

扫描二维码, 关注华银电力更多信息



官方网址



微信公众号



地址:湖南省长沙市天心区黑石铺路35号
邮编:410007
电话:(86-731) 89687188
传真:(86-731) 89687004
网址:<http://www.hypower.com.cn/>



大唐华银电力股份有限公司
Datang Huayin Electric Power Co.,LTD.



2024

环境、社会及治理 (ESG)报告

CONTENTS

目录



关于本报告	01
致辞	03
关于华银电力	05
发展历程	05
资产情况	05
展望	52

守信崇德 强化公司管治	07
公司治理	09
风险管理	12
股东权益保护	13
投资者关系管理	14
信息披露透明	14
ESG管理	15
党的建设	18

合规管理 助力高质量发展	19
规范公司运营	21
积极开拓市场	23
供应商管理	23
供应商评价	23

推动绿色转型 实现清洁低碳	25
提供绿色能源	27
加强环境管理	29
紧抓生态保护	30

创新驱动 推动数字化转型	31
开展创新体系建设	33
实现创新成果落地	33
推动数字化转型	34

稳产保供 坚守安全底线	35
扛好保供重任	37
夯实安全生产	38
确保职业健康	40

齐心协力 打造卓越团队	41
保障员工权益	43
重视人才培养	44
多彩员工活动	45

社会和谐 共享幸福生活	47
助力乡村振兴	49
关爱走进职工群众	51

关于本报告

编制依据

本报告编制遵循国际标准化组织《ISO26000:社会责任指南》(2010)、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、国家质量监督检验检疫总局、国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T36000-2015)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作(2023年12月修订)》、国务院国资委及中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南》(CASS-CSR4.0)、联合国《2030年可持续发展议程》。

报告范围

以“大唐华银电力股份有限公司”为主体,包括所属分、子公司及直属机构。

指代说明

为方便阐述和阅读,“大唐华银电力股份有限公司”在本报告中也以“华银电力”“公司”和“我们”表示。“中国大唐集团有限公司”在本报告中以“大唐集团”表示。

发布周期

本报告为年度报告,公司于2021年7月20日发布首份企业社会责任报告,本报告是第五份报告,目前名称为环境、社会及治理(ESG)报告。

时间范围

报告时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日,部分内容涉及以往年份。

内容范围

如无特别说明,报告信息数据均源自公司年度报告、正式文件、统计报告与财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的分、子公司及直属机构的ESG实际情况。部分数据由于数据统计和口径的原因,有不完善的地方。华银电力将不断完善数据指标统计系统,以提供更加全面的信息。

指标选择

在披露指标选择方面,本报告主要考虑了与主题有关各指标的相关性、实质性以及可获得性,既能够有效反映公司环境、社会及治理(ESG)议题实践的绩效表现,又能够通过现有的ESG管理体系进行收集。

报告获取方式

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。如需索要纸质版报告,请致函大唐华银电力股份有限公司。

地址:湖南省长沙市天心区黑石铺路35号

电话:0731-89687188、89687288

邮箱:hy600744@188.com

您可登录大唐华银电力股份有限公司官方网站 <http://www.hypower.com.cn/>

浏览或下载电子版报告,了解公司企业社会责任、ESG



致 辞

在过去的一年里，华银电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻“四个革命、一个合作”的能源安全新战略，积极响应国家“双碳”目标，不仅在安全生产上保持了整体平稳，更在经营业绩上实现了逆势突围。我们的转型发展取得了新突破，深化改革迈出了新步伐，党的建设和党风廉政建设也收获了新成效。这一切努力，都让我们在建设电力行业一流区域公司的道路上步伐更加坚定、路径更加清晰、成效更加显著。

在安全生产方面

我们不断强化管理，提升能源保供能力。通过高质量的设备维修维护工作，我们5台火电机组、1台水电机组获评中电联电力行业能效对标3A及以上荣誉，2个风、光场站获评全国风、光运行对标4A优胜场站。面对雨雪冰冻、台风洪涝等极端天气的考验，我们成功保障了能源供应，赢得了政府的高度肯定。同时，我们还荣获“全国安全文化建设示范企业”1家、“湖南省安全文化建设示范企业”3家，“湖南省环境诚信绿牌企业”3家，这是对我们安全生产和环境保护工作的最好证明。

在推动高质量发展方面

我们坚定不移地走绿色低碳之路。面对挑战，我们迎难而上，86.85万千瓦项目进入湖南省2024年新能源重点项目优选清单，位列单一投资主体全省第一，且全部完成备案，一次核准备案规模创历史新高。此外，我们的战新资产和营业收入也实现了稳步增长，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。截止到2024年底，公司战新资产总额108.18亿元，占总资产比41.69%，同比增长4.48%；营业收入8.81亿元，占总收入比11.9%，同比增长3.55%。

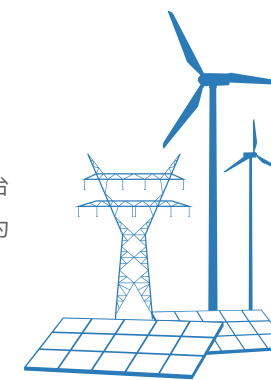
在法治建设和合规管理方面

我们矢志不渝地建设一流法治企业。我们积极开展公司治理体系建设，制定实施《公司所属子企业差异化落实董事会职权工作实施方案》，完成子企业董事会分类并建立配套制度，制定《公司及所属子企业公司治理结构调整方案》，全面启动监事会改革。同时，我们还成立了法务共享中心，着力打造“四化”管理支持平台，不断提升合规管理水平。通过常态长效的制度体系建设，我们构建了完善的公司制度体系，为公司的稳健发展提供了有力保障。

展望2025年，我们将继续携手各方，共同探索、共同推进企业高质量发展迈上新台阶。我们将继续坚持绿色发展理念，深化内部改革，加强合规管理，积极履行社会责任，为实现一流区域公司的目标而不懈奋斗！

