



中国有色金属建设股份有限公司  
CHINA NONFERROUS METAL INDUSTRY'S FOREIGN  
ENGINEERING AND CONSTRUCTION CO.,LTD.



——中色白矿2#尾矿库

# 2024

## 中国有色金属建设股份有限公司 社会责任暨环境、社会和公司治理(ESG)报告

股票代码:000758

# 关于本报告

本报告是中国有色金属建设股份有限公司连续发布的第十六份社会责任报告（暨ESG报告），本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在2024年积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，在未来更好地履行社会责任。

## 时间范围

本报告涵盖期间为2024年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

## 报告范围

本报告以中国有色金属建设股份有限公司为主体，包括下属公司。除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

## 数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均出自中国有色金属建设股份有限公司内部文件或有关公开资料，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告称谓

国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
中国有色集团、集团公司	指	中国有色矿业集团有限公司
中色股份、本公司、公司、我们	指	中国有色金属建设股份有限公司
鑫都矿业	指	鑫都矿业有限公司
中色锌业	指	赤峰中色锌业有限公司
中色泵业	指	中国有色（沈阳）泵业有限公司
中色白矿	指	赤峰中色白音诺尔矿业有限公司
中国瑞林	指	中国瑞林工程技术股份有限公司
达瑞矿业	指	中色印尼达瑞矿业有限公司
青海中色	指	青海中色矿业开发有限公司
中色稀土	指	中色南方稀土（新丰）有限公司
中色哈萨克	指	中色哈萨克斯坦有限责任公司

## 报告获取途径

您可以在中色股份官方网站（[www.nfc.com.cn](http://www.nfc.com.cn)）、深圳证券交易所官方网站（[www.szse.cn](http://www.szse.cn)）、巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）查阅和下载本报告。

# 目录

03 董事长致辞	17 专题一：党纪教育强约束，激励保障促发展
05 关于我们	21 专题二：产业生态新图景，提质发展新征程
15 ESG治理	

## 25 环境篇

### 绿色发展 绘就生态文明新画卷

- 27 厚植生态，筑牢环保根基
- 30 精细管理，聚力节能降耗
- 33 生态友好，描绘绿水青山
- 41 低碳发展，应对气候变化

## 43 社会篇

### 共生共荣 绘制和谐发展新图景

- 45 任才惜才，携手并肩同行
- 55 精益求精，护航品质建设
- 66 同建同享，架设和谐金桥

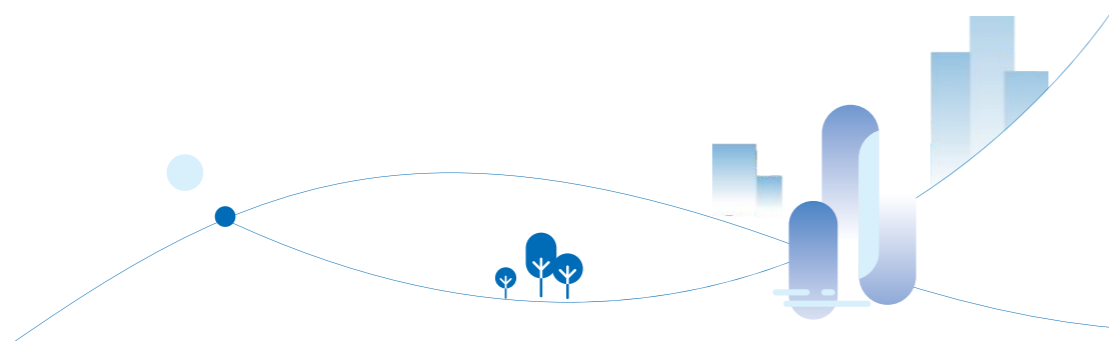
## 71 治理篇

### 精益管理 提升企业治理新高度

- 73 夯实治理，赋能价值创造
- 80 行稳致远，贯彻合规经营
- 87 对话共赢，筑牢诚信基石

- 91 未来展望
- 93 附录1：关键绩效表
- 98 附录2：指标索引表
- 99 附录3：意见反馈表

## 董 事 长 致 辞



2024年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的开局之年;是中色股份实施“十四五”规划,服务集团公司勇担“两个主力军”使命任务、加快建设世界一流企业的关键一年;是公司紧密围绕集团公司战略部署,着力增强核心功能、提高核心竞争力,各项工作取得新的进展和成效的拼搏之年;也是公司积极应对困难挑战,努力践行“资源报国”初心使命,稳步拓展“一带一路”沿线市场,进一步全面深化改革,高质量发展再创佳绩的奋进之年。

### 这一年,公司坚持党建引领,推动改革发展

我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神,深化落实总书记重要讲话及对集团公司三次重要指示批示精神。巩固拓展主题教育成果,扎实开展党纪学习教育,持续开展“大学习、大融合、大提升”专项行动。坚持做精资源、做强工程、创新引领、优化布局,以价值创造为导向,围绕“一利五率”,深化“六个增效”,经营质量稳步提升,企业活力不断增强,发展动能持续增长,党建融合不断巩固,企业治理效能不断提高,推动中国特色现代企业制度不断完善。

### 这一年,公司坚持科技创新,强化科技赋能

我们持续加强科技管理体系建设,强化科技促推资源开发、技术指标提升和资源综合利用,提高企业本质安全水平,助力企业智能化转型,优化工程项目信息化管理。坚持做好科技投入和成果管理,围绕传统产业转型升级、战新产业布局持续加强技术攻关,全年实施科技攻关60余项,获授权专利18项,其中发明专利6项;获评国家优质工程奖1项、省部级科技奖励1项。

### 这一年,公司坚持精益管理,提升竞争实力

我们坚持优化司库体系建设,强化带息负债限额管理,加强境外资金统筹调度系统提升企业风险防控能力。全面推进“6S”现场管理,以试点案例成功入选国务院国资委案例集为契机,深度总结,全面推广,实现国内生产企业“6S”现场管理全覆盖。聚焦项目管理实效,紧扣合同条款,明确实施路径,确保履约质量,全力为业主创造价值。哈萨克VCM竖井项目与业主顺利完成交接,顺利签署竣工移交证书,印尼阿曼铜冶炼项目顺利点火试车。

### 这一年,公司坚持绿色发展,践行生态优先

我们坚持全面贯彻习近平生态文明思想,践行绿色发展理念,提升公司绿色发展水平,荣获“第二届国新杯·ESG金牛奖碳中和二十强”等多项荣誉。我们扎实推动大规模设备更新和节能降碳增效,推动节能减排,改善矿区生态。中色锌业火法渣处置项目按期推进,荣获内蒙古“2024年自治区节水型企业”称号;中色白矿被评为“内蒙古首批非煤矿山示范标杆企业”;中色泵业荣获“辽宁省绿色工厂”称号,生态环保工作质量实现新突破。

### 这一年,公司坚持责任担当,构筑和谐金桥

我们强化重点风险防控,着力消除事故隐患,围绕有限空间、特种设备等重点领域开展排查整治,保持监督监管常态化,不断压实安全生产各方责任。我们积极关注员工福祉,开展多元关怀,定期组织团队建设活动,建立健全沟通机制,提升员工幸福感、获得感。我们将企业社会责任视为己任,积极支持文化、教育和社会公益事业,并积极投身乡村振兴和海外和谐社区建设。

**展望未来**,中色股份将紧密围绕集团公司发展战略,积极融入发展大局,把握“稳”的大局,激发“进”的力量,以钉钉子精神进一步深化改革,为“十五五”高起点开局打好基础,为推动公司高质量可持续发展,为集团公司勇当“两个主力军”、加快建设世界一流企业贡献新的力量。

中国有色矿业集团有限公司党委委员、副总经理  
中国有色金属建设股份有限公司党委书记、董事长

刘宇



## 关于我们

中国有色金属建设股份有限公司(简称中色股份,英文缩写NFC)的前身是中国有色金属工业对外工程公司,1983年经国务院批准成立,1997年4月在深圳证券交易所挂牌上市(证券代码:000758),控股股东为中国大型中央企业中国有色矿业集团有限公司。

中色股份是国内最早“走出去”从事国际工程承包的企业之一,在集团公司的坚强领导下,经过四十多年的发展,逐步由单一的国际工程承包商发展成为以国际工程承包和有色金属矿产资源开发为主业的国际有色金属综合型企业,业务范围涉及有色金属业务咨询、矿产资源勘探、有色金属工业设计与研发、国际工程承包、矿产投资及生产运营、采选、冶炼、冶金工业装备制造等领域,涵盖了有色金属工业的全产业链,业务足迹遍及哈萨克斯坦、蒙古、印度尼西亚等40多个国家和地区。

近年来,中色股份积极践行“一带一路”倡议,投身国际产能合作,积极推进海外工程承包、资源开发和有色金属技术经济合作业务,在“一带一路”沿线20多个国家和地区投资或承建了一批极具国际影响力的有色金属工业工程,极大地促进了当地的工业、经济和社会发展,在项目所在国享有极高的知名度和美誉度,“NFC”已成为国际有色金属行业知名品牌。

中色股份连续多年被美国《工程新闻纪录(ENR)》评选为“全球最大250家国际承包商”,2024年位列第114位;连续多年被财富中文网评选为“中国500强”企业,最高位列第271名;多个项目荣获国家优质工程奖、中国海外工程示范营地、中国有色金属工业(部级)优质工程奖、中国有色金属地质找矿成果奖(省部级)、国际工程绿色供应链管理示范项目。

中色股份自创立以来,始终秉承“真诚合作、诚实守信、相互理解、相互信任、互惠互利、合作共赢”的经营理念,积极履行社会责任。近五年来,中色股份向海外项目所在国家、地区以及当地居民捐赠和赞助了上千万元的物资及设施,在环保方面也同样做出了卓越的贡献。未来,中色股份将一如既往地用实际行动回报社会。



——夜幕下的阿曼铜冶炼项目

## 组织架构



## 2024年NFC大事记 ◀



1月

中色股份召开2024年工作会议暨三届一次职工代表大会



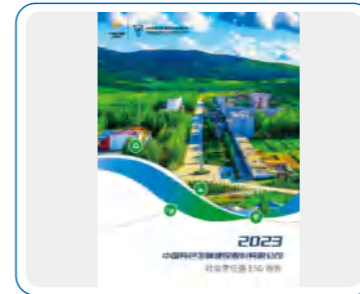
2月

《中色股份企业文化手册》修订发布



4月

中色股份党委召开专题会议动员部署党纪学习教育工作



4月

中色股份首次发布社会责任暨ESG报告



6月

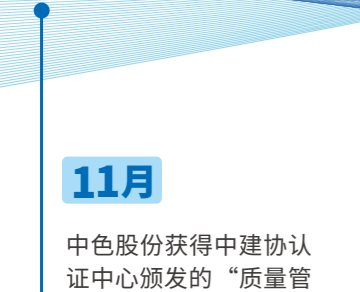
中色股份印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目安全生产突破1500万工时

中国驻登巴萨总领事馆朱宇副总领事赴项目现场调研



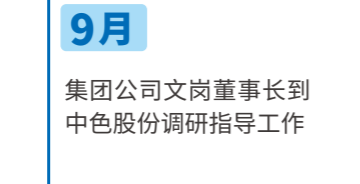
6月

中色股份与中国稀土集团完成中色稀土股权(资产)交接



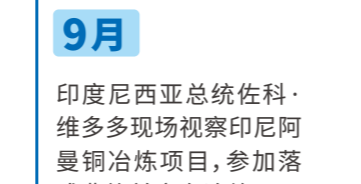
11月

中色股份获得中建协认证中心颁发的“质量管理优秀企业”称号



9月

集团公司文岗董事长到中色股份调研指导工作



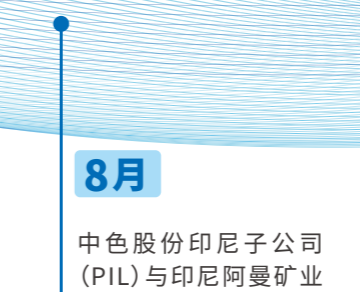
9月

印度尼西亚总统佐科·维多多现场视察印尼阿曼铜冶炼项目,参加落成典礼并宣布冶炼厂正式启动



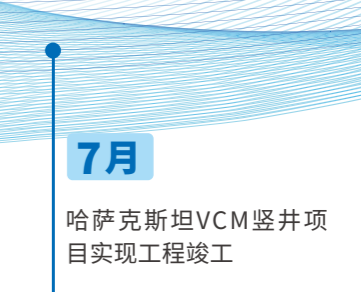
9月

鑫都矿业敖包锌矿露天采矿闭坑,顺利转入井采



8月

中色股份印尼子公司(PIL)与印尼阿曼矿业子公司(AMNT)正式签署铜选矿厂扩建项目施工合同

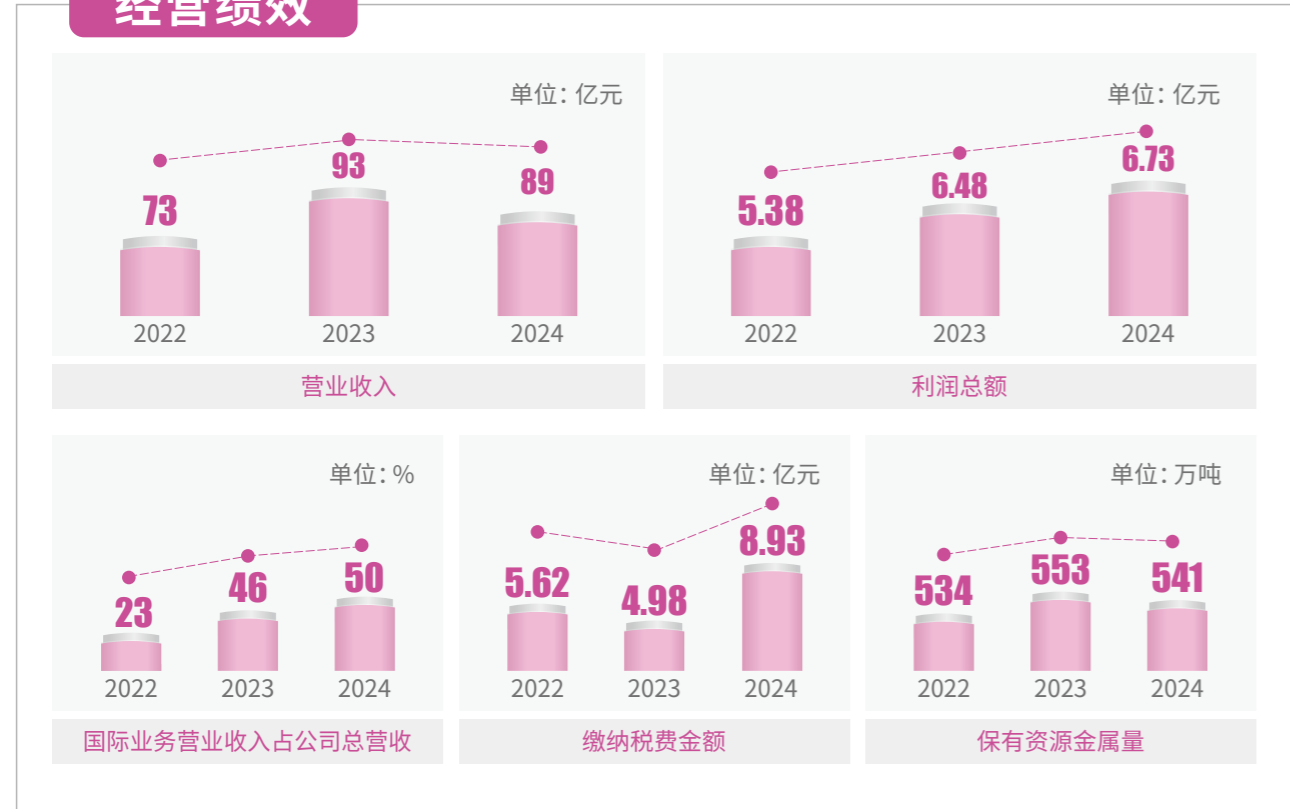


7月

哈萨克斯坦VCM竖井项目实现工程竣工

## 数说2024 ◀

### 经营绩效



### 环境绩效



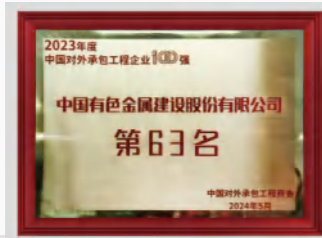
### 社会绩效



——鑫都矿业尾矿库

### 社会认可 ◀

#### 行业排名类



2023年度中国对外承包工程企业  
100强(第63名)  
2024年5月  
中国对外承包工程商会



获评2024年度“ENR全球最大250家  
国际承包商”第114位  
2024年9月  
美国《工程新闻记录(ENR)》

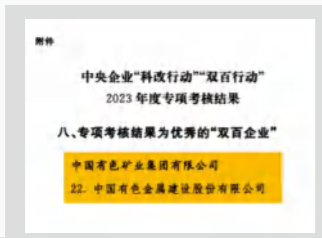


2024年北京企业百强  
第76名  
2024年12月  
北京企业联合会 北京市企业家协会



2024北京建筑企业百强  
第13名  
2024年12月  
北京企业联合会 北京市企业家协会 北京市建筑业联合会

#### 企业管理类



2023年度国务院国资委双百行动专项考核  
优秀双百企业  
2024年6月  
国务院国资委办公厅



中国上市公司共建“一带一路”十年百篇  
最佳实践案例  
2024年7月  
中国上市公司协会

#### 企业管理类



中色股份荣获“质量管理优秀企业”  
称号  
2024年11月  
北京中建协认证中心有限公司



2024年度上市公司董事会  
优秀实践案例  
2024年11月  
中国上市公司协会

#### 资质荣誉类



获评机电商会成套工程领域AAA级信用等级  
企业称号  
2024年10月  
机电商会



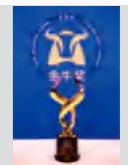
通过承包商会对外承包工程AAA级信用等级企业复评,  
继续保有该项荣誉称号  
2024年10月  
对外承包商会



