

YILIDA

浙江亿利达风机股份有限公司  
ZHEJIANG YILIDA VENTILATOR CO., LTD.

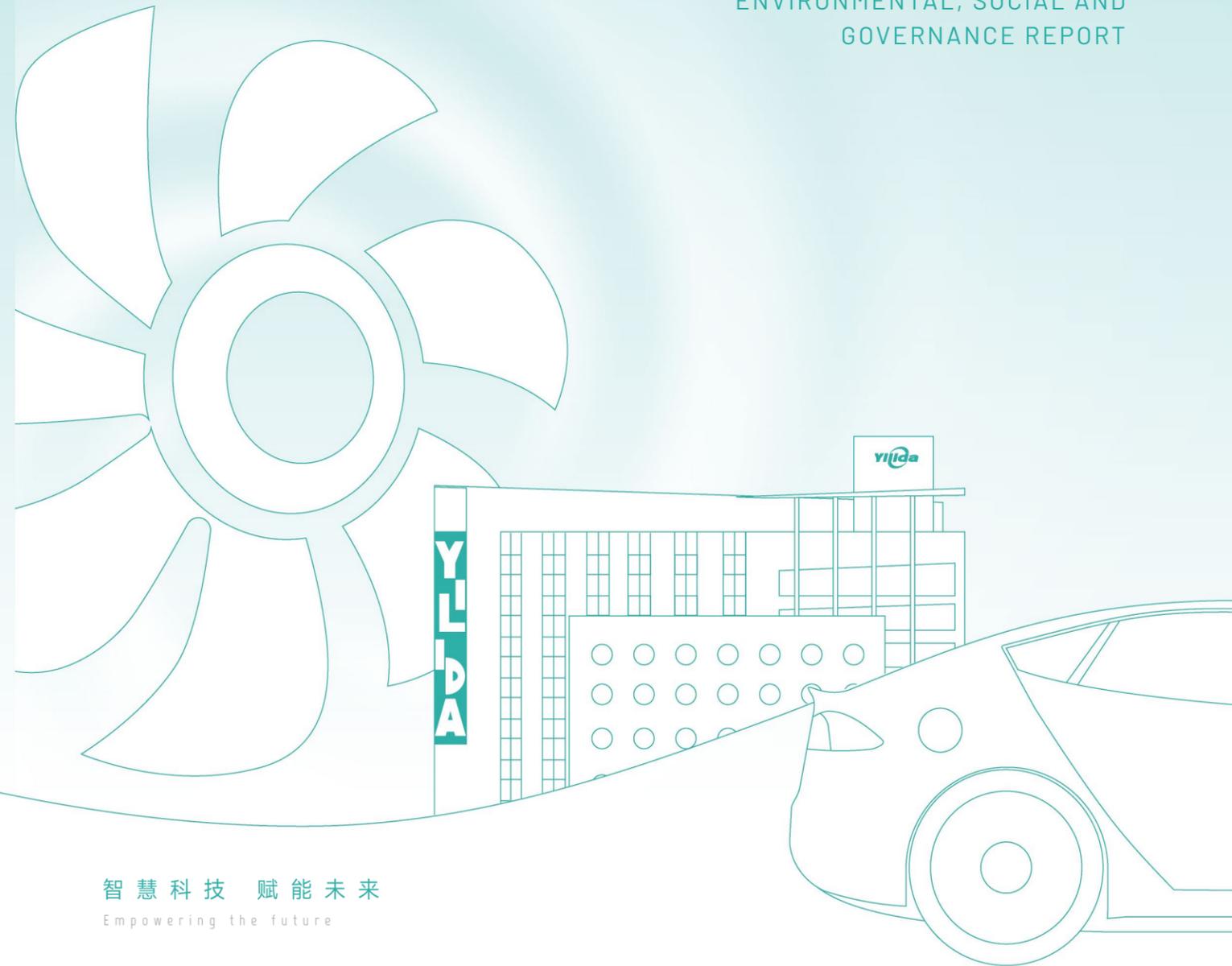
YILIDA

浙江亿利达风机股份有限公司  
ZHEJIANG YILIDA VENTILATOR CO., LTD.

2024

# 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND  
GOVERNANCE REPORT



地址：中国浙江台州市路桥区横街亿利达路

邮编：318056

电话：0576-82655833

邮箱：db@yilida.com

智慧科技 赋能未来

Empowering the future

# 关于 本报告

本报告是浙江亿利达风机股份有限公司发布的第二份ESG报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在2024年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，为未来更好地履行社会责任。

## 时间范围

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能超出此时间范畴。

## 报告范围

本报告以浙江亿利达风机股份有限公司为主体，包括下属分支机构、子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

## 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自浙江亿利达风机股份有限公司内部文件或有关公开资料，亿利达保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

## 报告称谓

亿利达、本公司、公司、我们	浙江亿利达风机股份有限公司
国贸集团	浙江省国际贸易有限公司
浙商资产	浙江省浙商资产管理股份有限公司
铁城信息	铁城信息科技有限公司
青岛海洋	青岛海洋新材料科技有限公司
台州华德	台州华德通风机有限公司
天津亿利达	天津亿利达风机有限公司
亿利达科技	浙江亿利达科技有限公司
广东亿利达	广东亿利达风机有限公司
三进科技、三进	浙江三进科技有限公司
朗炫、上海朗炫	上海朗炫企业管理有限公司
富丽华、江苏富丽华	江苏富丽华通用设备股份有限公司

## 报告获取途径

您可通过以下网站获取本报告的电子版：<https://www.yilida.com/>

如对本报告有任何疑问或反馈意见，请通过以下方式与我们联系：

联系地址：中国浙江台州市路桥区横街亿利达路

联系电话：0576-82655833



# 目录 CONTENTS

<b>01</b>	董事长致辞	01
	关于我们	03
	ESG 管理	11

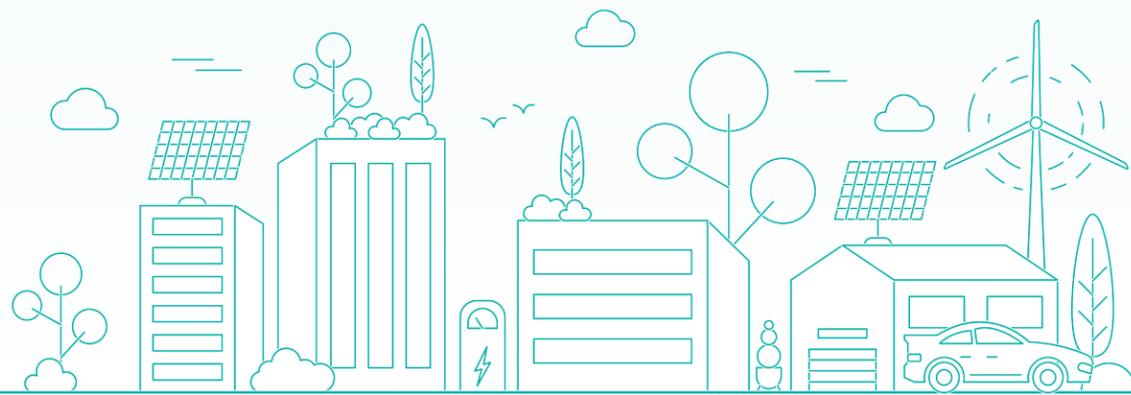
<b>15</b>	<b>风机引绿</b> 清风绿韵护航生态	
	—	
	落实环境责任	17
	高效资源利用	21
	夯实污染防治	23
	应对气候变化	27

<b>31</b>	<b>智创领航</b> 匠心精研品质为先	
	—	
	赋能科技创新	33
	严控质量管理	36
	提升客户服务	39
	优化供应管理	40

<b>55</b>	<b>砥砺深耕</b> 筑牢规范治理基石	
	—	
	坚持党建引领	57
	规范三会治理	59
	合规稳健经营	61
	回馈投资者关注	64

<b>43</b>	<b>共建共享</b> 厚植社会民生福祉	
	—	
	培养人才队伍	45
	注重员工关怀	49
	矢志社会贡献	54

<b>65</b>	<b>附录</b>	
	—	
	关键绩效表	65
	指标索引表	70
	意见反馈表	71



# 董事长致辞

岁月不居，时节如流。三十载风雨兼程，亿利达从台州湾畔的螺丝刀工厂，成长为今日横跨风机智造、新能源材料、汽车轻量化领域的绿色科技集团。回望2024年，面对全球产业变革与绿色转型的时代浪潮，我们以“责任为锚、创新为帆”，在环境、社会与治理三大维度交出了一份兼具行业担当与人文情怀的答卷。

## 以绿为脉，智启未来

亿利达创立三十载，始终以“引领绿色智慧之风”为使命，深耕空气动力领域，从传统风机制造迈向智能驱动系统集成，每一步都镌刻着对可持续发展的执着追求。我们以“双碳”目标为指引，在台州、广东等地投建光伏电站，推动清洁能源占比提升至30%；智能生产线升级、循环包装体系优化，是对“绿水青山就是金山银山”理念的生动实践，更是我们对“智慧的风”品牌承诺的坚守。

## 以质为基，匠心筑梦

品质是亿利达的生命线。2024年，我们以99.1%的客户满意度、99.17%的产品合格率，诠释“诚信为本、品质卓越”的质量方针。从EC外转子轴流风机的创新研发，到新能源汽车充电机的智能化突破；从台州市绿色工厂的标杆打造，到浙江省首台（套）装备的荣誉加冕，我们用304项专利技术、9,603万元研发投入，书写“智创领航”的篇章。

## 以人为核，共筑美好

员工是亿利达最宝贵的财富。2024年，我们开展552场培训赋能员工成长，更以“浙江工匠”培养、暑托班、心理健康关怀等举措，织就温暖的人文图景。在社会责任领域，我们向路桥慈善总会捐款，组织献血、助农、公益课堂等活动，让企业温度融入社区肌理。

## 以治为纲，行稳致远

规范治理是企业长青的基石。2024年，我们深化“清风廉亿”品牌建设，开展27场反贪培训；通过63份公告的透明披露，践行对投资者的诚信诺言。作为深交所上市公司，我们以党建引领治理升级，以合规护航发展航向，跻身“ESG金牛奖新锐二十强”，交出了一份治理与效益双优的答卷。

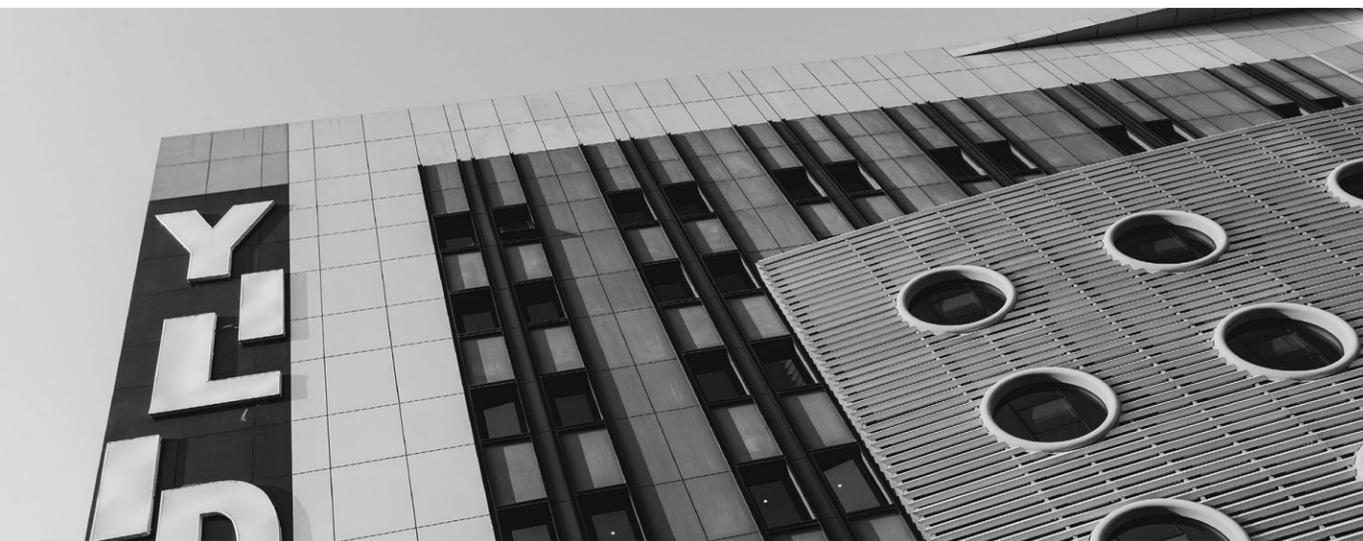
道阻且长，行则将至。我们深知，ESG不是终点，而是通向更美好未来的起点。亿利达愿与各方携手，以绿色为笔、以责任为墨，共同绘就高质量发展的时代画卷！

# 关于我们

## 公司简介

浙江亿利达风机股份有限公司创建于1994年，是浙江省国资委下属浙商资产控股企业、知名中央空调风机生产企业和建筑通风机（工程风机）制造商。公司秉持创新精神，通过智能型高效电机的开发，逐步从传统的风机制造商向风机及智能型驱动电机系统集成商的方向迈进，努力实现“智慧的风”的品牌构想。

