

证券代码：000681

证券简称：视觉中国

公告编号：2025-012

## 视觉（中国）文化发展股份有限公司

### 关于 2023 年员工持股计划

### 第二个解锁期归属条件成就的公告

**本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载，误导性陈述或重大遗漏。**

视觉（中国）文化发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 23 日召开第十届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划第二个解锁期归属条件成就的议案》。鉴于公司 2023 年员工持股计划第二个解锁期归属条件已经成就，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关事项公告如下：

#### 一、 本员工持股计划批准及实施情况

1、2023 年 9 月 28 日，公司召开第十届董事会第十一次会议及第十届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。公司独立董事发表了独立意见。监事会对本激励计划相关事项发表了核查意见。具体内容详见 2023 年 9 月 29 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

2、2023 年 11 月 13 日，公司召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见 2023 年 11 月 14 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

3、2023年12月22日，2023年员工持股计划第一次持有人会议于公司会议室召开，审议通过了《关于设立公司2023年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司2023年员工持股计划管理委员会委员的议案》、《授权公司2023年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的1,400,000股股票已于2023年12月22日以非交易过户方式过户至“视觉（中国）文化发展股份有限公司—2023年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为7.51元/股，过户股份数量占公司总股本的0.20%。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司股本总额的1%。

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为自标的股票登记至本次员工持股计划名下起60个月。本次员工持股计划分三批解锁，分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。具体内容详见2023年12月23日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

4、2024年4月25日，公司第十届董事会第十六次会议和第十届监事会第十一次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就的议案》，公司2023年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就，本次符合归属股数为本员工持股计划（不含预留部分）持股总数的40%，即解锁39.20万股，占公司目前总股本的0.06%。具体内容详见2024年4月26日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）的相关公告。

5、2024年10月25日，公司第十届董事会第二十一次会议审议通过了《关于修改公司〈2023年员工持股计划〉相关条款的议案》，本员工持股计划存续期内，在锁定期届满后，管理委员会有权根据本员工持股计划的安排和当时市场的情况，通过非交易过户、或择机出售股票（包括该部分股份因参与送转、配股等

事宜而新增的股份)等合法方式,将本员工持股计划所持有的公司股票过户至持有人的股票账户,或将本员工持股计划所持有的公司股票的出售所得在依法扣除相关税费后分配给持有人。具体内容详见2024年10月26日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

6、2024年11月11日,公司召开2024年第二次临时股东大会,审议通过了《关于修改公司<2023年员工持股计划>相关条款的议案》。具体内容详见2024年11月12日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

7、2024年12月21日,公司2023年员工持股计划第一个锁定期届满,本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就,可解锁股票数量为39.20万股。具体内容详见2024年12月21日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

8、2024年12月30日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》,2023年员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的部分股份非交易过户已办理完成,本次非交易过户股份数量为224,000股。具体内容详见2024年12月31日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)的相关公告。

9、2025年4月23日,公司第十届董事会第二十二次会议和第十届监事会第十五次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划第二个解锁期归属条件成就的议案》,公司2023年员工持股计划第二个解锁期归属条件成就,本次符合归属股数为本员工持股计划(不含预留部分)持股总数的30%,即解锁29.40万股,占公司目前总股本的0.04%。

## 二、 第二个解锁期归属条件成就的说明

根据公司《2023年员工持股计划(草案修订稿)》,本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核,具体情况如下:

### 1、公司层面考核标准:

### (1) 公司财务业绩考核标准

解除限售安排	对应考核年度	扣非归母净利润及各年度累计扣非归母净利润
第二个解除限售期	2024 年	扣非归母净利润不低于 1.224 亿元或 2023-2024 年累计扣非归母净利润不低于 2.244 亿元

注：“扣非归母净利润”指标指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且以剔除公司实施本期及之后股权激励计划及员工持股计划而产生的股份支付费用的净利润为计算依据。

经中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2024 年度剔除公司实施股权激励计划及员工持股计划而产生的股份支付费用的扣非归母净利润 12,020.08 万元，2023-2024 年累计扣非归母净利润为 23,077.46 万元。本员工持股计划第二个解锁期公司财务业绩考核目标达成。

### (2) AIGC 业务业绩考核标准

解锁期	考核年度	业绩考核指标
第二个解锁期	2024 年	2024 年一季度完成第一代 VCGClip 语言模型的开发上线，服务各平台智能搜索、文配图场景，并为后台提供智能内容管理功能。 2024 年三季度完成 VCG Clip 语言模型、AIGC 工具箱在 500px 等平台的部署，服务创作者生态。

公司已于 2024 年一季度内完成第一代 VCGClip 语言模型的开发上线，服务各平台智能搜索、文配图场景，并为后台提供智能内容管理功能。于 2024 年三季度内完成 VCG Clip 语言模型、AIGC 工具箱在 500px 等平台的部署，已服务于创作者生态。本员工持股计划第二个解锁期公司 AIGC 业务业绩考核目标达成。

### 2、个人层面的绩效考核

个人绩效考核根据公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将对持有人考核年度的综合考评进行打分，个人绩效考核评级分为四档，根据个人绩效考核评级确定个人绩效考核归属权益比例（P），具体考核要求如下：

个人绩效考核评级	个人绩效考核归属权益比例（P）
A	100%
B	80%

C	60%
D	0%

持有人实际可归属权益=持有人计划归属权益×公司业绩考核归属权益比例（X）×个人绩效考核归属权益比例（P）。

经审核，公司 2023 年员工持股计划第二个解锁期持有人个人层面考核条件已达成，个人绩效考核归属权益比例（P）均为 100%。综上，公司 2023 年员工持股计划第二个解锁期设定的公司层面考核标准及个人层面的绩效考核指标均已达成，本次员工持股计划第二批解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起（2023 年 12 月 22 日）满 24 个月，公司将在本公司员工持股计划锁定期届满前，披露锁定期届满相关提示性公告。

### 三、 董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对 2023 年员工持股计划第二个解锁期解锁条件成就情况进行了考核、查验，发表意见如下：公司层面考核标准及个人层面的绩效考核指标均符合公司《2023 年员工持股计划（草案修订稿）》等的相关规定，第二个解锁期归属条件成就，可根据相关规定办理本次解锁事宜。

### 四、 监事会意见

公司于 2025 年 4 月 23 日召开第十届监事会第十五次会议，根据 2024 年度公司层面考核情况及个人绩效考核情况，公司 2023 年员工持股计划第二个解锁期归属条件已经达成，考核结果符合公司《2023 年员工持股计划（草案修订稿）》等要求，因此，我们同意公司 2023 年员工持股计划第二个解锁期归属条件成就，同意公司根据相关规定办理本次解锁事宜。

### 五、 备案文件

- 1、第十届董事会第二十二次会议决议。
- 2、公司第十届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第一次会议决议。
- 3、第十届监事会第十五次会议决议。

特此公告。

视觉（中国）文化发展股份有限公司

董 事 会

二〇二五年四月二十三日