



2024年度 可持续发展报告



目录

董事长致辞	2
关于本报告	3
附录	45



01	关于惠泰医疗	4
	公司简介	5
	企业文化	8
	党建活动	9
02	可持续发展管理	10
	持续发展管理架构	11
	利益相关方沟通	12
	重要性评估	13
	风险管理	13
03	企业治理	14
	公司治理	15
	合规管理	16
	数据与信息安全	17
04	研发创新	18
	研发投入	19
	创新模式	20
	核心技术与研发成果	20
	知识产权保护	23
05	产品安全与质量	24
	质量管理体系	25
	质量管理实践	26
	责任采购	28
	客户服务管理	29
06	环境保护	30
	环境管理体系	31
	排放管理	31
	资源使用	33
	应对气候变化	35
07	人力资本管理	36
	人才引进与沟通	37
	人才培养与发展	38
	员工薪酬与福利	39
	职业健康与安全	40
08	社会责任	41
	社会贡献	42
	行业交流	42
	乡村振兴与公益	44

董事长致辞

尊敬的各位股东、员工和社会各界朋友：

大家好！

2024年，全球经济格局复杂多变，不确定性因素显著增加，经济发展面临诸多挑战。尽管外部环境充满变数，人们对健康的追求与医疗需求始终推动着医疗行业稳健前行。惠泰医疗站在新征程起点，敏锐洞察行业趋势，积极调整应对行业变革，凭借深厚的技术沉淀与前瞻的战略布局，取得了一系列瞩目的成绩。

新产品：惠泰医疗始终将产品研发创新置于核心地位，坚持以临床需求为导向，深度推行“医工结合”模式，汇聚行业优秀人才，构建起了强大的研发体系。2024年，公司共有研发人员515人，研发投入占总营收的14.06%。公司持续发力创新，不断推出契合市场需求的创新产品，截至2024年12月31日已累计取得108个国内医疗器械注册证或备案证书。同时，我们依据市场反馈与临床实践经验，对现有产品进行迭代更新，为更多人提供高质量的生命关怀。

新技术：公司致力于工艺技术的创新与突破，通过持续的技术攻关，不断提升产品性能，切实造福患者与社会。我们聚焦高端材料和工艺的自主研发攻坚，已攻克如FEP热缩管、超薄PTFE内衬管等核心材料生产技术，以及导丝对焊工艺、钢丝网加强挤出、多股弹簧丝绕制、亲水涂层等关键工艺，大幅降低了生产成本、保障了供应链的安全性及及时性，不断推动行业技术高质量发展，持续为客户提供更优质、更高性价比的产品。

新生产力：新生产力的打造是公司发展的重要支撑。惠泰医疗积极引入先进的理念与技术，对生产流程进行优化与再造。2024年，湖南生产基地北区一期建成投产，将专注于耗材业务。北区一期按规模化、自动化、智能化、连续流的思路进行车间规划布局，自主研

发智能制造设备，可有效提升生产效率与产品质量稳定性。同年9月，以设备业务为核心的上海总部基地亦正式奠基并开工建设，两基地双管齐下，为公司的持续发展提供了强劲动力。

稳健的公司治理是公司高质量发展的根基。2024年4月，惠泰医疗顺利完成董事会、监事会改组，改组后的治理结构进一步优化，结构组成更加科学多元，战略协同与稳定运营并重的特征愈发显著。过去一年中，治理优化亦体现为决策效率与风险防控的平衡。我们充分引入MPI管理流程等国际化管理经验，在研发项目管理、质量体系建设等方面加速与国际接轨，健全企业流程管控体系，提升公司治理水平。

保护环境与履行社会责任，我们义不容辞。在绿色发展方面，公司积极响应国家发展新能源的政策号召，在市场化购电交易中优先选用可再生能源电力用于生产运营，并大力开展节能减排技术改造，降低能源消耗与碳排放。在社会公益领域，我们积极参与社会健康及公益捐赠活动，并通过“公司+农户”的模式支持毛田镇水府新村开展生态养殖项目，带动当地农户增收致富，为乡村振兴事业添砖加瓦。

展望未来，惠泰医疗将秉持“成为守护血管健康的核心力量，用科技和责任感，让更多患者受益”的使命，坚守初心，砥砺前行。在创新驱动下，我们将持续提升产品质量与服务水平，为患者提供更优质的医疗产品与服务；加强与社会各界的合作，在环境保护、人才培养、公益慈善等方面不断探索新的模式与路径，为社会和环境的可持续发展注入更多惠泰力量。



葛昊
惠泰医疗董事长

关于本报告

《深圳惠泰医疗器械股份有限公司2024年度可持续发展报告》（以下简称“本报告”）为深圳惠泰医疗器械股份有限公司发布的第二份可持续发展报告（2023年度的报告称为社会责任报告），旨在向政府及监管机构、股东及投资者、客户、供应商、员工等利益相关方，真实反映公司在可持续发展管理方面的实践与成果。

▶ 报告期间

报告期为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份。

▶ 报告范围

本报告以深圳惠泰医疗器械股份有限公司为主体，覆盖下属各分、子公司。

▶ 报告标准

本报告主要参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等规则，结合公司所属行业特点以及2024年公司可持续发展管理的实际情况进行编制。

▶ 确认及批准

本报告经公司董事会审议批准并对外披露。公司承诺本报告所载内容的真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

▶ 获取方式

本报告网络版可在上海证券交易所（www.sse.com.cn）和深圳惠泰医疗器械股份有限公司官网（www.apptmed.com.cn）查阅下载。

如对报告有建议，可通过以下方式与公司联系：

联系地址：广东省深圳市南山区西丽街道松坪山社区松坪山朗山路11号同方信息港B栋601

联系邮箱：ir@apptmed.com

01

关于惠泰医疗

深圳惠泰医疗器械股份有限公司深耕介入医疗器械行业多年，已形成了以完整冠脉通路和心脏电生理医疗器械为主导，血管介入医疗器械为重点发展方向的业务布局。公司经营管理日渐成熟，技术创新持续加强，未来将始终致力于自主创新和在血管介入治疗领域的发展，以期为推动全球医疗事业发展做出卓越的贡献。

1.1 公司简介

1.2 企业文化

1.3 党建活动



公司简介

深圳惠泰医疗器械股份有限公司（以下简称“公司”、“惠泰医疗”或“我们”）成立于2002年，是一家专注于心脏电生理和介入医疗器械，集研发、生产和销售于一体的高新技术企业。公司于2021年1月7日在上海证券交易所科创板上市，证券简称“惠泰医疗”，证券代码“688617”。

主要成员

惠泰医疗下设1家分公司，6家全资子公司，以及3家控股子公司：

公司名称	主要业务
分公司	
深圳惠泰医疗器械股份有限公司观澜分公司	公司电生理耗材的研发和生产
全资子公司	
湖南埃普特医疗器械有限公司	公司冠脉通路及外周血管介入产品的研发、生产和销售
湖南惠泰医疗器械有限公司	公司心衰领域产品研发、冠脉通路及外周血管介入产品的销售
上海宏桐实业有限公司	公司电生理设备的研发、生产和销售
上海普瑞诺医疗器械有限公司	公司外周产品的研发和销售
APT Medical (Hong Kong) Limited	公司境外采购及产品境外销售
PT APT Medical Indonesia	公司产品境外销售
控股子公司	
上海惠泰中赛私募投资基金合伙企业（有限合伙）	商务服务业、股权投资
湖南依微迪医疗器械有限公司	公司非血管介入医疗器械的研发、生产和销售
深圳皓影医疗科技有限公司	血管介入（医学影像）医疗器械的研发、生产

主要业务及产品

惠泰医疗主营业务目前已覆盖电生理、冠脉通路、外周血管介入、非血管介入等多个领域，主要产品展示如下：

▶ 1. 心脏电生理产品

心脏电生理产品主要应用于快速性心律失常的诊断和治疗，手术流程包括建立通路、诊断标测、消融治疗三大步骤。惠泰医疗的电生理产品线包含可控射频消融电极导管（国械注准20163012523）、磁定位冷盐水灌注射频消融电极导管（国械注准20213010062）、一次性使用磁电定位压力监测脉冲电场消融导管（国械注准20243012609）、一次性使用心脏脉冲电场消融导管（国械注准20243012499）、一次性使用可调弯标测导管（国械注准20223070724）、电生理电极导管（国械注准20163072522）、可调弯输送鞘（国械注准20203030024）、房间隔穿刺系统（国械注准20213030944）、三维心脏电生理标测系统（国械注准20213070036）等“耗材+设备”全系列产品，能有效覆盖射频消融手术全流程。



三维心脏电生理标测系统



磁定位冷盐水灌注射频消融电极导管



电生理电极导管

2. 冠脉通路产品

经皮冠状动脉介入治疗(简称“PCI”)是指经心导管技术疏通狭窄甚至闭塞的冠脉管腔,从而改善心肌的血流灌注的治疗方法。公司冠脉通路产品线可满足PCI手术桡/股动脉穿刺术、冠脉造影、建立通路、治疗的临床需求,目前产品主要有Braidin™ II血管鞘组(湘械注准20192030745)、Anyreach C™导引导丝(湘械注准20192030013)、Anyreach P™导引导丝(湘械注准20192030005)、BingoReach™ CTO导丝(湘械注准20192030005)、Instantpass™微导管(国械注准20173031405)、DUALTRACK™双腔微导管(国械注准20233030556)、Expressman™导引延伸导管(国械注准20183030115)、CONQUEROR™ Epoch冠状动脉高压球囊扩张导管(国械注准20233030741)等,可以提供诊断和治疗通路器械整体解决方案,解决远桡入路、基础治疗和复杂治疗以及各类病变问题。



BingoReach™ CTO导丝



Braidin™ II 血管鞘组



Instantpass™微导管

3. 外周血管介入产品

外周血管介入产品主要用于周围血管疾病,其通路产品与冠脉通路产品工作原理相近,因用于不同身体部位的血管而产品弯形和长度略有差异,治疗类产品覆盖外周多个部位。公司外周血管介入产品主要分为肿瘤栓塞治疗和周围血管治疗两个方向,包括Distail™微导管(国械注准20203030758)、Guiroad™导丝(国械注准20223031191)、Braidin™ TIPS经颈静脉肝内穿刺器械(国械注准20223030230)、Braidin™ Pro导管鞘组(湘械注准20192030894)、Distail Bonbon™造影球囊(国械注准20223030228)、Hydropointer™亲水涂层造影导管(国械注准20213030115)、Blackeel™亲水涂层导丝(国械注准20153032346)、March™ pro导引导管(国械注准20203031015)、Susrail™导丝(湘械注准20182030536)、Tresfort™ 35外周球囊扩张导管(国械注准20233030378)等。



Braidin™ Pro导管鞘组



Distail Bonbon™ 造影球囊



March™ pro导引导管

4. 非血管介入产品

非血管介入手术指通过人体自然腔道或通过人体的小切口接近病灶而无需进入血管系统的微创手术。公司非血管介入产品涉及泌尿、消化、妇产等三大领域。泌尿领域可提供整体结石手术解决方案,主要产品有一次性使用电子输尿管肾盂内窥镜导管(湘械注准20222061269)、负压导引鞘(湘械注准20222021270)、一次性使用取石网篮(湘械注准20242020477)、输尿管支架及附件(国械注准20243141791)等,主要用于泌尿结石微创手术。消化领域主要产品有胆道引流导管及附件(湘械注准20212140399),用于经皮肝穿刺胆道引流术(PTCD)手术。妇产领域主要产品有输卵管导管插入术器械(湘械注准20202181673),可用于输卵管狭窄的造影与治疗。



一次性使用电子输尿管肾盂内窥镜导管



负压导引鞘



胆道引流导管及附件



输卵管导管插入术器械

5. OEM业务

公司充分利用自身研发优势及所掌握的介入医疗器械核心生产工艺,对外承接国内、国外OEM业务,提供批量代加工、产品定制以及委托项目开发等服务。产品涵盖各类血管介入领域输送系统、导管、导丝以及镍钛类等。

