



仙琚制药
XIANJU PHARMA



2024

可持续发展报告
暨社会责任报告

浙江仙琚制药股份有限公司

CONTENTS

目录

关于本报告	04
报告范围	04
编写依据	04
数据说明	04
报告发布	04
董事长致辞	06
未来展望	94
指标索引	96
GRI 指标索引	96
深交所可持续发展报告编制索引	98
ESG 绩效	99
治理绩效	99
可持续供应链绩效	99
环境绩效	99
劳工与人权绩效	100
职业健康安全绩效	101
读者反馈表	102

01 走进仙琚

仙琚概况	10
仙琚文化	11
仙琚出品	12
仙琚荣誉	14
组织架构	16
经济绩效	17

02 善治为基 谋治以远

坚持党建引领	20
健全治理体系	22
完善风险管理	25
商业道德建设	25
保障信息安全	27
投资者权益保护	28
社会责任治理	32

03 家和国泰 同谱盛音

保护员工权益	40
助力员工成长	43
落实员工关怀	49
职业健康安全	53

04 新质领航 创新逐光

立足技术创新	62
追求至臻品质	67
提供优质服务	70
可持续供应链	72
引领行业合作	73

05 青山不改 绿水长流

强化环境管理	78
规范污染防治	79
合理使用资源	82
增强气候韧性	85
践行绿色运营	87

06 回馈社会 共建美好

赋能地方发展	92
投身社会公益	92
打造公益品牌	93

关于本报告

本报告为浙江仙琚制药股份有限公司（以下简称“仙琚制药”“仙琚”“公司”或“我们”）发布的 2024 年可持续发展报告暨社会责任报告，以向公众报告公司在环境、社会及公司治理领域采取的行动和取得的进展。

本报告是浙江仙琚制药股份有限公司公开披露的第四份关于可持续发展和社会责任的报告。

■ 报告范围

本报告为年度报告。

时间范围：2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，出于追溯性和前瞻性考虑，部分信息会超出以上时间范围。

组织范围：本报告覆盖浙江仙琚制药股份有限公司及其子公司。除非特别说明，报告组织边界与仙琚制药年报披露边界一致。

■ 编写依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）等标准，按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等相关要求编写。

■ 数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

■ 报告发布

本报告以电子版形式发布，您可登录深圳证券交易所指定信息披露网站（www.cninfo.com.cn）或登录公司网站（www.xjpharma.com）阅读并下载电子版报告。

联系邮箱：dmb@xjpharma.com



董事长致辞



2024 年，面对新形势、新挑战，仙琚制药保持战略定力，坚持“聚焦、能力、动力”原则，在全体员工的共同努力下，公司的经营管理能力得到了不断提升，取得丰硕的成果。

公司首次实现了两个“零”突破——首个制剂产品泼尼松龙片销往美国，为公司制剂国际化迈出坚实的一步；首次引进海外产品-TOGETHAIR（托格海儿）系列，丰富了公司的产品结构、拓展了新市场，更是公司向全球市场迈进的一次重要探索。

一年来，公司的社会认同度持续提高——仙琚制药蝉联中国医药工业百强榜，获评“国家企业技术中心”，获得“2024 年中国医药工业最具投资价值企业”“中国医药研发产品线最佳工业企业”“浙江省管理对标提升标杆企业”等诸多荣誉。

一年来，公司制剂产品的研发能力不断增强，国内首仿的戊酸雌二醇片获批；以学术引领为核心的产品销售三段论模式已进入全面推广阶段并初见成效；制剂销售信息化体系实现了业务流程管理标准化、基础数据规范化、业务财务一体化、高层赋能数智化；制剂生产的合规管理体系基础不断夯实，国际化能力得到了进一步加强。

一年来，公司原料药“守住规范、底线，形成以市场为导向的三线协同运营体系”的机制不断完善，提升了市场竞争力。原药研发构建中远期新产品规划，实现甙体重点产品的全覆盖；原料药销售依靠三线联动机制，各部门高效协同，采取有针对性的市场销售策略，不断满足各种层次的客户需求，提升了原料药的市场竞争力；各生产区紧扣“合规、提效”，以市场为中心，合规管理、综合成本管理和技术装备水平等持续提升。

一年来，公司各职能线、专业线围绕“利润中心”管理体系和“三线协同”运营体系的构建，持续提升能力，不断进行流程优化，积极赋能，保障了公司经营目标的实现。公司有序推进集团管控、生产运营升级、高端制剂建设、采购体系改革、技术平台建设等重点项目，已初见成效。

一年来，公司持续推进 ESG 实践：通过技术创新、设施改造、设备升级和工艺改进等，大力推进节能减排工作；坚持“以人为本”，倾力为员工打造安全健康的工作环境，携手员工共同成长；持续探索创新合作模式，协同合作伙伴共筑开放、共享、包容、共赢的可持续产业生态；不断完善公司治理体系，强化守法合规运营，确保公司稳健长远发展。

道阻且长，行则将至。面对新的挑战和机遇，仙琚人必将继续弘扬“工程师”精神，正视困难，坚定信心，用开放、学习的心态，稳住基本面，实事求是，稳步拓展，在确定性中求突破，为打造百年企业和推动医药行业的高质量发展作出新的贡献。

董事长：张宇松



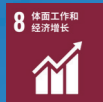
9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区

01

走进仙琚



仙琚概况

浙江仙琚制药股份有限公司前身为仙居制药厂，创建于 1972 年，地处浙江省台州市仙居县。2010 年，公司股票在深圳证券交易所正式挂牌上市交易，股票代码：002332.SZ，公司总股本 98920.4866 万元，现有员工 2700 余人。

仙琚制药践行“您的健康与快乐，我的真诚与责任”的企业使命，以“成为全世界前十名的甾体药物供应商，成为受客户、员工欢迎的企业”为发展愿景，聚焦于甾体激素领域，精耕细作。公司产品独树一帜，坚持原料药、制剂一体化的经营模式，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。产品研发紧紧围绕四大治疗领域（妇科、麻醉科、呼吸科及皮肤科）构建产品群、服务群。

仙琚制药是中国医药工业百强企业、国家火炬计划重点高新技术企业，拥有浙江省甾体药物工程技术研究中心、浙江省重点企业研究院、国家企业技术中心、国家绿色工厂、国家博士后科研工作站。承担了国家“863”计划项目、国家火炬计划项目、国家重大新药创制项目、国家重点新产品计划项目等。公司与中国科学院上海有机所、浙江大学、中国药科大学等 20 多个国内著名科研院（校），建立了长期的合作关系，招揽高级科研人才，悉心培养有志于甾体医药产业的年轻人成为仙琚制药的中流砥柱，鼓励技术创新，推崇个人成长与企业发展相结合的发展理念，并逐步与国际新药开发接轨。公司初步形成以国外高端研发机构为源头，以杭州和仙居二地研究院为消化接收，以仙居基地为实施落地的技术架构体系。

仙琚制药在国内拥有仙居杨府原料药生产区、仙居杨府制剂生产区、临海川南生产区三个核心制造平台，在国外以意大利子公司 NewChem 为主体拥有两个标准化原料药工厂。

仙琚制药倡导真实文化、双赢文化和创新文化，秉承“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的企业核心价值观。公司坚持在客户、企业、员工、社会等方面实现共赢的战略理念，倡导个人价值在实现企业价值和社会价值过程中得到体现的价值理念。在未来的发展过程中，公司将不断提高企业的管理水平，不断开发高新技术产品，发挥规模效应，推进企业高质量发展，为人类健康事业贡献力量。

仙琚文化



仙琚价值观

- 诚信** 坚持真实、打造诚信，做一名诚信的仙药员工，做一家诚信的仙药企业
- 拼搏** 无论顺境、逆境，坚持到底，永不言败，奋发图强的精神
- 开放** 积极主动去突破惯性思维，以开放、包容的心态去接受新的事物，勇于改变、创新
- 学习** 努力打造学习型组织，不断向竞争对手、标杆企业、国际领先企业学习，学以致用
- 责任** 仙琚制药是对社会负责任的企业，是对股东负责任的企业
- 共赢** 我们努力实现企业与客户，企业与员工，企业与社会的双赢



仙琚出品

励精图治 50 余年，仙琚已经成为一家集研产销全价值链、原料药和制剂一体化的综合性制造商，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。仙琚主要产品包括皮质激素类药物、性激素类药物（妇科及计生用药）、麻醉肌松类药物和呼吸科类药物四大类。

皮质激素类药物（原料药及制剂）

该产品包括地塞米松系列、泼尼松系列、曲安西龙系列、甲泼尼龙系列等，主要用于心脏病、皮肤病、支气管疾病等的治疗。

麻醉与肌松类药物（制剂）

该产品包括舒更葡糖钠注射液、注射用苯磺顺阿曲库铵、罗库溴铵注射液、注射用维库溴铵、甲磺酸罗哌卡因注射液等，主要用于外科手术麻醉、急性疼痛控制等。

该产品包括孕激素类、雄性激素类、雌性激素类，主要产品有屈螺酮炔雌醇片、黄体酮胶囊（益玛欣）、复方庚酸快诺酮注射液、左炔诺孕酮肠溶胶囊、米非司酮片等，主要用于女性避孕、调节女性月经、治疗乳腺癌、防治晚期前列腺癌等。

该产品有糠酸莫米松鼻喷雾剂、噻托溴铵吸入粉雾剂、环索奈德吸入气雾剂等，主要用于季节性或常年性鼻炎、慢性阻塞性肺疾病（COPD）的维持治疗以及哮喘患者的维持治疗。

性激素类药物（制剂）

呼吸科类药物

仙琚出品

抗炎 抗真菌 双效合一

曲安奈德益康唑乳膏

2005 年以来，累计销售近 1 亿支

秀美松 曲安奈德益康唑乳膏

美美松 专业治疗 皮炎、湿疹

2005 年以来，累计销售近 1 亿支

糠酸莫米松乳剂

逸青 糠酸莫米松鼻喷雾剂

3 岁以上儿童及成人可用

的鼻腔用糖皮质激素

简要说明

卓越科技 无限信赖

甲磺酸罗哌卡因注射液

Ropivacaine Mesylate Injection

卓越科技 无限信赖

舒更葡糖钠注射液

SUGAMMADEX SODIUM INJECTION

舒更葡糖钠注射液

罗库溴铵 | 注射液

ROCURONIUM BROMIDE INJECTION

神经肌肉阻滞的理想选择

通过一致性评价的戊酸雌二醇片

活性与内源性相同 补充雌激素

先兆流产 习惯性流产

益玛欣 安心之选

仙琚出品

先定诺 通过一致性评价 屈螺酮炔雌醇片(II)

常规避孕 复方庚酸快诺酮注射液

每月 7 次 避孕 7 月

每晚 1 次 连续 7 天

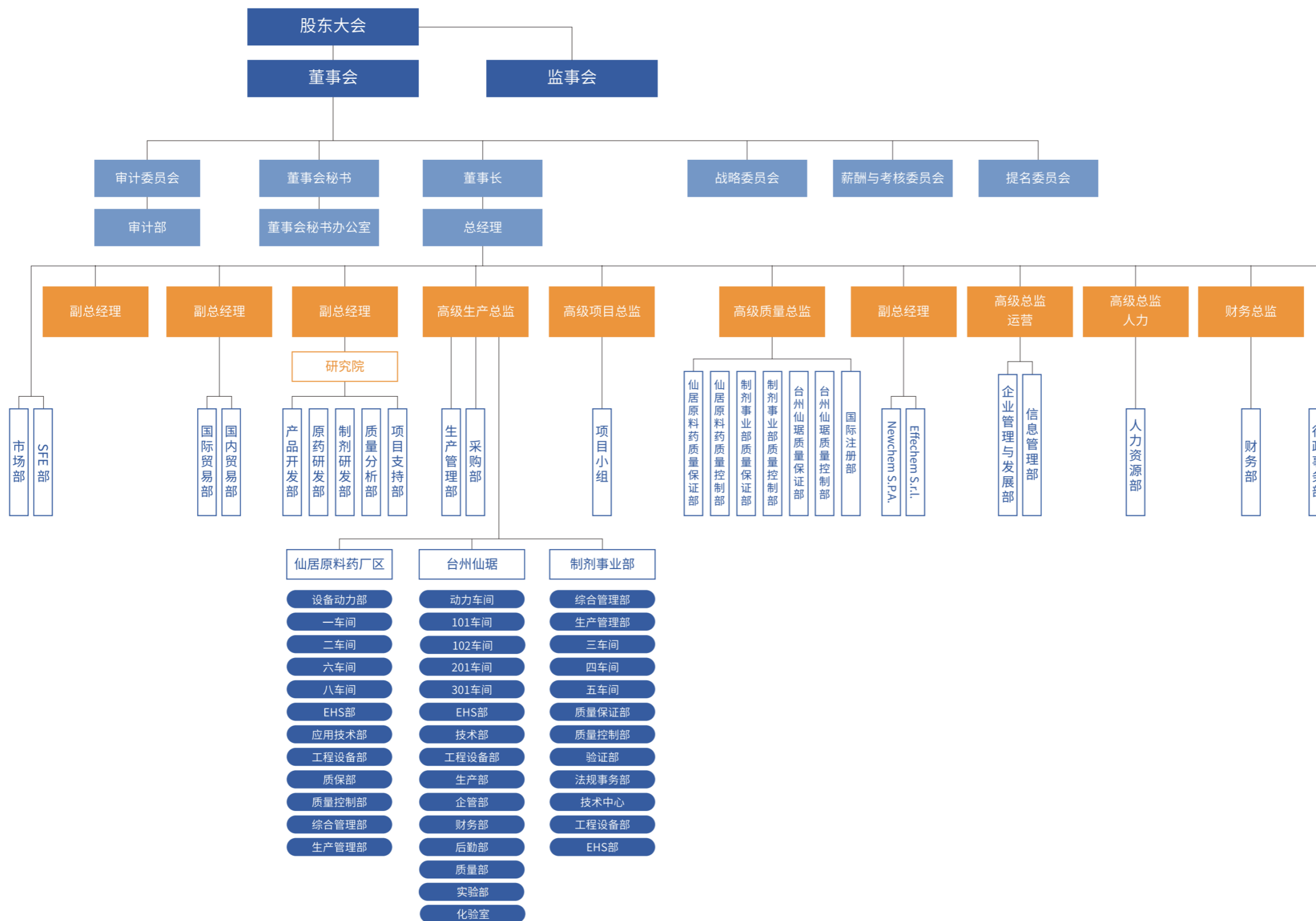
克林霉素磷酸酯阴道凝胶

仙琚荣誉

级别	奖项与荣誉	颁发机构
国家级	国家企业技术中心	国家发展和改革委员会
	国家知识产权优势企业	国家知识产权局
	中国医药企业社会责任优秀项目	中国医药工业信息中心
	2023 年度中国医药工业百强企业	2024 年（第 41 届）全国医药工业信息年会
	中国医药研发产品线最佳工业企业	2024 年（第 41 届）全国医药工业信息年会
	中国驰名商标	国家工商行政管理总局商标评审委员会
	2021 年国家绿色工厂	工业和信息化部办公厅
	2019 年度国际市场优质供应商与合作伙伴	中国医药保健品进出口商会
	博士后科研工作站	人力资源和社会保障部、全国博士后管委会
	AEO 高级认证企业	中华人民共和国杭州海关
省级	浙江省五一巾帼标兵岗	浙江省总工会
	浙江省知识产权示范企业	浙江省市场监督管理局（浙江省知识产权局）
	浙江省反垄断合规标杆培育企业	浙江省市场监督管理局
	浙江省生物医药产业领军型企业	浙江省经济和信息化厅
	第三批“雄鹰行动”培育企业	浙江省经济和信息化厅
	奉献爱心 功德永存	浙江省红十字会
	第二批省级两业融合发展试点	浙江省改革和发展委员会
	仙琚制药甬体药物智能工厂	浙江省经济和信息化厅
	最佳贡献奖	中国工商银行浙江省分行
	浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
	2024 年度浙江省“隐形冠军”企业	浙江省经济和信息化厅
	浙江省管理对标提升标杆企业	浙江省经济和信息化厅
	浙江慈善奖	浙江省人民政府
	浙江制造精品	浙江省经济和信息化厅
2019 年浙江省创新型领军企业	浙江省科学技术厅	
市级	2024 年度台州市民营企业贡献五十强	中共台州市委 台州市人民政府
其他	2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖	深圳价值在线信息科技股份有限公司



组织架构



经济绩效

2024 年经济绩效

营业收入
4,000,693,148.05 元

营业利润
678,211,239.17 元

利润总额
498,327,195.31 元

净利润
399,923,214.68 元

归属于上市公司股东的净利润
397,178,995.31 元

每股收益
0.40 元

02

善治为基 谋治以远

仙琚制药秉持“守法诚信”的理念，对标现代企业制度，建立健全公司治理体系，规范决策流程，改善管理效能，提升治理透明度。以善治为基石确保公司稳健前行，以高瞻远瞩的战略目光规划未来，努力铸就基业长青。

16

和平、正义与
强大机构



17

促进目标实现的
伙伴关系



坚持党建引领

2024 年是“十四五”规划全面推进落实的关键一年，也是新中国成立 75 周年。仙琚制药坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，全面贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，充分发挥党的领导作用，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，以高质量党建促进高质量发展。

红色基因铸魂 榜样力量领航

为庆祝中国共产党成立 103 周年，仙琚制药党委于 2024 年 6 月 28 日下午隆重召开庆祝建党 103 周年暨表彰大会。公司全体党员、入党积极分子以及公司团委委员参加会议。大会上，公司党委书记张宇松同志代表公司党委作了题为《弘扬伟大建党精神 谱写实干担当新篇》的重要讲话，强调了要以“仙琚之耀”党建品牌为抓手，充分发挥党组织的政治核心和红色引领作用，不断加强基层党组织班子和队伍建设，提高基层党组织的凝聚力和战斗力，发挥党员的先锋模范作用，推动公司的高质量发展。