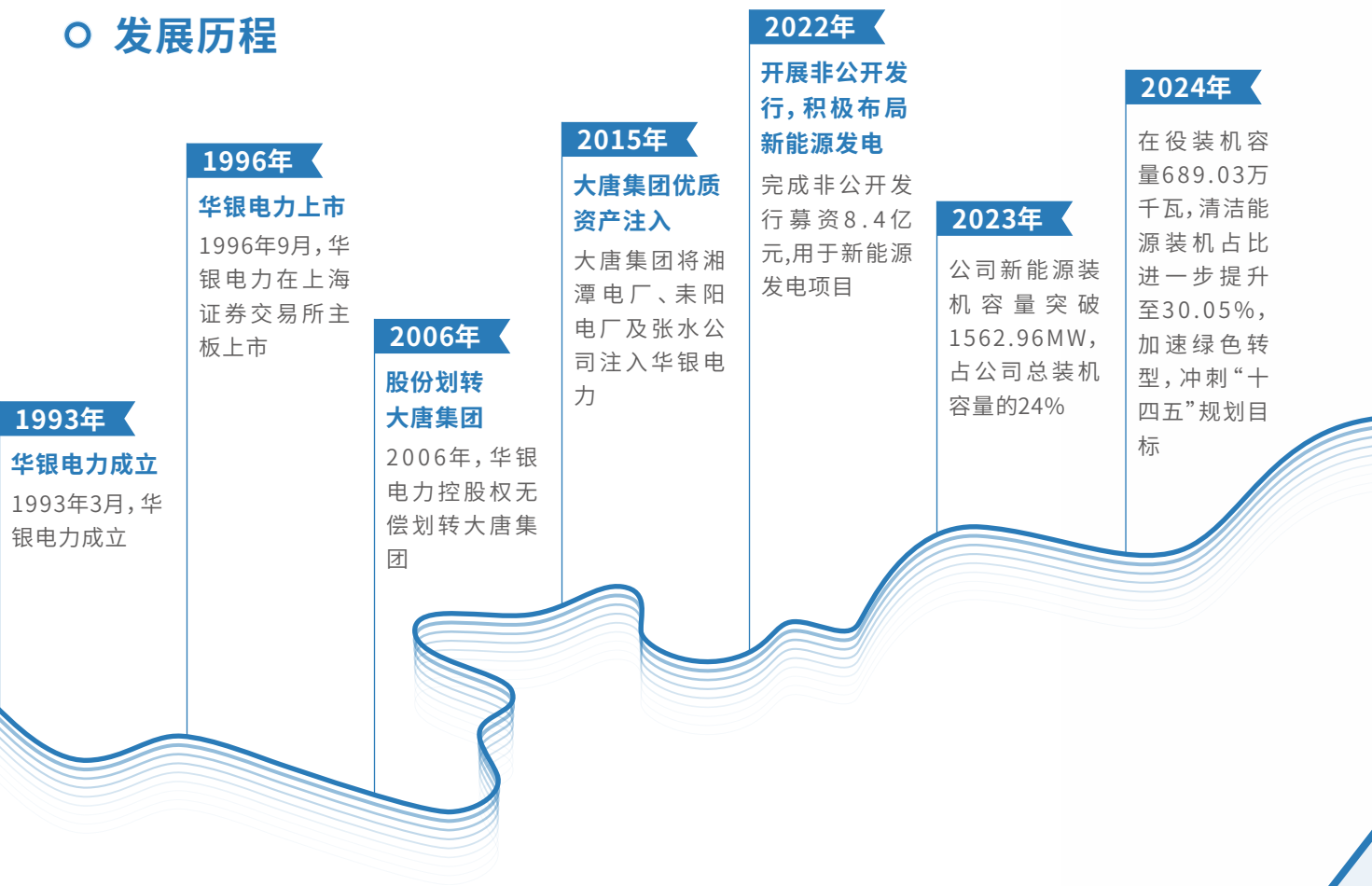
在履行社会责任方面

我们始终牢记央企使命，积极投身社会公益事业。我们深入践行大唐集团“三扶三真”“五位一体”特色帮扶理念探索绿色转型与乡村振兴的深度融合之路，我们的“娄底百万光伏基地+乡村振兴”项目得到了《国资报告》的深度报道。乡村振兴工作在湖南省年度考评中获得了优异成绩。同时，我们还关心关爱干部职工，确立“六最”项目12项，“为民实事”32项，慰问困难职工、劳模先进、一线职工6000余人次，组织文体活动60余次，营造了和谐向上的企业文化氛围。



关于华银电力

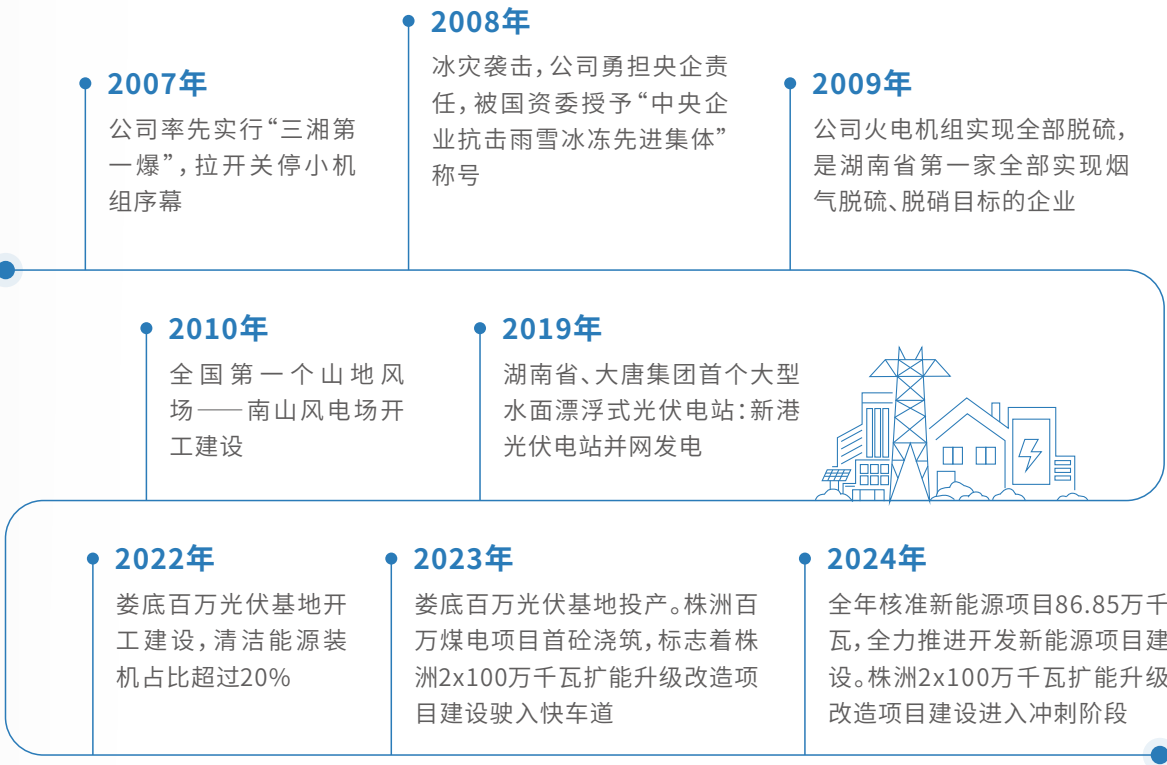
发展历程



资产情况

华银电力成立于1993年3月22日
1996年9月5日在上海证券交易所上市

注册地	湖南长沙
注册资本	203,112 万元
主营业务	电力生产



截至2024年12月

发电装机	其中	
689.03 万千瓦	火电	482 万千瓦
	风电	53.95 万千瓦
	水电	14 万千瓦
	太阳能	139.08 万千瓦

截至2024年12月

华银电力资产总额	负债总额	其中
2,806,848.84 万元	2,630,545.45 万元	归属于母公司净资产
	净资产	156,541.66 万元
	176,303.39 万元	资产负债率 93.72 %



