

IMAGI INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED
意力國際控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：585)

截至二零二四年十二月三十一日止年度
環境、社會及管治報告

意力國際控股有限公司(「本公司」、「我們」或連同其附屬公司統稱「本集團」)呈列此份截至二零二四年十二月三十一日止年度(「報告期間」)之環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。本報告涵蓋本集團之可持續發展方向、戰略及績效，概述已實施戰略並總結本年度績效，以期詳細闡述我們所堅持的努力以及我們為持份者創造的長期價值。

本集團的品牌價值建立在創造力、創新以及與不同受眾建立聯繫的能力之上，尤其是動畫及娛樂行業。自二零一六年起，綜合金融服務一直為本集團的核心業務，且本集團將持續將主要資源投入該業務。

報告標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則(「上市規則」)附錄C2 — 環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治指引」)而編製。

報告範圍

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團之主要業務，包括綜合金融服務(「綜合金融服務」)、投資控股、電腦造像(「電腦造像」)業務及娛樂業務。綜合金融服務包括提供證券經紀及相關金融顧問服務、保證金融資服務、資產管理服務、企業融資顧問服務、放債服務、上市及非上市證券投資及自營交易。本報告根據環境、社會及管治指引編製，且包括經本集團之環境、社會及管治工作小組及持份者確定的重大環境、社會及管治報告事宜。

報告原則

本報告以四項原則，即重要性、量化性、平衡性及一致性呈列內容，以確保向讀者提供的報告的準確性、真實性及資料性。該等原則闡述如下：

重要性：透過持份者重要性評估識別有關環境及社會事宜的重要及相關資料並於本報告中披露。

量化性：提供及討論量化資料與比較數據(如適當)，以客觀評估本集團的環境、社會及管治績效。

平衡性：以公平及客觀的方式報告本集團的環境、社會及管治績效。

一致性：於編製環境、社會及管治數據及與往年業績的數據進行比較(如適用)時採用一致方法。

可持續發展征程

可持續發展使命

本集團了解並同意可持續性的重要性及需求日益增長。我們旨在繼續致力於本集團主要業務投資及營運之發展，及將經濟、環境及社會可持續發展全方位融入我們的投資及管理。本集團目標是朝著積極的未來轉變，將可持續發展與我們業務的各個方面相結合，同時提供可觀回報，建立股東價值及維持規範的資源管理。

為完成使命，我們專注：

全面整合：我們致力將可持續發展融入營運及投資的各個方面，確保我們的業務決策在應對社會及環境挑戰的同時有助創造長期價值。

可觀回報及股東價值：透過優先考慮可持續實踐，我們旨在實現穩健財務表現，從而提高股東價值。我們的目標是創建一個獲利能力與責任結合的平衡框架。

資源管理：我們致力嚴格的資源管理，確保我們的營運高效且環保。其中包括於整個業務流程中盡量減少浪費並優化資源使用。

環境、社會及管治績效摘要

於報告期間，本集團持續加強對環境、社會及管治原則的承諾，體現我們專注可持續增長及負責任的商業實踐。在應對瞬息萬變的可持續發展形勢時，我們始終專注將環境、社會及管治考慮因素納入我們的核心營運及投資策略。我們於管理環境影響、承擔社會責任及加強管治框架方面取得重大進展。我們的績效摘要不僅展現我們的進步，亦強調我們致力為持份者創造長期價值，同時為我們營運所在社區作出積極貢獻。

環境、社會及管治里程碑

- 持續保持零服務／產品相關投訴、零已審結訴訟案件、零工作相關死亡及零因工傷損失工作日數記錄。

環境成就

- 紙張消耗較去年減少6.4%。
- 溫室氣體(「溫室氣體」)排放較二零二三年減少5.6%
- 電力消耗由二零二三年的167,488千瓦時減少至161,562千瓦時，反映能源效率提升的正面趨勢。

本集團致力於在環境、社會及管治方面保持高水平的表現。為確保本集團內部朝著更好的環境、社會及管治文化持續發展，已制訂下列目標：

- 通過對能源使用採納「僅按需使用」基準加強能源節約，進而減少能源消耗；
- 進一步利用數碼平台進行商業交付以盡量減少辦公耗材，從而減少非有害廢物的處置；及
- 透過每半年一次的環境、社會及管治工作小組會議確定處理環境、社會及管治問題及事宜的及時性。

持份者參與

為達致長期成功及可持續發展，持續不斷了解持份者的期望、利益及資訊需求是至關重要的。

因此，透過我們的持份者參與程序識別有關期望及相關重大環境、社會及管治問題。我們的內部及外部持份者包括僱員、客戶、投資者及股東、供應商及業務合作夥伴、政府及監管機構、社會團體及公眾以及媒體。我們積極透過以下各種參與方式為彼等提供有關我們近期業務發展的最新資料：

持份者組別	參與渠道
僱員	• 內部電郵及通告 • 會議及簡報 • 培訓 • 僱員活動 • 公司網站
客戶	• 公司網站 • 電郵、傳真及電話聯絡方式 • 會議
投資者及股東	• 公司網站 • 股東週年大會 • 年度及中期報告 • 新聞發佈及公告 • 電郵、傳真及電話聯絡方式
供應商及業務合作夥伴	• 公司網站 • 電郵、傳真及電話聯絡方式 • 會議 • 實地考察
政府及監管機構	• 公司網站 • 新聞發佈及公告 • 電郵、傳真及電話聯絡方式 • 配合政府及監管機構的合規審查