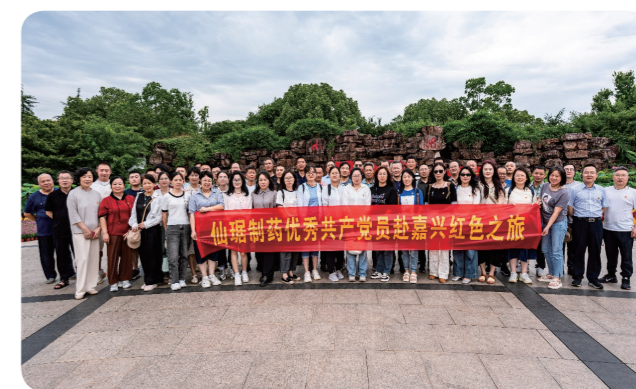
大会对一车间党支部、研发党支部、制剂后勤党支部等 3 个先进党支部和王树清等 43 名优秀共产党员进行了现场表彰，并号召全体党员、入党积极分子以及公司团委委员向榜样学习，充分发挥党员的先锋模范作用，勇于担当，积极作为，用实干实绩实效为公司的高质量发展添砖加瓦，在实现公司打造百年企业的进程中建功立业。



弘扬红船精神 淬炼初心使命

为进一步提高党员的政治觉悟和党性修养，仙琚制药党委于 2024 年 6 月 29 日组织公司优秀党员、党支部书记以及团委骨干等赴红色革命圣地嘉兴南湖缅怀革命先烈，感悟红船精神，淬炼初心使命。

在南湖边，党员们沿着当年中共一大代表的足迹，瞻仰了红船，真切感受到中国共产党诞生的曲折历程，更加深刻地感悟了红船精神的深刻内涵、敢为人先的首创精神、百折不挠的奋斗精神和立党为公、忠诚为民的奉献精神。本次红色之旅进一步淬炼了党员的思想，强化了初心使命。



批评增进共识 团结铸就信仰

2024 年 1 月 19 日下午，仙居县两新党组织专题组织生活会现场观摩会在仙琚制药制剂事业部举行，县委组织部（县委两新工委）、县经济开发区管委会党工委全程指导，20 位市、县红领英才和优秀企业家代表等组成观摩团到场观摩。公司党委副书记、工会主席吴天飞及公司各支部书记也参与观摩。

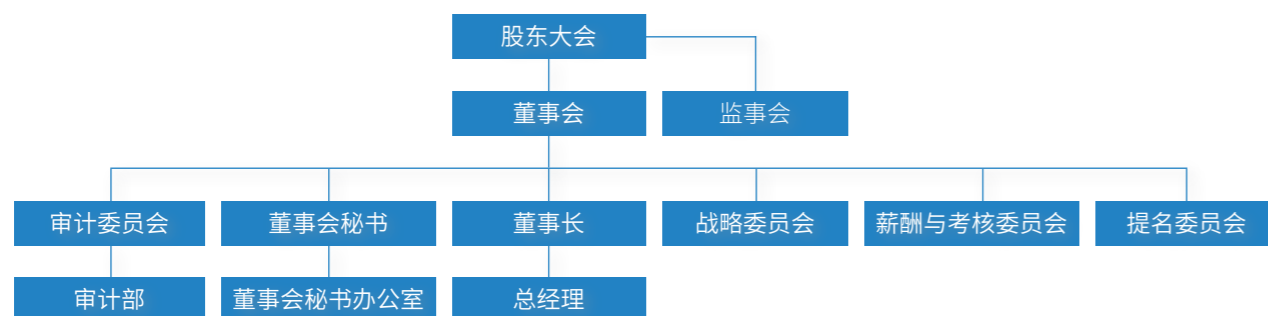
支部书记带领支部全体党员学习习近平总书记重要讲话精神，并代表支委会向党员大会述职，通报支委会查摆问题情况；支部书记和支部委员分党小组带头开展批评和自我批评。批评内容见人见事、坦诚公开，摆问题、提意见，讲真话、说实话，形成了既严肃又团结的浓厚氛围，达到了红脸出汗、相互提高、鼓劲加油的目的。



健全治理体系

仙琚制药严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和监管要求，不断完善公司法人治理结构，建立“三会一层”治理体系，形成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理机制，持续推进公司运作规范化、科学化，提高公司治理水平。

治理体系



股东大会

股东大会是公司最高权力机构。仙琚制药根据《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》等有关法律法规和规范性文件，制定《股东大会议事规则》，规范实施股东大会的召集、召开和议定程序，保障全体股东的知情权和参与权。在会场以及参会方式的选择上，尽可能让更多的股东能够参加股东大会。股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决应当单独计票，计票结果应当及时公开披露，积极维护中小股东的权益。

股东依照其所持有的股份份额获得股利和其他形式的利益分配，依法请求、召集、主持、参加或者委派股东代理人参加股东大会，行使相应的表决权，对公司的经营进行监督，提出建议或者质询。



董事会

董事会是公司的决策机构，严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法履行相关权利及义务，对股东大会负责。全体董事勤勉尽责、诚信求实，积极参加监管部门组织的各项培训，不断提升履职能力。

董事会下设四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。各专门委员会对董事会负责，根据自身职责定位发挥专业职能，协助董事会参与公司治理，为董事会的决策提供科学的意见和参考。



公司重视董事会的多元化，在提名和委任环节综合考量董事的年龄、专业、学历、技能和经验等因素，有效提升董事会治理效能。公司共有董事9名，其中独立董事3名，女性董事1名，拥有经营管理、金融投资、财务管理、生产管理等多多元化的知识，在教育背景、行业经验、技能专长和专业知识等方面具有互补性，有助于更全面地规划仙琚制药的发展战略。

监事会

监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，在《公司法》《公司章程》和股东大会赋予的职权范围内行使职权。公司制定《监事会议事规则》，规范监事会的议事方式和决策程序，促使监事和监事会有效地履行职责。

监事会设监事 7 名，其中职工代表监事 3 名，女性监事 2 名，外部监事 1 名。监事会的职工代表由公司职工通过职工代表大会民主选举产生，监事组成中的股东代表属于外部监事。公司监事对公司财务、董事及高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，发现异常情况，可以进行调查，切实维护公司及股东的合法权益。



监事会会议

高级管理层

总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书为公司高级管理人员。公司建立了科学完善的绩效评价标准和激励约束机制，做到激励与约束并重，充分调动高级管理人员的积极性和创造性。报告期内，公司高级管理人员能够忠实履行职务，积极落实公司股东大会和董事会的相关决议，维护公司和全体股东的最大利益。

2024 年关键绩效

层级名称	召开次数 (次)	审议议案数量 (项)
股东大会	2	10
董事会	6	37
- 战略委员会	4	5
- 审计委员会	6	25
- 提名委员会	1	1
- 薪酬与考核委员会	2	3
监事会	4	15

完善风险管理

仙琚制药将防范化解重大风险摆在重要位置，致力于构建全员、全过程、全体系的风险管理机制，强化风险识别、评估与应对能力，保障公司稳健运营。

公司依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求开展内部控制工作，并在董事会下设审计部作为内部风险管控的日常工作机构，协助董事会、审计委员会建立和实施公司内部控制制度，关注经营管理的重大风险点和薄弱环节，充分保证业务活动的有效性。

审计部常态化开展审计工作，对风险管理机制和流程进行审计监察和内部监督，并提出整改意见，有效提升风险防控水平。审计部结合新形势、新要求，适时调整风险管理的优先顺序。同时，我们积极推进业务管理部门之间的协作和信息共享，建立层层递进的风险管理组织架构，全面筑牢风险防线。

商业道德建设

仙琚制药制定《商业道德行为准则》，对反舞弊、反垄断与反不正当竞争、反腐败和反贿赂等内容进行规定，通过明确的道德规范和行为标准，确保所有员工在工作中遵循诚信、公平、合法的原则，维护公司的良好声誉和社会形象，同时为公司及各子公司的全体员工提供行为指导，帮助他们在面对各种商业决策和道德挑战时，能够做出符合公司价值观和法律法规的选择。

反腐败反贿赂

仙琚制药坚持以诚信为本，恪守廉洁、正直及合规的最高标准，对任何形式的舞弊、腐败和贿赂行为保持零容忍态度。审计委员会是公司反腐败的领导机构，指导、监督公司的反腐败工作；公司审计部是公司反腐败工作的常设机构，负责公司廉洁举报渠道维护及举报调查处理。

我们通过不断推进反腐败反贿赂体系建设，开展常态化的廉洁教育培训，稳步提升防治腐败贿赂的科学化、规范化水平。2024 年 2 月 26 日，公司组织全体员工开展了《商业道德行为准则》培训，重点深入学习了反舞弊、反腐败、反贿赂等相关政策和制度，让员工清晰地了解了相关行为的界定、危害和法律后果，有效增强员工的廉洁意识和合规意识。



《商业道德行为准则》培训

仙琚制药举办《医药企业防范商业贿赂风险合规指引（征求意见稿）》培训

2024 年 10 月 11 日，国家市场监督管理总局发布了关于公开征求《医药企业防范商业贿赂风险合规指引（征求意见稿）》意见的公告。公司及时组织开展法规解读与培训，加强防范商业贿赂风险的内部控制与合规管理，当好防范商业贿赂风险的第一责任人，自觉抵制商业贿赂行为。



公司提供畅通的举报渠道，包括举报电话、电子邮箱和信件等。各利益相关方有权利对任何违反《商业道德行为准则》的行为进行举报，在接到举报后，审计部对举报信息进行详细登记，对于符合受理条件的举报，判断归属部门，通过调查或持续跟踪的方式，落实举报相关信息及后续处理情况。公司承诺对举报人的个人信息和提供的资料进行保密，确保举报人的安全。

举报渠道



所在组织、部门或业务部门的最高领导

受理部门：审计部

邮箱：sjb@xjpharma.com

电话：0576—87731075

信件：浙江省台州市仙居县丰溪西路 15 号浙江仙琚制药股份有限公司审计部

公平竞争

仙琚制药严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，发布《反垄断合规指引》《反垄断合规手册》等制度，坚持通过正当合法的方式获取并使用商业信息，维护公平竞争的市场环境，促进构建自由市场，支持原料药经营者创新发展，增强国际竞争力。

公平竞争措施



- 禁止直接或间接向竞争对手获取价格、成本、销售条款或其他竞争敏感信息，或与竞争对手讨论此类信息。
- 禁止直接或间接联系供应商或客户以不公平地限制贸易或将其他竞争对手排挤出市场。
- 禁止在价格、折扣或补贴方面对情况相当且有竞争关系的客户实行不恰当的差别对待。
- 禁止与竞争对手划分市场或客户，或联合抵制客户或供应商。

我们定期开展包括公平竞争在内的合规培训，并通过新员工入职培训等多种培训形式，帮助员工了解公平竞争的基本原则、法律法规和企业政策，掌握如何在日常工作中遵守公平竞争规则。2024 年度，我们每个季度开展一次反垄断普法宣传。

仙琚制药举办反垄断合规培训讲座

为进一步学习贯彻《反垄断法》，提升公平竞争意识，促进合法合规经营，公司于 2024 年 7 月 19 日举办了反垄断合规培训讲座。本次讲座特邀外部法律专家，向参会人员讲解了企业在日常经营中可能涉嫌垄断行为的高发易发风险点与相关防范要点，并对公司经营管理行为和员工履职行为做出了合规建议。通过这次培训，广大员工对反垄断合规有了更深入的理解，进一步提升了反垄断合规的法律意识。



保障信息安全

仙琚制药将信息安全作为企业合规经营的重要一环，严格遵守业务所在国家和地区关于信息安全及隐私保护的法律法规，以 ISO 27001 标准为依据，建立了完善的信息安全管理体系，包括风险评估、安全审计、应急响应等流程，确保信息安全的持续性和有效性。公司设立专门的信息安全管理小组，负责安全策略的制定和实施，并明确信息安全目标和原则，规范员工的行为。2024 年，公司保持 ISO 27001 信息安全管理体系的持续有效。

信息安全管理措施

- 防火墙技术** ● 通过配置防火墙规则，限制非法访问和恶意攻击
- 入侵检测系统** ● 实时监控网络流量和用户行为，发现潜在的安全威胁
- 漏洞扫描与修复** ● 定期对系统和应用进行漏洞扫描，及时修复安全漏洞
- 数据传输加密** ● 采用 SSL/TLS 等协议对传输的数据进行加密，防止数据泄露
- 数据存储加密** ● 对存储在公司网络中的数据进行加密处理，确保数据的安全性
- 密钥管理** ● 高强度的软硬件相结合的方式加密受控文件，密钥与服务器硬件、加密锁绑定
- 常态化的信息安全培训** ● 定期开展信息安全培训，提高全体员工对信息安全的认识和重视程度



ISO 27001 体系证书



信息部举办网络安全培训

2024年11月12日,为提升网络安全防护能力,信息部举办了一场网络安全培训活动。此次培训围绕网络安全展开,包括个人信息安全保护、信息安全管理策略与实践、泄密事件案例分析等内容。通过培训,参训人员掌握了更多实用的网络安全技能,进一步升级了公司的网络安全工作,为营造一个更加安全、稳定的网络环境奠定基础。



投资者权益保护

规范信息披露

仙琚制药严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第5号——信息披露事务管理》等要求,制定《信息披露管理制度》,明确信息披露的范围、渠道及时间,确保真实、准确、完整、及时和公平地披露有关信息。

公司指定董事会秘书和证券事务代表负责信息披露工作,接待投资者来访和咨询,并指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网为公司信息披露的专业报纸和网站,以使所有投资者均可以同时获悉同样的信息。深圳证券交易所于2024年10月11日发布了《关于深市主板上市公司2023-2024年度信息披露评价结果的通报》,仙琚制药以整体运作规范、高质量完成信息披露工作又一次获得了最高级别“A”(优秀)考核结果,这是公司在深交所13个信息披露考核年度内第12次获得A类评级。



公司积极组织开展《信息披露违法违规案例宣传学习》《上市公司董监高所持本公司股份及其变动管理规则学习》《新国九条解读》《资本市场最新政策》《新公司法解读》等培训,并举办第二届普法宣传周活动,持续增强合规意识,规范公司工作。

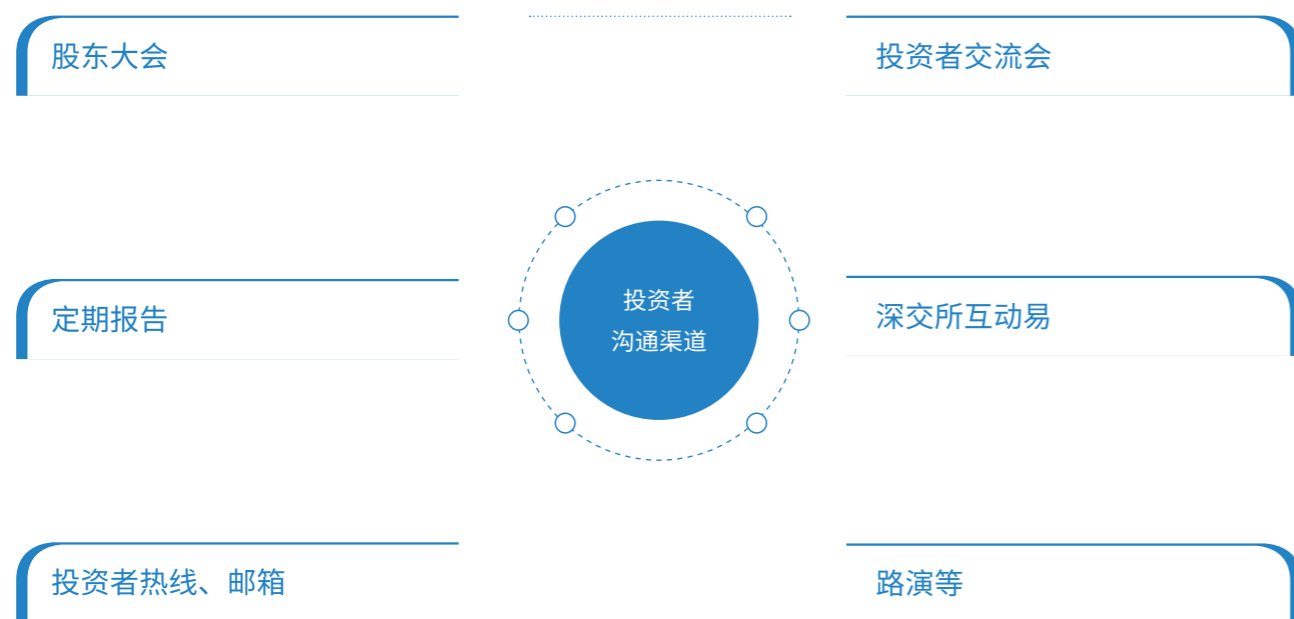


此外,仙琚制药强化 ESG 信息披露,向利益相关方展示公司在公司治理、环境保护、科技创新和员工福利等方面的努力和成果,增强在可持续发展方面的透明度,提升利益相关方的信任,为公司长期发展奠定坚实的基础。



投资者沟通

仙琚制药制定《投资者关系管理制度》，加强与投资者之间的沟通，按要求真实、准确、完整、及时地开展信息披露工作，切实保护投资者特别是中小投资者的权益。公司不断拓宽投资者沟通渠道，通过股东大会、定期发布公告、投资者交流会、调研、路演、邮件等方式，积极为投资者答疑解惑，增进投资者对公司的了解和认同，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目的。



我们在官网设立投资者关系平台，及时公告公司的相关情况，并在微信公众号等平台发布可视化的报告，增加信息披露的透明度，形成服务投资者、尊重投资者的企业文化，建立稳定和优质的投资者基础。



仙琚制药组织业绩交流会

2024年4月，公司以线上会议形式组织了2023年年报、2024年一季报业绩交流会；2024年8月，公司以线上会议形式组织了2024年半年报业绩交流会。定期报告交流会是公司投资者沟通的重要举措，旨在通过互动交流，向投资者详细展示公司的经营成果和可持续发展实践，进一步维护与投资者的良好关系。