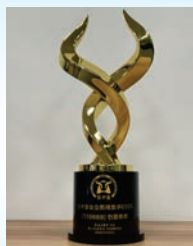
公司荣誉

惠泰医疗及其子公司2024年度获得的重要荣誉和资质列示如下：

深圳惠泰医疗器械股份有限公司



上市公司投资者关系管理最佳实践



2023年度新质企业金牛奖



第十八届科创板上市公司
价值三十强

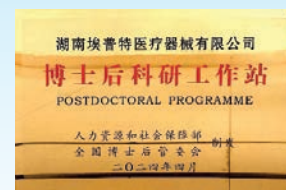
湖南埃普特医疗器械有限公司



2023年度湖南省高新技术企业税
收贡献百强



2023年度湖南省“专精特
新”中小企业税收贡献五十强



博士后科研工作站

上海宏桐实业有限公司



上海市“专精特新”中小企业
(2024-2027)



上海市高新技术成果转化项目
十佳企业（三维心脏电生理标测
系统HT-9000型）



2023年度湖南省民营企业税收贡献百强



AEO海关高级认证企业

企业文化

使命

成为守护血管健康的核心力量，用科技和责任感，让更多患者受益。

愿景

将始终致力于自主创新和在血管介入领域的发展，并将为推动全球医疗事业发展做出卓越的贡献。

核心价值观

- 诚信：**以诚信为企业发展的灵魂；以真诚之心，行信义之事。
- 进取：**以进取为企业发展的动力；在成绩面前永不满足，不断前进，不断追求达到新的高度。
- 团结：**以团结为企业发展的基石；提倡员工之间、部门之间团队合作，以公司利益为上，共创公司辉煌。
- 高效：**以高效为企业发展的准则；强化执行意识，端正工作态度，最终形成目标明确、注重结果的企业文化。



党建活动

惠泰医疗成立党支部并按照党章的规定要求配备支部领导班子，努力打造“党支部有组织力，党员有带动力，职工有生命力”的特色品牌支部，形成“年轻化、学历高、业务精”的党员队伍，引领公司可持续发展。

截至2024年12月31日



公司党支部现有党员

108人

本科以上学历占比达

75.8%

平均年龄

36岁

2024年，惠泰医疗各党支部以贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕政治建设、思想建设、组织建设、开展主题党日活动等内容部署工作，切实推动党建工作融入企业发展、撬动创新管理、引领企业文化，不断激发企业高质量发展新动能。

2024年7月

党支部在湖南湘乡组织开展“学史崇德追足迹，厚植匠心勇攀登”迎“七一”主题系列活动，通过党史学习和红色教育学习持续强化党员党性意识。此次活动共有50余名党员和入党积极分子参与。



2024年10月

党支部在湖南永州组织开展“赓续红色血脉，传承红色基因”之“缅怀先烈，重温入党誓词”的主题党日活动，学习李达同志“开拓进取、追求真理，不懈奋斗，终生为党为国为民”的光辉一生，唤醒大家的入党初心，牢记党员责任与义务。



2024年11月

党支部在湖南湘乡组织开展“健身运动强体魄，同心聚力促发展”主题党日活动，通过塑造健康的体魄，淬炼昂扬的精神，锻造一支讲政治、懂业务、有干劲、高素质、强体能的基层党务干部“铁军”，以强健的体魄服务生产经营，持续促使党组织与党员在科研生产一线充分发挥作用。



02

可持续发展管理

惠泰医疗致力于企业经营与社会责任的高度统一，核心聚焦环境、社会与公司治理（以下简称“ESG”）相关领域的实践提升，在创新产品和服务的同时，将可持续发展管理理念及相关要求融入日常运营管理，构建可持续发展管理体系，不断夯实ESG管理，为公司的长远发展筑牢根基。

2.1 持续发展管理架构

2.2 利益相关方沟通

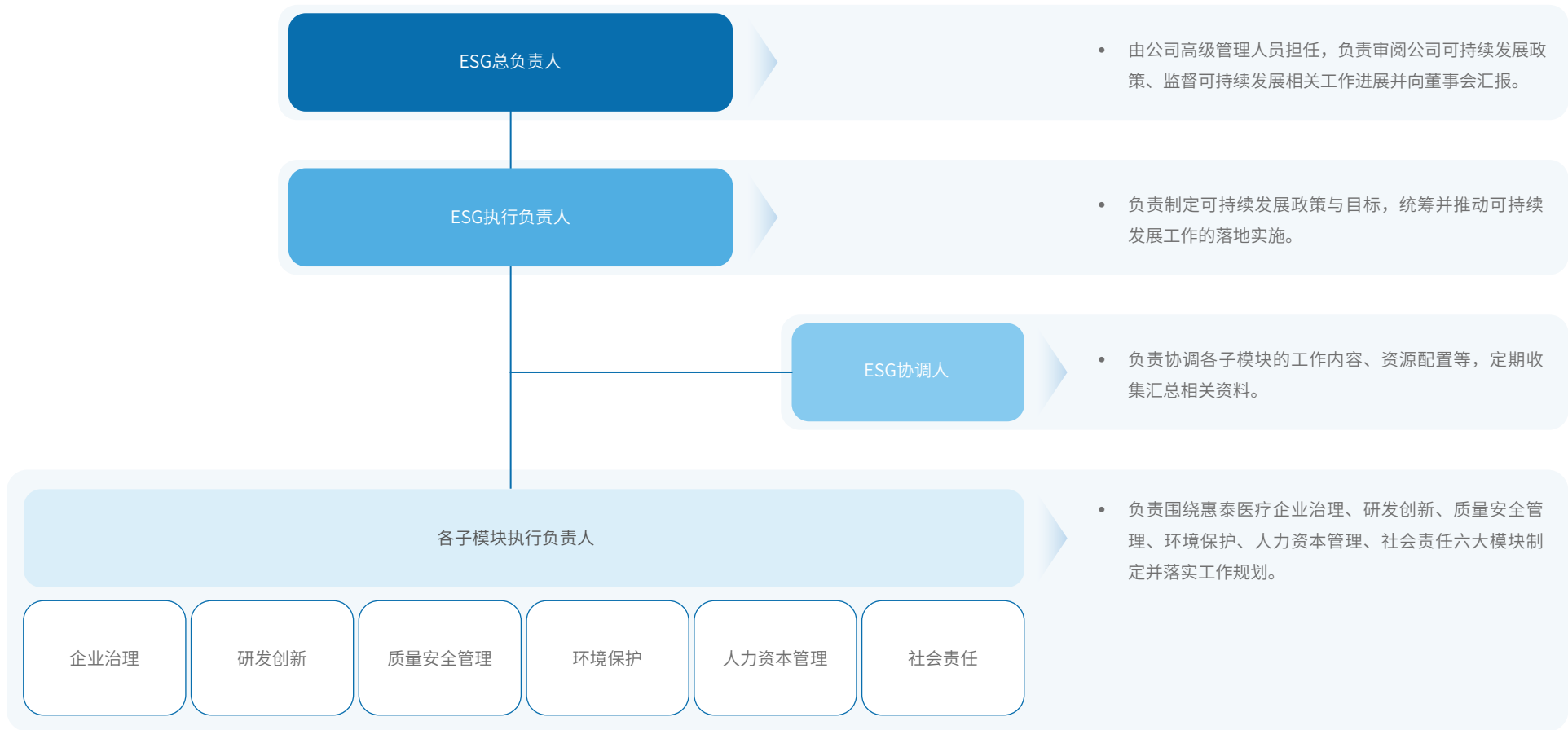
2.3 重要性评估

2.4 风险管理

可持续发展管理架构

为提升公司的ESG管理成效，惠泰医疗搭建了合理且高效的可持续发展管理架构，以此明确各层级的管理职责与权限，确保可持续发展管理工作的有序推进。我们的可持续发展管理架构由董事会领导，ESG总负责人和ESG执行负责人作为管理层，下设企业治理、研发创新、质量安全管理、环境保护、人力资本管理、社会责任六个子模块，各子模块分别设立执行负责人，各层级共同参与、协同落实公司ESG相关工作。

公司可持续发展管理架构各层级职责分工如下



利益相关方沟通

惠泰医疗搭建了常态化沟通桥梁，借助不同沟通渠道，与利益相关方开展积极且高效的互动，了解各方诉求、意见及建议，将其转化为创新动力与改进方向，持续为利益相关方创造多元价值。

利益相关方类别	相关方说明	关注领域	沟通形式与渠道
 政府及监督机构	国家及地方政府、行业监督机构	合规经营、经济绩效、安全生产、提供就业机会等	定期报告和公告 交易所咨询 交易所会议和培训
 股东及投资者	对公司进行股权、债权投资的投资人	公司治理、经营策略与经营绩效、投资回报、公平获取信息等	股东大会 公司公告 投资者路演 线上互动平台
 客户	代理商、医院	产品安全与质量、产品价格、客户服务、产品推广与培训等	官方媒体平台 会议和电话 电子邮件
 供应商	原材料及各项零部件的供应商等	诚信经营、互利共赢、供应商赋能等	供应商评估 会议和电话 电子邮件
 员工	公司员工	人才发展、员工薪酬及福利、职业健康与安全等	员工活动 内部信箱 工会 内部刊物
 其他	工会或其他相关方	节能降耗、排放物管理、社会公益等	官方媒体平台 新闻报道 社会公益或志愿项目

重要性评估

重要性议题的识别与评估是惠泰医疗推动可持续发展管理的关键环节。本年度，我们通过政策与法规研究、同行对标分析、外部专家咨询等方式，结合公司实际业务特征与利益相关方关注要点，初步对可持续发展相关重要性议题进行筛选，最终确定以下18项议题。议题管理措施与绩效表现将在本报告各章节进行重点披露。

非常重要	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">• 产品质量与安全 <li style="width: 50%;">• 创新智慧医疗
高度重要	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 25%;">• 产学研医合作 <li style="width: 25%;">• 知识产权管理 <li style="width: 25%;">• 反腐败 <li style="width: 25%;">• 公司治理 <li style="width: 25%;">• 人才引进与保留 <li style="width: 25%;">• 员工权益及福利 <li style="width: 25%;">• 供应商管理 <li style="width: 25%;">• 客户服务管理 <li style="width: 25%;">• 投资者关系 <li style="width: 25%;">• 员工培训与发展 <li style="width: 25%;">• 职业健康与安全 <li style="width: 25%;">• 信息安全与隐私保护
一般重要	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 25%;">• 营销管理 <li style="width: 25%;">• 气候变化 <li style="width: 25%;">• 绿色运营 <li style="width: 25%;">• 乡村振兴

风险管理

惠泰医疗已建立风险管理体系。董事会作为公司风险管理的最高决策机构，负责规划、搭建公司风险管理架构，制定风险管理政策与相关指引，并监督风险管理措施的执行。各分子公司相关部门依据董事会批准的政策开展风险管理工作，通过与其他业务部门紧密协作，识别、评价并规避相关风险。内部审计部门则定期对风险管理控制及程序进行审核，将结果上报至公司审计委员会。

集团各分子公司相关部门已制定内部管理制度，涵盖风险管理相关要素。在公司管理层的统筹指导下，各部门分工协作、有效联动，持续识别、评估可能影响企业经营管理及可持续发展的内外部风险，并对特定风险设有明确的管理规定。同时，管理层亦根据市场环境和经营活动的变化,持续评估风险状况,指导相关部门动态调整和优化风险应对策略。



03

企业治理

守法合规是企业稳健经营运行的基本要求，良好的商业行为和道德规范更是企业长久发展的基石。惠泰医疗持续完善治理架构，坚持道德经营与合规经营的原则，不断推进合规管理体系建设，持续完善反贪腐与举报机制，致力于实现广大客户、员工、股东和社会的长期可持续价值最大化。