亿利达集团经过三十年的执着追求与变革发展，已积极融入全球经济产业生态，成为集风电机制造、新能源汽车零部件、轻量化材料等多位一体的绿色科技型制造企业。



## 战略与文化

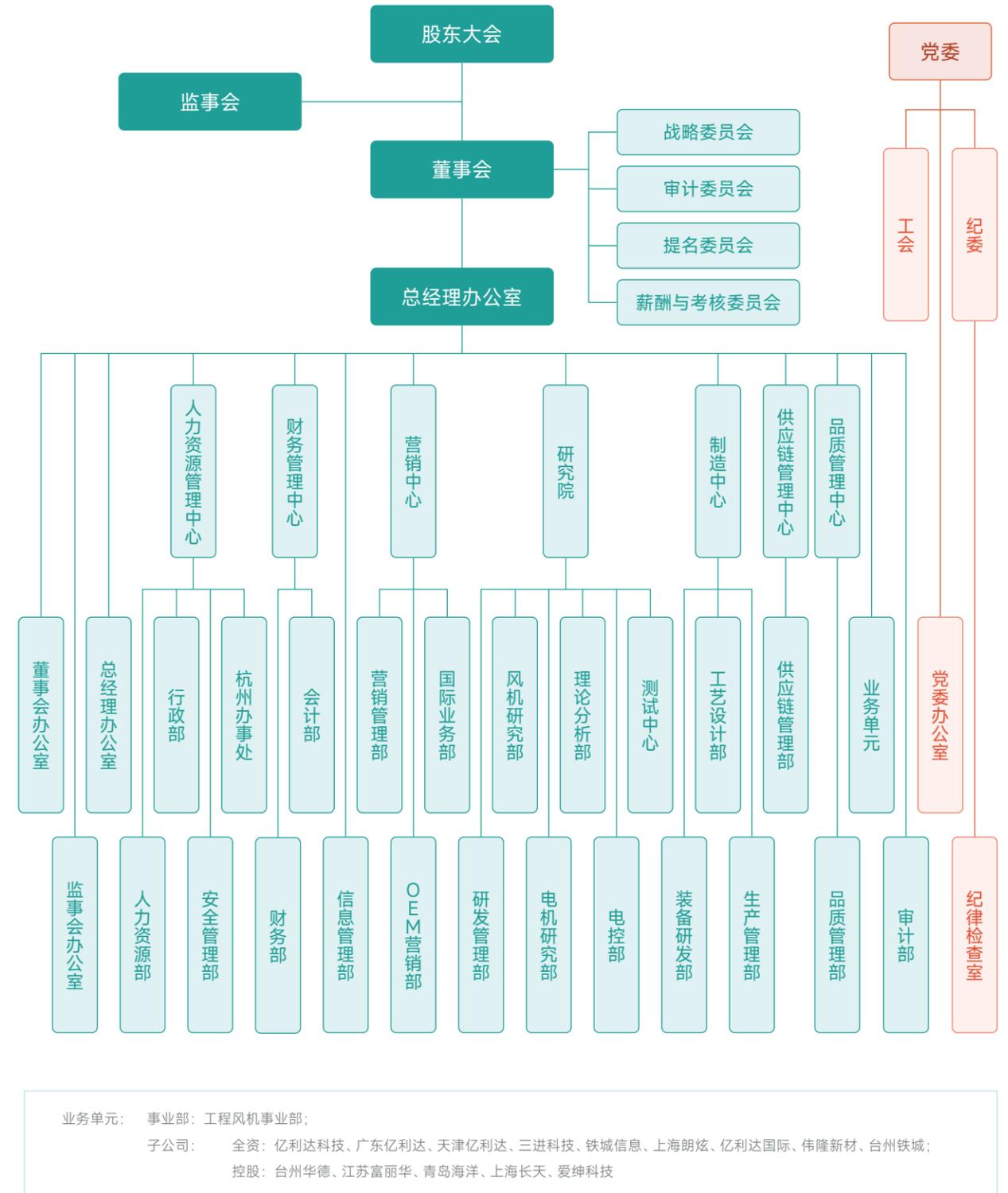
**发展使命** 引领绿色智慧之风、提升人类生活品质。

**公司愿景** 立足风、电机核心产业，通过产品矩阵的快速延展及产业板块的深度协同，成为国内空气动力解决方案的行业领导者。

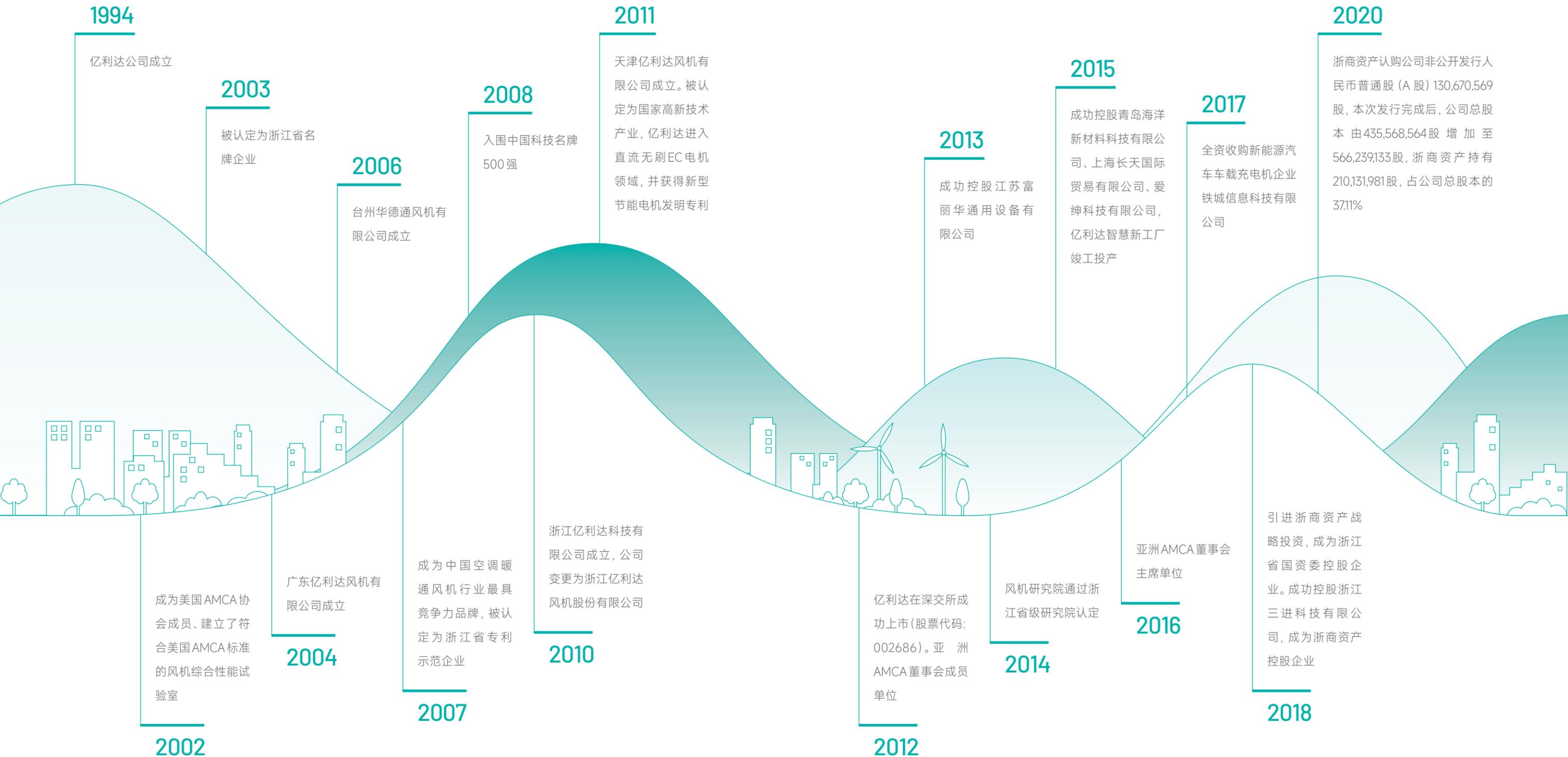
**核心理念** 营销驱动、研发引领、制造支撑。

**发展理念** 绿色科技、智能制造。

## 组织架构



# 发展历程



## 业务概况

### • 风机业务

公司所生产的风机从应用领域来看主要包括空调风机、建筑通风机两大类

#### ◦ 中央空调风机业务



公司中央空调风机产品主要生产流程均由自身完成，少部分非核心工序由外协加工完成，公司目前建设有台州、江苏、广东、天津等风机生产基地。在内销方面，中央空调风机、中央空调其他配件绝大部分采用直销方式，产品直接销售给下游大中型中央空调生产企业。在外销方面，中央空调风机及中央空调其他配件采用直销与经销相结合的方式。目前公司在美国、印度、韩国、土耳其、马来西亚、澳大利亚等国家及地区都拥有经销合作伙伴。

#### ◦ 建筑通风机业务



公司建筑通风机下游客户主要为工程安装公司、市政项目采购管理部门等，生产主要依托台州生产基地。考虑到下游情况的特殊性，公司的建筑通风机采用经销为主、直销为辅的销售方式。

### • 其他业务

#### ◦ 新能源汽车零部件业务

铁城信息 OBC 产品主要功能自行研发设计及生产，在杭州、深圳两地设有研究院，在台州设立子公司作为生产基地，所生产的车载充电机具备智能化、抗震性、防水性、高低温控制、抗干扰的特点。经过十余年制造技术及工艺的积累，铁城信息已形成成熟的标准件软硬件平台，产品直接供应整车厂。目前已与上汽通用五菱、捷途、东风、一汽、春风动力、卡特彼勒、江铃、瑞驰、华晨鑫源等客户建立了紧密的业务合作关系。



智能化



抗震性



防水性



高低温控制



抗干扰

### ◦ 新材料业务

青岛海洋主要从事轻质功能材料、阻尼吸声材料、绝热耐温材料、深海功能材料、特种涂层材料、新型聚脲聚氨酯材料等高分子功能新材料的研发、生产及销售，主要服务于船舶海洋工程、轨道交通、石油石化、水利电力、市政环境等诸多行业，与新兴铸管、安钢永通等客户建立了紧密的业务合作关系。

轻质功能材料

阻尼吸声材料

绝热耐温材料

深海功能材料

特种涂层材料

新型聚脲聚氨酯材料

### ◦ 铝合金压铸业务

三进科技主要涉足铝合金压铸、重力、低压铸造以及机械加工领域，为汽车、机电、电讯等行业提供所需的高品质铝合金铸件，先后成为麦格纳、潍柴等一级零部件供应商。

亿利达旗下品牌包括“Yilida”“Wolter”“Fulihua”“ESSENTEC”“AMMT”“TC charger”“Sanjin”等。

- “Yilida” 是国内中央空调风机知名品牌；
- “Wolter” 致力于打造国内建筑通风领域高端品牌，提供通风产品及服务；
- “Fulihua” 是国内高品质轴流风机品牌；
- “ESSENTEC” 是全球各大知名空调制造商的产品零部件管家式服务的先行者；
- “AMMT” 是船舶及海洋防护材料、功能材料、复合材料专家；
- “TC-charger” 是国内车载充电机知名品牌；
- “Sanjin” 是国内汽车轻量化部件的供应商。



# 荣誉奖项



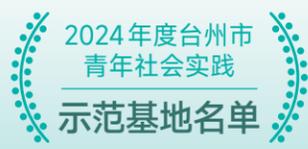
2024年台州市  
质量提升与改进  
优秀成果报告  
三等奖

发证单位  
台州市市场监督管理局



2024年台州市  
QC小组和先进质量  
方法应用大赛  
三等奖

发证单位  
台州市市场监督管理局



2024年度台州市  
青年社会实践  
示范基地名单

发证单位  
共青团台州市委



2024年度浙江省  
首台(套)装备名单  
高可靠性  
盘管风机系统

发证单位  
浙江省经济和信息化厅



2024年度路桥区  
聚焦高质发展奋进  
“三大目标”光荣榜

省级装备首台(套)装备、亩  
均效益综合评价规上前二十  
强、省级重点企业研究院、研  
发投入前十强

发证单位  
中共台州市路桥区委、  
台州市路桥区人民政府



2024年度路桥区制造业  
高质量发展先进企业

发证单位  
中共台州市路桥区委、  
台州市路桥区人民政府



2024年度浙商资产  
先进集体

发证单位  
浙江省浙商资产管理股份有限公司



横街镇2024年度制造业  
高质量发展“突出贡献”企业

发证单位  
中共横桥镇委、横桥镇人民政府



浙江省  
重点企业研究院

发证单位  
浙江省经济和信息化厅



第二届国新杯  
ESG金牛奖新锐二十强

发证单位  
中国证券报



# ESG 管理

## ESG 治理

### • 强化 ESG 管理

#### ◦ 治理

亿利达董事会作为公司关于 ESG 管理架构的最高决策机构，负责拟定公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。