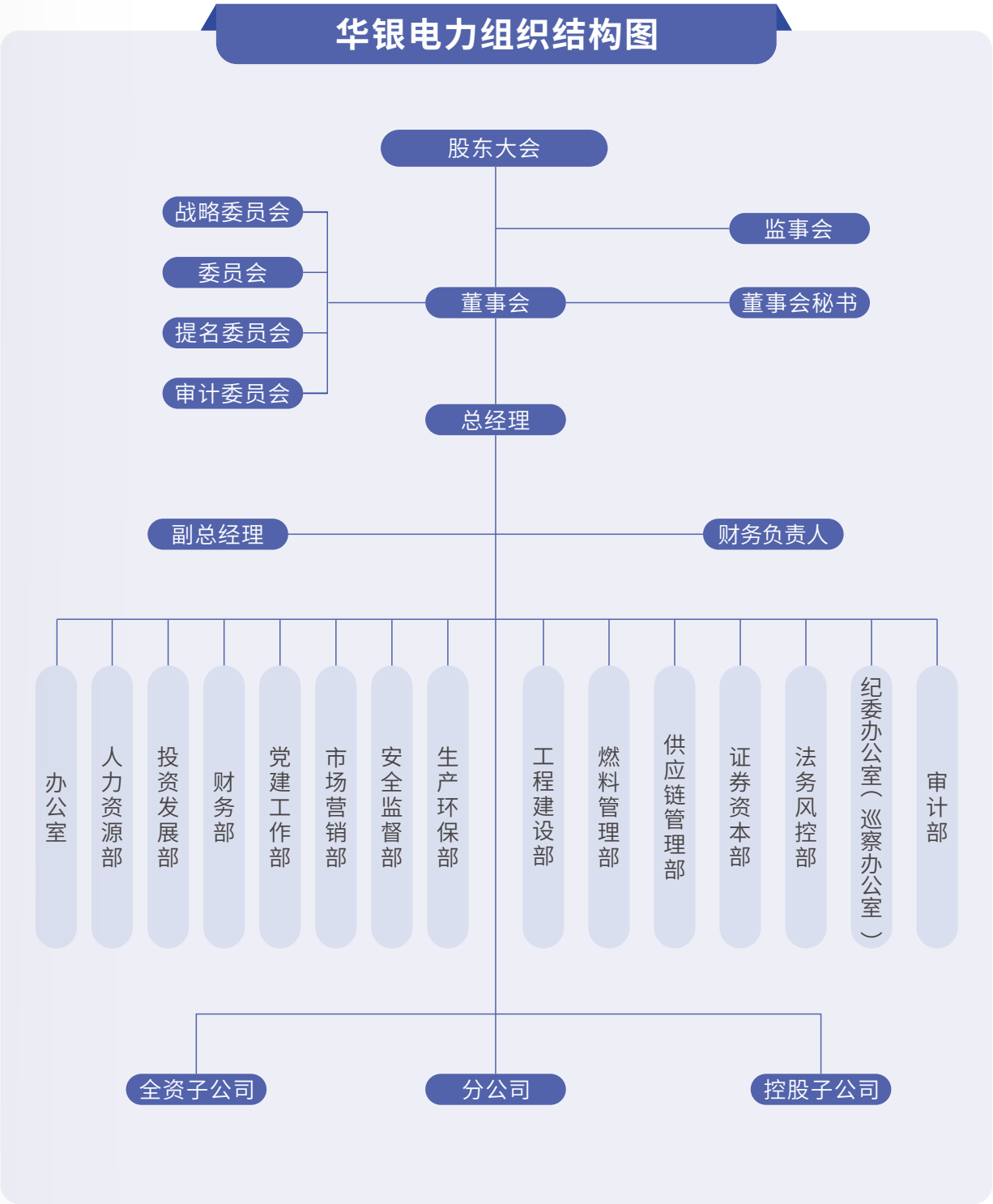
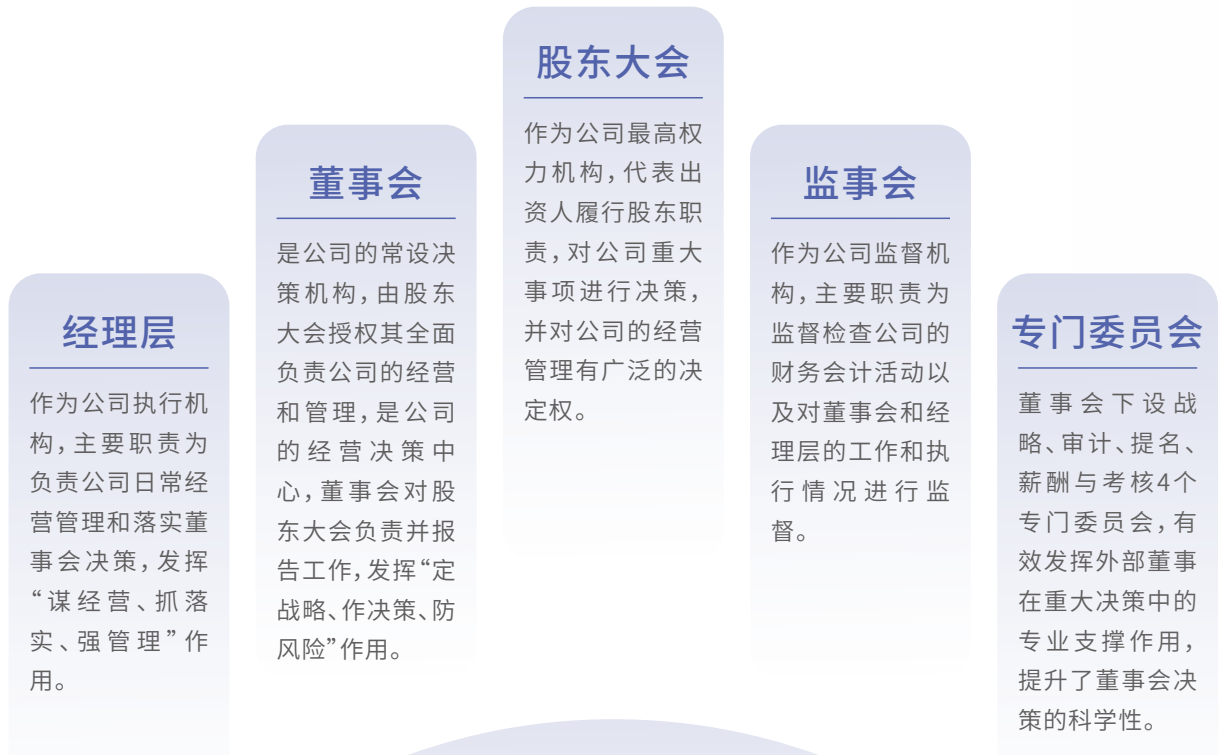
01 / 守信崇德 强化公司管治

○ 公司治理	09
○ 风险管理	12
○ 股东权益保护	13
○ 投资者关系管理	14
○ 信息披露透明	14
○ ESG管理	15
○ 党的建设	18

公司治理

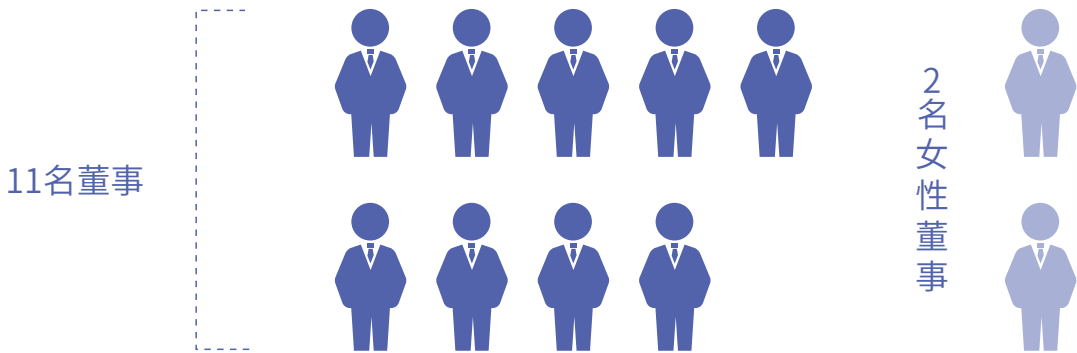
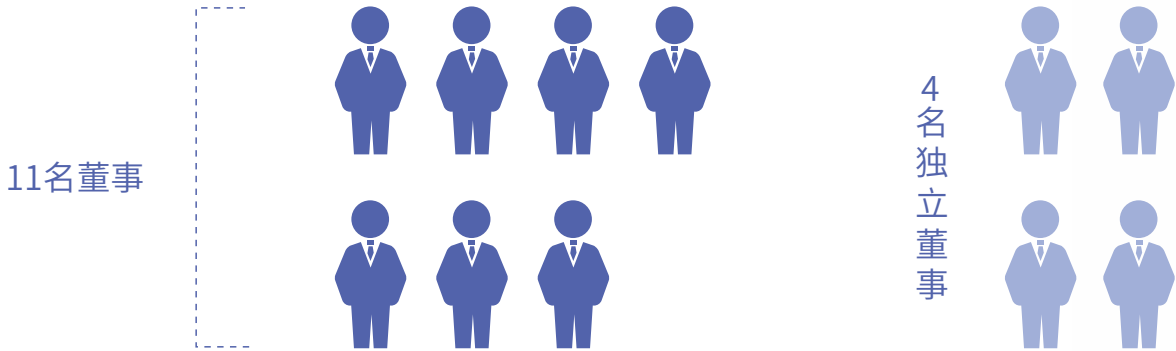
公司一贯重视公司治理,不断推进管理创新,严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》及监管机构的有关规定,持续完善治理结构、提升治理水平,努力实现公司成长与股东利益的协调发展。

经过多年的探索和实践,公司已建立较为完善的法人治理结构和相应的组织制度,明确划分股东大会、董事会及监事会的职责与权限。董事会负责公司的领导及监控工作。为确保良好的公司治理,董事会下设四个专门委员会,包括审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会及战略委员会,并按照有关规定制订其职权范围。报告期内,公司股东大会、董事会、监事会等决策、监督机构运作规范有效,各专门工作机构均较好履行相应职责。



○ 董事会成员的多元化

公司秉承着高标准、专业化、多元化的原则选聘公司董事，在选聘过程中全面考量董事的专业背景、行业经验及个人资历，确保董事会构成多元化。同时，按照国资委要求，实现外部董事占多数要求。公司董事会由11名董事组成，包括4名独立董事。公司董事具有管理、金融、会计、电力等专业背景，董事知识结构和专业领域具有专业性又互为补充，实现各个领域的专业、科学、有效监督。