2024 年关键绩效

开展投资者交流会及接待投资者调研 **11** 场

接待投资机构近 **600** 家

回复深交所互动易平台问题 **66** 次

社会责任治理

社会责任管理

仙琚制药秉承“共享发展成果，共建美好生活”的理念，将可持续发展深度融入公司日常经营与管理，在制定发展战略、实施重大决策时，紧紧围绕 ESG 三大维度，识别、跟踪可能存在的风险，不断提升治理能力。

公司搭建了由董事会、高级管理层、职能部门和子公司组成的“决策-管理-执行”三级可持续发展治理架构，自上而下开展可持续发展工作，坚持在创造经济效益的同时，兼顾社会效益和环境效益，实现经济、环境与社会的和谐共赢。



SA8000 证书

社会责任目标

通过制定管理程序、推进管理升级，提升节能环保、员工权益保护、消费者权益保护、廉洁从业体系建设与供应链社会责任。

社会责任指标

童工误用事件为 0，强迫劳动事件为 0，社保覆盖率为 100%，集体协议签订率为 100%，职业健康体检率为 100%，不正当利益为 0，廉洁从业 / 商业道德承诺书签署率 100%。

社会责任体系

通过 SA8000 社会责任管理体系认证，不断改善工作条件，保障员工权益，促进可持续发展。

利益相关方沟通

有效的利益相关方沟通对于可持续发展治理至关重要。仙琚制药根据行业性质与业务特点，结合优秀实践，与投资者、客户、监管机构、供应商、员工等利益相关方建立常态化、高效率的沟通机制，充分了解各方的期望与诉求，并将其作为公司可持续发展战略的重要考量内容，为各方创造更大的价值。

利益相关方	期望与诉求	沟通回应
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 披露经营信息 可持续盈利能力 	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全现代公司治理体系 进行及时和规范的信息披露 提供合理投资回报
客户	<ul style="list-style-type: none"> 品质管理 意见反馈 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理体系建设 客服系统建设 加强信息安全和隐私保护
监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 规范化的公司治理 披露经营信息 	<ul style="list-style-type: none"> 优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 长效合作机制 改进可持续发展表现 诚信交易 	<ul style="list-style-type: none"> 与供应商开展合作项目 推进可持续采购 公平合规交易
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护 	<ul style="list-style-type: none"> 规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 健全职业健康安全管理体系
社区	<ul style="list-style-type: none"> 带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能降耗 减少污染 	<ul style="list-style-type: none"> 使用节能技术 减少污染物排放
同行	<ul style="list-style-type: none"> 技术交流 协同创新 行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业会议 研讨会 产学研合作
政府	<ul style="list-style-type: none"> 依法足额纳税 引领技术创新 守法合规 	<ul style="list-style-type: none"> 主动纳税 技术创新 遵守法律法规
媒体与第三方机构	<ul style="list-style-type: none"> 可持续发展合规 采访与交流 	<ul style="list-style-type: none"> 完善可持续发展管理 参观、见面会等

实质性议题分析

仙琚制药参考 GRI Standards 全球报告倡议组织可持续发展报告标准、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等国内外 ESG 标准和政策要求，开展双重重要性分析，即“财务重要性”和“影响重要性”，在以往“影响重要性”评估的基础上纳入财务视角，通过内外部问卷调查、会议、访谈等方式，对议题进行评估与排序。

根据双重重要性评估结果，我们共识别出 **24** 项实质性议题，其中

6 项环境议题

11 项社会议题

7 项经济及治理议题

议题分析流程

了解公司活动和业务关系背景

- 了解公司活动和业务关系
- 了解外部客观环境
- 了解主要受影响利益相关方

建立议题清单

- 以相关标准、指南为基础，并识别其他潜在的重要性议题
- 识别议题相关影响、风险和机遇，汇总形成公司议题清单

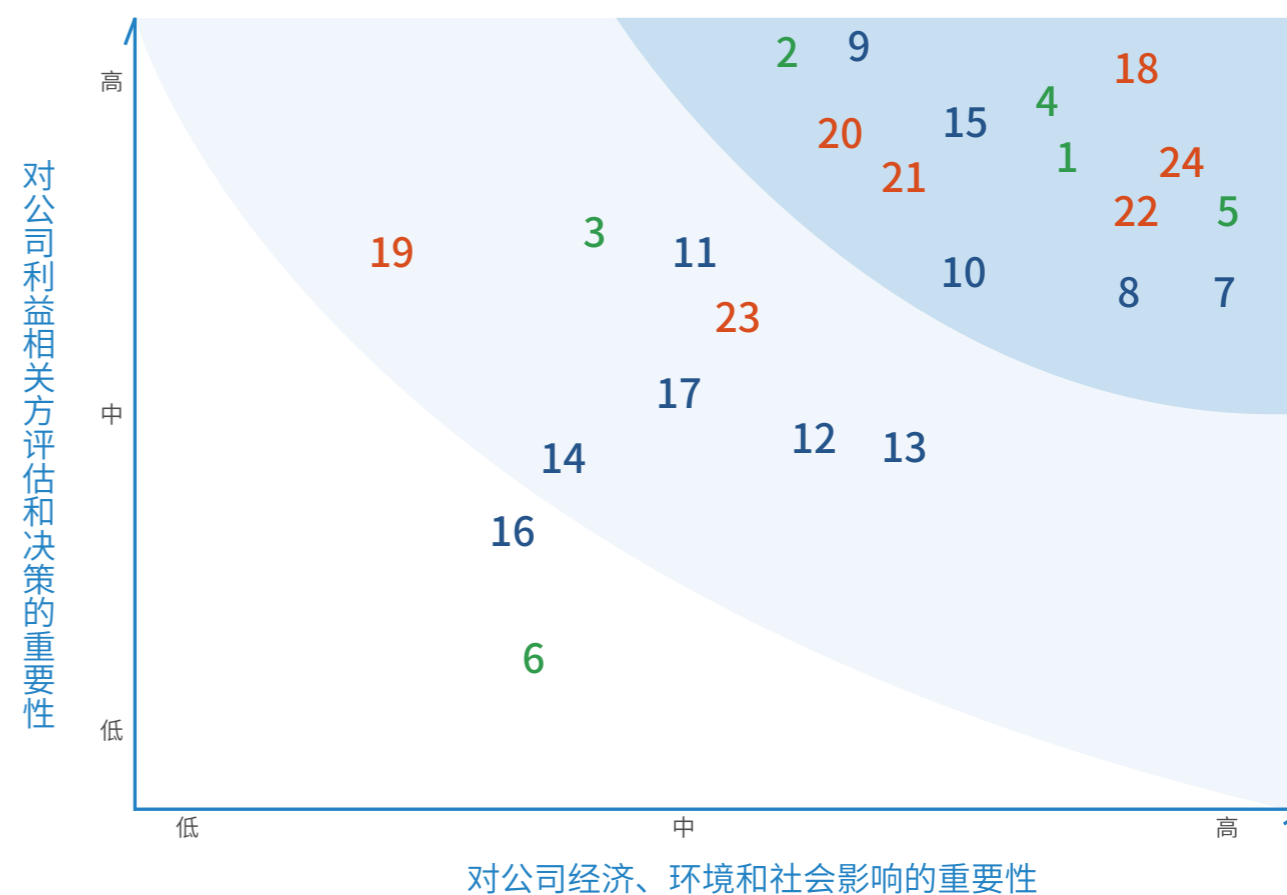
议题重要性的评估与确认

- 影响重要性评估
- 财务重要性评估
- 整合影响与财务重要性结果

议题报告

- 在报告中进行议题披露

仙琚制药实质性议题矩阵



环境议题

1. 环境管理
2. 污染防治
3. 水资源管理
4. 能源管理
5. 应对气候变化
6. 绿色运营

社会议题

7. 技术创新
8. 品质保证
9. 优质服务
10. 可持续供应链
11. 合规雇佣
12. 员工成长
13. 员工关怀
14. 员工沟通
15. 员工健康与安全
16. 社会公益
17. 行业合作

经济及治理议题

18. 经济表现
19. 党建引领
20. 治理体系
21. 风险管理
22. 商业道德
23. 信息安全
24. 投资者权益保护

联合国可持续发展目标 (SDGs) 实践

SDGs	我们的行动	对应章节	SDGs	我们的行动	对应章节
 <p>1 无贫穷</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立困难员工帮扶救助机制，在员工或家属重大疾病、家庭重大变故时，为困难员工及其家属子女提供多方面的帮助，缓解员工家庭燃眉之急。 	困难员工帮扶	 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 开展节能减排项目，有效落实能源节约。 引进清洁能源，建设光伏发电项目，减少对传统化石能源的依赖，持续改善能源结构。 	能源管理
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供具备行业和地区竞争力的薪酬待遇，创造选人、育人、用人、留人的良好经营环境。 在确保最低工资标准高于政府规定的当地最低工资标准的同时，通过各种薪酬结构确保员工在仙琚制药这个平台上可以“引得进、流得动、留得住”。 持续优化员工福利体系，严格执行国家有关员工休假的规定，保障员工享受婚丧假、产假护理假、在岗哺乳假等假期，并为员工提供慰问福利、节日及文化结构性福利等多样化的福利保障。 建立全面整合、“模块+要素”的EHS管理体系，涉及18个模块、77项要素，确保纵向到底、横向到边、全生命周期、跨职能协作。 定期对工作场所进行职业病危害因素监测和评估，确保工作场所的职业病危害因素控制在安全范围内，并为接触职业病危害因素的劳动者提供岗前、岗中和岗后的职业健康检查。 将安全生产作为第一责任，构建一套完善的安全生产内部管理体系，规范化、系统化推进安全生产工作，最大限度杜绝安全事件的发生，筑牢安全防线。 	薪酬福利 职业健康安全	 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚决抵制雇佣童工、歧视、骚扰和强迫劳动等行为，全面维护员工的各项合法权益。 持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，并加强职工民主管理委员会建设，保障员工的参与权、表达权和监督权等民主权利。 推行本地化雇佣和采购政策，为当地经济和社会的发展做出积极贡献。 	合规雇佣 赋能地方发展
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 采用内训与外训相结合的方式，充分挖掘内外部课程资源，为员工提供个性化的培训，满足不同层级、不同岗位员工的学习需求。 在广严学校开展企校护苗结对和六一慰问活动，传承劳模工匠精神，搭建企校合作交流平台。 在朱溪、上张乡中心学校开展送教进校园活动，并赠送2台精密显微镜，帮助孩子们探索未知世界，播撒热爱科学的种子。 	助力员工成长 投身社会公益	 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 专注于甾体药物研发，在技术创新、产品研发、研究规范、科研装备和人才团队等方面积累了显著的优势，形成了药物合成、生物技术、药物制剂、药物分析、药品注册等多学科研发创新与产业化能力。 	立足技术创新
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持男女平等，同工同酬，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视，并禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。 打造“有温度、有尊严、有发展”的女性职场生态，开展多样化的女性员工关爱活动，让每位女性员工都能“被看见、被尊重、被成就”。 推进“女性生育力保护直通车”项目，聚焦女性生育力保护、生殖健康及高效避孕等热点议题，助力提升妇女健康水平。 	合规雇佣 女性员工关爱 打造公益品牌	 <p>12 负责任消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 依循 ISO 9001 标准和 GMP 规范，构建了覆盖设计与开发、采购与制造、营销与服务等全业务领域、全运营流程的质量体系。 主动与客户进行多层次、多渠道的交流，积极参加行业展会，并通过电子邮件、社交媒体平台等了解客户的各种需求，依据客户反馈不断优化服务流程，实现与客户的良性互动。 	追求至臻品质 提供优质服务
 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 倡导节水文化，使用节水型卫生器具，致力于在保证产品和服务品质的前提下最大程度地减少对水资源的使用。 将制备纯水过程的浓水利用起来，用于卫生保洁或补充循环冷却水中，显著减少新鲜用水量。 	水资源管理	 <p>13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> 建立气候风险管理机制，将气候相关风险划分为物理风险和转型风险，并对风险发生的可能性和影响程度进行评估，制定缓解性及适应性措施，全面降低气候风险带来的影响。 	增强气候韧性
			 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定《商业道德行为准则》，通过明确的道德规范和行为标准，确保所有员工在工作中遵循诚信、公平、合法的原则，维护公司的良好声誉和社会形象。 秉承“共享发展成果，共建美好生活”的理念，将可持续发展深度融入公司日常经营与管理，在制定发展战略、实施重大决策时，紧紧围绕 ESG 三大维度，识别、跟踪可能存在的风险，不断提升治理能力。 	商业道德建设 社会责任治理
			 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<ul style="list-style-type: none"> 根据行业性质与业务特点，结合优秀实践，与投资者、客户、监管机构、供应商、员工等利益相关方建立常态化、高效率的沟通机制，充分了解各方的期望与诉求，并将其作为公司可持续发展战略的重要考量内容，为各方创造更大的价值。 持续推动可持续供应链建设，落实责任采购，积极推行责任关怀准则 (Responsible Care) 和全球制药供应链行为准则 (PSCI)，将 ESG 理念融入供应商管理体系，全力构建绿色、负责任的供应链。 积极参与行业协会及其举办的活动，凝聚各方共识，共同探讨行业发展趋势，并发挥自身优势，参与标准制定，发挥标准引领作用。 	社会责任治理 可持续供应链 引领行业合作

03

家和国泰 同谱盛音

仙琚制药始终坚持以人为本、共创共享的原则，充分尊重和保障员工权益，建立具有竞争力的薪酬体系和全方位的福利保障体系，为员工提供畅通的发展通道和多样的培训机会，并保障员工的职业健康与安全，构建和谐稳定的劳动关系。



保护员工权益

合规雇佣

仙琚制药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，始终执行公平、公正的用工政策，坚决抵制雇用童工、歧视、骚扰和强迫劳动等行为，全面维护员工的各项合法权益。2024年，我们未发现侵犯劳工人权的行為。

公司致力于创造一个包容、融合的员工环境，尊重每一名员工的差异性。我们坚持男女平等，同工同酬，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视，并禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。我们努力为残障人士等弱势群体提供力所能及的工作岗位，并为他们提供必要的培训和支持，帮助他们融入仙琚大家庭。

2024年，公司总部、台州仙琚及销售公司共有员工 **2795** 人，其中

女性员工 **1133** 人

残疾员工 **4** 人

少数民族员工 **68** 人

薪酬福利

仙琚制药依法与员工签订劳动合同，为员工缴纳五险一金，解决员工后顾之忧。

2024年
公司劳动合同签订率

100%

公司坚持“双赢”理念，推崇“贡献为主，数据说话，业绩导向”的管理文化，为员工提供具备行业和地区竞争力的薪酬待遇，创造选人、育人、用人、留人的良好经营环境。公司建立以基本工资为主，绩效工资为辅的薪酬结构，同时配套工作清单、业绩合同等，形成科学合理、有利于激励员工发展的薪酬机制。在确保最低工资标准高于政府规定的当地最低工资标准的同时，通过各种薪酬结构确保员工在仙琚制药这个平台上可以“引得进、流得动、留得住”。

社会保险覆盖率

100%

公司持续优化员工福利体系，严格执行国家有关员工休假的规定，保障员工享受婚丧假、产假护理假、在岗哺乳假等假期，并为员工提供慰问福利、节日及文化建设性福利等多样化的福利保障，增强员工凝聚力，提升员工幸福感。



夏日送清凉



除夕慰问



大学生中秋团建活动



福利支出 (单位: 元)

年份	医疗津贴	女工津贴	高温津贴	企业年金	总计
2022年	4198858	20523	2067759.9	7698110	13985250.9
2023年	4393176	79821	2080541	8208183	14761721
2024年	4858969	207900	2145574.77	9441302	16653745.77

民主管理

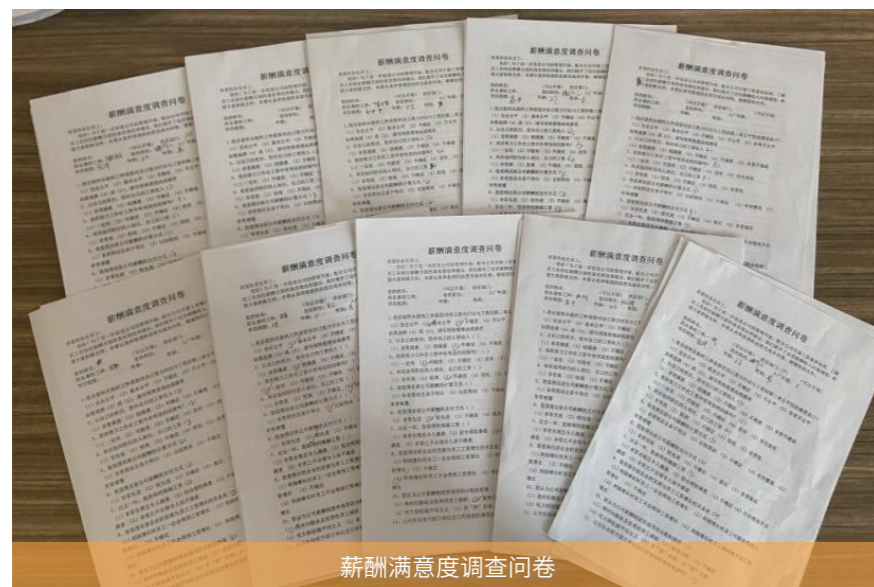
民主管理，是仙琚制药的深厚“内功”。公司持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，并加强职工民主管理委员会建设，保障员工的参与权、表达权和监督权等民主权利。公司与员工建立完善的沟通机制，通过厂务公开、民主协商、总经理信箱等多种渠道与员工保持开放、坦诚、有效的沟通，认真听取员工心声，并及时响应员工诉求，确保员工的声音能够被持续关注 and 回应。2024 年公司被浙江省总工会评为第一批提升职工生活品质省级示范性单位。

仙琚制药召开六届七次职工（会员）代表大会

2024 年 2 月 18 日 -19 日，仙琚制药隆重召开六届七次职工（会员）代表大会，公司正式职工代表 137 名、列席代表 167 名、职代会工作小组 11 名参加会议。公司总经理和工会主席分别作工作报告，参会的职工代表分组对报告进行认真审议，并提出宝贵的意见和建议。公司将以职工代表意见和建议为重点，不断优化管理机制，解决员工实际问题，提升员工满意度。