董事会下设战略委员会，负责研究公司的中长期发展战略，制定公司的 ESG 价值理念和行为准则，并回应利益相关方的诉求。同时，负责审查公司的 ESG 履责绩效，监督公司的 ESG 管理与信息披露，并向董事会汇报或提供 ESG 相关事宜的决策建议，以确保公司的 ESG 治理得以有效实施。在董事会的领导下，公司将 ESG 工作融入各部门日常业务及运营汇总，进行信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

#### ◦ 战略

亿利达始终以 ESG 为抓手推动高质量可持续发展，将公司治理、环境保护、社会责任等工作置于重要位置，持续健全 ESG 治理体系，扎实筑牢可持续发展的基础，坚定贯彻落实绿色发展理念，多元丰富环境保护工作实践，认真积极履行责任，突出彰显担当，以持续的进步回馈社会。公司高度重视可持续发展相关风险与机遇管理，尤其关注合规管理、应对气候变化、产品与服务质量、技术创新等风险。公司识别出的对经济、社会、环境产生重大影响的可持续发展相关事项，以及为监测、预防、管理、控制、减缓相关重大影响所采取的措施和行动可见正文各章节相关内容。



议题	预期风险或机遇	应对措施
科技创新	研发进程迟缓，转化后已无竞争优势；研发进程落后，未能及时转化。	通过增加创新投入、出台激励制度等措施，加大科技创新力度。
产品质量	产品质量（关键指标）突然下降，造成客户投诉。	加强质量控制流程，进行定期质量审核，确保产品质量符合标准。
安全生产	生产安全问题将导致员工的生命健康受到威胁。	建立健全风险防控机制，加大安全生产管理、培训力度，开展安全应急演练，提升安全生产的风险防范能力。
供应链管理	供应链中断等风险影响公司的生产经营连续性。	优化供应商选择和管理流程，建立风险管理机制。
合规管理	监管政策变化可能导致合规风险增加，最终引发诉讼、罚款等。	建立健全合规管理体系，定期进行合规培训和审查，确保符合最新监管要求。
应对气候变化	详见应对气候变化章节	

### ◦ 影响、风险和机遇管理

公司通过加强 ESG 管理力度、落地 ESG 管理策略，提升公司 ESG 综合管治水平。为切实提升公司全员的 ESG 意识，全力推进公司 ESG 工作迈向新台阶，我们邀请外部专业机构开展 ESG 培训，让员工掌握国内外 ESG 新规以及企业披露准则调整，使公司 ESG 行动稳步落地，实现长远的多方共赢。

### ◦ 指标与目标

公司持续提高 ESG 管理水平，参照国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，完善 ESG 指标体系，推动公司可持续发展。2024 年，公司荣获第二届国新杯 ESG 金牛奖新锐二十强。

### • 利益相关方沟通

亿利达始终秉持着高度的社会责任感，将利益相关方的期待与诉求置于企业发展的关键位置，予以重点关注。公司通过多样化、全方位的渠道积极搭建沟通桥梁，深入开展交流互动，旨在精准、全面地收集来自政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区以及员工等各方利益相关者的意见与建议，并有针对性地提升亿利达 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	利益相关方的期望	沟通与回应
政府及监管机构	合法经营 反腐倡廉建设 安全生产 响应国家战略 服务区域经济	合规披露信息 建立与完善反腐败治理体系 公文往来 执行国家政策 与地方开展合作
股东及投资者	完善公司治理 创造经济价值 投资者关系管理 信息透明	提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会 深交所“互动易”平台交流
客户	产品质量与安全 绿色技术 诚信合规经营 售后服务	优化产业链布局 专项沟通与答疑 日常沟通 客户服务热线
合作伙伴	公平竞争 诚信互惠 透明采购 供应链管理	日常沟通 诚信履约 签订合作协议 阳光采购
员工	基本权益保障 个人发展 员工福利 员工关怀	建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通
环境	绿色低碳发展 保护生态环境	绿色转型发展 绿色技术创新 环保宣传
社区及公众	促进社区发展 优化营商环境 参与社区公益	社区建设 慈善公益 交流沟通

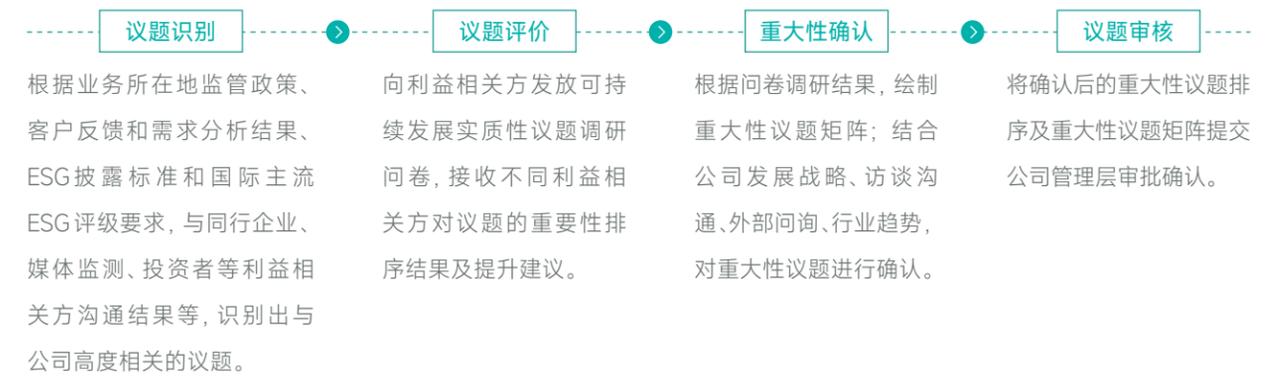
## • 实质性议题分析

亿利达基于深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》中的“双重重要性”原则，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，开展利益相关方调研，结合各方意见对实质性议题的重要性排序评估，公司董事会及外部专家对结果进行验证，最终形成实质性议题矩阵，作为公司管理和报告披露的重点。

### ◦ 实质性议题识别流程

公司按照“利益相关方沟通 - 议题识别 - 议题评价 - 重大性确认 - 议题审核”的重大性议题评估步骤，有序开展相关方调研工作，系统地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向，并从“财务重要性”与“影响重要性”两个维度来评估议题。

实质性议题分析流程



### ◦ 实质性议题矩阵



# 风机引绿

## 清风绿韵护航生态



亿利达秉持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，将绿色发展深植于企业灵魂，用能源效率衡量进步，最大程度降低因生产带来的环境负荷。全面落实绿色制造工程，以法规标准筑牢根基，保障绿色发展稳步推进；依托绿色科技创新赋能，聚焦风机主业，驱动绿色产品、绿色工厂全面发展；积极应对气候变化，主动落实环境责任，全力构建绿色制造体系，铸就绿色发展长效机制，向着高效、清洁、低碳、循环的绿色发展之路大步迈进。

落实环境责任	17
高效资源利用	21
夯实污染防治	23
应对气候变化	27

# 落实环境责任

## 环境合规管理

### 治理

亿利达严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定《环境运行控制程序》《环境、健康安全绩效控制程序》《突发环境事件应急预案》等管理文件，根据公司环境方针要求，对公司环境因素有关的活动、产品和服务进行管理，预防或减少对环境所造成的影响，确保重要环境因素得到有效控制。

### 战略

亿利达坚持“合理利用能源资源、开发节能环保产品、积极推行清洁生产、持续营造优良环境”方针，牢固树立绿色发展理念，坚持依法依规治企。公司每年明确环境管理目标，并将环境目标细分到各部门。

为了保护环境，推进可持续发展，公司承诺：

- 致力于污染防治和持续改进，将公司对环境的影响减至最小
- 确保对环境法律法规等要求的获得和了解，遵守法律法规及相关要求
- 有效利用水、电和原料，节约能源和资源，合理控制噪声，对污水实行有效处理，努力减少污染物排放
- 推行环保理念，进行教育、培训和交流，提高公司全体员工及相关方的环保意识
- 对废物尽量进行回收和循环利用，减少废物的处置量，并对废物妥善管理和处置
- 加强环境保护和安全生产管理，确保全年无较大事故

公司取得ISO14001环境管理体系认证，并参照此标准不断完善公司环境管理体系，制定《环境运行控制程序》《突发环境事件应急预案》，提高环境管理水平，将生态环境保护、能源节约和刚性水资源约束与企业绿色可持续发展有机融合，严防严控重大环境污染风险，推动能源节约和生态环境保护工作逐步向系统化、制度化、规范化、标准化和信息化转变，以环境管理体系建设促进资源高效利用和绿色低碳发展。



### 影响、风险和机遇管理

#### 环境风险管理相关举措

公司制定《环境因素识别、评价与更新控制程序》，对生产经营过程中的主要生态环境因素与风险进行了识别，覆盖公司所有的活动、产品和服务过程，包括公司活动、产品或服务过程各道工序、所需的各种物品；工作的各种场所、使用的各种设备、管理的各个流程等。侧重于污水、废气、噪声、固体废弃物和副产品的产生、能源使用、原材料和自然资源使用、社区环境和空间利用要求等方面。每年对现有的环境因素进行不少于一次的重新识别、评定。当公司的活动、产品、服务发生一定程度的变化，可能导致环境因素发生改变时，引发新环境因素的职能部门应及时对变化的活动、产品、服务进行环境因素的识别和初步评价，并报告分管领导组织评价组进行评价确认。并按照《环境运行控制程序》的相关要求，对公司环境因素有关的活动、产品和服务进行程序化管理，并制定运行标准和操作要求，确保重要环境因素得到有效控制，持续提升应对环境风险能力。



### 指标与目标

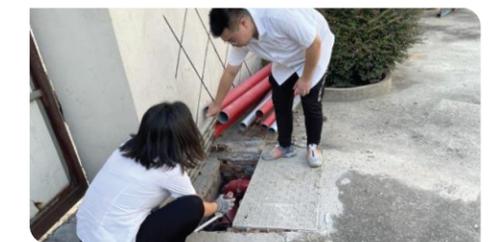
2024年，公司100%完成2024年环境管理目标，未出现环境违法违规行为，产品环境有害物质顾客投诉0次，化学品事故泄漏的发生次数0次，危险固废100%回收处理。

#### 突发环境事件应急预案

为了有效防范、应对突发环境事件，保护人员生命安全，减少财产损失，公司制定了《应急准备和响应控制程序》，对可能会产生重大伤害的重大危险源和重要环境因素编制相应的应急预案，对涉及职业健康安全与环境的潜在事故，以及火灾、爆炸等紧急情况的应急准备和响应。每年组织有关人员进行消防演习、人员急救、环保等演习。在适当时间，向有关的相关方提供与应急准备和响应相关培训。在必要情况下与外部相关方联动，包括请求外部救援、与周边企业协同协商以及报送上级部门。

#### 案例

### 亿利达开展环保突发事故应急演练



2024年8月，公司在注塑车间组织了一次应对内容为液压油泄漏的突发环境事故演习，进一步检验公司《突发环境事件应急预案》的可用性和可操作性，加强公司应对环境突发事故的组织指挥、快速响应及处置能力，增强员工的环保意识，营造安全稳定的氛围。



防汛抗台演练

## 绿色生产

亿利达风机产品在设计、原材料获取、生产、使用及废弃回收处理全流程中融入生态理念。依据《生态设计产品评价通则》(GB/T 32161 - 2015)，从资源、能源、环境和产品属性四个维度来看，其产品符合环保要求，对人类和环境无害，且资源利用率高、能源消耗低。公司持续引导下游产业构建可持续的生产和消费结构。历经二十余年发展，亿利达已融入全球经济产业生态，成为涵盖风机电机制造、新能源汽车核心零部件、轻量化材料等业务的绿色科技型制造企业。

在绿色发展实践中，亿利达将绿色理念贯穿建设、生产、经营全程，建立能源管理中心，集中采集和监测用能数据，挖掘节能潜力，实现降耗目标。同时，大力推进清洁能源替代，建成屋顶分布式光伏，探索节电措施，升级生产线自动化。旗下多项风机产品通过国家节能认证，入选工信部节能机电产品目录。生产过程中，亿利达从提升产品质量、降低成本、强化管理、减少原材料与能源消耗、控制污染排放、改善工作环境等多方面入手，严格遵循清洁生产标准。

2022年，公司荣获台州市绿色工厂、无废工厂等荣誉；  
2023年，子公司亿利达科技获台州市市级绿色工厂称号。



## 绿色办公

公司一直以来都将低碳办公理念深植于日常运营之中，大力强化节能减排宣传教育工作，积极组织开展各类环保知识培训活动，致力于全方位提升公司全员的生态文明意识与环保知识储备，让每一位员工都能在日常办公行为中自觉选用节约资源、降低污染产出与排放且具备可回收特性的办公用品，从点滴小事入手，珍视每一度电、每一滴水、每一张纸以及每一件办公物资。在具体实践层面，公司采取了一系列行之有效的举措：