风险管理



抓业务、重实效，风险防控取得新突破



公司高度重视全面风险管理工作，将业务工作与风险防范工作同部署、同检查、同考核，逐步形成全链条风险预警防控机制。



对年度识别的4项重大风险进行严格管控和精准化解，全年发布风险提示函4份。



以服务高质量发展为首要任务，创新项目风险防控“三下沉”服务机制（政策解读下沉、风险预警下沉、解决方案下沉），坚持关口前移，将法律审核前移至招标文件审查环节，重点把关采购方式、合同文本的合法合规性；坚持重心下沉，主动与项目一线部门负责人联系，详细了解项目建设条件落实情况；严格落实项目立项、投资、开工重大决策合规审查和投资风险评估工作机制，推动风险治理从单点防控向体系化管控升级。



股东权益保护

公司严格按照相关法律法规及监管要求,积极履行信息披露义务,确保所有股东能够平等、及时地获取公司的重要信息。2024年,完成公司信息披露管理制度的修订,进一步提高信息披露质量。

公司重视与股东的沟通交流,通过股东大会、投资者关系活动、电话及邮件等多种方式,积极回应股东的关切,保障股东的知情权、参与权和监督权。同时,公司在目前资产结构现状下,积极探索恢复公司分红功能的研究,以及实施实现公司市值稳步增长的举措,确保股东的合理回报。



股东大会召开
3次



议案通过率
100%



参加湖南辖区上市公司
集中网上接待日 **1**次



投资者关系管理

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》和《上市公司治理准则》等要求,制定《投资者关系管理制度》,进一步完善公司治理结构,规范公司投资者关系管理工作,促进公司与投资者之间的良性互动,提升公司在资本市场形象。

公司制定《2024年度投资者关系管理工作方案》,明确工作目标、工作内容、责任分工,并要求严格执行。由证券资本部组织协调,开展投资者关系的日常管理工作,通过利用互动e平台、投资者热线等多种渠道,以及采取股东大会、投资者说明会、路演、投资者调研、证券分析师调研等形式,建立与投资者和机构分析师的重大事件沟通机制。



业绩说明会召开
4次



投资者及机构交流
会议
15次



累计接待投资者
及机构人员
60余人次

信息披露透明

公司严格按照有关法律法规及公司信息披露事务管理制度要求,真实、准确、完整、及时、公平地披露相关信息;组织学习上海证券交易所颁布的新版《上市规则》和自律监管指引,及时适应新的披露标准。并根据相关要求,修订《信息披露管理制度》《关联交易管理制度》等相关制度,从制度层面进一步规范信息披露工作。



发布公告数量
43个



ESG管理

公司在践行企业社会责任,加强环境、社会及治理相关议题管理的同时,逐步摸索出一套职责分明、上下联动的社会责任管理推进机制,形成由董事会、战略委员会、牵头部门、各部门及分子公司组成的分级管理体系,充分发挥企业各级对社会责任的管理职能,进一步提升了ESG管理的系统化和专业化水平。

管理架构及职责



华银电力高度重视ESG管理,将ESG理念融入日常经营和公司发展决策中,并建立健全ESG管治机制,开展自身ESG重点议案识别,结合公司行业政策制定公司发展、环境管理等可持续发展目标,推动公司可持续发展。为更好地实现ESG工作的规范化和专业化管理,华银电力已构建了包括董事会、环境、各职能部门在内的ESG管理体系。



未来,公司将继续坚定不移地践行企业社会责任,加强环境、社会及治理相关议题管理的同时,结合自身运营现状及监管机构对于上市公司企业管治与ESG管理的有关要求,不断完善ESG管理推进机制,强化本公司董事会及战略委员会对ESG相关事宜的管理责任,进一步推进责任理念落地。

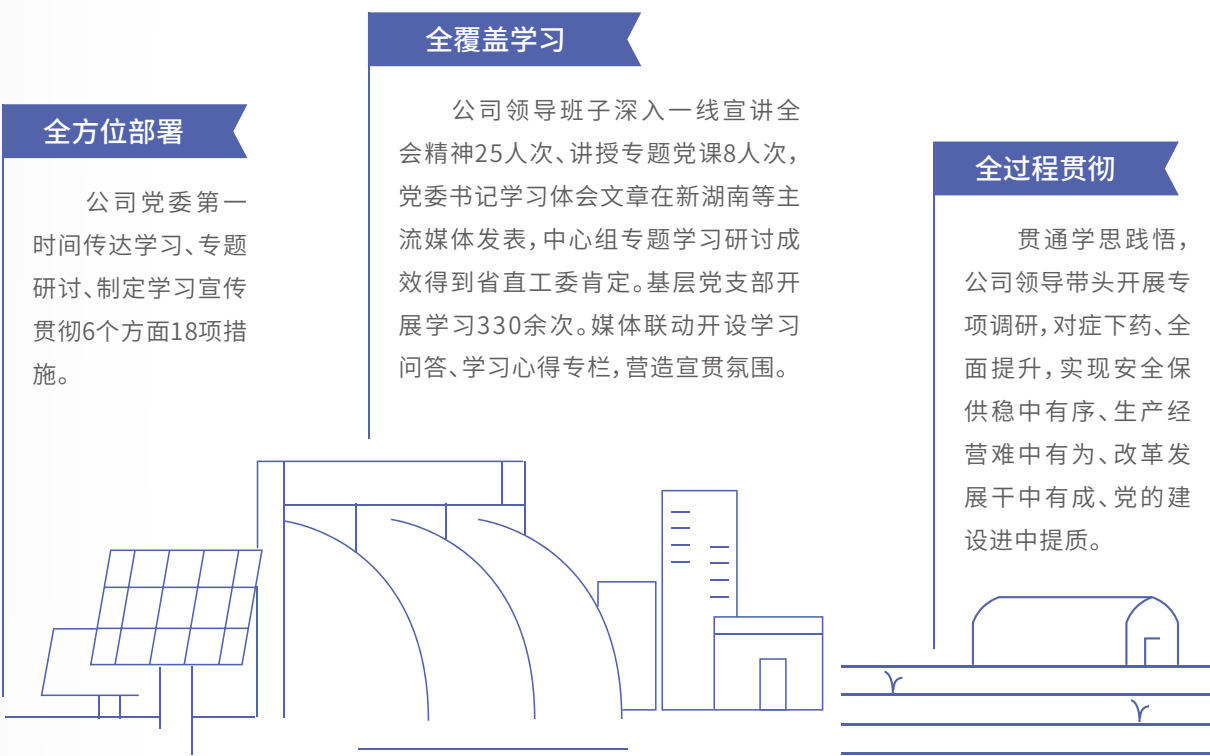
利益相关方沟通

华银电力与股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴及供应商、社区、媒体等利益相关方保持积极沟通,通过建立多种日常沟通和专项沟通渠道,及时、全面了解相关方的诉求和期望,并基于此适时调整和优化相关管理与实践举措。

利益相关方	期望和诉求	沟通方式	沟通频率	本公司行动
政府及监管机构	遵纪守法 依法运营 依法纳税 能源供应安全 结构优化 节能减排 生态保护	制订政策 工作汇报 信息报送 高层会晤	定期 不定期	严格遵守国家法律法规； 及时宣贯法律法规； 积极配合监管机构； 保证电力和热力供应稳定； 积极响应国家战略，提升生态环保自律能力。
股东	销售收入 公司利润 公司治理 定期沟通	股东会议 公司公告 定期报告 路演	年度 季度 不定期	提高经济效益； 提质增效，提高效益； 不断完善风险管理和内部控制系统； 加强信息披露，提高信息透明度； 进行定期交流，组织沟通活动。
员工	员工权益 职业健康 教育培训 多元生活	工作会议 员工沟通 劳动合同 员工活动	定期 不定期	完善人力资源管理体系，确保员工权益； 紧抓本质安全工作，落实员工职业健康安全工作； 完善人才培养机制，提升员工知识及技术水平。
客户	供应稳定 服务保障 质量管理	合同协议 客户服务 公司网站	年度 季度 不定期	提质增效，确保电力、热力供应稳定与安全； 提供完善的有关售电供热客户服务； 完善生产管理制度； 促进科研创新，提高生产效率。
供应商及其他合作伙伴	公平公正 合作共赢	合同协议 产品服务	年度 不定期	确保招标、采购过程公平透明； 坚持履行合约和协议。
社区	社区建设 精准扶贫 环境保护	社区探访 爱心奉献 环保活动	定期 不定期	确保能源稳定供应； 共同参与和谐社区建设； 积极开展志愿活动； 落实环境保护措施； 开展电厂公众开放活动,加强社区对电厂运作的认识。