我们定期开展员工满意度调查，了解员工对职业发展、薪酬福利、员工关怀、工作环境等方面的满意度情况，并针对存在的问题和不足，制定改进措施，持续提升员工的整体满意度，增强员工工作幸福感。



薪酬满意度调查问卷

助力员工成长

人才培养

2024 年公司各个辖区共实施培训

1190场

人均培训

41小时

仙琚制药依据公司业务发展重点和趋势，制定《培训管理流程》《培训管理规定》，建立了与自身发展需求相匹配的人才培训体系，搭建了完备的培训平台。公司结合培训需求调查，制定年度培训计划；同时，各车间 / 部门制定年度车间 / 部门培训计划；各辖区制定厂区级年度培训计划。

我们采用内训与外训相结合的方式，充分挖掘内外部课程资源，为员工提供个性化的培训，满足不同层级、不同岗位员工的学习需求，帮助员工掌握相关技能和先进的理念方法工具，从而打造学习型组织。此外，我们推出最火爆的 AI 及结构性演讲等培训，不断将新动态、新理念引入公司，促进员工不断进步，持续提升公司竞争力。



员工培训



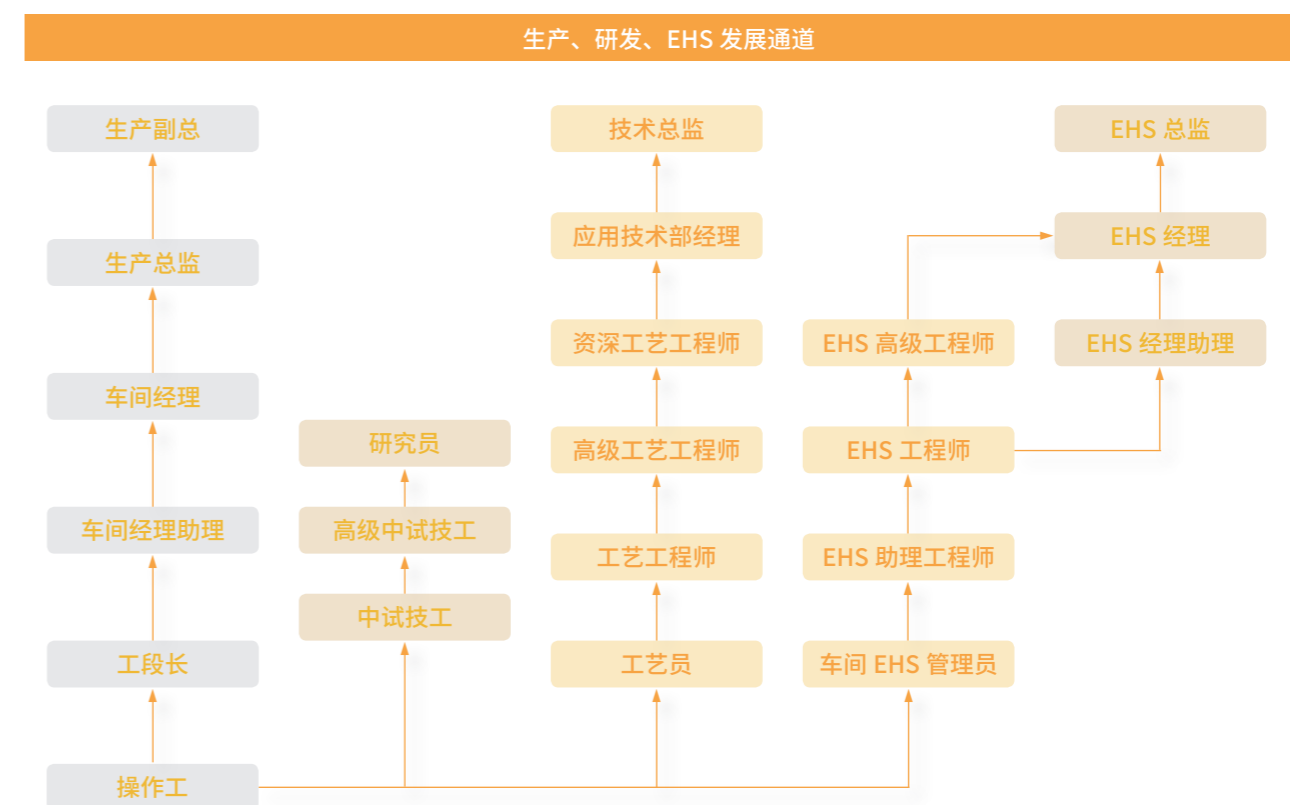
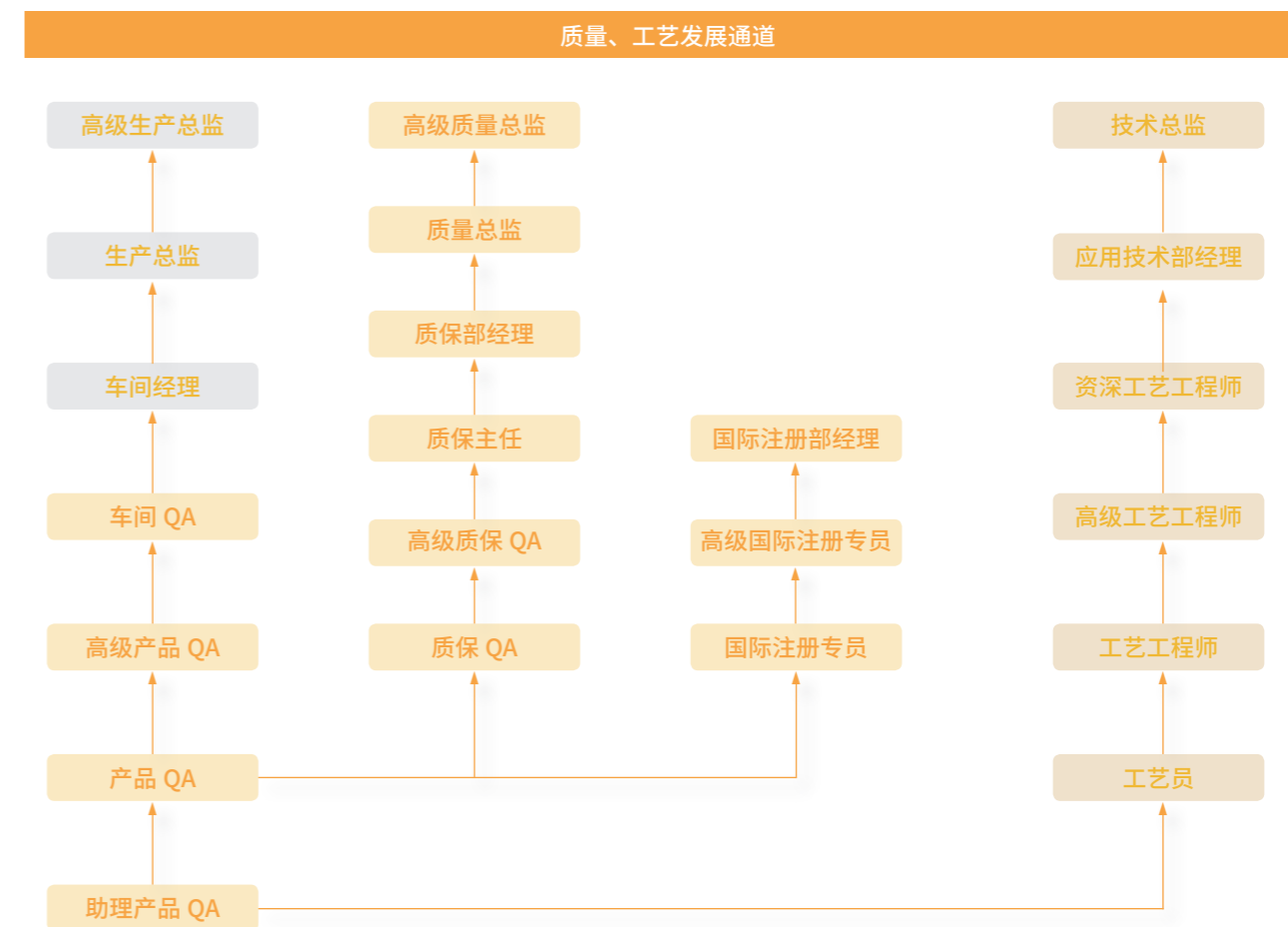
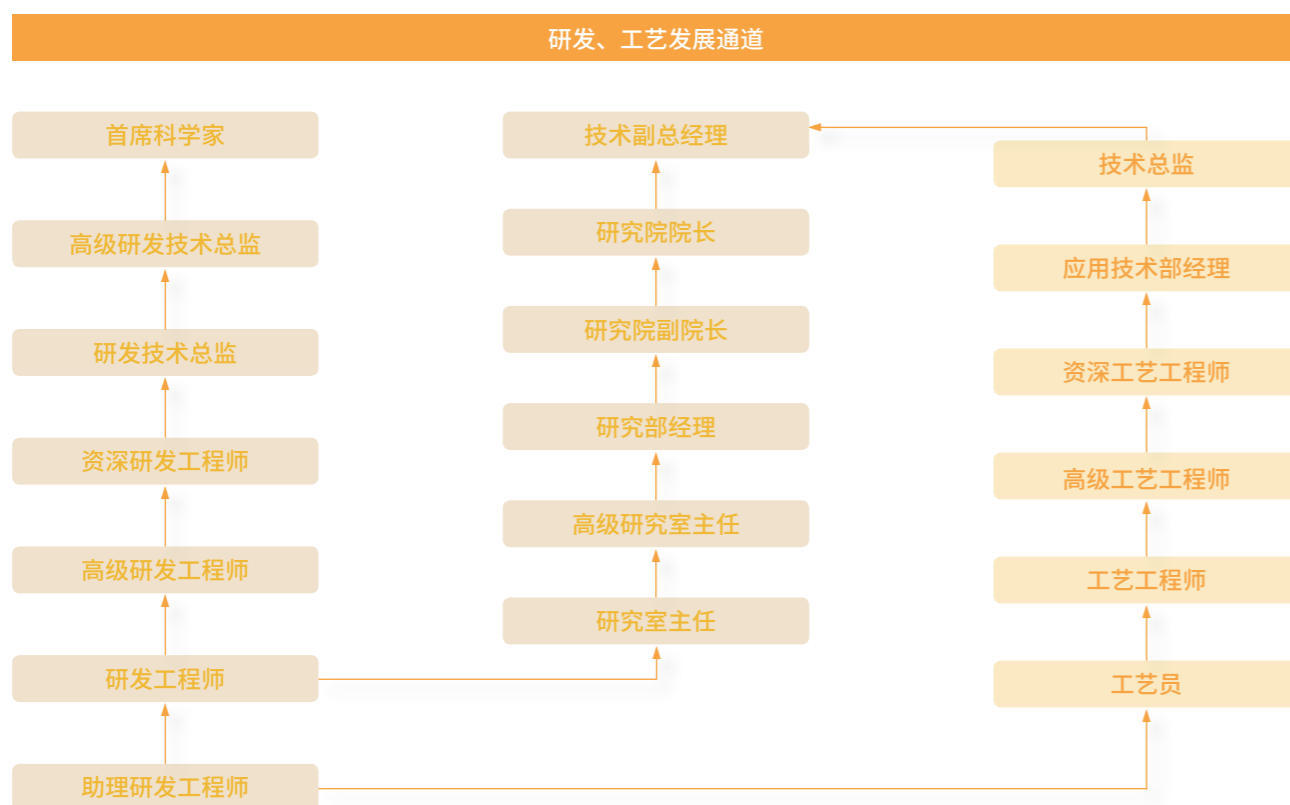
大学生入职培训

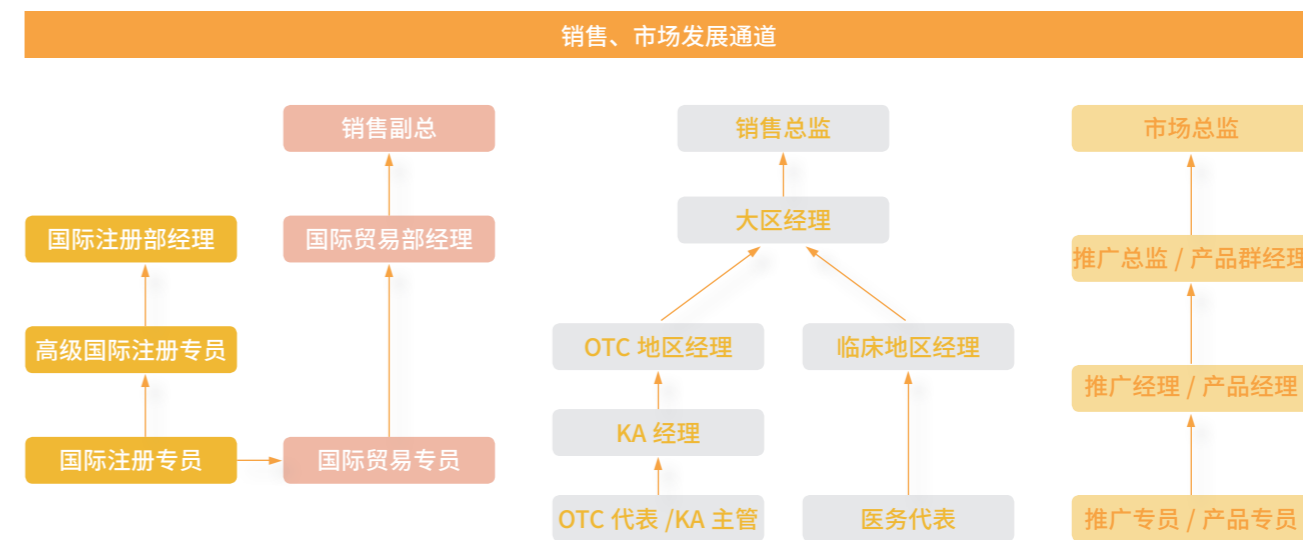
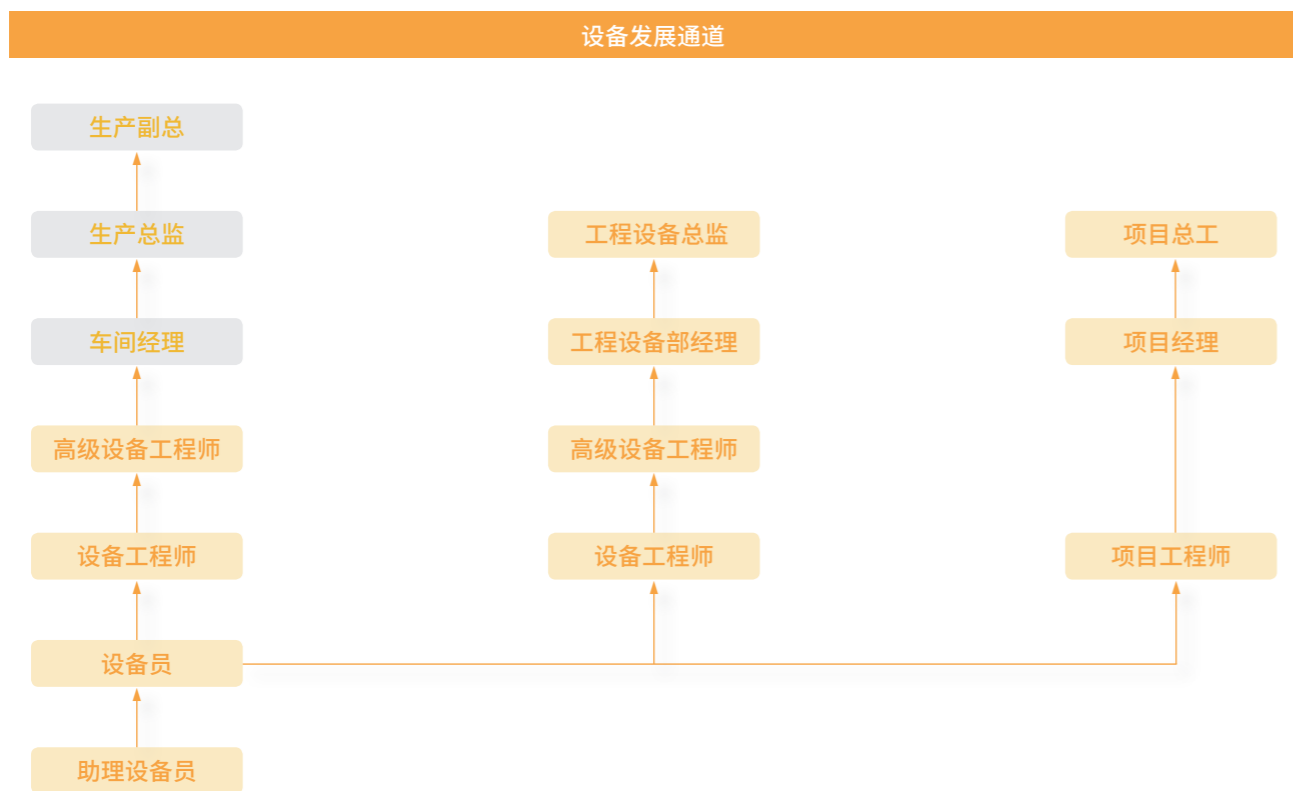
2024 年度培训绩效					
区块	年度培训次数 (含各类培训)	培训人次 (Σ每次参训人数)	培训覆盖率 (单次培训覆盖率 = 参与培训人数 / 应培训人数, 此处 为覆盖率平均值)	年度课时总数 (Σ每次参训人数 * 课时)	人均课时数 (年度课时总数 / 年度应培训总人数)
浙江仙琚制药股份有限公司	631	27079	99.5%	68909	46
台州仙琚药业有限公司	468	17046	98%	33704	51
浙江仙居制药销售有限公司	91	2016	98%	12050	6
合计	1190	46141	99%	114662	41