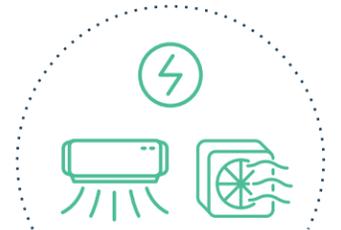


### • 推行无纸化办公模式

深度挖掘钉钉系统平台的功能优势，全力实现办公流程的无纸化转型。最大限度规避文件复印及打印需求，全面借助网络在线处理公文、收发电子邮件以及运用电子传真等手段，大幅削减纸张消耗，在提升办公效率的同时，有效降低对环境的压力；引入 ERP 系统优化生产管理流程，彻底摒弃传统的各类报表打印环节，以数字化手段推动企业高效运转。

### • 打造空调绿色使用规范

严格管控办公室空调温度设定，控制夏季不低于 26 摄氏度、冬季不高于 20 摄氏度的合理区间，避免能源过度消耗。定期对空调等设备进行深度清洁维护，保障设备运行能效，延长使用寿命。



### • 落实照明节能精细设计

在屋面结构规划与施工阶段，车间屋顶配备透明采光带与采光板。白天时段，凭借窗户与天井的合理布局，让阳光得以充分照入车间内部，基本满足员工日常生产照明需求，极大削减了人工照明用电量。办公大楼在设计建造时充分考量采光因素，优化墙体穿墙比例，南北立面统一选用玻璃窗，且各办公室之间采用玻璃隔断，全方位引入自然采光，同时配备遮光设施以便灵活调控光线强度。无论是车间还是办公大楼，照明系统均采用分区智能控制，精准满足各区域、各部门的独立照明诉求，杜绝照明浪费现象。室外道路及绿化带照明则由门卫统一集中管理，同样实施分区控制，并引入时控器实现自动化精准开关，进一步降低能源消耗。

## 保护生物多样性

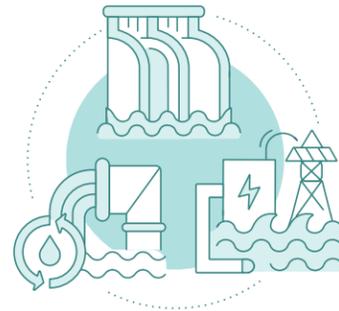
公司对污染物进行严格的排放与处理管理，并密切关注工厂周边社区居民的反馈，避免因环境管理工作的不足对周边居民生活和生态系统造成不便。公司定期与政府监管部门、行业协会、客户等利益相关方沟通，了解其对公司环境管理工作的期望，并将其纳入管理范畴；建立《环境、职业健康安全绩效控制程序》，通过对目标、指标的实现程度进行检查，确保管理体系运作的成效，满足相关方的切实要求。



# 高效资源利用

## 水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》等国家法律法规，将节能减排作为重点工作持续推进，激发职工的节能热情，充分调动全员参与节能行动的积极性，保障生产经营活动的正常进行的同时，力求实现节约资源、降本增效、安全合理地利用水资源。



公司强化水资源的合理化运用，厂房日常清理污水用于卫生间冲洗，加大节水宣传力度，着力提升员工的节水观念；



各使用部门发现水龙头漏水时做到及时报修，生产部及时维修；



设备部定期对水管、水龙头、阀门损坏造成水的损耗进行统计同时卫生间安装红外感应出水装置。

指标	单位	2024年
耗水总量	吨	90,387
循环用水总量	吨	12,800
循环用水总量占比	%	14
市政供水用量	吨	77,587

## 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准，积极响应节能降耗号召，以“精益生产，绿色安全，节能减排，持续改进”为方针，制定《资源能源管理制度》《能源管理体系手册》，大力推进节能降耗工作，把握好企业产值增长和节能减排的关系，提升本公司节能减排管理水平，采用系统的方法来提升能源绩效，推进能源管理工作。公司能源类型以电力和天然气为主。



指标	单位	2024年
能源消耗总量	吨标煤	1,501.28
天然气消耗量	吨标煤	332.50
光伏发电	吨标煤	376.07
用电量	吨标煤	792.71

## 物料及包材管理

面对资源环境约束，公司积极践行绿色生产运营，制定《物料先进先出管理制度》《采购过程控制程序》《产品的包装搬运储存和防护控制程序》等管理办法，持续推动物料与包材循环减量利用，通过采用铁架包装做到包装材料回收循环使用，减少生产端碳排放，深挖循环经济潜力，为可持续发展持续发力。



## 夯实污染防治

### 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，紧密结合自身运营实际制定了《废水排放控制制度》，落实公司《污水综合排放标准》要求，力求对公司运营过程中所产生的各类废水实施全方位、精细化管理，以保证排放的污水水质能符合国家标准的规定。公司日常废水来源多样，涵盖了水盘前处理环节所产生的工业废水、车间洗手废水、卫生间与食堂的生活废水。

工业污水通过管网流入污水处理站后，委托第三方进行污水处理站运维工作，利用物理沉淀、生物氧化等方法对工业污水进行预处理，并对各项污染物排放情况进行日常监测，设立相关管理制度及操作规程，保证合规达标排入市政污水管网。公司严格控制水污染物排放，定期监测废水各排口水质情况，落实减排责任，并委托第三方机构常年出具多份废水监测报告。

2024年

废水排放量 **37,384** 吨

工业废水排放量 **9,425** 吨

生活废水排放量 **46,959** 吨

废水减排量 **13,752** 吨

工业废水减排量 **1,038** 吨

生活废水减排量 **12,714** 吨

COD **848.80** 千克

氨氮 **54.72** 千克

总磷 **1,011.14** 千克

悬浮物 **53.00** 千克

### 废气管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，结合自身实际制定《焊接烟尘管理制度》，强化废气管理。公司严格管制大气污染物排放，定期监测废气排放指标，落实减排责任，并委托第三方机构常年出具多份环保监测报告，保障周边空气质量。公司产生的废气主要有食堂油烟废气、车间焊接烟尘，对各废气管道安装多种处理设施。

#### 有机废气无机废气治理

对有机废气利用活性炭吸附+脱附+催化燃烧处理后15米以上排放；焊接区域上方设置吸风罩，经过活性炭过滤后距地面15米以上排放；无机废气利用多道袋式除尘后通过不低于15米排气筒高空排放。

#### 焊接烟尘治理

车间配备专业烟尘收集管道，抽吸焊接烟尘后经排放通道排入高空，使车间烟尘浓度符合《GBZ 2.2 工作场所有害因素职业接触极限》及《GB16297 大气污染物综合排放标准》保障员工工作环境。

#### 食堂油烟治理

食堂厨房安装强力脱排油烟机，净化油烟后排放。



指标	单位	2024年
废气污染物排放量	千克	4,738
烟尘	千克	486
工业粉尘	千克	2,232
氮氧化物	千克	2,020

## 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规的相关要求，结合公司实际情况制定《固体废弃物管理规定》，对固体危险废弃物进行辨识，加强公司危险废弃物的管理，设置有合规的危废仓库，防止固体废物污染环境，保障人身健康。每年委托有资质单位进行安全处置，严格遵守联单转移制度，不随意处置和堆放；同时在全国固体废物和化学品管理信息系统统一登录门户的系统平台中及时更新填报。公司将废弃物分成三类进行管理：



### 不可回收废弃物

包括职工生活和办公系统产生的一般性固体废弃物，和设备维修产生的一般固体废弃物。



### 可回收废弃物

包括生产产生的边料、职工食堂产生的泔脚，设备维修产生的一般固体废弃物。



### 危险废弃物

本公司主要包括废乳化液、含油废手套、油抹布、水盘前处理废水污泥等。

### 不可回收废弃物

行政部在公司合适的场所设置垃圾桶，用于存放不可回收废弃物。由公司清洁工人统一清扫收集入公司垃圾堆内，最终由横街镇环卫所处理。

### 可回收废弃物

- 划定专门区域用于存放可回收利用废弃物，可回收利用废弃物分类存放在指定区域，包括：食堂洗碗池旁设泔脚桶。
- 生产部门产生的液体和固体化学物质包装物由公司供应链管理部与供方签订回收协议或交由有资质的回收机构统一处理。
- 产生的木屑、边料出售；食堂泔脚捞起物由当地政府指定公司回收，费用由政府支付；设备部产生的废铜铁及含废铜铁废弃物定期由废品收购人员购走。
- 每月可回收废弃物处理记录至《废弃物处置记录表》

### 危险废弃物

- 各相关部门生产部内设置危险废弃物（废油手套及含油抹布等）收集箱（桶），在办公楼、车间分别设置专用的电池收集箱，收集箱标识明确且醒目。
- 危险废弃物由产生部门收集，每月统一存放至危险废弃物专用存放处分类存放。并按照不同的类型分类放置，做好防止危险废弃物泄漏工作。

行政部每月对公司垃圾箱进行一次检查，防止有危险废弃物掺入公司垃圾箱内，并进行记录。



第三方环境检测

指标	单位	2024年
危险废物产生量	吨	58.55
危险废物处置量	吨	58.55

## 噪声管理

公司严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》，结合公司实际制定《噪声排放控制制度》。采购时优先选择低噪声设备，并定期维护现有设备、加强设备维修保养，对公司产生的噪声进行有效管理，以减少对周边环境的影响，设备噪声符合《GBZ 2.2 工作场所有害因素职业接触限值》厂界符合《GB12348 工业企业厂界噪声标准》。

# 应对气候变化

亿利达始终将目光聚焦于全球气候变化议题之上，贯彻落实国家“双碳”工作的战略部署，深度践行绿色低碳循环发展理念，扎实落地“双碳”目标相关工作，不断完善节能减排的管理制度体系，紧密跟踪重点工作的推进情况。以精细化管理和持续监督，保障公司识别气候相关风险，挖掘潜藏发展机遇。

## 治理

公司建立碳达峰碳中和领导小组、工作专班，安全管理部牵头负责碳达峰碳中和工作，配置碳达峰兼职人员。下属各生产型成员公司建立碳达峰碳中和领导小组和工作专班，明确责任部门并配置专兼职人员。

## 气候风险管理

气候相关风险	影响时间	潜在财务影响	应对措施
<b>实体风险</b> 急性风险: 极端天气 慢性风险: 持续高温、干旱等	短中期	营业收入减少、运营成本增加、固定资产贬值	紧密关注灾害性天气，制定《突发环境事件应急预案》，加强应急预案和应急处理能力的建设。  定期对相关设备设施进行检查与维护，保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力。
	长期		配备更高能效的制冷技术和设备，企业持续开展绿色发展，以减缓相关气候变化风险。
<b>转型风险</b> 政策和法律风险 技术风险	中长期	营业收入减少、运营成本增加	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。  密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。
	中长期		未及时发现并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。  通过培养与留住人才等措施，提升本公司研发能力。

气候相关风险	影响时间	潜在财务影响	应对措施
<b>转型风险</b> 市场风险 声誉风险	中长期	营业收入减少、运营成本增加	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品的关注。  寻求受气候变化影响较低的供应商；  积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足消费者需求。
	短期		因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。  提升信息披露质量，加强与利益相关方的交流，了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应，公开披露环境目标，树立绿色、低碳、负责任的企业形象。

气候变化问题给公司带来挑战的同时，也带来了新的发展机遇。2024年，亿利达对气候变化带来的机遇进行充分识别，并有机融入生产经营过程中，积极培育企业转型发展新动能。

## 气候变化相关机遇

类型	气候相关机遇	应对策略
资源效率	更高效的生产、销售流程和资源、能源使用效率	不断优化改造现有重点能耗设备、工艺、技术；  提高能源资源节约管理水平，提高能源资源利用效率，加速生产方式数字化、绿色化转型；
能源来源	清洁能源使用	加快推动太阳能发展和利用，将有效规划利用公司厂区空余场地，将太阳能转化为电能、热能，不断提高太阳能的消费比重；
产品和服务	开发和扩大低碳商品和服务	持续提升绿色制造水平，积极创建绿色低碳示范企业。
气候适应能力	低碳转型	积极识别和管理气候变化所带来的机遇，制定碳减排计划、改善能源结构，不断提升低碳转型的反应速度和适应能力。

## • 温室气体排放管理

2024年亿利达围绕全省碳达峰行动和省属企业重点任务，结合省国贸集团产业布局和生产现状，制定并优化了《碳达峰实施方案》，推动产业结构绿色发展、能源结构绿色转型、工业企业绿色升级、节能管理能力进一步提升，开展绿色低碳创新行动，落实企业节能减排主体责任。广东亿利达、三进科技按要求完成2023年度环境信息披露。

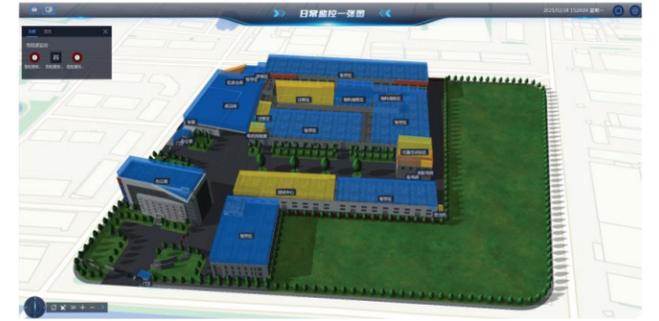
### 目标

- 到2025年 亿利达绿色低碳转型取得显著成效；
- 到2035年 亿利达整体实现碳达峰，绿色低碳发展水平显著提升，圆满完成国贸集团和有关监管部门碳达峰指标，为浙江省碳达峰碳中和做出重要贡献。