党的建设

深入学习宣传贯彻党的二十大精神



高标准严要求开展党纪学习教育

落实上级党组“准、快、实、好”要求,建立“四层工作机制”和“五学融合模式”,明确7项重点任务和10条常态化长效化措施,公司系统开展中心组学习暨读书班48次,解读培训85次、各级党组织书记讲党课82人次、警示大会10场、警示活动51场,10条经验做法在大唐集团简报刊发,公司党纪学习教育融入中心、推动工作的成效获得认可。





02 / 合规管理 助力高质量发展

○ 规范公司运营	21
○ 积极开拓市场	23
○ 供应商管理	23
○ 供应商评价	23

规范公司运营

○ 确保合规经营

抓基础、重运用，合规管理取得新提升



修订印发公司《制度管理规定》，构建涵盖623项制度的本 department 制度体系，将流程图绘制纳入制度制修订强制性规范，夯实合规管理基础。



聚焦关键领域，深化新能源项目全流程合规管理体系建设，公司2项研究成果获奖，其中1项研究获评第三届(2024)电力企业合规管理特等成果，并被大唐集团作为典型案例推荐至中电联。



强化合规意识，组建兼职合规管理员队伍，将合规要求嵌入岗位职责和业务流程。从制度建立与执行、新能源项目合规、采购、合同等7个方面，对5家单位、3个新能源项目组织开展合规经营专项检查，识别主要问题和风险共计68项，并督促整改到位。



○ 加强廉洁建设



抓警示教育防廉洁风险

开展党纪党规、领导人员管理制度和反腐败相关文件精神的学习和测试。加强对新修订《中国共产党纪律处分条例》的学习宣贯，学好读好用好“三本书”，全年组织警示教育大会9场次、各类警示教育活动51场次，让全体党员干部受警醒、明底线、知敬畏。



抓监督管理促质效提升

持续开展对金竹山发电公司娄底生态治理基地(二期)建设项目的专项监督，护航娄底基地项目实现年内全投目标。督促株洲发电公司紧盯2×100万千瓦扩能改造升级项目，对标对照公司“四优工程”建设标准，联合审计实施全过程监督，确保年内6个重要里程碑节点均已按计划全部完成。



推动完善制度建设

督导完成27项党内规范性文件和党委制度的新设和修订，形成“落实‘两个维护’制度、党委组织制度、党委自身建设制度、党委监督保障制度”4大类、69项党内规范性文件和党委制度手册。对公司纪检、巡察工作制度全面进行梳理，新建3项制度，修订6项制度，废止5项制度。



优化反腐败协调机制

优化“纪巡审+”联动监督，定期召开反腐败工作协调会议，向业务部门、基层单位下发《业务监督提醒书》3份，《监督检查建议书》2份。建立大监督台账，除专项审计外，共揭示问题754项，提出监督建议260条。

○ 强化党建引领

发挥党建引领作用

开展“四强”示范党委、“四优”示范党支部、“四好”党员示范岗创建，坚持把生产经营改革发展“主战场”作为党建工作“主阵地”，融入安全生产、能源保供、绿色发展、提质增效、改革创新等任务，各级党组织动态建立89个“党建引领+”重点攻关项目，联动岗区队日网，有目标、有任务、有措施、有督导，在迎峰度夏的“蒸”途中、在湖南地区特大暴雨的“洗礼”中、在“百日攻坚”行动的考验中、在各项急难险重的任务中，基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用得到充分发挥。

积极开拓市场

电力市场方面

立足新发展阶段，以市场为导向，提高交易管控，强化市场开拓，打造一流能源营销体系，积极融入以新能源为主体的新型电力市场建设。各电源板块利用小时、辅助服务收益、售电规模均为全省领先，利用省间交易，有效拓展新能源消纳空间，积极开展绿电、绿证交易，全力推动新能源项目可持续健康发展。

煤炭市场方面

公司将密切跟踪关注煤电政策动态，强化煤炭市场形势分析，积极推动中长期合同签订履约，持续深化与国有大矿战略合作，全力开拓优质煤源，不断优化燃料结构，保障电煤安全可靠供应。



环保监管方面

政策遵循与制度建设

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《火电厂大气污染物排放标准》等法律法规，制定《环保管理制度》《节能减排工作细则》等内部规范；建立环保责任体系，明确各级环保职责，将环保指标纳入绩效考核。

污染物排放管理

通过多种手段治理，确保二氧化硫、氮氧化物、烟尘等排放达标；实施雨污分流、清污分流，废水处理回用；分类管理，危险废物委托有资质单位处置，一般固废综合利用。

可持续供应链

公司高度重视在供应链管理过程中与环境保护和社会责任相关的潜在风险控制，积极构建并实施严格的采购政策体系和供应商甄选流程，致力于打造一个可持续发展、高品质的供应链体系。

公司的采购内容主要包括燃料、基建设备、相关物资及服务。本公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《大唐华银电力股份有限公司物资与采购管理实施细则》等法规和制度，致力于确保采购管理工作的合法合规，保证招标过程公平公正、依法合规。

供应商管理

为加强对供应商系统的规范化管理，保证招标与采购质量，管控供应商环境及社会风险，公司按照“统一管理、动态考核、科学管控、扶优汰劣”的原则，建立统一的供应商网络，对供应商选择、供应商入网资格预审、供应商动态量化评价、年度评审、检查和监督等每个环节实施层层把关，凭借供应链系统平台对供应商进行及时和有效的管理。

供应商评价

建立供应商评价指标体系，不断优化供应商结构，并且建立供应商黑名单，以控制采购风险。供应商的评价标准主要包括供应商的质量安全水平、服务水平、环境管理体系 ISO14001 认证情况、是否有完善的质量及环境方针与相应的目标、是否曾出现对生产经营或工程建设产生不良社会影响的行为等方面。





03

推动绿色转型 实现清洁低碳

- 提供绿色能源 27
- 加强环境管理 29
- 紧抓生态保护 30

提供绿色能源

能源转型

公司主动融入中部崛起等国家战略和“三高四新”区域战略，深入贯彻落实公司“1264”发展战略，坚持“立足清洁能源，优化煤电结构，拓展新兴产业，巩固支撑地位”发展思路，大力发展新能源，高质量建设百万煤电，加快绿色低碳转型。

打好新能源提速增效攻坚战

建成湖南首个国家级沙戈荒新能源基地——娄底“生态治理+光伏”基地，每年产生清洁电量超12亿千瓦时，每年可节约标煤超30万吨，减少二氧化碳排放80万吨以上，减少二氧化硫排放0.3万吨，减少灰渣排放物16万吨，增强了湖南省、娄底市用电高峰期的电力保供与负荷调节能力，有效促进了娄底的减污降碳、生态治理，助力乡村振兴。公司共计86.85万千瓦新能源指标纳入湖南省2024年重点项目清单，全部核准备案，总规模全省第1。

打好煤电提质优化攻坚战

株洲百万煤电项目积极落实“两个”联营工作要求，按期完成两台机组里程碑节点，为2025年投产发电奠定坚实基础。积极谋划存量煤电转型升级工作。

打好新产业开发拓展攻坚战

积极推动衡南大王庙抽水蓄能项目前期工作，积极探索氢能在各领域的应用场景，认真研究新型储能商业模式。

截至目前，公司新能源装机规模较“十四五”初翻了

4.1倍 占比提升 22个百分点

提质增效



狠抓设备治理 持续提升机组健康水平

高质量完成13台火电、15台水电机组检修。2台火电机组获评大唐集团火电A修精品工程。“防非停”专项督查发现190项问题全部完成整改。成立9个专业技术协作组，活动80多人次。



优化运行管理 更加细致抓好节能环保

完成13台火电机组全面节能诊断，整改问题246项。5台火电、1台水电机组获中电联电力行业能效对标4A、3A及厂用电率最优机组等荣誉。2个风光场站获评全国风、光运行对标4A优胜场站。



推进精益管理 不断加强新能源管控

有效降低风机缺陷。4个风电和1个光伏出质保项目实现“自主维护”。风光新能源“两个细则”考核区域五大排名第一。



2024年

强化信息共享，加强梯级调度，提升水情预测准确性



华银各水电企业共腾库抢发
74次



增发电量
4364.8 万kW.h

加强环境管理

○ 节约资源使用

公司党委高度重视节能减排工作,把节能减排作为“战略任务”之一,制定《节能减排专项行动方案》,主要领导亲自组织召开能耗集中整治动员部署会,抓对标促提升,抓指标带管理,圆满完成节能减排目标和任务,为国家推进碳达峰、碳中和,提升煤电高效清洁发展水平做出应有的贡献。