3.1 公司治理

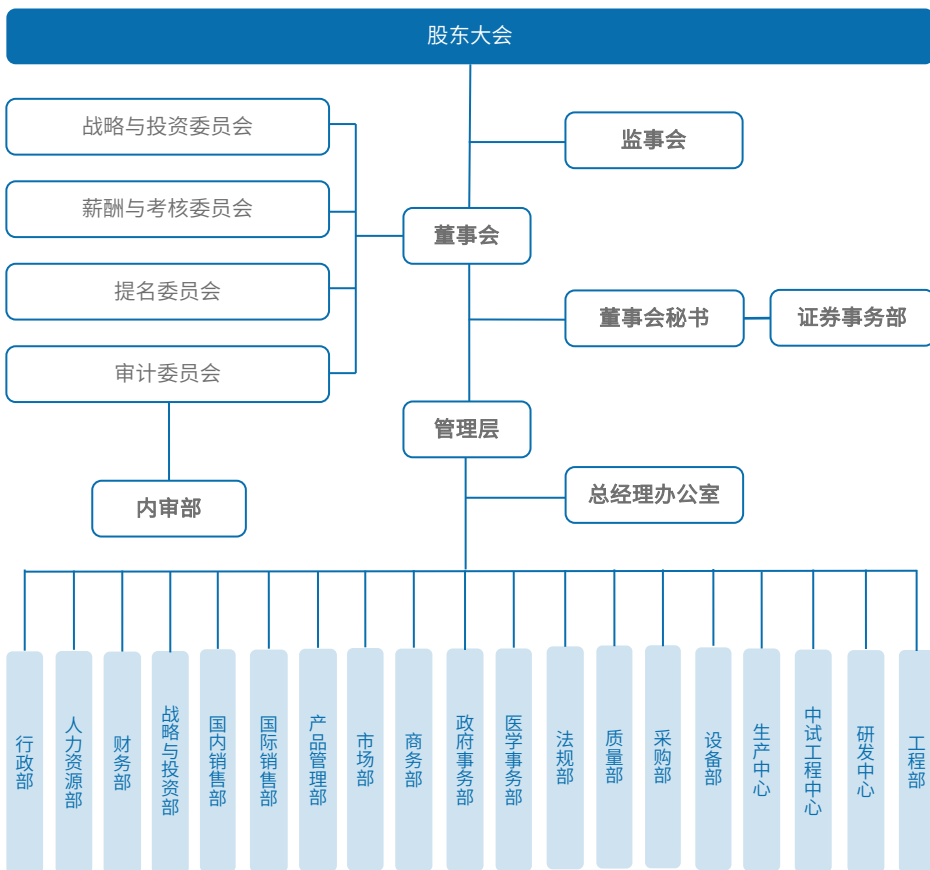
3.2 合规管理

3.3 数据与信息安全

公司治理

治理架构

公司构建了由股东大会、董事会、监事会与管理层协同构成的公司治理结构，可为生产经营活动的有序推进与合规运作提供坚实保障。



三会运作

股东大会

公司严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范实施股东大会的召集、召开以及表决程序，确保全体股东尤其是中小股东享有平等获取信息的权益，充分行使对公司进行监督的权利。

董事会

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事1名。董事会的人员构成符合法律法规的要求，各位董事以认真负责的态度出席董事会，同时积极参与股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务。

监事会

公司监事会设监事3名，其中职工监事1名，女性监事1名，监事会的人数和构成符合法律、法规的有关规定和要求。公司监事会成员均出席所有监事会会议，并积极列席董事会和出席股东大会。公司监事会认真履行自身职责，秉持对股东负责的态度对公司重大事项进行监督，促进公司规范运作，维护公司和股东的合法权益。

董事会专门委员会

董事会下设战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及审计委员会，共4个专门委员会，提供规范公司治理、加强日常经营管理及重大事项决策等方面的有力保障。

2024年



公司召开董事会会议 **10**次

股东大会 **3**次

监事会会议 **9**次

董事会委员会会议 **11**次

独立董事专题会议 **4**次

股东权益保护

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等国家相关法律法规、相关部门规章制度及《公司章程》等有关规定，建立了规范的股东大会、董事会和监事会等内部治理结构。公司股东大会、董事会、监事会、独立董事和管理层均严格按照相关制度的要求规范运行；报告期内，各董事、监事和高级管理人员尽职尽责，按制度规定切实地行使权利、履行义务，公司三会的召集、召开、表决程序均符合相关规定。

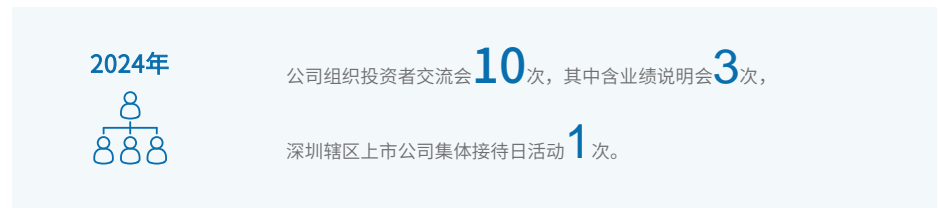
公司制定了《投资者关系管理制度》。该制度有助于加强公司与投资者之间的信息沟通，提升规范运作和公司治理水平，切实保护投资者的合法权益。

合规信息披露

公司高度重视信息披露工作，严格根据《公司法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规的规定和要求，加强信息披露事务管理，并指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》以及上海证券交易所官方网站为公司信息披露的报刊和网站，真实、准确、完整、及时、公平地披露定期报告和临时公告等有关信息，确保了投资者及时、准确地了解公司的情况。通过充分的信息披露，不断提升公司信息披露透明度。

投资者沟通

公司严格按照《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律、法规，明确投资者关系管理机制，指定董事会秘书担任投资者关系管理负责人，安排专人负责投资者来访接待工作，在会后及时将投资者关系活动记录表向交易所报备。同时，公司不定期以业绩说明会、上证e互动、线上或现场调研等多种方式与投资者进行交流，保证投资者与公司信息交流渠道的畅通和良性互动，积极维护公司与投资者良好关系。



合规管理

惠泰医疗严格遵循《公司法》等法律法规及《公司章程》等内部制度要求，搭建了严密的内控管理体系。同时，我们结合自身实际经营状况，持续对各项内控制度予以完善和细化，切实保障公司经营管理合法合规，确保资产安全，有力推动公司战略稳步实施。

在经营理念上，公司严守商业道德底线，秉持依法诚信经营原则，对贪污腐败、商业贿赂、舞弊、不正当竞争等违法违纪行径坚决“零容忍”。我们借助《商业合规政策》《劳动合同》《员工职业操守准则》等内部管理制度，规范员工行为，积极采取多种举措，防范腐败与舞弊现象滋生。

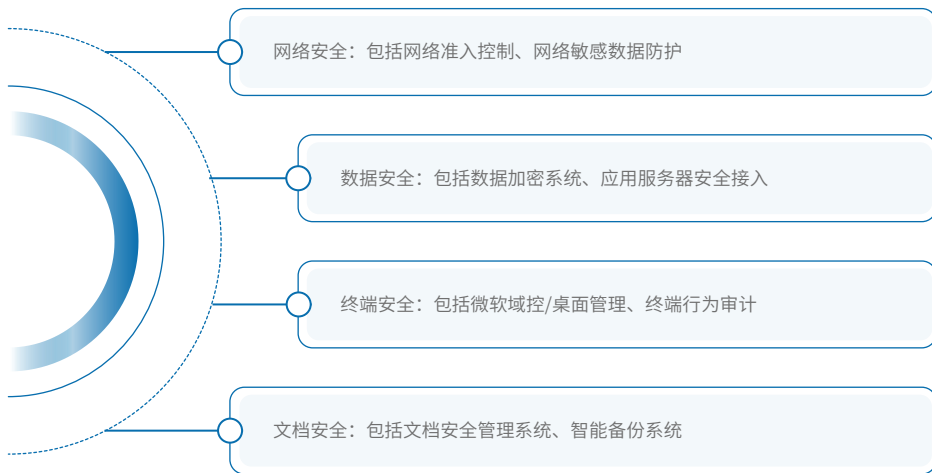
对外，公司在合同中明确设置“反商业贿赂条款”，要求合作经销商签署《合规经营承诺书》，确保合作全程合法合规。对内，公司将商业合规培训纳入员工培训体系，持续开展相关教育培训活动。

2024年，公司采用线上与线下相结合的方式，针对新员工、市场营销等重点岗位，累计举办3场合规专题培训，并相应开展课后测评活动，强化培训效果。同时，我们与深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司联合举办主题为“新形势下公司合规要求交流”的培训活动，加深了公司员工对合规要求的理解。公司亦制定了监督举报机制，设立由董事会秘书负责管理的投诉举报邮箱（12345@aptmed.com），鼓励员工对违法违规行为进行投诉举报，认真受理并妥善处理举报事项。我们坚决禁止对举报人采取任何不利行动，全力避免举报人身份、举报内容以及其他相关信息泄露和可能出现的报复行为，切实保障举报人的合法权益。



数据与信息安全

公司高度重视数据与信息安全，制定了《信息系统风险防范制度》《信息系统权限管理制度》《灾难恢复计划》等数据与信息安全政策，搭建了一套以网络安全、信息安全、终端安全、文档安全为核心领域的数据与信息安全防护体系。



在信息安全管理措施方面，我们通过技术研发、员工培训、第三方管理、数据备份与恢复等一系列主动及被动措施，全面预防并应对数据泄露等安全事件，确保公司、客户和员工的数据与信息安全。



技术防护措施

- **防火墙和网络行为管理系统 (IBM)**：部署了先进的防火墙和网络行为管理系统，实时监控和防御外部攻击，确保网络环境的安全。
- **多因素身份验证 (MFA)**：为关键系统和应用引入多因素身份验证机制，增强用户身份验证的安全性，防止未经授权的访问。
- **数据加密**：对存储和传输中的敏感数据进行加密处理，使用符合行业标准的加密算法，防止数据在传输和存储过程中被窃取或篡改。

员工培训与意识提升

- **定期培训**：组织全体员工参加信息安全和隐私保护培训，提高员工的安全意识和技能，确保员工了解并遵守公司的信息安全政策。
- **模拟演练**：定期进行信息安全事件应急演练，帮助员工熟悉应对突发安全事件的流程，提高应急响应能力。

第三方管理

- **供应商审核**：加强对第三方供应商的审核和管理，确保其信息安全管理措施符合公司要求，减少因其导致的安全风险。
- **合同约定**：在与第三方签订合同时，明确信息安全和隐私保护条款，要求第三方承担相应的保密义务和法律责任。

数据备份与恢复

- **定期备份**：制定严格的数据备份策略，定期对重要数据进行备份，并确保备份数据的安全性和可用性。
- **灾难恢复计划**：建立完善的灾难恢复计划，定期测试恢复流程，确保在发生重大信息安全事件时能够迅速恢复正常运行。

04

研发创新

惠泰医疗深知创新是企业发展的灵魂，是驱动技术革新与实现可持续发展的核心动力。我们凭借持续的高研发投入，引入前沿技术与理念；借助极具竞争力的研发创新模式，激发团队创造力；依靠完善的知识产权管理体系，保障创新成果；多管齐下，不断夯实在医疗器械领域的研发实力。

4.1 研发投入

4.2 创新模式

4.3 核心技术与研发成果

4.4 知识产权保护

研发投入

惠泰医疗秉持“创新驱动发展，科技引领未来”的核心理念，建立了科学、系统的研发管理体系，不断强化内外部资源整合，通过研发资源的优化配置与高效利用，加速新技术、新产品的研发进程。

在研发团队建设方面，我们高度重视人才的引进与培养，通过科学的人才培养体系和合理的激励机制，打造高层次、高学历、跨学科、全面、稳定且竞争力强的研发团队。截至2024年12月31日，公司共拥有研发人员515人，占公司全体员工的20.16%，形成了一支集合医学、工程学、金属处理、记忆合金应用、高分子材料加工和制造等多方面人才的研究开发力量。