2024年，广东亿利达完成1.6MW规模的光伏装机建设，并投入使用，实现并网发电。



2024年公司陆续推动下属企业完成安全绿色发展数字化平台建设，常态化开展能耗数据采集，视频监控等模块的应用。同时加强能耗自动采集设施运行管理，开展能耗分析、应用工作；建立能耗与碳排放数据台账，掌握能源使用情况。



绿证作为消费绿色电力的唯一凭证，推动了可再生能源的发展和利用。2024年亿利达购买1,000兆瓦时绿色电力并获得证书，塑造绿色、环保的品牌形象，提升企业形象。



2024年

温室气体排放总量 **4,007.79** 吨二氧化碳当量

温室气体排放量 (范畴一)

**546.72** 吨二氧化碳当量

天然气

**546.72** 吨二氧化碳当量

温室气体排放量 (范畴二)

**3,461.07** 吨二氧化碳当量

外购电力

**3,461.07** 吨二氧化碳当量

# 智创领航

## 匠心精研品质为先



亿利达始终坚持创新驱动,积极打造风电机一体的产品格局,将“工匠精神”“创新精神”融入装备制造,汇聚高端人才,构建完备体系,让创新成果落地生根;构建全流程、精细化质量管控体系,用严谨标准、精密检测确保产品品质稳定可靠;客户服务多元拓展,快速响应客户诉求,以优质服务赢得市场口碑;整合资源强化协同,保障供应链高效畅通。亿利达以实干精神,凭智创与匠心,夯实根基,稳步迈向行业前沿。

赋能科技创新	33
严控质量管理	36
提升客户服务	39
优化供应管理	40

# 赋能科技创新

## 治理

公司着力落实创新研发管理和制度体系建设,制定《项目管理制度》《新产品试产管理制度》和《产品设计和开发控制程序》,结合研发管理实际不断完善科技管理流程,持续推动科研管理规范化、流程化,建立健全研发管理体系,明确各部门职责:总经理批准设计和开发项目建议书立项;分管领导负责设计和开发控制与项目审批;研究院分管设计、开发全过程,进行策划、协调及相关验证、评审等工作;研发项目组依策划落实设计、开发、产品改进等具体任务,并验证更改;营销管理中心通过市场调研提供信息,收集顾客反馈。



## 战略

公司持续推进科技创新,研发节能高效的风机、节能电机等新产品,并促进研发成果产业化,承担多项国家火炬计划项目和省级重点研发计划项目等。公司积累了二十多年的设计制造经验,拥有国际国内先进的冲压、钣金、机加、模具制造、焊接、安装等设备和自主开发的风机专用设备,拥有成熟的冲压(引伸)模具和高速高精度级进模开发设计和制造技术、板材成形加工技术、数控激光加工技术、机器人焊接工艺技术、数控滚剪冲孔技术、法兰自动翻边技术、蜗板滚圆滚边工艺技术,建立的风机综合性能实验室通过国家 CNAS 认可、美国 AMCA 认证,拥有一批经验丰富的科技人员、技师、技工和营销技术支持人员。

公司及子公司亿利达科技、青岛海洋、铁城信息、三进科技、江苏富丽华均为高新技术企业,公司拥有省级技术中心、省级企业研究院、省级工程研究中心。公司持续推进科技创新,研发节能高效的风机、节能电机等新产品,并促进研发成果产业化,承担多项国家火炬计划项目和省级重点研发计划项目等。

## 影响、风险和机遇管理

### • 平台建设

#### ◦ 三大研发中心

亿利达在台州总部建有省级风机技术中心、亿利达风机省级企业研究院,致力于风机、节能电机的研究与应用,打造了一支专业的研发团队,不断开发各类新产品;以铁城为平台在杭州建立了充电机技术研发中心,致力于充电机技术的创新研发;在深圳利用当地电控技术的资源优势,设立了高效节能电机及汽车新能源电控技术的综合研发平台,致力于节能风机、汽车新能源电控系统的研发。

多年来,亿利达通过三大研发中心的优势互补,致力于风机、节能电机、控制系统的集成优化,打造最具竞争力的产品。通过技术创新,获得了各类专利共 119 项。

#### ◦ 全性能综合试验室

亿利达投建了符合美国 AMCA 标准的全性能试验室,通过了国家 CNS 认证,最大检测风量可达 250000m<sup>3</sup>/h。试验室可进行所有类别风机的气动性能测试、干态和湿态的实验,在定系统阻力、定转速的情况下可同时进行进气噪声、出气噪声的声学频谱测试(倍频程、1/3 倍频程),声强指向性测试等声学指标测试。除此之外,试验室还可以进行研发过程实验、电机可靠性检测、原材料检测试验等全方位的检测试验。通过测试能力的提升确保产品的性能与参数的高度统一,使亿利达产品始终趋于高品质状态。

亿利达绿色低碳智能风机技术重点研究院入选 2024 年度浙江省重点企业研究院,是浙江省“高效风机设计技术”重点科技创新团队的主要共建单位之一。



### • 将国际标准纳入创新体系

公司创新不仅考虑如何提升产品品质,同时也兼顾产品对环境产生的影响,将国际标准纳入创新体系,不仅包含产品性能标准,更重要的是在产品之初便导入国际能效认证标准,旨在让创新更富有社会价值。公司产品通过美国 AMCA 认证以及国家能效标识能源效率检测实验室认证。产品按 AMCA (美国空气与动力业协会)、DIN (德国标准化协会)、BS (英国标准协会)、CE、UL (美国保险商实验所)、TUV 等国际标准要求严格执行,并多次参与 AMCA 标准及出版物的修订工作。

案例

### EC外转子轴流风机

公司持续研究开发低噪、高效的轴流智能风机，由轴流叶轮、EC外转子电机、网罩、导风圈等组成的一体式风机。



案例

### 亿利达获浙江省专精特新中小企业证书



## 指标与目标

亿利达高度重视技术创新和行业服务工作，持续加大科技创新力度，推动产业升级。

2024年

研发投入 **9,603**万元

研发投入占比 **5.93**%

研发人员 **387**人

研发人员占比 **17.77**%

## 保护知识产权

亿利达高度重视知识产权保护工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，践行“持续创新、合理利用、有效保护、支撑发展”知识产权方针，贯彻“技术专利化、专利标准化、标准许可化”理念，结合公司科技研发及知识产权管理需求制定《专利管理制度》，涵盖了知识产权的编制、申报、管理、运用等全流程，进一步确立了知识产权保护体系，完善了公司知识产权管理和专利论文的生命周期管理体系，提高公司市场竞争力和经济效益。



截止2024年底

公司拥有授权专利 **304**件

发明专利 **99**件

实用新型专利 **188**件

外观专利 **17**件

## 严控质量管理

### 治理

公司持续加强对产品质量的监督管理，制定《生产质量管理体系》《品质基本法管理制度》，充分调动全员的积极性、责任感，从而有效地达到全员参与、全员品管之目的，明确各部门职责：分管高层领导负责生产管理制度中工作的领导；品管部和生产部门归口生产质量管理制度的执行工作。

#### 分管高层领导

分管高层领导负责生产管理制度中工作的领导；

#### 品管部和生产部门

品管部和生产部门归口生产质量管理制度的执行工作。

## 战略

亿利达致力于为客户和公众提供高品质的产品和服务，依托“诚信为本 顾客至上 科技先导 品质卓越”质量方针，持续建立健全内部质量管理，严格遵守国家与质量相关的法律法规，严格把控产品和服务过程，致力于打造低能耗、高效能的多元化绿色创新产品。

### 质量方针

诚信为本，顾客至上，科技先导，品质卓越。

以顾客为中心，恪守信誉，真诚合作，至诚服务，实现顾客满意；坚持科技创新，开发高新技术产品；科学管理，务实高效，持续改进，精益求精，追求卓越，提升品牌形象，促进企业不断发展，造福于社会，得益于顾客、供方、员工和股东。

### • 卓越的柔性生产能力

亿利达将智能自动化激光下料设备、智能自动化高速冲床、自动焊接机器人、自动化喷涂线、智能立体化仓库、物联网信息管理系统等柔性生产要素纳入可持续发展的重要课题，将客户的个性化定制需求作为生产革新的重点，不断完善柔性生产能力，优化生产工艺流程，添置、开发自动化加工设施和专用设备，实现非标产品的高效生产制造模式。

### • EC 电机数字化生产管控

#### 在控制板制造上

亿利达结合新能源汽车车载充电机的生产检测能力，充分利用现有资源实现电机控制板的自主生产。拥有多条全自动SMT线、DIP线，从板子的印刷、SPI检测、元件贴片、插件到波峰焊、AOI、三防涂覆、FCT及包装，实现生产自动化。

导入智能仓储系统，全智能实现物料的“先进先出”，采取亮灯系统减少对人的依赖；导入MES系统，将MES与ERP平台及各种设备单独控制系统的数据进行交互。通过扫描条码实现对生产物料、过程、人员、设备的防错、控制、记录、追溯、异常报警锁定等功能，实现过程控制的数字化。

#### 在电机制造方面

从绕线、贴磁钢、充磁，到电机的组装、检测等关键质量控制点全面实现数字化生产。在保证产能的同时，确保产品的一致性、可靠性。

## 影响、风险和机遇管理

### • 全方位检测

亿利达拥有一支专业的质量管理团队，全面推行了“6S”管理和精益生产管理，始终坚持把产品质量放在第一位，对过程的各个环节进行了严格的质量把控，每一个细节都是我们关注的焦点。

#### 原材料质量控制

公司建立的检测系统涵盖材料力学分析、理化分析、耐腐蚀性分析、ROHS检测等，并对电机主材漆包线材料建立了一套完整的测试分析流程（漆膜附着力、张力、延伸率、针孔等试验分析仪器），绝缘材料灼烧性试验等，以确保原材料的高品质。

#### 零部件质量控制

公司对风机部件进行严格控制，如风机三级动平衡制度、铸件的X光探伤试验等，叶轮内控G2.5级国际动平衡标准。电机零部件高于行业永磁电机标准检测，轴承进行批次抽检噪音和振动试验，转子部件进行100%动平衡检测，定子部件进行安全性能检测，使亿利达电机产品始终处于高品质高性能的优势。

#### 成品质量控制

风机成品严格按照内控质量要求全检，并进行整机振动频谱分析，按AMCA等标准的要求及时进行产品型式试验和性能分析。亿利达电机出厂成品全部进行噪音、振动检测、老化可靠性检测，确保亿利达产品在市场上合格可靠。

### • 产品召回管理

为切实保障消费者权益，维护公司市场声誉，有效降低因不合格产品出厂交付后可能引发的不良影响，公司制定《产品召回管理制度》，明确划分了各部门在产品召回工作中的具体职责，详细规定了产品召回的标准化流程以及科学合理的处理办法，实现对不合格产品全面、及时且高效地召回。产品召回后，品管部门组织进行原因分析，采取针对性地纠正措施，旨在从源头上杜绝类似产品质量问题的再次发生，切实履行公司对产品质量的严格把控与对消费者负责的郑重承诺。

## 指标与目标

公司一贯追求产品质量，每季度都会对总体来料合格率、电机成品检验合格率、风机一次交验合格率以及成品合格率进行考察，2024年四个季度每项指标均高于**99.17%**；产品召回比例为**0.51%**。

## 提升客户服务

亿利达坚持以客户需求为关注焦点，深化产品质量和服务，与客户积极建立战略合作伙伴关系，努力研究如何用更具创新性的服务，第一时间帮助他们解决问题，分享绿色前沿资讯，共同畅想美好未来。

### 24小时在您身边

亿利达将 JIT (JUST IN TIME) 导入服务体系，在广州、深圳、中山、珠海、南京、天津、重庆等多个城市设立了仓储中心，为客户提供24小时应急响应等点对点服务。

### 全球服务网络

亿利达不仅在国内30多个主要城市设立办事处，并在美国、马来西亚、韩国、印度及中东等地设立代理经销商，力求第一时间为全球用户解决问题。



### 全程式专家服务

亿利达提供全程式专家服务，开发了“Smart Air 一键式智能选型软件”，提供专家选型及智能选型两种人性化的选型模式。超过70000组的风机数据库，带来更安全、环保、节能的风动系统解决方案。用户只需输入基本条件，点击，即可找到符合需求的理想产品。