持份者組別

參與渠道

社會團體及公眾

- 公司網站
- 新聞發佈及公告
- 電郵、傳真及電話聯絡方式

媒體

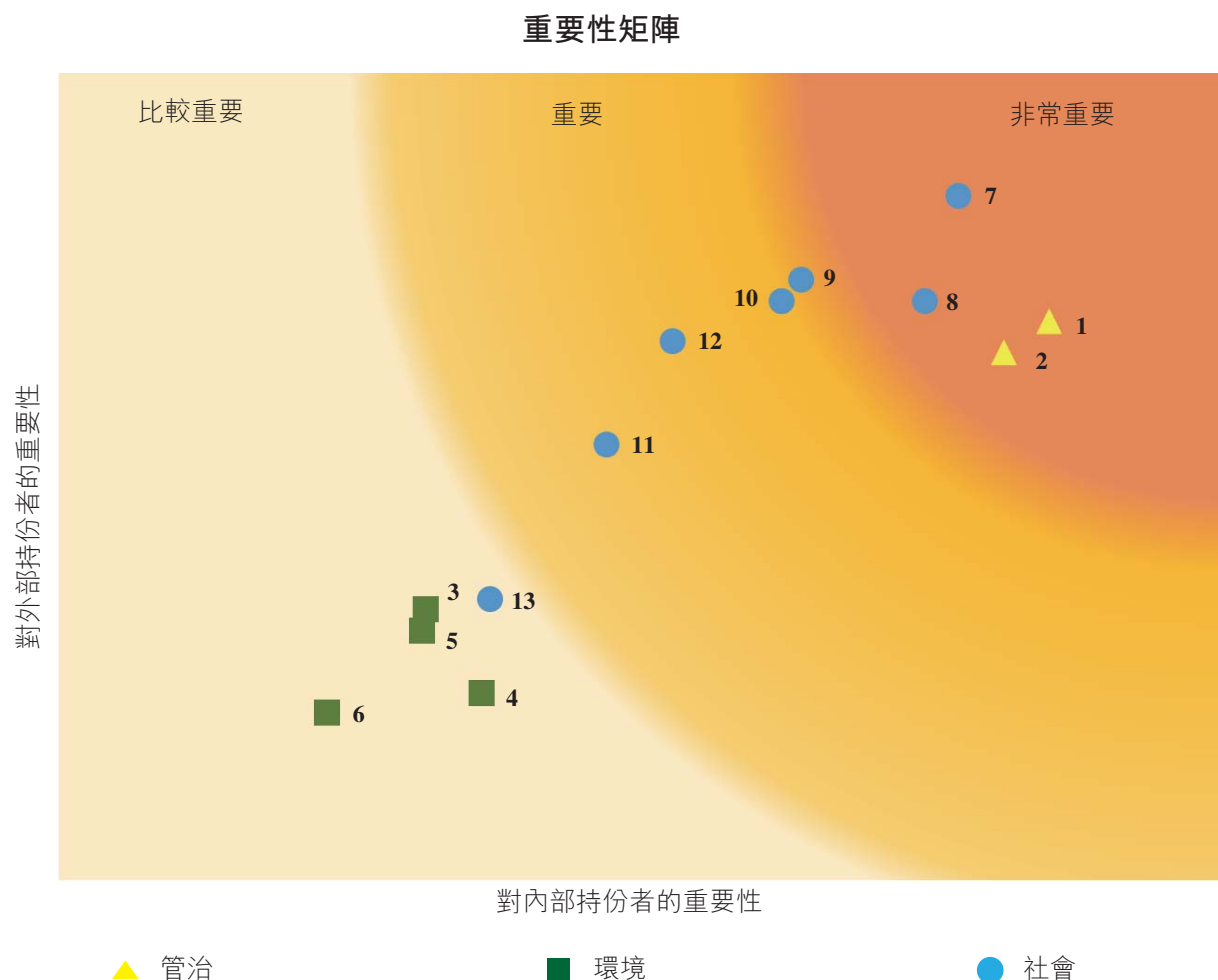
- 公司網站
- 新聞發佈及公告
- 電郵、傳真及電話聯絡方式

重要性評估

鑒於持份者所關注事宜會不斷根據市場及環境變化而更新，本集團已通過持份者參與程序完成重要性評估，旨在了解持份者期望並制定專屬業務策略以迎合市場需求。本集團已採用以下四步程序進行重要性評估：

- 1) **識別潛在事項：**經參考環境、社會及管治指引篩選初步參考事項，並對適當同行公司進行基準測試，以確定重大環境、社會及管治事項。
- 2) **持份者評估：**邀請對本集團有重大影響及／或依賴的人，內部及外部持份者透過問卷調查及訪談形式就各環境、社會及管治事項進行重要性排名。
- 3) **優先性：**綜合已識別事項及持份者評估的結果，確定環境、社會及管治重要性排名。
- 4) **核證：**本集團的環境、社會及管治工作小組核證並確認關鍵重大環境、社會及管治事項，以及與環境、社會及管治指引的各層面及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）的關聯性。

根據持份者參與的結果，我們已制定各持份者組別確定的主要環境、社會及管治事項並表列如下，當中包括直接影響本集團整個營運過程中內部及外部持份者的事項。於報告期間，合共確定13個環境、社會及管治事項：



索引

#	議題	環境、社會及管治指引之層面	主要環境、社會及管治事項
1	管治	B7：反貪污	反貪污
2	管治	一般	合規
3	環境	A1：排放物	排放物管理
4	環境	A2：資源使用	節約資源
5	環境	A3：環境及天然資源	環境及天然資源

#	議題	環境、社會及管治指引之層面	主要環境、社會及管治事項
6	環境	A4：氣候變化	氣候變化
7	社會	B1：僱傭	僱傭制度
8	社會	B2：健康及安全	健康及安全
9	社會	B3：發展及培訓	發展及培訓
10	社會	B4：勞工準則	勞工準則
11	社會	B5：供應鏈管理	供應鏈環境及社會風險管理
12	社會	B6：產品責任	產品責任
13	社會	B8：社區投資	社區投資

根據調查結果，我們已識別多個重大可持續發展事項，以指引本集團未來可持續發展方向，並於本環境、社會及管治報告中強調。

主要環境、社會及管治重要性事項(按重要性排序)

主要環境、社會及管治事項	本集團實行之措施	本報告章節
僱傭制度 建立全面的僱傭管理制度(例如，關於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期以及其他福利及待遇；提供平等及多元化的工作環境，避免工作場所中的歧視或騷擾等)。	- 建立並實施標準化招聘及薪資程序，確保僱員報酬公平透明。 - 實行非歧視性僱傭及僱傭慣例，嚴格禁止任何形式的歧視。	僱傭
反貪污 防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為(例如建立舉報渠道及反貪污程序，並定期為董事及僱員提供反貪污培訓，以提高對反貪污措施的意識)。	根據香港廉政公署執行的《防止賄賂條例》(香港法例第201章)實行反貪污政策。	反貪污

主要環境、社會及管治事項	本集團實行之措施	本報告章節
合規 集團的業務活動符合法律、規則及標準。	確保嚴格遵守對本集團有重大影響的法律及法規，避免任何違規行為。	可持續管治
健康及安全 提供安全的工作環境，並保護僱員免受職業危害(例如，識別相關的職業病風險，並採取適當措施以提升僱員日常工作的安全性)。	遵守嚴格的協議，確保僱員接受全面的消防安全培訓，並保持無煙及健康的工作環境。	健康及安全
發展及培訓 提升僱員的知識及技能以履行其工作職責(例如，根據不同僱員的需求量身定製培訓活動及職業發展計劃)。	根據員工特定業務職能及職位要求，為其制定定製化培訓計劃。	發展及培訓
勞工準則 防止童工及強迫勞動(例如，制定防止童工及強迫勞動的政策及措施，實行補救行動並承諾消除監獄勞動等)。	在人力資源流程中實行控制措施，包括核實個人身份證明文件，以防止僱用童工或強迫勞動。	勞工準則
產品責任 與所提供產品及服務的健康及安全、廣告、標籤、私隱問題及補救措施相關(例如，確保產品及服務質量、負責任的銷售推廣、保護知識產權、保障客戶私隱並妥善處理客戶投訴等)。	- 我們的資料隱私政策建立在優先保護個人隱私以及處理客戶個人資料及機密資料的基礎上，維護資料安全的最高標準。 - 透過實施嚴格的內部控制來體現我們的責任。 - 作為本集團了解客戶合規程序的一部分，對潛在客戶進行評估，以識別並解決與其業務活動相關的各種風險。	產品責任

主要環境、社會及管治事項	本集團實行之措施	本報告章節
供應鏈環境及社會風險管理 管理供應鏈中的環境及社會風險（例如，建立與供應商定期溝通的機制，以識別及防止供應鏈中的環境及社會風險，優先選擇提供環保產品的供應商，以及審核供應商對企業社會責任行為守則的合規情況）。	評估供應商在管理環境及社會問題時的表現，並優先考慮表現令人滿意者。	供應鏈管理
社區投資 通過慈善活動及社區活動，了解運營所在社區的需求，並確保公司的業務活動顧及社區利益（例如，邀請持份者完成問卷調查以了解其需求，與非政府組織合作舉行可提升居民健康及教育水平的社區活動等）。	推動員工參與慈善活動，並鼓勵以財務及非財務方式作出貢獻，如志願服務、捐款或贈送二手物品。	社區投資
排放物管理 積極採取措施應對國家及區域層面日趨嚴格的環保政策，管理廢氣及溫室氣體的排放，以及廢水及有害和無害廢物的產生（例如，減少商務旅行、增加綠色排放覆蓋，或建立廢物回收計劃等）。	- 制定廢物分類機制，對各類材料進行相應分類，以促進回收過程。 - 評估及記錄有關溫室氣體排放的年度數據，制定減少排放的策略及行動，並向持份者傳達我們的年度進展。	排放物