我们提倡能者为师，从内部培养具有能力和潜力的员工成为内训讲师。公司建立了科学的内训师选拔、考核和激励机制，持续提升公司内训师的职业化和专业化能力，将公司无形的知识资产有效地沉淀和推广。

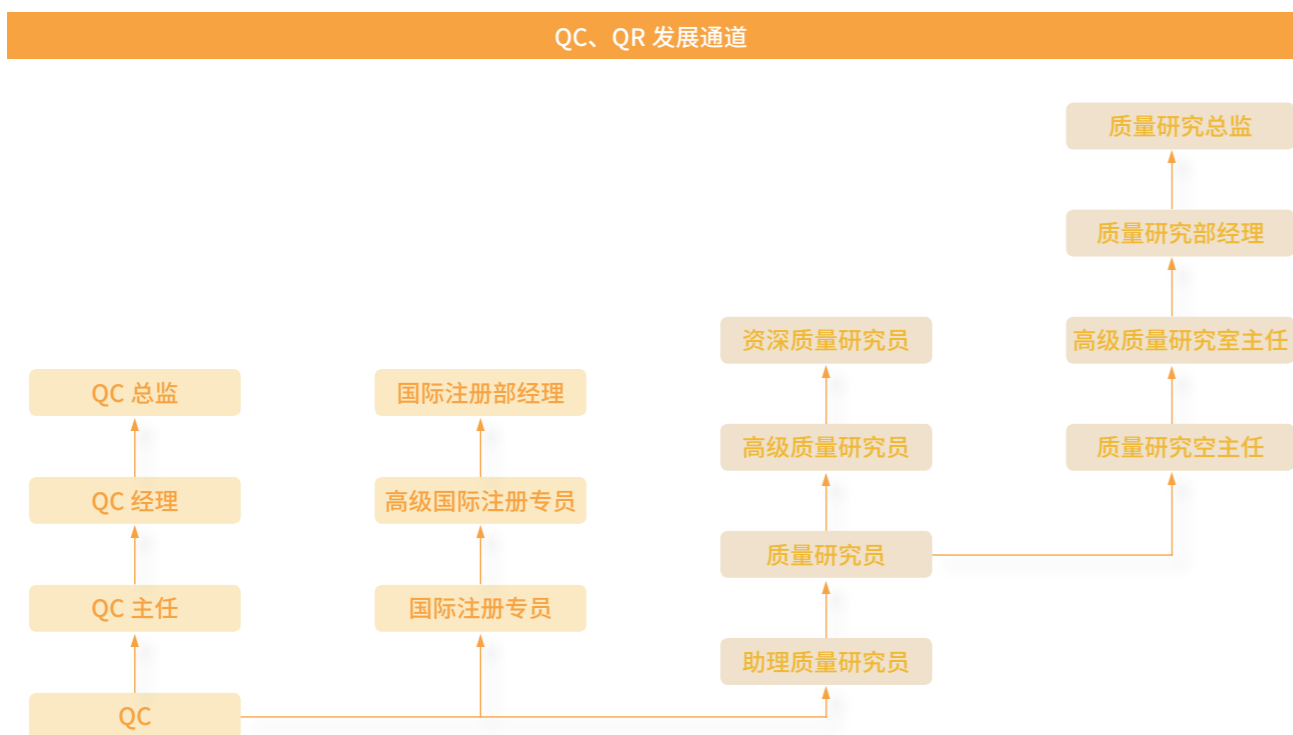
员工发展

仙琚制药全面推行创新、国际化人才布局及人才发展策略，为员工提供公平的发展机会和畅通的发展通道，悉心培养有志于甬体医药产业的员工成为公司的中流砥柱。我们搭建以 M（管理通道）、P（技术通道）为主的“双通道”员工职业发展平台，并且指导员工做好职业生涯规划。员工可结合自身发展需要选择合适的路径，包括研发、工艺、注册、质量、EHS 等，也可在各路径中进行相应跳转，锤炼更为复合的能力。





公司建立以素质模型为基础的人才池，链接企业人力资源战略，构建科学的人才培养路径，打造内外部人才供应链，实现快速、稳定的人才供应，形成兼具韧性与竞争力的人才护城河。



仙琚制药召开 2024 年“争先创优”立功竞赛动员暨 2023 年总结表彰大会

2024 年 4 月 28 日，仙琚制药召开 2024 年“争先创优”立功竞赛动员暨 2023 年总结表彰大会，对 2023 年度的先进集体、先进班组和优秀个人进行了隆重表彰。本次大会继续扩大表彰范围，增加表彰奖励覆盖面，并首次将 Newchem 公司等海外子公司纳入表彰范围。通过优秀员工评选机制，为优秀人才提供更多的发展机会和平台，营造积极向上、公平竞争的工作氛围，推动公司持续稳定发展。



我们将技能比武大赛视为激活组织活力、加速人才成长的重要抓手，定期开展职工技能比武大赛，促进内部人才竞技交流，构建“比学赶帮超”的竞争生态，形成“以赛代练、以赛促学、以赛选才”的良性循环。

仙琚制药组织开展职工技能比武大赛

2024 年 9 月 4 日，公司隆重举行职工技能比武大赛开幕式，通过不断迭代优化规则，让技能比武成为仙琚制药又一张亮丽的名片。本次大赛采用实操赛和理论赛相结合的方式，充分检验员工专业技能，营造“你追我赶”的积极氛围，为员工不断提升自我提供契机。



落实员工关怀

仙琚制药将对员工的关心关爱融入工作和生活的点滴之中，努力提供舒适的工作生活环境，让员工在真诚、团结、开放、进取的氛围中健康工作。

多彩员工活动

公司开展丰富多彩的员工活动，打造健康文明的企业文化，让企业文化看得见、摸得着、可感知，实现员工工作与生活的平衡，最终促进员工成长与企业发展的双赢。2024 年，我们组织 24 场富有工会特色、群众普遍参与的文化体育活动，进一步增强了员工的向心力、凝聚力。



仙琚制药举办第十一届职工运动会

2024 年，公司举办第十一届职工运动会。本次赛事历时两个月，共有 17 个代表团，18 个比赛项目，累计 1133 名运动员参加，参赛人数和代表团数量均创近五届新高，充分为员工提供展示才华的舞台，展现了员工积极、健康、向上的精神风貌。



拔河比赛



台球比赛



趣味项目比赛



乒乓球比赛



篮球比赛



羽毛球比赛

女性员工关爱

仙琚制药致力于打造“有温度、有尊严、有发展”的女性职场生态，开展多样化的女性员工关爱活动，让每位女性员工都能“被看见、被尊重、被成就”。2024 年，我们分别组织“美好人生从‘齿’开始”女职工健康讲座、“浓情三八 食在仙琚”美食节、“与她同行 光芒闪耀”法式珍珠手链 DIY 等活动，引导女性员工培养兴趣爱好，提升文化修养。

仙琚制药举办 2024 年三八妇女节系列活动

2024 年 3 月，在三八妇女节来临之际，仙琚制药及其子公司举办一系列妇女节活动，并为女性员工准备专属节日礼物，表达对女性员工的尊重和关怀，提升女性员工的幸福感和归属感。



节日礼物



总部、原药厂区





制剂厂区



销售公司



台州仙琚



困难员工帮扶

公司建立困难员工帮扶救助机制，在员工或家属重大疾病、家庭重大变故时，为困难员工及其家属子女提供多方面的帮助，缓解员工家庭燃眉之急，以组织的力量帮助他们走出困境。

2024 年 公司补助困难职工	发放金额	应急助济	发放金额
65 名	108734 元	2 人	28000 元

职业健康安全

仙琚制药秉承“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加大安全生产费用投入，致力于为员工提供一个健康、卫生、安全的工作环境，持续降低职业健康安全风险。

职业健康安全管理

仙琚制药将员工的健康安全视为一项重要内容纳入日常生产管理中，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，积极推行 RC 和 PSCI 准则，构建全员参与的职业健康安全管理体系，持续推动健康与安全风险的预防和控制工作。2024 年，仙琚制药及其子公司台州仙琚保持 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书的有效性。



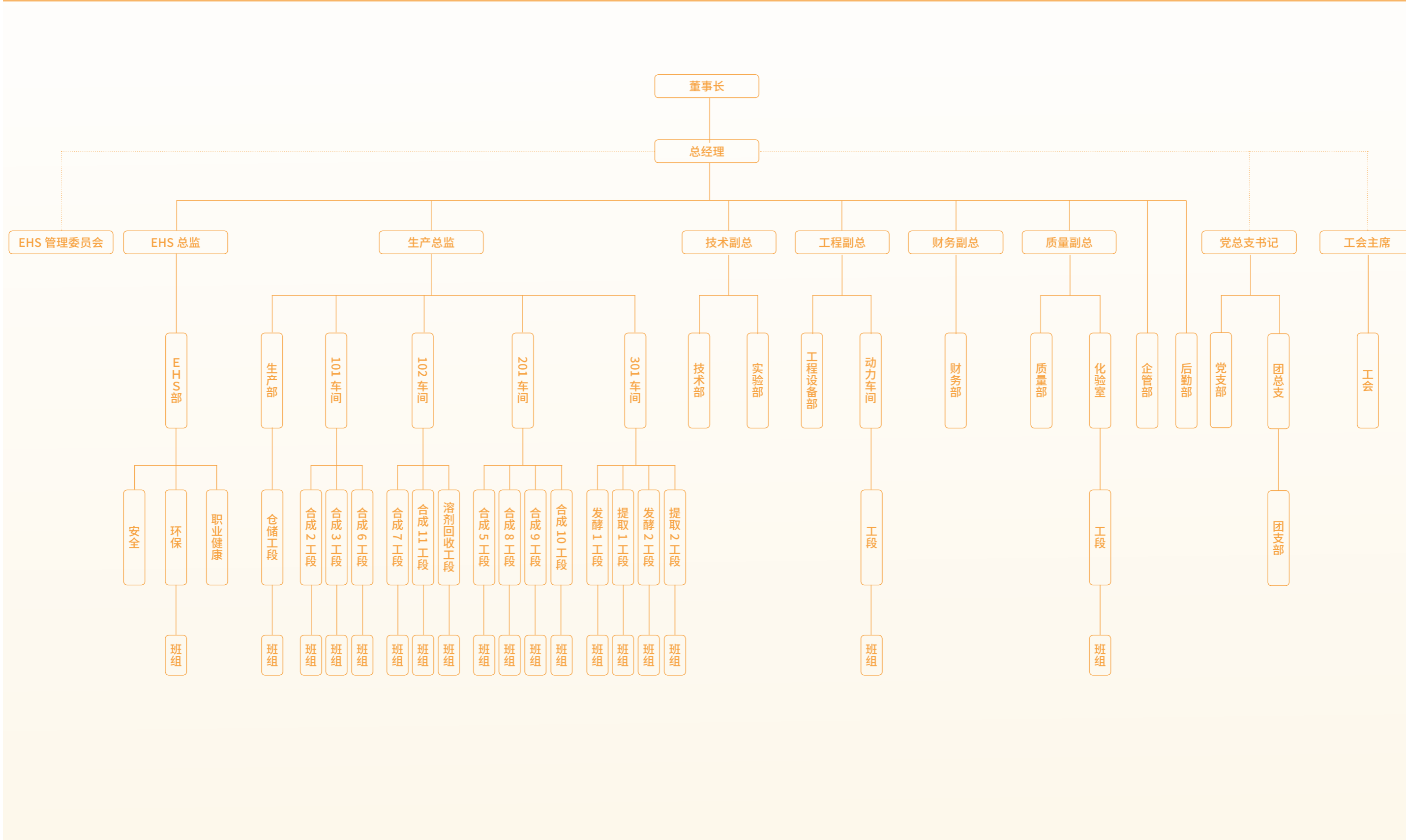
仙琚制药 ISO 45001 证书



台州仙琚 ISO 45001 证书

公司建立全面整合、“模块+要素”的EHS管理体系，涉及18个模块、77项要素，确保纵向到底、横向到边、全生命周期、跨职能协作。我们将EHS表现纳入绩效考核，组织员工签订安全责任书，严格执行全员安全生产责任制，实现管理无死角、责任无盲区。2024年1月，仙琚制药及子公司台州仙琚召开了2023年度EHS委员会总结会议，分析总结2023年EHS运行数据，回顾EHS目标完成情况，并安排部署2024年度EHS相关重点工作。

台州仙琚 EHS 管理组织架构



职业健康

仙琚制药严格执行职业卫生法规，落实防护措施，预防、控制和消除职业病危害，提升职业健康水平，保障劳动者健康权益。

公司优化生产工艺，引进先进的生产设备，从根本上消除职业病危害：逐步对关键性装置进行密闭化、自动化改造，大宗通过管路密闭输送至设备；粉体物料通过手套箱或熔性隔离器等进行密闭投料，小宗溶剂分装间安装局部通风（LEV），车间采用新风送风和空调系统，从而有效减少药物活性成分和溶剂蒸汽的暴露。

公司定期对工作场所进行职业病危害因素监测和评估，确保工作场所的职业病危害因素控制在安全范围内，并为接触职业病危害因素的劳动者提供岗前、岗中和岗后的职业健康检查。同时，公司制定完善的职业病危害事故应急救援预案，加强应急救援队伍建设，提高应急救援能力，确保在职业病危害事故发生时能够迅速、有效地进行救援。**2024 年，公司员工职业健康体检覆盖率和职业健康档案覆盖率均为 100%，检查发现疑似职业病 0 人。**

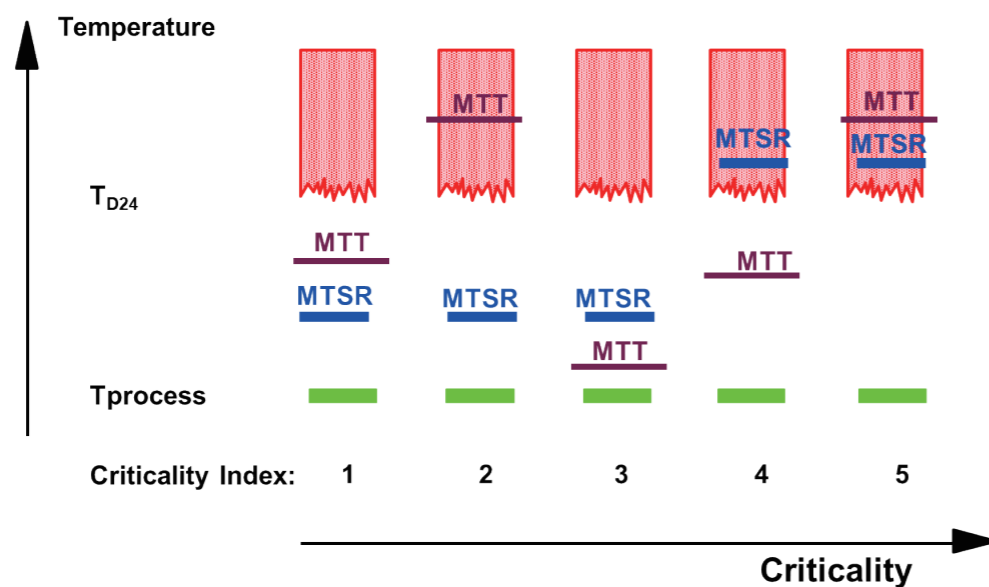
我们根据岗位危害因素向员工提供满足防护要求的个人防护用品，并通过宣传教育的方式，提高劳动者对职业病危害的认识和防护意识，打造一个更加健康、安全的工作环境，减少职业病的发生。

安全生产

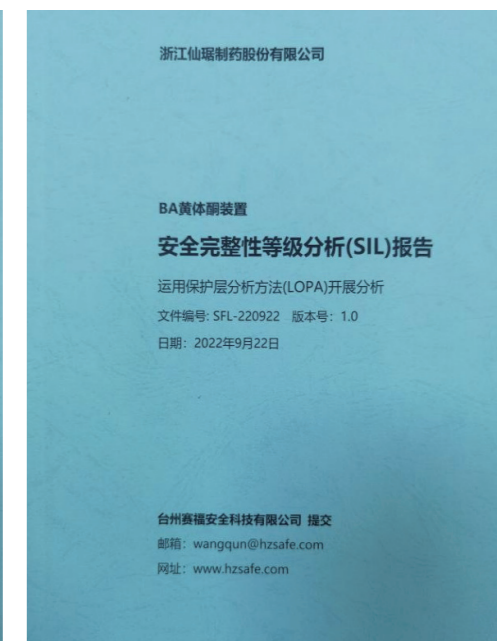
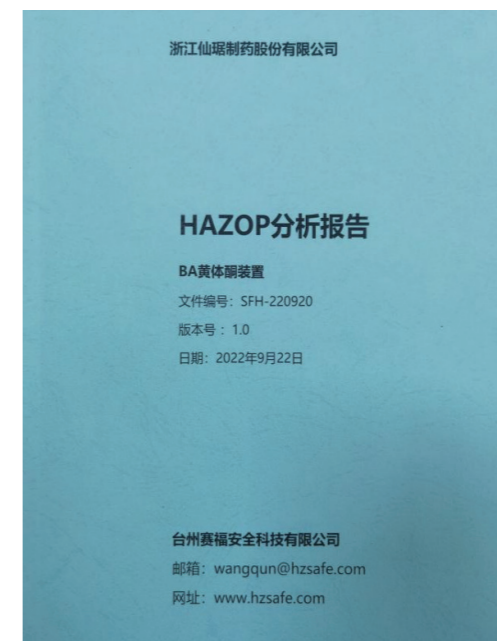
仙琚制药高举安全生产旗帜，将安全生产作为第一责任，构建一套完善的安全生产内部管理体系，规范化、系统化推进安全生产工作，最大限度杜绝安全事件的发生，筑牢安全防线。

双重预防机制

公司将工艺安全管理（PSM）融入生产经营的每一个环节，实施有效的风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，通过风险辨识、风险评价和风险控制以及隐患排查治理，持续提升安全本质水平。公司建立化学反应安全实验室，配备专职人员从事检测，对所有商业化生产过程的化学反应工艺开展反应热风险测试及评估，对相关原料、中间产品、产品及副产物进行热稳定性测试。