○ 严控运营排放

公司及时宣贯并坚决落实国家相关政策及要求,完善内部环境保护管理制度及措施,并且积极采取环保技术改造及相关环境保护措施,落实环保设备的正常运行和环保指标监督,严格控制污染物达标排放。

温室气体管理

华银电力在“十四五”期间加快提升清洁能源比重,加大燃煤机组环保设备改造力度和运行水平;也将密切跟踪国家碳排放和碳交易的有关政策,积极参与,为实现“碳达峰”和“碳中和”贡献力量。在2024年的生产环保管理中,公司综合考虑技术和效益,稳妥推进煤电机组综合升级改造,持续管控单位电量碳排放强度,不断提高公司整体清洁低碳发电水平。2024年发电二氧化碳排放强度0.781千克/千瓦时,同比2023年(0.795千克/千瓦时)下降0.014千克/千瓦时。另火电企业氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放绩效完成0.09、0.14、0.013克/千瓦时,超额完成公司目标值(0.11、0.18、0.013克/千瓦时)。

废水管理

对于运营过程中产生的废水,按照“清污分流,雨污分流,一水多用”的原则,通过有效的废水处理系统对废水进行处理,2024年公司火电企业废水排放绩效44克/千瓦时,同比2023年(65克/千瓦时)下降21克/千瓦时,这些废水均经处理设施处理后,严格按排污许可证要求达标排放,公司将持续加强废水排放的管理,力争实现废水趋零排放。

废弃物管理

对于运营过程中产生的废弃物,公司严格按照国家和地方相关规定开展工作,确保达到废弃物处置和利用要求。公司一般固体废弃物为脱硫石膏、粉煤灰及炉渣,已实现综合利用,2024年公司炉渣综合利用率为100%,粉煤灰的综合利用率为99.39%,石膏综合利用率为100%。



紧抓生态保护

公司建设项目均编制《环境影响报告表》《水土保持方案报告书》,开展项目环境影响和水土保持评价工作,制定措施并严格执行。大力优化施工工艺,避免破坏原生植被;环境保护和水土保持“三同时”,确保工程建设对生态环境的影响降低到最低。



公司娄底基地利用“石漠化区、重金属污染区、采矿塌陷区”等荒山荒地,实施农光互补、林光互补等复合型开发,实现“板上发电、板下种植、集雨防风、修复土壤”。大力推进生态修复工作,完成土地修整与翻耕、农业种植工作。



开展林光互补提质改造工程,11000余亩林地完成首轮生态复绿和林业种植,生态治理修复成效显著,被中央电视台、人民日报等主流媒体报道。





04

创新驱动 推动数字化转型

- 开展创新体系建设 33
- 实现创新成果落地 33
- 推动数字化转型 34

开展创新体系建设

华银电力深入贯彻习近平总书记关于央企科技创新工作的批示指示精神，围绕公司1264发展战略，加强科技创新顶层设计，完善科技创新体制机制，加大科技创新激励力度，形成有利于创新的浓厚氛围。

实现创新成果落地

2024年，公司所属金竹山电厂、耒阳电厂研发的翻车机系统自动摘、复钩机器人投入使用，有效降低了人员现场作业安全风险和劳动强度。株洲百万高效清洁煤电建设过程中研发的“火电建设工程全过程一体化智慧管控系统关键技术研究及应用”系统，实现火电建设过程中人员定位、安全管控、吊装作业、环境监测、视频监控、档案管理等多个系统集成到统一平台，综合运用5G、物联网、云计算、三维可视化、AI视频分析等技术，对施工现场“人、机、料、法、环”等各个关键要素进行智能监控和集中管理，以可控化、数据化以及可视化的智慧化管控手段对项目及施工全过程进行管控，改变传统施工现场参建各方现场管理交互方式、工作方式和管理方式，实现了施工现场“一点触发、全面联动”全面提升项目施工安全和管控效果。所属湘潭电厂参与完成的《脱硝催化剂制造及再生技术》入选国务院国资委中央企业科技创新成果“先进工艺”类产品手册。



科技研发投入
2 亿余元



取得授权发明专利
7 项



申报发明专利
16 项



完成应用成果转化
3 项

推动数字化转型

积极推进“数字大唐”建设，做好构建“大唐云、数据湖、大唐盾”三大基础底座和“管理中枢、生产管理、经营管理”三大应用平台的相关工作。积极开展安可替代，已经完成湘潭4号、耒阳3号、金竹山1号机组DCS系统国产化改造。通过两化融合和5G物联网项目，加大人工智能(AI)技术和北斗规模化应用在生产安全管控方面的研究探索，目前已经完成智慧企业大数据管理平台和IT智慧运维管控平台的上线运行。有序推进株洲百万煤电、娄底智慧光伏、新能源智慧风电等“智慧电厂”建设，积极推进智慧安防、无人机巡检、车厢自动摘钩机器人、车皮自动清扫系统和斗轮机无人值守项目等项目实施，通过“机械化换人、自动化减人”，以科技和智慧护驾本质安全。



A photograph of a wind farm at sunset. The sky is a mix of orange, pink, and purple. Several wind turbines are visible on a dark, silhouetted hill. The foreground has a dark, wavy shape that looks like a stylized wave or a piece of land.

05 / 稳产保供 坚守安全底线

- 扛好保供重任 37
- 夯实安全生产 38
- 确保职业健康 40

扛好保供重任

深入学习贯彻习近平总书记来湘考察调研时的重要讲话重要指示精神，以高质量发展为首要任务，有效应对防寒、防汛、防台等多重考验，强化五个保障，做好了岁末年初3轮低温雨雪冰冻天气以及春节、两会等特殊时期和迎峰度夏、“格美”台风时期的能源保供工作，成功应对湖南自1961年来持续时间最长区域性暴雨考验，助力湖南电网5次刷新日用电负荷历史最高纪录。获评大唐集团2024年度安全生产先进单位，能源保供得到了湖南省委省政府和电网公司的高度肯定。

★ 获评

大唐集团2024年度
**安全生产
先进单位**

加强检修技改管理

严肃等级检修、技改全过程管控，对28台机组等级检修进行检查，下发督查通报158期，整改问题1280项，四管检查发现缺陷13530处，解决了湘潭4号发电机振动大、金竹山1号发电机水电接头家族性缺陷、鱼潭4号机组出力受限等重点问题。完成了3台机组DCS国产化改造。

狠抓机组防非停管理

深入开展“防非停”专项行动，梳理公司机组投产以来发生的非异停事件，制定了公司《提升设备可靠性及“防非停”专项行动方案》《关于进一步强化“防非停”工作、提升设备可靠性，确保完成能源保供任务的重点要求》。为督导各企业严格落实各项措施，2024年公司开展了“防非停”专项督查，发现整改问题190项。全面规范运行管理，狠抓规程执行、参数管控，防非停工作取得较好效果，2024年迎峰度夏期间，实现了0非停、出力0受阻，27台次机组容量电价满负荷测试全部合格，成功经受湖南电网4611万千瓦历史最高负荷的考验。



夯实安全生产

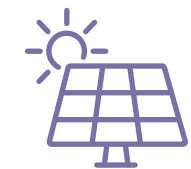
安全风险管控

加大反违章
工作力度

深入开展反违章专项行动，进一步健全人防、物防、技防措施，压实各级反违章主体责任。深化“日计划”违章辨识和“预防无知性违章清单”应用，深化“违章模拟事故分析”和“违章大数据归集分析”，从源头预防违章。持续保持反违章高压态势，加大反违章奖励和综合惩戒力度，强化违章“督自比”和“吹哨人”机制应用，引导全员树立“零违章”意识。

深化双重
预防机制

持续规范“日计划”和高风险作业管理，发挥专人、专业、专项作用，开展专业性检查，强化风险辨识、评估、监测、预警、管控等全流程管控，健全安全风险管控体系。深入推进“治本攻坚三年行动”，完善隐患排查治理长效机制，强化系统思维，强化设备可靠性、本质安全性治理，从源头上消除隐患，对普遍性、趋势性、重复性问题开展深层次原因分析，排查问题隐患8652项，整改闭环7971项，问题到期整改完成率100%。不断推进“一把手重大安全风险库”建设，管控消除重点风险50项，完成了金竹山、耒阳氨区重大危险源销号。“动火作业安全管理的研究与实践”课题获大唐集团软科学研究二等奖。