主要環境、社會及管治事項	本集團實行之措施	本報告章節
環境及天然資源 減少公司對環境及天然資源的重大影響(例如,控制可能影響環境及天然資源的行為,如有毒物質洩漏或爆炸)。	加強我們的數碼化戰略,以減少過度使用辦公耗材	環境及天然資源
節約資源 制定措施以高效使用能源、水及其他原材料等資源(例如,培養僱員的節水意識,使用節能產品等)。	- 於工作場所實施節水措施,包括推動員工限制用水,並將水重複用於非食用目的,例如植物澆水及地板清潔。 - 於我們的日常營運中實行一系列節約資源舉措,並持續推動僱員改變行為。	資源使用
氣候變化 與氣候變化引起的環境問題相關的監管變化帶來轉型風險,而全球極端天氣事件(如颱風及山洪暴發)增加實體風險。進行氣候風險評估以應對氣候變化對公司的影響,並制定響應行動(例如,建立內部響應流程,進行氣候風險評估以識別重大氣候風險)。	- 對與我們業務營運相關的潛在風險進行評估。 - 為僱員提供培訓課程及進行演練,以提高其應對潛在災害的意識及防備。	氣候變化

可持續管治

企業管治

董事會

本集團董事會(「董事會」)全面負責本集團的環境、社會及管治策略及報告。董事會通過設立全面的環境、社會及管治管理及監督框架積極管理本集團的環境、社會及管治表現。該框架確保環境、社會及管治事項融入本集團的營運及決策過程，與本集團的長期可持續發展目標保持一致。

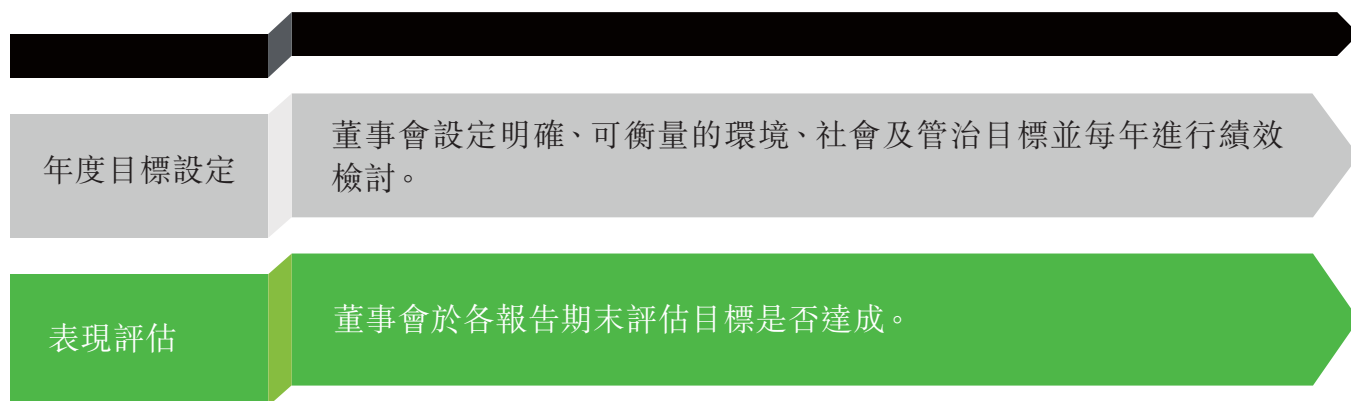
為加強監督，董事會將特定職責委派予專門工作小組，負責處理環境、社會及管治以及氣候相關事宜(「環境、社會及管治工作小組」)。環境、社會及管治工作小組定期向董事會提供最新情況(通常於半年度會議期間)，確保董事會了解主要環境、社會及管治事項、進展及挑戰。

董事會亦積極檢討環境、社會及管治績效指標及措施，以確保問責制及可衡量進展。其中包括監察環境、社會及管治策略的實施、評估其有效性以及確定需要改進領域。

為進一步提升管治能力，董事會致力每年舉辦特別培訓課程，圍繞環境、社會及管治的新興趨勢及潛在挑戰，尤其是氣候相關議題。該等課程旨在確保董事會及環境、社會及管治工作小組均全面了解、準備充分及有能力應對不斷變化的環境、社會及管治環境。

透過該結構化方法，董事會確保環境、社會及管治考量仍為核心優先事項，推動本集團致力實現可持續發展、持份者價值創造及長期抗逆力。

目標設定及檢討過程：



董事會對環境、社會及管治進展及前景的評估

董事會對本集團的環境、社會及管治進展進行全面評估，並致力根據全球可持續發展趨勢推動持續改進。去年，本集團於將環境、社會及管治原則融入營運方面取得重大進展，尤其是在提高透明度、持份者參與及環境管理方面。然而，董事會深知瞬息萬變的監管環境及持份者不斷提高的期望為本集團帶來挑戰及機遇。

主要挑戰

預計未來三至五年的主要挑戰之一為針對環境、社會及管治以及氣候相關事宜的監管日益嚴格。遵守該等法規將要求本集團採納更嚴格的監測及報告機制，並投入資源以確保遵守不斷變化的標準。此外，董事會認識到應對氣候風險及使本集團營運與可持續發展目標保持一致的重要性日益增加。

策略目標

為應對該等挑戰並加強本集團的環境、社會及管治表現，董事會概述以下未來三至五年的策略目標：

- 融入氣候考量：本集團將持續採用長期可持續發展的策略思維及規劃，包括將氣候相關考量納入整體業務策略及風險管理框架。
- 氣候風險評估：識別及評估可能影響企業營運的氣候相關風險（包括物理及過渡）。
- 加強環境、社會及管治報告及透明度：董事會旨在透過完善數據收集流程及確保披露資料的準確性及可靠性加強本集團的環境、社會及管治報告框架。其中包括利用技術簡化數據管理並令持份者參與報告過程以確保反映彼等意見。
- 減少碳足跡：本集團致力於二零五零年前透過踐行可持續發展實現淨零經濟，包括將室溫設定為24攝氏度等措施，以降低能耗並盡量減少碳足跡。
- 氣候政策倡議：參與政策討論以推動可持續發展實踐。
- 監測監管變動：環境、社會及管治工作小組將密切關注環境法規的變動，並確保本集團相應調整其慣例。

- 推動員工參與環境、社會及管治計劃：董事會認識到員工於推動環境、社會及管治成功方面發揮的關鍵作用，致力於公司內培養可持續發展文化。這將涉及持續教育、培訓及計劃，以使員工為本集團的環境、社會及管治目標作出貢獻。

前景

董事會對本集團應對該等挑戰及實現其環境、社會及管治目標的能力仍持樂觀態度。透過秉持積極主動方針，推動公司各層級的合作及緊跟全球趨勢，本集團可為其持份者創造長期價值，同時為可持續未來作出貢獻。

環境、社會及管治工作小組

環境、社會及管治工作小組專注多個領域，包括但不限於可持續發展、環境保護、職業安全及遵守法規。環境、社會及管治工作小組由執行董事、總經理、公司秘書、會計部及行政團隊負責人組成。彼等共同致力實施本集團的環境、社會及管治計劃並確保與董事會的策略方向保持一致。