富水矿岩冲蚀净流灾变机理与纳米改性注浆防控技术及应用获有色金属工业科学技术奖  
一等奖  
2024年12月  
中国有色金属工业协会 中国有色金属学会



印尼阿曼90万吨(精矿)/年铜冶炼厂项目营地获评2024  
海外工程标杆营地  
2024年12月  
中国对外承包工程商会



第二届国新杯·ESG金牛奖  
碳中和二十强  
2024年12月  
中国证券报



## ESG治理

### 董事会ESG声明

中色股份董事会对公司ESG发展方向及策略、ESG风险进行识别与管理,定期审查ESG工作开展情况,审批有关ESG报告信息披露资料。

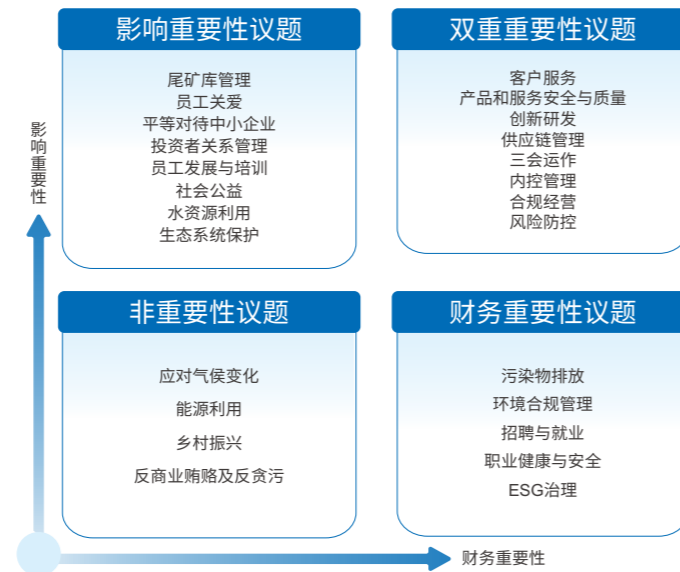
本报告详尽披露中色股份2024年ESG工作的进展与成效,并经董事会会议审议通过,中色股份董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### ESG治理架构

中色股份积极推进ESG理念落地,建立管理层深度参与、专业部门横向协同、各层级纵向贯通的ESG工作组织体系,成立ESG报告编制领导小组及办公室,并由该小组办公室承担ESG日常事务管理工作,各相关部门分工负责,自上而下全面落实ESG相关工作。公司组织ESG专题培训,强化ESG工作意识,不断提升ESG专业治理能力和风险管理能力,实现ESG管理常态化。

### ESG议题管理

实质性议题分析结果是中色股份践行可持续发展理念的重要基础,为了更好回应利益相关方的需求并提升信息透明度,中色股份遵循双重重要性评估原则,结合宏观政策、行业趋势、交易所披露指南、国际主流ESG评级关注等因素开展问卷调查,综合分析各ESG议题的影响重要性和财务重要性,最终确认了25项实质性议题。具体细节将在报告后续章节中详细披露。



### 利益相关方沟通

中色股份不断拓展利益相关方沟通渠道和方式,多渠道收集利益相关方的要求与期望,积极回应利益相关方诉求,并就关键议题审视自身工作表现,不断提高ESG工作绩效,实现与利益相关方共同发展。

利益相关方	沟通机制	利益相关方诉求	公司责任实践
股东与投资者	股东大会/董事会 年度、半年度业绩说明会等 日常沟通	持续收益回报/权益保护 信息公开透明	提升经营业绩 完善公司治理 保护股东权益 做好信息披露
政府	政策指引 专题汇报	响应国家战略 守法合规经营 依法纳税	服务国家战略 坚持稳健经营 遵守法律法规
业主和客户	满意度调查 走访 公司网站	严格履约 质量优良 提供满意服务	确保履约率和合格率 加强质量管理和技术创新 完善服务体系
员工	职工代表大会 企业文化活动 日常沟通	合理的薪酬福利 安全的工作环境 职业发展与培训 员工关爱	保障合法权益 保障职业健康 完善培训与晋升体系 关爱员工 帮扶困难员工
社区和公众	社区交流、慰问 社区公益活动	参与社区建设 关注特殊群体	参与社区公益和福利事业 推进本地采购和雇佣 开展公益活动
供应商	合作开发 联合活动 日常沟通	负责任采购 价格合理 加强合作	公平公开采购 信守合约 合作共赢
行业	参加行业协会 参与行业标准制定 业务交流合作	公平竞争 互利共赢 推动行业进步	参与制定行业标准 发挥全产业链优势 提供优质服务 维护行业公平、有序的 竞争环境

## 专题一 党纪教育强约束，激励保障促发展

中色股份党委深入开展党纪学习教育，团结带领公司上下以“聚焦主业、激励担当、遵章守纪、争创效益”为导向，以“市场开拓、精益管理、合规经营、安全发展”为关键，以“讲规矩、明戒惧、知敬畏、守底线”为保障，坚持党性党风党纪一起抓、约束和激励两手硬，不断提升价值创造能力，推动公司高质量发展。

### ◎ 党纪学习教育高位推进 ◀

中色股份加强党的纪律建设、提升基层党组织的战斗力和战斗力，通过系列党纪学习教育强化党员干部的纪律意识和规矩意识，不断推进全面从严治党走深走实，统一思想、统一行动，知行知止、令行禁止，激励广大职工在常学常新中不断深化思想认识、把握精神实质，进一步增强用党规党纪校正思想和行为，切实做到学纪、知纪、明纪、守纪。

### 组织学习研讨，推进学习成果向实绩实效转化

中色股份各级党组织深入学习《中国共产党纪律处分条例》，贯通学习《国有企业管理人员处分条例》。公司党委落实中心组学习要求，修订完善《理论学习中心组学习制度》，制定2024年中心组专题学习计划，邀请国务院国资委政策法规局领导面向中层及以上领导干部开展培训解读。

公司开展中心组学习研讨10次，其中党纪学习教育专题研讨3次。各基层党支部累计开展学习活动360次，各级党组织书记讲党课65次。



公司党委理论学习中心组(扩大会议)专题学习



出资企业党组织开展理论学习

### 开展解读培训，有效提升党纪学习的针对性和时效性

举办党委专题党课。以《“知则守法 行则守规”为中色股份高质量发展提供坚强纪律保障》为题，为广大党员干部讲授党纪学习教育专题党课。

举办《中国共产党纪律处分条例》专题宣讲。教育引导全体党员自觉学习纪律、遵守纪律、维护纪律，努力增强纪律观念和规矩意识。

开展“靶向”宣讲。坚持分层分级、以案释纪。结合不同环境、岗位和企业的廉洁风险情况，有针对性地开展宣讲，公司党委领导班子成员结合基层联系点开展专题纪律党课宣讲7次，5家党委及54个基层党支部共计59个党组织书记在所在支部、基层联系点讲党课65次，形成《党纪学习教育专刊》。



中色股份党委举办中心组党纪学习教育第二期专题读书班



为中色泵业讲授党纪学习教育专题党课



中色股份各基层党组织召开党纪学习教育工作专题会议



## 落实警示教育，敲响廉洁自律警钟

为推动党纪学习教育走深走实，将党纪学习教育成果转化为推动公司高质量发展的实际成效，中色股份及所属企业积极开展党纪学习教育警示教育大会及相关专题培训。培训强调公司各级党组织要认真梳理分析，健全制度机制和管理流程，坚决堵住风险漏洞。各级党员领导干部深刻汲取教训、增强纪法意识，提高思想认识，始终做到守底线、讲原则、重操守，以严明的纪律和优良的作风，为中色股份改革发展提供坚强的政治保障。



中色股份党委党纪学习教育警示教育大会

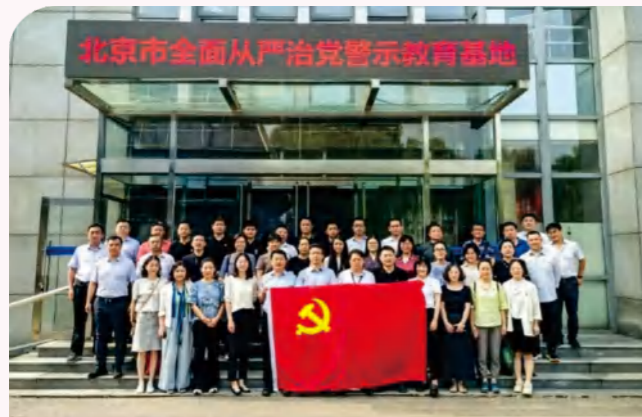


中色白矿党委召开党纪学习教育警示教育大会

## 强化宣传引导，以好作风保证党纪学习教育取得好成果

强化“纪法课堂”。运用“廉洁教育”专栏强化公司“纪法课堂”，围绕《中国共产党纪律处分条例》修订重要内容解读、应知应会知识、六大纪律负面清单等持续发布宣传内容80篇，引导党员干部准确把握《中国共产党纪律处分条例》主旨要义和规定要求，加强对形式主义、官僚主义典型案例的分析解读。

组织剖析系统内4起违反中央八项规定精神问题典型案例。各级党组织和党员干部深刻汲取典型案例教训，做到严于律己、严负其责、严管所辖，以彻底的自我革命精神纠“四风”树新风。



中色股份纪委组织开展党纪学习教育参观活动



中色股份党委召开党纪学习教育推进会暨基层党建调度会

## “四个增强”推动公司发展

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神及二十届历次全会精神，全面落实总书记对集团公司三次重要指示批示精神，认真落实集团公司各项决策部署，以“四个增强”推动公司改革发展和党的建设各项工作取得新进展、新成绩。

### 增强行动自觉，践行职责使命

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记重要批示精神，全面落实习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神，坚决贯彻集团公司党委重大决策部署，积极服务集团公司战略，融入发展大局。

严格落实“第一议题”制度，结合企业改革创新实际，加快发展新质生产力，深化落实“六个增效”各项措施，不断增强企业核心功能，更好地实现产业控制和安全支撑作用。

### 增强纪律意识，做到入脑入心

组织理论考试。开展党纪学习教育《中国共产党纪律处分条例》理论测试，强化以考促学，进一步推动党纪学习教育走深走实。

开展专项检查。开展党纪学习教育专项检查，检查本部党支部学习传达上级精神和开展党纪学习教育“三会一课”、主题党日情况，结合“大学习大融合大提升”专项行动和“七抓”工程，进一步加强基层党建提质增效，不断提升基层党建工作质量。

开展作风调研。在年度绩效考核中加入“作风建设”专项评分，发挥纪律的约束和激励作用。

### 增强严的基调，保障工作落实

贯通“两个责任”，全面落实《全面从严治党主体责任清单》工作要求，落实两委会商机制，加强对“一把手”和领导班子监督，加强对年轻干部的教育管理。

开展专项整治，紧盯重点领域、关键少数，针对靠企吃企、基层“微腐败”、跨境腐败以及违反中央八项规定精神等问题，开展专项整治行动，并不断健全管理制度。

结合巡视巡察和查办案件中发现的突出问题，在全公司开展领导人员、亲属经商办企业专项自查自纠工作。

构建监督合力，坚持把巡视巡察整改和成果运用融入改革发展各项工作，针对重点企业、重点领域，组成专项工作组开展监督检查，将监督成果纳入整改措施台账，切实防范管理风险。

### 增强党建赋能，推动业绩提升

公司连续三年在国务院国资委“双百行动专项考核”中获评优秀；连续三年在集团公司“出资企业经营业绩考核”中获评A级；连续三年在集团公司“出资企业党建工作责任制考评”中获评A级。

## 专题二 产业生态新图景，提质发展新征程

中色股份秉持“诚信为本、创新为实、资源报国、自强不息”的核心价值观，聚焦工程承包和资源开发两大主业，积极推进产业生态建设，打造中色股份“朋友圈”，助力“工程承包带动资源开发，资源开发促进工程承包”双轮驱动，协同发展，不断向市场传递中色股份提质发展新势能。

### ◎ 政企合作 ◀

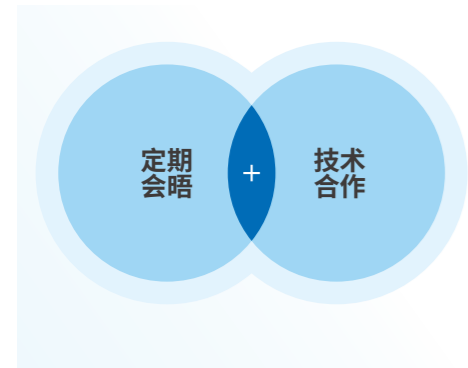
我们积极推进与资源项目所在地的政府合作，通过应用环保技术开展矿区生态恢复，在矿山废料处理、水污染控制和土地复垦方面支持当地政府实现环保政策目标，保护自然环境。

#### 案例：中色股份与地方政府开展可持续矿业合作

2024年，中色股份与青海省、内蒙古赤峰市、广西和福建省相关地方政府等开展合作，开发重大有色金属和矿山项目，提高区域经济的可持续发展水平。4月24日，公司党委书记、董事长刘宇在公司总部会见赤峰市巴林左旗秦怀东旗长一行。



### ◎ 企企合作 ◀



#### 定期会晤：

我们与ABB、FLSmidth等知名企业建立了定期会议制度，通过讨论最新技术趋势、市场机会和项目优化方案提高各合作伙伴的项目执行能力和创新能力，逐步扩展合作领域，实现互惠共赢。

#### 技术合作：

我们与多家国际技术公司和供应商共同开发新型施工技术、环保材料和智能工程设备，提升整体工程项目的质量与效率，在建筑信息模型(BIM)技术和智能化施工设备方面取得了突破。



### ◎ 校企合作 ◀

中色白矿与北京科技大学、江西理工大学、广西大学开展了产学研合作，分别就膏体充填采矿与空区治理、地下开采扰动与复杂空区群耦合作用下的地压控制、铅精矿降锌技术研究等方面开展科技攻关。

### ◎ 行业交流 ◀

我们与大型国际工程公司及行业协会积极合作，参与国际展会及联合市场推广活动，不断提升中色股份品牌知名度和行业影响力，吸引更多潜在客户和投资合作伙伴。我们与全球有色金属领域的领先企业形成战略合作，联合参与多个国际竞标项目，通过整合资源和技术优势，提升中色股份在国际市场的竞争力。

#### 案例：中色股份参加2024年第七届中国国际进口博览会

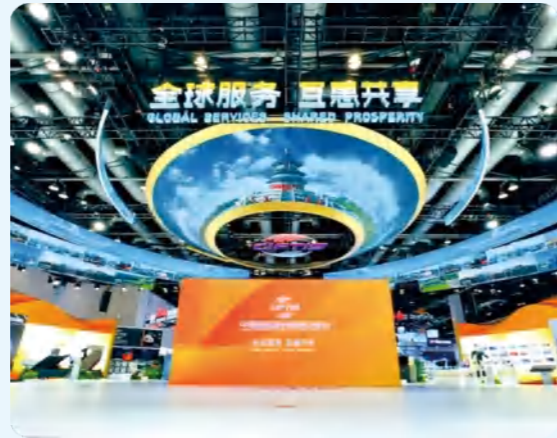
2024年11月，中色股份积极参与第七届中国国际进口博览会，圆满完成了参展的各项筹备、签约等工作。其间，公司结合自身业务需求，积极与国际知名设备供应商沟通联络，分别在ABB、卡特彼勒、西门子等展台进行参观交流，最终在本届进博会上累计成交金额3,335万美元，为中央企业交易团做出了积极贡献。





### 案例：中色股份参加2024年中国国际贸易服务贸易交易会

2024年9月，中色股份按照中国有色集团的统筹工作安排，作为牵头单位积极参与中国国际贸易服务贸易交易会的各项活动。参会期间，公司围绕服务贸易各领域，利用服贸会数字云平台，积极参加各类政策解读会、贸易洽谈会、产品对接会等，会期报送签约成果累计1,009.48万美元。



### 案例：中色股份参加南非矿业展

2024年2月，中色股份参加主题为“推动非洲矿业迈向新未来”的矿业大会。大会期间，公司展台接待访客200余人次，多方位展示了中色股份的资质能力、业务范围、在非洲业务的开展情况及公司典型工程项目，为加强公司与合作伙伴的联系、争取开发潜在项目提供广阔平台。



中色股份展台

与展会访客开展深入交流



### 案例：中色股份参加第15届国际基础设施投资与建设高峰论坛及同期展览

2024年6月，中色股份作为有色金属行业领先企业代表受邀参加第15届国际基础设施投资与建设高峰论坛及同期展览。时任总经理秦军满率队出席参加承包商会八届三次会长会议，并在展台会见了相关国别部长级嘉宾，南非联合银行大中华区副总裁，普睿司曼、卡特彼勒等合作伙伴以及中国路桥、保利华信等行业代表，就已合作与在开发项目进行了交流，共同探索更多的合作机会。



时任总经理秦军满在展台会见南非联合银行大中华区副总裁



### 案例：中色股份参加中国品牌博览会

2024年5月，中色股份参加中国品牌博览会，会上展示了中色股份在工程承包领域的精品项目及资源开发方面的骄人业绩，彰显了公司坚持高质量发展战略、坚定落实“一带一路”倡议、积极推动海外市场业务拓展、坚决落实ESG理念的企业形象。



# 环境篇

## 绿色发展， 绘就生态文明新画卷

中色股份致力于守好发展和生态两条底线，提高经济增长的环境可持续性。我们积极建立健全环境管理体系，坚持资源高效利用，恢复和保护受损生态系统，做好美丽中国的建设者，不断描绘积极践行生态文明理念的新画卷。