### 全方位支持与技术培训

亿利达提供全方位的技术支持，分析解决各种现场疑难问题。我们定期对客户进行技术培训，帮助客户更好地使用风机，力求让客户成为风机专家。

## 满意度调查

亿利达高度重视客户满意度，为了持续满足客户需求和提高服务水平，公司不断优化服务体系，并定期进行客户满意度调查，了解客户对服务的评价和建议，以便及时改进。

2024年亿利达对50家客户发送满意度调查问卷，总体的满意率为99.1%。

## 客户投诉处理

为了提供给客户更好的服务，公司制定《客诉处理管理制度》，确保及时、有效地处理客户的投诉及意见反馈，及时召开客诉专题会议、开展客诉分析、制定客诉紧急措施及长期对策，完善事后管理及客诉考核，促进产品质量改善、提升服务质量。每季度公司都会对客户投诉数量、售后人员被投诉次数、客诉处理按时完成率进行统计，努力提高公司的服务质量，为客户带来更好的服务体验。

在公司客户服务与质量管理体系中，营销中心负责与顾客联络、收集及回复客户投诉；品质管理部接收确认营销中心反馈的质量信息，也主动联络顾客，收集回复投诉，向责任部门提出整改要求并跟踪验证，同时汇总分析公司客诉信息、传达客诉品质信息、构建共享平台、回访客户并向公司相关方通报；各责任部门负责分析客诉原因，制定并落实纠正预防措施。

召开客诉专题会议

开展客诉分析

制定客诉紧急措施及长期对策

完善事后管理及客诉考核

2024年公司未发生客户信息泄露事件。

## 客户隐私保护

亿利达重视客户隐私保护，通过签订劳动合同对员工进行严格约束，认真遵守保密规定，保护客户信息的安全，不在普通电话、信函、明码电报、E-mail中传递机密事项。

## 优化供应链管理

### 治理

公司构建了健全的采购流程制度，各部门分工明确、协同高效。供应链管理负责分析规划供应商开发管理体系，组织新品或改型产品供应商的预选、开发及管理，编制并跟踪考核供应商优化计划；技术研发部提供产品技术资料、图纸等，参与供货商设计开发体系评鉴等工作，与供应商开展技术交流、审核并签订《技术协议》；品质管理部评估供应商质量管理体系，检验判定送样样品质量，收集分析供货质量数据，进行质量辅导并签订《质量保证协议》；计划物控部负责请购、采购、出入库及发票入账，协调反馈交期质量异常；财务部审核供应商物料价格与账款结算；法务参与供应商资质和合同审核。

## 战略

公司以诚实守信作为企业发展之基，充分尊重并保护供应商的合法权益，注重与供应商建立长期的战略合作伙伴关系，实现共同成长；坚持互惠互利的原则，为供应商创造良好的合作环境；坚持推行公开招标和采购，签订廉洁责任书，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形，保证供应商的合理合法权益。

公司制定《采购过程控制程序》《供应商开发与管理制度》《供应商评价管理制度》等制度，建立了完善的采购管理制度和内控体系，对与公司生产产品紧密相关的原材料，零部件、辅料等物料实行战略（供应链建设、采购模式、成本控制等）和执行采购管理（订单采购计划及执行）。

## 影响、风险和机遇管理

### • 供应商管理

公司依据《供应商开发与管理制度》，对供应商进行寻源调查，签订不使用禁用物质保证书、社会责任承诺函、环境/职业健康安全协议等，充分了解供应商的资质水平，确保其符合公司规范要求。公司将供应商在环境、社会责任等方面的表现纳入供应商准入、半年度业绩评价等过程，涵盖环境、质量、安全、劳工、商业道德等维度。公司优先选择通过 ISO9001、ISO 14001 或其他同等标准体系认证的供应商，要求体系内的供方均签订社会责任承诺函，明确供应链合作伙伴的社会责任要求。

公司每年参考风险评估标准，针对风险发生的可能性和影响程度两个维度，开展供应商风险识别与评估。公司识别出道德廉洁、运营模式、供应链安全稳定等主要供应链 ESG 风险，并进行了风险等级评估、风险因素分析和应对策略制定工作，进一步完善风险管控机制，保障供应链 ESG 风险总体可控，供应商均有签署《廉洁协议书》和《社会责任承诺函》。

### • 供应链管理

为保障供应链的稳定与安全，公司构建了一套完善的风险监控机制。通过定期评估与动态更新供应链风险，确保风险管理具备及时性和有效性。针对可能出现的供应中断等突发状况，公司提前谋划，储备第二、第三供应商资源，并制定其他品牌替换方案，以此增强供应链的抗风险能力。

#### 廉洁 风险方面

公司设有纪检部门，供应商均有签订廉洁协议，供应链管理部人员均与公司签订了廉洁承诺书。同时，供应链管理部定期开展廉洁宣贯的培训工作。

#### 物料 交付方面

针对春节备货、安全检查涉及交付风险的供应商，每年定期做好风险盘查和应对工作。针对常规物料，部分供应商按照代保管模式供货，减少运输周期，缩短供应时间，提升供应链体系的抗风险能力与快速响应能力。

#### 价格 管理方面

公司有询比价等对应的价格管理制度，针对大宗物料，每月评估市场及行情趋势后进行采购并提交审核。

#### 供应商 评审管理方面

供方现场审核以多部门联合评审为主，且定期做好供应商评价管理工作，进一步完善风险管控机制，保障供应链 ESG 风险总体可控。

### • 平等对待中小企业

公司严格遵守与中小企业的合同条款，确保了所有符合合同约定的应付款项均按时支付，未出现任何逾期支付事件。我们持续维护与中小企业的良好合作关系，保持财务责任和稳健的资产管理，以确保对所有合作伙伴的平等对待。

## 指标与目标

2024 年，亿利达的供应商数量为 **102 家**，其中为 **12 家** 供应商安排每半年 ESG 培训 **1 次**，每次平均 **2 小时**。开展供应链风险识别 **2 次**，未出现供应链重大风险与影响事件。

指标	单位	2023 年
供应商数量	家	102
审查的供应商数量	家	20
获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	12
获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	10
获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	10

# 共建共享 厚植社会民生福祉



培养人才队伍	45
注重员工关怀	49
矢志社会贡献	54

亿利达在奋进的征程上，锚定前行方向，全力追逐卓越，秉持“以人为本 尊重人才 培养人才 用好人才”的发展理念，全力培养高素质人才队伍，为员工提供广阔的成长空间与多元的学习机会，注重员工关怀，始终将员工权益保障放在重要位置，筑牢安全生产的坚固防线，守护员工身心健康；积极响应国家战略部署，勇担社会责任，以高品质的产品与服务回馈社会，展现企业担当，与各方共建共享，持续为社会民生福祉添砖加瓦。

# 培养人才队伍

## 招聘与就业

亿利达本着“公正、公平、公开和岗位匹配”的原则，贯彻“德比才重要，态度比能力重要，素质比经验重要”的用人理念，以开放的政策，和谐的环境，富有竞争力的用人体制，以及广阔的发展空间吸引各类人才来亿利达创业发展。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，《员工手册》《招聘管理制度》在内的多项管理制度，搭建多条发展通道构建多元化人才体系。公司坚决反对就业歧视，不因性别、民族、年龄等而歧视任何一位应聘者，不存在使用童工或强制劳动的情况，与员工建立合法、合规、和谐的劳动关系。



### 用人理念

“德比才重要，态度比能力重要，素质比经验重要”

公司从校园招聘、社会招聘和内部招聘三方面入手，丰富人才储备，不断优化人才结构。在校园招聘方面，我们与多家知名大专院校保持长期合作关系，开展多元化的校园活动以吸纳人才。在社会招聘方面，我们制定相关制度，通过网络平台、招聘会、猎头等多元化招聘渠道广纳人才。此外，我们面向公司员工发布内部招聘的信息，符合条件的员工可向人力资源部自主申请相关岗位。



### 校园招聘

与多家知名大专院校保持长期合作关系，开展多元化的校园活动以吸纳人才。



### 社会招聘

制定相关制度，通过网络平台、招聘会、猎头等多元化招聘渠道广纳人才。



### 内部招聘

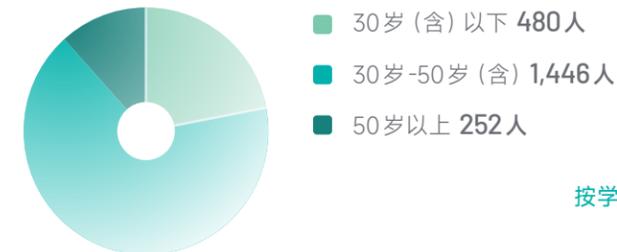
面向公司员工发布内部招聘的信息，符合条件的员工可向人力资源部自主申请相关岗位。

员工  
总人数 **2,178**人

### 按性别划分



### 按年龄划分



### 按学历划分



### 按部门人力资源



社会保险覆盖率 **100%** 员工流失率 **22.03%**

## 薪酬与福利

### • 完善的薪酬激励机制

公司建立兼顾内部公平性和市场竞争性的薪酬制度，努力实现员工在薪酬分配上的“责任与利益一致、能力与价值一致、风险与回报一致、业绩与收益一致”的目标，构建有效的激励机制，促进亿利达持续稳定发展。通过岗位评估与排序，对现有岗位的价值做出相对准确的评价，形成岗位价值矩阵表。在每个薪酬等级内，根据任职者自身能力的差异分别对应薪酬，即“一岗多薪”。同时，在岗位不变的情况下，各岗位任职者将根据业绩考核结果、职称评定结果及能力评价结果进行岗位工资的动态调整，实现档级能上能下，为优秀员工打开薪酬上升通道。

#### 薪酬分配目标

“责任与利益一致、  
能力与价值一致、  
风险与回报一致、  
业绩与收益一致”

公司制定《薪酬管理制度》《绩效管理制度》，员工薪酬包括计时工资/计件工资、奖金（绩效工资）、津贴和补贴、工作效率提升奖、特殊情况下支付的工资。公司推行基于战略目标实现的结果导向型绩效管理体系，紧紧围绕公司发展战略以及年度经营目标展开，全方位、多角度地对员工工作绩效与日常表现等关键要素进行精准评估，致力于实现绩效的稳步持续提升，切实引导员工优化工作行为模式，激发员工创造更优绩效表现，不断健全、完善绩效管理工作全流程，助力公司达成持续、快速且稳定的发展愿景。

### • 完备的福利保障体系

公司致力于提供全面的福利保障体系，不断提高员工福祉，激励员工实现长足发展。公司遵循每日8小时工作制，具体的工作起始与终止时间，将依据公司经营管理的实际需求予以确定并适时调整。在此基础上，公司充分保障员工依法享有完备的带薪假期权益，涵盖法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、哺乳假、产检假、病假、工伤假、育儿假以及独生子女陪护父母假等各类法定休假类别。

公司持续致力于优化薪酬福利体系建设，确保薪酬按时、足额发放到位。严格依照法律法规，为员工缴纳社会保险（包含养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险）、公积金以及工伤保险，以此构建起相对健全的福利保障制度框架，积极倡导员工秉持高效工作理念，合理规划休息与休假时间，实现工作与生活的良性平衡。



员工子女  
暑托班



每月员工  
生日会

### • 发展与培训

亿利达贯彻“全员学习 博采众长 学以致用 持之以恒”学习理念，制定《员工培训管理制度》，尊重员工个性与发展要求，对员工开展有计划的培训，以达到公司与员工共同发展的目的，使员工的业务素质和技能满足公司发展战略和人力资源发展的需要。公司通过引进和培养，进一步搭建人才平台，完善晋升发展机制，实现多层次的人才梯队建设。公司根据年度计划有序推进各类培训项目，满足公司发展及员工培训成长的需求，尊重员工个性与发展要求。2024年公司员工获评浙江工匠2名。

#### 案例

公司新增2人  
入选“浙江工匠”  
培养项目



员工上岗前必须先通过厂级、部门/车间、班组/岗位三级安全教育，以及各种必要的教育、培训及实习；经培训及考核合格后才能正式入职，否则将终止试用。公司识别从事影响质量、环境、职业健康安全活动的人员的能力需求，分别对新员工、在岗员工、转岗员工、各类专业人员、特殊工种人员等根据他们的岗位职责和要求，制定并实施各类培训。

#### 2024年

员工培训  
覆盖率 **100%**

员工培训  
次数 **552**次

年度培训  
支出 **60.01**万元

年度培训  
总时长 **26,022**小时

员工平均  
培训时长 **11.9**小时

男性员工  
人均培训时长 **13.6**小时

女性员工  
人均培训时长 **10.2**小时

高级管理层员工  
人均培训时长 **20.1**小时

中级管理层员工  
人均培训时长 **32.4**小时

基层员工  
人均培训时长 **12.3**小时

公司为员工提供完备的职业发展路径，丰富员工的职业发展通道，使员工获得更多的发展机会，对年度绩效评价等级在A（含A）以上的员工，且符合相关标准时，拥有晋升提名资格，根据公司的用人需求和员工职业生涯规划，并结合实际运营情况制定员工晋升方案，推动员工人岗匹配、各尽其责、各尽其才。

# 注重员工关怀

## 健康与安全

### 治理

公司坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，建立健全安全生产责任体系，实行全员安全生产责任制。公司成立安全生产领导小组，统筹领导公司安全生产工作；领导小组下设办公室，负责日常安全生产工作。