環境、社會及管治工作小組承擔以下職責：

- 管理資源消耗及過度使用；
- 推動綠色辦公及意識；
- 為僱員提供充足培訓及發展；
- 提供安全的工作環境；及
- 確保遵守勞工法律及規例，以保護僱員權益。

環境、社會及管治工作小組監督對本集團營運至關重要的事宜，並通過向管理層提供有關實施可持續性政策、行動計劃及目標的意見為本集團提供支援。環境、社會及管治工作小組每半年召開會議以討論表現及進度，並協助本集團將環境、社會及管治相關要素納入本集團的業務方針，以提升本集團可持續發展策略目標的管理。此外，環境、社會及管治工作小組亦共同評估已制定政策的影響、效率及有效性，及於環境、社會及管治政策未獲妥善實施時採取補救措施。如發現進度不符合本集團標準，或發現業務營運存在重大風險，環境、社會及管治工作小組將向董事會報告並及時跟進。



於二零二四年 採取的行動

環境、社會及管治工作小組採取以下行動推動實現本集團的環境、社會及管治目標：

全面檢討公司的碳足跡並制定減排策略。

制定措施，推動僱員參與踐行可持續發展，培養環境責任文化。

評估與氣候相關的風險和機遇，以確保本集團作好充分準備應對未來挑戰並可利用新興趨勢。

二零二四年批准的措施

環境、社會及管治工作小組批准並實行以下措施：

- 引入一項旨在減少資源消耗及於整個公司推廣綠色實踐的新政策。
- 確定本集團可持續發展實踐中需要改進的領域，專注提高效率及減少環境影響。

風險管理框架

作為本集團風險管理及內部監控系統的一部分，本公司委聘一名專業顧問進行本集團內部監控之年度評估，以識別潛在風險及防治不足並提出相關必要改善建議。規劃已確定風險之對策。本集團亦展望我們的可持續發展政策與我們的內部監控及風險管理系統保持一致，以期實現整合可持續發展的全面協調之業務戰略。本集團審核委員會將持續檢討本集團之內部監控及風險管理程序，以確保建立有效的內部監控系統。董事會就本集團對環境、社會及管治工作小組就環境、社會及管治的發展之表現作定期監督並提供指導。

為加強我們應對環境、社會及管治以及氣候相關風險的方法，我們實施以下措施：

措施	頻率
風險評估：進行全面風險評估，包括對環境、社會及管治以及氣候相關風險的定性及定量分析。	每年一次，或如營運環境發生重大變動則更頻繁
定期檢討：環境、社會及管治工作小組定期檢討並提供有關環境、社會及管治策略及績效的最新資料，確保環境、社會及管治以及氣候相關考慮因素不僅融合，而且與整體業務策略保持一致。	每季或每半年
持份者參與：我們透過調查及訪談與主要持份者（如僱員、投資者及供應商）接觸，以收集對感知風險及機遇的見解。	每年，根據需要召開臨時會議以解決新問題
行業基準：本集團積極分析行業趨勢及競爭對手做法，以識別新環境、社會及管治事宜以及氣候風險。其涉及檢討行業協會及監管機構的報告。	每年，持續監察行業發展以應對潛在挑戰

於二零二四年，本集團對其風險管理及內部監控系統進行檢討，專注環境、社會及管治相關風險。主要發現包括：

於二零二四年識別的風險

監管合規風險：與氣候變化及可持續發展相關的法規日益增加，為本集團帶來合規挑戰。環境、社會及管治工作小組的首要任務為監控監管發展並確保本集團的營運符合不斷變化的要求。

於二零二四年識別的機遇

營運效率：本集團已識別透過踐行節能提高營運效率的機會，可降低成本並有助環境的可持續性。

未來計劃

為應對已識別風險並利用機遇，環境、社會及管治工作小組制定以下計劃：

- 策略政策升級：本集團將更新其合規政策以符合新法規，並為相關員工組織培訓課程以確保遵守政策。
- 可持續發展活動：本集團計劃加入市場推廣活動宣傳其對可持續發展的承諾。此外，其將為僱員創造參與氣候行動項目的機會，如植樹或社區清理，培養環境責任文化。

反貪污

反貪污及洗黑錢

商業道德及誠信是本集團開展業務之核心價值觀。本集團不會容忍任何貪污、賄賂、勒索、洗黑錢及其他欺詐活動。作為一項控制措施，我們已設立舉報機制，並用作僱員及外部人士的私人保密溝通渠道。此項機制可讓彼等報告其可能懷疑我們的業務營運中存在的任何實際或潛在欺詐活動或異常。本集團絕不會因善意舉報違規行為而懲罰或譴責任何人。任何舉報的案件都將知會高級管理層並進行調查。本集團致力透過對董事會及僱員進行全面反貪污培訓培養誠信透明的文化。我們定期為員工舉辦有關反貪污及反洗黑錢的培訓課程，加強本集團制定的控制措施。該等培訓課程涵蓋主要反貪污法律及公約的主要原則，以及我們業務部門的公司及個人於賄賂及貪污方面的主要責任。透過優先進行此類培訓，我們旨在加強整個公司對道德實踐的承諾。本集團的反貪污政策遵守香港廉政公署執行的《防止賄賂條例》(香港法例第201章)。我們的員工手冊訂明該等政策，且所有僱員在任何情況下均須遵守該等政策。

於報告期間，我們並無發現任何有關反貪污相關法律及規例之重大不合規情況。此外，於報告期間內並無針對本集團或其僱員提起並已審結的貪污訴訟案件。

環境

雖然我們主要從事金融服務業務對環境並無重大直接影響，但我們仍透過採取多項措施承擔環保責任，以盡量減少因我們之業務活動而產生之其他間接環境影響。該等措施嚴格遵守《廢物處置條例》(香港法例第354章)(「廢物處置條例」)以及其他有關環境法律及規例，規定本集團透過預防及控制排放及廢物處置，以盡量減少其影響。

排放物

廢物管理及處置

就我們的業務性質而言，我們的營運並無產生重大空氣排放及有害廢物，因此，環境、社會及管治指引(關鍵績效指標A1.3)的相關披露規定並不適用於本集團。我們的辦公室行政工作僅會產生紙張及辦公耗材等一般廢物。我們將「3R」(減少用量、重複使用及循環再造)原則融入我們的業務活動及制定廢物分類機制，以簡化不同材料的回收過程。由於我們的僱員積極配合辦公室回收工作，故該分類機制可有效減少所產生的廢物量。我們亦鼓勵僱員減少浪費，避免過度採購辦公文具，控制紙張消耗，推動員工於行為上作出改變。所有來自業務營運使用的紙張均採購自獲FSC認證的供應商。

目標設定－廢紙

到二零二五年，我們的目標是將廢紙較二零二零年水平減少10%。是項承諾符合我們的可持續發展目標，並體現我們致力減少環境足跡的決心。	當前進展：
行動計劃：	二零二四年：869.7千克 二零二零年：1,138千克 趨勢：減少23.6%
– 鼓勵數碼通信：提倡使用數碼通信及文檔，而非印刷材料。 – 數碼化實體文件：將實體文件轉換為數碼格式並將其儲存於基於雲端的系統，以消除紙本儲存的需求。	

於報告期間，主要產生的廢物為紙張，購買紙張為869.7千克(二零二三年：929.6千克)。紙張消耗較去年減少6.4%。除我們致力踐行3R原則外，我們將透過轉向數碼平台進一步減少業務營運使用的紙張。使用過的碳粉匣交回服務供應商進行回收，且數量仍為極少。