— 鑫都矿业厂区



## 厚植生态, 筑牢环保根基

中色股份持续夯实公司环保基础, 构建起以制度建设为保障, 以组织建设为支撑的双轮驱动管理体系, 赋能公司清洁生产、风险防控等方面各项环保工作高质量开展, 擦亮生态底色。

### ◎ 环境合规管理 ◀

#### 治理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规, 制定《安全环保责任制》, 明确了本部各部门和各管理岗位的安全环保责任; 印发《生态环保与能源节约管理办法》《设备管理办法(试行)》等管理办法, 系统、高效推进环境管理工作。

#### 战略

我们积极响应国家和集团公司号召, 有序落实美丽中国建设和绿色低碳发展任务。根据国务院《关于全面推进美丽中国建设的意见》, 公司印发《美丽中国建设实施方案》, 努力实现更高水平的绿色低碳发展。同时, 我们在公司内部设置独立的生态环境保护管理组织机构, 由安全生产和生态环境保护委员会(以下简称环委会)、安全环保质量部、环保管理专职岗位组成, 健全环境管理体系, 推动落实各项环境管理工作。

#### 影响、风险和机遇管理

我们积极推进环境风险应急管理工作, 构建应急管理组织架构、预防和预警机制、信息报告程序、应急响应流程, 开展环境风险辨识, 部署防范措施和应对策略, 对事件分级、组织机构、预防预警、应急保障与响应、善后处置等做出预案, 最大程度确保员工安全, 减少经济损失。

同时, 各生产单位积极识别生产经营活动中存在的潜在风险, 结合实际, 制定本单位突发环境事件综合应急预案, 对重点管控领域制定专项应急预案, 各类应急预案均按要求报政府相关部门备案。其中, 中色锌业2024年7月对本单位环境风险进行重新评估, 对应急物资进行调查后, 重新修订应急预案, 增加火法渣处置项目相关环境应急信息, 并于8月4日提交赤峰市生态环境局红山区分局备案。

#### 指标与目标



注: 2023及2024年数据统计范围包括节能环保工作投入和与节能环保相关的项目投资。

报告期内, 本部及下属4家生产单位环境管理体系均通过了GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015标准认证, 且目前均在认证有效期内。公司未发生突发环境事件和环境污染事故, 环保形势总体平稳。



### ◎ 促进清洁生产 ◀

我们严格遵守《中华人民共和国清洁生产促进法》, 在以清洁生产推动企业可持续发展和环境保护方面始终秉持高标准、严要求。中色锌业和中色白矿作为地方政府规定的强制性清洁生产审核单位, 积极响应《生态环保与能源节约管理办法》, 依规开展企业清洁生产审核。报告期内:

中色白矿已按照要求完成四轮清洁生产审核, 累计投资1,098.3万元。开展清洁生产审核后年节电192.68万千瓦时, 节煤54.5吨(折合标煤33.98吨/年), 节水1.3万吨, 减排颗粒物274.57吨, 减排二氧化硫275.44吨, 共取得经济效益472.99万元。其采矿、选矿清洁生产水平均达到国内清洁生产先进水平。

中色锌业成功完成三轮清洁生产审核, 累计投资1,171.45万元。开展清洁生产审核后年节电820.8万千瓦时, 节水31.17万吨, 减排颗粒物6.66吨, 减排氮氧化物20.81吨, 共取得经济效益2,371.42万元, 2023年10月进行第四轮清洁生产审核, 共计实施22项清洁生产方案, 达到清洁生产先进水平等级, 计划2025年完成第四轮清洁生产审核验收。

中色泵业开展自愿清洁生产审核, 审核后年节电128.6万千瓦时, 节水0.66万吨, 共取得经济效益199.57万元, 进入2024年度(第九批)省级绿色制造名单, 获得“辽宁省绿色工厂”称号。

## 环保公益活动

在“六五环境日”“低碳日”和“节能宣传周”期间,我们组织本部及各出资企业积极开展多种形式的宣传和教育培训活动,宣贯低碳节能的理念,增强员工的环境保护意识。



中色白矿开展节能宣传培训



### 案例:印尼达瑞矿业开展绿色环保主题活动

为深入践行绿色发展理念,推动绿色矿山建设,2024年11月3日,达瑞矿业联合达瑞项目部组织现场人员在矿区附近小镇公共广场开展绿色环保志愿服务活动,对广场周边的散落垃圾和卫生死角进行了集中清理。经过几个小时的辛勤劳动,现场环境焕然一新,为当地村民和过往行人营造了整洁、舒适的公共空间。清洁活动结束后,项目人员围绕“绿色智能矿山”主题开展学习研讨,聚焦生态环境保护、资源节约利用、无废矿山建设、和谐社区共建等内容,分享经验做法,深化环保意识,营造绿色发展氛围。

活动不仅提升了员工环保意识和责任意识,也进一步拉近了企业与社区之间的联系。达瑞矿业与项目部以此为契机,持续践行生态优先、绿色发展的理念,推动绿色行动常态化,为项目高质量建设和属地可持续发展贡献力量。



## 精细管理, 聚力节能降耗

中色股份秉承精细化资源管理理念,深入推进节能减排与资源可持续利用工作,通过能耗监控、节水管理等措施减轻在生产运营过程中产生的环境压力。

### 落实资源节约

#### 能源管理

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》,印发《生态环保与能源节约管理办法》和《出资企业节能环保考核办法》,并将年度综合能源消费量、单位产品综合能耗纳入考核指标。公司本部及出资企业的主要能源消费品种包括电力、原煤、柴油、汽油、热力、天然气等多种能源。

报告期内,公司所属重点用能企业—中色锌业和中色白矿的能源管理体系已通过GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018标准认证,目前仍在有效期内。

#### 水资源管理

我们严格遵守《中华人民共和国水法》,结合企业生产运营实践开展水资源管理工作。公司所属重点用能企业中色锌业始终秉持“绿色发展、节水先行”的理念,以节约用水、提高水资源利用率为目标全面加强节水管理,健全长效机制,取得了良好成效。

在节水管理实践中,中色锌业成功建设了总厂和林东分厂的生产水采用市政中水项目,实现生产用水使用市政中水后,每年节约采集地下水270多万立方米;同时建设了总厂废水综合治理项目,实现了工业废水深度处理和回收利用,每年回收用水约60万立方米。此外,中色锌业全面加强节水管理,健全长效机制,引导员工增强节水意识,积极开展节水活动,深入挖掘节水潜力,杜绝“跑冒滴漏”,单位锌产品用水量明显下降,荣获内蒙古“2024年自治区节水型企业”称号。

### 关键绩效



注: 该数据统计范围包括常规电力交易的可再生能源电量、余热发电量、回收利用的余热余能。



## ◎ 推动节能降耗 ◀

### 大规模设备更新

推动大规模设备更新和消费品以旧换新是加快构建新发展格局、推动高质量发展的重要举措。为深入贯彻落实党中央、国务院决策部署,公司按照集团公司统一要求,印发《推动大规模设备更新工作实施方案》,成立工作领导小组,统筹推进各项任务。各出资企业高度重视,按计划推进重点用能设备的能效提升,积极落实方案中明确的重点项目和更新指标,细化措施,扎实推进。2024年,公司共完成设备更新2,792台套。

### 工业能效提升

公司编制并印发《工业能效提升行动实施方案》及《任务分解清单》,有序推进能源资源优化配置和工业能效提升。方案共设置29项重点任务,截至2024年底已完成15项。各出资企业全面排查高耗能落后机电设备,结合排查结果,公司制定淘汰计划,督促限期淘汰不符合能效准入标准的用能设备。



#### 案例: 中色物业淘汰高耗能落后机电设备

中色物业认真落实国家关于大规模设备更新和工业能效提升行动要求,坚持系统观念和节能优先方针,将节能提效作为最直接、最经济、最有效的降碳手段,系统推进能效技术革新与管理提升。根据高耗能落后机电设备淘汰目录,梳理出63台需淘汰设备和37台需更换电机,并于2024年9月前全部完成淘汰更换任务,为公司实现碳达峰、碳中和目标夯实了能效基础。



## ◎ 建设绿色矿山 ◀

中色股份要求下属各矿山企业牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”理念,坚决守好发展和环保两条底线,全面推进绿色矿山建设,走生态优先、保护优先、绿色发展的新路。

我们将绿色发展理念贯穿于矿产资源规划、勘查、开发利用与保护全过程,带动传统矿业转型升级,提升中色股份发展质量和效益,实现绿水青山与金山银山的有机统一。



#### 案例: 鑫都矿业履行社会责任还草原绿色

鑫都矿业积极响应蒙古国“种植十亿棵树”的号召,每年在厂区周围、周边苏木、苏赫巴托省公园、西乌尔蒂斯市周边种植1万棵树苗,在尾矿坝干滩进行复垦绿化,通过围栏封育、人工种草、草原改良等措施,恢复和提升草原生态功能,不断推进草原生态保护,共同促进草原生态的持续改善。





### 案例: 中色白矿推进绿色矿山建设

中色白矿2019年已进入内蒙古自治区绿色矿山建设名录, 成立绿色矿山建设领导小组, 设立管理办公室, 配备专职管理人员。严格按照内蒙古、赤峰市、巴林左旗主管部门要求, 以5年为周期编制矿山地质环境恢复治理“大方案”并履行审查手续, 编制年度绿色矿山治理计划书并履行审核、公示和治理效果现场核查手续。

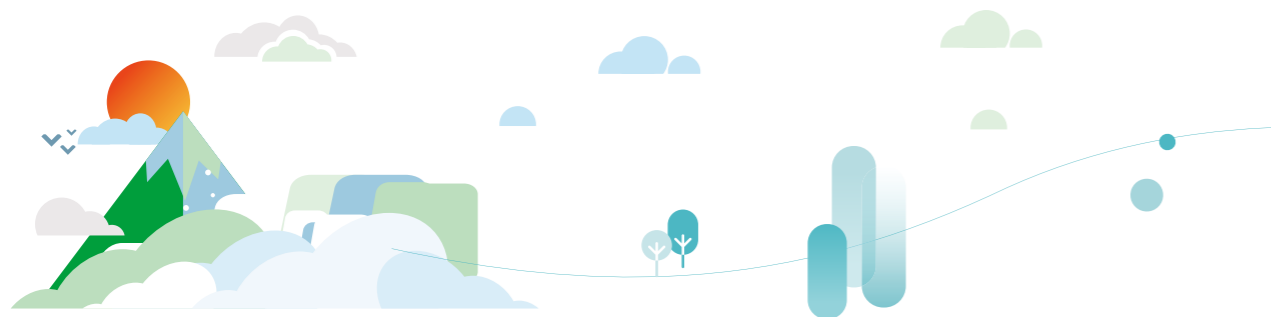
2022年至今, 中色白矿集中完成了14个废石场和北区1号露天采坑的生态修复工程, 正在实施历史形成的南区2、3、4号露天采坑生态修复工程, 已累计完成生态修复总面积74万平方米, 极大地改善了矿山地质环境, 为打造国家级绿色矿山打下坚实基础。



▲ 废石场治理前后对比

## 生态友好, 描绘绿水青山

中色股份始终坚持绿色发展理念, 按照“统一规划、源头控制、防复结合”的要求, 深入推进污染防治攻坚, 严控污染排放。我们积极推进环境保护和生态恢复工作, 推动绿色转型与生态文明建设, 为打赢蓝天碧水净土保卫战、建设美丽中国贡献力量。



## 推进三废管理

### 治理

废水管理方面, 我们严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律要求, 严格控制废水排放。其中, 中色白矿制定《土壤和地下水污染隐患排查治理办法》, 中色锌业制定《废水、废气、固废、噪声污染管理制度》, 中色泵业制定《水污染防治管理规定》。

废气管理方面, 我们严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等国家法律法规, 坚持科学治理的原则, 确保生产过程中的废气排放符合国家和地方环保标准。其中, 中色泵业制定《废气排放管理规定》; 中色锌业制定《废水、废气、固废、噪声污染管理制度》。

固体废物管理方面, 我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物填埋污染控制标准》等相关国家环保法律法规, 加强固体废物管理工作, 确保各类固体废物合规处置。其中, 中色白矿制定《减排管理办法》《危险废物环境管理办法》; 中色泵业制定《固体废物管理规定》《危险化学品管理制度》, 中色锌业制定《危险废物管理制度》《危险废物外售处置管理办法》《危险废物台账管理办法》《一般工业固体废物管理制度》。



### 战略

我们不断完善环保制度体系建设, 推进绿色矿山建设, 持续开展清洁生产审核、加强排污许可管理、强化排污口污染物监测, 推进污染处理设施技术改造升级, 保证各项污染物达标减量排放。

### 影响、风险和机遇管理

铅锌采选与冶炼、装备制造过程中产生的废水、废气、粉尘、噪声等污染物会对环境产生一定影响, 国内环境保护相关部门对此进行重点监管。公司修订《生态环保与能源节约管理办法》等制度, 下属各单位各项排放指标均达到国家或行业排放标准。

废水管理方面, 为进一步降低废水污染物的排放, 公司推进完善废水处理及减排管理措施, 要求出资企业配备生产废水、生活污水及初期雨水收集处理系统, 优化废水处理工艺, 实施废水回收循环利用, 确保废水稳定达标排放。其中, 中色锌业建设完成的废水综合治理项目, 实现生产废水零排放。

### 中色股份出资企业废水管理措施:

废水处理设施不得擅自停运、拆除或闲置, 确需停运的应以书面形式报告至环保管理部门, 环保管理部门上报地方环保主管部门。

各单位运行维护好本单位雨污分流系统, 生产区域内的雨水与生产废水、固体污染物等分流管理, 保证原雨水不受污染。

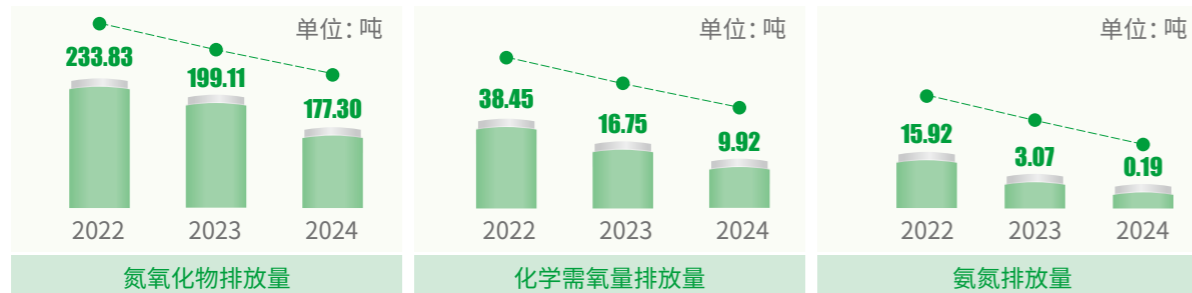
各单位按照排污许可要求定期开展生产废水、生活污水、厂区地下水环境监测, 并如实做好台账和记录, 按要求做好信息公开, 不得弄虚作假。

废气管理方面, 中色白矿为减少废气污染物排放, 对除尘设备进行了提标改造, 将原有4套除尘器升级为布袋覆膜除尘器, 除尘效率达99.5%。改造后, 破碎车间内颚式破碎机及圆锥破碎机上料口和下料口处均采用集尘罩封闭处理, 产生的粉尘通过布袋覆膜除尘器处理后经18m高排气筒排空, 下料口收集的颗粒物经过皮带输送至料仓。

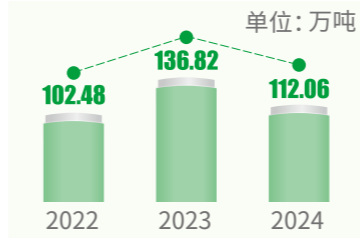
固体废物管理方面, 公司要求各施工单位现场固体废物合规处理, 各单位在施工过程中严格遵守规定, 确保施工产品的运输符合环保要求, 及时清运多余或废弃的施工材料和垃圾, 做到现场清洁、整洁。对于生活垃圾, 公司各单位实行集中管理, 统一收集并及时清运至垃圾池, 进行集中处置。对于危险废物, 公司各单位根据《危险废物贮存污染控制标准》《危险废物填埋污染控制标准》等有关规定, 做好危险废物产生、贮存、转移、处置等全过程管控。

### 指标与目标

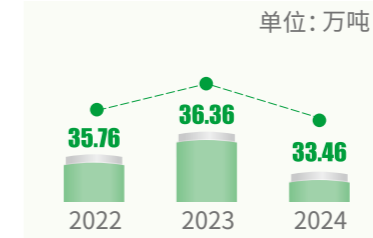
#### 废水污染物排放量



#### 废弃物产生量

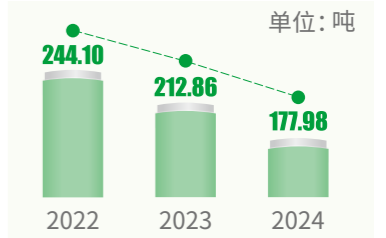


一般工业固体废物产生量



危险废物产生量

#### 废气污染物排放量



二氧化硫排放量



### 案例: 鑫都矿业矿区固体废物规范化处理与环境保护

鑫都矿业获得当地环保部门批复后, 在厂区外圍建立临时储存生活垃圾场所, 定期进行平整和修整; 同时定期联系当地处理厂对固体废物进行统一处理, 利用推土机压实固体废物场, 更新修理垃圾贮存场围栏。



### 案例: 中色锌业按期推进火法渣处置项目

中色锌业按期推进火法渣处置项目。项目原料为公司湿法炼锌系统产生的高浸渣及铁矾渣, 设计年处理量22万吨。处理系统最终产生一般一类工业固体废物水淬渣约11.47万吨, 作为建筑辅料外售综合利用; 产生铁渣、湿法石膏渣约4.4万吨, 送至中色锌业填埋场处置, 实现危险废物的无害化、减量化和资源化。