提升风险
管控能力

强化系统观念，按照“把握规律性、发现趋势性、认识必然性”的要求，逐级开展管控能力提升培训，提高风险管控和隐患排查治理质量，推动双重预防机制有效运转。加强规程、标准、制度的规范性和可操作性审查，规范“两个清单”管理，严肃“日计划”执行，强化视频监控应用。加大科技兴安力度、加快数字智慧赋能，统筹推进智慧安防项目实施，深化管控平台应用，系统提升安全生产数字化管控效能。

★ 获评

大唐集团
软科学研究
二等奖

提升安全意识



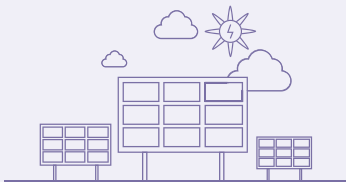
持续压实安全生产责任

坚持党对安全生产工作的领导，保持高压态势，强化红线底线意识。全面修编安全生产责任制，制定安全生产履责清单，强化安全责任落实，高质量完成108项重点任务。聚焦问题、较真碰硬，发布《安全生产督查通报》74期，严格落实奖惩。湘潭公司获“全国安全文化建设示范企业”推荐，金竹山获“湖南省安全文化建设示范企业”称号，新能源公司在长江水利委员会和省人大常委会安全督查中获得高度肯定，彰显了企业形象。



系统加强队伍建设

持续开展“岗位达标、素质提升”行动，规范技能认证，强化实操实训。坚持专职安全监督人员垂直管理，健全安全督查、过程评价、业绩考核长效机制。丰富新型电力系统技术监控内涵，以“及时发现、系统分析、高质量整改”为重点，强化技术支撑体系建设。



加强应急管理

持续开展应急能力建设评估，全面完善应急体系，强化应急物资的配置及日常管理。动态做好应急预案修订，提高预案针对性，规范应急演练、总结、评估，提高演练有效性，全年组织开展各类应急演练286次，有效提升有关人员应急处置的能力。重点强化气象、灾害预警信息响应水平，抓实极端恶劣天气具体措施落实。规范应急救援队伍培训，严防次生灾害发生。规范应急通讯系统配置，确保灾害条件下信息通畅。



确保职业健康



持续落实《安全生产法》、《职业病防治法》等法规要求，严格落实明确企业主体责任和员工权利。建立职业健康安全管理体系，开展风险源头控制。制定了职业病防治计划和实施方案，建立健全职业卫生操作规程和档案，开展职业病危害项目申报，落实建设项目职业卫生“三同时”管理要求，确保工作场所符合职业卫生条件，进行职业病危害因素的日常监测和评价，配备必要的防护设施和个人用品，提供职业病危害防护，依法告知劳动者职业病危害信息、组织职业卫生宣传教育培训以及进行职业病的诊断与报告等。制定职业中毒、火灾、坍塌等事故专项应急预案并开展演练，配置应急物资（如解毒剂、担架、AED除颤仪），确保救援通道畅通。



通过这几年对职业健康管理工作的持续改进，华银电力职业健康管理实现了“三个转变”：从被动应对事故转向主动预防风险，从单一关注生理健康转向身心全面关怀，从企业单方面管控转向多方协同治理，构建了可持续的职业健康生态，保障劳动者职业安全与生活质量，实现企业发展与员工福祉的双赢，实现了公司全年职业病发生率为零的目标。

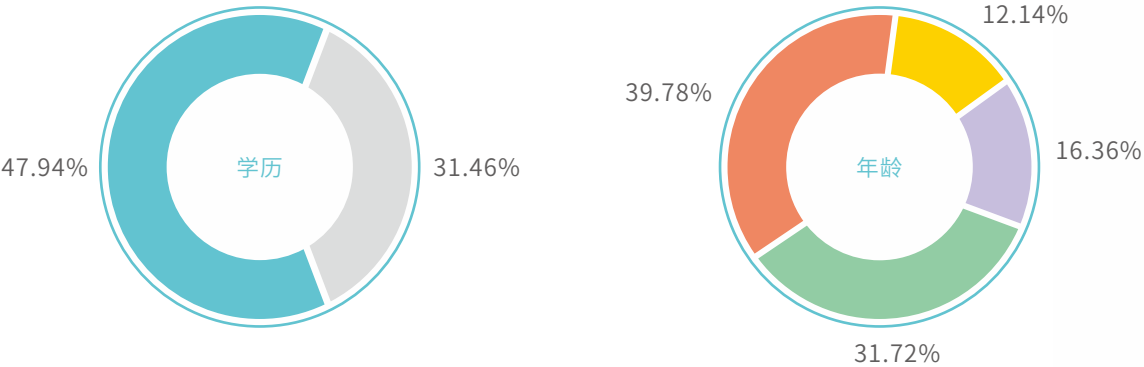


06 / 齐心协力 打造卓越团队

- 保障员工权益 43
- 重视人才培养 44
- 多彩员工活动 45

保障员工权益

公司建立完善人力资源管理体系,规范劳动用工管理,支持员工参与民主管理,健全薪酬体系,关爱员工身心健康,维护员工的各项合法权益。



截至2024年底

- 员工中本科及以上学历文化层次
- 30岁以下
- 40-50岁
- 中级及以上专业技术资格
- 30-40岁
- 50岁以上

坚持平等雇佣

坚持公开、公正、公平的人才竞争和选拔机制。奉行平等用工政策,试行劳动用工监督检查制度,严格杜绝用工歧视、强制劳动,坚持男女平等、民族平等,加强和规范劳动合同管理,劳动合同签订率100%,建立多层级的社会保险体系,保障员工权益。

平等薪酬福利

遵循按劳分配和同工同酬原则,以业绩为导向,建立完善客观、公正、科学有效的全员绩效考核体系,向骨干员工和基层一线倾斜,有效激发员工活力动力。为员工提供五险一金,实行企业年金和补充医疗保险制度,保障员工福利。

保障职业健康

全力为员工提供安全、健康的工作环境和劳动防护用品。遵守法律法规要求,为员工提供节假日、休假、探亲假等法定节假日。因工作需延长工作时间和休息日加班的,按照法律法规及有关制度要求执行,保障员工权利。

提倡民主管理

积极支持职工参与民主管理,充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。将职代会作为民主管理的主要载体和基本形式对涉及企业的重大决策、涉及职工切身利益的重大问题等进行审议。

重视人才培养

公司深入实施人才强企工程,高度重视并持续推进全员素质提升、青年人才齐飞、职业多通道发展、强化全员岗位持证等重点工作。



推进技术技能水平“大提升”

分层完成9个专业、18期检修轮训示范班,246人参训;完成全员技能竞赛104项,7167人次参赛。开展“专家云课堂”48期,推送“华银微课堂”作品110部,每周定期开展周培训课堂。获得上级企业团体二等奖1项、优秀技能选手称号3人,湖南省团体一等奖、三等奖各1项、个人一等奖1人、二等奖3人、三等奖4人。

开展青年人才“齐飞行动”

高质量举办2024年度毕业生入职培训班,组织制定并落实新入职员工五年培训规划。选拔38名青年人才参加上级单位竞赛集训,获得行业团体二等奖1项、三等奖两项、3人获得行业个人三等奖及优秀技能选手称号。

实施人才成长“多通道”

1名职工入选国务院国资委“大国工匠”培养支持计划、获评“大唐工匠”、1名职工获评大唐集团“青年科技拔尖人才”。优聘公司级专家6人、副主任师2人,基层单位专业职级92人,技术专家以上29人,拓宽人才发展空间,培育技术带头人和工匠型人才。组织推荐大唐集团“百-千-万人才”共229人次。

强化全员岗位“持证”

严格执行持证上岗管理制度和要求,提高专业技术岗位人员持证标准,设置专项津贴、鼓励员工取证。组织职称评定通过307人,其中副高以上67人,另有6人获得高级技师资格、54人获得技师资格。