我們將透過持續致力有效廢物管理做法以達致這一目標。重要的是，我們所有的廢物管理工作均符合有關法律及規例，包括廢物處置條例。

溫室氣體排放

本集團排放的溫室氣體主要來自電力及汽油消耗。電力消耗以提供我們的辦公室照明、空調及辦公設備運作。汽油消耗來自一輛公司自有車輛以作運輸用途。於報告期間，本集團排放111,312千克二氧化碳當量溫室氣體(範疇1及範疇2)，較二零二三年排放的117,956千克減少5.6%。有關減少溫室氣體的措施，請參閱資源使用下的「能源使用」一節。

本集團積極鼓勵全體成員，包括領導層及員工，採用綠色交通方式，並減少不必要出行。交通運輸是溫室氣體排放的重要來源。鼓勵僱員選擇更環保的方式不僅有助緩解氣候變化，亦能促進更健康的生活方式並有助建立更可持續社區。

於報告期間，概無發現任何與環境法律及規例有關之不合規案件。

資源使用

能源使用

明白到能源消耗是溫室氣體排放佔很大部分，本集團力求確保所有業務活動均以節能方式開展。未來，我們將持續努力完善管理體系，實現綠色運營，並緊跟任何有助減少電力消耗的新技術。年內，我們加強在日常運營中推行多項節約資源措施，並繼續鼓勵僱員改變行為。我們希望於職場文化中秉持這一理念。我們辦公室的多項節能措施包括：

- 採用節能電腦系統及電器；
- 將所有辦公室照明設備更換為LED照明及一級能源效益設備；
- 將室內溫度設定24攝氏度以減少空調系統的能耗，以及特定區域空調控制；
- 要求僱員關閉閒置照明、空調及電子設備，定期檢查辦公區域；
- 委派負責行政人員定期監測能源消耗，如發現任何異常，須向管理層報告；
- 於顯眼處設立提示及通告，以提醒員工對環境的責任，並在使用能源時保持謹慎和謹慎；及
- 舉辦培訓課程，教育僱員有關節能做法，如在關閉閒置燈具及設備。

所有該等措施均有效地提醒我們的員工注意能源消耗，以及積極參與以盡量減少不必要的能源消耗。

於報告期間，本集團主要消耗兩種能源，即電力與汽油。消耗量為：

資源		二零二四年 (一月至 十月) ¹	二零二四年 (十一月至 十二月) ¹	二零二三年	二零二二年
電力	耗用量(千瓦時)	140,016	21,546	167,488	70,939
	溫室氣體排放 (千克二氧化碳當量)	92,411	14,220	113,892	50,367
	能源強度(千瓦時／總建築面積)	10.37	13.08	10.33	8.54
	碳強度 (溫室氣體排放／總建築面積)	6.84	8.63	7.03	6.06
汽油	耗用量(升)	1,408	600	1,501	381
	溫室氣體排放 (千克二氧化碳當量)	3,282	1,399	4,065	1,031
	能源強度(升／總建築面積)	0.10	0.36	0.09	0.05
	碳強度 (溫室氣體排放／總建築面積)	0.24	0.85	0.25	0.12

直接及間接消耗溫室氣體排放可區分如下：

溫室氣體排放(千克二氧化碳當量)	二零二四年	二零二三年	二零二二年
範疇1 – 直接排放	4,681	4,064	1,031
範疇2 – 間接排放	106,631	113,892	50,367
總計	111,312	117,956	51,398

¹ 於報告期間，由於本集團間接非全資附屬公司意馬水晶有限公司(「意馬水晶」)的辦公空間發生變化，能源強度及碳強度乃根據兩個不同的建築面積計算。於二零二四年一月至十月期間，已利用總建築面積7,759平方呎。相較而言，於二零二四年十一月至十二月，建築面積減少至1,434平方呎。

於報告期間，本集團整體用電量下降，於二零二四年合共為161,562千瓦時，而二零二三年為167,488千瓦時，主要歸因於辦公空間大幅減少。

具體而言，意馬水晶的辦公面積由二零二四年一月至十月的7,759平方呎減少至十一月及十二月的1,434平方呎。建築面積減少直接導致能源消耗減少。因此，精簡營運提高電力使用效率，有助本集團整體能源消耗的減少。

儘管建築面積減少，本集團持續尋求擴展其綜合金融服務，旨在推出及提供額外服務以創造新商機，同時有效減少能源消耗。大量資源已用於該等持續發展，從而導致辦公室使用率增加以促進增長。是項策略方針不僅提高營運效率，且最大限度提高經濟效益，展現我們對踐行可持續發展而不影響增長的承諾。

於報告期間，本集團的汽油耗用總量為2,008升，而二零二三年為1,501升。汽油耗用量增加反映營運活動增加，此乃主要由於作業務用途的汽車使用率增加所致。

我們將持續監控進度，並定期檢討我們的能源使用情況，以識別新節約機會。同時，我們致力在工作場所倡導環保行為。除行政工作相關的紙張消耗及能源使用外，本集團的業務活動並無對環境及自然資源造成其他重大影響。

用水及其他事宜

由於我們的業務性質，本集團概無消耗大量用水。由於我們的營運辦公室的供水及排放由物業管理代理人獨家管理，故無法獲取詳盡耗水量數據。因此，用水被視為對有關報告目的並不屬重大。

本集團意識到節約用水的重要性，並積極於工作場所推行節水行為，包括鼓勵僱員限制用水量，及將水重複用於非消耗目的（例如植物澆水及地板清潔）。我們於供水方面並無困難。

此外，於報告期間，概無使用包裝材料。

環境及天然資源

環境管理及綠色營運

作為一間負責任的企業，本集團認識到業務活動會對環境及天然資源產生重大影響。為解決該等問題，我們持續監控潛在環境風險，並實施嚴格控制措施以於整個營運過程中發現及緩解該等事宜。

綠色營運

將綠色營運融入我們的日常業務實踐為我們環境策略的基石。我們順應日益增長的技術應用趨勢，以加強我們的可持續發展投入，尤其是透過我們的無紙化措施。該等措施涵蓋我們業務的所有階段，大幅減少我們對紙張及其他辦公室耗材的依賴。



雙用途紙張政策

我們推行「雙用途紙張」政策，強調廢紙的重複使用、減少用量及回收。該政策已被證實屬有效，導致去年的紙張消耗明顯減少。我們致力於進一步加強我們的數碼化策略，以盡量減少不必要的辦公耗材使用。



節能原則

我們的工作場所遵循節能原則，旨在減少我們的碳足跡。我們鼓勵僱員關閉閒置辦公設備、照明及空調，以節約能源及節省成本。

合規及培訓

為確保履行我們的環境責任，我們積極啟發員工對最新環境保護要求的理解。我們定期更新內部政策，以加強遵守相關法律法規，培養環境意識及責任感的文化。

整體影響

雖然我們對環境的主要影響來自紙張消耗及能源使用，但我們致力於持續改進我們的做法。本集團的業務活動旨在盡量減少對環境及天然資源的不利影響，且密切監控我們於該等領域的表現。

透過該等舉措，我們不僅致力遵守環境標準，且亦為可持續發展作出積極貢獻，確保我們的營運符合我們對環境管理的承諾。

氣候變化

本集團認識到氣候變化是當今時代最迫切的全球挑戰之一，對人類、企業及地球有著深遠影響。氣候變化已經發生，即使全球為減少排放作出巨大努力，其影響仍將繼續影響我們的生活及營運。作為一間負責任的企業，本集團承認其於應對氣候變化威脅方面發揮作用，而有關威脅可能影響業務盈利能力及長期抗逆力。