### 案例: 中色锌业顺利实施元宝山危险废物贮存场污染防治工程项目

2024年10月, 中色锌业顺利实施元宝山危险废物贮存场污染防治工程项目, 完成历史遗留冶炼废渣的原位封场处置, 并妥善解决贮存场土地性质变更和不动产归属问题, 工程效果评估报告顺利通过专家评审, 有效管控贮存场环境风险。



▲ 中色锌业贮存场治理前照片



▲ 中色锌业贮存场治理后照片

## 尾矿库管理

我们始终坚持以尾矿库的修复与管理, 按照分类施策、防治并举、分步实施的总体思路制定差异化的防治方案。我们严格遵守《中华人民共和国水土保持法》《尾矿污染防治管理办法》等相关法律文件, 中色白矿制定《尾矿库冰下放矿管理制度(试行)》《在线监测、视频监控故障汇报流程管理(试行)》《尾矿库照明管理制度(试行)》等制度并落实相关要求, 成立尾矿库扬尘管控领导小组。

防治结合-秉承保护优先, 防治结合的原则, 对尾矿库的运行过程已经造成的生态破坏和环境污染, 提出治理方案及时进行治疗, 对未出现的问题提出预防措施。

因地制宜-根据尾矿库所处的区域、自然地理条件、环境治理的技术经济条件, 因地制宜采取切实可行的防治方案。防治方案的选择兼顾科学性、实用性与经济性, 满足使用要求和环保要求, 有效保持防护区域整体生态功能。

一库一策-分清轻、重、缓、急, 分步实施, 优先对生态破坏与环境污染严重的重点区域开展污染防治, 按照“一库一策”思路完善尾矿库污染防治措施, 修复和改善尾矿库周边生态环境, 使污染物排放达到国家标准, 努力提高矿山生态环境保护 and 治理水平。



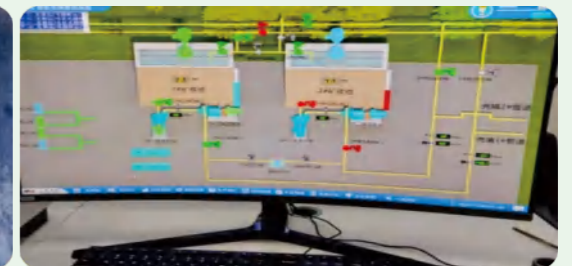
### 案例: 鑫都矿业尾矿库与生活污水的环保处理

鑫都矿业积极响应政府号召, 高度重视环保工作, 对尾矿库水、生活污水每月录像取样, 送检至乌兰巴托水质检测实验室, 确保公司外排水水质符合排放相关标准要求。夏季尾矿库水回收至高位水池用于选矿, 冬季在现场水域储存尾矿库水, 生活污水通过蓄水池储存, 定期由市区专业水处理公司统一外运处理。



### 案例: 中色白矿投运一套完整充填系统

2024年5月, 中色白矿投运一套完整充填系统, 包括充填料浆制备站、回水处理站、尾矿输送泵房、充填管网系统、DCS控制系统以及配套的其他辅助系统。基于99万吨/年的采矿生产能力和近400万立方米采空区的实际情况, 中色白矿通过实施采空区治理及充填系统建设项目满足对现有空区进行充填治理的要求, 同时解决尾矿库容不足的问题。该项目每年消耗尾矿量约102.54万吨, 实现了尾矿与废石的安全高效处置。





### 案例: 鑫都矿业将尾矿库变成“天鹅湖”

鑫都矿业深入学习贯彻习近平生态文明思想, 全面落实生态环境保护战略部署, 积极履行社会责任, 细化落实复垦任务, 不断完善尾矿库环境保护监督管理机制和管理制度, 原本荒芜的尾矿库如今变成了“天鹅湖”, 成为这片绿色矿山的缩影。



▲ 2024年春季鑫都矿业尾矿湖吸引各类候鸟逾百只

## ◎ 着力生态修复 ◀

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关法律, 秉持“谁开发 谁保护, 谁破坏 谁治理”的原则, 积极推进生态恢复。

同时, 我们高度重视在矿产资源开发中保护生物多样性, 做好开发项目周边环境维护与治理, 不断建立健全生物多样性保护方法, 尽可能降低生产运营对生物多样性的影响。



### 案例: 青海中色多措并举维护高原生态环境

青海中色积极开展生态环境恢复工作, 实现项目土地复垦和生态修复工作与项目实施同步进行。

- 通过对施工区域进行地形地貌及植被恢复有效遏制项目地表损毁和水土流失, 稳定草原面积, 保持生态系统平衡;
- 通过合理确定占地范围, 减少复垦工程量;
- 加强施工人员的生态环境保护教育和宣传工作, 增强施工人员环境保护意识;
- 做好文明施工考核工作, 实现了建设工作与土地复垦、生态重建的一体化。



### 案例: 印尼北苏门答腊21.7万株红树林助力绿色发展

达瑞矿业积极践行绿色发展理念, 着力开展生态修复, 累计在北苏门答腊省播下21.7万株红树林幼苗, 新培育出60公顷森林, 同时不断完善环境监管计划, 持续对项目周边区域进行环境影响监测, 为推动达瑞项目建设成为“绿色、安全、智能”矿山作出重要贡献。





### 案例: 印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目开发绿色低碳生产模式, 实现生态保护和高质量发展双赢

印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目高度重视生态环保相关工作, 把实现绿色低碳高质量发展与日常工作实际深度融合, 开发绿色低碳生产模式, 积极推进生态保护, 通过定期开展环境监测、推进施工作业区复垦补植、组织各类环保公益活动等措施履行中资企业的环境保护责任。



严格执行生态环保程序  
做好环境监测



对开挖后的作业区进行复垦补植

## 低碳发展, 应对气候变化

中色股份坚持以习近平生态文明思想为指导, 走绿色低碳发展道路, 积极响应“双碳”战略目标, 将应对气候变化纳入公司发展运营战略, 通过绿色转型积极减少温室气体排放。

### 治理

我们以境内出资企业为核算边界, 核算并报告各生产系统的温室气体排放情况。根据《出资企业节能环保考核办法》, 明确生产型出资企业年度碳排放考核指标, 突出目标管理, 强化过程控制。

### 战略

公司本部及出资企业每季度填报国务院国资委能源节约与生态环境保护统计系统, 涵盖能源“双碳”相关数据<sup>注</sup>。出资企业按季度报送二氧化碳排放量核算表格, 明确各项二氧化碳排放量。

注: 公司碳排放核算仅为二氧化碳, 不包括其他温室气体, 核算边界为中色股份境内出资企业直接碳排放和间接碳排放(不包括企业上下游供应链碳排放), 主要为燃料燃烧产生的二氧化碳排放、能源作为原材料用途的排放(如冶金还原剂消耗所导致的二氧化碳排放)、过程排放、企业净购入电力、热力产生的二氧化碳排放。

## 影响、风险和机遇管理

	气候风险	应对措施
实体风险	<p><b>急性风险</b> 极端天气 (如台风、洪水等)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>台风、暴雨天气可能中断运输物流, 生产效率下降;</li> <li>洪水灾害可能会损坏矿区生产基地的工厂与设备</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善极端天气预警系统, 设立应急预案;</li> <li>制定应急演练计划, 提升员工应急响应能力;</li> <li>完善矿区排水系统, 按时检查基础设施</li> </ul>
	<p><b>慢性风险</b> 气候变暖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>气温升高可能会增加干旱与火灾风险, 增加矿区温度调控成本和设施保养成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期监测矿区气温变化, 关注气候预警信息;</li> <li>对已有基础设备增加温度保护装置等设施</li> </ul>
转型风险	<p><b>政策和法律风险</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>气候政策违规和碳价上涨可能导致公司及供应商面临法律风险和经济损失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注环境法律法规以及政策变化;</li> <li>严格评估供应商资质, 优化供应链</li> </ul>
	<p><b>技术风险</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>低碳转型中的可再生能源及节能环保技术开发可能对公司运营和业务造成影响</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理调配资源, 降低对单一能源或技术的依赖;</li> <li>加强员工培训和人才引进, 提升公司在新技术领域的竞争力和适应力</li> </ul>
	<p><b>市场风险</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>客户对低碳节能解决方案的青睐可能影响矿业产品的市场份额</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>跟踪市场动态, 了解市场需求, 研发并推出更低碳节能的矿业产品</li> </ul>
	<p><b>声誉风险</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>环保披露要求趋严可能会使公司环保表现未达预期, 导致负面舆论和经营压力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>监测各地市场监管要求和披露要求, 积极调整发展战略;</li> <li>加强与利益相关者沟通, 重视产品反馈, 了解其诉求</li> </ul>

## 指标与目标



# 社会篇

## 共生共荣， 绘制和谐发展新图景

中色股份始终坚持以人为本，持续推动技术创新，积极参与社区建设，服务社会发展，响应共建“一带一路”倡议。我们积极开拓海外市场，搭建起内外部利益相关方交流互动、携手共进的和谐金桥，共同绘制出和谐发展的新图景。



携手共进



## 任才惜才, 携手并肩同行

中色股份始终尊重员工、尊重劳动, 致力于打造以能力提升和价值创造为核心的选人用人机制。我们积极营造吸引优秀人才的良好环境, 最大限度保障员工福祉, 推动建设温暖、友爱、包容的和谐“大家庭”。

### 建设人才体系

#### 治理

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》, 注重对员工权益的保护, 在与员工签订的《劳动合同》中, 明确约定公司应履行的保护员工权益的措施条款。在平等聘用方面, 我们严格执行《招聘管理办法》, 杜绝就业歧视。

#### 战略

我们通过校园招聘、社会招聘与猎头推荐三大招聘渠道, 不断优化人才引进机制, 坚持扩大雇主品牌影响力, 通过有较大影响力的渠道发布招聘信息, 扩大人才筛选范围。

#### 影响、风险和机遇管理

我们不断加强人才队伍建设, 招聘流程严格落实《招聘管理办法》中相关规定, 遵循公开公平公正的原则, 招聘结果经公司党委集体研究后决定, 按要求进行公示, 发现违规情况将依规取消聘用资格。

#### 指标与目标



公司成立至今无雇佣童工及强制劳动的情形发生



### 案例: 公司人力资源部到清华大学开展专场宣讲会

2024年秋季, 中色股份根据集团公司年度校园招聘工作整体部署, 持续加大硕士、博士等高层次人才和“双一流”等知名高校应届毕业生的招聘力度。校园招聘期间, 在清华大学开展专场宣讲会, 宣讲会现场收取简历超过70份, 以硕博研究生源为主, 专业覆盖土木工程、工程管理等与公司主营业务相关专业。



### 员工权益

#### 人权保障

我们尊重和员工的基本人权, 依据《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规, 杜绝一切形式的年龄歧视、性别歧视、岗位歧视, 平等对待中方与外方员工, 尊重不同国家与地区的宗教信仰, 为所有员工提供平等发展机会。

#### 关键绩效:

- 公司员工团体意外保险覆盖率
- 员工社会保险覆盖率

100%

2022-2024年





### 案例: 鑫都矿业厂庆日融合蒙古传统那达慕活动

鑫都矿业敖包锌矿2005年8月28日投产, 将每年的这一天定为厂庆日。作为在蒙古国注册经营的企业, 将具有传统文化特色的那达慕与厂庆日融合举办, 已成为独具特色的企业文化实践。活动内容主要包括敖包祈福仪式、传统体育竞技、员工才艺展示等。鑫都矿业以此为载体, 不断深化“人本管理”理念, 推动企业可持续发展与地方经济协同共进。



### 薪酬休假管理

我们根据国务院国资委和集团公司三项制度改革总体要求, 不断优化薪酬分配机制, 结合公司实际, 修订完善公司薪酬相关制度, 印发了《职级管理办法》《工资总额预算管理暂行办法实施细则》《薪酬管理办法》《专项奖励管理办法》《注册一级建造师津贴方案》等与薪酬激励等相关的13项制度。

公司董事会内设薪酬与考核委员会, 对薪酬政策进行方向性的指导。高层管理者负责提供关键性意见及具体指导, 人力资源部负责制定具体实施方案, 并承担日常管理与执行工作。

为促使薪酬体系能够公平地反映不同职位的价值贡献, 通过合理的激励机制来促进组织目标和个人发展的双赢局面, 公司通过绩效考核、经理层及中层干部任期制契约化考核、工程项目开发奖、执行奖、专项奖等多种方式多种途径来激励促进薪酬水平同价值贡献的强关联性。

我们制定了《考勤与假期休假管理办法》, 明确考勤周期和迟到、早退、旷工等考勤相关情形和年休假、婚假、丧假、产假等假期相关情形的具体要求。在《薪酬管理办法》中, 明确加班费相关标准。

12.9

2022

12.3

2023

13

2024

单位: 天

人均带薪休假时间

### 员工发展

#### 员工培训

我们倡导“工作即培训, 上级即导师”的培训理念, 系统开展培训。课程体系根据各部门、项目部的培训需求设置, 内容涉及法规制度、素质能力和专项业务等。培训层次分为公司级、部门级和个人级, 采取内部培训、外部培训、自主学习相结合的方式, 统筹推进各项培训有序开展。

2024年, 我们进一步加大对主业急需紧缺人才的专项培训力度, 常态化开展项目管理人员、公司董监事履职能力提升系列培训等, 以进一步挖掘公司人才队伍潜力。

244

2022

343

2023

344

2024

单位: 场次

培训举办数量

98.83

2022

97.48

2023

100

2024

单位: %

接受培训员工覆盖率



### 案例: 中色股份国际工程项目市场开发与管理人员培训班顺利开展

2024年11月, 中色股份国际工程项目市场开发与管理人员培训班在中央社会主义学院正式开班。来自国际工程业务支持部门、各项目部及驻外机构共计14个部门的47名业务骨干, 围绕国际工程项目市场开发和项目管理, 进行为期5天的集中学习和行动研讨。





### 案例：中色股份开展2024年度应届毕业生入职培训

为助力新员工尽快适应角色转换、迅速找准自身定位,培养新员工“讲政治有信仰”“讲奉献有追求”“讲学习有内涵”的精神特质,中色股份于7月-9月组织2024年度新员工入职培训。培训内容包括一周的集中培训和为期两个月的基层实践。



### 员工发展

我们制定《职级管理办法》,建立了公开透明、渠道多样、科学合理的职级晋升体系,同时实施《中色股份优秀年轻干部选拔培养实施方案》,完善人才评价、选拔、培养、使用机制。

我们逐步建立起优秀年轻干部“选—育—管—用”的全链条工作机制,优化年轻干部成长路径。实现管理和专业两条职业发展通道并行,建立了纵向晋升、横向跨序列的工作机制,并定期开展职级评审。目前,公司专业序列划分为P1-P9共九级,管理序列划分为M1-M6共六级。

### 股权激励

我们开展股权激励计划,优化丰富激励图谱,多维度深层次激励员工。完善企业价值分配体系,以效益提升、科技创新为指引,促进员工与企业形成事业共同体、命运共同体和利益共同体,充分激发骨干人员的积极性、主动性、创造性。

#### 突出体制机制创新

以发行限制性股票的形式,通过强制锁定、分批解锁的手段,以企业经营硬指标为考核标准,将市场价格和企业市值作为激励潜能,将员工个人发展和公司业绩牢牢绑定,实现市场化股权激励新突破。

#### 突出以业绩为导向

以创收增效为根本考虑,以巩固企业发展成果、对标行业一流企业为重要目的,在计划中既设定了时间要求,又设定了高于自身近十年发展最高水平的业绩要求,将涉及企业发展的各项重点工作和任务通过核心指标量化评价落到实处。

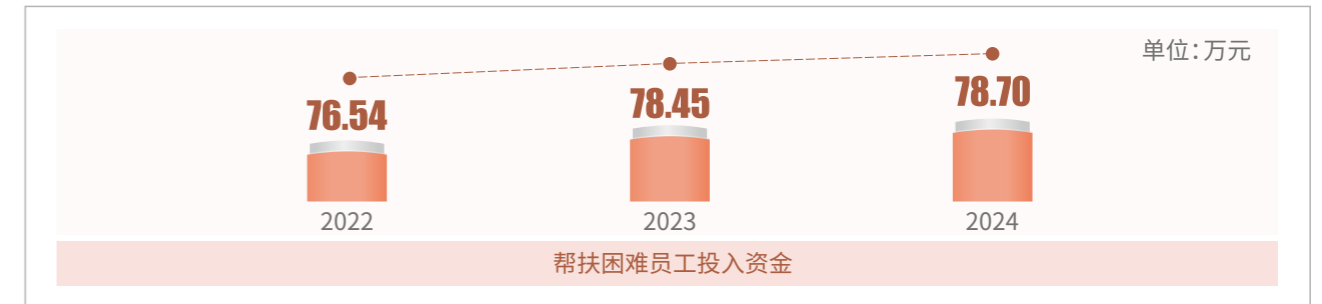
### 守护员工福祉

我们充分关注员工福祉,开展多元化关怀,定期组织团队建设活动,提升员工整体幸福感,同时建立健全沟通机制,了解员工心声,守护员工身心健康。

### 员工满意度调查

我们就人才队伍建设向员工发起了问卷调查,主要涉及人力资源现状、业务人才发展方向、末位调整机制等方面,共有298人参与。

此外,我们就薪酬优化向员工发起了问卷调查,主要涉及对未来薪酬体系的改革要求,包括分配公平、激励机制等方面,共有362人参与。



### 案例：中色股份组织员工开展飞盘团建活动

为丰富职工业余文化生活,营造积极向上、团结和谐的企业文化氛围,公司工会在广电足球场组织开展“盘不落地 永不放弃”团建活动。职工通过“飞盘九宫格”“飞盘投篮”“飞盘保龄球”“飞盘躲避赛”等趣味比赛项目,在紧张激烈的竞技体育中感受到了运动的乐趣和成就。