公司对蒸馏、干燥、储存等单元操作进行风险评估，评估结果应用于 HAZOP/LOPA 分析，并作为 PSSR 的前置条件，确保实质风险可控。同时，我们委托具有资质的单位对重点监管的危险化工工艺和危险化学品储罐进行 LOPA 分析并进行 SIL 定级，同时根据 SIL 评估报告设置 DCS/SIS 系统，保障安全稳定运行。



公司坚持多层次、全方位、常态化开展隐患排查，EHS 线、工程线、质量线、管理线多线协同进行隐患治理。我们对隐患进行分析评估，针对不同隐患制定相应的整改方案，明确整改期限和责任人，并在整改完成后进行验证和效果评估，实现闭环管理。隐患排查由总经理带队，检查形式包括公司级检查、季节性检查、专业性检查、节假日前后检查、开车前安全检查等。



强化应急管理

为了提升应对突发安全事件的能力，仙琚制药制定了包括综合预案、专项预案和现场处置方案的应急预案，建立了完善的应急管理体系。公司坚持“谁主管、谁负责”的原则，设立应急管理机构，成立应急处置、医疗急救、应急消防、现场治安等各类执行团队，并明确各团队职责，确保

形成安全应急处置合力。公司优化资源配置，配备相应的应急物资装备，并定期进行维护和更新，确保其处于良好状态，随时准备应对突发事件，做到“专业管理、保障急需、专物专用”。

我们加强与周边企业的合作，签订生产安全事故应急救援互助协议，形成区域性的应急响应网络，共同应对突发事件。同时，我们不定期组织各类应急演练，一方面检验应急预案的科学性和适用性，另一方面帮助员工掌握应急处置流程，提高队伍整体快速反应能力，有助于在真实事件发生时，快速、准确地启动应急预案，减少响应时间，提高应急响应效率。

仙琚制药 2024 年应急演练次数汇总表

应急演练类型	演练次数 (次)			
	原药厂区	制剂事业部	台州仙琚	合计
综合演练	2	2	4	8
专项预案演练	9	6	6	21
现场应急预案演练	41	3	32	76
合计	52	11	42	105



营造安全氛围

仙琚制药秉持“全员参与，属地管理，专业支撑”的安全文化理念，努力营造浓厚的安全氛围，不断强化员工安全意识和安全执行力。公司为员工提供三级安全教育，采取线下与线上相结合的方式，开展“百万员工培训”“EHS 卓越班”“安全月知识竞赛”等活动，打造具备仙琚特色的安全文化。

2024 年安全培训活动

原药厂区	<ul style="list-style-type: none"> 完成公司级职业健康安全专项提升计划内培训 12 个，计划外培训 24 个，培训人次共 3967 人次； 委外安排各类取证培训 230 人次，其中安全员 2 人，特种作业操作人员 10 人，危险工艺操作人员 14 人，消防员 5 人，职业卫生管理人员 7 人，急救员 189 人，外部 HAZOP 分析等 EHS 管理人员进阶培训 3 人。
制剂事业部	<ul style="list-style-type: none"> 开展 15 次职业健康安全培训，包括安全学院等线上及厂区级 EHS 线下培训； 委外培训安全管理人员 2 人、特种作业操作人员 10 人、职业卫生管理人员 4 人、急救员 38 人。
台州仙琚	<ul style="list-style-type: none"> 完成公司级职业健康安全培训 8 次，计划外培训 8 次，公司级培训总人数为 818 人次； 委外取证培训 77 人次，其中安全员 17 人次，危险工艺取证 59 人次，外部 HAZOP 分析等 EHS 管理人员进阶培训 4 人。

公司积极响应国家安全生产月，开展安全生产教育系列活动。2024 年，子公司台州仙琚以“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”为主题，组织进行了安全月主题宣贯、消防技能竞赛、看图识隐患、安全知识培训、SCBA 正确穿戴演练、安全创意小视频等形式多样的活动，营造了“学安全、用安全”的氛围。



04

新质领航 创新逐光

仙琚制药依托科技创新驱动企业高速发展，倾力推进企业转型升级和产品质量提升，满足社会医疗健康产业发展需求；我们持续探索创新合作模式，共筑开放、共享、包容、共赢的产业可持续发展新生态。



立足技术创新

创新是企业高质量发展的强劲动力。仙琚制药坚持思维创新、科技创新，根据企业战略规划，持续完善产、学、研体系，初步形成了一条以甾体激素类药物为载体的现代生殖健康类药物开发技术链，搭建起一个从传统药厂向现代国际化药企发展的技术、质量平台。

2024 年，公司研发投入 **265,172,350.80** 元，占销售收入 **6.63** %。

创新实践

创新体系

长期以来，仙琚制药专注于甾体药物研发，在技术创新、产品研发、研究规范、科研装备和人才团队等方面积累了显著的优势，形成了药物合成、生物技术、药物制剂、药物分析、药品注册等多学科研发创新与产业化能力。随着公司创新步伐的加速，在建立提升总部研究院的基础上，公司在杭州等地建立了高端制剂研发中心，为新技术、新产品开发奠定了坚实的基础。

公司建立健全创新研发组织体系，设立管理办公室、专家委员会等统筹创新研发事务；我们设立了创新药物合成、仿制药物合成、药物新型研究、质量研究、工艺改造研究、信息情报、知识产权研究等多个职能机构，分工合作、协同推进创新研发工作。

仙琚制药拥有从合成、提取、分析、制剂到新药报批等完善的人才结构，打造了具备生产经验丰富的中试放大技术团队，为新药的规模化生产和产业化推广奠定了良好的基础。

仙琚制药坚持原料药和制剂同步开发一体化经营，在倾力推进自主研发的同时，以甾体激素药物为根本不断拓展国内外科研合作空间，吸收先进创新成果，仿创并举，不断完善并丰富产品线，满足日益增长的临床需求。近三年舒更葡糖钠注射液等 14 个产品获批，其中罗库溴铵注射液、泼尼龙片为国内首家批准，制剂研发产品剂型包括了口服固体制剂、皮肤外用半固体制剂、吸入制剂、注射剂等丰富的产品类别。

研发管线

仙琚制药根据国家政策环境的新变化对现有开发产品进行梳理，积极推进研发聚焦工作，通过市场的调查和定位，在各个治疗领域里组建产品群，探索发掘潜力产品，为公司今后 5-10 年的持续稳健发展做好产品储备。我们以市场空间和公司机会为切入点，对标竞争格局梳理、勾画系统化的原研产品管线。



围孕期药物

重点发展以孕激素补充、雌激素补充、激素替代疗法、紧急避孕药物、口服避孕药物、中效避孕药物、引产药物、促性腺激素调节等药物为主的产品系列

围术期药物

重点发展以中短效肌松药物、肌松阻断、麻醉、麻醉诱导、麻醉维持、镇静、镇痛、止吐等药物为主的产品系列

呼吸系统药物

重点发展以各种皮质激素、扩支药物、抗过敏药物等为有效成分，通过先进的药物递送技术开发各种组方，形成鼻喷剂、粉雾剂、气雾剂等新型呼吸系统给药新剂型，用于各种鼻炎、阻塞性肺炎、支气管哮喘及其他各种疾病的治疗

皮肤科用药

重点发展以各种低中高效皮质激素、抗菌药物等为主要成分，利用先进的半固体技术开发各种半固体制剂，用于各种皮肤科疾病的治疗

仙琚制药
研发管线

创新平台

仙琚制药拥有浙江省重点企业研究院、浙江省甾体药物工程研究中心、国家博士后科研工作站、国家企业技术中心。公司与中国科学院上海有机所和过程所、中国药科大学、上海交通大学、浙江工业大学等 20 多个国内著名科研院所和高校建立了长期的合作关系，聘请相关专家作为顾问，建立完善的专家咨询、技术支持体系。我们与国内外著名研究机构开展广泛交流，保持并不断提升新药开发的领先水平。



博士后出站考评会



绿色化学合成技术平台

仙琚制药在甾体药物合成领域具备深厚的积淀，拥有一支熟悉国内外药学研究技术规范和注册法规、技术水平领先且经验丰富的研发团队，具备药物合成路线创新、原料药新产品开发、工艺绿色化改造、装备优化提升等方面的能力。截至目前公司 50 多个原料药产品国内注册获批，12 个产品递交了美国 US-DMF，12 个产品获得欧盟 CEP 证书。



生物技术平台

仙琚制药在甾体微生物转化领域具备 40 多年的研发和生产经验，对甾体药物合成相关的菌种和发酵工艺积累了丰富的经验，建成并不断完善微生物菌种改造、发酵工艺开发、酶挖掘酶催化技术开发、高效分离技术开发、甾体药物资源开发等技术平台。



制剂研发平台

仙琚制药拥有一支研发经验丰富的研发团队，具有开发各种口服制剂、各种注射剂、外用制剂、吸入制剂等能力，目前研发投产的剂型有十多种；公司配备了流化床、气流粉碎机、颗粒测定仪、冻干机等 200 多台套的研发仪器，为制剂新产品研发提供了良好的基础设施保障。



专项技术平台

※ 晶型研究

仙琚制药配备了粉末 X 衍射仪 (XRD)、热重分析仪 (TGA)、差示扫描量热仪 (DSC)、红外光谱 (IR)、热台显微镜、红外光谱仪等结晶工艺开发和晶型表征仪器，为药学研究提供晶型筛选、药物结晶过程控制、晶型稳定性等打下坚实的物质基础。

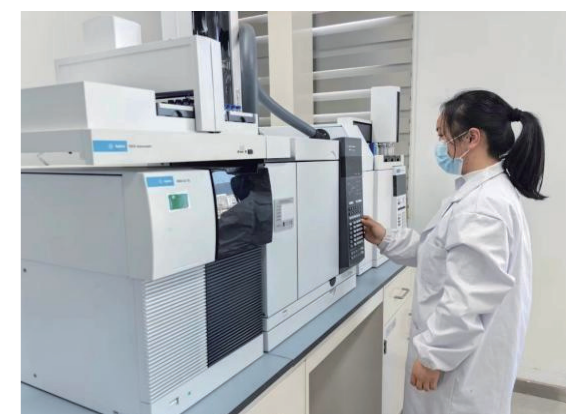
※ 反应热风险评估

仙琚制药配备了梅特勒 RC1e TM 全自动实验室反应量热器、差示扫描量热仪 (DSC)，可对药物合成工艺开展全面的定量的反应风险研究和工艺风险评估，为工艺设计提供实在的安全技术数据，以确保研发产品安全性和质量可靠性；我们在新工艺试生产前必须进行安全风险评估，同时我们定期对现有生产产品工艺开展安全风险评估，确保生产过程安全。



※ 杂质研究

仙琚制药配备 DC200 制备液相、DC600 制备液相、waters 制备液相等多种规格高端杂质分离仪器、各种高端分析仪器 (如 HPLC-TOF、GC-MS) 等，公司高水平的工艺人员、分析人员，依托完善的装备高效开展杂质制备 (包括合成和分离) 和杂质分析 (杂质结构确证、含量标定等)、基因毒性杂质分析检测和评估等研究工作。



※ 半固体制剂研究

仙琚制药拥有一支经验丰富的半固体制剂研发队伍，公司配备了进口小型乳化罐、流变仪、热台显微镜等仪器设备，充分满足经皮和经肠道给药制剂的开发。公司与国外高水平制剂研发公司开展合作，提高公司研发水平并实施战略品种的开发，截至目前，公司已布局阴道凝胶制剂、皮肤外用制剂等多个在研品种。

※ 吸入制剂研究

仙琚制药建立了喷雾剂、雾化剂、粉雾剂等吸入制剂技术研发平台，拥有齐全的配套研发和检测仪器设备，如高效液相色谱仪、高速分散机、激光粒度仪、多级阶式碰撞器 (ACI, NGI)、喷雾形态测试系统、全自动颗粒图像和化学成分分析仪等专业化仪器设备，能够充分满足肺部给药吸入制剂的开发。



研究机构合作

仙琚制药与国内外著名研究机构开展广泛交流并建立良好的合作关系，不断提升公司研究开发水平。公司已与意大利 Delim Cosmeics&Pharmas.r.l.、西班牙 Cinfainnova、意大利 Monteresearch 三家国外实验室及国内领先的研究机构深入合作，与国内外机构建立共享数据库。

合作机构名称	共享数据库
SCIFINDER	化学合成与分析，药理临床信息数据库
CORTELLIS	仿制药立项综合信息数据库
PDB	国内仿制药销售信息数据库
丁香园 insight	国内仿制药注册信息数据库
智慧芽	全球专利信息数据库
MULTICASE	基因毒性数据库

创新成果

随着国内一致性评价监管日益完善，原料药制剂关联审评要求逐步提高，拥有更高品质、更充分的质量研究、能提供技术文件包等增值服务的原料药将逐渐成为下游客户的重要选择因素。截至 2024 年底，仙琚制药一致性评价品种已申报 30 个，过评 14 个。

截至 2024 年底

仙琚制药一致性评价品种已申报

30个

过评

14个

公司高度重视知识产权的核心价值，将知识产权视为重要的无形资产，设立技术情报中心，专门从事专利管理工作，包括专利申请、维持及专利信息检索工作，全面提高知识产权创造、运用、保护和管理能力。截至 2024 年底，公司拥有注册商标 191 件、授权专利 108 件（其中发明专利 63 件，实用新型专利 29 件，数据知识产权 2 件，外观专利 6 件，软件著作权 7 件，PCT1 件）。

2024 年，公司获得基于 ISO 56005 的创新与知识产权管理能力 3 级证书。



截至 2024 年底

公司拥有注册商标

191件

授权专利

108件

其中发明专利

63件

实用新型专利

29件

数据知识产权

2件

外观专利

6件

软件著作权

7件

PCT

1件

追求至臻品质

质量是企业永续发展的生命线。仙琚制药遵循 GMP 规范和 ISO 9001 标准，构建了覆盖设计与开发、采购与生产、营销与服务等全业务领域、全运营流程的质量体系；我们把可持续发展理念和战略有机地融入质量管理体系建设，实现质量目标与可持续发展目标的协同推进。

质量体系

仙琚制药建立了独立于生产系统的质量体系，质量管理工作由公司总经理直接领导，并由高级质量总监代表总经理履行质量管理职能；各厂区和研究院分别设立质量总监，负责辖区范围内的质量管理事务，确保上市药品的安全、有效、质量可控。

截至报告期末，公司原料药厂区与制剂厂区均通过国内 GMP 符合性检查及日常监督检查，并持续符合药品 cGMP 管理要求。原料药厂区通过了美国 FDA、欧盟 EDQM、日本 PMDA、加拿大 HC 和韩国 MFDS、巴西、澳大利亚 TGA 等官方现场检查；制剂厂区通过了美国 FDA 官方现场检查。2024 年，公司共计接受 124 次国内外客户质量审计，均顺利通过，其中原料厂区 62 次，制剂事业部 13 次，台州仙琚 49 次。

2024 年

公司共计接受国内外客户质量审计

124次，均顺利通过

其中原料厂区

62次

制剂事业部

13次

台州仙琚

49次

质量风险管理

仙琚制药建立健全质量风险管理制度，规范药品生命周期中质量风险的评估、控制与审核操作行为，降低产品的质量风险。

仙琚制药质量风险管理流程



2024 年，质量管理中心遵循总经理“充分授权、并行监管”的原则，从公司整体层面完善公司质量管理体系，明确质量管理中心职责，统一质量管理要求，集中各区各线条优秀人员组建内审团队，开展三区质量管理体系交叉互审，降低公司合规风险。

台州仙琚开展质量体系内审

2024 年 4 月 22 日 -25 日，为识别公司质量体系风险与缺陷，消除关键缺陷，提升质量体系管理水平，考察飞检预案的可操作性，公司质量管理中心组织开展了为期一周的质量体系内审。

此次质量体系内审范围覆盖台州仙琚厂区质量部、QC、生产管理部（含仓储）、车间、技术部、工程部（含 IT 与计量）国际注册部等，以 3 个 FDA 产品（泼尼松、氢化可的松、维库溴铵）为主线，全面覆盖 GMP 六大系统（质量系统、实验室控制系统、生产系统、物料系统、设施及设备系统、包装和标签系统）。

本次内审确认台州仙琚厂区质量体系总体运行良好。针对内审中发现的少量缺陷和风险项，台州仙琚厂区通过立即组织整改实施高效关闭，不断完善提升质量体系运行水平。



质量文化

仙琚制药奉行“生产一流产品，致力人类健康”宗旨，倡导“质量为本，安全有效”的理念，我们承诺：

遵守药品管理法律法规，确保药品符合预定用途和注册要求；

在药品整个生命周期内实施质量管理，保证用药安全、有效；

建立和推进质量风险管理，持续改进质量管理体系，不断降低产品质量风险；

实施有效培训，不断提高质量意识和水平。

公司通过广泛开展质量培训，将公司的质量方针、目标和责任意识向广大员工清晰、准确、全面地传达，确保全体员工牢固树立质量意识并培养自觉保证质量的能力；我们将质量责任纳入员工的绩效考核，激励员工不断提升工作质量水平；我们大力推广 QC 小组活动，依靠全体员工发掘质量改善的潜力。

仙琚制药举办首届 QC 知识技能大赛

2024 年 9 月 29 日，仙琚制药举办首届 QC 知识技能大赛，旨在提升质量控制部门（QC）员工的专业理论知识与实际操作技能，为不断提升产品质量奠定坚实基础。本次大赛分为技能比拼项目和理论知识竞赛两个环节，更全面地评估员工的综合能力，并向获奖人员进行颁奖，努力营造学习专业知识、技能竞争的良好工作氛围。



技能比拼项目



理论知识竞赛



颁奖



召回与投诉

仙琚制药制定并不断完善产品召回程序，每三年开展一次产品模拟召回试验，评估产品在市场流通中的可追溯性、可控性以及召回程序的有效性。公司在厂区建立召回系统，必要时可迅速、有效地从市场召回任何一批存在安全隐患的产品。因质量原因召回的产品，都按照规定进行销毁处理。2024 年原料厂区按期进行一次模拟召回演练，验证并确认了公司召回程序和召回方案的有效性。