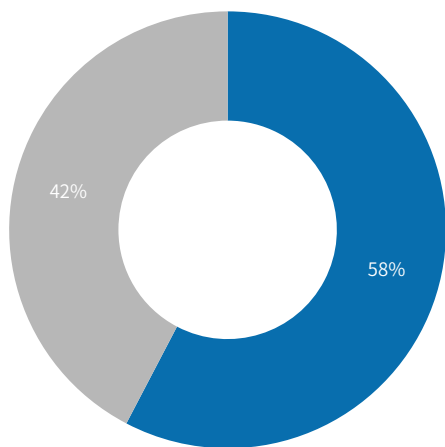
2024年

惠泰医疗研发投入共计 **290.54** 百万元

较上一年度增长 **22.12%**

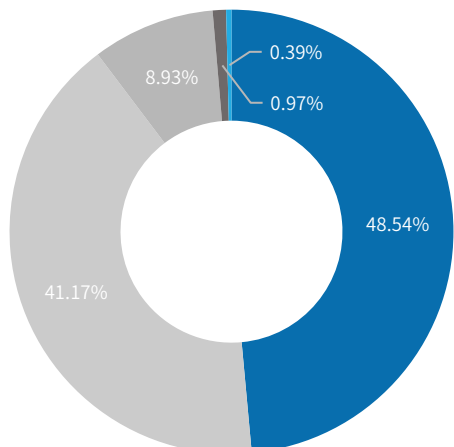


性别分布



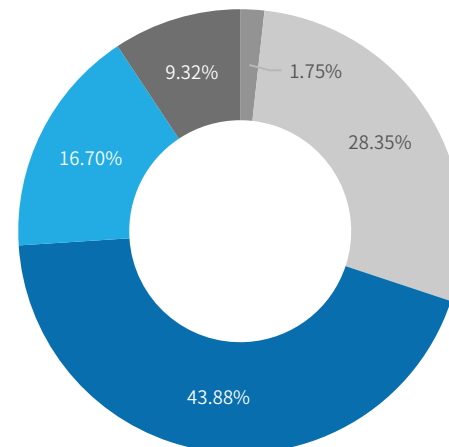
■ 男性 ■ 女性

年龄分布



■ 30岁以下 ■ 30-40岁 ■ 40-50岁 ■ 50-60岁 ■ 60岁及以上

教育程度分布



■ 博士研究生 ■ 硕士研究生 ■ 本科 ■ 专科 ■ 高中及以下

创新模式

公司深刻认识到临床是创新灵感的源泉与最终服务对象。我们强调临床医生与工程人员之间的紧密合作，融合专业智慧激发创新活力；重视基础材料、工艺和设备研究，为创新成果高效转化提供坚实支撑，持续推动医疗领域的创新发展。

多方合作驱动产品创新

我们以临床需求为导向，深度推行“医工结合”模式。公司研发团队深入介入治疗一线场景，收集临床使用反馈与痛点问题，将这些“痛点”转化为具体的产品创新方向，再由工程人员提供切实可行的工程解决方案，以满足临床需求并提升医疗效果。这一模式不仅实现临床需求与技术解决方案的无缝对接，确保产品的实用性和有效性，亦大大缩短了从概念到市场的研发周期。

同时，在产品与工艺开发进程中，我们借助产学研合作模式，携手高校教授、博士等高端人才，依托公司与高校的技术积累及设备基础，高效解决技术难题，推动技术走向产业化。

强化基础研究，夯实创新根基

在推进产品创新的同时，公司亦持续开展基础材料、工艺和设备的研究，不断优化生产流程和资源配置，从而提高生产效率，降低产品成本。此外，针对“卡脖子”问题，我们不断加强对关键基础技术的研发，减少对外部技术的依赖，降低因技术限制而可能面临的风险，保障公司的持续发展和产品供应的稳定性。

核心技术与研发成果

惠泰医疗紧跟全球医疗科技的发展趋势，聚焦于电生理、血管介入等核心领域的前沿技术探索。我们坚持原始创新与集成创新并重，通过自主研发、合作研发及产学研用深度融合等多种方式，不断推动产品技术的迭代升级与性能优化。我们密切关注临床需求与市场需求的变化，确保研发成果能够紧密贴合实际应用场景，实现商业化应用与市场推广。

核心技术

历经多年的探索与沉淀，公司掌握了多项关键核心生产工艺和前沿产品开发技术。通过构建行业领先的自主生产制造平台，深化电生理系统技术平台研发，持续推进产品结构创新，我们逐步构筑起极具竞争力的核心技术优势。





核心工艺

钢丝网加强挤出技术

异种合金对接技术

亲水涂层技术

超高压球囊成型工艺

弹簧制造技术



技术平台

双模式电生理
导航标测系统

高频率发生平台



结构创新

CS标测导管头端空间弯形
结构设计技术

压力感应传导技术

可控弯导管技术

导引导丝复合双芯技术

球囊导管设计和制造技术



核心技术

高压脉冲场发生技术

电生理信号处理技术



惠泰医疗房颤三维脉冲多形态整体解决方案获批上市

2024年12月，惠泰医疗房颤三维脉冲多形态整体解决方案已获得国家药品监督管理局（NMPA）批准上市，标志着公司在全球房颤治疗领域取得了重大突破。该方案包括Pulstamper™磁定位环形标测导管、AForcePlus™磁电定位压力监测脉冲电场消融导管及心脏脉冲电场消融仪，为全球首创的完整房颤三维脉冲消融解决方案，凭借多项技术创新，显著提升了手术的精准度与安全性。临床试验结果显示，该方案术后12个月房颤消融成功率高达83.39%，且无不良事件发生。



研发成果

惠泰医疗凭借持续的研发创新，推出一系列填补国产临床空白的产品，包括全球首款“三机一体”三维标测系统、全球唯一单位平台下“压力+脉冲”治疗导管、国内首款突破异种合金焊接技术的导引导丝等。截至2024年12月31日，公司已累计取得108个国内医疗器械注册证或备案证书，其中III类医疗器械70个；同时在海外取得19个产品的欧盟CE认证。2024年，公司新增/取得造影导管（国械注准20243030206）、桡动脉止血器（湘械注准20242140174）、血管鞘组（国械注准20243030539）、冠脉血栓抽吸导管（国械注准20243030573）、胸主动脉覆膜支架系统（国械注准20243130726）、外周球囊扩张导管（国械注准20243031236）等28个国内医疗器械注册证或备案证书，其中III类医疗器械19个。

目前，公司产品已深度服务国内4,000多家医院，并在全球90多个国家和地区完成注册和市场准入，为全球众多患者带来更优质的医疗解决方案。

惠泰医疗发布国内首款突破异种合金焊接技术的导引导丝

惠泰医疗在导引导丝技术领域取得重大突破，成功攻克异种金属焊接技术，并针对性开发出适用于复杂病变和CTO病变的型号，极大地提升了导引导丝的性能，为临床治疗提供了全新且有效的解决方案，为患者的健康保驾护航。

同时，公司在血管鞘方面大力推进自动化建设，实现了PTFE等关键原材料的自制，不仅保障了产品质量的稳定性，也为临床提供了更可靠的血管鞘产品。在河南通路器械集采中，惠泰医疗作为唯一提供国产薄壁鞘的企业，表现优异，以高品质产品为医疗事业的发展贡献力量。

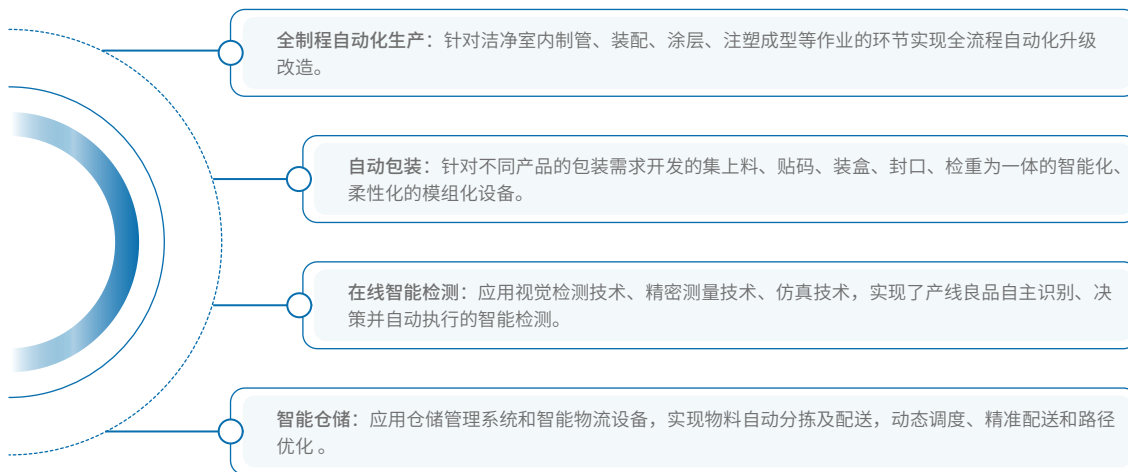
惠泰医疗助力国内高危复杂PCI手术取得成功

2024年1月，中南大学湘雅二医院首次将具备完全自主知识产权的国产心脏支持设备（经皮心室辅助装置）用于一例复杂冠状动脉病变合并心功能不全患者的介入手术（高危复杂PCI手术）并取得成功，病人术后症状好转，目前已在顺利康复中。

经皮机械循环支持（pMCS）是危急重症病人救治的重要手段，在重大自然灾害、各种生产安全突发事件及重大公共卫生事件的抢救中发挥着至关重要的作用。但这类设备及其附件目前仍被少数跨国企业垄断，价格昂贵，极大地限制了这一技术在临床推广应用。由惠泰医疗生产的经皮心室辅助装置，具有创新的液压密封装置、可拆卸手柄设计、驱动外置等创新技术，不仅保障了对左室的有效辅助泵血及全身重要器官的循环灌注，最大程度的提高了高危患者围术期的安全性，亦实现了从零件到整机的100%国产化。

自动化设备

惠泰医疗积极推动智能制造转型升级，凭借自动化团队多年来的技术沉淀与持续不断的科技创新，全力注入新质生产力要素。公司部分产线已实现全流程智能化与工序在线检测，整体产线自动化率达56.5%，有力地促进了公司生产能力与生产效率的显著提升。



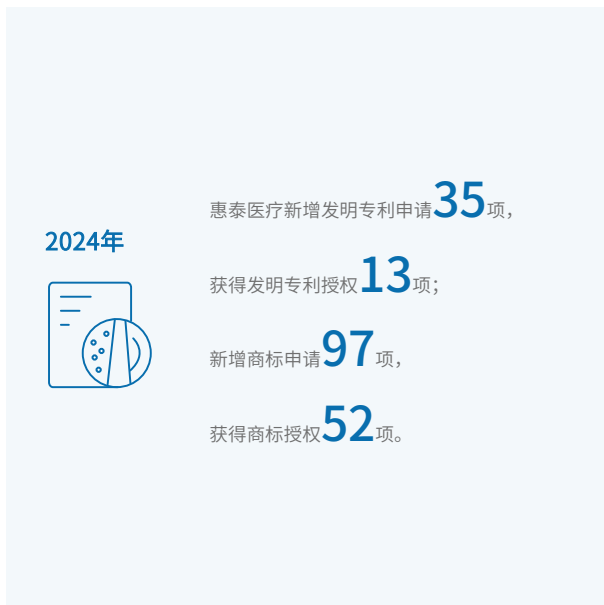
湖南埃普特医疗北区一期建成投产

2024年，惠泰医疗下属湖南埃普特医疗北区一期建成投产。该项目计划总投资3亿元，总占地面积约78亩，按规模化、自动化、智能化、连续流的思路进行车间规划布局。

北区一期在2024年6月已陆续投产使用。其中，新建“扩建导管生产中心”自动化率实现80%，导管年产能单班达1,000万条。新建“机加工中心”承担了自制设备精密零件加工及检测、研发产品及核心机构的前期EVT验证、设备的迭代创新工作，采用智能制造设备，实现从设计到投产整个生命周期缩短1/3，加工成本降低50%。新建“检测中心”提供了一站式产品检测、临床前研究、临床教学培训、医工结合、心血管疾病基础研究等服务，可进一步提升公司的研发创新能力。

知识产权保护

惠泰医疗将知识产权保护作为重点工作，严格遵守运营地法律法规及相关管理标准，建立了完善的知识产权保护体系以及《知识产权管理制度》《知识产权奖励制度》《商业秘密管理制度》等制度，覆盖专利、商标、著作权及商业秘密等多项权利类型，从布局业务、风控业务及竞争业务等多个维度推进知识产权工作，实现从知识产权获取到运用的全生命周期质量管理。截至2024年12月31日，公司拥有有效专利共191项，用于主营业务的发明专利共74项。