### 案例：“三八”妇女节开展慰问活动

在“三八”妇女节,公司工会组织楼内女职工参加“女神秀色艳芳华 点翠之美传古今”主题非遗艺术品手作活动,为女职工送上节日慰问和祝福,展现了追求美好、心灵手巧的知性风采。



### 案例:中色股份开展海外慰问活动

中色股份坚持面向海外一线传递关怀,报告期内向哈萨克子公司、印尼阿曼铜冶炼项目部、鑫都矿业等13家境外单位送去体育用品、茶叶等慰问品。



## 落实安全生产

### 治理

我们坚守安全生产底线,严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规,制定《安全生产责任制》和《安全生产考核办法》,同时严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,高度重视员工的健康与安全问题,积极开展职业健康教育和安全培训,建立并严格执行健康安全保障制度,保证职工的健康权益。

### 战略

我们紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,坚持“人民至上、生命至上”的安全发展理念,高度重视安全生产工作,进一步推动安全生产责任落实。

## 影响、风险和机遇管理

### 安全生产

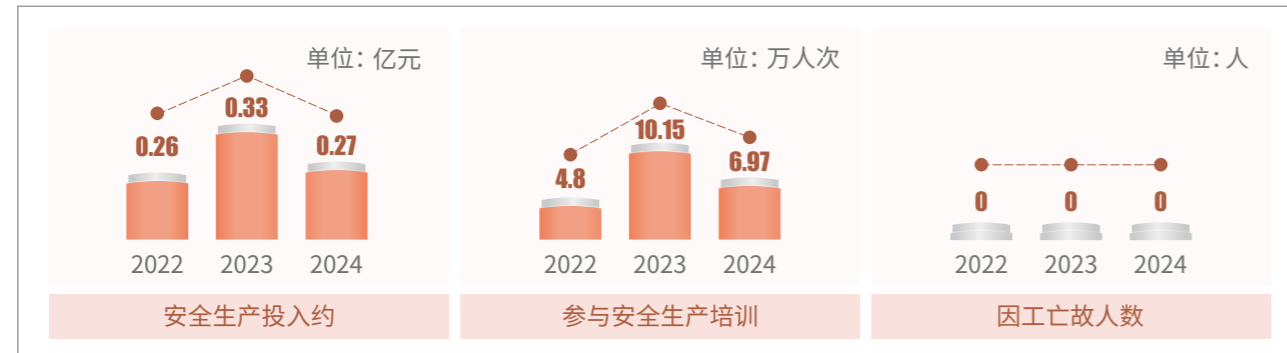
- 建立分级管控。完成公司办公区域、企业和工程项目隐患排查清单,对工作中存在的安全隐患实行风险分级管控。
- 进行宣传教育。践行“安全第一、预防为主”的安全文化理念,通过多种形式的宣传教育,增强员工的安全生产意识,使员工、项目施工人员在掌握安全知识的基础上,熟练掌握各种安全操作技能。熟练掌握各种安全操作技能。

### 职业健康

- 筛查危害因素。对厂内所有工作岗位进行筛查,识别出粉尘、噪声、危险化学品等职业病危害因素。通过聘请有专业资质的第三方对厂区内所有涉及职业病危害因素的岗位进行检测并出具检测报告。经检测,厂区内所有涉及职业病危害因素岗位数值均符合国家标准。
- 选定医疗机构。为保障员工身体健康及员工生命财产安全,每年定期组织员工体检,并为员工购买了雇主责任险。

## 指标与目标

报告期内,我们圆满达成“安全环保质量事故零发生”目标。



### 案例: 蒙古锌矿深边部资源开采项目部开展安全专项检查

2024年3月,蒙古锌矿项目部以防范950和900中段冒顶片帮风险为重点,开展井巷安全联合检查行动,对950进风井五类围岩支护进行安全技术交底,加强进风井积水排出,改善900中段通风条件,降低气瓶存放和使用安全隐患,保障项目安全平稳进行。



### 案例: 中色白矿建立“1+2+3”安全管理模式

中色白矿成立安全生产委员会,设置安全生产专职管理部门,配备安全总监以及相应的专职安全生产管理人员,负责安全生产监督管理工作。全面推行安全生产责任清单制度,全员签订安全生产承诺书,逐级落实安全生产主体责任,做到“安全生产、人人有责”。其“1+2+3”安全管理模式在企业内部全面推广。

- “1”是指安全生产是一,其他是“1”后面的“0”。
- “2”是指千人重伤率、死亡率双为零的安全生产目标。
- “3”是指《安全环保风险抵押金缴纳方案》《安全环保绩效考核实施方案》《员工安全行为积分考核实施方案》三项制度落实。

\* 报告期内,中色白矿全年生产安全责任事故“零死亡”“零重伤”,职业病发病率为“零”,负伤率不超过1.5%,人员培训率100%,隐患整改率100%。



### 案例: 鑫都矿业员工赴新鑫矿业学习充填设备操作与安全管理

2024年5月,鑫都矿业组织企业职业健康安全环保部安全员与采矿部新职工共计16人前往中铁资源新鑫有限责任公司,学习充填设备操作技术、工艺流程、安全管理等,充实相关经验,为地下开采充填站储备力量。





### 案例: 印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目高标准落实安全生产

2024年5月, 项目部组织安全大检查, 聚焦高处作业、起重吊装等重点环节, 共排查隐患65项, 其中45项立行立改, 20项采取分步整改, 整改率达100%。同时, 针对复杂路况, 加强现场交通管理, 避免安全事故发生。项目部还开展属地员工安全培训, 提升其安全意识与操作技能, 并落实“三违”整治行动, 构建安全长效机制。



## 精益求精, 护航品质建设

中色股份不断提升产品品质, 培育核心优势, 推动技术创新和信息安全管理, 加强供应商管理及供应链风险管理, 始终致力于为客户提供卓越的产品和服务, 不断提高竞争韧性与活力。

### ◎ 赋能技术创新

#### 治理

我们将科技创新作为公司发展核心动力, 发布《工程项目科技进步绩效考核管理办法》《出资企业科技进步绩效考核管理办法》《科技项目管理办法》《科技奖励办法》, 赋能公司科技创新。

## 战略

我们落实集团公司“1+4”发展战略, 不断完善科技管理体系, 按照“目标导向、统一规划、集中管理”的原则, 对包括立项、实施、验收、奖惩、外协、知识产权等科技项目全流程科技进行管理, 并按照“科学规范、分类评价、强化激励、务求质量”原则开展科技进步绩效考核, 以促进公司提升创新能力和核心竞争力为重点, 着力推动关键核心技术攻关和科技增效。

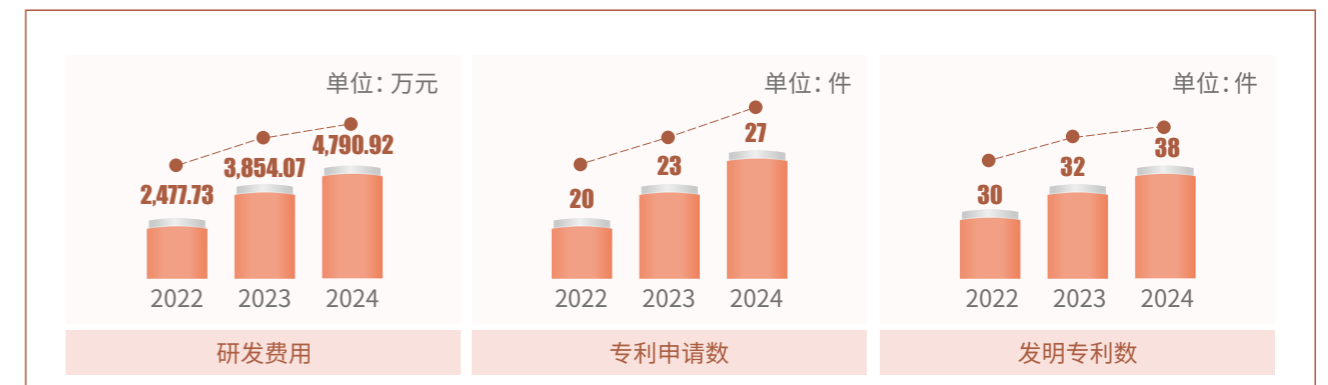
## 影响、风险和机遇管理

为扎实推进矿山智能化建设以及“科技兴安环”三年行动, 集团公司选定四家矿山企业作为试点, 针对矿山整体安全运营管理状况展开全面诊断评估。经诊断, 中色白矿原有设备与管理系统, 在安全环保、能耗水平、工艺和技术装备水平、信息化数字化水平、成本效益等指标方面与行业头部企业相比存在一定差距, 难以满足国家和行业日益严格的监管要求, 间接增加企业依法合规经营风险, 同时也削弱企业盈利竞争管理能力。

针对以上问题, 中色白矿坚持“由简入繁、小步快跑、基础与效益并重”的原则, 立足全局, 统筹规划, 优先推进关键任务和具有示范效应的项目, 确保生产不受影响。围绕“一网络+一平台+一中心”的总体架构, 科学制定智能矿山顶层设计蓝图。

通过三年规划建设, 中色白矿将逐步完善矿山自动化设备升级, 信息基础网络与硬件迭代, 安全环保管理智慧化, 信息决策数据标准化, 最终实现矿山智能化建设与安全环保工作的有机统一。以智能化、信息化、数字化为助力, 持续推动中色白矿实现高质量发展和高标准安全环保管理, 将中色白矿打造成为“安全、绿色、智能、高效”的一流矿业企业。

## 指标与目标



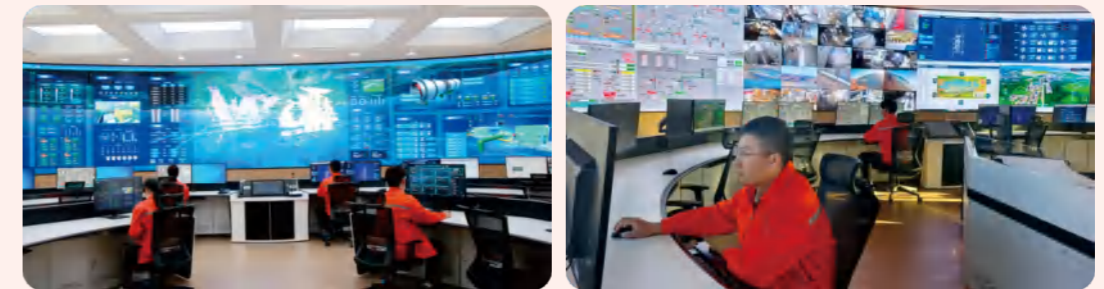
### 中色股份积极推进科技创新平台建设

北京市企业技术中心	辽宁省流体输送隔膜泵工程研究中心	内蒙古有色金属产业技术创新战略联盟(中色锌业)	赤峰市有色金属工艺技术创新研究院(中色锌业)
国家技术创新示范企业(中色泵业)	辽宁省“专精特新”中小企业(中色泵业)	中国有色(沈阳)泵业有限公司技术中心	沈阳市流体输送设备工程技术创新中心
中色锌业企业技术中心	中色白矿采选研究开发中心	高新技术企业(中色泵业)	高新技术企业(中色白矿)



### 案例: 中色白矿推进管控一体化平台建设, 打造智能化矿山

中色白矿推进智能化矿山体系建设, 综合管控中心占地面积约200平方米, 主要包括充填自动控制、给排水自动控制、空压机自动控制、智能通风系统以及人员定位、安全监测、应急广播、视频监控、能源管理平台等11个子系统。2024年7月, 综合管控中心建设完成并投入使用, 标志着采矿、选矿、公辅系统实现了“集中控制、采选协同、专业融合”。这已成为中色白矿的“生产管控中枢”, 构建起了“运营管理数字化、生产管控一体化、决策分析智慧化”的智能化矿山体系。



### 案例: 印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目在印尼的系列首发技术

中色股份印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目是中色股份近年来进行市场化、国际化改革的重要成果, 是与行业领先企业竞争对标的大型国际工程承包项目, 也是集团公司及中色股份践行“一带一路”、积极开拓印尼市场的重要项目。该项目应用了一系列首发技术, 打造中印尼互利共赢的典范工程。



- 铜阳极泥处理工艺技术
- 闪速炉旋浮喷嘴
- DBA除汞技术
- 熔融冰铜的蒸汽-水粒化技术
- 复杂物料破碎筛分技术



### 案例: 鑫都矿业膏体充填系统调试与运行提效优化研究

鑫都矿业有限公司与北京科技大学于2024年5月份签订了《膏体充填系统调试与运行提效优化研究》技术研发(委托)合同, 解决全尾砂膏体充填系统的带料调试、充填技术标准与操作规范等问题。



▲ 膏体充填

## ◎ 打造品质工程 ◀

我们积极打造精品工程项目, 坚持“大市场、大业主、大项目”方向, 深耕有色市场、打造绿色低碳工程, 重点发展优势区域, 提升技术实力, 加强项目管理, 通过打磨工程承包资源整合能力, 探索创新项目模式, 提高全产业链服务能力。

### 治理

我们修订完善《工程项目成本管理办法》《工程项目档案管理办法》《工程项目收尾管理办法》及《工程项目启动管理办法》等相关制度, 制定《顾客满意度调查管理程序》, 及时了解业主方要求、期望和满意程度, 评价质量管理体系有效性并识别改进机会, 不断提高产品质量和服务质量。

其中, 中色矿业执行《赤峰中色矿业有限公司售后服务管理办法》, 中色矿业客户反馈管理制度包括《外反馈质量问题管理与考核的规定》《外反馈问题现场处理程序及权限的规定》。

### 战略

我们始终秉承客户至上、互惠互利、合作共赢的核心理念, 进一步加强与客户的沟通与合作, 力求在提升客户满意度和加深合作伙伴关系方面取得显著成效。

我们不断完善产品质量管理体系, 贯彻落实关于对标世界一流价值创造提升工作部署, 深入总结精益管理示范标杆的试点经验, 对现有管理办法进行梳理并查漏补缺, 持续增强核心竞争力, 重视产品与售后服务。我们了解客户需求与问题, 积极提出解决的初步方案和建议。



## 案例: 中色矿业开展质量体系文件的宣贯活动

中色矿业根据公司职能职责的变动情况、生产运营流程及体系日常监督情况, 组织各部署一同梳理, 修订并发布实施了《质量、环境、职业健康安全手册》《程序文件汇编》《质量、环境、职业健康安全记录汇编》《质量管理工作考核制度》《质量事故处罚办法》一系列制度文件, 并于9月27日开展质量体系文件的宣贯活动, 细化质量检查标准。



## 案例: 中色矿业贯彻落实质量提升行动计划

中色矿业印发《赤峰中色矿业有限公司售后服务管理办法》, 规定了售后服务小组的组织机构、职责、频次及流程, 并对如何解决客户反馈、客户投诉做出明确说明。此外, 为规范开展锌产品售后服务各项工作, 提高售后服务质量和顾客满意度, 中色矿业搭建了客户沟通平台, 及时了解用户使用产品的动态, 不断满足客户对产品的需求, 推动产品升级及创新和销售业务健康持续发展。



## 影响、风险和机遇管理

我们定期开展专业类培训项目, 打造科学合理的人才梯队, 编制《项目管理总结汇编》, 总结近年来海内外工程项目承包的经验, 进一步提升公司的工程项目管理能力。

同时, 我们积极推进同行业内一流企业的对标学习, 定期开展同类型企业的调研活动, 学习分析、交流经验, 助力完善公司项目管理体系建设。



## 指标与目标

报告期内, 我们顺利通过了质量、环境和职业健康安全管理体系内审和外审认证, 无客户投诉及因安全与质量问题召回产品的情况。

### 关键绩效





### 案例: 印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目顺利点火试车

该项目位于印尼松巴哇岛, 年处理铜精矿90万吨, 投产后可年产阴极铜22万吨、黄金18吨、白银55吨及硫酸副产品85万吨。合同总金额为9.08亿美元, 涵盖设计、采购、施工安装等服务, 由中方专业团队与中国瑞林、华东院等合作设计, 并由多家施工单位共同建设。2024年6月通过印尼政府与业主的机械竣工验收, 9月点火试车, 2024年底, 整体进度达96.12%。



▲ 公司领导出席印尼阿曼项目点火仪式



▲ 印尼阿曼90万吨/年铜冶炼项目鸟瞰



### 案例: 印尼阿曼铜选矿厂扩建项目成功签约

基于阿曼矿业公司对中色股份的信任及其承建阿曼铜冶炼厂项目能力的认可, 公司于2024年6月中标铜选矿厂扩建项目, 合同额4.29亿美元。该项目旨在将原铜精矿选矿厂处理能力提升至1亿吨/年, 并向阿曼铜冶炼厂提供原料。自启动以来, 项目施工稳步推进, 为公司未来在印尼市场承建更多项目奠定了坚实基础。



### 案例: 哈萨克VCM项目顺利竣工

VCM项目是哈萨克斯坦近十年内完成的唯一一条矿山竖井, 该项目位于东哈萨克斯坦州, 由中色股份作为总承包商建设深742.6米、净直径7米的通风罐笼竖井及配套设施。2024年上半年, 项目部通过东哈萨克州工业安全验收, 并实现机械竣工, 州长叶尔梅克·科舍尔巴耶夫出席竣工仪式。项目累计安全无事故1,834天, 刷新了哈国矿山施工安全纪录。该项目的竣工为当地经济发展和居民就业创造了更多新机遇。





## ◎ 保护隐私信息 ◀

我们严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规, 高度重视利益相关方的隐私与信息安全。

为了确保客户的个人与商务信息安全, 我们逐步完善隐私保护体系, 涵盖了个人与商务信息的收集、使用、存储、共享等各个环节, 严格遵循数据最小化原则。

- 采用先进的加密技术, 对数据进行加密存储和传输。
- 对于敏感数据我们坚持“涉密不上网, 上网不涉密”的基本原则, 采用线下媒介, 防止数据泄露。
- 实施严格的访问控制机制, 严格限制知悉范围和人员访问权限。
- 建立完善的应急响应机制, 一旦发生数据泄露事件, 能够迅速采取措施, 将损失降到最低。
- 定期组织覆盖全员的信息安全培训, 设置差异化培训内容