公司建立产品质量投诉处理程序，规范投诉登记、评价、调查和处理的程序，并规定因可能的产品缺陷发生投诉时所采取的措施。公司对产品质量缺陷有关的投诉，都详细记录投诉的各个细节，并进行调查；发现或怀疑某批产品存在缺陷，还会延伸检查其他批次的产品，查明其是否受到影响。公司定期回顾分析投诉记录，以便发现需要警觉、重复出现以及可能需要从市场召回产品的问题，并采取相应措施。报告期内，对于收到的市场信息反馈，公司均及时回复处理并关闭。

质量绩效

基于公司质量体系的有效运行和质量工作高效有序推进，我们达成了预期的质量目标，质量管理绩效得到进一步提升。

产品注册：截至报告末，公司在生产原料药及制剂产品均取得了国内批文，通过国家 GMP 认证或符合性检查。泼尼松龙片获得美国 ANDA 批准；维库溴铵等 17 个品种获得美国 FDA 注册；甲泼尼龙等 13 个产品获得了欧盟 CEP 证书；泼尼松龙等 2 个产品通过日本 PMDA 认证；戊酸雌二醇获得巴西 CADIFA 证书，戊酸倍他米松等 7 个品种获得了 CBPF 证书、米非司酮等 7 个产品获得印度再注册批准。

提供优质服务

仙琚制药坚持客户至上的原则，持续优化客户服务管理体系，与客户建立畅通的沟通渠道，为客户提供优质的服务，保障客户合法权益。

提升客户满意度

仙琚制药主动与客户进行多层次、多渠道的交流，积极参加行业展会，如 CPHI 上海展会、API 西安及上海会议、CPHI 欧洲展会等，并通过电子邮件、社交媒体平台等了解客户的各种需求，依据客户反馈不断优化服务流程，实现与客户的良性互动。

2024 年，公司 API 销售团队依靠三线联动，聚焦优势产品和高潜力产品新客户开发，优化销售团队人员结构，并对客户服务人员进行职业化和系统化的培训，提升服务客户的综合能力，建立新型稳固的客户关系，持续提升客户满意度。

仙琚制药亮相第 88 届全国药品交易会（PHARMCHINA）

2024 年 5 月，仙琚制药携众多优势产品亮相第 88 届全国药品交易会（PHARMCHINA）等知名展会原料药展区及化学药展区，就皮质激素、孕激素、雌激素、雄激素、麻醉类、原料及中间体等产品与客户进行深度探讨和交流，倾听客户需求，得到了新老客户的一致好评。



仙琚制药参加第 22 届世界制药原料中国展

2024 年 6 月 19 日 -21 日，仙琚制药参加第 22 届世界制药原料中国展，对公司原料药、中间体、制剂以及子公司 Newchem 系列等产品进行详细介绍，聆听客户需求并精准分析和响应，与全球客户搭建高效的沟通渠道，践行“客户至上，服务先行”的理念，为人类健康事业贡献力量。



改进售后服务

仙琚制药对服务流程的每个环节进行严格管控，持续优化客户投诉处理程序、产品召回程序、产品退货处理程序、市场客户信息反馈及处理管理程序等。我们组建售后服务团队，全面、及时掌握客户反馈，并进行深入调查和分析，制定针对性的解决方案。同时，我们严格跟进解决方案的落实，确保客户问题得到及时且满意的解决。

潜在风险提示

仙琚制药以客户和公众的健康安全为己任，建立科学有效的风险评估和预警机制，及时通过电话、邮件等多种媒介告知客户和公众潜在的健康与安全影响，严格保证产品不会造成伤害或危害，杜绝产品安全事件的发生。我们亦建立双向沟通机制，收集客户和公众关于产品潜在风险的反馈，并及时解答，减少风险事件的发生。

可持续供应链

仙琚制药持续推动可持续供应链建设，落实责任采购，积极推行责任关怀准则（Responsible Care）和全球制药供应链行为准则（PSCI），将 ESG 理念融入供应商管理体系，全力构建绿色、负责任的供应链。2024 年，子公司台州仙琚通过绿色供应链管理体系审查。

台州仙琚通过绿色供应链管理体系审查

2024 年 8 月 12 日—13 日，第三方认证机构委派专业人员作为审查员对台州仙琚的绿色供应链管理体系进行为期 2 天的体系审查。审查员认为台州仙琚的有机中间体（原料药）的生产所涉及的供应链活动符合绿色供应链管理体系验收标准，给予通过此项体系认证的结论，表明台州仙琚将环境保护和资源节约的理念贯穿于从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用和报废处理的全过程，以达到环境效益、经济效益和社会效益的平衡。



台州仙琚绿色供应链认证证书



我们坚持廉洁、阳光采购，强化对采购环节的责任约束，诚信对待供应商，维护供应商的合法权益，特别是中小企业，及时支付中小企业款项，促进中小企业的成长和发展，构建和谐的营商关系。

公司不仅考核供应商的质量、交付与价格等因素，还将供应商 ESG 表现纳入管理，安排社会责任审核，确保供应商在环保、劳工权益等方面满足公司的可持续采购政策。我们优先选择 ESG 表现优异的供应商，对于 ESG 表现较差的供应商，要求其限时整改，若整改后仍然不能满足公司 ESG 要求，进行冻结合作资格、淘汰等处理，共同营造良好的供应链生态，增强供应链韧性。



供应商社会责任线上培训



采购员可持续采购培训现场

引领行业合作

仙琚制药主动承担行业责任，积极参与行业协会及其举办的活动，凝聚各方共识，共同探讨行业发展趋势，并发挥自身优势，参与标准制定，发挥标准引领作用。2024 年，公司参与了国家药监标准 YBH14892024《戊酸雌二醇片》、YBH24492024《甲硫酸新斯的明注射液》等的起草发布，推动行业规范化、标准化发展。



“绿色仙琚·创质未来”项目分享

仙琚制药参与的重要协会及机构

序号	协会名称	担任职务
1	中国非处方药物协会	理事单位
2	中国化学制药工业协会	理事单位
3	浙江省化学品安全协会	理事单位
4	浙江省医药行业协会	副会长单位
5	浙江省药学会	常务理事会员
6	浙江省高新技术企业协会	副理事长单位
7	台州进出口企业协会	副会长单位
8	浙江省药品监督管理与产业发展研究会	理事单位
9	中国商业会计学会	理事单位

仙琚制药举办甾体药物性激素相关创新药物研发的临床需求及路径设计研讨会

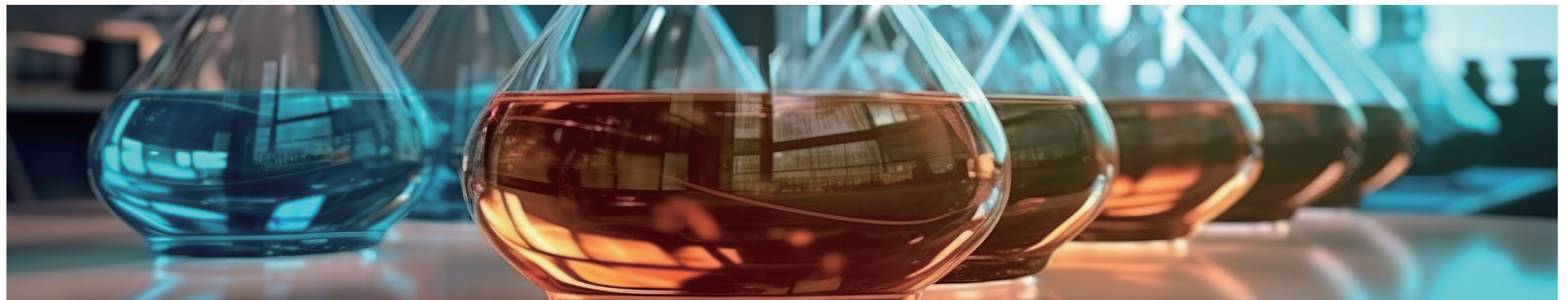
2024 年 3 月 31 日，仙琚制药携手中国医药工业信息中心共同举办甾体药物性激素相关创新药物研发的临床需求及路径研讨会，汇集了行内政策、制剂、临床等多个领域的专家学者，共同探讨性激素相关产品创新的新路径、新方法。

研讨会上，各位专家围绕性激素药品创新的主题进行了深入交流和热烈讨论，结合自身的专业背景和实践经验，从多个角度对药品创新提出了宝贵的建议，并深入剖析行业面临的机遇与挑战，共同推进激素领域医药产业的高质量发展。



仙琚制药参加南南合作女性生殖健康中国适宜技术讨论会

2024 年 5 月 22 日，仙琚制药受邀参加南南合作女性生殖健康中国适宜技术讨论会，并就“新供给，新支撑”主题进行演讲，详细介绍公司在女性生殖健康产品供给及南南国家地区供给规划方面的创新举措，为行业发展贡献仙琚智慧，提供仙琚方案。



05

青山不改 绿水长流

仙琚制药深入贯彻绿色发展理念，追求“绿色竞争、公平竞争、绿色成本、绿色效应”，将落实环境保护摆在重要位置，致力于打造环境友好型企业。公司积极响应“碳达峰”“碳中和”目标，加强绿色运营，落实减碳行动，推动产业绿色低碳转型。公司被工业和信息化部评为“国家级绿色工厂”。



强化环境管理

环境管理体系

仙琚制药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及全球其他运营所在地相关法律法规的要求，以“坚持绿色发展，推进文明生产”为目标，建立规范化、系统化的环境管理体系，高标准推进环境管理工作，促进环境治理水平提升。公司设立环境与职业健康安全管理体系管理者代表，负责环境与职业健康安全管理工作，并进一步明确各单位环保工作责任，推进降碳减污扩绿协同增效。2024 年，仙琚制药原药厂区及台州仙琚保持 ISO 14001 环境管理体系认证证书的有效性。



公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》和“三同时”制度，积极开展环境影响评价工作，并确保建设项目中防治污染的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，落实环保责任，降低环境风险。

规范污染防治

仙琚制药严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，持续规范污染防治，致力于降低污染物对环境带来的影响。公司建立环保智慧监管系统，推行污水零直排、无废工厂建设，促进绿色发展水平不断提升。

仙琚制药环保、节能总投资数据统计表

年份	厂区（单位：万元）		
	原药厂区	制剂事业部	台州仙琚
2024 年	1218.84	90.97	2466.21
2023 年	1312.97	32.50	3350.00
2022 年	1851.90	109.92	1207.54

环境风险管控

仙琚制药坚持“预防为主、综合治理”的原则，定期开展环境因素识别，组织专业团队对生产活动、产品或服务中的环境风险和隐患进行全面、深入地评估，并综合制定多种纠正和预防措施，实施科学化的管控。

我们制定《突发环境事件应急预案》，并在地方环保部门备案，形成内外协同、上下联动的环保预警及应急机制，确保能够最大限度地降低突发环境事件造成的影响。我们配置完备的环境应急设备和器材，并定期开展环境事故应急演练，夯实环境风险管控基础。

废水治理

仙琚制药废水主要来源于生产过程中的生产废水、清洗废水、废气吸收塔废水、生活污水及初期雨水等。生产过程中的高盐废水和高浓废水经过车间预处理后再排入污水站，对废水中的药物活性成分进行灭活处理。生产废水、反应釜清洗水均经车间管路收集后沿高架管道送至厂区污水站，经过严格处理后达标排入园区污水处理厂。我们每年委托具有资质的第三方对废水排放情况进行检测，确保排放符合国家和地方的环保法规和标准。

2024 年度废水治理改善情况

原药厂区 完成对好氧池曝气管检维修、更换工作，优化曝气效果，提高氧利用率，废水单位处理效率得到 20% 的提升。

制剂事业部 2024 年第二季度，制剂事业部高端制剂新建废水处理系统开展单机调试，于第三季度调试合格，合规办理排污许可证重新申领工作，验收通过后正式投入使用，制剂厂区污水处理能力由原先 400t/d 提升至 1500t/d。

台州仙琚 完成对新建三期污水处理系统的运行调试，M 预处理效率从原先的 20% 提升到 65%—82%。

仙琚制药废水排放量统计表

年份	废水排放量 (吨)		
	原药厂区	制剂事业部	台州仙琚
2024 年	684548	195515	228735
2023 年	377465	176227	244052
2022 年	283937	171285	274398

废气治理

仙琚制药严格执行废气排放标准，引入先进的废气处理工艺，规范废气收集、处理和排放等流程，并建立完善的废气处理设施运行规程，践行“分类收集、分质预处理后再分类进行处理”的原则，确保废气达标排放。



我们坚持源头管控与末端治理相结合，以达到最佳的废气处理效果。在源头处，各使用楼房统一设置单独的废液排放口，并直接与废液储罐对接，实现管道化和密闭化，进一步减少无组织废气排放；在末端处，对好氧池等污水池加装太阳膜，并完成废气引风管工作，减少废气空间。同时，在水解酸化，调配水池上加装了负压计，实时监控废水池内部的压力，一旦发现废气逸出，及时调整废气引风量。

仙琚制药 RTO 非甲烷总烃排放量统计表¹

年份	非甲烷总烃排放量 (吨)	
	原药厂区	台州仙琚
2024 年	0.89	1.36
2023 年	0.54	3.61
2022 年	1.22	0.56

¹ 制剂事业部为高效过滤、水力除尘工艺，不涉及 RTO 使用。

废弃物治理

仙琚制药坚持“减量化、资源化、无害化”废弃物治理方向，按照标准对废弃物进行存放与处理，致力于实现废弃物的回收和循环利用。

一般废弃物中的生活垃圾由环卫部门统一清运，其他一般废弃物均交由具有资质的第三方单位进行回收再利用。对于危险废物，我们进行分类、收集、贮存、处置、记录、应急等全流程管理，并严格履行危险废物申报登记、危险废物转移联单等制度，确保合规处理，最大程度降低其环境危害性。

仙琚制药危险废物处置量

年份	危险废物处置量 (吨)		
	原药厂区	制剂事业部	台州仙琚
2024 年	3834.11	85.85	12745.64
2023 年	4040.90	78.75	9680.75
2022 年	3333.85	81.06	11568.99

噪声治理

仙琚制药主要噪声源为电机、冷冻机、离心机、各类风机以及生产过程中机械转动设备。

公司合理规划噪声设备的放置位置，利用建筑物降低噪声，并对高噪声源设备安装减震装置、消声器等。我们在噪声较大的岗位设置隔音值班室，并为员工提供噪声防护用品。同时，我们定期委托环境检测单位对噪声进行检测。2024 年，公司各厂界昼间夜间噪声值均能符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

土壤与地下水保护

加强土壤与地下水保护是企业履行环境责任的重要举措。仙琚制药制定并实施《土壤和地下水管理程序》，建立健全的土壤与地下水保护管理制度，降低土壤与地下水被污染的风险。



2024 年土壤与地下水保护工作

委托有资质的第三方机构对土壤和地下水质量情况进行检测，并完成土壤和地下水自行监测报告、地下水风险管控效果评估报告、土壤污染隐患排查报告；

原药厂区

定期对车间源头设备区外围堰进行防腐处理，并对环保中心调 IV、pH 调整池清淤并防腐喷涂，使用先进的聚脲喷涂材料，从源头上断绝池体可能污染地下水体的风险。

制剂事业部 每周进行地下水采样检测，形成采样台账，并接受上级单位定期抽样检测，检测结果均正常。

委托有资质第三方对土壤和地下水进行隐患排查并取样检测，完成土壤和地下水自行监测报告、地下水风险管控效果评估报告、土壤隐患排查报告；

台州仙琚

定期对车间土壤、地下水进行隐患排查，并建立隐患排查台账；

对车间设备围堰进行防腐处理，从源头控制污染风险。

合理使用资源

水资源管理

仙琚制药积极倡导节水文化，使用节水型卫生器具，致力于在保证产品和服务品质的前提下最大程度地减少对水资源的使用。公司及其子公司深入研究生产的各个环节，识别节水潜力点，积极引进先进的节水工艺，提高水资源利用率。

公司将制备纯水过程的浓水利用起来，用于卫生保洁或补充循环冷却水中，并将部分排放口合格废水用于环保中心配置药剂及 MBR 膜喷淋用水。台州仙琚将部分冷却水用于环保中心配置药剂。以上措施均实现了自来水使用的代替，显著减少新鲜用水量。

仙琚制药用水量

年份	新鲜用水量 (m ³)		
	原药厂区	制剂事业部	台州仙琚
2024 年	289210.00	267329.00	215990.00
2023 年	402560.00	214399.00	225734.00
2022 年	357760.00	167852.00	252850.00

能源管理

能源管理体系

仙琚制药秉承“开源节流、减排降耗、清洁生产、持续推进”的能源方针，依照 GB/T23331-2020《能源管理体系要求及使用指南》标准，持续优化能源管理制度，定期开展管理会议探讨节能方案，并确保各项节能减排措施落地，全方位提升公司的能源利用效率。浙江仙琚制药股份有限公司原药厂区和制剂事业部于 2021 年建立了公司能源管理体系，通过能源管理体系认证，并于 2024 年 10 月通过最近一次复评换证审核。



ISO 50001 证书

能源目标

短期目标 继续优化现有设备和技术，进一步降低能耗和水资源消耗。

长期目标 探索并应用更先进的节能减排技术，持续提升企业的绿色生产水平。

实施路线图

2025 年计划 引入更多高效节能设备，逐步淘汰老旧高耗能设备。

2026 年计划 实施智能化能源管理系统，实时监测与优化能源使用。

节能减排措施

仙琚制药及其子公司开展一系列节能减排项目,通过改进生产工艺、优化能源使用、引进绿色能源等方式,有效落实能源节约,显著减少能源消耗和温室气体排放,实现经济效益与环境效益的双赢。

2024 年节能减排工作

更新节能省电型冷水机组,温度达到使用需求时,下降 5% 的能耗;

原药厂区

更新压缩空气系统,新系统使用相同电量的情况下,产气量提升 25% 以上,且能达到 6 公斤的压缩空气压力,故保证正常生产的前提下,可少开启 1 台压缩空气系统,有效节约能耗。