05

产品安全与质量

惠泰医疗始终将产品安全与质量视为企业发展的核心要素。公司精心构建并持续完善高标准的医疗器械质量管理体系，确保产品品质稳定可靠；积极践行责任采购，严格筛选供应商，从源头上保障产品质量；不断优化客户服务流程，及时响应客户需求，为产品安全使用提供有力支持，全方位推动质量竞争力与服务水平的提升。

5.1 质量管理体系

5.2 质量管理实践

5.3 责任采购

5.4 客户服务管理

质量管理体系

公司以国际化标准作为生产活动的指引，严格依据《中华人民共和国产品质量法》《医疗器械监督管理条例》《医疗器械生产监督管理办法》《医疗器械经营监督管理办法》《医疗器械生产质量管理规范》《医疗器械经营质量管理规范》，以及欧盟医疗器械法规（MDR）、医疗器械单一审核计划（MDSAP）等国内外相关法律法规与标准组织生产，确保产品从研发、生产到销售的全生命周期均符合法规要求，保障产品的安全性与有效性。

质量管理体系

惠泰医疗秉持“以卓越的团队，一流的产品，优质的服务，为生命和健康提供保障”的质量方针，积极搭建完备的质量管理体系。我们制定《质量手册》，并配套建立《管理评审程序》《产品设计和开发程序》《生产过程控制程序》《内部质量审核程序》《标识和可追溯性控制程序》《不合格品管理程序》《改善程序》《监视和测量设备控制程序》《纠正和预防管理程序》等关键内部管理文档。这些制度紧密贴合国内外医疗器械法规和标准，通过科学、严谨且高效的工作流程，引导公司达成既定质量目标，确保上市产品安全有效，从而赢得客户的高度认可。随着国际标准和市场法规的动态变化，2024年，惠泰医疗完成了155次质量管理制度的更新，持续优化质量管理体系，使其始终保持先进性与适应性。

为确保公司质量管理体系的有效运行，我们建立了以质量体系管理团队、质量保证团队、质量控制团队、检验检测团队四个部分构成的质量管理团队。

质量体系管理团队

- 专注于公司质量管理体系的维护和建设，推动质量管理体系的持续改进和优化，确保体系符合国际国内法规和质量管理标准。

质量保证（QA）团队

- 通过数据分析、过程改进、员工培训等方式，推动产品或服务质量的持续改进；
- 及时处理解决质量问题和客户投诉，采取适当的纠正和预防措施，促进产品质量的不断提升。

质量控制（QC）团队

- 监控生产现场的质量情况，包括人员操作、设备运行、原材料质量等方面，确保生产过程中的质量稳定；
- 负责维护和管理质量记录，包括检验报告、测试数据、不合格品处理记录等，以便进行质量追溯和问题分析。

检验检测团队

- 运用专业的技术和设备，对产品或服务进行全面的检验和测试，确保产品质量符合既定的标准和要求，为公司提供准确、可靠的检测结果，为质量管理决策提供有力支持。



质量管理体系认证

公司的质量管理体系以ISO 13485:2016国际核心标准为基石，深度融合《医疗器械生产质量管理规范》、巴西BGMP、韩国KGMP及欧盟MDR等多国医疗器械法规，全方位保障产品合规，为公司拓展国际市场奠定坚实基础。

截至2024年12月31日



惠泰医疗共有 **4** 家子公司
通过ISO 13485:2016认证。



ISO 13485:2016医疗器械质量管理体系认证证书

质量审核是检验质量管理体系有效性与合规性的重要手段。2024年，惠泰医疗累计接受并通过33次监督机构和审核机构的质量审核，审核通过率达100%。其中，我们成功通过ISO 13485:2016、MDSAP的年度监督审核，MDSAP覆盖日本、巴西、加拿大等多个重要市场，有力提升了公司的全球运营能力。此外，公司亦顺利通过欧盟MDR的年度监督审核和飞行检查，确保满足欧盟的质量体系和法规要求，在保障高质量的同时不断提升产品国际市场竞争力。

不良事件监测

在产品上市后不良事件监测方面，公司已建立符合中国、欧盟、日本、巴西、加拿大等国家和地区相关法规要求的《不良事件监测程序》以及《警戒系统 Vigilance System》管理制度。在受理投诉时，公司会对投诉进行评判，若判断为可疑不良事件，将按各国相关法规上报，并在公司内部展开调查和分析评价，同时将相关记录上报对应的监测系统。

质量管理实践

在竞争激烈的医疗器械市场环境中，惠泰医疗深刻认识到产品质量是企业生存与发展的基石，始终将质量管理实践贯穿于企业运营的各个环节。

产品质量及安全测试

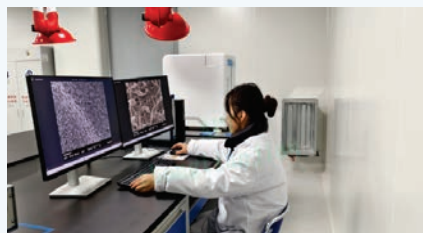
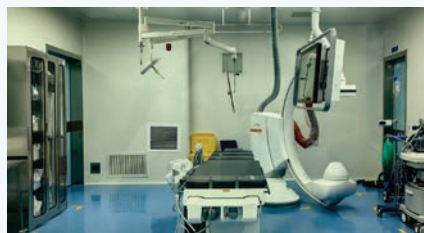
为保障产品质量，惠泰医疗针对各产品在原材料入库、部件组装等生产工艺流程中实施严格测试。公司制定了《来料检验控制程序》《检验和试验状态控制程序》等多项规章制度，加强对检验和试验物料、半成品及成品的质量控制，防止不同状态产品的混用和错用。在最终报检合格后，产品方可包装入库，确保产品性能符合设计要求，保证产品的可靠性与安全性。

2024年，公司对心脏脉冲电场消融仪、可解脱弹簧圈等100余个自研部件、500余批次产品，开展了环境试验、贮存运输试验、理化性能、可用性、可靠性等试验，为产品研发优化提供有力支持。



📄 惠泰医疗检测中心正式启航 ▶

2024年9月，公司检测中心正式落成并投入使用。检测中心建筑面积达2,200平方米，设有物理、化学、微生物、环境、生物实验室以及动物实验平台等专业实验室，配备百余台高端精密仪器设备，如X线数字减影血管造影机（DSA）、扫描电子显微镜（SEM）等。



DSA与SEM

我们的动物实验平台已取得湖南省科技厅颁发的《实验动物使用许可证》及湖南省环保厅颁发的《辐射安全许可证》，能够为血管介入产品提供全面测试及临床前大动物试验服务，实现一站式产品检测与临床前研究。



国际客户动物实验交流

同时，公司始终将伦理规范视为重中之重。我们遵循国内外关于临床试验伦理的各项法律法规要求，确保各个环节均符合伦理准则，所有临床试验均经过专业伦理委员会的严格审查与批准，切实保障各方权益，以严谨负责的态度推动医学研究的进步。

信息化和自动化

惠泰医疗积极推进信息化与自动化建设，以助力产品质量提升。我们通过引入自动化设备，有效减少人为操作带来的质量风险，确保产品的一致性和稳定性。同时，我们通过信息化系统建设，实现了产品从原材料到成品的全链路质量追溯与数字化管理，为后续质量管理改善工作提供有效且精准的数据基础。

📄 惠泰医疗产线信息化和自动化进程 ▶

2024年，惠泰医疗下属埃普特第一事业部率先完成制造执行系统（MES）建设，迈出了产线信息化的第一步。在自动化方面，公司不断开发自动化产线，共引入154台自动化设备、32台机械手，新增5条自动化产线，如造影导管自动化产线、鞘组装配自动化线体等，并引入三维系统自动化测试设备，用于HT Viewer™三维心脏电生理标测系统的板卡、放大器及整机的性能测试，进一步提高产品的可靠性。

意识强化与技能提升

公司高度重视质量意识宣贯与培训，通过多样化的渠道与定期的培训活动，提升全体员工的质量意识与专业技能。我们利用经理例会、班组早会，结合现场管理看板、改善案例分析以及现场检查公告栏公示等方式，持续传播质量理念，确保质量意识深入人心；同时每两个月组织一次生产案例分析培训，每季度开展研发共性重点案例培训，为员工提供针对性的学习机会。

2024年，惠泰医疗积极开展质量相关培训，共计开展及参与93门培训课程，其中内部开展76场次，外部参与17场次，参训总人次超过20,000人次。培训课程涵盖《GMP相关法规培训》《不良事件法规培训》《MDR相关法规培训》等多领域专业内容，全面提升员工对质量管理法规与标准的认知。



质量意识培训现场

为进一步激发员工参与质量管理的积极性，公司每季度组织一次现场体系评比。以现场检查问题点的数量及改善效率为核心评比指标，对表现优秀的部门授予流动红旗，并为每位员工提供奖品，有效推动作业员发挥主观能动性，提升质量管理水平。

惠泰医疗召开首个质量月活动

2024年9月，惠泰医疗积极响应国家质量月活动的号召，举办首个质量月活动，致力于提升全体员工的质量意识与质量水平。活动期间，我们开展了质量知识竞赛、品管圈（QCC）活动、现场检查评比、质量之声等一系列丰富多彩的活动，引导员工将提高质量作为自身的责任与使命，深入理解质量的重要性，积极投身于产品质量优化工作。



第一届质量月活动顺利举行

责任采购

供应链的质量、韧性和可持续性对公司的生产经营极为关键。我们致力于提升供应链整体竞争力，关注潜在供应风险，确保所采购物资符合环保、安全等标准，推动供应链可持续发展。

我们制定了从供应商认证到整体协同发展的全面策略，在原有的《采购控制程序》《供应商管理制度》上新增《采购业务行为准则及实施规范》《供应商行为准则》两份制度，进一步明确对供应商在劳工和人权、健康和环境、环境保护、道德规范和管理实践等方面的期望及要求。

供应商合作原则

- 坚持公开、公正、公平的原则，将劳工与人权、健康和环境、环境和气候保护、材料合规性和冲突矿产、商业道德等因素纳入供应商行为准则，推动供应商签署行为准则防止可能存在的ESG风险；
- 严格审查供应商的包装，不引入产品质量风险，同时鼓励供应商使用绿色环保、可循环周转的包装箱；
- 同等条件优先选择地理位置近或交通方便的供应商，以及中间配送环节少的供应商，减少运输过程对环境的影响。

供应商审核与评价

供应商审核与评价作为采购及供应链管理的关键环节，需广泛寻觅潜在供应商，并从多维度严谨评估，进而筛选出契合企业需求的优质供应商，以高效、高品质且具成本效益的方式满足企业采购需求。公司以“先评审、后准入”为准则，从资质证明、供应能力、价格、交付及服务等方面对供应商进行全面评审，2024年共引进主要材料新供应商超过30家。

我们的供应商开发与评价主要步骤如下：

供应商筛选

- 在初步了解市场情况后，我们根据采购需求和标准，筛选出潜在的供应商，筛选标准可能包括供应商的规模、财务状况、技术能力、质量管理体系等，并输出《供应商基本资料表》。

供应商评估

- 对供应商进行深入评估，如现场考察、样品测试、背景调查等，输出《供应商评估报告》，遴选优质供应商纳入合格名录管理。

供应商审核

- 达成合作后，我们将定期对供应商进行绩效评估并输出《供应商跟踪评估报告》，以确保供应商始终符合企业的要求；
- 如果供应商在年度评价中出现不合格，我们将要求进行整改；若整改无法通过，公司会及时采取限制交易措施，不断优化供应商资源。

客户服务管理

惠泰医疗秉持“客户至上”的核心价值观，高度重视客户体验，建立完善的客户体验管理机制，围绕专业服务、高效响应、有效反馈，持续推动客户体验管理优化，致力于为客户提供高效、优质的服务体验。

客户服务管理体系

专业团队，精准服务

- 我们的客户服务团队由具备深厚设备技术与临床实践经验的专业人员组成，能够迅速识别设备使用中的问题根源，并提供即时、专业且精准的解决方案，确保客户每一次咨询都能得到满意且有效的回应。

