

中科微至科技股份有限公司

“提质增效重回报” 2024 年度方案执行情况 及 2025 年度行动方案的报告

为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，中科微至科技股份有限公司（以下简称“公司”或“中科微至”）于 2024 年 7 月 18 日制定了《中科微至 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》。为持续夯实高质量发展根基，增强价值创造能力，公司特制定《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，对 2024 年方案执行情况进行总结，并制定能进一步提升公司经营效率、强化市场竞争力、保障投资者权益、树立良好的资本市场形象的相关举措。具体情况如下：

一、 夯实主营业务发展，提升综合竞争力

（一） 深耕主业，多元布局，持续丰富产品矩阵驱动可持续增长

2024 年，面对日益激烈的市场竞争，公司继续着力夯实主业基础，助力物流行业实现智能化升级与高效运营。公司为物流行业深度配置产品，产品体系涵盖输送、分拣、仓储、搬运四大组成部分，同时提供智能分拣、智能仓储、行李分拣三大解决方案以及智能视觉、电动辊筒两大核心部件产品。目前，公司业务范围已拓展至全球多个国家和地区，与中通、顺丰、京东等客户形成了稳固的合作关系。截至 2024 年末，公司累计向客户交付超过 1,063 套交叉带分拣系统，公司在手订单合同金额合计约 26.69 亿元，为公司未来持续发展提供了有力保障。

2024 年度，公司在智能物流装备系统领域持续深化技术创新和产业协同，不断提升传统优势领域的产品性能、丰富产品矩阵，在持续提升优化快递物流分拣系统效率、错分率等指标的同时，通过自主研发生产核心组件和丰富产业链合作伙伴资源，进一步拓展了设备成本下降空间。

中科微至为不同规模的仓库、全产业链的自动化仓储管理提供全面高效的智能仓储解决方案。公司在成功经验基础上，持续优化和丰富智能仓储系统方案，采用高度自动化的密集存储技术，实现物料的入库、输送、存储、到出库拣选的全自动作业，帮助客户提高拣货效率、降低运维成本，用更柔性、更高效、更智能的仓储解决方案助力行业实现“智改数转”。

在数智化的浪潮下，中科微至探索智能物流装备系统的发展方向。公司研发设计的 WMS 仓库管理系统、WCS 仓库控制系统、3DMS 数字孪生系统等可视化平台，通过库位可视化、运载数据实时更新，能够实现全程异常监管、自动化设备监控及管理，并实时进行信息反馈，及时帮助使用者了解生产效率和需求饱和度，满足行业精益化生产需求。公司先后中标了数个机场自动分拣机项目，同时成功开拓了机场领域的新市场，实现了民航业务的多元化发展。

2025 年，公司将持续深度围绕“一体两翼”的架构，进一步丰富产品矩阵与精准市场渗透双轮驱动，全面拓展市场份额。深化在快递分拣、电商等核心优势领域的市场覆盖与渗透力的同时，在民航机场、工业制造、医药等前沿领域，通过应用拓展与产品提升销售额，实施多元化客户战略，拓宽业务版图。强化行业洞察、打造行业标杆，形成案例沉淀，赋能各业务版块。实现全球化布局，稳健推进业务国际化进程。

(二) 双向赋能品牌建设与客户粘性，构建可持续竞争优势

公司将继续巩固并强化现有市场地位，保持与现有客户的战略合作关系，通过高质量的产品与服务增强客户的粘性，提升行业地位。同时，公司高度重视对新客户的开发，从公司原有优势领域出发，持续深耕智能物流装备市场，通过技术创新和市场渗透，进一步提升在该领域的市场份额，巩固行业领先地位。积极开拓海外市场，扩大在美洲、欧洲和东南亚等地区的市场覆盖，完善优化营销网络体系，加强国际市场品牌传播，努力扩大产品销售渠道，加强国际市场品牌传播，推进公司品牌建设，为业务增长提供持续动力。

二、 优化运营管理，降本增效，持续提升经营能力

(一) 聚焦降本增效，优化供应链体系

2024 年度，公司积极拓展供应商渠道，进行了供应商多元化的布局，建立紧密供应商机制，公司与紧密供应商建立了长期稳定的深度合作关系，有效提升原材料供应的连续性和稳定性，提高采购效率。发挥智能仓储业务与快递分拣业务采购成本的协同效应和规模效应，进一步降低采购成本。

2025 年，公司将继续建立多元化供应商体系及紧密供应商机制，与紧密供应商保持稳定的战略合作伙伴关系，实现需求与供应的精准匹配，共同推动产业链上下游的协同发展。加强信息共享和协同工作，及时了解供应商生产状况等信息，

定期对供应商多方面进行评价以确保供应商的稳定性和可靠性。持续探索主营业务的协同效应与规模效应，优化采购供应链，提升采购质量，降低采购成本。

（二） 优化财务管理，提高经营效率

2024 年度，公司推进存货精细化管理与应收账款风险管控的协同优化，公司收入规模持续增加的情况下，应收账款期末余额持续减少。2022 年末、2023 年末及 2024 年末，公司应收账款账面余额分别为 101,725.94 万元、72,251.28 万元和 57,598.58 万元，占营业收入的比例分别为 43.94%、36.91%和 23.28%，其中一年以内的应收账款占期末余额的比例分别为 64.06%、80.81%和 80.14%。存货方面推行精细化管理得到进一步收窄，2023 年末、2024 年末，公司存货账面价值分别为 213,099.10 万元和 170,239.27 万元，占总资产的比例分别为 31.81%和 20.57%。