公司主要负责人履行安全生产第一责任人职责，对公司安全生产工作全面负责。安全生产分管负责人，协助主要负责人履行安全生产管理职责。班子其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。安全生产管理部门负责安全生产日常监督管理工作，其他职能部门对本部门业务范围内的安全生产工作负责。员工有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务，对本岗位安全生产负责。为了加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障员工生命和财产安全，促进公司持续健康安全发展，根据《中华人民共和国安全生产法》《浙江省安全生产条例》等有关法律法规，公司制定《安全生产管理制度》《生产安全事故应急预案》。

### 战略

公司遵循“遵守国家法律法规、注重员工职业健康、持续改进安全绩效、营造绿色安全企业。”的职业健康安全方针，与部门、个人分别签订《安全生产管理责任书》《安全协议书》。



### 职业健康安全管理体系认证证书



安全生产责任书签订

### 影响、风险和机遇管理

公司持续推进安全风险分级管控体系建设，严格落实安全生产主体责任，着力提升安全生产水平，坚持人民至上、生命至上，把保护人员生命安全摆在首位，树立安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。

#### 持续完善风险分级管控体系

公司要求各企业对危险源辨识、风险管控措施的效果进行再评审，结合评审结果，对风险分级管控体系手册进行适当的补充和调整，加强各岗位风险分级告知卡、安全操作规程的培训，确保风险分级管控体系建设的长效机制。

#### 持续加强全员安全技能提升

公司深入宣传习近平总书记关于安全生产重要论述、通过多途径开展安全生产学习教育，提升全员安全意识与素质。除常态化的安全生产法律法规、管理规章制度培训学习以外，组织岗位安全操作技能竞赛（如红五月安全技能大赛、“科安杯”安全知识竞赛、广东亿利达安全趣味比赛、全员安全生产应知应会活动等），组织积极参与各类竞赛、宣传等活动，进一步营造良好的安全文化氛围，筑牢安全生产思想防线。



开展安全培训



急救知识培训



公司与东方机电下属力源水电开展安全生产互检



赴巨化集团开展对标学习



### 加大工艺技术改造和设备更新力度

公司开展“机械化换人、自动化减人”，提升生产过程自动化、智能化水平，如将原有的手工焊接、切边、压机、调试整合成自动化的专线，机加车间增加数控铣床机械臂，将原有的人工上下料改为机器人上下装夹，电机车间增加双工位电绕机等措施，有效降低生产过程中由于设备的不安全因素造成的风险。

### 大力推进班组安全文化建设

公司2024年制定了《班组安全管理提升方案》，明确班组建设目标及推进计划，有序推进标准化班组建设。通过实施班组安全管理提升，不断提升各生产企业班组管理，逐步使班组安全生产达到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核制度化、工作管理系统化和现场管理规范化的要求，形成“事事有标准、处处有规范、人人讲安全”的基层安全管理保障机制。



职工健康咨询 ▲



消防演练 ▲



员工心理健康讲座 ▲

#### 基层安全管理保障机制

“事事有标准、  
处处有规范、  
人人讲安全”



### 案例

#### 公司承办危险化学品使用暨“厂中厂”应急救援专项演练

2024年6月，亿利达承办了路桥区工贸企业危险化学品使用暨“厂中厂”应急救援专项演练现场观摩会。演练通过模拟工贸企业危险化学品使用突发火灾场景，并联动消防大队实战出警，模拟搭建了可能发生的突发场景，如厂中厂安全管理、违章动火作业、危险化学品火灾等，提前制定了演练方案，明确了演练流程、人员分工和应急措施。



### “6S”管理

公司全面推行以“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”为内容的“6S”活动。建立工作场所卫生分片包干制度，分工负责，规定每天及时打扫整理外，下班前的10分钟、每周末下班前的20分钟为“6S”活动专门时间，长期保持工作场所的整洁、卫生。员工进入工作场所严格遵守公司相关管理制度。为营造并长期保持一个安全、高效、整洁、有序的工作环境，提升企业整体形象，提高综合竞争力，根据公司《6S管理制度》，公司分别制定生产区域、办公区域、生活区域“6S”检查标准，每天由稽查人员不定期抽查，每月进行一次评比，持续改善，确保“6S”活动全面、持续、有效地推行，努力营造良好的工作环境。

### 指标与目标

公司全年无重大安全事故发生。多形式持续开展常态化隐患排查治理，2024年公司各级企业共计开展各类隐患排查330次，开展各类应急演练44次，较好提升了一线人员对突发事件的处置能力。

2024年

公司安全  
生产投入 1,112万元

开展  
安全培训 103次

参与人员 4,990人次

培训  
总时长 8,330小时

## 关爱与帮扶

公司依照《中华人民共和国工会法》，严格落实职工代表大会制度，明确职工代表大会各项职权、组织制度、工作制度，完善工会内部管理制度，制定《工会经费收支管理实施细则》等制度，落实依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。公司一直坚持以人为本，多层次、多渠道开展活动，贴近员工生活，增进员工之间的相处，增强员工幸福感。

公司成立工会女职工委员会，对女性员工进行特殊保护。将劳动合同、集体合同中是否具有女职工特殊利益条款作为该合同是否规范、有效的依据之一，从源头上维护女职工权益和特殊利益。公司设置投诉渠道，根据员工的诉求，处理员工投诉并跟进、反馈。



腊八节活动 ▲



中医养生活动 ▲



端午节做香囊活动 ▲



迎新春趣味活动 ▲



元宵活动 ▲



“花漾女神 悦美生活”妇女节系列主题活动 ▲

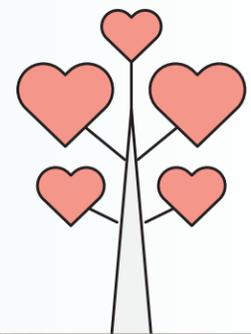
## 矢志社会贡献

亿利达心怀“国之大者”，始终坚持用爱回馈社会，坚持以人为本，创新服务形式，认真履行承担社会责任、回报社会，为社会进步贡献自己的力量，积极组织参与各类公益活动，用温暖传递力量，用行动彰显担当，以实际行动诠释国企责任。

2024年度公司缴纳税款  
7,378万元。



组织员工献血活动



公司为横街镇  
环卫工人送清凉



2024年公司向台州市路桥区  
慈善总会横街分会捐赠10万元，  
用于横街慈善日常救助。



浙江省公益事业捐赠票据 (电子)

票据代码: 33050124 票据号码: 0073636136  
 收款人: 路桥区慈善总会 纳税人识别号: 3310000701000000 校验码: 331000  
 收款人: 浙江亿利达风电股份有限公司 开票日期: 2024-11-19

序号	项目名称	单位	数量	单价	金额 (元)	备注
07101907	代理及往来户定向公益捐赠	人民币	1	100000.00	100000.00	路桥区慈善总会

金额合计 (大写): 壹拾万圆整 (小写): 100000.00

收款方式: 转账

开户名称: 台州市路桥区慈善总会横街分会 账号: 20100005020403 开户银行: 路桥农村商业银行横街支行

收款人: 郑仙云

# 砥砺前行 筑牢规范治理基石



坚持党建引领	57
规范三会治理	59
合规稳健经营	61
回馈投资者关注	64

亿利达全面坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，致力于实现高质量、可持续发展，坚定不移地贯彻党的领导与现代企业制度相结合的方针，构建各司其职、协调运转、有效制衡的公司治理结构；持续完善合规管理体系以及全面风险管理体系，分层次、有针对性地开展合规培训；积极维护投资者合法权益，及时、准确、完整的原则，向投资者展现企业的发展亮点和经营业绩，力求实现与投资者的价值共享，携手迈向更为广阔的未来。

# 坚持党建引领

## 坚持党的领导

公司积极发挥党委领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项，保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行，建立更加科学、民主、规范的现代企业决策和管理体系，实现党组织与公司治理结构的有机融合，让党建工作与企业经营管理相互促进、协同发展。积极开展党员教育活动，提升党员的政治素养和业务能力，使其在工作中发挥先锋模范作用，带动全体员工积极践行公司治理要求，助力企业高质量发展。

2024年

召开  
党委会 **24**次

前置研究讨论  
重大经营管理事项 **107**项

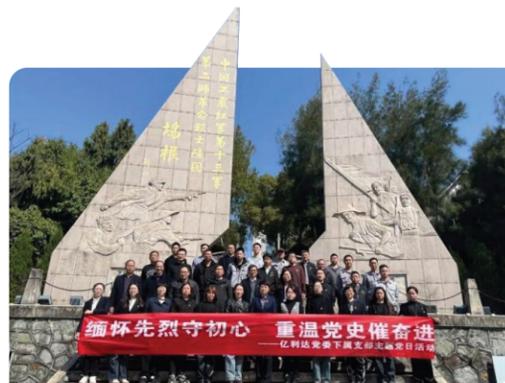
## 加强学习教育

公司积极贯彻党中央决策部署，面向全体党员组织开展党纪学习教育，根据实际编制实施方案，不分批次、不划阶段、不分环节，全体党员认真学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党章程》等材料，利用党会学习交流分享，进一步强化纪律意识。公司现有党员**126**名，形成党委—党支部—党小组“横向到边、纵向到底”的党建组织体系，各党支部扎实推进支部建设，开展“三会一课”及主题党日**13**次；开展党建品牌提升行动**5**项，党建品牌逐渐深入党员群众心中。

### 案例

#### 公司党委组织支部赴温岭坞根开展主题党日活动

2024年3月，公司组织党员到温岭市坞根镇开展党史学习教育活动，此次主题党日活动是公司党委贯彻落实《党史学习教育工作条例》的有效举措，通过踏寻先烈足迹，重温光辉党史，传承廉洁之风，让全体党员能够充分汲取前行的动力和信念的力量，从而将“初心”和“使命”一以贯之地融入到日常工作的开展中，为推动公司的高质量发展筑牢思想根基、贡献清廉力量。



党纪学习专题培训会



党务工作培训会



公司举办庆祝建党103周年联欢会  
暨“深学细悟明党纪 凝心铸魂强党性”党纪知识竞赛活动



## 党建业务融合

公司深入推进党建与业务融合，发挥党员的先锋模范作用，以实际行动践行“党建+经营融合发展，共生共长”，推进党建工作与企业经营活动的深度融合，开展三分钟党课、职工技能比武、“昌享一夏”等活动，引导党员员工积极参加持续改进、管理创新创优、安全管理等工作，将党建工作的成效直接转化为企业发展的动力。



## 全面从严治党

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和党的二十届二中全会精神，深入贯彻全面从严治党战略方针，认真落实习近平总书记考察浙江重要讲话精神，推动健全全面从严治党体系，纵深推进正风肃纪反腐，纵深推进新时代纪检监察工作高质量发展。2024年公司发布清廉品牌“清风廉亿”，进一步推进清廉企业建设，将有利于促进党的纪律工作向纵深发展。



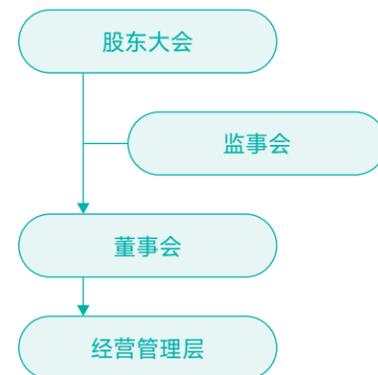
党员干部警示教育 ▲



公司第一支部参观罗适清廉文化馆 ▲

## 规范三会治理

亿利达严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规规定，结合本公司的实际情况，持续优化公司治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会、经营管理层，形成了各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理结构，确保了公司的规范运作。股东大会、董事会、监事会的召集、召开、表决程序符合法定要求，通过合法有效的方式，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。



## 股东大会

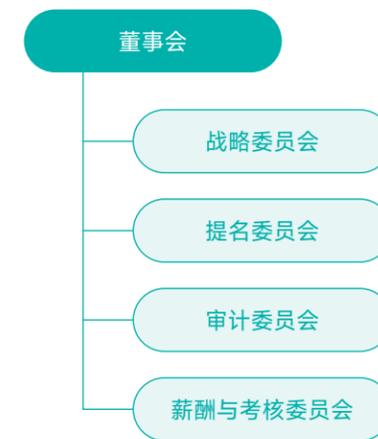
公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关规定和要求召集、召开股东大会，保证所有股东对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益。为保障更多股东参与到公司决策中，在保证股东大会合法、有效的前提下，开通网络投票，为中小股东参与投票提供便利条件，保障中小股东充分行使其权利。

2024年公司共召开2次  
股东大会。

## 董事会

公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序科学合理选聘董事，董事按照《公司章程》《董事会议事规则》等制度履行职权，同时积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规，做到诚实守信、勤勉尽责。独立董事按照《上市公司独立董事规则》《公司章程》《独立董事工作制度》等规定独立履行职权，对关联交易、董事及高管选聘，募集资金使用、股权激励等重大事项发表独立意见，确保公司规范运作，维护公司及中小股东的权益。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会。