高效流程，极速响应

- 为提升服务效率，公司设立了400电话服务系统，提供每日7*12小时的不间断接听服务，确保客户电话咨询的问题能够迅速获得专业解答与处理。此外，我们配备了24小时待命的技术支持工程师，能够在同城范围内实现现场快速响应，依据问题难度分类提供解决方案，确保客户后续使用不受影响。

有效反馈，全程护航

- 针对设备安装、操作培训及跟台服务，我们建立了严谨的流程管控机制。对于新设备的安装，我们实施每周一次的客户使用情况跟踪反馈制度，确保及时了解并响应客户需求。同时，依据GB/T 19039-2009标准，我们制定了客户满意度调查表，实施月度抽查，并根据收集到的关于服务质量和设备性能的直接反馈，迅速启动内部改进与优化流程，持续提升客户体验。

客户投诉与反馈

公司建立了《客户投诉程序》，以明确客户投诉处理流程。营销中心负责接收来自医生、代理商等关于产品使用前、使用中、使用后的质量投诉反馈。我们设立客户投诉专员，专门处理产品相关投诉信息，确保在 48 小时内对投诉作出响应，并在规定时间内快速、有效地解决问题。此外，我们高度重视客户投诉信息分析，将其作为产品持续改善的重要依据与产品风险管理和管理评审的重要材料，以此不断提升产品质量，确保产品的安全性和有效性。

客户满意度调研

公司致力于提升客户满意度，制定《顾客满意度测量程序》，定期向国内国际客户进行满意度调研，真诚地倾听每一位客户的意见和建议。我们通过分析调研报告结果，不断对产品和服务进行优化升级，增强了客户对公司的信任。

2024年



惠泰医疗从服务态度、服务质量、工作效率、员工素质、供货周期、售后跟踪六个维度展开满意度调研，客户综合满意度为

95%。

06

环境保护

惠泰医疗高度重视环境保护，将生态环保要求融入公司生产运营各个环节，并根据公司自身特点、对环境的影响程度等实际情况，积极应用创新的绿色技术，在能源管理、污染防治、水资源管理等方面发力，全方位践行环境友好型生产及运营方式，为绿色可持续未来贡献力量。

6.1 环境管理体系

6.2 排放管理

6.3 资源使用

6.4 应对气候变化

环境管理体系

惠泰医疗公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，不断加强环境风险管理，规范环保管理各项工作，保证各基地环保设施运行正常、污染物达标排放。2024年，公司未发生任何重大环境事件或环境相关违法违规事件，生产经营活动未对生态系统和生物多样性产生重大影响。

同时，公司结合行业特点及生产实际，参照ISO 14001:2015国际标准建立健全环境管理体系，制定相关内部管理制度，大力推行清洁生产。我们不断强化环境风险识别与管控，配备专职人员负责环境管理，对生态环境保护工作进行监督、指导；负责节能减排、三废排放、环保投入等的具体实施，确保公司环境管理体系的有效运行和环境管理的持续改善。



湖南埃普特医疗器械有限公司已取得ISO 14001:2015环境管理体系认证

排放管理

惠泰医疗始终将环保责任置于企业发展战略的重要位置，在废水、废气、废弃物管理领域持续发力，全方位降低生产运营活动对生态环境的负面影响。公司力求限制或减少排放对生态系统的影响，通过规范的排放管理帮助企业切实提高运营效率，提前规避环境风险事件的发生。

废水管理

惠泰医疗高度重视废水排放管理，严格遵守国家和地方相关环保法规，建立了完善的废水处理体系。公司在生产过程中产生的废水主要来自于清洗、消毒等环节，针对不同类型的废水，采用了分类收集、分质处理的方式，并通过建设废水处理设施，运用物理、化学和生物处理相结合的工艺，对废水中的有害物质进行有效去除，确保废水达标排放。同时，公司还定期对废水处理设施进行维护和升级，提高处理效率，以降低处理成本。

公司依据国家《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918—2002）及地方环保部门的严格要求，针对废水中的关键污染指标，制定了明确且严格的排放限值。

名称	酸碱度 (PH)	化学需氧量 (COD)	五日生化需氧量 (BOD5)	悬浮物 (SS)	石油类含量
单位	/	mg/L	mg/L	mg/L	mg/L
标准值	6-9	600	150	200	50

废气管理

在废气治理方面，惠泰医疗采取了一系列有效措施，加强对无组织废气排放的管控，通过优化生产设备密封性能、加强车间通风换气、利用活性炭吸附处置等措施，确保生产过程中产生的废气达标排放，减少对环境的影响。

公司生产过程中产生的废气主要包括有机废气、焊接烟尘等。我们针对不同类型的废气排放源，制定了以下精细化控制目标。

排放源	污染物名称	处理前产生量（单位）	排放量（单位）
地面停车场汽车尾气	CO、THC、NO _x	少量，无组织排放	少量，无组织排放
食堂厨房	油烟	油烟净化器，高空排放	≤2mg/m ³
注塑	挥发性有机废气	0.447t/a	0.3576t/a
成型、清洗、点胶 工序	VOCs	151.67kg/a	22.75kg/a
焊接工序	烟尘	少量	少量
挤出、刻蚀、浸涂、 烘干工序	非甲烷总烃	2.45kg/a	0.466kg/a
	VOCs	0.25t/a	0.176t/a
灭菌、解析工序	VOCs	6t/a	0.06t/a



环氧乙烷废气专用处理设备



废气处理系统

废弃物管理

惠泰医疗严格按照国家相关法律法规的要求，对生产过程中产生的废弃物进行分类收集、妥善处理和综合利用。我们积极推进清洁生产，从源头上减少废弃物的产生量。通过优化生产工艺、改进生产设备、加强原材料管理等措施，降低废弃物的产生量，提高资源利用效率。

公司将废弃物分为一般废弃物和危险废弃物两类，分别采取不同的管理措施：

一般废弃物

公司在运营过程中产生的一般废弃物主要包括废纸、废塑料等。我们已建立了完善的回收体系，与专业的回收公司合作，对可回收利用的废弃物进行回收和再利用，实现资源的循环利用。对于不可回收利用的废弃物，公司按照规定进行妥善处置，确保不对环境造成污染。

危险废弃物

我们严格落实危险废弃物相关管理制度，建立专门的危险废弃物储存设施，对危险废弃物进行分类储存、专人管理。同时，公司委托有资质的处理单位对危险废弃物进行安全、有效处理。

资源使用

在日常运营中，公司高度重视能源与水资源的科学管理，注重培育员工的节能环保意识，积极营造“全员参与，事事节约”的浓厚氛围，引导员工自觉践行对能源和水资源的节约与合理利用。

能源管理

惠泰医疗严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，结合自身业务运营实际不断探索高效的能源管理办法，优化能源使用结构，将节能降耗举措落实到日常运营及生产的各个环节，力求最大程度降低能源消耗及碳排放，助力国家“双碳目标”的实现。

设备升级改造

- 照明系统采用LED灯具替换传统灯泡；
- 对生产流程进行评估和优化，减少能源消耗环节；
- 采用先进的高能效生产技术和设备，淘汰高耗能设备，选用节能型设备；
- 建立设备能源管理台账，定期对设备进行维护和保养。

节能意识培养

- 定期组织员工开展节能培训，提高员工节能意识和技能；
- 通过宣传栏、内部邮件等形式，宣传节能知识和节能案例。

践行绿色办公

- 合理设置空调温度，夏季不低于26°C，冬季不高于20°C，定期清洗空调滤网；
- 下班时关闭办公设备电源，避免待机耗电；
- 电脑、打印机等办公设备设置节能模式，长时间不使用时自动进入休眠状态；
- 推广无纸化办公，减少纸张打印和复印，如需打印尽量双面打印。

公司在办公及生产过程中主要使用电力、天然气等能源。2024年，我们搭建了能源信息化平台，以实现能源精细化管理，助推节能工作高效开展。此外，我们亦积极参与绿色电力交易，增加太阳能电力、风电等可再生能源的使用比例，减少碳排放。

水资源管理

惠泰医疗重视水资源保护，严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，力求将节水意识融入日常办公运营的各个环节。我们的各生产基地坚持节水理念，结合运营所在地水资源配置制定差异化的用水措施，严格规范用水行为，提高水资源使用效率。

公司从设备升级与意识培养两方面推进节水工作。一方面对办公及生产设备进行升级改造，安装节水龙头和淋浴头，并更换不符合节水标准的老化用水设备；另一方面积极开展节水宣传教育活动，借助讲座、宣传册、视频等多样化形式普及节水知识，有效提高员工的节水意识。

惠泰医疗节能减排实践

2024年，惠泰医疗下属湖南埃普特医疗器械有限公司积极开展节能减排项目，从技术改造与可再生能源两方面降低公司运营过程中造成的环境影响。

- **技术改造**：本年度，针对湖南埃普特北区二号栋挤管车间产生的废气，公司安装了废气处理系统，通过气罩定点和管道收集、活性炭吸附及使用风机和烟囱排放等多种方式减少了废气排放量。经测算，该系统通过活性炭对有机废气的吸附，使废气净化率达到90%~95%以上。同时，该系统的风机采用变频风机，降低了运行能耗。
- **可再生能源**：湖南埃普特优先在日常生产运营中使用太阳能、风能等可再生能源，本年度一共消纳了太阳能电力971MWh、风电1,153MWh。按照火电厂每千瓦时电能排放0.86kg二氧化碳计算，共计可减少1,826.64kg碳排放。

水冷式油冷却器内循环系统升级

2024年，针对水冷式油冷却器耗水量偏高的问题，公司设计了一套内循环系统，通过配置冷却塔对循环水降温后再循环利用。经测算，该系统较原有接通自来水进行冷却的方式，每年节约用水5.76万吨。



湖南埃普特医疗器械有限公司绿色电力消费凭证



应对气候变化

惠泰医疗高度重视气候风险治理，通过我们的可持续发展管理架构，系统性地管理气候变化相关事宜。我们持续关注公司可能面临的气候相关风险与机遇，并制定合理气候风险缓释计划，确保公司在实现低碳运营的同时，提升应对气候变化的韧性。

近年来，气候相关风险不断加剧，极端天气事件的频繁发生以及宏观市场环境的复杂多变可能会对惠泰医疗的业务运营带来潜在影响。2024年度，我们基于自身产品性质与业务运营情况，识别出以下具有重要潜在影响的气候相关风险及其应对措施。

风险分类	风险的潜在影响	风险的应对措施
物理风险		
急性风险	<ul style="list-style-type: none"> 台风和洪涝等极端天气事件发生频次以及严重程度增加，可能造成财产损失、导致生产中断 	<ul style="list-style-type: none"> 开展极端天气应急演练，制定极端天气应急预案 提前储备沙袋等防风防汛物资，及时发布预警
慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化导致平均气温升高，在高温环境下持续作业会对员工的身体健康造成负面影响 	<ul style="list-style-type: none"> 为员工准备防暑降温物资，如藿香正气水、凉茶饮品等 灵活调整室外工作人员的工作时间
转型风险		
政策风险	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护相关监管要求日趋严格，国家及地方政府陆续出台相关政策，对企业碳排放进行限制 	<ul style="list-style-type: none"> 持续关注国家和地方的气候及环境政策，确保运营符合相关政策要求
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 低碳设备与生产技术的开发存在不确定性，可能导致新技术投资失败。 	<ul style="list-style-type: none"> 在投资新技术或引入新设备时进行充分的项目考察，全面评估适用性与可行性，选择成熟技术
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 公众对环保议题的关注度持续提升，未能积极应对气候变化会影响企业在市场中的整体评价 	<ul style="list-style-type: none"> 加强利益相关方沟通与环境信息披露，及时回应利益相关方对于环境绩效的关注

2024年，惠泰医疗温室气体排放情况如下：

指标	单位	总计
温室气体直接排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	597.65
温室气体间接排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	14,048.07
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	14,645.72



07

人力资本管理

惠泰医疗始终将员工视为最宝贵的财富。公司严格保障员工的各项合法权益，确保薪酬公平合理、工作环境平等友好；构建了完善的人才培训体系，助力员工不断提升专业技能与综合素质。公司亦提供了丰富多样的员工福利，高度重视职业健康与安全，打造安全舒适的工作环境，致力于让每位员工都能在公司实现自身价值，与公司携手共创美好未来。