### 案例: 中色股份对数据信息进行差异化保护

中色股份对重要数据进行梳理, 定期开展保密检查工作。公司设有保密机、保密打印机、计算机保密检查系统、邮箱保密检查系统、零信任系统、备份一体机等。保密数据通过专业保密系统及保密设备进行操作、存储及传输; 一般数据的传输通过VPN系统加密, 提高系统安全; 对于重要数据进行日常多备份存储并妥善保管。



▲ 公司保密检查工具

▲ 2024年度公司开展保密检查工作记录

## ◎ 加强供应链管理 ◀

### 治理

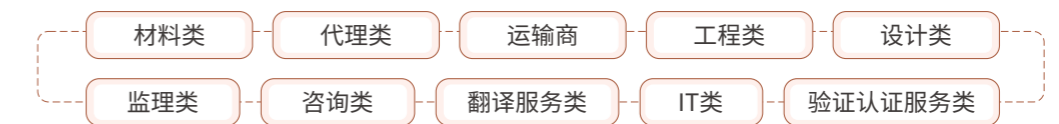
我们严格遵守《供应商管理办法》, 供应商管理检查“严格准入、分类分级、动态考核、优胜劣汰”原则, 建立起供应商寻源、准入、选用、评价考核和奖惩退出机制, 形成适应公司发展需要, 稳定且有竞争力的合格供应商队伍。

我们还积极推动供应链管理体系建设, 建立包括供应商分类分层级管理、供应商来源及准入、供应商选用及考评、供应商不良行为处理以及供应商退出的全生命周期管理体系。执行“谁采购 谁评价, 谁管理 谁负责”的两级供应商管理体系。

### 战略

#### 供应商来源及准入:

我们拟定《供应商分类分级管理细则》, 明确战略供应商的认定条件, 以及与供应商签订中长期战略合作协议等内容。此外, 针对不同类型的供应商分别制定入库标准。



同时, 我们鼓励战略供应商在中色股份供应链管理中发挥标杆示范作用, 对战略供应商予以政策倾斜。

#### 供应商考评:

我们根据《供应商管理办法》对供应商进行全面的监督管理, 对供应商进行月度动态考核及年度综合考核, 并对出现的不良行为进行处理。

我们通过考核评价和不良行为管理, 防控经营风险, 优化供应商资源, 保证采购质量。根据供应商考核评级制度, 供应商考评结果分为A(优秀)、B(良好)、C(合格)、D(不合格)四个等级, 对年度考评结果为D的供应商进行黑名单处理。

2024年, 我们共对814家正在履约的供应商进行考评, 其中A类供应商739家, B类供应商62家, C类供应商11家, D类供应商2家, 根据考评结果, 对D类做出了相应的黑名单处理。

#### 供应商退出:

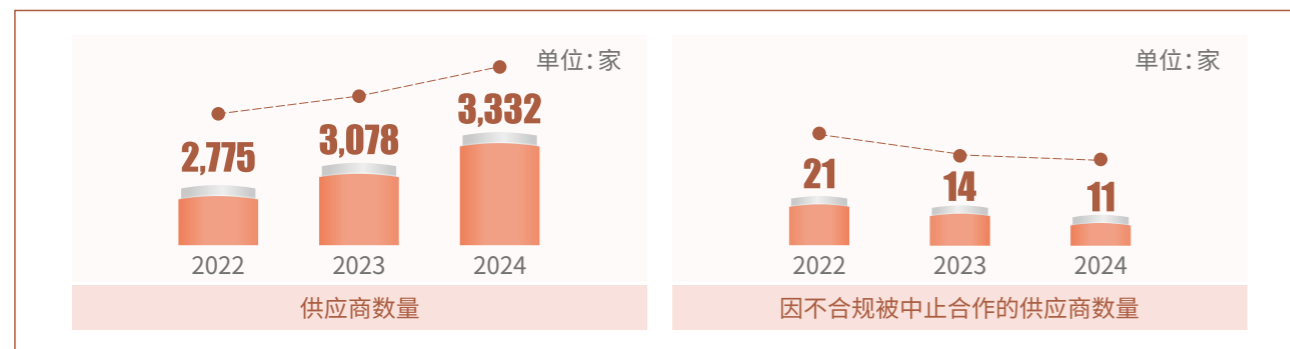
我们对供应商的不良行为以预防为主, 加强过程检查, 对于不良行为严格按《供应商管理办法》进行处理。

### 影响、风险和机遇管理

我们建立和维护二级库供应商, 制定二级库供应商的入库标准, 组织供应商寻源、准入和退出工作, 负责二级库的监督管理, 提升供应链的整体竞争力, 确保供应链的稳定性和可靠性。

- ▶ 中色股份本部采购实施单位和出资企业负责开展供应商寻源和推荐入库工作, 本部其他部门和出资企业负责供应商的月度动态考核和供应商不良行为的上报工作。
- ▶ 与战略供应商建立稳定的长期合作, 加强集团公司内部协同作用, 保障供应链的稳定。
- ▶ 与供应商和分包单位开展联合技术培训, 帮助合作伙伴提升技术水平, 以确保整个项目团队的协同作战能力。
- ▶ 发挥采购对科技创新的支撑作用, 针对中央企业原创技术策源地、关键核心技术攻关、创新联合体、启航企业等产生的创新产品和服务, 以及工业和信息化部相关名录所列三首产品(首台套装备、首批次材料、首版次软件)建立采购支持政策体系, 建立采购绿色通道。

### 指标与目标



#### 案例: 中色股份开展集中采购制度宣贯暨集采业务培训

2024年5月, 百余名业务人员参加了中色股份开展的集中采购制度宣贯暨集采业务培训。通过此类培训, 公司采购业务人员能够更好地掌握平台操作, 有利于实现供应商管理等工作的信息化、规范化, 显著提升了采购的效率和水平, 增强公司在供应链管理中的竞争力。



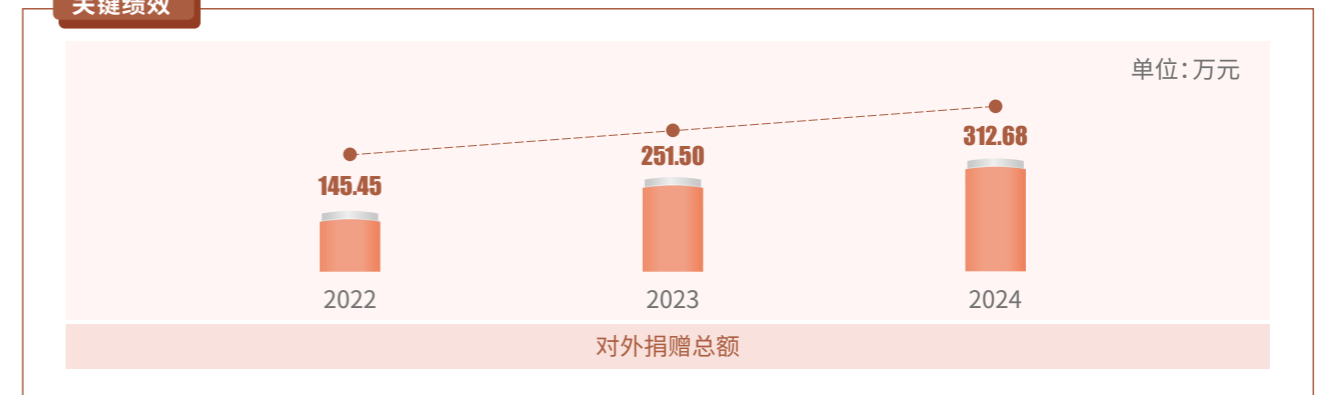
### 同建同享, 架设和谐金桥

中色股份坚持同建同享, 积极传递温暖关怀, 践行社会责任, 参与乡村振兴、“一带一路”建设, 投身公益项目, 开展志愿服务, 促进属地经济社会发展, 用实际行动架起“连心桥”。

### 传递公益力量

我们坚守“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神, 组织员工参与公益活动, 用爱心与温暖建设和谐社会。

#### 关键绩效



#### 案例: 中色哈萨克协助哈萨克巴甫洛达尔市治理市内街道积水

2024年4月哈萨克斯坦遭遇了80年来最严重的一次洪水, 10个地区宣布进入紧急状态。中色哈萨克积极配合当地市政, 提供工人及抽水车解决路面积水, 保障街道顺畅通行。



当地政府致中色哈萨克斯坦感谢信



### 案例: 中色哈萨克帮扶哈萨克斯坦困难儿童家庭

2024年4月,当地“Altyn Bata”自闭症儿童基金会协助数十名自闭症儿童及其家庭前往位于巴彦阿乌尔的自闭症儿童疗养中心进行疗养。该基金会是中色哈萨克的资助对象。自闭症儿童疗养中心的家长兼基金会负责人表示非常感激中色哈萨克的慰问和支持,这些关注为他们带来了更多希望和勇气。



“Altyn Bata”基金会致中色哈萨克感谢信

2024年8月,中色哈萨克为当地学生送去了新的学习用品,学校为感谢长期以来中色哈萨克对当地学生的资助赠送了感谢信。



中色哈萨克斯坦获走进校园公益活动感谢信

### 社区建设

我们积极参与印尼达瑞当地社区建设,倾听了解居民需求,提升社区居民的生活品质,通过多种方式回馈社会,以实际行动促进社区发展。

- ▶ 主动改善当地基础设施,通过新建或修缮道路等方式提高当地居民生活质量。
- ▶ 创造就业机会,通过聘用当地员工或当地采购等方式为当地居民提供工作岗位。
- ▶ 积极开展社区捐赠活动,包括实施教育资助、医疗健康监测、重大节日欢庆、社区扶贫等多项社会责任活动。



### 案例: 印尼达瑞矿业深度融入共建并促进当地社区发展

印尼达瑞矿业积极履行社会责任,与项目所在地社区建立良性、持久的社企关系,围绕项目周边6个社区开展多次公益捐赠活动,为当地社区文化、教育、医疗、经济发展等领域提供支持,解决社区居民生活中的实际困难,受益者超1,300人。



▲ 宰牲节社区捐赠活动



▲ 参与项目周边社区减贫与疾病预防计划



### 案例: 清捡垃圾倡环保 志愿服务显担当

“五一”国际劳动节和五四青年节“双节”来临之际, 为彰显当代团员青年精神风貌, 进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神, 中色股份团委组织在京部分团员青年在元大都城垣遗址公园开展“清捡垃圾倡环保 志愿服务显担当”活动, 以实际行动践行志愿服务精神, 为文明城市建设贡献青春力量。



### 推进乡村振兴

我们认真贯彻乡村振兴战略部署, 积极履行社会职责, 推动落实定点帮扶, 坚持把消费帮扶作为推进乡村振兴工作的重要抓手, 采购扶贫商品山菜籽油、菌汤包及茶叶等农产品共计人民币23.25万元; 推动梁河县农产品进企业食堂、进项目现场、进职工家庭, 结合走访慰问、节日慰问及夏送清凉活动, 助力梁河县巩固拓展脱贫攻坚成果。下一步, 我们将继续强化工作落实, 认真贯彻落实定点帮扶任务落实到位, 督促企业履职尽责、全力推进, 巩固工作成果, 深化帮扶工作。



### 案例: 中色锌业开展定点帮扶工作

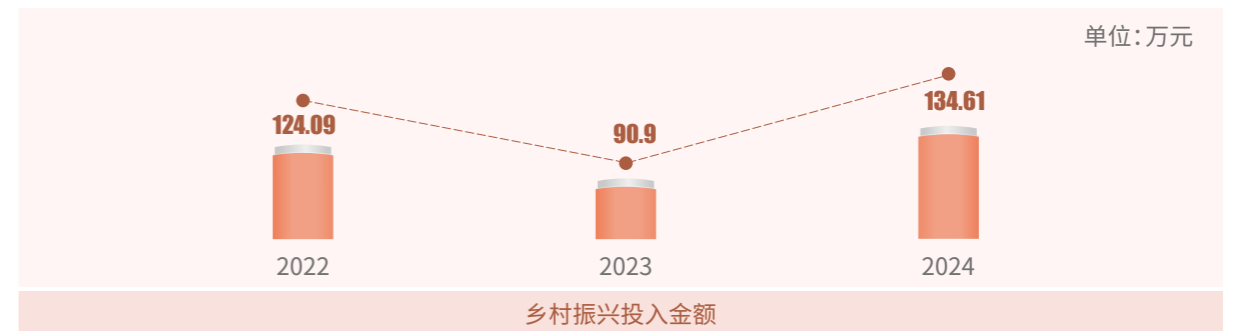
中色锌业负责赤峰市林东镇巴林左旗查干哈达苏木阿鲁召嘎查定点帮扶工作。该村经济以养殖业和旅游业为主, 全嘎查低保户共9户16人, 其中低保贫困户6户12人。2024年1月, 中色锌业向该村捐赠人民币2万元, 用于购买办公用品、乡村振兴环境整治、修缮公共设施等。



为林东镇阿鲁召嘎查维修基础设施

为文中镇南太子村维修田间路

### 关键绩效



## 治理篇

# 精益管理， 提升企业治理新高度

中色股份全面贯彻新发展理念，将公司治理视为持续稳健发展的重要支撑。我们在促进公司治理能力提升、加强信息披露管理、构建良好投资者关系、推动公司价值提升、践行ESG理念五个方面持续发力，奠定公司可持续发展基石。



——中色白矿白马雕塑



## 夯实治理,赋能价值创造

中色股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神,全面贯彻“两个一以贯之”,在完善公司治理加强党的领导,不断完善中国特色现代企业制度。

### 坚持党建引领

我们坚持党建引领,坚持聚焦主责主业,始终保持战略定力,全面贯彻新发展理念,推动高质量发展。我们不断健全党的全面领导制度,落实全面从严治党战略部署,推动党的领导和公司治理有机融合;党管干部、党管人才原则和市场化选人用人机制有机融合,党组织设置和企业组织架构有机融合,思想政治工作和企业文化建设有机融合,党内监督和企业内控机制有机融合,党建责任制考核和经营业绩考核有机融合。

#### 完善制度保障

落实国务院国资委“双百企业”考核要求,优化清单以及决策顺序,明确十三大类105个事项的决策程序,以“一张清单”的方式,厘清各治理主体决策边界。落实独董制度,强化外部监督。建立董事会决策及授权权力执行情况定期报告机制、建立面向外部董事的定期沟通汇报机制。

#### 贯彻落实党委会前置研究

充分运用前期问卷调查及“党委研究决定及前置研究讨论重大经营管理事项”自评工作成果,细化公司党委议事清单事项分类,厘清党委与董事会、经理层等治理主体的权责边界及审批程序,调整完善公司党委会议事规则及议事清单内容。

#### 加强基层指导

督导各出资企业党组织对照公司《党委会议事规则》及党委会决策清单等要求修订本单位相关制度,实现重大经营管理事项经前置研究占比为100%。

按照集团公司党委统一部署,我们持续开展“大学习大融合大提升”行动,围绕贯彻落实习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神,以对标世界一流等专项行动为抓手,着力提升上市公司发展质量;完成《2024年部门绩效考核责任书》《党风廉政责任书》指标,落实本部党支部和出资企业党组织党建考核;结合支部组织生活及党员民主评议,组织推动、评价、考核党员发挥先锋模范作用。

### 大学习

公司各级党组织深入学习领会习近平总书记重要讲话精神,深刻领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述。



### 大融合

公司党委班子成员以上率下,结合学习体会和实际工作,结合基层联系点制度、分管领域和工作等,开展党纪专题党课宣讲。



### 大提升

公司将增强“两核能力”、发挥“三个作用”作为党组织工作的出发点和落脚点,紧紧围绕“十四五”发展战略和全年任务目标,深入推进“六个增效”,以高质量党建引领高质量发展。



公司党委理论学习中心组扩大会议专题学习研讨

党委书记刘宇以《“知则守法,行则守规”为中色股份高质量发展提供坚强纪律保障》为题讲授党纪学习教育专题党课

公司顺利通过2023—2024年度质量、环境、职业健康安全管理体系审核



### 案例:中色锌业“强化技术攻坚 落实环保治理”突击队推进“三个落实”

中色锌业青年突击队在“强化技术攻坚 落实环保治理”项目中发挥了关键作用。面对锌冶炼工艺优化、危险废物治理等艰巨任务,突击队以创新思维推动项目进展。他们与东北大学合作开发钢回收工艺,通过实验室研究和工艺设计优化,成功提高钢回收率,为资源综合利用提供技术支撑。在施工过程中,突击队优化施工次序,提前完成多个里程碑节点,确保项目按计划推进。面对突发的施工难题,他们迅速响应,如在渣场治理中及时协调施工单位进场作业,保障项目顺利实施。突击队还积极应对安全风险,强化现场监管,确保施工安全,展现了青年在创新攻坚和应急处突中的先锋力量,为中色锌业的绿色高质量发展贡献了青春智慧和力量。



### 案例:中色白矿“采空区治理及生态修复”突击队抓住“两个着力”,积极推动项目建设

中色白矿青年突击队在“采空区治理及生态修复”项目中,着力技术创新与应急处突,推动项目建设取得显著成效。面对采空区治理难题,突击队与北科大合作,攻克充填技术瓶颈,优化充填料配比,降低生产成本,达到国内先进水平。同时,引入智能化控制系统,实现“一键充填”,大幅提升生产效率。在生态修复中,突击队克服露天采坑高边坡作业风险,制定专项施工方案,增加施工力量,成功应对停工危机,挽回耽误工期。他们还针对极端天气制定应急预案,确保施工安全。青年突击队凭借创新思维和应急能力,为矿山生态修复筑牢根基,彰显了青年在环保攻坚中的先锋本色。