生产调整: 生产管理联动工程设备,合理规划生产周期,在能耗高峰期停产一个月,节省约 99 万元能源费;

制剂事业部

加强用能管理: 冷水供应由单点控制变更为阶梯式供应,调整单台机组设置参数,提高单台机组产水能力。

分别对动力车间循环水输送泵和淡冰水输送泵进行节能技改,合计年节约量约 20 万千瓦时;

引进磁悬浮变频离心冷水机组,具备节能高效、低成本的特点;

台州仙琚

对各生产车间进行能源考核,确保车间生产结束后无能源浪费情况,发现异常及时通知相关人员,并对车间生产进行谷电排产和集中排产;

引进清洁能源,建设光伏发电项目,减少对传统化石能源的依赖,持续改善能源结构。



光伏发电

增强气候韧性

在气候变化挑战面前,人类命运与共。仙琚制药参考气候变化相关财务披露工作组 (TCFD) 的建议框架,围绕治理、战略、风险识别、指标和目标四个维度积极应对气候变化,主动识别和分析气候变化对公司经营及业务的潜在影响,并制定相应的应对措施,增强气候韧性。

治理与战略

仙琚制药将应对气候变化融入公司治理,以“碳达峰”“碳中和”作为引领,一手抓“缓解”,一手抓“适应”,树立气候变化底线思维和风险意识,制定科学的应对气候变化战略,指导各业务部门和子公司做好相关工作,加速推进绿色低碳转型。

风险管理

公司建立气候风险管理机制,将气候相关风险划分为物理风险和转型风险,并对风险发生的可能性和影响程度进行评估,制定缓解性及适应性措施,全面降低气候风险带来的影响。

类型	类别	描述	应对措施
物理风险	急性物理风险	极端天气发生频次不断增加,可能造成生产设备损坏,危害员工安全。	定期检查设备运行状态,并进行升级改造,增强抗风险能力。 完善应急管理机制,定期开展安全、环境应急演练,并注重防灾减灾物资的储备。
	慢性物理风险	气候变化带来海平面上升,可能对沿海生产基地产生不利影响。 平均气温上升,可能导致生产和办公场所制冷需求增加,导致运营成本上升。	监测气候变化的最新趋势,及时了解海平面上升的动态。 逐步引进智能制冷设备,关注设备的环境性能,并加强节能减排力度,提高能源使用效率。
转型风险	政策 / 法律风险	国际国内关于气候变化的法律法规和政策要求日趋严格,公司若未及时识别,可能会增加合规成本。	密切关注相关法律法规和政策要求的变化,并咨询行业专家、专业机构的意见,确保制度体系、生产流程和产品设计等合法合规。
	市场风险	在气候变化背景下,用户和消费者更偏好低碳产品和服务,从而影响市场波动。	加强低碳产品的开发,适时开展产品碳足迹核查,同时加大绿色原料的采购量; 扩大清洁能源使用量,改善能源结构。
	技术风险	研发低碳产品及节能改造,使得公司面临更高的研发挑战,研发成本随之增加。	明确公司在低碳领域的研发方向,确保研发重点与行业趋势保持一致; 加强研发人员培训,提升研发人员在绿色创新方面的能力。
	声誉风险	低碳运营日益成为利益相关方关注的重点,若公司无法及时披露应对气候变化的行动和努力,将面临声誉受损的风险。	加强与各利益相关方的沟通,并积极披露公司应对气候变化的成果,增强透明度,树立负责任的形象。

指标和目标

仙琚制药依据 GHG Protocol、ISO14064-1 及 IPCC Guideline-2006 等标准，开展温室气体核查工作，并出具温室气体排放报告，持续监控温室气体排放指标，以评估公司应对气候变化的绩效，为制定科学、合理的减排目标和策略提供依据。

仙琚制药温室气体排放量统计²

年份	产生温室气体量（吨 / 当量）		
	原药厂区	制剂事业部	台州仙琚
2024 年	57269.48	9616.609	37525.93
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	592.04	41.651	918.19
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	52249.98	9504.158	34297.66
范畴三（供应链的温室气体排放）	4427.46	70.8	2310.08
2023 年	50473.11（包括制剂事业部）	/	36548.60
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	735.29（包括制剂事业部）	/	925.30
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	48713.26（包括制剂事业部）	/	35559.85
范畴三（供应链的温室气体排放）	24.56（包括制剂事业部）	/	9.46
2022 年	86697.71	/	39044.71
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	43391.50（包括制剂事业部）	/	952.17
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	635.25（包括制剂事业部）	/	38073.97
范畴三（供应链的温室气体排放）	42670.96（包括制剂事业部）	/	18.57

²2024 年数据为企业根据相关规范要求核算，未经政府监管部门核准。

践行绿色运营

绿色设计

仙琚制药致力于打造绿色产品，在设计阶段就考虑产品全生命周期对环境和资源产生的影响，不断开发出符合环保要求并具备市场竞争力的产品，努力成为一流的绿色、低碳企业。

公司在建设项目设计时，引入绿色建筑理念，符合国家和地方的环境要求，产生的污染物排放量控制均在合规指标内，建设前后造成的环境影响均符合建设项目所在地环境功能区划确定的环境质量要求。同时，项目建设符合“三线一单”要求，整体环境风险可控，实现建筑与环境、人与自然的和谐共生。

绿色生产

仙琚制药坚持绿色生产理念，以节能、降耗、减污为目标，以管理和技术为手段，对生产过程采取整体预防，尽可能降低对人类和环境的风险，实现清洁、高效的利用和生产。

2024 年 绿色生产工作	原药厂区	六车间 BA 黄体酮的二氯甲烷、醋酸乙酯、丙酮通过回收溶剂验证，实现套用，节省二氯甲烷溶剂 252 吨，醋酸乙酯 840 吨，丙酮 225 吨。
		优化 MPA 产品工艺，对产生的 DMF 废水进行回收套用，进而降低废液、废水的产生；
	台州仙琚	优化 6 甲基格式水解产品工艺，减少格式反应分层废水倍量并回收 THF 废溶剂，极大地减少废液的产生。

绿色办公

仙琚制药将绿色办公理念融入企业日常经营管理的各方面，建立完善的绿色办公机制，完善内部管理规定，加强用水、用能管理，营造全员参与的绿色办公氛围，打造低碳环保的办公环境。

绿色 办公 措施	推行无纸化、网络化办公，采用内部邮件进行文件传阅和交流，大量减少纸质文件；
	对照明系统进行优化，采用 LED 灯具照明，且做到人走灯灭，年约节电 196000 千瓦时；
	对空调系统的开启和关闭条件进行规定，在保证适宜的工作和生产温度条件的同时，避免能源浪费；
	水龙头、小便池等洁具全部采用节水型洁具，节水量在 30% 以上，年节水量约 3 万吨；
	培训及会议尽量采用视频形式，减少员工出行；
	办公垃圾科学分类，设置分类垃圾桶，提高垃圾的资源价值和经济价值。

绿色文化

仙琚制药致力于打造绿色文化，广泛开展环境管理培训，并通过宣传栏、内部通讯等方式，向员工普及环保知识，积极营造生态环境保护与能源节约、全员参与的氛围。同时，公司加强对重要环境岗位人员的教育，持续提升员工环境管理水平，增强员工参与环保工作的责任感和使命感。

2024 年
环保培训活动

原药厂区 完成公司级环保专项提升计划内培训 2 个，计划外培训 3 个，培训人次共 136 人次。
参与人员涵盖各生产车间、质量控制部、工程设备部、设备动力部、生产管理部、EHS 部等部门。

制剂事业部 开展 1 次环保知识培训，重点培训环保法律法规和环保知识，以提升员工环境保护意识以及相关环保知识能力。

台州仙琚 开展 2 次环保知识培训，重点培训环保法律法规和环保知识。



制剂事业部环保培训



原药厂区环保培训



台州仙琚环保培训

06

回馈社会 共建美好



赋能地方发展

作为浙江省台州市仙居县的本土企业，仙琚制药在追求经济效益的同时，不忘地方发展。公司推行本地化雇佣和采购政策，为当地经济和社会的发展做出积极贡献。

2024 年本地化（仙居县籍）雇佣比例³

公司	本地员工数量（人）	比例（%）
浙江仙琚制药股份有限公司总公司	1120	79.1
台州仙琚药业有限公司	445	68.3
浙江仙居制药销售有限公司	245	33.6

2024 年本地化（浙江）采购比例

采购总额（元）	本地采购额（元）	本地化采购率（%）
1001377766.32	433418633.76	43.28

投身社会公益

仙琚制药秉承深厚的社会公益初心，践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，主动投身公益事业，多维度履行社会责任，与社会共享发展成果，不断增进民生福祉。

2024 年 3 月 公司在原药厂区开展无偿献血活动。此次活动中，广大员工踊跃参与，不仅展现了员工的爱心和奉献精神，更增强了企业的社会责任感，是一次充满温暖的社会公益活动。



³ 浙江仙琚制药销售有限公司因销售网络遍布全国，销售人员和销售管理人员的日常工作地点也分布在全国各个省市县地区，故在注册地仙居县的员工占比低于外地籍员工数量。

2024 年 11 月 仙居县劳模义工队携手仙琚制药志愿服务队开展志愿服务。我们在广严学校开展企校护苗结对和六一慰问活动，传承劳模工匠精神，搭建企校合作交流平台；在朱溪、上张乡中心学校开展送教进校园活动，并赠送 2 台精密显微镜，帮助孩子们探索未知世界，播撒热爱科学的种子。



打造公益品牌

仙琚制药践行“您的健康与快乐，我的真诚与责任”的企业使命，响应国家“健康中国 2030”战略部署，深入贯彻落实《中国妇女发展纲要》，联合中国实用妇科与产科杂志编委会，继续推进“女性生育力保护直通车”项目，聚焦女性生育力保护、生殖健康及高效避孕等热点议题，助力提升妇女健康水平。

2024 年，直通车项目进一步深化实施，共开展 35 场公益活动，覆盖 35 家医院，吸引 280 位权威专家参与义诊，为近 3000 位患者提供面对面诊疗服务。同时，项目通过学术活动辐射全国 1100 家基层医院，推动优质医疗资源下沉，提升基层医生的诊疗能力。此外，项目还充分利用数字化医疗平台和线上传播渠道，通过直播、短视频等形式，普及生育力保护知识，触达更广泛的公众群体，助力国家生育支持政策的落地实施。

项目结合 2024 年国家关于“互联网+医疗健康”的深化发展政策，进一步探索线上线下相结合的公益培训模式，搭建更加高效的基层医生培训平台，进一步提升临床服务质量，为女性健康全生命周期守护贡献更多力量。



07

未来展望

展望未来，仙琚制药将秉承“生产一流产品，致力人类健康”的宗旨，坚定信心，用开放、学习的心态，实事求是，稳步拓展，向“成为全世界前十名的甾体药物供应商，成为受客户、员工欢迎的企业”坚毅前行。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”——可持续发展是我们的方向和目标，更是我们的道路和征程。

我们将全力践行“双碳”战略，以公司的减碳目标和计划为指针，围绕节能减排大力推进技术创新，全面推动企业实现绿色低碳转型。

我们将继续把企业发展与社会责任有机结合起来，在加快科技创新、培育新质生产力，为人民的健康事业提供高质量产品的基础上，全力保障员工权益、改善员工福祉，构建企业与员工和谐共生的命运共同体；我们继续积极探索新的业务发展模式，携手客户、供应商等合作伙伴共同推进经济社会的可持续发展；我们继续加大志愿者活动、社区建设等公益事业的参与力度，用我们的热忱和善心回报社会。

仙琚制药是对社会负责任的企业，我们将努力践行“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的企业价值观，携手合作伙伴与社会各界，为实现中华民族伟大复兴的中国梦踔厉奋发、坚毅前行！

指标索引

GRI 指标索引

使用说明		浙江仙琚制药股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。		
使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021		
GRI 标准		披露项	对应位置	
GRI2 — 一般披露 2021	组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	走进仙琚	
		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	
		2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	
		2-4 信息重述	/	
		2-5 外部鉴证	/	
	活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进仙琚	
		2-7 员工	家和国泰 同谱盛音	
		2-8 员工之外的工作者	/	
	管治	2-9 管治架构和组成	健全治理体系	
		2-10 最高管治机构的提名和遴选	健全治理体系	
		2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	社会责任治理	
		2-13 为管理影响的责任授权	社会责任治理	
		2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	社会责任治理	
		2-15 利益冲突	商业道德建设	
		2-16 关键问题的沟通	利益相关方沟通	
		2-17 最高治理机构的共同知识	社会责任治理	
	战略、政策和实践	2-22 关于可持续发展战略的声明	社会责任治理	
		2-23 政策承诺	社会责任治理	
		2-24 融合政策承诺	社会责任治理	
		2-25 补救负面影响的程序	商业道德建设	
		2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德建设	
		2-27 遵守法律法规	详见本报告	
		2-28 协会的成员资格	引领行业合作	
	利益相关方的参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
		2-30 集体谈判协议	民主管理	
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程		实质性议题分析
		3-2 实质性议题清单		实质性议题分析
		3-3 实质性议题的管理		实质性议题分析

GRI 标准	披露项	对应位置
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	经济绩效
GRI205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德建设
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德建设
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德建设
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	ESG 绩效
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3 取水	水资源管理
	303-4 排水	水资源管理
GRI305: 排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	增强气候韧性
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	增强气候韧性
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	增强气候韧性
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	规范污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	规范污染防治
	306-3 产生的废弃物	ESG 绩效
	306-4 从处置中转移的废弃物	ESG 绩效
	306-5 进入处置的废弃物	ESG 绩效
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
GRI401: 雇佣 2016	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬福利
	401-3 育儿假	薪酬福利
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康安全
	403-3 职业健康服务	职业健康安全
	403-4 职业健康安全事务工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
	403-9 工伤	职业健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全

GRI 标准	披露项	对应位置
GRI404: 培训与教育 2016	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	ESG 绩效
GRI405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	健全治理体系 保护员工权益
GRI406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	保护员工权益
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	保护员工权益
GRI408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保护员工权益
GRI409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保护员工权益
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商责任	可持续供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续供应链
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	提供优质服务
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	ESG 绩效

深交所可持续发展报告编制索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	增强气候韧性
	2	污染物排放	规范污染防治
	3	废弃物处理	规范污染防治
	4	生态系统和生物多样性保护	/
	5	环境合规管理	强化环境管理
	6	能源利用	合理使用资源
	7	水资源利用	合理使用资源
	8	循环经济	规范污染防治、合理使用资源
社会	9	乡村振兴	回馈社会 共建美好
	10	社会贡献	回馈社会 共建美好
	11	创新驱动	立足技术创新
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	可持续供应链
	14	平等对待中小企业	可持续供应链
	15	产品和服务安全与质量	追求至臻品质、提供优质服务
	16	数据安全与客户隐私保护	保障信息安全
	17	员工	家和国泰 同谱盛音
可持续发展相关治理	18	尽职调查	商业道德建设
	19	利益相关方沟通	社会责任治理
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德建设
	21	反不正当竞争	商业道德建设

ESG 绩效

治理绩效

商业道德绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
公司收到的举报数量（商业道德方面）	件	0	0	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0	0	0

可持续供应链绩效

供应商绩效		
指标	单位	2024 年
已经过社会责任（CSR）评估的供应商数量	个	46
已签署供应商行为准则的供应商数量	个	46
已签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商数量	个	46
已进行社会责任现场审核的供应商数量	个	46

环境绩效

废水绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
污水总排水量	吨	684548	797744	729697
COD	吨	98.22	135.45	125.52
氨氮	吨	3.50	5.12	5.06
总磷	吨	0.81	1.50	1.44

废气绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
RTO 废气排放总量	万 m ³	27691.29	24837.44	26732.58
非甲烷总烃	吨	2.25	4.15	1.84

废弃物绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
一般废弃物总产生量	吨	793.45	456.84	/
危险废物总产生量	吨	16665.60	13799.14	15146.58
危险废物资源化利用量	吨	3312.12	3241.13	3055.56
危险废物资源化利用率	%	19.87	23.49	20.17

能源绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
总能耗	吨标煤	23658.51	22913.78	19460.90

劳工与人权绩效

员工结构绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工总人数	人	2795 ⁴	2828	2847
当年录用员工总数	人	450	517	383
当年离职员工总数	人	399	511	446
残疾员工人数	人	4	5	5
残疾员工比例	%	0.14	0.18	0.18
少数民族员工人数	人	68	65	41
少数民族员工比例	%	2.43	2.30	1.44
女性员工总数	人	1133	1131	1152
女性员工在全体员工中的比例	%	40.53	39.99	40.46
高管人数（不包括董事会）	人	55	53	47
女性高管人数	人	12	10	10
女性高管比例	%	21.82	18.87	21.28
董事会人数	人	9	9	9
女性董事人数	人	1	1	1
女性董事比例	%	11.11	11.11	11.11

⁴ 统计口径为仙琚制药（包括总部、原药厂区、制剂事业部）、台州仙琚及销售公司。

员工福利支出绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
福利支出	人民币：元	16653745.77	14761721	13985250.9

员工培训与发展绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
培训人次	人次	46141	44491	42102
培训次数	次	1190	872	890
培训总时数	小时	114662	106301	112652
每名员工的平均培训小时数	小时	41	37	37
培训覆盖率	%	99	99	99
定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	%	100	100	100

职业健康安全绩效

职业健康安全绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	%	100	100	100
职业病检出人数	人	0	0	0

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进可持续发展和社会责任工作，提升履行社会责任的工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于浙江仙琚制药股份有限公司，您的身份是：

员工 消费者 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为报告中所披露的可持续发展和社会责任信息质量：

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为报告结构：

很好 较好 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《浙江仙琚制药股份有限公司 2024 年度可持续发展报告暨社会责任报告》及社会责任工作提出宝贵意见与建议：

联系方式：

地址：浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路 15 号

电话：0086-576-87731138

E-mail:dmb@xjpharma.com



地址：浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路 15 号

电话：0086-576-87731138

E-mail:dmb@xjpharma.com