儘管我們的業務營運不會直接造成重大環境危害，但我們採取積極主動、前瞻性思維的方法評估我們對氣候相關風險的脆弱性。該等考慮因素被系統納入我們的策略業務規劃，以確保準備充分及適應性。本集團致力於承擔減少排放及減輕氣候變化影響的全球責任。

董事會對氣候相關風險及機遇的監督

董事會於確保氣候相關風險及機遇全面納入本集團的策略規劃、決策流程及風險管理框架方面發揮重要作用。董事會認識到氣候變化對企業抗逆力及長期價值創造的深遠影響，採取積極方針監督及解決該等問題。

策略一致性

董事會確保氣候相關風險及機遇與本集團的整體策略目標完全一致。其中包括設定明確、可衡量的可持續發展目標，如本集團的淨零承諾，以指導減輕氣候風險及利用新興機遇的工作。



主要交易

於評估併購等重大交易時，董事會要求對氣候相關風險進行全面評估。其中包括分析潛在監管、聲譽及營運影響，以確保所有決策均支持本集團的長期可持續發展目標。



風險管理框架

董事會積極監督管理氣候相關風險的政策及機制的制定及實施。主要行動包括：



政策監督：批准及監管應對氣候風險及機遇的政策，確保其嚴謹並與全球最佳慣例保持一致。



資源分配：確保分配充足財力、人力及技術資源，以有效應對氣候相關挑戰及推動可持續發展措施。

權衡考慮

於決策過程中，董事會審慎評估氣候相關風險及機遇的權衡。董事會優先考慮長期抗逆力及可持續發展，權衡氣候相關措施的潛在利益及潛在風險，確保本集團始終作好充分準備以應對不斷變化的氣候狀況。

透過是項結構化監督，董事會確保氣候考慮因素納入本集團的策略願景、風險管理實踐及營運決策中，從而加強其對可持續發展及長期價值創造的承諾。

淨零排放承諾

為應對氣候變化的緊迫性，本集團明確承諾於其整個營運過程中實現淨零排放。此遠大目標體現我們致力實現可持續發展，與全球共同努力限制氣溫上升及應對氣候變化。為實現這一目標，我們制定一項全面策略，其中包括以下主要舉措：

1. 減少排放：

我們正實施針對性措施，盡量減少我們營運過程中的溫室氣體排放。這包括優化能源使用、轉向可再生能源及採用低碳技術。

2. 可持續實踐：

本集團致力於透過以下舉措將可持續發展融入其日常營運：

- 減少廢物：落實計劃以盡量減少廢物產生並推動回收。
- 能源效率：升級為節能照明及設備，以減少能源消耗。
- 可持續採購：避免使用一次性物品，優先考慮環保替代品。

時間表及行動計劃

為確保取得可衡量進展，本集團就其氣候相關措施制定明確時間表及行動計劃：

短期(從二零二五年開始)	將氣候風險評估全面納入本集團風險管理框架，以識別、評估及緩解氣候相關風險。
短至中期(於二零二六年第四季)	為全體僱員提供環境、社會及管治培訓課程，以提高意識並培養可持續發展文化。
長期(於二零五零年)	實現所有營運的淨零排放，符合全球氣候目標及確保本集團的長期抗逆力。

識別氣候變化相關風險

為應對日益嚴峻的氣候變化威脅，本集團已評估我們業務營運可能產生的潛在風險。該等風險主要來自以下方面：

- **物理風險：**儘管由於我們的主要業務專注金融服務，我們的直接環境影響極小，但我們必須評估我們對極端天氣事件(包括但不限於暴雨、雷暴、颱風、火災及洪水)的脆弱性。本集團為僱員提供物資，以提升彼等應對極端天氣事件下潛在災難的意識及能力，以確保我們僱員安全，並防止潛在資產損失。

本集團已制定溝通計劃，確保於極端天氣事件發生之前、期間及之後及時向員工、供應商及持份者傳播資訊。我們已制定業務連續性計劃，概述發生極端天氣事件後如何迅速恢復營運，包括遠程工作安排的規定。

- **過渡風險：**

- 1) **政策變動**

鑒於持續向低碳經濟轉型，我們預計多個國家及司法管轄權區會出台新法規。氣候相關問題(如法規變動風險)可能導致本集團資產貶值。該等潛在擱淺資產可能與能源有關，這可能導致本集團市值發生無法預測的波動。因此，本集團將更慎重考慮本集團投資組合的投資選擇，並將更加審慎考慮氣候風險。我們的氣候變化政策亦包括有關氣候風險識別、緩解及適應指引，以增強對潛在氣候事件的適應力。

- 2) **聲譽風險**

極端天氣事件可能會導致營運中斷或影響我們的投資價值，且涉足若干氣候變化相關行業可能會帶來聲譽風險。鑒於氣候變化影響甚廣，我們的策略取決於我們對氣候相關機遇及管理氣候風險的專業知識和洞察力的深度。除管理客戶活動中的風險外，我們繼續採用最佳慣例減少自身的碳足跡，並將彈性納入我們的業務營運。

氣候相關披露

作為我們對透明度及可持續發展承諾的一部分，我們正積極編製香港交易及結算所有限公司(「港交所」)將於二零二五年實施的氣候相關披露。年內，我們已進行多項情境分析，以評估氣候相關風險及機遇對我們的業務營運及財務表現的潛在影響。

透過是項分析，我們將識別及評估一系列氣候情景，專注物理風險(如極端天氣狀況)及過渡風險(涉及向低碳經濟轉型)。透過了解該等潛在影響，我們旨在增強我們的抗逆力並為可持續未來制定策略規劃。

我們致力將氣候相關事宜納入我們的決策過程，致力於未來一年滿足氣候相關披露的要求。

社會

僱傭

本集團確信員工是我們推動業務持續成功的基石。我們致力提供充滿關愛和包容的環境，使我們的員工追求卓越績效及持續改進。

招聘、薪酬、晉升、解僱及僱員福利

致力打造穩定有效之工作隊伍

本集團重視忠誠勤勉的員工。我們深信擁有穩定有效之工作隊伍能為本集團成功奠定核心基礎。我們致力建立一個多元化、包容性的工作場所，吸引及挽留公司各層級的頂尖人才。

全面招聘及薪酬管理

- 標準化招聘流程：

我們已實施全面的招聘管理系統，以確保我們的招聘慣例屬公平、透明及公正。

- 公平及透明的薪酬：

本集團採用標準化薪資流程，根據員工的資歷、經驗和績效獎勵員工。我們定期將薪資及福利與市場標準進行比較，以確保競爭力及公平性。除基本薪金外，亦會依據個人表現及本集團業績以花紅及購股權形式向合資格僱員提供獎勵。

本集團的人力資源政策嚴格遵守有關僱傭法律及規例的規定，如《僱傭條例》(香港法例第57章)及《僱員補償條例》(香港法例第282章)。

僱員福利及工作與生活平衡

- 定期檢討僱傭常規：

我們持續檢討我們的工作時間、假期政策、薪資待遇、解僱、終止及其他僱傭常規，以確保遵守最新勞工法律及規例及市場規範。是項積極方針使我們適應不斷變化的規例並恪守對員工福利的承諾。

- 促進工作與生活平衡：

本集團認識到工作與生活平衡對提高員工健康及生產力的重要性。我們全年舉辦各種工作場所活動，積極鼓勵員工之間建立社會聯繫。為應對全球疫情，我們將該等社交互動轉至數碼平台，促進互動與合作，同時保持社區意識。

本集團致力創造一個令所有員工感覺受到重視及被賦予權力的環境。透過實施公平的招聘及薪酬政慣例、促進工作與生活平衡及確保遵守就業法律，我們培養相互尊重、通力合作的文化，推動我們共同取得成功。

