 年度总薪酬比率	保密限制（涉及商业秘密）
	2-22 关于可持续发展战略的声明	2
	2-23 政策承诺	19、39、55
	2-24 融合政策承诺	56
	2-25 补救负面影响的程序	31-36、41
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	41
	2-27 遵守法律法规	56-58

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 2：一般披露 2021	2-28 协会的成员资格	51
	2-29 利益相关方参与的方法	11-12
	2-30 集体谈判协议	41
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	10-11
	3-2 实质性议题清单	11
经济		
GRI 205：反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	59
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	59
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	59
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	59
GRI 206：反竞争行为 2016	3-3 实质性议题的管理	56
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	56
环境		
GRI 301：物料 2016	3-3 实质性议题的管理	21
	301-1 所用物料的重量或体积	21
	301-2 所用循环利用的进料	21
	301-3 再生产品及其包装材料	21
GRI 302：能源 2016	3-3 实质性议题的管理	20
	302-1 组织内部的能源消耗量	20、60-61
	302-2 组织外部的能源消耗量	信息欠缺 / 不完整（暂未统计，未来完善）
	302-3 能源强度	61
	302-4 降低能源消耗量	20-21
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	20-21
GRI 303：水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	21-23
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	21-23
	303-2 管理与排水相关的影响	22-23
GRI 303：水资源和污水 2018	303-3 取水	21
	303-4 排水	22、60
	303-5 耗水	21、61

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 305：排放 2016	3-3 实质性议题的管理	22
	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	23、60
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	23、60
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	信息欠缺 / 不完整（暂未统计，未来完善）
	305-4 温室气体排放强度	23、60
	305-5 温室气体减排量	信息欠缺 / 不完整（暂未统计，未来完善）
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	不适用（无 ODS 排放）
GRI 306：废弃物 2020	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	详见《中红医疗 2024 年年度报告》
	3-3 实质性议题的管理	22
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	22
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	22
	306-3 产生的废弃物	22、60
GRI 308：供应商环境评估 2016	306-4 从处置中转移的废弃物	22、60
	306-5 进入处置的废弃物	22、60
	3-3 实质性议题的管理	32
社会		
GRI 401：雇佣 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	32
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	32-34
	3-3 实质性议题的管理	39
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	保密限制（因信息保密要求从略披露）
GRI 403：职业健康与安全 2018	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	41
	401-3 育儿假	41
	3-3 实质性议题的管理	43
	403-1 职业健康安全管理體系	43
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	43-44
	403-3 职业健康服务	43-44
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	43-44
	403-5 工作者职业健康安全培训	44
	403-6 促进工作者健康	43-44
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	43-44
	403-8 职业健康安全管理體系覆盖的工作者	43

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-9 工伤	44
	403-10 工作相关的健康问题	43
GRI 404：培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	42
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	62
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	42-43
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	42-43
GRI 405：多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	39
	405-1 管治机构与员工的多元化	39-40
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	保密限制（商业秘密）
GRI 406：反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	40
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无此类情况
GRI 408：童工 2016	3-3 实质性议题的管理	40
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	40
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 413：当地社区 2016	3-3 实质性议题的管理	52
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	52
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	52
GRI 414：供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	32
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	32
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	32-34
GRI 416：客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	34
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	34-35
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无此类情况
GRI 417：营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	36
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	36
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无此类情况
	417-3 涉及营销传播的违规事件	无此类情况
GRI 418 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	36
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	无此类情况

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》内容索引

维度	序号	议题	对应条款	报告页码
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	23
	2	污染物排放	第三十条	22
	3	废弃物处理	第三十一条	22
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	不适用
	5	环境合规管理	第三十三条	19
	6	能源利用	第三十五条	20-21
	7	水资源利用	第三十六条	21
	8	循环经济	第三十七条	21、24
社会	9	乡村振兴	第三十九条	不适用
	10	社会贡献	第四十条	47-52
	11	创新驱动	第四十二条	13-16
	12	科技伦理	第四十三条	不适用
	13	供应链安全	第四十五条	31-34
	14	平等对待中小企业	第四十六条	55
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	27-30、34-35
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	36、59
可持续发展相关治理	17	员工	第五十条	39-44
	18	尽职调查	第五十二条	31-32、56-58
	19	利益相关方沟通	第五十三条	11-12
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	59
	21	反不正当竞争	第五十六条	56-57

展望 2025

回望 2024 年，中红医疗扎实推进 ESG 领域管理实践，荣获多项权威 ESG 奖项，取得显著成效。前路漫漫，中红医疗将进一步深化 ESG 战略，全面响应全球可持续发展目标，探索企业高质量发展新路径，推动医疗行业向更加负责任的方向发展。

创新引领，激发医疗新活力

新的一年，我们将不断构建覆盖全产业链的数字化管理平台，实现生产流程智能化监控与资源优化配置，依托“五院一司”研发体系，聚焦新材料、智能医疗设备等前沿领域，深化高校合作，推动产学研医深度融合，探索 AI 辅助医疗设备研发，加速科技创新成果转化。

低碳前行，树立行业新标杆

新的一年，我们将持续深化“双碳”实践，试点开展气候相关风险和机遇分析，推进唐山、九江、宜春、桂林、深圳五大生产基地全面节能降耗改造，扩大新能源应用规模，强化废弃物循环利用，加强污染物排放管理，践行绿色运营，降低产品全生命周期环境影响。

共筑生态，拓展合作新圈层

新的一年，我们将坚持创建和谐职场，关爱员工身心健康，增强员工凝聚力；严格供应商 ESG 管理，提升供应链韧性，打造负责任的供应链；深化与国内外合作伙伴的交流合作，推动优质医疗健康产品和服务惠及更多人群；投身社会公益事业，根植社区发展，履行企业公民责任。

固本强基，筑牢发展新支撑

新的一年，我们将继续健全 ESG 管理制度，建设 ESG 治理体系，不断完善公司治理结构，制定可持续发展战略，加强投资者沟通交流，深化内控合规文化建设，强化风险管理机制，恪守商业道德，提高公司治理水平。

2025 年是“十四五”规划的收官之年，中红医疗将以更坚定的步伐践行 ESG 理念，通过科技创新、绿色实践、治理革新与社会协同，持续释放新质生产力，为股东、员工、客户及社会创造长期价值。

 再生纸印刷



 地址：河北省唐山市滦南经济开发区城西园区中大街与锦绣路交汇口西南

 邮编：063500