## 提升治理能力

### 治理

我们遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规,制定了《中国有色金属建设股份有限公司章程》等内部规章体系,建立了一套完善的治理架构,包括股东大会、董事会、监事会和经理层,股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、经理层为执行机构的治理体系,确保了公司决策的有效落地。

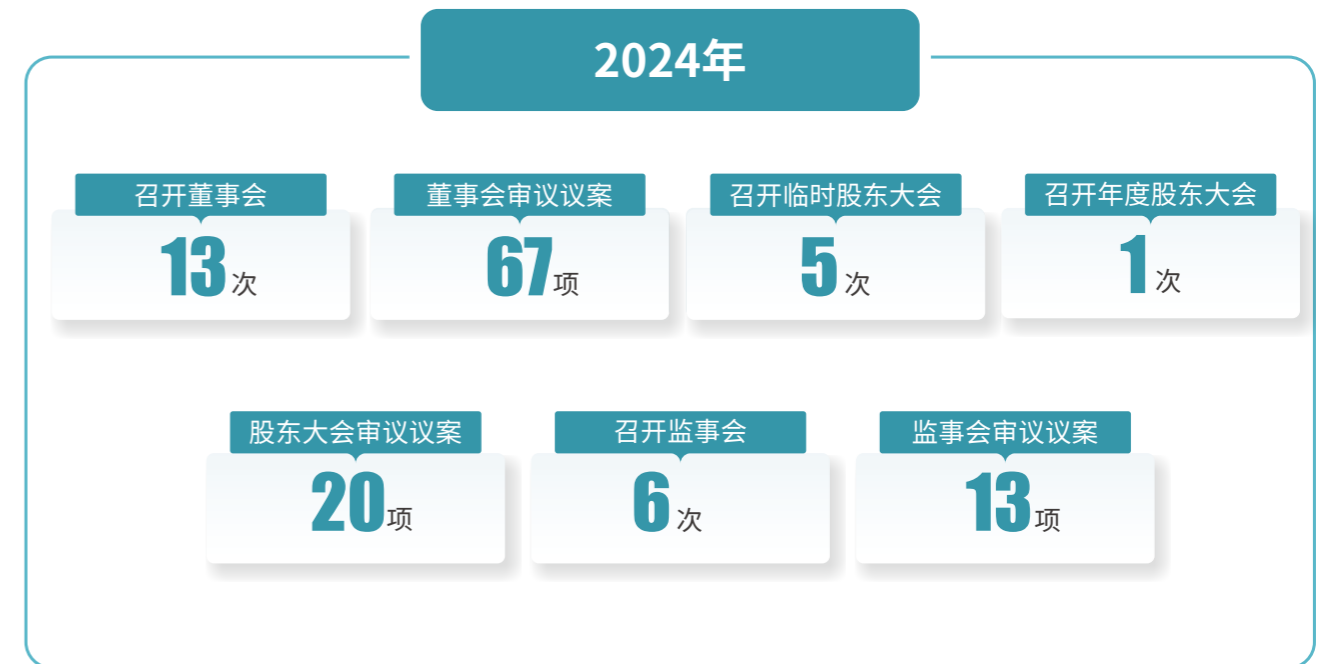
### 战略

在企业战略指导方面,董事会制定公司的总体战略规划,明确公司的发展方向、目标市场和竞争策略。根据市场变化和公司实际情况,适时调整战略。

### 影响、风险和机遇管理

在运营监督方面,监事会对公司的财务状况进行监督,审查财务报表的真实性和准确性;监督董事会和管理层的决策执行情况,确保公司遵守法律法规和公司章程;对公司的重大交易和关联交易进行监督,防止利益输送。

### 指标与目标





### 案例:中色股份顺利召开2024年半年度董事会

8月,中色股份召开2024年半年度董事会(第九届董事会第74次会议),会议由公司董事长刘宇主持。会议强调,要充分发挥好董事会定战略、作决策、防风险功能,继续本着对公司和全体股东负责的态度,持续提高公司的合规经营管理水平和风险防范能力,切实有效地履行董事会职责。



### 外部董事队伍建设

我们制定了《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》《派出董事履职指南》《派出董事监事管理办法》《外部董事履职保障方案》等制度,对外部董监事进行履职保障及监督考核。公司独立董事分别为有色金属采选与冶炼、财会与金融、冶金自动化等行业内的专家,同时引入具有国际视野的董事,为公司的海外拓展提供了宝贵的专业化建议和指导。

2024年以来,除定期董事会以外,我们还定期召开外部董事沟通会,就重大经营管理事项于决策前向外部董事进行专题汇报,做好外部董事履职支撑,提高董事会决策效率。



### 案例:中色股份外部董事调研出资企业

2024年3月,中色股份专职董事高顺清、独立董事周科平、谢志华、孙浩一行赴沈阳、赤峰两地三家出资企业开展调研工作,听取出资企业关于生产经营、安全环保、增储上产等情况汇报,现场考察生产车间,了解生产工艺和流程,并就出资企业未来发展进行交流。



▶ 中色股份外部董事赴出资企业调研

### 董事会多元化

作为上市公司,我们董事会、监事会和管理层人员构成多元,从上市公司所在业务领域和财务、合规风控领域选聘权威专家作为董事。

公司董事会由7名董事组成,其中外部董事4人(含独立董事3人),占比过半。



## 薪酬管理

为贯彻落实国务院国资委深化国企改革工作部署,我们严格执行集团公司印发的《中国有色矿业集团有限公司企业负责人经营业绩考核办法及实施方案》《经理层任期制和契约化管理工作方案》《经理层薪酬管理办法》,以严格的考核标准和差异化的指标设置推动刚性考核、刚性兑现,全面完成中国有色集团部署,加快推进中色股份管理机制变革。



### 案例:中色股份董事会及董事会办公室品牌建设

中色股份董事会及董事会办公室致力于品牌建设,旨在提升公司董事会价值,增强公司信誉:

- 充分发挥党委在公司治理中的领导核心作用,持续完善上市公司决策机制和程序规范,“一个章程定基调”“一张清单明权责”“一套规则保运行”,治理效率优势持续显现。
- 持续完善董事会决策制度体系,不断优化董事会运行机制,全面落实董事会职权,提升外部董事履职效能,完成第十届董事会换届选举。
- 子企业董事会应建尽建,实现董事会评价和督促整改管理闭环,董事会建设持续获评集团公司优秀。

2024年,中色股份从公司、董事会、董事会办公室三个层面,积极申报上市公司协会组织的建设特色活动,分别获得“中国上市公司共建‘一带一路’十年百篇最佳案例”“上市公司董事会优秀实践案例”“上市公司董事会办公室优秀实践案例”的荣誉。



## 行稳致远,贯彻合规经营

中色股份坚持依法治企,严格遵守各项合规要求,整合法律合规风控职能,不断完善合规体系,以此作为提升公司合规管理能力的重要基石。

### ◎ 深化合规内控

#### 治理

我们高度重视合规风险防范,编制并发布了《中国有色金属建设股份有限公司合规管理办法》《中国有色金属建设股份有限公司合同管理办法》和《中国有色金属建设股份有限公司风控合规手册》《内部控制手册》《关键业务流程手册》风控合规手册。

我们按照“统一要求、分级管理”的模式对本部和出资企业开展内控管理工作,公司本部法律风控部负责建立健全公司内部控制,完善内控制度体系。

#### 战略

我们将风控合规各项要求与公司业务流程相融合,根据规定开展合规管理体系有效性评价。法律风控部组织和协助业务及职能部门开展合规培训,受理合规咨询,推进合规管理信息化建设。在原有内控体系的基础上,公司持续加强风控合规一体化建设工作,对标国内外同行业标杆企业。

### 影响、风险和机遇管理

#### 保障合规体系运行:

- 强化合法合规性审查,持续完善工程类合同评审指引。编制完成运输合同评审指引、技术咨询合同评审指引、工程监理合同评审指引,明确评审要点和评审标准。
- 提升合规管理信息化水平。升级优化合同管理系统,调整优化合同评审程序,规范合同签署授权。
- 堵塞重点领域合规风险漏洞。组织开展经营业务合规风险问题排查整改专项行动、境外特定领域风险专项排查行动、工程领域有关违法违规问题专项整治等工作。
- 强化员工合规意识,举办商业秘密保护培训。

### 优化合规审查流程

对于需要出具合规审查意见的重大决策事项,由法律风控部进行法律论证并提出法律意见。



主办部门负责其专业领域合规性审核。法律风控部在此基础上研究出具合规审查意见,由首席合规官审核签字并对决策事项的合法合规性提出明确意见。

出资企业上报中色股份决策的重大事项,需附带本企业出具的合规审查意见。



### 指标与目标



报告期内,全年**无**重大违法违规违纪事件。



### 案例:中色股份开展竞业限制及商业秘密保护专题培训

为加强中色股份本部及各出资企业商业秘密保护意识,中色股份举办竞业限制及商业秘密保护专题培训。公司各部门负责人及涉密人员80余人现场参加培训,各项目海外工作人员、各驻外机构、各出资企业负责人及涉密人员100余人线上参加。本次培训紧密结合实际情况,具有很强的实操性和指导性,有助于提升公司商业秘密及企业核心竞争力的保护水平。



### 案例:中色股份法治建设再上新台阶

2024年10月18日,第十二届公司法务年会在北京发布第二届企业法治建设创新成果。中色股份“健全完善合规管理体系,抓好关键领域风险管控”案例荣获合规管理创新成果奖。此次评选活动共收到370个申报,评出80个优秀案例,涵盖制度管理、合规管理、风险管控、法治保障及法治文化五大类别。



### 案例:中色股份举办关联交易管理专题培训

2024年11月8日,为贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》,进一步加强上市公司合规管理,规范关联交易,公司证券事务部(董事会办公室)组织开展关联交易管理专题培训。培训以强化规范运作为核心,结合近年来公司关联交易预计、审议及披露情况,总结归纳了关联交易管理过程中的突出问题和相关经验,就各单位普遍存在的具体业务问题进行了交流解答,并对2025年度日常经营性关联交易预计工作做出安排。



## 坚持廉洁自律

我们高度重视廉洁文化建设,公司纪委2024年制定下发了《领导人员廉洁谈话制度》《公司纪委加强政治监督实施细则》等制度。同时,不断完善“大监督”体系,定期开展警示教育活动,将廉洁文化融入公司文化,最大程度预防和遏制腐败行为。

### “大监督”制度建设

- 完善“大监督”工作机制。坚持将纪委专责监督与业务部门专业监督深度融合,探索和完善各部门联合监督的机制,形成监督合力。
- 明确“大监督”工作任务。制定《中色股份党委2024年度“大监督”重点任务》,拟定监督重点,压实主责部门与联合部门监督责任,形成14项“大监督”重点任务,确保相互衔接、一体推进。
- 开展重点企业采购业务专项监督检查。报告期内,专项小组对中色锌业开展采购业务专项监督检查,围绕采购管理体系建设、采购预算管理等6个方面发现15项问题,提出工作建议。

### 狠抓巡视整改,深化巡察监督

- 扎实推进年度常规巡察。公司党委认真履行工作职责,落实“组办”协作要求,按计划开展了两轮常规巡察。加强对工程领域的监督,进一步提升企业依法合规管理水平,推动中色股份工程业务健康发展。
- 深化集团公司巡视反馈问题整改,强化成果运用。2023年集团公司巡视反馈问题措施整改完成率99%,联合公司纪委和党委组织部对中色锌业、中色白矿、中色泵业三家企业党组织开展巡视巡察整改“回头看”专项检查,并对发现问题及时反馈,有力推动被巡党组织切实抓好整改。
- 持续完善巡察工作体系,结合实际探索创新制度。把建立健全规范的巡察工作制度作为推动巡察工作高质量发展的重要手段,对标集团公司巡视工作制度,按照公司党委巡察工作领导小组要求,结合中色股份党委巡察工作实际,不断完善和细化巡察工作相关制度。

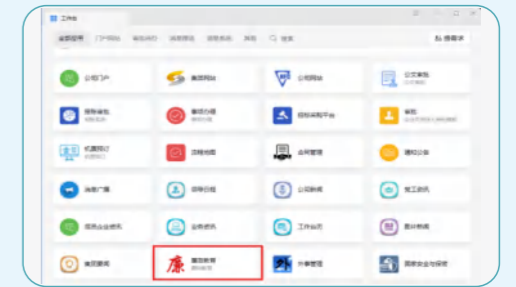
### 高质量开展审计工作

- 围绕公司党委和董事会关于审计工作的决策部署,立足经济监督定位,全年完成工程项目审计、经济责任审计等各类审计项目9项;承担集团公司审计分中心项目4项;共提出审计建议60余条。



### 案例:中色股份全面推进守法反腐工作

中色股份全面梳理近三年下发的监督建议书和纪律检查建议书合计26份,建立台账,逐项核对,检查成效,发现问题6项,提出工作措施5项,确保整改任务落到实处。公司纪委召开两次警示教育大会,通报近期查处的典型案例和违反中央八项规定精神专项治理工作中发现的有关问题。加大党纪宣教力度,在公司OA平台“纪法课堂”栏目发布违纪违法典型案例、纪法知识。



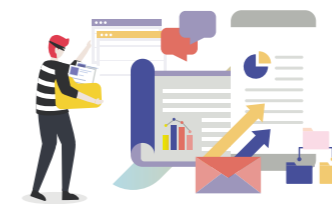
报告期内,我们建立起多部门组成的联合工作组,赴境内外6家出资企业就形式主义、官僚主义和违规吃喝问题开展现场督查工作。人力资源部在部门及员工年度考核中增加“作风建设”专项指标,就本部部门及干部作风开展专项调研,发现部门作风问题8项,对作风建设分数较低的52名重点关注对象提出4类处理建议。

### 举报人保护

我们制定《纪检监察机关处理检举控告工作规则》,对检举控告的接收、受理、办理和检查督办、实名检举控告的处理、当事人的权利和义务、工作要求和责任做了明确规定。

#### 畅通举报渠道:

- 印发《关于进一步加强和规范信访举报工作的通知》,要求各级纪检机构规范高效办理信访举报。
- 在楼内设置举报信箱。
- 在公司官网和向各级出资企业公布举报邮箱和电话。



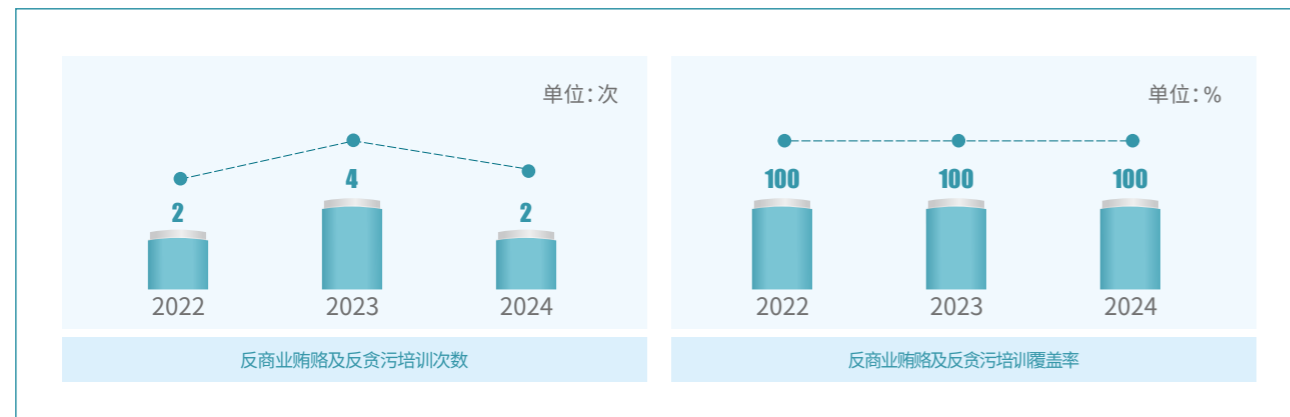
#### 保护举报人措施:

- 对于电话举报,中色股份纪委专人接听,做好录音。
- 对于来访举报,中色股份纪委派两人在固定场所接待,纪委做好记录、讲清政策、耐心安抚、解释工作流程。
- 对于邮箱、信箱举报,中色股份纪委两人定期查阅。
- 对转交出资企业纪检机构办理的问题,采取隐去举报者个人信息的措施,严格控制接触举报信息人员人数、对举报信息严格保密,依法依规严肃处理针对举报人的打击报复行为。

## 反商业贿赂

- 在全公司开展领导人员、亲属经商办企业专项自查自纠工作,结合实际提出六类处置意见。
- 强化上级“一把手”对下级“一把手”监督。根据相关制度以及谈话台账、谈话记录要求,公司纪委、党群工作部、党委组织部分别负责,通过谈话沟通工作、了解情况。
- 报告期内,结合中色股份近年来监督执纪的情况,我们的商业贿赂及贪污风险主要体现在招投标领域,存在关键岗位人员受到外部供应商的“围猎”,内外勾结导致围标串标的风险。

### 关键绩效:



## 开展风险管理

我们高度重视风险管理,积极开展风险识别与风险预警工作,提升全员风险防控意识,增强企业整体抗风险能力。

### 治理

我们梳理经营管理活动中的合规风险,编制合规风险识别清单,对照清单开展合规风险排查,依职权开展整改工作,对于典型性、普遍性和可能产生较严重后果的风险,及时发布风险提示函进行预警,在风险追踪、风险控制等环节采取跟踪处置措施,并对实施情况加以监督。