於二零二四年十二月三十一日，本集團共有37名僱員(包括6名董事)(二零二三年：40名僱員(包括6名董事))，位於香港。本集團的僱員分佈情況如下：

分佈		二零二四年	二零二三年
性別分佈	男性	46%	48%
	女性	54%	52%
年齡組別	18歲至30歲	5%	8%
	31歲至50歲	41%	40%
	50歲以上	54%	52%
僱員類別	董事	32.5%	33%
	管理層	32.5%	25%
	一般員工	35%	42%
僱傭類型	永久	100%	100%
	合約	0%	0%
	兼職及臨時	0%	0%

下表列示報告期間內的僱員流失率：

僱員流失率		二零二四年	二零二三年
性別分佈	男性	5%	5%
	女性	11%	8%
年齡組別	18歲至30歲	3%	0%
	31歲至50歲	8%	8%
	50歲以上	5%	5%

附註：僱員流失率指各組別僱員流失人數佔於報告期末僱員總人數的百分比。

多元化及平等機會

本集團於整個公司內持續倡導包容及多元化文化。我們相信，在性別、年齡、婚姻狀況、懷孕、種族、教育、家庭狀況及殘疾等方面具有更多樣性的團隊可幫助我們更好地了解自己，並將自己與多樣化的客戶需求及動態的商業環境聯繫起來。本集團採用非歧視性僱傭及僱傭慣例，並嚴格禁止任何形式的歧視。本集團提供的職業發展機會亦會視乎其優點而定。

本集團的多元化及平等機會政策乃根據以下香港法律及規例(香港法例)制定：

- 《性別歧視條例》(第480章)
- 《殘疾歧視條例》(第487章)
- 《家庭崗位歧視條例》(第527章)
- 《種族歧視條例》(第602章)

使我們的政策與該等法律準則保持一致不僅確保合規，並且彰顯我們創建公平公正的工作場所的承諾。

於報告期間，我們並無發現任何有關勞工法律及規例之重大不合規情況。

健康及安全

職業健康及安全

本集團維持高標準之職業安全與健康，並致力為全體員工提供安全及健康之工作場所，及確保遵守《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)。

儘管本集團作為金融服務供應商之業務營運並不涉及高風險之活動，但我們亦會及時了解最新的辦公室職業安全與健康慣例，包括室內空氣質量、照明、辦公設備及消防安全。我們制定了嚴格的協議，以確保僱員在消防安全方面接受過良好的培訓，並保持無煙及健康的工作場所。在工作場所張貼宣傳海報，提醒僱員在我們辦公區域內存在的潛在安全隱患。我們辦公室的物業管理亦會定期進行消防演習，以確保僱員在發生緊急情況時的安全。如發生任何健康及安全事故，將向管理層報告並立即處理。

於報告期間以及於過去三年，我們並無錄得因工作關係而死亡或因工傷損失工作日數的個案。

促進員工健康

我們認識到員工健康對提高生產力、參與度及工作滿意度至關重要。我們致力營造健康的工作場所，包括：

安全的工作環境

我們持續提供安全培訓，以確保全體員工均具備安全工作的知識及技能。

綜合健康保險

我們的健康保險計劃旨在涵蓋廣泛的醫療服務，確保僱員於需要時獲得基本醫療保健。

健康零食

本集團注重營養，在食品儲藏室提供各種健康零食，鼓勵僱員選擇更健康食物，對其整體健康產生積極影響。

發展及培訓

員工發展及培訓

因意識到僱員對我們業務成功之重要性，本集團注重員工能力及競爭力，以促進組織與其自身之共同發展。因此，我們強調充足及適當之培訓對員工全面發展及履行其工作職責之重要性。

於本年度，我們為員工提供豐富的資源及發展機會。我們根據員工業務職能及職位的需要，為其設計培訓計劃，以確保所獲得之技能及知識與員工的個人及專業發展相關及有用。

截至二零二四年十二月三十一日，本集團為員工提供的培訓及發展詳情如下：

類別		二零二四年	二零二三年	與二零二三年 相比之趨勢
接受培訓僱員之百分比		65%	55%	增加
性別	男性	35%	35%	相同
	女性	30%	20%	增加
僱員類別	董事	30%	27.5%	增加
	管理層	22%	17.5%	增加
	員工	13%	10%	增加
每名受訓僱員的平均培訓時間		9小時	9小時	相同
性別	男性	9小時	8小時	增加
	女性	8小時	12小時	減少
僱員類別	董事	6小時	7小時	減少
	管理層	12小時	13小時	減少
	員工	9小時	9小時	相同
每名受訓僱員接受的平均課程數量		4門課程	5門課程	減少
性別	男性	4門課程	4門課程	相同
	女性	4門課程	6門課程	減少
僱員類別	董事	3門課程	4門課程	減少
	管理層	5門課程	6門課程	減少
	員工	4門課程	4門課程	相同

二零二四年的數據強調僱員培訓參與度顯著提高，65%僱員參與培訓計劃，較去年有所上升。有關增長於女性僱員中尤為明顯，其參與率已上升至30%。本集團正積極推行培訓及發展計劃，展現為全體僱員營造包容及支持環境的堅定承諾。

此外，所有僱員類別(董事、管理層及員工)對培訓活動的參與度均有所提升。這一上升趨勢反映本集團致力全面提升僱員技能及能力。透過優先考慮培訓及發展，本集團不僅投資員工的專業發展，而且培養持續學習的文化。該等努力對於賦能僱員、提升工作表現以及最終推動組織成功至關重要。本集團將持續專注擴大該等舉措，以確保全體僱員均能獲得寶貴的培訓機會。

於報告期間，我們的員工積極參加多個由不同知名機構舉辦的培訓課程。該等培訓為我們的員工提供全球最新發展及趨勢，以及有關影響現代商業時代風險的新分析及討論。

下表列示我們僱員所參加培訓主題的實例。請注意，本清單並非本年度內我們員工所接受全部培訓的詳盡列表。

機構	相關主題
香港證券及期貨專業總會	✓ 了解伊斯蘭金融 ✓ Web3如何賦能香港金融中心v2.0 ✓ 證券及投資相關的騙案；香港詐騙趨勢及反詐騙資訊 ✓ 監管機關法規執行及現場巡查；KYC系統介紹
香港證券及投資學會(「HKSI」)	✓ 打擊洗黑錢：亞太版 ✓ 規管分享：新產品創新背景下財富管理行業的可持續發展 ✓ 證監會針對香港資產及財富管理業的最新舉措 ✓ 了解並預防交易違規 ✓ 香港打擊洗黑錢(二零二四年)

機構

相關主題

澳洲會計師公會

- ✓ 聚焦職業道德
- ✓ 你能使用人工智能並遵守道德義務嗎？
- ✓ 網絡安全及董事會／審計與風險委員會職責

高峰進修學院(「PEAK」)

- ✓ 打擊洗黑錢及恐怖分子資金籌集條例和相關監管要求
單元四：打擊洗黑錢及恐怖分子資金籌集合規性－更新及個人資料保護隱私
- ✓ 保險代理人合規培訓課程(eCPD)單元四：金融業客戶個人資料的隱私規例要求
- ✓ 加速人才管理CDC系列(銀行與金融)單元二：透過授權賦能僱員
- ✓ 數字經濟系列(eCPD)單元二：人工智能及聊天機器人如何顛覆金融業
- ✓ 道德與合規單元二：金融業的監管架構與市場失當行為
- ✓ 金融創新：重新定義金融科技單元三：財富科技－開啟財富管理行業新篇章