2024年  
公司共计召开  
董事会 **3**次  
审议议案 **29**项



公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成最优化和多元化。目前公司董事会共由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事3名。现任董事会成员拥有产业、财务、法学、经济学、人力资源管理等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。



## 监事会

公司严格按照相关法律法规，选举产生监事人选。监事会由3位监事组成，其中职工代表监事1位。公司监事会严格按照相关规定召集召开监事会，2024年公司共召开监事会3次，审议议案15项，监事认真出席监事会，认真履行职责，对公司重大事项进行监督并发表意见。

2024年

公司共计召开  
监事会 **3**次

审议议案 **15**项

## 董监高薪酬

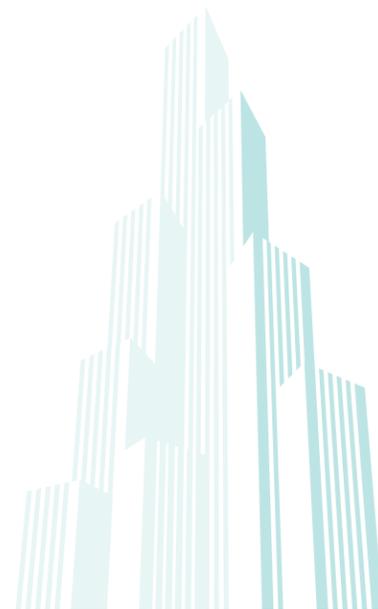
亿利达依据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规以及《公司章程》的规定，参考同行业以及所在地区的收入水平，结合自身的实际状况，制定《董事、监事及高级管理人员薪酬方案》并经股东大会审批通过，) 坚持“业绩导向、激励与约束相结合、差异化考核”的原则，持续完善治理结构，强化权责利相统一、报酬与风险相对应的激励约束机制，促进公司长期可持续发展。

## 合规稳健经营

### 合规管理

为加强依法治企，有效防控合规经营风险，切实防控风险，保障公司持续稳健发展，根据有关法律法规规定，结合公司实际，公司建立合规风险管理组织体系及预警机制，明确合规管理重点，培育合规文化，有效防范、控制、化解、处理公司在复杂多变的经营环境中，随时可能发生或出现的风险与危机，保证公司各项业务和公司整体经营持续、稳定、健康发展。

公司对员工进行治安法规和法律常识的培训，加强对员工的管理，维护好正常的工作秩序，增强员工的法治观念，增强法律意识，维护自身的合法权益不受到侵害。每个员工要能做到知法、懂法、守法、热爱企业，与企业同心同德，忠于职守。



指标	单位	2024年
守法合规培训次数	次	9
守法合规培训时长	小时	224
接受守法合规培训人次	人次	61

## 内部控制

亿利达严格遵循相关要求，制定《企业内部控制基本规范》及配套指引文件，常态化、规范化地开展内部控制体系建设工作，并定期运行情况进行检查与自我评价。

### 董事会

公司董事会作为内部控制评价工作的最高决策机构与最终责任主体，负责审批内部控制评价报告，审定内部控制重大和重要缺陷，对内部控制评价报告的真实性、可靠性负责。

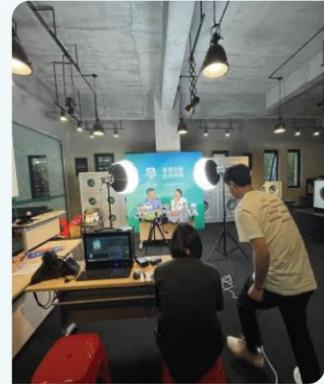
### 审计部门

审计部门作为公司内部控制评价机构，负责内部控制评价工作的组织与具体实施。

## 公平竞争

亿利达作为风机行业的重要企业，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，在市场拓展过程中，秉持在 Q (质量)、C (成本)、D (交付)、S (服务) 等多维度综合能力竞争的理念，而不是进行一味地低成本恶性竞争。通过构建产品快速交付能力、完善的质量管控体系、重点区域的生产基地和 JIT 仓库，布局遍布全国的营销网络，深入推进专家式全程服务理念等，为客户提供供应链采购管理过程中的一系列解决方案，提升客户的生产运作效率，从而依靠自身的综合实力在市场中赢得客户的认可和长期信任。公司的发展和规范经营对整个行业的公平竞争秩序起到了积极的引领和示范作用，有助于推动整个行业的健康发展，避免因个别企业的不正当竞争行为而破坏行业生态。

2024年，公司未因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。



▲ 公司开展“平安三率、防范电信网络诈骗、反邪宣传”主题活动

公司组织反诈活动宣传 ▶

## 反贪污和反商业贿赂

亿利达高度重视企业廉洁建设，开展反贪污培训，通过制定《员工廉洁从业行为规范》《领导人员及管理人员廉洁从业行为规范》，要求公司员工遵守国家法律法规、党纪政纪和企业规章制度，恪守职业道德和工作纪律，爱岗敬业、诚实守信、廉洁勤业。党风廉政建设和反腐败工作领导小组持续发挥监督作用，构建“审计+纪检”一体化监督体系；多形式多渠道多层次开展廉政警示教育，通过线上专题课程、线下实地参观法纪教育基地、党风廉政建设专题培训会、定期分享警示案例等，让廉洁意识入脑入心；精准发力、多措并举提高监督实效，内部审计、专项巡查双管齐下，有效深化作风建设，推进清廉企业的创建。

2024年

反商业贿赂及反贪污培训次数 **27** 场次      接受反商业贿赂及反贪污培训的员工数量 **922** 人次

其中      董事 **6** 人次      管理层 **125** 人次      员工 **922** 人次

全年组织签订党风廉政建设责任书 **52** 份      廉洁从业承诺书 **271** 份      全年开展全面整治排查次数 **1** 份

## 回馈投资者关注

### 投资者关系管理

公司始终将投资者关系管理置于重要战略高度，秉持全方位、多元化的理念，借助多种渠道、不同平台以及丰富多样的方式深入推进此项工作。公司不仅充分利用公司官网、新媒体矩阵、专线电话、电子邮箱等线上线下沟通途径，同时深度挖掘深交所投资者关系互动平台的功能优势；而且积极组织股东大会、业绩说明会、分析师会议、接待来访、座谈交流等活动，与投资者和潜在投资者沟通交流。

在信息披露管理领域，公司以严谨规范为导向，致力于保障信息披露的真实、准确、完整、及时。严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件的有关规定，公司精心制定了《信息披露管理制度》等制度，对公司信息披露涵盖的范畴、具体内容、报告流程以及审批程序等关键环节进行了全面、细致的规范。



### 信息披露

公司严格依据《深圳证券交易所股票上市规则》《信息披露管理制度》等相关规定，依法履行信息披露义务，从源头数据的采集到最终信息的呈现，全方位确保所披露信息真实、准确、完整、及时，全力提升公司信息披露的透明度，为投资者营造一个清晰、公正的信息环境。公司深知与投资者保持密切、良好交流的重要性，在日常运营中，认真接待股东来访和咨询，确保所有投资者能够平等、便捷地获取公司信息，切实维护每一位股东的合法权益。

2024年

公司共披露公告 **63** 份

# 附录

## 关键绩效表

### 环境范畴<sup>1</sup>

指标	单位	2024年
耗水总量	吨	90,387
循环用水总量	吨	12,800
循环用水总量占比	%	14
市政供水用量	吨	77,587
能源消耗总量	吨标煤	1,501.28
天然气消耗量	吨标煤	332.50
光伏发电	吨标煤	376.07
用电量	吨标煤	792.71
围膜	千克	18,284
保护膜	平方	585,183
薄膜袋	件	208,100
自封袋	件	93,400
封箱胶布	卷	20,204
尼龙扎带	尼龙扎带	410,400
空调风机塑料袋	件	231,701
废水排放量	吨	37,384
工业废水排放量	吨	9,425
生活废水排放量	吨	46,959

指标	单位	2024年
废水减排量	吨	13,752
工业废水减排量	吨	1,038
生活废水减排量	吨	12,714
COD	千克	848.80
氨氮	千克	54.72
总磷	千克	1,011.14
悬浮物	千克	53.00
废气污染物排放量	千克	4,738
烟尘	千克	486
工业粉尘	千克	2,232
氮氧化物	千克	2,020
危险废物产生量	吨	58.55
危险废物处置量	吨	58.55
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	4,007.79
温室气体排放量 (范畴一)	吨二氧化碳当量	546.72
天然气	吨二氧化碳当量	546.72
温室气体排放量 (范畴二)	吨二氧化碳当量	3,461.07
外购电力	吨二氧化碳当量	3,461.07

<sup>1</sup> 如无特别说明, 本报告中2024年公司运营涉及的环境范畴数据统计范围为亿利达总部、亿利达科技及台州华德。

社会范畴

指标	单位	2024年
研发投入	万元	9,603
研发投入占比	%	5.93
研发人员	人	387
研发人员占比	%	17.77
授权专利数量	个	304
其中：发明专利数量	个	99
实用新型专利数量	个	188
外观专利数量	个	17
供应商数量	家	102
审查的供应商数量	家	20
获得ISO 9000认证的供应商数量	家	12
获得ISO 14000认证的供应商数量	家	10
获得ISO 45001认证的供应商数量	家	10
员工总人数	人	2,178
男性员工人数	人	1,438
女性员工人数	人	740
按年龄划分		
30岁(含)以下员工	人	480
30岁-50岁(含)员工	人	1,446
50岁以上员工	人	252
按学历划分		
博士及以上	人	1

指标	单位	2024年
硕士	人	32
本科	人	389
大专	人	395
中专及以下	人	1,361
按部门人力资源结构		
生产人员	人	1,119
销售人员	人	156
技术人员	人	387
财务人员	人	48
行政人员	人	148
其他人员	人	320
社会保险覆盖率	%	100
员工流失率	%	22.03
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	552
年度培训支出	万元	60.01
年度培训总时长	小时	26,022
员工平均培训时长	小时	11.9
男性员工人均培训时长	小时	13.6
女性员工人均培训时长	小时	10.2
高级管理层员工人均培训时长	小时	20.1
中级管理层员工人均培训时长	小时	32.4
基层员工人均培训时长	小时	12.3

治理范畴

指标	单位	2024年
召开股东大会次数	次	2
董事会董事人数	人	9
召开董事会次数	次	3
监事会监事人数	人	3
召开监事会次数	次	3
守法合规培训次数	次	9
守法合规培训时长	小时	224
接受守法合规培训人次	人次	61
反商业贿赂及反贪污培训次数	场次	27
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工数量	人次	922
其中： 董事	人次	6
管理层	人次	125
员工	人次	922
全年组织签订党风廉政建设责任书	份	52
廉洁从业承诺书	份	271
全年开展全面整治排查次数	次	1
披露公告	份	63

指标索引表

章节题目	央企 ESG 指引	交易所指引
<b>风机引绿，清风绿韵护航生态</b>		
(一) 落实环境责任	E4.1、E5.4、E.5.5、E5.6	第三十二条、第三十三条
(二) 高效资源利用	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E5.2	第三十五条、第三十六条、第三十七条
(三) 夯实污染防治	E2.1、E2.2、E2.3	第三十条、第三十一条
(四) 应对气候变化	E3.1、E3.2、E3.4	第二十一条至第二十八条
<b>智创领航，匠心精研品质为先</b>		
(一) 赋能科技创新	S2.3	第四十二条
(二) 严控质量管理	S2.1	第四十七条
(三) 提升客户服务	S2.2	第四十八条
(四) 优化供应管理	S3.1、S3.2	第四十五条、第四十六条
<b>共建同享，厚植社会民生福祉</b>		
(一) 培养人才队伍	S1.1、S1.2、S1.4	第五十条
(二) 注重员工关怀	S1.3	第五十条
(三) 矢志社会贡献	S4.2、S4.4	第四十条
<b>砥砺深耕，筑牢规范治理基石</b>		
(一) 坚持党建引领	G1.1	/
(二) 规范三会治理	G1.2、G1.3	/
(三) 合规稳健经营	G2.1、G2.2、G2.3、G5.1、G5.2	第五十五条、第五十六条
(四) 回馈投资者关注	G3.1、G4.2	第五十三条

## 意见反馈表

尊敬的读者, 您好:

非常感谢您在百忙之中阅读《亿利达2024年环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢!

地址: 浙江省台州市路桥区横街镇亿利达路

邮编: 318056

电话: 0576-82655833

邮箱: db@yilida.com

1. 您的工作单位属于亿利达的哪一类利益相关方:

- 内部管理层     股东/投资人     内部员工     供应商/合作伙伴     客户及潜在客户  
 政府及监管机构     社区     专家学者     非政府组织     公众     其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现?

- 是     一般     否

3. 您对 2024 年环境、社会及治理 (ESG) 报告的综合评价:

· 可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

- 3分 (较好)     2分 (一般)     1分 (较差)

· 可信度 (报告信息真实可信)

- 3分 (较好)     2分 (一般)     1分 (较差)

· 信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

- 3分 (较好)     2分 (一般)     1分 (较差)

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是     一般     否

5. 除报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息?