7.1 人才引进与沟通

7.2 人才培养与发展

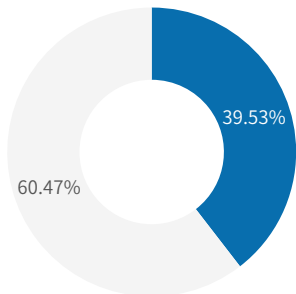
7.3 员工薪酬与福利

7.4 职业健康与安全

人才引进与沟通

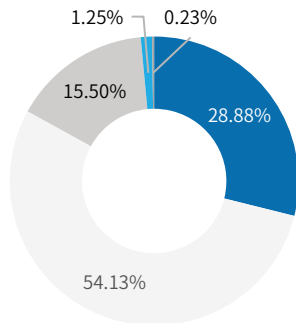
惠泰医疗近年积极培养与引进人才，持续加强与知名高校的产、学、研联合开发，不断增强与夯实人才队伍，保持人员结构稳定向好。公司已构建了一支包含材料、医学、生物、算法、软件、硬件等不同专业的高素质人才队伍。截至2024年12月31日，惠泰医疗共有员工2,555人。

性别分布



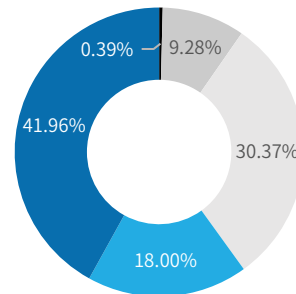
■ 男性 ■ 女性

年龄分布



■ 30岁以下 ■ 30-40岁 ■ 40-50岁
■ 50-60岁 ■ 60岁及以上

教育程度分布



■ 博士研究生 ■ 硕士研究生 ■ 本科
■ 专科 ■ 高中及以下

人才引进

公司在招聘录用过程中坚持依法依规，广纳贤才，择优选才，实现人岗匹配。我们基于自身业务模式，前瞻部署人力资源经营规划，结合行业人才动向及内部需求分析，在每年年初制定全年人才规划，编制人员招聘计划，同时每个月将对招聘需求按轻重缓急进行梳理，实现人力资源引进的精细化管理。

公司通过校园招聘、社会招聘、内部推荐与选聘三大渠道引进人才：

校园招聘	社会招聘	内部推荐与选聘
<ul style="list-style-type: none"> 每年通过校园招聘会、院校双选会、人才交流会、线上校园招聘活动等方式开展校园招聘，并与复旦大学、中南大学、武汉大学等各大高校保持良好的沟通与合作。 	<ul style="list-style-type: none"> 与猎头公司和各大招聘平台合作，全方位发布、宣传招聘信息；积极开拓如政府组织的人才引进活动、农村就业促进活动、残疾人就业招聘活动等公益渠道。 	<ul style="list-style-type: none"> 面向员工开放内部人才市场，通过内部选聘等方式，为员工提供更多扩展职业发展领域的机会，帮助员工探索更为广阔的职业发展路径。

2024年



惠泰医疗累计引进人才

558人，

其中博士**3**人，

硕士**57**人。

员工权益

惠泰医疗始终坚持以人为本，尊重每位员工，积极维护每位员工的权益，实行“同工同酬”。公司反对任何形式的就业歧视，为不同国籍、种族、民族、宗教信仰、年龄、性别的候选人在招聘、薪酬、福利、晋升等雇佣范畴提供公平、公正的机会，抵制并禁止使用童工和强制劳动，并尊重员工参与合法社团或组建社团的权利。

公司充分尊重所有员工的权利和文化差异，制定《员工职业操守准则》，要求不歧视任何一位员工或求职者，不允许员工因其性别、年龄、国籍、婚姻或身体残疾而受到不平等对待。我们亦将反歧视、反骚扰培训和宣贯作为新员工入职培训的一部分，充分确保政策落实到位。

公司鼓励员工维护自身权益，已建立多渠道申诉机制。员工如遇到歧视或骚扰行为，可通过申诉箱、内部监督邮箱、工会等渠道进行申诉。公司收到申诉后，会在第一时间给予反馈、调查核实，及时向申诉人披露进展。若违规行为属实，公司将依据规章制度对过错方予以严惩。

员工沟通

公司高度重视与员工的沟通与交流，向全体员工提供包括内部工作平台、企业内刊、工会在内的多种沟通交流渠道，以收集员工有关职业发展、权益和福利等方面的诉求，积极采纳员工合理化建议，并通过宣贯、培训等方式确保员工知悉相关信息，以增强公司凝聚力。我们积极接收所有自愿加入工会的员工，现公司工会覆盖员工总数近2,000人，每年召开一次职工代表大会。

人才培养与发展

惠泰医疗重视梯队人才管理与培养，不断优化培训体系。公司培训分为新员工培训、营销系统培训、研发系统培训、生产系统培训、体系类培训、管理类培训六大类，不同类型的培训将针对不同系统和职能的员工进行覆盖。每年公司将根据各部门、各岗位相关培训需求和行业体系相关要求，制定合理的年度培训计划，并根据公司实际情况将培训计划细分至每月，按月度执行培训计划。

本年度，公司持续推进员工培训计划，结合员工的职业规划，为员工提供了多种不同层次、不同类别的培训项目，如针对中高层人员的领导力培训，针对销售人员的level系列培训，针对生产和研发人员的工艺知识培训、产品知识培训，法规类培训，针对全员开展的各项安全教育、医疗器械法律法规培训等。

新员工/应届生入职培训：本年度公司累计完成新员工培训30余场，含1场应届生入职培训，旨在帮助新员工们更好的熟悉公司各项规章制度及企业文化，了解公司业务和工作环境，快速适应工作。培训内容包括公司简介、规章制度、员工行为规范、安全教育、产品知识培训、职业化培训等，总计参训人数超500人。



2024年新员工培训

2024年10月21日至27日，公司开展了2024年第三期新员工level one培训，共计20名新员工参加了本次培训。



第三期新员工level one培训

针对不同岗位的专业技能培训：公司为员工安排了特殊工序和关键工序、实验设计（DOE）、三维绘图软件和可编程逻辑控制器（PLC）等技能培训。2024年，公司共完成180余场专业技能培训，超1,600人次参加。

三维绘图软件基本操作技能培训

2024年8月，公司组织开展三维绘图软件基本操作知识培训，来自研发中心的20余名入职一年内的工程师参加了本次培训。培训中，我们安排了公司资深工程师前来现场实操，帮助新员工学习和理解软件应用。

领导力培训（LDP）：公司积极推进领导力培养项目，开展了多项管理实践课程，并对领导力培训方案进行了优化，形成可持续的复合型管理人才及项目管理人才培养机制。2024年，公司开展了4场领导力培训项目，共计40余名员工参加培训。

惠泰医疗第二届第五期领导力培训项目

2024年7月，公司组织了第二届第五期领导力培训，针对近20名经理级及以上员工开展区域市场分析及战略规划知识培训，以提升经理级及以上员工对区域市场动态的敏锐洞察。



第二届领导力培训结业典礼

此外，公司每年组织部分员工参加外部培训和外部游学考察等活动，通过集中面授与内外培训相结合的方式，深化人才培训，提升员工总体素质。2024年，公司共与外部机构联合开展14场培训。

员工薪酬与福利

薪酬与绩效管理

薪酬作为员工满足生活需求、实现自我价值的基础保障，始终是公司重点关注并全力优化的关键所在。公司持续对标国内行业薪酬水平，紧密结合自身发展态势，逐年完善薪酬分配制度，致力于构建科学规范、公平合理的收入分配机制。在按劳分配原则的指引下，公司将员工绩效考核与薪酬管理深度融合，以此激励员工不断精进个人能力，与公司携手共进、同频发展。

公司制定了公平公正的绩效管理制度，确保公司战略目标与员工个人工作计划有效对接，让每一位员工都能在工作中获得充分成长与有效激励。鉴于不同类别员工的工作特性与需求存在差异，我们为各类员工匹配了相应的考核机制。例如，营销系统绩效考核聚焦目标业绩完成情况，以季度为考核周期；生产系统绩效考核则以计件为主，按月度开展考核。此外，每年年末公司将组织一次全面的年度考核，对员工全年工作业绩进行系统总结。绩效考核指标由部门负责人综合部门及岗位实际情况拟定，员工依据考核频率，按时提交考核节点内的工作完成情况，通过个人自评与部门负责人综合考评相结合的方式，完成考核指标认定。

员工福利与活动

公司为员工提供了多种多样的非法定福利，包括补充商业保险、企业在线专属全科医生、节假日礼金、生日消费券、通讯补贴；驻厂员工配有员工餐厅、餐补及员工免费宿舍等。同时，公司积极开展各种文化活动，如读书分享会、羽毛球比赛、篮球比赛、员工联谊、三八妇女节活动等，极大丰富了员工的业余生活。



第二届职工登山比赛



河源万绿湖、野趣沟团建活动



职工篮球比赛



职工羽毛球比赛



2024年迎新文艺汇演



妇女节创意多肉盆栽DIY主题活动

职业健康与安全

惠泰医疗高度重视员工健康，致力于打造安全的用工环境，加强职业危害防治工作，积极控制职业危害因素。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，遵循“管生产必须管安全、管行业必须管安全、谁主管谁负责”的原则，层层落实安全生产责任，严格管控职业健康与安全风险。公司依法落实企业安全生产投入主体责任，2024年共计投入安全生产费用412.28万元，其中包括安全检查费用、职业健康与安全培训费用、员工工伤保险费用等专项费用。

公司组建了以总经理为组长的安全生产领导小组，负责对公司整体生产与生活安全的治理、监管和宣传，制定安全生产管理目标。本年度，公司所有安全生产管理目标均已完成。



湖南埃普特医疗器械有限公司已取得ISO 45001:2018职业健康安全体系认证

职业健康与安全培训

安全教育是筑牢公司安全生产防线的基石。公司全面开展各类安全生产教育培训，为员工打造坚实的安全知识基础，并通过组织消防、化学品泄漏等多样化的演练实践活动，对培训效果进行检验，确保员工将理论知识转化为实际应对能力。每次演练后及时组织复盘总结，不断完善应急管理机制，持续优化各项应急预案，全方位提升公司应对安全风险的能力。

安全生产管理目标

- 坚守安全红线，全面落实主体责任和全员安全生产责任制，实现公司“零事故”。
- 工伤死亡事故数量为0，一般工伤事故少于8例；火灾事故为0，初期火情少于2次；重大安全隐患数量为0。
- 特种作业人员持证上岗率100%，新员工安全培训合格率100%，一般隐患整改率100%，消防安全设施设备合格率100%，全员、相关方安全责任状签订率100%。

在安全检查与隐患排查方面，公司安全生产领导小组与安全生产管理委员会定期或不定期对各部门开展安全检查，以及时排查安全隐患，迅速采取有效防范措施。针对检查中发现的安全隐患，我们实行分级管理，明确整改期限，并将职责细化落实到个人。2024年，公司共计开展24次安全检查和隐患排查，检查安全隐患178个。截至目前，所有排查出的风险点均已整改完毕并形成闭环，整改率达100%。

惠泰医疗开展法律法规教育、事故案例宣贯、AED急救知识培训、安全事故应急演练

2024年 等安全类培训 **26** 场，
 共计 **2,493** 人次参与培训；
 其中开展应急演练 **10** 次，
 共计 **630** 人次参与演练。



应急演练现场

08

社会责任

惠泰医疗秉持企业发展与社会责任紧密融合的理念，积极推动学术交流，邀请业内权威专家分享前沿成果，促进行业技术进步。我们投身乡村振兴与社会公益事业，履行企业公民责任，推动社会价值共创，迈向健康、可持续、协调发展的新征程。