多彩员工活动

紧扣职工多样化需求,以线上线下相结合、大众化小型化相结合等多种形式,结合庆祝新中国成立75周年和卓越文化宣贯,组织举办了“唐韵杯”职工篮球赛、“领阅劳动之美 诵读磅礴之力”主题读书活动、“卓越大唐 强国脊梁”职工趣味运动会、乒乓球比赛、原创诗歌作品创作诵读、健步走、集邮展等多样化职工文体活动93场次,覆盖职工近4000人,营造了健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化氛围。参加大唐集团南部协作区职工篮球赛,公司篮球队获评大唐集团十佳球队,气排球队获得全湖南省职工气排球比赛体育道德风尚奖,乒乓球队获得湖南省煤炭能源化学行业职工乒乓球比赛团体冠军。





07 / 社会和谐 共享幸福生活

○ 助力乡村振兴

49

○ 关爱走进职工群众

51

助力乡村振兴

公司始终心怀“国之大者”，勇担社会责任，全面落实公司“三扶三真”“五位一体”特色帮扶体系，持续优化“生态治理、企地双赢、群众受益”的乡村振兴华银模式，加快推进乡村产业、人才、文化、生态、组织等全面振兴。驻涟源市新光村帮扶工作队连续两年获大唐集团“先进集体”称号；帮扶工作连续两年在省委组织部的年度检查考评中获得“好”等次评价、队员获得“优秀”等次评价（均为最高等次评价）；新光村在2024年被评为湖南省“党建引领乡村振兴”示范村。公司乡村振兴工作在省级以上主流媒体宣传报道10多次。

聚焦光伏产业链，推进产业帮扶

做强做优新光村“牧光互补”产业链，鼓励村民发展壮大种养殖业，开展农副产品开发，打造观光旅游绿色线路，村集体经济突破70万元。完成张家界郝坪社区包公山2.8公里森土隔离带项目，引入烤烟种植120亩，增收35万元。在耒阳市双岭村投入产业帮扶资金发展屋顶分布式光伏项目。

聚焦和美屋场建设，推动民生帮扶

建成2个和美屋场；完成新光村牛湾和美屋场道路“白加黑”美化升级改造，打造亮点工程。组织对脱贫户每季度走访、监测户每月走访和临时困难户的定期走访。

聚焦人才素质提高，开展教育帮扶

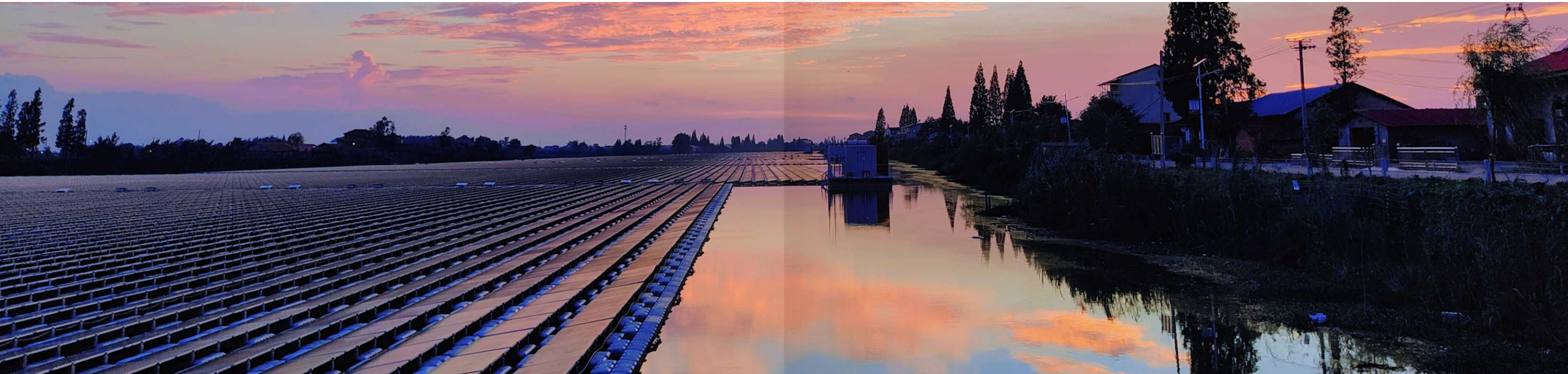
在新光村利用暑假时间组织开展启明星夏令营活动，让学生和留守儿童开阔视野，增长见识。对10名贫困家庭学生开展奖学助学活动，对考上本科以上的3名学生进行奖励。

聚焦产业链服务需求，强化就业帮扶

组建新光村劳务公司，协调落实“311”就业服务，不断推进本土人才的培养，开拓就业渠道，推荐到光伏基地就业，增加村集体和村民收入。

聚焦乡村治理水平提升，加强党建帮扶

优化“三长制”治理架构，通过科学划片、依法分组、合理设邻，有效打通群众服务“最后一米”。积极推进村党组织规范化建设，落实民主集中制，坚持“四议两公开”制度。在新光村建成“清风”文化广场1个，组建腰鼓队、广场舞队两支文艺队伍，丰富村民的业余文化生活。



关爱走进职工群众

着力维护 职工合法 权益

严格规范落实职代会制度，在企业“三定”改革中坚持加强职工思想引导和维护职工合法权益“两手抓”，督促、指导各单位落实职代会职权，深化“三定”工作方案、自愿退出工作岗位休养方案等直接涉及职工切身利益的重大事项全部经职代会审议。组织开展“安全生产月”和“六最”项目专项职工代表巡视，参与职工代表284人，有效发挥了安全生产群防群治和民生项目群众监督作用。

持续做实“六最”“五件实事”，完成“六最”项目12项，“五件实事”41项，落实改善职工通勤条件措施3项、改善职工工作环境措施18项、改善职工住宿条件措施7项、改善就餐环境措施16项，解决了耒阳发电公司单身宿舍设备设施老旧以及新化南源光伏电站生活用水品质不佳等职工工作生活中的实际困难和问题。聚焦女职工、青年职工、工程建设项目一线职工等不同群体需求，实施分类、分众化服务，组织开展心理关爱、“开心一夏”亲子陪伴、婚恋交友、快乐驿站到现场、文化惠民下基层等多样化针对性服务。

着力解决 职工急难 愁盼问题

加大对四个“职工暖心小站”（职工书屋、职工活动室、职工健康服务小站、职工心理关爱室）的投入，新建或改善职工活动场所12处，新建职工健康服务小站25个，新建大唐公民档案62份。常态化组织开展冬送温暖、夏送清凉、困难帮扶、机组大修专项慰问等，完成176名困难职工分级建档，发放慰问金37.95万元，为4142名职工办理了住院医疗互助，为940名女职工办理了特殊保障项目，为职工撑起了第二道“保护伞”。关心偏远新能源场站职工的坚守与付出，拨付10万元工会经费改善生活品质，为湘西地区重点项目户外工作者配备了防寒服、防寒手套。



展望未来

梦虽远，追则能达；愿虽艰，持则可圆！

2025年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引导，以持续深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神为工作主线，认真贯彻落实中央经济工作会议、中央企业负责人会议和中国大唐集团有限公司年度工作会议精神，持续深化思想、作风“两个转变”，重点打好亏损企业减亏脱困、绿色低碳转型发展、深化改革赋能增效“三大攻坚战”，着力做好提升安全生产水平、提升能源保供能力、提升上市公司治理水平、提升精益管理水平、提升党建工作质量“五个提升”，推动存量增效、成本领先、增量做优、晋位升级，圆满完成年度各项任务目标，确保“十四五”圆满收官，为“十五五”良好开局奠定坚实的基础。



读者反馈表

大唐华银电力股份有限公司非常关注您对我们 2024 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告的意见。请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们, 以便我们对报告持续改进。

选择题

(请在相应的□内填对应的序号, 其中 1 代表“是”, 2 代表“否”, 3 代表“说不清”)

您认为本报告是否能反映华银电力环境、社会及治理等方面工作？

□

您认为本报告披露的信息是否清晰？

□

您认为本报告展示内容形式是否便于阅读？

□

请您提出对本报告的建议：

1. 您最满意本报告的哪一个方面？

2. 您认为报告中哪部分内容对您的生活影响最大？

3. 您希望进一步了解哪些信息？

4. 您对我们今后发布报告的建议？

请将您的意见填写到表格, 并邮寄到：湖南省长沙市天心区黑石铺路35号

电话：0731-89687188、89687288

传真：0731-89687004

邮编：410007

邮箱：hy600744@188.com