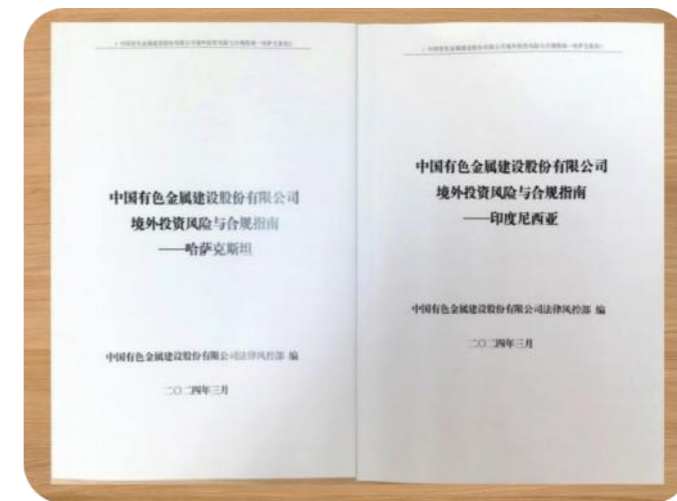
## 战略

### 建立重大经营风险事件报告责任体系:

- 我们督促指导出资企业开展重大经营风险事件报告及处置工作。要求各企业及时做好重大经营风险事件的研判报送、应对处置、跟踪监测、警示通报等工作。对于需要长期应对处置或整改落实的,纳入重大经营风险事件月度或季度监测台账,跟踪监测并定期报告进展情况。
- 我们建立违规问题整改机制。通过健全规章制度、优化业务流程等,堵塞管理漏洞,提升依法合规经营水平。
- 我们建立违规举报渠道。相关部门按照职责权限受理违规举报,并就举报问题进行调查和处理,对造成财产损失或严重不良后果的,移交责任追究部门;对涉嫌违纪违法的,按照规定移交纪检等相关部门或机构。

### 影响、风险和机遇管理

我们定期收集、汇总驻外机构信息及公开资料,编制公司《主要业务国别风险清单》和《境外投资风险与合规指南》,根据风险形势变化,收集风险变化情况和应对措施,持续进行风险追踪,并做好风险防控工作。



### 指标与目标

报告期内,公司组织各部门和各出资企业开展2024年重大经营风险预测评估工作,客观反映风险特征,有针对性地提出风险应对措施,明确责任单位,守住风险底线。

## 对话共赢,筑牢诚信基石

中色股份不断提升可持续发展价值创造能力,坚持平等对待投资者,积极与各方开展交流和沟通,保证信息披露的透明度和及时性,维护广大投资者权益。

### 加强沟通交流

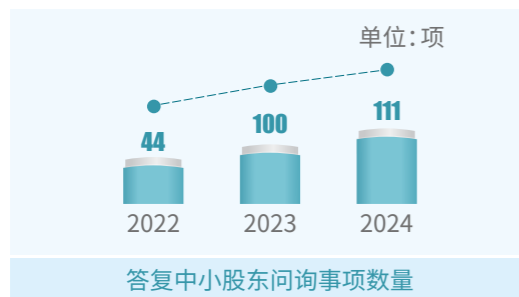
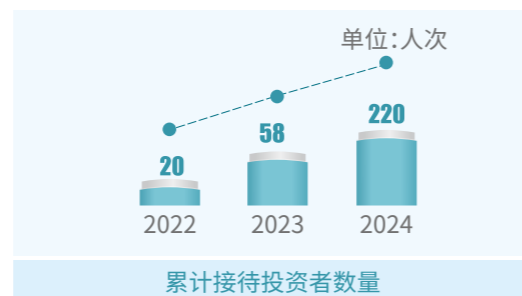
我们印发了《投资者关系管理制度》,包括投资者关系活动的组织、投资者数据库的建立与维护、投资者关系危机处理等,旨在构建一个系统化、标准化的投资者关系管理体系。公司每年制定《投资者关系管理工作计划》,详细规划了年度投资者关系管理的各项工作。

我们设立证券事务部负责投资者关系工作。在需求分析阶段,评估当前投资者关系状况,明确管理目标;在目标实现阶段,通过线上线下多渠道沟通,提升了透明度和信任度,有效回应市场质疑,稳定投资者信心。

为建立紧密和有效的投资者关系,我们高度重视深交所互动易平台的提问回复,将其作为与投资者沟通的重要渠道,传递公司的最新动态和发展战略,成功构建了一个多元化、多层次、全方位的投资者长效沟通体系。

2024年,我们共办理和参加了三十余次机构活动,调研机构数量和参与人员数量均创下了历史新高,百余人次证券机构和媒体参与现场调研和线上调研。

#### 关键绩效



### 案例:中色股份与投资者关系显著提升

中色股份成立了专业的证券事务管理部门,保障了信息的及时性和透明度。公司通过线下会议和官方网站、互动易平台、微信公众号等线上渠道实现了与投资者的全方位互动,有效回应了市场的各种疑问和关切。这些综合性的沟通策略极大地提升了投资者对中色股份的信任度,为公司的持续发展和市场价值的提升创造了有利条件。



### 案例:中色股份召开年度董事会

2024年4月24日,中色股份召开年度董事会(第九届董事会第71次会议)。会议强调,2024年是公司“十四五”规划的关键之年,公司董事会将继续本着对公司和全体股东负责的态度,围绕创新引领、改革推动,做强工程、做精资源,依托主业培育高端装备产业的发展战略,积极发挥在公司治理中的核心作用,持续提高公司的合规经营管理水平和风险防范能力,切实有效地履行董事会职责,推动公司高质量发展再上新台阶。





### 案例:中色股份年内高质量举办两次业绩说明会

中色股份于2024年5月、8月高质量举办业绩说明会,公司董事长、独立董事、总经理及财务负责人等高管出席会议。面对复杂多变的市场环境,中色股份坚定信心,积极应对,取得了良好成绩。与会人员纷纷表示,将继续努力,为公司的发展贡献力量。

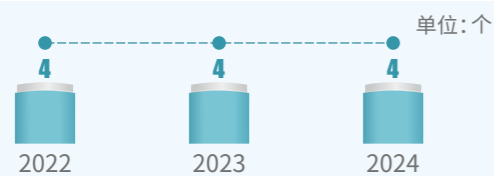


## ◎ 保障信披质量 ◀

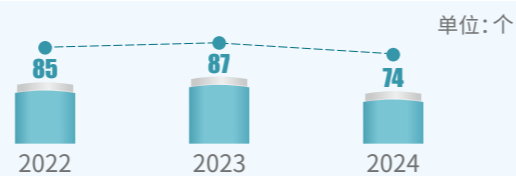
我们印发了《信息披露管理制度》《财务报告管理制度》《信息披露流程说明》,规定了信息披露的原则、程序、内容以及责任主体,确保了信息披露的真实性、准确性和及时性,不仅有助于我们更好地传递公司价值,也促进了投资者对公司战略和经营的理解和支持。

报告期内,为了确保调研活动的透明度和公正性,我们结合实际情况对外披露了10份投资者关系活动记录表。这些记录表详细记载了调研的时间、地点、参与机构、讨论内容等信息,为投资者提供了平等获取信息的平台。

### 关键绩效



披露的定期报告数量



发布的临时公告



### 案例:中色股份举办信息披露相关制度培训

2024年10月22日,为贯彻落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》,进一步加强公司信息披露管理,确保从严履行上市公司信息披露义务,公司证券事务部(董事会办公室)组织开展信息披露管理相关制度专项培训。

证券事务部专业人员负责主讲,以提高信息披露质量为核心,结合当前一系列“严监管”的政策措施,从理论、法规、实操及案例等方面进行了全面、系统地讲解。本部各部门、境外机构及重点出资企业相关业务负责人和信息披露联络人以现场及线上的方式参加。



# 未来展望

笃行不怠，奋楫争先。2025年，面对新形势、新任务，中色股份将始终坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神为引领，紧紧锚定集团公司“两个主力军”的使命任务，乘势而上、昂扬向前，以高质量党建推动公司高质量发展、以重点难点突破引领改革纵深推进、以高水平科技自立自强提升公司核心竞争力，将践行绿色发展与公司发展战略深度融合，积极参与公益事业，勇担社会责任，提升公司治理的透明度和可持续性，为股东和社会创造更大价值，为顺利完成全年各项目标任务，实现“十四五”圆满收官、为“十五五”打好基础起好步而努力奋斗。



## ◎ 附录1:关键绩效表 ◀

### 指标名称

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
经营绩效				
营业收入	亿元	73.72	93.61	89.18
利润总额	亿元	5.38	6.48	6.73
国际业务营业收入	亿元	17.57	43.08	45.39
国际业务营业收入占公司总营收	%	23.83	46.02	50.90
保有资源金属量	万吨	534.96	553.48	541.93
资产总额	亿元	200.50	195.24	216.34
资产负债率	%	59.58	55.70	57.90
缴纳税费金额	亿元	5.62	4.98	8.93
环境范畴				
节能环保总投入 <sup>注1</sup>	亿元	0.88	4.37	5.41
通过ISO 14001/ISO 24001环境管理体系认证单位数量	个	4	5	5
总耗水量	万吨	5,587.68	6,563.59	5,467.54
‣ 新鲜水用量	万吨	352.96	279.79	247.65
‣ 重复用水总量	万吨	5,234.72	6,283.81	5,219.89
重复用水消耗量占比	%	93.68	95.74	95.47
能源消耗总量	吨标准煤	205,920	196,359	192,306
‣ 可再生能源消耗量 <sup>注2</sup>	吨标准煤	48,653.12	67,128.22	76,466.52
‣ 可再生能源消耗量占比	%	23.63	34.19	39.76
万元产值综合能耗(可比价)	吨标准煤/万元	0.44	0.45	0.47
废水污染物排放量				
‣ 氮氧化物排放量	吨	233.83	199.11	177.30
‣ 化学需氧量排放量	吨	38.45	16.75	9.92
‣ 氨氮排放量	吨	15.92	3.07	0.19

注1: 2023及2024年数据统计范围包括节能环保工作投入和与节能环保相关的项目投资。

注2: 该数据统计范围包括常规电力交易的可再生能源电量、余热发电量、回收利用的余热余能。

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
废弃物产生量				
‣ 一般工业固体废物产生量	万吨	102.48	136.82	112.06
‣ 危险废物产生量	万吨	35.76	36.36	33.46
废弃物处置量				
‣ 一般工业固体废物处置量	万吨	102.48	136.82	112.06
‣ 危险废物处置量	万吨	35.76	36.36	32.98
废气污染物排放量				
‣ 二氧化硫排放量	吨	244.10	212.86	177.98
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	77.81	74.53	72.26
温室气体排放密度(可比价)	吨二氧化碳排放当量/万元产值	1.71	1.78	1.82
社会范畴				
在职员工总数	人	5,707	5,211	4,911
其中				
‣ 少数民族员工	人	1567	1456	1203
‣ 残疾员工	人	44	47	45
劳动合同签订率	%	100	100	100
人均带薪休假时间	天	12.9	12.3	13.0
员工流失率	%	3.97	4.38	4.01
员工社会保险覆盖率	%	100	100	100
公司员工团体意外保险覆盖率	%	100	100	100
培训举办数量	场次	244	343	344
接受培训员工覆盖率	%	98.83	97.48	100
帮扶困难员工投入资金	万元	76.54	78.45	78.70
安全生产投入约	亿元	0.26	0.33	0.27
参与安全生产培训	万人次	4.8	10.15	6.97
安全生产标准化达标企业数量	个	2	3	3
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
工作场所员工发生事故的数量	件	2	1	0
因工亡故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0
研发费用	万元	2,477.73	3,854.07	4,790.92



指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
研发投入占主营业务收入比例	%	0.36	0.42	0.53
研发人员数量	人	160	217	256
研发人员占比	%	3.33	4.46	5.21
专利申请数	件	20	23	27
专利授权数	件	24	15	25
有效专利数	件	159	170	170
发明专利数	件	30	32	38
实用新型专利数	件	198	131	149
客户满意度	%	95	97	98
客户投诉数量	件	0	0	0
客户投诉解决数量	件	0	0	0
因安全与质量问题须撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
撤回和召回产品占比	%	0	0	0
供应商数量	家	2,775	3,078	3,332
因不合规被中止合作的供应商数量	家	21	14	11
志愿者数量	人	1,325	1,671	1,698
志愿者活动次数	次	21	15	16
对外捐赠总额	万元	145.45	251.50	312.68
乡村振兴投入金额	万元	124.09	90.9	134.61
治理范畴				
股东大会召开次数	次	4	6	6
召开临时股东大会次数	次	3	5	5
召开年度股东大会次数	次	1	1	1
董事会召开次数	次	18	14	13
监事会召开次数	次	7	8	6
战略委员会召开次数	次	2	1	2
审计委员会召开次数	次	8	7	7
提名委员会召开次数	次	4	3	4
法治委员会召开次	次	4	6	6

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
薪酬与考核委员会召开次数	次	4	4	3
股东大会审议议案数量	项	20	24	20
董事会审议议案数量	项	106	52	67
监事会审议议案数量	项	14	14	13
战略委员会审议议案数量	项	3	1	2
审计委员会审议议案数量	项	9	9	18
提名委员会审议议案数量	项	5	5	11
法治委员会审议议案数量	项	17	12	8
薪酬与考核委员会审议议案数量	项	9	5	7
董事人数	人	7	7	7
按性别结构划分的董事人数				
» 男性	人	7	7	7
» 女性	人	0	0	0
按年龄结构划分的董事人数				
» 35岁(含)以下	人	0	0	0
» 36岁-50岁(含)	人	3	2	3
» 50岁以上	人	4	5	4
外部董事占比	%	57.14	57.14	57.14
独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
董事会成员平均任期	年	3	3	3
董事会成员出席率	%	100	100	100
董事会成员离职率	%	28.57	28.57	28.57
监事人数	人	3	3	3
按性别结构划分的监事人数				
» 男性	人	2	2	2
» 女性	人	1	1	1
按年龄结构划分的监事人数				
» 35岁(含)以下	人	0	0	0
» 36岁-50岁(含)	人	1	1	1
» 50岁以上	人	2	2	2
外部监事占比	%	66.67	66.67	66.67

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
职工监事占比	%	33.33	33.33	33.33
监事会成员平均任期	年	3	3	3
高管人数	人	5	7	7
按性别结构划分的高管人数				
▶ 男性	人	4	6	6
▶ 女性	人	1	1	1
按年龄结构划分的高管人数				
▶ 35岁(含)以下	人	0	0	0
▶ 36岁-50岁(含)	人	2	4	5
▶ 50岁以上	人	3	3	2
高管成员平均任期	年	3	3	3
全年重大违法违纪违规发生次数	次	0	0	0
处理重大违法违纪违规次数	次	0	0	0
反商业贿赂及反贪污培训次数	次	2	4	2
反商业贿赂及反贪污培训覆盖率	%	100	100	100
贪污诉讼案件处理数量	件	1	0	0
开展业绩说明会次数	次	1	1	2
累计接待投资者数量	人次	20	58	220
答复中小股东问询事项数量	项	44	100	111
中小股东问询答复率	%	100	100	100
披露的定期报告数量	个	4	4	4
发布的临时公告	个	85	87	74

◎ 附录2:指标索引表 ◀

章节题目	央企控股上市公司ESG指标	深交所《指引》议题	
ESG治理	G.1.1	利益相关方沟通	
专题一:党纪教育新高度,风清气正新动力	G.1.1	-	
专题二:产业生态新图景,提质发展新征程	S.4.4	-	
环境篇: 绿色发展 绘就生态文明新画卷	厚植生态,筑牢环保根基	E.5.4、E.5.5、E.5.6	环境合规管理
	精细管理,聚力节能降耗	E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.1.4	能源利用、水资源利用、循环经济
	生态友好,描绘绿水青山	E.2.1、E.2.2、E.2.3、E.5.4	污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护
	低碳发展,应对气候变化	E.3.1、E.3.2、E.3.3、E.3.4、E.5.1、E.5.3	应对气候变化
社会篇: 共生共荣 绘制和谐发展新图景	任才惜才,携手并肩同行	S.1.1、S.1.2、S.1.3、S.1.4、S.1.5	员工
	精益求精,护航品质建设	S.2.1、S.2.2、S.2.3、S.3.1、S.3.2	创新驱动、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、供应链安全
	同建同享,架设和谐金桥	S.4.1、S.4.2、S.4.3、S.4.3	乡村振兴、社会贡献
治理篇: 精益管理 提升企业治理新高度	夯实治理,赋能价值创造	G.1.1、G.1.2、G.1.3	-
	行稳致远,贯彻合规经营	G.2.1、G.2.2、G.2.3、G.5.1、G.5.2	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
	对话共赢,筑牢诚信基石	G.3.1、G.3.2、G.3.3、G.4.1、G.4.2	利益相关方沟通

## ◎ 附录3:意见反馈表 ◀

尊敬的读者:

您好!感谢您阅读《中国有色金属建设股份有限公司2024年度社会责任暨环境、社会和公司治理(ESG)报告》。中色股份非常重视并期望聆听您对我们ESG工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表,通过邮寄或电子邮件反馈。

如果您愿意,您可以留下联系信息:

姓名: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

单位: \_\_\_\_\_

邮箱: \_\_\_\_\_

您的评价:

1.您对本报告的总体评价:

非常好 好 一般 较差 差

2.您认为报告结构是否合理?

非常合理 合理 一般 不合理 较不合理

3.您认为报告是否易读

非常易读 易读 一般 较不易读 不易读

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何?

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您还有哪些关注的信息未反映在报告中?

6.您对中色股份ESG报告的建议:

办公地址:北京市朝阳区安定路10号中国有色大厦南楼 电话:010-84427562 电子邮件:esg@nfc-china.com



本报告采用可降解环保再生纸制作



中国有色金属建设股份有限公司  
CHINA NONFERROUS METAL INDUSTRY'S FOREIGN  
ENGINEERING AND CONSTRUCTION CO.,LTD.

---

地址：北京市朝阳区安定路 10 号中国有色大厦南楼

电话：010-84427562

邮箱：[esg@nfc-china.com](mailto:esg@nfc-china.com)