2025 年，公司将持续优化各项成本费用管理，全面实施预算管理，控制成本与费用持续重视应收账款管理工作，加大催收力度，密切关注账款回收情况。同时，公司还将继续加强存货管理，结合市场情况，设置合理的库存警戒线，保持合理的存货水平。

三、 坚持科技创新引领，提升核心竞争力

（一） 科技创新驱动增长，探索智能装备行业新模式

公司高度重视研发技术创新，从核心产品品类进行纵向扩张，从关键零部件、设备出发，纵向拓展系统级解决方案产品，同时亦向其他传输、分拣、拣选、搬运等其他场景拓展。加大对快递分拣、智能仓储、民航机场行李分拣等系统，以及视觉传感器、工业传感器、电滚筒、驱动与控制等核心部件的技术研发。通过对现有研发技术中心的进一步升级，实验室建设、软硬件升级等改善公司研发环境，全面提升公司研发创新能力，持续推动产品研发升级。

2024 年度，公司通过高新技术企业复审认定、荣获 2024 年 LT 中国物流技术奖、2024 年江苏省瞪羚企业、DCMM 数据管理能力成熟度 2 级证书。2024 年度，公司新增主要知识产权证书 70 项，其中，发明专利 27 项，实用新型专利 25 项，外观设计专利 10 项，软件著作权 8 项。

2025 年，公司将继续秉持“创新驱动、技术领先”的理念，以行业前沿技术与市场客户需求为导向，持续完善产品布局和技术储备，加快现有产品升级迭代

以适应客户不同场景规模及布局，支持多类型标准化定制方案，满足客户个性化使用需求，不断探索更多智能装备行业新模式。

（二） 注重人才引进，不断优化人才体系建设

截至 2024 年末，公司研发人员 472 人，占公司总人数比例 29.12%。公司已建有“智能物流装备与机器人产业研究院”，在图像处理、人工智能、光学、计算机、机器人、微电子等领域聚集了一大批高素质研发人员。

未来，公司将坚持以人才为核心，多措并举打造多元化人才队伍，引进相关领域的高素质人才，通过招募在人工智能、图像识别、微电子、光学、计算机、机器人等领域的高层次技术人才，进一步提升技术研发实力，寻求与高等院校建立长期合作机制，深入开展校园招聘，重视人才的培养，优化人员结构，助力团队梯队建设。同时，我们将优化考核激励机制及薪酬制度，将公司利益、个人利益与股东利益相结合，充分调动员工的积极性和创造性，以进一步吸引和留住优秀人才，实现员工与企业的共同成长。

四、 重视股东回报，分享经营成果

2023 年 11 月 16 日，公司召开第二届董事会第六次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司以首发超募资金通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股票。2024 年 5 月 27 日，公司完成本次回购，已实际回购公司股份 1,290,498 股，占公司总股本 131,608,698 股的比例为 0.9806%。

公司 2023 年度合计派发现金股利人民币 10,083,734.52 元（含税），占公司 2023 年度归属于上市公司股东净利润的 48.36%。

自 2024 年 6 月 3 日起至 2024 年 7 月 1 日，公司股票已连续 20 个交易日收盘价低于最近一期经审计的每股净资产，触发《中科微至智能制造科技江苏股份有限公司科创板首次公开发行股票招股说明书》(以下简称“《招股书》”)中关于稳定股价措施的启动条件,为切实保护全体股东利益，增强公众投资者对公司的信心，推动公司股票价值的合理回归，公司拟实施股份回购。公司于 2024 年 7 月 8 日召开第二届董事会第十二次会议、第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，在保证公司资本开支及生产经营资金使用前提下，公司拟使用资金总额不低于人民币 1,500 万元（含），

不超过人民币 3,000 万元（含）回购公司股份，所回购的股份拟在发布回购结果暨股份变动公告 12 个月后采用集中竞价交易方式予以出售；公司回购股份的持有期限为 3 年，如 3 年内未出售的，公司将在履行相应程序后，对相应股份依法予以注销。2024 年 10 月 25 日，公司完成本次回购，已实际回购公司股份 555,672 股，支付的资金总额为人民币 15,099,297.38 元，占公司总股本 131,608,698 股的比例为 0.4222%，

未来，公司将严格执行利润分配政策，在符合利润分配条件的情况下，积极推动对股东的利润分配，加大落实对投资者持续、稳定、科学的回报，从而切实保护公众投资者的合法权益。

五、 完善公司治理，坚持规范运作

公司严格遵循《公司法》、《证券法》及相关信息披露法规与《上海证券交易所科创板股票上市规则》，以及《中科微至科技股份有限公司章程》的规定，构建了股东大会、董事会、监事会与管理层间权责清晰、运行高效的多层次治理架构，持续优化内部控制体系，确保“三会一层”机制顺畅运行，推动公司经营管理规范化。

公司将继续推进内部控制体系优化，强化公司内部控制管理，提高自身的抗风险能力，继续加强“关键少数”人员的培训工作，积极组织参加相关法律法规培训及规章制度的学习，提高自律意识，提高工作的规范性和决策的科学性、高效性，不断完善风险防范机制，保障公司健康稳定持续发展。公司构建以基本薪酬为保障，绩效奖金为激励的薪酬结构。明确董事、监事及高级管理人员绩效奖金与公司年度经营业绩合理挂钩，根据公司战略目标和市场情况，设定可量化的业绩目标。

本方案是基于公司目前经营情况做出的，不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能会受到行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

中科微至科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 24 日