

证券代码：833650

证券简称：美亚药业

主办券商：平安证券

杭州美亚药业股份有限公司
股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 股票期权授予结果

（一） 实际授予基本情况

- 期权简称及代码：美亚 JLC1、850113
- 授权日：2025 年 3 月 10 日
- 登记日：2025 年 4 月 22 日
- 行权价格：3.06 元/股
- 实际授予人数：48 人
- 实际授予数量：2,438,000 份
- 股票来源：☒ 向激励对象发行股票 ☐ 回购本公司股票 ☐ 股东自愿赠与
☐ 其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股,每股面值为人民币 1.00 元。

（二） 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际对应股票总量占授予前总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
1	张燕	董事长、总经	400,000	400,000	14.75%	0.71%

		理				
2	付时雨	董事、董事会 秘书、副总理	400,000	400,000	14.75%	0.71%
3	邱延军	财务负责人	250,000	250,000	9.22%	0.44%
4	顾民	董事、副总理	100,000	100,000	3.69%	0.18%
5	陶炜	董事、质量总 监	100,000	100,000	3.69%	0.18%
董事、高级管理人员小计			1,250,000	1,250,000	46.11%	2.22%
二、核心员工						
1	张泽林	总经理助理	130,000	130,000	4.80%	0.23%
2	苏浩	生产总监	130,000	130,000	4.80%	0.23%
3	王宏	总工程师	130,000	130,000	4.80%	0.23%
4	曹素华	综合事业部 经理	80,000	80,000	2.95%	0.14%
5	郭紫漪	行政部经理	80,000	80,000	2.95%	0.14%
6	胡国佐	生产总监	80,000	80,000	2.95%	0.14%
7	沈明	质量部经理	60,000	60,000	2.21%	0.11%
8	荀伟	质检部经理	60,000	60,000	2.21%	0.11%
9	马宁	质保部经理	60,000	60,000	2.21%	0.11%
10	仲进宇	车间主任	20,000	20,000	0.74%	0.04%
11	李晓燕	研发部主任	80,000	80,000	2.95%	0.14%
12	马善霞	研发部副经 理	60,000	60,000	2.21%	0.11%
13	亢峰斌	制造部经理	60,000	60,000	2.21%	0.11%
14	姜晓华	工程部经理	60,000	0	0.00%	0.00%
15	王丹	车间主任	20,000	20,000	0.74%	0.04%
16	任玉裙	车间主任	10,000	10,000	0.37%	0.02%

17	于清宏	车间主任	10,000	10,000	0.37%	0.02%
18	彭翠霞	安环部经理 助理	10,000	10,000	0.37%	0.02%
19	王国生	车间主任助 理	10,000	10,000	0.37%	0.02%
20	郭冬梅	供应部经理 助理	5,000	5,000	0.18%	0.02%
21	罗燕红	行政部骨干	10,000	10,000	0.37%	0.02%
22	王海	综合事业部 骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
23	徐霞	综合事业部 骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
24	何志辉	研发部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
25	钱知好	研发部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
26	陆俊先	销售部骨干	10,000	10,000	0.37%	0.02%
27	王晓明	销售部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
28	王晓莉	销售部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
29	胡健	供应部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
30	王勤	财务部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
31	张梅	财务部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
32	沈安安	财务部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
33	郑庆静	质检部骨干	2,000	2,000	0.07%	0.00%
34	董华逸	质检部骨干	2,000	2,000	0.07%	0.00%
35	庞素华	质保部骨干	2,000	2,000	0.07%	0.00%
36	吴自飞	制造部骨干	2,000	2,000	0.07%	0.00%
37	韩子威	研发部骨干	5,000	5,000	0.18%	0.01%
38	万传红	研发部骨干	2,000	2,000	0.07%	0.00%
39	郇俊平	研发部骨干	2,000	2,000	0.07%	0.00%
40	李向阳	安环部骨干	2,000	2,000	0.07%	0.00%

41	邬江	综合事业部骨干	1,000	1,000	0.04%	0.00%
42	李伯建	制造部骨干	1,000	1,000	0.04%	0.00%
43	吴建勇	制造部骨干	1,000	1,000	0.04%	0.00%
44	周进桂	工程部骨干	1,000	1,000	0.04%	0.00%
核心员工小计			1,248,000	1,188,000	43.82%	2.11%
合计			2,498,000	2,438,000	89.93%	4.33%

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

张燕女士系公司实际控制人、董事长兼总经理；张泽林系张燕之子，持有公司 5%以上股份。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况存在差异。

根据《杭州美亚药业股份有限公司 2024 年股权激励计划（草案）（修订稿）》，公司 2024 年股权激励计划（以下简称本激励计划）拟首次授予 49 人，拟授予股票期权不超过 2,498,000 份。1 名激励对象自愿放弃激励资格，最终实际授予 48 人，实际授予股票期权 2,438,000 份。

二、行权要求

（一）行权安排

本次授予股票期权的有效期为 60 个月，行权时间安排如下：

行权安排	行权时间	行权比例（%）
第一次行权	自首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二次行权	自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个	20%

	交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	
第三次行权	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50%

（二）行权条件

1、公司层面业绩考核要求

行权安排	业绩考核要求
第一次行权	以 2023 年净利润为基数， (1) 2025 年净利润增长率<20%，行权比例为 0%； (2) 20%≤2025 年净利润增长率<30%，行权比例为 80%； (3) 2025 年净利润增长率≥30%，行权比例为 100%。
第二次行权	以 2023 年净利润为基数， (1) 2026 年净利润增长率<50%，行权比例为 0%； (2) 50%≤2026 年净利润增长率<60%，行权比例为 80%； (3) 2026 年净利润增长率≥60%，行权比例为 100%。
第三次行权	以 2023 年净利润为基数， (1) 2027 年净利润增长率<80%，行权比例为 0%； (2) 80%≤2027 年净利润增长率<90%，行权比例为 80%； (3) 2027 年净利润增长率≥90%，行权比例为 100%。

注 1：考虑到公司本次股权激励计划设置了限售期，在确认股份支付费用时在限售期/等待期内进行分摊，并计入经常性损益；

注 2：以上指标以公司经审计的合并报表数据为准，其中净利润以不考虑本激励计划实施影响的数值作为计算依据，即净利润的业绩指标=经审计的净利润+本次激励计划当年的股份支付费用；

注 3：上述业绩考核指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

本激励计划首次授予的股票期权的考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度公司层面业绩考核指标如上表所示。本次股

权激励业绩考核期内，若公司经审计的单个年度的净利润低于 2024 年度，激励对象应当将已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员，存在个人业绩指标。

序号	激励对象个人绩效指标				
1	激励对象在等待期及行权时须持续在岗。				
2	激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形。				
3	激励对象无自行辞职，或因个人原因被公司解除劳动合同的情形。				
4	激励对象的个人层面的考核按照公司相关规定组织实施，并依照激励对象的绩效考评结果确定其行权的比例：				
	考核等级	A-优秀	B-良好	C-合格	D-不合格
	行权比例	100%	100%	80%	0%
若当年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际行权的股票期权数量=当年计划行权数量*公司层面行权比例*个人层面行权比例。					
激励对象考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。					

三、 对公司财务状况的影响

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发骨干员工的积极性，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

四、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司发行人业务部出具的《股权激励计划期权授予登记确认书》。

杭州美亚药业股份有限公司

董事会

2025 年 4 月 23 日