8.1 社会贡献

8.2 行业交流

8.3 乡村振兴与公益

社会贡献

惠泰医疗始终将提升医疗服务的可及性与可负担性视为重要使命，积极践行提升医疗服务水平、推动医疗技术普及的理念，为医疗事业的发展作出了突出贡献。

在心血管疾病诊疗领域，偏远地区医院面临着财务压力大、业务开展困难的挑战。惠泰医疗自主研发的HT Viewer™三维心脏电生理标测系统，在西南、西北等经济欠发达地区，成功攻克了当地医院导管室建设的关键难题，可大幅降低建设成本，助力多家医院开展心内介入手术，显著提升了当地心血管疾病的诊疗能力，让偏远地区患者也能享受到先进的医疗技术。

在主动脉疾病治疗领域，惠泰医疗通过基金会的慈善项目，为经济困难的胸主动脉疾病患者提供关键医疗支持，帮助患者获得及时救治，减轻其医疗负担，展现了我们“以创新医疗技术回馈社会”的使命。通过参与该项目，惠泰医疗致力于推动医疗资源公平可及，助力健康中国建设，并持续关注公益透明度与长效影响力，与社会各界携手共创可持续的未来。

同时，公司近年来主动参与国家及各省医保局开展的集中带量采购项目，本年度共有24个产品中选，有效降低了耗材价格，切实减轻了群众就医负担，增进民生福祉。对于在各个带量采购项目中中选的品种，我们始终坚持以质保量供应，全力保障医疗机构临床正常使用，赢得了广泛好评。

行业交流

学术交流是医疗行业创新发展的核心驱动力。公司通过参与国内外重要学术会议，与众多资深医学专家深入探讨学术话题，展示创新的产品解决方案和临床应用成果，多维度加强与业内各方的互动。同时，我们搭建了电生理、冠脉介入、外周血管领域的多样化分享平台，及时分享前沿学术理论成果与优秀临床治疗案例，加强学术探讨深度，推动行业技术水平不断提升。

2024年，惠泰医疗共参与全国学术性会议18场，其中包含电生理领域7场、冠脉介入领域5场、外周血管领域6场，均取得了显著的成效。

电生理领域学术突破

公司参与了ACAS亚洲心律失常会议、第25届南方心血管病会议、东方心血管病会议、南京室速会、第35届长城心血管病会议等等一系列行业峰会，在国产三维系统学术领域的影响力显著跃升。会议期间，我们通过三维标测系统全流程操作演示、脉冲电场消融（PFA）技术预临床应用展示、复杂室速病例手术直播以及三维指导下房颤消融案例大赛等亮点活动，让医生们全面了解惠泰医疗三维整体解决方案，借助丰富的病例分享与汇报，有力证实公司产品足以胜任复杂手术与极具挑战的病例，推动了国产电生理技术的普及应用。



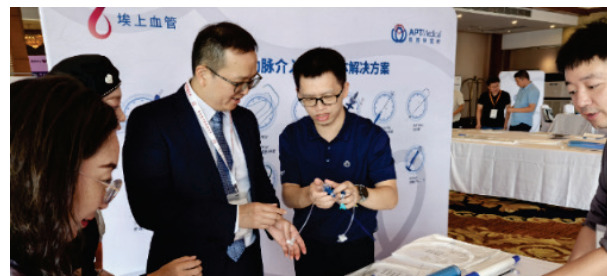
冠脉介入领域学术布局

公司全年参与5场核心学术会议，涵盖OCC国际心脏病学大会、CIT中国介入心脏病学大会、CTOCC慢性完全闭塞病变峰会、南方心脏病学会议以及长安CTO大会等享誉国内外的知名学术平台。会议期间，公司凭借“复杂病变预规划解决方案研讨会”“创新器械介入治疗实践工作坊”等特色学术活动，全方位、系统性地展现了特殊器械矩阵在复杂病变PCI手术中的显著临床优势，以及创新器械在CTO病变中取得的突破性应用成果，吸引了众多专家的目光，成果效益斐然，实现了高达99%的专家出席率，树立了行业标杆。



外周血管领域学术深耕

公司深度参与CVC中国血管大会、CEC中国血管论坛、SEC南方血管大会、CCIO中国肿瘤介入与微创治疗大会、CCI中国医师协会介入医师年会以及中国出血大会等6场国家级学术会议，覆盖出血性疾病、糖尿病足、呼吸介入等多个外周血管细分领域。会议期间，公司通过B-TACE精细化栓塞治疗专场、弹簧圈上市学术发布会等活动，为行业带来新理念、新产品。同时公司在全国多个地方建立临床培训基地，为外周血管领域培养专业人才提供了坚实平台，有力推动了行业人才队伍的建设与发展。



此外，公司积极开展“医工结合”活动，将临床需求与创新技术紧密相连，助力医疗效率与质量提升，推动医疗器械行业迈向精准化、个性化新高度。

2024年

惠泰医疗累计举办 **68** 场“医工结合”活动。



其中，“沉浸式”工厂参观 **47** 次，

“医工万里行”活动 **9** 场，

“埃上研发”系列活动 **12** 场。



乡村振兴与公益

惠泰医疗积极响应公益号召，以物资捐赠为援手，为乡村困境群体送去关怀；倾心爱心助学，为莘莘学子点亮梦想之光，用点滴善举汇聚社会正能量。

公益捐赠

- 公司向湘乡市文学艺术界联合会赞助50万元用于编纂《湘乡历代文艺作品选》系列丛书。
- 公司开展RescSeal™胸主动脉覆膜支架慈善公益活动，通过中关村精准医学基金会为经济困难的患者免费提供医疗器械。

乡村振兴

- 公司通过“公司+农户”模式在毛田镇水府新村开展生态养殖项目，累计带动农户100余个，助农增收金额超100万元。
- 公司于1月和10月向湘乡市毛田镇清溪村捐助共45万元，助力乡村振兴。

爱心助学

- 公司向湘乡市毛田镇捐赠12万元，帮助生活困难师生，奖励优秀教师与优秀学子。

员工帮扶

- 公司积极响应湘潭市总工会医疗互助政策，2024年为26名员工兑现互助金1.7万元。
- 公司工会发起“暖阳行动”募捐，全体员工积极响应，累计为困难员工募集善款13.6万元。



RescSeal™胸主动脉覆膜支架慈善公益活动 - “埃”生命，我们在行动

惠泰医疗积极参与腾讯公益与中关村精准医学基金会联合主办的主动脉患者援助公益项目，旨在为经济困难的胸主动脉夹层和胸主动脉瘤患者提供免费的高值医疗耗材支持。2024年12月，公益项目成功帮助一位无力支付高昂医疗费用的主动脉夹层患者实施手术。此次治疗中采用了惠泰医疗捐赠的RescSeal™胸主动脉覆膜支架系统支持。这一举措不仅帮助患者获得及时救治、减轻其医疗负担，同时也展现了公司“以创新医疗技术回馈社会”的使命。



毛田镇2024年爱心助学活动

附录一：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》指标索引表

披露要求	报告章节
应对气候变化	环境保护
污染物排放	环境保护
废弃物处理	环境保护
生态系统和生物多样性保护	环境保护
环境合规管理	环境保护
能源利用	环境保护
水资源利用	环境保护
循环经济	环境保护
乡村振兴	社会责任
社会贡献	社会责任
创新驱动	研发创新
科技伦理	产品安全与质量
供应链安全	产品安全与质量
平等对待中小企业	公司不属于指引第四十六条列示的强制披露主体，本年度暂不回应
产品和服务安全与质量	产品安全与质量
数据安全与客户隐私保护	企业治理
员工	人力资本管理
尽职调查	非强制披露议题，本年度暂不回应
利益相关方沟通	可持续发展管理
反商业贿赂及反贪污	企业治理
反不正当竞争	企业治理

附录二：关键绩效指标数据表

环境指标¹

可持续发展指标	单位	2024年
有害及无害废弃物		
有害废弃物	吨	39.49
有害废弃物密度	吨/百万元	0.02
无害废弃物	吨	337.99
无害废弃物密度	吨/百万元	0.16
温室气体排放量 ²		
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	14,645.72
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元	7.09
范围一温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量	597.65
范围二温室气体排放量 ⁴	吨二氧化碳当量	14,048.07

¹ (1) 由于公司未被纳入环境信息依法披露企业名单，本年度未披露污染物排放相关指标。

(2) 本年度公司有害废弃物密度、无害废弃物密度、温室气体排放密度、综合能源消耗密度和总耗水密度环境密度均采用2024年度百万元营业收入为计算单位。

² 2024年中国电力的排放因子参考中华人民共和国于2024年12月发布的《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国电力二氧化碳排放因子；流动燃烧源和制冷剂的排放因子和全球变暖潜力值参考香港联合交易所有限公司于2022年3月25日发布的《环境关键绩效指标汇报指引》，其他能源的热值系数和排放因子参考IPCC国家温室气体清单指南、中华人民共和国颁布的《GB/T 2589-2020综合能耗计算通则》。

³ 公司范围一温室气体排放量产生来源包括：汽油、柴油、管道天然气和液化石油气使用时产生的排放。

⁴ 公司范围二温室气体排放量产生来源包括：外购电力使用时产生的排放。

可持续发展指标	单位	2024年
能源总耗量 ⁵		
汽油	升	26,131.02
柴油	升	156.00
天然气	立方米	236,105.65
液化石油气	千克	2,220.00
外购电力	兆瓦时	26,178.68
直接能源消耗量	兆瓦时	2,824.92
间接能源消耗量	兆瓦时	26,178.68
可再生能源消耗量	兆瓦时	1.26
综合能源消耗量	兆瓦时	29,004.86
综合能源消耗密度	兆瓦时/百万元	14.04
水资源消耗量		
总耗水量	立方米	153,462.75
总耗水密度	吨/百万元	74.29

社会及治理指标

可持续发展指标	单位	2024年
员工		
员工总人数	人	2,555
按性别分类	男性员工	1,010
	女性员工	1,545

⁵各类不可再生燃料及耗电量的热值换算系数和汽油、柴油的体积重量转换因子参考中华人民共和国于2015年7月6日发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法和报告指南》。

可持续发展指标	单位	2024年
员工		
按年龄分类	30岁以下	738
	30-40岁 (含30岁)	1,383
	40-50岁 (含40岁)	396
	50-60岁 (含50岁)	32
	60岁及以上	6
	按地区分类	中国员工 (含港澳台)
海外员工		7
按职级分类	高管	8
	中层管理	312
	普通员工	2,235
按教育程度分类	博士研究生	10
	硕士研究生	237
	本科	776
	专科	460
	高中及以下	1,072
按专业构成分类	生产人员	1,283
	销售人员	566
	技术人员	515
	财务人员	23
	行政、人事人员	89
	其他	79
	员工流失率 ⁶	%

⁶员工流失率 = 年度离职人数 / 全年平均在职人数。

可持续发展指标		单位	2024年
员工多元化			
女性员工占比		%	60.47
女性研发人员占比		%	42.33
员工招聘			
新招聘员工总数		人	558
按性别分类	男性员工	人	211
	女性员工	人	347
按年龄分类	30岁以下	人	262
	30-40岁 (含30岁)	人	259
	40-50岁 (含40岁)	人	32
	50岁及以上	人	5
按地区分类	中国员工 (含港澳台)	人	556
	海外员工	人	2
员工培训			
员工培训覆盖率		%	95
员工培训总时长		小时	32,932.50
员工培训支出金额		万元	212.95
职业健康与安全			
因工亡故人数		人	0
安全生产投入金额		万元	412.28
员工工伤保险投入金额		万元	117.28
员工工伤保险覆盖率		%	100

可持续发展指标		单位	2024年
创新驱动			
研发投入金额		元	290,539,080.33
研发投入金额占主营业务收入比例		%	14.06
研发人员数量		人	515
研发人员占比		%	20.16
发明专利的申请数		项	35
发明专利的授权数		项	13
应用于主营业务的累计发明专利数量		项	74
累计有效专利数		项	191
企业治理			
因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件数量		件	0
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故数量		件	0
涉及产品和服务信息与标识、市场营销的违规事件数量		件	0
数据安全和客户隐私泄露事件数量		件	0
因环境问题受到生态环境等有关部门重大行政处罚的事件数量		件	0
乡村振兴与社会贡献			
公益捐赠资金金额		万元	77.3
乡村振兴投入金额		万元	45.0



2024年度可持续发展报告

深圳惠泰医疗器械股份有限公司