香港公司治理公會

- ✓ 探討香港稅務合規變化及精簡集團結構形式－公司秘書及稅務觀點
- ✓ 公司秘書實務培訓系列－證券權益披露－實務及應用
- ✓ 掌握內部監控及舉報政策：了解監管制度及企業管治的最佳慣例
- ✓ CSP基礎培訓系列：香港私人有限公司重要控制人登記冊

我們持續鼓勵員工在認可專業機構進行外部培訓，以增強個人對最新市場資料及技術的瞭解。在需要情況下，本集團對員工提供補貼，以幫助其進行該等培訓。此外，本集團向員工提供內部培訓，以維持及加強工作質量。

可持續發展相關培訓

為有效監督應對環境、社會及管治／氣候相關風險及機遇的策略，董事會及管理層須具備適當技能及能力。因認識到這一需求，本集團致力透過有針對性的培訓計劃提高其領導層的環境、社會及管治／氣候相關知識及能力。為此，我們正採取策略措施，以確保我們的領導層能夠作好充分準備以應對未來挑戰，包括以下主要關注領域：

1. 環境、社會及管治／氣候相關知識

董事會成員及管理層應全面了解氣候相關事宜及監管環境。其中包括與本集團營運及行業相關的氣候變化影響的知識。

2. 財務影響

董事會成員應善於評估環境、社會及管治／氣候相關因素如何影響財務表現、投資及股東價值。這將使彼等作出符合本集團策略目標的明智決策。

3. 監管合規

培訓課程亦將強調有關氣候相關策略的監管合規及透明報告的重要性。董事會成員將深入了解不斷變化的監管環境及最佳披露慣例，這對於維持持份者信任至關重要。

4. 持續培訓計劃

本集團將優先為董事會及管理層提供持續環境、社會及管治／氣候相關培訓，以便彼等了解最新最佳慣例。其中包括：

- 持續專業發展課程旨在加深對相關主題的了解。
- 定期分享會：參加主題專家及相關顧問的分享會，介紹當前與可持續發展相關的挑戰及策略。

透過實施該等培訓計劃，本集團旨在培養領導層的必備技能及能力，確保彼等作好充分準備，應對未來數年複雜的環境、社會及管治／氣候相關風險及機遇。

勞工準則

反對童工及強迫勞

本集團致力於透過合法及道德的僱傭常規吸引、招聘及挽留合適的人才。我們不參與或容忍在任何營運過程中使用童工或強迫勞動。所有僱員嚴格按照當地勞工法律及規例聘用，其職務受法律合約監管，當中載列詳細的僱傭條款及條件，確保保護僱員的權利及本集團的利益。此外，我們於人力資源流程中實行嚴格的控制措施，包括全面核查個人身份證明文件，以防止僱用童工或強迫勞動。

於報告期間，我們並無發現任何有關童工及強迫勞動法律及規例之重大不合規情況。

供應鏈管理

供應鏈管理

本集團鼓勵其供應商、服務供應商及業務夥伴維持高標準之商業道德及行為準則，並管理其業務營運所產生之環境及社會問題。鑒於我們的業務性質，我們並無任何對我們的營運具有重大影響力之主要供應商。然而，我們致力與供應商保持公平合作關係。於供應商甄選過程中，我們評估供應商在處理環境及社會問題時的表現，並優先考慮表現令人滿意者。

區域	供應商數量
香港	82
北美	2
歐洲	2
總計	86

供應商表現評估

我們亦會透過定期評估供應商表現，定期監測經甄選供應商的環境及勞工表現，及於發現其表現不達標時通知其採取補救措施。

產品責任

鑑於我們的業務性質，本集團並無出於安全及健康原因須召回的就產品銷售或運輸方面的任何交易。於報告期間內我們亦無接獲需處理及升級處理的投訴。

本集團透過其已訂定的內部控制來確保我們的責任。識別、評估及監測各風險（如環境及社會風險、打擊洗黑錢及反貪污）的程序及工具被用於並納入標準風險、合規及營運過程，原因為如在客戶引入過程中，潛在客戶可能存在非法建立業務關係意圖的風險。作為本集團了解客戶合規程序的一部分，潛在客戶將接受與其業務活動相關的各種風險評估。

本集團堅持為股東創造最高價值之原則，故其投資及交易策略乃為實現此目標而設立。我們致力為投資者取得滿意回報並以合乎道德標準之方式經營業務，同時保持交易之公開性及誠信。我們會對投資產品及服務的採納進行審查及監控，以評估其與本集團標準的兼容性及一致性。

本集團嚴格遵守《證券及期貨條例》（香港法例第571章）。於報告期間，我們並無發現任何嚴重違反條例所規定產品責任的情況。

知識產權

本集團認為，觀察及保護知識產權對原創作者或生產者而言極為重要。就電影版權投資方面，我們將嚴格遵守與製片人簽訂的投資協議的條款及條件，任何電影版權的開發都將按照投資協議進行。本集團內禁止任何未經授權而擅自採用本公司或第三方之知識產權。

資料私隱及保護

本集團尊重僱員、供應商、業務夥伴及客戶之資料私隱。我們有信心以安全可靠的方式將資料共享給我們。我們嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)(「個人資料(私隱)條例」)，及在此基礎上建立資料私隱政策，以資料安全的最高標準處理個人私隱以及客戶的個人資料及類似機密資料。我們嚴格遵守以下有關資料私隱的原則：

收集目的及方式	以合法及公平的方式收集資料，並將收集資料的目的傳達給資料提供者。僅收集必需的資料。
準確性及保留	定期檢查資料的準確性及時效性。在資料收集的目的達成後，資料將被清除。
資料用途	收集個人資料僅用於客戶明確同意及默許的目的。
資料安全性	將資料文件存儲於僅限獲授權使用者存取的位置，並定期檢查獲授權使用者的名單。
資料公開	資料提供者將獲告知本集團所持有的個人資料類型，以及有關處理該等資料的政策及指引。
資料查閱及更正	個人資料的副本將應要求向資料提供者提供。如有需要，資料提供者可要求更正任何資料記錄。

於報告期間，我們並無發現任何違反個人資料(私隱)條例規定之服務責任之情況。

服務質量

本集團相信為達致客戶滿意及在市場上獲得良好聲譽，為客戶提供優質服務至關重要。管理層透過對本集團營運的日常管理，監測為客戶提供的服務質量。一旦發現任何質量問題，將上報高級管理層，並於管理會議上進行討論。

於報告期間內，並無收到有關的投訴。

社區投資

社會責任

我們認識到我們業務之成功歸因於社會之繁榮。作為一家負責任之公司，我們除關心自身營運所在社區之發展，並致力促進本集團與社會之間的和諧關係。

我們鼓勵員工參與慈善活動，以財務及非財務方式作出貢獻，如志願服務、捐款或捐贈二手物品。只要符合我們的核心價值觀，我們將支持僱員組織及參與慈善活動。

於報告期間，我們欣然繼續支持香港樂施會（「樂施會」）主辦的「樂施毅行者活動」。我們對此次活動的捐款總額為500港元，將支持樂施會持續致力及支持推行重要扶貧項目，包括「慳得有營 2.0 – 社區流動營養診所項目」等措施。

未來我們將繼續與非營利組織合作，積極參與慈善活動。我們對公益事業的承諾始終堅定不移，我們願意探索創新的社區投資措施，尤其是在經濟困難時期。

透過這些努力，我們旨在為社區創造長期利益，並加強本集團與我們所服務社會之間的聯繫。